

2022 EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AURREKONTU OROKORREN PROIEKTUA

PROYECTO DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI 2022

03. LANA·ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO

- OSALAN
- LANBIDE



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA ETA OGASUN
SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA
Y HACIENDA

**2022 EUSKAL AUTONOMIA
ERKIDEGOKO AURREKONTU
OROKORREN PROIEKTUA**

**PROYECTO DE PRESUPUESTOS
GENERALES DE LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA DE EUSKADI 2022**



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**

EKONOMIA ETA OGASUN
SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA
Y HACIENDA

Lan honen bibliografía-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:
https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0001

Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:
https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0001

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2021eko urria / 1a, octubre 2021

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco

Ekonomia eta Ogasun Saila / Departamento de Economía y Hacienda

Internet: www.euskadi.eus

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Aurkibidea / Índice :

03-LANA ETA ENPLEGUA	
03-TRABAJO Y EMPLEO.....	5
Sekzioaren eta programen memoriak	
Memorias de la Sección y de los Programas.....	6
Gastuen egoera-orria	
El Estado de Gastos.....	51
1229 COVID-19k eragindako krisiaren aurkako neurriak	
Medidas contra la crisis provocada por COVID-19.....	52
3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	53
3112 Lana	
Trabajo.....	57
3121 Gizarteratzea	
Inclusión Social	61
3211 Enplegua	
Empleo	62
3212 Gizarte Ekonomia	
Economía Social.....	66
3231 Prestakuntza	
Formación.....	68
Sarrerren egoera-orria	
El Estado de Ingresos	69
3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	70
3112 Lana	
Trabajo.....	71
3212 Gizarte Ekonomia	
Economía Social.....	72
Gastuen laburpenak	
Resúmenes de Gastos.....	73
Sarrerren laburpenak	
Resúmenes de Ingresos	87
ORGANISMO AUTONOMO ADMINISTRATIVOAK	
ORGANISMOS AUTÓNOMOS ADMINISTRATIVOS	89
OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	
OSALAN. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.....	90
LANBIDE. Euskal Enplegu Zerbitzua	
LANBIDE. Servicio Vasco de Salud.....	132



03-LANA ETA ENPLEGUA
03-TRABAJO Y EMPLEO

Sekzioaren eta programen memoriak
Memorias de la Sección y de los Programas

LANA ETA ENPLEGUA

TRABAJO Y EMPLEO

SARRERA

Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituenak eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituenak, 6. artikuluan ezartzen ditu Lan eta Enplegu Sailari dagozkion eginkizunak eta jardun-arloak.

Eginkizun horiek Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuari jarraiki antolatzen dira.

Funtzio-esleipen horretan oinarrituta, Sailaren laguntzako hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira, hala nola Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta bi jardun-arlo handi: lana eta Gizarte Segurantzaren eta Enplegua eta Gizarteratzea. Arlo horiek bat datoz sailburuordetzen gaur egungo konfigurazio organikoarekin, eta herritarren oinarritzako premiei, enpleguei eta lan-baldintza duinei erantzuteko jardunak sustatzen dituzte. Era berean, Sailari atxikitzen zaizkio honako erakunde autonomo hauek: Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.

Egitura honek, beraz, oinarritzako bi gai biltzen ditu, herritar guztientzat; lan duina, pertsonen garapen osoa ahalbidetuko duena, lan-osasunari eta enplegu-politika integralei arreta berezia eskainiz, inor atzean uzten ez duten eta, aldi berean, gizarteratzean eta laneratzean helburu nagusia duten gizarte-politikei erantzungo dien DSBE batekin.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza lan-legeria betearazteaz arduratzen da lan-harremanen, gizarte-ekonomiaren (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresen gizarte-erantzukizunaren eta Gizarte Segurantzaren arloetan, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

Sailburuordetza honen mende daude organikoki Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiako Zuzendaritza.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta enplegurako lanbide-heziketari buruzko eskumenak gauzatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko sistema ere.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Sailburuordetza honen mende dago.

Sailaren egitura amaitzen da, zuzenean Bigarren Lehendakariordearen eta Lan eta Enplegu Sailburuaren mende dauden organoekin: Zerbitzu Zuzendaritza, saileko gainerako organoei laguntzeko organo gisa, saileko arlo guztiei dagozkien gaitetan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren arabera esleituta dituen eginkizunak betetzeko

INTRODUCCIÓN

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Dichas funciones quedan organizadas en virtud del DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia la Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y dos grandes áreas de actuación: Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión las cuales son coincidentes con la actual configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a atender necesidades básicas de la ciudadanía; empleos y condiciones de trabajo dignas. Asimismo se adscriben al Departamento los organismos autónomos Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Esta estructura aglutina así dos materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la salud laboral, y las políticas de empleo también integrales con una RGI que atienda políticas sociales que no dejen a nadie atrás y a su vez tengan en la inclusión sociolaboral su objetivo principal.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales, de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y la Dirección de Economía Social.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación profesional para el empleo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Depende de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo e Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que se sitúan bajo la dependencia directa de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como

zuzeneko laguntza emateko organo gisa, bereziki Sailburuaren eta Komunikazio Zuzendaritzaren lan-programa, bereziki, sailburuaren eta Komunikazio Zuzendaritzaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza. Azken horri dagokio informazio-harremanak zuzentzea eta Sailaren ekintzei buruzko informazioa zabaltzea.

Horren arabera, Lan eta Enplegu Sailari honako eginkizun hauek dagozkio, besteak beste:

- a) Laneko harremanetan, lan-arloko legeria betearaztea.
- b) Ekonomia soziala: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.
- c) Enpresen gizarte-erantzukizuna.
- d) Gizarte Segurantzaren, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzen arabera.
- e) Itunean eta langileek enpresetan parte hartzean oinarritutako enpresa-kultura bultzatzea.
- f) Lanaren antolamenduaren hobekuntza eta modernizazioa sustatzea, enpresen barruan produktibitatea eta lehiakortasuna handitzeko.
- g) Garapen ekonomikoaren arloan eskumena duen sailarekin lankidetzan aritzea, koordinazio- eta lankidetzak-formulak garatuz, Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomia-eraren sare sozioindustrialak osatzen duten sektoreen produkzio-prozesuak bultzatzeko.
- h) Elkarrikeria Sozialeko foroetan jarduerak eta parte-hartzea sustatzea.
- i) Ekonomia sozialaren, solidarioaren eta kooperatibismoaren arloko jarduerak sustatzea eta koordinatzea.
- j) Enpresen gizarte-erantzukizunaren arloko jarduerak sustatzea eta koordinatzea.
- k) Euskal Autonomia Erkidegoan Laneko eta Gizarte Segurantzako ikusatzailatzaren goi-mailako koordinazioa eta zuzendaritza egitea, eta haren funtzionamendua zaintzea.
- l) Sektore publikoko politikak indartzea, enpleguaren alde.
- m) gizarte-eragileek enpleguaren arloan lortutako akordioak bultzatzea.
- n) Enpleguak eta lan-bitartekaritzako politika aktiboaren arloko plangintza estrategikoa, diseinua eta jarraibideak lantzea.
- ñ) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan aritzea enplegua sustatzeko eta biztanleria aktiboaren enplegarritasuna handitzeko ekintzak ezartzeko (langabeak eta landunak).
- o) Enpleguaren eta gizarteratzearen arloan jarduten duten erakunde publiko eta pribatuak jarduerak sustatu eta koordinatzea.
- p) Baztertua geratzeko arriskuan dauden pertsona guztien gizarteratzea lortzeko ekintzak bultzatzea.

órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo de la Consejera, y la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de las relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento.

En su virtud, al Departamento de Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

- a) Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.
- b) Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.
- c) Responsabilidad social empresarial.
- d) Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.
- e) Impulsar una cultura empresarial basada en la concertación y la participación de los trabajadores y trabajadoras en el seno de las empresas.
- f) Fomentar la mejora y la modernización de la organización del trabajo con el fin de aumentar la productividad y la competitividad en el seno de las empresas.
- g) Colaborar con el Departamento competente en materia de desarrollo económico, desarrollando fórmulas de coordinación y colaboración para impulsar los procesos productivos de los distintos sectores que conforman el tejido socio-industrial de la economía del País Vasco.
- h) Impulsar la actividad y la participación en los diversos foros de Diálogo Social.
- i) Promover y coordinar las actuaciones en materia de economía social, solidaria y cooperativismo.
- j) Promover y coordinar las actuaciones en materia de responsabilidad social empresarial.
- k) Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- l) Reforzar las políticas del sector público a favor del empleo.
- m) Impulsar los acuerdos alcanzados por los agentes sociales en materia de empleo.
- n) Elaborar la planificación estratégica, el diseño y las directrices en materia de políticas activas de empleo e intermediación laboral.
- ñ) Colaborar con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en el establecimiento de acciones de promoción de empleo y aumento de la empleabilidad de la población activa (en situación de desempleo y ocupada).
- o) Promover y coordinar las actuaciones de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito del Empleo y de la Inclusión Social.
- p) Impulsar acciones vinculadas a la consecución de la inclusión social de todas las personas en riesgo de exclusión.

q) 18/2008 Legean bildutako Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko tresnak bultzatzea, eta lege horren arau-garapena.

r) Euskal Enplegu Sistema antolatzea ahalbidetuko duten tresnak garatzea.

Atribuzio funtzional horretan oinarrituta, Lan eta Enplegu Saila sail estrategikoa da XII. Legegintzaldiko hiru ardatz nagusietan:

a) Langileen osasuna bermatzea, kasu honetan, Osalaren prebentzio-zerbitzuen eta Lan Ikuskaritzaren kontrol-zerbitzuen bitartez.

b) Ekonomia eta enplegua suspertzea, Lanbiderekin batera prestakuntza-plan egokiak ezarriz langabeentzat eta landunentzat, enplegu-mota guztietan, eta gizarte-ekonomiako enpresen, langileek parte hartzen duten enpresen eta ekintzaileen jarduerak sustatuz, enplegu duinaren baldintzak bermatuz.

c) Inor atzean ez uztea, kolektibo kalteberenei arreta berezia eskaintzean, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formuletan, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesean.

Legegintzaldiaren hasieran ezarritako lehentasunezko helburu horiek 2022rako mantendu dira, 2021ean euskal produkzio-sistema indartzea eta enpleguaren suntsiketa geldiaraztea lortu ondoren; horri esker, susperraldi ekonomiko eta sozialari bidea ireki zaio, denboran finkatu egin beharko dena. Horretarako, 2021eko aurrekontu-ekitaldian konprometitu zen bezala, enplegu-programa berriak ez ezik, gobernu-programan finkatutako proiektu eraldatzaile handiak ere jarri dira abian: Lanbide Hobetzen, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berria, eta Enpleguaren Euskal Legerako parte-hartze prozesua. Horiek guztiak 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren trazio-elementuak dira, Gobernu Kontseiluak 2030eko apirilaren 13an onartutakoak.

Horrela, eta joera frogagarrii buruzko aurrekontu-kalkuluak egitea ezinezkoa denez, kalitatezko enplegua sustatzeko ibilbide-orri bat finkatu zen dagoeneko, Jaurilaritzaren jardueraren zeharkako ardatz gisa, honako jarduera-ardatz hauetan oinarrituta:

- 1) Erakundeek erabakitako inbertsioa.
- 2) Berrikuntza.
- 3) Berdintasuna, gizonen eta emakumeen, gazteen eta 45 urtetik gorakoaren artean, kalitatezko enplegua lortzeko.
- 4) Elkarriketa soziala eta enplegu-politika publikoen kontzertazioa.
- 5) Lan-osasuna, 21-25 estrategia berriarekin.
- 6) Lan-ikuskapena indartzea.
- 7) Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak prestatzeko, aktiboak zein landunak izan.
- 8) 2030erako enplegu-estrategia berria.

q) Impulsar los instrumentos para la Garantía de Ingresos y la Inclusión Social, contenidos en la ley 18/2008 y desarrollo normativo de la misma.

r) Desarrollar los instrumentos que posibiliten ordenar el Sistema Vasco de Empleo.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico en los tres grandes ejes que marcan la XII Legislatura:

a) Garantizar la salud, en este caso de las y los trabajadores a través de los servicios preventivos de Osalan y de los de control de la Inspección Laboral.

b) Reactivar la economía y el empleo, estableciendo con Lanbide planes de formación adecuados para las personas paradas y ocupadas en todas las formas de empleo, e impulsando las actividades de las empresas de economía social, las participadas por las personas trabajadoras y las emprendedoras, garantizando condiciones de empleo digno.

c) No dejar a nadie atrás, al prestar especial atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos.

Estos objetivos prioritarios fijados en el arranque de la legislatura se mantienen para el año 2022, una vez que en 2021 se ha conseguido fortalecer el sistema productivo vasco y contener la destrucción de empleo para iniciar una senda de recuperación económica y social que es necesario consolidar en el tiempo. Para ello, tal y como quedó comprometido en el ejercicio presupuestario de 2021, se han puesto en marcha no sólo nuevos programas de empleo, sino los grandes proyectos transformadores fijados en el programa de Gobierno: Lanbide Hobetzen, la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, y el proceso participativo para la Ley Vasca de Empleo, todos ellos elementos tractores de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 aprobada en Consejo de Gobierno el 13 de abril de 2030.

De esta forma, y ante la imposibilidad de establecer cálculos presupuestarios sobre tendencias demostrables, lo que ya se ha hecho es fijar una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, como eje transversal de la actuación de este Gobierno, que se sustenta en los siguientes ejes de actuación:

- 1) Inversión decidida por parte de las instituciones.
- 2) Innovación.
- 3) Igualdad, entre hombres y mujeres, jóvenes y mayores de 45 años, para acceder a un empleo de calidad.
- 4) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo.
- 5) Salud laboral, con una nueva Estrategia 21-25.
- 6) Refuerzo de la inspección laboral.
- 7) Transformación del sistema público vasco de empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de trabajadores, sean activos u ocupados.
- 8) Nueva estrategia de empleo 2030.

9) Erakundeen arteko lankidetzak, gainjartzeak eta eraginkortasunak ezak saihesteko.

10) Eta egonkortasuna eta lasaitasun politikoa, enplegua sortzen laguntzeko.

Ardatz horien gainean eman nahi dira ziurtasunak eta konfiantza, baldintza duinak dituen enplegua sortzen laguntzeko, eta horri gehitu behar zaio gizarte-babeseko sistema indartzeko erronka.

Euskadi 2022ko ekitaldi ekonomikoari aurre egiteko dago, krisialditik irteera justu bat finkatzeko helburuekin; izan ere, 2021ean abiarazitako politikak egokiak direla egiaztatzen da eta honako hauek oinarritzen da:

- Berpiztu programaren aplikazioa, gure enpresak suspertzeko eta erresilientziak jokatzeke.
- Langabezia-tasa % 10 baino gutxiagora jaitea.
- Kalitatezko, inklusiozko eta berdintasunezko enpleguaren euskal eredua.

Elementu horiei esker, datozen hilabeteetan euskal ekonomia ondo suspertuko dela espero dugu, kalitatezko hazkunde- eta suspertze-maileri eutsiz. Kontuan izan behar da zenbait adierazle, hala nola langabeziak, 2020ko irailetik etengabe erreperatzen joan badira ere, krisi honen aurretik antzemandako egitura- defizitak dakartzatela oraindik, hala nola prekarietatea, behin-behinekotasuna eta nahi ez den partzialtasuna.

Testuinguru horretan, funtsezko erronka izango da sektore ekonomikoaren eta, batez ere, industriaren emankortasunari zein lehiakortasunari eustea, hazkuntza globalaren epealdi ziurgabe horri ahalik eta onura handiena ateratzea; izan ere, bizi dugun trantsizio digitalak, energia eta ingurumen arloko eraldaketak eta eraldaketa demografikoak aukera asko eskaintzen dituzte, baina erabakiak hartzerakoan aurreratzen ez bagara, desberdintasunak izateko arriskua egon daiteke.

Beraz, oso aukera paregabea izango da, gizarte-politikak jorratzeko, Euskadi osoko egoera hobetzen duten eraldaketak egiteko eta ongizate-estatuari eusteko erronkei erantzuten dien egoera berria ezartzeko.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea betez, eta Ekonomia eta Ogasun Sailak markatutako estrategiari jarraituz, Lan eta Enplegu Sailak genero-ikuspegia txertatu du bere 2022rako aurrekontuan. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko berekin dakar plangintza egitea, kontuan hartuta politika publikoak zuzentzen zaizkien emakumeek eta gizonen ez dutela baldintza eta aukera berdinetan abiatzen, eta ez dituztela behar eta helburu berdinak, eta, beraz, errealitate aniztasun hori kontuan hartu behar dela espero diren emaitzak zenbatesten direnean.

ZERBITZU ZUZENDARITZA

Honako gai hauekin lotutako jardunak sartzen dira Zerbitzu Zuzendaritzan: aurrekontua egitea eta kudeatzea, langileen administrazioa eta kudeaketa, emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko politikak sustatzen dituz sailean, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-

9) Colaboración institucional, para evitar solapamientos e ineficacias.

10) Y estabilidad y serenidad política para favorecer la generación de empleo.

Estos son los ejes sobre los que se pretende ofrecer certezas y confianza para favorecer la creación de empleo en condiciones dignas, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social.

Euskadi se sitúa de cara a afrontar el ejercicio económico de 2022 con objetivos de consolidación de una salida justa de la crisis, tras comprobarse el acierto de las políticas desplegadas en 2021, que se sustentan en:

- Aplicación del programa Berpiztu para la reactivación y resiliencia de nuestras empresas.
- Reducir la tasa de paro a menos del 10%.
- Un modelo vasco de empleo de calidad, inclusivo e igualitario.

Estos elementos permiten esperar una buena reactivación de la economía vasca en los próximos meses, manteniendo niveles de crecimiento y recuperación de empleo que pretendemos de calidad. Hay que tener en cuenta que indicadores como el desempleo, en los que, a pesar de una recuperación constante desde el mes de septiembre de 2020, todavía arrastra los déficits estructurales ya detectados antes de esta crisis, como la precariedad, la temporalidad y la parcialidad no deseada.

En este contexto, el mantenimiento de los niveles de productividad y competitividad de los sectores económicos, muy en particular de la industria, constituye el reto fundamental para aprovechar al máximo este período de crecimiento global e incierto, debido al profundo proceso de transformación que vivimos con las transiciones digital, energético-ambiental y demográfica, llenas de oportunidades pero con riesgos de desigualdad en el caso de no adelantarse en la toma de decisiones.

Es por tanto una ocasión propicia para reforzar las políticas sociales abordando las reformas que mejoren la situación del conjunto de Euskadi para un nuevo escenario que encuentre la respuesta a los retos de sostenimiento del estado del bienestar.

En cumplimiento de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres, y siguiendo la estrategia marcada por el Departamento de Economía y Hacienda, el Departamento de Trabajo y Empleo ha integrado la perspectiva de género a su presupuesto para el año 2022. Incorporar la perspectiva de género a los presupuestos supone planificar teniendo en cuenta que las mujeres y los hombres a quienes se dirigen las diferentes políticas públicas no parten en igualdad de condiciones ni de oportunidades, ni tienen las mismas necesidades ni aspiraciones y que, por lo tanto, esta diversidad de realidades debe ser tenida en cuenta cuando se estiman los resultados esperados.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización

normalkuntza, sailarekin lotura zuzena duten estatistika-eragiketak eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste zenbait jarduerak. Halaber, barne-funtzionamenduko jarduerak ere koordinatzen ditu. Era berean, Gobernu Kontseiluaren eta Gobernu Batzordeen mende jarri beharreko gaiak ere izapidetzen ditu.

KABINETE ZUZENDARITZA

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jardueraz eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialak.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiak, interpelazioak eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailtako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea –Zuzenean–, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA

Lan-politikan, helburu orokorra da, elkarrikeria sozialetik eta ekonomia- eta lan-eragileekiko akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enplegu gehiago eta kalitate hobekoa sortzeko zerbitzura jartzea, eta lan-arrikkuen prebentzioarako politika integral batekin, kalitatezko enpleguaren oinarritzko ardatza baita. 2021-2025 aldirako Segurtasun eta Osasuneko Euskal Estrategia egitea eta onartzea gure aurtengo politikaren ardatz nagusietako bat da: osasuna lanean ere lehenestea.

Kalitatezko enplegua funtsezko tresna da bizi-proiektu bat garatzeko eta pertsonen gizartearen duten harremanerako, eta enplegu hori lortzea oso lotuta dago hezkuntza- eta prestakuntza-politikekin. Funtsezkoa da etengabeko

lingüística, operaciones estadísticas directamente relacionadas con el departamento, y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

DIRECCIÓN DEL GABINETE

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía -Zuzenean- asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

En política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la creación de más empleo y de mejor calidad y con una política de prevención de riesgos laborales integral, eje básico del empleo de calidad. La elaboración y aprobación de la estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2025 es uno de los ejes centrales de nuestra política para este año: priorizar la Salud también en el trabajo.

El empleo de calidad es el instrumento fundamental para el desarrollo de un proyecto de vida y la relación de las personas en la sociedad, y el acceso al mismo está fuertemente vinculado con las políticas educativas y de

ikaskuntzaren aldeko apustua egitea, enplegarritasuna eta garapen pertsonala sustatzeko formula gisa. Lan-bizitza osoan profesionalki mantentzeko eta garatzeko kualifikatutako eta gaitutako pertsonak edukitzea da lan-merkatu gero eta zorrotzago eta aldakorrago batera hobeto egokitzeko bermerik onena.

Enpresak dira enplegua sortzen duten benetako eragileak. Administrazio publikoei dagokie, alde batetik, enpresa-jarduera sustatzeko eta, ondorioz, lanpostu berriak sortzeko inbertsioa erraztuko duten lege-esparruak eta baldintza publikoak garatzea, eta, bestetik, enplegua lortzeko aukera-berdintasuna bermatzea, langabezia gerta daitezkeen kronifikazio-egoerak saihestuz.

Enpresaren eremuan, Sailak ekonomia eta enplegua suspertzeko programak babesten jarraituko du, eta arreta berezia jarriko du gazteak eta gizarte-egoera ahulenean dauden kolektiboak lan-merkatuan sartzen laguntzen duten politika publikoetan, bai eta lana eta familia bateragarri egiten eta gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna lortzen laguntzen duten neurriak sustatzen ere.

Emakumeen eskubide-berdintasunerako neurri proaktiboak bultzatuko ditugu, genero-ikuspegia duten aurrekontuekin eta Gobernu osoaren Soldata Bekaren aurkako Jardun Estrategia eta Planari dagozkion Soldata Bekaren aurkako ekintzen konpromiso argiarekin. Ildo horretan, Gizarte Elkarriketako Mahaian lortutako eta lortzen diren akordioen bitartez, 2021. urtetik aurrera, legegintzaldiaren amaieran, Berdintasun Planak 50 langiletik gorako euskal enpresa guztietara hedatzea bultzatuko dugu: horiek negoziatzeko eta ikuskatzeko eskaera egingo dugu.

Enplegu-politikak, halaber, langileen eta enpresen interesen arteko orekarako esparru bat lortzeko joera izan behar du, gizarte-eragileen arteko elkarriketarako eta negoziatzeko esparru iraunkor bat finkatuz. Gizarte Elkarriketako Mahaiaren instituzionalizazioak ituna bermatu behar du, gizarte-eragile guztientzat irekia, eta Oñatiko Adierazpena: lan-harremanen eredu berriturako dekalogoak da gure lan-harremanen euskal sistema bera behin betiko indartzeko bidea.

Lan-administrazioak bere funtzioa bete behar du, lan-baldintzak behar bezala aplikatzen lagundu behar du, ikuskapen- eta aholkularitza-eginkizunak betetz, eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, laneko iruzurrari aurre eginez eta, beraz, aldi baterako kontratuak eta lege-iruzurreko lanaldi partzialeko kontratuak eraldatzeko planifikatu dugun ikuskapen-ekintzan berretsiz. Lan Ikuskaritza kantitatean eta kalitatean indartzea izango da gure zereginaren ezaugarri nagusia.

Gure gizartearen etorkizunak arreta berezia eskatzen du gure gazteen lan-merkaturako sarbidean, haien integrazioa ez ezik, garapen pertsonala eta profesionala ahalbidetuko duten bizi-egonkortasuneko aukerak ere ahalbidetzeko. Era berean, beharrezkoa da emakumeak ahalik eta gehien laneratzea eta berdintasuna bultzatzea, soldata-arraiari aurre eginez.

formación. Es fundamental apostar por el aprendizaje permanente como fórmula de fomento de la empleabilidad y del desarrollo personal. Contar con personas cualificadas y capacitadas para mantenerse y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral es la mejor garantía para adaptarse mejor a un mercado de trabajo cada vez más exigente y cambiante.

Los auténticos agentes creadores de empleo son las empresas. Corresponde a las administraciones públicas, por un lado, desarrollar los marcos legales y las condiciones públicas que favorezcan la inversión para impulsar la actividad empresarial y la consiguiente creación de nuevos puestos de trabajo, y por otro, garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, evitando posibles situaciones de cronificación en el desempleo.

En el ámbito de la empresa, el Departamento seguirá apoyando los programas de reactivación económica y del empleo con especial atención a las políticas públicas que favorezcan la integración en el mercado de trabajo de la juventud y de los colectivos socialmente más desfavorecidos, así como al fomento de medidas que faciliten la conciliación laboral y familiar y la igualdad entre hombres y mujeres.

Impulsaremos medidas proactivas para la igualdad de derechos de las mujeres con unos presupuestos con enfoque de género y con un claro compromiso de acciones contra la Brecha Salarial correspondientes a la Estrategia y Plan de Actuaciones contra la Brecha Salarial del conjunto del Gobierno. En este sentido a través de los acuerdos alcanzados y que se alcancen en la Mesa de Diálogo Social impulsaremos, desde el año 2021 al final de la legislatura la extensión de los Planes de Igualdad en todas las empresas vascas de más de 50 trabajadoras y trabajadores: demandando su negociación e inspeccionando los mismos.

La política de empleo debe tender así mismo a propiciar la consecución de un marco que sirva de equilibrio entre los intereses de los trabajadores y trabajadoras y empresas, consolidando un marco permanente de diálogo y negociación entre los agentes sociales. La institucionalización de la Mesa de Diálogo Social debe garantizar la concertación, abierta a todos los agentes sociales y la Declaración de Oñati: Decálogo para un modelo renovado de relaciones laborales es el camino de reforzamiento definitivo de nuestro propio sistema vasco de relaciones laborales.

La administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto reafirmandonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

El futuro de nuestra sociedad requiere una especial atención al acceso al mercado de trabajo de nuestros jóvenes, en orden a favorecer no sólo su integración sino también para propiciar horizontes de estabilidad vital que posibiliten su desarrollo personal y profesional. Asimismo, es preciso propiciar la máxima integración laboral de las mujeres y la igualdad, enfrentándonos a la brecha salarial.

Euskadiko gizarte-koehioak politika publikoak behar ditu, gizarte-egoera ahuleko eta enplegutik urrunen dauden kolektiboak euskal lan-merkatuan sartzen laguntzeko, hala nola desgaitasuna duten pertsonak, 45 urtetik gorakoak eta luzaroko langabeak. Hori guztia, gainera, eskura dugu gizarte-babeseko sisteman oinarrituta. Berpiztu Programa betetzen duten sailekin elkarlanean jarraituko dugu, bi ardatzekin: Ekonomia Susperitza eta Enplegua eta enpleguaren kalitatearen zeharkako konpromisoa.

Gizarte-ekonomiaren sustapena ezin da inola ere aldatu Sailak kooperatibekin eta lan-sozietateekin batera egiten jarraituko duen enpresa- eta gizarte-garapenaren barruan. Kooperatiben mundua indartzearen aldeko apustua egiten dugu, eta langileen parte-hartze aktiboa garatu nahi dugu enpresa guztietan. Horregatik, parte hartzeko eredu inklusiboan aurrera egiten jarraituko dugu, eta horretarako konpromisoa hartu dugu, ELI eta ASLEekin batera.

Gizarte Segurantzaren kudeaketa-politikak transferitzeko, arreta berezia eman behar zaio sailari. Baita Seguritasun eta Higieneko Institutuaren transferentzia ere, zailtzarrik gabe Osalan indartuko duena.

Ziurgabetasuneko garai hauetan, osasun-krisiaren ondoren, kalitatezko enplegua lortzeko ditugun tresnak indartuko ditugu; Gizarte Elkarrikerarekin batera, funtsezko elementuak osatzen dituzte konponbideak bilatzeko lan-mundu zail eta aldakorrean, non arreta espezifiko eskatzen baitzaie emakume langileei eta zahartze demografikoari, inor atzean utzi gabe.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Ekitaldi honetan, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak lan-agintaritzak moduan lanaren zein laneko arriskuen prebentzioaren arloko indarreko arautegiaren arabera dituen eskumenak betearaztea izango du helburu. Era berean, elkarrikerata soziala ere sustatuko du laneko harremanak garatzeko, eta kudeaketa administratiboa nahiz herritarrekiko komunikazioa hobetzen jarraituko du. Hori dela eta, 2022an, honako ekintza hauek garatzea izango da Zuzendaritza honen jardueraren xedea:

Enpresetako lan-baldintzak lan arloko legeekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko segurtasun juridikoa bermatuz.

Soldata-arrakala mugatzeko neurriak bultzatzea, bai herritar guztiak sentibilizatzeari dagokionez, bai berdintasun-batzordeetako kideen prestakuntzari dagokionez, berdintasun-planak negoziatzeko eta aldagai hori negoziatio kolektiboan nola txertatu aztertzeko, besteak beste.

Enplegua erregulatzeko espedienteak izapidetzea, betiere, enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkaritzaren arteko akordioa bultzatzen bada.

Lantoki pribatu zein publikotako laneko segurtasuna eta

La cohesión social en Euskadi requiere políticas públicas que favorezcan positivamente la integración en el mercado de trabajo vasco de los colectivos socialmente más desfavorecidos y alejados del empleo, como las personas con discapacidad, los mayores de 45 años y las personas desempleadas de larga duración. Todo ello, además, apoyado en el sistema de protección social con el que contamos. Seguiremos colaborando con los departamentos concernientes en el cumplimiento del Programa Berpiztu con sus dos ejes: Reactivación Económica y Empleo y su transversal compromiso de la calidad del empleo.

El impulso a la economía social, forma parte indisoluble del desarrollo empresarial y social que el Departamento seguirá acometiendo junto a las Cooperativas y Sociedades Laborales. Apostamos por el reforzamiento del mundo cooperativo y queremos desarrollar la participación activa de las trabajadoras y trabajadores en el conjunto de las empresas. Por ello seguiremos avanzando en el modelo inclusivo participativo al que estamos comprometidos junto a ALE y ASLE.

La transferencia de las políticas de gestión de la seguridad social requiere una atención específica en la que colaboraremos desde el departamento. También la transferencia del Instituto de Seguridad e Higiene que sin duda reforzará Osalan.

En estos tiempos de incertidumbres, tras la crisis sanitaria reforzaremos los instrumentos que tenemos para la consecución del empleo de calidad; junto al Diálogo Social conforman los elementos claves en la búsqueda de soluciones en un mundo de trabajo difícil y cambiante en la que se requiere una atención específica a las mujeres trabajadoras y al envejecimiento demográfico y sin que dejemos a nadie atrás.

DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía. En consecuencia, esta Dirección dirigirá su actividad a la realización, durante 2022, de las acciones que a continuación se señalan:

Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.

Impulsar las medidas para acotar la brecha salarial, tanto en sensibilización para el conjunto de la ciudadanía como en la formación de las personas que forman parte de las comisiones de igualdad para la negociación de los planes de igualdad y el estudio de la introducción de esta variable en la negociación colectiva, entre otros.

Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.

Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de

osasuna kontrolatzea, istripuen kopurua gutxitzeko eta prebentzioaren arloko kultura sortzeko.

Lanaren arloan, eragile sozialekiko elkarrikeria arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Bestetik, laneko gatazka kolektiboetarako bitartekaritzaren bidez, alderdientzako baliozko irtenbideak bultzatzea.

Enpresa-elkarte eta sindikatueta giza baliabideen prestakuntza sustatzea.

Sindikatuena Hauteskundeetako Batzordearen jardura suspertzea.

Lan eta Gizarte Segurantzaz Zuzendaritzaren eta lurralde-ordetkaritzen kudeaketarako prozedura administratiboa berriak ezartzea, zerbitzugintzan bertan kalitate eta eraginkortasun handiagoak lortzeko.

Gizarte eta lan arloko egoeraren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografiak ere.

Estatistikako eta informatikako produktuak hobetzea, herritarrekiko komunikazioa errazagoa izan dadin.

Lan eta Gizarte Segurantzaz Zuzendaritzara atxikitako Laneko Euskal Ikuskaritzak lan-arloko arautegia betetzen dela bermatzeko asmoz esleitura dituen eskumenak garatuko ditu horretarako beharrezkoak diren baliabide pertsonal eta materialen bitartez.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higieña eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurreikusi da.

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2022. urterako:

1. Arau-eremua:

11/2019 Legea, abenduaren 20koa, Euskadiko Kooperatibena garatzea, kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espedienteen izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu (Azken Xedapenetako Laugarrena).

2. Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiari buruzko Sailarteko Plan Estrategikoa garatzea, Eusko Legebiltzarraren 2019ko urriaren 17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzenarekin eta aktiboarekin, haien premiei erantzuteko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean baliagarria izan dadin. Enpresetan eredu inklusibo parte-hartzailearen hedapena sustatzea, Eusko Legebiltzarrak 2018ko irailaren 27an onartutako lege besteko proposamena betez.

3.- Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko ohiko laguntzak berri diseinatzea (gizarte-ekonomiako ekintzailetza, bazkideak sartzeko, berariazko prestakuntza, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarre-egitura finkatzea, lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresen

trabaja, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.

Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales.

Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio.

Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Mejorar los productos estadísticos e informáticos para lograr una intercomunicación más fluida con la ciudadanía.

La Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2022 son:

1. Ámbito normativo:

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral (Disposición Final Cuarta).

2. Ámbito planificador:

Desarrollo del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo. Promover la expansión del Modelo inclusivo participativo en las empresas, en ejecución de la Proposición No de Ley aprobada por el Parlamento Vasco el 27 de septiembre de 2018.

3. Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los

gizarte-erantzukizuna), Covid-19k eragindako osasun-krisiaren ondoriozko egoera ekonomikora egokitzeko; horretarako, Euskadiko Ekonomia Suspertzeko eta Enplegurako Programa (2020-2024) lerrokatuko da.

Gizarte-ekonomia sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa finkatzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraipena mantentzen da, sektorea ordezkatzeko duten erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, beharrezko tresnak gaituko ditu, honako helburu hauek lortzeko:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berrien eskualdegarapena ere, tokiko garapenari lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko sustatzea eta zailtasunak dituzten kooperatiben eta lan-enpresen suspertzean proaktiboki inplikatzeko.
2. Pertsonen gizarte-ekonomiako enpresetan duten zentraltasuna finkatzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezkeen.
3. Enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak eta gizarte-ekonomiako enpresetara egokituak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea, Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak diseinaturako Erakundearen Eraldaketarako Tresnen Katalogoan oinarrituta.
4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, argitalpenetan gizarte-ekonomia zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren esparruan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.
5. Gizarte-ekonomiaren, lan autonomoaren, enplegu-zentro berezien eta ekonomia solidarioaren elkartze-egiturei laguntzea.
6. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzak sustatzea, bai haien artean, bai gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresek.
7. Enpresen Gizarte Erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, bereziki ETEetan, eta euskal enpresetan jasangarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.
8. Tipo juridiko merkantilak (ez gizarte-ekonomiakoak) dituzten enpresen kudeaketan, mozkinetan eta/edo jabetza langileek parte hartzen dituzten sustatzea. Bazkide langileek gizarte-ekonomiako enpresetan duten parte-hartzea indartzeko mekanismoetan sakontzea.

trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024).

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.
2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.
3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.
4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.
5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.
6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.
7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.
8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Euskal Behatokiari laguntzea.

Gainera, Euskadiko Langile Autonomoen Elkarteko Profesionalek Erregistroaren antolaketa eta funtzionamenduari Erregelamendua onartzen duen uztailaren 20ko 181/2021 Dekretua onartu ondoren, langile autonomoen elkartegintza indartu behar da, langile horien berezko arazoei buruzko aholku-batzorde bat sortu ahal izateko.

ENPLEGU ETA GIZARATERATZE SAILBURUORDETZA

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio, oro har, enplegu-politika, enplegurako lanbide-heziketa eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko sistema, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren arabera, bai eta Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretua ere.

2022ko ekitaldia, enpleguaren esparruan, COVID-19ak eragindako pandemiak utzitako ondorioek nabarmen baldintzatzen dute oraindik ere, eta horrek aurrekaririk gabeko krisi ekonomikoa eta enplegu-krisia eragin du. Baina enplegua suntsitzeko aurreikuspen okerrenak ez dira bete, enpresei laguntzeko politika publikoei esker, bai diru-laguntzei dagokienez, bai kreditu bereziei dagokienez eta plantillak malgutzeko mekanismoei dagokienez ere, batez ere aldi baterako enplegu-erregulazio espedienteen bitartez, Euskadin diru-sarrera txikiak dituztenentzat Gizarte Elkarrikeretarako Mahaiaren akordio bidez osatu direnak.

2021eko aurrekontuen memorian planteatu zen bezala, pandemiaren kontrola eta, batez ere, txertaketaren hedapena elementu erabakigarriak izan dira enpleguaren bilakaeran. Datozen hilabeteetan osasunaren arloan gertatzen denak eragin erabakigarria izango du enplegu-politiketan, baina baita pertsonak babesteko politiketan ere, Diru-sarrerak Bermatzeko Errenten politiken bidez, bi helburuekin: gure enpresei eusten laguntzea eta enpresek sortzen duten enplegua, inor atzean ez uzteko.

Hala ere, etorkizunari begira, Lan eta Enplegu Saila prestatu egin da pandemiak bizkortu duen trantsizio hirukoitzarako: trantsizio digitala, trantsizio ekologikoa eta trantsizio demografikoa. Premiei erantzuteaz gain, erantzun egokia diseinatu da Euskadik erronka horiei arrakastaz aurre egin ahal izateko, herritarren ongizateari eta gizarte-kohesioari dagokienez.

Enplegu-politikari dagokionez, 2021ean, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia berriaren onarpena lortu da. Estrategia horrek bat egingo du garapen jasangarriaren helburuekin, eta elkarrikereta sozialetik eta adostasun politiko eta sozial handienetik egingo da, eta kalitatezko enplegua, inklusiboa eta berdintasunezkoa sortzeko herrialdeko ibilbide-orri gisa berretsi da. Formulazio estrategikoko hori 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoko berri

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi – OVES.

Además, tras la aprobación del Decreto 181/2021, de 20 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y el funcionamiento del Registro de Asociaciones Profesionales de Personas Trabajadoras Autónomas de Euskadi, se ha de reforzar el asociacionismo de las personas trabajadoras autónomas que permita crear una comisión asesora sobre los problemas propios de estos trabajadores y trabajadoras.

VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde, con carácter general, la política de empleo, la formación profesional para el empleo, así como el sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social, de acuerdo con el Decreto de 18/2020, de 6 de septiembre del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, así como el DECRETO 7/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo.

El ejercicio 2022 en el ámbito del empleo sigue fuertemente condicionada por las cicatrices que ha dejado la pandemia provocada por la COVID-19 y que ha provocado una crisis económica y de empleo sin precedentes. Pero las peores previsiones en la destrucción de empleo no se han cumplido, gracias a las políticas públicas de ayudas a las empresas, tanto en subvenciones como en créditos especiales, y los mecanismos de flexibilidad de las plantillas, principalmente a través de los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo, complementadas en Euskadi por acuerdo de la Mesa de Diálogo Social para quienes tienen ingresos más bajos.

Tal y como se planteó en la memoria de los presupuestos de 2021, el control de la pandemia y, sobre todo, la extensión de la vacunación, han sido elementos decisivos en la evolución del empleo, pero también en las políticas de protección de las personas a través de las políticas de rentas de Garantía de Ingresos, con el objetivo doble de ayudar a mantener a nuestras empresas y el empleo que estas generan, con el objetivo de no dejar a nadie atrás.

No obstante, mirando al futuro el Departamento de Trabajo y Empleo se ha preparado para la triple transición que la pandemia ha acelerado: la transición digital, la transición ecológica y la transición demográfica. Además de atender las urgencias, se ha diseñado una respuesta adecuada que permita a Euskadi afrontar esos retos con éxito económico, en términos de bienestar de la ciudadanía y de cohesión social.

En cuanto a la política de empleo, en 2021 se ha culminado la aprobación de una nueva Estrategia Vasca de Empleo para el 2030 que alineada con los objetivos de desarrollo sostenible, y realizada desde el diálogo social y el mayor consenso político y social, se ha confirmado ya como la hoja de ruta de país para la creación de empleo de calidad, inclusivo e igualitario. Esta formulación estratégica se concreta con un nuevo Plan Estratégico de Empleo 2021-

batekin zehaztuko da, enpleguaren arloko ekintza eta programa zehatzak ezarriko dituen.

Horrekin batera, aurreko aurrekontu-ekitaldian konprometitu zen bezala, 2021ean benetako Euskal Enplegu Sistema sortzeko partaidetza-prozesua hasi da, 2022ko azken seihilekoan Legebiltzarrerara bidaliko den lege baten bidez. Lege horrek garapen ekonomikoko eta enpleguko politikak herrialdeko helburu estrategikoei errokatzeko eta eskura dauden baliabide publikoak bateratzeko aukera emango digu. Lege horrek, kobernazioan sakontzeaz gain, bere gain hartzen du eskubide berri bat garatzeko berariazko erronka, gure eskumen-gaitasunetatik abiatuta, pertsona orori prestakuntza eta lan-aktibazio egokia bermatzeko, aldatzen ari den errealitate ekonomikoan kalitatezko enplegu-aukerak izan ditzan.

Lanbide - Enplegu Zerbitzu Publikoa ardatz izango duen sistema bat, lan-bitartekaritzarako benetako tresna bihurtuko dena, lan-orientazioa indartuz eta Lanbide enpresetara hurbilduz, bere programak eta ekintzak pertsonak beren beharretara egokitu ditzaten lortzeko.

Eta, horretarako, etengabeko ikaskuntzaren eta prestakuntzaren aldeko apustua funtsezko elementua da pertsonen enplegarritasuna handitzeko. Izan ere, enplegua funtsezko tresna da pertsonen gizarte-eraketarako eta harremanetarako, eta enplegua lortzea eta haren kalitatea estu lotuta daude hezkuntza- eta prestakuntza-politikekin. Lan-bizitza osoan profesionalki mantentzeko eta garatzeko kualifikatutako eta gaitutako pertsonak edukitzea da bermerik onena gero eta zorrotzagoa eta aldakorragoa den lan-merkatu eta etengabe aurkeztzen ari diren enplegu eta lanbide berrietara hobeto egokitzea.

Eta enplegu-politika aktiboen esparru orokor horretan, arreta berezia eman behar zaie laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboak, batez ere 45 urtetik gorakoak, lan-merkatuan sartzeko inguruabar eta desberdintasun nabarmenak dituzten emakume eta gazteei, eta, beraz, Lanbideko zerbitzuen katalogoak kolektibo horietako bakoitzaren beharretara egokitu behar du.

Horretarako, 2021ean Lanbideren programa nagusiak ebaluatzeko prozesu bat hasi da, kontuak emateko prozesu batean programa horien eraginkortasuna laneratzeari dagokionez azter dadin. Bereziki nabarmentzen dira krisialdian dauden sektoreetako enpresetako langileak birkualifikatzeari eta birkokatzeari buruzkoak, eta sektore maskulinizatuak emakumeak prestatzeari eta kontratatzeari buruzkoak (aukera-berdintasunean aurrera egiteko bi erronka estrategiko, eta, bereziki, soldata-arrakala mugarazteari dagokionez).

Eta estrategia espezifiko bat eraiki da aipatu ditugun trantsizioek eragingo dituzten enplegu-nitxo berrietarako, gaitasun eta ezagutza nahikoak dituzten pertsonak izan behar ditugunetarako. Horien artean, adineko gizarte-geruza bati egokitutako zaintza eta zerbitzuekin lotuta sortuko diren enpleguak nabarmentzen ditugu, Silver economy izenekoan sartu direnak.

Baina programa berriei batera, Lanbide trantsizio-

2024, que marca las acciones y programas concretos en materia de empleo.

Junto a ello, tal y como quedó comprometido en el anterior ejercicio presupuestario, en 2021 se comenzó el proceso participativo para la creación de un verdadero Sistema Vasco de Empleo, a través de una ley, que se remitirá al Parlamento en el último semestre de 2022, que nos permita alinear las políticas de desarrollo económico y empleo con los objetivos estratégicos de país y aunar los recursos públicos disponibles. Dicha Ley, además de profundizar en la co-gobernanza, asume el reto específico de desarrollar un nuevo derecho, a partir de nuestras capacidades competenciales, que garantice a toda persona la formación y activación laboral adecuadas para contar con oportunidades de empleo de calidad en una realidad económica que va a ser cambiante.

Un sistema que tenga como eje vertebrador a Lanbide - Servicio Público de Empleo que vaya transformándose en un verdadero instrumento para la intermediación laboral, a través de la potenciación de la orientación laboral y acercando Lanbide a las empresas para lograr que sus programas y acciones adecuen las personas a sus necesidades.

Y para ello la apuesta por el aprendizaje permanente y la formación se configura como un elemento esencial para el aumento de la empleabilidad de las personas. Porque el empleo es el instrumento fundamental para el desarrollo y la relación de las personas en la sociedad, y el acceso al mismo y su calidad están fuertemente vinculados con las políticas educativas y de formación. Contar con personas cualificadas y capacitadas para mantenerse y desarrollarse profesionalmente a lo largo de toda su vida laboral es la mejor garantía para adaptarse mejor a un mercado de trabajo cada vez más exigente y cambiante así como a los nuevos empleos y profesiones que continuamente se están presentando.

Y en este marco general de las políticas activas de empleo, se ha de prestar especial atención a aquellos colectivos que más dificultades tienen de inserción laboral, especialmente los mayores de 45 años, las mujeres y los jóvenes que tienen circunstancias y diferencias evidente para su acceso al mercado de trabajo y, por lo tanto, el catálogo de servicios de Lanbide han de adaptarse a las necesidades de cada uno de estos colectivos.

Para ello, a lo largo del 2021 se ha iniciado un proceso de evaluación de los principales programas de Lanbide para que, en un proceso de rendición de cuentas, se estudien la eficacia de los mismos en términos de inserción laboral. Destacan específicamente los referidos a la recualificación y recolocación de trabajadores de empresas de sectores en crisis, y el de formación y contratación de mujeres en sectores masculinizados, dos retos estratégicos para avanzar en la igualdad de oportunidades y, muy específicamente, en acotar la brecha salarial.

Y se ha construido una estrategia específica para los nuevos nichos de empleo que las transiciones que hemos mencionado también van a provocar y para las que hemos de tener personas con capacidades y conocimientos suficientes. Entre ellos, destacamos los empleos que surgirán en relación con los cuidados y los servicios adaptados a un estrato social de edad avanzada, y que han venido a englobarse en la denominada silver economy.

Pero junto a los nuevos programas, Lanbide ha comenzado

prozesu sakon bat hasi da, 2022an zehar luzatuko dena, eta antolaketa-egitura osoa hartzen duena, bulegoetatik zuzendaritzara, enplegu-politika aktiboak eta errentak bermatzeko politikak eraginkortasunez eta efizientziaz hedatzea ahalbidetuko duen tresna izan dadin.

2021-2027 Europako Funtsen programazio-aldi berriak 2022an kontzentratuko ditu Programa Operatiboen diseinu-prozesu gehienak. Gainera, Euskal Autonomia Erkidegoak Next Generation EU eta REACT-UE Europako tresna berrietan parte hartzea planteatzen den moduaren arabera, planifikazio- eta programazio-lan handia egin beharko da. Horretarako, programazio- eta ebaluazio-arloetan kanpoko zerbitzuak kontratatu beharko dira, ohiko eta ezohiko plangintza eta programazio horretatik eratorritako zereginetan Zuzendaritzari laguntzeko.

Eta enplegu-politika aktiboei lagunduz, gizarte-babeseko gure politikak. Alde horretatik, 2021ean Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berria diseinatu da, familia-etxe gehiagotara iristeko, espezifiki adingabeekin eta pentsiodunekin, eta Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera integratzeko. Lege hori Legebiltzarrean izapidetzea eta 2022an behin betiko onartzea aurreikusita dago.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARITZA

Kudeaketa-jardueraren arloan:

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak bi jardun-arlo ditu:

- Enpleguko berrikuntzarako baliabideak kudeatzeko unitatea den aldetik, enplegu-politika planifikatzea, Lanbide Enplegu Zerbitzu Publikoarekin koordinatzea, eta Euskal Enplegu Sistema eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistema dinamizatzea, biak osatzen dituzten eragileekin etengabe hitz eginez.
- Europako Gizarte Funtsaren bitarteko unitate gisa, Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioaren EGFBrekin lotuta, Europako Gizarte Funtsak Euskadiri esleitutako funtsak izapidetzeko, egiaztatzeko eta justifikatzeko erantzukizuna izanik, ekitaldian zehar garatzen diren programa operatiboen edo bestelakoen bitartez.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzaren 2022ko ekitaldirako helburu estrategikoak honako hauek dira

- 1.- Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko 18/2008 Legearen erreforma izapidetzea eta Eusko Legebiltzarrak onartu ondoren zabaltzea.
- 2.- 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategia hedatzea.
- 3.- 2021/2024 Enplegu Plan Estrategikoa garatzea.
- 4.- 2022-2026 Gizarteratze Plana onartzea.
- 5.- Euskal Enplegu Sistemaren Legea izapidetzea, 2022ko azken lauhilekoan Legebiltzarrera bidaltzeko.
- 6.- Gizarte-berrikuntzako proiektuak garatzea enpleguaren esparruan.

un profundo proceso de transición que se prolongará en el año 2022, y que abarca a toda su estructura organizativa, desde las oficinas a la dirección, con el fin de ser el instrumento que permita desplegar con eficacia y eficiencia las políticas activas de empleo y de garantía de rentas.

El nuevo período de programación de los Fondos Europeos 2021-2027, va a concentrar en el año 2022 la mayor parte de los procesos de diseño de los Programas Operativos. Además, y en función de cómo se plantee la participación de la Comunidad Autónoma Vasca en los nuevos instrumentos europeos Next Generation EU y REACT-UE será necesario realizar una importante labor de planificación y programación. Para ello será necesario contratar servicios externos en las áreas de programación y evaluación, al objeto de apoyar a la Dirección en las tareas derivadas de dicha planificación y programación ordinaria y extraordinaria

Y acompañando a las políticas activas de empleo, nuestras políticas de protección social. En este sentido en 2021 se ha diseñado la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión, con el fin de llegar a más hogares, específicamente con menores y pensionistas, e integrar el Ingreso Mínimo Vital. Dicha ley está previsto que termine su tramitación parlamentaria y aprobación definitiva en 2022.

DIRECCIÓN DE EMPLEO E INCLUSIÓN

En el área de la actividad de gestión:

La Dirección de Empleo e Inclusión, tiene dos áreas de actuación:

- Como unidad de gestión de los recursos destinados a la innovación en el empleo, la planificación de la política de empleo, la coordinación con el Servicio Público de empleo- Lanbide, la dinamización del Sistema Vasco de Empleo y del Sistema de Inclusión y Garantía de ingresos, en permanente diálogo con los agentes que conforman ambos.
- Como unidad intermedia del Fondo Social Europeo, en relación con la UAFSE del ministerio de Trabajo y Economía Social, con responsabilidad en la tramitación, verificación y justificación de los Fondos asignados al País Vasco por el Fondo Social Europeo, a través de los programas operativos u otros que se desarrollen a lo largo de ejercicio.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Empleo e Inclusión, para el ejercicio 2022 son:

- 1.- Tramitar la reforma de la Ley 18/2008, de garantía de ingresos y para la Inclusión Social y desplegarla una vez que sea aprobada por el Parlamento vasco.
- 2.- Desplegar la Estrategia Vasca de Empleo 2030.
- 3.- Desarrollar el Plan Estratégico de Empleo 2021/2024.
- 4.- Aprobar el Plan de Inclusión 2022-2026.
- 5.- Tramitar la Ley del Sistema Vasco de Empleo para su remisión al Parlamento en el último cuatrimestre de 2022.
- 6.- Desarrollar proyectos de innovación social en el ámbito del empleo.

7.- Enplegu-nitxo berriak zehazteko aukera emango duten ikerketak garatzea.

8.- Enplegu Sistema gainerako babes sistemekin koordinatzeko mekanismo eraginkorrak artikulatzea, bereziki Gizarte Zerbitzuen Sistemarekin.

9.- Europako Gizarte Funtsaren 2014/2020 plan operatiboa ebaluatzea.

10.- Europako Gizarte Funtsaren 2021/2027 plan operatiboa inplementatzea, Lanbidek eta gainerako eragile sozial, instituzional eta hirugarren sektorekoek enplegarritasuna hobetzeko abiarazitako ekintzetan.

7.- Desarrollar investigaciones que permitan determinar nuevos nichos de empleo.

8.- Articular mecanismos eficaces de coordinación del Sistema de Empleo, con el resto de sistemas de protección, especialmente con el de Sistema de Servicios Sociales.

9.- Evaluar el Plan operativo 2014/2020 de Fondo Social Europeo.

10.- Implementar el Plan Operativo 2021/2027 del Fondo Social Europeo, en las acciones de mejora de la empleabilidad puestas en marcha por Lanbide y por el resto de agentes, sociales, institucionales y del tercer sector.

PROGRAMA	PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA	3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
<u>03 LANA ETA ENPLEGUA</u>	<u>03 TRABAJO Y EMPLEO</u>
KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA	DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN

MEMORIA

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzei babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jardueraz eta sustatutako ekitaldi publikoez eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzararekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzararen arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiak, interpelazioak eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailtako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Osalan eta Lanbide erakunde autonomoekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea -Zuzenean-, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Osalan y Lanbide.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía -Zuzenean- asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.
- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.
- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.
- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.
- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoarena.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.
- Gestión económica: Elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.
- Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.
- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.
- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 "Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo" del Organismo Autónomo Lanbide –Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. SAILAREN, LEGEBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK		1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA
1. Sailaren programaren jarraipena egitea.	12	1. Seguimiento del programa del Departamento.
2. Sailburuak Eusko Legebiltzarrean egin beharreko agerraldiei buruzko aholkuak eta argibideak ematea eta, oro har, Eusko Legebiltzarreko edo beste administrazio batzuekiko harremanak eramatea.	48	2. Establecer y asesorar las comparecencias de la Consejera ante el Parlamento Vasco y, en general, el mantenimiento de las relaciones con el Parlamento Vasco u otras administraciones.
3. Arartekoarekiko harremana.	24	3. Relación con el Ararteko.
4. Herritarrei argibideak ematea eta haien eskakizunei erantzutea, gaitutako komunikazio-bideen bitartez.	12	4. Información a la ciudadanía y respuesta a sus demandas a través de los diferentes canales de comunicación habilitados.
5. Sailak antolatutako biltzarrak, jardunaldiak, lehiaketak eta mintegiak koordinatzea.	12	5. Coordinación de congresos, jornadas, certámenes y seminarios organizados por el Departamento.
6. Sailaren azterketa-, ikerketa- eta ebaluazio-programak, zabalkundeari buruzko barne-txostenak eta ikerketarako laguntzak aukeratu eta garatzea.	12	6. Elección y desarrollo de los programas de estudio, investigación y evaluación del Departamento, así como los informes internos de difusión.
7. Kanpo-laguntzak kudeatzea, Sailaren jarduerari lotutako gaien aholkularitza zein kontsultoretzarako.	8	7. Gestión de las asistencias externas para el asesoramiento o consultoría de asuntos relacionados con la actividad del Departamento.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA 1. Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumeneko gaiet dagokienez. 2. Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarrizketak eta agerraldi publikoak kudeatzea. 3. Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta sailtako webguneetan. 4. Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak. 5. Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea. 3. LAGUNTZA JURIDIKOA 1. Xedapen orokorrak eta jarraibideak egitea. 2. Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea. 3. Sailaren lankidetzak-hitzarmenei buruzko txosten juridikoak prestatzea. 4. Sailaren kudeaketa-gomendioei buruzko txosten juridikoak prestatzea. 5. Gobernu Kontseiluaren Akordioaren proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea. 6. Gora jotzeko errekurtsoen ebazpen Aginduen proposamenak. 7. Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak. 8. Jabetzaren Erregistratzaile eta Notarioen izendapenen espedienteak. 9. Administrazio Publikoaren ondare erantzukizunagatiko erreklamazioen espedienteak. 10. Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea. 11. Urteko Planak prestatzea.	120 40 300 12 10 4 23 20 7 3 2 12 2 1 35 2	2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES 1. Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento. 2. Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparecencias públicas de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento. 3. Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia-y Departamentales. 4. Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social. 5. Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas. 3. ASESORÍA JURÍDICA 1. Elaboración de disposiciones de carácter general. 2. Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales. 3. Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento. 4. Informes jurídicos sobre encomiendas de gestión. 5. Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno. 6. Propuesta de Ordenes de resolución de Recursos de Alzada. 7. Expedientes de designación de representantes del Departamento. 8. Expedientes de nombramiento de Notarios y registradores de la Propiedad. 9. Expedientes de reclamación de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública. 10. Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento. 11. Elaboración de Planes Anuales.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA		4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN
1. Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea.	1	1. Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos.
2. Aurreko urteko helburuak betetzeari buruzko txostena.	1	2. Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior.
3. Aurrekontu-beharrei buruzko txostena.	10	3. Informe sobre necesidades presupuestarias.
4. Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura.	40	4. Controles de ejecución presupuestaria.
5. Legeko artikulua aztertzea.	1	5. Análisis del articulado de la Ley.
6. Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea.	40	6. Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria.
7. Aurrekontuak betearazteko txostenak, astean behin.	52	7. Informes semanales de ejecución presupuestaria.
5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA		5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
1. Saileko langileen administrazioa.		1. Administrar la plantilla del Departamento.
• Lagunen kopurua.	281	• Número de personas.
6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA		6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
1. Kontratuen arloko aholkularitza juridikoa ematea kontratazio-organoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten pertsona fisiko eta juridikoei.	260	1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento.
2. Saileko Kontratazio Mahaiaren Idazkaritza.	18	2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento.
3. Kontratu Txikiak.		3. Contratos Menores.
• Espedienteak izapidetzea.	35	• Tramitar expedientes.
4. Administrazio-kontratuak.		4. Contratos Administrativos.
• Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea.	18	• Informar y tramitar los expedientes.
• Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea.	18	• Resolver incidencias y modificaciones contractuales.
• Kontratazio Batzorde Nagusiaren eskumenekoak beraren aurrean kudeatzea.	5	• Gestionar ante la Comisión Central de Contratación los que son de su competencia.
7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA		7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO
1. Ekipamendu informatikoa mantentzea, informatikako inbentarioa kudeatzea eta gaurkotzea, eta erabiltzaileari laguntzea.	320	1. Mantenimiento del equipamiento informático, gestión y actualización de su inventario, y apoyo al usuario.
2. Erabiltzaileari laguntzea: gorabeherak, 365 office,	520	2. Apoyo al usuario: incidencias, office 365,

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
tramitagune, edukien eta atarien kudeatzailea, eskaeren kudeaketa (ITSM). 3. Garapen berriak, lehendik dauden jarraipena egitea eta ustiapeneko aplikazioen mantenimendua. 4. Saileko erabiltzaileei eta EJIEk eskaintzen dituen zerbitzuei dagozkienetan sarea kudeatzea. 8. ESTATISTIKA ERAGIKETAK 1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea. - Estatistikak. - Txosten analitiko orokorrak. - Zabalkunderako barne-txostenak. 9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA 1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak. - Euskararen Normalizaziorako VI. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia. - Euskararen Erabilera Normalizatzeko VI. Plangintzaldiaren amaierako ebaluazioa. - Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea. - Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak). - Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea. - Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea. - Itzulpen-irizpideak eguneratzea eta hedatzea. 2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea. - Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak). - Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa.	16 12 8 6 8 8 1 20 40 500 650 1 35 30	tramitagune, gestor de contenidos y portales, gestión de peticiones (ITSM). 3. Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento de aplicaciones en explotación. 4. Gestión de la Red en lo referente a Servidores Departamentales y servicios que presta EJIE. 8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS 1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento. - Estadísticas. - Informes analíticos generales. - Informes internos de difusión. 9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO 1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera. - Plan de gestión anual requerido por el VI Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento. - Evaluación final del VI Plan de Uso del Euskera. - Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras. - Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización). - Atender consultas de traducción y corrección de documentos. - Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción. - Actualizar y difundir criterios de traducción. 2. Atender a las demandas de cursos de euskera. - Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano). - Información sobre cursos de reciclaje.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Mintza-taldeak sortu eta dinamizatzea ahozko jarduna bultzatu eta indartzeko.	4	Creación y dinamización de grupos de euskara para reforzar el habla oral ("mintzataldes").
3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.	2	3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.
4. HAEEk eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.	20	4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.
5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea		5. Comunicación y difusión de campañas
Publizitate- eta difusio-kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika...).	3	Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika...).
Bestelako materialen banaketa (hiztegiak...).	1	Reparto de otros materiales (diccionarios...).
10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA		10. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO
1. Sailaren berdintasun-arloko plangintza estrategikoa prestatzea.	1	1. Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento.
2. Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea.	20	2. Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento.
3. Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailatako ebaluazio-fitxak).	40	3. Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales)
4. Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea saileko teknikari eta politikariei.		4. Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento.
5. Solaskidetza teknikoa eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean.		5. Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional.
- Parte hartzea eta lan teknikoa Sailen arteko Talde Teknikoan. - Parte hartzea eta lan teknikoa Erakundeen arteko Talde Teknikoan. - Parte hartzea eta lan teknikoa Europako Egiturazko Funtzen eta Berdintasunerako Lantalde Teknikoan.		- Participación y trabajo técnico Grupo Técnico Interdepartamental. - Participación y trabajo técnico Grupo Técnico Interinstitucional. - Participación y trabajo técnico Grupo Trabajo Técnico Fondos europeos estructurales e igualdad.
6. Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea.	15	6. Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad.
7. Berdintasunaren alorreko kontsultei erantzutea eta komunikazio eta informazioak zabaltzea.	60	7. Atender consultas y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad.
11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA		11. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO
1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.		1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
• Langile-zerrenda. 2. Prestakuntza-planetakako ikastaroak. • Bertaratutako langileak. 3. Prestakuntzako beste jarduerak batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.). • Bertaratutako langileak. 4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAAri igortzea. • Gobernu Kontseiluari. • EHAAri. • Bestelako espedienteak. 12. LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.	281 150 20 120 190 150	desarrollo de la actividad departamental. • Plantilla personal. 2. Cursos de los planes de formación. • Asistentes. 3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.). • Asistentes. 4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los traspasos al BOPV. • A Consejo de Gobierno. • Al BOPV. • Otros expedientes. 12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO - LANBIDE Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

PROGRAMA

3112 LANA

ARDURADUNA

03 LANA ETA ENPLEGUA

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA

PROGRAMA

3112 TRABAJO

RESPONSABLE

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

MEMORIA

Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoen eta jardun-arloen artean, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren 6. artikuluan ezarrita daudenak, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-legeria betearaztea, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

Horrela, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak, 2022ko ekitaldian, lan-arloan indarrean dagoen araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak gauzatzen jarraituko du, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarrikeraren printzipioekin.

Administrazio elektronikoa ezartzea, egungo kudeaketa-aplikazioak eguneratuz eta hobetuz, eta beharizan berriak sartzeko, hala nola 2020an transferitu diren diru-laguntzen kudeaketa telematikoa, edo antzinako beharrak, non aplikazio informatikoa zaharkituta geratu baita, hala nola zehapen-espedienteak izapidetzea, aurrekontu-partida nabarmen handitzea dakarrena.

Era berean, elkarrikereta soziala bultzatuko du lan-harremanak garatzeko, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du, administrazio elektronikoa eta herritarrekiko komunikazioa ezarriz.

Pandemia-garai hauetan Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzako funtzionarioek gaitasun handi bat egin dute laguntza-eskaerei erantzuteko, ERTEen eskaerak bizkortuz, bereziki egoerak asko zigoritutako sektoreetakoak, ostalaritzakoak, esaterako.

Zoritxarrez, pandemia iritsi da gure artean denboraldi batean garatzeko, eta horrek lan-agenda markatuko du, baina Gizarte Elkarrikeretarako Mahaia aktibatzea eta 2022an ondoren aipatzen diren ekintzak egitea ahaztu gabe:

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 6 del Decreto 18/2020, de 6 de septiembre, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, en el ejercicio 2022, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre con los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales.

La implantación de la administración electrónica, con la actualización y mejora de las actuales aplicaciones de gestión, así como la incorporación de nuevas necesidades como la gestión telemática de las subvenciones cuya competencia ha sido transferida en 2020, o de necesidades antiguas en las que la aplicación informática ha quedado obsoleta como la de tramitación de los expedientes sancionadores, y que supone un importante aumento de la partida presupuestaria.

Igualmente potenciará el diálogo social para el desarrollo de las relaciones laborales y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa a través de la implantación de la administración electrónica y en la comunicación con la ciudadanía.

En estos tiempos de pandemia, los funcionarios de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social han realizado un sobreesfuerzo para dar respuesta a las solicitudes de ayudas mediante la agilización de las solicitudes de ERTE's, especialmente los de sectores muy castigados por la situación, como es el de la hostelería.

Desgraciadamente la pandemia ha llegado para quedarse un tiempo entre nosotros y ese hecho marcará la agenda de trabajo, pero sin descuidar la activación de la Mesa del Diálogo Social y la realización, durante 2022, de las acciones que a continuación se señalan:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.
- Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetzea, une oro enpresako zuzendaritzaren eta langileen ordezkariaren arteko akordioa sustatuz.
- Gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamenduari eragiten dioten grebetan, eta oinarritzeko eskubide hori errespetatuz, gizartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuen funtzionamendu hori bermatzeko egin beharreko gutxieneko zerbitzuak finkatzea, bereziki osasun publikoari eragiten dion funtsezko zerbitzua denean.
- Lantokietan, pribatuetan zein publikoetan, lan-segurtasuna eta lan-osasuna kontrolatzea, istripu-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloan kultura sortzeko.
- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Laneko gatazka kolektiboetan bitartekotzaren bidez, alderdietako aldeentzako konponbide baliodunak bultzatzea.
- Enpresetako Giza baliabideen prestakuntza sustatzea, enpresa-elkarte eta sindikatuarekin lankidetzan arituz.
- Lan Zuzendaritzako teknikarien eta Lan Ikuskarrien prestakuntza sustatzea, erronka berriei aurre egiteko.
- Hainbat estamenturekin lankidetzan aritzea (UPV/EHU, Jazarpen eta Diskriminazioari buruzko Euskal Behatokia, Lan Harremanetako Graduatuaren Euskal Kontseilua), herritarrei laneko araudia betetzen den kontrolatzeko ikerketak eta informazio-kanpainak egiteko.
- Hauteskunde Sindikalen Batzordearen jarduna eta Hauteskunde Sindikalen datuak genero-ikuspegiarekin argitaratzea sustatzea.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzaren eta lurralde-ordezkaritzen kudeaketan administrazio-prozedura berriak sartzea, zerbitzua ematean kalitate-eta eraginkortasun-maila handiagoak lortzearen, honako inprimakiak eguneratuz eta hobetuz: Langileen ordezkarien hauteskundeetakoak, laneko adiskidetzekoak, Enplegu-erregulazioko prozedurei buruzko dokumentazioa eta jarraibideetakoak, hitzarmen kolektiboen, laneko akordio kolektiboen, berdintasun-planen, eta bitarteko elektronikoen bidez funtzionatzen duten sindikatu- eta enpresa-erakundearen estatutuak gordailutzearen erregistroari buruzkoak.
- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.
- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko interkomunikazio arinagoa sustatzearen. Horretarako, izapidetze telematikoa betetzeko eredu eta jarraibideak jarriko dira herritarren eskura, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere, hala nola lan-
 - Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as.
 - Tramitar los expedientes de regulación de empleo, impulsando en todo momento el acuerdo entre la dirección de la empresa y la representación de las y los trabajadores.
 - En las huelgas que afecten al funcionamiento de los servicios esenciales para la comunidad, y respetando el ejercicio de ese derecho fundamental, fijar los Servicios Mínimos a realizar para garantizar ese funcionamiento de servicios esenciales para la comunidad, con especial relevancia cuando se trata de un servicio esencial que afecta a la salud pública.
 - Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.
 - Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. Impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.
 - Fomentar la formación de los recursos humanos de las empresas colaborando con las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.
 - Fomentar la formación de los técnicos de la Dirección de Trabajo y de los Inspectores de Trabajo para afrontar los nuevos retos.
 - Colaborar con distintos estamentos (UPV/EHU, Observatorio Vasco sobre acoso y discriminación, Consejo Vasco de Graduados Sociales) en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.
 - Potenciar la actuación del Comité de Elecciones Sindicales y la publicación de los datos de Elecciones Sindicales con perspectiva de género.
 - Introducir nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las Delegaciones Territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio, actualizando y mejorando los formularios de elecciones de representantes de los trabajadores, de solicitudes de conciliaciones laborales, de documentación e instrucciones relacionadas con procedimientos de regulación de empleo, con registro de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo, planes de igualdad, depósito de estatutos de organizaciones sindicales y empresariales con funcionamiento a través de medios electrónicos.
 - Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.
 - Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre

egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gairako lekualdaketa, adingabeen lana, lan-arriskuen prebentzioa, zehapenak, eta abar.

Halaber, adierazi dugun bezala, gizarte-eragileen arteko elkarbizketa, eta gobernuarekiko elkarbizketa, ezinbesteko faktoretzat hartzen dugu gero eta aldakorragoa den gizarte batean, mundu globalizatu batean, arazoak konpontzeko, gizarte osoaren ongizatea eta garapen ekonomikoa hobetzera bideratuta. Horregatik, urtarilaren 15eko 3/2019 Dekretuaren bidez Elkarbizketa Sozialeko Mahaia instituzionalizatu ondoren, akordioak lortzeko lan egingo dugu, funtsezko tresna baita demokrazia hobetzeko, gizarteak, bere gizarte-eragileetan modu zibilean antolatuta, politika sozioraboren diseinuan eta ezarpenean parte hartuz.

Hain zuzen ere, 2019ko apirilean, Oñatin, "Nahi dugun lanaren etorkizuna: eztabaida globala" Kongresua egin zen, eta gizarte-aldaketen (globalizazioa, immigrazioa eta zahartzea) eta aldaketa teknologikoen (Robotizazioa, adimen artifiziala, 3D inprimaketa ...) aurrean lanaren etorkizunari buruz egindako hausnarketaren ondoren, "Oñatiko Adierazpena" argitaratu zen, egoera berri horren aurrean lan-harremanetan bete beharreko helburuen multzoa gisa. Denbora horretan, hedapen-prozesu bat egingo dugu, euskal gizarte-eragileen eta, oro har, herritarren artean ahalik eta adostasun handiena lortzeko.

2022ko aurrekontuan, oraindik ere kopuru espezifikoak aurreikusten dira soldata-arrakalaren aurkako ekintza-planetan jasotako ekintzak gauzatzeko; adibidez, informazio-kanpaina berri bat, Euskadin negoziatzen diren hitzarmen kolektibo guztien soldata-arrakala desagerrarazteko beharraz kontzientziatzeko, Lan-ikuskaritzan diskriminazio-egoerak salatzea sustatuz.

Era berean, 2022ko aurrekontuetan industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari buruz 2020an transferitutako estatu-eskumen berriak eratorritako diru-laguntzak ere aurreikusten dira.

Euskal Lan-Ikuskaritzak, bere araudi erregulatzailearen arabera (23/2015 Legea, LGSren sistema antolatzen duena) esleitura dituen eskumenak garatuko ditu, hau da, Autonomia Erkidegoaren eskumenen esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) gizarte-arloko araudia betetzen dela zaintzea, Estatuaren eskumeneko gaietan ere (Gizarte Segurantzak) ekintza-batasunaren printzipioari jarraiki jarduteari kalterik egin gabe eta Eusko Jaurlaritzaren eta A.G.Eren arteko ezinbesteko lankidetzagatik, LGSren Euskal Kontseiluan lortutako akordioetan islatuta, hura baita sistema koordinatzeko organo gorena. Aipatutako arloetan ikuskaritza-funtzio publikoa betetzeko, giza baliabide eta baliabide material egokiak izan behar dira, eta Lan eta Enplegu Sailak apustu egin du 2022ko ekitaldirako Lan Ikuskaritzaren giza baliabideak indartzearen alde, bai eta Eusko Jaurlaritzaren mendeko ikuskaritzaren zuzendaritza-egitura hobetzearen alde ere.

Zehazki, legealdiaren hasieratik, Euskadiko Lan Ikuskaritza

temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para resolver los problemas en una sociedad cada vez más cambiante, en un mundo globalizado, dirigiéndolo a mejorar el bienestar del conjunto de la sociedad y a su desarrollo económico. Por ello, tras la institucionalización de la Mesa de Diálogo Social a través del Decreto 3/2019, de 15 de enero, trabajaremos para alcanzar acuerdos, al ser éste un instrumento fundamental para la mejora de la democracia a través de la participación de la sociedad, civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales.

Precisamente en abril de 2019, se celebró en Oñati el Congreso "El futuro del Trabajo que queremos: un debate global", y tras la reflexión que se produjo sobre el futuro del trabajo ante los cambios sociales (globalización, inmigración y envejecimiento) y los cambios tecnológicos (Robotización, inteligencia artificial, impresión 3D...), se publicó "La Declaración de Oñati" como el conjunto de objetivos a cumplir en las relaciones laborales ante esta nueva situación. Durante este tiempo, llevaremos a cabo un proceso de extensión para lograr el máximo consenso entre los agentes sociales vascos y la ciudadanía en general.

En el presupuesto de 2022, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo.

También se prevén en el Presupuesto de 2022 las subvenciones derivadas de la nueva competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.

La Inspección de Trabajo Vasca, desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema. Para el ejercicio de la función pública inspectora en las señaladas materias se debe contar con los recursos humanos y materiales adecuados, apostando el Departamento de Trabajo y Empleo por un reforzamiento de los recursos humanos de la Inspección de Trabajo para el ejercicio 2022, así como en la mejora de la estructura directiva de la Inspección dependiente del Gobierno Vasco.

En particular, desde el inicio de la legislatura se ha querido

indartu nahi izan da, eta planifikatutako jarduera baten bidez, funtsezko tresna bihurtu da langileen enplegu integralaren kalitatea handitzeko. Enpleguaren kalitatea da gure helburu nagusia, eta barne hartzen ditu aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazioetan iruzurraren aurkako ikuskapenak bultzatzea, garrantzi handiko lan-baldintzen kontrolean (lanaldiak eta ordutegiak) esku-hartzea areagotzea, laneko segurtasunerako eta osasunerako eskubidea errealitate izan dadin eraginkorrak izateko lan egitea, eta berdintasuna sustatzea alderdi guztietan, emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanetan eta, bereziki, Arrakala ezabatzea.

Legegintzaldian 50 langile baino gehiago dituzten enpresa guztien berdintasun-planak hedatzeko ikuskapena izango da Lan Ikuskaritzak esku hartuko duen beste kanpaina planifikatueta bat.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzak zuzenean kudeatu eta bultzatuko du salaketan postontzi anonimoa, Laneko eta Gizarte Segurantzaren Ikuskaritzaren laguntzeko tresna gisa, lan-legeria betetzearen alde.

Bestalde, langileek euren lanpostuetan duten segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz erakunde autonomoa den OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egiten dituen jardun guztiak finantzatzeko transferentziak egitea aurrekusi da. Bereziki zainduko da gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-planak errespetatzea balio bereko lanak egiten dituztenean eta genero-ikuspegiarekin egin behar dugun sustapena, eta 201-2025 aldirako Euskal Segurtasunaren Estrategia gauzatzen ari dela kontuan hartuta.

Berdintasun-planei dagokienez, Lan Zuzendaritzak, Elkarrikeria Sozialeko Mahaiarekin bat etorritik, EAEko enpresen berdintasun-planen erregistro bat garatuko du, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren osagarri gisa. Hasierako aurrekontu-konpromisoarekin hasiko da lan hori.

potenciar la Inspección de Trabajo en Euskadi, que mediante una actuación planificada se convierte en herramienta fundamental para incrementar la calidad del empleo integral de los trabajadores y trabajadoras. Calidad de empleo que es nuestro máximo objetivo e incluye potenciar las inspecciones contra el fraude en las contrataciones temporales y a tiempo parcial, intensificar su intervención en el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, trabajar destinando más efectivos para que el derecho a la seguridad y salud en el trabajo sea una realidad, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial.

La Inspección por la extensión de los planes de igualdad en la legislatura de todas las empresas con más de 50 trabajadores será otra de las campañas planificadas en las que intervendrá la Inspección de Trabajo.

Directamente desde la Dirección de Trabajo y Seguridad Social se gestiona y se potenciará el buzón anónimo de denuncias, como una herramienta de apoyo a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en defensa del cumplimiento de la legislación laboral.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en el respeto de los planes de igualdad entre hombres y mujeres cuando realicen trabajos de igual valor y la promoción que debemos realizar con perspectiva de género y teniendo en cuenta que desde el año 2021 se está materializando la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2025.

En relación a los Planes de igualdad la Dirección de Trabajo desarrollará, de acuerdo a la Mesa de Diálogo Social, un Registro de los planes de Igualdad de las empresas vascas como complemento al Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro. Iniciándose esta labor con un compromiso inicial de presupuesto.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA 1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea. • Transferentziak. 2. LANEKO IKUSKARITZA 1. Goi-mailako koordinazioa zein zuzendaritza eskuratzea eta Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zaintzea Autonomia	4	1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones. • Transferencias. 2. INSPECCIÓN DE TRABAJO 1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Erkidegoaren eremuan. - Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzaren Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzahitzarmenean jasotzen diren akordioen garapena sustatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren antolaketari eta funtzionamenduari dagokienez. - Laneko Ikuskaritzak 2022rako izango dituen helburuak zehaztea. 2022rako helburuen egikaritzeko jarraipena eta kontrola. Bilerak. - Kanpaina bereziak garatzea honako arlo hauetan: lan arloko ezbeharrak, denborazkotasuna, lanaldi partzialeko kontratazioa, pertsona desgaituen kontratazioa eta genero berdintasuna. - Ezohiko jarduketa-kanpainak egitea gizon eta emakumeen arteko berdintasunari dagozkion gaitan. 3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK 1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea. - Enplegu-erregulazioko espedienteak izapidetu, legeria interpretatzeko jarraibide bateratuak emanez, horien izapideak arintzeko. - Lan-arloko zehapen-espedienteak izapidetu eta ebaztea. - Ezinbesteko zerbitzuen espedienteak izapidetzea, Inplikaturako eragilean elkarriketa sustatuz. - Banakako adiskidetzen espedienteak izapidetu eta ebaztea. - Aldi baterako laneko enpresak baimentzeko espedienteak izapidetu eta ebaztea, baita enpresa erabiltzaileen esanetara jartzeko hitzarmenak kontrolatzea ere. - Lan-gatazketan bitartekotza egitea: bilerak gizarte-eragileekin, baita enpresa eta langileekin ere. 2. Enpresa-elkarte eta sindikatuak giza baliabideen prestakuntza sustatzea. - Gizarte-eragileen prestakuntza-planen diru-laguntzei buruzko 191/2003 Dekretuaren aldaketaren izapidetzea amaitzea, eta, aldaketa horretan, prestakuntza-arloko	5 1 40 6 4 8.000 600 115 25.000 15 100 1	Autónoma. - Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco. - Establecer los objetivos para 2022 de la Inspección de Trabajo. - Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2022. Reuniones. - Realizar campañas extraordinarias de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación discapacitados, así como en igualdad de género. - Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la igualdad de Hombres y Mujeres. 3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES 1. Ejercer las funciones de autoridad laboral. - Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos. - Tramitar y resolver los expedientes de sanciones en el orden laboral. - Instruir expedientes de servicios esenciales, fomentando el diálogo de los agentes implicados. - Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales. - Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias. - Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores. 2. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales. - Culminar la tramitación de la modificación del Decreto 191/2003 de subvención de los Planes de Formación de los agentes sociales incluyendo en los mismos ayudas a la

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
prestakuntzarako laguntzak sartzea berdintasun-planak egiten parte hartzen dutenentzat. - Euskal Autonomia Erkidegoko lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzko urtarilaren 25eko 9/2011 Dekretuaren aldaketa izapidetzea, urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko (901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua, lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboak erregistratu eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena). - Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak arautzen dituen uztailaren 27ko 306/1999 Dekretuaren aldaketa izapidetzea, prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideak antolatze oinarritzko irizpideak ezartzen dituen ekainaren 17ko 843/2011 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko. - Prestakuntza planak garatzeko diru-laguntzen espedienteak tramitatzea. - Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea. - Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea. - Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea. 3. Honako erregistro hauen hasierako inskripzioa eta aldaketak egitea: - Sindikatu eta enpresaburuen elkarteak. - Sindikatu eta enpresaburuen elkarten ziurtagiriak. - Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak. - Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa. - Aldi baterako laneko enpresak. - Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakunde eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakunde erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. - EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkarien erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	1 1 10 7 850 24.600 50 300 275 1.200 15 150 2.000	formación, para las personas participantes en materia de elaboración de los Planes de Igualdad. - Tramitar la modificación del Decreto 9/2011, de 25 de enero, del registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo del País Vasco, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. - Tramitar la modificación del Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención. - Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos. - Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial. - Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos. - Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes. 3. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de: - Asociaciones sindicales y empresariales. - Certificados asociaciones sindicales y empresariales. - Convenios colectivos y planes de igualdad. - Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción. - Empresas de trabajo temporal. - Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría. - Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
- Laneko arriskuen prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak. - Lantokien irekiera. - Amianto-arriskua duten enpresak eta amiantoaren kartzelako planak.	10 12.000 420	- Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales. - Aperturas de centros de trabajo. - Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado.
4. LAN-EZBEHARRAK		4. SINIESTRALIDAD LABORAL
1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko Kontseilu Orokorrean parte hartzea. - OSALANeko Kontseilu Orokorrearen bileretara joatea lan-agintaritzaren gisa. - OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritzaren gisa.	6 1	1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales. - Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN. - Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de Trabajo.
2. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea. IGATT.- Istripu-parteen erregistroa.	120.000	2. Ejercer las funciones de autoridad laboral. IGATT.- Registro de partes de accidente.
3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak. - Ikuskapenak. - Arau-haustea.	22.000 650	3. Inspección y actuaciones sancionadoras. - Inspecciones. - Infracciones.
4. Laneko istripuen eta osasunaren prebentzioa bultzatzea. Jardunaldietan, ikastaroetan, mintegietan eta abarretan parte hartzea.	10	4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales. Participación jornadas, cursos, seminarios...
5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK		5. ELECCIONES SINDICALES
1. Sindikatuentzako diru-laguntzen espedienteak, euren ordezkagarritasunaren arabera. 2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa. - Txostenak. - Sindikatuen hauteskundeetako espedienteak bideratzea. - Hauteskunde sindikalen arloan alde aurretiko abisuak, aktak, aurka-egiteak eta laudoak erregistratzea. - Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen diru-laguntzen espedienteak bideratzea. - Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin.	20 4 1.500 3.000 4 60	1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad. 2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales. - Informes. - Tramitar expedientes de elecciones sindicales. - Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales. - Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales. - Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
• Hauteskunde-prozesuen jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik. • Ordezkaritasunaren ziurtagiriak.	1.000 300	• Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales. • Certificados de representatividad.
6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTATISTIKAK • Estatistikak hilero argitaratzea. • Txostenak. • Monografikoa.	120 12 2	6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES • Publicación mensual estadísticas y memoria anual. • Informes. • Monográfico.
7. KUDEAKETA HOBETZEA 1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea. 2. Administrazio-prozedura hobetzeko jardueraren protokolo bateratuak garatzea. 3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializazioarako ikastaroak. • Ikastaroetara joatea.	2 3 10	7. MEJORA DE LA GESTIÓN 1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes. 2. Desarrollar protocolos de actuación coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos. 3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección. • Asistencia a cursos.
8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK • Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina. • Euskadiko soldata-arrakalaren egoerari buruzko azterlana, inguruko beste herrialde batzuetan dagoenarekin alderatuta. • Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea. • Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat.	1 1 240 1	8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL • Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial. • Estudio sobre la situación de la brecha salarial en Euskadi en relación con la existente en otros países del entorno. • Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial. • Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco.

PROGRAMA
3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3121 Programaren, «Gizarteratzea», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko, transferentzia erabiltzen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena sarrerak bermatzeko politika gauzatzeko.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3121 "Inclusión Social" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para ejecutar la Política de Garantía de Ingresos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzea. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.		1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de OO.AA.

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARATERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3211 EMPLEO

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Lana eta Enpleguko Sailari dagozkio enplegu, prestakuntza, eta gizarteratze-politiken plangintza estrategikoko eta politika horien koordinazioko eskumenak, eta gizarte bazterkeriaren aurkako borrokaren eremuan jarduten duten erakunde publikoek eta pribatuek diru sarrerak bermatzeko garatzen dituzten politiken koordinazioa.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari espezifikoki dagokio enplegu-planen eta -ekimenen plangintza eta diseinua zuzentzea, horien ezarpena koordinatzea, segimendua egitea eta enpleguan dituzten emaitzak eta eragina ebaluatzea.

Enplegurako 2021-2024 Plan Estrategikoa agiri bereziki exekutiboa da, eta 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren (EEE 2030) formulazio estrategikoa zehartzen du. Plan honek markatuko du Zuzendaritza honen jardura, eta 2022ko zeregin nagusien artean daude koordinazioa, edukiak zabaltzea, jarraipena egitea eta ebaluatzea.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagokio Gizarteratzeko V. Euskal Plana (2022-2026) egitea; plan hori plangintza-tresna nagusia da, eta horren bidez, batetik, gizarte-bazterkeria prebenitu eta tratatu nahi da, eta, bestetik, erronkak eta lehentasunak ezarriko dituen eta gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak erraztu eta antolatzeke egin beharko diren aldaketak eta jarduerak jorratu nahi dira.

Halaber, Zuzendaritza horri dagokio 2022-26 aldiko Gizarteratzeko Planaren 2022ko Ekintza Planaren jarraipena egitea.

Gizarteratzeko Euskal Planaren esparruan, Inklusioari buruzko jardunaldi bat egingo da, hainbat sistematatik (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) gizarteratze-arloan lan egiten duten profesionalen arteko eztabaidarako eta hausnarketarako foro gisa.

Aurreratzeko, iragartzeko edo prebenitzeko politikak definitzeko, lan-merkatuaren joerei buruzko azterketa prospektiboa egin behar da. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Lanbideren prospektiba-batzordean parte hartuko du, eta bere berrikuntza- edo esperimentazio-ekimenak koordinatuko ditu.

Corresponden al Departamento de Trabajo y Empleo las competencias de planificación estratégica de políticas de empleo, formación e inclusión social, y su coordinación con Lanbide, así como la coordinación de las políticas de garantía de ingresos de los organismos públicos y privados que actúen en el ámbito de la lucha contra la exclusión social.

Específicamente compete a la Dirección de Empleo e Inclusión, dirigir la planificación y diseño de los planes e iniciativas de empleo, coordinar su implementación, realizar su seguimiento y evaluar sus resultados e impacto en el empleo.

El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 constituye un documento eminentemente ejecutivo que concreta y despliega la formulación estratégica de la Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE 2030). Este Plan definirá la acción de esta Dirección y su coordinación, despliegue de contenidos, seguimiento y evaluación serán, en parte, sus principales cometidos en 2022.

A la Dirección de Empleo e Inclusión, le corresponde elaborar el V Plan Vasco de Inclusión 2022- 2026, como principal instrumento de planificación que establezca los retos y las prioridades para la prevención y el tratamiento de la exclusión social y aborde los cambios y las actuaciones que deberán acometerse para facilitar y ordenar los procesos de inclusión social y laboral.

Asimismo, le corresponde a la citada Dirección, realizar el seguimiento del Plan de Acción 2022 del Plan de Inclusión 2022-26.

En el marco del Plan Vasco de Inclusión se realizará una Jornada de inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

La definición de políticas anticipativas, predictivas o preventivas requiere el análisis prospectivo sobre las tendencias del mercado laboral. La Dirección de Empleo e Inclusión participará en la comisión de prospectiva de Lanbide y coordinará sus iniciativas de innovación o experimentación con la misma.

Lanbide Heziketaren etorkizuneko lege organikoak jarraibide berriak ekarriko ditu enplegurako prestakuntza-sistemaren eta beste enplegu-politika aktibo batzuen egungo konfigurazioaren antolaketari eta edukiei dagokienez. Egoera berri horretan, enplegurako prestakuntzaren euskal sistema definituko duten berezko espazioak ezartzen, osagarritzen eta bilatzen lagunduko da.

2021ean, etorkizuneko Euskal Enplegu Sistemaren Legea egiteko atariko lanak hasi dira. 2022an idatzi eta izapidetuko da, ondoren Legebiltzarrak onar dezan.

"Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboaren" arau-garapena funtsezko elementua izango da Euskal Enplegu Sistemaren Legean. Gutxi esploratutako eremua da, eta beharrezkoa izango da ikerketa-lan espezifiko bat, eskubide hori sostengatzeko eta hedatzeko.

Zuzendaritzaren beste eginkizun bat enplegua eta gizarteratzea hobetzeko eta berritzeko ebaluazioa eta azterketa egitea da.

2022an, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboei buruzko ezagutza- eta zentro-sare bat sortzea aurreikusi da: sarea diseinatu, garatu eta eratzea da helburua. Ekimen honek 2 helburu izango ditu:

1. Enplegu eta gizarteratze politika aktiboen arloko ikerketa, ekintza, ebaluazio eta berrikuntzako 3 euskal zentroek (egoitza Gasteizen izango duen zentro autonomikoa eta Bizkaian eta Gipuzkoan lurralde-zentroak izango dituen) osatutako SAREaren antolaketak eta lege-egitura diseinatzea eta artikulatzea.
2. Jakintza-sarea: gaian erreferenteak diren pertsonak osatua egongo da eta 3 zentroetako jarduera-programetan euren ezagutza eskainiko dute.

Sarea eta zentroak gauzatzen joan ahala, azterketa-, ikerketa- eta esperientzio-proiektuak garatuko dira, lan-merkatuaren portaera hobeto ezagutzea eta enplegu-eskatzaileren profilak eta euskal enpresen beharrak behar bezala uztartzeko helburu duten ekimenen bidez. Ildo horretan, enplegu- eta gizarteratze-politika aktiboekin lotutako ekimen berriak diseinatzeaz eta proposatzeaz ere arduratuko da.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza arduratzen da "OA3 Laneratzeko Poloak" proiektu eragileak kudeatzeaz. Proiektu horren helburua da Errearteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia udalerriek osatzen duten Oarsoaldeko eskualdeari enpleguaren arloan bultzada ematea. Oarsoalde eskualdea lehentasunezko arreta-eremuetako bat da, eta bertan antolatu behar dira enplegua eta ongizatea sortzen duten eta eskualdeko biztanleen bizi-kalitatea hobetzen lagunduko duten mekanismoak, eta, bereziki, laneratzeko zailtasun gehien dituzten kolektiboena, hala nola iraupen luzeko langabetuena.

2022an, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak euskal enpleguaren Liburu Zuria bultzatuko du. Oinarrien

La futura ley orgánica de formación profesional traerá nuevas directrices en la organización y contenidos de la actual configuración del sistema de formación para el empleo y de otras políticas activas de empleo. En ese nuevo escenario, se contribuirá en la implementación, complementariedad y búsqueda de espacios propios que definan el sistema vasco de formación para empleo.

En 2021 se han iniciado los trabajos preliminares para la elaboración de la futura Ley del Sistema Vasco de empleo. En 2022 se procederá a su redacción y tramitación para su posterior aprobación parlamentaria.

El desarrollo normativo del "derecho subjetivo a las políticas activas de empleo" será un elemento clave en la Ley del sistema vasco de empleo. Es un territorio poco explorado y será necesario un trabajo específico de investigación que permita sustentar y desplegar este derecho.

La evaluación y el análisis para la mejora y la innovación en el empleo y la inclusión constituye otra misión de la Dirección.

En 2022 está prevista la creación de una Red centros y de conocimiento en políticas activas de empleo e inclusión: el objetivo es el diseño, desarrollo y constitución de la red. Esta iniciativa tendrá 2 objetivos:

1. Diseñar y articular la estructura organizativa y jurídica de LA RED formada por los 3 centros vascos de investigación, acción, evaluación e innovación en Políticas activas de empleo e inclusión (centro autonómico con sede en Vitoria-Gasteiz y centros territoriales en Bizkaia y Gipuzkoa).
2. Red de conocimiento formado por personas referentes en la materia, que aporten su "expertise" en los programas de actuación de los 3 centros.

Una vez se vayan materializando tanto la red como los centros, se desarrollarán proyectos de análisis, investigación y experimentación, a través de iniciativas que busquen favorecer un mejor conocimiento del comportamiento del mercado de trabajo y un adecuado encaje entre los perfiles de las personas demandantes de empleo, así como las necesidades de las empresas vascas. En este sentido, también se ocupará de diseñar y proponer nuevas iniciativas vinculadas a las políticas activas de empleo e inclusión.

La Dirección de Empleo e Inclusión es el encargado de gestionar el proyecto tractor "OA3 polo de inserción laboral" que tiene por objeto el relanzamiento de la comarca de Oarsoaldea formada por los municipios de Errearteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia en términos de empleo. La comarca Oarsoaldea es una de las zonas de atención prioritaria donde se deben articular mecanismos que permitan dinamizar la zona que sean generadores de empleo y bienestar, y que coadyuven a la mejora de la calidad de vida de la población de la comarca, y muy especialmente, el de aquellos colectivos con más dificultades de inserción laboral, como son las personas desempleadas de larga duración.

Durante el 2022 la Dirección de Empleo e Inclusión impulsará el Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración

dokumentu bat egin nahi da, EEE 2030 hedatzeko enpleguari buruzko politikak eta ibilbide-orria bideratzeko.

Adinaren faktoreak oztopo izaten jarraitzen du karrera profesionalean, eta lan-merkatutik kanporatzeko edo oztopatzeko faktore bat da.

Sustatu edo diruz lagundutako kontratuen mende ez dauden kontsolidatutako laneratzeetan sakondu behar da, langabezia dauden pertsonak, 45 urtetik gorakoak, lan-merkatuan sar daitezten sustatzeko. Hori dela eta, iraupen luzeko langabeei eta, bereziki, 45-60 urtetik gorakoei buruzko azterlan bat egitea sustatuko da.

Iraupen luzeko langabeziak bere horretan dirauenez, langabezia kronifikatuaren aurkako jardunbide egokien programei buruzko azterlan bat egitea sustatuko da, esku hartzeko eredu berritzaile baterako metodologiak eta estrategiak definituz.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak gazteentzako prestakuntza- eta enplegu-tresnak eta -programak sustatzen eta garatzen jarraituko du, Lanbiderekin koordinatuta.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, BYEF – Bilbao Youth Employment Forum gazteen enpleguari buruzko jardunaldi foroa antolatzen lagunduko da.

2022an abian jarriko da Gizarteratze, Gizarte Segurantzaren eta Immigrazio Ministerioaren eta Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzaren enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak programa gainbegiratu eta koordinatuko du, eta Lanbidek prestakuntza- eta enplegu-proiektu pilotuak gauzatuko ditu Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta eta Bizitzeko Gutxieneko Errenta jasotzen duten pertsonentzat.

Epe ertaineko erronka demografikoaren aurrean, belaunaldiak ordeztzeko politikak ikertuko dira, eta euskal enpresetan eta erakundeetan aplikatzeko proiektu pilotu bat zehaztuko da.

ZAINLAB 2021en emaitzetatik abiatuta (zainketa arloko ikerketa eta eskakizun eta beharren definiziorako proiektua da), 2022an enplegu eta prestakuntza esperimentaleko programa pilotu bat egitea proposatzen da, lehentasun handienarekin definitutako okupazioetan.

Azterlan bat egingo da gizarte-ekonomiako enpresek zainketa eta silver economy arloan aukerak garatzeko eredu bat definitzeko.

Lankidetzaren publiko-privatuko formula berritzaileetan sakontzeko, azterlan bat egingo da inpaktu sozialeko kontratuetan izandako esperientziei buruz (emaitzen arabera ordainketa). Azterlan horretan, euskal enplegu-sisteman aplikatzeko proposamen pilotu bat diseinatuko da.

Enpleguari buruzko V. Biltzarra hausnarketarako eta esperientziak eta jardunbide egokiak eragile publiko eta pribatuen artean trukatzeko eszenatoki izango da 2022an. Haien ekarpenek hurrengo ekitaldietan jarduteko proposamenak definitzen lagunduko dute.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, 2022an, Lanbideren eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinazio-tresnak garatzen lagunduko du, haien esku-hartzea hobetzeko. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak,

de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta del empleo en el despliegue de la EVE 2030.

El factor edad sigue siendo un obstáculo en la carrera profesional y un factor de expulsión o restricción al mercado de trabajo.

Es necesario profundizar en claves de inserción laboral consolidada que no dependan de los contratos incentivados o subvencionados, para promover la incorporación de las personas en situación de desempleo, mayores de 45 años en el mercado laboral. Por ello se promoverá la realización de un estudio centrado en las personas desempleadas de larga duración y especialmente en los mayores de 45 a 60 años.

Ante la persistencia del paro de larga duración, se promoverá la realización de un estudio sobre Programas de buenas prácticas contra el desempleo cronificado, que suponga la definición de metodologías y estrategias para un modelo innovador de intervención.

La Dirección de Empleo e Inclusión continuará impulsando y desarrollando instrumentos y programas de formación y empleo para personas jóvenes en coordinación con Lanbide.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil se colaborará en la organización de una Jornada foro sobre el empleo joven BYEF – Bilbao Youth Employment Forum.

En 2022 se pondrá en marcha la colaboración entre el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social e Inmigración y el Departamento de Trabajo y Empleo. La Dirección de Empleo e Inclusión supervisará y coordinará el programa y Lanbide ejecutará proyectos piloto de formación y empleo, dirigidos a personas receptoras de la Renta de Garantía de ingresos e Ingreso Mínimo Vital.

Ante el reto demográfico a corto medio plazo, se desarrollará una investigación en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas y entidades.

A partir de los resultados de ZAINLAB 2021, proyecto investigación y definición de requerimientos y necesidades formativas en materia de CUIDADOS, se propone en 2022 la realización de un programa piloto empleo formación de carácter experimental en las ocupaciones definidas con mayor prioridad.

Se realizará un estudio para definir un modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy.

Con objeto de profundizar en fórmulas novedosas de colaboración público-privada, se realizará un estudio sobre experiencias en contratos de impacto social (pago por resultados), que contenga el diseño de una propuesta piloto de aplicación en el sistema vasco de empleo.

El V Congreso de empleo servirá en el 2022 como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados. Sus aportaciones contribuirán a la definición de propuestas de actuación en posteriores ejercicios.

La Dirección de Empleo e Inclusión, durante el 2022 colaborará en el desarrollo de instrumentos de coordinación entre Lanbide y Servicios Sociales con el objetivo de mejorar su intervención. La Dirección de

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin batera, IDSBESaren Lege berria ezarri eta inplementatuko du 2022an. Kontuan hartu beharreko beste gai batzuen artean, honako hauek proposatzen dira: premien diagnostikoan sakontzea, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sisteman artatutako pertsonen zuzendutako triaje-tresna bat egitea, eta Inklusiorako Plan Integratua eta Pertsonala abian jartzea ahalbidetuko duen metodologia prestatzea.

2022an, 2020an eta 2021ean hainbat udalerritan inklusiorako Mahaietan hasitako dinamikarekin jarraitzea proposatzen dugu. Inklusioan parte hartzen duten eragile eta sistemen arteko elkarriketa bultzatzeko sortu da ekimena, ikuspegi interseksionalarekin, atxikimendu askearekin eta autogestiotik eta autoerregulaziotik abiatuta. Gune horietan metodologiak, protokoloak eta diziplina anitzeko kasuak lantzen dira, edo gizarteratzeko edo laneratzeko proiektu praktikoak antolatzen dira.

2022an, DSBEn tasa altuak edo bazterketa-adierazleak dituzten 9 udalerrri gehiagotara zabaldu nahi dugu esperientzia.

Helburua da 3 urteko lan-esperientzia sistematizatzea, eredu eskalagarriak eta inklusio-sistema osora estrapolatzekoak definitzeko.

Aldi berean, eredu praktiko batean sakonduko da, mahai horietatik eratorritako eskaerei erantzuteko (prestakuntza, enplegua, gizarteratze eta laneratzeko), programa eta baliabide ekonomiko malguak antolatuz Lanbiderekin eta beste babes-sistema batzuekin (gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna edo hezkuntza) lankidetzan.

EHUrekin lankidetzan, Espainiako diru-sarrerak bermatzeko ereduak buruzko udako ikastaro bat egingo da, ikuspegi sozial, juridiko eta politikoa batetik.

2022an, laneratzeko enpresek lanean jarraituko da, laneratzeko enpresetatik datozen pertsonen tresna eta esperientzietatik abiatuta ohiko lan-merkatuan sartzeko metodologia, tresna eta eredu arrakastatsuak aplikatzeko.

2021ean laneratzeko enpresak arautzen dituen dekretua aldatzeko lanak hasi dira. 2022an erregulazio berria idatzi eta izapidetuko da.

2021eko esperientziarekin jarraituz, eta aurreko ekimenak sendotzeko edo erakunde berriei laguntzeko, diru-laguntzen agindua berriro eta zabalduko da, emakumeen ekintzailtza sustatzeko eta enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan talentu femeninoa sartzeko.

BIME PRO 2022 ekitaldian parte hartuko da, Euskadiko kultura-industriak sustatzen eta indartzen laguntzeko.

Lana eta Enplegu Sailaren egitura organikoari eta funtzionalari buruzko Dekretuan jasotzen da Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagokiola Europako Gizarte Funtsa planifikatzea, kudeatzea, kontrolatzea eta ebaluatzea, eta beste horrenbeste egitea enpleguarekin eta gizarte-kohezioarekin lotutako bestelako funts batzuekin.

Jarduketako esparru horretan, kudeaketako bitarteko erakundea da zuzendaritza, bai Europako Gizarte Funtsa bai hala badagokio, Globalizaziora Egokitzeko Europako Funtsa kofinantzatutako programa operatibo guztietan.

Empleo e Inclusión, conjuntamente con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, abordará en 2022 la implantación e implementación de la nueva Ley del SVGII. Entre otras cuestiones a considerar se propone profundizar en el diagnóstico de necesidades, elaborar una herramienta de triaje destinada a las personas atendidas en el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y la elaboración de la metodología que permita poner en marcha el Plan Integrado y Personal de Inclusión.

En 2022 nos proponemos continuar con la dinámica iniciada en 2020 y 2021 en Mesas de inclusión en diferentes municipios. La iniciativa nace para contribuir al diálogo entre los agentes y sistemas que participan de inclusión con una perspectiva interseccional, de libre adhesión y desde la autogestión y la autorregulación. En estos espacios se trabajan metodologías, protocolos y el abordaje de casos multidisciplinares o la articulación de proyectos prácticos de inserción social o laboral.

En 2022 nos proponemos ampliar la experiencia a 9 nuevos municipios vascos con altas tasas de RGI o indicadores de exclusión.

El objetivo es sistematizar la experiencia de 3 años de trabajo para definir modelos escalables y extrapolables al conjunto del sistema de inclusión.

En paralelo se profundizará en un modelo práctico que permita atender las demandas derivadas de esas mesas (formación, empleo, inclusión sociolaboral...) articulando programas y recursos económicos flexibles en colaboración con Lanbide y otros sistemas de protección (servicios sociales, vivienda, salud o educación)

En colaboración con la UPV, se realizará un Curso de verano sobre modelos de garantía de ingresos en España, desde una perspectiva social, jurídica y política.

En 2022 continuará el trabajo con las empresas de inserción, con el objetivo de proceder a la aplicación de las metodologías, herramientas y modelos de éxito de inserción en mercado laboral ordinario a partir de los instrumentos y experiencias de personas provenientes de empresas de inserción.

En 2021 se han iniciado los trabajos para la modificación del decreto regulador de empresas de inserción. En 2022 se finalizará la redacción y tramitará la nueva regulación.

Continuando con la experiencia de 2021 y con el objetivo de consolidar las iniciativas anteriores o ayudar a nuevas entidades, se renovará y ampliará la orden de subvenciones para promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

Se colaborará con el evento BIME PRO 2022, con objeto de apoyar la promoción y potenciación de las industrias culturales en Euskadi.

En el Decreto de estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo se recoge que a la Dirección de Empleo e Inclusión le corresponde la planificación, gestión, control y evaluación del Fondo Social Europeo y de otros fondos europeos relacionados con el empleo y la cohesión social.

En este ámbito de actuación, la Dirección ostenta la responsabilidad de ser organismo intermedio de gestión de todos los programas operativos cofinanciados por el Fondo Social Europeo y, en su caso, el Fondo Europeo de

Horrez gain, COVID-19 pandemiari erantzunez, Batzordeak REACT-UE baliabide gehigarriak esleitu ditu, pandemiak eragindako krisiaren ondoriozko erreparazioa errazteko eta susperraldia prestatzeko. Horiek Gizarte Funtsaren Programa Operatiboaren ardatz espezifiko batean programatu dira, eta 2023ra arteko egikaritze-aldia izan dute.

Beraz, 2022an indarrean egongo dira Euskadiko EGF Programa Operatiboa, 2014-2020, REACT-UE ardatz berriarekin, Gazte Enplegurako Programa Operatiboa, 2014-2020 eta Euskadiko EGF Programa Operatiboa, 2021-2027.

Horiek horreia, erkidegoko kofinantazioa itzultzeko eskubidea ematen duten gauzatze- eta jarraipen-txostenak eta gastu-ziurtagiriak egin behar ditu urtero. Gastu-ziurtagiri horiek, araudiari jarraituz, ikuskaritza-adituek egiaztatuta egin beharko dute eta edozein gastu hautaezin garbituta izan beharko dute Batzordeari bidali aurretik.

Europako agintaritzei batera finantzatutako programak gauzatu izanaren berri emateko (bai ekonomikoki bai gauzatzearen eta emaitzen adierazleen betetze-mailari dagokionez), beharrezkoak dira gauzatze-datuak biltzeko, tratatzeko eta transmititzeko tresna eta aplikazio informatikoak.

Halaber, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, Europako Gizarte Funtsaren programetako bitarteko organismoa denez, Ebaluazio Planean jasota dauden ebaluazioak gauzatzen jarraituko du. Plan hau Gizarte Funtsaren programa eragilearen jarraipen eta ebaluaziorako tresna gisa diseinaturik dago.

Gainera, Europako funtsak behar bezala kudeatzeko, eskualdeko, estatuko eta Erkidegoko agintariekin hitz egin behar da, eta koordinazio-batzorde eta -foroetan parte hartu behar da.

Halaber, programa honen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatutako 3211 "enplegua" programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da. transferentzia bidez.

Adaptación a la Globalización.

A ello se une que en respuesta a la pandemia COVID-19, la Comisión ha asignado recursos adicionales REACT-UE para favorecer la reparación y preparar la recuperación tras la crisis ocasionada por la pandemia que se han programado en un eje específico del Programa Operativo del Fondo Social con un periodo de ejecución hasta el fin de 2023.

Por tanto en el año 2022 estarán vigentes el Programa Operativo FSE País Vasco, 2014-2020 con su nuevo eje REACT-UE, el Programa Operativo de Empleo Juvenil, 2014-2020 y el Programa Operativo FSE País Vasco, 2021-2027.

La gestión de estos fondos conlleva la elaboración anual de informes de ejecución y seguimiento y la realización de las certificaciones de gastos que dan derecho al reembolso de la cofinanciación comunitaria. Dichas certificaciones de gastos, por exigencia reglamentaria, deben haber sido verificadas y depuradas de cualquier gasto inelegible por personal experto en auditoría antes de su envío a la Comisión.

El reporte a las autoridades europeas de la ejecución de los programas cofinanciados, tanto económico como del cumplimiento de indicadores de realización y resultados, hace necesarias herramientas y aplicaciones informáticas para la recolección, tratamiento y transmisión de los datos de ejecución.

Así mismo, la Dirección de Empleo e Inclusión como Organismo Intermedio de los programas de Fondo Social Europeo continuará realizando aquellas evaluaciones programadas en el Plan de Evaluación diseñado como instrumento para el seguimiento y evaluación del Programa Operativo del Fondo Social.

Además, la correcta gestión de los fondos europeos implica la interlocución con las autoridades regionales, estatales y comunitarias y la participación en las distintas comisiones y foros de coordinación.

Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3211 "Empleo" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio: • Koordinazioko bilerak. • 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa eta 2021eko Ekintza Planaren jarraipen-txostena diseinatzea. • 2021eko jarraipen-txostena: 2021eko	10 2 1	1. NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024 Corresponde a la Dirección de Empleo e Inclusión: • Reuniones de coordinación. • Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 e Informe de seguimiento del Plan de Acción 2021. • Informe de seguimiento 2021: Evaluación

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enplegu Plan Estrategikoaren egikaritzearen urteko azken ebaluazioa. 2022ko Enplegu Plan Estrategikoaren eta 2023ko Jarduketa Plan Operatiboaren behin-behineko ebaluazioa.	1	final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2021. Evaluación provisional de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2022 y Plan Operativo de Actuación 2023.
2. 2030ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA 2030erako Enplegurako Euskal Estrategiaren zabalkundearen jarraipena.	1	2. SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030 Seguimiento del despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.
3. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARTERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzari dagozkio: - Bilerak egitea aholkularitza- eta partaidetza-organoekin (Gizarteratzeko Euskal Kontseilua, Gizarteratzeko Sail arteko Batzordea eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea). - Gizarteratzeko Euskal Plana 2022-2024 diseinatzea. 2022eko Ekintza Planaren segimendutxostenak. - Gizarteratzeko jardunaldia, eragileen arteko topaketarako eta elkarrizketarako, gizarteratzeko politikak hobeto antolatzeko. - Gizarteratzeko Euskal Plana 2022-2024 diseinatzea.	5 1 1 1 1	3. NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024 Corresponderá a la Dirección de Empleo e Inclusión: - Reuniones con órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión Social, Comisión Interdepartamental para la Inclusión Social y Comisión Interinstitucional para la Inclusión). - Diseño del Plan Vasco de Inclusión 2022-2024. - Informes de seguimiento del Plan de Acción 2022. - Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión. - Diseño del Plan Vasco de Inclusión 2022-2024.
4. 2014-2020 ALDIKO GAZTEENTZAKO ENPLEGU PROGRAMA OPERATIBOA KOORDINATZEA, KUDEATZEA ETA JARRAITZEA Gazteentzako Enpleguko POaren euskal zatiko bitarteko erakundea izateagatiko funtzioak eta eginkizunak garatzea. - Urteko gauzatze-txostena. - Europako Batzordearentzako gastuziurtagiriak. - Egiaztapen-txostenak. - Gazte Enplegurako Programa Operatiboko helburuak/emaitzak ebaluatzeko ekarpenak. - Erakunde onuradunak koordinatzea, beraiekin harremanetan egotea eta beren jarduketak gainbegiratzea, bilera eta lantaldeen bidez.	1 2 44 1 10	4. COORDINACIÓN, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL 2014-2020 Desarrollo de las funciones y tareas derivadas de la condición de organismo intermedio del tramo regional vasco del PO de Empleo Juvenil. - Informe anual de ejecución. - Certificación de gastos a la Comisión Europea. - Informes de verificación. - Aportaciones a la Evaluación de los objetivos/resultados, enmarcada dentro de la programación del POEJ (programa operativo de empleo juvenil). - Coordinación, interlocución y supervisión de actuaciones de las entidades beneficiarias mediante reuniones y grupos de trabajo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
5. EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREN 2014-2020RAKO EUSKADIKO PROGRAMA OPERATIBOA KOORDINATZEA, KUDEAKETA ETA JARRAIPENA, REACT-UE FUNTSAK GEHITUTA 2014-2020rako EGF EPOaren bitarteko organismo izatetik eratorritako betebeharrak eta zereginak gauzatzea. • Urteko gauzatze-txostena. • Egiaztapen-txostenak. • POren jarduketetan genero-ikuspegia ebaluatzea. • Europako Batzordearentzako gastu-ziurtagiriak. • Erakunde onuradunak koordinatzea, beraiekin harremanetan egotea eta beren jarduketak gainbegiratzea, bilera eta lantaldeen bidez. 6. EGF PLUS, 2021-2027 PROGRAMAREN DISEÑUA • Koordinazio- eta elkarriketa-bilerak Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioko eta Ogasun eta Herri Administrazio Ministerioko egitura-funtsen programazio-unitateekin, programa hori onartzeko prozesua amaitzeko. • Programa Eragileen diseinuan parte hartzen duten agenteekin bilerak eta lantaldeak. • Honako gai hauei buruzko Eskuliburuak egitea: Kudeaketa eta Kontrol Prozedurak, Komunikazioa, Jarraipen eta Ebaluazioa, Gastuen Justifikazioa eta Egiaztapena. 7. ARAUDIA GARATZEA Enpleguaren, prestakuntzaren eta diru-sarrerak bermatzearen arloko arau-proposamena egitea, planteatzen diren eskakizunen arabera. Euskal Enplegu Sistemaren Legearen aurreproiektua egitea eta izapidetzea, Gobernu Kontseiluak onar dezan. Lanertzeko enpresak arautzen dituen dekretua aldatzea. 8. PARTAIDETZA, LANKIDETZA Enplegu, Gizarte Politika, Osasun eta Kontsumitzaileen Kontseiluan parte hartzea. Partaidetza berrikuntza-foro eta -organoetan, enplagarritasuneko, lan-berdintasuneko, lana eta	1 45 1 2 24 10 20 5 1 1 1 1 1 15	5. COORDINACIÓN, GESTION Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO FONDO SOCIAL EUROPEO PAÍS VASCO 2014-2020, CON LA INCORPORACIÓN DE LOS FONDOS REACT-UE Desarrollo de las funciones y tareas derivadas de la condición de organismo intermedio coordinador del POPV FSE 2014-2020. • Informe anual de ejecución. • Informes de verificación. • Evaluación de la perspectiva de género en las actuaciones del PO. • Certificación de gastos a la Comisión Europea. • Coordinación, interlocución y supervisión de actuaciones de las entidades beneficiarias mediante reuniones y grupos de trabajo. 6. PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE PLUS, 2021-2027 • Reuniones de coordinación e interlocución con las Unidades de Programación de los Fondos Estructurales de los Ministerios de Trabajo y Economía Social y de Hacienda y Administración Pública para culminar el proceso de aprobación de dicho Programa. • Reuniones y grupos de trabajo con los agentes implicados en la puesta en marcha del Programa Operativo. • Elaboración de los Manuales de Procedimientos de Gestión y Control, de Comunicación, de Seguimiento y Evaluación, de Justificación de Gastos y de Verificaciones. 7. DESARROLLO DE NORMATIVA Elaborar propuesta normativa en materia de empleo, formación y garantía de ingresos, en función de los requerimientos que se planteen. Elaborar el Anteproyecto de Ley de Sistema Vasco de Empleo y realizar su tramitación para su aprobación por Consejo de Gobierno. Modificación del decreto regulador de empresas de inserción. 8. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN Participación en el Consejo EPSCO (Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores). Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de empleabilidad.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere. Enpleguari eta gizarteratzeari buruzko eztabaidarako eta hausnarketarako jardunaldiak antolatzea. 9. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILAEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA • Diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, VIII Bilbao Youth Employment Forumerako Nazioarteko Kanpainaren 2022 Ekintza Plana egiteko. • Diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko. • Diru-laguntza izenduna Iseak Fundazioari, euskal enpleguaren Liburu Zuria egiteko. Oinarrien dokumentu bat egitea, EEE 2030 hedatzeko enpleguari buruzko politikak eta ibilbide-orria bideratzeko. • Diru-laguntza izenduna GIZATEA-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, eremu behartsuetan eta Euskadiko landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetzak publiko-pribatuko aukerak identifikatzeko. • Diru-laguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, belaunaldi-ordezkapeneko politikekin arrakasta-ereduak eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotua aztertzeko. • Diru-laguntza izenduna sormen-industrien Fundazioari: EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko laguntza. • Diru-laguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari, zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzeko, zainketen eta silver economy arloan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko eredu gisa, ZainLab proiektua oinarri hartuta. • Diru-laguntza izenduna EDE Fundazioari, bederatzi mahairekin gehi babes-sistemen arteko koordinaziorako tokiko planen ezarpena handitzeko, Gizarteratze Planaren esparruan. • Diru-laguntza izenduna UPV/EHUko Udako Ikastaroen Fundazioari, Espainiako diru-sarrerak bermatzeko ereduak buruzko udako ikastarorako. • Enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoei emakumeen ekintzailetza eta	5 1 1 1 1 1 1 1 1	igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo social e innovación social. Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo y la inclusión. 9. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO • Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Plan de acción 2022 de la Campaña Internacional para VIII Bilbao Youth Employment Forum. • Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes. • Subvención nominativa a la Fundación Iseak para la realización del Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta del empleo en el despliegue de la EVE 2030. • Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Social del País Vasco – GIZATEA para identificar oportunidades de colaboración público-provada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi. • Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y proyecto piloto de aplicación en empresas vascas. • Subvención Nominativa a la Fundación industrias creativas: apoyo a la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. • Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop. para el desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy a partir del Proyecto ZainLab. • Subvención nominativa a la Fundación EDE, para ampliar con nueve mesas más la implementación de planes locales de coordinación entre diferentes sistemas de protección, en el marco del Plan de Inclusión. • Subvención nominativa a la Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU para el curso de verano sobre los modelos de garantía de ingresos en España. • Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntzen agindua. • Baztertuta geratzeko arriskuan dauden kolektiboen eta pertsonen gizarteratzea lortzearekin lotutako tresna, azterlan eta proiektu pilotuak sustatzea. • LANBIDEren eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinazio-tresnak aztertzea eta garatzea, haien esku-hartzea hobetzeko. • Epe luzeko langabetuak, langabetu gazteak eta kualifikazio gutxiko pertsona helduak laneratzeko jardunbide hobeak eta/edo proiektu pilotuak analizatzea eta aztertzea, eta/edo gaitasunak ebaluatzeneko sistema eta metodologiak eta/edo gaitasun digitaletan eta zeharkakoetan gaitzeko programa espezifikoak aztertzea. 10. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA Enplegu-politikako berrikuntzarekin, lehiakortasunaren hobekuntzarekin edo lanbide-kualifikazioarekin zerikusi duten ekitaldiak, jardunaldiak eta abar antolatzea edo bertan parte hartzea edo laguntzea. 11. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.	1 1 1 2	de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones. • Impulso de instrumentos, estudios y proyectos piloto vinculados a la consecución de la inclusión social de los colectivos y personas en riesgo de exclusión. • Análisis y desarrollo de instrumentos de coordinación entre Lanbide y Servicios Sociales con el objetivo de mejorar su intervención. • Análisis, estudio de mejores prácticas y/o proyectos piloto para la inserción de personas desempleadas de larga duración, personas jóvenes desempleadas, personas adultas poco cualificadas y/o estudios de sistemas y metodologías de evaluación de competencias y/o programas específicos de capacitación de competencias digitales y transversales. 10. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional. 11. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

PROGRAMA
3212 GIZARTE EKONOMIA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA

PROGRAMA
3212 ECONOMÍA SOCIAL

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL

MEMORIA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2022. urterako:

1.- Arau-eremua:

11/2019 Legea, abenduaren 20koa, Euskadiko Kooperatibena garatzea, kooperatiben erregistroaren arloan. Lege horrek erregistro-espedienteen izapidetze elektronikoa eta erregistro-eragiketen sinplifikazioa jasoko ditu (azken xedapenetako laugarrena).

2.- Plangintza-eremua:

Gizarte Ekonomiari buruzko Sailarteko Plan Estrategikoa egitea, Eusko Legebiltzarraren 2019ko urriaren 17ko 26/2019 Mozioa betez, euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzenarekin eta aktiboarekin, haien premiei erantzuteko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean baliagarria izan dadin.

3.- Gizarte-ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko ohiko laguntzak berriz diseinatzea (gizarte-ekonomiako ekintzailatza, bazkideak sartzeko, berariazko prestakuntza, laguntza tekniko, gizarte-ekonomiako erakundeek elkarrekin egitura finkatzea, elkar-lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna), Covid-19k eragindako osasun-krisiaren ondoriozko egoera ekonomikora egokitzeko; horretarako, Euskadiko Ekonomia Sustatzeko eta Enplegurako Programa (2020-2024) lerrokatuko da.

Gizarte-ekonomia indartu eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, jarraitutasunari eusten dio sektoreen ordezkaritza duten erakundeekin koordinaturik eta gizarte-ekonomiako enpresen sorrera sustatzeko helburuz, eta horiek sendotu nahi ditu enpresa zein sozietate gisa, bai eta gizarte-ekonomiaren printzipioak zabaldu ere. Horretarako, beharrezko erremintak gaituko ditu:

1. Sustapena eta aholkularitza, gizarte-ekonomiaren arloko enpresa-proiektu berriak sortu eta iraunarazteko eta eskualdeetan gizarte ekonomiaren arloko enpresa proiektu berriak garatzeko, tokiko garapena bultzatuz. Merkataritza izaeradun enpresak gizarte ekonomiako

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2022 son:

1.- Ámbito normativo:

Desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, en materia de registro de cooperativas que incorporará la tramitación electrónica de expedientes registrales y la simplificación de la operatoria registral (Disposición Final Cuarta).

2.- Ámbito planificador:

Elaboración del Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, en ejecución de la Moción 26/2019, de 17/10/2019, del Parlamento Vasco, con participación directa y activa de todos los agentes de la economía social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3.- Ámbito de fomento de la economía social: ayudas.

Rediseño de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a la situación económica derivada de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.M; alineándolas el Programa para la reactivación económica y el empleo de Euskadi (2020-2024).

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: Cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local.

enpresa bihurtzea sustatuko dugu; horrez gain, zailtasunak dituzten kooperatibak eta lan-sozietateak berraktibatzeko inplikazio proaktiboa sustatuko dugu.

2. Gizarte ekonomiako enpresetan pertsonen zentralitatea finkatzea enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarrria indartzearen bitartez, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenen harpidetza bideratuta, esandako erakundeetako bazkide gisa sar daitezten.

3. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurrerratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak ezartzea Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzak sortutako Erakundeen Eraldaketarako Tresnen Katalogoaren bitartez.

4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, argitalpenetan gizarte-ekonomia hedatzea, zabalkundea egiteko ekitaldiak egitea eta izaera berritzaile eta erabilgarria duten gizarte ekonomiako ikerketak egitea.

5. Gizarte-ekonomia, lan autonomo, enplegu-zentro berezi eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak laguntzea.

6. Gizarte-ekonomiaren arloko enpresek elkarren artean edota gizarte ekonomiaren esparrutik kanpoko enprekin izan dezaketen elkarlana sustatzea.

7. Euskal enpresetan erantzukizun soziala hedatuko dugu, bereziki ETEetan, eta euskal enpresetan iraunkortasunari buruzko txostenen dinamika ezartzeko laguntza emango dugu.

8. Tipo juridiko merkantila (ez ekonomia sozialekoa) daukaten enpresetako langileak enpresako kudeaketan, irabazietan edota jabetzan parte hartzeko bidea emango du. Halaber, gizarte ekonomia-ko enpresetako bazkide langileen parte-hartzea sendotzeko prozeduren azterketan sakonduko du.

9. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari.

Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.

4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

8. Promover la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social). Profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi – OVES.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA 1. Enpresak eratzea. Eratutako enpresa-kopurua.	150	1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Constitución de empresas. Número de empresas constituidas.
• Sortutako enplegua. 2. Lurralde Sustapena. Onartutako plan-kopurua.	500	• Empleo creado. 2. Promoción Territorial. Número de planes aprobados.
	3	

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. Krisian dauden enpresen bideragarritasun azterlanak. - Azterlan kopurua. 4. Kudeaketa-tresnak gizarte-ekonomiako sozietate berrientzat. 5. Kide berriak prestatzea gizarte-ekonomiako enpresetan. 2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA 1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak. - Langabeak. - Desgaitasuna duten pertsonak. - Nekazaritza-ustategien titularrak. - Besteren kontura lan egiten duten langileak. 3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESZ HORNITZEA 1. Enpresei laguntzeko lanabes teknikoaren ezarpena. - Kudeaketa-planak. - Plan estrategikoa. - Pertsonen gogobetetzea neurtzeko programak. - Kostuak kontrolatzeko metodoak edota aginte-taula integralaren ezarpena. - Merkataritzako aholkularitza. - Krisi-egoeran dauden enpresak indarberritzeko planak. - Kudeaketa-zerbitzuen kontratazioa. - Erakundearen eraldaketarako tresna berriak. - Erakundeetan kudeaketa-eredu berrietarantzko trantsizio-jarduerak. - Enpresak digitalizatzeko tresnak. - Gizarte-ekonomiako enpresen ingurumen-jasangarritasunerako neurriak ezartzea. 2. Bideragarritasun ekonomiko-finantziarioaren gaineko azterketak.	10 50 500 5 50 30 150 25 20 10 10 10 5 3 5 1 30 15 30	3. Estudios de viabilidad de empresas en crisis. - Número de estudios. 4. Herramientas de gestión para las nuevas sociedades de economía social. 5. Formación de nuevos miembros en empresas de economía social. 2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía. - Personas desempleadas. - Personas discapacitadas. - Titulares de explotaciones agrarias. - Personas trabajadoras por cuenta ajena. 3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial. - Planes de gestión. - Plan estratégico. - Programas de medición de la satisfacción de las personas. - Métodos de control de costes o implantación de cuadro de mando integral. - Asesoría comercial. - Planes de reactivación de empresas en crisis. - Contratación de servicios gerenciales. - Nuevas herramientas de transformación de las organizaciones. - Actividades de transición hacia nuevos modelos de gestión en las organizaciones. - Herramientas para la digitalización de las empresas. - Implantación de medidas para la sostenibilidad ambiental de las empresas de economía social. 2. Estudios de viabilidad económico financiera.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA Prestakuntza-ekintzak: 1. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza bereizia. - Entitate onuradunen kopurua. 10 - Onuradunen kopurua. 700 Dibulgazio-ekintzak: 2. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea. - Diruz lagundutako argitalpenen kopurua. 8 3. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea. Diruz lagundutako ekitaldien kopurua. 20 4. Ekitaldi bereziak. Ekitaldi kopurua. 3 5. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, Internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea. Zabalpen-ekintzen kopurua. 10 Ikerketa-ekintzak: 6. Izaera berritzaile eta erabilgarria izango duten gizarte ekonomiako azterketak, batik bat gazteria eta ingurumena ardatz izango dutenak. Diruz lagundutako ikerketa kopurua. 5 7. Unitate didaktikoak sortzea, ikastetxeetan zabaltzeko. Unitate didaktiko kopurua. 3 5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA 1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzan duten elkarte-egiturak sendotzeko laguntzak. - Kooperatiben federazioak eta konfederazioak. 3 - Lan-sozietateen elkarteak. 1 - Enplegu-zentro berezien federazioak. 3 - Autonomoen elkarteak. 3 - Ekonomia solidarioko federazioak eta 1		4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL Acciones formativas: 1. Formación específica y diferenciada en economía social. - Número de entidades beneficiarias. - Número de personas beneficiarias. Acciones divulgativas: 2. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales. - Número de publicaciones subvencionadas. 3. Celebración de jornadas o congresos. Número de eventos subvencionados. 4. Eventos especiales. Número de celebraciones. 5. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y multimedia. Número de actos difusores. Acciones de investigación: 6. Investigaciones novedosas y útiles en economía social, prioritariamente en relación con la juventud y con el medio ambiente. Número de investigaciones subvencionadas. 7. Elaboración de unidades didácticas para su difusión en centros de enseñanza. Número de unidades didácticas. 5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS 1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria. - Federaciones y confederaciones de cooperativas. - Agrupaciones de sociedades laborales. - Federaciones de centros especiales de empleo. - Organizaciones de autónomos. - Federaciones y agrupaciones de la

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
elkartek.		economía solidaria.
6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN		6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL
1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea.	15	1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación.
2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea.	5	2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial.
7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA		7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
1. Euskadin EGE ezagutarazi, bultzatu eta sustatzeko ikerketak.	20	1. Estudios para el conocimiento, el impulso y el fomento de la RSE en Euskadi.
2. EGE ereduak ezartzeko laguntza eman zaien enpresa kopurua.	5	2. Empresas apoyadas en la implantación de modelos de responsabilidad social empresarial.
8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA		8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS
Gizarte ekonomiako enpresetan:		En empresas de economía social:
1. Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea.	5	1. Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos.
Gizarte ekonomiakoak ez diren enpresetan:		En empresas que no son de economía social:
1. Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea.	3	1. Elaboración e implantación de un Plan de Participación.
9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA		9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL
1. Ekonomia Sozialaren Euskal Behatokia finkatu eta bere funtzionamendua ziurtatu.	1	1. Consolidar, garantizar el funcionamiento del Observatorio Vasco de Economía Social.

PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA
03 LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA
3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE
03 TRABAJO Y EMPLEO
DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du transferentzia erabiltzen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo e Inclusión financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 "Formación" gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.		1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Administrazio Orokorra

Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK

ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak
10003 Trabajo y Empleo		1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		3.291.922
03	1229				COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19		3.291.922
03	1229	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		3.291.922
03	1229	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		3.091.922
03	1229	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		3.091.922
03	1229	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		3.091.922
03	1229	21	401	21/0160	LANBIDE LANBIDE	3.091.922	
03	1229	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		200.000
03	1229	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		200.000
03	1229	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		200.000
03	1229	21	701	21/0160	LANBIDE LANBIDE	200.000	
					GUZTIRA TOTAL	3.291.922	3.291.922

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA					EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL	
10003 Lana eta Enplegua							3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
10003 Trabajo y Empleo							3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	
							EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.			PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO			35.509.139
03	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo			35.509.139
03	3110	00			Saila Consejería			635.904
03	3110	00	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			635.904
03	3110	00	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			100.266
03	3110	00	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			100.266
03	3110	00	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		100.266	
03	3110	00	11		Behin-behineko langileak Personal Eventual			438.095
03	3110	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual			438.095
03	3110	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual		438.095	
03	3110	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			97.543
03	3110	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			97.543
03	3110	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		97.543	
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios			4.161.730
03	3110	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			2.183.676
03	3110	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			80.880
03	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			80.880
03	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		80.880	
03	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios			1.351.604
03	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			1.351.604
03	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		1.051.367	
03	3110	01	120	20/0966	Ordainsari-gehikuntza. Incremento retributivo.		300.237	
03	3110	01	13		Lan-kontratadunak Laborales			38.869
03	3110	01	130		Langile lan-kontratadun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo			38.869
03	3110	01	130	00/0000	Langile lan-kontratadun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo		38.869	
03	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			712.323
03	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			311.802
03	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		311.802	
03	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			350.521
03	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		350.521	
03	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales			50.000
03	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		50.000	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.818.054
03	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		195.000
03	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		195.000
03	3110	01	206	19/3112	Renting-ekipoak. <i>Equipos renting.</i>	170.000	
03	3110	01	206	19/3113	DB, Internet eta e-mail konexioak. <i>Conexiones a BD, Internet, E - mail.</i>	25.000	
03	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		982.040
03	3110	01	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		29.500
03	3110	01	216	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	10.000	
03	3110	01	216	20/0001	Funtzio anitzeko inprimagailuak Lan eta Justizia Sailaren eraikinetarako. <i>Impresoras multifunción para edificios del Departamento de Trabajo y Justicia.</i>	19.500	
03	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		952.040
03	3110	01	217	19/3114	Ekipo informatikoak mantentzea. <i>Mantenimiento equipos informáticos.</i>	32.000	
03	3110	01	217	19/3115	Zenbait lan, EJE SA - Bitarteko propioei egindako mandataua. <i>Trabajos varios EJE, S.A. - Encargo a medio propio.</i>	910.540	
03	3110	01	217	19/3116	Esku-hartzeak eta konexioak. <i>Intervenciones y Conexiones.</i>	9.500	
03	3110	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		500
03	3110	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	500	
03	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		100.600
03	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		600
03	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	600	
03	3110	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		100.000
03	3110	01	221	21/0029	Bestelako hornidurak <i>Otros suministros</i>	100.000	
03	3110	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		152.015
03	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		149.715
03	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Locomoción y gastos de estancia Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M</i>	149.715	
03	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.000
03	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.000	
03	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i>		1.300
03	3110	01	236	21/0026	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak Konpromiso kreditua: 2023: 0.00M; 2024: 0.00M; 2025: 0.00M; Guztira: 0.01M <i>Abogados, procuradores y costas judiciales Crédito de compromiso: 2023: 0.00M; 2024: 0.00M; 2025: 0.00M; Total: 0.01M</i>	1.300	
03	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		388.399
03	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		388.399
03	3110	01	244	19/3117	Itzulpenak. <i>Traducciones.</i>	23.971	
03	3110	01	244	19/3119	Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; 2026: 0.20M; Guztira: 0.80M <i>Estudios. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; 2026: 0.20M; Total: 0.80M</i>	30.000	
03	3110	01	244	21/0124	Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika <i>Estadística de la Economía Social</i>	36.162	
03	3110	01	244	21/0126	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). Konpromiso kreditua: 2023: 0.30M; 2024: 0.30M; 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; Guztira: 1.20M <i>Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT). Crédito de compromiso: 2023: 0.30M; 2024: 0.30M; 2025: 0.30M; 2026: 0.30M; Total: 1.20M</i>	298.266	
03	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		130.000
03	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		130.000

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		130.000
03	3110	01	601	21/0042	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	130.000	
03	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
03	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
03	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
03	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
03	3110	02			Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>		160.856
03	3110	02	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		130.620
03	3110	02	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		74.076
03	3110	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		74.076
03	3110	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	74.076	
03	3110	02	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		33.530
03	3110	02	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		33.530
03	3110	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	33.530	
03	3110	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		23.014
03	3110	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		23.014
03	3110	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	23.014	
03	3110	02	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		30.236
03	3110	02	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		21.096
03	3110	02	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	21.096	
03	3110	02	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		9.140
03	3110	02	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		100
03	3110	02	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100	
03	3110	02	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		9.040
03	3110	02	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	9.040	
03	3110	03			Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>		461.652
03	3110	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		129.458
03	3110	03	10		Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>		73.457
03	3110	03	100		Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>		73.457
03	3110	03	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	73.457	
03	3110	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		33.066
03	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		33.066
03	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	33.066	
03	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		22.935
03	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		22.935
03	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	22.935	
03	3110	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		232.194

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	03	23		Hainbat gastu Gastos diversos		232.194
03	3110	03	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		232.194
03	3110	03	235	22/1241	Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irratan, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line	200.000	
03	3110	03	235	22/1328	Sailaren ekintzak zabaltea Divulgación acciones del Departamento	32.194	
03	3110	03	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		100.000
03	3110	03	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		100.000
03	3110	03	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado		100.000
03	3110	03	402	22/1242	EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina Adenda con el ente público vasco EITB	100.000	
03	3110	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		30.088.997
03	3110	21	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		23.998.277
03	3110	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		23.998.277
03	3110	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		23.998.277
03	3110	21	401	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	23.998.277	
03	3110	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		6.090.720
03	3110	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		6.090.720
03	3110	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		6.090.720
03	3110	21	701	19/0369	LANBIDE. LANBIDE.	6.090.720	
					GUZTIRA TOTAL	35.509.139	35.509.139

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		32.548.483
03	3112				Lana Trabajo		32.548.483
03	3112	10			Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social		137.063
03	3112	10	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		137.063
03	3112	10	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		92.463
03	3112	10	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		92.463
03	3112	10	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	92.463	
03	3112	10	12		Funtzionarioak Funcionarios		33.994
03	3112	10	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		33.994
03	3112	10	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	33.994	
03	3112	10	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		10.606
03	3112	10	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		10.606
03	3112	10	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	10.606	
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		32.411.420
03	3112	11	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		12.410.577
03	3112	11	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		73.457
03	3112	11	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		73.457
03	3112	11	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73.457	
03	3112	11	12		Funtzionarioak Funcionarios		10.533.166
03	3112	11	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		10.533.166
03	3112	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	10.533.166	
03	3112	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		1.803.954
03	3112	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.803.954
03	3112	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.803.954	
03	3112	11	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.342.027
03	3112	11	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		24.480
03	3112	11	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		24.480
03	3112	11	207	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	24.480	
03	3112	11	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		145.000
03	3112	11	211		Eraikuntzak Construcciones		45.000
03	3112	11	211	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	45.000	
03	3112	11	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		100.000

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	217	19/3149	Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. <i>Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.</i>	100.000	
03	3112	11	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		13.680
03	3112	11	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		7.180
03	3112	11	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	7.180	
03	3112	11	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		6.500
03	3112	11	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6.500	
03	3112	11	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		529.822
03	3112	11	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		26.566
03	3112	11	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	26.566	
03	3112	11	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		231.750
03	3112	11	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.750	
03	3112	11	235	19/3121	Soldata-arrakalaren aurkako dibulgazio-kanpaina. <i>Campaña divulgación contra la brecha salarial.</i>	150.000	
03	3112	11	235	21/0129	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	80.000	
03	3112	11	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		169.600
03	3112	11	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	19.600	
03	3112	11	237	19/3124	Ikuskaritzako langileei zuzendutako prestakuntza eta aholkularitza tekniko-espezifiko programa. <i>Programa formación y asesoramiento técnico específico a personal Inspección.</i>	25.000	
03	3112	11	237	20/0064	Oñatiko Adierazpena sustatzea. <i>Impulso a la Declaración de Oñati.</i>	45.000	
03	3112	11	237	22/1230	Soldata arrakalari buruzko kongresua <i>Congreso Brecha salarial</i>	80.000	
03	3112	11	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		101.906
03	3112	11	239	19/3148	Epai-exekuzioen ondoriozko sarreraren itzulketa. <i>Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.</i>	101.906	
03	3112	11	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		629.045
03	3112	11	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		154.365
03	3112	11	240	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.08M; 2024: 0.08M; Guztira: 0.17M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2023: 0.08M; 2024: 0.08M; Total: 0.17M</i>	154.365	
03	3112	11	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		99.463
03	3112	11	241	19/3136	Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.10M; 2024: 0.09M; Guztira: 0.19M <i>Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2023: 0.10M; 2024: 0.09M; Total: 0.19M</i>	99.463	
03	3112	11	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		375.217
03	3112	11	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	88.217	
03	3112	11	244	19/3146	Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. <i>Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.</i>	85.000	
03	3112	11	244	19/3147	Azterlanak eta analisiak. <i>Estudios y análisis.</i>	15.000	
03	3112	11	244	22/1182	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; Total: 0.01M</i>	7.000	
03	3112	11	244	22/1231	Lan Ikuskaritzaren plan espezifiko, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Inspección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i>	75.000	
03	3112	11	244	22/1234	Lan Zuzendaritzaren plan espezifiko, ordainsari-berdintasunari buruzkoa <i>Plan específico Dirección de Trabajo sobre igualdad retributiva</i>	75.000	
03	3112	11	244	22/1235	Hitzarmen kolektiboetan generoaren eraginari buruzko txostenak egitea <i>Elaboración de informes de impacto de género en los Convenios Colectivos.</i>	30.000	
03	3112	11	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		5.000
03	3112	11	340		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		5.000
03	3112	11	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5.000	
03	3112	11	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		18.403.816
03	3112	11	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		14.992.402
03	3112	11	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		14.992.402
03	3112	11	401	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.	14.992.402	
03	3112	11	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		20.400
03	3112	11	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU		20.400
03	3112	11	410	21/0043	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2021/22. A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2021/22	6.120	
03	3112	11	410	22/0827	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2022/23. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; Guztira: 0.01M A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2022/23. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; Total: 0.01M	14.280	
03	3112	11	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		590.000
03	3112	11	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado		590.000
03	3112	11	430	21/0196	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; Guztira: 0.60M Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; 2025: 0.20M; Total: 0.60M	590.000	
03	3112	11	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		2.801.014
03	3112	11	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		2.801.014
03	3112	11	452	19/3156	Erakunde sindikalentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako ordezkaritzaren arabera. Konpromiso kreditua: 2023: 0.21M; Guztira: 0.21M A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral. Crédito de compromiso: 2023: 0.21M; Total: 0.21M	1.051.538	
03	3112	11	452	19/3159	Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaleko lurralde-batzordeetan eta batzorde zentrallean parte hartzeagatik. A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales.	737.331	
03	3112	11	452	19/3160	191/2003 Dekretua, Enpresaburuen elkarten eta erakunde sindikalen prestakuntza-planari buruzkoa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.23M; Guztira: 0.23M Decreto 191/2003, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales. Crédito de compromiso: 2023: 0.23M; Total: 0.23M	771.645	
03	3112	11	452	21/0161	Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta ematearen arloko lankidetzak hitzarmenaren ondorioz. Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por el convenio de colaboración en materia de información social y laboral y atención a la ciudadanía.	25.500	
03	3112	11	452	22/0818	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas	150.000	
03	3112	11	452	22/1185	Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko lankidetzak hitzarmenarengatik Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por el convenio de colaboración en materia de elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género	20.000	
03	3112	11	452	22/1308	Oñatiko Lege Soziologiako Nazioarteko Institutuari, Oñatiko Adierazpena zabaltzeko Al instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati para la divulgación de la Declaración de Oñati	45.000	
03	3112	11	6		Inbertsio errealak Inversiones Reales		250.000
03	3112	11	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales		250.000
03	3112	11	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		200.000
03	3112	11	615	19/3165	Bizkaiko Lan Ikuskaritzako klimatizazioaren instalazioa. Instalación climatización Inspección Trabajo Bizkaia.	200.000	
03	3112	11	616		Altzariak Mobiliario		50.000

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	11	616	00/0000	Altzariak Mobiliario	50.000	
					GUZTIRA TOTAL	32.548.483	32.548.483

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3121 Gizarteratzea
10003 Trabajo y Empleo		3121 Inclusión Social

EURO / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.				
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO			434.143.472
03	3121				Gizarteratzea Inclusión Social			434.143.472
03	3121	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión			434.143.472
03	3121	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes			434.143.472
03	3121	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE			434.143.472
03	3121	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos			434.143.472
03	3121	21	401	19/0370	LANBIDE LANBIDE		434.143.472	
					GUZTIRA TOTAL		434.143.472	434.143.472

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3211 Enplegua
10003 Trabajo y Empleo		3211 Empleo

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		290.728.184
03	3211				Enplegua Empleo		290.728.184
03	3211	20			Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza Viceconsejería de Empleo e Inclusión		147.820
03	3211	20	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		147.820
03	3211	20	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		86.144
03	3211	20	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		86.144
03	3211	20	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	86.144	
03	3211	20	12		Funtzionarioak Funcionarios		34.949
03	3211	20	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		34.949
03	3211	20	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	34.949	
03	3211	20	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		26.727
03	3211	20	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		26.727
03	3211	20	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	26.727	
03	3211	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		290.580.364
03	3211	21	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		574.784
03	3211	21	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		73.457
03	3211	21	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		73.457
03	3211	21	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73.457	
03	3211	21	12		Funtzionarioak Funcionarios		384.951
03	3211	21	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		384.951
03	3211	21	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	384.951	
03	3211	21	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		116.376
03	3211	21	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		116.376
03	3211	21	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	116.376	
03	3211	21	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.021.188
03	3211	21	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		30.000
03	3211	21	208		Kanonak Cánones		30.000
03	3211	21	208	19/0652	SIFEI 14.20 aplikazio informatikoa mantentzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Resto hasta 2027: 0.03M; Guztira: 0.15M Mantenimiento de aplicación informática SIFEI 14.20. Crédito de compromiso: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Resto hasta 2027: 0.03M; Total: 0.15M	30.000	
03	3211	21	23		Hainbat gastu Gastos diversos		261.100
03	3211	21	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.000
03	3211	21	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.000	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		80.000
03	3211	21	235	21/0133	Erakunde-komunikazioa, publizitatea <i>Comunicación institucional, publicidad</i>	80.000	
03	3211	21	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		176.100
03	3211	21	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	23.000	
03	3211	21	237	22/1127	Enpleguaren V. Kongresua <i>V Congreso de Empleo</i>	105.000	
03	3211	21	237	22/1130	Inklusioari buruzko II. Jardunaldia 2022 <i>II Jornada de Inclusión 2022</i>	30.000	
03	3211	21	237	22/1137	2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren zabalkundea aurkezteko jardunaldia <i>Jornada presentación difusión Plan Estratégico de Empleo 2021-2024</i>	18.100	
03	3211	21	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		730.088
03	3211	21	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		730.088
03	3211	21	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	49.838	
03	3211	21	244	19/0653	EGIFen programa operatiboaren esparruan (2014-2020) eta Gazte Enplegurako programa operatiboaren euskal tartean, ebaluazioak, azterlanak eta abar egitea. <i>Realización de evaluaciones, estudios, etc. en el marco PO FSE 2014-2020 y del tramo vasco del PO Empleo Juvenil.</i>	18.100	
03	3211	21	244	19/0654	EGIFen programa operatiboaren eta Gazte Enplegurako programa operatiboaren esparruan (2014-2020) EGIFekin batera finantzatzeko eragiketaren egiaztatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Análisis de las verificaciones de las operaciones cofinanciadas por el FSE en el marco de los PO FSE y PO empleo juvenil 2014-2020. Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i>	95.000	
03	3211	21	244	19/0655	EGIFen programa operatiboaren (2014-2020) eta Gazte Enplegurako programa operatiboaren euskal tartean programazioa garatzea, exekutatzea eta jarraitzea. <i>Desarrollo de la programación, ejecución y seguimiento PO FSE 2014-2020 y del tramo vasco del PO empleo juvenil.</i>	85.000	
03	3211	21	244	19/0663	Luzaroko langabeak, langabe gazteak eta kualifikazio txikiko pertsona helduak laneratzeko azterketak, jardunbide hobeen azterlanak eta/edo proiektu pilotuak, eta/edo ebaluazio-sistemen eta metodologiaren azterlanak. <i>Análisis, estudio de mejores prácticas y/o proyectos piloto para la inserción de personas desempleadas de larga duración, personas jóvenes desempleadas, personas adultas poco cualificadas y/o estudios de sistemas y metodologías de evaluación.</i>	60.000	
03	3211	21	244	20/0711	EGIFen programa operatibo berriaren (2021-2027) programazioa garatzea. Azterketa sozioekonomikoak, ex ante ebaluazioa, AMIA, eta abar. Konpromiso kreditua: 2023: 0.12M; 2024: 0.12M; 2025: 0.12M; 2026: 0.12M; Resto hasta 2027: 0.12M; Guztira: 0.60M <i>Desarrollo de la programación del nuevo programa PO FSE 2021-2027. Análisis socioeconómicos, evaluación ex ante, DAFO. Crédito de compromiso: 2023: 0.12M; 2024: 0.12M; 2025: 0.12M; 2026: 0.12M; Resto hasta 2027: 0.12M; Total: 0.60M</i>	120.000	
03	3211	21	244	21/0203	2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatzea <i>Diseño del Plan Estratégico de Empleo 2021-2024</i>	18.100	
03	3211	21	244	21/0212	2022-2026 aldiko gizarteratze-plana egitea <i>Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026</i>	18.100	
03	3211	21	244	22/1124	EGF 2014-2020 Programa Operatiboaren baitan REACTek kofinantzatutako eragiketen egiaztapenak egitea. <i>Realización de las verificaciones de las operaciones cofinanciadas por el REACT en el marco del PO FSE 2014-2020.</i>	54.300	
03	3211	21	244	22/1131	Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legearen aurreproiektua inplementatzea. <i>Implementación del anteproyecto de la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.</i>	1.418	
03	3211	21	244	22/1132	Enplegu eta gizarteratzeko politika aktiboetako zentroen eta ezagutzaren sarea <i>Red de centros y de conocimiento en políticas activas de empleo e inclusión</i>	90.000	
03	3211	21	244	22/1133	Langabezia kronikoaren edo iraupen luzeko langabeziaren aurkako jardunbide egokien programak aztertzea, esku-hartzeko eredu propioa definitzeko <i>Estudio de programas de buenas prácticas contra el desempleo cronicado o de larga duración para la definición de un modelo propio de intervención</i>	21.663	
03	3211	21	244	22/1135	Bazterkeria-arriskuan dauden kolektibo eta pertsonen gizarteratzea lortzearekin lotutako tresna, azterlan eta proiektu pilotu traktoreak aztertzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.04M <i>Análisis de instrumentos, estudios y proyectos piloto tractores vinculados a la consecución de la inclusión social de los colectivos y personas en riesgo de exclusión. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Total: 0.04M</i>	13.569	
03	3211	21	244	22/1136	LANBIDEn eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinazio-tresnak aztertzea eta garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; 2026: 0.03M; Guztira: 0.06M <i>Estudio y desarrollo de instrumentos de coordinación entre Lanbide y Servicios Sociales. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; 2026: 0.03M; Total: 0.06M</i>	45.000	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	244	22/1139	Enplegu-politika aktiboen eskubide subjektiboari buruzko azterlanak, Euskal Enplegu Sistemaren Legearen baitan. Konpromiso kreditua: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; Guztira: 0.06M <i>Estudios sobre el derecho subjetivo de las políticas activas de empleo en el marco de la ley del Sistema Vasco de Empleo. Crédito de compromiso: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; Total: 0.06M</i>	40.000	
03	3211	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		285.134.392
03	3211	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		280.122.292
03	3211	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		280.122.292
03	3211	21	401	19/0666	LANBIDE. LANBIDE.	280.122.292	
03	3211	21	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		5.012.100
03	3211	21	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		2.700.000
03	3211	21	450	21/0157	Enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailetza eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntze n agindua. <i>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</i>	150.000	
03	3211	21	450	22/1141	Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: "BERPIZITU" enplegu-plan integrala <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: plan integral de empleo "BERPIZITU"</i>	2.000.000	
03	3211	21	450	22/1143	Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: eskualdeko inklusio sarrerako proiektu pilotuak <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: proyectos piloto para red inclusión comarcal</i>	550.000	
03	3211	21	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		2.312.100
03	3211	21	452	22/1125	Novia Salcedo Fundazioarentzat, Gazte Enpleguaren Hamarkada izendatzeko nazioarteko kanpainaren 2022ko Ekintza Plana burutzeko <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización del Plan de Acción 2022 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y XIX Bilbao Youth Employment Forum.</i>	45.000	
03	3211	21	452	22/1146	Novia Salcedo Fundazioari, REACTIVATE gazteen enplegararritasuna hobetzeko esperientzia erraztuko duen programa egiteko. <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las p ersonas jóvenes REACTIVATE</i>	1.000.000	
03	3211	21	452	22/1147	Iseak Fundazioari, euskal enpleguaren Liburu Zuria egiteko <i>A la Fundación Iseak para la realización del Libro Blanco del empleo vasco. Elaboración de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta en el despliegue de la EVE 2030. Estudio sobre desempleo de larga duración y especialmente en pers</i>	145.000	
03	3211	21	452	22/1148	Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari, belaunaldiak ordeztzeko politiken arrakasta-ereduak aztertze eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzeko. <i>A la Fundación Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para el estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo generacional y definición de un proyecto piloto de aplicación en empresas vascas.</i>	84.000	
03	3211	21	452	22/1150	Gizartea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, lankidetzak publiko-privaturako aukerak identifikatzeko, Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan enplegu inklusiboa bultzatzeko. <i>A Gizartea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para identificar oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi.</i>	50.000	
03	3211	21	452	22/1153	HOME CARE LAB S. COOP.i, zainketa arloko prestakuntzako programa esperimental bat garatzeko, gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko ereduak, zainketa eta silver economy arloan, ZainLab proiektutik abiatuta. Konpromiso kreditua: 2023: 0.56M; Guztira: 0.56M <i>A HOME CARE LAB S.COOP. para desarrollo de un programa experimental de formación en cuidados modelo de desarrollo de oportunidades de empresas de economía social en el ámbito de cuidados y silver economy a partir del Proyecto ZainLab Crédito de compromiso: 2023: 0.56M; Total: 0.56M</i>	840.000	
03	3211	21	452	22/1154	EDE Fundazioari, bederatzi mahai gehiagorekin babes-sistemen arteko tokiko koordinazio-planen ezarpena zabaltzeko, Gizarteratze Planaren alorrean. <i>A la Fundación EDE, para ampliar con nueve mesas más la implementación de planes locales de coordinación entre diferentes sistemas de protección, en el marco del Plan de Inclusión.</i>	120.000	
03	3211	21	452	22/1157	Sormen Industrien Fundazioari, EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko. BIME PRO CAMPUS 2022 <i>A la Fundación Industrias Creativas para la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. BIME PRO CAMPUS 2022</i>	18.100	
03	3211	21	452	22/1161	EHUko Udako Ikastaroen Fundazioari, Espainian diru-sarrerak bermatzeko ereduak buruzko udako ikastarorako <i>A la Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU para el curso de verano sobre los modelos de garantía de ingresos en España</i>	10.000	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		3.850.000
03	3211	21	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		2.500.000
03	3211	21	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		2.500.000
03	3211	21	701	19/0666	LANBIDE. <i>LANBIDE.</i>	2.500.000	
03	3211	21	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.350.000
03	3211	21	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		1.350.000
03	3211	21	751	22/1144	Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: Badia Berri laneratzeko enpresa, inbertsioak <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: Badia Berri empr. inserc. social, inversiones</i>	400.000	
03	3211	21	751	22/1145	Gehien kaltetutako eskualdeak bultzatzeko proiektuak: gizarteratzeko/laneratzeko berrikuntza-gunea <i>Proyectos tractores comarcas desfavorecidas: espacio de innovación inserción socio laboral</i>	950.000	
					GUZTIRA TOTAL	290.728.184	290.728.184

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EURO / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.				
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO			7.652.483
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social			7.652.483
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social			7.652.483
03	3212	12	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			632.483
03	3212	12	10		Goi-kargudunak Altos Cargos			73.457
03	3212	12	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos			73.457
03	3212	12	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73.457		
03	3212	12	12		Funtzionarioak Funcionarios			436.289
03	3212	12	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			436.289
03	3212	12	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	436.289		
03	3212	12	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			122.737
03	3212	12	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			122.737
03	3212	12	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	122.737		
03	3212	12	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento			206.000
03	3212	12	23		Hainbat gastu Gastos diversos			88.591
03	3212	12	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia			5.811
03	3212	12	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.811		
03	3212	12	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas			80.580
03	3212	12	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	580		
03	3212	12	235	20/0665	Gizarte-ekonomia zabaltzeko kanpaina. Campaña de difusión de la Economía Social.	80.000		
03	3212	12	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales			2.200
03	3212	12	236	19/3166	Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko auzien espedienteak. Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso.	2.200		
03	3212	12	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales			117.409
03	3212	12	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes			117.409
03	3212	12	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	7.497		
03	3212	12	244	21/0135	Gizarte Ekonomian Ekintzailatza Plan Estrategikoa Plan Estratégico Emprender en Economía Social	9.912		
03	3212	12	244	22/1277	Gizarte Ekonomiako Lehen Plan Estrategikoa garatzea Desarrollo del primer Plan Estratégico de Economía Social	100.000		
03	3212	12	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes			2.709.000
03	3212	12	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)			66.000
03	3212	12	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU			66.000
03	3212	12	410	21/0151	Gizarte Ekonomiako Behatokia EHUREkin batera 2021/22 Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2021/22.	19.800		

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3212	12	410	22/0800	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2022-2023. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2022/23. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; Total: 0.02M</i>	46.200	
03	3212	12	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.643.000
03	3212	12	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		735.280
03	3212	12	450	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2023: 0.11M; Guztira: 0.11M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.11M; Total: 0.11M</i>	289.280	
03	3212	12	450	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza tekniko emateko. Konpromiso kreditua: 2023: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.05M; Total: 0.05M</i>	160.000	
03	3212	12	450	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i>	106.000	
03	3212	12	450	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	90.000	
03	3212	12	450	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	90.000	
03	3212	12	451		Familientzat <i>A familias</i>		500.000
03	3212	12	451	19/3196	Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. <i>Incorporación socios en empresas de economía social.</i>	500.000	
03	3212	12	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.407.720
03	3212	12	452	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2023: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.17M; Total: 0.17M</i>	407.720	
03	3212	12	452	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza tekniko emateko. Konpromiso kreditua: 2023: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.12M; Total: 0.12M</i>	204.200	
03	3212	12	452	19/3179	Enpresen erantzukizun soziala. <i>Responsabilidad Social Empresarial.</i>	60.000	
03	3212	12	452	19/3181	Egitura asoziatiboei laguntzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>Apoyo estructuras asociativas. Crédito de compromiso: 2023: 0.17M; Total: 0.17M</i>	685.800	
03	3212	12	452	19/3194	Langileen parte-hartzea. <i>Participación de las personas trabajadoras.</i>	50.000	
03	3212	12	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		4.105.000
03	3212	12	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.105.000
03	3212	12	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		3.045.000
03	3212	12	751	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.58M; Guztira: 0.58M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2023: 0.58M; Total: 0.58M</i>	3.045.000	
03	3212	12	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.060.000
03	3212	12	753	22/1311	Koopera Servicios Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako <i>A cooperativa Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila</i>	1.060.000	
					GUZTIRA TOTAL	7.652.483	7.652.483

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3231 Prestakuntza
10003 Trabajo y Empleo		3231 Formación

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		132.353.317
03	3231				Prestakuntza Formación		132.353.317
03	3231	21			Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión		132.353.317
03	3231	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		125.353.317
03	3231	21	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		125.353.317
03	3231	21	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		125.353.317
03	3231	21	401	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	125.353.317	
03	3231	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		7.000.000
03	3231	21	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		7.000.000
03	3231	21	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		7.000.000
03	3231	21	701	19/0727	LANBIDE. LANBIDE.	7.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	132.353.317	132.353.317

Sarreraren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
10003 Trabajo y Empleo		3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		13.000
03	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		13.000
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios		13.000
03	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		13.000
03	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	13.000	
					GUZTIRA TOTAL	13.000	13.000

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		2.205.000
03	3112				Lana Trabajo		2.205.000
03	3112	11			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Dirección de Trabajo y Seguridad Social		2.205.000
03	3112	11	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.205.000
03	3112	11	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.205.000
03	3112	11	330		Errekarguak eta isunak Recargos y multas		2.200.000
03	3112	11	330	00/0000	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	2.200.000	
03	3112	11	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		5.000
03	3112	11	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	5.000	
					GUZTIRA TOTAL	2.205.000	2.205.000

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO		15.000
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		15.000
03	3212	12			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		15.000
03	3212	12	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		15.000
03	3212	12	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		15.000
03	3212	12	332		Itzulketak Reintegros		15.000
03	3212	12	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	15.000	
					GUZTIRA TOTAL	15.000	15.000

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		
10003 Trabajo y Empleo		

MILA / MILES								
ATAL SEC.	KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03		LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	936.227,0	100,0	943.827,0	100,0	-7.600,0	-0,8
03	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	16.982,4	1,8	16.314,1	1,7	668,3	4,1
03	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	4.649,7	0,5	4.445,3	0,5	204,4	4,6
03	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	892.934,2	95,4	916.489,8	97,1	-23.555,6	-2,6
03	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	380,0	0,0	255,0	0,0	125,0	49,0
03	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	21.245,7	2,3	6.287,9	0,7	14.957,9	237,9
03	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	936.227,0	100,0	943.827,0	100,0	-7.600,0	-0,8

Administrazio Orokorra
Administración General

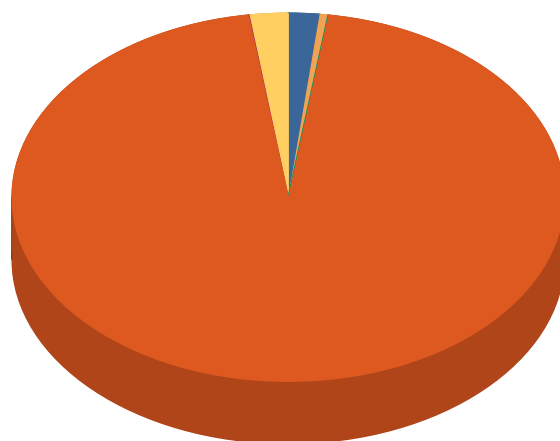
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

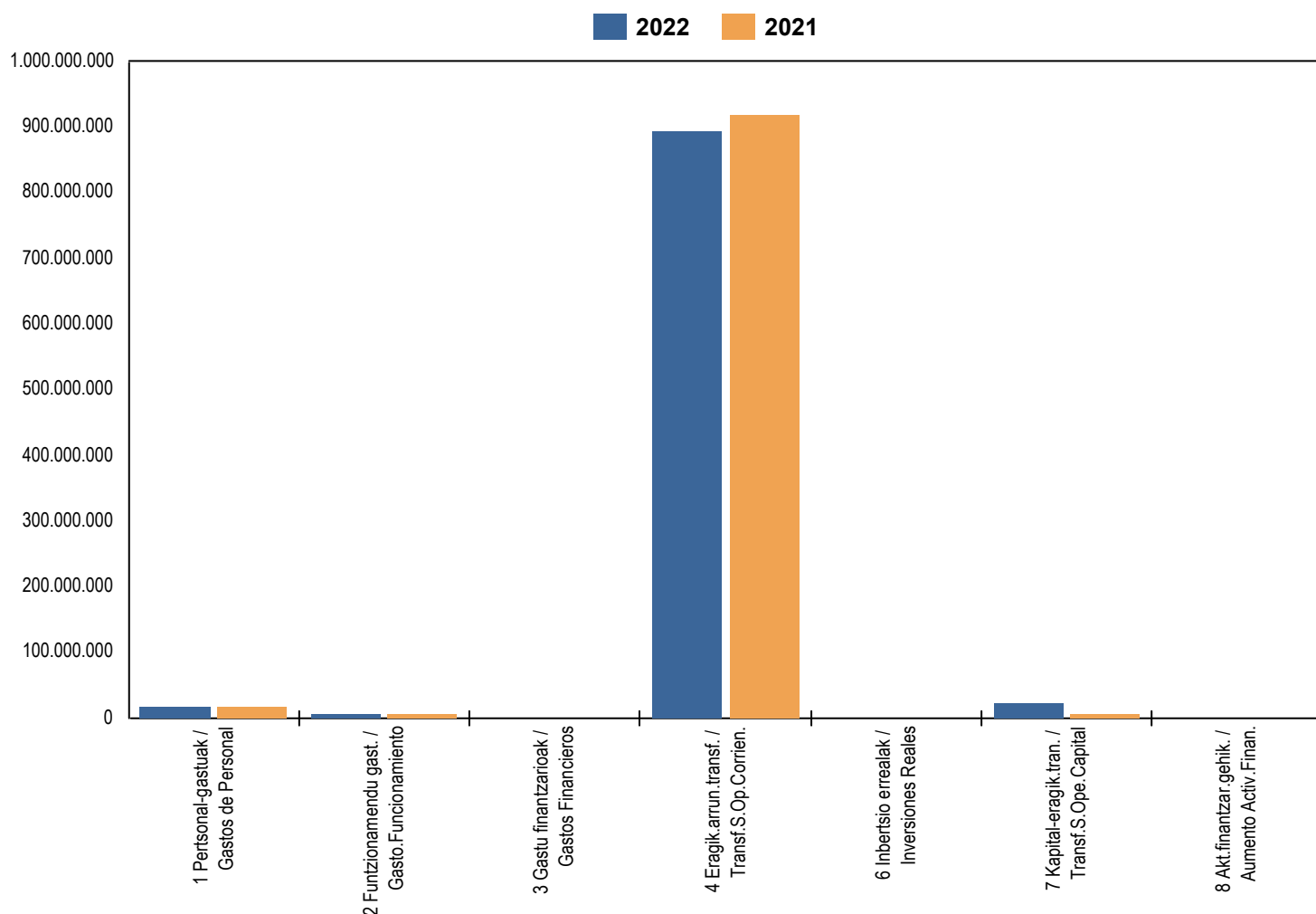
EKONOMIKOA / ECONÓMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua
10003 Trabajo y Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	1,8%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	0,5%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op. Corrien.	95,4%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	0,0%
7 Kapital-eragik. tran. / Transf.S.Ope.Capital	2,3%
8 Akt. finantzar. gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
Total:	100,0%



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		
10003 Trabajo y Empleo		

MILA / MILES											
ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPÍTULOS							
				1 Pertsonal gastuak Gastos de personal	2 Funtzion. gastuak Gastos funciona.	3 Gastu finantzarioak Gastos financie.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	6 Inbertsio errealak Inversio. reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. gehikuntza Aumento act.finan.	9 Pasibo f. murrizketa Dism. pas. financier.
03		Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo	936.227,0	16.982,4	4.649,7	5,0	892.934,2	380,0	21.245,7	30,0	0,0
03	1229	COVID-19 neurriak Medidas COVID-19	3.291,9	0,0	0,0	0,0	3.091,9	0,0	200,0	0,0	0,0
03	3110	Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp	35.509,1	3.079,7	2.080,5	0,0	24.098,3	130,0	6.090,7	30,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	32.548,5	12.547,6	1.342,0	5,0	18.403,8	250,0	0,0	0,0	0,0
03	3121	Gizarteratzea Inclusión Social	434.143,5	0,0	0,0	0,0	434.143,5	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3211	Enplegua Empleo	290.728,2	722,6	1.021,2	0,0	285.134,4	0,0	3.850,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	7.652,5	632,5	206,0	0,0	2.709,0	0,0	4.105,0	0,0	0,0
03	3231	Prestakuntza Formación	132.353,3	0,0	0,0	0,0	125.353,3	0,0	7.000,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	936.227,0	16.982,4	4.649,7	5,0	892.934,2	380,0	21.245,7	30,0	0,0

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA			FUNTZIONALA / FUNCIONAL			
10003 Lana eta Enplegua									
10003 Trabajo y Empleo									
MILA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03			LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	936.227,0	100,0	943.827,0	100,0	-7.600,0	-0,8
03	1229		COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	3.291,9	0,4	7.603,9	0,8	-4.312,0	-56,7
03	1229	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	3.091,9	0,3	7.603,9	0,8	-4.512,0	-59,3
03	1229	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
03	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	35.509,1	3,8	28.314,2	3,0	7.194,9	25,4
03	3110	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	3.079,7	0,3	2.260,7	0,2	819,0	36,2
03	3110	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	2.080,5	0,2	1.878,6	0,2	201,9	10,7
03	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	24.098,3	2,6	20.390,5	2,2	3.707,8	18,2
03	3110	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	130,0	0,0	200,0	0,0	-70,0	-35,0
03	3110	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	6.090,7	0,7	3.554,5	0,4	2.536,2	71,4
03	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3112		Lana Trabajo	32.548,5	3,5	30.589,2	3,2	1.959,3	6,4
03	3112	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.547,6	1,3	12.701,4	1,3	-153,7	-1,2
03	3112	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.342,0	0,1	1.609,4	0,2	-267,3	-16,6
03	3112	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	18.403,8	2,0	16.218,5	1,7	2.185,3	13,5
03	3112	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	250,0	0,0	55,0	0,0	195,0	354,5
03	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3211		Enplegua Empleo	290.728,2	31,1	284.244,7	30,1	6.483,4	2,3
03	3211	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	722,6	0,1	721,1	0,1	1,5	0,2
03	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.021,2	0,1	821,5	0,1	199,7	24,3
03	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	285.134,4	30,5	282.702,1	30,0	2.432,3	0,9
03	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	3.850,0	0,4	0,0	0,0	3.850,0	---
03	3212		Gizarte Ekonomia Economía Social	7.652,5	0,8	5.929,0	0,6	1.723,5	29,1
03	3212	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	632,5	0,1	630,9	0,1	1,6	0,2
03	3212	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	206,0	0,0	135,8	0,0	70,2	51,6
03	3212	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	2.709,0	0,3	2.428,8	0,3	280,2	11,5
03	3212	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	4.105,0	0,4	2.733,4	0,3	1.371,6	50,2
03	3231		Prestakuntza Formación	132.353,3	14,1	124.773,6	13,2	7.579,7	6,1
03	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	125.353,3	13,4	124.773,6	13,2	579,7	0,5

ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		MILA / MILES					
				2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	7.000,0	0,7	0,0	0,0	7.000,0	---
			GUZTIRA TOTAL	936.227,0	100,0	943.827,0	100,0	-7.600,0	-0,8

Administrazio Orokorra
Administración General

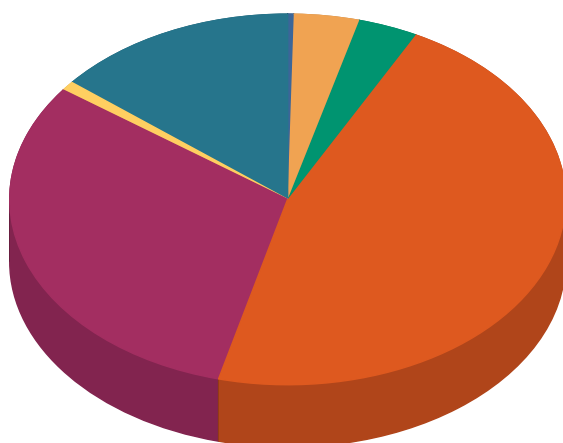
SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK
PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

EKONOMIKOA / ECONÓMICA

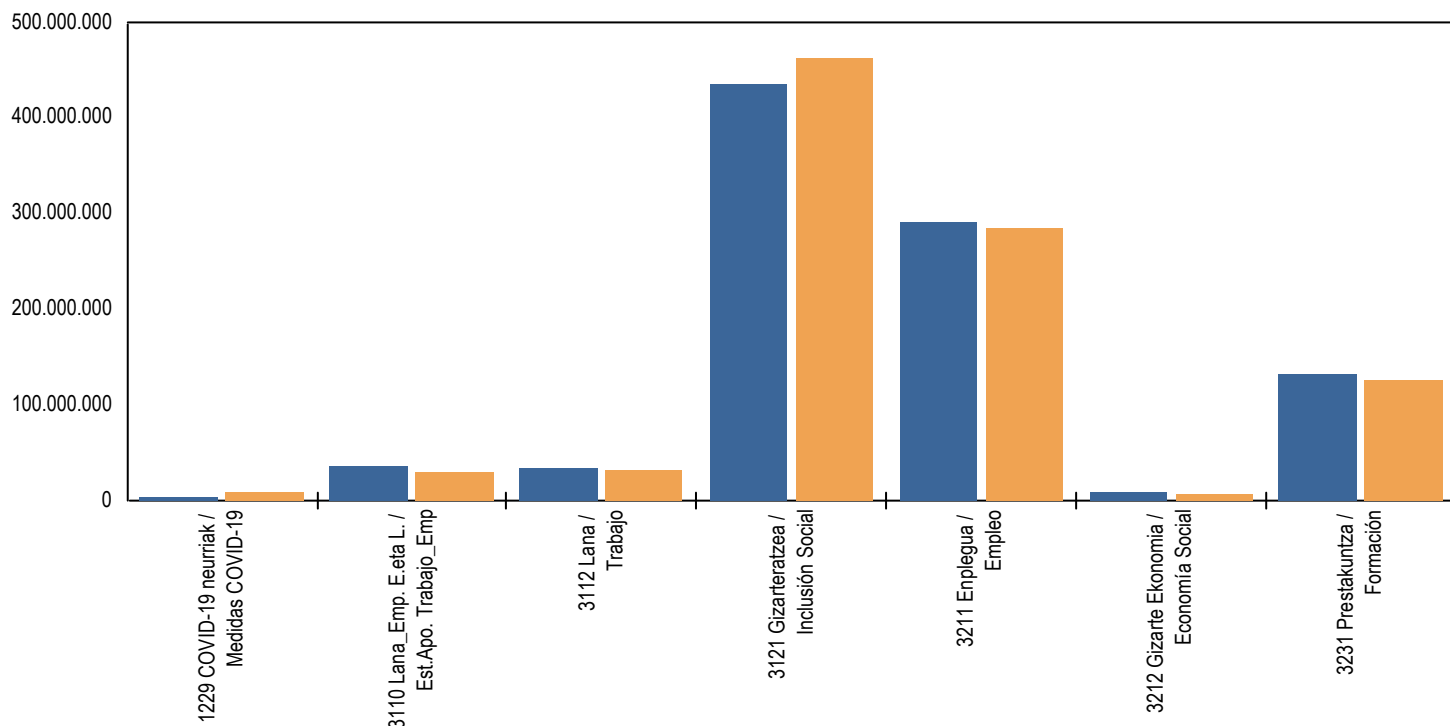
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Lana eta Enplegua
10003 Trabajo y Empleo



1229 COVID-19 neurriak / Medidas COVID-19	0,4%
3110 Lana_Emp. E.eta L. / Est.Apo. Trabajo_Emp	3,8%
3112 Lana / Trabajo	3,5%
3121 Gizarteratzea / Inclusión Social	46,4%
3211 Enplegua / Empleo	31,1%
3212 Gizarte Ekonomia / Economía Social	0,8%
3231 Prestakuntza / Formación	14,1%
Total:	100,0%

2022 2021



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA				EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL				
10003 Lana eta Enplegua										
10003 Trabajo y Empleo										
MILA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03				LANA ETA ENPLEGUA TRABAJO Y EMPLEO	936.227,0	100,0	943.827,0	100,0	-7.600,0	-0,8
03	1229			COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	3.291,9	0,4	7.603,9	0,8	-4.312,0	-56,7
03	1229	12		Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social	0,0	0,0	62,0	0,0	-62,0	-100,0
03	1229	12	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	0,0	0,0	62,0	0,0	-62,0	-100,0
03	1229	12	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	0,0	0,0	62,0	0,0	-62,0	-100,0
03	1229	12	450	Enpresentzat A empresas	0,0	0,0	62,0	0,0	-62,0	-100,0
03	1229	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión	3.291,9	0,4	7.541,9	0,8	-4.250,0	-56,4
03	1229	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	3.091,9	0,3	7.541,9	0,8	-4.450,0	-59,0
03	1229	21	40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	3.091,9	0,3	7.541,9	0,8	-4.450,0	-59,0
03	1229	21	401	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	3.091,9	0,3	7.541,9	0,8	-4.450,0	-59,0
03	1229	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
03	1229	21	70	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
03	1229	21	701	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
03	3110			Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	35.509,1	3,8	28.314,2	3,0	7.194,9	25,4
03	3110	00		Saila Consejería	635,9	0,1	111,9	0,0	524,0	468,2
03	3110	00	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	635,9	0,1	111,9	0,0	524,0	468,2
03	3110	00	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	100,3	0,0	99,4	0,0	0,9	0,9
03	3110	00	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	100,3	0,0	99,4	0,0	0,9	0,9
03	3110	00	11	Behin-behineko langileak Personal Eventual	438,1	0,0	0,0	0,0	438,1	---
03	3110	00	110	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual	438,1	0,0	0,0	0,0	438,1	---
03	3110	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	97,5	0,0	12,6	0,0	85,0	677,1
03	3110	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	97,5	0,0	12,6	0,0	85,0	677,1
03	3110	01		Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios	4.161,7	0,4	3.963,6	0,4	198,2	5,0
03	3110	01	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	2.183,7	0,2	1.885,2	0,2	298,5	15,8
03	3110	01	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	80,9	0,0	76,5	0,0	4,4	5,8
03	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	80,9	0,0	76,5	0,0	4,4	5,8
03	3110	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	1.351,6	0,1	1.147,3	0,1	204,3	17,8
03	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	1.351,6	0,1	1.147,3	0,1	204,3	17,8
03	3110	01	13	Lan-kontratudunak Laborales	38,9	0,0	38,1	0,0	0,8	2,1
03	3110	01	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	38,9	0,0	38,1	0,0	0,8	2,1
03	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	712,3	0,1	623,4	0,1	88,9	14,3
03	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	311,8	0,0	303,2	0,0	8,6	2,8

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3110	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	350,5	0,0	270,2	0,0	80,4	29,7
03	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.818,1	0,2	1.848,3	0,2	-30,3	-1,6
03	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	195,0	0,0	235,0	0,0	-40,0	-17,0
03	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	195,0	0,0	235,0	0,0	-40,0	-17,0
03	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	982,0	0,1	966,2	0,1	15,9	1,6
03	3110	01	216	Altzariak <i>Mobiliario</i>	29,5	0,0	31,5	0,0	-2,0	-6,4
03	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	952,0	0,1	934,2	0,1	17,9	1,9
03	3110	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	100,6	0,0	100,6	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	0,6	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	152,0	0,0	7,5	0,0	144,6	1.940,5
03	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	149,7	0,0	5,0	0,0	144,7	2.894,3
03	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	1,0	0,0	1,2	0,0	-0,2	-13,0
03	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	1,3	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	388,4	0,0	539,1	0,1	-150,7	-28,0
03	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	388,4	0,0	539,1	0,1	-150,7	-28,0
03	3110	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	130,0	0,0	200,0	0,0	-70,0	-35,0
03	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	130,0	0,0	200,0	0,0	-70,0	-35,0
03	3110	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	130,0	0,0	200,0	0,0	-70,0	-35,0
03	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	02		Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>	160,9	0,0	162,6	0,0	-1,7	-1,0
03	3110	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	130,6	0,0	132,3	0,0	-1,7	-1,3
03	3110	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	74,1	0,0	72,8	0,0	1,3	1,7
03	3110	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	74,1	0,0	72,8	0,0	1,3	1,7
03	3110	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	33,5	0,0	33,2	0,0	0,3	0,9
03	3110	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	33,5	0,0	33,2	0,0	0,3	0,9
03	3110	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	23,0	0,0	26,3	0,0	-3,3	-12,5
03	3110	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	23,0	0,0	26,3	0,0	-3,3	-12,5
03	3110	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	30,2	0,0	30,2	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	21,1	0,0	21,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	21,1	0,0	21,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	9,1	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
03	3110	02	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	9,0	0,0	9,0	0,0	0,0	0,0

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3110	03		Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>	461,7	0,0	131,2	0,0	330,5	251,9
03	3110	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	129,5	0,0	131,2	0,0	-1,7	-1,3
03	3110	03	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	73,5	0,0	72,8	0,0	0,7	0,9
03	3110	03	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	73,5	0,0	72,8	0,0	0,7	0,9
03	3110	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	33,1	0,0	32,8	0,0	0,3	0,9
03	3110	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	33,1	0,0	32,8	0,0	0,3	0,9
03	3110	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	22,9	0,0	25,6	0,0	-2,7	-10,5
03	3110	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	22,9	0,0	25,6	0,0	-2,7	-10,5
03	3110	03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	232,2	0,0	0,0	0,0	232,2	---
03	3110	03	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	232,2	0,0	0,0	0,0	232,2	---
03	3110	03	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb.</i>	232,2	0,0	0,0	0,0	232,2	---
03	3110	03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	---
03	3110	03	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	---
03	3110	03	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	---
03	3110	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	30.089,0	3,2	23.945,0	2,5	6.144,0	25,7
03	3110	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	23.998,3	2,6	20.390,5	2,2	3.607,8	17,7
03	3110	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	23.998,3	2,6	20.390,5	2,2	3.607,8	17,7
03	3110	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	23.998,3	2,6	20.390,5	2,2	3.607,8	17,7
03	3110	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	6.090,7	0,7	3.554,5	0,4	2.536,2	71,4
03	3110	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	6.090,7	0,7	3.554,5	0,4	2.536,2	71,4
03	3110	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	6.090,7	0,7	3.554,5	0,4	2.536,2	71,4
03	3112			Lana <i>Trabajo</i>	32.548,5	3,5	30.589,2	3,2	1.959,3	6,4
03	3112	00		Saila <i>Consejería</i>	0,0	0,0	516,9	0,1	-516,9	-100,0
03	3112	00	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	0,0	0,0	516,9	0,1	-516,9	-100,0
03	3112	00	11	Behin-behineko langileak <i>Personal Eventual</i>	0,0	0,0	429,6	0,0	-429,6	-100,0
03	3112	00	110	Behin-behineko langileen ordainsariak <i>Retribuciones del personal eventual</i>	0,0	0,0	429,6	0,0	-429,6	-100,0
03	3112	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	0,0	0,0	87,3	0,0	-87,3	-100,0
03	3112	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	0,0	0,0	87,3	0,0	-87,3	-100,0
03	3112	10		Laneko eta Gizarte Segurantzako Sibtza. <i>Viceconse. de Trabajo y Seguridad Social</i>	137,1	0,0	145,5	0,0	-8,4	-5,8
03	3112	10	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	137,1	0,0	145,5	0,0	-8,4	-5,8
03	3112	10	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	92,5	0,0	85,4	0,0	7,1	8,3
03	3112	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	92,5	0,0	85,4	0,0	7,1	8,3
03	3112	10	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	34,0	0,0	33,7	0,0	0,3	0,9
03	3112	10	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	34,0	0,0	33,7	0,0	0,3	0,9
03	3112	10	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	10,6	0,0	26,4	0,0	-15,8	-59,9
03	3112	10	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	10,6	0,0	26,4	0,0	-15,8	-59,9
03	3112	11		Laneko eta Gizarte Segurantzako Z. <i>Dirección de Trabajo y Seguridad Social</i>	32.411,4	3,5	29.926,8	3,2	2.484,7	8,3
03	3112	11	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	12.410,6	1,3	12.038,9	1,3	371,7	3,1

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3112	11	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	73,5	0,0	78,6	0,0	-5,1	-6,5
03	3112	11	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73,5	0,0	78,6	0,0	-5,1	-6,5
03	3112	11	12	Funtzionarioak Funcionarios	10.533,2	1,1	10.225,0	1,1	308,2	3,0
03	3112	11	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	10.533,2	1,1	10.225,0	1,1	308,2	3,0
03	3112	11	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	1.804,0	0,2	1.735,3	0,2	68,6	4,0
03	3112	11	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.804,0	0,2	1.735,3	0,2	68,6	4,0
03	3112	11	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.342,0	0,1	1.609,4	0,2	-267,3	-16,6
03	3112	11	20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	24,5	0,0	4,0	0,0	20,5	512,0
03	3112	11	201	Eraikuntzak Construcciones	0,0	0,0	4,0	0,0	-4,0	-100,0
03	3112	11	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	24,5	0,0	0,0	0,0	24,5	---
03	3112	11	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	145,0	0,0	152,6	0,0	-7,6	-5,0
03	3112	11	211	Eraikuntzak Construcciones	45,0	0,0	31,6	0,0	13,4	42,4
03	3112	11	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	100,0	0,0	110,0	0,0	-10,0	-9,1
03	3112	11	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	0,0	0,0	11,0	0,0	-11,0	-100,0
03	3112	11	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	13,7	0,0	6,2	0,0	7,5	121,4
03	3112	11	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	7,2	0,0	6,2	0,0	1,0	16,2
03	3112	11	221	Hornigaiak Suministros	6,5	0,0	0,0	0,0	6,5	---
03	3112	11	23	Hainbat gastu Gastos diversos	529,8	0,1	514,8	0,1	15,0	2,9
03	3112	11	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	26,6	0,0	26,6	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	231,8	0,0	251,8	0,0	-20,0	-7,9
03	3112	11	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	169,6	0,0	134,6	0,0	35,0	26,0
03	3112	11	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	101,9	0,0	101,9	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	629,0	0,1	931,8	0,1	-302,7	-32,5
03	3112	11	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	154,4	0,0	278,2	0,0	-123,9	-44,5
03	3112	11	241	Segurtasuna Seguridad	99,5	0,0	244,3	0,0	-144,9	-59,3
03	3112	11	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	375,2	0,0	409,2	0,0	-34,0	-8,3
03	3112	11	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	340	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	11	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	18.403,8	2,0	16.218,5	1,7	2.185,3	13,5
03	3112	11	40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	14.992,4	1,6	13.361,6	1,4	1.630,8	12,2
03	3112	11	401	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	14.992,4	1,6	13.361,6	1,4	1.630,8	12,2
03	3112	11	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	20,4	0,0	20,1	0,0	0,3	1,4
03	3112	11	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU	20,4	0,0	20,1	0,0	0,3	1,4
03	3112	11	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado	590,0	0,1	277,7	0,0	312,3	112,4
03	3112	11	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado	590,0	0,1	277,7	0,0	312,3	112,4
03	3112	11	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	2.801,0	0,3	2.559,0	0,3	242,0	9,5
03	3112	11	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	2.801,0	0,3	2.559,0	0,3	242,0	9,5

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3112	11	6	Inbertsio errealeak <i>Inversiones Reales</i>	250,0	0,0	55,0	0,0	195,0	354,5
03	3112	11	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	250,0	0,0	55,0	0,0	195,0	354,5
03	3112	11	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	200,0	0,0	55,0	0,0	145,0	263,6
03	3112	11	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	---
03	3121			Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3121	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3121	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3121	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3121	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	434.143,5	46,4	462.372,4	49,0	-28.228,9	-6,1
03	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	290.728,2	31,1	284.244,7	30,1	6.483,4	2,3
03	3211	20		Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza <i>Viceconsejería de Empleo e Inclusión</i>	147,8	0,0	146,2	0,0	1,6	1,1
03	3211	20	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	147,8	0,0	146,2	0,0	1,6	1,1
03	3211	20	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	86,1	0,0	85,4	0,0	0,8	0,9
03	3211	20	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	86,1	0,0	85,4	0,0	0,8	0,9
03	3211	20	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	34,9	0,0	34,2	0,0	0,7	2,0
03	3211	20	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	34,9	0,0	34,2	0,0	0,7	2,0
03	3211	20	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	26,7	0,0	26,6	0,0	0,1	0,4
03	3211	20	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	26,7	0,0	26,6	0,0	0,1	0,4
03	3211	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo e Inclusión</i>	290.580,4	31,0	284.098,5	30,1	6.481,9	2,3
03	3211	21	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	574,8	0,1	574,9	0,1	-0,1	0,0
03	3211	21	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	73,5	0,0	78,4	0,0	-4,9	-6,3
03	3211	21	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	73,5	0,0	78,4	0,0	-4,9	-6,3
03	3211	21	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	385,0	0,0	380,3	0,0	4,6	1,2
03	3211	21	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	385,0	0,0	380,3	0,0	4,6	1,2
03	3211	21	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	116,4	0,0	116,2	0,0	0,2	0,2
03	3211	21	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	116,4	0,0	116,2	0,0	0,2	0,2
03	3211	21	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.021,2	0,1	821,5	0,1	199,7	24,3
03	3211	21	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	30,0	0,0	21,8	0,0	8,2	37,7
03	3211	21	208	Kanonak <i>Cánones</i>	30,0	0,0	21,8	0,0	8,2	37,7
03	3211	21	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	261,1	0,0	158,6	0,0	102,5	64,7
03	3211	21	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3211	21	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	80,0	0,0	50,0	0,0	30,0	60,0
03	3211	21	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	176,1	0,0	103,6	0,0	72,5	70,1
03	3211	21	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	730,1	0,1	641,1	0,1	88,9	13,9
03	3211	21	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	730,1	0,1	641,1	0,1	88,9	13,9
03	3211	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	285.134,4	30,5	282.702,1	30,0	2.432,3	0,9
03	3211	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	280.122,3	29,9	281.117,1	29,8	-994,8	-0,4
03	3211	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	280.122,3	29,9	281.117,1	29,8	-994,8	-0,4

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3211	21	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	5.012,1	0,5	1.585,0	0,2	3.427,1	216,2
03	3211	21	450	Enpresentzat A empresas	2.700,0	0,3	100,0	0,0	2.600,0	2.600,0
03	3211	21	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	2.312,1	0,2	1.485,0	0,2	827,1	55,7
03	3211	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	3.850,0	0,4	0,0	0,0	3.850,0	---
03	3211	21	70	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
03	3211	21	701	Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
03	3211	21	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	1.350,0	0,1	0,0	0,0	1.350,0	---
03	3211	21	751	Beste enpresa batzuentzat A otras empresas	1.350,0	0,1	0,0	0,0	1.350,0	---
03	3212			Gizarte Ekonomia Economía Social	7.652,5	0,8	5.929,0	0,6	1.723,5	29,1
03	3212	12		Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social	7.652,5	0,8	5.929,0	0,6	1.723,5	29,1
03	3212	12	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	632,5	0,1	630,9	0,1	1,6	0,2
03	3212	12	10	Goi-kargudunak Altos Cargos	73,5	0,0	72,8	0,0	0,7	0,9
03	3212	12	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73,5	0,0	72,8	0,0	0,7	0,9
03	3212	12	12	Funtzionarioak Funcionarios	436,3	0,0	435,6	0,0	0,7	0,2
03	3212	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	436,3	0,0	435,6	0,0	0,7	0,2
03	3212	12	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	122,7	0,0	122,5	0,0	0,2	0,2
03	3212	12	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	122,7	0,0	122,5	0,0	0,2	0,2
03	3212	12	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	206,0	0,0	135,8	0,0	70,2	51,6
03	3212	12	23	Hainbat gastu Gastos diversos	88,6	0,0	88,4	0,0	0,2	0,2
03	3212	12	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	80,6	0,0	80,4	0,0	0,2	0,2
03	3212	12	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
03	3212	12	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	117,4	0,0	47,4	0,0	70,0	147,6
03	3212	12	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	117,4	0,0	47,4	0,0	70,0	147,6
03	3212	12	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	2.709,0	0,3	2.428,8	0,3	280,2	11,5
03	3212	12	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	66,0	0,0	64,2	0,0	1,8	2,8
03	3212	12	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU	66,0	0,0	64,2	0,0	1,8	2,8
03	3212	12	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	2.643,0	0,3	2.364,6	0,3	278,4	11,8
03	3212	12	450	Enpresentzat A empresas	735,3	0,1	685,0	0,1	50,3	7,3
03	3212	12	451	Familientzat A familias	500,0	0,1	500,0	0,1	0,0	0,0
03	3212	12	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.407,7	0,2	1.179,6	0,1	228,1	19,3
03	3212	12	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	4.105,0	0,4	2.733,4	0,3	1.371,6	50,2
03	3212	12	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	4.105,0	0,4	2.733,4	0,3	1.371,6	50,2
03	3212	12	751	Beste enpresa batzuentzat A otras empresas	3.045,0	0,3	2.733,4	0,3	311,6	11,4
03	3212	12	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.060,0	0,1	0,0	0,0	1.060,0	---
03	3231			Prestakuntza Formación	132.353,3	14,1	124.773,6	13,2	7.579,7	6,1
03	3231	21		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza Dirección de Empleo e Inclusión	132.353,3	14,1	124.773,6	13,2	7.579,7	6,1
03	3231	21	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	125.353,3	13,4	124.773,6	13,2	579,7	0,5

MILA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3231	21	40	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	125.353,3	13,4	124.773,6	13,2	579,7	0,5
03	3231	21	401	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	125.353,3	13,4	124.773,6	13,2	579,7	0,5
03	3231	21	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	7.000,0	0,7	0,0	0,0	7.000,0	---
03	3231	21	70	EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>	7.000,0	0,7	0,0	0,0	7.000,0	---
03	3231	21	701	Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>	7.000,0	0,7	0,0	0,0	7.000,0	---
				GUZTIRA TOTAL	936.227,0	100,0	943.827,0	100,0	-7.600,0	-0,8

Sarreraren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Lana eta Enplegua		
10003 Trabajo y Empleo		

MILA / MILES											
ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS							
				2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos	3 Tasak prez.pub. Tasas prec.públ.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon.	6 Inb.err. besterentz Enaj.Inver reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. murrizketa Dism. act. financie.	9 Pasibo f. gehikuntza Aumento de pasi.fin
03		Lana eta Enplegua Trabajo y Empleo	2.233,0	0,0	2.233,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	Lana_Emp. E.eta L. Est.Apo. Trabajo_Emp	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	2.205,0	0,0	2.205,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	15,0	0,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	2.233,0	0,0	2.233,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ORGANISMO AUTONOMO ADMINISTRATIBOAK
ORGANISMOS AUTÓNOMOS ADMINISTRATIVOS



OSALAN

**LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO
EUSKAL ERAKUNDEA**

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORALES**

- Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa
- Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos
- Sarreraren egoera-orria
El Estado de Ingresos
- Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos
- Sarreraren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

SARRERA

Osalan, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales administrazio autonomiadun erakunde modura sortu zen, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari atxikita. Lege-nortasuna du eta jarduteko gaitasun osoa. Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren, higiearen, ingurumenaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea du helburu, laneko ingurumenari datzekion arriskuen kausak jatorrian ezabatzeko eta, ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

JARDUERAK

Emandako atribuzioak eta agindutako zereginak aurrera eramateko, Osalanek hurrengo jarduerak egiten ditu:

- Administrazio, erakunde, gizarte eragile, agintari, prebentzio zerbitzu, enpresari, langile eta Euskadiko herritarrei aholkuak, sostengua eta laguntza teknikoak ematea h jardueraren bidez:
- Lan-istripu eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko (hemendik aurrera LAP) kanpainak garatzea.
- LAP kontrolatzea lantoki berrien irekieretan.
- Amianto duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
- Txosten teknikoak egitea, lan-, osasun eta justizia-agintariek eta instantziek eskatuta.
- Arau- proposamenak garatzea.
- Higiene industrialeko txostenak eta analisiak egitea.
- LAPren arloko ez-betetzei buruzko txostenak egitea.
- Ezintasunak Baloratzeko Taldeei laguntza teknikoak ematea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalen lantaldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.
- Osasuna zaintzea honako jardueraren bidez:
- Bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta zabaltzea: laneko ezbehar-tasa gaixotasun profesionala, lan-baldintzak, laneko arriskuekiko esposizioa eta lan osasunari eragindako kalteak.
- Laneko osasunari eragindako kalteen zaintza epidemiologikoa.

INTRODUCCIÓN

Se crea Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, como organismo autónomo administrativo, ostentando personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, adscrito al Departamento de Trabajo y Seguridad Social, con la finalidad de gestionar las políticas que en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación en su origen y, cuando no sea posible, reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

ACTIVIDADES

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

- Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresarios, trabajadores y ciudadanía mediante:
- La Investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
- El desarrollo de campañas sobre Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL).
- El control de la PRL en las aperturas de centros de trabajo de nueva creación.
- El control en los trabajos de retirada de materiales conteniendo amianto.
- La realización de Informes técnicos a requerimiento de las distintas instancias y autoridades laboral, sanitaria y judicial.
- El desarrollo de propuestas normativas.
- La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.
- La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.
- La asistencia técnica a los Equipos de Valoraciones de Incapacidades.
- La asistencia a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.
- Vigilancia de la salud mediante:
- La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.
- La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.

- Lanak osasunari eragindako kalteak ezagutzeko informazio sistemak kudeatzea eta garatzea.

-Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza post-kupazionalaren zaintza kudeatzea.

- EAEko Prebentzio Zerbitzuen "Datuen Gutxieneko Multzoa" informazio sistema.

- Lanetik etor daitezkeen gaixotasunak jakinarazteko EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen informazio sistema.

- Osasun-zerbitzuen eta jarduketaren informazio-sistema EAEko prebentzio-zerbitzuek eta auditoretza-erakunde espezializatuek egina.

- Administrazio-kontrola honako jardura hauen bidez:

- Osalanek dituen eskumenak baliatzea baimen sanitarioaren arloan eta Prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza erakundearen kontrolean.

- Prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritzaren sanitarioa den aldetik, laneko osasun-unitatearen eskumenen eremuan Osalanen jasotzen diren salaketak erantzun ematea.

- Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena:

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko dibulgazio eta prestakuntza-ekitaldiak egitea (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.).

- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko proiektuak diruz lagunduz.

- Lanean osasuna sustatzeko programak eginez eta garatuz.

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren interesa duten hainbat kolektibori laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza (aurrez aurreko zein on line) eskainiz.

- Laneko arriskuen prebentzioaren prestakuntza eta zabalkundea sustatuz hezkuntza-maila guztietan: lehen eta bigarren hezkuntzan, lanbide-heziketan eta unibertsitatean.

- Ikerlan & Berrikuntza honako jardura hauen bidez:

- Tresnak sortzea enpresa eta administrazio publikoen prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak...

- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko I+G proiektuak diruz lagunduz.

- Higieneko laborategiaren zerbitzua:

- Barneko zein kanpoko analisi kimikoak.

- La gestión y desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo:

- Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.

- Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.

- Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE.

- Sistema de información de los Servicios y actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la C.A.E y entidades auditoras especializadas.

- Control administrativo mediante:

- El ejercicio de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de prevención y entidades auditoras.

- La tramitación de las de denuncias en el ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral de Osalan como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención.

- Formación, divulgación y promoción en Seguridad y Salud Laborales:

- Celebrando de eventos divulgativos y formativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.

- Subvencionando proyectos en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Elaborando y desarrollando programas de promoción de la salud en los lugares de trabajo.

- Ofertando formación tanto presencial como on-line en PRL a distintos colectivos interesados en Seguridad y Salud Laboral.

- Impulsando la formación y divulgación de la PRL en todos los niveles educativos: primaria y secundaria, formación profesional y universitaria.

- Investigación & innovación mediante:

- La elaboración de herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas guías, protocolos, recomendaciones...

- Subvencionando proyectos I+D en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Servicio del Laboratorio de Higiene:

- Análisis de muestras propias y externas.

2021 URTEAN BURUTUTAKO EKINTZA GARRANTZISUENAK

Osalanek erakundearen 2021ko Kudeaketa Planean

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL AÑO 2021

Osalan ha abordado todas las actividades programadas en

programatu ziren ekintza guztiak egin ditu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian ezarritako helburuen hedapenarekin jarraituz.

Helburu horiek lortzeko, hainbat lehentasun jorratu ditugu, besteak beste, honako hauek:

Gizartea kontzientziatzea eta sentiberatzea, batez ere, arriskuen prebentzioan zuzeneko ardura duten eragileak, xede-taldea zein den, era eta izaera askotako zabalkunde eta prestakuntza-ekintzak jarduerak antolatuta, eta genero ikuspegia txertatuz.

Zabalkunde eta prestakuntza-jardueren eskaintza dibertsifikatzea, erabil daitezkeen bide eta bitarteko guztiak aztertuta eta euskararen erabilera bultzatuta; hori guztia formatu bizkorra, ikusizkoak eta erabilerrazak baliatu.

Prebentzio-arloko profesional eta adituentzako jardunaldi tekniko eta tailerrez gain, gazteentzako ekitaldiak, prebentzio-ordezkarientzako ikastaroak eta sektoreko jardunaldiak antolatzea.

Enpresa txiki eta ertainei eta norberaren konturako langileei laguntza ematea laneko arriskuen prebentzio-jarduerak gara ditzaten eta jarduera horiek kudeaketan txerta ditzaten. Horretarako, bereziki landuko dira prebentzioaren kultura nekez landu duten sektoreak, hala nola, lehen sektorea eta eraikuntza.

Laneko arriskuen prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea, horretarako, prebentzioaz arduratzen diren erakundeekin lan eginez, tresna erabilgarriak sortuz, horietako batzuk genero-ikuspegitik, eta arauak eta araubideak aplikatzeko aholkularitza eskainiz.

Ezbehar-tasarik handiena enpresa eta jardueren arazoari ekitea, horretarako, ezbeharren iturriak antzemanaz eta horiei aurre egiteko neurriak proposatuz.

Arrisku-mota guztiei heltzeko proiektuak proposatzea:

- Segurtasunari buruzko proiektuak, laneko bide-istripuen ikerketak eta prebentzioa eginez, prebentzio-interesa duten eta arintzat jotzen diren istripuetan arreta jarri.
- Landa-higienea eta arrisku kimikoaren ebaluazioa hobetu daitezen sustatzea, eta konposatu kimiko arriskutsuekiko esposizioak aztertzea, langileek esposizioarekiko arrisku berezia duten sektoreetan.
- Ergonomiari buruzko proiektuak, gizarte eta osasun-arloan esku hartuta.
- Arazo psikosozialei buruzko proiektuak, mota horretako arriskuen EAEko mapa eguneratuz eta azken urteotako bilakaera aztertuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko langileen arriskuekiko esposizio eta kalteez jakiteko proiektuak sustatzea, esate baterako, Prebentzio Sistemen Gutxieneko Datu Multzoa, laneko historia klinikoaren eredia eta gaixotasun profesionalen susmoak komunikatzeko sistema.

Prebentzio-arloko berrikuntza sustatzea, lanean sortzen diren arrisku eta egoera berriak aztertuta eta ikertuta.

Genero-ikuspegia txertatzeko bidean aurrera egitea eta

el Plan de Gestión del Organismo correspondiente a 2021, siguiendo con el despliegue de los objetivos marcados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo.

El avance para la consecución de dichos objetivos ha sido incidir como cuestiones prioritarias en las siguientes:

Fomentar la concienciación-sensibilización de la sociedad y en especial de los agentes más directamente implicados en la prevención de riesgos a través de acciones divulgativas y formativas de distinto alcance y naturaleza en función del público objetivo, incluyendo materiales con perspectiva de género.

Diversificar la oferta formativa y divulgativa, explorando todos los canales y medios posibles y potenciando el uso del euskera. Buscando formatos más ágiles, visuales y de fácil utilización.

Compaginar las jornadas técnicas y talleres destinadas a profesionales y personas expertas de la prevención con eventos para jóvenes, cursos para delegados y delegadas de prevención y foros sectoriales, entre otras actividades.

Apoyar a las Pymes, así como a los trabajadores y trabajadoras autónomas en el desarrollo de sus actividades de prevención de riesgos laborales y en la integración de las mismas en su gestión, atendiendo especialmente a sectores poco permeables a la cultura preventiva como son el primario y la construcción.

Fomentar la calidad de las acciones de prevención de riesgos laborales, trabajando con las organizaciones preventivas, generando instrumentos prácticos, algunos de ellos desde la perspectiva de género, y orientando en la aplicación de normas y reglamentos.

Incidir en la problemática de las empresas y actividades con mayor siniestralidad, identificando sus causas y proponiendo medidas para atajarlas.

Plantear proyectos para el tratamiento de todas las tipologías de riesgos:

- De seguridad, abordando la investigación y prevención de los accidentes laborales viales, y prestando atención a los accidentes calificados como leves que se consideren de interés preventivo.
- De higiene, promoviendo la mejora de la higiene de campo y de la evaluación del riesgo químico y estudiando las exposiciones a compuestos químicos peligrosos en sectores con personas trabajadoras especialmente expuestos.
- Ergonómicos, interviniendo en el sector socio-sanitario.
- Psicosociales, actualizando el mapa de estos riesgos en la CAE y analizando su evolución en los últimos años.

Continuar con los proyectos encaminados a conocer la exposición a riesgos y los daños a la salud de la población trabajadora de la CAE, como son el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP, el Modelo de Hª clínico-laboral y el Sistema de comunicación de sospecha de EP.

Promover la innovación en la prevención a través del estudio y la investigación sobre riesgos y situaciones nuevas en el trabajo.

Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género e

emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren alorrean.

Osasun-agintaritzekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren kontrol-lanetan, kasu positiboen eta kontaktu estuen jarraipena eginez, kontsultei erantzunez eta material teknikoak landuz pandemiarekin lotutako osasun-araudi berria betetzea errazteko.

Arrisku jakin batzuen aurrean esku hartzea, ondorioak dagoeneko ikusten direlako arriskuan eraginpean egon diren pertsonen osasunean, hala nola, amianto, silizea, formaldehidoa eta zarata.

Aliantzak bilatu eta elkarlanean aritzea Eusko Jaurlaritzako sailekin, EAEko administrazio eta erakunde publikoekin, Estatuko Administrazioarekin, beste autonomia-erkidego batzuekin eta Europako erakundeekin, baterako proiektuak elkarrekin garatu eta ahaleginei onura gehiago ateratzeko.

Laneko Segurtasun eta Osasuneko 2021-2026 Euskal Estrategia berria prestatzea.

Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Osalan Planaren gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.

2022 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

Osalanen helburuek bat egiten dute Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen BeLaneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezarritako helburuekin.

Osalanek memoria hau aurkeztu du aipaturako estrategiarekin bat datozen helburu orokor batzuekin, eta, hala badagokio, egokitu egingo dira dagokion Osalanen urteko Kudeaketa Planean.

KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz; eta, berdinki sustatuz hezkuntzaren alor guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan eta genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

HELBURUA: Eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea Laneko arriskuen prebentzioaren arloan Administrazioak antolatzen dituen ekimenetan.

INFORMAZIOA

HELBURUA: Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

IKERKETA

HELBURA: Kalteak probenatzeko eta osasunaren

impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud laborales.

Colaborar con las autoridades sanitarias en las tareas de control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) realizando labores de seguimiento de casos positivos y contactos estrechos, atendiendo a consultas y elaborando materiales técnicos para facilitar el cumplimiento de la nueva normativa sanitaria relacionada con la pandemia.

Actuar sobre riesgos concretos, cuyas consecuencias sobre la salud de las personas expuestas son ya visibles, como son el amianto, la sílice, el formaldehído y el ruido.

Buscar alianzas y cooperar con los distintos Departamentos del Gobierno Vasco, las Administraciones y Entidades Públicas de la CAE, la Administración del Estado, otras Comunidades Autónomas y las Instituciones Europeas, rentabilizando los esfuerzos en el desarrollo de proyectos conjuntos.

Elaborar la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en Osalan.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Osalan.

OBJETIVOS GENERALES PARA 2022

Los objetivos de Osalan deberán alinearse con los establecidos en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 actualmente en elaboración y en la Ley 4/2005 para la igualdad de Mujeres y Hombres.

Osalan presenta esta memoria con unos objetivos generales que están en línea con la mencionada estrategia y que, en su caso, se irán adecuando, en el correspondiente Plan de Gestión anual de Osalan.

CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

OBJETIVO: Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional, incorporando progresivamente la perspectiva de género.

IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

OBJETIVO: Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de prevención de riesgos laborales.

INFORMACIÓN

OBJETIVO: Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.

INVESTIGACIÓN

Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de

hobekuntza sustatzeko jakintza sortzea, genero-ikuspegia kontutan hartuz.

PRESTAKUNTZA & EZAGUTZAREN HEDAPENA

HELBURUA: Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpreetan eta lan-zentroetan aplikatzea. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea.

PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

HELBURUA: Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

LAN BALDINTZEN HOBETUNTZA

HELBURUA: EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.

KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzeko sustapena, batez ere ETEetan.

ADMINISTRAZIOEN ARTEKO KOORDINAZIOA

HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.

HELBURUA: Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatuak identifikatuz eta horiek lortzeko jarduerak bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz. COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen- eta kontrol-lanetan laguntzea.

OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

HELBURUA: Osalanean ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz, genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

genero, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

FORMACIÓN & DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVO: Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.

CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

OBJETIVO: Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

OBJETIVO: Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadoras de la CAE.

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

OBJETIVO: Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA & COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO: Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

OBJETIVO: Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos. Colaborar en las tareas de seguimiento y control de la pandemia COVI-19 (SARS-cov-2).

SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

OBJETIVO: Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género

PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
ARDURADUNA
48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
RESPONSABLE
48 OSALAN
DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

MEMORIA

Programa honek barne hartzen du OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEaren jardura, bere erantzukizunpeko arloan: autonomia-erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanaren berezko arriskuak jatorrian ezabatzeko edo murrizteko, eta laneko osasuna sustatzeko.

Politika horiek premiei erantzuten diete, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasun Estrategia berriaren marko estrategiko berria diseinatzeko egindako diagnostikoan identifikatutako premiei, eta azken helburu dute lan-ingurunea segurua eta osasungarria izatea EAEn.

COVID-19ren pandemiak (SARS-cov-2) 2021ean izango duen bilakaera zalantzarriak Osalaren baliabideak osasun-agintaritzekin lankidetzan aritzea eska dezake, lan-ingurune kasuen eta kontaktuen jarraipena egiteko, bai eta birusaren kutsatzea eta transmisioa murrizteko dibulgazio-materiala prestatzeko eta aholkatzeko lanak egiteko ere. Horrek, beraz, eragin handia izan lezake gainerako ekintzetan.

Osalanek, nolanahi ere, bere gain hartzen du 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa, erakundearen urteko Kudeaketa Planean jasotako jardueren bidez. Hona hemen jarduketak horiek:

KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTZIBILIZAZIOA

1. HELBURUA:

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, berdinki sustatuz hezkuntzaren alor guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan

1.1. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatze aldera OSALANek bere egiten dituen balioak zabaltzea gizartean, genero-ikuspegia kontutan hartuz.

El presente Programa engloba la actividad de OSALAN-INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES en su área de responsabilidad, consistente en gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Dichas políticas responden a las necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para diseñar el nuevo marco estratégico de la nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026, y persiguen como fin último que el entorno de trabajo sea seguro y saludable en la CAE.

La incierta evolución durante el año 2021 de la pandemia de la COVID-19 (SARS-cov-2) puede exigir una importante dedicación de los recursos de Osalan a la colaboración con las autoridades sanitarias en el seguimiento de los casos y contactos en el entorno laboral, así como a las tareas de asesoramiento y elaboración de material divulgativo, para reducir el contagio y transmisión del virus, lo que podría, en su caso, repercutir de manera significativa en las restantes actividades del Organismo.

Osalan, en todo caso, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia Vasca de SST 2021-2026 a través de las actuaciones incluidas en el Plan de Gestión anual del Organismo que se describen a continuación:

CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

OBJETIVO 1:

Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional.

1.1. Promover la cultura de prevención de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables, teniendo en cuenta la perspectiva de género.

1.2. OSALANen Laneko Segurtasun eta Osasuneko XII. Ikastaroa antolatzea, EHUKo Udako Ikastaroen barruan.

1.3. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sendotzea hainbat heziketa-ziklotan.

1.4. Dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea eta zabaltzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko jakintza zabaltzea argitalpenen bidez, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio zerbitzuak...).

1.5. Genero-ikuspia Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuan txertatzeari buruzko materiala eta dibulgazio-jarduerak garatzea.

1.6. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.

1.7. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea, enpresaburuekin, gizarte eragileekin, entitate espezializatuekin eta abarrekin egiten diren ekitaldietan eta topaketetan.

EZARPENA ETA ERAGILEEN LAGUNTZA

2. HELBURUA:

Laneko arriskuak prebenitzeko administrazioak antolatzen dituen ekimenetan eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea.

2.1. Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena gizarte-eragileekin egitea, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berariazko Batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea. Gizarte elkarrizketarako mahaian egindako jardueren berri ematea Kontseilu Nagusiaren Batzordeari (KNB).

INFORMAZIOA

3.HELBURUA:

Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

3.1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea.

3.2. Gaixotasun Profesionalei Susmoaren informazio-sistema.

- Osakidetza osasun-zerbitzuetako eta EAEko prebentzio-zerbitzuetako medikuek laneko gaixotasunen berri izan dezaten bultzatzea, eta Gizarte Segurantzako erakunde laguntzaileen eta kudeatzaileen erantzuna sustatzea.

3.3. Laneko istripu hilgarriak (ez-traumatikoak barne, kontuan hartuta eragin ditzaketen arrisku-faktoreak), oso larriak, larriak eta biktime anitzekoak ikertzea, bai eta prebentzio-interesekotzat jotako arinak ere.

1.2. Organizar el XII Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV.

1.3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.

1.4. Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones. Difundir el conocimiento en PRL a través de publicaciones y hacer que llegue a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, servicios de prevención...).

1.5. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.

1.6. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.

1.7. Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.

IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES.

OBJETIVO 2:

Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

2.1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN en reuniones de la Comisión específica del Consejo General creada al efecto, y recibir sus aportaciones. Trasladar al C.G.O las actividades desarrolladas en la mesa de diálogo social.

INFORMACIÓN

OBJETIVO 3:

Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.

3.1. Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.

3.2. Sistema de Información de Sospechas de Enfermedad Profesional.

- Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de las y los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención de la CAE, y fomentar la respuesta por parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social.

3.3. Investigar todos los accidentes de trabajo mortales (incluidos los no traumáticos considerando los factores de riesgo que los puedan generar), muy graves, graves y con múltiples víctimas, así como aquellos calificados como leves que se consideren de interés preventivo.

3.4 Laneko Osasun Unitateari dauzkan eskumenen barruan eskatutako ikerketak egitea.

3.5. EAEko gaixotasun profesionalei eta ezbehar kopuruari buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea.

3.6 Amiantoren eraginpean izan daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, Osasun post okupazionalaren zaintzarako.

IKERKETA

4. HELBURUA:

Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko jakintza sortzea genero-ikuspegia kontuan hartuta.

4.1. 2020ko Osalanen Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea.

4.2. Laneko minbiziaren zaintza epidemiologikoa.

4.3. Feminizatutako kolektibo profesional baten lan-arriskuen prebentzioaren arloko egoerari buruzko azterketa egitea.

4.4 SAFERA Europako taldeko bileretan parte hartzea kide gisa.

PRESTAKUNTZA

5. HELBURUA:

Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzea. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia gehitzea.

5.1. Laneko osasunaren arloan diharduten langile sanitarioen prestakuntza sustatzea.

5.2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarritzko prestakuntza kudeatzea.

5.3. UPV/EHurekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko masterren ikasleen prestakuntzan.

5.4. Lan-arriskuen prebentzioko oinarritzko mailako prestakuntza-plan bat egitea langile autonomoentzat, elkarteekin lankidetzan.

5.5. Prebentzio-zerbitzuak teknikiarientzako prestakuntza-plan bat diseinatzea eta egitea.

5.6. Laneko medikuntzaren espezialitatea indartzea UPV/EHUko Medikuntza Fakultatean.

EZAGUTZA HEDATZEA

6. HELBURUA:

Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzea. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia

3.4. Realizar las investigaciones requeridas a la Unidad de Salud Laboral en el ámbito de su competencia.

3.5. Elaboración y difusión de informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE.

3.6 Gestionar y actualizar el fichero de trabajadoras y trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la VSPO

INVESTIGACIÓN

OBJETIVO 4:

Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

4.1. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2020.

4.2. Vigilancia epidemiológica del cáncer laboral.

4.3. Realizar un estudio sobre la situación en materia de PRL de un colectivo profesional feminizado.

4.4 Asistencia a las reuniones como miembros del grupo europeo SAFERA.

FORMACIÓN

OBJETIVO 5:

Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.

5.1. Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral.

5.2. Gestionar junto con los agentes sociales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

5.3. Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU.

5.4 Elaborar un plan de formación del nivel básico en prevención de riesgos laborales dirigido al personal autónomo en colaboración con las asociaciones.

5.5 Diseñar y elaborar un plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.

5.6 Potenciar la especialidad medicina del trabajo en la facultad de medicina de la UPV/EHU.

DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVO 6:

Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de

txertatzea pixkanaka-pixkanaka.

6.1. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren arloko alderdi garrantzitsuei buruzko prestakuntza eta dibulgazio ekitaldiak eginez, hala nola ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar.

6.2. Enpresek, langileek, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeek OSALANen eskumenei dagokienez laguntza teknikoak jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.

6.3. Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea eraikuntza-sektorean diharduten enpresa txiki eta ertainen (ETE) eta autonomoen artean.

6.4. Lantokiaren irekitzeajakinazten duten enpresetako lantokietan laneko arriskuen prebentzioa ikuskatzea.

6.5. Arrisku psikosozialen gaineko kontrola egitea, eta arlo horretako aholkularitza ematea.

6.6. Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea.

6.7. Etxeko langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea.

- Enplegu Sailburuordetzarekin lankidetzan, etxeko langileen gizarte- eta lan-baldintzak hobetzeko.

PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

7. HELBURUA:

Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

7.1. Trenbide-gainegiturak egiteko zereginetarako Laneko Arriskuen Prebentzioko gida teknikoak.

7.2. Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industrian.

7.3. Enpresa handietako jardueren koordinazioaren egoera aztertzea.

7.4. Prebentzio-zerbitzuetako jarduera sanitarioen kalitatea sustatzeko kanpaina.

7.5. Osasuna zaintzeko (OZ) protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.

7.6. Prebentzio-Baliabidearen eskuliburua berrikustea Kantauriko itsasertzeko autonomia-erkidegoekin.

LAN BALDINTZAK HOBETZEA

8. HELBURUA:

EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.

8.1. Bide-segurtasunaren kultura sustatzea lan-arloan.

8.2. Laguntza eta aholkularitza psikosoziozian.

género progresivamente en todas las actividades divulgativas.

6.1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.

6.2. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN.

6.3. Promover la prevención entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción.

6.4. Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los que se comunique Apertura de Centro de Trabajo.

6.5. Control y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.

6.6. Elaborar y desarrollar programas de promoción de la salud.

6.7. Fomentar la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras de hogar.

- Colaborando con la Viceconsejería de Empleo en la mejora de las condiciones socio-laborales de las empleadas del hogar.

CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

OBJETIVO 7:

Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

7.1. Elaborar la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de Superestructuras Ferroviarias.

7.2. Prevención de riesgos laborales ante la industria 4.0

7.3. Analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas.

7.4. Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.

7.5. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.

7.6. Revisión del Manual del recurso preventivo con las Comunidades Autónomas de la Cornisa cantábrica.

MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

OBJETIVO 8:

Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE.

8.1. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral.

8.2. Asistencia y asesoramiento en Psicosociología.

KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA

9. HELBURUA:

Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzea sustatzea, batez ere ETEetan.

9.1. Organo eskudunekin lankidetzako jarduerak garatzea, xede izanik herri-lanetan eta azpiegitura handietako zereginetan laneko arriskuen prebentzioa txerta dadin bultzatzea.

9.2. Segurtasun eta osasun arloko estrategia sektoriala garatzea 2019-2025eko Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katerako (E-PREBEN).

ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

10. HELBURUA:

Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.

10.1. 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia egiten laguntzea.

10.2. Osasun Sailarekin lankidetzan aritzea, OSALANen Kudeaketa Planeko zenbait jarduera garatzeko oinarritzko irizpideak ezartzeko eta arauak proposatzeko.

10.3. Lan, Osasun eta Justizia-agintaritzek eta Lan Ikuskaritzak laguntza teknikoa jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea.

10.4. Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinaren segurtasunari buruzko zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko, horretarako dagoen protokoloari jarraituz.

10.5. Amiantoa duten materiala kentzeko lan-planak kontrolatzea Lan-agintaritzak eskatuta.

10.6. Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, Lan-agintaritzak hala eskatzen badu.

10.7. Eskumenak baliatzea, prebentzio-zerbitzuen kontrolari eta baimen sanitarioari dagokienez.

10.8. OSALANen laneko osasun-unitatearen eskumenean esparruari dagokionez jasotako salaketei erantzutea, osasun-agintaritzak baitu prebentzio-zerbitzuetan.

INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

11. HELBURUA:

Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatutako identifikatuz eta horiek lortzeko jarduera bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz.

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

OBJETIVO 9:

Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

9.1. Desarrollar acciones de colaboración con los órganos competentes, enfocados a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.

9.2. Desarrollo de la Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN.

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVO 10:

Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

10.1. Colaborar en la elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

10.2. Colaborar con el Departamento de Salud para establecer criterios básicos y propuestas de normas de desarrollo de diversas acciones del Plan de Gestión de OSALAN.

10.3. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, así como de la Inspección de Trabajo.

10.4. Colaborar con el Dpto. de Desarrollo Económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.

10.5. Realizar el control de los Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto, a requerimiento de la autoridad laboral.

10.6. Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados, a requerimiento de la autoridad laboral.

10.7. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.

10.8. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP.

COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO 11:

Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos

11.1. Amiantoaren duten materialen tratamendu eta kudeaketari buruzko aholkuak ematea udalei.

11.2. Erakunde arteko batzordeetan eta intereseko lantaldean izandako bertaratu jarraipena eta ebaluazioa.

11.3. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzan aritzea, Ezintasunak Baloratzeko taldeen bileretan parte hartuz.

11.4. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea.

11.5. Osasun-agintariekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen-, informazio- eta kontrol-lanetan, lan-arloan.

11.6. Emakunderekin genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan sartzeko baterako jarduerak egiteko sinatutako hitzarmena garatzea.

11.1. Asesorar a los municipios en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.

11.2. Seguimiento y evaluación de las asistencias a las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés.

11.3. Colaborar con el INSS, participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI).

11.4. Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS.

11.5. Colaboración con las autoridades sanitarias en las tareas de seguimiento, información y control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) en el ámbito laboral.

11.6. Desarrollar el convenio firmado con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales

OSALANEN ZERBITZUAK ETA POROZESUAK

12. HELBURUA:

Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

12.1. OSALANen 2020ko Kudeaketa Plana egin eta zabaltzea, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta emaitzak Jarduera-memoria egokian argitaratzea

12.2. Osalanen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea, izapidetze elektronikoa txertatuz, erregistroa egokituz, prozesuak berriz diseinatzuz eta prozedurak landuz.

12.3. Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea.

12.4. Higieneko Laborategia baliatuz zerbitzuak ematea.

- Neurketa analitikoak egitea.

- Irakaskuntza eta ikerketa-eginkizunak laneko higienearen arloan.

12.5. Barne-prestakuntzako plana.

- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.

- Osalaneko langileen berdintasunaren arloko trebakuntza sustatzea.

- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.

12.6. Berdintasunerako plana ebaluatzea eta berdintasunerako plangintza egitea.

12.7. Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

OBJETIVO 12:

Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género.

12.1. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2020 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la Memoria de actividad correspondiente.

12.2. Mejorar los servicios y procesos de OSALAN, incorporando la tramitación electrónica, adecuando el registro, rediseñando procesos y elaborando procedimientos.

12.3. Desarrollar las aplicaciones que conforman el Plan de Sistemas.

12.4. Prestar servicios a través del laboratorio de higiene.

- Realización de mediciones analíticas.

- Tareas docentes e investigación en materia de Higiene Laboral.

12.5. Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.

- Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP.

- Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN.

- Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales.

12.6. Evaluar el plan para la igualdad y realizar la planificación de igualdad.

12.7. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en OSALAN.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA		CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
1. HELBURUA		OBJETIVO 1
Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, era berean, heziketa-ziklo guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan.		Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional.
1.1 Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatze aldera OSALANek bere egiten dituen balioak zabaltzea gizartean, genero-ikuspegia kontuan hartuta.		1.1. Promover la cultura de prevención de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables, teniendo en cuenta la perspectiva de género.
- Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab.	40	- Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc.
- Publizitate-kanpainak garatzea.	2	- Desarrollando campañas publicitarias.
- Erabiltzaileen kopurua sare sozialetan.	250.000	- N. de personas usuarias de las redes sociales.
- OSALAN kanaleko trafiko-hazkundearen ehunekoa eta webguneko trafikoen datuena.	10%	- % Incremento tráfico en el canal OSALAN y datos de tráfico en la web.
- Genero-ikuspegiko Ikus-entzunezko materialen deskarga kopurua.	200	- N. descargas de materiales audiovisuales con perspectiva de género.
- Dibulgazio-ekitaldien kopurua, segurtasunean eta osasunean interesa duten sektore eta kolektiboetara zuzendutakoak.	30	- N. de eventos divulgativos destinados sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales.
- Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera bereizita.	25%	- % intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad.
1.2. OSALANen Laneko Segurtasun eta Osasuneko XII. Ikastaroa antolatzea, EHUko Udako Ikastaroaren barruan:		1.2. Organizar el XII Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV.
- Ikasle kopurua Udako Unibertsitatean laneko segurtasun eta osasunari buruzko VIII. Osalan Ikastaroan.	100	- N. de alumnos y alumnas en el Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo en Universidad de Verano.
- Genero-ikuspegia erabili duten txostenen kopurua.	1	- N. de ponencias con perspectiva de género.
1.3. Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sendotzea hainbat heziketa-ziklotan:		1.3. Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.
- ADI proiektuan trebatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua.	300	- N. de alumnos y alumnas de FP formadas en el Proyecto ADI.
1.4. Dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea eta zabaltzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko jakintza zabaltzea argitalpenen bidez, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio zerbitzuak...).		1.4. Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones. Difundir el conocimiento en PRL a través de publicaciones y hacer que llegue a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, servicios de prevención...).
- Argitalpen kopurua.	12	- N. de publicaciones.
1.5. Genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuan txertatzeari buruzko materiala		1.5. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
eta dibulgazio-jarduerak garatzea. - Generoari buruzko ekintza espezifikoak (ekitaldiak, materialak) kopurua lan-arriskuen prebentzioan. - Enpresen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia ezartzeko laguntza teknikoa eskatu dutenei erantzun %. 1.6. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea. - Egindako ekitaldiak (Laneko Psikosoziologiari buruzko XII. Jardunaldiak.) 1.7. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea, enpresaburuekin, gizarte eragileekin, entitate espezializatuarekin eta abarrekin egiten diren ekitaldietan eta topaketetan. - Dibulgazio-ekitaldi kopurua.	2 100 1 30	- N. de acciones (eventos, materiales) específicos sobre género en la PRL. - % de solicitudes atendidas de asistencia técnica para implantar la perspectiva de género en la gestión preventiva de las empresas. 1.6. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales: - Eventos realizados (XII Jornadas de Psicología Laboral.) 1.7. Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc. - N. de eventos divulgativos.
ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LANKIDETZA 2. HELBURUA Laneko arriskuen prebentzioaren arloan administrazioak antolatzen dituen ekimenetan eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea. 2.1. Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena gizarte-eragileekin egitea, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berariazko Batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea. Gizarte elkarrikerarako mahaian egindako jardueren berri ematea Kontseilu Nagusiaren Batzordeari (KNB). - Kudeaketa Plana jarraipen-bileren kopurua.	4	IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES OBJETIVO 2 Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de prevención de riesgos laborales. 2.1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN en reuniones de la Comisión específica del Consejo General creada al efecto, y recibir sus aportaciones. Trasladar al C.G.O las actividades desarrolladas en la mesa de diálogo social. - N. de reuniones de seguimiento del Plan de Gestión.
INFORMAZIOA 3. HELBURUA Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea. 3.1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea. - Osasunaren zaintza duten prebentzio-zerbitzuetatik datuen gutxieneko multzoan sartzeko baimena dutenen ehunekoa. 3.2. Gaixotasun Profesionalekin Susmoaren informazio-sistema. Osakidetza osasun-zerbitzuetako eta EAEko prebentzio-zerbitzuetako medikuek laneko gaixotasunen berri izan dezaten bultzatzea, eta Gizarte Segurantzako erakunde laguntzaileen eta	100%	INFORMACION OBJETIVO 3 Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas. 3.1. Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención. - % Servicios de Prevención con vigilancia de la salud que disponen de permiso de acceso al conjunto mínimo de datos. 3.2. Sistema de Información de Sospechas de Enfermedad Profesional. Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de las y los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención de la CAE, y fomentar la respuesta por

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
kudeatzaileen erantzuna sustatzea. - Prebentzio-zerbitzuek laneko gaixotasunaren susmoari buruz egindako jakinarazpenen kopurua. 150 - Osakidetza- o osasun-zerbitzuek laneko gaixotasunaren susmoari buruz egindako jakinarazpenen kopurua. 300 3.3. Laneko istripu hilgarriak (ez-traumatikoak barne, kontuan hartuta eragin ditzaketen arrisku-faktoreak), oso larriak, larriak eta biktima antizkoak ikertzea, bai eta prebentzio-interesekotzat jotako arinak ere. - Ikertutako istripu hilgarri, oso larri, larri eta anitz traumatikoen ehunekoa. 100% - Ikertutako istripu hilgarri ez-traumatikoen ehunekoa. 100% - Kudeatutako istripu arinen kopurua. 300 3.4. Laneko Osasun Unitateari dauzkan eskumenen barruan eskatutako ikerketak egitea. - Laneko gaixotasunei buruzko azterketa kopurua. 200 3.5. EAEko laneko ezbehar-kopuruari eta lanbide-gaixotasunari buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea. - Egindako eta aurkeztutako txostenen kopurua. 2 3.6 Amiantoren eraginpean izan daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, Osasun post okupazionalaren zaintzarako. - Osasun postokupazionalaren zaintzarako programan sartu den langile kopurua. 100%		parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social. - N. comunicaciones de sospecha de EP desde los servicios de prevención. - N. comunicaciones de sospecha de EP desde los servicios sanitarios de Osakidetza. 3.3. Investigar todos los accidentes de trabajo mortales (incluidos los no traumáticos considerando los factores de riesgo que los puedan generar), muy graves, graves y con múltiples víctimas, así como aquellos calificados como leves que se consideren de interés preventivo. - % accidentes mortales, muy graves, graves y múltiples investigados traumáticos. - % accidentes mortales no traumáticos investigados. - N.. de accidentes leves gestionados. 3.4. Realizar las investigaciones requeridas a la Unidad de Salud Laboral en el ámbito de su competencia. - N. estudios enfermedades profesionales. 3.5. Elaboración y difusión de informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE. - N. de informes elaborados y presentados. 3.6 Gestionar y actualizar el fichero de trabajadoras y trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la VSPO. - % de solicitudes de nueva incorporación al programa de VSPO tramitadas.
IKERKETA		INVESTIGACIÓN
4. HELBURUA		OBJETIVO 4
Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko ezagutza sortzea genero-ikuspegia kontutan hartuz. 4.1. 2022ko Osalanen Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea. - Prestakuntzarako laguntzen deialdiak. 1 - Ikerketarako laguntzen deialdiak. 1 - SAFERA deialdia, industria-segurtasuna ikertzeko. 1 - Prebentzio-ordezkariek prestatzeko diruz lagundutako prestakuntza-erakundeen kopurua. 6 - Laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko diru-laguntza izendunak dituzten enpresen/erakundeen guztizko kopurua. 10		Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud. 4.1. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2022. - Convocatorias de ayudas a la formación. - Convocatorias de ayudas a la investigación. - Convocatoria SAFERA de investigación en seguridad industrial. - N.. entidades formativas subvencionadas para la formación de delegados de prevención. - N. total de empresas/entidades con subvenciones nominativas para el fomento de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4.2. Laneko minbiziaren zaintza epidemiologikoa. - Jarraipena egiten arei zaien kasuen kopurua. 4.3. Feminizatutako kolektibo profesional baten lan-arriskuen prebentzioaren arloko egoerari buruzko azterketa egitea. - Egindako azterlanean kopurua. 4.4. bileretara joatea SAFERA Europako taldeko kide gisa. - Lankidetzat-ekitaldien kopurua.	20 1 4	4.2. Vigilancia epidemiológica del cáncer laboral. - N. de casos en seguimiento. 4.3. Realizar un estudio sobre la situación en materia de PRL de un colectivo profesional feminizado. - N. de estudios realizados. 4.4 Asistencia a las reuniones como miembros del grupo europeo SAFERA. - N. de eventos colaborativos.
PRESTAKUNTZA 5. HELBURUA Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan lan egiten duten agenteen eta profesionalen prestakuntza laguntzea, enpresetan eta lantokietan ezagutza aplikatu ahal izateko. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia gehitzea. 5.1. Laneko osasunaren arloan diharduten langile sanitarioen prestakuntza sustatzea. - Prestakuntza hartu duten BME-en kopurua. - Prestakuntza hartu duten Erizaintzako ikasleen kopurua. - Ikastaro eta tailer kopurua. - Saio klinikoetan prestatutako ikasleen kopurua. 5.2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarritzko prestakuntza kudeatzea. - Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi arauemailea. - Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi teknikoa. - Ikasle kopurua. 5.3. UPV/EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko masterren ikasleen prestakuntza. - UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren Irakaskuntza-orduen kopurua. - UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren genero-ikuspegiko Irakaskuntza-orduen kopurua. 5.4. Lan-arriskuen prebentzioko oinarritzko mailako prestakuntza-plan bat egitea langile autonomoentzat, elkarteekin lankidetzan. - Ikastaro eta jardunaldi kopurua.	5 4 4 300 45 40 1.200 30 4 3	FORMACIÓN OBJETIVO 5 Colaborar en la formación de los agentes y profesionales que trabajan en el ámbito de la Seguridad y Salud laboral de manera que puedan aplicar su conocimiento en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas. 5.1. Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral. -Número de MIR que reciben formación. -N. estudiantes enfermería que reciben formación. -N. de cursos y talleres. -N. de alumnos y alumnas formados en las sesiones clínicas. 5.2. Gestionar junto con los agentes sociales la formación básica del personal Delegado de Prevención. - N. de cursos subvencionados, parte normativa. - N. de cursos subvencionados, parte técnica. - N. de alumnos y alumnas. 5.3. Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU. - N. de horas de docencia impartidas en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV//EHU. - Horas de docencia del máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV//EHU con perspectiva de género. 5.4 Elaborar un plan de formación del nivel básico en prevención de riesgos laborales dirigido al personal autónomo en colaboración con las asociaciones. - N.. de cursos y jornadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
- Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. EZAGUTZA HEDATZEA 6. HELBURUA Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzen. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea pixkanaka-pixkanaka. 6.1. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren arloko alderdi garrantzitsuei buruzko prestakuntza eta dibulgazio ekitaldiak eginez, hala nola ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar. - Osalanek antolatutako ekitaldi kopurua. 6.2. Enpresek, langileek, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeek OSALANen eskumenei dagokienez laguntza tekniko jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea. - Erantzundako kontsulten ehunekoa. - Herritarren postontzian erantzundako kontsulten kopurua. - Beste bide batzuetatik jasotako erantzundako kontsulten kopurua. - Jardueren tekniken kopurua. 6.3. Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea eraikuntza-sektorean diharduten enpresa txiki eta ertainen (ETE) eta autonomoen artean. - Bisitatutako enpresa kopurua. 6.4. Lantokiaren irekitzea jakinarazten duten enpresetako lantokietan laneko arriskuen prebentzioa ikuskatzea. - Lantokiaren irekitzea jakinarazi ondoren bisitatutako lantokien kopurua. 6.5. Arrisku psikosozialen gaineko kontrola egitea, eta arlo horretako aholkularitza ematea. - Bisitatutako enpresa kopurua. 6.6. Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea. - Martxan dauden kanpainen kopurua. - Prestakuntzako jardunaldien kopurua 6.7. Etxeko langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea. - Enplegu Sailburuordetzarekin lankidetzan, etxeko	200 10 100% 400 300 40 3.000 3.500 60 2 3	- N.. de personas formadas. DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO OBJETIVO 6 Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas. 6.1. Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales. - N. de eventos organizados por Osalan. 6.2. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN. - Porcentaje consultas respondidas. - N.. de consultas contestadas del buzón de la ciudadanía - N.. consultas contestadas recibidas por otras vías - N.. de actuaciones técnicas 6.3. Promover la prevención entre las personas trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción. - N. de empresas visitadas. 6.4. Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los que se comunique Apertura de Centro de Trabajo. - N. de centros de trabajo visitados tras comunicación de apertura. 6.5. Control y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales. - N. de empresas visitadas. 6.6. Elaborar y desarrollar programas de promoción de la salud. - N. de campañas en curso. - N. de jornadas de formación. 6.7. Fomentar la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras de hogar. - Colaborando con la Viceconsejería de Empleo en

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
langileen gizarte-eta baldintzak hobetzeko. - Egindako jarduerak. PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA 7. HELBURUA Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea. 7.1. Trenbide-gainegiturak egiteko zereginetarako Laneko Arriskuen Prebentzioko gida teknikoa. - Hedapen-ekitaldien kopurua. 7.2. Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industrian. - Egindako ekitaldi teknikoen kopurua (kasuak aztertzeak, jardunaldiak, etab.). 7.3. Enpresa handietako jardueren koordinazioaren egoera aztertzea. -Kontaktatutako enpresa kopurua. 7.4. Prebentzio-zerbitzuetako jardura sanitarioen kalitatea sustatzeko kanpaina. - Egindako eta argitaratutako dibulgazio-dokumentuen kopurua. 7.5. Osasuna zaintzeko (OZ) protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea. - Zabalkunde-jardunaldien kopurua. 7.6. Prebentzio-Baliabidearen eskuliburua berrikustea Kantauriko itsasertzeko autonomia-erkidegoekin. - Bilera-kopurua. LAN BALDINTZEN HOBETUNTZA 8. HELBURUA EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea. 8.1. Bide-segurtasunaren kultura sustatzea lan-arloan. - Bileren kopurua. - Aurreikusitako kanpainaren barruan, bide-istripuen jarraipenaren ehunekoa. 8.2. Laguntza eta aholkularitza psikosoziozian. - Eskatutako txosten teknikoen % -Konsulta teknikoen kopurua.	2 2 2 2 150 2 3 2 12 100% 100% 25	la mejora de las condiciones socio-laborales de las empleadas del hogar. - Actividades desarrolladas. CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA OBJETIVO 7 Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos. 7.1. Elaborar y difundir la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de Superestructuras Ferroviarias. - N. de eventos de difusión. 7.2. Prevención de riesgos laborales ante la industria 4.0 - N. de eventos técnicos desarrollados (jornadas, estudios de casos, etc.) 7.3. Analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas. - N. de empresas contactadas. 7.4. Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención. - N. de documentos divulgativos elaborados y publicados. 7.5. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud. - N. de jornadas de divulgación. 7.6. Revisión del Manual del recurso preventivo con las Comunidades Autónomas de la Cornisa cantábrica - N. de reuniones. MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO OBJETIVO 8 Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE. 8.1. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral. - N. de reuniones. - % de seguimiento de los accidentes viales dentro del desarrollo de la campaña prevista. 8.2. Asistencia y asesoramiento en Psicología. - % de informes técnicos solicitados contestados. - N. de consultas técnicas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA		INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN
9. HELBURUA		OBJETIVO 9
Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzea sustatzea, batez ere ETEetan.		Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.
9.1. Organo eskudunekin lankidetzako jarduerak garatzea, xede izanik herri-lanetan eta azpiegitura handietako zereginetan laneko arriskuen prebentzioa txerta dadin bultzatzea.		9.1. Desarrollar acciones de colaboración con los órganos competentes, enfocados a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.
- Batzordeetara joanda egindako bilera kopurua.	3	- N. de reuniones a las comisiones.
- Bisita kopurua.	30	- N. de visitas.
9.2. Segurtasun eta osasun arloko estrategia sektoriala garatzea 2019-2025eko Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katerako (E-PREBEN).		9.2. Desarrollo de la Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN.
- Egindako kanpaina kopurua	2	N. de campañas realizadas.
- Bisitatutako enpresa kopurua	40	N. de empresas visitadas.
ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA		COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
10. HELBURUA		OBJETIVO 10
Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.		Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.
10.1. 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia egiten laguntzea.		10.1. Colaborar en la elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.
- Jarraipen-bilerak.	1	- Reuniones de seguimiento.
- Egindako argitalpenak.	1	- Publicaciones elaboradas.
10.2. Osasun Sailarekin lankidetzan aritzea, OSALANen Kudeaketa Planeko zenbait jarduera garatzeko oinarritzko irizpideak ezartzeko eta arauak proposatzeko.		10.2. Colaborar con el Departamento de Salud para establecer criterios básicos y propuestas de normas de desarrollo de diversas acciones del Plan de Gestión de OSALAN.
- Lantaldeetan izandako parte-hartzeen kopurua (araudi-garapenarekin, lanbide-gaixotasunen susmoarekin, Euskadiko Osasun Planarekin eta Minbiziaren Arretarako Euskadiko Planarekin lotutakoak)	4	- N. de participaciones en grupos de trabajo (relacionadas con desarrollo normativo, sospecha de enfermedades profesionales, Plan de salud de Euskadi, Plan de Atención al Cáncer en Euskadi)
10.3. Lan, Osasun eta Justizia-agintaritzek eta Lan Ikuskaritzak laguntza teknikoak jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea.		10.3. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, así como de la Inspección de Trabajo.
- Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa.	100%	- % de solicitudes de informes respondidas.
- Txosten kopurua.	200	- N. de informes.
- Epaiketetara joatea.	20	- Asistencia a juicios.
10.4. Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek,		10.4. Colaborar con el Dpto. de Desarrollo Económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinensegurtasunari buruzko zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko, horretarako dagoen protokoloari jarraituz. - Egindako txosten kopurua. 10.5. Amiantoa duten materiala kentzeko lan-planak kontrolatzea. Lan-agintaritzak eskatuta. - Eragile berriei buruzko koordinazioa finkatzea Lan-agintaritzarekin eta Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileekin, 396/2006 Errege Dekretuaren esparruaren barruan. - Txostenean jasotako lan-planen kopurua. - Landa-bisiten kopurua. - Txosten kopurua. 10.6. Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, Lan-agintaritzak hala eskatzen badu. - Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa. 10.7. Eskumenak baliatzea, prebentzio-zerbitzuen kontrolari eta baimen sanitarioari dagokienez. - Kontrolatutako prebentzio-zerbitzuen ehunekoa. - Zenb. Instalatzeko eta funtzionatzeko baimen sanitarioaren instalazioak aldatzeko, berritzeko eta bertan behera uzteko, eta langileak aldatzeko eskaeren kopurua. - Instalazioak, aldatzeko, berritzeko eta eteteko prozedurei eta langileen aldaketei dagokienez ofiziozko jarduketan kopurua. - Lankidetzak edo azpikontratazio-espediten kopurua. - Izapidetu diren prestazio-farmazeutikoen kopurua. 10.8. OSALANen laneko osasun-unitatearen eskumenen esparruari dagokionez jasotako salaketei erantzutea, osasun-agintaritzak baitu prebentzio-zerbitzuetan. - Ikertutako aurkeztutako salaketen % - Egindako txostenen kopurua. - Akta-kopurua.	5 300 300 200 100% 100% 50 30 8 2 100% 30 20	cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente. - N. de informes emitidos. 10.5. Realizar el control de los Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto, a requerimiento de la autoridad laboral. - Establecer coordinación con la autoridad laboral y la ITSS, sobre nuevos agentes dentro del ámbito del RD/396/2006. - N. de planes de trabajo informados. - N. de visitas de campo. - N. de informes. 10.6. Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados, a requerimiento de la autoridad laboral. - % de requerimientos con informe elaborado. 10.7. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención. - % de SSPP controlados. - N. Solicitudes de Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal. - N. Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal. - N. Expedientes de colaboración o subcontratación. - N. Prestaciones farmacéuticas tramitadas. 10.8. Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP. - % de denuncias presentadas investigadas. - N. de informes elaborados. - N. de actas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
INSTITUZIOEKIN ELKARLANA 11. HELBURUA Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatuak identifikatuz eta horiek lortzeko jarduera bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz. 11.1. Amiantoaren duten materialen tratamendu eta kudeaketari buruzko aholkuak ematea udalei. - Udal teknikarientzako egindako ikastaroen kopurua. - Ikasleen kopurua. 11.2. Erakunde arteko batzordeetan eta intereseko lantaldean izandako bertaratzeen jarraipena eta ebaluazioa. - Batzordeen eta lan-taldeen kopurua. 11.3. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzan aritzea, Ezintasunak Baloratzeko taldeen bileretan parte hartuz. - Urteko bilerak. 11.4. Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea. - Jarraipen-batzordearen eta lantaldearen bileren kopurua. 11.5. Osasun-agintariekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen-, informazio- eta kontrol-lanetan, lan-arloan. - Enpresetan (orokorrak, uzta-biltzaileak, arrantza) kasu positiboen jarraipena egiteko jarduketaren kopurua. - Erantzundako kontsulten kopurua. 11.6. Emakunderekin genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan sartzeko baterako jarduerak egiteko sinatutako hitzarmena garatzea. - Baterako proiektu/ekintza kopurua. 11.7. Erakundearteko eta gizarteko partaidetza-organoen sorrera bultzatzea, laneko arriskuen prebentzioaren arloan kontsulta eta aholkularitza emateko. - Sortutako partaidetza-organoen kopurua (Laneko Arriskuen Prebentziorako Euskal Behatokia)	3 30 40 12 4 1.500 300 2 1	COLABORACIÓN INSTITUCIONAL OBJETIVO 11 Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos. 11.1. Asesorar a los municipios en el tratamiento y gestión de materiales con amianto. - N. cursos realizados para el personal técnico municipal. - N. alumnos y alumnas. 11.2. Seguimiento y evaluación de las asistencias a las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés. - N. de comisiones y Grupos de trabajo. 11.3. Colaborar con el INSS, participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI). - Reuniones anuales. 11.4. Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS. - N. reuniones de comisión de seguimiento y de grupo de trabajo. 11.5. Colaboración con las autoridades sanitarias en las tareas de seguimiento, información y control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) en el ámbito laboral. - N. de actuaciones de seguimiento de casos positivos en empresas (generales, cosecheros, pesca). - N. de consultas respondidas. 11.6. Desarrollar el convenio firmado con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales. - N. de proyectos/acciones conjuntos. 11.7. Impulsar la creación de órganos de participación interinstitucional y social para la consulta y asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales. - N. de órganos de participación creados (Observatorio Vasco para la Prevención de Riesgos Laborales).

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK		SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN
12. HELBURUA		OBJETIVO 12
Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.		Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género.
12.1. OSALANen 2020ko Kudeaketa Plana egin eta zabaltzea, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta emaitzak Jarduera-memoria egokian argitaratzea.		12.1. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2020 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la Memoria de actividad correspondiente.
- Jarraipen bilera kopurua.	8	- N. de reuniones en seguimiento.
12.2. Osalanen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea, izapidetze elektronikoa txertatuz, erregistroa egokituz, prozesuak berriz diseinatuz eta prozedurak landuz.		12.2. Mejorar los servicios y procesos de OSALAN, incorporando la tramitación electrónica, adecuando el registro, rediseñando procesos y elaborando procedimientos.
- Egindako/berrikusitako, zerbitzuen/prozeduren kopurua.	6	- N. de servicios/procedimientos, elaborados/revisados.
12.3. Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea.		12.3. Desarrollar las aplicaciones que conforman el Plan de Sistemas.
- Izapidetze elektronikoa sartutako zerbitzu/prozedura kopurua.	2	- N. servicios/procedimientos incorporados a la tramitación electrónica.
12.4. Higieneko Laborategia baliatuz zerbitzuak ematea.		12.4. Prestar servicios a través del laboratorio de higiene.
- Neurketa analitikoak egitea.		- Realización de mediciones analíticas.
- Irakaskuntza eta ikerketa-eginkizunak laneko higiearen arloan.		- Tareas docentes e investigación en materia de Higiene Laboral.
- Egindako txostenen kopurua.	300	- N. de informes emitidos.
- Determinazio kopurua.	2.700	- N. de determinaciones.
12.5. Barne-prestakuntzako plana.		12.5. Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.
- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.		- Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP.
- Osalaneko langileen berdintasunaren arloko trebakuntza sustatzea.		- Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN.
- Lan harremanetan euskararen erabilera bultzatzeko lantaldeak.		- Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales.
- Garatutako barne-ikastaroak.	40	- Cursos internos desarrollados.
- Berdintasun ikastaroetara bertarututakoen (%)	25%	- % de personas que acuden a cursos de igualdad.
- Prestakuntza euskaraz egiten duten pertsonen gorakada (%)	20%	- % de aumento de personas que realizan la formación en euskera.
- Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa.	20%	- % de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo.
12.6. Berdintasunerako plana ebaluatzea eta berdintasunerako plangintza egitea.		12.6. Evaluar el plan para la igualdad y realizar la planificación de igualdad.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
- Egindako ebaluazio-txostena. - Urteko berdintasun-planetik exekutatuak ekintzen ehunekoa. 12.7. Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea. - Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpen, ikus-entzunezko, publizitate, prentsaurrekoen dokumentazio eta ingurune digital guztiekiko. - Laneko barne harremanak idatziz sustatzeko proiektuak. - LanMintza talde kopurua.	1 90% 100% 3 16	- Informe de evaluación realizado. - % de acciones del plan anual de igualdad ejecutadas. 12.7. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en OSALAN. - % Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital. - Proyectos para impulsar las relaciones escritas de trabajo. - N. de grupos LanMintza.

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		727.680
48	1229				COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19		727.680
48	1229	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		727.680
48	1229	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		715.680
48	1229	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		545.244
48	1229	01	123		Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ordainsariak Retribuciones del personal funcionario interino por acumulación de tareas		545.244
48	1229	01	123	21/0001	Aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Araba Contratación rastreadores. Covid-19 Araba	181.748	
48	1229	01	123	21/0002	Aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Gipuzkoa Contratación rastreadores. Covid-19 Gipuzkoa	181.748	
48	1229	01	123	21/0003	Aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Bizkaia Contratación rastreadores. Covid-19 Bizkaia	181.748	
48	1229	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		170.436
48	1229	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		170.436
48	1229	01	160	21/0004	Gizarte Segurantzaz aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Araba Seguridad Social contratación rastreadores. Covid-19 Araba	56.812	
48	1229	01	160	21/0005	Gizarte Segurantzaz aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Gipuzkoa Seguridad Social contratación rastreadores. Covid-19 Gipuzkoa	56.812	
48	1229	01	160	21/0006	Gizarte Segurantzaz aztarnariak kontratatzea. Covid-19 Bizkaia Seguridad Social contratación rastreadores. Covid-19 Bizkaia	56.812	
48	1229	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		12.000
48	1229	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		12.000
48	1229	01	221		Hornigaiak Suministros		12.000
48	1229	01	221	00/0000	Hornigaiak Suministros	12.000	
					GUZTIRA TOTAL	727.680	727.680

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud LaboralesEGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		16.531.320
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		16.531.320
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		16.531.320
48	3113	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		11.018.239
48	3113	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		74.694
48	3113	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		74.694
48	3113	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	74.694	
48	3113	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		8.446.995
48	3113	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		8.446.995
48	3113	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	8.268.117	
48	3113	01	120	20/0591	Ordainsari-gehikuntza. Incremento retributivo.	178.878	
48	3113	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.496.550
48	3113	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.233.558
48	3113	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.233.558	
48	3113	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		217.992
48	3113	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	217.992	
48	3113	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		45.000
48	3113	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45.000	
48	3113	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		3.512.147
48	3113	01	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		24.480
48	3113	01	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		24.480
48	3113	01	207	21/0568	Garraio-elementuak. Renting. Bizkaia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.04M Elementos de transporte. Renting. Bizkaia. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; 2024: 0.02M; 2025: 0.01M; Total: 0.04M	16.320	
48	3113	01	207	21/0569	Garraio-elementuak. Renting. Gipuzkoa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.00M; Guztira: 0.02M Elementos de transporte. Renting. Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.00M; Total: 0.02M	8.160	
48	3113	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		1.801.900
48	3113	01	211		Eraikuntzak Construcciones		850.000
48	3113	01	211	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; 2025: 0.50M; 2026: 0.50M; Resto hasta 2027: 0.50M; Guztira: 2.50M Construcciones Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; 2025: 0.50M; 2026: 0.50M; Resto hasta 2027: 0.50M; Total: 2.50M	850.000	
48	3113	01	214		Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje		55.600
48	3113	01	214	00/0000	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	55.600	
48	3113	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		480.000
48	3113	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	480.000	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	216		Altzariak Mobiliario		4.000
48	3113	01	216	00/0000	Altzariak Mobiliario	4.000	
48	3113	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		405.000
48	3113	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	15.000	
48	3113	01	217	19/1576	Aplikazio informatikoak mantentzea eta ustiatzea. Mantenimiento y explotación de aplicaciones informáticas.	350.000	
48	3113	01	217	22/1040	Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. Servicios informáticos formación autónomos.	40.000	
48	3113	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		7.300
48	3113	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	7.300	
48	3113	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		224.030
48	3113	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		35.000
48	3113	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	35.000	
48	3113	01	221		Hornigaiak Suministros		176.000
48	3113	01	221	00/0000	Hornigaiak Suministros	154.000	
48	3113	01	221	22/1033	Laborategiko bestelako hornidurak. Otros suministros laboratorio.	22.000	
48	3113	01	222		Komunikazioak Comunicaciones		13.030
48	3113	01	222	00/0000	Komunikazioak Konpromiso kreditua: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; Guztira: 0.02M Comunicaciones Crédito de compromiso: 2023: 0.01M; 2024: 0.01M; 2025: 0.01M; Total: 0.02M	13.030	
48	3113	01	23		Hainbat gastu Gastos diversos		552.500
48	3113	01	230		Garraioak Transportes		2.000
48	3113	01	230	00/0000	Garraioak Transportes	2.000	
48	3113	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		50.000
48	3113	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50.000	
48	3113	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		276.500
48	3113	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	6.500	
48	3113	01	235	19/1573	Lan-arrikuen prebentzio sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEn. Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE.	270.000	
48	3113	01	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		210.000
48	3113	01	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Konpromiso kreditua: 2023: 0.17M; Guztira: 0.17M Reuniones, conferencias y cursos Crédito de compromiso: 2023: 0.17M; Total: 0.17M	210.000	
48	3113	01	239		Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos		14.000
48	3113	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14.000	
48	3113	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		909.237
48	3113	01	240		Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo		329.295
48	3113	01	240	19/1577	Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Guztira: 0.21M Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Total: 0.21M	70.000	
48	3113	01	240	19/1579	Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.05M; Guztira: 0.05M Limpieza y aseo de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2023: 0.05M; Total: 0.05M	69.158	
48	3113	01	240	19/1581	Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Limpieza y aseo de Bizkaia.	190.137	
48	3113	01	241		Segurtasuna Seguridad		309.860

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	241	19/1578	Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Guztira: 0.21M <i>Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2023: 0.07M; 2024: 0.07M; 2025: 0.07M; Total: 0.21M</i>	70.000	
48	3113	01	241	19/1580	Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2023: 0.08M; 2024: 0.05M; Guztira: 0.13M <i>Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2023: 0.08M; 2024: 0.05M; Total: 0.13M</i>	79.860	
48	3113	01	241	19/1582	Bizkaiko segurtasuna. <i>Seguridad de Bizkaia.</i>	160.000	
48	3113	01	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		57.641
48	3113	01	242	00/0000	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	57.641	
48	3113	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		212.441
48	3113	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	157.441	
48	3113	01	244	19/1575	Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. <i>Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.</i>	5.000	
48	3113	01	244	22/1018	Laneko arriskuen prebentzioa Euskal Behatokia. <i>Observatorio vasco Prevención Riesgos Laborales.</i>	50.000	
48	3113	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		225
48	3113	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		225
48	3113	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		225
48	3113	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	225	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.559.158
48	3113	01	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		53.000
48	3113	01	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		53.000
48	3113	01	410	19/1553	Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arrikuen prebentzioa masterra. <i>A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.</i>	13.000	
48	3113	01	410	22/0695	EHUrentzako diru-laguntza, laneko medikuntza katedra sortzeko <i>Subvención a la UPV/EHU para la creación de la cátedra de medicina del trabajo</i>	40.000	
48	3113	01	44		Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>		40.000
48	3113	01	440		Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>		40.000
48	3113	01	440	19/1555	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. <i>Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</i>	40.000	
48	3113	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.466.158
48	3113	01	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		190.000
48	3113	01	450	19/1556	Lan-arrikuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Guztira: 0.45M <i>Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Total: 0.45M</i>	150.000	
48	3113	01	450	21/0462	Prestakuntza eta dibulgaziorako dirulaguntzak <i>Subvenciones en formación y divulgación</i>	40.000	
48	3113	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.276.158
48	3113	01	452	19/1557	Dirulaguntza AZTI fundazioarentzat, Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren balio-katearen laneko segurtasun eta osasunerako estrategia sektoriala (2019-2025) bultzatzeko eta garatzeko. <i>Subvención a la Fundación AZTI para el Impulso y desarrollo de la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-202025.</i>	78.000	
48	3113	01	452	19/1558	Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. <i>Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.</i>	10.000	
48	3113	01	452	19/1561	Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkariaren handienekoan <i>Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</i>	316.854	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	452	19/1564	1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkariak handienekoak diren eta EAEn legez erabita dauden enpresa-elkarteen finantzaketa, Osalaren Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetzagatik. <i>Financiación Asociac. Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.</i>	223.496	
48	3113	01	452	19/1565	Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetzagatik. <i>Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.</i>	52.808	
48	3113	01	452	19/1566	Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. <i>Para la Formación de los Delegados de Prevención.</i>	300.000	
48	3113	01	452	19/1571	Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearentzat, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentsibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzen. <i>Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.</i>	15.000	
48	3113	01	452	20/0556	Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearentzat, osasuna sustatzeko programarako. <i>Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.</i>	30.000	
48	3113	01	452	21/0675	Elkarrizketa sozialerako mahaiako (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEetan prebentzio-kulturari dagokionez euskal behatokiak jarraipen -batzordean onartutako ekintzen arabera <i>Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES</i>	250.000	
48	3113	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		411.551
48	3113	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		175.000
48	3113	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		175.000
48	3113	01	601	00/0000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	25.000	
48	3113	01	601	20/0586	Sistemen plana. Konpromiso kreditua: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Guztira: 0.45M <i>Plan de sistemas. Crédito de compromiso: 2023: 0.15M; 2024: 0.15M; 2025: 0.15M; Total: 0.45M</i>	150.000	
48	3113	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		236.551
48	3113	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		71.551
48	3113	01	611	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	71.551	
48	3113	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		23.000
48	3113	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	23.000	
48	3113	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		15.000
48	3113	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	15.000	
48	3113	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		55.000
48	3113	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	55.000	
48	3113	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
48	3113	01	617	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12.000	
48	3113	01	618		Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>		60.000
48	3113	01	618	00/0000	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	60.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
					GUZTIRA TOTAL	16.531.320	16.531.320

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		17.259.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		17.259.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		17.259.000
48	3113	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		36.498
48	3113	01	31		Prezio publikoak Precios públicos		32.798
48	3113	01	310		Prezio publikoak Precios públicos		32.798
48	3113	01	310	00/0000	Prezio publikoak Precios públicos	32.798	
48	3113	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		3.700
48	3113	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		3.700
48	3113	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	3.700	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		14.992.402
48	3113	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		14.992.402
48	3113	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		14.992.402
48	3113	01	400	19/1583	Administrazio Orkorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	14.992.402	
48	3113	01	5		Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales		100
48	3113	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		100
48	3113	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias		100
48	3113	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	100	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		2.230.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30.000	
48	3113	01	87		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería		2.200.000
48	3113	01	870		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería		2.200.000
48	3113	01	870	00/0000	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	2.200.000	
					GUZTIRA TOTAL	17.259.000	17.259.000

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILA / MILES					
KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.733,9	68,0	11.453,1	73,3	280,8	2,5
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	3.524,1	20,4	2.248,5	14,4	1.275,7	56,7
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.559,2	9,0	1.531,9	9,8	27,3	1,8
	ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	16.817,4	97,4	15.233,7	97,5	1.583,8	10,4
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	411,6	2,4	364,3	2,3	47,2	13,0
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	411,6	2,4	364,3	2,3	47,2	13,0
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	17.229,0	99,8	15.598,0	99,8	1.631,0	10,5
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

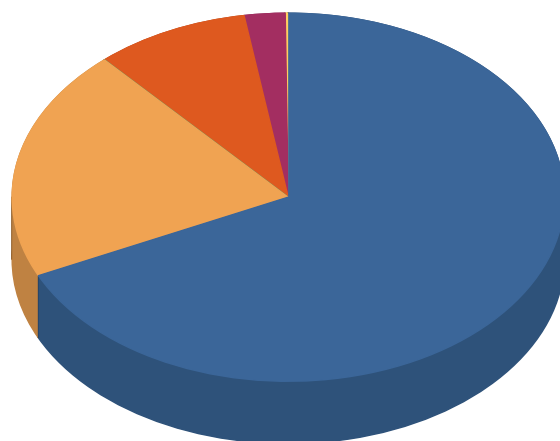
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

EKONOMIKOA / ECONÓMICA

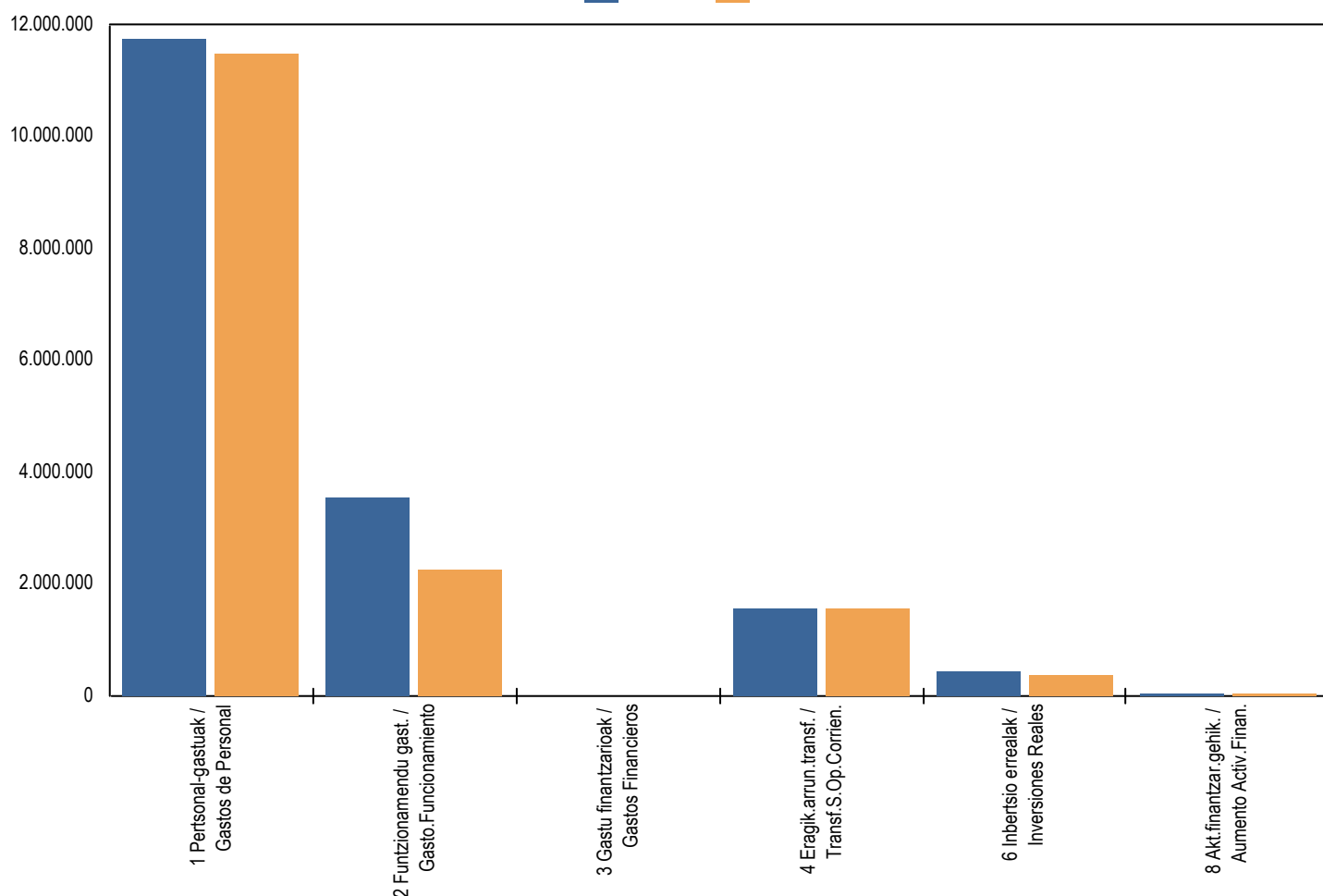
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
20848 OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	68,0%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	20,4%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf. S. Op. Corrien.	9,0%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	2,4%
8 Akt. finantzar. gehik. / Aumento Activ. Finan.	0,2%
Total:	100,0%

2022 2021



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.	ART. ART.		MILA / MILES					
			2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	11.733,9	68,0	11.453,1	73,3	280,8	2,5
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	74,7	0,4	74,0	0,5	0,7	0,9
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	8.992,2	52,1	8.805,9	56,3	186,4	2,1
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.667,0	15,5	2.573,2	16,5	93,8	3,6
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.524,1	20,4	2.248,5	14,4	1.275,7	56,7
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	24,5	0,1	36,0	0,2	-11,5	-32,0
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.801,9	10,4	832,1	5,3	969,8	116,5
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	236,0	1,4	189,8	1,2	46,2	24,3
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	552,5	3,2	446,6	2,9	105,9	23,7
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	909,2	5,3	744,0	4,8	165,2	22,2
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.559,2	9,0	1.531,9	9,8	27,3	1,8
4	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	53,0	0,3	13,0	0,1	40,0	307,7
4	44	Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,3	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.466,2	8,5	1.478,9	9,5	-12,7	-0,9
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	411,6	2,4	364,3	2,3	47,2	13,0
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	175,0	1,0	205,1	1,3	-30,1	-14,7
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	236,6	1,4	159,3	1,0	77,3	48,5
8		AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	11.733,9	68,0	11.453,1	73,3	280,8	2,5
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	74,7	0,4	74,0	0,5	0,7	0,9
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	74,7	0,4	74,0	0,5	0,7	0,9
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	8.992,2	52,1	8.805,9	56,3	186,4	2,1
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	8.447,0	48,9	8.271,0	52,9	176,0	2,1
1	12	123	Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ord. Retribuci. funcionario interino acumulación tareas	545,2	3,2	534,8	3,4	10,4	1,9
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.667,0	15,5	2.573,2	16,5	93,8	3,6
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.404,0	13,9	2.386,1	15,3	17,9	0,7
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	218,0	1,3	172,1	1,1	45,9	26,7
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,3	15,0	0,1	30,0	200,0
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.524,1	20,4	2.248,5	14,4	1.275,7	56,7
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	24,5	0,1	36,0	0,2	-11,5	-32,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	24,5	0,1	36,0	0,2	-11,5	-32,0
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.801,9	10,4	832,1	5,3	969,8	116,5
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	850,0	4,9	491,4	3,1	358,6	73,0
2	21	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	55,6	0,3	42,8	0,3	12,8	29,8
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	480,0	2,8	70,0	0,4	410,0	585,7
2	21	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	405,0	2,3	215,0	1,4	190,0	88,4
2	21	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,3	0,0	8,9	0,1	-1,6	-18,0
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	236,0	1,4	189,8	1,2	46,2	24,3
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	35,0	0,2	32,0	0,2	3,0	9,4
2	22	221	Hornigaiak Suministros	188,0	1,1	144,8	0,9	43,2	29,8
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	13,0	0,1	13,0	0,1	0,0	0,0
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	552,5	3,2	446,6	2,9	105,9	23,7
2	23	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	3,6	0,0	-1,6	-44,4
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50,0	0,3	32,0	0,2	18,0	56,3
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	276,5	1,6	206,5	1,3	70,0	33,9
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	210,0	1,2	184,5	1,2	25,5	13,8
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	20,0	0,1	-6,0	-30,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	909,2	5,3	744,0	4,8	165,2	22,2

MILA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	329,3	1,9	340,1	2,2	-10,8	-3,2
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	309,9	1,8	253,8	1,6	56,1	22,1
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	57,6	0,3	57,6	0,4	0,0	0,0
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	212,4	1,2	92,4	0,6	120,0	129,8
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	1.559,2	9,0	1.531,9	9,8	27,3	1,8
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	53,0	0,3	13,0	0,1	40,0	307,7
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	53,0	0,3	13,0	0,1	40,0	307,7
4	44		Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,3	0,0	0,0
4	44	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,3	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familiantzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.466,2	8,5	1.478,9	9,5	-12,7	-0,9
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	190,0	1,1	205,0	1,3	-15,0	-7,3
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.276,2	7,4	1.273,9	8,2	2,3	0,2
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	411,6	2,4	364,3	2,3	47,2	13,0
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	175,0	1,0	205,1	1,3	-30,1	-14,7
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	175,0	1,0	205,1	1,3	-30,1	-14,7
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	236,6	1,4	159,3	1,0	77,3	48,5
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	71,6	0,4	90,0	0,6	-18,4	-20,5
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	23,0	0,1	22,3	0,1	0,8	3,4
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	15,0	0,1	15,0	0,1	0,0	0,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	55,0	0,3	20,0	0,1	35,0	175,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
6	61	618	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	60,0	0,3	0,0	0,0	60,0	---
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

								MILA / MILES	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4
48	1229		COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	727,7	4,2	763,2	4,9	-35,5	-4,7
48	1229	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	715,7	4,1	701,2	4,5	14,5	2,1
48	1229	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	1229	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	0,0	0,0	50,0	0,3	-50,0	-100,0
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	16.531,3	95,8	14.864,8	95,1	1.666,5	11,2
48	3113	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	11.018,2	63,8	10.751,9	68,8	266,3	2,5
48	3113	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.512,1	20,3	2.236,5	14,3	1.275,7	57,0
48	3113	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.559,2	9,0	1.481,9	9,5	77,3	5,2
48	3113	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	411,6	2,4	364,3	2,3	47,2	13,0
48	3113	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48				OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E. OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL.	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4
48	1229			COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	727,7	4,2	763,2	4,9	-35,5	-4,7
48	1229	01		Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>	727,7	4,2	763,2	4,9	-35,5	-4,7
48	1229	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	715,7	4,1	701,2	4,5	14,5	2,1
48	1229	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	545,2	3,2	534,8	3,4	10,4	1,9
48	1229	01	123	Zeregin-pilaketetako bitarteko funtzionarioen ord. <i>Retribuci. funcionario interino acumulación tareas</i>	545,2	3,2	534,8	3,4	10,4	1,9
48	1229	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	170,4	1,0	166,3	1,1	4,1	2,5
48	1229	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	170,4	1,0	166,3	1,1	4,1	2,5
48	1229	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	1229	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	1229	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	1229	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	0,0	0,0	50,0	0,3	-50,0	-100,0
48	1229	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	0,0	0,0	50,0	0,3	-50,0	-100,0
48	1229	01	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	0,0	0,0	50,0	0,3	-50,0	-100,0
48	3113			Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea <i>Seguridad y Salud Laborales</i>	16.531,3	95,8	14.864,8	95,1	1.666,5	11,2
48	3113	01		Zuzendaritza Nagusia <i>Dirección General</i>	16.531,3	95,8	14.864,8	95,1	1.666,5	11,2
48	3113	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	11.018,2	63,8	10.751,9	68,8	266,3	2,5
48	3113	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	74,7	0,4	74,0	0,5	0,7	0,9
48	3113	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	74,7	0,4	74,0	0,5	0,7	0,9
48	3113	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	8.447,0	48,9	8.271,0	52,9	176,0	2,1
48	3113	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	8.447,0	48,9	8.271,0	52,9	176,0	2,1
48	3113	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.496,6	14,5	2.406,9	15,4	89,7	3,7
48	3113	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.233,6	12,9	2.219,8	14,2	13,8	0,6
48	3113	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	218,0	1,3	172,1	1,1	45,9	26,7
48	3113	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	45,0	0,3	15,0	0,1	30,0	200,0
48	3113	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	3.512,1	20,3	2.236,5	14,3	1.275,7	57,0
48	3113	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	24,5	0,1	36,0	0,2	-11,5	-32,0
48	3113	01	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	24,5	0,1	36,0	0,2	-11,5	-32,0
48	3113	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.801,9	10,4	832,1	5,3	969,8	116,5
48	3113	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	850,0	4,9	491,4	3,1	358,6	73,0
48	3113	01	214	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	55,6	0,3	42,8	0,3	12,8	29,8
48	3113	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	480,0	2,8	70,0	0,4	410,0	585,7

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	405,0	2,3	215,0	1,4	190,0	88,4
48	3113	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,3	0,0	8,9	0,1	-1,6	-18,0
48	3113	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	224,0	1,3	177,8	1,1	46,2	26,0
48	3113	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	35,0	0,2	32,0	0,2	3,0	9,4
48	3113	01	221	Hornigaiak Suministros	176,0	1,0	132,8	0,8	43,2	32,5
48	3113	01	222	Komunikazioak Comunicaciones	13,0	0,1	13,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	23	Hainbat gastu Gastos diversos	552,5	3,2	446,6	2,9	105,9	23,7
48	3113	01	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	3,6	0,0	-1,6	-44,4
48	3113	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50,0	0,3	32,0	0,2	18,0	56,3
48	3113	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb.	276,5	1,6	206,5	1,3	70,0	33,9
48	3113	01	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	210,0	1,2	184,5	1,2	25,5	13,8
48	3113	01	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	20,0	0,1	-6,0	-30,0
48	3113	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	909,2	5,3	744,0	4,8	165,2	22,2
48	3113	01	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	329,3	1,9	340,1	2,2	-10,8	-3,2
48	3113	01	241	Segurtasuna Seguridad	309,9	1,8	253,8	1,6	56,1	22,1
48	3113	01	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones	57,6	0,3	57,6	0,4	0,0	0,0
48	3113	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	212,4	1,2	92,4	0,6	120,0	129,8
48	3113	01	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	340	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	1.559,2	9,0	1.481,9	9,5	77,3	5,2
48	3113	01	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)	53,0	0,3	13,0	0,1	40,0	307,7
48	3113	01	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A la Universidad del País Vasco UPV/EHU	53,0	0,3	13,0	0,1	40,0	307,7
48	3113	01	44	Estatutik kanpokoentzat Al exterior	40,0	0,2	40,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	440	Kanpo-sektore publikoarentzat Al sector público exterior	40,0	0,2	40,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	1.466,2	8,5	1.428,9	9,1	37,3	2,6
48	3113	01	450	Enpresentzat A empresas	190,0	1,1	155,0	1,0	35,0	22,6
48	3113	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.276,2	7,4	1.273,9	8,2	2,3	0,2
48	3113	01	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	411,6	2,4	364,3	2,3	47,2	13,0
48	3113	01	60	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	175,0	1,0	205,1	1,3	-30,1	-14,7
48	3113	01	601	Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas	175,0	1,0	205,1	1,3	-30,1	-14,7
48	3113	01	61	Inbertsio materialak Inversiones materiales	236,6	1,4	159,3	1,0	77,3	48,5
48	3113	01	611	Eraikuntzak Construcciones	71,6	0,4	90,0	0,6	-18,4	-20,5
48	3113	01	614	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	23,0	0,1	22,3	0,1	0,8	3,4
48	3113	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	15,0	0,1	15,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	616	Altzariak Mobiliario	55,0	0,3	20,0	0,1	35,0	175,0
48	3113	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0

MILA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	618	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	60,0	0,3	0,0	0,0	60,0	---
48	3113	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
				GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		EURO / EUROS					
KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	36	0,2	36	0,2	0	0,7
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	14.992	86,9	13.362	85,5	1.631	12,2
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	15.029	87,1	13.398	85,7	1.631	12,2
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	0	0,0	0	0,0	0	---
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	15.029	87,1	13.398	85,7	1.631	12,2
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	2.230	12,9	2.230	14,3	0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	2.230	12,9	2.230	14,3	0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	17.259	100,0	15.628	100,0	1.631	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.	ART. ART.		MILA / MILES					
			2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	36,5	0,2	36,3	0,2	0,2	0,7
3	31	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	32,8	0,2	32,6	0,2	0,2	0,7
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>	3,7	0,0	3,7	0,0	0,0	0,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	14.992,4	86,9	13.361,6	85,5	1.630,8	12,2
4	40	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>	14.992,4	86,9	13.361,6	85,5	1.630,8	12,2
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	2.230,0	12,9	2.230,0	14,3	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87	Diruzaintzako gerakinak <i>Remanentes de tesorería</i>	2.200,0	12,7	2.200,0	14,1	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

								MILA / MILES	
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	36,5	0,2	36,3	0,2	0,2	0,7
3	31		Prezio publikoak Precios públicos	32,8	0,2	32,6	0,2	0,2	0,7
3	31	310	Prezio publikoak Precios públicos	32,8	0,2	32,6	0,2	0,2	0,7
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	3,7	0,0	3,7	0,0	0,0	0,0
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	3,7	0,0	3,7	0,0	0,0	0,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	14.992,4	86,9	13.361,6	85,5	1.630,8	12,2
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	14.992,4	86,9	13.361,6	85,5	1.630,8	12,2
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	14.992,4	86,9	13.361,6	85,5	1.630,8	12,2
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	2.230,0	12,9	2.230,0	14,3	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	87		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	2.200,0	12,7	2.200,0	14,1	0,0	0,0
8	87	870	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	2.200,0	12,7	2.200,0	14,1	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

			MILA / MILES						
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4
48	3113	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	36,5	0,2	36,3	0,2	0,2	0,7
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	14.992,4	86,9	13.361,6	85,5	1.630,8	12,2
48	3113	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
48	3113	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	2.230,0	12,9	2.230,0	14,3	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	17.259,0	100,0	15.628,0	100,0	1.631,0	10,4



Lanbide

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

- Instituzioaren eta programen memoria
Memoria de la Institución y de los Programas
- Gastuen egoera-orrria
El Estado de Gastos
- Sarrerren egoera-orrria
El Estado de Ingresos
- Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos
- Sarrerren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

1. ENTITATEAREN JARDUERA NAGUSIAK

Urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortu zen 2011n, helburu honekin: "Enplegurako eskubidea, egonkorra eta kalitatezkoa, erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen modu eraginkorrean lagunduko duen lan-merkatua eratzen laguntzea, bai eta gizarte- eta lurralde-kohesioa erraztea ere, enpleguari buruzko legeria eta lan-arloko legeria kudeatzuz".

Helburu horrek indarrean jarraitzen du. Baina hamar urte pasa eta gero, beharrezkoa da Lanbideren trantsizio- eta hobekuntza-prozesu bat, premia hirukoitza honi erantzuteko:

- Euskal enplegu-sistema publikoa eraldatzen ari den Euskadiren eskakizunetara egokitzea;
- Eraginkortasunez bermatzea; alde batetik, prestakuntzarako eta enplegurako aktibaziorako eskubideak eta, bestetik, diru-sarrerak bermatzeko errenta izateko eskubideak;
- Tresna erabilgarri bat izateko eskaera sozialak eta politikoak eskatua. Langileen eta enpresen beharrei erantzungo dien tresna (sorrarazten duen legean aurreikusita dagoen bezala).

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak Lanbideren eginkizuna diseinatzen du trakzio-proiektu gisa. Eta lotzen ditu proiektu horien eraldaketa eta erabat eraldatzaileak diren beste tresna batzuek: hala nola Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Legea eta Enpleguaren Euskal Sistemaren Legea.

Horretarako, Lanbide Hobetzen Plana sortu da Lanbiderentzat proposatutako trantsizioa eta hobekuntza inplementatzea helburu duena. Eta eragile guztien arteko adostasuna du helburu (Administrazio Kontseilua; langileen ordezkariak; enpleguaren arloan zerikusia duten sailak; beste eragile instituzional batzuk, publikoak eta pribatuak). Plan horrek aldaketak eragin ditu Lanbideren Estatutuetan 2021ean: Prestazioen eta Gizarteratzeen Zuzendaritza berria sortzea eta Koordinazio eta Komunikazio Unitatea abian jartzeko onarpena. Planak Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa prestatzen du, ekonomia berreraikitze eta enplegua berreskuratzeko erronka handi baten aurrean, COVID 19aren ondoren, eta ikuspegi berri batetik, enplegu-zerbitzuek laguntza eraginkorra eman behar baitute, Bulego Birtuala bezalako proiektu berritzaile berriekin.

Lanbideak hobetu egin behar du bere posizioa eta

1. ACTIVIDADES GENERALES DEL ORGANISMO AUTÓNOMO

Con la Ley 3/2011, de 13 de octubre, se creó en 2011 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con la finalidad de "Contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas".

Dicha finalidad sigue vigente, pero diez años después se hace necesario un proceso de transición y mejora de Lanbide para atender a una triple necesidad:

- A la adaptación del sistema público vasco de empleo a las exigencias de una Euskadi en plena transformación;
- A la eficacia en la garantía de los derechos a la formación y activación para el empleo y a disponer de una renta de garantía de ingresos;
- Y a la demanda social y política de contar con una herramienta útil que atienda las necesidades de las personas trabajadoras y de las empresas, tal y como está previsto en la ley que le da origen.

La Estrategia Vasca de Empleo 2030, diseña la función de Lanbide como uno de los proyectos tractores, cuya transformación se liga a otros instrumentos profundamente transformadores, como son La Ley del Sistema vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión y la Ley del Sistema vasco de Empleo.

Y es el Plan Lanbide Hobetzen, el que se elabora con el objetivo de implementar la transición y mejora propuesta para Lanbide y con la vocación de consenso entre todos los agentes (Consejo de Administración, representantes de los trabajadores, Departamentos concernidos en materia de empleo, otros agentes institucionales, públicos y privados). Un plan que ya en 2021 ha generado cambios en los Estatutos de Lanbide, con la creación de una nueva Dirección de Prestaciones e Inclusión y la aprobación para la puesta en marcha de la Unidad de Coordinación y Comunicación. El plan prepara al Servicio Público Vasco de Empleo ante un gran desafío para la reconstrucción económica y recuperación del empleo, tras el COVID 19, y desde una nueva visión, donde los servicios de empleo deben proporcionar un apoyo efectivo, con nuevos proyectos innovadores como es la puesta en marcha de la Oficina Virtual.

Lanbide debe mejorar su posicionamiento y ser

enpleguaren erreferentzia izan behar du, Europatik iristen diren funtsak aprobetxatuz, hala nola Euskadi Next Generation, Errekuperazio eta erresilientziarako Mekanismoa (MRR), 2021-2023 aldirako. Zerbitzuaren eraginkortasuna hobetzen, pertsonak eta enpresak ardatz hartuta, eta emaitza ebaluagarriak lortzera bideratuta, zerbitzuaren eta haren zerbitzuen eraldaketa digitalaren bidez.

Aprobetxatzen Euskal enpleguan eta lan-merkatuan eragin handia izango duten hiru trantsizioetatik eratortzen diren aukerak: teknologiko-digitala, energetiko-klamatikoa eta soziala eta sanitarioa; izan ere ekonomia eta lan-merkatua suspertzeko funtsezko palankak baitira, eta ekonomia eta politika publikoak eta pribatuak birbideratzeko balio baitute. Mugari garrantzitsua izango da Teknologia Aurreratuen Zentro bat sortzea, IKTen esparruko ezagutza entegabe eguneratuko duena.

Gazteen langabeziaren erronkari aurre egin behar dioten enplegu-politikak, belaunaldien arteko orekarako erronka handia baita. Kolektibo ahulenen gizarte- eta lan-bazterketako arriskua kontuan hartuta, arreta berezia jarri iraupen luzeko eta 45 urtetik gorako langabeziari eta enpleguan genero-desberdintasunaren iraunkortasunari.

2022rako aurrekontu-proiektuko jardura-ildoak aurreko ekitaldietatik datozen programa eta deialdiei eustearekin bateragarri dira. Programa eta deialdi horiek Lan Aktibazioko, Enplegurako Lanbide Heziketako eta Prestazio eta Inklusiorako zuzendaritzen jardura-ildoak babesten dituzte.

referencia del empleo aprovechando los fondos que llegan desde Europa, como son Euskadi Next Generation, Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia (MRR), para el periodo 2021-2023. Mejorando la eficacia del servicio, con un enfoque centrado en las personas y en las empresas, y orientado a resultados evaluables, mediante la transformación digital del servicio y sus servicios.

Aprovechando las oportunidades que se derivan de las tres transiciones que van a impactar de manera importante en el empleo y en el mercado de trabajo vasco: la tecnológico-digital, la energético-climática y la social y sanitaria, que constituyen palancas clave para la recuperación económica y del mercado de trabajo, y sirven para reorientar la economía y las políticas públicas y privadas. Un hito importante será la creación de un Centro de Tecnologías Avanzadas dedicado a la actualización permanente de conocimiento en el ámbito de las TICs.

Políticas de empleo que tienen que abordar el reto del desempleo juvenil que representa un gran desafío para el equilibrio generacional. Atendiendo el riesgo de exclusión socio laboral de los colectivos más vulnerables, con especial atención al desempleo de larga duración y mayores de 45 años y a la persistencia de la desigualdad de género en el empleo.

Las líneas de actuación en el proyecto presupuestario para 2022 se compatibilizan con el mantenimiento de los programas y convocatorias que vienen de ejercicios anteriores y que apoyan las distintas líneas de actuación de las Direcciones de Activación Laboral, Formación profesional para el Empleo y Prestaciones e Inclusión.

2. 2021EKO EKINTZA NAGUSIAK

LAN AKTIBAZIOKO ZUZENDARITZA

2021ean zehar, Laneratzea Aktibatzeako Zuzendaritzak, huraosatzen duten hiru arloen bidez, politika aktiboak eta enplegua sustatzeko eta bultzatzeko politikak garatzen eta egokitzen aurrera egitea helburu izan duten hainbat jarduketa jorratu ditu, garatzen dituzten lan-ildoen jardura bereizgarri eta osagarri gisa.

Bestalde, COVID 19ren pandemiaren ondorioz bizi dugun egoera ekonomikoak eragin handiena izan duten kolektiboetako batzuetan jardun behar izan du.

Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira. Jarraian, arlo bakoitzeko lan-ildo esanguratsuenak zehazten dira.

Enplegua Sustatzeko Arloak honako ildo hauek landu ditu:

1. Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan integratzea bultzatzen jarraitzea. Ildo horretan, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak arautzen dituen urriaren 29ko 168/2019 Dekretua eta Enplegu Zentro Berezien Euskal

2. PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2021

DIRECCIÓN DE ACTIVACIÓN LABORAL

A lo largo de 2021, la Dirección de Activación Laboral ha abordado, a través de las tres áreas que la conforman, diferentes actuaciones que han tenido como objetivo avanzar en el desarrollo y adecuación de las políticas activas y de fomento e impulso del empleo, que suponen una actuación diferencial y complementaria a las líneas de trabajo que desarrollan.

Por otro lado, la situación económica en la que nos encontramos como consecuencia de la pandemia por la COVID 19, ha requerido de una actuación específica y concentrada en algunos de los colectivos más afectados.

A continuación se detallan las líneas de trabajo más significativas de cada área.

Desde el Área de Fomento de Empleo se ha trabajado en las siguientes líneas:

1. Seguir impulsando la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral. En esta línea, tras la aprobación del Decreto 168/2019, de 29 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma del País

Erregistroa (EEE) onartu ondoren, 2021ean zehar, bertan jasotako xedapenak aplikatzen jarraitu da EZBetan lanpostuak sortzeko eta mantentzeko programetarako, hau da, desgaitasuna duten pertsonak ohiko jardueran laguntzeko kontratazioetarako. Gainera, EEE enplegua sortzeko inbertsioekin lotutako programa hornitu da.

Bestalde, COVID 19ren ondorioei aurre egiteko neurri gisa, bigarren ezohiko deialdi bat egin da, laneratzeko enpresei eta enplegu-zentro bereziei ERTEak soldata-osagarriengatik laguntzak emateko.

2. Familia eta lana uztartzea eta sortutako enplegu-aukerak sustatzea. Eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu dutenen ordeztasunak kontratatzeagatik pizgarriak dagokienez, 2021eko eskaeren ebazpenak Lana eta Familia Bateratzeari buruzko urriaren 22ko 164/2019 Dekretu berrian xedatutakoaren arabera egiten dira

3. Gazteen eta zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuen laneratzeko sustatzea, EAEn lantokiak dituzten enpresetan kontratatuz.

4. Enplegua eta tokiko garapena bultzatzea, tokiko aukerekin eta beharrek lotutako proiektuak gauzatuz, lan-merkatuko aldagaitasunak sortutako desorekak gainditzeko.

5. Enpresa-ekimenen garapena eta ezaipena sustatzea, eta ekimen horiek ezartzen eta finkatzen laguntzea.

6. Ebaluazioa sustatzea, dauden programen eragina hobetzeko. Zehazki, Lehen Aukera programen eta ekintzailtzari laguntzeko programen eraginkortasuna ebaluatu da.

Enpresarentzako zerbitzuen arloak honako ildo hauek garatu ditu:

1. Abian jarri da AukerabeRRi programa, krisialdian dauden sektoreetatik datozen langabeentzat esku-hartze goiztiar eta integralerako, 12 pertsonako lantaldearekin, orientatzaileekin eta prospektuagileekin. Programak aldaketa dakar enplegu-eskatzailerekin eta enpresekiko harreman-ereduan, eta enpresarekiko harreman-eredu berri baten sorrera dakar. Era berean, kontrolatutako ingurune horretan testatu ahal izan dira beste arlo batzuetan garatutako tresna batzuk: enplegarritasun-elkarritzeta, enplegu-eskatzaileren profila, enpresen modulu informatikoa, etab.

2. Enpresarentzako zerbitzu-zorroa argitaratu eta banatu da, eta zerbitzu nagusiak deskribatu dira, zerbitzu horiek erabil ditzaketen enpresetara hurbiltzeko.

3. Gazteen Itzulera Programa berriz diseinatu da, euskal gazteen beharrei hobeto erantzunez eta itzulerrari soilik erreparatu gabe. Ildo horretan, enplegurako ekosistema birtual bat jarri da abian,

Vasco y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo (CEE), a lo largo de 2021, se ha continuado con la aplicación de las disposiciones en él incluidas para los programas de Creación y Mantenimiento de puestos en CEE, las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional y las contrataciones de personas con discapacidad en el mercado ordinario. Además se ha dotado el programa relacionado con inversiones generadoras de empleo en CEE.

Por otro lado, como medida para hacer frente a las consecuencias de la COVID 19, se ha realizado una segunda convocatoria extraordinaria de Ayudas a Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo por complementos salariales ERTEs.

2. Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas. En la línea correspondiente a los incentivos para las empresas por la contratación de personas en sustitución de aquellas acogidas a excedencia o reducción de jornada, las resoluciones de las solicitudes de 2021 se realizan de acuerdo a lo dispuesto en el nuevo Decreto 164/2019, de 22 de octubre, de Conciliación de la vida laboral y familiar.

3. Promover la inserción laboral de personas jóvenes y de otros colectivos con dificultades mediante contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV.

4. Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.

5. Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.

6. Promover la evaluación con el objetivo de mejorar el impacto de los programas existentes. En particular se ha evaluado la efectividad de los programas Lehen Aukera y los programas de apoyo al emprendimiento.

Desde el área de Servicios a la Empresa se han desarrollado las siguientes líneas:

1. Se ha puesto en marcha el programa AukerabeRRi, de intervención temprana e integral para personas desempleadas procedentes de sectores en crisis con un equipo dedicado de 12 personas, orientadoras y prospectoras. El programa supone un cambio en el modelo de relación con las personas demandantes de empleo y con las empresas y supone el germen de un nuevo Modelo de Relación con la Empresa. Asimismo, es el entorno controlado en el que se han podido testar algunos instrumentos desarrollados en otras áreas: entrevista de empleabilidad, perfilado de demandantes de empleo, módulo informático de empresas, etc.

2. Se ha publicado y distribuido una Cartera de Servicios a Empresas, describiendo los principales servicios para acercarlos a las empresas potenciales usuarias de los mismos.

3. Se ha rediseñado el Programa de Retorno Juvenil, atendiendo mejor a las necesidades de la juventud vasca y no centrándose exclusivamente en el retorno. En esta línea se ha puesto en marcha un ecosistema

bereziki gazteei zuzendua, Euskadiko enpleguari dagokionez gazteentzako topagune eta erreferentzia izan nahi duena.

4. Mentorizazio-programa experimental bat diseinatu eta abiarazi da, enpresek ezagutza transmititzeko duten erronka demografikoari aurre egiteko.

Laneratzeko arloak honako ildo hauek bultzatu ditu:

1. Enplegu-agentziekin hitzartutako kontratazio-sistema bat jarri da abian, eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeko.

2. Aldaketak egin dira orientazio-deialdietan, lehia sustatzeko eta eragile berriak onuradun izan daitezen ahalbidetzeko. Bestalde, 2020an onartu ziren salbuespenezko neurriak 2021era hedatu dira, COVIDen eragin negatiboa arintzeko.

3. Orientazio- eta prestakuntza-aplikazioak integratzeko prozesu bat hasi da, orientatzaileek enplegu-eskatzaileen 360. ikuspegia izan dezaten, modu errazean.

virtual de empleo especialmente dirigido a jóvenes que aspira a ser un punto de encuentro y referencia para los jóvenes en materia de empleo en Euskadi.

4. Se ha diseñado y lanzado, un programa experimental de mentorización, para hacer frente al reto demográfico de transmisión de conocimiento al que se enfrentan las empresas.

Desde el área de Inserción Laboral se han impulsado las siguientes líneas:

1. Se ha puesto en marcha un sistema de contratación mediante acción concertada con agencias de colocación para la captación, registro y gestión de ofertas.

2. Se han introducido cambios en las convocatorias de orientación con la finalidad de fomentar la competencia y permitir que nuevos agentes sean beneficiarios. Por otro lado, las medidas excepcionales que se aprobaron en 2020 han debido de extenderse a 2021 para paliar el impacto negativo de la COVID.

3. Se ha iniciado un proceso de integración de los aplicativos de orientación y formación que permita a los orientadores tener una visión 360. de las personas demandantes de empleo de una forma sencilla.

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO ZUZENDARITZA

2021eko ekitaldian, Enplegurako Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzaren jardura Lanbideren 2018-2020 Plan Estrategikoaren 1. ardatzaren barruan sartu da: "Zerbitzu integralak eta pertsonalizatuak eskaintzea biztanleria aktiboari, lan-merkatuan sartzea, irautea eta aurrera egitea errazteko". Jarraian, arloka garatutako jardura-ildoak deskribatzen dira:

Prestazioen arloko erronkak, DSBEaren arloa, 4. gidalerroan sartzen dira: "Lanbideri lotutako Gizarte Bermeko Sistema finkatzea pertsonak aktibatzeke funtsezko euskarri gisa":

1. Kudeaketa eta izapidetzea hobetzen jarraitu da, sistema gero eta arinagoa eta eraginkorragoa izan dadin, bai DSBE/EPO prestazioak ebatztean, bai baliabideak eraginkortasunez erabiltzean.

2. Sistemaren kudeaketa eta kontrola hobetu dira, elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak lortuz, eta barne- eta kanpo-kontrolako prozesuak garatuz, eskakizunen mantentze-lanen kontrola eta aldaketen detekzio azkarra ziurtatzeko.

3. Herritarrei arreta emateko hurbileko kanal berriak ezartzen jarraitu da, gizarteratzeko prozesuetan gizarte- eta lan-premiak dituzten kolektiboan aniztasunari eraginkortasunez eta modu pertsonalizatuan erantzuteko.

4. Bere gain hartu da gutxieneko bizi-diru-sarrera kudeatzeko enkomienda, eta GSINen aurrean kudeatu dira eskaerak.

5. ABEEen osagarrien ordainketa izapidetzea bere

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTÍA DE INGRESOS

Durante el ejercicio 2021, la actuación de la Dirección de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos se ha enmarcado dentro del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020, Eje1: "Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo". A continuación se describen las líneas de actuación desarrolladas por áreas:

Los retos en materia de prestaciones, área de RGI, se enmarcan en la Directriz 4: "Consolidar el Sistema de Garantía Social vinculado a Lanbide como soporte clave para la activación de las personas":

1. Se ha continuado avanzando en la mejora de la gestión y la tramitación, haciendo que el sistema sea cada vez más ágil y eficiente, tanto en la resolución de las prestaciones de RGI/ PCV, como en el uso eficiente de los recursos.

2. Se ha mejorado la gestión y el control del sistema alcanzando nuevas fuentes de información por interoperabilidad, así como desarrollando procesos de control interno y externo para asegurar el control del mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones.

3. Se ha continuado con el establecimiento de nuevos canales de atención de proximidad a la ciudadanía para atender de forma eficiente y personalizada a la diversidad de colectivos con necesidades sociales y laborales en sus procesos de inclusión.

4. Se ha asumido la encomienda de gestión del Ingreso Mínimo Vital, gestionando las solicitudes ante el INSS.

5. Se ha asumido la tramitación del pago de los

gain hartu da, 19 kobidaren pandemiak eragindako gizarte- eta lan-egoeraren ondorioz.

Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuan Enplegurako Lanbide Heziketaren sistemako jarduerak eta programak garatu dira, diru-laguntzen esparrukoak, D1.2 Diru-laguntzen Plan Estrategikoaren esparruan. "Ekoizpen-sarearen benetako beharretara egokitutako gaitasunak dituzten pertsonak gaitzea", baliabide propioekin:

1. Langabeentzako 2020-22 prestakuntza-eskaintzaren deialdia.
2. Lehentasunez landunei zuzendutako 2020-22 prestakuntza-eskaintzaren deialdia.
3. Langabeentzako eta landunentzako 2020-23 kudeaketa-gomendio arrunta Hezkuntza Sailarekin.
4. 2020-23 kudeaketa-gomendia Hezkuntza Sailarekin nekazaritzako, itsasoko eta arrantzako familietan eta elikagaien industrietan, langabetuentzat eta landunentzat.
5. Hazi 2020-23 Fundazioari nekazaritza eta elikadura gaitzeko enkargua
6. Kontratatzeko konpromisoa duten ekintzen 2021erako deialdia.
7. Proiektu berezien 2021eko deialdia.
8. Kualifikazio txikiko gazteentzako 2021eko deialdia.
9. Lan maskulinizatuetan emakume langabeak prestatzeko eta kontratatzeko proiektuen 2021eko deialdia.
10. 2021eko deialdia, enplegu-hobi berrietan.
11. Enpresek prestakuntza-ekintza estrategikoak egiteko 2021erako deialdia.
12. Kudeaketa-gomendia HABErekin, 2021eko ekitaldian, Lanbide programatutako edo baimendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten pertsonen zuzendutako euskarazko hizkuntza-gaikuntzako ikastaroak egiteko.
13. HEZIBI 2020 programa. Gazteentzako ikas-ekineko prestakuntzako eta laneko programetarako laguntzak
14. Gazte tituludunentzako praktika-programa.
15. Ekimen pribatuko prestakuntza-ekintza egiaztagarriak.
16. Erakundeen eta haien prestakuntza-zentroen erregistroa, profesionaltasun-ziurtagirien erregistroa eta jaulkipena, prestakuntza-espezialitateen katalogoa, lan-esperientziaren bidez gaitasuna aitortzea eta ikaskuntza ez-formalak, Hezkuntza Sailarekin batera.

complementos de los ERTE, derivados de la situación socio-laboral ocasionada por la pandemia del covid-19.

En el Servicio de Formación para el Empleo se han desarrollado las actuaciones y programas del sistema de formación profesional para el empleo, bien de ámbito subvencional en el marco del Plan estratégico de Subvenciones, D1.2. "Cualificar personas con competencias adaptadas a las necesidades reales del tejido productivo", bien con medios propios:

1. Convocatoria de oferta formativa 2020-22 dirigida a personas desempleadas.
2. Convocatoria de oferta formativa 2020-22 dirigida prioritariamente a personas ocupadas.
3. Encomienda de gestión ordinaria 2020-23 con el Departamento de Educación para personas desempleadas y ocupadas.
4. Encomienda de gestión 2020-23 con el Departamento de Educación en las familias agraria, marítimo-pesquera e industrias alimentarias, para personas desempleadas y ocupadas.
5. Encargo a la Fundación Hazi 2020-23 para la capacitación agraria y alimentaria
6. Convocatoria 2021 de acciones con compromiso de contratación.
7. Convocatoria 2021 de proyectos singulares.
8. Convocatoria 2021 para jóvenes con baja cualificación.
9. Convocatoria 2021 de proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones laborales masculinizadas.
10. Convocatoria 2021 en nuevos nichos de empleo.
11. Convocatoria 2021 de acciones estratégicas formativas por parte de las empresas.
12. Encomienda de gestión con HABE, ejercicio 2021, para la realización de cursos de capacitación lingüística en euskera dirigidos a personas que participan en acciones formativas programadas o autorizadas por Lanbide.
13. Programa HEZIBI 2020. Ayudas a los programas de formación y trabajo en alternancia para jóvenes
14. Programa de prácticas para jóvenes titulados.
15. Acciones formativas acreditables de iniciativa privada.
16. Registro de entidades y sus centros de formación, registro y expedición de certificados de profesionalidad, catálogo de especialidades formativas, reconocimiento de la competencia vía experiencia laboral y aprendizajes no formales junto con el Departamento de Educación.

3. 2022. URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

LAN AKTIBAZIOKO ZUZENDARITZA

2022rako Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzaren

3.OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2022

DIRECCIÓN ACTIVACIÓN LABORAL

Los objetivos de la Dirección de Activación Laboral para

helburuak 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian (EEE) kokatzen dira, eta, bereziki, enplegu-politika aktiboak biztanleriaren eskubide subjektibotzat aitortzean. Horretarako, Lanbide Hobetzen-ek Zuzendaritzaren jarduera-ildo nabarmenenak definitzen ditu, honako hauek ardatz hartuta:

1. Esku hartzeko sistema argia, malgua eta produkzio-ehunaren premiei arin erantzungo diena definitzea. Sistema horren ardatza pertsonak eta enpresak, orientazioa eta oinarritzko zerbitzu gisa prospekzioa dira. Arreta goiztiarreko aukerabeRRi programaren jarraipenak, funtsean, helburu horri erantzuten dio.

2. Laneratzeko arazo gehien dituzten kolektiboek zuzendutako programa berritzaileak garatzea, etengabe ebaluatzen direnak haietatik ikasi ahal izateko:

- Gazteak;
- 45 urtetik gorakoak;
- Iraupen luzeko langabeak;
- Emakumeak;
- Desgaitasuna duten pertsonak;
- Bazterkeria-arriskuan dauden pertsonak.

3. Bitartekaritza-ereduan hobekuntzak ezartzea eta eredu horri lotutako zerbitzuak zabaltzea, enpresei eta pertsonen balio erantsi handiagoa emango dieten jardueren bidez, Euskadin enplegarritasuna eta enplegua sortzea hobetzen lagun dezaten.

4. Enpresekiko, enpresa-elkarteekiko eta klusterrarekiko lankidetzaren indartzea, lan-merkatuaren egungo eta etorkizuneko beharretara hobeto egokitutako jardura integralak diseinatu ahal izateko. Ildo horretan, enpresei arreta emateko unitate bat diseinatuko da proiektu pilotu gisa, eta mentorizazio-proiektua implementatzen jarraituko da.

5. Foru-aldundien, udalen, eskualdeko garapen-agentzien eta arlo horretako beste eragile aktibo batzuen arteko lankidetzaren indartzea, enplegu-politikak lerrokatzeko eta jardueretan eragin handiagoa lortzeko.

6. Datuaren gobernantza-eredu bat lantzea, egindako jardura guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko biltzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoan ebaluatu ahal izateko.

ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETAREN ZUZENDARITZA

2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiak (EVE2030), 2. Bektore estrategikoan: ekoizpen-sistemara EGOKITZEN DEN ENPLEGU ERRESILIENTEA, 2.2. Gakoa jasotzen du: "Prestakuntza eraginkorragoa eta gure produkzio-sarearen benetako premietatik hurbilagoa, gaitasun profesionalak eta zeharkakoak garatzen dituen".

el año 2022 se enmarcan en la Estrategia Vasca de Empleo (EVE) 2030 y en particular en el reconocimiento de las políticas activas de empleo como un derecho subjetivo de la población. Para ello, Lanbide Hobetzen define las líneas de actuación más destacables de la Dirección que se centran en:

1. Definir un sistema de intervención claro, flexible y que responda a las necesidades del tejido productivo con agilidad. Un sistema que gira en torno a las personas y a las empresas, a la orientación y a la prospección como servicios básicos. La continuación del programa aukerabeRRi de atención temprana, atiende fundamentalmente a este objetivo.

2. Desarrollar programas innovadores, en evaluación constante para poder aprender de ellos, dirigidos a aquellos colectivos que presentan mayores problemas de inserción laboral:

- Jóvenes;
- Mayores de 45 años;
- Parados de larga duración;
- Mujeres;
- Personas con discapacidad;
- Personas en riesgo de exclusión.

3. Implantar mejoras en el modelo de intermediación y ampliar los servicios vinculados al mismo, mediante actuaciones que proporcionen mayor valor añadido a las empresas y las personas, con el objetivo de incrementar su contribución a la mejora de la empleabilidad y la creación de empleo en Euskadi.

4. Reforzar la colaboración con las empresas, asociaciones empresariales y clúster, de forma que se puedan diseñar actuaciones integrales mejor adaptadas a las necesidades presentes y futuras del mercado laboral. En este sentido, se diseñará como proyecto piloto, una unidad de atención a empresas y se continuará con la implementación del proyecto de mentorización.

5. Reforzar la colaboración interinstitucional con Diputaciones Forales, Ayuntamientos, Agencias de Desarrollo Comarcal y otros agentes activos en esta materia, con el objetivo de alinear las políticas de empleo y conseguir un mayor impacto en las actuaciones.

6. Trabajar en un modelo de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo.

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

La Estrategia Vasca de Empleo 2030 (EVE2030), en su vector estratégico 2: UN EMPLEO RESILIENTE QUE SE ADAPTA AL SISTEMA PRODUCTIVO, recoge la Clave 2.2 "Una formación más eficiente y más cercana a las necesidades reales de nuestro tejido productivo, que desarrolla tanto las competencias profesionales como las transversales".

Enpresek parte-hartze handiagoa izango duten enplegurako euskal prestakuntzan berrikuntzak egiten jarraitu behar da, bai beharren identifikazioan, bai esperientzia-dinamiketan egiten duten ekarpenean, eta teleprestakuntzaren potentziala hobeto aprobetxatu eta lan-esperientziaren eta/edo prestakuntza ez-formalaren bidez eskuratutako lanbide-gaitasunen aintzatespena indartu behar da.

Enpresa-mundua gehiago inplikatu behar da prestakuntza-estrategiak eta -edukiak diseinatzen, bai eta enpresa-sarearen premiei aurrea hartzeko eta horiek hautemateko prozesu egonkor eta dinamikoak diseinatzen ere.

EVE2030ean, 2.3 gako ("etengabeko ikaskuntza funtsezko erantzun estrategiko gisa, egokitzeko gaitasun handia eskatzen duen aldaketa-egoera azkar baten aurrean") identifikatzen da, eta adierazten da etengabeko ikaskuntza pertsona guztiengana (haien adina, lan-egoera, kontratu-mota eta -kalitatea alde batera utzita) eta enpresengana (haien tamaina eta jarduera-sektorea alde batera utzita) iritsi behar duen eskubidetza hartu behar dela.

PRESTAZIOEN ETA INKLUSIOAREN ZUZENDARITZA

2022rako, Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzaren helburu orokorrak Gobernu Akordioan (1. arloa: "Lehentasuna, enplegua"), 11. konpromisoan ("bazterkeriaren aurkako diru-sarrerak bermatzeko sistema garatzea eta hobetzea"), arlo horretan ezarritako lehentasunen barruan sartuko dira, honako helburu hauek dituzten ekimenak bultzatuz:

1. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren eredia indartzea, Bizi Gutxieneko Diru-sarreraren errealitate berria kontuan hartuta. Ildo horretan, 2022rako helburua da Bizi Gutxieneko Diru-sarreraren kudeaketa antolamenduaren bidez garatzea.
2. Diru-sarrerak bermatzeko sistemaren unibertsalizazioan sakontzea, eskubide subjektiboko sistema gisa nabarmenduz. Eta, horrekin batera, ekitate-printzipiotik abiatuta, haren irismena hobetzea gaur egun behar adina estalita ez dauden biztanleria-segmentuetan, bereziki zaurgarriak diren egoerak azpimarratuz, hala nola haurrak dituzten familia behartsuenak.
3. Prestazioen kudeaketa hobetzea, haien izapidetzean arintasuna areagotuz, bai eta horien jarraipenean zorroztasuna eta kontrola ere.
4. Elkarreragingarritasun bidezko informazio-iturri berriak sartzea, kudeaketa hobea eta administrazio-prozesuak sinplifikatzea eta automatizatzea ahalbidetzeko.
5. Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuetan lagun dezaten indartzea, premien diagnostiko egokia eginez eta arreta pertsonalizatua eta kolektiboen aniztasunera egokitua emanez. Horretarako, hurbiltasunean arreta emateko tresnak eta kanalak garatuko dira, beste sistema eta administrazio publiko batzuekin lankidetzan.

Se precisa seguir innovando en una formación vasca para el empleo que cuente con una mayor participación de las empresas, tanto en la identificación de necesidades como en su contribución en dinámicas experienciales, y aprovechar mejor el potencial de la teleformación. Y reforzar el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral y/o la formación no formal.

Es necesario involucrar en mayor medida al mundo empresarial en el diseño de estrategias y contenidos formativos y de procesos estables y dinámicos de anticipación y detección de las necesidades del tejido empresarial que faciliten su posterior cobertura.

En la EVE2030 se identifica la Clave 2.3 "El aprendizaje permanente como respuesta estratégica fundamental ante un escenario de cambio acelerado que demanda una alta capacidad de adaptación", señalando que el aprendizaje permanente debe ser considerado como un derecho que debe llegar a todas las personas (independientemente de su edad, de su situación laboral, de su tipo y calidad de contrato) y empresas (independientemente de su tamaño y sector de actividad).

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES E INCLUSIÓN

Para el año 2022, los objetivos generales de la Dirección de Prestaciones e Inclusión se enmarcarán en las prioridades establecidas en este ámbito en el Acuerdo de Gobierno, área 1 "una prioridad, el empleo", compromiso 11: "desarrollar y mejorar el sistema de garantía de ingresos contra la exclusión", impulsando iniciativas encaminadas a:

1. Reforzar el modelo de renta de garantía de ingresos contemplando la nueva realidad del Ingreso Mínimo Vital. En este sentido, es objetivo para 2022 desarrollar organizativamente la gestión del Ingreso Mínimo Vital.
2. Profundizar en la universalización del sistema de garantía de ingresos, apuntalándolo como sistema de derecho subjetivo. Y, junto con ello, desde un principio de equidad, mejorar su alcance en segmentos poblacionales actualmente no suficientemente cubiertos, incidiendo en las situaciones de especial vulnerabilidad, como son las de familias desfavorecidas con niños y niñas.
3. Mejorar la gestión de las prestaciones, aumentando la agilidad en su tramitación, así como el rigor y el control en el seguimiento de las mismas.
4. Incorporar nuevas fuentes de información por interoperabilidad, que permitan una mejor gestión así como la simplificación y automatización de procesos administrativos.
5. Reforzar el acompañamiento en los procesos de inclusión social y laboral de las personas receptoras de renta de garantía de ingresos, propiciando un diagnóstico adecuado de necesidades y brindando una atención personalizada y ajustada a la diversidad de colectivos. Para ello, se desarrollarán herramientas y canales de atención en la proximidad, en colaboración con otros sistemas y administraciones públicas.

6. Prozesuak eta antolamendua egokitzea, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege berriaren ezarpena prestatzeko (izapidetzen ari da).

7. Enplegu-erregulazioko espedienteak osatzeko eta kobidaren pandemiak eragindako gizarte- eta lan-egoeraren ondorioak arintzeko laguntza egokiak izapidetzea.

6. Adecuar los procesos y la organización para preparar la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de garantía de ingresos y para la inclusión, cuya tramitación está en curso.

7. Tramitar las ayudas oportunas para complementar los ERTE y paliar las consecuencias derivadas de la situación socio-laboral ocasionada por la pandemia del covid-19.

PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA
LAGUNTZA
ARDURADUNA
41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y
EMPLEO
RESPONSABLE
41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza, izeneko programari dagokion zatia dago jasota

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzak eta Zuzendaritza Nagusiak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programa hori Lanbide erakunde autonomoaren zuzendaritzei babes-zerbitzuak emateko sortu da, bai eta Lan eta Enplegu Saila.

Zerbitzu Orokorretako Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har babesa ematea ere (estatistika-organoa, informatika, genero-berdintasuna, liburutegia...). Halaber, erakundearen aholkularitza juridikoa egiten du.

Zuzendaritza Nagusiak erakundearen organo guztiei babesa edo laguntza eskaintzen die, zuzenean bere mende dauzkan eta zerbitzu komunak bezala eratutako unitateen bidez.

2022rako lehentasunezko helburu bat kudeaketa-prozesuei aplikatutako digitalizazioan aurrera egitea da: bitartekotza-tresnak, orientazioa, prestakuntza, enpresentzako zerbitzuak, gizarte-prestazioak, online arreta, etab.

2022rako beste mugarri bat Teknologia Aurreratuen Zentro bat sortzea izango da, IKTen alorreko ezagutza etengabe eguneratuko duena.

Programa honek, besteak beste, honako zerbitzuok jasotzen ditu bere baitan:

Kabinete Teknikoaren Zerbitzua: Lan-merkatuaren analisiak, ikerketak eta informazioa; erakundearen kudeaketaren eta programen ebaluazioa; berrikuntza eta antzeko zereginak; euskarria zuzendaritzari, plangintza estrategikoaren eremuan.

Barne Kontroleko Unitateak eginkizun hauek ditu: erakunde autonomoaren helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatzea eta kudeatzea, eta LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen dituen funts publikoen erabilera egokia bermatuko duen

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo del Organismo

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios Generales, así como por la Dirección General. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Organismo Autónomo Lanbide, y la coordinación con el Departamento de Trabajo y Empleo.

La Dirección de Servicios Generales es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general (órgano estadístico, informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Organismo.

La Dirección General presta apoyo o asistencia al conjunto de órganos del Organismo, a través de sus unidades directamente dependientes configuradas como servicios comunes.

Un objetivo prioritario para el año 2022 es avanzar en la digitalización aplicada a procesos de gestión: herramientas de intermediación, orientación, formación, servicios a empresas, prestaciones sociales, atención online, etc.

Otro hito para el año 2022 será la creación de un Centro de Tecnologías Avanzadas, dedicado a la actualización permanente de conocimiento en el ámbito de las TICs.

Este programa contempla entre otros los siguientes servicios:

Servicio Gabinete Técnico: Funciones de análisis, estudios e información del mercado de trabajo; desarrollo y ejecución de la evaluación de la gestión y los programas del Organismo; innovación y otras de naturaleza análoga; y soporte a la Dirección en el ámbito de la planificación estratégica.

Unidad de Control Interno: responsable de identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del organismo autónomo y de diseñar y ejecutar un plan integral de auditoría e inspección que garantice el correcto uso de los fondos

auditorretza- eta ikuskapen-plan integral bat diseinatzea eta betearaztea.

Zerbitzu juridikoa: Gai juridikoei buruz aholku ematea eta kudeatzea. Erakundeari dagozkion administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.

Ekonomia eta Aurrekontu Zerbitzua: Lanbide erakunde autonomoaren aurrekontuen kudeaketa eta kontrol ekonomikoa.

Antolakuntzako eta Baliabide Orokorretako Zerbitzua: Prozesuen definizioa, ezarpena, auditoria eta etengabeko hobekuntza egiteko laguntza, bai eta, hala badagokio, ondoriozko prozeduren mekanizazioa ere.

Informatika Zerbitzua: Lanbideko zerbitzuei laguntza ematea. IKTak optimizatzea bideratutako jarduketak garatzea eta bultzatzea, bai eta Eusko Jaurlaritzako estrategia korporatiboan integratzea ere.

Langileria Zerbitzua: Giza baliabideak lan-arriskuak eta arrisku psikosozialak kudeatzea, eta prestakuntza- eta euskalduntze-planak bultzatzea.

Informazio eta Arreta Zerbitzua: web-kanala eta sare sozialak, telefono-kanala, aurrez aurreko kanala, kexak, iradokizunak eta eskerrak, barne-arreta eta dokumentu-kudeaketa.

públicos gestionados por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Servicio jurídico: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos. Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Organismo.

Servicio Económico y Presupuestario: gestión y control económico presupuestario del Organismo Autónomo Lanbide.

Servicio de Organización y Recursos Generales: Apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.

Servicio de Informática: Apoyo a los diferentes servicios de Lanbide. Desarrollo e impulso de las actuaciones dirigidas a la optimización de las TIC y su integración en la estrategia corporativa del Gobierno Vasco.

Servicio de Personal: Gestión de recursos humanos, riesgos laborales y psicosociales, e impulso de los planes de formación y euskaldunización.

Servicio de Información y Atención: canal web y redes sociales, canal telefónico, canal presencial, quejas, sugerencias y agradecimientos, atención interna y gestión documental.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA Lan-merkatuaren ezaugarriak eta egoerari buruzko informazioa egitea. Lan-merkatuaren egoera, bilakaera, kolektiboak, sektoreak eta erakundeak karakterizatzen dituzten txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea. Estatistikaren nahiz administrazio-erregistroen arloko informazioa, iturri propioekin eta besteen iturriekin. Egindako txostenen kopurua. Hezkuntza Sistemaren laneratzea. Unibertsitatea, Lanbide-heziketa Arautua eta Enplegurako Lanbide Heziketa Txostenak eta analisiak egin dira unibertsitate-prestakuntzako sistemako (UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea) titulua (gradua, gradu-ondokoa, masterra, doktoretza) edo lanbide heziketa arautuko titulua lortu duten pertsonen eta profesionaltasun-ziurtagiria eskuratu duten egindako inkesten bidez bildutako datu hauek oinarritzat erabiliz: lan-egoera, lanaren ezaugarriak, soldata, egonkortasuna, sektorea, lanbidea, txertakuntza, mugikortasuna, eta abar.	74	SERVICIO GABINETE TÉCNICO Elaboración de información sobre características y situación del mercado de trabajo. Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, colectivos, sectores y entidades en el mercado de trabajo. Información con fuentes propias y ajenas tanto de tipo estadístico como registros administrativos. Número de informes elaborados. Inserción Laboral del Sistema Educativo. Universidades, Formación Profesional Reglada, y Formación Profesional para el Empleo Elaboración de informes y análisis en base a la información (situación laboral, caracterización del empleo, salarial, estabilidad, sector, ocupación, encaje, movilidad, etc.) obtenida mediante la realización de encuestas a todas las personas egresadas (grados, postgrados, masters, doctorados) tanto del sistema de formación universitaria (UPV/EHU, U. Deusto, Mondragon Unibertsitatea), como de la formación profesional reglada, así como de las personas que obtiene certificados de profesionalidad. Análisis de familias profesionales masculinizadas y feminizadas

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Egindako txostenen kopurua. Gizarte-koheiorako politikari buruzko informazioa. Txosten, analisi eta estatistika kuantitatiboak eta kualitatiboak egitea, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen egoera, bilakaera, joera, kolektiboak, osagarriak, toki-eremuak eta abar, pertsona horiek osatzen dituzten bizikidetzak-unitateak eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren alderdi ekonomikoak karakterizatzen dituztenak. 2019-2022 Euskal Estatistika Planari atxiki.	112	Número de informes elaborados. Información de la política de cohesión social. Elaboración de informes, análisis y estadísticas, de naturaleza cuantitativa y cualitativa, que caracterizan la situación, evolución, tendencia, colectivos, complementos, ámbitos espaciales, etc. de personas receptoras de RGI, las unidades de convivencia que integran, así como los aspectos económicos de la RGI. Incorporación al Plan Vasco de Estadística 2019-2022.
Egindako txostenen kopurua. Prospektiba kuantitatibo/kualitatiboa eta lan-merkatuko joerei aurrea hartzea. Lanbidearen eta sektorearen prospektiba-ereduaren, eguneraketa eta dimentsionamendua, 2030era artekoa. Prestakuntza-beharren proiektzioak erantsi (prestakuntza orokorra eta sektore publikokoa). Lan-merkatuaren etorkizunari buruzko Millenium proiektuan (Nazio Batuek) parte hartzea, eszenatokiaren metodologiaren bidez eta adituekin kontrastatuz.	14	Número de informes elaborados. Prospektiva cuantitativa/cualitativa, anticipación de tendencias del mercado de trabajo. Actualización y dimensionamiento del modelo de prospectiva ocupacional y sectorial hasta 2030. Incorporación de proyecciones de necesidades de formación general y del sector público. Participación en el proyecto Millenium (Naciones Unidas) sobre el futuro del mercado de trabajo, mediante la metodología de escenarios y su contraste con agentes expertos.
Egindako txostenen kopurua. Ebaluazio-, jarraipen- eta gogobetetze-eredua definitzea, emandako zerbitzuengatik. LANBIDEK emandako zerbitzuetan eta programetan aplikatzeko ebaluazio-, jarraipen- eta gogobetetasun-eredu berria definitzea, LANBIDEren eraldaketan ebaluazioak duen garrantzi estrategikoa kontuan hartuta, bai eta Kabinete Teknikoaren koordinazio-eremua, zerbitzu funtzionalen parte-hartzea eta erakunde pribatu espezializatuekiko lankidetzak inplikaturik dituen eredu bat definitzeko beharra ere. Erakundearen programak eta zerbitzuak ebaluatzea, bai eta jasotako zerbitzuengatik eta programetan parte hartzeagatik LANBIDE bezeroei emandako gogobetetze-maila neurtzea ere.	9	Número de informes elaborados. Definición del modelo de evaluación, seguimiento, y satisfacción por servicios prestados. Definir el nuevo modelo de evaluación seguimiento y satisfacción para su aplicación a servicios y programas de LANBIDE, considerando la relevancia estratégica de la evaluación en la transformación de LANBIDE, así como la necesidad de definir un modelo que implique el ámbito coordinador por parte del Gabinete Técnico, la participación de los servicios funcionales y la colaboración con entidades privadas especializadas. Realizar la evaluación de programas y servicios del Organismo, así como la medición de la satisfacción a clientes LANBIDE por los servicios recibidos y por la participación en programas.
Egindako txostenen kopurua. Kalitatea eta kudeaketa aurreratua. LANBIDEko Zuzendaritzari laguntza ematea kudeaketa aurreratuko eta etengabeko hobekuntza korporatibo eta sektorialeko politika definitu, ezarri eta jarraitzeko. Zehazki, barne-bulego tekniko gisa lan egingo da honako hauetarako: a) Eusko Jaurlaritzaren Aurrerabide Kudeaketa Publiko Aurreratuaren Eredua ezartzea eta haren jarraipena egitea, eta Egiten Ikasi programa, b) Euskal Autonomia Erkidegoari dagokion Enplegu Politikako Urteko Plana aplikatzea Espainiako Enplegu Estrategiaren	15	Número de informes elaborados. Calidad y gestión avanzada. Dar soporte a la Dirección de LANBIDE en la definición, implantación y seguimiento de la política de gestión avanzada y mejora continua, corporativa y sectorial. Específicamente se trabajará como oficina técnica interna para: a) Implantación y seguimiento del Modelo de Gestión Pública Avanzada del Gobierno Vasco Aurrerabide, y el programa Egiten Ikasi, b) Aplicación del Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) correspondiente a la C.A. de Euskadi en el marco de la Estrategia Española Empleo, y

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
esparruan, eta Enplegu Sistema Nazionalaren Konferentzia Sektoriala. Egindako txostenen kopurua. EVADES III Europako ebaluazio-programa garatzea. LANBIDEn gartzea Enplegu Zerbitzu Publikoetan eragina duten faktoreen ebaluazio kualitatiboa, EVADES Europako programaren metodologiaren arabera. Egindako txostenen kopurua. LANBIDeko enplegu-eskatzaileen profilak landu. LANBIDeko enplegu-eskatzaileen urteko profil estatistikoak egin. Estatistika-organoak eta enplegu-prestakuntzako programetan helburuak identifikatzeko zerbitzuak informazio-sistemetan txertatu. Egindako txostenen kopurua. Europako Gizarte Funtsaren 2014-2020ko Programa Eragilearen tarteko erakundea. LANBIDE da Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko Programa Eragilearen tarteko erakundea, eta Kabinete Teknikoa izendatu du erakunde hori koordinatzeko unitate arduradun. Horretarako, LANBIDEN kofinantzatutako programak kudeatzen dituzten zerbitzuekin sistematizatuko ditu kudeaketa-, segimendu- eta kontrol-prozeduran jasotzen diren lanak (LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak egin du prozedura hori, Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko 2014-2020ko Programa Eragilearen tarteko erakunde gisa). Egindako txostenen kopurua. I+G proiektuetan eta sare adituetan parte hartzea. Europako proiektuen deialdietan parte hartzeak dakartzan jarduerak garatzea, Kabinetea (LANBIDE ordezkatzuz) bazkide edo erakunde gonbidatua izan badaiteke horietan. Lan Merkatuaren Behatokiaren Europako Sarean parte hartzea, proiektu espezifikoak garatuz. Beste I+G+b jarduera batzuk, politika aktiboei, enpresei, enplegu-sistemako pertsonaei eta lan-merkatuei aplikaturikoak. Egindako txostenen kopurua. Koordinatzea Berreskuratze- eta erresilientzia-mekanismoak funtsak (MRR). 23. osagaia. 2021-2023.	3 2 3 2 5	Conferencia Sectorial del Sistema Nacional de Empleo. Número de informes elaborados. Desarrollo del programa de evaluación europeo EVADES III. Desarrollo en LANBIDE de la evaluación cualitativa de los factores que inciden en el desempeño de los Servicios Públicos de Empleo, según la metodología del programa europeo EVADES. Número de informes elaborados. Desarrollo de perfilado de personas demandantes de LANBIDE. Elaboración de perfilado estadístico anual para personas demandantes de LANBIDE. Integración en los sistemas de información de OO.EE. y de servicios funcionales para la identificación de objetivos en programas de empleo-formación. Número de informes elaborados. Organismo Intermedio del Programa Operativo del FSE 2014-2020. LANBIDE es el Organismo Intermedio del POPV FSE y ha designado al servicio de Gabinete Técnico como la unidad responsable de coordinar dicho Organismo, para lo cual sistematizará con los servicios de LANBIDE que sean gestores de programas cofinanciados las tareas recogidas en el Procedimiento de gestión, seguimiento y control, elaborado por LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo como Organismo Intermedio del Programa Operativo FSE del País Vasco 2014-2020. Programas cofinanciados REACT (2021-22). Número de informes elaborados. Participación en proyectos de I+D y redes expertas. Desarrollo de las actividades inherentes a la participación de las convocatorias de proyectos europeos en los que el Gabinete en representación de LANBIDE, pudiera ser socio o entidad invitada. Participación en la Red Europea de Observatorios del Mercado de Trabajo, mediante el desarrollo de los proyectos específicos. Otras actividades de I+D+I, aplicadas a las políticas activas, empresas, personas integrantes del sistema de empleo y mercado de trabajo. Número de informes elaborados. Coordinación de Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR). Componente 23. 2021-2023.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Garatzea Funtzen koordinazioari, ebaluazioari eta jarraipenari lotutako jarduerak. Jarduera horiek, MRR mekanismotik abiatuta, enplegu-politika bideratzen dira, 5 inbertsio-lerrotan eta 10 programa finalistatan, 2021-23 agertokian, Estatuko eta EBko kontuen errendimenduarekin.		Desarrollo de actividades inherentes a la coordinación, evaluación y seguimiento de los fondos, que con origen en el mecanismo MRR se destinan a políticas de empleo en 5 líneas de inversión y 10 programas finalistas en el escenario 2021-23, con rendimiento de cuentas estatal y UE.
Egindako txostenen kopurua. Koordinatzea Next_Generation Euskadi proiektuak.	6	Número de informes elaborados. Coordinación proyectos Next_Generation Euskadi.
Garatzea Funtzen koordinazioari, ebaluazioari eta jarraipenari lotutako jarduerak, Eusko Jaurlaritzaren Next Generation mekanismotik abiatuta LANBIDEn modernizazioa bideratzen direnak. Ekonomia Zuzendaritzak 2021-23 agertokian balidatutako proposamenen jasotako inbertsioak, Ejren kontu-errendimenduarekin.	3	Desarrollo de actividades inherentes a la coordinación, evaluación y seguimiento de los fondos, que con origen en el mecanismo Next Generation Gobierno Vasco se destinan a la modernización de LANBIDE. Inversiones recogidas en la propuesta validada por la Dirección de Economía en el escenario 2021-23, con rendimiento de cuentas G.V.
Egindako txostenen kopurua. LANBIDEn informazio-politika aktiboaren eredu, pertsona, enpresa, erakunde laguntzaile, udalerrri eta abarrentzat.		Número de informes elaborados. Modelo de política activa de información de LANBIDE para personas, empresas, entidades colaboradoras, municipios, etc.
Garatzea pertsonen, enpresei, erakunde laguntzaileei eta udalerriei informazioa emateko zerbitzuak, LANBIDEk kudeatzen dituen administrazio-erregistroei buruzko informazio adimenduneko sistemen aplikazioan oinarrituta, eta metodo holistikoak eta elkarreragingarritasun-metodoak aplikatuta. Web espezializatua, 2021. urtearen hasieran Kabinete Teknikoak, orientatzaileek eta informatika-zerbitzuak egindako analisi funtzionaletik abiatuta.	1	Desarrollo de servicios de información a personas, empresas, entidades colaboradoras y municipios, basados en la aplicación de sistemas de información inteligente sobre los registros administrativos gestionados por LANBIDE, y aplicando métodos holísticos y de interoperabilidad. Web especializada partiendo del análisis funcional elaborado a principios de 2021 entre el Gabinete Técnico, personal orientador y servicio de informática.
Egindako txostenen kopurua. LANBIDEn prozesuen mapa.		Número de informes elaborados. Mapa de procesos de LANBIDE.
Definitzea LANBIDEn prozesuak, diagramen eta deskribapenen bidez: erlazio-fluxuak, informazio-sarrerak eta -irteerak, lan-fluxuak, etab. Emaizta Prozesuen Mapa eta Prozesuen Eskuliburuak dira, ikuspegi orokor batetik, Lanbideren prozesuetako jarduerak deskribatzen dituztenak, eta egungo sistemetan duten isla (bai orokorrak, bai unitate operatibo bakoitzarenak). Era berean, proiektu honek aukera emango luke kritikotzat jotzen diren edo hobetzeko aukerak identifikatu diren prozesu jakin batzuk berrikusteko, egokitzeko eta hobetzeko.		Definir los procesos de Lanbide a través de diagramas y descripciones: flujos relaciones, entradas y salidas de información, los flujos de trabajo, etc. El resultado es un Mapa de Procesos y los Manuales Procesos que describen, desde un punto de vista general, las actividades de los procesos de Lanbide y su reflejo en los sistemas actuales (tanto generales como de cada unidad operativa). A su vez, este proyecto permitiría revisar, adaptar y mejorar determinados procesos que se consideren críticos o en los que se hayan identificado oportunidades de mejora.
Egindako txostenen kopurua.	3	Número de informes elaborados.
Pertsona landunen (50 urtetik gorakoak) gaitasunen inguruko eta enplegu- eta prestakuntzaren inguruko-zerbitzuen gaineko eskubideak. Proiektu pilotua, ERASMUS+ (E-MLSR)		Servicio de análisis de competencias de personas (ITV) ocupadas (mayores de 50 años) y derechos sobre servicios de empleo/formación Proyecto piloto, basado en las experiencias del

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
programako esperientzietan oinarritua. Horren bidez, sistema bat definituko da, biztanleria landuna (ahal dela 50 urtetik gorakoa) ebaluatu eta aztertu ahal izateko, lan-merkatuan jarraitzea erraztuko duten eta enplegu- eta prestakuntza-zerbitzu publikoei "eskubideak" emango dizkieten gaitasunei dagokienez. Egindako txostenen kopurua. "Lanerako atea" hezkuntza-sistemaren lan-orientazioko sistema. Diseinatzea eta sortzea lan-informazioko/-orientazioko zerbitzu bat, web formatukoan Hezkuntza-sistema eta lan-merkatua lotuko dituen eta gazteei, familiei eta orientatzaileei unibertsitateko eta LHko graduen laneratze-adierazle nagusiei buruzko informazioa eskainiko diena. Egindako txostenen kopurua.	1 1	programa ERASMUS+ (E-MLSR), por el que se definirá un sistema que permitirá la evaluación y análisis de la población ocupada (preferentemente mayor de 50 años) en términos de competencias que faciliten su permanencia en el mercado de trabajo, y den acceso a "derechos" a servicios de empleo-formación públicos. Número de informes elaborados. Sistema de orientación laboral del sistema educativo "Lanerako atea". Diseño y creación en formato web especializado de un servicio de información/orientación laboral que vincule el sistema educativo y el mercado de trabajo, ofreciendo a personas jóvenes, familias y personal orientador, información de los principales indicadores de inserción laboral de los grados universitarios y de F.P. Número de informes elaborados.
BARNE KONTROLEKO UNITATEA Erakundeak kudeatutako funts publikoen erabilera zuzena bermatzea. Auditoretza eta Ikuskapen Plan Integralaren (API) auditoretza eta ikuskaritza programak diseinatzea eta gauzatzea. 20202--2024ko plangintza. Auditoretza-programen kopurua. Ikuskapen-programen kopurua. Erakundearen helburuak lortzeko izan daitezkeen arriskuak identifikatu eta kudeatzea. Enplegurako prestakuntzako programen arloko auditoretzak. BKUko auditoretza-txostenen kopurua. Laneratzeko programen arloko auditoretzak. BKUko auditoretza-txostenen kopurua. Enplegua sustatzeko programen arloko auditoretzak. BKUko auditoretza-txostenen kopurua. Enpresentzako Zerbitzuen programen arloko auditoretzak. BKUko auditoretza-txostenen kopurua. Enplegurako prestakuntzako programen arloan ikuskapenak. BKUko ikuskapen-txostenen kopurua.	7 5 80 3 1 1 60	UNIDAD DE CONTROL INTERNO Garantizar el correcto uso de los fondos públicos gestionados por el Organismo. Diseño y ejecución de Programas de Auditoría y de Inspección del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI). Planificación 2022-2024. N. de Programas de Auditoría. N. de Programas de Inspección. Identificar y gestionar los posibles riesgos existentes para la consecución de los objetivos del Organismo. Auditorías en el ámbito de programas de Formación para el empleo. Número de informes de auditoría de UCI. Auditorías en el ámbito de programas de Inserción Laboral. Número de informes de auditoría de UCI. Auditorías en el ámbito de programas de Fomento del empleo. Número de informes de auditoría de UCI. Auditorías en el ámbito de programas de Servicios a Empresas. Número de informes de auditoría de UCI. Inspecciones en el ámbito de programas de Formación para el empleo. Número de informes de inspección UCI.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Laneratzeko programen arloan ikuskapenak. BKUko ikuskapen-txostenen kopurua. Enpleguaren esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea. BKUko txostenen kopurua. Diru-sarrerak bermatzearen esparruko adierazleei buruzko arriskuak aztertzea. BKUko txostenen kopurua. Antolaketa-esparruko azterketa espezifikoak. BKUko txostenen kopurua. Euskal Autonomia Erkidegoko EGFren 2014-2020 aldirako programa operatiboaren bitartez aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema bermatzea. EGFk aldi berean finantzatutako ekintzen kontrol eta egiaztatze sistema ezarri eta garatzea xede duen kontratuaren koordinazio eta jarraipena egitea, 2017-2021 aldian. Europako Gizarte Funtsak aldi berean finantzatutako LANBIDEn programa egiaztatuen kopurua. Inplikatura dauden Lanbideko zerbitzuen kopurua. Elkarreragingarritasuna duten kanpoko aplikazioetan sarrerak baimendutako kasu eta erabilerak direla bermatzea. SILCON - lan bizitzari egindako sarreraren auditoria. Auditoria kopurua. GFaren zerga-informaziorako sarreraren auditoretza. Auditoria kopurua.	40 42 84 2 8 3 12 1	Inspecciones en el ámbito de programas de Inserción Laboral. Número de informes de inspección UCI. Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de empleo. Número de informes de UCI. Análisis de riesgos sobre indicadores en el ámbito de garantía de ingresos. Número de informes de UCI. Análisis específicos de ámbito organizativo. Número de informes de UCI. Asegurar un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, en el marco del POPV FSE 2014-2020. Coordinación y seguimiento del contrato para la implantación y desarrollo de un sistema de control y verificación de las operaciones cofinanciadas por FSE, durante el periodo 2017-2021 N. de programas de Lanbide cofinanciados por el Fondo Social Europeo verificados. N. de Servicios de Lanbide implicados. Garantizar que los accesos a aplicaciones externas con interoperabilidad se realizan en los casos y para los usos permitidos. Auditoría de accesos a SILCON-Vida Laboral. N. de auditorías. Auditoría de accesos a información fiscal DFG. N. de auditorías.
ZERBITZU JURIDIKOA Xedapen orokorrak egitea. Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua. Diru-laguntzen deialdiak izapidetzea. Izapidetutako deialdien kopurua. Hitzarmenak izapidetzea. Izapidetutako hitzarmenen kopurua.	4 30 6	SERVICIO JURÍDICO Elaboración de disposiciones normativas de carácter general. Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados. Tramitación de convocatorias de subvenciones. Número de convocatorias tramitadas. Tramitación de convenios. Número de convenios tramitados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Kudeaketa-aginduak eta norberaren baliabideei egindako enkarguak izapidetu.		Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios.
Izapidetutako agindu eta enkarguen kopurua	5	Número de encomiendas y encargos tramitados.
Irizpenak eta txosten juridikoak ematea.		Emisión de dictámenes e informes jurídicos.
Egindako txostenen kopurua.	50	Número de informes emitidos.
Kontsulta juridikoei erantzutea.		Respuesta a consultas jurídicas.
Kontsultei emandako erantzunen kopurua.	500	Número de respuestas a consultas.
Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea.		Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.
Izapidetutako espedienteen kopurua.	2	Número de expedientes tramitados.
Enplegu-arloko zehapen-espedienteak izapidetzea.		Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo.
Izapidetutako espedienteen kopurua.	2	Número de expedientes tramitados.
Administrazio-errekurtsoen ebazpen-proposamenak prestatzea.		Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos.
Egindako ebazpen-proposamenen kopurua.	5.000	Número de propuestas de resolución elaboradas.
Administrazioarekiko Auzien Zuzendaritzari lagundu enplegu-erakundea ukitutako alderdia den prozedura judizialetan.		Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada.
Arreta emandako kontsulten kopurua.	300	Número de consultas a atendidas.
Judizioko kostuen espedienteak izapidetu.		Tramitación expedientes de costas judiciales.
Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua.	130	Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas.
Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua.	70	Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas.
Zerbitzuak, lanak eta hornidurak kontratatzeke espedienteak prestatzea eta izapidetzea.		Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros.
Irekitako prozeduretan egindako kontratuen kopurua.	60	Número de contratos por procedimiento abiertos.
Kontratu txikien kopurua.	70	Número de contratos menores.
LANGILERIA ZERBITZUA		SERVICIO DE PERSONAL
Birziklatzea eta prestakuntza sustatzea, lanpostu bakoitzari esleitutako zereginak hobeto betetzeko.		Potenciación del reciclaje y la formación, con el fin de mejorar el desempeño de las tareas atribuidas a cada puesto de trabajo.
Prestakuntza-beharren diagnostikoa, prestakuntza-planaren diseinua eta ezarpena.		Diagnóstico de necesidades formativas, diseño e implementación del plan de formación.
Prestakuntza-beharren diagnostikoa egitea, prestakuntza-plana diseinatzea eta ezartzea.	1	Realización del Diagnóstico de necesidades formativas, diseño e implementación del plan de formación.
Online prestakuntza GELAN plataformaren bidez.		Formación online a través de la plataforma GELAN.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. Prestakuntza-ekintzen kopurua. IVAPen zeharkako prestakuntza. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua. Prestakuntza-ekintzen kopurua. Euskararen erabilera hainbat kanalen bidez sustatzea. Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekiko koordinazioa. Bilera-kopurua. Hizkuntza-arloko aholkularitza. Dokumentuen itzulpenak eta zuzenketak. Laneko arriskuen prebentzioa. Arrisku psikosozialak prebenitzeko neurriak ezartzea. Ezarritako neurrien kopurua. Bulegoetan lan egiten duten pertsonen osasun psikosoziala eta lanekoa hobetzea. Protokoloak egitea. Langileen egiturak erakundearen behar berrietara egokitzea. Lanpostuen zerrendetan aldaketak sustatzea. Lanpostuen zerrenda aldatzeko espedienteak. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea eta koordinatzea. Berdintasun-planaren koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa. Egindako txostenen kopurua. Sailen arteko eta sailaren barneko bileren kopurua.	300 16 200 90 10 150 10 1 20 10 20	Número de personas formadas. Número de acciones formativas. Formación transversal del IVAP. Número de personas formadas. Número de acciones formativas. Promoción del uso del euskera a través de diferentes canales. Coordinación con la Viceconsejería de Política Lingüística. Número de reuniones. Asesoramiento en materia lingüística. Traducciones y correcciones de documentos. Prevención de riesgos laborales. Implementación de medidas para prevenir riesgos psicosociales. Número de medidas implementadas. Mejora de la salud psicosocial y laboral de las personas que prestan servicio en las Oficinas. Realización de protocolos. Adecuación de las estructuras de personal a las nuevas necesidades del Organismo. Promover modificaciones de las relaciones de puestos de trabajo. Expedientes de modificación de RPT. Impulso y coordinación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres. Coordinación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad. Número de informes elaborados. Número de reuniones interdepartamentales e intradepartamentales.
EKONOMIA - AURREKONTU ZERBITZUA Erakundearen aurrekontuak egitea. Aurreproiektua egitea. Aurreko urteko aurrekontu-helburuen betetze-maila. Aurrekontuaren exekuzioaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola.	1 12 1	SERVICIO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO Elaboración y ejecución de los Presupuestos del Organismo. Elaboración del Anteproyecto. Grado de cumplimiento de los objetivos presupuestarios del año anterior. Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Aurrekontua exekuzioari buruzko hamabostean behingo txostenak. RGI/PCV prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena. Hileko ordainketen kopurua. INFORMATIKA ZERBITZUA IKT gobernantza-eredua optimizatzea. Sistemen Plana garatzea, zabaltzea eta eguneratzea. Espedienteak kudeatzeko sistema korporatibora administrazio-prozedurak sartzen jarraitzea, horien erregistro elektronikoa eta izapidetze telematikoa barne. Erregistro-postuak, erregistro elektronikoak egiteko gai direnak. Online egin daitezkeen prozedurak. Lanbideren eraldaketa digitalerako bulego estrategiko bat ezartzea. Arintasun Akademia bat ezartzea, non Lanbideko langileek, taldeka, lan-trebetasun berri gardenagoak, elkarlanekoagoak eta eraginkorragoak eskuratuko dituzten. Erantzunkidetasun-eredu berrian gaitutako Lanbideko langileak, zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa. Zibersegurtasunean kontzientziatzeko eredu bat bultzatzea, Lanbideko profesionalen artean ohitura eta portaera seguruak garatzeko gai izango dena. Lanbideko langileak, arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboa dutenak. Zerbitzu digitalen faktoria bat ezartzea, metodologia bizkorren erabileran oinarritutako aplikazio informatikoak garatzeko. Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak. Eragiketa-ohiturak eraldatzea, eguneroko lana erraztuko duten lankidetzak sartuz. Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratzeko eta gidatzeko. Laguntzaile birtualak dituzten aplikazio informatikoak Datuaren gobernantza-bulego bat sortzea, ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura.	24 53.000 100% 100% 50% 75% 100% 2	Informes quincenales de ejecución presupuestaria. Gestión y Seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI/PCV. N. pagos mensuales. SERVICIO DE INFORMÁTICA Optimizar el modelo de gobernanza TIC. Desarrollar, difundir y actualizar el Plan de Sistemas. Continuar incorporando procedimientos administrativos al sistema corporativo de gestión de expedientes, incluyendo el registro electrónico y la tramitación telemática de los mismos. Puestos de registro con capacidad para realizar registros electrónicos. Procedimientos teletramitables. Implantar una oficina estratégica de transformación digital de Lanbide. Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes. Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios. Impulsar un modelo de concienciación en ciberseguridad capaz de desarrollar hábitos y comportamientos seguros entre los profesionales de Lanbide. Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo. Implantar una factoría de servicios digitales para el desarrollo de aplicaciones informáticas basadas en el uso de las metodologías ágiles. Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles. Transformar los hábitos operacionales a través de la inclusión de herramientas colaborativas que faciliten el trabajo diario. Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria. Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados. Creación de una oficina de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lanbideen berrikuntza sustatzeko proiektu teknologikoak indartzea. Lanbideko informazioa aztertzeko sisteman azterketa-eredu aurreratuak sartzea, ikaskuntza automatikoan oinarrituta. Ekoizpenean ezarritako erabilera-kasuak.	2	Impulsar proyectos tecnológicos que promuevan la innovación en Lanbide. Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático. Casos de uso implantados en producción.
ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAKE ZERBITZUA		SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES
BALIABIDE OROKORRAK		RECURSOS GENERALES
Lanbideren enplegu-bulegoetan eta egoitzetan modernizatzeko, egokitzapen- eta hobekuntza-lanak egitea. Lokalen erosketa eta egokitzapen-obra, bai eta tokiak berrantolatze lanak ere. Egindako berrantolatzeen kopurua.	9	Modernizar y realizar obras de acondicionamiento y mejora en oficinas de empleo y sedes de Lanbide. Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios. N. de reorganizaciones/obras a realizar.
Eduki berriak Kudeaketarako aplikazio-sisteman.		Nuevos contenidos en la aplicación de gestión de Recursos Generales Kudelan.
Erosketen eta mantentze-lanen kudeaketa-eredua abiaraztea eta ezartzea. Kudelan.		Seguimiento de la gestión y explotación de indicadores de Kudelan.
Erosketen eta mantentze-lanen prozesu integratuak.	100%	Procesos integrados de compras y mantenimientos.
Erosketen eta mantentzeen kudeaketa eraginkorra egitea.		Gestión eficaz de compras y mantenimientos.
Erosketen, mantentzeen, mudantzen, segurtasunaren eta abarren eskaerei arreta ematea eta jarraipena egitea.		Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, mudanzas, seguridad limpieza, etc.
Erregistratutako eta kudeatutako artatutako gertakariak.	6.500	Solicitudes de compras y mantenimientos recibidas y gestionadas.
Zerbitzuen eta horniduren kontratazioa sustatzea.		Promover la contratación de servicios y suministros.
Kontratazio-eskaerak, baldintza teknikoak, agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea.	90	Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.
Sustatutako kontratu txiki eta irekiak kontratazio osoarekiko.	80%	Contratos menores y abiertos promovidos respecto a la totalidad.
KANPO-KOMUNIKAZIOA		COMUNICACIÓN EXTERNA
Lanbideren programen eta zerbitzuen berri ematea.		Informar de los programas y servicios de Lanbide.
Kanpoko komunikazio-kanpaina definitzea eta egitea, programa, zerbitzu eta proiektu berriei.		Definir y realizar la campaña de comunicación externa con los nuevos programas, servicios y proyectos.
Kanpainak zehaztea.	3	Definición de las campañas.
Ekitaldiak antolatzea eta haietan parte hartzea.		Organizar y participar en diversos eventos.
Enpleguaren eta prestakuntzaren arloko azokak, kongresuak eta foroak antolatzea eta haietan		Organizar y participar en Ferias, Congresos, Foros en el ámbito del empleo y la formación.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
parte hartzea.		
Lanbidek antolatutako ekitaldien kopurua.	1	N. de eventos organizados por Lanbide.
Parte hartuko den ekitaldien kopurua.	5	N. de eventos en los que se participará.
Lanbideren zerbitzuak hedatzea.		Difundir los servicios de Lanbide.
Identitate korporatiboa eta publizitate-materiala (iragarkiak, liburuxkak, bannerrak) egitea.		Elaboración de identidad corporativa y material publicitario, anuncios, folletos banner.
Egin beharreko elementuen kopurua.	8	N. de elementos a realizar.
BEZEROARENTZAKO INFORMAZIO ETA ARRETA		INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO/A
Lanbideren Arreta Digitalaren Diseinua, Garapena eta Sustapena.		Diseño, Desarrollo e Impulso de Atención Digital Lanbide.
Lanbideren erlazio-sistema berria garatzea LanApp-erako - Lanbideren Bulego Birtuala.		Desarrollo del nuevo sistema Relacional de Lanbide para LanApp - Oficina Virtual de Lanbide.
Bulego birtualeko erabiltzaile-kopurua.	5%	N. de usuarios en la Oficina Virtual.
Online inskribatutako eskatzaileak.	55%	Demandantes inscritos online.
Online emandako orientazio-zerbitzuak.	5%	Servicios de Orientación prestados online.
Lanbideren beste arreta-kanal batzuk zabaltzea.		Ampliación de otros Canales de Atención de Lanbide.
Beste arreta-kanal batzuk (whatsapp, chatbot, ...).	1	Otros Canales de Atención (whatsapp, chatbot,...).
MiLanbidenet atari pribatua garatu eta berritzea. Edukiak berrikustea eta berritzea.		Desarrollo y Rediseño del portal privado MiLanbidenet. Revisión y Rediseño Contenidos.
Funtzionalitate berriak eta inplementatutako aukerak.	2	Nuevas funcionalidades y opciones implementadas.
Telefono bidezko arretaren zerbitzu-maila hobetzea.		Mejora del nivel de servicio de la Atención Telefónica.
Zerbitzuko KPIak betetzea.		Cumplimiento de los KPI del Servicio.
Telefono-zenbaki berean erantzundako deien zerbitzu-maila.	95%	Nivel de Servicio de llamadas atendidas del mismo número de teléfono.
Telefono-kanalak eskaintzen dituen zerbitzuak hobetzea.		Mejorar los servicios ofrecidos por el Canal telefónico.
Lanbideren enplegu-bulegoetan arreta-irizpideak aplikatzea eta hobetzea.		Aplicación y mejora de criterios de atención en las oficinas de empleo de Lanbide.
Enplegu-bulegoetako arreta-irizpideen koordinazioa eta aplikazioa hobetzea lurralde-bulegoen bidez.		Mejorar la coordinación y aplicación de criterios de atención en las oficinas de empleo a través de las Oficinas Territoriales.
Aurrez aurreko arretan laguntzeko sistemak eta tresnak hobetzea.		Mejorar en los sistemas y herramientas de soporte a la atención presencial.
Hitzorduen eta itxaronaldien kudeatzailea egonkortzea.		Estabilización del Gestor de Citas y de Esperas.
Arreta Adierazleen Kudeaketa Integrala.		Gestión Integral de Indicadores de Atención.
Arreta-adierazle espezifikoak txostenak		Adaptar Informes de indicadores de atención

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
egokitzea, kanalaren eta zerbitzuaren arabera eta bulegoen helburuen arabera integratuta. Zuzendaritzako Aginte Taula garatzea eta konfiguratzea, arretaren adierazleak. Lanbide Digital Barnea. Artxiboak eta dokumentazioa digitalizatzea eta Eusko Jaurlaritzaren Artxiboan (Dokusi) sartzea. Digitalizazioa sendotzea Eusko Jaurlaritzaren Gordailu Elektronikoa eta bulegoetako erregistro digitalizatu presentziala sendotzea. Zerbitzu zentraletako, lurralde-bulegoetako eta OLE-etako artxiboen berrantolaketa orokorra eta digitalizatu beharreko serieen hautaketa. Tratatutako artxiboak. Lanbideren barne-arauak egitea, gainbegiratzea eta onartzea. Prozedura komun bat definitzea. Dokumentazioari araudia aplikatzea. Barne-arau berriak prozeduraren arabera. Lehendik dauden arau egokituak. Zerbitzuak eta IAZ koordinatzeko mekanismoak sortzea prozedurak eta zerbitzuak diseinatzeko eta garatzeko. Arretaren ikuspuntua kontuan hartuta diseinatutako prozedurak eta zerbitzuak. Ezagutzaren Kudeaketa sortzea, ITSMren gorabeheren biltegian oinarrituta. Kexa, iradokizun eta esker onen kudeaketa hobetzea. QSAren prozedura informatikoa garatzea eta hobetzea.	100% 100% 50% 1	específicos e integrados por canal y servicio y por objetivos a oficinas. Desarrollar y configurar Cuadro de Mando Dirección indicadores Atención. Lanbide Digital Interno. Digitalización de archivos y documentación e inclusión en Archivo de Gobierno Vasco (Dokusi). Consolidación de la digitalización en el Repositorio Electrónico de Gobierno Vasco y consolidación del registro digitalizado presencial en oficinas. Reordenación general de archivos de SSCC, Oficinas Territoriales y OLEs y selección de series a digitalizar. Archivos tratados. Elaboración, supervisión y aprobación de normas internas de Lanbide. Definir un procedimiento común. Aplicar normativa a documentación. Nuevas normas Internas según procedimiento. Normas existentes adaptadas. Creación de Mecanismos de Coordinación entre Servicios e IAZ en el diseño y desarrollo de procedimientos y servicios. Procedimientos y servicios diseñados teniendo en cuenta el punto de vista de la Atención. Crear la Gestión de Conocimiento a partir del repositorio de incidencias del ITSM. Mejora de la gestión de las quejas, sugerencias y agradecimientos Desarrollo y mejora del procedimiento informático de QSA.

PROGRAMA

3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3121 Gizarteratzea izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

Diru-baliabide nahikoa ez duten langabetuak gizarteratzea da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuetako bat, 4/2011 Legearen bidez (lege horrek Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea aldatzen du) arlo horretako eskumenak beronen esku utzi baitziren.

Helburu berbera dauka diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistema deitutakoak, izan ere, 18/2008 Legeak ezartzen baitu, alde batetik, oinarritzko beharrak asetzeko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea izango dela, eta, bestetik, lana aktibatu beharko dela, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenarekin jarriko diren baliabideak direla medio.

2011ko azaroaren 24an Lanbideko diru-sarrerak bermatzeko errenta eta etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria tramitatu eta kudeatzeko eskumena eskuratu zuenetik, sistema berriaren premisetako bat izan da, legeak ezarritako epeaz haratago, prestaziorako eskubidea bizkor aitorzea eta bizkor ordaintzea.

Eta, jakina, bizkor tramitatzeari aparte, eskatzaileei informazio egokia eman behar zaie, eta arreta efikaza izango dela bermatu behar da.

Baina diru-sarrerak bermatzeko sistemaren iraunkortasuna ahalbidetuko duen baliabide publikoen kudeaketa eraginkorrerako, ezinbestekoa da baliabide horiek ondo kontrolatzea; hau da, bizikidetza-unitatearen inguruabarretan edo osaketan aldaketarik izan bada, horren berri lehenbailehen jakitea; onuradunen eta lanerako duten prestutasunaren jarraipena egitea; laneratzeko baliabideak antolatzea; eta gizarte-zerbitzuen sistemaren baliabideekin koordinatzea; eta, finean, erabiltzailearen arreta integral baten ikuspegia izan behar da.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta, bizikidetza-unitatea osatzen duten pertsona kopurua eta pentsiodun diren ala

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3121 Inclusión Social del Organismo.

La inclusión social de las personas desempleadas sin recursos económicos suficientes es uno de los objetivos que persigue Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, tras la atribución competencial que en esta materia realizó la Ley 4/2011, de modificación de la Ley 18/2008, de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

Este objetivo es también el eje sobre el que pivota el denominado Sistema Vasco para la Garantía de Ingresos e Inclusión social, al establecerse en el articulado de la citada Ley 18/2008, por un lado, una prestación económica de derecho que permita satisfacer los gastos que se vinculen con sus necesidades básicas, y por otro, impulsar la activación laboral a través de los recursos que se despliegan con la firma del Convenio de Inclusión Activa.

Desde que el 24 de noviembre de 2011 Lanbide adquiriera la competencia en la tramitación y gestión administrativa de la Renta de Garantía de Ingresos y Prestación Complementaria de Vivienda, la rapidez en el reconocimiento y pago de las prestaciones, más allá del horizonte marcado por el plazo legal, ha sido una de las premisas fundamentales del sistema instaurado.

Esta rapidez en la tramitación no puede sino ir acompañada de una información adecuada ante los requerimientos de los potenciales beneficiarios, asegurando una atención eficaz.

Sin embargo, la eficiencia en la gestión de los recursos públicos, que posibilite la sostenibilidad del sistema de garantía de ingresos, exige asimismo un adecuado control de todos aquellos factores que incidan en el cobro de la prestación, asegurando una rápida detección de los cambios sobrevenidos en las circunstancias y composición de la unidad de convivencia, el seguimiento de las personas beneficiarias en su disponibilidad activa para el empleo, la articulación de los recursos para la inserción laboral y la coordinación con aquellos otros que se materialicen desde los Servicios Sociales; esto es, desde una perspectiva de atención integral al usuario.

La Renta de Garantía de Ingresos se fija en una cuantía en función del número de personas que forman parte de la

ez hartzen da finkatzeko. Errenta-maila kalkulatzeko, dauzkaten diru-sarrerak kentzen dira, eta enplegurako pizgarrien programaren bidez posible da lanetik jasotako diru-sarrerak baxuak izan arren, diru-sarrera handiagoak eskuratzea, lan egin gabe egonda baino.

Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren helburua da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen, etxebizitza edo bizitokiren baten alokairua ordaindu beharra badaukate, horretarako laguntza ematea eta horrela, pobrezia-egoerei erantzun integral bat ematea.

Bi prestazio horien bidez eskaintzen den babes ekonomikoa osatzeko, besteak beste, laneratze-prozesua dago; horren bidez, lanaren eta enplegarritasunaren ikuspegitik, pertsonak lana bilatzeko duen gaitasuna eta potentzialitatea garatzen da, dauzkan gaitasunak aitortuz eta aktibatuz, bilaketa hori modu autonomoan egiteko oinarriak finka ditzan.

Horrela, bada, sistema nolabait itxiz, Gizarteratze Aktiborako Hitzarmenek diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunek eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako konpromiso bat islatzen dute, laguntza ekonomikoen beharrari irtenbideak bilatzeko ahalegina eta erantzukizuna konpartitzekoa eta, bizikidetzaren unitatearen ezaugarriek uzten dutenean, prestazio horien kronifikazioa saihestekoa.

Diru-sarrerak bermatzeko Errentaren kudeaketa Lanbideren 2018-2020rako Plan Estrategikoko 1. ardatzaren barruan sartzen da: "Biztanle aktiboei zerbitzu integralak eta personalizatuak eskaintzea, lan-merkatuan sartzeko, mantentzeko eta gora egiteko aukera izan dezaten".

Ardatz horretan, gainera, 4. gidalerroan honako hau jasotzen da: "Lanbideri lotuta dagoen gizarte bermerako sistema sendotzea, pertsonak aktibatze funtsezko aukera moduan", eta hemen lau lerro ezartzen dira:

LE1.4.1 Laguntza sozialak kudeatzeko, kontrolatzeko eta horien gaineko informazioa emateko sistemak hobetzea.

LE1.4.2 Laguntza sozialak lotuago egotea enpleguarekin eta enplegu-politika aktiboen bitartekoen eskaintzarekin.

LE1.4.3 Herritarrek gizarte bermearen sistemak dituen ondorio positiboei buruz duten kontzientziakzioa areagotzea.

LE1.4.4 Sistemaren eragina ebaluatzea eta emaitzak aditzera ematea.

LE1.4.5 Lan eta gizarte esparruei lotutako arreta integrala ematea lan-aktibazioa baino lehen.

unidad de convivencia y de la posible condición de pensionista de las personas que la conforman. Para alcanzar ese nivel de renta se deducen los ingresos de los que puedan disponer y mediante el programa de estímulos al empleo se hace posible que las personas con cuantías de rentas reducidas procedentes del trabajo accedan a unos niveles de ingresos superiores a los que dispondrían de no trabajar.

La Prestación Complementaria de Vivienda va destinada a aquellos perceptores de Renta de Garantía de Ingresos que deban hacer frente a gastos de alquiler de vivienda o alojamiento, favoreciendo con ello el tratamiento integral de las situaciones de pobreza.

La protección económica que dispensan ambas prestaciones se complementa con el proceso de inserción fundamentalmente – aunque no sólo – dirigido, desde la perspectiva laboral y de su empleabilidad, a desarrollar las propias capacidades y potencialidades de la persona en la búsqueda de empleo, sentando las bases para un desenvolvimiento autónomo en dicha búsqueda, reconociendo y activando esas capacidades.

Así, como cierre del sistema los Convenios de Inclusión Activa reflejan tanto el compromiso recíproco y corresponsable de los beneficiarios de Renta de Garantía de Ingresos, como el de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por compartir el esfuerzo para encontrar salidas a la necesidad de ayudas públicas, evitando, cuando las características de la unidad de convivencia lo permitan, una cronificación en la dependencia de dichas prestaciones.

La gestión de la Renta de Garantía de Ingresos se enmarca dentro del Plan Estratégico de Lanbide 2018-2020 en el Eje1: "Ofrecer servicios integrales y personalizados a la población activa para facilitar su acceso, permanencia y progreso en el mercado de trabajo".

En dicho Eje, se enmarca en la Directriz 4: "Consolidar el Sistema de Garantía Social vinculado a Lanbide como soporte clave para la activación de las personas" en la que se establecen las siguientes Líneas:

LE1.4.1 Mejorar los sistemas de gestión, control e información en las ayudas sociales.

LE1.4.2 Mayor vinculación de las ayudas sociales con la centralidad en el empleo y la oferta de los instrumentos de las políticas activas de empleo.

LE1.4.3 Reforzar la concienciación de la ciudadanía sobre los efectos positivos del sistema de garantía social.

LE1.4.4 Evaluar el impacto del sistema y dar a conocer sus resultados.

LE1.4.5 Ofrecer una atención socio laboral integral previa a la activación laboral.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
DIRU SARRERAK BERMATZEKO POLITIKA GAUZATZEA DBE/EGPO prestazioak bizkor tramitatu eta ebaztea, eta baliabideak efizientziaz erabiliz. Jasotako eskabideak araudian ezarritako epe eta eskakizunei jarraituz tramitatzea. DBE/EGPO prozedurak ebaztea. Aurreikusi baino epe laburragoetan ebaztea espedienteak. Automatikoki berritzen ez diren espedienteak berrikustea. Prestazioen onuradunei lan-aktibaziorako politiketarako sarbidea erraztea, prestazioa jasotzea ez dadin desmobilizazio-faktore bihurtu. Lan munduan sartzeko baldintzetan eta DBE/EGPO prestazioen onuradunak direnak lan-aktibazioko neurri eta baliabidetara sartzea. Prestazioen onuradun direnek Lanbideko eskatzaile guztiekiko hartzen duten ehunekoa baino proportzio altuagoan parte-hartzea Lanbideren zerbitzuetan. Onuradunek eskakizunak betetzen jarraitzen dutela eta aldaketak azkar antzemango direla segurtatzea, barruko eta kanpoko kontrol-prozesuen bidez. Beste administrazio batzuekin datuak elkartrukatzea elektronikoki, eskakizunak betetzen jarraitzen dutela kontrolatzeko, herritarrari agiririk eskatu behar izan gabe. Aldizkako datu-gurutzaketak, beste informazio-iturri batzuekin. Erregularizatu beharreko zenbatekoak azkar hautematea. Erregularizatu beharreko kopuruak murriztea. Berrikuste eta etete prozedurak eta prestazioen iraungitzea garatzea ofizioz, ez betetzeak antzemateagatik edo baldintzak galtzeagatik. Ofizioz hasitako prozedurak. Gastuaren eta batez besteko gastuaren bilakaera beste adierazle sozio-ekonomiko batzuekin alderatuta. Hurbileko arretarako kanal berriak ezartzea, laneratzea aktibazio-planerako helburu ez duten	150.000 60 DÍAS 100% 19	EJECUTAR LA POLÍTICA DE GARANTÍA DE INGRESOS Tramitar y resolver las prestaciones de RGI/ PCV con agilidad, y un uso eficiente de los recursos. Tramitar las solicitudes recibidas con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa. Resoluciones en procedimientos RGI / PCV. Demora en la resolución de los expedientes inferior a los plazos previstos. Revisión de expedientes recibidos que no son objeto de renovación automática. Facilitar el acceso a las políticas de activación laboral a los beneficiarios de las prestaciones, evitando que la percepción de las mismas se convierta en un factor de desmovilización. Incorporar a las medidas y recursos de activación laboral a los beneficiarios de prestaciones RGI/PCV que están en condiciones de incorporarse al mercado laboral. Participación de beneficiarios de las prestaciones en los servicios de Lanbide en una proporción superior a la que representan dentro del conjunto de demandantes de Lanbide. Asegurar el control del mantenimiento de requisitos y la rápida detección de modificaciones desarrollando los procesos de control interno y externo. Intercambiar electrónicamente datos con otras administraciones para el control del mantenimiento de requisitos sin necesidad de exigir documentación al ciudadano. Cruces periódicos con otras fuentes de información. Desarrollar una rápida detección de cantidades a regularizar. Reducción en la cuantía de cantidades a regularizar. Desarrollar de oficio los procedimientos de revisión suspensión y extinción de prestaciones a consecuencia de la detección de incumplimientos o pérdidas de requisitos. Procedimientos iniciados de oficio. Evolución del gasto y del gasto medio con respecto a otros indicadores socioeconómicos. Establecer nuevos canales de atención de proximidad que atiendan de forma eficiente y

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
kolektiboak modu efiziente eta pertsonalean atenditzeko. Erakunde eta administrazio publikoekin protokoloak eta akordioak garatzea. Akordioen bidez atenditutako pertsona kopurua.	25.000	personalizada a aquellos colectivos cuya inserción laboral no es objetivo para su plan de activación. Desarrollar protocolos y acuerdos con entidades y Administraciones Públicas. Personas atendidas por los acuerdos.

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3211 EMPLEO

RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3211 Enplegua izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

2021ean zehar, Eusko Jaurlaritzak apustu irmoa egin du babes- eta aktibazio-esparru horren alde, eta, esparru horretan, agerian geratu da osasun-krisialdian ekonomia- eta lan-arloko esku-hartze publikoaren eraginkortasuna, eta agerian utzi du elkarriketa sozialaren garrantzia, neurriak berehala eta elkarren arteko adostasun- eta konpromiso-maila handiarekin aplikatzea ahalbidetu baitu. Bestalde, 2021eko apirilean onartutako Enpleguaren Euskal Estrategiak asmo handiko ikuspegia jasotzen du Euskadin enplegua lortzeko: Euskadiko garapen sozial eta ekonomikoari laguntzen dion lan-merkatua, iraunkorra eta berdintasuneko, kalitatezko enplegu-aukerak ekitatean, gizarteratzearen eta giza garapenaren alde eskaintzeagatik bereizten dena, Enplegu Politikak Aktiboei eskubide subjektiboaren izaera emanez. Eskubide horrek Euskal Enplegu Sistema eratzen du, eta erantzun egokiak eta azkarrak ematen dizkie enplegu-eskaintza eta -eskaerei eta pertsonen eta enpresen beharrei.

Pandemian ikasitakoak eta enpleguaren ikuspegiak agerian uzten dute, oro har, Lanbideren eta, bereziki, Lan Aktibazioko Zuzendaritzaren funtsezko helburuetako bat pertsonen premiei azkar eta eraginkortasunez erantzutea dela, enplegu errealearen kalitatean eta sarbidean aukera-berdintasuna lortzeko. Horretarako, Laneratzea Aktibatzeak Zuzendaritzak kontuan hartzen ditu berdintasun hori zailtzen duten hainbat dimentsio, zehazki:

- Generoarena, jarduera-tasan, okupazioan eta langabeziaren emakumeen eta gizonen artean dauden alde iraunkorrak kontuan hartuta, soldata-arrakala gisa aldatzen dena;
- Adinarekin lotutakoa, adin-taldearen arabera enpleguaren eta langabeziaren arteko aldeak agerian uzten baitu belaunaldien arteko desoreka gero eta handiagoa dela, batez ere 30 urtetik beherako gazteen artean, baina baita adin nagusiko biztanleria aktiboaren artean, 45 urtetik gorakoaren artean, langabeziaren bolumenean eta iraunkortasunean ere;

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3211 Empleo del Organismo.

A lo largo de 2021, el marco de protección y activación por el que se ha apostado de forma decidida desde Gobierno Vasco ha demostrado la eficacia de la intervención pública en materia económica y laboral durante la crisis sanitaria y ha puesto de manifiesto la importancia del diálogo social, que ha permitido la aplicación de las medidas con inmediatez y con un alto grado de consenso y compromiso mutuo. Por su parte la Estrategia Vasca de Empleo, aprobada en abril de 2021, recoge una visión para el empleo en Euskadi ambiciosa: un mercado de trabajo que contribuye al desarrollo social y económico, sostenible e igualitario de Euskadi y que se caracteriza por ofrecer oportunidades de empleo de calidad en equidad, por la inclusión social y el desarrollo humano, otorgando a las Políticas Activas de Empleo el carácter de derecho subjetivo y traduciendo este derecho en la configuración de un Sistema Vasco de Empleo que da respuestas adecuadas y rápidas a las ofertas-demandas de empleo y a las necesidades de las personas y las empresas.

Tanto lo aprendido a lo largo de la pandemia como la visión del empleo en Euskadi ponen de manifiesto que uno de los objetivos fundamentales de Lanbide en general y de la Dirección de Activación Laboral en particular, es responder de forma rápida y eficaz a las necesidades de las personas para conseguir una igualdad de oportunidades en el acceso y en la calidad del empleo real. Para ello, desde Dirección de Activación Laboral se tienen en cuenta distintas dimensiones que tienden a dificultar esa igualdad, en concreto:

- La de género, teniendo en cuenta las diferencias persistentes de tasa de actividad, de ocupación y de desempleo entre mujeres y hombres, que se traslada en forma de brecha salarial;
- La relacionada con la edad, por la diferencia en el empleo y desempleo por grupos de edad que pone de manifiesto un creciente desequilibrio intergeneracional, especialmente entre los jóvenes menores de 30 años, pero también en el volumen y persistencia del desempleo entre la población activa de mayor edad, a partir de los 45 años;

- Langabeziaren kronifikazioa, iraupen luzeko langabeak funtsean diskriminatzen dituen;
- Zaurgarritasunarena, diskriminazio-modu ugari hartzen baititu, baina garrantzi berezia du kide guztiak langabezian dituzten familien kasuan;
- Lurraldeari dagokionez, beharrezkoa da enplegu-politikei lurralde-dimentsio bat gehitzea, alde batetik, lurraldearen araberrako enplegu-desberdintasunak saihesteko, eta, bestetik, lurraldeko gizarte-kontzertazioaren alde egiteko, baliabideak aprobetxatzeko eta aukerak hobetzeko ahalegin publiko eta pribatuak planifikatu eta koordinatzeko modu gisa.

Horretarako, beharrezkoa da 2021ean hasitako Euskal Enplegu Zerbitzuaren erreformarekin eta modernizazioarekin jarraitzea, arretarako eta esku hartzeko eredu berrituaren diseinuan eta ezarpenean aurrera eginez. Eredu hori pertsonen arretan oinarritzen da, eta enplegarritasuna hobetuko duten eta enplegu-aukera gehiago eta hobeak izateko aukera emango dieten jarduerak eskatzen dituzte. Eta enpresen arretan ere zentratzen da, kalitatezko enplegu hori bertan sortzen baita.

Esparru horretan, eta Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzatik, garrantzi berezia du, batetik, orientazio eta laguntza pertsonalizatuak, pertsona bakoitzaren inguruabarretara eta lan-merkatuaren aukeretara egokituak, eta, bestetik, zerbitzuak emateko kanalak dibertsifikatzea, horien guztien benetako digitalizazioa eskainiz. Bestalde, ezinbesteko baldintza da enpresekiko lotura eta harremana sendotzea, enpresek giza kapitalaren arloan dituzten beharrei buruzko ezagutza areagotzeko eta sakontzeko. Azken puntu horretan aurrera egiteko, Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak proiektu pilotuak garatzearen aldeko apustua egin du 2022an, hala nola, mentorizazio-proiektua edo enpresa-arretako unitatea, Lanbidek enpresek enpleguaren arloan dituzten beharretara hurbilduko dituztenak eta Lanbideren eta enpresa-ekosistemaren arteko harremana sistematizatzeko lagungarri izango direnak, eskatzaileek enplegu-aukera hobeak eta handiagoak izan ditzaten.

Enpresa-orientazioko eta -prospekzioko zerbitzuen arteko erlazioaren eta elkarrekiko atzeraelikaduraren ondorioz, lan-bitartekaritzako eredu bat lantzen jarraitu behar da, LANBIDEren zerbitzuak enpresek eta pertsonen lan-merkatuan dituzten benetako premietara egokitu ahal izateko, malgutasunez eta dinamikoki. Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Lan Aktibazio Zuzendaritzak aliantza berriak ezartzearen eta lehendik daudenak indartzearen aldeko apustua egiten du horretarako, jarduketetan efikazia eta efizientzia handiagoa lortzeko eta tokiko eremuetan kapilaritasuna lortzeko tresna gisa, gure zerbitzu espezializatu guztiak herritarrei eta enpresen ekoizpen-sareari hurbilduz.

Azkenik, Aktibazio Zuzendaritzarentzat funtsezko elementua izaten jarraitzen du kudeaketako informazio-sistemak hobetzeak, bai eta kudeaketa-prozesuen eta garatutako enplegu-politika aktiboen ildoan emaitzen eta inpaktuaren ebaluazio- eta jarraipen-prozesuak

- La de la cronificación del desempleo, que discrimina fundamentalmente a las personas desempleadas de larga duración;
- La de la vulnerabilidad, que adquiere múltiples formas de discriminación, pero que tiene especial relevancia en el caso de los hogares con todos sus miembros activos en desempleo;
- La territorial, que requiere incorporar a las políticas de empleo una dimensión territorial que, de una parte, evite las diferencias en el empleo en función del territorio y, de otra, apueste por la concertación social territorial como forma de planificación y coordinación de los esfuerzos públicos y privados para aprovechar los recursos y mejorar las oportunidades.

Se hace necesario continuar por ello con la reforma y modernización del Servicio Vasco de Empleo iniciada en 2021, avanzando en el diseño e implantación de un renovado modelo de atención e intervención. Un modelo centrado en la atención a las personas, que demandan actuaciones que mejoren su empleabilidad y les permitan acceder a más y mejores oportunidades de empleo. Y centrado también en la atención a las empresas, en donde se genera este empleo de calidad.

En este marco y desde la Dirección de Activación Laboral, tiene especial relevancia, por un lado, la orientación y acompañamiento personalizados, adaptados a las circunstancias de cada persona y a las oportunidades del mercado de trabajo, y por una diversificación de los canales de prestación de servicios, ofreciendo una digitalización real de todos ellos. Por otro lado, es condición indispensable el fortalecimiento de la vinculación y relación con las empresas, con la finalidad de acrecentar y profundizar el conocimiento sobre las necesidades de las empresas en materia de capital humano. Para avanzar en este último punto, desde la Dirección de Activación Laboral se apuesta en 2022 por el desarrollo de proyectos piloto, como el de mentorización o la unidad de atención empresarial, que aproximen Lanbide a las necesidades de las empresas en materia de empleo y que sirvan de germen para sistematizar la relación entre Lanbide y el ecosistema empresarial, con el objetivo último de avanzar en mejores y mayores oportunidades de empleo para las personas demandantes.

Fruto de la interrelación entre los servicios de orientación y prospección empresarial y de su retroalimentación mutua, se debe seguir trabajando en un modelo de intermediación laboral que permita adaptar los servicios de LANBIDE a las necesidades reales de empresas y personas en sus relaciones en el mercado de trabajo, de una forma flexible y dinámica. Desde la Dirección de Activación Laboral de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo se apuesta para ello por el establecimiento de nuevas alianzas y el refuerzo de las ya existentes, como herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las actuaciones y para conseguir la capilaridad en los distintos ámbitos locales, acercando todos nuestros servicios especializados, tanto a la ciudadanía, como al tejido productivo empresarial.

Por último, continúa siendo un elemento clave para la Dirección de Activación la mejora de los sistemas de información de gestión, así como la sistematización de los procesos de evaluación y de seguimiento de los procesos de gestión y de los resultados e impacto de las distintas

sistematizatzek ere: datuaren gobernantza-sistema bat, egindako jardura guztiak ezagutu eta dokumentatu ahal izateko eta dagoeneko jasotzen diren datu guztiak kudeatu ahal izateko, enplegu-politiken balio-ekarpena modu kritikoan ebaluatu ahal izateko. Azken batean, herritarrei kontuak ematea erraztuko duen sistema bat, enplegu-politika aktibo eraginkorrak eta eraginkorrak hobetu eta berriz diseinatu ahal izateko.

líneas de políticas activas de empleo desarrolladas: un sistema de gobernanza del dato que permita conocer y documentar todas las actuaciones realizadas y gestionar todos los datos que ya se recogen para poder evaluar de forma crítica la aportación de valor de las diferentes políticas de empleo. En definitiva, un sistema que facilite la rendición de cuentas a la ciudadanía y que permita mejorar y rediseñar políticas activas de empleo más eficientes y eficaces.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ENPLEGUA SUSTATZEA		FOMENTO DE EMPLEO
Enpresa-ekimenen garapena eta ezarpena sustatzea eta haiek kokatzeko eta sendotzeko laguntza ematea.		Promover el desarrollo e implantación de iniciativas empresariales y apoyar su establecimiento y consolidación.
Auto-enplegua eta enpresak sortzeko diru-laguntzak.		Ayudas al autoempleo y creación de empresas.
Enpresa-idea garatzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimenen sustatzaileak.	300	N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo de su idea empresarial.
Enpresa-proiektua abian jartzeko laguntza jaso duten enpresa-ekimenen sustatzaileak.	150	N. de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en la puesta en marcha de su proyecto empresarial.
Pertsona ekintzaileei laguntza eta tutoretza ematen duten Entitate Laguntzaileak.	30	N. de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras.
Kooperatiban edo Lan-sozietatean bazkide gisa sartutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).	200	N. de personas incorporadas como socio/a a cooperativa o sociedad laboral (cotizaciones Seguridad Social).
Auto-enplegatutako pertsonak (Gizarte Segurantzako kotizazioak).	200	N. de personas auto-empleadas (cotizaciones Seguridad Social).
Beren enpresa ezartzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.	180	N. de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa.
Beren enpresa finkatzeko laguntza jaso duten auto-enplegatutako pertsonak.	650	N. de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa.
Entitate Laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresak.	450	N. de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras.
Pizgarriak ematea familia eta lana bateragarri egiteko eta horrela sortzen diren enplegu-aukeretarako.		Incentivar la conciliación de la vida familiar y laboral y las oportunidades de empleo generadas.
Bateratze-neurriak (eszedentzia edo lanaldi-murrizketa) heltzen dieten langileen ordezkioak kontratazeko enpresentzako laguntzak.		Ayudas a empresas por la contratación para sustituir a personas trabajadoras acogidas a medidas de conciliación: excedencia o reducción de jornada.
Diruz lagundutako kontratazioak.	1.550	N. de contrataciones subvencionadas.
Tokian tokiko enplegua eta garapena bultzatzea, tokian tokiko aukerei eta beharizanei lotuta dauden eta lan-merkatuaren alaketek sorrazitako desorekak gainditzeko xede duten proiektuak gauzatuz.		Impulsar el empleo y el desarrollo local, a través de la ejecución de proyectos vinculados con las oportunidades y necesidades locales que persiguen superar los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak. LPE.		Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo. LPE.
Ekintzak aurkeztu dituzten Mankomunitateen, Kuadrillen, Udalerri-elkarteen edo Udalerrien kopurua.	52	N. de Mancomunidades, Cuadrillas, Agrupaciones de Municipio o Municipios que presentan acciones.
Zenbat ekintza proposatu diren, tipologia bakoitzean:		N. de acciones propuestas por tipología:
Enplegua sustatzeko ekintzak.	460	N. de Acciones Fomento de Empleo.
Enplegua sustatzeko kontratazioak.	1.200	N. de contrataciones Fomento de Empleo.
Kontratatziorako Laguntza-ekintzak.	15	N. de Acciones Ayudas a la Contratación.
Kontratatziorako Languntzako kontratazioak.	880	N. de contrataciones Ayudas a la Contratación.
Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea.		Impulsar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.
EAEn lanean ari diren enplegu-zentro bereziak.	76	Centros Especiales de Empleo en activo en la CAPV.
Enplegu-zentro espezializatuetako langile desgaituen batez besteko kopurua (Lanbidek diruz laguntzen du haien kontratazioa).	9.850	Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide.
Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak, Lanbidek diruz lagunduko dituenak.	36	Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.
Lanbidek diruz lagunduko dituen laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak.	4.700	Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo a subvencionar por Lanbide.
Lanbidek diruz lagunduko dituen enpresa arruntetan langile desgaituei egindako kontratu mugagabeen kopurua.	150	Número de contratos indefinidos de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar por Lanbide.
Gazteen eta zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuen lan-munduratzea sustatzea lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan dituzten enpresetan kontratatuz.		Promover la inserción laboral de personas jóvenes y de otros colectivos con dificultades mediante contratación en empresas con centros de trabajo en la CAPV.
30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatze laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. LEHEN AUKERA PROGRAMA.		Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación. PROGRAMA LEHEN AUKERA.
Gazteei zenbat praktika-kontratu egingo zaizen.	550	N. Contratos en prácticas a realizar a jóvenes.
Gazteei egin beharreko kontratu mugagabeen kopurua.	150	N. Contratos indefinidos a realizar a jóvenes.
Diruz lagundutako enpresa parte-hartzaileak.	600	N. de Empresas participantes subvencionadas.
Entitate Laguntzaileak.	30	N. de Entidades Colaboradoras.
Txanda-kontratuaren diru-laguntzak.		Ayudas a los Contratos de Relevo.
Errelebo-kontratuaren kopurua.	115	N. Contratos de Relevo.
Zenbat enpresak parte hartzen duten.	110	N. Empresas participantes.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Toki-erakundeek 30 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatzeak laguntzak, langabezian eta beraien titulazioari lotutako enpleguetan esperientziarik ez edo oso urria dutenak. Udalerrri parte-hartzaileak. Gazteei egin beharreko kontratu kopurua. Laneratzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen laneratzea bultzatzea, lan-mundutik eta gizartetik baztertuta geratzearen arriskua eta kronifikazioa saihestuz. Lanean hasteko enpresak EAEn. Lanbidek diruz lagunduko dituen laneratzeak enpresetan kontratatuta dauden eta baztertuta gelditzeko arriskua duten langileen batez besteko kopurua. Lanbidek diruz lagundutako laneratzeak enpresek kontratatutako dituzten laguntza-teknikariak.	55 350 43 640 160	Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales. N. Municipios participantes. N. Contratos a realizar a jóvenes. Impulsar la inclusión laboral de las personas con mayores dificultades de acceso al empleo, evitando el riesgo y cronificación de la exclusión laboral y social. N. Empresas de Inserción en Activo en la CAPV. Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en empresas de inserción a subvencionar por Lanbide. Personal técnico de acompañamiento a contratar en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.
ENPRESETARAKO ZERBITZUAK Enplegu- eta prestakuntza-arloan dituzten beharrei erantzuten dieten enpresei zerbitzuak ematea. Bulegoetan enpresei arreta emateko eredua diseinatzea, kalitatezko zerbitzuak emateko. Enplegu-bulegoetan enpresei arreta emateko eredua. Enpresentzako Zerbitzuen Zorroa garatzea eta hasierako ezarpena egitea. Enpresei Zerbitzuen katalogoaren berri emateko ekintzak egitea. Enpresei zuzendutako espazio birtuala birbideratzea Lanbideren webgunean. Edukiak eta diseinu eguneratua dituen gune birtuala, Lanbideko enpresei zuzendua. Enpresekiko harremana kudeatzea ahalbidetuko duen informazio-sistema bat garatzea. Enpresen 360. modulua eta enpresekiko komunikazioa eta harremana kudeatzeko funtzionaltasuna. Enpresei zuzendutako enplegu-zerbitzuen arloan berrikuntza-proiektuak egitea. Enpresentzako zerbitzuen arloan ekintza berritzaileak egitea: mentorizazio-proiektu pilotua, kalitatezko enplegua sustatzen duen ezagutzaren transferentzia bultzatzeko. Enpresako mentorizazio proiektua ezagutza transferitzeko.	1 2 1 1 1	SERVICIOS A LA EMPRESA Prestar servicios a las empresas que den respuesta a sus necesidades en materia de empleo y formación. Diseñar el modelo de atención a las empresas en las oficinas para prestar servicios de calidad. Modelo de atención a las empresas en oficinas de empleo. Desarrollar la Cartera de Servicios a Empresas y realizar la implantación inicial. Acciones de comunicación de la Cartera de Servicios a Empresas. Reorientar el espacio virtual dirigido a empresas en la web de Lanbide. Espacio virtual con contenidos y diseño actualizado dirigido a empresas en Lanbide Desarrollar un sistema de información que permita gestionar la relación con las empresas Módulo de Empresas 360. y funcionalidad para gestionar la comunicación y relación con las empresas. Realizar proyectos de innovación en el ámbito de los servicios de empleo dirigidos a las empresas. Realizar acciones innovadoras en el ámbito de los servicios a empresas: proyecto piloto de mentorizaje para impulsar la transferencia del conocimiento que impulsa el empleo de calidad. Proyecto de mentorizaje en la empresa para transferir el conocimiento.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enpresei kontratazioaren arloko aholkularitza ematea. Lan-kontratuei, pizgarriei eta hobariei buruzko kontsultei on line erantzutea, eta kontratuak kontratat@aplikazioaren bidez jakinarazteko laguntza teknikoa ematea. Egindako aholkularitza-erantzunen kopurua. Enpresetan enplegu- eta gaikuntza-beharrizanak aztertzeako prospekzio-plana eta hasierako hedapena. Enpresetako enplegu- eta gaikuntza-beharrak aztertzeako plana eta hasierako hedapena diseinatzea. Prospekzio-eredua. Prospekzio Plana. Pertsona desgaituan lan-merkatu arruntean sar daitezen sustatzea, laguntzeko enplegu-jarduketara integratuen bidez. Enplegu lagundurako jarduerak. Zenbat Enplegu talde diren laguntza dutenak. Ezgaitasuna duten pertsonen zenbat kontratatatu diren. Desgaitasuna izanik aurreko urteetan kontratatatu diren pertsonen laguntzeko jarraipenaren kop. Enpresen prospekzioarako aurreikusitako bisita-kopurua. Laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen lan-merkaturatzea bultzatzea, enpresetan kontratatatzeko laguntzen bidez. Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonak kontratatatzeko laguntzak. Luzaroan lanik gabe egon eta 30 urte edo gehiago dituzten pertsonen egin beharreko kontratuen kopurua. EAEn lan egin nahi duten pertsonen itzulera eta erakartzea sustatzea, intereseko eragileen arteko komunikazio- eta topaketa-ekintzen bidez. Euskadin enplegua sustatuko duten eragileen arteko topaketa- eta koordinazio-ingurunea garatzea. Enplegurako ekosistema birtual adimenduna Euskadin.	8.000 1 1 9 65 175 1.300 195 1	Procurar asesoramiento a empresas en materia de contratación. Dar respuesta on line a consultas en materia de contratos de trabajo, incentivos y bonificaciones, así como ofrecer asistencia técnica en la comunicación de contratos a través de la aplicación contrat@. N. respuestas de asesoramiento realizadas. Presentar nuestra oferta de servicios a las empresas y detectar, en clave de anticipación, nuevas necesidades de servicios. Diseñar el Plan de prospección de las necesidades de empleo y capacitación en las empresas y su despliegue inicial. Modelo de Prospección. Plan de Prospección. Promover la integración de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, a través de actuaciones integradas de Empleo con Apoyo. Actuaciones de Empleo con Apoyo. N. de equipos de Empleo con Apoyo. N. Personas con discapacidad contratadas. N. seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores. N. visitas prospección previstas empresas. Impulsar el acceso al mercado de trabajo de personas con especiales dificultades de inserción mediante ayudas a la contratación en empresas. Ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. N. de contratos a realizar con personas con especiales dificultades de inserción. Promover el retorno y la captación de personas que quieran trabajar en la CAPV a través de acciones de comunicación y encuentro entre los diversos agentes de interés. Desarrollar un entorno de encuentro y coordinación entre agentes que promueva el empleo en Euskadi. Ecosistema virtual inteligente de empleo en Euskadi.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
50 langile edo gehiago dituzten enpresetan desgaitasuna duten pertsonentzako % 2ko kuota betetzen laguntzea, eta salbuespen-neurrien ordezkio betetzea kudeatzea. 50 langile edo gehiago dituzten enpresek % 2ko kuota jakinaraztea. Erreserba-kuotaren jakinarazpena aurkeztu duten enpresen kop. Komunikazioa aurkeztu duten eta erreserba-kuota betetzen duten enpresen kop. Enpresako salbuespen-eskaeren kudeaketa eta jarraipena. Enpresen kopurua. Krisian dauden jarduera-sektoreetako enpresetan kaleratutako pertsonen birkokatzea eta birkualifikazioa bultzatzea, eta enpresen kontratazio-eta prestakuntza-beharrei erantzutea. Aukeraberri programa: zailtasunak dituzten jarduera-sektoreetako kaleratuak birkualifikatzea eta birkokatzea Programan parte hartu duten pertsonen kopurua. Programan aztertutako enpresen kopurua. Eragileekin sinatutako lankidetzahitzarmenen kop.	800 440 200 500 500 10	Contribuir al cumplimiento de la cuota del 2% para personas con discapacidad en empresas con 50 o más trabajadores y gestionar el cumplimiento alternativo de las medidas de excepcionalidad. Comunicación de la cuota del 2% por parte de empresas con 50 o más trabajadores. N. empresas que han presentado la comunicado de la cuota de reserva. N. empresas que han presentado la comunicación y cumplen la cuota de reserva. Gestión y seguimiento solicitudes excepcionalidad de empresa. N. de Empresas. Impulsar la recolocación y recualificación de personas despedidas de empresas de sectores de actividad en crisis y dar respuesta a las necesidades de contratación y formativas de las empresas. Programa Aukeraberri: Recualificación y recolocación de personas despedidas de sectores de actividad en dificultad N personas participantes en el programa. N empresas prospectadas en el programa. N. convenios de colaboración suscritos con agentes.
LANERATZEA Enplegu-zentroen sarea mantentzea. Enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokontsulta-tresnak dituen leku bat prestatzea erabiltzaileentzat, eta orientatzaileek, bai eta, hala egokituz gero, laguntzaileek ere, laguntza ematea laneratzeko bidean eta laneratzearrazten duten tresnen erabileran. Zenbat enplegu-zentro hitzartuko diren. Enplegu-zentro hitzartuetan zenbat jende zerbitzatuko duten. Enplegu-zentroetako talde-ekintzetan zenbatek parte hartuko duten. Enplegurako orientazioan sartzeko aukerak zabaltzea. Informazio, laguntza, motibazio eta aholkularitzako ekintzak eta neurriak hobetzea, persona bakoitzari aukera emanez, haren zirkunstantzia profesionalak kontuan hartuta,	42 10.000 200	INSERCIÓN LABORAL Mantener la Red de Centros de Empleo. Poner a disposición de los usuarios/as un lugar con instrumentos de auto consulta sobre recursos para la búsqueda de empleo, así como el apoyo, por parte del personal orientador, y en su caso, personal de apoyo, en el itinerario de inserción y en el manejo de herramientas que lo faciliten. N. centros de empleo en entidades colaboradoras. N. personas a atender en centros de empleo. N. de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo. Extender las posibilidades de acceso a la Orientación para el empleo. Acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento que, teniendo en cuenta las circunstancias profesionales de la persona, le permitan

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
dauzkan gaitasunak eta interesak zehazteko, eta haren ibilbidea ikaskuntzarantz, enplegu-bilaketarantz edo enpresa-ekimenak praktikan jartzera bideratuta kudeatzeko. Gizarteratze-ibilbideak eraikitzea eta horien jarraipena egitea: plan pertsonala definitzea eta jarraitzea, erabiltzailearekin lankidetzan eta harekin adostuta. Arreta ez-presentziala emateko baldintzak ezartzea eta haren trazabilitatea bermatzea. Laguntza berezia behar duten kolektiboetako pertsonentzako orientabide espezializatua mantentzen da, laguntza partikularra behar dutelako. Baliabide propioak dituzten bulegoetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. Erakunde laguntzaileetan zenbat pertsona zerbitzatu dituzten. Bitartekaritza-zerbitzua sustatzea. Eskariaren kudeaketa eta bitartekotzarako erregistro-aplikazioa hobetu eta sendotzea. Biztanleria aktibo/aktibo izan daitekeen biztanleria. Bulegoetan ekintza burokratikoak egiteari uztea, ordezkio bide ez-presentzialak ezartzea administrazio-izapideak egiteko, eta bide horiek sustatzea. Eskaria zenbatek berri duen urruneko kanaletatik. Zenbat eskari errekupeatu diren urruneko kanaletatik. Eskaintzetarako zenbat hautagai aurkeztu den urruneko kaletatik. Ekintza itunduko erakunde laguntzaileek kudeatu beharreko lanpostuen kopurua. Lanbideren bulegoetatik kudeatu beharreko lanpostuen kopurua. Zenbat lanpostu beteko diren Lanbidek proposaturiko hautagaiekin. Lanbide bulegoetan artatutako pertsonen portzentajea (orientazioa, bide-laguntza edo eskaintzaren arabera hautagaitzak) eta kontratu bat lortzen dutenak arreta jaso ondorengo 6 hilabeteetan. EURES sareak Estatuan eta Europan antolatutako jardueretan parte hartzea.	35.000 45.000 100% 95% 80% 95% 15.000 15.000 40% 20%	determinar sus capacidades e intereses y gestionar su trayectoria individual de aprendizaje, la búsqueda de empleo o la puesta en práctica de iniciativas empresariales. Construcción y seguimiento de itinerarios de inserción: definición y seguimiento del plan personal en colaboración con la persona usuaria y con el acuerdo de la misma. Establecimiento de las condiciones para la prestación de la atención no presencial y garantizar su trazabilidad. Mantenimiento de la línea de orientación especializada para personas pertenecientes a colectivos que requieran un acompañamiento específico en razón a sus necesidades de apoyo particulares. N. de personas atendidas en oficinas con recursos propios. N. de personas atendidas en entidades colaboradoras. Incentivar el servicio de intermediación. Mejorar y consolidar la gestión de la demanda y la aplicación de registro para la intermediación. Población activa/potencialmente activa. Eliminar la realización de acciones de carácter burocrático en oficinas habilitando canales alternativos no presenciales para la realización de los trámites administrativos y promocionar dichos canales. Renovación de demanda por canales no presenciales. Recuperaciones de demanda por canales no presenciales. Presentación de candidaturas a ofertas en difusión por canales no presenciales. Número de puestos de trabajo a gestionar por entidades colaboradoras en acción concertada. Número de puestos de trabajo a gestionar desde oficinas de Lanbide. Número de puestos a cubrir con candidaturas propuestas por Lanbide. Porcentaje de personas atendidas en Lanbide (orientación, acompañamiento o candidaturas a oferta) que obtienen un contrato en los 6 meses siguientes a la atención. Participar en las diferentes actividades organizadas por la red EURES tanto a nivel estatal como europeo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Europako eta estatuko jarduerak (enplegu-azokak, job days...).	15	Actividades Europeas y Estatales (ferias de empleo, job days...).
EURES sarearen bitartez nazioarteko langile-kontratazioaren ekitaldiak.	3	Eventos de contratación internacionales organizados por la RED EURES.
Enplegu-agentziak.		Realizar el seguimiento de las Agencias de Colocación.
Enplegu-agentzien eskaerak erregistratzea.		Registro de solicitudes de agencias de colocación.
Enplegu-agentzien jarduera baimentzea.		Autorización de actividad de Agencias de colocación.
Laneratze-agentzien helburuen betetze-mailaren ebaluazioa.		Evaluación de cumplimiento de objetivos de de las Agencias de colocaciones.
Enplegu-agentzien baimenak baliogabetzea, eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten kasuetan.		Revocar las autorizaciones de Agencias de Colocación en los casos en los que no cumplan con los requisitos exigidos.
Eskatutako baldintzak betetzen diren berrikusteko jarraipen-plana.	1	Plan de seguimiento para revisar el cumplimiento de requisitos exigidos.
Jarraitu beharreko enplegu-agentziak.	100%	Agencias de colocación a seguir.
Unibertsitateentzako diru-laguntza izendunak kudeatzea.		Gestionar las Subvenciones Nominativas a Universidades.
Lan orientabidean eta bide-laguntzan berariazko arreta ematea unibertsitate bakoitzeko azken ikasturteetan dauden ikasleei edo azken urteetan itzuli direnei.		Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a las personas que están en los últimos cursos en cada una de las universidades o bien han egresado en los últimos años.
EHU / UPV		EHU / UPV
Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.	750	N. de personas atendidas.
6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	40	N. de contratos de duración >= 6 meses.
3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	35	N. de contratos de duración >= 3 meses.
MONDRAGON UNIBERTSITATEA		MONDRAGON UNIBERTSITATEA
Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.	250	N. de personas atendidas.
6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	20	N. de contratos de duración >= 6 meses.
3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	5	N. de contratos de duración >= 3 meses.
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA		UNIVERSIDAD DE DEUSTO
Arreta jasoko duten pertsonen kopurua.	450	N. de personas atendidas.
6 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	25	N. de contratos de duración >= 6 meses.
3 hilabete edo gehiagoko kontratu kopurua.	20	N. de contratos de duración >= 3 meses.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lankidetza publiko-pribatuko proiektua garatzea: diru-laguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari. Unibertsitateko edo LHko goi-mailako prestakuntza-maila duten eta arreta hasi aurreko 6 hilabeteetan 4 hilabete lanik gabe daramaten 30 urtetik beherako pertsonen lan-orientazioko eta laguntzako arreta espezifiko ematea. Artatutako pertsonen kopurua. Iraupena > = 6 hilabete duten kontratuen kopurua. Praktika-programetan edo enplegua sortzeko eredu berrian parte hartu duten pertsonen kopurua.	250 50 50	Desarrollar el Proyecto de colaboración público-privada: Subvención nominativa a Fundación Novia Salcedo. Proporcionar atención específica en orientación laboral y acompañamiento a personas menores de 30 años, con nivel formativo de grado universitario o grado superior de FP y que lleven 4 meses desempleados en los 6 inmediatamente anteriores a iniciar la atención. Número de personas atendidas. Número de contratos de duración >= 6 meses. Número de personas participantes en programas de prácticas o en el nuevo modelo de generación de empleo.

PROGRAMA
3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA

41 LANBIDE, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
LANBIDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA
3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE

41 LANBIDE, SERVICIO VASCO DE EMPLEO
DIRECTORA GENERAL DE LANBIDE

MEMORIA

Agiri honetan, erakundearen 3231 Prestakuntza izeneko programari dagokion zatia dago jasota.

Covid-19-ak eragindako krisiaren ondoren hasitako susperraldi ekonomiko honetan, beharrezkoa da enpresen egungo beharretara egokitutako lanbide-heziketa sustatzea. Enplegurako Lanbide Heziketak badiu tresnak lan-merkatuak izaten dituen aldaketetara egokitu ahal izateko. Horretarako, lanbide-heziketak abian jartzen ditu enpresek eta prestakuntza-erakundeek dinamizatutako prestakuntza-programak eta -proiektuak; eta horiek eragin zuzena dute bai langabeen laneratzeari bai eta langile guztien enplegagarritasuna hobetzeki ere.

Datozen urteetan, Euskadi Next inbertsio-programak, (Europar Batasunaren erreberazio eta erresilientzia mekanismoari (MRR) lotuak), heldu egingo die trantsizio energetiko-ekologikoari, trantsizio digitalari eta gizarte-kohesioari lotutako erronkei; zeren eta hainbat proiektu estrategikoren eta diru-laguntzen eta lizitazio publikoen deialdien bidez. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak "lan-merkatu dinamiko, erresiliente eta inklusibo baterako politika publiko berriak" MRRren 23. osagaiari lotutako programak gauzatzen parte hartzen du. Aurtengo aurrekontuekin garatu beharreko prestakuntza-programak Euskadi Nexten aurreikusitako inbertsioekin lerrotatzen dira, eta MRRren 23. osagaiko jarduerak garatzen dituzte.

Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzak Prestakuntza-plan bat sortu du (Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren eta Lan-arloko Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen irailaren 9ko 30/2015 Legearen esparruan). Plan horren bidez, sisteman aurreikusitako ekimen guztiak garatzen dira, eta programak Euskal Autonomia Erkidegoko ekoaktiboaren ezaugarrietara egokitzen dira.

Langabetuei zuzendutako prestakuntza-ekimenak helburu du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak hautemandako prestakuntza-beharrak betetzea, zeren eta Hezkuntza Saileko LHko ikastetxe publikoek eta prestakuntza-

Este documento recoge la parte correspondiente al programa 3231 Formación del Organismo.

En este momento de recuperación económica iniciado tras la crisis derivada del periodo Covid-19, es preciso impulsar una formación profesional ajustada a las actuales necesidades de las empresas. La Formación Profesional para el Empleo tiene herramientas para poder adecuarse a los cambios que experimenta el mercado de trabajo a través de la puesta en marcha de programas y proyectos formativos dinamizados desde las empresas y las entidades de formación, que inciden directamente en la inserción laboral de las personas desempleadas y en la mejora de la empleabilidad del conjunto de los trabajadores y las trabajadoras.

En los próximos años, el programa de inversiones Euskadi Next ligado al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea (MRR), va a abordar los retos asociados a la transición energético-ecológica, la transición digital y la cohesión social, a través de una amplia variedad de proyectos estratégicos y convocatorias de subvenciones y licitaciones públicas. De igual manera, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo participa en la ejecución de programas asociados al componente 23 del MRR "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo". Los programas de formación a desarrollar con los presupuestos de este año se alinean con las inversiones contempladas en Euskadi Next y desarrollan actuaciones del componente 23 del MRR.

La Dirección de Formación profesional para el Empleo ha generado un plan de formación, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la formación profesional para el empleo en Euskadi y la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, a través del cual se desarrollan el conjunto de iniciativas previstas en el sistema, realizando la adaptación de los distintos programas a las características de la población activa y el ecosistema productivo del País Vasco.

La iniciativa de formación de oferta dirigida a las personas trabajadoras desempleadas va dirigida a cubrir las necesidades formativas detectadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, a través de programaciones

erakunde pribatuek dinamizatutako programazioen bidez. Lehenasunez, profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza emango da I., II. eta III. kualifikazio-mailetan, bai eta oinarritzko gaitasunei, zeharkako gaitasunei eta egiazatu gabeko kualifikatzaileei buruzko prestakuntza ere.

Kontratazio-konpromisoa duen prestakuntzak bermatu egiten du enpresek eskatutako prestakuntza espezifikoak duten pertsonak sartzeko premiei erantzutea, baina ikusten da formazio-erakundeek enpresek baino gehiago erabiltzen dutela tresna hori, enpresek behar dituzten gaitasun zehatzetan pertsona prestatuak sartzeko diseinatutako tresna horren zuzeneko onuradunak baitira. Kualifikazio txikiko gazteei zuzendutako programa espezifikoak DBH lortu ez duten eta prestakuntza jasotzen jarraitzeko aukerarik ez duten gazteak prestatzeko beharra estaltzen du, oinarritzko gaitasunik ez dutelako. Proiektu bereziek prestakuntza eta enpleguaren arloko beste jarduerak batzuk bateratzen dituzte, eta proiektua onartzean lortu beharreko helburu batzuk ezartzen dituzte. Eta lanbide maskulinizatueta emakume langabeak prestatzeko eta kontratatzeko proiektuen helburua da emakumeek presentzia handiagoa izan dezaketen enplegu-nitxoak ikustea, ad hoc prestakuntzaren eta kontratazioarako pizgarri oso garrantzitsuen bidez.

Lehenasunez landunei zuzendutako eskaintzako prestakuntza-ekimenaren bidez, prestakuntza sektoriala eta zeharkakoa ematen da, eta profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako prestakuntza ere ematen da, jardunean dauden langileen kualifikazioa eta aintzatespen profesionala errazteko.

Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoen deialdiak aukera ematen du enpresen prestakuntza-proiektuei erantzuteko, trantsizio digitala egiteko, teknologia berrietara eta lan-prozesu berrietara egokitzeko, eta langileen garapen profesionalerako.

Prestakuntza duala sustatzen jarraitzen da, Hezibi diru-laguntzaren bidez, bai eta lan-esperientziarik gabeko gazte tituludunentzako lanez kanpoko praktika bekadunen bidez ere, gazteenen laneratzea bultzatzeko.

Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzera bideratutako ekimen pribatuko ekintzak diruz lagundutako deialdien ordeko prestakuntza-bide gisa finkatu dira. Gainera parte-hartzaile-kopurua ere ez da nolana hokoa.

Zuzkidura berritzaileetan (teknologia, makineria, metodologia, azpiegiturak) inbertsioak egiteko laguntzak emateko programa bat sartu da, enpresaren errealitate teknologikora egokitutako prestakuntza-ekintzak modu eguneratuan eta eraginkorrean eman ahal izateko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako edo diruz laguntutako prestakuntzak merkatuaren benetako beharrei erantzun diezaien, eta, horrela, enpresen lehiakortasuna eta langileen laneratzea bultzatzeko.

Era berean, gaur egun Lanbidek prestakuntza-programazio urria duen produkzio-sektoreetan edo lanbide-familiatan lan eskari handiko lanbideetan prestatzeko partida bat jasotzen da lan-merkatuaren beharrei erantzuteko helburuarekin.

dinamizadas a través de los centros públicos de FP dependientes del Departamento de Educación así como de las entidades de formación privadas, impartiendo, con carácter prioritario, formación asociada a Certificados de Profesionalidad en los niveles de cualificación I, II y III, así como formación en competencias básicas, transversales y cualificantes no acreditables. La formación con compromiso de contratación garantiza la respuesta a las necesidades de incorporar a personas con una formación específica demandada por las empresas, si bien se observa que es una herramienta más utilizada por las entidades de formación que por parte de las empresas, beneficiarias directas de esta herramienta diseñada para incorporar personas formadas en las competencias concretas que precisan las empresas. El programa específico dirigido a jóvenes de baja cualificación viene a cubrir una necesidad de formar a los jóvenes que no han obtenido la ESO y no tienen posibilidad de continuar formándose por falta de competencias básicas. Los proyectos singulares aunan formación con otras actuaciones del ámbito del empleo, estableciendo unos objetivos a alcanzar en el momento de la aprobación del proyecto. Y los proyectos de formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones masculinizadas pretenden visualizar posibles nichos de empleo donde las mujeres pueden incrementar su presencia, a través de una formación ad hoc y un incentivo a la contratación muy relevante.

A través de la iniciativa de formación de oferta dirigida prioritariamente a personas ocupadas se proporciona formación de carácter sectorial así como transversal, impartiendo también formación vinculada a certificados de profesionalidad con el objetivo de facilitar la cualificación y el reconocimiento profesional de las trabajadoras y trabajadores en activo.

La convocatoria de acciones estratégicas formativas en las empresas permite atender los proyectos formativos de las empresas para realizar la transición digital y la adaptación a las nuevas tecnologías y a los nuevos procesos en el trabajo, así como el desarrollo profesional de sus trabajadores y trabajadoras.

Se continúa incentivando la formación dual mediante la subvención Hezibi, así como las prácticas no laborales becadas dirigidas a jóvenes titulados sin experiencia laboral, como impulso a la inserción laboral de las personas más jóvenes.

Las acciones de iniciativa privada dirigidas a la obtención de Certificados de Profesionalidad se han consolidado como una vía de formación alternativa a las convocatorias subvencionadas, con un número de participantes nada desdeñable.

Se incluye un programa para la concesión de ayudas a las inversiones en dotaciones innovadoras (tecnología, maquinaria, metodología, infraestructuras...) que permitan la impartición de acciones formativas adaptadas a la realidad tecnológica de la empresa de forma actualizada y eficaz, de modo que la formación autorizada o subvencionada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo responda a las necesidades reales del mercado, favoreciendo de esta manera la competitividad de las empresas y inserción laboral de las personas trabajadoras.

Así mismo, se recoge una partida para la formación en ocupaciones de alta demanda laboral en sectores productivos o familias profesionales con escasa programación formativa por parte de Lanbide en la

Aurrekontu honetan jasotzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lan-esperientziaren eta ikaskuntza ez-formalen bidez lehia erresoniziatzeko prozedurara bideratzen duen partida, Hezkuntza Sailak izendatutako LHko ikastetxeetan garatzen dena. Prozedura horren bidez, pertsona askok lortzen dute urtero beren lanbide-gaitasunak profesionaltasun-ziurtagiriaren bidez egiaztatzea, edo, hala badagokio, egiaztapen partzial metagarrien bidez.

Era berean, Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuan Enplegurako Lanbide Heziketaren sisteman garatzen diren oinarriko jarduerak jaso behar dira, ikastetxeen erregistroari, espezialitateen altari eta mantentze-lanei dagokionez, bai eta artatutako pertsonen prestakuntza-kontuari dagokionez ere.

actualidad, con el objetivo de responder a las necesidades del mercado laboral.

En este presupuesto se recoge la partida que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo dedica al procedimiento de resonocimiento de la competencia a través de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales, que se desarrolla en los centros de FP designados por el Departamento de Educación. Mediante este procedimiento son muchas las personas que consiguen acreditar todos los años sus competencias profesionales a través de la expedición del correspondiente Certificado de Profesionalidad o, en su caso, acreditaciones parciales acumulables

Igualmente, es preciso recoger las actuaciones básicas del sistema de Formación Profesional para el Empleo que se desarrollan en el Servicio de Formación para el Empleo, en relación con el Registro de centros y el alta y mantenimiento de especialidades, así como la cuenta de formación de las personas atendidas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN ARLOA		ÁREA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO
1-Lehentasunez langabeentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:		1-Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas:
a) Oinarriko eta zeharkako gaitasunei buruzko prestakuntza-ekintzak.		a) Formación acreditable asociada a Certificados de Profesionalidad.
Parte-hartzaile kopurua.	13.000	N. participantes.
b) Egiaztatu ezin den prestakuntza.		b) Formación no acreditable.
Parte-hartzaile kopurua.	5.500	N. participantes.
c) Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak.		c) Formación con compromiso de contratación.
Parte-hartzaile kopurua.	850	N. participantes.
Konprometitutako kontratuen kopurua.	425	N. de contratos comprometidos.
d) Prestakuntza txikiko gazteei zuzendutako prestakuntza.		d) Formación dirigida a jóvenes baja cualificación.
. Parte-hartzaile kopurua.	200	N. participantes.
e) Lan maskulinizatuetan emakume langabeak prestatzea eta kontratatzea.		e) Formación y contratación de mujeres desempleadas en ocupaciones laborales masculinizadas.
Parte-hartzaile kopurua.	150	N. participantes.
Konpromitutako kontratuen kopurua.	80	N. contratos comprometidos.
f) Enplegu-nitxo berrien arloko prestakuntza.		f) Formación en el ámbito de nuevos nichos de empleo.
Parte-hartzaile kopurua.	7.000	N. participantes
g)Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu bereziak.		g) Proyectos singularesde inserción socio-laboral.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Proiektuetan artatutako pertsonen kopurua.	1.400	n. personas atendidas en los proyectos.
Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua.	3.500	n. participantes en las acciones formativas.
2-Lehentasunez landunentzat bideratutako eskaintzako prestakuntza:		2-Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas:
a) Ekintza sektorialak.		a) Acciones sectoriales.
Parte-hartzaile kopurua.	25.000	N. participantes.
b) Zeharkako ekintzak.		b) Acciones transversales.
Parte-hartzaile kopurua.	10.000	N. participantes.
c) Lanbide-kualifikazioko eta -aitorpeneko ekintzak.		c) Acciones de cualificación y reconocimiento profesional.
Parte-hartzaile kopurua.	5.000	N. participantes.
3-Enpresetako prestakuntza-ekintza estrategikoak.		3-Acciones estratégicas de formación de las empresas.
Parte-hartzaile kopurua.	12.000	N. participantes.
Enpresa parte-hartzaileen kopurua.	200	N. de empresas participantes.
4-Txandakatzearen bidezko prestakuntza eta lanez kanpoko praktikak.		4-Formación en alternancia-HEZIBI y prácticas no laborales becadas para personas jóvenes tituladas.
HEZIBI-egindako kontratuen kopurua.	1.000	N. de contratos subvencionados HEZIBI.
Lanez kanpoko praktikak egiten dituzten gazte tituludunen kopurua.	250	N. de personas jóvenes tituladas que realizan prácticas no laborales.
5-Ekimen pribatuko ekintzak.		5-Acciones de iniciativa privada.
Parte-hartzaile kopurua.	3.000	N. participantes.
6-Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzeko ekintzak gaitasuna aitortzeko tresnaren bidez, Hezkuntza Sailarekin koordinatuta.		6-Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación.
Egiaztatutako pertsonen kopurua.	1.500	N. de personas acreditadas.
7-Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak.		7-Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.
Egiaztatutako zentro berrien kopurua.	15	N. de nuevos centros acreditados.
Inskribatutako zentro berrien kopurua.	60	N. de nuevos centros inscritos.
Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua.	45	N. de especialidades dadas de alta en el Catálogo.
Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsonen kopurua.	22.000	N. de personas registradas en la cuenta formación.
Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua.	10.000	N. de Certificados de Profesionalidad expedidos.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		3.291.922
41	1229				COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>		3.291.922
41	1229	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>		791.922
41	1229	01	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		591.922
41	1229	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		50.000
41	1229	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		50.000
41	1229	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	50.000	
41	1229	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		200.000
41	1229	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		200.000
41	1229	01	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	200.000	
41	1229	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		341.922
41	1229	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		341.922
41	1229	01	240	00/0000	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	341.922	
41	1229	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		200.000
41	1229	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		200.000
41	1229	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		200.000
41	1229	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	200.000	
41	1229	06			Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i>		2.500.000
41	1229	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		2.500.000
41	1229	06	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.500.000
41	1229	06	451		Familientzat <i>A familias</i>		2.500.000
41	1229	06	451	21/0644	Enplegu-erregulazioko espedienteetan dauden pertsonentzako aparteko laguntzak <i>Ayudas extraordinarias para personas en ERTE</i>	2.500.000	
					GUZTIRA TOTAL	3.291.922	3.291.922

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		40.220.497
41	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		40.220.497
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		40.220.497
41	3110	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		7.415.377
41	3110	01	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		159.601
41	3110	01	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		159.601
41	3110	01	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	159.601	
41	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		5.555.610
41	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		5.555.610
41	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	5.555.610	
41	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		1.700.166
41	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.588.329
41	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.588.329	
41	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		111.837
41	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111.837	
41	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		15.535.400
41	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		2.276.226
41	3110	01	201		Eraikuntzak Construcciones		1.246.226
41	3110	01	201	19/4873	Bulegoen alokairua. Alquiler oficinas.	1.246.226	
41	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		930.000
41	3110	01	206	19/4702	EJIE. Gomendio orokorra. EJIE. Encomienda General.	930.000	
41	3110	01	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		100.000
41	3110	01	207	22/1338	Ibilgailuen rentinga: enpresa-unitate berria Renting de vehículos: nueva unidad de empresas	100.000	
41	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		2.901.228
41	3110	01	211		Eraikuntzak Construcciones		925.500
41	3110	01	211	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	425.500	
41	3110	01	211	22/1339	Bulego lagunkoiak Oficinas amigables	500.000	
41	3110	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		264.600
41	3110	01	215	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.07M; Guztira: 0.07M Otros gastos de funcionamiento. Crédito de compromiso: 2023: 0.07M; Total: 0.07M	72.600	
41	3110	01	215	20/0377	Instalazio teknikoan mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.) Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.)	192.000	
41	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		1.711.128
41	3110	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	108.000	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	217	19/4723	Lanbide.eus mantentzea eta zuzentzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i>	35.000	
41	3110	01	217	19/4724	Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. <i>Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos.</i>	99.825	
41	3110	01	217	19/4725	Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. <i>Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.</i>	200.000	
41	3110	01	217	19/4726	ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL. Crédito de compromiso: 2023: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	217	21/0760	HAZI Fundazioari egindako enkargua, landunentzako prestakuntza-deialdien kudeaketa informatikoa egiteko <i>Encargo a la Fundación Hazi para la gestión informática de las convocatorias de formación para ocupados</i>	18.383	
41	3110	01	217	22/0838	Eraldaketa digitalerako proiektuak Konpromiso kreditua: 2023: 1.15M; Guztira: 1.15M <i>Proyectos para la transformación digital Crédito de compromiso: 2023: 1.15M; Total: 1.15M</i>	1.150.000	
41	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		2.516.584
41	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		194.500
41	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	1.000	
41	3110	01	220	19/4674	Bulegoko materiala. <i>Material de oficina.</i>	193.500	
41	3110	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		794.180
41	3110	01	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	794.180	
41	3110	01	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		1.527.904
41	3110	01	222	19/4679	Posta bidezko komunikazioak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.75M; 2024: 1.00M; Guztira: 1.75M <i>Comunicaciones postales. Crédito de compromiso: 2023: 0.75M; 2024: 1.00M; Total: 1.75M</i>	1.527.904	
41	3110	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		1.050.000
41	3110	01	230		Garraioak <i>Transportes</i>		60.000
41	3110	01	230	00/0000	Garraioak <i>Transportes</i>	60.000	
41	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		115.000
41	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	115.000	
41	3110	01	234		Tributuak <i>Tributos</i>		250.000
41	3110	01	234	00/0000	Tributuak <i>Tributos</i>	250.000	
41	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		445.000
41	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	150.000	
41	3110	01	235	19/4694	Publizitate-kanpainak. <i>Campañas publicitarias.</i>	250.000	
41	3110	01	235	19/4697	Beste komunikazio-ekintza batzuk. <i>Otras acciones de comunicación.</i>	45.000	
41	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i>		40.000
41	3110	01	236	00/0000	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko <i>Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos extrajudiciales</i>	40.000	
41	3110	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		140.000
41	3110	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	140.000	
41	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		6.791.362
41	3110	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		1.153.635
41	3110	01	240	00/0000	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.153.635	
41	3110	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		1.731.567
41	3110	01	241	00/0000	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.731.567	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		3.906.160
41	3110	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	65.000	
41	3110	01	244	19/4667	Millenium proiektua. <i>Proyecto Millenium.</i>	15.000	
41	3110	01	244	19/4669	Egiaztatze administratiboaren kontrolak. EGIFen 2007-2013ko programa operatiboa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Controles de verificación administrativa. Programa Operativo FSE 2007-2013. Crédito de compromiso: 2023: 0.02M; Total: 0.02M</i>	43.560	
41	3110	01	244	19/4670	Lan-arriksuen prebentzioa. <i>Prevención riesgos laborales.</i>	24.200	
41	3110	01	244	19/4683	Bestelako funtzionamendu-gastuak. <i>Otros gastos de funcionamiento.</i>	491.000	
41	3110	01	244	19/4703	KZLAGUNERi egindako gomendioa. Konpromiso kreditua: 2023: 0.36M; 2024: 0.36M; 2025: 0.36M; Guztira: 1.08M <i>Encomienda KZLAGUNE. Crédito de compromiso: 2023: 0.36M; 2024: 0.36M; 2025: 0.36M; Total: 1.08M</i>	360.000	
41	3110	01	244	20/1003	Koordinazio funtzionalaren azterlana. <i>Estudio coordinación funcional.</i>	20.000	
41	3110	01	244	20/1006	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Guztira: 4.00M <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios. Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Total: 4.00M</i>	1.815.000	
41	3110	01	244	20/1008	Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web.</i>	80.000	
41	3110	01	244	20/1012	Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. Konpromiso kreditua: 2023: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Consultoría de Informática y Seguridad. Crédito de compromiso: 2023: 0.06M; Total: 0.06M</i>	56.400	
41	3110	01	244	21/0785	Bulego birtuala Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; Guztira: 1.00M <i>Oficina Virtual Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; 2024: 0.50M; Total: 1.00M</i>	500.000	
41	3110	01	244	22/0708	Lanbidek pertsonen, enpresei eta abarrei informazioa emateko politika aktiboko zerbitzua. <i>Servicio de política activa de información de Lanbide a personas, empresas, etc.</i>	200.000	
41	3110	01	244	22/0710	45 urtetik gorako pertsona landunen gaitasunak aztertze zerbitzua. <i>Servicio de análisis de competencias de personas ocupadas mayores de 45 años.</i>	145.000	
41	3110	01	244	22/0712	Lan-orientazio sistema hezkuntza-sistematik. Lanerako atea. <i>Sistema de orientación laboral desde el sistema educativo. Lanerako atea.</i>	91.000	
41	3110	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
41	3110	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
41	3110	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
41	3110	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		1.094.000
41	3110	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.094.000
41	3110	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.094.000
41	3110	01	452	19/4736	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkariak-mailaren eta partaidetzaren arabera. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, en proporción a su representatividad y participación.</i>	345.000	
41	3110	01	452	19/4739	Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkariak handienekoak diren eta EAEn eratuta dauden enpresa-elkarteen finantzaketa. <i>Financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conformidad con la Disp. Adic. Sexta del RDL 1/1995, por su efectiva participación en el Consejo de Admón. de Lanbide</i>	345.000	
41	3110	01	452	20/1040	Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien finantzazioa, hauteskunde-ordezkaritzaren arabera, organo horretan parte hartzeaqqatik. <i>Financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, en proporción a su representatividad y participación.</i>	202.000	
41	3110	01	452	22/1330	Prestakuntza-premiak aztertze eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde adierazgarriak finantzatzea <i>Financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la comisión asesora para la prospección y detección de necesidades formativas</i>	202.000	
41	3110	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		16.090.720

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		8.989.631
41	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		8.989.631
41	3110	01	601	19/4706	Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo. Crédito de compromiso: 2023: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	601	19/4707	Lanbide.eus ataria garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.26M; 2024: 0.26M; Guztira: 0.51M <i>Evolución del portal Lanbide.eus. Crédito de compromiso: 2023: 0.26M; 2024: 0.26M; Total: 0.51M</i>	255.000	
41	3110	01	601	19/4708	Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.35M; Guztira: 0.35M <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal. Crédito de compromiso: 2023: 0.35M; Total: 0.35M</i>	350.000	
41	3110	01	601	19/4709	Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.74M; 2024: 0.74M; Guztira: 1.48M <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica. Crédito de compromiso: 2023: 0.74M; 2024: 0.74M; Total: 1.48M</i>	741.125	
41	3110	01	601	19/4715	REGEXLAN espediente-kudeatzailea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>Gestor de expedientes REGEXLAN. Crédito de compromiso: 2023: 0.10M; Total: 0.10M</i>	99.920	
41	3110	01	601	20/1013	Zerbitzuak digitalizatzea 2020. <i>Digitalización de servicios 2020.</i>	200.000	
41	3110	01	601	20/1014	Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos. Crédito de compromiso: 2023: 0.13M; Total: 0.13M</i>	133.100	
41	3110	01	601	21/0762	Lankidetzaren tresnen garapena eta bilakaera LANBIDEn <i>Desarrollo y evolución de Herramientas colaborativas en Lanbide</i>	252.346	
41	3110	01	601	22/0685	DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV</i>	1.099.890	
41	3110	01	601	22/0686	Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. <i>Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo</i>	1.548.250	
41	3110	01	601	22/0833	Zerbitzuen digitalizazioa 2022 <i>Digitalización de Servicios 2022</i>	700.000	
41	3110	01	601	22/0836	Zerbitzu digitalen faktoria berria Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Guztira: 4.00M <i>Nueva factoría de servicios digitales Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; 2024: 2.00M; Total: 4.00M</i>	2.000.000	
41	3110	01	601	22/0837	Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikan zerbitzura Konpromiso kreditua: 2023: 1.26M; Guztira: 1.26M <i>Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica</i> Crédito de compromiso: 2023: 1.26M; Total: 1.26M	1.260.000	
41	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		7.101.089
41	3110	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		6.801.184
41	3110	01	611	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Construcciones Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; Total: 2.00M</i>	6.801.184	
41	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
41	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5.000	
41	3110	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		181.250
41	3110	01	616	00/0000	Altzariak Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; Guztira: 0.40M <i>Mobiliario Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; 2024: 0.20M; Total: 0.40M</i>	181.250	
41	3110	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		53.655
41	3110	01	617	19/4727	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak. <i>Equipos para procesos de información.</i>	53.655	
41	3110	01	619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		60.000
41	3110	01	619	00/0000	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	60.000	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		80.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80.000	

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
					GUZTIRA TOTAL	40.220.497	40.220.497

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3121 Gizarteratzea

3121 Inclusión Social

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		449.143.472
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		449.143.472
41	3121	06			Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. Renta de Garantía de Ingresos y PCV		449.143.472
41	3121	06	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		15.753.472
41	3121	06	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		73.457
41	3121	06	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		73.457
41	3121	06	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73.457	
41	3121	06	12		Funtzionarioak Funcionarios		12.333.736
41	3121	06	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		12.333.736
41	3121	06	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	12.333.736	
41	3121	06	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		3.346.279
41	3121	06	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		3.346.279
41	3121	06	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	3.346.279	
41	3121	06	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		940.000
41	3121	06	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		940.000
41	3121	06	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		940.000
41	3121	06	244	20/1022	Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoak. Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos.	150.000	
41	3121	06	244	22/0696	DSBERen eta gizarteratzeko euskal sistemaren lege berria ezartzeko prozedurak egokitzeko laguntza Apoyo a la adaptación de los procedimientos para la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de RGI y para la inclusión social	750.000	
41	3121	06	244	22/0697	Lana sustatzeko sistema ebaluatzea Evaluación del sistema de estímulos al empleo	25.000	
41	3121	06	244	22/0699	DSBERen sistemaren eskuragarritasuna hobetzea, araudi berrian aurreikusitakoaren arabera. Mejora de la accesibilidad del Sistema de Garantía de Ingresos conforme a lo previsto en la nueva normativa	15.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		432.450.000
41	3121	06	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		432.450.000
41	3121	06	451		Familientzat A familias		432.450.000
41	3121	06	451	19/4741	Diru-sarrerak bermatzeko errenta. Lotura bereziko kreditua. Renta de Garantía de Ingresos. Crédito especialmente vinculado.	345.000.000	
41	3121	06	451	19/4742	Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. Lotura bereziko kreditua. Prestación complementaria de vivienda. Crédito especialmente vinculado.	87.450.000	
					GUZTIRA TOTAL	449.143.472	449.143.472

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		283.393.292
41	3211				Enplegua Empleo		283.393.292
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		250.736.472
41	3211	02	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		13.710.551
41	3211	02	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		73.457
41	3211	02	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		73.457
41	3211	02	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	73.457	
41	3211	02	12		Funtzionarioak Funcionarios		10.211.678
41	3211	02	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		10.211.678
41	3211	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.275.766	
41	3211	02	120	20/0592	Ordainsari-gehikuntza. Incremento retributivo.	935.912	
41	3211	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		3.425.416
41	3211	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.354.580
41	3211	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.354.580	
41	3211	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		1.070.836
41	3211	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.070.836	
41	3211	02	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		100.000
41	3211	02	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		100.000
41	3211	02	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		100.000
41	3211	02	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	100.000	
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		234.425.921
41	3211	02	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		26.618.087
41	3211	02	420		Foru-aldundientzat A Diputaciones Forales		2.065.000
41	3211	02	420	22/0665	Arabako Foru Aldundiari. 2022ko enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko 2022 A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo 2022	550.000	
41	3211	02	420	22/0666	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako 2022 A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo 2022	715.000	
41	3211	02	420	22/0667	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako diru-laguntza zuzena enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza 2022 A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo 2022	800.000	
41	3211	02	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		24.553.087
41	3211	02	421	19/4796	Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuak. Konpromiso kreditua: 2023: 9.00M; Guztira: 9.00M Proyectos de desarrollo y creación de empleo local. Crédito de compromiso: 2023: 9.00M; Total: 9.00M	24.553.087	
41	3211	02	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		115.822.350

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	02	431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>		115.822.350
41	3211	02	431	19/4841	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se aplican las empresas por las medidas de incentivación y creación de empleo.</i>	115.822.350	
41	3211	02	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		91.985.484
41	3211	02	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		91.595.623
41	3211	02	450	19/4772	Lehen Aukera. Konpromiso kreditua: 2023: 1.85M; Guztira: 1.85M <i>Lehen Aukera. Crédito de compromiso: 2023: 1.85M; Total: 1.85M</i>	4.000.000	
41	3211	02	450	19/4781	Laneratze-enpresak. Konpromiso kreditua: 2023: 3.79M; 2024: 2.48M; 2025: 1.87M; Guztira: 8.14M <i>Empresas de inserción. Crédito de compromiso: 2023: 3.79M; 2024: 2.48M; 2025: 1.87M; Total: 8.14M</i>	9.689.185	
41	3211	02	450	19/4786	Txanda-kontratua. Konpromiso kreditua: 2023: 0.40M; Guztira: 0.40M <i>Contrato relevo. Crédito de compromiso: 2023: 0.40M; Total: 0.40M</i>	1.000.000	
41	3211	02	450	19/4799	Gazteen kontratazioa. <i>Contratación de jóvenes.</i>	6.500.000	
41	3211	02	450	19/4810	1451/1983 Errege Dekretua. Desgaitasuna duten pertsonen kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. <i>Real Decreto 1451/1983 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad.</i>	700.000	
41	3211	02	450	19/4812	177/2010 Dekretua. Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. <i>Decreto 177/2010 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.</i>	2.200.000	
41	3211	02	450	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i>	64.000.000	
41	3211	02	450	19/4832	Dirulaguntzak langabezia-prestazioen onuradunen gizarte segurantzako kuotetarako. Ordainketa bakarria. <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestaciones por desempleo. Pago único.</i>	500.000	
41	3211	02	450	19/4834	Ekintzailatza-laguntzak. Konpromiso kreditua: 2023: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Ayudas al emprendimiento. Crédito de compromiso: 2023: 1.40M; Total: 1.40M</i>	3.006.438	
41	3211	02	451		Familientzat <i>A familias</i>		109.861
41	3211	02	451	19/4821	Laguntzak Sinteleko langileentzat. Konpromiso kreditua: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Resto hasta 2032: 0.09M; Guztira: 0.21M <i>Ayudas a personas trabajadoras de Sintel. Crédito de compromiso: 2023: 0.03M; 2024: 0.03M; 2025: 0.03M; 2026: 0.03M; Resto hasta 2032: 0.09M; Total: 0.21M</i>	109.861	
41	3211	02	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		280.000
41	3211	02	452	21/0729	Gaztempresa Fundazioa 2021 <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas y de consolidación de empresas recientemente creadas</i>	140.000	
41	3211	02	452	22/0668	Ebazpena Gaztempresa Fundazioa, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza berritzaileak garatzeko. 2022ko deialdia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.14M; Guztira: 0.14M <i>A la Fundación Gaztempresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas destinadas a personas desempleadas, y de consolidación de empresas recientemente creadas. Convocatoria 2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.14M; Total: 0.14M</i>	140.000	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		2.500.000
41	3211	02	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.500.000
41	3211	02	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		2.500.000
41	3211	02	751	19/4781	Laneratze-enpresak. <i>Empresas de inserción.</i>	800.000	
41	3211	02	751	19/4814	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.</i>	1.000.000	
41	3211	02	751	19/4834	Ekintzailatza-laguntzak. <i>Ayudas al emprendimiento.</i>	700.000	
41	3211	03			Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>		25.773.989
41	3211	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		8.812.157
41	3211	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		6.752.549
41	3211	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		6.752.549
41	3211	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.752.549	
41	3211	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.059.608

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.059.608
41	3211	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.059.608	
41	3211	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.575.000
41	3211	03	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.575.000
41	3211	03	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		75.000
41	3211	03	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	75.000	
41	3211	03	245		Kontabilitate nazionalen gizar-te prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		1.500.000
41	3211	03	245	19/4753	Lankidetzako proiektu publiko-privatuak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>Proyectos de colaboración público - privada. Crédito de compromiso: 2023: 0.60M; Total: 0.60M</i>	100.000	
41	3211	03	245	20/0972	Entitate laguntzaileek eskaintzak kudeatzea. Konpromiso kreditua: 2023: 1.40M; Guztira: 1.40M <i>Gestión de ofertas por Entidades Colaboradoras. Crédito de compromiso: 2023: 1.40M; Total: 1.40M</i>	1.400.000	
41	3211	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		15.386.832
41	3211	03	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		262.448
41	3211	03	410		UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>		262.448
41	3211	03	410	21/0764	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2021. <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2021.</i>	131.224	
41	3211	03	410	22/0664	EHUri, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2022 Konpromiso kreditua: 2023: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>A la UPV para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que estén acabando sus estudios. 2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.13M; Total: 0.13M</i>	131.224	
41	3211	03	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		15.124.384
41	3211	03	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		14.569.164
41	3211	03	450	19/4755	Orientazioa. <i>Orientación.</i>	6.869.164	
41	3211	03	450	22/0978	Berrekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak: kolektibo kalteberak. Konpromiso kreditua: 2023: 6.30M; Guztira: 6.30M <i>Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: colectivos vulnerables. Crédito de compromiso: 2023: 6.30M; Total: 6.30M</i>	7.700.000	
41	3211	03	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		555.220
41	3211	03	452	21/0765	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2021ko deialdia <i>A la Fundación Novia Salcedo para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. Convocatoria 2021</i>	61.600	
41	3211	03	452	21/0766	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2021 <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2021</i>	83.069	
41	3211	03	452	21/0767	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari diren pertsonen arreta emateko. 2021. <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo y personas que se encuentran finalizando sus estudios. 2021.</i>	43.741	
41	3211	03	452	22/0661	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2022ko deialdia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes. Convocatoria 2022. Crédito de compromiso: 2023: 0.05M; Total: 0.05M</i>	100.000	
41	3211	03	452	22/0662	Deustuko Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnei. 2022 Konpromiso kreditua: 2023: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.08M; Total: 0.08M</i>	83.069	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3211	03	452	22/0663	Mondragon Unibertsitatearentzat, enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitate-tituludun gazteei eta ikasketak amaitzen ari direnari 2022 Konpromiso kreditua: 2023: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2022 Crédito de compromiso: 2023: 0.04M; Total: 0.04M</i>	43.741	
41	3211	03	452	22/1345	Ede Fundazioari, Lan-merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten emakumeak laneratzeko ibilbideak garatzeko <i>A la Fundación Ede para el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para mujeres con dificultades de inserción en el mercado de trabajo</i>	50.000	
41	3211	03	452	22/1346	Sendotu elkarteari, kolektibo kalteberak laneratzeko ibilbideak garatzeko <i>A la Asociación Sendotu para el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para colectivos vulnerables</i>	90.000	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>		6.882.831
41	3211	04	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		597.831
41	3211	04	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		475.791
41	3211	04	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		475.791
41	3211	04	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	475.791	
41	3211	04	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		122.040
41	3211	04	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		122.040
41	3211	04	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	122.040	
41	3211	04	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.450.000
41	3211	04	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.450.000
41	3211	04	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.450.000
41	3211	04	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	200.000	
41	3211	04	244	22/0976	Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M</i>	200.000	
41	3211	04	244	22/0980	Enplegu-programa berritzaileak eta esperimentalak: Enpresa txiki eta ertainentzako mentorizazioko programa pilotua. Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; Total: 0.50M</i>	1.050.000	
41	3211	04	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		4.835.000
41	3211	04	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.835.000
41	3211	04	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		4.710.000
41	3211	04	450	19/4778	Langileak itzultzen eta erakartzen laguntzeko proiektu berriak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M <i>Nuevos proyectos de apoyo al retorno y captación de personas trabajadoras. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M</i>	200.000	
41	3211	04	450	19/4801	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko laguntza eta akonpainamendua eskaintzen duen enplegua. Konpromiso kreditua: 2023: 0.60M; Guztira: 0.60M <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. Crédito de compromiso: 2023: 0.60M; Total: 0.60M</i>	1.100.000	
41	3211	04	450	20/0943	30 urte edo gehiagoko luzaroko langabeak kontratazeko laguntza-deialdia. Konpromiso kreditua: 2023: 0.71M; Guztira: 0.71M <i>Convocatoria de ayudas a la contratación de personas desempleadas de larga duración de edad igual o superior a 30 años. Crédito de c ompromiso: 2023: 0.71M; Total: 0.71M</i>	1.410.000	
41	3211	04	450	22/0916	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa eta birkokatzea Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Sectores en crisis. Recualificación y Recolocación Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; Total: 2.00M</i>	2.000.000	
41	3211	04	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		125.000
41	3211	04	452	22/0921	Innobasqueri diru-laguntza izenduna, enplegu-programa berritzaile eta esperimentaletan eragile-sare bat garatzeko: Enpresa txiki eta ertainentzako mentorizazioko programa pilotua. <i>Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: programa piloto de mentorizaje para pymes y micropymes.</i>	125.000	

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
					GUZTIRA TOTAL	283.393.292	283.393.292

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		132.403.817
41	3231				Prestakuntza Formación		132.403.817
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		132.403.817
41	3231	05	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		9.273.985
41	3231	05	10		Goi-kargudunak Altos Cargos		79.100
41	3231	05	100		Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos		79.100
41	3231	05	100	00/0000	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	79.100	
41	3231	05	12		Funtzionarioak Funcionarios		7.214.485
41	3231	05	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		7.214.485
41	3231	05	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	7.214.485	
41	3231	05	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		1.980.400
41	3231	05	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		1.980.400
41	3231	05	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	1.980.400	
41	3231	05	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		13.759.154
41	3231	05	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		83.000
41	3231	05	221		Hornigaiak Suministros		83.000
41	3231	05	221	00/0000	Hornigaiak Suministros	8.000	
41	3231	05	221	20/1026	Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. Expedición e impresión de certificados de profesionalidad.	75.000	
41	3231	05	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		13.676.154
41	3231	05	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		1.900.000
41	3231	05	244	19/4637	Hizkuntza lanera. Konpromiso kreditua: 2023: 0.20M; Guztira: 0.20M Hizkuntza lanera. Crédito de compromiso: 2023: 0.20M; Total: 0.20M	400.000	
41	3231	05	244	19/4646	Konpetentzia egiaztatu eta prestakuntza-ekintzak garatzeko informazio- eta orientazio-plataformaren garapena. Desarrollo de la plataforma de información y orientación de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas.	1.000.000	
41	3231	05	244	20/1025	Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; Guztira: 0.50M Asesoría y estudios para el área de formación. Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; Total: 0.50M	500.000	
41	3231	05	245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional		11.776.154
41	3231	05	245	20/0427	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunentzako prestakuntza 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas ocupadas 2020.	3.088.560	
41	3231	05	245	20/0452	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeentzako prestakuntza 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para formación personas desempleadas 2020.	7.209.224	
41	3231	05	245	20/0453	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, langabeak nekazaritzaren, elikagai gintzaren eta itsas eta arrantzaren arloetan gaitzea 2020. Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras desempleadas 2020.	491.952	

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	245	20/0454	LHko ikastetxe publikoekin egindako kudeaketa-gomendioa, Hezkuntza Saila, landunak nekazaritzaren, elikagaigintzaren eta itsas eta a rrantzaren arloetan gaitzea 2020. <i>Encomienda de gestión con CC.PP. de F.P. Departamento Educación para la capacitación agraria, marítimo - pesquera y alimentaria de personas trabajadoras ocupadas 2020.</i>	66.872	
41	3231	05	245	21/1079	Enkargua HAZI Fundazioari langileen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabadoras ocupadas</i>	30.396	
41	3231	05	245	21/1080	Enkargua HAZI Fundazioari langabeen nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria dirigida a personas trabajadoras desempleadas</i>	223.615	
41	3231	05	245	22/0948	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak. Konpromiso kreditua: 2023: 0.67M; 2024: 0.30M; Guztira: 0.97M <i>Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad. Crédito de compromiso: 2023: 0.67M; 2024: 0.30M; Total: 0.97M</i>	665.535	
41	3231	05	4		Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		102.370.678
41	3231	05	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
41	3231	05	430	19/4663	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan hobariak. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional.</i>	29.817.140	
41	3231	05	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		72.553.538
41	3231	05	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		17.502.342
41	3231	05	450	20/0457	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2020-2023. <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2020-2023.</i>	7.151.057	
41	3231	05	450	21/0686	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2021 <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2021</i>	1.600.000	
41	3231	05	450	22/0881	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2022. Konpromiso kreditua: 2023: 1.60M; Guztira: 1.60M <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2022. Crédito de compromiso: 2023: 1.60M; Total: 1.60M</i>	1.600.000	
41	3231	05	450	22/0887	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2023: 15.49M; 2024: 7.15M; Guztira: 22.65M <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2022-2024. Crédito de compromiso: 2023: 15.49M; 2024: 7.15M; Total: 22.65M</i>	7.151.285	
41	3231	05	454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>		55.051.196
41	3231	05	454	19/4657	Proiektu bereziak. Konpromiso kreditua: 2023: 2.00M; Guztira: 2.00M <i>Proyectos singulares. Crédito de compromiso: 2023: 2.00M; Total: 2.00M</i>	4.000.000	
41	3231	05	454	19/4660	HEZIBI. Konpromiso kreditua: 2023: 1.50M; Guztira: 1.50M <i>HEZIBI. Crédito de compromiso: 2023: 1.50M; Total: 1.50M</i>	3.110.000	
41	3231	05	454	20/0460	Ikastetxe publiko eta pribatuarentzako prestakuntza-deialdia 2020-2023. <i>Convocatoria para formación en centros privados y públicos 2020-2023.</i>	15.982.858	
41	3231	05	454	20/0461	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza. 2019-2021. <i>Formación para jóvenes de 16 - 25 años. 2019-2021.</i>	379.500	
41	3231	05	454	20/0462	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza. 2020-2022. <i>Formación para jóvenes de 16 - 25 años. 2020-2022.</i>	374.813	
41	3231	05	454	21/0684	Enplegu-nitxo berriak. Profesionalizazioa eta lan-merkatura egokitzea <i>Nuevos nichos de empleo- Profesionalización y adaptación al mercado</i>	7.500.000	
41	3231	05	454	21/0688	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2021 <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2021</i>	1.500.000	
41	3231	05	454	21/0689	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2021-2023 <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2021</i>	806.250	
41	3231	05	454	21/0690	Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatueta 2021 <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2021</i>	1.484.000	
41	3231	05	454	22/0882	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2022. Konpromiso kreditua: 2023: 1.50M; Guztira: 1.50M <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2022. Crédito de compromiso: 2023: 1.50M; Total: 1.50M</i>	1.500.000	
41	3231	05	454	22/0883	Emakumeen prestakuntza eta kontratazioa eremu maskulinizatueta 2022. Konpromiso kreditua: 2023: 1.48M; Guztira: 1.48M <i>Formación y contratación de mujeres en ámbitos masculinizados 2022. Crédito de compromiso: 2023: 1.48M; Total: 1.48M</i>	516.000	
41	3231	05	454	22/0884	16-25 urte bitarteko gazteen prestakuntza 2022-2023. Konpromiso kreditua: 2023: 0.81M; 2024: 0.41M; Guztira: 1.21M <i>Formación para jóvenes de 16-25 años 2022-2023. Crédito de compromiso: 2023: 0.81M; 2024: 0.41M; Total: 1.21M</i>	399.375	
41	3231	05	454	22/0885	Teleprestakuntza egiaztagarria 2022-2023. Konpromiso kreditua: 2023: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Teleformación acreditable 2022-2023. Crédito de compromiso: 2023: 0.50M; Total: 0.50M</i>	500.000	

EURO / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41	3231	05	454	22/0886	Ikastetxe publiko eta pribatueterako prestakuntza-deialdia. 2022-2024. Konpromiso kreditua: 2023: 34.00M; 2024: 16.00M; Guztira: 50.00M Convocatoria para formación en centros privados y públicos. 2022-2024. Crédito de compromiso: 2023: 34.00M; 2024: 16.00M; Total: 50.00M	15.998.400	
41	3231	05	454	22/1336	Prestakuntza eskari handiko sektoreetan Formación en sectores de alta demanda	1.000.000	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		7.000.000
41	3231	05	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		7.000.000
41	3231	05	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		7.000.000
41	3231	05	753	22/1318	Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo	7.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	132.403.817	132.403.817

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

1229 COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak

1229 Medidas contra la crisis provocada por COVID-19

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		3.291.922
41	1229				COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19		3.291.922
41	1229	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		3.291.922
41	1229	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		3.091.922
41	1229	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		3.091.922
41	1229	01	400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		3.091.922
41	1229	01	400	19/4843	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	3.091.922	
41	1229	01	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		200.000
41	1229	01	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		200.000
41	1229	01	700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		200.000
41	1229	01	700	21/0016	Administrazio Orokorraren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	200.000	
					GUZTIRA TOTAL	3.291.922	3.291.922

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3110 Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza

3110 Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		40.220.497
41	3110				Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo		40.220.497
41	3110	01			Lanbide. Zerbitzu Orokorrak Servicios Generales de Lanbide		40.220.497
41	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		51.500
41	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		51.500
41	3110	01	330		Errekarguak eta isunak Recargos y multas		20.000
41	3110	01	330	00/0000	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	20.000	
41	3110	01	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		10.429
41	3110	01	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	10.429	
41	3110	01	332		Itzulketak Reintegros		6.071
41	3110	01	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	6.071	
41	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		15.000
41	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	15.000	
41	3110	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		23.998.277
41	3110	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		23.998.277
41	3110	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		23.998.277
41	3110	01	400	19/4843	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	23.998.277	
41	3110	01	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		6.090.720
41	3110	01	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		6.090.720
41	3110	01	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		6.090.720
41	3110	01	700	21/0016	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	6.090.720	
41	3110	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		10.080.000
41	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		80.000
41	3110	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		80.000
41	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80.000	
41	3110	01	87		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería		10.000.000
41	3110	01	870		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería		10.000.000
41	3110	01	870	00/0000	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	10.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	40.220.497	40.220.497

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
		3121 Gizarteratzea
		3121 Inclusión Social

						EURO / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		449.143.472
41	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		449.143.472
41	3121	06			Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. Renta de Garantía de Ingresos y PCV		449.143.472
41	3121	06	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		15.000.000
41	3121	06	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		15.000.000
41	3121	06	332		Itzulketak Reintegros		15.000.000
41	3121	06	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	15.000.000	
41	3121	06	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		434.143.472
41	3121	06	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		434.143.472
41	3121	06	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		434.143.472
41	3121	06	400	19/4844	Administrazio Orokorraren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	434.143.472	
					GUZTIRA TOTAL	449.143.472	449.143.472

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3211 Enplegua

3211 Empleo

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		283.393.292
41	3211				Enplegua Empleo		283.393.292
41	3211	02			Enpleguaren sustapena Fomento del Empleo		283.352.292
41	3211	02	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		730.000
41	3211	02	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		730.000
41	3211	02	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		30.000
41	3211	02	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	30.000	
41	3211	02	332		Itzulketak Reintegros		700.000
41	3211	02	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	700.000	
41	3211	02	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		280.122.292
41	3211	02	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		280.122.292
41	3211	02	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		280.122.292
41	3211	02	400	19/4845	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	280.122.292	
41	3211	02	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		2.500.000
41	3211	02	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		2.500.000
41	3211	02	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		2.500.000
41	3211	02	700	21/0017	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	2.500.000	
41	3211	03			Laneratzea Inserción Laboral		20.500
41	3211	03	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		20.500
41	3211	03	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		20.500
41	3211	03	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		500
41	3211	03	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	500	
41	3211	03	332		Itzulketak Reintegros		20.000
41	3211	03	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	20.000	
41	3211	04			Zerbitzuak Enpresari Servicios a la Empresa		20.500
41	3211	04	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		20.500
41	3211	04	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		20.500
41	3211	04	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		500
41	3211	04	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	500	
41	3211	04	332		Itzulketak Reintegros		20.000
41	3211	04	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	20.000	
					GUZTIRA TOTAL	283.393.292	283.393.292

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3231 Prestakuntza

3231 Formación

EURO / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
41					LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO		132.403.817
41	3231				Prestakuntza Formación		132.403.817
41	3231	05			Enplegutza Prestakuntza Formación para el Empleo		132.403.817
41	3231	05	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		50.500
41	3231	05	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		50.500
41	3231	05	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		500
41	3231	05	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	500	
41	3231	05	332		Itzulketak Reintegros		50.000
41	3231	05	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	50.000	
41	3231	05	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		125.353.317
41	3231	05	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		125.353.317
41	3231	05	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		125.353.317
41	3231	05	400	19/4846	Administrazio Orokorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	125.353.317	
41	3231	05	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		7.000.000
41	3231	05	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		7.000.000
41	3231	05	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		7.000.000
41	3231	05	700	21/0018	Administrazio Orokorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	7.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	132.403.817	132.403.817

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILA / MILES					
KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	55.563,4	6,1	53.853,1	5,8	1.710,3	3,2
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	33.951,5	3,7	32.898,3	3,6	1.053,2	3,2
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	793.062,4	87,3	825.435,6	89,2	-32.373,2	-3,9
	ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	882.582,3	97,2	912.191,5	98,5	-29.609,2	-3,2
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	16.290,7	1,8	12.054,5	1,3	4.236,2	35,1
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	9.500,0	1,0	1.500,0	0,2	8.000,0	533,3
	KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	25.790,7	2,8	13.554,5	1,5	12.236,2	90,3
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	908.373,0	100,0	925.746,0	100,0	-17.373,0	-1,9
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

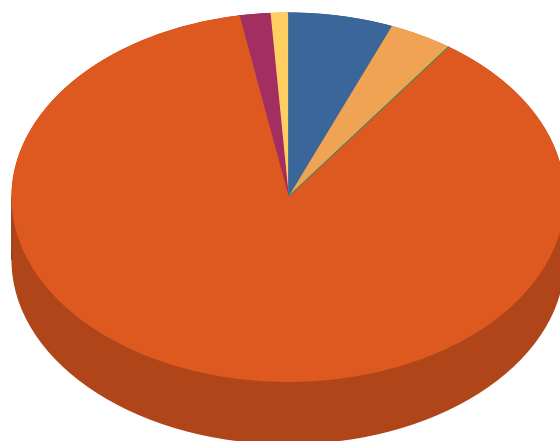
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA

EKONOMIKOA / ECONÓMICA

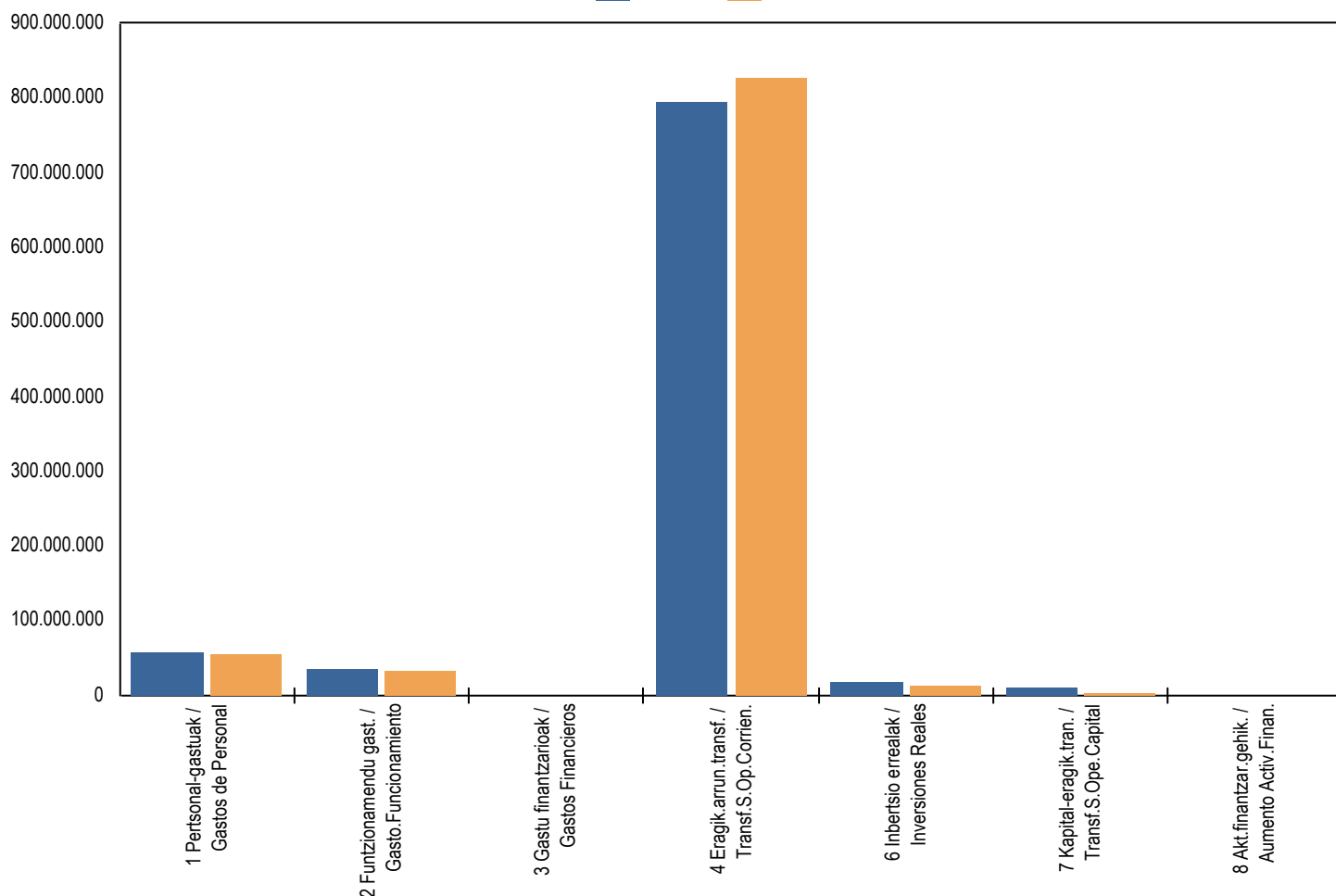
FUNTZIONALA / FUNCIONAL

21041 Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
21041 Lanbide-Servicio Vasco de Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	6,1%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	3,7%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op.Corrien.	87,3%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	1,8%
7 Kapital-eragik.tran. / Transf.S.Ope.Capital	1,0%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
Total:	100,0%

2022 2021



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	55.563,4	6,1	53.853,1	5,8	1.710,3	3,2
1	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	385,6	0,0	324,7	0,0	60,9	18,8
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	42.543,8	4,7	40.515,0	4,4	2.028,8	5,0
1	13	Lan-kontratadunak <i>Laborales</i>	0,0	0,0	871,4	0,1	-871,4	-100,0
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	12.633,9	1,4	12.142,0	1,3	491,9	4,1
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	33.951,5	3,7	32.898,3	3,6	1.053,2	3,2
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	2.276,2	0,3	1.780,0	0,2	496,2	27,9
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	2.951,2	0,3	1.623,5	0,2	1.327,8	81,8
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	2.799,6	0,3	2.938,5	0,3	-138,9	-4,7
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	1.050,0	0,1	1.100,0	0,1	-50,0	-4,5
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	24.874,4	2,7	25.456,3	2,7	-581,9	-2,3
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	793.062,4	87,3	825.435,6	89,2	-32.373,2	-3,9
4	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	262,4	0,0	262,4	0,0	0,0	0,0
4	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	26.618,1	2,9	38.165,0	4,1	-11.546,9	-30,3
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	145.639,5	16,0	145.639,5	15,7	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	620.542,4	68,3	641.368,7	69,3	-20.826,2	-3,2
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	16.290,7	1,8	12.054,5	1,3	4.236,2	35,1
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	8.989,6	1,0	5.714,5	0,6	3.275,1	57,3
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	7.301,1	0,8	6.340,0	0,7	961,1	15,2
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	9.500,0	1,0	1.500,0	0,2	8.000,0	533,3
7	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	9.500,0	1,0	1.500,0	0,2	8.000,0	533,3
8		AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	55.563,4	6,1	53.853,1	5,8	1.710,3	3,2
1	10		Goi-kargudunak Altos Cargos	385,6	0,0	324,7	0,0	60,9	18,8
1	10	100	Goi-kargudunen ordainsariak Retribuciones de Altos Cargos	385,6	0,0	324,7	0,0	60,9	18,8
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	42.543,8	4,7	40.515,0	4,4	2.028,8	5,0
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	42.543,8	4,7	40.515,0	4,4	2.028,8	5,0
1	13		Lan-kontratadunak Laborales	0,0	0,0	871,4	0,1	-871,4	-100,0
1	13	130	Langile lan-kontratadun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	0,0	0,0	871,4	0,1	-871,4	-100,0
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	12.633,9	1,4	12.142,0	1,3	491,9	4,1
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	11.451,2	1,3	11.196,5	1,2	254,7	2,3
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	1.070,8	0,1	833,6	0,1	237,2	28,5
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	33.951,5	3,7	32.898,3	3,6	1.053,2	3,2
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	2.276,2	0,3	1.780,0	0,2	496,2	27,9
2	20	201	Eraikuntzak Construcciones	1.246,2	0,1	1.150,0	0,1	96,2	8,4
2	20	206	Informazio prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.	930,0	0,1	630,0	0,1	300,0	47,6
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	---
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	2.951,2	0,3	1.623,5	0,2	1.327,8	81,8
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	925,5	0,1	425,0	0,0	500,5	117,8
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	314,6	0,0	437,9	0,0	-123,3	-28,2
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	1.711,1	0,2	760,6	0,1	950,5	125,0
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	2.799,6	0,3	2.938,5	0,3	-138,9	-4,7
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	194,5	0,0	1,0	0,0	193,5	19.350,0
2	22	221	Hornigaiak Suministros	1.077,2	0,1	1.032,5	0,1	44,7	4,3
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	1.527,9	0,2	1.905,0	0,2	-377,1	-19,8
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	1.050,0	0,1	1.100,0	0,1	-50,0	-4,5
2	23	230	Garraioak Transportes	60,0	0,0	65,0	0,0	-5,0	-7,7
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	115,0	0,0	110,0	0,0	5,0	4,5
2	23	234	Tributuak Tributos	250,0	0,0	235,0	0,0	15,0	6,4
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	445,0	0,0	650,0	0,1	-205,0	-31,5
2	23	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	140,0	0,0	0,0	0,0	140,0	---

MILA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	24.874,4	2,7	25.456,3	2,7	-581,9	-2,3
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.495,6	0,2	1.531,9	0,2	-36,4	-2,4
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.731,6	0,2	1.740,1	0,2	-8,5	-0,5
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	8.371,2	0,9	8.073,7	0,9	297,5	3,7
2	24	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	13.276,2	1,5	14.110,6	1,5	-834,5	-5,9
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	793.062,4	87,3	825.435,6	89,2	-32.373,2	-3,9
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	262,4	0,0	262,4	0,0	0,0	0,0
4	41	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	262,4	0,0	262,4	0,0	0,0	0,0
4	42		Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales País V.</i>	26.618,1	2,9	38.165,0	4,1	-11.546,9	-30,3
4	42	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	2.065,0	0,2	2.065,0	0,2	0,0	0,0
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	24.553,1	2,7	36.100,0	3,9	-11.546,9	-32,0
4	43		Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	145.639,5	16,0	145.639,5	15,7	0,0	0,0
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	3,3	29.817,1	3,2	0,0	0,0
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	12,7	115.822,4	12,5	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familiantzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	620.542,4	68,3	641.368,7	69,3	-20.826,2	-3,2
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	128.377,1	14,1	119.732,8	12,9	8.644,3	7,2
4	45	451	Familiantzat <i>A familias</i>	435.059,9	47,9	466.342,7	50,4	-31.282,8	-6,7
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	2.054,2	0,2	1.660,8	0,2	393,4	23,7
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	55.051,2	6,1	53.632,4	5,8	1.418,8	2,6
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	16.290,7	1,8	12.054,5	1,3	4.236,2	35,1
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	8.989,6	1,0	5.714,5	0,6	3.275,1	57,3
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	8.989,6	1,0	5.714,5	0,6	3.275,1	57,3
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	7.301,1	0,8	6.340,0	0,7	961,1	15,2
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	6.801,2	0,7	5.745,0	0,6	1.056,2	18,4
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5,0	0,0	0,0	0,0	5,0	---
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	181,3	0,0	350,0	0,0	-168,8	-48,2
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	53,7	0,0	95,0	0,0	-41,3	-43,5
6	61	618	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	0,0	0,0	90,0	0,0	-90,0	-100,0
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerak.eta bes.ib.mat. <i>Anticipos para inmovi.materi. y otr.inmovi.materi.</i>	60,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	9.500,0	1,0	1.500,0	0,2	8.000,0	533,3
7	75		Enpresentzat, familiantzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	9.500,0	1,0	1.500,0	0,2	8.000,0	533,3
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	2.500,0	0,3	1.500,0	0,2	1.000,0	66,7
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	7.000,0	0,8	0,0	0,0	7.000,0	---

MILA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0
								-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9
41	1229		COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	3.291,9	0,4	7.541,9	0,8	-4.250,0	-56,4
41	1229	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	591,9	0,1	691,9	0,1	-100,0	-14,5
41	1229	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	2.500,0	0,3	6.750,0	0,7	-4.250,0	-63,0
41	1229	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	200,0	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0
41	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	40.220,5	4,4	34.061,0	3,7	6.159,5	18,1
41	3110	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	7.415,4	0,8	7.060,2	0,8	355,2	5,0
41	3110	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	15.535,4	1,7	13.957,7	1,5	1.577,7	11,3
41	3110	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
41	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.094,0	0,1	1.004,0	0,1	90,0	9,0
41	3110	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	16.090,7	1,8	11.954,5	1,3	4.136,2	34,6
41	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	449.143,5	49,4	475.872,4	51,4	-26.728,9	-5,6
41	3121	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	15.753,5	1,7	15.752,4	1,7	1,1	0,0
41	3121	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	940,0	0,1	620,0	0,1	320,0	51,6
41	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	432.450,0	47,6	459.500,0	49,6	-27.050,0	-5,9
41	3211		Enplegua Empleo	283.393,3	31,2	281.957,1	30,5	1.436,2	0,5
41	3211	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	23.120,5	2,5	21.684,5	2,3	1.436,1	6,6
41	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.125,0	0,3	2.735,0	0,3	390,0	14,3
41	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	254.647,8	28,0	256.037,7	27,7	-1.389,9	-0,5
41	3211	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	2.500,0	0,3	1.500,0	0,2	1.000,0	66,7
41	3231		Prestakuntza Formación	132.403,8	14,6	126.393,6	13,7	6.010,2	4,8
41	3231	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	9.274,0	1,0	9.356,0	1,0	-82,0	-0,9
41	3231	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	13.759,2	1,5	14.893,6	1,6	-1.134,5	-7,6
41	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	102.370,7	11,3	102.143,9	11,0	226,7	0,2
41	3231	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	7.000,0	0,8	0,0	0,0	7.000,0	---
			GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41				LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9
41	1229			COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak <i>Medidas contra la crisis provocada por COVID-19</i>	3.291,9	0,4	7.541,9	0,8	-4.250,0	-56,4
41	1229	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	791,9	0,1	791,9	0,1	0,0	0,0
41	1229	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	591,9	0,1	691,9	0,1	-100,0	-14,5
41	1229	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
41	1229	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
41	1229	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	200,0	0,0	300,0	0,0	-100,0	-33,3
41	1229	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	200,0	0,0	300,0	0,0	-100,0	-33,3
41	1229	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	341,9	0,0	341,9	0,0	0,0	0,0
41	1229	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	341,9	0,0	341,9	0,0	0,0	0,0
41	1229	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	200,0	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0
41	1229	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	200,0	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0
41	1229	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
41	1229	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	0,0	0,0	100,0	0,0	-100,0	-100,0
41	1229	02		Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>	0,0	0,0	6.750,0	0,7	-6.750,0	-100,0
41	1229	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	0,0	0,0	6.750,0	0,7	-6.750,0	-100,0
41	1229	02	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	0,0	0,0	6.750,0	0,7	-6.750,0	-100,0
41	1229	02	451	Familientzat <i>A familias</i>	0,0	0,0	6.750,0	0,7	-6.750,0	-100,0
41	1229	06		Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i>	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
41	1229	06	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
41	1229	06	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
41	1229	06	451	Familientzat <i>A familias</i>	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
41	3110			Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza <i>Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo</i>	40.220,5	4,4	34.061,0	3,7	6.159,5	18,1
41	3110	01		Lanbide. Zerbitzu Orokorrak <i>Servicios Generales de Lanbide</i>	40.220,5	4,4	34.061,0	3,7	6.159,5	18,1
41	3110	01	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	7.415,4	0,8	7.060,2	0,8	355,2	5,0
41	3110	01	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	159,6	0,0	172,3	0,0	-12,7	-7,4
41	3110	01	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	159,6	0,0	172,3	0,0	-12,7	-7,4
41	3110	01	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	5.555,6	0,6	5.257,4	0,6	298,2	5,7
41	3110	01	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	5.555,6	0,6	5.257,4	0,6	298,2	5,7
41	3110	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	1.700,2	0,2	1.630,5	0,2	69,7	4,3
41	3110	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.588,3	0,2	1.518,6	0,2	69,7	4,6
41	3110	01	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	111,8	0,0	111,8	0,0	0,0	0,0

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3110	01	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	15.535,4	1,7	13.957,7	1,5	1.577,7	11,3
41	3110	01	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	2.276,2	0,3	1.780,0	0,2	496,2	27,9
41	3110	01	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	1.246,2	0,1	1.150,0	0,1	96,2	8,4
41	3110	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. <i>Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.</i>	930,0	0,1	630,0	0,1	300,0	47,6
41	3110	01	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.</i>	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	---
41	3110	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	2.901,2	0,3	1.573,5	0,2	1.327,8	84,4
41	3110	01	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	925,5	0,1	425,0	0,0	500,5	117,8
41	3110	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	264,6	0,0	387,9	0,0	-123,3	-31,8
41	3110	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi <i>Equipos para procesos de información y aplica.Inf.</i>	1.711,1	0,2	760,6	0,1	950,5	125,0
41	3110	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	2.516,6	0,3	2.555,5	0,3	-38,9	-1,5
41	3110	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	194,5	0,0	1,0	0,0	193,5	19.350,0
41	3110	01	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	794,2	0,1	649,5	0,1	144,7	22,3
41	3110	01	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	1.527,9	0,2	1.905,0	0,2	-377,1	-19,8
41	3110	01	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	1.050,0	0,1	1.100,0	0,1	-50,0	-4,5
41	3110	01	230	Garraioak <i>Transportes</i>	60,0	0,0	65,0	0,0	-5,0	-7,7
41	3110	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	115,0	0,0	110,0	0,0	5,0	4,5
41	3110	01	234	Tributuak <i>Tributos</i>	250,0	0,0	235,0	0,0	15,0	6,4
41	3110	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	445,0	0,0	650,0	0,1	-205,0	-31,5
41	3110	01	236	Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio <i>Jurídicos, contenciosos, indemnizaciones por sent.</i>	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	140,0	0,0	0,0	0,0	140,0	---
41	3110	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	6.791,4	0,7	6.948,8	0,8	-157,4	-2,3
41	3110	01	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.153,6	0,1	1.190,0	0,1	-36,4	-3,1
41	3110	01	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.731,6	0,2	1.740,1	0,2	-8,5	-0,5
41	3110	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	3.906,2	0,4	4.018,7	0,4	-112,5	-2,8
41	3110	01	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
41	3110	01	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
41	3110	01	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5,0	0,0	4,5	0,0	0,5	10,0
41	3110	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	1.094,0	0,1	1.004,0	0,1	90,0	9,0
41	3110	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.094,0	0,1	1.004,0	0,1	90,0	9,0
41	3110	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.094,0	0,1	1.004,0	0,1	90,0	9,0
41	3110	01	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	16.090,7	1,8	11.954,5	1,3	4.136,2	34,6
41	3110	01	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	8.989,6	1,0	5.714,5	0,6	3.275,1	57,3
41	3110	01	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	8.989,6	1,0	5.714,5	0,6	3.275,1	57,3
41	3110	01	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	7.101,1	0,8	6.240,0	0,7	861,1	13,8
41	3110	01	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	6.801,2	0,7	5.745,0	0,6	1.056,2	18,4
41	3110	01	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5,0	0,0	0,0	0,0	5,0	---
41	3110	01	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	181,3	0,0	250,0	0,0	-68,8	-27,5
41	3110	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	53,7	0,0	95,0	0,0	-41,3	-43,5

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3110	01	618	Garraio-elementuak <i>Elementos de transporte</i>	0,0	0,0	90,0	0,0	-90,0	-100,0
41	3110	01	619	Ibilgetze materialerako aurrerak eta bes. ib. mat. <i>Anticipos para inmovi. materi. y otr. inmovi. materi.</i>	60,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3110	01	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
41	3121			Gizarteratzea <i>Inclusión Social</i>	449.143,5	49,4	475.872,4	51,4	-26.728,9	-5,6
41	3121	06		Diru sarrerak bermatzeko errenta e.p.o. <i>Renta de Garantía de Ingresos y PCV</i>	449.143,5	49,4	475.872,4	51,4	-26.728,9	-5,6
41	3121	06	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	15.753,5	1,7	15.752,4	1,7	1,1	0,0
41	3121	06	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	73,5	0,0	0,0	0,0	73,5	---
41	3121	06	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	73,5	0,0	0,0	0,0	73,5	---
41	3121	06	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	12.333,7	1,4	12.418,7	1,3	-85,0	-0,7
41	3121	06	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	12.333,7	1,4	12.418,7	1,3	-85,0	-0,7
41	3121	06	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	3.346,3	0,4	3.333,7	0,4	12,6	0,4
41	3121	06	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	3.346,3	0,4	3.333,7	0,4	12,6	0,4
41	3121	06	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	940,0	0,1	620,0	0,1	320,0	51,6
41	3121	06	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	940,0	0,1	620,0	0,1	320,0	51,6
41	3121	06	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi.</i>	940,0	0,1	620,0	0,1	320,0	51,6
41	3121	06	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	432.450,0	47,6	459.500,0	49,6	-27.050,0	-5,9
41	3121	06	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	432.450,0	47,6	459.500,0	49,6	-27.050,0	-5,9
41	3121	06	451	Familientzat <i>A familias</i>	432.450,0	47,6	459.500,0	49,6	-27.050,0	-5,9
41	3211			Enplegua <i>Empleo</i>	283.393,3	31,2	281.957,1	30,5	1.436,2	0,5
41	3211	02		Enpleguaren sustapena <i>Fomento del Empleo</i>	250.736,5	27,6	257.372,8	27,8	-6.636,3	-2,6
41	3211	02	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	13.710,6	1,5	12.736,8	1,4	973,8	7,6
41	3211	02	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	73,5	0,0	79,5	0,0	-6,1	-7,7
41	3211	02	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	73,5	0,0	79,5	0,0	-6,1	-7,7
41	3211	02	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	10.211,7	1,1	9.547,6	1,0	664,0	7,0
41	3211	02	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	10.211,7	1,1	9.547,6	1,0	664,0	7,0
41	3211	02	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	3.425,4	0,4	3.109,6	0,3	315,8	10,2
41	3211	02	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.354,6	0,3	2.276,0	0,2	78,6	3,5
41	3211	02	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1.070,8	0,1	833,6	0,1	237,2	28,5
41	3211	02	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	100,0	0,0	500,0	0,1	-400,0	-80,0
41	3211	02	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	100,0	0,0	500,0	0,1	-400,0	-80,0
41	3211	02	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi.</i>	100,0	0,0	500,0	0,1	-400,0	-80,0
41	3211	02	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	234.425,9	25,8	242.636,0	26,2	-8.210,0	-3,4
41	3211	02	42	Foru-aldundientzat eta EAE.toki-entiteentzat <i>A Diputaciones Forales y Entidades Locales Pais V.</i>	26.618,1	2,9	38.165,0	4,1	-11.546,9	-30,3
41	3211	02	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	2.065,0	0,2	2.065,0	0,2	0,0	0,0
41	3211	02	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entiteentzat <i>A Entidades Locales del Pais Vasco</i>	24.553,1	2,7	36.100,0	3,9	-11.546,9	-32,0
41	3211	02	43	Estatuko sektore publikoko entiteentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	115.822,4	12,7	115.822,4	12,5	0,0	0,0

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3211	02	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822,4	12,7	115.822,4	12,5	0,0	0,0
41	3211	02	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	91.985,5	10,1	88.648,6	9,6	3.336,9	3,8
41	3211	02	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	91.595,6	10,1	88.275,9	9,5	3.319,7	3,8
41	3211	02	451	Familientzat <i>A familias</i>	109,9	0,0	92,7	0,0	17,2	18,5
41	3211	02	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	280,0	0,0	280,0	0,0	0,0	0,0
41	3211	02	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	2.500,0	0,3	1.500,0	0,2	1.000,0	66,7
41	3211	02	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	2.500,0	0,3	1.500,0	0,2	1.000,0	66,7
41	3211	02	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	2.500,0	0,3	1.500,0	0,2	1.000,0	66,7
41	3211	03		Laneratzea <i>Inserción Laboral</i>	25.774,0	2,8	17.081,5	1,8	8.692,5	50,9
41	3211	03	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	8.812,2	1,0	8.374,3	0,9	437,9	5,2
41	3211	03	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.752,5	0,7	6.414,8	0,7	337,8	5,3
41	3211	03	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.752,5	0,7	6.414,8	0,7	337,8	5,3
41	3211	03	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.059,6	0,2	1.959,5	0,2	100,1	5,1
41	3211	03	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.059,6	0,2	1.959,5	0,2	100,1	5,1
41	3211	03	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.575,0	0,2	1.100,0	0,1	475,0	43,2
41	3211	03	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.575,0	0,2	1.100,0	0,1	475,0	43,2
41	3211	03	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	75,0	0,0	100,0	0,0	-25,0	-25,0
41	3211	03	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	1.500,0	0,2	1.000,0	0,1	500,0	50,0
41	3211	03	4	Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	15.386,8	1,7	7.607,2	0,8	7.779,6	102,3
41	3211	03	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	262,4	0,0	262,4	0,0	0,0	0,0
41	3211	03	410	UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A la Universidad del País Vasco UPV/EHU</i>	262,4	0,0	262,4	0,0	0,0	0,0
41	3211	03	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	15.124,4	1,7	7.344,8	0,8	7.779,6	105,9
41	3211	03	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	14.569,2	1,6	6.967,9	0,8	7.601,2	109,1
41	3211	03	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	555,2	0,1	376,8	0,0	178,4	47,3
41	3211	04		Zerbitzuak Enpresari <i>Servicios a la Empresa</i>	6.882,8	0,8	7.502,9	0,8	-620,0	-8,3
41	3211	04	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	597,8	0,1	573,4	0,1	24,5	4,3
41	3211	04	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	475,8	0,1	464,2	0,1	11,6	2,5
41	3211	04	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	475,8	0,1	464,2	0,1	11,6	2,5
41	3211	04	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	122,0	0,0	109,2	0,0	12,9	11,8
41	3211	04	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	122,0	0,0	109,2	0,0	12,9	11,8
41	3211	04	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	1.450,0	0,2	1.135,0	0,1	315,0	27,8
41	3211	04	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.450,0	0,2	1.135,0	0,1	315,0	27,8
41	3211	04	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	1.450,0	0,2	1.135,0	0,1	315,0	27,8
41	3211	04	4	Eragiketara aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	4.835,0	0,5	5.794,5	0,6	-959,5	-16,6
41	3211	04	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	4.835,0	0,5	5.794,5	0,6	-959,5	-16,6
41	3211	04	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	4.710,0	0,5	5.794,5	0,6	-1.084,5	-18,7
41	3211	04	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	125,0	0,0	0,0	0,0	125,0	---
41	3231			Prestakuntza <i>Formación</i>	132.403,8	14,6	126.393,6	13,7	6.010,2	4,8

MILA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41	3231	05		Enplegutza Prestakuntza <i>Formación para el Empleo</i>	132.403,8	14,6	126.393,6	13,7	6.010,2	4,8
41	3231	05	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	9.274,0	1,0	9.356,0	1,0	-82,0	-0,9
41	3231	05	10	Goi-kargudunak <i>Altos Cargos</i>	79,1	0,0	72,8	0,0	6,3	8,7
41	3231	05	100	Goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones de Altos Cargos</i>	79,1	0,0	72,8	0,0	6,3	8,7
41	3231	05	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	7.214,5	0,8	6.412,3	0,7	802,2	12,5
41	3231	05	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	7.214,5	0,8	6.412,3	0,7	802,2	12,5
41	3231	05	13	Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>	0,0	0,0	871,4	0,1	-871,4	-100,0
41	3231	05	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	0,0	0,0	871,4	0,1	-871,4	-100,0
41	3231	05	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	1.980,4	0,2	1.999,5	0,2	-19,1	-1,0
41	3231	05	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.980,4	0,2	1.999,5	0,2	-19,1	-1,0
41	3231	05	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	13.759,2	1,5	14.893,6	1,6	-1.134,5	-7,6
41	3231	05	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	83,0	0,0	83,0	0,0	0,0	0,0
41	3231	05	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	13.676,2	1,5	14.810,6	1,6	-1.134,5	-7,7
41	3231	05	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	1.900,0	0,2	1.700,0	0,2	200,0	11,8
41	3231	05	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat h. <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales</i>	11.776,2	1,3	13.110,6	1,4	-1.334,5	-10,2
41	3231	05	4	Eragiketa aruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	102.370,7	11,3	102.143,9	11,0	226,7	0,2
41	3231	05	43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>	29.817,1	3,3	29.817,1	3,2	0,0	0,0
41	3231	05	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817,1	3,3	29.817,1	3,2	0,0	0,0
41	3231	05	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	72.553,5	8,0	72.326,8	7,8	226,7	0,3
41	3231	05	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	17.502,3	1,9	18.694,5	2,0	-1.192,1	-6,4
41	3231	05	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	55.051,2	6,1	53.632,4	5,8	1.418,8	2,6
41	3231	05	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	7.000,0	0,8	0,0	0,0	7.000,0	---
41	3231	05	75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gab <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	7.000,0	0,8	0,0	0,0	7.000,0	---
41	3231	05	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	7.000,0	0,8	0,0	0,0	7.000,0	---
				GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILA / MILES					
KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	15.873,0	1,7	15.996,0	1,7	-123,0	-0,8
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	866.709,3	95,4	896.195,5	96,8	-29.486,2	-3,3
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	ERAGIKETA ARRUNTEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	882.582,3	97,2	912.191,5	98,5	-29.609,2	-3,2
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
	KAPITAL ERAGIKETA EZ FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	898.373,0	98,9	915.746,0	98,9	-17.373,0	-1,9
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	10.080,0	1,1	10.080,0	1,1	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	KAPITAL ERAGIKETA FINANTZARIOEN GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	10.080,0	1,1	10.080,0	1,1	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

KAP. CAP.	ART. ART.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	MILA / MILES	
							ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	15.873,0	1,7	15.996,0	1,7	-123,0	-0,8
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	15.873,0	1,7	15.996,0	1,7	-123,0	-0,8
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	866.709,3	95,4	896.195,5	96,8	-29.486,2	-3,3
4	40	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	866.709,3	95,4	896.195,5	96,8	-29.486,2	-3,3
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
7	70	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	10.080,0	1,1	10.080,0	1,1	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	10.000,0	1,1	10.000,0	1,1	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	15.873,0	1,7	15.996,0	1,7	-123,0	-0,8
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	15.873,0	1,7	15.996,0	1,7	-123,0	-0,8
3	33	330	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	20,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0
3	33	331	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	41,9	0,0	45,4	0,0	-3,5	-7,7
3	33	332	Itzulketak Reintegros	15.796,1	1,7	15.930,6	1,7	-134,5	-0,8
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	15,0	0,0	0,0	0,0	15,0	---
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	866.709,3	95,4	896.195,5	96,8	-29.486,2	-3,3
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	866.709,3	95,4	896.195,5	96,8	-29.486,2	-3,3
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	866.709,3	95,4	896.195,5	96,8	-29.486,2	-3,3
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	15.790,7	1,7	3.554,5	0,4	12.236,2	344,2
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	10.080,0	1,1	10.080,0	1,1	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
8	87		Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	10.000,0	1,1	10.000,0	1,1	0,0	0,0
8	87	870	Diruzaintzako gerakinak Remanentes de tesorería	10.000,0	1,1	10.000,0	1,1	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua
Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2022	%GUZT. %TOT.	2021	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
41			LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9
41	1229		COVID-19K eragindako krisiaren aurkako neurriak Medidas contra la crisis provocada por COVID-19	3.291,9	0,4	7.541,9	0,8	-4.250,0	-56,4
41	1229	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	3.091,9	0,3	7.541,9	0,8	-4.450,0	-59,0
41	1229	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0	---
41	3110		Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo	40.220,5	4,4	34.061,0	3,7	6.159,5	18,1
41	3110	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	51,5	0,0	36,0	0,0	15,5	43,1
41	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	23.998,3	2,6	20.390,5	2,2	3.607,8	17,7
41	3110	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	6.090,7	0,7	3.554,5	0,4	2.536,2	71,4
41	3110	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	10.080,0	1,1	10.080,0	1,1	0,0	0,0
41	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	449.143,5	49,4	475.872,4	51,4	-26.728,9	-5,6
41	3121	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	15.000,0	1,7	13.500,0	1,5	1.500,0	11,1
41	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	434.143,5	47,8	462.372,4	49,9	-28.228,9	-6,1
41	3211		Enplegua Empleo	283.393,3	31,2	281.957,1	30,5	1.436,2	0,5
41	3211	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	771,0	0,1	840,0	0,1	-69,0	-8,2
41	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	280.122,3	30,8	281.117,1	30,4	-994,8	-0,4
41	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	2.500,0	0,3	0,0	0,0	2.500,0	---
41	3231		Prestakuntza Formación	132.403,8	14,6	126.393,6	13,7	6.010,2	4,8
41	3231	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	50,5	0,0	1.620,0	0,2	-1.569,5	-96,9
41	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	125.353,3	13,8	124.773,6	13,5	579,7	0,5
41	3231	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	7.000,0	0,8	0,0	0,0	7.000,0	---
			GUZTIRA TOTAL	908.453,0	100,0	925.826,0	100,0	-17.373,0	-1,9