



EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAREN

2016. URTERAKO AURREKONTU

OROKORREN LEGE-AURREPROIEKTUAREN

GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN

TXOSTENA



1. Sarrera.....	3. or.
a. Egoera ekonomikoa eta emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa.....	3. or.
b. Arau-esparrua eta arauaren proiektuaren deskribapen orokorra	4. or.
2. Generoaren Ikuspegiko Aurrekontu (GIA) publikoak.....	8. or.
a. Lege-esparrua.....	8. or.
b. Kontzeptu-esparrua.....	9. or.
c. 2015ean aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzeko asmoz egin diren jarduketaren deskribapena.	10
3. Euskal Autonomia Erkidegoko emakume eta gizonen egoera.	13. or.
4. Euskal Autonomia Erkidegoaren zerbitzura dauden langileak.....	27. or.
5. Aurrekontu programen azterketa.....	34. or.
Egokitasuna.	34. or.
Garrantzia	41. or.
6. Generoaren eragina eta emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko neurriak.....	49. or.
a. Berdintasunaren aldeko berariazko politikak.	50. or.
7. 1. eranskina: Arau teknikoen plantilla.....	92. or.



1. SARRERA.

a. Egoera ekonomikoa eta emakume eta gizonen berdintasunerako konpromisoa.

Euskal Autonomia Erkidegoko 2016rako aurrekontu orokorrak testuinguru ekonomiko itxaropentsuan egin dira. Aurreikuspenen arabera, munduan hazkunde ekonomikoa egongo da, hain zuzen, 2014koa eta 2015ekoa baino zertxobait handiagoa.

Gure inguru hurbilari dagokionez, Euroguneko jarduera ekonomikoa hobetu egingo da diru-politika espantsiboagoa jarriko delako abian eta petrolio gordinaren prezioa murriztuko delako. Testuinguru horretan aurreikusten da Espainiako ekonomikoak 2016an Europako batez bestekoaren gainetik gora egitea.

Inguruko egoerak hobera egin duen arren, oraindik ere zalantzak ez dira desagertu. Hala, garatzeko bidean dauden herrialdeetan, zenbait egoera oso zailak izanik, okerrera egin dezakete Estatu Batuetako normalizazio monetarioaren ondorioz. Eurogunea ere ez dago arriskuetatik kanpo; esaterako, Greziako krisi finantzarioaren eta ekonomia garatuen inflazio-maila baxuen ondoriozko arriskuetatik edota oraindik ere dauden arrisku geopolitikoetatik.

Nazioarteko testuinguru horrek euskal ekonomiarako hazkunde makroekonomikoaren egoerara garamatza, nahiz eta beheranzko joera izan. Barne Produktu Gordina 2015ean eta 2016an % 2,5 haztea aurreikusten da, eta enplegu-mailak gora egitea, 2015ean % 1,6 eta 2016an % 1,7 (enplegua lanaldi osoko lanpostutan neurtuta, eta urteko batez bestekoa kontuan hartuta).

Bestalde, aurrekontu-egonkortasunari buruzko Europako erregulazio-esparru horrek administrazio publiko guztien aurrekontuak baldintzatzen ditu, derrigor bete beharreko hiru eskakizun baitituzte defizitari, zor publikoari eta gastu-arauari dagokionez. Euskadiren kasuan, indarrean dagoen akordioan jasotako ibilbideak BPGren % 0,3ko defizit helburua aurreikusten du 2016rako.



Egoera ekonomiko hori izanik, Eusko Jaurlaritzarentzat berebiziko garrantzia du berdintasunaren arloan aurrerapausoak ematea, eta erdietsitako lorpenak finkatzeko eta berdintasunaren arloan aurrerapauso berria bultzatzeko konpromisoa du. Horretarako, Euskadi Nazio Batuek ezarritako genero-berdintasunaren indizearen mundu herrialdeetatik lehena izateko helburua berrezarri du.

Hala, aurrekontu publikoak tresna nagusiak dira politika publiko guztietan generoaren ikuspegia sartzen; izan ere, horietan ezartzen dira aurrekontuen politika zehazten duten lehentasunak eta baloreak. Berdintasuna eta generoa aintzat hartzen duten aurrekontuak prozesu berberaren baitan daude, alde batetik, politika publikoak generoarekiko neutroak ez direla aditzera ematen dutelako, eta, bestetik, emakume eta gizonen desberdintasunak murriztu edo desagerraraz daitezkeelako.

Ogasun eta Finantza Sailak berdintasunarekin duen konpromisoa ikusarazi eta jauzi kualitatiboa eman nahi du, genero-ikuspegia duten aurrekontuen eredu iraunkorretarantz aurrerapausoak emateko. Hala, adierazitakoa betetzen dela bermatzeko, Gobernu Kontseiluan onesteko proposatuko du genero-ikuspegia aurrekontu-jarduera osoan sartzea ahalbidetuko duen proiektua abiaraztea, txosten honetan adierazten diren baldintzei jarraikiz.

b. Arau-esparrua eta arauaren proiektuaren deskribapen orokorra

Ogasun eta Finantza sailburuak hala proposatuta, Agiri hau Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko **4/2005 Legearen 18-20 artikuluetan** xedatutakoa betez egin da eta, bereziki, 19. artikuluan xedatutakoa betez, honakoa baitio: "Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonek kolektibo gisa bizi duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean".



Gainera, 4/2005 Legeak honakoa dio **18.1 artikuluan**: "Arauk garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, diru-laguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, euskal herri-aginteeek modu aktiboan izango dute kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua".

Beste alde batetik, aurrekontuak egiteari dagokionez, honakoa dio Berdintasunerako 4/2005 Legearen **14. artikulua**: "Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan".

Proiektuarekin loturiko beste arau batzuk:

- 1/1997 Legegintzako Dekretua, azaroaren 11koa, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duena.
- 1/2011 Legegintzako Dekretua, maiatzaren 24koa, Euskadiko aurrekontu-araubidearen arloan indarrean diren lege-xedapenen testu bategina onartzen duena eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko fundazio eta partzuergoei aplikatu beharreko aurrekontu-araubidea arautzen duena.
- 8/1996 Legea, azaroaren 8koa, Euskal Autonomi Elkarteko Finantzena
- 6/2011 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoaren 2012ko ekitaldirako Aurrekontu Orokorrak onartzen dituena.
- 14/1994 Legea, ekainaren 30ekoa, Euskal Autonomi Elkarteko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzkoa.
- Euskadiko Ondareari buruzko Legearen Testu Bategina, azaroaren 6ko 2/2007 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia.
- 1/1988 Legea, otsailaren 5ekoa, "Tribunal Vasco de Cuentas Públicas" / "Herri-Kontuen Euskal Epaitegiarena".
- Otsailaren 25eko 2/2004 Legea, datu pertsonaletarako jabetza publikoko fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa sortzeari buruzkoa:
- 3/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Euskal Unibertsitate Sistemarena.
- 209/2006 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen gehigarritzko ordainsari-osagarriari buruzkoa.
- 94/2008 Dekretua, maiatzaren 20koa, Euskal Herriko Unibertsitateari egin beharreko ekarpen arrunta zehazteko irizpideak ezartzen dituena.
- 13/2012 Legea, ekainaren 28koa, Unibasq-Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitate Agentziari buruzkoa.
- 27/1983 Legea, azaroaren 25ekoa, Autonomia Erkidego Osorako Erakundeen eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute-Erakundeen arteko harremanei buruzkoa.
- 2/2007 Legea, martxoaren 23koa, Baliabideen banaketarako eta foru-aldundiek Euskal Autonomia Erkidegoaren aurrekontuak finantzatzeko egin beharreko ekarpenak zehazteko 2007-2011 aldian aplikatuko den metodologiari buruzkoa, bai eta, bertako Azken Xedapena



- baliatuz, hurrengo ekitaldietan ere, ez bada hurrengo ekitaldietarako metodologia onartzen duen lege berririk sortu.
- Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Lege Proiektua 2015erako.
 - 2/2012 Lege Organikoa, apirilaren 27koa, Aurrekontu Egonkortasunari eta Finantza Iraunkortasunari buruzkoa; irailaren 28ko 4/2012 Lege Organikoaren bitartez aldatu zen.
 - 5/1982 Legea, maiatzaren 20koa, Euskal Irrati Telebista erakunde publikoa sortzeari buruzkoa.
 - 1/2006 Legea, ekainaren 23koa, Urarena.
 - 3/2007 Legea, apirilaren 20koa, Etxepare Euskal Institutua / Basque Institute Sortzeko eta Arautzekoa, eta 88/2008 Dekretua, maiatzaren 13koa, Etxepare Euskal Institutua / Basque Instituteraren antolakuntza- eta jarduera-araudia onartzen duena.
 - 9/2007 Legea, ekainaren 29koa, Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua sortzekoa; 159/2011 Dekretua, uztailaren 12koa, Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutuaren egitura eta antolaketari buruzkoa, eta 160/2011 Dekretua, uztailaren 12koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren baliabide pertsonalak eta materialak Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutuari atxikitzeko baldintzak arautzen dituen.
 - 1/2012 Legea, otsailaren 2koa, Lehiaren Euskal Agintaritzari buruzkoa, eta 139/2012 Dekretua, uztailaren 17koa; horren bidez, Lehiaren Euskal Agintaritzaren jarduera noiz hasiko den zehazten da eta Euskal Autonomia Erkidegoaren giza baliabideak erakunde autonomo horri atxikitzeko baldintzak arautzen dira.
 - 5/2008 Legea, ekainaren 19koa, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia sortu eta arautzen duena.
 - 3/2011 Legea, urriaren 13koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzkoa; eta 82/2012 Dekretua, maiatzaren 22koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuak onartzen dituen.
 - 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.
 - 7/2007 Legea, apirilaren 2koa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuarena.
 - 14/1988 Legea, urriaren 28koa, Goren-kargudunen lantsariei buruzkoa.
 - 130/1999 Dekretua, otsailaren 23koa, zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekieen estatutu pertsonala arautzeko dena.
 - 4/1992 Legea, uztailaren 17koa, Euskal Herriko Poliziari buruzkoa.
 - 15/2012 Legea, ekainaren 28koa, Euskadiko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzekoa.
 - 2/2006 Lege Organikoa, maiatzaren 3koa, Hezkuntzakoa.
 - Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Tasei eta Prezio Publikoei buruzko Legearen Testu Bategina, irailaren 11ko 1/2007 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia.
 - Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bategina, azaroaren 14ko 3/2011 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutakoa.
 - 136/1996 Dekretua, ekainaren 5koa, Euskal Autonomi Elkarteko Administrazioaren kontratazio araubideari buruzkoa.
 - 8/2008 Legea, ekainaren 25koa, Gizarte Bazterkeriaren aurkako Legea eta Gizarte Eskubideen Agiriaren Legea aldatzen duena.
 - 7/1993 Legea, abenduaren 21koa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzekoa.
 - 18/2008 Legea, abenduaren 23koa, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzekoa.
 - 13/2008 Legea, abenduaren 12koa, Familiei laguntzekoa.



- 177/2010 Dekretua, ekainaren 29koa, familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzkoa.
- 2013/1 Legea, urriaren 10ekoa, Bizialdi Osoko Ikaskuntzari buruzkoa.
- 3/2015 Legea, ekainaren 18koa, Etxebizitzarena
- 4/2015 Legea, otsailaren 4koa, lurzorua ez kutsatzeko eta kutsatutakoa garbitzekoa.
- Gobernu Kontseiluak onetsitako jarraibide ekonomikoak (2013ko ekainaren 11ko erabakia) eta Ogasun eta Finantza Sailak onetsitako jarraibide teknikoak, Gobernu Kontseiluak sailei jakinarazitakoak.
- Konstituzio Auzitegiaren doktrina aurrekontu orokorren legeei buruz.
- Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren doktrina Euskadiko aurrekontu orokorren legeei buruz.

Arauek ezartzen badu ere arauaren sustatzaileak izan behar duela genero-inpaktuaren txostena egin behar duen organoa, kasu honetan, eta kontuan hartuta lege-aurreproiektu honek zeharkako izaera duela, beharrezkotzat jo da Ogasun eta Finantza Saileko berdintasun-unitateak egitea eta koordinatzea prozesu hau, Aurrekontuen Zuzendaritzarekin eta horien mendeko gainerako sail eta erakunde autonomoekin lankidetzan estuan.

Gauzak horrela, nabarmendu behar da txosten hau administrazio honetako pertsona askoren lanaren emaitza dela, bereziki, Eusko Jaurlaritzako sailen berdintasun teknikariena, eta han justu Ogasun eta Finantza Sailak horiei eman nahi dizkie eskerrak, pertsonalki, egindako ahaleginagatik.

2. GENERO IKUSPEGIKO AURREKONTU (GIA) PUBLIKOAK

a. Lege-esparrua

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzkoa.	Euskal administrazioetarako ezartzen du berdintasun-politikak jorratzeko berariazko aurrekontu esleipenak kontsignatzeko betebeharra. 14. artikulua. Xedapen Orokorra "Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan".
EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Plana	G9 Gobernantza-neurria Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea. - G9.1. Berdintasunerako berariazko aurrekontuen bidez administrazio publikoen kopurua handitzea. - G9.2 Aurrekontuak berdintasunean duen eraginaren aurretiko balorazioa egiten duten administrazio publikoen kopurua handitzea. - G9.3 Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko jarduerak egiten ari diren administrazio publikoen kopurua handitzea.
Europako Parlamentua	Nazioartean, bai Nazio Batuek bai Europako Parlamentuak emakume eta gizonen artean baliabideen banaketa ekitatiboa bultzatzea xede duten zenbait gomendio eta ebazpen ezarri ditu. Europako Batasuneko 2002/2198/INI Ebazpena nabarmendu du, Europako Batzordeari, estatu kideei eta tokiko gobernuei eskatzen diena "generoa aintzat hartzen duten aurrekontuak" aplikatzen. 2015eko ekainean, Europako Parlamentuak instrukzioa igorri du aurrekontu-politikaren prozesu osoan genero-ikuspuntua diseinuan, exekuzioan, jarraipenean eta ebalazioan sartzeko eskatzeko.
Europar Kontseilua	Belgika Europako Kontseiluko presidentetzan egon bitartean 2001ean, 2015a ezarri zen asko jota EBko estatu kideen administrazio-maila guztietan generoaren arabera aurrekontuak sartzeko muga gisa. Erabaki hau Bruselan hartu zen, OCDEk antolatutako eta Europako Iparraldeko Kontseiluak eta UNIFEMek babestutako goi-mailako hitzaldi batean.



b. Kontzeptu-esparrua

Generoaren **mainstreaming**a da politika publikoetan emakume eta gizonen berdintasuna sustatzeko ikuspegi berriena. Ikuspegi horrek bere baitan ezartzen du genero-ikuspegiak pixkanakako estrategia izan behar duela, eta jarduteko hainbat eremutan hartutako erabaki publikoez beteriko prozesuaren fase guztiak barne hartu eta prozesuan esku hartzen duten maila, agente eta aktore guztiak inplikatu behar dituela.

Mainstreamingen inplementazioak esan nahi du politika publiko guztiek esparru ezberdinetan generoaren esparruan dauden ebaki guztiak murriztera, eta, aldi berean, emakumeen artean diskriminazio-egoerak dakartzaten ekintzak saihestera bideratuta egon behar dutela.

Hala, aurrekontua genero-ikuspegia politika publikoetan sartzeko tresna egokitzat aurkeztu da; izan ere, izaera horizontala duenez, ikuspegi honen zeharkakotasuna jarduketa guztien bermatzen da, hau da, aurrekontuaren prozesu guztia gauzatzean, exekuzioan eta ebaluazioan.

Nabarmendu behar da genero-ikuspegia duten aurrekontuak aztertzeak ez duela esan nahi emakume eta gizonentzat aurrekontu bereizia egin behar denik, eta helburua ez dela gastu publikoa areagotzea edota berdintasuna sustatzea xede duten politikak aztertzea. Azken batean, helburua da emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazteko helburuarekin arduratsuak izatea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren kasuan, aurrekontuak sail eta erakunde autonomoen helburuak nahiz gastu publikoaren helburua eta gastuen jatorria jasotzen du. Hala, GIAren helburu nagusia da sail bakoitzean egiten den guztiak eta gastatzen diren euro guztiek emakumeen gainean eragina dutela eta eragin hori emakume eta gizonentzat sarritan ezberdina den kontzientzia eraikitzea (Sharp, Rhonda eta Broomhill, Ray 2002). Hala, GIAren helburu nagusia da aurrekontuetan dagoen "generoaren itsutasuna" gainditzea, hau da, politika publikoak generoarekiko "neutroak" diren ideia suntsitzea. Horretarako, beharrezkoa da berdintasuna bultzatzea xede duten politikak nahiz politikaren jarduketa osoa oro har aztertzea.



GIaren beste helburu bat da jarduketa publikoaren efikazia eta eraginkortasuna nahiz gardentasuna sustatzea. Horrek esan nahi du jarduketa publikoak gizartean izan behar duela proiektzioa, hau da, administrazioak eginiko lanaren berri eman behar zaio gizarteari, batez ere honako hauen berri: baliabideekin zer egiten ari diren, norentzat diren onuragarriak eta nor ari diren alde batera uzten.

Azkenik, azterketa hori egitean, komeniko litzateke aurrekontuak eta politika publikoak berrikustea eta berrantolatzea, berdintasuna lortzeko aurrerapausoetan eragin kaltegarria duten partidak eta jarduketak berregituratze aldera.

c. 2015ean aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzeko asmoz egin diren jarduketaren deskribapena.

Azken urteotan egin diren aurrekontuen lege-aurreproiektuen gainean generoak duen eraginari buruzko txostenen azterketaren bidez eta azterketa horiek egiteko prozesuetan lortutako esperientziaren bidez, zenbait gabezia eta hobetzeko beharrian detektatu ahal izan ditugu. Hala, orain arte emandako ikuspegia eta egindakoa analisisa birformulatu da.

Gauzak horrela, txosten hau hausnarketarako alderdia da orain arte aurrekontuen gainean egin izan den analisisan, eta aurrekontu-prozesuan *mainstreaming*a inplementatzeko etapa berriaren hasiera dakar.

Ondore horietarako, eta genero-ikuspegia aurrekontuaren jardura osoan integratzeko martxan jarritako prozesuaren parte gisa, orain arte eginiko jarduketa nagusiak deskribatzen dira:

1. Txosten honen sarreran adierazten den bezala, borondate politikoa emateko, eta, nolabait, garrantzi handiko prozesu hau blindatzeko, Gobernu Kontseiluak eginiko akordio-proposamenaren berri eman da. Horren bidez abiaraziko da genero-ikuspegia aurrekontuaren jardura osoan integratzea ahalbidetuko duen prozesua. Horrek ahalbidetu egingo du Ogasun eta Finantza Sailak bultzatutako prozesu integrala martxan jartzea, Eusko Jaurlaritzako gainerako sailekin eta Emakunderekin koordinatuta, genero-ikuspegia duten aurrekontuak aztertzeko. Xede horretarako, dagoeneko zenbait jarduketa egin dira, jarraian jasotzen den bezala.

2. Politika publiko guzti-guztien "itsutasuna" jakinarazi eta ikusarazi da. Aurreko urteetan eginiko lanak berdintasunean aurrerapausoak ematea lehentasunezko helburu zuten politikak besterik ez zituen aztertzen, eta gainerako politiken izaera "neutroa" alde batera uzten zuen.

3. Aurrekontuek emakume eta gizonen baliabide ekonomikoen banaketa ekitatiboari mesede egiten ez dioten aurrekontuak jakinarazi eta ikusarazi dira. Egiazki, gizonekin alderatuta, administrazio publikoen transferentzia arrunten gastuaren hartzaile zuzen gutxi dago emakumeen artean. Emakundek Eusko Jaurlaritzako sail batzuekin batera eginiko hainbat ekimenen bidez frogatu da. Horien bidez, sailtako hainbat programak genero-ikuspegiaren arabera duten aurrekontua aztertu da.

4. Hainbat sailtako sektoreko esparruan sexuaren arabera banatutako datuak, estatistikak eta azterlanak izateko beharra dagoela jakinarazi eta ikusarazi da. Oro har, detektatuta da aurrekontu-programen arduradun diren administrazio langileak berdintasunaren gainean trebatu behar direla, baita programak egiten eta garatzen lan egiten duten gainerako langileak ere.

5. GIAei buruzko prozesuak ezarri dituzten beste administrazio batzuen ekimenak aztertu dira, bereziki, Andaluziako Juntarena eta Gipuzkoako Foru Aldundiarena.

6. Euskal Autonomia Erkidegoko azken urteotako aurrekontu orokorren legearen aurreproiektuan generoak duen eraginari buruzko txostena aztertu da, eta hobetzeko zenbait alderdi eta beharrian berriak detektatu dira.

7. Lankidetzeta eta koordinaziorako prozesua martxan jarri da Eusko Jaurlaritzaren sail guztiekin nahiz bere mendeko erakunde autonomoekin eta Emakunderekin.

8. Lehen aldiz, 2016ko aurrekontuen arau ekonomikoek berdintasunari buruzko aipamena jasotzen dute gobernu honen elementu estrategiko eta zeharkako gisa.



9. Lehen aldiz jaso da 2016ko aurrekontuen arau teknikoetan aurrekontuen programetan generoaren arabera ikuspuntuari buruz eginiko analisiaren formularioa. Hala, programa bakoitzean generoaren egokitasuna eta garrantzia jaso da, baita horietako bakoitzean berdintasunaren alde ezarritako helburuak eta jarduketak ere. Formulario hori dokumentu honen amaieran jaso da 1. eranskin gisa.

10. Laneko hainbat bilera eta saio egin dira berdintasun teknikariekin, Emakunderekin eta generoaren esparruan adituak diren UPV/EHUko ekonomialariek.

11. Sail eta erakunde autonomo guztiek ikusi dute egokiak direla nork bere esparruan ezarritako programa guztiak. Azpimarratu behar da ekitaldi honetan gutxienez lortu beharreko helburu gisa ezarri dugula aurrekontu-programa guztien egokitasuna kalkulatzeko. Ikusi analisi xehatua txosten honen 5.a atalean.

12. Sail guztiek detektatu dute gutxienez aurrekontu-programa bat gailentzen dela. Ikusi analisisia txosten honen 5.b atalean.

**3. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO EMAKUME ETA GIZONEN EGOERA****AURKIBIDEA**

1. DEMOGRAFIA-AZTERKETA	14
2. BALIABIDE EKONOMIKOETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA	16
3. GIZARTE-BALIABIDEETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA	21
4. PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA.....	23
5. ANTOLAKUNTZA SOZIAL ERANTZUKIDEA	25
6. INDARKERIA	26



DEMOGRAFIA-AZTERKETA

2013an, EAEn 1.122.936 emakume bizi dira, alegia, guztizko populazioaren % 51,2 (2.191.682).

Betiere oreka erlatiboko balioen barruan, gizon gehiago daude pertsona gazteen artean (0tik 50era urte bitartean % 50 baino pixka bat gehiago), eta egoera hori irauli egiten da adinak gora egiten duen heinean: 50etik 65era urte bitartean, emakumeak arinki nagusitzen dira populazioaren guztizkoan, eta gora egiten jarraitzen du 90 urte edo gehiago dituzten pertsonen artean, % 75etik gora izateraino.

2012an, guztira 20.533 jaiotza izan dira, alegia, 622 jaiotza gutxiago aurreko urtean baino (2011n baino ia % 3 gutxiago). 2012an ama izan diren hamar emakumetik lauk 40 urte edo gehiago dituzte, eta amatasunaren batez besteko adinak hamartar bat egin du gora (32,6).

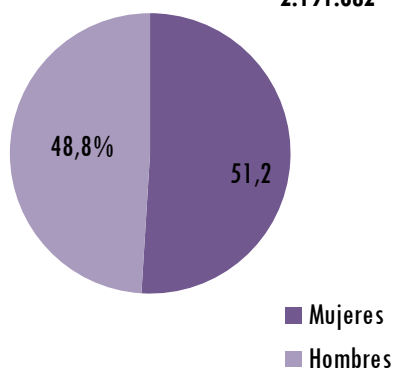
Ezkontza-tasek jaisten jarraitu dute 2012an (3,5 izan da, eta 2011n 3,7), eta ezkondu diren pertsonen adinak igotzen jarraitu du, bai emakumeengan (34 urte, batez bestez) eta bai gizonengan (36,3).

Banaketa eta dibortzioak, nagusiki, alde bien adostasunez egin dira: banaketen % 75,2 eta dibortzioen % 70,7.

2012an, 19.125 pertsona hil dira EAEn eta, horietatik, % 48,5 emakumeak dira. Hilkortasun-tasa gordina (heriotzak mila biztanleko) 9,1 da.

DEMOGRAFIA-AZTERKETA

POBLACIÓN TOTAL:
2.191.682



Bizi-itxaropena	
K	EMAKUMEA
	86,4 URTE
	GIZONAK
	79,9 URTE
k	Emakumea
	Guztizkoar en gaineko %-a
	> 70
	% 59,9
	> 80
	% 65,4

NATALIDAD

2012 Total de Nacimientos **20.533 (reducción -2,9% respecto a 2011)**
 1/3 de nacimientos
 madres de 35-39 años

Edad media de maternidad: 32,6
 Cuatro de cada diez mujeres son madres con 40 y más años
 El 35,9% de las mujeres no estaban casadas

MORTALIDAD

2012 Total de Defunciones **19.125 (48,5% mujeres)**

La tasa bruta de mortalidad (defunciones x 1.000 habitantes) desciende ligeramente: 9,1



BALIABIDE EKONOMIKOETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA

EAEko emakumeen eta gizonen jarduera-tasak gora egin du 2013an. Emakumeen kasuan, azken hamarkadetan gertatu den hazkunde motelarekin jarraitzen da; gizonen kasuan, berriz, iraganean erregistratutako balio altuagoetara hurbildu da. Nolanahi ere, 12,4 puntuko diferentzia erregistratzen da emakumeen eta gizonen artean, eta diferentzia hori aurreko urtekoa baino pixka bat handiagoa da.

Adinak posizionamendu desberdina ezartzen du lan-munduan, eta hori emakume nahiz gizonengan ikus daiteke; jarduera-tasa maximoak 25 urtetik 44 urtera bitartean daude. Nolanahi ere, 45 urtetik aurrera, nabarmen handitzen dira gizonen aldeko diferentziak (ia 16 ehuneko-puntu 2013an). Adin-tarte horretan, orobat gazteenen kasuan, diferentziek arinki gora egin dute 2013an, eta murrizketa txiki bat hauteman da 25 urtetik 44 urtera bitarteko tartean.

Ikasketa-mailak gora egiteak orekatu egiten du emakumeen eta gizonen jarduera-tasa, eta ikus daiteke horrek berdin gora egiten duela seme-alaben kopurua handitzen denean, bai gizonen kasuan eta bai emakumeen kasuan.

Emakume eta gizonen okupazio-tasari dagokionez, distantzia 10 ehuneko-puntu murriztu da 2013an (% 43,6 emakumeentzako eta % 53,6 gizonentzako), eta biak arinki murriztu dira aurreko urtearekiko.

Ikasketa-mailak korrelazio positiboa agertzen du jarduera-tasaren antzeko okupazio-tasa erregistratuarekin, eta goi-mailako ikasketak dituzten emakumeek gizonen baino arinki egoera hobea agertzen dute. Posizio hori nabarmen negatiboagoa da ikasketa-mailak baxuagoak direnean.

35 urtetik beherako adinetan, okupazio-tasak orekatuta daude, baina, adin horretatik aurrera, gizonen okupazio-tasa nabarmen handiagoak aurkezten dituzte.



2013an, EAEn gizonen langabezia-tasa emakumeena baino pixka bat handiagoa izan da, krisiak hein handiagoan eragin dielako nagusiki gizonak lan egiten zuten sektore eta okupazioei.

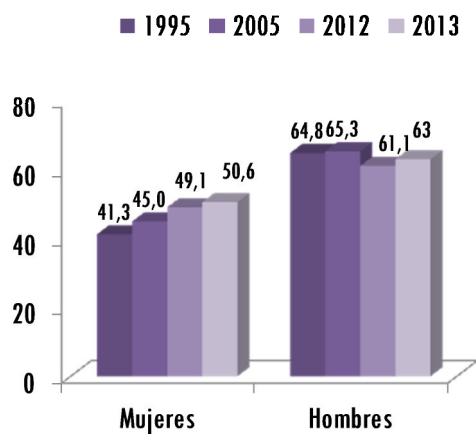
Azken urte honetan ez da aldaketa esanguratsurik gertatu lanaldi murriztuetan, eta emakumeek gehiago izaten jarraitzen dute (% 80,1); halaber, emakumeek presentzia txikiagoa dute lanaldi osoko lanetan (% 40). Ikus daiteke emakumeen egoerak arinki hobera egin duela kopurutan (23.531) eta proportzioan (% 52,8) 2013an erregistratutako kontratu mugagabeetan, eta urtean egindako aldi baterako kontratuen % 51,2 ere emakumeenak izan ziren.

Arinki egin du gora emakumeen enplegu-kontzentrazioak zerbitzuen sektorean (hamar emakumetik ia bederatzi sektore horretan ari dira lanean), eta nabarmentzekoa da gizonen enplegu industrialaren ehunekoak gora egin izana.

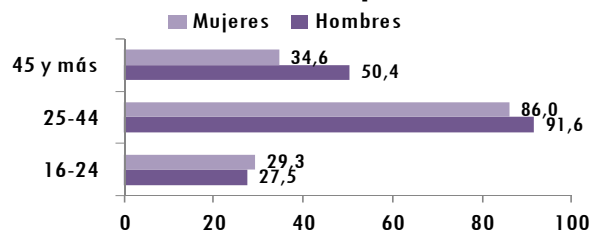
Emakume eta gizonen enplegatzaile gisa duten egoerari dagokionez, azpimarratzekoa da emakumeen partaidetzak 3 hamartar egin duela gora 2013an Gizarte Segurantzaren pertsona autonomo gisa afiliatutako kopuruan; guztizkoaren % 35,6 dira. Emakumeak kategoria bakarrean dira gehiengo arlo horretan, alegia, Familia laguntzan (% 60,6).

LAN PRODUKTIBOA

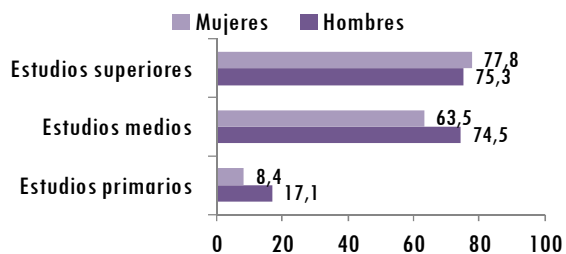
Evolución Tasa Actividad



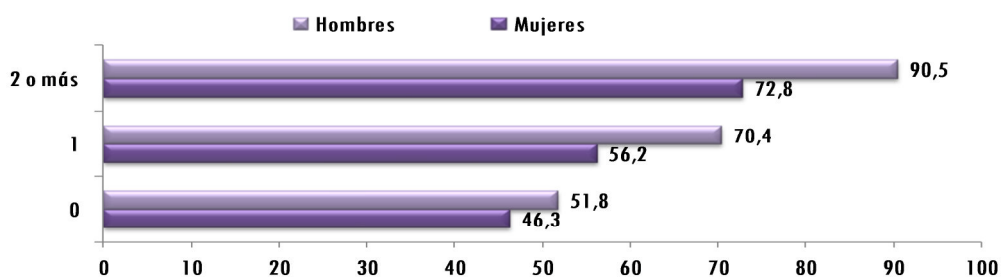
Tasa de actividad por edad 2013



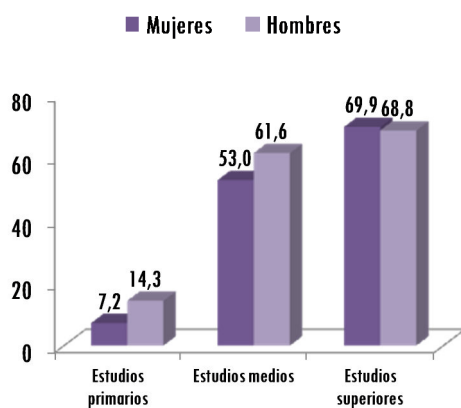
Tasa de actividad por estudios 2013



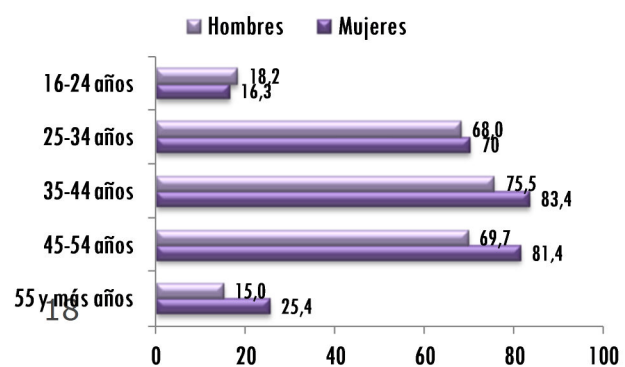
Tasa de Actividad según nº de hijas e hijos

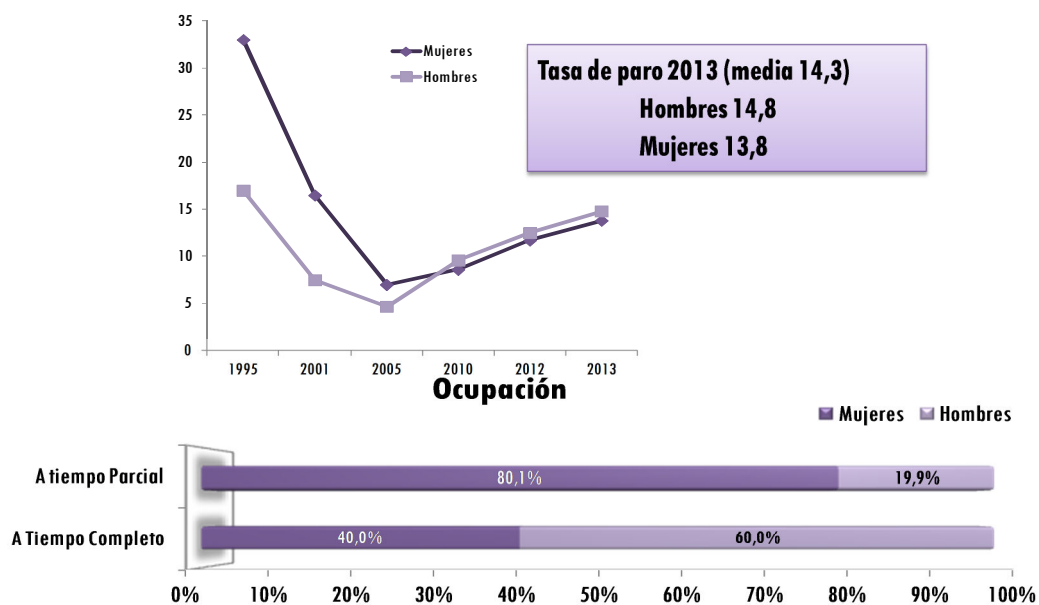


Tasa de ocupación según estudios

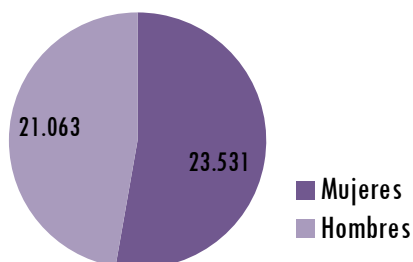


Tasa de ocupación por edad

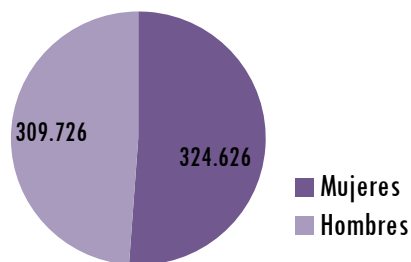




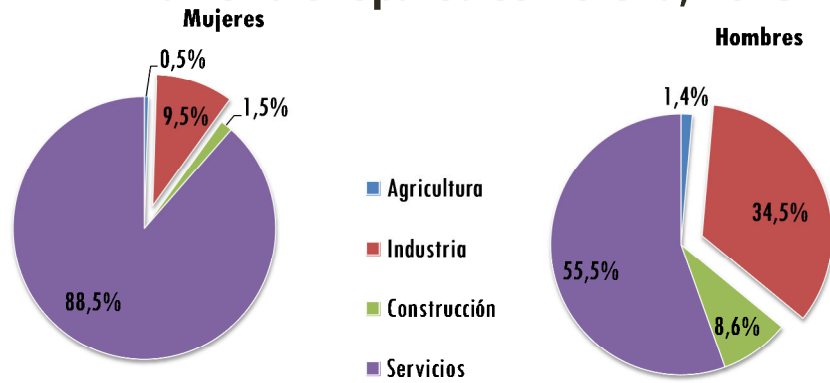
Contratos registrados indefinidos 2013
Total: 44.594



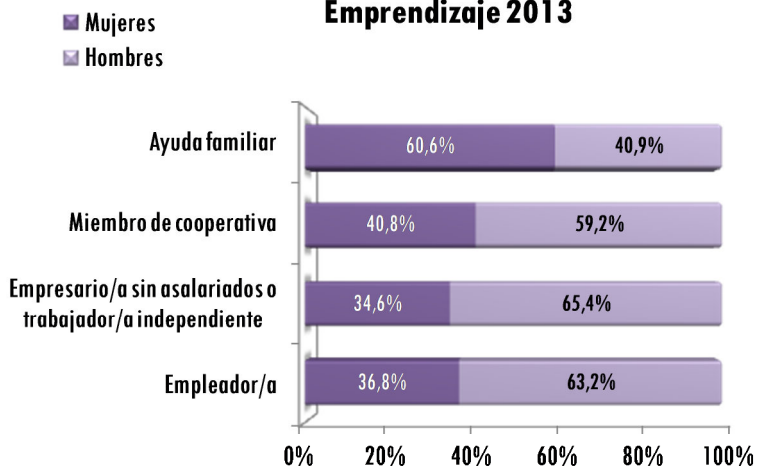
Contratos registrados temporales 2013
Total: 634.352



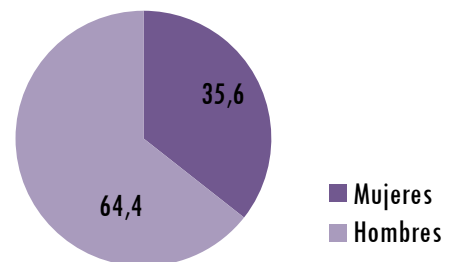
Biztanleria okupatua sektoreka, 2013



Emprendizaje 2013



Personas autónomas afiliadas a la Seguridad Social 2012





GIZARTE-BALIABIDEETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA

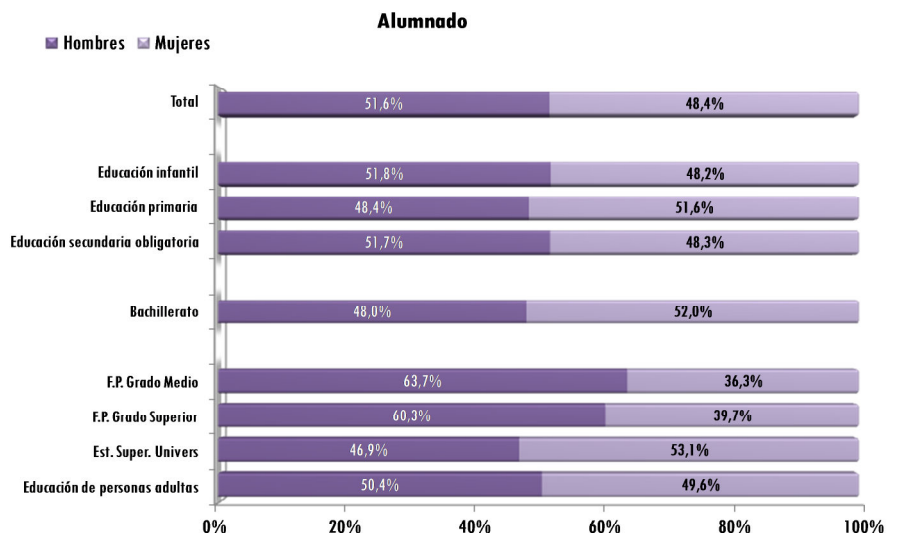
2013an, hezkuntza-sistemako lehen etapetan neska-mutilen partaidetza-oreka mantendu egiten da, baita mutilen nagusitasuna ere Lanbide Heziketan (% 60 inguru edo gehiago) eta nesken presentzia handiagoa Goi mailako Ikasketetan edo Batxilergoan (% 53,2 eta % 52, hurrenez hurren). Aurtengo aldaketa deigarriena Helduen Hezkuntzaren esparruan gertatu da: lehen emakume gehiago ziren; orain, berriz, orekatuta dago.

Goi mailako ikaskuntza-etapetan ikus daitekeen segregazioak lagundu egiten du lan-munduan ikusten den segregazioa mantentzen: arlo batzuetan emakumeen nagusitasun argia dago (% 70 baino gehiago dira Osasun Zientzietan edota % 60tik gora, Arte eta Humanitateetan eta Gizarte Zientzietan); gizonak, berriz, % 70etik gora dira Ingeniaritza eta Arkitekturan, eta % 90etik gora Lanbide Heziketako zenbait titulutan, hala nola Elektrizitate eta Elektronikan; Fabrikazio Mekaniko eta Ibilgailuen Mantenuan eta abarretan.

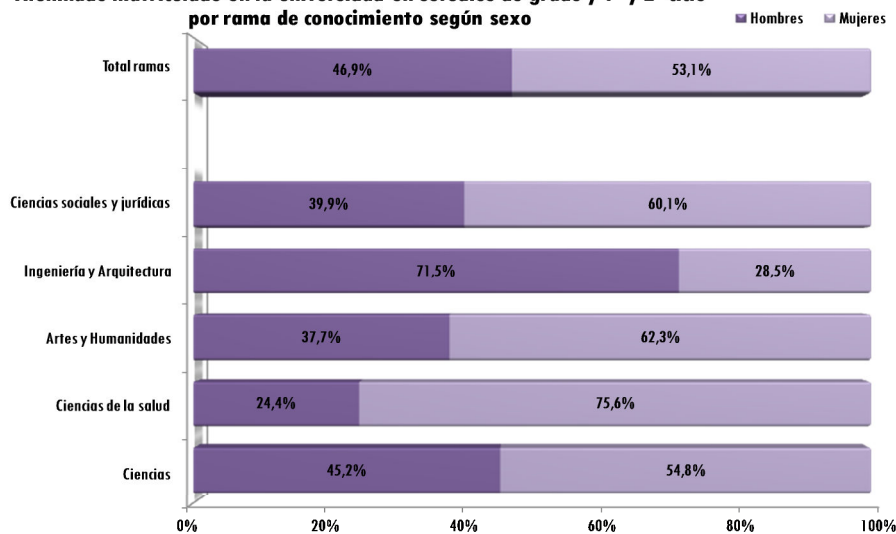
Beste iturri batzuetatik errenta-maila baxuagoak jasotzeaz gainera, gizonen eta emakumeen arteko soldata-diferentziak bide ematen dio emakumeak hein handiagoan gizarte-desabantailako egoeran egoteari, gaur egun (soldata baxuagoak jasotzeagatik) eta etorkizunean (erretiratutakoan pentsio baxuagoak jasoko dituztelako). 2012ko azken datuen arabera, gizonen kasuan, orduko batez besteko irabazien eboluzioak joera positiboa agertzen du 2009az geroztik, eta emakumeen kasuan, oraindik ez du 2010ean lortutako maila berreskuratu.

Emakumeak Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta jasotzen zuten pertsonen guztizkoaren % 59 izan ziren 2013an.

HEZKUNTZA

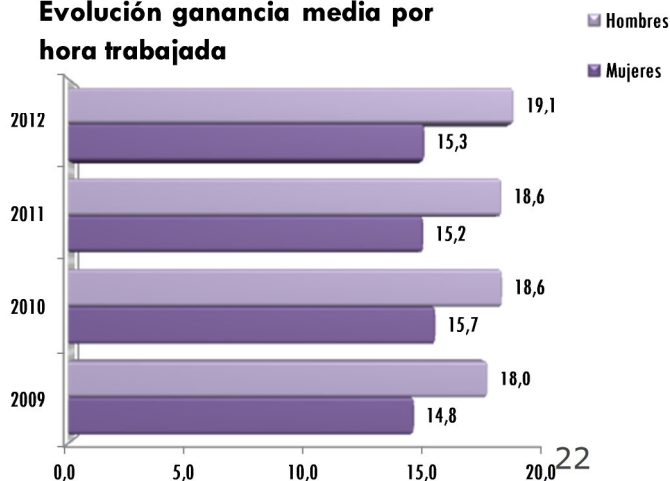


Alumnado matriculado en la universidad en estudios de grado y 1º y 2º ciclo por rama de conocimiento según sexo

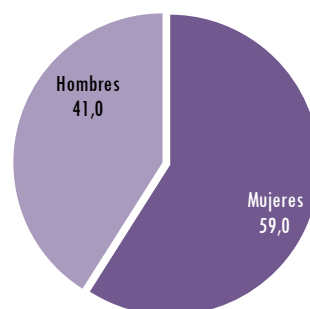


ERRENTA

Evolución ganancia media por hora trabajada



Personas perceptoras RGI 2013





PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA

Emakumeek instituzio publikoetan duten partaidetzak bilakaera positiboa agertu du EAEn, eta, aurreko edizioetan adierazi dugun bezala, VIII. legealdiaz geroztik, emakume eta gizonen partaidetza orekatua dago Eusko Legebiltzarrean.

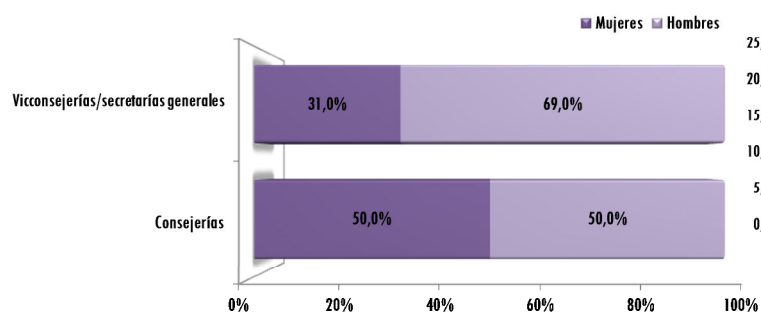
Eusko Jaurlaritzan, emakumeak Sailen erdien buru dira, nahiz eta Sailburuordetzak eta Idazkaritza Nagusiak kasuen % 31n baino ez dituzten zuzentzen.

Udal esparru politikoan, emakume zinegotzien pisuak gora egin duen arren orekatik gertu kokatzera arte (ez berdintasuna), alkatetzen kasuan emakumeen presentzia nabarmen baxuagoa da: EAEko 4 udalerritik 1ek baino gutxiagok du emakume bat alkatetzan, eta, gainera, biztanle gutxiagoko udalerriak izan ohi dira (EAEko biztanleria osoaren % 13 baino ez dira).

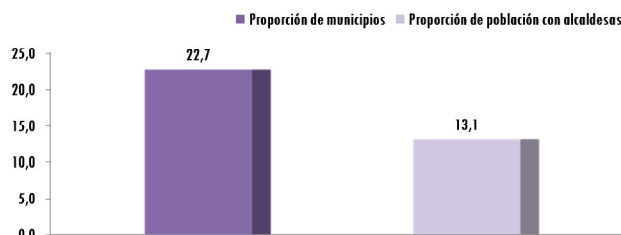
Zuzendaritza-mailetan eta instituzio ekonomiko eta sozialetan emakumeen partaidetza nabarmen txikiagoa izateak ez du agertzen murrizteko joera argirik. EAEn egoitza duten bi finantza-erakundetan bakarrik hauteman da hobekuntzaren bat, nahiz eta emakumeek % 25etik beherako proportzioan presentzia izaten jarraitzen duten erabaki-organo garrantzitsuenetan. EAEn egoitza duten IBEX35eko enpresen artean, aurrerapenak eta atzerapenak hautematen dira.

PARTAIDETZA / BOTEREA

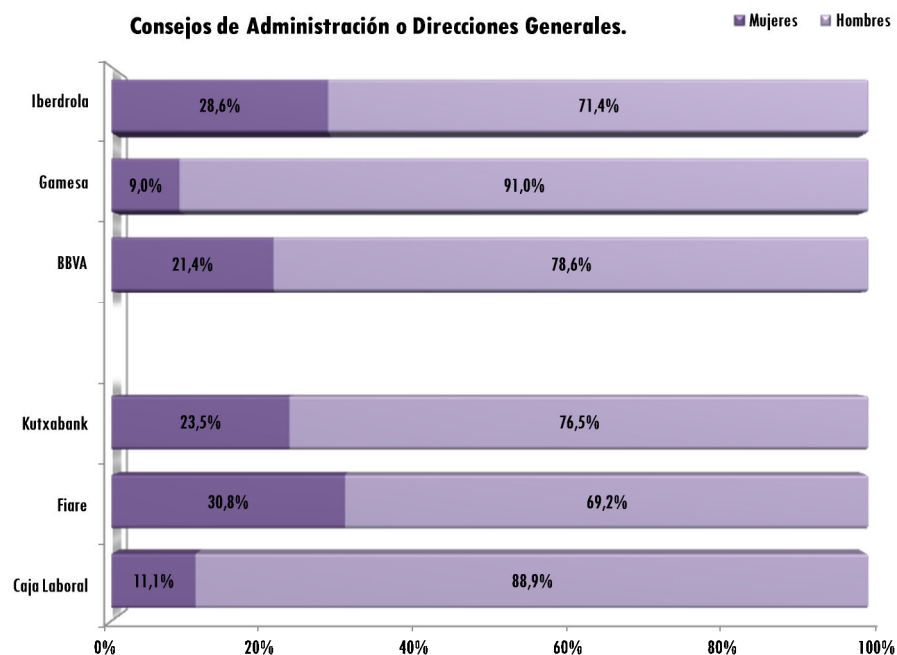
Evolución presencia en el Parlamento Vasco



Mujeres en Alcaldías, % de municipios y de población



Consejos de Administración o Direcciones Generales.



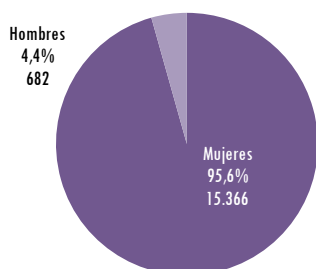
ANTOLAKUNTZA SOZIAL ERANTZUKIDEA

2013an behatutako eboluzioa positiboa da, gizon gehiagok eskatzen baitute eszedentzia seme-alabak eta bestelako senideak zaintzeko, baina oso proportzio mugatuan; hala, emakumeak gehiengo itzela izaten jarraitzen dute bi kasuetan (% 94,6 eta % 82,5, hurrenez hurren); era berean, amatasun-prestazioetan ere nagusitzen dira (% 95,6), eta horietan ez da aldaketa positiborik gertatu.

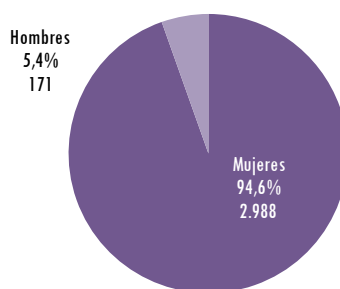
Oraindik ere, emakume eta gizonen rol tradizionalak mantentzen dira denbora-erabileran. Hartara, gizonak denbora gehiago ematen dute lanean, prestakuntzan eta aisian; eta emakumeek denbora gehiago ematen dute etxeko lanetan eta etxeko pertsonen zaintzan.

LAN ERREPRODUKTIBOA

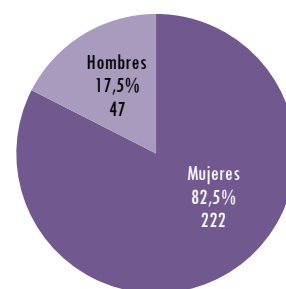
Prestaciones por maternidad de la persona perceptora por sexo. 2013. Total: 16.048



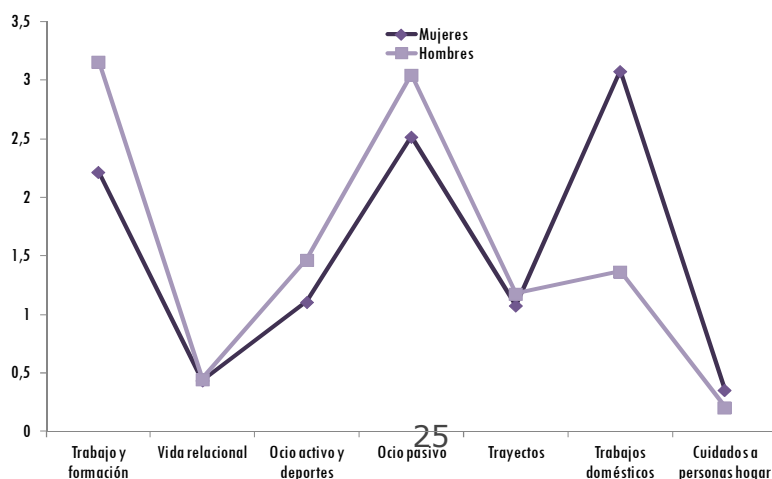
Excedencia por cuidado de hijos/as 2013. Total: 3.159



Excedencia por cuidado de familiares 2013. Total: 269



DENBORAREN ERABILERAK



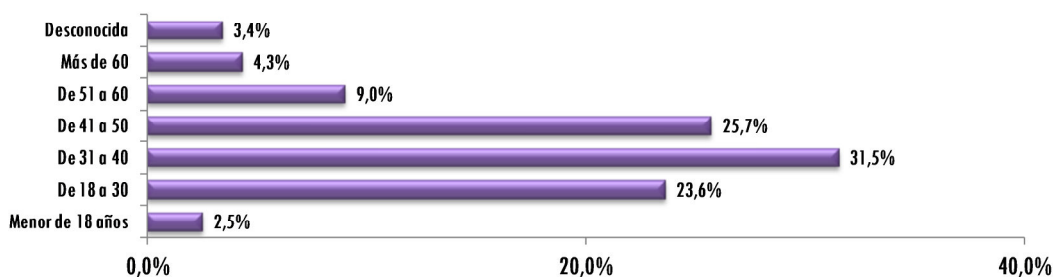
INDARKERIA

2013an erregistratu diren genero-indarkeriaren biktima diren 4.982 emakumeetatik, biktimaren bikotekideak edo bikotekide ohiak eragindako indarkeria izan da, kasu gehienetan (% 74,9).. Kasuen % 57,2an, erasotzaileek 31 urtetik 50 urtera bitartean zuten, eta % 26,1ak, 31 urte baino gutxiago.

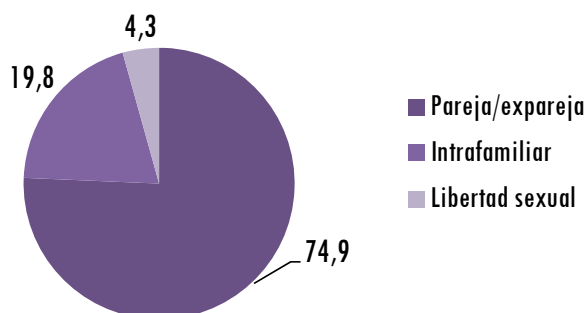
Aurten, halaber, 839 babes-agindu erregistratu dira, 2012an baino 31 gehiago.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

Agresores de violencia de género por edad. 2013



Victimizaciones de mujeres según tipo de violencia. 2013



4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAREN ZERBITZURA DAUDEN LANGILEAK

1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA BERE ORGANISMO AUTONOMOETAKO LANGILEEN ETA GOI-KARGUDUNEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA.

1.2 Administrazio orokorreko kontseilaritza, sail eta organismo autonomoetako langileak, taldearen eta sexuaren arabera.

FUNTZIONARIOAK. Administrazio orokorreko kontseilaritza, sail eta organismo autonomoetako langileak. 2011

	A1		A2		C1		C2		E		GUZTIZ KOA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Karrerako funtzionarioak	510	410	192	180	217	337	263	1144	308	145	1490	2216
Bitarteko funtzionarioak	299	560	68	82	96	237	70	295	77	75	610	1249
GUZTIZKOA	809	970	260	262	313	574	333	1439	385	220	2100	3465

LAN-KONTRATUPEKO LANGILEAK. Administrazio orokorreko kontseilaritza, sail eta organismo autonomoetako langileak. 2011

	Goi-mailako tituluduna		Erdi-mailako tituluduna		Bestelako tituludunak		GUZTIZKOA	
	G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko finkoak langile	115	121	45	63	221	236	381	420
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak	43	146	14	42	120	169	177	357
Behin-behinekoak	5	11	0	1	3	7	8	19
GUZTIZKOA	163	278	59	106	344	412	566	796

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarrila



Ehunekoei dagokienez, Euskadiko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden langileen % 61,52 emakumeak dira eta % 38,48 gizonak; horrek esan nahi du administrazioa gero eta feminizatuago dagoela.

Administrazioiko goi-mailetan (A1 eta A2) emakume baino gizon gehiagok lan egiten du, baina azken urteotan alde hori murriztu egin da. Bestalde, orokorrean emakumeen lan-arloko ezegonkortasuna administrazioan gizonena baino nabarmen handiagoa dela: lan-arloko ezegonkortasuna duten administrazioiko langileen (bitarteko funtzionarioak, eta aldi baterako eta behin-behineko kontratupekoak) ia % 70 emakumezkoak dira. Nabarmentzekoa da C2 taldean gero eta emakume gehiago daudela, emakumeen gehiegizko ordezkaritza % 81,20ra iristen baita.

2- UNIBERTSITATEAZ KANPOKO IRAKASLEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA.

2.1 Irakasleak, taldearen eta sexuaren arabera. haur-hezkuntza, lehen hezkuntza, bigarren hezkuntza, helduen hezkuntza, hezkuntza berezia

Irakasleak, taldearen eta sexuaren arabera.

Ematen dituzten mailak	Emakumeak		Gizonak		GUZTIZK OA
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.
GUZTIZKOA	26.617	72,89	9.899	27,11	36.516
Haur hezkuntza - lehen hezkuntza	15.717	85,50	2.666	14,50	18.383
Bigarren hezkuntza	9.356	59,14	6.463	40,86	15.819
Helduen hezkuntza	505	69,85	218	30,15	723
Irakaslanik gabea	1.039	65,30	512	34,70	1.591

Iturria: Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saila. 2011-2012.

Esan behar da unibertsitateaz kanpoko irakaskuntza oso feminizatuta dagoela, batez ere lehen hezkuntzan eta bigarren hezkuntzan. Batez ere emakumezkoak dira alor honetan lanean dabilenak, irakaskuntza pribatuan zein irakaskuntza publikoan. Guztira 36.516 pertsona dabilen irakasle lanetan unibertsitateaz kanpoko irakaskuntzan, eta % 72,89

emakumezkoak dira. Emakumeen presentzia bereziki nabarmena da irakaskuntza-mota bitan, hau da, haur-hezkuntzan eta lehen hezkuntzan batetik, eta hezkuntza berezian bestetik.

Gauzak horrela, aipatzekoa da haur-hezkuntza eta lehen hezkuntzaren eremua: bertako irakasleen % 14,50 baino ez dira gizonezkoak eta, ondorioz, ikasleek ia ez dute erreferentzia maskulinorik irakaskuntzaren maila horretan.

Lanbide-heziketari dagokionez, irakasle gehienak gizonezkoak izateak eragina du bai ikasleengan baita irakasleengan ere. Unibertsitate aurreko irakaskuntza osoan honetan bakarrik da gizonen presentzia emakumeena baino handiagoa, ehuneko oso adierazgarriekin, joera alderantzikatzen dela.

Erabaki-guneetarako sarbideari dagokionez, emakumeen presentzia oso handia denez sektorean, errazagoa da emakumeak ikastetxeetako zuzendaritza-lanpostuetan egotea, eta datuek diote banaketa orekatua dela. Hezkuntza Sailak hurrengo lau urteetarako ikastetxeetako zuzendaritza-lanpostuetarako egin dituen izendapenei buruzko azken datuen arabera (2009ko uztailekoak), 2009an egin ziren 174 izendapenetatik⁸³ (% 47,7) emakumezkoak dira eta 91 (% 52,3) gizonezkoak.

3- OSASUN-ERAKUNDEETAKO LANGILEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA.

3.1 Osasun-erakundeetako osasun-langileak, taldearen eta sexuaren arabera.

Osasun-erakundeetako funtzionarioak eta estatutupeko langileak, taldearen eta sexuaren arabera. 2011

	A1		A2		C1		C2		GUZTIZKOA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Estatutupeko langile finkoa / Karrerako funtzionarioa	2.208	2.272	519	5.350	67	642	111	2.730	2.805	8.994
Estatutupeko aldi baterako langilea	310	569	69	946	9	78	11	338	399	1.931
GUZTIZKOA	2.518	2.841	588	6.296	76	720	122	3.068	3.204	10.925

Osasun-erakundeetako lan-kontratupeko langileak, taldearen eta sexuaren arabera. 2011

	Goi-mailako		Goi-mailako		Bestelako		GUZTIZKOA	
	titulazioa		titulazioa		titulazioak			
	G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko langile finkoak	200	93	60	816	70	658	330	1567
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak	1	2	4	4	0	4	1	10
GUZTIZKOA	201	95	60	820	70	661	331	1577

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarila

EAEko osasun-langileen sexuaren arabera banaketa ez dago orekatuta, langileen % 77,86 emakumezkoak baitira. Emakumeen gehiegizko ordezkartza maila guztietan gertatzen da, A1 mailari dagokion kolektiboan izan ezik; izan ere, maila horretan parekotasun-printzipioa betetzen da. Emakumeek gehiegizko ordezkartza daukate, neurri handi batean, A2 taldeko partaidetza ez delako orekatua. A2 taldean erizaintzan diplomatutako langileak daude batez ere, eta lan-merkatu horretako langile gehienak emakumezkoak izatea azaltzen du horrek. Aipatzekoa da, baita ere C2 maila. Prestakuntza-maila txikiena eskatzen da bertara sartzeko eta, ondorioz, ordainsari-maila txikiena ere badu. Bertako langileen % 96 emakumezkoak dira eta, beraz, argi dago segregazio bertikal izugarria dagoela.

3.2 Osasun-erakundeetako langile ez-sanitarioak, taldearen eta sexuaren arabera. Kudeaketa eta zerbitzuetako langileak.

Osasun-erakundeetako langile ez-sanitarioak, funtzionarioak eta estatutupeko langileak. 2011

	A1		A2		C1		C2		E		GUZTIZKOA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Estatutupeko langile finkoak / Karrerako funtzionarioak	126	133	34	84	162	243	455	1464	810	721	1.587	2645
Estatutupeko aldi baterako langileak	45	48	12	18	28	46	64	244	93	282	242	638
GUZTIZKOA	171	181	46	102	190	289	519	1708	903	1.003	1.829	3.283

Osasun-erakundeetako langile ez-sanitarioak, lan-kontratupeko langileak. 2011

	Goi-mailako		Goi-mailako		Bestelako		GUZTIZKOA	
	titulazioa		titulazioa		titulazioak			
	G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko langile finkoak	4	2	6	6	244	423	274	461
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak					1		2	
GUZTIZKOA	4	2	6	7	244	424	274	463

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarrila

Langile ez-sanitarioei dagokienez, generoen arteko desoreka osasun-langileena baino txikiagoa den arren, emakumeen ordezkartza guztizkoaren % 64,22koa da. Gehiegizko ordezkartza hori, batez ere, C2 taldeko ordezkartza orekatua ez delako gertatzen da, bertan % 76,70 baitira emakumezkoak.

3.3 ERTZAINITZA.

3.4 4.1 Segurtasun-kidegoetako langileak, taldearen eta sexuaren arabera

Segurtasun-kidegoetako langileak, taldearen eta sexuaren arabera										
ESKALAK	A		B		C		D		GUZTIZKOA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Goi-mailako eskala										
Eskala exekutiboa		127		5					127	5
Inspektoreordetza-eskala					95	1			395	41
Oinarrizko eskala							6.552	820	6.552	827
GUZTIZKOA		127	5		395	41	6.552	820	7074	866

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarrila

Ertzaintzan, emakumeek langile-taldearen % 10,90 osatzen dute; 866 emakume daude 7.940 ertzainen artean.

Ehunekoa hain txikia izateak azalpen historikoa du: lehenengo sustapenean emakumeek debekatuta zeukaten Ertzaintzan sartzea, eta hurrengo sustapenetan emakumeen gehienezko kupoa % 15ekoa izango zela ezarri zen. Sustapen horiek jendetsuenak izan ziren, horietan sartu zen langile kopuru handiena, eta gainera emakumeak garai hartan zuen egoera kontuan hartuta, ulergarria da gaur egungo ehunekoa hain txikia izatea.

Emakumeak kategoria eta eskaletan duen banaketa Oinarrizko eskalan (agenteak) pilatzen da, % 11,12koa dela banaketa. Gaur egun, soilik 5 emakume daude eskala exekutiboan, eta horrek esan nahi du emakumeen ordezkartza % 3,9koa dela. 2012. urtean 4 emakume sartu ziren eskala horretan, eta 26 gizon

3.5 JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA

3.6 5.1. Justizia administrazioko langileak, taldearen eta sexuaren arabera

<i>Justizia administrazioko langileak, taldearen eta sexuaren arabera</i>						
<i>FUNTZIONARIOAK</i>	<i>Titularra / jabea</i>		<i>Bitartekoa</i>		<i>GUZTIZKOA</i>	
	<i>G</i>	<i>E</i>	<i>G</i>	<i>E</i>	<i>G</i>	<i>E</i>
<i>Auzitegiko medikua</i>	15	24	6	7	21	31
<i>Prozesu- eta administrazio-kudeaketa</i>	113	597	53	292	166	889
<i>Prozesu- eta administrazio-izapidetzea</i>	134	372	33	174	167	546
<i>Laguntza judiziala</i>	142	163	30	114	172	277
<i>GUZTIZKOA</i>	404	1156	122	587	526	1743



Justizia administrazioko langileak, taldearen eta sexuaren arabera

LAN-ESPARRUAN		Goi-mailako titulazioa		Goi-mailako titulazioa		Bestelako titulazioak		GUZTIZKOA	
		G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko finkoak	langile	3	6	3	5	14	35	20	46
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak	lan-	6	16	2	18	9	25	17	59
GUZTIZKOA		9	22	5	23	23	60	37	105

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarrila

2013ko urtarrilean, Justizia Administrazioako funtzionarioak eta lan-kontratupekoak kontuan izanik 2411 langile zeuden, eta horietatik % 76,64 emakumeak dira; argi ikusten da justiziako langileen artean emakumeak direla nagusi.

Prozesu- eta administrazio-kudeaketan desoreka handia dago sexuaren arabera ordezkaritzan, % 76,57 emakumeak baitira.



5. AURREKONTU-PROGRAMEN AZTERKETA

a. Egokitasuna

b. Garrantzia

a. Egokitasuna

Generoaren egokitasunaren bidez, genero-ikuspegiaren arabera landu beharrekoak diren programak identifikatzea ahalbidetzen digu. Hartzaile-talde nagusi gisa pertsona fisiko eta juridikoak, eta gehienetan emakume eta gizonei zuenean edo zeharka eragiten dieten kasuak dituzten jarduketei dagozkien programak, baliabideen sarbidea eta/kontrola errespetatuz.

Hala, egiazta daiteke "neutro"tzat jotzen diren programak generoa alde batera uzten dutela, eta, ondorioz, desberdintasunak sortzen dituela emakume eta gizonen artean.

Horrenbestez, eta politika publikoek genero-neutraltasunik ez duten hipotesia egiaztatzeko, Eusko Jaurlaritzako sail guztiek eta horien baitako erakunde autonomoek detektatu dute generoaren ikuspuntua ezartzea egokia dela 2016 ekitaldiari dagozkion aurrekontu-programetan. Egokitasuna kalkulatzeko, arau teknikoei erantsitako P16 formularioa erabili da. Dokumentu honi erantsi zaio 1. eranskin gisa.

Taula honek jasotzen du egokia dela Eusko Jaurlaritzako sail guztietako nahiz horien mendeko erakunde autonomoetako aurrekontu-programetan generoaren ikuspegia sartzea.



1. taula: Sailei buruzko programen egokitasuna

Saila	Programaren izena	egokitasuna	
		Bai	Ez
Lehendakaritza	1121 Egitura eta laguntza	X	
	1311 Kanpo Harremanak	X	
	1312 Garapenerako lankidetzak	X	
	3221 Emakumeentzako aukera-berdintasuna sustatzea Erakunde autonomoa finantzatzea 3223. Prog.	X	
	4621 Biktimak eta Giza Eskubideak	X	
	5414 Berrikuntza-funtsa	X	
	4622 Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua	X	
Herri Administrazioa eta Justizia	1125- Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoa.	X	
	1211 - Administrazio Publikoa eta Justiziaren egitura eta babesa	X	
	1213 - Funtzio Publikoa eta Langileen Hautaketa eta Prestakuntza	X	
	1215- Berrikuntza eta Administrazio Elektronikoa	X	
	1217 - Harreman instituzionalak	X	
	1218- Araubide juridikoa	X	
	1411- Justizia Administrazioa	X	
	1412- Justizia	X	
	4712 - Administrazio Publikoaren Hizkuntza Normalizazioa Beste erakunde autonomo bat finantzatzea. 4714. Prog.	X	
Ekonomia eta Garapen Lehiakortasun Saila	5211 - Informazioaren Gizartearen Euskal Plana	X	
	5411 - Nekazaritza eta Arrantza Ikerketa eta Garapena	X	
	5413 - Teknologia	X	
	7111 - Nekazaritza eta Landa eta Itsas Inguruaren Garapena	X	



	7112 - Arrantza	X	
	7113 - Elikadura Sustapena eta Kalitatea	X	
	7211 - Ekonomia Garapena eta Lehiakortasun egitura eta laguntza	X	
	7212 - Industria Garapena eta Ekintzaileentzako laguntza	X	
	7213 - Industria Segurtasuna		X
	7214 - Berrikuntza eta Lehiakortasun Estrategia	X	
	7311 - Energia eta Meatzeen Garapena eta Politika	X	
	7511 - Turismoa	X	
	7612 - Barruko Merkataritza	X	
	7613 - Internazionalizazioa	X	
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	3111 - Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren egitura eta laguntza	x	
	3112 - Lana	X	
	3121 - Gizarteratzea Erakunde autonomoa finantzatzea 3121. Prog.	X	
	3122 -Immigrazioa	X	
	3123.- Gizarte Zerbitzuak	X	
	3124 - Familia eta Komunitate Politika	X	
	3211 - Enplegua	X	
	3212 - Gizarte Ekonomia	X	
	3231 - Prestakuntza. Erakunde autonomoa finantzatzea 3231. Prog.	X	
	4312 - Etxebizitza	x	
Ogasun eta Finantza Saila	1212 - Zerbitzu orokorrak	x	
	1214 - Informatika eta Telekomunikabideak	X	
	5511 - Estatistika. Erakunde autonomoa finantzatzea 5513 prog.	x	
	6110 - Ogasun eta Finantza Sailaren egitura eta laguntza	x	
	6111 - Ekonomia eta Gastu Publikoa	x	
	6112 - Zerga Politika	x	



	6114 - Ondarea eta Kontratazioa	x	
	6115 - Lehiaren Euskal Agintaritza. Erakunde autonomoa finantzatzea 6115 prog.		x
	6311 - Finantza Politika	X	
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	3222 - Gazteria	X	
	4211 - Hezkuntza Sailaren egitura eta laguntza	X	
	4221- Haur eta Lehen Hezkuntza	x	
	4222 - Bigarren Hezkuntza eta Lanbide Heziketa	X	
	4223 - Unibertsitateko Irakaskuntza	X	
	4224 - Erregimen bereziko ikasketetan.	X	
	4225 - Hezkuntza Berrikuntza eta Irakasleen Etengabeko Prestakuntza	X	
	4226 - Etengabeko Ikaskuntza eta Helduen Hezkuntza (HHE)	X	
	4231 - Hezkuntza sustatzea	X	
	4511 - Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura eta laguntza	X	
	4512 - Kirola	X	
	4513 - Kultura sustatzea	X	
	4514 - Ondare Historiko Artistikoa	X	
	4515 - Gizarte hedabideak	X	
	4711 Hizkuntza Politika	X	
	4715 - Hezkuntza Sistema Euskalduntzea	X	
	5412 - Ikerketa	X	
Segurtasuna	2211 - Segurtasun Sailaren egitura eta laguntza	X	
	2221 - Trafikoa	X	
	2223 - Zerbitzuko Ertzaintza	X	
	2231 - Larrialdiak artatzea	X	
	4611 - Hauteskunde Prozesuak	X	
	5512 - Meteorologia eta Klimatologia	X	



	6113 - Jokoa eta Ikuskizunak	X	
Osasuna	4111 - Osasun Sailaren egitura eta laguntza	X	
	4112 - Osasun Finantzazioa eta Kontratazioa	X	
	4113 - Osasun Publikoa	X	
	4114 - Osasun Ikerketa eta Plangintza	X	
	4115 - Farmazia	X	
	4116 - Mendekotasunak	X	
	4431 - Kontsumoa. Erakunde autonomoa finantzatzea 4432 prog.	X	
Ingurumena eta Lurralde Politika	4313 - Lurralde Antolamendua	X	
	4420 - Ingurumen eta Lurralde Politika Sailaren egitura eta laguntza	X	
	4421 - Ingurumena babestea	X	
	5121 - Plangintza eta Administrazio Hidraulikoa	X	
	5131 - Trenbide Garraioaren Azpiegitura eta Kudeaketa	X	
	5135 - EAEko Trenbide Sare berria-Kudeatzeko kredituak	X	
	5141 - Garraioaren Plangintza	X	
	5151 - Portuak	X	

Itzaleztatuta dauden programek adierazten dute berariaz erakunde autonomo bat finantzatzea xede dutela.



2. taula: Erakunde autonomoei buruzko programen egokitasuna

Erakunde autonomoa	Programaren izena	egokitasuna	
		Bai	Ez
Helduak Alfabetatzeko eta Berreuskalduntzeko Erakundea-HABE	4713 - Helduak Alfabetatzeko eta Berreuskalduntzeko Erakundea-HABE	x	
Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea - IVAP	1216 - Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen hautaketa eta prestakuntza	X	
	4714- Euskalduntzea eta Hizkuntza Normalizazioa	X	
Euskal Estatistika Erakundea- EUSTAT	5513 - Estatistikako Euskal Institutua - EUSTAT	x	
Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea	3223 - Emakunde- Emakumearen Euskal Erakundea	x	
Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia	2224 - Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademia	x	
OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	3113 - OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea.	x	
Kontsumobide - Kontsumoko Euskal Institutua	4432 - Kontsumobide-Kontsumoko Euskal Institutua	x	
Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	31110 - Egitura eta laguntza	X	
	31210- Gizarteratzea	X	
	32110 - Enplegua	X	
	32311 - Enplegurako prestakuntza.	X	
Lehiaren Euskal Agintaritza	6115 - Lehiaren Euskal Agintaritza		

3. taula: Egokitasunaren laburpena.

Aurrekontu-programen kopurua	"Egokien" kopurua		"Desegokien" kopurua	
Sailak: 81	79	% 97,53	2	% 2,46
ERAK. AUT. 13	13	% 100	0	% 100
GUZTIRA: 94	92	% 97,87	2	% 2,12

ONDORIOAK:

1. eta 2. taulen analisitik ondorioztatzen da ia aurrekontu-programa guztiak (% 97,87) egokiak direla generoari dagokionez, hau da, genero-ikuspegiaren arabera aztertu behar direla. Erakunde autonomoen kasuan, euren programa guztiak egokiak dira generoaren arabera jorratzeko. Horrek guztiak GIAren printzipioetako bat berresten du: aurrekontu publikoen neutraltasuna faltsua dela. Hau da, gaur egun Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrekin inplementatzen diren politika publiko ia guztiek azpimarratzen dute, eta, beraz, eragina dute emakume eta gizonen esparruan.

Erronka horren helburua da generoa kontuan hartzea politika publikoetan eta esku-hartze horrek emakume eta gizonen arteko desberdintasunen esparruko aurrerapausoetan, atzerapenetan edo betikotzean duen eragina aztertzea.

b. Garrantzia

Egokitasun hori kalkulatu ostean, hurrengo urratsa da programak garrantziaren arabera sailkatzea eta programa guztiak edo gehienak generoari dagokionez egokiak badira, guztiak ez direla egokiak neurri berean. Egiazki, aurrekontu guztiek ez dute sentzibiltate edo garrantzi berbera erakusten generoarekiko. Batzuk instrumentalak dira eta beste batzuk antolaketarekin loturikoak, eta beste batzuek populazio-bolumen txiki batean izaten dute eragina, edo horien eskumenak exekuziokoak besterik ez dira. Beste zenbait, ordea, garrantzitsuagoak dira, eta aldagailuaren palanka gisa edo berdintasunaren motore gisa jardun dezakete, hau da, programa horien gainean uzten dute berdintasunaren esparruan aurrerapausoak lortzeko erantzukizuna.

Hala, garrantziaren arabera programak sailka daitezke, zehazki, lau irizpideren arabera duten garrantzia aintzat hartuta, 1. eranskinean egiazta daitekeen bezala.

P16 formularioa (1. eranskina) betetzeari dagokionez, ekitaldi honetan aurrekontu-programa guztien egokitasuna aztertzeko helburua bagenuen, garrantziari dagokionez, beste helburu batzuk proposatu dira. Hortaz, lehenik eta behin, edukiaren arabera sail guztien artean bat egiten zuten alderdi gehiago biltzen zituzten aurrekontu-programak detektatzen eta horien garrantzia detektatzen saiatu dira. "Laguntza-egitura" edo parekoa izan da detektatutako programa. Bertan, zati gehienean biltzen ditu sail guztien zeharkako alderdiak; besteak beste, Berdintasuna Sailarenak, Hizkuntza-politika Sailarenak, Pertsonal Sailarenak, Informatika Sailarenak eta abar. Programa horiek sail ezberdinen zuzendaritzei laguntza emateko zerbitzutzat jotzen dira, eta, beraz, sail bakoitzean programa erreferenteak dira.

Udal guztiek kalkulatu dute -maila eta zehaztasun ezberdinean bada ere- programa honen garrantzia. Gainera, programa horren helburuen, kolektibo hartzaileen eta jarduketan analisia erantsi da, 1. eranskin gisa erantsi den formularioan jasotzen den bezala. Jasotako formulario guztiak aztertu dira, eta horien ondorio orokorrak atal honen amaieran jaso dira laburpen gisa. Formulario horiek ez dira dokumentu honetan erantsi, ez baitira homogeneoak.

Ondorengo tauletan egiazta daitekeen bezala, sail eta erakunde autonomo batzuek ere kalkulatu dute gainerako aurrekontu-programen edo horietako batzuen garrantzia.



4. taula: Sailekin loturiko programen garrantzia

Saila	Programaren izena	Transf erentzien	Eragit eko	Funtzi oen	Langil een	garra ntzia
Lehendakaritza	1121 Egitura eta laguntza	8	10	10	10	handia
	1311 Kanpo Harremanak	7	9	9		handia
	1312 Garapenerako lankidetzak	8	10	10		handia
	3221 Emakumeentzako aukera-berdintasuna sustatzea Erakunde autonomoa finantzatzea 3223 prog.					
	4621 Biktimak eta Giza Eskubideak	8	8	8		handia
	5414 Berrikuntza-funtsa	8	8	10		handia
	4622 Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua	6	6	8		ertaina
Herri Administrazioa eta Justizia	1125- Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoa.					
	1211 - Administrazio Publikoa eta Justiziaren egitura eta babesa	4	5	8	7	ertaina
	1213 - Funtzio Publikoa, Langileen Hautaketa eta Prestakuntza. Erakunde autonomoa finantzatzea. 4714. prog.					
	1215- Berrikuntza eta Administrazio Elektronikoa					
	1217 - Harreman instituzionalak					
	1218- Araubide juridikoa					
	1411- Justizia Administrazioa					
	1412- Justizia					
	4712 - Administrazio Publikoaren Hizkuntza Normalizazioa Erakunde autonomoa finantzatzea 4714 prog.					
kon omi	5211 - Informazioaren Gizartearen Euskal Plana					



	5411 - Nekazaritza eta Arrantza Ikerketa eta Garapena					
	5413 - Teknologia					
	7111 - Nekazaritza eta Landa eta Itsas Inguruaren Garapena					
	7112 - Arrantza					
	7113 - Elikadura Sustapena eta Kalitatea					
	7211 - Ekonomia Garapena eta Lehiakortasun egitura eta laguntza	8	7	7	10	handia
	7212 - Industria Garapena eta Ekintzaileentzako laguntza					
	7213 - Industria Segurtasuna					
	7214 - Berrikuntza eta Lehiakortasun Estrategia					
	7311 - Energia eta Meatzeen Garapena eta Politika					
	7511 - Turismoa					
	7612 - Barruko Merkataritza					
	7613 - Internazionalizazioa					
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	3111 - Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren egitura eta laguntza	4	6	7	7	ertaina
	3112 - Lana					
	3121 - Gizarteratzea Erakunde autonomoa finantzatzea 3231 prog.					
	3122 -Immigrazioa					
	3123.- Gizarte Zerbitzuak					
	3124 - Familia eta Komunitate Politika					
	3211 - Enplegua					
	3212 - Gizarte Ekonomia					
	3231 - Prestakuntza. Erakunde autonomoa finantzatzea. 5511 prog.					
	4312 - Etxebizitza					
gas un	1212 - Zerbitzu orokorrak					



	1214 - Informatika eta Telekomunikabideak	0	1	0	2	Baxua
	5511 - Estatistika. Erakunde autonomoa finantzatzea 5513 prog.					
	6110 - Ogasun eta Finantza Sailaren egitura eta laguntza	7	7	7	10	handia
	6111 - Ekonomia eta Gastu Publikoa					
	6112 - Zerga Politika	6	2	0	0	Baxua
	6114 - Ondarea eta Kontratazioa					
	6115 - Lehiaren Euskal Agintaritza. Erakunde autonomoa finantzatzea 6115 prog.					
	6311 - Finantza Politika					
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	3222 - Gazteria	9	8	8	4	ertaina
	4211 - Hezkuntza Sailaren egitura eta laguntza	8	8	7	10	handia
	4221 - Haur eta lehen hezkuntza.	9	10	10	10	handia
	4222 - Bigarren Hezkuntza eta Lanbide Heziketa	9	10	10	10	handia
	4223 - Unibertsitateko Irakaskuntza	6	10	9	0	ertaina
	4224 - Erregimen bereziko ikasketetan.	6	7	6	7	ertaina
	4225 - Hezkuntza Berrikuntza eta Irakasleen Etengabeko Prestakuntza	10	9	9	8	handia
	4226 - Etengabeko Ikaskuntza eta Helduen Hezkuntza (HHE)	9	9	9	7	handia
	4231 - Hezkuntza sustatzea	8	8	6	0	ertaina
	4511 - Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura eta laguntza	5	3	7	9	ertaina
	4512 - Kirola	8	6	8	2	ertaina
	4513 - Kultura sustatzea	9	8	9	4	handia
	4514 - Ondare Historiko Artistikoa	7	6	6	2	ertaina
	4515 - Gizarte hedabideak	7	8	7	1	ertaina
	4711 Hizkuntza Politika	8	8	2	4	ertaina
	4715 - Hezkuntza Sistema Euskalduntzea	7	7	2	6	ertaina



	5412 - Ikerketa	9	8	8	0	ertaina
Segurtasuna	2211 - Segurtasun Sailaren egitura eta laguntza	8	10	10	10	handia
	2221 - Trafikoa	9	10	9	5	handia
	2223 - Zerbitzuko Ertzaintza	8	10	10	10	handia
	2231 - Larrialdiak artatzea	7	10	8	6	handia
	4611 - Hauteskunde Prozesuak	6	8	7	0	ertaina
	5512 - Meteorologia eta Klimatologia	5	9	6	2	ertaina
	6113 - Jokoa eta Ikuskizunak	6	9	7	3	ertaina
Osasuna	4111 - Osasun Sailaren egitura eta laguntza	7	7	5	10	handia
	4112 - Osasun Finantzazioa eta Kontratazioa	9	10	3		ertaina
	4113 - Osasun Publikoa	7	10	4		ertaina
	4114 - Osasun Ikerketa eta Plangintza	7	10	5		ertaina
	4115 - Farmazia	7	10	1		Baxua
	4116 - Mendekotasunak	7	7	4		ertaina
	4431 - Kontsumoa. Erakunde autonomoa finantzatzea 4432 prog.	10	10	0		ertaina
Ingurumena eta Lurralde Politika	4313 - Lurralde Antolamendua					
	4420 - Ingurumen eta Lurralde Politika Sailaren egitura eta laguntza	7	7	7	8	handia
	4421 - Ingurumena babestea					
	5121 - Plangintza eta Administrazio Hidraulikoa					
	5131 - Trenbide Garraioaren Azpiegitura eta Kudeaketa					
	5135 - EAEko Trenbide Sare berria-Kudeatzeko kredituak					
	5141 - Garraioaren Plangintza					
	5151 - Portuak					



5. taula: Erakunde autonomoi buruzko programen garrantzia.

ERAK. AUT.	Programaren izena	Transferentzi en ahalmena	Eragiteko gaitasuna	Funtzioen garrantzia	Langileen garrantzia
Helduak Alfabetatzeko eta Berreuskalduntzeko Erakundea-HABE	4713 Helduak Alfabetatzeko eta Berreuskalduntzeko Erakundea-HABE				
Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea - IVAP	1216 - Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen hautaketa eta prestakuntza				
	4714- Euskalduntzea eta Hizkuntza Normalizazioa				
Euskal Estatistika Erakundea- EUSTAT	5513 - Estatistikako Euskal Institutua - EUSTAT	3	4	2	5 Baxua
Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea	3223 - Emakunde- Emakumearen Euskal Erakundea				
Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia	2224- Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia	9	6	8	9 handia
OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea				
Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	31110 - Egitura eta laguntza	8	9	9	8 handia
	31210- Gizarteratzea	9	9	9	8 handia
	32110 - Enplegua	7	9	8	7 handia
	32311 - Enplegurako prestakuntza.	8	7	8	8 handia
Lehiaren Euskal Agintaritza	6115 - Lehiaren Euskal Agintaritza				



ONDORIOAK

- Egitura- eta laguntza-programak

- Egitura eta laguntzaren programa gehienak, edo baliokideak, garrantzi handikotzat sailkatu dira kasu gehienetan. Beste batzuetan, berriz, garrantzi ertainekotzat sailkatu dira. Horrek esan nahi du sail guztietako edo gehienetako zeharkako alderdi bateratuak, hau da, administrazio langile guztiek jasotzen dituzten zerbitzuak, aldaketaren palankatzat jotzen direla berdintasunerako bidean.

Programa honen analisia lehentasunezkatzat jotzen da ondorengo urteetan aztertzeko. Alde batetik, irizpideak ezartzea eta sail guztietarako datuak sistematizatzea ahalbidetuko lukeelako; eta, bestetik, administrazio langile guztiak edo gehienak hartzen dituelako barne, eta mainstreaminga inplementatzeko potentzialtzat jotzen da.

- P16 formularioan aurrekontu-programa honen analisiarekin lotuta jaso diren datuei dagokienez, alderdi bateratu hauek ondorioztatu dira ia sail guztietarako:

-Oro har, oraindik ere bereizketa bertikala dago sail eta erakunde autonomoetan erabakiak hartzeko esparruari dagokionez. Hau da, oraindik ere zinegotzi eta zinegotziorde gehienak gizonak dira. Zuzendarien kasuan, paritatea badago ere, oraindik ere gizon gehiago daude.

- Lana eta familia uztartzeko neurriei dagokienez, emakumeek eskatzen dituzte adingabeen legezko zaintzarako lanaldi murrizketak, adingabeak zaintzeko eszedentziak eta mendetasuna duten senideak zaintzeko eszedentziak.

- Senideak laguntzeko 50 orduko poltsa aurreko neurria baino parekatuago dago, nahiz eta oraindik emakume gehiagok eskatzen duten laguntza hau gizonekin alderatuta.

- Prestakuntzari dagokionez, emakumeek jarraitzen dute gizonezkoak baino parte-hartze handiago izaten. Berdintasunaren inguruko prestakuntza bereziki aipatu behar da, non gehienak emakumeak diren.



**- Gainerako
aurrekontu-programak.**

Aurrekontu-programa guztien garrantzia kalkulatzeko eskakizunik ez bazegoen ere, eskertzen da programa guztien garrantzia sailkatzen saiatu diren zenbait sailek eginiko ahalegina. Hala, ehunekorik ateratzeko datu nahikorik ez badugu ere, aurreko taulatik ondoriozta daiteke aztertutako programa gehienek garrantzi handia edo ertaina dutela. Aztertu gabe geratu diren programen gainerako gutxi gorabeherako estrapolazioa eginez ondoriozta daiteke, betiere hipotesi gisa, politika publiko askok garrantzi ertaina edo handia izango dutela. Gertaera hori erronka gisa ezarri diogu geure buruari, hau da, aurrekontu-programa guztien garrantzia aztertzea.



6. GENEROAREN ERAGINA ETA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO DESOREKAK DESAGERRARAZTEKO ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO NEURRIAK

Arestian aipatu den bezala, txosten hau 2009. urtean abiarazitako prozesuaren hausnarketa-puntutzat jo daiteke. Prozesu horren bidez, hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak generoaren ikuspegitik aztertu ahal izan dira. Izan ere, aurten etapa berri bati ekingo diogu, ikuspegi feministatik abiatutako analisisan ikuspegi-aldaketaren etapa gisa. Txosten honen 2.c atalean jasotzen den bezalaxe, egindako zenbait jardueraren bidez, prozesu hau abiarazi, eta, era berean, mota honetako eraldaketek dakartzaten zailtasunak eta hedadura detektatu ahal izan ditugu. Hori dela eta, ondorio gisa esan dezakegu txosten hau egiteko lankidetzaz eta koordinazio-prozesuak esperimentazio bat eta hausnartzeko prozesua ekarri duela, hala berdintasun teknikarientzat nola parte hartu duten administrazioko gainerako langileentzat.

Hori dela eta, jakin badakigu txosten honetan generoaren eragina aztertzeke beharrezkoak diren zenbait analisi falta direla, baina hori prozesuaren parte gisa eta eraldaketa-prozesuaren beraren aurrerapauso gisa hartu behar da kontuan. Horixe da aurrekontu-partiden analisiaren kasua. Txosten honetan ez da zenbaki edo datu ekonomikorik agertzen, aurreko urteetan egiten zen bezala. Sail bakoitzak politika publikoetara bideratutako aurrekontu-partida zehatzak biltzeko sistematizazio- eta zehaztasun-faltaren ondorio dira. Erronka gisa jaso da ondorengo ekitaldietarako.

Hala ere, atal honetan nabarmentzekoa da aurrekontuek generoan duten benetako inpaktua jakin baino lehen, bide luzea egin behar bada ere, ezin direla alde batera utzi txosten honek dakartzan aurrerapenak, ezta aurreko urteekin alderatuta berau egitean egon den aldaketa ere. Horrek eragin ona du aurrekontuen politikan, eta, beraz, emakume eta gizonen berdintasunean aurrerapausoak emateko helburu nagusian.

a. Politika espezifikokoak

Dagoeneko txosten honetan aditzera eman da aurrekontu-politikaren analisia egiteko, besteak beste, politika publikoen neutraltasun eza ikusarazi beharra dagoela. Nolanahi ere, ezin da alde batera utzi berdintasunaren aldeko ekintza positiboen eta politika espezifikoen neurriak zehaztu beharra dagoela, hain zuzen ere, desberdintasuna desagerrarazteko edo murrizteko eta berdintasuna sustatzeko.

Taula hauetan, sailek eta horien mendeko erakunde autonomoek berdintasunaren arloan bultzatu eta implementatzen dituzten ekintzak jasotzen dituzte.

6. taula. Politika espezifikokoak

Lehendakaritza Programak	<i>Politika espezifikokoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
1121 Egitura eta laguntza	<i>Berdintasuneko Unitate Administratiboa</i>	<i>Berdintasunaren 4/2005 Legearen 11. artikuluan definitutako funtzioak garatzea.</i>	<i>11 art. 4/2005 Legea</i>
	<i>Langileei berdintasunari buruzko prestakuntza ematea</i>	<i>Prestakuntza-ikastaroetara bertaratzeari</i>	<i>4/2005 Legearen 17. artikulua.</i>
	<i>GAZTEIREKIA ekimena</i>	<i>Herritarrek parte hartzeko ekimena Lehen Hezkuntzako 3. zikloko neska-mutikoentzat. Saria izango da lehendakariaren aurrean haurtzaroa eta gazteria hobetzeko proposamen errealista egitea. Balorazio-irizpideen artean aipatzea ekimenetan generoaren ikuspegia sartzea</i>	<i>G.5.2.2. helburu operatiboa Genero-ikuspegia sartzen duten ikastaroen bertaratzeari bultzatzea zenbait neurriren bidez, besteak beste, egindako ikastaroen zenbaketa osoan ez zenbatuz.</i>
	<i>IKUSKERAK azterlanak</i>	<i>Emakume eta gizonen artean hainbat alderdi buruzko iritzi-ezberdintasunak</i>	<i>4/2005 Legearen 29. artikulua</i> <i>E.1.1.8.1. helburu operatiboa Berdintasunaren arloan eginiko aurrerapauso eta erronkei buruzko testigantza publiko nahiz pribatu ezberdinak eskaintzea.</i> <i>4/2005 Legearen 16. artikulua</i> <i>G.4.1. helburu zehatza. Emakume eta gizonen egoerei buruzko berariazko azterlanen kopurua handitzea.</i>



		aztertzen dituzten azterlanak.	
	Iritzi-inkestak	Etxeetan informazioa biltzea herritarrek gai soziopolitikoaren inguruan duten iritzia ezagutzeko. Balorazio-irizpidetzat joko da enpresa lizitatzailerik pertsona inkestatzaileen artean berdintasunaren arloan prestakuntza dutenak aurkeztea	4/2005 Legearen 16. artikulua G.4.2.1. Helburu espezifikoak Sistematikoki sexuaren aldaera kontuan hartzen duten azterlan, estatistika eta datu-bilketen ehunekoa handitzea.
	GIZONDUZ ikastaroa	Zerbitzuen Zuzendaritzaren bidez, berdintasunaren helburua garatzearekin lotuta Lehendakariatzako gizonak inplikatzeko eta konprometitzea xede duten ekintzak zabaltzea.	4/2005 Legearen 35. artikulua E.1.1.1.5.2. helburu operatiboa Lehendakariatzako gizonen kolektiboak berdintasunaren helburua garatzearekin lotuta duten inplikazioa eta konpromisoa babestea.
	Komunikabideetan generoaren ikuspegia duten programak eta edukiak	Gobernu Irekiaren Komunikazio eta Zuzendaritzaren bidez, berdintasunaren baloreak sustatzen dituzten ekintzak gauzatzea herritarrei zuzenduta, betiere bi sexuen irudi plurala eskainiz. - Lehen aldiz egin da GENEROAREN IKUSPEGIA duten ikus-entzunezko edukiak eta zuzeneko emanaldiak ekoizteko zerbitzuaren kontratua. - "Sare sozialak kudeatzen eta dinamizatzen espezializatutako enpresa bat kontratatze" plegu teknikoko gardentasunaren printzipioetan berdintasunaren irizpideak ezarri dira.	4/2005 Legearen 26. artikulua E.1.1.7.1. helburu operatiboa Komunikazioko arduradunei aholkuak ematea hiritarrei diagnostiko, plan, ekintza, emaitza eta eraginaren berri ematea xede duten ekintzak gauza ditzaten. G.7.2.2. helburu operatiboa Argitalpenak -aldizkakoak edo puntualak- egiteko kontratuetan hizkuntzaren eta bestelako komunikazio-elementuen erabilera inklusiboa egiteko betebeharra sartzea.
	Lehendakariak NAHIKO programaren amaieran parte hartzea	Lehendakariak EMAKUNDEREkin batera NAHIKO programa ixtea. 4/2005 Legearen 29. artikulua	E.1.1.9.1 helburu operatiboa. Jende gazteenarekin berdintasunaren arloan izandako aurrerapauso eta erronken inguruko testigantzak eta esperientziak eskaintzea.
		Foro interesgarrietan emakumeen parte-hartzea sustatzea. "Gobernu Proposamena" egingo da IREKIAren bidez emakumeen parte-hartzeari bide	4/2005 Legearen 24. artikulua E.4.1.3.2. helburu operatiboa Landa inguruko eta bestelako foro interesgarrietan emakumeen balio



	<i>Berdintasunerako Foroan parte hartzea.</i> <i>Sexu-jazarpena eta jazarpen sexistara saihesteari buruzko ikastaroa</i> <i>Enpresa esleipendunetan emakume eta gizonen berdintasuna ahalbidetzen duten neurrien inplementazioari jarraipena egitea</i>	<i>emateko.</i> <i>Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko eta haren adierazpenei buruzko jakintza hobetzea. Lehendakariaren erreferentziazko eskuliburua aurkeztea.</i> <i>Pleguetan gaineratutako berdintasunari buruzko klausulak betetzen direla egiaztatzea.</i>	<i>eta aintzatespen soziala sustatzea.</i> <i>4/2005 Legeko 43., 51., 52. eta 53. artikulua</i> <i>V.7.2.2.1. helburu operatiboa Lehendakariaren langileen artean hedatzea sexu jazarpenaren eta jazarpen sexistaren arloan dauden arau guztiak.</i> <i>V. 7.2.2.2. Jazarpen sexistari buruzko berariazko prestakuntza ematea Lehendakariaren giza baliabideak kudeatzen dituztenei.</i> <i>4/2005 Legearen 18. artikulua</i> <i>G.11.2.3. helburu operatiboa Berdintasunerako neurriak barne hartzeko arauak diseinatzea eta zabaltzea kontratazioan eta horiek aplikazioaren inguruan dagokion jarraipena egitea.</i>
1311 Kanpo Harremanak	<i>EMAKUNDEra bisitak antolatzea nazioko eta nazioarteko espazioetan berdintasunaren arloan esperientziak eta jardunbide egokiak elkar trukatzeko.</i> <i>Euskal Etxeei diru-laguntzak.</i>	<i>EAE barruan eta kanpoan erakunde eta erakundeekin harremanei bide ematea "Basque Country berdintasunean" marka sustatzeko. Horretarako, berdintasunaren esparruarekin loturiko foro interesgarriekin parte hartuko dute.</i> <i>Euskal gizataldeetako emakumeek erabaki-eremuetan duten parte hartzea sustatzea.</i> <i>Pobrezia edota gizarte-bazterkeria egoeran edo horretarako arriskua duten emakumeen egoera hobetzea.</i>	<i>4/2005 Legearen 24. artikulua</i> <i>E.4.2.3.2. helburu operatiboa Lehendakariak beste foro interesgarri batzuetan parte hartzea sustatzea.</i> <i>4/2005 Legearen 24. artikulua</i> <i>E.3.2.1.2. helburu operatiboa Pobrezia eta/edo gizarte-bazterkeriaren egoeran dauden Euskadiko emakumeen kolektiboen egoera hobetuko duten eta euren jabetasuna sustatuko duten programak diseinatzea eta inplementatzea.</i>
1312 Garapenerako lankidetzak	<i>Genero-berdintasunaren aldeko erakunde aldaketetarako prozesuak sustatzeko lankidetzak erakundeak laguntzea.</i>	<i>Erakundearen funtzionamendueremu guztietan (estrategiak, egiturak, lan-sistemak, politikak, erakunde kultura) gertatzen diren genero-desberdintasunak desagerraraztea xede duen programa.</i>	<i>G.11.1. helburu espezifiko Generoaren zeharkakotasuna sartzea diru-laguntzen deialdietan.</i>



	<i>Emakumeen Jabekuntzarako XI. jardunaldia</i>	<i>Bilboko Udalarekin batera (Berdintasun, Lankidetzaren eta Hiritarretako Saila) antolatzea edukiak, hizlariak...</i>	<i>4/2005 Legearen 24. artikulua</i> <i>G. 1.1. Helburu espezifikoak Sektoreko erakunde eta instituzioen artean emakume eta gizonen berdintasuna eta emakumeen jabekuntza xede dituzten prozesuen esperientzia positiboak trukatzeko/partekatzea/ikusaraztea.</i>
<i>3221 Emakumeentzako aukera- berdintasuna sustatzea</i>	<i>Emakunde</i>	<i>Emakunde</i>	<i>Emakunde</i>
<i>4621 Biktimak eta Giza Eskubideak</i>	<i>Erakunde pribatuentzako diru-laguntzak emateko deialdi publikoa, giza eskubideen eta bizikidetzaren aldeko ekimenak burutzeko.</i> <i>Udalei Bakearen, Elkarbizitzaren eta Giza Eskubideen arloko programetarako diru-laguntzak emateko deialdi publikoa</i> <i>Erakundeentzako diru- laguntzak emateko deialdi publikoa, memoria historikoa berreskuratzeko jarduerak burutzeko.</i> <i>Terrorismoko biktimei laguntza, elkartasuna eta babesa ematea sustatzen duten erakunde eta elkarteentzako laguntzak</i>	<i>Programan generoaren ikuspuntua sartzea: gauzatuko diren proiektuetan genero-ikuspegia baloratzeko hainbat klausula sartu dira.</i> <i>Programan generoaren ikuspuntua sartzea: gauzatuko diren proiektuetan genero-ikuspegia baloratzeko hainbat klausula sartu dira.</i> <i>Programan generoaren ikuspuntua sartzea: gauzatuko diren proiektuetan genero-ikuspegia baloratzeko hainbat klausula sartu dira. 4/2005 Legearen 20. artikulua</i> <i>Programan generoaren ikuspuntua sartzea: gauzatuko diren proiektuetan genero-ikuspegia baloratzeko hainbat klausula sartu dira.</i> <i>Genero-ikuspegia sartzea</i>	<i>4/2005 Legearen 20. artikulua</i> <i>G.11.3.1. Helburu operatiboa. Politikariei eta esku hartzen duten teknikariei aholkatzea genero- ikuspegia sar dezaten diru- laguntza, hitzarmen eta beketan.</i> <i>4/2005 Legearen 20. artikulua</i> <i>G.11.3.1. Politikariak eta esku hartzen duten teknikariak aholkatzea generoaren ikuspegia sartzeko diru-laguntza, hitzarmen eta beketan.</i> <i>G.11.3.1. Politikariak eta esku hartzen duten teknikariak aholkatzea generoaren ikuspegia sartzeko diru-laguntza, hitzarmen eta beketan.</i> <i>4/2005 Legearen 20. artikulua</i> <i>G.11.3.1. Politikariak eta esku hartzen duten teknikariak aholkatzea generoaren ikuspegia sartzeko diru-laguntza, hitzarmen eta beketan.</i>



	<i>AHOTSAK proiektua</i> <i>Akitania-Euskadi laguntzen deialdia</i>	<i>"Unibertsitatearen esparruan Bakearen eta Elkarbizitzaren Hezkuntza sartzeko Lankidetzaren Hitzarmena, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorraren, UPV/EHUren, Deustuko Unibertsitatearen eta Mondragon Unibertsitatearen artekoa" hitzarmenean adostutako konpromisoetan.</i> <i>Deialdiaren oinarrietan honako hauek jasotzea:</i> <i>- Proiektuaren izaeran generoaren ikuspegia ezartzea ekintzen lehentasunezko ardatzeko baten moduan.</i>	<i>4/2005 Legearen 20. artikulua</i> <i>G.11.3.1. Politikariak eta esku hartzen duten teknikariak aholkatzea generoaren ikuspegia sartzeko diru-laguntza, hitzarmen eta beketan.</i> <i>4/2005 Legearen 20. artikulua</i> <i>G.11.3.1. Politikariak eta esku hartzen duten teknikariak aholkatzea generoaren ikuspegia sartzeko diru-laguntza, hitzarmen eta beketan.</i>
5414 Berrikuntza-funtsa			
4622 Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua			



Herri Administrazioa eta Justizia Programak	Politika espezifikoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
1125- Euskadiko Aholku Batzerde Juridikoa.			
1211 - Administrazio Publikoa eta Justiziaren egitura eta babesa	Saileko Berdintasunerako Administrazio Unitatea Berdintasunari arloko prestakuntza	Berdintasunaren 4/2005 legearen 11. artikulan definitutako funtzioak garatzea. Saileko langileei berdintasunaren arloko prestakuntzarako matrikulen gastuak	Berdintasunaren 4/2005 legearen 11. artikulua. VI. Plana: Gobernantza. G1 4/2005 Legearen 17. artikulua, VI. Plana: G5 Gobernantza
1213 - Funtzio Publikoa eta Langileen Hautaketa eta Prestakuntza	Erantzukidetasuna sustatzea	Erantzukidetasuna sustatzea funtzionamenduaren lan baldintzen akordioan eta lan-kontratudunen hitzarmenean jasotzen den klausularen bidez (2010-11). Horren bidez, aitzak gutxienez amatasun-baimenaren lau aste hartzen baditu, eskubidea izango du, gainera, beste bi asteko baimena hartzeko	VI. Plana: 2. ardatza: Gizarte antolaketa erantzunkidea 5.1.2
1215- Berrikuntza eta Administrazio Elektronikoa			
1217 - Harreman instituzionalak			
1218- Araubide juridikoa			



1411- Justizia Administrazioa	Indarkeria jasaten duten emakumeei arreta juridikoa izapidetzea bermatzea UVFIen bidez indarkeriaren biktimak diren emakumeei balorazio integrala bermatzea Berdintasunaren arloko ikastaroak.	EAEn indarkeriaren biktimak diren emakumeei erabateko arreta bermatzea, baita genero-indarkeriaren epaitegien bidez izapide judiziala ere. UVFIk (genero-indarkeriaren kasuak baloratzeko unitate espezifikoak) genero-indarkeriaren kasuen balorazio integrala bermatzea. Hiru hiriburuetan egongo dira, eta psikiatria, psikologia eta gizarte-laneko adituez osatutako egongo da. Helburua da indarkeria matxistaren biktimak guztiek jasan dituzten lesioak -fisikoak nahiz psikologikoak- baloratzea eta erasotzaileak baloratzea. Berdintasunaren arloko ikastaroak Justizia Administrazioko langileentzat (kudeatzaileak, izapidetzaileak eta laguntzaileak)	VI. Plana: 3. ARDATZA: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2 VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2 4/2005 Legearen 17. artikulua, VI. Plana: G5 Gobernantza
1412- Justizia	. Diru-laguntzen agindu baten bidez gizarte-bazterkeriaren arriskuan dauden emakumeen kopurua murriztea. Indarkeriaren biktimak diren emakumeei doako laguntza juridikoa ematea Emakumeen aurkako indarkeriaren ofiziozko txandako abokatuen prestakuntza bermatzea	Diru-laguntzen aginduaren bidez gizarte-bazterkeriaren arrisku-egoeran dauden emakumeen kopurua murriztea preso dauden pertsonak gizarteratzeko eta lan-arloko prestakuntza izateko. Justizia Zuzendaritzak urtero ematen ditu diru-laguntza horiek. Hala, diru-laguntzak baloratzeko irizpideetan, baloratu egiten da preso dauden emakumeek gizarteratzeko zailtasuna dutela. Etxeko indarkeriaren, genero-indarkeriaren eta sexu-erasoen arloko ofiziozko txandaren bidez genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeei laguntza juridiko presentziala eta berehalakoa bermatzea. EAEko abokatutza-elkargoek genero-indarkeriaren eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza bermatzea, emakumeen aurkako edo etxeko indarkeriaren edota sexu-erasoen arloan ofiziozko txandan sartu eta bertan irauteko.	VI. Plana: 1. ardatza: Ahalduntzea eta balioak aldatzea. 3.2.2 VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua



	Gizon erasotzaileekin esku hartzea BLZren (Biktimari Laguntzeko Zerbitzua) bidez indarkeriaren biktima diren emakumeei laguntza bermatzea Kartzelatik ateratzeagatiko prebentzio-komunikazioen zerbitzua indarkeriaren biktima diren emakumeentzat Euskadiko emakumeen aurkako Indarkeria Koordinatzeko Zentroa Genero indarkeriari buruzko workshop. Lege Soziologiaren Nazioarteko Erakundea.	Gizon erasotzaileen bidez esku hartzea Gakoa "genero indarkeriaren delituengatik zigortuak izan diren pertsonak birgaitzeko" programaren bidez. IRSE Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta bermatzea. Arreta osoa eta beren eskubideei eta baliabideei buruzko informazio egokia eskainiko zaie Biktimaren Arreta Zerbitzuaren bidez (BAZ), eta, halaber, berehalako esku-hartze psikosoziala eskainiko da. Aldi berean, BAZ bidez bermatuko da kartzelatik ateratzeagatiko prebentzio-komunikazioen zerbitzua eskaintzea, erasotzailearen espetxe-egoeraren berri emateko biktimei. BAZekin koordinatuta, Euskadiko emakumeen aurkako indarkeriaren koordinazio Zentroak, babesteko aginduari dagokionez, bermatu egingo du biktimari uneoro ematea biktimarioaren prozesuko egoeraren berri. Oñatiko Soziologia Juridikoaren Nazioarteko Institutuak azterketa bat egitea bultzatzea, hain zuzen, emakumeen aurkako indarkeriaren alderdiei buruz, eskubideen babes osoaren prozesuan eragile juridikoen ezagutza eta esku-hartzea hobetze aldera, Institutuaren Patronatuaren bidez. 2016an aurreikusten da genero-indarkeriari buruzko workshop bat egitea.	VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua VI. Plana: 3. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 7.2. helburua Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua Emakumeen aurkako indarkeriarekin errotik amaitzea. 8.2. helburua
--	--	--	---



			<i>amaitzea. 7.2. helburua</i>
4712 - Administrazio Publikoko Hizkuntza Normalizazioa			

Ekonomiar en Garapena eta Lehiakortasuna: Programak	<i>Politika espezifikoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren legearekin edo planarekin duen lotura</i>
5211 - Informazioaren Gizartearen Euskal Plana			
5411 - Nekazaritza eta Arrantza Ikerketa eta Garapena			
5413 - Teknologia	<i>Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Plana 2020</i>	<i>Generoaren berdintasuna elementu horizontal gisa</i> <i>Era berean, nabarmentzekoa da Planaren barruan generoaren berdintasuna elementu horizontal gisa bultzatzeko dagoen konpromisoa. Horretarako, bi ekimen horizontal bultzatuko dira.</i>	<i>Emakumeen ahalduntzea eta balio aldaketa</i>
7111 - Nekazaritza eta Landa eta Itsas Inguruaren Garapena	<i>EAEko Administrazio Orokorren, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziaren, Emakunderen eta Munduko Landagunearen arteko lankidetzaren esparru- akordioa Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana</i> <i>Sektorea egituratzeko laguntza</i>	<i>Elkarteentzako laguntzen agindua</i> <i>Zuzendaritza-organoetan emakumeen presentziaren % jakin bat sartu eta areagotu behar dela aipatzea, berdintasuna sustatzeko</i> <i>Zuzendaritzan dauden emakumeen kopurua puntuazioan asko jota % 10</i>	<i>Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa</i> <i>4/2005 Legearen 24. artikulua</i> <i>Emakume eta gizonen Berdintasunerako VI. Plana</i> <i>Ardatza</i> <i>Ahalduntzea eta balioak aldatzea</i>



	<i>Landaguneetan eta arrantzaren erabat mende dauden itsasertzeko guneeetan bizi-kalitate handia bermatzea zerbitzu eta ekipamenduei dagokienez</i> <i>Ekintza ez sektorialak sortzeko eta garatzeko inbertsioa sustatzea, enplegua mantentzen edo handitzen nahiz jarduera ekonomikoa sortzen laguntzeko</i> <i>Ahalegin guztiak jarduera ekonomikoa eta enplegua sortzera bideratzea leader gaztetan 2020an.</i>	<i>baloratzen da</i> <i>Helburu horiekin loturiko aginduak eta azterlanak gutxi barru egingo dira.</i> <i>Funtsen Europako programazioen epe berriari dagozkio.</i> <i>Beraz, ez dugu horiei buruzko informaziorik</i>	<i>4.2.2. helburu operatiboa</i> <i>Sektore pribatuko enpresetako erabaki-guneetan eta zuzendaritza-postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea.</i> <i>Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana</i> <i>Ardatza: Kontziazioa erantzukidea</i> <i>Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana</i> <i>Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa</i> <i>3.1.1. helburu operatiboa</i> <i>Emakume-taldeen jarduera- eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz.</i> <i>Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana</i> <i>Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa</i>
--	---	--	--



7112 - Arrantza	Arrantzaren sektoreko komunikazioa eta irudia: itsasoko emakume langileen inguruan sentsibilizatzea eta aintzatestea Tokiko garapen parte-hartzailea.	Gaitasun profesionala eta aukera-berdintasuna sustatzea arrantzaren sektorean. Emakumea arrantzaren sektorean sartzeko baldintzak hobetzea (ekintzen kopurua). Aukera-berdintasuna sustatzea arrantzaren sektorean	Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Ardatza: ahalduentzea eta balio-aldaketa Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Ardatza: ahalduentzea eta balio-aldaketa 3.1.1. helburu operatiboa Emakume-taldeen jarduera-eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz.
----------------------------	---	---	--



7113 - Elikadura Sustapena eta Kalitatea	Sektoreko egitura berritzea eta elkar- egituren finantzaketan laguntzea Nekazaritza, elikadura, basogintza eta arrantza industria eraldatzeko eta merkaturatzeko laguntza. Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa 3.1.1. helburu operatiboa Emakume-taldeen jarduera- eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz.	Elkarteak laguntzak emateko agindua Zuzendaritza-organoetan emakumeen presentziaren % jakin bat sartu eta areagotu behar dela aipatzea, berdintasuna sustatzeko Zuzendaritza-organoetan dagoen emakumeen kopurua asko jota % 15 baloratzen da puntuazioan 4/2005 Legearen 24. artikulua Lehiatu Berria. 2. kapitulua: nekazariak 15 puntu emango zaizkio baldintza hauetakoren bat betetzen duten proiektuei: Emakumeek bultzatutako enpresa- ekimenak babestea xede duten proiektuak 4. kapitulua: arrantza eta akuikultura 10 puntu emango zaizkio baldintza hauetakoren bat betetzen duten proiektuei: Emakumeek bultzatutako enpresa- ekimenak babestea xede duten proiektuak V. kapitulua: beste batzuk 15 puntu emango zaizkio baldintza hauetakoren bat betetzen duten proiektuei: Emakumeek bultzatutako enpresa- ekimenak babestea xede duten proiektuak	Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Ardatza Ahalduntzea eta balioak aldatzea 4.2.2. helburu operatiboa Sektore pribatuko enpresetako erabaki-guneetan eta zuzendaritza-postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea. Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa 3.1.1. helburu operatiboa Emakume-taldeen jarduera- eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz.
---	---	---	---



7211 - Ekonomia Garapena eta Lehiakortasun egitura eta laguntza	BUA	Batetik, Sailaren eta Sailari atxikitako sozietate eta erakunde publikoen zereginean berdintasun-gobernantza txertatzea, eta bestetik, emakumeen eta gizonen berdintasuna erraztuko duten neurri espezifikoak —ekintza positibokoak— diseinatzea eta sustatzea.	4/2005 Legearen 3. artikulua Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Gobernantza
	Giza Baliabideak	Prestakuntza Lizentziak	4/2005 Legea, 17 artikulua 48. artikulua
	Antolamendua eta Sistemak	Berdintasunaren Ataria mantentzea Sharepoint Berdintasuna mantentzea eta kudeatzea Elektronikoki egin daitezkeen saileko prozeduren kopurua handitzea	Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Gobernantza 5 Ardatza: Kontziliazio erantzukidea
7212 - Industria Garapena eta Ekintzaileentzako laguntza	Garapen Ekonomiko eta Lehiakortasun Sailaren 2013-2016 Ekintza Plana, esaterako, jarduera ekintzaileari laguntzeko erakunde arteko plan berriaren bidez.		Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa 3.1.1. helburu operatiboa Emakume-taldeen parte- hartzearen tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz.
7213 - Industria Segurtasuna			
7214 - Berrikuntza eta Lehiakortasun Estrategia			



7311 - Energia eta Meatzeen Garapena eta Politika			
7511 - Turismoa			
7612 - Barruko Merkataritza		Merkataritzarako laguntza teknikoaren agindua	Emakume eta gizonen berdintasunerako VI. Plana Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa 4.2.2. helburu operatiboa Sektore pribatuko enpresetako erabaki-guneetan eta zuzendaritza-postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea.
7613 - Internazionalizazi oa			



Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila Programak	<i>Berriarazko politikak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
3111 - Enplegua eta Gizarte Politiketako egitura eta babesa	Berdintasuneko Unitate Administratiboa Saileko langileei berdintasunaren arloko prestakuntza emateko matrikulen gastua	Berdintasunaren 4/2005 legearen 11. artikuluan definitutako funtzioak garatzea.	Berdintasunaren 4/2005 legearen 11. art.



3112 - Lana	Lan Ikuskaritzak berdintasun-arloan egin beharreko ekintzak. Honako hauen inguruan ikuskaritza-lana egitea: - Berdintasun planak eta berdintasunaren legearen beste betebeharrak batzuk - Lan-harremanen diskriminazioa - Soldataren bidezko diskriminazioa - Lan-arriskuen prebentzioa generoaren ikuspegitik - Sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena - Negoiazio kolektiboan diskriminazioa - Diskriminazioa enplegura sarbidean - Lana eta familia uztartzearen inguruko eskubideak Honako hauen inguruan ikuskaritza-lana egitea:	Honako hauen inguruan ikuskaritza-lana egitea: - Berdintasun planak eta berdintasunaren legearen beste betebeharrak batzuk - Lan-harremanen diskriminazioa - Soldataren bidezko diskriminazioa - Lan-arriskuen prebentzioa generoaren ikuspegitik - Sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena - Negoiazio kolektiboan diskriminazioa - Diskriminazioa enplegura sarbidean - Lana eta familia uztartzearen inguruko eskubideak Lankidetzaren hitzarmena sinatzea Emakunderen eta Lan Ikuskaritzaren artean	I. ardatza: Balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea 3. programa - Ahalduntzea kolektiboa laguntzea 3.1 Helburu estrategikoa: Emakumeen laneratzeko, lan-baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta. II. ardatza: Gizarte antolaketa erantzunkidea 6. programa - Kontziliazio erantzunkidea 6.1. helburu estrategikoa: Enpresen kultura eta jardura kontziliazio erantzunkiderantz aldatzea. III. ardatza - Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea 8. programa- Detektatzea eta arreta 8.2 Helburu estrategikoa: Indarkeriaren biktimak diren emakumeen babesa eta arreta osoa bermatzea.
-------------	--	---	--



3121 Gizarteratzea	-	Lanbide finantzatzeko programa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diru-sarrerak bermatzeko politika gauzatzea		
3122 Immigrazioa	-	Askatasun afektibo-sexuala ahalbidetzen duten baldintzak sustatzea	Dibertsitate afektibo-sexualaren arloan prestakuntza-ekintzak gauzatzea, egungo irakasleei nahiz irakaskuntzako etorkizuneko profesionalei zuzenduta. Etorkizuneko irakasleei prestakuntza ematea sexu-dibertsitatearen eta genero-identitatearen arloan, eta ikasgelatik bizitza pertsonalean eta profesionalean aukera-berdintasuna jorratzeko gaitasunak eta eskumenak ematea. Sailak, Hezkuntza, Kultura eta Hizkuntza Politika Sailarekin eta berritzeguneekin (Prestakuntzan eta Hezkuntzaren Berrikuntzan laguntzeko zentroak) batera, dibertsitate afektibo-sexualari buruzko hainbat mintegi egin ditu lanean dauden profesionalei zuzenduta. Aniztasunari eta identitate afektibo-sexualari buruzko sentsibilizazio-programa. Tratu-berdintasunaren alde eta orientazio afektibo-sexualagatiko eta genero-identitateagatiko bazterkeriaren aurka lan egitea, Eraberean-en esparruan. Lgtb kolektiboekiko koordinazioa sendotzea Emakume immigrante eta ijitoei zuzendutako ahalduntze-ekimenei bide ematea Emakumeen elkarteak sustatzea eta sendotzea (immigranteak eta ijitoak) Laguntza tekniko eta prestakuntza Euskadiko Emakume Ijitoen Batzordeko kide diren emakume ijitoen elkartei zuzenduta. Genero-indarkeriaren eta kulturartekotasunaren arloko prestakuntza ematea hainbat erakunderi, entitateri (Ertzaintza, Osakidetza...) Emakumeen aurkako indarkeriaren inguruko oinarritzko prestakuntza-ekintzak emakume immigrantei eta/edo ijitoei	Ardatza: Emakumeen balio-aldaketa eta ahalduntzea 1. faseko helburua: Balioen aldaketa sustatzea eta, horretarako, sexuaren arabera emandako genero estereotipoak eta rolak ezabatzea. 2.2 Helburu estrategikoa: Genero kontzientzia bultzatzea eta emakumeen autonomiaren garapena sustatzea. I. ardatza: Emakumeen balio-aldaketa eta ahalduntzea 1.1 helburu estrategikoa: Balioen aldaketa sustatzea eta, horretarako, sexuaren arabera emandako genero estereotipoak eta rolak ezabatzea. 2.2. helburu estrategikoa: Genero kontzientzia bultzatzea eta emakumeen autonomiaren garapena sustatzea. 4.1 helburu estrategikoa: emakumeen elkartegintza-
		Integraziorako eta Kulturarteko Bizikidetzarako Euskal Zerbitzua Biltzen		



		zuzenduta. <i>Mintegiak, Berdintasunerako Gunea</i> <i>Emakunderekin batera lan egiteko guneak:</i> <i>o Elkarlanean aritzea Gizonduz programan-Gizon immigrante liderrentzako prestakuntza.</i> <i>o Tratu-berdintasuna eta bazterkeriaren eza (lankidetza Eraberean-ekin eta berdintasunaren printzipioa defendatzeko zerbitzuarekin)</i> <i>o Emakumeen mutilazio genitala</i>	<i>mugimendua sustatzea eta emakumeak horietan parte hartzea bultzatzea</i> <i>III. ardatza- Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea</i> <i>7.2. helburu estrategikoa: Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa eta ikerketa hobetzea.</i> <i>8.2. helburua. Indarkeriaren biktima diren emakumeen babesa eta arreta osoa bermatzea.</i>
--	--	--	---



3123.- Gizarte Zerbitzuak	Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako telefono bidezko arreta Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako laguntza ekonomikoak.- Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak artatzen dituzten profesionalentzako aholkularitza eta arreta integratua kudeatzea Etxeko tratu txarrak eta sexu-erasoak jasaten dituzten emakumeei laguntza hobea emateko erakunde arteko II. Hitzarmena.	24 orduko telefono bidezko arreta genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzat. .- Telefono bidezko informazio eta arreta espezializatuaren zerbitzua (900 840 111), 24 ordukoa, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzat. SATEVI Ordainketa bakarra izeneko laguntzak, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako laguntza ekonomikoak, abenduarien 28ko 1/2004 Lege Organikoak, Genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoak, 27. artikuluari aurreikusten dituenak. Koordinazio-ekintzak gizarte- langileekin eta genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako arretan parte hartzen duten Eusko Jaurlaritzako sailekin (kudeaketa integratuaren esparruan) Programa informatikoa, Eusko Jaurlaritzako sailen artean partekatua genero-indarkeriaren biktima diren emakumeen arreta-esparruan (kudeaketa integratuaren esparruan). Erakundeen koordinazio- eta kooperazio-ekintzetan parte hartzea genero- indarkeriaren arloan	III. ardatza- Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea 8. programa- Detektatzea eta artatzea. 8.2 estrategikoa.- Indarkeriaren biktima diren emakumeen babesa eta arreta osoa bermatzea. III. ardatza- Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea 8. programa- Detektatzea eta artatzea. 8.2 estrategikoa.- Indarkeriaren biktima diren emakumeen babesa eta arreta osoa bermatzea.. III. ardatza: Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea 8.2 Helburu estrategikoa Indarkeriaren biktima diren emakumeen babesa eta arreta osoa bermatzea.
--	--	--	---



3124 - Familiako eta Komunitateko Politika	Adingabeak zaintzen ari diren langileek lana eta familia uztartzea. Handitu ahal izatea 3 urtetik beherako seme-alabak zaintzen dituzten pertsonak kontratatzea. Lana eta familia uztartzea: mendekotasuna duten pertsonak zaintzeko. Handitu ahal izatea	Saileko berdintasun planean, lana eta familia uztartzeko laguntza-lerroen artean, erantzukideak direnak besterik ez dira sartzen. 3 urtetik beherako seme-alabak zaintzen dituzten pertsonak kontratatzea. Concilia + ataria mantentzea. Gurasotasuna webgunean dauden berdintasunaren edukiak. Erantzukidetasunean sentsibilizatzea eta sustatzea kontziliazioan. Gurasotasun positiboa, gizonek hazkuntzan parte hartzea. DENBBORA SAREA hiru lurralde historikoetara zabaltzea eta hedatzea. 2016an, hainbat jardunaldi: "Gurasotasun positiboak: erantzukidetasuna, zaintzak, estrategiak eta eragina". Helburua da ikerketaren emaitzak aurkeztea, Euskadiko gurasoak hazkuntzan inplikatzeko eta erantzukidetasunean eta lanean eragina izatea eta arlo horretan lan-ildoak ezartzea.	II. ardatza: Gizarte antolakuntza erantzukidea 5.1. helburu estrategikoa: Erantzukidetasuna eta zaintzaren etika bultzatzea. Helburu estrategikoa: 6.1: Enpresen kultura eta jarduera kontziliazio erantzukiderantz aldatzea.
3211 - Enplegua		Europako Gizarte Funtzaren programa operatiboaren koordinazio, kudeaketa eta jarraipenetik abiatuta egin beharreko ekintzen harira, EAE osoko (Aldundiak, udalen mankomunitateak, eskualdeko garapen-agentziak, hirugarren sektorea eta abar) enplegu eta prestakuntzarako proiektuak diruz laguntzea PO FSE 2014-2020ren finantzaketaren bidez. Deialdi horretan parte hartzen duten proiektuek bermatu egin beharko dute emakume eta gizonen aukera-berdintasunaren printzipioa eta baloratzeko irizpide espezifikoak nahiz Berdintasunaren Unitateak Balorazio Batzordean parte hartzeko irizpidea benetan aplikatu direla.	3. programa 3.1. helburu estrategikoa: Emakumeen laneratzea, lan-baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta.



3212 - Gizarte Ekonomia	Gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko laguntzak ematea.	Laguntza hauek emakumeen, genero- indarkeriaren biktimen eta guraso bakarreko familien ekintza positiborako neurri gisa aplikatzen dira.	I. ardatza- Emakumeen balioak aldatzea eta ahalduntzea 3. programa - Ahalduntzea kolektiboa laguntzea 3.1 Helburu estrategikoa: Emakumeen laneratzea, lan- baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta.
3231 - Prestakuntza			



4312 Etxebizitza	- Eusko Jaurlaritzako sailburuordeak gauzatutako ekintzak, hain zuzen, dagokien jarduketa-esparruaren baitan genero-indarkeria errotik kentzeko, etxeko tratu txarren eta sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako arreta hobetzeko Erakundearteko II. Akordioak edukiak betetzeko.	Ekintza positiboko neurriak: 2006ko urriaren 4ko Aginduak, Etxebizitza eta Gizarte Gaietako sailburuarena, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzat etxebizitzaren arloko ekintza positiboko neurriei buruzkoak ekintza positiboko bi neurri ezartzen ditu genero-indarkeriaren biktima izan diren emakumeentzat: - Alokairu-erregimeneko esleipen-prozeduretan aurreikusitako erreserban sartzea adingabeko seme-alaben ardura duten guraso bakarreko unitateak eta/edo genero-indarkeriaren biktimak. 2012ko urriaren 15eko Agindua, Etxebizitza, Herri Lan eta Garraioetako sailburuarena, etxebizitza-eskatzailleen erregistroari eta babes ofizialeko etxebizitzak nahiz araubide autonomikoko zuzkidura-bizitokiak esleitzeko prozedurei buruzkoa, indarrean sartu zenetik, babes ofizialeko etxebizitzak eta alokairu erregimeneko zuzkidura-bizitokiak baremazio-prozesuen bidez esleitzen dira. Horrenbestez, gaur egun ez dago kuporik. Baremazioak honako hauen arabera zehazten da: inskripzioaren antzintasuna, bizikidetza-unitateko kideen kopurua, diru-sarrerak, errolda eta etxebizitzaren beharrian bereziren bat ote dagoen. Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak etxebizitzarako beharrian berezia duten eskatzailatzat jotzen dira, eta, beraz, euren espedienteetan aparteko 10 puntu gaineratzen zaizkie. 2. - Alokairu-erregimeneko etxebizitza zuzenean esleitzen da, prozedura orokorretik aterata	3. ardatza- Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea. 8.2 Helburu estrategikoa: Emakumeen aurkako indarkeriaren biktima diren emakumeen babesa eta arreta osoa bermatzea.
-----------------------------	---	--	---



Ogasun eta Finantza Saila Programak	Politika espezifikoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
1212 - Zerbitzu orokorrak			
1214 - Informatika eta Telekomunikazioak			
5511 Estatistika	Ikusi EUSTAT 5513 programa		
6110 - Ogasun eta Finantza Sailaren egitura eta laguntza	Berdintasuneko Unitate Administratiboa Saileko langileei berdintasunaren arloko prestakuntza emateko matrikulen gastua Genero-ikuspegia duten zenbait aurrekonturi osorik heldzea ahalbidetzen duen prozesua sustatzea eta koordinatzea	Berdintasunaren 4/2005 legearen 11. artikuluan definitutako eginkizunak gauzatzea. Saileko langileei prestakuntza nahiz baimenak eta lizentziak emateko gastuak, bereziki kontziliazio erantzukidearekin lotura dutenak. Helburua da prozesu integrala bultzatzea GIA Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu-jardueran inplementatzeko. Proiektu hau sailen artekoa da, eta babes politikoa izango du gobernu-kontseiluak hartutako erabakiaren bidez. Bertan ezarriko dira proiektu horretan jarraitu beharreko erabakiak eta arauak.	Berdintasunaren 4/2005 legearen 11. art. Gobernantza. G1 eta G2 Berdintasunaren 4/2005 Legearen 17. eta 48. art. Berdintasunaren 4/2005 Legearen 14. art. Berdintasunaren Planeko G9.1 G9.2 eta G9.3 neurriak
6111 - Ekonomia eta Gastu Publikoa	Genero-ikuspegia duten zenbait aurrekonturi osorik heldzea ahalbidetzen duen prozesua sustatzea eta koordinatzea		Berdintasunaren 4/2005 Legearen 14. art. Berdintasunaren Planeko G9.1 G9.2 eta G9.3 neurriak
6112 - Zerga Politika			
6114 - Ondarea eta Kontratazioa			



6115 - Lehiaren Euskal Agintaritza			
6311 - Finantza Politika			



Hezkuntza, Hizkuntza, Politika eta Kultura: Programak	Politika espezifikoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
3222 - Gazteria	Genero-ikuspegia sartzea gazteekin edo gazteentzat lan egiten duten langileei zuzendutako prestakuntzan, edo emakume eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza ematea Genero-ikuspegia sartzea Euskal Gazte Kooperanteen programan. Hala, garapen lankidetzaren plangintzan genero-ikuspegia sartzeari buruzko modulua gaineratuko da.	Ikastaro hauek antolatzea: "IKT-n erabilera gazteen sexualitateen arretan: errealitateak eta aukerak" ikastaroa "Bikote nerabeetan indarkeria saihestea" ikastaroa Genero-ikuspegia sartzea Euskal Gazte Kooperanteen programan. Hala, garapen lankidetzaren plangintzan genero-ikuspegia sartzeari buruzko modulua gaineratuko da.	4/2005 Legearen 17. artikulua 4/2005 legearen 17. artikulua.
4211 - Hezkuntza Sailaren egitura eta laguntza	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea eta koordinatzea Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurri eta ekintza positiboak sustatzea.	Bultzatu, koordinatu eta laguntzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean eta Eusko Jaurlaritzak onartutako Berdintasun Planean jasotzen diren neurriak gauzatze aldera. Sailaren administrazio-jardueran genero-ikuspegia sartzeko ekintzak bultzatzea (Saileko teknikari eta politikariei zuzendutako prestakuntza-ekintzak).	4/2005 Legea, Berdintasunerakoa. 11. art. Berdintasun Unitatea
4221 - Haur eta lehen hezkuntza.	Gida-plana, hezkuntza-sisteman hezkidetzat eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko:	Genero-indarkeriaren prebentzio- eta hezkidetzat-esparruan jarduteko proiektuak sustatzea, 2014-15 eta 2015-16 ikasturteetan garatu beharrekoak. Osoko proiektuak sustatzea, 2014-15, 2015-16 eta 2016-17 ikasturteetan hezkidetzari eta genero-indarkeriaren prebentzioari heldu ahal izateko.	4/2005 Legea, Berdintasunerakoa. III. kapitulua. II. idazpurua 28. 29. artikulua



4222 Bigarren Hezkuntza eta Lanbide Heziketa	-	Gida-plana, hezkuntza-sisteman hezkidetzatza eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko:	Genero-indarkeriaren prebentzio- eta hezkidetzatza-esparruan jarduteko proiektuak sustatzea, 2014-15 eta 2015-16 ikasturteetan garatu beharrekoak. Osoko proiektuak sustatzea, 2014-15, 2015-16 eta 2016-17 ikasturteetan hezkidetzari eta genero-indarkeriaren prebentzioari heldu ahal izateko.	4/2005 Legea, Berdintasunerakoa. III. kapitulua. II. idazpurua 28. 29. artikulua
4223 Unibertsitateko Irakaskuntza	-	Genero-indarkeriaren biktimak unibertsitateko ikasketak egiteko prezio publikoak ordaintzetik salbuestea.	Unibertsitateko zerbitzu akademikoak jasotzeko ordaindu beharreko prezioak ezartzen dituen legean, klausula bat gaineratu da. Horren bidez, genero-indarkeriaren biktimek eta euren seme-alabek zerbitzu akademikoak jasotzeko prezio publikoetatik erabat salbuetsita daude.	4/2005 Legea: 61. artikulua.
4224 Erregimen bereziko ikasketetan.	-			
4225 Hezkuntza Berrikuntza eta Irakasleen Etengabeko Prestakuntza	-	Irakasleei prestakuntza ematea hezkuntza-sisteman hezkidetzatza eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko gida-plana gauzatzeko.	PREST-GARaren baitan, berdintasunaren, hezkidetzaren eta genero-indarkeriaren arloko prestakuntza-ekintzak daude.	4/2005 Legea, Berdintasunerakoa. III. kapitulua. II. idazpurua 32. artikulua.
4226 Etengabeko Ikaskuntza eta Helduen Hezkuntza (HHE)	-			
4231 Hezkuntza sustatzea	-			



4511 - Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura eta laguntza	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea eta koordinatzea Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurri eta egintza positiboak sustatzea	Bultzatu, koordinatu eta laguntzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean eta Eusko Jaurilaritzak onartutako Berdintasun Planean jasotzen diren neurriak gauzatze aldera Genero-ikuspegia integratzeko ekintzak sustatzea (saileko politikari eta teknikariei zuzendutako prestakuntza- ekintzak)	4/2005 Legearen 11. artikulua
4512 - Kirola	Berdintasun egiazkoa eta eraginkorra euskal kirolean	Kirolean berdintasuna sustatzeko plana ezartzea, emakumeen eta kirolen aroan espezializatutako foroetan parte hartzea, emakumei eta kirolari buruzko material espezifiko sortzea eta Euskaltekin komunikabideetan emakume kirolarien presentzia areagotzeko sinatutako kontratua gauzatzea.	4/2005 Legearen 15. artikulua
4513 - Kultura sustatzea	Emakumeek kulturari duten presentziari eta esparru horretan emakumeek sortuko artelanei buruzko azterlana	Emakunderekin batera, Behatokiak azterlan bat egin du emakumeek kulturari duten presentziari eta esparru horretan emakumeek sortuko artelanei buruz	G4.1 Emakumearen egoerari buruzko eta/edo berdintasunaren arloko berariazko azterlanen kopurua handitzea. Gainera, Emakundek X. legealdirako dituen lehentasunen artean jasota dago
4514 - Ondare Historiko Artistikoa			
4515 - Gizarte Hedabideak			
4711 - Hizkuntza Politika			
4715 - Hezkuntza Sistema Euskalduntzea			
5412 - Ikerketa			



Segurtasuna	<i>Politika espezifikokoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
Programak			
2211 - Segurtasun Saillaren egitura eta laguntza	Sailean genero-berdintasunaren alde egiten diren sustapena, babesak, koordinazioa, plangintza, jarraipena eta ebaluazioa.		4/2005 Legea, Berdintasunerakoa
2221 - Trafikoa	Trafiko-estatistika eta datu-azterketa	Genero-ikuspegia duen azterlana	
2223 - Zerbitzuko Ertzaintza			
2231 - Larrialdiak artatzea			
4611 - Hauteskunde Prozesuak			
5512 - Meteorologia eta Klimatologia			
6113 - Jokoa eta Ikuskizunak			



Osasuna Programak	<i>Politika espezifikoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
4111 - Osasun Sailaren egitura eta laguntza			
4112 - Osasun finantzazioa eta Kontratazioa			
4113 - Osasun Publikoa			
4114 - Osasun Ikerketa eta Plangintza			
4115 - Farmazia			
4116 - Mendekotasunak			
4431 - Kontsumoa			



Ingurumen eta Lurralde Politika Saila Programak	Politika espezifikokoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
4313 - Lurralde Antolamendua	LAAk berrikustea genero-ikuspegia gaineratuta: Aurrekontu-programaren memorian honela agertzen da jasota: Lurraldearen Antolamendurako Artezpideak (LAA) berrikustea: (...)Prozesu hori gauzatzeko, genero-ikuspegia sartuko da plangintza, exekuzio eta ebaluazioaren fase guztietan gaineratuko da."	- Lantaldea (Zuzendaritzako langileak BUAekin elkarlanean) - BUAen testuetan emakume eta gizonen berdintasunerako atal bat sartzea. - Prozesu osoa generoaren ikuspegitik aztertzea. - Egokitzat jotzen diren beste jarduketak batzuk.	4/2005 Legea: 3.4 eta 46. artikulua. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana G10. Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia sartzea.
4420 - Ingurumen eta Lurralde Politika Sailaren egitura eta laguntza	Berdintasunerako Unitate Administratiboa	Programa honen baitan sartzen da Ingurumen eta Lurralde Politika Sailaren Berdintasunerako Unitatea, baita horren eginkizunak eta ekintzak ere.	4/2005 Legea: 11. art. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana G.1; G.2
4421 - Ingurumena babestea		Genero-ikuspegia ingurumen-arloko hezkuntza-lanean sartzeko ekintzak: - Ingurugeletako langileek berdintasunaren arloan duten prestakuntza-mailari buruzko azterlana. Eta jarduketaren proposamena. - IHITZA hezkuntza-aldizkaria berrikustea - Arlo honetan zehazteko dauden eta egokitzat jotzen diren beste ekintza batzuk.	4/2005 Legea: 28, 29, 30, 31 eta 46 art. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana I. ARDATZA. 1. PROGRAMA BALIOAK ALDATZEA. 1.1.6. helburu operatiboa Urteko lan-programetan hezkidetzak gaineratzen duten hezkuntza formal eta ez formaleko ikastetxeen kopurua handitzea.



5121 - Plangintza eta Administrazio Hidraulikoa		URAk bere Berdintasunerako Plana onetsi zuen, eta 2016rako aurreikusten da berau martxan jartzea eta garatzea.	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana G.1. Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea.
5131 - Trenbide Garraioaren Azpiegitura eta Kudeaketa		Berdintasun-plana garatzea. ETSk BUA sortzeko lan egingo dute	4/2005 Legea: 11. artikulua Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana G.1. Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea. G.2. Berdintasunerako administrazio-unitateak sortzea eta indartzea
5135 - Trenbide Sare berria EAEn- Kudeaketa Kredituak			
5141 - Garraioaren Plangintza	Aurrekontuei buruzko memorien programan honela jasotzen da: Garraio Jasangarriaren Gida-plana (GJGP) Genero-ikuspegia sartuz gauzatuko da.	Mugikortasunari buruzko jardunaldia genero-ikuspegia abiapuntu hartuta. Garraioari buruzko azterlanak egitea genero-ikuspegia sartuta (mugikortasunari buruzko 2016ko azterlana).	4/2005 Legea: 46 eta 47 artikulua Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana G.4. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.



5151 - Portuak	Aurrekontuei buruzko memorien programan honela jasotzen da: "EAERI atxikitako portu-azpiegiturak egin, handitu, zaindu eta beharrian berrietara egokitzeko jarduerak egitea. Orobat, portuan ematea portuko jarduera-sektoreetako erabiltzaileentzako eta ontzietarako zerbitzuak, jarduera-sektore horiek honako hauek direla: arrantza, itsas-aisialdia eta merkataritza. Horretarako, ezinbestekoa da programa honetan genero-ikuspegia sartzea, herritar guztiei erantzun egokia eman ahal izateko..." Esparru akademiko, zientifiko, teknologiko, ekonomiko eta finantzarioetako emakume ikerlarien kopurua eta teknologiko sektore aurreratu eta trinkoenetan emakume langileen kopurua handitzea.	Ekitaldi honetan egiten/aldatzen diren azpiegiturekin loturiko arrantzaren sektorean emakumeek dituzten beharrianen (neskatila eta saregileentzako leku egokiak...) analisisia eta beharrian horietara egokitzen diren azpiegituren proposamenak.	4/2005 Legea: 3.4 eta 36 art. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Plana 3.1.1. helburu operatiboa Emakume-taldeen jarduera- eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan (mugagabeak eta lanaldi osokoak) parte hartuz. Helburu horretan, lehentasuna izango du, esparru akademikoan, zientzian, teknologian, ekonomian eta finantzetan, emakume ikerlarien kopurua handitzeak, eta, bestetik, teknologiko sektore aurreratu eta trinkoenetan, emakume langileen kopurua handitzeak.
---------------------------	--	--	---



HABE Programak	<i>Politika espezifikoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
4713 Helduak Alfabetatzeko eta Berreuskalduntze ko Erakundea- HABE			

IVAP Programak	<i>Politika espezifikoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
1216 – Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen hautaketa eta prestakuntza			
4714. artikulua.- Euskalduntzea eta Hizkuntza Normalizazioa			



EUSTAT Programak	<i>Politika espezifikoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
5513 - Estatistikako Euskal Institutua - EUSTAT	Genero-berdintasuneko politikak Berdintasunerako unitatea sortzea	Adierazleen multzoa garatzea, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostiko hobea lortzea ahalbidetzeko, eta, halaber, Genero Berdintasunerako Europako Institutuaren edota nazioarteko beste baten genero-indizea kalkulatzeko, ohiko estatistiketan sartzeko eta EAEren egoera alderatzeko beste herrialde batzuetako egoerarekin.	4/2005 Legea, Berdintasunerakoa: 16. art. 3 art. 213/2007 Dekretua

EMAKUNDE Programak	<i>Politika espezifikoak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
3223 - Emakunde- Emakumearen Euskal Erakundea			



Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia Programak	Politika espezifikokoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
2224 - Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademia	Akademiako Berdintasun Plana osatu, prozesu parte-hartzailea bideratuta. Segurtasun Saileko 2014-2016 Berdintasun Planaren barruan kokatuko da. Agian kanpo aholkularitza ere kontratatuko da.	Segurtasun Saileko 2014-2016 Berdintasun Planaren barruan kokatuko da. Agian kanpo aholkularitza ere kontratatuko da.	4/2005 Legea: 11. artikulua Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana G.1. Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea.

OSALAN. Programak	Politika espezifikokoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
3113 - OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea.			

KONTSUMO BIDE Programak	Politika espezifikokoak		
	Izena	deskribapena	Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura
4432 - Kontsumobide- Kontsumoko Euskal Institutua			





sartzea baitute helburu.

LANBIDEren diru-laguntza publikoen 10 deialdiren jarraipena egiten ari dira.

1. Laguntzen deialdia, enplegurako ekintzak eta orientazio-zerbitzuak garatzeko, LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan.

2. Laguntzen deialdia, desabantailan dauden kolektiboetako pertsonei zuzenduta enplegurako ekintzak eta orientazio-zerbitzuak garatzeko, LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan.

3. Laguntzen deialdia, Lagundutako enplegu-jarduerak garatzeko, desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko neurri gisa.

4. Laguntzen deialdia, ekintzailetzaren proiektuak finantzatzeko, jarduera ekonomikoa eta enplegua sustatzeko neurri gisa.

5. Laguntzen deialdia, euskal enpresek atzerrian dituzten lantokietan gazte langabeak praktiketan kontratatatzeko.

6. Laguntzen deialdia, gazte langabeak euskal enpresetan kontratatatzeko. Lehen Aukera programa.

7. Laguntzen deialdia, 35 urtetik gorako langabeak kanpoan dauden euskal enpresen lantokietan kontratatatzeko.

8. Laguntzen deialdia, Enplegu Zentroen Zerbitzua garatzeko, LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan.

9. Laguntzen deialdia, ekintzaileei laguntzeko.

10. Laguntzen deialdia, Enplegua sustatzeko tokian tokiko ekintzetarako.

Berdintasunerako klausula-aplikazioaren emaitzen jarraipena eta ebaluazio egin ondoren, kasuan kasuko adierazleak eta egiaztatze-sistemak berriz egokitzea eta definitzea.



	LANBIDEn diru-laguntza publikoetan sartutako adierazleak eta generoaren klausulak betetzen direla egiaztatzeko sistemak berriz egokitzea eta definitzea. Berdintasunerak o klausulak eta gardentasuna kontratu publikoetan. Heziketa Zikloa Gizonduz ekimenaren esparruan. Telefono bidezko interpretazio zerbitzua immigranteentzat, bereziki emakume atzerritarrak ahalduztzeko neurri gisa ulertuta. Gizartean eta lanean sartzeko programa, hezkuntza-sistematik eta lan-merkatutik kanpo	Kontratu publikoetan derrigor bete beharreko berdintasun- eta gardentasun-klausulak sartzeara oraindik halakorik aintzat hartzen ez dutenetan. Heziketa Ziklo bat antolatzea Gizonduz ekimenaren baitan. Emakunde-Euskal Emakumearen Zerbitzuak antolatuko du, eta gizonak gizon eta emakumeen berdintasunaren inguruan parte hartzea, inplikatzeara kontzientziatzea du helburu. Asmoa da Gizonduz ekimenaren bidez LANBIDeko langileak sensibilizatzea, kontziliazio-neurriak aintzat hartzen dituzten gizonen ehunekoa handitzeko. Telefonoaren bidezko interpretazio-zerbitzua. 51 hizkuntza hartzen ditu barne, eta 2015eko martxoaren 9an jarri zen martxan. Lanbideren Plan Estrategikoa 2013-2016ren ekintza-lerroetako bat zen, hain justu, enplegua lortzeko zailtasun gehien dituzten kolektiboei zuzendutako programa espezifikoak gauzatzea eta lan-eskubideak urratu edo prekaritatea areagotzen duten egoera posibleak saihestuko dituzten ekintzak gauzatzea. Interpretazio-zerbitzu hau bereziki LANBIDEn bulegoetan artatutako emakume atzerritarrei zuzenduta dago, ahalduztze neurri gisa. Gizartean eta lanean sartzeko etorkizuneko programarako oinarriak diseinatzea genero-ikuspegitik abiatuta. Programa horren bidez, hezkuntza-sistematik nahiz lan-merkatutik kanpo dauden 18 eta 24 urte bitarteko neska-mutiko gazteek ikasketa profesionalak egin ahal izango dituzte. Pobreziaren eta gizarte-bazterkeriaren aurkako Europako Sarearekin batera EAEn gizarte-bazterkeriaren egoeran dauden emakumeen errealitateari buruzko landa-lana egitea. Gaur egun, ez dago ia horien egoera errealari buruzko datu objektiborik. Helburua da hausnarketa teorikoa eta landa-ikerketak (bizitzako istorioak)	G.11. BERDINTASUNERAKO VI. PLANA G.11. BERDINTASUNERAKO VI. PLANA EJ. 6. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA EJ. 2. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA
--	--	---	---



	dauden 18 eta 24 urte bitarteko neska-mutiko gazteei zuzenduta. 1. EAEn gizarte-bazterkeriaren egoeran dauden emakumeen errealitateari buruzko landa-lana. Ahalduntze-prozesua babestea emakume ijitoen kolektiboak euren elkarteetan egiten duten lanaren eta enpleguaren esparruan. 1. Enplegu publikoaren esparruan eraginkortasun eta lehia teknikoan nahiz politikoan hobetzeko eskuliburuak. LANBIDEko bulegoetan indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak artatzeko prozedura. Laneko sexu-jazarpenaren eta jazarpen sexistaren aurkako protokoloa. 'Ahozko komunikazioaren bidez norbere burua babesteko ikastaroa' LANBIDEko	egitea pobreziaren aurka borrokatzeko politikak euren beharizanetara egokitzeko, hau da, estrategia politiko berriek emakume horien autonomia ekonomikoan eta ahalduntzean eragin positiboa izatea lortzea. Azterlan hau proiektu pilotu batean egingo da, gehienbat praktikoa eta esperimental. Secretariado Gitano, Nevipen, Amuge eta Kale Dor Kayiko elkarteek, LANBIDEren Berdintasun Unitatearekin batera, emakume ijitoek egungo lan-merkatuan duten egoerari buruzko diagnostikoa egingo dute. Eskuliburu bat idaztea harreman taktikoen esparruan, sailetan, erakunde autonomoetan eta Eusko Jaurlaritzako beste erakunde batzuetan zehaztutako esperientziak, jarraibideak eta funtzionatzeko moduak jasotzeko, hori guztia enplegu publikoaren esparruan berdintasunaren arloan eraginkortasun eta lehiakortasun tekniko eta politikoa hobetzeko. LANBIDEko bulegoetan zerbitzuak eta prestazioak eskatzen dituzten eta indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak artatzeko prozeduraren fase eta alderdi guztiak berrikustea eta horien inguruan berriz hausnartzea. LANBIDEn laneko sexu-jazarpenaren eta jazarpen sexistaren aurkako protokoloa diseinatzea. Ahozko komunikazioaren bidez norbere burua babesteko ikastaroa antolatzea LANBIDEren hainbat bulegotan jendea artatzen duten langileentzat, jazarpen sexistak jasan ditzaketelako. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak lanean sartzeko programa espezifiko diseinatzea. LANBIDEn indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak artatzen dituzten tutoreek Emakundek antolatutako "Jabetuz" online ikastaroan parte	EJ. 3. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA EJ. 3. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA 2. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA EJ. 4. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA
--	--	--	---



	<i>langileentzat.</i> <i>Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeak lanean sartzeko programa espezifikoa.</i> <i>1'Jabetuz' online ikastaroa.</i> <i>Emakunde 2015 Gunea.</i> <i>LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak emakume eta gizonen berdintasunaren arloan orain arte egindako jardueren buruzko komunikazio-prozesua.</i>	<i>hartzea ahalbidetzea.</i> <i>LANBIDE-CEBEK elkarren arteko lankidetzak "Berdintasunerako kudeaketa enpresetan" mintegian, Emakunde 2015 Gunean baitan.</i> <i>Azarotik 2015eko urtarrilera, LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuan emakume eta gizonen berdintasunaren arloan orain arte egindako ekintzei buruzko barneko zein kanpoko komunikazioaren lehen faseari ekingo zaio. Bigarren fase batean, 2016ko urritik azarora, abiarazitako komunikazio-prozesua amaitutzat eman baino lehen, hedapen-eta informazio-lanean sakonduko da.</i>	<i>EJ. 7. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA</i> <i>EJ. 7. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA</i> <i>EJ. 7. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA</i> <i>EJ. 8. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA</i> <i>EJ. 8. PROGRAMA. BERDINTASUNERAKO PLANA</i> <i>G.5. BERDINTASUNERAKO VI. PLANA</i> <i>G.3. BERDINTASUNERAKO VI. PLANA</i>
31210-Gizarteratzea			
32110-Enplegua			
32311-Enplegurako prestakuntza			



LEHIAREN EUSKAL AGINTARITZA Programak	<i>Berriazko politikak</i>		
	<i>Izena</i>	<i>deskribapena</i>	<i>Berdintasunaren lege edo planarekin duten lotura</i>
6115 Lehiaren Euskal Agintaritza			



8. 1. ERANSKINA: ARAU TEKNIKOEN PLANTILLA

**P16-GEN AURREKONTU PROGRAMAK GENERO
IKUSPEGITIK AZTERTZEARI BURUZKO
FORMULARIOA**

**P16-GEN FORMULARIO DE ANÁLISIS DESDE LA
PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LOS PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS**

SAILA:	DEPARTAMENTO:
PROGRAMA (Kodea):	PROGRAMA (código):
Programa (Izena):	PROGRAMA (denominación):

GASTUAK (euroak)

GASTOS (euros)

	2013	2014	2015	2016
Saileko Aurrekontua				
Presupuesto del Departamento				
Programaren Aurrekontua				
Presupuesto del Programa				
%Programa/ Saila				
% Programa / Departamento				

Generoaren egokitasuna

PERTINENCIA AL GÉNERO

	BAI SÍ	EZ NO
Generoaren egokitasuna		
Pertinencia al género		

Generoari garrantzia

RELEVANCIA AL GÉNERO

Garrantziaren kalkulurako irizpideak

Criterios para el cálculo de la relevancia

	Baremoa 0 tik 10era Baremo 0 a 10
Indar Eraldatzailea	
Poder transformador	
Ahalmen Eragilea	
Capacidad de impacto	
Garrantzi Funtzionala	
Relevancia funcional	
Langileen kudeaketa	
Gestión de personal	

Garrantzia (Baremoen batura/4)

Relevancia (Suma Baremos/4)

7 tik 10 era Altua 7 a 10 Alta	
4 tik 6 ra ertaina 4 a 6 Media	
0 tik 3ra Baxua 0 a 3 Baja	

Helburuak, hartzaile taldeak eta programaren jarduerak

OBJETIVOS, COLECTIVOS DESTINARIOS Y ACTUACIONES DEL PROGRAMA

Programa zuzentzen zaien emakume eta gizonen irteera posizioa eta egoera

Situación y posición de partida de las mujeres y los hombres a quienes se dirige el programa



Antzeman diren ezberdintasunari dagokienez, eskaintzen den erantzun maila

Grado en que el Programa da respuesta a las desigualdades detectadas

Berdintasunaren eremuan helburuak aztertu eta definitu

Definición y análisis de los objetivos en materia de igualdad

Aipatutako helburuak lortzeko, jarduerak aztertu eta definitu

Definición y análisis de las actuaciones para la consecución de dichos objetivos

Onuradun zuzenak eta bitartekoak, eta azkenak, ahal izanez gero, aurreko ekitaldikoak

Personas beneficiarias directas e intermedias y últimas, si es posible, relativas al ejercicio anterior

AURREKONTU IKUSPEGITIK PROGRAMAK AZTERTZEARI BURUZKO FORMULARIOA (P16-Gen)

Fitxa honen helburua aurrekontu programa guztiak genero ikuspegitik aztertzea da; aurrekontua lantzen duen arduradun bakoitzak landu beharko du. horretarako, dagokion berdintasun unitatearen laguntza izango du.

FORMULARIO DE ANÁLISIS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS (P16-Gen)

El objetivo del presente formulario es poder analizar desde la perspectiva de género todos y cada uno de los programas presupuestarios; debiendo ser confeccionado por las personas responsables de cada uno de ellos, contando para ello con el asesoramiento de las unidades de igualdad



Sail bakoitzak aurrekontu programa bakoitzeko fitxa bat beteko du.

GASTUAK

2016rako Aurrekontu Aurreproiektuari buruzko datuak eta 2013, 2014 eta 2015eko hasierako Aurrekontuei buruzkoak beteko dira; baita Saileko Aurrekontuari dagokion programaren ehunekoa ere.

GENEROAREN EGOKITASUNA

Programa egokia izango da baldin eta:

Programak azken talde hartzaile moduan pertsona fisiko, juridiko edota Organu kolegiatuak baditu.

Programak modu zuzenean edo zeharka emakume eta gizonei eragiten badie, baliabideen sarbideari edota kontrolari dagokionez:

a)Eragin zuzena: hainbat baliabideetarako pertsonen sarbidea arautzen duenean (Beka, lanpostuak, batzordeak osatzea).

b)Zeharkako eragina. Zenbait zerbitzu edo baliabideen ekoizpena edo eta kudeaketa moduetan eragiten duten prozedurak arautzen dituztenean eta horien atzean pertsonak daudenean, bai kudeatzaile edo ekoizle moduan, baita azken hartzaile moduan ere.

Egokia ez bada, arrazoa zehaztu "genero eraginaren balorazioa" eremuan, eta gainbegiratu idazkeran erabilitako hizkuntza.

Adierazitako bi irizpideen arabera egokia bada, sailkatu garrantziaren arabera eta garatu genero eraginaren balorazio puntua.

GENEROARI GARRANTZIA

Egokiak diren programak sailkatu emakume eta gizonen arteko berdintasunaren helburua betetzen duten garrantziaren arabera.

Altua

Ertaina

correspondientes.

Cada Departamento cumplimentará un formulario por cada programa presupuestario.

GASTOS

Se cumplimentarán los datos correspondientes a los Presupuestos iniciales de 2013, 2014 y 2015 y al Anteproyecto de Presupuestos para 2016; así como el porcentaje del Programa respecto al Presupuesto del Departamento.

PERTINENCIA AL GÉNERO

El Programa será pertinente al género si:

El Programa tiene como grupo destinatario final a personas físicas, jurídicas u órganos colegiados.

El Programa afecta directa o indirectamente a mujeres y hombres, respecto al acceso y/o control de los recursos:

a) Incidencia directa. Cuando regula el acceso de las personas a determinados recursos (becas, puestos de trabajo, composición de comisiones, etc.)

b) Incidencia indirecta. Cuando regula procedimientos que afectan a los modos de gestión y/o de producción de determinados recursos o servicios, detrás de los cuales hay personas tanto en calidad de gestoras y/o productoras como en calidad de destinatarias finales.

Si no es pertinente: justificar el motivo en el apartado "valoración del impacto de género" y revisar el lenguaje utilizado en la redacción.

Si es pertinente en función de los criterios señalados: clasificar según la relevancia y desarrollar el apartado "valoración del impacto de género".

RELEVANCIA AL GÉNERO

Clasificar los Programas pertinentes en función de su relevancia para el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en:

Alta

Media

Baxua

Garrantzia lau irizpideren arabera neurtuko da:

INDAR ERALDATZAILEA: Aurrekontu programa bakoitzaren eskumen maila adierazten du. Jarduteko eskumenak ditu, eta genero berdintasunari dagokionez garrantzizkoa da. Oso programa garrantzitsua izango da irizpide honen arabera jarduteko eskumen osoa duena.

AHALMEN ERAGILEA: Aurrekontu programak eragiten dion populazio bolumena adierazten du. Zenbat eta bolumen handiagoa, gero eta garrantzi handiagoa (garrantzi kualitatiboa/kuantitatiboa).

GARRANTZI FUNTZIONALA: Adituek genero desberdintasuna murrizteko politika publiko jakin batzuen eginkizunari buruz adostutako iritzia adierazten ditu. Programaren esparru "abiadura palanka" gisa ezaguna da genero berdintasunaren eremuan.

LANGILEEN KUDEAKETA. Departamentuetako langileen kudeaketari eragiten dioten jarduerak barne hartzen dituzten programak.

Irizpide bakoitzari 1etik 10era doan zenbaki bat egokituko zaio. Ondoren 4 irizpideen baturaren emaitzaren batz besteko aritmetikoa gehituko zaio.

Programa bakoitza kategoriaren batean sailkatzeko, baremo tarte hauek dituen eskala bat sortu da:

BAREMOA-GARRANTZIA

7-10 Baremoa. Garrantzi HANDIKOA

Interes handiko programa eraldatze gaitasunagatik, eraginagatik, eta aitortutako funtzioagatik.

4-6 Baremoa. Garrantzizkoak

Eragin txikiko programa eraldatze ahalmen txikia eta garrantzi funtzional eskasa.

0-3 Baremoa. Garrantzi TXIKIKOA

Pertsonen gainean eragiten duten programak batez ere barne izaerakoak edo izaera instrumentala

Baja

La relevancia se calculará en base a cuatro criterios:

PODER TRANSFORMADOR: captura el nivel de competencias de cada Programa presupuestario. Tiene competencia para actuar y es relevante en relación con la igualdad de género. Un Programa muy relevante según este criterio es aquél que tiene plenas competencias para actuar.

CAPACIDAD DE IMPACTO: captura el volumen de población sobre la que actúa el Programa presupuestario. A mayor volumen de población, por tanto, mayor relevancia. Desarrollar el apartado importancia cualitativa/cuantitativa.

RELEVANCIA FUNCIONAL: recoge las opiniones de consenso de personas expertas sobre el papel de determinadas políticas públicas para reducir la desigualdad de género. El ámbito en el que actúa el programa es conocido como "palanca de cambio" en igualdad de género.

GESTIÓN DE PERSONAL: aquellos Programas cuyas actuaciones afectan a la gestión de personal de los Departamentos.

A cada criterio se le asignará un número del 0 al 10. Después se calculará la media aritmética de la suma de los cuatro resultados.

Para la clasificación de cada Programa en alguna de las citadas categorías se ha creado una escala con los siguientes tramos de baremación:

BAREMO-RELEVANCIA

Baremo 7 a 10 - Relevancia ALTA.

Programas de gran interés por su capacidad transformadora, impacto y relevancia funcional reconocida.

Baremo 4 a 6 - Relevancia MEDIA

Programas de impacto medio, de reducida capacidad transformadora o de relevancia funcional escasa.

Baremo 0 a 3 - Relevancia BAJA

Programas con incidencia sobre personas, fundamentalmente de carácter interno o



dutenak.

HELBURUAK, HARTZAILE TALDEAK ETA PROGRAMAREN JARDUERAK

Aurrekontu programa bakoitzeko honako informazio hau eskainiko da:

Programa zuzentzen zaien emakume eta gizonen irteera posizioa eta egoera:

a) Sexuen araberako pertsonen buruzko adierazleak bereiztea.

b) Genero ezberdintasunaren deskribapena egitea eta, desberdintasunak sorrarazten dituzten ala ez bereiztea.

Antzeman diren ezberdintasunei dagokienez, eskaintzen den erantzun maila.

a) Programaren memorian emakume eta gizonen berdintasuna bermatzen edo bultzatzen dituzten alderdiak ea nabarmentzen diren aztertu.

b) Programaren baitan emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzen eta bultzatzen dituzten helburuak ea txertatzen diren aztertu.

c) Programaren baitan jardura espezifikorik dagoen aztertu, emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatu eta bultzatzeko.

Berdintasunaren eremuan helburuak aztertu eta definitu.

Aipatutako helburuak lortzeko, jarduerak aztertu eta definitu.

Onuradun zuzenak eta bitartekoak, eta azkenak, ahal izanez gero 2015eko ekitaldikoak.

instrumental.

OBJETIVOS, COLECTIVOS DESTINATARIOS Y ACTUACIONES DEL PROGRAMA

Por cada Programa presupuestario se aportará la siguiente información:

Situación y posición de partida de las mujeres y los hombres a quienes se dirige el programa:

a) Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo.

b) Descripción de las diferencias de género identificando si derivan en desigualdades.

Grado en que el Programa da respuesta a las desigualdades detectadas:

a) Analizar si en la Memoria del Programa se incluye entre los aspectos destacados el de promover o garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

b) Analizar si en los objetivos del Programa se incluye el de promover o garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

c) Analizar si en el Programa se incluyen acciones específicas para promover o garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición y análisis de los objetivos en materia de igualdad.

Definición y análisis de las actuaciones para la consecución de dichos objetivos.

Personas beneficiarias directas e intermedias y últimas, si es posible, relativas al ejercicio anterior.

Bego García Martínez

Berdintasun teknikaria

Zerbitzuen Zuzendaritza
Zuzendaritza

Hernando Lacalle Edeso

Aurrekontuen zuzendaria

Aurrekontuen