

**EVALUACIÓN DE PROGRAMAS SUBVENCIONALES 2024****LANBIDE**

1. Ayudas a las personas emprendedoras	3
2. Contrato de relevo.....	5
3. Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.....	7
4. Subvención cuotas seguridad social para beneficiarios del cobro de la prestación por desempleo.....	9
5. Ayudas al fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo previstas en el Decreto 152/2023	11
6. Ayudas locales de promoción de empleo	13
7. Programa Lehen Aukera: Subvenciones destinadas a la contratación de personas jóvenes desempleadas en empresas vascas.....	15
8. Contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Fse Plus del País Vasco 2021-2027	17
9. Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea- Next Generation EU	19
10. Programa Ikerlan de ayudas para la contratación de personas jóvenes para llevar proyectos de investigación	21
11. Proyectos Singulares (Inserción + Formación).....	23
12. Ayudas para la realización de acciones estratégicas formativas que desarrollen las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco	25
13. Programa Hezibi: Formación y trabajo en alternancia para jóvenes	27
14. Oferta de formación para el empleo dirigida prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas.....	28
15. Formación con compromiso de contratación y formación y contratación de mujeres y hombres desempleados/os en ámbitos masculinizados y feminizados (Morrokotudak).....	30
16. Nuevos nichos de empleo.....	32
17. Actuaciones formativas en sectores de alta demanda de personal cualificado	33
18. Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano	34
19. Ayudas para la mejora de las capacidades digitales de las personas desempleadas.....	36
20. Acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores y trabajadoras desempleadas (Decreto 82/2016, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi) ...	37
21. Subvenciones para financiar la inversión en innovación para entidades de formación para el empleo	39
22. Formación de jóvenes con baja cualificación	40
23. Subvenciones para el desarrollo de acciones de reskilling y upskilling	41



24. Teleformación acreditable.....	43
25. Alfabetización en lengua castellana.....	44
26. Estudios y diagnósticos de necesidades supraempresariales	45
27. Mentsad-Zainlab	46
28. Subvenciones por las prácticas formativas de los certificados de profesionalidad	47
29. Ayudas a la inversión generadora de empleo estable para personas trabajadoras con discapacidad en centros especiales de empleo	48
30. Ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en centros especiales de empleo	49
31. Ayudas destinadas a la financiación de proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos de atención prioritaria.....	50
32. Ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en centros especiales de empleo	52
33. Ayudas para la creación y el sostenimiento de empresas de inserción 2023-2026.....	53
34. Proyectos integrales de formación para la regularización por arraigo	55
35. Ayudas para acciones de orientación profesional	57
36. Ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración en centros de trabajo de la CAPV	59
37. Ayudas destinadas a las actuaciones de empleo con apoyo, previstas en el Decreto 152/2023	61
38. Ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 50 años en situación de desempleo por tiempo igual o inferior a un año.....	64

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas a las personas emprendedoras

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en su sesión de 23 de abril de 2024, mediante el cual se ha aprobado la convocatoria de ayudas de apoyo a las personas emprendedoras para el ejercicio 2024 (Resolución 2110 del 24 de abril de 2024 -BOPV N° 87 de 6 de mayo de 2024).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/05/2402110a.pdf

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Con destino a emprendedores y emprendedoras de la CAE. Se desarrolla en cuatro líneas:

- a) Ayudas a las personas potencialmente emprendedoras para su dedicación en exclusiva a la generación, análisis y estructuración de una idea empresarial en el marco de proyectos locales de emprendizaje. (APEI: AYUDAS AL DESARROLLO DE UNA IDEA EMPRESARIAL).
- b) Ayudas dirigidas a impulsar la puesta en marcha de nuevos proyectos empresariales por parte de las personas emprendedoras que cuenten con una idea definida de negocio, en el marco de proyectos locales de emprendizaje. (APEA: AYUDAS A LA PUESTA EN MARCHA DE NUEVOS PROYECTOS EMPRESARIALES).
- c) Ayudas a las personas que inician una actividad empresarial y requieren un apoyo económico para el establecimiento de la misma (APES: AYUDAS AL ESTABLECIMIENTO DEL PROYECTO).
- d) Ayudas a las personas que han iniciado una actividad empresarial, para la consolidación de la misma. (APEC: AYUDAS A LA CONSOLIDACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EMPRESARIAL).

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

Empresas creadas: 999 (APES:229; APEC:770) + 61 APEA (61 expedientes para altas IAE al finalizar el periodo de acompañamiento y tutorización). DEMA: 359 y, sin finalizar, Gaztenpresa: 250

Número de personas emprendedoras que han recibido apoyo económico: 1.304 (APES: 229; APEC: 770; APEA:61; APEI: 244)

N.º de entidades colaboradoras: 27



Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a un total de 3.900.000 euros, de los cuales 2.500.000 euros corresponden al crédito de pago del ejercicio 2024 y 1.400.000 euros al crédito de compromiso del ejercicio 2025, previstos en el programa 32110 – Empleo del Presupuesto del organismo autónomo Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Presupuesto ejecutado 2024: 3.624.100 €

Utilidad e Impacto Social

Se producen mejores datos que en ejercicios anteriores, considerándose, por tanto, este programa de utilidad y con impacto social ya que sigue siendo una alternativa de generación de empleo frente al lento ascenso de las tasas de creación de empleo por cuenta ajena, además de ir dirigido principalmente a un colectivo como es el de las personas jóvenes que sigue siendo uno de los más castigados por la crisis sanitaria y económica que vivimos. Sin embargo, se aprecia una disminución en el número de personas apoyadas en el impulso de la puesta en marcha de nuevas actividades empresariales en el marco de proyectos locales de emprendizaje lo que conllevará un replanteamiento de esta ayuda en el futuro.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial	300	244
N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial	150	61
N. de entidades colaboradoras en la acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras	30	27
N. de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa	180	229
N. de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa	650	770
N. de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras	450	305

1.- Título Programa Subvencional

Contrato de relevo

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 24 de noviembre de 2023, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas al contrato de relevo para el ejercicio 2024 (Boletín Oficial del País Vasco n.º 231, de 4 de diciembre de 2023)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/12/2305406a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Fomenta el empleo de los jóvenes menores de 30 años y mayores de 45 años que se encuentren inscritos en Lanbide y que estén trabajando en una empresa con un contrato de duración determinada. Para ello se subvencionan los contratos de relevo que realicen las empresas con estos colectivos, con la condición de que los contratos se celebren a jornada completa y por tiempo indefinido, o bien, en caso de ser de duración determinada, que en los mismos se contemple el compromiso inicial, de que, a su finalización o en un momento anterior, se conviertan en contratos indefinidos. Asimismo, la retribución anual a percibir por la persona contratada como relevista debe ser como mínimo de 14.000 €. La ayuda por contrato asciende a 8.400 €.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

Personas contratadas: 154

Ejecución presupuestaria:

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas objeto de esta convocatoria ascienden a un total de 1.200.000 euros, de los cuales 720.000 euros corresponden al crédito de pago de 2024 y 480.000 euros al crédito de compromiso 2025 previstos en el programa 32110-Empleo del presupuesto de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Además, se amplió el presupuesto en 150.000 €.

Presupuesto ejecutado 2024: 1.337.280 €

Utilidad e impacto social:

Un año más los resultados han sido superiores a los de las convocatorias anteriores. Es evidente su potencial, utilidad e impacto social ya que este programa busca facilitar el relevo generacional mediante el rejuvenecimiento de las plantillas, si se contrata a jóvenes, o mediante la incorporación de personas con experiencia y todavía suficiente trayectoria laboral, si se contrata a mayores de 45 años, siendo en ambos casos colectivos con grandes dificultades de acceso al empleo.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Número de Contratos de Relevó	175	154
Empresas participantes	160	122

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en su sesión de 19 de marzo de 2024, por el que se asignan recursos económicos destinados a la financiación, en el ejercicio 2024, de las ayudas previstas en el Capítulo IV del Decreto 164/2019, de 22 de octubre, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral. (Resolución 1528 de 20 de marzo de 2024 - BOPV N.º 63 de 27 de marzo de 2024).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2024/03/2401528a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas dirigidas a la contratación, en el marco de la política de conciliación de la vida familiar y laboral, para sustituir a personas trabajadoras acogidas a una excedencia o reducción de jornada de trabajo, para el cuidado de hijos e hijas o de familiares en situación de dependencia o extrema gravedad sanitaria.

- Se subvenciona la contratación de personas inscritas como desempleadas, para sustituir a personas trabajadoras por cuenta ajena o personas socias trabajadoras o socias de trabajo de sociedades cooperativas, que se hayan acogido a una excedencia o reducción de jornada.
- Se subvenciona así mismo la ampliación de jornada laboral de una persona trabajadora anteriormente contratada a tiempo parcial para cubrir el puesto de una persona en excedencia o reducción de jornada.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social

Resultados alcanzados

Contrataciones subvencionadas: 517

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de estas ayudas ascienden a de 2.000.000 € para el ejercicio 2024.

Presupuesto ejecutado 2024: 980.112,38 €.

Utilidad e impacto social

A pesar de que haya habido menos solicitudes y contratos subvencionados con motivo de la conciliación de la vida familiar y laboral, por efecto probablemente de la baja natalidad, la utilidad y el impacto del programa no es cuestionable ya que en situaciones de normalidad como en ejercicios anteriores a la pandemia hubo incluso que ampliar el crédito inicial para atender a las solicitudes recibidas. La incidencia de estas contrataciones en las empresas beneficiarias de este programa es



doble: por un lado, permite la conciliación de la vida familiar y laboral de los y las trabajadores sustituidas y, por otro lado, la contratación de nuevos y nuevas trabajadoras y el mantenimiento de las sinergias en las empresas beneficiarias.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. contrataciones subvencionadas:	1.550	517

1.- Título Programa Subvencional

Subvención cuotas seguridad social para beneficiarios del cobro de la prestación por desempleo

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 20 de marzo de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación del Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por el que se asignan recursos económicos destinados a la financiación, en el año 2024, de las subvenciones previstas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 13 de abril de 1994, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones consistentes en el abono de cuotas a la seguridad social, según lo dispuesto en el artículo 4.2 del Real Decreto 1044/1985, a las personas perceptoras de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2024/03/2401526a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Subvención consistente en el abono de cuotas a la seguridad social, a las personas perceptoras de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único. A los trabajadores y las trabajadoras que hagan uso de este derecho les corresponde percibir una subvención que consiste en el abono del 50 % de la cuota al régimen correspondiente de la Seguridad Social como trabajador o trabajadora autónoma, calculada sobre la base mínima de cotización o el 100 % de la aportación del trabajador o de la trabajadora en las cotizaciones del correspondiente régimen de la Seguridad Social, durante el tiempo que se hubiera percibido la prestación por desempleo de no haberse percibido en su modalidad de pago único.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

N.º pagos realizados: Se han resuelto favorablemente un total de 707 subvenciones en 2024 para 413 personas solicitantes.

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de estas ayudas ascienden a 500.000 euros para 2024.

Presupuesto ejecutado 2024: 309.843,60 €

Utilidad e impacto social

Esta medida de fomento del empleo tiene como objeto incentivar la obtención del propio empleo por las personas beneficiarias de prestaciones y promover el autoempleo mediante el paso de políticas pasivas de protección por desempleo a políticas activas de empleo. Mientras existan situaciones o efectos de



crisis, se hace necesario seguir impulsando este tipo de medidas, para facilitar el acceso de los trabajadores desempleados al mercado laboral y actualmente estamos arrastrando los efectos de una crisis sanitaria y también socioeconómica que conlleva consecuencias laborales y económicas.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. de personas incorporadas como socio/a cooperativa o sociedad laboral (cotizaciones Seguridad Social)	200	206
N. de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social)	200	85

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas al fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo previstas en el Decreto 152/2023

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en su sesión de 19 de marzo de 2024, por el que se asignan recursos económicos destinados a la financiación, en el año 2024, de las ayudas al fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo previstas en el Decreto 152/2024, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/03/2401527a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Las medidas que se contemplan tienen como objetivo favorecer la incorporación de las personas con discapacidad, tanto originaria como sobrevenida, a puestos de trabajo en la empresa ordinaria. Se trata, en definitiva, de otorgar una subvención a la empresa para la contratación de personas con discapacidad.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

Personas contratadas: 110

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de estas ayudas ascienden a de 850.000 euros para 2024.

Presupuesto ejecutado 2024: 609.425,00 €.

Utilidad e impacto social

Este programa facilita la incorporación de las personas con discapacidad al mercado laboral ordinario mediante un contrato indefinido teniendo una gran utilidad e impacto social sobre este colectivo al abrirseles otras oportunidades laborales distintas a las del trabajo protegido.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. contratos indefinidos de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar por Lanbide	150	110
N. de adaptaciones de puestos de trabajo y eliminación de barreras en empresas	3	1

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas locales de promoción de empleo

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en su sesión de 19 de marzo de 2024, mediante el que se ha aprobado la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2024 (Resolución 1561 de 20 de marzo de 2024 -BOPV N° 64 de 2 de abril de 2024).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/04/2401561a.pdf

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

El objeto de esta convocatoria es la concesión de ayudas a las entidades locales de la CAE, con el propósito de poner en marcha proyectos dirigidos a la creación de empleo, que repercutan en el desarrollo socioeconómico y modernización del territorio objeto de actuación y permitan ofrecer oportunidades de empleo de forma equilibrada en todas las comarcas de Euskadi, en coherencia con la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y con el principio de igualdad de mujeres y hombres.

El objetivo final que se persigue con la presente convocatoria es mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

N. de ayuntamientos y/o mancomunidades que presentan acciones: 54

N. de personas insertadas: 2.089 contratos concedidos inicialmente (programa sin finalizar)

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a 19.148.936 euros, de los cuales 10.148.936 euros corresponderán a crédito de pago 2024 y 9.000.000 euros a crédito de compromiso de 2025.

Presupuesto ejecutado 2024: 10.148.936 €

Pagado en 2024: 10.024.316,20 €

Utilidad e impacto social

Este programa es el que posibilita dentro del Marco de Colaboración Comunidad Autónoma y Entidades Locales que estas últimas puedan llevar a cabo sus Planes de Empleo dado que la Ley de Empleo no les otorga competencia en esta materia. Por tanto, esta convocatoria es la vía por la que la CAPV atiende a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley de Empleo sobre la dimensión local de la política de empleo.



El ámbito local es el idóneo para detectar nuevas posibilidades productivas, por lo que resulta imprescindible que las políticas de empleo, en su diseño y modelo de gestión, tengan en cuenta su dimensión local para ajustarlas a las necesidades del territorio, de manera que impulsen actuaciones que contribuyan a aprovechar ese potencial, favoreciendo y apoyando iniciativas de generación de empleo y de actividad empresarial en este ámbito, tal y como se encuentra previsto en la norma básica de empleo, el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. de mancomunidades, cuadrillas, agrupaciones de municipios o municipios que presentan acciones:	52	54
N. de acciones Fomento de Empleo	460	383
N. de contrataciones Fomento de Empleo	1200	1224
N. de acciones Ayudas a la contratación	15	13
N. de contrataciones Ayudas a la contratación	880	815

1.- Título Programa Subvencional

Programa Lehen Aukera: Subvenciones destinadas a la contratación de personas jóvenes desempleadas en empresas vascas

2.- Norma Reguladora

Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su sesión de 24 de noviembre de 2023, mediante el que se ha aprobado la convocatoria de ayudas, para el año 2024, destinadas a la contratación de personas jóvenes desempleadas en empresas vascas. Programa Lehen Aukera. (Resolución 5758 de 24 de noviembre de 2023 BOPV N.º 246 de 28 de diciembre de 2023)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2023/12/2305758a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Convocatoria destinada a la contratación mediante contratos indefinidos o formativos para la obtención de la práctica profesional, de personas jóvenes (mayores de 16 años y menores de 30 años), en situación de desempleo y sin previa o escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación, por las empresas vascas, como medida para favorecer la mejora de su empleabilidad, a través de la adquisición de experiencia profesional, y de consolidar su inserción laboral.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

Número de contratos primera experiencia laboral subvencionados: 1158

Ejecución presupuestaria

1.- Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a 8.500.000 euros, de los cuales 4.516.000 euros corresponden al crédito de pago de 2024 y 3.984.000 euros al crédito de compromiso para 2025, del presupuesto de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

2.- Los recursos económicos destinados a la financiación de esta convocatoria se distribuirán de la siguiente forma:

a) 8.300.000 euros para la financiación de los contratos indefinidos y contratos formativos para la obtención de la práctica profesional. De este presupuesto, 4.516.000 euros corresponderán al crédito de pago de 2024 y 3.984.000 euros al crédito de compromiso 2025.

b) 200.000 euros para la financiación de la captación, registro y gestión de las ofertas de empleo, así como para la gestión y seguimiento del proceso de transición por parte de las entidades colaboradoras establecidas en el artículo 12 con cargo al crédito de pago 2024.

Presupuesto ejecutado 2024: a) 3.726.963,39 €

b) 0 €

Utilidad e impacto social

El objetivo de este programa es reducir el paro del colectivo joven como grupo de población más afectado por los efectos de la concatenación de las diferentes crisis que estamos viviendo desde 2008. Por tanto, la reducción del desempleo juvenil constituye uno de los retos más importantes de nuestra sociedad y debe afrontarse tanto desde las instituciones públicas, como desde el ámbito de la actividad privada. El éxito en la resolución de este problema dependerá, en gran parte, del apoyo y coordinación de todas las organizaciones y sectores implicados y de la participación de la iniciativa privada en el diseño, la adopción y puesta en marcha de las medidas oportunas.

Pero es la falta de experiencia el motivo que, al margen de la situación socio-económica actual, más dificulta que las personas jóvenes puedan acceder al mercado laboral. Por esa razón, esta convocatoria tiene el objetivo de facilitar una primera oportunidad laboral a las personas jóvenes que han finalizado recientemente sus estudios para favorecer el tránsito de la vida educativa a la vida profesional, a través de la experiencia en el puesto de trabajo mejorando así su empleabilidad y consolidando su inserción laboral.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes	460	546
N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes:	340	612
N. de Empresas participantes subvencionadas:	650	821
N. de Entidades Colaboradoras	30	46

1.- Título Programa Subvencional

Contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa Fse Plus del País Vasco 2021-2027

2.- Norma Reguladora

Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su sesión de 24 de noviembre de 2023, mediante el que se ha aprobado la convocatoria de ayudas, para el ejercicio 2024, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa FSE Plus del País Vasco 2021-2027. (Resolución 5409 de 24 de noviembre de 2023 BOPV N.º 231 de 4 de diciembre de 2023).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/12/2305409a.pdf

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Convocatoria destinada a la contratación de personas jóvenes (mayores de 16 años y menores de 30 años) inscritas en Lanbide y en el Sistema de Garantía Juvenil, en situación de desempleo y sin previa o escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación, por las entidades locales, como medida para favorecer la mejora de su empleabilidad, a través de la adquisición de experiencia profesional, y de consolidar su inserción laboral.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

- N. de solicitudes: 69
- N. de solicitudes concedidas: 51
- N. de contratos concedidos: 298

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a 8.000.000 de euros, con cargo al crédito de pago 2024.

Presupuesto ejecutado 2024: 7.992.289,60 €

Utilidad e impacto social.

El objetivo de este programa es reducir el paro del colectivo joven como grupo de población más afectado por los efectos de la concatenación de las diferentes crisis que estamos viviendo desde 2008. Por tanto, la reducción del desempleo juvenil constituye uno de los retos más importantes de nuestra sociedad y debe afrontarse tanto desde las instituciones públicas, como desde el ámbito de la actividad privada. El éxito en la resolución de este problema dependerá, en gran parte, del apoyo y coordinación de todas las



organizaciones y sectores implicados y de la participación de la iniciativa privada en el diseño, la adopción y puesta en marcha de las medidas oportunas.

Pero es la falta de experiencia el motivo que, al margen de la situación socio-económica actual, más dificulta que las personas jóvenes puedan acceder al mercado laboral. Por esa razón, esta convocatoria tiene el objetivo de facilitar una primera oportunidad laboral a las personas jóvenes que han finalizado recientemente sus estudios para favorecer el tránsito de la vida educativa a la vida profesional, a través de la experiencia en el puesto de trabajo mejorando así su empleabilidad y consolidando su inserción laboral.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. entidades locales participantes	35	51
N. contratos a realizar a jóvenes	280	298

1.- Título Programa Subvencional

Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation EU

2.- Norma Reguladora

Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su sesión de 23 de abril de 2024, mediante el que se ha aprobado la convocatoria de las ayudas destinadas a la financiación del Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU (Resolución 2143 de 24 de abril de 2024 BOPV N.º 88 de 7 de mayo de 2024)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/05/2402143a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Convocatoria destinada a la contratación en prácticas de personas jóvenes (mayores de 16 años y menores de 30 años) inscritas en Lanbide, en situación de desempleo por las administraciones públicas y entidades del sector público institucional, autonómico y local de la CAE, proporcionando primeras experiencias en el empleo, así como competencias y habilidades sociales y profesionales en el seno de los servicios prestados por dichas administraciones.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

- N. de solicitudes: 94
- N. de solicitudes concedidas: 42
- N. de contratos concedidos: 181

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a 5.510.467,88 de euros, con cargo al crédito de pago 2024.

Presupuesto ejecutado 2024: 5.488.615,38 €

Utilidad e impacto social.

En el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en la política palanca VIII "Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo", se encuadra el Componente 23 "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", que aborda importantes retos

estructurales del mercado laboral español, entre ellos, reducir el desempleo estructural y el paro juvenil y aumentar la eficacia de las políticas activas de empleo.

Pero es la falta de experiencia el motivo que, al margen de la situación socio-económica actual, más dificulta que las personas jóvenes puedan acceder al mercado laboral. Por esa razón, esta convocatoria tiene como objetivo facilitar, mediante un contrato de trabajo en el ámbito de las administraciones públicas, la adquisición de las primeras experiencias en el empleo, así como de habilidades sociales y profesionales relacionadas con la actitud de la persona trabajadora. A través de este programa se cubren preferentemente puestos en tareas relacionadas con la transición ecológica y la economía verde, así como la digitalización de servicios.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. participantes	403 (*)	181

(*) previsión hasta el 31/12/2025

1.- Título Programa Subvencional

Programa Ikerlan de ayudas para la contratación de personas jóvenes para llevar proyectos de investigación

2.- Norma Reguladora

Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su sesión de 18 de junio de 2024, mediante el que se ha aprobado la convocatoria de las ayudas destinadas a la contratación de jóvenes para llevar a cabo proyectos de investigación en empresas vascas, Programa Ikerlan (Resolución 3123 de 19 de junio de 2024 BOPV N° 127 de 28 de junio de 2024).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2403123a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Convocatoria destinada a la contratación de personas jóvenes (mayores de 16 años y menores de 30 años) inscritas en Lanbide, en situación de desempleo por empresas privadas, así como las Asociaciones y Fundaciones que estén invirtiendo en la realización de iniciativas de investigación e innovación en sanidad, transición ecológica y economía verde, digitalización de servicios y la ingeniería de datos.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

- N. de solicitudes: 21
- N. de solicitudes concedidas: 19
- N. de contratos concedidos: 38

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a 2.500.000 euros, de los que 1.250.000 € corresponden al crédito de pago de 2024 y 1.250.000 € al crédito de compromiso para 2025.

Presupuesto ejecutado 2024: 2.494.866,00 €

Pagado en 2024: 1.181.215,32 €

Utilidad e impacto social.

Las actividades objeto de las ayudas se desarrollarán por las personas jóvenes señaladas, en las iniciativas relacionadas con la sanidad, la transición ecológica y la economía verde (energías renovables, eficiencia energética, tratamiento de aguas y residuos e industria agroalimentaria), la digitalización de servicios e ingeniería de datos o «Data science». Con este programa se revierte en la sociedad la alta



formación de tecnólogos y tecnólogas. relacionadas con la transición ecológica y la economía verde, así como la digitalización de servicios.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Número de empresas participantes	22	19
Número de contratos a realizar a jóvenes	44	39

1 Título Programa Subvencional

Proyectos Singulares (Inserción + Formación)

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2023, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria, para el año 2024, de las ayudas para el desarrollo de proyectos singulares de inserción e innovación socio-laboral para personas trabajadoras ocupadas y desempleadas con dificultades de acceso al empleo o mantenimiento del mismo.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/12/2305687a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Actuaciones integrales de inserción socio laboral para personas desempleadas y de mejora de la empleabilidad para personas ocupadas, en colaboración con otras instituciones públicas o privadas.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

En los Proyectos singulares de inserción socio-laboral se atienden a 2.368 personas, siendo 5.873 el número de participantes en las acciones formativas.

Ejecución presupuestaria

Presupuesto ejecutado: 7.741.182 €

Utilidad e Impacto Social:

Mediante las actuaciones subvencionadas al amparo de esta convocatoria, se posibilita que las personas trabajadoras desempleadas y ocupadas, de la Comunidad Autónoma del País Vasco, con mayores dificultades de inserción social o laboral, dispongan de formación adecuada y de acciones de activación laboral que garanticen su inserción en el mercado laboral. Cabe destacar que esta línea subvencional es un programa integral para el empleo que busca involucrar a los ayuntamientos y entidades locales, así como a otras instituciones a través de una aportación al proyecto de, al menos, el 10% del presupuesto total, con objeto de coordinar esfuerzos y asegurar la consecución de objetivos.

Los proyectos singulares combinan acciones de formación, orientación, empleo o cualquier otra medida que mejore de forma significativa la empleabilidad de las personas participantes en los mismos.

Las acciones de los Proyectos Singulares están dirigidas a colectivos con dificultades de integración laboral o de mantenimiento del empleo.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de personas atendidas en los proyectos	1.400	2.368
Nº participantes en las acciones formativas	3.500	5.873

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas para la realización de acciones estratégicas formativas que desarrollen las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 10 de julio de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones, para el ejercicio 2024, para financiar la realización de acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hípervinculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/07/2403499a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas económicas para el desarrollo de acciones de formación (acciones estratégicas de formación) programadas por las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco dirigidas a la mejora de las competencias y cualificaciones de sus personas trabajadoras.

Se entiende por empresa, cualquier entidad que ejerza una actividad económica, con independencia de su naturaleza jurídica y de su modo de financiación.

Son acciones estratégicas aquellas directamente vinculadas al proyecto de la empresa y que puedan estar soportadas en un diagnóstico de necesidades o documento similar, expresivo de la prioridad de las acciones presentadas y las personas trabajadoras a quienes se dirigen.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Nº personas formadas: 11.139

Ejecución presupuestaria

12.290 €

Utilidad e Impacto Social:

Las acciones estratégicas para empresas consiguen incidir en la formación de las personas que trabajan en las propias empresas solicitantes de las subvenciones, por lo que la formación que se imparte persigue los objetivos formativos identificados por la empresa. El trabajador recibe una formación que le permite desarrollar mejor su trabajo y adaptarse a los cambios tecnológicos y de procesos que debe abordar la empresa en su proceso de actualización y evolución productiva.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Participantes	12.000	11.139
Empresas participantes	150	211

1.- Título Programa Subvencional

Programa Hezibi: Formación y trabajo en alternancia para jóvenes

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 14 de febrero de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se asignan recursos económicos destinados a la financiación, en el año 2024, de las ayudas previstas en la Orden de 3 de octubre de 2012, de la Consejera de Educación, Universidades e Investigación y de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se establecen las bases reguladoras del programa Hezibi de formación y trabajo en alternancia para jóvenes.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/02/2400911a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Subvención para incentivar entre las empresas del País Vasco la formación en alternancia con el empleo, esto es, la formación dual, a través de la formalización de un contrato para la formación en alternancia con estudiantes de los ciclos de FP y con personas desempleadas que cursan un certificado de profesionalidad.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

1.005 alumnos y alumnas han participado en formación en alternancia con proyecto Hezibi subvencionado.

Ejecución presupuestaria

1.873.167 €

Utilidad e Impacto Social:

La formación dual tiene un impacto directo en la empleabilidad de los jóvenes que cursan un Título de FP o un Certificado de Profesionalidad, ya que son contratados mediante un contrato de formación en alternancia, con todas las ventajas que suponen, tanto para la empresa como para los trabajadores y trabajadoras.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de contratos subvencionados	1.000	1.005

1.- Título Programa Subvencional

Oferta de formación para el empleo dirigida prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 19 de junio de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2024-2025 dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras ocupadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2403122a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Iniciativa de formación de oferta del sistema de formación profesional para el empleo que tiene como objeto ofrecer, prioritariamente a las personas trabajadoras ocupadas, acciones formativas orientadas a la mejora de competencias para el desarrollo de su trabajo actual, así como a la recualificación de las personas trabajadoras a nivel individual. También podrán participar personas trabajadoras en situación de desempleo, inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, hasta un máximo el 30% en el conjunto del correspondiente plan. Esta iniciativa contribuye a la mejora de la empleabilidad y a la formación a lo largo de la vida de la población activa, a la vez que incide en la mejora de la productividad y competitividad de las empresas.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Nº personas formadas: 26.376

Ejecución presupuestaria

11.592.309 €

Utilidad e Impacto Social:

La formación de oferta dirigida prioritariamente a personas ocupadas es una de las iniciativas del sistema de formación profesional con mayor repercusión en la formación de los trabajadores, que alcanza también a las personas desempleadas al posibilitar su participación en la misma. La formación contribuye a la mejora de las competencias de las personas, tanto de carácter cualificante como de carácter transversal, incidiendo también en la formación acreditable con objeto de obtener un certificado de profesionalidad. El impacto social es relevante ya que cubre expectativas de formación de las personas trabajadoras y desempleadas y consigue mejorar las competencias profesionales que se precisan en el desarrollo del puesto de trabajo.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de participantes	14.450	26.376

1.- Título Programa Subvencional

Formación con compromiso de contratación y formación y contratación de mujeres y hombres desempleadas/os en ámbitos masculinizados y feminizados (Morrokotudak)

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2023, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria, para el año 2024, de subvenciones destinadas a la formación con compromiso de contratación, y formación y contratación de mujeres y hombres desempleadas/os en ámbitos masculinizados y feminizados (Morrokotudak).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/12/2305686a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la financiación de acciones formativas con compromiso de contratación para personas desempleadas en general y, de mujeres y hombres desempleadas/os en ámbitos masculinizados y feminizados respectivamente (Morrokotudak), así como las ayudas por los contratos de trabajo que se deriven de estas últimas.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

En las acciones de formación con compromiso de contratación participan 349 personas con un compromiso de contratación para 149.

En las acciones de formación y empleo dirigidas a mujeres en sectores de actividad masculinizados se han formado 96 personas con un compromiso de contratación de 38 personas.

Ejecución presupuestaria

1.448.312 €

Utilidad e Impacto Social:

La finalidad de la formación con compromiso de contratación es ofrecer una formación especializada y adecuada a los nuevos puestos de trabajo creados por empresas instaladas o de nueva implantación en nuestra Comunidad, teniendo en cuenta que el objetivo prioritario de las acciones formativas es la inserción o reinserción laboral de las personas trabajadoras desempleadas en aquellos empleos que requiere el sistema productivo.

La formación y contratación de mujeres y hombres desempleadas/os en ámbitos masculinizados y feminizados son medidas de acción positiva orientadas a fomentar cambios en las estructuras que actualmente dificultan la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres dentro de sectores de actividad laboral donde se encuentran subrepresentadas, así como en las ocupaciones y actividades donde la representación de los hombres es baja.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de participantes en formación con compromiso de contratación general	150	349
Nº de contratos comprometidos	80	149
Nº de participantes en Formación y contratación de mujeres y hombres en ámbitos masculinizados y feminizados	850	96
Nº de contratos comprometidos	425	38

1.- Título Programa Subvencional

Nuevos nichos de empleo

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2023, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria para el año 2024, de subvenciones para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de nuevos nichos de empleo, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/12/2305710a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Acciones formativas orientadas a la adquisición y mejora de competencias digitales, competencias del ámbito de cuidados de personas, de la transición energética-ecológica, así como de la economía creativa, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

En las acciones de nuevos nichos de empleo participan 9.089 personas.

Ejecución presupuestaria

6.339.106 €

Utilidad e Impacto Social:

Este programa viene a incidir en la necesidad de buscar la adaptación de las personas trabajadoras a los nuevos perfiles y competencias profesionales requeridas en las actuales transiciones digital, energética-climática y socio-demográfica que vivimos.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de participantes	7.000	9.089

1.- Título Programa Subvencional

Actuaciones formativas en sectores de alta demanda de personal cualificado

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 10 de julio de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria, para el año 2024, de subvenciones para la realización de actuaciones formativas en sectores de alta demanda de personal cualificado, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hípervinculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/07/2403503a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Acciones formativas orientadas a cubrir necesidades formativas en determinados sectores/actividades económicas que precisan de personal cualificado: el sector logístico de empresas transitarias y aduaneras, la programación y desarrollo informático, la industria creativa, cultural y musical altamente especializada, las actividades físicas y deportivas y la atención sociosanitaria.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Se han formado a 927 personas en el ejercicio 2024.

Ejecución presupuestaria

846.024 €

Utilidad e Impacto Social:

Este programa viene a cubrir necesidades de personal cualificado detectado en determinadas actividades económicas.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de personas formadas	950	927

1.- Título Programa Subvencional

Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 20 de marzo de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la segunda convocatoria de subvenciones para el desarrollo del Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano en el ámbito del País Vasco, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGeneration EU.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/03/2401525a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Atención personalizada a las mujeres de áreas rurales y urbanas participantes en itinerarios individualizados que combinen acciones de diferente naturaleza, tales como orientación laboral, asesoramiento, información, formación, adquisición de competencias y habilidades transversales, facilitación de la inserción laboral y acompañamiento en el empleo, fortaleciendo al tiempo la igualdad efectiva y la no discriminación en el acceso al empleo. Los itinerarios deben orientarse hacia competencias y empleos verdes y digitales, abarcando además el ámbito de los cuidados de larga duración, el emprendimiento y la economía social, así como los relacionados, entre otros, con energías renovables, tratamiento de aguas y residuos, aprovechamientos forestales y agrarios respetuosos con el medio, economía circular, digitalización de servicios, actividades comerciales online, tecnología, desarrollo local rural y sostenible que refuerce la cohesión territorial (gestión del patrimonio, actividad turística, emprendimiento y economía social con dimensión local y verde, ligados a los productos endógenos), y cohesión social (atención de la dependencia e intervención con colectivos vulnerables).

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

En 2024 se ha aprobado un proyecto que no ha llegado a iniciarse en 2024 y se va a desarrollar en 2025.

Ejecución presupuestaria

38.440 €.

Utilidad e Impacto Social:

El programa incide en la generación de itinerarios individualizados de acompañamiento, cualificación e inserción para mujeres, de las cuales, al menos el 35 % serán residentes en un municipio de menos de 5.000 habitantes.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
*No recogido en el PES2024	--	--

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas para la mejora de las capacidades digitales de las personas desempleadas

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 24 de abril de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicidad de la convocatoria de ayudas destinadas a la financiación de la formación digital en el entorno laboral, en la Comunidad Autónoma de Euskadi, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/05/2402222a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Formación en capacidades digitales con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

2.591 personas han participado en las acciones formativas.

Ejecución presupuestaria

3.347.724 €

Utilidad e Impacto Social:

Incide en los conocimientos digitales de las mujeres en desempleo, en particular de las residentes en el ámbito rural, con objeto de mejorar su empleabilidad y posibilidades de emprendimiento digital.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
*No recogido en el PES2024	--	--

1.- Título Programa Subvencional

Acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores y trabajadoras desempleadas (Decreto 82/2016, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi)

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 19 de junio de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2024-2025 dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2403120a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

La formación profesional para el empleo constituye uno de los principales instrumentos que los servicios públicos de empleo ofrecen en su cartera de servicios a las personas trabajadoras, contribuyendo de manera decisiva a su inserción laboral en el mercado de trabajo o a la mejora de su empleabilidad. A través de estas acciones formativas el alumnado consigue la adquisición, mejora o actualización de sus competencias profesionales y personales, y obtiene una experiencia en puesto de trabajo mediante la realización de una práctica no laboral, si procede, que deja constancia en las empresas de las posibilidades de realizar un trabajo en los perfiles profesionales en los que la persona se ha formado. En este contexto, mediante las acciones formativas cuya financiación se establece en este Acuerdo, se posibilita que, con carácter prioritario, las personas desempleadas de la Comunidad Autónoma del País Vasco dispongan de una amplia oferta formativa que contribuya de forma efectiva a la mejora de su empleabilidad.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

El número de participantes en las acciones formativas finalizadas en el año 2024 ha sido de 16.316.

Ejecución presupuestaria

28.712.427 €

Utilidad e Impacto Social:

La formación profesional para el empleo dirigida prioritariamente a personas desempleadas contribuye a formar a las personas sin trabajo en ocupaciones laborales demandadas por el mercado laboral vasco, mediante la impartición de certificados de profesionalidad de niveles 1, 2 y 3 y especialidades formativas de especialización. Igualmente, en la programación formativa de esta convocatoria se pone especial énfasis en formar a las personas con dificultades de inserción socio laboral, así como en proporcionar la



formación necesaria en competencias clave para poder llegar a cursar y superar un certificado de profesionalidad. Existe, igualmente, una amplia oferta formativa en competencias transversales.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de participantes	7.600	16.316

1.- Título Programa Subvencional

Subvenciones para financiar la inversión en innovación para entidades de formación para el empleo

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 10 de julio de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones, para el ejercicio 2024, para financiar la inversión en innovación para entidades de formación para el empleo, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hípervnculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2403120a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

El objeto de la convocatoria es el de financiar la inversión en dotaciones de infraestructura innovadoras, en instalaciones ubicadas en la Comunidad Autónoma de Euskadi, que permitan la impartición de acciones formativas con garantías de calidad, actualización y eficacia, adaptadas a la realidad tecnológica de las empresas y a los medios de producción con los que actualmente trabajan, de modo que la formación subvencionada por Lanbide – Servicio Vasco de Empleo responda a las necesidades reales del mercado, favoreciendo de esa manera la competitividad de las empresas y la inserción laboral de las personas trabajadoras.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Se han aprobado 84 solicitudes de inversiones a las entidades de formación para el empleo.

Ejecución presupuestaria

1.776.060 €.

Utilidad e Impacto Social:

Las subvenciones concedidas permiten impartir las actuaciones formativas con dotaciones y equipamientos actualizados e innovadores.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de innovaciones	70	84

1.- Título Programa Subvencional

Formación de jóvenes con baja cualificación

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 29 de mayo de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones 2024-2026, para la realización de acciones formativas dirigidas a la activación sociolaboral de personas jóvenes desempleadas con baja cualificación de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2402773a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la financiación de proyectos formativos generadores de itinerarios de formación que combinan competencias básicas, competencias socio-personales (soft skills) y en competencias técnico-profesionales de nivel básico, con objeto de facilitar el desarrollo personal y la inserción socioprofesional de las personas jóvenes destinatarias, así como su acceso a certificados de profesionalidad de nivel 2. El objetivo final es que posteriormente puedan cursar y superar un certificado de profesionalidad de nivel 2 en una convocatoria ordinaria de oferta, y llegar a trabajar en una de las ocupaciones laborales para las que se encontraría capacitado, o continuar un itinerario formativo de FP.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

En los itinerarios desarrollados para jóvenes de baja cualificación se han formado 562 personas, y el número total de participantes en las distintas acciones formativas que componen los itinerarios se eleva a 2.333.

Ejecución presupuestaria 1.406.870 €

Utilidad e Impacto Social:

Este programa viene a cubrir una necesidad no atendida de las y los jóvenes con abandono escolar que, por edad, no pueden volver a engancharse a la formación profesional inicial, así como de los y las jóvenes inmigrantes menores no acompañados que precisan aprender castellano, habilidades sociales y culturales y formarse profesionalmente en ocupaciones laborales que pueden ofrecerles una inserción laboral y social en nuestro entorno.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº personas formadas	200	562

1.- Título Programa Subvencional

Subvenciones para el desarrollo de acciones de reskilling y upskilling

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2022, de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la segunda convocatoria de subvenciones para el desarrollo de acciones de reskilling y upskilling, para la formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación, en el ámbito del País Vasco, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU.

RESOLUCIÓN de 20 de marzo de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se habilita nuevo plazo de presentación de solicitudes de subvenciones, y se da publicidad de los recursos económicos asignados a su financiación, al amparo de la segunda convocatoria de subvenciones para el desarrollo de acciones de reskilling y upskilling, para la formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación, en el ámbito del País Vasco, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2022/12/2205797a.pdf>

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/04/2401560a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Formación para la cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales, en sectores estratégicos y competencias y empleos verdes, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación, así como para el acompañamiento para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

El número de participantes ha sido de 8.699.

Ejecución presupuestaria

3.847.137 €

Utilidad e Impacto Social:

Mediante las acciones formativas no formales superadas por el alumnado se podrán acreditar las unidades de competencias a las que se encuentran referenciadas las mismas, a través del procedimiento de acreditación de las competencias profesionales. Esto permitirá a muchas personas elevar su nivel de cualificación y continuar con su itinerario formativo.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
*No recogido en el PES2024	--	--

1.- Título Programa Subvencional

Teleformación acreditable

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 29 de mayo de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para financiar, en el periodo 2024-2025, la oferta formativa acreditable en la modalidad de teleformación dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2402774a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Formación acreditable a impartir en la modalidad de teleformación dirigida a personas trabajadoras desempleadas, con la que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo pretende dar respuesta en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco a las necesidades de cualificación de las personas trabajadoras desempleadas en aras al incremento de su empleabilidad.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

2.279 participantes.

Ejecución presupuestaria

1.665.150 €

Utilidad e Impacto Social:

Alternativa a la modalidad presencial para poder cubrir la necesidad de mano de obra cualificada. El objetivo es cualificar personas con competencias adaptadas a las necesidades reales del tejido productivo, ofreciendo oportunidades de desarrollo laboral y personal a través de esta modalidad.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de personas formadas	1.320	2.279

1.- Título Programa Subvencional

Alfabetización en lengua castellana

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 29 de mayo de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria para los años 2024-2025, de subvenciones para la realización de acciones formativas de alfabetización en lengua castellana, dirigidas a personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2402775a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a financiar la realización de actuaciones formativas de alfabetización en castellano para personas inmigrantes de países de habla no hispana desempleadas.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Se han formado a 325 personas.

Ejecución presupuestaria

248.201€

Utilidad e Impacto Social:

Oferta formativa que pretende la alfabetización básica en castellano de las personas inmigrantes de países de habla no hispana, con el fin de facilitarles el conocimiento y acceso a los servicios de Orientación, Intermediación y Formación para el empleo que ofrece Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, inserción socio laboral e integración en nuestra sociedad.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de participantes	400	325

1.- Título Programa Subvencional

Estudios y diagnósticos de necesidades supraempresariales

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 24 de noviembre de 2023, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones, para el año 2024, para la elaboración de estudios de análisis y detección de necesidades de formación sectoriales, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/12/2305408a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a financiar la elaboración de estudios de análisis y detección de necesidades de formación supraempresariales, de carácter sectorial, para las empresas y centros de trabajo ubicados en la Comunidad Autónoma del País Vasco, así como a las personas trabajadoras que prestan sus servicios en los mismos.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

17 estudios

Ejecución presupuestaria

878.012 €

Utilidad e Impacto Social:

Detección de necesidades de formación supraempresariales.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de estudios	20	17

1.- Título Programa Subvencional

Mentsad-Zainlab

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 19 de junio de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria para el año 2024, de subvenciones para la realización de acciones formativas para el desarrollo del programa Mentsad-Zainlab en el ámbito de los cuidados, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/06/2403121a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a financiar la realización de la acción formativa de profesionalización en el ámbito de los cuidados personales SSCG0017OV – Atención Sociosanitaria a Personas en Situación de Dependencia y/o con Discapacidad en el Domicilio e Instituciones que conduzca, a través del Dispositivo de Reconocimiento de la Competencia, al reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Las acciones aprobadas en 2024 no han finalizado en este año.

Ejecución presupuestaria

440.640 €

Utilidad e Impacto Social:

Mediante estas acciones se consigue profesionalizar a las personas que trabajan en la atención y cuidados de personas dependientes y no disponen de un certificado de profesionalidad que les habilite para desarrollar esta tarea, en combinación con el Dispositivo de Reconocimiento de la Competencia.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de participantes	200	

1.- Título Programa Subvencional

Subvenciones por las prácticas formativas de los certificados de profesionalidad

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 19 de septiembre de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones por las prácticas formativas vinculadas a la formación dirigida a la obtención de certificados de profesionalidad financiada o autorizada por Lanbide.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/09/2404485a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a financiar los gastos derivados de la realización de las prácticas formativas por parte del alumnado de acciones formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad financiadas o autorizadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. Se incluirá, asimismo, la repercusión del programa subvencional en la perspectiva de género, en los casos que proceda.

Resultados alcanzados

Se han concedido 3.220 ayudas para cotizaciones y 673 por tutorización de prácticas.

Ejecución presupuestaria

257.454 €

Utilidad e Impacto Social:

Facilitar la realización de las prácticas no laborales obligatorias para poder obtener un certificado de profesionalidad, mediante la subvención de los gastos derivados de la realización de las prácticas.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de cotizaciones línea 1 a)	1.500	3.220
Nº de cotizaciones línea 1 b)	500	673

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas a la inversión generadora de empleo estable para personas trabajadoras con discapacidad en centros especiales de empleo

2.- Norma Reguladora

Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo. (publicado en BOPV el 27/10/2023, nº 206)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

Decreto: <https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/10/2304905a.pdf>

Convocatoria: <https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/03/2401170a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Se podrán subvencionar las inversiones en activos fijos no corrientes pertenecientes a determinadas categorías definidas por el Plan General Contable que generen puestos de trabajo de carácter estable en el centro especial de empleo en que se realiza la inversión, que supongan la contratación indefinida de personas con discapacidad o bien la conversión en indefinidos de contratos de carácter temporal o de duración determinada. Podrán ser beneficiarios de estas ayudas los centros especiales de empleo calificados e inscritos en el Registro como de iniciativa social.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

El presupuesto para el ejercicio 2024 ha sido de 1.000.000 €, del que se ha gastado 1.000.000 €. Solicitaron esta ayuda 17 centros especiales de empleo, y se aceptaron 15, siendo rechazada dos solicitudes por agotamiento presupuestario. Se crearon 128 puestos de trabajo, de los que 32 fueron mujeres y 96 hombres.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº Centros Especiales de Empleo solicitantes	20	17
Nº de contratos estables	-	128

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en centros especiales de empleo

2.- Norma Reguladora

Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo. (publicado en BOPV el 27/10/2023, nº 206)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

Decreto: <https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/10/2304905a.pdf>

Convocatoria: <https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2024/11/2405075a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

El objeto de estas ayudas en la financiación del coste salarial de las personas con discapacidad contratadas en centros especiales de empleo durante la vigencia de cada contrato.

La subvención para la cobertura del coste salarial de las personas con discapacidad contratadas a jornada completa será del 50% del Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento. En caso de que la contratación fuera de personas con discapacidad con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo la subvención será del 55% del SMI vigente (60% si es mujer o mayor de 45 años), por cada trabajador o trabajadora contratada a jornada completa.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

El presupuesto aprobado para el ejercicio 2024 fue de 80.857.845,19 €, de este importe 15.000.000 euros fueron destinados a la liquidación de la Convocatoria 2023-2024 de CEE. El total de subvenciones concedidas 2024 asciende a 77.756.290,50 €.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. CEEs en activo en la CAE	92	91
Plantilla media de trabajadores con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada	10.011	10.060

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la financiación de proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos de atención prioritaria

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 6 de septiembre de 2023, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas destinadas a la financiación de «Proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos de atención prioritaria»

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2023/09/2304265a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

El objetivo es proporcionar un itinerario integral de empleo y formación que facilite a la población más necesitada de procesos de integración social y laboral, en particular las personas mayores de 45 años y las personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión, la oportunidad de una experiencia laboral, en colaboración con las entidades locales, que unida a actividades formativas y a un acompañamiento individualizado, desemboque en una inserción laboral más estable. Desde el punto de vista de la equidad y el reequilibrio territorial, los proyectos objeto de la presente convocatoria deberán desarrollarse en ámbitos de utilidad social y están dirigidos a dar cobertura y a cubrir o paliar necesidades de tipo social no cubiertas o a generar sinergias productivas sostenibles de calidad e interés público.

El objeto de financiación de los itinerarios individualizados destinados a las personas que combinen acciones tales como orientación laboral y asesoramiento, formación en competencias claves, transversales y/o profesionales, inserción laboral y generación de empleo a través de contratos de trabajo de carácter temporal a tiempo parcial.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Presupuesto de 12.000.000€, adjudicados 7.365.635 €: 28 entidades solicitantes con un total de 44 proyectos de 51 solicitudes totales.

En cuanto al tipo de proyectos, se han adjudicado 17 proyectos dirigidos al colectivo de mayores de 45 años y 27 proyectos dirigidos al colectivo de riesgo de exclusión. Los proyectos presentados son mayoritariamente del ámbito de interés general, social y comunitario, y además, impulsando la participación de las mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de personas beneficiarias	733	437
Nº de proyectos	64	44

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en centros especiales de empleo

2.- Norma Reguladora

Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo. (publicado en BOPV el 27/10/2023, nº 206)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

Convocatoria: <https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/03/2401171a.pdf>

Decreto: <https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/10/2304905a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Financiación con carácter anual de los costes salariales y de Seguridad Social del personal de la Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional en los centros especiales de empleo contratados con carácter temporal o por tiempo indefinido, siempre que el personal esté contratado al menos durante todo el periodo anual subvencionado.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

El presupuesto del ejercicio 2024 fue de 5.500.000 €. 41 centros especiales de empleo fueron beneficiarios de esta ayuda para un total de 573 personas trabajadoras, de las que 203 fueron personal de apoyo a la inserción social y laboral y 370 personal encargado de apoyo a la producción. Las personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades para la inserción laboral que recibieron los servicios del personal de apoyo fueron 5063.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Unidades de Apoyo a la actividad profesional a subvencionar por Lanbide	38	41
Personas con gran discapacidad usuarias de las unidades de apoyo a subvencionar por Lanbide	4750	5063

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas para la creación y el sostenimiento de empresas de inserción 2023-2026

2.- Norma Reguladora

ORDEN de 4 de mayo de 2009, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se regulan las ayudas para la creación y el sostenimiento de las empresas de inserción.

DECRETO 162/2023, de 31 de octubre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

ORDEN de 4 de mayo de 2009, del consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se regulan las ayudas para la creación y el sostenimiento de las empresas de inserción.

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2009/05/0903002a.pdf>

RESOLUCIÓN, de 18 de mayo de 2023, de la directora general de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria para el año 2023 de las ayudas previstas en la Orden de 4 de mayo de 2009, del consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se regulan las ayudas para la creación y el sostenimiento de las empresas de inserción.

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/05/2302433a.pdf>

RESOLUCIÓN de 12 de febrero de 2025, del Director de Prestaciones e Inclusión de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se hace pública la relación de entidades beneficiarias de las ayudas concedidas en el ejercicio 2024, al amparo de la Orden de 4 de mayo de 2009, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se regulan las ayudas para la creación y el sostenimiento de las empresas de inserción.

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2025/02/2500820a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

El objetivo del programa de ayudas a las empresas de inserción es promover la inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión social a través de su trabajo en las empresas de inserción.

El objetivo del trabajo de estas personas en las empresas de inserción es lograr su integración en el mercado de trabajo ordinario, para lo cual, la empresa de inserción contratante facilitará a sus trabajadores el acceso a la formación y a la orientación a través de las acciones y medidas que se establecen en cada uno de los itinerarios personalizados que cada persona en inserción ha suscrito. Se trata de avanzar en la igualdad de oportunidades independientemente de la edad, sexo, origen, capacidad u otros, e impulsar la inclusión sociolaboral de las personas con dificultades de acceso al empleo, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

En el ejercicio 2024 se dispuso de un presupuesto inicial de 14.500.000 euros con el que se dotaron todas las líneas de ayudas de las que se han ejecutado en un 99%.

El importe total de las ayudas concedidas fue 14.474.904,55 euros:

- 10.984.592,83 euros fueron para creación y mantenimiento de puestos de inserción,
- 2.526.965,46 euros para puestos de técnicos de producción e inserción,
- 800.000,00 euros para activos fijos y
- 159.596,26 euros para asistencia técnica y formación.

La cuantía de la subvención para puestos de inserción se incrementa en un 5% si la persona que ocupa el puesto es una mujer.

No se han dado ayudas para la creación de empresas de inserción, puesto que, de las 2 solicitudes una no cumple requisitos y la otra ha renunciado a la ayuda. Y, se han concedido ayudas para el sostenimiento de 36 empresas. Se han solicitado 316 puestos de inserción (165 mujeres y 151 hombres) y 132 puestos de técnicos de acompañamiento a la producción y a la inserción (75 mujeres y 57 hombres).

Si consideramos las 3 convocatorias que actualmente están activas (ejercicios 2022, 2023 y 2024) el cómputo total subvencionado alcanza la cifra de 933 puestos de inserción, y 183 técnicos de acompañamiento en el conjunto de las empresas.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Empresas de inserción en activo.	44	44
Plantilla media de trabajadores/as en riesgo de exclusión contratadas en empresas de inserción a subvencionar por Lanbide.	747	933
Personal técnico de acompañamiento a contratar en empresas de inserción.	168	132
Inversiones.	15	20

1.- Título Programa Subvencional

Proyectos integrales de formación para la regularización por arraigo

2.- Norma Reguladora

RESOLUCIÓN de 24 de abril de 2024, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones destinadas a proyectos de itinerarios integrales para facilitar las autorizaciones de residencia y trabajo por motivos de arraigo para la formación y la inclusión laboral de personas inmigrantes

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2024/05/2402111a.pdf>

https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2024/arraif/web01-tramite/es/

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Es objeto de la presente convocatoria la regulación de las ayudas destinadas a la financiación de proyectos para el acompañamiento de itinerarios integrales para la inclusión socio-laboral de ciudadanos extranjeros empadronados en la Comunidad Autónoma Vasca y que hayan permanecido de forma continuada durante dos años en España, que faciliten su integración socio-laboral permitiendo la obtención de una autorización de residencia y trabajo por motivos de arraigo para la formación y, con ello, su efectiva contratación.

Podrán ser objeto de subvención los proyectos que combinen todas y cada una de las siguientes actuaciones:

- Prospección empresarial e intermediación laboral que permitan contactar e implicar a posibles empresas contratantes.
- Itinerarios personalizados para la inclusión socio-laboral.
- Itinerario formativo.
- Practicas no laborales remuneradas.
- Contratación laboral.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Ampliación de presupuesto global a 3.333.000 EUR para financiar 19 proyectos (1 renuncia posterior)

Primera fase del proyecto, concesión de ayudas relativas a los itinerarios.

Adjudicados 1.849.224 EUR para la Fase 1

**Utilidad e Impacto Social:**

Esta figura de arraigo para la formación posibilita la autorización de residencia en España para aquellas personas que se encuentren en situación irregular y cumplan un compromiso efectivo de formación. Con ello se trata de incorporar al mercado laboral a estas personas al mismo tiempo que se obtiene personal con la formación necesaria para los puestos de trabajo que precisan cubrir las empresas.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Número de proyectos	18	18
Número de personas beneficiarias (que inician el proceso)	260	237

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas para acciones de orientación profesional

2.- Norma Reguladora

- Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración en su sesión de 27 de julio de 2023, por el que se aprueba la convocatoria de ayudas 2023-2025 para el desarrollo de acciones y servicios de orientación profesional, en colaboración con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Cap II y Cap III (Resolución de publicación: 27/07/2023 -BOPV N° 167 de 01 de septiembre de 2023).
- Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración en su sesión de 21 de diciembre de 2022, por el que se aprueba la convocatoria 2023-2025 de ayudas para el desarrollo de la actividad de centros de empleo, en colaboración con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. (Resolución de publicación: 21/12/2022 -BOPV N° 249 de 30 de diciembre de 2022).

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hervínculo BOPV)

- Convocatoria de ayudas 2023-2025 para el desarrollo de acciones y servicios de orientación profesional
- Convocatoria de ayudas 2023-2025 para el desarrollo de la actividad de centros de empleo

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Se trata de ayudas económicas para el desarrollo de acciones y servicios de orientación para el empleo divididas en dos líneas: acciones de orientación profesional dirigidas a la población en general y acciones de orientación profesional dirigidas a personas pertenecientes a colectivos en desventaja. (Periodo subvencional 28/12/2023 a 27/12/2025)

A su vez se incluyen las ayudas para la prestación de servicio de centros de empleo dirigido a la población en general. (Periodo subvencional 15/05/2023 a 14/05/2025)

Mediante estos acuerdos, se determinan las características de los centros de empleo, los colectivos en desventaja y las acciones y servicios de orientación para cuya ejecución se precisa la colaboración de entidades especializadas externas a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, convocándose las ayudas destinadas a su financiación.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Orientación Población General. (Conv. 2023--2025)	11.130	12.942	24.072

Orient. Colectivo situación exclusión social. (Conv. 2023-2025)	6.165	6.051	12.216
Orient. Colectivo Personas discapacidad. (Conv. 2023-2025)	2.453	1.530	3.983
Orient. Colectivo Población gitana. (Conv. 2023-2025)	433	576	1.009
Orient. Colectivo Población reclusa (Conv. 2023-2025)	333	56	389
Centro de Empleo. (Conv. 2023-2025)	8.926	7.813	16.739
TOTALES	29.440	28.968	58.408

Ejecución presupuestaria:

Presupuesto ejecutado 2024:

• CONVOCATORIA ORI-COLEC

Cap II ORI. (2º pago. Presup. 2024) 2.957.225,00 €

Cap III COLEC. (2º pago. Presup.2024) 2.968.400,00 €

TOTAL 5.925.625,00 €

De la Convocatoria 2023-2025 CEMP: **2.049.306,00 €**

Actividad en 2024:

Convocatorias 2023-25 ORI-COLEC

- Orientación General ORI: Del 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.
- Orientación Colectivos COLEC: Del 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

Convocatorias 2023-25 CEMP

- Centros de Empleo: Del 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

Utilidad e impacto social

Mecanismo para atender a través de las entidades con experiencia contrastada en procesos de orientación profesional a personas inscritas en Lanbide, como refuerzo a los procesos de orientación realizados en oficinas.

Con el objeto de aportar un servicio más ajustado a las necesidades de las personas, existen entidades especializadas en la atención a personas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades para su inserción laboral. En este último caso, de no existir esta ayuda, dichos colectivos accederían a una atención personalizada pero no especializada, generando posibles carencias en su orientación laboral.

Por último, como refuerzo a las acciones de orientación, se subvencionan espacios denominados centros de empleo donde las personas en proceso de búsqueda de empleo pueden hacer uso de herramientas tecnológicas.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones.

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado (2024)</u>
N. de personas atendidas en entidades colaboradoras orientación:	45.000	41.669
N. de personas a atender en centros de empleo	15.000	16.739
Nº centros de empleo en entidades colaboradoras: 44 centros	44	42

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración en centros de trabajo de la CAPV

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su sesión de 18 de septiembre de 2024 mediante el que se aprueba la convocatoria, para el ejercicio 2024, de ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración en centros de trabajo de la CAPV.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hipervínculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/09/2404424a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la contratación por empresas radicadas en la CAPV, mediante la modalidad de contratos indefinidos o de contratos temporales cuya duración sea de al menos 6 meses, de personas de edad igual o superior a 30 años, en situación de desempleo de larga duración, como medida para favorecer su incorporación en el mercado laboral vasco. Los contratos podrán ser a jornada completa o parcial no inferior al 70% de la jornada laboral establecida.

El importe subvencionado se basa en el establecimiento de unas cuantías mínimas de retribución bruta anual o mensual y se fija en función de la duración del contrato y del nivel de titulación de la persona contratada.

Esta línea se desarrolla con los siguientes objetivos:

Promover que las personas residentes en la CAPV, actualmente desempleadas, en situación de desempleo de larga duración - 360 días en los últimos 540 días previos a la celebración del contrato de trabajo-, abandonen esta situación y se inserten en el mercado laboral vasco.

Incentivar que las empresas contraten, mediante empleos de calidad, a personas que se encuentran en situación de desempleo de larga duración.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

Número de empresas solicitantes: 56

Número de puestos para contratación solicitados: 60

Número de empresas beneficiarias: 28

Número de contratos concedidos: 30

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas de esta convocatoria ascienden a 705.000 euros, de los cuales 352.500 euros corresponden al presupuesto ordinario de 2024 y 352.500 euros al presupuesto de compromiso para 2025

Presupuesto ejecutado ordinario de 2024: 285.560,41 €

Utilidad e impacto social

La aprobación de la convocatoria pretende dar respuesta a una característica de un mercado laboral vasco, en el que una parte importante de las personas en desempleo son personas en situación de desempleo de larga duración.

Incentivar la contratación por parte de las empresas de personas en situación de desempleo de larga duración e impulsar su integración en el mercado de trabajo se considera de relevancia social y de interés prioritario como política de empleo. No en vano, la Ley Vasca de Empleo establece la revisión del diagnóstico de empleabilidad si la situación de desempleo se prolonga más de doce meses.

Las ayudas se incrementan en mayor medida cuando la contratación de personas desempleadas de larga duración se efectúa con: a) Mujeres o personas de edad igual o superior a 45 años (15%), b) Personas que han finalizado en 2023 o 2024 una acción formativa con compromiso de contratación en Lanbide, siempre que el contrato sea indefinido y la jornada laboral de, al menos, el 70% de la jornada laboral establecida (+ 10%); c) Si la persona contratada cumple las condiciones de los apartados a) y b), el incremento del importe de subvención será de un máximo del 20%.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción	114	30

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas destinadas a las actuaciones de empleo con apoyo, previstas en el Decreto 152/2023

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado en su sesión de 28 de mayo de 2024 mediante el cual se ha aprobado la convocatoria, para el año 2024, de las ayudas destinadas a las actuaciones de Empleo con Apoyo, previstas en el Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo. (Resolución 2776 de 29/05/2024 -BOPV de 7 de junio de 2024)

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hípervinculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/2024/06/2402776a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Descripción: Regulación de las ayudas e incentivo a las Actuaciones de Empleo con Apoyo, como herramienta para incrementar la inclusión en el mercado ordinario de trabajo de las personas con discapacidad con mayores dificultades de inserción y apoyar a las empresas, tanto con carácter previo a la contratación, como con posterioridad a la incorporación de la persona en el puesto de trabajo, a través de un conjunto de actividades integradas que se desarrollan, por profesionales especializados de las Unidades de Empleo con Apoyo: prospectores/as y preparadores/as laborales.

Objetivo: La subvención de la actividad de las Unidades de Empleo con Apoyo está vinculada al logro de objetivos de inserción laboral de personas con discapacidad con mayores dificultades de inserción, inscritas en Lanbide – Servicio Vasco de Empleo como demandantes de empleo no ocupadas.

Así se prioriza la inserción de personas con:

- parálisis cerebral, trastorno de la salud mental, discapacidad intelectual o trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.
- discapacidad auditiva y personas sordas, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- capacidad intelectual límite, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 20% e inferior al 33%.

Se prevé un incremento del 10% de la cuantía de subvención cuando la persona contratada tiene 45 o más años o si es mujer. En caso de ser mujer y tener 45 o más años, solo se aplicará una vez el 10 % de incentivos.

Contempla, así mismo, la integración en el mercado ordinario de trabajo de personas trabajadoras con los tipos de discapacidad definidos, provenientes de Centros Especiales de Empleo y el seguimiento y apoyo a personas de inserciones realizadas en ejercicios anteriores al de la Convocatoria. La cuantía de la subvención por llevar a cabo acciones de seguimiento con personas contratadas con anterioridad al año

del ejercicio subvencionable correspondiente será de 778 euros por persona acompañada, con un máximo de 15 seguimientos por preparador/a laboral a jornada completa.

- 5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Número de equipos de empleo con Apoyo: 9

Número de personas con discapacidad contratadas: 97 (estimadas en solicitudes: 109)

Número de personas con discapacidad en procesos de seguimiento: 251 (estimadas en solicitudes 255)

Número Visitas Empresas: 1.004

El plazo para presentar la justificación de las actuaciones ha sido el 28/02/2025 por lo que los datos de resultados alcanzados se basan en las memorias justificativas presentadas pendientes de revisión.

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas objeto de esta convocatoria ascienden a 1.400.000 de euros, de los que 700.000 euros corresponderán al crédito ordinario de 2024 y 700.000 euros al crédito de compromiso para 2025, del presupuesto de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo.

Presupuesto ejecutado 2024: 700.000 € (50%)

Utilidad e impacto social

En el año 2024 no se ha alcanzado el 100% de las inserciones (97/109) y los seguimientos (251/255) en el empleo previstos en la solicitud de ayuda. Aun así, en comparación con los datos justificados en el año 2023 (91 inserciones y 198 seguimientos), se observa una clara mejoría en dichos indicadores. Estos datos reflejan la utilidad, eficacia y necesidad de fomento de dicho programa para hacer frente a las dificultades de inserción laboral que presentan las personas con discapacidad severa. En función del sexo, sigue habiendo un desequilibrio atendiendo a la proporción de contratos suscritos por hombres respecto a las mujeres con discapacidad ya que los hombres representan el 56,701% del total de la nueva contratación realizada en el 2024 respecto al 43,3% de las mujeres. En relación con el trabajo de prospección, según las justificaciones aportadas, se han prospectado un total de 1.004 empresas, cuantía menor que el año precedente.

El Empleo con Apoyo es un recurso eficaz para promover y garantizar el derecho al trabajo de las personas con discapacidad, que cobra especial relevancia cuando se trata de personas con discapacidad severa. Para las empresas contratantes representa un recurso gratuito que les ayuda a cumplir también con sus obligaciones en materia de cuota de reserva para personas con discapacidad y facilita que las personas con discapacidad desarrollen su trabajo en entornos normalizados.



6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
N. de equipos de Empleo con Apoyo	9	9
N. Personas con discapacidad contratadas	70	97
N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad	200	251
N. de visitas prospección previstas empresas	1100	1004

1.- Título Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 50 años en situación de desempleo por tiempo igual o inferior a un año.

2.- Norma Reguladora

Acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su sesión de 7 de noviembre de 2023 mediante el que se aprueba la convocatoria, para el ejercicio 2024, de ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 50 años en situación de desempleo por tiempo igual o inferior a 1 año, en centros de trabajo del a CAPV.

3.- Publicación Norma Reguladora, Convocatoria y Resolución de concesión (Hípervinculo BOPV)

<https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/11/2305137a.pdf>

4.- Breve descripción y objetivos del Programa Subvencional

Ayudas destinadas a la contratación por empresas radicadas en la CAPV, mediante la modalidad de contratos indefinidos o de contratos temporales cuya duración sea de al menos 6 meses, de personas de edad igual o superior a 50 años, en situación de desempleo por tiempo igual o inferior a 1 año, como medida para favorecer su incorporación en el mercado laboral vasco. Los contratos podrán ser a jornada completa o parcial no inferior al 70% de la jornada laboral establecida.

El importe subvencionado se basa en el establecimiento de unas cuantías mínimas de retribución bruta anual o mensual y se fija en función de la duración del contrato y del nivel de titulación de la persona contratada.

Esta línea se desarrolla con los siguientes objetivos:

- a) Promover que las personas residentes en la CAPV, en situación de desempleo – desempleadas, inscritas y de alta como demandantes de empleo en Lanbide el día anterior a la fecha de inicio del contrato- y que han estado en esta situación como máximo los últimos 365 días previos a tal fecha, se reinseren en el mercado laboral vasco.
- b) Incentivar que las empresas contraten, mediante empleos de calidad, a personas que se encuentran en esta situación.

5.- Resultados alcanzados, ejecución presupuestaria y utilidad e impacto social. (Se incluirán, así mismo, la relación de medidas recogidas, en su caso, en el programa subvencional, para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres y hacia los colectivos minorizados, así como para promover la conservación del patrimonio natural)

Resultados alcanzados

Número de empresas solicitantes: 505

Número de puestos para contratación solicitados: 595

Número de empresas beneficiarias: 264

Número de contratos concedidos: 290

Ejecución presupuestaria

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas de esta convocatoria ascienden a 3.126.600,00 euros, de los cuales 1.948.300,00 euros corresponden al presupuesto ordinario de 2024 y 1.178.300,00 euros al presupuesto de compromiso para 2025

Presupuesto ejecutado ordinario de 2024: 2.722.421,76 €

Utilidad e impacto social

La aprobación de la convocatoria pretende dar respuesta a una característica de un mercado laboral vasco, en el que una parte importante de las personas en desempleo son mayores de 50 años. Tal y como se ha constatado en diversos estudios de nuestro entorno, y de ámbito nacional e internacional, la probabilidad de las personas de ser contratadas disminuye según aumenta el tiempo en que se encuentran en situación de desempleo y también conforme aumenta la edad de las personas, particularmente a partir de los 45/50 años. Es por ello que estos incentivos persiguen que la contratación de estas personas resulte más atractiva para las empresas, impulsando su reincorporación al mercado laboral y reconociendo su potencial de aportación laboral.

Las ayudas se incrementan en mayor medida cuando la contratación se efectúa con: a) Mujeres o personas de edad igual o superior a 45 años (15%), b) Personas que han finalizado en 2022, 2023 o 2024 una acción formativa con compromiso de contratación en Lanbide, siempre que el contrato sea indefinido y la jornada laboral de, al menos, el 70% de la jornada laboral establecida (+ 10%); c) Si la persona contratada cumple las condiciones de los apartados a) y b), el incremento del importe de subvención será de un máximo del 20%.

6.- Resultado indicadores Plan Estratégico de Subvenciones

<u>Indicador</u>	<u>Previsión</u>	<u>Resultado</u>
Nº de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción	198	290