

Mapa de Herramientas Complementarias

al Servicio Lan Mentoring en Euskadi



Guía de Herramientas complementarias a Lan Mentoring: Un ecosistema para acompañar el relevo generacional en las organizaciones vascas.

Las organizaciones vascas se enfrentan en los próximos años a un reto decisivo: el relevo generacional. La jubilación progresiva de muchas personas que han liderado y desarrollado organizaciones durante décadas plantea no solo la necesidad de sustituir puestos de trabajo, sino también el desafío de garantizar la continuidad de los proyectos empresariales y preservar el conocimiento acumulado. En este contexto, acompañar a las organizaciones en sus procesos de relevo se ha convertido en una prioridad estratégica para mantener la competitividad del territorio.

El servicio **Lan Mentoring**, impulsado por el Servicio Vasco Público de Empleo-Lanbide en colaboración con la Agencia Vasca de la Innovación-Innobasque, responde a esta necesidad, ofreciendo a las organizaciones un proceso de diagnóstico y acompañamiento que les permite identificar y abordar los principales retos asociados al relevo generacional.

Los procesos de relevo generacional en las organizaciones suelen ser complejos y abarcan múltiples dimensiones. Por ello, más allá del diagnóstico y acompañamiento inicial, muchas organizaciones necesitan acceder a otros programas, servicios y recursos que les ayuden a avanzar en aspectos concretos como la profesionalización de la gestión, la transformación cultural, la capacitación de las nuevas generaciones o la búsqueda de fórmulas de transmisión empresarial.

Con este objetivo se ha elaborado esta **Guía de herramientas complementarias a Lan Mentoring**, que recoge diferentes iniciativas existentes en el ecosistema vasco de apoyo a las organizaciones de Euskadi. Esta Guía facilita la identificación de recursos que pueden ayudar a las organizaciones vascas a abordar los distintos retos detectados durante el proceso de mentoring y diseñar itinerarios de actuación adaptados a cada caso.

Los programas, servicios y recursos incluidos en esta Guía responden a un enfoque que pone en el centro el binomio **“Personas + Innovación”**, reconociendo que el éxito del relevo generacional no depende únicamente de factores tecnológicos o financieros, sino también de la capacidad de las organizaciones para evolucionar y transformar su cultura, su liderazgo y sus formas de gestión. Así, la Guía integra recursos relacionados con el desarrollo del talento, la transferencia de conocimiento, la transmisión empresarial o la economía social,

En conjunto, esta Guía pretende reforzar el alcance de Lan Mentoring y facilita que las organizaciones puedan conectarse con el amplio ecosistema de apoyo existente en Euskadi. El relevo generacional no se aborda únicamente como un desafío, sino también como una oportunidad para renovar, fortalecer y proyectar hacia el futuro el tejido empresarial vasco.

Cómo usar este mapa

¿Cómo usar este mapa?

Este mapa interactivo está diseñado para ayudar a las empresas vascas participantes en el servicio Lan Mentoring a identificar y navegar fácilmente por el ecosistema de apoyo disponible en Euskadi para afrontar el relevo generacional.

Para facilitar la búsqueda de la solución más adecuada a cada caso, el mapa se organiza mediante un sistema de navegación basado en dos filtros principales que te llevarán a las fichas detalladas de cada herramienta.

1. Primer filtro de acceso: Los Retos

El primer paso para navegar por este mapa es identificar los desafíos principales que la empresa necesita resolver. Las herramientas están categorizadas en 10 retos estratégicos que abarcan las múltiples dimensiones del relevo generacional:

Reto 1: Relevo generacional. Herramientas para la transferencia del liderazgo, autoridad o titularidad a sucesores internos (familiares o plantilla).

Reto 2: Gestión del conocimiento. Recursos para identificar, almacenar y transferir el “saber hacer” estratégico de los perfiles más experimentados antes de su jubilación.

Reto 3: Gestión organizacional. Ayudas para el rediseño de procesos, roles y sistemas de gestión para la etapa post-relevo.

Reto 4: Formación / Capacitación. Instrumentos para actualizar competencias técnicas y digitales de la plantilla y cerrar brechas competenciales.

Reto 5: Liderazgo. Programas para adaptar los modelos de dirección y facilitar el cambio cultural en la organización.

Reto 6: Gobernanza y relevo familiar. Recursos para gestionar órganos de decisión y crear normativas internas en la empresa familiar.

Reto 7: Empleo. Instrumentos para mantener o crear puestos de trabajo vinculados a la supervivencia de la empresa.

Reto 8: Transmisión / Adquisición de propiedad. Recursos técnicos y de acompañamiento para traspasar la titularidad y dirección a personas o entidades ajenas a la organización.

Reto 9: Transformación societaria. Ayudas para cambiar la forma jurídica (ej. hacia la Economía Social) con el fin de facilitar la continuidad del negocio.

Reto 10: Talento. Herramientas orientadas a captar talento joven o altamente especializado.

2. Segundo filtro de acceso: El Tipo de Instrumento

Una vez seleccionado el reto, los recursos disponibles se agrupan en un segundo nivel según la naturaleza de la solución que ofrecen. Podrás filtrar por los siguientes tipos de instrumentos:

- **Programa:** Iniciativas estructuradas y metodologías de apoyo.
- **Servicio:** Acompañamiento, asesoría técnica o consultoría.
- **Subvención:** Ayudas económicas para financiar proyectos o contrataciones.
- **Otros:** Aplicativos web, plataformas de talento, observatorios o proyectos piloto.

3. Fichas detalladas de los instrumentos

Al seleccionar una herramienta concreta, accederás a una de las 37 fichas detalladas recogidas en este mapa. Cada ficha

está configurada de manera estandarizada para ofrecerte una radiografía rápida del instrumento. En ellas encontrarás:

- **Datos generales:** Nombre del programa, entidad o institución responsable organizadora, descripción breve y el reto o retos principales a los que responde.
- **Perfil de acceso:** A quién va dirigido según el ámbito geográfico (Euskadi, territorio histórico o comarcal/local), tamaño de la empresa, sector foco y forma jurídica.
- **Condiciones:** Vigencia o plazos (ej. convocatoria anual, abierto todo el año) y el coste del instrumento (sin coste/gratuito, subvención, o con coste).
- **Complementariedad con Lan Mentoring:** Una breve explicación de cómo este recurso enlaza estratégicamente con el programa Lan Mentoring.
- **Contacto y acceso:** Correo electrónico, teléfono y la URL/Fuente oficial del instrumento.



AVISO IMPORTANTE SOBRE EL USO DE ESTE MAPA

La información contenida en este mapa tiene una finalidad exclusivamente orientativa e informativa y en ningún caso sustituye a la información oficial.

Las convocatorias, normativas y características de los programas pueden sufrir modificaciones. Por ello, **pedimos a los usuarios que consulten siempre la URL o fuente oficial que aparece enlazada en la ficha de cada instrumento.** Solo en las fuentes oficiales se podrá verificar la información actualizada, confirmar los requisitos específicos y filtros de acceso exigidos a las empresas, así como conocer con exactitud el alcance concreto, las exclusiones y los pormenores legales de cada herramienta.

Retos

RETO 1

**Relevo
generacional**

RETO 2

**Gestión del
conocimiento**

RETO 3

**Gestión
organizacional**

RETO 4

**Formación/
Capacitación**

RETO 5

Liderazgo

RETO 6

**Gobernanza y
relevo familiar**

RETO 7

Empleo

RETO 8

**Transmisión/
Adquisición
propiedad**

RETO 9

**Transformación
societaria**

RETO 10

Talento

[PREVIO](#)

[SIGUIENTE](#)

Retos > **Reto 1: Relevo generacional**

Herramientas para empresas que abordan procesos de transferencia del liderazgo, la autoridad ejecutiva y/o la titularidad patrimonial a sucesores internos, ya sean familiares o miembros clave de la propia plantilla.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 1: Relevo generacional ➤ Listado Programa

ESKU ALDATUZ		Ver ficha
GENERALAN (BIZKAIA)		Ver ficha
CICLO EMPRESA FAMILIAR (BIZKAIA)		Ver ficha
SUCESIÓN DE LA PROPIEDAD (BETERRI-BURUNTZA)		Ver ficha

Reto 1: Relevo generacional ➤ Listado Servicio

EMPRESA FAMILIAR		Ver ficha
HAZIKOOP, KOOP. S.		Ver ficha
RELEVO GENERACIONAL EN PYMES (TOLOSALDEA)		Ver ficha
INDARGUNE (GOIERRI)		Ver ficha

Reto 1: Relevo generacional ➤ Listado Subvención

AYUDAS AL CONTRATO RELEVO		Ver ficha
IKERLAN		Ver ficha
LEHEN AUKERA		Ver ficha
SUBVENCIONES A LA ECONOMÍA SOCIAL: ES-TRANSFORMA		Ver ficha
PERTSONEN ENPRESA - JARRAIPENA (GIPUZKOA)		Ver ficha

Reto 1: Relevo generacional > **Listado Otros**

FUTURELAN		Ver ficha
RELEVO ABIERTO (BIZKAIA)		Ver ficha

Retos > **Reto 2: Gestión del conocimiento**

Recursos para implantar un proceso sistemático para identificar, capturar, codificar, almacenar y transferir el “saber hacer” estratégico de una organización, asegurando que el capital intelectual acumulado por los perfiles más experimentados permanezca en la empresa tras su jubilación.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 2: Gestión del conocimiento ➤ Listado Programa

INNOBIDEAK - KUDEABIDE		Ver ficha
TALENT ACADEMY - DIGITAL TALENT HUB		Ver ficha
GENERALAN (BIZKAIA)		Ver ficha

Reto 2: Gestión del conocimiento ➤ **Listado Servicio**

EMPRESA FAMILIAR	 Ver ficha
-------------------------	--

Reto 2: Gestión del conocimiento ➤ **Listado Subvención**

AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS MAYORES DE 50 AÑOS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO	 Ver ficha
PROGRAMA 3i DE APOYO INTEGRAL A LA INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E INVERSIÓN (BIZKAIA)	 Ver ficha
PLAN 2i DE PROMOCIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA INVERSIÓN AVANZADA (BIZKAIA)	 Ver ficha

Reto 2: Gestión del conocimiento ➤ **Listado Otros**

FUTURELAN		Ver ficha
ADITU		Ver ficha

Retos > **Reto 3: Gestión organizacional**

Recursos a disposición de las empresas para el rediseño de los procesos operativos, la definición de roles y responsabilidades, y la actualización de los sistemas de gestión interna necesarios para que la empresa funcione con efectividad en la etapa post-relevo.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 3: Gestión organizacional > Listado Programa

ESKU ALDATUZ		Ver ficha
EUSKALIT – PROGRAMA DE GESTIÓN AVANZADA		Ver ficha
INNOBIDEAK – KUDEABIDE		Ver ficha
GAZTENEK		Ver ficha
GENERALAN (BIZKAIA)		Ver ficha
TALENT STRATEGY (BIZKAIA)		Ver ficha
EKINBARRI - INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL (BIZKAIA)		Ver ficha
FABRIKA - CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA TRANSICIÓN CULTURAL (GIPUZKOA)		Ver ficha

Reto 3: Gestión organizacional ➤ Listado Servicio

BERRIZ EMPRESA		Ver ficha
EMPRESA FAMILIAR		Ver ficha
HAZIKOOP, KOOP. S.		Ver ficha
SERVICIO DE CONTINUIDAD EMPRESARIAL (GIPUZKOA)		Ver ficha
RELEVO GENERACIONAL EN PYMES (TOLOSALDEA)		Ver ficha
INDARGUNE (GOIERRI)		Ver ficha

Reto 3: Gestión organizacional ➤ **Listado Subvención**

AYUDAS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y ELIMINACIÓN DE BARRERAS		Ver ficha
SUBVENCIONES A LA ECONOMÍA SOCIAL: ES-TRANSFORMA		Ver ficha
PROGRAMA 3i DE APOYO INTEGRAL A LA INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E INVERSIÓN (BIZKAIA)		Ver ficha
PLAN 2i DE PROMOCIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA INVERSIÓN AVANZADA (BIZKAIA)		Ver ficha

Reto 3: Gestión organizacional > **Listado Otros**

RELEVO ABIERTO (BIZKAIA)		Ver ficha
PROGRAMA DE APOYO A LA TRANSMISIÓN DE NEGOCIOS (DEBABARRENA)		Ver ficha

Retos > **Reto 4: Formación / Capacitación**

Instrumentos orientados a la actualización de competencias técnicas, digitales y/o transversales de las personas trabajadoras con el fin de cerrar las brechas competenciales que surgen durante los procesos de relevo.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 4: Formación / Capacitación > **Listado Programa**

EUSKALIT – PROGRAMA DE GESTIÓN AVANZADA		Ver ficha
GAZTENEK		Ver ficha
TALENT ACADEMY - DIGITAL TALENT HUB		Ver ficha
PLAN DE FORMACIÓN EN TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y COMERCIO EXTERIOR		Ver ficha
TALENT STRATEGY (BIZKAIA)		Ver ficha
EKINBARRI - INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL (BIZKAIA)		Ver ficha
CICLO EMPRESA FAMILIAR (BIZKAIA)		Ver ficha
FABRIKA - CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA TRANSICIÓN CULTURAL (GIPUZKOA)		Ver ficha
HAZTEGIA - ESPACIO TEST AGRARIO (DURANGALDEA)		Ver ficha

Reto 4: Formación / Capacitación > **Listado Servicio**

INDARGUNE (GOIERRI)	 Ver ficha
---------------------	---

Reto 4: Formación / Capacitación > **Listado Subvención**

PROGRAMA 3i DE APOYO INTEGRAL A LA INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E INVERSIÓN (BIZKAIA)		Ver ficha
PLAN 2i DE PROMOCIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA INVERSIÓN AVANZADA (BIZKAIA)		Ver ficha

Reto 4: Formación / Capacitación > **Listado Otros**

KONEKTALAN		Ver ficha
ADITU		Ver ficha
RELEVO ABIERTO (BIZKAIA)		Ver ficha

Retos > **Reto 5: Liderazgo**

Programas orientados específicamente a la capacitación, evolución y adaptación de los modelos de dirección y toma de decisiones dentro de la organización que faciliten el cambio cultural necesario para el relevo generacional.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 5: Liderazgo > **Listado Programa**

EUSKALIT – PROGRAMA DE GESTIÓN AVANZADA		Ver ficha
INNOBIDEAK – KUDEABIDE		Ver ficha
EKINBARRI - INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL (BIZKAIA)		Ver ficha
FABRIKA - CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA TRANSICIÓN CULTURAL (GIPUZKOA)		Ver ficha

Reto 5: Liderazgo > **Listado Servicios**

Actualmente no existe ningún instrumento asociado

Reto 5: Liderazgo > **Listado Subvención**

AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO		Ver ficha
AYUDAS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y ELIMINACIÓN DE BARRERAS		Ver ficha

Reto 5: Liderazgo > **Listado Otros**

KONEKTALAN



Ver ficha

Retos > **Reto 6: Gobernanza y Relevo familiar**

Recursos orientados a la gestión de los órganos de decisión y la elaboración de marcos normativos internos en empresas cuya propiedad y control están en manos de una familia empresaria, con el fin de armonizar los intereses afectivos, patrimoniales y profesionales.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 6: Gobernanza y Relevo familiar > **Listado Programa**

CICLO EMPRESA FAMILIAR (BIZKAIA)	 Ver ficha
----------------------------------	--

Reto 6: Gobernanza y Relevo familiar > **Listado Servicio**

EMPRESA FAMILIAR		Ver ficha
RELEVO GENERACIONAL EN PYMES (TOLOSALDEA)		Ver ficha

Reto 6: Gobernanza y Relevo familiar > **Listado Subvención**

PERTSONEN ENPRESA - JARRAIPENA (GIPUZKOA)



Ver ficha

Reto 6: Gobernanza y Relevo familiar > **Listado Otros**

Actualmente no existe ningún instrumento asociado

Retos > **Reto 7: Empleo**

Instrumento disponibles para el mantenimiento y/o la creación de nuevos puestos de trabajo, vinculando la supervivencia de la empresa con la estabilidad laboral.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 7: Empleo > **Listado Programa**

GAZTENEK		Ver ficha
TALENT ACADEMY - DIGITAL TALENT HUB		Ver ficha
PLAN DE FORMACIÓN EN TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y COMERCIO EXTERIOR		Ver ficha
RELEVO SERVICIOS (ÁLAVA)		Ver ficha
NEGOZI ON (BIZKAIA)		Ver ficha
HAZTEGIA - ESPACIO TEST AGRARIO (DURANGALDEA)		Ver ficha
SUCESIÓN DE LA PROPIEDAD (BETERRI-BURUNTZA)		Ver ficha

Reto 7: Empleo > **Listado Servicio**

BERRIZ EMPRESA		Ver ficha
SERVICIO DE CONTINUIDAD EMPRESARIAL (GIPUZKOA)		Ver ficha
TRANSMISIÓN DE NEGOCIOS (OARSOALDEA)		Ver ficha
SERVICIOS DE TRASPASO Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL (UROLA ERDIA)		Ver ficha

Reto 7: Empleo > **Listado Subvención**

AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO		Ver ficha
AYUDAS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y ELIMINACIÓN DE BARRERAS		Ver ficha
AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS MAYORES DE 50 AÑOS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO		Ver ficha
AYUDAS AL CONTRATO RELEVO		Ver ficha
IKERLAN		Ver ficha
LEHEN AUKERA		Ver ficha
SUBVENCIONES A LA ECONOMÍA SOCIAL: ES-TRANSFORMA		Ver ficha
PERTSONEN ENPRESA - JARRAIPENA (GIPUZKOA)		Ver ficha
SUBVENCIONES AL RELEVO GENERACIONAL EN COMERCIO MINORISTA (VITORIA-GASTEIZ)		Ver ficha

Reto 7: Empleo > **Listado Otros**

KONEKTALAN		Ver ficha
TALENT POOL - PLATAFORMA DE TALENTO DEL SECTOR ENERGÉTICO		Ver ficha
TALENT SEARCH - BASQUE HEALTH CLUSTER		Ver ficha
PROGRAMA DE APOYO A LA TRANSMISIÓN DE NEGOCIOS (DEBABARRENA)		Ver ficha
PERTSIANAK ZABALIK (LEA ARTIBAI)		Ver ficha

Retos > **Reto 8: Transmisión/ Adquisición propiedad**

Recursos para empresas que abordan procesos de relevo en la titularidad y dirección realizados con personas físicas o jurídicas ajenas a la organización actual para asegurar su continuidad. Incluye la fase técnica de la transacción que consta de la valoración económica, la gestión de oferta/demanda y la negociación del traspaso de la titularidad.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 8: Transmisión/Adquisición propiedad > **Listado Programa**

ESKU ALDATUZ		Ver ficha
RELEVO SERVICIOS (ÁLAVA)		Ver ficha
NEGOZI ON (BIZKAIA)		Ver ficha
HAZTEGIA - ESPACIO TEST AGRARIO (DURANGALDEA)		Ver ficha
SUCESIÓN DE LA PROPIEDAD (BETERRI-BURUNTZA)		Ver ficha

Reto 8: Transmisión/Adquisición propiedad > **Listado Servicio**

BERRIZ EMPRESA		Ver ficha
SERVICIO DE CONTINUIDAD EMPRESARIAL (GIPUZKOA)		Ver ficha
TRANSMISIÓN DE NEGOCIOS (OARSOALDEA)		Ver ficha
SERVICIOS DE TRASPASO Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL (UROLA ERDIA)		Ver ficha

Reto 8: Transmisión/Adquisición propiedad > **Listado Subvención**

PERTSONEN ENPRESA - JARRAIPENA (GIPUZKOA)		Ver ficha
SUBVENCIONES AL RELEVO GENERACIONAL EN COMERCIO MINORISTA (VITORIA-GASTEIZ)		Ver ficha

Reto 8: Transmisión/Adquisición propiedad > **Listado Otros**

PROGRAMA DE APOYO A LA TRANSMISIÓN DE NEGOCIOS (DEBABARRENA)		Ver ficha
PERTSIANAK ZABALIK (LEA ARTIBAI)		Ver ficha

Retos > **Reto 9: Transformación societaria**

Ayudas para las empresas en proceso de cambio en su forma jurídica o en su estructura de propiedad con el objetivo de facilitar su continuidad, generalmente mediante la conversión de empresas mercantiles convencionales en entidades de Economía Social (Sociedades Laborales o Cooperativas de Trabajo Asociado).

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 9: Transformación societaria ➤ **Listado Programa**

ESKU ALDATUZ	 Ver ficha
---------------------	---

Reto 9: Transformación societaria ➤ **Listado Servicio**

HAZIKOOP, KOOP. S.		Ver ficha
--------------------	--	-----------

Reto 9: Transformación societaria ➤ **Listado Subvención**

SUBVENCIONES A LA ECONOMÍA SOCIAL: ES-TRANSFORMA	 Ver ficha
---	---

Reto 9: Transformación societaria ➤ **Listado Otros**

Actualmente no existe ningún instrumento asociado

Retos > **Reto 10: Talento**

Herramientas orientadas a facilitar y gestionar la captación de talento joven y/o altamente especializado.

Selecciona el tipo de recurso

Programa

Servicio

Subvención

Otros

Reto 10: Talento > **Listado Programa**

TALENT ACADEMY - DIGITAL TALENT HUB		Ver ficha
PLAN DE FORMACIÓN EN TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y COMERCIO EXTERIOR		Ver ficha
GENERALAN (BIZKAIA)		Ver ficha
TALENT STRATEGY (BIZKAIA)		Ver ficha

Reto 10: Talento > **Listado Servicio**

Actualmente no existe ningún instrumento asociado

Reto 10: Talento > **Listado Subvención**

AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO		Ver ficha
AYUDAS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y ELIMINACIÓN DE BARRERAS		Ver ficha
AYUDAS AL CONTRATO RELEVO		Ver ficha
IKERLAN		Ver ficha
LEHEN AUKERA		Ver ficha

Reto 10: Talento > **Listado Otros**

FUTURELAN		Ver ficha
ADITU		Ver ficha
TALENT POOL - PLATAFORMA DE TALENTO DEL SECTOR ENERGÉTICO		Ver ficha
TALENT SEARCH - BASQUE HEALTH CLUSTER		Ver ficha
KONEKTALAN		Ver ficha

Descripción:

Iniciativa piloto que impulsa la transmisión de conocimiento de personas senior jubiladas a las PYMEs y a la sociedad. Tiene el objetivo de activar y conectar talento senior con empresas mediante colaboraciones flexibles, generando impacto social en el territorio. La iniciativa conecta el talento experto con la empresa tras identificar las necesidades específicas, proponiendo los perfiles senior adecuados a cada reto y facilitando el proceso de encuentro y colaboración entre las partes.

 **Mail:** aditu@aditutalent.eus

 **Teléfono:** 943 309 009

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: ADITU

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Enfoque en la cualificación técnica y la transmisión de conocimiento experto. Aditu es un proyecto innovador orientado al aprovechamiento y la transmisión del conocimiento experto/senior.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Con Coste

Retos: 2 · 4 · 10



AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO



Forma jurídica:
Empresas y cooperativas de trabajo asociado



Ámbito Geográfico:
Euskadi

Descripción:

Subvenciones de Lanbide destinadas a fomentar la contratación de personas con discapacidad en el mercado ordinario. El objetivo es ofrecer ayudas a la contratación indefinida, así como la incorporación de socios o socias trabajadoras o de trabajo a cooperativas o sociedades laborales, de personas con discapacidad desempleadas, esto es, aquellas que no figuren de alta en ningún régimen de la Seguridad Social y que estén inscritas en los Servicios Públicos de Empleo como demandantes de empleo. Asimismo, podrá subvencionarse la transformación en indefinidos de contratos temporales de fomento de empleo y de contratos formativos.



Mail: empleoprotegidoyselectivo@lanbide.eus



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Enriquecer el proceso de relevo y fortalecer la posición de la empresa en el mercado al atraer talento singular, fomentar la integración y diversidad y generar impacto social.

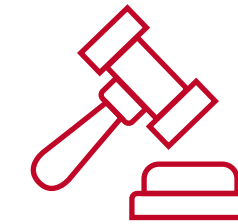
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 5 · 7 · 10



AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS MAYORES DE 50 AÑOS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Euskadi

Descripción:

Subvención de Lanbide destinada a fomentar la contratación de personas mayores de 50 años en situación de desempleo en centros de trabajo de la CAE.

Su objetivo es promover la inserción laboral de personas desempleadas, de edad igual o superior a 50 años, en situación de desempleo, como medida para favorecer su incorporación al mercado laboral vasco, a través de un programa de ayudas que subvenciona su contratación en centros de trabajo en la CAE.



Mail: mayoresde50@lanbide.eus



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Solución para atraer talento senior asegurando un perfil profesional adecuado para el desempeño del puesto a contratar, generando impacto social.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 2 · 7



AYUDAS AL CONTRATO RELEVO



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Subvenciones de Lanbide destinadas a fomentar la contratación de personas desempleadas para sustituir a personas trabajadoras que acceden a la jubilación parcial. Su objetivo es facilitar el relevo generacional en la plantilla y asegurar el mantenimiento del empleo. Incluye la subvención de los costes salariales del nuevo contrato durante su vigencia.



Mail: ayudas.relevo@lanbide.eus



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Herramienta financiera para ejecutar el plan de relevo cuando la solución es la jubilación parcial.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 1 · 7 · 10



AYUDAS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y ELIMINACIÓN DE BARRERAS



Forma jurídica:
Empresas y cooperativas de trabajo asociado



Ámbito Geográfico:
Euskadi

Descripción:

Subvenciones de Lanbide destinadas a fomentar la contratación de personas con discapacidad en el mercado ordinario. El objetivo es facilitar la integración laboral, personal y social de los trabajadores con discapacidad, (en empresas, cooperativas o sociedades laborales que contraten o incorporen como socios/as a personas trabajadoras con discapacidad) complementándose esta función con la puesta a disposición de cada trabajador con discapacidad de un puesto de trabajo adecuado a sus condiciones físicas, psíquicas, o intelectual.

Se subvencionan las actuaciones destinadas a garantizar la accesibilidad, así como a realizar los ajustes razonables en el puesto de trabajo, en el entorno laboral o en el proceso productivo, y que consistan en eliminación de barreras físicas que impidan o dificulten el acceso, movilidad o comunicación dentro de los mismos, adaptación de los equipos de trabajo e instalación de programas informáticos y de comunicación adecuados para su utilización por dichas personas.



Mail: empleoprotegidoyselectivo@lanbide.eus



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

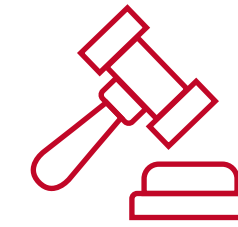
Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Enriquecer el proceso de relevo y fortalecer la posición de la empresa en el mercado al atraer talento singular, fomentar la integración y diversidad y generar impacto social.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 3 · 5 · 7 · 10



Descripción:

Programa para facilitar la continuidad empresarial que funciona con una estructura de “ventanilla única”. Su objetivo es ofrecer de forma personalizada, gratuita y confidencial un catálogo completo de servicios para evitar el cierre de negocios. Para las operaciones de transmisión de negocios, incluye la búsqueda activa de potenciales compradores, acciones de promoción, apoyo en la valoración económica y elaboración del dossier de venta. Para la adquisición, ofrece búsqueda de negocios por perfil, análisis de viabilidad, apoyo en el plan de empresa y asesoramiento jurídico. Acompaña en todo el proceso hasta el cierre y la puesta en marcha. Dirigido a sectores específicos de comercio, hostelería, economía urbana y alojamiento con establecimiento físico a pie de calle abierto al público.



Mail:

camaraalava@berrizenpresa.com
camarabilbao@berrizenpresa.com
camaragipuzkoa@berrizenpresa.com



Teléfono:

945 141 800 (Álava)
944 70 65 00 (Bizkaia)
943 00 03 00 (Gipuzkoa)

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: Cámaras de Comercio Vascas / Gobierno Vasco

Tamaño Empresa: PYME / Microempresa

Sector Foco: Comercio y Turismo

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Acompañamiento integral en la transmisión y gestión del relevo organizacional en sectores estratégicos de proximidad para garantizar la sostenibilidad del tejido comercial y la renovación de sus modelos de gestión.

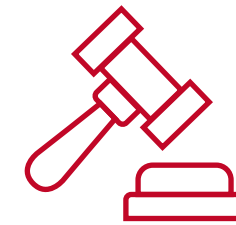
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 3 · 7 · 8



EMPRESA FAMILIAR



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Servicio de acompañamiento integral para la empresa familiar en su gestión diaria y en procesos estructurales críticos. Su objetivo es asegurar la supervivencia del negocio mediante: realización de diagnósticos de situación, planificación de la transmisión de la propiedad y diseño de Protocolos Familiares para alinear a la familia con el proyecto. Incluye procesos de reorganización societaria (holdings, segregación de activos) y adaptación de estatutos o poderes.



Mail:

clientes@elkargi.es



Teléfono:

945 231 212 (Álava)
944 238 228 (Bizkaia)
943 309 060 (Gipuzkoa)

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: ELKARGI

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Profesionalización de la gestión familiar tras el diagnóstico.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Con Coste

Retos: 1 · 2 · 3 · 6



Descripción:

Programa de apoyo a la transmisión empresarial para evitar el cese involuntario de la actividad y asegurar la continuidad mediante el acceso de la plantilla a la propiedad. El objetivo de este programa es planificar sucesiones complejas con anticipación. Se estructura en un itinerario de tres fases ejecutado por ASLE:

- 1) Análisis de situación y definición de alternativas de transmisión (foco en propiedad).
- 2) Asesoramiento y acompañamiento en la negociación y creación del nuevo proyecto (foco en adquirentes).
- 3) Herramientas de apoyo para la consolidación del nuevo negocio.



Mail:

Formulario contacto Genérico ASLE
mvl@asle.es (Álava)
isu@asle.es (Bizkaia)
ays@asle.es (Gipuzkoa)



Teléfono:

945 214 125 Álava
944 354 730 Bizkaia
943 445 869 Gipuzkoa

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: ASLE

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Solución jurídica cuando la propiedad se retira y acompañamiento a plantillas para asumir la propiedad, fomentando la participación de las personas en la empresa.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 3 · 8 · 9



EUSKALIT – PROGRAMA DE GESTIÓN AVANZADA



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Programa referente en Euskadi para mejorar la competitividad y sostenibilidad del tejido empresarial de Euskadi, asegurando que las empresas sean eficientes, innovadoras y centradas en las personas. A través del Modelo de Gestión Avanzada, que sirve como marco de evaluación y guía estratégica, el programa realiza contrastes externos gratuitos (diagnósticos de gestión), programas de formación práctica (Knowlnn), promueve el intercambio de buenas prácticas entre empresas.



Mail: namarika@euskalit.net



Teléfono: 944 209 855

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: EUSKALIT - Fundación Vasca para la Excelencia

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Proporciona la metodología para profesionalizar la gestión tras detectar brechas en el relevo generacional. El diagnóstico gratuito de Euskalit es el paso previo necesario para que las pymes accedan a las ayudas para la implantación de mejoras en estrategia, personas y liderazgo (INNOBIDEAK - KUDEABIDE).

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Con Coste

Retos: 3 · 4 · 5



Descripción:

Plataforma digital de consulta que funciona como una herramienta de observatorio y prospectiva ya que permite a las empresas visualizar las necesidades de contratación y relevo a 10 años vista. Es fundamental para que las PYMES planifiquen qué perfiles deberán sustituir por jubilación y qué competencias nuevas requerirán.



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Recurso estratégico para planificar qué perfiles se necesitarán en el futuro tras el diagnóstico. Es el soporte de datos que justifica la necesidad de iniciar un proceso de Lan Mentoring basado en evidencias del mercado laboral.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 2 · 10

Descripción:

Programa integral que tutoriza y financia la instalación de jóvenes agricultores/as de entre 18 y 40 años. Incluye acompañamiento para la realización del plan empresarial, formación técnica y subvenciones a la inversión para modernizar la explotación y asegurar su viabilidad futura al incluir un sistema de monitorización durante los primeros 5 años para asegurar el éxito de la implantación.


Mail:
Álava

gaztenek@hazi.eus

diputaciondigital@araba.eus

Gipuzkoa

oestomba@gipuzkoa.eus


Teléfono:
Álava

HAZI 945 003 240

Diputación Foral de Álava 945 181 818

Bizkaia

Diputación Foral de Bizkaia 944 465 297

Gipuzkoa

Diputación Foral de Gipuzkoa 943 112 176


web:
Álava BOTHA

Bizkaia BOB / <https://www.bizkaia.eus/es/atencion-agricultura>
Gipuzkoa BOG

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Gobierno Vasco / Diputaciones Forales

Tamaño Empresa: Microempresa / Autónomos

Sector Foco: Primer Sector

Complementariedad Lan Mentoring:

Lan Mentoring diagnostica el riesgo de cierre por edad en el entorno rural; Gaztenek ejecuta la operación de relevo, aportando los fondos y la capacitación técnica necesaria para el sucesor, vinculando la entrada de talento joven con la obligación de innovar en el modelo de explotación agraria.

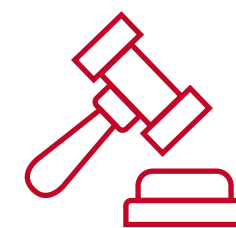
Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 3 · 4 · 7



HAZIKOOP, KOOP. S



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Servicio de consultoría especializada en el fomento y la creación de cooperativas en Euskadi, así como en la transformación de otras formas jurídicas en cooperativas y la reconversión de empresas en crisis o sin relevo generacional hacia el modelo cooperativo. Ofrece asesoramiento y acompañamiento en todo el proceso de constitución de la cooperativa ofreciendo servicios tales como la realización de estudios de viabilidad, redacción de estatutos sociales, tramitación de subvenciones, asesoramiento en la solicitud de capitalización del desempleo, y tutorización durante el primer año de actividad.



Mail: elkarlan@elkarlan.coop



Teléfono: 944 703 760

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: HAZIKOOP, KOOP. S.

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Personas como motor económico: Facilita que grupos de personas trabajadoras tomen el control de su futuro laboral mediante fórmulas de economía social, asegurando el mantenimiento del empleo y el saber hacer acumulado.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin coste / gratuito

Retos: 1 · 3 · 9



Descripción:

Programa de incorporación de talento joven técnico o investigador en empresas. El objetivo es fortalecer la capacidad de innovación tecnológica durante procesos de transformación o relevo. Incluye el pago de los costes salariales y de Seguridad Social para la contratación durante un mínimo de 12 meses de perfiles técnicos especializados.



Mail: servicio.fomento@lanbide.eus



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Vía para inyectar talento cualificado joven capaz de absorber el conocimiento técnico de los senior.

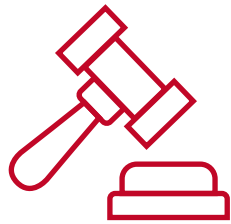
Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o Fijo)

Retos: 1 · 7 · 10



INNOBIDEAK – KUDEABIDE



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Programa marco de competitividad que une a SPRI, las tres Diputaciones Forales y Euskalit para profesionalizar la gestión de las empresas vascas bajo el Modelo de Gestión Avanzada, facilitando la innovación organizativa. Ofrece un diagnóstico externo gratuito ("Contraste") y concede subvenciones a fondo perdido para contratar consultoría experta que implemente mejoras en Estrategia, Personas, Liderazgo y Procesos.

Tipo Instrumento: Programa

Entidad Responsable: SPRI / EUSKALIT / Diputaciones Forales

Diagnóstico			
Euskalit	 	Mail: Teléfono:	namarika@euskalit.net 94 420 98 55
Empresas de 5 a 49 personas			
Diputación Foral de Álava:	 	Mail: Teléfono:	kudeabide@araba.eus 945 18 18 18 ext.52323
Diputación Foral de Bizkaia:	 	Mail: Teléfono:	ane.albizu@bizkaia.eus 94 406 80 37
Diputación Foral de Gipuzkoa:	 	Mail: Teléfono:	bmargeli@gipuzkoa.eus 943 11 22 52
Empresas de 50 o más personas			
SPRI	 	Mail: Teléfono:	info@spri.eus 900 92 93 93

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Industria / Servicios Conexos

Complementariedad Lan Mentoring: Financia la implantación de las mejoras innovadores de gestión y liderazgo detectadas en el diagnóstico de Lan Mentoring, factores críticos para asegurar la competitividad durante un proceso de relevo.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Filtros Acceso General: Requiere contraste inicial gratuito de Euskalit. Mínimo de 5 pax. trabajadoras.

Notas Requisitos:

Empresas de 5 a 49 personas

Gestionado por Diputaciones:

- Industria (extractiva, transformadora y productiva).
- Servicios conexos a la industria (ligados al producto-proceso).
- Construcción.
- Transporte y Logística.
- Sociedad de la Información y las Comunicaciones (TIC).
- Turismo.
- Comercio al por Mayor.

Empresas de 50 o más personas

Gestionado por SPRI:

- Industria.
- Servicios conexos vinculados directamente al producto-proceso industrial.

Retos: 2 · 3 · 5



Descripción:

Plataforma digital abierta que promueve el empleo de calidad facilitando espacios de encuentro y co-creación entre personas y empresas con el fin de encontrar soluciones para la atracción y retención de talento en el territorio.

Konektalan es un espacio abierto a toda la ciudadanía en el que confluyen:

- Empresas innovadoras y comprometidas con la generación de empleo y el desarrollo del tejido productivo vasco.
- Personas jóvenes e inquietas que quieran desarrollar una carrera profesional en Euskadi.
- Agentes institucionales, sindicales o empresariales que sean palanca para el desarrollo.



Mail:

konektalan@lanbide.eus



Teléfono:

Ciudadanía 945 160 600

Entidades y empresas 945 160 601

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Vía para atraer, conectar y retener talento en el territorio, facilitando el proceso de relevo generacional en las empresas y generando impacto social.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 4 · 5 · 7 · 10



LEHEN AUKERA



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Programa para la contratación de personas jóvenes desempleadas en empresas vascas. Su objetivo es proporcionar una primera experiencia laboral relacionada con su titulación y favorecer el relevo generacional mediante la entrada de talento joven. Incluye subvenciones directas por cada contrato realizado con una duración mínima determinada.



Mail: lehenaukera@lanbide.eus



Teléfono: 945 160 601

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Solución para captar cantera joven que pueda ser mentorizada por los perfiles senior.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 1 · 7 · 10



PLAN DE FORMACIÓN EN TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y COMERCIO EXTERIOR



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Programa de formación sectorial financiado por Lanbide y diseñado para mejorar la competitividad y facilitar el relevo generacional en el clúster logístico multimodal del Puerto de Bilbao. Ofrece cursos técnicos especializados (aduanas, estiba, mercancías peligrosas, transporte internacional) dirigidos tanto a personas ocupadas del subsector Logística, Transporte, Comercio Exterior, Portuario, como desempleadas (nuevas incorporaciones).



Mail: info@uniportbilbao.es



Teléfono: 944 236 735

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: UNIORTBILBAO/ LANBIDE

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Asegura la transmisión de competencias operativas críticas que no siempre están disponibles en la educación reglada generalista, vitales para que el relevo en puestos logísticos no paralice la actividad. El sector logístico y portuario se enfrenta a un relevo generacional masivo en puestos operativos que requieren certificaciones específicas.

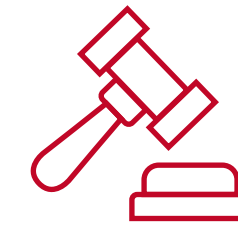
Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 4 · 7 · 10



SUBVENCIONES A LA ECONOMÍA SOCIAL: ES-TRANSFORMA



**Forma
jurídica:**
Cooperativa /
Sociedad Laboral



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Subvención para facilitar la creación de cooperativas y sociedades laborales y para la transformación de empresas mercantiles en entidades de economía social. Es la herramienta financiera para los procesos de relevo participativo de aquellas empresas mercantiles que, siendo viables, no cuentan con relevo interno para la propiedad y donde la adquisición por parte de la plantilla puede ser una solución de continuidad del negocio.



Mail:

Canalización técnica recomendada a través de ASLE o KONFEKOOOP

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: Gobierno Vasco

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Financia los costes técnicos de la transformación y la aportación de capital social de los trabajadores para adquirir la empresa. El cambio de forma jurídica a economía social es una innovación organizativa profunda que a menudo salva la empresa ante la falta de relevo.

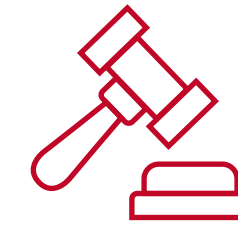
Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 1 . 3 . 7 . 9



TALENT ACADEMY - DIGITAL TALENT HUB



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Ecosistema integral de formación y captación de talento digital. El "Digital Talent Hub" a través del Talent Factory actúa como plataforma para conectar profesionales con empresas del sector TEIC, mientras que Talent Academy ofrece itinerarios de upskilling y reskilling en tecnologías avanzadas (IA, Cloud, Ciberseguridad) diseñados para cubrir las brechas competenciales del sector.



Mail:

urtiaga@gaia.es
gaia@gaia.eus



Teléfono:

902 540 321

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: GAIA CLUSTER (Asociación de Industrias de Conocimiento y Tecnología)

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Innovación en Capacitación: Responde al reto de actualizar las competencias de las plantillas ante el relevo generacional, asegurando que el conocimiento técnico evolucione hacia lo digital y permitiendo la incorporación de talento joven cualificado. Aborda el relevo desde la brecha digital y la capacitación en nuevas tecnologías TIC.

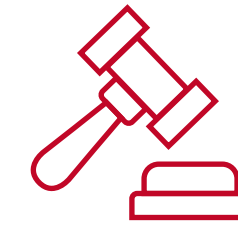
Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 2 · 4 · 7 · 10



TALENT POOL - PLATAFORMA DE TALENTO DEL SECTOR ENERGÉTICO



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Euskadi

Descripción:

Plataforma online especializada que conecta a empresas vascas del sector energético asociadas al Clúster de Energía con profesionales y candidatos STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Facilita la identificación de perfiles cualificados para cubrir vacantes críticas derivadas de procesos de relevo o crecimiento en cadenas de valor como eólica, solar, redes inteligentes y H2.



Mail: mail@basquenergycluster.com



Teléfono: 944 240 211

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: BASQUE ENERGY CLUSTER

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Industria

Complementariedad Lan Mentoring: Recurso directo cuando el relevo interno no es posible y se requiere contratar ingenieros/as o técnicos/as especializados externos para sustituir a perfiles en proceso de jubilación.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste/Gratuito

Retos: 7 · 10



TALENT SEARCH - BASQUE HEALTH CLUSTER



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Euskadi

Descripción:

Servicio de búsqueda, difusión y captación de perfiles profesionales para las empresas del ecosistema de Salud, Biociencias, MedTech y Farmacia de Euskadi. Permite a las empresas publicar ofertas para atraer talento científico-técnico y de gestión, vital para la continuidad de proyectos de I+D y la gestión empresarial en un sector de alta cualificación.



Mail: info@basquehealthcluster.org



Teléfono: 946 427 728

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: BASQUE HEALTH CLUSTER

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Facilita la atracción de capital humano altamente cualificado, esencial para mantener la carga de innovación de la empresa tras la salida de fundadores científicos o directivos clave sin relevo interno.

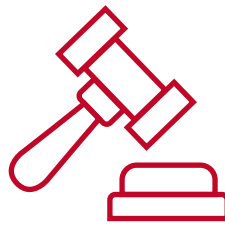
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 7 · 10



RELEVO SERVICIOS



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Álava

Descripción:

Programa integrado en la metodología Berriz Enpresa pero con financiación foral específica al sector de servicios personales para empresas con establecimientos a pie de calle de Álava. El programa cubre la búsqueda de relevo, la valoración económica y el acompañamiento legal en la transmisión para evitar el cierre por jubilación.



Mail: camaraalava@berrizenpresa.com
amhub@camaradealava.com



Teléfono: 945 141 800

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Cámara de Comercio de ÁLAVA / DFA

Tamaño Empresa: Microempresa / Autónomos

Sector Foco: Comercio y Turismo

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Atiende a un segmento a menudo olvidado (servicios personales) donde el relevo es la única alternativa al cierre por jubilación, manteniendo el servicio en el territorio.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 7 · 8



CICLO EMPRESA FAMILIAR



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Bizkaia

Descripción:

Programa anual compuesto por 15 jornadas, talleres y conferencias diseñado para abordar los retos específicos de la empresa familiar: planificación de la sucesión, elaboración del protocolo familiar, fiscalidad del relevo, convivencia intergeneracional y profesionalización de la gestión. Organizado en colaboración con la Cámara de Bilbao, la Diputación Foral de Bizkaia y la UPV/EHU



Mail:

info@cebek.es
formacion@camarabilbao.com



Teléfono:

944 002 800

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: CEBEK

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Aborda la dimensión emocional y jurídica de la familia empresaria, permitiendo a la familia propietaria formarse y sensibilizarse sobre la necesidad de planificar el relevo detectado en el diagnóstico.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 4 · 6



EKINBARRI - INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Bizkaia

Descripción:

Iniciativa estratégica para impulsar la transformación de la cultura organizacional de las empresas de Bizkaia hacia modelos de gestión directiva basados en las personas, la confianza y la colaboración. Metodología innovadora basada en herramientas digitales de medición y seguimiento del impacto en el nivel competencial de equipo en tiempo real, itinerarios de capacitación en liderazgo para líderes y equipos directivos y acompañamiento experto para el despliegue en la empresa. Indispensable para implantar nuevas rutinas y estrategias de comunicación y relación que garanticen el éxito del relevo. Incluye uso de herramientas de IA para desarrollo de competencias de liderazgo. Subvencionable en ciertos programas forales en Bizkaia.



Mail: info@ekinbarri.eus



Teléfono: 944 002 800

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: CEBEK (Confederación Empresarial de Bizkaia) / DFB

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring:

Innovación en Cultura Organizacional: Introduce metodologías de gestión innovadoras centradas en el compromiso de las personas, vital para retener y desarrollar a los equipos clave durante procesos de relevo de puestos críticos directivos y/o cambio de propiedad. Incorpora tecnología innovadora de medición del impacto del proceso de relevo en tiempo real. Incluye uso de herramientas de IA para desarrollo de liderazgo.

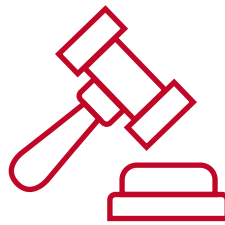
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Con Coste

Retos: 3 · 4 · 5



GENERALAN



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Bizkaia

Descripción:

Programa en consolidación diseñado para acompañar a las empresas de Bizkaia en la gestión ordenada del relevo generacional. Su finalidad es facilitar transiciones planificadas de salida y entrada en puestos clave, impulsando la generación de empleo de calidad y reforzando la competitividad empresarial.

El programa incluye la identificación de puestos de relevo, el análisis de los perfiles de salida, la selección de talento —interno o externo— y el acompañamiento en el proceso de incorporación, favoreciendo un relevo compartido que integra conocimientos, competencias, comportamientos y cultura organizativa.



Mail:

carmen.rojo@camarabilbao.com
formacion@camarabilbao.com



Teléfono:

944 702 486

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Cámara de Comercio de Bilbao /
Diputación Foral de Bizkaia

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Aborda el relevo generacional desde una perspectiva estructural y organizativa. Apoya a las empresas en la identificación de puestos de relevo, la selección de talento y la organización planificada de la salida y entrada en la organización.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (Hasta 100 %)

Retos: 1 · 2 · 3 · 10



Descripción:

Servicio de transmisión empresarial que gestiona una bolsa de negocios en traspaso y otra de potenciales adquirientes. Ofrece un servicio de acompañamiento en todo el proceso y asistencia técnica integral: valoración económica, elaboración del dossier de venta, y acompañamiento en el cierre del acuerdo de traspaso.



Mail: info@negozion.eus



Teléfono: 944 189 055

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Diputación Foral de Bizkaia

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Conecta el relevo con el mantenimiento de la actividad económica y el empleo y fomenta la renovación de la gestión.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 7 · 8



PLAN 2i DE PROMOCIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA INVERSIÓN AVANZADA



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Bizkaia

Descripción:

Programa que pretende ayudar a las empresas de Bizkaia de entre 5 y 100 personas trabajadoras a incrementar su capacidad para competir, innovar y realizar inversiones tecnológicamente avanzadas. Financia el “nuevo proyecto” de la empresa, facilitando que la nueva gerencia implemente su visión estratégica.



Mail: berrikuntzazerbitzua@bizkaia.eus



Teléfono: 944 068 008

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: Diputación Foral de Bizkaia

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

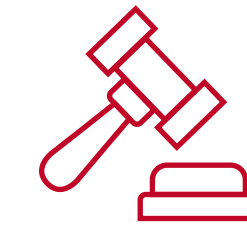
Complementariedad Lan Mentoring: Este programa financia la transformación estratégica necesaria (incluyendo proyectos de innovación y personas) para que la empresa sobreviva a la transición generacional. Lan Mentoring prepara a las personas; 2i financia la estrategia que ejecutará el equipo sucesor.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 2 · 3 · 4

PROGRAMA 3i DE APOYO INTEGRAL A LA INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E INVERSIÓN



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Bizkaia

Descripción:

Apoyo integral a proyectos estratégicos que combinen innovación, inversión e internacionalización (3i), cubriendo al menos dos de esas palancas de competitividad. Financia el “nuevo proyecto” de la empresa, facilitando que la nueva gerencia implemente su visión estratégica. Dirigido especialmente a empresas de los sectores de Industria, Servicios Conexos, Construcción, Transporte, Mayoristas que tengan más de 10 personas trabajadoras.



Mail: berrikuntzazerbitzua@bizkaia.eus



Teléfono: 944 068 008

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: Diputación Foral de Bizkaia

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Este programa financia la transformación estratégica necesaria (incluyendo proyectos de innovación y personas) para que la empresa sobreviva a la transición generacional.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 2 · 3 · 4



RELEVO ABIERTO



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Bizkaia

Descripción:

Plataforma digital interactiva (APP) que acompaña a las empresas de Bizkaia 24/7 en la planificación y ejecución de buenos relevos generacionales de manera ágil y práctica. Su objetivo es asegurar buenas transiciones de salida y entrada generando empleo estable y de calidad, promoviendo la integración de talento diverso y fortaleciendo la competitividad empresarial.

Incluye un itinerario modular de autopreparación con guías, plantillas y microcápsulas sobre diagnóstico, planificación, comunicación, gestión del relevo y tutoría inclusiva, así como herramientas para el seguimiento, la evaluación de impactos y el reconocimiento de buenas prácticas en relevo generacional.



Mail:

carmen.rojo@camarabilbao.com
formacion@camarabilbao.com



Teléfono:

944 702 486

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: Cámara de Comercio de Bilbao
Diputación Foral de Bizkaia

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Relevo Abierto se complementa con Lan Mentoring al abordar el relevo generacional desde la gestión ágil, autónoma y digital poniendo en el centro al talento diverso, mientras Lan Mentoring se centra en el acompañamiento individualizado de personas y equipos mediante la relación mentor-mentee. Juntas, ambas herramientas permiten combinar la planificación de relevos con el apoyo personalizado al desarrollo de talento, favoreciendo transiciones inclusivas, aprendizaje mutuo y continuidad organizativa.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 3 · 4

RETOS

RETO 1

RETO 3

RETO 4



TALENT STRATEGY



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Bizkaia

Descripción:

Programa para que las empresas de Bizkaia puedan diseñar y alinear su estrategia de talento y mejorar su posicionamiento como determinante clave en la atracción, captación y fidelización del talento en la empresa. El programa consta de cuatro módulos donde se capacita a las personas responsables del área de personas de la empresa en todo lo relacionado con el desarrollo de la propuesta de valor de la empresa alineada con su estrategia de negocio, sus necesidades de contratación y su cultura.



Mail: talentstrategy@bizkaiatalent.eus



Teléfono: 944 795 428

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Diputación Foral de Bizkaia

Tamaño Empresa: PYME

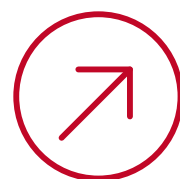
Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Innovación en la propuesta de valor al empleado. Fundamental para empresas que necesitan fichar incorporar talento externo y compiten por talento escaso.

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 3 · 4 · 10



FABRIKA - CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA TRANSICIÓN CULTURAL



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Gipuzkoa

Descripción:

Plataforma Centro y metodología propia para la transformación de la cultura organizacional de las empresas. Ofrece programas de entrenamiento intensivo para equipos y líderes, diseñados para facilitar la transición desde modelos jerárquicos tradicionales hacia modelos basados en la confianza, la participación y la autogestión. Fundamental para preparar el terreno cultural ante un relevo generacional. Subvencionable en ciertos programas forales de Gipuzkoa.



Mail:

argiezkurra@fabrika.eus
administracion@fabrika.eus



Teléfono:

943 06 43 43
943 30 90 30

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: ADEGI (Asociación de Empresas de Gipuzkoa) / DFG

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Innovación en Cultura Organizacional: Aborda la dimensión "blanda" pero crítica del relevo: la transformación de las relaciones humanas y la toma de decisiones para adaptar la empresa a los valores del nuevo talento.

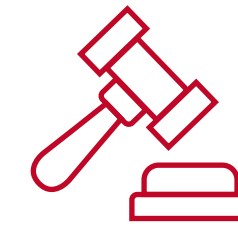
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Con Coste

Retos: 3 · 4 · 5



PERTSONEN ENPRESA - JARRAIPENA



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Gipuzkoa

Descripción:

Subvenciones destinadas a pymes, asociaciones y clústeres radicados en Gipuzkoa para promover la sostenibilidad y el mantenimiento del empleo en el tejido empresarial del territorio. Su objetivo es financiar la continuidad de la actividad económica mediante subvenciones de hasta el 75% de los costes elegibles. Incluye apoyo financiero para: estudios que evalúen riesgos que puedan afectar la continuidad del negocio, planificar y ejecutar el Plan de Sucesión, definir estrategias de crecimiento, desarrollar procesos de transmisión y generar estructuras sólidas de gobierno corporativo.



Mail: sustapena.lehiakortasuna@gipuzkoa.eus



Teléfono: 943 112 009

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: Diputación Foral de Gipuzkoa

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Financiación para la innovación organizativa mediante la creación de estructuras de gobierno corporativo y la profesionalización del relevo para asegurar la supervivencia del proyecto empresarial.

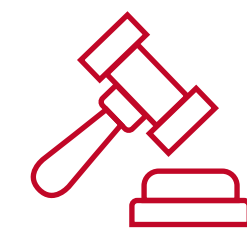
Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 1 · 6 · 7 · 8



SERVICIO DE CONTINUIDAD EMPRESARIAL



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Gipuzkoa

Descripción:

Servicio integral de acompañamiento y mediación en procesos de transmisión empresarial orientado a garantizar que empresas viables no cierren por falta de relevo, buscando activamente compradores o sucesores. Incluye una valoración económica de la empresa, la elaboración del dossier de venta, la búsqueda y filtrado de compradores bajo confidencialidad y apoyo en la negociación final.



Mail: kotegi@camaragipuzkoa.com



Teléfono: 943 000 298

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: Cámara de Comercio de Gipuzkoa

Tamaño Empresa: PYME / Microempresa

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Este servicio asegura la continuidad del know-how y los activos de la empresa. Evita la pérdida de empleo y permite que la entrada de nuevos perfiles actúe como motor de innovación y renovación estratégica.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 3 . 7 . 8



HAZTEGIA - ESPACIO TEST AGRARIO



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Durangaldea

Descripción:

Programa pionero de “Espacio Test Agrario” que facilita el relevo generacional en el sector primario en la comarca de Durangaldea. Ofrece tierras, infraestructuras, acompañamiento y soporte legal para que nuevos profesionales con formación y/o experiencia agrícola previa, “prueben” la actividad agraria (horticultura ecológica) en un entorno seguro antes de asumir una explotación en marcha o relevar a un baserritarra.



Mail: jarzuaga@landagarapena.eus



Teléfono: 946 203 611

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Asociación Desarrollo Rural Urkiola / Durangaldea

Tamaño Empresa: Microempresa / Autónomos

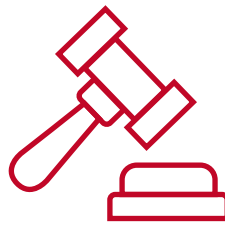
Sector Foco: Primer Sector

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Permite testar la capacidad del sucesor (ajeno a la familia) antes de formalizar el relevo definitivo de la explotación. Programa clave para revitalizar un sector envejecido.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 4 · 7 · 8



Descripción:

Servicio de fortalecimiento y consolidación empresarial de la comarca de Goierri que ofrece diagnóstico y acompañamiento en áreas clave para la supervivencia: mejora de gestión, análisis de rentabilidad, impulso de la participación de las personas y planificación de la continuidad de la empresa (relevo).



Mail:

Aimar Arzelus Telleria:
arzelus@tolosaldea.eus



Teléfono:

943 654 501

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: GOIEKI (Agencia Desarrollo Goierri)

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Complemento local del programa Lan Mentoring. Ofrece una metodología clara por fases que ayuda a identificar, desmitificar y ordenar el proceso de sucesión en la PYME industrial familiar, a menudo reacia a abordar el tema.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 3 · 4



PERTSIANAK ZABALIK



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Lea Artibai

Descripción:

Programa orientado a conectar personas jóvenes y/o desempleadas con empresas que necesiten relevo generacional, incidiendo en el comercio al por menor y oficios/gremios.



Mail: kaixo@leartibaifundazioa.eus



Teléfono: 946 169 172

Tipo de Instrumento: Piloto

Entidad responsable: Lea Artibai Fundazioa

Tamaño Empresa: Microempresa

Sector Foco: Industria

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Punto de conexión local para microempresas de la comarca que requieran traspaso.

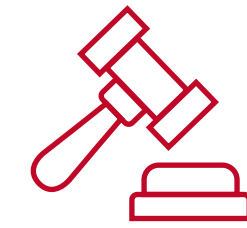
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 7 · 8



PROGRAMA DE APOYO A LA TRANSMISIÓN



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Debabarrena

Descripción:

Servicio piloto de acompañamiento e empresas ubicadas en la comarca de Debabarrena para asegurar el relevo en pymes locales evitando el cierre de negocios viables por falta de sucesión o relevo. Incluye un diagnóstico de "credibilidad", una valoración del negocio, una elaboración del perfil de venta, la búsqueda de personas emprendedoras interesadas en el traspaso y tutorización en el proceso de cambio.



Mail: pyme@debegesa.eus



Teléfono: 943 820 110

Tipo de Instrumento: Otros

Entidad responsable: DEBEGESA (Agencia de Desarrollo de Debabarrena)

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Actúa como fase de detección y sensibilización ante el relevo. Prepara a la empresa para que, una vez identificado el sucesor, pueda entrar en programas de gestión de personas más profundos.

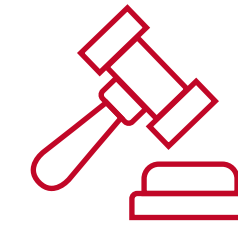
Vigencia / Plazos: Piloto

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 3 · 7 · 8



RELEVO GENERACIONAL EN PYMES



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Tolosaldea

Descripción:

Programa orientado al relevo generacional de empresas y negocios industriales y sus servicios conexos de la comarca de Tolosaldea, estructurado en tres fases:

- 1) Diagnóstico de situación.
- 2) Asesoramiento especializado en planificación del relevo.
- 3) Acompañamiento directo en la ejecución.

Se apoya en el Foro Lehiberri, un grupo de trabajo público-privado para focalizar y consolidar el futuro del tejido empresarial de Tolosaldea.



Mail:

Aimar Arzelus Telleria:
arzelus@tolosaldea.eus



Teléfono:

943 654 501

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: Tolosaldea garatzen

Tamaño Empresa: PYME

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Complemento local del programa Lan Mentoring. Ofrece una metodología clara por fases que ayuda a identificar, desmitificar y ordenar el proceso de sucesión en la PYME industrial familiar, a menudo reacia a abordar el tema.

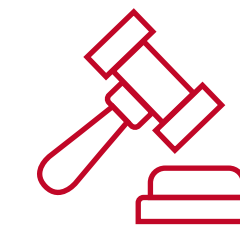
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 3 · 6



SERVICIOS DE TRASPASO Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Urola Erdia

Descripción:

Asesoramiento para la planificación del relevo, la transmisión del negocio y la consolidación del negocio tras la transmisión, conectando con las subvenciones forales (Jarraipena).



Mail: info@iraurgiberritzen.eus



Teléfono: 943 851 100

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: IRAURGI BERRITZEN (Agencia de desarrollo e innovación de la comarca de Urola Erdia)

Tamaño Empresa: PYME / Microempresa

Sector Foco: Indistinto

Complementariedad Lan Mentoring: Facilita el acceso a las líneas de subvenciones disponibles según el caso y ofrece soporte post-relevo a la nueva propiedad, garantizando la supervivencia posterior a la transmisión.

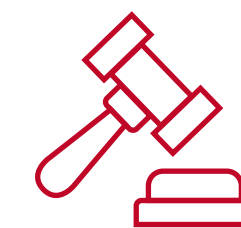
Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 7 . 8



SUBVENCIONES AL RELEVO GENERACIONAL EN COMERCIO MINORISTA



Forma jurídica:
Indistinto



Ámbito Geográfico:
Vitoria-Gasteiz

Descripción:

Línea de subvenciones directas para apoyar a personas emprendedoras que tomen el testigo de negocios comerciales consolidados en Vitoria-Gasteiz. Financia gastos de traspaso, notaría, asesoría técnica y modernización del local para asegurar la continuidad de la actividad.



Mail:

infoempresas@vitoria-gasteiz.org



Teléfono:

945 161 100
010

Tipo de Instrumento: Subvención

Entidad responsable: Ayuntamiento VITORIA GASTEIZ

Tamaño Empresa: Microempresa

Sector Foco: Comercio y Turismo

Complementariedad Lan Mentoring: Recurso financiero que complementa el diagnóstico técnico. Lan Mentoring dice "es viable", y esta Subvención "lo hace pagable".

Vigencia / Plazos: Convocatoria Anual

Costes: Subvención (% o fijo)

Retos: 7 · 8



SUCESIÓN DE LA PROPIEDAD



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Beterri-Buruntza

Descripción:

Programa orientado a las empresas de la comarca de Beterri-Buruntza enfocado en la anticipación ante el relevo generacional. Identifica activamente empresas cuyas personas titulares se jubilarán en un plazo de 5-10 años para planificar el relevo con antelación suficiente. Ofrece formación y acompañamiento personalizado tanto a personas cedentes como a personas emprendedoras / sucesoras.



Mail:

enpresa@beterriburuntza.eus
harrera@beterriburuntza.eus



Teléfono:

943 244 523

Tipo de Instrumento: Programa

Entidad responsable: Mancomunidad de Beterri-Buruntza

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Ideal para fases tempranas o diagnósticos "preventivos" de Lan Mentoring. Ofrece el marco de trabajo a medio plazo que muchas microempresas necesitan para preparar la empresa para la venta o como recurso de seguimiento local tras el diagnóstico.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 1 · 7 · 8



TRANSMISIÓN DE NEGOCIOS



**Forma
jurídica:**
Indistinto



**Ámbito
Geográfico:**
Oarsoaldea

Descripción:

Berrabiatu es un programa para facilitar la continuidad de las empresas de Oarsoaldea y mejorar su competitividad como clave de la reactivación económica de la comarca

Actuaciones:

- Diagnóstico personalizado adaptado a la situación del negocio y sus necesidades.
- Promoción para la búsqueda de relevo del negocio.
- Derivación a programas especializados de asesoramiento sobre transmisión

Beneficiarios: Está dirigido a dos tipos de destinatarios:

- A la persona propietaria interesada en la transmisión de su negocio.
- A la persona emprendedora interesada en el relevo de un negocio o a la empresa que quiera ampliar su negocio a través de la adquisición de otro



Mail: oarsoaldea@oarsoaldea.eus



Teléfono: 943 494 129

Tipo de Instrumento: Servicio

Entidad responsable: Oarsoaldea

Tamaño Empresa: Indistinto

Sector Foco: Indistinto

**Complementariedad
Lan Mentoring:** Evita la pérdida de tejido industrial y comercial facilitando que nuevos emprendedores tomen el relevo, "reactiven" y modernicen negocios existentes.

Vigencia / Plazos: Abierto todo el año

Costes: Sin Coste / Gratuito

Retos: 7 · 8

PROYECTO

LAN MENTORING – RELEVO GENERACIONAL Y GESTIÓN DE LA EDAD EN LAS PYMES.
LANBIDE- SERVICIO VASCO DE EMPLEO

PUBLICACIÓN

2026 LAN MENTORING. Guía de Herramientas complementarias a Lan Mentoring: Un ecosistema para acompañar el relevo generacional en las organizaciones vascas.

EQUIPO DE TRABAJO

Lanbide, Servicio Vasco de Empleo

Maite Martínez Granado, Directora de Empresas y emprendimiento

Javier Pascual Palomar, Responsable de Servicios a empresas

Aitziber Leturiaga Aberasturi, Coordinadora de Servicios a Empresas

Agencia Vasca de la Innovación, Innobasque

Gotzon Bernaola, Coordinador General de Innovación Empresarial

Goizalde Atxutegi, Coordinadora de proyectos.

Leire Ruiz de Azua, Responsable de proyectos.

Entidad colaboradora.  kultiba