

2024

Euskal Autonomia Erkidegoa

Aurrekontu Orokorren Proiektua

Proyecto de Presupuestos Generales

Comunidad Autónoma de Euskadi



03. Lana eta enplegua

03. Trabajo y empleo

Osalan
Lanbide

Euskadi, auzolana, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

2024

Euskal Autonomia Erkidegoa

Aurrekontu Orokorren Proiektua

Proyecto de Presupuestos Generales

Comunidad Autónoma de Euskadi



Euskadi, auzolana, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:
Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:
<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2023ko urria / 1a, octubre 2023

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco
Ekonomia eta Ogasun Saila / Departamento de Economía y Hacienda

Internet: www.euskadi.eus

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Aurkibidea / Índice :

03-LANA ETA ENPLEGUA	
03-TRABAJO Y EMPLEO.....	5
Sekzioaren eta programen memoriak	
Memorias de la Sección y de los Programas.....	6
Gastuen egoera-orria	
El Estado de Gastos.....	57
3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	58
3112 Lana	
Trabajo.....	62
3121 Gizarteratzea	
Inclusión Social	66
3211 Enplegua	
Empleo	68
3212 Gizarte Ekonomia	
Economía Social.....	72
3231 Prestakuntza	
Formación.....	74
Sarrerren egoera-orria	
El Estado de Ingresos	75
3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	76
3112 Lana	
Trabajo.....	77
3212 Gizarte Ekonomia	
Economía Social.....	78
Gastuen laburpenak	
Resúmenes de Gastos.....	79
Sarrerren laburpenak	
Resúmenes de Ingresos	93
ORGANISMO AUTONOMOAK	
ORGANISMOS AUTÓNOMOS	95
OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	
OSALAN. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.....	96
LANBIDE. Euskal Enplegu Zerbitzua	
LANBIDE. Servicio Vasco de Empleo.....	140

03-LANA ETA ENPLEGUA
03-TRABAJO Y EMPLEO

Sekzioaren eta programen memoriak
Memorias de la Sección y de los Programas

LANA ETA ENPLEGUA

TRABAJO Y EMPLEO

SARRERA

Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioa sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren 6. artikulua ezartzen ditu Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoak eta jardun-arloak.

Eginkizun horiek Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren arabera antolatzen dira, uztailaren 6ko 167/2021 Dekretuak eta uztailaren 12ko 84/2022 Dekretuak aldatuta.

Esleipen funtzional eta antolamenduzko horretan oinarrituta, Sailari laguntzeko hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira, hala nola Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta bi jardun-arlo handi: Lana eta Gizarte Segurantzaren eta Enpleguaren eta Gizarteratzea. Horiek bat datoz sailburuordetzen egungo konfigurazio organikoarekin, herritarren oinarritzako premiei, enpleguei eta lan-baldintza duinei erantzuteko jarduerak sustatzen baitituzte. Halaber, Sailari atxikitzen zaizkio Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak.

Horrela, egitura horrek oinarritzako bi gai biltzen ditu herritar guztientzat: lan duina, pertsonen garapen osoa ahalbidetuko duena, arreta berezia jarri lan-osasunean eta berdintasunean, zeharkako jarduketara gisa, eta enplegu-politika integralak, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistema batekin, inor atzean utziko ez duten eta, aldi berean, gizarteratzean eta laneratzean helburu nagusia izango duten gizarte-politikak artatuko dituenak.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza lan-harremanen, gizarte-ekonomiaren (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresaren gizarte-erantzukizunaren eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-arloko legeria betearazteaz arduratzen da, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan, baita emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizten jarraitzeko sentsibilizazioaz ere.

Organikoki sailburuordetza horren mende daude Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza.

INTRODUCCIÓN

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Dichas funciones quedan organizadas en virtud del DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, modificado por el Decreto 167/2021, de 6 de julio y por el Decreto 84/2022 del 12 de julio.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia al Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y dos grandes áreas de actuación: Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión las cuales son coincidentes con la actual configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a atender necesidades básicas de la ciudadanía; empleos y condiciones de trabajo dignas. Asimismo se adscriben al Departamento los organismos autónomos Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Esta estructura aglutina así dos materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la salud laboral y la igualdad como actuación transversal, y las políticas de empleo también integrales con un sistema de garantía de ingresos e inclusión que atienda políticas sociales que no dejen a nadie atrás y a su vez tengan en la inclusión sociolaboral su objetivo principal.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales, de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía, así como de la sensibilización para seguir recortando la brecha salarial entre mujeres y hombres.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y la Dirección de Economía Social.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta laneko prestakuntzari buruzko eskumenak baliatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleitura dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistema ere.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza sailburuordetza horren mende dago.

Sailaren egitura zuzen-zuzenean bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuaren mende dauden organoekin amaitzen da: Zerbitzu Zuzendaritza, Saileko gainerako organoei laguntzeko organo gisa, Saileko arlo guztietan komunak diren gaietan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren ondorioz esleitura dituen eginkizunak betetzeko zuzeneko laguntza-organoa gisa, bereziki sailburuaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza; Komunikazio Zuzendaritza, hari baitagokio informazio-harremanen zuzendaritza eta Sailaren ekintzen informazioa zabaltzea, eta gizarteratzearen arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez sortua.

Horren arabera, Lan eta Enplegu Sailari egiteko hauek dagozkio, besteak beste:

- a) Lan-harremanen arloko lan-legeria betearaztea.
- b) Gizarte-ekonomia: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.
- c) Enpresaren gizarte-erantzukizuna.
- d) Gizarte Segurantzaren, Autonomiaren Estatutuan aurreikusitako moduan.
- e) Adostasunean eta langileek enpresetan duten parte-hartzearen oinarritutako enpresa-kultura bultzatzea.
- f) Lanaren antolamenduaren hobekuntza eta modernizazioa sustatzea, enpresen barruan produktibitatea eta lehiakortasuna handitzeko.
- g) Garapen ekonomikoaren arloan eskumena duen sailarekin lankidetzan aritzea, koordinazio- eta lankidetzak-formulak garatuz, Euskal Autonomia Erkidegoko sare sozio-industrialak osatzen duten sektoreen ekoizpen-prozesuak bultzatzeko.
- h) Elkarriketa sozialeko foroak jarduerak eta parte-hartzea bultzatzea.
- i) Ekonomia sozialaren, solidarioaren eta kooperatibismoaren arloko jarduketak sustatu eta koordinatzea.
- j) Enpresen gizarte-erantzukizunaren arloko jarduketak sustatu eta koordinatzea.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación en el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Depende de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo e Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que se sitúan bajo la dependencia directa de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo de la Consejera; la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de las relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento y el Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión que se ha creado por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

En su virtud, al Departamento de Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

- a) Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.
- b) Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.
- c) Responsabilidad social empresarial.
- d) Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.
- e) Impulsar una cultura empresarial basada en la concertación y la participación de los trabajadores y trabajadoras en el seno de las empresas.
- f) Fomentar la mejora y la modernización de la organización del trabajo con el fin de aumentar la productividad y la competitividad en el seno de las empresas.
- g) Colaborar con el Departamento competente en materia de desarrollo económico, desarrollando fórmulas de coordinación y colaboración para impulsar los procesos productivos de los distintos sectores que conforman el tejido socio-industrial de la economía del País Vasco.
- h) Impulsar la actividad y la participación en los diversos foros de Diálogo Social.
- i) Promover y coordinar las actuaciones en materia de economía social, solidaria y cooperativismo.
- j) Promover y coordinar las actuaciones en materia de responsabilidad social empresarial.

k) Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren goi-mailako koordinazioa eta zuzendaritza bere gain hartzea eta haren funtzionamendua zaintzea Euskal Autonomia Erkidegoan.

l) Enpleguaren aldeko sektore publikoko politikak indartzea.

m) Gizarte-eragileek enpleguaren arloan lortutako akordioak bultzatzea.

n) Enplegu eta lan-bitartekaritzako politika aktiboen arloko plangintza estrategikoa, diseinua eta gidalerroak lantzea.

ñ) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan aritzea, biztanleria aktiboaren (langabezian eta okupatuta dauden) enplegua sustatzeko eta enplegarritasuna handitzeko ekintzak ezartzeko.

o) Enpleguaren eta gizarteratzearen eremuan jarduten duten erakunde publiko eta pribatuak jarduerak sustatzea eta koordinatzea.

p) Bazterkeria-arriskuan dauden pertsona guztiak gizarteratzearekin lotutako ekintzak bultzatzea.

q) 14/2022 Legean bildutako Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko tresnak bultzatzea eta lege hori arau bidez garatzea.

r) Euskal Enplegu Sistema antolatze tresnak garatzea.

Esleipen funtzional horretan oinarrituta, Lan eta Enplegu Saila sail estrategiko gisa eratzten da XII. legegintzaldia markatzen duten hiru ardatz nagusietan:

a) Langileen osasuna bermatzea, kasu honetan Osalanen prebentzio-zerbitzuen eta Laneko Ikuskaritzaren kontrol-zerbitzuen bitartez.

b) Ekonomia eta enplegua suspertzea, Lanbiderekin batera prestakuntza-plan egokiak ezarri enplegu-forma guztietako langabeentzat eta landunentzat, eta gizarte-ekonomiako enpresen, langileen partaidetzako enpresen eta enpresa ekintzaileen jarduerak bultzatuz, enplegu-baldintza duinak bermatuz.

c) Inor atzean ez uztea, arreta berezia ematen baitaie kolektibo ahulenei, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formulei, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesari, eta hura eguneratu eta modernizatzeari.

Legegintzaldia hasi zenetik, pandemiaren ondoriozko geldialdi ekonomikoaren ondorioz 2020an sortutako zailtasunen testuinguruan, Lan eta Enplegu Sailak honako hau egiaztatu zuen: era horretan, eta egiazta daitezkeen joerei buruzko aurrekontu-kalkuluak ezartzea ezinezkoa dela, eta erabaki zen kalitatezko enplegua sustatzeko ibilbide-orri bat ezartzea, Gobernu honen jardunaren zeharkako ardatz gisa, honako jarduketa-ardatz hauetan oinarrituta:

1) Erakundeek erabakitako inbertsioa.

k) Ostentat la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

l) Reforzar las políticas del sector público a favor del empleo.

m) Impulsar los acuerdos alcanzados por los agentes sociales en materia de empleo.

n) Elaborar la planificación estratégica, el diseño y las directrices en materia de políticas activas de empleo e intermediación laboral.

ñ) Colaborar con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en el establecimiento de acciones de promoción de empleo y aumento de la empleabilidad de la población activa (en situación de desempleo y ocupada).

o) Promover y coordinar las actuaciones de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito del Empleo y de la Inclusión Social.

p) Impulsar acciones vinculadas a la consecución de la inclusión social de todas las personas en riesgo de exclusión.

q) Impulsar los instrumentos para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, contenidos en la ley 14/2022 y desarrollo normativo de la misma.

r) Desarrollar los instrumentos que posibiliten ordenar el Sistema Vasco de Empleo.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico en los tres grandes ejes que marcan la XII Legislatura:

a) Garantizar la salud, en este caso de las y los trabajadores a través de los servicios preventivos de Osalan y de los de control de la Inspección de Trabajo.

b) Reactivar la economía y el empleo, estableciendo con Lanbide planes de formación adecuados para las personas paradas y ocupadas en todas las formas de empleo, e impulsando las actividades de las empresas de economía social, las participadas por las personas trabajadoras y las emprendedoras, garantizando condiciones de empleo digno.

c) No dejar a nadie atrás, al prestar especial atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos y su actualización y modernización.

Desde el inicio de la legislatura, en el contexto de las dificultades generadas en 2020 por efecto del parón económico derivado de la pandemia, el Departamento de Trabajo y Empleo constató la imposibilidad de establecer cálculos presupuestarios sobre tendencias demostrables, y optó por fijar una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, como eje transversal de la actuación de este Gobierno, que se sustenta en los siguientes ejes de actuación:

1) Inversión decidida por parte de las instituciones.

2) Berrikuntza.

3) Gizon eta emakumeen, gazteen eta 45 urtetik gorakoen arteko berdintasuna, kalitatezko enplegua lortzeko.

4) Elkarriketa soziala eta enplegu-politika publikoak adostea.

5) Lan-osasuna, estrategia berri batekin.

6) Laneko ikuskaritza indartzea.

7) Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak-aktiboak zein landunak-prestatzeko.

8) 2030erako enplegu-estrategia berria.

9) Erakundeen arteko lankidetzak, gainjartzeak eta eraginkortasunik ezak saihesteko.

10) Eta egonkortasuna eta lasaitasun politikoa enplegua sortzen laguntzeko.

Ardatz horiei buruzko ziurtasunak eta konfiantza eskaini nahi izan dira, enplegua baldintza duinetan sortzen laguntzeko, eta horri gizarte-babeseko sistema indartzeko erronka gehitu behar zaio.

Legegintzaldiaren hasieran ezarritako lehentasunezko helburu horiek legegintzaldiaren lehen hiru urteetan ondo hedatu dira. 2021ean ahalguz nagusiak EAEko produkzio-sistema indartzea, enpleguaren suntsiketari eustea eta enplegua pixkanaka berreskuratzen laguntzea izan ziren, baina 2022an mugari historiko bat gainditu zen, Gizarte Segurantzako afiliazioan erregistratutako maximoak gainditu baitziren eta krisi finantzarioaren aurreko enplegu-maila berreskuratu baitzen. 2023an, listoi hori berriz ere irabiatu da, Euskadin milioi bat pertsona baino gehiago lanean eta eskubideekin, legegintzaldiaren hasieran baino 63.550 gehiago, eta, gainera, behin-behinekotasuna murriztu egin da gizarte-eragileek Espainiako Gobernuarekin adostutako eta 2022an indarrean jarri zen lan-erreformari esker.

Eta aldi berean, Sailak aurreikusitako plangintza-konpromiso eta konpromiso eraldatzaile guztiak bete ditu: Enpleguaren Euskal Estrategia 2030, 2024ko Enplegu Plan Estrategikoa, 2026ko Laneko Seguratasun eta Osasunaren Euskal Estrategia, Gizarte Ekonomiaren Sailarteko Lehen Plana, Laneko Ikuskaritzaren Lehen Kudeaketa Plana, Elkarriketa Sozialaren Mahaia finkatzea eta sustatzea gizarte- eta lan-arloko politikak adosteko foro arrunt gisa, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legea, 2026ko Gizarteratze Plana, eta lehenengoz onartzea, politika aktiboetako eskumenak bereganatu zirenetik, Enpleguaren Euskal Legea (2023ko amaierarako aurreikusia).. Gainera, Lanbide eraldatzeko eta hobetzeko aurreikusitako jarduerak gauzatu dira. Lanbide hainbat proiektu pilotu ere ezarri ditu, lege berriak indarrean jartzearekin batera enplegu eta gizarteratzeko politika aktiboak egituratzeko duen eginkizuna aurreratzeko.

2) Innovación.

3) Igualdad, entre hombres y mujeres, jóvenes y mayores de 45 años, para acceder a un empleo de calidad.

4) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo.

5) Salud laboral, con una nueva Estrategia.

6) Refuerzo de la inspección laboral.

7) Transformación del sistema público vasco de empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de trabajadores, sean activos u ocupados.

8) Nueva estrategia de empleo 2030.

9) Colaboración institucional, para evitar solapamientos e ineficacias.

10) Y estabilidad y serenidad política para favorecer la generación de empleo.

Estos son los ejes sobre los que se ha pretendido y se pretende ofrecer certezas y confianza para favorecer la creación de empleo en condiciones dignas, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social.

Estos objetivos prioritarios fijados en el arranque de la legislatura se han desplegado con acierto en los tres primeros años de la misma. Si en 2021 los esfuerzos principales se centraron en fortalecer el sistema productivo vasco, contener la destrucción de empleo y propiciar su paulatina recuperación sobre bases sólidas, 2022 supuso superar un hito histórico, al superar los máximos registrados en afiliación a la Seguridad Social y recuperar el nivel de empleo previo a la crisis financiera. En 2023 ese listón ha sido batido de nuevo, al lograr más de un millón de personas trabajando y con derechos en Euskadi, que son 63.000 más de las que había al empezar la legislatura y, además habiéndose reducido la temporalidad gracias a la reforma laboral acordada por los agentes sociales con el Gobierno de España y que entró en vigor en 2022.

Y de forma paralela, el Departamento ha completado todos los compromisos planificadores y transformadores previstos: Estrategia Vasca de Empleo 2030, Plan Estratégico de Empleo 2024, Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2026, Primer Plan Interdepartamental de Economía Social, Primer Plan de Gestión de la Inspección de Trabajo, consolidación y promoción de la Mesa de Diálogo social como foro ordinario para acordar las políticas en materia sociolaboral, Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, Plan de Inclusión 2026, y la aprobación por primera vez, desde que se asumieran las competencias en políticas activas, de una Ley Vasca de Empleo (prevista para final de 2023). Además, se han desplegado las actuaciones previstas de transformación y mejora de Lanbide, que ha implementado también diversos proyectos piloto que anticipan su función como pilar vertebrador de las políticas activas de empleo e inclusión con la entrada en vigor de las nuevas leyes.

Hori oinarri hartuta, Lan eta Enplegu Sailak 2024ko ekitaldi ekonomikoari ekingo dio ibilbide-orri finkatu batekin, legegintzaldian zehar sartu diren ziurgabetasunei arrakastaz erantzun ahal izateko, eta hurrengo ekitaldian aurreko hiru urteetan diseinatu, landu eta adostutako politika berri guztiak hedatzeko asmoz. Politika horiek Jaurlaritzaren helburu orokorren barruan kokatzen dira, eta Sail honi dagokionez, honako hauek dira:

- Gure enpresak berraktibatze eta erresilientziatzeko Berpiztu programa aplikatzea.
- Langabezia tasa % 10 baino gutxiagora murriztea, legegintzaldiko helburua izaten jarraitzen baitu, nahiz eta 2023ko ekainean % 7,4 izan.
- Kalitatezko euskal enplegu-eredu inklusiboa eta berdintasuneko.

Enpleguaren bilakaera historikoak, ziurgabetasun- eta eraldaketa-garaietan balio ekonomiko sendoena izan dena, ez du ezkututzen oraindik ere prekarietateko eta nahi gabeko partzialtasuneko poltsak daudela, eta horiek ahaleginak areagotzea eskatzen dutela, bereziki emakumeekin, gazteekin, 45 urteko gorakoekin eta desgaitasuna duten pertsonekin.

Testuinguru horretan, sektore ekonomikoen produktibitate- eta lehiakortasun-mailei eustea, bereziki industriarena, funtsezko erronka da hazkunde global eta zalantzarikoa aldi hori ahalik eta gehien aprobetxatzeko, trantsizio digital, energetiko-ingurumeneko eta demografikoekin bizi dugun eraldaketa-prozesu sakonaren ondorioz. Trantsizio horiek aukerez beteak dira, baina desberdintasun-arriskua dute erabakiak hartzen ez badira.

Beraz, abagune egokia da gizarte-politikak indartzeko, Euskadi osoaren egoera hobetuko duten erreformei helduz, ongizate-estatuari eusteko erronkei erantzungo dien egoera berri baterako.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua betez, Lan eta Enplegu Sailak genero-ikuspegia sartu du aurrekontuan. Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeak esan nahi du plangintza egin behar dela, kontuan hartuta politika publikoen hartzailerik diren emakumeak eta gizonak ez direla baldintza eta aukera berdinetan abiatzen, eta ez dituztela behar eta jomuga berberak. Horrenbestez, errealitate-aniztasun hori kontuan hartu behar da espero diren emaitzak zenbatesten direnean.

ZERBITZU ZUZENDARITZA

Sobre esta base, el Departamento de Trabajo y Empleo afronta el ejercicio económico de 2024 con una hoja de ruta asentada que ha permitido responder con éxito a las incertidumbres que se han ido incorporando a lo largo de la legislatura, y con la vocación de que en el siguiente ejercicio se desplieguen la totalidad de las nuevas políticas diseñadas, trabajadas y acordadas en los tres años previos. Esas políticas se enmarcan en los objetivos generales del Gobierno que, en lo referido a este Departamento, se concretan en:

- Aplicación del programa Berpiztu para la reactivación y resiliencia de nuestras empresas.
- Reducir la tasa de paro a menos del 10%, que sigue siendo objetivo de legislatura a pesar de que en junio de 2023 la tasa se situaba en un 7,4%.
- Un modelo vasco de empleo de calidad, inclusivo e igualitario.

La evolución histórica del empleo, que se ha constituido como el valor económico más sólido en tiempos de incertidumbres y transformación, no oculta que todavía existen bolsas de precariedad y parcialidad no deseada, que requieren incrementar los esfuerzos, especialmente con las mujeres, los jóvenes, los mayores de 45 años y las personas con discapacidad.

En este contexto, el mantenimiento de los niveles de productividad y competitividad de los sectores económicos, muy en particular de la industria, constituye el reto fundamental para aprovechar al máximo este período de crecimiento global e incierto, debido al profundo proceso de transformación que vivimos con las transiciones digital, energético-ambiental y demográfica, llenas de oportunidades pero con riesgos de desigualdad en el caso de no adelantarse en la toma de decisiones.

Es por tanto una ocasión propicia para reforzar las políticas sociales abordando las reformas que mejoren la situación del conjunto de Euskadi para un nuevo escenario que encuentre la respuesta a los retos de sostenimiento del estado del bienestar.

En cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, el Departamento de Trabajo y Empleo ha integrado la perspectiva de género a su presupuesto. Incorporar la perspectiva de género a los presupuestos supone planificar teniendo en cuenta que las mujeres y los hombres a quienes se dirigen las diferentes políticas públicas no parten en igualdad de condiciones ni de oportunidades, ni tienen las mismas necesidades ni aspiraciones y que, por lo tanto, esta diversidad de realidades debe ser tenida en cuenta cuando se estiman los resultados esperados.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS

Honako gai hauekin lotutako jardunak sartzen dira Zerbitzu Zuzendaritzan: aurrekontua egitea eta kudeatzea, langileen administrazioa eta kudeaketa, emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko politikak sustatzen ditu sailean, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-normalkuntza, sailarekin lotura zuzena duten estatistika-eragiketak eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste zenbait jarduerak. Halaber, barne-funtzionamenduko jarduerak ere koordinatzen ditu. Era berean, Gobernu Kontseiluaren eta Gobernu Batzordeen mende jarri beharreko gaiak ere izapidetzen ditu.

KABINETE ZUZENDARITZA

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jardueraz eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialez.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiei, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailatutako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea «Zuzenean», bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

INKLUSIO ARLOKO EBALUAZIO, IKERKETA ETA BERRIKUNTZA ORGANOA

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización lingüística, operaciones estadísticas directamente relacionadas con el departamento, y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

DIRECCIÓN DEL GABINETE

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía «Zuzenean» asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

ÓRGANO DE EVALUACIÓN, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN

2024an Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean aurreikusitako inklusio arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa jarriko da martxan. Lege horretan jasotako eginkizunen arabera, DSBES ebaluatzen duen plan bat egingo du, kalitate-adierazleak txertatuta. Ebaluazio-kultura DSBESko eragilean artean zabaltzeko eta prestatzeko ekintzak egingo ditu.

DSBESko eragileekin lankidetzan arituko da, politika publikoen diseinuan ebaluazio-irizpideak sartzeko. Eta Gizarteratzeko Euskal Kontseiluarekin eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordearekin lankidetzan arituko da, Inklusiorako V. Euskal Planaren plan operatiboan ebaluazio-irizpideak eta -adierazleak txertatzeko, planaren esparruan aurreikusten diren ekintza, plan eta programetan.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA

Lan-politikan, helburu orokorra da, elkarriketa sozialetik eta eragile ekonomiko eta laborekiko akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enplegu gehiago eta kalitate hobekoa sortzearen zerbitzura jartzea, laneko arriskuen prebentzio-politika integral batekin, kalitatezko enpleguaren oinarritzko ardatza baita. 2026ko Laneko Seguratsun eta Osasunerako Euskal Estrategia onartzea mugari bat da, beste eragile sozial batzuekin landua eta Eusko Legebiltzarrerara helarazia, lan egiten dutenen osasuna babesteko paradigma aldatzen duen neurrian, eta 2030eko Enpleguaren Euskal Estrategian ezarritako lehen baldintza betetzen du, kalitatezko enplegua bideratua, eta bere ekintzak 2023an zehar hedatzen jarraituko du.

Legegintzaldi honetako beste gertaera garrantzitsu bat izan da Euskadik lehen aldiz izatea Laneko Ikuskaritzaren Kudeaketa Plan bat. Plan horrek, langileen eskubideak bermatzen dituen zerbitzu publiko hori indartzeaz gain, gardentasunaren aldeko apustu argia egiten du, bere jarduketan berri ematen duen webgune bat irekitzearen bidez, eta gizarte-eragileen parte-hartzearekin, Euskadiko Laneko Ikuskaritzaren Aholku Batzordea sortuz. 2023an, 7 plaza berri sortu dira Laneko ikuskarien kidegoan, eta 2 plaza Azpikuskarien Kidegoan. Horrek esan nahi du % 31,8ko igoera izan dela Ikuskarien Kidegoan eta % 10ekoa Azpikuskarien Kidegoan 2020. urtetik, legegintzaldi honen hasierako urtetik, eta aukera ematen dutela lan-legediaren zaintza eta kontrola indartzeko, bai eta Zuzendariordetzari laguntzeko unitatea ere, Laneko Ikuskaritzaren koordinazio eta laguntza teknologikoan diharduten langileekin, hori baita hura indartzeko gakoetako bat.

Gainera, erreformatu-prozesu horretan, eta ikuskapenaren funtzio publikoan berdintasuna eragozten duten oztopo sozioekonomikoak sustatzeko helburuarekin, 2023an beka-sistema bat aztertu eta ezarri da Laneko Ikuskaritzako kidegoen oposizioak prestatzeko, epaile eta magistratuentzat jada existitzen diren antzera.

Durante el año 2024 entrará en funcionamiento el Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión previsto en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. De acuerdo a las funciones contenidas en dicha ley, elaborará un plan de evaluación del SVGII, con incorporación de indicadores de calidad. Realizará acciones de difusión y formación de la cultura de evaluación entre los distintos agentes del SVGII.

Colaborará con los distintos agentes del SVGII, en la introducción de criterios de evaluación en el diseño de las políticas públicas. Y colaborará con el Consejo Vasco de Inclusión y la Comisión Interinstitucional para la Inclusión, con el objeto de incorporar en el plan de operativo del V Plan Vasco de Inclusión, criterios e indicadores de evaluación, en las acciones, planes y programas que se prevean en el marco del mismo.

VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

En política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la creación de más empleo y de mejor calidad y con una política de prevención de riesgos laborales integral, eje básico del empleo de calidad. La aprobación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2026, trabajada entre otros con los agentes sociales y trasladada al Parlamento Vasco, supone un hito, en la medida en que cambia el paradigma de la protección de la salud de quienes trabajan, y cumple el primero de los requisitos establecidos en la Estrategia Vasca de Empleo 2030, orientada al empleo de calidad, y seguirá desplegando sus acciones a lo largo del 2023.

Otro de los hechos más relevantes en esta legislatura ha sido que por primera vez Euskadi cuente con un Plan de Gestión de la Inspección de Trabajo, que además de reforzar este servicio público como garante de los derechos de las personas trabajadoras, hace una clara apuesta por la transparencia con la apertura de una web en la que rinde cuenta de sus actuaciones y con la participación de los agentes sociales a través de la creación de la Comisión Asesora de la Inspección de Trabajo de Euskadi. En 2023, se han creado 7 nuevas plazas en los Cuerpos de Inspección de Trabajo y 2 plazas en el Cuerpo de Subinspección, lo que implica un aumento del 31,8% en el Cuerpo de Inspección y un 10% en el Cuerpo de Subinspección desde el año 2020, año de inicio de la presente legislatura y que permiten reforzar la vigilancia y control de la legislación laboral, y la unidad de apoyo a la Subdirección con personal dedicado a las coordinación y apoyo tecnológico de la Inspección de Trabajo, una de las claves de refuerzo de la misma.

Además, en ese proceso de refuerzo y con el objetivo de promover los obstáculos socioeconómicos que impiden la igualdad a la función pública de la inspección, durante el año 2023 se ha implantado un sistema de becas para la preparación de las oposiciones de los Cuerpos de la Inspección de Trabajo de forma similar a las que ya existen para Jueces y Magistrados.

Dagoeneko bete den hirugarren gertaera bat da Soldata Arrakalari buruzko bi Kongresu egon direla, 2022ko eta 2023ko ekainean. Biltzar horretan, sensibilizazio-kanpainak eta legegintzaldi honetan egindako jardunaldi espezifikoak areagotuta, agerian geratu da Lan eta Enplegu Sailak erabaki duela emakumearen erabateko berdintasuna ur-marka bat izatea, politika guztiak zeharkatzen dituen, eta, gainera, enpresei konbentzitzen die berdintasun hori ez dela soilik justizia sozialaren kontua, baizik eta lehiakortasunaren eragilea ere, talentua erakartzeko lehia funtsezkoa den testuinguru batean trantsizio ekonomikoaren prozesuan. Horrez gain, Ikuskaritzari dagokio 50 langile baino gehiago dituzten enpresek berdintasun-planak izateko duten betebeharra betetzen dela zaintzea.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetzak, halaber, Elkarrietzeta Sozialaren Mahaia koordinatzeko ardura du. Mahai hori Gobernuaren eta gizarte-eragileen arteko esparru soziolaboraleko politika publikoen ituntze-foroa da, eta erabat finkatuta egon da 2019an sortu zenetik. Krisi pandemikoaren ondorioz, enpresei eta langileei erantzunak emateko gai izan zen, eta enplegua eta errentak babesteko neurri eraginkorrak adostu zituen. 2021., 2022. eta 2023. urteetan, bere lantaldeen jarduera normalizatu eta sistematizatu du, eta gardentasunera ere ireki da, tresnak sortuta, hala nola web berria, non bere jarduera helarazteko. 2024rako, partida espezifiko bat sartu dugu, Elkarrietzeta Sozialaren Mahaiaren lanak zabaltzeko eta hiru alderdiko elkarrietzeta politika soziolaboralak diseinatzeko eta ezartzeko duen garrantziaz sentsibilizatzeko, erabakiak hartzeko prozesu demokratikoan sakonduz.

Legegintzaldiaren honetako bosgarren gai nabarmenena Gizarte Ekonomiaren Sailen arteko Lehen Plana onartzea da. Plan hori alternatiba ekonomiko horretako familiekin eta Eusko Legebiltzarreko taldeekin adostu da. Horrela, gizarte-ekonomiari babes publiko handiagoa eman zaion unean, ekonomia soziala bultzatzea Sailak Kooperatiba eta Lan Sozietateekin batera egiten jarraituko duen enpresa- eta gizarte-garapenaren zati banaezina da. Kooperatiben mundua indartzearen aldeko apustua egiten dugu, eta langileek enpresetan duten parte-hartze aktiboa garatu nahi dugu. Horregatik, ALEekin eta ASLEekin batera konprometuta gauden eredu inklusibo parte-hartzaileen aurrera egiten jarraituko dugu.

Un tercer hito ya cumplido es la celebración de dos Congresos de Brecha Salarial en junio de 2022 y 2023 que, con la intensificación de las campañas de sensibilización y las jornadas específicas realizadas en esta legislatura, han puesto de manifiesto la determinación del Departamento de Trabajo y Empleo en que la igualdad plena de la mujer sea una marca de agua que atraviese todas las políticas, y que además convenza a las empresas de que esa igualdad no es sólo una cuestión de justicia social, sino motor de la competitividad en un contexto en el que la competencia por atraer talento está siendo esencial en el proceso de transición económica. A ello se suma la función que compete a la Inspección de vigilar el cumplimiento de la obligación de las empresas con más de 50 personas trabajadoras de contar con planes de igualdad.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social tiene asimismo la responsabilidad de coordinar la Mesa de Diálogo Social, el foro de concertación entre Gobierno y agentes sociales de las políticas públicas del ámbito sociolaboral que ha alcanzado un estado de consolidación plena, desde su creación en 2019 y que con la crisis pandémica fue capaz de ofrecer respuestas a empresas y personas trabajadoras, acordando medidas eficaces para proteger el empleo y las rentas. En 2021, 2022 y 2023 ha normalizado y sistematizado la actividad de sus diferentes grupos de trabajo, y se ha abierto también a la transparencia con la creación de instrumentos, como la nueva web, en donde trasladar su actividad. Para el 2024, incluimos una partida específica que permita difundir los trabajos de la Mesa de Diálogo Social, así como a sensibilizar sobre la importancia del diálogo tripartito para el diseño e implementación de las políticas sociolaborales, profundizando en el proceso democrático de toma de decisiones.

La quinta cuestión más destacada en esta legislatura es la aprobación del Primer Plan Interdepartamental de la Economía Social, acordada tanto con las distintas familias de esta alternativa económica como con los grupos del Parlamento Vasco. De esta forma, en el momento de mayor apoyo público que haya habido a la economía social, su impulso forma parte indisoluble del desarrollo empresarial y social que el Departamento seguirá acometiendo junto a las Cooperativas y Sociedades Laborales. Apostamos por el reforzamiento del mundo cooperativo y queremos desarrollar la participación activa de las trabajadoras y trabajadores en el conjunto de las empresas. Por ello seguiremos avanzando en el modelo inclusivo participativo al que estamos comprometidos junto a ALE y ASLE.

Seigarren gai bat bereziki garrantzitsua izan da. Krisi pandemikoak eragindako geldialdi ekonomikoak ere ondorioak izan zituen hitzarmen kolektiboen berrikuntzan. Jardueraren susperraldi progresiboak, eta, batez ere, enplegu berriak berreskuratu eta sortzeko sendotasuna egiaztatu zenetik, hitzarmenen eguneratzea berreskuratzea ahalbidetu du, azken lan-erreforman negoziazio kolektiborako berreskuratutako paperak indartutako prozesu batean. Sail honek errespetu handiz jokatu du beti aldebiko negoziazio-esparru horrekin, baina eragile aktiboa izan da gatazkan dauden alderdiek beren esku-hartzea eskatu eta onartu duten bakoitzean, Laneko Zuzendaritzaren esku-hartzeari esker sustatutako 40 akordio baino gehiagorekin, eta horrek oihartzun handia izan du hobeto babestutako milaka pertsonatan, bai enpresa handietan, bai txikietan eta bereziki feminizatuetan, eta ziurtasun handiagoa ematen dio enpresa-jarduerari.

2024ari begira, lan-baldintzak hobetzeko eta enpresetan lan egin nahi duten pertsonen interesa erakartzeko helburu hori osatzeko, programa pilotu bat egingo da, osasunean, ingurumen-aztaman, berdintasunean, kontziliazioan eta produktibitatean izango duen eragina neurtzeko, besteak beste, soldata murriztu gabe lanaldia murriztuz, telelana aplikatuz eta enpresetan enpleguari eragiten dioten erabaki estrategikoetan langileak batera zehaztuz. Proiektu honen ondorioak gizarte-eragileen eskura jarriko dira, negoziazio kolektiboko prozesuetan kontuan har ditzaten.

Gertakari garrantzitsu horiei guztiei gehitu behar zaie lan-administrazioak bere eginkizuna bete behar duela, hau da, lan-baldintzak behar bezala aplikatzea erraztu behar duela, ikuskaritza- eta aholkularitza-eginkizunak betetz eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, lan-iruzurrari aurre eginez eta, beraz, gure ikuskapen-ekintza planifikatuan berretsiz, aldi baterako kontratuak eta lanaldi partzialeko kontratuak lege-iruzur bihurtzeko. Laneko Ikuskaritza indartuz, kantitatean eta kalitatean, gure zereginaren ezaugarri izango da.

Lan arloko gai estrategiko horiek guztiek finkapena behar dute, eta hori aurrekontu-partiden bitartez gauzatzen da, ahaztu gabe Gizarte Segurantzaren kudeaketa-politiken transferentziak arreta espezifiko eskatzen duela, Sailetik lankidetzan arituko garen moduan, Seguratasun eta Higieneko Institutu Nazionalaren transferentziarekin bezala. Azken horrek, zalantzarik gabe, Osalan indartuko du eta Laneko Ikuskaritzaren transferentzia osatuko du.

Ziurgabetasun-garai hauetan, osasun-krisiaren ondoren eta garai honetan gertatu diren fenomeno disruptiboen esperientziarekin, kalitatezko enplegua lortzeko ditugun tresnak indartuko ditugu; Elkarriketa Sozialarekin batera, funtsezko elementuak dira lan-mundu zail eta aldakorrean irtenbideak bilatzeko, non arreta espezifiko behar baita emakume langileentzat eta zahartze demografikorako, inor atzean utzi gabe.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Hay una sexta cuestión que ha sido especialmente trascendente. El parón económico por la crisis pandémica tuvo también consecuencias en un parón en la renovación de los convenios colectivos. La progresiva recuperación de la actividad y, sobre todo, desde que se constató la solidez en la recuperación y creación de nuevos empleos ha permitido recuperar la actualización de los convenios, en un proceso fortalecido por el papel recuperado para la negociación colectiva en la última reforma laboral. Este Departamento ha sido siempre extraordinariamente respetuoso con ese ámbito bilateral de negociación, pero ha sido agente activo en cada una de las ocasiones en las que las partes en conflicto han solicitado y aceptado su intervención, con más de 40 acuerdos propiciados gracias a la intervención de la Dirección de Trabajo, con una repercusión que se traduce en miles de personas mejor protegidas, tanto en grandes empresas como en pequeñas y especialmente feminizadas, y ofreciendo mayor certeza para la actividad empresarial.

De cara a 2024, este objetivo de mejorar las condiciones laborales y hacer más atractivas a las empresas para atraer el interés de personas que quieran trabajar en ellas, se va a complementar con el ensayo de un programa piloto que mida el impacto en la salud, la huella ambiental, la igualdad, la conciliación y la productividad, entre otras cuestiones, mediante la reducción de jornada sin reducción de salario, la aplicación del teletrabajo y la codeterminación de las personas trabajadoras en las decisiones estratégicas de las empresas que afecten al empleo. Las conclusiones de este proyecto se pondrá a disposición de los agentes sociales para que puedan tenerlas en cuenta en los procesos de negociación colectiva.

A todo ello se suma que la administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto reafirmandonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

Todas estas cuestiones estratégicas del área de Trabajo necesitan de una consolidación que se traslada a través de las diferentes partidas presupuestarias, sin perder de vista que la transferencia de las políticas de gestión de la seguridad social requiere una atención específica en la que colaboraremos desde el Departamento, del mismo modo que con la transferencia del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene que sin duda reforzará Osalan y el completar la transferencia de la Inspección de Trabajo.

En estos tiempos de incertidumbres, tras la crisis sanitaria y con la experiencia de los fenómenos disruptivos que se han sucedido en este tiempo, reforzaremos los instrumentos que tenemos para la consecución del empleo de calidad; junto al Diálogo Social conforman los elementos claves en la búsqueda de soluciones en un mundo de trabajo difícil y cambiante en la que se requiere una atención específica a las mujeres trabajadoras y al envejecimiento demográfico y sin que dejemos a nadie atrás.

DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, ekitaldi honetan, lan-arloko eta lan-arriakuen prebentzio indarreko araudiaren arabera lan-agintaritzak gisa dagozkion eskumenak egikaritu ditu. Era berean, elkarriketa soziala sustatuko du lan-harremanak garatzeko, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du, administrazio elektronikoa eta herritarrekiko komunikazioa ezarritik. Ondorioz, Zuzendaritza honek 2024an honako ekintza hauek egitera bideratuko du bere jardura:

Enpresetako lan-baldintzak lan arloko legeekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko segurtasun juridikoa bermatuz.

Soldata-arrakala mugatzeko neurriak bultzatzea, bai herritar guztiak sentibilizatzeari dagokionez, bai berdintasun-batzordeetako kideen prestakuntzari dagokionez, berdintasun-planak negoziatzeko eta aldagai hori negoziatzeko kolektiboan nola txertatu aztertzeak, besteak beste.

Enplegua erregulatzeak espedienteak izapidetzea, betiere, enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa bultzatzen bada.

Lantoki pribatu zein publikoetako laneko segurtasuna eta osasuna kontrolatzea, istripuen kopurua gutxitzeak eta prebentzioaren arloko kultura sortzeko.

Lanaren arloan, eragile sozialekiko elkarriketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Bestetik, laneko gatazka kolektiboetarako bitartekariaren bidez, alderdientzako baliozko irtenbideak bultzatzea.

Enpresa-elkarte eta sindikatuetako giza baliabideen prestakuntza sustatzea.

Sindikatuaren Hauteskundeetako Batzordearen jardura suspertzea.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzaren eta lurralde-ordezkaritzaren kudeaketarako prozedura administratibo berriak ezartzea, zerbitzugintzan bertan kalitate eta eraginkortasun handiagoak lortzeko.

Gizarte eta lan arloko egoeraren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

Estatistikako eta informatikako produktuak hobetzea, herritarrekiko komunikazioa errazagoa izan dadin.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzara atxikitako Laneko Euskal Ikuskaritzak lan-arloko arautegia betetzen dela bermatzeko asmoz esleitura dituen eskumenak garatuko ditu horretarako beharrezkoak diren baliabide pertsonal eta materialen bitartez.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurreikusi da.

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía. En consecuencia, esta Dirección dirigirá su actividad a la realización, durante 2024, de las acciones que a continuación se señalan:

Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.

Impulsar las medidas para acotar la brecha salarial, tanto en sensibilización para el conjunto de la ciudadanía como en la formación de las personas que forman parte de las comisiones de igualdad para la negociación de los planes de igualdad y el estudio de la introducción de esta variable en la negociación colectiva, entre otros.

Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.

Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.

Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales.

Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio.

Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Mejorar los productos estadísticos e informáticos para lograr una intercomunicación más fluida con la ciudadanía.

La Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

Honako hauek dira Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzaren 2024rako helburu estrategikoak:

1. Arau-eremua:

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral, así como el desarrollo del marco disciplinario que persiga los incumplimientos legales en las cooperativas vascas. Se iniciará, además, el estudio del decreto de desarrollo general de la ley que buscará facilitar la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son la energía, los cuidados y la innovación, y posibilitar además la innovación a través de las cooperativas de fomento empresarial.

2. Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiaren Sailarteko Plan Estrategikoa garatzea, Eusko Legebiltzarraren 2019-10-17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiaren eragile guztien parte-hartze zuzen eta aktiboarekin, haien beharrak asetzeko eta haien garapena sustatzeko balio dezan. Enpresetan parte hartzeko eredu inklusiboaren hedapena sustatzea, Eusko Legebiltzarrak 2018ko irailaren 27an onartutako legez besteko proposamena betez.

3. Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Konsolidatzea, birdiseinatu ondoren, urteko laguntza arruntak (gizarte-ekonomiako ekintzailatza, bazkideak sartzea, prestakuntza espezifikoak, laguntza teknikoak, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarte-egitura finkatzea, interkooperazioa, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna) eta sendotzea, Covid-19M birusak eragindako osasun-krisiaren ondoriozko egoera ekonomikora egokitzeko; Euskadiko ekonomia eta enplegua suspertzeko Programa (2020-2024), bai eta Ukrainako gerraren eta ekoizpen-kostuen igoeraren ondoriozko ondorioetara egokitzeko ere.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa sendotzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraitutasuna mantentzen da, sektorea ordezkatzeko duten erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, behar diren tresnak jarriko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapenari lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko sustatzea, eta proaktiboki inplikatzeko zailtasunak dituzten kooperatibetan eta lan-enpresetan.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2024 son:

1. Ámbito normativo:

Euskadiko Kooperatiben abenduaren 20ko 11/2019 Legea garatzea kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espedienteen izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu, bai eta euskal kooperatibetan legeak ez betetzea bilatzen duen diziplina-esparruaren garapena ere. Gainera, legearen garapen orokorrari buruzko dekretuaren azterketari ekingo zaio. Dekretu horren helburua izango da kooperatibak sortzea esparru jakin batzuetan, hala nola energian, zaintzetan eta berrikuntzan, eta, gainera, berrikuntza ahalbidetzea, enpresak sustatzeko kooperatiben bidez.

2. Ámbito planificador:

Desarrollo del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo. Promover la expansión del Modelo inclusivo participativo en las empresas, en ejecución de la Proposición No de Ley aprobada por el Parlamento Vasco el 27 de septiembre de 2018.

3. Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Consolidación, tras su rediseño, de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024), así como a las consecuencias derivadas de la guerra en Ucrania y el alza de los costes de producción.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Pertsonak gizarte-ekonomiako enpresetan duten zentraltasuna finkatzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, eta kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezten.

3. Enpresa-kudeaketarako tresna aurreratuak eta gizarte-ekonomiako enpresetara egokituak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea, Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak diseinaturako Erakundeak Eraldatzeko Tresnen Katalogotik abiatuta.

4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, gizarte-ekonomia argitalpenetan zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren esparruan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.

5. Gizarte-ekonomiako, lan autonomoko, enplegu-zentro berezietako eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak babestea.

6. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzak sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresekin.

7. Enpresen gizarte-erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, batez ere ETEetan, eta euskal enpresetan jasangarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.

8. Tipo juridiko merkantila (ez ekonomia sozialekoa) duten enpresen kudeaketan, irabazietan eta/edo jabetzan langileek parte har dezaten bultzatzea. Gizarte-ekonomiako enpresetako bazkide langileen parte-hartzea indartzeko mekanismoetan sakontzea.

9. Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Behatokiari laguntzea.

Gainera, uztailaren 20ko 181/2021 Dekretua onartu ondoren (Euskadiko Langile Autonomoen Elkarte Profesionalek Erregistroaren antolamenduari eta funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duena), langile autonomoen asoziazionismoa indartu behar da, langile horien berezko arazoei buruzko aholku-batzorde bat sortu ahal izateko.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE SAILBURUORDETZA

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.

4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

Además, tras la aprobación del Decreto 181/2021, de 20 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y el funcionamiento del Registro de Asociaciones Profesionales de Personas Trabajadoras Autónomas de Euskadi, se ha de reforzar el asociacionismo de las personas trabajadoras autónomas que permita crear una comisión asesora sobre los problemas propios de estos trabajadores y trabajadoras.

VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari, oro har, enplegu-politika, enplegurako lanbide-heziketa eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko sistema dagozkio, bat etorritik Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioa sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuarekin eta Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuarekin, eta uztailaren 6ko 167/2021 Dekretuaren eta uztailaren 12ko 84/2022 Dekretuaren bidez egindako aldaketekin.

2022ko eta 2023ko ekitaldietan berretsi egin dira enpleguaren arloko paradigma-aldaketak, bai enplegua babesteko eta sortzeko baldintzatzaileei dagokienez, bai enpleguaren kalitateari dagokienez. Enpleguaren arloko legegintzaldia COVID-19ak eragindako pandemiak utzi zituen orbainek nabarmen baldintzatuta aurreikusi bazen ere. 2021ek frogatu zuen politika desberdinekin emaitza desberdinak lortzen zirela: enpresei laguntzeko politika publikoek, bai dirulaguntzetan bai kreditu berezietan, eta plantillak malgutzeko mekanismoek, batez ere Enplegua Erregulatzeko Aldi Baterako Espedienteen bidez (Euskadin Elkarrikeria Sozialako Mahaia diru-sarrera txikiak dituztenentzat hartutako erabakiaren bidez osatu ziren), enplegua masiboki suntsitzea eragotzi zuten, eta hori iragarrita geratu zen. 2022an egiaztatu zen jardura ekonomikoak desitxuratzaren duten faktore berri eta larriak agertzeak ez zuela eragotzen, babes-tresna horiekin berekin, Euskadin aurrekaririk gabeko enplegua sortzea. Eta 2023an gaitututa egin da gure erkidegoan lanean ari diren eta eskubideak dituzten milioi bat pertsonen muga, bereziki gazteen eta emakumeen artean, aldi baterako kontratuen murrizketari esker kalitate handiagoko kontratuak lortu baitituzte.

2021eko aurrekontuen memorian planteatu eta 2022ko eta 2023ko aurrekontuetan errepikatu zen bezala, pandemiaren kontrola eta, batez ere, txertaketaren hedapena elementu erabakigarriak izan dira enpleguaren bilakaeran, baina baita Diru-sarrerak Bermatzeko errenten politiken bidez pertsonak babesteko politiketan ere, helburu bikoitzarekin: gure enpresei eta haiek sortzen duten enpleguari eusten laguntzea, inor atzean ez uzteko.

Hala ere, etorkizunari begira, Lan eta Enplegu Saila pandemiak bizkortu duen trantsizio hirukoitzarako prestatu da: trantsizio digitala, trantsizio ekologikoa eta trantsizio demografikoa. Larrialdiei erantzuteaz gain, erantzun egokia diseinatu da, Euskadik erronka horiei arrakasta ekonomikoarekin aurre egin ahal izateko, herritarren ongizateari eta gizarte-kohesioari dagokienez.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde, con carácter general, la política de empleo, la formación profesional para el empleo, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social, de acuerdo con el Decreto de 18/2020, de 6 de septiembre del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, así como el DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, y sus modificaciones por el Decreto 167/2021, de 6 de julio y por el Decreto 84/2022 del 12 de julio.

El ejercicio 2023 ha supuesto la confirmación de los cambios de paradigma en materia de empleo, tanto en los condicionantes para su protección y creación como en su calidad. Si la legislatura en el ámbito del empleo se previó fuertemente condicionado por las cicatrices que dejó la pandemia provocada por la COVID-19. 2021 demostró que con políticas diferentes se conseguían resultados diferentes: las políticas públicas de ayudas a las empresas, tanto en subvenciones como en créditos especiales, y los mecanismos de flexibilidad de las plantillas, principalmente a través de los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo, complementadas en Euskadi por acuerdo de la Mesa de Diálogo Social para quienes tienen ingresos más bajos, impidieron la destrucción masiva de empleo que se auguró. En 2022 se comprobó que la irrupción de nuevos y graves factores distorsionadores de la actividad económica no impedían, con esas mismas herramientas de protección, una creación del empleo sin precedentes en Euskadi. Y 2023 ha supuesto la superación de la barrera del millón de personas trabajando y con derechos en nuestra Comunidad, con especial incidencia entre jóvenes y mujeres que, además, han conseguido acceder a contratos de mayor calidad gracias a la reducción de la temporalidad.

Tal y como se planteó en la memoria de los presupuestos de 2021 y se reiteró en los de 2022 y 2023, el control de la pandemia y, sobre todo, la extensión de la vacunación, han sido elementos decisivos en la evolución del empleo, pero también en las políticas de protección de las personas a través de las políticas de rentas de Garantía de Ingresos, con el objetivo doble de ayudar a mantener a nuestras empresas y el empleo que estas generan, con el objetivo de no dejar a nadie atrás.

No obstante, mirando al futuro el Departamento de Trabajo y Empleo se ha preparado para la triple transición que la pandemia ha acelerado: la transición digital, la transición ecológica y la transición demografía. Además de atender las urgencias, se ha diseñado una respuesta adecuada que permita a Euskadi afrontar esos retos con éxito económico, en términos de bienestar de la ciudadanía y de cohesión social.

Enplegu-politikari dagokionez, 2021ean amaitu zen 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia berriaren onarpena. Estrategia hori garapen jasangarriaren helburuekin lerrokatuta dago, eta elkarrizketa sozialean eta adostasun politiko eta sozial handienean oinarrituta egin da. Dagoeneko berretsi da kalitatezko enplegua, enplegu inklusiboa eta berdintasunezkoa sortzeko herrialdearen ibilbide-orri gisa. Formulazio estrategiko hori 2022an gauzatu zen, Enplegu Plan Estrategiko 2024rekin. Plan horrek enpleguaren arloko ekintza eta programa zehatzak ezartzen ditu, eta legeegintzaldiko lehenengo bi ekitaldiei dagokien lehenengo jarraipen-txostenak igorri zitzaizkion Legebiltzarrari.

Horrekin batera, aurreko bi aurrekontu-ekitaldietan konprometitu geratu zen bezala, 2021ean benetako Euskal Enplegu Sistema sortzeko prozesu parte-hartzailea hasi zen, eta prozesu hori Enpleguaren Euskal Legean amaitu da. Ziur aski, Eusko Legebiltzarrak 2023ko amaieran onartuko du lege hori. Legeak aukera emango du garapen ekonomikoko eta enplegu politikak herriaren helburu estrategikoekin lerrokatzeko eta eskuragarri dauden baliabide publikoak bateratzeko. Lege horrek, kogobernantzan sakontzeaz gain, bere gain hartzen du eskubide berri bat garatzeko erronka espezifiko, gure eskumen-gaitasunetatik abiatuta, pertsona orori prestakuntza eta lan-aktibazio egokiak bermatzeko, kalitatezko enplegu-aukerak izan ditzan aldatzen joango den errealitate ekonomikoan. Lege hau 2024an hedatuko da, eta hori datorren ekitaldiko aurrekontuetan islatuko da.

Lanbide - Enplegu Zerbitzu Publikoa ardatz izango duen sistema bat, lan-bitartekaritzarako benetako tresna bihurtuko dena, lan-orientazioa indartuz eta Lanbide enpresetara hurbilduz, bere programa eta ekintzek pertsonak beren beharretara egokitu ditzaten.

Eta, horretarako, etengabeko ikaskuntzaren eta prestakuntzaren aldeko apustua funtsezko elementua da pertsonen enplegagarritasuna handitzeko. Izan ere, enplegua funtsezko tresna da pertsonen gizartearen dituzten garapenerako eta harremanetarako, eta enplegua lortzea eta haren kalitatea oso lotuta daude hezkuntza- eta prestakuntza-politikekin. Lan-bizitza osoan profesionalki mantentzeko eta garatzeko pertsona kualifikatuak eta gaituak izatea da bermerik onena gero eta zorrotzagoa eta aldakorragoa den lan-merkatura eta etengabe aurkeztzen ari diren enplegu eta lanbide berrietara hobeto egokitzeko.

Eta enplegu-politika aktiboen esparru orokor horretan, arreta berezia jarri behar zaie laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboek, bereziki 45 urtetik gorakoei, emakumeei eta gazteei, lan-merkatuan sartzeko inguruabar eta desberdintasun nabarmenak baitituzte, eta, beraz, Lanbideren zerbitzu-katalogoa kolektibo horietako bakoitzaren beharretara egokitu behar da. Berrikuntza nagusia 50 urtetik gorakoak kontratazeko programa da, Elkarrizketa Sozialaren Mahaian adostutakoa.

En cuanto a la política de empleo, en 2021 se culminó la aprobación de una nueva Estrategia Vasca de Empleo para el 2030 que alineada con los objetivos de desarrollo sostenible, y realizada desde el diálogo social y el mayor consenso político y social, se ha confirmado ya como la hoja de ruta de país para la creación de empleo de calidad, inclusivo e igualitario. Esta formulación estratégica se concreta en 2022 con un nuevo Plan Estratégico de Empleo 2024, que marca las acciones y programas concretos en materia de empleo, y del que ya se remitieron al Parlamento los dos primeros informes de seguimiento correspondiente a los dos primeros ejercicios de la legislatura.

Junto a ello, tal y como quedó comprometido en los dos anteriores ejercicios presupuestarios, en 2021 se comenzó el proceso participativo para la creación de un verdadero Sistema Vasco de Empleo, que ha culminado en la primera Ley Vasca de Empleo, que previsiblemente será aprobada por el Parlamento Vasco a finales de 2023. La ley permitirá alinear las políticas de desarrollo económico y empleo con los objetivos estratégicos de país y aunar los recursos públicos disponibles. Dicha Ley, además de profundizar en la cogobernanza, asume el reto específico de desarrollar un nuevo derecho, a partir de nuestras capacidades competenciales, que garantice a toda persona la formación y activación laboral adecuadas para contar con oportunidades de empleo de calidad en una realidad económica que va a ser cambiante. El despliegue de esta Ley se producirá en 2024, lo que tendrá su reflejo en los presupuestos del próximo ejercicio

Un sistema que tenga como eje vertebrador a Lanbide - Servicio Público de Empleo que vaya transformándose en un verdadero instrumento para la intermediación laboral, a través de la potenciación de la orientación laboral y acercando Lanbide a las empresas para lograr que sus programas y acciones adecuen las personas a sus necesidades.

Y para ello la apuesta por el aprendizaje permanente y la formación se configura como un elemento esencial para el aumento de la empleabilidad de las personas. Porque el empleo es el instrumento fundamental para el desarrollo y la relación de las personas en la sociedad, y el acceso al mismo y su calidad están fuertemente vinculados con las políticas educativas y de formación. Contar con personas cualificadas y capacitadas para mantenerse y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral es la mejor garantía para adaptarse mejor a un mercado de trabajo cada vez más exigente y cambiante así como a los nuevos empleos y profesiones que continuamente se están presentando.

Y en este marco general de las políticas activas de empleo, se ha de prestar especial atención a aquellos colectivos que más dificultades tienen de inserción laboral, especialmente los mayores de 45 años, las mujeres y los jóvenes que tienen circunstancias y diferencias evidente para su acceso al mercado de trabajo y, por lo tanto, el catálogo de servicios de Lanbide han de adaptarse a las necesidades de cada uno de estos colectivos, destacando como principal novedad el programa de contratación de mayores de 50 años, acordado en la Mesa de Diálogo Social.

Horrela, 2021ean hasitako ibilbidea osatzen da, Lanbideren programa nagusien lehen ebaluazio baten ondoren, kontuak emateko prozesu batean programa horien eraginkortasuna baloratzeko laneratzeari dagokionez. Ebaluazio horretatik hainbat proiektu berritzaile sortu dira; horien artean, krisian dauden sektoreetako enpresetako langileak birkualifikatzeari eta birkokatzeari buruzkoak eta sektore maskulinizatueta emakumeak prestatu eta kontratatzeari buruzkoak nabarmentzen dira, aukera-berdintasunean aurrera egiteko eta, bereziki, soldata-arrakala mugaratzeko bi erronka estrategiko. Baina baita Zainlab ere, zainketen sektorea profesionalizatzeako edo ETEetan belaunaldi-erreleboa laguntzeko hedatzen ari dena.

Baina programa berriekin batera, Lanbide trantsizio-prozesu sakon bati ekin dio, 2022. urtean legegintzaldia amaitu arte luzatuko dena, Administrazio Kontseiluak 2021eko azaroan adostutako kronogramaren arabera. Antolaketa-egitura osoa hartzen du barnean, bulegoetatik zuzendaritzara, enplegu-politika aktiboak eta errentak bermatzeko politikak eraginkortasunez eta efizientziaz hedatzeko tresna izan dadin.

Prozesu hori 2024an amaituko da, Enpleguaren Euskal Legea indarrean sartzean. Lege horrek Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzea ekarriko du, eta politika aktiboen ebaluazioa eta berrikuntza sistematizatzea, Enplegu Zuzendaritzako organo independente baten bidez. Gai horiek aurrekontu-proiektuan islatzen dira.

Zerbitzu publikoa eraldatzeko prozesu hori gauzatzeko, erabakigarria izan da Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea onartzea. Lege hori da, hain zuzen ere, 2023an Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamenduari osatuko den erronketako bat, eta legea erabat hedatzea ahalbidetuko du, aurrekontu-proiektu honetan jasotzen den eragin ekonomikoarekin.

Lege honek, behar dutenei estaldura hobea emateaz gain, Lanbideren zereginak modernizatzea eta arintzea dakar, enplegu-politika aktiboak eraginkortasunez emateko baliabide teknikoak eta giza baliabideak askatzeko aukera ematen baitute.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARITZA

Kudeaketa-jardueraren arloan:

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, 2022an Europako Gizarte Funtzari dagozkion eginkizunak Ekonomia eta Ogasun Sailak hartu zituen bere gain, honako helburu nagusia du:

- Enplegu-berrikuntzara, enplegu-politikaren plangintzara, Lanbide-Enplegu Zerbitzu Publikoarekiko koordinaziora eta Euskal Enplegu Sistemaren eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistemaren dinamizaziora bideratutako baliabideak kudeatzeko unitatea, bi sistema horiek osatzen dituzten eragileekin etengabeko elkarriketa.

Honako hauek dira Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren 2024ko ekitaldirako helburu estrategikoak:

Se completa así el recorrido iniciado en 2021, tras una primera evaluación de los principales programas de Lanbide para que, en un proceso de rendición de cuentas, valorar la eficacia de los mismos en términos de inserción laboral. De esa evaluación han surgido varios proyectos innovadores, entre los que Destacan específicamente los referidos a la recualificación y recolocación de trabajadores de empresas de sectores en crisis, y el de formación y contratación de mujeres en sectores masculinizados, dos retos estratégicos para avanzar en la igualdad de oportunidades y, muy específicamente, en acotar la brecha salarial. Pero también Zainlab, que ya se está desplegando para la profesionalización del sector de los cuidados, o el apoyo al relevo generacional en las pymes.

Pero junto a los nuevos programas, Lanbide ha comenzado un profundo proceso de transición que se prolongará hasta el final de la legislatura, según el cronograma acordado por su Consejo de Administración en noviembre de 2021, y que abarca a toda su estructura organizativa, desde las oficinas a la dirección, con el fin de ser el instrumento que permita desplegar con eficacia y eficiencia las políticas activas de empleo y de garantía de rentas.

Este proceso va a tener su culminación en 2024 con la entrada en vigor de la Ley Vasca de Empleo, que supondrá la transformación de Lanbide en un ente público de derecho privado, y con la sistematización de la evaluación e innovación en políticas activas a través de un Órgano independiente en la Dirección de Empleo, cuestiones que tienen su reflejo en el proyecto presupuestario.

Para llevar a cabo este proceso transformador del servicio público ha sido determinante la aprobación de la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, uno de los retos pendientes, que se complementa en este 2023 con el Reglamento de la renta de garantía de ingresos y permitirá el pleno despliegue de la ley, con un impacto económico que se recoge en este proyecto presupuestario.

Esta Ley supone no sólo una mejor cobertura de quienes lo necesitan sino una modernización y agilización de las tareas de Lanbide, que permiten liberar recursos técnicos y humanos para una prestación eficaz de las políticas activas de empleo.

DIRECCIÓN DE EMPLEO E INCLUSIÓN

En el área de la actividad de gestión:

La Dirección de Empleo e Inclusión, una vez que en 2022 las funciones referidas al Fondo Social Europeo han sido asumidas por el Departamento de Economía y Hacienda, tiene como principal misión:

- Unidad de gestión de los recursos destinados a la innovación en el empleo, la planificación de la política de empleo, la coordinación con el Servicio Público de Empleo-Lanbide, la dinamización del Sistema Vasco de Empleo y del Sistema de Inclusión y Garantía de ingresos, en permanente diálogo con los agentes que conforman ambos.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Empleo e Inclusión, para el ejercicio 2024 son:

1.- Diru-sarrerak Bermatzeko eta Inklusiorako Euskal Sistemaren Lege berria hedatzea, Eusko Legebiltzarrak azken izapidetzean erabakitzen duen moduan.

2.- Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege berria hedatzea.

3.- 2030 Enpleguaren Euskal Estrategia hedatzea.

4.- 2024 Enplegu Plan Estrategikoa garatzea.

5.- 2026ko Gizarteratze Plana garatzea.

6.- Enpleguaren eremuan gizarte-berrikuntzako proiektuak garatzea.

7.- Enplegu-nitxo berriak zehazteko ikerketak garatzea.

8.- Enplegu Sistema gainerako babes-sistemekin koordinatzeko mekanismo eraginkorrak antolatzea, bereziki Gizarte Zerbitzuen Sistemarekin.

1.- Desplegar la Ley Vasca de Empleo en los términos en que acuerde el Parlamento en su tramitación final.

2.- Desplegar la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e y para la Inclusión.

3.- Desplegar la Estrategia Vasca de Empleo 2030.

4.- Desarrollar el Plan Estratégico de Empleo 2024.

5.- Desarrollar el Plan de Inclusión 2026.

6.- Desarrollar proyectos de innovación social en el ámbito del empleo.

7.- Desarrollar investigaciones que permitan determinar nuevos nichos de empleo.

8.- Articular mecanismos eficaces de coordinación del Sistema de Empleo, con el resto de sistemas de protección, especialmente con el de Sistema de Servicios Sociales.

PROGRAMA	PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA	3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>LANA ETA ENPLEGUA</u> KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA	<u>TRABAJO Y EMPLEO</u> DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN

MEMORIA

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzei babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jardueraz eta sustatutako ekitaldi publikoez eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzarrekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarrearen arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiak, interpelazioak eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailetako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este. Se ocupa también de la gestión de las relaciones externas, por ejemplo, con el Parlamento Vasco y con el Ararteko.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea, Zuzenean, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.
- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.
- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.
- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.
- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoarena.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía, Zuzenean, asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.
- Gestión económica: Elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.
- Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.
- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.
- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 «Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo» del Organismo Autónomo Lanbide, Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. SAILAREN, LEGEBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK		1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA
Sailaren programaren jarraipena egitea.	12	Seguimiento del programa del Departamento.
Sailburuak Eusko Legebiltzarrean egin beharreko agerraldiak buruzko aholkuak eta argibideak ematea eta, oro har, Eusko Legebiltzarrekiko edo beste administrazio batzuekiko harremanak eramatea.	86	Establecer y asesorar las comparecencias de la Consejera ante el Parlamento Vasco y, en general, el mantenimiento de las relaciones con el Parlamento Vasco u otras administraciones.
Arartekoarekiko harremana.	114	Relación con el Ararteko.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Sailak antolatutako biltzarrak, jardunaldiak, lehiaketak eta mintegiak koordinatzea.	31	Coordinación de congresos, jornadas, certámenes y seminarios organizados por el Departamento.
2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA		2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES
Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumeneko gaiei dagokienez.	200	Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento.
Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarrizketak eta agerraldi publikoak kudeatzea.	150	Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparecencias públicas de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento.
Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta sailtako webguneetan.	300	Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia-y Departamentales.
Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak.	12	Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social.
Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea.	15	Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas.
euskadi.eus eta Irekia postontzien bidez kudeatutako herritarren kontsultak.	400	Consultas ciudadanas gestionadas a través del buzón euskadi.eus y de Irekia.
Sare sozialen bidezko komunikazioak.	1.000	Comunicaciones a través de redes sociales.
3. LAGUNTZA JURIDIKOA		3. ASESORÍA JURÍDICA
Xedapen orokorre buruzko txosten juridikoak prestatzea.	8	Informes jurídicos sobre disposiciones de carácter general.
Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea.	32	Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales.
Sailaren lankidetz hitzarmenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.	20	Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento.
Gobernu Kontseiluaren Akordioen proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.	9	Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno.
Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak.	9	Expedientes de designación de representantes del Departamento.
Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea.	47	Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento.
Urteko Planak prestatzea.	2	Elaboración de Planes Anuales.
Gobernuaren beste sailtako xedapen orokorren inguruko alegazioak.	28	Alegaciones a disposiciones de carácter general de otros Departamentos del Gobierno.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA		4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN
Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea.	1	Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos.
Aurreko urteko helburuak betetzeari buruzko txostena.	1	Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior.
Aurrekontu-beharrei buruzko txostena.	10	Informe sobre necesidades presupuestarias.
Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura.	40	Controles de ejecución presupuestaria.
Legeko artikulua aztertea.	1	Análisis del articulado de la Ley.
Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea.	40	Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria.
Aurrekontuak betearazteko txostenak.	40	Informes de ejecución presupuestaria.
5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA		5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
1. Saileko langileen administrazioa.		1. Administrar la plantilla del Departamento.
Lagunen kopurua.	287	Número de personas.
2 Behin-behineko hornidura.		2. Provisión provisional.
Espedienteak izapidetzea.	150	Tramitar expedientes.
3. Behin-betiko hornidura.		3. Provisión definitiva.
Izapidetu.	20	Tramitación.
4.Lanpostuen Zerrenda.		4. Relación de Puestos de Trabajo.
Sortzea eta aldatzea.	15	Creación y modificación.
5. Informazio-eskaerei erantzutea eta zirkularrak egitea.		5. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de circulares.
Erantzunak.	200	Respuestas.
6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA		6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
1. Kontratu en el ámbito de la actividad jurídica ematzen kontratazio-organismoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten persona fisiko eta juridikoei.		1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento.
Aholkularitza-zerbitzuen kopurua.	260	Número de servicios de asesoramiento.
2. Saileko Kontratazio Mahaia Idazkaritza.		2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento.
Jarduketan kopurua.	8	Número de actuaciones.
3. Kontratu Txikiak.		3. Contratos Menores.
Espedienteak izapidetzea.	6	Tramitar expedientes.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Administrazio-kontratuak. Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea.	8 2	4. Contratos Administrativos. Informar y tramitar los expedientes. Resolver incidencias y modificaciones contractuales.
5. Bestelako kontratuak. Espedienteak izapidetzea.	5	5. Otros contratos. Tramitar expedientes.
6. EAEko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordean parte hartzea Jarduketan kopurua.	10	6. Participación en la Junta Asesora de Contratación Pública de la CAE Número de actuaciones.
7. Informazio-eskaerei erantzutea eta txostenak egitea Erantzun kopurua.	10	7. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de informes Número de respuestas.
8. Kontratatzaileraren profilean argitaratzea, SPKLn ezarritako betebeharrak betez. Argitalpen kopurua.	1	8. Publicaciones en el perfil del contratante en cumplimiento de las obligaciones dispuestas en la LCSP. Número de publicaciones.
7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA		7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO
Ekipamendu informatikoa mantentzea, informatikako inbentarioa kudeatzea eta gaurkotzea, eta erabiltzaileari laguntzea.	320	Mantenimiento del equipamiento informático, gestión y actualización de su inventario, y apoyo al usuario.
Erabiltzaileari laguntzea: gorabeherak, 365 Office, Tramitagune, edukien eta atarien kudeatzailea, eskaeren kudeaketa (ITSM).	520	Apoyo al usuario: incidencias, Office 365, Tramitagune, gestor de contenidos y portales, gestión de peticiones (ITSM).
Garapen berriak, lehendik dauden jarraipena egitea eta ustiapeneko aplikazioen mantnimendua.	16	Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento de aplicaciones en explotación.
Saileko erabiltzaileei eta EJIk eskaintzen dituen zerbitzuei dagozkienetan sarea kudeatzea.	12	Gestión de la Red en lo referente a Servidores Departamentales y servicios que presta EJI.
8. ESTATISTIKA ERAGIKETAK		8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS
1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea. Estatistikak.	9	1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento. Estadísticas.
Txosten analitiko orokorrak.	7	Informes analíticos generales.
Zabalkunderako barne-txostenak.	9	Informes internos de difusión.
9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA		9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO
1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak.		1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Euskararen Normalizaziorako VII. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia.	8	Plan de gestión anual requerido por el VII Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento.
Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurraketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea.	20	Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras.
Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak).	40	Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización).
Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea.	500	Atender consultas de traducción y corrección de documentos.
Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea.	650	Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción.
Itzulpen-irizpideak eguneratzea eta hedatzea.	1	Actualizar y difundir criterios de traducción.
2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea.		2. Atender a las demandas de cursos de euskera.
Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak).	35	Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano).
Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa.	30	Información sobre cursos de reciclaje.
3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.		3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.
Talde kopurua.	2	Número de grupos.
4. HAEEk eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.		4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.
Eskaera kopurua.	20	Número de peticiones.
5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea.		5. Comunicación y difusión de campañas.
Publizitate eta difusio kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etabar).	3	Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etc.).
Bestelako materialen banaketa (hiztegiak).	1	Reparto de otros materiales (diccionarios).
6. Lakuako egoitzan Mintza taldeak antolatzea eta koordinatzea, euskararen ahozko erabilera bultzatzeko.		6. Organización y coordinación de grupos de práctica en la sede de Lakua para la promoción del uso del euskera oral.
Bertaratutako langileak.	100	Asistentes.
10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATzea		10. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO
Sailaren berdintasun-arloko plangintza estrategikoa prestatzea.	1	Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento.
Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea.	75	Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailetakoko ebaluazio-fitxak).	40	Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales).
Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea saileko teknikari eta politikariei.	24	Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento.
Solaskidetza teknikoa eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean.	11	Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional.
Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea.	15	Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad.
Berdintasunaren alorreko kontsultei erantzutea eta komunikazio eta informazioak zabaltzea.	30	Atender consultas y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad.
11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA		11. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO
1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.		1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el desarrollo de la actividad departamental.
Langile-zerrenda.	281	Plantilla personal.
2. Prestakuntza-planetakoko ikastaroak.		2. Cursos de los planes de formación.
Bertaratutako langileak.	150	Asistentes.
3. Prestakuntzako beste jarduera batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.).		3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.).
Bertaratutako langileak.	20	Asistentes.
4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAAri igortzea.		4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los traspasos al BOPV.
Gobernu Kontseiluari.	120	A Consejo de Gobierno.
EHAARI.	190	Al BOPV.
Bestelako espedienteak.	150	Otros expedientes.
12. LAN ETA ENPLEKUKO EGITURA ETA LAGUNTZA, LANBIDE		12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO, LANBIDE
Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea.		Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo.
Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.		Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

PROGRAMA

3112 LANA

ARDURADUNA

LANA ETA ENPLEGUA

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA

PROGRAMA

3112 TRABAJO

RESPONSABLE

TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

MEMORIA

Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoen eta jardun-arloen artean, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren 6. artikuluan ezarrita daudenak, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-legeria betearaztea, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

Horrela, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak, 2024ko ekitaldian, lan-arloan indarrean dagoen araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak gauzatzeko jarraituko du, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarriketaren printzipioekin.

Era berean, elkarriketa soziala eta gizarte-ituna bultzatuko ditu lan-harremanak garatzeko, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du, administrazio elektronikoa eta herritarrekiko komunikazioa ezarritik.

Lan-agendan, Gizarte Elkarriketaren Mahaiarekin lankidetzan aritzeaz gain, 2024an honako ekintza hauek egingo dira:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.
- Enplegu-erregulazioaren espedienteak izapidetzea, une oro enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa sustatuz.

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, en el ejercicio 2024, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre con los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales.

En este sentido se seguirá potenciando el diálogo social y el fomento de la concertación social, para el desarrollo de las relaciones laborales y continuando con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía.

En la agenda de trabajo, además de la colaboración con la Mesa del Diálogo Social, durante 2024 se realizarán las acciones que a continuación se señalan:

- Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.
- Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.

- Gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamenduari eragiten dioten grebetan, eta oinarrizko eskubide hori errespetatuz, gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamendu hori bermatzeko egin beharreko gutxieneko zerbitzuak finkatzea, bereziki osasun publikoari eragiten dion funtsezko zerbitzua denean.

- Lantokietan, pribatuetan zein publikoetan, lan-segurtasuna eta lan-osasuna kontrolatzea, istripu-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloan kultura sortzeko.

- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekotzaren bidez, alderdietako aldeentzako konponbide baliadunak bultzatzea.

- Enpresaburu-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatzea, lan-harremanetan duten funtsezko eginkizuna indartzeko.

- Lan Zuzendaritzako teknikarien eta Lan Ikuskarrien prestakuntza sustatzea, erronka berriei aurre egiteko.

- Hainbat estamenturekin lankidetzan aritzea (UPV/EHU, Jazarpen eta Diskriminazioari buruzko Euskal Behatokia, Lan Harremanetako Graduatuak Euskal Kontseilua), herritarrei laneko araudia betetzen den kontrolatzeko ikerketak eta informazio-kanpainak egiteko.

- Hauteskunde Sindikalen Batzordearen jarduna eta Hauteskunde Sindikalen datuak genero-ikuspegiarekin argitaratzea sustatzea.

- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

- Langile ahulenen eta prekarioen kolektiboek beren eskubideak defendatzeko tresnak eskura ditzaten sustatzea, hala nola salaketa anonimoko postontzia edo Gizarte Graduatuak Elkargoek kudeatzen dituzten gizarte- eta lan-arloko informazio-guneak.

- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko interkomunikazio arinagoa sustatzearren. Horretarako, izapidetze telematikoa betetzeko eredu eta jarraibideak jarriko dira herritarren eskura, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere, hala nola lan-egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gaindiko lekualdaketa, adingabeen lana, lan-arriskuen prebentzioa, zehapenak, eta abar.

- En las huelgas que afecten al funcionamiento de los servicios esenciales para la comunidad, y respetando el ejercicio de ese derecho fundamental, fijar los Servicios Mínimos a realizar para garantizar ese funcionamiento de servicios esenciales para la comunidad, con especial relevancia cuando se trata de un servicio esencial que afecta a la salud pública.

- Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

- Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. E impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

- Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, como forma de reforzar su papel fundamental en las relaciones laborales.

- Fomentar la formación de los técnicos de la Dirección de Trabajo y de los Inspectores de Trabajo para afrontar los nuevos retos.

- Colaborar con distintos estamentos, principalmente con UPV/EHU, Observatorio Vasco sobre acoso y discriminación, entre otros, en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.

- Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales y la publicación de los datos de Elecciones Sindicales con perspectiva de género.

- Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

- Fomentar el acceso de los colectivos de trabajadores más vulnerables y precarios a los instrumentos de defensa de sus derechos, como puede ser el buzón de denuncia anónimo o los puntos de información sociolaboral que gestionan los Colegios de Graduados Sociales.

- Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

Halaber, adierazi dugun bezala, gizarte-eragileen arteko elkarriketa, eta gobernuarekiko elkarriketa, ezinbesteko faktoretzat hartzen dugu gero eta aldakorragoa den gizarte batean, mundu globalizatu batean, arazoak konpontzeko, gizarte osoaren ongizatea eta garapen ekonomikoa hobetzera bideratuta. Horregatik, urtarilaren 15eko 3/2019 Dekretuaren bidez Elkarriketa Sozialeko Mahaia instituzionalizatu ondoren, akordioak lortzeko lan egingo dugu, funtsezko tresna baita demokrazia hobetzeko, gizarteak, bere gizarte-eragileetan modu zibilean antolatuta, politika soziolaboralen diseinuan eta ezarpean parte hartuz.

2024ko aurrekontuan, oraindik ere kopuru espezifikoak aurreikusten dira soldata-arrakalaren aurkako ekintza-planean jasotako ekintzak gauzatzeko; adibidez, informazio-kanpaina berri bat, Euskadin negoziatzen diren hitzarmen kolektibo guztien soldata-arrakala desagerrarazteko beharraz kontzientziatzeko, Lan-Ikuskaritzan diskriminazio-egoerak salatzea sustatuz. Horrez gain, Soldata Arrakalari buruzko Nazioarteko III. Kongresua egingo da.

2024ko aurrekontuan aurreikusten dira, halaber, 2020an transferitutako Estatuaren eskumenetik eratorritako dirulaguntzak, industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiratutako langileentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari dagokionez.

Berrikuntza esanguratsua pertsonen kudeaketan berrikuntza-proiektua garatzeari dagokio, 2023an diseinatu zena. Proiektu horrek, biharko lana diseinatzeko garrantzitsutzat jotzen diren gutxienez hiru gairi buruzko azterlanak eta txostenak egitea hartuko du barne. Honako hauei buruz ari gara: langileek enpresen kudeaketan parte hartzearen onurei, kostuei eta arrakasta-baldintzei buruzko azterlana (kodeterminazioa); azterketa kualitatibo eta kuantitatibo bat, urruneko lanaren eragina neurtzeko eta telelanaren hedapena Euskadin probatzeko aukera emango duena; eta lanaldi-murrizketaren eragina aztertuko duen proiektu pilotu bat ezartzea (genero-ikuspegiarekin), dela egunen murrizketan, dela lanaldi-murrizketan, dela enpresen/erakundearen eraginkortasunean eta pertsonen ongizatean. Proiektua gauzatzeko, dirulaguntza izenduna emango zaio FABRIKA Fundazioari, aurreikusitako azterketa konparatiboak egiteko edo ausazko proba kontrolatuak kudeatzeko beharrezkoak diren kudeaketa guztiak egin ditzan, betiere ospe handiko zorrotasun akademiko eta ikertzailetik abiatuta.

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para resolver los problemas en una sociedad cada vez más cambiante, en un mundo globalizado, dirigiéndolo a mejorar el bienestar del conjunto de la sociedad y a su desarrollo económico. Por ello, tras la institucionalización de la Mesa de Diálogo Social a través del Decreto 3/2019, de 15 de enero, trabajaremos para alcanzar acuerdos, al ser éste un instrumento fundamental para la mejora de la democracia a través de la participación de la sociedad, civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales.

En el presupuesto de 2024, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo, además de celebrar el III Congreso Internacional sobre la Brecha Salarial.

También se prevén en el Presupuesto de 2024 las subvenciones derivadas de la competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.

La novedad más significativa se refiere al desarrollo del proyecto de innovación en la gestión de las personas y que se diseñó durante el año 2023. Este proyecto incluirá estudios y la elaboración de informes de, al menos, tres cuestiones que se consideran trascendentes para diseñar el trabajo del mañana. Nos referimos al estudio sobre los beneficios, costes y condiciones de éxito de la participación de las personas trabajadoras en la gestión de las empresas (codeterminación); a un estudio cualitativo y cuantitativo, que permita medir el impacto del trabajo en remoto y testar la extensión del teletrabajo en Euskadi y la implantación de un proyecto piloto que estudie (con perspectiva de género) el impacto de la reducción de la jornada laboral, sea en reducción de días, sea en reducción de jornada, en la efectividad de las empresas /organizaciones y el bienestar de las personas. El proyecto se materializa en una subvención nominativa a la Fundación FABRIKA a fin de que pueda realizar cuantas gestiones sean necesarias para la realización de los estudios comparativos o la gestión de las pruebas controladas aleatorias, que se prevean, siempre desde un rigor académico e investigador de reconocido prestigio.

Euskal Lan-ikuskaritzak, bere araudi erregulatzailearen arabera (23/2015 Legea, LGSren sistema antolatzen duena) esleitura dituen eskumenak garatuko ditu, hau da, Autonomia Erkidegoaren eskumeneren esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) gizarte-arloko araudia betetzen dela zaintzea, Estatuaren eskumenerako gaitan ere (Gizarte Segurantzak) ekintza-batasunaren printzipioari jarraiki jarduteari kalterik egin gabe eta Eusko Jaurlaritzaren eta A.G.Eren arteko ezinbesteko lankidetzagatik, LGSren Euskal Kontseiluan lortutako akordioetan islatuta, hura baita sistema koordinatzeko organo gorena. Aipatutako arloetan ikuskaritza-funtzio publikoa betetzeko, giza baliabide eta baliabide material egokiak izan behar dira, eta Lan eta Enplegu Sailak apustu egin du 2023ko ekitaldirako Lan Ikuskaritzaren giza baliabideak indartzearen alde, bai eta Eusko Jaurlaritzaren mendeko ikuskaritzaren zuzendaritza-egitura hobetzearen alde ere. 2024an, beka-sistema bat garatuko dugu, ikuskaritza-kidegoetarako oposizioen prestakuntza sustatzeko eta baliabide gutxien dituzten pertsonen aukera emateko. Gainera, 2024an Kale Nagusia 50eko (Bilbo) obrak hasiko dira, instalazioak hobetzeko, batez ere eraginkortasun energetikoa hobetzeko. Hori dela eta, beharrezkoa izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskatzailetzarentzat aldi baterako kokapena bilatzea. Hori dela eta, gastuak ordaintzeko partidak aurreikusi behar dira.

Zehazki, legealdiaren hasieratik, Euskadiko Lan Ikuskaritza indartu nahi izan da, eta planifikatutako jarduera baten bidez, funtsezko tresna bihurtu da langileen enplegu integralaren kalitatea handitzeko. Enpleguaren kalitatea da gure helburu nagusia, eta barne hartzen ditu aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazioetan iruzurraren aurkako ikuskapenak bultzatzea, garrantzi handiko lan-baldintzen kontrolean (lanaldiak eta ordutegiak) esku-hartzea areagotzea, laneko segurtasunerako eta osasunerako eskubidea errealitate izan dadin eraginkorragoak izateko lan egitea, eta berdintasuna sustatzea alderdi guztietan, emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanetan eta, bereziki, Arrakala ezabatzea.

Legegintzaldian 50 langile baino gehiago dituzten enpresa guztien berdintasun-planak hedatzeko ikuskapena izango da Lan Ikuskaritzak esku hartuko duen beste kanpaina planifikatuetakoa bat.

Lan eta Gizarte Segurantzak Zuzendaritzak zuzenean kudeatu eta bultzatuko du salaketan postontzi anonimoa, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzari laguntzeko tresna gisa, lan-legeria betetzearen alde.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurreikusi da. Bereziki zainduko da gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-planak errespetatzea balio bereko lanak egiten dituztenean eta genero-ikuspegiarekin egin behar dugun sustapena, eta 2021-2026 aldirako Euskal Segurtasunaren Estrategia gauzatzeko ari dela kontuan hartuta.

La Inspección de Trabajo Vasca, desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E. plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema. Para el ejercicio de la función pública inspectora en las señaladas materias se debe contar con los recursos humanos y materiales adecuados. En el año 2024 desarrollaremos el sistema de becas que fomenten la preparación de las oposiciones a los diferentes cuerpos de inspección y que permiten el acceso a estas de personas con menos recursos. Además, en el año 2024 se iniciarán las obras de Gran Vía, 50 (Bilbao) para mejorar las instalaciones, especialmente mejorando su eficiencia energética, lo que hará necesario buscar una ubicación temporal para la Inspección de Trabajo del País Vasco por lo que deben preverse partidas que satisfagan los gastos que se deriven.

En particular, desde el inicio de la legislatura se ha querido potenciar la Inspección de Trabajo en Euskadi, que mediante una actuación planificada se convierte en herramienta fundamental para incrementar la calidad del empleo integral de los trabajadores y trabajadoras. Calidad de empleo que es nuestro máximo objetivo e incluye potenciar las inspecciones contra el fraude en las contrataciones temporales, estacionales y a tiempo parcial, intensificar su intervención en el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, trabajar destinando más efectivos para que el derecho a la seguridad y salud en el trabajo sea una realidad, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial.

La Inspección por la extensión de los planes de igualdad en la legislatura de todas las empresas con más de 50 trabajadores será otra de las campañas planificadas en las que intervendrá la Inspección de Trabajo.

Directamente desde la Dirección de Trabajo y Seguridad Social se gestiona y se potenciará el buzón anónimo de denuncias, como una herramienta de apoyo a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en defensa del cumplimiento de la legislación laboral.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en el respeto de los planes de igualdad entre hombres y mujeres cuando realicen trabajos de igual valor y la promoción que debemos realizar con perspectiva de género y teniendo en cuenta que desde el año 2021 se está materializando la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2026.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA 1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea. Transferentziak.	4	1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones. Transferencias.
2. LANEKO IKUSKARITZA 1. Goi-mailako koordinazioa zein zuzendaritza eskuratzea eta Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zaintzea Autonomia Erkidegoaren eremuan. Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzat-hitzarmenean jasotzen diren akordioen garapena sustatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren antolaketari eta funtzionamenduari dagokienez. Laneko Ikuskaritzak 2024rako izango dituen helburuak zehaztea. Helburuen betetze-mailaren jarraipena eta kontrola egitea 2024. Bilerak. Kanpaina bereziak garatzea honako arlo hauetan: lan arloko ezbeharrak, denborazkotasuna, lanaldi partzialeko kontratazioa, pertsona desgaituen kontratazioa eta genero berdintasuna. Ezohiko jarduketa-kanpainak egitea Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunari dagozkion gaietan. Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileen Kidegora eta Laneko Segurtasun eta Osasuneko Ikuskatzaileordeen Kidegora sartzeko oposizioak prestatzeko beken deialdia egitea.	5 1 40 97 8 1	2. INSPECCIÓN DE TRABAJO 1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad Autónoma. Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Establecer los objetivos para 2024 de la Inspección de Trabajo. Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2024. Reuniones. Realizar campañas de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación de personas con discapacidad, así como en igualdad de género. Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la Igualdad de Hombres y Mujeres. Convocar becas para la preparación de oposiciones de acceso a los Cuerpos de Inspectores/as de Trabajo y Seguridad Social y de Subinspectores/as Laborales de Seguridad y Salud Laboral.
3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK 1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea. Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetu, legeria interpretatzeko jarraibide bateratuak emanez, horien izapideak arintzeko. Lan-arloko zehapen-espedienteak izapidetu eta ebaztea. Ezinbesteko zerbitzuen espedienteak izapidetzea, Inplikaturako eragileen elkarriketa sustatuz.	600 1.100 300	3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES 1. Ejercer las funciones de autoridad laboral. Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos. Tramitar y resolver los expedientes de sanciones en el orden laboral. Instruir expedientes de servicios esenciales, fomentando el diálogo de los agentes implicados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Banakako adiskidetzen espedienteak izapidetu eta ebaztea.	26.000	Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales.
Aldi baterako laneko enpresak baimentzeko espedienteak izapidetu eta ebaztea, baita enpresa erabiltzaileen esanetara jartzeko hitzarmenak kontrolatzea ere.	15	Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias.
Lan-gatazketan bitartekotza egitea: bilerak gizarte-eragileekin, baita enpresa eta langileekin ere.	150	Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores.
2. Enpresa-elkarte eta sindikatuetak giza baliabideen prestakuntza sustatzea.		2. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.
Prestakuntza planak garatzeko diru-laguntzen espedienteak tramitatzea.	10	Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos.
Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea.	15	Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.
Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea.	850	Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos.
Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea.	24.600	Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes.
3. Honako erregistro hauen hasierako inskripzioa eta aldaketak egitea:		3. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de:
Sindikatuak eta enpresaburuen elkarteak.	50	Asociaciones sindicales y empresariales.
Sindikatuak eta enpresaburuen elkarteak ziurtagiriak.	300	Certificados asociaciones sindicales y empresariales.
Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak.	275	Convenios colectivos y planes de igualdad.
Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa.	1.200	Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.
Aldi baterako laneko enpresak.	15	Empresas de trabajo temporal.
Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakundeak eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakundeak erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	30	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría.
EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkarien erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	2.000	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.
Laneko arriskuak prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	10	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.
Lantokien irekiera.	82.000	Aperturas de centros de trabajo.
Amianto-arriskua duten enpresak eta amianto kentzeko planak.	900	Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado.
4. LAN-EZBEHARRAK		4. SINIESTRALIDAD LABORAL
1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde Kontseilu Orokorrean parte hartzea.		1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
OSALANeko Kontseilu Orokorraren bileretara joatea lan-agintaritza gisa.	6	Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN.
OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritza gisa.	1	Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de Trabajo.
2. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.		2. Ejercer las funciones de autoridad laboral.
IGATT.- Istripu-parteen erregistroa.	120.000	IGATT.- Registro de partes de accidente.
3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak		3. Inspección y actuaciones sancionadoras.
Ikuskapenak.	6.050	Inspecciones.
Arau-haustekak.	650	Infracciones.
4. Laneko istripuen eta osasunaren prebentzioa bultzatzea.		4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales.
Jardunaldietan, ikastaroetan, mintegietan eta abarretan parte hartzea.	10	Participación jornadas, cursos, seminarios, etc.
5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK		5. ELECCIONES SINDICALES
1. Sindikatuentzako diru-laguntzen espedienteak, euren ordezkagarritasunaren arabera.		1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad.
Espediente-kopurua.	20	Nº Expedientes.
2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa.		2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales.
Txostenak.	4	Informes.
Sindikatu hauteskundeetako espedienteak bideratzea.	2.500	Tramitar expedientes de elecciones sindicales.
Hauteskunde sindikalen arloan aldez aurretiko abisuak, aktak, aurka-egiteak eta laudoak erregistratzea.	4.000	Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales.
Sindikatu hauteskundeetako Batzordearen diru-laguntzen espedienteak bideratzea.	4	Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales.
Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin.	60	Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales.
Hauteskunde-prozesuen jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik.	1.200	Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales.
Ordezkaritasunaren ziurtagiriak.	400	Certificados de representatividad.
6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTATISTIKAK		6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES
Estatistikak hilero argitaratzea.	120	Publicación mensual estadísticas y memoria anual.
Txostenak.	12	Informes.
Monografikoa.	2	Monográfico.
7. KUDEAKETA HOBETZEA		7. MEJORA DE LA GESTIÓN

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea. Aplikazio kop.	2	1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes. Nº aplicaciones.
2. Administrazio-prozedura hobetzeko jarduera-protokolo bateratuak garatzea. Protokolo-kopurua.	3	2. Desarrollar protocolos de actuación coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos. Nº protocolos.
3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializaziorako ikastaroak. Ikastaroetara joatea.	10	3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección. Asistencia a cursos.
8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK		8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL
Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina.	1	Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial.
Euskadiko soldata-arrakalaren egoerari buruzko azterlana, inguruko beste herrialde batzuetan dagoenarekin alderatuta.	1	Estudio sobre la situación de la brecha salarial en Euskadi en relación con la existente en otros países del entorno.
Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea.	190	Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.
Euskal Autonomia Erkidegoko berdintasun-planak berrikustea, soldata-arrailearen ikuspegitik.	260	Revisión de los Planes de Igualdad del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.
Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat.	1	Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco.

PROGRAMA	PROGRAMA
3121 GIZARTERATZEA	3121 INCLUSIÓN SOCIAL
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>LANA ETA ENPLEGUA</u>	<u>TRABAJO Y EMPLEO</u>
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA	DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN
INKLUSIO ARLOKO EBALUAZIO, IKERKETA ETA BERRIKUNTZA ORGANOA	ÓRGANO DE EVALUACIÓN, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3121 Programaren, «Gizarteratzea», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du, transferentzia erabilita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena sarrerak bermatzeko politika gauzatzeko. Programa horretan sartzen dira, halaber, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez sortutako Gizarteratzearen arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organorako zuzkidurak. Organo horren eginkizunak lege horretan deskribatuta daude. 2024an, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema ebaluatzeko plan bat egingo da, kalitate-adierazleak txertatuta. Ebaluazio-kultura zabaltzeko eta prestatzeko ekintzak egingo ditu Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako eragileen artean. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako eragileekin elkarlanean arituko da politika publikoen diseinuan ebaluazio-irizpideak sartzeko. Lankidetzan arituko da Gizarteratzeko Euskal Kontseiluarekin eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordearekin, ebaluazio-irizpideak eta -adierazleak sartzeko Inklusiorako V. Euskal Planaren plan operatiboan, 14/2022 Legearen 146. artikuluan aurreikusitako hedadurarekin.	A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3121 «Inclusión Social» gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para ejecutar la Política de Garantía de Ingresos. En este programa también se incluyen las dotaciones al Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión que se ha creado por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. Las funciones de dicho Órgano están descritas en esta ley. Durante el año 2024 se elaborará un plan de evaluación del SVGII, con incorporación de indicadores de calidad. Realizará acciones de difusión y formación de la cultura de evaluación entre los distintos agentes del SVGII. Colaborará con los distintos agentes del SVGII, en la introducción de criterios de evaluación en el diseño de las políticas públicas. Colaborará con el Consejo Vasco de Inclusión y la Comisión Interinstitucional para la Inclusión, para la introducción en el plan de operativo del V Plan Vasco de Inclusión, de criterios e indicadores de evaluación, con la extensión prevista en el artículo 146 de la ley 14/2022.
--	---

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzea. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.		1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 «INCLUSIÓN SOCIAL» LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de OO.AA.
2. INKLUSIOAREN ARLOKO EBALUAZIO, IKERKETA ETA BERRIKUNTZA ORGANOA Politika Publikoak Ebaluatzeko Plana egitea.	1	Elaboración del Plan de Evaluación de las Políticas Públicas.
Hedapen-ekintzen kopurua.	4	Número de acciones de difusión.
Ebaluazio-tekniketakarako prestakuntza-ekintzen kopurua.	4	Número de acciones de formación de técnicas de evaluación.
Inklusiorako Planaren V. Plan Operatiboan irizpideak eta ebaluazioa aurkeztea.	1	Aportación de criterios e de evaluación en el Plan operativo del V del Plan de inclusión.
Hasierako diseinutik ebaluazio-irizpideak txertatzen dituzten ekintzen, planen eta programen kopurua.	10	Número de acciones, planes y programas que incorporen criterios de evaluación desde el diseño inicial.

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA
LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3211 EMPLEO

RESPONSABLE
TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Lana eta Enpleguko Sailari dagozkio enplegu, prestakuntza, eta gizarateratze-politiken plangintza estrategikoko eta politika horien koordinazioko eskumenak, eta gizarte bazterkeriaren aurkako borrokaren eremuan jarduten duten erakunde publikoek eta pribatuek diru sarrerak bermatzeko garatzen dituzten politiken koordinazioa.

Zehazki, Enplegu eta Gizarateratze Zuzendaritzari dagokio enplegu-planen eta -ekimenen plangintza eta diseinua zuzentzea, horien ezarpena koordinatzea, jarraipena egitea eta enpleguan dituzten emaitzak eta inpaktua ebaluatzea.

Halaber, Zuzendaritzak, besteak beste, enpleguan eta prestakuntzan berrikuntzak egiteko eta prestakuntzaren eta enpleguaren arloko plangintza estrategikoa egiteko ikerketak, azterlanak, analisiak eta txostenak egin behar ditu, lan-merkatuaren, enpleguaren eta prestakuntzaren arteko harreman-ikuspegi berriak definituz, eta enpleguan eta prestakuntzan berrikuntza-proiektuak zeharka garatuz beste sail, administrazio edo erakunde batzuekin.

Plangintza estrategikoko hori gauzatzeko, hainbat tresna ditu, hala nola 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia eta 2021-2024rako Enplegu Plan Estrategikoa. Azken hori dokumentu exekutibo nagusia da, lehenengoaren formulazio estrategikoa zehaztu eta hedatzen duena. Plan honek Zuzendaritza honen ekintza definitzen du, eta haren koordinazioa, edukien hedapena, jarraipena eta ebaluazioa izango dira, neurri batean, 2024an izango dituen eginkizun nagusiak.

Corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo las competencias de planificación estratégica de políticas de empleo, formación e inclusión social, y su coordinación con Lanbide, así como la coordinación de las políticas de garantía de ingresos de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito de la lucha contra la exclusión social.

Específicamente compete a la Dirección de Empleo e Inclusión, dirigir la planificación y diseño de los planes e iniciativas de empleo, coordinar su implementación, realizar su seguimiento y evaluar sus resultados e impacto en el empleo.

Asimismo, la Dirección tiene entre sus competencias realizar investigaciones, estudios, análisis e informes para la innovación en el empleo y la formación, y para la planificación estratégica en materia de formación y empleo, definiendo nuevas perspectivas de relación entre el mercado de trabajo, el empleo y la formación, así como desarrollar proyectos de innovación en el empleo y la formación de forma transversal con otros departamentos, administraciones o entidades.

Para llevar a cabo esa planificación estratégica, cuenta con instrumentos como la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024. Este último constituye un documento eminentemente ejecutivo que concreta y despliega la formulación estratégica del primero. Este Plan define la acción de esta Dirección y su coordinación, despliegue de contenidos, seguimiento y evaluación serán, en parte, sus principales cometidos en 2024.

Inklusioari dagokionez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagokio 2022-2026 aldirako V. Inklusiorako Euskal Planaren eta haren 2023-2024 aldirako Plan Operatiboaren ezarpenaren jarraipena egitea, bai eta bi planen ezarpenaren jarraipena egitea ere. Plan horiek modu koordinatuan eta orokorrean jasotzen dituzte esku hartzeko eta jarduteko ildoak eta jarraibideak, bazterkeria-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonak gizarteratzea lortzeko administrazio eskudunen jardura orientatzeko.

Era berean, 2024an, inklusioaren arloan erakunde publiko eta pribatuek gauzatutako proiektu esperimentalen 2023an hasitako sustapenarekin eta finantzaketarekin jarraituko da, Inklusiorako V. Euskal Planaren 2023-2024 Plan Operatiboaren inplementazioaren parte gisa. Proiektu horiek ikuspegi berezia eta berritzailea ematen diete bazterkeriaren aurkako politikiei, eta aurreikusitako emaitzek, parte-hartzaileen egoera nabarmen hobetzeaz gain, kohesio eta inklusio handiagoa lortzen lagunduko dute, eta beste esparru eta lurralde batzuetara mailakatzeko eta hedatzeko aukera emango dute.

2024an, Gizarteratzeko IV. Jardunaldia egingo da Gizarteratzeko Euskal Planaren esparruan, hainbat sistematik (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) gizarteratzearen esparruan lan egiten duten profesionalen arteko eztabaidarako eta hausnarketarako foro gisa.

Aurea hartzeko, iragartzeko edo prebenitzeko politikak definitzeko, lan-merkatuaren joerei buruzko azterketa prospektiboa egin behar da. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Lanbideko Prospektiba Batzordean parte hartuko du, eta berrikuntza- edo esperimentazio-ekimenak batzorde horrekin koordinatuko ditu.

2024an, Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean ezarritako enplegu- eta gizarteratze-politikak ebaluatzeko, ikertzeko eta berritzeko organoa sortzeko lehen urratsak egingo dira, eta Inklusiorako organoa 2024an egongo da martxan. Administrazio-organismo espezializatu horren eskumen-eremua izango da Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren eta Euskal Enplegu Sistemaren berrikuntza eta ikerketa ebaluatzea eta sustatzea, bazterkeriaren prebentzioan eta desagerraraztean esku hartzeko gaitasunak garatzeko eta etengabe hobetzeko tresna gisa. Era berean, Enpleguaren Euskal Legea indarrean sartu ondoren, organo horren eskumena izango da enplegu-politika publikoak ebaluatzea ere.

2024an 2023an hasi ziren proiektuekin jarraituko da, hala nola Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektuan enplegu-politika publikoetan parte hartzeko organo gisa eratzen den Enpleguaren Foroa birmoldatzea, egitura Enpleguaren Euskal Legean ezarritakora egokitzeko.

2024an, halaber, enplegu- eta gizarteratze-politiken berrikuntzarako Euskal Sare bat egituratzen jarraituko da. Sare horrek adituen aholku-batzorde bat izango du, eta aipatutako politiken berrikuntzan inplikaturako enpresen eta erakundeen kluster-talde bat sustatuko du. 2024an zehar, espazio eta tresna berri horiek dinamizatu eta inplementatu egingo dira edukietan eta errealizazioetan.

En el ámbito de la inclusión, a la Dirección de Empleo e Inclusión, le corresponde, el seguimiento de la implementación del V Plan Vasco de Inclusión 2022-2026 y de su Plan Operativo 2023-2024 y el seguimiento de la implementación de ambos planes, que recogen de forma coordinada y global las líneas y directrices de intervención y actuación que deben orientar la actividad de las administraciones competentes para la consecución de la inclusión de las personas en riesgo o situación de exclusión.

Asimismo, en 2024, se continuará con la promoción y financiación iniciada en 2023 a los Proyectos Experimentales llevados a cabo por entidades públicas y privadas del ámbito de la inclusión, como parte de la implementación del Plan Operativo 2023-2024 del V Plan Vasco de Inclusión. Dichos proyectos aportan un enfoque singular e innovador a las políticas contra la exclusión, y sus resultados previstos, además de mejorar sustancialmente la situación de las personas participantes, contribuirán a una mayor cohesión e inclusión y permitirán su escalabilidad y extensión a otros ámbitos y territorios.

Durante el 2024, en el marco de dicho Plan Vasco de Inclusión se realizará la IV Jornada de Inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

La definición de políticas anticipativas, predictivas o preventivas requiere el análisis prospectivo sobre las tendencias del mercado laboral. La Dirección de Empleo e Inclusión participará en la Comisión de prospectiva de Lanbide y coordinará sus iniciativas de innovación o experimentación con la misma.

El Órgano de evaluación, investigación e innovación de las políticas de empleo y de inclusión establecido en la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, y para la Inclusión estará en funcionamiento en 2024. Este órgano administrativo especializado tendrá como ámbito de competencia la evaluación, la promoción de la innovación y de la investigación en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, así como en el Sistema Vasco de Empleo como instrumentos de desarrollo y mejora continua de las capacidades de intervención en la prevención y erradicación de la exclusión. Asimismo, tras la entrada en vigor de la Ley Vasca de Empleo, este órgano tendrá como competencia también la evaluación de las políticas públicas de empleo.

En el año 2024 se continuará con proyectos que comenzaron en 2023, tales como la remodelación del Foro de Empleo, que en el anteproyecto de Ley Vasca de Empleo se configura como órgano de participación en las políticas públicas de empleo, para adecuar su estructura a lo establecido en la Ley Vasca de Empleo.

En 2024 se continuará, asimismo, con el trabajo de articulación de una Red Vasca de innovación en políticas de empleo e inclusión que contará con un comité asesor de personas expertas y promoverá un grupo «clúster» de empresas y entidades implicadas en la innovación de las citadas políticas. A lo largo de 2024 estos nuevos espacios y herramientas serán dinamizados e implementados en sus contenidos y realizaciones.

Hiru euskal etxeek (egoitza Gasteizen duen zentro autonomikoa eta lurralde-zentroak Bizkaian eta Gipuzkoan) osatzen duten Enpleguko eta Gizarteratzeko Politika Aktiboen Berrikuntza Zentroen Sarearen antolamendu-egitura diseinatu eta antolatu ondoren, 2024an zehar azterketa-, ikerketa- eta esperimentazio-proiektuak sustatuko dira, lan-merkatuaren portaera hobeto ezagutzea eta enplegu-eskatzailen profilak eta euskal enpresen beharrak behar bezala egokitzea bilatzen duten ekimenen bidez. Ildo horretan, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboekin lotutako ekimen berriak diseinatu eta proposatzeaz ere arduratuko da.

Enpleguaren eta gizarteratzearen hobekuntzarako eta berrikuntzarako ebaluazioa eta analisia Zuzendaritzaren beste eginkizun bat da. Esparru horretan, 2023an hasitako proiektu batzuk garatzen jarraituko da, hala nola berrikuntzako «W Proiektua» garatuko da, lan aurreko egoeran dauden etorkinak erregularizatzen laguntzeko. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak horretarako ibilbideak ezartzen lagunduko du, Bizkaian eta Araban diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak laneratzea errazteko.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak gazteentzako prestakuntza-eta enplegu-tresnak eta -programak bultzatzen eta garatzen jarraituko du, Lanbidearekin koordinatuta.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, lankidetzan jardungo da, aurreko urteetan bezala, BYEF-Bilbao Youth Employment Forum gazteen enpleguari buruzko foro-jardunaldi bat antolatzen, Gazte Enpleguaren aldeko Hamarkadako Nazioarteko Kanpainarako 2024 Ekintza Plana egiten eta gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiten.

ZAINLAB izango da 2024an etengabe jarraituko duen beste programa bat, bai lanbide-kualifikazioari dagokionez, hiru Foru-Aldundiekin lankidetzan bere ikaskuntzak sustatuz eta eskalatuz, bai egoitza-zaintzen arloko langileei egokitutako metodologia berri bat bultzatuz, zaintzen berrikuntza-ekosistema bat, bai eremu horri lotutako lanbide-profil berri bat garatuz: gizarte-teknologia.

Enpleguari buruzko VII. Kongresua egingo da, eta enpleguaren arloko eragile publiko eta pribatuen artean gogoeta egiteko eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko balioko du.

2024an, 2020an hasitako dinamikarekin jarraituko da, eta 2021ean, 2022an eta 2023an jarraituko da hainbat udalerritako Inklusio-Mahaietan. Ekimenaren helburua da inklusioan parte hartzen duten eragile eta sistemen arteko elkarriketan laguntzea, ikuspegi intersektionalarekin, atxikipen librearekin eta autokudeaketa eta autoerregulaziotik. Gune horietan metodologiak, protokoloak eta diziplina anitzeko kasuei heltzea lantzen dira, edo gizarteratzeko edo laneratzeko proiektu praktikoak artikulatzea.

2024an, dauden 15 mahaiak mantendu nahi dira, ebaluazio bat egin eta Inklusiorako Tokiko Mahaien sare baterako eskalagarritasuna aztertu.

Una vez diseñada y articulada la estructura organizativa de la Red de Centros de Innovación en políticas activas de empleo e inclusión, formada por los 3 centros vascos (centro autonómico con sede en Vitoria-Gasteiz y centros territoriales en Bizkaia y Gipuzkoa), durante 2024 se promoverán proyectos de análisis, investigación y experimentación, a través de iniciativas que busquen favorecer un mejor conocimiento del comportamiento del mercado de trabajo y un adecuado encaje entre los perfiles de las personas demandantes de empleo, así como las necesidades de las empresas vascas. En este sentido, también se ocupará de diseñar y proponer nuevas iniciativas vinculadas a las políticas activas de empleo e inclusión.

La evaluación y el análisis para la mejora y la innovación en el empleo y la inclusión constituye otra misión de la Dirección. En este ámbito se continuará con el desarrollo de algunos proyectos iniciados en 2023, como el «Proyecto W» de innovación, cuyo objetivo será favorecer la regularización de personas inmigrantes en situación pre-laboral. La Dirección de Empleo e Inclusión colaborará en el establecimiento de itinerarios para tal fin, de forma que se facilite la inserción laboral de personas receptoras de RGI en Bizkaia y Araba.

La Dirección de Empleo e Inclusión continuará impulsando y desarrollando instrumentos y programas de formación y empleo para personas jóvenes en coordinación con Lanbide.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil, se colaborará, como en años anteriores, en la organización de una Jornada foro sobre el empleo joven BYEF-Bilbao Youth Employment Forum, la realización del Plan de Acción 2024 para la Campaña Internacional de la Década por el Empleo Juvenil, y la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes.

Otro programa al que se dará continuidad en 2024 será ZAINLAB, tanto en el aspecto de cualificación profesional, impulsando y escalando sus aprendizajes en colaboración con las tres Diputaciones Forales, como impulsando una nueva metodología adaptada a las personas trabajadoras del ámbito de los cuidados residenciales, un ecosistema de innovación en cuidados, así como en el desarrollo de un nuevo perfil profesional asociado a ese ámbito: tecnólogo/a social.

Se celebrará la VII edición del Congreso de Empleo, que servirá, nuevamente, como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados del ámbito del empleo.

En 2024 se continuará con la dinámica iniciada en 2020 y continuada en 2021, 2022 y 2023 en las Mesas locales de inclusión Local en diferentes municipios. La iniciativa tiene como objetivo contribuir al diálogo entre los agentes y sistemas que participan de inclusión con una perspectiva interseccional, de libre adhesión y desde la autogestión y la autorregulación. En estos espacios se trabajan metodologías, protocolos y el abordaje de casos multidisciplinares o la articulación de proyectos prácticos de inserción social o laboral.

En 2024 se pretende mantener las 15 mesas existentes, realizar una evaluación y analizar su escalabilidad a una red de Mesas locales de Inclusión.

2024an, Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan laneratzeko enpresa berriak ezartzen edo finkatzen lagunduko da.

EAEko desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroarekin lotutako programak eta zerbitzuak arautzen dituen Dekretuaren izapidetzea 2023an amaitzea aurreikusita dago, eta, ondoren, 2024an indarrean jartzea eta, ondorioz, ezartzea aurreikusten da.

Era berean, 2023an laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duen eta enpresa horietan sartzeko eta erregistratzeko prozedura ezartzen duen Dekretuaren izapidetzea amaitzea aurreikusita dagoenez, 2024an horiek indarrean jartzea eta ondoren ezartzea aurreikusten da.

2021, 2022 eta 2023ko esperientziarekin jarraituz, eta aurreko ekimenak sendotzeko edo erakunde berriei laguntzeko helburuarekin, 2024an dirulaguntzen aginduen aurrekontu-zuzkidura berritu da, emakumeen ekintzailatza sustatzeko eta enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organismoetan emakumeen talentua txertatzeko.

BIME PRO 2024 ekitaldiarekin lankidetzan jarraituko da, Euskadiko kultura-industriak sustatzen eta indartzen laguntzeko.

Gizarte-dinamizazio, partaidetza eta inklusioko Diversi-Otxar proiektua sustatzen jarraituko da.

Prestakuntza-, enplegu- eta gizarteratze-proiektuak sustatzen jarraituko da, Lurralde Plangintzaren Sailburuordetzaren Hiri Berroneratzeko Programekin lerrokatuta, 2022-2024 aldirako Inbertsio Estrategikoen Planaren esparruan, 2022an abian jarri zirenak.

Belaunaldien arteko Aliantzaren sentsibilizazio- eta sustapen-programa bat bultzatuko da, adina eta belaunaldien arteko erreleboa kudeatzeko.

Azterlan ekonometriko batzuk egingo dira enpleguaren arloan.

Ekonomia zirkularreko enplegu-prestakuntza plana bultzatuko da.

Enpresa-kultura berritzailea eta lankidetzakoa sustatzen laguntzea, kalitateko enplegua sustatzeko lan egingo duena.

Merkataritzari, diseinuari eta tokiko produktuari lagunduko zaio, eta, horrela, tokiko ekintzailatza eta enplegua sustatuko dira hurbileko merkataritzan, moda-desfile baten bidez.

Nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatuko da, eta sektorean belaunaldien arteko erreleboa sustatuko da.

2023an, Enpleguaren Euskal Legearen proiektua izapidetze-bidean dago legebiltzarrean, eta, beraz, 2024an indarrean sartzea aurreikusten da. Era berean, lege hori erregelamendu bidez garatuko da, hura ezartzeko.

En 2024 se colaborará en la implementación o consolidación de nuevas empresas de inserción en zonas desfavorecidas y entornos rurales de Euskadi.

Tras la finalización prevista en 2023 de la tramitación del Decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la CAE y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo, en 2024 se prevé su entrada en vigor y consiguiente implementación.

Igualmente, tras la finalización prevista en 2023 de la tramitación del Decreto por el que se regula la calificación de empresas de inserción y se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro, en 2024 se prevé su entrada en vigor y posterior implementación.

Continuando con la experiencia de 2021, 2022 y 2023 y con el objetivo de consolidar las iniciativas anteriores o ayudar a nuevas entidades, en 2024 se renovará la dotación presupuestaria de la orden de subvenciones para promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

Se continuará colaborando con el evento BIME PRO 2024, con objeto de apoyar la promoción y potenciación de las industrias culturales en Euskadi.

Se continuará impulsando con el desarrollo del proyecto Diversi-Otxar de dinamización comunitaria, participación e inclusión.

Se seguirá con el apoyo a los pondrán en marcha proyectos de formación, empleo e inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana de la Viceconsejería de planificación territorial, en el marco del Plan de Inversiones Estratégicas (PIE) 2022-2024, puestos en marcha en 2022.

Se impulsará un programa de sensibilización y fomento de la Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional.

Se realizarán estudios econométricos en el ámbito del empleo.

Se impulsará un Plan de empleo-formación en economía circular.

Colaborar en la promoción de la cultura empresarial innovadora y colaborativa, que trabaje para potenciar el empleo de calidad.

Se apoyará al comercio, al diseño y al producto local, fomentando así el emprendimiento y el empleo local en el comercio de proximidad mediante un desfile de moda.

Se promoverá el empleo en la industria agroalimentaria y se fomentará el relevo generacional en el sector.

En 2023 el proyecto de Ley Vasca de Empleo se encuentra en vías de tramitación en sede parlamentaria, por lo que se prevé que entre en vigor en el año 2024. Al mismo tiempo, se realizará el desarrollo reglamentario de dicha ley para su implementación.

Enpleguari buruzko Euskal Legea indarrean sartzearen ondorioz, lege horrek enpleguko eta toki-garapeneko planak egiteko betebeharra ezartzen duenez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak aurrekontu-partida bat jarriko du udalek eta toki-erakundeek gauzatatuko enpleguko eta tokiko garapeneko plan horiek finantzatzeko.

Enpleguari buruzko Euskal Legeari lotuta, proiektu pilotuak sustatuko dira, Euskal Enplegu Sareko Zerbitzu Zorroa garatzeko eta, zehazki, prestakuntza-txekoa diseinatu eta ezartzeko.

Era berean, programa honen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen Enplegua 3211 Programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da transferentzia bidez.

Otra consecuencia de la entrada en vigor de la Ley Vasca de Empleo, dado que dicha Ley establece la obligatoriedad de elaboración del planes de empleo y de desarrollo local, la Dirección de Empleo e Inclusión habilitará una partida presupuestaria destinada a financiar esos planes de empleo y desarrollo local llevados a cabo por municipios y entidades locales.

Vinculado también a la Ley Vasca de Empleo, se promoverán proyectos piloto que sirvan de guía e inicio para el desarrollo de la Cartera de Servicios de la Red Vasca de Empleo, y concretamente para el diseño e implantación del cheque-formación.

Asimismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3211 «Empleo» gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio: Koordinazioko bilerak. 2023ko jarraipen-txostena: 2023eko Enplegu Plan Estrategikoaren egikaritzearen urteko azken ebaluazioa. 2024ko Enplegu Plan Estrategikoaren eta 2024ko Jarduketa Plan Operatiboaren behin-behineko ebaluazioa. Udalek eta toki-erakundeek tokiko enplegu eta garapen planak egin ditzaten sustatzea, dirulaguntzen bidez. Proiektu pilotuak sustatzea, Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorria garatzeko gida eta hasiera izan daitezen, eta, zehazki, prestakuntza-txekoa diseinatu eta ezartzeko. Enplegu Kongresua: eragile publiko eta pribatuen artean esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, enpleguaren arloko politikak eta praktikak hobetzeko.	10 2 1 2 5 1	1.COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024 Corresponde a la Dirección de Empleo e Inclusión: Reuniones de coordinación. Informe de seguimiento 2023: Evaluación final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2023. Evaluación provisional de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2024 y Plan Operativo de Actuación 2024. Fomentar la elaboración de Planes de Empleo y Desarrollo local por parte de municipios y entidades locales, mediante subvenciones. Promover proyectos piloto que sirvan de guía e inicio para el desarrollo de la Cartera de Servicios de la Red Vasca de Empleo, y concretamente para el diseño e implantación del cheque-formación. Congreso de Empleo: reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados, para la mejora de políticas y prácticas en el ámbito del empleo.
2. 2030ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA 2030erako Enplegurako Euskal Estrategiaren zabalkundearen jarraipena.	1	2. SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030 Seguimiento del despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARTERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio: Deialdiak eta aktak kudeatzea aholkularitza- eta partaidetza-organismoekin (Inklusiorako Euskal Kontseilua eta Inklusiorako Erakunde arteko Batzordea). 2023-2024 Ekintza Planaren jarraipen-txostenak. Gizarteratzeko jardunaldia, eragileen arteko topaketarako eta elkarrizketarako, gizarteratzeko politikak hobeto antolatzeko.	5 1 1	3. COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024 Y DEL PLAN OPERATIVO 2023-2024 Corresponderá a la Dirección de Empleo e Inclusión: Gestión de las convocatorias y de las actas con de los órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión Social y Comisión Interinstitucional para la Inclusión). Informes de seguimiento del Plan de Acción 2023-2024. Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.
4. DESARROLLO DE NORMATIVA Etorkizuneko Enpleguaren Euskal Legearen arau-garapenerako proposamena egitea. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea eta Enpleguaren Euskal Legea ebaluatzeko organoa arautzen duen dekretua egitea eta abian jartzea.	1 1	4. DESARROLLO DE NORMATIVA Elaborar propuesta de desarrollo normativo de la futura Ley Vasca de Empleo. Elaboración del decreto regulador del Órgano de Evaluación de la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y de la Ley Vasca de Empleo.
5. PARTAIDETZA, LANKIDETZA Partaidetza berrikuntza-foro eta -organoetan, enplagagarritasuneko, lan-berdintasuneko, lana eta familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere. Enpleguari eta gizarteratzeari buruzko eztabaidarako eta hausnarketarako jardunaldiak antolatzea.	15 5	5. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo social e innovación social. Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo y la inclusión.
6. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUA ETA INKLUSIOAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA		6. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y DE INCLUSIÓN

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko eta Gazteen Enpleguaren Hamarkada Adierazteko eta IX. Bilbao Youth Employment Forum antolatzeke Nazioarteko Kanpainaren 2024 Ekintza Plana egiteko esperientzia errazteko programa egiteko.	1	Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes y para la realización del Plan de acción 2024 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y para la organización del IX Bilbao Youth Employment Forum.
Diru-laguntza izenduna sormen-industrien Fundazioari: BIME Pro 2024, EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko laguntza.	1	Subvención Nominativa a la Fundación industrias creativas: apoyo a la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE, BIME Pro2024.
Dirulaguntza izenduna Iseak-i, enpleguaren arloko analisi ekonometrikoak eta azterlanak egiteko.	1	Subvención nominativa a Iseak para la elaboración de análisis económicos y estudios en el ámbito del empleo.
Dirulaguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, sentsibilizazio-programa bat diseinatu eta garatzeko eta belaunaldien arteko aliantza bat sustatzeko, adina eta belaunaldien arteko erreleboa kudeatzeko.	1	Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el diseño y desarrollo de un Programa de sensibilización y fomento de una Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional.
Dirulaguntza izenduna Gizatea laneratzeko enpresen elkarteari, laneratzeko enpresa berriak ezar edo finka ditzan eremu behartsuetan.	1	Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Gizatea para la implantación o consolidación de nuevas empresas de inserción en zonas desfavorecidas.
Dirulaguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari, zainketen arloko berrikuntza-ekosistema bat garatzeko.	1	Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados.
Dirulaguntza izenduna EDE Fundazioari, inklusiorako mahaia mantentzeko, azken 3 urteetako esperientziaren balantzea egiteko, analisia egiteko eta inklusiorako tokiko mahaiei euskal sare batera igotzeko. Jarraitutasun-proposamenak eta sare kudeatzeko ereduak egitea	1	Subvención nominativa a la Fundación EDE para el mantenimiento de las mesas de inclusión, el balance de la experiencia de los 3 últimos años, análisis, escalabilidad a una red vasca de mesas locales de inclusión. Elaboración de propuestas de continuidad y modelos de gestión de la red.
Enpresen eta erakunde zuzendaritza-arganoetan emakumeen ekintzailatza eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntzen agindua.	1	Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.
Inklusiorako V. Euskal Planaren proiektu esperimentalak garatzeko dirulaguntzak, 3 jarduera-ildorekin: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak.	1	Subvenciones para desarrollar proyectos experimentales del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Hiria berroneratzeko programari lotutako enplegu-programak, prestakuntza, aktibazioa eta laguntza.	1	Programas de empleo, formación, activación y acompañamiento PIEE vinculados al programa de regeneración urbana.
Dirulaguntza izenduna CIDECi, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak parte hartzeko tresnak dinamizatzeko, enplegu- eta gizarteratze-politika publikoetan berrikuntza-tresnak ezartzeko eta gai horietako edukiak eta jarduerak antolatzeke.	1	Subvención nominativa a CIDEC para la dinamización de los instrumentos de participación de la dirección de empleo e inclusión, la implementación de los instrumentos de innovación en políticas públicas de empleo e inclusión y la articulación de contenidos y actividades en estas materias.
Dirulaguntza izenduna SARTUri, DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzeko erregularizazioa errazteko ibilbideak W. proiekturako. Programak Bizkaian eta Araban.	1	Subvención nominativa a SARTU para el proyecto W. itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes receptoras de RGI. Programas en Bizkaia y Araba.
Dirulaguntza izenduna Arabako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik aurrerako zaintzetan kualifikatzeko.	1	Subvención nominativa a la Diputación Foral de Álava para la cualificación en «cuidados» a partir de del proyecto experimental Zainlab 1 y 2.
Dirulaguntza izenduna Bizkaiko Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik aurrerako zaintzetan kualifikatzeko.	1	Subvención nominativa a la Diputación Foral de Bizkaia para la cualificación en «cuidados» a partir de del proyecto experimental Zainlab 1 y 2.
Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik aurrerako zaintzetan kualifikatzeko.	1	Subvención nominativa a la Diputación Foral de Gipuzkoa para la cualificación en «cuidados» a partir de del proyecto experimental Zainlab 1 y 2.
Dirulaguntza izenduna TENDELi, gizartea biziberritzeko Diversi-Otxar proiekturako.	1	Subvención nominativa a TENDEL para el proyecto Diversi-Otxar de regeneración social.
Gizarte Zerbitzu Integratuentzako dirulaguntza, Mentis proiektua garatzeko (zaintzen arloko lanbide-kualifikaziorako prestakuntza-programa).	1	Subvención a Servicios Sociales Integrados para el desarrollo del proyecto Mentis, programa formativo para la cualificación profesional en el ámbito de los cuidados.
Dirulaguntza izenduna Aclima klusterrari, Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Planerako	1	Subvención nominativa al Cluster Aclima para el Plan de Empleo-Formación en Economía Circular.
Dirulaguntza izenduna Fabrika Fundazioari, enpresa-kultura berritzailea eta lankidetzakoa sustatzen laguntzeko, kalitateko enplegua sustatzeko lan egin dezan.	1	Subvención nominativa a la Fundación Fabrika con el objeto de colaborar en la promoción de la cultura empresarial innovadora y colaborativa, que trabaje por potenciar el empleo de calidad.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Dirulaguntza izenduna Bilbao Centro Merkatarien Elkarteari, moda-desfile bat egiteko, tokiko merkataritza, diseinua eta produktua sustatuko dituen jarduera gisa, hurbileko merkataritzan tokiko ekintzailetza eta enplegua sustatuz.	1	Subvención nominativa a la Asociación de Comerciantes de Bilbao Centro con el fin de llevar a cabo un desfile de moda como actividad que potencie el comercio, el diseño y el producto local, fomentando así el emprendimiento y el empleo local en el comercio de proximidad.
Dirulaguntza izenduna Landaola Landa Garapenerako Elkarteen Gipuzkoako Federazioari, nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzeko eta sektorean belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko.	1	Subvención nominativa a la Federación Gipuzkoana de Asociaciones de Desarrollo Rural Landaola para promover el empleo en la industria agroalimentaria y fomentar el relevo generacional en el sector.
Dirulaguntza izenduna APTESi, gizarte-teknikariaren lanbide-profila diseinatzeko.	1	Subvención nominativa a APTES para el diseño del perfil profesional de tecnólogo/a social.
7. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA		7. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN
Enplegu-politikako berrikuntzarekin, lehiakortasunaren hobekuntzarekin edo lanbide-kualifikazioarekin zerikusi duten ekitaldiak, jardunaldiak eta abar antolatzea edo bertan parte hartzea edo laguntzea.	1	Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional.
8. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA		8. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO
Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.	1	En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.	1	Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

PROGRAMA
3212 GIZARTE EKONOMIA

ARDURADUNA
LANA ETA ENPLEGUA
GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA

PROGRAMA
3212 ECONOMÍA SOCIAL

RESPONSABLE
TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL

MEMORIA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2024. urterako:

1.- Arau-eremua:

Euskadiko Kooperatiben Erregistroaren Antolamendu eta Funtzionamendu Araudia onartzen duen eta inskripzio-espedienteen izapidetze elektronikoa abiarazten duen ekainaren 13ko 84/2023 Dekretua onartu ondoren, eta legearen onartzearen zehapen-prozedura aurreratua dela, araudiaren garapena aurrera eramengo da, plataforma-kooperatibak edo ekintzailatza sustatzen duten kooperatibak bezalako esparru zehatzetan kooperatiben sortzea bilatuko duena.

2.- Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiari buruzko Sailarteko Plan Estrategikoa ezartzea, Eusko Legebiltzarraren 2019ko urriaren 17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzenarekin eta aktiboarekin, haien premiei erantzuteko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean baliagarria izan dadin.

3.- Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko laguntza arruntak birdiseinatzea (gizarte-ekonomian ekintzailatza, bazkideak sartzeko, prestakuntza espezifiko, laguntza tekniko, gizarte-ekonomiako entitateen elkartzeko egiturak finkatzea, interkooperazioa, langileen parte-hartzea eta gizarte-erantzukizun korporatiboa, 2021-2024 Gizarte Ekonomiaren Sailen arteko Plan Estrategikoan aurreikusitako jardueraren ildoekin bat egiteko).

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2024 son:

1.- Ámbito normativo:

Una vez aprobado el Decreto 84/2023, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Registro de Cooperativas de Euskadi y puesta en marcha la tramitación electrónica de los expedientes registrales, y estando avanzada la aprobación del Derecho de procedimiento sancionador, se procederá a la elaboración del Reglamento de desarrollo que buscará la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son las cooperativas de plataforma o las de fomento del emprendimiento.

2.- Ámbito planificador:

Implementación del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3.- Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para alinearlas a las líneas de actuación previstas en el Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social 2021-2024.

Gizarte-ekonomia indartu eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, bultzada berri bat emango da, sektoreen ordezkaritza duten erakundeekin koordinaturik eta gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzeko helburuz, eta horiek sendotu nahi ditu enpresa zein sozietate gisa, bai eta gizarte-ekonomiaren printzipioak zabaldu ere. Horretarako, beharrezko erremintak gaituko ditu:

1. Sustapena eta aholkularitza, gizarte-ekonomiaren arloko enpresa-proiektu berriak sortu eta iraunarazteko eta eskualdeetan gizarte ekonomiaren arloko enpresa proiektu berriak garatzeko, tokiko garapena bultzatuz. Merkataritza izaeradun enpresak gizarte ekonomiako enpresa bihurtzea sustatuko dugu; horrez gain, zailtasunak dituzten kooperatibak eta lan-sozietateak berraktibatzeako inplikazio proaktiboa sustatuko dugu.
2. Gizarte ekonomiako enpresetan pertsonen zentralitatea finkatzea enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartzearen bitartez, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenen harpidetza bideratuta, esandako erakundeetako bazkide gisa sar daitezzen.
3. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak sortutako Erakundearen Eraldaketarako Tresnen Katalogoaren bitartez.
4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, argitalpenetan gizarte-ekonomia hedatzea, zabalkundea egiteko ekitaldiak egitea eta izaera berritzaile eta erabilgarria duten gizarte ekonomiako ikerketak egitea.
5. Gizarte-ekonomia, lan autonomo, enplegu-zentro berezi eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak laguntzea.
6. Gizarte-ekonomiaren arloko enpresek elkarren artean edota gizarte ekonomiaren esparrutik kanpoko enpresekin izan dezaketen elkarlana sustatzea.
7. Euskal enpresetan erantzukizun soziala hedatuko dugu, bereziki ETEetan, eta euskal enpresetan iraunkortasunari buruzko txostenen dinamika ezartzeko laguntza emango dugu.
8. Tipo juridiko merkantila (ez ekonomia sozialekoa) daukaten enpresetako langileak enpresako kudeaketan, irabazietan edota jabetzan parte hartzeko bidea emango dugu. Halaber, gizarte ekonomiako enpresetako bazkide langileen parte-hartzea sendotzeko prozeduren azterketan sakonduko dugu.
9. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari.
10. Elkartarteko funtsak edo bestelakoak baliatzeko aukera aztertzea, gizarte-ekonomian ekintzailatza-proiektu berriak sustatzeko eta lehendik dauden enpresak finkatzeko eta birdimentsionatzeko.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se dará un nuevo impulso en profundizar, en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.
2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.
3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.
4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.
5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.
6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.
7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.
8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.
9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.
10. Estudiar la posibilidad de aprovechar los Fondos de intersolidaridad u otros para financiar la promoción de nuevos proyectos de emprendimiento en economía social y la consolidación y redimensionamiento de empresas ya existentes.

11. KOOPERA Kooperatiba Elkartarekin EKINTZA BOROBILA proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa eta ekonomia zirkularra sustatzeko.

12. Gizarte-ekonomiako kolektiboarentzako babes-plan osagarria diseinatzea.
- 11.Consolación del proyecto EKINTZA BOROBILA con KOOPERA Sociedad Cooperativa, para el fomento del empleo inclusivo y la economía circular.

12. Diseño del Plan de protección complementaria para el colectivo de la economía social.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA 1. Gizarte-ekonomiako enpresak sortzearen aldeko ekosistema. Sustatutako lehiaketen kopurua. 2 Planifikatutako lurralde-sustapeneko plan lagunduak. 5 Lanbideren zentroak eskuliburuekin bisitatzea (1.2.2 GESPE). 10 Ekimen indibidualak sektoreka bateratzea (1.2.3 GESPE). 3 Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa. 1 Gizarte-ekonomiako ereduen balio-proposamenak LHko zentroetako, institutueta eta unibertsitateetako orientazio-zerbitzuetan (1.2.5 GESPE). 2 Lurraldeko eragileen eta ekintzailezarekin lotutako beste eragile batzuen artean gizarte-ekonomiako ereduai balioa emateko jarduerak (1.4.1 GESPE). 2 Kooperatibak eta lan-sozietateak eratzeak oztopo juridikoak aztertzea. 2 Enpresa-eraldaketa potentzialen kopurua (1.6.2 GESPE). 5 2. Gizarte-ekonomiako enpresak eratzea. Eratutako enpresen kopurua. 150 Enplegua sortzea. 500 Diruz lagundutako erakunde sustatzaileen kopurua. 4 Enpresetan egindako bideragarritasun-azterlanen kopurua. 10 3. Gizarte-ekonomiako enpresak finkatzea. Prestakuntza espezifikoak jaso duten enpresen eta bazkide langileen kopurua. 500 Gizarte-ekonomiako sozietate berrientzako kudeaketa-tresnak. 25		1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Ecosistema favorable a la creación de empresas de economía social. Número de concursos promovidos. Planes de Promoción Territorial Planificada apoyados. Visitar centros de Lanbide con manuales (1.2.2 PEIES). Refundir iniciativas individuales por sectores (1.2.3 PEIES). Encuentro anual agentes territoriales identificados. Propuestas de valor de los modelos de economía social en los servicios de orientación de los centros de FP, institutos y universidades (1.2.5 PEIES). Actividades para la puesta en valor de los modelos de economía social entre los agentes del territorio y entre otros agentes vinculados al emprendimiento (1.4.1 PEIES). Estudio de las barreras jurídicas para la constitución de cooperativas y sociedades laborales. Número de transformaciones empresariales potenciales (1.6.2 PEIES). 2. Constitución de empresas de economía social. Número de empresas constituidas. Creación de empleo. Número de entidades promotoras subvencionadas. Número de estudios de viabilidad realizados en empresas. 3. Consolidación de empresas de economía social. Número de empresas y de personas socias trabajadoras que han recibido formación específica. Herramientas de gestión para las nuevas sociedades de economía social.
2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA		2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak. Langabeak. Desgaitasuna duten pertsonak. Nekazaritza-ustategien titullarrak. Besteren kontura lan egiten duten langileak.	5 50 30 150	1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía. Personas desempleadas. Personas discapacitadas. Titulares de explotaciones agrarias. Personas trabajadoras por cuenta ajena.
3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESZ HORNITZEA 1. Enpresei laguntzeko lanabes teknikoaren ezarpena. Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua. Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua. Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua. Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua. Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua. Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua. 2. Bideragarritasun ekonomiko-finanziarioaren gaineko azterketak. Bideragarritasun-azterketa kopurua.	25 20 15 5 10 5 30	3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial. Nº de Planes de Gestión subvencionados. Nº de Cuadros de Mando Integral subvencionados. Nº de empresas cuyo estudio de garantías es parcialmente subvencionado. Nº de Asesoramientos en gestión comercial subvencionados. Nº de servicios gerenciales subvencionados. Nº de Planes de reactivación de empresas en crisis subvencionados. 2. Estudios de viabilidad económico financiera. Nº de estudios de viabilidad.
4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA A) Prestakuntza-ekintzak: 1. Gizarte-ekonomiako berriarazko prestakuntza bereizia. Entitate onuradunen kopurua. Prestatutako ikasleen kopurua. 2. Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoak. Unitate didaktiko kopurua. 3. IHko prestakuntza unibertsitateetan. Prestakuntza-kopurua. B) Dibilgazio-ekintzak:	10 700 1 3	4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL A) Acciones formativas: 1. Formación específica y diferenciada en economía social. Número de entidades beneficiarias. Número de alumnos formados. 2. Unidades didácticas elaboradas para la Formación Profesional. Número de unidades didácticas. 3. Formación de ES en Universidades. Número de formación. B) Acciones divulgativas:

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea. Diruz lagundutako ekitaldien kopurua. 20 5. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea. Diruz lagundutako argitalpenen kopurua. 8 6. Ekitaldi bereziak. Ekitaldi kopurua. 3 7. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea. Zabalpen-ekintzen kopurua. 10 8. Prestakuntza duala eta praktikoa egiten duten enpresak identifikatzea. Enpresa kopurua. 5 9. Gizarte-ekonomia ikusaraztea: II. Mondragon City Challengearen edizioa. Ikusgarritasun kopurua. 1 C) Ikerketa-ekintzak: 10. Ikerketa berri eta erabilgarria gizarte-ekonomian. Diruz lagundutako ikerketen kopurua. 3 Diruz lagundutako ekintzaitzeta finantzatzeko inbertsioen kopurua. 3 Gizarte-ekonomian espezializatutako unibertsitate-argitalpenen kopurua. 3		4. Celebración de jornadas o congresos. Número de jornadas subvencionadas. 5. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales. Número de publicaciones subvencionadas. 6. Eventos especiales. Número de celebraciones realizadas. 7. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y y multimedia. Número de actos difusores. 8. Identificar empresas que realicen formación dual y practicas. Número de empresas. 9. Visibilización Economía Social: II. Edición del Mondragon City Challenge. Número de visibilización. C) Acciones de investigación: 10. Investigaciones novedosas y útiles en economía social. Número de investigaciones subvencionadas. Número de investigaciones en materia de financiación del emprendizaje subvencionadas. Número de publicaciones universitarias especializadas en economía social.
5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA 1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzten duten elkarte-egiturak sendotzeko laguntzak. Kooperatiben federazioak eta konfederazioak. 3 Lan-sozietateen elkarteak. 1 Enplegu-zentro berezien federazioak. 3 Autonomoen elkarteak. 3 Ekonomia solidarioko federazioak eta elkarteak. 1 Egiturek ingurumen-arloan ezarritako jarduera berritzaileak. 2		5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS 1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria. Federaciones y confederaciones de cooperativas. Agrupaciones de sociedades laborales. Federaciones de centros especiales de empleo. Organizaciones de autónomos. Federaciones y agrupaciones de la economía solidaria. Actividades novedosas implementadas por las estructuras en materia medioambiental.
6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN		6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea. Proiektu kopurua. 15 2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea. Formalizazio kopurua. 5 3. Gizarte-ekonomiako familien arteko lankidetzarako ekintza bateratua (EKONOMIA SOZIALA 2. JAIALDIA-EGES). Akzio kopurua. 1 4. Baterako estrategiak diseinatzea. Diseinu kopurua. 3 5. Gizarte-ekonomiako enpresen bat-egiteak. Fusio kopurua. 1 6. Kontratazio publikoaren arloan aplikatutako irizpideei eta tresnei buruz egindako egoeraren diagnostikoaren emaitzak/ondorioak inplementatzea. Inplementazio kopurua. 1		1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación. Número de proyectos. 2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial. Nº de formalizaciones. 3. Acción conjunta de intercooperación de las familias de la Economía Social (2º FESTIVAL ECONOMÍA SOCIAL-EGES). Nº de acciones. 4. Diseño de estrategias. Nº de diseños. 5. Fusiones de empresas de Economía Social realizadas Nº de fusiones. 6. Implementación de los resultados/conclusiones inferidas del diagnóstico de situación realizados sobre los criterios y herramientas aplicados en materia de contratación pública. Nº de implementaciones.
7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA		7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
Número de planes de RSE implantados. 20 GJH Gizarte Ekonomiako enpresetan. 10 GJH Gizarte Ekonomiako EZ diren enpresetan. 10 Egindako difusio-kopurua. 5		Número de planes de RSE implantados. ODS en empresas de Economía Social. ODS en empresas NO de Economía Social. Número de difusiones realizadas.
8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA		8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS
1. Gizarte ekonomiako enpresetan: Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea. 5 Belaunaldi-erreleboa errazteko mekanismoak ezarri diren enpresen kopurua. 4 2. Gizarte ekonomiakoak ez diren enpresetan: 1. Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea. 3		1. En empresas de economía social: Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos. Número de empresas en las que se ha implantado mecanismos para facilitar el relevo generacional. 2. En empresas que no son de economía social: 1. Elaboración e implantación de un Plan de Participación.
9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA		9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Ekonomia Sozialaren Euskal Behatokia finkatu eta bere funtzionamendua ziurtatu. 10. ELKARTARTEKO FUNTSAK EDO BESTELAKOAK BALIATZEKO AUKERA AZTERTZEA, GIZARTE-EKONOMIAN EKINTZAILETZA-PROIEKTU BERRIAK SUSTATZEKO ETA LEHENDIK DAUDEN ENPRESAK FINKATZEKO ETA BIRDIMENTSIONATZEKO. (4.1.1 GESPE)	1	Consolidar, garantizar el funcionamiento del Observatorio Vasco de Economía Social. 10. ESTUDIAR LA POSIBILIDAD DE APROVECHAR LOS FONDOS DE INTERSOLIDARIDAD U OTROS PARA FINANCIAR LA PROMOCIÓN DE NUEVOS PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO EN ECONOMÍA SOCIAL Y LA CONSOLIDACIÓN Y REDIMENSIONAMIENTO DE EMPRESAS YA EXISTENTES.(4.1.1 PEIES)
Elkartasun-funtsak baliatzeko aukera aztertzeako egindako azterlanak. 11. EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)	1	Estudios realizados para analizar la posibilidad de aprovechar los Fondos de Intersolidaridad. 11. PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)
Ekintza BOROBILA (KOOPERA) proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa sustatzeko. 12. GIZARTE-EKONOMIAKO KOLEKTIBOA ESTALTZEKO BABES-PLAN OSAGARRIA DISEINATZEA (5.1.3 PEIES)	1	Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA (KOOPERA), en el fomento del empleo inclusivo. 12. DISEÑO DEL PLAN PROTECCIÓN COMPLEMENTARIA PARA LA COBERTURA AL COLECTIVO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (5.1.3 PEIES)
Babes osagarriko plana diseinatzea, gizarte-ekonomiako kolektiboari estaldura emateko.	1	Diseño del Plan protección complementaria para dar cobertura al colectivo de la economía social.

PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA
LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE
TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du transferentzia erabilita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 «Formación» gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.		1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 3231 «FORMACIÓN» LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
10003 Trabajo y Empleo		3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO			39.415.679
03	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo			39.415.679
03	3110	00			Saila Consejería			822.176
03	3110	00	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			822.176
03	3110	00	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			109.040
03	3110	00	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			109.040
03	3110	00	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	109.040		
03	3110	00	11		Behin-behineko langileak Personal Eventual			566.964
03	3110	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual			566.964
03	3110	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual	566.964		
03	3110	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			146.172
03	3110	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			132.652
03	3110	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	132.652		
03	3110	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			13.520
03	3110	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	13.520		
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios			3.752.148
03	3110	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			1.708.244
03	3110	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			88.142
03	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			88.142
03	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	88.142		
03	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios			1.145.988
03	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			1.145.988
03	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	1.145.988		
03	3110	01	13		Lan-kontratudunak Laborales			42.272
03	3110	01	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo			42.272
03	3110	01	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	42.272		
03	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			431.842
03	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			356.314
03	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	356.314		
03	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			25.528
03	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	25.528		
03	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales			50.000

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	50.000	
03	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.793.516
03	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		220.793
03	3110	01	201		Eraikuntzak Construcciones		9.750
03	3110	01	201	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	9.750	
03	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		211.043
03	3110	01	206	19/3112	Renting-ekipoak. Equipos renting.	186.000	
03	3110	01	206	19/3113	DB, Internet eta e-mail konexioak. Conexiones a BD, Internet, E - mail.	25.043	
03	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		977.841
03	3110	01	216		Altzariak Mobiliario		24.156
03	3110	01	216	00/0000	Altzariak Mobiliario	12.685	
03	3110	01	216	20/0001	Funtzio anitzeko inprimagailuak Lan eta Justizia Sailaren eraikinetarako. Impresoras multifunción para edificios del Departamento de Trabajo y Justicia.	11.471	
03	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		953.185
03	3110	01	217	19/3114	Ekipo informatikoak mantentzea. Mantenimiento equipos informáticos.	40.000	
03	3110	01	217	19/3115	Zenbait lan, EJE SA - Bitarteko propioei egindako mandatuak. Trabajos varios EJE, S.A. - Encargo a medio propio.	903.685	
03	3110	01	217	19/3116	Esku-hartzeak eta konexioak. Intervenciones y Conexiones.	9.500	
03	3110	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		500
03	3110	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	500	
03	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		8.767
03	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		2.600
03	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	2.600	
03	3110	01	221		Hornigaiak Suministros		6.167
03	3110	01	221	21/0029	Bestelako hornidurak Otros suministros	6.167	
03	3110	01	23		Hainbat gastu Gastos diversos		75.300
03	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		73.000
03	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	13.000	
03	3110	01	231	22/1381	Lan eta Enplegu Sailerako bidaia-agentziaren zerbitzua Konpromiso kreditua: 2025: 0.06M; 2026: 0.06M; Guztira: 0.12M Servicio de agencia de viajes para el Departamento de Trabajo y Empleo Crédito de compromiso: 2025: 0.06M; 2026: 0.06M; Total: 0.12M	60.000	
03	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		1.000
03	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	1.000	
03	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos		1.300
03	3110	01	236	21/0026	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak Abogados, procuradores y costas judiciales	1.300	
03	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		510.815
03	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		510.815
03	3110	01	244	19/3117	Itzulpenak. Traducciones.	28.000	
03	3110	01	244	19/3119	Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Guztira: 0.30M Estudios. Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Total: 0.30M	30.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	244	21/0124	Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Estadística de la Economía Social Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M</i>	17.606	
03	3110	01	244	21/0126	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT).</i>	107.533	
03	3110	01	244	21/0127	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaera fase a (LMZ). Konpromiso kreditua: 2025: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Demanda (CMT). Crédito de compromiso: 2025: 0.12M; Total: 0.12M</i>	175.278	
03	3110	01	244	21/0128	Euskal Estatistika Plana: Lan baldintzen inkesta Konpromiso kreditua: 2025: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Plan Vasco de Estadística: Encuesta de condiciones de trabajo. Crédito de compromiso: 2025: 0.06M; Total: 0.06M</i>	94.647	
03	3110	01	244	23/0466	Biztanleria Aktiboaren Kualifikazioari buruzko Inkesta <i>Encuesta de Cualificación de la Población Activa</i>	57.751	
03	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		220.388
03	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		219.388
03	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		219.388
03	3110	01	601	21/0042	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	219.388	
03	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		1.000
03	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		1.000
03	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	1.000	
03	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
03	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
03	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
03	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
03	3110	02			Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>		180.532
03	3110	02	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		150.296
03	3110	02	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		79.885
03	3110	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		79.885
03	3110	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79.885	
03	3110	02	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		37.474
03	3110	02	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		37.474
03	3110	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	37.474	
03	3110	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		32.937
03	3110	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		30.590
03	3110	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	30.590	
03	3110	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		2.347
03	3110	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2.347	
03	3110	02	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		30.236
03	3110	02	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	222	00/0000	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	21.096	
03	3110	02	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		9.140
03	3110	02	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		100

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	02	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100	
03	3110	02	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		9.040
03	3110	02	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	9.040	
03	3110	03			Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>		1.077.739
03	3110	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		215.051
03	3110	03	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		79.885
03	3110	03	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		79.885
03	3110	03	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79.885	
03	3110	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		85.878
03	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		85.878
03	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	85.878	
03	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		49.288
03	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		45.973
03	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	45.973	
03	3110	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		3.315
03	3110	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	3.315	
03	3110	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		762.688
03	3110	03	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		762.688
03	3110	03	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		762.688
03	3110	03	235	22/1241	Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irratian, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Konpromiso kreditua: 2025: 1.00M; 2026: 1.00M; Guztira: 2.00M <i>Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line Crédito de compromiso: 2025: 1.00M; 2026: 1.00M; Total: 2.00M</i>	740.000	
03	3110	03	235	22/1328	Sailaren ekintzak zabaltzea <i>Divulgación acciones del Departamento</i>	22.688	
03	3110	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		100.000
03	3110	03	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		100.000
03	3110	03	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		100.000
03	3110	03	402	22/1242	EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina <i>Adenda con el ente público vasco EITB</i>	100.000	
03	3110	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>		33.583.084
03	3110	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		33.583.084
03	3110	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		33.583.084
03	3110	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		33.583.084
03	3110	21	401	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	33.583.084	
					GUZTIRA TOTAL	39.415.679	39.415.679

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		38.433.525
03	3112				Lana Trabajo		38.433.525
03	3112	10			Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social		153.114
03	3112	10	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		153.114
03	3112	10	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		100.962
03	3112	10	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		100.962
03	3112	10	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	100.962	
03	3112	10	12		Funtzionarioak Funcionarios		37.474
03	3112	10	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		37.474
03	3112	10	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	37.474	
03	3112	10	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		14.678
03	3112	10	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		11.909
03	3112	10	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	11.909	
03	3112	10	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		2.769
03	3112	10	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.769	
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		38.280.411
03	3112	11	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		14.593.333
03	3112	11	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		79.885
03	3112	11	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		79.885
03	3112	11	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	79.885	
03	3112	11	12		Funtzionarioak Funcionarios		12.031.153
03	3112	11	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		12.031.153
03	3112	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	12.031.153	
03	3112	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.482.295
03	3112	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.240.074
03	3112	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.240.074	
03	3112	11	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		242.221
03	3112	11	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	242.221	
03	3112	11	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.455.939
03	3112	11	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		34.480
03	3112	11	201		Eraikuntzak Construcciones		10.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	201	24/0447	Aldi baterako egoitzarako lokalak alokatzea Konpromiso kreditua: 2025: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Alquiler de locales para sede temporal Crédito de compromiso: 2025: 0.01M; Total: 0.01M</i>	10.000	
03	3112	11	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		24.480
03	3112	11	207	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	24.480	
03	3112	11	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		145.000
03	3112	11	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		45.000
03	3112	11	211	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	45.000	
03	3112	11	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		100.000
03	3112	11	217	19/3149	Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. <i>Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.</i>	100.000	
03	3112	11	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		16.680
03	3112	11	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		10.180
03	3112	11	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	10.180	
03	3112	11	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		6.500
03	3112	11	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6.500	
03	3112	11	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		590.916
03	3112	11	230		Garraioak <i>Transportes</i>		30.000
03	3112	11	230	24/0586	Aldi baterako aldak eragindako gastuak <i>Gastos provocados por mudanza temporal</i>	30.000	
03	3112	11	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		49.566
03	3112	11	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	49.566	
03	3112	11	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		281.750
03	3112	11	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.750	
03	3112	11	235	19/3121	Soldata arrakalaren aurkako dibulgazio-kanpaina. <i>Campaña divulgación contra la brecha salarial.</i>	150.000	
03	3112	11	235	21/0129	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	80.000	
03	3112	11	235	23/0464	Elkarrizketa Sozialeko Mahaiaren lanak zabaltzea <i>Divulgación trabajos de la Mesa de Diálogo Social</i>	50.000	
03	3112	11	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		124.600
03	3112	11	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	19.600	
03	3112	11	237	19/3124	Ikuskaritzako langileei zuzendutako prestakuntza eta aholkularitza tekniko-espezifiko programa. <i>Programa formación y asesoramiento técnico específico a personal Inspección.</i>	25.000	
03	3112	11	237	22/1230	Soldata arrakalari buruzko kongresua <i>Congreso Brecha salarial</i>	80.000	
03	3112	11	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		105.000
03	3112	11	239	19/3148	Epai-exekuzioen ondoriozko sarreraren itzulketa. <i>Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.</i>	105.000	
03	3112	11	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		668.863
03	3112	11	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		183.000
03	3112	11	240	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; Total: 0.15M</i>	183.000	
03	3112	11	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		97.425
03	3112	11	241	19/3136	Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2025: 0.11M; 2026: 0.09M; Guztira: 0.20M <i>Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2025: 0.11M; 2026: 0.09M; Total: 0.20M</i>	97.425	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		388.438
03	3112	11	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	89.298	
03	3112	11	244	19/3146	Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. <i>Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.</i>	85.000	
03	3112	11	244	19/3147	Azterlanak eta analisiak. <i>Estudios y análisis.</i>	15.000	
03	3112	11	244	22/1182	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.00M; Guztira: 0.00M <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2025: 0.00M; Total: 0.00M</i>	8.275	
03	3112	11	244	22/1231	Lan Ikuskaritzaren plan espezifikoak, ordainsari-berdintasunari buruzkoa Konpromiso kreditua: 2025: 0.08M; 2026: 0.08M; 2027: 0.08M; Guztira: 0.23M <i>Plan específico Inspección de Trabajo sobre igualdad retributiva Crédito de compromiso: 2025: 0.08M; 2026: 0.08M; 2027: 0.08M; Total: 0.23M</i>	75.000	
03	3112	11	244	22/1234	Lan Zuzendaritzaren plan espezifikoak, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Dirección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i>	75.000	
03	3112	11	244	22/1235	Hitzarmen kolektiboetan generoaren eraginari buruzko txostenak egitea Konpromiso kreditua: 2025: 0.04M; 2026: 0.03M; Guztira: 0.07M <i>Elaboración de informes de impacto de género en los Convenios Colectivos. Crédito de compromiso: 2025: 0.04M; 2026: 0.03M; Total: 0.07M</i>	40.865	
03	3112	11	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
03	3112	11	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	11	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	11	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
03	3112	11	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		21.826.139
03	3112	11	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		15.934.862
03	3112	11	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		15.934.862
03	3112	11	401	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.</i>	15.934.862	
03	3112	11	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		21.201
03	3112	11	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		21.201
03	3112	11	410	23/0459	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2023/24 <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoria y consultoría sociolaboral 2023/24</i>	6.493	
03	3112	11	410	24/0438	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2024/25 Konpromiso kreditua: 2025: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoria y consultoría sociolaboral 2024/25 Crédito de compromiso: 2025: 0.01M; Total: 0.01M</i>	14.708	
03	3112	11	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		400.000
03	3112	11	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		400.000
03	3112	11	430	21/0196	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. <i>Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo.</i>	400.000	
03	3112	11	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		5.470.076
03	3112	11	451		Familientzat <i>A familias</i>		40.000
03	3112	11	451	23/1176	Lan Ikuskaritzako Kidegoetarako oposaketak prestatzen laguntzeko bekak Konpromiso kreditua: 2025: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Becas para ayudar a preparar Oposiciones de Cuerpos de Inspección de Trabajo Crédito de compromiso: 2025: 0.04M; Total: 0.04M</i>	40.000	
03	3112	11	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		5.430.076
03	3112	11	452	19/3159	Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaletako lurralde-batzordeetan eta batzorde zentralean parte hartzeagatik. <i>A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales.</i>	778.401	
03	3112	11	452	21/0161	Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta ematearen arloko lankidetzat hitzarmenaren ondorioz. <i>Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por el convenio de colaboración en materia de información social y laboral y atención a la ciudadanía.</i>	70.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	452	22/0818	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa <i>Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas</i>	170.000	
03	3112	11	452	22/1185	Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko lankidetzaz-hitzarmenarengatik <i>Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por el convenio de colaboración en materia de elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género</i>	25.000	
03	3112	11	452	23/0460	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2023/24 <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2023/24</i>	215.358	
03	3112	11	452	23/0461	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarleen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planari buruzkoa 2023/24 <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2023/24</i>	234.513	
03	3112	11	452	24/0439	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2024/25 Konpromiso kreditua: 2025: 0.22M; Guztira: 0.22M <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2024/25 Crédito de compromiso: 2025: 0.22M; Total: 0.22M</i>	878.662	
03	3112	11	452	24/0440	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarleen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planari buruzkoa 2024/25 Konpromiso kreditua: 2025: 0.24M; Guztira: 0.24M <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2024/25 Crédito de compromiso: 2025: 0.24M; Total: 0.24M</i>	558.142	
03	3112	11	452	24/0585	FABRIKA Fundazioari, 4 eguneko lanastea aztertze proiektu pilotua ezartzeko Konpromiso kreditua: 2025: 2.00M; 2026: 2.00M; Guztira: 4.00M <i>A la Fundación FABRIKA para la implantación del proyecto piloto para el estudio de la jornada laboral de 4 días Crédito de compromiso: 2025: 2.00M; 2026: 2.00M; Total: 4.00M</i>	2.500.000	
03	3112	11	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		400.000
03	3112	11	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		400.000
03	3112	11	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		350.000
03	3112	11	615	19/3165	Bizkaiko Lan Ikuskaritzako klimatizazioaren instalazioa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Instalación climatización Inspección Trabajo Bizkaia. Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; Total: 0.10M</i>	350.000	
03	3112	11	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		50.000
03	3112	11	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	50.000	
					GUZTIRA TOTAL	38.433.525	38.433.525

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3121 Gizarteratzea
10003 Trabajo y Empleo		3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO			734.845.322
03	3121				Gizarteratzea Inclusión Social			734.845.322
03	3121	09			Inklusioaren arloko ebaluazio, ikerketa eta berrikuntzarako organoa. Órgano de evaluación, investigación e innovación en materia de Inclusión.			331.169
03	3121	09	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			295.669
03	3121	09	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			79.885
03	3121	09	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			79.885
03	3121	09	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	79.885		
03	3121	09	12		Funtzionarioak Funcionarios			147.701
03	3121	09	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			147.701
03	3121	09	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	147.701		
03	3121	09	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			68.083
03	3121	09	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			63.531
03	3121	09	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	63.531		
03	3121	09	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			4.552
03	3121	09	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	4.552		
03	3121	09	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento			35.500
03	3121	09	23		Hainbat gastu Gastos diversos			20.500
03	3121	09	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia			2.500
03	3121	09	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	2.500		
03	3121	09	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos			18.000
03	3121	09	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	18.000		
03	3121	09	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales			15.000
03	3121	09	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes			15.000
03	3121	09	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	15.000		
03	3121	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión			734.514.153
03	3121	21	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes			732.714.153
03	3121	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE			732.714.153
03	3121	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos			732.714.153
03	3121	21	401	19/0370	LANBIDE LANBIDE	732.714.153		
03	3121	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital			1.800.000
03	3121	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE			1.800.000
03	3121	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos			1.800.000

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3121	21	701	19/0370	LANBIDE LANBIDE	1.800.000	
					GUZTIRA TOTAL	734.845.322	734.845.322

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3211 Enplegua
10003 Trabajo y Empleo		3211 Empleo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		218.802.693
03	3211				Enplegua Empleo		218.802.693
03	3211	20			Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza Viceconsejería de Empleo e Inclusión		171.934
03	3211	20	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		171.934
03	3211	20	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		100.295
03	3211	20	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		100.295
03	3211	20	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	100.295	
03	3211	20	12		Funtzionarioak Funcionarios		38.086
03	3211	20	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		38.086
03	3211	20	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	38.086	
03	3211	20	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		33.553
03	3211	20	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		30.785
03	3211	20	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	30.785	
03	3211	20	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		2.768
03	3211	20	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.768	
03	3211	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		218.630.759
03	3211	21	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		433.327
03	3211	21	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		81.230
03	3211	21	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		81.230
03	3211	21	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	81.230	
03	3211	21	12		Funtzionarioak Funcionarios		256.664
03	3211	21	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		256.664
03	3211	21	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	256.664	
03	3211	21	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		95.433
03	3211	21	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		88.675
03	3211	21	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	88.675	
03	3211	21	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		6.758
03	3211	21	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	6.758	
03	3211	21	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.179.153
03	3211	21	23		Hainbat gastu Gastos diversos		238.000
03	3211	21	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.000
03	3211	21	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		80.000
03	3211	21	235	21/0133	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	80.000	
03	3211	21	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		153.000
03	3211	21	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	23.000	
03	3211	21	237	24/0398	Enpleguaren VII. Kongresua <i>VII Congreso de Empleo</i>	90.000	
03	3211	21	237	24/0400	IV. Inklusio Jardunaldia 2024 <i>IV Jornada de Inclusión 2024</i>	40.000	
03	3211	21	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		941.153
03	3211	21	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		941.153
03	3211	21	244	21/0203	2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatzea Konpromiso kreditua: 2025: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 Crédito de compromiso: 2025: 0.01M; Total: 0.01M</i>	15.060	
03	3211	21	244	21/0212	2022-2026 aldiko gizarteratze-plana egitea Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; 2026: 0.02M; 2027: 0.01M; Guztira: 0.04M <i>Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026 Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; 2026: 0.02M; 2027: 0.01M; Total: 0.04M</i>	16.093	
03	3211	21	244	24/0401	2030erako Enpleguaren Euskal Strategia eguneratzea eta haren jarraipena egitea Konpromiso kreditua: 2025: 0.01M; 2026: 0.01M; 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Gaineratzea 2030: 0.01M; Guztira: 0.04M <i>Actualización y seguimiento de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 Crédito de compromiso: 2025: 0.01M; 2026: 0.01M; 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Resto hasta 2030: 0.01M; Total: 0.04M</i>	50.000	
03	3211	21	244	24/0423	Inklusiorako V. Euskal Planaren garapenari lotutako inklusio-arloko beste jardura batzuk Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Guztira: 0.30M <i>Otras actividades del área de inclusión vinculadas al desarrollo del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Total: 0.30M</i>	180.000	
03	3211	21	244	24/0425	Enpleguaren arloko beste jardura batzuk, Euskal Enplegu Sistemaren Legea ezartzeari eta abiarazteari lotutakoak Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Guztira: 0.30M <i>Otras actividades del área de empleo vinculadas a la implementación y puesta en marcha de la Ley del Sistema Vasco de Empleo Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Total: 0.30M</i>	180.000	
03	3211	21	244	24/0621	Enplegu Legeari lotutako proiektu pilotuetarako prestakuntza/txeke diseinatzeko eta ezartzeko kontratua Konpromiso kreditua: 2025: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Contrato para el diseño y la implantación del Cheque/Formación para Proyectos Piloto vinculados a la Ley de Empleo Crédito de compromiso: 2025: 0.50M; Total: 0.50M</i>	500.000	
03	3211	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		216.078.276
03	3211	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		208.374.645
03	3211	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		208.374.645
03	3211	21	401	19/0666	LANBIDE. LANBIDE.	208.374.645	
03	3211	21	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		3.363.424
03	3211	21	420		Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>		370.000
03	3211	21	420	23/0516	Bizkaiko Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta "zainketetako" kualifikaziorako <i>A la Diputación Foral de Bizkaia para la cualificación en "cuidados" a partir del proyecto experimental Zainlab 1 y 2</i>	150.000	
03	3211	21	420	23/0517	Arabako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta "zainketetan" prestakuntza jasotzeko. <i>A la Diputación Foral de Álava para la cualificación en "cuidados" a partir del proyecto experimental Zainlab 1 y 2</i>	100.000	
03	3211	21	420	23/0518	Gipuzkoako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta "zainketetan" prestakuntza jasotzeko <i>A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la cualificación en "cuidados" a partir del proyecto experimental Zainlab 1 y 2</i>	120.000	
03	3211	21	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		2.993.424
03	3211	21	421	22/1797	Enplegu-, prestakuntza-, aktibazio- eta laguntza-programak EIEP <i>Programas de empleo, formación, activación y acompañamiento PIEE</i>	1.495.424	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	421	23/0522	Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu traktoreak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildo dituen: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak <i>Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores de V plan vasco de inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión</i>	223.000	
03	3211	21	421	24/0402	Toki-erakundeei, tokiko enplegu- eta garapen-planak egiteko <i>A entidades locales para la elaboración de planes de empleo y desarrollo local</i>	1.275.000	
03	3211	21	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.340.207
03	3211	21	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		282.809
03	3211	21	450	22/1797	Enplegu-, prestakuntza-, aktibazio- eta laguntza-programak EIEP <i>Programas de empleo, formación, activación y acompañamiento PíEE</i>	282.809	
03	3211	21	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		4.057.398
03	3211	21	452	21/0157	Enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailatza eta emakumeen talentu txertatzea sustatzeko diru-laguntze n agindua. <i>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</i>	175.000	
03	3211	21	452	23/0519	CIDECi, Enplegu Foro zabaldua eta egituratua dinamizatzeko, enplegu-berrikuntzaren eta gizarteratzearen arloko batzorde zientifikoar en aholkularitza-programa. Enpleguaren eta gizarteratzearen arloko erakunde berritzaileen taldearen jarduerak antolatzea. <i>A CIDECE para la dinamización del Foro de Empleo ampliado y estructurado, programa asesoramiento del comité científico en materia innovación en empleo e inclusión. Programa actividades del grupo de entidades innovadoras en materia de empleo e inclusión.</i>	90.000	
03	3211	21	452	23/0520	SARTUri, "W" proiektua ezartzeko: DSBE jasotzen duten etorkinen erregulazazioa eta laneratzea errazteko ibilbideak. Bizkaiko eta A rabako programak <i>A SARTU para implementar el Proyecto "W": Itinerarios para facilitar la regularización e inclusión laboral de personas inmigrantes receptoras de RGI. Programas en Bizkaia y Araba</i>	100.000	
03	3211	21	452	23/0521	Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR: Gizarte Berroneratzea proiekturako. <i>A la Asociación Tendel para el proyecto DIVERSI-OTXAR: Regeneración Social</i>	60.000	
03	3211	21	452	23/0522	Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu traktoreak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildo dituen: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak <i>Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores de V plan vasco de inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión</i>	727.794	
03	3211	21	452	23/1202	Servicios Sociales Integrados, S. Coop. sozietateari zuzeneko dirulaguntza ematea, MENTINS proiektua gauzatzeko. <i>Subvención directa a Servicios Sociales Integrados, S. Coop. para la ejecución del proyecto MENTINS.</i>	242.604	
03	3211	21	452	24/0404	Teknologia Soziala lanbide-profila diseinatzeko Teknologia Soziala Sustatzeko Elkarteari. Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>A la Asociación para la Promoción de la Tecnología Social para Diseño del perfil profesional Tecnólogo-a Social Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M</i>	112.000	
03	3211	21	452	24/0405	Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutua Fundazioari, Belaunaldien arteko Aliantza sentsibilizazio- eta sustapen-programa bat diseinatu eta garatzeko, adina eta belaunaldi-erleboia kudeatzeko. Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>A la Fundación Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para diseño y desarrollo de un Programa de sensibilización y fomento Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; Total: 0.15M</i>	150.000	
03	3211	21	452	24/0406	Novia Salcedo Fundazioari - REACTIVATE, 2023ko Ekontza Plana eta XI Bilbao Youth Employment Forum <i>A la Fundación Novia Salcedo - REACTIVATE, Plan de acción 2023 y XI Bilbao Youth Employment Forum</i>	1.045.000	
03	3211	21	452	24/0408	Industrias Creativas fundazioari, EAEko kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko. BIME PRO CAMPUS 2024 <i>A la Fundación Industrias Creativas para la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. BIME PRO CAMPUS 2024</i>	40.000	
03	3211	21	452	24/0410	EDE Fundazioari, azken 3 urteetako esperientziaren mantentze-lana eta balantzea egiteko mahaierarako EDE Fundazioari, Inklusiorako tokiko mahaiei euskal sare baterako eskalagarritasunaren azterketa. <i>Jarraitutasun-proposamenak eta sare kudeatzeko ereduak A la Fundación EDE para Mesas de inclusión. mantenimiento y Balance de la experiencia de los 3 últimos años,</i>	100.000	
03	3211	21	452	24/0414	Aclima klusterrari, ekonomia zirkularreko enplegu-prestakuntza planerako Konpromiso kreditua: 2025: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>A Cluster Aclima para el Plan de empleo-formación en economía circular Crédito de compromiso: 2025: 0.60M; Total: 0.60M</i>	280.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	452	24/0416	HOME CARE LAB S.COOP.i, zainketen berrikuntza-ekosistema bat garatzeko Konpromiso kreditua: 2025: 0.18M; Guztira: 0.18M <i>A HOME CARE LAB S.COOP. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados Crédito de compromiso: 2025: 0.18M; Total: 0.18M</i>	400.000	
03	3211	21	452	24/0417	Gizatea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, laneratzeko enpresa berriak ezartzeko edo finkatzeko <i>A Gizatea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para la implantación o consol.de nuevas empr.de inserción</i>	60.000	
03	3211	21	452	24/0418	Iseak Fundazioari, enpleguaren arloko analisi ekonometrikoak eta azterlanak egiteko. <i>A la Fundación Iseak para la elaboración de análisis económicos y estudios en el ámbito del empleo</i>	100.000	
03	3211	21	452	24/0625	Fabrika Fundazioari, kalitatezko enplegua sustatzeko lan egingo duen enpresa-kultura berritzailea eta lankidetzakoa sustatzeko. <i>A la Fundación Fabrika para la promoción de una cultura empresarial innovadora y colaborativa que trabaje por potenciar el empleo de calidad</i>	200.000	
03	3211	21	452	24/0627	"Bilbao Centro" Merkatarien Elkarteari, hurbileko merkataritza, tokiko enplegua eta ekintzailatza sustatzeko, moda-desfile propio baten bidez. <i>A la Asociación de Comerciantes "Bilbao Centro" para la potenciación del comercio de proximidad, el empleo local y el emprendimiento a través de un desfile de moda propio</i>	25.000	
03	3211	21	452	24/0629	Landaola, Gipuzkoako Landa Garapenerako Elkarteen Federazioari, nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzeko eta sektore horretan belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko. Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>A la Federación de Asociaciones de Desarrollo Rural de Gipuzkoa Landaola, para promover el empleo en la industria agroalimentaria y fomentar el relevo generacional en este sector Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; Total: 0.15M</i>	150.000	
03	3211	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		940.003
03	3211	21	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		900.000
03	3211	21	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		900.000
03	3211	21	701	19/0666	LANBIDE. LANBIDE.	900.000	
03	3211	21	72		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		4.540
03	3211	21	721		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		4.540
03	3211	21	721	23/0522	Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu traktoreak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildo dituena: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak <i>Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores de V plan vasco de inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión</i>	4.540	
03	3211	21	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		35.463
03	3211	21	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		35.463
03	3211	21	753	23/0522	Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu traktoreak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildo dituena: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak <i>Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores de V plan vasco de inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión</i>	35.463	
					GUZTIRA TOTAL	218.802.693	218.802.693

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		7.797.601
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		7.797.601
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		7.797.601
03	3212	12	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		766.801
03	3212	12	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		79.885
03	3212	12	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		79.885
03	3212	12	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	79.885	
03	3212	12	12		Funtzionarioak Funcionarios		511.162
03	3212	12	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		511.162
03	3212	12	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	511.162	
03	3212	12	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		175.754
03	3212	12	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		163.933
03	3212	12	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	163.933	
03	3212	12	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		11.821
03	3212	12	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	11.821	
03	3212	12	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		256.000
03	3212	12	23		Hainbat gastu Gastos diversos		88.591
03	3212	12	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.811
03	3212	12	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.811	
03	3212	12	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		80.580
03	3212	12	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	580	
03	3212	12	235	20/0665	Gizarte-ekonomia zabaltzeko kanpaina. Campaña de difusión de la Economía Social.	80.000	
03	3212	12	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos		2.200
03	3212	12	236	19/3166	Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko auzien espedientea. Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso.	2.200	
03	3212	12	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		167.409
03	3212	12	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		167.409
03	3212	12	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	7.497	
03	3212	12	244	21/0135	Gizarte Ekonomian Ekintzailetza Plan Estrategikoa Plan Estratégico Emprender en Economía Social	9.912	
03	3212	12	244	22/1277	Gizarte Ekonomiako Lehen Plan Estrategikoa garatzea Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Guztira: 0.30M Desarrollo del primer Plan Estratégico de Economía Social Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; 2027: 0.10M; Total: 0.30M	100.000	
03	3212	12	244	24/0241	Gizarte-ekonomiako kolektiboa estaltzeko babes-plan osagarria diseinatzea Diseño del plan de protección complementaria para la cobertura al colectivo de economía social	50.000	
03	3212	12	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		3.133.800

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3212	12	41		EAeko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		66.000
03	3212	12	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		66.000
03	3212	12	410	23/0318	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2023-2024 <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2023-2024</i>	19.800	
03	3212	12	410	24/0191	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2024-2025 Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2024-2025</i> Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M	46.200	
03	3212	12	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.067.800
03	3212	12	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		833.300
03	3212	12	450	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; Total: 0.15M</i>	362.800	
03	3212	12	450	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2025: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2025: 0.08M; Total: 0.08M</i>	207.000	
03	3212	12	450	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M</i>	83.500	
03	3212	12	450	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	90.000	
03	3212	12	450	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	90.000	
03	3212	12	451		Familientzat <i>A familias</i>		500.000
03	3212	12	451	19/3196	Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. <i>Incorporación socios en empresas de economía social.</i>	500.000	
03	3212	12	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.734.500
03	3212	12	452	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2025: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2025: 0.23M; Total: 0.23M</i>	547.200	
03	3212	12	452	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2025: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2025: 0.09M; Total: 0.09M</i>	233.000	
03	3212	12	452	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2025: 0.05M; Total: 0.05M</i>	158.500	
03	3212	12	452	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	60.000	
03	3212	12	452	19/3181	Egitura asoziatiboei laguntzea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Apoyo estructuras asociativas. Crédito de compromiso: 2025: 0.17M; Total: 0.17M</i>	685.800	
03	3212	12	452	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	50.000	
03	3212	12	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		3.641.000
03	3212	12	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.641.000
03	3212	12	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		3.341.000
03	3212	12	751	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2025: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2025: 0.60M; Total: 0.60M</i>	3.291.000	
03	3212	12	751	23/0463	Ekintzailetza kolektiboa garatzea kapital-funtsak kudeatzen dituzten sozietateen bidez <i>Desarrollo del emprendimiento colectivo a través de Sociedades que gestionen fondos de capital</i>	50.000	
03	3212	12	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		300.000
03	3212	12	753	22/1311	Koopera Servicios Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako <i>A cooperativa Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila</i>	300.000	
					GUZTIRA TOTAL	7.797.601	7.797.601

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3231 Prestakuntza
10003 Trabajo y Empleo		3231 Formación

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		138.091.180
03	3231				Prestakuntza Formación		138.091.180
03	3231	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		138.091.180
03	3231	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		133.091.180
03	3231	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		133.091.180
03	3231	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		133.091.180
03	3231	21	401	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	133.091.180	
03	3231	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		5.000.000
03	3231	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		5.000.000
03	3231	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		5.000.000
03	3231	21	701	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	5.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	138.091.180	138.091.180

Sarreraren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Administrazio Orokorra

Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
10003 Trabajo y Empleo		3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		13.000
03	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		13.000
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios		13.000
03	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		13.000
03	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	13.000	
					GUZTIRA TOTAL	13.000	13.000

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		2.205.300
03	3112				Lana Trabajo		2.205.300
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		2.205.300
03	3112	11	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.205.300
03	3112	11	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.205.300
03	3112	11	330		Errekarguak eta isunak Recargos y multas		2.200.000
03	3112	11	330	00/0000	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	2.200.000	
03	3112	11	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		2.800
03	3112	11	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	2.800	
03	3112	11	332		Itzulketak Reintegros		500
03	3112	11	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	500	
03	3112	11	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.000
03	3112	11	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2.000	
					GUZTIRA TOTAL	2.205.300	2.205.300

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EUROAK / EUROS						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.	PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	14.700
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social	14.700
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social	14.700
03	3212	12	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	14.700
03	3212	12	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	14.700
03	3212	12	332		Itzulketak Reintegros	14.700
03	3212	12	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	14.700
					GUZTIRA TOTAL	14.700

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		
10003 Trabajo y Empleo		

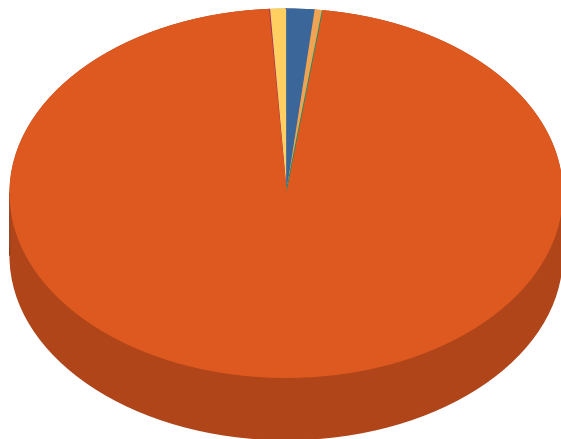
MILAKA / MILES								
ATAL SEC.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03		LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	1.177.386,0	100,0	1.109.288,6	100,0	68.097,4	6,1
03	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	19.309,9	1,6	17.982,3	1,6	1.327,6	7,4
03	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	5.513,0	0,5	4.479,5	0,4	1.033,5	23,1
03	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.140.526,6	96,9	1.073.030,1	96,7	67.496,5	6,3
03	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	620,4	0,1	340,4	0,0	280,0	82,3
03	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	11.381,0	1,0	13.421,2	1,2	-2.040,2	-15,2
03	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	1.177.386,0	100,0	1.109.288,6	100,0	68.097,4	6,1

Administrazio Orokorra
Administración General

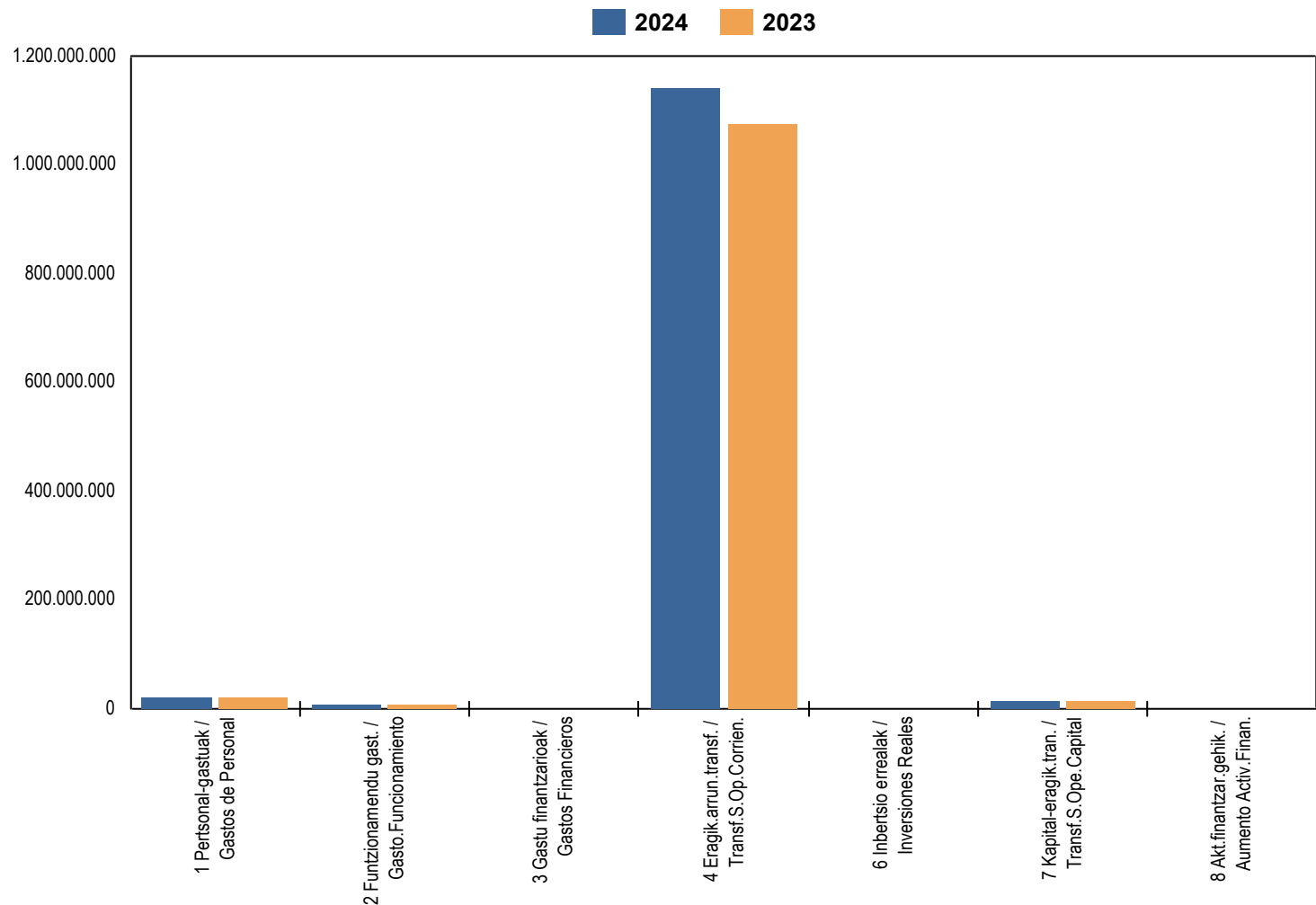
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

10003 Lana eta Enplegua
10003 Trabajo y Empleo



1	Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	1,6%
2	Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	0,5%
3	Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4	Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op. Corrien.	96,9%
6	Inbertsio errealak / Inversiones Reales	0,1%
7	Kapital-eragik. tran. / Transf.S.Ope.Capital	1,0%
8	Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
Total:		100,0%



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		
10003 Trabajo y Empleo		

MILAKA / MILES											
ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS							
				1 Pertsonal gastuak Gastos de personal	2 Funtzion. gastuak Gastos funciona.	3 Gastu finantzarioak Gastos financie.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	6 Inbertsio errealak Inversio. reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. gehikuntza Aumento act.finan.	9 Pasibo f. murrizketa Dism. pas. financier.
03		Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo	1.177.386,0	19.309,9	5.513,0	5,0	1.140.526,6	620,4	11.381,0	30,0	0,0
03	3110	Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp	39.415,7	2.895,8	2.586,4	0,0	33.683,1	220,4	0,0	30,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	38.433,5	14.746,4	1.455,9	5,0	21.826,1	400,0	0,0	0,0	0,0
03	3121	Gizarteratzea Inclusión Social	734.845,3	295,7	35,5	0,0	732.714,2	0,0	1.800,0	0,0	0,0
03	3211	Enplegua Empleo	218.802,7	605,3	1.179,2	0,0	216.078,3	0,0	940,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	7.797,6	766,8	256,0	0,0	3.133,8	0,0	3.641,0	0,0	0,0
03	3231	Prestakuntza Formación	138.091,2	0,0	0,0	0,0	133.091,2	0,0	5.000,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	1.177.386,0	19.310,0	5.513,0	5,0	1.140.526,6	620,4	11.381,0	30,0	0,0

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA			FUNTZIONALA / FUNCIONAL			
10003 Lana eta Enplegua									
10003 Trabajo y Empleo									
MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03			LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	1.177.386,0	100,0	1.109.288,6	100,0	68.097,4	6,1
03	1228		Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	1228	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	39.415,7	3,3	36.284,3	3,3	3.131,3	8,6
03	3110	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	2.895,8	0,2	2.665,1	0,2	230,6	8,7
03	3110	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	2.586,4	0,2	2.073,8	0,2	512,6	24,7
03	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	33.683,1	2,9	30.492,8	2,7	3.190,3	10,5
03	3110	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	220,4	0,0	90,4	0,0	130,0	143,8
03	3110	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	0,0	0,0	932,2	0,1	-932,2	-100,0
03	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3112		Lana Trabajo	38.433,5	3,3	34.357,8	3,1	4.075,7	11,9
03	3112	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	14.746,4	1,3	14.088,3	1,3	658,1	4,7
03	3112	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.455,9	0,1	1.502,8	0,1	-46,8	-3,1
03	3112	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	21.826,1	1,9	18.511,7	1,7	3.314,5	17,9
03	3112	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	400,0	0,0	250,0	0,0	150,0	60,0
03	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	734.845,3	62,4	663.884,6	59,8	70.960,7	10,7
03	3121	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	295,7	0,0	0,0	0,0	295,7	---
03	3121	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	35,5	0,0	0,0	0,0	35,5	---
03	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	732.714,2	62,2	662.084,6	59,7	70.629,5	10,7
03	3121	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
03	3211		Enplegua Empleo	218.802,7	18,6	217.155,2	19,6	1.647,5	0,8
03	3211	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	605,3	0,1	567,3	0,1	37,9	6,7
03	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.179,2	0,1	696,9	0,1	482,2	69,2
03	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	216.078,3	18,4	214.646,9	19,3	1.431,3	0,7
03	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	940,0	0,1	1.244,0	0,1	-304,0	-24,4
03	3212		Gizarte Ekonomia Economía Social	7.797,6	0,7	8.208,4	0,7	-410,7	-5,0
03	3212	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	766,8	0,1	661,6	0,1	105,3	15,9
03	3212	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	256,0	0,0	206,0	0,0	50,0	24,3
03	3212	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	3.133,8	0,3	2.895,8	0,3	238,0	8,2
03	3212	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	3.641,0	0,3	4.445,0	0,4	-804,0	-18,1

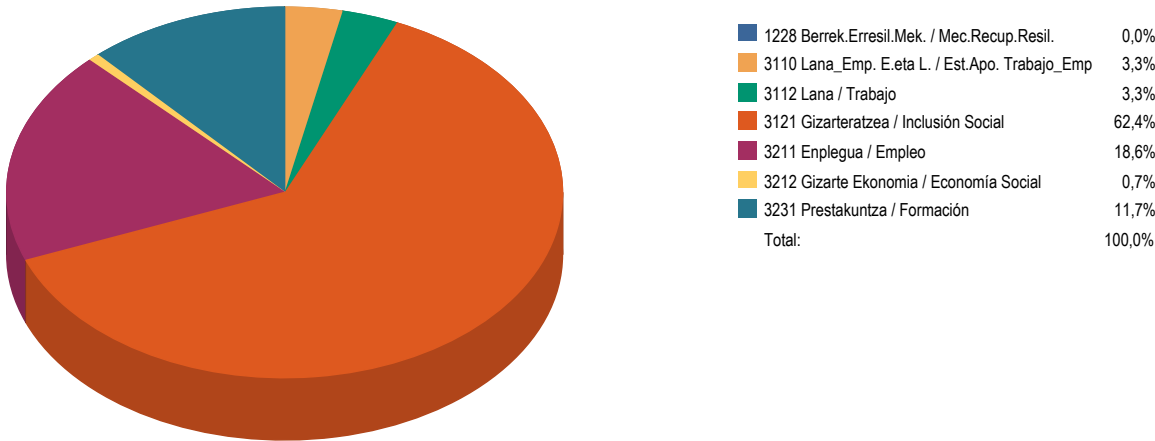
MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3231		Prestakuntza Formación	138.091,2	11,7	135.537,7	12,2	2.553,4	1,9
03	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	133.091,2	11,3	130.537,7	11,8	2.553,4	2,0
03	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	1.177.386,0	100,0	1.109.288,6	100,0	68.097,4	6,1

Administrazio Orokorra
Administración General

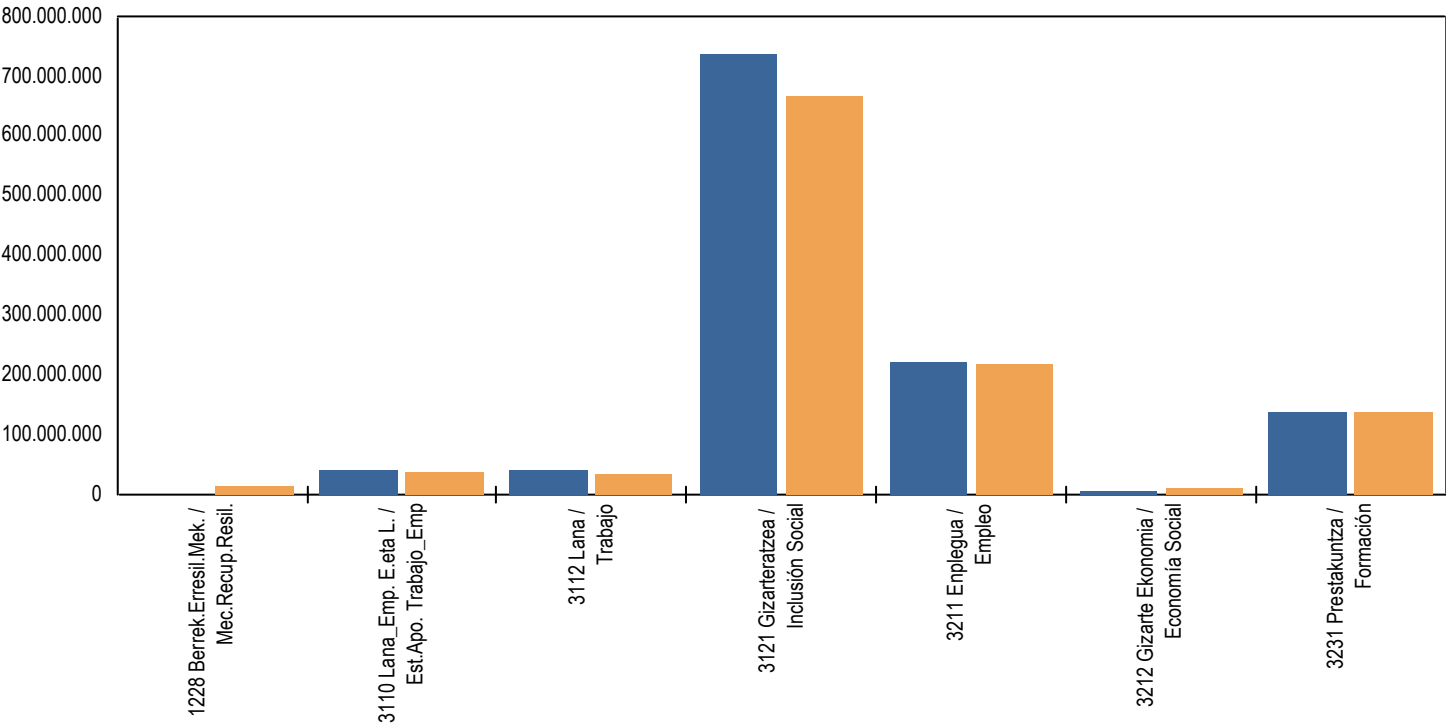
SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK
PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

10003 Lana eta Enplegua
10003 Trabajo y Empleo



2024 2023



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA				EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL				
10003 Lana eta Enplegua										
10003 Trabajo y Empleo										
MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03				LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	1.177.386,0	100,0	1.109.288,6	100,0	68.097,4	6,1
03	1228			Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	1228	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	1228	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	1228	21	40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	1228	21	401	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	0,0	0,0	13.860,6	1,2	-13.860,6	-100,0
03	3110			Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	39.415,7	3,3	36.284,3	3,3	3.131,3	8,6
03	3110	00		Saila Consejería	822,2	0,1	425,1	0,0	397,0	93,4
03	3110	00	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	822,2	0,1	425,1	0,0	397,0	93,4
03	3110	00	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	109,0	0,0	105,9	0,0	3,2	3,0
03	3110	00	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	109,0	0,0	105,9	0,0	3,2	3,0
03	3110	00	11	Behin-behineko langileak Personal Eventual	567,0	0,0	262,1	0,0	304,9	116,3
03	3110	00	110	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual	567,0	0,0	262,1	0,0	304,9	116,3
03	3110	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	146,2	0,0	57,2	0,0	88,9	155,4
03	3110	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	132,7	0,0	57,2	0,0	75,4	131,8
03	3110	00	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	13,5	0,0	0,0	0,0	13,5	---
03	3110	01		Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios	3.752,1	0,3	3.793,7	0,3	-41,6	-1,1
03	3110	01	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	1.708,2	0,1	1.902,0	0,2	-193,7	-10,2
03	3110	01	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	88,1	0,0	85,4	0,0	2,8	3,2
03	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	88,1	0,0	85,4	0,0	2,8	3,2
03	3110	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	1.146,0	0,1	1.107,0	0,1	39,0	3,5
03	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	1.146,0	0,1	1.107,0	0,1	39,0	3,5
03	3110	01	13	Lan-kontratudunak Laborales	42,3	0,0	41,0	0,0	1,2	3,0
03	3110	01	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	42,3	0,0	41,0	0,0	1,2	3,0
03	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	431,8	0,0	668,6	0,1	-236,7	-35,4
03	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	356,3	0,0	325,1	0,0	31,2	9,6
03	3110	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	25,5	0,0	293,4	0,0	-267,9	-91,3
03	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.793,5	0,2	1.771,4	0,2	22,1	1,2
03	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	220,8	0,0	204,8	0,0	16,0	7,8
03	3110	01	201	Eraikuntzak Construcciones	9,8	0,0	9,8	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.inf.	211,0	0,0	195,0	0,0	16,0	8,2

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	977,8	0,1	900,2	0,1	77,6	8,6
03	3110	01	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	24,2	0,0	19,7	0,0	4,5	22,6
03	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	953,2	0,1	880,0	0,1	73,2	8,3
03	3110	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	8,8	0,0	6,5	0,0	2,3	34,6
03	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	2,6	0,0	0,6	0,0	2,0	333,3
03	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6,2	0,0	5,9	0,0	0,3	4,3
03	3110	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	75,3	0,0	135,3	0,0	-60,0	-44,3
03	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	73,0	0,0	133,0	0,0	-60,0	-45,1
03	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	1,3	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	510,8	0,0	524,6	0,0	-13,8	-2,6
03	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí</i>	510,8	0,0	524,6	0,0	-13,8	-2,6
03	3110	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	220,4	0,0	90,4	0,0	130,0	143,8
03	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	219,4	0,0	89,4	0,0	130,0	145,4
03	3110	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	219,4	0,0	89,4	0,0	130,0	145,4
03	3110	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	02		Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>	180,5	0,0	168,5	0,0	12,1	7,2
03	3110	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	150,3	0,0	138,2	0,0	12,1	8,7
03	3110	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	79,9	0,0	78,2	0,0	1,7	2,2
03	3110	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79,9	0,0	78,2	0,0	1,7	2,2
03	3110	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	37,5	0,0	36,0	0,0	1,5	4,0
03	3110	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	37,5	0,0	36,0	0,0	1,5	4,0
03	3110	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	32,9	0,0	24,0	0,0	8,9	37,2
03	3110	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	30,6	0,0	24,0	0,0	6,6	27,5
03	3110	02	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2,3	0,0	0,0	0,0	2,3	---
03	3110	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	30,2	0,0	30,2	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	21,1	0,0	21,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	0,0	0,0	21,1	0,0	-21,1	-100,0
03	3110	02	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	21,1	0,0	0,0	0,0	21,1	---
03	3110	02	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	9,1	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	9,0	0,0	9,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	03		Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>	1.077,7	0,1	572,0	0,1	505,8	88,4

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3110	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	215,1	0,0	199,8	0,0	15,3	7,6
03	3110	03	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
03	3110	03	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
03	3110	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	85,9	0,0	83,4	0,0	2,5	3,0
03	3110	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	85,9	0,0	83,4	0,0	2,5	3,0
03	3110	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	49,3	0,0	38,9	0,0	10,4	26,8
03	3110	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	46,0	0,0	38,9	0,0	7,1	18,3
03	3110	03	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	3,3	0,0	0,0	0,0	3,3	---
03	3110	03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	762,7	0,1	272,2	0,0	490,5	180,2
03	3110	03	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	762,7	0,1	272,2	0,0	490,5	180,2
03	3110	03	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	762,7	0,1	272,2	0,0	490,5	180,2
03	3110	03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	03	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	03	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	33.583,1	2,9	31.325,0	2,8	2.258,1	7,2
03	3110	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	33.583,1	2,9	30.392,8	2,7	3.190,3	10,5
03	3110	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	33.583,1	2,9	30.392,8	2,7	3.190,3	10,5
03	3110	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	33.583,1	2,9	30.392,8	2,7	3.190,3	10,5
03	3110	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	0,0	0,0	932,2	0,1	-932,2	-100,0
03	3110	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	0,0	0,0	932,2	0,1	-932,2	-100,0
03	3110	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	0,0	0,0	932,2	0,1	-932,2	-100,0
03	3112			Lana <i>Trabajo</i>	38.433,5	3,3	34.357,8	3,1	4.075,7	11,9
03	3112	00		Saila <i>Consejería</i>	0,0	0,0	250,9	0,0	-250,9	-100,0
03	3112	00	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	0,0	0,0	250,9	0,0	-250,9	-100,0
03	3112	00	11	Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i>	0,0	0,0	209,3	0,0	-209,3	-100,0
03	3112	00	110	Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i>	0,0	0,0	209,3	0,0	-209,3	-100,0
03	3112	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	0,0	0,0	41,6	0,0	-41,6	-100,0
03	3112	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	0,0	0,0	41,6	0,0	-41,6	-100,0
03	3112	10		Laneko eta Gizarte Segurantzako Sibtza. <i>Viceconse. de Trabajo y Seguridad Social</i>	153,1	0,0	145,1	0,0	8,0	5,5
03	3112	10	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	153,1	0,0	145,1	0,0	8,0	5,5
03	3112	10	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	101,0	0,0	98,0	0,0	3,0	3,0
03	3112	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	101,0	0,0	98,0	0,0	3,0	3,0
03	3112	10	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	37,5	0,0	35,9	0,0	1,6	4,4
03	3112	10	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	37,5	0,0	35,9	0,0	1,6	4,4
03	3112	10	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	14,7	0,0	11,2	0,0	3,5	31,1
03	3112	10	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	11,9	0,0	11,2	0,0	0,7	6,4
03	3112	10	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2,8	0,0	0,0	0,0	2,8	---
03	3112	11		Laneko eta Gizarte Segurantzako Z. <i>Dirección de Trabajo y Seguridad Social</i>	38.280,4	3,3	33.961,8	3,1	4.318,6	12,7

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3112	11	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	14.593,3	1,2	13.692,3	1,2	901,0	6,6
03	3112	11	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
03	3112	11	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
03	3112	11	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	12.031,2	1,0	11.691,2	1,1	339,9	2,9
03	3112	11	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	12.031,2	1,0	11.691,2	1,1	339,9	2,9
03	3112	11	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.482,3	0,2	1.923,5	0,2	558,7	29,0
03	3112	11	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.240,1	0,2	1.923,5	0,2	316,5	16,5
03	3112	11	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	242,2	0,0	0,0	0,0	242,2	---
03	3112	11	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.455,9	0,1	1.502,8	0,1	-46,8	-3,1
03	3112	11	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	34,5	0,0	24,5	0,0	10,0	40,8
03	3112	11	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	10,0	0,0	0,0	0,0	10,0	---
03	3112	11	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	24,5	0,0	24,5	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	145,0	0,0	145,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	45,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	16,7	0,0	13,7	0,0	3,0	21,9
03	3112	11	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	10,2	0,0	7,2	0,0	3,0	41,8
03	3112	11	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6,5	0,0	6,5	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	590,9	0,1	579,8	0,1	11,1	1,9
03	3112	11	230	Garraioak <i>Transportes</i>	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	---
03	3112	11	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	49,6	0,0	26,6	0,0	23,0	86,6
03	3112	11	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	281,8	0,0	281,8	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	124,6	0,0	169,6	0,0	-45,0	-26,5
03	3112	11	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	105,0	0,0	101,9	0,0	3,1	3,0
03	3112	11	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	668,9	0,1	739,8	0,1	-70,9	-9,6
03	3112	11	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	183,0	0,0	154,6	0,0	28,4	18,4
03	3112	11	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	97,4	0,0	99,5	0,0	-2,0	-2,0
03	3112	11	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	388,4	0,0	485,8	0,0	-97,3	-20,0
03	3112	11	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	21.826,1	1,9	18.511,7	1,7	3.314,5	17,9
03	3112	11	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	15.934,9	1,4	15.199,9	1,4	735,0	4,8
03	3112	11	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	15.934,9	1,4	15.199,9	1,4	735,0	4,8
03	3112	11	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	21,2	0,0	21,0	0,0	0,2	0,9
03	3112	11	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	21,2	0,0	21,0	0,0	0,2	0,9
03	3112	11	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	400,0	0,0	400,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	400,0	0,0	400,0	0,0	0,0	0,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3112	11	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	5.470,1	0,5	2.890,8	0,3	2.579,3	89,2
03	3112	11	451	Familientzat <i>A familias</i>	40,0	0,0	0,0	0,0	40,0	---
03	3112	11	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	5.430,1	0,5	2.890,8	0,3	2.539,3	87,8
03	3112	11	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	400,0	0,0	250,0	0,0	150,0	60,0
03	3112	11	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	400,0	0,0	250,0	0,0	150,0	60,0
03	3112	11	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	350,0	0,0	200,0	0,0	150,0	75,0
03	3112	11	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
03	3121			Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	734.845,3	62,4	663.884,6	59,8	70.960,7	10,7
03	3121	09		Inklusio arloko eb.,ik.,berr.Organoa <i>Organo eval.,invest.e innov. inclusión</i>	331,2	0,0	0,0	0,0	331,2	---
03	3121	09	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	295,7	0,0	0,0	0,0	295,7	---
03	3121	09	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	79,9	0,0	0,0	0,0	79,9	---
03	3121	09	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79,9	0,0	0,0	0,0	79,9	---
03	3121	09	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	147,7	0,0	0,0	0,0	147,7	---
03	3121	09	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	147,7	0,0	0,0	0,0	147,7	---
03	3121	09	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	68,1	0,0	0,0	0,0	68,1	---
03	3121	09	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	63,5	0,0	0,0	0,0	63,5	---
03	3121	09	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	4,6	0,0	0,0	0,0	4,6	---
03	3121	09	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	35,5	0,0	0,0	0,0	35,5	---
03	3121	09	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	20,5	0,0	0,0	0,0	20,5	---
03	3121	09	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	2,5	0,0	0,0	0,0	2,5	---
03	3121	09	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	18,0	0,0	0,0	0,0	18,0	---
03	3121	09	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	15,0	0,0	0,0	0,0	15,0	---
03	3121	09	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	15,0	0,0	0,0	0,0	15,0	---
03	3121	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	734.514,2	62,4	663.884,6	59,8	70.629,5	10,6
03	3121	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	732.714,2	62,2	662.084,6	59,7	70.629,5	10,7
03	3121	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	732.714,2	62,2	662.084,6	59,7	70.629,5	10,7
03	3121	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	732.714,2	62,2	662.084,6	59,7	70.629,5	10,7
03	3121	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
03	3121	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
03	3121	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
03	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	218.802,7	18,6	217.155,2	19,6	1.647,5	0,8
03	3211	20		Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza <i>Viceconsejería de Empleo e Inclusión</i>	171,9	0,0	162,0	0,0	10,0	6,2
03	3211	20	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	171,9	0,0	162,0	0,0	10,0	6,2
03	3211	20	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	100,3	0,0	97,4	0,0	2,9	3,0
03	3211	20	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	100,3	0,0	97,4	0,0	2,9	3,0
03	3211	20	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	38,1	0,0	37,0	0,0	1,1	3,0
03	3211	20	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	38,1	0,0	37,0	0,0	1,1	3,0
03	3211	20	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	33,6	0,0	27,6	0,0	5,9	21,4

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3211	20	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	30,8	0,0	27,6	0,0	3,2	11,4
03	3211	20	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2,8	0,0	0,0	0,0	2,8	---
03	3211	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	218.630,8	18,6	216.993,2	19,6	1.637,5	0,8
03	3211	21	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	433,3	0,0	405,4	0,0	28,0	6,9
03	3211	21	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	81,2	0,0	78,9	0,0	2,4	3,0
03	3211	21	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	81,2	0,0	78,9	0,0	2,4	3,0
03	3211	21	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	256,7	0,0	243,2	0,0	13,5	5,6
03	3211	21	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	256,7	0,0	243,2	0,0	13,5	5,6
03	3211	21	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	95,4	0,0	83,4	0,0	12,1	14,5
03	3211	21	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	88,7	0,0	83,4	0,0	5,3	6,4
03	3211	21	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	6,8	0,0	0,0	0,0	6,8	---
03	3211	21	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.179,2	0,1	696,9	0,1	482,2	69,2
03	3211	21	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	238,0	0,0	258,0	0,0	-20,0	-7,8
03	3211	21	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3211	21	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
03	3211	21	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	153,0	0,0	173,0	0,0	-20,0	-11,6
03	3211	21	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	941,2	0,1	438,9	0,0	502,2	114,4
03	3211	21	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i>	941,2	0,1	438,9	0,0	502,2	114,4
03	3211	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	216.078,3	18,4	214.646,9	19,3	1.431,3	0,7
03	3211	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	208.374,6	17,7	205.400,8	18,5	2.973,8	1,4
03	3211	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	208.374,6	17,7	205.400,8	18,5	2.973,8	1,4
03	3211	21	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	3.363,4	0,3	4.330,0	0,4	-966,6	-22,3
03	3211	21	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	370,0	0,0	230,0	0,0	140,0	60,9
03	3211	21	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	2.993,4	0,3	4.100,0	0,4	-1.106,6	-27,0
03	3211	21	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	4.340,2	0,4	4.916,1	0,4	-575,9	-11,7
03	3211	21	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	282,8	0,0	900,0	0,1	-617,2	-68,6
03	3211	21	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	4.057,4	0,3	4.016,1	0,4	41,3	1,0
03	3211	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	940,0	0,1	1.244,0	0,1	-304,0	-24,4
03	3211	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
03	3211	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
03	3211	21	72	Foru-aldundientzat eta Eus.Autonom.Erkid.toki ent. <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	4,5	0,0	544,0	0,0	-539,5	-99,2
03	3211	21	720	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	0,0	0,0	544,0	0,0	-544,0	-100,0
03	3211	21	721	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	4,5	0,0	0,0	0,0	4,5	---
03	3211	21	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	35,5	0,0	0,0	0,0	35,5	---
03	3211	21	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	35,5	0,0	0,0	0,0	35,5	---
03	3212			Gizarte Ekonomia <i>Economía Social</i>	7.797,6	0,7	8.208,4	0,7	-410,7	-5,0
03	3212	12		Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza <i>Dirección de Economía Social</i>	7.797,6	0,7	8.208,4	0,7	-410,7	-5,0
03	3212	12	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	766,8	0,1	661,6	0,1	105,3	15,9

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3212	12	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
03	3212	12	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
03	3212	12	12	Funtzionarioak Funcionarios	511,2	0,0	457,7	0,0	53,5	11,7
03	3212	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	511,2	0,0	457,7	0,0	53,5	11,7
03	3212	12	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	175,8	0,0	126,3	0,0	49,4	39,1
03	3212	12	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	163,9	0,0	126,3	0,0	37,6	29,8
03	3212	12	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	11,8	0,0	0,0	0,0	11,8	---
03	3212	12	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	256,0	0,0	206,0	0,0	50,0	24,3
03	3212	12	23	Hainbat gastu Gastos diversos	88,6	0,0	88,6	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.pub	80,6	0,0	80,6	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	167,4	0,0	117,4	0,0	50,0	42,6
03	3212	12	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	167,4	0,0	117,4	0,0	50,0	42,6
03	3212	12	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	3.133,8	0,3	2.895,8	0,3	238,0	8,2
03	3212	12	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)	66,0	0,0	66,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU	66,0	0,0	66,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	3.067,8	0,3	2.829,8	0,3	238,0	8,4
03	3212	12	450	Enpresentzat A empresas	833,3	0,1	860,2	0,1	-26,9	-3,1
03	3212	12	451	Familientzat A familias	500,0	0,0	500,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.734,5	0,1	1.469,6	0,1	264,9	18,0
03	3212	12	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	3.641,0	0,3	4.445,0	0,4	-804,0	-18,1
03	3212	12	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	3.641,0	0,3	4.445,0	0,4	-804,0	-18,1
03	3212	12	751	Beste enpresa batzuentzat A otras empresas	3.341,0	0,3	3.745,0	0,3	-404,0	-10,8
03	3212	12	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	300,0	0,0	700,0	0,1	-400,0	-57,1
03	3231			Prestakuntza Formación	138.091,2	11,7	135.537,7	12,2	2.553,4	1,9
03	3231	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión	138.091,2	11,7	135.537,7	12,2	2.553,4	1,9
03	3231	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	133.091,2	11,3	130.537,7	11,8	2.553,4	2,0
03	3231	21	40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	133.091,2	11,3	130.537,7	11,8	2.553,4	2,0
03	3231	21	401	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	133.091,2	11,3	130.537,7	11,8	2.553,4	2,0
03	3231	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
03	3231	21	70	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
03	3231	21	701	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
				GUZTIRA TOTAL	1.177.386,0	100,0	1.109.288,6	100,0	68.097,4	6,1

Sarreraren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		
10003 Trabajo y Empleo		

MILAKA / MILES											
ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS							
				2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos	3 Tasak prez.pub. Tasas prec.públ.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon.	6 Inb.err. besterentz Enaj.Inver reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. murrizketa Dism. act. financie.	9 Pasibo f. gehikuntza Aumento pasi.fin
03		Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo	2.233,0	0,0	2.233,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	2.205,3	0,0	2.205,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	14,7	0,0	14,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	2.233,0	0,0	2.233,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ORGANISMO AUTONOMOAK
ORGANISMOS AUTÓNOMOS



**LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL
ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORALES**

Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Sarrerren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Sarrerren laburpenak
Resúmenes de Ingresos



SARRERA

Osalan, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales administrazio autonomiadun erakunde modura sortu zen berezko nortasun eta jarduteko gaitasun osoarekin, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari atxikita. Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren, higiearen, ingurumenaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea du helburu, laneko ingurumenari lotutako arrisku-kausak jatorrian ezabatzea eta, hori ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

JARDUERAK

Emandako atribuzioak eta agindutako zereginak aurrera eramateko, Osalanek hurrengo jarduerak egiten ditu:

Administrazio, erakunde, gizarte eragile, agintari, prebentzio zerbitzu, enpresari, langile eta Euskadiko herritarrei aholkuak, sostengua eta laguntza teknikoak ematea jardueraren bidez:

- Lan-istripu eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko (hemendik aurrera LAP) kanpainak garatzea.
- LAP kontrolatzea lantoki berrien irekieretan.
- Amianto duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
- Txosten teknikoak egitea, lan-, osasun eta justizia-agintariek eta instantziek eskatuta.
- Arau- proposamenak garatzea.
- Higiene industrialeko txostenak eta analisiak egitea.
- LAPren arloko ez-betetzei buruzko txostenak egitea.
- Ezintasunak Baloratzeko Taldeei laguntza teknikoak ematea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalako lantaldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.

INTRODUCCIÓN

Se crea Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, como organismo autónomo administrativo, ostentando personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, adscrito al Departamento de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de gestionar las políticas que en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendientes a la eliminación en su origen y, cuando no sea posible, reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

ACTIVIDADES

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresariado, personas trabajadoras y ciudadanía mediante:

- La Investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
- El desarrollo de campañas sobre Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL).
- El control de la PRL en las aperturas de centros de trabajo de nueva creación.
- El control en los trabajos de retirada de materiales conteniendo amianto.
- La realización de Informes técnicos a requerimiento de las distintas instancias y autoridades laboral, sanitaria y judicial.
- El desarrollo de propuestas normativas.
- La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.
- La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.
- La asistencia técnica a los Equipos de Valoraciones de Incapacidades.
- La asistencia a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

Osasuna zaintzea honako jarduera hauen bidez:

- Bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta zabaltzea: laneko ezbehar-tasa gaixotasun profesionala, lan-baldintzak, laneko arriskuekiko esposizioa eta lan osasunari eragindako kalteak.
- Lanak osasunari eragindako kalteen zaintza epidemiologikoa.
- Lanak osasunari eragindako kalteak ezagutzeko informazio sistemak kudeatzea eta garatzea:
- Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza postokupazionalaren zaintza kudeatzea.
- EAEko Prebentzio Zerbitzuen "Datuen Gutxieneko Multzoa" informazio sistema.
- Lanetik etor daitezkeen gaixotasunak jakinarazteko EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen informazio sistema.
- Osasun-zerbitzuen eta jarduketaren informazio-sistema EAEko prebentzio-zerbitzuek eta auditoretza-erakunde espezializatuek egina.

Administrazio-kontrola honako jarduera hauen bidez:

- Osalanek dituen eskumenak baliatzea baimen sanitarioaren arloan eta Prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza erakundearen kontrolean.
- Prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritza sanitarioa den aldetik, laneko osasun-unitatearen eskumenen eremuan Osalanen jasotzen diren salaketak erantzun ematea.

Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko dibulgazio eta prestakuntza-ekitaldiak egitea (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.).
- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko proiektuak diruz lagunduz.
- Lanean osasuna sustatzeko programak eginez eta garatuz.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren interesa duten hainbat kolektibori laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza (aurrez aurrekoa zein on-line) eskainiz.
- Laneko arriskuen prebentzioaren prestakuntza eta zabalkundea sustatuz hezkuntza-maila guztietan: lehen eta bigarren hezkuntzan, lanbide-heziketan eta unibertsitatean.

Ikerlan & Berrikuntza honako jarduera hauen bidez:

- Tresnak sortzea enpresa eta administrazio publikoei prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak, besteak beste.

Vigilancia de la salud mediante:

- La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.
- La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.
- La gestión y desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo:
- Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.
- Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.
- Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE.
- Sistema de información de los Servicios y actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la C.A.E y entidades auditoras especializadas.

Control administrativo mediante:

- El ejercicio de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de prevención y entidades auditoras.
- La tramitación de las de denuncias en el ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral de Osalan como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención.

Formación, divulgación y promoción en Seguridad y Salud Laborales:

- Celebrando eventos divulgativos y formativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.
- Subvencionando proyectos en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Elaborando y desarrollando programas de promoción de la salud en los lugares de trabajo.
- Ofertando formación tanto presencial como on-line en PRL a distintos colectivos interesados en Seguridad y Salud Laboral.
- Impulsando la formación y divulgación de la PRL en todos los niveles educativos: primaria y secundaria, formación profesional y universitaria.

Investigación & innovación mediante:

- La elaboración de herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas guías, protocolos, recomendaciones, entre otros.

- Laneko Segurtasun- eta Osasun-erlako I+G proiektuak diruz lagunduz.

Higieneko laborategiaren zerbitzua:

- Barneko zein kanpoko analisi kimikoak.

- Subvencionando proyectos I+D en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Servicio del Laboratorio de Higiene:

- Análisis de muestras propias y externas.

2023 URTEAN BURUTUTAKO EKINTZA GARRANTZISUENAK

Osalanek erakundearen 2023ko Kudeaketa Planean programatu ziren ekintza guztiak egin ditu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian ezarritako helburuen hedapenarekin jarraituz.

Helburu horiek lortzeko, hainbat lehentasun jorratu ditugu, besteak beste, honako hauek:

Gizartea kontzientziaztea eta sentiberatzea komunikabideen bitartez, batez ere, eta arriskuen prebentzioan zuzeneko ardura duten eragileak, xede-taldea zein den, era eta izaera askotako zabalkunde eta prestakuntza-ekintzak jarduerak antolatuta, eta genero ikuspegia txertatuz.

Inkesta baten bidez gizarteari kontsulta egitea, laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza-maila ezartzeko eta hobetzeko.

Zabalkunde eta prestakuntza-jardueren eskaintza dibertsifikatzea, erabil daitezkeen bide eta bitarteko guztiak aztertuta eta euskararen erabilera bultzatuta; hori guztia formatu arinagoak, bisualagoak eta erabilerrazak baliatuta.

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sendotzea irakaskuntza-zikloetan.

EHU-UPVrekin lankidetzan, LAPEko etorkizuneko profesionalen prestakuntzan, masterretan eskolak emanez.

Prebentzio-erlako profesional eta adituentzako jardunaldi tekniko eta tailerrez antolatzea eta parte hartzea, gazteentzako ekitaldiak, prebentzio-ordetzarentzako ikastaroak eta sektoreko jardunaldiak antolatzea.

Enpresa txiki eta ertainei eta norberaren konturako langileei laguntza ematea laneko arriskuen prebentzio-jarduerak gara ditzaten eta jarduerak horiek kudeaketan txerta ditzaten. Horretarako, bereziki landuko dira prebentzioaren kultura nekez landu duten sektoreak, hala nola, lehen sektorea eta eraikuntza.

Laneko arriskuen prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea, horretarako, prebentzioaz arduratzen diren erakundeekin lan eginez, tresna erabilgarriak sortuz, horietako batzuk genero-ikuspegitik, eta arauak eta araubideak aplikatzeko aholkularitza eskainiz.

Ezbehar-tasarik handiena duten enpresa eta jardueren arazoari ekitea, horretarako, ezbeharren iturriak antzemanaz eta horiei aurre egiteko neurriak proposatuz.

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL AÑO 2023

Osalan ha abordado todas las actividades programadas en el Plan de Gestión del Organismo correspondiente a 2023, siguiendo con el despliegue de los objetivos marcados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo.

El avance para la consecución de dichos objetivos ha sido incidir como cuestiones prioritarias en las siguientes:

Fomentar la concienciación-sensibilización de la sociedad a través de los medios de comunicación y de los agentes más directamente implicados en la prevención de riesgos a través de acciones divulgativas y formativas de distinto alcance y naturaleza en función del público objetivo, incluyendo materiales con perspectiva de género.

Realizar una consulta a la sociedad a través de una encuesta para establecer y mejorar su grado de conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales.

Diversificar la oferta formativa y divulgativa, explorando todos los canales y medios posibles y potenciando el uso del euskara. Buscando formatos más ágiles, visuales y de fácil utilización.

Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en todos los distintos ciclos de enseñanza.

Colaborando con la EHU-UPV en la formación de los futuros profesionales de la PRL mediante la impartición de clases en másteres.

Organizar y/o participar en jornadas técnicas y talleres destinadas a profesionales y personas expertas de la prevención, cursos para delegados y delegadas de prevención y foros sectoriales.

Apoyar a las Pymes, así como a los trabajadores y trabajadoras autónomas en el desarrollo de sus actividades de prevención de riesgos laborales y en la integración de las mismas en su gestión, atendiendo especialmente a sectores poco permeables a la cultura preventiva como son el primario y la construcción.

Fomentar la calidad de las acciones de prevención de riesgos laborales, trabajando con las organizaciones preventivas en la formación de su personal técnico y sanitario. Mediante jornadas de formación, generando instrumentos prácticos, incluyendo la perspectiva de género y orientando en la aplicación de normas y reglamentos.

Desarrollar un sistema de alarmas que permita incidir en la problemática de las empresas y actividades con mayor siniestralidad, identificando sus causas y proponiendo medidas para atajarlas.

Lehen Sektorean Laneko Arriskuen Prebentzioa bultzatuz, sektore-estrategiak garatzen lagunduz eta INSSTrekin prebentzio-kanpainetan, bai eta nekazaritza-sektoreko osasunaren zaintza aztertuz ere.

Arrisku-mota guztiei heltzeko proiektuak proposatzea:

- Segurtasunari buruzko proiektuak, laneko bide-istripuen ikerketak eta prebentzioa eginez, prebentzio-interesa duten eta arintzat jotzen diren istripuetan arreta jarritz.
- Landa-higienea eta arrisku kimikoaren ebaluazioa hobetu daitezen sustatzea, eta konposatu kimiko arriskutsuekiko esposizioak aztertzea, langileek esposizioarekiko arrisku berezia duten sektoreetan.
- Ergonomiari buruzko proiektuak, gizarte eta osasun-arloan esku hartuta.
- Arazo psikosozialei buruzko proiektuak, mota horretako arriskuen EAEko mapa eguneratuz eta azken urteotako bilakaera aztertuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko langileen arriskuekiko esposizio eta kalteez jakiteko proiektuak sustatzea, esate baterako, Prebentzio Sistemen Gutxieneko Datu Multzoa, laneko historia klinikoaren eredu eta gaixotasun profesionalen susmoak komunikatzeko sistema.

Laneko Osasuneko Unitatearen bidez zaintza epidemiologikoa garatzea.

Prebentzio-arloko berrikuntza sustatzea, lanean sortzen diren arrisku eta egoera berriak aztertuta eta ikertuta.

Genero-ikuspegia txertatzeko bidean aurrera egitea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren alorrean.

Interes-taldeek eta herritarrek Laneko Arriskuen Prebentzioari lotuta egiten dituzten kontsultei erantzutea, horiek kudeatzeko sistemen bidez.

Hainbat Agintarik eskatutako txostenak egitea: laneakoak, osasunekoak eta judizialak, dagozkien eskumenen esparruan.

Arrisku jakin batzuen aurrean esku hartzea, ondorioak dagoeneko ikusten direlako arriskuaren eraginpean egon diren pertsonen osasunean, hala nola, amiantoak, silizea eta zarata.

Laneko segurtasuna eta osasuna bere aplikazio-eremuetan hobetzera bideratutako erakunde eta organismo ofizialekin ezarritako hitzarmenak garatzea.

Impulsando la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Primario, colaborando en el desarrollo de estrategias sectoriales y con el INSST en campañas preventivas, así como estudiando la vigilancia de la salud en el sector agrícola.

Plantear proyectos para el tratamiento de todas las tipologías de riesgos:

- De seguridad, abordando la investigación y prevención de los accidentes laborales viales, y prestando atención a los accidentes calificados como leves que se consideren de interés preventivo.
- De higiene, promoviendo la mejora de la higiene de campo y de la evaluación del riesgo químico y estudiando las exposiciones a compuestos químicos peligrosos en sectores con personas trabajadoras especialmente expuestas.
- Ergonómicos y psicosociales en las nuevas formas de trabajo.
- Psicosociales, actualizando el mapa de estos riesgos en la CAE y analizando su evolución en los últimos años.

Continuar con los proyectos encaminados a conocer la exposición a riesgos y los daños a la salud de la población trabajadora de la CAE, como son el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP, el Modelo de Hª clínico-laboral y el Sistema de comunicación de sospecha de EP.

Desarrollar a través de la Unidad de Salud Laboral la vigilancia epidemiológica.

Promover la innovación en la prevención a través del estudio y la investigación sobre riesgos y situaciones nuevas en el trabajo.

Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género y su integración en la gestión de los Riesgos Laborales e impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud laborales.

Atender a cuantas consultas relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales se realizan de los distintos grupos de interés y de la ciudadanía a través de los distintos sistemas de gestión de las mismas.

Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades: laboral, sanitaria, judicial en el ámbito de las competencias correspondientes.

Actuar sobre riesgos concretos, cuyas consecuencias sobre la salud de las personas expuestas son ya visibles, como son el amianto, la sílice y el ruido.

Desarrollar los convenios establecidos con las distintas instituciones y organismos oficiales orientados a mejorar la seguridad y salud en el Trabajo en sus ámbitos de aplicación.

Aliantzak bilatu eta elkarlanean aritzea Eusko Jauriaritzako sailekin, EAEko administrazio eta erakunde publikoekin, Estatuko Administrazioarekin, beste autonomia-erkidego batzuekin eta Europako erakundeekin, baterako proiektuak elkarrekin garatu eta ahaleginei onura gehiago ateratzeko.

Laneko Segurtasun eta Osasuneko 2021-2026 Euskal Estrategia prestatzea.

Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Osalan Planaren gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.

2024 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

Osalanen helburuek bat egiten dute Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezarritako helburuekin.

Osalanek memoria hau aurkeztu du aipaturako estrategiarekin bat datozen helburu orokor batzuekin, eta, hala badagokio, egokitu egingo dira dagokion Osalanen urteko Kudeaketa Planean.

ARDATZA 1: KULTURA

- Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen eta gizartearen artean.
- Irakaskuntza-ziklo guztietan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura handitzea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko materiala prestatzea eta argitaratzea, herritarrengana eta laneko arriskuen prebentzioan lan egiten duten eragileengana iritsi daitezen
- Lan-arriskuen prebentzioan prestakuntza eta kontzientziazio handiagoa duten langile autonomoen kolektiboa lortzea.

ARDATZA 2: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA

- Lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzea.
- Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea.
- Laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea lehen sektorean.
- Zaintza epidemiologikoa eta postokupazionala, eta gaixotasun profesionalaren prebentzioa.
- Ezbehar-tasaren kontrola, lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko kanpainen bidez.

Buscar alianzas y cooperar con los distintos Departamentos del Gobierno Vasco, las Administraciones y Entidades Públicas de la CAE, la Administración del Estado, otras Comunidades Autónomas y las Instituciones Europeas, rentabilizando los esfuerzos en el desarrollo de proyectos conjuntos.

Desarrollar la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en Osalan.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Osalan.

OBJETIVOS GENERALES PARA 2024

Los objetivos de Osalan están alineados con los establecidos en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 y en la Ley 4/2005 para la igualdad de Mujeres y Hombres.

Osalan presenta esta memoria con unas actividades generales que están en línea con los 3 ejes y sus correspondientes objetivos estratégicos de la mencionada estrategia y que, en su caso, se irán adecuando, en el correspondiente Plan de Gestión anual de Osalan.

EJE 1: CULTURA

- Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y la sociedad.
- Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.
- Elaborar y publicar material sobre Seguridad y Salud Laboral para que lleguen a la ciudadanía y agentes que trabajan en PRL.
- Lograr un colectivo de personal trabajador autónomo más formado y concienciado en la Prevención de Riesgos laborales.

EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD

- Potenciar la integración de la perspectiva de género en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción.
- Impulsar la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Primario.
- Vigilancia epidemiológica y post-ocupacional y prevención de la Enfermedad Profesional.
- Control de la siniestralidad mediante campañas orientadas controlar los daños a la salud producidos por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

- Laguntza teknikoko kontsultei eta eskaerei erantzutea, langileen segurtasunean eta osasunean kaltea eragin dezaketen egoerak aztertzeak.

- Lantokia irekiko dela jakinarazten duten enpresetako lantokietako lan-arrikuen prebentzioa gainbegiratzea.

- Lan-baldintzak hobetzea, arrisku ergonomikoen ondoriozko nahasmenduei dagokienez.

- Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.

- Osasuna sustatzea.

- Osalanen Higiene Laborategia Prebentzio Zerbitzuen esku jartzea, eskatutako analisi higienikoak egiteko.

- Arriskuaren kudeaketara bideratutako prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

- Laneko Arriskuaren Prebentzioaren kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.

ARDATZA 3: GOBERNANTZA

- Agintariek (lanekoak, osasunekoak eta judizialak) eskatutako txostenak egitea.

- Sail, erakunde eta organismoekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari eragiten dioten araudiak betetzeko.

- Osalanen osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloan esleituta dituen eskumenak erabiltzea.

- Lan eta Enplegu Sailarekin batera, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia hedatzea eta gidatzea.

- EAEn laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko, sail, organismo eta erakundeekin hitzarmenak egitea eta indarrean daudenak garatzea.

- Osalanen euskararen erabileraren normalizazioaren eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituen plan estrategikoak garatzea.

- Ezagutza sortzea, genero-ikuspegidun prestakuntza eta ikerketa sustatuz.

- Beharrezko prebentzio-neurriak planifikatzea ahalbidetuko duten informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzea, genero-ikuspegia eta beste gizarte-determinatzaile batzuk kontuan hartuta.

- Atender a las consultas y solicitudes de asistencia técnica para analizar las distintas situaciones que pueden generar un daño para la Seguridad y Salud de los y las trabajadoras.

- Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.

- Mejora de las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.

- Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.

- Promoción de la salud.

- Poner a disposición de los Servicios de Prevención el Laboratorio de Higiene de Osalan para la realización de los análisis higiénicos solicitados.

- Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

- Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones.

EJE 3: GOBERNANZA

- Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades (laboral, sanitaria y judicial).

- Colaborar con los distintos Departamentos, instituciones y organismos en el cumplimiento de las distintas normativas que afectan a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Ejercer las competencias que Osalan tiene atribuidas en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de Prevención.

- Desplegar y liderar junto con el Departamento de Trabajo y Empleo la Estrategia Vasca de Seguridad y salud en el Trabajo 2021-2026.

- Establecer convenios y desarrollar los vigentes con los distintos Departamentos, organismos e instituciones para impulsar la Seguridad y Salud en el Trabajo en la CAE.

- Desarrollar los distintos planes estratégicos de Osalan en el ámbito del euskera y de la igualdad de mujeres y hombres.

- Generar conocimiento fomentando la formación y la investigación con perspectiva de género.

- Establecer adecuados sistemas de información e indicadores que permitan planificar las necesarias medidas de prevención teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNBIDEA	3113 SEGURIDAD Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA</u>	<u>OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES</u>

MEMORIA

Programa honek barne hartzen du OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAren jarduera, bere erantzukizuneko arloan: autonomia-erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanaren berezko arriskuak jatorrian ezabatze edo murrizteko, eta laneko osasuna sustatzeko.

Politika horiek erantzuna ematen diete 2015-2020 laneko segurtasunaren eta osasunaren esparru estrategikoa diseinatzeko eginiko diagnostikoa identifikatutako beharrei, eta helburu dute EAEn lan-ingurunea segurua eta osasuntsua izatea.

Osalanek, Jaurilaritzak zeregin hori betetzeko duen tresna nagusia den aldetik, bere gain hartzen du LSO 2021-2026ren Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa, erakundearen urteko kudeaketa-planean jasotako jardueren bidez. Plan horrek 2024an jarraitu eta jarduera-ildo berriak txertatzen ditu, eta dagoeneko hasita dauden beste batzuk indartzen ditu, hala nola:

- Herritarrek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruz duten kontzientziazio-maila ezagutzeko jarduerak garatzea.
- Irakaskuntza-zikloetan laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-jarduerak gehitzea
- Genero-ikuspegia txertatzea laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketan
- Komunikabideek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruz egiten duten tratamendua hobetzea.
- Arrisku psikosozialak, genero-ikuspegia kontuan hartuta
- UPV/EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra bat sortzea

El presente Programa engloba la actividad de OSALAN-INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES en su área de responsabilidad, consistente en gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Dichas políticas responden a las necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para diseñar el marco estratégico de la seguridad y salud en el trabajo 2021-2026, y persiguen como fin último que el entorno de trabajo sea seguro y saludable en la CAE.

Osalan, como principal instrumento con que cuenta el Ejecutivo para realizar este cometido, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia Vasca de SST 2021-2026 a través de las actuaciones incluidas en el Plan de Gestión anual del Organismo que, durante el año 2024 continúa e incorpora nuevas líneas de actuación y el refuerzo de otras ya iniciadas como son:

- El desarrollo de actividades para conocer el grado de concienciación de la ciudadanía en relación a la Seguridad y Salud en el Trabajo
- El incremento de las actividades de formación en Prevención de riesgos laborales en los ciclos de enseñanza.
- La integración de la perspectiva de género en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- La mejora del tratamiento que realizan los medios de comunicación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Los riesgos psicosociales con consideración de la perspectiva de género
- La creación de una Cátedra de medicina y enfermería del trabajo UPV/EHU-Osalan

Eta, plangintzaren arabera garatu ohi direnekin batera, honako hauek deskribatzen dira:

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA

1. HELBURU ESTRATEGIKOA

Laneko segurtasunari eta osasunari buruz kontzientziatuago dagoen gizartea, hobeto ezagutzen duena eta laneko arriskuak prebenitzeko orduan arduratsuagoa dena

1. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta OSALANek gorpuzten dituen balioak gizartean proiektatzea, jokabide seguruak eta ingurune osasungarriak sustatzeko.

2. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan.

3. Irakaskuntza-ziklo guztietan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura handitzea.

4. Sortzea eta zabaltzea laneko segurtasunari eta osasunari buruzko argitalpenak.

5. LAPen kontzientziazioaren garrantzia komunikabideetan zabaltzea, hedabideei zuzendutako kanpaina zehatzak.

6. 2023an gizartean egindako inkestaren emaitzak zabaltzea. Komunikabideak, jardunaldi espezifikoak, zabalkundea jardunaldi eta kanpaina orokoragoetan.

2. HELBURU ESTRATEGIKOA

Lan-arriskuen prebentzioaren kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat

1. Langile autonomoentzat dibulgazio-lanak (albisteak, proposamenak, etab.) ematea eta sustatzea, prestakuntza eta zabalkundea ahalbidetuko duen modulu interaktibo batean.

2. 2023an gizartean egindako inkestaren autonomoen kolektiboaren emaitza espezifikoak zabaltzea. Komunikabideak, jardunaldi espezifikoak, zabalkundea jardunaldi eta kanpaina orokoragoetan.

2. ARDATZA: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN BIKAITASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKORRA FINKATZEAREN ESPARRUAN

Y que, junto con las habitualmente desarrolladas de acuerdo con la planificación, se describen a continuación:

EJE 1: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO RASGO CULTURAL DE LA SOCIEDAD VASCA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales

1. Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables.

2. Organizar el curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU-UPV.

3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.

4. Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones.

5. Fomentar la divulgación en los medios de la trascendencia de la concienciación en PRL, campañas concretas dirigidas a los medios.

6. Difundir los resultados de la encuesta realizada en la sociedad en el año 2023. Medios de comunicación, jornadas específicas, difusión en las jornadas y campañas más generales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Un colectivo autónomo más concienciado en Prevención de Riesgos Laborales

1. Proporcionar y fomentar labores de divulgación: noticias, propuestas, etc., para personal autónomo en un módulo interactivo que permita la formación y divulgación.

2. Difundir los resultados específicos del colectivo de autónomos de la encuesta realizada en la sociedad en el año 2023. Medios de comunicación, jornadas específicas, difusión en las jornadas y campañas más generales.

EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO CARACTERÍSTICA DE EXCELENCIA DE LAS ORGANIZACIONES EN EL MARCO DE LA CONSOLIDACIÓN DE UN TEJIDO EMPRESARIAL SOSTENIBLE, MODERNO Y COMPETITIVO

3. HELBURU ESTRATEGIKOA

Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira

1. Koordinazio talde bat sortu eta mantentzea, Osasun Publikoko Zuzendaritzak, OSALANek eta prebentzio-zerbitzuetako ordezkariak osatua, OSAKIDETZAren parte-hartzearekin.

4. HELBURU ESTRATEGIKOA

Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko eredua dute

1. Laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko dibulgazioko ekintzak eta materiala garatzea.

2. Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea.

3. Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.

4. Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea, «2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen lagunduz EUSKADIPREBEN».

5. Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.

6. Enpresa txikientzako eta laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa zaila duten beste batzuentzako kalitate-eredua bideratzea.

7. OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.

5. HELBURU ESTRATEGIKOA

Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira

1. Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemen garapena, exekuzioa eta informazioa.

2. OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa.

3. Zaintza epidemiologikoa.

4. Esposizioaren eta ondorioen arteko harremanaren aholkularitzari buruzko txostenak egitea.

5. Enpresei, langileei, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeei laguntza teknikoa emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria

1. Crear y mantener un grupo de coordinación compuesto por la Dirección de Salud Pública, OSALAN y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de OSAKIDETZA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad

1. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.

2. Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción.

3. Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.

4. Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario colaborando en el desarrollo de la «Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 EUSKADIPREBEN».

5. Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones.

6. Enfocar el modelo de calidad para empresas pequeñas y otras con difícil gestión de la prevención de riesgos laborales.

7. Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

1. Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional.

2. Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN.

3. Vigilancia epidemiológica.

4. Realizar informes de asesoramiento de la relación exposición-efecto.

5. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas.

6. Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea.

7. Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea.

8. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalek osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema.

9. 2023an garatutako alerta-kanpainen ondoriozko ondorioak aurkeztea eta prebentzio-fitxak garatzea.

10. Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.

11. Giharretako eta hezurretako nahasmenduen eragina murrizteko proiektu bat garatzea eta zerbitzuen sektorean prebentzio-neurriak proposatzea. ErgoPreben webgunea sortzea.

12. Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza.

13. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.

14.- Osasuna sustatzea.

15. Higienea proiektuak.

16. Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltea.

17. Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea, eta laneko bide-arriskuak murriztea erraztuko duten ekintza berriak garatzeko erreferentetzat har daitezkeen tresnak identifikatzea eta lantzea.

18. Euskal udalerriei aholkularitza ematea amiantoaren duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.

19. Generoak lan-baldintzetan eta lan-arrazoien ondoriozko osasunaren kalteetan duen eraginari buruzko azterlanak.

20. Generoari dagokionez, osasunean, lan-istripuetan eta lanbide-gaixotasunetan izandako ondorioei buruzko azterlanaren ondorioak zabaltea.

21. Aurrerapen teknologikoekin lotutako LI eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea.

3. ARDATZA: GOBERNANTZA: HERRI-ADMINISTRAZIOEK LANeko SEGURtasun eta OSASUNEKO GOBERNANTZARI BALIOA EMATEN DIOTE

6. HELBURU ESTRATEGIKOA

Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.

1. Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoaren eskaerei erantzutea.

6. Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.

7. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia de la salud postocupacional (VSPO).

8. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales.

9. Presentar las conclusiones y desarrollar las fichas de prevención derivadas de las campañas de alertas desarrolladas en 2023.

10. Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.

11. Desarrollar un proyecto dirigido a bajar la incidencia de trastornos musculoesqueléticos y propuesta de medias preventivas en el sector servicios. Crear el espacio web ErgoPreben.

12. Prevención y vigilancia del cáncer laboral.

13. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.

14.- Promoción de la salud.

15. Proyectos de higiene.

16. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.

17. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral e identificación y elaboración de herramientas que puedan ser tomadas como referentes y sean de utilidad para desarrollar nuevas acciones que faciliten la reducción de los riesgos laborales viales.

18. Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.

19. Estudios sobre el impacto del género en las condiciones laborales y en el deterioro de la salud por motivo del trabajo.

20. Difundir las conclusiones del estudio sobre los efectos en la salud, AT (Accidente Trabajo) y EP (Enfermedad Profesional) en relación con el género.

21. Identificar y analizar los AT y EP relacionados con los avances tecnológicos. Elaborar material formativo e informativo.

EJE 3: GOBERNANZA: LOS PODERES PÚBLICOS PONEN EN VALOR LA GOBERNANZA EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla

1. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo.

2. Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinen segurtasunari buruzko 2006/42/CE zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko.

3. Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoaren duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea.

4. Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, bai eta laneko arriskuen prebentzioaren arauzko auditoretza egiteko interesa duten erakundeak ere.

5. Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.

6. OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.

7. HELBURU ESTRATEGIKOA

Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan.

1. Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.

2. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.

3. EMAKUNDEekin hitzarmena garatzea, laneko arriskuen prebentzioaren genero-ikuspegia txertatzera bideratutako ekintza bateratuak garatzeko.

4. Jarraipena eta ebaluazioa egitea OSALANentzat interesgarriak izan daitezkeen edo OSALANen ezagutza jasotzeko interesa izan dezaketen lantaldeei eta erakundearen arteko batzordeei buruz eta horietan parte hartzea.

5. Koordinazio-talde bat eta gaikako hainbat lantalde garatzea Osasun Publikoko Zuzendaritzaren eta OSALANen artean.

6. GSINrekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatze Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz.

7. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea.

8. OSALANen 2024ko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.

9. OSALANen 2022-2024 aldirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.

10. OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.

2. Colaborar con el Departamento de desarrollo económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva 2006/42/CE relativa a las máquinas, a su seguridad, por fabricantes, importadores y comercializadores.

3. Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral.

4. Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL.

5. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.

6. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes

1. Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras.

2. Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

3. Desarrollo del convenio con EMAKUNDE para realizar acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la Prevención de Riesgos Laborales.

4. Participación, seguimiento y evaluación de las distintas comisiones interinstitucionales y grupos de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos.

5. Desarrollar un grupo de coordinación y varios grupos de trabajo temáticos entre la Dirección de Salud Pública y OSALAN.

6. Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI).

7. Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS, Departamento de Salud y Osakidetza.

8. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2024 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente.

9. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del «Plan para la igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2022-2024».

10. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del «Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN».

11. Laneko historia klinikoaren ereduaren eta OSAKIDETZAren lankidetzan aurrera egitea, laneko osasun-profesionalek herritarren historia klinikoa eskura izan dezaten.

12. PZek BAME/BAEerako irakaskuntza-unitateak sortzen laguntzeko dirulaguntzen lerro bat sortzea.

8. HELBURU ESTRATEGIKOA

Lan-arriskuen prebentziorako egungo ereduaren txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen lan-baldintzak eta laneko segurtasunerako eta osasunerako sarbidea hobetzen dira.

1. Langile autonomoen artean laneko arriskuen prebentzioa sustatzea.

9. HELBURU ESTRATEGIKOA

Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko.

1. Laneko arriskuen prebentzioaren gaineko ezagutza sustatzea, prestakuntza eta dibulgazioko ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar) laneko segurtasunaren eta osasunaren gaineko alderdi interesgarriak buruz eta laneko segurtasunaren eta osasunaren gaineko mezuak hedatuz enpresari, agente sozial, elkarte, erakunde espezializatu eta abarrekin egiten diren ekitaldi eta topaketetan.

2. Erakunde sindikalekin batera, prebentzioko ordezkarien oinarritzko prestakuntza kudeatzea.

3. Prebentzio-zerbitzuetako teknikariei zuzendutako prestakuntza-plana sustatzea.

4. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.

5. Osakidetza osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.

6. Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRen prestakuntzan laguntzea, OSALANen txandakatuz.

7. EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduoko ikasleen prestakuntzan.

8. EHUrekin lankidetzan aritzea «Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko».

9. OSALANen praktikak egiteko aukera ematea EHUko Emakumeen eta gizonen berdintasuneko masterreko ikasleei.

10. Arrisku psikosozialekin lotutako prestakuntza/informazioa emateko materiala eta ekintzak garatzea.

11. Barne-prestakuntzako plana egitea.

11. Avanzar en el modelo de historia clínico laboral y en la colaboración con OSAKIDETZA para el acceso de los profesionales sanitarios del trabajo a la historia clínica del ciudadano.

12. Crear una línea de subvenciones para apoyar la creación de unidades docentes para MIR/EIR, por parte de los SP.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales

1. Fomento de la Prevención de riesgos laborales en el Personal trabajador autónomo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales

1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales y difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.

2. Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

3. Promover el plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.

4. Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.

5. Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.

6. Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN.

7. Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.

8. Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el «Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo».

9. Posibilitar la realización de Prácticas en OSALAN a alumnado del Máster en igualdad de mujeres y hombres - UPV/EHU.

10. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.

11. Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.

12. OSALANen 2024ko Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea.

13. Europako Saffera taldearekin lankidetzan aritzea.

14. Prebentzio-erloto ikerketa-proiektuak egiteko dirulaguntzak sustatzea eta proposatzea.

15. UPV/EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra.

16. Biztanleria migratzailean LI eta LGen genero-ikuspegidun azterlanaren ondorioak zabaltzea.

17. Azterketa bat proposatzea, jarduera batean ordezkartza gutxien duen sexua osasunean ondorioak agertzen direnean sartzeak duen eragina aztertzea.

18. Genero-ikuspegia eta laneko arriskuen prebentzioa integratzeari buruzko online prestakuntza-modulu bat egitea, langile, enpresaburu eta prebentzio-zerbitzuentzat.

10. HELBURU ESTRATEGIKOA

Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertze eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasunaren prebentziorako eta babeserako beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatze, genero-ikuspegia eta beste erabakitzaile sozial batzuk kontuan hartuta.

1. Prebentzio-serbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari informazio-sistema ezartzea.

2. EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea.

3. Sistemen plana osatzen duten aplikazioen garapena.

4. Amiantoaren eraginpean dauden edo egon diren langileak eta enpresak kudeatzeko aplikazio bat sortzea.

5. OSALANen laborategia kudeatzeko aplikazioa eguneratzea.

12. HELBURU ESTRATEGIKOA

Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko.

1. OSALANen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea gizarte-eragileekin.

2. OSALANeko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin eta haien ekarpenak jasota.

12. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2024.

13. Colaborar con el grupo europeo Saffera.

14. Fomentar y proponer subvenciones para la realización de proyectos de investigación en materia de prevención.

15. Cátedra de medicina y enfermería del trabajo UPV/EHU-Osalan.

16. Difundir las conclusiones del estudio con perspectiva de género de AT y EP en la población migrante.

17. Proponer un estudio para analizar el efecto de la incorporación del sexo menos representado en una actividad en la aparición de efectos en la salud.

18. Elaborar de un módulo formativo on-line sobre la integración de la perspectiva de género y la PRL, dirigido a personal trabajador, empresario y servicios de prevención.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales

1. Implementar y potenciar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.

2. Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE.

13. Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas.

4. Crear una aplicación para gestión de las personas trabajadoras y empresas que estén o hayan estado expuestas a amianto.

5. Actualizar la aplicación para la gestión del laboratorio de OSALAN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales

1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN.

2. Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de OSALAN, con la periodicidad establecida y recibiendo sus aportaciones.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1 HELBURU ESTRATEGIKOA Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan 1. Interes-taldeei eta gizarteari, oro har, lan-arriskuen prebentzioari buruzko informazioa eta sentsibilizazioa zabaltzea, komunikabideetan presente egonez eta mezuak bidaliz. Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab. Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera bereizita. Dibulgazioko publizitate-kanpainen kopurua. Hedabideek laneko arriskuen prebentzioari ematen dioten tratamendua ezagutzeko eta hobetzeko azterlanak. Erreportaje kopurua. Komunikabideen kontsulta kopurua. Newsletter zk. Sare sozialak eta web korporatiboa: Erabiltzaileen kopurua. Osalanek YouTuben duen kanalaren erreprodukzioak. 2. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan Ikasle-kopurua. Genero-ikuspegia duten hitzaldien kopurua. 3. Lan-arriskuen prebentzioa hezkuntza-eremu guztietan sustatzea, batez ere unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan. Laneko segurtasun eta osasunaren arloko prestakuntzarako lankidetzak-akordioak unibertsitateko ikasleentzat. Prestatutako unibertsitateko ikasle-kopurua. Laneko arriskuen prebentzioa Lanbide Heziketako ikasleen artean zabaltzeko proiektuak. Prestatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua. Osalan bisitatzen duten Lanbide Heziketako ikasleen kopurua	40 25 2 1 5 20 11 600.000 250.000 100 1 2 10 1 300 200	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales 1. Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc. % intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad. Nº de campañas publicitarias divulgativas. Estudios orientados a conocer y mejorar el tratamiento que de la PRL realizan los medios de comunicación. Nº reportajes. Nº Consultas de medios de comunicación. Nº Newsletter. Redes sociales y web corporativa: Nº de visitas de las personas usuarias. Reproducciones del canal de OSALAN en YouTube. 2. Organizar el curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU-UPV Nº de alumnos y alumnas. Nº de ponencias con perspectiva de género. 3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza. Acuerdos de colaboración para la formación en materia de Seguridad y Salud Laboral para alumnado universitario. Nº alumnas y alumnos universitarios formados. Proyectos de divulgación de la Prevención de riesgos Laborales entre el alumnado de Formación profesional. Nº de alumnos y alumnas de Formación Profesional formadas. Nº de alumnos y alumnas de Formación Profesional que visitan Osalan.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko argitalpenak egitea eta zabaltzea, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio-zerbitzuak, gizarte-eragileak, prestakuntza-erakundeak). Argitaratutako argitalpenen kopurua. 10		4. Elaborar y difundir publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación, etc.). Nº de publicaciones editadas.
5. LAPen kontzientziazioaren garrantzia komunikabideetan zabaltzea, hedabideei zuzendutako kanpaina zehatzak. Kanpainen kopurua. 1		5. Fomentar la divulgación, en los medios de comunicación, de la trascendencia de la concienciación en PRL, campañas concretas dirigidas a los medios. Nº de campañas.
6. 2023an gizartean egindako inkestaren emaitzak zabaltzea. Komunikabideak, jardunaldi espezifikoak, zabalkundea jardunaldi eta kanpaina orokorragoetan Zabalkunde-jardunaldien kopurua. 1		6. Difundir los resultados de la encuesta realizada en la sociedad en el año 2023. Medios de comunicación, jornadas específicas, difusión en las jornadas y campañas más generales. Nº jornadas de difusión.
2 HELBURU ESTRATEGIKOA		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2
Lan-arriskuen prebentzioan kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat		Un colectivo autónomo más concienciado en Prevención de Riesgos Laborales
1. Langile autonomoentzat dibulgazio-lanak (albisteak, proposamenak, etab.) ematea eta sustatzea, prestakuntza eta zabalkundea ahalbidetuko duen modulu interaktibo batean. Modulua sortzea. 1		1. Proporcionar y fomentar labores de divulgación: noticias, propuestas, etc., para personal autónomo en un módulo interactivo que permita la formación y divulgación. Creación del módulo.
2. 2023an gizartean egindako inkestaren autonomoen kolektiboaren emaitza espezifikoak zabaltzea. Komunikabideak, jardunaldi espezifikoak, zabalkundea jardunaldi eta kanpaina orokorragoetan. - zabalkunde-jardunaldien kopurua 1		2. Difundir los resultados específicos del colectivo de autónomos de la encuesta realizada en la sociedad en el año 2023. Medios de comunicación, jornadas específicas, difusión en las jornadas y campañas más generales. - Nº jornadas de difusión
3 HELBURU ESTRATEGIKOA		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3
Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira		Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria
1. Koordinazio talde bat sortu eta mantentzea, Osasun Publikoko Zuzendaritzak, OSALANek eta prebentzio-zerbitzuak ordezkariek osatua, OSAKIDETZAren parte-hartzearekin. Taldea sortzea. 1		1. Crear y mantener un grupo de coordinación compuesto por la Dirección de Salud Pública, OSALAN y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de OSAKIDETZA. Creación del grupo.
2024an egindako bileren kopurua. 2		Nº de reuniones durante 2024.
4 HELBURU ESTRATEGIKOA		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4
Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko eredia dute		Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko dibulgazioko ekintzak eta materiala garatzea.		1. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.
Jardunaldi edo txosten kop.	4	Nº jornadas o ponencias.
2. Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzenari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.		2. Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución.
Izandako bilerak.	1	Reuniones mantenidas.
3. Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.		3. Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.
Egindako giden kopurua.	1	Nº de guías elaboradas.
4. Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea. 2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen laguntzea. PREBEN-EuskadiPreben.		4. Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario, colaborando en el desarrollo de la «Estrategia sectorial de seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 E-REBEN-EuskadiPreben».
Lehen sektoreko enpresa eta ustiatzietara egindako bisiten kopurua.	40	Nº de visitas realizadas a empresas y explotaciones del sector primario.
Lehen sektoreko lantoki berria ireki dela jakinarazi ondorengo bisiten kopurua.	10	Nº de visitas tras comunicación de nueva apertura de centro de trabajo del sector primario.
Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-sektoreko enpresetan osasuna zaintzeko azterlanean parte hartu duten enpresen kopurua.	300	Nº de empresas participantes en el estudio de vigilancia de la salud en empresas del sector agrícola del Territorio Histórico de Álava.
5. Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.		5. Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones.
Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketan kalitate-eredu bat garatzea ETEentzat eta kudeaketarako zailtasunak dituzten sektoreentzat.	1	Desarrollo de un modelo de calidad en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales para PYMEs y sectores con dificultades para su gestión.
6. Enpresa txikientzako eta laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa zaila duten beste batzuentzako kalitate-eredua bideratzea.		6. Enfocar el modelo de calidad para empresas pequeñas y otras con difícil gestión de la prevención de riesgos laborales.
Enpresa txikien egoeraren eta berezitasunen diagnostikoa kalitate-dokumentuan.	1	Diagnóstico en el documento de calidad de la situación y particularidades de las empresas pequeñas.
7. OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.		7. Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN.
Egindako txosten kop.	250	Nº informes realizados.
Egindako zehaztapen analitikoaren kopurua.	3.000	Nº de determinaciones analíticas realizadas.
Analisi-eskatzaileen kopurua.	7	Nº de solicitantes de analíticas.
5 HELBURU ESTRATEGIKOA		OBJETIVO ESTRÁTEGICO 5
Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira		Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa. Kudeatutako gaixotasun profesionalaren susmoen kop.	400	1. Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional. Nº de sospechas de enfermedad profesional gestionadas.
2. OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa Ikertutako istripu hilgarrien, larrien, oso larrien eta anitzen %, urtean gertatutako istripu guztien aldean.	100	2. Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN % de accidentes mortales, graves, muy graves y múltiples investigados sobre el total de los producidos en el año.
3. Zaintza epidemiologikoa. Laneko patologia infektiosoei buruzko ikerketen kop.	150	3. Vigilancia epidemiológica. Nº de investigaciones de patologías infecciosas de origen laboral.
4. Esposizioaren eta ondorioen arteko harremanaren aholkularitzari buruzko txostenak egitea. Esposizio-eraginari buruzko txostenen eskaeren % erantzun dira.	100	4. Realizar informes de asesoramiento de la relación exposición-efecto. % de solicitudes de informes de relación exposición efecto atendidos.
5. Enpresei, langileei, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeei laguntza teknikoak emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea. Herriarren kanalaren bidez izapidetutako erantzundako kontsulten kopurua.	400	5. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas. Nº de consultas respondidas tramitadas a través del canal de la ciudadanía.
6. Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea. Bisitatu diren ireki berri diren lantokiaren kopurua.	2.000	6. Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo. Nº de consultas telefónicas.
7. Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea. Kudeatutako amiantoaren eraginpean egon daitezkeen langileen fitxategian sartu diren langile berrien kopurua.	900	7. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia postocupacional (VSPO). Nº de centros de trabajo de nueva apertura visitados.
8. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalek osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema. Silizearen eraginpean dauden langileen fitxategia abian jartzeko prozedura berriaren garapenaren % (urte anitzeko proiektua).	500	8. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Nº de nuevas incorporaciones al fichero de personal trabajador posibles expuestos al amianto gestionadas.
9. 2023an garatutako alerta-kanpainen ondoriozko ondorioak aurkeztea eta prebentzio-fitxak garatzea. Alerten ondorioei buruzko txostena.	25	9. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia postocupacional (VSPO). % del desarrollo del nuevo procedimiento para poner en marcha un fichero de personas trabajadoras expuestas a sílice (proyecto plurianual).
10. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalek osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema. Zenbat alertatan jardun den.	5	10. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Nº de alertas definidas en las que se actúa.
11. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalek osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema. Jarraipenean dauden enpresen kopurua.	300	11. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Nº de empresas en seguimiento.
12. 2023an garatutako alerta-kanpainen ondoriozko ondorioak aurkeztea eta prebentzio-fitxak garatzea. Alerten ondorioei buruzko txostena.	4	12. Presentar las conclusiones y desarrollar las fichas de prevención derivadas de las campañas de alertas desarrolladas en 2023. Informe sobre conclusiones de las alertas.
13. 2023an garatutako alerta-kanpainen ondoriozko ondorioak aurkeztea eta prebentzio-fitxak garatzea. Prebentzio-fitxen bisitak edo deskargak.	1.000	13. Presentar las conclusiones y desarrollar las fichas de prevención derivadas de las campañas de alertas desarrolladas en 2023. Visitas o descargas de las fichas de prevención.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
10. Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.		10. Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.
Ikerketa eta jarraipeneko nahasmendu-kasuen kopurua.	50	Nº de casos de trastornos en investigación y seguimiento.
Bisitaturako enpresen kopurua.	15	Nº de empresas visitadas.
11. Giharretako eta hezurretako nahasmenduen eragina murrizteko proiektu bat garatzea eta zerbitzuen sektorean prebentzio-neurriak proposatzea. ErgoPreben webgunea sortzea.		11. Desarrollar un proyecto dirigido a bajar la incidencia de trastornos musculoesqueléticos y propuesta de medias preventivas en el sector servicios. Crear el espacio web ErgoPreben.
Proiektuaren aurkezpena eta garapena.	1	Presentación y desarrollo del proyecto.
12. Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza.		12. Prevención y vigilancia del cáncer laboral.
Programan sartutako kasuen kop. guztira.	1	Nº total casos entrada al programa.
13. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.		13. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
Kontaktaturako PZ kop.	1	Nº SP contactados.
Aholkularitza-kanpainetako bisita-kopurua.	30	Nº Visitas en las campañas de asesoramiento.
Laneko psikosozilogiari buruzko jardunaldira bertaratutako kopurua.	250	Nº de asistentes a la jornada de psicología Laboral.
14. Osasuna sustatzea.		14. Promoción de la salud.
Egindako informazio-materialen kopurua.	4	Nº de materiales informativos elaborados.
Ikastaroetara joan direnen kopurua.	150	Nº de asistentes a los cursos.
15. Higiene proiektuak.		15. Proyectos de Higiene.
Bisitaturako enpresen kopurua.	25	Nº de empresas visitadas.
16. Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.		16. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.
Egindako protokoloen kopurua.	1	Nº de protocolos elaborados.
17.- Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea, eta laneko bide-arriskuak murrizteko erraztuko duten ekintza berriak garatzeko erreferentetzat har daitezkeen tresnak identifikatzea eta lantzea.		17. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral e identificación y elaboración de herramientas que puedan ser tomadas como referentes y sean de utilidad para desarrollar nuevas Acciones que faciliten la reducción de los riesgos laborales viales.
Ekintza kopurua.	2	Nº Acciones.
18. Euskal udalerriei aholkularitza ematea amiantoaren duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.		18. Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.
Amiantoaren duten materialen inbentarioei buruzko prestakuntza-ikastaroen kopurua.	1	Nº de cursos de formación sobre inventarios de materiales con amianto.
Prestaturako udal-teknikarien kopurua.	20	Nº de técnicos y técnicos municipales formados.
Aholkatutako udalen kopurua.	10	Nº de ayuntamientos asesorados.
19. Generoak lan-baldintzetan eta lan-arrazoien ondoriozko osasunaren kaltetzean duen eraginari buruzko azterlanak.		19. Estudios sobre el impacto del género en las condiciones laborales y en el deterioro de la salud por motivo del trabajo.
Azterlanak kopurua.	1	Nº estudios.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
20. Generoak osasunean, laneko gaixotasunetan eta gaixotasun profesionaletan duen eraginari buruzko azterlanaren ondorioak zabaltzea. Dibulgazio-ekitaldien kopurua: jardunaldiak, kontsultak, etabar.	1	20. Difundir las conclusiones del estudio sobre los efectos en la salud, AT y EP en relación con el género. Nº de actos de divulgación: jornadas, consultas, etc.
21. Aurrerapen teknologikoekin lotutako LI eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea. Landutako materiala.	1	21. Identificar y analizar los AT y EP relacionados con los avances tecnológicos. Elaborar material formativo e informativo. Material elaborado.
6 HELBURU ESTRATEGIKOA		OBJETIVO ESTRATÉGICO 6
Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.		Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla
1. Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea. Erantzundako eskaeren kopurua.	300	1. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo. Nº de solicitudes atendidas.
2. Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinen segurtasunari buruzko 2006/42/CE zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko. Egindako txostena kopurua.	3	2. Colaborar con el Departamento de desarrollo económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva 2006/42/CE relativa a las máquinas, a su seguridad, por fabricantes, importadores y comercializadores. Nº de informes realizados.
3. Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoaren duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea. Egindako kontrol-bisiten kopurua.	250	3. Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral. Nº de visitas de control realizadas.
Onartutako lan-planen kopurua.	700	Nº de planes de trabajo tramitados.
4. Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eta laneko arriskuen prebentzioaren arazko audiotretza egiteko interesa duten erakundeak eratzea. Kudeatutako eskakizunen %.	100	4. Controlar, a requerimiento de la autoridad laboral, el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL. % de requerimientos gestionados.
5.- Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea. Egindako txostenen kopurua.	100	5. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención. Nº de informes realizados.
6. OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez. Ikertutako salaketen %.	100	6. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral. % de denuncias investigadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
7 HELBURU ESTRATEGIKOA Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan 1. Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko. Batzordearen bilera-kopurua. Obretara egindako bisiten kopurua. 2. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea. Jarraipen Batzordearen eta Batzorde Teknikoaren bilera-kopurua. Emandako txosten-zk. 3. EMAKUNDErekin hitzarmena garatzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzera bideratutako ekintza bateratuak garatzeko. Batzorde teknikoaren bilera-kopurua. Baterako jarduketan kopurua. 4. Erakunde arteko batzordeen eta OSALANentzat interesgarriak diren edo OSALANek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea. Batzorde edo talde kopurua. 5. Koordinazio-talde bat eta gaikako hainbat lantalde garatzea Osasun Publikoko Zuzendaritzaren eta OSALANen artean. Taldeek egindako bileren kopurua. Taldeek abian jarritako proiektuen kopurua. 6. GSINrekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz. Aztertutako kasuen kopurua. 7. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea. Egindako txostenen kopurua. 8. OSALANen 2024ko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea. Jarraipen-bilerak. Argitalpenak.	4 70 2 1 2 2 15 2 2 80 10 2 2	OBJETIVO ESTRATÉGICO 7 Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes 1. Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras. Nº de reuniones de la comisión. Nº de visitas a obras. 2. Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026. Nº de reuniones de la Comisión de Seguimiento y del Comité Técnico. Nº de informe emitidos. 3. Desarrollo del convenio con EMAKUNDE para desarrollar acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la Prevención de Riesgos Laborales. Nº de reuniones del comité técnico. Nº de actuaciones conjuntas. 4. Seguimiento y evaluación las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos. Nº comisiones o grupos. 5. Desarrollar un grupo de coordinación y varios grupos de trabajo temáticos entre la Dirección de Salud Pública y OSALAN. Nº de reuniones realizadas por los grupos. Nº de proyectos puestos en marcha por los grupos. 6. Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI). Nº de casos estudiados. 7. Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS, Departamento de Salud y Osakidetza. Nº informes realizados. 8. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2024 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente. Reuniones de seguimiento. Publicaciones.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
9. OSALANen 2022-2024 aldirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea. Gauzatutako planeko ekintzen %.	90	9. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del «Plan para la igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2022-2024». % de acciones del plan ejecutadas.
10. OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea. Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpenen, ikus-entzunezkoen, publizitatearen, prentsaurrekoetako dokumentazioaren eta ingurune digitalaren guztizkoari dagokionez. LanMintza talde-kopurua. Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa.	100 16 20	10. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del «Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN». % Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital. Nº de grupos LanMintza. % de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo.
11. Laneko historia klinikoaren ereduari OSAKIDETZAren lankidetzan aurrera egitea, laneko osasun-profesionalek herritarren historia klinikoa eskura izan dezaten. Laneko historia klinikorako ordenaren zirriborroa.	1	11. Avanzar en el modelo de historia clínico laboral y en la colaboración con OSAKIDETZA para el acceso de los profesionales sanitarios del trabajo a la historia clínica del ciudadano. Borrador de orden para la historia clínico laboral.
12. PZek BAME/BAEerako irakaskuntza-unitateak sortzen laguntzeko dirulaguntzen lerro bat sortzea. Dirulaguntza jasotzeko aukerari buruzko txostena.	1	12. Crear una línea de subvenciones para apoyar la creación de unidades docentes para MIR/EIR, por parte de los SP. Informe de la posibilidad de la subvención.
8 HELBURU ESTRATEGIKOA Lan-baldintzak eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako sarbidea hobetu egin dira Laneko Arriskuen Prebentzioko egungo ereduari txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen artean 1. Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan. Egindako eta eskainitako ikastaroen kopurua (on-line). Prestatutako langile autonomoen kopurua (on-line). Langile autonomoak prestatzeko laguntzak eskatzen dituzten erakundeen kopurua. Diruz lagundutako ikastaroen barruan prestatutako langile autonomoen kopurua.	1 100 5 50	OBJETIVO ESTRATÉGICO 8 Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales 1. Fomento de la prevención entre el personal trabajador autónomo. Nº de cursos desarrollados y ofertados (on-line). Nº de trabajadores y trabajadoras autónomas formados (on-line). Nº entidades que solicitan ayudas para la formación del personal trabajador autónomo. Nº de trabajadores y trabajadoras autónomas formadas dentro de los cursos subvencionados.
9 HELBURU ESTRATEGIKOA Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko.		OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.), eta Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresariekin, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuak eta abarrekin egindako ekitaldi eta topaguneetan.		1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales y difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.
Antolatuko ekitaldien kopurua.	15	Nº de eventos organizados.
Ekitaldietako partaidetza-kopurua.	30	Nº de participaciones en evento.
2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkariei oinarrituko prestakuntza kudeatzea.		2. Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención.
Araudi-prestakuntza amaitu duten prebentzioko ordezkariei kopurua, guztira.	800	Nº Total de delegados y delegadas de prevención que han finalizado la formación normativa.
Prestakuntza erabat amaitu duten prebentzioko ordezkariei kopurua.	700	Nº Total de delegados y delegadas de prevención que han finalizado totalmente su formación.
Prestakuntza teknikoko ikastaro/dirulaguntza kopurua.	50	Nº de cursos/subvenciones en formación Técnica.
Araugintzako prestakuntzako ikastaro/dirulaguntza kopurua.	55	Nº de cursos/subvenciones en formación Normativa.
3. Prebentzio-Zerbitzuen teknikarientzako prestakuntza-plan bat sustatzea, prebentzio zerbitzuak parte hartuta.		3. Promover el plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.
Prestakuntza-ekitaldien kopurua.	3	Nº de eventos formativos.
Prestakuntza-ekitaldietara joaten diren pertsonak, guztira.	600	Total personas que acuden a los eventos formativos.
4. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.		4. Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
Egindako ikastaroen kopurua.	3	Nº de cursos realizados.
Bertaratutakoen kopurua.	200	Nº de asistentes.
5. Osakidetza osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.		5. Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.
Prestatutako prestakuntza- eta dibulgazio-edukien kopurua.	3	Nº de contenidos formativos y divulgativos elaborados.
6. Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRekin prestakuntza laguntzea, OSALANen txandakatuz.		6. Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN.
Osalanek biratzen duen BAME/EIR kopurua.	5	Nº de MIR/EIR que rotan por OSALAN.
7. EHUrekin lankidetzan aritza Erizaintzako Graduoko ikasleentzako prestakuntza.		7. Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.
Erizaintzako ikasle-kopurua.	5	Nº de estudiantes de enfermería.
8. EHUrekin lankidetzan aritza Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko.		8. Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el «Master de Seguridad y Salud en el Trabajo».
Osalaneko teknikariek emandako eskola-orduen kopurua.	65	Nº de horas lectivas impartidas por el personal técnico de OSALAN.
Generoari eta laneko arriskuen prebentzioari buruz emandako eskola-orduen kopurua.	4	Nº de horas lectivas impartidas sobre género y PRL.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
9. UPV/EHUko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Masterreko ikasleei Osalanen praktikak egiteko aukera ematea.		9. Posibilitar la realización de Prácticas en Osalan a alumnado del Máster para la igualdad de mujeres y hombres de la UPV/EHU.
Osalanek biratzen duen pertsona kopurua.	1	Nº de personas que rotan por OSALAN.
Osalanen egondako ordu kopurua.	100	Nº de horas de estancia en OSALAN.
10. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.		10. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.
Laneko psikosozilogiari buruzko jardunaldira bertaratutakoen kopurua.	250	Nº de asistentes a la jornada de psicociología Laboral.
11. OSALANen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea.		11. Realizar y ejecutar el plan de formación interna de OSALAN.
Egindako ikastaroen kopurua.	40	Nº de cursos desarrollados.
12. OSALANen dirulaguntzen plan estrategikoa (PES) 2024 garatzea.		12. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2024.
Gauzatutako dirulaguntzen %.	100	% de subvenciones ejecutadas.
13. Europako Saffera taldearekin lankidetzan aritzea.		13. Colaborar con el grupo europeo Saffera.
Plangintza-bileren kopurua.	3	Nº de reuniones de planificación.
Diruz lagundutako proiektuen kopurua.	2	Nº de proyectos subvencionados.
14. Prebentzio-arloko ikerketa-proiektuak egiteko dirulaguntzak sustatzea eta proposatzea.		14. Fomentar y proponer subvenciones para la realización de proyectos de investigación en materia de prevención.
Diruz lagundutako proiektuen kopurua.	4	Nº de proyectos subvencionados.
15. UPV/EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra.		15. Cátedra de medicina y enfermería del trabajo UPV/EHU-Osalan.
2024 Katedraren Ekintza Plana garatzea.	1	Desarrollo del Plan de Acción de la cátedra 2024.
16. Biztanleria migratzaileen LI eta LGen genero-ikuspegidun azterlanaren ondorioak zabaltea.		16. Difundir las conclusiones del estudio con perspectiva de género de AT y EP en la población migrante.
Dibulgazio-ekitaldien kopurua: jardunaldiak, kontsultak, etabar.	1	Nº de actos de divulgación: jornadas, consultas, etc.
17. Azterketa bat proposatzea, jarduera batean ordezkaritza gutxien duen sexua osasunean ondorioak agertzen direnean sartzeak duen aztertzeke.		17. Proponer un estudio para analizar el efecto de la incorporación del sexo menos representado en una actividad en la aparición de efectos en la salud.
Proiektua esleitzeko memoria.	1	Memoria para la adjudicación del proyecto.
18. Genero-ikuspegia eta laneko arriskuen prebentzioa integratzeari buruzko online prestakuntza-modulu bat egitea, langile, enpresaburu eta prebentzio-zerbitzuentzat.		18. Elaborar de un módulo formativo on line sobre la integración de la perspectiva de género y la PRL, dirigido a personal trabajador, empresario y servicios de prevención.
Modulua egitea.	1	Elaboración del módulo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
10 HELBURU ESTRATEGIKOA Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-mugatzaila batzuk kontuan hartuta. 1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari informazio-sistema ezartzea. CMDaren ezarpen-ehunekoa prebentzio-zerbitzuetan. 2. EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea. Egindako txostenen kopurua. 3. Osalanen sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena. Aplikazioen garapenaren %. 4. Amiantoaren eraginpean dauden edo egon diren langileak eta enpresak kudeatzeko aplikazio bat sortzea. Aplikazioa eraikitzea eta abian jartzea. 5. OSALANen laborategia kudeatzeko aplikazioa eguneratzea. Aplikazioa eraikitzea eta abian jartzea.	25 2 60 1 1	OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales 1. Implementar y potenciar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención. % de implantación del CMD en los servicios de prevención. 2. Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE. Nº de informes elaborados. 3. Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas de Osalan. % de desarrollo de las aplicaciones. 4. Crear una aplicación para gestión de las personas trabajadoras y empresas que estén o hayan estado expuestas a amianto. Construcción y puesta en marcha de la aplicación. 5. Actualizar la aplicación para la gestión del laboratorio de OSALAN. Construcción y puesta en marcha de la aplicación.
12 HELBURU ESTRATEGIKOA Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko. 1. Gizarte-eragileekin Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea. Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %. Ekarpenak egiten dituzten ordezkarietako gizarte-eragileen kopuruaren %. 2. OSALANeko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin.	100 50	OBJETIVO ESTRATÉGICO 12 Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales 1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de Osalan. % de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto. % del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones. 2. Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de OSALAN, con la periodicidad establecida.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %.	100	% de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto.
Ekarpenak egiten dituzten ordezkatatuko gizarte-eragileen kopuruaren %.	50	% del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones.

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea

OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK

ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		18.201.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		18.201.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		18.201.000
48	3113	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		11.936.402
48	3113	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		82.576
48	3113	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		82.576
48	3113	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82.576	
48	3113	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		9.022.374
48	3113	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		9.022.374
48	3113	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.022.374	
48	3113	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.831.452
48	3113	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.599.353
48	3113	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.599.353	
48	3113	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		187.099
48	3113	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	187.099	
48	3113	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		45.000
48	3113	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45.000	
48	3113	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		3.882.450
48	3113	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		1.851.300
48	3113	01	211		Eraikuntzak Construcciones		640.000
48	3113	01	211	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	640.000	
48	3113	01	214		Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje		65.000
48	3113	01	214	00/0000	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	20.000	
48	3113	01	214	22/1568	Laborategiko makinen mantentze-lanak. Mantenimiento maquinaria de laboratorio.	45.000	
48	3113	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		730.000
48	3113	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	730.000	
48	3113	01	216		Altzariak Mobiliario		4.000
48	3113	01	216	00/0000	Altzariak Mobiliario	4.000	
48	3113	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		405.000
48	3113	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	15.000	
48	3113	01	217	19/1576	Aplikazio informatikoak mantentzea eta ustiatzea. Mantenimiento y explotación de aplicaciones informáticas.	350.000	
48	3113	01	217	22/1040	Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. Servicios informáticos formación autónomos.	40.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		7.300
48	3113	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	7.300	
48	3113	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		269.530
48	3113	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		34.000
48	3113	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	34.000	
48	3113	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		221.000
48	3113	01	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	186.000	
48	3113	01	221	22/1033	Laborategiko bestelako hornidurak. <i>Otros suministros laboratorio.</i>	35.000	
48	3113	01	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		14.530
48	3113	01	222	00/0000	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	14.530	
48	3113	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		602.500
48	3113	01	230		Garraioak <i>Transportes</i>		2.000
48	3113	01	230	00/0000	Garraioak <i>Transportes</i>	2.000	
48	3113	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		40.000
48	3113	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	40.000	
48	3113	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		356.500
48	3113	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	6.500	
48	3113	01	235	19/1573	Lan-arrikuen prebentzioko sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEn. Konpromiso kreditua: 2025: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE. Crédito de compromiso: 2025: 0.23M; Total: 0.23M</i>	350.000	
48	3113	01	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		190.000
48	3113	01	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Konpromiso kreditua: 2025: 0.16M; 2026: 0.16M; Guztira: 0.32M <i>Reuniones, conferencias y cursos Crédito de compromiso: 2025: 0.16M; 2026: 0.16M; Total: 0.32M</i>	190.000	
48	3113	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		14.000
48	3113	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	14.000	
48	3113	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.159.120
48	3113	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		347.623
48	3113	01	240	19/1577	Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.05M; 2026: 0.01M; Guztira: 0.06M <i>Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2025: 0.05M; 2026: 0.01M; Total: 0.06M</i>	46.423	
48	3113	01	240	19/1579	Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.09M; 2026: 0.02M; Guztira: 0.11M <i>Limpieza y aseo de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2025: 0.09M; 2026: 0.02M; Total: 0.11M</i>	87.144	
48	3113	01	240	19/1581	Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.23M; 2026: 0.23M; 2027: 0.11M; Guztira: 0.56M <i>Limpieza y aseo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2025: 0.23M; 2026: 0.23M; 2027: 0.11M; Total: 0.56M</i>	214.056	
48	3113	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		321.608
48	3113	01	241	19/1578	Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M</i>	63.034	
48	3113	01	241	19/1580	Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2025: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2025: 0.06M; Total: 0.06M</i>	78.574	
48	3113	01	241	19/1582	Bizkaiko segurtasuna. <i>Seguridad de Bizkaia.</i>	180.000	
48	3113	01	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		70.000
48	3113	01	242	00/0000	Argitalpenen edizioa eta banaketa Konpromiso kreditua: 2025: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Edición y distribución de publicaciones Crédito de compromiso: 2025: 0.07M; Total: 0.07M</i>	70.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		419.889
48	3113	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	54.889	
48	3113	01	244	19/1575	Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. <i>Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.</i>	40.000	
48	3113	01	244	23/0494	LAP eta laneko segurtasun eta osasunari buruzko azterlanak. <i>Estudios en materia de PRL y Seguridad y Salud en el ámbito laboral.</i>	15.000	
48	3113	01	244	23/0495	Laneko arriskuen prebentzioan kalitate-ereduak eta jardunbide egokiak garatzeko ekintzak <i>Acciones de desarrollo de modelos calidad y buenas prácticas en PRL</i>	40.000	
48	3113	01	244	23/0496	Prebentzio-zerbitzuak heritarren historia klinikoan sartzeko analisia eta jarduerak. <i>Análisis y actuaciones para acceso de servicios de prevención a la historia clínica del ciudadano.</i>	80.000	
48	3113	01	244	24/0657	Arazo muskuloeskeletikoak gutxitzeko proiektua. ERGO Preben sortzea. <i>Proyecto disminución trastornos músculo-esqueléticos. Creación ERGO Preben.</i>	80.000	
48	3113	01	244	24/0660	Prebentzio-kultura gizartearen eta komunikabideetan <i>Cultura preventiva en la sociedad y medios.</i>	70.000	
48	3113	01	244	24/0661	Genero-ikuspegiaren eta LAParen online prestakuntza-modulua egitea <i>Elaboración módulo formativo online perspectiva de género y PRL</i>	40.000	
48	3113	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
48	3113	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
48	3113	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
48	3113	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.906.148
48	3113	01	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		203.000
48	3113	01	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		53.000
48	3113	01	410	19/1553	Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arriskuen prebentzioko masterra. <i>A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.</i>	13.000	
48	3113	01	410	22/0695	EHUrentzako diru-laguntza, laneko medikuntzako katedra sortzeko Konpromiso kreditua: 2025: 0.04M; 2026: 0.04M; 2027: 0.04M; Guztira: 0.12M <i>Subvención a la UPV/EHU para la creación de la cátedra de medicina del trabajo Crédito de compromiso: 2025: 0.04M; 2026: 0.04M; 2027: 0.04M; Total: 0.12M</i>	40.000	
48	3113	01	412		Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>		150.000
48	3113	01	412	24/0662	Diru-laguntza BAME eta BAEI prestakuntzako irakaskuntza-unitateentzat <i>Subvención unidades docentes de formación MIR y EIR.</i>	150.000	
48	3113	01	44		Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>		40.000
48	3113	01	440		Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>		40.000
48	3113	01	440	19/1555	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. <i>Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</i>	40.000	
48	3113	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.663.148
48	3113	01	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		350.000
48	3113	01	450	19/1556	Lan-arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2025: 0.25M; 2026: 0.10M; Guztira: 0.35M <i>Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2025: 0.25M; 2026: 0.10M; Total: 0.35M</i>	250.000	
48	3113	01	450	24/0503	Ikerketa- proiekturako diru-laguntza Safera 8. deialdiaren esparruan hautatutakoentzat (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY) Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; 2026: 0.05M; Guztira: 0.15M <i>Subvención proyecto de investigación a los seleccionados 8ª convocatoria de SAFERA (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY) Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; 2026: 0.05M; Total: 0.15M</i>	50.000	
48	3113	01	450	24/0663	Ekintzaileentzako LAP modulua sortzeko diru-laguntza. <i>Subvención creación módulo PRL personal emprendedor.</i>	50.000	
48	3113	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.313.148
48	3113	01	452	19/1557	Dirulaguntza AZTI fundazioarentzat, Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren balio-katearen laneko segurtasun eta osasunerako estrategia sektoriala (2019-2025) bultzatzeko eta garatzeko. <i>Subvención a la Fundación AZTI para el Impulso y desarrollo de la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025.</i>	78.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	452	19/1558	Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. <i>Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.</i>	20.000	
48	3113	01	452	19/1561	Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza handienekoen hauteskunde-ordezkaritzaren arabera, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osa sunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duten benetako partaidetzagatik. <i>Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</i>	331.272	
48	3113	01	452	19/1564	1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkaritza handienekoa diren eta EAEn legez eratuta dauden enpresa-elkarleen finantzaketa, Osalanen Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetzagatik. <i>Financiación Asociac. Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.</i>	233.665	
48	3113	01	452	19/1565	Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetzagatik. <i>Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.</i>	55.211	
48	3113	01	452	19/1566	Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. <i>Para la Formación de los Delegados de Prevención.</i>	300.000	
48	3113	01	452	19/1571	Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearentzat, laneko segurtasun eta osasunari buruz sensibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan. <i>Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.</i>	15.000	
48	3113	01	452	20/0556	Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearentzat, osasuna sustatzeko programarako. <i>Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.</i>	30.000	
48	3113	01	452	21/0675	Elkarriketa sozialerako mahaiako (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEetan prebentzio-kulturari dagokionez euskal behatokiko jarraipen -batzordean onartutako ekintzen arabera <i>Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES</i>	250.000	
48	3113	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		441.000
48	3113	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		275.000
48	3113	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		275.000
48	3113	01	601	00/0000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	25.000	
48	3113	01	601	20/0586	Sistemen plana. <i>Plan de sistemas.</i>	250.000	
48	3113	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		166.000
48	3113	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		50.000
48	3113	01	611	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	50.000	
48	3113	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		44.000
48	3113	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	44.000	
48	3113	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		20.000
48	3113	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	20.000	
48	3113	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		40.000
48	3113	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	40.000	
48	3113	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
48	3113	01	617	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.201.000	18.201.000

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL
3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea
3113 Seguridad y Salud Laborales

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		18.201.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		18.201.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		18.201.000
48	3113	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		36.038
48	3113	01	31		Prezio publikoak Precios públicos		33.838
48	3113	01	310		Prezio publikoak Precios públicos		33.838
48	3113	01	310	00/0000	Prezio publikoak Precios públicos	33.838	
48	3113	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2.200	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		15.934.862
48	3113	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		15.934.862
48	3113	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		15.934.862
48	3113	01	400	19/1583	Administrazio Orkorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	15.934.862	
48	3113	01	5		Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales		100
48	3113	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		100
48	3113	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias		100
48	3113	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	100	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		2.230.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30.000	
48	3113	01	87		Gerakinak Remanentes		2.200.000
48	3113	01	870		Gerakinak Remanentes		2.200.000
48	3113	01	870	23/0873	Diruzaintzako gerakinak. Remanentes de tesorería.	2.200.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.201.000	18.201.000

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

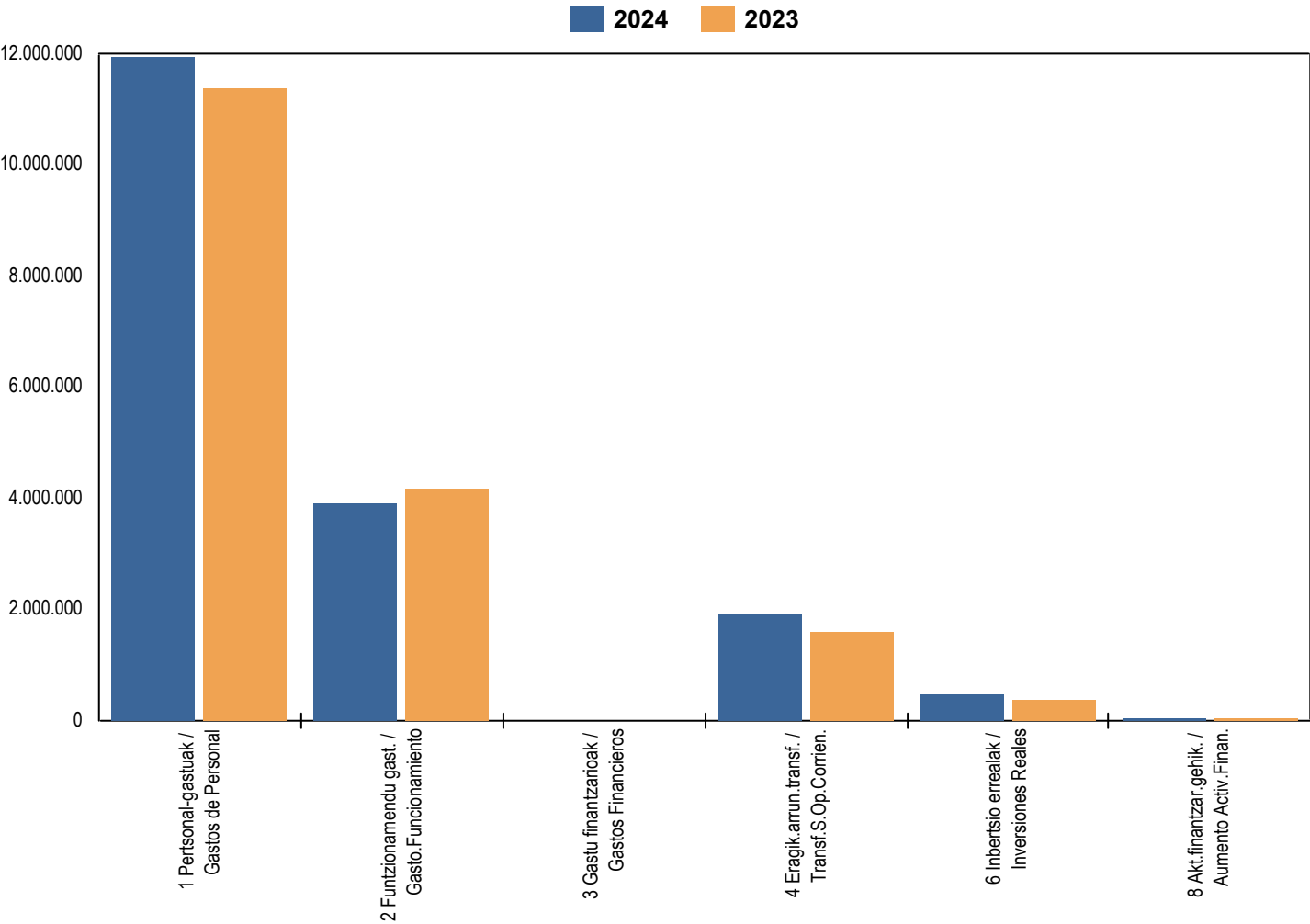
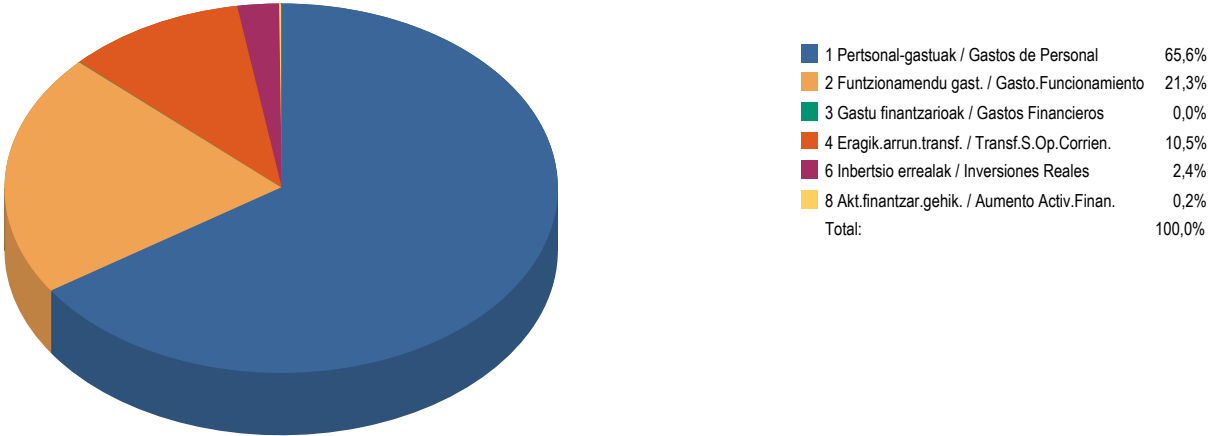
MILAKA / MILES							
KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	11.936,4	65,6	11.353,8	65,0	582,6	5,1
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.882,5	21,3	4.150,7	23,8	-268,3	-6,5
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.906,1	10,5	1.584,0	9,1	322,2	20,3
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	17.730,0	97,4	17.090,0	97,8	640,0	3,7
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	441,0	2,4	346,0	2,0	95,0	27,5
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	441,0	2,4	346,0	2,0	95,0	27,5
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	18.171,0	99,8	17.436,0	99,8	735,0	4,2
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
20848 OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA			FUNTZIONALA / FUNCIONAL		
MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	11.936,4	65,6	11.353,8	65,0	582,6	5,1
1	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	82,6	0,5	78,9	0,5	3,7	4,7
1	12	Funtzionarioak Funcionarios	9.022,4	49,6	8.741,5	50,0	280,8	3,2
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.831,5	15,6	2.533,4	14,5	298,1	11,8
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.882,5	21,3	4.150,7	23,8	-268,3	-6,5
2	20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	0,0	0,0	24,5	0,1	-24,5	-100,0
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.851,3	10,2	1.691,9	9,7	159,4	9,4
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	269,5	1,5	244,5	1,4	25,0	10,2
2	23	Hainbat gastu Gastos diversos	602,5	3,3	1.032,5	5,9	-430,0	-41,6
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.159,1	6,4	1.157,3	6,6	1,8	0,2
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
3	34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.906,1	10,5	1.584,0	9,1	322,2	20,3
4	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	203,0	1,1	53,0	0,3	150,0	283,0
4	44	Estatutik kanpokoentzat Al exterior	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	1.663,1	9,1	1.491,0	8,5	172,2	11,5
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	441,0	2,4	346,0	2,0	95,0	27,5
6	60	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	275,0	1,5	175,0	1,0	100,0	57,1
6	61	Inbertsio materialak Inversiones materiales	166,0	0,9	171,0	1,0	-5,0	-2,9
8		AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	11.936,4	65,6	11.353,8	65,0	582,6	5,1
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	82,6	0,5	78,9	0,5	3,7	4,7
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82,6	0,5	78,9	0,5	3,7	4,7
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	9.022,4	49,6	8.741,5	50,0	280,8	3,2
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.022,4	49,6	8.741,5	50,0	280,8	3,2
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.831,5	15,6	2.533,4	14,5	298,1	11,8
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.599,4	14,3	2.306,8	13,2	292,6	12,7
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	187,1	1,0	181,6	1,0	5,5	3,0
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,2	45,0	0,3	0,0	0,0
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.882,5	21,3	4.150,7	23,8	-268,3	-6,5
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	0,0	0,0	24,5	0,1	-24,5	-100,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	0,0	0,0	24,5	0,1	-24,5	-100,0
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.851,3	10,2	1.691,9	9,7	159,4	9,4
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	640,0	3,5	640,0	3,7	0,0	0,0
2	21	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	65,0	0,4	55,6	0,3	9,4	16,9
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	730,0	4,0	580,0	3,3	150,0	25,9
2	21	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	405,0	2,2	405,0	2,3	0,0	0,0
2	21	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,3	0,0	7,3	0,0	0,0	0,0
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	269,5	1,5	244,5	1,4	25,0	10,2
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	34,0	0,2	36,0	0,2	-2,0	-5,6
2	22	221	Hornigaiak Suministros	221,0	1,2	194,0	1,1	27,0	13,9
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	14,5	0,1	14,5	0,1	0,0	0,0
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	602,5	3,3	1.032,5	5,9	-430,0	-41,6
2	23	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	40,0	0,2	50,0	0,3	-10,0	-20,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	356,5	2,0	356,5	2,0	0,0	0,0
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	190,0	1,0	610,0	3,5	-420,0	-68,9
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.159,1	6,4	1.157,3	6,6	1,8	0,2
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	347,6	1,9	356,2	2,0	-8,6	-2,4

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	241	Segurtasuna Seguridad	321,6	1,8	308,6	1,8	13,0	4,2
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones	70,0	0,4	70,0	0,4	0,0	0,0
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	419,9	2,3	422,5	2,4	-2,7	-0,6
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
3	34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.906,1	10,5	1.584,0	9,1	322,2	20,3
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	203,0	1,1	53,0	0,3	150,0	283,0
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del Pais Vasco UPV/EHU	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	41	412	Bestelako entitateentzat A otras entidades	150,0	0,8	0,0	0,0	150,0	---
4	44		Estatutik kanpokoentzat Al exterior	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	44	440	Kanpo-sektore publikoarentzat Al sector público exterior	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	1.663,1	9,1	1.491,0	8,5	172,2	11,5
4	45	450	Enpresentzat A empresas	350,0	1,9	190,0	1,1	160,0	84,2
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.313,1	7,2	1.301,0	7,4	12,2	0,9
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	441,0	2,4	346,0	2,0	95,0	27,5
6	60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	275,0	1,5	175,0	1,0	100,0	57,1
6	60	601	Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas	275,0	1,5	175,0	1,0	100,0	57,1
6	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales	166,0	0,9	171,0	1,0	-5,0	-2,9
6	61	611	Eraikuntzak Construcciones	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
6	61	614	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	44,0	0,2	24,0	0,1	20,0	83,3
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	20,0	0,1	20,0	0,1	0,0	0,0
6	61	616	Altzariak Mobiliario	40,0	0,2	65,0	0,4	-25,0	-38,5
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2
48	3113	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	11.936,4	65,6	11.353,8	65,0	582,6	5,1
48	3113	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.882,5	21,3	4.150,7	23,8	-268,3	-6,5
48	3113	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.906,1	10,5	1.584,0	9,1	322,2	20,3
48	3113	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	441,0	2,4	346,0	2,0	95,0	27,5
48	3113	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA				EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL				
MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48				OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E. OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL.	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2
48	3113			Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2
48	3113	01		Zuzendaritza Nagusia Dirección General	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2
48	3113	01	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	11.936,4	65,6	11.353,8	65,0	582,6	5,1
48	3113	01	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	82,6	0,5	78,9	0,5	3,7	4,7
48	3113	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	82,6	0,5	78,9	0,5	3,7	4,7
48	3113	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	9.022,4	49,6	8.741,5	50,0	280,8	3,2
48	3113	01	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.022,4	49,6	8.741,5	50,0	280,8	3,2
48	3113	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.831,5	15,6	2.533,4	14,5	298,1	11,8
48	3113	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.599,4	14,3	2.306,8	13,2	292,6	12,7
48	3113	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	187,1	1,0	181,6	1,0	5,5	3,0
48	3113	01	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,2	45,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.882,5	21,3	4.150,7	23,8	-268,3	-6,5
48	3113	01	20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	0,0	0,0	24,5	0,1	-24,5	-100,0
48	3113	01	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	0,0	0,0	24,5	0,1	-24,5	-100,0
48	3113	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.851,3	10,2	1.691,9	9,7	159,4	9,4
48	3113	01	211	Eraikuntzak Construcciones	640,0	3,5	640,0	3,7	0,0	0,0
48	3113	01	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	65,0	0,4	55,6	0,3	9,4	16,9
48	3113	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	730,0	4,0	580,0	3,3	150,0	25,9
48	3113	01	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	405,0	2,2	405,0	2,3	0,0	0,0
48	3113	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,3	0,0	7,3	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	269,5	1,5	244,5	1,4	25,0	10,2
48	3113	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	34,0	0,2	36,0	0,2	-2,0	-5,6
48	3113	01	221	Hornigaiak Suministros	221,0	1,2	194,0	1,1	27,0	13,9
48	3113	01	222	Komunikazioak Comunicaciones	14,5	0,1	14,5	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	23	Hainbat gastu Gastos diversos	602,5	3,3	1.032,5	5,9	-430,0	-41,6
48	3113	01	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	40,0	0,2	50,0	0,3	-10,0	-20,0
48	3113	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	356,5	2,0	356,5	2,0	0,0	0,0
48	3113	01	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	190,0	1,0	610,0	3,5	-420,0	-68,9
48	3113	01	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.159,1	6,4	1.157,3	6,6	1,8	0,2
48	3113	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	347,6	1,9	356,2	2,0	-8,6	-2,4
48	3113	01	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	321,6	1,8	308,6	1,8	13,0	4,2
48	3113	01	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	70,0	0,4	70,0	0,4	0,0	0,0
48	3113	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	419,9	2,3	422,5	2,4	-2,7	-0,6
48	3113	01	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
48	3113	01	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
48	3113	01	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	1,5	0,0	3,5	233,3
48	3113	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	1.906,1	10,5	1.584,0	9,1	322,2	20,3
48	3113	01	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	203,0	1,1	53,0	0,3	150,0	283,0
48	3113	01	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	412	Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>	150,0	0,8	0,0	0,0	150,0	---
48	3113	01	44	Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.663,1	9,1	1.491,0	8,5	172,2	11,5
48	3113	01	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	350,0	1,9	190,0	1,1	160,0	84,2
48	3113	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.313,1	7,2	1.301,0	7,4	12,2	0,9
48	3113	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	441,0	2,4	346,0	2,0	95,0	27,5
48	3113	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	275,0	1,5	175,0	1,0	100,0	57,1
48	3113	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	275,0	1,5	175,0	1,0	100,0	57,1
48	3113	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	166,0	0,9	171,0	1,0	-5,0	-2,9
48	3113	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	44,0	0,2	24,0	0,1	20,0	83,3
48	3113	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	20,0	0,1	20,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	40,0	0,2	65,0	0,4	-25,0	-38,5
48	3113	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
				GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	36	0,2	36	0,2	0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	15.935	87,5	15.200	87,0	735	4,8
5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	15.971	87,7	15.236	87,2	735	4,8
6	Inbertsio errealeen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0	0,0	0	0,0	0	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	0	0,0	0	0,0	0	---
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	15.971	87,7	15.236	87,2	735	4,8
8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	2.230	12,3	2.230	12,8	0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0	0,0	0	0,0	0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	2.230	12,3	2.230	12,8	0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	18.201	100,0	17.466	100,0	735	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	36,0	0,2	36,0	0,2	0,0	0,0
3	31	Prezio publikoak Precios públicos	33,8	0,2	33,8	0,2	0,0	0,0
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	15.934,9	87,5	15.199,9	87,0	735,0	4,8
4	40	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	15.934,9	87,5	15.199,9	87,0	735,0	4,8
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	2.230,0	12,3	2.230,0	12,8	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87	Gerakinak Remanentes	2.200,0	12,1	2.200,0	12,6	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0	4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA %
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	36,0	0,2	36,0	0,2	0,0 0,0
3	31		Prezio publikoak Precios públicos	33,8	0,2	33,8	0,2	0,0 0,0
3	31	310	Prezio publikoak Precios públicos	33,8	0,2	33,8	0,2	0,0 0,0
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0 0,0
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0 0,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	15.934,9	87,5	15.199,9	87,0	735,0 4,8
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	15.934,9	87,5	15.199,9	87,0	735,0 4,8
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	15.934,9	87,5	15.199,9	87,0	735,0 4,8
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0 0,0
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0 0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0 0,0
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	2.230,0	12,3	2.230,0	12,8	0,0 0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0 0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0 0,0
8	87		Gerakinak Remanentes	2.200,0	12,1	2.200,0	12,6	0,0 0,0
8	87	870	Gerakinak Remanentes	2.200,0	12,1	2.200,0	12,6	0,0 0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0 4,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

MILAKA / MILES								
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0
48	3113	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	36,0	0,2	36,0	0,2	0,0
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	15.934,9	87,5	15.199,9	87,0	735,0
48	3113	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	2.230,0	12,3	2.230,0	12,8	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.201,0	100,0	17.466,0	100,0	735,0





Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

ENTITATEAREN JARDUERA NAGUSIAK

Urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortu zen 2011n, helburu honekin: «Enplegurako eskubidea, egonkorra eta kalitatezkoa, erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen modu eraginkorrean lagunduko duen lan-merkatua eratzen laguntzea, bai eta gizarte- eta lurralde-koheretza erraztea ere, enpleguari buruzko legeria eta lan-arloko legeria kudeatzuz».

Helburu horrek indarrean jarraitzen du, eta horregatik ari gara lanean legegintzaldi honetan, urteko jarduketaren bitartez. Aldi berean, eta zerbitzuaren ohiko jarduerari eutsiz, antolaketa-eraldaketako, eraldaketa digitaleko eta enplegu-zerbitzuen zorroa hobetzeko prozesu batean murgilduta gaude, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legea eta Lanbide-Euskal Enplegu Legearen proiektua indarrean sartzearekin lerrotuta. Hori guztia helburu hauekin:

Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzen ari den Euskadiren eskakizunetara egokitzea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzuak hobetzea, erabiltzaileek enplegua lortzeko dituzten aukerak areagotzeko, enpresetako langileen beharrezko erantzuteko, kalitatezko enplegua eta enpresa-lehiakortasuna bultzatzeko, prestakuntzaren kalitatean aurrera egiteko, enplegurako aktibazioan eta bitartekotzan aurrera egiteko.

Pertsona kalteberenen premiei erantzutea prestazio-sistema integratu baten bidez. Sistema hori Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrerak eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentak osatuko dute, gizarteratzeko eta laneratzeko diru-sareren oinarritzko sare gisa, eta, horretarako, enplegurako eta onuradunak gizarteratzeko plan integratu pertsonalizatuak erabiliko dira.

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak Lanbideren funtzioa funtsezko proiektu bultzatzaile gisa diseinatu du, eta haren eraldaketa guztiz estrategikoak eta eraldatzaileak diren beste tresna batzuekin lotzen da, hala nola Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearekin eta Enpleguaren Euskal Legearekin. Eraldaketa hori Lanbide Hobetzen Planaren definizioan eta ezarpenean gautzen ari da.

ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO

Con la Ley 3/2011, de 13 de octubre, se creó en 2011 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con la finalidad de «Contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas».

Dicha finalidad sigue vigente y por la que venimos trabajando en esta legislatura a través de los sucesivos programas anuales de actuación. En paralelo y manteniendo la actividad ordinaria del servicio, estamos inmersos en un proceso de transformación organizativa, digital y de mejora de la cartera de servicios de empleo, alineado con entrada en vigor de la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y el proyecto de Ley Vasca de Empleo Lanbide. Todo ello con el propósito de:

Adaptar el Sistema Vasco de Empleo a las exigencias de una Euskadi en plena transformación.

Mejorar los servicios del Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para incrementar las oportunidades de acceso al empleo de las personas usuarias, la atención a las necesidades de personal de las empresas, para el impulso del empleo de calidad y de la competitividad empresarial, avanzar en la calidad de la formación, de la activación e intermediación para el empleo.

Atender las necesidades de las personas más vulnerables con un sistema integrado de prestaciones, formado por el Ingreso Mínimo Vital y la Renta de Garantía de Ingresos, como red básica de ingresos para la inclusión social y laboral, a través de los planes integrados personalizados de empleo e inclusión de las personas beneficiarias.

La Estrategia Vasca de Empleo 2030 diseña la función de Lanbide como uno de los proyectos tractores esenciales y cuya transformación se vincula a otros instrumentos profundamente estratégicos y transformadores como son La Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión y la Ley Vasca de Empleo. Esa transformación se está materializando en la definición e implementación del Plan Lanbide Hobetzen.

Plana eragile guztien arteko adostasunean oinarrituta egiten da (Administrazio Kontseilua, langileen ordezkariak, enpleguaren arloan diharduten sailak, beste eragile instituzional batzuk, publikoak eta pribatuak). Plan hori aurrera doa, eta aldaketak eragin ditu Lanbideren 2021eko eta 2022ko Estatutuetan, haren antolaketa- eta zerbitzu-egitura aurreko bi ekitaldietan izandako berrikuntzetara egokitzeko; besteak beste, Prestazioen eta Gizarteratzearen Zuzendaritza berri bat sortu da, bazterkeria-arriskuan dauden pertsonen arreta espezializatzeko eta DSBE eta BGL berrien kudeaketa integratua egiteko, Lana Aktibatze Zuzendaritzarekiko programak eta zereginak antolatze, lurralde-zentroen eta toki-bulegoen eskumenak berregituratzeko edo Zuzendaritza Nagusiaren eta Zerbitzu Zuzendaritzen arteko zereginak eta eginkizunak berrantolatze.

2023 Lanbideren eraldaketa integralaren ibilbide-orria zehaztu du, eta honako mugarri hauek dakartza:

Antolaketa-egituraren eredua

Esku hartzeko eredua

Arreta-eredua

Prozesuen eredua eta mapa

Zerbitzu-zorroaren eredua

Lanbideren kalitate- eta ebaluazio-eredua

Horietako askotan, hainbat prozesu, tresna eta jardura inplementatzen ari dira, hala nola 6 bulegotan esku hartzeko eredu berriaren proiektu pilotu esperimentalak, tresna informatiko egokituak, Estatuko enplegu-lege berriaren eta etorkizuneko Enpleguaren Euskal Legearen zerbitzu-zorroa, edo prozesuetan eta antolaketan Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege berrira eta hura garatzen duen erregelamendura egokitzea.

Era berean, aurrera egiten ari da zerbitzuen digitalizazio orokorrerako bulegoan, bulego birtualean eta arreta-eredu berrian, zeinak AIS sistemaren tresnak barne hartzen dituen eta sistema osoaren kanal aniztasunera bideratzen den pertsonen eta enpresei arreta emateko orduan.

2024a proiektudun ibilbide-orriaren zati handi bat ezartzeko urtea izango da, hala nola esku hartzeko eredua Lanbideren toki- eta lurralde-bulego guztietara unibertsalizatzea, arreta-eredua ezartzea, tresna digitalak eta informatikoak garatzea, prozesuak automatizatzea, elkarreragingarritasuna zabaltzea, eta hori guztia, pertsona eta enpresa onuradunekin eten digitalik sortu gabe.

Enplegua berritzeko zentroen sareak aurrera egiten jarraitzen du, eta 2024an egoitza nagusia Gasteizen izango dugu, urte hasieran martxan jarriko baita. Helburuei dagokienez:

Lanbideko orientatzaileei zuzendutako aldizkako newsletter berri bat sortuko da.

Euskal Autonomia Erkidegoko COEren webgune espezifiko bat garatuko da Lanbide webgunearen barruan.

El plan se elabora desde el consenso entre todos los agentes (Consejo de Administración, representantes de los trabajadores, Departamentos concernidos en materia de empleo, otros agentes institucionales, públicos y privados). Un plan que avanza y que ha generado cambios en los Estatutos de Lanbide en 2021 y 2022 para adaptar su estructura de organización y servicios a las innovaciones que se han producido en los dos ejercicios anteriores; entre otros, la creación de una nueva Dirección de Prestaciones e Inclusión para especializar la atención de las personas en riesgo de exclusión y la gestión integrada de la nueva RGI y el IMV, la ordenación de programas y tareas respecto a la Dirección de Activación Laboral, la reestructuración de las competencias de los centros territoriales y las Oficinas Locales o la readscripción de tareas y funciones entre la Dirección General y las Direcciones de Servicios.

2023 ha definido la hoja de ruta de la transformación integral de Lanbide que implica los siguientes hitos:

Modelo de estructura organizativa

Modelo de intervención

Modelo de atención

Modelo y mapa de procesos

Modelo de cartera de servicios

Modelo de calidad y evaluación de Lanbide

En buena parte de ellos se están implementando procesos, herramientas y actuaciones tales como el proyecto piloto experimental del nuevo modelo de intervención en 6 oficinas, las herramientas informáticas adaptadas, la cartera servicios de la nueva ley estatal de empleo y la futura Ley Vasca de Empleo, o la adecuación en procesos y organización a la nueva ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y el reglamento que la desarrolla.

Asimismo, se está avanzando en la oficina de digitalización general de los servicios, en la oficina virtual y en el nuevo modelo de atención, que incorpora las herramientas del SIA y se orienta a la multicanalidad de todo el sistema en la atención a personas y empresas.

2024 será el año de la implantación de buena parte de la hoja de ruta con proyectos tales como la universalización del modelo de intervención a todas las oficinas locales y territoriales de Lanbide, la implementación del modelo de atención, el desarrollo de herramientas digitales e informáticas, la automatización de procesos, la extensión de la interoperabilidad, y todo ello, sin generar brechas digitales con las personas y empresas beneficiarias.

La red de centros de innovación en el empleo sigue avanzando y en 2024 dispondremos de la sede central en Vitoria-Gasteiz con su puesta en marcha a principios de año. En cuanto a objetivos:

Se creará una nueva Newsletter periódica dirigida al personal orientador de Lanbide.

Se desarrollará una web específica de COE País Vasco dentro de la web Lanbide.

Lanbide Hobetzen ereduaren ildotik, 2023an hautemandako hobekuntzak ezarriko dira orientazioko, prospekzioko, bitartekaritzako eta ekintzailatzako arloen berrikuspenean.

Lanbideren zerbitzuak laguntzeko, programak ebaluatzeko, estatistikak egiteko, ikerketa egiteko eta lan-merkatua aztertzeko Kabinete Teknikotik, 2024an lortu beharreko helburu aipagarri gisa, honako hauek ditugu:

LANBIDEk Aholku Batzorderako egindako galdeketa bat, Euskadiko enpresetako lanpostuak eta prestakuntza-premiak betetzeko zailtasunak zehazteko.

Proiektu esperimentalen ebaluazioa ibilbide mistoetan.

LANBIDEk sustatzen dituen enplegu-politika aktiboen beste programa batzuen ebaluazioa.

Lan-aktibazioaren eremuan, 2024k euskal gizarteari enpleguaren arloko erronka demografikoari aurre egiten lagunduko dioten ekintzak areagotzearen aldeko apustua egiten du, LanMentoring bere zerbitzu-zorroan txertatutako programaren bidez, Lehen Aukera programaren zuzkidura handiena duten gazteen enplegua sustatzeko programak indartzearen alde, eta enpresetan ikertzaileak sartzen laguntzeko Ikerlan programaren hasieraren alde.

50 urtetik gorakoen enplegu-aukerak hobetzeko programa berriekin eta beste batzuekin, hala nola prospekzio-eredua ezartzea eta hedatzea, Enpresa Unitatea garatzea edo arreta goiztiarreko eredua hedatzea (AukerabeRRI programaren bidez ikasitako ikasgaien ondoren).

Prestazio eta Gizarteratze Zerbitzuari dagokionez, 2024ko helburuak dira Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearen hedapena burutzea, eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren erregelamendu-dekretua aplikatzea, hori guztia Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren esparruan, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa eta herritarrei begirako prozesuen integrazioa antolamenduaren aldetik garatzen jarraitzea.

Enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboak, desgaitasuna duten pertsonak eta baztertuta geratzeko arriskuan daudenak gizarteratzeko eta laneratzeko programa berriak finkatzea.

Gizarteratzeko ibilbide mistoetan laguntzeko proiektu esperimentalak garatzea eta ebaluatzea, eta, horretarako, gizarte- eta lan-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonentzako sektoreen arteko laguntza-eredu bat definitzea ahalbidetuko duten ondorioak ateratzea, eta gizarteratzea eta laneratzeko bultzatzeko proiektu berriak bultzatzea, gizarte-sustraitzearen eta prestakuntzaren bidezko erregularizazioaren bidez.

En línea con el modelo Lanbide Hobetzen, se implantarán las mejoras detectadas en 2023 en la revisión de las áreas de orientación, prospección, intermediación y emprendizaje.

Desde el Gabinete Técnico de soporte a los servicios de Lanbide, de evaluación de programas, estadísticas, investigación y análisis del mercado de trabajo, como objetivos destacables a conseguir en 2024 tenemos:

Un sondeo para determinar las dificultades en la cobertura de puestos de trabajo y necesidades de formación en las empresas de Euskadi realizado desde LANBIDE para la Comisión Asesora.

La evaluación de proyectos experimentales en itinerarios mixtos.

Evaluación de otros programas de políticas activas de empleo que promueve LANBIDE.

En el ámbito de activación laboral, 2024 apuesta por intensificar acciones que ayuden a la sociedad vasca a hacer frente al reto demográfico en materia de empleo con el programa LanMentoring integrado en su cartera de servicios, el refuerzo de los programas de fomento del empleo de las personas jóvenes con mayor dotación del programa Lehen Aukera, el inicio del programa Ikerlan de apoyo a la incorporación de investigadores en las empresas.

También con nuevos programas para mejorar las oportunidades de empleo de personas mayores de 50 años y otros como, la implantación y despliegue del modelo de prospección, el desarrollo de la Unidad de Empresas o el despliegue del modelo de atención temprana (tras las lecciones aprendidas a través del programa AukerabeRRI).

En lo que respecta al servicio de Prestaciones e Inclusión, los objetivos para 2024 son culminar el despliegue de la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, y la aplicación del decreto de reglamento de la Renta de Garantía de Ingresos, todo ello en el marco del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, continuar desarrollando organizativamente la gestión del Ingreso Mínimo Vital y la integración de procesos de cara a la ciudadanía.

Consolidar los nuevos programas para la inclusión socio-laboral de colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo, personas con discapacidad y de las personas en riesgo de exclusión.

Desarrollar y evaluar los proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión, extrayendo conclusiones que permitan definir un modelo de acompañamiento intersectorial para personas en riesgo de exclusión socio-laboral e impulsar nuevos proyectos para favorecer la inclusión socio-laboral a través de la regularización por arraigo social y por formación.

Prestakuntzaren esparruan, 2024rako, euskara ikasteko programari eutsi genion, HABEri kudeaketa-gomendioaren bidez; 2023an hasitako prestakuntza-plan pilotua gauzatzen jarraitu genuen, ikastaro kualifikatzaileak euskaraz emateko; eta gaztelanian alfabetatzeko prestakuntza-programa sartu genuen, beharrezko komunikazio-kompetentziak jorratzen dituen, ikasle migratzaileei orientazio-, bitartekaritza- eta enplegurako prestakuntza-zerbitzuak ezagutzeko eta haietara iristeko erraztasunak emanez, eta, aldi berean, bertaratzen diren ikastaroak errazago jarraitzeko aukera emanez, enpleguan oztoko kulturalak kenduz.

Eskari handiko eta gure produkzio-ehunaren beharretara egokitutako okupazioen arloko prestakuntza-proiektu sektorialak bultzatzen dira.

Mensad (ZainLab) programaren ikaskuntzak sartzen dira, jarduera-ildo berri baten bidez, etxeko zaintzaileak kualifikatzeko, sektorean arreta eta kalitatezko enplegua hobetzea sustatzeko.

2023KO EKINTZA NAGUSIAK. LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARITZA

2023an zehar, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak, berau osatzen duten hiru arloen bitartez, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan definitutako eremuetan aurrera egitea helburu izan duten hainbat jardura jorratu ditu, bereziki honako eremu hauetan: 1. eremua (enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea), 4. eremua (enplegua eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa), 6. eremua (Lanbide Hobetzen) eta 9. eremua (aukera-berdintasuna lan-merkatuan).

Arlo bakoitzetik garatutako ohiko jarduerari Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoak eratorritakoa gehitu behar zaio 2023an. Mekanismo horrek 2022an hasitako programekin jarraitzea ekarri du, daudenak egokituz, erabilgarri dauden baliabideekin eraginkortasun handiagoa lortzeko.

Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira.

Enplegua Sustatzeko Arloak honako ildo hauek landu ditu:

Gazteen laneratzea sustatzea. Ildo horretan, EAEn lantokiak dituzten enpresetan kontratatzeko dirulaguntzen programa tradizionalak indartu dira, hala nola Lehen Aukera eta Errelebo Kontrata, eta Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismo funtsean lotutako programekin jarraitu da, zehazki, erakunde publiko edo pribatuaren ikertzaile gazteak kontratatze laguntzekin eta erakunde publikoetan praktiketan kontratatze laguntzekin.

Enplegua eta tokiko garapena bultzatzea, tokiko aukerekin eta beharrek lotutako proiektuak gauzatuz, lan-merkatuan izandako aldaketek sortutako desorekak gainditzeko. Ildo horretan, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzak mantendu dira.

En el ámbito de la formación, para el 2024 mantenemos el programa de aprendizaje del euskera a través de la encomienda de gestión a HABE, se continúa la ejecución del plan piloto de formación iniciado en 2023 para la impartición de cursos cualificantes en euskera, e incorporamos el programa formativo de alfabetización en lengua castellana, que aborda las competencias comunicativas necesarias facilitando al alumnado migrante el conocimiento y acceso a los servicios de orientación, intermediación y formación para el empleo, a la vez que poder seguir los cursos a los que acuden con mayor facilidad, eliminando barreras culturales en el empleo.

Se impulsan proyectos sectoriales de formación en el ámbito de las ocupaciones de alta demanda y adecuados a las necesidades de nuestro tejido productivo.

Se incorporan los aprendizajes del programa Mensad (ZainLab) a través de una nueva línea de actuación, para la cualificación de personas cuidadoras de domicilios, para promover la mejora de la atención y el empleo de calidad en el sector.

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2023. DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL

A lo largo de 2023, la Dirección de Activación Laboral ha abordado, a través de las tres áreas que la conforman, diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en los ámbitos definidos en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, en particular en los ámbitos 1, Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, 4, Empleo y formación resiliente e inclusivo, 6, Lanbide Hobetzen, y 9, Igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

A la actividad habitual desarrollada desde cada una de las áreas hay que añadir a lo largo de 2023 la derivada del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia que ha supuesto la continuación de programas ya iniciados en 2022, adaptando los existentes para conseguir la mayor eficacia con los recursos disponibles.

A continuación se detallan las líneas de trabajo más significativas de cada área.

Desde el Área de Fomento de Empleo se ha trabajado en las siguientes líneas:

Promover la inserción laboral de personas jóvenes. En esta línea se han reforzado programas tradicionales de subvenciones a la contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV, como Lehen Aukera y Contrato Relevé, y se ha seguido contando con programas asociadas a fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, en concreto de ayudas a la contratación de jóvenes investigadores en organizaciones públicas o privadas y de ayudas a la contratación en prácticas en entidades públicas.

Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo. En esta línea, a la vez que se han mantenido las Ayudas para acciones locales de promoción de empleo.

Familia eta lana uztartzea eta sortutako enplegu-aukerak sustatzea.

Desgaitasuna duten pertsonak enpresa pribatuetan laneratzea sustatzea, kontratazioarako laguntzen bitartez.

Enpresa-ekimenen garapena eta ezarpena sustatzea, batez ere gazteen artean, eta horiek ezartzen eta sendotzen laguntzea. Ildo horretan, Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta Gaztenpresa Fundazioarekin egindako lankidetzak ekintzei ere eutsi zaie.

Dauden programak ebaluatzen jarraitzea, benetako eragina ezagutzeko eta hobetzeko. Bereziki, Datuaren gobernu-esparru baten barruan sistematizatu da Lehen Aukera programa, eta amaitu da enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen eta toki-erakundeek gazteak kontrataatzeko laguntzen programen ebaluazioa.

Laneratzearen arloak honako ildo hauek bultzatu ditu:

Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzarekin lankidetzan, berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berrien programa garatu da, Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismo funtsekin batera finantzatua, kolektibo ahulenetako pertsonen zuzendua.

Erakunde Laguntzaileen Sarea sendotzen jarraitu da, bai orientazio-lanetarako, bai bitartekaritza-lanetarako. Bereziki, gazteei ematen zaien lan-orientazioaren prozesuan unibertsitateetako lankidetzak indartu da.

Orientazio- eta prestakuntza-aplikazioak integratzeko prozesuarekin jarraitu da, orientazioaren langileek enplegu-eskatzailen 360. ikuspegia erraz izan dezaten.

Enplegu-eskatzailen eta enpresen arteko komunikazio-bideak garatu ditu, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak errespetatuz, curriculum-itsuak kontsultatzeko zerbitzuaren bidez.

Gainerako zuzendaritzekin lankidetzan, bulegoetan pilotatzen ari diren pertsonen eta enpresei arreta emateko eta esku hartzeko eredu berria definitu da, Lanbide Hobetzen erakundearekin bat etorritik.

Enpresetarako Zerbitzuaren arloak honako ildo hauek garatu ditu:

Krisian dauden sektoreetatik datozen langabetuentzako esku-hartze goiztiar eta integralko AukerabeRRi programa hedatzen jarraitu da, 12 pertsonako lantalde batekin, orientatzaileekin eta prospektuizgileekin.

Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoaren esparruan, inbertsio ekologikoak edo digitalak egiten dituzten enpresa txiki eta autonomoentzat enplegua mantentzeko dirulaguntzen programa bat jarri da abian.

Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.

Promover la inserción laboral de personas con discapacidad en las empresas privadas, a través de ayudas a la contratación.

Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales, especialmente entre las personas jóvenes, y apoyar su establecimiento y consolidación. En esta línea se mantienen también las acciones de colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y la Fundación Gaztenpresa.

Continuar con la evaluación de los programas existentes con el objetivo de conocer su impacto real y mejorarlo. En particular se ha sistematizado dentro de un marco de Gobierno del Dato el programa Lehen Aukera y se ha concluido la evaluación de los programas de Ayudas para acciones locales de promoción de empleo y de Ayudas para la contratación de personas jóvenes por entidades locales.

Desde el área de Inserción Laboral se han impulsado las siguientes líneas:

En colaboración con la Dirección de Prestaciones e Inclusión se ha desarrollado el programa de Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad, cofinanciado con fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, dirigido a personas pertenecientes a colectivos más vulnerables.

Se ha seguido consolidando la Red de Entidades Colaboradoras tanto para las tareas de Orientación como de Intermediación. En particular, se han reforzado la colaboración con las universidades en el proceso de orientación laboral que se presta a las personas jóvenes.

Se ha continuado con el proceso de integración de los aplicativos de orientación y formación que permita al personal de orientación tener una visión 360. de las personas demandantes de empleo de una forma sencilla.

Se han desarrollado canales de comunicación entre las personas demandantes de empleo y las empresas, respetando los principios de igualdad y no discriminación, a través del servicio de consulta de currículos ciegos.

En colaboración con el resto de Direcciones, se ha definido, de acuerdo a Lanbide Hobetzen, el nuevo modelo de intervención y atención a las personas y a las empresas que se está pilotando en las oficinas.

Desde el área de Servicios a la Empresa se han desarrollado las siguientes líneas:

Se ha continuado con el despliegue del programa AukerabeRRi, de intervención temprana e integral para personas desempleadas procedentes de sectores en crisis con un equipo dedicado de 12 personas, orientadoras y prospectoras.

En el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia se ha puesto en marcha un programa de subvenciones al mantenimiento del empleo para pequeñas empresas y autónomos que realicen inversiones ecológicas o digitales.

Arrakastaz amaitu da LANMentoring pilotua, enpresei belaunaldi-erleboaren kudeaketan laguntzeko, eta ondorio garrantzitsuenak atera dira, esperientzia pilotua programa egonkor batera igo ahal izateko.

KonektaLan enplegu-plataformaren lehen bertsioa kaleratu da, bereziki gazteei zuzendua. Aldi berean, eragile estrategikoak (enpresa-elkarteak, kluster elkarteak, unibertsitateak, prestakuntza-zentroak, etab.) hedatu eta erakarri dira, proiektuarekin bat egiteko eta efektu biderkatzailea lortzeko.

Enpresentzako zerbitzuetan aurrera egitea ahalbidetuko duen prospekzio-eredu propioa zehazteko eta hedatzeko prozesua hasi da.

Se ha concluido con éxito el piloto LANMentoring de acompañamiento a las empresas en la gestión del relevo generacional, extrayendo las conclusiones más importantes que permitan escalar la experiencia piloto a un programa estable.

Se ha lanzado una primera versión de la plataforma de empleo KonektaLan, especialmente dirigida a los jóvenes. Al mismo tiempo se ha desplegado una labor de difusión y atracción de agentes estratégicos (asociaciones empresariales, asociaciones clúster, universidades, centros de formación, etc.) para sumarse al proyecto y conseguir un efecto multiplicador.

Se ha iniciado un proceso de definición y despliegue de un modelo de prospección propio que permita avanzar en los servicios a empresas.

2023KO EKINTZA NAGUSIAK. ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA

2023ko ekitaldian, Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzaren jarduerak Gobernu Akordioa 1. arloan ("lehentasuna, enplegua") eta 2. sektorean ("produktzio-sistemari egokitzen zaion enplegu erresiliente") eta 4. sektorean ("aukera-berdintasuna euskal enplegu-politikaren funtsezko ardatz gisa") kokatu da 2030eko Enpleguaren Euskal Estrategian.

Enplegurako lanbide-heziketako sistemaren jarduerak eta programak garatu dira, bai diru-laguntzen eremukoak Diru-laguntzen Plan Estrategikoaren esparruan, bai baliabide propioekin.

2.2 gako estrategikoaren barruan, "Prestakuntza eraginkorragoa eta gure produktzio-sarearen benetako beharretatik hurbilago dagoena, gaitasun profesionalak zein zeharkakoak garatzen dituen".

Langabeentzako 2022-2024 prestakuntza-eskaintzaren deialdia.

Proiektu berezien 2023ko deialdia.

Teleprestakuntza egiaztagarriaren deialdia 2023.

Eskari handiko sektoreetan prestatzeko 2023ko deialdia.

2023ko deialdia, enplegu-nitxo berrietarako, profesionalizaziorako eta lan-merkatura egokitzeko.

«Developers from Euskadi» proiektua, langabeak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko.

Langabeak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko BBK Bootcamps 2023 prestakuntza-proiektua.

Euskarazko prestakuntza-eskaintza finantzatzeko 2023ko deialdia.

2.3 gako estrategikoaren barruan, "Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, maila profesionalera eta bizitzara egokitzeko gaitasun handia eskatzen duen aldaketa bizkorreko egoera baten aurrean".

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2023. DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Durante el ejercicio 2023, la actuación de la Dirección de Formación Profesional para el Empleo se ha enmarcado en el área 1 "una prioridad, el empleo" del Acuerdo de Gobierno y en el vector 2 "un empleo resiliente que se adapta al sistema productivo" y en el vector 4 "la igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo" de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.

Se han desarrollado las actuaciones y programas del sistema de formación profesional para el empleo, bien de ámbito subvencional en el marco del Plan estratégico de Subvenciones, bien con medios propios.

Dentro de la clave estratégica 2.2 "una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales".

Convocatoria de oferta formativa 2022-2024 dirigida a personas desempleadas.

Convocatoria 2023 de proyectos singulares.

Convocatoria de teleformación acreditable 2023.

Convocatoria 2023 de formación en sectores de alta demanda.

Convocatoria 2023 en nuevos nichos de empleo, profesionalización y adaptación al mercado de trabajo.

Proyecto «Developers from Euskadi» para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas.

Proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas «BBK Bootcamps 2023».

Convocatoria 2023 para financiar la oferta formativa en euskera.

Dentro de la clave estratégica 2.3 "el aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación a nivel profesional y vital".

2022-2024ko prestakuntza-eskaintzaren deialdia, lehentasunez pertsona landunentzat.

Enpresek prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko 2023ko deialdia.

Euskal Autonomia Erkidegoan sektoreko prestakuntza-beharrak aztertu eta antzemateko azterlanak egiteko 2023ko deialdia.

4.1 gako estrategikoaren barruan, "Genero-berdintasun eraginkorrekiko konpromisoa lan-eremuan":

Eremu maskulinizatu eta feminizatueta emakume eta gizon langabeen prestakuntza eta kontratazioa eta kontratazio-konpromisodun prestakuntzaren 2023ko deialdia. Morrokotudak.

4.2 Gako estrategikoaren barruan, "Gazteek kalitatezko enplegua lor dezaten laguntzea":

HEZIBI 2023 Programa. Gazteentzako txandakako prestakuntza eta lan programetarako laguntzak.

Kualifikazio baxuko 16 eta 25 urte bitarteko gazteentzako 2023 deialdia.

MRR FUNTSEN barruan, Berreskuratzeko eta Erresilientziarako Mekanismoa:

19. osagaia, 1.3.1 inbertsioa. Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea.

20. osagaia, 1.1.4. inbertsioa. Lanbide-kualifikazioei lotutako biztanleria aktiboaren Reskilling & upskilling.

23. osagaia, Inbertsioa 1.2.2. Emakumeen enplegua, landa-eremuetako eta hiri-eremuetako laguntza.

23. osagaia, 1.3.2 inbertsioa. Prestakuntza-premiak hautematea.

23. osagaia, Eskolanbide proiektua, immigranteen integrazio soziolaborala errazteko, prestakuntzarako errotzearen bitartez.

Diru-laguntzen eremutik kanpoko beste jarduera batzuk:

2023-2025 kudeaketa arrunteko gomendioa Hezkuntza Sailari, langabetuentzat eta landunentzat.

2023-2025 kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Sailari nekazaritza-, itsaso- eta arrantza-familietan eta elikagai-industrietan, langabetuentzat eta landunentzat.

Hazi Fundazioari 2023-2025 enkargua, nekazaritza- eta elikagaigintza-gaietarako.

Kudeaketa-gomendioa HABErekin, 2023ko ekitaldia, Lanbidek programatutako edo baimendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten pertsonen zuzendutako euskarazko hizkuntza-gaikuntzako ikastaroak egiteko.

Convocatoria de oferta formativa 2022-2024 dirigida prioritariamente a personas ocupadas.

Convocatoria 2023 de acciones estratégicas formativas por parte de las empresas.

Convocatoria 2023 para la elaboración de estudios y análisis de detección de necesidades de formación sectoriales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Dentro de la clave estratégica 4.1 "compromiso con la igualdad efectiva de género en el ámbito laboral":

Convocatoria 2023 de formación con compromiso de contratación y formación y contratación de mujeres y hombres desempleados/os en ámbitos masculinizados o feminizados. Morrokotudak.

Dentro de la clave estratégica 4.2 "apoyo al acceso al empleo de calidad de las personas jóvenes":

Programa HEZIBI 2023. Ayudas a los programas de formación y trabajo en alternancia para jóvenes.

Convocatoria 2023 para jóvenes de 16 a 25 años con baja cualificación.

Dentro de los FONDOS MRR, Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia:

Componente 19, Inversión 1.3.1. Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas.

Componente 20, Inversión 1.1.4. Reskilling & upskilling de la población activa ligado a las cualificaciones profesionales.

Componente 23, Inversión 1.2.2. Empleo mujer, apoyo en los ámbitos rural y urbano.

Componente 23, Inversión 1.3.2. Detección de necesidades formativas.

Componente 23, Inversión 5. Proyecto Eskolanbide destinado a facilitar la integración sociolaboral de personas inmigrantes mediante el arraigo para la formación.

Otras actuaciones fuera del ámbito subvencional:

Encomienda de gestión ordinaria 2023-2025 con el Departamento de Educación para personas desempleadas y ocupadas.

Encomienda de gestión 2023-2025 con el Departamento de Educación en las familias agraria, marítimo-pesquera e industrias alimentarias, para personas desempleadas y ocupadas.

Encargo a la Fundación Hazi 2023-2025 para la capacitación agraria y alimentaria.

Encomienda de gestión con HABE, ejercicio 2023, para la realización de cursos de capacitación lingüística en euskera dirigidos a personas que participan en acciones formativas programadas o autorizadas por Lanbide.

Askatasunik gabeko pertsonen zuzendutako prestakuntzarako Aukerak 2022-2024 Gizarteratzeko Euskal Agentziari enkargua.

Zuzkidura berritzaileetan egindako inbertsioa finantzatzea, enpresen errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintza modu eguneratuan eta eraginkorrean eman ahal izateko.

Gazte tituludunentzako praktika-programa.

Ekimen pribatuko prestakuntza-ekintza egiaztagarriak.

SAP teknologietako prestakuntza-ekintza espezifikoak.

Kudeaketa-agindua Hezkuntza Sailarekin, gaitasunak egiaztatzeke egituraren ondoriozko prestakuntzarako.

Azkenik, erakundeen eta haien prestakuntza-zentroen erregistroa, profesionaltasun-ziurtagirien erregistroa eta jaulkipena, prestakuntza-espezialitateen katalogoa, gaitasunaren aitortpena lan-esperientziaren bidez eta ikaskuntza ez-formalak kudeatu dira Hezkuntza Sailarekin batera.

2023KO EKINTZA NAGUSIAK. PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA

2023ko ekitaldian, Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren jarduerak Gobernu Akordioan eremu horretan ezarritako lehentasunen barruan kokatu da: 1. arloa, "Lehentasuna, enplegua", 11. konpromisoa: "Bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea".

Konpromiso hori Diru-sarrerak Bermatzeko eredua indartzera bideratutako zenbait ekimenetan gauzatzen da, Bizitzeko Gutxieneko Bizi Diru-sarrera kontuan hartuz, sistemaren unibertsalizazioan sakonduz, kudeaketa hobetuz eta prestazioak jasotzen dituzten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatuz.

Jarraian, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko politiketan garatutako jarduerak-ildoak deskribatzen dira:

Gutxieneko Bizi Diru-sarreraren kudeaketa finkatu egin da, transferentzia onartu ondoren, eta antolaketa aldetik garatu da.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legea indarrean sartu da. Hura ezartzeko beharrezkoak diren antolaketa berrikuntzak garatu dira. Aldi berean, Legearen arauak garatzeko lanak egin dira, DBEren araudiaren dekretu-proiektuan islatuak.

Prestazioen kudeaketaren eta izapidetzearen hobekuntzan aurrera egiten jarraitu da, eta sistema gero eta bizkorragoa eta eraginkoragoa izatea lortu da, bai prestazioak eskuratzeari dagokionez, bai prestazioen jarraipenari dagokionez.

Encargo a Aukerak 2022-2024, Agencia Vasca de Reinserción Social para la formación dirigida a personas en situación de privación de libertad.

Financiación de la inversión en dotaciones innovadoras, que permitan la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de las empresas de forma actualizada y eficaz.

Programa de prácticas para jóvenes titulados.

Acciones formativas acreditables de iniciativa privada.

Acciones formativas específicas en tecnología SAP.

Encomienda de gestión con el Departamento de Educación para la formación derivada de dispositivo de reconocimiento de la competencia.

Por último, se ha gestionado el Registro de entidades y sus centros de formación, registro y expedición de certificados de profesionalidad, catálogo de especialidades formativas, reconocimiento de la competencia vía experiencia laboral y aprendizajes no formales junto con el Departamento de Educación.

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2023. DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN

Durante el ejercicio 2023, la actuación de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se ha enmarcado en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión".

Dicho compromiso se plasma en una serie de iniciativas orientadas a reforzar el modelo de garantía de ingresos contemplando el Ingreso Mínimo Vital, profundizar en la universalización del sistema, mejorar la gestión e incentivar la inclusión social y laboral de las personas perceptoras de prestaciones.

A continuación, se describen las líneas de actuación desarrolladas en las políticas de garantía de ingresos e inclusión:

Se ha consolidado la gestión del Ingreso Mínimo Vital, tras la asunción de su transferencia, desarrollándola organizativamente.

Se ha producido la entrada en vigor de la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. Se han desarrollado las reformas organizativas necesarias para su implementación. En paralelo, se han llevado a cabo trabajos de desarrollo normativo de la Ley, plasmadas en el proyecto de decreto de reglamento de la RGI.

Se ha continuado avanzando en la mejora de la gestión y la tramitación de las prestaciones, haciendo que el sistema sea cada vez más ágil y eficiente, tanto en el acceso a las prestaciones como en el seguimiento de las mismas.

Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak txertatu dira, kudeaketa hobe ahalbidetzen dutenak, administrazio-prozesuak sinplifikatuz eta automatizatuz eta kontrol-prozesuak garatuz, eskakizunei eusten zaiela eta aldaketak azkar hautematen direla ziurtatzeko.

Premien diagnostiko egokia egiteko eta ibilbide pertsonalizatu eta dibertsifikatuak definitzeko tresnak garatzea bultzatu da, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen gizarteratze- eta laneratze-prozesuetan laguntza indartzeko.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistemaren irisgarritasuna hobetzeko ekimenak egin dira.

Gizarteratze-arloari dagokionez, gizarteratze-zerbitzuaren eremu estrategikoa Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren barruan eratu da, eta honako jarduera-ildo hauek garatu dira, enplegua lortzeko zailtasunak dituzten kolektiboen gizarteratzea eta laneratzea bultzatzeko, intentsitate handiko laguntza eta laguntza espezifikoak behar dutenak beren enplegagarritasuna hobetzeko:

Bazterketa-arriskuan dauden pertsonak eta desgaitasunak dituzten pertsonak (laneratze enpresak eta enplegu-zentro bereziak) laneratze tresna eta programa espezifikoak kudeatu dira.

Laneratzeko Enpresen Erregistroa eta Enplegurako Zentro Berezien Euskal Erregistroa kudeatu dira.

Inklusio ibilbide partekatuetan proiektu esperimentalak sustatu egin dira, gizartetik eta lanetik baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen laguntzeko, beste erakunde eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.

Prestakuntza eta enplegu proiektu pilotu integralak garatu dira, prestazioak jasotzen dituzten iraupen luzeko langabeak gizartearen eta lanean txertatzeko.

Kolektibo ahulei zuzendutako gizarteratzeko eta laneratze programak finantzatzeko berariazko laguntzak eman dira.

2024. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK. LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARITZA

2024rako Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren helburuak 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan kokatzen dira, bereziki honako eremu hauetan: 1, Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea; 4, Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa; eta 6, Lanbide Hobetzen.

Horretarako, Lanbide Zuzendaritzaren jardura-ildo nabarmenenak zehazten ditu, honako hauek ardatz hartuta:

Se han incorporado nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permiten una mejor gestión, mediante la simplificación y automatización de procesos administrativos y el desarrollo de procesos de control para asegurar el mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones.

Se ha impulsado el desarrollo de herramientas para propiciar un diagnóstico adecuado de necesidades y en la definición de itinerarios personalizados y diversificados para reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas receptoras de renta de garantía de ingresos.

Se han llevado a cabo iniciativas de mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

En lo que respecta al área de inclusión, se ha configurado el ámbito estratégico del servicio de inclusión dentro de la Dirección de Prestaciones e Inclusión, desarrollando las siguientes líneas de actuación para impulsar la inclusión socio-laboral de colectivos con dificultades de acceso al empleo que precisan un acompañamiento de alta intensidad y apoyos específicos para la mejora de su empleabilidad:

Se ha llevado a cabo la gestión de los instrumentos y programas específicos orientados a favorecer la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión y de personas con discapacidad (Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo).

Se ha gestionado el Registro de Empresas de Inserción y del Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.

Se ha impulsado el desarrollo de proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión socio-laboral, en colaboración con otras entidades y administraciones públicas.

Se han desarrollado proyectos piloto de empleo-formación y acompañamiento integral para la inclusión socio-laboral de personas desempleadas de larga duración receptoras de prestaciones.

Se han destinado ayudas específicas para financiar programas de inclusión socio-laboral dirigidos a colectivos vulnerables.

OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2024. DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL

Los objetivos de la Dirección de Activación Laboral para el año 2024 se enmarcan en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, en particular en los ámbitos 1, Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, 4, Empleo y formación resiliente e inclusivo, 6, Lanbide Hobetzen, y 9, Igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

Para ello, Lanbide Hobetzen define las líneas de actuación más destacables de la Dirección que se centran en:

Esku hartzeko sistema argia, malgua eta produkzio-sarearen premiei arin erantzungo diena martxan jartzen jarraitzea. Sistema horrek pertsonak eta enpresak, orientazioa eta prospekzioa ditu ardatz oinarritzko zerbitzu gisa. Arreta goiztiarreko eredua (aukerabeRRI programa) bulegoetan zabaltzeak eta Enpresa Unitatearen ezarpenarekin jarraitzeak helburu horri erantzuten dio batez ere.

Erronka demografikoari erantzutea, LanMentoring programaren bidez, ETEetan adina kudeatzen laguntzeko, eta 50 Plus programa berriaren bidez, langabezian urtebete baino gutxiago daramaten 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntzen bidez, edadismo-arazoei aurre eginez. Ildo beretik eta arreta gazteengan jarrita, errelebo-kontratuko eta Lehen Aukerako programei eustea eta Investigación programaren esperientzia 2024ra zabaltzea, gazteentzako kalitatezko enpleguan aurrera egiteko.

KonektaLan plataforma talentua erakarri, garatu eta atxikitzea ahalbidetuko duen tresna gisa hedatzea, batez ere gazteentzat.

Lankidetzako publiko-privatua indartzea, erakunde laguntzaileen bidez, orientabidearen eta esku-hartzearen arloan.

Erakundeen arteko lankidetzak indartzen jarraitzea foru-aldundiekin, udalekin, eskualde-garapenerako agentziekin eta arlo horretan diharduten beste eragile batzuekin, enplegu-politikak lerrokatzeko eta jarduketetan eragin handiagoa lortzeko.

Etengabe ebaluatzen diren programa berritzaileak garatzen jarraitzea, haiengandik ikasi ahal izateko, laneratzeko arazo handienak dituzten kolektiboetara zuzenduta. Aldi berean, datuaren gobernantza-ereduan aurrera egiten jarraitzea, egindako jarduerak guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko biltzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoan ebaluatu ahal izateko.

2024. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK. ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak (EVE2030), 2. sektore estrategikoan (SISTEMA PRODUKTIBOARI EGOKITZEN DEN ENPLEGU ERRESILIENTE BATEAN), 2.2 gakoak jasotzen du: "Prestakuntza eraginkorragoa eta gure produkzio-sarearen benetako beharretatik hurbilago dagoena, gaitasun profesionalak zein zeharkakoak garatzen dituena".

Enpresen partaidetza handiagoa izango duen enplegurako euskal prestakuntzan berrikuntzak egiten jarraitu behar da, bai premiak identifikatzen, bai esperientzia-dinamiketan egiten duten ekarpenean, bai teleprestakuntzaren potentziala hobeto aprobetxatzen. Osagarri gisa, lan-esperientziaren eta/edo prestakuntza ez-formalaren bidez eskuratutako lanbide-gaitasunen aitorpena indartu behar da.

Seguir avanzando en la puesta en marcha de un sistema de intervención claro, flexible y que responda a las necesidades del tejido productivo con agilidad. Un sistema que gira en torno a las personas y a las empresas, a la orientación y a la prospección como servicios básicos. Desplegar el modelo de atención temprana (programa aukerabeRRI) en las oficinas y continuar con la implementación de la Unidad de Empresas, atendiendo fundamentalmente a este objetivo.

Atender al reto demográfico a través del programa LanMentoring de apoyo a la gestión de la edad en las PYMES y del nuevo programa 50 Plus de ayudas a la contratación a personas mayores de 50 años que lleven menos de un año desempleadas, atajando problemas de edadismo. En la misma línea y con el foco en los jóvenes, mantener los programas de Contrato de relevo y Lehen Aukera y ampliar la experiencia del programa Investigo a 2024, para avanzar en un empleo de calidad para los jóvenes.

Desplegar la plataforma KonektaLan como un instrumento que permita atraer, desarrollar y retener talento, especialmente de personas jóvenes.

Reforzar la colaboración público-privada a través de las Entidades Colaboradoras en materia de Orientación e Intervención.

Continuar reforzando la colaboración interinstitucional con Diputaciones Forales, Ayuntamientos, Agencias de Desarrollo Comarcal y otros agentes activos en esta materia, con el objetivo de alinear las políticas de empleo y conseguir un mayor impacto en las actuaciones.

Continuar con el desarrollo de programas innovadores, en evaluación constante para poder aprender de ellos, dirigidos a aquellos colectivos que presentan mayores problemas de inserción laboral. Al mismo tiempo, seguir avanzando en el modelo de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo.

OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2024. DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

La Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE2030), en su vector estratégico 2: UN EMPLEO RESILIENTE QUE SE ADAPTA AL SISTEMA PRODUCTIVO, recoge la Clave 2.2 "Una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales".

Se precisa seguir innovando en una formación vasca para el empleo que cuente con una mayor participación de las empresas, tanto en la identificación de necesidades como en su contribución en dinámicas experienciales, así como aprovechar mejor el potencial de la teleformación. Complementariamente, se precisa reforzar el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral y/o la formación no formal.

Beharrezkoa da enpresa-mundua neurri handiagoan inplikatzeko prestakuntza-estrategia eta -edukien diseinuan eta enpresa-ehunaren beharrak aurreikusteko eta hautemateko prozesu egonkor eta dinamikoen diseinuan, gero estaldura errazteko.

EVE2030 estrategian, 2.3 gakoak identifikatzen da: "Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, egokitze gaitasun handia eskatzen duen aldaketa bizkorreko egoera baten aurrean". Adierazten denez, etengabeko ikaskuntza pertsona guztiengana (adina, lan-egoera, kontratu-mota eta -kalitatea) eta enpresengana (tamaina eta jardura-sektorea alde batera utzita) iritsi behar den eskubidetza hartu behar da.

4.1 eta 4.2 giltzetan lanean jarraituko da, enplegua lortzeko eta lanbide-garapenerako aukera-berdintasuna sustatuz, bai eta gazteen enplegarritasunari laguntzen dioten programak ere, hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioa sustatuz eta enplegu-eta prestakuntza-aukerak konbinatuz, arreta berezia jarritz kualifikazio-maila txikiagoa duten eta eskola-porrotetik datozen gazteen kolektiboan.

Era berean, diruz laguntzekoak ez diren eremuetan ere jardungo da, aurreikusitako helburuak lortzeko bitarteko propioen mandatu eta enkargu berriak eginaz.

Kontuan hartu behar da, 2024rako, Lanbide Heziketa antolatuta eta integratzeari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoak aldaketa garrantzitsua ekarri duela Lanbide Heziketaren erregulazioan. Helburua da lanbide-heziketako bi sistemen, hezkuntza-sistemako lanbide-heziketaren eta enplegurako lanbide-heziketaren arteko bereizketa gainditzea, lanbide-heziketako sistema bakarra sortuz, non prestakuntza guztia egiaztagarria, metagarria eta kapitalizagarria izango den.

Xedapen indargabetzaile bakarrean berariaz indargabetu da Kualifikazioei eta Lanbide Heziketari buruzko 5/2002 Lege Organikoa, eta, lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legeari dagokionez, bertan jasotako xedapen guztiak indargabetuta geratzen dira, lege honetan ezarritakoaren aurkakoko badi.

Ez da erraza zehaztea zein diren 3/2022 Lege Organikoaren aurka dauden 30/2015 Legearen xedapenak, eta xedapen indargabetzaile bakarrean bertan iragartzen da Gobernuak aldatu egingo dituela irailaren 9ko 30/2015 Legearen xedapenak, lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duena, xedapen indargabetzaile honen eraginpean daudenak.

Eta horri dagokionez, halaber, aintzat hartu behar da Ministroen Kontseiluak 2023ko uztailaren 18an onetsitako Errege Lege-dekretua, zeinaren bitartez ezartzen baita Lanbide Heziketako sistemaren antolamendua.

2023ko martxoaren 1ean, eta estatuaren esparruan, Enpleguko 3/2023 Legea argitaratu zen, eta 2023. urte amaierarako espero da Legebiltzarrek Enpleguaren Euskal Legea onestea.

Es necesario involucrar en mayor medida al mundo empresarial en el diseño de estrategias y contenidos formativos y de procesos estables y dinámicos de anticipación y detección de las necesidades del tejido empresarial que faciliten su posterior cobertura.

En la EVE2030 se identifica la Clave 2.3 "El aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación", señalando que el aprendizaje permanente debe ser considerado como un derecho que debe llegar a todas las personas (independientemente de su edad, de su situación laboral, de su tipo y calidad de contrato) y empresas (independientemente de su tamaño y sector de actividad).

Se seguirá trabajando en el ámbito de las Claves 4.1 y 4.2 potenciando la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y en la del desarrollo profesional así como los programas que contribuyan a la empleabilidad de las personas jóvenes apoyando la transición del mundo educativo al laboral y combinando oportunidades de empleo y formación, con un especial foco en el colectivo de personas jóvenes con menor nivel de cualificación y provenientes del fracaso escolar.

De la misma forma se actuará en los ámbitos no subvencionales, llevando a cabo las nuevas encomiendas y encargos de medio propio para la consecución de los fines previstos.

Ha de tenerse en cuenta para el 2024, que la recientemente aprobada Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, ha supuesto un cambio importante en la regulación de la formación profesional. Su objetivo es superar la separación entre los dos sistemas de formación profesional, la formación profesional del sistema educativo y la formación profesional para el empleo, creando un único sistema de formación profesional, en el que toda la formación sea acreditable, acumulable y capitalizable.

En su Disposición derogatoria única ha derogado expresamente la Ley Orgánica 5/2002, de las Cualificaciones y la Formación Profesional y, en relación con la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, dispone que quedan derogadas cuantas disposiciones contenidas en ella «se opongan a lo establecido en la presente ley».

No resulta sencillo «a priori» determinar cuáles son las disposiciones de la Ley 30/2015 que se oponen a la Ley Orgánica 3/2022 y en la misma Disposición derogatoria única se anuncia que «El Gobierno modificará las disposiciones de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral que se vean afectadas por esta disposición derogatoria».

Y en este sentido, ha de tenerse también en cuenta que el 18 de julio de 2023 el Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto Ley por el que se establece la ordenación del sistema de Formación Profesional.

El 1 de marzo de 2023, y en el ámbito estatal, se publicó la Ley 3/2023 de Empleo y para finales de este año 2023 se espera la aprobación por parte del Parlamento de la Ley Vasca de Empleo.

Horrek guztiak aldatetako ekarriko ditu lanerako prestakuntza eta, horrenbestez, lege berri horien araudiaren garapenak eragin dezake 2024. urterako aurreikusitako ekimenak aldatu behar izatea.

2024. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK. PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA

2024rako, Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren helburu orokorrak Gobernu Akordioan (1. arloa: "Lehenetsuna, enplegua"), 11. konpromisoan ("bakterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea"), arlo horretan ezarritako lehenetsunen barruan sartuko dira, honako helburu hauek dituzten ekimenak bultzatuz:

Prestazioen kudeaketaren arloan:

Bizitzaren Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa antolamenduz garatzen jarraitzea, Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren esparruan, eta herritarrei begirako prozesuak integratzea.

Prozesuak eta antolamendua egokitzea, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legearen hedapena amaitzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentari buruzko Erregelamenduen dekretua aplikatzeko.

Diru-sarrerak bermatzeko sistemaren unibertsalizazioan sakontzea, eskubide subjektiboko sistema gisa oinarrituz. Eta, horrekin batera, ekitate-hasieratik, gaur egun behar bezala estalita ez dauden populazio-segmentuetan irismena hobetzea, kalteberatasun bereziko egoeretan eraginez.

Prestazioen kudeaketa hobetzea, haien izapidetzean arintasuna areagotuz, bai eta horien jarraipenean zorroztasuna ere.

Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak sartzea, kudeaketa hobea egiteko eta kontrolako administrazio-prozesuak sinplifikatzeko eta automatizatzeko.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistemaren irisgarritasuna hobetzeko neurri berriak garatzea, erabiltzaileen ikuspegia txertatuz eta horretarako hirugarren sektoreko erakundeekin lankidetzan arituz.

Inklusioaren arloan, honako ekimen hauek gauzatuko dira laneratzeko zailtasunak dituzten kolektiboen gizarteratzea eta laneratzeko bultzatzeko:

Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuetan lagun dezaten indartzea, premien diagnostiko egokia eginez eta arreta pertsonalizatua eta kolektiboen aniztasunera egokitua emanez. Horretarako, hurbiltasunean arreta emateko tresnak eta kanalak garatuko dira, beste sistema eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.

Ezgaitasuna duten pertsonen laneratzeko bultzatzea, horretarako tresna eta programa berariazkoak sustatuz.

Todo ello va a conllevar cambios en la formación para el trabajo y en consecuencia, el desarrollo normativo de estas nuevas leyes, pueden hacer variar las iniciativas previstas para este año 2024.

OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2024. DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN

Para el año 2024, los objetivos generales de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se enmarcarán en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos e inclusión", impulsando iniciativas encaminadas a los siguientes objetivos:

En el ámbito de la gestión de prestaciones:

Continuar desarrollando organizativamente la gestión del Ingreso Mínimo Vital, en el marco del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, y la integración de procesos de cara a la ciudadanía.

Adecuar los procesos y la organización para culminar el despliegue de la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y la aplicación del decreto de reglamento de la RGI.

Profundizar en la universalización del sistema de garantía de ingresos, apuntalándolo como sistema de derecho subjetivo. Y, junto con ello, desde un principio de equidad, mejorar su alcance en segmentos poblacionales actualmente no suficientemente cubiertos, incidiendo en las situaciones de especial vulnerabilidad.

Mejorar la gestión de las prestaciones, aumentando la agilidad en su tramitación, así como el rigor en el seguimiento de las mismas.

Incorporar nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permitan una mejor gestión así como la simplificación y automatización de procesos administrativos de control.

Desarrollar nuevas medidas de mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, incorporando la perspectiva de las personas usuarias y estableciendo para ello colaboraciones con entidades del tercer sector.

En el ámbito de la inclusión, se llevarán a cabo las siguientes iniciativas para impulsar la inclusión social y laboral de colectivos con dificultades de acceso al empleo:

Reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas receptoras de renta de garantía de ingresos, propiciando un diagnóstico adecuado de necesidades y brindando una atención personalizada y ajustada a la diversidad de colectivos. Para ello, se desarrollarán herramientas y canales de atención en la proximidad, en colaboración con otros sistemas y administraciones públicas.

Impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad, promoviendo los instrumentos y programas específicos orientados a favorecerla.

Gizartetik baztertzeko arriskuan dauden pertsonen laneratzea bultzatzea, lan- eta gizarte-bazterkeriaren arriskua eta kronifikazioa saihestuz, eta horretarako tresna eta programa espezifikoak sustatuz.

Inklusio ibilbide partekatuetan laguntzeko proiektu esperimentalen garapena bultzatzea, gizarte- eta lan-bazterkeriako arriskuan dauden pertsonentzat.

Lehentasunezko laguntzako kolektiboek zuzendutako gizarteratzeko eta laneratzeoko programak finantzatzeko berariazko laguntzak ematea.

Gizarteratzeko eta laneratzeoko proiektuak bultzatzea, sustraitze bidezko erregularizazioaren bidez.

Impulsar la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión social, evitando el riesgo y la cronificación de la exclusión laboral y social, a través de la promoción de instrumentos y programas específicos orientados a favorecerla.

Desarrollar proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral.

Destinar ayudas específicas para financiar programas de inclusión socio-laboral dirigidos a colectivos de atención prioritaria.

Impulsar proyectos para favorecer la inclusión socio-laboral a través de la regularización por arraigo.

PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA

ARDURADUNA
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

PROGRAMA
3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO

RESPONSABLE
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3110 Lana eta Enplegua-Egitura eta Laguntza, izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzak eta Zuzendaritza Nagusiak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programa hori Lanbide erakunde autonomoaren zuzendaritzari babes-zerbitzuak emateko sortu da, bai eta Lan eta Enplegu Saila.

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritza arduratzen da arlo hauetaz: langileak, kudeaketa eta aurrekontu-kontrola, kontratazioa, hizkuntza-normalizazioa eta laguntza orokorra (informatika, genero-berdintasuna, etab.). Era berean, erakundearen aholkularitza juridikoa egiten du.

Zuzendaritza Nagusiak laguntza edo laguntza ematen die organismoko organo guztiei, zuzenean beren mende dauden eta zerbitzu komun gisa eratuta dauden unitateen bidez (estatistika-organoa, liburutegia, etab.).

2024rako lehenetsunezko helburu bat da digitalizazioan maila guztietan aurrera egiten jarraitzea prozesu eta zerbitzuetan, efizientziak lortzeko eta eraginkorrak izateko. Teknologian oinarrituta, datorren urterako estrategikoa izango da Erakundearen irudiaren bilakaera eta posizionamendua, kalitatezko eta abangoardiako euskal enplegu-zerbitzu publiko baterantz aurrera egiteko. Era berean, laguntza-zerbitzuetan garrantzi berezia izango dute Euskal Enplegu Sistemaren Lege berriak ekarriko dituen laguntza- eta eraldaketek.

Programa honek, besteak beste, honako zerbitzuok jasotzen ditu bere baitan:

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo del Organismo.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios Generales, así como por la Dirección General. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Organismo Autónomo Lanbide, y la coordinación con el Departamento de Trabajo y Empleo.

La Dirección de Servicios Generales es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general (informática, igualdad de género, etc.). Asimismo, realiza la asesoría jurídica del Organismo.

La Dirección General presta apoyo o asistencia al conjunto de órganos del Organismo, a través de sus unidades directamente dependientes configuradas como servicios comunes (órgano estadístico, biblioteca, etc.).

Un objetivo prioritario para el año 2024 es seguir avanzando en la digitalización a todos los niveles en procesos y servicios para obtener eficiencias y ser más eficaces. Con apoyo en la tecnología, de cara al próximo año será estratégica la evolución y posicionamiento de la imagen del Organismo en su avance hacia un servicio público vasco de empleo de calidad y vanguardia. Asimismo, serán de especial importancia en los servicios de apoyo, el acompañamiento y transformación que implicará la nueva Ley del sistema Vasco de Empleo.

Este programa contempla, entre otros, los siguientes servicios:

Kabinete Teknikoaren Zerbitzua: lan-merkatuaren analisiak, ikerketak eta informazioa; erakundearen kudeaketaren eta programen ebaluazioa; berrikuntza eta antzeko zereginak; euskarria zuzendaritzari, plangintza estrategikoaren eremuan.

Barne Kontrolleko Unitateak eginkizun hauek ditu: erakunde autonomoaren helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatzea eta kudeatzea, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen dituen funts publikoen erabilera egokia bermatuko duen auditoretza- eta ikuskapen-plan integral bat diseinatzea eta betearaztea. Era berean, bere gain hartuko du Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Lege berriaren ondoriozko laguntza-, ikuskapen- eta kontrol-plana.

Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruz aholku ematea eta kudeatzea; erakundeari dagozkion administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.

Ekonomia eta Aurrekontu Zerbitzua: Lanbide erakunde autonomoaren aurrekontuen kudeaketa eta kontrol ekonomikoa.

Antolakuntzako eta Baliabide Orokorretako Zerbitzua: instalazioen kudeaketa eta espazioen banaketa. Zerbitzu ugari eta askotarikoetan gauzatzen da (obrak, mantentze-lanak, garbiketa, zaintza, etab.).

Informatika Zerbitzua: Lanbideko zerbitzuei laguntza ematea. IKTak optimizatzen bideratutako jarduketak garatzea eta bultzatzea, bai eta Eusko Jaurlaritzako estrategia korporatiboan integratzea ere.

Langileria Zerbitzua: giza baliabideak, lan-arriskuak eta arrisku psikosozialak kudeatzea, eta prestakuntza- berdintasuna- eta euskalduntze-planak bultzatzea.

Informazio eta Arreta Zerbitzua: web-kanala eta sare sozialak, telefono-kanala, aurrez aurreko kanala, kexak, iradokizunak eta eskerrak, barne-arreta eta dokumentu-kudeaketa.

Servicio Gabinete Técnico: funciones de análisis, estudios e información del mercado de trabajo; desarrollo y ejecución de la evaluación de la gestión y los programas del Organismo; innovación y otras de naturaleza análoga; y soporte a la Dirección en el ámbito de la planificación estratégica.

Unidad de Control Interno: responsable de identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo autónomo y de diseñar y ejecutar un plan integral de auditoría e inspección que garantice el correcto uso de los fondos públicos gestionados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Asimismo, asumirá el plan de asistencia, inspección y control derivado de la nueva Ley de Renta de Garantía de Ingresos.

Servicio jurídico: asesoría y gestión de los asuntos jurídicos; tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Organismo.

Servicio Económico y Presupuestario: gestión y control económico y presupuestario del Organismo Autónomo Lanbide.

Servicio de Organización y Recursos Generales: gestión de instalaciones y distribución de espacios en las mismas. Se materializa en múltiples y variados servicios (obras, mantenimientos, limpieza, vigilancia, etc).

Servicio de Informática: apoyo a los diferentes servicios de Lanbide; desarrollo e impulso de las actuaciones dirigidas a la optimización de las TIC y su integración en la estrategia corporativa del Gobierno Vasco.

Servicio de Personal: gestión de recursos humanos, riesgos laborales y psicosociales, e impulso de los planes de formación, igualdad y euskaldunización.

Servicio de Información y Atención: canal web y redes sociales, canal telefónico, canal presencial, quejas, sugerencias y agradecimientos, atención interna y gestión documental.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA 1. LAN-MERKATUAREN EZAUGARRIEI ETA EGOERARI BURUZKO INFORMAZIOA PRESTATZEA. 1. Estatistika-informazioko nahiz lan-merkatuarekin lotutako administrazio-erregistroetako norberaren eta besteen iturrietako datuak biltzea. 2. Datuak aztertzea eta prozesatzea. 3. Estatistikak sortzea. 4. Txostenak egitea.		SERVICIO GABINETE TÉCNICO 1. ELABORAR INFORMACIÓN SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS Y SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO. 1. Recopilación de datos de fuentes propias y ajenas tanto de información estadística como de registros administrativos relacionados con el mercado de trabajo. 2. Análisis y procesamiento de datos. 3. Generación de estadísticas. 4. Elaboración de informes.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
5. Estatistika-datuak osatzen dituzten azterlan kualitatiboak. 6. Lan-merkatuaren bilakaera monitorizatzea, lan-merkatuari buruzko informazioa eguneratuta edukitzeko eta lan-merkatuan sortzen ari diren aldaketak eta joerak hautemateko. Egindako txostenen kopurua.	86	5. Estudios cualitativos que complementen los datos estadísticos. 6. Monitoreo de la evolución del mercado laboral para mantener actualizada la información sobre el mercado de trabajo y detectar cambios y tendencias emergentes en el mercado laboral. Número de informes elaborados.
2. HEZKUNTZA-SISTEMAKO TITULUDUNEN LANERATZEAREN JARRAIPENA EGITEA, UNIBERTSITATEAK, LANBIDE-HEZIKETA ARAUTUA ETA ENPLEGURAKO LANBIDE-HEZIKETA BARNE. 1. Landa-lanaren bidez informazioa biltzea. 2. Datuak ustatzea eta aztertzea. 3. Txostenak egitea. 4. Lan-merkatuaren beharrei erantzuteko emandako prestakuntza hobetzeko arloak identifikatzea. Egindako txostenen kopurua.	120	2. SEGUIMIENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL SISTEMA EDUCATIVO, INCLUYENDO UNIVERSIDADES, FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA Y FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO. 1. Recogida de información mediante trabajo de campo. 2. Explotación y análisis de datos. 3. Elaboración de informes. 4. Identificación áreas de mejora en la formación impartida para satisfacer las necesidades del mercado laboral. Número de informes elaborados.
3. LANBIDEK KUDEATUTAKO GIZARTERATZEKO PRESTAZIOEN TIPIKAZIOA, DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA (DBE) ETA BIZITZEKO GUTXIENeko DIRU SARRERA (IMV) JASOTZEN DUTEN PERTSONEN ETA HAIEN BIZIKIDETZA-UNITATEEN EGOERARI, BILAKAERARI ETA EZAUGARRIEI BURUZKO TXOSTENAK, ANALISIAK ETA ESTATISTIKAK EGINEZ. 1. Prestazio horien onuradunen ezaugarri soziodemografikoen azterketa estatistikoa. 2. Prestazio horietara bideratutako baliabide ekonomikoek jarraipena. 3. Txostenak egitea. Egindako txostenen kopurua.	36	3. TIPIFICACIÓN DE LAS PRESTACIONES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL GESTIONADAS POR LANBIDE MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE INFORMES, ANÁLISIS Y ESTADÍSTICAS SOBRE LA SITUACIÓN, EVOLUCIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS (RGI) E IMV Y SUS UNIDADES DE CONVIVENCIA. 1. Análisis estadístico de las características socio-demográficas de los beneficiarios de estas prestaciones. 2. Seguimiento de los recursos económicos destinados a estas prestaciones. 3. Elaboración de informes. Número de informes elaborados.
4. 2034RAKO LAN-MERKATUAREN PROSPEKTIBA SEKTORIALA, OKUPAZIONALA ETA PRESTAKUNTZA-MAILEI BURUZKOA. 1. FUTURELAN tresnaren urteko mantentze-lanak, aurreikusitako datuak behatutako datuekin doitzea eta proiektzio guztiak berriro kalkulatzeko barne, egiaztatutako informazio berria erabiltzea. a. Enplegu-eskariaren eta -eskaintzaren proiektzioak eguneratzea.		4. PROSPECTIVA SECTORIAL, OCUPACIONAL Y DE NIVELES FORMATIVOS DEL MERCADO DE TRABAJO A 2034. 1. Tareas de mantenimiento anual de la herramienta FUTURELAN que incluya el ajuste de los datos previstos con los datos observados, así como el recálculo de todas las proyecciones utilizando la nueva información contrastada. a. Actualización de las proyecciones de demanda y oferta de empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
b. Profilen eskarian azelerazio teknologiko handiagoak dituen ondorioei buruzko azterketa prospektiboa. c. Gaitasunen edukiak eguneratzea. d. Webgunea eguneratzea. Egindako txostenen kopurua.	13	b. Estudio prospectivo sobre las consecuencias de una mayor aceleración tecnológica sobre la demanda de perfiles. c. Actualización de los contenidos de competencias. d. Actualización del sitio web, Número de informes elaborados.
5. LAN-MERKATUAK ESKATUTAKO GAITASUNAK EBALUATZEKO SISTEMA. 1. 2023an sortutako online aplikazioa ezartzea, web-formatuan erabiltzeko, gaitasun analitiko emateko eta pertsona aktiboen lan-gaitasunen egoera baloratzeko. a. Eredua ezartzea. b. Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-iragarkien datu-basea aztertzea helburu duen alderdi metodologikoa. Egindako txostenen kopurua.	3	5. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS DEMANDADAS POR EL MERCADO DE TRABAJO. 1. Implantación de la aplicación online creada en 2023, para su utilización en formato web, que proporcione capacidad analítica y permita valorar la situación de personas activas en relación con competencias laborales. a. Implantación del modelo. b. Parte metodológica que tiene como objetivo el estudio de la base de datos de anuncios de empleo de la CA de Euskadi. Número de informes elaborados.
6. LANBIDEREN PLANGINTZA ESTRATEGIKOARI LAGUNTzea. 1. Erakundearen gidalerroak eta ekintza-ildoak definitzen eta planifikatzen laguntzeko jarduerak, LANBIDEren etorkizuneko proiektzioa zehazteko. a. Arau-esparruaren eta esparru estrategikoaren azterketa. b. Adierazle estrategiko eta operatiboen jarraipena. c. AMIA diagnostikoa. d. Lan-merkatuaren balantzea. e. Jarduera-memoriak.		6. APOYO A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LANBIDE. 1. Actividades de apoyo en la definición y planificación de las directrices y líneas de acción de la organización, con la finalidad de determinar la proyección futura de LANBIDE. a. Análisis del marco normativo y estratégico. b. Seguimiento de indicadores estratégicos y operativos. c. Diagnóstico DAFO. d. Balance mercado laboral. e. Memorias de actividad.
7. EBALUAZIO-SISTEMA ETA URTEKO EBALUAZIO-PLANAK GARATzea. 1. Ebaluazio Sistema korporatibo bat diseinatu eta ezartzea, eta LANBIDEk garatutako programa eta zerbitzuetarako urteko ebaluazio-plan bat egitea. a. LANBIDEren programei aplikatzen zaizkien ebaluazio-modalitatei euskarri metodologikoa ematea. b. Ebaluazio korporatiboaren urteko txostena. c. Europako Gizarte Funtsak kofinantzatutako neurriak ebaluatzea. d. Enplegu Zerbitzu Publikoen errendimenduaren ebaluazio konparatua.		7. DESARROLLO DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN Y PLANES ANUALES DE EVALUACIÓN. 1. Diseñar e implantar un Sistema de Evaluación corporativo y elaborar un Plan de Evaluación anual para los programas y servicios desarrollados por LANBIDE. a. Prestar soporte metodológico a las diferentes modalidades de evaluación que se apliquen a los programas de LANBIDE. b. Informe anual evaluación corporativo. c. Evaluar las medidas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo. d. Evaluación de rendimiento comparado de los Servicios Públicos de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
e. LANBIDEren eta Sailaren arteko harremanak koordinatzeko unitatea. f. LANBIDEren jardueren jarraipena. g. Jarraipena egitea eta planen eskaerei erantzutea. Egindako txostenen kopurua.	16	e. Unidad Coordinadora en las relaciones entre LANBIDE y el Departamento. f. Seguimiento de las actuaciones de LANBIDE. g. Seguimiento y atender a peticiones de los diferentes Planes. Número de informes elaborados.
8. KUDEAKETA AURRERATUAREN EREDUA. 1. LANBIDEko Zuzendaritzari euskarria ematea kudeaketa aurreratuko eta etengabeko hobekuntza korporatiboko eta sektorialeko politika definitzen, ezartzen eta haren jarraipena egiten. a. Eusko Jaurlaritzaren Kudeaketa Publiko Aurreratuaren Ereduaren ezarpena bultzatzea, LANBIDEren kudeaketan. b. Ebaluazioa garatzea kalitatea kudeatzeko PAPE eredutik abiatuta: Euskal Autonomia Erkidegoak Urteko Enplegu Planean onartzen diren zerbitzu eta programen bidez lortutako helburuen betetze-mailaren ebaluazioa. c. Autoebaluazioa eta kanpo-ebaluazioa garatzea, EVADES 3 kalitatearen kudeaketa-eredua abiapuntu hartuta. d. Enplegu Zerbitzu Publikoen errendimenduaren ebaluazio konparatua. e. LANBIDEren eta Sailaren arteko harremanak koordinatzeko unitatea. f. LANBIDEren jardueren jarraipena. g. Jarraipena egitea eta planen eskaerei erantzutea. Egindako txostenen kopurua.	16	8. MODELO DE GESTIÓN AVANZADA. 1. Dar soporte a la Dirección de LANBIDE en la definición, implantación y seguimiento de la política de gestión avanzada y mejora continua, corporativa y sectorial. a. Impulsar la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada del Gobierno Vasco, en la gestión de LANBIDE. b. Desarrollar la evaluación a partir del modelo de gestión de calidad PAPE: evaluación grado cumplimiento objetivos alcanzados País Vasco a través de los servicios y programas que se aprueban en Plan Anual Empleo. c. Desarrollar autoevaluación y evaluación externa, a partir modelo gestión calidad EVADES 3. d. Evaluación de rendimiento comparado de los Servicios Públicos de Empleo. e. Unidad Coordinadora en las relaciones entre LANBIDE y el Departamento. f. Seguimiento de las actuaciones de LANBIDE. g. Seguimiento y atender a peticiones de los diferentes Planes. Número de informes elaborados.
9. ESKATZAILEEN ETA ENPRESEN GOGOBETETZEA NEURTZEA. 1. LANBIDEko Zuzendaritzari laguntzea erabiltzaileek jasotako zerbitzuen gogobetetze-sistema diseinatzeko eta ezartzen, eta, horretarako, esparru egituratu bat sortzea, erakunde honekin elkarrengaitzen duten eskatzaileen eta enpresen gogobetetasuna neurtzeko eta hobetzeko. a. LANBIDEk jasotako zerbitzuengatik gogobetetze-plana egitea. b. Eskatzaileen eta enpresen gogobetetzearen ebaluazioa. c. Gogobetetze-txostenak egitea. d. Etengabeko prestakuntzako ekintzen gogobetetzearen jarraipena. e. Datuaren kalitateari laguntzea LANBIDE. Egindako txostenen kopurua.	3	9. MEDICIÓN SATISFACCIÓN DEMANDANTES Y EMPRESAS. 1. Apoyar a la Dirección de LANBIDE en el diseño e implementación del Sistema de Satisfacción de los servicios recibidos por los usuarios implica la creación de un marco estructurado para medir y mejorar la satisfacción de los demandantes y empresas que interactúan con esta entidad. a. Elaboración del Plan de Satisfacción por Servicios Recibidos por LANBIDE. b. Evaluación de la Satisfacción de Demandantes y Empresas. c. Elaboración de Informes de Satisfacción. d. Seguimiento de Satisfacción de las Acciones de Formación Continua. e. Apoyo a la Calidad del Dato en LANBIDE. Número de informes elaborados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
10. I+G PROIEKTUETAN ETA SARE ADITUETAN PARTE HARTZEA. 1. Europako proiektuen deialdietan parte hartzeari datzekion jarduerak garatzea, baldin eta Kabinetea, LANBIDEren ordezkari gisa, bazkide edo erakunde gonbidatu izan badaiteke. LANBIDEko enplegu-eskatzaileen Profila garatzen eta ezartzen laguntzea. 2. Lan Merkatuaren Behatokiaren Europako Sarean parte hartzea, proiektu espezifikoak garatuz. a. Behatokiaren Europako Sarerako artikuluak egitea. b. Behatokiaren Europako Sarearen jardunaldietan parte hartzea. 3. I+G+Bko beste jarduera batzuk, politika aktiboei, enpresei, enplegu-sistema osatzen duten pertsonaei eta lan-merkatuari aplikatuak. a. Informazioa emateko eta zabaltzeko zerbitzuak diseinatzeko laguntzea. Egindako txostenen kopurua.	10	10. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y REDES EXPERTAS. 1 Desarrollo de las actividades inherentes a la participación de las convocatorias de proyectos europeos en los que el Gabinete en representación de LANBIDE, pudiera ser socio o entidad invitada. Apoyo en el desarrollo e implementación del Perfilado de demandantes de empleo de LANBIDE. 2. Participación en la Red Europea de Observatorios del Mercado de Trabajo, mediante el desarrollo de los proyectos específicos. a. Elaboración de artículos para la Red Europea de Observatorios. b. Participación en las jornadas de la Red Europea de Observatorios. 3. Otras actividades de I+D+I, aplicadas a las políticas activas, empresas, personas integrantes del sistema de empleo y mercado de trabajo. a. Apoyo en el diseño de los servicios de información y difusión de la información. Número de informes elaborados.
11. KOORDINATZEA BERRESKURATZE- ETA ERRESILIENTZIA-MEKANISMOKO FUNTSAK (MRR). 23. OSAGAIA. 1. MRR mekanismoan jatorria izanik, 5 inbertsio-lerrotan eta 10 programa finalistatan enplegu-politiketara bideratzen diren funtsen koordinazioari, ebaluazioari eta jarraipenari lotutako jarduerak garatzea. Egindako txostenen kopurua.	16	11. COORDINACIÓN DE FONDOS DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA (MRR). COMPONENTE 23. 1. Desarrollo de actividades inherentes a la coordinación, evaluación y seguimiento de los fondos, que con origen en el mecanismo MRR se destinan a políticas de empleo en 5 líneas de inversión y 10 programas finalistas. Número de informes elaborados.
12. LANBIDEKO AHOLKU BATZORDEARI LAGUNTZA TEKNIKOA EMATEA, PRESTAKUNTZA-BEHARRAK HAUTEMATEKO LANKIDETZAZKO INFORMAZIOA KUDEATZEKO SISTEMA GARATZEKO. 1. Prestakuntza-beharrak lan-merkatuaren dinamikekin bat etorri identifikatu eta identifikatzea ahalbidetuko duen sistema eraginkor bat diseinatu, ezarri eta jarraitzeko laguntza espezializatua. a. Informazio-sistemaren tresna eguneratzea. b. Enplegatzaileentzako inkesta implementatzea. c. Urteko txostena. Egindako txostenen kopurua.	6	12. LABORES DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA COMISIÓN ASESORA DE LANBIDE EN EL DESARROLLO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN COLABORATIVA PARA LA DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS. 1. Apoyo especializado en el diseño, implementación y seguimiento de un sistema eficiente que permita identificar y abordar la identificación de las necesidades de formación en coherencia con las dinámicas del mercado de trabajo. a. Actualización de la herramienta sistema de información. b. Implementación de la encuesta a empleadores. c. Informe anual. Número de informes elaborados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
BARNE KONTROLEKO UNITATEA		UNIDAD DE CONTROL INTERNO
1. ERAKUNDEAK KUDEATUTAKO FUNTS PUBLIKOEN ERABILERA ZUZENA BERMATZEA.		1. GARANTIZAR EL CORRECTO USO DE LOS FONDOS PÚBLICOS GESTIONADOS POR EL ORGANISMO.
1. Auditoretza eta Ikuskapen Plan Integralaren (AIPI) auditoretza eta ikuskaritza programak diseinatzea eta gauzatzea. 2022-2024ko plangintza.		1. Diseño y ejecución de Programas de Auditoría y de Inspección del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI). Planificación 2022-2024.
Auditoretza-programen kopurua.	4	N. de Programas de Auditoría.
Ikuskapen-programen kopurua.	5	N. de Programas de Inspección.
2. ERAKUNDEAREN HELBURUAK LORTZEKO IZAN DAITEZKEEN ARRISKUAK IDENTIFIKATU ETA KUDEATZEA.		2. IDENTIFICAR Y GESTIONAR LOS POSIBLES RIESGOS EXISTENTES PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL ORGANISMO.
1. Enplegurako prestakuntzako programen arloko auditoretzak.		1. Auditorías en el ámbito de programas de Formación para el empleo.
BKUko auditoretza-txostenen kopurua.	80	Número de informes de auditoría de UCI.
2. Laneratzeko programen arloko auditoretzak.		2. Auditorías en el ámbito de programas de Inserción Laboral.
BKUko auditoretza-txostenen kopurua.	2	Número de informes de auditoría de UCI.
3. Enplegurako prestakuntzako programen arloan ikuskapenak.		3. Inspecciones en el ámbito de programas de Formación para el empleo.
BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.	60	Número de informes de inspección UCI.
4. Laneratzeko programen arloan ikuskapenak.		4. Inspecciones en el ámbito de programas de Inserción Laboral.
BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.	40	Número de informes de inspección UCI.
5. Enpleguaren esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea.		5. Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de empleo.
BKUko txostenen kopurua.	42	Número de informes de UCI.
6. Diru-sarrerak bermatzearen esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea.		6. Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de garantía de ingresos.
BKUko txostenen kopurua.	84	Número de informes de UCI.
7. Antolaketa-esparruko azterketa espezifikoak.		7. Análisis específicos de ámbito organizativo.
BKUko txostenen kopurua.	2	Número de informes de UCI.
3. STEPAN SARTUTAKO ETA SEMEKO FUNTSEKIN FINANTZATUTAKO AZPIPROIEKTUEN KUDEAKETA KONTROLATZEKO SISTEMA BAT ZIURTATZEA.		3. ASEGURAR UN SISTEMA DE CONTROL SOBRE LA GESTIÓN DE LOS SUBPROYECTOS INCLUIDOS EN EL PRTR Y FINANCIADOS CON FONDOS MRR.
1. SEM kudeatzeko printzipio espezifikoaren autoebaluazioa.		1. Autoevaluación de principios gestores específicos del MRR.
Autoebaluazio-txostenen kopurua.	1	N. de informes de autoevaluación.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. STEPeko azpiproiektuen kudeaketari buruzko kontrol- eta barne-auditoretzako programak diseinatzea. Auditoretza-programen kopurua.	1	2. Diseño de Programas de control y auditoría interna sobre la gestión de los subproyectos del PRTR. N. de Programas de Auditoría.
3. STEPeko azpiproiektuen kudeaketari buruzko barne-auditoretza. BKUko txostenen kopurua.	1	3. Auditoría interna sobre la gestión de los subproyectos del PRTR. Número de informes de UCI.
4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO EGFREN 2014-2020 ALDIRAKO PROGRAMA OPERATIBOAREN BITARTEZ ALDI BEREAN FINANTZATUTAKO EKINTZEN KONTROL ETA EGIAZTATZEKO SISTEMA BERMATZEA.		4. ASEGURAR UN SISTEMA DE CONTROL Y VERIFICACIÓN DE LAS OPERACIONES COFINANCIADAS POR FSE, EN EL MARCO DEL POPV FSE 2014-2020.
1. EGFk aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema ezarri eta garatzea xede duen kontratuaren koordinazio eta jarraipena egitea, 2017-2021 aldian. Europako Gizarte Funtzak aldi berean finantzatutako LANBIDEn programa egiaztatuen kopurua.	8	1. Coordinación y seguimiento del contrato para la implantación y desarrollo de un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, durante el periodo 2017-2021. N. de programas de Lanbide cofinanciados por el Fondo Social Europeo verificados.
Inplikatura dauden Lanbideko zerbitzuen kopurua.	3	N. de Servicios de Lanbide implicados.
5. ELKARRERAGINGARRITASUNA DUTEN KANPOKO APLIKAZIOETAN SARRERAK BAIMENDUTAKO KASU ETA ERABILERAK DIRELA BERMATZEA.		5. GARANTIZAR QUE LOS ACCESOS A APLICACIONES EXTERNAS CON INTEROPERABILIDAD SE REALIZAN EN LOS CASOS Y PARA LOS USOS PERMITIDOS.
1. SILCON - lan bizitzari egindako sarreren auditoria Auditoria kopurua.	12	1. Auditoría de accesos a SILCON-Vida Laboral. N. de auditorías.
2. GFAREN zerga-informaziorako sarreren auditoretza. Auditoria kopurua.	1	2. Auditoría de accesos a información fiscal DFG. N. de auditorías.
ZERBITZU JURIDIKOA		SERVICIO JURÍDICO
1. XEDAPEN OROKORRAK EGITEA.		1. ELABORAR DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL.
1. Xedapen orokorrak egitea. Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.	2	1. Elaboración de disposiciones normativas de carácter general. Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.
2. DIRU-LAGUNTZEN DEIALDIAK IZAPIDETZEA.		2. TRAMITAR CONOCATORIAS DE SUBVENCIONES.
1. Diru-laguntzen deialdiak izapidetzea. Izapidetutako deialdien kopurua.	38	1. Tramitación de convocatorias de subvenciones. Número de convocatorias tramitadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. HITZARMENAK ETA KUDEAKETA-AGINDUAK IZAPIDETZEA. 1.Hitzarmenak izapidetzea. Izapidetutako hitzarmenen kopurua. 2. Kudeaketa-aginduak eta norberaren baliabideei egindako enkarguak izapidetu. Izapidetutako agindu eta enkarguen kopurua.	 4 5	3. TRAMITACIÓN DE CONVENIOS Y ENCOMIENDAS DE GESTIÓN. 1.Tramitación de convenios. Número de convenios tramitados. 2. Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios. Número de encomiendas y encargos tramitados.
4. IRIZPENAK ETA TXOSTEN JURIDIKOAK EMATEA. 1. Irizpenak eta txosten juridikoak ematea. Egindako txostenen kopurua. 2. Kontsulta juridikoei erantzutea. Kontsultei emandako erantzunen kopurua.	 75 500	4. EMITIR DICTÁMENES E INFORMES JURÍDICOS. 1. Emisión de dictámenes e informes jurídicos. Número de informes emitidos. 2. Respuesta a consultas jurídicas. Número de respuestas a consultas.
5. HAINBAT MOTATAKO ESPEDIENTEAK IZAPIDETZEA. 1. Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea. Izapidetutako espedienteen kopurua. 2. Enplegu-arloko zehapen-espedienteak izapidetzea. Izapidetutako espedienteen kopurua. 3. Administrazio-errekursoen ebazpen-proposamenak prestatzea. Egindako ebazpen-proposamenen kopurua. 4. Administrazioarekiko Auzien Zuzendaritzari lagundu enplegu-erakundea ukitutako alderdia den prozedura judizialetan. Arreta emandako kontsulten kopurua. 5. Judizioko kostuen espedienteak izapidetu. Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua. Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua. 6. Zerbitzuak, lanak eta hornidurak kontratatzeko espedienteak prestatzea eta izapidetzea. Irekitako prozeduretan egindako kontratuen kopurua. Kontratu txikien kopurua.	 2 15 5.200 200 150 50 50 70	5. TRAMITAR EXPEDIENTES DE DIVERSOS TIPOS. 1. Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública. Número de expedientes tramitados. 2. Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo. Número de expedientes tramitados. 3. Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos. Número de propuestas de resolución elaboradas. 4. Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada. Número de consultas a atendidas. 5. Tramitación expedientes de costas judiciales. Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas. Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas. 6. Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros. Número de contratos por procedimiento abiertos. Número de contratos menores.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
EKONOMIA - AURREKONTU ZERBITZUA		SERVICIO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO
1. AURREKONTUAK EGITEA ETA GAUZATZEA.		1. ELABORACIÓN, Y EJECUCIÓN DE LOS PRESUPUESTOS.
1. Erakundearen aurrekontuak egitea.		1. Elaboración de los Presupuestos del Organismo.
Aurreproiektua egitea.	1	Elaboración del Anteproyecto.
Helburuen memoriak programen arabera eta sekzio-memoria.	5	Memorias de objetivos por programas y memoria de sección.
Aurreko urteko aurrekontu-helburuen betetze-mailari buruzko txostena.	1	Informe de grado de cumplimiento de los objetivos presupuestarios del año anterior.
2. Aurrekontuaren exekuzioaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola.		2. Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto.
Aurrekontua exekuzioari buruzko hamabostean behingo txostenak.	24	Informes quincenales de ejecución presupuestaria.
2. DBE/EPO/BGDS PRESTAZIOEN HILEKO NOMINEN ORDAINKETAREN KUDEAKETA ETA JARRAIPENA.		2. GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PAGO DE LAS NÓMINAS MENSUALES DE RGI/PCV/IMV.
1. DBE eta EPO prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.		1. Gestión y seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI y PCV.
DBE hileko ordainketen kopurua.	50.000	N. pagos mensuales RGI.
EPO hileko ordainketen kopurua.	24.000	N. pagos mensuales PCV.
2. BGDS prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.		2. Gestión y seguimiento del pago de las nóminas de IMV.
BGDS hileko ordainketen kopurua.	19.500	N. pagos mensuales IMV.
ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAKO ZERBITZUA		SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES
1. LANBIDEREN ENPLEGU-BULEGOETAN ETA EGOITZETAN MODERNIZATZE-, EGOKITZAPEN- ETA HOBEKUNTZA-LANAK EGITEA.		1. MODERNIZAR Y REALIZAR OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO Y MEJORA EN OFICINAS DE EMPLEO Y SEDES DE LANBIDE.
1. Lokalen erosketa eta egokitzapen-obrak, bai eta tokiak berrantolatzeko lanak ere.		1. Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios.
Hasi edo egin beharreko obren eta berrantolaketen kopurua.	10	N. de obras y reorganizaciones a iniciar o realizar.
2. EDUKI BERRIAK KUDEAKETARAKO APLIKAZIO-SISTEMAN.		2. NUEVOS CONTENIDOS EN LA APLICACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS GENERALES KUDELAN.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Erosketen eta mantentze-lanen kudeaketa-eredua abiaraztea eta ezartzea. Kudelan. Erosketen eta mantentze-lanen prozesu integratuak.	%100	1. Seguimiento de la gestión y explotación de indicadores de Kudelan. Procesos integrados de compras y mantenimientos.
3. EROSKETEN, MANTENTZE-LANEN, ZERBITZUEN ETA INSTALAZIOEN KUDEAKETA ERAGINKORRA. 1. Erosketa-, mantentze-, zerbitzu- eta instalazio-eskaerei erantzutea eta horien jarraipena egitea. Erregistratutako eta kudeatutako artatutako gertakariak.	6.000	3. GESTIÓN EFICAZ DE COMPRAS, MANTENIMIENTOS, SERVICIOS E INSTALACIONES. 1. Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, servicios, e instalaciones. Solicitudes de compras y mantenimientos recibidas y gestionadas.
4. ZERBITZUEN ETA HORNIDUREN KONTRATAZIOA SUSTATZEA. 1. Kontratazio-eskaerak, baldintza teknikoen agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea. Sustatutako kontratu txiki eta irekiak kontratazio osoarekiko.	%80	4. PROMOVER LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y SUMINISTROS. 1. Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración. Contratos menores y abiertos promovidos respecto a la totalidad.
INFORMATIKA ZERBITZUA		SERVICIO DE INFORMÁTICA
1. IKT GOBERNANTZA-EREDUA OPTIMIZATZEA. 1. Sistemen Plana garatzea, zabaltzea eta eguneratzea. 2. Espedienteak kudeatzeko sistema korporatibora administrazio-prozedurak sartzen jarraitzea, horien erregistro elektronikoa eta izapidetze telematikoa barne. Erregistro-postuak, erregistro elektronikoak egiteko gai direnak. Online egin daitezkeen prozedurak.	%100 %100	1. OPTIMIZAR EL MODELO DE GOBERNANZA TIC. 1. Desarrollar, difundir y actualizar el Plan de Sistemas. 2. Continuar incorporando procedimientos administrativos al sistema corporativo de gestión de expedientes, incluyendo el registro electrónico y la tramitación telemática de los mismos. Puestos de registro con capacidad para realizar registros electrónicos. Procedimientos teletramitables.
2. LANBIDEREN ERALDAKETA DIGITALERAKO BULEGO ESTRATEGIKO BAT EZARTZEA. 1. Arintasun Akademia bat ezartzea, non Lanbideko langileek, taldeka, lan-trebetasun berri gardenagoak, elkarlanekoagoak eta eraginkorrak eskuratuko dituzten. Erantzunkidetasun-eredu berrian gaitutako Lanbideko langileak, zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa. 2. Zibersegurtasunean kontzientziatzeko eredu bat bultzatzea, Lanbideko profesionalen artean ohitura eta portaera seguruak garatzeko gai izango dena.	%75	2. IMPLANTAR UNA OFICINA ESTRATÉGICA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LANBIDE. 1. Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes. Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios. 2. Impulsar un modelo de concienciación en ciberseguridad capaz de desarrollar hábitos y comportamientos seguros entre los profesionales de Lanbide.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lanbideko langileak, arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboa dutenak. 3. Zerbitzu digitalen faktoria bat ezartzea, metodologia bizkorren erabileran oinarritutako aplikazio informatikoak garatzeko. Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak. 4. Eragiketa-ohiturak eraldatzea, eguneroko lana erraztuko duten lankidetzak sartuz. 5. Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratzeko eta gidatzeko. Laguntzaile birtualak dituzten aplikazio informatikoak. 6. Datuaren gobernantza-bulego bat sortzea, ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura.	%90 %100 4	Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo. 3. Implantar una factoría de servicios digitales para el desarrollo de aplicaciones informáticas basadas en el uso de las metodologías ágiles. Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles. 4. Transformar los hábitos operacionales a través de la inclusión de herramientas colaborativas que faciliten el trabajo diario. 5. Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria. Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados. 6. Creación de una oficina de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica.
3. LANBIDEEN BERRIKUNTZA SUSTATZEKO PROIEKTU TEKNOLOGIKOAK INDARTZEA. 1. Lanbideko informazioa aztertzeko sisteman azterketa-eredu aurrerratuak sartzea, ikaskuntza automatikoan oinarrituta. Ekoizpenean ezarritako erabilera-kasuak.	4	3. IMPULSAR PROYECTOS TECNOLÓGICOS QUE PROMUEVAN LA INNOVACIÓN EN LANBIDE. 1. Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático. Casos de uso implantados en producción.
LANGILERIA ZERBITZUA 1. BIRZIKLATZEA ETA PRESTAKUNTZA SUSTATZEA, LANPOSTU BAKOITZARI ESLEITUTAKO ZEREGINAK HOBETO BETETZEKO. 1. Prestakuntza-beharren diagnostikoan oinarritutako prestakuntza-plana diseinatzea eta ezartzea. 2. Online prestakuntza GELAN plataformaren bidez. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. Prestakuntza-ekintzen kopurua. 3. IVAPen zeharkako prestakuntza. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. Prestakuntza-ekintzen kopurua.	400 16 200 90	SERVICIO DE PERSONAL 1. POTENCIACIÓN DEL RECICLAJE Y LA FORMACIÓN, CON EL FIN DE MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS TAREAS ATRIBUIDAS A CADA PUESTO DE TRABAJO. 1. Diseño e implementación de Plan de Formación en base a diagnóstico de necesidades formativas. 2. Formación online a través de la plataforma GELAN. Número de personas formadas. Número de acciones formativas. 3. Formación transversal del IVAP. Número de personas formadas. Número de acciones formativas.
2. EUSKARAREN ERABILERA HAINBAT KANALEN BIDEZ SUSTATZEA. 1. Hizkuntza Politikarako Sailburuordetza-ko koordinazioa.		2. PROMOCIÓN DEL USO DEL EUSKERA A TRAVÉS DE DIFERENTES CANALES. 1. Coordinación con la Viceconsejería de Política Lingüística.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Bilera-kopurua.	10	Número de reuniones.
2. Hizkuntza-arloko aholkularitza.		2. Asesoramiento en materia lingüística.
Dokumentuen itzulpenak eta zuzenketak.	150	Traducciones y correcciones de documentos.
3. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA.		3. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
1. Arrisku psikosozialak prebenitzeko neurriak ezartzea.		1. Implementación de medidas para prevenir riesgos psicosociales.
Ezarritako neurrien kopurua.	10	Número de medidas implementadas.
2. Bulegoetan lan egiten duten pertsonen osasun psikosoziala eta lanekoa hobetzea.		2. Mejora de la salud psicosocial y laboral de las personas que prestan servicio en las Oficinas.
Protokoloak egitea.	1	Realización de protocolos.
4. LANGILEEN EGITURAK ERAKUNDEAREN BEHAR BERRIETARA EGOKITZEA.		4. ADECUACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS DE PERSONAL A LAS NUEVAS NECESIDADES DEL ORGANISMO.
1. Lanpostuen zerrendetan aldaketak sustatzea.		1. Promover modificaciones de las relaciones de puestos de trabajo.
Lanpostuen zerrenda aldatzeko espedienteak.	20	Expedientes de modificación de RPT.
5. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO POLITIKAK BULTZATZEA ETA KOORDINATZEA.		5 IMPULSO Y COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.
1. Berdintasun-planaren koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa.		1. Coordinación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad.
Egindako txostenen kopurua.	10	Número de informes elaborados.
Sailen arteko eta sailaren barneko bileren kopurua.	20	Número de reuniones interdepartamentales e intradepartamentales.
BEZEROARENTZAKO INFORMAZIO ETA ARRETA		INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO/A
1. LANBIDEREN ARRETA DIGITALAREN DISEINUA, GARAPENA ETA SUSTAPENA.		1. DISEÑO, DESARROLLO E IMPULSO DE ATENCIÓN DIGITAL LANBIDE.
1. Lanbideren LanApp - Bulego Birtualaren harreman-sistema garatzen jarraitzea.		1. Continuar con el desarrollo del sistema Relacional de Lanbide LanApp - Oficina Virtual de Lanbide.
Bulego birtualeko erabiltzaile-kopurua.	%5	N. de usuarios en la Oficina Virtual.
Online inskribatutako eskatzaileak.	%55	Demandantes inscritos online.
Online emandako orientazio-zerbitzuak.	%5	Servicios de prestados online.
BAKQ ziurtagiria; identifikazio elektronikorako bitarteko gisa erabiltzea igortzea eta bultzatzea.	%30	Certificado BAKQ; Emisión e impulso en la utilización como medio de identificación electrónica.
2. Lanbideren beste arretra-kanal batzuk zabaltzea.		2. Ampliación de otros Canales de Atención de Lanbide.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Beste arreta-kanal batzuk (whatsapp, chatbot, etabar). 3. MiLanbidenet atari pribatua garatu eta berritzea. Edukiak berrikustea eta berritzea. Inplementatutako funtzionalitate eta zerbitzu berriak. Atari korporatiboaren diseinu berria eta edukiaren migrazioa.	1 5 %100	Otros Canales de Atención (whatsapp, chatbot, etc.). 3. Desarrollo y Rediseño del portal privado MiLanbidenet. Revisión y Rediseño Contenidos. Nuevas funcionalidades y servicios implementadas. Nuevo portal corporativo y migración del contenido.
2. TELEFONO BIDEZKO ARRETAREN ZERBITZU-MAILA HOBETZEA. 1. Zerbitzuko KPlak betetzea. Telefono-zenbaki berean erantzundako deien zerbitzu-maila. Telefono-kanalak eskaintzen dituen zerbitzuak hobetzea eta zabaltzea. Identifikazio-modu berriak ezartzea (BAKQ, OTP).	%95 1 %100	2. MEJORA DEL NIVEL DE SERVICIO DE LA ATENCIÓN TELEFÓNICA. 1. Cumplimiento de los KPI del Servicio. Nivel de Servicio de llamadas atendidas del mismo número de teléfono. Mejorar y ampliar los servicios ofrecidos por el Canal telefónico. Implantación de nuevas formas de identificación (BAKQ, OTP).
3. LANBIDEREN ENPLEGU-BULEGOETAN ARRETA-IRIZPIDEAK APLIKATZEA ETA HOBETZEA. 1. Enplegu-bulegoetako arreta-irizpideen koordinazioa eta aplikazioa hobetzea lurralde-bulegoen bidez. 2. Aurrez aurreko arretan laguntzeko sistemak eta tresnak hobetzea. 3. Hitzorduen eta itxaronaldien kudeatzailean hobekuntzak ezartzea. 4. Bulegoetako arreta presentzialean aldi berean itzultzeko tresnak ezartzea.		3.APLICACIÓN Y MEJORA DE CRITERIOS DE ATENCIÓN EN LAS OFICINAS DE EMPLEO DE LANBIDE. 1. Mejorar la coordinación y aplicación de criterios de atención en las oficinas de empleo a través de las Oficinas Territoriales. 2. Mejorar en los sistemas y herramientas de soporte a la atención presencial. 3. Implantación de mejoras en el Gestor de Citas y de Esperas. 4. Implantar herramientas para la traducción simultánea durante la atención presencial en oficinas.
4. ARRETA ADIERAZLEEN KUDEAKETA INTEGRALA. 1. Arreta-adierazle espezifikoien eta kanal eta zerbitzu bidez eta bulegoetarako helburuen arabera integratutako txostenak egokitzen jarraitzea. 2. Arreta-adierazleen zuzendaritzako aginte-taula mantentzea.		4. GESTIÓN INTEGRAL DE INDICADORES DE ATENCIÓN. 1. Continuar con la adaptación de informes de indicadores de atención específicos e integrados por canal y servicio y por objetivos a oficinas. 2. Mantener un Cuadro de Mando Dirección indicadores atención
5. LANBIDE DIGITAL BARNEA. ARTXIBOAK ETA DOKUMENTAZIOA DIGITALIZATZEA ETA EUSKO JAURLARITZAREN ARTXIBOAN (DOKUSI) SARTZEA. 1. Digitalizazioa sendotzea Eusko Jaurlaritzaren Gordailu Elektronikoa eta bulegoetako erregistro digitalizatu presentziala sendotzea.		5. LANBIDE DIGITAL INTERNO. DIGITALIZACIÓN DE ARCHIVOS Y DOCUMENTACIÓN E INCLUSIÓN EN ARCHIVO DE GOBIERNO VASCO (DOKUSI). 1. Consolidación de la digitalización en el Repositorio Electrónico de Gobierno Vasco y consolidación del registro digitalizado presencial en oficinas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. Zerbitzu zentraletako, lurralde-bulegoetako eta OLE-etako artxiboen berrantolaketa orokorra eta digitalizatu beharreko serieen hautaketa. Tratatutako artxiboak.	%100	2. Reordenación general de archivos de SSCC, Oficinas Territoriales y OLEs y selección de series a digitalizar. Archivos tratados.
6. LANBIDEREN BARNE-ARAUAK EGITEA, GAINBEGIRATZEA ETA ONARTZEA. 1. Prozedura erkide bat ezartzea eta mantentzea. 2. Dokumentazioari araudia aplikatzea. Barne-arau berriak prozeduraren arabera. Lehendik dauden arau egokituak. 3. Zerbitzuak eta IAZ koordinatzeko mekanismoak sortzea prozedurak eta zerbitzuak diseinatzeko eta garatzeko. Arretaren ikuspuntua kontuan hartuta diseinaturako prozedurak eta zerbitzuak.	%100 %50 1	6. ELABORACIÓN, SUPERVISIÓN Y APROBACIÓN DE NORMAS INTERNAS DE LANBIDE. 1. Implantar y mantener un procedimiento común. 2. Aplicar normativa a documentación. Nuevas normas Internas según procedimiento. Normas existentes adaptadas. 3. Creación de Mecanismos de Coordinación entre Servicios y SIA en el diseño y desarrollo de procedimientos y servicios. Procedimientos y servicios diseñados teniendo en cuenta el punto de vista de la Atención.
7. EZAGUTZAREN KUDEAKETA SORTZEA, ITSMREN GORABEHEREN BILTEGIAN OINARRITUTA. 1. Kexa, iradokizun eta esker onen kudeaketa hobetzea. 2. Gsaren prozedura informatikoa garatzea eta hobetzea.		7. CREAR LA GESTIÓN DE CONOCIMIENTO A PARTIR DEL REPOSITORIO DE INCIDENCIAS DEL ITSM. 1. Mejora de la gestión de las quejas, sugerencias y agradecimientos. 2. Desarrollo y mejora del procedimiento informático de qsa.
8. BARNE-KOMUNIKAZIOA. 1. Intranetaren diseinu berria. Tresna berriak/hedapenerako/barne-sarbiderako eta informaziorako bitartekoak (chatbot, newsletter, etabar).	1	8. COMUNICACIÓN INTERNA. 1. Nuevo diseño de la Intranet. Nuevas herramientas/medios de difusión/acceso interno y de información (chatbot, newsletter, etc.).
9. KANPO-KOMUNIKAZIOA. 1. Lanbideren programen eta zerbitzuen berri ematea/zabaltzea. Programa, zerbitzu eta proiektu berriekin kanpo-komunikazioko kanpaina definitzea eta egitea. 2. Hainbat ekitaldi antolatzea eta horietan parte hartzea. 3. Azokak, biltzarrek eta foroak antolatzea eta horietan parte hartzea enpleguaren eta prestakuntzaren arloan. Lanbidek antolatutako ekitaldi-kopurua. Zenbat ekitalditan parte hartuko den. Bulegoetan eta egoitzetan marka berria ezartzea. 4. Nortasun korporatiboa eta publizitate-materiala, iragarkiak eta banner liburuxkak egitea.	4 1 20 %100	9. COMUNICACIÓN EXTERNA. 1. Informar/Difundir de los programas y servicios de Lanbide. Definir y realizar la campaña de comunicación externa con los nuevos programas, servicios y proyectos. 2. Organizar y participar en diversos eventos. 3. Organizar y participar en Ferias, Congresos, Foros en al ámbito del empleo y la formación. N. de eventos organizados por Lanbide. N. de eventos en los que se participará. Implantación de nueva marca en oficinas y sedes. 4. Elaboración de identidad corporativa y material publicitario, anuncios, folletos banner.

PROGRAMA
3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3121 Gizarteratzea izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

Diru-baliabide nahikoa ez duten langabetuak gizarteratzea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuetako bat, 4/2011 Legearen bidez (lege horrek Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea aldatzen du) arlo horretako eskumenak beronen esku utzi baitziren.

Helburu hori da, halaber, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema deritzonaren ardatza, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko abenduaren 22ko 14/2022 Lege berriaren artikuluetan ezartzen baita, alde batetik, eskubidezko prestazio ekonomiko bat, oinarritzko premiei lotutako gastuak ordaintzeko aukera emango duena, eta, bestetik, lan-aktibazioa bultzatzea, Gizarteratzeko Programa Integratuarekin eta Pertsonalarekin (PIPEI) hedatzen diren baliabideen bidez.

2011ko azaroaren 24an Lanbidek diru-sarrerak bermatzeko errenta eta etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria tramitatu eta kudeatzeko eskumena eskuratu zuenetik, sistema berriaren premisetako bat izan da, legeak ezarritako epeaz haratago, prestaziorako eskubidea bizkor aitortzea eta bizkor ordaintzea.

Eta, jakina, bizkor tramitatzearaz aparte, eskatzaileei informazio egokia eman behar zaie, eta arreta efikaza izango dela bermatu behar da.

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3121 Inclusión Social del Organismo.

La inclusión social de las personas desempleadas sin recursos económicos suficientes es uno de los objetivos que persigue Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, tras la atribución competencial que en esta materia realizó la Ley 4/2011, de modificación de la Ley 18/2008, de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

Este objetivo es también el eje sobre el que pivota el denominado Sistema Vasco para la Garantía de Ingresos e Inclusión social, al establecerse en el articulado de la nueva ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, por un lado, una prestación económica de derecho que permita satisfacer los gastos que se vinculen con sus necesidades básicas, y por otro, impulsar la activación laboral a través de los recursos que se despliegan con el Programa Integrado y Personal de Inclusión (PIPEI).

Desde que el 24 de noviembre de 2011 Lanbide adquiriera la competencia en la tramitación y gestión administrativa de la Renta de Garantía de Ingresos y Prestación Complementaria de Vivienda, la rapidez en el reconocimiento y pago de las prestaciones, más allá del horizonte marcado por el plazo legal, ha sido una de las premisas fundamentales del sistema instaurado.

Esta rapidez en la tramitación no puede sino ir acompañada de una información adecuada ante los requerimientos de los potenciales beneficiarios, asegurando una atención eficaz.

Baina diru-sarrerak bermatzeko sistemaren iraunkortasuna ahalbidetuko duen baliabide publikoen kudeaketa eraginkorrerako, ezinbestekoa da prestazioa kobratzean eragina duten faktore guztiak ondo kontrolatzea; hau da, bizikidetzaren unitatearen inguruabarretan edo osaketan aldaketarik izan bada, horren berri lehenbailehen jakitea; onuradunen eta lanerako duten prestutasunaren jarraipena egitea; laneratzeko baliabideak antolatzea; eta gizarte-zerbitzuen sistemaren baliabideekin koordinatzea; eta, finean, erabiltzailearen arreta integral baten ikuspegia izan behar da.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta, bizikidetzaren unitatea osatzen duten pertsona kopurua eta pentsiodun diren ala ez hartzen da finkatzeko. Errenta-maila kalkulatzeko, dauzkaten diru-sarrerak kentzen dira, eta enplegurako pizgarrien programaren bidez posible da lanetik jasotako diru-sarrerak baxuak izan arren, diru-sarrera handiagoak eskuratzea, lan egin gabe egonda baino.

Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren helburua da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen, etxebizitza edo bizitokiren baten alokairua ordaindu beharra badaukate, horretarako laguntza ematea eta horrela, pobrezia-egoerei erantzun integral bat ematea.

Bi prestazio horien bidez eskaintzen den babes ekonomikoa osatzeko, besteak beste, laneratze-prozesua dago; horren bidez, lanaren eta enplegarritasunaren ikuspegitik, pertsonak lana bilatzeko duen gaitasuna eta potentzialitatea garatzen da, dauzkan gaitasunak aitorituz eta aktibatuz, bilaketa hori modu autonomoan egiteko oinarriak finka ditzan.

Horrela, bada, sistema nolabait itxiz, PIPElek sinatzaileek hartutako konpromisoak ezartzen dituzte, gizarte-bazterkeriaren arriskua prebenitzeko edo, hala badagokio, bazterkeria-egoera alboratzeko eta hartzaileak laneratzeko eta gizarteratzen saiatzeko.

Bestalde, 202ko apirilaren 1ean, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuari transferitu zitzaion, estatu mailako prestazio berri bat, 2020ko ekainean sortu zena eta DSBEarekin batera helburu komunak dituen, hau da, pertsonen pobrezia-arriskua eta gizarte-bazterkeria prebenitzea, beren oinarritzko premiak estaltzeko baliabide ekonomikoa nahikorik ez dutelako kalteberatasun-egoeran daudenean.

Hala, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera izaera ekonomikoko prestazio baterako eskubide subjektiboa da, eta horrek gutxieneko errenta-maila bermatzen die egoera ekonomikoa ahulean daudenei, bizitzeko gutxieneko diru sarrera ezartzeko abenduaren 20ko 19/2021 Legean zehaztutako baldintzetan. Tresna horren bidez, onuradunek gizarteratzeko eta laneratzeko dituzten benetako aukerak hobetzen direla bermatu nahi da.

Sin embargo, la eficiencia en la gestión de los recursos públicos, que posibilite la sostenibilidad del sistema de garantía de ingresos, exige asimismo un adecuado control de todos aquellos factores que incidan en el cobro de la prestación, asegurando una rápida detección de los cambios sobrevenidos en las circunstancias y composición de la unidad de convivencia, el seguimiento de las personas beneficiarias en su disponibilidad activa para el empleo, la articulación de los recursos para la inserción laboral y la coordinación con aquellos otros que se materialicen desde los Servicios Sociales; esto es, desde una perspectiva de atención integral a la persona usuaria.

La Renta de Garantía de Ingresos se fija en una cuantía en función del número de personas que forman parte de la unidad de convivencia y de la posible condición de pensionista de las personas que la conforman. Para alcanzar ese nivel de renta se deducen los ingresos de los que puedan disponer y mediante el programa de estímulos al empleo se hace posible que las personas con cuantías de rentas reducidas procedentes del trabajo accedan a unos niveles de ingresos superiores a los que dispondrían de no trabajar.

La Prestación Complementaria de Vivienda va destinada a aquellos perceptores de Renta de Garantía de Ingresos que deban hacer frente a gastos de alquiler de vivienda o alojamiento, favoreciendo con ello el tratamiento integral de las situaciones de pobreza.

La protección económica que dispensan ambas prestaciones se complementa con el proceso de inserción fundamentalmente, aunque no sólo, dirigido, desde la perspectiva laboral y de su empleabilidad, a desarrollar las propias capacidades y potencialidades de la persona en la búsqueda de empleo, sentando las bases para un desenvolvimiento autónomo en dicha búsqueda, reconociendo y activando esas capacidades.

Así, como cierre del sistema, los PIPEI establecen los compromisos adquiridos por los suscribientes para prevenir el riesgo de exclusión social o, en su caso, revertir la situación de exclusión y procurar la plena inclusión laboral y social de las personas destinatarias.

Por otro lado, el 1 de abril de 2022 se transfiere a la Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, la gestión del Ingreso Mínimo Vital (IMV) una nueva prestación de ámbito estatal que surge en junio de 2020 y que tiene objetivos comunes con la RGI, esto es, prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social de las personas, cuando se encuentren en una situación de vulnerabilidad por carecer de recursos económicos suficientes para la cobertura de sus necesidades básicas.

Así, el Ingreso Mínimo Vital se configura como el derecho subjetivo a una prestación de naturaleza económica que garantiza un nivel mínimo de renta a quienes se encuentren en situación de vulnerabilidad económica en los términos que se definen en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital. A través de este instrumento se persigue garantizar una mejora de oportunidades reales de inclusión social y laboral de las personas beneficiarias.

Bai Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren kudeaketa bai Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrerarena Gobernu Akordioan ezarritako lehentasunen barruan kokatzen dira, 1. arloa "lehentasuna, enplegua", 11. konpromisoa: "Bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea".

Konpromiso horretan, honako ekimen hauek sartzen dira:

- 1. ekimena. Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren eredua indartzea, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren errealitate berria kontuan hartuta.
- 2. ekimena. Unibertsalizazioan sakontzea, gaur egun behar bezala estalita ez dauden populazio-segmentu jakin batzuetara iritsiz, eta bereziki azpimarratuz seme-alabak ardurapean dituzten familia behartsuak.
- 3. ekimena. Kudeaketa hobetzea, izapideen arintasuna eta prestazio eta laguntza ekonomikoen zorroztasuna eta kontrola areagotuz.
- 4. ekimena. Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta jasotzen duten eta enplegarriak diren pertsonen jarduera ekonomikoa, gizarteratzea eta laneratzea sustatzea.

Gizarteratzearen arloari dagokionez, 2022an Lanbideren Estatutuak aldatu ziren, eta Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzak bere gain hartu du baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea bultzatzeko tresna eta programa espezifikoek kudeaketa. Intentsitate handiko laguntza eta enplegarritasuna hobetzeko laguntza espezifikoak behar dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbideen lidergoa ere hartu du; azkenik, Laneratzeko Enpresen Erregistroaren eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroaren zuzendaritza eta kudeaketa ere bere gain hartu ditu.

Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko politika gauzatzeko, Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzak honako helburu hauek ezarri ditu:

Tanto la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos como la del Ingreso Mínimo Vital, se enmarcan dentro de las prioridades establecidas en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión".

En dicho compromiso, se enmarcan las siguientes iniciativas:

- Iniciativa 1. Reforzar el modelo de Renta de Garantía de Ingresos, contemplando la nueva realidad del Ingreso Mínimo Vital.
- Iniciativa 2. Profundizar en su universalización, llegando a determinados segmentos poblacionales actualmente no suficientemente cubiertos, e incidiendo especialmente en las familias desfavorecidas con hijos e hijas a su cargo.
- Iniciativa 3. Mejorar la gestión, aumentando la agilidad en la tramitación y el rigor y el control de las prestaciones y ayudas económicas.
- Iniciativa 4. Incentivar la actividad económica y la inclusión social y laboral de las personas receptoras de la Renta de Garantía de Ingresos, que sean empleables.

En lo que respecta al ámbito de la inclusión, en el año 2022 se produjo una modificación de Estatutos de Lanbide, asumiéndose desde la Dirección de Prestaciones e Inclusión la gestión de instrumentos y programas específicos orientados a favorecer la inclusión socio-laboral y la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión y de personas con discapacidad; el liderazgo en los itinerarios para la inclusión socio-laboral de personas que precisan un acompañamiento de alta intensidad y apoyos específicos para la mejora de su empleabilidad; así como la dirección y gestión del Registro de Empresas de Inserción y del Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.

Para ejecutar la política de garantía de ingresos e inclusión, la Dirección de Prestaciones e Inclusión ha marcado los siguientes objetivos:

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. DBE/EGPO ETA BGDS PRESTAZIOAK BIZKOR TRAMITATU ETA EBAZTEA, ETA BALIABIDEAK EFIZIENTZIAZ ERABILIZ. 1. Jasotako eskabideak araudian ezarritako epe eta eskakizunei jarraituz tramitatzea. DBE/EGPO prozedurak ebaztea. BGDS prozedurak ebaztea.	150.000 25.000	1. TRAMITAR Y RESOLVER LAS PRESTACIONES DE RGI/ PCV E IMV CON AGILIDAD, Y UN USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS. 1. Tramitar las solicitudes recibidas con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa. Resoluciones en procedimientos RGI / PCV. Resoluciones en procedimientos IMV.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. ONURADUNEK ESKAKIZUNAK BETETZEN JARRAITZEN DUTELA ETA ALDAKETAK AZKAR ANTZEMANGO DIRELA SEGURTATZEA, BARRUKO ETA KANPOKO KONTROL-PROZESUEN BIDEZ. 1. Beste administrazio batzuekin datuak elkartrukatzea elektronikoki, eskakizunak betetzen jarraitzen dutela kontrolatzeko, herritarrari agiririk eskatu behar izan gabe. Aldizkako datu-gurutzaketak, beste informazio-iturri batzuekin. 2. Berrikuste eta etete prozedurak eta prestazioen iraungitzea garatzea ofizioz, ez betetzeak antzimateagatik edo baldintzak galtzeagatik. Ofizioz hasitako prozedura automatikoak.	19 168.000	2. ASEGURAR EL CONTROL DEL MANTENIMIENTO DE REQUISITOS Y LA RÁPIDA DETECCIÓN DE MODIFICACIONES DESARROLLANDO LOS PROCESOS DE CONTROL INTERNO Y EXTERNO. 1. Intercambiar electrónicamente datos con otras administraciones para el control del mantenimiento de requisitos sin necesidad de exigir documentación al ciudadano. Cruces periódicos con otras fuentes de información. 2. Desarrollar de oficio los procedimientos de revisión suspensión y extinción de prestaciones a consecuencia de la detección de incumplimientos o pérdidas de requisitos. Procedimientos automáticos iniciados de oficio.
3. PRESTAZIOAK JASOTZEN DITUZTEN PERTSONEN GIZARTERATZE- ETA LANERATZE-PROZESUETAN LAGUNTZA INDARTZEA, PREMIEN DIAGNOSTIKO EGOKIA EGINEZ ETA KOLEKTIBOEN ANIZTASUNARI EGOKITUTAKO ARRETA PERTSONALIZATUA ESKAINIZ. 1. Lan munduan sartzeko baldintzetan eta DBE/EGPO eta BGDS prestazioen onuradunak direnak lan-aktibazioko neurri eta baliabidetara sartzea. Prestazioen onuradun direnek Lanbideko eskatzaile guztiekiko hartzen duten ehunkoa baino proportzio altuagoan parte-hartzea Lanbideren zerbitzuetan.		3. REFORZAR EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE PRESTACIONES, PROPICIANDO UN DIAGNÓSTICO ADECUADO DE NECESIDADES Y BRINDANDO UNA ATENCIÓN PERSONALIZADA Y AJUSTADA A LA DIVERSIDAD DE COLECTIVOS. 1. Incorporar a las medidas y recursos de activación laboral a las personas beneficiarias de prestaciones RGI/PCV e IMV que están en condiciones de incorporarse al mercado laboral. Participación de personas beneficiarias de las prestaciones en los servicios de Lanbide en una proporción superior a la que representan dentro del conjunto de demandantes de Lanbide.
4. ENPLEGUA LORTZEKO ZAILTASUNAK DITUZTEN KOLEKTIBO JAKIN BATZUEN LANERATZEA BULTZATZEA. 1. Gizarteratze-ibilbideetan laguntzeko proiektu esperimentalen garapena bultzatzea, gizartean eta lanean baztertua geratzeko arriskuan dauden pertsonentzat, beste erakunde eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan. Martxan jarritako proiektu pilotuak. 2. Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea. EAEn lanean ari diren enplegu-zentro bereziak. Enplegu-zentro espezializatueta langile desgaituen batez besteko kopurua (Lanbide diruz laguntzen du haien kontratazioa).	14 92 10.011	4. IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE DETERMINADOS COLECTIVOS CON DIFICULTADES DE ACCESO AL EMPLEO. 1. Impulsar el desarrollo de proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios mixtos de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral en colaboración con otras entidades y Administraciones Públicas. Proyectos piloto puestos en funcionamiento. 2. Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral. Centros Especiales de Empleo en activo en la CAPV. Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak, Lanbideak diruz lagunduko dituenak.	35	Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.
Lanbideak diruz lagunduko dituen laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak.	4.709	Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo a subvencionar por Lanbide.
3. Laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen laneratzeari bultzatzea, lan-mundutik eta gizartetik baztertuta geratzearen arriskua eta kronifikazioa saihestuz.		3. Impulsar la inclusión laboral de las personas en riesgo de exclusión social, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión laboral y social.
Lanean hasteko enpresak EAEn.	44	N. Empresas de Inserción en Activo en la CAPV.
Lanbideak diruz lagunduko dituen laneratzeko enpresetan kontratatuta dauden eta baztertuta gelditzeko arriskua duten langileen batez besteko kopurua.	747	Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en empresas de inserción a subvencionar por Lanbide.
Lanbideak diruz lagundutako laneratzeko enpresek kontratatuko dituzten laguntza-teknikariak.	168	Personal técnico de acompañamiento a contratar en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.
4. Gizarteratzeko eta laneratzeko programak finantzatzeko laguntza espezifikoak ematea lehentasunezko arretako kolektiboak: 45 urtetik gorako langabeei eta kalteberatasun-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonei.		4. Destinar ayudas específicas para financiar programas de inclusión socio-laboral dirigidos a colectivos de atención prioritaria: personas desempleadas mayores de 45 años y a personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión.
«Berriz orekatzeko eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak. Lehentasunezko arretako kolektiboak» laguntzen deialdiaren onuradunen kopurua.	650	Número de personas beneficiarias de la convocatoria de ayudas «nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos de atención prioritaria».
5. Prestakuntza- eta enplegu-proiektu integralak bultzatzea, bizileku- eta lan-baimenik gabe Lanbiden izena emanda daudenentzat, haien egoera juridiko-administratiboa eta enplegurako sarbidea hobetzeko.		5. Impulsar proyectos integrales de formación y empleo dirigidos a personas inscritas en Lanbide sin autorización de residencia y trabajo, para la mejora de su situación jurídico-administrativa y su acceso al empleo.
Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektuak finantzatzeko laguntzen deialdiaren onuradunen kopurua, sustraitze bidezko erregularizazioaren bidez.	260	Número de personas beneficiarias de la convocatoria de ayudas dedicadas a financiar proyectos para favorecer la inclusión socio-laboral a través de la regularización por arraigo.

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

PROGRAMA
3211 EMPLEO

RESPONSABLE
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3211 Enplegua izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

2021eko apirillean onartutako Enpleguaren Euskal Estrategiak asmo handiko ikuspegia jasotzen du Euskadin enplegua lortzeko: Euskadiko garapen sozial eta ekonomikoari laguntzen dion lan-merkatua, iraunkorra eta berdintasunezkoa, kalitatezko enplegu-aukerak ekitatean, gizarteratzearen eta giza garapenaren alde eskaintzeagatik bereizten dena, Enpleguko Politika Aktiboari eskubide subjektiboaren izaera emanez. Eskubide horrek Euskal Enplegu Sistema eratzen du, eta erantzun egokiak eta azkarrak ematen dizkie enplegu-eskaintza eta -eskaerei eta pertsonen eta enpresen beharrei.

Oraintsuko esperientziak eta enpleguaren ikuspegiak agerian uzten dute, oro har, Lanbideren eta, bereziki, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren funtsezko helburuetako bat pertsonen premiei azkar eta eraginkortasunez erantzutea dela, enplegu errearen kalitatean eta sarbidean aukera-berdintasuna lortzeko. Horretarako, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak kontuan hartzen ditu berdintasun hori zailtzen duten hainbat dimentsio, zehazki:

Generoarena, jarduera-tasan, okupazioan eta langabeziaren emakumeen eta gizonen artean dauden alde iraunkorrak kontuan hartuta, soldata-arrakala gisa aldatzen dena.

Adinarekin lotutakoa, adin-taldeen arabera enpleguaren eta langabeziaren arteko aldeak agerian uzten baitu belaunaldien arteko desoreka gero eta handiagoa dela, batez ere 30 urteko beharazko gazteen artean, baina baita adin nagusiko biztanleria aktiboaren artean, 45 urteko gorakoan artean, langabeziaren bolumenean eta iraunkortasunean ere.

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3211 Empleo del Organismo.

La Estrategia Vasca de Empleo, aprobada en abril de 2021, recoge una visión para el empleo en Euskadi ambiciosa: un mercado de trabajo que contribuye al desarrollo social y económico, sostenible e igualitario de Euskadi y que se caracteriza por ofrecer oportunidades de empleo de calidad en equidad, por la inclusión social y el desarrollo humano, otorgando a las Políticas Activas de Empleo el carácter de derecho subjetivo y traduciendo este derecho en la configuración de un Sistema Vasco de Empleo que da respuestas adecuadas y rápidas a las ofertas-demandas de empleo y a las necesidades de las personas y las empresas

Tanto la experiencia reciente como la visión del empleo en Euskadi ponen de manifiesto que uno de los objetivos fundamentales de Lanbide en general y de la Dirección de Activación Laboral en particular, es responder de forma rápida y eficaz a las necesidades de las personas para conseguir una igualdad de oportunidades en el acceso y en la calidad del empleo real. Para ello, desde la Dirección de Activación Laboral se tienen en cuenta distintas dimensiones que tienden a dificultar esa igualdad, en concreto:

La de género, teniendo en cuenta las diferencias persistentes de tasa de actividad, de ocupación y de desempleo entre mujeres y hombres, que se traslada en forma de brecha salarial.

La relacionada con la edad, por la diferencia en el empleo y desempleo por grupos de edad que pone de manifiesto un creciente desequilibrio intergeneracional, especialmente entre los jóvenes menores de 30 años, pero también en el volumen y persistencia del desempleo entre la población activa de mayor edad, a partir de los 45 años.

Langabeziaren kronifikazioa, iraupen luzeko langabeak funtsean diskriminatzen dituena.

Zaurgarritasunarena, diskriminazio-modu ugari hartzen baititu, baina garrantzi berezia du kide guztiak langabezian dituzten familien kasuan.

Lurraldeari dagokionez, beharrezkoa da enplegu-politikei lurralde-dimentsio bat gehitzea, alde batetik, lurraldearen araberako enplegu-desberdintasunak saihesteko, eta, bestetik, lurraldeko gizarte-kontzertazioaren alde egiteko, baliabideak aprobetxatzeko eta aukerak hobetzeko ahailegin publiko eta pribatuak planifikatu eta koordinatzeko modu gisa.

2023an aurrera egin da Euskal Enplegu Zerbitzuaren erreforma eta modernizazioan, baina prozesua luzea da eta 2024an jarraitu behar da, pertsonak eta enpresak erdigune izango diren arreta- eta esku-hartze-eredua hobetuz.

Esparru horretan, eta Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzatik, garrantzi berezia du, batetik, orientazio eta laguntza pertsonalizatuak, pertsona bakoitzaren inguruabarretara eta lan-merkatuaren aukeretara egokituak, eta, bestetik, zerbitzuak emateko kanalak dibertsifikatzea, horien guztien benetako digitalizazioa eskainiz. Aukerabei programa, langabeei arreta goiztiarra ematekoa, langabezian kroniko bihurtu ez daitezkeen eta horrek ondorio negatiboak izan ez ditzan, arreta goiztiarreko zerbitzu gisa finkatuko da, programaren jatorria oinarritu zuten krisi-sektoreetatik datozen pertsonen espezifikoki lotuta ez dauden bulegoetan.

Bestalde, ezinbesteko baldintza da enpresekiko lotura eta harremana sendotzea, enpresek giza kapitalaren arloan dituzten beharrei buruzko ezagutza areagotzeko eta sakontzeko. Arlo horretan aurrera egiten jarraitzeko, 2023an proiektu pilotuetan ikasitako ikasgaietatik abiatuta, 2024ean LanMentoring bezalako programak ezarriko dira, ETEei aurre egin behar dieten belaunaldi-erleboan laguntzeko, eta Lanbideren eta enpresa-ekosistemaren arteko harremana sistematizatzen jarraituko da, enplegu-aukera hobeak eta handiagoak lortzeko eskatzaileentzat.

Enpresa-orientazioko eta -prospekzioko zerbitzuen arteko erlazioaren eta elkarrekiko atzerakadakaren ondorioz, lan-bitartekaritzako eredu bat lantzen jarraitu behar da, LANBIDEren zerbitzuak enpresek eta pertsonen lan-merkatuan dituzten benetako premietara egokitu ahal izateko, malgutasunez eta dinamikoki. Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak aliantza berriak ezartzearen eta lehendik daudenak indartzearen aldeko apustu egiten jarraitzen da horretarako, jarduketetan efikazia eta efizientzia handiagoa lortzeko eta tokiko eremuetan kapilaritasuna lortzeko tresna gisa, gure zerbitzu espezializatu guztiak herritarrei eta enpresen ekoizpen-sareari hurbilduz.

La de la cronificación del desempleo, que discrimina fundamentalmente a las personas desempleadas de larga duración.

La de la vulnerabilidad, que adquiere múltiples formas de discriminación, pero que tiene especial relevancia en el caso de los hogares con todos sus miembros activos en desempleo.

La territorial, que requiere incorporar a las políticas de empleo una dimensión territorial que, de una parte, evite las diferencias en el empleo en función del territorio y, de otra, apueste por la concertación social territorial como forma de planificación y coordinación de los esfuerzos públicos y privados para aprovechar los recursos y mejorar las oportunidades.

En 2023 se ha avanzado en la reforma y modernización del Servicio Vasco de Empleo, pero el proceso es largo y debe de continuarse en 2024, mejorando el modelo de atención e intervención donde las personas y las empresas sean el centro.

En este marco y desde la Dirección de Activación Laboral, tiene especial relevancia, por un lado, la orientación y acompañamiento personalizados, adaptados a las circunstancias de cada persona y a las oportunidades del mercado de trabajo, y por una diversificación de los canales de prestación de servicios, ofreciendo una digitalización real de todos ellos. El programa Aukeraberi, de atención temprana a personas desempleadas para evitar su cronificación en el desempleo y las consecuencias negativas del mismo, se consolidará como servicio de atención temprana en oficinas no vinculado ya específicamente a personas provenientes de sectores en crisis que fundamentaron el origen del programa.

Por otro lado, es condición indispensable el fortalecimiento de la vinculación y relación con las empresas, con la finalidad de acrecentar y profundizar el conocimiento sobre las necesidades de las empresas en materia de capital humano. Para seguir avanzando en esta área, a partir de las lecciones aprendidas en proyectos piloto durante el año 2023, en 2024 se implantarán programas como LanMentoring, de apoyo a las PYME en el relevo generacional al que se enfrentan y se continuará con la sistematización de la relación entre Lanbide y el ecosistema empresarial, con el objetivo último de avanzar en mejores y mayores oportunidades de empleo para las personas demandantes.

Fruto de la interrelación entre los servicios de orientación y prospección empresarial y de su retroalimentación mutua, se debe seguir trabajando en un modelo de intermediación laboral que permita adaptar los servicios de LANBIDE a las necesidades reales de empresas y personas en sus relaciones en el mercado de trabajo, de una forma flexible y dinámica. Desde la Dirección de Activación Laboral de Lanbide- Servicio Vasco de Empleo se sigue apostando para ello por el establecimiento de nuevas alianzas y el refuerzo de las ya existentes, como herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las actuaciones y para conseguir la capilaridad en los distintos ámbitos locales, acercando todos nuestros servicios especializados, tanto a la ciudadanía, como al tejido productivo empresarial.

Kolektibo ahulenei arreta berezia emateko eta lan-munduan txertatzeko helburuarekin, Laneratzea Akitbatzeko Zuzendaritzak, arreta pertsonalizatuko eredu batean aurrera egiteaz gain, enplegua sustatzeko programak indartuko ditu 2024an, kontrataziorako pizgarri gisa funtziona dezaten: Lehen Aukera gazteen kasuan, enplegu lagundua eta desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeko laguntzak edo 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntzak.

Azkenik, Laneratzea Aktibatzeko Zuzendaritzarentzat funtsezko elementua izaten jarraitzen du kudeaketako informazio-sistemak hobetzeak, bai eta kudeaketa-prozesuen eta garatutako enplegu-politika aktiboen lidoen emaitzen eta inpartuaren ebaluazio- eta jarraipen-prozesuak sistematizatzeko ere: datuaren gobernantza-sistema bat, egindako jarduerak guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko jasotzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoan ebaluatu ahal izateko. Azken batean, herriarrei kontuak ematea erraztuko duen sistema bat, enplegu-politika aktibo eraginkorragoak eta eraginkorragoak hobetu eta berriz diseinatu ahal izateko.

Con el objetivo de atender especialmente a colectivos más vulnerables y su inserción en el mundo laboral, desde la Dirección de Activación Laboral a la vez que se avanza en un modelo de atención personalizado se reforzarán en 2024 programas de Fomento del Empleo que funcionen como incentivo para su contratación: Lehen Aukera, en el caso de los jóvenes, Empleo con Apoyo y ayudas a la contratación de personas con discapacidad o ayudas a la contratación de personas mayores de 50 años.

Por último, continúa siendo un elemento clave para la Dirección de Activación Laboral la mejora de los sistemas de información de gestión, así como la sistematización de los procesos de evaluación y de seguimiento de los procesos de gestión y de los resultados e impacto de las distintas líneas de políticas activas de empleo desarrolladas: un sistema de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo. En definitiva, un sistema que facilite la rendición de cuentas a la ciudadanía y que permita mejorar y rediseñar políticas activas de empleo más eficientes y eficaces.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ENPLEGUA SUSTATZEA		FOMENTO DE EMPLEO
1. ENPRESA-EKIMENEN GARAPENA ETA EZARPENA SUSTATZEA ETA HAIEK KOKATZEKO ETA SENDOTZEKO LAGUNTZA EMATEA.		1. PROMOVER EL DESARROLLO E IMPLANTACIÓN DE INICIATIVAS EMPRESARIALES Y APOYAR SU ESTABLECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN.
1. Auto-enplegua eta enpresak sortzeko diru-laguntzak.		1. Ayudas al autoempleo y creación de empresas.
Enpresa-idea garatzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimenen sustatzaileak.	300	N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial.
Enpresa-proiektua abian jartzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimenen sustatzaileak.	150	N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial.
Pertsona ekintzaileei laguntza eta tutoretza ematen duten Entitate Laguntzaileak.	30	N. de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras.
Kooperatiban edo Lan-sozietatean bazkide gisa sartutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).	200	N. de personas incorporadas como socio/a a cooperativa o sociedad laboral (cotizaciones Seguridad Social).
Auto-enplegatutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).	200	N. de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social).
Beren enpresa ezartzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.	180	N. de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa.
Beren enpresa finkatzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.	650	N. de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa.
Entitate Laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresak.	450	N. de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. PIZGARRIAK EMATEA FAMILIA ETA LANA BATERAGARRI EGITEKO ETA HORRELA SORTZEN DIREN ENPLEGU-AUKERETARAKO 1. Bateratze-neurriei (eszedentzia edo lanaldi-murrizketa) heltzen dieten langileen ordezkioak kontratatzeak enpresentzako laguntzak. Diruz lagundutako kontratazioak.	1.550	2. INCENTIVAR LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL Y LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO GENERADAS. 1. Ayudas a empresas por la contratación para sustituir a personas trabajadoras acogidas a medidas de conciliación: excedencia o reducción de jornada. N. de contrataciones subvencionadas.
3. TOKIAN TOKIKO ENPLEGUA ETA GARAPENA BULTZATZEA, TOKIAN TOKIKO AUKEREI ETA BEHARRIZANEI LOTUTA DAUDEN ETA LAN-MERKATUAREN ALDAKETEK SORRARAZITAKO DESOREKAK GAINDITZEA XEDE DUTEN PROIEKTUAK GAUZATUZ. 1. Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak. LPE. Ekintzak aurkeztu dituzten Mankomunitateen, Kuadrillen, Udalerri-elkarteen edo Udalerrien kopurua. 2. Zenbat ekintza proposatu diren, tipologia bakoitzean: Enplegua sustatzeko ekintzak. Enplegua sustatzeko kontratazioak. Kontrataziorako Laguntza-ekintzak. Kontrataziorako Languntzako kontratazioak. 3. Desgaitasuna duten pertsonak babestu gabeko lan-merkatuan sar daitezen bultzatzea. Lanbide diruz lagunduko dituen enpresa arruntetan langile desgaituei egindako kontratu mugagabeen kopurua.	52 460 1.200 15 880 150	3. IMPULSAR EL EMPLEO Y EL DESARROLLO LOCAL, A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS VINCULADOS CON LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES LOCALES QUE PERSIGUEN SUPERAR LOS DESEQUILIBRIOS GENERADOS POR LOS CAMBIOS EN EL MERCADO DE TRABAJO. 1. Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo. LPE. N. de Mancomunidades, Cuadrillas, Agrupaciones de Municipio o Municipios que presentan acciones. 2. N. de acciones propuestas por tipología: N. de Acciones Fomento de Empleo. N. de contrataciones Fomento de Empleo. N. de Acciones Ayudas a la Contratación. N. de contrataciones Ayudas a la Contratación. 3. Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral no protegido. Número de contratos indefinidos de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar por Lanbide
4. GAZTEEN ETA ZAILTASUNAK DITUZTEN BESTE KOLEKTIBO BATZUEN LAN-MUNDURATZEA SUSTATZEA LANTOKIAK EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN DITUZTEN ENPRESETAN KONTRATATUZ. 1. 30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatzeak laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. LEHEN AUKERA PROGRAMA. Gazteei zenbat praktika-kontratu egingo zaien. Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua. Diruz lagundutako enpresa parte-hartzaileak. Entitate Laguntzaileak.	460 340 650 30	4. PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS JÓVENES Y DE OTROS COLECTIVOS CON DIFICULTADES MEDIANTE CONTRATACIÓN EN EMPRESAS CON CENTROS DE TRABAJO EN LA CAPV. 1. Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación. PROGRAMA LEHEN AUKERA. N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes. N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes. N. de Empresas participantes subvencionadas. N. de Entidades Colaboradoras.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. Txanda-kontratuaren diru-laguntzak. Errelebo-kontratuaren kopurua. N. Empresas participantes. 3. Toki-erakundeek 30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatze laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. Udalerri parte-hartzaileak. Gazteei egin beharreko kontratu kopurua.	175 160 35 200	2. Ayudas a los Contratos de Relevo. N. Contratos de Relevo. Zenbat enpresak parte hartzen duten. 3. Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales. N. Municipios participantes. N. Contratos a realizar a jóvenes.
ENPRESETARAKO ZERBITZUAK		SERVICIOS A LA EMPRESA
1. ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-ARLOAN DITUZTEN BEHARREI ERANTZUTEN DIETEN ENPRESEI ZERBITZUAK EMATEA. 1. Enpresei kalitatezko zerbitzuak emateko esku hartzeko eta arreta emateko eredua diseinatzea, bai eta enpresen antolaketa-unitate bat ere, Lanbideren beste zerbitzu batzuekin lankidetzan. Enplegu-bulegoetan enpresekin esku hartzeko eredua. 1 2. Enpresentzako zerbitzu-zorroa garatzea, balio erantsiko zerbitzuekin. Zerbitzu-zorroa eguneratzea eta enpresei jakinarazteko ekintzak, modalitate digitalean eta euskarri fisikoan. 2 3. Enpresekiko harremana kudeatzea eta informazioa eta aholkularitza ematea ahalbidetuko duen informazio-sistema garatzea. Enpresen modulua: 360. ikuspegia bezero diren eta ez diren enpresetan. 1 EAEko enpresen datu-basea: kokapen- eta harreman-datuaren kalitatea, iturri publikoen eta/edo pribatuen arabera. 1 Enpresen modulua: CRM motako funtzionaltasuna, enpresekiko komunikazioa eta informazio- eta aholkularitza-zerbitzuak kudeatzeko. 1 2. ENPRESEI ZUZENDUTAKO ENPLEGU-ZERBITZUEN ARLOAN BERRIKUNTZA-PROIEKTUAK EGITEA. 1. Enpresetan adina eta ezagutza kudeatzeko Lan Mentoring proiektu pilotua garatzea, belaunaldien arteko txandakatze-testuinguru batean enplegua sustatzeko.		1. PRESTAR SERVICIOS A LAS EMPRESAS QUE DEN RESPUESTA A SUS NECESIDADES EN MATERIA DE EMPLEO Y FORMACIÓN. 1. Diseñar el modelo de intervención y atención a las empresas para prestar servicios de calidad, así como una Unidad organizativa de Empresas en colaboración con otros Servicios de Lanbide. Modelo de intervención para con las empresas en oficinas de empleo. 2. Desarrollar la Cartera de Servicios a Empresa, con servicios de valor añadido. Actualización y Acciones de comunicación de la Cartera de Servicios a Empresas, en modalidad digital y en soporte físico. 3. Desarrollar un sistema de información que permita gestionar la relación con las empresas, así como proporcionar información y asesoramiento. Módulo de Empresas: visión 360. en empresas cliente y no cliente. Base de datos de empresas de la CAPV: calidad del dato de ubicación y contacto, según fuentes públicas y/o privadas. Módulo de Empresas: Funcionalidad tipo CRM para gestionar la comunicación, la relación con las empresas y servicios de información y asesoramiento. 2. REALIZAR PROYECTOS DE INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO DIRIGIDOS A LAS EMPRESAS. 1. Desarrollar el Proyecto piloto Lan-Mentoring, de gestión de la edad y del conocimiento en las empresas, que impulsa el empleo en un contexto de relevo generacional.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Aholkularitza bidezko laguntza-prozesuetan parte hartu duten enpresen kopurua.	60	N. empresas participantes en procesos de acompañamiento mediante consultoría.
Proiektuaren ebaluazio-txostena: ondorioak eta jardunbide egokiak enpresetan enplegua sustatzeko, adina eta ezagutza kudeatuz.	1	Informe de evaluación del proyecto: conclusiones y buenas prácticas para impulsar el empleo en empresas a través de la gestión de la edad y el conocimiento.
Erreleboaren plangintza eta kudeaketa sustatzeko enpresei laguntzeko tresnen bilduma.	1	Compendio de herramientas de apoyo a las empresas para promover la planificación y gestión del relevo.
3. ENPRESEI KONTRATAZIOAREN ARLOKO AHOHKULARITZA EMATEA.		3. PROCURAR ASESORAMIENTO A EMPRESAS EN MATERIA DE CONTRATACIÓN.
1. Lan-kontratuei, pizgarriei eta hobariei buruzko kontsultei on line erantzutea, eta kontratuak contrat@aplikazioaren bidez jakinarazteko laguntza teknikoa ematea.		1. Dar respuesta on line a consultas en materia de contratos de trabajo, incentivos y bonificaciones, así como ofrecer asistencia técnica en la comunicación de contratos a través de la aplicación contrat@.
Egindako aholkularitza-erantzunen kopurua.	8.500	N. respuestas de asesoramiento realizadas.
4. ENPRESEK LANBIDEK ENPRESENTZAT ESKAINTZEN DITUEN ZERBITZUEN BERRI IZATEA ETA, ALDEZ AURRETIK, ZERBITZU-PREMIA BERRIAK ANTZEMATEA.		4. QUE LAS EMPRESAS CONOZCAN LA OFERTA DE SERVICIOS DE LANBIDE PARA LAS EMPRESAS Y DETECTAR, EN CLAVE DE ANTICIPACIÓN, NUEVAS NECESIDADES DE SERVICIOS.
1. Prospekzio-eredua eta enpresetan enplegu- eta gaikuntza-beharrak aztertzeke plana diseinatzea, bai eta hasierako hedapena ere.		1. Diseñar el Modelo de Prospección y el Plan de prospección de las necesidades de empleo y capacitación en las empresas y su despliegue inicial.
Enpresen prospekzio-eredua Lanbiden eta lankidetzako publiko-pribatuaren esparrua.	1	Modelo de Prospección de empresas en Lanbide y marco de colaboración público-privado.
Enpresa Unitatea eta Prospekzio Plana abian jartzea	1	Puesta en marcha de la Unidad de Empresas y el Plan de Prospección.
5. PERTSONA DESGAIUAN LAN-MERKATU ARRUNTEAN SAR DAITEZEN SUSTATZEA, LAGUNTZEKO ENPLEGU-JARDUKETA INTEGRATUEN BIDEZ		5. PROMOVER LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO, A TRAVÉS DE ACTUACIONES INTEGRADAS DE EMPLEO CON APOYO.
1. Enplegu lagundurako jarduerak.		1. Actuaciones de Empleo con Apoyo.
Zenbat Enplegu talde diren laguntza dutenak.	9	N. de equipos de Empleo con Apoyo.
Ezgaitasuna duten pertsonen zenbat kontratatu diren.	70	N. Personas con discapacidad contratadas.
Desgaitasuna izanik aurreko urteetan kontratatu diren pertsonen laguntzeko jarraipenaren kop.	200	N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores.
Enpresen prospekzioarako aurreikusitako bisita-kopurua.	1.100	N. visitas prospección previstas empresas.
6. LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTEN PERTSONEN LAN-MERKATURATZEA BULTZATZEA, ENPRESETAN KONTRATATZEKO LAGUNTZEN BIDEZ.		6. IMPULSAR EL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE PERSONAS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN MEDIANTE AYUDAS A LA CONTRATACIÓN EN EMPRESAS.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonak kontratazeko laguntzak. Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonen egin beharreko kontratuen kopurua.	114	1. Ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. N. de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción.
2. Urtebeterako edo gutxiagorako langabezian dauden 50 urtetik gorako pertsonak EAEko lantokietan kontratazeko laguntzak. Laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen egin beharreko kontratuen kopurua.	198	2. Ayudas destinadas a la contratación de personas mayores de 50 años, en situación de desempleo por tiempo igual o inferior a 1 año, en centros de trabajo de la CAPV. N. de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción.
7. EAEN LAN EGIN NAHI DUTEN PERTSONEN ITZULERA ETA ERAKARTZEA SUSTATZEA, INTERESEKO ERAGILEEN ARTEKO KOMUNIKAZIO- ETA TOPAKETA-EKINTZEN BIDEZ. 1. Euskadin enplegua sustatuko duten eragileen arteko topaketa- eta koordinazio-ingurunea garatzea. Enplegurako ekosistema birtual adimenduna Euskadin. Ekosistema birtualeko parte-hartzaile kopurua.	1 300	7. PROMOVER EL RETORNO Y LA CAPTACIÓN DE PERSONAS QUE QUIERAN TRABAJAR EN LA CAPV A TRAVÉS DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN Y ENCUENTRO ENTRE LOS DIVERSOS AGENTES DE INTERÉS. 1. Desarrollar un entorno de encuentro y coordinación entre agentes que promueva el empleo en Euskadi. Ecosistema virtual inteligente de empleo en Euskadi. N. participantes en el ecosistema virtual.
8. 50 LANGILE EDO GEHIAGO DITUZTEN ENPRESETAN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO % 2KO KUOTA BETETZEN LAGUNTZEA, ETA SALBUESPEN-NEURRIEN ORDEZKO BETETZEA KUDEATZEA. 1. 50 langile edo gehiago dituzten enpresek % 2ko kuota jakinaraztea. Erreserba-kuotaren jakinarazpena aurkeztu duten enpresen kop. Komunikazioa aurkeztu duten eta erreserba-kuota betetzen duten enpresen kop. 2. Enpresako salbuespen-eskaeren kudeaketa eta jarraipena. Enpresen kopurua.	800 500 230	8. CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DEL 2% PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS CON 50 O MÁS TRABAJADORES Y GESTIONAR EL CUMPLIMIENTO ALTERNATIVO DE LAS MEDIDAS DE EXCEPCIONALIDAD. 1. Comunicación de la cuota del 2% por parte de empresas con 50 o más trabajadores. N. empresas que han presentado la comunicación de la cuota de reserva. N. empresas que han presentado la comunicación y cumplen la cuota de reserva. 2. Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresa. N. de Empresas.
9. KRISIAN DAUDEN JARDUERA-SEKTOREETAKO ENPRESETAN KALERATUTAKO PERTSONEN BIRKOKATZEA ETA BIRKUALIFIKAZIOA BULTZATZEA, ETA ENPRESEN KONTRATAZIO- ETA PRESTAKUNTZA-BEHARREI ERANTZUTEA. 1. Aukeraberri programa: zailtasunak dituzten jarduera-sektoreetako kaleratuak birkualifikatzea eta birkokatzea Programan parte hartu duten pertsonen kopurua. Programan aztertutako enpresen kopurua.	500 500	9. IMPULSAR LA RECOLOCACIÓN Y RECUALIFICACIÓN DE PERSONAS DESPEDIDAS DE EMPRESAS DE SECTORES DE ACTIVIDAD EN CRISIS Y DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN Y FORMATIVAS DE LAS EMPRESAS. 1. Programa Aukeraberri: Recualificación y recolocación de personas despedidas de sectores de actividad en dificultad N personas participantes en el programa. N empresas prospectadas en el programa.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Eragileekin sinatutako lankidetzat-hitzarmenen kop. LANERATZEA 1. ENPLEGU-ZENTROEN SAREA MANTENTZEA. 1. Enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokontsulta-tresnak dituen leku bat prestatzea erabiltzaileentzat, eta orientatzaileek, bai eta, hala egokituz gero, laguntzaileek ere, laguntza ematea laneratzeko bidean eta laneratzeari errazten duten tresnen erabilera. Zenbat enplegu-zentro hitzartuko diren. Enplegu-zentro hitzartuetan zenbat jende zerbitzatuko duten. Enplegu-zentroetako talde-ekintzetan zenbatek parte hartuko duten. 2. ENPLEGURAKO ORIENTAZIOAN SARTZEKO AUKERAK ZABALTZEA. 1. Informazio, laguntza, motibazio eta aholkularitzako ekintzak eta neurriak hobetzea, pertsona bakoitzari aukera emanez, haren zirkunstantzia profesionalak kontuan hartuta, dauzkan gaitasunak eta interesak zehazteko, eta haren ibilbidea ikaskuntzarantz, enplegu-bilaketarantz edo enpresa-ekimenak praktikan jartzera bideratuta kudeatzeko. 2. Lan-orientazioko prozesuak Enpleguari buruzko otsailaren 28ko 3/2023 Lege berrira egokitzea. 3. Gizarteratze-ibilbideak eraikitzea eta horien jarraipena egitea: plan pertsonala definitzea eta jarraitzea, erabiltzailearekin lankidetzan eta harekin adostuta. 4. Arreta ez-presenziala emateko baldintzak ezartzea eta haren trazabilitatea bermatzea. 5. Laguntza berezia behar duten kolektiboetako pertsonentzako orientabide espezializatua mantentzen da, laguntza partikularra behar dutelako. Baliabide propioak dituzten bulegoetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. Erakunde laguntzaileetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. 3. BITARTEKARITZA-ZERBITZUA SUSTATZEA. 1. Eskariaren kudeaketa eta bitartekotzarako erregistro-aplikazioa hobetu eta sendotzea.	5 42 10.000 200 35.000 45.000	N. convenios de colaboración suscritos con agentes. INSERCIÓN LABORAL 1. MANTENER LA RED DE CENTROS DE EMPLEO. 1. Poner a disposición de los usuarios/as un lugar con instrumentos de auto consulta sobre recursos para la búsqueda de empleo, así como el apoyo, por parte del personal orientador, y en su caso, personal de apoyo, en el itinerario de inserción y en el manejo de herramientas que lo faciliten. N. centros de empleo en entidades colaboradoras. N. personas a atender en centros de empleo. N. de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo. 2. EXTENDER LAS POSIBILIDADES DE ACCESO A LA ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO. 1. Acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento que, teniendo en cuenta las circunstancias profesionales de la persona, le permitan determinar sus capacidades e intereses y gestionar su trayectoria individual de aprendizaje, la búsqueda de empleo o la puesta en práctica de iniciativas empresariales. 2. Adaptar los procesos de orientación laboral a la nueva Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. 3. Construcción y seguimiento de itinerarios de inserción: definición y seguimiento del plan personal en colaboración con la persona usuaria y con el acuerdo de la misma. 4. Establecimiento de las condiciones para la prestación de la atención no presencial y garantizar su trazabilidad. 5. Mantenimiento de la línea de orientación especializada para personas pertenecientes a colectivos que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares. N. de personas atendidas en oficinas con recursos propios. N. de personas atendidas en entidades colaboradoras. 3. INCENTIVAR EL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN. 1. Mejorar y consolidar la gestión de la demanda y la aplicación de registro para la intermediación.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Biztanleria aktibo/aktibo izan daitekeen biztanleria. 2. Bulegoetan ekintza burokratikoak egiteari uztea, ordezeko bide ez-presentzialak ezartzea administrazio-izapideak egiteko, eta bide horiek sustatzea. Eskaria zenbaterik berri izan duen urruneko kanaletatik. Zenbat eskari erreperatu diren urruneko kanaletatik. Eskaintzetarako zenbat hautagai aurkeztu den urruneko kanaletatik. Erakunde laguntzaileek kontratu irekietan kudeatu beharreko lanpostuen kopurua. Lanbideren bulegoetatik kudeatu beharreko lanpostuen kopurua. Zenbat lanpostu beteko diren Lanbidek proposaturiko hautagaiekin. Lanbide bulegoetan artatutako pertsonen portzentajea (orientazioa, bide-laguntza edo eskaintzaren arabera hautagaizak) eta kontratu bat lortzen dutenak arreta jaso ondorengo 6 hilabeteetan. 3. EURES sareak Estatuan eta Europan antolatutako jardueretan parte hartzea. Europako eta estatuko jarduerak (enplegu-azokak, job days...). EURES sarearen bitartez nazioarteko langile-kontratazioaren ekitaldiak.	%100 %95 %80 %95 15.000 15.000 %40 %20 15 3	Población activa/potencialmente activa. 2. Eliminar la realización de acciones de carácter burocrático en oficinas habilitando canales alternativos no presenciales para la realización de los trámites administrativos y promocionar dichos canales. Renovación de demanda por canales no presenciales. Recuperaciones de demanda por canales no presenciales. Presentación de candidaturas a ofertas en difusión por canales no presenciales. Número de puestos de trabajo a gestionar por entidades colaboradoras en contratos abiertos. Número de puestos de trabajo a gestionar desde oficinas de Lanbide. Número de puestos a cubrir con candidaturas propuestas por Lanbide. Porcentaje de personas atendidas en Lanbide (orientación, acompañamiento o candidaturas a oferta) que obtienen un contrato en los 6 meses siguientes a la atención. 3. Participar en las diferentes actividades organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo. Actividades Europeas y Estatales (ferias de empleo, job days...). Eventos de contratación internacionales organizados por la RED EURES.
4. ENPLEGU-AGENTZIEN JARRAIPENA EGITEA. 1. Enplegu-agentzien eskaerak erregistratzea. 2. Enplegu-agentzien jardura baimentzea. 3. Laneratze-agentzien helburuen betetze-mailaren ebaluazioa. 4. Enplegu-agentzien baimenak baliogabetzea, eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten kasuetan. Eskatutako baldintzak betetzen diren berrikusteko jarraipen-plana. Jarraitu beharreko enplegu-agentziak.	1 %100	4. REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN. 1. Registro de solicitudes de agencias de colocación. 2. Autorización de actividad de Agencias de colocación. 3. Evaluación de cumplimiento de objetivos de de las Agencias de colocaciones. 4. Revocar las autorizaciones de Agencias de Colocación en los casos en los que no cumplan con los requisitos exigidos. Plan de seguimiento para revisar el cumplimiento de requisitos exigidos. Agencias de colocación a seguir.
5. UNIBERTSITATEENTZAKO DIRU-LAGUNTZA IZENDUNAK KUDEATZEA.		5. GESTIONAR LAS SUBVENCIONES NOMINATIVAS A UNIVERSIDADES.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Lan orientabidean eta bide-laguntzan berariazko arreta ematea unibertsitate bakoitzeko azken ikasturteetan dauden ikasleei edo azken urteetan itzuli direnei. a. EHU / UPV Arreta jasoko duten pertsonen kopurua. 750 6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. 40 3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. 35 b. MONDRAGON UNIBERTSITATEA Arreta jasoko duten pertsonen kopurua. 250 6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. 20 3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. 5 c. DEUSTUKO UNIBERTSITATEA Arreta jasoko duten pertsonen kopurua. 450 6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. 25 3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua. 20		1. Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a las personas que están en los últimos cursos en cada una de las universidades o bien han egresado en los últimos años. a. EHU / UPV N. de personas atendidas. N. de contratos de duración >= 6 meses. N. de contratos de duración >= 3 meses. b. MONDRAGON UNIBERTSITATEA N. de personas atendidas. N. de contratos de duración >= 6 meses. N. de contratos de duración >= 3 meses. c. UNIVERSIDAD DE DEUSTO N. de personas atendidas. N. de contratos de duración >= 6 meses. N. de contratos de duración >= 3 meses.
6. DIRU-LAGUNTZAK SUSTATZEN LAGUNTZEA		6. COLABORAR EN LA PROMOCIÓN DE AYUDAS
1. Lankidetzak publiko-pribatuko proiektua garatzea: diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari. 2. "Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan" programako laguntzak sustatzen laguntzea, bai enpresen artean, bai onuradun izan daitezkeen pertsonen artean. Harremanetan jarritako erakunde publikoak. 350 Erakunde eta organismoekin elkarrekintzak (MailChimp bidez taldekakoak, e-mailez, telefonoz, bisita pertsonalez, etab.). 400 Programa komunikatzeko talde-saioak. 10 Eraginkortasun energetikoa eta klima-aldaketa programa abian jartzen parte hartu duten erakundeak. 15 3. KONEKTA-LAN, Euskadiko enplegu ekosistema sustatzen laguntzea. Konekta-Lan aurkezten zaien gazteak 1.500 Konekta-Lan-en izena ematen duten gazteak 300 Orientaziotik parte hartzen duten gazteak 300 Enpresei aurkeztea 200 Erregistratutako enpresak eta mikroenpresak 80		1. Desarrollar el proyecto de colaboración público-privada: subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo. 2. Colaborar en la promoción de las ayudas del programa "Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas", tanto entre las empresas como entre las personas potencialmente beneficiarias. Entidades públicas contactadas. Interacciones con las entidades y organismos (grupales por MailChimp, personales por email, por teléfono, visita personal, etc.). Sesiones grupales de comunicación del programa. Entidades participantes en la puesta en marcha del programa Eficiencia energética y cambio climático. 3. Colaborar en la promoción de KONEKTA-LAN, ecosistema de empleo en Euskadi. Jóvenes a los que se presenta Konekta-Lan Jóvenes que se inscriben a Konekta-Lan Jóvenes que participan desde orientación Presentación a empresas Empresas y microempresas registradas

PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

PROGRAMA
3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

MEMORIA

Agiri honek erakundearen 3231 Prestakuntza programari dagokion zatia jasotzen du.

COVID-19ak eragindako krisiaren ondoren, eta Ukrainako gerrak sortutako ziurgabetasunekin, beharrezkoa da enpresen egungo beharretara egokitutako lanbide-heziketa sustatzea. Enplegurako Lanbide Heziketak badiu tresnak lan-merkatuak izaten dituen aldatetara egokitu ahal izateko. Horretarako, lanbide-heziketak abian jartzen ditu enpresek eta prestakuntza-erakundeek dinamizatutako prestakuntza-programak eta -proiektuak; eta horiek eragin zuzena dute bai langabeen laneratzean bai eta langile guztien enplegarritasuna hobetzean ere.

2022ko ekitalditik datorren urtera arte, Euskadi Next inbertsio-programak, (Europar Batasunaren errekonexio eta erresilientzia mekanismoari- MRR lotuak), heldu die trantsizio energetiko-ekologikoari, trantsizio digitalari eta gizarte-kohezioari lotutako erronkei; zeren eta hainbat proiektu estrategikoren eta diru-laguntzen eta lizitazio publikoen deialdien bidez. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planari lotutako programak gauzatzen parte hartzen du, honako osagai hauen barruan: 19 "konpetentzia Digitalen Plan Nazionala", 20 "Lanbide Heziketa Bultzatzeko Plan Estrategikoa" eta 23 "lan-merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berriak".

Ildo horretan kokatzen dira langabeen gaitasun digitalak hobetzeko ekimenak, landa-eremuetan eta hiri-eremuetan emakumei laguntzeko programa, reskilling & upskilling ekintzen garapena biztanleria aktiboaren kualifikazioa eta birkualifikazioa prestakuntzarako eta prestakuntza-premiak hautemateko.

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3231 Formación del Organismo.

Tras la crisis derivada del periodo Covid-19, y con las incertidumbres originadas por la guerra en Ucrania, es preciso impulsar una formación ajustada a las actuales necesidades de las empresas. La Formación Profesional para el Empleo tiene herramientas para poder adecuarse a los cambios que experimenta el mercado de trabajo a través de la puesta en marcha de programas y proyectos formativos dinamizados desde las empresas y las entidades de formación, que inciden directamente en la inserción laboral de las personas desempleadas y en la mejora de la empleabilidad del conjunto de los trabajadores y las trabajadoras.

Desde el ejercicio 2022 y hasta el próximo año, el programa de inversiones Euskadi Next ligado al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea (MRR), ha abordado los retos asociados a la transición energético-ecológica, la transición digital y la cohesión social, a través de una amplia variedad de proyectos estratégicos y convocatorias de subvenciones y licitaciones públicas. De igual manera, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo participa en la ejecución de programas asociados al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, dentro de los componentes 19 "Plan Nacional de Competencias Digitales", 20 "Plan Estratégico de Impulso a la Formación Profesional" y 23 "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo".

En este sentido, se ubican las iniciativas de mejora de las capacidades digitales de las personas desempleadas, el programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano, y el desarrollo de acciones de reskilling & upskilling para la formación de cualificación y recualificación de la población activa.

Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzak Prestakuntza-plan bat sortu du (Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren eta Lan-arloko Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legearen esparruan). Plan horren bidez, sisteman aurreikusitako ekimen guztiak garatzen dira, eta programak Euskal Autonomia Erkidegoko ekosistema produktiboaren ezaugarrietara egokitzen dira.

Langabeei zuzendutako prestakuntza-ekimenaren helburua da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak hautemandako prestakuntza-beharrak betetzea, Hezkuntza Sailaren mendeko LHko ikastetxe publikoen eta prestakuntza-erakunde pribatuaren bidez dinamizatutako programazioen bidez, eta, lehentasunez, (A, B eta C Mailako Graduak) profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza ematea I., II. eta III. kualifikazio-mailetan, bai eta oinarritzko gaitasunei, zeharkako gaitasunei eta kualifikazio ez-egiaztagarri buruzko prestakuntza ere.

Lehentasunez landunei zuzendutako eskaintzako prestakuntza-ekimenaren bidez, sektorekako eta zeharkako prestakuntza ematen da, eta profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza ere ematen da, jardunean dauden langileen kualifikazioa eta aintzatespen profesionala errazteko.

Kontratazio-konpromisoa duen prestakuntzak bermatu egiten du enpresek eskatutako prestakuntza espezifikoak duten pertsonak sartzeko premiei erantzutea, baina ikusten da formazio-erakundeek enpresek baino gehiago erabiltzen dutela tresna hori, enpresek behar dituzten gaitasun zehatzetan pertsona prestatuak sartzeko diseinatutako tresna horren zuzeneko onuradunak baitira.

Horri dagokionez, deialdia hobetu da, eta, horretarako, eskabideen titulartasuna bereizi da eta betekizunak erraztu dira, baldin eta ekimena elkarre edo enpresa batek sustatzen badu.

Eta emakume langabetuak lanbide maskulinizatueta eta gizonak okupazio feminizatueta prestatzeko eta kontratatzeko proiektuen helburua da genero bakoitzaren presentzia eta ordezkaritza hobetzea, ad hoc prestakuntza eta kontrataziorako pizgarri oso garrantzitsu baten bidez.

Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoen deialdiak aukera ematen du enpresen prestakuntza-proiektuei erantzuteko, trantsizio digitala egiteko, teknologia berrietara eta lan-prozesu berrietara egokitzeko, eta langileen garapen profesionalerako.

Enpresek hobari-sistemaren esparruan programatutako prestakuntza ere sartzen da.

Sektore-eremuko prestakuntza-beharrak hautemateko eta premia horiei erantzun eraginkorragoa eman ahal izateko, enpresaz gaindiko premiei buruzko azterlanen programa espezifiko bat sartzen da.

La Dirección de Formación Profesional para el Empleo ha generado un plan de formación, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi y la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, a través del cual se desarrollan el conjunto de iniciativas previstas en el sistema, realizando la adaptación de los distintos programas a las características de la población activa y el ecosistema productivo del País Vasco.

La iniciativa de formación de oferta dirigida a las personas trabajadoras desempleadas va dirigida a cubrir las necesidades formativas detectadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, a través de programaciones dinamizadas a través de los centros públicos de FP dependientes del Departamento de Educación así como de las entidades de formación privadas, impartiendo, con carácter prioritario, formación asociada a Certificados de Profesionalidad (Grados A, B y C) en los niveles de cualificación I, II y III, así como formación en competencias básicas, transversales y cualificantes no acreditables.

A través de la iniciativa de formación de oferta dirigida prioritariamente a personas ocupadas se proporciona formación de carácter sectorial, así como transversal, impartiendo también formación vinculada a certificados de profesionalidad con el objetivo de facilitar la cualificación y el reconocimiento profesional de las trabajadoras y trabajadores en activo.

La formación con compromiso de contratación garantiza la respuesta a las necesidades de incorporar a personas con una formación específica demandada por las empresas, si bien se observa que es una herramienta más utilizada por las entidades de formación que por parte de las empresas, beneficiarias directas de esta herramienta diseñada para incorporar personas formadas en las competencias concretas que precisan las empresas.

En este sentido se ha mejorado la convocatoria diferenciando la titularidad de las solicitudes y facilitando sus requisitos si la iniciativa la promueve una Asociación o una empresa.

Y los proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas, pretenden mejorar la presencia y la representatividad de cada género, a través de una formación ad hoc y un incentivo a la contratación muy relevante.

La convocatoria de acciones estratégicas formativas en las empresas permite atender los proyectos formativos de las empresas para realizar la transición digital y la adaptación a las nuevas tecnologías y a los nuevos procesos en el trabajo, así como el desarrollo profesional de sus trabajadores y trabajadoras.

Se incluye también la formación programada por las empresas en el ámbito del sistema de bonificaciones.

Con la finalidad de detectar las necesidades formativas de ámbito sectorial y poder dar una respuesta más efectiva a las mismas, se incluye un programa específico de estudios de necesidades supraempresariales.

Kualifikazio txikiko gazteei zuzendutako programa espezifikoak DBH lortu ez duten eta prestakuntza jasotzen jarraitzeko aukerarik ez duten gazteak prestatzeko beharra estaltzen du, oinarritzko gaitasunik ez dutelako.

Proiektu bereziek prestakuntza eta enpleguaren arloko beste jardura batzuk bateratzen dituzte, eta proiektua onartzean lortu beharreko helburu batzuk ezartzen dituzte.

Aukerak Gizarteratzeko Euskal Agentziari egindako enkarguak preso dauden pertsonen zuzendutako prestakuntzarako beharrezko estaldura ematen du.

Prestakuntza duala sustatzen jarraitzen da, Hezibi diru-laguntzaren bidez, bai eta lan-esperientziarik gabeko gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunen bidez ere, gazteenen laneratzea bultzatzeko.

Profesionaltasun-ziurtagiriak (Ziurtagiri Profesionalak) lortzera bideratutako ekimen pribatuko ekintzak diruz lagundutako deialdien ordeko prestakuntza-bide gisa finkatu dira. Gainera, parte-hartzaile-kopurua ere ez da nolanaikoa.

Era berean, teleprestakuntzako prestakuntza-modalitatea ezartzen da profesionaltasun-ziurtagiri (Ziurtagiri Profesionalak) horiek lortzeko aurrez aurreko modalitatearen alternatiba gisa.

2022ko ekitaldian zuzkidura berritzaileetan (teknologia, makineria, metodologia, azpiegiturak) inbertsioak egiteko laguntzak emateko programa bat sartu zen, enpresaren errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintzak modu eguneratuan eta eraginkorrean eman ahal izateko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako edo diruz lagundutako prestakuntzak merkatuaren benetako beharrei erantzun diezaien, eta, horrela, enpresen lehiakortasuna eta langileen laneratzea bultzatzeko.

Era berean, gaur egun Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak prestakuntza-programazio urria duen produkzio-sektoreetan edo lanbide-familietan lan eskari handiko lanbideetan prestatzeko partida bat jasotzen da lan-merkatuaren beharrei erantzuteko helburuarekin.

Enplegu-nitxo berrien deialdiari jarraipena ematen zaio eta aurretik Enplegu Zuzendaritzaren eremuan sartutako jarduerak garatzen dituzten bi programa sartzen dira: garraioa/logistika eta mentsad/zainlab zainketak.

Gaztelaniazko alfabetizazio-programa bat gehitu da, non beharrezkoak diren komunikazio-gaitasunak jorratuko baitira, ikasle migratzaileek bulegoetako erreferentziazko langileekin komunikatzeko aukera izan eta ikastaroak erraztasun gehiagoz jarraitu ahal izateko.

Era berean, duela urte batzuetatik egiten ari den bezala, HABErekin lankidetzan euskararen hizkuntza-gaikuntzarako ikastaroekin jarraitzen da, testuinguru elebidunetan lan egiteko komunikazio-gaitasunak garatu ahal izateko.

El programa específico dirigido a jóvenes de baja cualificación viene a cubrir una necesidad de formar a los jóvenes que no han obtenido la ESO y no tienen posibilidad de continuar formándose por falta de competencias básicas.

Los proyectos singulares aúnan formación con otras actuaciones del ámbito del empleo, estableciendo unos objetivos a alcanzar en el momento de la aprobación del proyecto.

El encargo a Aukerak, Agencia Vasca de Reinserción Social da la cobertura necesaria para la formación dirigida a personas en situación de privación de libertad.

Se continúa incentivando la formación dual mediante la subvención Hezibi, así como las prácticas no laborales becadas dirigidas a jóvenes titulados sin experiencia laboral, como impulso a la inserción laboral de las personas más jóvenes.

Las acciones de iniciativa privada dirigidas a la obtención de Certificados de Profesionalidad (Certificados Profesionales) se han consolidado como una vía de formación complementaria a las convocatorias subvencionadas, con un número de participantes nada desdeñable.

De la misma manera, se instaura la modalidad formativa teleformación como alternativa a la modalidad presencial para la obtención de dichos Certificados de Profesionalidad (Certificados Profesionales).

Ya en el ejercicio 2022, se incluyó un programa para la concesión de ayudas a las inversiones en dotaciones innovadoras (tecnología, maquinaria, metodología, infraestructuras, etc.) que permitan la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de la empresa de forma actualizada y eficaz, de modo que la formación autorizada o subvencionada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo respondiera a las necesidades reales del mercado, favoreciendo de esta manera la competitividad de las empresas y la inserción laboral de las personas trabajadoras.

Asimismo, se recoge una partida para la formación en ocupaciones de alta demanda laboral en sectores productivos o familias profesionales con escasa programación formativa por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en la actualidad, con el objetivo de responder a las necesidades del mercado laboral.

Se da continuidad a la convocatoria de nuevos nichos de empleo y se incorporan dos programas que desarrollan actuaciones incluidas anteriormente en el ámbito de la Dirección de Empleo: transporte/logística y cuidados mentsad/zainlab.

Se incluye un programa de alfabetización en lengua castellana que aborda las competencias comunicativas necesarias permitiendo al alumnado migrante poder comunicarse con el personal de referencia de su oficina y poder seguir los cursos con mayor facilidad.

De la misma forma, y ya se lleva realizando desde hace años, se continua con los cursos de capacitación lingüística de euskera en colaboración con HABE para poder desarrollar competencias comunicativas para trabajar en contextos bilingües.

Baita eraldaketa digitalaren arloko prestakuntzarako partida bat ere, hainbat arlotan: programazioa, analisi-programen sistemen garapena, zibersegurtasuna, big data, data science, etab.

Aurrekontu honetan jasotzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lan-esperientziaren eta ikaskuntza ez-formalen bidez lehia aitortzeko prozedurara bideratzen duen partida, Hezkuntza Sailak izendatutako LHko ikastetxeetan garatzen dena. Prozedura honen bidez, pertsona askok lortzen dute urtero beren lanbide-gaitasunak profesionaltasun-ziurtagiriaren (Ziurtagiri Profesionalak) bidez egiaztatzea, edo, hala badagokio, egiaztapen partzial metagarrien bidez (A eta B Mailako Graduak).

Horrez gain, egiaztatzeko egituraren prozedura horretatik sortzen diren prestakuntza-ekintzak eskaintzeko partida bat gehitu da.

Era berean, Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuan Enplegurako Lanbide Heziketaren sisteman garatzen diren oinarritzko jarduerak jaso behar dira, ikastetxeen erregistroari, espezialitateen altari eta mantentze-lanei dagokionez, bai eta artatutako pertsonen prestakuntza-kontuari dagokionez ere.

También una partida para la formación en el terreno de la transformación digital en ámbitos como la programación, desarrollo de sistemas de programas de análisis, la ciberseguridad, el big data, data science, etc.

En este presupuesto se recoge la partida que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo dedica al procedimiento de reconocimiento de la competencia a través de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales, que se desarrolla en los centros de FP designados por el Departamento de Educación. Mediante este procedimiento son muchas las personas que consiguen acreditar todos los años sus competencias profesionales a través de la expedición del correspondiente Certificado de Profesionalidad (Certificados Profesionales) o, en su caso, acreditaciones parciales acumulables (Grados A y B).

Se incluye también una partida para la impartición de acciones formativas que se deriven de ese procedimiento del dispositivo de reconocimiento.

Igualmente, es preciso recoger las actuaciones básicas del sistema de Formación Profesional para el Empleo que se desarrollan en el Servicio de Formación para el Empleo, en relación con el Registro de centros y el alta y mantenimiento de especialidades, así como la cuenta de formación de las personas atendidas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. LEHENTASUNEZ LANGABEENTZAT BIDERATUTAKO ESKAINTZAKO PRESTAKUNTZA.		1. FORMACIÓN DE OFERTA PARA PERSONAS PRIORITARIAMENTE DESEMPLEADAS.
1. Profesionaltasun-ziurtagiriekin lotutako prestakuntza egiaztagarria.		1. Formación acreditable asociada a Certificados de Profesionalidad.
Parte-hartzaile kopurua.	14.500	N. participantes.
2. Egiaztatu ezin den prestakuntza.		2. Formación no acreditable.
Parte-hartzaile kopurua. Habe, Vass, BBK eta gainerakoak, eta Aukerak egiaztatzena	10.000	N. participantes. Habe, Vass, BBK y demás, y Aukerak en no acreditable
3. Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak.		3. Formación con compromiso de contratación.
Parte-hartzaile kopurua.	700	N. participantes.
Hitzartutako kontratuen kopurua.	350	N. de contratos comprometidos.
4. Prestakuntza txikiko gazteei zuzendutako prestakuntza.		4. Formación dirigida a jóvenes con baja cualificación.
Parte-hartzaile kopurua.	200	N. participantes.
5. Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa lan maskulinizatueta, eta gizonen prestakuntza eta kontratazioa okupazio feminizatueta.		5. Formación y contratación de mujeres en ocupaciones laborales masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas.
Parte-hartzaile kopurua.	100	N. participantes.
Hitzartutako kontratuen kopurua.	50	N. contratos comprometidos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
6. Enplegu-nitxo berrien eta eskari handiko nitxo berrien eremuko prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua.	8.000	6. Formación en el ámbito de nuevos nichos de empleo y de alta demanda. N. participantes.
7. Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu bereziak. Proiektuetan artatutako pertsonen kopurua.	1.600	7. Proyectos singulares de inserción socio-laboral. N. personas atendidas en los proyectos.
Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua.	6.000	N. participantes en las acciones formativas.
2. LEHENTASUNEZ LANDUNENTZAT BIDERATUTAKO ESKAINTZAKO PRESTAKUNTZA.		2. FORMACIÓN DE OFERTA PARA PERSONAS PRIORITARIAMENTE OCUPADAS.
1. Ekintza sektorialak. Parte-hartzaile kopurua.	25.000	1. Acciones sectoriales. N. participantes.
2. Zeharkako ekintzak. Parte-hartzaile kopurua.	8.000	2. Acciones transversales. N. participantes.
3. Lanbide-kualifikazioko eta -aitorpeneko ekintzak. Parte-hartzaile kopurua.	5.000	3. Acciones de cualificación y reconocimiento profesional. N. participantes.
3. ENPRESETAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZA ESTRATEGIKOAK.		3. ACCIONES ESTRATÉGICAS DE FORMACIÓN DE LAS EMPRESAS.
1. Enpresetako prestakuntza ekintza estrategikoak Parte-hartzaile kopurua.	12.000	1. Acciones estratégicas de formación de las empresas N. participantes.
Enpresa parte-hartzaileen kopurua.	225	N. de empresas participantes.
4. TXANDAKAKO PRESTAKUNTZA-HEZIBI ETA GAZTE TITULUDUNENTZAKO LANEZ KANPOKO PRAKTIKA BEKADUNAK.		4. FORMACIÓN EN ALTERNANCIA-HEZIBI Y PRÁCTICAS NO LABORALES BECADAS PARA PERSONAS JÓVENES TITULADAS.
1. Txandakako prestakuntza-HEZIBI eta gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunak. Diruz lagundutako HEZIBI kontratuen kopurua.	1.000	1. Formación en alternancia-HEZIBI y prácticas no laborales becadadas para personas jóvenes tituladas. N. de contratos subvencionados HEZIBI.
Lanez kanpoko praktikak egiten dituzten gazte tituludunen kopurua.	150	N. de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales.
5. EKIMEN PRIBATUKO EKINTZAK.		5. ACCIONES DE INICIATIVA PRIVADA.
1. Ekimen pribatuko ekintzak. Parte-hartzaile kopurua.	3.000	1. Acciones de iniciativa privada. N. participantes.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
6. LAN-ESPERIENTZIA ETA IKASKUNTZA EZ-FORMALAK EGIAZTATZEKO EKINTZAK GAITASUNA AITORTZEKO TRESNAREN BIDEZ, HEZKUNTZA SAILAREKIN KOORDINATUTA.		6. ACREDITACIÓN DE LA EXPERIENCIA LABORAL Y LOS APRENDIZAJES NO FORMALES MEDIANTE EL DISPOSITIVO DE RECONOCIMIENTO DE LA COMPETENCIA, EN COORDINACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN.
1. Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzeko ekintzak Gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez. Egiaztatutako pertsonen kopurua.	2.000	1. Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales en el Dispositivo de reconocimiento de la competencia. N. de personas acreditadas.
2. Gaitasuna Egiaztatzeko Sistemaren parte hartzen dutenentzako prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua.	500	2. Formación para participantes en el Dispositivo de reconocimiento de la competencia. N. participantes.
7. ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN SISTEMAREN KALITATE-TRESNAK.		7. INSTRUMENTOS DE CALIDAD DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
1. Enplegurako lanbide heziketaren sistemaren kalitate-tresnak. Egiaztatutako zentro berrien kopurua.	25	1. Instrumentos de calidad del sistema de formación profesional para el empleo. N. de nuevos centros acreditados.
Inskribatutako zentro berrien kopurua.	55	N. de nuevos centros inscritos.
Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua.	80	N. de especialidades dadas de alta en el Catálogo.
Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsonen kopurua.	24.430	N. de personas registradas en la cuenta formación.
Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua.	12.000	N. de Certificados de Profesionalidad expedidos.
Prestakuntza-zentroetarako berrikuntzan inbertitzeko deialdian emandako laguntzen kopurua.	100	N. de ayudas concedidas en la convocatoria de Inversión en Innovación para centros de formación.
8. NEXT GENERATION EU- BERRESKURAPEN, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ESPARRUKO JARDUERAK.		8. ACTUACIONES EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - NEXT GENERATION EU.
1. Emakume langabeen gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailatza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko. Parte-hartzaile kopurua.	2.000	1. Mejora de las capacidades digitales de mujeres desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género. N. participantes.
2. Reskilling eta Upskilling ekintzak, sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden eremuetako lanbide-kualifikazioei lotuak. Parte-hartzaile kopurua.	7.000	2. Acciones de Reskilling y Upskilling vinculadas a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación. N. participantes.
3. Landa- eta hiri-inguruneetako emakumeei laguntzeko programa. Parte-hartzaile kopurua.	50	3. Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano. N. participantes.
Hitzartutako kontratuen kopurua.	10	N. de contratos comprometidos.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		1228 Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa
		1228 Mecanismo de recuperación y resiliencia

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		133.738
41	1228				Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia		133.738
41	1228	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		133.738
41	1228	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		133.738
41	1228	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		133.738
41	1228	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		133.738
41	1228	01	244	22/1366	Emakumeen enplegua. Genero-indarkeriaren biktima diren emakuentzarako prestakuntza eta laneratzea Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M Empleo mujer- Programas de formación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M	85.281	
41	1228	01	244	22/1371	Orientazioa eta ekintzailatza. Orientazio- eta ekintzailatza-zentroen sareko jarduera Orientación y emprendimiento. Actividad en red de centros de orientación y emprendimiento	48.457	
					GUZTIRA TOTAL	133.738	133.738

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA					EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL	
							3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
							3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	
							EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES	
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		48.699.784	
41	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		48.699.784	
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		48.699.784	
41	3110	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		9.927.381	
41	3110	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		173.567	
41	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		173.567	
41	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	173.567		
41	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		7.262.529	
41	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		7.262.529	
41	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	7.262.529		
41	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.491.285	
41	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.230.726	
41	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.230.726		
41	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		148.722	
41	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	148.722		
41	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		111.837	
41	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111.837		
41	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		21.333.091	
41	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		2.573.152	
41	3110	01	201		Eraikuntzak Construcciones		1.173.152	
41	3110	01	201	19/4873	Bulegoen alokairua. Alquiler oficinas.	1.173.152		
41	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		1.400.000	
41	3110	01	206	19/4702	EJIE. Gomendio orokorra. EJIE. Encomienda General.	1.400.000		
41	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		4.549.567	
41	3110	01	211		Eraikuntzak Construcciones		1.200.000	
41	3110	01	211	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; Guztira: 0.60M Construcciones Crédito de compromiso: 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; Total: 0.60M	1.200.000		
41	3110	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		1.793.786	
41	3110	01	215	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. Otros gastos de funcionamiento.	72.600		
41	3110	01	215	20/0377	Instalazio teknikoan mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.) Konpromiso kreditua: 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; Guztira: 0.70M Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.) Crédito de compromiso: 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; Total: 0.70M	1.721.186		
41	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		1.555.781	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	175.000	
41	3110	01	217	19/4723	Lanbide.eus mantentzea eta zuzentzea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.04M; Guztira: 0.04M Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2025: 0.04M; Total: 0.04M	35.000	
41	3110	01	217	19/4724	Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; Guztira: 0.10M Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos. Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; Total: 0.10M	99.825	
41	3110	01	217	19/4725	Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.	200.000	
41	3110	01	217	19/4726	ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; Guztira: 0.10M Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL. Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; Total: 0.10M	99.920	
41	3110	01	217	21/0760	HAZI Fundazioari egindako enkargua, landuntzako prestakuntza-deialdien kudeaketa informatikoa egiteko Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M Encargo a la Fundación Hazi para la gestión informática de las convocatorias de formación para ocupados Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M	46.036	
41	3110	01	217	22/0838	Eraldaketa digitalerako proiektuak Konpromiso kreditua: 2025: 0.90M; Guztira: 0.90M Proyectos para la transformación digital Crédito de compromiso: 2025: 0.90M; Total: 0.90M	900.000	
41	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		3.574.500
41	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		261.000
41	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	1.000	
41	3110	01	220	19/4674	Bulegoko materiala. Material de oficina.	260.000	
41	3110	01	221		Hornigaiak Suministros		1.767.500
41	3110	01	221	00/0000	Hornigaiak Konpromiso kreditua: 2025: 1.80M; 2026: 1.50M; 2027: 1.50M; Guztira: 4.80M Suministros Crédito de compromiso: 2025: 1.80M; 2026: 1.50M; 2027: 1.50M; Total: 4.80M	1.767.500	
41	3110	01	222		Komunikazioak Comunicaciones		1.546.000
41	3110	01	222	00/0000	Komunikazioak Comunicaciones	1.000	
41	3110	01	222	19/4679	Posta bidezko komunikazioak. Konpromiso kreditua: 2025: 2.00M; Guztira: 2.00M Comunicaciones postales. Crédito de compromiso: 2025: 2.00M; Total: 2.00M	1.545.000	
41	3110	01	23		Hainbat gastu Gastos diversos		1.601.500
41	3110	01	230		Garraioak Transportes		80.000
41	3110	01	230	00/0000	Garraioak Transportes	80.000	
41	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		115.000
41	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	115.000	
41	3110	01	233		Aseguru-primak Primas de seguros		6.500
41	3110	01	233	00/0000	Aseguru-primak Primas de seguros	6.500	
41	3110	01	234		Tributuak Tributos		380.000
41	3110	01	234	00/0000	Tributuak Tributos	380.000	
41	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		830.000
41	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	130.000	
41	3110	01	235	19/4694	Publizitate-kanpainak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.25M; Guztira: 0.25M Campañas publicitarias. Crédito de compromiso: 2025: 0.25M; Total: 0.25M	250.000	
41	3110	01	235	19/4697	Beste komunikazio-ekintza batzuk. Konpromiso kreditua: 2025: 0.35M; Guztira: 0.35M Otras acciones de comunicación. Crédito de compromiso: 2025: 0.35M; Total: 0.35M	350.000	
41	3110	01	235	23/0707	Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berriaren irizpide berriak zabaltzeko kanpaina Campaña difusión de nuevos criterios de la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión	100.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos</i>		40.000
41	3110	01	236	00/0000	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko kalte-ordainak <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i>	40.000	
41	3110	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		150.000
41	3110	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	150.000	
41	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		9.034.372
41	3110	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		1.311.635
41	3110	01	240	00/0000	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.311.635	
41	3110	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		2.244.684
41	3110	01	241	00/0000	Segurtasuna Konpromiso kreditua: 2025: 1.12M; Guztira: 1.12M <i>Seguridad Crédito de compromiso: 2025: 1.12M; Total: 1.12M</i>	2.244.684	
41	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		5.478.053
41	3110	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Konpromiso kreditua: 2025: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes Crédito de compromiso: 2025: 0.13M; Total: 0.13M</i>	189.196	
41	3110	01	244	19/4669	Egiaztatze administratiboaren kontrolak. EGIFen 2007-2013ko programa operatiboa. <i>Controles de verificación administrativa. Programa Operativo FSE 2007-2013.</i>	21.780	
41	3110	01	244	19/4670	Lan-arriskuen prebentzioa. <i>Prevención riesgos laborales.</i>	24.200	
41	3110	01	244	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. <i>Otros gastos de funcionamiento.</i>	674.704	
41	3110	01	244	19/4703	KZLAGUNEri egindako gomendioa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.36M; Guztira: 0.36M <i>Encomienda KZLAGUNE. Crédito de compromiso: 2025: 0.36M; Total: 0.36M</i>	360.000	
41	3110	01	244	20/1006	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2025: 2.20M; 2026: 2.20M; Guztira: 4.40M <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios. Crédito de compromiso: 2025: 2.20M; 2026: 2.20M; Total: 4.40M</i>	2.200.000	
41	3110	01	244	20/1008	Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web. Crédito de compromiso: 2025: 0.09M; Total: 0.09M</i>	89.000	
41	3110	01	244	20/1012	Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. Konpromiso kreditua: 2025: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Consultoría de Informática y Seguridad. Crédito de compromiso: 2025: 0.06M; Total: 0.06M</i>	56.400	
41	3110	01	244	21/0785	Bulego birtuala Konpromiso kreditua: 2025: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Oficina Virtual Crédito de compromiso: 2025: 0.50M; Total: 0.50M</i>	500.000	
41	3110	01	244	22/0710	45 urtetik gorako pertsona landunen gaitasunak aztertze zerbitzua. <i>Servicio de análisis de competencias de personas ocupadas mayores de 45 años.</i>	40.000	
41	3110	01	244	22/1778	FEAG PROGRAMA <i>PROGRAMA FEAG</i>	2.773	
41	3110	01	244	24/0642	Orientazio eta ekintzailetza zentroetako jarduerak Konpromiso kreditua: 2025: 0.03M; Guztira: 0.03M <i>Actividades en centros de orientación y emprendimiento Crédito de compromiso: 2025: 0.03M; Total: 0.03M</i>	120.000	
41	3110	01	244	24/0664	Euskal Enplegu Legearen eta Lanbideren ezarpen integratua Konpromiso kreditua: 2025: 2.20M; Guztira: 2.20M <i>Implantación integrada de la Ley Vasca de Empleo y Lanbide Crédito de compromiso: 2025: 2.20M; Total: 2.20M</i>	1.000.000	
41	3110	01	244	24/0665	Ikuskapen eta kontrol plana Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Plan de Inspección y control Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; Total: 0.10M</i>	200.000	
41	3110	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
41	3110	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
41	3110	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
41	3110	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.293.790
41	3110	01	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		150.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		150.000
41	3110	01	402	22/2100	Adenda EITBrekin Publizitate kanpainak <i>Adenda con EITB. Campañas de publicidad</i>	150.000	
41	3110	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.143.790
41	3110	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.143.790
41	3110	01	452	19/4736	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkaritza handieneko erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza-mailaren eta partaidetzaren araberakoa. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, en proporción a su representatividad y participación.</i>	360.700	
41	3110	01	452	19/4739	Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkaritza handienekoak diren eta EAEn eratuta dauden enpresa-elkarteen finantzaketa. <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conformidad con la Disp. Adic. Sexta del RDL 1/1995, por su efectiva participación en el Consejo de Admón. de Lanbide</i>	360.700	
41	3110	01	452	20/1040	Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkaritza araberakoa, organo horretan partehartzeaqqatik. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, en proporción a su representatividad y participación.</i>	211.190	
41	3110	01	452	22/1330	Prestakuntza-premiak aztertze eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde adierazgarriak finantzatzea <i>Financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la comisión asesora para la prospección y detección de necesidades formativas</i>	211.200	
41	3110	01	6		Inbertsio errealeak <i>Inversiones Reales</i>		16.060.522
41	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		9.788.022
41	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		9.788.022
41	3110	01	601	19/4706	Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo. Crédito de compromiso: 2025: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	601	19/4707	Lanbide.eus ataria garatzea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Evolución del portal Lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2025: 0.07M; Total: 0.07M</i>	65.000	
41	3110	01	601	19/4708	Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.73M; Guztira: 0.73M <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal. Crédito de compromiso: 2025: 0.73M; Total: 0.73M</i>	726.000	
41	3110	01	601	19/4709	Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.74M; Guztira: 0.74M <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica. Crédito de compromiso: 2025: 0.74M; Total: 0.74M</i>	741.125	
41	3110	01	601	19/4715	REGEXLAN espediente-kudeatzailea. Konpromiso kreditua: 2025: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Gestor de expedientes REGEXLAN. Crédito de compromiso: 2025: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	601	20/1014	Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos.</i>	133.100	
41	3110	01	601	21/0762	Lankidetzat-tresnen garapena eta bilakaera LANBIDEn Konpromiso kreditua: 2025: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Desarrollo y evolución de Herramientas colaborativas en Lanbide Crédito de compromiso: 2025: 0.25M; Total: 0.25M</i>	252.346	
41	3110	01	601	22/0685	DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. Konpromiso kreditua: 2025: 1.10M; Guztira: 1.10M <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV Crédito de compromiso: 2025: 1.10M; Total: 1.10M</i>	1.099.890	
41	3110	01	601	22/0686	Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2025: 1.55M; Guztira: 1.55M <i>Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo Crédito de compromiso: 2025: 1.55M; Total: 1.55M</i>	1.548.250	
41	3110	01	601	22/0833	Zerbitzuen digitalizazioa 2022 Konpromiso kreditua: 2025: 0.90M; Guztira: 0.90M <i>Digitalización de Servicios 2022 Crédito de compromiso: 2025: 0.90M; Total: 0.90M</i>	898.391	
41	3110	01	601	22/0836	Zerbitzu digitalen faktoria berria Konpromiso kreditua: 2025: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Nueva factoría de servicios digitales Crédito de compromiso: 2025: 2.00M; Total: 2.00M</i>	2.000.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	601	22/0837	Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura Konpromiso kreditua: 2025: 1.07M; Guztira: 1.07M <i>Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica</i> <i>Crédito de compromiso: 2025: 1.07M; Total: 1.07M</i>	1.074.000	
41	3110	01	601	24/0664	Euskal Enplegu Legearen eta Lanbideren ezarpen integratua <i>Implantación integrada de la Ley Vasca de Empleo y Lanbide</i>	800.000	
41	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		6.272.500
41	3110	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		5.000.000
41	3110	01	611	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2025: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2025: 2.00M; Total: 2.00M</i>	5.000.000	
41	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
41	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5.000	
41	3110	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		830.000
41	3110	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	830.000	
41	3110	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		187.500
41	3110	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	187.500	
41	3110	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		100.000
41	3110	01	617	19/4727	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak. <i>Equipos para procesos de información.</i>	100.000	
41	3110	01	619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		150.000
41	3110	01	619	00/0000	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	150.000	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		80.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80.000	
					GUZTIRA TOTAL	48.699.784	48.699.784

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		3121 Gizarteratzea
		3121 Inclusión Social

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		759.514.153
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		759.514.153
41	3121	06			Prestazio sozialak Prestaciones Sociales		657.011.897
41	3121	06	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		15.561.897
41	3121	06	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		83.249
41	3121	06	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		83.249
41	3121	06	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	83.249	
41	3121	06	12		Funtzionarioak Funcionarios		11.857.268
41	3121	06	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		11.857.268
41	3121	06	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	11.857.268	
41	3121	06	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		3.621.380
41	3121	06	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		3.382.569
41	3121	06	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	3.382.569	
41	3121	06	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		238.811
41	3121	06	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	238.811	
41	3121	06	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		350.000
41	3121	06	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		350.000
41	3121	06	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		350.000
41	3121	06	244	20/1022	Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoa. Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; Guztira: 0.15M Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos. Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; Total: 0.15M	150.000	
41	3121	06	244	22/0696	DSBEren eta gizarteratzeko euskal sistemaren lege berria ezartzeko prozedurak egokitzeko laguntza Apoyo a la adaptación de los procedimientos para la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de RGI y para la inclusión social	100.000	
41	3121	06	244	22/0699	DSBEren sistemaren eskuragarritasuna hobetzea, araudi berrian aurreikusitakoaren arabera. Mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos conforme a lo previsto en la nueva normativa	100.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		641.100.000
41	3121	06	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		641.100.000
41	3121	06	451		Familientzat A familias		641.000.000
41	3121	06	451	19/4741	Diru-sarrerak bermatzeko errenta. Lotura bereziko kreditua. Renta de Garantía de Ingresos. Crédito especialmente vinculado.	382.000.000	
41	3121	06	451	19/4742	Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. Lotura bereziko kreditua. Prestación complementaria de vivienda. Crédito especialmente vinculado.	79.000.000	
41	3121	06	451	22/1791	Gutxieneko Diru-sarreraren prestazio ez-kontributiboa. Lotura bereziko kreditua. Prestación no contributiva del Ingreso Mínimo Vital. Crédito especialmente vinculado.	180.000.000	
41	3121	06	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		100.000

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3121	06	452	24/0639	Dirulaguntza Pobreziaren Aurkako Europako Sareari (EAPN), heritarrei prestazioen arloan informazioa eta laguntza emateko. <i>Subvención a la Red Europea de Lucha Contra la Pobreza (EAPN), para información y acompañamiento a la ciudadanía en materia de prestaciones.</i>	100.000	
41	3121	07			Gizarteratzea eta laneratzea <i>Inclusión socio-laboral</i>		102.502.256
41	3121	07	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		774.526
41	3121	07	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		582.975
41	3121	07	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		582.975
41	3121	07	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	582.975	
41	3121	07	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		191.551
41	3121	07	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		179.892
41	3121	07	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	179.892	
41	3121	07	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		11.659
41	3121	07	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	11.659	
41	3121	07	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		99.927.730
41	3121	07	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		3.960.000
41	3121	07	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		3.960.000
41	3121	07	421	22/0978	Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak: kolektibo kalteberak. <i>Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: colectivos vulnerables.</i>	3.960.000	
41	3121	07	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		95.967.730
41	3121	07	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		85.447.730
41	3121	07	450	19/4781	Laneratze-enpresak. Konpromiso kreditua: 2025: 10.61M; 2026: 6.80M; 2027: 2.00M; Guztira: 19.41M <i>Empresas de inserción. Crédito de compromiso: 2025: 10.61M; 2026: 6.80M; 2027: 2.00M; Total: 19.41M</i>	13.893.730	
41	3121	07	450	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. Konpromiso kreditua: 2025: 3.47M; Guztira: 3.47M <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo. Crédito de compromiso: 2025: 3.47M; Total: 3.47M</i>	71.554.000	
41	3121	07	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		10.520.000
41	3121	07	452	24/0575	Lehentasunezko arretako proiektu kolektibo berriak Konpromiso kreditua: 2025: 3.96M; Guztira: 3.96M <i>Nuevos proyectos colectivos de atención prioritaria Crédito de compromiso: 2025: 3.96M; Total: 3.96M</i>	8.040.000	
41	3121	07	452	24/0578	Prestakuntza proiektu integralak errotze bidez erregularizatzeko. Konpromiso kreditua: 2025: 1.92M; Guztira: 1.92M <i>Proyectos integrales de formación para la regularización por arraigo. Crédito de compromiso: 2025: 1.92M; Total: 1.92M</i>	1.080.000	
41	3121	07	452	24/0640	Gizarte-sustraitzearen bidezko erregularizazio-proiektu integralak Konpromiso kreditua: 2025: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>Proyectos integrales regularización por arraigo social Crédito de compromiso: 2025: 0.60M; Total: 0.60M</i>	1.400.000	
41	3121	07	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.800.000
41	3121	07	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.800.000
41	3121	07	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		1.800.000
41	3121	07	751	19/4781	Laneratze-enpresak. <i>Empresas de inserción.</i>	800.000	
41	3121	07	751	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i>	1.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	759.514.153	759.514.153

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA					EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL	
							3211 Enplegua	
							3211 Empleo	
							EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES	
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		213.070.145	
41	3211				Enplegua Empleo		213.070.145	
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		177.444.203	
41	3211	02	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		12.579.997	
41	3211	02	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		79.885	
41	3211	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		79.885	
41	3211	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	79.885		
41	3211	02	12		Funtzionarioak Funcionarios		9.641.079	
41	3211	02	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		9.641.079	
41	3211	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.641.079		
41	3211	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.859.033	
41	3211	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.664.613	
41	3211	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.664.613		
41	3211	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		194.420	
41	3211	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	194.420		
41	3211	02	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		25.000	
41	3211	02	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		25.000	
41	3211	02	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		25.000	
41	3211	02	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	25.000		
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		163.939.206	
41	3211	02	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		29.213.936	
41	3211	02	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		29.213.936	
41	3211	02	421	19/4796	Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak. Konpromiso kreditua: 2025: 9.00M; Guztira: 9.00M Proyectos de desarrollo y creación de empleo local. Crédito de compromiso: 2025: 9.00M; Total: 9.00M	19.148.936		
41	3211	02	421	19/4799	Gazteen kontratazioa. Contratación de jóvenes.	8.000.000		
41	3211	02	421	23/0421	Arabako Foru Aldundiari. Enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko. A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo.	550.000		
41	3211	02	421	23/0422	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.	715.000		
41	3211	02	421	23/0428	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena enplegararritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza. A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.	800.000		
41	3211	02	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		115.822.350	
41	3211	02	431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat A Entidades Gestoras de la Seguridad Social		115.822.350	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	431	19/4841	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. Lotura bereziko kreditua. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentivación y creación de empleo. Crédito especialmente vinculado.</i>	115.822.350	
41	3211	02	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		18.902.920
41	3211	02	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		18.586.000
41	3211	02	450	19/4772	Lehen Aukera. Konpromiso kreditua: 2025: 3.98M; Guztira: 3.98M <i>Lehen Aukera. Crédito de compromiso: 2025: 3.98M; Total: 3.98M</i>	8.536.000	
41	3211	02	450	19/4786	Txanda-kontratua. Konpromiso kreditua: 2025: 0.48M; Guztira: 0.48M <i>Contrato relevo. Crédito de compromiso: 2025: 0.48M; Total: 0.48M</i>	1.200.000	
41	3211	02	450	19/4810	1451/1983 Errege Dekretua. Desgaitasuna duten pertsonen kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. <i>Real Decreto 1451/1983 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad.</i>	850.000	
41	3211	02	450	19/4812	177/2010 Dekretua. Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. <i>Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.</i>	2.000.000	
41	3211	02	450	19/4832	Dirulaguntzak langabezia-prestazioen onuradunen gizarte segurantzako kuotetarako. Ordainketa bakarra. <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestaciones por desempleo. Pago único.</i>	500.000	
41	3211	02	450	19/4834	Ekintzailatza-laguntzak. Konpromiso kreditua: 2025: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Ayudas al emprendimiento. Crédito de compromiso: 2025: 1.40M; Total: 1.40M</i>	3.000.000	
41	3211	02	450	22/1383	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa <i>Empleo joven. Programa de investigación</i>	2.500.000	
41	3211	02	451		Familientzat <i>A familias</i>		36.920
41	3211	02	451	19/4821	Laguntzak Sinteleko langileentzat. Konpromiso kreditua: 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; 2027: 0.03M; 2028: 0.03M; Gaineratikoa hasta 2034: 0.10M; Guztira: 0.22M <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel. Crédito de compromiso: 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; 2027: 0.03M; 2028: 0.03M; Resto hasta 2034: 0.10M; Total: 0.22M</i>	36.920	
41	3211	02	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		280.000
41	3211	02	452	23/0527	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa 2023-2024, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak. <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas 2023-2024.</i>	140.000	
41	3211	02	452	24/0496	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa 2024-2025, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza Konpromiso kreditua: 2025: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.14M; Total: 0.14M</i>	140.000	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		900.000
41	3211	02	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		900.000
41	3211	02	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		900.000
41	3211	02	751	19/4834	Ekintzailatza-laguntzak. <i>Ayudas al emprendimiento.</i>	900.000	
41	3211	03			Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>		29.725.786
41	3211	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		19.122.249
41	3211	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		14.309.550
41	3211	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		14.309.550
41	3211	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	14.309.550	
41	3211	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		4.812.699
41	3211	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		4.526.507
41	3211	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	4.526.507	
41	3211	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		286.192
41	3211	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	286.192	
41	3211	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.450.000
41	3211	03	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.450.000

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		50.000
41	3211	03	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	50.000	
41	3211	03	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		1.400.000
41	3211	03	245	20/0972	Entitate laguntzaileek eskaintzak kudeatzea. Konpromiso kreditua: 2025: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Gestión de ofertas por Entidades Colaboradoras. Crédito de compromiso: 2025: 1.40M; Total: 1.40M</i>	1.400.000	
41	3211	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		9.153.537
41	3211	03	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		275.570
41	3211	03	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		275.570
41	3211	03	410	23/0560	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta 2023-2024. <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas 2023-2024</i>	137.785	
41	3211	03	410	24/0495	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta.2024-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.14M; Total: 0.14M</i>	137.785	
41	3211	03	45		Enpresentzat, famientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		8.877.967
41	3211	03	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		8.211.667
41	3211	03	450	19/4755	Orientazioa. Konpromiso kreditua: 2025: 4.71M; Guztira: 4.71M <i>Orientación. Crédito de compromiso: 2025: 4.71M; Total: 4.71M</i>	8.211.667	
41	3211	03	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		666.300
41	3211	03	452	23/0561	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2023-2024. <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2023-2024</i>	45.928	
41	3211	03	452	23/0563	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bidedatutako ekintza berritzaileak egiteko. 2023-2024ko deialdia. <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. 2023 -2024</i>	50.000	
41	3211	03	452	23/0565	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2023-2024. <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.2023-2024</i>	87.222	
41	3211	03	452	24/0492	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bidedatutako ekintza berritzaileak egiteko. 2024-2025ko deialdia. Konpromiso kreditua: 2025: 0.03M; Guztira: 0.03M <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes.2024- 2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.03M; Total: 0.03M</i>	100.000	
41	3211	03	452	24/0493	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2024-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.09M; Total: 0.09M</i>	87.222	
41	3211	03	452	24/0494	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei.2024-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.05M; Total: 0.05M</i>	45.928	
41	3211	03	452	24/0636	Goi-mailako tituludunak laneratzeko eta ekintzailetzarako erakunde berriekin lankidetzan aritzeko proiektuak Konpromiso kreditua: 2025: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Proyectos colaborativos con nuevas entidades para la inserción laboral y el emprendimiento de titulados superiores Crédito de compromiso: 2025: 0.25M; Total: 0.25M</i>	250.000	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		5.900.156
41	3211	04	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		1.005.766
41	3211	04	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		765.519
41	3211	04	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		765.519

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	04	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	765.519	
41	3211	04	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		240.247
41	3211	04	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		224.937
41	3211	04	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	224.937	
41	3211	04	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		15.310
41	3211	04	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	15.310	
41	3211	04	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.119.390
41	3211	04	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.119.390
41	3211	04	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.119.390
41	3211	04	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	24.956	
41	3211	04	244	22/0976	Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi</i> Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; Total: 0.15M	350.000	
41	3211	04	244	22/0980	Enplegu-programa berritzaileak eta esperimentalak: Enpresa txiki eta ertaintentzako mentorizazioko programa pilotua. Konpromiso kreditua: 2025: 1.09M; Guztira: 1.09M <i>Programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes</i> Crédito de compromiso: 2025: 1.09M; Total: 1.09M	744.434	
41	3211	04	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		3.775.000
41	3211	04	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.775.000
41	3211	04	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		3.690.000
41	3211	04	450	19/4801	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko laguntza eta akonpainamendua eskaintzen duen enplegua. Konpromiso kreditua: 2025: 0.70M; Guztira: 0.70M <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.</i> Crédito de compromiso: 2025: 0.70M; Total: 0.70M	1.400.000	
41	3211	04	450	20/0943	30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratatze laguntza-deialdia. Konpromiso kreditua: 2025: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años.</i> Crédito de c ompromiso: 2025: 0.35M; Total: 0.35M	705.000	
41	3211	04	450	22/1459	AUKERABERRI proiektua <i>Proyecto AUKERABERRI</i>	100.000	
41	3211	04	450	24/0548	50+ programa: 50 urtetik gorako pertsonak kontratatze laguntzak Konpromiso kreditua: 2025: 0.72M; Guztira: 0.72M <i>Programa 50+: ayudas a la contratación para personas mayores de 50 años</i> Crédito de compromiso: 2025: 0.72M; Total: 0.72M	1.485.000	
41	3211	04	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		85.000
41	3211	04	452	22/0921	Innobasqueri diru-laguntza izenduna, enplegu-programa berritzaile eta esperimentaletan eragile-sare bat garatzeko: Enpresa txiki eta ertaintentzako mentorizazioko programa pilotua. <i>Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes.</i>	85.000	
					GUZTIRA TOTAL	213.070.145	213.070.145

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA					EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL	
							3231 Prestakuntza	
							3231 Formación	
							EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.			PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO			140.293.180
41	3231				Prestakuntza Formación			140.293.180
41	3231	05			Enplegutzaoko Prestakuntza Formación para el Empleo			140.293.180
41	3231	05	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			10.101.077
41	3231	05	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			86.451
41	3231	05	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			86.451
41	3231	05	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		86.451	
41	3231	05	12		Funtzionarioak Funcionarios			7.591.022
41	3231	05	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			7.591.022
41	3231	05	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		7.591.022	
41	3231	05	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			2.423.604
41	3231	05	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			2.270.054
41	3231	05	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.270.054	
41	3231	05	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			153.550
41	3231	05	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		153.550	
41	3231	05	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento			13.921.528
41	3231	05	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones			83.000
41	3231	05	221		Hornigaiak Suministros			83.000
41	3231	05	221	00/0000	Hornigaiak Suministros		8.000	
41	3231	05	221	20/1026	Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. Expedición e impresión de certificados de profesionalidad.		75.000	
41	3231	05	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales			13.838.528
41	3231	05	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes			1.682.561
41	3231	05	244	19/4646	Konpetentzia egiaztatu eta prestakuntza-ekintzak garatzeko informazio- eta orientazio-plataformaren garapena. Desarrollo de la plataforma de información y orientación de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas.		500.000	
41	3231	05	244	20/1025	Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.50M; Guztira: 0.50M Asesoría y estudios para el área de formación. Crédito de compromiso: 2025: 0.50M; Total: 0.50M		500.000	
41	3231	05	244	23/0670	Eraldaketa digitala. Konpromiso kreditua: 2025: 0.53M; Guztira: 0.53M Transformación digital. Crédito de compromiso: 2025: 0.53M; Total: 0.53M		682.561	
41	3231	05	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional			12.155.967
41	3231	05	245	19/4637	Hizkuntza lanera. Konpromiso kreditua: 2025: 0.20M; Guztira: 0.20M Hizkuntza lanera. Crédito de compromiso: 2025: 0.20M; Total: 0.20M		400.000	
41	3231	05	245	22/0948	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.15M; 2026: 0.15M; Guztira: 0.30M Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad. Crédito de compromiso: 2025: 0.15M; 2026: 0.15M; Total: 0.30M		330.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	245	23/0673	Enkargua HAZI Fundazioari langileen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.2023-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas ocupadas.2023-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.02M; Total: 0.02M</i>	33.773	
41	3231	05	245	23/0674	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.2023-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas desempleadas 2023-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.12M; Total: 0.12M</i>	248.461	
41	3231	05	245	23/0675	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas.2023-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.03M; Guztira: 0.03M <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera 2023-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.03M; Total: 0.03M</i>	65.560	
41	3231	05	245	23/0676	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas 2023-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.24M; Guztira: 0.24M <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera de personas desempleadas 2023-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.24M; Total: 0.24M</i>	482.306	
41	3231	05	245	23/0677	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeentzako prestakuntza 2023-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 3.53M; Guztira: 3.53M <i>Encomienda de gestión con centros públicos de FP. Departamento de Educación, formación para desempleados 2023-2025. Crédito de compromiso: 2025: 3.53M; Total: 3.53M</i>	7.067.867	
41	3231	05	245	23/0678	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunentzako prestakuntza 2023-2025.. Konpromiso kreditua: 2025: 1.51M; Guztira: 1.51M <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2023-2025.. Crédito de compromiso: 2025: 1.51M; Total: 1.51M</i>	3.028.000	
41	3231	05	245	23/0679	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Sailarekin, aintzatespen-dispositiboaren ondoriozko enplegurako prestakuntzarako <i>Encomienda de gestión con el Departamento de Educación para la formación derivada del dispositivo de reconocimiento</i>	500.000	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		111.270.575
41	3231	05	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430	19/4663	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan hobariak. Lotura bereziko kreditua. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional. Crédito especialmente vinculado.</i>	29.817.140	
41	3231	05	45		Enpresentzat, familiarentzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		81.453.435
41	3231	05	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		10.649.255
41	3231	05	450	22/0887	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2022-2024. <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024.</i>	7.449.255	
41	3231	05	450	23/0398	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2023-2024. <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2023-2024.</i>	1.600.000	
41	3231	05	450	24/0499	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2024-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 1.60M; Guztira: 1.60M <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 1.60M; Total: 1.60M</i>	1.600.000	
41	3231	05	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.580.500
41	3231	05	452	23/0682	Diru-laguntza VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko, eremu digitalean punta-puntako prestakuntza eta prestakuntza praktikoa emateko, programazioa, web-diseinua eta aplikazioa eta datu-basea Konpromiso kreditua: 2025: 0.31M; Guztira: 0.31M <i>Subvención a la Fundación VASS, para el Fomento del Talento Digital, para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM EUSKADI dirigido a proporcionar formación puntera y práctica en el ámbito digital, programación, diseño web, etc, Crédito de compromiso: 2025: 0.31M; Total: 0.31M</i>	466.000	
41	3231	05	452	23/1114	Dirulaguntza BBK fundazioarentzat, langabeak gaitasun digital aurreratueta trebatzeko prestakuntza-proiektu bat garatzeko (bbk boot camps 2023 zibersegurtasuna eta data science) <i>Subvención a la fundación BBK, para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas (bbk bootcamps 2023 ciberseguridad y data science)</i>	147.000	

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	452	24/0550	Dirulaguntza BBK fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat garatzeko. "BBK bootcamps". Konpromiso kreditua: 2025: 0.29M; Guztira: 0.29M Subvención a la fundación BBK para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas. "BBK bootcamps". Crédito de compromiso: 2025: 0.29M; Total: 0.29M	294.000	
41	3231	05	452	24/0552	Dirulaguntza Vital Kutxa fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat garatzeko. "VITAL bootcamps". Konpromiso kreditua: 2025: 0.07M; Guztira: 0.07M Subvención a la Fundación Vital Kutxa para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas. "Vital Kutxa bootcamps". Crédito de compromiso: 2025: 0.07M; Total: 0.07M	73.500	
41	3231	05	452	24/0644	Dirulaguntza Unipor Bilbao elkarteari, garraioaren sektorerako berariazko prestakuntza-ekintzak garatzeko. Konpromiso kreditua: 2025: 0.20M; Guztira: 0.20M Subvención a la Asociación Unipor Bilbao para el desarrollo de acciones formativas específicas para el sector del transporte Crédito de compromiso: 2025: 0.20M; Total: 0.20M	300.000	
41	3231	05	452	24/0646	Dirulaguntza Euskadiko Mugikortasun eta Logistika Elkarteari, garraio-sektorerako prestakuntza-ekintza espezifikoak. Konpromiso kreditua: 2025: 0.20M; Guztira: 0.20M Subvención a la Asociación Cluster de Movilidad y Logística de Euskadi para el desarrollo de acciones formativas específicas para el sector del transporte Crédito de compromiso: 2025: 0.20M; Total: 0.20M	300.000	
41	3231	05	454		Gauzakko bestelako gizarte-transferentziak Otras transferencias sociales en especie		69.223.680
41	3231	05	454	19/4657	Proiektu bereziak. Konpromiso kreditua: 2025: 3.50M; Guztira: 3.50M Proyectos singulares. Crédito de compromiso: 2025: 3.50M; Total: 3.50M	6.000.000	
41	3231	05	454	19/4660	HEZIBI. Konpromiso kreditua: 2025: 2.10M; Guztira: 2.10M HEZIBI. Crédito de compromiso: 2025: 2.10M; Total: 2.10M	3.000.000	
41	3231	05	454	22/0884	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2022-2024. Formación para jóvenes de 16-25 años 2022-2024.	406.350	
41	3231	05	454	22/0886	Ikastetxe publiko eta pribatuarentzako prestakuntza-deialdia. 2022-2024. Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024.	16.498.350	
41	3231	05	454	22/1336	Prestakuntza eskari handiko sektoreetan Konpromiso kreditua: 2025: 0.80M; Guztira: 0.80M Formación en sectores de alta demanda Crédito de compromiso: 2025: 0.80M; Total: 0.80M	1.600.000	
41	3231	05	454	22/1624	Enplegu nitxo berriak. Profesionalizazioa eta lan-merkatura egokitzea Konpromiso kreditua: 2025: 3.00M; Guztira: 3.00M Nuevos nichos de empleo. Profesionalización y adaptación al mercado Crédito de compromiso: 2025: 3.00M; Total: 3.00M	7.500.000	
41	3231	05	454	23/0399	Emakumeen eta gizonen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatu eta feminizatuetan 2023-2024. Formación y contratación de mujeres y hombres en ámbitos masculinizados y feminizados 2023-2024.	3.000.000	
41	3231	05	454	23/0400	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2023-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 0.40M; Guztira: 0.40M Formación para jóvenes de 16-25 años 2023-2025. Crédito de compromiso: 2025: 0.40M; Total: 0.40M	806.250	
41	3231	05	454	23/0401	Teleprestakuntza egiaztatzea 2023-2024. Teleformación acreditable 2023-2024.	1.000.000	
41	3231	05	454	23/0680	Enpresaz Gaingidok Azterlan eta Diagnostikoen Deialdia. Convocatoria Estudios y Diagnósticos Supraempresariales.	1.000.000	
41	3231	05	454	23/0681	Euskarazko Prestakuntzako Plan Pilotua (Zerbitzu eta Zaintza sozio-sanitarioak) 2023-2024. Plan Piloto Formación en Euskera (Servicios y Cuidados socio-sanitarios) 2023-2024.	250.000	
41	3231	05	454	23/0682	Dirulaguntza VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko, eremu digitalean punta-puntako prestakuntza eta prestakuntza praktikoa emateko, programazioa, web-diseinua eta aplikazioa eta datu-basea Subvención a la Fundación VASS, para el Fomento del Talento Digital, para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM EUSKADI dirigido a proporcionar formación puntera y práctica en el ámbito digital, programación, diseño web, etc.	112.000	
41	3231	05	454	24/0500	Emakumeen prest. eta kont. erem. mask. 2024-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 3.00M; Guztira: 3.00M Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 3.00M; Total: 3.00M	2.000.000	
41	3231	05	454	24/0502	16-25 urte bitarteko kualifikazio apaleko gazteen prestakuntza 2024-2026. Konpromiso kreditua: 2025: 0.81M; 2026: 0.40M; Guztira: 1.21M Formación para jóvenes de 16-25 con baja cualificación años 2024-2026. Crédito de compromiso: 2025: 0.81M; 2026: 0.40M; Total: 1.21M	403.125	
41	3231	05	454	24/0506	Teleprestakuntza egiaztatzea 2024-2025. Konpromiso kreditua: 2025: 1.00M; Guztira: 1.00M Teleformación acreditable 2024-2025. Crédito de compromiso: 2025: 1.00M; Total: 1.00M	1.000.000	

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	454	24/0507	Ikastetxe publiko eta pribatuetarako prestakuntza-deialdia. 2024-2026. Konpromiso kreditua: 2025: 16.50M; Guztira: 16.50M Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2024-2026. Crédito de compromiso: 2025: 16.50M; Total: 16.50M	16.498.350	
41	3231	05	454	24/0508	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2024-2026. Konpromiso kreditua: 2025: 7.45M; Guztira: 7.45M Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2024-2026. Crédito de compromiso: 2025: 7.45M; Total: 7.45M	7.449.255	
41	3231	05	454	24/0547	Gaztelania alfabetatzea 2024-2025 Konpromiso kreditua: 2025: 0.25M; Guztira: 0.25M Alfabetización en lengua castellana 2024-2025 Crédito de compromiso: 2025: 0.25M; Total: 0.25M	250.000	
41	3231	05	454	24/0648	Programa Mentsad-Zainlab Konpromiso kreditua: 2025: 0.45M; Guztira: 0.45M Programa Mentsad-Zainlab Crédito de compromiso: 2025: 0.45M; Total: 0.45M	450.000	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		5.000.000
41	3231	05	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		5.000.000
41	3231	05	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		5.000.000
41	3231	05	753	22/1318	Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo	5.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	140.293.180	140.293.180

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		1228 Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa
		1228 Mecanismo de recuperación y resiliencia

EUROAK / EUROS						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	133.738
41	1228				Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	133.738
41	1228	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide	133.738
41	1228	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	133.738
41	1228	01	87		Gerakinak Remanentes	133.738
41	1228	01	870		Gerakinak Remanentes	133.738
41	1228	01	870	23/0875	Diruzaintzako gerakinak. Remanentes de tesorería.	133.738
					GUZTIRA TOTAL	133.738

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
		3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		48.699.784
41	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		48.699.784
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		48.699.784
41	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		36.700
41	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		36.700
41	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		36.700
41	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	36.700	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		33.583.084
41	3110	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		33.583.084
41	3110	01	400		Administrazio Orokorratik De la Administración General		33.583.084
41	3110	01	400	19/4843	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	33.583.084	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		15.080.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80.000	
41	3110	01	87		Gerakinak Remanentes		15.000.000
41	3110	01	870		Gerakinak Remanentes		15.000.000
41	3110	01	870	23/0875	Diruzaintzako gerakinak. Remanentes de tesorería.	15.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	48.699.784	48.699.784

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		3121 Gizarteratzea
		3121 Inclusión Social

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		759.514.153
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		759.514.153
41	3121	06			Prestazio sozialak Prestaciones Sociales		759.514.153
41	3121	06	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		25.000.000
41	3121	06	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		25.000.000
41	3121	06	332		Itzulketak Reintegros		25.000.000
41	3121	06	332	23/0943	RGI-PCV Dirulaguntzen itzulerak Reintegros de ayudas RGI-PCV	24.000.000	
41	3121	06	332	23/0944	IMV Dirulaguntzen itzulerak Reintegros de ayudas del IMV	1.000.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		732.714.153
41	3121	06	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		732.714.153
41	3121	06	400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		732.714.153
41	3121	06	400	19/4844	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	732.714.153	
41	3121	06	7		Kapital-eragiketatarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.800.000
41	3121	06	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		1.800.000
41	3121	06	700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		1.800.000
41	3121	06	700	21/0019	Administrazio Orokorraren transferentzia, kapital-eragiketatarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	1.800.000	
					GUZTIRA TOTAL	759.514.153	759.514.153

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA					EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL	
							3211 Enplegua	
							3211 Empleo	
							EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES	
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		213.070.145	
41	3211				Enplegua Empleo		213.070.145	
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		212.569.645	
41	3211	02	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		3.295.000	
41	3211	02	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		3.295.000	
41	3211	02	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		95.000	
41	3211	02	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	95.000		
41	3211	02	332		Itzulketak Reintegros		3.200.000	
41	3211	02	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	3.200.000		
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		208.374.645	
41	3211	02	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		208.374.645	
41	3211	02	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		208.374.645	
41	3211	02	400	19/4845	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	208.374.645		
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		900.000	
41	3211	02	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		900.000	
41	3211	02	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		900.000	
41	3211	02	700	21/0017	Administrazio Orokorraren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	900.000		
41	3211	03			Laneratzea Inserción Laboral		417.500	
41	3211	03	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		417.500	
41	3211	03	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		417.500	
41	3211	03	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		7.500	
41	3211	03	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	7.500		
41	3211	03	332		Itzulketak Reintegros		410.000	
41	3211	03	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	410.000		
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa		83.000	
41	3211	04	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		83.000	
41	3211	04	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		83.000	
41	3211	04	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		3.000	
41	3211	04	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	3.000		
41	3211	04	332		Itzulketak Reintegros		80.000	
41	3211	04	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	80.000		
					GUZTIRA TOTAL	213.070.145	213.070.145	

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		3231 Prestakuntza
		3231 Formación

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		140.293.180
41	3231				Prestakuntza Formación		140.293.180
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		140.293.180
41	3231	05	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.202.000
41	3231	05	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.202.000
41	3231	05	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		50.000
41	3231	05	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	50.000	
41	3231	05	332		Itzulketak Reintegros		2.152.000
41	3231	05	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	2.152.000	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		133.091.180
41	3231	05	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		133.091.180
41	3231	05	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		133.091.180
41	3231	05	400	19/4846	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	133.091.180	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		5.000.000
41	3231	05	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		5.000.000
41	3231	05	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		5.000.000
41	3231	05	700	21/0018	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	5.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	140.293.180	140.293.180

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

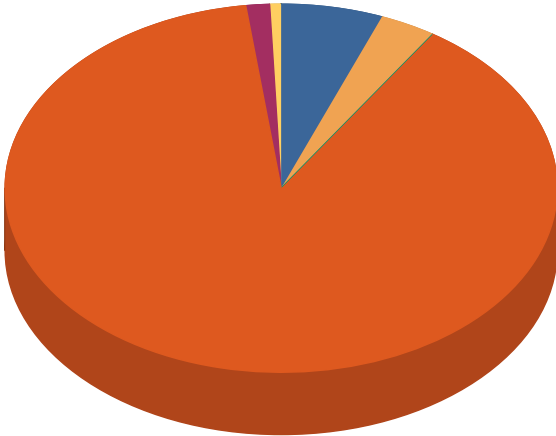
MILAKA / MILES							
KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	69.072,9	5,9	66.315,9	6,1	2.757,0	4,2
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	38.332,7	3,3	40.897,0	3,7	-2.564,2	-6,3
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.030.459,8	88,7	960.411,5	87,9	70.048,4	7,3
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	1.137.870,5	97,9	1.067.629,4	97,7	70.241,1	6,6
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	16.060,5	1,4	17.780,6	1,6	-1.720,1	-9,7
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	7.700,0	0,7	7.500,0	0,7	200,0	2,7
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	23.760,5	2,0	25.280,6	2,3	-1.520,1	-6,0
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	1.161.631,0	100,0	1.092.910,0	100,0	68.721,0	6,3
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

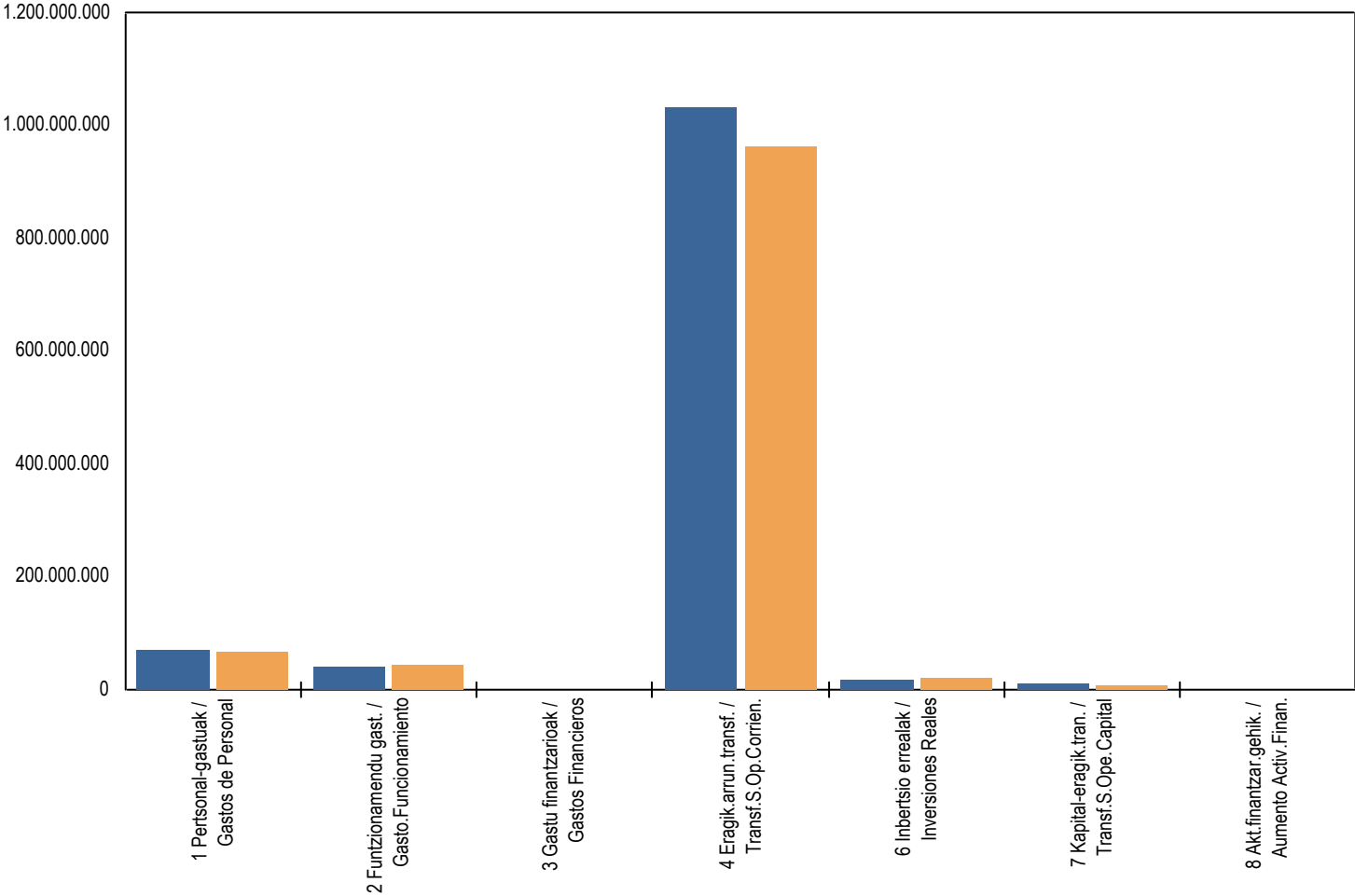
ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

21041 Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
21041 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	5,9%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	3,3%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op.Corrien.	88,7%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	1,4%
7 Kapital-eragik.tran. / Transf.S.Ope.Capital	0,7%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
Total:	100,0%

20242023



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	69.072,9	5,9	66.315,9	6,1	2.757,0	4,2
1	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	423,2	0,0	410,4	0,0	12,8	3,1
1	12	Funtzionarioak Funcionarios	52.009,9	4,5	50.820,1	4,6	1.189,8	2,3
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	16.639,8	1,4	15.085,4	1,4	1.554,4	10,3
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	38.332,7	3,3	40.897,0	3,7	-2.564,2	-6,3
2	20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	2.573,2	0,2	2.077,0	0,2	496,2	23,9
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	4.549,6	0,4	3.645,9	0,3	903,7	24,8
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	3.657,5	0,3	4.121,8	0,4	-464,3	-11,3
2	23	Hainbat gastu Gastos diversos	1.601,5	0,1	1.387,1	0,1	214,4	15,5
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	25.951,0	2,2	29.665,2	2,7	-3.714,2	-12,5
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
3	34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.030.459,8	88,7	960.411,5	87,9	70.048,4	7,3
4	40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	150,0	0,0	0,0	0,0	150,0	---
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)	275,6	0,0	269,0	0,0	6,6	2,4
4	42	Foru-aldundientzat eta EAE toki-entiteentzat A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.	33.173,9	2,9	38.521,6	3,5	-5.347,7	-13,9
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado	145.639,5	12,5	145.639,5	13,3	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	851.220,8	73,3	775.981,4	71,0	75.239,5	9,7
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	16.060,5	1,4	17.780,6	1,6	-1.720,1	-9,7
6	60	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	9.788,0	0,8	8.988,0	0,8	800,0	8,9
6	61	Inbertsio materialak Inversiones materiales	6.272,5	0,5	8.792,6	0,8	-2.520,1	-28,7
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	7.700,0	0,7	7.500,0	0,7	200,0	2,7
7	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	7.700,0	0,7	7.500,0	0,7	200,0	2,7
8		AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	69.072,9	5,9	66.315,9	6,1	2.757,0	4,2
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	423,2	0,0	410,4	0,0	12,8	3,1
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	423,2	0,0	410,4	0,0	12,8	3,1
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	52.009,9	4,5	50.820,1	4,6	1.189,8	2,3
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	52.009,9	4,5	50.820,1	4,6	1.189,8	2,3
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	16.639,8	1,4	15.085,4	1,4	1.554,4	10,3
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	15.479,3	1,3	13.969,0	1,3	1.510,3	10,8
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.048,7	0,1	1.004,6	0,1	44,1	4,4
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	38.332,7	3,3	40.897,0	3,7	-2.564,2	-6,3
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	2.573,2	0,2	2.077,0	0,2	496,2	23,9
2	20	201	Eraikuntzak Construcciones	1.173,2	0,1	1.147,0	0,1	26,2	2,3
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.	1.400,0	0,1	930,0	0,1	470,0	50,5
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	4.549,6	0,4	3.645,9	0,3	903,7	24,8
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	1.200,0	0,1	1.170,0	0,1	30,0	2,6
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	1.793,8	0,2	687,1	0,1	1.106,7	161,1
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	1.555,8	0,1	1.788,8	0,2	-233,0	-13,0
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	3.657,5	0,3	4.121,8	0,4	-464,3	-11,3
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	261,0	0,0	236,0	0,0	25,0	10,6
2	22	221	Hornigaiak Suministros	1.850,5	0,2	1.843,2	0,2	7,4	0,4
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	1.546,0	0,1	2.042,6	0,2	-496,6	-24,3
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	1.601,5	0,1	1.387,1	0,1	214,4	15,5
2	23	230	Garraioak Transportes	80,0	0,0	60,0	0,0	20,0	33,3
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	115,0	0,0	115,0	0,0	0,0	0,0
2	23	233	Aseguru-primak Primas de seguros	6,5	0,0	0,0	0,0	6,5	---
2	23	234	Tributuak Tributos	380,0	0,0	380,0	0,0	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	830,0	0,1	652,0	0,1	178,0	27,3
2	23	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	150,0	0,0	140,1	0,0	9,9	7,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	25.951,0	2,2	29.665,2	2,7	-3.714,2	-12,5
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	1.311,6	0,1	1.211,5	0,1	100,1	8,3

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	241	Segurtasuna Seguridad	2.244,7	0,2	2.244,7	0,2	0,0	0,0
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	8.838,7	0,8	11.529,0	1,1	-2.690,2	-23,3
2	24	245	Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales	13.556,0	1,2	14.680,1	1,3	-1.124,1	-7,7
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
3	34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.030.459,8	88,7	960.411,5	87,9	70.048,4	7,3
4	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	150,0	0,0	0,0	0,0	150,0	---
4	40	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado	150,0	0,0	0,0	0,0	150,0	---
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	275,6	0,0	269,0	0,0	6,6	2,4
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU	275,6	0,0	269,0	0,0	6,6	2,4
4	42		Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.	33.173,9	2,9	38.521,6	3,5	-5.347,7	-13,9
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat A Entidades Locales del País Vasco	33.173,9	2,9	38.521,6	3,5	-5.347,7	-13,9
4	43		Estatuko sektore publikoko entiteentzat A Entidades del sector público del Estado	145.639,5	12,5	145.639,5	13,3	0,0	0,0
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado	29.817,1	2,6	29.817,1	2,7	0,0	0,0
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat A Entidades Gestoras de la Seguridad Social	115.822,4	10,0	115.822,4	10,6	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	851.220,8	73,3	775.981,4	71,0	75.239,5	9,7
4	45	450	Enpresentzat A empresas	126.584,7	10,9	147.874,5	13,5	-21.289,9	-14,4
4	45	451	Familientzat A familias	641.036,9	55,2	565.109,9	51,7	75.927,1	13,4
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	14.375,6	1,2	2.151,4	0,2	12.224,2	568,2
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak Otras transferencias sociales en especie	69.223,7	6,0	60.845,6	5,6	8.378,1	13,8
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	16.060,5	1,4	17.780,6	1,6	-1.720,1	-9,7
6	60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	9.788,0	0,8	8.988,0	0,8	800,0	8,9
6	60	601	Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas	9.788,0	0,8	8.988,0	0,8	800,0	8,9
6	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales	6.272,5	0,5	8.792,6	0,8	-2.520,1	-28,7
6	61	611	Eraikuntzak Construcciones	5.000,0	0,4	7.556,5	0,7	-2.556,5	-33,8
6	61	614	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	830,0	0,1	830,0	0,1	0,0	0,0
6	61	616	Altzariak Mobiliario	187,5	0,0	187,5	0,0	0,0	0,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información	100,0	0,0	93,7	0,0	6,3	6,8
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak.eta bes.ib.mat. Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.	150,0	0,0	120,0	0,0	30,0	25,0
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	7.700,0	0,7	7.500,0	0,7	200,0	2,7
7	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	7.700,0	0,7	7.500,0	0,7	200,0	2,7
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat A otras empresas	2.700,0	0,2	2.500,0	0,2	200,0	8,0
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA			FUNTZIONALA / FUNCIONAL			
MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3
41	1228		Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	133,7	0,0	16.507,3	1,5	-16.373,6	-99,2
41	1228	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	133,7	0,0	1.121,0	0,1	-987,3	-88,1
41	1228	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	0,0	0,0	13.537,9	1,2	-13.537,9	-100,0
41	1228	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	0,0	0,0	1.848,4	0,2	-1.848,4	-100,0
41	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	48.699,8	4,2	46.405,1	4,2	2.294,7	4,9
41	3110	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	9.927,4	0,9	9.216,2	0,8	711,2	7,7
41	3110	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	21.333,1	1,8	20.050,4	1,8	1.282,7	6,4
41	3110	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.293,8	0,1	1.121,4	0,1	172,4	15,4
41	3110	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	16.060,5	1,4	15.932,2	1,5	128,3	0,8
41	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	759.514,2	65,4	686.049,6	62,8	73.464,5	10,7
41	3121	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	16.336,4	1,4	19.998,6	1,8	-3.662,2	-18,3
41	3121	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	350,0	0,0	1.550,0	0,1	-1.200,0	-77,4
41	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	741.027,7	63,8	662.701,0	60,6	78.326,7	11,8
41	3121	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211		Enplegua Empleo	213.070,1	18,3	208.283,3	19,1	4.786,9	2,3
41	3211	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	32.708,0	2,8	27.394,1	2,5	5.314,0	19,4
41	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	2.594,4	0,2	4.196,6	0,4	-1.602,2	-38,2
41	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	176.867,7	15,2	175.992,6	16,1	875,1	0,5
41	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
41	3231		Prestakuntza Formación	140.293,2	12,1	135.744,6	12,4	4.548,5	3,4
41	3231	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	10.101,1	0,9	9.707,1	0,9	394,0	4,1
41	3231	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	13.921,5	1,2	13.979,0	1,3	-57,5	-0,4
41	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	111.270,6	9,6	107.058,6	9,8	4.212,0	3,9
41	3231	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA				EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL				
MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41				LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3
41	1228			Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	133,7	0,0	16.507,3	1,5	-16.373,6	-99,2
41	1228	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide	133,7	0,0	3.082,1	0,3	-2.948,3	-95,7
41	1228	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	133,7	0,0	1.093,6	0,1	-959,8	-87,8
41	1228	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	133,7	0,0	1.093,6	0,1	-959,8	-87,8
41	1228	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	133,7	0,0	1.093,6	0,1	-959,8	-87,8
41	1228	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	140,1	0,0	-140,1	-100,0
41	1228	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	0,0	0,0	140,1	0,0	-140,1	-100,0
41	1228	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	0,0	0,0	140,1	0,0	-140,1	-100,0
41	1228	01	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	0,0	0,0	1.848,4	0,2	-1.848,4	-100,0
41	1228	01	61	Inbertsio materialak Inversiones materiales	0,0	0,0	1.848,4	0,2	-1.848,4	-100,0
41	1228	01	611	Eraikuntzak Construcciones	0,0	0,0	1.848,4	0,2	-1.848,4	-100,0
41	1228	02		Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo	0,0	0,0	6.266,1	0,6	-6.266,1	-100,0
41	1228	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	6.266,1	0,6	-6.266,1	-100,0
41	1228	02	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.	0,0	0,0	6.266,1	0,6	-6.266,1	-100,0
41	1228	02	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del Pais Vasco	0,0	0,0	6.266,1	0,6	-6.266,1	-100,0
41	1228	04		Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa	0,0	0,0	2.391,7	0,2	-2.391,7	-100,0
41	1228	04	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	2.391,7	0,2	-2.391,7	-100,0
41	1228	04	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	0,0	0,0	2.391,7	0,2	-2.391,7	-100,0
41	1228	04	450	Enpresentzat A empresas	0,0	0,0	2.391,7	0,2	-2.391,7	-100,0
41	1228	05		Enplegutako Prestakuntza Formación para el Empleo	0,0	0,0	1.730,1	0,2	-1.730,1	-100,0
41	1228	05	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	0,0	0,0	27,5	0,0	-27,5	-100,0
41	1228	05	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	0,0	0,0	27,5	0,0	-27,5	-100,0
41	1228	05	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	0,0	0,0	27,5	0,0	-27,5	-100,0
41	1228	05	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	1.702,6	0,2	-1.702,6	-100,0
41	1228	05	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	0,0	0,0	1.702,6	0,2	-1.702,6	-100,0
41	1228	05	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak Otras transferencias sociales en especie	0,0	0,0	1.702,6	0,2	-1.702,6	-100,0
41	1228	07		Gizarteratzea eta laneratzea Inclusión socio-laboral	0,0	0,0	3.037,3	0,3	-3.037,3	-100,0
41	1228	07	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	3.037,3	0,3	-3.037,3	-100,0
41	1228	07	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.	0,0	0,0	3.037,3	0,3	-3.037,3	-100,0
41	1228	07	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del Pais Vasco	0,0	0,0	3.037,3	0,3	-3.037,3	-100,0
41	3110			Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	48.699,8	4,2	46.405,1	4,2	2.294,7	4,9

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3110	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	48.699,8	4,2	46.405,1	4,2	2.294,7	4,9
41	3110	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	9.927,4	0,9	9.216,2	0,8	711,2	7,7
41	3110	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	173,6	0,0	168,5	0,0	5,1	3,0
41	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	173,6	0,0	168,5	0,0	5,1	3,0
41	3110	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	7.262,5	0,6	6.947,8	0,6	314,7	4,5
41	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	7.262,5	0,6	6.947,8	0,6	314,7	4,5
41	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.491,3	0,2	2.099,9	0,2	391,4	18,6
41	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.230,7	0,2	1.988,0	0,2	242,7	12,2
41	3110	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	148,7	0,0	0,0	0,0	148,7	---
41	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	21.333,1	1,8	20.050,4	1,8	1.282,7	6,4
41	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	2.573,2	0,2	2.077,0	0,2	496,2	23,9
41	3110	01	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.173,2	0,1	1.147,0	0,1	26,2	2,3
41	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	1.400,0	0,1	930,0	0,1	470,0	50,5
41	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	4.549,6	0,4	3.645,9	0,3	903,7	24,8
41	3110	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.200,0	0,1	1.170,0	0,1	30,0	2,6
41	3110	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	1.793,8	0,2	687,1	0,1	1.106,7	161,1
41	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	1.555,8	0,1	1.788,8	0,2	-233,0	-13,0
41	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	3.574,5	0,3	4.038,8	0,4	-464,3	-11,5
41	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	261,0	0,0	236,0	0,0	25,0	10,6
41	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	1.767,5	0,2	1.760,2	0,2	7,4	0,4
41	3110	01	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	1.546,0	0,1	2.042,6	0,2	-496,6	-24,3
41	3110	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	1.601,5	0,1	1.387,1	0,1	214,4	15,5
41	3110	01	230	Garraioak <i>Transportes</i>	80,0	0,0	60,0	0,0	20,0	33,3
41	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	115,0	0,0	115,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	233	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	6,5	0,0	0,0	0,0	6,5	---
41	3110	01	234	Tributuak <i>Tributos</i>	380,0	0,0	380,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publicitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	830,0	0,1	652,0	0,1	178,0	27,3
41	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	150,0	0,0	140,1	0,0	9,9	7,0
41	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	9.034,4	0,8	8.901,6	0,8	132,8	1,5
41	3110	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.311,6	0,1	1.211,5	0,1	100,1	8,3
41	3110	01	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	2.244,7	0,2	2.244,7	0,2	0,0	0,0
41	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	5.478,1	0,5	5.445,4	0,5	32,6	0,6
41	3110	01	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	1.293,8	0,1	1.121,4	0,1	172,4	15,4

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3110	01	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	150,0	0,0	0,0	0,0	150,0	---
41	3110	01	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	150,0	0,0	0,0	0,0	150,0	---
41	3110	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.143,8	0,1	1.121,4	0,1	22,4	2,0
41	3110	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.143,8	0,1	1.121,4	0,1	22,4	2,0
41	3110	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	16.060,5	1,4	15.932,2	1,5	128,3	0,8
41	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	9.788,0	0,8	8.988,0	0,8	800,0	8,9
41	3110	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	9.788,0	0,8	8.988,0	0,8	800,0	8,9
41	3110	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	6.272,5	0,5	6.944,2	0,6	-671,7	-9,7
41	3110	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	5.000,0	0,4	5.708,1	0,5	-708,1	-12,4
41	3110	01	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	830,0	0,1	830,0	0,1	0,0	0,0
41	3110	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	187,5	0,0	187,5	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	100,0	0,0	93,7	0,0	6,3	6,8
41	3110	01	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak eta bes.ib.mat. <i>Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.</i>	150,0	0,0	120,0	0,0	30,0	25,0
41	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121			Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	759.514,2	65,4	686.049,6	62,8	73.464,5	10,7
41	3121	06		Prestazio sozialak <i>Prestaciones Sociales</i>	657.011,9	56,6	586.548,6	53,7	70.463,3	12,0
41	3121	06	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	15.561,9	1,3	19.998,6	1,8	-4.436,7	-22,2
41	3121	06	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	83,2	0,0	80,6	0,0	2,6	3,3
41	3121	06	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	83,2	0,0	80,6	0,0	2,6	3,3
41	3121	06	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	11.857,3	1,0	15.465,6	1,4	-3.608,3	-23,3
41	3121	06	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	11.857,3	1,0	15.465,6	1,4	-3.608,3	-23,3
41	3121	06	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	3.621,4	0,3	4.452,4	0,4	-831,0	-18,7
41	3121	06	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	3.382,6	0,3	4.452,4	0,4	-1.069,8	-24,0
41	3121	06	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	238,8	0,0	0,0	0,0	238,8	---
41	3121	06	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	350,0	0,0	1.550,0	0,1	-1.200,0	-77,4
41	3121	06	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	350,0	0,0	1.550,0	0,1	-1.200,0	-77,4
41	3121	06	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	350,0	0,0	1.550,0	0,1	-1.200,0	-77,4
41	3121	06	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	641.100,0	55,2	565.000,0	51,7	76.100,0	13,5
41	3121	06	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	641.100,0	55,2	565.000,0	51,7	76.100,0	13,5
41	3121	06	451	Familientzat <i>A familias</i>	641.000,0	55,2	565.000,0	51,7	76.000,0	13,5
41	3121	06	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	---
41	3121	07		Gizarteratzea eta laneratzea <i>Inclusión socio-laboral</i>	102.502,3	8,8	99.501,0	9,1	3.001,2	3,0
41	3121	07	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	774,5	0,1	0,0	0,0	774,5	---
41	3121	07	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	583,0	0,1	0,0	0,0	583,0	---
41	3121	07	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	583,0	0,1	0,0	0,0	583,0	---

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3121	07	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	191,6	0,0	0,0	0,0	191,6	---
41	3121	07	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	179,9	0,0	0,0	0,0	179,9	---
41	3121	07	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	11,7	0,0	0,0	0,0	11,7	---
41	3121	07	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	99.927,7	8,6	97.701,0	8,9	2.226,7	2,3
41	3121	07	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	3.960,0	0,3	2.000,0	0,2	1.960,0	98,0
41	3121	07	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	3.960,0	0,3	2.000,0	0,2	1.960,0	98,0
41	3121	07	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	95.967,7	8,3	95.701,0	8,8	266,7	0,3
41	3121	07	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	85.447,7	7,4	95.561,0	8,7	-10.113,3	-10,6
41	3121	07	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	10.520,0	0,9	140,0	0,0	10.380,0	7.414,3
41	3121	07	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3121	07	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3121	07	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	213.070,1	18,3	208.283,3	19,1	4.786,9	2,3
41	3211	02		Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>	177.444,2	15,3	178.432,3	16,3	-988,1	-0,6
41	3211	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	12.580,0	1,1	14.405,7	1,3	-1.825,7	-12,7
41	3211	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
41	3211	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79,9	0,0	77,5	0,0	2,3	3,0
41	3211	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	9.641,1	0,8	10.856,0	1,0	-1.214,9	-11,2
41	3211	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	9.641,1	0,8	10.856,0	1,0	-1.214,9	-11,2
41	3211	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.859,0	0,2	3.472,2	0,3	-613,2	-17,7
41	3211	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.664,6	0,2	2.467,6	0,2	197,0	8,0
41	3211	02	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	194,4	0,0	1.004,6	0,1	-810,2	-80,6
41	3211	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	25,0	0,0	100,0	0,0	-75,0	-75,0
41	3211	02	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	25,0	0,0	100,0	0,0	-75,0	-75,0
41	3211	02	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	25,0	0,0	100,0	0,0	-75,0	-75,0
41	3211	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	163.939,2	14,1	163.226,6	14,9	712,7	0,4
41	3211	02	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	29.213,9	2,5	27.218,2	2,5	1.995,7	7,3
41	3211	02	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	29.213,9	2,5	27.218,2	2,5	1.995,7	7,3
41	3211	02	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	115.822,4	10,0	115.822,4	10,6	0,0	0,0
41	3211	02	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	10,0	115.822,4	10,6	0,0	0,0
41	3211	02	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	18.902,9	1,6	20.186,0	1,8	-1.283,1	-6,4
41	3211	02	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	18.586,0	1,6	19.796,2	1,8	-1.210,2	-6,1
41	3211	02	451	Familientzat <i>A familias</i>	36,9	0,0	109,9	0,0	-72,9	-66,4
41	3211	02	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	280,0	0,0	280,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
41	3211	02	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
41	3211	02	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
41	3211	03		Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>	29.725,8	2,6	22.399,4	2,0	7.326,4	32,7

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3211	03	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	19.122,2	1,6	12.290,2	1,1	6.832,0	55,6
41	3211	03	12	Funtzionarioak Funcionarios	14.309,6	1,2	9.442,5	0,9	4.867,1	51,5
41	3211	03	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	14.309,6	1,2	9.442,5	0,9	4.867,1	51,5
41	3211	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	4.812,7	0,4	2.847,8	0,3	1.964,9	69,0
41	3211	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	4.526,5	0,4	2.847,8	0,3	1.678,7	58,9
41	3211	03	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	286,2	0,0	0,0	0,0	286,2	---
41	3211	03	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.450,0	0,1	2.238,1	0,2	-788,1	-35,2
41	3211	03	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.450,0	0,1	2.238,1	0,2	-788,1	-35,2
41	3211	03	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	50,0	0,0	75,0	0,0	-25,0	-33,3
41	3211	03	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales	1.400,0	0,1	2.163,1	0,2	-763,1	-35,3
41	3211	03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	9.153,5	0,8	7.871,1	0,7	1.282,5	16,3
41	3211	03	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	275,6	0,0	269,0	0,0	6,6	2,4
41	3211	03	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del Pais Vasco UPV/EHU	275,6	0,0	269,0	0,0	6,6	2,4
41	3211	03	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	8.878,0	0,8	7.602,1	0,7	1.275,9	16,8
41	3211	03	450	Enpresentzat A empresas	8.211,7	0,7	7.217,1	0,7	994,6	13,8
41	3211	03	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	666,3	0,1	385,0	0,0	281,3	73,1
41	3211	04		Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa	5.900,2	0,5	7.451,6	0,7	-1.551,4	-20,8
41	3211	04	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	1.005,8	0,1	698,1	0,1	307,7	44,1
41	3211	04	12	Funtzionarioak Funcionarios	765,5	0,1	554,0	0,1	211,5	38,2
41	3211	04	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	765,5	0,1	554,0	0,1	211,5	38,2
41	3211	04	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	240,2	0,0	144,1	0,0	96,2	66,7
41	3211	04	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	224,9	0,0	144,1	0,0	80,8	56,1
41	3211	04	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	15,3	0,0	0,0	0,0	15,3	---
41	3211	04	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.119,4	0,1	1.858,5	0,2	-739,1	-39,8
41	3211	04	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.119,4	0,1	1.858,5	0,2	-739,1	-39,8
41	3211	04	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	1.119,4	0,1	1.737,5	0,2	-618,1	-35,6
41	3211	04	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales	0,0	0,0	121,0	0,0	-121,0	-100,0
41	3211	04	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	3.775,0	0,3	4.895,0	0,4	-1.120,0	-22,9
41	3211	04	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	3.775,0	0,3	4.895,0	0,4	-1.120,0	-22,9
41	3211	04	450	Enpresentzat A empresas	3.690,0	0,3	4.810,0	0,4	-1.120,0	-23,3
41	3211	04	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	85,0	0,0	85,0	0,0	0,0	0,0
41	3231			Prestakuntza Formación	140.293,2	12,1	135.744,6	12,4	4.548,5	3,4
41	3231	05		Enplegutuneko Prestakuntza Formación para el Empleo	140.293,2	12,1	135.744,6	12,4	4.548,5	3,4
41	3231	05	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	10.101,1	0,9	9.707,1	0,9	394,0	4,1
41	3231	05	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	86,5	0,0	83,7	0,0	2,7	3,3
41	3231	05	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	86,5	0,0	83,7	0,0	2,7	3,3
41	3231	05	12	Funtzionarioak Funcionarios	7.591,0	0,7	7.554,2	0,7	36,8	0,5
41	3231	05	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	7.591,0	0,7	7.554,2	0,7	36,8	0,5

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3231	05	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.423,6	0,2	2.069,1	0,2	354,5	17,1
41	3231	05	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.270,1	0,2	2.069,1	0,2	201,0	9,7
41	3231	05	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	153,6	0,0	0,0	0,0	153,6	---
41	3231	05	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	13.921,5	1,2	13.979,0	1,3	-57,5	-0,4
41	3231	05	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	13.838,5	1,2	13.896,0	1,3	-57,5	-0,4
41	3231	05	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	1.682,6	0,1	1.500,0	0,1	182,6	12,2
41	3231	05	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	12.156,0	1,0	12.396,0	1,1	-240,0	-1,9
41	3231	05	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	111.270,6	9,6	107.058,6	9,8	4.212,0	3,9
41	3231	05	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	29.817,1	2,6	29.817,1	2,7	0,0	0,0
41	3231	05	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	2,6	29.817,1	2,7	0,0	0,0
41	3231	05	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	81.453,4	7,0	77.241,5	7,1	4.212,0	5,5
41	3231	05	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	10.649,3	0,9	18.098,5	1,7	-7.449,3	-41,2
41	3231	05	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.580,5	0,1	0,0	0,0	1.580,5	---
41	3231	05	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	69.223,7	6,0	59.143,0	5,4	10.080,7	17,0
41	3231	05	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
41	3231	05	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
41	3231	05	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
				GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

MILAKA / MILES							
KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	31.034,2	2,7	24.614,5	2,3	6.419,7	26,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.107.763,1	95,4	1.042.276,5	95,4	65.486,6	6,3
5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	1.138.797,3	98,0	1.066.891,0	97,6	71.906,3	6,7
6	Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	1.146.497,3	98,7	1.075.323,2	98,4	71.174,0	6,6
8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	15.213,7	1,3	17.666,8	1,6	-2.453,0	-13,9
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	15.213,7	1,3	17.666,8	1,6	-2.453,0	-13,9
	GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	31.034,2	2,7	24.614,5	2,3	6.419,7	26,1
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	31.034,2	2,7	24.614,5	2,3	6.419,7	26,1
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.107.763,1	95,4	1.042.276,5	95,4	65.486,6	6,3
4	40	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.107.763,1	95,4	1.042.276,5	95,4	65.486,6	6,3
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
7	70	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	15.213,7	1,3	17.666,8	1,6	-2.453,0	-13,9
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87	Gerakinak Remanentes	15.133,7	1,3	17.586,8	1,6	-2.453,0	-13,9
		GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
----------------------	------------------------	-------------------------

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	31.034,2	2,7	24.614,5	2,3	6.419,7	26,1
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	31.034,2	2,7	24.614,5	2,3	6.419,7	26,1
3	33	331	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	155,5	0,0	269,4	0,0	-113,9	-42,3
3	33	332	Itzulketak Reintegros	30.842,0	2,7	24.285,0	2,2	6.557,0	27,0
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	36,7	0,0	60,1	0,0	-23,4	-39,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.107.763,1	95,4	1.042.276,5	95,4	65.486,6	6,3
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.107.763,1	95,4	1.042.276,5	95,4	65.486,6	6,3
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	1.107.763,1	95,4	1.042.276,5	95,4	65.486,6	6,3
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	7.700,0	0,7	8.432,2	0,8	-732,2	-8,7
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	15.213,7	1,3	17.666,8	1,6	-2.453,0	-13,9
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87		Gerakinak Remanentes	15.133,7	1,3	17.586,8	1,6	-2.453,0	-13,9
8	87	870	Gerakinak Remanentes	15.133,7	1,3	17.586,8	1,6	-2.453,0	-13,9
			GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA			FUNTZIONALA / FUNCIONAL			
MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2024	%GUZT. %TOT.	2023	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3
41	1228		Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	133,7	0,0	16.447,3	1,5	-16.313,6	-99,2
41	1228	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	0,0	0,0	13.860,6	1,3	-13.860,6	-100,0
41	1228	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	133,7	0,0	2.586,8	0,2	-2.453,0	-94,8
41	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	48.699,8	4,2	46.465,1	4,3	2.234,7	4,8
41	3110	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	36,7	0,0	60,1	0,0	-23,4	-39,0
41	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	33.583,1	2,9	30.392,8	2,8	3.190,3	10,5
41	3110	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0,0	0,0	932,2	0,1	-932,2	-100,0
41	3110	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	15.080,0	1,3	15.080,0	1,4	0,0	0,0
41	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	759.514,2	65,4	686.049,6	62,8	73.464,5	10,7
41	3121	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	25.000,0	2,2	22.165,0	2,0	2.835,0	12,8
41	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	732.714,2	63,1	662.084,6	60,6	70.629,5	10,7
41	3121	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211		Enplegua Empleo	213.070,1	18,3	208.283,3	19,1	4.786,9	2,3
41	3211	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	3.795,5	0,3	2.182,5	0,2	1.613,0	73,9
41	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	208.374,6	17,9	205.400,8	18,8	2.973,8	1,4
41	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	900,0	0,1	700,0	0,1	200,0	28,6
41	3231		Prestakuntza Formación	140.293,2	12,1	135.744,6	12,4	4.548,5	3,4
41	3231	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	2.202,0	0,2	206,9	0,0	1.995,1	964,3
41	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	133.091,2	11,5	130.537,7	11,9	2.553,4	2,0
41	3231	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	5.000,0	0,4	5.000,0	0,5	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	1.161.711,0	100,0	1.092.990,0	100,0	68.721,0	6,3