

# 2023KO EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AURREKONTU OROKORRAK

## PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI 2023



3

**LANA ETA ENPLEGUA**  
**TRABAJO Y EMPLEO**

- OSALAN
- LANBIDE

*Euskadi, auzolana, bien común*

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

**2023KO EUSKAL AUTONOMIA  
ERKIDEGOKO AURREKONTU  
OROKORRAK**

**PRESUPUESTOS GENERALES  
DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA  
DE EUSKADI 2023**



*Euskadi, auzolana, bien común*

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoa aurki daiteke:  
Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:

<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2023ko urtarrila / 1a, enero 2023

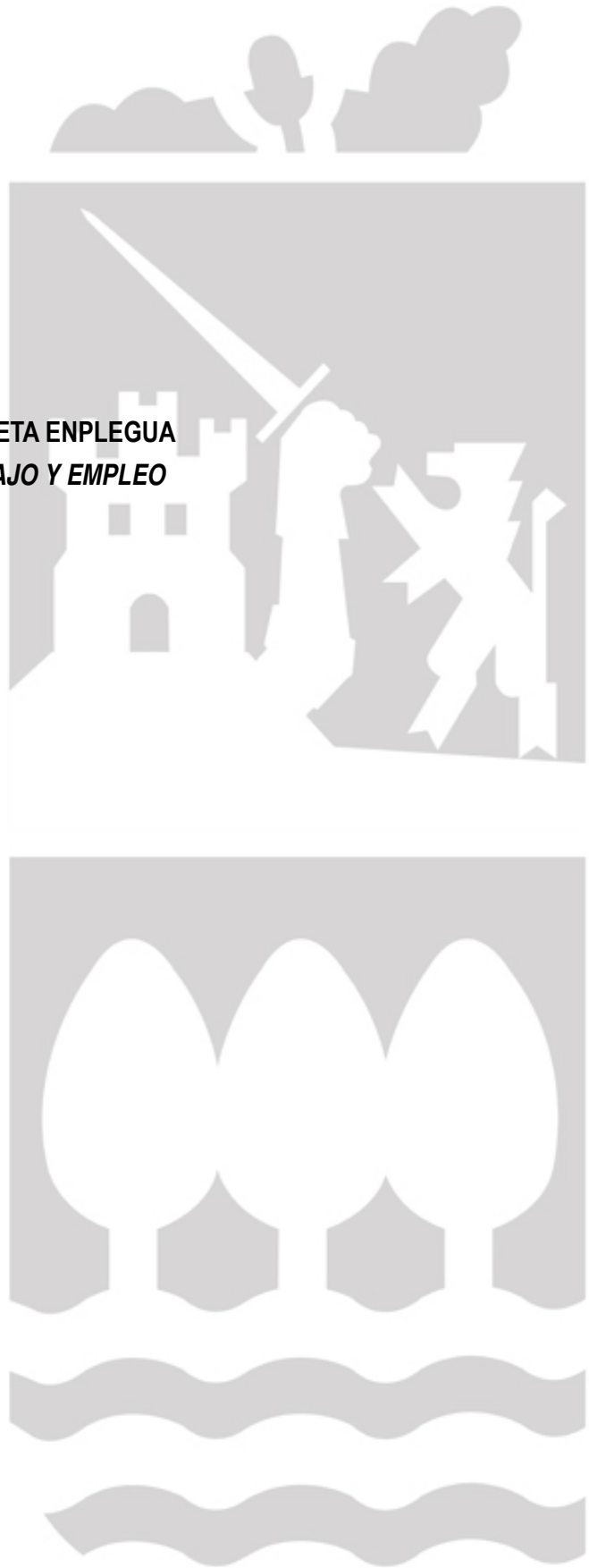

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco  
Ekonomia eta Ogasun Saila / Departamento de Economía y Hacienda

Internet: [www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus)

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco  
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Aurkibidea / Índice :

03-LANA ETA ENPLEGUA	
03-TRABAJO Y EMPLEO.....	5
Sekzioaren eta programen memoriak	
<i>Memorias de la Sección y de los Programas</i> .....	6
Gastuen egoera-orria	
<i>El Estado de Gastos</i> .....	51
1228 BEM Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoa	
<i>MRR Mecanismo de Recuperación y Resiliencia</i> .....	52
3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
<i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i> .....	53
3112 Lana	
<i>Trabajo</i> .....	57
3121 Gizarteratzea	
<i>Inclusión Social</i> .....	61
3211 Enplegua	
<i>Empleo</i> .....	62
3212 Gizarte Ekonomia	
<i>Economía Social</i> .....	66
3231 Prestakuntza	
<i>Formación</i> .....	68
Sarrerren egoera-orria	
<i>El Estado de Ingresos</i> .....	69
3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
<i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i> .....	70
3112 Lana	
<i>Trabajo</i> .....	71
3212 Gizarte Ekonomia	
<i>Economía Social</i> .....	72
Gastuen laburpenak	
<i>Resúmenes de Gastos</i> .....	73
Sarrerren laburpenak	
<i>Resúmenes de Ingresos</i> .....	87
ORGANISMO AUTONOMOAK	
ORGANISMOS AUTÓNOMOS.....	89
OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	
OSALAN. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales</i> .....	90
LANBIDE. Euskal Enplegu Zerbitzua	
LANBIDE. <i>Servicio Vasco de Empleo</i> .....	130



**03-LANA ETA ENPLEGUA**  
**03-TRABAJO Y EMPLEO**



**Sekzioaren eta programen memoriak**  
***Memorias de la Sección y de los Programas***

## LANA ETA ENPLEGUA

### TRABAJO Y EMPLEO

#### SARRERA

Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren 6. artikulua ezartzen ditu Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoak eta jardun-arloak.

Eginkizun horiek Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren arabera antolatzen dira, uztailaren 6ko 167/2021 Dekretuak aldatuta.

Esleipen funtzional eta antolamenduzko horretan oinarrituta, Sailari laguntzeko hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira, hala nola Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta bi jardun-arlo handi: Lana eta Gizarte Segurantzaren eta Enplegu eta Gizarteratzea. Horiek bat datoz sailburuordetzen egungo konfigurazio organikoarekin, herritarren oinarritzko premiei, enpleguei eta lan-baldintza duinei erantzuteko jarduerak sustatzen baitituzte. Halaber, Sailari atxikitzen zaizkio Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak.

Horrela, egitura horrek oinarritzko bi gai biltzen ditu herritar guztientzat: lan duina, pertsonen garapen osoa ahalbidetuko duena, arreta berezia jarritz lan-osasunean eta berdintasunean, zeharkako jarduketara gisa, eta enplegu-politika integralak, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistema batekin, inor atzean utziko ez duten eta, aldi berean, gizarteratzean eta laneratzean helburu nagusia izango duten gizarte-politikak artatuko dituenak.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza lan-harremanen, gizarte-ekonomiaren (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresaren gizarte-erantzukizunaren eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-arloko legeria betearazteaz arduratzen da, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan, baita emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizten jarraitzeko sentsibilizazioaz ere.

Organikoki sailburuordetza horren mende daude Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokion enplegu-politikari eta laneko prestakuntzari buruzko eskumenak baliatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistema ere.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza sailburuordetza horren mende dago.

Sailaren egitura zuzen-zuzenean bigarren lehendakariorde

#### INTRODUCCIÓN

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Dichas funciones quedan organizadas en virtud del DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, modificado por el Decreto 167/2021, de 6 de julio.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia la Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y dos grandes áreas de actuación: Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión las cuales son coincidentes con la actual configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a atender necesidades básicas de la ciudadanía; empleos y condiciones de trabajo dignas. Asimismo se adscriben al Departamento los organismos autónomos Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Esta estructura aglutina así dos materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la salud laboral y la igualdad como actuación transversal, y las políticas de empleo también integrales con un sistema de garantía de ingresos e inclusión que atienda políticas sociales que no dejen a nadie atrás y a su vez tengan en la inclusión sociolaboral su objetivo principal.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales, de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía, así como de la sensibilización para seguir recortando la brecha salarial entre mujeres y hombres.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y la Dirección de Economía Social.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación en el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Depende de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo e Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que



eta Lan eta Enplegu sailburuaren mende dauden organoekin amaitzen da: Zerbitzu Zuzendaritza, Saileko gainerako organoei laguntzeko organo gisa, Saileko arlo guztietan komunak diren gaietan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren ondorioz esleitura dituen eginkizunak betetzeko zuzeneko laguntza-organoa gisa, bereziki sailburuaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza, eta Komunikazio Zuzendaritza, hari baitagokio informazio-harremanen zuzendaritza eta Sailaren ekintzen informazioa zabaltzea.

Horren arabera, Lan eta Enplegu Sailari egiteko hauek dagozkio, besteak beste:

- a) Lan-harremanen arloko lan-legeria betearaztea.
- b) Gizarte-ekonomia: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.
- c) Enpresaren gizarte-erantzukizuna.
- d) Gizarte Segurantzaren, Autonomia Estatutuaren aurreikusitako moduan.
- e) Adostasunean eta langileek enpresetan duten parte-hartzean oinarritutako enpresa-kultura bultzatzea.
- f) Lanaren antolamenduaren hobekuntza eta modernizazioa sustatzea, enpresen barruan produktibitatea eta lehiakortasuna handitzeko.
- g) Garapen ekonomikoaren arloan eskumena duen sailarekin lankidetzan aritzea, koordinazio- eta lankidetzak-formulak garatuz, Euskal Autonomia Erkidegoko sare sozio-industrialak osatzen duten sektoreen ekoizpen-prozesuak bultzatzeko.
- h) Elkarriketa sozialeko foroak jardura eta parte-hartzea bultzatzea.
- i) Ekonomia sozialaren, solidarioaren eta kooperatibismoaren arloko jarduketak sustatu eta koordinatzea.
- j) Enpresen gizarte-erantzukizunaren arloko jarduketak sustatu eta koordinatzea.
- k) Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren goimailako koordinazioa eta zuzendaritza bere gain hartzea eta haren funtzionamendua zaintzea Euskal Autonomia Erkidegoan.
- l) Enpleguaren aldeko sektore publikoko politikak indartzea.
- m) Gizarte-eragileek enpleguaren arloan lortutako akordioak bultzatzea.
- n) Enplegu eta lan-bitartekaritzako politika aktiboen arloko plangintza estrategikoa, diseinua eta gidalerroak lantzea.
- ñ) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan aritzea, biztanleria aktiboaren (langabezia eta okupatuta dauden) enplegua sustatzeko eta enplegarritasuna handitzeko ekintzak ezartzeko.

se sitúan bajo la dependencia directa de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo de la Consejera, y la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de las relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento.

En su virtud, al Departamento de Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

- a) Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.
- b) Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.
- c) Responsabilidad social empresarial.
- d) Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.
- e) Impulsar una cultura empresarial basada en la concertación y la participación de los trabajadores y trabajadoras en el seno de las empresas.
- f) Fomentar la mejora y la modernización de la organización del trabajo con el fin de aumentar la productividad y la competitividad en el seno de las empresas.
- g) Colaborar con el Departamento competente en materia de desarrollo económico, desarrollando fórmulas de coordinación y colaboración para impulsar los procesos productivos de los distintos sectores que conforman el tejido socio-industrial de la economía del País Vasco.
- h) Impulsar la actividad y la participación en los diversos foros de Diálogo Social.
- i) Promover y coordinar las actuaciones en materia de economía social, solidaria y cooperativismo.
- j) Promover y coordinar las actuaciones en materia de responsabilidad social empresarial.
- k) Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- l) Reforzar las políticas del sector público a favor del empleo.
- m) Impulsar los acuerdos alcanzados por los agentes sociales en materia de empleo.
- n) Elaborar la planificación estratégica, el diseño y las directrices en materia de políticas activas de empleo e intermediación laboral.
- ñ) Colaborar con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en el establecimiento de acciones de promoción de empleo y aumento de la empleabilidad de la población activa (en situación de desempleo y ocupada)



o) Enpleguaren eta gizarteratzearen eremuan jarduten duten erakunde publiko eta pribatuen jarduerak sustatzea eta koordinatzea.

p) Bazterkeria-arriskuan dauden pertsona guztiak gizarteratzearekin lotutako ekintzak bultzatzea.

q) 18/2008 Legean bildutako Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko tresnak bultzatzea eta lege hori arau bidez garatzea.

r) Euskal Enplegu Sistema antolatzeako tresnak garatzea.

Eseleipen funtzional horretan oinarrituta, Lan eta Enplegu Saila sail estrategiko gisa eratzten da XII. legegintzaldia markatzen duten hiru ardatz nagusietan:

a) Langileen osasuna bermatzea, kasu honetan Osalaren prebentzio-zerbitzuen eta Laneko Ikuskaritzaren kontrol-zerbitzuen bitartez.

b) Ekonomia eta enplegua suspertzea, Lanbiderekin batera prestakuntza-plan egokiak ezarriz enplegu-forma guztietako langabeentzat eta landunentzat, eta gizarte-ekonomiako enpresen, langileen partaidetzako enpresen eta enpresa ekintzaileen jarduerak bultzatuz, enplegu-baldintza duinak bermatuz.

c) Inor atzean ez uztea, arreta berezia ematen baitzaie kolektibo ahulenei, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formulei, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesari, eta hura eguneratu eta modernizatzeari.

Legegintzaldia hasi zenetik, pandemiaren ondoriozko geldialdi ekonomikoaren ondorioz 2020an sortutako zailtasunen testuinguruan, Lan eta Enplegu Sailak honako hau egiaztatu zuen: era horretan, eta egiazta daitezkeen joerei buruzko aurrekontu-kalkuluak ezartzea ezinezkoa dela, eta erabaki zen kalitatezko enplegua sustatzeko ibilbide-orri bat ezartzea, Gobernu honen jardunaren zeharkako ardatz gisa, honako jarduketa-ardatz hauetan oinarrituta:

- 1) Erakundeek erabakitako inbertsioa.
- 2) Berrikuntza.
- 3) Gizon eta emakumeen, gazteen eta 45 urtetik gorakoen arteko berdintasuna, kalitatezko enplegua lortzeko.
- 4) Elkarrizketa soziala eta enplegu-politika publikoak adostea.
- 5) Lan-osasuna, estrategia berri batekin.
- 6) Laneko ikuskaritza indartzea.
- 7) Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak – aktiboak zein landunak – prestatzeko.
- 8) 2030erako enplegu-estrategia berria.
- 9) Erakundeen arteko lankidetzak, gainjartzeak eta eraginkortasunik ezak saihesteko.
- 10) Eta egonkortasuna eta lasaitasun politikoa enplegua sortzen laguntzeko.

o) Promover y coordinar las actuaciones de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito del Empleo y de la Inclusión Social.

p) Impulsar acciones vinculadas a la consecución de la inclusión social de todas las personas en riesgo de exclusión.

q) Impulsar los instrumentos para la Garantía de Ingresos y la Inclusión Social, contenidos en la ley 18/2008 y desarrollo normativo de la misma.

r) Desarrollar los instrumentos que posibiliten ordenar el Sistema Vasco de Empleo.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico en los tres grandes ejes que marcan la XII Legislatura:

a) Garantizar la salud, en este caso de las y los trabajadores a través de los servicios preventivos de Osalan y de los de control de la Inspección de Trabajo.

b) Reactivar la economía y el empleo, estableciendo con Lanbide planes de formación adecuados para las personas paradas y ocupadas en todas las formas de empleo, e impulsando las actividades de las empresas de economía social, las participadas por las personas trabajadoras y las emprendedoras, garantizando condiciones de empleo digno.

c) No dejar a nadie atrás, al prestar especial atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos y su actualización y modernización.

Desde el inicio de la legislatura, en el contexto de las dificultades generadas en 2020 por efecto del parón económico derivado de la pandemia, el Departamento de Trabajo y Empleo constató la imposibilidad de establecer cálculos presupuestarios sobre tendencias demostrables, y optó por fijar una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, como eje transversal de la actuación de este Gobierno, que se sustenta en los siguientes ejes de actuación:

- 1) Inversión decidida por parte de las instituciones.
- 2) Innovación.
- 3) Igualdad, entre hombres y mujeres, jóvenes y mayores de 45 años, para acceder a un empleo de calidad.
- 4) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo.
- 5) Salud laboral, con una nueva Estrategia
- 6) Refuerzo de la inspección laboral.
- 7) Transformación del sistema público vasco de empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de trabajadores, sean activos u ocupados.
- 8) Nueva estrategia de empleo 2030.
- 9) Colaboración institucional, para evitar solapamientos e ineficacias.
- 10) Y estabilidad y serenidad política para favorecer la generación de empleo.

Ardatz horiei buruzko ziurtasunak eta konfiantza eskaini nahi izan dira, enplegua baldintza duinetan sortzen laguntzeko, eta horri gizarte-babeseko sistema indartzeko erronka gehitu behar zaio.

Legegintzaldiaren hasieran ezarritako lehentasunezko helburu horiek legegintzaldiaren lehen bi urteetan ondo hedatu dira. 2021ean ahalegin nagusiak EAEko produkzio-sistema indartzea, enpleguaren suntsiketa geldiaraztea eta enplegua pixkanaka berreskuratzen laguntzea izan ziren, baina 2022an mugari historiko bat gaingitu da, lehen sei hilekoa ixtean 987.181 pertsona lortu baitira Gizarte Segurantzaren afiliatuta eta, beraz, kotizatzen eta eskubideekin. Zifra horrek legealdia hasi aurretik zeuden 48.496ak gaingitzen ditu, eta 4.246tan 2008an lortutako errekorra, nahiz eta biztanleriaren hazkunde handirik ez izan eta pentsiodunen kopurua 85.000 handiagoa izan 14 urtetan. Inoiz ez da hainbeste jende egon lanean eta eskubidedun Euskadin.

Eta aldi berean, Sailak aurreikusitako plangintza-konpromiso eta konpromiso eraldatzaile guztiak bete ditu: Enpleguaren Euskal Estrategia 2030, 2024ko Enplegu Plan Estrategikoa, 2026ko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategia, Gizarte Ekonomiaren Sailarteko Lehen Plana, Laneko Ikuskaritzaren Lehen Kudeaketa Plana, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia finkatzea eta sustatzea gizarte- eta lan-arloko politikak adosteko foro arrunt gisa, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege Proiektua, 2026ko Gizarteratze Plana, eta lehen Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektua egitea. Gainera, Lanbide eraldatzeko eta hobetzeko aurreikusitako jarduerak gauzatu dira. Lanbide hainbat proiektu pilotu ere ezarri ditu, lege berriak indarrean jartzearekin batera enplegu eta gizarteratzeko politika aktiboak egituratzeko duen eginkizuna aurreratzeko.

Hori oinarri hartuta, Lan eta Enplegu Sailak 2023ko ekitaldi ekonomikoari aurre egin behar dio, gehitu diren ziurgabetasunekin, hala nola Ukrainako gerraren, arazo energetikoen eta inflazioaren ondoriozko ziurgabetasunekin, baina trazatutako ibilbide-orriarekin eta legegintzaldiaren lehen erdian hasitako politikak finkatzeko borondatearekin, egokiak direla egiaztatu ondoren. Politika horiek Jaurlaritzaren helburu orokorren barruan kokatzen dira, eta, sail honi dagokonez, honako hauek dira:

- Gure enpresak berraktibatze eta erresilientziatzeko Berpiztu programa aplikatzea.
- Langabezia-tasa % 10 baino gutxiagora murriztea, legegintzaldiko helburua izaten jarraitzen baitu, nahiz eta 2022ko ekainean % 8,5.
- Kalitatezko euskal enplegu-eredu inklusiboa eta berdintasunezkoa.

Helburua da hazkunderari eta enpleguaren berreskurapenari eustea, eta hori kalitatezkoa izatea. Ildo horretan, nabarmentzekoa da Espainiako Gobernuak eta gizarte-eragileek Madrilgo Elkarrizketa Sozialaren Mahaian adostutako lan-erreforma izaten ari den eragina; izan ere, horri esker, Euskadin kontratazio mugagabea % 251 handitu da 2022ko ekainean, aurreko urteko hil berarekin alderatuta. Horri Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren ezohiko igoera gehitu behar zaio, batez ere emakumeei eta

Estos son los ejes sobre los que se ha pretendido y se pretende ofrecer certezas y confianza para favorecer la creación de empleo en condiciones dignas, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social.

Estos objetivos prioritarios fijados en el arranque de la legislatura se han desplegado con acierto en los dos primeros años de la misma. Si en 2021 los esfuerzos principales se centraron en fortalecer el sistema productivo vasco, contener la destrucción de empleo y propiciar su paulatina recuperación sobre bases sólidas, 2022 ha supuesto la superación de un hito histórico, al conseguir al cierre del primer semestre 987.181 personas afiliadas a la Seguridad Social y, por lo tanto, cotizando y con derechos. Una cifra que supera en 48.496 las que había antes de comenzar la legislatura, y en 4.246 el récord alcanzado en 2008, a pesar de que no ha habido un incremento sustancial de la población y de que el número de personas pensionistas se ha incrementado en 85.000 en estos 14 años. Nunca ha habido tanta gente trabajando y con derechos en Euskadi.

Y de forma paralela, el Departamento ha completado todos los compromisos planificadores y transformadores previstos: Estrategia Vasca de Empleo 2030, Plan Estratégico de Empleo 2024, Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2026, Primer Plan Interdepartamental de Economía Social, Primer Plan de Gestión de la Inspección de Trabajo, consolidación y promoción de la Mesa de Diálogo social como foro ordinario para acordar las políticas en materia sociolaboral, Proyecto de Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, Plan de Inclusión 2026, y elaboración del anteproyecto de la primera Ley Vasca de Empleo. Además, se han desplegado las actuaciones previstas de transformación y mejora de Lanbide, que ha implementado también diversos proyectos piloto que anticipan su función como pilar vertebrador de las políticas activas de empleo e inclusión con la entrada en vigor de las nuevas leyes.

Sobre esta base, el Departamento de Trabajo y Empleo afronta el ejercicio económico de 2023 con las incertidumbres que se han ido sumando, como las derivadas de la guerra en Ucrania, los problemas energéticos y la inflación, pero con la hoja de ruta trazada y una voluntad de consolidación de las políticas emprendidas en la primera mitad de la legislatura, tras comprobarse su acierto. Esas políticas se enmarcan en los objetivos generales del Gobierno que, en lo referido a este Departamento, se concretan en:

- Aplicación del programa Berpiztu para la reactivación y resiliencia de nuestras empresas.
- Reducir la tasa de paro a menos del 10%, que sigue siendo objetivo de legislatura a pesar de que en junio de 2022 se situaba en el 8,5%.
- Un modelo vasco de empleo de calidad, inclusivo e igualitario.

El objetivo sigue siendo mantener niveles de crecimiento y recuperación de empleo que pretendemos de calidad. En este sentido, es de destacar la incidencia que está teniendo la reforma laboral acordada por el Gobierno de España y los agentes sociales en la Mesa de Diálogo Social de Madrid, que han permitido que en Euskadi haya multiplicado la contratación indefinida en junio de 2022 en un 251% con respecto al mismo mes del año precedente. A ello se suma el incremento extraordinario del Salario

gazteei eragiten diena, eta horrek, beste neurri batzuekin batera, soldata-arrakalaren azken adierazlea % 17,9an kokatzea ekarri du 2020an, lau urte lehenago baino sei puntu gutxiago, Euskadin arlo horretako estrategia integralak ezarri zirenean.

Bilakaera horrek ez du ezkututzen oraindik ere prekariatateko eta nahi gabeko partzialtasuneko poltsak daudela, eta horiek ahaleginak areagotzea eskatzen dutela, bereziki emakumeekin, gazteekin, 45 urtetik gorakoekin eta desgaitasuna duten pertsonekin.

Testuinguru horretan, sektore ekonomikoen produktibitate-eta lehiakortasun-mailei eustea, bereziki industriarena, funtsezko erronka da hazkunde global eta zalantzarikoa aldi hori ahalik eta gehien aprobetxatzeko, trantsizio digital, energetiko-ingurumeneko eta demografikoekin bizi dugun eraldaketa-prozesu sakonaren ondorioz. Trantsizio horiek aukerez beteak dira, baina desberdintasun-arriskua dute erabakiak hartzen ez badira.

Beraz, abagune egokia da gizarte-politikak indartzeko, Euskadi osoaren egoera hobetuko duten erreformei helduz, ongizate-estatuari eusteko erronkei erantzungo dien egoera berri baterako.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea betetz, eta Ekonomia eta Ogasun Sailak ezarritako strategiari jarraituz, Lan eta Enplegu Sailak genero-ikuspegia sartu du 2023ko aurrekontuan. Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeak esan nahi du plangintza egin behar dela, kontuan hartuta politika publikoen hartzaile diren emakumeak eta gizonak ez direla baldintza eta aukera berdinetan abiatzen, eta ez dituztela behar eta jomuga berberak. Horrenbestez, errealitate-aniztasun hori kontuan hartu behar da espero diren emaitzak zenbatesten direnean.

## **ZERBITZU ZUZENDARITZA**

Honako gai hauekin lotutako jardunak sartzen dira Zerbitzu Zuzendaritzan: aurrekontua egitea eta kudeatzea, langileen administrazioa eta kudeaketa, emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko politikak sustatzen dituzte sailean, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-normalkuntza, sailarekin lotura zuzena duten estatistika-eragiketak eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste zenbait jarduerak. Halaber, barne-funtzionamenduko jarduerak ere koordinatzen ditu. Era berean, Gobernu Kontseiluaren eta Gobernu Batzordeen mende jarri beharreko gaiak ere izapidetzen ditu.

## **KABINETE ZUZENDARITZA**

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jardueraz eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialez.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahaz-

Mínimo Interprofesional, que afecta sobre todo a mujeres y jóvenes, lo que, junto con otras medidas, hace que el último indicador de brecha salarial se haya situado en un 17,9% en 2020, seis puntos menos que cuatro años antes, cuando en Euskadi se establecieron estrategias integrales en esta materia.

Esta evolución no oculta que todavía existen bolsas de precariedad y parcialidad no deseada, que requieren incrementar los esfuerzos, especialmente con las mujeres, los jóvenes, los mayores de 45 años y las personas con discapacidad.

En este contexto, el mantenimiento de los niveles de productividad y competitividad de los sectores económicos, muy en particular de la industria, constituye el reto fundamental para aprovechar al máximo este período de crecimiento global e incierto, debido al profundo proceso de transformación que vivimos con las transiciones digital, energético-ambiental y demográfica, llenas de oportunidades pero con riesgos de desigualdad en el caso de no adelantarse en la toma de decisiones.

Es por tanto una ocasión propicia para reforzar las políticas sociales abordando las reformas que mejoren la situación del conjunto de Euskadi para un nuevo escenario que encuentre la respuesta a los retos de sostenimiento del estado del bienestar.

En cumplimiento de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres, y siguiendo la estrategia marcada por el Departamento de Economía y Hacienda, el Departamento de Trabajo y Empleo ha integrado la perspectiva de género a su presupuesto para el año 2023. Incorporar la perspectiva de género a los presupuestos supone planificar teniendo en cuenta que las mujeres y los hombres a quienes se dirigen las diferentes políticas públicas no parten en igualdad de condiciones ni de oportunidades, ni tienen las mismas necesidades ni aspiraciones y que, por lo tanto, esta diversidad de realidades debe ser tenida en cuenta cuando se estiman los resultados esperados.

## **DIRECCIÓN DE SERVICIOS**

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización lingüística, operaciones estadísticas directamente relacionadas con el departamento, y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

## **DIRECCIÓN DEL GABINETE**

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta

erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiei, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailerako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

## **KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA**

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea –Zuzenean–, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrek daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebatzea.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

## **LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA**

Lan-politikan, helburu orokorra da, elkarrizketa sozialetik eta eragile ekonomiko eta laborekiko akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enplegu gehiago eta kalitate hobekoa sortzearen zerbitzura jartzea, laneko arriskuen prebentzio-politika integral batekin, kalitatezko enpleguaren oinarritzako ardatza baita. 2026ko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia onartzea mugarririk bat da, beste eragile sozial batzuekin landua eta Eusko Legebiltzarrera helarazita, lan egiten dutenen osasuna babesteko paradigma aldatzen duen neurrian, eta 2030eko Enpleguaren Euskal Estrategian ezarritako lehen baldintza betetzen du, kalitatezko enplegura bideratua, eta bere ekintzak 2023an zehar hedatzen jarraituko du.

2022an, beste gertaera garrantzitsu bat izan da Euskadik lehen aldiz izatea Laneko Ikuskaritzaren Kudeaketa Plan bat. Plan horrek, langileen eskubideak bermatzen dituen zerbitzu publiko hori indartzeaz gain, gardentasunaren aldeko apustu argia egiten du, bere jarduketan berri ematen duen webgune bat irekitzearen bidez, eta gizarte-eragileen parte-hartzearekin, Euskadiko Laneko Ikuskaritzaren Aholku Batzordea sortuz. 2023an, beraz, funtsezkoa izango da Ikuskapen eta Ikuskatzaileordetzako plaza berriak sortzeko prozesuan (Segurtasun eta Osasun Eskala), lan-legeriaren zaintza eta kontrola indartzeko, eta Laneko Ikuskaritzaren koordinazioan eta laguntza teknologikoan diharduten langileekin Zuzendariordetzari laguntzeko unitatea izango da hura indartzeko gakoetako bat.

Gainera, errefortzu-prozesu horretan, eta ikuskapenaren funtzio publikoan berdintasuna eragozten duten oztipo

oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

## **DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN**

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía –Zuzenean– asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

## **VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

En política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la creación de más empleo y de mejor calidad y con una política de prevención de riesgos laborales integral, eje básico del empleo de calidad. La aprobación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2026, trabajada entre otros con los agentes sociales y trasladada al Parlamento Vasco, supone un hito, en la medida en que cambia el paradigma de la protección de la salud de quienes trabajan, y cumple el primero de los requisitos establecidos en la Estrategia Vasca de Empleo 2030, orientada al empleo de calidad, y seguirá desplegando sus acciones a lo largo del 2023.

Otro de los hechos más relevantes en 2022 ha sido que por primera vez Euskadi cuente con un Plan de Gestión de la Inspección de Trabajo, que además de reforzar este servicio público como garante de los derechos de las personas trabajadoras, hace una clara apuesta por la transparencia con la apertura de una web en la que rinde cuenta de sus actuaciones y con la participación de los agentes sociales a través de la creación de la Comisión Asesora de la Inspección de Trabajo de Euskadi. En 2023, será por tanto crucial en el proceso de creación de nuevas plazas de Inspección y Subinspección (escala de Seguridad y Salud) que permita reforzar la vigilancia y control de la legislación laboral, y la unidad de apoyo a la Subdirección con personal dedicado a las coordinación y apoyo tecnológico de la Inspección de Trabajo, una de las claves de refuerzo de la misma.

Además, en ese proceso de refuerzo y con el objetivo de promover los obstáculos socioeconómicos que impiden la

sozioekonomikoak sustatzeko helburuarekin, 2023an beka-sistema bat aztertu eta ezarriko da Laneko Ikuskaritzako kidegoen oposizioak prestatzeko, epaile eta magistratuentzat jada existitzen direnen antzera.

Dagoeneko bete den hirugarren gertaera bat Soldata Arrakalari buruzko Lehen Biltzarra izan da, 2022ko ekainean. Biltzar horretan, sentsibilizazio-kanpainak eta 2021ean egindako jardunaldi espezifikoak areagotuta, agerian geratu da Lan eta Enplegu Sailak erabaki duela emakumearen erabateko berdintasuna ur-marka bat izatea, politika guztiak zeharkatzen dituen, eta, gainera, enpresei konbentzitzen die berdintasun hori ez dela soilik justizia sozialaren kontua, baizik eta lehiakortasunaren eragilea ere, talentua erakartzeko lehia funtsezkoa den testuinguru batean trantsizio ekonomikoaren prozesuan. Kongresu hau bat etorri da berdintasun-planak 50 langiletik gorako enpresa guztietara hedatzearekin. Betebehar hori betetzeko, Ikuskaritzak lan egiten du, baina Sailaren aholkularitzako lankidetzak aktiboa du, Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren erabakiz. Gainera, 2023an, jardunbide egokiak sustatzeko prozesu bati ekitea aurreikusten da, indarreko legeriaren arabera gordailututa eta erregistratuta dauden eta gainerako euskal enpresentzat eredu izan daitezkeen berdintasun-planak sarituz.

Hain zuzen ere, Gobernuaren eta eremu soziolaboraleko politika publikoen gizarte-eragileen arteko ituntze-foro horrek erabateko finkatze-egoera lortu du 2019an sortu zenetik, eta krisi pandemikoaren okerrenean izan zuen funtsezko zeregina ere bai, enplegua eta errentak babesteko neurri eraginkorrak adostuz. 2021ean eta 2022an, bere lantaldeen jarduera normalizatu eta sistematizatu du, eta gardentasunera ere ireki da, tresnak sortuta, hala nola web berria, non bere jarduera helarazteko. 2023rako, partida espezifiko bat sartu dugu, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren lanak zabaltzeko eta hiru alderdiko elkarrizketak politika soziolaboralak diseinatzeko eta ezartzeko duen garrantzia zentsibilizatzeko, erabakiak hartzeko prozesu demokratikoan sakonduz.

Legegintzaldiaren erdi honetako bosgarren gai nabarmenena Gizarte Ekonomiaren Sailen arteko Lehen Plana onartzea da. Plan hori alternatiba ekonomiko horretako familiekin eta Eusko Legebiltzarreko taldeekin adostu da. Horrela, gizarte-ekonomiari babes publiko handiagoa eman zaion unean, ekonomia soziala bultzatzea Sailak Kooperatiba eta Lan Sozietateekin batera egiten jarraituko duen enpresa- eta gizarte-garapenaren zati banaezina da. Kooperatiben mundua indartzearen aldeko apustua egiten dugu, eta langileek enpresetan duten parte-hartze aktiboa garatu nahi dugu. Horregatik, ALERekin eta ASLERekin batera konprometituta gauden eredu inklusibo parte-hartzailean aurrera egiten jarraituko dugu.

Gertakari garrantzitsu horiei guztiei gehitu behar zaie lan-administrazioak bere eginkizuna bete behar duela, hau da, lan-baldintzak behar bezala aplikatzea erraztu behar duela, ikuskaritza- eta aholkularitza-eginkizunak betetzeko eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, lan-iruzurrari aurre eginez eta, beraz, gure ikuskapen-ekintza planifikatuan

igualdad a la función pública de la inspección, durante el año 2023 se estudiará e implantará un sistema de becas para la preparación de las oposiciones de los Cuerpos de la Inspección de Trabajo de forma similar a las que ya existen para Jueces y Magistrados.

Un tercer hito ya cumplido es la celebración del Primer Congreso de Brecha Salarial en junio de 2022 que, con la intensificación de las campañas de sensibilización y las jornadas específicas realizadas en 2021, han puesto de manifiesto la determinación del Departamento de Trabajo y Empleo en que la igualdad plena de la mujer sea una marca de agua que atraviese todas las políticas, y que además convenza a las empresas de que esa igualdad no es sólo una cuestión de justicia social, sino motor de la competitividad en un contexto en el que la competencia por atraer talento está siendo esencial en el proceso de transición económica. Este Congreso ha coincidido con la extensión de los planes de igualdad a todas las empresas de más de 50 trabajadoras y trabajadores, obligación por cuyo cumplimiento trabaja la Inspección pero que cuenta con la colaboración activa de asesoramiento por parte del Departamento, por acuerdo de la Mesa de Diálogo Social. Además, en 2023, se prevé iniciar un proceso de fomento de buenas prácticas, premiando aquellos planes de igualdad que, depositados y registrados conforme a la legislación vigente, puedan servir de modelo al resto de empresas vascas.

Precisamente este foro de concertación entre Gobierno y agentes sociales de las políticas públicas del ámbito sociolaboral ha alcanzado un estado de consolidación plena, desde su creación en 2019 y el papel esencial que tuvo en lo peor de la crisis pandémica, acordando medidas eficaces para proteger el empleo y las rentas. En 2021 y 2022 ha normalizado y sistematizado la actividad de sus diferentes grupos de trabajo, y se ha abierto también a la transparencia con la creación de instrumentos, como la nueva web, en donde trasladar su actividad. Para el 2023, incluimos una partida específica que permita difundir los trabajos de la Mesa de Diálogo Social, así como a sensibilizar sobre la importancia del diálogo tripartito para el diseño e implementación de las políticas sociolaborales, profundizando en el proceso democrático de toma de decisiones.

La quinta cuestión más destacada en este ecuador de la legislatura es la aprobación del Primer Plan Interdepartamental de la Economía Social, acordada tanto con las distintas familias de esta alternativa económica como con los grupos del Parlamento vasco. De esta forma, en el momento de mayor apoyo público que haya habido a la economía social, su impulso forma parte indisoluble del desarrollo empresarial y social que el Departamento seguirá acometiendo junto a las Cooperativas y Sociedades Laborales. Apostamos por el reforzamiento del mundo cooperativo y queremos desarrollar la participación activa de las trabajadoras y trabajadores en el conjunto de las empresas. Por ello seguiremos avanzando en el modelo inclusivo participativo al que estamos comprometidos junto a ALE y ASLE.

A todos estos hechos relevantes se suma que La administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto

berretsiz, aldi baterako kontratuak eta lanaldi partzialeko kontratuak lege-iruzur bihurtzeko. Laneko Ikuskaritza indartuz, kantitatean eta kalitatean, gure zereginaren ezaugarri izango da.

Lan arloko gai estrategiko horiek guztiek finkapena behar dute, eta hori aurrekontu-partiden bitartez gauzatu da, ahaztu gabe Gizarte Segurantzaren kudeaketa-politiken transferentziak arreta espezifiko eskatzen duela, Saitetik lankidetzan arituko garen moduan, Segurtasun eta Higieneko Institutu Nazionalaren transferentziarekin bezala. Azken horrek, zalantzarik gabe, Osalan indartuko du eta Laneko Ikuskaritzaren transferentzia osatuko du.

Ziurgabetasun-garai hauetan, osasun-krisiaren ondoren eta garai honetan gertatu diren fenomeno disruptiboen esperientziarekin, kalitatezko enplegua lortzeko ditugun tresnak indartuko ditugu; Elkarrizketa Sozialarekin batera, funtsezko elementuak dira lan-mundu zail eta aldakorren irtenbideak bilatzeko, non arreta espezifiko behar baita emakume langileentzat eta zahartze demografikorako, inor atzean utzi gabe.

## **LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA**

Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, ekitaldi honetan, lan-arloko eta lan-arriskuen prebentzioko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak egikaritzeko ditu. Era berean, elkarrizketa soziala sustatuko du lan-harremanak garatzeko, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du, administrazio elektronikoa eta herritarrekiko komunikazioa ezarri. Ondorioz, Zuzendaritza honek 2023an honako ekintza hauek egitera bideratuko du bere jardura:

Enpresetako lan-baldintzak lan arloko legeekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko segurtasun juridikoa bermatuz.

Soldata-arrakala mugatzeko neurriak bultzatzea, bai herritar guztiak sentibilizatzeari dagokionez, bai berdintasun-batzordeetako kideen prestakuntzari dagokionez, berdintasun-planak negoziatzeko eta aldagai hori negoziazio kolektiboan nola txertatu aztertze, besteak beste.

Enplegua erregulatzeko espedienteak izapidetzea, betiere, enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa bultzatzen bada.

Lantoki pribatu zein publikoetako laneko segurtasuna eta osasuna kontrolatzea, istripuen kopurua gutxitzeko eta prebentzioaren arloko kultura sortzeko.

Lanaren arloan, eragile sozialekiko elkarrizketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Bestetik, laneko gatazka kolektiboetarako bitartekaritzaren bidez, alderdientzako baliozko irtenbideak bultzatzea.

Enpresa-elkarte eta sindikatu etako giza baliabideen prestakuntza sustatzea.

reafirmandonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

Todas estas cuestiones estratégicas del área de Trabajo necesitan de una consolidación que se traslada a través de las diferentes partidas presupuestarias, sin perder de vista que la transferencia de las políticas de gestión de la seguridad social requiere una atención específica en la que colaboraremos desde el Departamento, del mismo modo que con la transferencia del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene que sin duda reforzará Osalan y el completar la transferencia de la Inspección de Trabajo.

En estos tiempos de incertidumbres, tras la crisis sanitaria y con la experiencia de los fenómenos disruptivos que se han sucedido en este tiempo, reforzaremos los instrumentos que tenemos para la consecución del empleo de calidad; junto al Diálogo Social conforman los elementos claves en la búsqueda de soluciones en un mundo de trabajo difícil y cambiante en la que se requiere una atención específica a las mujeres trabajadoras y al envejecimiento demográfico y sin que dejemos a nadie atrás.

## **DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía. En consecuencia, esta Dirección dirigirá su actividad a la realización, durante 2023, de las acciones que a continuación se señalan:

Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.

Impulsar las medidas para acotar la brecha salarial, tanto en sensibilización para el conjunto de la ciudadanía como en la formación de las personas que forman parte de las comisiones de igualdad para la negociación de los planes de igualdad y el estudio de la introducción de esta variable en la negociación colectiva, entre otros.

Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.

Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.

Sindikatuena Hauteskundeetako Batzordearen jardura suspertzea.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzaren eta lurralde-ordetzaritzen kudeaketarako prozedura administratibo berriak ezartzea, zerbitzugintzan bertan kalitate eta eraginkortasun handiagoak lortzeko.

Gizarte eta lan arloko egoeraren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

Estatistikako eta informatikako produktuak hobetzea, herritarrekiko komunikazioa errazagoa izan dadin.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzara atxikitako Laneko Euskal Ikuskaritzak lan-arloko arautegia betetzen dela bermatzeko asmoz esleitura dituen eskumenak garatuko ditu horretarako beharrezkoak diren baliabide pertsonal eta materialen bitartez.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Seguratasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurreikusi da.

## **GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA**

Honako hauek dira Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzaren 2023rako helburu estrategikoak:

### **1. Arau-eremua:**

Euskadiko Kooperatiben abenduaren 20ko 11/2019 Legea garatzea kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espeditenteen izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu, bai eta euskal kooperatibetan legeak ez betetzea bilatzen duen diziplina-esparruaren garapena ere. Gainera, legearen garapen orokorrari buruzko dekretuaren azterketari ekingo zaio. Dekretu horren helburua izango da kooperatibak sortzea esparru jakin batzuetan, hala nola energian, zaintzetan eta berrikuntzan, eta, gainera, berrikuntza ahalbidetzea, enpresak sustatzeko kooperatiben bidez.

### **2. Plangintza-eremua:**

Gizarte Ekonomiaren Sailarteko Plan Estrategikoa garatzea, Eusko Legebiltzarraren 2019-10-17ko 26/2019 Mozioa betetz, euskal gizarte-ekonomiaren eragile guztien parte-hartze zuzen eta aktiboarekin, haien beharrak asetzeko eta haien garapena sustatzeko balio dezan. Enpresetan parte hartzeko eredu inklusiboaren hedapena sustatzea, Eusko Legebiltzarrak 2018ko irailaren 27an onartutako legez besteko proposamena betetz.

### **3. Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.**

Kontsolidatzea, birdiseinatu ondoren, urteko laguntza arruntak (gizarte-ekonomiako ekintzailatza, bazkideak sartzeko, prestakuntza espezifikoa, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarre-egitura finkatzea, interkooperazioa, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna) eta sendotzea, Covid-19M birusak eragindako osasun-krisiaren ondoriozko

Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales.

Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio.

Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Mejorar los productos estadísticos e informáticos para lograr una intercomunicación más fluida con la ciudadanía.

La Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

## **DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL**

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2023 son:

### **1. Ámbito normativo:**

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral, así como el desarrollo del marco disciplinario que persiga los incumplimientos legales en las cooperativas vascas. Se iniciará, además, el estudio del decreto de desarrollo general de la ley que buscará facilitar la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son la energía, los cuidados y la innovación, y posibilitar además la innovación a través de las cooperativas de fomento empresarial.

### **2. Ámbito planificador:**

Desarrollo del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo. Promover la expansión del Modelo inclusivo participativo en las empresas, en ejecución de la Proposición No de Ley aprobada por el Parlamento Vasco el 27 de septiembre de 2018.

### **3. Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.**

Consolidación, tras su rediseño, de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la



egoera ekonomikora egokitzeko; Euskadiko ekonomia eta enplegua suspertzeko Programa (2020-2024), bai eta Ukrainako gerraren eta ekoizpen-kostuen igoeraren ondoriozko ondorioetara egokitzeko ere.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa sendotzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraitutasuna mantentzen da, sektorea ordezkatzeko duten erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, behar diren tresnak jarriko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapenera lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko sustatzea, eta proaktiboki inplikatzeko zailtasunak dituzten kooperatibetan eta lan-enpresetan.
2. Pertsonen gizarte-ekonomiako enpresetan duten zentraltasuna finkatzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, eta kolektibo jakin batzuen nahiaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezela.
3. Enpresa-kudeaketarako tresna aurreratuak eta gizarte-ekonomiako enpresetara egokituak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea, Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak diseinatutako Erakundeak Eraldatzeko Tresnen Katalogotik abiatuta.
4. Gizarte-ekonomiako berriazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, gizarte-ekonomia argitalpenetan zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren esparruan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.
5. Gizarte-ekonomiako, lan autonomoko, enplegu-zentro berezietako eta ekonomia solidarioko elkarteez gaiturak babestea.
6. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzak sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresek.
7. Enpresen gizarte-erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, batez ere ETEetan, eta euskal enpresetan jasagarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.
8. Tipo juridiko merkantila (ez ekonomia sozialekoa) duten enpresen kudeaketan, irabazietan eta/edo jabetzan langileek parte hartzen bultzatzea. Gizarte-ekonomiako enpresetako bazkide langileen parte-hartzea indartzeko mekanismoetan sakontzea.

situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024), así como a las consecuencias derivadas de la guerra en Ucrania y el alza de los costes de producción.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.
2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.
3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.
4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.
5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.
6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.
7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.
8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias

9. Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Behatokiari laguntzea.

Gainera, uztailaren 20ko 181/2021 Dekretua onartu ondoren (Euskadiko Langile Autonomoen Elkarte Profesionalean Erregistroaren antolamenduari eta funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duena), langile autonomoen asoziazionismoa indartu behar da, langile horien berezko arazoei buruzko aholku-batzorde bat sortu ahal izateko.

**ENPLEGU ETA GIZARTERATZE SAILBURUORDETZA**

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari, oro har, enplegu-politika, enplegurako lanbide-heziketa eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko sistema dagozkio, bat etorritik Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuarekin eta Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuarekin.

2022ko ekitaldia, enpleguaren eremuan, COVID-19ak eragindako pandemiak utzi dituen orbainek erabat baldintzatuta dago oraindik, aurrekaririk gabeko ekonomia-eta enplegu-krisia eragin baitu. Baina enplegua suntsitzeko aurreikuspenik txarrenak ez ziren bete 2021ean, enpresei dirulaguntzak nahiz kreditu bereziak emateko laguntza-politika publikoei eta plantillak malgutzeko mekanismoei esker, batez ere Enplegua Erregulatzeko Aldi Baterako Espedienteen bidez (Euskadin, Elkarriketa Sozialaren Mahaiaren akordioaren bidez osatu ziren, diru-sarrera txikiak dituztenentzat), baina 2022an egiaztatu da jarraera ekonomikoa desitxuratzen duten faktore berri eta larrien agerpenak ez duela eragotzi Euskadin aurrekaririk gabeko enplegua sortzea.

2021eko aurrekontuen memorian planteatu eta 2022ko aurrekontuetan errepikatu zen bezala, pandemiaren kontrola eta, batez ere, txertaketaren hedapena elementu erabakigarriak izan dira enpleguaren bilakaeran, baina baita Diru-sarrerak Bermatzeko errenten politiken bidez pertsonak babesteko politikan ere, helburu bikoitzarekin: gure enpresei eta haiek sortzen duten enpleguari eusten laguntzea, inor atzean ez uzteko.

Hala ere, etorkizunari begira, Lan eta Enplegu Saila pandemiak bizkortu duen trantsizio hirukoitzarako prestatu da: trantsizio digitala, trantsizio ekologikoa eta trantsizio demografikoa. Larrialdiei erantzuteaz gain, erantzun egokia diseinatu da, Euskadik erronka horiei arrakasta ekonomikoarekin aurre egin ahal izateko, herritarren ongizateari eta gizarte-kohesioari dagokienez.

Enplegu-politikari dagokionez, 2021ean amaitu zen 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia berriaren onarpena. Estrategia hori garapen jasangarriaren

trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi – OVES.

Además, tras la aprobación del Decreto 181/2021, de 20 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y el funcionamiento del Registro de Asociaciones Profesionales de Personas Trabajadoras Autónomas de Euskadi, se ha de reforzar el asociacionismo de las personas trabajadoras autónomas que permita crear una comisión asesora sobre los problemas propios de estos trabajadores y trabajadoras.

**VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN**

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde, con carácter general, la política de empleo, la formación profesional para el empleo, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social, de acuerdo con el Decreto de 18/2020, de 6 de septiembre del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, así como el DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo.

El ejercicio 2022 en el ámbito del empleo se previó fuertemente condicionado por las cicatrices que ha dejado la pandemia provocada por la COVID-19 y que ha provocado una crisis económica y de empleo sin precedentes. Pero si las peores previsiones en la destrucción de empleo no se cumplieron en 2021, gracias a las políticas públicas de ayudas a las empresas, tanto en subvenciones como en créditos especiales, y los mecanismos de flexibilidad de las plantillas, principalmente a través de los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo, complementadas en Euskadi por acuerdo de la Mesa de Diálogo Social para quienes tienen ingresos más bajos, en 2022 se ha comprobado que la irrupción de nuevos y graves factores distorsionadores de la actividad económica no han impedido una creación del empleo sin precedentes en Euskadi.

Tal y como se planteó en la memoria de los presupuestos de 2021 y se reiteró en los de 2022, el control de la pandemia y, sobre todo, la extensión de la vacunación, han sido elementos decisivos en la evolución del empleo, pero también en las políticas de protección de las personas a través de las políticas de rentas de Garantía de Ingresos, con el objetivo doble de ayudar a mantener a nuestras empresas y el empleo que estas generan, con el objetivo de no dejar a nadie atrás.

No obstante, mirando al futuro el Departamento de Trabajo y Empleo se ha preparado para la triple transición que la pandemia ha acelerado: la transición digital, la transición ecológica y la transición demografía. Además de atender las urgencias, se ha diseñado una respuesta adecuada que permita a Euskadi afrontar esos retos con éxito económico, en términos de bienestar de la ciudadanía y de cohesión social.

En cuanto a la política de empleo, en 2021 se culminó la aprobación de una nueva Estrategia Vasca de Empleo para el 2030 que alineada con los objetivos de desarrollo

helburuekin lerrokatuta dago, eta elkarrizketa sozialean eta adostasun politiko eta sozial handiengan oinarrituta egin da. Dagoeneko berretsi da kalitatezko enplegua, enplegu inklusiboa eta berdintasunezkoa sortzeko herrialdearen ibilbide-orri gisa. Formulazio estrategiko hori 2022an gauzatu zen, Enplegu Plan Estrategiko 2024rekin. Plan horrek enpleguaren arloko ekintza eta programa zehatzak ezartzen ditu, eta legegintzaldiko lehen ekitaldiari dagokion lehenengo jarraipen-txostena igorri zitzaion Legebiltzarrari.

Horrekin batera, aurreko bi aurrekontu-ekitaldietan konprometitu zen bezala, 2021ean benetako Euskal Enplegu Sistema sortzeko prozesu parte-hartzailea hasi zen, lege baten bidez, eta 2022an artikuluen zirriborroa itxi da, alegazio publikoen eta Gobernuaren txostenen fasean. Zirriborro hori 2022ko azken seihilekoan bidaliko da Legebiltzarrera, garapen ekonomikoko eta enplegu politikak herriaren helburu estrategikoekin lerrokatu eta eskuragarri dauden baliabide publikoak bateratu ahal izateko. Lege horrek, kobernanzan sakontzeaz gain, bere gain hartzen du eskubide berri bat garatzeko erronka espezifikoak, gure eskumen-gaitasunetatik abiatuta, pertsona orori prestakuntza eta lan-aktibazio egokiak bermatzeko, kalitatezko enplegu-aukerak izan ditzan aldatzen joango den errealitate ekonomikoan.

Lanbide - Enplegu Zerbitzu Publikoa ardatz izango duen sistema bat, lan-bitartekaritzarako benetako tresna bihurtuko dena, lan-orientazioa indartuz eta Lanbide enpresetara hurbilduz, bere programa eta ekintzek pertsonak beren beharretara egokitu ditzaten.

Eta, horretarako, etengabeko ikaskuntzaren eta prestakuntzaren aldeko apustua funtsezko elementua da pertsonen enplegarritasuna handitzeko. Izan ere, enplegua funtsezko tresna da pertsonen gizartearen dituzten garapenerako eta harremanetarako, eta enplegua lortzea eta haren kalitatea oso lotuta daude hezkuntza- eta prestakuntza-politikekin. Lan-bizitza osoan profesionalki mantentzeko eta garatzeko pertsona kualifikatuak eta gaituak izatea da bermerik onena gero eta zorrotzagoa eta aldakorragoa den lan-merkatu eta etengabe aurkezten ari diren enplegu eta lanbide berrietara hobeto egokitzeko.

Eta enplegu-politika aktiboen esparru orokor horretan, arreta berezia jarri behar zaie laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboak, bereziki 45 urtetik gorakoak, emakumeak eta gazteak, lan-merkatuan sartzeko inguruabar eta desberdintasun nabarmenak baitituzte, eta, beraz, Lanbideren zerbitzu-katalogoa kolektibo horietako bakoitzaren beharretara egokitu behar da.

Horretarako, 2021ean, Lanbideren programa nagusiak ebaluatzeko prozesu bati ekin zaio, kontuak emateko prozesu batean programa horien eraginkortasuna azter dadin laneratzeari dagokionez. Ebaluazio horretatik hainbat proiektu berritzaile sortu dira; horien artean, krisian dauden sektoreetako enpresetako langileak birkualifikatzeari eta birkokatzeari buruzkoak eta sektore maskulinizatuatan emakumeak prestatu eta kontratatzeari buruzkoak nabarmentzen dira, aukera-berdintasunean aurrera egiteko eta, bereziki, soldata-arrakala mugatzeko bi erronka estrategiko. Baina baita Zainlab ere, zainketen sektorea

sostenible, y realizada desde el diálogo social y el mayor consenso político y social, se ha confirmado ya como la hoja de ruta de país para la creación de empleo de calidad, inclusivo e igualitario. Esta formulación estratégica se concreta en 2022 con un nuevo Plan Estratégico de Empleo 2024, que marca las acciones y programas concretos en materia de empleo, y del que ya se remitió al Parlamento el primer informe de seguimiento correspondiente al primer ejercicio de la legislatura.

Junto a ello, tal y como quedó comprometido en los dos anteriores ejercicios presupuestarios, en 2021 se comenzó el proceso participativo para la creación de un verdadero Sistema Vasco de Empleo, a través de una ley, y en 2022 se ha cerrado el borrador articulado, en fase de alegaciones públicas y de los correspondientes informes de Gobierno, que se remitirá al Parlamento en el último semestre de 2022, que nos permita alinear las políticas de desarrollo económico y empleo con los objetivos estratégicos de país y aunar los recursos públicos disponibles. Dicha Ley, además de profundizar en la cogobernanza, asume el reto específico de desarrollar un nuevo derecho, a partir de nuestras capacidades competenciales, que garantice a toda persona la formación y activación laboral adecuadas para contar con oportunidades de empleo de calidad en una realidad económica que va a ser cambiante.

Un sistema que tenga como eje vertebrador a Lanbide - Servicio Público de Empleo que vaya transformándose en un verdadero instrumento para la intermediación laboral, a través de la potenciación de la orientación laboral y acercando Lanbide a las empresas para lograr que sus programas y acciones adecuen las personas a sus necesidades.

Y para ello la apuesta por el aprendizaje permanente y la formación se configura como un elemento esencial para el aumento de la empleabilidad de las personas. Porque el empleo es el instrumento fundamental para el desarrollo y la relación de las personas en la sociedad, y el acceso al mismo y su calidad están fuertemente vinculados con las políticas educativas y de formación. Contar con personas cualificadas y capacitadas para mantenerse y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral es la mejor garantía para adaptarse mejor a un mercado de trabajo cada vez más exigente y cambiante así como a los nuevos empleos y profesiones que continuamente se están presentando.

Y en este marco general de las políticas activas de empleo, se ha de prestar especial atención a aquellos colectivos que más dificultades tienen de inserción laboral, especialmente los mayores de 45 años, las mujeres y los jóvenes que tienen circunstancias y diferencias evidente para su acceso al mercado de trabajo y, por lo tanto, el catálogo de servicios de Lanbide han de adaptarse a las necesidades de cada uno de estos colectivos.

Para ello, a lo largo del 2021 se inició un proceso de evaluación de los principales programas de Lanbide para que, en un proceso de rendición de cuentas, se estudien la eficacia de los mismos en términos de inserción laboral. De esa evaluación han surgido varios proyectos innovadores, entre los que Destacan específicamente los referidos a la recualificación y recolocación de trabajadores de empresas de sectores en crisis, y el de formación y contratación de mujeres en sectores masculinizados, dos retos estratégicos para avanzar en la igualdad de oportunidades y, muy específicamente, en acotar la brecha salarial. Pero también

profesionalizatzeko edo ETEetan belaunaldi-erreleboa laguntzeko hedatzen ari dena.

Baina programa berriein batera, Lanbidek trantsizio-prozesu sakon bati ekin dio, 2022. urtean legegintzaldia amaitu arte luzatuko dena, Administrazio Kontseiluek 2021eko azaroan adostutako kronogramaren arabera. Antolaketa-egitura osoa hartzen du barnean, bulegoetatik zuzendaritzara, enplegu-politika aktiboak eta errentak bermatzeko politikak eraginkortasunez eta efizientziaz hedatzeko tresna izan dadin.

Eta enplegu-politika aktiboekin batera, gizarte-babeserako gure politikak. Ildo horretan, 2022an Diru-sarrerak Bermatzeko eta Inklusiorako Euskal Sistemaren Lege berriaren proiektua onartu da, etxe gehiagotara iristeko, bereziki adingabeekin eta pentsiodunekin, eta bizitzeko gutxieneko diru-sarrera integratzeko. Lege hori Legebiltzarrean izapidetzea eta 2022an behin betiko onartzea aurreikusten da, eta 2023an erabat hedatzea, aurrekontu-proiektu honetan jasotzen den eragin ekonomikoarekin.

## **ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARITZA**

Kudeaketa-jardueraren arloan:

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, 2022an Europako Gizarte Funtsari dagozkion eginkizunak Ekonomia eta Ogasun Sailak hartu zituzenez bere gain, honako helburu nagusia du:

- Enplegu-berrikuntzara, enplegu-politikaren plangintzara, Lanbide-Enplegu Zerbitzu Publikoarekiko koordinaziora eta Euskal Enplegu Sistemaren eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistemaren dinamizaziora bideratutako balibideak kudeatzeko unitatea, bi sistema horiek osatzen dituzten eragileekin etengabeko elkarrizketan.

Honako hauek dira Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren 2023ko ekitaldirako helburu estrategikoak:

- 1.- Diru-sarrerak Bermatzeko eta Inklusiorako Euskal Sistemaren Lege berria hedatzea, Eusko Legebiltzarrak azken izapidetzean erabakitzen duen moduan.
- 2.- 2030 Enpleguaren Euskal Estrategia hedatzea.
- 3.- 2024 Enplegu Plan Estrategikoa garatzea.
- 4.- 2026ko Gizarteratze Plana garatzea.
- 5.- Euskal Enplegu Legeari buruzko akordioa izapidetzea eta bilatzea, Legebiltzarrerara bidali ondoren.
- 6.- Enpleguaren eremuan gizarte-berrikuntzako proiektuak garatzea.
- 7.- Enplegu-nitxo berriak zehazteko ikerketak garatzea.
- 8.- Enplegu Sistema gainerako babes-sistemekin koordinatzeko mekanismo eraginkorrak antolatzea, bereziki Gizarte Zerbitzuen Sistemarekin.

Zainlab, que ya se está desplegando para la profesionalización del sector de los cuidados, o el apoyo al relevo generacional en las pymes.

Pero junto a los nuevos programas, Lanbide ha comenzado un profundo proceso de transición que se prolongará hasta el final de la legislatura, según el cronograma acordado por su Consejo de Administración en noviembre de 2021, y que abarca a toda su estructura organizativa, desde las oficinas a la dirección, con el fin de ser el instrumento que permita desplegar con eficacia y eficiencia las políticas activas de empleo y de garantía de rentas.

Y acompañando a las políticas activas de empleo, nuestras políticas de protección social. En este sentido en 2022 se ha aprobado el proyecto de la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, con el fin de llegar a más hogares, específicamente con menores y pensionistas, e integrar el Ingreso Mínimo Vital. Dicha ley está previsto que termine su tramitación parlamentaria y aprobación definitiva en 2022, y que en 2023 se despliegue plenamente, con un impacto económico que se recoge en este proyecto presupuestario.

## **DIRECCIÓN DE EMPLEO E INCLUSIÓN**

En el área de la actividad de gestión:

La Dirección de Empleo e Inclusión, una vez que en 2022 las funciones referidas al Fondo Social Europeo han sido asumidas por el Departamento de Economía y Hacienda, tiene como principal misión:

- Unidad de gestión de los recursos destinados a la innovación en el empleo, la planificación de la política de empleo, la coordinación con el Servicio Público de empleo- Lanbide, la dinamización del Sistema Vasco de Empleo y del Sistema de Inclusión y Garantía de ingresos, en permanente diálogo con los agentes que conforman ambos.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Empleo e Inclusión, para el ejercicio 2023 son:

- 1.- Desplegar la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, en los términos en que acuerde el Parlamento vasco en su tramitación final.
- 2.- Desplegar la Estrategia Vasca de Empleo 2030.
- 3.- Desarrollar el Plan Estratégico de Empleo 2024.
- 4.- Desarrollar el Plan de Inclusión 2026.
- 5.- Tramitar y buscar el acuerdo sobre la Ley de Vasca de Empleo una vez sea remitida al Parlamento
- 6.- Desarrollar proyectos de innovación social en el ámbito del empleo.
- 7.- Desarrollar investigaciones que permitan determinar nuevos nichos de empleo.
- 8.- Articular mecanismos eficaces de coordinación del Sistema de Empleo, con el resto de sistemas de protección, especialmente con el de Sistema de Servicios Sociales.

**PROGRAMA**

3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA  
LAGUNTZA

**ARDURADUNA**

03 LANA ETA ENPLEGUA

KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO  
ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA

**PROGRAMA**

3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y  
EMPLEO

**RESPONSABLE**

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE  
SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN

**MEMORIA**

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzari babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jardueraz eta sustatutako ekitaldi publikoek eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzarrekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarrearen arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiei, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailtako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea –Zuzenean–, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía –Zuzenean– asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.
- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.
- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.
- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.
- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoarena.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.
- Gestión económica: Elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.
- Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.
- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoría y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.
- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 “Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo” del Organismo Autónomo Lanbide –Servicio Vasco de Empleo.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>1. SAILAREN, LEGEBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK</b></p> <p>1. Sailaren programaren jarraipena egitea.</p> <p>2. Sailburuak Eusko Legebiltzarrean egin beharreko agerraldiei buruzko aholkuak eta argibideak ematea eta, oro har, Eusko Legebiltzarreko edo beste administrazio batzuekiko harremanak eramatea.</p> <p>3. Arartekoarekiko harremana.</p> <p>4. Herritarrei argibideak ematea eta haien eskakizunei erantzutea, gaitutako komunikazio-bideen bitartez.</p> <p>5. Sailak antolatutako biltzarrek, jardunaldiak, lehiaketak eta mintegiak koordinatzea.</p> <p>6. Sailaren azterketa-, ikerketa- eta ebaluazio-programak, zabalkundeari buruzko barne-txostenak eta ikerketarako laguntzak aukeratu eta garatzea.</p> <p>7. Kanpo-laguntzak kudeatzea, Sailaren jarduerari lotutako gaien aholkularitza zein kontsultoretzarako.</p>	<p><b>12</b></p> <p><b>48</b></p> <p><b>24</b></p> <p><b>12</b></p> <p><b>12</b></p> <p><b>12</b></p> <p><b>8</b></p>	<p><b>1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA</b></p> <p>1. Seguimiento del programa del Departamento.</p> <p>2. Establecer y asesorar las comparecencias de la Consejera ante el Parlamento Vasco y, en general, el mantenimiento de las relaciones con el Parlamento Vasco u otras administraciones.</p> <p>3. Relación con el Ararteko.</p> <p>4. Información a la ciudadanía y respuesta a sus demandas a través de los diferentes canales de comunicación habilitados.</p> <p>5. Coordinación de congresos, jornadas, certámenes y seminarios organizados por el Departamento.</p> <p>6. Elección y desarrollo de los programas de estudio, investigación y evaluación del Departamento, así como los informes internos de difusión.</p> <p>7. Gestión de las asistencias externas para el asesoramiento o consultoría de asuntos relacionados con la actividad del Departamento.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA</b></p> <p>1. Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumeneko gai ei dagokienez.</p> <p>2. Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarrizketak eta agerraldi publikoak kudeatzea.</p> <p>3. Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta sailetako webguneetan.</p> <p>4. Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak.</p> <p>5. Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea.</p> <p><b>3. LAGUNTZA JURIDIKOA</b></p> <p>1. Xedapen orokorrei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>2. Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>3. Sailaren lankidetzeta-hitzarmenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>4. Sailaren kudeaketa-gomendioei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>5. Gobernu Kontseiluaren Akordioen proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>6. Gora jotzeko errekurtsoen ebazpen Aginduen proposamenak.</p> <p>7. Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak.</p> <p>8. Jabetzaren Erregistratzaile eta Notarioen izendapenen espedienteak.</p> <p>9. Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea.</p> <p>10. Urteko Planak prestatzea.</p> <p><b>4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA</b></p> <p>1. Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea.</p>	<p><b>200</b></p> <p><b>100</b></p> <p><b>300</b></p> <p><b>12</b></p> <p><b>15</b></p> <p><b>7</b></p> <p><b>28</b></p> <p><b>20</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>7</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>7</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>35</b></p> <p><b>2</b></p> <p><b>1</b></p>	<p><b>2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES</b></p> <p>1. Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento.</p> <p>2. Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparencias públicas de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento.</p> <p>3. Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia-y Departamentales.</p> <p>4. Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social.</p> <p>5. Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas.</p> <p><b>3. ASESORÍA JURÍDICA</b></p> <p>1. Informes jurídicos sobre disposiciones de carácter general.</p> <p>2. Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales.</p> <p>3. Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento.</p> <p>4. Informes jurídicos sobre encomiendas de gestión.</p> <p>5. Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno.</p> <p>6. Propuesta de Ordenes de resolución de Recursos de Alzada.</p> <p>7. Expedientes de designación de representantes del Departamento.</p> <p>8. Expedientes de nombramiento de Notarios y registradores de la Propiedad.</p> <p>9. Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento.</p> <p>10. Elaboración de Planes Anuales.</p> <p><b>4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN</b></p> <p>1. Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos.</p>



<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>2. Aurreko urteko helburuak betetzeari buruzko txostena.</p> <p>3. Aurrekontu-beharrei buruzko txostena.</p> <p>4. Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura.</p> <p>5. Legeko artikulua aztertzea.</p> <p>6. Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea.</p> <p>7. Aurrekontuak betearazteko txostenak, astean behin.</p>	<p>1</p> <p>10</p> <p>40</p> <p>1</p> <p>40</p> <p>52</p>	<p>2. Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior.</p> <p>3. Informe sobre necesidades presupuestarias.</p> <p>4. Controles de ejecución presupuestaria.</p> <p>5. Análisis del articulado de la Ley.</p> <p>6. Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria.</p> <p>7. Informes semanales de ejecución presupuestaria.</p>
<p><b>5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA</b></p>		<p><b>5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b></p>
<p>1. Saileko langileen administrazioa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lagunen kopurua.</li> </ul>	<p>281</p>	<p>1. Administrar la plantilla del Departamento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de personas.</li> </ul>
<p><b>6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA</b></p>		<p><b>6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA</b></p>
<p>1. Kontratuen arloko aholkularitza juridikoa ematea kontratazio-organoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten pertsona fisiko eta juridikoei.</p>	<p>260</p>	<p>1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento.</p>
<p>2. Saileko Kontratazio Mahaiaren Idazkaritza.</p>	<p>10</p>	<p>2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento.</p>
<p>3. Kontratu Txikiak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Espedienteak izapidetzea.</li> </ul>	<p>10</p>	<p>3. Contratos Menores.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tramitar expedientes.</li> </ul>
<p>4. Administrazio-kontratuak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea.</li> <li>• Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea.</li> </ul>	<p>10</p> <p>5</p>	<p>4. Contratos Administrativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informar y tramitar los expedientes.</li> <li>• Resolver incidencias y modificaciones contractuales.</li> </ul>
<p>5. Bestelako kontratuak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Espedienteak izapidetzea.</li> </ul>	<p>5</p>	<p>5. Otros contratos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tramitar expedientes.</li> </ul>
<p>6. EAeko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordean parte hartzea</p>	<p>10</p>	<p>6. Participación en la Junta Asesora de Contratación Pública de la CAE</p>
<p>7. Informazio-eskaerei erantzutea eta txostenak egitea</p>	<p>10</p>	<p>7. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de informes</p>
<p>8. Kontratatuzailearen profilean argitaratzea, SPKLn ezarritako betebeharrak betez.</p>	<p>2</p>	<p>8. Publicaciones en el perfil del contratante en cumplimiento de las obligaciones dispuestas en la LCSP.</p>
<p><b>7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA</b></p>		<p><b>7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO</b></p>
<p>1. Ekipamendu informatikoa mantentzea,</p>	<p>320</p>	<p>1. Mantenimiento del equipamiento informático,</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>informatikako inbentarioa kudeatzea eta gaurkotzea, eta erabiltzaileari laguntzea.</p> <p>2. Erabiltzaileari laguntzea: gorabeherak, 365 office, tramitagune, edukien eta atarien kudeatzailea, eskaeren kudeaketa (ITSM).</p> <p>3. Garapen berriak, lehendik daudenen jarraipena egitea eta ustiapeneko aplikazioen mantenimendua.</p> <p>4. Saileko erabiltzaileei eta EJIEk eskaintzen dituen zerbitzuei dagozkienetan sarea kudeatzea.</p>	<p><b>520</b></p> <p><b>16</b></p> <p><b>12</b></p>	<p>gestión y actualización de su inventario, y apoyo al usuario.</p> <p>2. Apoyo al usuario: incidencias, office 365, tramitagune, gestor de contenidos y portales, gestión de peticiones (ITSM).</p> <p>3. Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento de aplicaciones en explotación.</p> <p>4. Gestión de la Red en lo referente a Servidores Departamentales y servicios que presta EJIE.</p>
<p><b>8. ESTADISTIKA ERAGIKETAK</b></p> <p>1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estatistikak.</li> <li>• Txosten analitiko orokorrak.</li> <li>• Zabalkunderako barne-txostenak.</li> </ul>	<p><b>8</b></p> <p><b>6</b></p> <p><b>8</b></p>	<p><b>8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS</b></p> <p>1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadísticas.</li> <li>• Informes analíticos generales.</li> <li>• Informes internos de difusión.</li> </ul>
<p><b>9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA</b></p> <p>1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Euskararen Normalizaziorako VII. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia.</li> <li>• Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea.</li> <li>• Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak).</li> <li>• Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea.</li> <li>• Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea.</li> <li>• Itzulpen-irizpideak eguneratzea eta hedatzea.</li> </ul> <p>2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak).</li> <li>• Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa.</li> </ul>	<p><b>8</b></p> <p><b>20</b></p> <p><b>40</b></p> <p><b>500</b></p> <p><b>650</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>35</b></p> <p><b>30</b></p>	<p><b>9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO</b></p> <p>1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de gestión anual requerido por el VII Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento.</li> <li>• Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras.</li> <li>• Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización).</li> <li>• Atender consultas de traducción y corrección de documentos.</li> <li>• Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción.</li> <li>• Actualizar y difundir criterios de traducción.</li> </ul> <p>2. Atender a las demandas de cursos de euskera.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano).</li> <li>• Información sobre cursos de reciclaje.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.</p> <p>4. HAEEK eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.</p> <p>5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Publizitate- eta difusio-kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika...).</li> <li>• Bestelako materialen banaketa (hiztegiak...).</li> </ul>	<p>2</p> <p>20</p> <p>3</p> <p>1</p>	<p>3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.</p> <p>4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.</p> <p>5. Comunicación y difusión de campañas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika...).</li> <li>• Reparto de otros materiales (diccionarios...).</li> </ul>
<p><b>10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA</b></p>		
<p>1. Sailaren berdintasun-arloko plangintza estrategikoa prestatzea.</p>	<p>1</p>	<p>1. Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento.</p>
<p>2. Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea.</p>	<p>75</p>	<p>2. Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento.</p>
<p>3. Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailtako ebaluazio-fitxak).</p>	<p>40</p>	<p>3. Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales)</p>
<p>4. Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea saileko teknikari eta politikariei.</p>	<p>24</p>	<p>4. Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento.</p>
<p>5. Solaskidetza teknikoa eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean.</p>	<p>10</p>	<p>5. Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parte hartzea eta lan teknikoa Sailen arteko Talde Teknikoan.</li> </ul>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación y trabajo técnico Grupo Técnico Interdepartamental.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parte hartzea eta lan teknikoa Erakundeen arteko Talde Teknikoan.</li> </ul>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación y trabajo técnico Grupo Técnico Interinstitucional.</li> </ul>
<p>6. Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea.</p>	<p>15</p>	<p>6. Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad.</p>
<p>7. Berdintasunaren alorreko kontsultei erantzutea eta komunikazio eta informazioak zabaltzea.</p>	<p>30</p>	<p>7. Atender consultas y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad.</p>
<p><b>11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA</b></p>		
<p>1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.</p>	<p>281</p>	<p>1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el desarrollo de la actividad departamental.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plantilla personal.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Langile-zerrenda.</li> </ul>	<p>281</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plantilla personal.</li> </ul>
<p>2. Prestakuntza-planetako ikastaroak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bertaratutako langileak.</li> </ul>	<p>150</p>	<p>2. Cursos de los planes de formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>3. Prestakuntzako beste jarduera batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bertaratutako langileak.</li> </ul> <p>4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAAri igortzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gobernu Kontseiluari.</li> <li>EHAARI.</li> <li>Bestelako espedienteak.</li> </ul> <p><b>12. LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE</b></p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.</p>	<p><b>20</b></p> <p><b>120</b></p> <p><b>190</b></p> <p><b>150</b></p>	<p>3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asistentes.</li> </ul> <p>4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los trasposos al BOPV.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A Consejo de Gobierno.</li> <li>Al BOPV.</li> <li>Otros expedientes.</li> </ul> <p><b>12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO - LANBIDE</b></p> <p>Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>

<b>PROGRAMA</b> 3112 LANA	<b>PROGRAMA</b> 3112 TRABAJO
<b>ARDURADUNA</b> <u>03 LANA ETA ENPLEGUA</u>	<b>RESPONSABLE</b> <u>03 TRABAJO Y EMPLEO</u>
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA	DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

### MEMORIA

Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoen eta jardun-arloen artean, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren 6. artikuluan ezarrita daudenak, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-legeria betearaztea, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

Horrela, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak, lan-arloan indarrean dagoen araudiaren arabera lan-agintaritzak gisa dagozkion eskumenak gauzatu jarraituko du, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarriketaren printzipioekin.

Administrazio elektronikoa ezartzea, egungo kudeaketa-aplikazioak eguneratuz eta hobetuz, eta beharizan berriak sartzeko, hala nola 2020an transferitu diren diru-laguntzen kudeaketa telematikoa, edo antzinako beharrik, non aplikazio informatikoa zaharkituta geratu baita, hala nola zehapen-espedituentzako izapidetzea, aurrekontu-partida nabarmen handitzea dakarrena.

Era berean, elkarriketa soziala bultzatuko du lan-harremanak garatzeko, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du, administrazio elektronikoa eta herritarrekiko komunikazioa ezarri.

Pandemia leunduta dagoen garai hauetan, Laneko eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzako funtzionarioek gehiegizko ahalegina egin dute laguntza-eskaerei erantzuteko, aldi baterako lan-erregulazioen eskaerak arinduz, bereziki egoerak asko zigortzen dituen sektoreetakoak.

Lan-agendan, Gizarte Elkarriketaren Mahaiarekin lankidetzan aritzeaz gain, 2023an honako ekintza hauek egingo dira:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre con los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales.

La implantación de la administración electrónica, con la actualización y mejora de las actuales aplicaciones de gestión, así como la incorporación de nuevas necesidades como la gestión telemática de las subvenciones cuya competencia ha sido transferida en 2020, o de necesidades antiguas en las que la aplicación informática ha quedado obsoleta como la de tramitación de los expedientes sancionadores, y que supone un importante aumento de la partida presupuestaria.

Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía.

En estos tiempos de pandemia ya suavizada, los funcionarios de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social han realizado un sobreesfuerzo para dar respuesta a las solicitudes de ayudas mediante la agilización de las solicitudes de ERTE's, especialmente los de sectores muy castigados por la situación.

En la agenda de trabajo, además de la colaboración con la Mesa del Diálogo Social, durante 2023 se realizarán las acciones que a continuación se señalan:

- Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia

administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.

- Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetzea, une oro enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkartzaren arteko akordioa sustatuz.
- Gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamenduari eragiten dioten grebetan, eta oinarrizko eskubide hori errespetatuz, gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamendu hori bermatzeko egin beharreko gutxieneko zerbitzuak finkatzea, bereziki osasun publikoari eragiten dion funtsezko zerbitzua denean.
- Lantokietan, pribatuetan zein publikoetan, lan-segurtasuna eta lan-osasuna kontrolatzea, istripu-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloan kultura sortzeko.
- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Laneko gatazka kolektiboetan bitartekotzaren bidez, alderdietako aldeentzako konponbide balioudunak bultzatzea.
- Enpresetako Giza baliabideen prestakuntza sustatzea, enpresa-elkarte eta sindikatuarekin lankidetzan arituz.
- Lan Zuzendaritzako teknikarien eta Lan Ikuskariren prestakuntza sustatzea, erronka berriei aurre egiteko.
- Hainbat estamenturekin lankidetzan aritzea (UPV/EHU, Jazarpen eta Diskriminazioari buruzko Euskal Behatokia, Lan Harremanetako Graduatuak Euskal Kontseilua), herritarrei laneko araudia betetzen den kontrolatzeko ikerketak eta informazio-kanpainak egiteko.
- Hauteskunde Sindikalen Batzordearen jarduna eta Hauteskunde Sindikalen datuak genero-ikuspegiarekin argitaratzea sustatzea.
- Administrazio-prozedura berriak sartzeko Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzaren eta Lurralde Ordezkaritzaren kudeaketan, zerbitzuaren prestazioan kalitate- eta efizientzia-maila handiagoak lortzeko, langileen ordezkariak hautatzeko, lan-adiskidetzearako, enplegua erregulatzeko prozeduretarako, zehapenentarako eta abarretarako aplikazio informatikoak eguneratuz eta hobetuz, eta betiere bitarteko elektronikoen bidez komunikazioa sustatzea bilatuz.
- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.
- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko interkomunikazio arinagoa sustatzearen. Horretarako, izapidetze telematikoa betetzeko eredu eta jarraibideak jarriko dira herritarren eskura, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere, hala nola lan-egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gaindikoa lekualdaketa, adingabeen lana, lan-arriskuen prebentzioa, zehapenak, eta abar.

laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.

- Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.
- En las huelgas que afecten al funcionamiento de los servicios esenciales para la comunidad, y respetando el ejercicio de ese derecho fundamental, fijar los Servicios Mínimos a realizar para garantizar ese funcionamiento de servicios esenciales para la comunidad, con especial relevancia cuando se trata de un servicio esencial que afecta a la salud pública.
- Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.
- Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.
- Fomentar la formación de los recursos humanos de las empresas colaborando con las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.
- Fomentar la formación de los técnicos de la Dirección de Trabajo y de los Inspectores de Trabajo para afrontar los nuevos retos.
- Colaborar con distintos estamentos (UPV/EHU, Observatorio Vasco sobre acoso y discriminación, Consejo Vasco de Graduados Sociales) en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.
- Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales y la publicación de los datos de Elecciones Sindicales con perspectiva de género.
- Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las Delegaciones Territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio, actualizando y mejorando las aplicaciones informáticas de elecciones de representantes de los trabajadores, de conciliaciones laborales, de procedimientos de regulación de empleo, de sanciones, etc. y buscando siempre fomentar la comunicación a través de medios electrónicos.
- Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.
- Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

Halaber, adierazi dugun bezala, gizarte-eragileen arteko elkarrizketa, eta gobernuarekiko elkarrizketa, ezinbesteko faktoretzat hartzen dugu gero eta aldakorragoa den gizarte batean, mundu globalizatu batean, arazoak konpontzeko, gizarte osoaren ongizatea eta garapen ekonomikoa hobetzera bideratuta. Horregatik, urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretuaren bidez Elkarrizketa Sozialeko Mahaia instituzionalizatu ondoren, akordioak lortzeko lan egingo dugu, funtsezko tresna baita demokrazia hobetzeko, gizarteak, bere gizarte-eragileetan modu zibilean antolatuta, politika soziolaboralen diseinuan eta ezarpenean parte hartuz.

Hain zuzen ere, 2019ko apirilean, Oñatin, "Nahi dugun lanaren etorkizuna: eztabaida globala" Kongresua egin zen, eta gizarte-aldaketen (globalizazioa, immigrazioa eta zahartzea) eta aldaketa teknologikoen (Robotizazioa, adimen artifiziala, 3D inprimaketa ...) aurrean lanaren etorkizunari buruz egindako hausnarketaren ondoren, "Oñatiko Adierazpena" argitaratu zen, egoera berri horren aurrean lan-harremanetan bete beharreko helburuen multzo gisa. Denbora horretan, hedapen-prozesu bat egingo dugu, euskal gizarte-eragileen eta, oro har, herritarren artean ahalik eta adostasun handiena lortzearen.

2023ko aurrekontuan, oraindik ere kopuru espezifikoak aurreikusten dira soldata-arrakalaren aurkako ekintza-planean jasotako ekintzak gauzatzeko; adibidez, informazio-kanpaina berri bat, Euskadin negoziatzen diren hitzarmen kolektibo guztien soldata-arrakala desagerrarazteko beharraz kontzientziatzeko, Lan-ikuskaritzan diskriminazio-egoerak salatzea sustatuz.

Era berean, 2023ko aurrekontuetan industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari buruz 2020an transferitutako estatu-eskumen berriak eratorritako diru-laguntzak ere aurreikusten dira.

Euskal Lan-Ikuskaritzak, bere araudi erregulatzailaren arabera (23/2015 Legea, LGSIren sistema antolatzen duena) esleitura dituen eskumenak garatuko ditu, hau da, Autonomia Erkidegoaren eskumenen esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) gizarte-arloko araudia betetzen dela zaintzea, Estatuaren eskumeneko gaietan ere (Gizarte Segurantzza) ekintza-batasunaren printzipioari jarraiki jarduteari kalterik egin gabe eta Eusko Jaurlaritzaren eta A.G.Eren arteko ezinbesteko lankidetzagatik, LGSIren Euskal Kontseiluan lortutako akordioetan islatuta, hura baita sistema koordinatzeko organo gorena. Aipatutako arloetan ikuskaritza-funtzio publikoa betetzeko, giza baliabide eta baliabide material egokiak izan behar dira, eta Lan eta Enplegu Sailak apustu egin du 2022ko ekitaldirako Lan Ikuskaritzaren giza baliabideak indartzearen alde, bai eta Eusko Jaurlaritzaren mendeko ikuskaritzaren zuzendaritza-egitura hobetzearen alde ere.

Zehazki, legealdiaren hasieratik, Euskadiko Lan Ikuskaritza indartu nahi izan da, eta planifikatutako jardura baten bidez, funtsezko tresna bihurtu da langileen enplegu integralaren kalitatea handitzeko. Enpleguaren kalitatea da gure helburu nagusia, eta barne hartzen ditu aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazioetan iruzurraren aurkako

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para resolver los problemas en una sociedad cada vez más cambiante, en un mundo globalizado, dirigiéndolo a mejorar el bienestar del conjunto de la sociedad y a su desarrollo económico. Por ello, tras la institucionalización de la Mesa de Diálogo Social a través del Decreto 3/2019, de 15 de enero, trabajaremos para alcanzar acuerdos, al ser éste un instrumento fundamental para la mejora de la democracia a través de la participación de la sociedad, civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales.

Precisamente en abril de 2019, se celebró en Oñati el Congreso "El futuro del Trabajo que queremos: un debate global", y tras la reflexión que se produjo sobre el futuro del trabajo ante los cambios sociales (globalización, inmigración y envejecimiento) y los cambios tecnológicos (Robotización, inteligencia artificial, impresión 3D...), se publicó "La Declaración de Oñati" como el conjunto de objetivos a cumplir en las relaciones laborales ante esta nueva situación. Durante este tiempo, llevaremos a cabo un proceso de extensión para lograr el máximo consenso entre los agentes sociales vascos y la ciudadanía en general.

En el presupuesto de 2023, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo.

También se prevén en el Presupuesto de 2023 las subvenciones derivadas de la nueva competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.

La Inspección de Trabajo Vasca, desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema. Para el ejercicio de la función pública inspectora en las señaladas materias se debe contar con los recursos humanos y materiales adecuados, apostando el Departamento de Trabajo y Empleo por un reforzamiento de los recursos humanos de la Inspección de Trabajo para el ejercicio 2022, así como en la mejora de la estructura directiva de la Inspección dependiente del Gobierno Vasco.

En particular, desde el inicio de la legislatura se ha querido potenciar la Inspección de Trabajo en Euskadi, que mediante una actuación planificada se convierte en herramienta fundamental para incrementar la calidad del empleo integral de los trabajadores y trabajadoras. Calidad de empleo que es nuestro máximo objetivo e incluye



ikuskapenak bultzatzea, garrantzi handiko lan-baldintzen kontrolean (lanaldiak eta ordutegiak) esku-hartzea areagotzea, laneko segurtasunerako eta osasunerako eskubidea errealitate izan dadin eraginkorrakoak izateko lan egitea, eta berdintasuna sustatzea alderdi guztietan, emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanetan eta, bereziki, Arrakala ezabatzea.

Legegintzaldian 50 langile baino gehiago dituzten enpresa guztien berdintasun-planak hedatzeko ikuskapena izango da Lan Ikuskaritzak esku hartuko duen beste kanpaina planifikatuetakoa bat.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak zuzenean kudeatu eta bultzatuko du salaketan postontzi anonimoa, Laneko eta Gizarte Segurantzaren Ikuskatzailetzari laguntzeko tresna gisa, lan-legeria betetzearen alde.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higiena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurreikusi da. Bereziki zainduko da gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-planak errespetatzea balio bereko lanak egiten dituztenean eta genero-ikuspegiarekin egin behar dugun sustapena, eta 201-2026 aldirako Euskal Segurtasunaren Estrategia gauzatzeko ari dela kontuan hartuta.

potenciar las inspecciones contra el fraude en las contrataciones temporales y a tiempo parcial, intensificar su intervención en el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, trabajar destinando más efectivos para que el derecho a la seguridad y salud en el trabajo sea una realidad, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial.

La Inspección por la extensión de los planes de igualdad en la legislatura de todas las empresas con más de 50 trabajadores será otra de las campañas planificadas en las que intervendrá la Inspección de Trabajo.

Directamente desde la Dirección de Trabajo y Seguridad Social se gestiona y se potenciará el buzón anónimo de denuncias, como una herramienta de apoyo a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en defensa del cumplimiento de la legislación laboral.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en el respeto de los planes de igualdad entre hombres y mujeres cuando realicen trabajos de igual valor y la promoción que debemos realizar con perspectiva de género y teniendo en cuenta que desde el año 2021 se está materializando la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2026.

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p><b>1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA</b></p> <p>1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transferentziak.</li> </ul> <p><b>2. LANEKO IKUSKARITZA</b></p> <p>1. Goi-mailako koordinazioa zein zuzendaritza eskuratzea eta Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zaintzea Autonomia Erkidegoaren eremuan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzahitzarmenean jasotzen diren akordioaren garapena sustatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren antolaketari eta funtzionamenduari dagokienez.</li> <li>• Laneko Ikuskaritzak 2023rako izango dituen helburuak zehaztea.</li> </ul>	<p>4</p> <p>5</p> <p>1</p>	<p><b>1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL</b></p> <p>1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transferencias.</li> </ul> <p><b>2. INSPECCIÓN DE TRABAJO</b></p> <p>1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad Autónoma.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco.</li> <li>• Establecer los objetivos para 2023 de la Inspección de Trabajo.</li> </ul>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023rako helburuen egikaritzeko jarraipena eta kontrola. Bilerak.</li> <li>• Kanpaina bereziak garatzea honako arlo hauean: lan arloko ezbeharrak, denborazkotasuna, lanaldi partzialeko kontratazioa, pertsona desgaituen kontratazioa eta genero berdintasuna.</li> <li>• Ezohiko jarduketa-kanpainak egitea gizon eta emakumeen arteko berdintasunari dagozkion gaitan.</li> </ul> <p><b>3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK</b></p> <p>1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetu, legeria interpretatzeko jarraibide bateratuak emanaz, horien izapideak arintzeko.</li> <li>• Lan-arloko zehapen-espedienteak izapidetu eta ebaztea.</li> <li>• Ezinbesteko zerbitzuen espedienteak izapidetzea, Inplikaturako eragileen elkarriketa sustatuz.</li> <li>• Banakako adiskidetzen espedienteak izapidetu eta ebaztea.</li> <li>• Aldi baterako laneko enpresak baimentzeko espedienteak izapidetu eta ebaztea, baita enpresa erabiltzaileen esanetara jartzeko hitzarmenak kontrolatzea ere.</li> <li>• Lan-gatazketan bitartekotza egitea: bilerak gizarte-eragileekin, baita enpresa eta langileekin ere.</li> </ul> <p>2. Enpresa-elkarte eta sindikatuetako giza baliabideen prestakuntza sustatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Euskal Autonomia Erkidegoko lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzko urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuaren aldaketa izapidetzea, urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko (901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua, lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena).</li> <li>• Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak arautzen dituen uztailaren 27ko 306/1999 Dekretuaren aldaketa izapidetzea,</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>40</b></p> <p style="text-align: center;"><b>6</b></p> <p style="text-align: center;"><b>4</b></p> <p style="text-align: center;"><b>8.000</b></p> <p style="text-align: center;"><b>600</b></p> <p style="text-align: center;"><b>115</b></p> <p style="text-align: center;"><b>25.000</b></p> <p style="text-align: center;"><b>15</b></p> <p style="text-align: center;"><b>100</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2023. Reuniones.</li> <li>• Realizar campañas extraordinarias de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación discapacitados, así como en igualdad de género.</li> <li>• Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la igualdad de Hombres y Mujeres.</li> </ul> <p><b>3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES</b></p> <p>1. Ejercer las funciones de autoridad laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos.</li> <li>• Tramitar y resolver los expedientes de sanciones en el orden laboral.</li> <li>• Instruir expedientes de servicios esenciales, fomentando el diálogo de los agentes implicados.</li> <li>• Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales.</li> <li>• Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias.</li> <li>• Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores.</li> </ul> <p>2. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tramitar la modificación del Decreto 9/2011, de 25 de enero, del registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo del País Vasco, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.</li> <li>• Tramitar la modificación del Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideak antolatzeko oinarrizko irizpideak ezartzen dituen ekainaren 17ko 843/2011 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestakuntza planak garatzeko diru-laguntzen espedienteak tramitatzea. <b>10</b></li> <li>• Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea. <b>7</b></li> <li>• Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea. <b>850</b></li> <li>• Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea. <b>24.600</b></li> </ul> <p>3. Honako erregistro hauen hasierako inskripzioa eta aldaketak egitea:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sindikatuen eta enpresaburuen elkarteak. <b>50</b></li> <li>• Sindikatuen eta enpresaburuen elkarten ziurtagiriak. <b>300</b></li> <li>• Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak. <b>275</b></li> <li>• Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa. <b>1.200</b></li> <li>• Aldi baterako laneko enpresak. <b>15</b></li> <li>• Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakundeen eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakundeen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. <b>150</b></li> <li>• EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkarien erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. <b>2.000</b></li> <li>• Laneko arriskuen prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. <b>10</b></li> <li>• Lantokien irekiera. <b>12.000</b></li> <li>• Amianto-arriskua duten enpresak eta amianto kartzeko planak. <b>420</b></li> </ul> <p><b>4. LAN-EZBEHARRAK</b></p> <p>1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde Kontseilu Orokorrean parte hartzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• OSALANeko Kontseilu Orokorraren bileretara joatea lan-agintaritzza gisa. <b>6</b></li> <li>• OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritzza gisa. <b>1</b></li> </ul>		<p>Autónoma de Euskadi, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos.</li> <li>• Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.</li> <li>• Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos.</li> <li>• Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes.</li> </ul> <p>3. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asociaciones sindicales y empresariales.</li> <li>• Certificados asociaciones sindicales y empresariales.</li> <li>• Convenios colectivos y planes de igualdad.</li> <li>• Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.</li> <li>• Empresas de trabajo temporal.</li> <li>• Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría.</li> <li>• Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.</li> <li>• Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.</li> <li>• Aperturas de centros de trabajo.</li> <li>• Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado.</li> </ul> <p><b>4. SINIESTRALIDAD LABORAL</b></p> <p>1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN.</li> <li>• Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de</li> </ul>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.		Trabajo. 2. Ejercer las funciones de autoridad laboral.
• IGATT.- Istripu-parteen erregistroa.	120.000	• IGATT.- Registro de partes de accidente.
3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak.		3. Inspección y actuaciones sancionadoras.
• Ikuskapenak.	22.000	• Inspecciones.
• Arau-haustekak.	650	• Infracciones.
4. Laneko istripuen eta osasunaren prebentzioa bultzatzea.		4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales.
• Jardunaldietan, ikastaroetan, mintegietan eta abarretan parte hartzea.	10	• Participación jornadas, cursos, seminarios...
<b>5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK</b>		<b>5. ELECCIONES SINDICALES</b>
1. Sindikatuentzako diru-laguntzen espedienteak, euren ordezkagarritasunaren arabera.	20	1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad.
2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa.		2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales.
• Txostenak.	4	• Informes.
• Sindikatuen hauteskundeetako espedienteak bideratzea.	1.500	• Tramitar expedientes de elecciones sindicales.
• Hauteskunde sindikalen arloan alde zuzeneko abisua, aktak, aurka-egiteak eta laudoak erregistratzea.	3.000	• Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales.
• Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen diru-laguntzen espedienteak bideratzea.	4	• Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales.
• Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin.	60	• Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales.
• Hauteskunde-prozesuen jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik.	1.000	• Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales.
• Ordezkagarritasunaren ziurtagiriak.	300	• Certificados de representatividad.
<b>6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTATISTIKAK</b>		<b>6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES</b>
• Estatistikak hilero argitaratzea.	120	• Publicación mensual estadísticas y memoria anual.
• Txostenak.	12	• Informes.
• Monografikoa.	2	• Monográfico.
<b>7. KUDEAKETA HOBETZEA</b>		<b>7. MEJORA DE LA GESTIÓN</b>
1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea.	2	1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes.
2. Administrazio-prozedura hobetzeko jarduerak.	3	2. Desarrollar protocolos de actuación

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>protokolo bateratuak garatzea.</p> <p>3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializaziorako ikastaroak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikastaroetara joatea.</li> </ul> <p><b>8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina.</li> <li>• Euskadiko soldata-arrakalaren egoerari buruzko azterlana, inguruko beste herrialde batzuetan dagoenarekin alderatuta.</li> <li>• Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea.</li> <li>• Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>10</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>240</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1</b></p>	<p>coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos.</p> <p>3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistencia a cursos.</li> </ul> <p><b>8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial.</li> <li>• Estudio sobre la situación de la brecha salarial en Euskadi en relación con la existente en otros países del entorno.</li> <li>• Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.</li> <li>• Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco.</li> </ul>

**PROGRAMA**  
3121 GIZARATERATZEA

**ARDURADUNA**  
03 LANA ETA ENPLEGUA  
ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARIA

**PROGRAMA**  
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

**RESPONSABLE**  
03 TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

**MEMORIA**

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3121 Programaren, «Gizarteratzea», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du, transferentzia erabilita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena sarrerak bermatzeko politika gauzatzeko.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3121 "Inclusión Social" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para ejecutar la Política de Garantía de Ingresos.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARATERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA</b></p> <p>Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzeko.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>		<p><b>1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b></p> <p>Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de OO.AA.</p>

**PROGRAMA**  
3211 ENPLEGUA

**ARDURADUNA**  
03 LANA ETA ENPLEGUA  
ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARIA

**PROGRAMA**  
3211 EMPLEO

**RESPONSABLE**  
03 TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

### MEMORIA

Lana eta Enpleguko Sailari dagozkio enplegu, prestakuntza, eta gizarateratze-politiken plangintza estrategikoko eta politika horien koordinazioko eskumenak, eta gizarte bazterkeriaren aurkako borrokaren eremuan jarduten duten erakunde publikoek eta pribatuek diru sarrerak bermatzeko garatzen dituzten politiken koordinazioa.

Zehazki, Enplegu eta Gizarateratze Zuzendaritzari dagokio enplegu-planen eta -ekimenen plangintza eta diseinua zuzentzea, horien ezarpena koordinatzea, jarraipena egitea eta enpleguan dituzten emaitzak eta inpaktua ebaluatzea.

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa dokumentu exekutibo bat da nagusiki, eta 2030erako Enpleguaren Euskal Strategiaren (EEE 2030) formulazio estrategikoa zehazten eta hedatzen du. Plan horrek Zuzendaritza honen ekintza definitzen du, eta haren koordinazioa, edukien hedapena, jarraipena eta ebaluazioa izango dira, neurri batean, 2023an izango dituen zeregin nagusiak.

Enplegu eta Gizarateratze Zuzendaritzari dagokio, 2022an egin ondoren, 2022-2026ko Gizarateratzeko V. Euskal Planaren ezarpenaren jarraipena egitea, gizarte-bazterkeriaren prebentzio eta tratamendurako erronkak eta lehentasunak ezarriko dituen eta gizarateratzeko eta laneratzeko prozesuak errazteko eta antolatzeke egin beharko diren aldaketei eta jarduketeki helduko dien plangintza-tresna nagusi gisa.

Era berean, 2023an, Gizarateratzeko V. Euskal Planaren ezarpenaren zati gisa, gizarateratzeko proiektu bultzatzaileak sustatu eta finantzatuko dituzte gazteentzat, emakumeentzat eta 45 urtetik gorakoentzat, desgaitasuna duten pertsonak barne.

2023an, Gizarateratzeko III. Jardunaldia egingo da Gizarateratzeko Euskal Planaren esparruan, hainbat sistematiatik (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) gizarateratzearen esparruan lan egiten duten profesionalen arteko eztabaidarako eta hausnarketarako foro gisa.

Aurrea hartzeko, iragartzeko edo prebenitzeko politikak definitzeko, lan-merkatuaren joerei buruzko azterketa prospektiboa egin behar da. Enplegu eta Gizarateratze Zuzendaritzak Lanbideko Prospektiba Batzordean parte

Corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo las competencias de planificación estratégica de políticas de empleo, formación e inclusión social, y su coordinación con Lanbide, así como la coordinación de las políticas de garantía de ingresos de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito de la lucha contra la exclusión social.

Específicamente compete a la Dirección de Empleo e Inclusión, dirigir la planificación y diseño de los planes e iniciativas de empleo, coordinar su implementación, realizar su seguimiento y evaluar sus resultados e impacto en el empleo.

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 constituye un documento eminentemente ejecutivo que concreta y despliega la formulación estratégica de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE 2030). Este Plan define la acción de esta Dirección y su coordinación, despliegue de contenidos, seguimiento y evaluación serán, en parte, sus principales cometidos en 2023.

A la Dirección de Empleo e Inclusión, le corresponde, tras la elaboración en 2022, el seguimiento de la implementación del V Plan Vasco de Inclusión 2022-2026, como principal instrumento de planificación que establezca los retos y las prioridades para la prevención y el tratamiento de la exclusión social y aborde los cambios y las actuaciones que deberán acometerse para facilitar y ordenar los procesos de inclusión social y laboral.

Asimismo, en 2023, como parte de la implementación del V Plan Vasco de Inclusión, promoverá y financiarán proyectos tractores para la inclusión dirigidos a personas jóvenes, mujeres y mayores de 45 años, incluidas personas con discapacidad.

Durante el 2023, en el marco de dicho Plan Vasco de Inclusión se realizará la III Jornada de Inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

La definición de políticas anticipativas, predictivas o preventivas requiere el análisis prospectivo sobre las tendencias del mercado laboral. La Dirección de Empleo e Inclusión participará en la Comisión de prospectiva de



hartuko du, eta berrikuntza- edo esperimentazio-ekimenak batzorde horrekin koordinatuko ditu.

Lanbide-heziketaren lege organiko berriak jarraibide berriak ekarriko ditu enplegurako prestakuntza-sistemaren egungo konfigurazioaren eta beste enplegu-politika aktibo batzuen antolaketan eta edukietan. Egoera berri horretan, lanerako prestakuntzaren euskal sistema definituko duten espazio propioak ezartzen, osatzen eta bilatzen lagunduko da.

2022. urtean, Enpleguaren Euskal Legea izapidetzen hasi da, gero Legebiltzarrean onartzeko, eta 2023. urtean haren garapen estrategiko, arauemaile, instrumental eta prozedurazkorako oinarriak landuko dira.

2023an, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege-proiektuan jasotako Gizarteratzearen arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa sortzeko lehen urratsak emango dira. Administrazio-organo espezializatu horren eskumen-eremua Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren berrikuntza eta ikerketa ebaluatzea eta sustatzea izango da, bazterkeria prebenitzeko eta desagerrarazteko esku hartzeko gaitasunak garatzeko eta etengabe hobetzeko tresna gisa.

Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektuan enplegu-politika publikoetan parte hartzeko organo gisa eratzten da Enplegu Foroa, eta 2022an garatzen ari den birmoldaketa bat beharko du, 2023an etorkizuneko Enpleguaren Euskal Legean bete beharreko eginkizunarekin bat etorriko den egitura eta ahalmen operatiboa izan ditzan. Gainera, 2022an, Enplegu eta Gizarteratze Politikaren Berrikuntzako Euskal Sare bat artikulatzeko lana egiten ari da. Sare horrek adituen aholku-batzorde bat izango du, eta politika horien berrikuntzan inplikaturako enpresa-talde bat sustatuko du. 2023an eta 2024an, espazio eta tresna berri horiek dinamizatu eta ezarri egingo dira edukietan eta gauzatzeetan.

Hiru euskal etxeek (egoitza Gasteizen duen zentro autonomikoa eta lurralde-zentroak Bizkaian eta Gipuzkoan) osatzen duten Enplegu eta Gizarteratze Politika Aktiboen Berrikuntza Zentroen Sarearen antolamendu-egitura diseinatu eta antolatu ondoren, 2023an zehar azterketa-, ikerketa- eta esperimentazio-proiektuak sustatuko dira, lan-merkatuaren portaera hobeto ezagutzea eta enplegu-eskatzaillearen profilak eta euskal enpresen beharrak behar bezala egokitzea bilatzen duten ekimenen bidez. Ildo horretan, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboekin lotutako ekimen berriak diseinatu eta proposatzeaz ere arduratuko da.

Enpleguaren eta gizarteratzearen hobekuntzarako eta berrikuntzarako ebaluazioa eta analisia Zuzendaritzaren beste eginkizun bat da. Esparru horretan, berrikuntzako "W Proiektua" garatuko da, lan-aurreko egoeran dauden etorkinak erregularizatzen laguntzeko. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak horretarako ibilbideak ezartzen lagunduko du, Bizkaian eta Araban diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak laneratzea errazteko.

Lanbide y coordinará sus iniciativas de innovación o experimentación con la misma.

La nueva ley orgánica de formación profesional traerá nuevas directrices en la organización y contenidos de la actual configuración del sistema de formación para el empleo y de otras políticas activas de empleo. En ese nuevo escenario, se contribuirá en la implementación, complementariedad y búsqueda de espacios propios que definan el sistema vasco de formación en y para el trabajo.

En el año 2022 se ha iniciado la tramitación de la Ley Vasca de Empleo para su posterior aprobación parlamentaria y en el año 2023 se elaborarán las bases para el desarrollo estratégico, normativo, instrumental y procedimental, de la misma.

En 2023, se darán los primeros pasos para la creación del Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión recogido en el proyecto de Ley del Sistema Vasco de Empleo de garantía de Ingresos y para la Inclusión. Este órgano administrativo especializado tendrá como ámbito de competencia la evaluación, la promoción de la innovación y de la investigación en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, como instrumentos de desarrollo y mejora continua de las capacidades de intervención en la prevención y erradicación de la exclusión.

El Foro de Empleo, que en el anteproyecto de Ley Vasca de Empleo se configura como órgano de participación en las políticas públicas de empleo, requerirá de una remodelación desarrollo, que se está desarrollando en 2022, de forma que en 2023 tendrá una estructura y capacidad operativa acorde con el papel a desempeñar en la futura Ley Vasca de Empleo. Además, en 2022 se está realizando un trabajo de articulación de una Red Vasca de innovación en políticas de empleo e inclusión que contará con un comité asesor de personas expertas y promoverá un grupo "cluster" de empresas implicadas en la innovación de las citadas políticas. A lo largo de 2023 y 2024 estos nuevos espacios y herramientas serán dinamizados e implementados en sus contenidos y realizaciones.

Una vez diseñada y articulada la estructura organizativa de la Red centros de innovación en políticas activas de empleo e inclusión, formada por los 3 centros vascos (centro autonómico con sede en Vitoria-Gasteiz y centros territoriales en Bizkaia y Gipuzkoa), durante 2023 se promoverán proyectos de análisis, investigación y experimentación, a través de iniciativas que busquen favorecer un mejor conocimiento del comportamiento del mercado de trabajo y un adecuado encaje entre los perfiles de las personas demandantes de empleo, así como las necesidades de las empresas vascas. En este sentido, también se ocupará de diseñar y proponer nuevas iniciativas vinculadas a las políticas activas de empleo e inclusión.

La evaluación y el análisis para la mejora y la innovación en el empleo y la inclusión constituye otra misión de la Dirección. En este ámbito se desarrollará el "Proyecto W" de innovación, cuyo objetivo será favorecer la regularización de personas inmigrantes en situación pre-laboral. La Dirección de Empleo e Inclusión colaborará en el establecimiento de itinerarios para tal fin, de forma que se facilite la inserción laboral de perceptoras de RGI en Bizkaia y Araba.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak kudeatzen du "laneratzeko OA3 poloko" proiektu eragilea. Proiektu horren helburua da Oarsoaldea eskualdeari bultzada berria ematea, Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia udalerriek osatzen baitute enpleguari dagokionez. Oarsoaldea eskualdea lehenetsutako arreta-eremuetako bat da, eta eremu hori dinamizatzeko mekanismoak antolatu behar dira bertan, enplegua eta ongizatea sortzeko, eta eskualdeko biztanleriaren bizi-kalitatea hobetzen laguntzeko, eta, bereziki, laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboena, hala nola luzaroko langabeena. Programa 2021etik ari da gauzatzen, eta 2023an amaituko ditu jarduerak bigarren seihilekoan.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak gazteentzako prestakuntza- eta enplegu-tresnak eta -programak bultzatzen eta garatzen jarraituko du, Lanbiderekin koordinatuta.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, BYEF – Bilbao Youth Employment Forum gazteen enpleguari buruzko foro-jardunaldia antolatzen eta gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiten lagunduko da.

ZAINLABen 2021eko emaitzetatik abiatuta (ZAINKETEN arloko prestakuntza-eskakizunak eta -beharrak ikertu eta definitzeko proiektua), 2022an enplegu-programa pilotu bat egiten ari da, prestakuntza esperimental, lehenetsun handieneko okupazioetan. 2023an gauzatzen jarraituko da, zainketen sektorean gizarte-ekintzazailtza sustatzeko programa batekin batera.

Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentalean lortutako ikaskuntzen ondorioz, 2023ko bigarren hiruhilekoan aurreko ikaskuntzak eta emaitzak EAEko hiru Foru Aldundiarekin enplegu-kualifikazioko programa batean eskalatuko dira.

Enpleguari buruzko VI. biltzarra egingo da, 2023an eragile publiko eta pribatuen artean esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko eta hausnartzeko. Haien ekarpenek hurrengo ekitaldietan jarduteko proposamenak definitzen lagunduko dute.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin batera, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege berria ezartzen eta inplementatzen jarraituko du 2023an.

2023an, 2020an hasitako dinamikarekin jarraituko da, eta 2021ean eta 2022an jarraituko da hainbat udalerritako Tokiko Inklusio-Mahaietan. Inklusioan parte hartzen duten eragile eta sistemen arteko elkarrizketan laguntzeko sortu da ekimena, ikuspegi intersektionalarekin, atxikipen librearekin eta autokudeaketa eta autoerregulaziotik. Gune horietan metodologiak, protokoloak eta diziplina anitzeko kasuei heltzea lantzen dira, edo gizarteratzeko edo laneratzeko proiektu praktikoak artikulatzea.

2023an, 15 mahairekin jarraituko da. Horietan, inklusiorako eta triajerako PIPEI ibilbide mistoen metodologia aplikatuko da (gizarteratzeko plan integratu pertsonalizatuak), eta 3

La Dirección de Empleo e Inclusión gestiona el proyecto tractor "OA3 polo de inserción laboral" que tiene por objeto el relanzamiento de la comarca de Oarsoaldea formada por los municipios de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia en términos de empleo. La comarca Oarsoaldea es una de las zonas de atención prioritaria donde se deben articular mecanismos que permitan dinamizar la zona que sean generadores de empleo y bienestar, y que coadyuven a la mejora de la calidad de vida de la población de la comarca, y muy especialmente, el de aquellos colectivos con más dificultades de inserción laboral, como son las personas desempleadas de larga duración. El programa viene ejecutándose desde 2021 y en 2023 finalizará sus actividades en el segundo semestre.

La Dirección de Empleo e Inclusión continuará impulsando y desarrollando instrumentos y programas de formación y empleo para personas jóvenes en coordinación con Lanbide.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil, se colaborará en la organización de una Jornada foro sobre el empleo joven BYEF – Bilbao Youth Employment Forum y la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes.

A partir de los resultados de ZAINLAB 2021, proyecto investigación y definición de requerimientos y necesidades formativas en materia de CUIDADOS, En 2022 se está realizando un programa piloto empleo formación de carácter experimental en las ocupaciones definidas con mayor prioridad. En 2023 continuará su ejecución junto con un programa de fomento de emprendimiento social en el sector de "cuidados".

Como resultado de los aprendizajes conseguidos en el proyecto experimental Zainlab 1 y 2, en el segundo trimestre de 2023 se procederá a escalar sus aprendizajes y resultados previos en un programa de cualificación empleo con la tres Diputación Forales de la CAE.

Se celebrará la VI edición del Congreso de Empleo, que servirá en el 2023 como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados. Sus aportaciones contribuirán a la definición de propuestas de actuación en posteriores ejercicios.

La Dirección de Empleo e Inclusión, conjuntamente con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, continuará trabajando durante 2023 en la implantación e implementación de la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

En 2023 se continuará con la dinámica iniciada en 2020 y continuada en 2021 y 2022 en Mesas de inclusión Local en diferentes municipios. La iniciativa nace para contribuir al diálogo entre los agentes y sistemas que participan de inclusión con una perspectiva interseccional, de libre adhesión y desde la autogestión y la autorregulación. En estos espacios se trabajan metodologías, protocolos y el abordaje de casos multidisciplinares o la articulación de proyectos prácticos de inserción social o laboral.

En 2023 se continuará con 15 mesas, en las cuales se aplicará metodología de itinerarios mixtos de inclusión y triaje PIPEI (planes integrados personalizados de inclusión)

urteko lanaren esperientzia sistematizatzeko helburuari eutsiko zaio, eredu eskalagarriak eta inklusio-sistema osora estrapolagarriak definitzeko.

Aldi berean, mahai horietatik eratorritako eskaerei erantzutea ahalbidetuko duen eredu praktikoa batean sakonduko da (prestakuntza, enplegua, gizarteratzea eta laneratzea), Lanbiderekin eta beste babes-sistema batzuekin (gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna edo hezkuntza) lankidetzan programa eta baliabide ekonomiko malguak antolatuz.

2023an, 2022ko azterlanean hautemandako laneratze-enpresen aukerak ezartzen lagunduko da.

2022an, EAEan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen dekretu-proiektua egiteko prozedura hasi da. 2023an amaituko da tramitazioa.

Era berean, laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duen eta horietara sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzen dituen dekretua egiten jarraituko dugu.

2023an, Lanbiderekin lankidetzan, Enplegua Sustatzeko Dekretua aldatzeari ekingo zaio, hura eguneratzeko eta Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren etorkizuneko legera egokitzeko.

Proiektua 2022an hasi bazen ere, 2023an Euskal Enpleguaren eta Enpleguaren Etorkizunaren Liburu Zuriari buruzko ekitaldia antolatuko da.

2021 eta 2022ko esperientziarekin jarraituz, eta aurreko ekimenak sendotzeko edo erakunde berriei laguntzeko helburuarekin, 2023an dirulaguntzen aginduaren aurrekontu-zuzkidura berri eta handituko da, emakumeen ekintzailtza sustatzeko eta enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua txertatzeko.

BIME PRO 2023 ekitaldiarekin lankidetzan jardungo da, Euskadiko kultura-industriak sustatzen eta indartzen laguntzeko.

Talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlan bat egiten lagunduko da.

Lanbideetan generoa berrantolatzeako estrategia eta programa arrakastatsua hautemateko azterlan bat egiten lagunduko da.

2023an, 2022an hasitako lankidetzarekin jarraituko da, Arabako logistika eta garraioko prestakuntza-beharrei buruzko azterlan bat egiteko. Aldi berean, 2023an zehar, udal-titulartasuneko prestakuntza-instalazioak hobetzea eta ad hoc prestakuntza-planak antolatzea.

Gizarte-dinamizazioko, partaidetzako eta inklusioko Diversi-Otxar proiektua garatzen lagunduko da.

Prestakuntza-, enplegu- eta gizarteratze-proiektuak jarriko dira abian, Lurralde Plangintzaren Sailburuordetzaren Hiri Berroneratzeko Programekin lerrokatuta, 2022-2024 aldirako Inbertsio Estrategikoen Planaren esparruan.

Y se continuará manteniendo el objetivo de sistematizar la experiencia de 3 años de trabajo para definir modelos escalables y extrapolables al conjunto del sistema de inclusión.

En paralelo se profundizará en un modelo práctico que permita atender las demandas derivadas de esas mesas (formación, empleo, inclusión sociolaboral...) articulando programas y recursos económicos flexibles en colaboración con Lanbide y otros sistemas de protección (servicios sociales, vivienda, salud o educación).

En 2023 se colaborará en la implementación de oportunidades de empresas de inserción detectadas en el estudio de 2022.

En 2022 se ha iniciado el procedimiento de elaboración del proyecto de decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la CAE y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo. En 2023 se finalizará la tramitación.

Asimismo, continuaremos con la elaboración del decreto por el que se regula la calificación de empresas de inserción y se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro.

En 2023 se abordará, en colaboración con Lanbide, la modificación del Decreto de Estímulos al Empleo para actualizarlo y adecuarlo a la futura ley de SVGII.

Si bien se inicia el proyecto en 2022, en 2023 se organizará del evento sobre el Libro Blanco de Empleo Vasco y el Futuro del empleo.

Continuando con la experiencia de 2021 y 2022 y con el objetivo de consolidar las iniciativas anteriores o ayudar a nuevas entidades, en 2023 se renovará e incrementará la dotación presupuestaria de la orden de subvenciones para promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

Se colaborará con el evento BIME PRO 2023, con objeto de apoyar la promoción y potenciación de las industrias culturales en Euskadi.

Se colaborará con la realización de un estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento.

Se colaborará con la realización de un estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones.

En 2023 se continuará con la colaboración iniciada en 2022 para la realización de un estudio de necesidades formativas en Logística y transporte para el Territorio de Álava. Simultáneamente y a lo largo de 2023 mejora de instalaciones formativas de titularidad municipal y la organización de planes formativos "ad hoc".

Se colaborará con el desarrollo del proyecto Diversi-Otxar de dinamización comunitaria, participación e inclusión.

Se pondrán en marcha proyectos de formación, empleo e inclusión alineados con programas de Regeneración Urbana de la Viceconsejería de planificación territorial, en el marco del Plan de Inversiones Estratégicas (PIE) 2022-2024.

2023an, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza eta Lanbide elkarlanean arituko dira Europako Programen Zuzendaritzak eratu beharreko lantaldean, enplegu- eta gizarteratze-programei dagokienez.

En 2023 la Dirección de Empleo e Inclusión y Lanbide colaborarán en el grupo de trabajo a constituir por la Dirección de Programas Europeos, en relación a programas de empleo e inclusión.

Era berean, programa honen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen Enplegua 3211 Programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da transferentzia bidez.

Asimismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3211 "Empleo" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>1. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA</b></p> <p>Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinazioko bilerak.</li> <li>• 2022eko jarraipen-txostena: 2022eko Enplegu Plan Estrategikoaren egikaritzearen urteko azken ebaluazioa.</li> <li>• 2023ko Enplegu Plan Estrategikoaren eta 2024ko Jarduketa Plan Operatiboaren behin-behineko ebaluazioa.</li> </ul> <p><b>2. 2030ERA KO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2030erako Enplegurako Euskal Estrategiaren zabalkundearen jarraipena.</li> </ul> <p><b>3. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARTERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA</b></p> <p>Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilerak egitea aholkularitza- eta partaidetza-organoekin (Gizarteratzeko Euskal Kontseilua, Gizarteratzeko Sail arteko Batzordea eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea).</li> <li>• 2023eko Ekintza Planaren segimendu-txostenak.</li> <li>• Gizarteratzeko jardunaldia, eragileen arteko topaketarako eta elkarrizketarako, gizarteratzeko politikak hobeto antolatzeko.</li> </ul>	<p>10</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p><b>1. NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024</b></p> <p>Corresponde a la Dirección de Empleo e Inclusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones de coordinación.</li> <li>• Informe de seguimiento 2022: Evaluación final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2022.</li> <li>• Evaluación provisional de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2023 y Plan Operativo de Actuación 2024.</li> </ul> <p><b>2. SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento del despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.</li> </ul> <p><b>3. COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024</b></p> <p>Corresponderá a la Dirección de Empleo e Inclusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones con órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión Social, Comisión Interdepartamental para la Inclusión Social y Comisión Interinstitucional para la Inclusión).</li> <li>• Informes de seguimiento del Plan de Acción 2023.</li> <li>• Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>4. ARAUDIA GARATZEA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enpleguaren arloko arau-proposamena egitea.</li> <li>• Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko sistemari buruzko arau-proposamena egitea.</li> <li>• IIHSLren Ebaluazio Organoa arautzen duen dekretua egitea eta abian jartzea.</li> <li>• Laneratzeko enpresak arautzen dituen dekretua egitea.</li> <li>• EAEko desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak arautzen dituen dekretu-proiektua eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa aldatzea.</li> </ul> <p><b>5. PARTAIDETZA, LANKIDETZA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enplegu, Gizarte Politika, Osasun eta Kontsumitzaileen Kontseiluan parte hartzea.</li> <li>• Partaidetza berrikuntza-foro eta -organoetan, enplegarritasuneko, lan-berdintasuneko, lana eta familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere.</li> <li>• Enpleguari eta gizarteratzeari buruzko eztabaidarako eta hausnarketarako jardunaldiak antolatzea.</li> <li>• Europako Programen Zuzendaritzarekin eratu beharreko lantaldean parte hartzea, enplegu- eta gizarteratze-programei dagokienez.</li> </ul> <p><b>6. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, VIII Bilbao Youth Employment Forumerako Nazioarteko Kanpainaren 2022 Ekintza Plana egiteko.</li> <li>• Diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko.</li> <li>• Diru-laguntza izenduna sormen-industrien</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>5</p> <p>15</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p><b>4. DESARROLLO DE NORMATIVA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar propuesta normativa en materia de empleo.</li> <li>• Elaborar propuesta normativa sobre sistema de garantía de ingresos e inclusión.</li> <li>• Elaboración del decreto regulador del Órgano de Evaluación de la LSVGII y puesta en marcha.</li> <li>• Elaboración del decreto regulador de empresas de inserción.</li> <li>• Modificación del proyecto de decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la CAE y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.</li> </ul> <p><b>5. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en el Consejo EPSCO (Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores).</li> <li>• Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo social e innovación social.</li> <li>• Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo y la inclusión.</li> <li>• Participación en el grupo de trabajo a constituir con la Dirección de Programas Europeos en relación a programas de empleo e inclusión.</li> </ul> <p><b>6. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Plan de acción 2022 de la Campaña Internacional para IX Bilbao Youth Employment Forum.</li> <li>• Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes.</li> <li>• Subvención Nominativa a la Fundación</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Fundazioari: EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko laguntza.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirulaguntza izenduna Iseak-i, lanbideetan genero-berrorekarako estrategiak eta programa arrakastatsuak detektatzeko azterlana egiteko.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, talentua erakartzeari buruzko azterlana egiteko.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna Gizarteratzeko Enpresen Elkarteari, 2022ko azterlanean atzemandako laneratzeko enpresen aukerak ezartzeko.</li> <li>• Diru-laguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari, zainketen arloko prestakuntza-programa experimental bat garatzeko, zainketen eta silver economy arloan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko eredu gisa, ZainLab proiektua oinarri hartuta.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna EDE Fundazioari, egungo gizarteratze-mahaiak mantentzeko, PIPEI inklusio- eta triaje-ibilbide mistoen metodologiak aplikatuz.</li> <li>• Enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailtza eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntzen agindua.</li> <li>• Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu eragileak garatzeko dirulaguntzen agindua, 3 jarduera-ildorekin: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak.</li> <li>• Hiria berroneratzeko programari lotutako enplegu-programak, prestakuntza, aktibazioa eta laguntza.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna CIDECi, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak parte hartzeko tresnak dinamizatzeko, enplegu- eta gizarteratze-politika publikoetan berrikuntza-tresnak ezartzeko eta gai horietako edukiak eta jarduerak antolatzeko.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna SARTUari, DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzeko erregularizazioa errazteko ibilbideak W. proiekturako. Programak Bizkaian eta Araban.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna Arabako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik aurrerako zaintzetan kualifikatzeko.</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>industrias creativas: apoyo a la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención nominativa a Iseak para la realización del estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones.</li> <li>• Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el estudio sobre atracción de talento.</li> <li>• Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Gizatea para la implementación de oportunidades de empresas de inserción detectadas en el estudio de 2022.</li> <li>• Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop. para el desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy a partir del Proyecto ZainLab no se así como si fuera una nueva nominativa, en realidad arrastra de 2022.</li> <li>• Subvención nominativa a la Fundación EDE Mantenimiento de las actuales mesas de inclusión aplicando metodologías de itinerarios mixtos de inclusión y triaje PIPEI.</li> <li>• Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</li> <li>• Orden de subvenciones para desarrollar proyectos tractores del V Plan Vasco de Inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión</li> <li>• Programas de empleo, formación, activación y acompañamiento PIEE vinculados al programa de regeneración urbana.</li> <li>• Subvención nominativa a CIDEC para la dinamización de los instrumentos de participación de la dirección de empleo e inclusión, la implementación de los instrumentos de innovación en políticas públicas de empleo e inclusión y la articulación de contenidos y actividades en estas materias.</li> <li>• Subvención nominativa a SARTU para el proyecto W. itinerarios para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes perceptoras de RGI. Programas en Bizkaia y Araba.</li> <li>• Subvención nominativa a la Diputación Foral de Álava para la cualificación en "cuidados" a partir de del proyecto experimental Zainlab 1 y 2.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirulaguntza izenduna Bizkaiko Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik aurrerako zaintzetan kualifikatzeko.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik aurrerako zaintzetan kualifikatzeko.</li> <li>• Dirulaguntza izenduna TENDELi, gizartea biziberritzeko Diversi-Otxar proiekturako.</li> <li>• Zuzeneko dirulaguntza Iseak-i, euskal enplegu-liburu zuriari eta enpleguaren etorkizunari buruzko ekitaldia antolatzeko.</li> <li>• Zuzeneko dirulaguntza Arabako Foru Aldundiari eta Gasteizko Udalari, logistikari eta garraioari buruzko prestakuntza-plan bat garatzeko eta prestakuntzako udal-zentroaren prestakuntza-instalazioak hobetzeko</li> </ul>	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención nominativa a la Diputación Foral de Bizkaia para la cualificación en “cuidados” a partir de del proyecto experimental Zainlab 1 y 2.</li> <li>• Subvención nominativa a la Diputación Foral de Gipuzkoa para la cualificación en “cuidados” a partir de del proyecto experimental Zainlab 1 y 2.</li> <li>• Subvención nominativa a TENDEL para el proyecto Diversi-Otxar de regeneración social.</li> <li>• Subvención directa a Iseak para la organización del evento sobre el Libro blanco de empleo vasco y el Futuro del empleo.</li> <li>• Subvención directa a Diputación Foral de Araba y al Ayto. de Vitoria- Gasteiz para el desarrollo de un plan de formación en logística y transporte y mejora de las instalaciones formativas del centro municipal de formación.</li> </ul>
<p><b>7. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA</b></p> <p>Enplegu-politikako berrikuntzarekin, lehiakortasunaren hobekuntzarekin edo lanbide-kualifikazioarekin zerikusi duten ekitaldiak, jardunaldiak eta abar antolatzea edo bertan parte hartzea edo laguntzea.</p>	<p style="text-align: center;">1</p>	<p><b>7. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN</b></p> <p>Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional.</p>
<p><b>8. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA</b></p> <p>Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p><b>8. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b></p> <p>En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>

**PROGRAMA**  
3212 GIZARTE EKONOMIA  
**ARDURADUNA**  
03 LANA ETA ENPLEGUA  
GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA

**PROGRAMA**  
3212 ECONOMÍA SOCIAL  
**RESPONSABLE**  
03 TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL

### MEMORIA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2023. urterako:

1.- Arau-eremua:

11/2019 Legea, abenduaren 20koa, Euskadiko Kooperatibena garatzea, kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espediten izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu (azken xedapenetako laugarrena).

Euskadiko Kooperatiben abenduaren 20ko 11/2019 Legea garatzea, Kooperatiben arloko zehapen-prozeduraren erregelamenduari dagokionez.

2.- Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiari buruzko Sailarteko Plan Estrategikoa ezartzea, Eusko Legebiltzarraren 2019ko urriaren 17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzenarekin eta aktiboarekin, haien premiei erantzuteko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean baliagarria izan dadin.

3.- Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko ohiko laguntzak berriz diseinatzea (gizarte-ekonomiako ekintzailtza, bazkideak sartzeara, berariazko prestakuntza, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarrekin egitura finkatzea, elkar-lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna), Covid-19k eragindako osasun-krisiaren ondoriozko egoera ekonomikora egokitzeko; Euskadiko ekonomia eta enplegua suspertzeko programa (2020-2024) lerrokatuz, GIZARTE EKONOMIAKO PLAN ESTRATEGIKO 2021-2024 jarduera-ildoetara egokitzeko.

Gizarte-ekonomia indartu eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, jarraitutasunari eusten dio sektoreen ordezkartza duten erakundeekin koordinaturik eta gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzeko helburuz, eta horiek sendotu nahi ditu enpresa zein sozietate gisa, bai eta gizarte-ekonomiaren printzipioak zabaldu ere. Horretarako,

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2023 son:

1.- Ámbito normativo:

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral (Disposición Final Cuarta).

Desarrollo de la ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en relación con el Reglamento del procedimiento sancionador en cooperativas.

2.- Ámbito planificador:

Implementación del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3.- Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024) para acomodarlas a las líneas de actuación previstas en el PLAN ESTRATÉGICO INTERDEPARTAMENTAL DE ECONOMÍA SOCIAL. 2021-2024.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los



beharrezko erremintak gaituko ditu:

1. Sustapena eta aholkularitza, gizarte-ekonomiaren arloko enpresa-proiektu berriak sortu eta iraunarazteko eta eskualdeetan gizarte ekonomiaren arloko enpresa proiektu berriak garatzeko, tokiko garapena bultzatuz. Merkataritza izaeradun enpresak gizarte ekonomiako enpresa bihurtzea sustatuko dugu; horrez gain, zailtasunak dituzten kooperatibak eta lan-sozietateak berraktibatzeako inplikazio proaktiboa sustatuko dugu.

2. Gizarte ekonomiako enpresetan pertsonen zentralitatea finkatzea enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartzearen bitartez, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenen harpidetza bideratuta, esandako erakundeetako bazkide gisa sar daitezzen.

3. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak sortutako Erakundeen Eraldaketarako Tresnen Katalogoaren bitartez.

4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, argitalpenetan gizarte-ekonomia hedatzea, zabalkundea egiteko ekitaldiak egitea eta izaera berritzaile eta erabilgarria duten gizarte ekonomiako ikerketak egitea.

5. Gizarte-ekonomia, lan autonomo, enplegu-zentro berezi eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak laguntzea.

6. Gizarte-ekonomiaren arloko enpresek elkarren artean edota gizarte ekonomiaren esparrutik kanpoko enpresekin izan dezaketen elkarlana sustatzea.

7. Euskal enpresetan erantzukizun soziala hedatuko dugu, bereziki ETEetan, eta euskal enpresetan iraunkortasunari buruzko txostenen dinamika ezartzeko laguntza emango dugu.

8. Tipo juridiko merkantila (ez ekonomia sozialekoa) daukaten enpresetako langileak enpresako kudeaketan, irabazietan edota jabetzan parte hartzeko bidea emango dugu. Halaber, gizarte ekonomiako enpresetako bazkide langileen parte-hartzea sendotzeko prozeduren azterketan sakonduko dugu.

9. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari.

10. Donostia 2023ko Gizarte Ekonomiako Espainiako Hiriburu izateko hautagaitza bultzatzea.

11.EKINTZA BOROBILA (KOOPERA) proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa sustatzeko.

principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.

4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi – OVES.

10. Impulso a la candidatura de Donostia como Capital Española Economía Social 2023.

11.Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA (KOOPERA), para el fomento del empleo inclusivo.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA</b></p> <p>a) Gizarte-ekonomiako enpresak sortzearen aldeko ekosistema.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sustatutako lehiaketen kopurua. <b>2</b></li> <li>• Planifikatutako lurralde-sustapeneko plan lagunduak <b>5</b></li> <li>• Lanbideren zentroak eskuliburuekin bisitatzea <b>10</b></li> <li>• Ekimen indibidualak sektoreka bateratzea <b>3</b></li> <li>• Talde pilotu bat sortzea orientazio- eta prestakuntza-zerbitzuak eskaintzeko <b>1</b></li> <li>• Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa <b>1</b></li> </ul> <p>b) Gizarte-ekonomiako enpresak eratzea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eratutako enpresen kopurua. <b>150</b></li> <li>• Enplegua sortzea. <b>500</b></li> <li>• Diruz lagundutako erakunde sustatzaileen kopurua. <b>4</b></li> <li>• Enpresetan egindako bideragarritasun-azterlanen kopurua <b>10</b></li> </ul> <p>c) Gizarte-ekonomiako enpresak finkatzea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestakuntza espezifikoa jaso duten enpresen eta bazkide langileen kopurua. <b>500</b></li> <li>• Gizarte-ekonomiako sozietate berrientzako kudeaketa-tresnak <b>25</b></li> </ul> <p><b>2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA</b></p> <p>1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Langabeak. <b>5</b></li> <li>• Desgaitasuna duten pertsonak. <b>50</b></li> <li>• Nekazaritza-ustategien titularrak. <b>30</b></li> <li>• Besteren kontura lan egiten duten langileak. <b>150</b></li> </ul>		<p><b>1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>a) Ecosistema favorable a la creación de empresas de economía social.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de concursos promovidos.</li> <li>• Planes de Promoción Territorial Planificada apoyados</li> <li>• Visitar centros de Lanbide con manuales</li> <li>• Refundir iniciativas individuales por sectores</li> <li>• Creación de un grupo piloto para ofrecer servicios de orientación y formación</li> <li>• Encuentro anual agentes territoriales identificados</li> </ul> <p>b) Constitución de empresas de economía social</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de empresas constituidas.</li> <li>• Creación de empleo.</li> <li>• Número de entidades promotoras subvencionadas.</li> <li>• Número de estudios de viabilidad realizados en empresas</li> </ul> <p>c) Consolidación de empresas de economía social</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de empresas y de personas socias trabajadoras que han recibido formación específica.</li> <li>• Herramientas de gestión para las nuevas sociedades de economía social</li> </ul> <p><b>2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personas desempleadas.</li> <li>• Personas discapacitadas.</li> <li>• Titulares de explotaciones agrarias.</li> <li>• Personas trabajadoras por cuenta ajena.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESAZ HORNITZEA</b></p> <p>a) Enpresei laguntzeko lanabes teknikoaren ezarpena.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua. <b>25</b></li> <li>• Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua. <b>20</b></li> <li>• Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua. <b>15</b></li> <li>• Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua. <b>5</b></li> <li>• Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua. <b>10</b></li> <li>• Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua. <b>5</b></li> </ul> <p>b) Bideragarritasun ekonomiko-finantziarioaren gaineko azterketak. <b>30</b></p> <p><b>4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA</b></p> <p><b>Prestakuntza-ekintzak:</b></p> <p>1. Gizarte-ekonomiako berriazko prestakuntza berezia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entitate onuradunen kopurua. <b>10</b></li> <li>• Prestatutako ikasleen kopurua <b>700</b></li> </ul> <p>2. Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoen kopurua <b>1</b></p> <p>3. IHko prestakuntza unibertsitateetan <b>3</b></p> <p><b>Dibulgazio-ekintzak:</b></p> <p>4. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diruz lagundutako ekitaldien kopurua. <b>20</b></li> </ul> <p>5. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diruz lagundutako argitalpenen kopurua. <b>8</b></li> </ul> <p>6. Ekitaldi bereziak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekitaldi kopurua. <b>3</b></li> </ul> <p>7. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zabalpen-ekintzen kopurua. <b>10</b></li> </ul>		<p><b>3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>a) Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• N. de Planes de Gestión subvencionados.</li> <li>• N. de Cuadros de Mando Integral subvencionados.</li> <li>• N. de empresas cuyo estudio de garantías es parcialmente subvencionado.</li> <li>• N. de Asesoramientos en gestión comercial subvencionados.</li> <li>• N. de servicios gerenciales subvencionados.</li> <li>• N. de Planes de reactivación de empresas en crisis subvencionados.</li> </ul> <p>b) Estudios de viabilidad económico financiera.</p> <p><b>4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p><b>Acciones formativas:</b></p> <p>1. Formación específica y diferenciada en economía social.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de entidades beneficiarias.</li> <li>• Número de alumnos formados</li> </ul> <p>2. Número de unidades didácticas elaboradas para la Formación Profesional</p> <p>3. Formación de ES en Universidades</p> <p><b>Acciones divulgativas:</b></p> <p>4. Celebración de jornadas o congresos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de jornadas subvencionadas.</li> </ul> <p>5. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de publicaciones subvencionadas.</li> </ul> <p>6. Eventos especiales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de celebraciones realizadas.</li> </ul> <p>7. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y y multimedia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de actos difusores.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>8. Prestakuntza duala eta praktikoa egiten duten enpresak identifikatzea.</p> <p>9. Gizarte-ekonomia ikusaraztea: II. Mondragon City Challengearen edizioa.</p> <p><b>Ikerketa-ekintzak:</b></p> <p>10. Izaera berritzaile eta erabilgarria izango duten gizarte ekonomiako azterketak, batik bat gazteria eta ingurumena ardatz izango dutenak</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diruz lagundutako ikerketen kopurua.</li> </ul>	<p>5</p> <p>1</p> <p>3</p>	<p>8. Identificar empresas que realicen formación dual y prácticas.</p> <p>9. Visibilización Economía Social: II. Edición del Mondragón City Challenge.</p> <p><b>Acciones de investigación:</b></p> <p>10. Investigaciones novedosas y útiles en economía social.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de investigaciones subvencionadas.</li> </ul>
<p><b>5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA</b></p> <p>1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzeko duten elkarte-egiturak sendotzeko laguntzak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kooperatiben federazioak eta konfederazioak.</li> <li>• Lan-sozietateen elkarteak.</li> <li>• Enplegu-zentro berezien federazioak.</li> <li>• Autonomoen elkarteak.</li> <li>• Ekonomia solidarioko federazioak eta elkarteak.</li> </ul>	<p>3</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>1</p>	<p><b>5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS</b></p> <p>1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Federaciones y confederaciones de cooperativas.</li> <li>• Agrupaciones de sociedades laborales</li> <li>• Federaciones de centros especiales de empleo.</li> <li>• Organizaciones de autónomos.</li> <li>• Federaciones y agrupaciones de la economía solidaria.</li> </ul>
<p><b>6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN</b></p> <p>1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea.</p> <p>2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea.</p> <p>3. Gizarte-ekonomiako familien arteko lankidetzarako ekintza bateratua (EKONOMIA SOZIALA JAIALDIA- EGES).</p> <p>4. EGES Familia guztien proiektua.</p>	<p>15</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p><b>6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL</b></p> <p>1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación.</p> <p>2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial.</p> <p>3. Acción conjunta de intercooperación de las familias de la Economía Social (FESTIVAL ECONOMÍA SOCIAL – EGES).</p> <p>4. EGES Proyecto en común todas las familias.</p>
<p><b>7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA</b></p> <p>1. Ezarritako EGE planen kopurua.</p> <p>2. GJH Gizarte Ekonomiako enpresetan.</p> <p>3. GJH Gizarte Ekonomiako EZ diren enpresetan.</p> <p>4. Egindako difusio-kopurua.</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p>	<p><b>7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b></p> <p>1. Número de planes de RSE implantados.</p> <p>2. ODS en empresas de Economía Social.</p> <p>3. ODS en empresas NO de Economía Social.</p> <p>4. Número de difusiones realizadas.</p>
<p><b>8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA</b></p> <p>Gizarte ekonomiako enpresetan:</p>		<p><b>8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS</b></p> <p>En empresas de economía social:</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>1. Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea.</p>	<p><b>5</b></p>	<p>1. Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos.</p>
<p>Gizarte ekonomiakoak ez diren enpreetan:</p>		<p>En empresas que no son de economía social:</p>
<p>2. Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea.</p>	<p><b>3</b></p>	<p>2. Elaboración e implantación de un Plan de Participación.</p>
<p><b>9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA</b></p>		<p><b>9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL</b></p>
<p>1. Ekonomia Sozialaren Euskal Behatokia finkatu eta bere funtzionamendua ziurtatu.</p>	<p><b>1</b></p>	<p>1. Consolidar, garantizar el funcionamiento del Observatorio Vasco de Economía Social.</p>
<p><b>10. DONOSTIA, GIZARTE-EKONOMIAREN ESPAINIAKO HIRIBURUA 2023</b></p>		<p><b>10. DONOSTIA CAPITAL ESPAÑOLA DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2023</b></p>
<p>1. Donostia 2023ko Gizarte Ekonomiaren Espainiako hiriburu izateko hautagaitza bultzatzea.</p>	<p><b>1</b></p>	<p>1. Impulso de la candidatura de Donostia como capital española de la Economía Social 2023.</p>
<p><b>11. EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)</b></p>		<p><b>11. PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)</b></p>
<p>1. Ekintza BOROBILA (KOOPERA) proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa sustatzeko.</p>	<p><b>1</b></p>	<p>1. Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA (KOOPERA), en el fomento del empleo inclusivo.</p>

**PROGRAMA**  
3231 PRESTAKUNTZA

**ARDURADUNA**  
03 LANA ETA ENPLEGUA  
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

**PROGRAMA**  
3231 FORMACIÓN

**RESPONSABLE**  
03 TRABAJO Y EMPLEO  
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

**MEMORIA**

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzen du transferentzia erabiltza, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 "Formación" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA</b></p> <p>Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.</p> <p>Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.</p>		<p><b>1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b></p> <p>En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.</p> <p>Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.</p>



**Gastuen egoera-orria**  
*El Estado de Gastos*

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1228 Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa

1228 Mecanismo de recuperación y resiliencia

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		13.860.550
03	1228				Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia		13.860.550
03	1228	21			Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		13.860.550
03	1228	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		13.860.550
03	1228	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		13.860.550
03	1228	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		13.860.550
03	1228	21	401	22/1367	LANBIDE LANBIDE	13.860.550	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>13.860.550</b>	<b>13.860.550</b>



Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
10003 Trabajo y Empleo		3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>36.284.338</b>
03	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		36.284.338
03	3110	00			Saila Consejería		425.148
03	3110	00	1		Personal-gastuak Gastos de Personal		425.148
03	3110	00	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		105.851
03	3110	00	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		105.851
03	3110	00	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	105.851	
03	3110	00	11		Behin-behineko langileak Personal Eventual		262.074
03	3110	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual		262.074
03	3110	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual	262.074	
03	3110	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		57.223
03	3110	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		57.223
03	3110	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	57.223	
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios		3.793.748
03	3110	01	1		Personal-gastuak Gastos de Personal		1.901.967
03	3110	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		85.384
03	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		85.384
03	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	85.384	
03	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		1.106.986
03	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		1.106.986
03	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	1.106.986	
03	3110	01	13		Lan-kontratudunak Laborales		41.035
03	3110	01	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo		41.035
03	3110	01	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	41.035	
03	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		668.562
03	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		325.133
03	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	325.133	
03	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		293.429
03	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	293.429	
03	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		50.000
03	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	50.000	
03	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.771.393

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		204.750
03	3110	01	201		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.750
03	3110	01	201	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9.750	
03	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		195.000
03	3110	01	206	19/3112	Renting-ekipoak. <i>Equipos renting.</i>	170.000	
03	3110	01	206	19/3113	DB, Internet eta e-mail konexioak. <i>Conexiones a BD, Internet, E - mail.</i>	25.000	
03	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		900.226
03	3110	01	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		19.700
03	3110	01	216	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	1.000	
03	3110	01	216	20/0001	Funtzio anitzeko inprimagailuak Lan eta Justizia Sailaren eraikinetarako. <i>Impresoras multifunción para edificios del Departamento de Trabajo y Justicia.</i>	18.700	
03	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		880.026
03	3110	01	217	19/3114	Ekipo informatikoak mantentzea. <i>Mantenimiento equipos informáticos.</i>	37.200	
03	3110	01	217	19/3115	Zenbait lan, EJIE SA - Bitarteko propioei egindako mandatuak. <i>Trabajos varios EJIE, S.A. - Encargo a medio propio.</i>	833.326	
03	3110	01	217	19/3116	Esku-hartzeak eta konexioak. <i>Intervenciones y Conexiones.</i>	9.500	
03	3110	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		500
03	3110	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	500	
03	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		6.512
03	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		600
03	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	600	
03	3110	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		5.912
03	3110	01	221	21/0029	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	5.912	
03	3110	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		135.300
03	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		133.000
03	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	13.000	
03	3110	01	231	22/1381	Lan eta Enplegu Sailerako bidaia-agentziaren zerbitzua <i>Servicio de agencia de viajes para el Departamento de Trabajo y Empleo</i>	120.000	
03	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.000
03	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.000	
03	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos</i>		1.300
03	3110	01	236	21/0026	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak <i>Abogados, procuradores y costas judiciales</i>	1.300	
03	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		524.605
03	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		524.605
03	3110	01	244	19/3117	Itzulpenak. <i>Traducciones.</i>	28.000	
03	3110	01	244	19/3119	Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Guztira: 0.30M <i>Estudios. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Total: 0.30M</i>	30.000	
03	3110	01	244	21/0124	Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika Konpromiso kreditua: 2024: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Estadística de la Economía Social Crédito de compromiso: 2024: 0.04M; Total: 0.04M</i>	57.830	
03	3110	01	244	21/0126	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). Konpromiso kreditua: 2024: 0.40M; 2025: 0.40M; 2026: 0.40M; Guztira: 1.20M <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT). Crédito de compromiso: 2024: 0.40M; 2025: 0.40M; 2026: 0.40M; Total: 1.20M</i>	304.430	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	244	23/0466	Biztanleria Aktiboaren Kualifikazioari buruzko Inkesta Konpromiso kreditua: 2024: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Encuesta de Cualificación de la Población Activa Crédito de compromiso: 2024: 0.07M; Total: 0.07M</i>	104.345	
03	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		90.388
03	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		89.388
03	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		89.388
03	3110	01	601	21/0042	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	89.388	
03	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		1.000
03	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		1.000
03	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	1.000	
03	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
03	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
03	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
03	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
03	3110	02			Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>		168.460
03	3110	02	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		138.224
03	3110	02	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		78.202
03	3110	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		78.202
03	3110	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	78.202	
03	3110	02	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		36.021
03	3110	02	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		36.021
03	3110	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	36.021	
03	3110	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		24.001
03	3110	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		24.001
03	3110	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	24.001	
03	3110	02	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		30.236
03	3110	02	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		21.096
03	3110	02	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	21.096	
03	3110	02	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		9.140
03	3110	02	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		100
03	3110	02	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100	
03	3110	02	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		9.040
03	3110	02	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	9.040	
03	3110	03			Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>		571.982
03	3110	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		199.788
03	3110	03	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		77.549
03	3110	03	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		77.549
03	3110	03	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	77.549	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	03	12		Funtzionarioak Funcionarios		83.367
03	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		83.367
03	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	83.367	
03	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		38.872
03	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		38.872
03	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	38.872	
03	3110	03	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		272.194
03	3110	03	23		Hainbat gastu Gastos diversos		272.194
03	3110	03	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		272.194
03	3110	03	235	22/1241	Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irradian, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line	240.000	
03	3110	03	235	22/1328	Sailaren ekintzak zabaltzea Divulgación acciones del Departamento	32.194	
03	3110	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		100.000
03	3110	03	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		100.000
03	3110	03	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado		100.000
03	3110	03	402	22/1242	EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina Adenda con el ente público vasco EITB	100.000	
03	3110	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		31.325.000
03	3110	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		30.392.765
03	3110	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		30.392.765
03	3110	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		30.392.765
03	3110	21	401	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	30.392.765	
03	3110	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		932.235
03	3110	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		932.235
03	3110	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		932.235
03	3110	21	701	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	932.235	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>36.284.338</b>	<b>36.284.338</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>34.357.784</b>
03	3112				Lana Trabajo		34.357.784
03	3112	00			Saila Consejería		250.899
03	3112	00	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		250.899
03	3112	00	11		Behin-behineko langileak Personal Eventual		209.273
03	3112	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual		209.273
03	3112	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual	209.273	
03	3112	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		41.626
03	3112	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		41.626
03	3112	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	41.626	
03	3112	10			Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social		145.094
03	3112	10	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		145.094
03	3112	10	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		98.009
03	3112	10	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		98.009
03	3112	10	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	98.009	
03	3112	10	12		Funtzionarioak Funcionarios		35.888
03	3112	10	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		35.888
03	3112	10	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	35.888	
03	3112	10	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		11.197
03	3112	10	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		11.197
03	3112	10	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	11.197	
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		33.961.791
03	3112	11	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		13.692.335
03	3112	11	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		77.549
03	3112	11	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		77.549
03	3112	11	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	77.549	
03	3112	11	12		Funtzionarioak Funcionarios		11.691.239
03	3112	11	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		11.691.239
03	3112	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	11.691.239	
03	3112	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		1.923.547
03	3112	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.923.547
03	3112	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.923.547	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.502.778
03	3112	11	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		24.480
03	3112	11	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		24.480
03	3112	11	207	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	24.480	
03	3112	11	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		145.000
03	3112	11	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		45.000
03	3112	11	211	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	45.000	
03	3112	11	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		100.000
03	3112	11	217	19/3149	Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. <i>Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.</i>	100.000	
03	3112	11	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		13.680
03	3112	11	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		7.180
03	3112	11	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	7.180	
03	3112	11	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		6.500
03	3112	11	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6.500	
03	3112	11	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		579.821
03	3112	11	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		26.566
03	3112	11	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	26.566	
03	3112	11	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		281.750
03	3112	11	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.750	
03	3112	11	235	19/3121	Soldata-arrakalaren aurkako dibulgazio-kanpaina. <i>Campaña divulgación contra la brecha salarial.</i>	150.000	
03	3112	11	235	21/0129	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	80.000	
03	3112	11	235	23/0464	Elkarrizketa Sozialeko Mahaiaren lanak zabaltzea <i>Divulgación trabajos de la Mesa de Diálogo Social</i>	50.000	
03	3112	11	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		169.600
03	3112	11	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	19.600	
03	3112	11	237	19/3124	Ikuskaritzako langileei zuzendutako prestakuntza eta aholkularitza tekniko-espezifiko programa. <i>Programa formación y asesoramiento técnico específico a personal Inspección.</i>	25.000	
03	3112	11	237	20/0064	Oñatiko Adierazpena sustatzea. <i>Impulso a la Declaración de Oñati.</i>	45.000	
03	3112	11	237	22/1230	Soldata arrakalari buruzko kongresua <i>Congreso Brecha salarial</i>	80.000	
03	3112	11	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		101.905
03	3112	11	239	19/3148	Epai-exekuzioen ondoriozko sarreraren itzulketa. <i>Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.</i>	101.905	
03	3112	11	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		739.797
03	3112	11	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		154.568
03	3112	11	240	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2024: 0.17M; 2025: 0.13M; Guztira: 0.30M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2024: 0.17M; 2025: 0.13M; Total: 0.30M</i>	154.568	
03	3112	11	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		99.462
03	3112	11	241	19/3136	Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2024: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2024: 0.07M; Total: 0.07M</i>	99.462	
03	3112	11	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		485.767
03	3112	11	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	88.217	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	244	19/3146	Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. <i>Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.</i>	85.000	
03	3112	11	244	19/3147	Azterlanak eta analisiak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Guztira: 0.30M <i>Estudios y análisis. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Total: 0.30M</i>	15.000	
03	3112	11	244	22/1182	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.00M; Guztira: 0.00M <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2024: 0.00M; Total: 0.00M</i>	7.550	
03	3112	11	244	22/1231	Lan Ikuskaritzaren plan espezifiko, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Inspección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i>	75.000	
03	3112	11	244	22/1234	Lan Zuzendaritzaren plan espezifiko, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Dirección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i>	75.000	
03	3112	11	244	22/1235	Hitzarmen kolektiboetan generoaren eraginari buruzko txostenak egitea Konpromiso kreditua: 2024: 0.06M; 2025: 0.06M; Guztira: 0.12M <i>Elaboración de informes de impacto de género en los Convenios Colectivos. Crédito de compromiso: 2024: 0.06M; 2025: 0.06M; Total: 0.12M</i>	60.000	
03	3112	11	244	23/0950	Lan-ikuskaritza osorik transferitzeko azterlana. <i>Estudio para transferencia completa de la inspección de trabajo.</i>	80.000	
03	3112	11	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
03	3112	11	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	11	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	11	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
03	3112	11	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulagutzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		18.511.678
03	3112	11	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		15.199.862
03	3112	11	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		15.199.862
03	3112	11	401	19/3151	Laneko Seguratasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.</i>	15.199.862	
03	3112	11	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Publicas CAE (SEC)</i>		21.012
03	3112	11	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		21.012
03	3112	11	410	22/0827	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-erloko aholkularitzan espezialista titulua 2022/23. <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios titulo propio especialista en auditoria y consultoria sociolaboral 2022/23.</i>	6.304	
03	3112	11	410	23/0459	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-erloko aholkularitzan espezialista titulua 2023/24 Konpromiso kreditua: 2024: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios titulo propio especialista en auditoria y consultoria sociolaboral 2023/24 Crédito de compromiso: 2024: 0.01M; Total: 0.01M</i>	14.708	
03	3112	11	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		400.000
03	3112	11	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		400.000
03	3112	11	430	21/0196	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. <i>Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo.</i>	400.000	
03	3112	11	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.890.804
03	3112	11	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		2.890.804
03	3112	11	452	19/3159	Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaletako lurralde-batzordeetan eta batzorde zentralen parte hartzeagatik. <i>A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales.</i>	763.138	
03	3112	11	452	21/0161	Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta ematearen arloko lankidetzak hitzarmenaren ondorioz. <i>Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por el convenio de colaboración en materia de información social y laboral y atención a la ciudadanía.</i>	25.500	
03	3112	11	452	22/0818	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa <i>Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas</i>	170.000	
03	3112	11	452	22/1051	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2022/23 <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2022/23</i>	211.136	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	452	22/1185	Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko lankidetzaz hitzarmenarengatik <i>Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por el convenio de colaboración en materia de elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género</i>	25.000	
03	3112	11	452	22/1308	Oñatiko Lege Soziologiako Nazioarteko Institutuari, Oñatiko Adierazpena zabaltzeko <i>Al instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati para la divulgación de la Declaración de Oñati</i>	45.000	
03	3112	11	452	22/1809	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarten eta erakunde sindikalen prestakuntza-planeari buruzkoa 2022-2023 <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2022-2023</i>	242.399	
03	3112	11	452	23/0460	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2023/24 Konpromiso kreditua: 2024: 0.22M; Guztira: 0.22M <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2023/24 Crédito de compromiso: 2024: 0.22M; Total: 0.22M</i>	861.433	
03	3112	11	452	23/0461	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarten eta erakunde sindikalen prestakuntza-planeari buruzkoa 2023/24 Konpromiso kreditua: 2024: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2023/24 Crédito de compromiso: 2024: 0.23M; Total: 0.23M</i>	547.198	
03	3112	11	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		250.000
03	3112	11	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		250.000
03	3112	11	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		200.000
03	3112	11	615	19/3165	Bizkaiko Lan Ikuskaritzako klimatizazioaren instalazioa. <i>Instalación climatización Inspección Trabajo Bizkaia.</i>	200.000	
03	3112	11	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		50.000
03	3112	11	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	50.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>34.357.784</b>	<b>34.357.784</b>



Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		663.884.631
03	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		663.884.631
03	3121	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		663.884.631
03	3121	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		662.084.631
03	3121	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		662.084.631
03	3121	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		662.084.631
03	3121	21	401	19/0370	LANBIDE LANBIDE	662.084.631	
03	3121	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.800.000
03	3121	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		1.800.000
03	3121	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		1.800.000
03	3121	21	701	19/0370	LANBIDE LANBIDE	1.800.000	
					GUZTIRA TOTAL	663.884.631	663.884.631

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3211 Enplegua
10003 Trabajo y Empleo		3211 Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>217.155.181</b>
03	3211				Enplegua Empleo		217.155.181
03	3211	20			Enplegu eta Gizareratze Sailburuordetza Viceconsejería de Empleo e Inclusión		161.962
03	3211	20	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		161.962
03	3211	20	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		97.361
03	3211	20	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		97.361
03	3211	20	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	97.361	
03	3211	20	12		Funtzionarioak Funcionarios		36.972
03	3211	20	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		36.972
03	3211	20	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	36.972	
03	3211	20	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		27.629
03	3211	20	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		27.629
03	3211	20	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	27.629	
03	3211	21			Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		216.993.219
03	3211	21	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		405.373
03	3211	21	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		78.855
03	3211	21	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		78.855
03	3211	21	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	78.855	
03	3211	21	12		Funtzionarioak Funcionarios		243.168
03	3211	21	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		243.168
03	3211	21	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	243.168	
03	3211	21	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		83.350
03	3211	21	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		83.350
03	3211	21	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	83.350	
03	3211	21	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		696.909
03	3211	21	23		Hainbat gastu Gastos diversos		258.000
03	3211	21	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.000
03	3211	21	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.000	
03	3211	21	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		80.000
03	3211	21	235	21/0133	Erakunde-komunikazioa, publizitatea Comunicación institucional, publicidad	80.000	
03	3211	21	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		173.000
03	3211	21	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	23.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	237	23/0507	Enpleguari buruzko VI. Kongresua <i>VI Congreso de Empleo</i>	120.000	
03	3211	21	237	23/0508	III. Inklusio Jardunaldia 2023 <i>III Jornada de Inclusión 2023</i>	30.000	
03	3211	21	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		438.909
03	3211	21	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		438.909
03	3211	21	244	19/0663	Luzaroko langabeak, langabe gazteak eta kualifikazio txikiko pertsona helduak laneratzeko azterketak, jardunbide hobeen azterlanak eta/edo ebaluazio-sistemen eta metodologiaren azterlanak. <i>Análisis, estudio de mejores prácticas y/o proyectos piloto para la inserción de personas desempleadas de larga duración, personas jóvenes desempleadas, personas adultas poco cualificadas y/o estudios de sistemas y metodologías de evaluación.</i>	150.000	
03	3211	21	244	21/0203	2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatzea Konpromiso kreditua: 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.02M <i>Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 Crédito de compromiso: 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Total: 0.02M</i>	13.569	
03	3211	21	244	21/0212	2022-2026 aldiriko gizarteratze-plana egitea Konpromiso kreditua: 2024: 0.02M; 2025: 0.02M; 2026: 0.02M; 2027: 0.01M; Guztira: 0.06M <i>Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026 Crédito de compromiso: 2024: 0.02M; 2025: 0.02M; 2026: 0.02M; 2027: 0.01M; Total: 0.06M</i>	16.093	
03	3211	21	244	22/1131	Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen aurreproiektua inplementatzea. <i>Implementación del anteproyecto de la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.</i>	46.247	
03	3211	21	244	22/1135	Bazterkeria-arriskuan dauden kolektibo eta pertsonen gizarteratzea lortzearekin lotutako tresna, azterlan eta proiektu pilotu traktoreak aztertzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Guztira: 0.30M <i>Análisis de instrumentos, estudios y proyectos piloto tractores vinculados a la consecución de la inclusión social de los colectivos y personas en riesgo de exclusión. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Total: 0.30M</i>	100.000	
03	3211	21	244	23/0506	Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Legearen ebaluazio-organoa arautzen duen dekretua egiteko oinarriak <i>Bases para la elaboración del decreto regulador del Órgano de evaluación de la LSVGII</i>	18.000	
03	3211	21	244	23/0509	Enpleguaren Euskal Legearen garapen estrategiko, arauemaile, instrumental eta prozedurazkorako oinarriak prestatzea <i>Elaboración de las bases para el desarrollo estratégico, normativo, instrumental y procedimental de la Ley Vasca de Empleo</i>	95.000	
03	3211	21	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		214.646.937
03	3211	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		205.400.816
03	3211	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		205.400.816
03	3211	21	401	19/0666	LANBIDE. <i>LANBIDE.</i>	205.400.816	
03	3211	21	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		4.330.000
03	3211	21	420		Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>		230.000
03	3211	21	420	23/0516	Bizkaiko Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta "zainketetako" kualifikaziorako Konpromiso kreditua: 2024: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>A la Diputación Foral de Bizkaia para la cualificación en "cuidados" a partir del proyecto experimental Zainlab 1 y 2 Crédito de compromiso: 2024: 0.15M; Total: 0.15M</i>	100.000	
03	3211	21	420	23/0517	Arabako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta "zainketetan" prestakuntza jasotzeko. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>A la Diputación Foral de Álava para la cualificación en "cuidados" a partir del proyecto experimental Zainlab 1 y 2 Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; Total: 0.10M</i>	50.000	
03	3211	21	420	23/0518	Gipuzkoako Foru Aldundiari, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta "zainketetan" prestakuntza jasotzeko Konpromiso kreditua: 2024: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la cualificación en "cuidados" a partir del proyecto experimental Zainlab 1 y 2 Crédito de compromiso: 2024: 0.12M; Total: 0.12M</i>	80.000	
03	3211	21	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		4.100.000
03	3211	21	421	22/1797	Enplegu-, prestakuntza-, aktibazio- eta laguntza-programak EIEP Konpromiso kreditua: 2024: 3.00M; Guztira: 3.00M <i>Programas de empleo, formación, activación y acompañamiento PIEE Crédito de compromiso: 2024: 3.00M; Total: 3.00M</i>	4.100.000	
03	3211	21	45		Enprezentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.916.121

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	450		Enpresentzat A empresas		900.000
03	3211	21	450	22/1141	Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: "BERPIZTU" enplegu-plan integrala <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: plan integral de empleo "BERPIZTU"</i>	500.000	
03	3211	21	450	22/1143	Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: eskualdeko inklusio sarerako proiektu pilotuak <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: proyectos piloto para red inclusión comarcal</i>	400.000	
03	3211	21	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		4.016.121
03	3211	21	452	21/0157	Enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organismoen emakumeen ekintzailera eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntze n agindua. <i>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</i>	175.000	
03	3211	21	452	22/1125	Novia Salcedo Fundazioarentzat, Gazte Enpleguaren Hamarkada izendatzeko nazioarteko kanpainaren 2022ko Ekintza Plana burutzeko <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización del Plan de Acción 2022 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y XIX Bilbao Youth Employment Forum.</i>	45.000	
03	3211	21	452	22/1146	Novia Salcedo Fundazioari, REACTIVATE gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia erraztuko duen programa egiteko. <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las p ersonas jóvenes REACTIVATE</i>	1.000.000	
03	3211	21	452	22/1147	Iseak Fundazioari, euskal enpleguaren Liburu Zuria egiteko <i>A la Fundación Iseak para la realización del Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta en el despliegue de la EVE 2030. Estudio sobre desempleo de larga duración y especialmente en pers</i>	240.000	
03	3211	21	452	22/1153	HOME CARE LAB S. COOP.i, zainketen arloko prestakuntzako programa esperimental bat garatzeko, gizarte-ekonomiako enpresen aukerak ga ratzeko eredia, zainketen eta silver economy arloan, ZainLab proiektutik abiatuta. Konpromiso kreditua: 2024: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>A HOME CARE LAB S.COOP. para desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy a partir del Proyecto ZainLab Crédito de compromiso: 2024: 0.60M; Total: 0.60M</i>	560.000	
03	3211	21	452	22/1867	Diru-laguntza zuzena Arabako Garbarari, logistikaren eta garraioaren sektoreko prestakuntza-beharrak identifikatzeko <i>Subvención directa a la Camara de Alava para identificación necesidades formativas sector logística y transporte</i>	16.000	
03	3211	21	452	23/0511	Iseak Fundazioari, okupazioetan generoa berorekatzeko estrategia eta programa arrakastatsua hautemateko azterlana egiteko <i>A la Fundación Iseak para la realización del estudio de detección de estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones</i>	150.000	
03	3211	21	452	23/0512	Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, talentua erakartzeko proiektu berritzaileak aztertzeko <i>A la Fundación Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el estudio sobre proyectos innovadores en atracción de talento</i>	80.000	
03	3211	21	452	23/0513	Gizatea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, 2022ko azterlanean atzemandako laneratzeko-enpresen aukerak inple mentatzeko <i>A Gizatea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para la implementación de oportunidades de empresas de inserción detectadas en el estudio 2022</i>	50.000	
03	3211	21	452	23/0514	EDE Fundazioari, egungo gizarteratze-mahaiak mantentzeko, inklusiorako eta triajerako ibilbide mistoen metodologiak aplikatuz (PIPEI). <i>A la Fundación EDE para el mantenimiento de las actuales mesas de inclusión aplicando metodologías de itinerarios mixtos de inclusión y triaje PIPEI</i>	100.000	
03	3211	21	452	23/0515	Sormen Industrien Fundazioari, EAEko kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko. BIME PRO CAMPUS 2023 <i>A la Fundación Industrias Creativas para la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. BIME PRO CAMPUS 2023</i>	18.000	
03	3211	21	452	23/0519	CIDECi, Enplegu Foro zabaldua eta egituratu dinamizatze, enplegu-berrikuntzaren eta gizarteratzearen arloko batzorde zientifikoar en aholkularitza-programa. Enpleguaren eta gizarteratzearen arloko erakunde berritzaileen taldearen jarduerak antolatzea et Konpromiso kreditua: 2024: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>A CIDECE para la dinamización del Foro de Empleo ampliado y estructurado, programa de asesoramiento del comité científico en materia innovación en empleo e inclusión. Articulación y programa de actividades del grupo de entidades innovadoras en materia de e Crédito de compromiso: 2024: 0.09M; Total: 0.09M</i>	110.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	452	23/0520	SARTUri, "W" proiektua ezartzeko: DSBE jasotzen duten etorkinen erregularizazioa eta laneratzea errazteko ibilbideak. Bizkaiko eta Arabako programak Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>A SARTU para implementar el Proyecto "W": Itinerarios para facilitar la regularización e inclusión laboral de personas inmigrantes receptoras de RGI. Programas en Bizkaia y Araba Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; Total: 0.10M</i>	412.121	
03	3211	21	452	23/0521	Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR: Gizarte Berroneratzea proiekturako. <i>A la Asociación Tendel para el proyecto DIVERSI-OTXAR: Regeneración Social</i>	60.000	
03	3211	21	452	23/0522	Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu traktoreak garatzeko dirulaguntzen Agindua, 3 jarduera-ildo dituena: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak Konpromiso kreditua: 2024: 1.00M; Guztira: 1.00M <i>Orden de subvenciones para el desarrollo de proyectos tractores de V plan vasco de inclusión con 3 líneas de actuación: jóvenes, mujeres y mayores de 45 años en riesgo de exclusión Crédito de compromiso: 2024: 1.00M; Total: 1.00M</i>	1.000.000	
03	3211	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.244.000
03	3211	21	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		700.000
03	3211	21	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		700.000
03	3211	21	701	19/0666	LANBIDE. LANBIDE.	700.000	
03	3211	21	72		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		544.000
03	3211	21	720		Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>		544.000
03	3211	21	720	22/1893	Zuzeneko diru-laguntza Arabako Aldundiari, logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-programetarako <i>Subv. directa a Diputación de Álava para programas formativos en el ámbito de la logística y transporte</i>	544.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>217.155.181</b>	<b>217.155.181</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>8.208.350</b>
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		8.208.350
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		8.208.350
03	3212	12	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		661.550
03	3212	12	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		77.549
03	3212	12	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		77.549
03	3212	12	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	77.549	
03	3212	12	12		Funtzionarioak Funcionarios		457.670
03	3212	12	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		457.670
03	3212	12	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	457.670	
03	3212	12	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		126.331
03	3212	12	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		126.331
03	3212	12	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	126.331	
03	3212	12	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		206.000
03	3212	12	23		Hainbat gastu Gastos diversos		88.591
03	3212	12	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.811
03	3212	12	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.811	
03	3212	12	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		80.580
03	3212	12	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	580	
03	3212	12	235	20/0665	Gizarte-ekonomia zabaltzeko kanpaina. Campaña de difusión de la Economía Social.	80.000	
03	3212	12	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos		2.200
03	3212	12	236	19/3166	Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko auzien espedientea. Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso.	2.200	
03	3212	12	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		117.409
03	3212	12	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		117.409
03	3212	12	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	7.497	
03	3212	12	244	21/0135	Gizarte Ekonomian Ekintzailtza Plan Estrategikoa Plan Estratégico Emprender en Economía Social	9.912	
03	3212	12	244	22/1277	Gizarte Ekonomiako Lehen Plan Estrategikoa garatzea Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Guztira: 0.30M Desarrollo del primer Plan Estratégico de Economía Social Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; 2025: 0.10M; 2026: 0.10M; Total: 0.30M	100.000	
03	3212	12	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		2.895.800
03	3212	12	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		66.000
03	3212	12	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU		66.000
03	3212	12	410	22/0800	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2022-2023. Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2022/23.	19.800	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3212	12	410	23/0318	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2023-2024 Konpromiso kreditua: 2024: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2023-2024</i> <i>Crédito de compromiso: 2024: 0.02M; Total: 0.02M</i>	46.200	
03	3212	12	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.829.800
03	3212	12	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		860.175
03	3212	12	450	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2024: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2024: 0.11M; Total: 0.11M</i>	278.800	
03	3212	12	450	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2024: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2024: 0.08M; Total: 0.08M</i>	247.000	
03	3212	12	450	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2024: 0.02M; Total: 0.02M</i>	104.375	
03	3212	12	450	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	90.000	
03	3212	12	450	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	90.000	
03	3212	12	450	23/0462	Dirulaguntza izenduna EGES: Donostia, Gizarte Ekonomiaren Espainiako Hiriburua 2023 <i>Subvención nominativa EGES: DONOSTIA, Capital española de la Economía Social 2023</i>	50.000	
03	3212	12	451		Familientzat <i>A familias</i>		500.000
03	3212	12	451	19/3196	Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. <i>Incorporación socios en empresas de economía social.</i>	500.000	
03	3212	12	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.469.625
03	3212	12	452	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2024: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2024: 0.17M; Total: 0.17M</i>	418.200	
03	3212	12	452	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2024: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2024: 0.09M; Total: 0.09M</i>	193.000	
03	3212	12	452	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2024: 0.02M; Total: 0.02M</i>	62.625	
03	3212	12	452	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	60.000	
03	3212	12	452	19/3181	Egitura asoziatiboek laguntzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Apoyo estructuras asociativas. Crédito de compromiso: 2024: 0.17M; Total: 0.17M</i>	685.800	
03	3212	12	452	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	50.000	
03	3212	12	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		4.445.000
03	3212	12	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.445.000
03	3212	12	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		3.745.000
03	3212	12	751	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2024: 0.58M; Guztira: 0.58M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2024: 0.58M; Total: 0.58M</i>	3.695.000	
03	3212	12	751	23/0463	Ekintzailatza kolektiboa garatzea kapital-funtsak kudeatzen dituzten sozietateen bidez <i>Desarrollo del emprendimiento colectivo a través de Sociedades que gestionen fondos de capital</i>	50.000	
03	3212	12	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		700.000
03	3212	12	753	22/1311	Kooperatiba Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako <i>A cooperativa Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila</i>	700.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>8.208.350</b>	<b>8.208.350</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		135.537.740
03	3231				Prestakuntza Formación		135.537.740
03	3231	21			Enplegu eta Gizareratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		135.537.740
03	3231	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		130.537.740
03	3231	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		130.537.740
03	3231	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		130.537.740
03	3231	21	401	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	130.537.740	
03	3231	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		5.000.000
03	3231	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		5.000.000
03	3231	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		5.000.000
03	3231	21	701	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	5.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>135.537.740</b>	<b>135.537.740</b>





**Sarreren egoera-orria**  
*El Estado de Ingresos*

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>		<b>13.000</b>
03	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		13.000
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios		13.000
03	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		13.000
03	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	13.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>13.000</b>	<b>13.000</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		2.205.000
03	3112				Lana Trabajo		2.205.000
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		2.205.000
03	3112	11	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.205.000
03	3112	11	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.205.000
03	3112	11	330		Errekarguak eta isunak Recargos y multas		2.200.000
03	3112	11	330	00/0000	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	2.200.000	
03	3112	11	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		5.000
03	3112	11	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	5.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>2.205.000</b>	<b>2.205.000</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		15.000
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		15.000
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		15.000
03	3212	12	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		15.000
03	3212	12	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		15.000
03	3212	12	332		Itzulketak Reintegros		15.000
03	3212	12	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	15.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>15.000</b>	<b>15.000</b>



**Gastuen laburpenak**  
***Resúmenes de Gastos***

Administrazio Orokorra  
Administración General

LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03		<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>100,0</b>	<b>936.227,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173.061,6</b>	<b>18,5</b>
03	1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	17.982,3	1,6	16.982,4	1,8	1.000,0	5,9
03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	4.479,5	0,4	4.649,7	0,5	-170,2	-3,7
03	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.073.030,1	96,7	892.934,2	95,4	180.095,9	20,2
03	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	340,4	0,0	380,0	0,0	-39,6	-10,4
03	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	13.421,2	1,2	21.245,7	2,3	-7.824,5	-36,8
03	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>100,0</b>	<b>936.227,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173.061,6</b>	<b>18,5</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

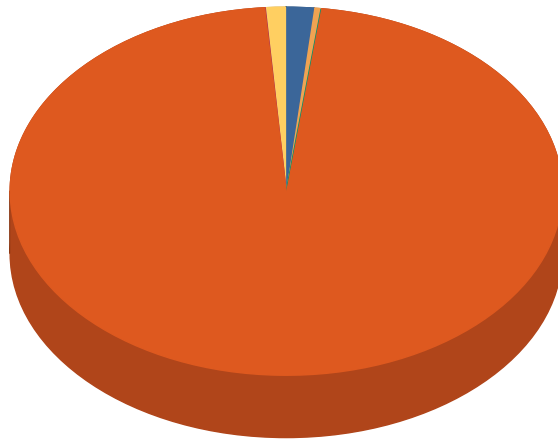
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK  
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

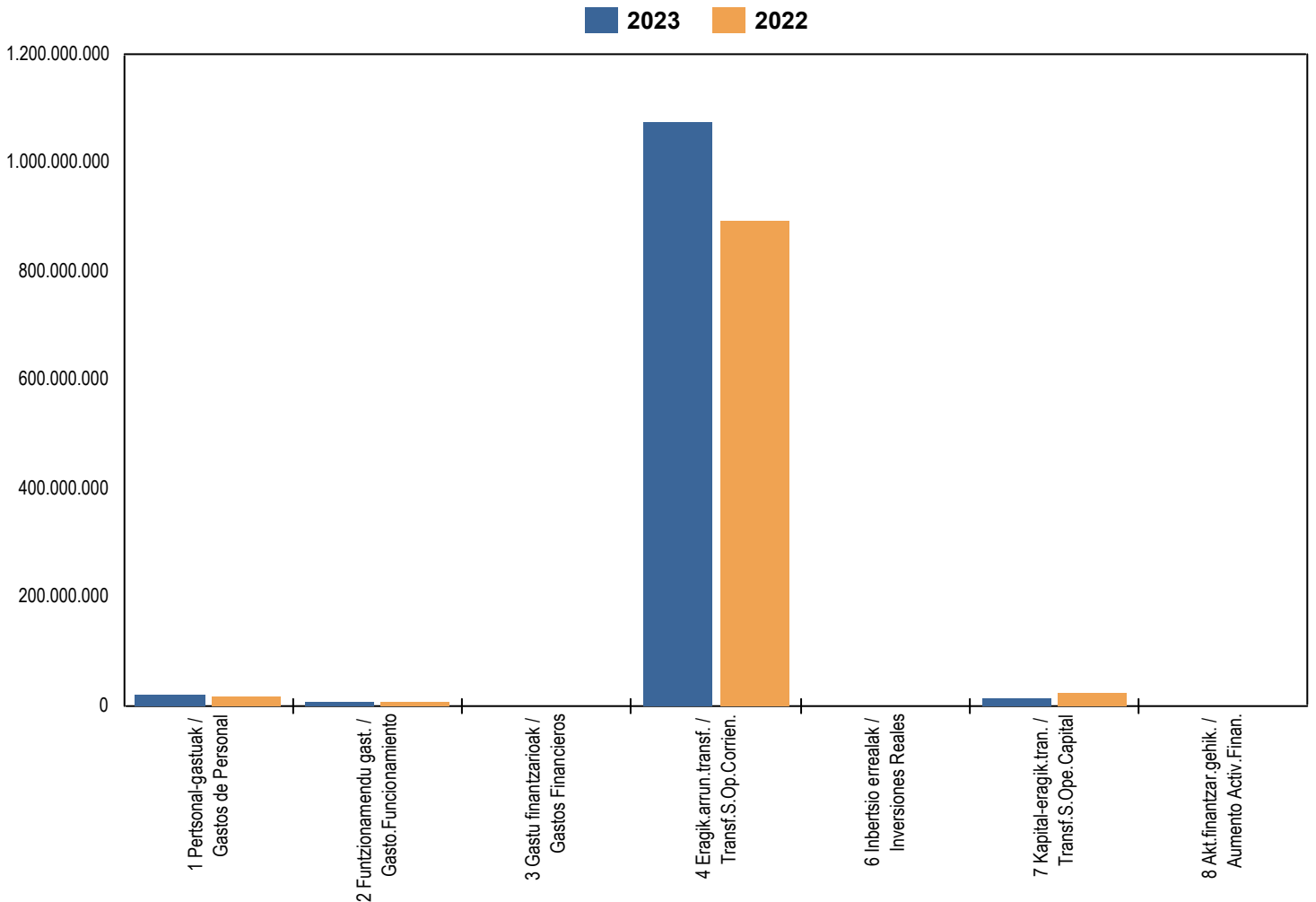
EKONOMIKOA / ECONÓMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua  
10003 Trabajo y Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	1,6%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	0,4%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien.	96,7%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	0,0%
7 Kapital-eragik.tran. / Transf.S.Ope.Capital	1,2%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>



Administrazio Orokorra  
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS								
				1 Pertsonal gastuak Gastos de personal	2 Funtzion. gastuak Gastos funciona.	3 Gastu finantzarioak Gastos financie.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	6 Inbertsio errealak Inversio. reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. gehikuntza Aumento act.finan.	9 Pasibo f. murrizketa Dism. pas. financier.	
03		Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo	1.109.288,6	17.982,3	4.479,5	5,0	1.073.030,1	340,4	13.421,2	30,0	0,0	
03	1228	Berrek.Erresil.Mek. Mec.Recup.Resil.	13.860,6	0,0	0,0	0,0	13.860,6	0,0	0,0	0,0	0,0	
03	3110	Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp	36.284,3	2.665,1	2.073,8	0,0	30.492,8	90,4	932,2	30,0	0,0	
03	3112	Lana Trabajo	34.357,8	14.088,3	1.502,8	5,0	18.511,7	250,0	0,0	0,0	0,0	
03	3121	Gizarteratzea Inclusión Social	663.884,6	0,0	0,0	0,0	662.084,6	0,0	1.800,0	0,0	0,0	
03	3211	Enplegua Empleo	217.155,2	567,3	696,9	0,0	214.646,9	0,0	1.244,0	0,0	0,0	
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	8.208,4	661,6	206,0	0,0	2.895,8	0,0	4.445,0	0,0	0,0	
03	3231	Prestakuntza Formación	135.537,7	0,0	0,0	0,0	130.537,7	0,0	5.000,0	0,0	0,0	
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>17.982,3</b>	<b>4.479,5</b>	<b>5,0</b>	<b>1.073.030,1</b>	<b>340,4</b>	<b>13.421,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,0</b>	



Administrazio Orokorra  
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL				
10003 Lana eta Enplegua									
10003 Trabajo y Empleo									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.	2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%	
03			<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>100,0</b>	<b>936.227,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173.061,6</b>	<b>18,5</b>
03	1228		Berreskuratzeko eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1228	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1229		COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	0,0	0,0	3.291,9	0,4	-3.291,9	-100,0
03	1229	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	3.091,9	0,3	-3.091,9	-100,0
03	1229	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
03	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	36.284,3	3,3	35.509,1	3,8	775,2	2,2
03	3110	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	2.665,1	0,2	3.079,7	0,3	-414,5	-13,5
03	3110	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	2.073,8	0,2	2.080,5	0,2	-6,7	-0,3
03	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	30.492,8	2,7	24.098,3	2,6	6.394,5	26,5
03	3110	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	90,4	0,0	130,0	0,0	-39,6	-30,5
03	3110	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	932,2	0,1	6.090,7	0,7	-5.158,5	-84,7
03	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3112		Lana Trabajo	34.357,8	3,1	32.548,5	3,5	1.809,3	5,6
03	3112	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	14.088,3	1,3	12.547,6	1,3	1.540,7	12,3
03	3112	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.502,8	0,1	1.342,0	0,1	160,8	12,0
03	3112	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	18.511,7	1,7	18.403,8	2,0	107,9	0,6
03	3112	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	250,0	0,0	250,0	0,0	0,0	0,0
03	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	663.884,6	59,8	434.143,5	46,4	229.741,2	52,9
03	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	662.084,6	59,7	434.143,5	46,4	227.941,2	52,5
03	3121	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	1.800,0	0,2	0,0	0,0	1.800,0	---
03	3211		Enplegua Empleo	217.155,2	19,6	290.728,2	31,1	-73.573,0	-25,3
03	3211	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	567,3	0,1	722,6	0,1	-155,3	-21,5
03	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	696,9	0,1	1.021,2	0,1	-324,3	-31,8
03	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	214.646,9	19,3	285.134,4	30,5	-70.487,5	-24,7
03	3211	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	1.244,0	0,1	3.850,0	0,4	-2.606,0	-67,7
03	3212		Gizarte Ekonomia Economía Social	8.208,4	0,7	7.652,5	0,8	555,9	7,3
03	3212	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	661,6	0,1	632,5	0,1	29,1	4,6
03	3212	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	206,0	0,0	206,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	2.895,8	0,3	2.709,0	0,3	186,8	6,9

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3212	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	4.445,0	0,4	4.105,0	0,4	340,0	8,3
03	3231		<i>Prestakuntza Formación</i>	135.537,7	12,2	132.353,3	14,1	3.184,4	2,4
03	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	130.537,7	11,8	125.353,3	13,4	5.184,4	4,1
03	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	5.000,0	0,5	7.000,0	0,7	-2.000,0	-28,6
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>100,0</b>	<b>936.227,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173.061,6</b>	<b>18,5</b>

Administrazio Orokorra  
Administración General

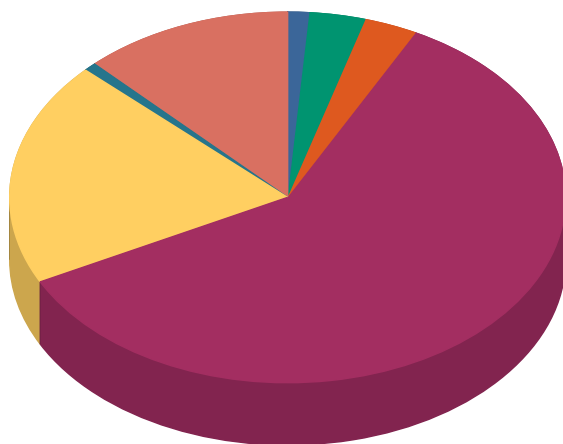
SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK  
PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

EKONOMIKOA / ECONÓMICA

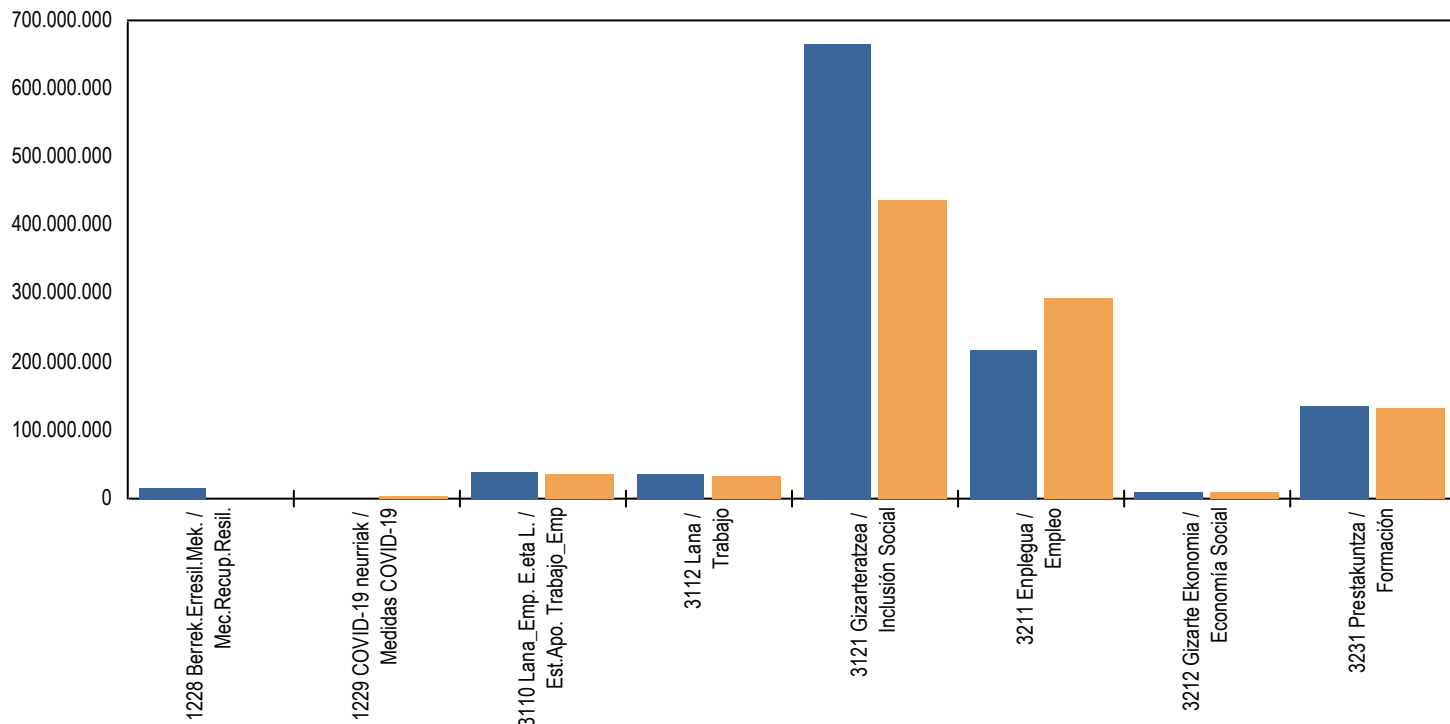
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua  
10003 Trabajo y Empleo



1228 Berrek.Erresil.Mek. / Mec.Recup.Resil.	1,2%
1229 COVID-19 neurriak / Medidas COVID-19	0,0%
3110 Lana_Emp. E.eta L. / Est.Apo. Trabajo_Emp	3,3%
3112 Lana / Trabajo	3,1%
3121 Gizarteratzea / Inclusión Social	59,8%
3211 Enplegua / Empleo	19,6%
3212 Gizarte Ekonomia / Economía Social	0,7%
3231 Prestakuntza / Formación	12,2%
Total:	100,0%

2023 2022



Administrazio Orokorra  
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA				EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL				
10003 Lana eta Enplegua										
10003 Trabajo y Empleo										
MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03				<b>LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>100,0</b>	<b>936.227,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173.061,6</b>	<b>18,5</b>
03	1228			Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa <i>Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1228	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1228	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1228	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1228	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	13.860,6	1,2	0,0	0,0	13.860,6	---
03	1229			COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	0,0	0,0	3.291,9	0,4	-3.291,9	-100,0
03	1229	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	0,0	0,0	3.291,9	0,4	-3.291,9	-100,0
03	1229	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	0,0	0,0	3.091,9	0,3	-3.091,9	-100,0
03	1229	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	0,0	0,0	3.091,9	0,3	-3.091,9	-100,0
03	1229	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	0,0	0,0	3.091,9	0,3	-3.091,9	-100,0
03	1229	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
03	1229	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
03	1229	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
03	3110			Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i>	36.284,3	3,3	35.509,1	3,8	775,2	2,2
03	3110	00		Saila <i>Consejería</i>	425,1	0,0	635,9	0,1	-210,8	-33,1
03	3110	00	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	425,1	0,0	635,9	0,1	-210,8	-33,1
03	3110	00	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	105,9	0,0	100,3	0,0	5,6	5,6
03	3110	00	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	105,9	0,0	100,3	0,0	5,6	5,6
03	3110	00	11	Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i>	262,1	0,0	438,1	0,0	-176,0	-40,2
03	3110	00	110	Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i>	262,1	0,0	438,1	0,0	-176,0	-40,2
03	3110	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	57,2	0,0	97,5	0,0	-40,3	-41,3
03	3110	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	57,2	0,0	97,5	0,0	-40,3	-41,3
03	3110	01		Zerbitzu Zuzendaritza <i>Dirección de Servicios</i>	3.793,7	0,3	4.161,7	0,4	-368,0	-8,8
03	3110	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	1.902,0	0,2	2.183,7	0,2	-281,7	-12,9
03	3110	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	85,4	0,0	80,9	0,0	4,5	5,6
03	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	85,4	0,0	80,9	0,0	4,5	5,6
03	3110	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	1.107,0	0,1	1.351,6	0,1	-244,6	-18,1
03	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	1.107,0	0,1	1.351,6	0,1	-244,6	-18,1
03	3110	01	13	Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>	41,0	0,0	38,9	0,0	2,2	5,6
03	3110	01	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	41,0	0,0	38,9	0,0	2,2	5,6
03	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	668,6	0,1	712,3	0,1	-43,8	-6,1

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	325,1	0,0	311,8	0,0	13,3	4,3
03	3110	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	293,4	0,0	350,5	0,0	-57,1	-16,3
03	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.771,4	0,2	1.818,1	0,2	-46,7	-2,6
03	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	204,8	0,0	195,0	0,0	9,8	5,0
03	3110	01	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9,8	0,0	0,0	0,0	9,8	---
03	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	195,0	0,0	195,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	900,2	0,1	982,0	0,1	-81,8	-8,3
03	3110	01	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	19,7	0,0	29,5	0,0	-9,8	-33,2
03	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	880,0	0,1	952,0	0,1	-72,0	-7,6
03	3110	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	6,5	0,0	100,6	0,0	-94,1	-93,5
03	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	0,6	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	5,9	0,0	100,0	0,0	-94,1	-94,1
03	3110	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	135,3	0,0	152,0	0,0	-16,7	-11,0
03	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	133,0	0,0	149,7	0,0	-16,7	-11,2
03	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.pub</i>	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	1,3	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	524,6	0,0	388,4	0,0	136,2	35,1
03	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	524,6	0,0	388,4	0,0	136,2	35,1
03	3110	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	90,4	0,0	130,0	0,0	-39,6	-30,5
03	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	89,4	0,0	130,0	0,0	-40,6	-31,2
03	3110	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	89,4	0,0	130,0	0,0	-40,6	-31,2
03	3110	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	---
03	3110	01	614	Makinaria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	---
03	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	02		Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>	168,5	0,0	160,9	0,0	7,6	4,7
03	3110	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	138,2	0,0	130,6	0,0	7,6	5,8
03	3110	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	78,2	0,0	74,1	0,0	4,1	5,6
03	3110	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	78,2	0,0	74,1	0,0	4,1	5,6
03	3110	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	36,0	0,0	33,5	0,0	2,5	7,4
03	3110	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	36,0	0,0	33,5	0,0	2,5	7,4
03	3110	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	24,0	0,0	23,0	0,0	1,0	4,3
03	3110	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	24,0	0,0	23,0	0,0	1,0	4,3
03	3110	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	30,2	0,0	30,2	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	21,1	0,0	21,1	0,0	0,0	0,0

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3110	02	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	21,1	0,0	21,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	9,1	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	9,0	0,0	9,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	03		Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>	572,0	0,1	461,7	0,0	110,3	23,9
03	3110	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	199,8	0,0	129,5	0,0	70,3	54,3
03	3110	03	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
03	3110	03	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
03	3110	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	83,4	0,0	33,1	0,0	50,3	152,1
03	3110	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	83,4	0,0	33,1	0,0	50,3	152,1
03	3110	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	38,9	0,0	22,9	0,0	15,9	69,5
03	3110	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	38,9	0,0	22,9	0,0	15,9	69,5
03	3110	03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	272,2	0,0	232,2	0,0	40,0	17,2
03	3110	03	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	272,2	0,0	232,2	0,0	40,0	17,2
03	3110	03	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	272,2	0,0	232,2	0,0	40,0	17,2
03	3110	03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	03	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	03	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	31.325,0	2,8	30.089,0	3,2	1.236,0	4,1
03	3110	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	30.392,8	2,7	23.998,3	2,6	6.394,5	26,6
03	3110	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	30.392,8	2,7	23.998,3	2,6	6.394,5	26,6
03	3110	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	30.392,8	2,7	23.998,3	2,6	6.394,5	26,6
03	3110	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	932,2	0,1	6.090,7	0,7	-5.158,5	-84,7
03	3110	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	932,2	0,1	6.090,7	0,7	-5.158,5	-84,7
03	3110	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	932,2	0,1	6.090,7	0,7	-5.158,5	-84,7
03	3112			Lana <i>Trabajo</i>	34.357,8	3,1	32.548,5	3,5	1.809,3	5,6
03	3112	00		Saila <i>Consejería</i>	250,9	0,0	0,0	0,0	250,9	---
03	3112	00	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	250,9	0,0	0,0	0,0	250,9	---
03	3112	00	11	Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i>	209,3	0,0	0,0	0,0	209,3	---
03	3112	00	110	Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i>	209,3	0,0	0,0	0,0	209,3	---
03	3112	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	41,6	0,0	0,0	0,0	41,6	---
03	3112	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	41,6	0,0	0,0	0,0	41,6	---
03	3112	10		Laneko eta Gizarte Segurantzako Sltbza. <i>Viceconse. de Trabajo y Seguridad Social</i>	145,1	0,0	137,1	0,0	8,0	5,9
03	3112	10	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	145,1	0,0	137,1	0,0	8,0	5,9
03	3112	10	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	98,0	0,0	92,5	0,0	5,5	6,0
03	3112	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	98,0	0,0	92,5	0,0	5,5	6,0
03	3112	10	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	35,9	0,0	34,0	0,0	1,9	5,6
03	3112	10	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	35,9	0,0	34,0	0,0	1,9	5,6

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3112	10	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	11,2	0,0	10,6	0,0	0,6	5,6
03	3112	10	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	11,2	0,0	10,6	0,0	0,6	5,6
03	3112	11		Laneko eta Gizarte Segurantzako Z. <i>Dirección de Trabajo y Seguridad Social</i>	33.961,8	3,1	32.411,4	3,5	1.550,4	4,8
03	3112	11	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	13.692,3	1,2	12.410,6	1,3	1.281,8	10,3
03	3112	11	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
03	3112	11	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
03	3112	11	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	11.691,2	1,1	10.533,2	1,1	1.158,1	11,0
03	3112	11	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	11.691,2	1,1	10.533,2	1,1	1.158,1	11,0
03	3112	11	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	1.923,5	0,2	1.804,0	0,2	119,6	6,6
03	3112	11	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.923,5	0,2	1.804,0	0,2	119,6	6,6
03	3112	11	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.502,8	0,1	1.342,0	0,1	160,8	12,0
03	3112	11	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arendamientos y cánones</i>	24,5	0,0	24,5	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	24,5	0,0	24,5	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	145,0	0,0	145,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	45,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	13,7	0,0	13,7	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	7,2	0,0	7,2	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6,5	0,0	6,5	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	579,8	0,1	529,8	0,1	50,0	9,4
03	3112	11	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	26,6	0,0	26,6	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	281,8	0,0	231,8	0,0	50,0	21,6
03	3112	11	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	169,6	0,0	169,6	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	101,9	0,0	101,9	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	739,8	0,1	629,0	0,1	110,8	17,6
03	3112	11	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	154,6	0,0	154,4	0,0	0,2	0,1
03	3112	11	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	99,5	0,0	99,5	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	485,8	0,0	375,2	0,0	110,6	29,5
03	3112	11	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	18.511,7	1,7	18.403,8	2,0	107,9	0,6
03	3112	11	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	15.199,9	1,4	14.992,4	1,6	207,5	1,4
03	3112	11	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	15.199,9	1,4	14.992,4	1,6	207,5	1,4
03	3112	11	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	21,0	0,0	20,4	0,0	0,6	3,0
03	3112	11	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	21,0	0,0	20,4	0,0	0,6	3,0
03	3112	11	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	400,0	0,0	590,0	0,1	-190,0	-32,2
03	3112	11	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	400,0	0,0	590,0	0,1	-190,0	-32,2




										MILAKA / MILES	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%	
03	3112	11	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	2.890,8	0,3	2.801,0	0,3	89,8	3,2	
03	3112	11	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	2.890,8	0,3	2.801,0	0,3	89,8	3,2	
03	3112	11	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	250,0	0,0	250,0	0,0	0,0	0,0	
03	3112	11	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	250,0	0,0	250,0	0,0	0,0	0,0	
03	3112	11	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	200,0	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	
03	3112	11	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	
03	3121			Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	663.884,6	59,8	434.143,5	46,4	229.741,2	52,9	
03	3121	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	663.884,6	59,8	434.143,5	46,4	229.741,2	52,9	
03	3121	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	662.084,6	59,7	434.143,5	46,4	227.941,2	52,5	
03	3121	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	662.084,6	59,7	434.143,5	46,4	227.941,2	52,5	
03	3121	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	662.084,6	59,7	434.143,5	46,4	227.941,2	52,5	
03	3121	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.800,0	0,2	0,0	0,0	1.800,0	---	
03	3121	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	1.800,0	0,2	0,0	0,0	1.800,0	---	
03	3121	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	1.800,0	0,2	0,0	0,0	1.800,0	---	
03	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	217.155,2	19,6	290.728,2	31,1	-73.573,0	-25,3	
03	3211	20		Enplegu eta Gizarteratze Saiburuordetza <i>Viceconsejería de Empleo e Inclusión</i>	162,0	0,0	147,8	0,0	14,1	9,6	
03	3211	20	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	162,0	0,0	147,8	0,0	14,1	9,6	
03	3211	20	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	97,4	0,0	86,1	0,0	11,2	13,0	
03	3211	20	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	97,4	0,0	86,1	0,0	11,2	13,0	
03	3211	20	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	37,0	0,0	34,9	0,0	2,0	5,8	
03	3211	20	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	37,0	0,0	34,9	0,0	2,0	5,8	
03	3211	20	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	27,6	0,0	26,7	0,0	0,9	3,4	
03	3211	20	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	27,6	0,0	26,7	0,0	0,9	3,4	
03	3211	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	216.993,2	19,6	290.580,4	31,0	-73.587,1	-25,3	
03	3211	21	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	405,4	0,0	574,8	0,1	-169,4	-29,5	
03	3211	21	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	78,9	0,0	73,5	0,0	5,4	7,3	
03	3211	21	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	78,9	0,0	73,5	0,0	5,4	7,3	
03	3211	21	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	243,2	0,0	385,0	0,0	-141,8	-36,8	
03	3211	21	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	243,2	0,0	385,0	0,0	-141,8	-36,8	
03	3211	21	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	83,4	0,0	116,4	0,0	-33,0	-28,4	
03	3211	21	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	83,4	0,0	116,4	0,0	-33,0	-28,4	
03	3211	21	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	696,9	0,1	1.021,2	0,1	-324,3	-31,8	
03	3211	21	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	0,0	0,0	30,0	0,0	-30,0	-100,0	
03	3211	21	208	Kanonak <i>Cánones</i>	0,0	0,0	30,0	0,0	-30,0	-100,0	
03	3211	21	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	258,0	0,0	261,1	0,0	-3,1	-1,2	
03	3211	21	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	
03	3211	21	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	
03	3211	21	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	173,0	0,0	176,1	0,0	-3,1	-1,8	



MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3211	21	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	438,9	0,0	730,1	0,1	-291,2	-39,9
03	3211	21	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio.</i>	438,9	0,0	730,1	0,1	-291,2	-39,9
03	3211	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	214.646,9	19,3	285.134,4	30,5	-70.487,5	-24,7
03	3211	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	205.400,8	18,5	280.122,3	29,9	-74.721,5	-26,7
03	3211	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	205.400,8	18,5	280.122,3	29,9	-74.721,5	-26,7
03	3211	21	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	4.330,0	0,4	0,0	0,0	4.330,0	---
03	3211	21	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	230,0	0,0	0,0	0,0	230,0	---
03	3211	21	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	4.100,0	0,4	0,0	0,0	4.100,0	---
03	3211	21	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	4.916,1	0,4	5.012,1	0,5	-96,0	-1,9
03	3211	21	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	900,0	0,1	2.700,0	0,3	-1.800,0	-66,7
03	3211	21	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	4.016,1	0,4	2.312,1	0,2	1.704,0	73,7
03	3211	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.244,0	0,1	3.850,0	0,4	-2.606,0	-67,7
03	3211	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	700,0	0,1	2.500,0	0,3	-1.800,0	-72,0
03	3211	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	700,0	0,1	2.500,0	0,3	-1.800,0	-72,0
03	3211	21	72	Foru-aldundientzat eta Eus.Autonom.Erkid.toki ent. <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	544,0	0,0	0,0	0,0	544,0	---
03	3211	21	720	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	544,0	0,0	0,0	0,0	544,0	---
03	3211	21	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	0,0	0,0	1.350,0	0,1	-1.350,0	-100,0
03	3211	21	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	0,0	0,0	1.350,0	0,1	-1.350,0	-100,0
03	3212			Gizarte Ekonomia <i>Economía Social</i>	8.208,4	0,7	7.652,5	0,8	555,9	7,3
03	3212	12		Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza <i>Dirección de Economía Social</i>	8.208,4	0,7	7.652,5	0,8	555,9	7,3
03	3212	12	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	661,6	0,1	632,5	0,1	29,1	4,6
03	3212	12	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
03	3212	12	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
03	3212	12	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	457,7	0,0	436,3	0,0	21,4	4,9
03	3212	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	457,7	0,0	436,3	0,0	21,4	4,9
03	3212	12	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	126,3	0,0	122,7	0,0	3,6	2,9
03	3212	12	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	126,3	0,0	122,7	0,0	3,6	2,9
03	3212	12	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	206,0	0,0	206,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	88,6	0,0	88,6	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	5,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	80,6	0,0	80,6	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	117,4	0,0	117,4	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio.</i>	117,4	0,0	117,4	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	2.895,8	0,3	2.709,0	0,3	186,8	6,9
03	3212	12	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	66,0	0,0	66,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	66,0	0,0	66,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	2.829,8	0,3	2.643,0	0,3	186,8	7,1

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3212	12	450	Enpresentzat A empresas	860,2	0,1	735,3	0,1	124,9	17,0
03	3212	12	451	Familiantzat A familias	500,0	0,0	500,0	0,1	0,0	0,0
03	3212	12	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.469,6	0,1	1.407,7	0,2	61,9	4,4
03	3212	12	7	Kapital-eragiketatarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	4.445,0	0,4	4.105,0	0,4	340,0	8,3
03	3212	12	75	Enpresentzat, famiientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	4.445,0	0,4	4.105,0	0,4	340,0	8,3
03	3212	12	751	Beste enpresa batzuentzat A otras empresas	3.745,0	0,3	3.045,0	0,3	700,0	23,0
03	3212	12	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	700,0	0,1	1.060,0	0,1	-360,0	-34,0
03	3231			Prestakuntza Formación	135.537,7	12,2	132.353,3	14,1	3.184,4	2,4
03	3231	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión	135.537,7	12,2	132.353,3	14,1	3.184,4	2,4
03	3231	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	130.537,7	11,8	125.353,3	13,4	5.184,4	4,1
03	3231	21	40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	130.537,7	11,8	125.353,3	13,4	5.184,4	4,1
03	3231	21	401	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	130.537,7	11,8	125.353,3	13,4	5.184,4	4,1
03	3231	21	7	Kapital-eragiketatarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	5.000,0	0,5	7.000,0	0,7	-2.000,0	-28,6
03	3231	21	70	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	5.000,0	0,5	7.000,0	0,7	-2.000,0	-28,6
03	3231	21	701	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	5.000,0	0,5	7.000,0	0,7	-2.000,0	-28,6
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.109.288,6</b>	<b>100,0</b>	<b>936.227,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173.061,6</b>	<b>18,5</b>



**Sarreren laburpenak**  
***Resúmenes de Ingresos***

Administrazio Orokorra  
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua

10003 Trabajo y Empleo

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS								
				2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos	3 Tasak prez.pub. Tasas prec.públ.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon.	6 Inb.err. besterentz Enaj.Inver reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. murrizketa Dism. act. financie.	9 Pasibo f. gehikuntza Aumento pasi.fin	
03		Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo	2.233,0	0,0	2.233,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	2.205,0	0,0	2.205,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	15,0	0,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	2.233,0	0,0	2.233,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



**ORGANISMO AUTONOMOAK**  
**ORGANISMOS AUTÓNOMOS**



OSALAN

**LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO  
EUSKAL ERAKUNDEA**

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD  
LABORALES**

- Instituzioaren eta programaren memoria  
*Memoria de la Institución y del Programa*
- Gastuen egoera-orria  
*El Estado de Gastos*
- Sarreren egoera-orria  
*El Estado de Ingresos*
- Gastuen laburpenak  
*Resúmenes de Gastos*
- Sarreren laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*

## LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA

### INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

#### SARRERA

Osalan, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales administrazio autonomiadun erakunde modura sortu zen, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari atxikita. Lege-nortasuna du eta jarduteko gaitasun osoa. Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren, higiearen, ingurumenaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea du helburu, laneko ingurumenari datzekion arriskuen kausak jatorrian ezabatzeko eta, ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

#### JARDUERAK

Emandako atribuzioak eta agindutako zereginak aurrera eramateko, Osalanek hurrengo jarduerak egiten ditu:

- Administrazio, erakunde, gizarte eragile, agintari, prebentzio zerbitzu, enpresari, langile eta Euskadiko herritarrei aholkuak, sostengua eta laguntza teknikoak ematea h jardueraren bidez:
  - Lan-istripu eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
  - Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko (hemendik aurrera LAP) kanpainak garatzea.
  - LAP kontrolatzea lantoki berrien irekieretan.
  - Amianto duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
  - Txosten teknikoak egitea, lan-, osasun eta justizia-agintariek eta instantziak eskatuta.
  - Arau- proposamenak garatzea.
  - Higiene industrialeko txostenak eta analisiak egitea.
  - LAPren arloko ez-betetzei buruzko txostenak egitea.
  - Ezintasunak Baloratzeko Taldeei laguntza teknikoak ematea.
  - Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalako lantaldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.
- Osasuna zaintzea honako jardueraren bidez:
  - Bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta zabaltzea: laneko ezbehar-tasa gaixotasun profesionala, lan-baldintzak, laneko arriskuekiko esposizioa eta lan osasunari eragindako kalteak.
  - Laneko osasunari eragindako kalteen zaintza epidemiologikoa.

#### INTRODUCCIÓN

Se crea Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, como organismo autónomo administrativo, ostentando personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, adscrito al Departamento de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de gestionar las políticas que en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación en su origen y, cuando no sea posible, reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

#### ACTIVIDADES

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

- Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresarios, trabajadores y ciudadanía mediante:
  - La Investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
  - El desarrollo de campañas sobre Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL).
  - El control de la PRL en las aperturas de centros de trabajo de nueva creación.
  - El control en los trabajos de retirada de materiales conteniendo amianto.
  - La realización de Informes técnicos a requerimiento de las distintas instancias y autoridades laboral, sanitaria y judicial.
  - El desarrollo de propuestas normativas.
  - La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.
  - La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.
  - La asistencia técnica a los Equipos de Valoraciones de Incapacidades.
  - La asistencia a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.
- Vigilancia de la salud mediante:
  - La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.
  - La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.

- Lanak osasunari eragindako kalteak ezagutzeko informazio sistemak kudeatzea eta garatzea:
  - Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza post-kupazionalaren zaintza kudeatzea.
  - EAEko Prebentzio Zerbitzuen "Datuen Gutxieneko Multzoa" informazio sistema.
  - Lanetik etor daitezkeen gaixotasunak jakinarazteko EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen informazio sistema.
  - Osasun-zerbitzuen eta jarduketan informazio-sistema EAEko prebentzio-zerbitzuek eta auditoretza-erakunde espezializatuek egina.
- Administrazio-kontrola honako jarduera hauen bidez:
  - Osalanek dituen eskumenak baliatzea baimen sanitarioaren arloan eta Prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza erakundeen kontrolean.
  - Prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritzaren sanitarioa den aldetik, laneko osasun-unitatearen eskumenen eremuan Osalanen jasotzen diren salaketei erantzun ematea.
- Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena:
  - Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko dibulgazio eta prestakuntza-ekitaldiak egitea (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.).
  - Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko proiektuak diruz lagunduz.
  - Lanean osasuna sustatzeko programak eginez eta garatuz.
  - Laneko Segurtasun eta Osasunaren interesa duten hainbat kolektibori laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza (aurrez aurrekoa zein on line) eskainiz.
  - Laneko arriskuen prebentzioaren prestakuntza eta zabalkundea sustatuz hezkuntza-maila guztietan: lehen eta bigarren hezkuntzan, lanbide-heziketan eta unibertsitatean.
- Ikerlan & Berrikuntza honako jarduera hauen bidez:
  - Tresnak sortzea enpresa eta administrazio publikoetara prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak...
  - Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko I+G proiektuak diruz lagunduz.
- Higieneko laborategiaren zerbitzua:
  - Barneko zein kanpoko analisi kimikoak.
- La gestión y desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo:
  - Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.
  - Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.
  - Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE.
  - Sistema de información de los Servicios y actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la C.A.E y entidades auditoras especializadas.
- Control administrativo mediante:
  - El ejercicio de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de prevención y entidades auditoras.
  - La tramitación de las de denuncias en el ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral de Osalan como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención.
- Formación, divulgación y promoción en Seguridad y Salud Laborales:
  - Celebrando de eventos divulgativos y formativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.
  - Subvencionando proyectos en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - Elaborando y desarrollando programas de promoción de la salud en los lugares de trabajo.
  - Ofertando formación tanto presencial como on-line en PRL a distintos colectivos interesados en Seguridad y Salud Laboral.
  - Impulsando la formación y divulgación de la PRL en todos los niveles educativos: primaria y secundaria, formación profesional y universitaria.
- Investigación & innovación mediante:
  - La elaboración de herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas guías, protocolos, recomendaciones...
  - Subvencionando proyectos I+D en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Servicio del Laboratorio de Higiene:
  - Análisis de muestras propias y externas.

**2022 URTEAN BURUTUTAKO EKINTZA GARRANTZISUENAK**

Osalanek erakundearen 2021eko Kudeaketa Planean

**PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL AÑO 2022**

Osalan ha abordado todas las actividades programadas en



programatu ziren ekintza guztiak egin ditu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian ezarritako helburuen hedapenarekin jarraituz.

Helburu horiek lortzeko, hainbat lehentasun jorratu ditugu, besteak beste, honako hauek:

Gizartea kontzientziatzea eta sentiberatzea, batez ere, arriskuen prebentzioan zuzeneko ardura duten eragileak, xede-taldea zein den, era eta izaera askotako zabalkunde eta prestakuntza-ekintzak jarduerak antolatuta, eta genero ikuspegia txertatuz.

Zabalkunde eta prestakuntza-jardueren eskaintza dibertsifikatzea, erabil daitezkeen bide eta bitarteko guztiak aztertuta eta euskararen erabilera bultzatuta; hori guztia formatu bizkorra, ikusizkoak eta erabilerrazak baliatu.

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sendotzea irakaskuntza-zikloetan

EHU-UPVrekin lankidetzan, LAPeko etorkizuneko profesionalen prestakuntzan, masterrak emanez

Prebentzio-arloko profesional eta adituentzako jardunaldi tekniko eta tailerrez antolatu eta parte hartzea, gazteentzako ekitaldiak, prebentzio-ordezkarientzako ikastaroak eta sektoreko jardunaldiak antolatzea.

Enpresa txiki eta ertainei eta norberaren konturako langileei laguntza ematea laneko arriskuen prebentzio-jarduerak gara ditzaten eta jarduera horiek kudeaketan txerta ditzaten. Horretarako, bereziki landuko dira prebentzioaren kultura nekez landu duten sektoreak, hala nola, lehen sektorea eta eraikuntza.

Laneko arriskuen prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea, horretarako, prebentzioaz arduratzen diren erakundeekin lan eginez, tresna erabilgarriak sortuz, horietako batzuk genero-ikuspegitik, eta arauak eta araubideak aplikatzeko aholkularitza eskainiz.

Ezbehar-tasarik handiena enpresa eta jardueren arazoari ekitea, horretarako, ezbeharren iturriak antzemanaz eta horiei aurre egiteko neurriak proposatuz.

Lehen Sektorean Laneko Arriskuen Prebentzioa bultzatuz, sektore-estrategiak garatzen lagunduz eta INSSTrekin prebentzio-kanpainetan, bai eta nekazaritza-sektoreko osasunaren zaintza aztertuz ere.

- Arrisku-mota guztiei heltzeko proiektuak proposatzea:

- Segurtasunari buruzko proiektuak, laneko bide-istripuen ikerketak eta prebentzioa eginez, prebentzio-interesa duten eta arintzat jotzen diren istripuetan arreta jarri.

- Landa-higienea eta arrisku kimikoaren ebaluazioa hobetu daitezen sustatzea, eta konposatu kimiko arriskutsuekiko esposizioak aztertzea, langileek esposizioarekiko arrisku berezia duten sektoreetan.

- Ergonomiari buruzko proiektuak, gizarte eta osasun-arloan esku hartuta.

el Plan de Gestión del Organismo correspondiente a 2021, siguiendo con el despliegue de los objetivos marcados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo.

El avance para la consecución de dichos objetivos ha sido incidir como cuestiones prioritarias en las siguientes:

Fomentar la concienciación-sensibilización de la sociedad y en especial de los agentes más directamente implicados en la prevención de riesgos a través de acciones divulgativas y formativas de distinto alcance y naturaleza en función del público objetivo, incluyendo materiales con perspectiva de género.

Diversificar la oferta formativa y divulgativa, explorando todos los canales y medios posibles y potenciando el uso del euskera. Buscando formatos más ágiles, visuales y de fácil utilización.

Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en todos los distintos ciclos de enseñanza

Colaborando con la EHU-UPV en la formación de los futuros profesionales de la PRL a través de la impartición de másteres

Organizar y/o participar en jornadas técnicas y talleres destinadas a profesionales y personas expertas de la prevención, cursos para delegados y delegadas de prevención y foros sectoriales,.

Apoyar a las Pymes, así como a los trabajadores y trabajadoras autónomas en el desarrollo de sus actividades de prevención de riesgos laborales y en la integración de las mismas en su gestión, atendiendo especialmente a sectores poco permeables a la cultura preventiva como son el primario y la construcción.

Fomentar la calidad de las acciones de prevención de riesgos laborales, trabajando con las organizaciones preventivas en la formación de su personal técnico y sanitario. Mediante jornadas de formación, generando instrumentos prácticos, incluyendo la perspectiva de género la perspectiva de género, y orientando en la aplicación de normas y reglamentos.

Desarrollar un sistema de alarmas que permita incidir en la problemática de las empresas y actividades con mayor siniestralidad, identificando sus causas y proponiendo medidas para atajarlas.

Impulsando la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Primario, colaborando en el desarrollo de estrategias sectoriales y con el INSST en campañas preventivas, así como estudiando la vigilancia de la salud en el sector agrícola.

- Plantear proyectos para el tratamiento de todas las tipologías de riesgos:

- De seguridad, abordando la investigación y prevención de los accidentes laborales viales, y prestando atención a los accidentes calificados como leves que se consideren de interés preventivo.

- De higiene, promoviendo la mejora de la higiene de campo y de la evaluación del riesgo químico y estudiando las exposiciones a compuestos químicos peligrosos en sectores con personas trabajadoras especialmente expuestas.

- Ergonómicos y psicosociales en las nuevas formas de trabajo.

- Arazo psikosozialei buruzko proiektuak, mota horretako arriskuen EAeko mapa eguneratuz eta azken urteotako bilakaera aztertuz.
- Euskal Autonomia Erkidegoko langileen arriskuekiko esposizio eta kalteez jakiteko proiektuak sustatzea, esate baterako, Prebentzio Sistemen Gutxieneko Datu Multzoa, laneko historia klinikoaren eredia eta gaixotasun profesionalen susmoak komunikatzeko sistema.
- Laneko Osasuneko Unitatearen bidez zaintza epidemiologikoa garatzea
- Prebentzio-arloko berrikuntza sustatzea, lanean sortzen diren arrisku eta egoera berriak aztertuta eta ikertuta.
- Genero-ikuspegia txertatzeko bidean aurrera egitea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren alorrean.
- Interes-taldeek eta herritarrek Laneko Arriskuen Prebentzioarekin lotuta egiten dituzten kontsultei erantzutea, horiek kudeatzeko sistemen bidez.
- Agintari desberdinek eskatutako txostenak egitea: laneoak, osasunekoak eta judizialak, dagozkien eskumenen esparruan.
- Arrisku jakin batzuen aurrean esku hartzea, ondorioak dagoeneko ikusten direlako arriskuan eraginpean egon diren pertsonen osasunean, hala nola, amiantoa, silizea, formaldehidoa eta zarata.
- Laneko segurtasuna eta osasuna bere aplikazio-eremuetan hobetuz bideratutako erakunde eta organismo ofizialekin ezarritako hitzarmenak garatzea.
- Aliantzak bilatu eta elkarlanean aritzea Eusko Jaurlaritzako sailekin, EAeko administrazio eta erakunde publikoekin, Estatuko Administrazioarekin, beste autonomia-erkidego batzuekin eta Europako erakundeekin, baterako proiektuak elkarrekin garatu eta ahaleginei onura gehiago ateratzeko.
- Laneko Segurtasun eta Osasuneko 2021-2026 Euskal Estrategia berria prestatzea.
- Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.
- Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Osalan Planaren gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.
- Psicosociales, actualizando el mapa de estos riesgos en la CAE y analizando su evolución en los últimos años.
- Continuar con los proyectos encaminados a conocer la exposición a riesgos y los daños a la salud de la población trabajadora de la CAE, como son el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP, el Modelo de H<sup>a</sup> clínico-laboral y el Sistema de comunicación de sospecha de EP.
- Desarrollar a través de la Unidad de Salud Laboral la vigilancia epidemiológica
- Promover la innovación en la prevención a través del estudio y la investigación sobre riesgos y situaciones nuevas en el trabajo.
- Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género y su integración en la gestión de los Riesgos Laborales e impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud laborales.
- Atender a cuantas consultas relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales se realizan de los distintos grupos de interés y de la ciudadanía a través de los distintos sistemas de gestión de las mismas
- Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades: laboral, sanitaria, judicial en el ámbito de las competencias correspondientes
- Actuar sobre riesgos concretos, cuyas consecuencias sobre la salud de las personas expuestas son ya visibles, como son el amianto, la sílice, el formaldehido y el ruido.
- Desarrollar los convenios establecidos con las distintas instituciones y organismos oficiales orientados a mejorar la Seguridad y salud en el Trabajo en sus ámbitos de aplicación
- Buscar alianzas y cooperar con los distintos Departamentos del Gobierno Vasco, las Administraciones y Entidades Públicas de la CAE, la Administración del Estado, otras Comunidades Autónomas y las Instituciones Europeas, rentabilizando los esfuerzos en el desarrollo de proyectos conjuntos.
- Desarrollar la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026.
- Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en Osalan.
- Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Osalan.

## 2023 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

Osalanen helburuek bat egiten dute Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen BeLaneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezarritako helburuekin.

Osalanek memoria hau aurkeztu du aipatutako estrategiarekin bat datozen helburu orokor batzuekin, eta, hala badagokio, egokitu egingo dira dagokion Osalanen urteko Kudeaketa Planean.

## OBJETIVOS GENERALES PARA 2023

Los objetivos de Osalan deberán alinearse con los establecidos en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 actualmente en elaboración y en la Ley 4/2005 para la igualdad de Mujeres y Hombres.

Osalan presenta esta memoria con unos objetivos generales que están en línea con la mencionada estrategia y que, en su caso, se irán adecuando, en el correspondiente Plan de Gestión anual de Osalan.

## 1 ARDATZA: KULTURA

### JARDUERAK

- Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen eta gizartearen artean.
- Irakaskuntza-ziklo guztietan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura handitzea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko materiala prestatzea eta argitaratzea, herritarrengana eta laneko arriskuen prebentzioan lan egiten duten eragileengana irits daitezen.
- Lan-arriskuen prebentzioan prestakuntza eta kontzientziazio handiagoa duten langile autonomoen kolektiboa lortzea.

## 2. ARDATZA: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA

### JARDUERAK

- Lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia txertatzea sustatzea.
- Laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea lehen sektorean.
- Zaintza epidemiologikoa eta postokupazionala eta gaixotasun profesionalaren prebentzioa.
- Ezbehar-tasaren kontrola, lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko kanpainen bidez.
- Laguntza teknikoko kontsultei eta eskaerei erantzutea, langileen segurtasunean eta osasunean kaltea eragin dezaketeko egoerak aztertzea.
- Osalanen Higiene Laborategia Prebentzio Zerbitzuen esku jartzea, eskatutako analisi higienikoak egiteko.
- Arriskuen kudeaketara bideratutako prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.
- COVID-19aren pandemia kontrolatzeko egindako jarduerak aztertzea, osasun-alarmako egoerei aurre egiteko kudeaketa-eredu egokia garatzeko.

## 3 ARDATZA: GOBERNANTZA

### JARDUERAK

- Agintariak (lanekoak, osasunekoak eta judizialak) eskatutako txostenak egitea.
- Sail, erakunde eta organismoekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari eragiten dioten araudiak betetzeko.
- Osalanek osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloan esleituta dituen eskumenak erabiltzea.

## EJE1: CULTURA

### ACTIVIDADES

- Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y la sociedad.
- Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.
- Elaborar y publicar material sobre Seguridad y Salud Laboral para que lleguen a la ciudadanía y agentes que trabajan en PRL.
- Lograr un colectivo de personal trabajador autónomo más formado y concienciado en la Prevención de Riesgos laborales.

## EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD

### ACTIVIDADES

- Potenciar la integración de la perspectiva de género en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Impulsar la Prevención de riesgos Laborales en el Sector Primario.
- Vigilancia epidemiológica y postocupacional y prevención de la Enfermedad Profesional.
- Control de la siniestralidad mediante campañas orientadas controlar los daños a la salud producidos por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Atender a las consultas y solicitudes de asistencia técnica para analizar las distintas situaciones que pueden generar un daño para la Seguridad y Salud de los y las trabajadoras..
- Poner a disposición de los Servicios de Prevención el Laboratorio de Higiene de Osalan para la realización de los análisis higiénicos solicitados.
- Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.
- Estudiar las actuaciones realizadas para el control de la pandemia de la COVID-19 para desarrollar un modelo de gestión adecuado para hacer frente a situaciones de alarma sanitaria.

## EJE3: GOBERNANZA

### ACTIVIDADES

- Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades (laboral, sanitaria y judicial) .
- Colaborar con los distintos Departamentos, instituciones y organismos en el cumplimiento de las distintas normativas que afectan a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ejercer las competencias que Osalan tiene atribuidas en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de Prevención.

- Lan eta Enplegu Sailarekin batera, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia hedatzea eta gidatzea.
- EAEn laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko, sail, organismo eta erakundeekin hitzarmenak egitea eta indarrean daudenak garatzea.
- Osalanez euskararen erabileraren normalizazioaren eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituen plan estrategikoak garatzea.
- Ezagutza sortzea, genero-ikuspegidun prestakuntza eta ikerketa sustatuz.
- Beharrezko prebentzio-neurriak planifikatzea ahalbidetuko duten informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzea, genero-ikuspegia eta beste gizarte-determinatzaile batzuk kontuan hartuta.
- Desplegar y liderar junto con el Departamento de Trabajo y Empleo la Estrategia Vasca de Seguridad y salud en el Trabajo 2021-2026.
- Establecer convenios y desarrollar los vigentes con los distintos Departamentos, organismos e instituciones para impulsar la Seguridad y Salud en el Trabajo en la CAE.
- Desarrollar los distintos planes estratégicos de Osalan en el ámbito del euskera y de la igualdad de mujeres y hombres.
- Generar conocimiento fomentando la formación y la investigación con perspectiva de género.
- Establecer adecuados sistemas de información e indicadores que permitan planificar las necesarias medidas de prevención teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.

**PROGRAMA**  
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA  
**ARDURADUNA**  
48 OSALAN  
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA

**PROGRAMA**  
3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES  
**RESPONSABLE**  
48 OSALAN  
DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

### MEMORIA

Programa honek barne hartzen du OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAREN jarduerak, bere erantzukizunpeko arloan: autonomia-erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanaren berezko arriskuak jatorrian ezabatzeko edo murrizteko, eta laneko osasuna sustatzeko.

Politika horiek premiei erantzuten diete, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasun Estrategia berriaren marko estrategiko berria diseinatzeko egindako diagnostikoan identifikatutako premiei, eta azken helburu dute lan-ingurunea segurua eta osasungarria izatea EAEn.

Osalanek, Jaurilaritzak zeregin hori betetzeko duen tresna nagusia den aldetik, bere gain hartzen du LSO 2021-2026ren Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa, erakundearen urteko kudeaketa-planean jasotako jardueren bidez. Plan horrek 2023an jarraitu eta jarduerak-ildo berriak txertatzen ditu, eta dagoeneko hasita dauden beste batzuk indartzen ditu, hala nola:

Herritarrek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruz duten kontzientziazio-maila ezagutzeko jarduerak garatzea.

Irakaskuntza-zikloetan laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-jarduerak gehitzea.

Laneko segurtasuna eta osasuna 4.0 industrian.

Genero-ikuspegia txertatzea laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketan, eta genero-baldintzatzaileak aztertzea migratzaileen laneko arriskuen prebentzian.

Komunikabideek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruz egiten duten tratamendua hobetzea.

Osasun-alarmaren aldia jasotako informazio guztia kudeatzea, horrelako pandemia-egoeren aurrean erresilienteak diren antolaketa-ereduak garatzeko.

Arrisku psikosozialak telelanean, genero-ikuspegia kontuan hartuta eta, plangintzaren arabera garatu ohi direnekin batera, honako hauek deskribatzen dira:

El presente Programa engloba la actividad de OSALAN-INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES en su área de responsabilidad, consistente en gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Dichas políticas responden a las necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para diseñar el nuevo marco estratégico de la nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026, y persiguen como fin último que el entorno de trabajo sea seguro y saludable en la CAE.

Osalan, como principal instrumento con que cuenta el Ejecutivo para realizar este cometido, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia Vasca de SST 2021-2026 a través de las actuaciones incluidas en el Plan de Gestión anual del Organismo que, durante el año 2023 continúa e incorpora nuevas líneas de actuación y el refuerzo de otras ya iniciadas como son:

El desarrollo de actividades para conocer el grado de concienciación de la ciudadanía en relación a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

El incremento de las actividades de formación en Prevención de riesgos laborales en los ciclos de enseñanza.

La seguridad y Salud en el Trabajo en la industria 4.0

La integración de la perspectiva de género en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y el estudio de los condicionantes de género en la PRL de las personas migrantes.

La mejora del tratamiento que realizan los medios de comunicación de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La gestión de toda la información recogida durante el periodo de alarma sanitaria para desarrollar modelos organizacionales resilientes ante estas situaciones de pandemias.

Los riesgos psicosociales en el teletrabajo con consideración de la perspectiva de género. Y que, junto con las habitualmente desarrolladas de acuerdo con la

## 1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA

### 1. HELBURU ESTRATEGIKOA

1.1. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta OSALANek gorpuzten dituen balioak gizartean proiektatzea, jokabide seguruak eta ingurune osasungarriak sustatzeko.

1.2.- OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan.

1.3.- Irakaskuntza-ziklo guztietan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura handitzea.

1.4.- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko argitalpenak egitea eta zabaltzea, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio-zerbitzuak, gizarte-eragileak, prestakuntza-erakundeak).

### 2. HELBURU ESTRATEGIKOA

Laneko arriskuak prebenitzeko administrazioak antolatzen dituen ekimenetan eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea.

2.1. – Langile autonomoen artean Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea.

## 2. ARDATZA: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN BIKAINASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKORRA FINKATZEAREN ESPARRUAN

### 3. HELBURU ESTRATEGIKOA

Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdiko egoerei aurre egiteko gai dira.

3.1. – Pandemia eta alarma sanitarioetan osasun psikosoziala barne hartzen duten antolaketa-ereduak lantzea.

### 4. HELBURU ESTRATEGIKOA

Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko eredia dute.

4.1.- Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzen ari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.

4.2.- Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.

4.3.- Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea, 2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen lagunduz E-PREBEN-EuskadiPreben

planificación, se describen a continuación:

## EJE 1: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO RASGO CULTURAL DE LA SOCIEDAD VASCA

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

1.1. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta OSALANek gorpuzten dituen balioak gizartean proiektatzea, jokabide seguruak eta ingurune osasungarriak sustatzeko.

1.2.- OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan.

1.3.- Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.

1.4.- Elaborar y difundir publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación...)

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Un colectivo autónomo más concienciado en la Prevención de los Riesgos Laborales.

2.1.- Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre el personal trabajador autónomo.

## EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO CARACTERÍSTICA DE EXCELENCIA DE LAS ORGANIZACIONES EN EL MARCO DE LA CONSOLIDACIÓN DE UN TEJIDO EMPRESARIAL SOSTENIBLE, MODERNO Y COMPETITIVO

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria.

3.1.- Elaboración de modelos organizacionales que incluyan la salud psicosocial en situaciones de pandemias y alarmas sanitarias.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad

4.1.- Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución

4.2.- Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención

4.3.- Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario colaborando en el desarrollo de la "Estrategia sectorial de seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 E-PREBEN-EuskadiPreben

4.4.- Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako

### 5. HELBURU ESTRATEGIKOA

Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira.

5.1.- Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa.

5.2.- OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa.

5.3.- Zaintza epidemiologikoa.

5.4.- Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea.

5.5.- Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasuneari eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema garatzea.

5.6.- Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.

5.7.- Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza. Txandakako lanaren eta minbiziaren egoeraren azterketa.

5.8.- Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.

5.9.- Osasuna sustatzea.

5.10.- Arrisku kimikoaren prebentzioa.

5.11.- Enpresei, langileei, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeak laguntza teknikoak emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.

5.12.- Eraikuntzaren sektorean altueratik erortzeko arriskuak murriztea.

5.13.- Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea.

5.14.- Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.

5.15.- Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea, eta laneko bide-arriskuak murriztea erraztuko duten ekintza berriak garatzeko erreferentetzat har daitezkeen tresnak identifikatzea eta lantzea.

5.16.- OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.

5.17.-Euskal udalerriak aholkularitza ematea amiantoa duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.

### 3. ARDATZA: GOBERNANTZA: HERRI-ADMINISTRATIOEK LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEKO GOBERNANTZARI BALIOA EMATEN DIOTE

### 6. HELBURU ESTRATEGIKOA:

Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal

4.4.- Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.

5.1.-Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional.

5.2.-Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN.

5.3.- Vigilancia epidemiológica

5.4.-Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia de la salud postocupacional (VSPO).

5.5.- Desarrollo del sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales.

5.6.-Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.

5.7.- Prevención y vigilancia del cáncer laboral. Estudio de la situación de la turnicidad y el cáncer.

5.8.- Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.

5.9.- Promoción de la salud.

5.10.- Prevención del riesgo químico.

5.11.- Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas.

5.12.- Disminuir los riesgos por caídas en altura en el sector de la construcción.

5.13.- Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.

5.14.-Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.

5.15.- Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral e identificación y elaboración de herramientas que puedan ser tomadas como referentes y sean de utilidad para desarrollar nuevas acciones que faciliten la reducción de los riesgos laborales viales.

5.16.- Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN.

5.17.-Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.

### EJE 3: GOBERNANZA: LOS PODERES PÚBLICOS PONEN EN VALOR LA GOBERNANZA EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Los poderes públicos legislan dentro de las competencias

administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.

6.1.- Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea.

6.2.- Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoan duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea.

6.3.- Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, bai eta laneko arriskuen prebentzioan arazuko auditoretza egiteko interesa duten erakundeak ere.

6.4.- Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.

6.5.- OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.

## 7. HELBURU ESTRATEGIKOA

Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan.

7.1.- Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.

7.2.- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.

7.3.- EMAKUNDEekin hitzarmena garatzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzera bideratutako ekintza bateratuak garatzeko.

7.4.- Erakunde arteko batzordeen eta OSALANentzat interesgarriak diren edo OSALANek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea.

7.5.- G SINrekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz.

7.6.- G SINen, EAEko Administrazio Orokorraren, OSAKIDETZAREN eta OSALANen artean sinatutako hitzarmenaren jarraipena egin eta garatzea, amiantoaren lan-erabileraren ondoriozko patologiak dituzten langileekin baterako jarduerak egiteko.

7.7.- OSALANen 2023ko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.

7.8.- OSALANen 2022-2024 aldirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.

7.9.- OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.

## 8. HELBURU ESTRATEGIKOA

Lan-arriskuen prebentziorako egungo ereduan txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboan lan-baldintzak eta laneko segurtasunerako eta osasunerako

de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla

6.1.- Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo

6.2.- Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral

6.3.- Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL

6.4.- Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención

6.5.- Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes.

7.1.- Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras.

7.2.- Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

7.3.- Desarrollo del convenio con EMAKUNDE para realizar acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la Prevención de Riesgos Laborales.

7.4.- Seguimiento y evaluación las distintas comisiones interinstitucionales y grupos de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos.

7.5.- Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI)

7.6.- Desarrollar y hacer el seguimiento del "Convenio suscrito entre el INSS, la Administración General de la CAE, OSAKIDETZA y OSALAN, para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto".

7.7.- Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2023 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente.

7.8.- Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del "Plan para la igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2022-2024".

7.9.- Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del "Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN".

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual



sarbidea hobetzen dira.

8.1.- Langile autonomoen artean laneko arriskuen prebentzioa sustatzea.

### 9. HELBURU ESTRATEGIKOA

Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko.

9.1.- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresaburuekin, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuekin eta abarrekin elkartzeko ekitaldietan eta foroetan.

9.2.- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak antolatuz eta eginez.

9.3.- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Nazioarteko Kongresua antolatzea.

9.4.- Europako Saf Ēra taldearekin lankidetzan aritzea..

9.5.- Lan-osasunaren arloan lan egiten duten osasun-langileen prestakuntza sustatze.

9.6.- Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.

9.7.- Osakidetzako osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.

9.8.- Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRen prestakuntzan laguntzea, OSALANen txandakatuz.

9.9.- EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduoko ikasleen prestakuntzan.

9.10.- Erakunde sindikalekin batera, prebentzioko ordezkarien oinarrizko prestakuntza kudeatzea.

9.11.- EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko."

9.12.- Prebentzio-zerbitzuen parte-hartzearekin, teknikariei zuzendutako prestakuntza-plan bat planifikatzea eta ematea.

9.13.- Laneko Arriskuen Prebentzioa 4.0 industrian.

9.14.- OSALANen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea.

9.15.- Laneko segurtasun eta osasunaren arloko ikerketa bultzatzea, arlo estrategikoetan proiektu berritzaileei laguntzeko programa baten bidez.

### 10. HELBURU ESTRATEGIKOA

Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasunaren prebentziorako eta babeserako beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste erabakitzaile sozial batzuk kontuan hartuta.

10.1.- Lan-osasunari buruzko informazio-sistemak ezartzea.

modelo de Prevención de Riesgos Laborales.

8.1.- Fomento de la Prevención de riesgos laborales en el Personal trabajador autónomo.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales.

9.1.- Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresarios, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.

9.2.- Promover el conocimiento sobre Prevención de riesgos Laborales mediante la organización y celebración de eventos formativos y divulgativos.

9.3.- Organización del Congreso internacional de Prevención de Riesgos Laborales.

9.4.- Colaborar con el grupo europeo SafĒra.

9.5.- Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de salud laboral.

9.6.- Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.

9.7.-Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.

9.8.- Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN.

9.9.- Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.

9.10.- Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

9.11.- Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el "Master de Seguridad y Salud en el Trabajo".

9.12.- Planificar e impartir, con la participación de los servicios de prevención un plan de formación dirigido a su personal técnico.

9.13.- Prevención de Riesgos Laborales en la industria 4.0

9.14.- Realizar y ejecutar el plan de formación interna de OSALAN

9.15.- Impulsar la investigación en Seguridad y Salud Laboral mediante un programa de ayudas a proyectos innovadores en áreas estratégicas.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.

10.1.-Implementar sistemas de información de la salud laboral.

10.2.- EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea.

10.3.- Sistemen plana osatzen duten aplikazioen garapena.

10.2.- Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE.

10.3.- Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas.

### 11. HELBURU ESTRATEGIKOA

Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko.

11.1.- OSALANen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea gizarte-eragileekin.

11.2.- OSALANeko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin eta haien ekarpenak jasota.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales.

11.1.- Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN.

11.2.- Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de OSALAN, con la periodicidad establecida y recibiendo sus aportaciones

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>1 HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p> <p>Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan.</p> <p>1.1 Interes-taldeein eta gizarteari, oro har, lan-arriskuen prebentzioari buruzko informazioa eta sentsibilizazioa zabaltzea, komunikabideetan presente egonez eta mezuak bidaliz.</p> <p>Inkestak egitea, herritarrek Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan duten ezagutza-maila ezagutzeko.</p> <p>1.1.1 Komunikabideak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab.</li> <li>- Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera bereizita.</li> <li>- Dibulgazioko publizitate-kanpainen kopurua.</li> <li>- Hedabideek laneko arriskuen prebentzioari ematen dioten tratamendua ezagutzeko eta hobetzeko azterlanak.</li> <li>- Erreportaje kopurua.</li> <li>- Komunikabideen kontsulta kopurua.</li> <li>- Newsletter zk.</li> </ul> <p>1.1.2 Sare sozialak eta web korporatiboa.</p>	<p><b>40</b></p> <p><b>25%</b></p> <p><b>2</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>5</b></p> <p><b>20</b></p> <p><b>11</b></p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 1</b></p> <p>Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales.</p> <p>1.1 Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables.</p> <p>Elaboración de encuestas que permitan conocer el grado de conocimiento de la población en materia de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>1.1.1 Medios de comunicación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc.</li> <li>- % intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad.</li> <li>- N. de campañas publicitarias divulgativas.</li> <li>- Estudios orientados a conocer y mejorar el tratamiento que de la PRL realizan los medios de comunicación.</li> <li>- N. reportajes.</li> <li>- N. Consultas de medios de comunicación.</li> <li>- N. Newsletter.</li> </ul> <p>1.1.2 Redes sociales y web corporativa.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erabiltzaileen kopurua.</li> </ul>	<p><b>600.000</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de visitas de las personas usuarias</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osalanek YouTuben duen kanalaren erreproduzioak.</li> </ul>	<p><b>250.000</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reproducciones del canal de OSALAN en YouTube</li> </ul>
<p>1.2.- OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan.</p>		<p>1.2.- Organizar el curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU-UPV.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ikasle-kopurua</li> </ul>	<p><b>100</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de alumnos y alumnas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genero-ikuspegia duten hitzaldien kopurua.</li> </ul>	<p><b>1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de ponencias con perspectiva de género.</li> </ul>
<p>1.3 Lan-arriskuen prebentzioa hezkuntza-eremu guztietan sustatzea, batez ere unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan.</p>		<p>1.3 Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.</p>
<p>1.3.1 Unibertsitate eremua.</p>		<p>1.3.1 Ámbito universitario</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laneko segurtasun eta osasunaren arloko prestakuntzarako lankidetzak-akordioak unibertsitateko ikasleentzat.</li> </ul>	<p><b>2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acuerdos de colaboración para la formación en materia de Seguridad y Salud Laboral para alumnado universitario.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestatutako ikasle-kopurua.</li> </ul>	<p><b>10</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. alumnas y alumnos formados.</li> </ul>
<p>1.3.2 Lanbide Heziketaren eremua.</p>		<p>1.3.2 Ámbito de la Formación Profesional.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laneko arriskuen prebentzioa Lanbide Heziketako ikasleen artean zabaltzeko proiektuak.</li> </ul>	<p><b>1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proyectos de divulgación de la Prevención de riesgos Laborales entre el alumnado de Formación profesional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua</li> </ul>	<p><b>300</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N.. de alumnos y alumnas de Formación Profesional formadas</li> </ul>
<p>1.4.- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko argitalpenak egitea eta zabaltzea, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio-zerbitzuak, gizarte-eragileak, prestakuntza-erakundeak).</p>		<p>1.4.- Elaborar y difundir publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación...)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Argitaratutako argitalpenen kopurua</li> </ul>	<p><b>5</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de publicaciones editadas.</li> </ul>
<p><b>2 HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 2</b></p>
<p>Lan-arriskuen prebentzioaren kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomoa.</p>		<p>Un colectivo autónomo más concienciado en la Prevención de los Riesgos Laborales.</p>
<p>2.1. – Langile autonomoen artean Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea</p>		<p>2.1.- Promover la cultura de Prevención de Riesgos Laborales entre el personal trabajador autónomo</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Langile autonomoei zuzendutako jakinarazpenen kopurua</li> </ul>	<p><b>4</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de comunicaciones dirigidas a trabajadores y trabajadoras autónomas.</li> </ul>
<p><b>3. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 3</b></p>
<p>Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta larrialdiko egoerei aurre egiteko gai dira.</p>		<p>Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria.</p>
<p>3.1. – Pandemia eta alarma sanitarioetan osasun psikosoziala barne hartzen duten antolaketa-ereduak lantzea.</p>		<p>3.1.- Elaboración de modelos organizacionales que incluyan la salud psicosocial en situaciones de pandemias y alarmas sanitarias.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Egindako antolaketa-ereduen kopurua.</li> </ul>	<p><b>1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de modelos organizacionales elaborados.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>4. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p> <p>Enpresek eta erakundeek kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioko eredia dute.</p> <p>4.1.- Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzen ari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Izandako bilerak.</li> </ul> <p>4.2.- Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Egindako giden kopurua.</li> </ul> <p>4.3.- Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea. 2019-2025 aldirako Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako segurtasun eta osasuneko estrategia sektoriala garatzen laguntzea. PREBEN-EuskadiPreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lehen sektoreko enpresa eta ustiatagietara egindako bisiten kopurua.</li> <li>- Lehen sektoreko lantoki berria ireki dela jakinarazi ondorengo bisiten kopurua.</li> <li>- Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-sektoreko enpresetan osasuna zaintzeko azterlanean parte hartu duten enpresen kopurua.</li> </ul> <p>4.4.- Laneko Arriskuen Prebentzioko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketan kalitate-eredu bat garatzea ETEentzat eta kudeaketarako zailtasunak dituzten sektoreentzat.</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>40</p> <p>10</p> <p>300</p> <p>1</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 4</b></p> <p>Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de Prevención de Riesgos Laborales de calidad.</p> <p>4.1.- Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución.</p> <p>Reuniones mantenidas.</p> <p>4.2.- Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.</p> <p>N. de guías elaboradas.</p> <p>4.3.- Impulsar la Prevención de Riesgos laborales en el sector primario, colaborando en el desarrollo de la "Estrategia sectorial de seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025 E-PREBEN-EuskadiPreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de visitas realizadas a empresas y explotaciones del sector primario.</li> <li>- N. de visitas tras comunicación de nueva apertura de centro de trabajo del sector primario.</li> <li>- N. de empresas participantes en el estudio de vigilancia de la salud en empresas del sector agrícola del Territorio Histórico de Álava.</li> </ul> <p>4.4.- Desarrollar modelos de calidad de Prevención de Riesgos Laborales para los diferentes tipos de empresas y organizaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de un modelo de calidad en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales para PYME's y sectores con dificultades para su gestión.</li> </ul>
<p><b>5. HELBURUA</b></p> <p>Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira.</p> <p>5.1.- Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kudeatutako gaixotasun profesionalaren susmoen kopurua.</li> </ul> <p>5.2.- OSALANen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ikertutako istripu hilgarrien, larrien, oso larrien eta anitzen %, urtean gertatutako istripu guztien aldean.</li> </ul> <p>5.3.- Zaintza epidemiologikoa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laneko patologia infektiosoei buruzko ikerketen kopurua.</li> <li>- Esposizio-eraginari buruzko txostenen eskaeren % erantzun dira.</li> </ul>	<p>350</p> <p>100%</p> <p>350</p> <p>100%</p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 5</b></p> <p>Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.</p> <p>5.1.- Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de sospechas de enfermedad profesional gestionadas.</li> </ul> <p>5.2.- Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de OSALAN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % de accidentes mortales, graves, muy graves y múltiples investigados sobre el total de los producidos en el año.</li> </ul> <p>5.3.- Vigilancia epidemiológica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de investigaciones de patologías infecciosas de origen laboral.</li> <li>- % de solicitudes de informes de relación exposición efecto atendidos.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>5.4.- Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kudeatutako amiantoaren eraginpean egon daitezkeen langileen fitxategian sartu diren langile berrien kopurua.</li> <li>- Silizearen eraginpean dauden langileen fitxategia abian jartzeko prozedura berriaren garapenaren % (urte anitzeko proiektua).</li> </ul>	<p><b>500</b></p> <p><b>25%</b></p>	<p>5.4.- Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia postocupacional (VSPO).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de nuevas incorporaciones al fichero de personal trabajador posibles expuestos al amianto gestionadas.</li> <li>- % del desarrollo del nuevo procedimiento para poner en marcha un fichero de personas trabajadoras expuestas a sílice (proyecto plurianual).</li> </ul>
<p>5.5.- Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalak osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zenbat alertatan jardun den.</li> <li>- Jarraipenean dauden enpresen kopurua.</li> </ul>	<p><b>5</b></p> <p><b>300</b></p>	<p>5.5.- Desarrollo del sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nª de alertas definidas en las que se actúa</li> <li>. N. de empresas en seguimiento</li> </ul>
<p>5.6.- Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ikerketa eta jarraipeneko nahasmendu-kasuen kopurua.</li> <li>- Bisitatutako enpresen kopurua.</li> </ul>	<p><b>50</b></p> <p><b>15</b></p>	<p>5.6.- Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de casos de trastornos en investigación y seguimiento.</li> <li>- N. de empresas visitadas.</li> </ul>
<p>5.7.- Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza. Txandakako lanaren eta minbiziaren egoeraren azterketa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laneko minbiziari eta txandakako lanari buruzko berrikuspen bibliografikoa.</li> </ul>	<p><b>1</b></p>	<p>5.7.- Prevención y vigilancia del cáncer laboral. Estudio de la situación de la turnicidad y el cáncer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión bibliográfica sobre cáncer laboral y turnicidad.</li> </ul>
<p>5.8.- Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Telelaneko arrisku psikosozialei buruzko azterlana, arreta berezia jarrita generoaren arabera desberdintasunetan.</li> <li>- Aholkularitza-kanpainetako bisita-kopurua.</li> <li>- Laneko psikosozilogiari buruzko jardunaldira bertaratutako enpresen kopurua.</li> </ul>	<p><b>1</b></p> <p><b>30</b></p> <p><b>250</b></p>	<p>5.8.- Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio sobre los riesgos psicosociales en el teletrabajo, con especial foco en las diferencias por género.</li> <li>- N. Visitas en las campañas de asesoramiento.</li> <li>- N. de asistentes a la jornada de psicología Laboral.</li> </ul>
<p>5.9.- Osasuna sustatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Egindako informazio-materialen kopurua.</li> <li>- Adikzioen prebentzioari buruzko ikastaroetara joan direnen kopurua.</li> </ul>	<p><b>4</b></p> <p><b>150</b></p>	<p>5.9.- Promoción de la salud.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de materiales informativos elaborados.</li> <li>- N. de asistentes a los cursos de prevención de adicciones.</li> </ul>
<p>5.10.- Arrisku kimikoaren prebentzioa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bisitatutako enpresen kopurua.</li> </ul>	<p><b>25</b></p>	<p>5.10.- Prevención del riesgo químico</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de empresas visitadas.</li> </ul>
<p>5.11.- Enpresei, langileei, haien ordezkariari eta prebentzio-erakundeei laguntza tekniko emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Herritarren kanalaren bidez izapidetutako erantzundako kontsulten kopurua.</li> <li>- Telefono bidezko kontsulta kopurua.</li> </ul>	<p><b>400</b></p> <p><b>2.000</b></p>	<p>5.11.- Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de consultas respondidas tramitadas a través del canal de la ciudadanía.</li> <li>- N. de consultas telefónicas.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
5.12.- Eraikuntzaren sektorean altueratik erortzeko arriskuak murriztea. - Bisitatutako lantokien kopurua.	<b>200</b>	5.12.- Disminuir los riesgos por caídas en altura en el sector de la construcción. - N. Centros de trabajo visitados.
5.13.- Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea. - Bisitatu diren ireki berri diren lantokien kopurua.	<b>900</b>	5.13.- Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo. - N. de centros de trabajo de nueva apertura visitados.
5.14.- Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea. - Egindako protokoloen kopurua.	<b>1</b>	5.14.-Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud. - N. de protocolos elaborados.
5.15.- Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea, eta laneko bide-arriskuak murriztea erraztuko duten ekintza berriak garatzeko erreferentetzat har daitezkeen tresnak identifikatzea eta lantzea. - Ekintza kopurua.	<b>2</b>	5.15.- Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral e identificación y elaboración de herramientas que puedan ser tomadas como referentes y sean de utilidad para desarrollar nuevas Acciones que faciliten la reducción de los riesgos laborales viales. - N. Acciones.
5.16.- OSALANen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea. - Egindako zehaztapen analitikoaren kopurua. - Analisi-eskatzaileen kopurua.	<b>3.000</b>  <b>7</b>	5.16.- Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de OSALAN. - N. de determinaciones analíticas realizadas. - N. de solicitantes de analíticas.
5.17.-Euskal udalerriei aholkularitza ematea amiantoa duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko. - Amiantoa duten materialen inbentarioei buruzko prestakuntza-ikastaroen kopurua. - Prestatutako udal-teknikarien kopurua. - Aholkatutako udalen kopurua.	<b>1</b>  <b>20</b>  <b>10</b>	5.17.-Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto. - N. de cursos de formación sobre inventarios de materiales con amianto. - N. de técnicas y técnicos municipales formados. - N. de ayuntamientos asesorados.
<p align="center"><b>6. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p align="center"><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 6</b></p>
Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.		Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla.
6.1.- Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea. - Erantzundako eskaeren kopurua.	<b>300</b>	6.1.- Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo. - N. de solicitudes atendidas.
6.2.- Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoa duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea. - Egindako kontrol-bisiten kopurua. - Onartutako lan-planen kopurua.	<b>250</b>  <b>700</b>	6.2.- Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral. - N. de visitas de control realizadas. - N. de planes de trabajo tramitados.
6.3.- Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-		6.3.- Controlar, a requerimiento de la autoridad laboral,

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eta laneko arriskuen prebentzioan arauzko auditoretza egiteko interesa duten erakundeak eratzea.</p> <p>- Kudeatutako eskakizunen %.</p>	<p><b>100%</b></p>	<p>el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditoría reglamentarias en PRL.</p> <p>- % de requerimientos gestionados.</p>
<p>6.4.- Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.</p> <p>- Egindako txostenen kopurua.</p>	<p><b>100</b></p>	<p>6.4.- Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.</p> <p>- N. de informes realizados.</p>
<p>6.5.- OSALANen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.</p> <p>- Ikertutako salaketen %.</p>	<p><b>100%</b></p>	<p>6.5.- Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.</p> <p>- % de denuncias investigadas.</p>
<p><b>7. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 7</b></p>
<p>Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzten dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan.</p>		<p>Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes.</p>
<p>7.1.- Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.</p> <p>- Batzordearen bilera-kopurua.</p> <p>- Obretara egindako bisiten kopurua.</p>	<p><b>4</b></p> <p><b>70</b></p>	<p>7.1.- Colaboración con los órganos competentes para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública de grandes infraestructuras.</p> <p>- N. de reuniones de la comisión.</p> <p>- N. de visitas a obras.</p>
<p>7.2.- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.</p> <p>- Jarraipen Batzordearen eta Batzorde Teknikoaren bilera-kopurua.</p> <p>- Emandako txosten-zk.</p>	<p><b>2</b></p> <p><b>1</b></p>	<p>7.2.-Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.</p> <p>- N. de reuniones de la Comisión de Seguimiento y del Comité Técnico.</p> <p>- N. de informe emitidos.</p>
<p>7.3.- EMAKUNDEekin hitzarmena garatzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzera bideratutako ekintza bateratuak garatzeko.</p> <p>- Batzorde teknikoaren bilera-kopurua.</p> <p>- Baterako jarduketan kopurua.</p>	<p><b>2</b></p> <p><b>2</b></p>	<p>7.3.- Desarrollo del convenio con EMAKUNDE para desarrollar acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>- N. de reuniones del comité técnico.</p> <p>- N. de actuaciones conjuntas.</p>
<p>7.4.- Erakunde arteko batzordeen eta OSALANentzat interesgarriak diren edo OSALANek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea.</p> <p>- Batzorde edo talde kopurua.</p>	<p><b>15</b></p>	<p>7.4.- Seguimiento y evaluación las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés para OSALAN o en las que OSALAN pueda aportar conocimientos.</p> <p>- N. comisiones o grupos.</p>
<p>7.5.- GSIInekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz.</p> <p>- Aztertutako kasuen kopurua.</p>	<p><b>80</b></p>	<p>7.5.- Colaborar con el INSS participando en la reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI).</p> <p>- N. de casos estudiados.</p>
<p>7.6.- GSIInen, EAEko Administrazio Orokorraren,</p>		<p>7.6.- Desarrollar y hacer el seguimiento del "Convenio</p>



<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>OSAKIDETZAREN eta OSALANen artean sinatutako hitzarmenaren jarraipena egin eta garatzea, amiantoaren lan-erabilerearen ondoriozko patologiak dituzten langileekin baterako jarduerak egiteko.</p> <p>- Egindako txostenen kopurua.</p> <p>7.7.- OSALANen 2023ko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.</p> <p>- Jarraipen-bilerak.</p> <p>- Argitalpenak.</p> <p>7.8.- OSALANen 2022-2024 aldirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.</p> <p>- Gauzatutako planeko ekintzen %.</p> <p>7.9.- OSALANen Euskararen Erabilera Normalizatzeke Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.</p> <p>- Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpenen, ikus-entzunezkoen, publizitatearen, prentsaurrekoetako dokumentazioaren eta ingurune digitalaren guztizkoari dagokionez.</p> <p>- LanMintza talde-kopurua.</p> <p>- Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa.</p>	<p>10</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>90%</p> <p>100%</p> <p>16</p> <p>20</p>	<p>suscrito entre el INSS, la Administración General de la CAE, OSAKIDETZA y OSALAN, para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto”.</p> <p>- N. informes realizados.</p> <p>7.7.- Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2023 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente.</p> <p>- Reuniones de seguimiento.</p> <p>- Publicaciones.</p> <p>7.8.- Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del “Plan para la igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2022-2024”.</p> <p>- % de acciones del plan ejecutadas.</p> <p>7.9.- Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del “Plan de Normalización del uso del euskera de OSALAN”.</p> <p>- % Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital.</p> <p>- N. de grupos LanMintza.</p> <p>- % de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo.</p>
<p><b>8. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 8</b></p>
<p>Lan-baldintzak eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako sarbidea hobetu egin dira Laneko Arriskuen Prebentzioko egungo ereduan txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen artean.</p> <p>8.1.- Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan.</p> <p>- Egindako eta eskainitako ikastaroen kopurua (on-line).</p> <p>- Prestatutako langile autonomoen kopurua (on-line).</p> <p>- Langile autonomoak prestatzeko laguntzak eskatzen dituzten erakundeen kopurua.</p> <p>- Diruz lagundutako ikastaroen barruan prestatutako langile autonomoen kopurua.</p>	<p>1</p> <p>100</p> <p>5</p> <p>50</p>	<p>Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>8.1.- Fomento de la Prevención en el Personal trabajador autónomo.</p> <p>- N. de cursos desarrollados y ofertados (on-line).</p> <p>- N. de trabajadores y trabajadoras autónomas formados (on-line).</p> <p>- N. entidades que solicitan ayudas para la formación del personal trabajador autónomo.</p> <p>- N. de trabajadores y trabajadoras autónomas formadas dentro de los cursos subvencionados.</p>
<p><b>9. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 9</b></p>
<p>Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-</p>		<p>Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género, que permite</p>



<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
aldaketei aurea hartzeko.		anticiparse a los cambios sociales y ambientales.
9.1.- Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresaburuekin, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuekin eta abarrekin elkartzeko ekitaldietan eta foroetan. Egindako ekitaldien kopurua.	50	9.1.- Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresarios, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc - N. de eventos realizados.
9.2.- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak antolatuz eta eginez. - Egindako jardunaldien kopurua.	10	9.2.- Promover el conocimiento sobre Prevención de riesgos Laborales mediante la organización y celebración de eventos formativos y divulgativos. - N. de jornadas realizadas.
9.3.- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Nazioarteko Kongresua antolatzea.	130	9.3.- Organización de Congreso internacional de Prevención de Riesgos Laborales.
- Hizlari kopurua.	20	- N. de conferenciantes.
- Ordezkatutako herrialdeen kopurua.	3.000	- N. asistentes.
- Bertaratuen kopurua.		
9.4.- Europako Saferá taldearekin lankidetzan aritzea.	3	9.4.- Colaborar con el grupo europeo Saferá.
- Plangintza-bileren kopurua.	2	- N. de reuniones de planificación.
- Diruz lagundutako proiektuen kopurua.		- N. de proyectos subvencionados.
9.5.- Lan-osasunaren arloan lan egiten duten osasun-langileen prestakuntza sustatzea.	2	9.5.- Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de salud laboral.
- Prestakuntza-ekitaldien kopurua.	600	- N. eventos formativos.
- Prestakuntza-ekitaldietara joaten diren pertsonak, guztira.		- Total personas que acuden a los eventos formativos.
9.6.- Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.	3	9.6.- Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
- Egindako ikastaroen kopurua.	200	- N. de cursos realizados.
- Bertaratutakoen kopurua.		- N. de asistentes.
9.7.- Osakidetzako osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.	3	9.7.-Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.
- Prestatutako prestakuntza- eta dibulgazio- edukien kopurua.		- N. de contenidos formativos y divulgativos elaborados.
9.8.- Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/EIRen prestakuntzan laguntzea, OSALANen txandakatuz.	5	9.8.- Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por OSALAN.
- Osalanek biratzen duen BAME/EIR kopurua.		- N. de MIR/EIR que rotan por OSALAN.
9.9.- EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduoko ikasleen prestakuntzan.	5	9.9.- Colaborar con la UPV-EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.
- Erizaintzako ikasle-kopurua.		- N. de estudiantes de enfermería.
9.10.- Erakunde sindikalekin batera, prebentzioko ordezkarien oinarrizko prestakuntza kudeatzea.	300	9.10.- Gestionar junto con la organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención.
- Prestatutako prebentzio-ordezkarien kopurua.		- N. de delegados y delegadas de prevención

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>9.11.- EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Osalaneko teknikariek emandako eskola-orduen kopurua.</li> <li>- Generoari eta laneko arriskuen prebentzioari buruz emandako eskola-orduen kopurua.</li> </ul>	<p><b>65</b></p> <p><b>4</b></p>	<p>formados.</p> <p>9.11.- Colaborar con la UPV-EHU en la formación de estudiantes en el “Master de Seguridad y Salud en el Trabajo”.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de horas lectivas impartidas por el personal técnico de OSALAN.</li> <li>- N. de horas lectivas impartidas sobre género y PRL.</li> </ul>
<p>9.12.- Prebentzio-zerbitzuen parte-hartzearekin, teknikariei zuzendutako prestakuntza-plan bat planifikatzea eta ematea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Egindako prestakuntza-saioen kopurua.</li> <li>- Bertaratutakoen kopurua.</li> </ul>	<p><b>4</b></p> <p><b>800</b></p>	<p>9.12.- Planificar e impartir, con la participación de los servicios de prevención un plan de formación dirigido a su personal técnico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. de sesiones formativas realizadas.</li> <li>- N. de asistencias.</li> </ul>
<p>9.13.- Laneko Arriskuen Prebentzioa 4.0 industriari.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aurrerapen teknologikoen erabilerarekin lotutako istripuak eta gaixotasunak identifikatzeko prestakuntza-materiala aztertzea eta lantzea.</li> </ul>	<p><b>1</b></p>	<p>9.13.- Prevención de Riesgos Laborales en la industria 4.0</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio y elaboración de material formativo para la identificación de accidentes y enfermedades relacionadas con el uso de los avances tecnológicos</li> </ul>
<p>9.14.-OSALANen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Egindako ikastaroen kopurua.</li> </ul>	<p><b>40</b></p>	<p>9.14.- Realizar y ejecutar el plan de formación interna de OSALAN.</p> <p>N. de cursos desarrollados.</p>
<p>9.15.- Laneko segurtasun eta osasunaren arloko ikerketa bultzatzea, arlo estrategikoetan proiektu berritzaileei laguntzeko programa baten bidez.</p> <p>Diruz lagundutako proiektuen kopurua.</p>	<p><b>4</b></p>	<p>9.15.- Impulsar la investigación en Seguridad y salud Laboral mediante un programa de ayudas a proyectos innovadores en áreas estratégicas.</p> <p>N. de proyectos subvencionados.</p>
<p><b>10. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p>		<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 10</b></p>
<p>Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-mugatzaille batzuk kontuan hartuta.</p>		<p>Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.</p>
<p>10.1.- Lan-osasunari buruzko informazio-sistemak ezartzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- EAEko langileen esposizioaren eta osasunaren kalteen mapa lortzeko sistema baten garapenaren % (urte anitzeko proiektua).</li> </ul>	<p><b>25</b></p>	<p>10.1.-Implementar sistemas de información de la salud laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % Desarrollo de un sistema para obtener un mapa de exposición y de daños a la salud de la población trabajadora de la CAE (proyecto plurianual).</li> </ul>
<p>10.2.- EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Egindako txostenen kopurua.</li> </ul>	<p><b>2</b></p>	<p>10.2.- Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nª de informes elaborados.</li> </ul>
<p>10.3.- Osalanen sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena (urte anitzeko proiektua).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplikazioen garapenaren %.</li> </ul>	<p><b>60%</b></p>	<p>10.3.- Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas de Osalan (proyecto plurianual).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % de desarrollo de las aplicaciones.</li> </ul>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	MAGNITUDEA MAGNITUD	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>11. HELBURUA ESTRATEGIKOA</b></p> <p>Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen Laneko Arriskuen Prebentzioa kudeatzeko eredu bat lortzeko.</p> <p>11.1.- Gizarte-eragileekin Osalaren Kudeaketa Planaren jarraipena egitea, haien ekarpenak jasoz.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren %.</li> <li>- Ekarpak egiten dituzten ordezkariak gizarte-eragileen kopuruaren %.</li> </ul>	<p><b>100</b></p> <p><b>50</b></p>	<p><b>OBJETIVO ESTRATEGICO 11</b></p> <p>Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales.</p> <p>11.1.- Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de Osalari, recibiendo sus aportaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto.</li> <li>- % del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones.</li> </ul>

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea  
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					<b>OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA</b>		17.466.000
					<b>OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES</b>		
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i>		17.466.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>		17.466.000
48	3113	01	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		11.353.801
48	3113	01	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		78.855
48	3113	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		78.855
48	3113	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	78.855	
48	3113	01	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		8.741.547
48	3113	01	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		8.741.547
48	3113	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	8.741.547	
48	3113	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.533.399
48	3113	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.306.791
48	3113	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.306.791	
48	3113	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		181.608
48	3113	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	181.608	
48	3113	01	162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		45.000
48	3113	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	45.000	
48	3113	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		4.150.712
48	3113	01	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arendamientos y cánones</i>		24.480
48	3113	01	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		24.480
48	3113	01	207	21/0568	Garraio-elementuak. Renting. Bizkaia. <i>Elementos de transporte. Renting. Bizkaia.</i>	16.320	
48	3113	01	207	21/0569	Garraio-elementuak. Renting. Gipuzkoa. <i>Elementos de transporte. Renting. Gipuzkoa.</i>	8.160	
48	3113	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		1.691.900
48	3113	01	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		640.000
48	3113	01	211	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2024: 0.50M; 2025: 0.50M; 2026: 0.50M; 2027: 0.50M; Guztira: 2.00M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2024: 0.50M; 2025: 0.50M; 2026: 0.50M; 2027: 0.50M; Total: 2.00M</i>	640.000	
48	3113	01	214		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		55.600
48	3113	01	214	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	19.600	
48	3113	01	214	22/1568	Laborategiko makinen mantentze-lanak. <i>Mantenimiento maquinaria de laboratorio.</i>	36.000	
48	3113	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		580.000
48	3113	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	580.000	
48	3113	01	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		4.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	216	00/0000	Altzariak Mobiliario	4.000	
48	3113	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		405.000
48	3113	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	15.000	
48	3113	01	217	19/1576	Aplikazio informatikoak mantentzea eta ustiatzea. Mantenimiento y explotación de aplicaciones informáticas.	350.000	
48	3113	01	217	22/1040	Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. Servicios informáticos formación autónomos.	40.000	
48	3113	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		7.300
48	3113	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	7.300	
48	3113	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		244.530
48	3113	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		36.000
48	3113	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	36.000	
48	3113	01	221		Hornigaiak Suministros		194.000
48	3113	01	221	00/0000	Hornigaiak Suministros	172.000	
48	3113	01	221	22/1033	Laborategiko bestelako hornidurak. Otros suministros laboratorio.	22.000	
48	3113	01	222		Komunikazioak Comunicaciones		14.530
48	3113	01	222	00/0000	Komunikazioak Konpromiso kreditua: 2024: 0.00M; 2025: 0.00M; Guztira: 0.01M Comunicaciones Crédito de compromiso: 2024: 0.00M; 2025: 0.00M; Total: 0.01M	14.530	
48	3113	01	23		Hainbat gastu Gastos diversos		1.032.500
48	3113	01	230		Garraioak Transportes		2.000
48	3113	01	230	00/0000	Garraioak Transportes	2.000	
48	3113	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		50.000
48	3113	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50.000	
48	3113	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		356.500
48	3113	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	6.500	
48	3113	01	235	19/1573	Lan-arriskuen prebentzioko sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEen. Konpromiso kreditua: 2024: 0.35M; Guztira: 0.35M Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE. Crédito de compromiso: 2024: 0.35M; Total: 0.35M	350.000	
48	3113	01	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		610.000
48	3113	01	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	210.000	
48	3113	01	237	23/0448	Laneko arriskuen prebentziari buruzko Nazioarteko Biltzara. Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales.	400.000	
48	3113	01	239		Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos		14.000
48	3113	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14.000	
48	3113	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		1.157.302
48	3113	01	240		Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo		356.188
48	3113	01	240	19/1577	Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2024: 0.04M; Guztira: 0.04M Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2024: 0.04M; Total: 0.04M	70.000	
48	3113	01	240	19/1579	Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Limpieza y aseo de Gipuzkoa.	83.544	
48	3113	01	240	19/1581	Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Limpieza y aseo de Bizkaia.	202.644	
48	3113	01	241		Segurtasuna Seguridad		308.574
48	3113	01	241	19/1578	Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2024: 0.04M; Guztira: 0.04M Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2024: 0.04M; Total: 0.04M	70.000	
48	3113	01	241	19/1580	Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2024: 0.08M; Guztira: 0.08M Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2024: 0.08M; Total: 0.08M	78.574	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	241	19/1582	Bizkaiko segurtasuna. <i>Seguridad de Bizkaia.</i>	160.000	
48	3113	01	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		70.000
48	3113	01	242	00/0000	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	70.000	
48	3113	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		422.540
48	3113	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	82.540	
48	3113	01	244	19/1575	Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. <i>Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.</i>	45.000	
48	3113	01	244	22/1018	Laneko arriskuen prebentzioko Euskal Behatokia. <i>Observatorio vasco Prevención Riesgos Laborales.</i>	50.000	
48	3113	01	244	23/0494	LAP eta laneko segurtasun eta osasunari buruzko azterlanak. <i>Estudios en materia de PRL y Seguridad y Salud en el ámbito laboral.</i>	55.000	
48	3113	01	244	23/0495	Laneko arriskuen prebentzioaren kalitate-ereduak eta jardunbide egokiak garatzeko ekintzak <i>Acciones de desarrollo de modelos calidad y buenas prácticas en PRL</i>	110.000	
48	3113	01	244	23/0496	Prebentzio-zerbitzuak herritarren historia klinikoan sartzeko analisia eta jarduerak. <i>Análisis y actuaciones para acceso de servicios de prevención a la historia clínica del ciudadano.</i>	80.000	
48	3113	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		1.500
48	3113	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		1.500
48	3113	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		1.500
48	3113	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1.500	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.583.987
48	3113	01	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		53.000
48	3113	01	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		53.000
48	3113	01	410	19/1553	Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arriskuen prebentzioko masterra. <i>A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.</i>	13.000	
48	3113	01	410	22/0695	EHUrentzako diru-laguntza, laneko medikuntzako katedra sortzeko <i>Subvención a la UPV/EHU para la creación de la cátedra de medicina del trabajo</i>	40.000	
48	3113	01	44		Estatutik kanpoentzat <i>Al exterior</i>		40.000
48	3113	01	440		Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>		40.000
48	3113	01	440	19/1555	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. <i>Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</i>	40.000	
48	3113	01	45		Enprezentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.490.987
48	3113	01	450		Enprezentzat <i>A empresas</i>		190.000
48	3113	01	450	19/1556	Lan-arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; 2025: 0.05M; Guztira: 0.15M <i>Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; 2025: 0.05M; Total: 0.15M</i>	150.000	
48	3113	01	450	21/0462	Prestakuntza eta dibulgaziorako dirulaguntzak <i>Subvenciones en formación y divulgación</i>	40.000	
48	3113	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.300.987
48	3113	01	452	19/1557	Dirulaguntza AZTI fundazioarentzat, Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren balio-katearen laneko segurtasun eta osasunerako estrategia sektoriala (2019-2025) bultzatzeko eta garatzeko. <i>Subvención a la Fundación AZTI para el Impulso y desarrollo de la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025.</i>	78.000	
48	3113	01	452	19/1558	Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. <i>Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.</i>	20.000	
48	3113	01	452	19/1561	Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza handienekoen hauteskunde-ordezkaritza araberakoa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osaunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duten benetako partaidetzagatik. <i>Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</i>	324.776	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	452	19/1564	1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkari eta handienekoak diren eta EAEn legez eraturik dauden enpresa-elkarrekin finantzaketa, Osalaren Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetza gaitik. <i>Financiación Asociac. Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.</i>	229.083	
48	3113	01	452	19/1565	Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetza gaitik. <i>Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.</i>	54.128	
48	3113	01	452	19/1566	Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. <i>Para la Formación de los Delegados de Prevención.</i>	300.000	
48	3113	01	452	19/1571	Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearantz, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentsibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan. <i>Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.</i>	15.000	
48	3113	01	452	20/0556	Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearantz, osasuna sustatzeko programarako. <i>Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.</i>	30.000	
48	3113	01	452	21/0675	Elkarrizketa sozialerako mahaia (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEetanprebentzio-kulturari dagokionez euskal behatokiko jarraipen -batzordean onartutako ekintzen arabera <i>Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES</i>	250.000	
48	3113	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		346.000
48	3113	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		175.000
48	3113	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		175.000
48	3113	01	601	00/0000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	25.000	
48	3113	01	601	20/0586	Sistemen plana. Konpromiso kreditua: 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Guztira: 0.30M <i>Plan de sistemas. Crédito de compromiso: 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Total: 0.30M</i>	150.000	
48	3113	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		171.000
48	3113	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		50.000
48	3113	01	611	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	50.000	
48	3113	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		24.000
48	3113	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	24.000	
48	3113	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		20.000
48	3113	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	20.000	
48	3113	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		65.000
48	3113	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	65.000	
48	3113	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
48	3113	01	617	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466.000</b>	<b>17.466.000</b>



OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea  
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		17.466.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		17.466.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		17.466.000
48	3113	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		36.038
48	3113	01	31		Prezio publikoak Precios públicos		33.838
48	3113	01	310		Prezio publikoak Precios públicos		33.838
48	3113	01	310	00/0000	Prezio publikoak Precios públicos	33.838	
48	3113	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2.200	
48	3113	01	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		15.199.862
48	3113	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		15.199.862
48	3113	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		15.199.862
48	3113	01	400	19/1583	Administrazio Orkorren transferentzia, gastu aruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	15.199.862	
48	3113	01	5		Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales		100
48	3113	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		100
48	3113	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias		100
48	3113	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	100	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		2.230.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30.000	
48	3113	01	87		Gerakinak Remanentes		2.200.000
48	3113	01	870		Gerakinak Remanentes		2.200.000
48	3113	01	870	23/0873	Diruzaintzako gerakinak. Remanentes de tesorería.	2.200.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466.000</b>	<b>17.466.000</b>



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK  
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.		MILAKA / MILES					
		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.353,8	65,0	11.733,9	68,0	-380,1	-3,2
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	4.150,7	23,8	3.524,1	20,4	626,6	17,8
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.584,0	9,1	1.559,2	9,0	24,8	1,6
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>17.090,0</b>	<b>97,8</b>	<b>16.817,4</b>	<b>97,4</b>	<b>272,6</b>	<b>1,6</b>
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	346,0	2,0	411,6	2,4	-65,6	-15,9
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>346,0</b>	<b>2,0</b>	<b>411,6</b>	<b>2,4</b>	<b>-65,6</b>	<b>-15,9</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>17.436,0</b>	<b>99,8</b>	<b>17.229,0</b>	<b>99,8</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

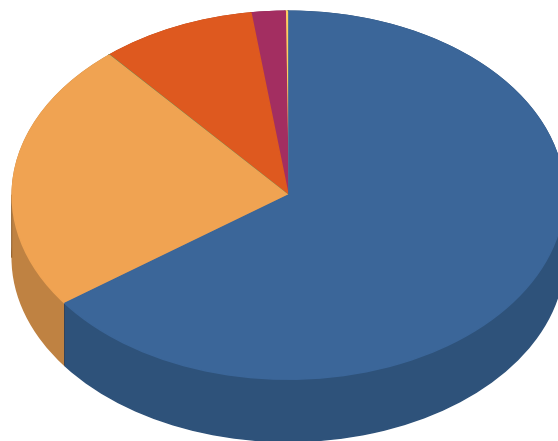
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK  
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

EKONOMIKOA / ECONÓMICA

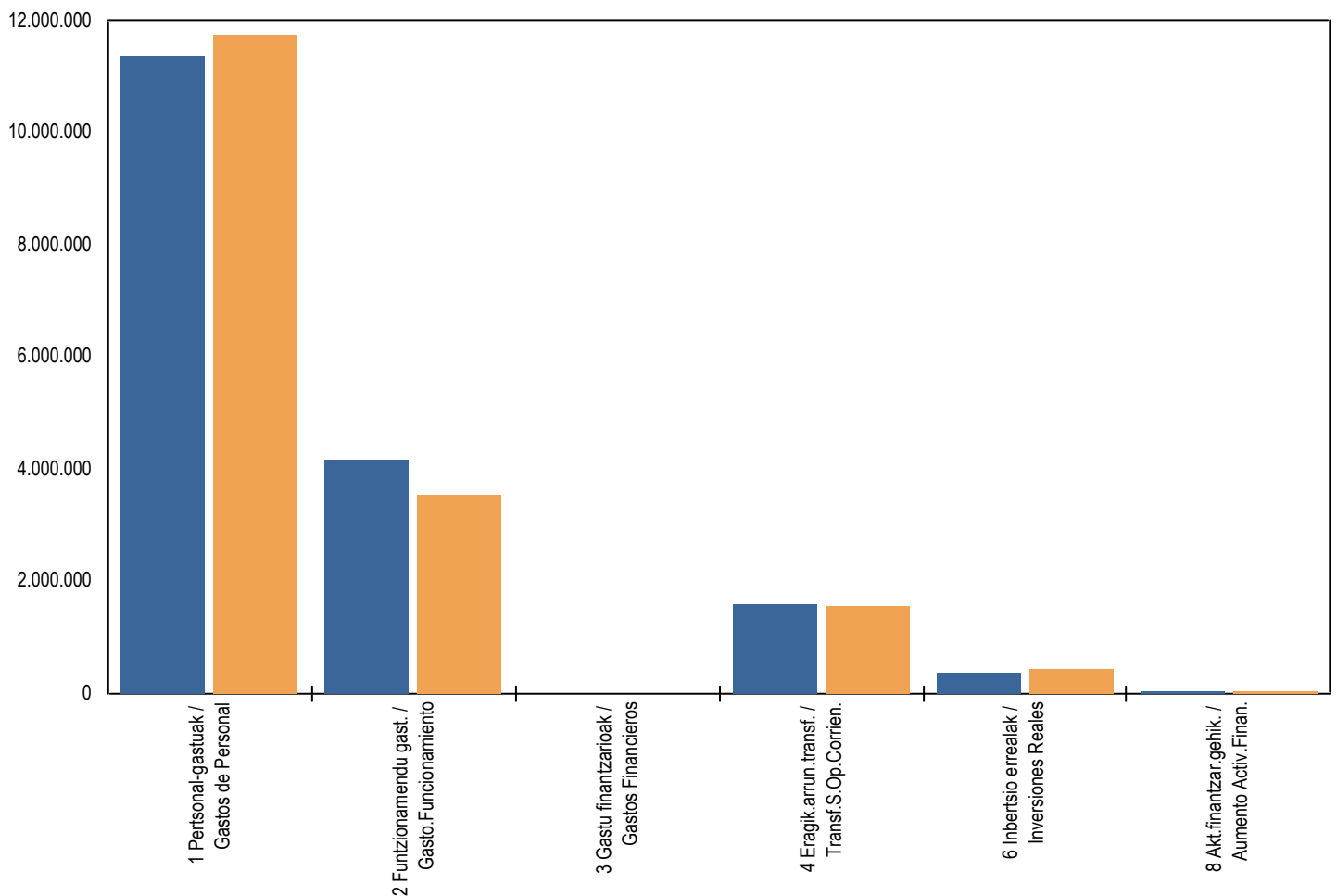
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
20848 OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	65,0%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	23,8%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien.	9,1%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	2,0%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,2%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>

2023 2022



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK  
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		<b>PERSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>11.353,8</b>	<b>65,0</b>	<b>11.733,9</b>	<b>68,0</b>	<b>-380,1</b>	<b>-3,2</b>
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	78,9	0,5	74,7	0,4	4,2	5,6
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	8.741,5	50,0	8.992,2	52,1	-250,7	-2,8
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.533,4	14,5	2.667,0	15,5	-133,6	-5,0
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>4.150,7</b>	<b>23,8</b>	<b>3.524,1</b>	<b>20,4</b>	<b>626,6</b>	<b>17,8</b>
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	24,5	0,1	24,5	0,1	0,0	0,0
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.691,9	9,7	1.801,9	10,4	-110,0	-6,1
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	244,5	1,4	236,0	1,4	8,5	3,6
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	1.032,5	5,9	552,5	3,2	480,0	86,9
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.157,3	6,6	909,2	5,3	248,1	27,3
3		<b>GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,3</b>	<b>566,7</b>
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>1.584,0</b>	<b>9,1</b>	<b>1.559,2</b>	<b>9,0</b>	<b>24,8</b>	<b>1,6</b>
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	44	Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.491,0	8,5	1.466,2	8,5	24,8	1,7
6		<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>346,0</b>	<b>2,0</b>	<b>411,6</b>	<b>2,4</b>	<b>-65,6</b>	<b>-15,9</b>
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	175,0	1,0	175,0	1,0	0,0	0,0
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	171,0	1,0	236,6	1,4	-65,6	-27,7
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK  
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

				MILAKA / MILES					
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			<b>PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>11.353,8</b>	<b>65,0</b>	<b>11.733,9</b>	<b>68,0</b>	<b>-380,1</b>	<b>-3,2</b>
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	78,9	0,5	74,7	0,4	4,2	5,6
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	78,9	0,5	74,7	0,4	4,2	5,6
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	8.741,5	50,0	8.992,2	52,1	-250,7	-2,8
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	8.741,5	50,0	8.447,0	48,9	294,6	3,5
1	12	123	Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ord. Retribuci. funcionario interino acumulación tareas	0,0	0,0	545,2	3,2	-545,2	-100,0
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.533,4	14,5	2.667,0	15,5	-133,6	-5,0
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.306,8	13,2	2.404,0	13,9	-97,2	-4,0
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	181,6	1,0	218,0	1,3	-36,4	-16,7
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,3	45,0	0,3	0,0	0,0
2			<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>4.150,7</b>	<b>23,8</b>	<b>3.524,1</b>	<b>20,4</b>	<b>626,6</b>	<b>17,8</b>
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	24,5	0,1	24,5	0,1	0,0	0,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	24,5	0,1	24,5	0,1	0,0	0,0
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.691,9	9,7	1.801,9	10,4	-110,0	-6,1
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	640,0	3,7	850,0	4,9	-210,0	-24,7
2	21	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	55,6	0,3	55,6	0,3	0,0	0,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	580,0	3,3	480,0	2,8	100,0	20,8
2	21	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	405,0	2,3	405,0	2,3	0,0	0,0
2	21	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,3	0,0	7,3	0,0	0,0	0,0
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	244,5	1,4	236,0	1,4	8,5	3,6
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	36,0	0,2	35,0	0,2	1,0	2,9
2	22	221	Hornigaiak Suministros	194,0	1,1	188,0	1,1	6,0	3,2
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	14,5	0,1	13,0	0,1	1,5	11,5
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	1.032,5	5,9	552,5	3,2	480,0	86,9
2	23	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	356,5	2,0	276,5	1,6	80,0	28,9
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	610,0	3,5	210,0	1,2	400,0	190,5
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.157,3	6,6	909,2	5,3	248,1	27,3

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	356,2	2,0	329,3	1,9	26,9	8,2
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	308,6	1,8	309,9	1,8	-1,3	-0,4
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	70,0	0,4	57,6	0,3	12,4	21,4
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	422,5	2,4	212,4	1,2	210,1	98,9
3			<b>GASTU FINANTZARIOAK</b> <b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,3</b>	<b>566,7</b>
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>1.584,0</b>	<b>9,1</b>	<b>1.559,2</b>	<b>9,0</b>	<b>24,8</b>	<b>1,6</b>
4	41		EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	44		Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	44	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.491,0	8,5	1.466,2	8,5	24,8	1,7
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	190,0	1,1	190,0	1,1	0,0	0,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.301,0	7,4	1.276,2	7,4	24,8	1,9
6			<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>346,0</b>	<b>2,0</b>	<b>411,6</b>	<b>2,4</b>	<b>-65,6</b>	<b>-15,9</b>
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	175,0	1,0	175,0	1,0	0,0	0,0
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	175,0	1,0	175,0	1,0	0,0	0,0
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	171,0	1,0	236,6	1,4	-65,6	-27,7
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	50,0	0,3	71,6	0,4	-21,6	-30,1
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	24,0	0,1	23,0	0,1	1,0	4,3
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	20,0	0,1	15,0	0,1	5,0	33,3
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	65,0	0,4	55,0	0,3	10,0	18,2
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
6	61	618	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	0,0	0,0	60,0	0,3	-60,0	-100,0
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>30,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

				MILAKA / MILES					
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	17.466,0	100,0	17.259,0	100,0	207,0	1,2
48	1229		COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	0,0	0,0	727,7	4,2	-727,7	-100,0
48	1229	1	Personalgastuak Gastos de Personal	0,0	0,0	715,7	4,1	-715,7	-100,0
48	1229	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	0,0	0,0	12,0	0,1	-12,0	-100,0
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	17.466,0	100,0	16.531,3	95,8	934,7	5,7
48	3113	1	Personalgastuak Gastos de Personal	11.353,8	65,0	11.018,2	63,8	335,6	3,0
48	3113	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	4.150,7	23,8	3.512,1	20,3	638,6	18,2
48	3113	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.584,0	9,1	1.559,2	9,0	24,8	1,6
48	3113	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	346,0	2,0	411,6	2,4	-65,6	-15,9
48	3113	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

				MILAKA / MILES						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48				<b>OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E. OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL.</b>	17.466,0	100,0	17.259,0	100,0	207,0	1,2
48	1229			COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	0,0	0,0	727,7	4,2	-727,7	-100,0
48	1229	01		Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>	0,0	0,0	727,7	4,2	-727,7	-100,0
48	1229	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	0,0	0,0	715,7	4,1	-715,7	-100,0
48	1229	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	0,0	0,0	545,2	3,2	-545,2	-100,0
48	1229	01	123	Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ord. <i>Retribuci. funcionario interino acumulación tareas</i>	0,0	0,0	545,2	3,2	-545,2	-100,0
48	1229	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	0,0	0,0	170,4	1,0	-170,4	-100,0
48	1229	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	0,0	0,0	170,4	1,0	-170,4	-100,0
48	1229	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	0,0	0,0	12,0	0,1	-12,0	-100,0
48	1229	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	0,0	0,0	12,0	0,1	-12,0	-100,0
48	1229	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	0,0	0,0	12,0	0,1	-12,0	-100,0
48	3113			Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i>	17.466,0	100,0	16.531,3	95,8	934,7	5,7
48	3113	01		Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>	17.466,0	100,0	16.531,3	95,8	934,7	5,7
48	3113	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.353,8	65,0	11.018,2	63,8	335,6	3,0
48	3113	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	78,9	0,5	74,7	0,4	4,2	5,6
48	3113	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	78,9	0,5	74,7	0,4	4,2	5,6
48	3113	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	8.741,5	50,0	8.447,0	48,9	294,6	3,5
48	3113	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	8.741,5	50,0	8.447,0	48,9	294,6	3,5
48	3113	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.533,4	14,5	2.496,6	14,5	36,8	1,5
48	3113	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.306,8	13,2	2.233,6	12,9	73,2	3,3
48	3113	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	181,6	1,0	218,0	1,3	-36,4	-16,7
48	3113	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	45,0	0,3	45,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	4.150,7	23,8	3.512,1	20,3	638,6	18,2
48	3113	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	24,5	0,1	24,5	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	24,5	0,1	24,5	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.691,9	9,7	1.801,9	10,4	-110,0	-6,1
48	3113	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	640,0	3,7	850,0	4,9	-210,0	-24,7
48	3113	01	214	Makinaria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	55,6	0,3	55,6	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	580,0	3,3	480,0	2,8	100,0	20,8
48	3113	01	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	405,0	2,3	405,0	2,3	0,0	0,0
48	3113	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	7,3	0,0	7,3	0,0	0,0	0,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	244,5	1,4	224,0	1,3	20,5	9,2
48	3113	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	36,0	0,2	35,0	0,2	1,0	2,9
48	3113	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	194,0	1,1	176,0	1,0	18,0	10,2
48	3113	01	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	14,5	0,1	13,0	0,1	1,5	11,5
48	3113	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	1.032,5	5,9	552,5	3,2	480,0	86,9
48	3113	01	230	Garraioak <i>Transportes</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	356,5	2,0	276,5	1,6	80,0	28,9
48	3113	01	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	610,0	3,5	210,0	1,2	400,0	190,5
48	3113	01	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.157,3	6,6	909,2	5,3	248,1	27,3
48	3113	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	356,2	2,0	329,3	1,9	26,9	8,2
48	3113	01	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	308,6	1,8	309,9	1,8	-1,3	-0,4
48	3113	01	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	70,0	0,4	57,6	0,3	12,4	21,4
48	3113	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí</i>	422,5	2,4	212,4	1,2	210,1	98,9
48	3113	01	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
48	3113	01	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
48	3113	01	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,5	0,0	0,2	0,0	1,3	566,7
48	3113	01	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	1.584,0	9,1	1.559,2	9,0	24,8	1,6
48	3113	01	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	44	Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.491,0	8,5	1.466,2	8,5	24,8	1,7
48	3113	01	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	190,0	1,1	190,0	1,1	0,0	0,0
48	3113	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.301,0	7,4	1.276,2	7,4	24,8	1,9
48	3113	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	346,0	2,0	411,6	2,4	-65,6	-15,9
48	3113	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	175,0	1,0	175,0	1,0	0,0	0,0
48	3113	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	175,0	1,0	175,0	1,0	0,0	0,0
48	3113	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	171,0	1,0	236,6	1,4	-65,6	-27,7
48	3113	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	50,0	0,3	71,6	0,4	-21,6	-30,1
48	3113	01	614	Makinaria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	24,0	0,1	23,0	0,1	1,0	4,3
48	3113	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	20,0	0,1	15,0	0,1	5,0	33,3
48	3113	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	65,0	0,4	55,0	0,3	10,0	18,2
48	3113	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	618	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	0,0	0,0	60,0	0,3	-60,0	-100,0
48	3113	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0



MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK  
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		EUROAK / EUROS					
KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	36	0,2	36	0,2	0	-1,3
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	15.200	87,0	14.992	86,9	207	1,4
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>15.236</b>	<b>87,2</b>	<b>15.029</b>	<b>87,1</b>	<b>207</b>	<b>1,4</b>
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>---</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>15.236</b>	<b>87,2</b>	<b>15.029</b>	<b>87,1</b>	<b>207</b>	<b>1,4</b>
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	2.230	12,8	2.230	12,9	0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>2.230</b>	<b>12,8</b>	<b>2.230</b>	<b>12,9</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259</b>	<b>100,0</b>	<b>207</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK  
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	36,0	0,2	36,5	0,2	-0,5	-1,3
3	31	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	33,8	0,2	32,8	0,2	1,0	3,2
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	2,2	0,0	3,7	0,0	-1,5	-40,5
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	15.199,9	87,0	14.992,4	86,9	207,5	1,4
4	40	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	15.199,9	87,0	14.992,4	86,9	207,5	1,4
5		<b>ONDARE-SARRERAK</b> <b>INGRESOS PATRIMONIALES</b>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	2.230,0	12,8	2.230,0	12,9	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87	Gerakinak <i>Remanentes</i>	2.200,0	12,6	2.200,0	12,7	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK  
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

			MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	36,0	0,2	36,5	0,2	-0,5	-1,3
3	31		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	33,8	0,2	32,8	0,2	1,0	3,2
3	31	310	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	33,8	0,2	32,8	0,2	1,0	3,2
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	2,2	0,0	3,7	0,0	-1,5	-40,5
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	2,2	0,0	3,7	0,0	-1,5	-40,5
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	15.199,9	87,0	14.992,4	86,9	207,5	1,4
4	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	15.199,9	87,0	14.992,4	86,9	207,5	1,4
4	40	400	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	15.199,9	87,0	14.992,4	86,9	207,5	1,4
5			<b>ONDARE-SARRERAK</b> <b>INGRESOS PATRIMONIALES</b>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	2.230,0	12,8	2.230,0	12,9	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87		Gerakinak <i>Remanentes</i>	2.200,0	12,6	2.200,0	12,7	0,0	0,0
8	87	870	Gerakinak <i>Remanentes</i>	2.200,0	12,6	2.200,0	12,7	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	17.466,0	100,0	17.259,0	100,0	207,0	1,2

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.  
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	17.466,0	100,0	17.259,0	100,0	207,0	1,2
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	17.466,0	100,0	17.259,0	100,0	207,0	1,2
48	3113	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	36,0	0,2	36,5	0,2	-0,5	-1,3
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	15.199,9	87,0	14.992,4	86,9	207,5	1,4
48	3113	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
48	3113	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	2.230,0	12,8	2.230,0	12,9	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>17.466,0</b>	<b>100,0</b>	<b>17.259,0</b>	<b>100,0</b>	<b>207,0</b>	<b>1,2</b>



Lanbide

**EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA**  
**SERVICIO VASCO DE EMPLEO**

- Instituzioaren eta programen memoria  
*Memoria de la Institución y de los Programas*
- Gastuen egoera-orria  
*El Estado de Gastos*
- Sarrerren egoera-orria  
*El Estado de Ingresos*
- Gastuen laburpenak  
*Resúmenes de Gastos*
- Sarrerren laburpenak  
*Resúmenes de Ingresos*

## LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

### LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

#### 1. ENTITATEAREN JARDUERA NAGUSIAK

Urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortu zen 2011n, helburu honekin: "Enplegurako eskubidea, egonkorra eta kalitatezkoa, erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen modu eraginkorrean lagunduko duen lan-merkatua eratzeko laguntzea, bai eta gizarte- eta lurralde-koherentsia erraztea ere, enpleguari buruzko legeria eta lan-arloko legeria kudeatuz".

Helburu horrek indarrean jarraitzen du, baina orain Lanbideren trantsizio- eta hobekuntza-prozesu batean murgilduta gaude, behar hirukoitz bati erantzuteko.:

- Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzen ari den Euskadiren eskakizunetara egokitzea;
- Prestakuntzarako eta enplegurako aktibaziorako eskubideen bermearen eraginkortasunari eta diru-sarrerak bermatzeko sistemaren prestazioa izateari.;
- Tresna erabilgarri bat izateko eskaera sozialak eta politikoak eskatua. Langileen eta enpresen beharrei erantzuneko tresna (sorrarazten duen legean aurreikusita dagoen bezala).

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak Lanbideren eginkizuna diseinatzen du trakzio-proiektu gisa. Eta lotzen ditu proiektu horien eraldaketa eta erabat eraldatzaileak diren beste tresna batzuek: hala nola Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legea eta Enpleguaren Euskal Sistemaren Legea.

Lanbide Hobetzen Plana Lanbiderentzat proposatutako trantsizioa eta hobekuntza ezartzeko helburuarekin egiten da, eta eragile guztien arteko adostasuna lortzeko asmoarekin (Administrazio Kontseilua, langileen ordezkariak, enpleguaren arloan zerikusia duten sailak, beste eragile instituzional, publiko eta pribatu batzuk). Plan horrek aurrera egiten du, eta aldaketak eragin ditu Lanbideren Estatutuetan. Lehenengo aldaketa 2021eko ekainean egin zen, eta Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritza berri bat sortzea onartu zen, besteak beste apirillean Euskadira transferitutako Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren (BGI) prestazioaren kudeaketari erantzuteko eta Koordinazio eta Komunikazio Unitatea abian jartzeko onarpena emateko. 2022ko abuztuko onarpen berriak Laneratze Aktibatze Zerbitzuen eta Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren arteko eskumenak berrantolatzen ditu. Bi zuzendaritzek pertsonen enplegarritasunerako lan egiten dute distantziaren ikuspegitik, enplegurako banantzearen ikuspegitik, eta diagnostiko pertsonalean oinarritzen den eredu batekin, kasu bakoitzean programak, tresnak, denborak eta

#### 1. ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO

Con la Ley 3/2011, de 13 de octubre, se creó en 2011 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con la finalidad de "Contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas".

Dicha finalidad sigue vigente, pero ahora estamos inmersos en un proceso de transición y mejora de Lanbide para atender a una triple necesidad:

- A la adaptación del sistema público vasco de empleo a las exigencias de una Euskadi en plena transformación;
- A la eficacia en la garantía de los derechos a la formación y activación para el empleo y a disponer de una prestación del sistema de garantía de ingresos;
- Y a la demanda social y política de contar con una herramienta útil que atienda las necesidades de las personas trabajadoras y de las empresas, tal y como está previsto en la ley que le da origen.

La Estrategia Vasca de Empleo 2030, diseña la función de Lanbide como uno de los proyectos tractores, cuya transformación se liga a otros instrumentos profundamente transformadores, como son La Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión y la Ley del Sistema Vasco de Empleo.

Y es el Plan Lanbide Hobetzen, el que se elabora con el objetivo de implementar la transición y mejora propuesta para Lanbide y con la vocación de consenso entre todos los agentes (Consejo de Administración, representantes de los trabajadores, Departamentos concernidos en materia de empleo, otros agentes institucionales, públicos y privados). Un plan que avanza y que ha generado cambios en los Estatutos de Lanbide. La primera modificación se produjo en junio de 2021 y aprobaba la creación de una nueva Dirección de Prestaciones e Inclusión, para entre otros objetivos responder a la gestión de la prestación del Ingreso Mínimo Vital (IMV), transferida a Euskadi el pasado mes de abril, y la aprobación para la puesta en marcha de la Unidad de Coordinación y Comunicación. La nueva aprobación en agosto de 2022, reordena las competencias entre los servicios de Activación Laboral y la Dirección de Prestaciones e Inclusión. Las dos direcciones trabajan para la empleabilidad de las personas desde la visión de la distancia, de separación al empleo, y con un modelo que pivota sobre un diagnóstico personal, dotando de diferentes programas,

prozesuak emanez. Pertsonen beren ezaugarrietara eta beharretara egokitutako tratua pertsonalizatua behar dutela ulertuz. Lana Aktibatze Zuzendaritzak enpresei lotutako programak garatzen ditu eta horietan zentratzen da, erronka demografikoko eta belaunaldi-errebokoko beharrei erantzunez, eta lanbide-profilen egokitzapenei eta premia berriei erantzuten die. Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzak gizarteratzean eta laneratzean zentratzen du bere lana, gizarteratzeko programen eta gizarteratzeko eta enplegurako programa mistoen bidez, bazterkeria-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonentzat eta desgaitasunen bat duten pertsonentzat, beste sistema batzuekin lankidetzan (Gizarte Zerbitzuak, Hezkuntza, Osasuna), eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta eta Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera Gizarteratzeko eta Laneratzeko Ibilbideekin lotuz.

Planak Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa prestatzen du, COVID 19aren ondoren ekonomia berreraikitze eta enplegua berreskuratzeko erronka handi baten aurrean, eta Ukrainaren inbasioak, krisi energetikoak eta inflazio altuak eragindako ziurgabetasunaren aurrean. Lanbide ikuspegi berri batetik lan egiten du, baliabideak jarriz eta Europatik iristen diren funtsak aprobetxatuz, hala nola Euskadi Next Generation, Berreskurapenerako eta Erresilientziarako Mekanismoa (MRR 2021/2023), enplegu-zerbitzuek laguntza eraginkorra eman dezaten, proiektu berritzaileekin eta errealitate eta premia berrietara egokituta, zerbitzuaren eraginkortasuna hobetuz, pertsonetan eta enpresetan oinarritutako ikuspegi batekin, eta emaitzetara bideratuta..

2023an garatu beharreko helburu estrategikoak izango dira, besteak beste, zerbitzuaren eta zerbitzuen eraldaketa digitala, antolaketa-eraldaketako proiektua esku-hartzearen eta arretaren eredu aldatzeko, eta prozesuetan eta antolaketan Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege berrira egokitzeko, enpleguan berritze zentroen sarea sortzeko, haien beharrei erantzuteko enpresa-unitateak sortzeko eta LanApp bulego birtuala hazi eta garatzeko. Euskal enpleguan eta lan-merkatuan eragin handia duten hiru trantsizioen ikuspegia barne hartuta garatuko diren proiektuak: teknologiko-digitala, energetiko-klimatikoa eta soziala eta sanitarioa, ekonomiaren eta lan-merkatuaren susperraldirako funtsezko palankak direnak, eta ekonomia eta politika publikoak eta pribatuak birbideratzeko balio dutenak..

Lanbideren enplegu-politikek, erakunde laguntzaileekin batera, gazteen langabeziaren erronkari heltzen diote, erronka handia baita belaunaldien arteko orekarako. Kolektibo kalteberenen gizarte- eta lan-bazterkeriaren arriskua kontuan hartuta, arreta berezia jarriz iraupen luzeko eta 45 urtetik gorako langabeziari eta enpleguan genero-desberdintasunek irauteari. Horretarako, Lanbide programa ugari eta beste enplegu-programa berritzaile batzuk ditu, azken bi urteetan inplementatuz joan direnak eta datorren urtean ezarriko dituztenak, hala nola, Aukeraberrri, Morrokotudak, LanMentoring, enplegu-nitxo berriak, enplegu-eskaera handiko sektoreen arreta, Bootcamp konpetentzia digitalak garatzeko, prestakuntza eta enplegurako erakunde inbertsio berritzaileko laguntza, lan-munduratzeko

herramientas, tiempos y procesos en cada caso. Entendiendo que las personas necesitan un trato personalizado y ajustado a sus características y necesidades. La Dirección de Activación Laboral desarrolla y se centra en programas ligados a las empresas, respondiendo a necesidades de reto demográfico, de relevo generacional y da respuestas a adaptaciones y nuevas necesidades de perfiles profesionales. La Dirección de Prestaciones e inclusión centra su labor en la inserción socio-laboral, mediante programas de inserción y programas mixtos de inclusión y empleo, para personas en situación o riesgo de exclusión y personas con discapacidad, en colaboración con otros sistemas (Servicios Sociales, Educación, Salud...) y vinculando la Renta de Garantía de Ingresos e Ingreso Mínimo Vital a itinerarios de Inclusión socio-laboral.

El plan prepara al Servicio Público Vasco de Empleo ante un gran desafío para la reconstrucción económica y recuperación del empleo, tras el COVID 19, y ante un escenario de incertidumbre por la invasión de Ucrania, la crisis energética y una alta inflación. Lanbide trabaja desde una nueva visión, poniendo recursos y aprovechando los fondos que llegan desde Europa, como son Euskadi Next Generation, Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia (MRR 2021/2023), para que los servicios de empleo proporcionen un apoyo efectivo, con proyectos innovadores y adaptados a la nueva realidad y necesidades, mejorando la eficacia del servicio, con un enfoque centrado en las personas y en las empresas, y orientado a resultados evaluables..

Serán objetivos estratégicos a desarrollar durante el 2023, proyectos como la transformación digital del servicio y sus servicios, proyecto de transformación organizativa para el cambio del modelo de intervención-atención y adaptación en procesos y organización a la nueva ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, creación de la red de centros de innovación en el empleo, creación de unidades de empresa para responder a sus necesidades, y crecimiento y desarrollo de la oficina virtual LanApp. Proyectos que se desarrollarán incluyendo la visión de las tres transiciones que impactan de manera importante en el empleo y en el mercado de trabajo vasco: la tecnológico-digital, la energético-climática y la social y sanitaria, que constituyen palancas clave para la recuperación económica y del mercado de trabajo, y sirven para reorientar la economía y las políticas públicas y privadas.

Las políticas de empleo de Lanbide junto con sus entidades colaboradoras, abordan el reto del desempleo juvenil que representa un gran desafío para el equilibrio generacional. Atendiendo el riesgo de exclusión socio laboral de los colectivos más vulnerables, con especial atención al desempleo de larga duración y mayores de 45 años y a la persistencia de la desigualdad de género en el empleo. Para ello Lanbide cuenta con un amplio abanico de programas y otros programas innovadores de empleo, que se han ido implementando en los dos últimos años y otros que lo harán el próximo año, como son: Aukeraberrri, Morrokotudak, LanMentoring, Nuevos nichos de empleo, Atención de sectores de alta demanda de empleo, Bootcamp para desarrollo de competencias



sistema eta programa berriak..

2023rako aurrekontu-proiektuko jarduera-ildoak aurreko ekitaldietatik datozen eta Lan Aktibazio, Prestakuntza eta Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzen jarduera-ildoak babesten dituzten programei eta deialdiei eustearekin bateragarri dira..

digitales, Apoyo a la inversión innovadora de entidades de formación y empleo, Nuevos programas de inclusión laboral y creación de un ecosistema de empleo joven.

Las líneas de actuación en el proyecto presupuestario para 2023 se compatibilizan con el mantenimiento de los programas y convocatorias que vienen de ejercicios anteriores y que apoyan las distintas líneas de actuación de las Direcciones de Activación Laboral, Formación y Prestaciones e Inclusión.

## 2. 2022KO EKINTZA NAGUSIAK

### LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARITZA

2022an zehar, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak, berau osatzen duten hiru arloen bitartez, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan definitutako esparruetan aurrera egitea helburu izan duten hainbat jarduera jorratu ditu, bereziki honako eremu hauetan: 1, Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea, 4, Enplegu eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa, eta 6, Lanbide Hobetzen.

Arlo bakoitzean garatu ohi den jarduerari, 2022an zehar, Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismotik eratorritakoa gehitu behar zaio. Horrek programa berriak abian jartzea eta daudenak egokitzea ekarri du, eskura dauden baliabideekin eraginkortasun handiena lortzeko.

Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira.

Enplegua Sustatzeko Arloak honako ildo hauek landu ditu:

1. Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan integratzen jarraitzea. Ildo horretan, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroarekin zerikusia duten programak eta zerbitzuak arautzen dituen urriaren 29ko 168/2019 Dekretua aldatzea proposatu da, irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretura egokitzeko (dekretu horren bidez, Enplegu Sistema Nazionalaren enplegurako aktibazio-programa komunak arautzen dira, eta eraginkortasuna hobetzen da). Aldaketek eragin berezia dute desgaitasun ahulenak dituzten pertsonen laneratzean.

2. Gazteen laneratzea sustatzea. Ildo horretan, indartu egin dira EAEn lantokiak dituzten enpresetan kontratuak egiteko eta toki-erakundeetan kontratuak egiteko diru-laguntzen programa tradizionalak, Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoaren funtsekin lotutako programak dituztenak; zehazki, erakunde publiko edo pribatuetan ikertzaile gazteak kontratatze eta erakunde publikoetan praktiketan kontratatze laguntzak dituztenak.

3. Enplegua eta tokiko garapena bultzatzea, lan-merkatuko aldaketek sortutako desorekak gainditu nahi dituzten tokiko aukera eta premiekin lotutako

## 2. PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2022

### DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL

A lo largo de 2022, la Dirección de Activación Laboral ha abordado, a través de las tres áreas que la conforman, diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en los ámbitos definidos en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, en particular en los ámbitos 1, Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, 4, Empleo y formación resiliente e inclusivo, y 6, Lanbide Hobetzen.

A la actividad habitual desarrollada desde cada una de las áreas hay que añadir a lo largo de 2022 la derivada del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia que ha supuesto la puesta en marcha de nuevos programas y adaptación de los existentes para conseguir la mayor eficacia con los recursos disponibles.

A continuación se detallan las líneas de trabajo más significativas de cada área.

Desde el Área de Fomento de Empleo se ha trabajado en las siguientes líneas:

1. Seguir impulsando la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral. En esta línea, se ha propuesto la modificación del Decreto 168/2019, de 29 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma del País Vasco y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo (CEE), para adaptarlo al Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, y para mejorar la eficiencia y eficacia de los programas en él incluidos. Las modificaciones tienen especial incidencia en la integración laboral de aquellas personas con discapacidad más vulnerables.

2. Promover la inserción laboral de personas jóvenes. En esta línea se han reforzado los programas tradicionales de subvenciones a la contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV y a la contratación en entidades locales con programas asociadas a fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, en concreto de ayudas a la contratación de jóvenes investigadores en organizaciones públicas o privadas y con ayudas a la contratación en prácticas en entidades públicas.

3. Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen

proiektuak gauzatu. Ildo horretan, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzak mantendu dira aldi berean.

4. Familia eta lana bateragarri egitea eta sortutako enplegu-aukerak sustatzea.

5. Laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsona kalteberen laneratzeari sustatzea, laneratzeko enpresak bultzatuz.

6. Enpresa-ekimenei garapena eta ezaipena sustatzea eta horiek ezartzen eta finkatzen laguntzea.

7. Dauden programak ebaluatzen jarraitzea, benetako eragina ezagutzeko eta hobetzeko. Zehazki, toki-erakundeek kontratatze laguntzen programen eraginkortasuna ebaluatu da.

Laneratzeari arloak honako ildok hauek bultzatu ditu:

1. Berronketarako eta ekitalterako lurralde-proiektu berrien programa gaitu da, Berreskuratze eta Erresiliencia Mekanismoaren funtsekin batera finantzatua, kolektibo ahulenetako pertsonen zuzendua.

2. Erakunde Laguntzaileen Sarea finkatzen jarraitu da, bai orientazio-lanetarako, bai bitartekaritza-lanetarako.

3. Orientazio- eta prestakuntza-aplikazioen integrazio-prozesuan aurrera egin da, orientatzaileek enplegu-eskatzaileen 360. ikuspegi erraza izan dezaten.

4. Komunikazio-bideak garatu dira enplegu-eskatzaileen eta enpresen artean, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak errespetatuz, curriculum itxurak kontsultatzeko zerbitzuaren bidez.

Enpresetarako Zerbitzuen arloak honako ildok hauek garatu ditu:

1. Krisian dauden sektoreetatik datozen langabetuentzako esku-hartze goiztiar eta integraleko AukerabeRRi programa hedatzen jarraitu da, eta 12 pertsona aritu dira, orientatzaileak eta prosekzioak.

2. Berreskuratze eta Erresiliencia Mekanismoaren esparruan, inbertsio ekologikoak edo digitalak egiten dituzten enpresa txikiei eta autonomoei enplegua mantentzeko diru-laguntzen programa bat jarri da abian.

3. Belaunaldi-erreleboa kudeatzen enpresei laguntzeko LANMentoring pilotua hasi da.

4. KonektaLan enplegu-plataformaren lehen bertsioa kaleratu da, bereziki gazteei zuzendua.

superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo. En esta línea, a la vez que se han mantenido las Ayudas para acciones locales de promoción de empleo.

4. Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.

5. Promover la inserción laboral de personas vulnerables con especiales dificultades de incorporación al mundo laboral mediante el impulso a las Empresas de Inserción.

6. Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.

7. Continuar con la evaluación de los programas existentes con el objetivo de conocer su impacto real y mejorarlo. En particular se ha evaluado la efectividad de los programas de ayudas a la contratación por entidades locales.

Desde el área de Inserción Laboral se han impulsado las siguientes líneas:

1. Se ha habilitado el programa de Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad, cofinanciado con fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, dirigido a personas pertenecientes a colectivos más vulnerables.

2. Se ha seguido consolidando la Red de Entidades Colaboradoras tanto para las tareas de Orientación como de Intermediación.

3. Se ha avanzado en el proceso de integración de los aplicativos de orientación y formación que permita a los orientadores tener una visión 360. de las personas demandantes de empleo de una forma sencilla.

4. Se han desarrollado canales de comunicación entre las personas demandantes de empleo y las empresas, respetando los principios de igualdad y no discriminación, a través del servicio de consulta de currículos ciegos.

Desde el área de Servicios a la Empresa se han desarrollado las siguientes líneas:

1. Se ha continuado con el despliegue del programa AukerabeRRi, de intervención temprana e integral para personas desempleadas procedentes de sectores en crisis con un equipo dedicado de 12 personas, orientadoras y prospectoras.

2. En el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia se ha puesto en marcha un programa de subvenciones al mantenimiento del empleo para pequeñas empresas y autónomos que realicen inversiones ecológicas o digitales.

3. Se ha iniciado el piloto LANMentoring de acompañamiento a las empresas en la gestión del relevo generacional.

4. Se ha lanzado una primera versión de la plataforma de empleo KonektaLan, especialmente dirigida a los jóvenes.

## ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA

2022ko ekitaldian, Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzaren jarduera Gobernu Akordioko 1. arloan ("lehentasuna, enplegua") eta 2. bektorean ("produkzio-sistemari egokitzen zaion enplegu erresilientea") eta 4. bektorean ("aukera-berdintasuna euskal enplegu-politikaren funtsezko ardatz gisa") kokatu da 2030eko Enpleguaren Euskal Estrategian.

Enplegurako lanbide-heziketako sistemaren jarduerak eta programak garatu dira, bai diru-laguntzen eremukoak Diru-laguntzen Plan Estrategikoaren esparruan, bai baliabide propioekin.

A/ 2.2 gako estrategikoaren barruan, "Prestakuntza eraginkorragoa eta gure produkzio-sarearen benetako beharretatik hurbilago dagoena, gaitasun profesionalak zein zeharkakoak garatzen dituen".

1. Langabeentzako 2022-2024 prestakuntza-eskaintzaren deialdia.
2. Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen 2022ko deialdia.
3. Proiektu berezien 2022ko deialdia.
4. Teleprestakuntza egiaztagarriaren deialdia 2022.
5. Eskari handiko sektoreetan prestatzeko 2022ko deialdia.
6. 2022ko deialdia, enplegu-nitxo berrietarako, profesionalizaziorako eta lan-merkatura egokitzeko.
7. «Developers from Euskadi» proiektua, langabeak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko.

B/ 2.3 gako estrategikoaren barruan, "Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, maila profesionalera eta bizitzara egokitzeko gaitasun handia eskatzen duen aldaketa bizkorreko egoera baten aurrean":

8. 2022-2024ko prestakuntza-eskaintzaren deialdia, lehenetsunez pertsona landunentzat.
9. Enpresek prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko 2022ko deialdia.

C/ 4.1 gako estrategikoaren barruan, "Genero-berdintasun eraginkorrarekiko konpromisoa lan-eremuan":

10. Emakume langabetuak lan maskulinizatuetan prestatzeko eta kontratatze proiektuen 2022ko deialdia.

D/ 4.2 Gako estrategikoaren barruan, "Gazteek kalitatezko enplegua lor dezaten laguntzea":

11. HEZIBI 2022 Programa. Gazteentzako txandakako prestakuntza eta lan programetarako laguntzak.
12. Kualifikazio baxuko 16 eta 25 urte bitarteko gazteentzako 2022 deialdia.

## DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Durante el ejercicio 2022, la actuación de la Dirección de Formación Profesional para el Empleo se ha enmarcado en el área 1 "una prioridad, el empleo" del Acuerdo de Gobierno y en el vector 2 "un empleo resiliente que se adapta al sistema productivo" y en el vector 4 " la igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo" de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.

Se han desarrollado las actuaciones y programas del sistema de formación profesional para el empleo, bien de ámbito subvencional en el marco del Plan estratégico de Subvenciones, bien con medios propios.

A/ Dentro de la clave estratégica 2.2 "una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales":

1. Convocatoria de oferta formativa 2022-2024 dirigida a personas desempleadas.
2. Convocatoria 2022 de acciones formativas con compromiso de contratación.
3. Convocatoria 2022 de proyectos singulares.
4. Convocatoria de teleformación acreditable 2022.
5. Convocatoria 2022 de formación en sectores de alta demanda.
6. Convocatoria 2022 en nuevos nichos de empleo, profesionalización y adaptación al mercado de trabajo.
7. Proyecto "Developers from Euskadi" para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas.

B/ Dentro de la clave estratégica 2.3 "el aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación a nivel profesional y vital":

8. Convocatoria de oferta formativa 2022-2024 dirigida prioritariamente a personas ocupadas.
9. Convocatoria 2022 de acciones estratégicas formativas por parte de las empresas.

C/ Dentro de la clave estratégica 4.1 "compromiso con la igualdad efectiva de género en el ámbito laboral":

10. Convocatoria 2022 de proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones laborales masculinizadas.

D/ Dentro de la clave estratégica 4.2 "apoyo al acceso al empleo de calidad de las personas jóvenes":

11. Programa HEZIBI 2022. Ayudas a los programas de formación y trabajo en alternancia para jóvenes.
12. Convocatoria 2022 para jóvenes de 16 a 25 años con baja cualificación.

E/ MRR FUNTSEN barruan, Berreskuratzeko eta Erresilientziarako Mekanismoa:

13. 19. osagaia, 1.3.1 inbertsioa. Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea.

14. 20. osagaia, 1.1.4. inbertsioa. Lanbide-kualifikazioei lotutako biztanleria aktiboaren Reskilling & upskilling.

15. 23. osagaia, Inbertsioa 1.2.2. Emakumeen enplegua, landa-eremuetako eta hiri-eremuetako laguntza.

16. 23. osagaia, 1.3.2 inbertsioa. Prestakuntza-premiak hautematea.

F/ Diru-laguntzen eremutik kanpoko beste jarduera batzuk:

17. 2020-2023 kudeaketa arrunteko gomendioa Hezkuntza Sailari, langabetuentzat eta landunentzat.

18. 2020-2023 kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Sailari nekazaritza-, itsaso- eta arrantza-familietan eta elikagai-industrietan, langabetuentzat eta landunentzat.

19. Hazi Fundazioari 2020-2023 enkargua, nekazaritza- eta elikagaigintza-gaietarako.

20. Kudeaketa-gomendioa HABEekin, 2022ko ekitaldia, Lanbide programatutako edo baimendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten pertsonen zuzendutako euskarazko hizkuntza-gaikuntzako ikastaroak egiteko.

21. Askatasunik gabeko pertsonen zuzendutako prestakuntzarako Aukerak 2022-2024 Gizarteratzeko Euskal Agentziari enkargua.

22. Zuzkidura berritzaileetan egindako inbertsioa finantzatzea, enpresen errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintzak modu eguneratuan eta eraginkorrean eman ahal izateko.

23. Gazte tituludunentzako praktika-programa.

24. Ekimen pribatuko prestakuntza-ekintza egiaztagarriak.

Azkenik, erakundeen eta haien prestakuntza-zentroen erregistroa, profesionaltasun-ziurtagirien erregistroa eta jaulkipena, prestakuntza-espezialitateen katalogoa, gaitasunaren aitortzea lan-esperientziaren bidez eta ikaskuntza ez-formalak kudeatu dira Hezkuntza Sailarekin batera.

## PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA

2022ko ekitaldian, Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren jarduera Gobernu Akordioan eremu horretan ezarritako lehentasunen barruan kokatu da: 1. arloa, "Lehentasuna, enplegua", 11. konpromisoa: "Bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea". Jarraian, garatutako jarduera-ildoak deskribatzen dira:

1. Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren transferentzia bere gain hartu da, kudeaketa antolamenduz garatuz.

E/ Dentro de los FONDOS MRR, Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia:

13. Componente 19, Inversión 1.3.1. Mejora de las capacidades digitales para personas desempleadas

14. Componente 20, Inversión 1.1.4. Reskilling & upskilling de la población activa ligado a las cualificaciones profesionales.

15. Componente 23, Inversión 1.2.2. Empleo mujer, apoyo en los ámbitos rural y urbano.

16. Componente 23, Inversión 1.3.2. Detección de necesidades formativas.

F/ Otras actuaciones fuera del ámbito subvencional:

17. Encomienda de gestión ordinaria 2020-2023 con el Departamento de Educación para personas desempleadas y ocupadas.

18. Encomienda de gestión 2020-2023 con el Departamento de Educación en las familias agraria, marítimo-pesquera e industrias alimentarias, para personas desempleadas y ocupadas.

19. Encargo a la Fundación Hazi 2020-2023 para la capacitación agraria y alimentaria.

20. Encomienda de gestión con HABE, ejercicio 2022, para la realización de cursos de capacitación lingüística en euskera dirigidos a personas que participan en acciones formativas programadas o autorizadas por Lanbide.

21. Encargo a Aukerak 2022-2024, Agencia Vasca de Reinserción Social para la formación dirigida a personas en situación de privación de libertad.

22. Financiación de la inversión en dotaciones innovadoras, que permitan la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de las empresas de forma actualizada y eficaz.

23. Programa de prácticas para jóvenes titulados.

24. Acciones formativas acreditables de iniciativa privada.

Por último, se ha gestionado el Registro de entidades y sus centros de formación, registro y expedición de certificados de profesionalidad, catálogo de especialidades formativas, reconocimiento de la competencia vía experiencia laboral y aprendizajes no formales junto con el Departamento de Educación.

## DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN

Durante el ejercicio 2022, la actuación de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se ha enmarcado en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión". A continuación, se describen las líneas de actuación desarrolladas:

1. Se ha asumido la transferencia del Ingreso Mínimo Vital, desarrollando organizativamente su gestión.

2. Aurrera egin da Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege Proiektuaren izapidetzean. Aldi berean, horiek ezartzeko beharrezkoak diren arau- eta antolamendu-erreformak planifikatzeko lanak egin dira, laster onartzeari eta indarrean sartzeari begira.

3. Prestazioen kudeaketaren eta izapidetzearen hobekuntzan aurrera egiten jarraitu da, eta sistema gero eta bizkorragoa eta eraginkorragoa izatea lortu da, bai prestazioak eskuratzeari dagokionez, bai prestazioen jarraipenari dagokionez.

4. Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak txertatu dira, kudeaketa hobea ahalbidetzen dutenak, administrazio-prozesuak sinplifikatuz eta automatizatuz eta kontrol-prozesuak garatuz, eskakizunei eusten zaiela eta aldaketak azkar hautematen direla ziurtatzeko.

5. Premien diagnostiko egokia egiteko eta ibilbide pertsonalatu eta dibertsifikatuak definitzeko tresnak garatzea bultzatu da, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen gizarteratze- eta laneratze-prozesuetan laguntza indartzeko.

6. Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistemaren irisgarritasuna hobetzeko ekimenak egin dira, erabiltzaileen ikuspegia txertatuz.

7. Gizarteratzearen eremuaren konfigurazio estrategikoan aurrera egin da, eta Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzak bere gain hartu ditu baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratzea eta enplegarritasuna bultzatzeko tresna eta programa espezifikoak kudeatzeko ardura; halaber, Euskal Enpresen Erregistroko Gizarteratze Zentroen zuzendaritza eta kudeaketa ere bere gain hartu ditu intentsitate handiko laguntza eta laguntza espezifikoak behar dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratze ibilbideetan.

8. Aldi baterako lan-erregulazioak osatzeko eta covid-19aren pandemiak eragindako gizarte- eta lan-egoeraren ondorioak arintzeko laguntzen kudeaketa eta izapidetzea garatu da.

2. Se ha avanzado en la tramitación del Proyecto de Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. En paralelo, se han desarrollado trabajos de planificación de reformas normativas y organizativas necesarias para su implementación, de cara a su próxima aprobación y entrada en vigor.

3. Se ha continuado avanzando en la mejora de la gestión y la tramitación de las prestaciones, haciendo que el sistema sea cada vez más ágil y eficiente, tanto en el acceso a las prestaciones como en el seguimiento de las mismas.

4. Se han incorporado nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permiten una mejor gestión, mediante la simplificación y automatización de procesos administrativos y el desarrollo de procesos de control para asegurar el mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones.

5. Se ha impulsado el desarrollo de herramientas para propiciar un diagnóstico adecuado de necesidades y en la definición de itinerarios personalizados y diversificados para reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas perceptoras de renta de garantía de ingresos.

6. Se han llevado a cabo iniciativas de mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, incorporando la perspectiva de las personas usuarias.

7. Se ha avanzado en la configuración estratégica del ámbito de la inclusión, asumiéndose desde la Dirección de Prestaciones e Inclusión la gestión de instrumentos y programas específicos orientados a favorecer la inclusión socio-laboral y la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión y de personas con discapacidad; el liderazgo en los itinerarios para la inclusión socio-laboral de personas que precisan un acompañamiento de alta intensidad y apoyos específicos para la mejora de su empleabilidad; así como la dirección y gestión del Registro de Empresas de Inserción y del Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.

8. Se ha desarrollado la gestión y tramitación de las ayudas para complementar los ERTE y paliar las consecuencias derivadas de la situación socio-laboral ocasionada por la pandemia del covid-19.

### 3. 2023. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

#### LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARITZA

2023rako Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren helburuak 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan kokatzen dira, bereziki honako eremu hauetan: 1, Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea; 4, Enplegu eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa; eta 6, Lanbide Hobetzen.

Horretarako, Lanbide Zuzendaritzaren jarduera-ildo nabarmenenak zehazten ditu, honako hauek ardatz hartuta:

1. Esku hartzeko sistema argi eta malgu bat abian jartzen jarraitzea, produkzio-sarearen beharrei azkar erantzungo diena. Sistema honetan pertsonak eta enpresak, orientazioa eta prospexzioa dira oinarritzko

### 3.OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2023

#### DIRECCIÓN ACTIVACIÓN LABORAL

Los objetivos de la Dirección de Activación Laboral para el año 2023 se enmarcan en el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024, en particular en los ámbitos 1, Recuperación, mantenimiento y creación de empleo, 4, Empleo y formación resiliente e inclusivo, y 6, Lanbide Hobetzen.

Para ello, Lanbide Hobetzen define las líneas de actuación más destacables de la Dirección que se centran en:

1. Seguir avanzando en la puesta en marcha de un sistema de intervención claro, flexible y que responda a las necesidades del tejido productivo con agilidad. Un sistema que gira en torno a las personas y a las

zerbitzuak. Arreta goiztiarreko aukerabeRRi programa indartzeak, funtsean, helburu horri erantzuten dio.

• 2. Laneratze-arazo handienak dituzten kolektiboei zuzendutako programa berritzaileak garatzen jarraitzea, etengabeko ebaluazioan, haiengandik ikasi ahal izateko.

3. Enpresekiko, enpresa-elkarteekiko eta klusterrarekiko lankidetzaren indartzea, lan-merkatuaren egungo eta etorkizuneko beharretara hobeto egokitutako jarduketaren integralak diseinatu ahal izateko. Ildo horretan, enpresei arreta emateko unitate baten jarduerari ekingo zaio, eta LanMentoring proiektu pilotua amaituko da, haren emaitzak ebaluatuz.

4. Erronka demografikoari aurre egitea, LanMentoring pilotua programa espezifiko batera eskalatuz eta txanda-kontratuaren eta Lehen Aukeraren programak indartuz.

5. KonektaLan plataforma hedatzea, talentua erakartzeko, garatzeko eta atxikitzeke tresna gisa, batez ere gazteena.

6. Lankidetzaren publiko-privatua indartzea erakunde laguntzaileen bitartez, orientazioaren eta esku-hartzearen arloan.

7. Foru-aldundiekin, udalekin, eskualde-garapenerako agentziekin eta arlo horretan diharduten beste eragile batzuekin erakundearen arteko lankidetzaren indartzea, enplegu-politikak lerrokatzeke eta jarduketetan eragin handiagoa lortzeko.

8. Datuaren gobernantza-ereduan aurrera egitea, egindako jarduerak guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko jasotzen diren datu guztiak kudeatzeko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoa ebaluatuz ahal izateko.

empresas, a la orientación y a la prospección como servicios básicos. El refuerzo del programa aukerabeRRi de atención temprana, atiende fundamentalmente a este objetivo.

2. Continuar con el desarrollo de programas innovadores, en evaluación constante para poder aprender de ellos, dirigidos a aquellos colectivos que presentan mayores problemas de inserción laboral.

3. Reforzar la colaboración con las empresas, asociaciones empresariales y clúster, de forma que se puedan diseñar actuaciones integrales mejor adaptadas a las necesidades presentes y futuras del mercado laboral. En este sentido, se iniciará la actividad de una unidad de atención a empresas y se concluirá el proyecto piloto LanMentoring, evaluando sus resultados.

4. Atender al reto demográfico escalando el piloto LanMentoring a un programa específico y reforzando los programas de Contrato de relevo y Lehen Aukera.

5. Desplegar la plataforma KonektaLan como un instrumento que permita atraer, desarrollar y retener talento, especialmente de personas jóvenes.

6. Reforzar la colaboración público-privada a través de las Entidades Colaboradoras en materia de Orientación e Intervención.

7. Continuar reforzando la colaboración interinstitucional con Diputaciones Forales, Ayuntamientos, Agencias de Desarrollo Comarcal y otros agentes activos en esta materia, con el objetivo de alinear las políticas de empleo y conseguir un mayor impacto en las actuaciones.

8. Avanzar en el modelo de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo.

## ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak (EVE2030), 2. sektore estrategikoan (SISTEMA PRODUKTIBOARI EGOKITZEN DEN ENPLEGU ERRESILIENTE BATEAN), 2.2 gakoaren jasotzen du: "Prestakuntza eraginkorra eta gure produktio-sarearen benetako beharretatik hurbilago dagoena, gaitasun profesionalak zein zeharkakoak garatzen dituena".

Enpresen partaidetza handiagoa izango duen enplegurako euskal prestakuntza berrikuntzak egiten jarraitu behar da, bai premiak identifikatzen, bai esperientzia-dinamikan egiten duten ekarpenen, bai teleprestakuntzaren potentziala hobeto aprobetxatzen. Osagarri gisa, lan-esperientziaren eta/edo prestakuntza ez-formalaren bidez eskuratutako lanbide-gaitasunen aitorpena indartu behar da.

Beharrezkoa da enpresa-mundua neurri handiagoan inplikatzeko prestakuntza-estrategia eta -edukiak diseinatu eta enpresa-ehunaren beharrik

## DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

La Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE2030), en su vector estratégico 2: UN EMPLEO RESILIENTE QUE SE ADAPTA AL SISTEMA PRODUCTIVO, recoge la Clave 2.2 "Una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales".

Se precisa seguir innovando en una formación vasca para el empleo que cuente con una mayor participación de las empresas, tanto en la identificación de necesidades como en su contribución en dinámicas experienciales, así como aprovechar mejor el potencial de la teleformación. Complementariamente, se precisa reforzar el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral y/o la formación no formal.

Es necesario involucrar en mayor medida al mundo empresarial en el diseño de estrategias y contenidos formativos y de procesos estables y dinámicos de

aurreikusteko eta hautemateko prozesu egonkor eta dinamikoen diseinuan, gero estaldura errazteko.

EVE2030 estrategian, 2.3 gakoak identifikatzen da: "Etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, egokitze gaitasun handia eskatzen duen aldaketa bizkorreko egoera baten aurrean". Adierazten denez, etengabeko ikaskuntza pertsona guztiengana (adina, lan-egoera, kontratu-mota eta -kalitatea) eta enpresengana (tamaina eta jarduerasektorea alde batera utzita) iritsi behar den eskubidetzat hartu behar da.

4.1 eta 4.2 giltzetan lanean jarraituko da, enplegua lortzeko eta lanbide-garapenerako aukeraberdintasuna sustatuz, bai eta gazteen enplegarritasunari laguntzen dioten programak ere, hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioa sustatuz eta enplegu- eta prestakuntza-aukerak konbinatuz, arreta berezia jarriz kualifikazio-maila txikiagoa duten eta eskola-porrotetik datozen gazteen kolektiboan.

MRR proiektuen barruan. Europar Batasunak finantzaturako Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren esparrua (Next Generation EB) deskribatutako lau ildoekin jarraituko da.

Era berean, diruz laguntzekoak ez diren eremuetan ere jardungo da, aurreikusitako helburuak lortzeko bitarteko propioen mandatu eta enkargu berriak eginez.

Kontuan hartu behar da, 2023rako, Lanbide Heziketa antolatuta eta integrazeari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoak aldaketa garrantzitsua ekarri duela Lanbide Heziketaren erregulazioan. Helburua da lanbide-heziketako bi sistemen, hezkuntza-sistemako lanbide-heziketaren eta enplegurako lanbide-heziketaren arteko bereizketa gainditzea, lanbide-heziketako sistema bakarra sortuz, non prestakuntza guztia egiaztagarria, metagarria eta kapitalizagarria izango den.

Xedapen indargabetzaile bakarrean berariaz indargabetu da Kualifikazioei eta Lanbide Heziketari buruzko 5/2002 Lege Organikoa, eta, lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legeari dagokionez, bertan jasotako xedapen guztiak indargabetuta geratzen dira, lege honetan ezarritakoaren aurkakoak badira.

Ez da erraza zehaztea zein diren 3/2022 Lege Organikoaren aurka dauden 30/2015 Legearen xedapenak, eta xedapen indargabetzaile bakarrean bertan iragartzen da Gobernuak aldatu egingo dituela irailaren 9ko 30/2015 Legearen xedapenak, lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duena, xedapen indargabetzaile honen eraginpean daudenak.

Ildo horretan, kontuan hartu behar da 3/2022 Lege Organikoaren azken xedapenetako bosgarrenean aurreikusten dela Legea ezartzeko egutegia 6 hilabeteko epean onartzea, eta horretarako lau urteko denbora-eremua ezartzen dela. Horrela, bigarren eta hirugarren xedapen iragankorretan profesionaltasun-ziurtagirien antolamendua indarrean dagoela

anticipación y detección de las necesidades del tejido empresarial que faciliten su posterior cobertura.

En la EVE2030 se identifica la Clave 2.3 "El aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación", señalando que el aprendizaje permanente debe ser considerado como un derecho que debe llegar a todas las personas (independientemente de su edad, de su situación laboral, de su tipo y calidad de contrato) y empresas (independientemente de su tamaño y sector de actividad).

Se seguirá trabajando en el ámbito de las Claves 4.1 y 4.2 potenciando la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y en la del desarrollo profesional así como los programas que contribuyan a la empleabilidad de las personas jóvenes apoyando la transición del mundo educativo al laboral y combinando oportunidades de empleo y formación, con un especial foco en el colectivo de personas jóvenes con menor nivel de cualificación y provenientes del fracaso escolar.

Dentro de los Proyectos MRR. Marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation UE, se continuará con las cuatro líneas descritas.

De la misma forma se actuará en los ámbitos no subvencionales, llevando a cabo las nuevas encomiendas y encargos de medio propio para la consecución de los fines previstos.

Ha de tenerse en cuenta para el 2023, que la recientemente aprobada Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, ha supuesto un cambio importante en la regulación de la formación profesional. Su objetivo es superar la separación entre los dos sistemas de formación profesional, la formación profesional del sistema educativo y la formación profesional para el empleo, creando un único sistema de formación profesional, en el que toda la formación sea acreditable, acumulable y capitalizable.

En su Disposición derogatoria única ha derogado expresamente la Ley Orgánica 5/2002, de las Cualificaciones y la Formación Profesional y, en relación con la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, dispone que quedan derogadas cuantas disposiciones contenidas en ella "se opongan a lo establecido en la presente ley."

No resulta sencillo "a priori" determinar cuáles son las disposiciones de la Ley 30/2015 que se oponen a la Ley Orgánica 3/2022 y en la misma Disposición derogatoria única se anuncia que "El Gobierno modificará las disposiciones de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral que se vean afectadas por esta disposición derogatoria."

Y en este sentido, ha de tenerse en cuenta que en la Disposición final quinta de la Ley Orgánica 3/2022 se prevé la aprobación, en un plazo de 6 meses, del calendario de implantación de la Ley, para el que se establece un ámbito temporal de cuatro años. De este modo, en las Disposiciones transitorias segunda y tercera declara la vigencia de la ordenación de los

adierazten da, harik eta Lanbide Heziketako Sistema berria erregelamendu bidez arautzen den arte, eta, era berean, irailaren 5eko 1128/2003 Errege Dekretuan araututako Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalaren eta Katalogo Modularraren antolamenduaren indarraldia.

Ondorioz, 3/2022 Lege horren arau-garapenak eta egungo 30/2015 Legea ordezkaturiko duen Lege berriak 2023. urterako aurreikusitako ekimenak aldaraz ditzakete.

## PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA

2023rako, Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzaren helburu orokorrak Gobernu Akordioan (1. arloa: "Lehentasuna, enplegua"), 11. konpromisoan ("bakterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea"), arlo horretan ezarritako lehentasunen barruan sartuko dira, honako helburu hauek dituzten ekimenak bultzatuz:

1. Bizitzaren Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa antolamenduz garatzen jarraitzea, Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren esparruan, eta herritarrei begirako prozesuak integratzea.
2. Prozesuak eta antolamendua egokitzea, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege berria ezartzeko.
3. Diru-sarrerak bermatzeko sistemaren unibertsalizazioan sakontzea, eskubide subjektiboko sistema gisa oinarrituz. Eta, horrekin batera, ekitate-hasieratik, gaur egun behar bezala estalita ez dauden populazio-segmentuetan irismena hobetzea, kalteberatasun bereziko egoeretan eraginez, hala nola haurrak dituzten familia behartsuenetan.
4. Prestazioen kudeaketa hobetzea, haien izapidetzean arintasuna areagotuz, bai eta horien jarraipenean zorroztasuna ere.
5. Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak sartzeko, kudeaketa hobea egiteko eta kontroleko administrazio-prozesuak sinplifikatzeko eta automatizatzeko.
6. Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuetan lagun dezaten indartzea, premien diagnostiko egokia eginez eta arreta pertsonalizatua eta kolektiboan aniztasunera egokitua emanez. Horretarako, hurbiltasunean arreta emateko tresnak eta kanalak garatuko dira, beste sistema eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.
7. Gizarteratze-ibilbideetan laguntzeko proiektu esperimentalen garapena bultzatzea, gizarte- eta lan-bakterkeriako arriskuan dauden pertsonentzat.
8. Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistemaren irisgarritasuna hobetzeko neurri berriak garatzea, erabiltzaileen ikuspegi txertatuz.

certificados de profesionalidad hasta que se proceda a regular reglamentariamente el nuevo Sistema de Formación Profesional y, del mismo modo, la vigencia de la ordenación del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales y el Catálogo modular regulados en el Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre.

En consecuencia, el desarrollo normativo de esa Ley 3/2022 y la nueva Ley que sustituya a la actual Ley 30/2015, pueden hacer variar las iniciativas previstas para este año 2023.

## DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN

Para el año 2023, los objetivos generales de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se enmarcarán en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión", impulsando iniciativas encaminadas a:

1. Continuar desarrollando organizativamente la gestión del Ingreso Mínimo Vital, en el marco del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, y la integración de procesos de cara a la ciudadanía.
2. Adecuar los procesos y la organización para la implementación de la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.
3. Profundizar en la universalización del sistema de garantía de ingresos, apuntalándolo como sistema de derecho subjetivo. Y, junto con ello, desde un principio de equidad, mejorar su alcance en segmentos poblacionales actualmente no suficientemente cubiertos, incidiendo en las situaciones de especial vulnerabilidad, como son las de familias desfavorecidas con niños y niñas.
4. Mejorar la gestión de las prestaciones, aumentando la agilidad en su tramitación, así como el rigor en el seguimiento de las mismas.
5. Incorporar nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permitan una mejor gestión así como la simplificación y automatización de procesos administrativos de control.
6. Reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas receptoras de renta de garantía de ingresos, propiciando un diagnóstico adecuado de necesidades y brindando una atención personalizada y ajustada a la diversidad de colectivos. Para ello, se desarrollarán herramientas y canales de atención en la proximidad, en colaboración con otros sistemas y administraciones públicas.
7. Impulsar el desarrollo de proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral.
8. Desarrollar nuevas medidas de mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, incorporando la perspectiva de las personas usuarias.



9. Gizarteratze-arloaren konfigurazio estrategikoa finkatzea, bazterkeria-arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea eta enplegarritasuna bultzatzeko tresna eta programa espezifikoak garatuz.

9. Consolidar la configuración estratégica del área de inclusión, desarrollando los instrumentos y programas específicos orientados a favorecer la inclusión socio-laboral y la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión y personas con discapacidad.

**PROGRAMA**  
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA  
LAGUNTZA  
**ARDURADUNA**  
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

**PROGRAMA**  
3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y  
EMPLEO  
**RESPONSABLE**  
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

### MEMORIA

#### **Agiri honetan, erakundearen 3110 Lana eta Enplegua- Egitura eta Laguntza, izeneko programari dagokion zatia dago jasota**

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzak eta Zuzendaritza Nagusiak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programa hori Lanbide erakunde autonomoaren zuzendaritzeari babes-zerbitzuak emateko sortu da, bai eta Lan eta Enplegu Saila.

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, erakundearen aholkularitza juridikoa egiten du.

Zuzendaritza Nagusiak erakundearen organo guztiei babesa edo laguntza eskaintzen die, zuzenean bere mende dauzkan eta zerbitzu komunak bezala eraturako unitateen bidez.

2023rako lehentasunezko helburu bat da digitalizazioan maila guztietan aurrera egiten jarraitzea prozesu eta zerbitzuetan, efizientziak lortzeko eta eraginkorragoak izateko. Teknologian oinarrituta, datoren urterako estrategikoa izango da Erakundearen irudiaren bilakaera eta posizionamendua, abangoardiako euskal enplegu-zerbitzu publiko baterantz aurrera egiteko.

Programa honek, besteak beste, honako zerbitzuok jasotzen ditu bere baitan:

Kabinete Teknikoaren Zerbitzua: lan-merkatuaren analisiak, ikerketak eta informazioa; erakundearen kudeaketaren eta programen ebaluazioa; berrikuntza eta antzeko zereginak; euskarria zuzendaritzari, plangintza estrategikoaren eremuan.

Barne Kontroleko Unitateak eginkizun hauek ditu: erakunde autonomoaren helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatzea eta kudeatzea, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen dituen funts publikoen erabilera egokia bermatuko duen

#### **Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo del Organismo**

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios Generales, así como por la Dirección General. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Organismo Autónomo Lanbide, y la coordinación con el Departamento de Trabajo y Empleo.

La Dirección de Servicios Generales es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Asimismo, realiza la asesoría jurídica del Organismo.

La Dirección General presta apoyo o asistencia al conjunto de órganos del Organismo, a través de sus unidades directamente dependientes configuradas como servicios comunes.

Un objetivo prioritario para el año 2023 es seguir avanzando en la digitalización a todos los niveles en procesos y servicios para obtener eficiencias y ser más eficaces. Con apoyo en la tecnología, de cara al próximo año será estratégica la evolución y posicionamiento de la imagen del Organismo en su avance hacia un servicio público vasco de empleo de vanguardia.

Este programa contempla entre otros los siguientes servicios:

Servicio Gabinete Técnico: funciones de análisis, estudios e información del mercado de trabajo; desarrollo y ejecución de la evaluación de la gestión y los programas del Organismo; innovación y otras de naturaleza análoga; y soporte a la Dirección en el ámbito de la planificación estratégica.

Unidad de Control Interno: responsable de identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo autónomo y de diseñar y ejecutar un plan integral de auditoría e inspección que garantice el correcto uso de los fondos

auditoretza- eta ikuskapen-plan integral bat diseinatzea eta betearaztea.

Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruz aholku ematea eta kudeatzea; erakundeari dagozkion administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.

Ekonomia eta Aurrekontu Zerbitzua: Lanbide erakunde autonomoaren aurrekontuen kudeaketa eta kontrol ekonomikoa.

Antolakuntzako eta Baliabide Orokorretako Zerbitzua: prozesuen definizioa, ezarpena, auditoria eta etengabeko hobekuntza egiteko laguntza, bai eta, hala badagokio, ondoriozko prozeduren mekanizazioa ere.

Informatika Zerbitzua: Lanbideko zerbitzuei laguntza ematea. IKTak optimizatzen bideratutako jarduketak garatzea eta bultzatzea, bai eta Eusko Jaurlaritzako estrategia korporatiboan integratzea ere.

Langileria Zerbitzua: giza baliabideak, lan-arriskuak eta arrisku psikosozialak kudeatzea, eta prestakuntza-berdintasuna- eta euskalduntze-planak bultzatzea.

Informazio eta Arreta Zerbitzua: web-kanala eta sare sozialak, telefono-kanala, aurrez aurreko kanala, kexak, iradokizunak eta eskerrak, barne-arreta eta dokumentu-kudeaketa.

públicos gestionados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Servicio jurídico: asesoría y gestión de los asuntos jurídicos; tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Organismo.

Servicio Económico y Presupuestario: gestión y control económico presupuestario del Organismo Autónomo Lanbide.

Servicio de Organización y Recursos Generales: apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.

Servicio de Informática: apoyo a los diferentes servicios de Lanbide; desarrollo e impulso de las actuaciones dirigidas a la optimización de las TIC y su integración en la estrategia corporativa del Gobierno Vasco.

Servicio de Personal: gestión de recursos humanos, riesgos laborales y psicosociales, e impulso de los planes de formación, igualdad y euskaldunización.

Servicio de Información y Atención: canal web y redes sociales, canal telefónico, canal presencial, quejas, sugerencias y agradecimientos, atención interna y gestión documental.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA</b></p> <p>Lan-merkatuaren ezaugarriak eta egoerari buruzko informazioa egitea.</p> <p>Lan-merkatuaren egoera, bilakaera, kolektiboak, sektoreak eta erakundeak karakterizatzen dituzten txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea. Estatistikaren nahiz administrazio-erregistroen arloko informazioa, iturri propioekin eta besteen iturriekin.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Hezkuntza Sistemaren laneratzea. Unibertsitatea, Lanbide-heziketa Arautua eta Enplegurako Lanbide Heziketa</p> <p>Unibertsitateko, araututako lanbide-heziketako eta profesionaltasun-ziurtagiriak lortu dituzten pertsonen lan-egoerari buruzko informazioa biltzea, ustiatzea, aztertzea eta txostenak egitea.</p> <p>Enpresei egindako inkesta: unibertsitate-titulua duten pertsonen eskaria eta balorazioa</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Gizarte-kohesiorako politikari buruzko</p>	<p><b>76</b></p> <p><b>120</b></p>	<p><b>SERVICIO GABINETE TÉCNICO</b></p> <p>Elaboración de información sobre características y situación del mercado de trabajo.</p> <p>Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa que caracterizan la situación y la evolución de colectivos, sectores y entidades en el mercado de trabajo. Información con fuentes propias y ajenas tanto de tipo estadístico como registros administrativos.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Inserción Laboral del Sistema Educativo. Universidades, Formación Profesional Reglada, y Formación Profesional para el Empleo.</p> <p>Recogida de información, explotación, análisis y elaboración de informes de la situación laboral de las personas egresadas de la universidad, de la formación profesional reglada, así como de las que han obtenido certificados de profesionalidad.</p> <p>Encuesta a empresas: Demanda y valoración de las personas con titulación universitaria.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Información de la política de cohesión social.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>informazioa.</p> <p>Txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen egoera, bilakaera, joera, kolektiboak, osagarriak, toki-eremuak eta abar, pertsona horiek osatzen dituzten bizikidetzak-unitateak eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren alderdi ekonomikoak karakterizatzen dituztenak. 2019-2022 Euskal Estatistika Planari atxiki.</p>		<p>Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, tendencia, colectivos, complementos, ámbitos espaciales, etc. de personas receptoras de RGI, las unidades de convivencia que integran, así como los aspectos económicos de la RGI. Incorporación al Plan Vasco de Estadística 2019-2022.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Prospektiba kuantitatibo/kualitatiboa eta lan-merkatuko joerei aurrea hartzea.</p>	<p>14</p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Prospectiva cuantitativa/cualitativa, anticipación de tendencias del mercado de trabajo.</p>
<p>Lanbidearen eta sektorearen prospektiba-ereduaren, eguneraketa eta dimentsionamendua, 2030era artekoa. Prestakuntza-beharren proiektzioak erantsi (prestakuntza orokorra eta sektore publikokoa). Lan-merkatuaren etorkizunari buruzko Millenium proiektuan (Nazio Batuak) parte hartzea, eszenatokiaren metodologiaren bidez eta adituekin kontrastatuz.</p>		<p>Actualización y dimensionamiento del modelo de prospectiva ocupacional y sectorial hasta 2030. Incorporación de proyecciones de necesidades de formación general y del sector público. Participación en el proyecto Millenium (Naciones Unidas) sobre el futuro del mercado de trabajo, mediante la metodología de escenarios y su contraste con agentes expertos.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Ebaluazio-, jarraipen- eta gogobetetze-eredua definitzea, emandako zerbitzuengatik.</p>	<p>9</p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Definición del modelo de evaluación, seguimiento, y satisfacción por servicios prestados.</p>
<p>LANBIDEK emandako zerbitzuetan eta programetan aplikatzeko ebaluazio-, jarraipen- eta gogobetetasun-eredu berria definitzea, LANBIDEren eraldaketan ebaluazioak duen garrantzi estrategikoa kontuan hartuta, bai eta Kabinete Teknikoaren koordinazio-eremua, zerbitzu funtzionalen parte-hartzea eta erakunde pribatu espezializatuekiko lankidetzak inplikaturiko dituen eredu bat definitzeko beharra ere. Erakundearen programak eta zerbitzuak ebaluatzea, jasotako zerbitzuengatik eta programa propioetan eta Europako funtsekin batera finantzaturako programetan parte hartzeagatik..</p>		<p>Definir el nuevo modelo de evaluación seguimiento y satisfacción para su aplicación a servicios y programas de LANBIDE, considerando la relevancia estratégica de la evaluación en la transformación de LANBIDE, así como la necesidad de definir un modelo que implique el ámbito coordinador por parte del Gabinete Técnico, la participación de los servicios funcionales y la colaboración con entidades privadas especializadas. Realizar la evaluación de programas y servicios del Organismo, así como la medición de la satisfacción a clientes LANBIDE por los servicios recibidos y por la participación en programas propios y o cofinanciados con fondos europeos.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Kalitatea eta kudeaketa aurreratua.</p>	<p>16</p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Calidad y gestión avanzada.</p>
<p>LANBIDEko Zuzendaritzari laguntza ematea kudeaketa aurreratuko eta etengabeko hobekuntza korporatibo eta sektorialeko politika definitu, ezarri eta jarraitzeko. Zehazki, barne-bulego tekniko gisa lan egingo da honako hauetarako: a) Eusko Jaurlaritzaren Aurrerabide Kudeaketa Publiko Aurreratuaren Eredua ezartzea eta haren jarraipena egitea, eta Egiten Ikasi programa, b) Euskal Autonomia Erkidegoari dagokion Enplegu Politikako Urteko Plana aplikatzea Espainiako Enplegu Estrategiaren esparruan, eta Enplegu Sistema Nazionalaren Konferentzia Sektoriala.</p>		<p>Dar soporte a la Dirección de LANBIDE en la definición, implantación y seguimiento de la política de gestión avanzada y mejora continua, corporativa y sectorial. Específicamente se trabajará como oficina técnica interna para: a) Implantación y seguimiento del Modelo de Gestión Pública Avanzada del Gobierno Vasco Aurrerabide, y el programa Egiten Ikasi, b) Aplicación del Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) correspondiente a la C.A. de Euskadi en el marco de la Estrategia Española Empleo, y Conferencia Sectorial del Sistema Nacional de Empleo.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDEko enplegu-eskatzailen profilak landu.</p> <p>LANBIDEko enplegu-eskatzailen urteko profil estatistikoak egin. Estatistika-organoak eta enplegu-prestakuntzako programetan helburuak identifikatzeko zerbitzuak informazio-sistemetan txertatu.</p>	<p><b>3</b></p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Desarrollo de perfilado de personas demandantes de LANBIDE.</p> <p>Elaboración de perfilado estadístico anual para personas demandantes de LANBIDE. Integración en los sistemas de información de OO.EE. y de servicios funcionales para la identificación de objetivos en programas de empleo-formación.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>I+G proiektuetan eta sare adituetan parte hartzea.</p> <p>Europako proiektuen deialdietan parte hartzeak dakartzan jarduerak garatzea, Kabinetea (LANBIDE ordezkatzuz) bazkide edo erakunde gonbidatua izan badaiteke horietan. Lan Merkatuaren Behatokiaren Europako Sarean parte hartzea, proiektu espezifikoak garatuz. Beste I+G+b jarduera batzuk, politika aktiboei, enpresei, enplegu-sistemako pertsoneri eta lan-merkatuei aplikaturikoak.</p>	<p><b>3</b></p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Participación en proyectos de I+D y redes expertas.</p> <p>Desarrollo de las actividades inherentes a la participación de las convocatorias de proyectos europeos en los que el Gabinete en representación de LANBIDE, pudiera ser socio o entidad invitada. Participación en la Red Europea de Observatorios del Mercado de Trabajo, mediante el desarrollo de los proyectos específicos. Otras actividades de I+D+I, aplicadas a las políticas activas, empresas, personas integrantes del sistema de empleo y mercado de trabajo.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Koordinatzea Berreskuratze- eta erresilientzia-mekanismoko funtsak (MRR). 23. osagaia. 2021-2023.</p> <p>Garatzea Funtsen koordinazioari, ebaluazioari eta jarraipenari lotutako jarduerak. Jarduera horiek, MRR mekanismotik abiatuta, enplegu-politikekara bideratzen dira, 5 inbertsio-lerrotan eta 10 programa finalistatan, 2021-23 agertokian, Estatuko eta EBko kontuen errendimenduarekin.</p>	<p><b>5</b></p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Coordinación de Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR). Componente 23. 2021-2023.</p> <p>Desarrollo de actividades inherentes a la coordinación, evaluación y seguimiento de los fondos, que con origen en el mecanismo MRR se destinan a políticas de empleo en 5 líneas de inversión y 10 programas finalistas en el escenario 2021-23, con rendimiento de cuentas estatal y UE.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>LANBIDEren informazio-politika aktiboaren eredia, pertsona, enpresa, erakunde laguntzaile, udalerrri eta abarrentzat.</p> <p>Garatzea pertsoneri, enpresei, erakunde laguntzailei eta udalerriei informazioa emateko zerbitzuak, LANBIDEk kudeatzen dituen administrazio-erregistroei buruzko informazio adimenduneko sistemen aplikazioan oinarrituta, eta metodo holistikoak eta elkarreragingarritasun-metodoak aplikatuta. Web espezializatua, 2021. urtearen hasieran Kabinete Teknikoak, orientatzaileek eta informatika-zerbitzuak egindako analisi funtzionaletik abiatuta.</p>	<p><b>16</b></p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Modelo de política activa de información de LANBIDE para personas, empresas, entidades colaboradoras, municipios, etc.</p> <p>Desarrollo de servicios de información a personas, empresas, entidades colaboradoras y municipios, basados en la aplicación de sistemas de información inteligente sobre los registros administrativos gestionados por LANBIDE, y aplicando métodos holísticos y de interoperabilidad. Web especializada partiendo del análisis funcional elaborado a principios de 2021 entre el Gabinete Técnico, personal orientador y servicio de informática.</p>
<p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>Pertsona landunen (50 urtetik gorakoak) gaitasunen inguruko eta enplegu- eta prestakuntzaren inguruko-zerbitzuen gaineko eskubideak.</p>	<p><b>1</b></p>	<p>Número de informes elaborados.</p> <p>Servicio de análisis de competencias de personas (ITV) ocupadas (mayores de 50 años) y derechos sobre servicios de empleo/formación</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Proiektu pilotua, ERASMUS+ (E-MLSR) programako esperientzietan oinarritua. Horren bidez, sistema bat definituko da, biztanleria landuna (ahal dela 50 urtetik gorakoa) ebaluatu eta aztertu ahal izateko, lan-merkatuan jarraitzea erraztuko duten eta enplegu- eta prestakuntza-zerbitzu publikoei "eskubideak" emango dizkieten gaitasunei dagokienez.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p> <p>"Lanerako atea" hezkuntza-sistemaren lan-orientazioko sistema.</p> <p>Diseinatzea eta sortzea lan-informazioko/-orientazioko zerbitzu bat, web formatukoan Hezkuntza-sistema eta lan-merkatua lotuko dituen eta gazteei, familiei eta orientatzaileei unibertsitateko eta LHko graduen laneratzearazle nagusiei buruzko informazioa eskainiko diena.</p> <p>Egindako txostenen kopurua.</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>Proyecto piloto, basado en las experiencias del programa ERASMUS+ (E-MLSR), por el que se definirá un sistema que permitirá la evaluación y análisis de la población ocupada (preferentemente mayor de 50 años) en términos de competencias que faciliten su permanencia en el mercado de trabajo, y den acceso a "derechos" a servicios de empleo-formación públicos.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Sistema de orientación laboral del sistema educativo "Lanerako atea".</p> <p>Diseño y creación en formato web especializado de un servicio de información/orientación laboral que vincule el sistema educativo y el mercado de trabajo, ofreciendo a personas jóvenes, familias y personal orientador, información de los principales indicadores de inserción laboral de los grados universitarios y de F.P.</p> <p>Número de informes elaborados.</p>
<p><b>BARNE KONTROLEKO UNITATEA</b></p> <p>Erakundeak kudeatutako funts publikoen erabilera zuzena bermatzea.</p> <p>Auditoretza eta Ikuskapen Plan Integralaren (AIP) auditoretza eta ikuskaritza programak diseinatzea eta gauzatzea. 2022-2024ko plangintza.</p> <p>Auditoretza-programen kopurua.</p> <p>Ikuskapen-programen kopurua.</p> <p>Erakundearen helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatu eta kudeatzea.</p> <p>Enplegurako prestakuntzako programen arloko auditoretzak.</p> <p>BKUko auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>Laneratzeko programen arloko auditoretzak.</p> <p>BKUko auditoretza-txostenen kopurua.</p> <p>Enplegurako prestakuntzako programen arloan ikuskapenak.</p> <p>BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.</p> <p>Laneratzeko programen arloan ikuskapenak.</p> <p>BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.</p> <p>Enpleguaren esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertea.</p>	<p>4</p> <p>5</p> <p>80</p> <p>2</p> <p>60</p> <p>40</p>	<p><b>UNIDAD DE CONTROL INTERNO</b></p> <p>Garantizar el correcto uso de los fondos públicos gestionados por el Organismo.</p> <p>Diseño y ejecución de Programas de Auditoría y de Inspección del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI). Planificación 2022-2024.</p> <p>N. de Programas de Auditoría.</p> <p>N. de Programas de Inspección.</p> <p>Identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del Organismo.</p> <p>Auditorías en el ámbito de programas de Formación para el empleo.</p> <p>Número de informes de auditoría de UCI.</p> <p>Auditorías en el ámbito de programas de Inserción Laboral.</p> <p>Número de informes de auditoría de UCI.</p> <p>Inspecciones en el ámbito de programas de Formación para el empleo.</p> <p>Número de informes de inspección UCI.</p> <p>Inspecciones en el ámbito de programas de Inserción Laboral.</p> <p>Número de informes de inspección UCI.</p> <p>Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de empleo.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>BKUko txostenen kopurua.</p>	<p>42</p>	<p>Número de informes de UCI.</p>
<p>Diru-sarrerak bermatzearen esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea.</p>		<p>Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de garantía de ingresos.</p>
<p>BKUko txostenen kopurua.</p>	<p>84</p>	<p>Número de informes de UCI.</p>
<p>Antolaketa-esparruko azterketa espezifikoak.</p>		<p>Análisis específicos de ámbito organizativo.</p>
<p>BKUko txostenen kopurua.</p>	<p>2</p>	<p>Número de informes de UCI.</p>
<p>STEPan sartutako eta SEMeko funtsekin finantzatutako azpiproiektuen kudeaketa kontrolatzeko sistema bat ziurtatzea.</p>		<p>Asegurar un sistema de control sobre la gestión de los subproyectos incluidos en el PRTR y financiados con fondos MRR.</p>
<p>SEM kudeatzeko printzipio espezifikoaren autoebaluazioa.</p>		<p>Autoevaluación de principios gestores específicos del MRR.</p>
<p>Autoebaluazio-txostenen kopurua.</p>	<p>1</p>	<p>N. de informes de autoevaluación.</p>
<p>STEPeko azpiproiektuen kudeaketari buruzko kontrol- eta barne-auditoretzako programak diseinatzea.</p>		<p>Diseño de Programas de control y auditoría interna sobre la gestión de los subproyectos del PRTR.</p>
<p>Auditoretza-programen kopurua.</p>	<p>1</p>	<p>N. de Programas de Auditoría.</p>
<p>STEPeko azpiproiektuen kudeaketari buruzko barne-auditoretza.</p>		<p>Auditoría interna sobre la gestión de los subproyectos del PRTR.</p>
<p>BKUko txostenen kopurua.</p>	<p>1</p>	<p>Número de informes de UCI.</p>
<p>Euskal Autonomia Erkidegoko EGFren 2014-2020 aldirako programa operatiboaren bitartez aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema bermatzea.</p>		<p>Asegurar un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, en el marco del POPV FSE 2014-2020.</p>
<p>EGFk aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema ezarri eta garatzea xede duen kontratuaren koordinazio eta jarraipena egitea, 2017-2021 aldian.</p>		<p>Coordinación y seguimiento del contrato para la implantación y desarrollo de un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, durante el periodo 2017-2021</p>
<p>Europako Gizarte Funtsekin aldi berean finantzatutako LANBIDEn programa egiaztatuen kopurua.</p>	<p>8</p>	<p>N. de programas de Lanbide cofinanciados por el Fondo Social Europeo verificados.</p>
<p>Inplikaturak dauden Lanbideko zerbitzuen kopurua.</p>	<p>3</p>	<p>N. de Servicios de Lanbide implicados.</p>
<p>Elkarreragingarritasuna duten kanpoko aplikazioetan sarrerak baimendutako kasu eta erabilera direla bermatzea.</p>		<p>Garantizar que los accesos a aplicaciones externas con interoperabilidad se realizan en los casos y para los usos permitidos.</p>
<p>SILCON - lan bizitzari egindako sarreraren auditoria.</p>		<p>Auditoría de accesos a SILCON-Vida Laboral.</p>
<p>Auditoria kopurua.</p>	<p>12</p>	<p>N. de auditorías.</p>
<p>GFAren zerga-informazioarako sarreraren auditoria.</p>		<p>Auditoría de accesos a información fiscal DFG.</p>
<p>Auditoria kopurua.</p>	<p>1</p>	<p>N. de auditorías.</p>
<p><b>ZERBITZU JURIDIKOA</b></p>		<p><b>SERVICIO JURÍDICO</b></p>
<p>Xedapen orokorrak egitea.</p>		<p>Elaboración de disposiciones normativas de</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.	2	carácter general. Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.
Diru-laguntzen deialdiak izapidetzea.		Tramitación de convocatorias de subvenciones.
Izapidetutako deialdien kopurua.	30	Número de convocatorias tramitadas.
Hitzarmenak izapidetzea.		Tramitación de convenios.
Izapidetutako hitzarmenen kopurua.	4	Número de convenios tramitados.
Kudeaketa-aginduak eta norberaren baliabideei egindako enkarguak izapidetu.		Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios.
Izapidetutako agindu eta enkarguen kopurua	4	Número de encomiendas y encargos tramitados.
Irizpenak eta txosten juridikoak ematea.		Emisión de dictámenes e informes jurídicos.
Egindako txostenen kopurua.	60	Número de informes emitidos.
Kontsulta juridikoei erantzutea.		Respuesta a consultas jurídicas.
Kontsultei emandako erantzunen kopurua.	500	Número de respuestas a consultas.
Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea.		Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.
Izapidetutako espedienteen kopurua.	2	Número de expedientes tramitados.
Enplegu-arloko zehapen-espedienteak izapidetzea.		Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo.
Izapidetutako espedienteen kopurua.	2	Número de expedientes tramitados.
Administrazio-errekurtsoen ebazpen-proposamenak prestatzea.		Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos.
Egindako ebazpen-proposamenen kopurua.	5.000	Número de propuestas de resolución elaboradas.
Administrazioarekiko Auzien Zuzendaritzari lagundu enplegu-erakundea ukitutako alderdia den prozedura judizialetan.		Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada.
Arreta emandako kontsulthen kopurua.	300	Número de consultas a atendidas.
Judizioko kostuen espedienteak izapidetu.		Tramitación expedientes de costas judiciales.
Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua.	150	Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas.
Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua.	70	Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas.
Zerbitzuak, lanak eta hornidurak kontratatzeak espedienteak prestatzea eta izapidetzea.		Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros.
Irekitako prozeduretan egindako kontratuen kopurua.	60	Número de contratos por procedimiento abiertos.
Kontratu txikien kopurua.	70	Número de contratos menores.



<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>LANGILERIA ZERBITZUA</b></p> <p>Birziklatzea eta prestakuntza sustatzea, lanpostu bakoitzari esleitutako zereginak hobeto betetzeko.</p> <p>Prestakuntza-beharren diagnostikoan oinarritutako prestakuntza-plana diseinatzea eta ezartzea..</p> <p>Online prestakuntza GELAN plataformaren bidez.</p> <p>Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. <b>400</b></p> <p>Prestakuntza-ekintzen kopurua. <b>16</b></p> <p>IVAPen zeharkako prestakuntza.</p> <p>Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. <b>200</b></p> <p>Prestakuntza-ekintzen kopurua. <b>90</b></p> <p>Euskararen erabilera hainbat kanalen bidez sustatzea.</p> <p>Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekiko koordinazioa.</p> <p>Bilera-kopurua. <b>10</b></p> <p>Hizkuntza-arloko aholkularitza.</p> <p>Dokumentuen itzulpenak eta zuzenketak. <b>150</b></p> <p>Laneko arriskuen prebentzioa.</p> <p>Arrisku psikosozialak prebenitzeko neurriak ezartzea.</p> <p>Ezarritako neurrien kopurua. <b>10</b></p> <p>Bulegoetan lan egiten duten pertsonen osasun psikosoziala eta lanekoa hobetzea.</p> <p>Protokoloak egitea. <b>1</b></p> <p>Langileen egiturak erakundearen behar berrietara egokitzea.</p> <p>Lanpostuen zerrendetan aldaketak sustatzea.</p> <p>Lanpostuen zerrenda aldatzeko espedienteak. <b>20</b></p> <p>Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea eta koordinatzea.</p> <p>Berdintasun-planaren koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa.</p> <p>Egindako txostenen kopurua. <b>10</b></p> <p>Sailen arteko eta sailaren barneko bileren kopurua. <b>20</b></p>		<p><b>SERVICIO DE PERSONAL</b></p> <p>Potenciación del reciclaje y la formación, con el fin de mejorar el desempeño de las tareas atribuidas a cada puesto de trabajo.</p> <p>Diseño e implementación de Plan de Formación en base a diagnóstico de necesidades formativas.</p> <p>Formación online a través de la plataforma GELAN.</p> <p>Número de personas formadas.</p> <p>Número de acciones formativas.</p> <p>Formación transversal del IVAP.</p> <p>Número de personas formadas.</p> <p>Número de acciones formativas.</p> <p>Promoción del uso del euskera a través de diferentes canales.</p> <p>Coordinación con la Viceconsejería de Política Lingüística.</p> <p>Número de reuniones.</p> <p>Asesoramiento en materia lingüística.</p> <p>Traducciones y correcciones de documentos.</p> <p>Prevención de riesgos laborales.</p> <p>Implementación de medidas para prevenir riesgos psicosociales.</p> <p>Número de medidas implementadas.</p> <p>Mejora de la salud psicosocial y laboral de las personas que prestan servicio en las Oficinas.</p> <p>Realización de protocolos.</p> <p>Adecuación de las estructuras de personal a las nuevas necesidades del Organismo.</p> <p>Promover modificaciones de las relaciones de puestos de trabajo.</p> <p>Expedientes de modificación de RPT.</p> <p>Impulso y coordinación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Coordinación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad.</p> <p>Número de informes elaborados.</p> <p>Número de reuniones interdepartamentales e intradepartamentales.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>EKONOMIA - AURREKONTU ZERBITZUA</b></p> <p>Erakundearen aurrekontuak egitea.</p> <p>Aurreproiektua egitea.</p> <p>Aurreko urteko aurrekontu-helburuen betetze-mailari buruzko txostena.</p> <p>Aurrekontuaren exekuzioaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola.</p> <p>Aurrekontua exekuzioari buruzko hamabostean behingo txostenak.</p> <p>RGI/PCV/IMV prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.</p> <p>Hileko ordainketen kopurua.</p> <p><b>INFORMATIKA ZERBITZUA</b></p> <p>IKT gobernantza-eredua optimizatzea.</p> <p>Sistemen Plana garatzea, zabaltzea eta eguneratzea.</p> <p>Espedienteak kudeatzeko sistema korporatibora administrazio-prozedurak sartzen jarraitzea, horien erregistro elektronikoa eta izapidetze telematikoa barne.</p> <p>Erregistro-postuak, erregistro elektronikoak egiteko gai direnak.</p> <p>Online egin daitezkeen prozedurak.</p> <p>Lanbideren eraldaketa digitalerako bulego estrategiko bat ezartzea.</p> <p>Arintasun Akademia bat ezartzea, non Lanbideko langileek, taldeka, lan-trebetasun berri gardenagoak, elkarlanoagoak eta eraginkorragoak eskuratuko dituzten.</p> <p>Erantzunkidetasun-eredu berrian gaitutako Lanbideko langileak, zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa.</p> <p>Zibersegurtasunean kontzientziatzeko eredu bat bultzatzea, Lanbideko profesionalen artean ohitura eta portaera seguruak garatzeko gai izango dena.</p> <p>Lanbideko langileak, arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboak dutenak.</p> <p>Zerbitzu digitalen faktoria bat ezartzea, metodologia bizkorren erabileran oinarritutako aplikazio informatikoak garatzeko.</p> <p>Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>24</p> <p>83.000</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>50%</p> <p>75%</p> <p>100%</p>	<p><b>SERVICIO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO</b></p> <p>Elaboración y ejecución de los Presupuestos del Organismo.</p> <p>Elaboración del Anteproyecto.</p> <p>Informe de grado de cumplimiento de los objetivos presupuestarios del año anterior.</p> <p>Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto.</p> <p>Informes quincenales de ejecución presupuestaria.</p> <p>Gestión y Seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI/PCV/IMV.</p> <p>N. pagos mensuales.</p> <p><b>SERVICIO DE INFORMÁTICA</b></p> <p>Optimizar el modelo de gobernanza TIC.</p> <p>Desarrollar, difundir y actualizar el Plan de Sistemas.</p> <p>Continuar incorporando procedimientos administrativos al sistema corporativo de gestión de expedientes, incluyendo el registro electrónico y la tramitación telemática de los mismos.</p> <p>Puestos de registro con capacidad para realizar registros electrónicos.</p> <p>Procedimientos teletramitables.</p> <p>Implantar una oficina estratégica de transformación digital de Lanbide.</p> <p>Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes.</p> <p>Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios.</p> <p>Impulsar un modelo de concienciación en ciberseguridad capaz de desarrollar hábitos y comportamientos seguros entre los profesionales de Lanbide.</p> <p>Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo.</p> <p>Implantar una factoría de servicios digitales para el desarrollo de aplicaciones informáticas basadas en el uso de las metodologías ágiles.</p> <p>Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Eragiketa-ohiturak eraldatzea, eguneroko lana erraztuko duten lankidetzak sartuz.</p> <p>Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratzeko eta gidatzeko.</p> <p>Laguntzaile birtualak dituzten aplikazio informatikoak</p> <p>Datuaren gobernantza-bulego bat sortzea, ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura.</p> <p>Lanbideen berrikuntza sustatzeko proiektu teknologikoak indartzea.</p> <p>Lanbideko informazioa aztertze sistemaz azterketa-eredu aurreratuak sartzea, ikaskuntza automatikoa oinarrituta.</p> <p>Ekoiaren ezarritako erabilera-kasuak.</p>	<p>2</p> <p>2</p>	<p>Transformar los hábitos operacionales a través de la inclusión de herramientas colaborativas que faciliten el trabajo diario.</p> <p>Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria.</p> <p>Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados.</p> <p>Creación de una oficina de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica.</p> <p>Impulsar proyectos tecnológicos que promuevan la innovación en Lanbide.</p> <p>Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático.</p> <p>Casos de uso implantados en producción.</p>
<p><b>ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAO ZERBITZUA</b></p> <p><b>BALIABIDE OROKORRAK</b></p> <p>Lanbideren enplegu-bulegoetan eta egoitzetan modernizatzeko, egokitzapen- eta hobekuntza-lanak egitea.</p> <p>Lokalen erosketak eta egokitzapen-obra, bai eta tokiak berrantolatze lanak ere.</p> <p>Hasi edo egin beharreko obrak eta berrantolaketen kopurua.</p> <p>Eduki berriak Kudeaketarako aplikazio-sisteman.</p> <p>Erosketen eta mantentze-lanen kudeaketa-eredua abiaraztea eta ezartzea. Kudelan.</p> <p>Erosketen eta mantentze-lanen prozesu integratuak.</p> <p>Erosketen, mantentze-lanen, zerbitzuen eta instalazioen kudeaketa eraginkorra.</p> <p>Erosketak, mantentze-, zerbitzu- eta instalazio-eskaerei erantzutea eta horien jarraipena egitea.</p> <p>Erregistratutako eta kudeatutako artatutako gertakariak.</p> <p>Zerbitzuen eta horniduren kontratazioa sustatzea.</p> <p>Kontratazio-eskaerak, baldintza teknikoak, agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea.</p> <p>Sustatutako kontratu txiki eta irekiak kontratazio osoarekiko.</p>	<p>10</p> <p>100%</p> <p>5.500</p> <p>85</p> <p>80%</p>	<p><b>SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES</b></p> <p><b>RECURSOS GENERALES</b></p> <p>Modernizar y realizar obras de acondicionamiento y mejora en oficinas de empleo y sedes de Lanbide.</p> <p>Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios.</p> <p>N. de obras y reorganizaciones a iniciar o realizar.</p> <p>Nuevos contenidos en la aplicación de gestión de Recursos Generales Kudelan.</p> <p>Seguimiento de la gestión y explotación de indicadores de Kudelan.</p> <p>Procesos integrados de compras y mantenimientos.</p> <p>Gestión eficaz de compras, mantenimientos, servicios e instalaciones.</p> <p>Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, servicios, e instalaciones.</p> <p>Solicitudes de compras y mantenimientos recibidas y gestionadas.</p> <p>Promover la contratación de servicios y suministros.</p> <p>Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.</p> <p>Contratos menores y abiertos promovidos respecto a la totalidad.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>BEZEROARENTZAKO INFORMAZIO ETA ARRETA</b></p> <p>Lanbideren Arreta Digitalaren Diseinua, Garapena eta Sustapena.</p> <p>Lanbideren LanApp - Bulego Birtualaren harreman-sistema garatzen jarraitzea..</p> <p>Bulego birtualeko erabiltzaile-kopurua.</p> <p>Online inskribatutako eskatzaileak.</p> <p>Online emandako orientazio-zerbitzuak.</p> <p>BAKQ ziurtagiria; identifikazio elektronikorako bitarteko gisa erabiltzea igortzea eta bultzatzea.</p> <p>Lanbideren beste arreta-kanal batzuk zabaltzea.</p> <p>Beste arreta-kanal batzuk (whatsapp, chatbot, ...).</p> <p>MiLanbidenet atari pribatua garatu eta berritzea. Edukiak berrikustea eta berritzea.</p> <p>Inplementatutako funtzionalitate eta zerbitzu berriak.</p> <p>Atari korporatiboaren diseinu berria eta edukiaren migrazioa.</p> <p>Telefono bidezko arretaren zerbitzu-maila hobetzea.</p> <p>Zerbitzuko KPIak betetzea.</p> <p>Telefono-zenbaki berean erantzundako deien zerbitzu-maila.</p> <p>Telefono-kanalak eskaintzen dituen zerbitzuak hobetzea eta zabaltzea.</p> <p>Lanbideren enplegu-bulegoetan arreta-irizpideak aplikatzea eta hobetzea.</p> <p>Enplegu-bulegoetako arreta-irizpideen koordinazioa eta aplikazioa hobetzea lurralde-bulegoen bidez.</p> <p>Aurrez aurreko arretan laguntzeko sistemak eta tresnak hobetzea.</p> <p>Hitzorduen eta itxaronaldien kudeatzailean hobekuntzak ezartzea.</p> <p>Bulegoetako arreta presentzian aldi berean itzultzeko tresnak ezartzea.</p> <p>Arreta Adierazleen Kudeaketa Integrala.</p> <p>Arreta-adierazle espezifikoaren eta kanal eta zerbitzu bidez eta bulegoetarako helburuen arabera integratutako txostenak egokitzen</p>	<p></p> <p><b>5%</b></p> <p><b>55%</b></p> <p><b>5%</b></p> <p><b>15.000</b></p> <p></p> <p><b>1</b></p> <p><b>5</b></p> <p><b>100%</b></p> <p></p> <p></p> <p><b>95%</b></p> <p><b>1</b></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p><b>INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO/A</b></p> <p>Diseño, Desarrollo e Impulso de Atención Digital Lanbide.</p> <p>Continuar con el desarrollo del sistema Relacional de Lanbide LanApp - Oficina Virtual de Lanbide.</p> <p>N. de usuarios en la Oficina Virtual.</p> <p>Demandantes inscritos online.</p> <p>Servicios de Orientación prestados online.</p> <p>Certificado BAKQ; Emisión e impulso en la utilización como medio de identificación electrónica.</p> <p>Ampliación de otros Canales de Atención de Lanbide.</p> <p>Otros Canales de Atención (whatsapp, chatbot,...).</p> <p>Desarrollo y Rediseño del portal privado MiLanbidenet. Revisión y Rediseño Contenidos.</p> <p>Nuevas funcionalidades y servicios implementadas.</p> <p>Nuevo diseño del portal corporativo y migración del contenido</p> <p>Mejora del nivel de servicio de la Atención Telefónica.</p> <p>Cumplimiento de los KPI del Servicio.</p> <p>Nivel de Servicio de llamadas atendidas del mismo número de teléfono.</p> <p>Mejorar y ampliar los servicios ofrecidos por el Canal telefónico.</p> <p>Aplicación y mejora de criterios de atención en las oficinas de empleo de Lanbide.</p> <p>Mejorar la coordinación y aplicación de criterios de atención en las oficinas de empleo a través de las Oficinas Territoriales.</p> <p>Mejorar en los sistemas y herramientas de soporte a la atención presencial.</p> <p>Implantación de mejoras en el Gestor de Citas y de Esperas.</p> <p>Implantar herramientas para la traducción simultánea durante la atención presencial en oficinas.</p> <p>Gestión Integral de Indicadores de Atención.</p> <p>Continuar con la adaptación de informes de indicadores de atención específicos e integrados por canal y servicio y por objetivos a oficinas.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>jarraitzea.</p> <p>Arreta-adierazleen zuzendaritzako aginte-taula mantentzea.</p> <p>Lanbide Digital Barnea. Artxiboak eta dokumentazioa digitalizatzea eta Eusko Jaurlaritzaren Artxiboan (Dokusi) sartzea.</p> <p>Digitalizazioa sendotzea Eusko Jaurlaritzaren Gordailu Elektronikoan eta bulegoetako erregistro digitalizatu presentziala sendotzea.</p> <p>Zerbitzu zentraletako, lurralde-bulegoetako eta OLE-etako artxiboen berrantolaketa orokorra eta digitalizatu beharreko serieen hautaketa.</p> <p>Tratatutako artxiboak.</p> <p>Lanbideren barne-arauak egitea, gainbegiratzea eta onartzea.</p> <p>Prozedura erkide bat ezartzea eta mantentzea.</p> <p>Dokumentazioari araudia aplikatzea.</p> <p>Barne-arau berriak prozeduraren arabera.</p> <p>Lehendik dauden arau egokituak.</p> <p>Zerbitzuak eta IAZ koordinatzeko mekanismoak sortzea prozedurak eta zerbitzuak diseinatzeko eta garatzeko.</p> <p>Arretaren ikuspuntua kontuan hartuta diseinatutako prozedurak eta zerbitzuak.</p> <p>Ezagutzaren Kudeaketa sortzea, ITSMren gorabeheren biltegian oinarrituta.</p> <p>Kexa, iradokizun eta esker onen kudeaketa hobetzea.</p> <p>QSAren prozedura informatikoa garatzea eta hobetzea.</p> <p>Barne-komunikazioa</p> <p>Intranetaren diseinu berria</p> <p>Tresna berriak/hedapenerako/barne-sarbiderako eta informaziorako bitartekoak (chatbot, newsletter)</p> <p>Kanpo-komunikazioa</p> <p>Lanbideren programen eta zerbitzuen berri ematea/zabaltzea.</p> <p>Programa, zerbitzu eta proiektu berriekin kanpo-komunikazioko kanpaina definitzea eta egitea.</p> <p>Hainbat ekitaldi antolatzea eta horietan parte hartzea.</p>	<p></p> <p><b>100%</b></p> <p></p> <p><b>100%</b></p> <p><b>50%</b></p> <p></p> <p><b>1</b></p> <p></p> <p><b>100%</b></p> <p><b>1</b></p> <p></p> <p><b>2</b></p>	<p>Mantener un Cuadro de Mando Dirección indicadores atención</p> <p>Lanbide Digital Interno. Digitalización de archivos y documentación e inclusión en Archivo de Gobierno Vasco (Dokusi).</p> <p>Consolidación de la digitalización en el Repositorio Electrónico de Gobierno Vasco y consolidación del registro digitalizado presencial en oficinas.</p> <p>Reordenación general de archivos de SSCC, Oficinas Territoriales y OLEs y selección de series a digitalizar.</p> <p>Archivos tratados.</p> <p>Elaboración, supervisión y aprobación de normas internas de Lanbide.</p> <p>Implantar y mantener un procedimiento común.</p> <p>Aplicar normativa a documentación.</p> <p>Nuevas normas Internas según procedimiento.</p> <p>Normas existentes adaptadas.</p> <p>Creación de Mecanismos de Coordinación entre Servicios e IAZ en el diseño y desarrollo de procedimientos y servicios.</p> <p>Procedimientos y servicios diseñados teniendo en cuenta el punto de vista de la Atención.</p> <p>Crear la Gestión de Conocimiento a partir del repositorio de incidencias del ITSM.</p> <p>Mejora de la gestión de las quejas, sugerencias y agradecimientos</p> <p>Desarrollo y mejora del procedimiento informático de QSA.</p> <p>Comunicación interna</p> <p>Nuevo diseño de la Intranet</p> <p>Nuevas herramientas/medios de difusión/acceso interna y de información (chatbot, newsletter...)</p> <p>Comunicación externa</p> <p>Informar/Difundir de los programas y servicios de Lanbide.</p> <p>Definir y realizar la campaña de comunicación externa con los nuevos programas, servicios y proyectos.</p> <p>Organizar y participar en diversos eventos.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<small>MAGNITUDEA MAGNITUD</small>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Azokak, biltzarrak eta foroak antolatzea eta horietan parte hartzea enpleguaren eta prestakuntzaren arloan.</p> <p>Lanbidek antolatutako ekitaldi-kopurua</p> <p>Zenbat ekitalditan parte hartuko den.</p> <p>Nortasun korporatiboa eta publizitate-materiala, iragarkiak eta banner liburuxkak egitea.</p>	<p>1</p> <p>5</p>	<p>Organizar y participar en Ferias, Congresos, Foros en al ámbito del empleo y la formación.</p> <p>N. de eventos organizados por Lanbide.</p> <p>N. de eventos en los que se participará.</p> <p>Elaboración de identidad corporativa y material publicitario, anuncios, folletos banner.</p>

**PROGRAMA**

3121 GIZARTERATZEA

**ARDURADUNA**

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

**PROGRAMA**

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

**RESPONSABLE**

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

**MEMORIA**

**Agiri honetan, erakundearen 3121 Gizarteratzea izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

Diru-baliabide nahikoa ez duten langabetuak gizarteratzea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuetako bat, 4/2011 Legearen bidez (lege horrek Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea aldatzen du) arlo horretako eskumenak beronen esku utzi baitziren.

Helburu berbera dauka diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistema deitutakoak, izan ere, 18/2008 Legeak ezartzen baitu, alde batetik, oinarriko beharrak asetzeko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea izango dela, eta, bestetik, lana aktibatu beharko dela, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenarekin jarriko diren baliabideak direla medio.

2011ko azaroaren 24an Lanbideko diru-sarrerak bermatzeko errenta eta etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria tramitatu eta kudeatzeko eskumena eskuratu zuenetik, sistema berriaren premisetako bat izan da, legeak ezarritako epeaz haratago, prestaziorako eskubidea bizkor aitortzea eta bizkor ordaintzea.

Eta, jakina, bizkor tramitatzeari aparte, eskatzaileei informazio egokia eman behar zaie, eta arreta efikaz izango dela bermatu behar da.

Baina diru-sarrerak bermatzeko sistemaren iraunkortasuna ahalbidetuko duen baliabide publikoen kudeaketa eraginkorrerako, ezinbestekoa da prestazioa kobratzean eragina duten faktore guztiak ondo kontrolatzea; hau da, bizikidetzaren unitatearen inguruabarretan edo osaketan aldaketarik izan bada, horren berri lehenbailehen jakitea; onuradunen eta lanerako duten prestutasunaren jarraipena egitea; laneratzeko baliabideak antolatzea; eta gizarteratze zerbitzuen sistemaren baliabideekin koordinatzea; eta, finean, erabiltzailearen arreta integral baten ikuspegia izan behar da.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta, bizikidetzaren unitatea osatzen duten pertsona kopurua eta pentsiodun diren ala

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3121 Inclusión Social del Organismo.**

La inclusión social de las personas desempleadas sin recursos económicos suficientes es uno de los objetivos que persigue Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, tras la atribución competencial que en esta materia realizó la Ley 4/2011, de modificación de la Ley 18/2008, de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

Este objetivo es también el eje sobre el que pivota el denominado Sistema Vasco para la Garantía de Ingresos e Inclusión social, al establecerse en el articulado de la citada Ley 18/2008, por un lado, una prestación económica de derecho que permita satisfacer los gastos que se vinculen con sus necesidades básicas, y por otro, impulsar la activación laboral a través de los recursos que se despliegan con la firma del Convenio de Inclusión Activa.

Desde que el 24 de noviembre de 2011 Lanbide adquiriera la competencia en la tramitación y gestión administrativa de la Renta de Garantía de Ingresos y Prestación Complementaria de Vivienda, la rapidez en el reconocimiento y pago de las prestaciones, más allá del horizonte marcado por el plazo legal, ha sido una de las premisas fundamentales del sistema instaurado.

Esta rapidez en la tramitación no puede sino ir acompañada de una información adecuada ante los requerimientos de los potenciales beneficiarios, asegurando una atención eficaz.

Sin embargo, la eficiencia en la gestión de los recursos públicos, que posibilite la sostenibilidad del sistema de garantía de ingresos, exige asimismo un adecuado control de todos aquellos factores que incidan en el cobro de la prestación, asegurando una rápida detección de los cambios sobrevenidos en las circunstancias y composición de la unidad de convivencia, el seguimiento de las personas beneficiarias en su disponibilidad activa para el empleo, la articulación de los recursos para la inserción laboral y la coordinación con aquellos otros que se materialicen desde los Servicios Sociales; esto es, desde una perspectiva de atención integral al usuario.

La Renta de Garantía de Ingresos se fija en una cuantía en función del número de personas que forman parte de la

ez hartzen da finkatzeko. Errenta-maila kalkulatzeko, dauzkaten diru-sarrerak kentzen dira, eta enplegurako pizgarrien programaren bidez posible da lanetik jasotako diru-sarrerak baxuak izan arren, diru-sarrera handiagoak eskuratzea, lan egun gabe egonda baino.

Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren helburua da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonak, etxebizitza edo bizitokiren baten alokairua ordaindu beharra badaukate, horretarako laguntza ematea eta horrela, pobrezia-egoerei erantzun integral bat ematea.

Bi prestazio horien bidez eskaintzen den babes ekonomikoa osatzeko, besteak beste, laneratze-prozesua dago; horren bidez, lanaren eta enplegarritasunaren ikuspegitik, pertsonak lana bilatzeko duen gaitasuna eta potentzialitatea garatzen da, dauzkan gaitasunak aitortuz eta aktibatuz, bilaketa hori modu autonomoan egiteko oinarriak finka ditzan.

Horrela, bada, sistema nolabait itxiz, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenek diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunek eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako konpromiso bat islatzen dute, laguntza ekonomikoen beharrari irtenbideak bilatzeko ahalegina eta erantzukizuna konpartitzekoa eta, bizikidetzaren unitatearen ezaugarriek uzten dutenean, prestazio horien kronifikazioa saihestekoa.

Bestalde, 2021eko apirilaren 1ean, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuari transferitu zitzaion, estatu mailako prestazio berri bat, 2020ko ekainean sortu zena eta DSBEarekin batera helburu komunak dituena, hau da, pertsonen pobrezia-arriskua eta gizarte-bazterkeria prebenitzea, beren oinarritzko premiak estaltzeko baliabide ekonomiko nahikorik ez dutelako kalteberatasun-egoeran daudenean.

Hala, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera izaera ekonomikoko prestazio baterako eskubide subjektiboa da, eta horrek gutxieneko errenta-maila bermatzen die egoera ekonomiko ahulean daudenei, bizitzeko gutxieneko diru sarrera ezartzeko abenduaren 20ko 19/2021 Legean zehaztutako baldintzetan. Tresna horren bidez, onuradunek gizarteratzeko eta laneratzeke dituzten benetako aukerak hobetzen direla bermatu nahi da.

Bai Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren kudeaketa bai Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrerarena Gobernu Akordioan ezarritako lehentasunen barruan kokatzen dira, 1. arloa "lehentasuna, enplegua", 11. konpromisoa: "Bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea".

Konpromiso horretan, honako ekimen hauek sartzen dira:

1. ekimena. Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren eredia indartzea, Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren errealitate berria kontuan hartuta.

2. ekimena. Unibertsalizazioan sakontzea, gaur egun behar bezala estalita ez dauden populazio-segmentu jakin batzuetara iritsiz, eta bereziki azpimarratuz seme-alabak ardurapean dituzten familia behartsuak.

unidad de convivencia y de la posible condición de pensionista de las personas que la conforman. Para alcanzar ese nivel de renta se deducen los ingresos de los que puedan disponer y mediante el programa de estímulos al empleo se hace posible que las personas con cuantías de rentas reducidas procedentes del trabajo accedan a unos niveles de ingresos superiores a los que dispondrían de no trabajar.

La Prestación Complementaria de Vivienda va destinada a aquellos perceptores de Renta de Garantía de Ingresos que deban hacer frente a gastos de alquiler de vivienda o alojamiento, favoreciendo con ello el tratamiento integral de las situaciones de pobreza.

La protección económica que dispensan ambas prestaciones se complementa con el proceso de inserción fundamentalmente – aunque no sólo – dirigido, desde la perspectiva laboral y de su empleabilidad, a desarrollar las propias capacidades y potencialidades de la persona en la búsqueda de empleo, sentando las bases para un desenvolvimiento autónomo en dicha búsqueda, reconociendo y activando esas capacidades.

Así, como cierre del sistema los Convenios de Inclusión Activa reflejan tanto el compromiso recíproco y corresponsable de los beneficiarios de Renta de Garantía de Ingresos, como el de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por compartir el esfuerzo para encontrar salidas a la necesidad de ayudas públicas, evitando, cuando las características de la unidad de convivencia lo permitan, una cronificación en la dependencia de dichas prestaciones.

Por otro lado, el 1 de abril de 2021 se transfiere a la Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, la gestión del Ingreso Mínimo Vital (IMV) una nueva prestación de ámbito estatal que surge en junio de 2020 y que tiene objetivos comunes con la RGI, esto es, prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social de las personas, cuando se encuentren en una situación de vulnerabilidad por carecer de recursos económicos suficientes para la cobertura de sus necesidades básicas.

Así, el Ingreso Mínimo Vital se configura como el derecho subjetivo a una prestación de naturaleza económica que garantiza un nivel mínimo de renta a quienes se encuentren en situación de vulnerabilidad económica en los términos que se definen en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital. A través de este instrumento se persigue garantizar una mejora de oportunidades reales de inclusión social y laboral de las personas beneficiarias.

Tanto la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos como la del Ingreso Mínimo Vital, se enmarcan dentro de las prioridades establecidas en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión".

En dicho compromiso, se enmarcan las siguientes iniciativas:

Iniciativa 1. Reforzar el modelo de Renta de Garantía de Ingresos, contemplando la nueva realidad del Ingreso Mínimo Vital.

Iniciativa 2. Profundizar en su universalización, llegando a determinados segmentos poblacionales actualmente no suficientemente cubiertos, e incidiendo especialmente en las familias desfavorecidas con hijos e hijas a su cargo.



3. ekimena. Kudeaketa hobetzea, izapideen arintasuna eta prestazio eta laguntza ekonomikoen zorroztasuna eta kontrola areagotuz.

4. ekimena. Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta jasotzen duten eta enplegarriak diren pertsonen jarduera ekonomikoa, gizarteratzea eta laneratzea sustatzea.

Gizarteratzearen arloari dagokionez, 2022an Lanbideren Estatutuak aldatu dira, eta Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzak bere gain hartu du baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea bultzatzeko tresna eta programa espezifikoak kudeaketa. Intentsitate handiko laguntza eta enplegarritasuna hobetzeko laguntza espezifikoak behar dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbideen lidergoa ere hartu du; azkenik, Laneratzeko Enpresen Erregistroaren eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroaren zuzendaritza eta kudeaketa ere bere gain hartu ditu.

Iniciativa 3. Mejorar la gestión, aumentando la agilidad en la tramitación y el rigor y el control de las prestaciones y ayudas económicas.

Iniciativa 4. Incentivar la actividad económica y la inclusión social y laboral de las personas perceptoras de la Renta de Garantía de Ingresos, que sean empleables.

En lo que respecta al ámbito de la inclusión, en el año 2022 se ha producido una modificación de Estatutos de Lanbide, asumiéndose desde la Dirección de Prestaciones e Inclusión la gestión de instrumentos y programas específicos orientados a favorecer la inclusión socio-laboral y la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión y de personas con discapacidad; el liderazgo en los itinerarios para la inclusión socio-laboral de personas que precisan un acompañamiento de alta intensidad y apoyos específicos para la mejora de su empleabilidad; así como la dirección y gestión del Registro de Empresas de Inserción y del Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ETA GIZARTERATZEKO POLITIKA GAUZATZEA</b></p> <p>DBE/EGPO eta BGDS prestazioak bizkor tramitatu eta ebaztea, eta baliabideak efizientziaz erabiliz.</p> <p>Jasotako eskabideak araudian ezarritako epe eta eskakizunei jarraituz tramitatzea.</p> <p>DBE/EGPO prozedurak ebaztea.</p> <p>BGDS prozedurak ebaztea.</p> <p>Onuradunek eskakizunak betetzen jarraitzen dutela eta aldaketak azkar antzemango direla segurtatzea, barruko eta kanpoko kontrol-prozesuen bidez.</p> <p>Beste administrazio batzuekin datuak elkartrukatzea elektronikoki, eskakizunak betetzen jarraitzen dutela kontrolatzeko, herritarrari agiririk eskatu behar izan gabe.</p> <p>Aldizkako datu-gurutzaketak, beste informazio-iturri batzuekin.</p> <p>Berrikuste eta etete prozedurak eta prestazioen iraungitzea garatzea ofizioz, ez betetzeak antzemateagatik edo baldintzak galtzeagatik.</p> <p>Ofizioz hasitako prozedurak.</p> <p>Gastuaren eta batez besteko gastuaren bilakaera beste adierazle sozio-ekonomiko batzuekin alderatuta.</p> <p>Prestazioak jasotzen dituzten pertsonen gizarteratze- eta laneratze-prozesuetan laguntza indartzea, premien diagnostiko egokia eginez eta kolektiboen aniztasunari egokitutako arreta pertsonalizatua eskainiz.</p>	<p><b>150.000</b></p> <p><b>25.000</b></p> <p><b>19</b></p>	<p><b>EJECUTAR LA POLÍTICA DE GARANTÍA DE INGRESOS E INCLUSIÓN</b></p> <p>Tramitar y resolver las prestaciones de RGI/ PCV e IMV con agilidad, y un uso eficiente de los recursos.</p> <p>Tramitar las solicitudes recibidas con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.</p> <p>Resoluciones en procedimientos RGI / PCV.</p> <p>Resoluciones en procedimientos IMV</p> <p>Asegurar el control del mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones desarrollando los procesos de control interno y externo.</p> <p>Intercambiar electrónicamente datos con otras administraciones para el control del mantenimiento de requisitos sin necesidad de exigir documentación al ciudadano.</p> <p>Cruces periódicos con otras fuentes de información.</p> <p>Desarrollar de oficio los procedimientos de revisión suspensión y extinción de prestaciones a consecuencia de la detección de incumplimientos o pérdidas de requisitos.</p> <p>Procedimientos iniciados de oficio.</p> <p>Evolución del gasto y del gasto medio con respecto a otros indicadores socioeconómicos.</p> <p>Reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas perceptoras de prestaciones, propiciando un diagnóstico adecuado de necesidades y brindando una atención personalizada y ajustada a la</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Lan munduan sartzeko baldintzetan eta DBE/EGPO eta BGDS prestazioen onuradunak direnak lan-aktibazioko neurri eta baliabidetara sartzea.</p> <p>Prestazioen onuradun direnek Lanbideko eskatzaile guztiekiko hartzen duten ehunekoa baino proportzio altuagoan parte-hartzea Lanbideren zerbitzuetan.</p> <p>Gizarteratze-ibilbideetan laguntzeko proiektu esperimentalen garapena bultzatzea, gizartean eta lanean baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzat, beste erakunde eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.</p> <p>Martxan jarritako proiektu pilotuak</p> <p>Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan sar daitezzen sustatzea.</p> <p>EAEEn lanean ari diren enplegu-zentro bereziak.</p> <p>Enplegu-zentro espezializatuetako langile desgaituen batez besteko kopurua (Lanbidek diruz laguntzen du haien kontratazioa).</p> <p>Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak, Lanbidek diruz lagunduko dituenak.</p> <p>Lanbidek diruz lagunduko dituen laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak.</p> <p>Laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen laneratzea bultzatzea, lan-mundutik eta gizartetik baztertuta geratzearen arriskua eta kronifikazioa saihestuz.</p> <p>Lanean hasteko enpresak EAEEn.</p> <p>Lanbidek diruz lagunduko dituen laneratze enpresetan kontratatuta dauden eta baztertuta gelditzeko arriskua duten langileen batez besteko kopurua.</p> <p>Lanbidek diruz lagundutako laneratze enpresek kontratatuko dituzten laguntza-teknikariak.</p> <p>Lankidetzan publiko-pribatuko proiektua garatzea: diru-laguntza izenduna EDE Fundazioari.</p> <p>Gizarteratzeko eta laneratze ibilbideak egitea emakume ahulekin.</p> <p>Ibilbide-kopurua.</p> <p>Lankidetzan publiko-pribatuko proiektua garatzea: diru-laguntza izenduna SENDOTU proiekturako.</p> <p>Gizarteratzeko eta laneratze ibilbideak egitea kolektibo kalteberetako pertsonekin.</p>	<p>15</p> <p>82</p> <p>9.900</p> <p>38</p> <p>4.750</p> <p>44</p> <p>660</p> <p>166</p> <p>70</p>	<p>diversidad de colectivos.</p> <p>Incorporar a las medidas y recursos de activación laboral a las personas beneficiarias de prestaciones RGI/PCV e IMV que están en condiciones de incorporarse al mercado laboral.</p> <p>Participación de personas beneficiarias de las prestaciones en los servicios de Lanbide en una proporción superior a la que representan dentro del conjunto de demandantes de Lanbide.</p> <p>Impulsar el desarrollo de proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios de inclusión dirigidos a personas que se encuentran en riesgo de exclusión sociolaboral en colaboración con otras entidades y Administraciones Públicas.</p> <p>Proyectos piloto puestos en funcionamiento.</p> <p>Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.</p> <p>Centros Especiales de Empleo en activo en la CAPV.</p> <p>Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide.</p> <p>Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Impulsar la inclusión laboral de las personas con mayores dificultades de acceso al empleo, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión laboral y social.</p> <p>N. Empresas de Inserción en Activo en la CAPV.</p> <p>Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en empresas de inserción a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Personal técnico de acompañamiento a contratar en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.</p> <p>Desarrollar el Proyecto de colaboración público-privada: Subvención nominativa a Fundación EDE.</p> <p>Realizar itinerarios de inserción sociolaboral con mujeres vulnerables.</p> <p>Número de itinerarios.</p> <p>Desarrollar el Proyecto de colaboración público-privada: Subvención nominativa a Proyecto SENDOTU.</p> <p>Realizar itinerarios de inserción sociolaboral con personas pertenecientes a colectivos</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<small>MAGNITUDEA</small> <small>MAGNITUD</small>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Ibilbide-kopurua.</p> <p>Berrekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak programa finantzatzeko laguntzen deialdia. Kolektibo kalteberak "</p> <p>Arreta pertsonalizatua 45 urtetik gorako langabeei eta egoera ahulean edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen.</p> <p>Onuradunen kopurua.</p>	<p><b>200</b></p> <p><b>440</b></p>	<p>vulnerables.</p> <p>Número de itinerarios.</p> <p>Convocatoria de ayudas dedicadas a financiar el programa "Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos vulnerables".</p> <p>Atención personalizada a personas desempleadas mayores de 45 años y a personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión.</p> <p>Número de personas beneficiarias.</p>

**PROGRAMA**  
3211 ENPLEGUA

**ARDURADUNA**  
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

**PROGRAMA**  
3211 EMPLEO

**RESPONSABLE**  
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

**MEMORIA**

**Agiri honetan, erakundearen 3211 Enplegua izeneko programari dagokion zatia dago jasota.**

2021eko apirilean onartutako Enpleguaren Euskal Estrategiak asmo handiko ikuspegia jasotzen du Euskadin enplegua lortzeko: Euskadiko garapen sozial eta ekonomikoari laguntzen dion lan-merkatua, iraunkorra eta berdintasunezkoa, kalitatezko enplegu-aukerak ekitean, gizarteratzearen eta giza garapenaren alde eskaintzeagatik bereizten dena, Enpleguko Politika Aktiboari eskubide subjektiboaren izaera emanez. Eskubide horrek Euskal Enplegu Sistema eratzten du, eta erantzun egokiak eta azkarrak ematen dizkie enplegu-eskaintza eta -eskaerei eta pertsonen eta enpresen beharrei.

Oraintsuko esperientziak eta enpleguaren ikuspegiak agerian uzten dute, oro har, Lanbideren eta, bereziki, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren funtsezko helburuetako bat pertsonen premiei azkar eta eraginkortasunez erantzutea dela, enplegu errealearen kalitatean eta sarbidean aukera-berdintasuna lortzeko. Horretarako, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak kontuan hartzen ditu berdintasun hori zailtzen duten hainbat dimentsio, zehazki:

- Generoarena, jarduera-tasan, okupazioan eta langabezian emakumeen eta gizonen artean dauden alde iraunkorrak kontuan hartuta, soldata-arrakala gisa aldatzen dena;
- Adinarekin lotutakoa, adin-taldearen arabera enpleguaren eta langabeziaren arteko aldeak agerian uzten baitu belaunaldien arteko desoreka gero eta handiagoa dela, batez ere 30 urtetik beherako gazteen artean, baina baita adin nagusiko biztanleria aktiboaren artean, 45 urtetik gorakoaren artean, langabeziaren bolumenean eta iraunkortasunean ere;
- Langabeziaren kronifikazioa, iraupen luzeko langabeak funtsean diskriminatzen dituena;
- Zaurgarritasunarena, diskriminazio-modu ugari hartzen baititu, baina garrantzi berezia du kide guztiak langabezian dituzten familien kasuan;

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3211 Empleo del Organismo.**

La Estrategia Vasca de Empleo, aprobada en abril de 2021, recoge una visión para el empleo en Euskadi ambiciosa: un mercado de trabajo que contribuye al desarrollo social y económico, sostenible e igualitario de Euskadi y que se caracteriza por ofrecer oportunidades de empleo de calidad en equidad, por la inclusión social y el desarrollo humano, otorgando a las Políticas Activas de Empleo el carácter de derecho subjetivo y traduciendo este derecho en la configuración de un Sistema Vasco de Empleo que da respuestas adecuadas y rápidas a las ofertas-demandas de empleo y a las necesidades de las personas y las empresas.

Tanto la experiencia reciente como la visión del empleo en Euskadi ponen de manifiesto que uno de los objetivos fundamentales de Lanbide en general y de la Dirección de Activación Laboral en particular, es responder de forma rápida y eficaz a las necesidades de las personas para conseguir una igualdad de oportunidades en el acceso y en la calidad del empleo real. Para ello, desde Dirección de Activación Laboral se tienen en cuenta distintas dimensiones que tienden a dificultar esa igualdad, en concreto:

- La de género, teniendo en cuenta las diferencias persistentes de tasa de actividad, de ocupación y de desempleo entre mujeres y hombres, que se traslada en forma de brecha salarial;
- La relacionada con la edad, por la diferencia en el empleo y desempleo por grupos de edad que pone de manifiesto un creciente desequilibrio intergeneracional, especialmente entre los jóvenes menores de 30 años, pero también en el volumen y persistencia del desempleo entre la población activa de mayor edad, a partir de los 45 años;
- La de la cronificación del desempleo, que discrimina fundamentalmente a las personas desempleadas de larga duración;
- La de la vulnerabilidad, que adquiere múltiples formas de discriminación, pero que tiene especial relevancia en el caso de los hogares con todos sus

- Lurraldeari dagokionez, beharrezkoa da enplegu-politikei lurralde-dimentsio bat gehitzea, alde batetik, lurraldearen araberako enplegu-desberdintasunak saihesteko, eta, bestetik, lurraldeko gizarte-kontzertazioaren alde egiteko, baliabideak aprobetxatzeko eta aukerak hobetzeko ahalegin publiko eta pribatuak planifikatu eta koordinatzeko modu gisa.

2022an aurrera egin da Euskal Enplegu Zerbitzuaren erreforman eta modernizazioan, baina prozesua luzea da eta 2023an jarraitu behar da, pertsonak eta enpresak erdigune izango diren arreta- eta esku-hartze-eredua hobetuz.

Esparru horretan, eta Laneratzea Aktibatzeo Zuzendaritzatik, garrantzi berezia du, batetik, orientazio eta laguntza pertsonalizatuak, pertsona bakoitzaren inguruabarretara eta lan-merkatuaren aukeretara egokituak, eta, bestetik, zerbitzuak emateko kanalak dibertsifikatzea, horien guztien benetako digitalizazioa eskainiz. Abian da langabetuei arreta goiztiarra emateko aukerabeRRi programa, langabedian kroniko bihur ez daitezen, eta horren ondorio negatiboak saihesteko. 2023an ere horren aldeko apustua egiten jarraituko da, dagoeneko hasita dauden eta sakondu behar diren aldaketa horien adibide gisa.

Bestalde, ezinbesteko baldintza da enpresekiko lotura eta harremana sendotzea, enpresek giza kapitalaren arloan dituzten beharrei buruzko ezagutza areagotzeko eta sakontzeko. Arlo horretan aurrera egiten jarraitzeko, 2022an proiektu pilotuetan ikasitako ikasgaietatik abiatuta, 2023an LanMentoring bezalako programak ezarriko dira, ETEei aurre egin behar dieten belaunaldi-erleboan laguntzeko, eta Lanbideren eta enpresa-ekosistemaren arteko harremana sistematizatzen jarraituko da, enplegu-aukera hobeak eta handiagoak lortzeko eskatzaileentzat.

Enpresa-orientazioko eta -prospekzioko zerbitzuen arteko erlazioaren eta elkarrekiko atzeraelikaduraren ondorioz, lan-bitartekaritzako eredu bat lantzen jarraitu behar da, LANBIDEren zerbitzuak enpresek eta pertsonak lan-merkatuan dituzten benetako premietara egokitu ahal izateko, malgutasunez eta dinamikoki. Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeo Zuzendaritzak aliantza berriak ezartzearen eta lehendik daudenak indartzearen aldeko apustu egiten jarraitzen da horretarako, jarduketetan efikazia eta efizientzia handiagoa lortzeko eta tokiko eremuetan kapilaritasuna lortzeko tresna gisa, gure zerbitzu espezializatu guztiak herritarrei eta enpresen ekoizpen-sareari hurbilduz.

Bereziki kolektibo ahulenei arreta emateko eta lan-munduan sartzeko helburuarekin, Laneratzea Aktibatzeo Zuzendaritzak, arreta pertsonalizatuko eredu batean aurrera egiteaz gain, enplegua sustatzeko programak indartuko ditu 2023an, kontrataziorako pizgarri gisa funtziona dezaten: lehen Aukera, gazteen kasuan, enplegu lagundua eta desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeo laguntzak edo iraupen luzeko langabeak kontratatzeo laguntzak.

Azkenik, Laneratzea Aktibatzeo Zuzendaritzarentzat funtsezko elementua izaten jarraitzen du kudeaketako

miembros activos en desempleo;

- La territorial, que requiere incorporar a las políticas de empleo una dimensión territorial que, de una parte, evite las diferencias en el empleo en función del territorio y, de otra, apuesta por la concertación social territorial como forma de planificación y coordinación de los esfuerzos públicos y privados para aprovechar los recursos y mejorar las oportunidades.

En 2022 se ha avanzado en la reforma y modernización del Servicio Vasco de Empleo, pero el proceso es largo y debe de continuarse en 2023, mejorando el modelo de atención e intervención donde las personas y las empresas sean el centro.

En este marco y desde la Dirección de Activación Laboral, tiene especial relevancia, por un lado, la orientación y acompañamiento personalizados, adaptados a las circunstancias de cada persona y a las oportunidades del mercado de trabajo, y por una diversificación de los canales de prestación de servicios, ofreciendo una digitalización real de todos ellos. El programa aukerabeRRi, de atención temprana a personas desempleadas para evitar su cronificación en el desempleo y las consecuencias negativas de la misma, por el que se seguirá apostando en 2023 es un ejemplo de estos cambios ya iniciados y en los que hay que profundizar.

Por otro lado, es condición indispensable el fortalecimiento de la vinculación y relación con las empresas, con la finalidad de acrecentar y profundizar el conocimiento sobre las necesidades de las empresas en materia de capital humano. Para seguir avanzando en esta área, a partir de las lecciones aprendidas en proyectos piloto durante el año 2022, en 2023 se implantarán programas como LanMentoring, de apoyo a las PYME en el relevo generacional al que se enfrentan y se continuará con la sistematización de la relación entre Lanbide y el ecosistema empresarial, con el objetivo último de avanzar en mejores y mayores oportunidades de empleo para las personas demandantes.

Fruto de la interrelación entre los servicios de orientación y prospección empresarial y de su retroalimentación mutua, se debe seguir trabajando en un modelo de intermediación laboral que permita adaptar los servicios de LANBIDE a las necesidades reales de empresas y personas en sus relaciones en el mercado de trabajo, de una forma flexible y dinámica. Desde la Dirección de Activación Laboral de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo se sigue apostando para ello por el establecimiento de nuevas alianzas y el refuerzo de las ya existentes, como herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las actuaciones y para conseguir la capilaridad en los distintos ámbitos locales, acercando todos nuestros servicios especializados, tanto a la ciudadanía, como al tejido productivo empresarial.

Con el objetivo de atender especialmente a colectivos más vulnerables y su inserción en el mundo laboral, desde la Dirección de Activación Laboral a la vez que se avanza en un modelo de atención personalizado se reforzarán en 2023 programas de Fomento del Empleo que funcionen como incentivo para su contratación: Lehen Aukera, en el caso de los jóvenes, Empleo con Apoyo y ayudas a la contratación de personas con discapacidad o ayudas a la contratación de personas paradas de larga duración.

Por último, continúa siendo un elemento clave para la Dirección de Activación Laboral la mejora de los sistemas

informazio-sistemak hobetzeak, bai eta kudeaketa-prozesuen eta garatutako enplegu-politika aktiboen ildoen emaitzen eta inpaktuaren ebaluazio- eta jarraipen-prozesuak sistematizatzeko ere: datuaren gobernantza-sistema bat, egindako jarduera guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko jasotzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoa ebaluatu ahal izateko. Azken batean, herritarrei kontuak ematea erraztuko duen sistema bat, enplegu-politika aktibo eraginkorragoak eta eraginkorragoak hobetu eta berriz diseinatu ahal izateko.

de información de gestión, así como la sistematización de los procesos de evaluación y de seguimiento de los procesos de gestión y de los resultados e impacto de las distintas líneas de políticas activas de empleo desarrolladas: un sistema de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo. En definitiva, un sistema que facilite la rendición de cuentas a la ciudadanía y que permita mejorar y rediseñar políticas activas de empleo más eficientes y eficaces.

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>ENPLEGUA SUSTATZEA</b></p> <p>Enpresa-ekimeneren garapena eta ezarpena sustatzea eta haiek kokatzeko eta sendotzeko laguntza ematea.</p> <p>Auto-enplegua eta enpresak sortzeko diru-laguntzak.</p> <p>Enpresa-idea garatzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimeneren sustatzaileak.</p> <p>Enpresa-proiektua abian jartzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimeneren sustatzaileak.</p> <p>Pertsona ekintzaileei laguntza eta tutoretza ematen duten Entitate Laguntzaileak.</p> <p>Kooperatiban edo Lan-sozietatean bazkide gisa sartutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).</p> <p>Auto-enplegatutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).</p> <p>Beren enpresa ezartzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.</p> <p>Beren enpresa finkatzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.</p> <p>Entitate Laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresak.</p> <p>Pizgarriak ematea familia eta lana bateragarri egiteko eta horrela sortzen diren enplegu-aukerentarako.</p> <p>Bateratze-neurriei (eszedentzia edo lanaldimurrizketa) heltzen dieten langileen ordezkoko kontratatze enpresentzako laguntzak.</p> <p>Diruz lagundutako kontratazioak.</p> <p>Tokian tokiko enplegua eta garapena bultzatzea, tokian tokiko aukerei eta beharrezanean lotuta dauden eta lan-merkatuaren aldatetarako sorrarazitako desorekak gainditzea xede duten proiektuak gauzatzuz.</p>	<p><b>300</b></p> <p><b>150</b></p> <p><b>30</b></p> <p><b>200</b></p> <p><b>200</b></p> <p><b>180</b></p> <p><b>650</b></p> <p><b>450</b></p> <p><b>1.550</b></p>	<p><b>FOMENTO DE EMPLEO</b></p> <p>Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.</p> <p>Ayudas al autoempleo y creación de empresas.</p> <p>N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial.</p> <p>N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial.</p> <p>N. de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras.</p> <p>N. de personas incorporadas como socio/a a cooperativa o sociedad laboral (cotizaciones Seguridad Social).</p> <p>N. de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social).</p> <p>N. de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa.</p> <p>N. de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa.</p> <p>N. de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras.</p> <p>Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.</p> <p>Ayudas a empresas por la contratación para sustituir a personas trabajadoras acogidas a medidas de conciliación: excedencia o reducción de jornada.</p> <p>N. de contrataciones subvencionadas.</p> <p>Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.</p>

<b>HELBURUA</b> <b>EKINTZA</b> <b>ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA</b> <b>MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO</b> <b>ACCION</b> <b>INDICADOR</b>
<p>Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak. LPE.</p> <p>Ekintzak aurkeztu dituzten Mankomunitateen, Kuadrillen, Udalerri-elkarteen edo Udalerrien kopurua.</p> <p>Zenbat ekintza proposatu diren, tipologia bakoitzean:</p> <p>Enplegua sustatzeko ekintzak.</p> <p>Enplegua sustatzeko kontratazioak.</p> <p>Kontrataziorako Laguntza-ekintzak.</p> <p>Kontrataziorako Languntzako kontratazioak.</p> <p>Desgaitasuna duten pertsonak babestu gabeko lan-merkatuan sar daitezen bultzatzea.</p> <p>Lanbidek diruz lagunduko dituen enpresa arruntetan langile desgaituei egindako kontratu mugagabeen kopurua.</p> <p>Gazteen eta zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuen lan-munduratzeari sustatzea lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan dituzten enpresetan kontratatuz.</p> <p>30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatze laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. LEHEN AUKERA PROGRAMA.</p> <p>Gazteei zenbat praktika-kontratu egingo zaien.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua.</p> <p>Diruz lagundutako enpresa parte-hartzaileak.</p> <p>Entitate Laguntzaileak.</p> <p>Txanda-kontratuaren diru-laguntzak.</p> <p>Errelebo-kontratuen kopurua.</p> <p>Zenbat enpresak parte hartzen duten.</p> <p>Toki-erakundeek 30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatze laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak.</p> <p>Udalerrri parte-hartzaileak.</p> <p>Gazteei egin beharreko kontratu kopurua.</p>	<p><b>52</b></p> <p><b>460</b></p> <p><b>1.200</b></p> <p><b>15</b></p> <p><b>880</b></p> <p><b>150</b></p> <p><b>460</b></p> <p><b>340</b></p> <p><b>650</b></p> <p><b>30</b></p> <p><b>175</b></p> <p><b>160</b></p> <p><b>35</b></p> <p><b>200</b></p>	<p>Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo. LPE.</p> <p>N. de Mancomunidades, Cuadrillas, Agrupaciones de Municipio o Municipios que presentan acciones.</p> <p>N. de acciones propuestas por tipología:</p> <p>N. de Acciones Fomento de Empleo.</p> <p>N. de contrataciones Fomento de Empleo.</p> <p>N. de Acciones Ayudas a la Contratación.</p> <p>N. de contrataciones Ayudas a la Contratación.</p> <p>Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral no protegido.</p> <p>Número de contratos indefinidos de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar por Lanbide.</p> <p>Promover la inserción laboral de personas jóvenes y de otros colectivos con dificultades mediante contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV.</p> <p>Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación. PROGRAMA LEHEN AUKERA.</p> <p>N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes.</p> <p>N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes.</p> <p>N. de Empresas participantes subvencionadas.</p> <p>N. de Entidades Colaboradoras.</p> <p>Ayudas a los Contratos de Relevo.</p> <p>N. Contratos de Relevo.</p> <p>N. Empresas participantes.</p> <p>Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales.</p> <p>N. Municipios participantes.</p> <p>N. Contratos a realizar a jóvenes.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>ENPRESETARAKO ZERBITZUAK</b></p> <p>Enplegu- eta prestakuntza-arloan dituzten beharrei erantzuten dieten enpresei zerbitzuak ematea.</p> <p>Enpresei kalitatezko zerbitzuak emateko esku hartzeko eta arreta emateko eredia diseinatzea, bai eta enpresen antolaketa-unitate bat ere, Lanbideren beste zerbitzu batzuekin lankidetzan.</p> <p>Enplegu-bulegoetan enpresekin esku hartzeko eredia.</p> <p>Enpresentzako zerbitzu-zorroa garatzea, balio erantsiko zerbitzuekin.</p> <p>Zerbitzu-zorroa eguneratzea eta enpresei jakinarazteko ekintzak, modalitate digitalean eta euskarri fisikoan.</p> <p>Enpresei zuzendutako espazio birtuala birbideratzea Lanbideren webgunean.</p> <p>Lanbideko enpresei zuzendutako espazio birtuala, edukiak eta diseinu eguneratua dituen.</p> <p>Enpresekiko harremana kudeatzea eta informazioa eta aholkularitza ematea ahalbidetuko duen informazio-sistema garatzea.</p> <p>Enpresen modulua: 360. ikuspegia bezero diren eta ez diren enpresetan.</p> <p>EAEko enpresen datu-basea: kokapen- eta harreman-datuaren kalitatea, iturri publikoen eta/edo pribatuen arabera.</p> <p>Enpresen modulua: CRM motako funtzionaltasuna, enpresekiko komunikazioa eta informazio- eta aholkularitza-zerbitzuak kudeatzeko.</p> <p>Enpresei zuzendutako enplegu-zerbitzuen arloan berrikuntza-proiektuak egitea.</p> <p>Enpresetan adina eta ezagutza kudeatzeko Lan Mentoring proiektu pilotua garatzea, belaunaldien arteko txandakatzeko-testuinguru batean enplegua sustatzeko.</p> <p>Aholkularitza bidezko laguntza-proiektu pilotuan parte hartu duten enpresen kopurua.</p> <p>Proiektuaren ebaluazio-txostena: ondorioak eta jardunbide egokiak enpresetan enplegua sustatzeko, adina eta ezagutza kudeatuz.</p> <p>Erreleboaren plangintza eta kudeaketa sustatzeko enpresei laguntzeko tresnen bilduma</p> <p>Enpresei kontratazioaren arloko aholkularitza ematea.</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>60</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p><b>SERVICIOS A LA EMPRESA</b></p> <p>Prestar servicios a las empresas que den respuesta a sus necesidades en materia de empleo y formación.</p> <p>Diseñar el modelo de intervención y atención a las empresas para prestar servicios de calidad, así como una Unidad organizativa de Empresas en colaboración con otros Servicios de Lanbide.</p> <p>Modelo de intervención para con las empresas en oficinas de empleo.</p> <p>Desarrollar la Cartera de Servicios a Empresa, con servicios de valor añadido.</p> <p>Actualización y Acciones de comunicación de la Cartera de Servicios a Empresas, en modalidad digital y en soporte físico.</p> <p>Reorientar el espacio virtual dirigido a empresas en la web de Lanbide.</p> <p>Espacio virtual con contenidos y diseño actualizado dirigido a empresas en Lanbide.</p> <p>Desarrollar un sistema de información que permita gestionar la relación con las empresas, así como proporcionar información y asesoramiento.</p> <p>Módulo de Empresas: visión 360. en empresas cliente y no cliente.</p> <p>Base de datos de empresas de la CAPV: calidad del dato de ubicación y contacto, según fuentes públicas y/o privadas.</p> <p>Módulo de Empresas: Funcionalidad tipo CRM para gestionar la comunicación, la relación con las empresas y servicios de información y asesoramiento.</p> <p>Realizar proyectos de innovación en el ámbito de los servicios de empleo dirigidos a las empresas.</p> <p>Desarrollar el Proyecto piloto Lan-Mentoring, de gestión de la edad y del conocimiento en las empresas, que impulsa el empleo en un contexto de relevo generacional.</p> <p>N. empresas participantes en proyecto piloto de acompañamiento mediante consultoría.</p> <p>Informe de evaluación del proyecto: conclusiones y buenas prácticas para impulsar el empleo en empresas a través de la gestión de la edad y el conocimiento.</p> <p>Compendio de herramientas de apoyo a las empresas para promover la planificación y gestión del relevo</p> <p>Procurar asesoramiento a empresas en materia de contratación.</p>



<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Lan-kontratuei, pizgarriei eta hobariei buruzko kontsultei on line erantzutea, eta kontratuak contrat@aplikazioaren bidez jakinarazteko laguntza teknikoa ematea.</p> <p>Egindako aholkularitza-erantzunen kopurua.</p> <p>Enpresek Lanbidek enpresentzat eskaintzen dituen zerbitzuen berri izatea eta, aldez aurretik, zerbitzu-premia berriak antzematea.</p> <p>Prospekzio-eredua eta enpresetan enplegu- eta gaikuntza-beharrak aztertzeko plana diseinatzea, bai eta hasierako hedapena ere.</p> <p>Enpresen prospekzio-eredua Lanbiden eta lankidetzaren publiko-pribatuaren esparrua.</p> <p>Enpresetan enplegu- eta gaikuntza-beharrak aztertzeko plana eta hasierako hedapena.</p> <p>Pertsona desgaituan lan-merkatu arruntean sar daitezkeen sustatzea, laguntzeko enplegu-jarduketara integratuen bidez.</p> <p>Enplegu lagundurako jarduerak.</p> <p>Zenbat Enplegu talde diren laguntza dutenak.</p> <p>Ezgaitasuna duten pertsonen zenbat kontratatu diren.</p> <p>Desgaitasuna izanik aurreko urteetan kontratatu diren pertsonen laguntzeko jarraipenaren kopurua.</p> <p>Enpresen prospekzioarako aurreikusitako bisita-kopurua.</p> <p>Laneratzeke zailtasun bereziak dituzten pertsonen lan-merkaturatzea bultzatzea, enpresetan kontratatzeke laguntzen bidez.</p> <p>Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonak kontratatzeke laguntzak.</p> <p>Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonen egin beharreko kontratuen kopurua.</p> <p>EAEan lan egin nahi duten pertsonen itzulera eta erakartzea sustatzea, intereseko eragileen arteko komunikazio- eta topaketa-ekintzen bidez.</p> <p>Euskadin enplegua sustatuko duten eragileen arteko topaketa- eta koordinazio-ingurunea garatzea.</p> <p>Enplegurako ekosistema birtual adimenduna Euskadin.</p>	<p><b>8.000</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>1</b></p> <p><b>9</b></p> <p><b>65</b></p> <p><b>200</b></p> <p><b>1.100</b></p> <p><b>195</b></p> <p><b>1</b></p>	<p>Dar respuesta on line a consultas en materia de contratos de trabajo, incentivos y bonificaciones, así como ofrecer asistencia técnica en la comunicación de contratos a través de la aplicación contrat@.</p> <p>N. respuestas de asesoramiento realizadas.</p> <p>Que las empresas conozcan la oferta de servicios de Lanbide para las empresas y detectar, en clave de anticipación, nuevas necesidades de servicios.</p> <p>Diseñar el Modelo de Prospección y el Plan de prospección de las necesidades de empleo y capacitación en las empresas y su despliegue inicial.</p> <p>Modelo de Prospección de empresas en Lanbide y marco de colaboración público-privado.</p> <p>Plan de Prospección de las necesidades de empleo y capacitación en las empresas y despliegue inicial.</p> <p>Promover la integración de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, a través de actuaciones integradas de Empleo con Apoyo.</p> <p>Actuaciones de Empleo con Apoyo.</p> <p>N. de equipos de Empleo con Apoyo.</p> <p>N. Personas con discapacidad contratadas.</p> <p>N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores.</p> <p>N. visitas prospección previstas empresas.</p> <p>Impulsar el acceso al mercado de trabajo de personas con especiales dificultades de inserción mediante ayudas a la contratación en empresas.</p> <p>Ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años.</p> <p>N. de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción.</p> <p>Promover el retorno y la captación de personas que quieran trabajar en la CAPV a través de acciones de comunicación y encuentro entre los diversos agentes de interés.</p> <p>Desarrollar un entorno de encuentro y coordinación entre agentes que promueva el empleo en Euskadi.</p> <p>Ecosistema virtual inteligente de empleo en Euskadi.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>Ekosistema birtualeko parte-hartzaile kopurua.</p> <p>50 langile edo gehiago dituzten enpresetan desgaitasuna duten pertsonentzako % 2ko kuota betetzen laguntzea, eta salbuespen-neurrien ordezko betetzea kudeatzea.</p> <p>50 langile edo gehiago dituzten enpresek % 2ko kuota jakinaraztea.</p> <p>Erreserba-kuotaren jakinarazpena aurkeztu duten enpresen kop.</p> <p>Komunikazioa aurkeztu duten eta erreserba-kuota betetzen duten enpresen kop.</p> <p>Enpresako salbuespen-eskaeren kudeaketa eta jarraipena.</p> <p>Enpresen kopurua.</p> <p>Krisian dauden jarduera-sektoreetako enpresetan kaleratutako pertsonen birkokatzea eta birkualifikazioa bultzatzea, eta enpresen kontratazio-eta prestakuntza-beharrei erantzutea.</p> <p>Aukeraberi programa: zailtasunak dituzten jarduera-sektoreetako kaleratuak birkualifikatzea eta birkokatzea</p> <p>Programan parte hartu duten pertsonen kopurua.</p> <p>Programan aztertutako enpresen kopurua.</p> <p>Eragileekin sinatutako lankidetzahitzarmenen kop.</p>	<p><b>250</b></p> <p><b>800</b></p> <p><b>460</b></p> <p><b>220</b></p> <p><b>500</b></p> <p><b>500</b></p> <p><b>10</b></p>	<p>N. participantes en el ecosistema virtual.</p> <p>Contribuir al cumplimiento de la cuota del 2% para personas con discapacidad en empresas con 50 o más trabajadores y gestionar el cumplimiento alternativo de las medidas de excepcionalidad.</p> <p>Comunicación de la cuota del 2% por parte de empresas con 50 o más trabajadores.</p> <p>N. empresas que han presentado la comunicado de la cuota de reserva.</p> <p>N. empresas que han presentado la comunicación y cumplen la cuota de reserva.</p> <p>Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresa.</p> <p>N. de Empresas.</p> <p>Impulsar la recolocación y recualificación de personas despedidas de empresas de sectores de actividad en crisis y dar respuesta a las necesidades de contratación y formativas de las empresas.</p> <p>Programa Aukeraberi: Recualificación y recolocación de personas despedidas de sectores de actividad en dificultad</p> <p>N personas participantes en el programa.</p> <p>N empresas prospectadas en el programa.</p> <p>N. convenios de colaboración suscritos con agentes.</p>
<p><b>LANERATZEA</b></p> <p><b>Enplegu-zentroen sarea mantentzea.</b></p> <p>Enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokonsulta-tresnak dituen leku bat prestatzea erabiltzaileentzat, eta orientatzaileek, bai eta, hala egokituz gero, laguntzaileek ere, laguntza ematea laneratzeko bidean eta laneratzearrazten duten tresnen erabilera.</p> <p>Zenbat enplegu-zentro hitzartuko diren.</p> <p>Enplegu-zentro hitzartuetan zenbat jende zerbitzatuko duten.</p> <p>Enplegu-zentroetako talde-ekintzetan zenbater parte hartuko duten.</p> <p><b>Enplegurako orientazioan sartzeko aukerak zabaltzea.</b></p> <p>Informazio, laguntza, motibazio eta aholkularitzako ekintzak eta neurriak hobetzea,</p>	<p><b>42</b></p> <p><b>10.000</b></p> <p><b>200</b></p>	<p><b>INSERCIÓN LABORAL</b></p> <p><b>Mantener la Red de Centros de Empleo.</b></p> <p>Poner a disposición de los usuarios/as un lugar con instrumentos de auto consulta sobre recursos para la búsqueda de empleo, así como el apoyo, por parte del personal orientador, y en su caso, personal de apoyo, en el itinerario de inserción y en el manejo de herramientas que lo faciliten.</p> <p>N. centros de empleo en entidades colaboradoras.</p> <p>N. personas a atender en centros de empleo.</p> <p>N. de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo.</p> <p><b>Extender las posibilidades de acceso a la Orientación para el empleo.</b></p> <p>Acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p>persona bakoitzari aukera emanez, haren zirkunstantzia profesionalak kontuan hartuta, dauzkan gaitasunak eta interesak zehazteko, eta haren ibilbidea ikaskuntzarantz, enplegu-bilaketarantz edo enpresa-ekimenak praktikan jartzera bideratuta kudeatzeko.</p> <p>Gizarteratze-ibilbideak eraikitzea eta horien jarraipena egitea: plan pertsonala definitzea eta jarraitzea, erabiltzailearekin lankidetzan eta harekin adostuta.</p> <p>Arreta ez-presentziala emateko baldintzak ezartzea eta haren trazabilitatea bermatzea.</p> <p>Laguntza berezia behar duten kolektiboetako pertsonentzako orientabide espezializatua mantentzen da, laguntza partikularra behar dutelako.</p> <p>Baliabide propioak dituzten bulegoetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten.</p> <p>Erakunde laguntzaileetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten.</p> <p><b>Bitartekaritza-zerbitzua sustatzea.</b></p> <p>Eskariaren kudeaketa eta bitartekotzarako erregistro-aplikazioa hobetu eta sendotzea.</p> <p>Biztanleria aktibo/aktibo izan daitekeen biztanleria.</p> <p>Bulegoetan ekintza burokratikoak egiteari uztea, ordezko bide ez-presentzialak ezartzea administrazio-izapideak egiteko, eta bide horiek sustatzea.</p> <p>Eskaria zenbatek berritu duten urruneko kanaletatik.</p> <p>Zenbat eskari errekuperatu diren urruneko kanaletatik.</p> <p>Eskaintzetarako zenbat hautagai aurkeztu den urruneko kaletatik.</p> <p>Ekintza itunduko erakunde laguntzaileek kudeatu beharreko lanpostuen kopurua.</p> <p>Lanbideren bulegoetatik kudeatu beharreko lanpostuen kopurua.</p> <p>Zenbat lanpostu beteko diren Lanbidek proposaturiko hautagaiekin.</p> <p>Lanbide bulegoetan artatutako pertsonen portzentajea (orientazioa, bide-laguntza edo eskaintzaren araberako hautagaitzak) eta kontratu bat lortzen dutenak arreta jaso ondorengo 6 hilabeteetan.</p> <p>EURES sareak Estatuan eta European</p>	<p><b>35.000</b></p> <p><b>45.000</b></p> <p><b>100%</b></p> <p><b>95%</b></p> <p><b>80%</b></p> <p><b>95%</b></p> <p><b>15.000</b></p> <p><b>15.000</b></p> <p><b>40%</b></p> <p><b>20%</b></p>	<p>que, teniendo en cuenta las circunstancias profesionales de la persona, le permitan determinar sus capacidades e intereses y gestionar su trayectoria individual de aprendizaje, la búsqueda de empleo o la puesta en práctica de iniciativas empresariales.</p> <p>Construcción y seguimiento de itinerarios de inserción: definición y seguimiento del plan personal en colaboración con la persona usuaria y con el acuerdo de la misma.</p> <p>Establecimiento de las condiciones para la prestación de la atención no presencial y garantizar su trazabilidad.</p> <p>Mantenimiento de la línea de orientación especializada para personas pertenecientes a colectivos que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares.</p> <p>N. de personas atendidas en oficinas con recursos propios.</p> <p>N. de personas atendidas en entidades colaboradoras.</p> <p><b>Incentivar el servicio de intermediación.</b></p> <p>Mejorar y consolidar la gestión de la demanda y la aplicación de registro para la intermediación.</p> <p>Población activa/potencialmente activa.</p> <p>Eliminar la realización de acciones de carácter burocrático en oficinas habilitando canales alternativos no presenciales para la realización de los trámites administrativos y promocionar dichos canales.</p> <p>Renovación de demanda por canales no presenciales.</p> <p>Recuperaciones de demanda por canales no presenciales.</p> <p>Presentación de candidaturas a ofertas en difusión por canales no presenciales.</p> <p>Número de puestos de trabajo a gestionar por entidades colaboradoras en acción concertada.</p> <p>Número de puestos de trabajo a gestionar desde oficinas de Lanbide.</p> <p>Número de puestos a cubrir con candidaturas propuestas por Lanbide.</p> <p>Porcentaje de personas atendidas en Lanbide (orientación, acompañamiento o candidaturas a oferta) que obtienen un contrato en los 6 meses siguientes a la atención.</p> <p>Participar en las diferentes actividades</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>antolatutako jardueretan parte hartzea.</p> <p>Europako eta estatuko jarduerak (enplegu-azokak, job days...).</p> <p>EURES sarearen bitartez nazioarteko langile-kontratazioaren ekitaldiak.</p> <p><b>Enplegu-agentziak.</b></p> <p>Enplegu-agentzien eskaerak erregistratzea.</p> <p>Enplegu-agentzien jarduera baimentzea.</p> <p>Laneratze-agentzien helburuen betetze-mailaren ebaluazioa.</p> <p>Enplegu-agentzien baimenak baliogabetzea, eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten kasuetan.</p> <p>Eskatutako baldintzak betetzen diren berrikusteko jarraipen-plana.</p> <p>Jarraitu beharreko enplegu-agentziak.</p> <p><b>Unibertsitateentzako diru-laguntza izendunak kudeatzea.</b></p> <p>Lan orientabidean eta bide-laguntzan berariazko arreta ematea unibertsitate bakoitzeko azken ikasturteetan dauden ikasleei edo azken urteetan itzuli direnei.</p> <p>EHU / UPV</p> <p>Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.</p> <p>6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p> <p>3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p> <p>MONDRAGON UNIBERTSITATEA</p> <p>Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.</p> <p>6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p> <p>3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p> <p>DEUSTUKO UNIBERTSITATEA</p> <p>Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.</p> <p>6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p> <p>3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.</p>	<p>15</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>100%</p> <p>750</p> <p>40</p> <p>35</p> <p>250</p> <p>20</p> <p>5</p> <p>450</p> <p>25</p> <p>20</p>	<p>organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo.</p> <p>Actividades Europeas y Estatales (ferias de empleo, job days...).</p> <p>Eventos de contratación internacionales organizados por la RED EURES.</p> <p><b>Realizar el seguimiento de las Agencias de Colocación.</b></p> <p>Registro de solicitudes de agencias de colocación.</p> <p>Autorización de actividad de Agencias de colocación.</p> <p>Evaluación de cumplimiento de objetivos de de las Agencias de colocaciones.</p> <p>Revocar las autorizaciones de Agencias de Colocación en los casos en los que no cumplan con los requisitos exigidos.</p> <p>Plan de seguimiento para revisar el cumplimiento de requisitos exigidos.</p> <p>Agencias de colocación a seguir.</p> <p><b>Gestionar las Subvenciones Nominativas a Universidades.</b></p> <p>Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a las personas que están en los últimos cursos en cada una de las universidades o bien han egresado en los últimos años.</p> <p>EHU / UPV</p> <p>N. de personas atendidas.</p> <p>N. de contratos de duración &gt;= 6 meses.</p> <p>N. de contratos de duración &gt;= 3 meses.</p> <p>MONDRAGON UNIBERTSITATEA</p> <p>N. de personas atendidas.</p> <p>N. de contratos de duración &gt;= 6 meses.</p> <p>N. de contratos de duración &gt;= 3 meses.</p> <p>UNIVERSIDAD DE DEUSTO</p> <p>N. de personas atendidas.</p> <p>N. de contratos de duración &gt;= 6 meses.</p> <p>N. de contratos de duración &gt;= 3 meses.</p>

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>Lankidetzaren publiko-privatuko proiektua garatzea: diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.</b></p> <p>"Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan" eta "ikerketaren Programa" programako laguntzak sustatzen laguntzea, bai enpresen artean, bai onuradun izan daitezkeen pertsonen artean.</p> <p>Irekitako kontaktuen banakako jarraipena egitea, izapidetutako eskaintza bihurtzeko.</p> <p>Potentzian dauden entitate, erakunde, sail eta unitate onuradunak identifikatzea.</p> <p>Erakunde eta organismoekin elkarrekintzak egitea (MailChimp bidez taldekakoak, e-mailez, telefonoz, bisita pertsonalez, etab.).</p> <p>Banakako bilera presentzialak eta/edo birtualak egitea erakunde hartzaileetako kontratazio-arduradunekin (publikoak eta pribatuak).</p> <p>Programa eta lan- eta ikaskuntza-eredua enpresetan komunikatzeko talde-saioak egitea ibilbide profesionala hasten duten gazteentzat, hainbat kanalen bidez (Zoom bidezko topaketa birtualak; aurrez aurreko topaketak, eta abar).</p> <p>Kontratazioen onuradun izan daitezkeen organismo eta erakundeetan lanpostuak identifikatzea.</p> <p>Erregistratutako eskaintzetako kontratazioen onuradun izan daitezkeen lanpostuak.</p>	<p></p> <p><b>1098</b></p> <p><b>4260</b></p> <p><b>175</b></p> <p><b>10</b></p> <p><b>496</b></p> <p><b>293</b></p>	<p><b>Desarrollar el Proyecto de colaboración público-privada: Subvención nominativa a Fundación Novia Salcedo.</b></p> <p>Colaborar en la promoción de las ayudas del programa "Primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas" y "Programa Investigo", tanto entre las empresas como entre las personas potencialmente beneficiarias.</p> <p>Realizar un seguimiento individualizado de los contactos abiertos para convertirlos en ofertas tramitadas.</p> <p>Identificar entidades, organismos, departamentos y unidades beneficiarios en potencia.</p> <p>Realizar interacciones con las entidades y organismos (grupales por MailChimp, personales por email, por teléfono, visita personal, ...).</p> <p>Realizar Reuniones presenciales y/o virtuales individuales con responsables de contratación de las entidades destinatarias (públicas y privadas).</p> <p>Realizar sesiones grupales de comunicación del programa y del modelo de trabajo y de aprendizaje en las empresas para los jóvenes que empiezan su andadura profesional, a través de distintos canales (encuentros virtuales vía Zoom...; encuentros presenciales, etc).</p> <p>Identificar puestos de trabajo, en los diferentes organismos y entidades, potencialmente beneficiarios de contrataciones.</p> <p>Puestos de trabajo potenciales beneficiarios de contrataciones en ofertas registradas.</p>

**PROGRAMA**  
3231 PRESTAKUNTZA

**ARDURADUNA**  
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

**PROGRAMA**  
3231 FORMACIÓN

**RESPONSABLE**  
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO  
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

**MEMORIA**

**Agiri honek erakundearen 3231 Prestakuntza programari dagokion zatia jasotzen du.**

COVID-19ak eragindako krisiaren ondoren, eta Ukrainako gerrak sortutako ziurgabetasunekin, beharrezkoa da enpresen egungo beharretara egokitutako lanbide-heziketa sustatzea. Enplegurako Lanbide Heziketak badiu tresnak lan-merkatuak izaten dituen aldaketetara egokitu ahal izateko. Horretarako, lanbide-heziketak abian jartzen ditu enpresek eta prestakuntza-erakundeek dinamizatutako prestakuntza-programak eta -proiektuak; eta horiek eragin zuzena dute bai langabeen laneratzean bai eta langile guztien enplegagarritasuna hobetzean ere.

2022ko ekitalditik aurrera eta hurrengo urteetan, Euskadi Next inbertsio-programak, (Europar Batasunaren errekonstruzio eta erresilientzia mekanismoari- MRR lotuak), heldu egingo die trantsizio energetiko-ekologikoari, trantsizio digitalari eta gizarte-kohezioari lotutako erronkei; zeren eta hainbat proiektu estrategikoren eta dirulaguntzen eta lizitazio publikoen deialdien bidez. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planari lotutako programak gauzatzen parte hartzen du, honako osagai hauen barruan: 19 "kompetentzia Digitalen Plan Nazionala", 20 "Lanbide Heziketa Bultzatzeko Plan Estrategikoa" eta 23 "lan-merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berriak".

Ilido horretan kokatzen dira langabeen gaitasun digitalak hobetzeko ekimenak, landa-eremuetan eta hiri-eremuetan emakumeei laguntzeko programa, reskilling & upskilling ekintzen garapena biztanleria aktiboaren kualifikazioko eta birkualifikazioko prestakuntzarako eta prestakuntza-premiak hautemateko, prestakuntza-espezialitateen katalogoan espezialitate berriak sartuta.

Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzak Prestakuntza-plan bat sortu du (Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren eta Lan-arloko Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legearen esparruan). Plan horren

**Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3231 Formación del Organismo.**

Tras la crisis derivada del periodo Covid-19, y con las incertidumbres originadas por la guerra en Ucrania, es preciso impulsar una formación ajustada a las actuales necesidades de las empresas. La Formación Profesional para el Empleo tiene herramientas para poder adecuarse a los cambios que experimenta el mercado de trabajo a través de la puesta en marcha de programas y proyectos formativos dinamizados desde las empresas y las entidades de formación, que inciden directamente en la inserción laboral de las personas desempleadas y en la mejora de la empleabilidad del conjunto de los trabajadores y las trabajadoras.

A partir del ejercicio 2022 y en los próximos años, el programa de inversiones Euskadi Next ligado al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea (MRR), va a abordar los retos asociados a la transición energético-ecológica, la transición digital y la cohesión social, a través de una amplia variedad de proyectos estratégicos y convocatorias de subvenciones y licitaciones públicas. De igual manera, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo participa en la ejecución de programas asociados al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, dentro de los componentes 19 "Plan Nacional de Competencias Digitales", 20 "Plan Estratégico de Impulso a la Formación Profesional" y 23 "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo".

En este sentido, se ubican las iniciativas de mejora de las capacidades digitales de las personas desempleadas, el programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano, el desarrollo de acciones de reskilling & upskilling para la formación de cualificación y recualificación de la población activa y la detección de necesidades formativas con la incorporación de nuevas especialidades al catálogo de especialidades formativas.

La Dirección de Formación Profesional para el Empleo ha generado un plan de formación, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi y la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación profesional para el empleo en el ámbito laboral,

bidez, sisteman aurreikusitako ekimen guztiak garatzen dira, eta programak Euskal Autonomia Erkidegoko ekosistema produktiboaren ezaugarrietara egokitzen dira.

Langabeei zuzendutako prestakuntza-ekimenaren helburua da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak hautemandako prestakuntza-beharrak betetzea, Hezkuntza Sailaren mendeko LHko ikastetxe publikoen eta prestakuntza-erakunde pribatuen bidez dinamizatutako programazioen bidez, eta, lehentasunez, profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza ematea I., II. eta III. kualifikazio-mailetan, bai eta oinarrizko gaitasunei, zeharkako gaitasunei eta kualifikazio ez-egiaztagarriei buruzko prestakuntza ere.

Lehentasunez landunei zuzendutako eskaintzako prestakuntza-ekimenaren bidez, sektorekako eta zeharkako prestakuntza ematen da, eta profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza ere ematen da, jardunean dauden langileen kualifikazioa eta aintzatespen profesionala errazteko.

Kontratazio-konpromisoa duen prestakuntzak bermatu egiten du enpresek eskatutako prestakuntza espezifikoak duten pertsonak sartzeko premiei erantzutea, baina ikusten da formazio-erakundeek enpresek baino gehiago erabiltzen dutela tresna hori, enpresek behar dituzten gaitasun zehatzetan pertsona prestatuak sartzeko diseinatutako tresna horren zuzeneko onuradunak baitira.

Eta emakume langabetuak lanbide maskulinizatueta eta gizonak okupazio feminizatueta prestatzeko eta kontratatzeko proiektuen helburua da genero bakoitzaren presentzia eta ordezkartza hobetzea, ad hoc prestakuntza eta kontrataziorako pizgarri oso garrantzitsu baten bidez.

Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoen deialdiak aukera ematen du enpresen prestakuntza-proiektuei erantzuteko, trantsizio digitala egiteko, teknologia berrietara eta lan-prozesu berrietara egokitzeko, eta langileen garapen profesionalerako.

Enpresek hobari-sistemaren esparruan programatutako prestakuntza ere sartzen da.

Sektore-eremuko prestakuntza-beharrak hautemateko eta premia horiei erantzun eraginkorragoa eman ahal izateko, enpresaz gaindiko premiei buruzko azterlanen programa espezifiko bat sartzen da.

Kualifikazio txikiko gazteei zuzendutako programa espezifikoak DBH lortu ez duten eta prestakuntza jasotzen jarraitzeko aukerarik ez duten gazteak prestatzeko beharra estaltzen du, oinarrizko gaitasunik ez dutelako.

Proiektu bereziek prestakuntza eta enpleguaren arloko beste jardura batzuk bateratzen dituzte, eta proiektua onartzean lortu beharreko helburu batzuk ezartzen dituzte.

Aukerak Gizarteratzeko Euskal Agentziari egindako enkarguak preso dauden pertsonen zuzendutako prestakuntzarako beharrezko estaldura ematen du.

Prestakuntza duala sustatzen jarraitzen da, Hezibi diru-

a través del cual se desarrollan el conjunto de iniciativas previstas en el sistema, realizando la adaptación de los distintos programas a las características de la población activa y el ecosistema productivo del País Vasco.

La iniciativa de formación de oferta dirigida a las personas trabajadoras desempleadas va dirigida a cubrir las necesidades formativas detectadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, a través de programaciones dinamizadas a través de los centros públicos de FP dependientes del Departamento de Educación así como de las entidades de formación privadas, impartiendo, con carácter prioritario, formación asociada a Certificados de Profesionalidad en los niveles de cualificación I, II y III, así como formación en competencias básicas, transversales y cualificantes no acreditables.

A través de la iniciativa de formación de oferta dirigida prioritariamente a personas ocupadas se proporciona formación de carácter sectorial así como transversal, impartiendo también formación vinculada a certificados de profesionalidad con el objetivo de facilitar la cualificación y el reconocimiento profesional de las trabajadoras y trabajadores en activo.

La formación con compromiso de contratación garantiza la respuesta a las necesidades de incorporar a personas con una formación específica demandada por las empresas, si bien se observa que es una herramienta más utilizada por las entidades de formación que por parte de las empresas, beneficiarias directas de esta herramienta diseñada para incorporar personas formadas en las competencias concretas que precisan las empresas.

Y los proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas, pretenden mejorar la presencia y la representatividad de cada género, a través de una formación ad hoc y un incentivo a la contratación muy relevante.

La convocatoria de acciones estratégicas formativas en las empresas permite atender los proyectos formativos de las empresas para realizar la transición digital y la adaptación a las nuevas tecnologías y a los nuevos procesos en el trabajo, así como el desarrollo profesional de sus trabajadores y trabajadoras.

Se incluye también la formación programada por las empresas en el ámbito del sistema de bonificaciones.

Con la finalidad de detectar las necesidades formativas de ámbito sectorial y poder dar una respuesta más efectiva a las mismas, se incluye un programa específico de estudios de necesidades supraempresariales.

El programa específico dirigido a jóvenes de baja cualificación viene a cubrir una necesidad de formar a los jóvenes que no han obtenido la ESO y no tienen posibilidad de continuar formándose por falta de competencias básicas.

Los proyectos singulares aúnan formación con otras actuaciones del ámbito del empleo, estableciendo unos objetivos a alcanzar en el momento de la aprobación del proyecto.

El encargo a Aukerak, Agencia Vasca de Reinserción Social da la cobertura necesaria para la formación dirigida a personas en situación de privación de libertad.

Se continúa incentivando la formación dual mediante la

laguntzaren bidez, bai eta lan-esperientziarik gabeko gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunen bidez ere, gazteenen laneratzea bultzatzeko.

Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzera bideratutako ekimen pribatuko ekintzak diruz lagundutako deialdien ordeko prestakuntza-bide gisa finkatu dira. Gainera, parte-hartzaile-kopurua ere ez da nolana hikoia.

Era berean, teleprestakuntzako prestakuntza-modalitatea ezartzen da profesionaltasun-ziurtagiri horiek lortzeko aurrez aurreko modalitatearen alternatiba gisa.

2022ko ekitaldian zuzkidura berritzaileetan (teknologia, makineria, metodologia, azpiegiturak) inbertsioak egiteko laguntzak emateko programa bat sartu zen, enpresaren errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintzak modu eguneratuan eta eraginkorrean eman ahal izateko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako edo diruz lagundutako prestakuntzak merkatuaren benetako beharrei erantzun ziezaien, eta, horrela, enpresen lehiakortasuna eta langileen laneratzea bultzatzeko.

Era berean, gaur egun Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak prestakuntza-programazio urria duen produktio-sektoreetan edo lanbide-familietan lan eskari handiko lanbideetan prestatzeko partida bat jasotzen da lan-merkatuaren beharrei erantzuteko helburuarekin.

Enplegu-nitxo berrien deialdiari jarraipena ematen zaio.

Euskarazko prestakuntza-ikastaroekin osatutako programa bat ere badago, lanean beharrezkoak diren komunikazio-gaitasunak lantzen dituen, eta ikasle migratzaileei eta desabantaila-egoeran daudenei aukera ematen diena testuinguru elebidunetan lan egiteko komunikazio-gaitasunak garatzeko, bereziki zaintzaren eta zerbitzuen sektorean, HABErekin lankidetzan hizkuntza-gaikuntzarako ikastaroekin aspaldidanik egiten denaren osagarri.

Baita eraldaketa digitalaren arloko prestakuntzarako partida bat ere, hainbat arlotan: programazioa, analisi-programen sistemen garapena, zibersegurtasuna, big data, etab.

Aurrekontu honetan jasotzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lan-esperientziaren eta ikaskuntza ez-formalen bidez lehia aitortzeko prozedurara bideratzen duen partida, Hezkuntza Sailak izendatutako LHko ikastetxeetan garatzen dena. Prozedura honen bidez, pertsona askok lortzen dute urtero beren lanbide-gaitasunak profesionaltasun-ziurtagiriaren bidez egiaztatzea, edo, hala badagokio, egiaztapen partzial metagarrien bidez.

Era berean, Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuan Enplegurako Lanbide Heziketaren sisteman garatzen diren oinarriko jarduerak jaso behar dira, ikastetxeen erregistroari, espezialitateen altari eta mantentze-lanei dagokienez, bai eta artatutako pertsonen prestakuntza-kontuari dagokienez ere.

subvención Hezibi, así como las prácticas no laborales becadas dirigidas a jóvenes titulados sin experiencia laboral, como impulso a la inserción laboral de las personas más jóvenes.

Las acciones de iniciativa privada dirigidas a la obtención de Certificados de Profesionalidad se han consolidado como una vía de formación complementaria a las convocatorias subvencionadas, con un número de participantes nada desdeñable.

De la misma manera, se instaura la modalidad formativa teleformación como alternativa a la modalidad presencial para la obtención de dichos Certificados de Profesionalidad.

Ya en el ejercicio 2022, se incluyó un programa para la concesión de ayudas a las inversiones en dotaciones innovadoras (tecnología, maquinaria, metodología, infraestructuras...) que permitían la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de la empresa de forma actualizada y eficaz, de modo que la formación autorizada o subvencionada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo respondiera a las necesidades reales del mercado, favoreciendo de esta manera la competitividad de las empresas y la inserción laboral de las personas trabajadoras.

Así mismo, se recoge una partida para la formación en ocupaciones de alta demanda laboral en sectores productivos o familias profesionales con escasa programación formativa por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en la actualidad, con el objetivo de responder a las necesidades del mercado laboral.

Se da continuidad a la convocatoria de nuevos nichos de empleo.

Se incluye un programa con cursos de formación en euskera, que aborda las competencias comunicativas necesarias en el trabajo permitiendo al alumnado migrante y en situación de desventaja desarrollar competencias comunicativas para trabajar en contextos bilingües, especialmente en el sector de los cuidados y en el de servicios, complementario al que ya se lleva realizando desde hace años con los cursos de capacitación lingüística en colaboración con HABE.

También una partida para la formación en el terreno de la transformación digital en ámbitos como la programación, desarrollo de sistemas de programas de análisis, la ciberseguridad, el big data, etc.

En este presupuesto se recoge la partida que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo dedica al procedimiento de reconocimiento de la competencia a través de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales, que se desarrolla en los centros de FP designados por el Departamento de Educación. Mediante este procedimiento son muchas las personas que consiguen acreditar todos los años sus competencias profesionales a través de la expedición del correspondiente Certificado de Profesionalidad o, en su caso, acreditaciones parciales acumulables.

Igualmente, es preciso recoger las actuaciones básicas del sistema de Formación Profesional para el Empleo que se desarrollan en el Servicio de Formación para el Empleo, en relación con el Registro de centros y el alta y mantenimiento de especialidades, así como la cuenta de formación de las personas atendidas.



<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
<p><b>ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN ARLOA</b></p> <p>1-Lehentasunez langabeentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p> <p>a) Profesionaltasun-ziurtagiriek lotutako prestakuntza egiaztagarria. Parte-hartzaile kopurua. <b>15.000</b></p> <p>b) Egiaztatu ezin den prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua. <b>10.000</b></p> <p>c) Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak. Parte-hartzaile kopurua. <b>850</b> Hitzartutako kontratuen kopurua. <b>425</b></p> <p>d) Prestakuntza txikiko gazteei zuzendutako prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua. <b>200</b></p> <p>e) Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa lan maskulinizatuetan, eta gizonen prestakuntza eta kontratazioa okupazio feminizatuetan. Parte-hartzaile kopurua. <b>150</b> Hitzartutako kontratuen kopurua. <b>80</b></p> <p>f) Enplegu-nitxo berrien arloko prestakuntza. Parte-hartzaile kopurua. <b>7.000</b></p> <p>g) Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu bereziak. Proiektuetan artatutako pertsonen kopurua. <b>1.400</b> Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua. <b>3.500</b></p> <p>2-Lehentasunez landunentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:</p> <p>a) Ekintza sektorialak. Parte-hartzaile kopurua. <b>30.000</b></p> <p>b) Zeharkako ekintzak. Parte-hartzaile kopurua. <b>8.000</b></p> <p>c) Lanbide-kualifikazioko eta -aitorpeneko ekintzak. Parte-hartzaile kopurua. <b>7.000</b></p> <p>3-Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoak.</p>		<p><b>ÁREA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b></p> <p>1-Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas:</p> <p>a) Formación acreditable asociada a Certificados de Profesionalidad. N. participantes.</p> <p>b) Formación no acreditable. N. participantes.</p> <p>c) Formación con compromiso de contratación. N. participantes. N. de contratos comprometidos.</p> <p>d) Formación dirigida a jóvenes con baja cualificación. N. participantes.</p> <p>e) Formación y contratación de mujeres en ocupaciones laborales masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas. N. participantes. N. contratos comprometidos.</p> <p>f) Formación en el ámbito de nuevos nichos de empleo. N. participantes</p> <p>g) Proyectos singulares de inserción socio-laboral. N. personas atendidas en los proyectos. N. participantes en las acciones formativas.</p> <p>2-Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas:</p> <p>a) Acciones sectoriales. N. participantes.</p> <p>b) Acciones transversales. N. participantes.</p> <p>c) Acciones de cualificación y reconocimiento profesional. N. participantes.</p> <p>3-Acciones estratégicas de formación de las empresas.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Parte-hartzaile kopurua.	12.000	N. participantes.
Enpresa parte-hartzaileen kopurua.	150	N. de empresas participantes.
4- Txandakako prestakuntza- HEZIBI eta gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunak.		4.-Formación en alternancia- HEZIBI y prácticas no laborales becadas para personas jóvenes tituladas.
Diruz lagundutako HEZIBI kontratuen kopurua.	1.000	N. de contratos subvencionados HEZIBI.
Lanez kanpoko praktikak egiten dituzten gazte tituludunen kopurua.	200	N. de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales.
5.- Ekimen pribatuko ekintzak		5.-Acciones de iniciativa privada.
Parte-hartzaile kopurua.	3.000	N. participantes.
6-Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzeko ekintzak Gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez, Hezkuntza Sailarekin koordinatuta.		6-Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación.
Egiaztatutako pertsonen kopurua.	1.500	N. de personas acreditadas.
7-Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak.		7-Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.
Egiaztatutako zentro berrien kopurua.	25	N. de nuevos centros acreditados.
Inskribatutako zentro berrien kopurua.	55	N. de nuevos centros inscritos.
Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua.	50	N. de especialidades dadas de alta en el Catálogo.
Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsonen kopurua.	22.000	N. de personas registradas en la cuenta formación.
Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua.	10.000	N. de Certificados de Profesionalidad expedidos.
8- Next Generation EU- Berreskurapen, eraldaketa eta erresilientzia planaren esparruko jarduerak:		8-Actuaciones en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia - Next Generation EU:
a) Emakume langabeen gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko.		a) Mejora de las capacidades digitales de mujeres desempleadas con objeto de impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género.
Parte-hartzaile kopurua.	10.800	N. participantes.
b) Reskilling eta Upskilling ekintzak, sektore estrategikoetako, pertsonen zaintzako eta despopulazio-arriskuan dauden eremuetako lanbide-kualifikazioei lotuak.		b) Acciones de Reskilling y Upskilling vinculadas a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación.
Parte-hartzaile kopurua.	6.600	N. participantes.
c) Landa- eta hiri-inguruneetako emakumeei laguntzeko programa.		c) Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano
Parte-hartzaile kopurua.	300	N. participantes.
Hitzartutako kontratuen kopurua.	60	N. de contratos comprometidos.
d) Prestakuntza- beharrak hautematea, espezialitate berriak katalogoan sartuta.		d) Detección de necesidades formativas con la incorporación de nuevas especialidades en el

<b>HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA</b>	<b>MAGNITUDEA MAGNITUD</b>	<b>OBJETIVO ACCION INDICADOR</b>
Diseinatutako espezialitate kopurua.	<b>9</b>	Catálogo. N. especialidades diseñadas.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1228 Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa

1228 Mecanismo de recuperación y resiliencia

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>16.507.314</b>
41	1228				Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa <i>Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>		16.507.314
41	1228	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>		3.082.087
41	1228	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.093.565
41	1228	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.093.565
41	1228	01	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.093.565
41	1228	01	244	22/1366	Emakumeen enplegua. Genero-indarkeriaren biktima diren emakuentzarako prestakuntza eta laneratzea Konpromiso kreditua: 2024: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Empleo mujer- Programas de formación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género Crédito de compromiso: 2024: 0.05M; Total: 0.05M</i>	100.938	
41	1228	01	244	22/1368	Emakueen enplegua. Enplegu-politika aktiboetan genero-zeharkakotasunerako ekintzak <i>Empleo mujer. Acciones para la transversalidad de género en políticas activas de empleo</i>	58.824	
41	1228	01	244	22/1371	Orientazioa eta ekintzailatza. Orientazio- eta ekintzailatza-zentroyen sareko jardura <i>Orientación y emprendimiento. Actividad en red de centros de orientación y emprendimiento</i>	796.466	
41	1228	01	244	22/1373	EAP plan nazionalaren bultzatzeko gobernantza. Enplegu-sistemaren etengabeko prestakuntza <i>Gobernanza del impulso al plan nacional PAE. Formación permanente del sistema de empleo</i>	137.337	
41	1228	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		140.122
41	1228	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		140.122
41	1228	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		140.122
41	1228	01	452	22/1371	Orientazioa eta ekintzailatza. Orientazio- eta ekintzailatza-zentroyen sareko jardura <i>Orientación y emprendimiento. Actividad en red de centros de orientación y emprendimiento</i>	140.122	
41	1228	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		1.848.400
41	1228	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		1.848.400
41	1228	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		1.848.400
41	1228	01	611	22/1374	Orientazioa eta ekintzailatza. Orientazio eta ekintzailatza zentroyen sarea sortzea <i>Orientación y emprendimiento. Creación de la red de centros de orientación y emprendimiento</i>	1.848.400	
41	1228	02			Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>		6.266.131
41	1228	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		6.266.131
41	1228	02	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		6.266.131
41	1228	02	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		6.266.131
41	1228	02	421	22/1375	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan <i>Empleo joven. Primeras experiencias profesionales en la Administración pública</i>	2.818.622	
41	1228	02	421	22/1383	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa <i>Empleo joven. Programa de investigación</i>	3.447.509	
41	1228	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		2.391.721
41	1228	04	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		2.391.721
41	1228	04	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.391.721

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	1228	04	450		Enpresentzat A empresas		2.391.721
41	1228	04	450	22/1379	Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak, ekintzaileentzarako eta mikroenpreentzarako Nuevos proyectos territoriales para reequilibrio y equidad para emprendedores y microempresas	2.391.721	
41	1228	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		1.730.070
41	1228	05	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		27.467
41	1228	05	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		27.467
41	1228	05	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		27.467
41	1228	05	244	22/1370	Transformazio digital eta produktiborako gaitasun berriak eskuratzea Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital y productiva	27.467	
41	1228	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		1.702.603
41	1228	05	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		1.702.603
41	1228	05	454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak Otras transferencias sociales en especie		1.702.603
41	1228	05	454	22/1385	Emakumeen enplegua inbertitzea. Emakumeei laguntzea landa eta hiri eremuetan Inversión empleo mujer. Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano	85.962	
41	1228	05	454	22/1387	Langabetuentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzaileentzako hobetzeko Mejora capacidades digitales para personas desempleadas, mejora del emprendimiento	1.616.641	
41	1228	07			Gizarteratzea eta laneratzea Inclusión socio-laboral		3.037.305
41	1228	07	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		3.037.305
41	1228	07	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		3.037.305
41	1228	07	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		3.037.305
41	1228	07	421	22/1377	Kolektibo kalteberen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak Nuevos proyectos territoriales para reequilibrio y equidad de colectivos vulnerables	1.709.175	
41	1228	07	421	22/1390	Gizarteratze-ibilbideak garatzeko eta ebaluatzeko proiektu pilotu berritzaileak Proyectos piloto innovadores para desarrollo de innovación social y su evaluación	1.328.130	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>16.507.314</b>	<b>16.507.314</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>46.405.129</b>
41	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		46.405.129
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		46.405.129
41	3110	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		9.216.189
41	3110	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		168.491
41	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		168.491
41	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	168.491	
41	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		6.947.823
41	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		6.947.823
41	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	6.947.823	
41	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.099.875
41	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.988.038
41	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.988.038	
41	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		111.837
41	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111.837	
41	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		20.050.354
41	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		2.076.975
41	3110	01	201		Eraikuntzak Construcciones		1.146.975
41	3110	01	201	19/4873	Bulegoen alokairua. Alquiler oficinas.	1.146.975	
41	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		930.000
41	3110	01	206	19/4702	EJIE. Gomendio orokorra. EJIE. Encomienda General.	930.000	
41	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		3.645.857
41	3110	01	211		Eraikuntzak Construcciones		1.170.000
41	3110	01	211	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	1.170.000	
41	3110	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		687.076
41	3110	01	215	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. Otros gastos de funcionamiento.	72.600	
41	3110	01	215	20/0377	Instalazio teknikoaren mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.) Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.)	614.476	
41	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		1.788.781
41	3110	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	158.000	
41	3110	01	217	19/4723	Lanbide.eus mantentzea eta zuzentzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.04M; Guztira: 0.04M Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2024: 0.04M; Total: 0.04M	35.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	217	19/4724	Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.825	
41	3110	01	217	19/4725	Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. <i>Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.</i>	200.000	
41	3110	01	217	19/4726	ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	217	21/0760	HAZI Fundazioari egindako enkargua, landunentzako prestakuntza-deialdien kudeaketa informatikoa egiteko Konpromiso kreditua: 2024: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Encargo a la Fundación Hazi para la gestión informática de las convocatorias de formación para ocupados Crédito de compromiso: 2024: 0.02M; Total: 0.02M</i>	46.036	
41	3110	01	217	22/0838	Eraldaketa digitalerako proiektuak <i>Proyectos para la transformación digital</i>	1.150.000	
41	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		4.038.791
41	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		236.000
41	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	1.000	
41	3110	01	220	19/4674	Bulegoko materiala. <i>Material de oficina.</i>	235.000	
41	3110	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		1.760.150
41	3110	01	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	1.760.150	
41	3110	01	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		2.042.641
41	3110	01	222	00/0000	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	1.000	
41	3110	01	222	19/4679	Posta bidezko komunikazioak. Konpromiso kreditua: 2024: 1.00M; Guztira: 1.00M <i>Comunicaciones postales. Crédito de compromiso: 2024: 1.00M; Total: 1.00M</i>	2.041.641	
41	3110	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		1.387.129
41	3110	01	230		Garraioak <i>Transportes</i>		60.000
41	3110	01	230	00/0000	Garraioak <i>Transportes</i>	60.000	
41	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		115.000
41	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	115.000	
41	3110	01	234		Tributuak <i>Tributos</i>		380.000
41	3110	01	234	00/0000	Tributuak <i>Tributos</i>	380.000	
41	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		652.000
41	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	30.000	
41	3110	01	235	19/4694	Publizitate-kanpainak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.25M; 2025: 0.25M; Guztira: 0.50M <i>Campañas publicitarias. Crédito de compromiso: 2024: 0.25M; 2025: 0.25M; Total: 0.50M</i>	250.000	
41	3110	01	235	19/4697	Beste komunikazio-ekintza batzuk. Konpromiso kreditua: 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Guztira: 0.14M <i>Otras acciones de comunicación. Crédito de compromiso: 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Total: 0.14M</i>	72.000	
41	3110	01	235	23/0706	Merkalan- Lanbideren Enplegu eta formakuntza azoka <i>Merkalan-Feria de empleo y formación de Lanbide</i>	100.000	
41	3110	01	235	23/0707	Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berriaren irizpide berriak zabaltzeko kanpaina Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Campaña difusión de nuevos criterios de la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; Total: 0.10M</i>	200.000	
41	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos</i>		40.000
41	3110	01	236	00/0000	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko kalte-ordainak <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i>	40.000	
41	3110	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		140.129

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	140.129	
41	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		8.901.602
41	3110	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		1.211.498
41	3110	01	240	00/0000	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.211.498	
41	3110	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		2.244.684
41	3110	01	241	00/0000	Segurtasuna Konpromiso kreditua: 2024: 2.24M; Guztira: 2.24M <i>Seguridad Crédito de compromiso: 2024: 2.24M; Total: 2.24M</i>	2.244.684	
41	3110	01	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		5.445.420
41	3110	01	244	00/0000	Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Konpromiso kreditua: 2024: 0.07M; Guztira: 0.07M <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes Crédito de compromiso: 2024: 0.07M; Total: 0.07M</i>	135.000	
41	3110	01	244	19/4667	Millenium proiektua. <i>Proyecto Millenium.</i>	16.500	
41	3110	01	244	19/4669	Egiaztatze administratiboaren kontrolak. EGIFen 2007-2013ko programa operatiboa. <i>Controles de verificación administrativa. Programa Operativo FSE 2007-2013.</i>	21.780	
41	3110	01	244	19/4670	Lan-arrikuen prebentzioa. <i>Prevención riesgos laborales.</i>	24.200	
41	3110	01	244	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. <i>Otros gastos de funcionamiento.</i>	590.100	
41	3110	01	244	19/4703	KZLAGUNEri egindako gomendioa. Konpromiso kreditua: 2024: 0.36M; 2025: 0.36M; Guztira: 0.72M <i>Encomienda KZLAGUNE. Crédito de compromiso: 2024: 0.36M; 2025: 0.36M; Total: 0.72M</i>	360.000	
41	3110	01	244	20/1006	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2024: 2.20M; 2025: 2.20M; Guztira: 4.40M <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios. Crédito de compromiso: 2024: 2.20M; 2025: 2.20M; Total: 4.40M</i>	2.200.000	
41	3110	01	244	20/1008	Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web. Crédito de compromiso: 2024: 0.05M; Total: 0.05M</i>	45.000	
41	3110	01	244	20/1012	Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. Konpromiso kreditua: 2024: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Consultoría de Informática y Seguridad. Crédito de compromiso: 2024: 0.06M; Total: 0.06M</i>	56.400	
41	3110	01	244	21/0785	Bulego birtuala Konpromiso kreditua: 2024: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Oficina Virtual Crédito de compromiso: 2024: 0.50M; Total: 0.50M</i>	500.000	
41	3110	01	244	22/0710	45 urteik gorako pertsona landunen gaitasunak aztertze zerbizua. <i>Servicio de análisis de competencias de personas ocupadas mayores de 45 años.</i>	80.000	
41	3110	01	244	22/0712	Lan-orientazioko sistema hezkuntza-sistematik. Lanerako atea. <i>Sistema de orientación laboral desde el sistema educativo. Lanerako atea.</i>	91.000	
41	3110	01	244	22/1651	LANBIDE HOBETZEN <i>LANBIDE HOBETZEN</i>	1.322.667	
41	3110	01	244	22/1778	FEAG PROGRAMA <i>PROGRAMA FEAG</i>	2.773	
41	3110	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
41	3110	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
41	3110	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
41	3110	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.121.351
41	3110	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.121.351
41	3110	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.121.351
41	3110	01	452	19/4736	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkariak-mailaren eta partaidetzaren araberakoa. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, en proporción a su representatividad y participación.</i>	353.626	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	452	19/4739	Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkari eta handienekoak diren eta EAEn eraruta dauden enpresa-elkarteen finantzaketa. <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conformidad con la Disp. Adic. Sexta del RDL 1/1995, por su efectiva participación en el Consejo de Admón. de Lanbide</i>	353.625	
41	3110	01	452	20/1040	Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkariaren arabera, organo horretan partehartzeagatik. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, en proporción a su representatividad y participación.</i>	207.050	
41	3110	01	452	22/1330	Prestakuntza-premiak aztertzeko eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde adierazgarriak finantzatzea <i>Financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la comisión asesora para la prospección y detección de necesidades formativas</i>	207.050	
41	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		15.932.235
41	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		8.988.022
41	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		8.988.022
41	3110	01	601	19/4706	Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo. Crédito de compromiso: 2024: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	601	19/4707	Lanbide.eus ataria garatzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.26M; Guztira: 0.26M <i>Evolución del portal Lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2024: 0.26M; Total: 0.26M</i>	255.000	
41	3110	01	601	19/4708	Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal. Crédito de compromiso: 2024: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	601	19/4709	Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.74M; Guztira: 0.74M <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica. Crédito de compromiso: 2024: 0.74M; Total: 0.74M</i>	741.125	
41	3110	01	601	19/4715	REGEXLAN espediente-kudeatzailea. Konpromiso kreditua: 2024: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Gestor de expedientes REGEXLAN. Crédito de compromiso: 2024: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	601	20/1014	Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos.</i>	133.100	
41	3110	01	601	21/0762	Lankidetzeta-tresnen garapena eta bilakaera LANBIDEn Konpromiso kreditua: 2024: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Desarrollo y evolución de Herramientas colaborativas en Lanbide Crédito de compromiso: 2024: 0.25M; Total: 0.25M</i>	252.346	
41	3110	01	601	22/0685	DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. Konpromiso kreditua: 2024: 1.10M; Guztira: 1.10M <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV Crédito de compromiso: 2024: 1.10M; Total: 1.10M</i>	1.099.890	
41	3110	01	601	22/0686	Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2024: 1.55M; Guztira: 1.55M <i>Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo Crédito de compromiso: 2024: 1.55M; Total: 1.55M</i>	1.548.250	
41	3110	01	601	22/0833	Zerbitzuen digitalizazioa 2022 Konpromiso kreditua: 2024: 0.90M; Guztira: 0.90M <i>Digitalización de Servicios 2022 Crédito de compromiso: 2024: 0.90M; Total: 0.90M</i>	898.391	
41	3110	01	601	22/0836	Zerbitzu digitalen faktoria berria Konpromiso kreditua: 2024: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Nueva factoria de servicios digitales Crédito de compromiso: 2024: 2.00M; Total: 2.00M</i>	2.000.000	
41	3110	01	601	22/0837	Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura <i>Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica</i>	1.260.000	
41	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		6.944.213
41	3110	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		5.708.058
41	3110	01	611	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2024: 3.18M; 2025: 1.17M; Guztira: 4.35M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2024: 3.18M; 2025: 1.17M; Total: 4.35M</i>	5.708.058	
41	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
41	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5.000	
41	3110	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		830.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Konpromiso kreditua: 2024: 0.45M; Guztira: 0.45M <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones Crédito de compromiso: 2024: 0.45M; Total: 0.45M</i>	830.000	
41	3110	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		187.500
41	3110	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	187.500	
41	3110	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		93.655
41	3110	01	617	19/4727	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak. <i>Equipos para procesos de información.</i>	93.655	
41	3110	01	619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		120.000
41	3110	01	619	00/0000	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	120.000	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		80.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>46.405.129</b>	<b>46.405.129</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		686.049.631
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		686.049.631
41	3121	06			Prestazio sozialak Prestaciones Sociales		586.548.607
41	3121	06	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		19.998.607
41	3121	06	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		80.616
41	3121	06	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		80.616
41	3121	06	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	80.616	
41	3121	06	12		Funtzionarioak Funcionarios		15.465.596
41	3121	06	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		15.465.596
41	3121	06	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	15.465.596	
41	3121	06	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		4.452.395
41	3121	06	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		4.452.395
41	3121	06	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	4.452.395	
41	3121	06	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.550.000
41	3121	06	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		1.550.000
41	3121	06	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		1.550.000
41	3121	06	244	20/1022	Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoa. Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos.	150.000	
41	3121	06	244	22/0696	DSBEren eta gizarteratzeko euskal sistemaren lege berria ezartzeko prozedurak egokitzeko laguntza Apoyo a la adaptación de los procedimientos para la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de RGI y para la inclusión social	500.000	
41	3121	06	244	22/0699	DSBEren sistemaren eskuragarritasuna hobetzea, araudi berrian aurreikusitakoaren arabera. Mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos conforme a lo previsto en la nueva normativa	900.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		565.000.000
41	3121	06	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		565.000.000
41	3121	06	451		Familientzat A familias		565.000.000
41	3121	06	451	19/4741	Diru-sarrerak bermatzeko errenta. Lotura bereziko kreditua. Renta de Garantía de Ingresos. Crédito especialmente vinculado.	312.000.000	
41	3121	06	451	19/4742	Etebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. Lotura bereziko kreditua. Prestación complementaria de vivienda. Crédito especialmente vinculado.	80.000.000	
41	3121	06	451	22/1791	Gutxieneko Diru-sarreraren prestazio ez-kontributiboa. Lotura bereziko kreditua. Prestación no contributiva del Ingreso Mínimo Vital. Crédito especialmente vinculado.	173.000.000	
41	3121	07			Gizarteratzea eta laneratzea Inclusión socio-laboral		99.501.024
41	3121	07	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		97.701.024
41	3121	07	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		2.000.000
41	3121	07	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		2.000.000
41	3121	07	421	22/1576	Zeharkako Ibilbide Mistoak Itinerarios Mixtos Transversales	2.000.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3121	07	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		95.701.024
41	3121	07	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		95.561.024
41	3121	07	450	19/4781	Laneratzte-enpresak. Konpromiso kreditua: 2024: 8.71M; 2025: 5.27M; 2026: 1.96M; Guztira: 15.95M <i>Empresas de inserción. Crédito de compromiso: 2024: 8.71M; 2025: 5.27M; 2026: 1.96M; Total: 15.95M</i>	10.171.024	
41	3121	07	450	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. Konpromiso kreditua: 2024: 3.01M; Guztira: 3.01M <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo. Crédito de compromiso: 2024: 3.01M; Total: 3.01M</i>	69.690.000	
41	3121	07	450	22/0978	Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak: kolektibo kalteberak. Konpromiso kreditua: 2024: 4.60M; Guztira: 4.60M <i>Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: colectivos vulnerables. Crédito de compromiso: 2024: 4.60M; Total: 4.60M</i>	15.700.000	
41	3121	07	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		140.000
41	3121	07	452	22/1345	Ede Fundazioari, Lan-merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten emakumeak laneratzeko ibilbideak garatzeko <i>A la Fundación Ede para el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para mujeres con dificultades de inserción en el mercado de trabajo</i>	50.000	
41	3121	07	452	22/1346	Sendotu elkarteari, kolektibo kalteberak laneratzeko ibilbideak garatzeko <i>A la Asociación Sendotu para el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para colectivos vulnerables</i>	90.000	
41	3121	07	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.800.000
41	3121	07	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.800.000
41	3121	07	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		1.800.000
41	3121	07	751	19/4781	Laneratzte-enpresak. <i>Empresas de inserción.</i>	800.000	
41	3121	07	751	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i>	1.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>686.049.631</b>	<b>686.049.631</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>208.283.286</b>
41	3211				Enplegua Empleo		208.283.286
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		178.432.294
41	3211	02	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		14.405.742
41	3211	02	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		77.549
41	3211	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		77.549
41	3211	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	77.549	
41	3211	02	12		Funtzionarioak Funcionarios		10.856.010
41	3211	02	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		10.856.010
41	3211	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.856.010	
41	3211	02	120	23/0949	Langile-gastuak. Lan-orientatzaileak kontratatzea. Gastos de personal. Contratación de orientadores laborales.	1.000.000	
41	3211	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		3.472.183
41	3211	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.467.573
41	3211	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.467.573	
41	3211	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		1.004.610
41	3211	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.004.610	
41	3211	02	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		100.000
41	3211	02	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		100.000
41	3211	02	244		Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		100.000
41	3211	02	244	00/0000	Professional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	100.000	
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		163.226.552
41	3211	02	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		27.218.187
41	3211	02	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		27.218.187
41	3211	02	421	19/4796	Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak. Konpromiso kreditua: 2024: 9.00M; Guztira: 9.00M Proyectos de desarrollo y creación de empleo local. Crédito de compromiso: 2024: 9.00M; Total: 9.00M	25.153.187	
41	3211	02	421	23/0421	Arabako Foru Aldundiari. Enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko. A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo.	550.000	
41	3211	02	421	23/0422	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.	715.000	
41	3211	02	421	23/0428	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza. A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.	800.000	
41	3211	02	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		115.822.350
41	3211	02	431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat A Entidades Gestoras de la Seguridad Social		115.822.350

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	431	19/4841	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentiación y creación de empleo.</i>	115.822.350	
41	3211	02	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		20.186.015
41	3211	02	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		19.796.154
41	3211	02	450	19/4772	Lehen Aukera. Konpromiso kreditua: 2024: 3.22M; Guztira: 3.22M <i>Lehen Aukera. Crédito de compromiso: 2024: 3.22M; Total: 3.22M</i>	5.626.154	
41	3211	02	450	19/4786	Txanda-kontratua. Konpromiso kreditua: 2024: 0.48M; Guztira: 0.48M <i>Contrato relevo. Crédito de compromiso: 2024: 0.48M; Total: 0.48M</i>	1.120.000	
41	3211	02	450	19/4799	Gazteen kontratazioa. <i>Contratación de jóvenes.</i>	6.500.000	
41	3211	02	450	19/4810	1451/1983 Errege Dekretua. Desgaitasuna duten pertsonen kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. <i>Real Decreto 1451/1983 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad.</i>	850.000	
41	3211	02	450	19/4812	177/2010 Dekretua. Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. <i>Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.</i>	2.200.000	
41	3211	02	450	19/4832	Dirulaguntzak langabezia-prestazioen onuradunen gizarte segurantzako kuotetarako. Ordainketa bakarra. <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestaciones por desempleo. Pago único.</i>	500.000	
41	3211	02	450	19/4834	Ekintzailletza-laguntzak. Konpromiso kreditua: 2024: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Ayudas al emprendimiento. Crédito de compromiso: 2024: 1.40M; Total: 1.40M</i>	3.000.000	
41	3211	02	451		Familientzat <i>A familias</i>		109.861
41	3211	02	451	19/4821	Laguntzak Sinteleko langileentzat. Konpromiso kreditua: 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; 2027: 0.03M; Gaineratikoa hasta 2033: 0.12M; Guztira: 0.24M <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel. Crédito de compromiso: 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; 2027: 0.03M; Resto hasta 2033: 0.12M; Total: 0.24M</i>	109.861	
41	3211	02	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		280.000
41	3211	02	452	22/0668	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak garatzeko. 2022ko deialdia. <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas, y de consolidación de empresas recientemente creadas. Convocatoria 2022</i>	140.000	
41	3211	02	452	23/0527	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa 2023-2024, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas 2023-2024. Crédito de compromiso: 2024: 0.14M; Total: 0.14M</i>	140.000	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		700.000
41	3211	02	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		700.000
41	3211	02	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		700.000
41	3211	02	751	19/4834	Ekintzailletza-laguntzak. <i>Ayudas al emprendimiento.</i>	700.000	
41	3211	03			Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>		22.399.406
41	3211	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		12.290.224
41	3211	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		9.442.461
41	3211	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		9.442.461
41	3211	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	9.442.461	
41	3211	03	16		Kuotas, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.847.763
41	3211	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.847.763
41	3211	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.847.763	
41	3211	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		2.238.107
41	3211	03	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		2.238.107
41	3211	03	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		75.000
41	3211	03	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	75.000	



EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		2.163.107
41	3211	03	245	19/4753	Lankidetzeta-proiektu publiko-privatuak. <i>Proyectos de colaboración público - privada.</i>	763.107	
41	3211	03	245	20/0972	Entitate laguntzaileek eskaintzak kudeatzea. Konpromiso kreditua: 2024: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Gestión de ofertas por Entidades Colaboradoras. Crédito de compromiso: 2024: 1.40M; Total: 1.40M</i>	1.400.000	
41	3211	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		7.871.075
41	3211	03	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		269.009
41	3211	03	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		269.009
41	3211	03	410	22/0664	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2022 <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que estén acabando sus estudios.2022</i>	131.224	
41	3211	03	410	23/0560	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas 2023-2024 Crédito de compromiso: 2024: 0.14M; Total: 0.14M</i>	137.785	
41	3211	03	45		Enpresentzat, familiarentzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		7.602.066
41	3211	03	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		7.217.106
41	3211	03	450	19/4755	Orientazioa. Konpromiso kreditua: 2024: 8.22M; 2025: 4.72M; Guztira: 12.94M <i>Orientación. Crédito de compromiso: 2024: 8.22M; 2025: 4.72M; Total: 12.94M</i>	7.217.106	
41	3211	03	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		384.960
41	3211	03	452	22/0661	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bidedatutako ekintza berritzaileak egiteko. 2022ko deialdia. <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. Convocatoria 2022.</i>	50.000	
41	3211	03	452	22/0662	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2022 <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.2022</i>	83.069	
41	3211	03	452	22/0663	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnari 2022 <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2022</i>	43.741	
41	3211	03	452	23/0561	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2023-2024 Crédito de compromiso: 2024: 0.05M; Total: 0.05M</i>	45.928	
41	3211	03	452	23/0563	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bidedatutako ekintza berritzaileak egiteko. 2023-2024ko deialdia. Konpromiso kreditua: 2024: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. 2023 -2024 Crédito de compromiso: 2024: 0.08M; Total: 0.08M</i>	75.000	
41	3211	03	452	23/0565	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.2023-2024 Crédito de compromiso: 2024: 0.09M; Total: 0.09M</i>	87.222	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		7.451.586
41	3211	04	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		698.086
41	3211	04	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		553.993
41	3211	04	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		553.993
41	3211	04	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	553.993	
41	3211	04	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		144.093
41	3211	04	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		144.093
41	3211	04	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	144.093	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	04	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.858.500
41	3211	04	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		1.858.500
41	3211	04	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		1.737.500
41	3211	04	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	200.000	
41	3211	04	244	22/0976	Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa Konpromiso kreditua: 2024: 0.20M; Guztira: 0.20M Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi Crédito de compromiso: 2024: 0.20M; Total: 0.20M	400.000	
41	3211	04	244	22/0980	Enplegu-programa berritzaileak eta esperimetalak: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. Konpromiso kreditua: 2024: 1.09M; Guztira: 1.09M Programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes Crédito de compromiso: 2024: 1.09M; Total: 1.09M	1.137.500	
41	3211	04	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional		121.000
41	3211	04	245	22/1433	Berrorekatzeko lurralde-proiektu berrietarako lankidetzak. Ekintzailatza eta mikroenpresak Colaboración nuevos proyectos territoriales reequilibrio. Emprendimiento y microempresa	121.000	
41	3211	04	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		4.895.000
41	3211	04	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		4.895.000
41	3211	04	450		Enpresentzat A empresas		4.810.000
41	3211	04	450	19/4801	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko laguntza eta akonpainamendua eskaintzen duen enplegua. Konpromiso kreditua: 2024: 0.70M; Guztira: 0.70M Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. Crédito de compromiso: 2024: 0.70M; Total: 0.70M	1.300.000	
41	3211	04	450	20/0943	30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratatze laguntza-deialdia. Konpromiso kreditua: 2024: 0.71M; Guztira: 0.71M Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. Crédito de c ompromiso: 2024: 0.71M; Total: 0.71M	1.410.000	
41	3211	04	450	22/1459	AUKERABERRI proiektua Konpromiso kreditua: 2024: 2.10M; Guztira: 2.10M Proyecto AUKERABERRI Crédito de compromiso: 2024: 2.10M; Total: 2.10M	2.100.000	
41	3211	04	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		85.000
41	3211	04	452	22/0921	Innobasqueri diru-laguntza izenduna, enplegu-programa berritzaile eta esperimetaletan eragile-sare bat garatzeko: Enpresa txiki eta ertaintzako mentorizazioko programa pilotua. Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes.	85.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>208.283.286</b>	<b>208.283.286</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK  
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		135.744.640
41	3231				Prestakuntza Formación		135.744.640
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		135.744.640
41	3231	05	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		9.707.054
41	3231	05	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		83.703
41	3231	05	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		83.703
41	3231	05	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	83.703	
41	3231	05	12		Funtzionarioak Funcionarios		7.554.248
41	3231	05	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		7.554.248
41	3231	05	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	7.554.248	
41	3231	05	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.069.103
41	3231	05	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.069.103
41	3231	05	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.069.103	
41	3231	05	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		13.978.986
41	3231	05	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		83.000
41	3231	05	221		Hornigaiak Suministros		83.000
41	3231	05	221	00/0000	Hornigaiak Suministros	8.000	
41	3231	05	221	20/1026	Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. Expedición e impresión de certificados de profesionalidad.	75.000	
41	3231	05	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		13.895.986
41	3231	05	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		1.500.000
41	3231	05	244	19/4646	Konpetentzia egiaztatu eta prestakuntza-ekintzak garatzeko informazio- eta orientazio-plataformaren garapena. Desarrollo de la plataforma de información y orientación de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas.	500.000	
41	3231	05	244	20/1025	Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.50M; Guztira: 0.50M Asesoría y estudios para el área de formación. Crédito de compromiso: 2024: 0.50M; Total: 0.50M	500.000	
41	3231	05	244	23/0670	Eraldaketa digitala. Konpromiso kreditua: 2024: 0.50M; Guztira: 0.50M Transformación digital. Crédito de compromiso: 2024: 0.50M; Total: 0.50M	500.000	
41	3231	05	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional		12.395.986
41	3231	05	245	19/4637	Hizkuntza lanera. Konpromiso kreditua: 2024: 0.20M; Guztira: 0.20M Hizkuntza lanera. Crédito de compromiso: 2024: 0.20M; Total: 0.20M	400.000	
41	3231	05	245	20/0427	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landuntzako prestakuntza 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2020.	1.453.440	
41	3231	05	245	20/0452	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeentzako prestakuntza 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas 2020.	3.392.576	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	245	20/0453	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas eta arrantzaren arloetan gaitzea 2020. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas 2020.</i>	231.507	
41	3231	05	245	20/0454	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas eta arrantzaren arloetan gaitzea 2020. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2020.</i>	31.469	
41	3231	05	245	21/1079	Enkargua HAZI Fundazioari langileen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras ocupadas</i>	30.396	
41	3231	05	245	21/1080	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas</i>	223.615	
41	3231	05	245	22/0948	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak. Konpromiso kreditua: 2024: 0.30M; Guztira: 0.30M <i>Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad. Crédito de compromiso: 2024: 0.30M; Total: 0.30M</i>	670.000	
41	3231	05	245	23/0673	Enkargua HAZI Fundazioari langileen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.2023-2025. Konpromiso kreditua: 2024: 0.03M; 2025: 0.02M; Guztira: 0.05M <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas ocupadas.2023-2025. Crédito de compromiso: 2024: 0.03M; 2025: 0.02M; Total: 0.05M</i>	16.887	
41	3231	05	245	23/0674	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.2023-2025. Konpromiso kreditua: 2024: 0.25M; 2025: 0.12M; Guztira: 0.37M <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas desempleadas 2023-2025. Crédito de compromiso: 2024: 0.25M; 2025: 0.12M; Total: 0.37M</i>	124.230	
41	3231	05	245	23/0675	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas.2023-2025. Konpromiso kreditua: 2024: 0.07M; 2025: 0.03M; Guztira: 0.10M <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera 2023-2025. Crédito de compromiso: 2024: 0.07M; 2025: 0.03M; Total: 0.10M</i>	32.780	
41	3231	05	245	23/0676	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas 2023-2025. Konpromiso kreditua: 2024: 0.48M; 2025: 0.24M; Guztira: 0.72M <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera de personas desempleadas 2023-2025. Crédito de compromiso: 2024: 0.48M; 2025: 0.24M; Total: 0.72M</i>	241.153	
41	3231	05	245	23/0677	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeentzako prestakuntza 2023-2025. Konpromiso kreditua: 2024: 7.07M; 2025: 3.53M; Guztira: 10.60M <i>Encomienda de gestión con centros públicos de FP, Departamento de Educación, formación para desempleados 2023-2025. Crédito de compromiso: 2024: 7.07M; 2025: 3.53M; Total: 10.60M</i>	3.533.933	
41	3231	05	245	23/0678	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunentzako prestakuntza 2023-2025.. Konpromiso kreditua: 2024: 3.03M; 2025: 1.51M; Guztira: 4.54M <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2023-2025.. Crédito de compromiso: 2024: 3.03M; 2025: 1.51M; Total: 4.54M</i>	1.514.000	
41	3231	05	245	23/0679	Kudeaketa-gomendioa Hezkuntza Sailarekin, aintzatespen-dispositiboaren ondoriozko enplegurako prestakuntzarako <i>Encomienda de gestión con el Departamento de Educación para la formación derivada del dispositivo de reconocimiento</i>	500.000	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		107.058.600
41	3231	05	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430	19/4663	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan hobariak. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional.</i>	29.817.140	
41	3231	05	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		77.241.460
41	3231	05	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		18.098.510

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	450	22/0881	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2022. <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2022.</i>	1.600.000	
41	3231	05	450	22/0887	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 7.45M; Guztira: 7.45M <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024. Crédito de compromiso: 2024: 7.45M; Total: 7.45M</i>	14.898.510	
41	3231	05	450	23/0398	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 1.60M; Guztira: 1.60M <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2023-2024. Crédito de compromiso: 2024: 1.60M; Total: 1.60M</i>	1.600.000	
41	3231	05	454		Gauzako bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>		59.142.950
41	3231	05	454	19/4657	Proiektu bereziak. Konpromiso kreditua: 2024: 2.50M; Guztira: 2.50M <i>Proyectos singulares. Crédito de compromiso: 2024: 2.50M; Total: 2.50M</i>	5.000.000	
41	3231	05	454	19/4660	HEZIBI. Konpromiso kreditua: 2024: 2.10M; Guztira: 2.10M <i>HEZIBI. Crédito de compromiso: 2024: 2.10M; Total: 2.10M</i>	3.000.000	
41	3231	05	454	21/0684	Enplegu-nitxo berriak. Profesionalizazioa eta lan-merkatura egokitzea <i>Nuevos nichos de empleo- Profesionalización y adaptación al mercado</i>	3.000.000	
41	3231	05	454	21/0689	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2021-2023 <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2021</i>	406.875	
41	3231	05	454	21/0690	Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatueta 2021 <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2021</i>	1.484.000	
41	3231	05	454	22/0882	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2022. <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2022.</i>	1.500.000	
41	3231	05	454	22/0884	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 0.41M; Guztira: 0.41M <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2022-2024. Crédito de compromiso: 2024: 0.41M; Total: 0.41M</i>	806.250	
41	3231	05	454	22/0885	Teleprestakuntza egiaztagarria 2022-2023. <i>Teleformación acreditable 2022-2023.</i>	500.000	
41	3231	05	454	22/0886	Ikastetxe publiko eta pribatuetarako prestakuntza-deialdia. 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 16.50M; Guztira: 16.50M <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024. Crédito de compromiso: 2024: 16.50M; Total: 16.50M</i>	32.996.700	
41	3231	05	454	22/1336	Prestakuntza eskari handiko sektoreetan Konpromiso kreditua: 2024: 0.40M; Guztira: 0.40M <i>Formación en sectores de alta demanda Crédito de compromiso: 2024: 0.40M; Total: 0.40M</i>	1.000.000	
41	3231	05	454	22/1615	Talentu digitala sustatzeko diru-laguntza Vass Fundazioari <i>Subvención directa a la Fundación Vass para el fomento del talento digital</i>	112.000	
41	3231	05	454	22/1624	Enplegu nitxo berriak. Profesionalizazioa eta lan-merkatura egokitzea Konpromiso kreditua: 2024: 3.00M; Guztira: 3.00M <i>Nuevos nichos de empleo. Profesionalización y adaptación al mercado Crédito de compromiso: 2024: 3.00M; Total: 3.00M</i>	4.500.000	
41	3231	05	454	23/0399	Emakumeen eta gizonen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatu eta feminizatueta 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 2.98M; Guztira: 2.98M <i>Formación y contratación de mujeres y hombres en ámbitos masculinizados y feminizados 2023-2024. Crédito de compromiso: 2024: 2.98M; Total: 2.98M</i>	2.016.000	
41	3231	05	454	23/0400	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2023-2025. Konpromiso kreditua: 2024: 0.81M; 2025: 0.40M; Guztira: 1.21M <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2023-2025. Crédito de compromiso: 2024: 0.81M; 2025: 0.40M; Total: 1.21M</i>	403.125	
41	3231	05	454	23/0401	Teleprestakuntza egiaztagarria 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 1.00M; Guztira: 1.00M <i>Teleformación acreditable 2023-2024. Crédito de compromiso: 2024: 1.00M; Total: 1.00M</i>	1.000.000	
41	3231	05	454	23/0680	Enpresaz Gaindiko Azterlan eta Diagnostikoen Deialdia. <i>Convocatoria Estudios y Diagnósticos Supraempresariales.</i>	1.000.000	
41	3231	05	454	23/0681	Euskarazko Prestakuntzako Plan Pilotua (Zerbitzu eta Zaintza sozio-sanitarioak) 2023-2024. Konpromiso kreditua: 2024: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Plan Piloto Formación en Euskera (Servicios y Cuidados socio-sanitarios) 2023-2024. Crédito de compromiso: 2024: 0.25M; Total: 0.25M</i>	250.000	
41	3231	05	454	23/0682	Diru-laguntza izenduna VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko, eremu digitaletan punta-puntako prestakuntza eta prestakuntza praktikoa emateko, programazioa, web-diseinua eta aplikazioa eta datu-basea Konpromiso kreditua: 2024: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>Subvención nominativa a la #Fundación VASS para el Fomento del Talento Digital#, para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM EUSKADI dirigido a proporcionar formación puntera y práctica en el ámbito digital, programación, diseño web, etc. Crédito de compromiso: 2024: 0.11M; Total: 0.11M</i>	168.000	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		5.000.000
41	3231	05	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		5.000.000
41	3231	05	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		5.000.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	753	22/1318	Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan <i>Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo</i>	5.000.000	
						<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>135.744.640</b>
							<b>135.744.640</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1228 Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa

1228 Mecanismo de recuperación y resiliencia

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		16.447.314
41	1228				Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia		16.447.314
41	1228	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		16.447.314
41	1228	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		13.860.550
41	1228	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		13.860.550
41	1228	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		13.860.550
41	1228	01	400	22/1511	Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoaren esparruan finantzatutako jarduerak Actuaciones financiadas en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia	13.860.550	
41	1228	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		2.586.764
41	1228	01	87		Gerakinak Remanentes		2.586.764
41	1228	01	870		Gerakinak Remanentes		2.586.764
41	1228	01	870	23/0875	Diruzaintzako gerakinak. Remanentes de tesorería.	2.586.764	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>16.447.314</b>	<b>16.447.314</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>		<b>46.465.129</b>
41	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i>		46.465.129
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>		46.465.129
41	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>		60.129
41	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>		60.129
41	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>		60.129
41	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	60.129	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		30.392.765
41	3110	01	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		30.392.765
41	3110	01	400		Administrazio Orokoretik <i>De la Administración General</i>		30.392.765
41	3110	01	400	19/4843	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. <i>Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.</i>	30.392.765	
41	3110	01	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		932.235
41	3110	01	70		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		932.235
41	3110	01	700		Administrazio Orokoretik <i>De la Administración General</i>		932.235
41	3110	01	700	21/0016	Administrazio Orokorraren transferentzia, kapital-eragiketarako. <i>Transferencia Departamento para operaciones de capital.</i>	932.235	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>		15.080.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80.000	
41	3110	01	87		Gerakinak <i>Remanentes</i>		15.000.000
41	3110	01	870		Gerakinak <i>Remanentes</i>		15.000.000
41	3110	01	870	23/0875	Diruzaintzako gerakinak. <i>Remanentes de tesorería.</i>	15.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>46.465.129</b>	<b>46.465.129</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		686.049.631
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		686.049.631
41	3121	06			Prestazio sozialak Prestaciones Sociales		686.049.631
41	3121	06	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		22.165.000
41	3121	06	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		22.165.000
41	3121	06	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		165.000
41	3121	06	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	165.000	
41	3121	06	332		Itzulketak Reintegros		22.000.000
41	3121	06	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	22.000.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		662.084.631
41	3121	06	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		662.084.631
41	3121	06	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		662.084.631
41	3121	06	400	19/4844	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	662.084.631	
41	3121	06	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.800.000
41	3121	06	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		1.800.000
41	3121	06	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		1.800.000
41	3121	06	700	21/0019	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	1.800.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>686.049.631</b>	<b>686.049.631</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		208.283.286
41	3211				Enplegua Empleo		208.283.286
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		207.668.816
41	3211	02	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		1.568.000
41	3211	02	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		1.568.000
41	3211	02	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		68.000
41	3211	02	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	68.000	
41	3211	02	332		Itzulketak Reintegros		1.500.000
41	3211	02	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	1.500.000	
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		205.400.816
41	3211	02	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		205.400.816
41	3211	02	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		205.400.816
41	3211	02	400	19/4845	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	205.400.816	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		700.000
41	3211	02	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		700.000
41	3211	02	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		700.000
41	3211	02	700	21/0017	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	700.000	
41	3211	03			Laneratzea Inserción Laboral		494.000
41	3211	03	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		494.000
41	3211	03	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		494.000
41	3211	03	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		29.000
41	3211	03	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	29.000	
41	3211	03	332		Itzulketak Reintegros		465.000
41	3211	03	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	465.000	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa		120.470
41	3211	04	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		120.470
41	3211	04	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		120.470
41	3211	04	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		470
41	3211	04	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	470	
41	3211	04	332		Itzulketak Reintegros		120.000
41	3211	04	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	120.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>208.283.286</b>	<b>208.283.286</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK  
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		135.744.640
41	3231				Prestakuntza Formación		135.744.640
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		135.744.640
41	3231	05	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		206.900
41	3231	05	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		206.900
41	3231	05	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		6.900
41	3231	05	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	6.900	
41	3231	05	332		Itzulketak Reintegros		200.000
41	3231	05	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	200.000	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		130.537.740
41	3231	05	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		130.537.740
41	3231	05	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		130.537.740
41	3231	05	400	19/4846	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	130.537.740	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		5.000.000
41	3231	05	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		5.000.000
41	3231	05	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		5.000.000
41	3231	05	700	21/0018	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	5.000.000	
					<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>135.744.640</b>	<b>135.744.640</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK  
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.		MILAKA / MILES					
		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	66.315,9	6,1	55.563,4	6,1	10.752,5	19,4
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	40.897,0	3,7	33.951,5	3,7	6.945,5	20,5
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	960.411,5	87,9	793.062,4	87,3	167.349,1	21,1
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>1.067.629,4</b>	<b>97,7</b>	<b>882.582,3</b>	<b>97,2</b>	<b>185.047,1</b>	<b>21,0</b>
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	17.780,6	1,6	16.290,7	1,8	1.489,9	9,1
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	7.500,0	0,7	9.500,0	1,0	-2.000,0	-21,1
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>25.280,6</b>	<b>2,3</b>	<b>25.790,7</b>	<b>2,8</b>	<b>-510,1</b>	<b>-2,0</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>1.092.910,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.373,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

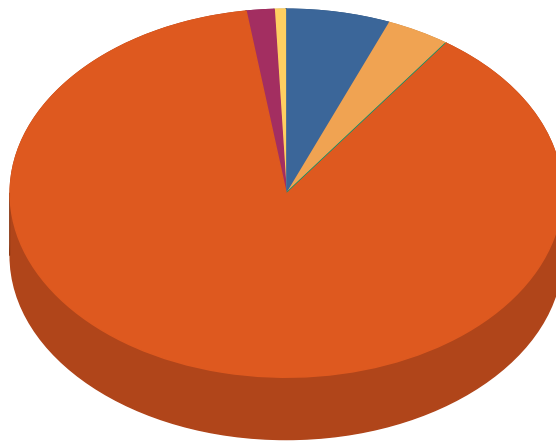
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK  
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

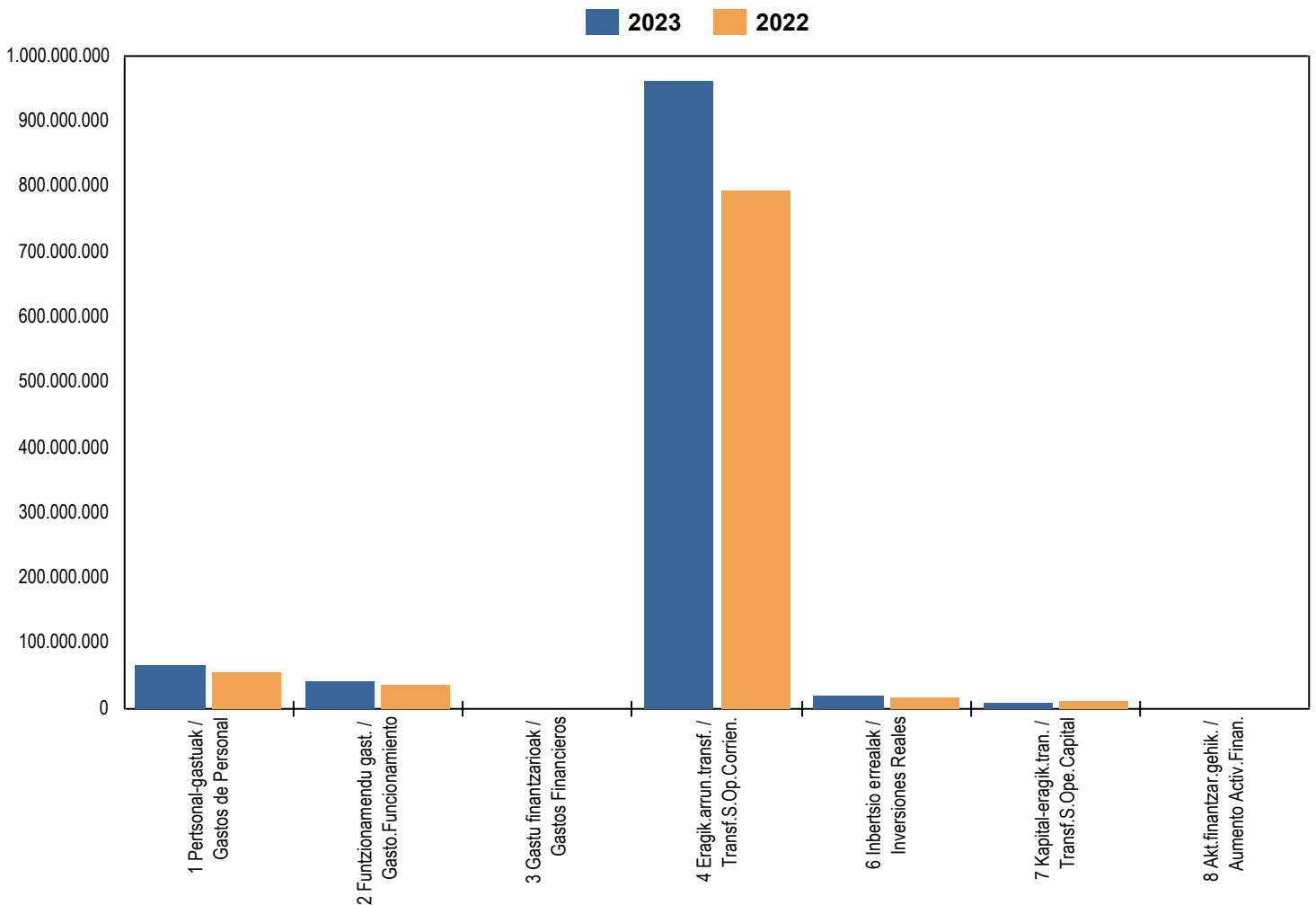
EKONOMIKOA / ECONÓMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

21041 Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
21041 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	6,1%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	3,7%
3 Gastu finantziarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op.Corrien.	87,9%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	1,6%
7 Kapital-eragik.tran. / Transf.S.Ope.Capital	0,7%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
<b>Total:</b>	<b>100,0%</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK  
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		<b>PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>66.315,9</b>	<b>6,1</b>	<b>55.563,4</b>	<b>6,1</b>	<b>10.752,5</b>	<b>19,4</b>
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	410,4	0,0	385,6	0,0	24,7	6,4
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	50.820,1	4,6	42.543,8	4,7	8.276,3	19,5
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	15.085,4	1,4	12.633,9	1,4	2.451,5	19,4
2		<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>40.897,0</b>	<b>3,7</b>	<b>33.951,5</b>	<b>3,7</b>	<b>6.945,5</b>	<b>20,5</b>
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	2.077,0	0,2	2.276,2	0,3	-199,3	-8,8
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	3.645,9	0,3	2.951,2	0,3	694,6	23,5
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	4.121,8	0,4	2.799,6	0,3	1.322,2	47,2
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	1.387,1	0,1	1.050,0	0,1	337,1	32,1
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	29.665,2	2,7	24.874,4	2,7	4.790,8	19,3
3		<b>GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
4		<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>960.411,5</b>	<b>87,9</b>	<b>793.062,4</b>	<b>87,3</b>	<b>167.349,1</b>	<b>21,1</b>
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	269,0	0,0	262,4	0,0	6,6	2,5
4	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i>	38.521,6	3,5	26.618,1	2,9	11.903,5	44,7
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	145.639,5	13,3	145.639,5	16,0	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	775.981,4	71,0	620.542,4	68,3	155.439,0	25,0
6		<b>INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES</b>	<b>17.780,6</b>	<b>1,6</b>	<b>16.290,7</b>	<b>1,8</b>	<b>1.489,9</b>	<b>9,1</b>
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	8.988,0	0,8	8.989,6	1,0	-1,6	0,0
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	8.792,6	0,8	7.301,1	0,8	1.491,5	20,4
7		<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	<b>7.500,0</b>	<b>0,7</b>	<b>9.500,0</b>	<b>1,0</b>	<b>-2.000,0</b>	<b>-21,1</b>
7	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	7.500,0	0,7	9.500,0	1,0	-2.000,0	-21,1
8		<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK  
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			<b>PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>66.315,9</b>	<b>6,1</b>	<b>55.563,4</b>	<b>6,1</b>	<b>10.752,5</b>	<b>19,4</b>
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	410,4	0,0	385,6	0,0	24,7	6,4
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	410,4	0,0	385,6	0,0	24,7	6,4
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	50.820,1	4,6	42.543,8	4,7	8.276,3	19,5
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	50.820,1	4,6	42.543,8	4,7	8.276,3	19,5
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	15.085,4	1,4	12.633,9	1,4	2.451,5	19,4
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	13.969,0	1,3	11.451,2	1,3	2.517,7	22,0
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.004,6	0,1	1.070,8	0,1	-66,2	-6,2
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
2			<b>FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>40.897,0</b>	<b>3,7</b>	<b>33.951,5</b>	<b>3,7</b>	<b>6.945,5</b>	<b>20,5</b>
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	2.077,0	0,2	2.276,2	0,3	-199,3	-8,8
2	20	201	Eraikuntzak Construcciones	1.147,0	0,1	1.246,2	0,1	-99,3	-8,0
2	20	206	Informazio prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.	930,0	0,1	930,0	0,1	0,0	0,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	0,0	0,0	100,0	0,0	-100,0	-100,0
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	3.645,9	0,3	2.951,2	0,3	694,6	23,5
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	1.170,0	0,1	925,5	0,1	244,5	26,4
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	687,1	0,1	314,6	0,0	372,5	118,4
2	21	217	Informazio prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	1.788,8	0,2	1.711,1	0,2	77,7	4,5
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	4.121,8	0,4	2.799,6	0,3	1.322,2	47,2
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	236,0	0,0	194,5	0,0	41,5	21,3
2	22	221	Hornigaiak Suministros	1.843,2	0,2	1.077,2	0,1	766,0	71,1
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	2.042,6	0,2	1.527,9	0,2	514,7	33,7
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	1.387,1	0,1	1.050,0	0,1	337,1	32,1
2	23	230	Garraioak Transportes	60,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	115,0	0,0	115,0	0,0	0,0	0,0
2	23	234	Tributuak Tributos	380,0	0,0	250,0	0,0	130,0	52,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	652,0	0,1	445,0	0,0	207,0	46,5
2	23	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	140,1	0,0	140,0	0,0	0,1	0,1
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	29.665,2	2,7	24.874,4	2,7	4.790,8	19,3
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	1.211,5	0,1	1.495,6	0,2	-284,1	-19,0

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	2.244,7	0,2	1.731,6	0,2	513,1	29,6
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	11.529,0	1,1	8.371,2	0,9	3.157,8	37,7
2	24	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	14.680,1	1,3	13.276,2	1,5	1.403,9	10,6
3			<b>GASTU FINANTZARIOAK</b> <b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	<b>960.411,5</b>	<b>87,9</b>	<b>793.062,4</b>	<b>87,3</b>	<b>167.349,1</b>	<b>21,1</b>
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	269,0	0,0	262,4	0,0	6,6	2,5
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	269,0	0,0	262,4	0,0	6,6	2,5
4	42		Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	38.521,6	3,5	26.618,1	2,9	11.903,5	44,7
4	42	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	0,0	0,0	2.065,0	0,2	-2.065,0	-100,0
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	38.521,6	3,5	24.553,1	2,7	13.968,5	56,9
4	43		Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	145.639,5	13,3	145.639,5	16,0	0,0	0,0
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	2,7	29.817,1	3,3	0,0	0,0
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	10,6	115.822,4	12,7	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	775.981,4	71,0	620.542,4	68,3	155.439,0	25,0
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	147.874,5	13,5	128.377,1	14,1	19.497,4	15,2
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	565.109,9	51,7	435.059,9	47,9	130.050,0	29,9
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	2.151,4	0,2	2.054,2	0,2	97,2	4,7
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	60.845,6	5,6	55.051,2	6,1	5.794,4	10,5
6			<b>INBERTSIO ERREALAK</b> <b>INVERSIONES REALES</b>	<b>17.780,6</b>	<b>1,6</b>	<b>16.290,7</b>	<b>1,8</b>	<b>1.489,9</b>	<b>9,1</b>
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	8.988,0	0,8	8.989,6	1,0	-1,6	0,0
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	8.988,0	0,8	8.989,6	1,0	-1,6	0,0
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	8.792,6	0,8	7.301,1	0,8	1.491,5	20,4
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	7.556,5	0,7	6.801,2	0,7	755,3	11,1
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	830,0	0,1	200,0	0,0	630,0	315,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	187,5	0,0	181,3	0,0	6,3	3,4
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	93,7	0,0	53,7	0,0	40,0	74,6
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak.eta bes.ib.mat. <i>Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.</i>	120,0	0,0	60,0	0,0	60,0	100,0
7			<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	<b>7.500,0</b>	<b>0,7</b>	<b>9.500,0</b>	<b>1,0</b>	<b>-2.000,0</b>	<b>-21,1</b>
7	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	7.500,0	0,7	9.500,0	1,0	-2.000,0	-21,1
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	2.500,0	0,2	2.500,0	0,3	0,0	0,0
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	5.000,0	0,5	7.000,0	0,8	-2.000,0	-28,6
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA</b> <b>AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>
41	1228		<i>Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	16.507,3	1,5	0,0	0,0	16.507,3	---
41	1228	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.121,0	0,1	0,0	0,0	1.121,0	---
41	1228	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	13.537,9	1,2	0,0	0,0	13.537,9	---
41	1228	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	1.848,4	0,2	0,0	0,0	1.848,4	---
41	1229		<i>COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	0,0	0,0	3.291,9	0,4	-3.291,9	-100,0
41	1229	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	0,0	0,0	591,9	0,1	-591,9	-100,0
41	1229	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	0,0	0,0	2.500,0	0,3	-2.500,0	-100,0
41	1229	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	3110		<i>Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i>	46.405,1	4,2	40.220,5	4,4	6.184,6	15,4
41	3110	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	9.216,2	0,8	7.415,4	0,8	1.800,8	24,3
41	3110	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	20.050,4	1,8	15.535,4	1,7	4.515,0	29,1
41	3110	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.121,4	0,1	1.094,0	0,1	27,4	2,5
41	3110	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	15.932,2	1,5	16.090,7	1,8	-158,5	-1,0
41	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121		<i>Gizarteratzea Inclusión Social</i>	686.049,6	62,8	532.472,7	58,6	153.577,0	28,8
41	3121	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	19.998,6	1,8	15.753,5	1,7	4.245,1	26,9
41	3121	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.550,0	0,1	940,0	0,1	610,0	64,9
41	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	662.701,0	60,6	513.979,2	56,6	148.721,8	28,9
41	3121	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211		<i>Enplegua Empleo</i>	208.283,3	19,1	200.064,1	22,0	8.219,2	4,1
41	3211	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	27.394,1	2,5	23.120,5	2,5	4.273,5	18,5
41	3211	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	4.196,6	0,4	3.125,0	0,3	1.071,6	34,3
41	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	175.992,6	16,1	173.118,6	19,1	2.874,1	1,7
41	3211	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	700,0	0,1	700,0	0,1	0,0	0,0
41	3231		<i>Prestakuntza Formación</i>	135.744,6	12,4	132.403,8	14,6	3.340,8	2,5
41	3231	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	9.707,1	0,9	9.274,0	1,0	433,1	4,7
41	3231	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	13.979,0	1,3	13.759,2	1,5	219,8	1,6
41	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	107.058,6	9,8	102.370,7	11,3	4.687,9	4,6
41	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	5.000,0	0,5	7.000,0	0,8	-2.000,0	-28,6



			MILAKA / MILES						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
			GUZTIRA TOTAL	1.092.990,0	100,0	908.453,0	100,0	184.537,0	20,3

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41				<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>
41	1228			Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa <i>Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	16.507,3	1,5	0,0	0,0	16.507,3	---
41	1228	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	3.082,1	0,3	0,0	0,0	3.082,1	---
41	1228	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.093,6	0,1	0,0	0,0	1.093,6	---
41	1228	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.093,6	0,1	0,0	0,0	1.093,6	---
41	1228	01	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i>	1.093,6	0,1	0,0	0,0	1.093,6	---
41	1228	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	140,1	0,0	0,0	0,0	140,1	---
41	1228	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	140,1	0,0	0,0	0,0	140,1	---
41	1228	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	140,1	0,0	0,0	0,0	140,1	---
41	1228	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	1.848,4	0,2	0,0	0,0	1.848,4	---
41	1228	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	1.848,4	0,2	0,0	0,0	1.848,4	---
41	1228	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.848,4	0,2	0,0	0,0	1.848,4	---
41	1228	02		Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>	6.266,1	0,6	0,0	0,0	6.266,1	---
41	1228	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	6.266,1	0,6	0,0	0,0	6.266,1	---
41	1228	02	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i>	6.266,1	0,6	0,0	0,0	6.266,1	---
41	1228	02	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	6.266,1	0,6	0,0	0,0	6.266,1	---
41	1228	04		Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>	2.391,7	0,2	0,0	0,0	2.391,7	---
41	1228	04	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	2.391,7	0,2	0,0	0,0	2.391,7	---
41	1228	04	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	2.391,7	0,2	0,0	0,0	2.391,7	---
41	1228	04	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	2.391,7	0,2	0,0	0,0	2.391,7	---
41	1228	05		Enplegutako Prestakuntza <i>Formación para el Empleo</i>	1.730,1	0,2	0,0	0,0	1.730,1	---
41	1228	05	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	27,5	0,0	0,0	0,0	27,5	---
41	1228	05	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	27,5	0,0	0,0	0,0	27,5	---
41	1228	05	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesio</i>	27,5	0,0	0,0	0,0	27,5	---
41	1228	05	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	1.702,6	0,2	0,0	0,0	1.702,6	---
41	1228	05	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.702,6	0,2	0,0	0,0	1.702,6	---
41	1228	05	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	1.702,6	0,2	0,0	0,0	1.702,6	---
41	1228	07		Gizarteratzea eta laneratzea <i>Inclusión socio-laboral</i>	3.037,3	0,3	0,0	0,0	3.037,3	---
41	1228	07	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	3.037,3	0,3	0,0	0,0	3.037,3	---
41	1228	07	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i>	3.037,3	0,3	0,0	0,0	3.037,3	---
41	1228	07	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	3.037,3	0,3	0,0	0,0	3.037,3	---
41	1229			COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	0,0	0,0	3.291,9	0,4	-3.291,9	-100,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	1229	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	0,0	0,0	791,9	0,1	-791,9	-100,0
41	1229	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	0,0	0,0	591,9	0,1	-591,9	-100,0
41	1229	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	0,0	0,0	50,0	0,0	-50,0	-100,0
41	1229	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	0,0	0,0	50,0	0,0	-50,0	-100,0
41	1229	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	1229	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	1229	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	0,0	0,0	341,9	0,0	-341,9	-100,0
41	1229	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	0,0	0,0	341,9	0,0	-341,9	-100,0
41	1229	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	1229	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	1229	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	1229	06		Prestazio sozialak <i>Prestaciones Sociales</i>	0,0	0,0	2.500,0	0,3	-2.500,0	-100,0
41	1229	06	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	0,0	0,0	2.500,0	0,3	-2.500,0	-100,0
41	1229	06	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instil. sin fines lucro ISFL</i>	0,0	0,0	2.500,0	0,3	-2.500,0	-100,0
41	1229	06	451	Familientzat <i>A familias</i>	0,0	0,0	2.500,0	0,3	-2.500,0	-100,0
41	3110			Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i>	46.405,1	4,2	40.220,5	4,4	6.184,6	15,4
41	3110	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	46.405,1	4,2	40.220,5	4,4	6.184,6	15,4
41	3110	01	1	Pertsoneko-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	9.216,2	0,8	7.415,4	0,8	1.800,8	24,3
41	3110	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	168,5	0,0	159,6	0,0	8,9	5,6
41	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	168,5	0,0	159,6	0,0	8,9	5,6
41	3110	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.947,8	0,6	5.555,6	0,6	1.392,2	25,1
41	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.947,8	0,6	5.555,6	0,6	1.392,2	25,1
41	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.099,9	0,2	1.700,2	0,2	399,7	23,5
41	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.988,0	0,2	1.588,3	0,2	399,7	25,2
41	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	20.050,4	1,8	15.535,4	1,7	4.515,0	29,1
41	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	2.077,0	0,2	2.276,2	0,3	-199,3	-8,8
41	3110	01	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.147,0	0,1	1.246,2	0,1	-99,3	-8,0
41	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	930,0	0,1	930,0	0,1	0,0	0,0
41	3110	01	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	0,0	0,0	100,0	0,0	-100,0	-100,0
41	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	3.645,9	0,3	2.901,2	0,3	744,6	25,7
41	3110	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.170,0	0,1	925,5	0,1	244,5	26,4
41	3110	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	687,1	0,1	264,6	0,0	422,5	159,7
41	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	1.788,8	0,2	1.711,1	0,2	77,7	4,5
41	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	4.038,8	0,4	2.516,6	0,3	1.522,2	60,5
41	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	236,0	0,0	194,5	0,0	41,5	21,3
41	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	1.760,2	0,2	794,2	0,1	966,0	121,6
41	3110	01	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	2.042,6	0,2	1.527,9	0,2	514,7	33,7

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3110	01	23	Hainbat gastu Gastos diversos	1.387,1	0,1	1.050,0	0,1	337,1	32,1
41	3110	01	230	Garraioak Transportes	60,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	115,0	0,0	115,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	234	Tributuak Tributos	380,0	0,0	250,0	0,0	130,0	52,0
41	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	652,0	0,1	445,0	0,0	207,0	46,5
41	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	140,1	0,0	140,0	0,0	0,1	0,1
41	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	8.901,6	0,8	6.791,4	0,7	2.110,2	31,1
41	3110	01	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	1.211,5	0,1	1.153,6	0,1	57,9	5,0
41	3110	01	241	Segurtasuna Seguridad	2.244,7	0,2	1.731,6	0,2	513,1	29,6
41	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	5.445,4	0,5	3.906,2	0,4	1.539,3	39,4
41	3110	01	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	340	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	1.121,4	0,1	1.094,0	0,1	27,4	2,5
41	3110	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	1.121,4	0,1	1.094,0	0,1	27,4	2,5
41	3110	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.121,4	0,1	1.094,0	0,1	27,4	2,5
41	3110	01	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	15.932,2	1,5	16.090,7	1,8	-158,5	-1,0
41	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	8.988,0	0,8	8.989,6	1,0	-1,6	0,0
41	3110	01	601	Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas	8.988,0	0,8	8.989,6	1,0	-1,6	0,0
41	3110	01	61	Inbertsio materialak Inversiones materiales	6.944,2	0,6	7.101,1	0,8	-156,9	-2,2
41	3110	01	611	Eraikuntzak Construcciones	5.708,1	0,5	6.801,2	0,7	-1.093,1	-16,1
41	3110	01	614	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	830,0	0,1	0,0	0,0	830,0	---
41	3110	01	616	Altzariak Mobiliario	187,5	0,0	181,3	0,0	6,3	3,4
41	3110	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesamiento de información	93,7	0,0	53,7	0,0	40,0	74,6
41	3110	01	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak.eta bes.ib.mat. Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.	120,0	0,0	60,0	0,0	60,0	100,0
41	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121			Gizarteratzea Inclusión Social	686.049,6	62,8	532.472,7	58,6	153.577,0	28,8
41	3121	06		Prestazio sozialak Prestaciones Sociales	586.548,6	53,7	449.143,5	49,4	137.405,1	30,6
41	3121	06	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	19.998,6	1,8	15.753,5	1,7	4.245,1	26,9
41	3121	06	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	80,6	0,0	73,5	0,0	7,2	9,7
41	3121	06	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	80,6	0,0	73,5	0,0	7,2	9,7
41	3121	06	12	Funtzionarioak Funcionarios	15.465,6	1,4	12.333,7	1,4	3.131,9	25,4
41	3121	06	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	15.465,6	1,4	12.333,7	1,4	3.131,9	25,4
41	3121	06	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	4.452,4	0,4	3.346,3	0,4	1.106,1	33,1

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3121	06	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	4.452,4	0,4	3.346,3	0,4	1.106,1	33,1
41	3121	06	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.550,0	0,1	940,0	0,1	610,0	64,9
41	3121	06	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.550,0	0,1	940,0	0,1	610,0	64,9
41	3121	06	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	1.550,0	0,1	940,0	0,1	610,0	64,9
41	3121	06	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	565.000,0	51,7	432.450,0	47,6	132.550,0	30,7
41	3121	06	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	565.000,0	51,7	432.450,0	47,6	132.550,0	30,7
41	3121	06	451	Familientzat <i>A familias</i>	565.000,0	51,7	432.450,0	47,6	132.550,0	30,7
41	3121	07		Gizareratzea eta laneratzea <i>Inclusión socio-laboral</i>	99.501,0	9,1	83.329,2	9,2	16.171,8	19,4
41	3121	07	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	97.701,0	8,9	81.529,2	9,0	16.171,8	19,8
41	3121	07	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i>	2.000,0	0,2	0,0	0,0	2.000,0	---
41	3121	07	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del Pais Vasco</i>	2.000,0	0,2	0,0	0,0	2.000,0	---
41	3121	07	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	95.701,0	8,8	81.529,2	9,0	14.171,8	17,4
41	3121	07	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	95.561,0	8,7	81.389,2	9,0	14.171,8	17,4
41	3121	07	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	140,0	0,0	140,0	0,0	0,0	0,0
41	3121	07	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3121	07	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3121	07	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	1.800,0	0,2	1.800,0	0,2	0,0	0,0
41	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	208.283,3	19,1	200.064,1	22,0	8.219,2	4,1
41	3211	02		Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>	178.432,3	16,3	175.247,3	19,3	3.185,0	1,8
41	3211	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	14.405,7	1,3	13.710,6	1,5	695,2	5,1
41	3211	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
41	3211	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	77,5	0,0	73,5	0,0	4,1	5,6
41	3211	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	10.856,0	1,0	10.211,7	1,1	644,3	6,3
41	3211	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	10.856,0	1,0	10.211,7	1,1	644,3	6,3
41	3211	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	3.472,2	0,3	3.425,4	0,4	46,8	1,4
41	3211	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.467,6	0,2	2.354,6	0,3	113,0	4,8
41	3211	02	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1.004,6	0,1	1.070,8	0,1	-66,2	-6,2
41	3211	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	163.226,6	14,9	160.736,7	17,7	2.489,8	1,5
41	3211	02	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i>	27.218,2	2,5	26.618,1	2,9	600,1	2,3
41	3211	02	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	0,0	0,0	2.065,0	0,2	-2.065,0	-100,0
41	3211	02	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del Pais Vasco</i>	27.218,2	2,5	24.553,1	2,7	2.665,1	10,9
41	3211	02	43	Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	115.822,4	10,6	115.822,4	12,7	0,0	0,0
41	3211	02	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	10,6	115.822,4	12,7	0,0	0,0
41	3211	02	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	20.186,0	1,8	18.296,3	2,0	1.889,7	10,3
41	3211	02	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	19.796,2	1,8	17.906,4	2,0	1.889,7	10,6

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3211	02	451	Familiantzat A familias	109,9	0,0	109,9	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	280,0	0,0	280,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	700,0	0,1	700,0	0,1	0,0	0,0
41	3211	02	75	Enpresentzat, familiantzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	700,0	0,1	700,0	0,1	0,0	0,0
41	3211	02	751	Beste enpresa batzuentzat A otras empresas	700,0	0,1	700,0	0,1	0,0	0,0
41	3211	03		Laneratzea Inserción Laboral	22.399,4	2,0	17.934,0	2,0	4.465,4	24,9
41	3211	03	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.290,2	1,1	8.812,2	1,0	3.478,1	39,5
41	3211	03	12	Funtzionarioak Funcionarios	9.442,5	0,9	6.752,5	0,7	2.689,9	39,8
41	3211	03	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.442,5	0,9	6.752,5	0,7	2.689,9	39,8
41	3211	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.847,8	0,3	2.059,6	0,2	788,2	38,3
41	3211	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.847,8	0,3	2.059,6	0,2	788,2	38,3
41	3211	03	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	2.238,1	0,2	1.575,0	0,2	663,1	42,1
41	3211	03	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	2.238,1	0,2	1.575,0	0,2	663,1	42,1
41	3211	03	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí	75,0	0,0	75,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	03	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales	2.163,1	0,2	1.500,0	0,2	663,1	44,2
41	3211	03	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	7.871,1	0,7	7.546,8	0,8	324,2	4,3
41	3211	03	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)	269,0	0,0	262,4	0,0	6,6	2,5
41	3211	03	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU	269,0	0,0	262,4	0,0	6,6	2,5
41	3211	03	45	Enpresentzat, familiantzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	7.602,1	0,7	7.284,4	0,8	317,7	4,4
41	3211	03	450	Enpresentzat A empresas	7.217,1	0,7	6.869,2	0,8	347,9	5,1
41	3211	03	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	385,0	0,0	415,2	0,0	-30,3	-7,3
41	3211	04		Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa	7.451,6	0,7	6.882,8	0,8	568,8	8,3
41	3211	04	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	698,1	0,1	597,8	0,1	100,3	16,8
41	3211	04	12	Funtzionarioak Funcionarios	554,0	0,1	475,8	0,1	78,2	16,4
41	3211	04	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	554,0	0,1	475,8	0,1	78,2	16,4
41	3211	04	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	144,1	0,0	122,0	0,0	22,1	18,1
41	3211	04	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	144,1	0,0	122,0	0,0	22,1	18,1
41	3211	04	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.858,5	0,2	1.450,0	0,2	408,5	28,2
41	3211	04	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.858,5	0,2	1.450,0	0,2	408,5	28,2
41	3211	04	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesí	1.737,5	0,2	1.450,0	0,2	287,5	19,8
41	3211	04	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales	121,0	0,0	0,0	0,0	121,0	---
41	3211	04	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	4.895,0	0,4	4.835,0	0,5	60,0	1,2
41	3211	04	45	Enpresentzat, familiantzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	4.895,0	0,4	4.835,0	0,5	60,0	1,2
41	3211	04	450	Enpresentzat A empresas	4.810,0	0,4	4.710,0	0,5	100,0	2,1
41	3211	04	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	85,0	0,0	125,0	0,0	-40,0	-32,0
41	3231			Prestakuntza Formación	135.744,6	12,4	132.403,8	14,6	3.340,8	2,5
41	3231	05		Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo	135.744,6	12,4	132.403,8	14,6	3.340,8	2,5
41	3231	05	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	9.707,1	0,9	9.274,0	1,0	433,1	4,7

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3231	05	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	83,7	0,0	79,1	0,0	4,6	5,8
41	3231	05	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	83,7	0,0	79,1	0,0	4,6	5,8
41	3231	05	12	Funtzionarioak Funcionarios	7.554,2	0,7	7.214,5	0,8	339,8	4,7
41	3231	05	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	7.554,2	0,7	7.214,5	0,8	339,8	4,7
41	3231	05	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.069,1	0,2	1.980,4	0,2	88,7	4,5
41	3231	05	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.069,1	0,2	1.980,4	0,2	88,7	4,5
41	3231	05	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	13.979,0	1,3	13.759,2	1,5	219,8	1,6
41	3231	05	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	221	Hornigaiak Suministros	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	13.896,0	1,3	13.676,2	1,5	219,8	1,6
41	3231	05	244	Professional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	1.500,0	0,1	1.900,0	0,2	-400,0	-21,1
41	3231	05	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. Otros servicios considerados prestaciones sociales	12.396,0	1,1	11.776,2	1,3	619,8	5,3
41	3231	05	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	107.058,6	9,8	102.370,7	11,3	4.687,9	4,6
41	3231	05	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado	29.817,1	2,7	29.817,1	3,3	0,0	0,0
41	3231	05	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado	29.817,1	2,7	29.817,1	3,3	0,0	0,0
41	3231	05	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	77.241,5	7,1	72.553,5	8,0	4.687,9	6,5
41	3231	05	450	Enpresentzat A empresas	18.098,5	1,7	17.502,3	1,9	596,2	3,4
41	3231	05	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak Otras transferencias sociales en especie	59.143,0	5,4	55.051,2	6,1	4.091,8	7,4
41	3231	05	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	5.000,0	0,5	7.000,0	0,8	-2.000,0	-28,6
41	3231	05	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	5.000,0	0,5	7.000,0	0,8	-2.000,0	-28,6
41	3231	05	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	5.000,0	0,5	7.000,0	0,8	-2.000,0	-28,6
				<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK  
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.		MILAKA / MILES					
		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	24.614,5	2,3	15.873,0	1,7	8.741,5	55,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.042.276,5	95,4	866.709,3	95,4	175.567,2	20,3
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES CORRIENTES</b>	<b>1.066.891,0</b>	<b>97,6</b>	<b>882.582,3</b>	<b>97,2</b>	<b>184.308,7</b>	<b>20,9</b>
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	8.432,2	0,8	15.790,7	1,7	-7.358,5	-46,6
	<b>FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS</b>	<b>8.432,2</b>	<b>0,8</b>	<b>15.790,7</b>	<b>1,7</b>	<b>-7.358,5</b>	<b>-46,6</b>
	<b>ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS</b>	<b>1.075.323,2</b>	<b>98,4</b>	<b>898.373,0</b>	<b>98,9</b>	<b>176.950,2</b>	<b>19,7</b>
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	17.666,8	1,6	10.080,0	1,1	7.586,8	75,3
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	<b>FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA</b> <b>TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS</b>	<b>17.666,8</b>	<b>1,6</b>	<b>10.080,0</b>	<b>1,1</b>	<b>7.586,8</b>	<b>75,3</b>
	<b>GUZTIRA</b> <b>TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK  
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	24.614,5	2,3	15.873,0	1,7	8.741,5	55,1
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	24.614,5	2,3	15.873,0	1,7	8.741,5	55,1
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.042.276,5	95,4	866.709,3	95,4	175.567,2	20,3
4	40	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.042.276,5	95,4	866.709,3	95,4	175.567,2	20,3
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	8.432,2	0,8	15.790,7	1,7	-7.358,5	-46,6
7	70	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	8.432,2	0,8	15.790,7	1,7	-7.358,5	-46,6
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	17.666,8	1,6	10.080,0	1,1	7.586,8	75,3
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87	Gerakinak Remanentes	17.586,8	1,6	10.000,0	1,1	7.586,8	75,9
		<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK  
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

									MILAKA / MILES	
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%	
3			<b>TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK</b> <b>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</b>	24.614,5	2,3	15.873,0	1,7	8.741,5	55,1	
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	24.614,5	2,3	15.873,0	1,7	8.741,5	55,1	
3	33	330	Errekarguak eta isunak <i>Recargos y multas</i>	0,0	0,0	20,0	0,0	-20,0	-100,0	
3	33	331	Zuzenbide publikoko interesak <i>Intereses de derecho público</i>	269,4	0,0	41,9	0,0	227,4	542,4	
3	33	332	Itzulketak <i>Reintegros</i>	24.285,0	2,2	15.796,1	1,7	8.488,9	53,7	
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	60,1	0,0	15,0	0,0	45,1	300,9	
4			<b>ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES</b>	1.042.276,5	95,4	866.709,3	95,4	175.567,2	20,3	
4	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	1.042.276,5	95,4	866.709,3	95,4	175.567,2	20,3	
4	40	400	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	1.042.276,5	95,4	866.709,3	95,4	175.567,2	20,3	
7			<b>KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.</b> <b>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL</b>	8.432,2	0,8	15.790,7	1,7	-7.358,5	-46,6	
7	70		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	8.432,2	0,8	15.790,7	1,7	-7.358,5	-46,6	
7	70	700	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	8.432,2	0,8	15.790,7	1,7	-7.358,5	-46,6	
8			<b>AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA</b> <b>DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS</b>	17.666,8	1,6	10.080,0	1,1	7.586,8	75,3	
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	
8	87		Gerakinak <i>Remanentes</i>	17.586,8	1,6	10.000,0	1,1	7.586,8	75,9	
8	87	870	Gerakinak <i>Remanentes</i>	17.586,8	1,6	10.000,0	1,1	7.586,8	75,9	
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>	

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua  
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK  
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2023	%GUZT. %TOT.	2022	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>
41	1228		<i>Berreskuratze eta erresilientzia mekanismoa Mecanismo de recuperación y resiliencia</i>	16.447,3	1,5	0,0	0,0	16.447,3	---
41	1228	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	13.860,6	1,3	0,0	0,0	13.860,6	---
41	1228	8	<i>Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros</i>	2.586,8	0,2	0,0	0,0	2.586,8	---
41	1229		<i>COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	0,0	0,0	3.291,9	0,4	-3.291,9	-100,0
41	1229	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	0,0	0,0	3.091,9	0,3	-3.091,9	-100,0
41	1229	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0,0	0,0	200,0	0,0	-200,0	-100,0
41	3110		<i>Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i>	46.465,1	4,3	40.220,5	4,4	6.244,6	15,5
41	3110	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	60,1	0,0	51,5	0,0	8,6	16,8
41	3110	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	30.392,8	2,8	23.998,3	2,6	6.394,5	26,6
41	3110	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	932,2	0,1	6.090,7	0,7	-5.158,5	-84,7
41	3110	8	<i>Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros</i>	15.080,0	1,4	10.080,0	1,1	5.000,0	49,6
41	3121		<i>Gizarteratzea Inclusión Social</i>	686.049,6	62,8	449.143,5	49,4	236.906,2	52,7
41	3121	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	22.165,0	2,0	15.000,0	1,7	7.165,0	47,8
41	3121	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	662.084,6	60,6	434.143,5	47,8	227.941,2	52,5
41	3121	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.800,0	0,2	0,0	0,0	1.800,0	---
41	3211		<i>Enplegua Empleo</i>	208.283,3	19,1	283.393,3	31,2	-75.110,0	-26,5
41	3211	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	2.182,5	0,2	771,0	0,1	1.411,5	183,1
41	3211	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	205.400,8	18,8	280.122,3	30,8	-74.721,5	-26,7
41	3211	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	700,0	0,1	2.500,0	0,3	-1.800,0	-72,0
41	3231		<i>Prestakuntza Formación</i>	135.744,6	12,4	132.403,8	14,6	3.340,8	2,5
41	3231	3	<i>Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	206,9	0,0	50,5	0,0	156,4	309,7
41	3231	4	<i>Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	130.537,7	11,9	125.353,3	13,8	5.184,4	4,1
41	3231	7	<i>Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	5.000,0	0,5	7.000,0	0,8	-2.000,0	-28,6
			<b>GUZTIRA TOTAL</b>	<b>1.092.990,0</b>	<b>100,0</b>	<b>908.453,0</b>	<b>100,0</b>	<b>184.537,0</b>	<b>20,3</b>