



EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAREN 2013.

URTERAKO AURREKONTU OROKORREN LEGE-

AURREPROIEKTUAREN GENEROAREN

ARABERAKO ERAGINAREN TXOSTENA



Or.

1. HITZAURREA	3
1.1. Egoera ekonomikoa	3
1.2. Kontzeptu-esparrua	4
1.3. Arau-esparrua	6
1.4. Proiektuaren deskribapen orokorra	7
1.5 Txostenaren egitura	9
2. EMAKUMEEN ETA GIZONEN EGOERAREN AZTERKETA, ESKU-HARTZEKO LEHENTASUNEZKO ESPARRUEI LOTUTA	11
2.1 Demografia	14
2.2 Baliabide ekonomikoetarako sarbidea eta kontrola	15
2.3 Gizarte-baliabideetarako sarbidea eta kontrola	24
2.4 Parte-hartze soziopolitikoa eta eragina	34
2.5 Erantzukidetasunezko gizarte-antolakuntza	40
3. ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN SEXUAREN ARABERAKO ORDEZKARITZARI BURUZKO AZTERKETA	46
4. GASTUAREN AZTERKETA. AURREKONTU-PROGRAMEN AZTERKETA	53
5. DIRU-SARRERAREN AZTERKETA	62
6. GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA	68
7. EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA BULTZATZEKO ETA EZBERDINTASUNAK EZABATZEKO NEURRIAK. AURREKONTUAK GENERO-IKUSPEGIA KONTUAN HARTUTA	78
8. AURREKONTU-PROGRAMEN ERANSKINAK, SAILKA	84
8.1 eranskina: Lehendakaritza	84
8.2 eranskina: Herri Administrazio eta Justizia Saila	88
8.3 eranskina: Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	90
8.4 eranskina: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	96
8.5 eranskina: Ogasun eta Finantza Saila	102
8.6 eranskina: Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	103
8.7 eranskina: Segurtasun Saila	112
8.8 eranskina: Osasun Saila	113
8.9 eranskina: Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	1118
9. SAILEI INFORMAZIOA ESKATZEKO EREDUA	118



1.- HITZAURREA.

1.1 EGOERA EKONOMIKOA

Euskal Autonomia Erkidegoaren 2013rako Aurrekontu Orokorrak egiteko jarraibide ekonomikoetan zehazten denez: "2013rako aurrekontuak egiteko dagoen egoera ekonomikoak euskal ekonomiaren uzkurduraren ondorioz bizi dugun atzeraldi larria du ezaugarri nagusia (bigarren atzeraldia da lau urteko epean)".

EAEko ekonomian jarduerak behera egingo du 2013an; 2012ko jaitsieraren antzekoa izango da, baina zertxobait txikiagoa (% 1,1).

Kontsumo pribatuak behera egingo du, langabeziaren igoeragatik, familien erosteko ahalmena murrizteagatik eta kontsumitzaileen konfiantza okertzeagatik, testuinguru txar batean (aberastasunaren beherapena, higiezin-aberastasuna zein aberastasun finantzarioa, eta finantza-murriztapen handiak). **Enpleguak behera egiten jarraituko du (-% 2,0ko urteko tasa)**; hori dela eta, 2013an **19.000 bat lanpostu galtzea** eta langabezia-tasa % 13,5eraino igotzea aurreikusten da.

Testuinguru horretan, EAEko 2013rako aurrekontuek honako lau helburu hauek dituzte:

- **gizarte-politiken babesa, bereziki osasuna, hezkuntza eta gizarte-bazterkeriaren aurkako borroka**
- **enplegua eta jarduera ekonomikoa pizgarritzea**
- **Euskadik munduan izan behar duen proiektzio ekonomikoa**
- **finantza publikoen iraunkortasuna bermatzea aurrekontu-egonkortasunaren alorrean**

1.2 KONTZEPTU-ESPARRUA

Aurrekontua gobernuaren aukera politikoak islatzen dituen agiria da, diru-sarrera eta gastuen plangintzaren bitartez garapen eta hazkuntza ekonomikorako helburuak lortzeko erabiltzen den tresna. Aurrekontuen bitartez, lehentasunaz ezartzen ditu eta herritarren premiak betetzeko jarduten du. Horrela bada, aurrekontuen bitartez, enplegua susta daiteke, baita prezioen egonkortasuna, hazkuntza ekonomikoa, ingurumenaren iraunkortasuna eta beste hainbat gauza ere. Izan ere, Pregs Govender-ek dioen bezala:

“Aurrekontu publikoak herrialde baten balioak islatzen ditu: nor estimatzen duen, noren lana balioesten duen, nor saritzen duen horren ondorioz, eta nor, zer eta noren lana ez den balioesten ez saritzen”

“Ez-sexistak diruditen erabaki politikoek eragin ezberdina izan dezakete emakume eta gizonengan, nahiz eta ondorio horiek ez aurreikusi ez desiratu. Generoaren arabera eraginaren ebaluazioa egiten da asmo txarrez eragindakoa ez diren ondorioak saihestearren eta politiken kalitate eta eraginkortasuna hobetearren”.¹

Hori horrela izanik, esan daiteke generoaren arabera eraginaren txostenak herritarren beharrian eta interesak hobeto ezagutzen laguntzen duela eta, horrela, aukera ematen da ikusteko desberdintasunak zein eremutan diren nabarmenago eta, ondorioz, zeinek duen lehentasun handiagoa aginte publikoen esku-hartzea jasotzeko. Hartara, agerian geratzen da politika publikoak ez direla generoarekiko neutroak, baizik etaitsu edo sorgorrak generoari. Hau da, ez dituzte kontuan hartzen emakume eta gizonen eginkizun eta jarrerak eta, jakina denez, horiek guztiak zehaztuta daude gizartean: emakumeak ez daude gizonen egoera berean, indar gutxiago baitute ekonomia, gizarte, eta politika alorretan. Horrenbestez, ondorioz, ekintza edo politika jakin batek aukera gutxiago izan dezake emakumeen mesederako izateko edo desberdintasunak murrizteko.

¹ Generoaren arabera eragina ebaluatzeko Europako Batzordearen gida



1.3 ARAU ESPARRUA

Agiri hau **Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen** 18-20 artikuluetan xedatutakoa betez egin da eta, bereziki, 19. artikuluan xedatutakoa betez, honakoa baitio: «Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organismoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonek kolektibo gisa bizi duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean».

Gainera, 4/2005 Legeak honakoa dio 18.1 artikuluan: "Arauak garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, diru-laguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, euskal herri-agintek modu aktiboan izango dute kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua".

Aurrekontuak egiteari dagokionez, honakoa dio Berdintasunerako 4/2005 Legearen 14. artikulua: "Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan".

Bestalde, txosten hau egitean "genero eraginaren aurreko ebaluazioa gauzatzeko jarraibideak onartzeko eta gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak ekidin eta berdintasuna sustatzeko neurriak hartzeko" jarraibideei jarraitu zaie. Horiek, 4/2005 Legea betez, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariaren **abuztuaren 21eko 40/2012 EBAZPENEAN** daude xedatuta.



1.4 PROIEKTUAREN DESKRIBAPEN OROKORRA

ADMINISTRAZIO EGINTZAREN PROPOSAMENA EDO ARAU PROIEKTUAREN DESKRIBAPEN OROKORRA

1.- Aipatu administrazio-egintzaren proposamena edo arau-proiektuaren izena:

Lege-proiektua, Euskal Autonomia Erkidegoaren 2013ko ekitaldirako aurrekontu orokorrak onesten dituen.

2.- Aipatu zer Sailek eta zer Zuzendaritzak sustatzen duen:

Gobernu Kontseiluak, Ogasun eta Finantzako sailburuordeak proposatuta.

3.- Aipatu, hala egokituz gero, proiektuarekin edo proposamenarekin zerikusia duten beste arau, plan eta abar batzuk:

- Euskadiko aurrekontu-araubidearen arloan indarrean diren lege-xedapenen testu bategina onartzen duen eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko fundazio eta partzuergoei aplikatu beharreko aurrekontu-araubidea arautzen duen maiatzaren 24ko 1/2011 Legegintzako Dekretuaren bitartez Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko fundazio eta partzuergoak ere sartu dira 1/2011 Legegintzako Dekretuak araututako eremuan.

- AGINDUA, 2012ko otsailaren 21ekoa, Ekonomia eta Ogasuneko sailburuarena, aurrekontuak aldatzeko espedienteen agiri eta izapidetxei buruzkoa.

- Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legea, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onarturikoa.
- 1/1998 Legea, otsailaren 5ekoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegiarena.
- 3/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Euskal Unibertsitate Sistemarena.



4.– Azaldu administrazio-egintzaren proposamenaren edo arau-proiektuaren helburu orokorrak:

Euskal Autonomia Erkidegoaren 2013ko ekitaldirako aurrekontu orokorren onespena eta edukia.

5.– Azaldu emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko xedeak:

Egia da Berdintasunerako 4/2005 Legeak 14. artikuluan dioela administrazioek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituztela euren aurrekontuetan baina, hala ere, errealitatean, EAEko 2013rako aurrekontuen legeak ez du berariazko zenbatekorik izendatzen berdintasun-politiketarako. Salbuespena da Emakunderen aurrekontua, badagoela legean zehaztuta, organismo autonomoaren izaera juridikoa duelako.

Dena dela, aurrekontu orokorren aurreproiektu guztiek honako dokumentu hauek izaten dituzten atxikita: alde batetik, i) aurrekontu-memoriak, sailaren jarduera helburu moduan islatzen dute baina ez dute helburu horiek betetzera bideratutako ezein zenbatekorik biltzen; eta, bestetik, ii) gastuen eta diru-sarreraren egoeraren memoriak, Saileko zuzendaritza bakoitzari esleitutako aurrekontu-partidak biltzen dituzte baina aurrekontuen egitura ekonomikoaren arabera sailkatuta, hau da, kapituluaren arabera. Hala ere, ez dago lotura zuzenik helburuen memoriaren eta diru-sarrera/gastuen memorien artean eta, horren ondorioz, zaila izaten da aurrekontu-partidak helburu zehatzei esleitzea.

Hala eta guztiz ere, zenbait sailek helburuak eta ekintzak txertatu dituzte aurrekontu-programetan, desberdintasunak kendu eta murriztera eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzera bideratutako aurrekontu-partida zehatzekin. Kasu batzuetan ezin izan zaio aurrekontu-krediturik esleitu ekintzari eta, ondorioz, gutxi gorabehera kalkulatu da gastua. Beste zenbait kasutan, ezin izan da kopururik kalkulatu; kreditu identifikagarririk gabeko ekintza esaten zaie horiei. Xehetasun gehiago nahi izanez gero, ikus dagokion eranskina: txosten honen 8. atala.

1.5 EGITURA

2012ko ekitaldian abiarazitako prozeduraren jarraipen moduan, eta Emakundek azken urteotan egin izan duen egiaztapen-txostenaren ondorioz sortutako zenbait proposameni jarraiki, txosten hau, funtsean, honela egituratuta dago:

- EMAKUMEEN ETA GIZONEN EGOERAREN AZTERKETA, ESKU-HARTZEKO LEHENTASUNEZKO ESPARRUEI LOTUTA. Atal honetan, EAEko eremuan emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasun adierazgarrienei buruzko ikuspegi orokorra eskainiko dugu, orokorrean, herritar guztiak, oro har, kontuan izanik eta jarraibideetan, Berdintasunaren V. Planean eta 4/2005 Legean bertan xedatutako irizpideen arabera ordenatuta.

- GASTUAREN AZTERKETA. AURREKONTU PROGRAMEN AZTERKETA. Atal honetan aurrekontu-programa guztien azterketa eta analisisa egin da eta, horri esker, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzera, edo diskriminazio-egoera zehatzak indargabetzera, edo berariazko arazoak arintzera bideratutako helburuak dituztenak atzeman daitezke, baita horien kostu ekonomikoa laburbildu ere. Azterketa honek, neurri handi batean, aukera eman du gizonen eta emakumeen berdintasuna bultzatu eta egon litezkeen desberdintasunak kendu edo murrizteko ekintzak ezagutzeko eta, guztiz ez bada ere zati handi batean, ekintza horiek lortzeko erabiltzen den aurrekontu-partida antzemateko.

Aurten ere, EAEko administrazioko langileen sexuaren araberako ordezkartzari buruzko azterketa aztertzen duen atala sartu da. Horrela, alde batetik, taldeka sailka daitezke araua egiten parte hartu duten pertsonak, administrazioko kideak izatearen ikuspegitik. Eta, bestetik, erakundea berdintasunezkoa den ala ez ikusteko aukera ematen da.

Azkenik, txostenaren atalei dagokienez, aipatu beharra dago EAEko diru-sarreraren eta fiskalitatearen inguruko azterketa txiki bat egin dela, nahiz eta urrun dagoen diru-sarreraren generoaren ikuspegiaren araberako azterketa kuantitatibo



eta kualitatiboa egitetik, helburu hori "Aurrekontuak genero-ikuspegia kontuan hartuta" izeneko 7. atalean aipatzen den proiektuan agertu beharko litzatekeela.

Agiri honen egiturak Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontuen generoaren araberako eraginari buruzko txostena egiteko eredu propioa abiarazi du. Eredua prozesu ireki eta berritzailean dago, eta egokitu egin beharko da hurrengo aurrekontu-ekitaldietan eskuratuko diren emaitzen arabera, baita aurrekontu publikoak genero ikuspegiarekin ezartzen doazen heinean ere.

Generoaren araberako eraginari buruzko txostena behar bezalakoa izateko, beharrezkoa da sail guztiek parte hartzea. Gainera, txostena egitea gai honetako jakintzak handitzeko aukera moduan har dezakete txostena egiten parte hartzen dutenek.



2.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN EGOERAREN AZTERKETA, ESKU-HARTZEKO LEHENTASUNEZKO ESPARRUEI LOTUTA

EAEko biztanleriaren % 51 emakumeak dira, eta gizonezkoak, aldiz, % 49; alabaina, emakumeen eta gizonen egoerari buruzko EAEko datuei erreparatuta, bien arteko harremanek eta posizio sozialak hierarkizatuta jarraitzen dutela ikus daiteke. Hona hemen:

- Euskadin, gizonen errenta pertsonala emakumeen errenta pertsonalaren bikoitza da oraindik ere.

- Enplegu-tasari dagokionez, emakumeek enplegurako sarbide txikiagoa dutela ikus daiteke.

- Pobreziaren feminizazioa fenomeno gorakorra da Euskadin.

- Lan-kontraturik ez duten soldatapekoen % 90 emakumeak dira. Lanaldi partzialean emakumeak dira nagusi; izan ere, kontratu partziala dutenen % 82,3 emakumeak dira.

- Genero-rolaren eraginak hezkuntza-prestakuntzaren hautaketa baldintzatzen du.

- Eusko Jaurlaritzaren Sail gehienek ez dute parekotasun-printzipioa betetzen. Eusko Legebiltzarrak ere ez. EAEko udalerrien % 22 baino ez daude emakumeen agintepean.

- IBEXeko enpresetako hamar kontseilaritatik soilik 1 da emakumea.

- Etxeko lanak eta inoren laguntza behar duten pertsonak eta adingabeak zaintzeko zereginak gehienbat emakumeen gain geratzen dira, argi eta garbi. Lan egiten duten emakumeen erdiak egunean 5 ordu edo gehiago ematen dituzte seme-alabak zaintzen.

- Gizonen % 3,1ek baino ez du diru-laguntza eskatu seme-alabak zaintzeagatik eszedentzia hartzeagatik.

- Ordaintzen ez den etxeko lana BPGaren % 28,7 izango litzateke.

- Euskadin, genero-indarkeriarekin loturiko 400 kasu izaten dira hilean.



Atal honetan, aurrekontu-programen eraginak dituen gizarte-testuingurua kontuan hartuta emakumeek eta gizonek EAEn duten egoeraren diagnosia biltzen da. Horrela, irizpide jakin batzuen arabera antolatuta, antzeman diren sexuaren ondoriozko ezberdintasunak jaso dira. Diagnosi honek, gero, aukera emango du balioztatzeko 2013. urterako aurrekontuek eragin positiboa edo negatiboa izango duten antzemandako ezberdintasunak murrizten edo kentzen, eta Euskadiko gizon eta emakumeen berdintasuna sustatzen.

Egiturari buruzko atalean aipatu den bezala, irizpideak ezartzeko kontuan hartu dira Berdintasunari buruzko 4/2005 Legea, Berdintasunerako V. Plana eta 40/2012 Ebazpenean ezarritako jarraibideak. Hona hemen irizpideok:

- 1.1. DEMOGRAFIA
- 1.2. BALIABIDE EKONOMIKOETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA
 - 1.2.1. Ekoizte-lana eta autonomia ekonomikoa
 - 1.2.2. Ugaltze-lana
 - 1.2.3. Pobrezia eta gizarte-bazterketa
- 1.3. GIZARTE-BALIABIDEETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA
 - 1.3.1. Hezkuntza-baliabideak
 - 1.3.2. Osasun-baliabideak
 - 1.3.3. Kultura- eta kirol-baliabideak
- 1.4. PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA
 - 1.4.1. Parte-hartzea erakundeetan
 - 1.4.2. Parte-hartzea beste organo batzuetan
- 1.5. ERANTZUKIDETASUNEZKO GIZARTE-ANTOLAKUNTZA
 - 1.5.1. Denboraren erabilera
 - 1.5.2. Zaintzarako zerbitzuak
- 1.6. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA



Informazio zehatzagoa nahi izanez gero, sarean kontsulta daiteke honako webgune hauen bitartez:

- **Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak 2011, Emakunde.**

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-20010/eu/contenidos/informacion/cifras_ant/eu_emakunde/adjuntos/cifras_2011_eu.pdf

- **Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna, Eustat.**

http://eu.eustat.es/ci_ci/estadisticas/opt_0/tipo_10/arbol.html#axzz2MshoCtkU

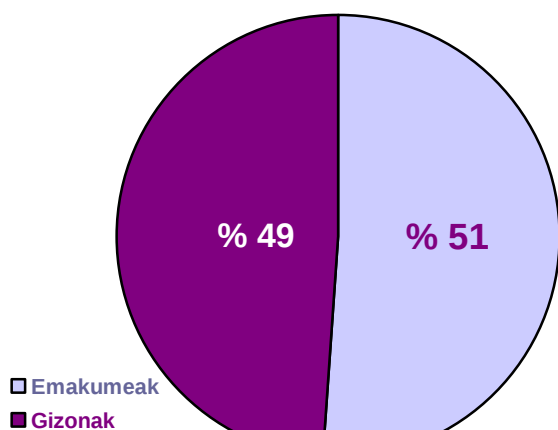
Iturri hauek ere erabili dira:

- Euskal Autonomia Erkidegoko 2012ko Txosten Sozioekonomikoa
- Emakumeak eta gizonak Euskadin. 2012. Eustat
- Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta 2012. Eusko Jaurlaritza

1. DEMOGRAFIA: EAE

EAEko BIZTANLERIA
2.178.339

Emakumeen % 7,5
gizonen % 7,2
Estatutik kanpo jaio dira



Bizi-itxaropena:

EMAKUMEAK 85,5 URTE
GIZONAK 78,5 URTE

2010eko datuen arabera, Euskal Autonomia Erkidegoan 2.178.339 biztanle daude eta horietatik 1.113.631 emakumeak dira, hau da, % 51,1. Jatorriz atzerriko biztanleak 179.583 dira (% 8,2).

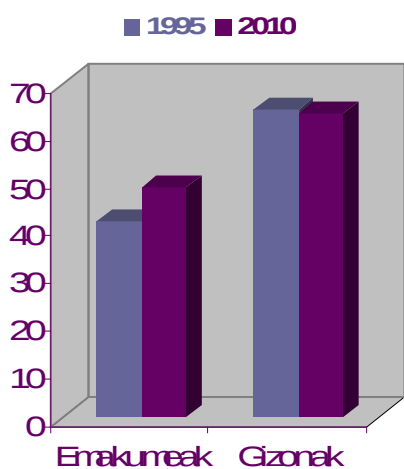
EINEk etxekoen unitatearen batez besteko tamainari buruz argitaratutako datuen arabera. 2009. urtean Euskadin 852.263 etxekoen unitate zeuden eta, batez beste, etxekoen unitate bakoitzean 2,49 kide zeuden. 2008an 2,5 kide ziren.

2. BALIABIDE EKONOMIKOETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA.

2.1 EKOIZTE-LANA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA

2.1.1 JARDUERA TASA

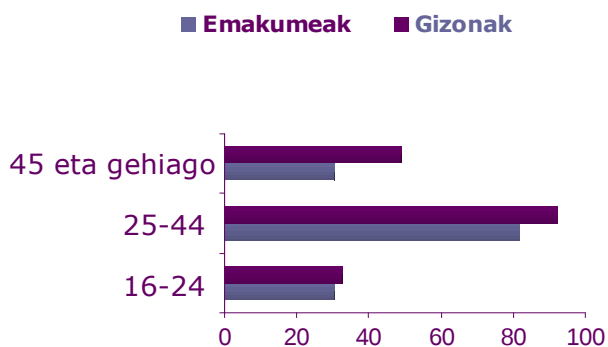
Jarduera-tasaren bilakera



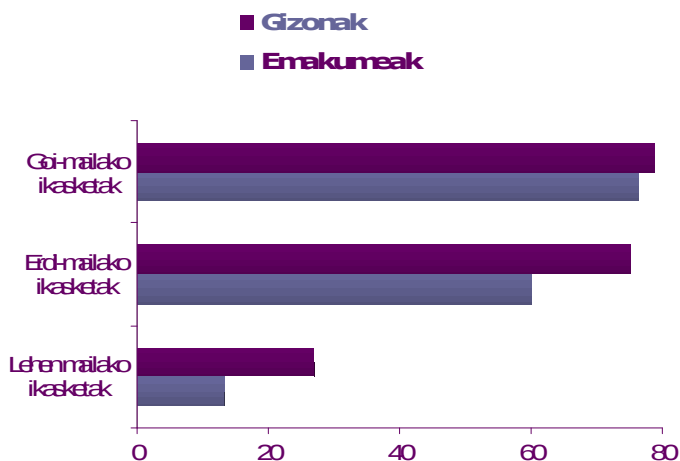
Ekoizte-lanaren eremuko egoerak pertsonen autonomia ekonomikoaren maila baldintzatzen du. 1995. urteaz geroztik, emakumeen jarduera-tasa igo egin da —41.3 puntutik 48.3 puntura—; aldiz, gizonen tasa ia ez dela aldatu esan dezakegu —64.8 puntu 1995ean eta 64.0 puntu 2010ean—.

Iturria: EUSTAT. BJA

Jarduera-tasa adinaren arabera



Jarduera-tasa ikasketen arabera



Ikasketa-mailaren eta adinaren aldagaia aztertuta, lan-merkatuan emakumeek eta gizonak duten egoera uler daiteke. Izan ere, lan-merkatuan dauden edo egon nahi duten eta goi-mailako ikasketak dituzten pertsonen artean ia ez dago generoaren araberako alderik. Aitzitik, lehen-mailako ikasketak dituztenen artean, gizonen jarduera-tasa emakumeenaren bikoitza da.

2.1.2 ENPLEGU TASA²

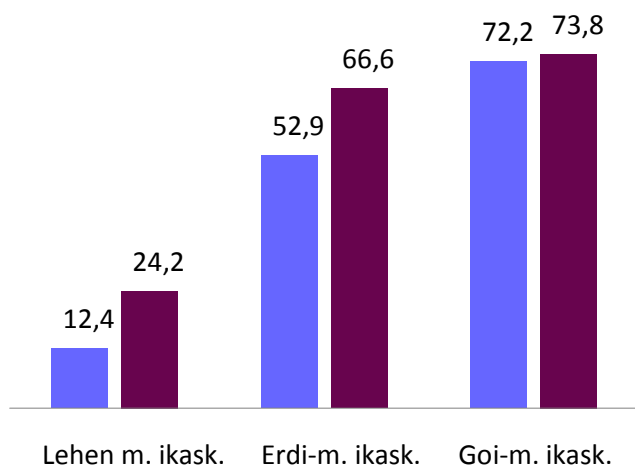
EAEko enplegu-tasari dagokionez, emakumeek enplegurako sarbide txikiagoa dutela ikus daiteke.

16-64 urteko gizonezkoen artean, gizon landunen proportzioa % 65,2 da, hau da, emakumeen adierazlea (% 57,5) baino 7,7 puntu gehiago. Iaz, gizonen tasa % 73,8 zen eta emakumeena % 61,7; horrek esan nahi du gizonezkoen tasan izan den jaitsiera emakumeen tasaren bikoitza izan dela.

Lan egiten duten emakumeen % 86,9 zerbitzuen sektorean dabilta lanean, eta sektore horretan landunen % 58 inguru emakumeak dira. Zerbitzuetan lan egiten duten gizonen proportzioa % 54,5ekoa da. Emakumeek presentzia txikia dute eraikuntzan, % 12 baino ez, eta industrian eta lehen sektorean ehuneko hori zertxobait handiagoa da, (% 22 eta % 30, hurrenez hurren).

Enplegu-tasa ikasketen arabera

■ Emak. ■ Gizonak

**Enplegu-tasa adinaren arabera**

55 urte eta gehiago

45-54 urte

35-44 urte

25-34 urte

16-24 urte

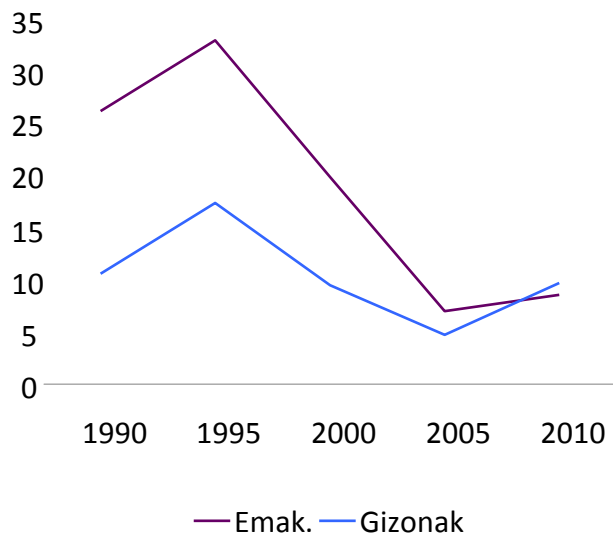
0,00 20,00 40,00 60,00 80,00 100,00

■ Emak. ■ Gizonak

Iturria: EUSTAT. BJA2012

Enpleguan, generoaren araberako aldea murriztu egin da emakumeen okupazioak gora eta gizonenak behera egin duelako (krisialdi ekonomikoak gizonengan eragin handiagoa izan baitu). Ikasketa-mailak badu eraginik generoaren araberako aldean; izan ere, ikasketa-maila zenbat eta txikiagoa izan, aldea orduan eta handiagoa da. 2011. urtean lehen mailako ikasketak dituzten gizon landunen kopurua emakumeen bikoitza da eta alde hori eutsi egiten zaio erdi-mailako ikasketen kasuan ere, baina goi-mailako ikasketei dagokionez, aldea ia desagertu egiten da; beraz, hezkuntza-prestakuntza txikiena eskatzen duten lanak gizonezkoengana bideratuta daude. Adina ere generoaren araberako aldea azaltzen duen aldagaia da, okupazioari dagokionez. 16-24 urtekoen eta 25-34 urtekoen kasuan ia ez dago generoaren araberako alderik; izan ere, emakumeak eta gizonak neurri berean hasten dira lanean, baina hurrengo belaunaldietan (35-44 urte eta 45-54 urte) alde nabarmena dago: portzentajezko 19.5 puntu.

² Testuinguru honetan, enplegu-tasa zera da, erreferentziako biztanleen arteko landunen proportzioa. Adierazle horri okupazio-tasa ere esaten zaio.

2.1.3 LANGABEZIA TASA.**Langabezia-tasaren bilakaera****Okupazioa**

■ Emak. ■ Gizonak

Gainokupatuak

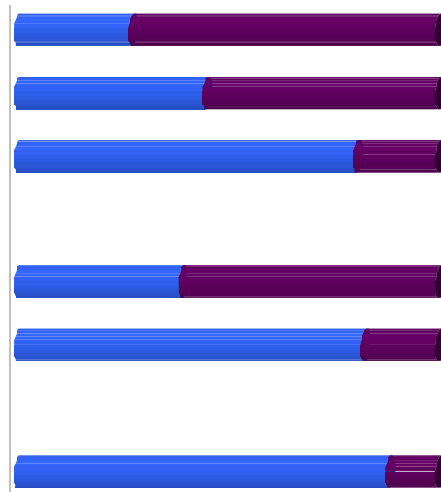
Okupatu edo landun hertsia

Lan-jarduera duten gainerakoak

Lanaldi osoko kontratua

Lanaldi partzialeko kontratua

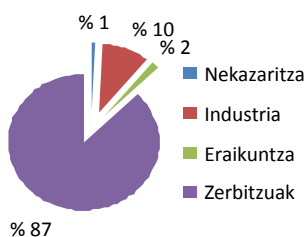
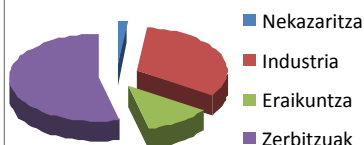
Kontraturik gabeko soldatakoak



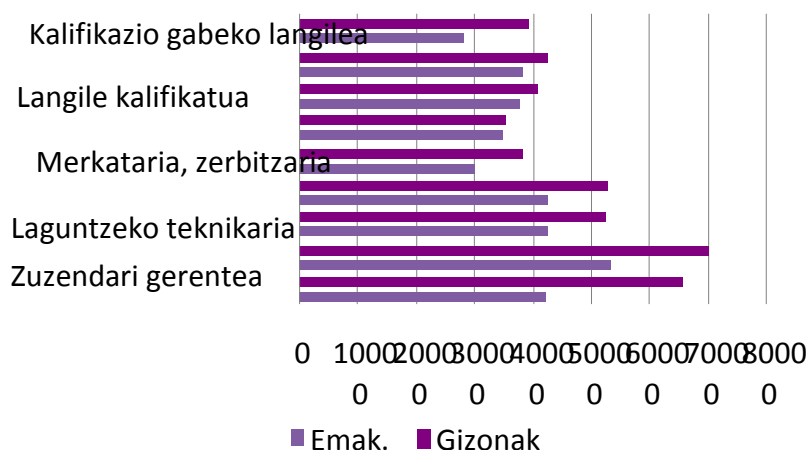
Generoaren araberako aldea txikiena duen adierazlea da langabezia-tasa, bai Espainiako nazionalitatea dutenen artean, bai atzeritarren artean. Atzeritarrei dagokienez, emakumeen langabezia-tasa gizonena baino 4 puntu txikiagoa da eta fenomeno hori berria dela esan dezakegu langabezia generoaren ikuspegitik begiratuta aztertuz gero, aurreko bi urteekin alderatuta.

Alabaina, lan-merkatuan emakumeek eta gizonak dituzten baldintzak oso bestelakoak dira: gainokupatuta dauden pertsonen (egunean 8 ordutik gora lan egiten dutenei esaten zaie horrela) ia % 75 gizonak dira; okupatu hertsien (8 ordu lan egiten dutenei esaten zaie okupatu hertsia) % 55 gizonak dira; eta okupatu edo landunen gainerakoan, 8 ordutik behera egiten dutenen artean, gizonak ez dira % 20ra ere iristen. Lanaldi partzialeko lana emakumeen lana da: **kontratu partziala duten pertsonen % 82,3 emakumeak dira**. Horrez gain, 2010ean soldatapean lanean zeuden 18.600 pertsona zenbatu ziren kontraturik gabe, eta 10etik ia 9 emakumezkoak ziren, hau da, 16.400.

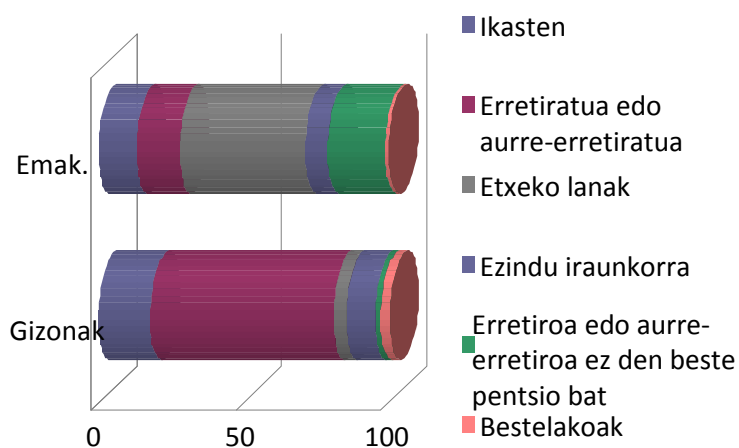
2011. urtean langabezia-tasa % 11,2 gizonen kasuan eta % 10,2 emakumeen kasuan, baina 2012an ehuneko horiek handitu egin ziren % 12,1era eta % 11,5era, hurrenez hurren; bestela esateko, gizonen kasuan % 0,9ko igoera izan da eta emakumeenenean, aldiz, % 1,3koa. Iturria: EUSTAT. BJA

Emakumeak**Gizonak**

Lan-merkatuaren ohiko irudia da zenbait sektore maskulinizatuta egotea, hala nola industria eta eraikuntza, eta beste batzuk, aldiz, feminizatuta, zerbitzu-sektorea esaterako. Zerbitzu-sektorean lan egiten duten 10 pertsonatik 6 emakumeak dira. **Krisi ekonomikoak zerbitzu-sektoreari eragiten badio, kalte handia egingo dio emakumeen okupazioari, emakumeen % 86,9k sektore horretan egiten baitu lan.**

2.1.4 ERRENTA PERTSONALA**Laneko errenta pertsonala
lanbidearen arabera- 2006****Iturria: EUSTAT.**

Erosteko ahalmenari dagokionez, generoaren arabera aldea izugarria da oraindik ere. Ikusi denez, **emakumeen batez besteko guztizko errenta pertsonala 11.857koa den bitartean, gizonena ia bikoitza da, 23.224koa**. Egia da lana duten emakumeen tasa txikiagoa dela eta emakumeen artean gehiago direla lan partzialak dituztenak, baina generoaren arabera aldea gehiegizkoa da lan-errentan. Lan-errentaren ondoriozko diru-sarrerari dagokionez, gizonen diru-sarrerak emakumeen diru-sarreraren bikoitza baino gehiagokoak dira. Hori horrela, 2006an (argitaratutako azken datua urte horretakoa da), zuzendari gerente baten laneko batez besteko urteko errenta 65.739 euro zen eta emakume gerente batena, ordea, 42.376 euro.

2.1.5 SOLDATA DESBERDINTASUNAK, LANEKO KOLOKATASUNA ETA EZ-AKTIBOTASUNA**Ez-aktibotasunaren arrazoia**

Laneko kokatasunak emakumeengan gizonengan baino eragin handiagoa izaten jarraitzen du. BJAren arabera, aldi baterako kontratua duten edo kontraturik ez duten soldatako emakumeak % 26,5 dira eta, gizonen kasuan, aldiz, % 19,1. EINen azken datuari jarraiki, 2007. urtean **emakumeen soldata gizonena baino % 26,5 txikiagoa da EAEn**. 2010ean, ez-aktiboen % 60 emakumeak ziren. Ez-aktibotasun horren arrazoi nagusia etxeko lanetan aritzea da (emakume ez-aktiboen % 43), eta arrazoi horren atzetik, erretiroa ez den beste pentsioren bat jasotzea (% 19.9). Aitzitik, pertsona ez-aktiboen % 40 baino gutxiago dira gizonak, eta 10etik 7 erretiroa edo aurre-erretiroa hartu dutelako daude egoera horretan. Alde horretatik, azpimarratu behar da gizon ez-aktiboen % 4,3 soilik daudela egoera horretan etxeko lanetan dihardutelako.

2.1.6 ETXEBIZITZA ETA GAZTEEN EMANTZIPAZIOA ETXETIK

Etxebizitza, Herri lan eta Garraio Sailak 2010. urteko Etxebizitzen beharrei eta eskariari buruzko inkesta egin zuen eta, horren arabera, etxebizitza-premia handienak 18-44 urtekoen artean gertatzen dira, gizon nahiz emakume. Adin-tarte horretan 108.131 eskatzaile daude eta horietatik 48.029 emakumeak dira eta 60.102 gizonak; beraz, % 44,4 emakumeak dira eta % 55,5 gizonak.

Eskaerari dagokionez, emakumeen eta gizonen arteko alderik handiena 35-44 urteko tartean gertatzen da. Baina premia 25-34 urterekin, bi kasuetan. Prestakuntzari dagokionez, etxebizitza eskatzen dute emakume eta gizonen artean ezberdintasun handiak daude. Ikasketarik gabeko edo lehen mailako ikasketak dituzten pertsonen artean, gizonak % 72,3 dira; aldiz, unibertsitateko ikasketak dituzten pertsonen artean, % 40,3 baino ez dira gizonak.

15-29 urteko gazteen ohiko etxebizitza, sexuaren eta adin-taldearen arabera. 2012

15-29 urteko gazteen ohiko etxebizitza, sexuaren eta adin-taldearen arabera.	Guztira		Gizonak					Emakumeak		
	15-29	T	15-19	20-24	25-29	T		15-19	20-24	25-29
Adina										
Familiarekin (gurasoak, neba-arrebak...)	73,8	78,4	97,0	86,7	59,9	68,9		93,2	80,7	44,3
Familia bizi ez den beste etxebizitza batean	23,9	20,5	2,7	11,6	39,0	27,4		1,9	17,1	51,6
Lanegunetan beste etxebizitza batean; asteburuetan eta oporretan familiarekin	1,8	0,8	0,3	1,7	0,4	2,7		4,9	2,2	1,8
Beste egoera bat	0,6	0,3	0,0	0,0	0,7	0,9		0,0	0,0	2,3

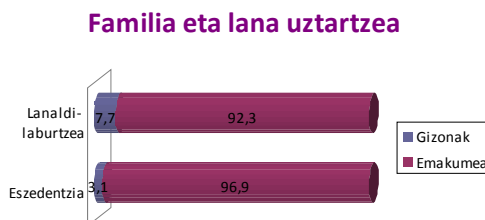
Nabarmentzekoa da erabilgarri dauden azken datuen arabera, familiarekin bizi diren gizon gazteen ehunekoa (% 78,4) familiarekin bizi diren emakumeen ehunekoa (% 68,9) baino handiagoa dela, baina kasu bietan gehienak familiarekin bizi direla.

Aldiz, familia bizi ez den beste etxebizitza batean bizi diren emakumeen ehunekoa (% 27,4) gizonen ehunekoa (% 20,5) baino pixka bat handiagoa da, baita astegunetan familiaren etxetik kanpo bizi diren emakumeena ere (emakumeak % 2,7 eta gizonak % 0,8). Beraz, 15-29 urteko nesken artean emantzipatutakoen proportzioa handiagoa da mutilen artean baino.

Urteak bete ahala, neskak nahiz mutilak emantzipatu egiten dira eta, oro har, adin handieneko taldeetan (20-24 urte eta 25-29 urte) jatorrizko etxetik kanpo bizi diren gazteen proportzioak gora egiten du.

2.2 UGALTZE-LANA

2.2.1 SEME-ALABAK ZAINTEZKO ESZEDENTZIAK ETA MURRIZKETAK



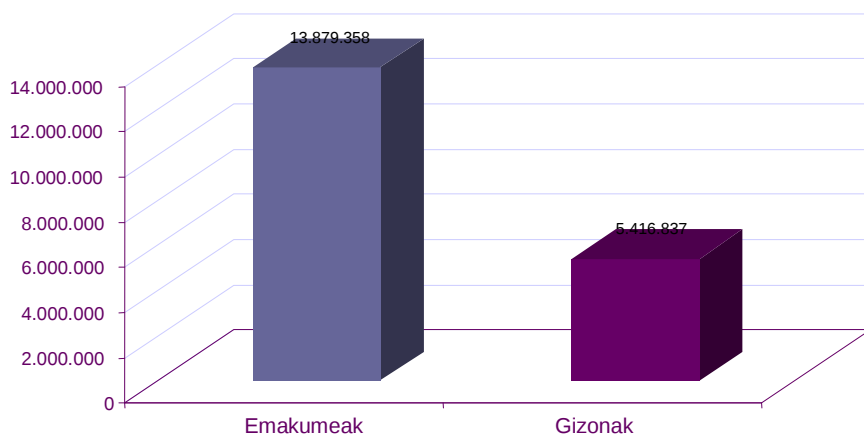
2012ko datuen arabera, gizonen artean soilik % 3,1ek eskatu du diru-laguntza seme-alabak zaintzeko eszedentzia hartzeagatik; 2009an % 3 izan ziren. Aldiz, lanaldi-laburtzeak eskatu dituzten gizonak % 7,7 baino ez dira eta 2009an % 6,28 izan ziren.

Bateragarritasunera bideratutako neurrien erabilera feminizatuta dagoela argi ikusten da eta esan gabe doa ez direla eraginkorrak izan lana sexuaren arabera banatzen duen gizarte-eredua aldatzeko. Neurri horien feminizazioaren oinarria, azken batean, ordena sozioekonomiko patriarkala da, non, alde batetik, ugaltze-lana emakumeengan uztea sustatzen den eta, bestetik, prestasuna eta presentzia lehenesten dituen produkzio-ereduari eusten zaion. Horren guztiaren ondorioz familia eta lana bateragarri egiteko neurrien fenomeno gaiztoa sortzen ari da.

Iturria: Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila

2.2.2 ETXEKO EKOIZPENA ETA BPGarekiko ERLAZIOA

**Etxeko ekoizpenaren
balioespena**



Euskal Autonomia Erkidegoko etxeko ekoizpenaren balioa 19.296 milioi eurokoa izan zen 2008an, eta horrek esan nahi du urte horretako Barne Produktu Gordinaren (BPGd) % 28,40 izan zela. Azpimarratzekoa da etxeko ekoizpenak BPGd-an duen partaidetzaren ehunekoa gero eta txikiagoa dela, % 47,5koa izan baitzen 1993an, eta % 28,40koa 2008an.

Iturria: EUSTAT

2.2.3 ETXEKO LANGILEAK DITUZTEN FAMILIAK

EAEko 105.000 familiek lana ematen diete Euskadin dauden ia 90.000 etxe-langileri.

Iturria: Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak etxeko lanari buruz egindako azterlana – 2011. urtea (oharra: prentsan argitaratutako datuak dira, azterlana ez da argitaratu oraindik)

2.2.4 18 URTETIK BEHERAKO SEME-ALABAK EUREN KARGURA DITUZTEN GURASO BAKARREKO FAMILIEN KOPURUA

2008ko datuz guraso bakarreko 65.826 familia zeuden EAEn, hau da, familia guztien % 8,3. Horrelako familia gehienetan emakumeak dira gurasoak, kasuen % 80tan emakumea da erreferentziatzeko pertsona.

Mendeko seme-alabak dituzten guraso bakarreko familien kopurua 26.246koa da, hau da, guraso bakarreko etxeen % 40 eta EAEko etxeen % 3.

2.2.5 ADINGABEEN ZAINTZA AITONA-AMONEN GAIN UZTEA

13 urte baino gutxiagoko umeak dituzten 10 etxetik ia 2k (% 19,40) aitona-amonak hartu ohi ditu seme-alabak zaintzeko. Noizean behin aitona-amonengana jotzen duten pertsonen ehunekoa batuta, % 37 izango dira adingabeak zaintzeko laguntza hori eskatzen duten etxeak. Bilobak zaintzeari normalean eskaintzen dioten batez besteko denbora ia 4 ordu eta erdi da.

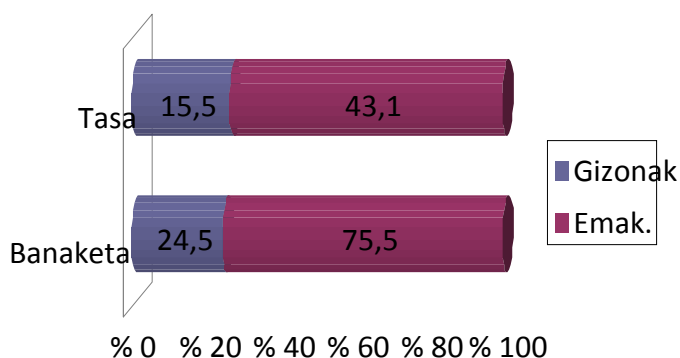
2.2.6 13 URTETIK BEHERAKO ADINGABEEN ZAINZA ETXE-ZERBITZUAREN BITARTEZ

13 urte baino gutxiagoko umeak dituzten etxeen % 12,10ak etxe-zerbitzua erabiltzen du umeak zaintzeko, eta egunean 5 ordu inguru hartzen da horretarako batez beste. Umeak zaintzeko etxe-zerbitzuaren hileko batez besteko kostua 400 €-koa da.

2.3 POBREZIA ETA GIZARTE-BAZTERKETA

2.3.1 POBREZIA INDIBIDUALAREN BANAKETA ETA ARRISKUA

POBREZIA ARRISKUA



Iturria: Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei b

Pobreziari eta gizarte-desberdintasunei buruzko 2012ko inkestak argi uzten du pobreziak eragin handiagoa duela emakumeen artean gizonen artean baino. **Pobrezia-arriskuan dauden pertsonen % 75,5**, hau da bakarrik bizi ahal izateko diru-sarrera nahikorik gabe, **emakumezkoak dira**. Pobrezia-arriskuaren ehunekoa 4 aldiz handiagoa da emakumeen kasuan, gizonen kasuan baino.

Horrela bada, pobrezia-arriskua nabarmenagoa da pertsona nagusia emakumezkoa den kasuetan, hau da, beharrian oinarritzkoenei aurre egiteko diru-sarrera nahikoak ez dituzten etxeetan. Etxekoen unitateko kide nagusia emakumea den kasuetan, % 28,1 ongizate-gabeziaren arriskuan daude, hau da, ongizatearen gutxieneko mailari eusteko ezinbestekoak diren gastuei aurre egiteko diru-sarrera nahikoak ez dituzten etxekoen unitateak dira; aldiz, kide nagusia gizona baldin bada, % 12 daude egoera horretan.

2.3.2 POBREZIA-ARRISKUAREN EGOEREN ETA ONGIZATE EGOEREN ERAGINA SEXUAREN ARABERA (ETXEKOEN UNITATEAREN EGOERA)

Mantentze-pobreziaren arriskuak (premia oinarritzkoenei aurre egiteko behar adina diru-sarrera nahikorik ez izatea) eragin handiagoa izaten du kide nagusia emakumezkoa den etxeko unitateetan. Kide nagusia emakumea duten etxekoen unitateekin loturiko pertsonen % 12,6 egoera horretan daude; aldiz, erreferentziako pertsona gizona dutenen kasuan, % 5,8 dira. Kolokatasun



orokorrari dagokionez, kide nagusia emakumea duten etxeen unitateetako pertsonen % 31,8 ongizaterik ezaren arriskuan dago eta kide nagusia gizona dutenen kasuan, % 16,8 dago egoera horretan.

Iturria: Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta 2012

2.3.3 ETXEKOEN UNITATEKO KIDE NAGUSIAREN MANTENTZEKO ETA METATZEKO ARAZOEN BANAKETA ETA ERAGINA

Metatze- eta mantentze-pobreziaren arazoaren banaketa eta eragina, etxeoko pertsona nagusiaren sexuaren arabera. Familia-etxebizitzetako biztanleak (ehunekotan)

	Emakumeak	Gizonak
Banaketa	36,2	63,8
Eragina	2,5	1,2

Metatze-pobrezia duten familia gehienak bikoteak eta seme-alabek osatzen dituzte (% 42,9), baina bigarren lekuan daude, % 31,3ko ehunekoarekin, guraso bakarra emakumea duten familiak; hala ere, biztanleriaren % 9,5 baino ez dute osatzen. Metatze-pobreziak bereziki familia mota jakin bat hartzen du eraginpean: seme-alabak dituen aita edo ama bakarra. Metatze-pobreziaren tasa % 5era iristen da seme-alabak dituzten amen artean % 3,6koa da seme-alabak dituzten aiten kasuan.

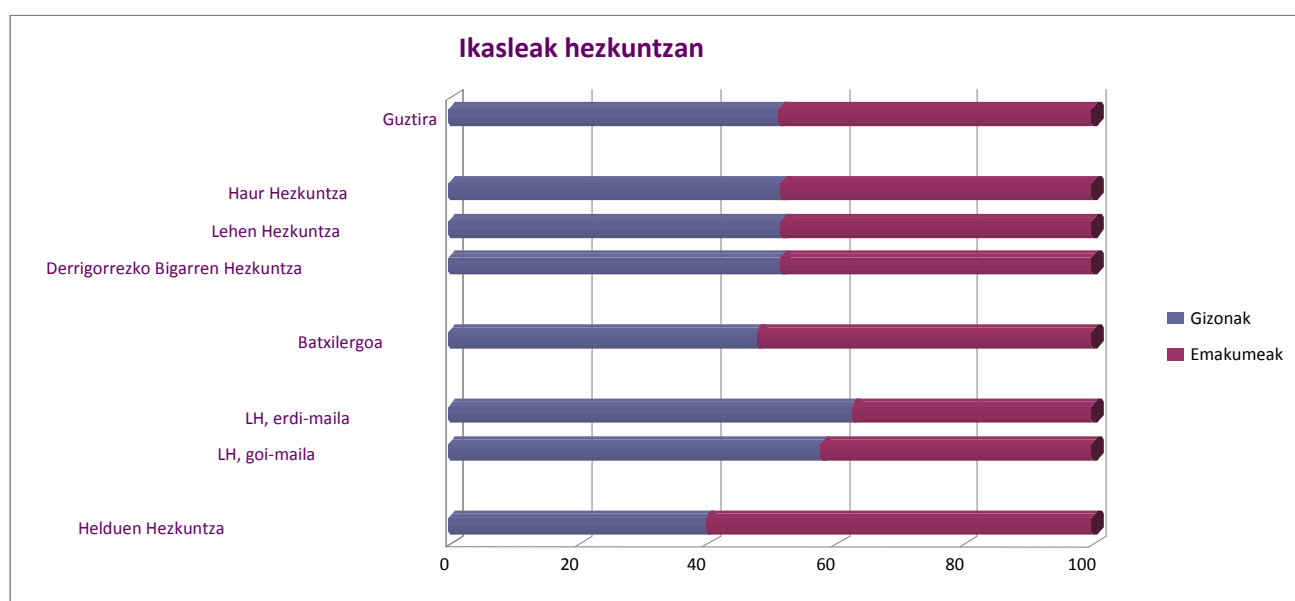
2012an, bakarrik bizi diren emakumeen % 45,1 ongizaterik ezaren arriskua izateko egoeran dago eta % 9,9 pobrezia-arriskuaren egoeran. Gizon bat bakarrik bizi den etxeetan, ongizaterik ezaren arriskuaren eragina emakumeen kasuan baino askoz ere txikiagoa da (% 28,1), baina 2012an pobrezia-arriskua emakumeena baino handiagoa izan da (% 11,3). Joerak antzekoak dira familiak aita edo ama batez eta seme-alabek osatuta badaude. Hori horrela izanik, ongizaterik ezeko arriskuaren eragina handiagoa da seme-alabak dituzten amak bizi diren etxeen unitateen kasuan (% 37,1), seme-alabak dituzten gizonen kasuarekin alderatuta (% 27,9). Dena dela, 2012. urtean pobrezia-arriskua handiagoa da kide nagusia gizona duten guraso bakarreko familien artean (% 20, eta emakumeen kasuan % 19,1).

Iturria: Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta 2012

3. GIZARTE-BALIABIDEETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA

3.1 HEZKUNTZA-BALIABIDEAK

3.1.1 UNIBERTSITATEAZ KANPOKO IRAKASKUNTZAKO IKASLEAK **2010/2011**



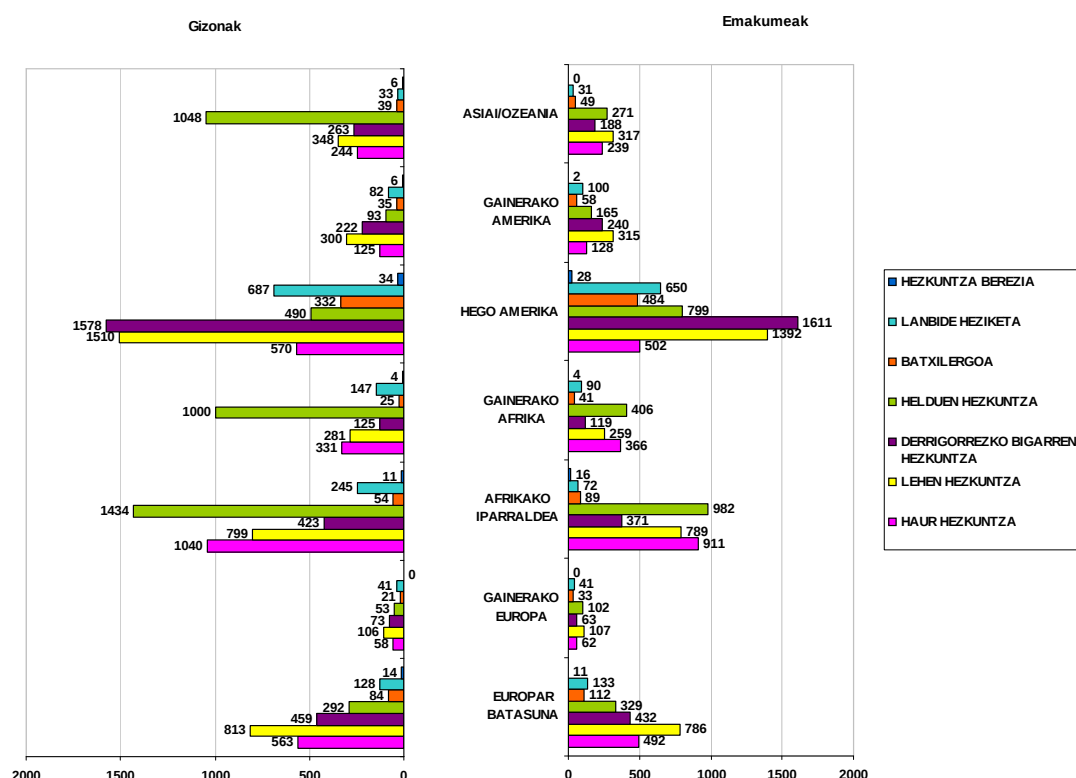
Hezkuntza, hein handi batean, pertsonen gizarte-estatusa baldintzatzen duen baliabidea da; izan ere, eragina du lanbidean, eta, beraz, baita diru-sarreretan eta denboraren banaketan ere. Lehen etapan, derrigorrezko hezkuntzan, ikasgeletan mutilek eta neskek duten presentzia ez dago generoen arabera rolek baldintzatuta. 2010/2011 ikasturtean mutikoen eta neskatoen proportzioa antzekoa izan zen, parekotasunekoa. 117.193 ikasle matrikulatu ziren Lehen Hezkuntzan, eta haietako % 51,8 gizonekoa zen. Aldea errendimendu akademikoan sumatzen da; izan ere, neskek mutilek baino emaitza hobeak lortzen dituzte, oro har. Ikasle errepikatzailen artean gizonen proportzioa handiagoa da emakumeena baino.

Hala ere, hezkuntzarako sarbidean diskriminaziorik ez dagoen arren (eskubide unibertsala eta derrigorrezkoa den aldetik), jakin badakigu bestelako diskriminazioak eta desberdintasunak gainjartzen zaizkiola genero-desberdintasunari eta, horren ondorioz, diskriminazio bikoitz edo hirukoitzeko egoerak ere sortzen dira, ikasleen etnia edo jatorrizko herrialdea aintzat hartuta.

EAEn ez dugu etniari buruzko daturik baina, ijito-etniari buruzko Estatuko azterlanen arabera, desberdintasunak izan badira bai eskolatzean, bai eskola uztean.

Jatorrizko herrialdeari dagokionez, honako taula honetan bereizketa ikus daiteke, modalitate bakoitzean.

3.1.2 IKASLE ATZERRITARAK, SEXUAREN, JATORRIZKO HERRIALDEAREN ETA HEZKUNTZA MAILAREN ARABERA, 2012



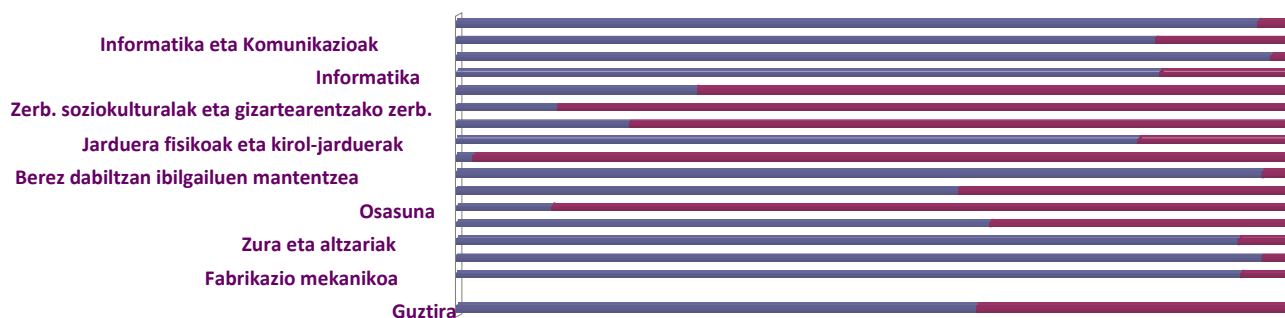
Iturria: Informazio Sistemen Zerbitzua. Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila.

Gizon nahiz emakume, ikasleen metaketa handiena Hego Amerikako herrialdeetan gertatzen dela nabarmendu behar dugu eta, bertan, emakumeen proportzioa handiagoa da gizonena baino. Asia eta Ozeaniako eta Afrika iparraldeko herrialdeetan emakumeen proportzioa txikiagoa da. Herrialde horietan, Helduen Hezkuntzan metatzen diren gizonen ehunekoari buruzko datua nabarmentzen da, irakaskuntza mota hori, oro har, feminizatua egoten baita. Ikasle atzerritarren datu orokorrak mailaren arabera aztertuz gero, fenomeno hori argi eta garbi ikusiko dugu: oro har, Helduen Hezkuntzan matrikulatutako pertsonen % 60 emakumeak dira, baina ikasle atzerritarren kolektiboari erreparatuta, fenomeno alderantzikatu egiten da eta gizonen proportzioa askoz ere handiagoa da Helduen Hezkuntzan (% 59).

Hala ere, sarbide unibertsala bermatzearren, etapa guztietan matrikulatutako ikasle atzerritarrei buruzko datuak egokiak diren jakin beharko genuke, betiere Euskadin bizi den adin eta nazionalitate horretako biztanleriari dagokionez, eta datu hori, gaur egun, ez dugu eskura.

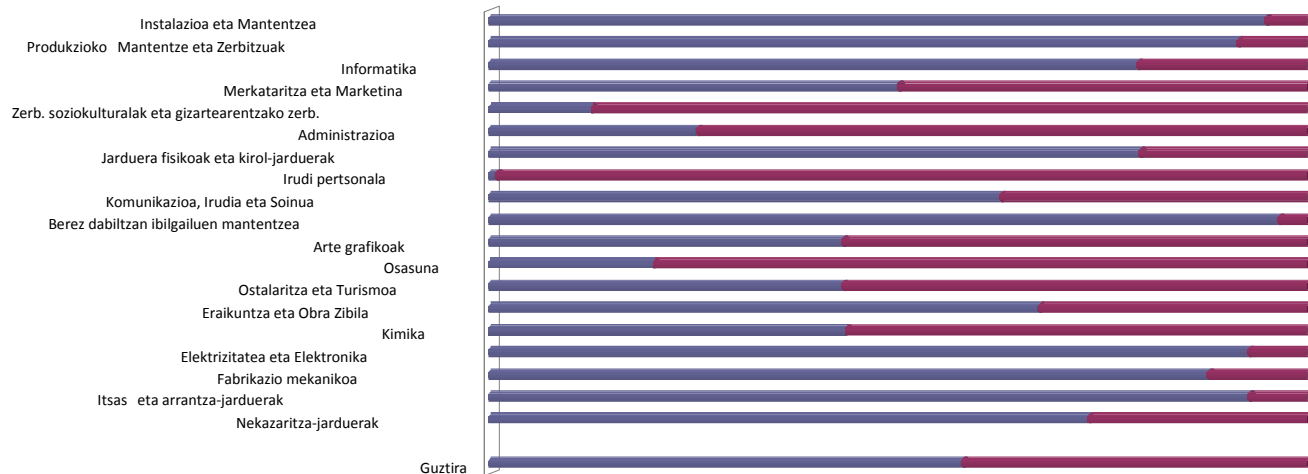
Erdi-mailako LH, adarraren arabera

■ Gizonak ■ Emakumeak



Goi-mailako LH, adarraren arabera, > 150 ikasle

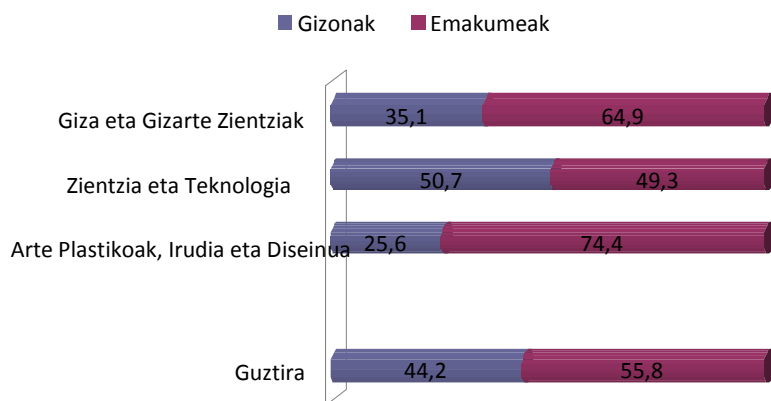
■ Gizonak ■ Emakumeak



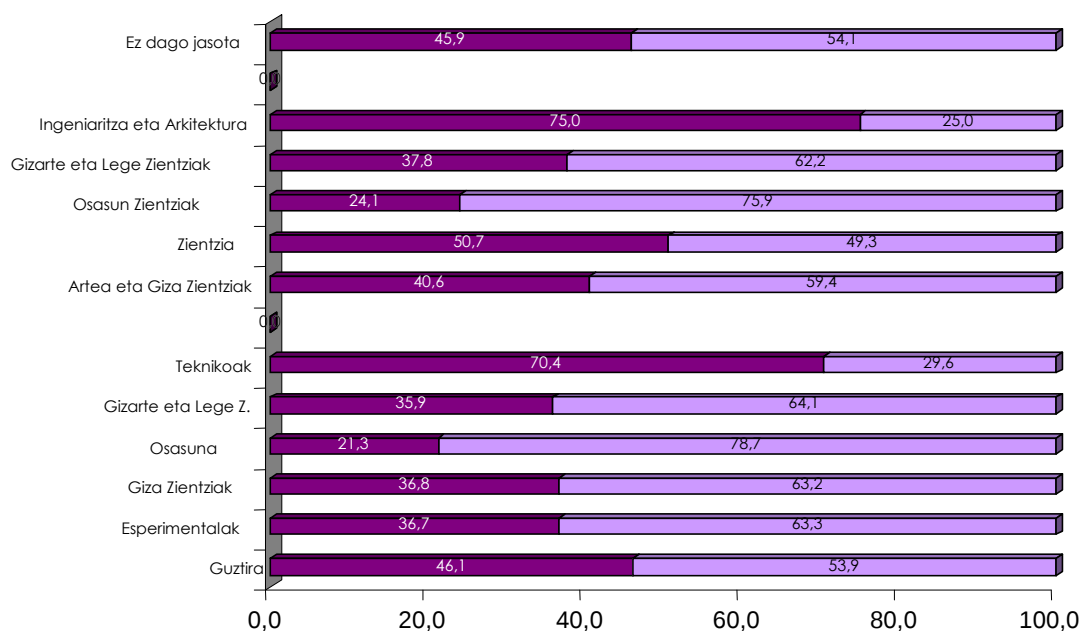
Hala ere, **bigarren etapan, nesken eta mutilen arteko bereizketa-prozesua hasten da**, eta, Batxilergoko eta Lanbide Heziketako espezialitateak aukeratzean, areagotu egiten da bereizketa hori. Lanbide Heziketan ez dago berdintasunik: erdi-mailako Lanbide Heziketan emakumeak % 38,4 baino gutxiago dira, eta % 40,6 goi-mailakoan. Generoen araberako rolen eragina oso handia da adarrak aukeratzerakoan, eta generoen arteko aldea handitu egiten da. Hori horrela izanik, 2010/2011 ikasturtean, erdi-mailako Lanbide Heziketako 25 adarretatik bitan soilik betetzen zen parekotasun-printzipioa ikasgelen osaeran: Komunikazioa, Irudia eta Soinua adarrean eta Arte Grafikoak adarrean. Goi-mailako Lanbide Heziketan, ikasleen banaketari buruzko datuak nahiko antzekoak dira.

Erdi-mailako prestakuntzan honako hauek dira adar feminizatuak (gizonak % 20 baino gutxiago dira); **irudi pertsonala, osasuna, zerbitzu soziokulturalak, eta ehungintza, jantzigintza eta larrugintza**. Erdi-mailako LHko ikasleen **% 26,45** adar horietan matrikulatuta dago.

Sarbide-frogatan matrikulatutako ikasleak



Unibertsitate aurreko zein unibertsitateko ikasketetan ere agerian jartzen da ikasleen generoaren araberrako espezializazioa. Batxilergoko hautuak baldintzatzen du, printzipioz, unibertsitate-ikasketen aukera. Zientzia eta teknologian soilik betetzen da parekotasun-printzipioa. Izan ere, Arte plastikoak, Irudia eta Diseinua, eta Humanitateak eta Gizarte Zientziak ikasketetan, ikasleen %25-35 gizonetzkoak dira.



Hori horrela izanik, feminizazio nagusiak honako gradu hauetan gertatzen dira: Ingeles ikasketak, Hizkuntza modernoak eta kudeaketa, Biologia, Zuzendaritzako laguntza, Haur Hezkuntza eta Gizarte Lana; 10 ikasletik 2 baino gutxiago dira, horietan guztietan, gizonak. Arkitekturan eta Ingeniaritzan, emakumezko ikasleen proportzioa % 25ekoa da, eta titulazio batzuetan parekotasunetik hurbil egon arren, 18 titulazioetatik 9tan maskulinizazioa erabatekoa da, 2 emakume baino gutxiago baitago 10 ikasleko. Unibertsitateko ikasketen artean, diplomaturak dira bereziki emakumeek gehien hautatzen dituztenak. 2009/10 ikasturtean diplomatura ikasten ari zirenen artean, emakumeak % 70,9 ziren. Ingeniaritza teknikoan guztiz alderantzizkoa gertatzen da, 2009/10 ikasturtean matrikulatutako ikasleen % 74,2 gizonak ziren. Iturria:



FAMILIA TRANSMISIOA

2011.		Euskal Herria	AMA-AITA EUSKALDUNAK			
		guztira	biak	ama	aita	ez bata, ez bestea
Euskal Herria	guztira	2.648.998 100	489.129 100	154.998 100	133.416 100	1.871.455 100
Lehen hizkuntza	Euskara	407.841 15,4	399.619 81,7	5.161 3,3	3.061 2,3	
	Biak	128.822 4,9	37.713 7,7	58.027 37,4	28.884 21,6	4.198 0,2
	Beste hizkuntza bat	2.112.335 79,7	51.797 10,6	91.810 59,2	101.471 76,1	1.867.257 99,8

Iturria: Inkesta Soziolinguistikoa. Hizkuntza Politikako Sailburuordetza. 2011

2011ko Inkesta Soziolinguistikoa hizkuntzaren belaunaldiz belaunaldiko **transmisioari** buruzko datu garrantzitsuak agertzen ziren: aldea atzematen da ama hizkuntzaren transmisio-mailari dagokionez, gurasok bikote mistoa osatzen dutenean eta soilik ama denean euskalduna (euskara: % 3,3, bi hizkuntzak: % 37,4) edo soilik aita denean euskalduna (euskara: % 2,3, % 21,6); lehen kasuan transmisioa handiagoa da. Gurasok transmititutako hizkuntza beste bat den kasuan soilik dute amek portzentajezko garrantzi handiagoa (% 76,1 eta % 59,2)

Datu horrek, hein batean, finkatu egiten du gaur egun oraindik ere emakumeek eta gizonak etxeko eremuan betetzen dituzten rol desberdinak seme-alaben heziketari eta zaintzari dagokienez, baina hala ere aldea ez da oso adierazgarria. Gainera, urteak joan, urteak etorri, aldea murrizten ari da. Datu horri erreparatuta, esan dezakegu aitek horrelako erantzukizunak gero eta gehiago hartzen dituztela beren gain, edo etxeko eremuan aiten presentzia gero eta handiagoa dela.

Transmisioaz gaindi, bada beste adierazle interesgarri bat: euskararen **erabilera** etxean, beste hizkuntza baten hein berean edo gehiago erabiltzen dutenen artean. 2011ko inkestaren arabera, amarekin edo aitarekin izandako erabilerak aztertuz gero, konturatuko gara amarekin erabilera handixeagoa dela (% 16,4) aitekin baino (% 15,9) EAEren eremuan.

Kasu honetan ere, etxeko eremuan rol-aldaketa gertatzen ari dela adieraz dezake bilakaera horrek, eremu soziolinguistikoari dagokionez behintzat.

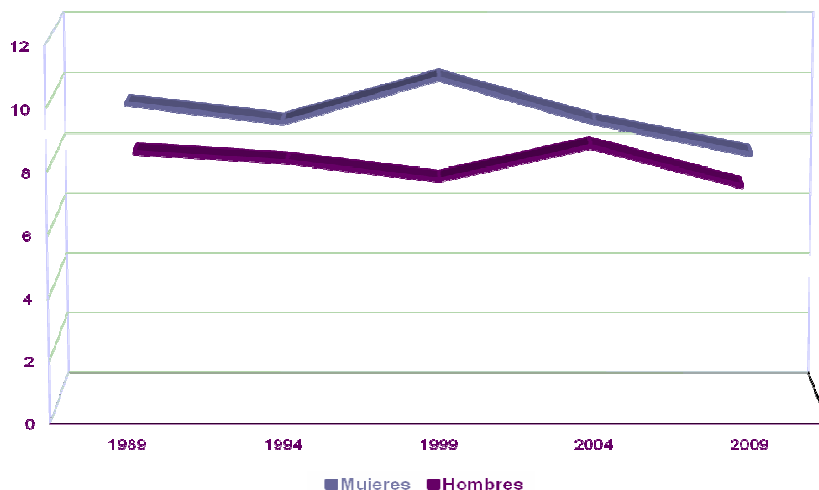
Zenbait teoria eta azterlan kualitatibotan (zenbait tokiko eremukoak dira) jasotzen denez, genero-erolek garrantzi handia dute euskararen transmisioan eta euskararen erabilera sustatzeko jarreretan; emakumeen eta gizonen hizkuntza-erabileretan modu eta jarrera desberdinak atzematen direla ere aipatzen da eta, bereziki, nerabezaroan.

3.2 OSASUN-BALIABIDEAK

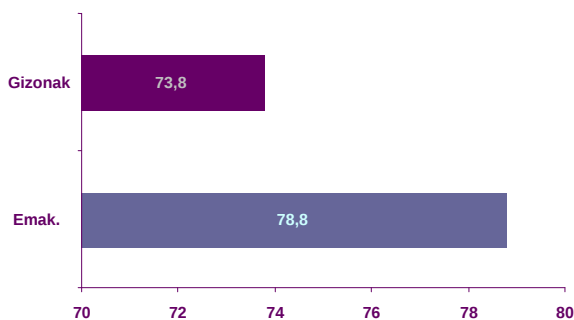
3.2.1 OSASUN ARAZOAK DITUEN BIZTANLERIA

Osasuna funtsezkoa da biztanleentzat. Azken 20 urteetan, osasun-arazoak zituzten pertsonen ehunekoak behera egin du, bai emakumeen artean, bai gizonen artean. Esate baterako, 1989. urtean emakumeen % 10ek eta gizonen % 7,8k osasun-arazoren bat zuten, eta 2009. urtean, berriz, bi puntu gutxiago dira osasun-arazoak dituzten emakumeak, eta puntu bat gutxiago, osasun-arazoak dituzten gizonak.

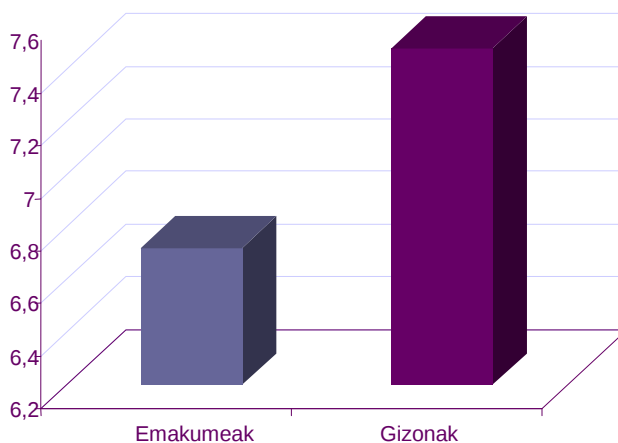
Evolución porcentaje de población con problemas de salud

**3.2.2 KONTSULTETARA JOATEA ETA OSPITALERATZEAK**

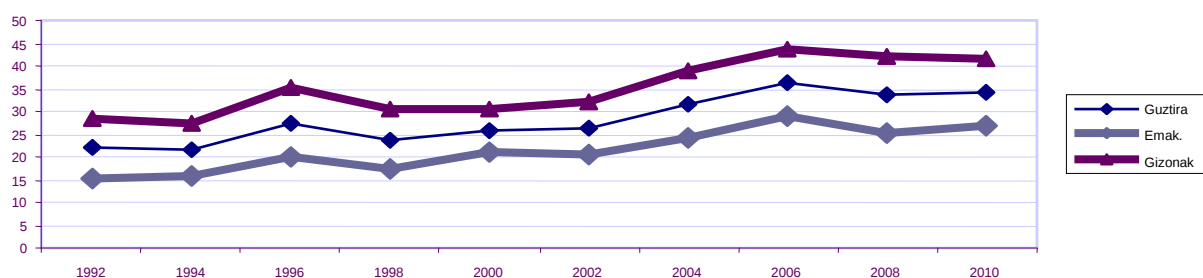
Kontsulta medikoetara joan diren biztanleak 2009



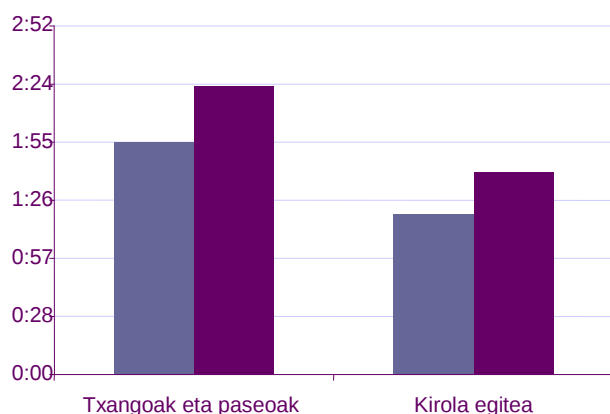
Ospitaleratzeen batez besteko egonaldia, egunak



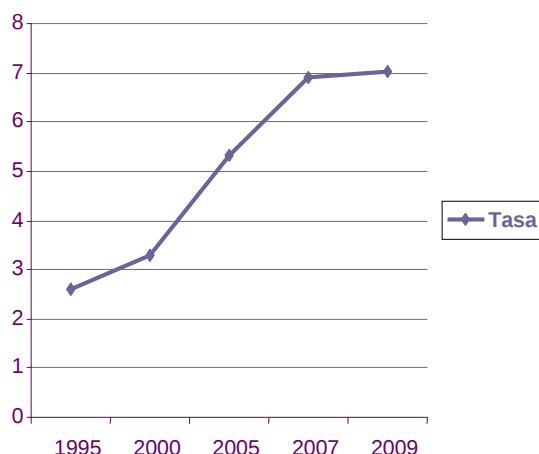
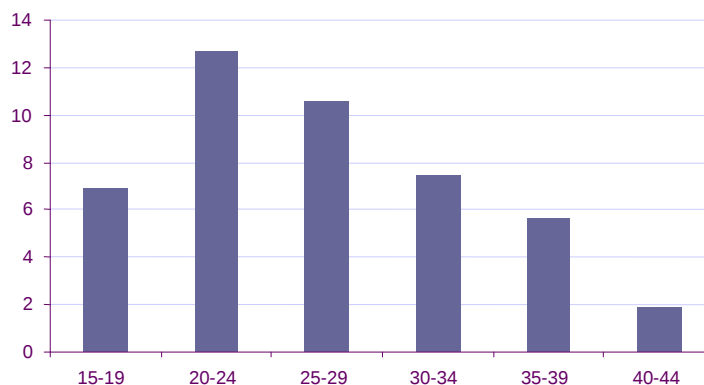
Emakumeak osasun zerbitzuen erabiltzaile handiagoak izan ohi dira. Emakumeek gehiago erabiltzen dituzte batez ere osasun-zentroko edo anbulatorioko kontsultetan, baina ospitaleak erabili eta ospitalean egoteari dagokionez, gutxiago erabiltzen dituzte, gizonak baino gutxiago. Esaterako, 2009. urtean, emakumeen % 78,8 joan da azken urtean kontsulta medikoren bat egitera, eta ehuneko 5 gutxiago dira hori egin duten gizonak. 2009ko adierazleek erakusten dute, oro har, emakumeak denbora gutxiago egoten direla, batez beste, gizonak baino (6,72 egun eta 7,48 egun hurrenez hurren).

3.2.3 DROGAMENDEKOTASUNA**Kanabis-kontsumoaren
ehunekoaren bilakaera**

Drogen kontsumoa pertsonaren osasunari gehien eragiten dion elementuetako bat da. 2010eko datuen arabera, kanabisaren kontsumoa ohikoagoa da gizonen artean emakumeen artean baino. Probatzeko kontsumoa, bizitzan zehar unerren batean egin dena, igo egin da 1992tik: urte hartan % 21,9k egin zuen horrelako kontsumoa, eta iaz, berriz, biztanleen erdiak baino gehiagok. Kontsumoaren proportzioan bere horretan dirau generoen arteko aldeak: emakumeen % 27k adierazi zuen probatzeko kontsumitu zuela, eta gizonen % 41ek adierazi zuen hori. Iturria: ZIFRAK 2011

3.2.4 SEDENTARISMOA**Batez besteko denbora
parte-hartzaile bakoitzeko**

Sedentarismoak pertsonen osasunari eragiten dio. Emakume sedentarioen ehunekoa gizon sedentarioen ehunekoa baino 8 puntu handiagoa da. 2008. urtean, txangoak eta paseoak egiten dituzten gizonek egunean 28 minutu gehiago eman zituzten batez beste horretan emakumeek baino. Datuak ez dira askorik aldatu 1993tik. 2008. urtean, gizon kirolariek kirolean ematen zuten denbora ordu bete eta 40 minutukoa zen, emakumeek ematen zutena baino 20 minutu gehiago. Iturria: ZIFRAK 2011

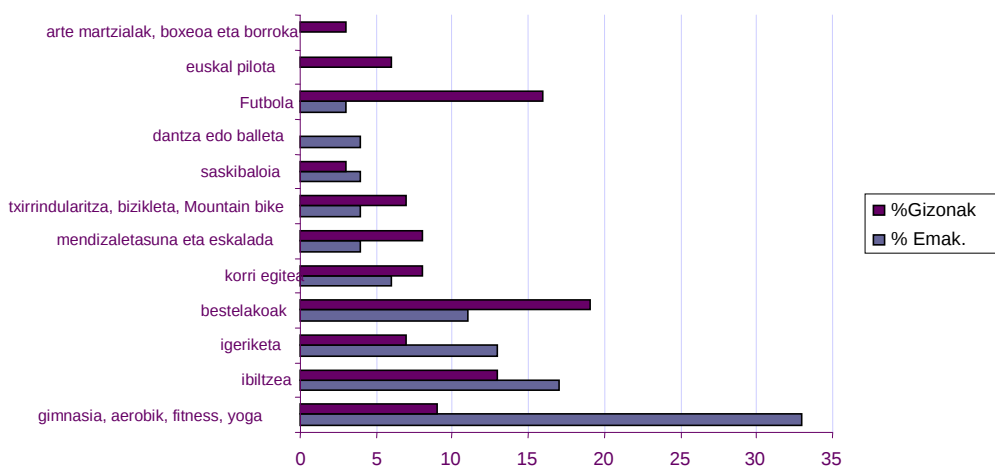
3.2.5 HBE - HAURDUNALDIAREN BORONDATEZKO ETENDURAK**HBE tasa****HBEak, adin-multzoen arabera**

Emakumeekin lotutako alderdi polemikoenetako bat abortuarena da. Estatuko zein Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikek agerian jarri dute borondatez etendako haurdunaldiek gora egin dutela pixkana, 1995. urtetik. EAEn, zehazki, haurdunaldiaren borondatezko etenduren tasa hirukoiztu baino gehiago egin da azken urteetan: 2,6koa zen 1995ean, eta 7,03koa, berriz, 2009an. Dena dela, autonomia-erkidegoen artean, haurdunaldiaren borondatezko etenduren tasa txikienak dituzten erkidegoetako bat da EAE, 7,26 puntuko tasa du eta. Adin-taldeen arabera, adierazlerik altuena (12,64) 20 urtetik 24ra bitarteko emakumeei dagokie. 2009. urtean, haurdunaldiaren borondatezko etendura egiteko emandako arrazoi nagusia (kasuen % 92,3) haurdun zegoenaren osasun fisikoa edo psikikoa arriskuan egotea zen. Iturria: ZIFRAK 2011

3.3 KULTURA- ETA KIROL-BALIABIDEAK

3.3.1 KIROLA EGITEA

Egiten den kirol modalitatea



Emakumeek kirola egiteko duten arrazoi nagusiak hauek dira: lirain egoteko (emakumeen % 36) eta ongi pasatzeko (% 26). Gizonen artean, arrazoi nagusia ongi pasatzeko da (% 50), eta lirain egotea bigarren lekuan dago (% 17). Emakumeen artean, hauek dira kirol mota nagusiak: gimnasia, aerobik, fitness eta yogak osatutako multzoa, eta ondoren, ibiltzea. Gizonen artean, gehien egiten den kirola futbola da, eta haren atzetik, ibiltzea. Iturria: ZIFRAK 2011.

Federatutako pertsonak modalitatearen arabera (> 3000 pertsona)



Kirola egitea federatuta: **Euskadin kirolean federatutako pertsonen % 10 soilik dira emakumeak.** Lau kirolean soilik dago parekotasuna: hockeyan, neguko kirolean, hipikan eta boleibolean. Kirol bat oso feminizatua dago, gimnasia, eta gainerakoak, berriz, maskulinizatuak. 14 kirolean, emakumeen federazio-fitxak ez dira iristen % 10era ere. Horien artean, hauek nabarmentzekoak dira, komunikabideetan duten oihartzuna dela eta: txirrindularitza (261 emakume federatu eta 6.935 gizon federatu) eta euskal pilota (151 emakume federatu eta 2.557 gizon federatu). Iturria: ZIFRAK 2011.

3.3.2 KULTURA-JARDUERAK

Oro har, kultura-jarduera guztiek dute sexuaren arabera banaketa nahiko orekatua.

Irakurketari dagokionez, normalean aisia-liburuak eta aldizkariak irakurtzen dituzten emakumeak gehiago dira, baina alderantziz gertatzen da egunkariak irakurtzeko orduan, gizonak emakumeak baino % 13 gehiago baitira.

Musika-jarduerari dagokionez, banaketa orekatua den arren, gizonen proportzioa handiagoa da ikuspegi guztietan, bai musika entzun eta erostean bai eta kontzertuetara joatean ere.

Emakumeen proportzioa nabarmen handiagoa da **antzerkira, lirikara eta dantzetara** joateko jardueretan, bereziki dantza-jardueretan, bertan nabaria dela generoen arteko desoreka.

3.3.3 HESI DIGITALA

2012ko datuen arabera, hamabost urtetik gorako emakumeen % 63,7 Interneteko konexioa duten etxeetan bizi da. Lau urte lehenago, 2007. urtean, % 48,8 baino ez zegoen egoera horretan.

Etxean Internet duen 15 urte eta gehiagoko EAEko biztanleria, sexuaren eta adinaren arabera eta Lurralde Historikoaren arabera (%) 2012 izeneko inkestan ez da bereizten adinaren aldagaia sexuaren arabera, baina hala ere, etxean internetera sarbidea duten biztanleen artean dagoen genero-arraila areagotu egingo dela pentsa daiteke urte gehiagoko biztanleen kasuan. Hona hemen datu bat: 15-24 urteko biztanleen % 93,1ek badu Internet etxean, baina 45 urte edo gehiagoko pertsonen kasuan, erdia baino pixka bat gehiago baino ez dira.

Egia esan teknologia berrien erabileran hesi digitala egon badagoela esan dezakegu eta, gainera, hesi digitalaren genero-aldea areagotu egiten da adinean aurrera egin ahala. Gazteen artean, hesi digitala ez da hain handia teknologia berrien sarbidean edo ezagutzan, baina bai teknologia horien erabileran. Adineko emakumeek «deskonektatuta» geratzeko arrisku handia dute, teknologia berriek lanerako, bizitza pertsonalerako eta gizarte-bizitzarako eskaintzen dituzten aukera eta potentzialtasunetatik deskonektatuta.

4. PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA

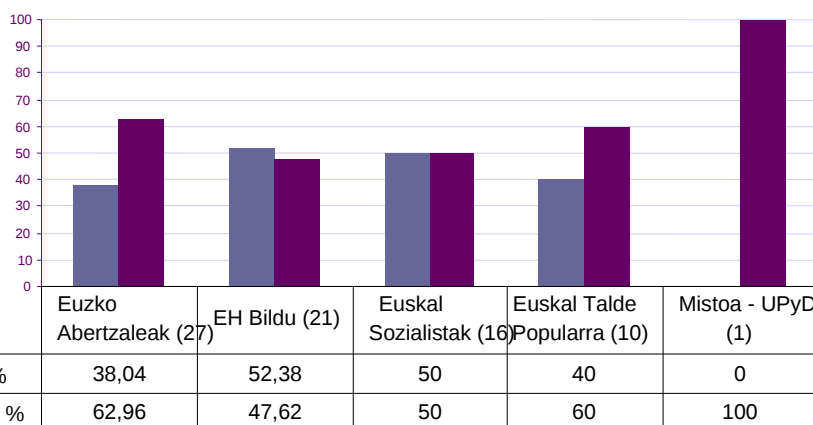
4.1 PARTE-HARTZEA ERAKUNDEETAN

4.2 PARTE-HARTZEA BESTE ORGANO BATZUETAN

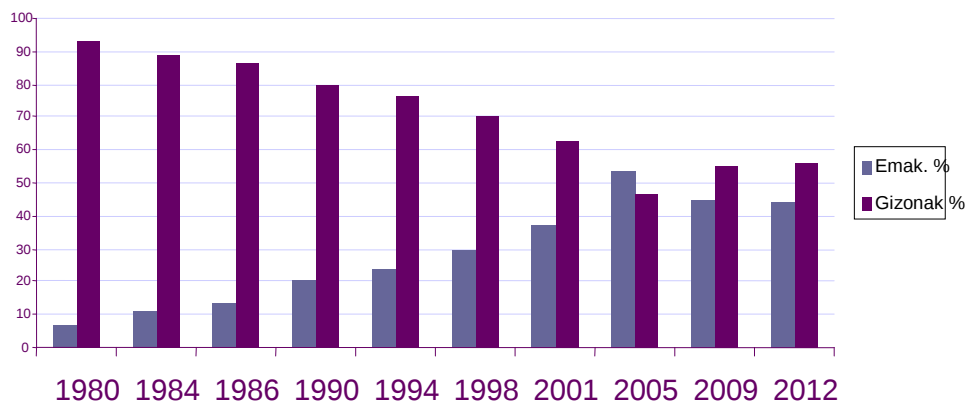
4.1 PARTE-HARTZEA ERAKUNDEETAN

4.1.1 EUSKO LEGEBILTZARRAREN OSAERA

Emakumeak eta Gizonak Legebiltzarreko taldeetan



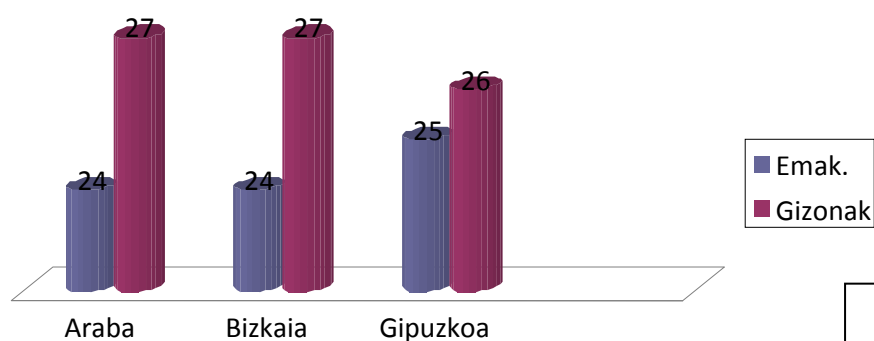
Eusko Legebiltzarreko presentziaren bilakaera



Eusko Legebiltzarrean emakumeen presentzia % 44 da egungo legealdian; **aurreko legealdian % 45,33 zen eta VIII.lean, aldiz, % 53,3.** PSE_EE, Popularrak eta EH Bildu taldeek soilik betetzen dute parekotasun-printzipioa eta azken talde hori da gizon baino emakume gehiago dituen legebiltzarreko talde bakarra. Aipatu behar da UPD alderdiak ez duela emakumezko ordezkariarik legebiltzarrean. Legebiltzarrean ordezkari gehien dituen alderdiak, EAJ-PNV alderdiak ez du ordezkaritza orekatua emakumeen eta gizonen artean.

Aipagarria da, era berean, Eusko Legebiltzarreko burua emakumezkoa dela, aurreko bi legegintzaldietan bezala.

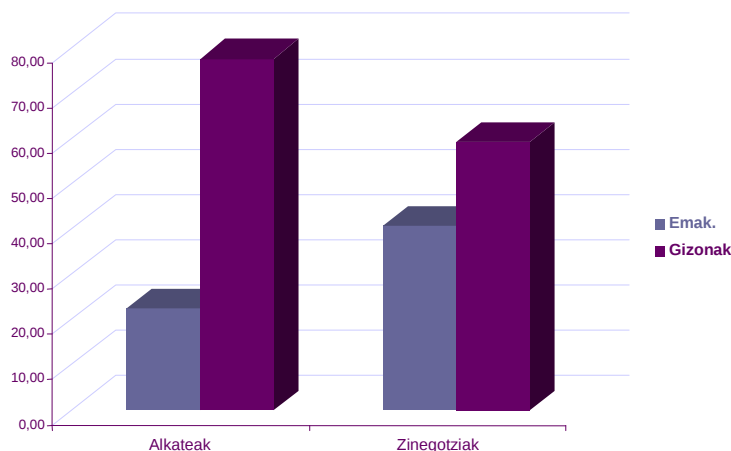
Iturria: Bertan eginda, Eusko Legebiltzarrean webgunean oinarrituta.

4.1.2 BATZAR NAGUSIEN OSAERA**Batzar Nagusien osaera**

Gizonen eta emakumeen parekotasun printzipioa hiru foru-erakundeetan betetzen den arren, emakumezko batzarkideen kopurua batean ere ez da gizonezko batzarkideen kopurua baino handiagoa. Gipuzkoako eta Bizkaiko Batzar Nagusietan emakumezko bana da buru, baina ez Arabakoetan.

Erakunde horietako botere betearazlea gizonen esku dago oraindik, hiru ahalak gizonak baitira.

Iturria: Bertan eginda, Batzar Nagusietako webguneetan oinarrituta.

4.1.3 EAEko UDALAK**Alkateen eta zinegotzien ehunekoak**

Historian lehenengoz, mugetatik hurbil egon arren, EAEko udaletako zinegotzigoen osaerak parekotasun printzipioa betetzen du. Alkatetzekin ez da gauza bera gertatzen, desoreka handia baitago gizonen alde, alkateen % 77,06 gizonezkoak baitira.

2011ko maiatzaren 22ko azken hauteskundeetan, zerrenda guztien osaerak parekotasun zuzena zuen, ordezkariaren % 40. Hala ere, emakume gehienak leku zailetan zeuden, "leku ziurrak" izenekoetatik urrun.

Emakumezko alkatea duten udalerri gehienak txikiak dira. EAEn 56 emakumezko alkate daude, eta horietako 31 2.500 biztanle baino gutxiagoko udaletan dabilta. EAEko hiriburu batek ere ez du inoiz emakumezko alkaterik izan, eta 2011ko azken hauteskundeen ondoren ere ez dauka. EUSTATEN azken erroldaren arabera handienak diren 10 udalerrietako batek ere ez du emakumezko alkaterik.

Alkate horien alderdi politikoei dagokienez, aipatzekoa da Euskadiko Alderdi Sozialistak (PSE) eta Alderdi Popularrak (PP) ez dutela emakumezko alkaterik EAEn. Aldiz, emakumezko alkateen % 65,5 (35 guztira) Bildukoak dira, eta EAJk 16 emakumezko alkate ditu (guztizko kopuruaren % 28,57). Emakumezko gainerako alkateak, 5 guztira, talde independenteetakoak dira.

4.1.4 EUSKO JAURLARITZAKO GOI-KARGUDUNAK

Eusko Jaurlaritzako goi-kargudunak, sexuaren arabera. 2013					
	Guztira /Abs.	Emakumeak		Gizonak	
		Abs.	%	Abs.	%
Sailburuak	9	4	% 44,44	5	% 55,56
Sailburuordeak / Idazkari nagusiak	28	7	% 25	21	% 75
Zuzendariak	104	39	% 37,5	65	% 62,5

Iturria: Bertan eginda, www.euskadi.net aztertu eta sailei galdetu ondoren (kontsultaren data: 2013ko otsaila)³

Eusko Jaurlaritzak 8 sail eta Lehendakaritza ditu gaur egun, eta 4 dira emakumezko sailburuak. Lehendakaritza saileko burua lehendakaria da. Gaur egun, Eusko Jaurlaritzak 28 Sailburuorde eta idazkaritza nagusi ditu eta horietako % 25en soilik da emakume bat buru; beraz, parte-hartze orekatuaren printzipioa ez da betetzen, argi eta garbi. Hiru Sailetan (Ogasuna eta Finantzak, Segurtasuna, eta Ingurumena eta Lurralde Politika) ez dago emakumezko sailburuorderik, eta ez dago sail bat bera ere emakumezko sailburuorde gehiago dituenik gizonezkoak baino. Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila da emakumezko eta gizonezko goi-kargudunen kopuru berdina duen sail bakarra.

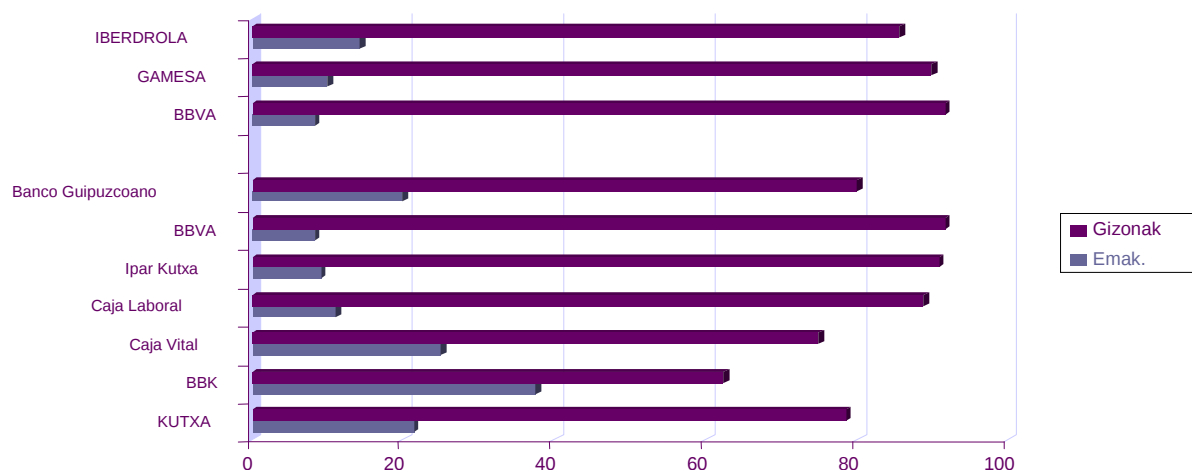
Zuzendaritzetara dagokienez, egungo Jaurlaritzak ez du betetzen emakumeen eta gizonen ordezkarietza orekatuaren printzipioa ere; izan ere, emakumezko zuzendariak % 37,5 dira eta gizonezkoak, aldiz, % 62,5

³ Txosten hau egin dugunean, eta legealdi berriaren hasieran gaudenez, goi-kargudun guztiak izendatu gabe zeuden oraindik.

4.2 PARTE-HARTZEA BESTE ORGANO BATZUETAN

4.2.1 IBEXeko ENPRESEN ETA FINANTZA ERAKUNDEEN ADMINISTRAZIO KONTSEILUAK

Administrazio Kontseiluak edo Zuzendaritza Nagusiak



IBEX 35 osatzen duten euskal enpresei dagokienez (BBVA, GAMESA eta IBERDROLA), datuek diote guztietan direla gizonezkoak presidenteak, eta Administrazio Kontseiluetako % 85 baino gehiago gizonezkoak direla.

Finantza-erakundeetan, erabaki-guneak ia erabat daude gizonezkoen esku. Hala, Euskadiko finantza-erakunde nagusiek gizonezkoak presidentek dituzte. Era berean, zuzendaritza-batzordeetan ere oso emakume gutxi dago. BBK erakundeak du emakume gehien zuzendaritzan, baina hala ere ez du parekotasun-printzipioa betetzen. Beste muturrean daude BBVA, Ipar Kutxa eta Banco Guipuzcoano: erakunde horietan, ez dago emakumerik zuzendaritza-organoetan, edo bakarra dago.

4.2.2 UGAZABAK

Confebask, Cebek, Adegí eta Sea-ko presidentek gizonezkoak dira, eta horrek esan nahi du emakumeen ordezkaritza % 0koa dela. Lau idazkaritza nagusiak aztertuta, Bizkaikoak bakarrik dauka emakume bat, eta horrek esan nahi du emakumeen ordezkaritza % 25koa dela.

Iturria: Eusko Jaurlaritzaren Komunikazio Gida

4.2.2 ENPRESA ETA LANBIDE ELKARTEAK**Hiru lurralde historikoetako elkargo profesionalak, sexuaren arabera**

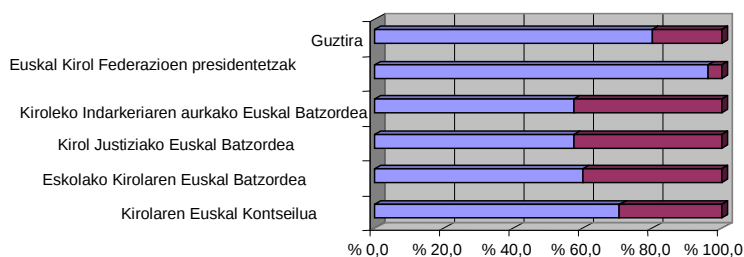
	Guztira	Emakumeak		Gizonak	
	Abs.	Abs.	%	Abs.	%
ARABA	28	6	% 21,42	28	% 78,58
BIZKAIA	48	5	% 10,4	48	% 89,59
GIPUZKOA	32	5	% 15,62	32	% 84,39

Iturria: Bertan eginda, Eusko Jaurlaritzaren Komunikazio Gida oinarri hartuta (azken eguneratzea: 2011ko maiatza)

Elkargo profesionalek pertsonen interesak defendatzen dituzte, duten titulazioaren arabera. Guztira 108 elkargo daude, eta % 14,81etan bakarrik dira emakumezkoak burua. Bizkaia nabarmendu behar da, guztizko kopuruaren % 10,41 baino ez baitira emakumezkoak.

Aipatutako gidan aztertutako 19 enpresa-elkarteetatik 16tan (% 84,21) gizonezkoak dira buruak, eta 3tan bakarrik dira emakumezkoak elkarte horietako buru EAE guztian.

Gainera, merkataritza-ganberak, Bilboko Burtza eta azokak ere aztertu dira, eta horietan guztietan (10) gizonezkoak dira buruak. Emakumeen eremu honetan duten presentzia erabat ezdeusa da.

4.2.3 KIROL-ARLOKO ORGANOAK

Kirol-arloko organoetan dauden gizonen ehunekoa (% 80) emakumeena (% 20) baino nahiko handiagoa da.

4 organo edo batzordeetan gizonak dira nagusi eta, gainera, horietako batean (Kirolaren Euskal Kontseiluan) ez dira betetzen lege ezarritako ordezkartza orekatuaren ehunekoak; aitzitik, beste bitan ehunekoak parekotasunerako joera dute. EAEko kirol-federazioen presidenteen % 96 gizonezkoak dira.

4.2.4 SINDIKATUAK**Sindikatu garrantzitsuenen Idazkaritza Nagusiak eta Batzorde Eragileak, sexuaren arabera. 2011**

	Idazkari nagusia		Batzorde Eragilea				Guztira
	Emak.	Gizonak	Emakumeak		Gizonak		
	Abs.	Abs.	Abs.	%	Abs.	%	Abs.
ELA	0	1	4	36,4	7	63,6	11
LAB	1	0	6	60,0	5	50,0	10
UGT	0	1	3	30	7	70	10
CCOO	0	1	7	30,4	16	69,6	23

Iturria: Zifrak 2011

Euskadin gehiengoa duten sindikatuetakoa batzorde eragileen osieran ere gizonetakoak dira nagusi. LAB da gobernuan emakumeen presentzia orekatua duen sindikatu bakarra.

Nekazaritzako sindikatuen artean, EHNE Konfederazioa da zuzendaritza-organoen osieran parekotasun printzipioa betetzen duen bakarra, 3 emakume eta 3 gizon baititu.

4.2.5 PARTE-HARTZEA UNIBERTSITATEETAN

Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitate-sistema osatzen duten hiru unibertsitateetan (Deustuko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea eta Euskal Herriko Unibertsitatea) gizonetakoak dira zuzendariak. Hiru idazkaritza nagusietatik bitan emakumeak dira buruak. Bestalde, emakumeek zuzendaritza-kontseiluetan duten ordezkartza txikia da: % 2 Deustuko Unibertsitatean, heren bat Euskal Herriko Unibertsitatean, eta % 37 Mondragon Unibertsitatean.

4.2.6 PARTE-HARTZEA INGURUMEN- ETA LURRALDEAREN ANTOLAMENDU-ARLOETAKO BATZORDE ETA KONTSEILUETAN

Gaur egun, Batzorde eta Kontseilu guztiak eratze-prozesuan daude. Lurraldearen Antolamendurako Batzordearen kasuan, izendapenik egin gabe dagoen arren, gaur egun emakumeak % 45 dira eta gizonak % 55. 2012. urtean, INGURUMEN BATZORDEA: % 17 emakumeak. INGURUMENERAKO AHOLKU KONTSEILUA: % 36 emakumeak. NATURZAINZTA: % 18 emakumeak.

5. ERANTZUKIDETASUNEZKO GIZARTE-ANTOLAKUNTZA

5.1 DENBORAREN ERABILERA

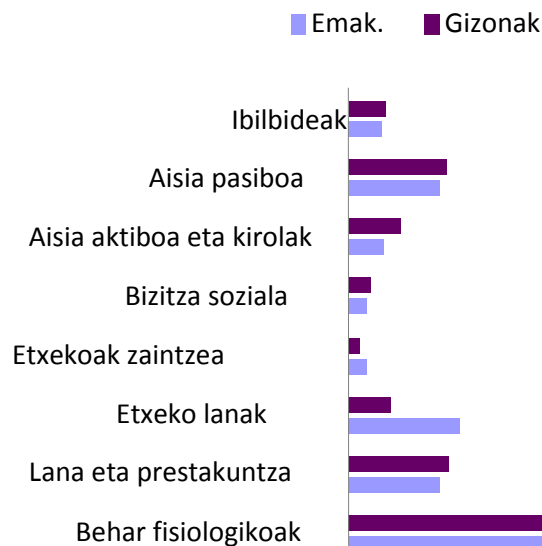
5.1.1 ETXEKO LANAK EGITEN ETA PERTSONAK ZAINTZEN EMANDAKO DENBORA

EUSTATEk egindako Denbora-aurrekontuen inkestan (2008) azaldutakoaren arabera, emakumeek batez beste 3 ordu eta 33 minutu ematen dute etxeko lanak egiten, gizonek ematen dutenaren bikoitza baino gehiago (ordu 1 eta 29 minutu).

Etxean pertsonak (umeak eta mendeko pertsonak) zaintzeari dagokionez, batez beste 2 ordu eta 18 minutu ematen dituzte emakumeek egunean, eta gizonen batez besteko denbora ordu 1 eta 41 minutukoa da.

5.1.2 JARDUERA GUZTIETAN EMANDAKO DENBORA

Denboraren erabilera



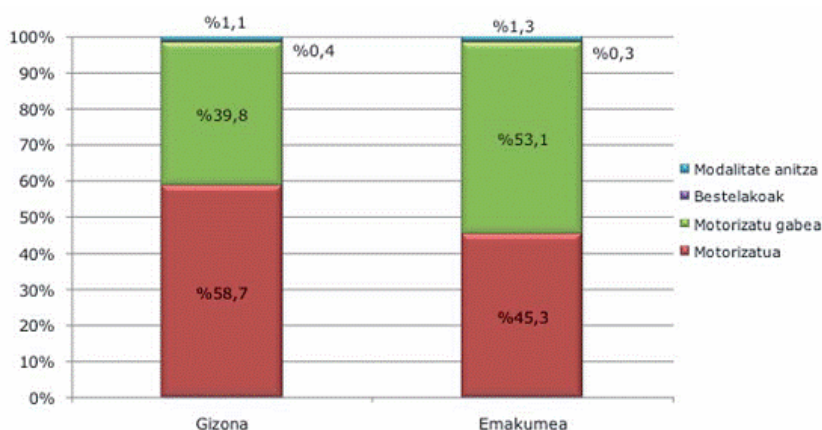
Denboraren banaketa desberdina egiten dute emakumeek eta gizonek. Euskadin, 2008. urtean, etxeko lanaz eta etxeko pertsonen zaintzaz bestelako jardueretan denbora gehiago ematen zuten gizonek emakumeek baino. Azken 15 urteetan, generoen arteko aldea jarduera hauetan murriztu da gehien: lana eta prestakuntza eta etxeko lanetan. Baina aldeak handiak dira oraindik ere, emakumeek 2 ordu eta 6 minutu gehiago ematen baitituzte etxeko lanetan eta gizonek 17 minutu gehiago lana eta prestakuntza.

5.1.3 EMAKUMEEN ETA GIZONEN JOAN-ETORRIAK, MODUA ETA MOTA

Sarbidea, erabilera, premia eta garraio mota desberdinak dira gizonen eta emakumeen artean genero-arrazoiak direla-eta. Baliabideen erabilera orekatuagoa mugikortasun-arazo handienak dituzten pertsonen mesedetan izango da, lan-arrazoiengatik zein eguneroko bizitzarekin lotutako gaiengatik.

Batez besteko lanegun batean, 6 urte baino gehiagoko herritarren % 89,5ek egunean batez beste 3,05 joan-etorri egiten ditu. Emakumeen mugikortasuna (3,08) gizonena baino zertxobait handiagoa da (3,01).

Herritarrek joan-etorriak egin behar dituztenean, gehienetan oinez ibiltzen dira (guztirakoaren % 44,8). Gainera, automobila baino gehiago erabiltzen hasi da, gizonak autoa erabiltzeko joera handiagoa duten arren (gizonak % 44,8 eta emakumeak % 27,5). Motoa, bizikleta eta autobusen zerbitzu bereziak erabiltzeari dagokionez, gizonak emakumeek baino gehiago erabiltzen dituzte. Oinez eta bizikletaz ibiltzea dira modu iraunkorrak eta, hain justu, modu horiek erabiltzeko ohitura hartu dute EAEko herritarrek, egin behar dituzten joan-etorri berri gehienetarako. Ildo beretik, emakumeak joan-etorri gutxiago egiten dituzte bizikletan gizonak baino (1,1 puntu gutxiago emakumeek).



Iturria: EAEko mugigarritasunaren azterketa, 2011.

Etxebizitza, Herri Lan eta Garraio Saila (Vitoria-Gasteiz, 2012)

Okupazioarekin loturiko edo derrigorrezko mugikortasuna da oraindik ere joan-etorriak eragiten dituen arrazoi nagusia (% 49,6). Laneko mugikortasunak % 37,3 osatzen du. Gizonen eta emakumeen arteko alderik handiena lanak eragindakoa da; gizonen kasuan handiagoa da (ehuneko 14 puntu). Emakumeen kasuan, etxeko erosketak egitea (% 8,2) (emakumeen ehuneko 8 puntu handiagoa da gizonena baino), etxeko gestioak eta hirugarrenei laguntzearekin loturiko jarduerak dute garrantzi handiena, gizonekin alderatuta. Horrek esan nahi du oraindik ere etxeko eta familia-unitateari laguntzeko jarduera gehienak emakumeen gain geratzen direla.

Bi kasuetan, aisialdia da joan-etorriak eragiten dituen bigarren arrazoiak (% 23,4) eta, kasu horretan, kuota ia parekatu egiten da (emakumeen kasuan joan-etorriak % 23,3 dira eta, gizonen kasuan, % 23,4); ikasketen kasuan ere beste horrenbeste gertatzen da (% 12,3).

5.1.4 AISIA-JARDUERAK

Mutil gazteen ehunekoa neska gazteena baino handiagoa da aisia-jardueren artean honakoak aipatzean: musika entzutea, kirola egitea, etxean ordenagailuarekin entretenitzea, diskoteka eta dantza-aretoetara joatea, bideo-kontsolekin jolastea, mendira joatea, litroak edatea, kirol-ikuskizunetara joatea, joko-aretoetara joatea, cyber-era joatea.

Ematen du mutilen artean, oro har, kirol-jarduerak, informatikarekin zerikusia dutenak eta jaiarekin lotutako soziabilitatea dutenak nagusitzen direla.

Neska gazteen ehunekoa mutil gazteena baino handiagoa da aisia-jardueren artean honakoak aipatzean: lagunekin egotea, bikotekidearekin egotea, telebista, bideoak eta DVDak ikustea, taberna eta kafetegietara joatea, deskantsatu eta ezer ez egitea, familiarekin egotea, paseatu edo kalean egotea, irakurtzea, ikuskizunetara joatea, telefonoz hitz egitea edo SMSak bidaltzea, dendetan edo erosketetan aritzea, kultura-jarduera zehatzen bat egitea.

Nesken kasuan aipagarriak dira kultura-jarduera zehatzak, parekoen taldearekin, bikotekidearekin eta familiarekin lotutako soziabilitatea, ikus-entzunezkoen kontsumorako jarduerak, eta atsedenaekin lotutako beste jarduera lasaiago batzuk.

5.1.5 SEDENTARISMOA

“Impacto del cuidado informal en la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras: análisis de las desigualdades de género” azterlanari jarraiki, (Larrañaga I., Martín U., Bacigalupe A., Begiristain J.M., Valderrama M.J. eta Arregi B.), emakumezko zaintzaileek sedentarismo-tasa handiagoak aipatzen dituzte, bai eta lotarako ordu gutxiago eta atsedeen hartzeko denbora gutxiago dutela ere, betiere gizon zaintzaileekin alderatuta. Osasun mental txarra izateko arriskua 1,9 aldiz handiagoa da emakume zaintzaileengan zaintzen ez duten emakumeengan baino, eta ehuneko hori % 1,7koa da gizonezkoen kasuan.



5.2 ZAINZARAKO ZERBITZUAK

5.2.1 0-2 URTEKO ADINGABEAK ZAINZKEO LEKUAK

2008an 0-2 urteko 54.000 ume inguru zeuden eskolatzeko adinean, eta 34.000 leku inguru eskaini ziren; beraz, % 63koa izan zen adin-talde horretarako estaldura. 0 urteko umeentzat 4.000 leku baino gehiago eskaini ziren, baina aipatzekoa da adin horretan eskolatzeko moduko 13.000 ume baino gehiago daudela.

2006. urtean 0-5 urteko 3.500 adingabe inguru, hau da, adin horretako adingabeen % 2,4, ez ziren haurtzaindegira edo haur-eskolara joan inguruan lekurik ez zegoelako, egokitutako plazarik ez zegoelako, ordutegia egokia ez zelako edo garestia zelako. Adingabe horien % 43, ia 1.500 ume, ez zegoen eskolatuta inguruan lekurik ez zegoelako.

5.2.2 HAURTZAINDEGIAN EDO HAUR ESKOLAN LEKURIK LORTU EZ DUTEN ETXETAKOEN UNITATEAK

2006. urtean 0-5 urteko 3.500 adingabe inguru, hau da, adin horretako adingabeen % 2,4, ez ziren haurtzaindegira edo haur-eskolara joan inguruan lekurik ez zegoelako, egokitutako plazarik ez zegoelako, ordutegia egokia ez zelako edo garestia zelako. Adingabe horien % 43, ia 1.500 ume, ez zegoen eskolatuta inguruan lekurik ez zegoelako.

5.2.3 FAMILIA ETA LANA UZTARTZEA

. Errealitatea ikusita, ezinbestekoa izan da lana eta familia uztartzearen gaia aztertzea. Uztartzea, zalantzarik gabe, erronka garrantzitsuenetako bat da lan-merkatua osatzen duten eta, era berean, beste pertsona batzuk zaindu behar dituzten pertsonentzat. Halaxe dago berretsita "EAEko haur eta nerabeen premia eta eskakizunetara hurbiltzeko ikerketa" izeneko txosten kualitatiboan. Datu kuantitatiboek diote 2009. urtean soldatapeko biztanleen % 16,7k zailtasunak zituela lan-ordutegia eta familia eta gizarteko gainerako beharrak egoki uztartzeko. Gainera, korrelazioa ikusi da lanera ez agertzearen eta uztartzeko arazoen artean. Gauzak horrela aipatu behar da 2008an EAEko etxeen % 12,6k ekonomikoak ez diren arazoak dituela adingabeak edo adineko pertsonak zaintzearekin



lotuta, esaterako haurtzaindegian lekuri ez egotea, zaintzaileak kontratatzeke zailtasunak, arreta emateko gehiegizko karga... Kasuen % 8 problematika garrantzitsua direla esaten da.

Gogoan izan behar da emakume gehienak eremu publikoan sartzek ekarri duen aldaketa sozialak ez diela berdin eragin familia-sistemako kide guztiei.

Emakumeen eta gizonen artean ez dago erantzukidetasun nahikorik etxeko gaiez artatzeko orduan, eta ondorioz generoen artean ezberdintasunak daude uztartzeko arazoekin lotuta. 2009an emakumeen % 21,1ek gehieneko lan-kargari egin behar dio aurre, lanekoari eta familiakoari. 25 eta 64 urte bitarteko emakumeen % 10,4k unerren batean lanen bat utzi dute familian lan gehiegi zutelako edo seme edo alabaren bat jaio zelako, eta horrek EAEko etxeen % 8,1 esan nahi du. 25 eta 64 urte bitarteko emakumeen % 5,4k unerren batean lana eten dute azken hiru urteetan familian lan gehiegi zutelako edo seme edo alabaren bat jaio zelako.

Mendetasun-egoeran dauden pertsonak gero eta gehiago izaki, testuinguru berriak erantzun egokiak eskatzen ditu. 2008ko Familiari buruzko Inkestaren arabera, desgaitasunen bat edo mugak izanik, laguntza etengabe behar duten pertsonen % 65 zuzenean familiak zaintzen du, % 17 kanpoko langile batek, % 10 Etxez etxeko Laguntza Zerbitzuak eta % 4 Eguneke Zentroetan.

Uztartzea erronkatzat hartu behar da, gizarte osoak aurre egin beharreko erronkatzat: etxeko lanetan eta pertsonak zaintzeko zereginetan gizonak zer eginkizun bete behar duten, enpresak langileen familia-premietara egokitu beharko dute, eta erakundeek zerbitzu soziokomunitarioen garapenean zer eginkizun bete behar duten.

6. INDARKERIA

ADIERAZLEA	URTARRILA-ABENDUA 2012
Bikotekidea edo bikotekide ohia alde batera utzita, familia barruko indarkeriagatik biktimizatutako emakumeen kopurua, EAEn	923
Bikotekideak eta/edo bikotekide ohiak emakumeen kontra egindako genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak, EAEn	793
Sexu-askatasunaren kontrako delituengatik biktimizatutako emakumeen kopurua, EAEn	213
Sexu-askatasunaren kontrako delituen biktima diren emakumeak, EAEn	210
Bikotekideak edo bikotekide ohiak hildako emakumeen kopurua, EAEn	2
Sexu-askatasunaren kontrako delituengatik biktimizatutako emakumeen kopurua	213
Genero-indarkeria dela-eta bizkartzaina duten emakumeen kopurua	61
Genero-indarkeriaren biktima direla egiaztatu duten eta alokairu-erregimeneko etxebizitzak esleitzeko prozesuetan aktiboki parte hartzen ari diren emakumeen espediente-kopurua	315
Genero-indarkeriaren biktima diren eta salbuespena aurkeztu duten emakumeen espediente-kopurua	12
Genero-indarkeriaren biktima diren eta etxebizitza-zozketetan alokairuko etxebizitzaren esleipendun izan diren emakumeen espediente-kopurua	2
Genero-indarkeriaren biktimei alokairu-erregimenean egindako zuzeneko esleipen-kopurua	12
Lehen mailako arretan atzemandako kasu-kopurua	362
Ospitaleetan atzemandako kasu-kopurua	69

EAEn, 16 urte edo gehiagoko emakumeen % 12,5ek dio indarkeria matxista pairatu izan duela inoiz, eremuren batean (bikotekidearen edo bikotekide ohiaren eskutik, familia barruko genero-indarkeria, lanean edo gizartean, edo espazio publikoan).

Emakumeek emakume izateagatik pairatzen duten indarkeriaren arrazoi nagusia honako hau da: patriarkatuaren sustraiak ongi errotuta dituen gizarte batean berezkoak diren kulturaren arloko eta egiturazko desberdintasuna; horren ondorioz, pertsonen arteko harremanak ezartzen direnean nagusitasun- eta kontrol-egoerak gertatzen dira oraindik ere, bai eta errealitate konplexuagoak ere eta, kasu askotan, bikote-harremanetara ere zabaltzen dira.

**3.- ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN SEXUAREN ARABERAKO
ORDEZKARITZARI BURUZKO AZTERKETA**

Txosten hau egitean Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko langileen osaera aztertu behar izan da, erakundean berdintasuna norainokoa den eta erantzukizunak eta erabakiak hartzeko maila ezberdinetan arduraduna nor den jakitearren. Gauzak horrela, EAEko Administrazio Orokorreko funtzionarioen eta lan-kontratupeko langileen sexuaren arabera banaketa aztertu da kapitulu honetan.

Azterketa honek, bestalde, aukera ematen du genero-eraginari buruzko txostenaren egituren beharrezkoa den edukietako bat betetzeko, hau da: emakume eta gizonen partaidetza araua egiteko prozesuan. Horri dagokionez aipatu behar da atal honetan aipatutako taldeak alde batera utzita, ez dela ikusi arau hau egiten parte hartu duen beste talderik.

Aztertu diren taldeak:

- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta bere organismo autonomoetako langileen banaketa, sexuaren arabera.
- Unibertsitateaz kanpoko irakasleen banaketa, sexuaren arabera
- Osasun-erakundeetako langileen banaketa, sexuaren arabera
- Segurtasun-kidegoen banaketa, sexuaren arabera Ertzaintza
- Justizia Administrazioko langileen banaketa, sexuaren arabera

**1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO
ETA BERE ORGANISMO AUTONOMOETAKO LANGILEEN ETA GOI-
KARGUDUNEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA.**

**1.1 Eusko Jaurlaritzako eta organismo autonomoetako goi-kargudunak,
sexuaren arabera.**

Eusko Jaurlaritzako goi-kargudunak, sexuaren arabera. 2013					
	Guztira /Abs.	Emakumeak		Gizonak	
		Abs.	%	Abs.	%
Sailburuak	9	4	% 44,44	5	% 55,56
Sailburuordeak / Idazkari nagusiak	28	7	% 25	21	% 75
Zuzendariak	104	39	% 37,5	65	% 62,5

Iturria: Bertan eginda, www.euskadi.net aztertu eta sailei galdetu ondoren (kontsultaren data: 2013ko otsaila)⁴

Eusko Jaurlaritzak 8 sail eta Lehendakaritza ditu gaur egun, eta 4 dira emakumezko sailburuak. Lehendakaritza saileko burua lehendakaria da. Gaur egun, Eusko Jaurlaritzak 28 Sailburuordetza eta idazkaritza nagusi ditu eta horietako % 25en soilik da emakume bat buru; beraz, parte-hartze orekatuaren printzipioa ez da betetzen, argi eta garbi. Hiru Sailetan (Ogasuna eta Finantzak, Segurtasuna, eta Ingurumena eta Lurralde Politika) ez dago emakumezko sailburuorderik, eta ez dago sail bat bera ere emakumezko sailburuorde gehiago dituenik gizonezkoak baino. Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila da emakumezko eta gizonezko goi-kargudunen kopuru berdina duen sail bakarra.

Zuzendaritzei dagokienez, egungo Jaurlaritzak ez du betetzen emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatuaren printzipioa ere; izan ere, emakumezko zuzendariak % 37,5 dira eta gizonezkoak, aldiz, % 62,5

⁴ Txosten hau egin dugunean, eta legealdi berriaren hasieran gaudenez, goi-kargudun guztiak izendatu gabe zeuden oraindik.

1.2 Administrazio orokorreko kontseilaritza, sail eta organismo autonomoetako langileak, taldearen eta sexuaren arabera.

FUNTZIONARIOAK. Administrazio orokorreko kontseilaritza, sail eta organismo autonomoetako langileak. 2011

	A1		A2		C1		C2		E		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Karrerako funtzionarioak	510	410	192	180	217	337	263	1144	308	145	1490	2216
Bitarteko funtzionarioak	299	560	68	82	96	237	70	295	77	75	610	1249
GUZTIRA	809	970	260	262	313	574	333	1439	385	220	2100	3465

LAN-KONTRATUPEKO LANGILEAK. Administrazio orokorreko kontseilaritza, sail eta organismo autonomoetako langileak. 2011

	Goi-mailako tituluduna		Erdi-mailako tituluduna		Bestelako tituludunak		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko langile finkoak	115	121	45	63	221	236	381	420
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak	43	146	14	42	120	169	177	357
Behin-behinekoak	5	11	0	1	3	7	8	19
GUZTIRA	163	278	59	106	344	412	566	796

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarila.

Ehunekoei dagokienez, Euskadiko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden langileen % 61,52 emakumeak dira eta % 38,48 gizonak; horrek esan nahi du administrazioa gero eta feminizatuagoa dagoela. Administrazio langileen artean 867 langile gehiago daude azken urtean eta horietatik 667 emakumeak izan dira eta 200 gizonak.

Aurreko urtearekin alderatuta, bitarteko funtzionario gutxiago daude eta karrerako funtzionario gehiago; fluxu-mugimendu hori 2010eko EPEaren ondorioa da, 2012an amaitu baita. 2012an lan-kontratupeko langileen kopuruak gora egin du urte horretan hainbat eskumen lortu direlako eta, bereziki, Lanbiderena, plantillan ia % 20ko hazkundera eragin baitu.

Administrazio goi-mailetan (A1eta A2) gizon gehiagok lan egiten du emakumeek baino, baina azken urteotan alde hori murriztu egin da. Bestalde, orokorrean emakumeen lan-arloko ezegonkortasuna administrazioan gizonena baino nabarmen handiagoa dela: lan-arloko ezegonkortasuna duten administrazio langileen (bitarteko funtzionarioak, eta aldi baterako eta

behin-behineko kontratupekoak) ia % 70 emakumezkoak dira. Nabarmentzekoa da C2 taldean gero eta emakume gehiago daudela, emakumeen gehiegizko ordezkartza % 81,20ra iristen baita.

2- UNIBERTSITATEAZ KANPOKO IRAKASLEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA.

2.1 Irakasleak, taldearen eta sexuaren arabera: haur-hezkuntza, lehen hezkuntza, bigarren hezkuntza, helduen hezkuntza, hezkuntza berezia

Irakasleak, taldearen eta sexuaren arabera.					
EMATEN DITUZTEN MAILAK	EMAKUMEAK		GIZONEZKOAK		GUZTIRA
	Abs	%	Abs	%	Abs
GUZTIRA	26.617	72.89	9.899	27,11	36.516
Haur hezkuntza - lehen hezkuntza	15.717	85,50	2.666	14,50	18.383
Bigarren hezkuntza	9.356	59,14	6.463	40,86	15.819
Helduen hezkuntza	505	69,85	218	30,15	723
Irakaslanik gabea	1.039	65,30	512	34.70	1.591

Iturria: Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saila. 2011-2012.

Irakasleen osaerari dagokionez, emakume asko ari dira lanean unibertsitateaz kanpoko irakaskuntzan, batez ere lehen eta bigarren hezkuntzan. Batez ere emakumezkoak dira alor honetan lanean dabiltzanak, irakaskuntza pribatuan zein irakaskuntza publikoan. Guztira 36.516 pertsona dabilta irakasle lanetan unibertsitateaz kanpoko irakaskuntzan, eta % 72,89 emakumezkoak dira. Emakumeen presentzia bereziki nabarmena da irakaskuntza-mota bitan, hau da, haur-hezkuntzan eta lehen hezkuntzan batetik, eta hezkuntza berezian bestetik.

Gauzak horrela, aipatzekoa da haur-hezkuntza eta lehen hezkuntzaren eremua: bertako irakasleen % 14,50 baino ez dira gizonezkoak eta, ondorioz, ikasleek ia ez dute erreferentzia maskulinorik irakaskuntzaren maila horretan.

Lanbide-heziketari dagokionez, irakasle gehienak gizonezkoak izateak eragina du bai ikasleengan baita irakasleengan ere. Unibertsitate aurreko irakaskuntza osoan honetan bakarrik da gizonen presentzia emakumeena baino handiagoa, ehuneko oso adierazgarriekin, joera alderantzikatzen dela.

Erabaki-guneetarako sarbideari dagokionez, emakumeen presentzia oso handia denez sektorean, errazagoa da emakumeak ikastetxeetako zuzendaritza-lanpostuetan egotea, eta datuek diote banaketa orekatua dela. Hezkuntza Sailak datozen 4 urteetarako ikastetxeetako zuzendaritza-lanpostuetarako egin dituen izendapenei buruzko azken datuen arabera (2009ko

uztailekoak), 2009an egin ziren 174 izendapenetatik 83 (% 47,7) emakumezkoak dira eta 91 (% 52,3) gizonezkoak.

3- OSASUN-ERAKUNDEETAKO LANGILEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA.

3.1 Osasun-erakundeetako osasun-langileak, taldearen eta sexuaren arabera.

Osasun-erakundeetako funtzionarioak eta estatutupeko langileak, taldearen eta sexuaren arabera. 2011										
	A1		A2		C1		C2		TOTAL	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Estatutupeko langile finkoa / Karrerako funtzionarioa	2.208	2.272	519	5.350	67	642	111	2.730	2.805	8.994
Estatutupeko aldi baterako langilea	310	569	69	946	9	78	11	338	399	1.931
GUZTIRA	2.518	2.841	588	6.296	76	720	122	3.068	3.204	10.925

Osasun-erakundeetako lan-kontratupeko langileak, taldearen eta sexuaren arabera. 2011									
	Goi-mailako titulazioa		Erdi-mailako titulazioa		Bestelako tituludunak		GUZTIRA		
	G	E	G	E	G	E	G	E	
Lan-kontratupeko langile finkoak	200	93	60	816	70	658	33 0	156 7	
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak	1	2	0	4	0	4	1	10	
GUZTIRA	201	95	60	820	70	661	33 1	157 7	

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarila

EAEko osasun-langileen sexuaren arabera banaketa ez dago orekatuta, langileen % 77,86 emakumezkoak baitira. Emakumeen gehiegizko ordezkartza maila guztietan gertatzen da, A1 mailari dagokion kolektiboan izan ezik; izan ere, maila horretan parekotasun-printzipioa betetzen da. Emakumeek gehiegizko ordezkartza daukate, neurri handi batean, A2 taldeko

partaidetza ez delako orekatua. A2 taldean erizaintzan diplomatutako langileak daude batez ere, eta lan-merkatu horretako langile gehienak emakumezkoak izatea azaltzen du horrek. Aipatzekoa da, baita ere C2 maila. Prestakuntza-maila txikiena eskatzen da bertara sartzeko eta, ondorioz, ordainsari-maila txikiena ere badu. Bertako langileen % 96 emakumezkoak dira eta, beraz, argi dago segregazio bertikal izugarria dagoela.

3.2 Osasun-erakundeetako langile ez-sanitarioak, taldearen eta sexuaren arabera. Kudeaketa eta zerbitzuetao langileak.

Osasun-erakundeetako langile ez-sanitarioak, funtzionarioak eta estatutupeko langileak. 2011

	A1		A2		C1		C2		E		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Estatutupeko langile finkoa / Karrerako funtzionarioa	126	133	34	84	162	243	455	1464	810	721	1.587	2645
Estatutupeko aldi baterako langilea	45	48	12	18	28	46	64	244	93	282	242	638
GUZTIRA	171	181	46	102	190	289	519	1708	903	1.003	1.829	3.283

Osasun-erakundeetako langile ez-sanitarioak, lan-kontratupeko langileak. 2011

	Goi-mailako titulazioa		Erdi-mailako titulazioa		Bestelako tituludunak		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko langile finkoak	14	12	16	26	244	423	274	461
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak				1		1		2
GUZTIRA	14	12	16	27	244	424	274	463

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarila

Langile ez-sanitarioei dagokienez, generoen arteko desoreka osasun-langileena baino txikiagoa den arren, emakumeen ordezkaritza guztizkoaren % 64,22koa da. Gehiegizko ordezkaritza hori, batez ere, C2 taldeko ordezkaritza orekatua ez delako gertatzen da, bertan % 76,70 baitira emakumezkoak.

4 ERTZAINITZA.

4.1 Segurtasun-kidegoetako langileak, taldearen eta sexuaren arabera

Segurtasun-kidegoetako langileak, taldearen eta sexuaren arabera										
ESKALAK	A		B		C		D		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E	G	E	G	E
Goi-mailako eskala										
Eskala exekutiboa			127	5					127	5
Inspektoreordetza-eskala					395	41			395	41
Oinarrizko eskala							6.55 2	820	6.55 2	827
GUZTIRA			127	5	395	41	6.55 2	820	7074	866

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarila

Ertzaintzan, emakumeek plantillaren % 10,90 osatzen dute; 866 emakume daude 7.940 ertzainen artean.

Ehunekoa hain txikia izateak azalpen historikoa du: lehenengo sustapenean emakumeek debekatuta zeukaten Ertzaintzan sartzea, eta hurrengo sustapenetan emakumeen gehienezko kupoa % 15ekoa izango zela ezarri zen. Sustapen horiek jendetsuenak izan ziren, horietan sartu zen langile kopuru handiena, eta gainera emakumeak garai hartan zuen egoera kontuan hartuta, ulergarria da gaur egungo ehunekoa hain txikia izatea.

Emakumeak kategoria eta eskaletan duen banaketa Oinarrizko eskalan (agenteak) pilatzen da, % 11,12koa dela banaketa. Gaur egun, soilik 5 emakume daude eskala

exekutiboan, eta horrek esan nahi du emakumeen ordezkaritza % 3,9koa dela. 2012. urtean 4 emakume sartu ziren eskala horretan, eta 26 gizon.

5 JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN BANAKETA, SEXUAREN ARABERA

5.1 Justizia-administrazioko langileak, taldearen eta sexuaren arabera.

Justizia administrazioko langileak, taldearen eta sexuaren arabera						
FUNTZIONARIOAK	Titularra / jabea		Bitartekoa		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E
Auzitegiko medikua	15	24	6	7	21	31
Prozesu- eta administrazio-kudeaketa	113	597	53	292	166	889
Prozesu- eta administrazio-izapidetzea	134	372	33	174	167	546
Laguntza judiziala	142	163	30	114	172	277
GUZTIRA	404	1156	122	587	526	1743

Justizia administrazioko langileak, taldearen eta sexuaren arabera

LAN-ESPARRUAN	Goi-mailako titulazioa		Erdi-mailako titulazioa		Bestelako tituludunak		GUZTIRA	
	G	E	G	E	G	E	G	E
Lan-kontratupeko langile finkoak	3	6	3	5	14	35	20	46
Aldi baterako lan-kontratupeko langileak	6	16	2	18	9	25	17	59
GUZTIRA	9	22	5	23	23	60	37	105

Iturria: Eusko Jaurlaritza, Funtzio Publikoaren Zuzendaritza. 2013ko urtarila



2013ko urtarrilean, Justizia Administrazioako funtzionarioak eta lan-kontratupekoak kontuan izanik 2411 langile zeuden, eta horietatik % 76,64 emakumeak dira; argi ikusten da justiziako langileen artean emakumeak direla nagusi.

Prozesu- eta administrazio-kudeaketan desoreka handia dago sexuaren arabera, ordezkaritzan, % 76,57 emakumeak baitira.

4.- GASTUAREN AZTERKETA. AURREKONTU-PROGRAMEN AZTERKETA.

Atal honetan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzera, eta/edo diskriminazio-egoera zehatzak indargabetzera, edo berariazko arazoak arintzera bideratutako helburuak dituzten aurrekontu-programa guztien azterketa laburpen moduan biltzen da. Halaber, helburu horiek lortzeko egin beharreko ekintzen kostu ekonomikoa laburbiltzen saiatu gara. Horretarako, aurrekontu-memoriak aztertu ditugu, horiek baitira, finean, aurrekontuen dokumentu-oinarria eta, politika publikoak ezartzean, Sail bakoitzaren helburuak dokumentu horietan biltzen baitira. Gizonen eta emakumeen berdintasuna bultzatu eta egon litezkeen desberdintasunak kendu edo murrizteko ekintzak biltzen dituzten programak baino ez ditugu sartu eta, bai eta ekintza horiek lortzeko erabiltzen den aurrekontu-partida ere.

OHARRA: Ezin dugu aipatu gabe utzi Sail bakoitzak, bere aurrekontu-memoriak aztertzean, hainbat interpretazio izan dituela kontuan eta, horren ondorioz, ez da irizpide bateraturik jarraitu ekintzak biltzeko garaian. Gauzak horrela, zenbait Sailek barne-baliabideekin gauzatuko diren ekintzak sartzearabaki du, hau da, administrazioaren beraren edo organismo autonomoetako eta erakunde publikoetako langileekin. Horrelako ekintzen artean, gobernantza-neurri asko sartu dituzte baina, benetan, ez dute eta ez dute izango aurrekontu-partidarik esleituta; hala nola, berdintasun-klausulak txertatzea, material jakin batzuen zabalkundea, estatistika-kontrola, Sailaren prestakuntza kudeatzea eta abar. Beste zenbait kasutan, berdintasunaren aldeko ekintzat jotzen da administrazioak aldizka egiten dituzten azterketa edo inkestatan sexuaren aldagaia txertatu izana, baina esan gabe doa ekintza horiek ez dutela berariazko aurrekontu-krediturik esleituta. Zalantzan jartzeko moduko beste interpretazio bat Berdintasun Planen inguruan gertatu dira; izan ere, zenbait Planek badituzte berariazko aurrekontu-partidak eta beste batzuk barne-baliabideekin bultzatuko dira baina, hala ere, bi kasu horiek berdintasunaren aldeko neurritzat hartu dira. Azkenik, txertatu diren beste zenbait ekintzek ez dute barne hartzen

berdintasuna lortzearen aldeko esku-hartzerik, ez helburuari dagokionez, ez ekintzaren definizioan ere.

Dena dela, Sail honek hurrengo edizioetarako irizpideak finkatzeko eta adosteko konpromisoa hartu du, Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontuekin berdintasunaren aldeko zer ekintza finantzatzen diren jakiteko.

Esanak esan, jarraian Sail bakoitzak aurkeztutako partidak azalduko ditugu; 4 taldetan banatu ditugu, helburuen arabera (ikus plantilla 9. atalean).

4.1 1. TALDEA. Helburu bakartzat emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea eta/edo berdintasuna sustatzea duten programak.

1. TALDEA: Helburu bakartzat emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea eta/edo berdintasuna sustatzea duten programak.				
Saila	Ekintza kop. 2012	Ekintza kop. 2013	Kreditua 2012	Kreditua 2013
Lehendakaritza (Emakunde)	1	1	5.233.997 €	6.073.000 €
Herrizaingoa (GIBLZ)	8		1.777.628 €	
1. TALDEA, GUZTIRA	9	1	7.011,625€	6.073.000 €

2012. urtean, Emakunderen eta GIBLZ Genero Indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritzaren aurrekontu-programen helburuak berdintasuna sustatzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea ziren eta helburu horietara bideratutako aurrekontu-programak zituzten erakunde bakarrak ziren. 2013an, Emakundek bere gain hartu ditu GIBLZren funtzioak eta, hortaz, bai finantzaketa ere; hala ere, Emakunderen aurrekontua, guztira, ia milioi 1 euro (938.625 €) txikiagoa da ekitaldi honetarako (**% 13.39ko murrizketa aurreko ekitaldiarekin alderatuta**).

Aipatu behar dugu Lehendakaritza dela 2013rako aurrekontuan murrizketa handiena egin duen Saila (% 36,6). Emakunderen aurrekontua, guztira, 95.688.000 milioi euro da, hau da, Sailaren aurrekontu guztien % 6.34.

4.2 2. TALDEA. Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.

2. TALDEA: Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.

Saila	Kreditua 2012
Lehendakaritza	45.746,02
Herrizaingo Saila	57.399,20
Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saila	2012an, Hezkuntza Sailak ez digu informaziorik eman txosten hau egiteko
Ekonomia eta Ogasun Saila	54.946,77
Justizia eta Herri Administrazio Saila	56.000
Etxebizitza, Herri Lan eta Garraio Saila	54.000
Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismo Saila	53.207,55
Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila	55.188
Osasun eta Kontsumo Saila	54.000
Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saila	55.000
Kultura Saila	55.531,91
2. TALDEA, GUZTIRA	501.019,45€

2. TALDEA: Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.

Saila	Kreditua 2013
Lehendakaritza	106.320,51
Herri Administrazio eta Justizia Saila	55.000
Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	57.429,38
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	55.188,00
Ogasun eta Finantza Saila	53.396,00
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	110.310,42
Segurtasun Saila	
Osasun Saila	59.000,00
Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	105.870,73
2. TALDEA, GUZTIRA	602.515,04€

Sailkapen honetan, Eusko Jaurlaritzaren berdintasuneko unitate administratibo guztiak sartzen dira. Emakunderen 2011ko ekitaldiari buruzko gomendioei jarraituz,



beharrezkotzat jo da berdintasun-politikak sustatu eta koordinatzeko egitura horiek eta berdintasuna sustatzeko berariazko helburu edo/eta ekintzak dituzten programak bereiztea.

Berdintasuneko unitate administratiboek 602.515,04 euroko aurrekontua dute, hau da, gutxi gorabehera, iaz baino 100.000 euro gehiago; izan ere, 2013. urtean Hezkuntza Saileko unitateak eta Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia sartu dira eta iaz ez zeuden sartuta. Zenbateko horiek bat datoz 2012ko aurrekontuan bildutako soldatekin; izan ere, txosten hau idatzi dugunean I. kapitulua ez zegoen doituta baina, ziurrenik, zifra horiei eutsi egingo zaie, memoria ekonomikoen arabera administrazio nagusiaren zerbitzura dauden langileen soldatak izoztu egingo baitira.

Berdintasun-teknikariei dagozkien soldatak alde batera utzita, berdintasun-unitate batek ere ez du aurrekontu gehigarririk, Osasun Sailak izan ezik (2013rako 5.000 euro bideratu ditu).

Legealdi berri honetan Sailak berrantolatu egin ditugu. 2012an 12 Sail zeuden (2013an, berriz, 9) eta denek bazuten berdintasun-unitate bat, berdintasun-teknikari eta guzti. Gaur egun, 2013ko otsailean, Segurtasun Sailak ez du berdintasun-teknikaririk eta ez dakigu urtean zehar izango duen ere, edo funtzio horiek Saileko beste langileren batek hartuko dituen bere gain, bere lanez gain. Ingurumen eta Lurralde Politikako Saileko eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko unitateetan bina berdintasun-teknikari daude.

Bestalde, ez da berdintasun-unitaterik sortu berdintasun-unitateak arautzen dituen azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuan xedatutako organismo autonomo edo erakunde publikoetan.



4.3 3. TALDEA. Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.

3. TALDEA: Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.

Saila	Ekintza kop.	Kreditua 2012	Kreditu identifikag. gabeko ekintza kop.
Lehendakaritza			
Herrizaingo Saila	2	384.750	
Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saila			
Ekonomia eta Ogasun Saila	1	8.000	
Justizia eta Herri Administrazio Saila			
Etxebizitza, Herri Lan eta Garraio Saila			
Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismo Saila			
Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila	4		4
Osasun eta Kontsumo Saila	10		10
Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saila	2	37.406	
Kultura Saila	5	44.500	1
3. TALDEA, GUZTIRA	24	475.656	15

3. TALDEA: Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.

Saila	Ekintza kop.	Kreditua 2013	Kreditu identifikag. gabeko ekintza kop.
Lehendakaritza	3	123.636,80	
Herri Administrazio eta Justizia Saila	1	1.640.000	
Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	4	0	4
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	6	0	6
Ogasun eta Finantza Saila	0	0	
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	6	33.638,73	2
Segurtasun Saila	9	149,540	7
Osasun Saila	6	10.000	5
Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	0	0	
3. TALDEA, GUZTIRA	35	1.903.604,23€	24



Sailkapen honetan berdintasuna sustatzeko, diskriminazioak indargabetzeko eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerrarazteko antzeman diren ekintzak sartu nahi izan dira. Ekintza horiek ez dute zertan berariaz agertu aurrekontu-programen memorietan berdintasuneko berariazko helburuei lotutako ekintza gisa. Izan ere, gehienetan, aurrekontu-programaren helburu orokorrarekin zerikusia duten helburuak dituzten ekintzak dira, ez dutenak zerikusirik berdintasunaren sustapenarekin.

Guztira 35 ekintza antzeman dira, eta horietatik 24ri, erdia baino gehiagori, ezin izan zaie aurrekonturik esleitu eta ezin izan da gastuaren aurreikuspen edo gutxi gorabeherako kalkulurik egin. Antzemandako ekintzen guztizko zenbatekoa 1.903.604,23 euro da, iaz baino 1.500.000 euro gehiago. Alabaina, alde hori ez da sortu aurrekontuaren diru-kopurua handitu delako, baizik eta Justizia Saileko doako laguntza juridikoak iaz 4. taldean sartu zuelako ekintza hori eta aurten 3. taldean sartu du. 1.640.000 euroko zenbateko hori gorabehera, horrelako ekintzetara bideratutako diru-kopurua ez da 250.000 eurora iristen eta, beraz, pentsa dezakegu ekintza horietako asko barne-baliabideekin gauzatuko direla.

Talde honi dagokion 1.903.604,23 euroko guztizko zenbatekoa Sail guztietako aurrekontuen % 0,021 baino ez da.



4.4 4. TALDEA. Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.

4. TALDEA: Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.

Saila	Ekintza kop.	Kreditua 2012	Kreditu identifikag. gabeko ekintza kop.
Lehendakaritza	2	118.931,09	
Herrizaingo Saila	1		1
Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saila			
Ekonomia eta Ogasun Saila	1		1
Justizia eta Herri Administrazio Saila	7	1.809.996	3
Etxebizitza, Herri Lan eta Garraio Saila	8		8
Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismo Saila	15	53.161,60	13
Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila	19	1.389.062	13
Osasun eta Kontsumo Saila	21	4.002.800	9
Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saila	4	31.000	
Kultura Saila	5	22.500	2
4. TALDEA, GUZTIRA	83	7.427.450,69	50

4. TALDEA: Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.

Saila	Ekintza kop.	Kreditua 2013	Kreditu identifikag. gabeko ekintza kop.
Lehendakaritza	6	146.778,62	1
Herri Administrazio eta Justizia Saila	4	80.000	3
Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	11	20.328	10
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	12	709.285	6
Ogasun eta Finantza Saila		0	
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	52	60.134,48	30
Segurtasun Saila			2
Osasun Saila	12	2.166.074,04	
Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	13	111.000	8
4. TALDEA, GUZTIRA	107	3.273.274,14	38



Sailkapen honetan aurrekontu-programen memorietan horrela agertu ez arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten ekintzak, jarduerak edo berariazko partidak sartu nahi izan dira. Hau da, sailak berdintasunaren alde egiten dituen ekintzak dira, baina hainbat arrazoiren ondorioz ez dira aurrekontuan azaltzen.

Hala ere, generoaren arabera eraginaren ebaluazioari buruzko atalean aipatu den bezala, kasu batzuetan oso zaila da berdintasun-ekintzak laburbiltzea. Kasu askotan, zenbatekoen gutxi gorabeherako kalkuluak egin dira eta, beste zenbait kasutan, berdintasuna sustatzeko partidak bideratuko direla jakin arren, ezinezkoa izan da zenbatekoak kalkulatzeko.

Aurreko urtearekiko ia 4 milioi euroko aldea dago; alde batetik, Justizia Sailaren ekintzak eragin du alde hori, zeren aurten, 3. taldearen azterketak aipatu dugunez, ez baita talde honetan sartzen; bestetik, Osasun Sailaren murrizketak (ia 2 milioi euro) ere izan du eragina alde horretan, berdintasunaren aldeko ekintzen definizioa zehaztearen ondorioz.

Nolanahi ere, antzemandako 107 ekintzetarako 3.273.274,14 euroko aurrekontu-kreditua dago, hau da, Sailetak aurrekontuen guztizkoaren % 0.037.

BESTE DATU INTERESGARRI BATZUK:

AURREKONTUA SAILAREN ARABERA (milako €)	2013	%	2012	aldea
Lehendakaritza	95.688,00	% 1,10	151.020,00	-36,6
Herri Administrazio eta Justizia Saila	212.953,00	% 2,46	231.249,00	-7,9
Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	396.312,00	% 4,57	531.381,00	-25,4
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	796.024,00	% 9,19	1.074.010,00	-25,9
Ogasun eta Finantza Saila	92.898,00	% 1,07	105.980,00	-12,3
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	2.630.443,00	% 30,35	2.925.028,00	-10,1
Segurtasun Saila	582.849,00	% 6,73	653.934,00	-10,9
Osasun Saila	3.263.193,00	% 37,65	3.406.549,00	-4,2
Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	594.157,00	% 6,86	739.566,00	-19,7
Guztira	8.666.530,00	% 100	9.820.729,00	

Gasturako austeritate-mekanismoen ondorioz, Sailetak aurrekontuetan % 36,6ko murrizketak egitera ere iritsi da, Lehendakaritzaren kasuan, esaterako. Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren eta Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren aurrekontua laurden bat murriztu da aurreko urtekoaren aldean, eta horrek, zalantzarik gabe, eragina izango du gizarte-politikan, oro har.

Hezkuntzaren eta Osasunaren eremuak bereziki aipatu nahi ditugu, aurrekontuetan % 10eko murrizketa izan baitute.

BERDINTASUNERAKO AURREKONTUA SAILAREN AURREKONTUARI DAGOKIONEZ			
Saila	Sailaren aurrekontua	BERDINTASUNA 1,2,3,4 taldeak	Sailaren aurrekontuare n gaineko %-a
Lehendakaritza	95.688.000,00	6.448.735,9	% 6,74
Herri Administrazio eta Justizia Saila	212.953.000,00	1.725.500	% 0,81
Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	396.312.000,00	77.757,38	% 0,02
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	796.024.000,00	764.473	% 0,10
Ogasun eta Finantza Saila	92.898.000,00	53.396	% 0,06
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	2.630.443.000,00	204.083,63	% 0,01
Segurtasun Saila	582.849.000,00	149.540	% 0,03
Osasun Saila	3.263.193.000,00	2.235.074	% 0,07
Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	594.157.000,00	216.870,73	% 0,04
4. TALDEA, GUZTIRA	8.666.530.000	11.875.430,64	% 0,13

Aztertu ditugun lau taldeetako datuei erreparatuta, 2013. urtean berdintasunaren alde egingo diren ekintzek Sail guztietako aurrekontuaren guztirakoaren % 0,13 osatuko dutela ikusiko dugu. Zenbateko hori % 0,06ra jaisten da Emakunderen aurrekontua kanpoan utziz gero.



5.- DIRU-SARRERAREN AZTERKETA

EAEko zerga- eta finantza-errealitatea aztertzea ezinbestekoa da aurrekontua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren gaineko eraginak aztertzeko.

Euskal Autonomia Erkidegoaren finantzaketa-sistemaren ezaugarri nagusia da zerga-sistema osatzen duten zerga gehienak biltzeko gaitasuna duela. Foru-ogasunek kudeatu eta biltzen dituzte zerga-sistema osatzen duten zerga guztiak, Ekonomia Itunaren araudian emandako banaketari jarraituz, hau da, Autonomia Fiskala izenekoari jarraituz. Horrek esan nahi du Euskal Autonomia Erkidegoak zerga-sistemako oinarritzko zerga guztiak kudeatu, bildu eta diseinatzeko dituela, murrizketa harmonizatuari lotuta. Horrela bada, lurralde historikoek nolabaiteko gaitasuna dute zergak arautzeko, baita zergok kudeatu eta biltzeko autonomia ere.

Hala ere, Eusko Legebiltzarrari dagokio zerga arloko koordinazio, harmonizazio eta lankidetzari buruzko arauak onestea.

Araudien ikuspegitik, zuzeneko zergei dagokienez, Euskal Autonomia Erkidegoak berezko zerga hauek ditu: Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga (PFEZ), Oinordetzen gaineko Zerga, Ondarearen gaineko Zerga eta Oinordetza eta Dohaintzen gaineko Zerga.

Zeharkako zergei dagokienez, zerga handi bien (Balio Erantsiaren gaineko Zerga eta Zerga Bereziak) harmonizazio-maila ia erabatekoa da, zerga horien izaeratik eratorrita, Europar Batasun osoan ere harmonizatuta daudela. Gauzak horrela, foru-ogasunen eskumenak zergaren kudeaketaren alderdi zehatzen ingurukoak baino ez dira. Aldiz, bilketarako gaitasuna kontuan hartuta zeharkako zergen arteko hirugarrena (Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zerga) modu autonomoan arau dezakete, neurri handi batean, EAEko erakundeek.

GENEROAREN ERAGINA ZERGETAN

Itxuraz neutroa den arren, zerga guztiek dute generoen arteko desorekaren bat, esplizituki edo inplizituki agertzen dena, duen izaerarekin bat etorrira (Stotsky, 2005).

Generoaren araberako desoreka esplizitua erraz identifikatzeko modukoa da, ohiko moduan idatzita jasota baitago kodean edo zerga-araudietan. Generoaren araberako desoreka inplizitua honela adierazten da: zerga-sistemak gizonen eta emakumeen ongizatean eragiten duen moduan. Generoaren araberako desoreka inplizitua identifikatzea zailagoa izaten da; izan ere, horretarako, zerga-sistemak emakumeei eta gizonei nola eragiten dien aztertu behar baita.

Bereizketa esplizitua nabariago azaltzen da pertsona fisikoen gaineko zuzeneko zergetan. Desoreka inplizitu nabariena pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren familia-mailako zergapetze guztietan ikusten da.

Zeharkako zergei dagokienez, ez dute generoen arteko desoreka espliziturik izaten, ondasun edo zerbitzuak eskuratzean edo ondasun eta eskubideak eskualdatzean sortzen delako zerga. Hala ere, badaude zerga horien desoreka azaltzen duten adibideak, hain zuzen ere emakumeek bakarrik eskuratutako produktuei ezartzen zaienean zerga, eta ez gizonek eta emakumeek bereizi gabe eskuratutako beste antzeko produktu batzuei.

Zuzeneko zergen eragina. PFEZ

PFEZ da geure zerga-sisteman genero-eragina nabariaren azaltzen duen zerga, emakumeek eta gizonek zerga-aldian jasotzen dituzten errentei ezartzen dizkielako zergak. Generoen arteko desoreka inplizitu nabariena PFEZen familia-mailako zergapetze guztietan ikusten da (baterako tributazioaren kasuan). Eraitza da diru-sarrerak jasotzen dituen ezkontide bakarra duten ezkon-bikoteei laguntzen zaiela, zerga-arintzearen bitartez. Zerga-arintze hori handiagoa izango da emaztearen lan-errenta txikiagoa eta senarraren lan-errenta handiagoa den heinean. Hala ere, banakako zergapetzeetan ere egon daiteke generoen arteko desoreka, zergak abantailaren bat ematen badio ezkontideren bati duen egoera zibilaren ondorioz.

Familia-mota ezberdinei salbuetsitako gutxienekoak asimetriakoki aplikatzearen ondorioetako bat da PFEZak ez dituela modu homogeneoan zergapetzen familia guztiak, tratu mesedegarriagoak ematen baitizkie guraso biko familiei guraso bakarreko familiei baino —gehienetan (% 85 baino gehiago) emakumeak dira guraso bakarrek—, fiskalitate txikiagoa baitute.



PFEZek eragin ezberdina du soldatapeko gizonetzko eta emakumezko langileengan, lan-merkatuan gizonen eta emakumeen duten banaketa ez delako simetrikoa, batez ere gizarte- eta ekonomia-egoera ezberdinak dituztelako eta familia barruko zaintza-lana ezberdin banatuta dagoelako.

Europako Batzordeak azken urteetan adierazi du bere lehentasunezko helburuetako bat "gizarte- eta zerga-eskubideak indibidualizatzea" dela, gizonen eta emakumeen subjektu independente gisa jardun ahal izateko lana bilatu eta lan-bizitza eta familia-bizitza uztartzeko orduan, eta, horrela, sexuagatiko diskriminazio-tratua saihesteko. Gure zerga-sistema oztopoa da tratu-berdintasun hori lortzeko, eta herrialde kideei zerga-sistemak erreformatzeko eskatu zaie, banakako zerga pertsonalak ezartzearen mesedetan.

Zeharkako zergen eragina.

BEZa estatu-mailako zerga da, eta Estatuari dagozkio horri buruzko arauak ezartzeko eskumenak. Hala ere, genero-ikuspegitik ere azter daiteke, batez ere salbuetsitako zerga-egitateek eta hurrenez hurren % 7 eta % 4an murriztu eta txit murriztutako tasek eragindako zerga-gastuen bitartez.

Beste alde batetik, BEZaren izaera ez da oso mailakakoa, zuzenean dagoelako lotuta kontsumoarekin. Familietako aurrekontuan oinarritzko produktuen kontsumoa pisu erlatibo txikiagoa da errenta-mailetan gora egin ahala. Horrenbestez, kontsumoaren gaineko tributazioak eragin handiago du baliabide gutxiko pertsonengan eta aurrekontu gehiena familiako kontsumorako erabiltzen duten pertsonengan (horixe da emakumeen kasua). Erregresiboak dira, tasa berbera aplikatzen baitzaie produktu bera kontsumitzen duten pertsona guztiei, pertsonen arteko errenta-ezberdintasunak kontuan hartu gabe.



ZERGEN GENERO-ERAGINA EAEko AURREKONTUETAN

Ekonomia eta Ogasun Sailak egindako **Euskal Ogasunari buruzko Urteko Txosten Bateratua 2010** txostenari jarraiki, PFEZ zergan baterako tributazioa egitearen ondoriozko zerga-gastua (hau da, diru-bilketan izandako galera) 190,852 milioi euro da.

Kasu gehienetan, baterako tributazioak zera esan nahi du, gizon bat etxetik kanpo lan egiten ez duen emaztearekin ezkondata dagoela eta emaztearen "gutxieneko pertsonala" senarraren zerga-oinarrian aplikatuta, zenbateko aldakor bat desgrabatzen duela; senarraren errenta-maila zenbat eta handiagoa izan, zenbateko aldakor hori orduan eta handiagoa izan da. Adibidez, 2003ko datuen arabera, 7.500 euro irabazten dituen gizon batek 20 euro desgrabatzen ditu emazteak diru-sarrerarik ez duelako; aldiz, 66.000 euro irabazten dituen beste batek 1.530 euro desgrabatzen ditu kontzeptu berdinarengatik.

Zer gizarte-onura dakar partida horrek? Esan gabe doa etxeko lana aintzatetsi egin behar dela. Baina hona hemen arazoa: nork ordaindu behar du? Eta, horretaz gain, nork egin behar du? Nork ordaindu behar duen galderari dagokionez, 66.000 euro irabazten dituen senarra duelako, bidezkoa al da emazteak desgrabatzen dituen 1.530 euro horiek aurrekontuaren kargura eta, beraz, zergapekoaren kargura egotea? Kontuan izan senar horrek ez duela soldatarik ordaintzen emaztearen lanarengatik eta, gainera, ez duela zergarik eta Gizarte Segurantzako kotizaziorik ere ordaintzen. Eta ez dugu ahaztu behar, gainera, emazte horrentzat zer ondorio izan ditzakeen bere senarrak desgrabatu ahal izatea berak ez duelako diru-sarrerarik. Itxuraz, emaztea ere onuradun dela pentsa daiteke, familia osoarentzat desgrabazioa delako baina emazteari oso garesti ateratzen zaio bizi osoan: Lehenik, mendekotasun ekonomikoaren katearekin lotuta geratzen delako. Bigarrenik, senarra falta denean, pobrezian geratuko delako.

Emakume bat etxetik kanpo lanera joan eta bere soldata irabazten duenean, senar-emazteen batera edo bereizita ordain ditzakete zergak. Bakoitzak bere aldetik egiten badu, senarrak ezin izango du emaztearen gutxieneko pertsonala kendu, emazteak berak kendu beharko baitu bere soldatatik. Emaztearen soldata txikiagoa izan ohi denez, desgrabazio hori ere txikiagoa izango da, edo baita ezdeusa ere. Zerga batera ordaintzen badute, ez da horrelakorik gertatuko baina emazteak ezin izango du PFEZan dagoen beste desgrabazio batez baliatu: 'lanaren errendimenduagatik desgrabazioa'. Izan ere, azken desgrabazio horrek errenten muga bat du eta, baterako deklarazioaren kasuan, bien soldatak hartzen dira kontuan. Mekanismo konplexu horien ondorioz, ezkondata dagoen emakume bat, gutxieneko soldata bat izanik, % 48 ordaintzera ere iritsi daiteke PFEZarekin eta Gizarte

Segurantzako kotizazioekin. 'Ezkontzogatiko penalizazioa' esaten zaio horri. (Maria Pazos, Generoen arteko desoreka errentaren gaineko zergan)

Baterako tributazioagatiko desgrabazioa, beraz, faktore negatiboa da, emazteak ekonomikoki senarren mendeko izaten jarraitzeko lagungarri baita. Emakume horiek ez dute kotizaziorik metatzen, ez eta lan-esperientziarik ere. Baterako tributazioan gastua ekitatiboa ez denez, hainbatek uste du horri eutsi egingo zaiola, ekonomiarentzat errentagarria delako hein batean. Baina hori ez da hala, ezta hurrik eman ere. Aitzitik, zerbitzu publikoetan aurrezten dela kontuan izanik ere, emakumeak etxeko lanetan espezializatzea ez da ez eraginkorra, ez produktiboa gaur egungo gizartean. Demagun emakume batek, prestakuntza-maila handia izan dezakeen emakume batek bizi osoko lanbide-errendimendua sakrifika dezakeela seme edo alaba bat, bi edo gehienez ere hiru zaintzeko, baina bere dedikazioaren benetako erabilgarritasun aldia hamar urte inguru izango da. Zerbitzu publiko gehiago izanez gero eta gizonak etxeko lanetan gehiago inplikaturiko balira, emakume horrek lanpostu kalifikatu bat izan zezakeen eta herrialdearen giza kapitala modu eraginkorragoan baliatzen lagunduko luke. (Maria Pazos)

Ekonomia eta Ogasun Saileko Aurrekontu Zuzendaritzak badaki zerga guztiek generoen arteko desorekak dituztela eta, beraz, garrantzitsua dela generoaren ikuspegitik aztertzea. Hala ere, desoreka horren jakinaren gainean egon arren, sexuaren arabera bereizitako estatistika eta adierazlerik ez dagoenez, ezinezkoa da EAEko fiskalitatearen eta EAEn 2013. urterako aurrekontuetan zehaztutako diru-sarreraren inguruko azterketa sakona egitea. Uste dugu hurrengo ekitaldietan gai horri ekin beharko zaiola, aurrekontuak genero-ikuspegitik egiteko helburua izango duen proiektu baten barruan.

Hala ere, EUSTAT pertsona fisikoen errentari buruzko estatistika egiten hasi da, eta horrek aukera emango du hurrengo ekitaldietan zerga-egitateen aitorpenetan egon litezkeen asimetriak zabaltzeko, esaterako honako alderdi hauetan: errentak eskuratzea, murrizketa eta kenketak aplikatzea, hobariak, lanaren errentaren banaketa zergadunaren sexuaren arabera, etab.

Gainera, komeniko litzateke adierazle eta azterlanak egitea Administrazioaren bilketan lan-errenten eta enpresa-, lanbide- eta kapital-errenten bilketaren ehunekoa zein den jakiteko, bai eta bilketa horiek zertarako erabiltzen diren ere. Horrela, aberastasunaren banaketa bidezkoa den ala ez ikusi ahal izango litzateke.

BEZari dagokionez, zerga-egitate salbuetsiek eta murriztu eta txit murriztutako tasek (hurrenez hurren % 7 eta % 14koak) eragindako zerga-gastuak aztertzeke aukera emango duten adierazleak egin beharko dira.

6.- GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

Lehenengo eta behin adierazi behar da oso zaila dela aurrekontuen legearen generoaren araberako eraginaren txostena egitea lege-aurreproiektuaren testua bera izan gabe. Izan ere, lege honek aukera ematen du zenbatekoetan doikuntzak eta aldaketak egiteko azken ordura arte, hau da, Gobernu Kontseiluak onetsi arte (2013ko martxoaren 12an) eta Legebiltzarrera heldu arte (martxoaren 14an), gainerako txostenak erantsi behar direla bertan, honakoa barne. Horregatik, aurrekontua aztertzeke garaian aurrekontu-memoriak kontuan hartu ditugu; memoria horiek Legearen artikuluko testuari atxikita daude eta politika publiko bakoitzerako diseinatutako programa bakoitzaren helburuak biltzen dituzte.

Zailtasun horretaz gain, txosten hau egiteko eta entregatzeko datan atzerapena ere izan zen, Sail gehienek ez baitzuten bete Ogasun eta Finantza Sailaren aurrekontuen zuzendaritzak eskatutako informazioa bidaltzeko epea. Izan ere, Gizarte Gaietako eta Politika Publikoetako Sailak baino ez du bete informazioa bidaltzeko jarritako epea, hau da, otsailaren 11.

Honako taula honetan, eskatutako informazioa Ogasun eta Finantza Sailera noiz bidali zuten azalduko dugu.

Saila	Entregatzeko epe-muga: otsailak 11
Lehendakaritza	Otsailak 13
Herri Administrazio eta Justizia Saila	Martxoak 4
Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila	Otsailak 21
Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	Otsailak 8
Ogasun eta Finantza Saila	Otsailak 8
Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila	Martxoak 1
Segurtasun Saila	Otsailak 21
Osasun Saila	Otsailak 19
Ingurumen eta Lurralde Politika Saila	Otsailak 14



Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren eta Herri Administrazio eta Justizia Sailaren kasuak bereziki aipatu behar ditugu; izan ere, txostenak aurrekontuen zuzendaritzak ezarritako epez kanpo aurkeztu dituzte baina, gainera, aurrekontuen egutegian finkatutako epea ere ez dute bete eta horren guztiaren ondorioz, txosten hau egiteko atzerapen handia izan dugu.

Atzerapen horrek generoaren eraginari buruzko txostenean ez ezik, aurrekontuak osatzeko prozeduraren beste hainbat fasetan ere ondorioak eragin ditu; esate baterako, dagokion aplikazioan datuak sartzeko fasean eta aplikazioa Emakundera igortzeko fasean. Izan ere, txosten hau Emakundera igorri behar dugu, Emakunden Berdintasunari buruzko 4/2005 Legearen 19. eta 20. artikuluetan xedatutakoa behar bezala aplikatzen ote den egiaztatu eta txostena egin behar dutelako.

Zerbitzuen Zuzendaritzatik eta Aurrekontuen Zuzendaritzatik barkamena eskatzen diogu Emakunderi dokumentu hau berandu igortzeagatik eta, aldi berean, horrelakorik berriro ez gertatzeko konpromisoa hartzen dugu, dagozkion neurriak hartuko baititugu.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak honako hau dio 19. artikuluan, **Generoaren arabera eragina aurretiaz ebaluatzea:** "Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonek kolektibo gisa bizi duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean".

Hau da, arauak eraginpean hartuko duen eremuan emakumeen eta gizonen gizarte-egoera zein den badakigularik —sexuren arabera izan daitezkeen desberdintasunak identifikatzearren—, proiektatu den jarduerak ondorio positiboak edo kontrakoak izan ditzakeen aztertu behar da, emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko arautu edo esku hartu nahi den gizarte-testuinguruan. Horri dagokionez, Aurrekontu Orokorrei buruzko Legearen gizarte-testuinguruan EAEko herritar guztiak biltzen direla aipatu behar dugu eta Legearen

eraginpeko eremua multisektoriala dela, hau da, eremu guztiak hartzen dituela: hezkuntza, kultura, ekonomia, osasuna eta abar.

Gobernu osoaren jarduerak edo, bestela esateko, politika publikoek desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko izaten duten eraginaren berri izan nahi badugu, i) alde batetik, programa guzti-guztiak aztertu beharko genituzke dela programa horien onuradunen ikuspegitik begiratuta, dela programak zuzendutako egoten diren berariazko taldeen (gizon/emakumeak, neska/mutilak, berdintasuna sustatzea eta abar) ikuspegitik begiratuta, (ii) eta, bestetik, politika publiko (programa) horiek guztiek gizartean izan duten benetako eraginaren berri izan beharko genuke.

Alabaina, ez da erraza izaten gizartean aldaketak eragitea helburu duten politika publikoek (berdintasun-politikek, esaterako) gizartean zer nolako eragina izaten duten jakitea, horretarako denbora behar izaten baita, gizarte-aldaketak epe luzekoak izaten direlako. Horrekin loturik, 2012an Emakundek "Adierazle-sistema. EAEko emakumeen eta gizonen berdintasuna" izeneko azterlana sustatu du eta, aztertu dituen adierazle estrategikoen bitartez, gure gizartea sakontasunez beha daiteke eta Berdintasun Planean eta Legean ezarritako helburuak betetzen ari ote diren jakin. Zehazki, berdintasun-politiken hartzaile diren kolektiboen egoera zertan aldatu den jakin daiteke, eta gizartean, oro har, emakumeen eta gizonen egoera zein den; bai eta zer eremutan lortzen ari diren aurrerapenak azkarren lortzen eta eragozpenak non diren handien.

Gure gizartean izandako benetako eraginaren berri izatea ahalbidetuko diguten adierazle horiek garatu eta ezarri bitartean, eta abiapuntutzat hartuta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak egiturazko eta kultura-arloko desberdintasun baten ondorio direla, eta politika publikoen bitartez esku hartu behar dela berdintasunaren alde egiteko eta desberdintasun horiek murrizteko edo kentzeko, Ogasun eta Finantza Sailean uste dugu soilik berdintasun-politiketara bideratutako gastuen azterketa labur bat egin behar dela. Baina, lehen esan dugunez, politika horien benetako eragina ezin da neurtu eta, halaber, ezin ditugu alde batera utzi berdintasunaren alde bideratzen diren baliabideak.

Horretarako, aurrekontu-programa guztiak aztertu ditugu, betiere berdintasun-politiken kudeaketa helburu badute eta/edo berdintasuna sustatzen badute, edo diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten neurriak, jarduerak edo ekintzak biltzen badituzte. Hori

guztia egiteko Eusko Jaurlaritzaren Sail guztien laguntza izan dugu; izan ere, lehen aldiz, 9. atalean eranskin gisa atxikitako plantilla behar bezala beteta helarazi baitigute Sail guztiek.

**BERDINTASUNA SUSTATZERA BIDERATUTAKO EKINTZA ADIERAZGARRIENEN
AZTERKETA**

Atal honetan, Sail bakoitzak aurkeztutako aurrekontu-programetan bildutako ekintzetatik batzuk aipatuko ditugu. Aurrekontuan berariazko diru-izendapena duten ekintzak baino ez ditugu aipatuko edo, bestela, gutxi gorabeherako estimazioa egina dutenak. Izaera orokorragoko ekintzak alde batera utzi ditugu, gure ustez eta 4. atalean (Gastuaren azterketa) aipatu dugunari jarraiki, eztabaidatu eta aztertu beharreko irizpidea hartu delako. Dena den, 9. atalaren eranskinean ekintza guztiak kontsulta daitezke

- PLANAK EDO PROGRAMAK EGOKITZEA EDO HARTZEA

- ETS. II. Berdintasun Plana aurrera eramatea.
- II. Berdintasun Plana aurrera eramatea. Eusko Trenbideak – Ferrocarriles Vascos SAU.
- Hezkuntza-sisteman genero-indarkeriaren prebentziorako eta berdintasunerako Plan Estrategikoa bultzatzea.
- Kirolaren arloan berdintasuna lortzeko plan/programa bat indartzea eta koordinatzea.
- IHOBE Berdintasun Plana aurrera eramatea.
- Genero-berdintasunaren aldeko Ekintza Plan Estrategikoa. Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia.
- Enpresan Berdintasun Plana egitea. Arabako Parke Teknologikoa.

- INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMENTZAKO LAGUNTZAK

- Tratu txarrak ematen dituztenak berrezitzeko 3 programa, genero-indarkeriaren delituetan gizartearentzako lanak egin ditzaten.
- Hitzarmena Osasun, Gizarte Politika eta Berdintasunerako Ministerioarekin, tratu txarrak ematen dituztenak berrezitzeko programak burutzeko.

- PRESTAKUNTZA, SENTSIBILIZAZIOA ETA INFORMAZIOA

Sail bakoitzean berdintasunaren arloko koordinazioa izateaz gain:

- Irakasleen prestakuntza genero-berdintasunaren, baterako hezkuntzaren, genero-indarkeriaren prebentzioaren eta sexu-aniztasunaren arloan.
- "Berdintasunaren eta genero-indarkeriaren prebentzioaren aldeko hezkuntza" mintegia abiaraztea.
- Elkarbizitzaren, berdintasunaren eta genero-indarkeriaren prebentzioaren jardunaldiak. Hezkuntza.
- "Gazte Sexualitatearen arretarako erronka berriak" ikastaroa eta "genero-desberdintasuna eta sexismoa gizarte-sareetan". Kultura, gazteria eta kirola.
- "Sexu-aniztasuna" eta "Gazteak, sexismoa eta nortasun berriak" gidaliburuak egitea eta zabaltzea. Gazteriaren Euskal Behatokia.
- Migrazio-fenomenoari, kultura arteko elkarbizitzari eta aniztasun afektibo-sexualari nahiz genero-nortasunaren aniztasunari buruzko jardunaldia, Emakundek antolatu duen Berdintasun Foroaren esparruan.
- Elkarrekin loturiko ahaldundze-ekimenak ahalbidetzea, emakume etorkinei zuzenduta.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko modulu espezifikoak sartzea Gizarte Zerbitzuei buruzko I. Planaren esparruan garatutako prestakuntza-programetan.
- LGTB Orientazio eta Aholkularitza Zerbitzua.
- Berdintasuneko eta Bateratzeko Planak bultzatu eta garatzea. LANBIDE
- Landa-eremuko Emakumeen eguna ospatzea.
- Genero-indarkeriarekin loturi Ertzaintzak izaten duen jardueraren berri herritarrei jakinaraztea.
- Genero Indarkeriari buruzko jardunaldia antolatzea. Osasun Publikoko Zuzendaritza

- EGITURAK EDO ZERBITZUAK SORTZEA

- Berritzegune Nagusian Eskola Inklusiboaren (aniztasuna eta generoa) arduradunaren plaza sortzea.

- ESTATISTIKAK ETA AZTERKETAK EGITEA

- Ur-kiroletan generoak duen eraginaren azterketa.



- Zaintzaileei ematen zaien laguntza hobetzera bideratutako material teknikoak, prestakuntza-arlokoak eta hedapenerako materialak egitera bultzatzea.
- Arrantzaren sektorean emakumea erabat integratzeko egitasmoa gauzatzea.
- Gaueko aisialdiko eremuetan arriskuak eta kalteak murrizteko programak genero-ikuspegitik begiratuta azter daitezen sustatzea.
- Emakumeen berariazko errealitatea ezagutzen laguntzeko ikerketak sustatzea.

- BERDINTASUNA EDUKI EDO IRIZPIDE MODUAN (ONARTZEKO, BALIOESTEKO EDO EGIKARITZEKO) TXERTATZEA HAUTAKETA-PROZESUETAN, DIRU-LAGUNTZETAN, HITZARMEN EDO PRESTAKUNTZA-JARDUERETAN ETAB.

- Garraiolarien elkarteetan kontratazioak egiteko laguntzak, sartzen den pertsona emakumea baldin bada.
- Ekonomia-enpresetan kolektibo jakin batzuk (indarkeriaren biktimak eta guraso bakarreko ama) hartzeko laguntza. Enplegua eta Gizarte Politikak
- Genero-indarkeriaren biktimak unibertsitateko ikasketak egiteko prezio publikoak ordaintzetik salbuestea. Unibertsitate Zuzendaritza
- Genero-indarkeriaren biktimak unibertsitatekoak ez diren ikasketak egiteko prezio publikoak ordaintzetik salbuestea.
- Doako laguntza juridikoari buruzko legea aplikatzeko bide ematea, arreta berezia jarritz laguntza juridikoaren zerbitzua eta EAEn etxeko indarkeria edo/eta sexu-erasoak jasaten dituzten biktimentzako ofiziozko txanda sendotzeko.
- Laguntzak Merkataritza Dinamizatzeko Bulegoei. Baremazio-irizpideetan 5 puntu ematen dira baldin eta egiaztatzen bada erakunde eskatzailearen gobernu-organoan bi sexuek gutxienez % 40ko ordezkariak dutela.
- Lehiatu Programa. Zuzendariak emakumeak diren enpresetako proiektuak balioestea.

- ERANTZUKIDETASUNA ETA UZTARTZEA

- 3 urtez azpiko adingabeak zaintzeko langileak kontratatzekeko laguntzak.



- Uztartzeko eta uztartze-neurriak garatzeko tresnak eskaintzeko Concilia+ Uztartzeko Ataria.
- Lan-bizitza eta familia-bizitza uztartzea faboratzeko, haur-zaintzaileen sare komunitarioak bultzatzea (Haur-Etxeak – Nidos Familiares).
- Uztartzeari, erantzukidetasunari eta gurasotasun positiboari buruz sentsibilizatzeko ekintzak garatzea.

- EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA SUSTATZEA

- Emakumeen Traineru Liga babestea. Garraioaren antolamendua.
- Emakumeen traineru-liga finantzatzea. Portuak.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN PARTE HARTZEA ARAUA LANTZEKO ETA GAUZATZEKO PROZESUAN ETA HAINBAT EREMUTAKO ERABAKIAK HARTZEAN

Txosten honen 3. atalean EAEko administrazioko langileen ordezkaritza aztertzen da, eta bertan ondorioztatzen da Eusko Jaurlaritzak ez duela betetzen ordezkaritza orekatuaren printzipioa sailburuordetzei eta Saisetako zuzendaritzei dagokienez. Izan ere, gaur egun, sailburuen % 25 baino ez dira emakumeak eta % zuzendarien 37,5.⁵

Administrazioko langileak kontuan hartuz gero, zenbaki absolutuetan gizon baino emakume gehiago egon arren, gizonen ordezkaritza emakumeena baino handiagoa da goi-mailetan, hau da, zerbitzu-buruen eta arloetako arduradunen artean.

Bi kolektibo horiek zuzenean parte hartzen dute aurrekontuak osatzeko prozesuan, eta erabaki politikoak eta teknikoak hartzen dituzte; horrenbestez, esan dezakegu arau hau osatzeko garaian parte-hartze handiena gizonena izango dela.

⁵ Txosten hau egin dugunean, eta legealdi berriaren hasieran gaudenez, goi-kargudun guztiak izendatu gabe zeuden oraindik.

**GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA⁶****6.- Aurreikusten al da emakumeek eta gizonek etorkizuneko arauaren edo administrazio-egintzaren ondoriozko onuretan edo emaitzetan izango duten presentzia lagungarria izango dela sektorean desberdintasunak gutxitzeko?**

Emakumeek eta gizonek proiektuan duten presentzia bat dator EAEko herritarren banaketarekin (% 51 emakumeak eta % 49 gizonak), eta sektorean eremu guztiak biltzen dira: Hezkuntza, Osasuna, Kultura eta abar. Hala ere, EAEko emakumeen eta gizonen egoerari erreparatuta, emakumeak gizonekiko desberdintasun-egoeran daude oraindik ere eremu guztietan. Ez da aurreikusten araua aplikatzearen ondoriozko onuren bitartez, epe laburrean, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatuko direnik. Izan ere, EAEko emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunei buruzko 2013ko datuetan argi eta garbi ikusten da oraindik ere 2012. urtean izandako arrailen antzekoak edo okerragoak daudela. Politika publikoetan, oro har, eta berdintasun-politikan dagoen austeritateak ez du lagunduko sektorean, hau da, euskal gizartean desberdintasunak gutxitzen.

7.-Aurreikusten al da etorkizuneko arauak edo administrazio-egintzak desberdintasunak desagerrarazi edo, behintzat, gutxitu egingo dituela baliabideak eskuratzeari dagokionez?

Diagnosticatzen ikusi dugunez, EAEko emakumeen eta gizonen egoerari erreparatuta, emakumeak gizonekiko desberdintasun-egoeran daude oraindik ere eremu guztietan. Gizartearen, ekonomiaren eta kulturaren arloko eskubide, baliabide eta onuren sarbidean, kontrolean eta baliatzean, erabakiak hartzeko eremuetan, lan-eremuan, etxeko eta zaintzako lanetan, denboraren erabileran, indarkerian eta abarren.

Txosten honen 2. atalaren arabera, lan-kolokatasunak eragin handiagoa du emakumeengan gizonengan baino eta bi sexuen arteko soldata-aldea nabarmena baino nabarmenagoa da. Erostea ahalmenari dagokionez oso handia da generoen arteko desoreka, eta horrek esan nahi du pobrezia eragin handiagoa duela emakumeengan. Gaur egun, pobrezia-arriskuan dauden pertsona guztiak kontuan hartuta, % 82,9 emakumezkoak dira.

Uztartze sozialeko neurriei dagokionez, oraindik ere emakumeek eskatzen dituzte batez ere lanaldi-laburtzeak, eskatutako laburtzeen % 6,2 bakarrik baitira gizonenak. Seme-alabak zaintzeko lan-eszedentziak direla eta, eskatzen dituzten gizonen kopurua ez da % 3ra iristen.

⁶ Atal hau bete da abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpena betez.



Emakumeek, oro har, gizonak baino gehiago erabiltzen dituzte osasun-zerbitzuak. Hala ere, emakumeek sarriago erabiltzen dituzte osasun-zentroak, eta gizonak gehiagotan egoten dira ospitalean. Haurdunaldia eta erditzea dira emakumeak osasun-zerbitzuetara joateko arrazoi nagusia.

Kultura, generoen arteko desoreka aurreko urteetan baino handiagoa da teknologia berriak erabiltzearekin lotuta. Kirola dela eta, oraindik gehiago egiten dute gizonak emakumeek baino.

Hezkuntza-eremuko datuak aztertuz gero, konturatuko gara erronkak aldatu egin direla hezkuntzan. Izan ere, hezkuntzarako sarbidean ez dago desberdintasunik baina ikasketak eta lanbideak hautatzeari dagokionez, eremu horretan bereizketa nabarmena da eta horrek esan nahi du hezkuntza-sisteman sexismoa eta genero-estereotipoak errepikatzen ari garela, neskak eta mutikoak modu desberdinean gizarteratzen dituzten mekanismoen bitartez.

Beraz, **EZ** da aurreikusten antzemandako desberdintasunak desagertu edo gutxitu egingo direnik arau hau egikaritu ostean. Izan ere, azterlan ugarian frogatu dute egungo krisialdiak ez diela berdin eragiten emakumei eta gizoni, eta langabeziaren eta lan-erreformaren ondorioz emakumeek lan-merkatuan bizi duten kolokatasun-egoera areagotu egiten dela. Arau honetan ez da sartu emakumeen lan-egoera hobetzera edo sektore horretako desberdintasunak gutxitzera bideratutako neurririk. Ez da aipatu, halaber, inoren laguntza behar duten pertsonak zaintzeko lanaldi-laburtzeak edo eszedentziak hartzen dituzten gizonen kopurua handitzera bideratutako neurri zehatzik. Gainera, ez da erantzukidetasuna aipatu eremu honetako berdintasun-politiken printzipio gisa, sentsibilizazio-neurriak ez badira. Ez da erabaki enpleguaren egiturak bizitza pertsonalaren eta familia-bizitzaren beharretara egokitzea, ez eta zerbitzu komunitarioak, prestazio ekonomikoak eta zerga-neurriak sortzea eta egokitzea ere.

8.– Erabakiak hartzeari dagokionez, etorkizuneko arauak edo administrazio-egintzak aurreikusten al du emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua izatea edo, behintzat, ordezkartza hori esparruan duten presentziaren maila berekoa izatea?

EZ. Txosten honen 3. atalean EAEko administrazioko langileen ordezkartza aztertzen da, eta bertan ondorioztatzen da Eusko Jaurlaritzan ez dagoela ordezkartza orekatua goi-kargudunei dagokienez, baina txosten hau idatzi dugunean ez zeuden izendapen guztiak eginak. Talde horrek garrantzi handia duenez aurrekontuak egiteko erabakiak hartzen, esan liteke eragin negatiboa dagoela araua egin eta gauatzeko prozesuan emakumeek eta gizonak duten partaidetzari dagokionez. Gainera, administrazioko gainerako langileak kontuan hartuz gero, zenbaki absolutuetan gizon baino emakume gehiago egon arren, gizonen ordezkartza emakumeena baino handiagoa da goi-mailetan, hau da, zerbitzu-buruen eta arloetako arduradunen artean, eta horiek ere zuzenean hartzen dute parte araua egiteko orduan. Gauzak horrela, arauan eta aurrekontu-programetan ez da aurreikusi goi-mailako lanpostuetan (batez ere buruak eta arduradunak) emakume gehiago edo emakumeen ordezkartza handiagoa egoteko aukera, eta horrek eragin negatiboa esan nahi du.



9.- Aurreikusten al da etorkizuneko arauan edo administrazio-egintzan proposatutako helburuak eta neurriak lagungarriak izango direla emakumeei eta gizonei egokitzen zaizkien gizarte-arauak eta balioak gainditzeko edo aldatzeko?

Euskadiko emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoan ikusi dugunez, desberdintasuna ez da gauza isolatua; gizarte patriarkaletako kulturaren arloko eta egiturazko desberdintasuna da eta lanaren sexu-banaketan oinarritzen diren gizarte-paperak eta rolak definitzen dituzten kultura-ereduen bitartez betikotzen dugu.

Eredu horien arabera definitzen ditugu gure rolak eta horrek eragina du gure prestakuntza-hautuan eta hezkuntzaren eta lanbidearen arloko bereizketan. Bereizketa hori kontuan izanik, lanbide eta jarduera jakin batzuen balioespen soziala eta ekonomikoa uler daiteke gaur egun.

EZ da aurreikusten arau hau lagungarri izango denik, epe motzean, sexuaren arabera esleitutako rolak gainditzeko eta lan jakin batzuen feminizazioa (esaterako, zerbitzu-sektorean, osasunaren edo hezkuntzaren arloan) gutxitzen laguntzeko.

10.- Bermatzen al da diskriminazioa galarazteko eta berdintasuna sustatzeko arauak bete eta beste tresna juridikoak erabiliko direla? Eta aurreikusten al da haiek hobetzea?



**7.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA BULTZATZEKO
ETA EZBERDINTASUNAK EZABATZEKO NEURRIAK. AURREKONTUAK
GENERO-IKUSPEGIA KONTUAN HARTUTA**

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA BULTZATZEKO ETA EZBERDINTASUNAK EZABATZEKO NEURRIAK		
Jaso al da arau edo administrazio-egintzarako proiektuaren testuan neurriren bat...		Adierazi zer artikulutan jasotzen diren neurriak eta haien deskribapena
...genero-ikuspuntua kontuan hartzea sustatzeko? Bai.	Emakumeen eta gizonen egoera desberdina hobeto ezagututa	
	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna printzipio, helburu gisa edo adierazpen nahiz azalpen moduan jasota	Arau teknikoak "Gobernuak aurrekontu-politiketan generoarekin loturiko ikuspuntuarekiko konpromisoa hartu duela adierazten saiauko beharko da aurrekontu- dokumentazioan."
	Hizkuntzaren erabilera ez-sexista eginda edo sustatuta	Bai, oro har. Testu osoan
	Genero-gaietan prestakuntza duten pertsonen eta/edo berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeen parte-hartzea sustatuta	
	Berdintasuna eduki edo irizpide gisa hartuta (sartzeko, baloratzeko edo zeregina betetzeko) hautaketaprozesuetan, diru-laguntzetan, hitzarmenetan, prestakuntza-jardueretan eta abarretan.	
	Beste batzuk; zehaztu: _____	
...emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua sustatzeko? EZ	Hautatzeko epaimahaietan	
	Sariak banatzeko epaimahaietan	
	Kontsulta-organoetan	
	Zuzendaritza-organoetan	
	Beste batzuk; zehatu: _____	
... ekintza positibokoa? EZ	Emakumeentzat	
	Gizonek berdintasunaren aldeko konpromisoa hartzeko	
	Beste batzuk; zehatu: _____	
... itxuraz neutroa dena, baina aurreikusteko moduko genero-eragin positiboa izan dezakeena? EZ	Indarkeriaren biktimenentzat	
	Guraso bakarreko familientzat	
	Mendekotasuna duten pertsonak zaintzen dituztenentzat	
... diskriminazio asko jasaten dituzten emakumeen desberdintasunak gutxitzeko? EZ	Adinagatik	
	Gizarte-mailagatik	
	Sexu-aukeragatik	
	Minusbalotasunagatik	
	Etnia eta/edo arrazagatik	



	Nazio-jatorriagatik	
... debekuzkoa edo zehapenezkoa?	Sexua dela eta diskriminatzeagatik	
EZ	Hizkuntzaren eta irudien erabilera sexista egiteagatik	
	Beste batzuk; zehatu: _____	

Ekonomia eta Ogasun Sailean uste dugu arau honek emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak gutxitzea eta/edo desagertzea eta berdintasuna sustatzea lortzera bideratutako neurrietako bat Aurrekontuei buruzko Legea bera hobetzea dela; gure ustez, genero-ikuspegia arauan txertatzea izango litzateke hobekuntza hori, etapa guztietan (azterketan, lantzean eta egikaritzean). Izan ere, baliabideen birbanaketa orekatua lortzeko funtsezko tresna izaki, aurrekontuak zeharkako tresnen artean zeharkakoentzat ere hartzen dira, administrazioan mainstreaming-a txertatzeari dagokionez.

Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeari AGI-Aurrekontuak Genero Ikuspegia kontuan hartuta esaten zaio eta administrazio publikoaren diru-sarreraren eta gastuen politikek emakumeengan eta gizonengan izaten dituzten ondorioak agerian uzten ditu. Horrek esan nahi du, alde batetik, aurrekontuko diru-izendapenek emakumeen eta gizonen aukera sozio-ekonomikoetan (arloan politiko guztietan) dituzten eraginak aztertu behar direla; eta bestetik, genero-berdintasuna lortzeko bidean aurrera egitea eragozten duten diru-sarreraren eta gastuen partidak berregituratu egin behar direla.

Genero-ikuspegi kontuan hartzen duen aurrekontu batean, emakumeek eta gizonen baliabide publikoen banaketan dituzten premiak, egoerak, baldintzak, eskubideak eta betebeharrak txertatzen dira. Jardun-arlo guztietan genero-desberdintasunak gutxitzea (desagertzea) xede izan behar du. Baliabideak modu orekatuan banatu behar dira, emakumeengan eta gizonengan eragin desberdina duela kontuan izanik.

AGIei dagokienez, Eusko Jaurlaritzak aurrekontuak osatzeko prozesuari ekin diola esan behar dugu eta hurrengo atalean xehetasun guztiak azalduko ditugu. Txosten hau proiektu horren barruan sartzen da eta txostena bera neurritzat har daiteke, aurrekontu orokorretan genero-ikuspegia txertatzea sustatzen baitu. Horretaz gain, txosten honek dakartzan beste lorpen batzuk ere aipatuko ditugu:

- Adierazle-sistema bat aurkeztu du eta EAEko emakumeen eta gizonen egoeraren berri izatea ahalbidetzen du.
- Sail guztiek parte hartu dute.
- Lantze-prozesu mailakatu eta sistematiko batean sartuta dago eta, urtetik urtera, akatsak zuzentzen eta hobetzeko proposamenak egiten ari gara.



- Konpromiso politiko bat hartzea dakar, prozesuaren hasiera-hasieratik bukaerara bitarte, eta Ogasun eta Finantza Saileko aurrekontu-zuzendaritzak eta zerbitzu-zuzendaritzak euren gain hartzen dute.

2014ko Aurrekontu Orokorretako Generoaren araberako eraginari buruzko Txostena hobetzeko erronkak:

- Aurrekontuen eraginari buruzko txostena lantzeko prozesua Emakundek abiarazitako AGI proiektuan txertatzea.
- Adierazle jakin batzuk automatikoki eguneratzea ahalbidetuko duen tresna edo prozeduraren bat sortzeko aukera balioestea.
- Sail bakoitzean berdintasun-politikak bultzatzen eta administrazioan genero-ikuspegia sartzen denbora ematen duten langileek egindako lanaren ondoriozko zenbateko ekonomikoa kuantifikatu behar ote den zehaztea.
- Ekintzak graduatzeko irizpideak ezartzea berdintasunerako administrazio-unitateen artean, hau da, berdintasunerako unitateek komunean dituzten ekintzei lehentasun bera ematen saiatzea.
- Programa-dokumentuen eta urteko programen estimazio ekonomikoa genero-eraginari buruzko txostenean sartu behar ote den erabakitzea.
- Adierazle-sistema lantzea, hainbat iturritan bikoiztasunak saihesteko.
- Sail guztiek aurrekontuen zuzendaritzak egindako eskaerak garaiz eta behar bezala aurkezteko neurri egokiak ezartzea.
- Genero-eraginari buruzko txostena garaiz eta behar bezala igortzea Emakundera, egiaztatzeko.

AGI-AURREKONTUAK GENERO-IKUSPEGIA KONTUAN HARTUTA

Aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzea berdintasun-politikek aurrera egiteko lehentasunezko gaia da nazioartean. Izan ere, 2001. urtean, Europar Batasunaren esparruan, aurrekontu-prozesuko maila guztietan generoaren azterlana sartzeko agindeia egin zitzairen Europako gobernu guztiei eta, gaur egun, estatu kideen erdia baino gehiago hasi dira metodologia hori maila ezberdinetan aplikatzen. 2010. urtean 5 urteko atzerako kontaketa hasi zen 2015. urterako eta Europar Batasunaren hainbat administrazio-mailatan genero-aurrekontuak sartzeko. ELGAK, UNIFEMek eta Kontseilu Nordikoak Bruselan antolatutako Goi Mailako Konferentzian 2015. urtea ezarri zen Europar Batasuneko estatu kideek AGA izenekoa (aurrekontua genero-ikuspegitik aztertzeke metodoa) abiarazteko.

Ildo beretik, Lisboako Ituna indarrean hasi zela-eta (2009ko abenduaren 1ean) Eusko Jaurlaritzaren Kontseiluak dokumentu bat onartu zuen: 'Euskadiren lehentasunak Espainiak 2010eko lehenengo seihilekoan izango duen Europar Batasunaren presidentetzaren aurrean'. Dokumentu horretan, aukera-berdintasuna lehentasunezko zat jotzen da gizarte-arloko eredu iraunkorra lortzeko eta "genero-ikuspegia txertatzeko aurrekontu publikoak osatzean, aurrekontuetan definitzen baitira Gobernu baten lehentasunak eta hortik arrazionaliza baitaiteke baliabideen erabilera, baliabide horiek eragin parekatuagoa eta bidezkoagoa izan dezaten ahalbidetzeko".

EAE mailan aipatzekoa da 2000. urtean Emakundek ekimen bat garatu zuela, Eusko Jaurlaritzako sei sailetan egindako esperientzia pilotu baten bitartez, administrazioa ikuspegi horren garrantziaz sentsibilizatzen hasteko. Diru-laguntzen eta laguntza ekonomikoen programa zehatz batzuk aztertu ziren, bai eta programa horiek emakumeen eta gizonen berdintasunean izaten duten eragina ere. Proiektu horren ondorioei jarraiki, administrazioak informazio estatistiko egokia izan beharko luke datuak sexuaren arabera bereizita, eta administrazioako langileek prestakuntza jaso beharko lukete genero-ikuspegia txertatzeko gai izatearren. Hala ere, proiektu pilotua amaitu ostean, ez da ekimen horrekin jarraitu.

Gaur egun, Emakunde lan-metodologia bat definitzen aurreratzeko aukera emango duen proiektu batean dabil lanean, hurrengo ekitaldietan zehatzago, etengabeago eta osatuago aztertu ahal izateko aurrekontu-programen generoarekiko sentikortasuna eta



gizonen eta emakumeen egoeran eragiten duten eragina. Proiektu hori abiarazteko gaien adituak diren pertsonen aholkularitza eta laguntza teknikoa izan da, baita Enplegu eta Gizarte Gaietako, Justizia eta Herri Administrazio, eta Kultura eta Industria sailen lankidetzakonpromisoa ere.

Ekimen hori, aurrekoa ez bezala, ez da proiektu pilotutzat hartzen, baizik eta gobernu-proiektutzat, betiere jarraipena izan dezan dela gainerako sailen parte-hartzeari dagokionez, dela azterketaren hobekuntzan.

Azterketa egitean, diru publikoa nork jasotzen duen antzematea izan da xedea, hau da, aurrekontu publikoen zuzeneko onuradun bitartekoak eta azken onuradunak zeintzuk diren jakitea. Aztertu ditugun aurrekontu-programak I. eta IV. kapitulutakoak izan dira.

Ogasun eta Finantza Sailean jakin badakigu proiektu honekin aurrera egin beharrean gaudela eta, horregatik, honako neurri hauei bultzada ematea lehentasuntzat eta premiazkotzat jotzen dugu:

- sailen arteko berariazko lan-talde bat sortzea, Aurrekontuen Zuzendaritzaren gidaritzapean eta Emakunderen eta gaiarekin loturiko adituen laguntzarekin, aurrekontu orokorretan genero-ikuspegia txertatzen eta genero-eraginari buruzko txostena egiten aurrera egin ahal izateko.
- Teknikarien eta politikarien prestakuntza indartzea, genero-ikuspegia kontuan hartzen duten aurrekontuei dagokienez.
- Beste erakunde edo elkarte batzuek genero-ikuspegia kontuan hartzen duten aurrekontuen inguruan egiten dituzten ekimenak ezagutzea.



8.- AURREKONTU-PROGRAMEN ERANSKINAK, SAILKA

Eranskina: Lehendakaritza

1. TALDEA	Helburu bakartzat emakumeen eta onen arteko desorekak desagerraraztea /edo berdintasuna sustatzea duten programak.	Programa: 3221 EMAKUMEARENTZAKO AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA
Arduraduna:	01. LEHENDAKARITZA / EMAKUNDE	
Helburua:	POLITIKA PUBLIOETAN GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO ETA EMAKUMEENTZAKO EKINTZA SUTIBOA GARATZEKO AUKERA AHALBIDERATZEA EDO SUSTATZEA.	
1. ekintza:	Emakumearen Euskal Erakundea diru baliabideez hornitu, erakunde hori sortu zuen legean emakumeen aurkako indarkeria biktimen atentziorako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako 4/2005 Legean jasotako egitekoak bete ditzan, eta Eusko Jaurlaritzaren ministroz Orokorrean erakunde horrek kudeatzen dituenak lagundu.	
Aurrekontu-kreditua:	6.073.000,00€	

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; berdintasunerako Administrazio Unitatea.	Programa: 1121 SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	01. LEHENDAKARITZA. LEHENDAKARITZAREN IDAZKARI NAGUSIA / ARAUBIDE JURIKIOAREN ZUZENDARITZA	
Programaren burua:	BERDINTASUN POLITIKAK BULTZATZEA SAILEAN ETA LANKIDETZA ZUZENDARITZEKIN ETA EREMUEKIN, 005 LEGEA ETA BERDINTASUN PLANA AURRERA ERAMATEKO	
Berdintasuneko burua:	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 11. artikulua agindutakoa bete. Artikulu horretan ezarritakoaren arabera, Autonomia Erkidegoko Administrazioak bere egiturak egokitu behar ditu, eta horren bidez, Eusko Jaurlaritzako sail bakoitzean administrazio-unitate bat egongo da, eginkizun jakin batzuk bete: saileko zuzendaritza eta arloak eta horri atxikitako erakunde autonomo, ente publiko eta erakundeak sustatzea, koordinatzea eta horiekin elkarlanean aritzea, horrela lege honetan eta Eusko Jaurlaritzak onartutako berdintasun planean xedatutakoa bete. Unitateok posizio organiko eta harreman funtzional egokia behar dute, bai eta beren helburuak bete ahal izateko aurrekontu-zuzkidura nahikoa ere.	
1. ekintza:	Sailaren programazio-agiriak diseinatu eta egitea (2013).	
2. ekintza:	Berdintasunaren arloko sustapena eta aholkularitza, sailean generoaren ikuspegia sartzeko.	
3. ekintza:	Berdintasun-politiken garapenaren jarraipena egitea eta zuzentzeko neurriak proposatzea.	
4. ekintza:	Berdintasunaren arloan eskudun diren EJKo entitate, erakunde eta unitateekiko solasaldi teknikoak eta koordinazioa bideratzea.	
5. ekintza:	Berdintasunaren arloan, saileko langileei aholkularitza, identifikazioa eta prestakuntza ematea.	
6. ekintza:	Berdintasunaren arloko beste jardura batzuk.	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua:		45.746,02 € ⁷

Arduraduna:	01. LEHENDAKARITZA / GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA / Genero teknikaria	
2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; berdintasunerako Administrazio Unitatea.	1312 programa GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIAN EMAN BEHARREKO GENERO IKUSPEGIAREN ZEHARKAKO LANA KOORDINATZEA ETA JARRAIPENA EMATEA.
Programaren burua:	GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIAN EMAN BEHARREKO GENERO IKUSPEGIAREN ZEHARKAKO LANA KOORDINATZEA ETA JARRAIPENA EMATEA.	
Helburua:	GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIAN EMAN BEHARREKO GENERO IKUSPEGIAREN ZEHARKAKO LANA KOORDINATZEA ETA JARRAIPENA EMATEA.	



Berdintasuneko helburua:	a) Garapenerako lankidetzaren tresnetan generoaren zeharkakotasuna txertatzeko irizpideak jartzea. b) Garapenerako lankidetzaren tresnetan generoaren zeharkakotasuna txertatzeko metodologia prestatzea. c) Genero-berdintasunari buruzko kontsultei erantzun eta aholkuak ematea. d) Garapenerako lankidetzaren tresnak generoaren ikuspegitik ikuskatzea. e) Genero Politika eta dagozkion planifikazio estrategikoak egitea, jarraitzea eta ebaluatzea. f) Generoaren, jabekuntzaren eta garapenaren alorreko programak kudeatzea. g) Planak eta programak ebaluatzea.
1. ekintza:	Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziaren genero Unitatearen urteko ekintzen plangintza finkatu.
2. ekintza:	Berdintasuna eta genero ikuspegiaren inguruko barne prestakuntza planifikatu, Agentziako langile guztien partehartzea sustatuz.
3. ekintza:	Agentziako web orriko Genero Unitateko atal espezifikoak eguneratu, urtean zehar emakume eta gizonen berdintasuna sustatzeko egindako lanaren berri emanez.
4. ekintza:	Barne erabilerako genero eta garapeneko glosarioa egin eta, hala badagokio, Agentziaren web orrian ipini.
5. ekintza:	Komunikazio ez sexista protokoloa burutu.
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua:	54.465,36 €

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	Programa: 1312 GARAPEN LANKIDETZA "Lankidetzaren erakundeetan genero berdintasunaren aldeko erakunde-aldaketako prozesuak sustatzeko dirulaguntza"
Arduraduna:	01. LEHENDAKARITZA / GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA / Genero teknikaria	
Helburua:	GAUR EGUN DAUDEN EGITEKO ETA PENTSATZEKO MODUAK ALDATZEA, ERAKUNDEAREN FUNTZIONAMENDU EREMU GUZTIETAN (ESTRATEGIAK, EGITURAK, LAN SISTEMAK, POLITIKAK, ERAKUNDE KULTURA ETA ABAR) GERTATZEN DIREN GENERO DESBERDINTASUNAK DESAGERTZEKO.	
1. ekintza:	Generoaren Partaidetza Diagnostikoa.	
2. ekintza:	Genero-berdintasunaren aldeko Ekintza Plan Estrategikoa.	
Aurrekontu-kreditua:	103.636,80 €	

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	Programa: 1312 GARAPEN LANKIDETZA
Arduraduna:	01. LEHENDAKARITZA / GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA / Genero teknikaria	
Programaren helburua:	DIRULAGUNTZA HAU ESKATU DUTEN ERAKUNDEETAN ZER NOLAKO ERAGINA IZAN DUEN EBALUATU, EZARTZEN DITUEN 3 ILDO ESTRATEGIKOETAN: EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO DESBERDINTASUNAK DESAGERTARATZEA, EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA GENERO IKUSPEGIAREN INTEGRATZEA.	
Berdintasuneko helburua:	Genero berdintasunaren aldeko erakunde-aldaketako prozesuak sustatzea.	
Aurrekontu-kreditua, guztira:	20.000,00 €	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Programa: 1121 SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	LEHENDAKARITZA / BAKE ETA BIZIKIDETZARAKO IDAZKARITZA NAGUSIA / BIKTIMEN ETA GIZA ESKUBIDEEN ZUZENDARITZA	



Programaren helburua:	GIZA ESKUBIDEAK SUSTATU ETA ZABALTZEA ELKARREN ARTEKO MENDEKASUNA DUEN MULTZO OSOA DEN ALDETIK, GIZAKIAREN ETA GIZARTEAREN DUINTASUN ETA BALIOTIK ERATORRITAKOA.	
Berdintasuneko helburua:	Ez da aipatzen	
1. ekintza:	Erakunde pribatuentzako diru-laguntzak emateko deialdi publikoa, giza eskubideen eta bizikidetzaren aldeko ekimenak burutzeko.	590.000,00€
2. ekintza:	Udalentzako diru-laguntzak emateko deialdi publikoa, giza eskubideen eta bizikidetzaren aldeko jarduerak burutzeko.	288.000,00€
3. ekintza:	Erakundeentzako diru-laguntzak emateko deialdi publikoa, memoria historikoa berreskuratzeko jarduerak burutzeko.	107.000,00€
Aurrekontu-kreditua:		985.000,00 €
1. ekintzaren Aurrekontu-kredituaren zenbatespena (berdintasun helburuak):		13.931,91€
2. ekintzaren Aurrekontu-kredituaren zenbatespena (berdintasun helburuak):		8.378,56 €
3. ekintzaren Aurrekontu-kredituaren zenbatespena (berdintasun helburuak):		7.656,15€
Zenbatespena, guztira:		29.966,62 €

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Programa: 1312
		GARAPEN LANKIDETZA
Arduraduna:	01. LEHENDAKARITZA. GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA / Agentziako teknikari taldea bere osotasunean.	
Programaren helburua:	GARAPENERAKO LANKIDETZA PROIEKTU ETA PROGRAMAK SUSTATU.	
Berdintasuneko helburua:	Proiektu eta programen deialdietan genero ikuspegia zeharlerro baztertzaila bezala mantentzea.	
1. ekintza:	Gobernuz Kanpoko Erakundeentzako diru-laguntzen deialdia, garapenerako lankidetzako proiektu eta programetarako	00,00€
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifikatu daitekeen krediturik ez badago X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Programa: 1311
		KANPO-HARREMANAK
Arduraduna:	LEHENDAKARITZA / KANPO HARREMANETARAKO IDAZKARI NAGUSIA / KANPOKO EUSKAL GIZATALDEAREN ZUZENDARITZA	
helburua:	ATZERRIKO GIZATALDEEKIKO ETA EUSKAL HERRITARREKIKO HARREMANAK HANDITZEA, KANPOAN EUSKAL SAREA EZARTZEA LAGUNTZEKO.	



Berdintasuneko helburua:	Ez dira aipatzen, baina ondorioztatzen direnak, besteak beste, hurrengoak dira: 1. Euskal gizataldeetako emakumeek erabaki-eremuetan duten parte hartzea sustatzea. 2. Pobrezia edota gizarte-bazterkeria egoeran edo horretarako arriskua duten emakumeen egoera hobetzea.	
1. ekintza:	Euskal gizataldeentzako laguntza. 1. 1. Euskal etxeei 2013. urtean emango zaizkien diru-laguntzak: 1.1.1.- Ohiko gastuak eta jarduerak antolatzeak. IV. kapitulua: diruz lagundu ahal izango dira funtzionamendu gastuak eta baita irabazi asmorik gabeko urteko programa eta jardura zehatzak ere, honako jardura eremu hauetan: • Gazteria. • Emakumea . • Kanpo irudia eta komunikazioa. • Memoria historikoaren berreskurapena.	828.486,00€
2. ekintza:	1.1.2.- Azpiegitura eta ekipamendu gastuak. VII. kapitulua: diruz lagundu ahal izango dira euskal etxeetako azpiegitura eta ekipamendu gastuak, honako hauei lehentasuna emanez: • Katastrofeek eragindako kalteak konpontzeari. • Hesi arkitektonikoak kentzeari. • Euskal etheen egoitza berriak eraikitzeari. • Gazteentzako guneak egokitzeari. • <u>Gazteen eta emakumeen jarduerak aurrera eramateko teknologiak sartzeari</u>	75.000,00€
3. ekintza:	Euskal etxeentzako ekonomia-prestazioak, euskal gizataldeetan premia larrian dauden pertsonen beharrei erantzuteko 2013. urtean.	202.000,00€
Aurrekontu-kreditua:		1.1045.486,00 €
1. ekintzaren Aurrekontu-kredituaren zenbatespena (berdintasun helburuak):		9.526,00 €
2. ekintzaren Aurrekontu-kredituaren zenbatespena (berdintasun helburuak):		6.084,64 €
3. ekintzaren Aurrekontu-kredituaren zenbatespena (berdintasun helburuak):		101.802,86 €
Zenbatespena, guztira:		117.413,50 €

Eranskina: Herri Administrazio eta Justizia Saila

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	1211 programa
		SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	05-JUSTIZIA ETA HERRI ADMINISTRAZIOA. JUSTIZIA ETA HERRI ADMINISTRAZIOKO SAILBURUA	
Programaren helburua:	Kabinetearen Zuzendaritzak sailburuari laguntza zuzena ematen dio... Sailburuaren programaren jarraipena egiteaz gainera, saileko sailburuordetzen arteko koordinazioaz arduratzen da, emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko politikak sustatzen ditu sailean, eta ...	
Berdintasuneko helburua:	BERDINTASUN POLITIKAK BULTZATZEA SAILEAN ETA LANKIDETZA ZUZENDARITZEKIN ETA EREMUEKIN, 4/2005 LEGEA ETA IX LEGEDIKO BERDINTASUN PLANA AURRERA ERAMATEKO	
1. ekintza:	Berdintasunerako politikak eta planak diseinatzea, lantzea eta sustatzea (VI. Plana eta 2013ko Plana).	
2. ekintza:	Neurriak eta ekintzak proposatzea, eta berdintasuneko arauen, politiken eta planen gaineko aholkuak ematea eta horiek ebaluatzea.	
3. ekintza:	Hizketa tekniko eta organoekin nahiz unitateekin koordinatzea berdintasun arloan	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua:		55.000,00 €



3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	1412 programa:	
Arduraduna:		JUSTIZIAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:		5. DOAKO LAGUNTZA JURIDIKOAREN LEGEAREN APLIKAZIOA AHALBIDETZEA, ETXEKO INDARKERIAREN ETA/EDO SEXU ERASOEN BIKTIMENTZAKO LAGUNTZA JURIDIKOKO ETA OFIZIOZKO TXANDAKO ZERBITZUA EAEn FINKATZEARI ARRETA BEREZIA ESKAINIZ	
Berdintasuneko helburua:		EZ DA AIPATZEN	
1. ekintza:	3. Esku-hartzea etxeko indarkeria eta/edo sexu erasoen arloan. a. Legelarien Euskal Kontseiluarekin hitzarmena. a.1. Laguntzak. 4.000		1.640.000€
Aurrekontu-kreditua, guztira:			

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	1412 programa	
		JUSTIZIA	
Arduraduna:		JUSTIZIAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:		2. ORGANO JUDIZIALEI LAGUNTZEA HELDUEN JUSTIZIA PENALAREN ALORREAN, BIKTIMEN ESKUBIDEAK BEHAR BEZALA BERMATZEKO ETA ASKATASUN-GABETZEAZ BESTELAKO NEURRIEN APLIKAZIO MAILA HANDITU AHAL IZATEKO	
Berdintasuneko helburua:		EZ DA AIPATZEN	
1. ekintza:	a.3 Tratu txarrak ematen dituztenak berrezitzeko 3 programa, genero-indarkeriaren delituetan gizartearentzako lanak egin ditzaten: 200		80.000,00€
Aurrekontu-kreditua, guztira		80.000,00€	
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		80.000,00€	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		☐	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	1412 programa	
		Programaren izena JUSTIZIA	
Arduraduna:		JUSTIZIAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:		2. ORGANO JUDIZIALEI LAGUNTZEA HELDUEN JUSTIZIA PENALAREN ALORREAN, BIKTIMEN ESKUBIDEAK BEHAR BEZALA BERMATZEKO ETA ASKATASUN-GABETZEAZ BESTELAKO NEURRIEN APLIKAZIO MAILA HANDITU AHAL IZATEKO	
Berdintasuneko helburua:		EZ DA AIPATZEN	
1. ekintza:	b.3. Hitzarmena Osasun, Gizarte Politika eta Berdintasunerako Ministerioarekin, tratu txarrak ematen dituztenak berrezitzeko programak burutzeko.		0,00€



Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X
--	---

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	1412 programa
		Programaren izena JUSTIZIA
Arduraduna:	JUSTIZIAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	6. LEGE SOZIOLOGIAKO NAZIOARTEKO ERAKUNDEA	
Berdintasuneko helburua:	Ez da aipatzen	
1. ekintza:	1. Oñatiko Lege Soziologiako Nazioarteko Erakundearen mantentzean eta funtzionamenduan laguntzea. a. Laguntza ekonomikoak: 1 2013an Genero Indarkeriari buruzko Nazioarteko Biltzarra antolatzea aurreikusi da, baina ez dakigu zein izango den horretarako erabiliko den berariazko aurrekontu-partida.	484.000 €
Aurrekontu-kreditua, guztira		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	1412 programa
		Programaren izena JUSTIZIA
Arduraduna:	JUSTIZIAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	5. OFIZIOZKO TXANDETAN SARTU ETA EGOTEKO PRESTAKUNTZA	
Berdintasuneko helburua:	Ez da aipatzen	
1. ekintza:	1. Abokatuen prestakuntzan laguntzea, ofiziozko txandetan sartu eta egotearekin erlazionatutako kostuak finantzatzen lagunduz. a. Laguntza ekonomikoak: 4	35.200,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira		35.200,00 €
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

Eranskina: Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	7211 programa
		SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	ZERBITZU ZUZENDARITZA	



Programaren helburua:	Saileko zuzendaritzari, eta sailari atxikitako sozietate publikoei, erakunde eta fundazio publikoei laguntzea, beren helburuak lortzea izan dezaten.
Berdintasuneko helburua:	4/2005 Legean eta X. Legegintzaldiko Berdintasunaren VI. Planean berdintasunaren alde ezarritako neurriak bultzatzea eta haien ezarpena koordinatzea, Sailean eta berari atxikitako erakunde, fundazio eta sozietate publikoetan.
1. ekintza:	Sailean berdintasuna lortzeko X. Legegintzaldiko urtetarako dokumentu programatikoa egitea, bai eta 2013rako urteko dokumentua ere. Sailaren berdintasunerako urteko dokumentu programatikokoaren jarraipena eta ebaluazioa
2. ekintza:	Sailean berdintasuna lortze aldera, dokumentu programatikoa Berdintasunerako Administrazio Unitatearentzat aurreikusitako ekintzak gauzatzea.
3. ekintza:	Saileko Berdintasunerako Lan-taldearekin (SBL) koordinatzea: osoko bilkurak eta alde biko bilerak.
4. ekintza	Solaskidetza teknikoak gauzatzea, eta Eusko Jaurlaritzan berdintasunaren arloan dauden egitura tekniko guztietan parte hartzea. - Sail arteko Lantalde Teknikoa - Eusko Jaurlaritzako Berdintasun Unitateen Sarea
5. ekintza	Sailaren arau, politika, programa eta ekintzetan genero-ikuspuntua sartze aldera, berdintasuna bultzatzea eta horren gaineko aholkuak ematea, genero-inpaktuari buruzko txostenetan berebiziko arreta jarrita.
6. ekintza	Saileko langileen berdintasun-arloko prestakuntza sustatzea, eta prestakuntza horretan laguntzea.
7. ekintza	Sailaren eskumen-arloetan, berdintasunari buruzko jakinarazpenak egitea eta gai horri buruzko informazioa zabaltzea.
8. ekintza	Berdintasunari buruzko kontsulta eta eskaera zehatzei erantzutea
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurreikusitako aurrekontu-kreditua: :	57.429,38 €

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	7211 programa	
		Programaren izena 07-Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren egitura eta laguntza	
Arduraduna:		Zerbitzu Zuzendaritza	
Programaren helburua:		Sailaren Zuzendaritzari laguntza ematea beren helburuak betetzeko aukera izan dezaten. Langileak prestatzeko planak ezartzea.	
Berdintasuneko helburua:		EAEko herri-administrazioen zerbitzura diharduten langileak berdintasunean trebatzea. 4/2005 Legearen 17. artikulua.	
1. ekintza:	Emakunderekin eta berdintasuneko teknikariarekin elkarlanean, prestakuntza-premiak detektatzen ahalegintzea.		0000,00 €
2. ekintza:	Saileko langileak berdintasunean trebatzea, haien prestakuntza ordainduz.		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		0000,00 €	
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena			
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten berariazko jardunak edo partidak BADIRELA erakusten duten programak.	7214 programa
		Berrikuntza eta Lehiakortasun Estrategia
Arduraduna:	Plangintza eta Estrategia Zuzendaritza Berrikuntzaren eta Informazio Gizartearen Zuzendaritza.	
Programaren helburua:	Gazteei industriaren errealitatea ezagutaraztea. 2013ko ekaina	
Berdintasuneko helburua:	Sinbolikoki gizonen munduari lotutako produkzio-eremuen ikuspegi bat eskaintzea gazteei. Industriari buruz eta bertan lan egiten duten pertsonen buruzko estereotipoak aldatzea: lan-jantzi urdin koipeztatuz jantzitako gizonak. Horren gaineko eztabaida piztea ikasgeletan.	
1. ekintza:	Ikasketak hautatu aurretiko aldietan eskolaumeak enpresetara eramatea bisitan. Bisita egin ostean, han ikusitakoaren gaineko iritziak adierazteko jardura bat pentsatu da: blog bat sortzea... Sailaren hondar-jardura da, 2013ko ekainean amaituko den Gazte Planean lankidetzan aritzekoa.	20.328
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		20.328 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten berariazko jardunak edo partidak BADIRELA erakusten duten programak.	76120 programa
		BARNE MERKATARITZA
Arduraduna:	Merkataritza Zuzendaritza	
Programaren helburua:	Merkataritza dinamizatzeko egiturak sendotzea.	
Berdintasuneko helburua:	Ardatza: ahalduntzea eta balio-aldaketa. Emakumeak erabakiak hartze-postuetara iris daitezen bultzatzea	
1. ekintza:	Laguntzak Merkataritza Dinamizatzeko Bulegoei. Baremazio-irizpideetan bost puntu ematen dira baldin eta egiaztatzen bada erakunde eskatzailearen gobernu-organismoan bi sexuek gutxienez % 40ko ordezkartza dutela.	
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		300.436€
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak	7511 programa
------------------	--	---------------



indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten berariazko jardunak edo partidak BADIRELA erakusten duten programak.		Turismoa
Arduraduna:		Turismo Zuzendaritza
Programaren helburua:		Kalitatea kudeatzeko sistemen ezarpena zabaldu eta sendotzea (Lehiakortasun Planaren 2.1 ardatza)
Berdintasuneko helburua:		Emakumeen ahalduntzea bultzatzea. Enpresek uztartze erantzukideko politikak abian jar ditzaten bultzatzea
1. ekintza:	Helmuga eta enpresetan kalitateko eta ingurumen-kudeaketako sistemak ezartzeko laguntzak. Diru-laguntza % 5 handituko da baldin eta enpresak egiaztatzen badu gutxienez honako hauetako bat betetzen duela: - Emakume batek edo gehiagok enpresaren titulartasunaren gutxienez % 40ko partaidetza izatea, eta/edo emakumeek gutxienez % 40ko ordezkartza izatea enpresaren zuzendaritzako postu eta organoetan. - Lana eta familia uztartzeko plan bat edukitzea.	000.00€
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		2012ko ordainketa-kreditua
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	7112 programa
		Programaren izena: ARRANTZA
Arduraduna:		ARRANTZA ETA AKUIKULTURA ZUZENDARITZA
Programaren helburua:		Programa hau sartzen da EBeko Arrantza Politikak ezarritako parametroetan (2007-2013) eta helburutzat du Euskal Herriko Arrantzaren Plan Estrategikoa 2009-2013 pixkanaka aplikatzea.
Berdintasuneko helburua:		- Arrantza-sektorearen eta hori osatzen dutenen irudia hobetzea, gazte, emakume eta etorkinentzat lan erreferente gisa erakargarriagoa izateko. - Sektorian emakumea erabat integratzeko proiektuarekin aurrera egitea, profesionaltasuna sustatuz eta lan-baldintzak hobetuz. -
1. ekintza:	Arrantzaren sektorean emakumea erabat integratzeko egitasmoa gauzatzea.	250.000,00 € €
Aurrekontu-kreditu kalkulatu gabea:		X



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	71110
		NEKAZARITZA ETA LANDA ETA ITSASERTZEKO GARAPENA
Arduraduna	NEKAZARITZA ETA LANDA ETA ITSASERTZEKO GARAPENA	
Programaren helburua:		
Berdintasuneko helburua:	Sailaren arlokako esparruetan emakumearen papera indartzeko ekintzak bultzatu, lagundu eta koordinatzea, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren V. Planean sartutako ekintzekiko koherentzia. Otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritako neurriekin onartu zen plan hori.	
1. ekintza:	Landa-emakumearen eguna ospatzea.	
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:	0000,00 €	
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten berariazko jardunak edo partidak BADIRELA erakusten duten programak.	71110
		NEKAZARITZA ETA LANDA ETA ITSASERTZEKO GARAPENA
Arduraduna:	LANDA ETA ITSASERTZEKO GARAPENERAKO ETA EUROPAKO POLITIKEN ZUZENDARITZA, NEKAZARITZA ETA ABELTZAINITZA ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Euskal Autonomia Erkidegoko landa-inguruneak sustatzeko eta garatzeko laguntzak (Erein programa).	
Berdintasuneko helburua:	Emakumeek landaren garapenean parte hartze gehiago izatea, gizon-emakumeen benetako aukera-berdintasunean aurrera egiteko.	
1. ekintza:	Proiektuak baloratzea. Biztanleriaren bizi-kalitatea hobetzea, bereziki egoera ahulenean dauden emakumeen eta kolektiboen egoera hobetuko duena.	
2. ekintza:	ENPLEGUA SORTZEKO LAGUNTZAK. Enpresak sortuko duen lanpostu bakoitzeko emango den gehieneko dirulaguntza 5.591,88 eurokoa izango da, eta 6.010,12 euro artekoa denbora luzean langabezian egondakoak, familia-zama dituzten emakumeak edo elbarriak kontratatuz gero, beti ere gutxienez bost urteko kontratua egiten zaien bitartean.	2012an
3. ekintza:	Enplegua sortzea. Bereziki kontuan hartuko dira gizonentzako eta emakumeentzako lanpostuak sortzea sustatzen duten proiektuak, garatuko diren eremu geografikoan gizon eta emakumeen langabezia-tasaren proportzio berean. Horrez gain, kontuan hartuko dira ordezkari gutxien duen sexua jarduera-sektore batean nagusia den beste sexuaren artean sartzea sustatzen duten proiektuak. Horrela, entitateek berdintasuna lortzeko planak edo aukera-berdintasuneko erakunde laguntzailea izatea baloratuko da.	
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:	0000,00 €	
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	71110
		NEKAZARITZA ETA LANDA ETA ITSASERTZEKO GARAPENA
Arduraduna:	LANDA ETA ITSASERTZEKO GARAPENERAKO ETA EUROPAKO POLITIKEN ZUZENDARITZA, NEKAZARITZA ETA ABELTZAINITZA ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Euskal Autonomia Erkidegoko itsasertzeko zonaldeak sustatzeko eta garatzeko laguntzak (Itsaspen programa).	
Berdintasuneko helburua:	Emakumeek itsasertzaren garapenean parte hartze gehiago izatea, gizon-emakumeen benetako aukera-berdintasunean aurrera egiteko.	
1. ekintza:	ITSASERTZEKO EKONOMIARAKO ETA HERRITARRENTZAKO OINARRIZKO ZERBITZUAK EZARTZEKO LAGUNTZAK: izan ere beharrezkoak baitira itsasertzeko herrien bizi-kalitatea hobetzeko; bereziki, emakumeen, mendekotasun-egoeran dauden eta gazteen ongizatea hobetzen duten zerbitzuak, baita berritzen eta garatzen dituztenak ere, biztanleak dituzten hondatutako guneak berreskuratzeko eta hirigintza aldetik egokitzeko jardueren bitartez.	
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	71130
		ELIKAGAIEN KALITATE ETA SUSTAPENA
Arduraduna:	KALITATEAREN ETA ELIKAGAIEN INDUSTRIEN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Elikagaien eta basoen industria eraldatzeko eta merkaturatzeko baldintzei laguntzea. Ardoa sustatzea kanpoko merkatuetan.	
Berdintasuneko helburua:	Emakumeen ahalduntzea.	
1. ekintza:	Proiektuak baloratzea. Talde-mailako planen barruan, lehentasuna izango dute emakume, nagusiki horretan diharduten nekazari gazte eta nekazari kopuru handienak dituztenek.	
2. ekintza:	Proiektuak baloratzea. Banakako planetan, emakumeek aurkeztutakoek izango dute lehentasuna.	
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

		71130 programa
--	--	-----------------------



diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.		ELIKAGAIEN SUSTAPENA ETA KALITATEA
Arduraduna:		KALITATEAREN ETA ELIKAGAIEN INDUSTRIEN ZUZENDARITZA
Programaren helburua:		Elikagaien kalitate programak sustatzeko eta parte jardueretarako laguntzak (Bikain programa).
Berdintasuneko helburua:		Emakumeen ahalduntzea
1. ekintza:	Proiektuak baloratzea. Irizpide orokorrak: Gazteen eta/edo emakumeen enplegua landa-ingurunean sustatzen duten nekazaritzako ustategiak: 10 puntu gehienez. 10 puntu /110 puntu guztira	
2. ekintza:	Proiektuak baloratzea Irizpide espezifikoak: c) Nekazaritzako ustategietako titularrak emakumeak badira, nagusiki: 10 puntu /110 puntu guztira	
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago
4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten berariazko jardunak edo partidak BADIRELA erakusten duten programak.	7113 0
Arduraduna:		KALITATEAREN ETA ELIKAGAIEN INDUSTRIEN ZUZENDARITZA
Programaren helburua:		Nekazaritzako eta elikagaigintzako produktuen sustapenerako laguntzak (Lehiatu Programa). Ekimena izaten eta enpresa berritzaileak sortzen laguntzea, batez ere emakume eta gazteei.
Berdintasuneko helburua:		Emakumeen ahalduntzea
1. ekintza:	Proiektuak baloratzea: Merkataritza-zuzendaritza emakumeek eramaten duten enpresek egindako ekintzak: 10 puntu gehienez.	
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	HAZI
Arduraduna:		HAZI
Programaren helburua:		B.2.2. Helburuak/lerro estrategikoak: euskal nekazaritzako elikagaien, landaren eta itsasoren munduan dugun rola, topagune gisa, indartzea, mundu horren eskura jarritz sektoreaz dugun ezagutza eta aztertzeke eta aholkularitza emateko gaitasuna.
Berdintasuneko helburua:		Berdintasunaren gaineko gobernantza betetzea
1. ekintza:	Genero-kontuei buruzko informazioa eta azterketa garatzea (ikerketak, argitalpenak), gari buruz dauden estatistika-eragiketen jarraipen gisa	



Eranskina: Enplegua eta Gizarte Politikak

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	3111 programa ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	ZERBITZUEN ETA ARAUBIDE JURIDIKOAREN ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	Zerbitzu Zuzendaritza honako arlo hauetaz arduratzen den organoa da: langileak, kudeaketa eta aurrekontu-kontrola, kontratazioa, hizkuntza-normalizazioa, euskaraz komunikatzea erraztuko duten planen kudeaketa eginez, eta Sailari laguntza orokorra ematea (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna , liburutegia, eta abar); era berean, aholkularitza juridikoko zereginak egiten ditu, eta Sailaren eskumeneko arloetako araubidea garatzeko arduraduna da.	
Berdintasuneko helburua:	Sailaren berdintasun-politikak sustatu eta koordinatzea	
1. ekintza:	Sailaren urteroko Berdintasun Plana egitea.	
2. ekintza:	Sailaren urteroko Berdintasun Planaren jarraipena eta emaitzen ebaluazioa	
3. ekintza:	Atxikitako zuzendaritzei eta erakundeei berdintasun gaietan aholkularitza emateko saioak	
4. ekintza:	Sailaren Berdintasunerako Lantalde Teknikoaren koordinazioa	
5. ekintza:	Solaskidetza teknikoak eta partaidetza berdintasunaren arloan dauden egitura tekniko guztietan, sailen artean eta erakundeen artean. - Sail arteko Lantalde Teknikoa - Erakunde arteko Lantalde Teknikoa - Eusko Jaurlaritzako Berdintasun Unitateen Sarea	
6. ekintza:	Genero-eraginari buruzko txostenak egiteko aholkularitza.	
7. ekintza:	Berdintasunaren arloko komunikazioak, informazioak eta ebatzitako kontsultak	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua	55.188,00 €	

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	3122 programa IMMIGRAZIOA
Arduraduna:	FAMILIA ETA KOMUNITATE POLITIKARAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	Familia eta Komunitate Politikarako Zuzendaritzari ondoko eginkizunak dagozkio: Etorkinei harrera egitera eta integratzen laguntzera bideratutako politikak eta ekintzak bultzatzea. Askatasun afektibo-sexuala ahalbidetzen duten baldintzak sustatzea. Tratu-berdintasunaren alde eta jatorriak, kulturak, orientazio afektibo-sexualak eta genero-nortasunak eragindako diskriminazioaren kontra lan egitea.	
Berdintasuneko helburua:	Sentsibilizazioa, informazioa eta prestakuntza eskaintzea immigrazioari, kulturen arteko bizikidetzari eta aniztasun afektibo-sexualari eta genero-nortasunari buruz.	
1. ekintza:	Jardunaldia, Emakunderen berdintasunerako foroaren barruan	0000,00 €
2. ekintza:	Elkarteak indartzeko plana: Elkarteetan ahalduztzeko ekimenetan laguntzea, kanpotik etorritako emakumeentzat.	0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:	0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifikatu daitezkeen krediturik ez badago X	



3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.		3122 programa
			GIZARTE ZERBITZUAK
Arduraduna:	GIZARTE ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA		
Programaren helburua:	GIZARTE ZERBITZUEN GOI IKUSKARITZA Lurralde osoan Sistema egituratu eta homogeen bat ezartzea, tresnak martxan jarrita edo Euskal herritar guztiei gizarte-zerbitzuetarako sarreran segurtasun juridikoa eta berdintasuna ahalbidetuko dien araubide bat eginez, eta horren kudeaketan inplikaturiko eragileekin sareko lan bat garatuta: administrazio eskudunak, gizarte-ekimeneko erakundeak eta gizarte-zerbitzuen sistemaren erabiltzaileak.		
Berdintasuneko helburua:	Genero-ikuspegia plana osatzen duten ekintza guztietan sartzea, genero-desberdintasunak kentzeko eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko gizarte-zerbitzuen eremuan.		
Ekintza:	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko modulu espezifikoak sartzea Gizarte Zerbitzuen I. Planaren esparruan garatutako prestakuntza-programetan.		0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:			0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago	X

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.		3123 programa
			GIZARTE ZERBITZUAK
Arduraduna:	GIZARTE ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA		
Programaren helburua:	GIZARTE ZERBITZUEN GOI IKUSKARITZA Lurralde osoan Sistema egituratu eta homogeen bat ezartzea, tresnak martxan jarrita edo Euskal herritar guztiei gizarte-zerbitzuetarako sarreran segurtasun juridikoa eta berdintasuna ahalbidetuko dien araubide bat eginez, eta horren kudeaketan inplikaturiko eragileekin sareko lan bat garatuta: administrazio eskudunak, gizarte-ekimeneko erakundeak eta gizarte-zerbitzuen sistemaren erabiltzaileak.		
Berdintasuneko helburua:	Lan-baldintza egokiak sustatzea, inguru iraunkorrean, erantzukizun publikoko gizarte-zerbitzuetan parte hartzen duten pertsona guztiei.		
Ekintza:	Modulu ekonomiko egokiak eta gizarte-klausulak ezartzea zerbitzuak adosteko eta/edo kontratatzeke, egun dauden lan-erregulazioak betetzeko eta zerbitzuak emateko ez ezik emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna gauzatzeko lan-baldintzak, baldintza profesional eta trebakuntzarako baldintza egokiak ezartzeko ere.		0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:			0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago	X



3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	Programa
		LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA - ENPRESARENTZAKO ZERBITZUEN ARLOA
Arduraduna:		ENPRESARENTZAKO ZERBITZUEN ARLOA
Programaren helburua:	Helburu orokor eta nagusia ahalik eta pertsona kopuru handienaren lan-aktibazioa lortzea da enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzeko, tokiko hazkunde ekonomikoa bultzatuz, enpresa-espirtua sustatuz eta enpresen lehiakortasuna hobetuz. Hori guztia, bi bezero nagusien (enpresak eta langileak) premiei erantzun pertsonalizatua ematera bideratutako zerbitzuen eta tresnen katalogo baten bitartez, enplegarritasuna hobetzeko neurriak betearazterakoan lehentasuna emanez une bakoitzean gehien behar duten kolektiboek, eta itundutako tokiko ekintza eta laneratzeko agenteekiko lankidetzaz erraztuz.	
Berdintasuneko helburua:	Enpresen premietara egokitutako eta integratutako erantzunak diseinatu eta bideratzea.	
1. ekintza:	Berdintasuneko eta Bateratzeko Planak bultzatu eta garatzea.	0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badao X

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.		Programa
			LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
Arduraduna:		KABINETE TEKNIKOA	
Programaren helburua:	Helburu orokor eta nagusia ahalik eta pertsona kopuru handienaren lan-aktibazioa lortzea da enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzeko, tokiko hazkunde ekonomikoa bultzatuz, enpresa-espirtua sustatuz eta enpresen lehiakortasuna hobetuz. Hori guztia, bi bezero nagusien (enpresak eta langileak) premiei erantzun pertsonalizatua ematera bideratutako zerbitzuen eta tresnen katalogo baten bitartez, enplegarritasuna hobetzeko neurriak betearazterakoan lehentasuna emanez une bakoitzean gehien behar duten kolektiboak, eta itundutako tokiko ekintza eta laneratzeko agenteekiko lankidetzaz erraztuz.		
Berdintasuneko helburua:	Ez dago daturik		
1. ekintza:	Lan-merkatuari buruzko gaikako txostenak, besteak beste: emakumeak	0000,00 €	
2. ekintza:	Berdintasunerako 2013. urteko lan-plana egitea eta Lanbiden lan-prozesu egonkorren jarraipena prestatzea.	0000,00€	
Aurrekontu-kreditua, guztira:		0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	3211 programa ENPLEGUA	
		LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA	
Arduraduna:		ENPLEGUA	
Programaren helburua:	Helburu orokor eta nagusia ahalik eta pertsona kopuru handienaren lan-aktibazioa lortzea da enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzeko, tokiko hazkunde ekonomikoa bultzatuz, enpresa-espirtua sustatuz eta enpresen lehiakortasuna hobetuz		
Berdintasuneko helburua:	Ez dago daturik		
1. ekintza:	Novia Salcedo Fundazioari gazte tituludunak laneratzeko ekintza berritzaileak egiteko, arreta berezia emanez genero-berdintasunari eta EGE garatzeari.		133.200,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:		133.200,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badao	



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	3122 programa	
		IMMIGRAZIOA	
Arduraduna:		IMMIGRAZIOKO ETA ANIZTASUNA KUDEATZEKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	Immigrazioko eta Aniztasuna Kudeatzeko Zuzendaritzaren xedeak honako hauek dira: Etorkinei harrera egitera eta integratzen laguntzera bideratutako politikak eta ekintzak bultzatzea. Askatasun afektibo-sexuala ahalbidetzen duten baldintzak sustatzea. Tratu-berdintasunaren alde eta jatorriak, kulturak, orientazio afektibo-sexualak eta genero-nortasunak eragindako diskriminazioaren kontra lan egitea.		
Berdintasuneko helburua:	LGTBei laguntzea eta lagun egitea.		
1. ekintza:	Orientazioko eta Aholkularitzako Zerbitzua- Askatasun afektibo-sexuala. Berdindu zerbitzua emateko hitzarmenei eustea.	111.000 €	
Aurrekontu-kreditua, guztira		111.000 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Programa: 3123	
		GIZARTE ZERBITZUAK	
Arduraduna:		GIZARTE ZERBITZUEN ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	Eskumeneko euskal herri-administrazioen aldetik gizarte-zerbitzuen arloko arauzko edukien betearazpena fiskalizatzea.		
Berdintasuneko helburua:	Zaintzaileei ematen zaien laguntza hobetzea		
Ekintza:	Zaintzaileei ematen zaien laguntza hobetzerako bideratutako material teknikoak, prestakuntza-arlokoak eta hedapenerako materialak egitera bultzatzea.	0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	3124 programa	
		FAMILIA ETA KOMUNITATE POLITIKA	
Arduraduna:		FAMILIA ETA KOMUNITATE POLITIKARAKO ZUZENDARIA	
Programaren helburua:	Familien eredu-aniztasunetik eta kide guztien errespetutik abiatuta, familiek gure gizartean betetzen dituen eginkizunak sendotzea, bere partaideen autonomiaren, berdintasunaren eta garapenaren errespetua sustatuz.		
Berdintasuneko helburua:	Norberaren, familiaren eta lan-arloko bizitza bateragarri egitearen aldeko laguntzak.		
1. ekintza:	3 urtez azpiko adingabeak zaintzeko langileak kontratatzeagatiko laguntzak	255.438 €	
2. ekintza:	Uztartzeko eta uztartze-neurriak garatzeko tresnak eskaintzeko Concilia+ Uztartzeko Ataria mantentzea.	10.000 €	
3. ekintza:	Lan-bizitza eta familia-bizitza uztartzea faboratzeko, haur-zaintzaileen sare komunitarioak bultzatzea (Haur-Etxeak – Nidos Familiares).	207.467 €	
4. ekintza:	Uztartzeari eta erantzunkidetasunari buruz sentibilizatzeko ekintzak garatzea	55.000 €	
5. ekintza:	Gurasotasun positiboko programak garatzea, abileziak eta gaitasunak garatzeko	70.380 €	
Aurrekontu-kreditua, guztira		598.285 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago	



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	3211 programa
		ENPLEGUA
Arduraduna: PLANGINTZAKO ETA ENPLEGU BERRIKUNTZAKO ZUZENDARIA		
Programaren helburua:	Azterketa-, ikerketa- eta esperimendazio-proiektuak garatzea, lan-merkatuaren portaera hobeto ezagutzen laguntzea eta Euskadiko enpresen enplegu-beharra ondo kokatzea helburu duten ekimenen bidez. Horrez gain, formula berritzaileak ikertuko ditugu zailtasunak dituzten giza taldeei - besteak beste gazteak, ezintasunak dituzten pertsonak, emakumeak, diru-sarrerak bermatzeko errentaren hartzaileak- enplegurako bidea emateko ekintzetarako, enpresa-munduarekin lankidetzan jarduteko formulak aztertzeaz bat.	
Berdintasuneko helburua:	Enplegu-politikaren arloko berrikuntzarako foroekin eta organoekin partaidetzan eta lankidetzan jardutea.	
1. ekintza:	Partaidetza berrikuntza-foro eta -organoetan, enplagarritasuneko, lan-berdintasuneko, lana eta familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere.	0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira		0000,00 €
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	3112 programa	
		LANA	
Arduraduna:	LANEKO ZUZENDARIA		
Programaren helburua:	Enpresetako lan-baldintzak lan arloko legeekin bat datozela zaintzea.		
Berdintasuneko helburua:	Lan-ezbeharrak		
Ekintza:	Ikuskapenak egitea eta zehapenak ezartzea. Ekintza modu orokorrean dago definituta, eta ikuskapen eta zehapen guztiak jasotzen ditu. Talde honetan jasotzen da; izan ere, Ikuskaritzaren eskumenen artean berdintasunaren arloko ekintzak ere badaude.		0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira		0000,00 €	
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	3212 programa	
		GIZARTE-EKONOMIA	
Arduraduna:	GIZARTE EKONOMIAKO ZUZENDARIA		
Programaren helburua:	Gizarte-ekonomia sustatzeko baliabideak kudeatzen dituen unitatea den neurrian, gizarte-ekonomia bultzatu eta sustatzea.		
Berdintasuneko helburua:	Gizarte-ekonomiako enpresen bazkide-oinarria zabaltzea.		
Ekintza:	Kolektibo jakin batzuk Gizarte Ekonomiako Enpresetara bazkide gisa biltzeko laguntzak. <i>Ez dira aurrekontu-memoretan zehazten, baina emakumeen aldeko ekintza positiboko neurriak aplikatzen dira, genero-indarkeriaren biktimentzat eta guraso bakarrak direnentzat.</i>	0000,00 €	
Aurrekontu-kreditua, guztira		0000,00 €	



Aurrekontu-kredituaren zenbatespena	0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	431 programa
		ETXEBIZITZA
Arduraduna:		ETXEBIZITZAKO SAILBURUORDEA
Programaren helburua:		
Berdintasuneko helburua:		
1. ekintza:	Etxebizitzako Plangintzaren eta Prozesu Eragileen Zuzendaritza: Genero-indarkeriaren biktimentzako etxebizitzaren adjudikazio zuzena. Ezin da aurreratu honen kostea, ez dakigulako eskaera egongo den ala ez. Hala ere, azken urteetan egon den bezala, nolabaiteko gastua egongo dela aurreikusten dugu.	0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira		0000,00 €
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Programa: Ez dago daturik	
		LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA	
Arduraduna:		LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA	
Programaren helburua:		Lan-segurtasun eta -osasunaren arloan enpresaburuek, langileek, prebentzioko profesionalak eta, oro har, euskal gizarte osoak dituzten beharriazanei erantzutea.	
Berdintasuneko helburua:		Pertsonen garapen pertsonal eta profesionala sustatzea	
1. ekintza:	Etxebizitzako Plangintzaren eta Prozesu Eragileen Zuzendaritza: Lan-arriskuen prebentzioa eskuratzeko zailtasun bereziak dituzten edo hori errazten ez duten egoeretan dauden langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea. Langile horiek, besteak beste, autonomoak, <u>etxe-zerbitzukoak</u> , <u>haurdun dauden edo bularra ematen duten emakumeak</u> , etorkinak, lehenengo enplegua lortzen duten gazteak, adinekoak eta desgaitasuna duten pertsonak dira.	0000,00 €	
Aurrekontu-kreditua, guztira		0000,00 €	
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago X	



Eranskina: Ogasun eta Finantza Saila

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	6110 programa SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	ZERBITZU ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Programa honetan biltzen dira, batetik, sailburuari dagozkion berezko jarduerak zein jarduera solidarioa burutzeko behar dituen aurrekontuko zuzkidurak, eta, bestetik, Sailaren goi-mailako zuzendaritzak behar dituenak, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioari sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren maiatzaren 8ko 4/2009 Dekretuak (uztailaren 30eko 20/2009 Dekretuen bitartez aldatu zela) adierazitakoaren arabera. Egiteko horiek gauzatzeko, sailburuak Zerbitzu Zuzendaritzaren laguntza du. Zerbitzu Zuzendaritzak honako arlo hauek kudeatzen ditu: aurrekontuak, langileak, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak, informatika, inbertsioak eta sail osorako diren izaera orokorreko hornidurak; eta, horrez gain, barruko funtzionamendu jarduerak ere koordinatzen ditu.	
Berdintasuneko helburua:	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea eta Berdintasunerako V. Plana betearazteko, berdintasun politikak bultzatu eta koordinatzea; saileko zuzendaritza eta arloekin eta horri atxikita dauden erakunde autonomoekin lankidetzan aritzea.	
1. ekintza:	Berdintasunaren alorrean eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin harreman teknikoa eta koordinazioa izatea, STT, SATT, BUA-sarea.	
2. ekintza:	Sailaren berdintasunari buruzko urteko programa-agiria landu, jarraitu eta ebaluatzea.	
3. ekintza:	Berdintasunerako V Plangintzaren urteko ebaluaketan parte hartzea.	
4. ekintza:	EUSTATEko berdintasunerako plangintzari aholkua ematea, parte hartzea eta jarraipena.	
5. ekintza:	Saileko arau, politika, programa eta ekintzetan genero ikuspegia txertatzeko sustapena eta aholkularitza.	
6. ekintza:	Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren gaineko aholkua ematea saileko langileei.	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua	53.396 €	

Eranskina: Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	4211 programa: Programaren izena: EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	HEZKUNTZA ADMINISTRAZIO SAILBURUORDETZA ETA KABINETE ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea eta koordinatzea	
Berdintasuneko helburua:	Bultzatu, koordinatu eta laguntzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean eta Eusko Jaurlaritzak onartutako Berdintasun Planean jasotzen diren neurriak gauzatzeko aldera.	
1. ekintza:	1. Berdintasunerako dokumentu programatiko urteanitzekoa eta urtekoa diseinatzea	
2. ekintza:	2. Berdintasunerako urteko dokumentu programatikoaren ezarpena koordinatu eta bultzatzea, batetik, eta jarraitu eta ebaluatzea, bestetik.	
3. ekintza:	3. Langileen emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea.	
4. ekintza:	4. Sailen arteko eta erakundeen arteko koordinazio-bilerak egitea.	



Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua:	54.778,50 €
---	-------------

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	4511 programa EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	ZERBITZU ZUZENDARITZA eta KABINETEAREN ETA GIZARTE HEDABIDEEN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua	GAI HORIZONTALAK KOORDINATZEA: sustatu, koordinatu eta landu nahi dituen BERTINTASUN POLITIKEN ALORRA, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean eta Eusko Jaurlaritzak onartutako Berdintasun Planean jasotzen diren neurriak gauzatze aldera.	
Berdintasuneko helburua:	Gobernantza hobetzea: Sailaren Berdintasunerako Administrazio Unitatea	
1. ekintza:	Sailaren Berdintasunerako dokumentu programatiko urteanitzekoa eta urtekoa diseinatzea	
2. ekintza:	Sailaren berdintasunerako urteko dokumentu programatikoaren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea	
3. ekintza:	Sailaren berdintasunerako urteko dokumentu programatikoaren jarraipena eta ebaluazioa egitea	
4. ekintza:	Gizon-emakumeen arteko berdintasunaren eremuko laguntza eta aholkularitza, Saileko langileentzat eta sailaren mendeko erakunde autonomo eta ente publikoetako langileentzat	
5. ekintza:	Berdintasunaren eremuko koordinaziorako eta aholkularitzarako bilerak Saileko zuzendaritzetan, zirkularrak eta komunikazioak, eta genero-inpaktuari buruzko txostenak	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua	55.531,92 €	

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	4225 programa:
		Programaren izena: HEZKUNTZA BERRITZAPENA ETA IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA
Arduraduna:	HEZKUNTZA SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua	Hezkuntza Berrikuntza bultzatzea	
Berdintasuneko helburua:	Hezkuntza-sisteman genero-indarkeriaren prebentziorako eta berdintasunerako Plan Estrategikoa bultzatzea.	
1. ekintza:	Batzorde bat abiaraztea	Zenbatetsi gabe €
2. ekintza:	Plana diseinatzea	Zenbatetsi gabe €
Aurrekontu-kreditua, guztira:	Ezin da zenbatetsi ⁸ €	

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	4223 programa:
		Programaren izena: UNIBERTSITATEKO IRAKASKUNTZA
Arduraduna:	UNIBERTSITATE ZUZENDARITZA	
Programaren helburua	Euskal Herriko Unibertsitateko jardura diruz laguntzea.	
Berdintasuneko helburua:	Terrorismoko biktimei, ezgaitasuna dute pertsonei eta generoko indarkeriaren biktimei dagozkien tasak eta administrazio-eskubideak finantzatzeko hitzarmena ⁹ .	

⁸ Plana aurtan diseinatu eta egingo da barneko giza baliabideak erabiliz. Horien artean hezkuntzan eskumena duen berdintasuneko teknikari bat eta Berritzegune Nagusiko genero-alorreko arduraduna daude. Plan horren ondorioz kostua duten hainbat jardura egingo dira, baina uneotan ez dago berau zehazterik.

⁹ Prezio publikoak Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuaren 2012ko ekainaren 15eko AGINDUaren arabera dira, zeinaren bidez 2012-2013 ikasturterako Euskal Herriko Unibertsitateko goi-mailako hezkuntzako zerbitzu publikoengatik ordaindu beharreko



1. ekintza:	Genero-indarkeriaren biktimak unibertsitateko ikasketak egiteko prezio publikoak ordaintzetik salbuestea.	24.638,73 € gutxi gorabehera.
Aurrekontu-kreditua, guztira:		24.638,73 € gutxi gorabehera.

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4225 programa: HEZKUNTZA BERRIZTAPENA ETA IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA
Arduraduna:	HEZKUNTZA SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua	Irakasleak etengabe eguneratzea	
Berdintasuneko helburua:	Irakasleei trebakuntza ematea genero-berdintasunaren, baterako hezkuntzaren eta genero-indarkeriaren prebentzioaren arloan ¹⁰ .	
1. ekintza:	Ikastaroa: <i>Educar para prevenir la violencia de género</i>	1.800€
2. ekintza:	Ikastaroa: <i>Emakumeen kontrako biolentzia prebenitza</i>	1.800 €
3. ekintza:	Ikastaroa: <i>La coeducación en centros multiculturales</i>	1.800 €
4. ekintza:	Ikastaroa: <i>Hezkidetza kultur anitzeko ikastetxeetan</i>	1.800 €
5. ekintza:	Ikastaroa: <i>Eskola materialetan sexismoa antzematen ikastea</i>	1.800 €
6. ekintza:	Ikastaroa: <i>Herramientas para identificar y actuar ante la violencia de género en el ámbito escolar</i>	1.800 €
7. ekintza:	Ikastaroa: <i>Relaciones igualitarias y de buen trato entre jóvenes en las redes sociales</i>	1.800 €
8. ekintza:	Ikastaroa: <i>Autonomía personal, profesional y social lantzeko tresnak</i>	1.800 €
9. ekintza:	Ikastaroa: <i>Herramientas para identificar y actuar ante la violencia de género en el ámbito escolar</i>	1.800 €
10. ekintza:	Ikastaroa: <i>Testu-liburuetan sexismoa hautemateko adierazleak eta jarraibideak</i>	1.800 €
11. ekintza:	Ikastaroa: <i>Hezkidetzen hezten</i>	2.250 €
12. ekintza:	Ikastaroa: <i>Hezkidetzen hezten</i>	2.250 €
13. ekintza:	Ikastaroa: <i>Hezkidetzen hezten</i>	2.250 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua		
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		24.750 € gutxi gorabehera.

prezioak zein horien salbuespenak eta murrizketak edukitzeko baldintzak zehazten diren. Agindu horren 15. artikuluan testu hau jasota dago:

15. artikulua. Genero-indarkeriaren biktimak.

1.- Generoko indarkeriaren biktima batek eta bere ardurapean eta berarekin batera bizi diren 25 urtetik beherako seme-alabek agindu honetan araututako salbuespen eta murrizketetarako eskubidea izan dezaten. Genero-indarkeriaren Aurka Oso Oso Babesa Emateko Neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan jasotako baldintzak bete behar dituzte; lege hori martxoaren 1eko 29/2011 Dekretuaren bidez garatu da (genero-indarkeriaren biktimei laguntzeko Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean dauden koordinazio-mekanismoak buruzkoa). Hala, genero-indarkeria da emakumearen aurkako indarkeria oro, honela definituta: sexuagatik indarkeria-egintza oro, emakumeari kalte fisikoa, sexuala edo psikologikoa nahiz sufrimendua eragiten diona edo eragin liezaiokeena, esparru publikoan nahiz pribatuan gauzatzen dena; horien barruan sartzen dira egintza horiek gauzatzeko mehatxu egitea, derrigorleak edo askatasun-gabetze arbitrarioak.

Aurrekontua zenbatesteko, 2011-2012 ikasturtean 26 emakumeri eragin zien salbuespen horrek eragindako kostua hartu da kontuan; 24.638,73€ guztira.

¹⁰ Ikastaro horiek irakasleentzako etengabeko Prestakuntza Planaren esparruan eskaintzen dira. Aurrekontua egiteko Hezkuntza Berrikuntza Zuzendaritzak ordu bakoitzeko ematen duen gutxi gorabeherako prezioa hartu da kontuan; 90€. Ikastaroak irakasleen eskaeraren arabera egingo dira.



Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:

☐

x



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4225 programa:	
		HEZKUNTZA BERRIZTAPENA ETA IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA	
Arduraduna:		HEZKUNTZA SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua		Irakasleak etengabe eguneratzea	
Berdintasuneko helburua		Irakasleei trebakuntza ematea sexu-aniztasunaren arloan ¹¹	
1. ekintza:	Ikastaroa: <i>Deseando ser: la educación ante las minorías y la diversidad sexual</i>		1.800 €
2. ekintza:	Ikastaroa: <i>Deseando ser: la educación ante las minorías y la diversidad sexual</i>		1.800 €
3. ekintza:	Ikastaroa: <i>Deseando ser: la educación ante las minorías y la diversidad sexual</i>		1.800 €
4. ekintza:	La escuela inclusiva: la diversidad sexual y la transexualidad. Estrategias educativas para su abordaje.		1.620 €
5. ekintza:	La escuela inclusiva: la diversidad sexual y la transexualidad. Estrategias educativas para su abordaje.		1.620 €
6. ekintza:	La escuela inclusiva: la diversidad sexual y la transexualidad. Estrategias educativas para su abordaje.		1.620 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua			
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		10.260 € gutxi gorabehera.	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		x	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4225 programa:	
		HEZKUNTZA BERRIZTAPENA ETA IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA	
Arduraduna:		HEZKUNTZA SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua		Irakasleak etengabe eguneratzea	
Berdintasuneko helburua:		Baterako hezkuntzari buruzko mintegiak eskaintzea gogoeta eta trebakuntzarako esparru gisa, ikastetxeek hobekuntza-prozesuak bultzatzen dituzten generoko berdintasunaren eta indarkeria matxista prebenitzearen alorrean.	
1. ekintza:	Honako mintegi hau abiaraztea: Educación para la Igualdad y la prevención de la violencia de género II (949) , sakontzekoa, berritzeguneetako aholkularitza-langileentzat eta 2011ko mintegian parte hartu zuten ikastetxeei zuzenduta.		2650 € gutxi gorabehera
2. ekintza:	Honako mintegi hau abiaraztea: Educación para la igualdad y la prevención de la violencia de género (948) , lehen eta bigarren hezkuntzako ikastetxeetako irakasleentzat.		2560 € gutxi gorabehera.
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		5.210 € gutxi gorabehera.	

¹¹ Ikastaro horiek irakasleentzako etengabeko Prestakuntza Planaren esparruan eskaintzen dira. Aurrekontua egiteko Hezkuntza Berrikuntza Zuzendaritzak ordu bakoitzeko ematen duen gutxi gorabeherako prezioa hartu da kontuan: 90€. Ikastaroak irakasleen eskaeraren arabera egingo dira.



4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Programa: 4211	
		EGITURA ETA LAGUNTZA	
Arduraduna:		ADMINISTRAZIO SAILBURUORDETZA ETA KABINETE ZUZENDARITZA	
Programaren helburua		EAEko unibertsitateetik kanpoko irakaskuntza-sektoreko kide publikoen (irakasleen eta ez-irakasleen) lan-baldintzen ordainsari-sistema kudeatzea, Sailaren giza baliabideak oro har kudeatzea.	
Berdintasuneko helburua:		Hezkuntzako sisteman baterako hezkuntza eta generoko indarkeriaren prebentzioa bultzatzea.	
1. ekintza:	Berritzegune Nagusian Eskola Inklusiboaren (aniztasuna eta generoa) ¹² arduradunaren plaza sortzea.		15.414,48 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua			15.414,48
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:			

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4225 programa:	
		HEZKUNTZA BERRITZAPENA ETA IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA	
Arduraduna:		HEZKUNTZA SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua		Irakasleak etengabe eguneratzea	
Berdintasuneko helburua:		Gogoeta bultzatzea berdintasunaren eta generoko indarkeriaren prebentzioaren alorrean bizikidetzaren esparrutik.	
1. ekintza:	Elkarbizitzaren, berdintasunaren eta genero-indarkeriaren prebentzioaren jardunaldiak antolatzea.		4.000 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena			4.000 € gutxi gorabehera.
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:			X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4231 programa:
		HEZKUNTZA SUSTAPENA
Arduraduna:	ADMINISTRAZIO ETA EKONOMIA KUDEAKETA ZUZENDARITZA, HEZKUNTZA BERRIKUNTZA ZUZENDARITZA ETA UNIBERTSITATE ZUZENDARITZA	
Programaren helburua	Beka eta laguntzen sistemaren bitartez, aukera ematea unibertsitateaz kanpoko irakaskuntzako ikasleentzat baldintza ekonomikoa ez dadin eragozpena izan irakaskuntza-zentroa aukeratzeko.	
Berdintasuneko helburua	Genero-indarkeriaren biktimak unibertsitateko ikasketak egiteko prezio publikoak ordaintzetik salbuestea aztertzea ¹³ .	

¹² Pertsona horrek lanaldiaren heren batez gutxi gorabehera baterako hezkuntzaren eta generoko indarkeria prebenitzearen alorreko jarduerak bultzatzen ditu hezkuntza-sisteman. Halaber, Berritzeguneek bultzatutako berdintasunerako hezkuntzari eta generoko indarkeriaren prebentzioari buruzko mintegiak koordinatzeaz arduratzen da. Horretaz gain, Berrikuntza Zuzendaritzak ikasturte honetan bultzatu nahi duen berdintasunerako eta generoko indarkeriaren prebentziorako plan estrategikoaren talde motorrean ere hartuko du parte.



1. ekintza:	Genero-indarkeria jasan duten bizikidetza-unitatekoak badira ikasleak, eta urruntzeko agindu judizialaren, kondenatzeko epai judizialaren edo oinarritzko gizarte-zerbitzuen txostenaren bitartez justifikatzen bada aipatu zirkunstantzia, betekizun akademikoak bete barik ere eman egingo dira laguntzak.	Zenbatetsi gabe
Ekintzaren aurrekontu-kreditua	Ezin da identifikatu ¹⁴ €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	X	

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	Programa: 4512
		KIROL ZUZENDARITZA
Arduraduna:	KULTURA, GAZTERIA ETA KIROL SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua	Kirolean gizon-emakumeen berdintasuna sustatzeko programa	
Berdintasuneko helburua	1. ARDATZA / 2.3 programa. Gizarte-baliabideak eskuratzeko bidea hobetzea, bereziki diskriminazio anizkoitza duten egoeretan: 2.3.4. Emakumeei kirol baliabideak eskuragarriago jartzea, kolektiboen eta premien aniztasunari kasu eginez: - Ariketa fisikoa eta kirola egiten duten emakumeen ehunekoa handitzea, bereziki gazteenen artean. - Emakumeek kirol, aisia eta astialdiko espazioen egokitzeari dagokionez duten gogobetetzea handitzea. - Kirolen praktikan emakumeek eta gizonen parte hartzea zailtzen duten oztopoak kentzea (hala nola sarrera eta sarbideetako irisgarritasuna, makinaren egokitzapena, bainugelak, laguntza teknikoen egokitzapena...). - Emakumeen presentzia handitzea kirol-sektore eta -maila guztietan, baita lehiaketetako presentzia handitzea ere.	
1. ekintza:	Kirolaren arloan berdintasuna lortzeko plan/programa bat indartzea, koordinatzea eta diseinatzea.	
2. ekintza	Emakumeei eta kirolari buruzko foro espezializatutan parte hartzea	
3. ekintza	Emakumeei eta kirolari buruzko material espezifikoak sortzea eta/edo zabaltzea.	
Aurrekontu-kreditua, guztira:	9.000 €	
4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4512 programa
		KIROL ZUZENDARITZA
Arduraduna:	KULTURA, GAZTERIA ETA KIROL SAILBURUORDETZA	

¹³ Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuak 2011ko abuztuaren 30ean emandako aginduan, ikasketa-beka eta -laguntzetarako deialdia egiten da unibertsitatez kanpoko ikasleak eskolatzeko 2011-2012 ikasturtean. Agindu horretan unibertsitatez kanpoko irakaskuntzan prezio publikoak ordaintzetik salbuestea jasota dago, betiere ikasleak genero-indarkeria jasan duten elkarbizitza-unitatekoak badira, eta urruntzeko agindu judizialaren, kondenatzeko epai judizialaren edo oinarritzko gizarte-zerbitzuen txostenaren bitartez justifikatzen bada aipatutako zirkunstantzia; horrelakoetan laguntzak betekizun akademikoak bete barik ere emango dira.¹⁴ Jarduera horren gastua identifikatzerik ez dago, urtean egindako eskaera kopuruaren arabera izango baita.



Helburua	Ezgaitasunen bat duten pertsonen eta emakumeen komunikabideetan egindako tratamenduari buruz Euskaltel enpresarekin kontratua egitea.	
Berdintasuneko helburua	1. ARDATZA / 2.3 programa. Gizarte-baliabideak eskuratzeko bidea hobetzea, bereziki diskriminazio anizkoitza duten egoeretan: 2.3.4. Emakumeen kirol baliabideak eskuragarriago jartzea, kolektiboen eta premien aniztasunari kasu eginez: - <i>Emakumeen presentzia handitzea kirol-sektore eta -maila guztietan, baita lehiaketetako presentzia ere.</i>	
1. ekintza	Euskaltel-Kirol Zuzendaritzako kontratuaren barruko garapena emakume kirolariek medioetan presentzia handiagoa izan dezaten.	Ez dago aurrekontu-esleipenik ¹⁵
2. ekintza	Euskadi Kirola fundazioak Kirol Zuzendaritzarekin elkarlanean egindako <i>Citius, altius, fortius</i> ikus-entzunezkoa hedatzea.	Ez dago aurrekontu-esleipenik ¹⁶
Programaren helburua	Eskola Kirola: Eskolako Kirol Jokoak	
Berdintasuneko helburua	1. ARDATZA / 2.3 programa. Gizarte-baliabideak eskuratzeko bidea hobetzea, bereziki diskriminazio anizkoitza duten egoeretan: 2.3.4. Emakumeen kirol baliabideak eskuragarriago jartzea, kolektiboen eta premien aniztasunari kasu eginez: - <i>Ariketa fisikoa eta kirola egiten duten emakumeen ehunekoa handitzea, bereziki gazteen artean.</i> - <i>Emakumeen kirol, aisia eta astialdiko espazioen egokitzeari dagokionez duten gogobetetzea handitzea.</i> - <i>Kirolen praktikan emakumeen eta gizonen parte hartzea zailtzen duten oztopoak kentzea (hala nola sarrera eta sarbideetako irisgarritasuna, makinaren egokitzapena, bainugelak, laguntza teknikoaren egokitzapena...).</i>	
1. ekintza:	Ordutegiak, prestakuntza-lanak eta instalazioak diseinatzerakoan generoaren ikuspegia barne hartzen duen protokoloa aplikatzea	Ezin da zenbatetsi ¹⁷
Programaren helburua	Kirol eta federazioaren antolaketa berregituratzea, eta kirol profesionalaren babeslektarako irizpideak arrazionalizatzea: Diru-laguntza eta bestelako laguntza Euskal Kirol Federazioen Batasunari, urteko kirol jarduerak egiteko.	
Berdintasuneko helburua	1. ARDATZA / 2/2 programa. Gizarte-baliabideak eskuratzeko bidea hobetzea, bereziki diskriminazio anizkoitza duten egoeretan: Kirol-baliabideetarako emakumeen sarbidea areagotzea (ariketa fisikoa eta kirola egiten duten emakumeen -bereziki gazteen- kopurua handitzea; kirola egitea eragozten dieten trabak kentzea, eta beraien presentzia handitzea maila, sektore eta lehiaketa guztietan).	
3. ekintza:	Ekintzak genero-ikuspegitik jasotzea ere erabaki da ¹⁸ .	Ezin da zenbatetsi
Programaren helburua	Kirol lehiaketetan indarkeriarik gabeko portaera-ereduak bultzatzea.	
Berdintasuneko helburua	3. ARDATZA / 6.1 programa. Indarkeriarik gabeko portaera-ereduak bultzatzea. 6.1.2 Emakumeen aurkako indarkeria agerrarazten duten programa eta jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua handitzea, baita prebenitzen laguntzen dutenena eta indarkeriarik gabeko gatazken konponbidea sustatzen dutenena ere.	

¹⁵ Hitzarmena dela-eta Euskaltelek egindako 41.500 €-ko ekarpena da (2012-2013), baina ezin da Sailaren aurrekontura egotzi; halere, elkarlan aktiboa dugu eta kostua egon badago zuzendaritzako giza baliabideen kontzeptuan. Hitzarmenak beste helburu batzuk ere baditu; hortaz, zaila da langileen kostuaren kontzeptuan gutxienez zenbat izango zen zenbatetsea. Euskadi Kirola fundazioak eta EITBk ere lagundu zuten.

¹⁶ Kostua zuzendaritzako giza baliabideen kontzeptuan.

¹⁷ Ekintzaren aurrekontu-kreditu osoa funtzionamenduko gastuen kontzeptuan 179.020 €-koa bada ere, generoko ikuspegia sartzearen kostu proportzional erlatiboa zenbatesterik ez dago.

¹⁸ Ekintzak ez dira oraindik zehaztu, eta ez da aurrekontu-erreserbako aurreikuspen espezifikorik egin.



3. ekintza:	Kirol lehiaketan diziplina-araubideetan sexu-indarkeriarekin lotutako zehapen-irizpideak jasotzea.	Ezin da zenbatetsi
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago	
4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	3222 programa GAZTERIA
Arduraduna:	KULTURA, GAZTERIA ETA KIROL SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua	Gazteen Euskal Behatokiak Zuzendaritzaren politika integralari laguntza ematea	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea Gazteen Euskal Behatokian: Genero ikuspegia duen prestakuntza ematea gazteria alorreko agente eta teknikari espezialistei, bai genero ikuspegia duten prestakuntza ekintzen bidez edo genero alorreko ekintza espezifikoen bidez. Genero ikuspegia duten estatistikak edo ikerketak egitea. Komunikazio-elementuen erabilera ez-sexistak kontrolatzea.	
1. ekintza	Ikastaroa: <i>Gazte sexualitatearen arretarako erronka berriak</i>	2.226€ ¹⁹ .
2. ekintza	Ikastaroa: <i>Genero-ezberdintasuna eta sexismoa sare sozialetan</i>	1.826€ ²⁰
3. ekintza	Ikerketa hau argitaratzea eta prentsaurreko baten bidez aurkeztea: <i>Genero-desberdintasuna eta sexismoa sare sozialetan: EAEko gazteek sare sozialen gainean egiten duten erabilerara kualitatiboki gerturatzea.</i>	7.500€ ²¹
4. ekintza	<i>Euskadiko gazteak 2012</i> ikerketaren azterketan; bertan generoko hainbat adierazle zehaztu dira.	Ezin izan da zenbatetsi ²²
5. ekintza	<i>Sexu-aniztasuna</i> irakurketa-gida egitea eta zabaltzea Gazteen Euskal Behatokiaren Dokumentazio Zentroan.	Ezin izan da zenbatetsi ²³
6. ekintza	<i>Gazteak, sexismoa eta nortasun berriak</i> irakurketa-gida egitea eta zabaltzea Gazteen Euskal Behatokiaren Dokumentazio Zentroan	Ezin izan da zenbatetsi ²⁴
7. ekintza	Gizonen eta emakumeen arteko ezberdintasunei buruzko estatistika-analisi laburren web-argitalpenak	Ezin izan da zenbatetsi ²⁵
8. ekintza	Gazteen Euskal Behatokiak egindako analisi eta ikerketa guztietan generoko ikuspegia jasotzea.	Ezin izan da zenbatetsi ²⁶
Programaren helburua	GAZTEENTZAKO ZERBITZU ETA PROGRAMAK: Euskadiko Gazteak Lankidetzan Programa	
Berdintasuneko helburua	1. ARDATZA / 1. programa/2. Balio-aldaketa sustatzea, sexuen araberrako gizarte-rolak eta estereotipoak kenduz.	
1. ekintza:	Beren helburuetara joan baino lehen jaso behar duten ikastaroan genero ikuspegia lantzen duen PRESTAKUNTZA MODULU bat sartu da.	500€ ²⁷
Programaren helburua	Gazteen informazioa eta dokumentazioa koordinatzeko zentroari laguntza teknikoa ematea.	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: Komunikazioko erabilera ez-sexistei dagokienez Gobernantzako G.7 helburuari buruzko ekintza: G.7 Erabilera ez-sexista (hizkuntzaren zein gainerako komunikazio-elementuen gainean) duten testuen kopurua handitzea hauetan: EHAAn; Eusko Jaurlaritzaren, erakunde autonomoen, sozietate eta erakunde publikoen	

¹⁹ Horretaz gain, Gazteen Euskal Behatokiako langileen kudeaketaren kontzeptuko gastuak ere gehitu behar zaizkio.

²⁰ Horretaz gain, Gazteen Euskal Behatokiako langileen kudeaketaren kontzeptuko gastuak ere gehitu behar zaizkio.

²¹ Ikerketa 2012ko amaieran egin zen baina aurten argitaratuko da Gazteak bilduman (7. zk.).

²² Gazteen Euskal Behatokiako langileek egindako diseinua eta analisia.

²³ Gazteen Euskal Behatokiako langileek eginda.

²⁴ Gazteen Euskal Behatokiako langileek eginda.

²⁵ Gazteen Euskal Behatokiak eginda.

²⁶ Hori sartzeak ekarritako kostua ezin izan da zehaztu, ikerketaren aurrekontu osoa baino ez dago.

²⁷ Aurrekontu osoan ez dago esplizituki zehaztuta.



	webguneetan, bai eta organismo horiek egindako aldizkako edo unean uneko argitalpen eta kanpainen ere. Eta 1 Ardatza / 1. programa (autonomia pertsonala eta balioak aldatzea) eta 2. programa (Baliabideak eskuratzea eta kontrolatzea): Horien helburu estrategiko eta operatibo batzuk.	
1. ekintza:	Bultzatu eta erraztea hedapena komunikazio-elementuen irizpide inklusiboekin egin dadin, beharrian espezifikoak kontuan har dadin eta emakumeen ekarpena dagokionean nabarmentzea.	Ezin da zenbatetsi
Programaren helburua	Gazteen arloko programak diruz laguntzeko lerroen bitartez.	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: diru-laguntzetan berdintasuna sustatzeko neurriak jaso dira.	Ezin da zenbatetsi
1. ekintza:	Klausulak jasotzea gazteen arloan diruz lagun daitezkeen lerroetan.	€
Programaren helburua	Balio demokratikoak eta bakearen kultura	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: diru-laguntzetan berdintasuna sustatzeko neurriak jaso dira.	
1. ekintza:	Gazteentzako diru-laguntzetan balio demokratikoetan eta bakearen kulturen hezteko programa eta jardueren klausulak jasotzea.	Ezin da zenbatetsi
Programaren helburua:	Euskadiko Gazteak Lankidetzan Programa	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: diru-laguntzetan berdintasuna sustatzeko neurriak jaso dira.	
1. ekintza:	Klausulak jasotzea diruz laguntzeko lerroetan.	Ezin da zenbatetsi
Programaren helburua:	Gazte-ekipamenduen sareko programa	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: diru-laguntzetan berdintasuna sustatzeko neurriak jaso dira.	
1. ekintza:	Klausulak jasotzea diruz laguntzeko lerroetan.	Ezin da zenbatetsi
Programaren helburua:	EGK Euskadiko Gazteriarren Kontseiluaren programa	
Berdintasuneko helburua	1 Ardatza / 1. programa (autonomia pertsonala eta balioak aldatzea) eta 2. programa (Baliabideak eskuratzea eta kontrolatzea): Horien helburu estrategiko eta operatibo batzuk.	Ezin da zenbatetsi
1. ekintza:	Koordinazio-lerro berriak finkatzea berdintasuna bultzatzeko Kontseiluaren jardueratik.	Ezin da zenbatetsi
Zenbatespena	12.052€	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		

28

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4513 programa
		KULTURA SUSTATZEA
Arduraduna:	KULTURA, GAZTERIA ETA KIROL SAILBURUORDETZA	
Programaren helburua:	Euskal Kulturaren Behatokia	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: Genero ikuspegia duten estatistikak edo ikerketak egitea.	
1. ekintza:	Estatistikak diseinatu, egin eta zabaltzeko garaian generoko ikuspegia jasotzen jarraitzea.	Ezin izan da zenbatetsi ²⁹
Programaren	Kulturklik atari interaktiboa	

²⁸ Ezin izan da zati handi bat zenbatetsi, partida globalagoen barruan dagoelako edo Zuzendaritzaren giza baliabideekin egiten den lana delako.



helburua:	Gobernantza hobetzea: Komunikazioko erabilera ez-sexistei dagokienez Gobernantzako G.7 helburuari buruzko ekintza: G.7 Erabilera ez-sexista (hizkuntzaren zein gainerako komunikazio-elementuen gainean) duten testuen ehuneko handitzea hauetan: EHAA, Eusko Jaurlaritzaren, erakunde autonomoen, sozietate eta erakunde publikoen webguneak, bai eta organismo horiek egindako aldizkako edo unean uneko argitalpenak eta kanpainak ere. Saileko plangintzaren Jabekuntza eta balio-aldaketak ardatzaren 1.2.3 helburuaren autonomia eta balio-aldaketa 1. programari dagokion ekintza: 1.2 . Balioen aldaketa bultzatzea, sexuaren arabera rol sozialak eta estereotipoak deuseztatuta Saileko plangintzaren Jabekuntza eta balio-aldaketak ardatzaren 2.3 helburuaren baliabideak eskuratu eta kontrolatzeko 2. programari dagokion ekintza: 2.3. Baliabide sozialak eskuratzeko aukera hobetzea, diskriminazio anitzeko egoerei berariaz erreparatuta. 2.3.5 Emakumeen presentzia handitzea kultura- eta arte-ekoizpeneko esparruetan, kultura-arlo guztietan eta maila guztietan, eta emakumeen kolektiboek horietara jotzeko aukera handitzea, baita beren beharren, zaletasunen eta interesen arabera izatea bultzatzea ere. Sailaren plangintzako emakumeen aurkako indarkeria borrokatzeko programen ardatzaren 6.1 helburuaren sentsibilizatzeko eta prebenitzeko 6. programari dagokion ekintza: 6.1 Indarkeriarik gabeko portaera-ereduak bultzatzea. 6.1.1 Pertsonak euren sexuaren arabera giza duintasun gehiago edota gutxiago dutela adierazten duten irudi eta eduki mediatikoak hedabideetatik baztertzea, bai eta pertsonak sexu objektu huts bezala aurkezten dituztenak edota emakumeen aurkako indarkeria justifikatzen, arinkiaz hartzen edota nolabait bultzatzen dituztenak ere.	
1. ekintza:	Azterketa espezifikoak egitea emakumeen eta gizonen, publiko objektiboaren ezaugarri espezifikoaren eta beharizanen gainean, erabilgarritasunaren, denbora-erabilaren, bilaketa-tipologiaren ikuspuntutik, eta beti generoko ikuspegiarekin (POI: pertsona-ordenagailua interakzioa).	Ez da zenbatetsi
2. ekintza	Direktorio espezifikoak sortzea eta iturriak identifikatzea generoaren eta kulturaren ikuspegitik. Estrategia: Kultura- eta arte-ekoizpen feminista edo emakumeena ikusaraztea eta lorpenak nabarmentzea.	Ez da zenbatetsi
3. ekintza	Espazio interaktiboan emakumeen kultura-jarduera isla dadin bermatzea, baita emakumeek sortzen dituzten eta/edo emakumeek kulturari egindako ekarpena nabarmentzen duten era guztietako kultur edukiak ere, eduki feministekin edo gizartearen sexuen arteko berdintasunaren ikuspegitik aldatzeko edukiarekin, haiek aitortzea eta ikusaraztea sustatuz. Emakumeen presentzia eta partaidetza bermatzea.	Ez da zenbatetsi
4. ekintza	Kultura-edukiek komunikazio, hizkuntza eta irudiko edukien erabilera ez-sexistak egitea ahal den neurrian bermatzea (komunikazioaren eta webgune, atarien... erabilera ez-sexisten gaineko aholkularitza jasotzea).	Ez da zenbatetsi
5. ekintza	Emakumeentzat iraingarriak eta/edo diskriminatzaileak edo sexualizatzaileak izan daitezkeen edukiak jasotzen ez direla bermatzea eta kontrolatzea, bereziki horien aurkako indarkeria justifikatzen, banalizatzen edo bultzatzen dutenak. Hau da bere estrategia: Trebatzea, sentsibilizatzeko eta neurriak ezartzea eduki mediatiko sexistak edo emakumeen aurkako indarkeria banalizatzen dutenak saihesteko.	Ez da zenbatetsi
6. ekintza	Generoko rol tradizionalen estereotipoak helaraztea edo ematea saihestea eta, hortaz, emakumeen eta gizonen kultur esparruko presentziak/absentziak orekatzea.	Ez da zenbatetsi

²⁹ Gazteen Euskal Behatokiak eginda.

7. ekintza	Ataria berriro diseinatzeko prozesuetan generoko ikuspegia sartzeko irizpideak finkatzea, edukien egiturak zein atariaren funtzionamenduak generoaren faktore diferentzialak jaso ditzaten (psikologia kognitiboa, eredu mentalak, erabilgarritasuna...).	Ez da zenbatetsi
Programaren helburua:	Sorkuntza Lantegiak, arte-diziplina ezberdinetan entseatzeko eta sortzeko jardutzea EAEko hiru lurraldeetan. Garatu bidean dauden sorkuntza eta kultur adierazpenak babestea, baita sendotuta daudenak ere.	
Berdintasuneko helburua	Saileko plangintzaren Jabekuntza eta balio-aldaketako ardatzaren 2.3 helburuaren baliabideak eskuratu eta kontrolatzeko 2. programari dagokiona: 2.3. Baliabide sozialak eskuratzeko aukera hobetzea, diskriminazio anitzeko egoerei berariaz erreparatuta. 2.3.5 Emakumeen presentzia handitzea kultura- eta arte-ekoizpeneko esparruetan, kultura-arlo guztietan eta maila guztietan, eta emakumeen kolektiboek horietara jotzeko aukera handitzea, baita beren beharren, zaletasunen eta interesen arabera izatea bultzatzea ere.	
1. ekintza:	Ekintza positiboko neurriak edo kuotak ezartzea, talentu helduaren mapaketan emakume artistak edo sortzaileak daudela bermatzeko garatu bidean dauden proiektuei baimenak eta babesa emateko gaitasuna.	Ez da zenbatetsi
Programaren helburua:	Kultura-jarduerak diru-laguntzen bidez laguntzea	
Berdintasuneko helburua	Gobernantza hobetzea: Komunikazio-elementuen erabilera ez-sexistak kontrolatzea. Gobernantza hobetzea: diru-laguntzetan berdintasuna sustatzeko neurriak jaso dira (berdintasuneko kuotak eta klausulak ezartzea).	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago	
1. ekintza:	Diruz laguntzeko lerroetan (musika, dantza, ikus-entzunezkoa, antzerkia, arte plastikoak, liburua eta literatura, sorkuntza-lantegiak, kultura-sorkuntza) klausulak eta kuotak pixkanaka sartzeko.	
Zenbatespena		Ezin izan da zenbatetsi

Eranskina: Segurtasun Saila

	Sail arteko lankidetzatza Saileko Talde Teknikoaren (STT) bitartez, Saileko beste zuzendaritza batzuen ardurazko erantzukizun osoa hartzea. Sail arteko lankidetzatza Saileko Talde Teknikoaren (STT) bitartez, Saileko beste zuzendaritza batzuen ardurazko erantzukizun osoa hartzea.
2. ekintza:	Berdintasunerako V. Planaren prestatzea, iarrapena eta ebaluazioa egiteko. Berdintasunerako V. Planaren prestatzea, iarrapena eta ebaluazioa egiteko.
2. TALDEA	02-HERRIZAINGO SAILAREN EGITURA ETA
3. ekintza:	Lankidetzatza teknikoa Berdintasunerako Administrazio-unitateen Sarearekin, EJko sail guztietako BUA guztiek osatuta baitago. Egitura hori ez dago formalki araututa eta berdintasun-politikak Eusko Jaurlaritzan ezartzeko sortu da.
Berdintasunerako Administrazio-unitateen Sarearekin	02-HERRIZAINGO SAILAREN EGITURA ETA
Unitatearen aurrekontu-kreditua:	Eusko Jaurlaritzak onartutako berdintasun-planeari eta emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean jasotako neurriak sustatzea, koordinatzea eta arlo horretan lankidetzatza aritzea Herrizaingo Saileko Zuzendaritzekin eta atalekin, baita hari atxikitako Erakunde Autonomo, Publiko eta organoekin ere.
Programaren helburua	Genero-ikuspegia Saileko arau, politika, programa eta ekintzetan sartzea.
Berdintasunerako Administrazio-unitateen Sarearekin	02-HERRIZAINGO SAILAREN EGITURA ETA
1. ekintza:	Sail arteko lankidetzatza teknikoa Sail arteko Talde Teknikoaren (SATT) bitartez, Emakundek zuzendutako egitura formal bat; Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunerako V. Planaren prestatzea, iarrapena eta ebaluazioa egiteko sortua.

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	Programa: 2211
		02-HERRIZAINGO SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	HARREMAN SOZIALAK KOMUNIKABIDEEKIN BIDERATZEKO ZUZENDARITZA	
Programaren helburua	Herritarrak sentsibilizatzeko kanpainak prestatzea, finantzatzea eta zabaltzea.	
Berdintasuneko helburua	Genero-indarkeriaren prebentzioa eta emakumezkoak Ertzaintzan sartzea.	
1. ekintza:	Herritarrei Ertzaintzaren jardueren berri ematea.	162,000 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:	162.000,00 €	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	2223 programa
		ERTZAINZA LANEAN
Arduraduna:	ERTZAINTZAREN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua	Programa honek ekintza batzuk biltzen ditu, hain zuzen ere, Ertzaintzak behar dituen tresnak jaso ditzan beharrezkoak diren ekintzak, Euskal autonomia Erkidegoko lurralde osoan segurtasuna bermatzeko eta terrorismoaren aurka arlo guztietan aritzeko, horrekin bukatzeko eta bakea eta askatasuna behin betiko finkatzeko.	
Berdintasuneko helburua	Udaltzaingoekin harremanak finkatzea, era horretan etxeko indarkeriaren eta genero-indarkeriaren alorreko programa integralak koordinatu eta homogeneizatzeko, betiere Genero-indarkeriaren Biktimei Laguntzeko Zuzendaritzarekin koordinatuta.	
1. ekintza:	Etxeko indarkeriaren eta genero-indarkeriaren alorrean Udaltzaingoan eta Ertzaintzaren arteko polizia-protokoloen prestaketa koordinatzea.	€
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea	X	

Eranskina: Osasun Saila

2. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	594.000 € programa
	Bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	OSASUN ETA KONTSUMO SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	ARAUBIDE JURIDIKO, EKONOMIKO ETA ZERBITZU OROKORRETAKO ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Ez da zehazten	
Berdintasuneko helburua:	Saileko gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna bultzatzeko koordinazio-lana egitea	
1. ekintza:	BUA	
2. ekintza	Berdintasunerako sailaren dokumentu programatikoa hedatzea, EAEko VI. Berdintasun Plana garatzeko	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurreikusitako aurrekontu-kreditua :	54.000 €	
2. ekintzaren aurrekontu-kreditua:	5.000 €	



3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	4113 programa
		OSASUN PUBLIKOA
Arduraduna:	OSASUN PUBLIKOKO ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak	
Berdintasuneko helburua:	Tratu txarren prebentzioa eta horiek pairatzen dituzten emakumeei arreta ematea	
Ekintza:	Genero-indarkeriari buruzko jardunaldi bat antolatzea	
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena		10.000,00 €

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	4114 programa
		SANITATEAREN PLANGINTZA ETA ANTOLAMENDUA
Arduraduna:	OSASUN PLANGINTZA ETA ANTOLAMENDUKO ZUZENDARITZA / PRESTAKUNTZA, IKERKETA ETA IKASKETA ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Osasun Plana eta Programa Kontratuak garatzeko, lehentasuna duten azterketak planifikatzea eta kudeatzea	
Berdintasuneko 1. helburua:	Genero-ikuspegia kontuan hartzen da sistematikoki	
1. ekintza	2012-2013 osasun-inkesta	86.328 €
Berdintasuneko 2. helburua:	Genero-ikuspegia kontuan hartzen da sistematikoki	
2. ekintza	Osasun-arazo nagusiei eta haien faktore erabakigarriei buruzko azterketak	Zenbatespena egin gabe €
Berdintasuneko 3. helburua:	Generoa da kontuan hartzen den adierazleetako bat	
3. ekintza	Osasunarekiko Eraginaren Ebaluazioa (OEE) garatzea	Zenbatespena egin gabe €
Berdintasuneko 4. helburua:	Generoa eta klase soziala kontuan hartzen dira	
4. ekintza	Osasunaren alorreko desberdintasunen monitorizazioa	Zenbatespena egin gabe €
5. ekintza	Osasunaren arloko ekitate-auditoria	Zenbatespena egin gabe €
Zenbatetsitako aurrekontu-kreditua:		86.328

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	4114 programa
		SANITATEAREN PLANGINTZA ETA ANTOLAMENDUA
Arduraduna:	OSASUN PLANGINTZA ETA ANTOLAMENDUKO ZUZENDARITZA / PRESTAKUNTZA, IKERKETA ETA IKASKETA ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Erregistroen eta Informazio Sanitarioaren Zerbitzua	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten,	
1. ekintza:	Haurdunaldiaren borondatezko etenduren erregistroa kudeatzea eta haren mantentze-lanak egitea	0000,00 €
1. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X



3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	4114 programa
		SANITATEAREN PLANGINTZA ETA ANTOLAMENDUA
Arduraduna:	OSASUN PLANGINTZA ETA ANTOLAMENDUKO ZUZENDARITZA / PRESTAKUNTZA, IKERKETA ETA IKASKETA ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Erradiodiagnostikoko, medikuntza nuklearreko eta erradioterapiako asistentzia-unitateak: Babes erradiologikoa.	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten,	
1. ekintza:	Bularreko Minbizia Goiz Detektatzeko Programaren (BMGDP) Kalitatea Bermatzeko Programa (KBP) garatzen eta gainbegiratzen parte hartzea	0000,00 €
1. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4111 programa
		OSASUN ETA KONSUMO SAILAREN EGITURA ETA LAGUNTZA
Arduraduna:	ARAUBIDE JURIDIKO, EKONOMIKO ETA ZERBITZU OROKORRETA KO ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Herritarrek ahalduztzeko estrategia integratua garatzeko aurrera egitea	
Berdintasuneko helburua:	Sailaren giza baliabideen politika	
Ekintza:	Administrazio orokorreko langileei zuzendutako zeharkako ikastaroen eskaintza koordinatzea, IVA Pekin batera. Ez da adierazten berdintasunaren arlokoak izango direnik, baina urtero sustatzen da berdintasuna trebakuntzaren bidez.	0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira	0000,00 €	
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena	2.000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	x	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4112 programa
		OSASUN FINANTZIAZIO ETA KONTRATAZIOA
Arduraduna:	ASEGURAMENDU ETA KONTRATAZIO SANITARIOKO ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Herritarrek ahalduztzeko estrategia integratua garatzeko aurrera egitea	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten, baina pertsona kalteberen artean sartu dira honako hauek: genero-indarkeriaren biktimak eta pertsona transexualak	
Ekintza:	Eskubideen eta betebeharren katalogo berri bat onestea.	0000,00 €



Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	x
--	---

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4113 programa
		OSASUN PUBLIKOA
Arduraduna:	OSASUN PUBLIKOKO ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Gaixotasun kutsakorren zaintza epidemiologikorako planak hobetzea	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten, baina emakumeentzako zenbateko ekonomikoa zenbatetsi da Txertoek ez dute sexua bereizten, giza papilomarenak izan ezik, hori emakumeei soilik ematen baitaie; jatorri sozioekonomikoa ere ez dute bereizten. Estaldura horren altua denez, berdintasun-irizpidea betetzen dela esan dezakegu.	
1. ekintza:	Txerto-estaldura (ez da berariaz jasotzen, baina utero-lepoko minbiziaren baheketarako programa antolatuta bat egingo da, gaur egungo programa oportunistarekin bat datorrena)	0000,00 €
2. ekintza:	Prebentzio unibertsaleko programak kontratatzea	
1. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	1.622.000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4116 programa
		DROGA-MENDEKOTASUNAK
Arduraduna:	OSASUN PUBLIKOAREN ETA DROGAMENDEKOTASUNEN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Drogen kontsumo problematikoarekin erlasionatutako kalteak gutxitzea, prebentzio-, asistentzia- eta gizarteratze-proiektuen bidez	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten, baina emakumeentzako zenbateko ekonomikoa zenbatetsi da	
1. ekintza:	Erakundeak – komunitate terapeutikoak kontratatzeke lehiaketa	0000,00 €
2. ekintza:	Prebentzio unibertsaleko programak kontratatzea	
1. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	270.573,15 €	
2. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	16.740,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4116 programa
		DROGA-MENDEKOTASUNAK
Arduraduna:	OSASUN PUBLIKOAREN ETA DROGAMENDEKOTASUNEN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Ekimen sozialei eta udalei laguntzea mendetasunen prebentzioan eta kalteen murrizketan.	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten, baina emakumeentzako zenbateko ekonomikoa zenbatetsi da	
1. ekintza:	Diru-laguntza ematea "Munduko Medikuek" elkarteari kontsumo higienikoko aretoaren programa gauzatzeko	0000,00 €
2. ekintza:	Hirugarren sektoreko jarduerak sustatzea esku-hartze sozialaren esparruan	



1. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	166.101,00 €
2. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	13.409,79,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4116 programa
		DROGA-MENDEKOTASUNAK
Arduraduna:	OSASUN PUBLIKOAREN ETA DROGAMENDEKOTASUNEN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Drogen kontsumo problematikoarekin erlazionatutako kalteak gutxitzea, prebentzio-, asistentzia- eta gizarteratze-proiektuen bidez	
Berdintasuneko helburua:	Mendekotasunen VI. Planean, zeharkako ildotzat jotzen da genero-ikuspegia. VI. Mendekotasun Planeko helburuak lortzera bideratutako ekimenak garatzea, drogen kontsumo problematikoari lotutako kalteak murrizteari dagokionez, prebentzio-, laguntza- eta gizarteratze-proiektuetan	
1. ekintza:	Gau-giroko aisialdiko eremuetan arriskuak eta kalteak murrizteko, betiere generoaren ikuspegitik, lan egingo duten programak sustatzea	0000,00 €
2. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	18.000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4116 programa
		DROGA-MENDEKOTASUNAK
Arduraduna:	OSASUN PUBLIKOAREN ETA DROGAMENDEKOTASUNEN ZUZENDARITZA	
Programaren helburua:	Drogamendekotasunen Euskal Behatokiak (DEB) edo beste agentzia batzuek egin eta profesionali zuzendutako ikerketak, irizpenak eta bestelako txostenak hedatzea	
Berdintasuneko helburua:	Droga-mendetasunei buruzko ikerketak egitea emakumeak ardatz hartuta	
1. ekintza:	Emakumeen droga-mendekotasunaren errealitate espezifikoa ezagutzen lagunduko duten ikerketak bultzatzea	0000,00 €
1. ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	18.000,00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	X	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4432 programa
		KONTSUMOBIDE
Arduraduna:	KONTSUMOBIDE	
Programaren helburua:	Behar eta joera berrietan oinarritutako informazio eta prestakuntza bizia. Prestakuntza	
Berdintasuneko helburua:	Ez da zehazten berdintasunekoak izango direnik, baina urtero eta zeharka sustatzen da berdintasuna trebakuntzaren bidez	
1. ekintza:	Ez da zehazten berdintasunekoak izango direnik, baina urtero eta zeharka sustatzen da berdintasuna trebakuntzaren bidez	,00 €



Aurrekontu-kreditua, guztira	0000,00 €
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena	36.000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4432 programa
		KONTSUMOBIDE
Arduraduna:	KONTSUMOBIDE	
Programaren helburua:	Kontsumitzaile arduratsuak bultzatzeko irudi- eta sentikortze-kanpainak egitea	
Berdintasuneko helburua:		
1. ekintza:	Kontsumitzaile arduratsuak bultzatzeko informazio- eta sentikortze-kanpainak egitea	,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira	0000,00 €	
Aurrekontu-kredituaren zenbatespena	5.250, 00 €	
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	x	

Eranskina: Ingurumen eta Lurralde Politika Saila

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	4420 programa
		Ingurumen eta Lurralde Politika Sailaren egitura eta laguntza
Arduraduna:	Zerbitzu zuzendaria	
Programaren helburua:	Egitura eta laguntza programa Zerbitzu Zuzendaritzak eramaten du aurrera, izaera horizontaleko organoa izanik Saileko gainontzeko zuzendaritzari laguntza eskaintzen baitie ezarritako helburuak lortzeko.	
Berdintasuneko helburua:	Berdintasun-politikei dagokienez, sailak administrazio-unitatea dauka, alde batetik 4/2005eko Legearen xedea sustatzeko; bestetik, saileko konpetentzia-esparruetan emakume eta gizonen berdintasuna sustatzeko; eta azkenik, desberdintasunak murrizteko neurriak ezartzeko.	
1. ekintza:	Genero-berdintasunerako sustatze-, laguntze- eta koordinatze-jarduerak.	
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua:	€ 103.740,85€	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	5131 programa
		Trenbideak
Arduraduna:	Garraio azpiegituraren zuzendaria	
Programaren helburua:	EAEko trenbide azpiegituraren hobekuntza	



Berdintasuneko helburua:	
1. ekintza:	ETS: II. Berdintasun plana aurrera eramatea
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:	0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena	0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:	Jarri X ikurra baldin identifika daitezkeen krediturik ez badago X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	5142 programa:
		Programaren izena
		Garraioaren antolamendua.
Arduraduna:	Garraioetako zuzendaria	
Programaren helburua:	Salgaien garraioen kalitatea eta lehiakortasuna hobetzea	
Berdintasuneko helburua:	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	
1. ekintza:	Garraio elkarreentzako dirulaguntza: sektore honetan laguntza, enpresak bateratzeko, 6.000 €-6.500 €koa da, baldin eta haien egituraren emakumeek parte hartzen badute.	0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	5142 programa:
		Garraioaren antolamendua.
Arduraduna:	Garraioetako zuzendaria	
Programaren helburua:	EAEko garraio-sistemaren arrazionalizazioa, trenbide-zerbitzuek alternatiba egoki bat eskaintzeko	
1. ekintza:	Eusko Trenbideak-Ferrocarriles Vascos, S.A.U: Berdintasunerako Planaren exekuzioa. Sozietate Publiko honek 623-profesional independenteen zerbitzuen gastuetan 15.000 € sartu du, "berdintasunerako aholkularitza" kanpoko zerbitzua kontratatuzko. Horren helburua da kualifikazio handiko laguntza izatea, 2012-2015eko berdintasunerako plana egoki gauzatzen deneko bermearekin.	15.000,00 €
2. ekintza:	Eusko Trenbideak-Ferrocarriles Vascos, S.A.U: 627-publizitate, propaganda eta harreman publikoen gastuetan 30.000 € inguru sartu dira, Emakumeen Traineruen Liga babesteko.	30.000,00 €
3. ekintza:	Eusko Trenbideak-Ferrocarriles Vascos, S.A.U: 2013an lan-hitzarmena negoziatzen hasi da, horretan alde sozialarekin bat egiten saiatuko da, berdintasunari dagokionez.	X €
4. ekintza:	Eusko Trenbideak-Ferrocarriles Vascos, S.A.U: 2013an egingo diren gainontzeko jarduerak antolamentze-neurriak dira (batzordeak, lantaldeak, barne komunikazioak...)	X €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		45.000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		X
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak	5151 programa:
------------------	--	----------------



	indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	Portuak
Arduraduna:	Garraio azpiegituraren zuzendaria	
Programaren helburua:	Inbertsioak portu azpiegitura berrietan eta lehendik daudenen mantenimendua	
1. ekintza:	Ondarroako arrain-lonja berriaren proiektua. Ondarroako portuan egingo den eraikin handi horren proiektuan —15.000m ² baino gehiago—dago tradizionalki emakumeek egin duten sareak konpontze-ofiziorako lokala; horregatik, eraikinak emakume horien lan-baldintzak hobetuko dituelakoan gaude. Proiektuaren aurrekontua, lehenengo fasean, 9.600.300 €-koa da, eta kolektibo horrentzako gunearen zati proportzionala litzateke 400.000 €-koa.	400.000,00 €
2. ekintza:	Gipuzkoako Portuetako Zerbitzuaren eraikina egokitzea: Eraikin administratibo horren erreformak langileentzako hobekuntza elkarriko du —langileak, gehienbat, emakumeak dira—. Erreforma kontuan hartuko dira irisgarritasuna eta segurtasuna, zonalde ilunak ezabatuz eta espazio diafanoak sortuz. Ekintzaren zenbatekoa da 1.165.517,53 €-koa —eraikinaren eskuratzea barne—, eta eraikin osoaren azalera (beheko solairua + 2) 383,35 m ² -koa da.	x €
3. ekintza:	EKP: Emakumeen traineru-liga finantzatzea.	60.000,00 €
4. ekintza:	EKP: Ur-kiroletan generoak duen eraginaren azterketa.	6.000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		466.000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	4421 programa:
		Programaren izena:
		Ingurumena zaintzea
Arduraduna:	IHOBE, Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoa	
Programaren helburua:	xxx	
Berdintasuneko helburua:	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	
1. ekintza:	Berdintasun Planeko ekintzak gauzatu	0000,00 €
2. ekintza:	Dagozkion adierazleen segimendua egin	0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren zenbatespena		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea:		X
Printzipioz, jarduera hau barneko baliabideekin gauzatzeko intentzioa dago. Hala ere, partida bat identifikatu da, eta, ekintza hauek funtsak behar izanez gero erabiliko da: 6299.9 partida. Bestelako hainbat zerbitzu. Pertsonak, juridikoa eta sistemak.		



9.- SAILEI INFORMAZIOA ESKATZEKO EREDUA

INFORMAZIO-ESKAERA, "EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO 2012RAKO AURREKONTUEN LEGEAREN AURREPROIEKTUA"REN GENERO-ERAGINARI BURUZKO TXOSTENA EGITEKO

4/2005 Legeak, otsailaren 18koak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, honako hau xedatzen du 19. artikuluan: "Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonek kolektibo gisa bizi duten egoeran izan dezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduerak ondorio positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean".

Halaber, Lege horretako 20. artikuluan honako hau ezarri da: "Eraginaren ebaluazioa kontuan hartuta, administrazio-arau edo -egintzaren proiektuan neurriak sartuko dira, emakumeek eta gizonek kolektibo modura hartuta bizi duten egoeran neurriok izan dezaketen eragin negatiboa ahalik eta gehien neutralizatzeko, antzemandako desorekak gutxitu edo ezabatzeko eta sexu-berdintasuna sustatzeko."

Artikulu horiek betetze aldera, Ekonomia eta Ogasun Saileko Aurrekontu Zuzendaritza Euskal Autonomia Erkidegoko 2012rako Aurrekontu Orokorraren Legearen Aurreproiektuaren genero-eraginari buruzko txostena egiten hasiko da. Horretarako, eta azken urteotan ohikoa den bezala, zenbait saili honako informazio hau eskatu die:

- 1- EMAKUMEEN ETA GIZONEN GAUR EGUNGO EGOERAREN AZTERKETA, GIZARTEGINTZAKO LEHENTASUNEZKO ESPARRUEI LOTUTA.
2. AURREKONTU-PROGRAMEN AZTERKETA, SAILKA.

1- EMAKUMEEN ETA GIZONEN GAUR EGUNGO EGOERAREN AZTERKETA, GIZARTEGINTZAKO LEHENTASUNEZKO ESPARRUEI LOTUTA

Ekonomia eta Ogasun Sailak egingo duen txostenean, atal honetan, emakumeek eta gizonek EAEn duten egoerari buruzko diagnostikoa jasoko da, askotariko aurrekontu-programek eragina duten gizarte-testuingurua kontuan hartuta. Diagnostikoak honako atal hauek izango ditu:

- 2.1. DEMOGRAFIA
- 2.2. BALIABIDE EKONOMIKOETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA
 - 2.2.1. Ekoizte-lana eta autonomia ekonomikoa
 - 2.2.2. Ugaltze-lana
 - 2.2.3. Pobrezia eta gizarte-bazterketa
- 2.3. GIZARTE-BALIABIDEETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA
 - 2.3.1. Hezkuntza-baliabideak
 - 2.3.2. Osasun-baliabideak
 - 2.3.3. Kultura- eta kirol-baliabideak
- 2.4. PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA
 - 2.4.1. Parte-hartzea erakundeetan

- 2.4.2. Parte-hartzea beste organo batzuetan
- 2.5. ERANTZUKIDETASUNEZKO GIZARTE-ANTOLAKUNTZA
 - 2.5.1. Denboraren erabilera
 - 2.5.2. Zaintzarako zerbitzuak
- 2.6. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

Diagnostikoa osatzeko, sailei eskatu zaie duten informazio estatistikoa azter dezatela, eta beren sektoreko politikatik aipatutako txosteneko ataletarako eman ditzaketen adierazleak identifika ditzatela.

Horretarako, eta orientabideztat balio dezan, dokumentu honi atxiki zaio, eranskin gisa³⁰, sailtako askotariko sektoreko politiketan eragina duten genero-adierazleen zerrenda. Adierazle horiek emakumeek eta gizonek euskal gizartean duten tokia erakusten dute, eta bereziki nabarmentzen dute emakumeek eta gizonek zer-nolako sarbidea duten hainbat motatako baliabideetarako, bai eta erabakiak hartzeko arloetan zer-nolako parte-hartzea duten ere.

Sailei eskatu zaie adierazleak bidal ditzatela ahalik eta informazio eguneratuenarekin, eta ikusi dituzten desorekei buruzko azterketa laburra egin dezatela, aipatutako adierazleak aintzat hartuta.

2- AURREKONTU-PROGRAMEN AZTERKETA, SAILKA

Sail bakoitzaren aurrekontu-programak sailkatu behar dira, honako irizpide hauen arabera:

- 1- Helburu bakartzat emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea eta/edo berdintasuna sustatzea duten programak.
- 2- Helburuetako bat saileko berdintasunerako politikak kudeatzea duen programa; alegia, berdintasunerako politikak bultzatzeko egiturak barnean leudeke (Berdintasunerako Administrazio Unitatea eta abar).
- 3- Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak, bai eta emakumeen berariazko arazoak —genero-indarkeria, besteak beste— arintzen lagunduko dutenak ere (Berdintasunerako Administrazio Unitatekoak alde batera utzita). Sexu-arrazoiengatiko desorekak, egoerak eta arazoak murrizteko berariazko jarduerak eta neurriak barnean izango lituzkete.
- 4- Helburu eta/edo ekintza gisa berdintasuna lortzeko jarduerarik esplizituki agertzen EZ duten programak. Hala ere, programa horien barruan izango dira berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duen programari loturiko jarduera zehatzak. Jarduera horiek ez dute zertan berariazko aurrekontu-krediturik esleitura izan; batzuetan, gutxi gorabehera baliozta edo kalkula daiteke.

Hortaz, sailkapena egiteko honako taula hauek betetzea eskatzen dugu:

³⁰ Dokumentuaren 6. orrialdean, adierazleen zerrenda jaso da, eranskin gisa.

**AURREKONTU-PROGRAMEN SAILKAPENA**

1. TALDEA	Helburu bakartzat emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea eta/edo berdintasuna sustatzea duten programak.	XXXX programa
		Programaren izena
Arduraduna:		
Helburua:		
1. ekintza:		
2. ekintza:		
3. ekintza:		
Aurrekontu-kreditua:		0000,00 €

2. TALDEA	Helburuetako bat berdintasunerako politikak kudeatzea duten programak; Berdintasunerako Administrazio Unitatea.	XXXX programa:
		Programaren izena
Arduraduna:		
Programaren helburua:		
Berdintasuneko helburua:		
1. ekintza:		
2. ekintza:		
3. ekintza:		
Berdintasunerako Administrazio Unitatearen aurrekontu-kreditua:		0000,00 €

3. TALDEA	Helburu edo ekintzetakoren bat berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea duten programak.	XXXX programa:
		Programaren izena
Arduraduna:		
Programaren helburua:		
Berdintasuneko helburua:		



1. ekintza:		0000,00 €
2. ekintza:		0000,00 €
3. ekintza:		0000,00 €
Aurrekontu-kreditua, guztira:	0000,00 €	

4. TALDEA	Helburu edo ekintzen artean berariaz agertu EZ arren, berdintasuna sustatzea, diskriminazioak indargabetzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desorekak desagerraraztea helburu duten jarduerak edo berariazko partidak BADIRELA erakusten duten programak.	XXXX programa:
		Programaren izena
Arduraduna:		
Programaren helburua:		
Berdintasuneko helburua:		
1. ekintza:		0000,00 €
2. ekintza:		0000,00 €
3. ekintza:		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kreditua:		0000,00 €
Ekintzaren aurrekontu-kredituaren estimazioa		0000,00 €
Aurrekontu-kreditu identifikatu gabea: ☐		Jarri X ikurra baldin identifika daitekeen krediturik ez badago

GENERO-ADIERAZLEAK

1. DEMOGRAFIA

ADIERAZLEA
Emakume eta gizon atzeritarren kopurua, EAEn
Biztanleria, adin-taldearen, sexuaren eta lurralde historikoaren arabera sailkatuta
Familiako kideen kopurua, batez beste, EAEn

2. BALIABIDE EKONOMIKOETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA

a. Ekoizte-lana eta autonomia ekonomikoa



ADIERAZLEA
EAEko biztanleria enplegu-emailearen %, sexuaren arabera bereizita
IKTen sektoreko I+Gn diharduten establezimenduen eta langileen kopurua, lurralde historikoka eta azpisektoreka
AOB langileak (arduraldi osoaren baliokidea), arlo edo diziplina zientifikoka. Okupazioaren eta sexuaren arabera. 2009
Langile-kopurua, gauzatze-sektorearen, okupazioaren eta sexuaren arabera. 2009
Emakumeen eta gizonen enplegu-tasa, EAEn (2010eko azken hiruhilekoa)
Emakumeen eta gizonen okupazio-tasa, EAEn (2010eko azken hiruhilekoa)
Minusbaliotasuna duten emakumeen jarduera-tasaren % (2010eko azken hiruhilekoa)
Emakumeen eta gizonen langabezia erregistratuaren % (2010eko azken hiruhilekoa)
Enplegatuta dauden emakumeen eta gizonen %, jarduera-sektoreko, EAEn (2010eko azken hiruhilekoa)
Lana dutenen %, EAEn, prestakuntzaren eta sexuaren arabera (2010eko azken hiruhilekoa)
Norbere kontura lanean ari diren emakumeen eta gizonen %, sektoreka
Lanaldi partzialeko enplegua duten emakumeen eta gizonen %-a. EAE
Emakumeen eta gizonen hileko batez besteko soldata gordinaren indizea, Espainian
Etxeko Langileen Erregimen Berezira afiliatutako pertsona-kopurua, EAEn
Atzerriarren Gizarte Segurantzako afiliazioa, sexuaren arabera
Lehen sektoreko erregimen berezietara afiliatutako pertsona-kopurua, EAEn
Ekoizte lanean diharduten etorkinen sexukako banaketa
Batez besteko errenta pertsonala, errenta-motaren eta sexuaren arabera
Nekazaritzako ustategien titular diren emakumeen eta gizonen kopurua
Etxebizitza eskuratzeko beharra duten emakumeen eta gizonen kopurua, adinaren eta familia-motaren arabera
Etxebizitza eskatzen duten emakumeen eta gizonen kopurua, adinaren eta familia-motaren arabera
15 eta 29 urte arteko gazteen egoitza-emantzipazioa
16 eta 29 urte arteko biztanleriaren jarduera-tasa, okupazio-tasa eta langabezia-tasa, sexuaren arabera
Kultura-arloko enpleguan eta ekoizpenean diharduten emakumeen eta gizonen %

b. Ugaltze-lana

ADIERAZLEA
Etxeko ekoizpena, generoaren arabera banatuta, eta BPGrekin duen erlazioa
Etxeko langile diharduten enplegatuak dituzten familien kopurua
18 urtetik beherako seme-alabak euren kargura dituzten guraso bakarreko familien kopurua
6 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko eskatutako lanaldi-laburtzeen kopurua
6 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko gizonen eskatutako lanaldi-laburtzeen %

3 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko eskatutako eszedentzien kopurua
6 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko gizonen eskatutako eszedentzien %
13 urtetik beherako kideak dituzten eta, normalean, haiek zaintzeko aitona-amonengana jotzen duten familien %, 13 urtetik beherako kideak dituzten familia guztiekiko
13 urtetik beherako kideak dituzten eta, normalean, haiek zaintzeko aitona-amonengana jotzen duten familietan, aitona-amonek ilobak zaintzen eman ohi duten denbora, batez beste
Mendetasunak dituzten senitartekoak zaintzeaz arduratzen diren gizon eta emakumeen kopurua
13 urtetik beherako haurrak dauzkaten eta horiek zaintzeko etxeko zerbitzura jotzen duten etxeko en unitateen %-a, 13 urtetik beherako haurrak dauzkaten etxeko en unitateen guztizkoari dagokionez

c. Pobrezia eta gizarte-bazterketa

ADIERAZLEA
Pobreziaren banaketa eta pobretzeko arriskua, sexukako banakako sarreraren arabera
Pobretzeko arrisku-egoeren eta ongizaterik ezaren eragina, sexuka
Pobrezia metatze- eta mantentze-arazoen banaketa eta eragina, etxeko pertsona nagusiaren sexuaren arabera
Diru-sarrerak bermatzeko errenta, etxebizitza-gastuetarako prestazio osagarria edo/eta gizarte-larrialdietarako laguntza jaso duten emakumeen eta gizonen kopurua
Pobrezia-arazoen banaketa eta eragina, familia-talde motaren arabera

3. AUTONOMIA PERTSONALA: GIZARTE-BALIABIDEETARAKO SARBIDEA ETA KONTROLA

a. Hezkuntza-baliabideak

ADIERAZLEA
Euskal Autonomia Erkidegoko irakaskuntza guztietan matrikulatutako ikasleak, titulartasunaren, mailaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera
Lanbide-heziketako ikasleak Euskal Autonomia Erkidegoan, graduaren, familiaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera (2009/2010) 2009/10
Unibertsitateko irakaskuntza Euskal Autonomia Erkidegoan. Matrikulatutako ikasleak, guztira, titulartasunaren, adarraren, zikloen eta sexuaren arabera
Eskolatzearen tasa garbia Euskal Autonomia Erkidegoan, adinaren, mailen eta sexuaren arabera
Unibertsitatez kanpoko irakaskuntza. Irakasleak Euskal Autonomia Erkidegoan, sexuaren, mailaren eta titulartasunaren arabera
<u>Unibertsitate irakaskuntza. Unibertsitate-mailan dauden langileak, guztira, lan-egoeraren eta lurraldearen arabera</u>
Lan-munduan txertatzea, ikasketa-mailaren eta adarren arabera

b. Osasun-baliabideak

ADIERAZLEA
Nola hautematen den osasuna EAEn, adinaren eta sexuaren arabera
Alta eman zaien gaixoak, behin betiko diagnostikoaren eta sexuaren arabera
EAEn egindako haurdunaldiaren borondatezko etendura-kopurua, adinaren, haurdunaldi-astearen, haurdunaldia eteteko arrazoien eta ebakuntza-teknikaren arabera
Biztanleriaren banaketa, mediku-kontsulta kopuruaren arabera, sexuka eta adinka

c. Kultura- eta kirol-baliabideak

ADIERAZLEA
15 urte eta gehiagoko biztanleria (milakotan) Euskal Autonomia Erkidegoan, etxean dituzten IKT ekipamenduen arabera, sexuka
Parte-hartzaileko batez besteko denbora, aisialdi pasibo bakoitzaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera
Normalean kultura-jardueraren bat egiten duten emakumeen eta gizonen ehunekoa
Kirola egiteko maila, sexuaren eta adinaren arabera
15 eta 29 urte arteko biztanleek egiten dituzten aisialdi-jarduerak, sexuaren eta adin-taldearen arabera

4. PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA

a. Parte-hartzea erakundeetan

ADIERAZLEA
Eusko Legebiltzarrean emakumeen eta gizonen presentziak izan duen bilakaera, legegintzaldika
Emakumezko eta gizonezko parlamentari-kopurua, alderdi politiko eta sexu bakoitzeko
Hiru Lurralde Historikoetako Batzar Nagusietan emakumeen presentziak izan duen bilakaera
EAEko udaletan emakumezko zinegotzien kopuruaren bilakaera
Eusko Jaurlaritzako goi-karguak, sexuaren arabera
Foru Gobernuen osaera, sexuka
Emakumezko alkateak buru dituzten udalerrriak eta biztanleak
Toki Administrazioetan, Foru Administrazioetan eta Administrazio Orokorrean herritarren parte-hartzerako organoetan parte hartzen duten emakumeen eta gizonen kopurua

b. Parte-hartzea beste organo batzuetan

ADIERAZLEA
Euskal Unibertsitateetako zuzendaritza-kontseiluetako parte-hartzearen sexukako banaketa
Euskadiko Eskola Kontseiluko parte-hartzearen sexukako banaketa, parte hartzen duten kolektiboen arabera
Emakumea buru duten enpresaburuen elkarteen erregistroko elkarteen edo EAEn egoitza duten elkarte profesionalen %
Abokatuen elkargoetako zuzendaritza-organoen sexukako banaketa
Euskal enpresetan emakumeek betetako zuzendari-postuen %, Ekonomia Jardueren Sailkapen Nazionalaren (EJSN) arabera bereizita
EAEko patronalen buru diren emakumeen kopurua, burutza-motaren edo Zuzendaritza Batzorde motaren arabera
EJSNko zerbitzu profesional eta enpresarialetan lanean diharduten langileak, lurralde historikoka
IBEX 35eko euskal enpresen Administrazio Kontseiluetan dauden gizonen %
EAEn ordezkartitza duten sindikatuen afiliazio-datuetan ageri diren emakumeen %
Kirol-arloko organoetan dauden emakumeen eta gizonen ehunekoa
Ingurumen- eta lurraldearen antolamendu-arloetako batzorde eta kontseiluetan parte hartzen duten emakumeen %
EAEko ADRetako Gobernu Batzordeetan dauden emakumeen %
Arrantzaleen kofradietan eta arrantza-sektoreko erabakiak hartzen diren bestelako arloetan parte hartzen duten emakumeen %
Gizarte-komunikabideetan dauden emakumeen eta gizonen %
Administrazioak sortutako edo bultzatutako parte-hartzezko sareetako parte-hartzaileen kopurua, sexuka eta parte-hartze esparruka bereizita
15 eta 29 urte arteko gazteek asoziazionismoarekin duten erlazioa, sexuka

5. ERANTZUKIDETASUNEZKO GIZARTE-ANTOLAKUNTZA

a. Denboraren erabilerak

ADIERAZLEA
Emakumeek eta gizonen etxeko lanak egiteko egunean erabiltzen duten denbora, batez beste
Emakumeek eta gizonen etxean pertsonak zaintzeko erabiltzen duten denbora, batez beste
Sedentarismoaren ehunekoa, adinaren eta sexuaren arabera
Aisialdiaren banaketa, sexuaren arabera bereizita
Lekualdatzen diren emakumeen eta gizonen kopurua, moduaren eta arrazoiaren arabera



b. Zaintzarako zerbitzuak

ADIERAZLEA
0 eta 2 urte artekoentzako betetako tokien %, eskolatzeko-adinean diren adin horretatik beherako haurren guztizkoarekiko
Bateratze-neurrien irismenari eta tipologiari buruzko kontsulta egin zaien enpresen %, EAEn
Haurreskolen kopurua, titulartasunaren eta lurraldearen arabera
Eskola-garraioko toki-kopurua
Jantokiko toki-kopurua
Gaixotasun kronikoa eta telelaguntza-zerbitzua duten pertsonen kopurua

6. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

ADIERAZLEA
Genero-indarkeria dela-eta emakumeek jarritako salaketen kopurua/Salaketa jarri duten emakumeak
Emakumeen aurkako indarkeriagatiko emakumeen biktimizazioen kopurua, EAEn/Genero-indarkeriaren biktime diren emakumeak
Bikotekideak edo bikotekide ohiak hildako emakumeen kopurua, Espainian eta EAEn
Sexu-askatasunaren kontrako delituengatik biktimizatutako emakumeen kopurua
Genero-indarkeria dela-eta bizkartzaina duten emakumeen kopurua
Ikasleen arteko jazarpen sexistak eta jazarpen sexualak izan diren kasuen kopurua, EAEko ikastetxeetan
Sexu-jazarpena dela-eta Laneko Ikuskatzailatzan jarritako salaketen kopurua
Genero-indarkeriaren biktime direla egiaztatu duten eta alokairu-erregimeneko etxebizitzak esleitzeko prozesuetan aktiboki parte hartzen ari diren emakumeen espediente-kopurua
Genero-indarkeriaren biktime diren eta salbuespena aurkeztu duten emakumeen espediente-kopurua
Genero-indarkeriaren biktime diren eta etxebizitza-zozketetan alokairuko etxebizitzaren esleipendun izan diren emakumeen espediente-kopurua
Osakidetzako langileek detektatutako tratatu-txar susmoen kopurua
Lehen mailako arretatik eta ospitaleen saretik epaitegira bidalitako lesioen parteen kopurua
Genero-indarkeriaren biktimei alokairu-erregimenean egindako zuzeneko esleipen-kopurua



Vitoria-Gasteiz, 2013ko martxoaren 6a

Izpta.:

Hernando Lacalle Edeso

Aurrekontuen zuzendaria

Ogasun eta Finantza Saila

Izpta.:

Bego García Martínez

Berdintasun-teknikaria

Ogasun eta Finantza Saila