2027

AURREKONTU OROKORRAK

Euskal Autonomia Erkidegoa

PRESUPUESTOS GENERALES

Comunidad Autónoma de Euskadi

03 Ekonomia, Lana eta Enplegua

Economía, Trabajo y Empleo

Eustat
Osalan
Lanbide

#EUSKADIBERRIA

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

PROIEKTUA - PROYECTO

euskadi.eus

2027

AURREKONTU OROKORRAK

Euskal Autonomia Erkidegoa

PRESUPUESTOS GENERALES

Comunidad Autónoma de Euskadi

PROIEKTUA - PROYECTO

#EUSKADIBERRIA

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

euskadi.eus

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:
Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:
https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2026ko urria / 1a, octubre 2026

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco
Ogasun eta Finantza Saila / Departamento Hacienda y Finanzas

Internet: www.euskadi.eus

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Aurkibidea / Índice :

03-EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
03-ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO 6

Sekzioaren eta programen memoriak
Memorias de la Sección y de los Programas 7

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos 71

3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
Economía , Trabajo y Empleo. Estructura y Apoyo. 72

3112 Lana
Trabajo 76

3121 Gizarteratzea
Inclusión Social 80

3125 Eskola-asegurua
Seguro Escolar 84

3211 Enplegua
Empleo 85

3212 Gizarte Ekonomia
Economía Social 88

3231 Prestakuntza
Formación 90

5511 Estatistika
Estadística 91

6116 Ekonomia eta Plangintza
Economía y Planificación 92

Sarreren egoera-orria
El Estado de Ingresos 95

3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza
Econonía, Trabajo y Empleo. Estructura y Apoyo 96

3112 Lana
Trabajo 97

3125 Eskola-asegurua
Seguro Escolar 98

3212 Gizarte Ekonomia
Economía Social 99

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos 100

Sarreren laburpenak
Resúmenes de Ingresos 107

ORGANISMO AUTONOMOAK
ORGANISMOS AUTÓNOMOS 109

OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
OSALAN. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales 110

EUSTAT-Euskal Estatistika Erakundea
EUSTAT-Instituto Vasco de Estadística 155

ENTE, SOZIETATE ETA FUNDAZIO PUBLIKOAK
ENTES, SOCIEDADES Y FUNDACIONES PÚBLICAS 191

41 LANBIDE Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE Servicio Público Vasco de Empleo *192*

Lanbide. Atalak
Lanbide. Secciones *243*

4101 Zuzendaritza nagusia
Dirección General *244*

4102 Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación *254*

4103 Administrazioa eta Zerbitzu Orokorrak
Administración y Servicios generales *264*

4104 Prestazioak
Prestaciones *277*

4105 Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación *286*

4106 Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento *300*

03-EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

03-ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

Sekzioaren eta programen memoriak
Memorias de la Sección y de los Programas

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

SARRERA

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikuluak ezartzen ditu Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoak eta jardun-arloak. Baita 36/2024 Dekretua ere, uztailaren 30ekoa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren sailak aldatu eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituena.

Esleipen funtzional eta antolamenduzko horretan oinarrituta, Sailari laguntzeko hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira: Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta hiru jardun-arlo handi: Ekonomia, Lana eta Gizarte Segurantza, eta Enplegua eta Gizarteratzea. Horiek guztiak bat datoz sailburuordetzen egitura organikoarekin, eta hazkunde ekonomikoari eusteko eta bultzatzeko, herritarren oinarrizko premiei erantzuteko eta enplegu eta lan-baldintza duinak sortzen laguntzeko jarduerak sustatzen dituzte. Halaber, Sailari atxikitzen zaizkio OSALAN, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta EUSTAT, Euskal Estatistika Zerbitzua erakunde autonomoak eta LANBIDE, Euskal Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoa.

Horrela, egitura horrek oinarrizko hiru gai biltzen ditu herritar guztientzat: Euskadiko egoera ekonomikoaren azterketa, hazkunderako eta lan duinerako politikak sustatzeko, pertsonen garapen osoa ahalbidetzeko, arreta berezia jarriz Lan Osasunean eta Berdintasunean, zeharkako jarduera gisa; eta enplegu-politika integralak, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistema batekin, gizarte-politikak aintzat hartuko dituena eta helburu nagusitzat pertsonak gizarteratzea eta laneratzea izango duena.

Ekonomia Sailburuordetzari dagozkio Jaurlaritzaren politika ekonomikoaren plangintza, egiturazkoak ez diren funtsen plangintza eta kudeaketa, gaur egun berreskurapenerako eta erresilientziarako Europako funtsak (MRR), ebaluazio eta ikerketa ekonomikoa eta estatistika. Haren mende daude Ekonomia Zuzendaritza eta Plangintzako eta Egiturazkoak ez diren Funtsetako Zuzendaritza. Arlo horren mende dago EUSTAT Euskal Estatistika Erakundea.

INTRODUCCIÓN

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 7 del Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos. También el Decreto 36/2024, de 30 de julio, del Lehendakari, de modificación de los departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia al Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y tres grandes áreas de actuación: Economía, Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión, las cuales son coincidentes con la configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a sostener e impulsar el crecimiento económico, atender necesidades básicas de la ciudadanía y favorecer la creación de empleo y condiciones de trabajo dignas. Asimismo, se adscriben al Departamento los organismos autónomos OSALAN, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y EUSTAT, Servicio Vasco de Estadística, y el ente público de derecho privado LANBIDE, Servicio Público Vasco de Empleo.

Esta estructura aglutina así tres materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; análisis de la situación económica en Euskadi de cara a fomentar políticas para el crecimiento, trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la Salud Laboral y la Igualdad como actuación transversal, y las políticas de empleo también integrales con un Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión que atienda políticas sociales y que tengan como objetivo principal la inclusión sociolaboral de las personas.

A la Viceconsejería de Economía le corresponde la planificación de la política económica del Gobierno, la planificación y gestión de Fondos no Estructurales, actualmente los fondos europeos de recuperación y resiliencia (MRR), la evaluación e investigación económica y la estadística. Dependen de ella las Direcciones de Economía y la de Planificación y Fondos no Estructurales. De esta área depende el Instituto Vasco de Estadística EUSTAT.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza lan-harremanen eta gizarte-ekonomiaren arloko lan-arloko legeria betearazteaz (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresen gizarte-erantzukizunaz eta Gizarte Segurantzaz arduratzen da, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan, bai eta emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizten jarraitzeko sentsibilizazioaz ere.

Gai horiei gehitu behar zaizkie ekainaren 17ko 511/2025 Errege Dekretuaren bidez Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatutako etorkinentzako hasierako lan-baimenei dagozkienak. Errege dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzen zaizkio norberaren edo besteren konturako lanaren hasierako baimenei buruzko Estatuko lan-legeria betearazteko eginkizunak eta zerbitzuak, lan-harremana Euskal Autonomia Erkidegoan garatzen duten atzerritarrei dagokienez.

Gainera, 2027an zehar, ordaindutakoaren araberakoak ez diren familia-prestazioen kudeaketaren transferentziak gauzatuko dira, bai eta kotizaziopekoak ez diren adingabeak jaio eta zaintzeagatiko sorospenarenak eta eskola-aseguruarenak ere.

Organikoki sailburuordetza horren mende daude Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza, eta haren mende daude Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren Zuzendariordetza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta laneko prestakuntzari buruzko eskumenak baliatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak Lanbide Heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Sistema ere.

Enplegu Zuzendaritza eta Inkusio Zuzendaritza sailburuordetza horren mende daude.

Sailaren egitura zuzen-zuzenean Bigarren Lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuaren mende dauden organoekin amaitzen da: Zerbitzu Zuzendaritza, Saileko gainerako organoei laguntzeko organoa den aldetik bertako arlo guztietan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren arabera esleituta dituen eginkizunak betetzeko zuzeneko laguntza-organoa den aldetik, bereziki sailburuaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza; Komunikazio Zuzendaritza, hari baitagokio Sailaren ekintzei buruzko informazio-harremanak zuzentzea eta informazioa zabaltzea; eta, azkenik, Enplegu eta Gizarteratze Politikak Ebaluatzeko Organoa-Besaldi, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez sortu zena, eta Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legeak aldatu zuena.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari egiteko hauek dagozkio, besteak beste:

a. Jaurlaritzaren politika ekonomikoa planifikatzea.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía, así como de la sensibilización para seguir recortando la brecha salarial entre mujeres y hombres.

A estas materias se le une las referidas a las autorizaciones iniciales de trabajo para personas emigrantes transferidas a la Comunidad Autónoma Vasca por el Real Decreto 511/2025, de 17 de junio, de traspaso de funciones y servicios a la Comunidad Autónoma del País Vasco en materia de ejecución de la legislación laboral del Estado sobre autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propia o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco.

Además, durante el 2027 se harán efectivas las transferencias de la gestión de las prestaciones familiares en su modalidad no contributiva y del subsidio por nacimiento y cuidado de menor de naturaleza no contributiva y del seguro escolar.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, de la que a su vez depende la Subdirección de la Inspección de Trabajo del País Vasco y la Dirección de Economía Social.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación en el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la Formación Profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Dependen de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo y la Dirección de Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que se sitúan bajo la dependencia directa del Vicelehendakari Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo del Consejero; la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de la relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento y, por último, el Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión-Besaldi, que se creó por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, modificada por la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo.

Al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

a. Planificación de la política económica del Gobierno.

b. Egiturazkoak ez diren funtsen plangintza eta kudeaketa, gaur egun berreskuratze- eta erresilientzia-funts europarrak (MRR). Ebaluazio eta ikerketa ekonomikoa. Azterlan eta metodo ekonomikoak. Koiuntura eta aurreikuspen ekonomikoa.

c. Estatistika.

d. Enplegu-politika eta enplegurako lanbide-heziketa, indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarekin, bere erantzukizunen barruan.

e. Lan-harremanen arloko lan-arloko legeria betearaztea.

f. Gizarte-ekonomia: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.

g. Enpresaren gizarte-erantzukizuna.

h. Gizarte Segurantza, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

i. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Sistema.

j. Sailari atxikita dauden edo haren mende dauden sektore publikoko erakundeak zuzentzea, legeek eta erregelamenduek ezartzen dutenaren arabera.

k. Legeek eta erregelamenduek eman diezazkioten gainerako ahalmenak.

Esleipen funtzional horretan oinarrituta, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila sail estrategiko gisa eratzen da, Jaurlaritzarentzat saihestezinak diren helburu batzuk lortzeko.

a) Euskadiko Ekonomia bultzatu eta sendotu, aberastasunaren birbanaketa, gizarte-kohesioa eta bizi-kalitate handiagoa sortzeko herritarrentzat. Eta hori guztia neurri ekonomiko berritzaile, iraunkor eta inklusiboak abian jarriz, lehiakortasunari dagokionez gure produkzio-sarea modernizatuz eta prestakuntza, I+G+b eta nazioartekotzea hobetuz.

b) Legegintzaldiaren amaieran enplegu betea lortzea, 2028an langabezia-tasa % 5etik beherakoa izatea (langabezia teknikoa).

c) Kalitatezko lan-merkatua finkatzea, eskubideak dituena, inklusiboa eta berdintasunezkoa. Helburua ez da emaitza kuantitatibo hutsak lortzea, kualitatiboak ere bai: osasun- eta segurtasun-baldintzetan garatuko den enplegu baten alde, langileen bizi-proiektuak erabat garatzea ahalbidetuko duen enplegu baten alde, azken batean, enplegu duin eta kalitatezko baten alde.

d) Kolektibo kalteberenei arreta ematea, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formulei dagokienez, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesari eta haren eguneratzeari eta modernizazioari dagokienez.

b. Planificación y gestión de Fondos no Estructurales, actualmente los fondos europeos de recuperación y resiliencia (MRR). La evaluación e investigación económica. Estudios y métodos económicos. Coyuntura y previsión económica.

c. Estadística.

d. Política de empleo, así como la formación profesional para el empleo, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente, con la colaboración, desde sus responsabilidades, del ente público de derecho privado Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.

e. Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.

f. Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.

g. Responsabilidad social empresarial.

h. Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

i. Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

j. Dirigir, de acuerdo con las leyes y los reglamentos, las entidades del sector público adscritas o dependientes del Departamento.

k. Las demás facultades que le atribuyan las leyes y los reglamentos.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico para el logro de unos objetivos ineludibles para este Gobierno.

a) Impulso y consolidación de la Economía de Euskadi que genere crecimiento redistribución de la riqueza, cohesión social y más calidad de vida para los ciudadanos y ciudadanas. Y ello a través de la puesta en marcha de medidas económicas innovadoras, sostenibles e inclusivas, por la modernización de nuestro tejido productivo en términos de competitividad y por mejorar la formación, la I+D+i y la internacionalización.

b) Conseguir al final de la legislatura el pleno empleo, que en 2028 la tasa de paro sea inferior al 5% (paro técnico).

c) Consolidar un mercado de trabajo de calidad, con derechos, inclusivo e igualitario. El objetivo no es conseguir resultados meramente cuantitativos, sino también cualitativos: por un empleo que se desarrolle en condiciones de salud y seguridad, un empleo que posibilite el desarrollo pleno de los proyectos vitales de los trabajadores, en definitiva, un empleo digno y de calidad.

d) Atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos y su actualización y modernización.

Horretarako, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak ibilbide-orri bat ezarri du kalitatezko enplegua bultzatzeko, hazkunde ekonomikoari laguntzeko eta, besteak beste, honako jarduera-ardatz hauetan oinarritzen diren pertsona guztiak babesteko:

a) Ekonomia-plangintza bat, zifra ekonomiko handiak herritarren eguneroko ekonomiara hurbilduko dituena. Ekonomia enpresei, ekintzaileei eta langileei hurbildu nahi diegu. Garrantzitsua da plangintza ekonomikoa, makroekonomia, eragile horien eguneroko lanarekin estuki lotuta egotea. Sail honi ekonomiaren arloko eskumenak batzea, hain zuzen ere, zenbaki handiak errealitate txikietara itsastea da, zifra handiak enpresa txiki eta ertainen, saltokien, etxeen eta bizi-proiektuen egunerokotasunean islatzen diren moduan hobeto islatzea.

b) Next Generation funtsak arintzea, optimizatzea eta ixtea. Sailaren helburua, gure koordinazio-funtzioaren barruan, jarraipen- eta ebaluazio-lana egiten jarraitzea da, bai eta sail eskudunei laguntzea ere, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren Funtsak ahalik eta gehien aprobetxatzeko. Era berean, Europako urte anitzeko finantza-esparru berrian gaitzen diren egiturazkoak ez diren funtsak koordinatu eta aztertu, Euskadik ahalik eta gehien aprobetxa ditzan bere eskumenen eta gaitasunen esparruan.

c)Enpleguaren Legea hedatzea. Arau hori onartuta, politika aktiboetarako sarbidea eskubide subjektibo bihurtu da, lan bila dabiltzan pertsona guztiek lan-orientazioa eta enplegu-plan indibidualizatua lortzeko aukera izan dezaten. Arau hau bere potentzialtasun osoan garatuko dugu eskubide hori gauzatzeko.

d) Berrikuntza. Tresna berri bat dugu, Besaldi, Inklusiorako Politika Publikoak Ebaluatzeko Organoa. Haren lanari esker, hobekuntzak ezarri ahal izango ditugu gure jarduera-eremu guztietan, laneko orientazioaren eta bitartekaritzaren eremuan aplikatutako ikerketa-, diseinu- eta berrikuntza-programen bidez.

e)Berdintasuna, gizonen eta emakumeen artean. Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jardun guztiak gidatzen dituen muineko gaia da. Berdintasun hori zeharkako helburua da lan-merkatuan, eta sail honetan funtsezko bi gaitan gauzatzen da, erabat lotuta daudenak: berdintasun-planak eta soldata-arrakalaren aurkako borroka.

f) Arreta berezia emango zaie gazteei eta 45 urtetik gorakoei, eta, bereziki, 55 urtetik gorakoei, kalitatezko enplegua lortzeko.

Para ello, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se fija una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, coadyuvar al crecimiento económico y proteger a todas las personas que se sustenta, entre otros, en los siguientes ejes de actuación:

a) Una planificación económica que acerque las grandes cifras económicas a la Economía cotidiana de la ciudadanía. Queremos acercar la economía a las empresas, a los emprendedores, a los trabajadores y las trabajadoras. Es importante que la planificación económica, la macroeconomía, estén íntimamente ligadas al trabajo diario de estos agentes. Sumar las competencias en materia económica a este departamento es precisamente pegar los grandes números a las pequeñas realidades, traducir mejor las grandes cifras a cómo se reflejan en el día a día de pymes, comercios, hogares y proyectos de vida.

b) Agilización, optimización y cierre de los Fondos Next Generation. El objetivo del Departamento es, dentro de nuestra función de coordinación, seguir realizando la labor de seguimiento y evaluación, y asistir a los departamentos competentes para lograr el máximo aprovechamiento de los Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. Asimismo, coordinar y analizar los fondos no estructurales que se habiliten en el nuevo marco financiero plurianual europeo, con el fin de maximizar su aprovechamiento por Euskadi en el ámbito de sus competencias y capacidades.

c) Despliegue de la Ley de Empleo. Con la aprobación de esta norma, el acceso a las políticas activas se ha convertido en un derecho subjetivo, de forma que todas las personas que buscan un trabajo tengan la posibilidad de acceder a una orientación laboral y a un plan individualizado de empleo. Desarrollaremos en toda su potencialidad esta norma para hacer efectivo ese derecho.

d) Innovación. Contamos con un nuevo instrumento, el Órgano de Evaluación de Políticas Públicas de Inclusión-Besaldi, cuyo trabajo nos permitirá implantar mejoras en todas y cada una de nuestras áreas de actuación a través de programas de investigación, diseño e innovación aplicada en el ámbito de la orientación e intermediación laboral.

e) Igualdad, entre hombres y mujeres. Es una cuestión medular que guía todas las actuaciones de este Departamento de Economía, Trabajo y Empleo. Una igualdad que es un objetivo transversal en el mercado de trabajo y que en este departamento se materializa en dos cuestiones fundamentales que están radicalmente conectadas: los planes de igualdad y la lucha contra la brecha salarial

f) Especial atención a jóvenes y mayores de 45 años, y específicamente a mayores de 55 para acceder a un empleo de calidad.

g) Elkarrizketa soziala eta enplegu-politika publikoak adostea. Arreta berezia jarri zaio Elkarrizketa Sozialaren Mahaiari. Mahai hori oinarrizko tresna bihurtu da politika publikoak diseinatu eta abian jartzeko, bereziki enplegu-politikak, eta horren bidez lan-munduan dauden solaskide nagusien adostasuna eta parte-hartze demokratikoa sustatzen dira.

h) Lan-osasuna. Laneko ezbeharren aurkako borroka.

i) Laneko Ikuskaritza indartzea lan-arloko araudia betetzen dela zaintzeko eta kontrolatzeko.

j) Euskal Enplegu Sistema Publikoaren eraldaketan aurrera egitea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak, aktiboak zein landunak, prestatzeko. Lanbide Hobetzen programa finkatzea.

Ardatz horietan oinarritzen dira Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jardunak, kalitatezko enplegua, baldintza duinak eta segurtasunekoak sortzen laguntzeko. Horrez gain, gizarte-babeseko sistema indartzeko eta oparotasuna izan behar duen hazkunde-sistema ekonomikoa finkatzeko erronka dago.

ZERBITZU ZUZENDARITZA

Zerbitzu Zuzendaritzan sartzen dira aurrekontua egin eta kudeatzearekin lotutako jarduerak, langileen administrazioa eta kudeaketa, sailean emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-normalizazioa eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste jarduera batzuk, barne-funtzionamenduko hainbat jarduera koordinatuz. Halaber, Gobernu Kontseiluari eta Gobernu Batzordeei aurkeztu behar zaizkien Sailaren gaiak izapidetzen ditu.

KABINETE ZUZENDARITZA

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jarduerez eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialez.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiei, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailetako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA

g) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo. Especial atención a la Mesa de Diálogo Social, que se ha consolidado como un instrumento básico en el diseño y puesta en marcha de políticas públicas, especialmente políticas de empleo, y a través de la cual se promueve el consenso y la participación democrática de los principales interlocutores presentes en el mundo del trabajo.

h) Salud laboral. Lucha contra la siniestralidad laboral.

i) Refuerzo de la Inspección Laboral, para la vigilancia y control del cumplimiento normativo en materia laboral.

j) Avanzar en la transformación del Sistema Público Vasco de Empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de las personas trabajadoras, sean activas u ocupadas. Consolidación del programa lanbide Hobetzen.

Estos son los ejes sobre los que pivotan las actuaciones del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo para favorecer la creación de empleo, de un empleo de calidad, en condiciones dignas y de seguridad, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social y el de consolidar un sistema económico de crecimiento que debe ser el de la prosperidad.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización lingüística y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo, tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

DIRECCIÓN DEL GABINETE

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat OSALAN, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta EUSTAT-Euskal Estatistika Zerbitzua erakunde autonomoak eta LANBIDE, Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea «Zuzenean», bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos OSALAN, Instituto Vasco de Salud Laboral, y EUSTAT, Servicio Vasco de Estadística y el ente público de derecho privado «LANBIDE, Servicio Público Vasco de Empleo».

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía «Zuzenean» asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE POLITIKAK EBALUATZEKO ORGANOA

Enplegu eta Gizarteratze Politikak Ebaluatzeko Organoak (Besaldi) enplegu-politikei buruzko lehen ebaluazioa eta hiru urteko txosten orokorra egingo ditu, bai eta interesdun orori irekitako topaketen hirugarren zikloa ere. Haren sustapen-lana Euskal Herriko Unibertsitatera eta Eguía Careaga Fundaziora bideratzen da, enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioari buruzko jakintza eraikitzeko proiektuetarako. Azkenik, arreta berezia eskainiko dio erakundearen analisi funtzionalari, bere adimen pertsonalak, antolakuntzakoak eta artifizialak digitalizatu, automatizatu eta garatzeko.

ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN

El Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión (Besaldi) realizará su primera evaluación e informe general trienal sobre las políticas de empleo, así como su tercer ciclo de encuentros abiertos a cualquier persona interesada. Su labor de fomento se canaliza hacia Euskal Herriko Unibertsitatea y la Fundación Eguía Careaga, para proyectos de construcción de conocimiento en relación con la evaluación de las políticas de empleo e inclusión. Por último, tendrá una dedicación especial al análisis funcional de la organización para su digitalización, automatización y desarrollo de sus inteligencias personales, organizacionales y artificiales.

EKONOMIA SAILBURUORDETZA

Legegintzaldi honetan Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailean sartutako Ekonomia Sailburuordetzari dagozkio Jaurlaritzaren politika ekonomikoa planifikatzea, ikerlanak, azterlanak, metodo ekonomikoak, koiuntura eta aurreikuspen ekonomikoak, estatistikak, bai eta hurrengo 2028-2034 Urte Anitzeko Finantza Esparruan definituko diren Europako berreskuratze- eta erresilientzia-funtsak eta egiturazkoak ez diren funtsen koordinazioa eta jarraipena ere.

Ekonomia Sailburuordetzak, bere bi zuzendaritzen bitartez, Jaurlaritzaren Plan Estrategikoak baloratzeko azterlanak eta txostenak egiten ditu, Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoen (EEM) bilakaerari buruz, bai eta ekonomiari buruz ere. Plan estrategikoei dagokienez, Eusko Jaurlaritzaren plangintza estrategikoan enplegu-ikuspegia ezartzeko metodologia idazten lan egin du. Halaber, Euskadin Enpleguaren Kalitatea Neurtzeko Indize bat definitu eta sortzeari buruzko azterlan bat egin du, Estatuarekin eta gainerako autonomia-erkidegoekin alderatuta.

VICECONSEJERÍA DE ECONOMÍA

A la Viceconsejería de Economía, incorporada en esta legislatura al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, le corresponden las funciones de planificación de la política económica del Gobierno, investigación, estudios, métodos económicos, coyuntura y previsiones económicas, estadística, así como la coordinación y seguimiento de los fondos europeos de recuperación y resiliencia y futuros fondos no estructurales que se definan en el próximo Marco Financiero Plurianual 2028-2034.

La Viceconsejería de Economía, a través de sus dos direcciones realiza estudios e informes para la valoración de los Planes Estratégicos del Gobierno, sobre la evolución de los Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR), así como sobre la economía. En relación con los Planes estratégicos, ha trabajado en la redacción de la metodología para implementar la perspectiva de empleo en la planificación estratégica del Gobierno Vasco. Así mismo, ha realizado un estudio sobre definición y creación de un Índice para medir la Calidad del Empleo en Euskadi en comparación con el Estado y el resto de las comunidades Autónomas.

Euskadiko Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoari (EEM) dagokionez, hileroko txostenak idatzi dira (aginte-taula bat duten sail guztien kontsolidazioa), txosten xehatuak egin dira aurreko datuekin alderatuta, eta PERTEen bilakaerari buruzko hiru hilez behingo txostenak ere egin dira. Eta hori guztia komunikazio-ekintzen bidez ere zabaldu da (hiruhileroko agerraldiak, newsletterrak, hileko bideoak, albisteak, etabar), baita hilero eguneratzen den MRRren webgunearen bidez ere.

PERTEen urteko laburpenak ere egiten dira, eta Eusko Jaurlaritzako EEM funtsen kudeaketari buruzko azken memoria eta jardunbide egokien eskuliburua idatzi dira. Nabarmentzekoa da Basque Economic Forum 2026 delakoa antolatu eta ospatu zela maiatzean, jarraipena emateko asmoz. Horren edukia Euskadiko Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoaren (EEM) Funtsen inpaktuari buruzkoa izan da.

Euskal ekonomiaren jarraipenari eta azterketari dagokionez, garatutako jarduera nagusiak bi eremu handitan egituratzen dira: egoera ekonomikoaren analisia eta azterlanak eta txostenak egitea. Egoera ekonomikoari dagokionez, 2026an astero egin da Astekonomia, Euskadiko eta nazioarteko ekonomiaren berrikuntza nagusiak biltzen dituen buletina. Hilero, Euskal Ekonomiaren Termometroa argitaratu da. Adierazle horrek egoera ekonomikoa laburbiltzen du, jardueraren, enpleguaren eta eskariaren hainbat aldagaitan oinarrituta, eta ekonomiaren hedapen-, dezelerazio- edo uzkurtze-faseak azkar identifikatzea ahalbidetzen du.

Era berean, Koiuntura klik batean zabaldu da, Euskadiko adierazle ekonomiko nagusien bilakaeraren ikuspegi erraz eta eskuragarria eskaintzen duen dibulgaziozko argitalpen bat. Halaber, telebista-mikroespazioak egin dira hilero ETB1ean eta ETB2an, euskaraz zein gaztelaniaz, euskal egoera ekonomikoaren mezu nagusiak herritarrei helarazteko. SASCAE (Euskal Ekonomiaren Koiunturaren Analisi eta Jarraipen Sistema) eredua ere egin eta eguneratu da. Sintesirako eta aurreikuspenerako tresna da, eta jarduera ekonomikoaren etengabeko jarraipena egitea eta epe laburreko analisiak eta agertokiak egiten laguntzea ahalbidetzen du.

Hiru hilean behin, Ekonomia Zuzendaritzak Euskal Ekonomiari buruzko Hiruhileko Txostena argitaratzen du. Bertan, jarduera ekonomikoaren, enpleguaren, prezioen eta produkzio-sektore nagusien azken aldiko bilakaera aztertzen da, baita egoeraren eta aurreikuspenen balorazioa ere. Horri gehitu behar zaio Euskal Ekonomiaren Urteko Txostena, 2026ko uztailean argitaratua, euskal ekonomiari buruzko ikuspegi estrukturalago batekin osatzen duena azterketa.

Egindako lanen artean, nabarmentzekoa da, halaber, Ikerbideren datu-baseak eguneratzea eta mantentzea, Euskadiko errealitate ekonomikoaren jarraipena eta azterketa egiteko erreferentziazko informazio ekonomikoa eta estatistikoa ikertzaileen, analisten eta arduradun publikoen eskura jarriz.

Respecto a al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) en Euskadi, se han redactado informes mensuales (consolidado de todos los departamentos con un cuadro de mando), se han realizado informes detallados con comparativa con datos anteriores, así como informes trimestrales de la evolución de los PERTEs. Y todo ello se ha divulgado también a través de actos de comunicación (comparecencias trimestrales, newsletters, videos mensuales, noticias, etc), así como a través de la web de MRR que se actualiza mensualmente.

También se realizan resúmenes anuales de PERTEs y se ha redactado una memoria final sobre la gestión de los fondos MRR en Gobierno Vasco y un Manual de buenas prácticas. A destacar la organización y celebración del Basque Economic Forum 2026 en mayo con vocación de continuidad cuyo contenido ha versado sobre el impacto de los Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) para Euskadi.

Respecto al seguimiento y análisis de la economía vasca, las principales actuaciones desarrolladas se articulan en dos grandes ámbitos: el análisis de la coyuntura económica y la elaboración de estudios e informes. En materia de coyuntura económica, durante 2026 se ha elaborado semanalmente Astekonomia, un boletín que recoge las principales novedades de la economía vasca e internacional. Con periodicidad mensual se ha publicado el Termómetro de la Economía Vasca, un indicador que resume la situación económica a partir de diversas variables de actividad, empleo y demanda, permitiendo identificar de forma rápida las fases de expansión, desaceleración o contracción de la economía.

Asimismo, se ha difundido Coyuntura en un clic, una publicación divulgativa que ofrece una visión sencilla y accesible de la evolución de los principales indicadores económicos de Euskadi. Además, se han emitido mensualmente en ETB1 y ETB2, tanto en euskera como en castellano, con el objetivo de trasladar a la ciudadanía los principales mensajes de la coyuntura económica vasca. También se ha elaborado y actualizado el modelo SASCAE (Sistema de Análisis y Seguimiento de la Coyuntura de la Economía Vasca), una herramienta de síntesis y previsión que permite realizar un seguimiento continuo de la actividad económica y apoyar la elaboración de análisis y escenarios de corto plazo.

Con carácter trimestral, la Dirección de Economía publica el Informe Trimestral de la Economía Vasca, que analiza la evolución reciente de la actividad económica, el empleo, los precios y los principales sectores productivos, incorporando además una valoración de la coyuntura y previsiones. A ello se suma el Informe Anual de la Economía Vasca, publicado en julio de 2026, que complementa el análisis con una perspectiva más estructural sobre la economía vasca.

Entre las tareas desarrolladas destaca también la actualización y mantenimiento de las bases de datos de Ikerbide, poniendo a disposición de personas investigadoras, analistas y responsables públicos información económica y estadística de referencia para el seguimiento y estudio de la realidad económica de Euskadi.

Azterlan ekonomikoen esparruan, Zuzendaritzak Ekonomiaz, Revista Vasca de Economía aldizkariaren bi ale monografiko argitaratzen ditu urtero. 2026an 109. zenbakia argitaratu da: Etxebizitza eta egoitza. Ekonomia-, gizarte- eta hirigintza-erronkak; berrikuste- eta prestatze-fasean dago, berriz, kontratazio publikoari buruzko 110. zenbakia.

Era berean, Ikerketak Ekonomiaz bildumako lanak argitaratzen dira, eta bilduma horretatik 2026ko urrira arte hiru azterlan aurkeztu dira. Halaber, Zuzendaritzak interes ekonomiko bereziko gaiei buruzko txostenak egin ditu; horien artean, 2026an, EEM (Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoa) funtsek euskal ekonomian duten eraginari buruzko azterlan bat egin da.

2026ko egungo testuingu ekonomikoan eta 2027rako aurreikuspenetan, non adierazle makroekonomikoek egonkortasuna eta neurrizko baikortasuna erakusten baitute, sailburuordetza honen helburua da Sailari eta gizarte-eragileei laguntzea, datuen analisitik eta ebidentziatik abiatuta, eta, erabakiak hartzeko orduan, hausnarketa-esparru bat eskaintzea, politika publikoak hobeto ezartzeko, eta, hartara, Euskadin produktibitatea eta kalitatezko enplegua sustatzeko.

Politika ekonomikoak aztertzea Sail honen eginkizunetako bat da, koherentzia behar baita plangintza estrategikoaren, aurrekontu-politiken eta politika ekonomikoen artean.

Plangintza estrategikoak bat etorri behar du Jaurlaritzaren lehentasunezko ardatzekin, eta, planetan, gizarte-eraldaketa ekarriko duten politikak jaso behar dira.

Jakin behar dugu nola eragiten duten politika publikoek gizartean, zenbateraino ezartzen diren proposamenak eta nola eragiten duten gizartean ikuspegi ekonomiko eta sozialetik, hain zuzen ere politika horiek eraginkorragoak eta efizienteagoak izan daitezen herritarren mesedetan.

Era berean, sailburuordetza honen ardura da egiturazkoak ez diren Europako funtsei dagokienez Jaurlaritzako sail guztien kudeaketa koordinatzea, horien jarraipen eta kontrol egokia ziurtatuz.

EKONOMIA ZUZENDARITZA

Ekonomia Zuzendaritzak, sailburuordetza honi atxikita, EAEko sistema sozioekonomikoa aztertzen eta monitorizatzen du, maila globalean eta lurralde-mailan, eta sistema horren jarduna inguruko erreferentzia geografiko nagusien jardunarekin alderatzen du. Arlo horretan, nabarmendu behar da euskal ekonomiari buruzko hainbat txosten egiten direla aldizka: haietan, adierazle ekonomiko nagusiak berrikusi, eta egoera ekonomikoari buruzko informazio sintetikoa argitaratzen da, astero (Astekonomia), hilero (koiuntura klik batean eta euskal ekonomiaren termometroa), hiru hilean behin (egoerari buruzko hiru hilean behingo txostenak), bai eta urtero ere (urteko txostena). Era berean, Zuzendaritzak datu-base ekonomikoak mantentzen ditu, C-interreg eta Ikerbide, bai alderdi koiunturalean, bai egiturazkoan; izan ere, input pribilegiatuak dira EAEko errealitate ekonomikoa aztertzeko.

En el ámbito de los estudios económicos, la Dirección edita anualmente dos números monográficos de Ekonomiaz, Revista Vasca de Economía. En 2026 se ha publicado el número 109, Vivienda y residencia. Retos económicos, sociales y urbanísticos, mientras que se encuentra en fase de revisión y preparación el número 110, dedicado a la contratación pública.

Asimismo, se publican trabajos en la colección Ikerketak Ekonomiaz, de la que hasta octubre de 2026 se han presentado tres estudios. La Dirección elabora igualmente informes sobre cuestiones de especial interés económico; entre ellos, durante 2026 se ha realizado un estudio sobre el impacto de los fondos MRR (Mecanismo de Recuperación y Resiliencia) en la economía vasca.

En el entorno económico actual de 2026 y previsible para 2027 de estabilidad y moderado optimismo en cuanto a los indicadores macroeconómicos, esta Viceconsejería tiene como objetivo el ayudar al Departamento como a los agentes sociales, desde el análisis y la evidencia de los datos para que en la toma de decisiones, se pueda tener un marco de reflexión para la mejor implementación de las políticas públicas, con el objetivo de impulsar la productividad y el empleo de calidad en Euskadi.

El análisis de las políticas económicas es una de las funciones de este Departamento, ya que tiene que haber una coherencia entre la planificación estratégica, las políticas presupuestarias y las políticas económicas.

La planificación estratégica debe responder a los ejes prioritarios del gobierno, y sus planes deberían contemplar políticas que generen un efecto transformador en la sociedad.

Tenemos que conocer como impactan las políticas públicas en la sociedad, el grado de implementación de las propuestas, el impacto que produce en la sociedad desde un punto de vista económico y social, para que estas sean más eficaces y eficientes en favor de la ciudadanía.

Asimismo, esta Viceconsejería es responsable de coordinar la gestión de todos los Departamentos del Gobierno respecto a los fondos europeos no estructurales, asegurando su adecuado seguimiento y control.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA

La Dirección de Economía adscrita a esta Viceconsejería analiza y monitoriza el sistema socioeconómico vasco a nivel global y territorial y compara su desempeño con el de los principales entornos geográficos de referencia. En este ámbito, cabe destacar la elaboración de diversos informes periódicos sobre la economía vasca: se revisan los principales indicadores económicos y se publica información sintética sobre la situación económica con carácter semanal (Astekonomia), con carácter mensual (Coyuntura en un clic y el termómetro de la economía vasca), con cadencia trimestral (Informes trimestrales de coyuntura) y, también, anualmente (Informe anual). Asimismo, la Dirección mantiene las bases de datos económicos, C-interreg e Ikerbide, tanto en su parte coyuntural como estructural, que sirven como input privilegiado para el análisis de la realidad económica vasca.

Era berean, politika publikoei, gizarte-eragileei eta, oro har, gizarteari zorroztasun zientifikoa emateko, monografikoak egiten dira Ekonomiaz aldizkariarekin eta Ikerketak seriea eginez eta editatuz.

Gainera, Ekonomia Zuzendaritzari dagokio Sailarekin zuzenean lotutako estatistika-eragiketak egitea.

Garapen horretarako, funtsezkoa da ikerketa- eta ikasketa-munduko eragileekin harremanetan egotea eta euskal ekonomiari buruzko informazioa eta analisia hobetzeko lan egingo duen lankidetza-ingurune bat garatzea.

PLANGINTZA ETA EGITURAZKOAK EZ DIREN FUNTSEN ZUZENDARITZA

Plangintza eta Egiturazkoak Ez diren Funtsen Zuzendaritzak egiturazko politiken eremuan parte hartzen du, Gobernuaren lehentasunezko ardatzei erantzunez eta politikak aztertuz, gizartean eragin eraldatzailea izan dezaten.

Hori dela eta, euskal ekonomiarentzat interes estrategikoa duten proiektuei buruzko txostenak aztertu eta egingo ditu, haien inbertsio-mailagatik eta enpleguaren kalitateagatik, eta eragina ebaluatzea ahalbidetuko duten metodologiak definituko ditu. Besteak beste, adierazleen indize bat garatzen jarraituko da, gizarte-eragileek eta administrazioak politika publikoetan erabili ahal izateko. Ildo beretik, Jaurlaritzaren plangintza estrategiko osoan enplegua aztertzeko metodologia bat landuko da, enplegu-legea betetzea errazteko.

Zuzendaritza hau Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoa koordinatzeaz eta haren jarraipena egiteaz ardurdatzen da, hiru helburu betetzeko: sailei laguntzea ahalik eta gehien aprobetxa ditzaten jasotako funtsak; jarraipenaren bidez, baliozko informazioa sortzea, funtsen berri izateko eta euskal gizartean nola eragiten duten jakiteko, eta funts horien bilakaeraren berri ematea gizarteari, gizarte-eragileei eta erakundeei.

Era berean, Europar Batasuneko Urte Anitzeko Finantza Esparru berriaren esparruan gaitzen diren egiturazkoak ez diren funtsak koordinatzeaz eta aztertzeaz arduratzen da, Euskadik bere eskumenen eta gaitasunen esparruan ahalik eta gehien aprobetxa ditzan.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA

Euskadik Kalitatezko enpleguak sortuko dituzten enpresa-proiektu sendoak garatzeko aukera emango duten lan-harremanak behar ditu, Enpleguaren Euskal Legeak ezartzen duen harira (2. artikulua), esaten baitu enplegu duina lan-jarduera bat irisgarritasun unibertsaleko baldintzetan egiteko aukera ematen duena dela, familia-kontziliazioarekin bateragarria den bidezko diru-sarrera baten truke; segurtasuna ematen duena lantokian, gizarte-babesa, garapen pertsonalerako eta partaidetzarako aukerak eta aukera-berdintasuna; eta gizarteratzearen alde egiten duena.

Asimismo, con el objetivo de dotar de rigor científico tanto a las políticas públicas como a los agentes sociales y la sociedad en general, se elaboran monográficos con la revista Ekonomiaz y a través de la elaboración y edición de la serie Ikerketak.

Además, a la Dirección de Economía le corresponde realizar las operaciones estadísticas directamente relacionadas con el Departamento.

Para todo este desarrollo, es fundamental la relación con los agentes del mundo investigador y académico y desarrollar un entorno de colaboración que trabaje para mejorar la información y análisis de la economía vasca.

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y FONDOS NO ESTRUCTURALES

La Dirección de Planificación y Fondos no estructurales participa en el ámbito de las políticas estructurales respondiendo a los ejes prioritarios del Gobierno, y analizando las políticas para que generen un efecto transformador en la sociedad.

Por ello, analizará y emitirá informes sobre proyectos de interés estratégico para la economía vasca por su nivel de inversiones y calidad del empleo, definiendo metodologías que permitan evaluar el impacto. Entre otros se continuará con el desarollo de un índice de indicadores, que sirvan para que los Agentes Sociales y la administración lo puedan utilizar en las políticas públicas. También en este mismo sentido, se trabajará en una metodología de análisis del empleo en el conjunto de la planificación estratégica del Gobierno, para facilitar el cumplimiento de la ley de empleo.

Esta dirección se encarga de la coordinación y seguimiento del Mecanismo de Resiliencia y Recuperación, con un triple objetivo: ayudar a los departamentos a que se aprovechen al máximo los fondos recibidos, generar información de valor con el seguimiento que permita tener conocimiento de los fondos y como están impactando en la sociedad vasca, y comunicar a la Sociedad, los agentes sociales y organismos de la evolución de los mismos.

Asimismo, se encarga de coordinar y analizar los fondos no estructurales que se habiliten en el marco del nuevo Marco Financiero Plurianual de la Unión Europea, con el fin de maximizar su aprovechamiento por Euskadi en el ámbito de sus competencias y capacidades.

VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Euskadi necesita unas relaciones laborales que permitan el desarrollo de proyectos empresariales robustos que generen empleos de calidad, en el sentido que establece la Ley Vasca de Empleo (artículo 2) cuando dice que el empleo digno es aquel que brinda la oportunidad de realizar una actividad laboral en condiciones de accesibilidad universal a cambio de un ingreso justo y compatible con la conciliación familiar; que ofrece seguridad en el lugar de trabajo, protección social, perspectivas de desarrollo personal y de participación e igualdad de oportunidades; y que favorece la integración social.

Horregatik, lan-politikan, elkarrizketa sozialetik eta eragile ekonomiko eta laboralekiko akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enpleguaren kalitatea hobetzeko zerbitzura jartzea da helburu orokorra, laneko arriskuen prebentziorako politika integral batetik hasita, kalitatezko enpleguaren ezinbesteko baldintza gisa. Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027ko Euskal Estrategiaren onarpenak, besteak beste gizarte-eragileekin landu eta Eusko Legebiltzarrera eramandakoak, mugarri berri bat izan behar du laneko arriskuen prebentzioan.

Enpleguaren kalitatea hobetzen laguntzen duten lan-harreman indartsuek hiru zutabetan oinarritu behar dute, eta horietako lehena legea betetzea da, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzaren funtsezko eginkizunarekin.

2027an, bigarren Kudeaketa Plana ezarriko da, zerbitzu publiko hori indartzen jarraitzeko, langileen eskubideen bermatzaile gisa, eta gardentasunaren eta gizarte-eragileen parte-hartzearen aldeko apustuari eutsiz, Euskadiko Lan Ikuskaritzaren Aholku Batzordearen bitartez, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren barruan.

Lan-arloko legeria betetzeko ildo beretik, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, Euskal Lan Agintaritza den aldetik, enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat etor daitezen zainduko du, administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz, lan-espedienteak izapidetuz, hala nola enplegu-erregulazioko espedienteak eta lan-arloko zehapen-prozedurak, arretaz eta zorroztasunez, eta bere kargura dituen administrazio-erregistroak eraginkortasunez kudeatuz, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du herritarrekiko eta enpresekiko komunikazioan, administrazio elektronikoaren bidez.

Gainera, lan-legeria betearaztearen arloan, Euskal Autonomia Erkidegoan norberaren edo besteren kontura lan egiten duten atzerritaren hasierako lan-baimenak jasoko dira, baimen horiek 2025eko ekainean transferitu baitziren.

Lan-harremanak indartzeko bigarren zutabea elkarrizketa eta akordioa da, eta, zehazki, enpresa-erakundeen eta sindikatuen arteko bi aldeko elkarrizketa. Horretarako, Laneko Zuzendaritzak negoziazioaren eta akordioaren aldeko agertokia sustatuko du, enpresa-proiektuak indartzea eta garatzea eta langileen bizi- eta lan-baldintzak hobetzea ahalbidetuko duten hitzarmen kolektiboak lortzeko. Horretarako, negoziazio kolektiboaren protagonistak diren gizarte-eragileak indartzeko aukera emango duten politikak eta jarduerak ezarri behar dira, eta erabaki arrazionalak hartzea ahalbidetuko dien informazioa eta azterketak eskaini behar zaizkie eragile horiei.

Por ello, en política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la mejora de la calidad en el empleo, empezando por una política de prevención de riesgos laborales integral como condición indispensable del empleo de calidad. La aprobación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2027, trabajada entre otros con los agentes sociales y trasladada al Parlamento Vasco, tiene que suponer un nuevo hito en la prevención de riesgos laborales.

Unas relaciones laborales fuertes que coadyuven a la mejora de la calidad del empleo han de basarse en tres pilares, de los cuales, el primero de ellos es el cumplimiento legislativo, con el papel fundamental de la Inspección de Trabajo del País Vasco.

Durante el 2027, se procederá a la implementación del segundo Plan de Gestión, para continuar con el reforzamiento de este servicio público, como garante de los derechos de las personas trabajadoras, y manteniendo la apuesta por la transparencia y la participación de los agentes sociales, a través de la Comisión Asesora de la Inspección de Trabajo de Euskadi en el seno de la Mesa de Diálogo Social.

En el mismo sentido del cumplimiento de la legislación laboral, la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, como Autoridad Laboral Vasca, tutelará que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as, tramitando los distintos expedientes laborales, como los Expedientes de Regulación de Empleo y los procedimientos sancionadores en materia laboral, con diligencia y rigor, y gestionando de manera eficiente los Registros administrativos que tiene a su cargo, y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa en la comunicación con la ciudadanía y las empresas a través de la administración electrónica.

Además, se incluirán en materia de ejecución de la legislación laboral, las autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propia o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco, que fueron transferidas en junio del 2025.

El segundo pilar del fortalecimiento de las relaciones laborales es el diálogo y el acuerdo y, en concreto, el diálogo bipartito entre organizaciones empresariales y sindicales. Para ello, desde la Dirección de Trabajo se fomentará un escenario favorable a la negociación y al acuerdo para lograr convenios colectivos que permitan el fortalecimiento y desarrollo de proyectos empresariales y la mejora de las condiciones de vida y trabajo de las personas trabajadoras. A tal fin, se deben implementar políticas y actuaciones que permitan reforzar a los agentes sociales, protagonistas de la negociación colectiva, y ofrecer a los mismos información y análisis que les permitan la toma de decisiones racionales.

Eta negoziazio kolektibotik harago, Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetzak Gizarte Elkarrizketarako Mahaia koordinatzeko ardura ere badu, Jaurlaritzaren eta gizarte- eta lan-arloko politika publikoen gizarte-eragileen arteko ituntze-foro nagusia den aldetik. Elkarrizketa Sozialaren Mahaia oinarrizko tresna bihurtu da politika publikoak diseinatu eta abian jartzeko, bereziki enplegu-politikak; izan ere, Enpleguaren Euskal Legeak lidergo eta koherentzia instituzionaleko enplegu-politika publikoen gobernantza ematen du, gizarte-eragileekin protagonismoa partekatzen du Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren bidez, eta elkarrizketa sozialak enplegu-politikaren definizioan duen protagonismoa indartzen du, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia gobernantzaren ardatzetako batean kokatuz.

Horretarako, 2027ko ekitaldian partida espezifikoak aurreikusi dira Gizarte Elkarrizketako Mahaiarentzako laguntza teknikoa hobetzeko, bere lana erraztasun eta eraginkortasun handiagoz egin ahal izan dezan. Gainera, helburu nagusia Parte-hartze Instituzionalari buruzko Lege-aurreproiektu bat onartzea izango da, izapidetzen ari dena, Jaurlaritzak legegintzaldi honetarako sindikatu- eta enpresa-erakundeen parte-hartzearen esparru juridikoa finkatzeko konpromisoa betetzeko, erakunde horiek gure gizartean duten garrantzia eta garapen ekonomiko eta sozialari eta herritarren ongizateari egiten dioten ekarpena aitortuz.

Lan-politika guztien zeharkako helburua da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lan-merkatuan. Horretarako, Generoko Soldata Arrakalaren aurkako borrokari eutsi diogu 2027an, generoaren araberako lan-arrakalaren ondorio ekonomiko gisa: segmentazio bertikala edo kristalezko sabaia eta horizontala edo lan-merkatuaren segmentazioa, lan-denbora, jarduera-tasak, etab.

2027an Soldata Arrakala Murrizteko III. Plan Operatiboa garatuko da, aurreikusitako jarduerak bultzatuz eta inplikatutako sailen arteko koordinazioa eta jarraipena indartuz, helburuak betetzen direla ziurtatzeko.

Bestalde, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak gizarte-ekonomiarekin lotutako eskumenak ditu, besteak beste. Sailak Gizarte Ekonomiari ematen dion laguntza funtsezkotzat jotzen da kalitatezko enplegua sortzeko. Pertsona zentroan dagoen enpresa-proiektuak sortzeko modu alternatibo hori bereziki garrantzitsua da pertsona guztiengana iritsiko den hazkunde ekonomikoa lortzeko, kalitatezko enplegu inklusiboaren bidez, berdintasun-indizeak hobetzen dituena eta enpresa-proiektu sendoak, berritzaileak eta lurraldean errotuak garatzea ahalbidetzen duena. Horregatik, 2027. urtean Gizarte Ekonomiaren Sailarteko bigarren Plana egingo da. Plan horrek ekintzailetza kolektiboa garatzea izan behar du helburu, eta, horretarako, kooperatiba-proiektu berriak babestea eta indartzea ez ezik, kapital-enpresak enpresa kooperatibo bihurtzea ere sustatu behar du, langileek enpresetan gehiago parte har dezaten.

Y más allá de la negociación colectiva, la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social tiene asimismo la responsabilidad de coordinar la Mesa de Diálogo Social, como el principal foro de concertación entre Gobierno y agentes sociales de las políticas públicas del ámbito sociolaboral. La Mesa de Diálogo Social se ha consolidado como un instrumento básico en el diseño y puesta en marcha de políticas públicas, especialmente las políticas de empleo, ya que la Ley Vasca de Empleo dota la gobernanza de las políticas públicas de empleo de liderazgo y coherencia institucionales, que comparte protagonismo con los agentes sociales a través de la Mesa de Diálogo Social y refuerza el protagonismo del diálogo social en la definición de la política de empleo, situando a la Mesa de Diálogo Social en uno de los ejes de la gobernanza.

Para ello, durante el ejercicio 2027 se han previsto partidas específicas para la mejora de la asistencia técnica a la Mesa de Diálogo Social, que le permita realizar su labor con mayor facilidad y eficacia. Además, el principal objetivo será la aprobación de un Anteproyecto de Ley de Participación Institucional, ya en tramitación, para cumplir con el compromiso del Gobierno para esta legislatura, de fijar el marco jurídico de la participación de las organizaciones sindicales y empresariales, desde el reconocimiento de la relevancia que estas organizaciones tienen en nuestra sociedad y su contribución al desarrollo económico y social junto al bienestar de la ciudadanía.

El objetivo transversal a todas las políticas de trabajo es la igualdad de mujeres y hombres en el mercado de laboral. Para ello, mantenemos en 2027 nuestra apuesta por la lucha contra la Brecha Salarial de Género, como consecuencia económica de las distintas brechas laborales de género: segmentación vertical o techo de cristal y horizontal o segmentación del mercado laboral, el tiempo de trabajo, las tasas de actividad, etc.

Durante 2027 se desarrollará el III Plan Operativo para la Reducción de la Brecha Salarial, impulsando las actuaciones previstas y reforzando la coordinación y el seguimiento entre los departamentos implicados para asegurar el cumplimiento de sus objetivos.

En otro orden de cosas, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, tiene entre sus competencias las relacionadas con la Economía Social. El apoyo del Departamento a la Economía Social se considera fundamental para la creación de empleo de calidad. Esta forma alternativa para crear proyectos empresariales donde la persona está en el centro, se considera de especial importancia para alcanzar un crecimiento económico que llegue a todas las personas, a través de un empleo de calidad e inclusivo, que mejora los índices de igualdad y permite el desarrollo de proyectos empresariales robustos, innovadores y con arraigo territorial. Por ello, se ha de destacar, durante el año 2027, se desplegará el segundo Plan Interdepartamental de la Economía Social. Este plan debe tener como objetivo el desarrollo del emprendimiento colectivo que incluya, no sólo el apoyo a nuevos proyectos cooperativos y su fortalecimiento, sino también fomentar la transformación de empresas de capital en empresas cooperativas, para aumentar la participación de las personas trabajadoras en las empresas.

Eta, aldi berean, Abangoardiako Nazioarteko HUBa (ASSET, Arizmendiarrieta Social Economy Think Thank) Europa osorako garatzearen alde egiten jarraitzen dugu, Espainiako Gizarte Ekonomia lehen mailako jardunbide egokitzat har dezan. Erreferentziazko HUB bat, berrikuntza estrategikoko sistema baten epizentroa den aldetik, gizarte-ekonomiaren garapen eta berrikuntza handiagoa sustatzera bideratutako hainbat jarduera biltzen dituena, eta honako helburu hauek izango dituena, besteak beste: estrategiak identifikatzea eta planteatzea, jardunbide egokiak, ekonomia inklusiboko formula berriak, gizarte-eragina ebaluatzeko metodoak, eraldaketa digitaletik eta ingurumenetik eratorritako ekintzailetza kolektiboko eredu berriak, eta abar; Gizarte Ekonomia Espainiako ekonomian BPGd-ren protagonista gero eta gehiago izan dadin.

Lan arloko gai estrategiko horiek guztiek finkapena behar dute, eta hori aurrekontu-partiden bitartez gauzatzen da.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, ekitaldi honetan, lan-arloko eta lan-arriskuen prebentzioko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak egikarituko ditu. Lan-administrazioak bere eginkizuna bete behar du, hau da, lan-baldintzak behar bezala aplikatzen lagundu behar du, ikuskaritza- eta aholkularitza-eginkizunak betez, eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, lan-iruzurrari aurre eginez eta, beraz, aldi baterako kontratuak eta lanaldi partzialeko kontratuak lege-iruzur bihurtzeko planifikatutako gure ikuskapen-ekintzan berretsiz. Laneko Ikuskaritza kantitatean eta kalitatean indartzea gure zereginaren ezaugarri izango da.

Gainera, lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarrizketa arina sustatuko du, lan-harreman baketsuak lortzeko, eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekaritzaren bidez, gatazka horietan inplikatutako alderdientzat baliagarriak diren irtenbideak bultzatuko ditu. Eta, aldi berean, gizarte-eragileak indartuko ditu, enpresa-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatuz, bai eta funts ekonomikoak emanez ere, esleitu zaizkien konstituzio-eginkizunak bete ahal izan ditzaten.

Eta, oro har, administrazio-prozedura berriak sartuko ditu Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzaren eta lurralde-ordezkaritzen kudeaketan, zerbitzua ematean kalitate- eta eraginkortasun-maila handiagoak lortzeko, eta egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratuko ditu, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

Bestalde, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzari atxikitako Euskal Laneko Ikuskaritzak laneko legeriaren arloan esleituta dituen eskumenak garatuko ditu, horretarako beharrezkoak diren giza baliabide eta baliabide materialekin.

Y al tiempo, seguimos apostando por el desarrollo del HUB Internacional de Vanguardia, ASSET, Arizmendiarrieta Social Economy Think Thank, para que se convierta en referente para toda Europa y que posicione la Economía Social española como una buena práctica de primer orden. Un HUB referente, que, como epicentro de un sistema de innovación estratégico, incorpora una serie de actuaciones encaminadas a fomentar un mayor desarrollo e innovación de la economía social y que tendrá entre sus objetivos: la identificación y planteamiento de estrategias, buenas prácticas, nuevas fórmulas de economía inclusiva, métodos de evaluación de impacto social, nuevos modelos de emprendimiento colectivo derivados de la transformación digital y medioambiental, etc; para que la Economía Social sea cada vez más protagonista del PIB en la economía española.

Todas estas cuestiones estratégicas del área de Trabajo necesitan de una consolidación que se traslada a través de las diferentes partidas presupuestarias. .

DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. La administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras, y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto, reafirmándonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

Además, promoverá un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas, e impulsará, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes implicadas en los mismos. Y al tiempo, reforzará a los agentes sociales a través del fomento a la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, así como con la puesta a su disposición de fondos económicos, que les permitan cumplir las funciones constitucionales que tienen atribuidas.

Y en general, introducirá nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio y publicará estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Por otro lado, la Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

Bestalde, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde autonomoari egindako transferentziak jasotzen dira, lanpostuan langileen segurtasuna, higienea eta osasuna sustatzeari buruz Erakundeak egiten dituen jarduera guztiak finantzatzeko.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN, con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak, gainera, 2027rako dagozkion eskumenak garatuko ditu, eta, horregatik, indarrean dagoen araudia eguneratzen jarraituko du, Kooperatiben Erregistroaren Erregelamendua aldatzeko izapideekin jarraituz, erregistro-liburuak formatu digitalean eramateko gaitzeko eta gizarte-ekimeneko eta onura publikoko kooperatiben dekretuak eguneratzeko prozedurari ekiteko.

Era berean, gizarte-ekonomiaren sustapenaren eremuan, urteko laguntza arruntak (gizarte-ekonomiako ekintzailetza, bazkideak sartzea, prestakuntza espezifikoa, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkartze-egiturak sendotzea, interkooperazioa, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna) finkatuko dira, berriz diseinatu ondoren, gizarte-ekonomiaren egungo premietara egokitzeko.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa sendotzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraitutasuna mantentzen da, sektorea ordezkatzen duten erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, behar diren tresnak jarriko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapenari lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihur daitezen sustatzea, eta proaktiboki inplikatzea zailtasunak dituzten kooperatibetan eta lan-enpresetan.

2.Gizarte-ekonomiako enpresetan pertsonen zentraltasuna sendotzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezen.

3.Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza-jarduera espezifikoak sustatzea, argitalpenak zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren arloan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.

4.Gizarte-ekonomiako, lan autonomoko, enplegu-zentro berezietako eta ekonomia solidarioko elkarte-egiturak babestea.

5.Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetza sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresekin.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

La Dirección de Economía Social para el 2027 desarrollará además las competencias que le son propias y por ello continuará con la actualización de la normativa existente, continuando con la tramitación de la modificación del Reglamento del Registro de Cooperativas para habilitar la llevanza de los libros registrales en formato digital e iniciar el procedimiento de actualización de los decretos de cooperativas de iniciativa social y de utilidad pública.

Asimismo, en el ámbito de fomento de la economía social, se procederá a la consolidación, tras su rediseño, de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructuras asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a las necesidades actuales de la economía social.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2.Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de economía social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3.El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

4.El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

5.El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

6.Enpresen gizarte-erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, batez ere ETEetan, eta euskal enpresetan jasangarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.

7.Laguntza ematea Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Behatokiari.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE SAILBURUORDETZA

2026. urtea jarduera handiko aldia izan da Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzarentzat. Enpleguaren eremuan, Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen hedapen eraginkorraren ondorioz, eta gizarteratzearen eremuan, gizarteratzeko zuzendaritza espezifikoa finkatzearen ondorioz, gizarteratzeko eta laneratzeko politikak bultzatu eta egituratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legeak ezartzen dituen betebeharrak betetzeko.

Horien artean zeuden, enpleguaren arloan, hainbat arau-garapen, Politika Publikoen Euskal Kontseilua eta Enpleguaren Euskal Foroa bezalako organoak sortzea, zerbitzu-zorroa arautzea eta Enpleguaren Euskal Sarerako tresna komunak sortzea, edo Enplegu eta Toki Garapeneko Planak abian jartzea, Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzea ahaztu gabe.

Inklusioaren arloan, berriz, Inklusiorako Euskal Sistema sendotzea; gobernantza- eta partaidetza-organoak indartzea, hala nola Inklusiorako Erakundearteko Organoa edo Inklusiorako Euskal Kontseilua, inklusio-plan operatiboaren ebaluazioa edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo eta pertsona guztien inklusioa lortzeari lotutako ekintzak bultzatzea gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren eta hezkuntzaren arloan eskumena duten sailekin lankidetza estuan, eta Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeekin elkarrizketan eta lankidetzan.

2027ko ekitaldirako aurrekontuaren helburua da abian jarritako ekimenak finkatzea, hala nola lan-historia bakarra edo enpleguko eta tokiko garapeneko planak eta Enpleguaren Legearen gainerako edukiak garatzea, hala nola enpleguaren informazio- eta jarraipen-sistema, enplegu-planen jarraipena egiteko tresnak edo ebaluazio-tresnak; hori guztia inplikatutako eragile guztiekin koordinatuta.

Era berean, eta aurreko urteetan gizarteratzearen eta sektore arteko ibilbide mistoen eremuko proiektu esperimentalak garatu eta ebaluatu ondoren, Gizarteratzeko V. Euskal Planaren 2023-2024 Plan Operatiboaren inplementazioaren zati gisa, 2027an, inpaktu, egokitasun eta eskalagarritasun handia erakutsi duten proiektu esperimentalak sendotu eta orokortuko dira, eta gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide mistoen ereduaren pixkanakako hedapenean aurrera egingo da, aurreko urteetan izandako ibilbideak sendotuz, bai eta hezkuntza-, justizia- eta etxebizitza-sistemak inplikatuko dituzten eta gizarte-errealitate berriei arreta emango dieten ibilbide misto berriak abian jarriz ere.

6.Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

7.Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN

El año 2026 ha sido un periodo de intensa actividad para la Viceconsejería de empleo e inclusión. En el ámbito del empleo, derivada del despliegue efectivo de la Ley 15/2023 de Empleo y en el ámbito de la inclusión, como consecuencia de la consolidación de la dirección específica para la inclusión, con objeto de impulsar y vertebrar las políticas de inclusión socio-laboral y dar cumplimiento a las obligaciones que impone la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

Entre ellos se encontraban, en el área de empleo, varios desarrollos normativos, la creación de órganos como el Consejo Vasco de Políticas Públicas y el Foro Vasco de Empleo, la regulación de la cartera de servicios y la creación de los instrumentos comunes para la Red Vasca de Empleo o la puesta en marcha de los Planes de Empleo y Desarrollo Local, sin olvidar la transformación de Lanbide en ente público de derecho privado.

Y en el área de la inclusión, la consolidación del Sistema Vasco para la Inclusión, el fortalecimiento de los órganos de gobernanza y participación, como el Órgano interinstitucional para la Inclusión o el Consejo Vasco para la Inclusión, la evaluación del plan operativo de inclusión o el impulso de acciones vinculadas a la consecución de la inclusión de todos los colectivos y personas en riesgo de exclusión, en estrecha colaboración con los departamentos competentes en materia de servicios sociales, vivienda, salud, y educación, y en diálogo y colaboración con las Entidades del Tercer Sector Social de Euskadi.

El presupuesto para el ejercicio 2027, tiene como objetivo, la consolidación de las iniciativas puestas en marcha tales como la historia laboral única o los planes de empleo y desarrollo local y en el desarrollo del resto de contenidos de la Ley de Empleo, como el sistema de información y seguimiento de empleo, los instrumentos para el seguimiento de los planes de empleo o las herramientas de evaluación, todo ello en coordinación con el conjunto de agentes implicados.

Asímismo, y tras el desarrollo y evaluación en años anteriores de Proyectos Experimentales en el ámbito de la inclusión y de itinerarios mixtos intersectoriales, como parte de la implementación del Plan Operativo 2023-2024 del V Plan Vasco de Inclusión, en el año 2027, se consolidarán y generalizarán los proyectos experimentales que han mostrado tener un alto impacto, pertinencia y escalabilidad y se avanzará en el despliegue gradual del modelo de itinerarios mixtos de inclusión socio-laboral, a través de la consolidación de los itinerarios que han sido experimentados en años anteriores, así como de la puesta en marcha de nuevos itinerarios mixtos que involucren a los sistemas de educación, justicia, vivienda, y atiendan nuevas realidades sociales.

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuak rol berriak ezartzen dizkio Enplegu zuzendaritzari, Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen arabera, honako hauei lotuta: enplegu-politika publikoen tokiko dimentsioa bultzatzeko ekimenen garapenari, Enpleguaren Euskal Sarean integratzeko eta bertan behera uzteko prozedurei, sare horren ikuskaritzari eta enplegu-zerbitzuen kalitatearen kontrolari.

Gainera, Enplegu Zuzendaritzak Euskadiko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planaren jarraibide estrategikoak prestatzeko lanak garatuko ditu, bai eta beharrezkoak diren azterlanak, analisiak eta txostenak ere. Eta koordinazio- eta plangintza-tresna horien jarraipena eta ebaluazioa egiteaz arduratuko da.

Enplegu Zuzendaritzak helburu hauek ditu 2027ko aurrekontua egituratzeko:

a) Enplegu-politika publikoa planifikatzea.

b) Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen araudia garatzen jarraitzea.

c) Eragileen eta entitateen parte-hartzea sustatzea Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen garapenean.

d) Hiru trantsizio globalei lotutako proiektu esperimentalak garatzea: demografia-soziosanitarioa, energetiko-klimatikoa eta teknologiko-digitala.

e) Talentua sortzeko, atxikitzeko eta erakartzeko ekintzak egitea.

f) Komunikatzea eta ezagutza sustatzea.

g) Enplegu-politiketan berrikuntza sustatzea.

GIZARTERATZE ZUZENDARITZA

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuak rol berriak ezartzen dizkio Inklusio Zuzendaritzari, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearen arabera.

Inklusiorako EAEko sistema egituratzeko aurrerapausoak garrantzi berezia izaten jarraitzen du 2027an, sailarteko, sektorearteko eta erakundearteko lana garatuz, eta etengabeko elkarrizketan esku-hartze sozialaren sektoreko entitateekin. Lan-merkatutik urrunen dauden pertsonak gizarteratzeko, erantzun integral eta konplexuak behar dira, eta sistema desberdinen parte-hartzea funtsezkoa da.

Inklusio Zuzendaritzaren helburuak, 2027ko aurrekontua artikulatzen dutenak, honako hauek dira:

DIRECCIÓN DE EMPLEO

El Decreto 323/2024 de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, establece nuevos roles a la Dirección de empleo, de acuerdo con la Ley 15/2023 de Empleo, vinculados al desarrollo de iniciativas que sirvan de impulso a la dimensión local de las políticas públicas de empleo, a los procedimientos de integración y cese en la Red Vasca de Empleo, a la inspección de la citada red y control de la calidad de los servicios de empleo.

Además, la Dirección de Empleo desarrollará los trabajos preparatorios para la elaboración de las directrices estratégicas de las políticas públicas de empleo de Euskadi, de la Estrategia Vasca de Empleo y del plan trienal de empleo de Euskadi, así como los estudios, análisis e informes que resulten necesarios. Y se encargará del seguimiento y evaluación de los citados instrumentos de coordinación y planificación.

Los objetivos de la Dirección de empleo, a partir de los cuales se articula el presupuesto de 2027, son:

a) Planificar la política pública de empleo.

b) Continuar el desarrollo normativo de la Ley 15/2023, de empleo.

c) Fomentar la participación de agentes y entidades en el desarrollo de la ley 15/2023 de Empleo.

d) Desarrollar proyectos experimentales vinculados a las tres transiciones globales: demográfica-sociosanitaria, energética-climática y tecnológica-digital.

e) Realizar acciones encaminadas a la generación, retención y atracción del talento.

f) Comunicar y fomentar el conocimiento.

g) Fomentar la innovación en las políticas de empleo.

DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN

El Decreto 323/2024 de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, establece nuevos roles a la Dirección de inclusión de acuerdo con la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantia de Ingresos y para la Inclusión.

El avance en la vertebración del sistema vasco de inclusión es un objetivo que continúa teniendo especial relevancia en el año 2027, a partir del desarrollo de un trabajo interdepartamental, intersectorial e interinstitucional, y en constante diálogo con las entidades del tercer sector de intervención social. La inclusión social de las personas que se encuentran más alejadas del mercado laboral, requiere respuestas integrales y complejas, donde la participación de diferentes sistemas, es fundamental.

Los objetivos de la Dirección de inclusión, a partir de los cuales se articula el presupuesto de 2027, son:

a) Inklusio politika publikoa planifikatzea, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearen arabera.

b) Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egitea.

c) Inklusio-proiektuak, esperimentalak eta berritzaileak garatzea.

d) Inklusio-politiketan ezagutza eta berrikuntza sustatzea eta zabaltzea.

a) Planificar la política pública de inclusión, de acuerdo con la ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

b) Avanzar en la vertebración del Sistema Vasco para la inclusión.

c) Desarrollar proyectos de inclusión, experimentales e innovadores.

d) Fomentar y difundir el conocimiento y la innovación en las políticas de inclusión.

EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA, EUSTAT

Euskal Estatistika Erakundea, Eustat, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago.

Datuaren ekonomia funtsezko zutabe bihurtu da hazkunde ekonomikorako eta berrikuntzarako. Datuak adimen artifiziala, azterketa prediktiboa eta zerbitzuen pertsonalizazioa bultzatzen dituen motorra dira, eta enpresei eragiketak optimizatzen eta erabakiak hobeto hartzen laguntzen diete.

INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA, EUSTAT

El Instituto Vasco de Estadística, Eustat, está adscrito a la Consejería de Economía Trabajo y Empleo.

La economía del dato se ha consolidado como un pilar fundamental para el crecimiento económico y la innovación. Los datos son el motor que impulsa la inteligencia artificial, el análisis predictivo y la personalización de servicios, permitiendo a las empresas optimizar operaciones, mejorar la toma de decisiones.

PROGRAMA

3110 EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
KABINETE ZUZENDARITZA
ZERBITZU ZUZENDARITZA
KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA

PROGRAMA

3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE GABINETE
DIRECCIÓN DE SERVICIOS
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

MEMORIA

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzei babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jarduerez eta sustatutako ekitaldi publikoez eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzarrarekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, informazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordean egindako agerraldiei, bai norberaren ekimenez, bai Legebiltzar Batzordeak berak eskatuta, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailetako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Eustat eta Osalan erakunde autonomoekiko eta Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarekiko komunikazioa koordinatzea da.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por éste. Se ocupa también de la gestión de las relaciones externas, por ejemplo, con el Parlamento Vasco y con el Ararteko.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de información, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias en la Comisión, tanto a petición propia como de la propia Comisión Parlamentaria, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Eustat, Osalan y con el ente público de derecho privado «Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo».

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea, Zuzenean, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (informatika, genero-berdintasuna, liburutegia, eta abar). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.

- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.

- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.

- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.

- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarena.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía, Zuzenean, asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.

- Gestión económica: elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.

- Contratación: tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.

- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.

- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 «Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo» del ente público de derecho privado «Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo».

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. SAILAREN, LEGEBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK		**1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA**
1. Sailaren elkarrizketa-kanalak.		1. Canales de diálogo del Departamento.
Sailaren kanpo-harremanak koordinatzea	**240**	Coordinación de relaciones externas del Departamento
Sailburuak Eusko Legebiltzarrean egin beharreeko agerraldiei buruzko aholkuak eta argibideak ematea eta, oro har, Eusko Legebiltzarrekiko edo beste administrazio batzuekiko harremak ematea	**230**	Establecer y asesorar las comparecencias del Consejero ante el Parlamento Vasco y, en general, el mantenimiento de las relaciones con el Parlamento Vasco u otras administraciones
Arartekoarekiko harremana	**275**	Relación con el Ararteko

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA		**2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES**
1. Komunikabideei zabaltzea.		1. Difusión a los medios de comunicación.
Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumeneko gaiei dagokienez	**350**	Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento
Bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarrizketak eta agerraldi publikoak kudeatzea	**200**	Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparecencias públicas del Vicelehendakari Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento
Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta saileko webguneetan	**500**	Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia y Departamental
Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak	**15**	Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social
Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea	**5**	Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas
euskadi.eus eta Irekia postontzien bidez kudeatutako herritarren kontsultak	**350**	Consultas ciudadanas gestionadas a través del buzón euskadi.eus y de Irekia
Sare sozialen bidezko komunikazioak	**1.400**	Comunicaciones a través de redes sociales
3. LAGUNTZA JURIDIKOA		**3. ASESORÍA JURÍDICA**
1. Txosten jurikikoak eta araudia.		1. Informes jurídicos y normativa.
Xedapen orokorrei buruzko txosten juridikoak prestatzea	**8**	Informes jurídicos sobre disposiciones de carácter general
Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea	**25**	Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales
Sailaren lankidetza-hitzarmenei buruzko txosten juridikoak prestatzea	**7**	Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento
Gobernu Kontseiluaren Akordioen proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea	**9**	Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno
Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak	**11**	Expedientes de designación de representantes del Departamento
Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea	**57**	Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento
Urteko Planak prestatzea	**2**	Elaboración de Planes Anuales
Gobernuaren beste sailetako xedapen orokorren inguruko alegazioak	**35**	Alegaciones a disposiciones de carácter general de otros Departamentos del Gobierno

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA		**4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN**
1. Ekonomia eta aurrekontu kudeaketa.		1. Gestión económica y presupuestaria.
Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea	**1**	Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos
Aurreko urteko helburuak betetzeari buruzko txostena	**1**	Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior
Aurrekontu-beharrei buruzko txostena	**18**	Informe sobre necesidades presupuestarias
Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura	**120**	Controles de ejecución presupuestaria
Legeko artikuluak aztertzea	**1**	Análisis del articulado de la Ley
Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea	**130**	Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria
Aurrekontuak betearazteko txostenaK	**32**	Informes de ejecución presupuestaria
5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA		**5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**
1. Saileko langileen administrazioa.		1. Administrar la plantilla del Departamento.
Lagunen kopurua	**337**	Número de personas
2 Behin-behineko hornidura.		2. Provisión provisional.
Espedienteak izapidetzea	**65**	Tramitar expedientes
3. Behin-betiko hornidura.		3. Provisión definitiva.
Erretiro edo eszedentzia hartzen direnen espedienteak izapidetzea	**30**	Tramitación expedientes por jubilación y excedencias
4. Lanpostuen Zerrenda.		4. Relación de Puestos de Trabajo.
Sortzea eta aldatzea	**15**	Creación y modificación
5. Informazio-eskaerei erantzutea eta zirkularrak egitea.		5. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de circulares.
Erantzunak	**300**	Respuestas
6. Hainbat motatako ziurtagiriak egitea: emandako zerbitzuak, amatasun-baimenak izapidetzea, edoskitzeak, eszedentziak, aurrerakinak eta nomina-aurrerapenak, aldi baterako ezintasunak.		6. Realización de Certificaciones de diferente índole: servicios prestados, tramitación de permisos de maternidad, lactancias, excedencias, anticipos y adelantos de nómina, Incapacidades Temporales.
Ziurtagiriak	**180**	Certificaciones
6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA		**6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA**
1. Kontratuen arloko aholkularitza juridikoa ematea kontratazio-organoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten pertsona fisiko eta juridikoei.		1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento.
Aholkularitza-zerbitzuen kopurua	**260**	Número de servicios de asesoramiento

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
2. Saileko Kontratazio Mahaiaren Idazkaritza.		2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento.
Jarduketen kopurua	**28**	Número de actuaciones
3. Kontratu Txikiak.		3. Contratos Menores.
Espedienteak izapidetzea	**10**	Tramitar expedientes
4. Administrazio-kontratuak.		4. Contratos Administrativos.
Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea	**14**	Informar y tramitar los expedientes
Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea	**4**	Resolver incidencias y modificaciones contractuales
5. Bestelako kontratuak.		5. Otros contratos.
Espedienteak izapidetzea	**5**	Tramitar expedientes
6. EAEko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordean parte hartzea		6. Participación en la Junta Asesora de Contratación Pública de la CAE
Jarduketen kopurua	**10**	Número de actuaciones
7. Informazio-eskaerei erantzutea eta txostenak egitea		7. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de informes
Erantzun kopurua	**10**	Número de respuestas
8. Kontratatzailearen profilean argitaratzea, SPKLn ezarritako betebeharrak betez.		8. Publicaciones en el perfil del contratante en cumplimiento de las obligaciones dispuestas en la LCSP.
Argitalpen kopurua	**24**	Número de publicaciones
7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA		**7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO**
1. Informatika-zerbitzuak.		1. Servicios informáticos.
IPP zerbitzuko ekipamendu informatikoa eta inprimagailuak lagatzeko zerbitzua, inbentarioa kudeatzea, mantentzea eta eguneratzea, eta erabiltzaileari laguntzea	**450**	Servicio de cesión de equipamiento informático e impresoras servicio PPI, gestión, mantenimiento y actualización de su inventario, y apoyo al usuario
Behar informatikoak: beharrezko aplikazioekin lan egin ahal izateko baimenekin lotutako eskaerak, office 365, Tramitagune, edukien eta gorabeheren kudeatzailea. EJIEk kudeatutako esku-hartzeak	**375**	Necesidades informáticas: peticiones relacionadas con permisos para poder trabajar con las aplicaciones necesarias, office 365, Tramitagune, gestor de contenidos e incidencias. Intervenciones gestionadas por EJIE
Garapen berriak, daudenen jarraipena eta sailetako aplikazioen mantentze zuzentzaile eta ebolutiboa, EJIEko profesionalen laguntza teknikoaren bidez	**42**	Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento correctivo y evolutivo de aplicaciones departamentales llevadas a cabo por la asistencia técnica de profesionales de EJIE
8. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA		**8. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO**
1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak.		1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera.
Euskararen Normalizaziorako VII. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia	**12**	Plan de gestión anual requerido por el VII Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea	**22**	Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras
Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak)	**45**	Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización)
Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea	**500**	Atender consultas de traducción y corrección de documentos
Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea	**650**	Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción
2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea.		2. Atender a las demandas de cursos de euskera.
Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak)	**32**	Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano)
Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa	**40**	Información sobre cursos de reciclaje
3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.		3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.
Talde kopurua	**2**	Número de grupos
4. HAEEk eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.		4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.
Eskaera kopurua	**15**	Número de peticiones
5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea.		5. Comunicación y difusión de campañas.
Publizitate eta difusio kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etabar)	**3**	Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etc.)
Bestelako materialen banaketa (hiztegiak)	**1**	Reparto de otros materiales (diccionarios)
6. Lakuako egoitzan Mintza taldeak antolatzea eta koordinatzea, euskararen ahozko erabilera bultzatzeko.		6. Organización y coordinación de grupos de práctica en la sede de Lakua para la promoción del uso del euskera oral.
Bertaratutako langileak	**70**	Asistentes
9. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA		**9. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO**
1. Berdintasun-politikak bultzatzea eta koordinatzea.		1. Impulsar y coordinar políticas de igualdad.
Sailaren berdintasun-arloko plangintza estrategikoa prestatzea	**2**	Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento
Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea eta komunikazio eta informazioak zabaltzea	**95**	Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad
Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailetako ebaluazio-fitxak)	**35**	Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales)

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea saileko teknikari eta politikariei	**25**	Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento
Solaskidetza teknikoa eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean	**10**	Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional
Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea	**12**	Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad
10. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA		**10. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN DEL DEPARTAMENTO**
1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.		1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el desarrollo de la actividad departamental.
Langile-zerrenda	**323**	Plantilla personal
2. Prestakuntza-planetako ikastaroak.		2. Cursos de los planes de formación.
Bertaratutako langileak	**80**	Asistentes
3. Prestakuntzako beste jarduera batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.).		3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.).
Bertaratutako langileak	**37**	Asistentes
4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAAri igortzea.		4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los traspasos al BOPV.
Gobernu Kontseiluari	**125**	A Consejo de Gobierno
EHAAri	**228**	Al BOPV
Bestelako espedienteak	**150**	Otros expedientes
11. LAN ETA ENPLEKUKO EGITURA ETA LAGUNTZA, LANBIDE		**11. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO, LANBIDE**
1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoaren 3110 programa finantzatzea.		1. Financiación del Programa 3110 del ente público de derecho privado «Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo».
Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, ZPEP atalaren barruan gehitu da.		Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado EPDP.

PROGRAMA

3112 LANA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

PROGRAMA

3112 TRABAJO

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

MEMORIA

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoak eta jardun-arloak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikuluan ezarrita daude. Horren barruan, Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko lan-legeria betearaztea, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

Hala, Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritzak bere jardueraren ardatz izaten jarraituko du, 2027ko ekitaldian, lan-arloko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak gauzatzea, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarrizketaren printzipioei jarraikiz. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoan lan-harremana duten atzerritarrei beren konturako edo besteren konturako hasierako lan-baimenen arloan transferitutako eskumena kudeatzen jarraituko du eta Ildo beretik, migratzaileak euskal enpresetan laneratzen laguntzeko programa bat garatzeko laguntza bat sartzeko beharra ikusten da.

Ildo horretan, kalitatezko enplegua bultzatzeko helburua lortzeko, garrantzi berezia du elkarrizketa soziala sustatzeak eta hitzarmen soziala sustatzeak, lan-harremanak garatzeko. Horretarako, beharrezkotzat jotzen da administrazio-egiturak eta hori garatzea ahalbidetuko duten baliabideak indartzea, bai eta herritarrek elkarrizketa- eta akordio-prozesuei buruz duten ezagutza areagotzea ere.

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 7 del Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así, la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, en el ejercicio 2027, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre bajo los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales. Asimismo, continuará con la gestión de la competencia transferida en materia de autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propia o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco, y en el mismo sentido se ve la necesidad de incluir un apoyo al desarrollo de un programa de apoyo a la incorporación laboral de personas migrantes en empresas vascas.

En este sentido, para lograr el objetivo de favorecer el empleo de calidad, cobra especial importancia el potenciar el diálogo social y el fomento de la concertación social, para el desarrollo de las relaciones laborales. Para ello, se considera necesario fortalecer las estructuras administrativas y los recursos que lo permitan desarrollar, así como incrementar el conocimiento que sobre los procesos de diálogo y acuerdo tiene la ciudadanía.

Kontuan izan behar da familia-prestazioen kontribuzio gabeko modalitateko kudeaketari eta jaiotzagatiko eta kotizazio gabeko adingabeak zaintzeagatiko sorospenaren kudeaketari buruzko funtzioen eskualdaketa 2027ko urtarrilaren 1ean gauzatuko direla. Hori dela eta, prestazio horiek kudeatzeko beharrezko prestakuntza- eta informazio-jarduera egingo da, bai eta zerbitzu berri horiek segurtasunez eta bermez abian jartzeko beharrezkoak diren ekintza guztiak ere.

Lan-agendan, honako ekintza hauek egingo dira 2027an:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.

- Kaleratze kolektiboko eta kontratuak eteteko eta lanaldia murrizteko prozedurak kudeatzea, enpresaren eta langileen arteko akordioa uneoro bultzatuz. Halaber, konkurtso-araudiak lan-agintaritzari eskatzen dizkion txostenak egitea.

- Atzerritarren hasierako lan-baimenak kudeatzea, bai eta sustraitze-espedienteen kudeaketan parte hartzea ere, atzerriko pertsonek enplegu bermeaz lan-merkatuan sartzeko aukera izan dezaten, eta enpresaburuek beren negozioak garatzeko langile-beharrak beteta izan ditzaten.

- Lan-arloko erregistroak kudeatzea, hala nola, REA, RERA, prebentzio-ordezkariak, enpresa-elkarteak, sindikatuak eta abar.

- EAEko eta lurralde historikoetako Hitzarmenen, Lan Akordio Kolektiboen eta Berdintasun Planen legezkotasuna zaintzea, berdintasun-plan kooperatiboak barne, eta, hala badagokio, erregistratzea eta gordailutzea.

- Negoziazio kolektiboko tresna bakoitzari buruz egindako genero-eraginaren txostenak kudeatzea.

- Greba egiteko eskubidea baliatzean, komunitatearen funtsezko zerbitzuei eutsiko zaiela bermatzeko neurrien proposamena izapidetzea.

- Lantoki pribatu zein publikoetan laneko segurtasuna eta osasuna kontrolatzea, ezbehar-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloko kultura sortzeko.

- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarrizketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko, eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekaritzaren bidez, gatazka horietako aldeentzat baliagarriak diren konponbideak sustatzea.

- Enpresaburuen elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatzea, lan-harremanetan duten funtsezko zeregina indartzeko.

- Lan-arloko eredu berrien ezagutza sustatzea, administrazio-kudeaketa hobea izan dadin.

Se ha de tener en cuenta que el traspaso de funciones relativas a la gestión de las prestaciones familiares en su modalidad no contributiva y del subsidio por nacimiento y cuidado de menor de naturaleza no contributiva, se hará efectiva con fecha 1 de enero de 2027 por lo que se realizará la actividad formativa e informativa necesaria para su gestión, así como todas las acciones necesarias para poner en marcha estos nuevos servicios con seguridad y garantías.

En la agenda de trabajo, durante 2027 se realizarán las acciones que a continuación se señalan:

- Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones de la Administración con los/las administrados/as.

- Gestionar los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, impulsando en todo momento el acuerdo entre la parte empresarial y social. Asímismo, realizar los informes que la normativa concursal requiere a la autoridad laboral.

- Gestionar las autorizaciones iniciales de trabajo de personas extranjeras, así como participar en la gestión de los expedientes de arraigo para que las personas extranjeras puedan acceder al mercado de trabajo con garantía en el empleo y los empresarios puedan tener cubiertas las necesidades de personal para el desarrollo de sus negocios.

- Gestionar los diferentes registros de carácter laboral como es el REA, RERA, el de Delegados y Delegadas de Prevención, de Asociaciones Empresariales y sindicales, etc.

- Velar por la legalidad de los Convenios, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de igualdad de ámbito de la CAV y de los territorios históricos, incluyendo los planes de igualdad cooperativos, y su registro y depósito, si procede.

- Gestionar los informes de impacto de género realizados sobre cada instrumento de negociación colectiva.

- Tramitar la propuesta de medidas para garantizar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, con ocasión del ejercicio del derecho de huelga.

- Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

- Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas e impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

- Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales como forma de reforzar su papel fundamental en las relaciones laborales.

- Fomentar el conocimiento de los nuevos modelos en materia laboral para una mejor gestión administrativa.

- Hainbat estamenturekin elkarlanean aritzea, lan-araudia betetzen dela kontrolatzeari buruzko azterlanak eta herritarren informazio-kanpainak egiteko.

- Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoen eta Hauteskunde Sindikalen Batzordeen jarduna indartzea, langileei enpresetan ordezkaritza ahalik eta gardentasun eta fidagarritasun handienarekin izatea erraztuko dieten hauteskunde sindikalen prozesuen sustapena bultzatzeko.

- Hauteskunde sindikalen ondoriozko datuak jakinaraztea, eta horietan genero-ikuspegia sartzea.

- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, bai eta gai horri buruzko monografikoak ere.

- Langile ahulenen eta prekarioenen kolektiboek beren eskubideak defendatzeko tresnak eskura ditzaten sustatzea, hala nola, salaketa-postontzi anonimoa, Lan Zuzendaritzak kudeatzen duena, edo gizarte-graduatuen elkargoek kudeatzen dituzten gizarte- eta lan-arloko informazio-puntuak, aurreikusitako dirulaguntzatik abiatuta.

- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko komunikazioa arinagoa izan dadin, eta izapide telematikoak betetzeko hainbat eredu eta jarraibide eskura jartzea, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere: lan-egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gaindiko lekualdaketak, adingabeen lana, lan-arriskuen prebentzioa, zehapenak, etab.

- Familia-prestazioak kudeatzea, ordaindutakoaren araberakoa ez den modalitatean, eta jaiotzagatiko eta kotizazio gabeko adingabeak zaintzeagatiko sorospena kudeatzea, bai eta prestazio horien ordainketa ere.

- Soldata Arrakalaren aurka Borrokatzeko Hirugarren Plan Operatiboan jasotako jarduerak koordinatzea eta zuzentzea, eta Lan Zuzendaritzari dagozkion jarduerak abian jartzea.

- Colaborar con distintos estamentos, en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.

- Potenciar la actuación de las Oficinas Públicas de Elecciones Sindicales y los Comités de Elecciones Sindicales a fin de impulsar la promocion de procesos de elecciones sindicales que faciliten a los trabajadores la representacion en las empresas con la máxima transparencia y fiabilidad.

- Puesta en conocimiento de los datos resultantes de las Elecciones Sindicales introduciendo en ellos la perspectiva de género.

- Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

- Fomentar el acceso de los colectivos de trabajadores más vulnerables y precarios a los instrumentos de defensa de sus derechos, como puede ser el buzón de denuncia anónimo, que gestiona la Dirección de Trabajo o los puntos de información sociolaboral que gestionan los Colegios de Graduados Sociales a partir de la subvención prevista.

- Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

- Gestionar las prestaciones familiares en su modalidad no contributiva y del subsidio por nacimiento y cuidado de menor de naturaleza no contributiva, así como el pago de estas.

- Coordinar y dirigir las actuaciones incluidas en el Tercer Plan Operativo de Lucha contra la Brecha Salarial así como poner en marcha las actuaciones cuya responsabilidad recaiga sobre la Dirección de Trabajo.

Azken urteotan Elkarrizketa Sozialerako Mahaia bultzatu denez, laguntza teknikoko eta giza laguntzako sistema bat garatu behar da, elkarrizketa- eta akordio-prozesuak erraztuko dituzten dokumentuak, azterlanak eta txostenak egiteko.

Gainera, lehen adierazi dugun bezala, gure ustez, eragile sozialen eta Jaurlaritzaren arteko hiruko elkarrizketa ezinbesteko faktorea da gure sistema demokratikoa hobetzeko, zibilki antolatutako gizarteak bere eragile sozialetan parte hartuz, politika soziolaboralak diseinatzen eta ezartzen. Horregatik, Elkarrizketa Sozialerako Mahaia sortzeko urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretua betez, lan egingo dugu gero eta aldakorragoa den eta gizartearen garapen ekonomikoa eta langileen bizi- eta lan-baldintzen hobekuntza erraztera bideratutako lan-merkatuaren arazoak konponduko dituzten akordioak lortzeko. Esparru horretan amaituko da Erakundeen Partaidetzari eta Gizarte Elkarrizketari buruzko Legearen izapidetzea.

El impulso de la Mesa de Diálogo Social en los últimos años obliga a desarrollar un sistema de apoyo técnico y humano para la elaboración de documentos, estudios e informes facilitadores de los procesos de diálogo y acuerdo.

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social tripartito entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para la mejora de nuestro sistema democrático a través de la participación de la sociedad civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales. Por ello, en cumplimiento del Decreto 3/2019, de 15 de enero de creación de la Mesa de Diálogo Social, trabajaremos para alcanzar acuerdos, que resuelvan los problemas de un mercado de trabajo cada vez más cambiante y dirigidos a facilitar el desarrollo económico de la sociedad, la mejora de las condiciones de vida y trabajo de las personas trabajadoras. En este marco se finalizará la tramitación de la Ley de Participación Institucional y Diálogo Social.

2027ko aurrekontuan, soldata-arrakalaren aurkako ekintza-planean sartutako ekintzak egiteko zenbateko espezifikoak aurreikusten jarraitzen da, hala nola informazio-kanpaina berri bat, Euskadin negoziatzen diren hitzarmen kolektibo guztietatik egungo soldata-arrakala desagerrarazteko beharraz kontzientziatzeko, Lan Ikuskaritzan diskriminazio-egoeren salaketa sustatuz, eta Soldata Arrakalari buruzko Nazioarteko VI. Biltzarra eginez.

Gainera, proiektu bat abiaraztea aurreikusten da, enplegatzaile partikularrak ordezkatzen dituen egitura aitzindari bat diseinatzeko proiektu bat abian jartzearekin lotuta. Egitura horrek aukera emango du partikularrei etxeko zaintzaren lan-baldintzak eta enpleguaren kalitatea hobetzeko, administrazio publikoekin, sindikatuekin eta beste gizarte-eragile batzuekin elkarrizketa sozial orekatu bat sortzeko, eta, epe ertain edo luzera, partikularrei etxean zaintzak erabiltzeko etorkizuneko hitzarmen kolektibo bat garatzeko beharrezkoak diren baldintzetan laguntzeko.

Negoziazio kolektiboa sustatzeko eta ikertzeko lanarekin jarraituz, lan-harremanen, elkarrizketa sozialaren eta ekintza kolektiboaren unibertsitate-katedra bat sortzea aurreikusten da EHUko Lan Harremanen eta Gizarte Lanaren Fakultatearekin, Unibertsitateak deskribatutako eremuen azterketa, hausnarketa eta gizarte-proiekzioa egiten laguntzeko, jarduera akademikoen, prestakuntza-jardueren eta hedapen-jardueren bidez.

2027ko aurrekontuan aurreikusten dira, halaber, industria-birmoldaketan ari diren enpresetako langile aurre-erretiratuentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari buruz Estatuak 2020an transferitutako eskumenetik eratorritako dirulaguntzak.

Euskal Lan Ikuskaritzak bere araudi erregulatzailearen arabera (LGSI sistema antolatzen duen 23/2015 Legea) esleituta dituen eskumenak garatuko ditu, hau da, gizarte-arloko araudia autonomia-erkidegoen eskumenen esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) betetzen dela zaintzea, hargatik eragotzi gabe Estatuaren eskumeneko gaietan ere (gizarte-segurantza) jardutea, sistema osatzen duten funtzionarioen ekintza-batasunaren printzipioagatik eta Eusko Jaurlaritzaren eta AIGren arteko ezinbesteko lankidetzagatik, LGSIren Euskal Kontseiluaren barruan lortutako akordioetan jasota baitago hori, sistema koordinatzeko organo gorena baita.

2027. urtean, Euskadiko aldi baterako ezintasunaren bigarren kudeaketa-plana gauzatzen jarraitu zen. Plan horrek barne hartzen du ikuskaritza-funtzio publikoa betetzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide materialak indartzen jarraitzea, ikuskapen-kidegoetarako oposizioak prestatzea sustatzen duten eta funtzio publikoan berdintasunez sartzea ahalbidetzen duten beka-sistemari eustea barne.

En el presupuesto de 2027, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo, además de celebrar el VI Congreso Internacional sobre la Brecha Salarial.

Además, se prevé el inicio de un proyecto vinculado a la puesta en práctica de un proyecto para diseñar una estructura pionera, representativa de las personas empleadoras particulares, con potencial para mejorar las condiciones laborales y la calidad del empleo de los cuidados en el hogar a particulares, generar un diálogo social equilibrado con administraciones públicas, sindicatos y otros agentes sociales, y contribuir, a medio o largo plazo, a las condiciones necesarias para el desarrollo de un futuro convenio colectivo para el empleo de los cuidados en el hogar a particulares.

Siguiendo con la labor de fomento e investigación de la negociación colectiva se prevé la creación de una cátedra universitaria de relaciones laborales, diálogo social y acción colectiva con la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la EHU para contribuir, desde la Universidad, al análisis, la reflexión y la proyección social de los ámbitos descritos mediante actividades académicas, formativas y de difusión.

También se prevén en el Presupuesto de 2027 las subvenciones derivadas de la competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.

La Inspección de Trabajo Vasca desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema.

En el año 2027 se continúa ejecutando el segundo Plan de Gestión de la IT de Euskadi que incluye el seguir reforzando los recursos humanos y materiales suficientes para el ejercicio de la función pública inspectora, incluyendo el mantenimiento del Sistema de becas que fomenten la preparación de oposiciones a los diferentes cuerpos de inspección y que permiten el acceso igualitario a la función pública.

Jarduera planifikatu trinko batek jarraituko du, salaketetatik eratorritako jarduera erregutua alde batera utzita, enpleguaren kalitatea handitzeko bere alderdi guztietan, lan-arloan hain zuzen ere, garrantzi handiko lan-baldintzak kontrolatuz, hala nola lanaldiak eta ordutegiak, lantokietako segurtasun- eta osasun-baldintzak, arrisku kantzerigenoen arloko kanpainak areagotuz 2027an, emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanen alderdi guztietan berdintasuna sustatuz eta, bereziki, 50 langile baino gehiagoko enpresetan soldata-arrakala eta berdintasun-planak izateko betebeharraren kontrola ezabatuz. Enpleguari dagokionez, aipatzekoa da desgaitasuna duten pertsonentzat % 2 erreserbatzeko betebeharrari buruzko kanpaina.

Continuará una intensa actuación planificada, al margen de la actuación rogada derivada de denuncias, para incrementar la calidad del empleo en todos sus aspectos, laboral propiamente dicho mediante el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo, incrementando durante el 2027 las campañas en materia de riesgos cancerígenos, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial y el control de la obligación de tener planes de igualdad en las empresas de más de 50 trabajadores/as. En el aspecto de empleo destacar la campaña sobre la obligación de reserva del 2% para personas con discapacidad.

Aldi baterako kontratazioetan, aldizkako kontratu finkoetan eta lanaldi partzialekoetan iruzurraren aurkako txoke-planak egiten jarraituko da, baita beroak eragindako arriskuen aurkako udako plana ere.

Se continuará realizando planes de choque contra el fraude en las contrataciones temporales, fijos discontinuos y a tiempo parcial, así como el plan estival contra los riesgos derivados del calor.

Bestalde, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea-OSALAN erakunde autonomoari egin beharreko transferentziak aurreikusten dira, Erakundeak lanpostuan langileen segurtasuna, higienea eta osasuna sustatzeari buruz egiten dituen jarduera guztiak finantzatzeko, bereziki genero-ikuspegian. Gainera, 2027an, Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategia ebaluatzeko beharrezko lanak egingo dira, bai eta 2030etik aurrera egingo den hurrengo estrategia ere.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en la perspectiva de género. Además, durante el 2027 se realizarán los trabajos necesarios para la evaluación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2026 y la elaboración de la siguiente que se ejecutará previsiblemente más allá del 2030.

2026an formalizatu da Barakaldon dagoen Laneko Segurtasun eta Osasunerako Institutu Nazionalaren eraikinaren zatia, Estatuko Administrazioari zegokiona, Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzea. Eskualdatze horren ondorioz, higiezina oso-osorik Euskal Autonomia Erkidegoaren titulartasunekoa izango da.

En 2026 se ha formalizado el traspaso a la Comunidad Autónoma del País Vasco de la parte del edificio del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo situada en Barakaldo que correspondía a la Administración del Estado. Como resultado de dicho traspaso, el inmueble pasa a ser íntegramente de titularidad de la Comunidad Autónoma.

Titulartasun berriak berekin dakar eraikinaren mantentze-lanak, kontserbazioa eta egokitzapena bermatzeko beharrezkoak diren jarduketak bere gain hartzea, unean-unean zehazten den zerbitzu publikoko erabileraren arabera.

La nueva titularidad conlleva la asunción de las actuaciones necesarias para garantizar el mantenimiento, la conservación y la adecuación del edificio, de acuerdo con el uso de servicio público que se determine en cada momento.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA		**1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**
1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea.		1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones.
Transferentziak.	**5**	Transferencias.
2. LANEKO IKUSKARITZA		**2. INSPECCIÓN DE TRABAJO**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. Laneko Ikuskaritzaren goi-zuzendaritza eta koordinazioa izatea eta Autonomia Erkidegoaren eremuan haren funtzionamendua zaintzea.		1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad Autónoma.
Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetza-hitzarmenean jasotako akordioen garapena bultzatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzaren antolamenduari eta funtzionamenduari dagokienez.	**5**	Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
Laneko Ikuskaritzaren 2027rako helburuak ezartzea.	**1**	Establecer los objetivos para 2027 de la Inspección de Trabajo.
2027ko helburuen betetze-mailaren jarraipena eta kontrola egitea. Bilerak.	**40**	Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2027. Reuniones.
Jarduketa-kanpainak egitea ezbehar-tasaren, behin-behinekotasunaren, lanaldi partzialeko kontratazioaren, desgaitasuna duten pertsonen kontratazioaren eta genero-berdintasunaren arloetan.	**97**	Realizar campañas de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación de personas con discapacidad, así como en igualdad de género.
Gizonen eta emakumeen berdintasunarekin lotutako gaietan ezohiko jarduketa-kanpainak egitea.	**8**	Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la Igualdad de Hombres y Mujeres.
Kooperatiben arloko ikuskaritzari eta zehapen-prozedurari buruzko otsailaren 13ko 12/2024 Dekretuarekin lotutako jarduketa-kanpaina egitea.	**1**	Realizar la campaña de actuación relacionada con el Decreto 12/2024, de 13 de febrero, sobre la inspección y el procedimiento sancionador en materia de cooperativas
3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK		**3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES**
1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.		1. Ejercer las funciones de autoridad laboral.
Enplegua erregulatzeko espedienteak instruitzea, legeria interpretatzeko jarraibide bateratzaileak emanez, espedienteen izapidetzea arintzeko.	**380**	Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos.
Banakako adiskidetzeen espedienteak izapidetzea eta ebaztea.	**25.000**	Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales.
Aldi baterako laneko enpresen baimena eta enpresa erabiltzaileen eskura jartzeko kontratuen kontrola espedienteak izapidetu eta ebaztea.	**10**	Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias.
Lan-gatazketan bitartekaritza: Gizarte eragileekin bilerak egitea, baita enpresekin eta langileekin ere.	**100**	Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores.
2. Gizarte-eragileen parte-hartze instituzionala arautzea.		2. Regulacion de la participacion institucional de los agentes sociales.
Elkarrizketa Sozialeko Mahaia arautzea.	**1**	Regulacion de la Mesa de Diálogo Social.
Gizarte-eremuan akordioak lortzeko koordinazio-jarduerak.	**14**	Actividades de coordinación para la consecución de acuerdos en el ámbito social.
Gizarte-eragileak berdintasunaren arloan gaitzea.	**3**	Capacitación de los agentes sociales en materia de igualdad.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
3. Enpresa-elkarte eta sindikatuetako giza baliabideen prestakuntza sustatzea.		3. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.
Prestakuntza-planak garatzeko dirulaguntza-espedienteak izapidetzea.	**10**	Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos.
Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea.	**780**	Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos.
Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea.	**16.650**	Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes.
4. Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiratuta dauden langileentzako dirulaguntza-espedienteak izapidetzea.		4. Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.
Espediente zenbakia	**15**	Número de expedientes
5. Honako erregistro hauetako hasierako inskripzioa eta aldaketak izapidetzea:		5. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de:
Sindikatu- eta enpresaburuen elkarteak.	**95**	Asociaciones sindicales y empresariales.
Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak.	**883**	Convenios colectivos y planes de igualdad.
Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa.	**2.700**	Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.
Aldi baterako laneko enpresak.	**15**	Empresas de trabajo temporal.
Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakundeen eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakundeen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	**30**	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría.
EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkarien erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	**2.000**	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.
Laneko arriskuen prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	**15**	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.
Lantokien irekiera.	**16.000**	Aperturas de centros de trabajo.
Amianto-arriskua duten enpresak eta amiantoa kentzeko planak.	**900**	Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado.
4. LAN-EZBEHARRAK		**4. SINIESTRALIDAD LABORAL**
1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko Kontseilu Orokorrean parte hartzea.		1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales.
OSALANeko Kontseilu Orokorraren bileretara joatea lan-agintaritza gisa.	**10**	Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN.
OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritza gisa.	**1**	Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de Trabajo.
2. Lan-agintaritzaren eginkizunak betetzea.		2. Ejercer las funciones de autoridad laboral.
IGATT.- Istripu-parteen erregistroa.	**75.000**	IGATT.- Registro de partes de accidente.
3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak		3. Inspección y actuaciones sancionadoras.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Ikuskapenak.	**6.000**	Inspecciones.
Arau-hausteak.	**1.400**	Infracciones.
4. Laneko istripuen eta lan-osasunaren prebentzioa bultzatzea.		4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales.
Jardunaldi, ikastaro, mintegi eta abarretan parte hartzea.	**10**	Participación jornadas, cursos, seminarios, etc.
5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK		**5. ELECCIONES SINDICALES**
1. Sindikatuentzako dirulaguntza-espedienteak, haien ordezkagarritasunaren arabera.		1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad.
Espediente-kopurua.	**20**	Número de expedientes.
2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa.		2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales.
Txostenak.	**7**	Informes.
Sindikatuen hauteskundeetako espedienteak bideratzea.	**3.500**	Tramitar expedientes de elecciones sindicales.
Sindikatu-hauteskundeetako aurreabisuak, aktak, aurkaratzeak eta laudoak erregistratzea.	**6.500**	Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales.
Sindikatu Hauteskundeetako Batzordearen dirulaguntza-espedienteak bideratzea.	**4**	Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales.
Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin.	**60**	Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales.
Hauteskunde-prozesuen jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik.	**2.400**	Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales.
Ordezkagarritasunaren ziurtagiriak.	**400**	Certificados de representatividad.
6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTATISTIKAK		**6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES**
1 Estatistikak eta txosten sozio-laboralak.		1. Estadísticas e informes socio-laborales.
Estatistikak eta urteko memoria hilero argitaratzea.	**12**	Publicación mensual estadísticas y memoria anual.
Txostenak.	**12**	Informes.
Monografikoa.	**2**	Monográfico.
7. KUDEAKETA HOBETZEA		**7. MEJORA DE LA GESTIÓN**
1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea.		1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes.
Aplikazio kopurua.	**4**	Número de aplicaciones.
2. Administrazio-prozedurak hobetzeko jarduera-protokolo koordinatuak garatzea.		2. Desarrollar protocolos de actuación coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos.
Protokolo-kopurua.	**3**	Número de protocolos.
3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializaziorako ikastaroak.		3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Ikastaroetara joatea.	**14**	Asistencia a cursos.
8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK		**8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL**
1. Soldata-arrakala ezabatzeko estrategiak.		1. Estrategias para eliminar la brecha salarial.
Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina.	**1**	Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial.
Soldata-arrakalari buruzko kongresua.	**1**	Congreso de Brecha Salarial.
Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea.	**200**	Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.
Euskal Autonomia Erkidegoko berdintasun-planak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea.	**250**	Revisión de los Planes de Igualdad del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial.
Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat.	**1**	Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco.
2. Soldata-arrakalaren III. Plan Operatiboa koordinatu eta zuzentzea.		2. Coordinar y dirigir el III Plan Operativo de brecha salarial.
Plan Operatiboaren hedapenaren jarraipena egiteko bilerak.	**12**	Reuniones de seguimiento del despliegue del Plan Operativo.
Inplikatutako eragileekin koordinazio-bilerak.	**4**	Reuniones de coordinación con los agentes implicados.
Jarraipen-txostenak.	**2**	Informes de seguimiento.
Sailak eta haren erakundeek ezarritako planeko jarduketak.	**14**	Actuaciones del plan implementadas por el Departamento y sus organismos.
9. ATZERRITARREN HASIERAKO LAN-BAIMENAK		**9. AUTORIZACIONES INICIALES DE TRABAJO DE LAS PERSONAS EXTRANJERAS**
1. Bere gain hartutako eskumen berriaren ondoriozko espedienteak izapidetzea.		1. Tramitar los expedientes derivados de la nueva competencia asumida.
Espediente- kopurua.	**3.000**	Número de expedientes.
2. Gizarte- eta lan-sustraitzearen eta gizarte- eta prestakuntza-sustraitzearen arloan txostenak egitea.		2. Elaborar informes en materia de arraigo sociolaboral y socioformativo.
Espediente-kopurua.	**18.000**	Número de expedientes.
10. FAMILIA-PRESTAZIOAK, KOTIZAZIO GABEKO MODALITATEAN		**10. PRESTACIONES FAMILIARES EN MODALIDAD NO CONTRIBUTIVA**
1. Bere gain hartutako eskumen berriaren ondoriozko espedienteak izapidetzea.		1. Tramitar los expedientes derivados de la nueva competencia asumida.
Espediente-kopurua.	**19.000**	Número de expedientes.
2. Laguntzen kudeaketaren ondoriozko beste jarduera batzuk.		2. Otras actividades derivadas de la gestión de las ayudas.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Laguntzak izapidetu eta kudeatzeko irizpideak zehazteko bilerak, eta Estatuko Administrazioarekin koordinatzea.	**4**	Reuniones para determinar criterios de tramitación y gestión de las ayudas y coordinación con la Administración del Estado.
Laguntzak kudeatzeko aplikazio informatikoa ezartzeko bilerak.	**14**	Reuniones para la implementación de la aplicación informática de gestión de las ayudas.
Bere gain hartutako eskumenen berri herritarrei emateko hedapen-jarduerak.	**4**	Actuaciones de difusión a la ciudadanía de las competencias asumidas.

PROGRAMA

3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ZUZENDARITZA
INKLUSIO ZUZENDARITZA
ENPLEGU ETA INKLUSIO POLITIKEN
EBALUAZIO ORGANOA

PROGRAMA

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE EMPLEO
DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN
ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE
LAS POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Inklusio Zuzendaritzaren 2027ko aurrekontua egitean, oso kontuan hartu da legegintzaldi honetan inklusio-politikei bultzada ematen jarraitu nahi dela. Borondate horren isla dira Inklusio Zuzendaritza berri hau Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzaren barruan sortzea eta zuzendaritza berri horri eskumenak eta eginkizunak esleitzea, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuan jasotakoak; borondate horren isla izan zen, halaber, onartzea parte-hartze eta gobernantza organoak lehenengoz erregulatu zituzten bi dekretuak, Inklusio Zuzendaritzak dinamizatzen eta laguntzen dituenak: 5/2024 Dekretua, urtarrilaren 23koa, Inklusiorako Erakundearteko Batzordea erregulatzen duena, eta 307/2024 dekretua, Inklusiorako Euskal Kontseilua erregulatzen duena.

Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzari dagokio, batetik, enplegu-politikaren eta lanerako prestakuntzaren gaineko eskumenak egikaritzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza, antolamendu eta plangintza-egitekoak eta, bestetik, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren eskumenak egikaritzea.

Inklusioaren arloan, enplegu egonkor eta kalitatezkoaren sustapenak lotura dauka hala enplegu inklusiboaren sustapenarekin, arreta berezia eskainiz iraupen luzeko langabeei, nola bazterketa-egoeran dauden kolektibo eta pertsona guztien inklusioa lortzeko ekintzak sustatzearekin, lankidetza estuan jardunez gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren eta hezkuntzaren gaietan eskumena duten sailekin eta EAEko hirugarren sektoreko entitateekiko elkarrizketa eta lankidetzan oinarrituta; eta hori guztia Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren eta Inklusiorako Euskal Planaren barruan.

La elaboración del Presupuesto 2027 de la Dirección de Inclusión continúa estando marcada por el impulso estratégico a las políticas de inclusión que se pretende potenciar en la presente legislatura. La creación de esta nueva Dirección de Inclusión en el seno de la Viceconsejería de Empleo e Inclusión y la asignación a la misma de las competencias y funciones recogidas en el Decreto 323/2024, de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, son reflejo de esta voluntad, como también lo fue la aprobación de sendos decretos que, por primera vez, regularon los órganos de participación y gobernanza, que la Dirección de Inclusión dinamiza y a los que presta apoyo. A saber: el Decreto 5/2024, de 23 de enero, que regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión y el Decreto 307/2024 por el que se regula el Consejo Vasco para la Inclusión.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación para el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como las referidas al Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

En materia de inclusión, la promoción del empleo estable y de calidad se vincula al fomento del empleo inclusivo, prestando especial atención a las personas desempleadas de larga duración, y al impulso de acciones vinculadas a la consecución de la inclusión de todos los colectivos y personas en riesgo de exclusión, en estrecha colaboración con los departamentos competentes en materia de servicios sociales, vivienda, salud, y educación, y en diálogo y colaboración con las Entidades del Tercer Sector Social de Euskadi. Todo ello en el marco del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y del Plan Vasco de Inclusión.

Inklusio Zuzendaritzaren eginkizunak honako helburu orokor hauen barruan sartzen dira: inklusio-politika publikoa planifikatzea, bat etorriz Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko 14/2022 Legearekin; Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egitea; inklusio-proiektu esperimental eta berritzaileak garatzea eta ezagutza eta berrikuntza sustatu eta zabaltzea.

Inklusio-politika publikoaren planifikazioari dagokionez, Inklusio Zuzendaritzak Inklusiorako Euskal Planaren jarraipena eta inplementazioa egiten du. Plan horretan jasotzen da, modu koordinatuan eta globalean, zein diren esku-hartze eta jarduketarako ildo eta gidalerroak, bazterketa-egoera edo -arriskuan daudenen inklusioa lortzeko administrazio eskudunek gauzatu beharreko jarduera bideratzen dutenak. 2027. urtean, Inklusiorako V. Euskal Plana (2022-2026) ebaluatu behar da, eta Inklusiorako VI. Euskal Plana (2027-2031) egin.

2027. urteko helburuen artean, garrantzi berezia izaten jarraitzen du Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egiteak.

Inklusiorako V. Euskal Planaren eta haren 2023-2024 Plan Operatiboaren inplementazioaren barruan, Proiektu Esperimental berezi eta berritzaileak egin dituzte inklusio-arloko entitate publiko eta pribatuek, eta 2025ean proiektu horien emaitza eta horiek beste eremu edo lurralde batzuetan inplementatzeko aukera ebaluatu ziren. 2026an, proiektu esperimentalak sendotzeko eta orokortzeko estrategia bat garatu zen, inpaktu, egokitasun eta eskalagarritasun handia erakutsi zutenak. Hori 2027. urteko aurrekontuan islatzen da Emakumeak Sarean Indartuz, Emakumeak, Talentua eta Aukerak eta Aurkigune proiektuak garatzeko eta eskalatzeko dirulaguntza izendunetan, hainbat udalerri eta lurraldetan.

Era berean, aurreko urteetan inklusio-ibilbide mistoetan egindako esperimentazio-ibilbidearen ondoren, 2027. urtean inklusiorako ibilbide mistoen eredua pixkanaka hedatzen jarraitu nahi da, bazterketa-errealitate berriei heltzen dieten eta eredua hedatzen laguntzen duten ibilbide berrien esperimentazioaren bidez, sistema berrien inplikazioaren bidez, hala nola etxebizitza, hezkuntza eta justizia, eta erakunde berrien parte-hartzearekin.

Ibilbide mistoen garapenerako, 1.000.000 euroko aurrekontu-zuzkidura aurreikusten da.

Inklusiorako euskal sistema egituratzeko bidean aurrera egiteko asmoz, 2020tik hainbat udalerritan tokiko inklusio-mahaiak ezartzeko esperientzia garatu ondoren, eta 2026an fase pilotuan inklusio mahaien gobernantza-eredu bat ezarri ondoren, 2027an eredua egituraz sendotu nahi da Euskadi osoan. Ildo horretan, Euskadiko inklusio-sistemen arteko koordinaziorako tokiko mahaien berezko gobernantza-eredua dinamizatu eta ezartzeko, aurrekontu-zuzkidura aurreikusten da 2027an, 2028, 2029 eta 2030 urteetarako konpromiso-kreditu banarekin.

Las funciones que competen a la Dirección de Inclusión pueden englobarse en los siguientes objetivos generales: planificar la política pública de inclusión, de acuerdo con la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, avanzar en la vertebración del sistema vasco de inclusión desarrollar proyectos de inclusión experimentales e innovadores, y fomentar y difundir el conocimiento y la innovación.

En lo que respecta a la planificación de la política pública de inclusión, la Dirección de Inclusión realiza el seguimiento de la implementación del Plan Vasco de Inclusión, que recoge de forma coordinada y global las líneas y directrices de intervención y actuación que orientan la actividad de todas las administraciones competentes para la consecución de la inclusión de las personas en riesgo o situación de exclusión. En el año 2027, corresponde realizar la evaluación del V Plan Vasco de Inclusión 2022-2026 y la elaboración del VI Plan Vasco de Inclusión 2027-2031.

El avance en la vertebración del sistema vasco de inclusión es un objetivo que continúa teniendo especial relevancia en el año 2027.

Tras el desarrollo de Proyectos Experimentales singulares e innovadores llevados a cabo por entidades públicas y privadas del ámbito de la inclusión, como parte de la implementación del Plan Operativo 2023-2024 del V Plan Vasco de Inclusión, en el año 2025 se realizó la evaluación de sus resultados y su posible escalabilidad a otros ámbitos o territorios. En el año 2026, se desarrolló una estrategia de consolidación y generalización de los proyectos experimentales que mostraron tener un alto impacto, pertinencia y escalabilidad. Esto tiene su reflejo presupuestario en el año 2027 en las correspondientes subvenciones nominativas destinadas al desarrollo y escalado de los proyectos Emakumeak Sarean Indartuz, Mujeres, Talento y Oportunidades, y Aurkigune en diversos municipios y territorios.

Asimismo, después del recorrido de experimentación en itinerarios mixtos de inclusión desarrollado en años anteriores, en el año 2027 se persigue continuar avanzando en el despliegue gradual del modelo de itinerarios mixtos de inclusión mediante la experimentación de nuevos itinerarios, que abordan nuevas realidades de exclusión y contribuyen la extensión del modelo, mediante la implicación de nuevos sistemas, tales como vivienda, educación y justicia, y contando con la participación de nuevas entidades.

Para el desarrollo de itinerarios mixtos se prevé una dotación presupuestaria de 1.000.000 de euros.

Con el mismo fin de avanzar hacia la vertebración del sistema vasco de inclusión, tras la experiencia de implantación de Mesas locales de inclusión que se ha venido desarrollando desde el año 2020 en diferentes municipios, y la implantación en el año 2026 en fase piloto un modelo de gobernanza de las mesas de inclusión, en el año 2027 se pretende consolidar estructuralmente el modelo en el conjunto de Euskadi. En este sentido, para la dinamización e implementación del modelo de gobernanza propio de las mesas locales de coordinación entre sistemas de inclusión en Euskadi, se prevé una dotación presupuestaria en 2027, con sendos créditos de compromiso en los años 2028, 2029 y 2030.

Ildo beretik, inklusiorako V. Euskal Planari lotutako beste jarduera batzuk egingo dira, eta 180.000 euroko zuzkidura ekonomikoa izango dute horretarako. Nabarmentzekoa da 2027an 25 urte beteko direla inklusiorako lehen euskal planetik.

Inklusio Zuzendaritzaren beste misio bat da inklusio-proiektu esperimental eta berritzaileak garatzea. Arlo horretan, 2027an aurreko urteetan desgaitasunen eta laneratze-enpresen eremuan hasitako proiektu estrategiko hauek garatzen jarraituko da: EAEn laneratze-enpresak ezartzeko eta sendotzeko modelizazioa eta sentsibilizazio-, prestakuntza- eta inklusio-jarduerak ikusmen-desgaitasunaren eremuan. Izan ere, 2023 eta 2024an ildo horretan eguneratu eta onartu ziren 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa erregulatzen dituena, eta 162/2023 Dekretua, urriaren 31koa, laneratzeko enpresen kalifikazioa arautu eta horietan sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzen dituena.

Era berean, Diversi-Otxar proiektua, Otxarkoaga auzoko dinamizazio komunitario, parte-hartze eta inklusioari buruzkoa, garatzen jarraituko da, eta Sendotu Aldiberean gizarte-inklusiorako proiektua bultzatuko da.

Beste alde batetik, 2027an, 2026an hasitako lan-ildo berriak garatzen jarraituko da eta izaera berritzaile eta esperimentaleko proiektuei bultzatuko dira hainbat eremutan: haur-pobreziaren eremuan; migrazio-eremuan, lan-mugikortasuneko ekimenak sustatuko dira, migrazio-kanal seguruak ziurtatuz (100.000 euroko diru-zuzkidura). Bestalde, ijitoak gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide integratuen Acceder programa garatzeko proiektu berri bat bultzatuko da.

Zainketen eremuan, 2025ean eta 2026an Zainsare guneak abian jarriz orientazio espezializatuko eta bitartekotzako zerbitzuak fase pilotuan ezarri ondoren, 2027an enplegurako eta zaintzarako erreferentziazko tokiko espazio horiek finkatuko dira, Enplegu eta Toki Garapeneko Planetan integratuta, pilotajearen parte izan diren udalerrietan. Era berean, Zainsare espazio berriak ezarriko dira Gasteizen eta Bilbon. Hori aurrekontuan jasota dago aurreikusitako dirulaguntza izendunetan.

Gainera, 2027an, inklusiorako etikaren arloko ekintza-ildo estrategiko berri bat bultzatuko da.

Azkenik, ezagutza eta berrikuntza sustatu eta zabaltzeko helburuarekin, 2027an VII. Inklusio Jardunaldia egingo da, inklusioaren arloan sistema ezberdinetan (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) lan egiten duten profesionalen arteko eztabaida- eta hausnarketa-foro moduan.

En la misma línea, se llevarán a cabo otras actividades vinculadas al V plan vasco de inclusión, contando para ello con una dotación económica de 180.000 euros. Es de destacar que en el año 2027 se cumplirán 25 años del primer plan vasco de inclusión.

Desarrollar proyectos de inclusión experimentales e innovadores constituye otra misión de la Dirección de Inclusión. En este ámbito, en 2027 se continuará con el desarrollo de los proyectos estratégicos iniciados en años anteriores en el ámbito de la discapacidad y las empresas de inserción, a saber, la modelización para la implantación y consolidación de las empresas de inserción en Euskadi, y actividades de sensibilización, formación e inclusión en el ámbito de la discapacidad visual. No en vano en los años 2023 y 2024 se actualizaron y aprobaron el Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la CAE, y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo, y el Decreto 16/2023, de 31 de octubre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción y se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro.

Asimismo, se continuará desarrollando el proyecto Diversi-Otxar de dinamización comunitaria, participación e inclusión en el barrio de Otxarkoaga, y se apoyará el proyecto para la inclusión social Sendotu Aldiberean.

Por otra parte, en el año 2027 se continuarán desarrollando las nuevas líneas de trabajo iniciadas en 2026 vinculadas a proyectos de carácter innovador y experimental, en el ámbito de la pobreza infantil y en el ámbito migratorio, con iniciativas de movilidad laboral a través de canales de migración segura a las que se destinará una dotación económica de 100.000 euros. Por otro lado, se apoyará un nuevo proyecto para el desarrollo del programa Acceder, de itinerarios integrados de inclusión sociolaboral para la población gitana.

En el ámbito de los cuidados, tras la implementación en fase piloto realizada en 2025 y 2026 de servicios de orientación especializada e intermediación a través de la puesta en marcha de los espacios Zainsare, en el año 2027 se consolidarán dichos espacios locales de referencia para el empleo y los cuidados, integrados en los Planes de Empleo y Desarrollo Local, en los municipios que han formado parte del pilotaje. A su vez, se implementarán nuevos espacios Zainsare en Vitoria-Gasteiz y en Bilbao. Esto tiene su reflejo presupuestario en las correspondientes subvenciones nominativas previstas.

Además, en el año 2027 se impulsará una nueva línea estratégica de acción en el campo de la ética para la inclusión.

Finalmente, con el objetivo de fomentar y difundir el conocimiento y la innovación, en el año 2027 se realizará la VII Jornada de Inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

Programa horretan sartzen dira Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa zuzkidurak (azken izen aldatua). Organo hori ex novo sortu zen Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez, eta berriz diseinatu zen, alderdi batzuetan, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legean. Organo horren eginkizunak (aurrerantzean, Besaldi) lege honetan deskribatzen dira.

2027an, Besaldik enpleguko eta gizarteratzeko politika publikoen ebaluazioan espezializatutako organo gisa duen eginkizuna sendotzen jarraituko du, honako ardatz estrategiko hauetan oinarritutako agendarekin:

Enplegu-politikaren ebaluazioa izango da jarduera-eremu nagusietako bat, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legeak Besaldiri esleitutako eginkizunen esparruan. Hori izango da urteko ardatz nagusia, eta ikuspegi integralarekin helduko zaio, gobernantza-organoekin eta inplikatutako eragileekin elkarrizketan.

Halaber, gizarteratze-politikaren lehen ebaluazioan lortutako emaitzei eta ikaskuntzei buruzko hausnarketa bultzatuko da, bai eta egindako gomendioen jarraipena ere, politika hori bi urtean behin ebaluatzeko hurrengo ariketa prestatzeko.

Parte-hartzearen esparruan, Besaldi topaketen hirugarren zikloa sustatuko da, enplegu- eta gizarteratze-esparruetako funtsezko eragileekin, adostasunak eraikitzeko eta erabaki publikoak hartzeko baliagarriak diren planteamendu partekatuak sortzeko. Horrela, Besaldik elkarrizketarako eta hausnarketa estrategikorako gune gisa duen zeregina indartuko da.

Era berean, Euskal Herriko Unibertsitatearekiko (EHU) Eguía Careaga Fundazioarekiko eta ezagutzaren ekosistemako beste erakunde batzuekiko lankidetza indartuko da, enpleguaren eta inklusioaren arloko politika publikoen ebaluazioa garatzen eta sendotzen lagunduko duten ekimenak bultzatzeko.

Euskal Herriko Unibertsitatearekin (EHU) lankidetzan, ebaluazioaren arloan gaitasun teknikoak eta metodologikoak hobetzera bideratutako ikerketa-, prestakuntza- eta ezagutza-transferentziako jarduerak sustatuko dira.

Bestalde, Eguía Careaga Fundazioarekiko lankidetza dokumentu-kudeaketa espezializatuan, ezagutzaren sistematizazioan eta hedapenean eta ebaluazio-arloko erreferentziazko baliabideen eskura jartzean oinarrituko da.

Organoaren gaitasunak indartzeko, 2027an aurrera egingo da Besaldiren funtzionamendu-ereduaren definizioan, ikuspegi funtzionaletik eta informazioaren kudeaketaren ikuspegitik, eta Euskadiko politika publikoen diseinuan eta ebaluazioan egiten duen ekarpena indartzeko.

Prozesu horretan, Besaldik Eusko Jaurlaritzak bultzatutako eraldaketa digitaleko ekimenetan parte hartuko du, datuen aprobetxamendua, prozesuen automatizazioa eta adimen artifizialeko tresnen erabilera sustatuz, analisirako, ebaluaziorako eta ebidentziak sortzeko gaitasunak hobetzeko.

En este programa se incluyen las dotaciones al Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión (denominación final modificada). Este Órgano es creado ex novo por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y rediseñado, en algunos aspectos, en la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. Las funciones de dicho Órgano (en adelante denominado Besaldi) están descritas en esta Ley.

Durante 2027, Besaldi continuará consolidando su papel como órgano especializado en la evaluación de las políticas públicas de empleo e inclusión, con una agenda centrada en los siguientes ejes estratégicos:

Uno de los focos principales será la evaluación de la política vasca de empleo, en el marco de las funciones atribuidas a Besaldi por la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. Este será el eje prioritario del año, y se abordará con una mirada integral, en diálogo con los órganos de gobernanza y los agentes implicados.

Asimismo, se impulsará la reflexión sobre los resultados y aprendizajes obtenidos en la primera evaluación de la política de inclusión y el seguimiento de las recomendaciones formuladas, con el fin de preparar el siguiente ejercicio bienal de evaluación de dicha política.

En el ámbito de la participación, se impulsará el tercer Ciclo de Encuentros Besaldi con agentes clave de los ámbitos de empleo e inclusión, con el fin de construir consensos y generar planteamientos compartidos útiles para la toma de decisiones públicas, reforzando así el papel de Besaldi como espacio de diálogo y reflexión estratégica.

Asimismo, se reforzará la colaboración con la Universidad del País Vasco (EHU), la Fundación Eguía Careaga y con otras entidades del ecosistema de conocimiento, con el objetivo de impulsar iniciativas que contribuyan al desarrollo y consolidación de la evaluación de las políticas públicas de empleo e inclusión.

En colaboración con la Universidad del País Vasco (EHU), se promoverán actuaciones de investigación, formación y transferencia de conocimiento orientadas a mejorar las capacidades técnicas y metodológicas en materia de evaluación.

Por su parte, la colaboración con la Fundación Eguía Careaga se centrará en la gestión documental especializada, la sistematización y difusión de conocimiento, y la puesta a disposición de recursos de referencia en materia de evaluación.

Con el fin de fortalecer las capacidades del órgano, durante 2027 se avanzará en la definición del modelo de funcionamiento de Besaldi desde una perspectiva funcional y de gestión de la información, reforzando su contribución al diseño y evaluación de las políticas públicas en Euskadi.

En este proceso, Besaldi participará en las iniciativas de transformación digital impulsadas por el Gobierno Vasco, promoviendo el aprovechamiento de los datos, la automatización de procesos y el uso de herramientas de inteligencia artificial para mejorar las capacidades de análisis, evaluación y generación de evidencias.

Bere eginkizunak garatzean, Besaldik zeharka txertatuko du genero-ikuspegia bere ebaluazio-jardueretan, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen azterketa sustatuz eta horiek politika publikoen diseinurako, jarraipenerako eta ebaluaziorako ebidentziak sortzean kontuan hartzea sustatuz.

En el desarrollo de sus funciones, Besaldi incorporará de forma transversal la perspectiva de género en sus actividades de evaluación, promoviendo el análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres y su consideración en la generación de evidencias para el diseño, seguimiento y evaluación de las políticas públicas.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. INKLUSIORAKO POLITIKA PUBLIKOA PLANIFIKATZEA 14/2022 LEGEAREN ARABERA		**1. PLANIFICAR LA POLÍTICA PÚBLICA DE INCLUSIÓN, DE ACUERDO CON LA LEY 14/2022**
1. Gizarteratzeko politika publikoaren planak eta estrategiak.		1. Planes y estrategias de la política pública de inclusión.
Aholkularitza eta parte-hartze organoen deialdiak eta aktak kudeatzea (Inklusiorako Euskal Kontseilua eta Inklusiorako Erakundearteko Batzordea).	**8**	Gestión de las convocatorias y de las actas de los órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión y Comisión Interinstitucional para la Inclusión).
Inklusiorako Euskal Planaren jarraipen-txostenak.	**1**	Informes de seguimiento del Plan Vasco de Inclusión.
Inklusiorako VI. Euskal Plana 2027-2031 onartzea.	**1**	Aprobación del VI Plan Operativo de Inclusión 2027-2031.
2. INKLUSIORAKO EUSKAL SISTEMAREN EGITURAKETAN AURRERA EGITEA		**2. AVANZAR EN LA VERTEBRACIÓN DEL SISTEMA VASCO DE INCLUSIÓN**
1. Euskal inklusio sistema egituratzea:		1. Vertebrar el sistema vasco de inclusión:
Inklusiorako V Euskal Planaren esparruan, inpaktu, egokitasun eta eskalagarritasun handiko proiektu esperimentalak garatzeko eta eskalatzeko dirulaguntza izendunak.	**7**	Subvenciones nominativas para el desarrollo y escalado de los proyectos experimentales de alto impacto, pertinencia y escalabilidad, en el marco del V Plan Vasco de Inclusión.
Dirulaguntzak, inklusio-ibilbide mistoen ereduaren esperimentazio-proiektuetarako.	**17**	Subvenciones para proyectos de experimentación del modelo de itinerarios mixtos de inclusión.
Idazkaritza teknikoaren kontratua, Euskadiko gizarteratze-sistemen arteko koordinaziorako tokiko mahaien berezko gobernantza-eredua dinamizatu eta ezartzeko.	**1**	Contrato de secretaría técnica para la dinamización e implementación del modelo de gobernanza propio de las mesas locales de coordinación entre sistemas de inclusión en Euskadi.
Euskadin ezarritako gizarteratzeko tokiko mahaiak.	**15**	Mesas locales de inclusión implementadas en Euskadi.
3. INKLUSIO-PROIEKTU ESPERIMENTAL ETA BERRITZAILEAK GARATZEA		**3. DESARROLLAR PROYECTOS DE INCLUSIÓN EXPERIMENTALES E INNOVADORES**
1. Inklusio proiektuak.		1. Proyectos de inclusión.
Dirulaguntza izenduna Gizatea-Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkarteari: laneratze-enpresa berriak ezartzeko eta sendotzeko modelizazioa.	**1**	Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Gizatea, modelización para la implantación y consolidación de empresas de inserción.
Ikusmen-desgaitasunaren arloko sentsibilizazio-, prestakuntza- eta inklusio-jarduerak.	**1**	Actividades de sensibilización, formación e inclusión en el ámbito de la discapacidad visual.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Dirulaguntza izenduna TENDEL Elkarteari, gizarte-birsorkuntzako Diersi-Otxar proiekturako.	1	Subvención nominativa a TENDEL para el proyecto Diversi-Otxar de regeneración social.
Dirulaguntza izenduna gizarte-inklusiorako Sendotu Aldiberean elkartearentzat, Sendotu Aldiberean proiektua garatzeko.	1	Subvención nominativa a la Asociación Sendotu Aldiberean para la inclusión social para el desarrollo del proyecto Sendotu Aldiberean.
Dirulaguntza izenduna Acción contra el Hambre elkartearentzat, haur-pobreziaren kontrako «stop malnutrición» proiektua garatzeko.	1	Subvención nominativa a Acción Contra el Hambre para el desarrollo del proyecto contra la pobreza infantil «stop malnutrición».
Zainsare guneak sendotu eta ezartzeko dirulaguntza izendunak, hainbat udalerritan enplegurako eta zaintzarako erreferentzia direnak, Tokiko Enplegu eta Garapen Planen esparruan.	5	Subvenciones nominativas para la consolidación e implementación de los espacios Zainsare, de referencia para el empleo y los cuidados en diversos municipios, en el marco de los Planes de Empleo y Desarrollo Locales.
Migrazio seguruko kanalen bidez lan-mugikortasuna sustatzeko proiektu pilotuak.	2	Proyectos piloto para promover la movilidad laboral a través de canales de migración segura.
Diru-laguntza izenduna Deustuko Unibertsitateari, inklusiorako etika sustatzeko proiekturako.	1	Subvención nominativa a la Universidad de Deusto para el proyecto de promoción de la ética para la inclusión.
Dirulaguntza izenduna Ijitoen Idazkaritza Fundazioari, ijitoen kolektiboa gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide integratuak Acceder proiekturako.	1	Subvención Nominativa a la Fundación Secretariado Gitano para el proyecto Acceder, de itinerarios integrados para la inclusión sociolaboral del colectivo gitano.
4. INKLUSIOAREN ARLOKO EZAGUTZA ETA BERRIKUNTZA SUSTATZEA ETA ZABALTZEA		**4. FOMENTAR Y DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA INCLUSIÓN**
1. Gizarteratze-eremua sustatzea eta bultzatzea.		1. Promover e impulsar ámbito de inclusión.
Eragile ezberdinen arteko topaketarako eta elkarrizketarako VII inklusio-jardunaldia, inklusio-politiken artikulazio hobea lortzeko.	1	VII Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.
Gizarte-inklusio-,-garapen eta -berrikuntzarako politikekin lotutako foro eta organoetan parte hartzea.	3	Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de inclusión y desarrollo e innovación social.
Inklusioari eta hari lotutako alderdiei buruzko elkarrizketa-eta hausnarketa-jardunaldiak antolatzea.	2	Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre la inclusión y aspectos relacionados con la misma.
5. LANBIDE - EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA		**5. FINANCIAR PROGRAMA 3121 «INCLUSIÓN SOCIAL» LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO**
1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzea.		1. Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos.
Azalpen-memoria eta helburu zehatzen garapena Zuzenbide Pribatuko Erakunde Publikoen atalean sartuta daude.	1	Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de Entes Públicos de Derecho Privado.
6. ENPLEGU ETA INKLUSIO POLITIKEN EBALUAZIO ORGANOA		**6. ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLITICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN**
1. Enplegu eta gizarteratze politikak ebaluatzea.		1. Evaluar las políticas de empleo e inclusión.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Enpleguaren euskal politika ebaluatzeko txostena egitea.	**1**	Elaboración del Informe de evaluación de la Política Vasca de Empleo.
Inklusio-politikaren lehen ebaluaziotik ikasitako ikasgaien txostena egitea	**1**	Elaboración de un informe de lecciones aprendidas de la primera evaluación de la política de inclusión.
Inklusio-politikaren lehen ebaluazioaren ondoriozko gomendioen ezarpenaren jarraipena.	**1**	Seguimiento de la implementación de las recomendaciones derivadas de la primera evaluación de la política de inclusión.
2. Ezagutza sistematizatzea enplegu- eta gizarteratze-politikak ebaluatzeko.		2. Sistematizar el conocimiento para la evaluación de las políticas de empleo e inclusión.
Taldearen prestakuntza parte-hartzailea. Lan-saioak.	**8**	Formación participativa del equipo. Sesiones Trabajo.
3. Besaldi enplegu- eta gizarteratze-politiken eragileen artean aitortutako organo gisa posizionatzeko prozesuan aurrera egitea.		3. Avanzar en el posicionamiento de Besaldi como órgano reconocido entre los agentes de las políticas de empleo e inclusión.
Legedian identifikatutako agenteekiko harremana. Agerraldiak, bisitak eta bilerak.	**20**	Relación con los agentes identificados en la legislación. Comparecencias, visitas y reuniones.
4. Euskadiko enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioan interesa duten pertsonen komunitatea indartzeai.		4. Fortalecer la comunidad de personas interesadas en la evaluación de las políticas de empleo e inclusión en Euskadi.
Besaldi Topaketen hirugarren zikloa egitea.	**3**	Realización del tercer ciclo de Encuentros Besaldi.
5. Enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioari buruzko ezagutzaren kudeaketa sustatzea.		5. Promover la gestión del conocimiento sobre evaluación de políticas de empleo e inclusión.
Dirulaguntza izenduna eta lankidetza-hitzarmena Euskal Herriko Unibertsitatearekin.	**1**	Subvención nominativa y convenio de colaboración con Euskal Herriko Unibertsitatea.
Kontratatutako ikertzaileak.	**2**	Personas investigadoras contratadas.
Ikerketarako laguntzen deialdia.	**1**	Convocatoria de ayudas a la investigación.
6. Enplegu- eta inklusio-politiken ebaluazioaren arloko dokumentu-kudeaketa publiko-komunitarioa sustatzea Euskal Autonomia Erkidegotik.		6. Promover la gestión documental público-comunitaria desde el País Vasco en materia de evaluación de las políticas de empleo e inclusión.
Diru-laguntza izenduna Eguia Careaga Fundazioari. Web ataria.	**1**	Subvención nominativa a la Fundación Eguia Careaga. Portal Web.
7. Besaldiren etorkizuneko eredua.		7. Perfilar el modelo de futuro para Besaldi.
Diagnostiko dokumentua eta Besaldiren funtzionamendu-ereduaren proposamena, ikuspegi funtzional, antolatzaile eta informazioaren kudeaketaren ikuspegitik.	**1**	Documento de diagnóstico y propuesta de modelo de funcionamiento de Besaldi desde una perspectiva funcional, organizativa y de gestión de la información.
Datuen analitika erabiltzeko kasu bat diseinatzea, Besaldiren ebaluazio-jarduerari laguntzeko.	**1**	Diseño de un caso de uso de analítica de datos para apoyar la actividad evaluadora de Besaldi.

PROGRAMA

3125 ESKOLA-ASEGURUA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

PROGRAMA

3125 SEGURO ESCOLAR

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

MEMORIA

Lan eta Segurtasun Zuzendaritzak bere gain hartzen du Euskal Autonomia Erkidegoko eskola-aseguruaren kudeaketa osoa, gizarte-segurantzaren araubide ekonomikoaren izaera bateratuaren barruan.

Hori betetzeko, funtsezko eginkizun hauek hartzen ditu bere gain:

- Ikaslearen ekarpenaren bilketa eta likidazioa. Eskola-aseguruaren kuota finkoa haren aplikazio-eremuko ikastetxeen bidez biltzen da.

- Informazioa, hasiera, instrukzioa eta ebazpena.

- Prestazio ekonomikoak ordaintzea.

- Berrikuspena, azkentzea eta bidegabeko itzulketak.

- Baldintzak kontrolatzea eta zehatzeko ahala.

- Epaiketetan ordezkatzea eta defendatzea.

La Dirección de Trabajo y Seguridad asume la gestión completa del Seguro Escolar en la Comunidad Autónoma del País Vasco, enmarcado dentro del carácter unitario del régimen económico de la seguridad social.

Para su cumplimiento, asume las siguientes funciones clave:

- Recaudación y liquidación de la aportación del estudiante. La cuota fija del Seguro escolar se recauda a través de los centros docentes incluidos en su ámbito de aplicación.

- Información, inicio, instrucción y resolución.

- Pago de prestaciones económicas.

- Revisión, extinción y reintegros indebidos.

- Control de requisitos y potestad sancionadora.

- Representación y defensa en juicio.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. ESKOLA-ASEGURUAREN KUDEAKETA OSOA.		**1. GESTIÓN INTEGRAL DEL SEGURO ESCOLAR.**
1. Kuota biltzea.		1. Recaudación de la cuota.
Likidazio-kopurua.	**7.000**	Número de liquidaciones.
2. Eskola-istripuagatik, gaixotasunagatik eta familia-ezbeharragatik ematen diren laguntzen espedienteak izapidetzea.		2. Tramitación de expedientes de ayudas por accidente escolar, enfermedad e infortunio familiar.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Likidazio-kopurua.	**40**	Número de liquidaciones.
3. Kudeaketaren ondoriozko beste jarduera batzuk.		3. Otras actividades derivadas de la gestión.
Eskola-asegurua izapidetu eta kudeatzeko irizpideak zehazteko bilerak.	**4**	Reuniones para determinar criterios de tramitación y gestión del seguro escolar.
Kudeaketarako aplikazio informatikoa ezartzeko bilerak.	**14**	Reuniones para la implementación de la aplicación informática de gestión.
Bere gain hartutako eskumenen berri herritarrei emateko hedapen-jarduerak.	**4**	Actuaciones de difusión a la ciudadanía de las competencias asumidas.

PROGRAMA

3211 ENPLEGUA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ZUZENDARITZA

PROGRAMA

3211 EMPLEO

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE EMPLEO

MEMORIA

2026. urtea jarduera biziko aldia izan da, Enpleguaren 15/2023 Legearen hedapen eraginkorraren prozesutik eratorria, eta haren aginduak betetzeko betebeharretik eratorria. Horien artean, hainbat arau-garapen zeuden, hala nola Zerbitzu Zorroaren erregulazioa edo Enpleguaren Euskal Sarearen abiaraztea, kontsulta-organo berrien sorrera, hala nola Enpleguaren Euskal Foroa, Enpleguaren Euskal Sarearen tresna komunen sorrera edo Tokiko Enplegu eta Garapen Planen hedapena.

Lan horiek hasita, 2027rako aurrekontuak abian jarritako ekimenak finkatzea izan behar du ardatz, hala nola, lan-historia bakarra edo tokiko enplegu eta tokiko garapen planak, eta Enpleguaren Legearen gainerako edukiak garatzea, hala nola enpleguaren informazio- eta jarraipen-sistema, enplegu-planen jarraipena egiteko tresnak edo ebaluazio-tresnak, hori guztia inplikatutako eragile guztiekin koordinatuta.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuaren arabera, Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzari dagokio enplegu-politika publikoaren plangintza estrategikoa eta koordinazioa, bai eta gizarte-eragileen parte-hartzea eta tokiko dimentsioari laguntzea ere. Era berean, enplegu-zerbitzuak emateko erakundeen arteko lankidetza garatzea eta Enpleguaren Euskal Sarea indartzea dagokio (Euskal Enplegu Sarearen ikuskaritza-zuzendaritza nagusia bere gain hartzen du), bai eta enplegu-zerbitzuen kalitatea kontrolatzea eta sare horren zerbitzu-zorroa onartzeko proposamena egitea ere.

El año 2026 ha sido un período de intensa actividad derivada del proceso de despliegue efectivo de la Ley 15/2023, de Empleo, y de la obligación del cumplimiento de sus mandatos. Entre ellos se encontraban varios desarrollos normativos como la regulación de la Cartera de Servicios o la puesta en marcha de la Red Vasca de Empleo, la creación de nuevos órganos consultivos como el Foro Vasco de Empleo, la creación de los instrumentos comunes para la Red Vasca de Empleo o el despliegue de los Planes de Empleo y Desarrollo Local.

Iniciados estos trabajos, el presupuesto para 2027 debe centrarse en la consolidación de las iniciativas puestas en marcha tales como la historia laboral única o los planes de empleo y desarrollo local y en el desarrollo del resto de contenidos de la Ley de Empleo, como el sistema de información y seguimiento de empleo, los instrumentos para el seguimiento de los planes de empleo, o las herramientas de evaluación, todo ello en coordinación con el conjunto de agentes implicados.

Según el Decreto 323/2024, de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, corresponde a la Viceconsejería de Empleo e Inclusión la planificación estratégica y coordinación de la política pública de empleo, así como la participación de los agentes sociales y el apoyo a la dimensión local de la misma. Igualmente, le compete desarrollar la colaboración interinstitucional en la prestación de servicios de empleo y reforzar la Red Vasca de Empleo, cuya dirección superior de inspección asume, así como el control de la calidad de los servicios de empleo, y la propuesta para la aprobación la cartera de servicios de la citada Red.

Zehazki, Enplegu Zuzendaritzari dagokio Euskadiko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planaren ildo estrategikoak egiteko prestakuntza-lanak garatzea, bai eta beharrezkoak diren ikerketak, analisiak eta txostenak egitea ere. Era berean, aipatutako koordinazio- eta plangintza-tresnen jarraipena eta ebaluazioa egitea dagokio.

Gainera, dekretu horrek Enplegu Zuzendaritzaren rol berriak ezartzen ditu; izan ere, Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzaren zuzendaritzapean, eskumenak esleitzen zaizkio enplegu-politika publikoen tokiko dimentsioa bultzatzeko ekimenak garatzeko, eta, era berean, Euskal Enplegua Sarean integratzeko eta uztearen prozedurak, sare horren ikuskapena eta enplegu-zerbitzuen kalitatearen kontrola izapidetuko ditu. Horretarako, Enplegu Zuzendaritzaren plantilla teknikoa indartzea aurreikusten da.

Enplegu Zuzendaritzari dagozkion eginkizunen arabera, 2027rako aurrekontua honako zortzi helburu hauetan oinarrituta egituratzen da:

Lehenengo helburua da enplegu-politika publikoa planifikatzea. 2030erako Euskal Enplegu Estrategiaren eguneratze-lanak amaituta, urteko ebaluazioa egingo da. Era berean, 2025-2027 Enplegu Plan Estrategikoa eta 2025 eta 2026 urteetarako Plan Operatiboak onartu ondoren, 21.257 euroko partida bat sartu da 2027rako aurrekontuan, 2027ari dagokion plan operatiboa egiteko eta 2026ri dagokionaren ebaluazioa egiteko.

2027rako bigarren helburua da Bigarren helburua, 2027rako, Enpleguaren 15/2023 Legearen arau-garapena eta haren hedapen antolakuntzakoa eta funtzionala finkatzea da. Enplegu Legearen edukiak garatzeko lanak hasita, beharrezkoa da jarraitzea, harik eta bertan jasotzen diren helburuak eta aginduak betetzea lortu arte. Enplegu Legea garatzeko fase honek, gutxienez urtebete gehiago iraungo duenak, kanpoko laguntza teknikoa behar du; horregatik, aurrekontuak laguntza teknikoaren kontratuari dagokion partida jasotzen du, 387.500 eurokoa 2027rako eta 96.875 eurokoa 2028rako.

Bestalde, Lanbide Heziketa antolatu eta integratzeko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoaren ondoriozko arau-aldaketen ondoren, zeinak prestakuntza-arloko eskumen-esparru berria ezartzen baitu, EAEn lanerako prestakuntza-eredu berri baterantz aurrera egin behar da, prestakuntza-arloan eskumena duten gainerako sailekin koordinatuta, pertsonen eta enpresen prestakuntza-beharrei arin eta malgutasunez erantzuteko. Eredu berri hori diseinatzeko prozesua 2026ean hasi ondoren, hurrengo urteak funtsezkoak izango dira hura behin betiko probatu eta inplementatzeko. Horretarako, 2027an, eredu berri hori produktibitate-sektore kopuru mugatu batean ezartzeko prozesuari ekingo diogu, haren bideragarritasuna aztertzeko eta, ondoren, beste esparru batzuetara igotzeko aukera aztertzeko. Prozesu horretarako 500.000 euroko partida izango dugu 2027an.

Específicamente, compete a la Dirección de Empleo desarrollar los trabajos preparatorios para la elaboración de las directrices estratégicas de las políticas públicas de empleo de Euskadi, de la Estrategia Vasca de Empleo y del plan trienal de empleo de Euskadi, así como los estudios, análisis e informes que resulten necesarios. Asimismo, le corresponde el seguimiento y evaluación de los citados instrumentos de coordinación y planificación.

Además, el citado Decreto establece nuevos roles de la Dirección de Empleo puesto que, bajo la dirección de la Viceconsejería de Empleo e Inclusión, se le atribuye competencias como desarrollar las iniciativas que sirvan de impulso a la dimensión local de las políticas públicas de empleo, y también tramitará los procedimientos de integración y cese en la Red Vasca de Empleo, inspección de la citada red y control de la calidad de los servicios de empleo, para lo que se prevé reforzar la plantilla técnica de la Dirección de Empleo.

De acuerdo con las funciones que corresponden a la Dirección de Empleo, el presupuesto para el año 2027 se articula en base a los siguientes ocho objetivos:

Un primer objetivo consiste en planificar la política pública de empleo. Finalizados los trabajos de actualización de la Estrategia Vasca de Empleo 2030, se realizará su evaluación anual. Así mismo, tras la aprobación del Plan Estratégico de Empleo 2025-2027 y los Planes Operativos correspondientes a los años 2025 y 2026 se incluye una partida de 21.257 euros en el presupuesto para 2027 al objeto de elaborar el plan operativo correspondiente a 2027 así como a la evaluación del correspondiente a 2026.

Un segundo objetivo para el año 2027 es el desarrollo normativo de la Ley 15/2023, de Empleo, y consolidar su despliegue organizativo y funcional. Iniciados los trabajos de desarrollo de los contenidos de la Ley de Empleo, es necesario continuar hasta lograr cumplir con los objetivos y mandatos que se contienen en ella. Esta fase de desarrollo de la Ley de empleo, que aún durará un mínimo de un año más, precisa contar con apoyo técnico externo, por lo que el presupuesto recoge la partida correspondiente al contrato de asistencia técnica por una cuantía de 387.500 euros para el año 2027 y 96.875 euros para el año 2028.

Por otra parte, tras los cambios normativos derivados de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional que establece un nuevo marco competencial en materia de formación, es necesario avanzar hacia un nuevo modelo de formación para el trabajo en Euskadi que, de forma coordinada con el resto de los departamentos con competencias en materia de formación, permita atender de forma ágil y flexible a las necesidades formativas de personas y empresas. Tras el inicio, durante 2026, del proceso de diseño de este nuevo modelo, los próximos años serán claves para su testeo e implementación definitiva. Iniciada la fase piloto de este nuevo modelo en 2026, con la colaboración de la fundación Basque Data, corresponde evaluar sus resultados y continuar en el año 2027 con el desarrollo de este nuevo modelo, en colaboración con los agentes sociales, para lo que contaremos con un presupuesto de 500.000 euros en 2027.

Enpleguaren 15/2023 Legea indarrean sartzearen beste ondorio bat da 10.000 biztanletik gorako toki-erakunde guztiek enplegu-planak eta tokiko garapen-planak egin behar dituztela. Plan horien pilotaje-prozesua 2025ean hasi zen, eta 2026an zehar planak egitera behartuta dauden erakunde guztietara zabaldu zen. 2027a prozesu hori finkatzeko urtea izango da, eta 2027ko abenduaren 30a baino lehen amaitu beharko da. Era berean, 2027an zehar, prozesu hau hasiko da 10.000 biztanletik beherako toki-erakundeentzat, baldin eta enplegu-planak eta tokiko garapen-planak garatzea erabakitzen badute. Enplegu Zuzendaritzak, Enplegu Legean ezarritakoaren arabera, partida bat gaitu behar du plan horien diseinua, jarraipena eta ebaluazioa egiteko, eta, horretarako, 12.600.200 euroko partida espezifiko bat proposatzen dugu.

2026an dagoeneko martxan dago Enplegu Legearen edukiak abian jartzeko beharrezkoa den arau-garapenaren zatirik handiena, hala nola Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren funtzionamendu-erregelamendua, Enpleguaren Euskal Foroaren Egituraketa Dekretua onartzea edo Zerbitzu Zorroaren eta tresna komunen Dekretua izapidetzea. 2027a arau horiek onartzeko eta eraginkortasunez ezartzeko urtea izango da.

Gainera, Enplegu Zuzendaritzari dagokio Enpleguaren Euskal Sarearen funtzionamendua arautzen duten arauen garapena. Alde batetik, osatzen duten erakundeen edukiei eta integrazioari eta kargu-uzteari dagokienez, eta, bestetik, finantza daitezkeen kostuei, irizpideei, mugei eta finantzaketa-mekanismoei dagokienez. 2026an izapidetzen hasi ondoren, 2027an onartuko da. Arau berri horiek onartzeko, beste arau-garapen batzuk beharko dira, hurrengo ekitaldian garatu beharrekoak, eraginkortasunez ezartzeko.

Hirugarren helburu baten esparruan, Enpleguaren 15/2023 Legearen garapenean eragileen eta erakundeen parte-hartzea sustatzeari dagokionez, esparru arautzaile horrek gobernantza-sistema bat ezartzen du, hainbat eragilek eta erakundek enplegu-politika publikoen diseinuan duten parte-hartze aktiboan oinarrituta, eskumen-maila desberdinekin. Enplegu Zuzendaritzak laguntza teknikoa ematen dion Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua eta Gizarte Elkarrizketarako Mahaia, zeinean Zuzendaritza honek parte hartuko baitu Enplegu Lantaldearen bidez, Legeak berak ezarritako gobernantza-organoak dira.

Baina badaude beste organo batzuk ere, parte-hartzea ziurtatu behar zaienak. Horren adibide da Enpleguaren Euskal Foroa, zeinaren funtzionamendua arautzen duen Dekretua onartu ondoren, 2026an hasi baitu bere jarduera eta 2027an sendotzen jarraituko baitu. Koordinatu beharreko erakundeen bolumena eta Enplegu Legeak esleitzen dizkion eskumenak kontuan hartuta, organo horretarako Idazkaritza Tekniko bat sortzea ezartzen da, 50.000 euroko partida batekin 2027an.

Otra consecuencia de la entrada en vigor de la Ley 15/2023, de Empleo, es la obligatoriedad de elaboración de planes de empleo y de desarrollo local para todas las entidades locales de más de 10.000 habitantes. Iniciado el proceso de pilotaje de estos planes en 2025, y extendido durante 2026 a todas las entidades obligadas a su elaboración, el año 2027 será el de consolidación de este proceso que debe finalizar antes del 30 de diciembre de 2027. Igualmente, durante 2027 se iniciará este proceso para aquellas entidades locales de menos de 10.000 habitantes que opten por el desarrollo de sus planes de empleo y desarrollo local. La Dirección de Empleo, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Empleo debe habilitar una partida presupuestaria destinada al diseño, seguimiento y evaluación de esos planes, para ello planteamos una partida específica de 12.600.200 euros.

Ya en marcha en 2026 la mayor parte del desarrollo normativo necesario para la puesta en marcha de los contenidos de la Ley de Empleo, como el reglamento de funcionamiento del Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo, la aprobación del Decreto de Estructuración del Foro Vasco de Empleo o la tramitación del Decreto de Cartera de Servicios e instrumentos comunes, el año 2027 será el de la aprobación de estas normas y su implementación efectiva.

Además, corresponde a la Dirección de Empleo el desarrollo de las normas reguladoras del funcionamiento de la Red Vasca de Empleo. Por un lado, en lo referente a los contenidos y la integración y cese de las entidades que la forman y, por otro lado, en lo referente a los costes financiables, criterios, límites y mecanismos de financiación. Iniciada su fase de tramitación en 2026 será aprobada en 2027. La aprobación de estas nuevas normas requerirá para su implementación efectiva otros desarrollos normativos a desarrollar en el próximo ejercicio.

En el marco de un tercer objetivo, de fomento de la participación de agentes y entidades en el desarrollo de la Ley 15/2023, de Empleo, este marco normativo establece un sistema de gobernanza basado en la participación activa de diferentes agentes y entidades con diferentes grados de competencias en el diseño de las políticas públicas de empleo. El Consejo Vasco de Políticas públicas, al que la Dirección de Empleo presta asistencia técnica, y la Mesa de Diálogo Social, en la que esta Dirección participará a través del Grupo de trabajo de Empleo, son los órganos de gobernanza establecidos por la propia Ley.

Pero existen otros órganos cuya participación debe asegurarse también. Tal es el caso de Foro Vasco de Empleo, que tras la aprobación del Decreto que regula su funcionamiento, ha iniciado su actividad en 2026 y continuará con su consolidación en 2027. Atendiendo al volumen de entidades a coordinar, así como las competencias que le asigna la Ley de Empleo, se establece la creación de una Secretaría Técnica para este órgano, con una partida de 50.000 euros en 2027.

Enpleguaren Euskal Foroarekin zuzenean lotuta, 2027ko aurrekontuak bi dirulaguntza izendun jasotzen ditu Iseak eta Orkestra erakundeentzat, 100.000 eurokoa eta 50.000 eurokoa, hurrenez hurren, 2026ko azken hiruhilekoan Enpleguaren Euskal Foroaren barruan adostutako gaiei buruzko azterlanak egiteko.

Era berean, 2027an, Enpleguaren aldeko Gizarte Itunaren edukiei buruzko lanen eta emaitzen balantzea egingo da berriro, 2026. urteari dagokionez, eta, aurreko aldietan bezala, itun hori sinatu duten erakunde guztiek itun horren helburuekin duten konpromisoa islatuko dute.

Enplegu Zuzendaritzaren 2027rako laugarren helburua da proiektu esperimentalak garatzea mundu-mailako hiru trantsizioei lotuta: demografiko-soziosanitarioa, energetiko-klimatikoa eta teknologiko-digitala.

Trantsizio demografiko-soziosanitarioak Euskadin duen garrantzia kontuan hartuta, 2027an honako proiektu hauetan lan egingo dugu.

Zaintzen sektorea gero eta garrantzitsuagoa da, sortzen dituen eta sor ditzakeen enpleguengatik ez ezik, herritar guztientzat duen garrantziagatik ere, eta, horregatik, sektore horietan lan egiten duten pertsonen profesionalizazioa gero eta garrantzitsuagoa da. Sail honen helburuetako bat hori izan da azken urteotan, eta, hori lortzeko, ZAINLAB proiektuari lotutako hainbat ekimen garatu dira 1. eta 2. faseetan. Lortutako emaitzen arabera, programa horrek 2027an izango du hedadura, 167.000 euro-ko partidekin, hurrenez hurren.

2027an jarraipena emango zaion eremu horri lotutako beste programa bat APTES elkarteak egindakoa izango da. Gizarte-teknologoen profil berria garatu ondoren, profil hori sustatu eta bultzatuko da Euskadiko gizarte-erakundeetan. Baita ere gizarte-teknologoen komunitate bat sortu eta dinamizatuko da.

Adinaren kudeaketari eta talentu seniorraren sustapenari dagokionez, Bizkaiko Ingeniarien Elkargoarekin lankidetzan, PROMETEO Senior Steam Sustainable Talent programa garatzen jarraituko dugu, sektore estrategikoetan. Programa horrek hiru urteko iraupena du (2026an hasi zen) eta 50 urtetik gorako pertsonen potentziala industria- eta teknologia-sektoreetan txertatuko duen enplegagarritasun iraunkorreko ekosistema integral bat garatzea du helburu, talentu-eskasiari erantzuteko eta langile seniorren eta enpresen artean elkarrekiko balio-aukerak sortzeko. Programa honek 225.000 euroko partida izango du 2027an, eta 350.000 euroko konpromiso-kreditua 2028rako.

Trantsizio energetiko-klimatikoari dagokionez, Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Plan bat sustatzen jarraitzen da, Aclima Elkarteari dirulaguntza bat emanez, 430.000 eurokoa.

Directamente relacionado con el Foro Vasco de Empleo, el presupuesto de 2027 recoge dos subvenciones nominativas a Iseak y Orkestra por un importe de 100.000 euros y 50.000 euros, respectivamente, para el desarrollo de estudios sobre aquellas materias acordadas en el seno del propio Foro Vasco de Empleo durante el último trimestre de 2026.

De igual manera, durante 2027 volverá a hacerse balance de los trabajos y resultados del año 2026 en relación con los contenidos del Pacto Social por el Empleo, que como en ocasiones anteriores reflejarán el compromiso de todas las entidades firmantes del mismo, con los objetivos de dicho pacto.

Un cuarto objetivo de la Dirección de Empleo para 2027 es desarrollar proyectos experimentales vinculados a las tres transiciones globales: demográfica-sociosanitaria, energética-climática y tecnológica-digital.

Dada la trascendencia que la transición demográfica-sociosanitaria representa para Euskadi, durante 2027 trabajaremos sobre los proyectos que a continuación se describen.

En un momento en el que el sector de los cuidados es cada vez más importante no solo por los empleos que genera y puede generar, sino por la importancia que tiene para toda la ciudadanía, la profesionalización de las personas que trabajan en ellos es cada vez más importante. Uno de los objetivos de este departamento ha sido este a lo largo de los últimos años, y para alcanzarlo se han desarrollado diferentes iniciativas ligadas al proyecto ZAINLAB en sus fases 1 y 2. En atención a los resultados obtenidos este programa tendrá su extensión en 2027 con una partida de 167.000 euros.

Otro programa asociado a este ámbito al que se dará continuidad en 2027 será el realizado por la asociación APTES que, tras el desarrollo del nuevo perfil de tecnólogo/a social, continuará con el proceso de implementación de este nuevo perfil en las organizaciones sociales de Euskadi, así como con la dinamización de una comunidad de Tecnólogos/as Sociales.

En relación con la gestión de la edad y la promoción del talento senior,en colaboración con el Colegio de Ingenieros de Bizkaia continuaremos desarrollando el Programa PROMETEO Senior Steam Sustainable Talent en sectores estratégicos que con una duración de tres años (iniciado en 2026) tiene como objetivo desarrollar un ecosistema integral de empleabilidad sostenible que incorpore el potencial de personas mayores de 50 años en sectores industriales y tecnológicos, para dar respuesta a la escasez de talento y crear oportunidades de valor mutuo entre trabajadores senior y empresas. Este programa contará con una partida de 225.000 euros en 2027 con un crédito de compromiso de 350.000 euros para 2028.

Respecto a la transición energética-climática, continuaremos con el Plan de Empleo-formación en Economía Circular, a través de una subvención a la Asociación Aclima por un importe de 430.000 euros.

Eraikuntza industrializatua azaleratzen ari da eraikuntza-sektorearen eraldaketa-ardatz nagusiak erronkei aldi berean erantzutean, iraunkortasuna, digitalizazioa, produktibitatea eta eskulan-eskasia kualifikatua. Premia horri erantzuten dio BUILD proiektuak: INN, Euskadiko Eraikuntzaren Klusterrak sustatua, enplegu-aukerak, profilak identifikatuz beharrezkoak, gaitasunen gapak eta prestakuntza-programen diseinua, eta 2026an hasita, 2027an jarraipena izango du, 87.295 euroko partida.

La construcción industrializada está emergiendo como uno de los principales ejes de transformación del sector edificativo a nivel europeo, al responder simultáneamente a los desafíos de la sostenibilidad, digitalización, productividad y escasez de mano de obra cualificada. A esta necesidad da respuesta el proyecto BUILD:INN, promovido por el Cluster de la Construcción de Euskadi, para fomentar las oportunidades de empleo a través de la identificación de perfiles necesarios, gaps competenciales y diseño de programas de formación y conversión, que iniciado en 2026 tendrá continuidad en 2027 con una partida de 87.295 euros.

Zuzendaritzaren bostgarren helburua talentua sortzea, atxikitzea eta erakartzea da.

Un quinto objetivo de la Dirección es la generación, retención y atracción del talento.

2025ean Contemporary Concept-ekin (musika elektronikoaren industriari lotutako erakundea) lankidetza hasi ondoren, 40.000 euroko dirulaguntza izenduna aurreikusi da 2027an. Helburua ekintzailetzarekin eta profesionalen prestakuntzarekin lotutako hainbat ekintza garatzea da, erakunde horrek Euskadin goraka ari den musika elektronikoaren sektorerako antolatzen duen urteko jaialdiaren testuinguruan.

Iniciada la colaboración en 2025 con Contemporary Concept, entidad ligada a la industria de la música electrónica, se establece una subvención nominativa de 40.000 euros en 2027 para desarrollar diferentes acciones ligadas al emprendimiento y la formación de profesionales en el contexto del festival anual que organiza esta entidad para un sector emergente en Euskadi como es el de la música electrónica.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, aurreko urteetan bezala, Novia Salcedo Fundazioarekin lankidetzan arituko gara, REACTIVATE programaren bidez gazteen enplegagarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko eta BYEF-Bilbao Youth Employment Forum Gazteen Enpleguari buruzko Foroaren Jardunaldia antolatzeko. Horretarako 800.000 euroko aurrekontua agindu da.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil, se colaborará, como en años anteriores, con la Fundación Novia Salcedo para facilitar la experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes mediante el programa REACTIVATE, y para la organización de la Jornada del Foro sobre el empleo joven BYEF-Bilbao Youth Employment Forum. Para ello se consigna un presupuesto de 800.000 euros.

Enplegu Zuzendaritzaren seigarren helburua ezagutza zabaltzea eta sustatzea da.

El sexto objetivo de la Dirección de Empleo es comunicar y fomentar el conocimiento.

Asmo horrekin, Enpleguari buruzko X. Biltzarra egingo da, eta, berriz ere, enpleguaren arloko eragile publiko eta pribatuen artean gogoetarako eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko tokia izango da.

Con ese propósito se celebrará la X edición del Congreso de Empleo, que servirá, nuevamente, como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados del ámbito del empleo.

Zazpigarren helburua enplegu- eta gizarteratze-politiketan berrikuntza sustatzea da, eta 2027an, era berean, enplegu- eta gizarteratze-politiketan Berrikuntzarako Euskal Sarea, Berritzelan Sarea, sendotzen jarraituko da. 2027an zehar, Sare hori edukietan eta errealizazioetan dinamizatuko da, CIDECi 100.000 euroko dirulaguntza emanez.

Con un séptimo objetivo que es el fomento de la innovación en las políticas de empleo e inclusión, en 2027 se continuará, asimismo, con la consolidación de la Red Vasca de Innovación en políticas de empleo e inclusión, Berritzelan Sarea. A lo largo de 2027 esta Red será dinamizada en sus contenidos y realizaciones, mediante una subvención a CIDEC de 100.000 euros.

Berrikuntza Sare horren helburuetako bat, sendotze-prozesuan, 2026an zehar ekimen berriak diseinatzea eta bultzatzea izan da, sarearen trakzio-proiektuak izenekoak, enplegu-politikekin lotuta eta Sareko kideek batera garatuta. Lan-metodologia berri horren ondorioz, 6 proiektu pilotu jarri dira abian, eta 2026ko abenduan amaitzea aurreikusten da. 2027rako, eta pilotaje-fase horren ebaluazioaren ondoren, emaitza garrantzitsuenak dituzten proiektuen jarraipena baloratuko da, bai eta intereseko proiektu berriak hasteko aukera ere. Horretarako, 605.293 euroko aurrekontua izango dugu 2027an.

Uno de los objetivos de esta Red de Innovación en su proceso de consolidación ha sido durante 2026 el diseño e impulso de nuevas iniciativas, denominadas proyectos tractores de la red, vinculados a las políticas de empleo y desarrollados de forma conjunta por diferentes integrantes de la propia Red. Fruto de esta nueva metodología de trabajo se han puesto en marcha 6 proyectos piloto cuya finalización está prevista para diciembre de 2026. Para 2027 y tras la evaluación de esta fase de pilotaje se valorará la continuidad de aquellos proyectos cuyos resultados resulten más relevantes, así como la posibilidad de iniciar nuevos proyectos de interés. Para ello, contaremos con un presupuesto de 605.293 euros en 2027.

Gainera, badira beste erakunde batzuekin sinergiak sortzeko aukera ematen duten sareak eta erakundeak, eta horietan presente egon behar gara. Horixe da Berrikuntzarako COTEC Fundazioaren kasua. Bertan, Enplegu Zuzendaritzak 2027an parte hartuko du, 20.000 euroko partida batekin, bere lantaldeen bidez sortutako ezagutza aprobetxatzeko, bai eta beste erakunde publiko eta pribatu batzuekin harremanetan jartzeko ere, gure helburuak lortzeko ezagutza eman diezaguten.

Zuzendaritzaren zortzigarren eta azken helburu gisa, izaera instrumentalagoa duena, honako hauekin lotutako foroetan eta organoetan parte hartzea dago: enplegagarritasun-politikak, laneko berdintasuna, bizitza pertsonala eta lana uztartzea, lehiakortasuna hobetzea, gizarte-garapena eta gizarte-berrikuntza.

Además, existen redes y entidades donde es útil generar sinergias con otras organizaciones en las que es necesario estar presente. Este es el caso de la Fundación COTEC, para la Innovación, en la que la Dirección de Empleo participará en 2027, con una partida de 20.000 euros, con el objetivo de aprovechar el conocimiento generado a través de sus grupos de trabajo, así como para lograr el contacto con otras entidades públicas y privadas que puedan aportar su conocimiento para alcanzar nuestros objetivos.

Como octavo y último objetivo, de naturaleza más instrumental, está la participación en Foros y órganos relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo e innovación sociales.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. ENPLEGU POLITIKA PUBLIKOAREN PLANGINTZA		**1.PLANIFICACIÓN DE LA POLITICA PÚBLICA DE EMPLEO**
Enplegu Zuzendaritzari dagokio:		Corresponde a la Dirección de Empleo:
2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren urteko ebaluazioa egitea.	**1**	Realizar la evaluación anual de la Estrategia Vasca de Empleo 2030.
2025-2027 Enplegu Hiru Urteko Planaren gauzatzearen urteko ebaluazioa egitea, 2026rako.	**1**	Realizar la evaluación anual de la ejecución del Plan Trienal de Empleo 2025-2027, correspondiente a 2026.
2027. urteko Plan Operatiboa egitea, 2025-2027 aldirako Hiru Urteko Enplegu Planaren esparruan.	**1**	Elaborar el Plan Operativo anual 2027, en el marco del Plan Trienal de Empleo 2025-2027.
2. ARAUDIAREN GAREPENA ETA ENPLEGUARI BURUZKO 15/2023 LEGEAREN HEDAPENA SENDOTZEA		**2. DESARROLLO NORMATIVO Y CONSOLIDACIÓN DEL DESPLIEGE DE LA LEY 15/2023 DE EMPLEO**
Udalerriek eta toki-erakundeek 2025ean hasitako Tokiko Enplegu eta Garapeneko Planen pilotajean laguntzea.ekintzak ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko fasean.	**11**	Realizar el acompañamiento al pilotaje de los Planes de Empleo y Desarrollo Local iniciados en el 2025 por parte de municipios y entidades locales en su fase de implementación de acciones, seguimiento y evaluación.
10.000 biztanletik gorako udalerrietako Enplegu eta Toki Garapeneko Planen diseinua koordinatzea, pilotatze-fasearen ondoren. Era berean, 10.000 biztanletik beherako erakundeen Enplegu eta Tokiko Garapen Planen diseinuan koordinatzea.	**46**	Realizar la coordinación del diseño de los Planes de Empleo y Desarrollo Local de las entidades locales con más de 10.000 habitantes hasta su aprobación definitiva. Asimismo, realizar la coordinación del diseño de los Planes de Empleo y Desarrollo Local para entidades de menos de 10.000 habitantes.
Enpleguaren Euskal Sareari buruzko arauak: funtzionamendua, finantzaketa eta tresna komunak.	**2**	Normas reguladoras sobre la Red Vasca de Empleo: su funcionamiento, financiación e instrumentos comunes.
Dekretu-proiektua, enplegu-zerbitzuen zorroa arautzekoa.	**1**	Aprobación del Decreto regulador de la cartera de servicios de empleo y sus instrumentos comunes.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enpleguaren Euskal Sarearen konfigurazioa eta ondorengo pilotajea.	1	Configuración de la Red Vasca de Empleo y su posterior pilotaje.
Informazio- eta jarraipen-sistema (SISE) eta datuen gunea diseinatzea.	1	Diseño del sistema de información y seguimiento (SISE) y del espacio de datos.
Enplegu Foroa arautzen duen Dekretua onartzea.	1	Aprobación del Decreto regulador del Foro de Empleo.
Ebaluatzeko, ikuskatzeko, ikertzeko eta berritzeko tresnak diseinatzea.	2	Diseño de herramientas de Evaluación, Inspección, Investigación e Innovación.
Enpleguaren Euskal Sarea garatzeko tresnak diseinatzea.	1	Diseño de instrumentos para el desarrollo de la Red Vasca de Empleo.
Euskadin lan egiteko prestakuntza-eredu berri bat garatzea, hainbat produkzio-sektoretan probatuz.	1	Desarrollar un nuevo modelo de formación para el trabajo en Euskadi a través de su testeo en diversos sectores productivos.
Enpleguaren Euskal Sarearen Dekretua onartzea.	1	Aprobación del Decreto de la Red Vasca de Empleo.
3. ERAGILE ETA ERAKUNDEEK ENPLEGUARI BURUZKO 15/2023 LEGEAREN GARAPENEAN PARTE HAR DEZATEN SUSTATZEA		**3. FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE AGENTES Y ENTIDADES EN EL DESARROLLO DE LA LEY 15/2023 DE EMPLEO**
Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren bilerak.	5	Reuniones Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo.
Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren bilerak.	6	Reuniones Mesa de Dialogo Social.
Enpleguaren Euskal Foroak enplegu-politika publikoetan duen parte-hartzea koordinatzea.	3	Coordinación de la participación del Foro Vasco de Empleo en las políticas públicas de empleo.
Enpleguaren aldeko Itun Sozialaren jarraipena eta ebaluazioa.	1	Seguimiento y evaluación del Pacto Social por el Empleo.
4. TRANTSIZIO DEMOGRAFIKO-SOZIOSANITARIOARI, ENERGETIKO-KLIMATIKOARI ETA TEKNOLOGIKO-DIGITALARI LOTUTAKO PROIEKTU ESPERIMENTALAK GARATZEA		**4. DESARROLLO DE PROYECTOS EXPERIMENTALES VINCULADOS A LAS TRANSICIONES DEMOGRÁFICA-SOCIOSANITARIA, ENERGÉTICO-CLIMÁTICA Y TECNOLÓGICO-DIGITAL**
A) TRANTSIZIO DEMOGRAFIKO-SOZIOSANITARIOA		**A) TRANSICIÓN DEMOGRÁFICA-SOCIOSANITARIA**
1. Dirulaguntza izenduna APTESi, Gizarte Esku-hartzean gizarte-teknologoen komunitatea eraikitzeko eta antolaketa-azeleraziorako.		1. Subvención nominativa a APTES para la aceleración organizativa y la construcción de una comunidad de tecnólogas sociales en la Intervención Social.
Gizarte-teknologoa hedatzeko lagundutako gizarte-erakundeak.	15	Entidades Sociales acompañadas para el despliegue del tecnólogo social.
Gizarte-teknologoen sareko parte-hartzaile aktiboak.	20	Participantes activos en la Red de tecnólogos/as sociales.
2. Dirulaguntza izenduna HOME CARE Lab S. Coop. enpresari, zainketen arloko berrikuntza-ekosistema bat garatzeko.		2. Subvención nominativa a HOME CARE Lab S. Coop. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados.
ECLren (Zainketen eta Bizitza Luzearen Ekonomia) Prospekzioari buruzko urteko txostena.	1	Informe anual de Prospección en la ECL (Economía de los Cuidados y la Longevidad).
Enplegurako gaikuntza-plana ECLn.	1	Plan de capacitación para el Empleo en ECL.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ZainPrest Komunitatearen eta ZainTalent Komunitatearen jarduketa- eta eragin-proposamenen txostena.	**2**	Informe propuestas actuación e impacto de Comunidad ZainPrest y Comunidad ZainTalent.
3. Dirulaguntza izenduna Bizkaiko Ingeniarien Elkargo Ofizialari: Prometeo Senior Steam Sustainable Talent programa sektore estrategikoetan.		3. Subvención nominativa al Colegio Oficial de Ingenieros de Bizkaia: Programa Prometeo Senior Steam Sustainable Talent en sectores estratégicos.
50 urtetik gorakoentzat industria- eta teknologia-sektorerako beharrezkoak diren gaitasunak garatzea.	**400**	Desarrollar competencias necesarias para el sector industrial y tecnológico para mayores de 50 años.
Enpresekin aliantza estrategikoak sortzea, enplegu-aukerak sortzeko.	**100**	Crear alianzas estratégicas con empresas para generar oportunidades de empleo.
Enpresetan aldaketa demografikoa kudeatzeko aholkularitza-zerbitzuak ezartzea.	**50**	Establecer servicios de asesoramiento para gestión del cambio demográfico en empresas.
Enpresetan belaunaldien arteko ezagutza transferitzeko eredua ezartzea.	**25**	Implementar modelo de transferencia de conocimiento intergeneracional en empresas.
B) TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOA		**B) TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA**
Dirulaguntza izenduna ACLIMA KLUSTERRARENTZAT, Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Plana garatzeko.		1. Subvención nominativa al CLUSTER ACLIMA, para el desarrollo del Plan de Empleo-Formación en Economía Circular.
Enplegu Berdearen Behatokia 2.0: IA integratzea eta eguneratzea.	**1**	Observatorio de Empleo Verde 2.0.: integración IA y actualización.
Green Jobs Sarearen ekitaldiak eta foroak.	**6**	Eventos y foros de Green Jobs Sarea.
Prestakuntza- eta ekintzailetza-proiektu berritzaileak.	**3**	Proyectos innovadores en formación y emprendimiento.
Green Azoka: Enpresekiko bitartekaritza azoka.	**1**	Green Azoka: Feria de intermediación con empresas.
C) TRANTSIZIO TEKNOLOGIKO-DIGITALA		**C) TRANSICIÓN TECNOLÓGICA-DIGITAL**
1. Dirulaguntza izenduna BUILD: INN, Euskadiko eraikuntzaren klusterrari, eraikuntza industrializatuaren sektorean Enplegu-aukerak sustatzeko proiektu bat garatzeko.		1. Subvención nominativa a BUILD:INN, clúster de la construcción en Euskadi, para desarrollar un proyecto de fomento de las oportunidades de empleo en el sector de la construcción industrializada.
Eraikuntza industrializatuak barne hartzen dituen zereginen mapaketa.	**1**	Mapeo de tareas que abarca la construcción industrializada.
Beharrezko lanbide-profilak identifikatzea.	**1**	Identificación de perfiles profesionales necesarios.
5. TALENTUA SORTZEA, ATXIKITZEA ETA ERAKARTZEA		**5. GENERACIÓN, RETENCIÓN Y ATRACCIÓN DE TALENTO**
1. Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegagarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko, Gazte Enpleguaren Hamarkadaren Adierazpenerako Nazioarteko Kanpainaren 2027 Ekintza Plana egiteko eta Bilbao Youth Employment Forum antolatzeko.		1. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes; para la realización del Plan de acción 2027 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y para la organización del Bilbao Youth Employment Forum.
Langabetu gazteentzako prestakuntza-bekak.	**100**	Becas formativas para personas desempleadas jóvenes.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Beken kontratazioan parte hartzen duten enpresak.	**90**	Empresas participantes en contratación de Becas.
BYEF (Bilbao Youth Employment Forum) jardunaldira bertaratu diren pertsonak.	**70**	Personas asistentes a la Jornada BYEF (Bilbao Youth Employment Forum).
2. Dirulaguntza izenduna Contemporary Concept sozietateari, musika elektronikoko industriak sustatzeko.		2. Subvención nominativa a Contemporary Concept para la promoción de industrias de música electrónica.
Musika elektronikoko enpresetako profesionalak Dantz Network Congress-en.	**1.250**	Profesionales de empresas de música electrónica en el Dantz Network Congress.
Mobilizatutako musika elektronikoko enpresak.	**40**	Empresas de música electrónica movilizadas.
Jarduera interaktiboak eta prestakuntza-jarduerak.	**55**	Actividades interactivas y formativas.
6. KOMUNIKAZIOA ETA EZAGUTZAREN SUSTAPENA		**6. COMUNICACIÓN Y FOMENTO DEL CONOCIMIENTO**
Enpleguari buruzko IX. Kongresua: eragile publiko eta pribatuen artean esperientziak eta jardunbide egokiak hausnartzea eta trukatzea, enpleguaren arloko politikak eta praktikak hobetzeko.	**1**	IX Congreso de Empleo: reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados, para la mejora de políticas y prácticas en el ámbito del empleo.
Enpleguari buruzko eztabaida- eta gogoeta-jardunaldiak antolatzea.	**2**	Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo.
Dirulaguntza izenduna Deusto fundazioari (Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutua) Enpleguaren Euskal Foroak definitutako azterlanak garatzeko.	**1**	Subvención nominativa a Fundación Deusto (Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad) para el desarrollo de estudios definidos por el Foro Vasco de Empleo.
Diru-laguntza izenduna ISEAK fundazioari, Euskadin enpleguko bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlan bat egiteko.	**1**	Subvención nominativa a la Fundación ISEAK, para elaborar un Estudio definido por el Foro Vasco de Empleo en materia de sus competencias.
7. ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOETAN BERRIKUNTZA SUSTATZEA		**7. FOMENTO DE LA INNOVACIÓN EN LAS POLITICAS PÚBLICAS DE EMPLEO**
1. Dirulaguntza izenduna CIDECi, Berritzelan - Enplegu eta Inklusioaren arloko Berrikuntzaren Euskal Sarea egituratu eta dinamizatzeko.		1. Subvención nominativa a CIDEC, con el objetivo de articular y dinamizar la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión - Berritzelan.
Berritzelan Sarean (Berrikuntzaren Euskal Sarea) egindako jardueren txostena.	**1**	Informe de actividades realizadas en Berritzelan Sarea (Red Vasca de Innovación).
Berrikuntzari, jardunbide egokiei eta Berrikuntzaren Euskal Sarearen topaketei buruzko prestakuntza-ibilbideak.	**7**	Itinerarios de formación en innovación, buenas prácticas y encuentros de la Red Vasca de Innovación.
2. Enplegua Berritzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sarearekin koordinatuta garatutako trakzio-proiektuak.		2. Proyectos Tractores desarrollados en coordinación con la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión.
Enplegua eta inklusioa berritzeko proiektu traktoreak proposatzea eta abian jartzea diru-laguntza izenduna.	**6**	Propuesta y puesta en marcha de proyectos tractores para la innovación en Empleo e Inclusión.
3. COTECi, Enplegu eta Gizarteratzeko Berrikuntza Sarea antolatu eta dinamizatzeko.		3. Subvención nominativa a COTEC para la organización y dinamización de la Red de Innovación en Empleo e Inclusión.
Proiektu eta berrikuntza-sareetan batera parte hartzea.	**3**	Coparticipación en proyectos y redes de innovación.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
8. PARTAIDETZA ETA LANKIDETZA		**8. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN**
Partaidetza foro eta organoetan, enplegagarritasuneko, lan-berdintasuneko, lan eta familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere.	**15**	Participar en foros y órganos relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo e innovación social.

PROGRAMA

3212 GIZARTE EKONOMIA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
GIZARTE EKONOMIA ZUZENDARITZA

PROGRAMA

3212 ECONOMÍA SOCIAL

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

MEMORIA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2027. urterako:

1. Arau-eremua:

Ekainaren 13ko 84/2023 Dekretua, Euskadiko Kooperatiben Erregistroaren antolaketa eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartu eta erregistro-espedienteen izapidetze elektronikoa abian jartzen duena, eta otsailaren 13ko 12/2024 Dekretua, kooperatiben arloko ikuskapenari eta zehapen-prozedurari buruzkoa, onartu ondoren, garapen-erregelamendua egiten jarraitzen da, eremu jakin batzuetan kooperatibak sortzea bilatuko duena, hala nola plataformako kooperatibetan edo ekintzailetza edo etxebizitza sustatzekoetan.

2. Plangintza-eremua:

Hurrengo ekitaldian zehar, Plan Estrategiko berrian (2026-2029 HBPE) aurreikusitako ekintzak gauzatuko dira, euskal Gizarte Ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzena eta aktiboa izango duena, haien beharrak betetzeko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean balio dezan.

3. Gizarte Ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko laguntza arrunten egungo diseinua sendotzea (gizarte-ekonomiako ekintzailetza eta bazkideak sartzea, prestakuntza espezifikoa, laguntza teknikoa, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarte-egitura sendotzea, enpresen arteko lankidetza eta erantzukizun soziala, eta langileen parte-hartzea sustatzea), laguntza horiek Gizarte Ekonomiako Sail arteko Plan Estrategikoan aurreikusitako jarduera-ildoekin bat egiteko, eta laguntza horiek ebazteko eraginkortasun handiagoa bilatzea.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2027 son:

1. Ámbito normativo:

Una vez aprobado el Decreto 84/2023, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Registro de Cooperativas de Euskadi y puesta en marcha la tramitación electrónica de los expedientes registrales, y el Decreto 12/2024, de 13 de febrero, sobre la inspección y el procedimiento sancionador en materia de cooperativas, se sigue con la elaboración del Reglamento de desarrollo que buscará la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son las cooperativas de plataforma o las de fomento del emprendimiento o vivienda.

2. Ámbito planificador:

Durante el próximo ejercicio se irán ejecutando las diferentes acciones previstas en el nuevo Plan Estratégico (2º PEIES 2026-2029) que cuente con la participación directa y activa de todos los agentes de la Economía Social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3. Ámbito de fomento de la Economía Social: ayudas.

Consolidación del diseño actual de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en Economía Social e incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de Economía Social, intercooperación y responsabilidad social empresarial y fomento de la participación de los trabajadores) para alinearlas a las líneas de actuación previstas en el Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, e incidir en la búsqueda de una mayor eficiencia en su resolución.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, beste bultzada bat emango da, sektorea ordezkatzen duten erakundeekin koordinatuta, gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko, enpresa eta sozietate gisa sendotzeko, gizarte-ekonomiaren printzipioak hedatzeko eta gizarte-ekonomiaren ezagutza- eta hedapen-sareak elkarren artean lotzeko funtsezko ardatzak sakontzeko. Horretarako, beharrezko tresnak gaituko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortu eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapena babestuz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihur daitezen sustatzea, eta modu proaktiboan inplikatzea zailtasunak dituzten enpresa kooperatiboak eta lan-arlokoak suspertzen.

2. Pertsonek gizarte-ekonomiako enpresetan duten zentraltasuna sendotzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, eta kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpena harpidetzea erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezen.

3. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak inplementatzea, Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak diseinatutako Erakundeak Eraldatzeko Tresnen Katalogotik abiatuta.

4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, gizarte-ekonomia argitalpenetan zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren esparruan ikerketa berritzaile eta erabilgarriak egitea, bereziki gazteen artean gizarte-ekonomia ikusarazteko ekintzak sustatuz, hala nola EKOS jaialdia edo Mondragon City Challenge.

5. Gizarte-ekonomiaren, lan autonomoaren, enplegu-zentro berezien eta ekonomia solidarioaren elkarte-egiturei laguntzea.

6. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetza sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiarekin zerikusirik ez duten enpresekin.

7. Enpresen gizarte-erantzukizuna euskal enpresetan hedatzea, batez ere ETEetan, eta iraunkortasun-memoriak ezartzen laguntzea.

8. Merkataritza-mota juridikoetan (ez gizarte-ekonomiakoetan) jarduten duten enpresen kudeaketan, onuretan eta/edo jabetzan langileek parte har dezaten bultzatzea, eta bazkide langileek gizarte-ekonomiako enpresetan duten parte-hartzea indartzeko mekanismoetan sakontzea.

9. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari-GEEB.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se dará un nuevo impulso en profundizar, en coordinación con las organizaciones representativas del sector, los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social además de interconectar las diversas redes de conocimiento y difusión de la Economía Social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.

4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social, especialmente con la promoción de actos de visibilización de la economía social entre los jóvenes como son el Festival EKOS o el Mondragon City Challenge.

5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las PYMES, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad.

8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social), y profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.

9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

10. KOOPERA Kooperatiba Elkartearekin EKINTZA BOROBILA proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa eta ekonomia zirkularra sustatzeko.

11. ASETT (Arizmendiarrieta Social Economy Think Tank) Gizarte Ekonomiako Nazioarteko HUBaren hedapena eta finantzaketa, ekosistema alternatibo eta espezializatu bat bultzatzeko ekonomia justu, iraunkor eta ekitatibo berri bat eraikitzeko, «demokrazia ekonomikoan» oinarritua eta eraldaketa digitalean eta ingurumenekoan oinarritua.

12. Ekintzailetzari lotuta dauden eta sektoreari laguntzeko sarea osatzen duten Euskadiko gizarte-ekonomiako eragile eta erakunde garrantzitsuen mapa egitea (erakunde publikoak, enpresak eta IHko erakundeak, koordinazio-sareak eta -plataformak, unibertsitateak eta ezagutza-zentroak, kooperatiba-enprendimentua, etab.).

13. Euskadin enpresa-ekimen kolektibo berriak bultzatzeko Gizarte Ekonomiako Enpresen Ekintzailetzaren Erreferentziazko Zentro baten ereduaren bideragarritasuna eta diseinua aztertzea (PEIES 2026-2029ko 1.8.1 ekintza).

10. Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA con KOOPERA Sociedad Cooperativa, para el fomento del empleo inclusivo y la economía circular.

11. Desarrollo y consolidación del HUB Internacional de Economía Social ASETT (Arizmendiarrieta Social Economy Think Tank) para el impulso de un ecosistema alternativo y especializado en construir una nueva economía justa, sostenible y equitativa, basada en la «democracia económica» y apoyada en la transformación digital y medioambiental.

12. Elaboración de un mapa de agentes y entidades relevantes de la economía social en Euskadi que estén vinculados al emprendimiento y que constituyen la red de apoyo al sector (instituciones públicas, empresas y entidades de le ES, redes y plataformas de coordinación, Universidaes, y centros de conocimiento, emprendimento cooperativo, etc).

13. Estudio de la viabilidad y diseño del modelo de un Centro de Referencia del Emprendimiento de empresas de la Economía Social para el impulso de nuevas iniciativas empresariales colectivas en Euskadi (acción 1.8.1 .del PEIES 2026-2029).

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA		**1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL**
1. Gizarte-ekonomiako enpresak sortzearen aldeko ekosistema.		1. Ecosistema favorable a la creación de empresas de economía social.
Sustatutako lehiaketen kopurua.	**3**	Número de concursos promovidos.
Planifikatutako lurralde-sustapeneko plan lagunduak.	**5**	Planes de Promoción Territorial Planificada apoyados.
Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa.	**1**	Encuentro anual agentes territoriales identificados.
Enpresa-eraldaketa potentzialen kopurua.	**8**	Número de transformaciones empresariales potenciales.
2. Gizarte-ekonomiako enpresak eratzea.		2. Constitución de empresas de economía social.
Eratutako enpresen kopurua.	**140**	Número de empresas constituidas.
Enplegua sortzea.	**450**	Creación de empleo.
Diruz lagundutako erakunde sustatzaileen kopurua.	**5**	Número de entidades promotoras subvencionadas.
Enpresetan egindako bideragarritasun-azterlanen kopurua.	**5**	Número de estudios de viabilidad realizados en empresas.
2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA		**2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL**
1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak.		1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía.
Langabeak.	**5**	Personas desempleadas.
Desgaitasuna duten pertsonak.	**75**	Personas discapacitadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Nekazaritza-ustiategien titularrak.	**35**	Titulares de explotaciones agrarias.
Besteren kontura lan egiten duten langileak.	**100**	Personas trabajadoras por cuenta ajena.
3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESEZ HORNITZEA		**3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL**
1. Enpresei laguntzeko lanabes teknikoen ezarpena.		1. Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial.
Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua.	**20**	Número de Planes de Gestión subvencionados.
Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua.	**15**	Número de Cuadros de Mando Integral subvencionados.
Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua.	**7**	Número de Asesoramientos en gestión comercial subvencionados.
Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua.	**15**	Número de servicios gerenciales subvencionados.
Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua.	**12**	Número de Planes de reactivación de empresas en crisis subvencionados.
Eraldaketarako tresna berriak.	**5**	Nuevas herramientas de transformación.
Ingurumen-hobekuntza ezartzea.	**5**	Implantación de mejora ambiental.
Enpresak digitalizatzeko tresnak ezartzea.	**8**	Implantación de herramientas para la digitalización.
Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua.	**30**	Número de empresas cuyo estudio de garantías es parcialmente subvencionado.
4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA		**4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL**
A) PRESTAKUNTZA-EKINTZAK		**A) ACCIONES FORMATIVAS**
1. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza bereizia.		1. Formación específica y diferenciada en economía social.
Entitate onuradunen kopurua.	**10**	Número de entidades beneficiarias.
Prestatutako ikasleen kopurua.	**700**	Número de alumnos formados.
2. Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoak.		2. Unidades didácticas elaboradas para la Formación Profesional.
Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoen kopurua.	**1**	Número de unidades didácticas elaboradas para la Formación Profesional.
3. Gizarte ekonomiako prestakuntza unibertsitateetan.		3. Formación de economía social en universidades.
Prestakuntza-kopurua.	**3**	Número de formación.
B) DIBULGAZIO-EKINTZAK		**B) ACCIONES DIVULGATIVAS**
1. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea.		1. Celebración de jornadas o congresos.
Diruz lagundutako ekitaldien kopurua.	**20**	Número de jornadas subvencionadas.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
2. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea.		2. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales.
Diruz lagundutako argitalpenen kopurua.	**5**	Número de publicaciones subvencionadas.
3. Ekitaldi bereziak.		3. Eventos especiales.
Ekitaldi kopurua.	**3**	Número de celebraciones realizadas.
4. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea.		4. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y y multimedia.
Zabalpen-ekintzen kopurua.	**10**	Número de actos difusores.
C) IKERKETA-EKINTZAK		**C) ACCIONES DE INVESTIGACIÓN**
1. Ikerketa berriak eta erabilgarriak gizarte-ekonomian.		1. Investigaciones novedosas y útiles en economía social.
Diruz lagundutako ikerketen kopurua.	**5**	Número de investigaciones subvencionadas.
Gizarte-ekonomian espezializatutako unibertsitate-argitalpenen kopurua.	**5**	Número de publicaciones universitarias especializadas en economía social.
5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA		**5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS**
1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzen duten elkartze-egiturak sendotzeko laguntzak.		1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria.
Kooperatiben federazioak eta konfederazioak.	**3**	Federaciones y confederaciones de cooperativas.
Lan-sozietateen elkarteak.	**1**	Agrupaciones de sociedades laborales.
Enplegu-zentro berezien federazioak.	**4**	Federaciones de centros especiales de empleo.
Autonomoen elkarteak.	**1**	Organizaciones de autónomos.
6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN		**6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL**
1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea.		1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación.
Proiektu kopurua.	**12**	Número de proyectos.
2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea.		2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial.
Formalizazio kopurua.	**5**	Número de formalizaciones.
3. Baterako estrategiak diseinatzea.		3. Diseño de estrategias.
Diseinu kopurua.	**3**	Número de diseños.
4. Gizarte-ekonomiako enpresen bat-egiteak.		4. Fusiones de empresas de Economía Social realizadas.
Fusio kopurua.	**1**	Número de fusiones.
5. Gizarte Ekonomiako baterako ekintzak (Gizarte Ekonomia, EGES jaialdia).		5. Acciones conjuntas de Economía Social. Festival de Economía Social, EGES.
Ekintzen kopurua.	**1**	Número de acciones.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
6. Inplementazioak.		6. Implementaciones.
Kopurua.	**1**	Número.
7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA		**7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**
1. Gizarte-ekonomiako enpresak.		1. Empresas de economía social.
Ezarritako EGE planen kopurua.	**20**	Número de planes de RSE implantados.
GJH Gizarte Ekonomiako enpresetan.	**10**	ODS en empresas de Economía Social.
GJH Gizarte Ekonomiako EZ diren enpresetan.	**10**	ODS en empresas NO de Economía Social.
Egindako difusio-kopurua.	**5**	Número de difusiones realizadas.
8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA		**8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS**
1. Gizarte ekonomiako enpresetan:		1. En empresas de economía social:
Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea.	**5**	Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos.
Belaunaldi-erreleboa errazteko mekanismoak ezarri diren enpresen kopurua.	**4**	Número de empresas en las que se ha implantado mecanismos para facilitar el relevo generacional.
2. Gizarte ekonomiakoak ez diren enpresetan:		2. En empresas que no son de economía social:
Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea.	**3**	Elaboración e implantación de un Plan de Participación.
9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA		**9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL**
1. Dirulaguntza, gizarte-ekonomiaren euskal behatokiari.		1. Subvención observatorio vasco economía social.
Gizarte Ekonomiaren proiektuei, ekintzei, erakundeekiko lankidetzei eta Gizarte Ekonomiaren ikusgarritasunari buruzko txostena	**1**	Informe sobre los proyectos, acciones, colaboraciones con entidades de la Economía Social y la visibilización de la Economía Social
10. EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)		**10. PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)**
1. Koopera.		1. Koopera.
Laneratzeko enpleguaren bilakaeran eta langileen prestakuntzan duen eraginari buruzko txostena.	**1**	Informe del impacto en la evolución del empleo de inserción y en la formación de los empleados y empleadas.
11. GIZARTE EKONOMIAKO NAZIOARTEKO HUB BATEN INDARTZEA ETA HEDATZEA (ASETT Arizmendiarrieta Social Economy Think Tank)		**11. FORTALECIMIENTO Y EXPANSIÓN DEL HUB INTERNACIONAL DE ECONOMIA SOCIAL (ASETT-Arizmendiarrieta Social Economy Think Tank)**
1. Nazioarteko HUBa.		1. HUB internacional.
Bazkide berriekin egindako jardueren, proiektuen eta lankidetza-akordioen txostena	**1**	Informe de actuaciones, proyectos y acuerdos de colaboración con nuevos socios

PROGRAMA

3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ZUZENDARITZA

PROGRAMA

3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE EMPLEO

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzen du transferentzia erabilita, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 «Formación» gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA		**1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 3231 «FORMACIÓN» LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO**
Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.		En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, zuzenbide pribatuko ente publikoei buruzko atalean gehitu dira.		Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado entes públicos de derecho privado.

PROGRAMA

5511 ESTATISTIKA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILBURUA

PROGRAMA

5511 ESTADÍSTICA

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
CONSEJERO DE ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

MEMORIA

Programa horren bidez, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak 5511 Estatistika Programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen du transferentzia bidez. Programa hori Eustat, Euskal Estatistika Erakundeak, kudeatzen du.

A través de este programa la Consejería de Economía, Trabajo y Empleo financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 5511 Estadística, gestionado por Eustat, Instituto Vasco de Estadística.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. 5511 ESTATISTIKA PROGRAMAREN FINANTZAKETA, EUSTAT, EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA		**1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 5511 ESTADÍSTICA, EUSTAT, INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA**
Arlo horretan, Eustat Euskal Estatistika Erakundeak baliatzen du eskumena.		En esta materia la competencia es ejercida por Eustat, Instituto Vasco de Estadística.
Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.		Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

PROGRAMA

6116 EKONOMIA ETA PLANGINTZA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
EKONOMIA SAILBURUORDETZA
EKONOMIA ZUZENDARITZA
PLANGINTZAREN ETA EGITURAZKOAK EZ DIREN FUNTSEN ZUZENDARITZA

PROGRAMA

6116 ECONOMÍA Y PLANIFICACIÓN

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
VICECONSEJERÍA DE ECONOMÍA
DIRECCIÓN DE ECONOMÍA
DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y FONDOS NO ESTRUCTURALES

MEMORIA

Programa honek Ekonomia Sailburuordetzaren jarduna hornitzen du. Gobernuak epe ertainean ezarritako egoera makroekonomikoak aztertu eta aztertzen dira, aurreikuspenak eta azterlanak eginez, aurrekonturako jarraibide ekonomikoak landuz eta ikuspegi ekonomikotik Jaurlaritzaren plangintza estrategikoa babestuz. Gainera, Sailarekin zuzenean lotutako estatistika-eragiketak egiten ditu. Era berean, egiturazkoak ez diren Europako Funtsen gainean jarduten da, horien jarraipena, ebaluazioa eta informazioa eginez.

Este Programa dota la actuación de la Viceconsejería de Economía. Se analizan y estudian los escenarios macroeconómicos fijados por el Gobierno a medio plazo, elaborando previsiones y estudios, así como se elaboran las directrices económicas para el presupuesto y se apoya desde un punto de vista económico a la planificación estratégica del Gobierno. Además realiza las operaciones estadísticas directamente relacionadas con el Departamento. Así mismo, se actúa sobre los Fondos Europeos no estructurales, realizando el seguimiento, evaluación e información de estos.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. GOBERNUAREN POLITIKA EKONOMIKOA ORIENTATZEA		**1. ORIENTACIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL GOBIERNO**
1. Egonkortasun-politikari dagokionez, Egonkortasun eta Hazkunderako Itunetik eta Espainiako Egonkortasun Programatik eratorritako aurrekontu-egonkortasunaren politika Euskadin ezartzeko beharrezko txosten ekonomikoak egitea.		1. En materia de política de estabilidad, elaboración de los informes económicos necesarios para la implementación en Euskadi de la política de estabilidad presupuestaria derivada del Pacto de Estabilidad y Crecimiento y del Programa de Estabilidad de España.
Euskal ekonomiaren egoera ziklikoa ebaluatzea.	**1**	Evaluación de la posición cíclica de la economía vasca.
Makroekonomia egoerak.	**1**	Escenarios macroeconómicos.
EAEko 2025-2028rako Ekonomia- eta Aurrekontu-esparruan, esparru ekonomikoa zehaztea.	**1**	En el Marco Económico y Presupuestario 2025-2028 de la CAPV, definir el marco económico.
2. EUSKAL EKONOMIA AZTERTU ETA JARRAITZEA		**2. ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LA ECONOMÍA VASCA**
1. Egoera ekonomikoa aztertu eta jarraitzea.		1. Estudio y seguimiento de la coyuntura económica.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Koiuntura DI-DA batean hileko buletina.	**11**	Boletín mensual de Coyuntura en un CLIC.
Euskal Ekonomiari buruzko hiruhileko txostena.	**4**	Informe trimestral de la Economía Vasca.
Hiruhilekoko egoera makroekonomikoak.	**4**	Escenarios macroeconómicos trimestrales.
Euskal ekonomiari buruzko urteko txostena.	**1**	Informe anual economía vasca.
Urteko egoera makroekonomikoa.	**1**	Escenario macroeconómico anual.
Euskal ekonomiaren termometroa. Astekonomia.	**11**	Termómetro de la economía vasca. Astekonomia.
Astekonomia.	**44**	Astekonomia.
Basque Economic Forum.	**1**	Basque Economic Forum.
Ekonomia DI-DA batean (ETB).	**11**	Economía en un Clic (ETB).
2. Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrekin batera doan Ekonomia eta Finantza Txostena eta Aurrekontuko Ekonomia Zuzentarauak egitea.		2. Elaborar las Directrices Económicas del Presupuesto y el Informe Económico Financiero que acompaña a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.
Txosten kopurua.	**1**	Número de informes.
3. Ekonomiari buruzko datu-bankuak mantendu eta ustiatzea.		3. Mantenimiento y explotación de bancos de datos económicos.
Ikerbide koiunturako datu-basea birdiseinatzea eta eguneratzea.	**1**	Rediseño y actualización de la Base de datos coyuntura Ikerbide.
Ikerbide egiturazko datu-basea birdiseinatzea eta eguneratzea.	**1**	Rediseño y actualización de la Base de datos estructural Ikerbide.
C-Interreg.	**1**	C-Interreg.
4. Ekonomiaz aldizkaria argitaratu eta aurkeztea.		4. Edición y presentación pública de la revista Ekonomiaz.
Argitaratu beharreko zenbakiak (111. eta 112. zenbakiak).	**2**	Números a editar y presentar (n. 111, 112).
Beste kolaborazio batzuk atalaren barruan jasotako artikuluak aurrez ebaluatzea.	**10**	Preevaluar artículos recibidos en Otras Colaboraciones.
5. Ikerketak-saila ikasketak egitea eta argitaratzea.		5. Elaboración y edición de estudios de la serie Ikerketak.
Egin eta argitaratu beharreko zenbakiak.	**3**	Números a realizar y editar.
6. Ekonomiaz eguneratzea eta mantenimendu digitala.		6. Actualización y mantenimiento digital contenidos Ekonomiaz.
Ekonomiaz weba eta nazioarteko errepositorioen (Scopus, Repec, Dialnet).	**1**	Web de Ekonomiaz y repositorios internacionales (Scopus, RePec, Dialnet).
7. POCTEFA 2021-2027 OISE: Euroeskualdeko Enpresa Berrikuntza eta Iraunkortasunaren Behatokia.		7. POCTEFA 2021-2027 OISE: Observatorio de Innovación y Sostenibilidad Empresarial de la Eurorregión.
POCTEFA	**1**	POCTEFA
8. Inpaktu Ikasketak.		8. Estudios de Impacto.
Inpaktu-azterlanen kopurua.	**3**	Número de estudios de impacto.
9. Dirulaguntza izendua EHUko Ekonomia eta Enpresa Fakultateari, ACEDE 2027-KONGRESUA		9. Subvención nominativa a Facultad de Economía y Empresa EHU-ACEDE 2027-CONGRESO
Zenbakia.	**1**	Número.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
3. PLANGINTZA ESTRATEGIKOA INDARTZEA		**3. FORTALECER LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**
1. Jaurlaritzaren plan estrategikoen balorazio-txostenak egitea.		1. Realizar los informes de valoración de los planes estratégicos del Gobierno.
Txosten kopurua.	**4**	Número de informes.
4. EGITURAZKOAK EZ DIREN FUNTSAK		**4. FONDOS NO ESTRUCTURALES**
1. Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren (MRR) itxieraren jarraipena, ebaluazioa eta kontrola.		1. Seguimiento, evaluación y control del cierre del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).
MRR betearazpenaren jarraipen-txostenak.	**4**	Informes de seguimiento de la ejecución MRR.
Proiektuen jarraipenari buruzko hileko txostenak, epea luzatuta dutenak.	**12**	Informes mensuales de seguimiento de proyectos con plazo ampliado.
Eusko Jaurlaritzako MRR funtsen kudeaketari buruzko urteko azken txostena.	**1**	Informe anual final de gestión de los fondos MRR en el Gobierno Vasco.
Jardunbide egokien eta ikasitako ikasgaien azken txostena.	**1**	Informe final de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
Auditoretzak eta kontrolak babestea.	**1**	Apoyo a auditorías y controles.
Webguneko edukiak eguneratzea.	**1**	Actualización de contenidos de la Web.
2. Egiturazkoak ez diren funts berriak.		2. Nuevos Fondos no Estructurales.
Egiturazkoak ez diren etorkizuneko funtsei buruzko argitalpenak eta txostenak.	**4**	Publicaciones e informes sobre futuros fondos no estructurales.
5. ESTATISTIKA ERAGIKETAK		**5. OPERACIONES ESTADÍSTICAS**
1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikan 4/1986 Legea betetze aldera.		1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento, en cumplimiento de la Ley 4/1986, de Estadística de la Comunidad Autónoma.
Sailaren ardurapeko estatistika-eragiketa ofizialak garatzea.	**9**	Desarrollo de las operaciones estadísticas oficiales responsabilidad del departamento.
Txosten analitiko orokorrak.	**5**	Informes analíticos generales.
Zabalkunderako barne-txostenak.	**6**	Informes internos de difusión.
Sailaren ardurapeko estatistika-eragiketen proiektu teknikoak Eustaten izapidetzea.	**8**	Tramitación en Eustat de los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas responsabilidad del departamento.
EUSTATekin eta saileko beste estatistika-organo batzuekin batera, estatistika-eragiketa ofizialak garatzeko bileretan parte hartzea.	**6**	Participación, junto con EUSTAT y otros órganos estadísticos departamentales, en reuniones para el desarrollo de las operaciones estadísticas oficiales.
Euskadiko Estatistika Batzordearen eta Kontseiluaren eta lantaldeen bileretan parte hartzea.	**2**	Participación en las reuniones de la Comisión y Consejo de Estadística de Euskadi y Grupos de Trabajo.

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta
10003 Economia, Trabajo y Empleo		*3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**74.454.987**
03	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza *Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo*		74.454.987
03	3110	00			Saila *Consejería*		915.740
03	3110	00	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		915.740
03	3110	00	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		126.967
03	3110	00	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		126.967
03	3110	00	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	126.967	
03	3110	00	11		Behin-behineko langileak *Personal Eventual*		615.575
03	3110	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak *Retribuciones del personal eventual*		615.575
03	3110	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak *Retribuciones del personal eventual*	615.575	
03	3110	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		173.198
03	3110	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		158.347
03	3110	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	158.347	
03	3110	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		14.851
03	3110	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	14.851	
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza *Dirección de Servicios*		3.606.008
03	3110	01	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		1.626.022
03	3110	01	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		92.826
03	3110	01	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		92.826
03	3110	01	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	92.826	
03	3110	01	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		1.129.316
03	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		1.129.316
03	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	1.129.316	
03	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		403.880
03	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		329.437
03	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	329.437	
03	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		24.443
03	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	24.443	
03	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*		50.000
03	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	50.000	
03	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		1.548.986
03	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*		313.921

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3110	01	201		Eraikuntzak *Construcciones*		15.000
03	3110	01	201	00/0000	Eraikuntzak *Construcciones*	15.000	
03	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*		298.921
03	3110	01	206	26/0921	EJIE - Lanpostua. *EJIE - Puesto de trabajo.*	298.921	
03	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*		1.013.103
03	3110	01	216		Altzariak *Mobiliario*		12.685
03	3110	01	216	00/0000	Altzariak *Mobiliario*	12.685	
03	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		999.918
03	3110	01	217	26/0922	EJIE - Laguntza teknikoa eta aholkularitza. *EJIE - Asistencia técnica y consultoría.*	404.472	
03	3110	01	217	26/0923	EJIE - Proiektuak. *EJIE - Proyectos.*	587.595	
03	3110	01	217	26/1127	EJIE - Azpiegiturak. *EJIE - Infraestructuras.*	1.986	
03	3110	01	217	26/1128	EJIE - Plataformak. *EJIE - Plataformas.*	5.865	
03	3110	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		500
03	3110	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*	500	
03	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		8.767
03	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		2.600
03	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	2.600	
03	3110	01	221		Hornigaiak *Suministros*		6.167
03	3110	01	221	21/0029	Bestelako hornidurak *Otros suministros*	6.167	
03	3110	01	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		125.294
03	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		122.994
03	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	13.000	
03	3110	01	231	22/1381	Lan eta Enplegu Sailerako bidaia-agentziaren zerbitzua Konpromiso kreditua: 2028: 0.12M; 2029: 0.12M; 2030: 0.12M; Guztira: 0.36M *Servicio de agencia de viajes para el Departamento de Trabajo y Empleo* *Crédito de compromiso: 2028: 0.12M; 2029: 0.12M; 2030: 0.12M; Total: 0.36M*	109.994	
03	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		1.000
03	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	1.000	
03	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen *Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos*		1.300
03	3110	01	236	21/0026	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak *Abogados, procuradores y costas judiciales*	1.300	
03	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		87.901
03	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		87.901
03	3110	01	244	19/3117	Itzulpenak. Konpromiso kreditua: 2028: 0.06M; 2029: 0.06M; 2030: 0.06M; Guztira: 0.18M *Traducciones. Crédito de compromiso: 2028: 0.06M; 2029: 0.06M; 2030: 0.06M; Total: 0.18M*	58.000	
03	3110	01	244	19/3119	Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; 2030: 0.03M; Guztira: 0.09M *Estudios. Crédito de compromiso: 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; 2030: 0.03M; Total: 0.09M*	29.901	
03	3110	01	6		Inbertsio errealak *Inversiones Reales*		401.000
03	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*		400.000
03	3110	01	601		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		400.000

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3110	01	601	21/0042	Aplikazio informatikoak Konpromiso kreditua: 2028: 0.40M; 2029: 0.40M; 2030: 0.40M; Guztira: 1.20M *Aplicaciones informáticas Crédito de compromiso: 2028: 0.40M; 2029: 0.40M; 2030: 0.40M; Total: 1.20M*	400.000	
03	3110	01	61		Inbertsio materialak *Inversiones materiales*		1.000
03	3110	01	614		Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		1.000
03	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	1.000	
03	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*		30.000
03	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*		30.000
03	3110	01	823		Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*		30.000
03	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	30.000	
03	3110	02			Kabinete Zuzendaritza *Dirección de Gabinete*		198.291
03	3110	02	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		168.055
03	3110	02	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		90.976
03	3110	02	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		90.976
03	3110	02	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	90.976	
03	3110	02	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		40.088
03	3110	02	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		40.088
03	3110	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	40.088	
03	3110	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		36.991
03	3110	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		34.370
03	3110	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	34.370	
03	3110	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		2.621
03	3110	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	2.621	
03	3110	02	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		30.236
03	3110	02	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		21.096
03	3110	02	222		Komunikazioak *Comunicaciones*		21.096
03	3110	02	222	00/0000	Komunikazioak *Comunicaciones*	21.096	
03	3110	02	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		9.140
03	3110	02	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		100
03	3110	02	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	100	
03	3110	02	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		9.040
03	3110	02	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	9.040	
03	3110	03			Komunikazio Zuzendaritza *Dirección de Comunicación*		1.404.144
03	3110	03	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		244.503
03	3110	03	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		88.126
03	3110	03	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
03	3110	03	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	
03	3110	03	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		99.322
03	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		99.322

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	99.322	
03	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		57.055
03	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		53.306
03	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	53.306	
03	3110	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		3.749
03	3110	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	3.749	
03	3110	03	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		1.059.641
03	3110	03	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		1.059.641
03	3110	03	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		1.059.641
03	3110	03	235	22/1241	Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irratian, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Konpromiso kreditua: 2028: 1.35M; 2029: 1.35M; 2030: 1.35M; Guztira: 4.05M *Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line Crédito de compromiso: 2028: 1.35M; 2029: 1.35M; 2030: 1.35M; Total: 4.05M*	1.000.000	
03	3110	03	235	22/1328	Sailaren ekintzak zabaltzea Konpromiso kreditua: 2028: 0.06M; Guztira: 0.06M *Divulgación acciones del Depatamento Crédito de compromiso: 2028: 0.06M; Total: 0.06M*	59.641	
03	3110	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		100.000
03	3110	03	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		100.000
03	3110	03	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		100.000
03	3110	03	402	22/1242	EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina *Adenda con el ente público vasco EITB*	100.000	
03	3110	31			Enplegu Zuzendaritza *Dirección de Empleo*		68.330.804
03	3110	31	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		54.012.897
03	3110	31	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		54.012.897
03	3110	31	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		54.012.897
03	3110	31	402	25/1132	Lanbide - Zuzendaritza Nagusia *Lanbide - Dirección General.*	5.883.282	
03	3110	31	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. *Lanbide - Coordinación y Comunicación.*	8.808.229	
03	3110	31	402	25/1136	Lanbide - Administrazioa eta Zerbitzu Orokorrak *Lanbide - Administración y Servicios Generales*	33.577.147	
03	3110	31	402	25/1137	Lanbide - Prestazioak *Lanbide - Prestaciones*	5.744.239	
03	3110	31	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		14.317.907
03	3110	31	70		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		14.317.907
03	3110	31	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		14.317.907
03	3110	31	702	25/1136	Lanbide - Administrazioa eta Zerbitzu Orokorrak *Lanbide - Administración y Servicios Generales*	14.317.907	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**74.454.987**	**74.454.987**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		3112 Lana *3112 Trabajo*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**131.199.483**
03	3112				Lana *Trabajo*		131.199.483
03	3112	20			Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza. *Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social.*		169.001
03	3112	20	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		169.001
03	3112	20	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		112.397
03	3112	20	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		112.397
03	3112	20	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	112.397	
03	3112	20	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		41.795
03	3112	20	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		41.795
03	3112	20	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	41.795	
03	3112	20	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		14.809
03	3112	20	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		11.725
03	3112	20	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	11.725	
03	3112	20	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		3.084
03	3112	20	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	3.084	
03	3112	21			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza. *Dirección de Trabajo y Seguridad Social.*		131.030.482
03	3112	21	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		16.607.921
03	3112	21	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		97.030
03	3112	21	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		97.030
03	3112	21	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	97.030	
03	3112	21	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		13.563.194
03	3112	21	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		13.563.194
03	3112	21	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	13.563.194	
03	3112	21	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		2.947.697
03	3112	21	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		2.674.493
03	3112	21	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.674.493	
03	3112	21	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		273.204
03	3112	21	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	273.204	
03	3112	21	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		1.772.863
03	3112	21	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*		5.000
03	3112	21	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		5.000
03	3112	21	207	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*	5.000	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3112	21	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*		290.000
03	3112	21	211		Eraikuntzak *Construcciones*		190.000
03	3112	21	211	00/0000	Eraikuntzak *Construcciones*	190.000	
03	3112	21	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		100.000
03	3112	21	217	19/3149	Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. *Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.*	100.000	
03	3112	21	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		14.500
03	3112	21	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		8.000
03	3112	21	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	8.000	
03	3112	21	221		Hornigaiak *Suministros*		6.500
03	3112	21	221	00/0000	Hornigaiak *Suministros*	6.500	
03	3112	21	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		225.788
03	3112	21	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		49.438
03	3112	21	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	49.438	
03	3112	21	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		51.750
03	3112	21	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	1.750	
03	3112	21	235	23/0464	Elkarrizketa Sozialeko Mahaiaren lanak zabaltzea *Divulgación trabajos de la Mesa de Diálogo Social*	50.000	
03	3112	21	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		19.600
03	3112	21	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	19.600	
03	3112	21	239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		105.000
03	3112	21	239	19/3148	Epai-exekuzioen ondoriozko sarreren itzulketa. *Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.*	105.000	
03	3112	21	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		1.237.575
03	3112	21	240		Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*		135.782
03	3112	21	240	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkaritzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2028: 0.02M; Guztira: 0.02M *Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2028: 0.02M; Total: 0.02M*	135.782	
03	3112	21	241		Segurtasuna *Seguridad*		102.292
03	3112	21	241	19/3136	Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2028: 0.07M; Guztira: 0.07M *Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2028: 0.07M; Total: 0.07M*	102.292	
03	3112	21	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		999.501
03	3112	21	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	280.956	
03	3112	21	244	19/3146	Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. *Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.*	72.000	
03	3112	21	244	19/3147	Azterlanak eta analisiak. *Estudios y análisis.*	15.000	
03	3112	21	244	19/3150	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. *Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones InspecciónTrabajo Bizkaia.*	8.000	
03	3112	21	244	22/1182	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2028: 0.01M; Guztira: 0.01M *Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2028: 0.01M; Total: 0.01M*	8.545	
03	3112	21	244	25/0393	Gizarte Elkarrizketarako Mahaiari laguntza teknikoa ematea Konpromiso kreditua: 2028: 0.08M; 2029: 0.08M; Guztira: 0.15M *Apoyo Técnico a la Mesa de Diálogo Social Crédito de compromiso: 2028: 0.08M; 2029: 0.08M; Total: 0.15M*	175.000	
03	3112	21	244	26/0456	Soldata-arrakalaren aurkako Plan Operatiboa Konpromiso kreditua: 2028: 0.08M; 2029: 0.08M; 2030: 0.08M; Guztira: 0.23M *Plan Operativo Lucha contra la Brecha Salarial Crédito de compromiso: 2028: 0.08M; 2029: 0.08M; 2030: 0.08M; Total: 0.23M*	440.000	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3112	21	3		Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*		5.000
03	3112	21	34		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		5.000
03	3112	21	340		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		5.000
03	3112	21	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	5.000	
03	3112	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		111.076.251
03	3112	21	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		19.063.998
03	3112	21	401		Organismo autonomoentzat *A Organismos Autónomos*		19.063.998
03	3112	21	401	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. *Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.*	19.063.998	
03	3112	21	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat *A Entidades del sector público del Estado*		100.000
03	3112	21	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat *A la Administración Central del Estado*		100.000
03	3112	21	430	21/0196	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. *Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo.*	100.000	
03	3112	21	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		91.912.253
03	3112	21	451		Familientzat *A familias*		73.527.124
03	3112	21	451	23/1176	Lan Ikuskaritzako Kidegoetarako oposaketak prestatzen laguntzeko bekak Konpromiso kreditua: 2028: 0.05M; 2029: 0.02M; Guztira: 0.07M *Becas para ayudar a preparar Oposiciones de Cuerpos de Inspección de Trabajo Crédito de compromiso: 2028: 0.05M; 2029: 0.02M; Total: 0.07M*	59.400	
03	3112	21	451	25/0395	Juan de los Toyos lanaren saria *Premio Juan de los Toyos al trabajo*	10.000	
03	3112	21	451	27/0221	Familia-prestazio ez-kontributiboak *Prestaciones familiares no contributivas*	73.457.724	
03	3112	21	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		18.385.129
03	3112	21	452	19/3159	Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaletako lurralde-batzordeetan eta batzorde zentralean parte hartzeagatik. *A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales.*	853.982	
03	3112	21	452	22/0818	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa *Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas*	177.735	
03	3112	21	452	26/0458	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planei buruzkoa 2026/27 *Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2026/27*	248.862	
03	3112	21	452	26/0616	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2026/27 *A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2026/27*	228.535	
03	3112	21	452	26/0725	Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko *Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género*	43.000	
03	3112	21	452	26/0726	Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta emateko. *Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por información social y laboral y atención a la ciudadanía.*	140.000	
03	3112	21	452	27/0214	232/2021 Dekretua, enpresaburuen elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planei buruzkoa 2027/2028 Konpromiso kreditua: 2028: 0.25M; Guztira: 0.25M *Decreto 232/2021, planes formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2027/2028 Crédito de compromiso: 2028: 0.25M; Total: 0.25M*	592.291	
03	3112	21	452	27/0217	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2027/2028 Konpromiso kreditua: 2028: 0.23M; Guztira: 0.23M *A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2027/2028 Crédito de compromiso: 2028: 0.23M; Total: 0.23M*	932.422	
03	3112	21	452	27/0218	Home Care Lab, S. Coop. Partikularrak etxean zaintzeko egitura adierazgarria garatzea (SCALE UP) *Home Care Lab, S. Coop. Desarrollo de una estructura representativa para los cuidados en el hogar a particulares (SCALE UP)*	71.241	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3112	21	452	27/0219	CONFEBASK. Migratzaileak euskal enpresetan laneratzen laguntzeko programa bat garatzea *CONFEBASK. Desarrollo de un programa de apoyo a la incorporación laboral de personas migrantes en empresas vascas*	70.000	
03	3112	21	452	27/0220	EHU. Gizadalog Katedra sortzea Konpromiso kreditua: 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; 2030: 0.03M; Guztira: 0.08M *EHU. Creación de la Cátedra Gizadalog Crédito de compromiso: 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; 2030: 0.03M; Total: 0.08M*	25.000	
03	3112	21	452	27/0223	Estatuari egindako ekarpena familia-prestazio ez-kontributiboa Konpromiso kreditua: 2028: 15.00M; 2029: 15.00M; 2030: 15.00M; Guztira: 45.00M *Aportación al Estado prestación familiar no contributiva Crédito de compromiso: 2028: 15.00M; 2029: 15.00M; 2030: 15.00M; Total: 45.00M*	15.000.000	
03	3112	21	452	27/0224	Prestaciones del Seguro escolar *Eskola-aseguruaren prestazioak*	2.061	
03	3112	21	6		Inbertsio errealak *Inversiones Reales*		412.581
03	3112	21	60		Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*		392.581
03	3112	21	601		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		392.581
03	3112	21	601	21/0042	Aplikazio informatikoak Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.20M *Aplicaciones informáticas Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Total: 0.20M*	392.581	
03	3112	21	61		Inbertsio materialak *Inversiones materiales*		20.000
03	3112	21	616		Altzariak *Mobiliario*		20.000
03	3112	21	616	00/0000	Altzariak *Mobiliario*	20.000	
03	3112	21	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		1.155.866
03	3112	21	70		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		1.155.866
03	3112	21	701		Organismo autonomoentzat *A Organismos Autónomos*		1.155.866
03	3112	21	701	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. *Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.*	1.155.866	
					GUZTIRA *TOTAL*	**131.199.483**	**131.199.483**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		3121 Gizarteratzea *3121 Inclusión Social*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**764.279.602**
03	3121				Gizarteratzea *Inclusión Social*		764.279.602
03	3121	09			Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa *Órgano de Evaluación de las Políticas de Empleo e Inclusión*		1.052.358
03	3121	09	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		344.858
03	3121	09	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		88.126
03	3121	09	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
03	3121	09	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	
03	3121	09	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		186.766
03	3121	09	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		186.766
03	3121	09	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	186.766	
03	3121	09	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		69.966
03	3121	09	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		64.468
03	3121	09	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	64.468	
03	3121	09	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		5.498
03	3121	09	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	5.498	
03	3121	09	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		422.500
03	3121	09	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		77.500
03	3121	09	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		12.500
03	3121	09	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	12.500	
03	3121	09	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		65.000
03	3121	09	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	65.000	
03	3121	09	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		345.000
03	3121	09	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		345.000
03	3121	09	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Konpromiso kreditua: 2028: 0.13M; Guztira: 0.13M *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes* *Crédito de compromiso: 2028: 0.13M; Total: 0.13M*	130.000	
03	3121	09	244	26/0498	Kudeaketa-sistema integratua. *Sistema integrado de gestión.*	105.000	
03	3121	09	244	26/0499	Enpleguaren euskal ebaluazio politikorako laguntza. *Asistencia evaluación política vasca de empleo.*	110.000	
03	3121	09	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		285.000
03	3121	09	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) *A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)*		190.000
03	3121	09	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		190.000
03	3121	09	410	26/0507	EHUri, enplegu-politikak eta inklusioa ebaluatzeko prestakuntza-ikerketaren estrategia dela-eta. *A EHU por estrategia de investigación, formación, evaluación, políticas empleo e inclusión.*	190.000	
03	3121	09	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		95.000

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3121	09	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		95.000
03	3121	09	452	26/0500	Eguia Careaga Fundazioari, estrategiagatik, enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioari buruzko informazioa, sistematizazioa eta dokumentazioa. *A Fundación Eguia Careaga por estrategia información, sistematización y documentación de la evaluación de las políticas de empleo e inclusión.*	95.000	
03	3121	32			Inklusio Zuzendaritza *Dirección de Inclusión*		763.227.244
03	3121	32	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		345.014
03	3121	32	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		92.578
03	3121	32	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		92.578
03	3121	32	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	92.578	
03	3121	32	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		176.474
03	3121	32	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		176.474
03	3121	32	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	176.474	
03	3121	32	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		75.962
03	3121	32	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		70.581
03	3121	32	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	70.581	
03	3121	32	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		5.381
03	3121	32	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	5.381	
03	3121	32	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		791.786
03	3121	32	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		98.975
03	3121	32	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		2.500
03	3121	32	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	2.500	
03	3121	32	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		96.475
03	3121	32	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	11.500	
03	3121	32	237	25/0163	Inklusio Jardunaldia *Jornada de Inclusión*	84.975	
03	3121	32	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		692.811
03	3121	32	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		692.811
03	3121	32	244	21/0212	2022-2026 aldiko gizarteratze-plana egitea *Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026*	11.495	
03	3121	32	244	24/0423	Inklusiorako V. Euskal Planaren garapenari lotutako inklusio-arloko beste jarduera batzuk Konpromiso kreditua: 2028: 0.18M; 2029: 0.18M; 2030: 0.18M; Guztira: 0.54M *Otras actividades del área de inclusión vinculadas al desarrollo del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2028: 0.18M; 2029: 0.18M; 2030: 0.18M; Total: 0.54M*	180.000	
03	3121	32	244	26/0502	Migrazio seguruko kanalen bidezko lan-mugikortasuneko jarduerak *Actividades movilidad laboral a través de canales de migración segura*	100.000	
03	3121	32	244	27/0405	Euskadiko gizarteratze- eta laneratze-sistemak koordinatzeko tokiko mahaien berezko gobernantza-eredua dinamizatzea eta ezartzea Konpromiso kreditua: 2028: 0.27M; 2029: 0.27M; 2030: 0.27M; Guztira: 0.82M *Dinamización e implementación del modelo de gobernanza propio de las Mesas Locales de coordinacion entre sistemas de inclusión sociolaboral de Euskadi Crédito de compromiso: 2028: 0.27M; 2029: 0.27M; 2030: 0.27M; Total: 0.82M*	273.635	
03	3121	32	244	27/0406	Ikusmen-desgaitasunaren arloko sentsibilizazio-, prestakuntza- eta inklusio-jarduerak *Actividades de sensibilización, formación e inclusión en el ámbito de la discapacidad visual*	80.000	
03	3121	32	244	27/0408	2027-2031 Inklusio Plana egitea Konpromiso kreditua: 2028: 0.04M; 2029: 0.02M; 2030: 0.04M; 2031: 0.02M; Gaineratikoa hasta 2032: 0.02M; Guztira: 0.14M *Elaboración del Plan de inclusión 2027-2031 Crédito de compromiso: 2028: 0.04M; 2029: 0.02M; 2030: 0.04M; 2031: 0.02M; Resto hasta 2032: 0.02M; Total: 0.14M*	47.681	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3121	32	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		760.690.444
03	3121	32	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		758.144.477
03	3121	32	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		758.144.477
03	3121	32	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. *Lanbide - Coordinación y Comunicación.*	13.933.509	
03	3121	32	402	25/1137	Lanbide - Prestazioak *Lanbide - Prestaciones*	613.221.991	
03	3121	32	402	25/1142	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza *Lanbide - Empleo y Formación*	130.988.977	
03	3121	32	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco*		1.162.580
03	3121	32	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*		1.162.580
03	3121	32	421	25/0196	Inklusiorako V. Euskal Planaren proiektu esperimentalak eta ibilbide mistoak garatzeko dirulaguntzak Konpromiso kreditua: 2028: 1.00M; Guztira: 1.00M *Subvenciones para el desarrollo de proyectos experimentales e itinerarios mixtos del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2028: 1.00M; Total: 1.00M*	1.000.000	
03	3121	32	421	27/0412	Amurrioko Udala. Zainsare gunea finkatzea *Ayuntamiento de Amurrio. Consolidación del espacio Zainsare*	35.000	
03	3121	32	421	27/0413	Ermuako Udala. Zainsare gunea finkatzea *Ayuntamiento de Ermua. Consolidación del espacio Zainsare*	35.000	
03	3121	32	421	27/0414	Arrasateko Udala. Zainsare gunea finkatzea *Ayuntamiento de Arrasate. Consolidación del espacio Zainsare*	35.000	
03	3121	32	421	27/0415	Vitoria-Gasteizko Udala. Zainsare gunea ezartzea *Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Implementación del espacio Zainsare*	28.790	
03	3121	32	421	27/0416	Bilboko Udala. Zainsare gunea ezartzea *Ayuntamiento de Bilbao. Implementación del espacio Zainsare*	28.790	
03	3121	32	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		1.383.387
03	3121	32	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		1.383.387
03	3121	32	452	23/0521	Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR: Gizarte Berroneratzea proiekturako. *A la Asociación Tendel para el proyecto DIVERSI-OTXAR: Regeneración Social*	60.000	
03	3121	32	452	24/0417	Gizatea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, laneratzeko enpresa berriak ezartzeko edo finkatzeko *A Gizatea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para la implantación o consol.de nuevas empr.de inserción*	60.000	
03	3121	32	452	26/0515	Sendotu Aldiberean elkarteari, gizarteratzeko, Sendotu Aldiberean proiektua garatzeko. *A la asociación Sendotu Aldiberean para la inclusión social para el desarrollo del proyecto Sendotu Aldiberean*	150.000	
03	3121	32	452	26/0516	Gosearen Aurkako Ekintzari, haur-pobreziaren aurkako "stop malnutrizioa" proiektua garatzeko Konpromiso kreditua: 2028: 0.01M; Guztira: 0.01M *A Acción Contra el Hambre para el desarrollo del proyecto contra la pobreza infantil "stop malnutrición". Crédito de compromiso: 2028: 0.01M; Total: 0.01M*	7.000	
03	3121	32	452	27/0417	Margotu Elkartea. Emakumeak Sarean Indartuz proiektua gauzatzea *Asociación Margotu. Proyecto Emakumeak Sarean Indartuz*	132.000	
03	3121	32	452	27/0418	Gurutze Gorria. Emakumeak Sarean Indartuz proiektua gauzatzea *Cruz Roja. Proyecto Emakumeak Sarean Indartuz*	132.000	
03	3121	32	452	27/0419	Zabaltzen Koop. Emakumeak Sarean Indartuz proiektua *Zabaltzen Koop. Proyecto Emakumeak Sarean Indartuz*	132.000	
03	3121	32	452	27/0420	Sartu Taldea. Emakumeak, Talentuak eta Aukerak proiektua *Sartu Taldea. Proyecto Mujeres, Talentos y Oportunidades*	204.948	
03	3121	32	452	27/0421	Bizitegi Elkartea. Aurkigune proiektua *Asociación Bizitegi. Proyecto Aurkigune*	81.813	
03	3121	32	452	27/0422	Zubietxe Elkartea. Aurkigune proiektua *Asociación Zubietxe. Proyecto Aurkigune*	81.813	
03	3121	32	452	27/0423	IRSE Araba Elkartea. Aurkigune proiektua eskalatzea *Asociación IRSE Araba. Escalado del proyecto Aurkigune*	81.813	
03	3121	32	452	27/0424	Secretariado Gitano Fundazioa. Acceder proiektura *Fundación Secretariado Gitano. Proyecto Acceder*	125.000	
03	3121	32	452	27/0425	Deustuko Unibertsitatea. Inklusiorako etika sustatzeko proiektura *Universidad de Deusto. Proyecto de promoción de la ética para la inclusión*	20.000	
03	3121	32	452	27/1071	Asociación Gao Lacho Drom. Buti Drom-Gizarteratzeko, gaitzeko, autonomiarako eta enplegua lortzeko ibilbideak *Asociación Gao Lacho Drom. Buti Drom-Itinerarios de inclusión, capacitación, autonomía y acceso al empleo*	20.000	
03	3121	32	452	27/1072	AMUGE Me butirekav-Emakumeen trebakuntza, autonomia eta enplegagarritasuna hobetzea *AMUGE Me butirekav-Capacitación, autonomía y mejora de la empleabilidad de mujeres*	20.000	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3121	32	452	27/1073	Asociación HAALY PULAR. Loturak-Inklusiorako gaitasunak, laguntza-sareak eta aktibazioa *Asociación HAALY PULAR. Loturak-Capacidades, redes de apoyo y activación para la inclusión*	20.000	
03	3121	32	452	27/1074	ASOCOLVAS. Elkarri lotuak-Prestakuntza, trebetasunak, laguntza eta gizarteratzeko eta laneratzeko aukerak hobetzea *ASOCOLVAS. Entrelazados-Formación, habilidades, acompañamiento y mejora de las oportunidades de inclusión sociolaboral*	20.000	
03	3121	32	452	27/1075	Bidea Eginez Elkartea. EnPoderAndo-Emakumeak gizarteratzeko eta laneratzeko autonomia, gaitasunak eta laguntza *Bidea Eginez Elkartea. EnPoderAndo-Autonomía, capacidades y acompañamiento para la inclusión sociolaboral de mujeres*	20.000	
03	3121	32	452	27/1076	Haurralde Fundazioa. Indartu-Autonomia, eskumenak, gizarteratzeko aukera-sareak *Haurralde Fundazioa. Indartu-Autonomía, competencias, redes oportunidades para la inclusión*	15.000	
03	3121	32	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		1.400.000
03	3121	32	70		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		1.400.000
03	3121	32	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		1.400.000
03	3121	32	702	25/1142	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza *Lanbide - Empleo y Formación*	1.400.000	
					GUZTIRA *TOTAL*	**764.279.602**	**764.279.602**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		3125 Eskola-asegurua *3125 Seguro Escolar*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**2.061**
03	3125				Eskola-asegurua *Seguro Escolar*		2.061
03	3125	21			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza. *Dirección de Trabajo y Seguridad Social.*		2.061
03	3125	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		2.061
03	3125	21	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		2.061
03	3125	21	451		Familientzat *A familias*		2.061
03	3125	21	451	27/0224	Prestaciones del Seguro escolar *Eskola-aseguruaren prestazioak*	2.061	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**2.061**	**2.061**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		3211 Enplegua *3211 Empleo*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**237.294.672**
03	3211				Enplegua *Empleo*		237.294.672
03	3211	30			Enplegu eta Inklusio Sailburuordetza *Viceconsejería de Empleo e Inclusión*		189.376
03	3211	30	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		189.376
03	3211	30	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		110.640
03	3211	30	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		110.640
03	3211	30	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	110.640	
03	3211	30	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		42.571
03	3211	30	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		42.571
03	3211	30	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	42.571	
03	3211	30	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		36.165
03	3211	30	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		33.101
03	3211	30	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	33.101	
03	3211	30	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		3.064
03	3211	30	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	3.064	
03	3211	31			Enplegu Zuzendaritza *Dirección de Empleo*		237.105.296
03	3211	31	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		833.940
03	3211	31	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		88.126
03	3211	31	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
03	3211	31	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	
03	3211	31	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		570.144
03	3211	31	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		570.144
03	3211	31	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	570.144	
03	3211	31	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		175.670
03	3211	31	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		162.505
03	3211	31	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	162.505	
03	3211	31	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		13.165
03	3211	31	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	13.165	
03	3211	31	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		1.141.500
03	3211	31	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		104.000
03	3211	31	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		2.500
03	3211	31	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	2.500	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3211	31	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		101.500
03	3211	31	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	11.500	
03	3211	31	237	25/0162	Enpleguaren Kongresua *Congreso de Empleo*	90.000	
03	3211	31	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		1.037.500
03	3211	31	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		1.037.500
03	3211	31	244	25/0194	Enplegu Foroko idazkaritza teknikoa Konpromiso kreditua: 2028: 0.05M; Guztira: 0.05M *Secretaria Técnica del Foro de Empleo Crédito de compromiso: 2028: 0.05M; Total: 0.05M*	50.000	
03	3211	31	244	25/0491	Prestakuntza hornitzeko eredu-proiektu pilotu bat diseinatu eta ezartzea, Enpleguari buruzko Legeari lotuta *Diseño e implantación de un proyecto piloto Modelo de provisión de formación, ligado a la Ley de Empleo*	500.000	
03	3211	31	244	25/0497	Enpleguaren arloko beste jarduera batzuk, Enpleguaren aldeko Itun Sozialari lotuak Konpromiso kreditua: 2028: 0.08M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.18M *Otras actividades del área de empleo vinculadas al Pacto Social por el Empleo Crédito de compromiso: 2028: 0.08M; 2029: 0.10M; Total: 0.18M*	78.743	
03	3211	31	244	26/0520	PEE 2025-2027 Diseinua, Jarraipena eta Ebaluazioa Konpromiso kreditua: 2028: 0.02M; Guztira: 0.02M *Diseño, Seguimiento y Evaluación PEE 2025-2027 Crédito de compromiso: 2028: 0.02M; Total: 0.02M*	21.257	
03	3211	31	244	26/0521	Enpleguari buruzko Legearen hedapena. Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; 2029: 0.50M; Guztira: 0.60M *Despliegue de la Ley de Empleo. Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; 2029: 0.50M; Total: 0.60M*	387.500	
03	3211	31	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		235.129.856
03	3211	31	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		219.829.068
03	3211	31	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		219.829.068
03	3211	31	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. *Lanbide - Coordinación y Comunicación.*	36.832.265	
03	3211	31	402	25/1139	Lanbide - Enpresak eta Ekintzailetza *Lanbide - Empresas y Emprendimiento*	174.953.601	
03	3211	31	402	25/1143	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza *Lanbide - Empleo y Formación*	8.043.202	
03	3211	31	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco*		12.600.200
03	3211	31	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*		12.600.200
03	3211	31	421	25/0197	Toki-erakundeei, enpleguko eta tokiko garapeneko plan pilotuak egiteko *A entidades locales para la elaboración de planes piloto de empleo y desarrollo local*	12.600.200	
03	3211	31	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		2.700.588
03	3211	31	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		2.700.588
03	3211	31	452	24/0405	Deustu Fundazioa-Orkestra. Belaunaldien arteko Aliantza sentsibilizazio- eta sustapen-programa bat diseinatu eta garatu, adina eta belaunaldi-erreleboa kudeatu. *Fundación Deusto-Orkestra. Diseño y desarrollo de un Programa de sensibilización y fomento Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional*	50.000	
03	3211	31	452	24/0406	Novia Salcedo Fundazioari - REACTIVATE, 2023ko Ekintza Plana eta XI Bilbao Youth Employment Forum *A la Fundación Novia Salcedo - REACTIVATE, Plan de acción 2023 y XI Bilbao Youth Employment Forum*	800.000	
03	3211	31	452	24/0414	Aclima klusterrari, ekonomia zirkularreko enplegu-prestakuntza planerako *A Cluster Aclima para el Plan de empleo-formación en economía circular*	430.000	
03	3211	31	452	24/0416	HOME CARE LAB S.COOP.i, zainketen berrikuntza-ekosistema bat garatzeko *A HOME CARE LAB S.COOP. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados*	167.000	
03	3211	31	452	26/0528	APTESi, antolaketa bizkortzeko eta esku-hartze sozialean teknologia sozialen komunitatea eraikitzeko. *A APTES, para la aceleración organizativa y la construcción de una comunidad de tecnologías sociales en la intervención social.*	76.000	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3211	31	452	26/0530	Bizkaiko Ingeniarien Elkargoari: PROMETEO SENIOR STEAM SUSTAINABLE TALENT programa sektore estrategikoetan. Konpromiso kreditua: 2028: 0.35M; Guztira: 0.35M *Al Colegio de ingenieros de Bizkaia: Programa PROMETEO SENIOR STEAM SUSTAINABLE TALENT en sectores estratégicos. Crédito de compromiso: 2028: 0.35M; Total: 0.35M*	225.000	
03	3211	31	452	26/0531	CIDECi, Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzarako Euskal Sarea dinamizatzeko *A CIDEC para la dinamización de la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión*	100.000	
03	3211	31	452	26/0532	Contemporary Concept, musika elektronikoko industriak sustatzeko *A Contemporary Concept, para la promoción de industrias de música electrónica*	40.000	
03	3211	31	452	26/0538	COTEC Fundazioari, Berrikuntzaren Cotec Sarean parte hartzeko. *A la Fundación COTEC, para la participación en la Red Cotec de Innovación.*	20.000	
03	3211	31	452	26/0551	Enplegua Berritzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sarearekin koordinatuta garatutako trakzio-proiektuak *Proyectos Tractores desarrollados en coordinación con la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión*	605.293	
03	3211	31	452	26/0820	Iseak Fundazioari, Euskadin enpleguko bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlana egiteko. *A la Fundación Iseak, para elaborar un Estudio para la mejora de la intermediación pública en Empleo en Euskadi*	100.000	
03	3211	31	452	26/0905	BUILD:INNeri, eraikuntza industrializatuan enplegu-aukerak sustatzeko *A BUILD:INN, para fomentar oportunidades de empleo en la construcción industrializada*	87.295	
					GUZTIRA *TOTAL*	**237.294.672**	**237.294.672**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Economia, Trabajo y Empleo		*3212 Economía Social*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**8.956.305**
03	3212				Gizarte Ekonomia *Economía Social*		8.956.305
03	3212	22			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza *Dirección de Economía Social*		8.956.305
03	3212	22	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		1.058.914
03	3212	22	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		88.126
03	3212	22	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
03	3212	22	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	
03	3212	22	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		722.473
03	3212	22	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		722.473
03	3212	22	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	722.473	
03	3212	22	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		248.315
03	3212	22	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		232.103
03	3212	22	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	232.103	
03	3212	22	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		16.212
03	3212	22	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	16.212	
03	3212	22	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		183.591
03	3212	22	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		8.591
03	3212	22	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		5.811
03	3212	22	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	5.811	
03	3212	22	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		580
03	3212	22	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	580	
03	3212	22	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen *Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos*		2.200
03	3212	22	236	19/3166	Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko auzien espedientea. *Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso.*	2.200	
03	3212	22	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		175.000
03	3212	22	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		175.000
03	3212	22	244	25/0832	Gizarte Ekonomiako II. Plan Estrategikoa garatzea Konpromiso kreditua: 2028: 0.01M; Guztira: 0.01M *Desarrollo del II Plan Estratégico de Economía Social Crédito de compromiso: 2028: 0.01M; Total: 0.01M*	10.000	
03	3212	22	244	26/0564	Gizarte-ekonomiako II. Plan Estrategikoa 2025-2028 Konpromiso kreditua: 2028: 0.17M; Guztira: 0.17M *II Plan estratégico de economía social 2025-2028 Crédito de compromiso: 2028: 0.17M; Total: 0.17M*	165.000	
03	3212	22	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		3.488.800
03	3212	22	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) *A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)*		66.000
03	3212	22	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		66.000

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	3212	22	410	26/0483	EHUri, Gizarte Ekonomiaren Euskal Behatokia sendotu eta garatzeko 26/27 *A EHU para la consolidación y desarrollo del Observatorio Vasco de la Economía Social 26/27*	19.800	
03	3212	22	410	27/0186	EHU. Gizarte Ekonomiaren Euskal Behatokia sendotu eta garatu 27/28 Konpromiso kreditua: 2028: 0.02M; Guztira: 0.02M *EHU. Consolidación y desarrollo del Observatorio Vasco de la Economía Social 27/28 Crédito de compromiso: 2028: 0.02M; Total: 0.02M*	46.200	
03	3212	22	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		3.422.800
03	3212	22	450		Enpresentzat *A empresas*		258.395
03	3212	22	450	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. *Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social.*	154.720	
03	3212	22	450	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. *Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social.*	82.800	
03	3212	22	450	19/3176	Lankidetza. *Intercooperación.*	20.875	
03	3212	22	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		3.164.405
03	3212	22	452	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2028: 0.39M; Guztira: 0.39M *Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2028: 0.39M; Total: 0.39M*	815.280	
03	3212	22	452	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2028: 0.18M; Guztira: 0.18M *Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2028: 0.18M; Total: 0.18M*	357.200	
03	3212	22	452	19/3176	Lankidetza. Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; Guztira: 0.10M *Intercooperación. Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; Total: 0.10M*	358.625	
03	3212	22	452	19/3181	Gizarte-ekonomiako elkarte-egituren babestea. Konpromiso kreditua: 2028: 0.20M; Guztira: 0.20M *Apoyo a estructuras asociativas de economía social. Crédito de compromiso: 2028: 0.20M; Total: 0.20M*	793.300	
03	3212	22	452	25/1066	Enpresen gizarte-erantzunkizuna eta langileen parte-hartzea *Responsabilidad Social y Participación de personas trabajadoras*	240.000	
03	3212	22	452	27/0187	ASETT. Gizarte Ekonomiaren Nazioarteko HUB hedatu eta finantzatu *ASETT. Expansión y financiación del HUB internacional de Economía Social*	600.000	
03	3212	22	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		4.225.000
03	3212	22	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		4.225.000
03	3212	22	751		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		254.000
03	3212	22	751	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. *Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social.*	254.000	
03	3212	22	752		Familientzat *A familias*		795.000
03	3212	22	752	19/3196	Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. *Incorporación socios en empresas de economía social.*	795.000	
03	3212	22	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		3.176.000
03	3212	22	753	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2028: 0.65M; Guztira: 0.65M *Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2028: 0.65M; Total: 0.65M*	2.976.000	
03	3212	22	753	22/1311	Koopera Servicios Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako *A koopera Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila*	200.000	
					GUZTIRA *TOTAL*	**8.956.305**	**8.956.305**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		3231 Prestakuntza *3231 Formación*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**100.307.338**
03	3231				Prestakuntza *Formación*		100.307.338
03	3231	31			Enplegu Zuzendaritza *Dirección de Empleo*		100.307.338
03	3231	31	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		99.907.338
03	3231	31	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		99.907.338
03	3231	31	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		99.907.338
03	3231	31	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. *Lanbide - Coordinación y Comunicación.*	8.244.839	
03	3231	31	402	25/1138	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza *Lanbide - Empleo y Formación*	91.662.499	
03	3231	31	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		400.000
03	3231	31	70		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		400.000
03	3231	31	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		400.000
03	3231	31	702	25/1138	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza *Lanbide - Empleo y Formación*	400.000	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**100.307.338**	**100.307.338**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		5511 Estatistika *5511 Estadística*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**18.545.438**
03	5511				Estatistika *Estadística*		18.545.438
03	5511	00			Saila *Consejería*		18.545.438
03	5511	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		17.341.847
03	5511	00	40		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		17.341.847
03	5511	00	401		Organismo autonomoentzat *A Organismos Autónomos*		17.341.847
03	5511	00	401	19/0828	EUSTATi Transferentzia gastu arruntetarako. *Transferencia a EUSTAT para gasto corriente.*	17.341.847	
03	5511	00	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		1.203.591
03	5511	00	70		EAEko sektore publikoarentzat *Al sector público de la CAE*		1.203.591
03	5511	00	701		Organismo autonomoentzat *A Organismos Autónomos*		1.203.591
03	5511	00	701	19/0829	EUSTATi Transferentzia kapital-eragiketetarako. *Transferencia a EUSTAT para operaciones de capital.*	1.203.591	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**18.545.438**	**18.545.438**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economía, Trabajo y Empleo*		6116 Ekonomia eta Plangintza *6116 Economía y Planificación*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**3.101.114**
03	6116				Ekonomia eta Plangintza *Economía y Planificación*		3.101.114
03	6116	10			Ekonomia Sailburuordetza *Viceconsejería de Economía*		191.140
03	6116	10	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		187.140
03	6116	10	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		103.346
03	6116	10	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		103.346
03	6116	10	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	103.346	
03	6116	10	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		46.703
03	6116	10	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		46.703
03	6116	10	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	46.703	
03	6116	10	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		37.091
03	6116	10	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		34.090
03	6116	10	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	34.090	
03	6116	10	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		3.001
03	6116	10	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	3.001	
03	6116	10	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		4.000
03	6116	10	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		4.000
03	6116	10	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		4.000
03	6116	10	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	4.000	
03	6116	11			Ekonomia Zuzendaritza *Dirección de Economía*		2.021.863
03	6116	11	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		1.236.563
03	6116	11	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		88.126
03	6116	11	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
03	6116	11	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	
03	6116	11	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		880.934
03	6116	11	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		880.934
03	6116	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	880.934	
03	6116	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		267.503
03	6116	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		248.122
03	6116	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	248.122	
03	6116	11	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		19.381
03	6116	11	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	19.381	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	6116	11	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		775.300
03	6116	11	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*		5.500
03	6116	11	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*		5.500
03	6116	11	206	26/0454	Lizentziak IBM SPSS *Licencias IBM SPSS*	5.500	
03	6116	11	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		1.000
03	6116	11	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		1.000
03	6116	11	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	1.000	
03	6116	11	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		24.000
03	6116	11	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		4.000
03	6116	11	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	4.000	
03	6116	11	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		20.000
03	6116	11	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	20.000	
03	6116	11	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		744.800
03	6116	11	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*		60.000
03	6116	11	242	19/4940	EKONOMIAZ Aldizkaria *Revista EKONOMIAZ*	50.000	
03	6116	11	242	19/4941	IKERKETAK serie *Serie IKERKETAK*	10.000	
03	6116	11	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		684.800
03	6116	11	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	2.000	
03	6116	11	244	19/0763	C - Interreg. *C - Interreg.*	12.000	
03	6116	11	244	19/0764	CEPREDE. *CEPREDE.*	10.000	
03	6116	11	244	19/0766	Azterlan eta eredu ekonomikoak. Konpromiso kreditua: 2028: 0.09M; 2029: 0.09M; 2030: 0.09M; Guztira: 0.27M *Estudios y modelos económicos. Crédito de compromiso: 2028: 0.09M; 2029: 0.09M; 2030: 0.09M; Total: 0.27M*	90.000	
03	6116	11	244	21/0124	Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika Konpromiso kreditua: 2028: 0.02M; 2029: 0.02M; Guztira: 0.05M *Estadística de la Economía Social Crédito de compromiso: 2028: 0.02M; 2029: 0.02M; Total: 0.05M*	94.300	
03	6116	11	244	21/0126	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). Konpromiso kreditua: 2028: 0.13M; Guztira: 0.13M *Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT). Crédito de compromiso: 2028: 0.13M; Total: 0.13M*	312.000	
03	6116	11	244	23/0466	Biztanleria Aktiboaren Kualifikazioari buruzko Inkesta Konpromiso kreditua: 2028: 0.08M; Guztira: 0.08M *Encuesta de Cualificación de la Población Activa Crédito de compromiso: 2028: 0.08M; Total: 0.08M*	123.000	
03	6116	11	244	26/1139	POCTEFA 2021-2027 EFA395/10 OISE: Euroeskualdeko Berrikuntzaren eta Enpresa Jasangarritasunaren Behatokia Konpromiso kreditua: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Guztira: 0.01M *POCTEFA 2021-2027 EFA395/10 OISE: Observatorio de Innovación y Sostenibilidad Empresarial de la Eurorregión Crédito de compromiso: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Total: 0.01M*	1.500	
03	6116	11	244	27/0171	Web kanalerako galdetegiak diseinatzea *Diseño de cuestionarios para canal web*	40.000	
03	6116	11	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		10.000
03	6116	11	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) *A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)*		10.000
03	6116	11	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		10.000
03	6116	11	410	27/0411	EHU-ACEDE 2027 Euskal Herriko Unibertsitateak Kongresua antolatzen eta egiten laguntzea, Ekonomia eta Enpresa arloari lotutako interes publikoko jarduera gisa *EHU-Apoyo a la organización y celebración del Congreso por la Universidad del País Vasco como actividad de interés público vinculada al ámbito de la Economía y Empresa*	10.000	
03	6116	12			Plangintzaren eta Egiturazkoak Ez diren Funtsen Zuzendaritza. *Dirección de Planificación y Fondos no Estructurales.*		888.111

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03	6116	12	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		821.111
03	6116	12	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		91.836
03	6116	12	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		91.836
03	6116	12	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	91.836	
03	6116	12	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		553.412
03	6116	12	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		553.412
03	6116	12	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	553.412	
03	6116	12	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		175.863
03	6116	12	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		162.958
03	6116	12	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	162.958	
03	6116	12	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		12.905
03	6116	12	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	12.905	
03	6116	12	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		67.000
03	6116	12	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*		40.000
03	6116	12	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*		40.000
03	6116	12	206	26/0455	EBko funtsen sistema informatikoa garatzea *Desarrollo sistema informático Fondos UE*	40.000	
03	6116	12	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		1.000
03	6116	12	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		1.000
03	6116	12	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	1.000	
03	6116	12	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		9.000
03	6116	12	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		4.000
03	6116	12	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	4.000	
03	6116	12	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		5.000
03	6116	12	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	5.000	
03	6116	12	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		17.000
03	6116	12	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		17.000
03	6116	12	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	2.000	
03	6116	12	244	27/0185	Egiturazkoak ez diren funtsak Konpromiso kreditua: 2028: 0.07M; 2029: 0.07M; 2030: 0.07M; Guztira: 0.21M *Fondos no estructurales Crédito de compromiso: 2028: 0.07M; 2029: 0.07M; 2030: 0.07M; Total: 0.21M*	15.000	
					GUZTIRA *TOTAL*	**3.101.114**	**3.101.114**

Sarreren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta
10003 Economia, Trabajo y Empleo		*3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**13.800**
03	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza *Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo*		13.800
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza *Dirección de Servicios*		13.800
03	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*		13.300
03	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		13.300
03	3110	01	332		Itzulketak *Reintegros*		1.400
03	3110	01	332	00/0000	Itzulketak *Reintegros*	1.400	
03	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		11.900
03	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	11.900	
03	3110	01	5		Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*		500
03	3110	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*		500
03	3110	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*		500
03	3110	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*	500	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**13.800**	**13.800**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economia, Trabajo y Empleo*		3112 Lana *3112 Trabajo*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**3.022.360**
03	3112				Lana *Trabajo*		3.022.360
03	3112	21			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza. *Dirección de Trabajo y Seguridad Social.*		3.022.360
03	3112	21	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*		3.022.360
03	3112	21	30		Tasak *Tasas*		775.760
03	3112	21	300		Tasa orokorrak *Tasas de carácter general*		221.766
03	3112	21	300	00/0000	Tasa orokorrak *Tasas de carácter general*	221.766	
03	3112	21	308		EAEren araudi propioan jasota dauden bestelako tasak *Otras tasas de normativa propia de la CAE*		553.994
03	3112	21	308	00/0000	EAEren araudi propioan jasota dauden bestelako tasak *Otras tasas de normativa propia de la CAE*	553.994	
03	3112	21	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		2.246.600
03	3112	21	330		Errekarguak eta isunak *Recargos y multas*		2.237.000
03	3112	21	330	00/0000	Errekarguak eta isunak *Recargos y multas*	2.237.000	
03	3112	21	331		Zuzenbide publikoko interesak *Intereses de derecho público*		2.800
03	3112	21	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak *Intereses de derecho público*	2.800	
03	3112	21	332		Itzulketak *Reintegros*		500
03	3112	21	332	00/0000	Itzulketak *Reintegros*	500	
03	3112	21	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		6.300
03	3112	21	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	6.300	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**3.022.360**	**3.022.360**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3125 Eskola-asegurua
10003 Economia, Trabajo y Empleo		*3125 Seguro Escolar*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** *ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO*		**181.676**
03	3125				Eskola-asegurua *Seguro Escolar*		181.676
03	3125	21			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza. *Dirección de Trabajo y Seguridad Social.*		181.676
03	3125	21	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*		181.676
03	3125	21	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		181.676
03	3125	21	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		181.676
03	3125	21	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	181.676	
					GUZTIRA *TOTAL*	**181.676**	**181.676**

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*	EKONOMIKOA / *ECONOMICA*	FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua *10003 Economía, Trabajo y Empleo*		3212 Gizarte Ekonomia *3212 Economía Social*

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
03					**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***		**16.700**
03	3212				Gizarte Ekonomia *Economía Social*		16.700
03	3212	22			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza *Dirección de Economía Social*		16.700
03	3212	22	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*		16.700
03	3212	22	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		16.700
03	3212	22	332		Itzulketak *Reintegros*		16.700
03	3212	22	332	00/0000	Itzulketak *Reintegros*	16.700	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**16.700**	**16.700**

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Economia, Trabajo y Empleo

MILAKA / *MILES*

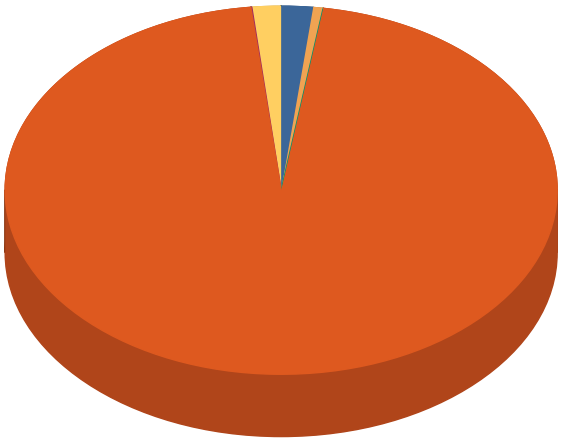
ATAL *SEC.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
03		**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** ***ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO***	**1.338.141,0**	**100,0**	**1.266.223,0**	**100,0**	**71.918,0**	**5,7**
03	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	24.748,2	1,8	23.390,6	1,8	1.357,6	5,8
03	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	7.797,4	0,6	7.204,0	0,6	593,4	8,2
03	3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.282.044,5	95,8	1.205.693,1	95,2	76.351,4	6,3
03	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	813,6	0,1	421,0	0,0	392,6	93,2
03	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	22.702,4	1,7	29.479,3	2,3	-6.776,9	-23,0
03	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA ***TOTAL***	**1.338.141,0**	**100,0**	**1.266.223,0**	**100,0**	**71.918,0**	**5,7**

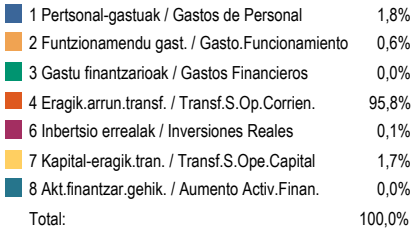
Administrazio Orokorra
Administración General

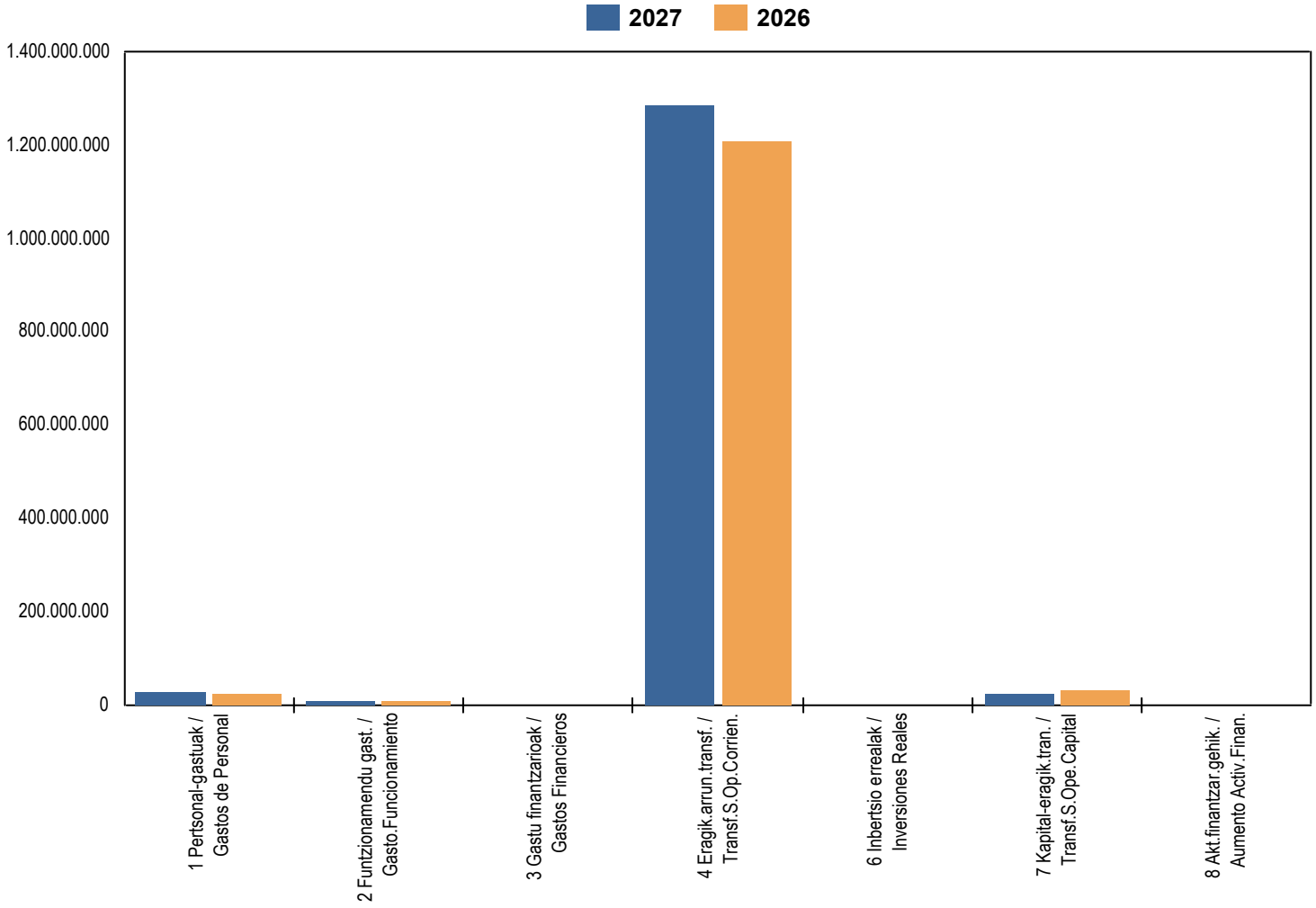
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua
10003 Economia, Trabajo y Empleo







Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Economia, Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / *ECONOMICA*

FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*		GUZTIRA *TOTAL*	KAPITULUAK *CAPITULOS* 1 Pertsonal gastuak *Gastos de personal*	2 Funtzion. gastuak *Gastos funciona.*	3 Gastu finantzarioak *Gastos financie.*	4 Transf. arruntak *Transfe. corrientes*	6 Inbertsio errealak *Inversio. reales*	7 Kapital transf. *Transfe. capital*	8 Aktibo f. gehikuntza *Aumento act.finan.*	9 Pasibo f. murrizketa *Dism. pas. financier.*
03		**Ekon., Lana eta Enpl** ***Econ, Trab y Empl***	**1.338.141,0**	**24.748,2**	**7.797,4**	**5,0**	**1.282.044,5**	**813,6**	**22.702,4**	**30,0**	**0,0**
03	3110	*Ek_Lana_ En. E. L.* Est. Ap. Eco., T. E.	74.455,0	2.954,3	2.638,9	0,0	54.112,9	401,0	14.317,9	30,0	0,0
03	3112	*Lana* Trabajo	131.199,5	16.776,9	1.772,9	5,0	111.076,3	412,6	1.155,9	0,0	0,0
03	3121	*Gizarteratzea* Inclusión Social	764.279,6	689,9	1.214,3	0,0	760.975,4	0,0	1.400,0	0,0	0,0
03	3125	*Eskola-asegurua* Seguro Escolar	2,1	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3211	*Enplegua* Empleo	237.294,7	1.023,3	1.141,5	0,0	235.129,9	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	*Gizarte Ekonomia* Economía Social	8.956,3	1.058,9	183,6	0,0	3.488,8	0,0	4.225,0	0,0	0,0
03	3231	*Prestakuntza* Formación	100.307,3	0,0	0,0	0,0	99.907,3	0,0	400,0	0,0	0,0
03	5511	*Estatistika* Estadística	18.545,4	0,0	0,0	0,0	17.341,8	0,0	1.203,6	0,0	0,0
03	6116	*Ekonomia eta Plang.* Economía y Planifi.	3.101,1	2.244,8	846,3	0,0	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA ***TOTAL***	**1.338.141,0**	**24.748,2**	**7.797,4**	**5,0**	**1.282.044,5**	**813,6**	**22.702,4**	**30,0**	**0,0**

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Economia, Trabajo y Empleo

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
03			**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA** *ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO*	**1.338.141,0**	**100,0**	**1.266.223,0**	**100,0**	**71.918,0**	**5,7**
03	3110		*Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza* *Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo*	74.455,0	5,6	62.222,5	4,9	12.232,4	19,7
03	3110	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	2.954,3	0,2	3.056,8	0,2	-102,5	-3,4
03	3110	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	2.638,9	0,2	2.335,7	0,2	303,1	13,0
03	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	54.112,9	4,0	36.918,7	2,9	17.194,2	46,6
03	3110	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	401,0	0,0	401,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	14.317,9	1,1	19.480,3	1,5	-5.162,4	-26,5
03	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3112		*Lana* *Trabajo*	131.199,5	9,8	41.491,6	3,3	89.707,9	216,2
03	3112	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	16.776,9	1,3	15.927,9	1,3	849,0	5,3
03	3112	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	1.772,9	0,1	1.810,8	0,1	-37,9	-2,1
03	3112	3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	111.076,3	8,3	23.350,9	1,8	87.725,3	375,7
03	3112	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	412,6	0,0	20,0	0,0	392,6	1.962,9
03	3112	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	1.155,9	0,1	377,0	0,0	778,9	206,6
03	3121		*Gizarteratzea* *Inclusión Social*	764.279,6	57,1	786.645,1	62,1	-22.365,5	-2,8
03	3121	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	689,9	0,1	660,6	0,1	29,3	4,4
03	3121	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	1.214,3	0,1	942,6	0,1	271,7	28,8
03	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	760.975,4	56,9	783.241,9	61,9	-22.266,5	-2,8
03	3121	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	1.400,0	0,1	1.800,0	0,1	-400,0	-22,2
03	3125		*Eskola-asegurua* *Seguro Escolar*	2,1	0,0	0,0	0,0	2,1	---
03	3125	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	2,1	0,0	0,0	0,0	2,1	---
03	3211		*Enplegua* *Empleo*	237.294,7	17,7	219.491,4	17,3	17.803,3	8,1
03	3211	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	1.023,3	0,1	981,7	0,1	41,7	4,2
03	3211	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	1.141,5	0,1	1.222,2	0,1	-80,7	-6,6
03	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	235.129,9	17,6	216.287,6	17,1	18.842,3	8,7
03	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	0,0	0,0	1.000,0	0,1	-1.000,0	-100,0
03	3212		*Gizarte Ekonomia* *Economía Social*	8.956,3	0,7	8.478,9	0,7	477,4	5,6
03	3212	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	1.058,9	0,1	791,5	0,1	267,4	33,8
03	3212	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	183,6	0,0	183,6	0,0	0,0	0,0
03	3212	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	3.488,8	0,3	3.278,8	0,3	210,0	6,4

MILAKA / *MILES*

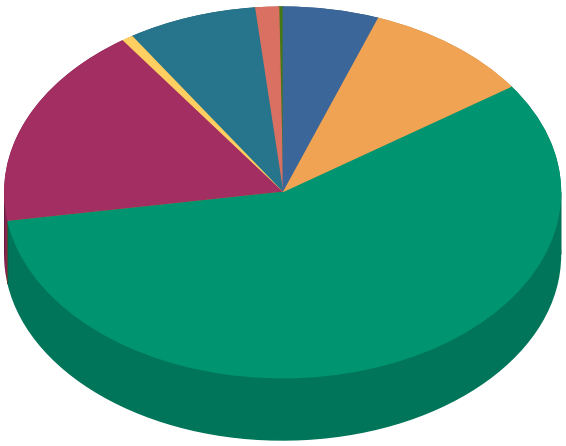
ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
03	3212	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	4.225,0	0,3	4.225,0	0,3	0,0	0,0
03	3231		*Prestakuntza* *Formación*	100.307,3	7,5	126.801,1	10,0	-26.493,8	-20,9
03	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	99.907,3	7,5	125.301,1	9,9	-25.393,8	-20,3
03	3231	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	400,0	0,0	1.500,0	0,1	-1.100,0	-73,3
03	5511		*Estatistika* *Estadística*	18.545,4	1,4	18.395,0	1,5	150,4	0,8
03	5511	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	17.341,8	1,3	17.298,0	1,4	43,8	0,3
03	5511	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital*	1.203,6	0,1	1.097,0	0,1	106,6	9,7
03	6116		*Ekonomia eta Plangintza* *Economía y Planificación*	3.101,1	0,2	2.697,4	0,2	403,8	15,0
03	6116	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	2.244,8	0,2	1.972,2	0,2	272,7	13,8
03	6116	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	846,3	0,1	709,2	0,1	137,1	19,3
03	6116	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	10,0	0,0	16,0	0,0	-6,0	-37,5
			GUZTIRA ***TOTAL***	**1.338.141,0**	**100,0**	**1.266.223,0**	**100,0**	**71.918,0**	**5,7**

Administrazio Orokorra
Administración General

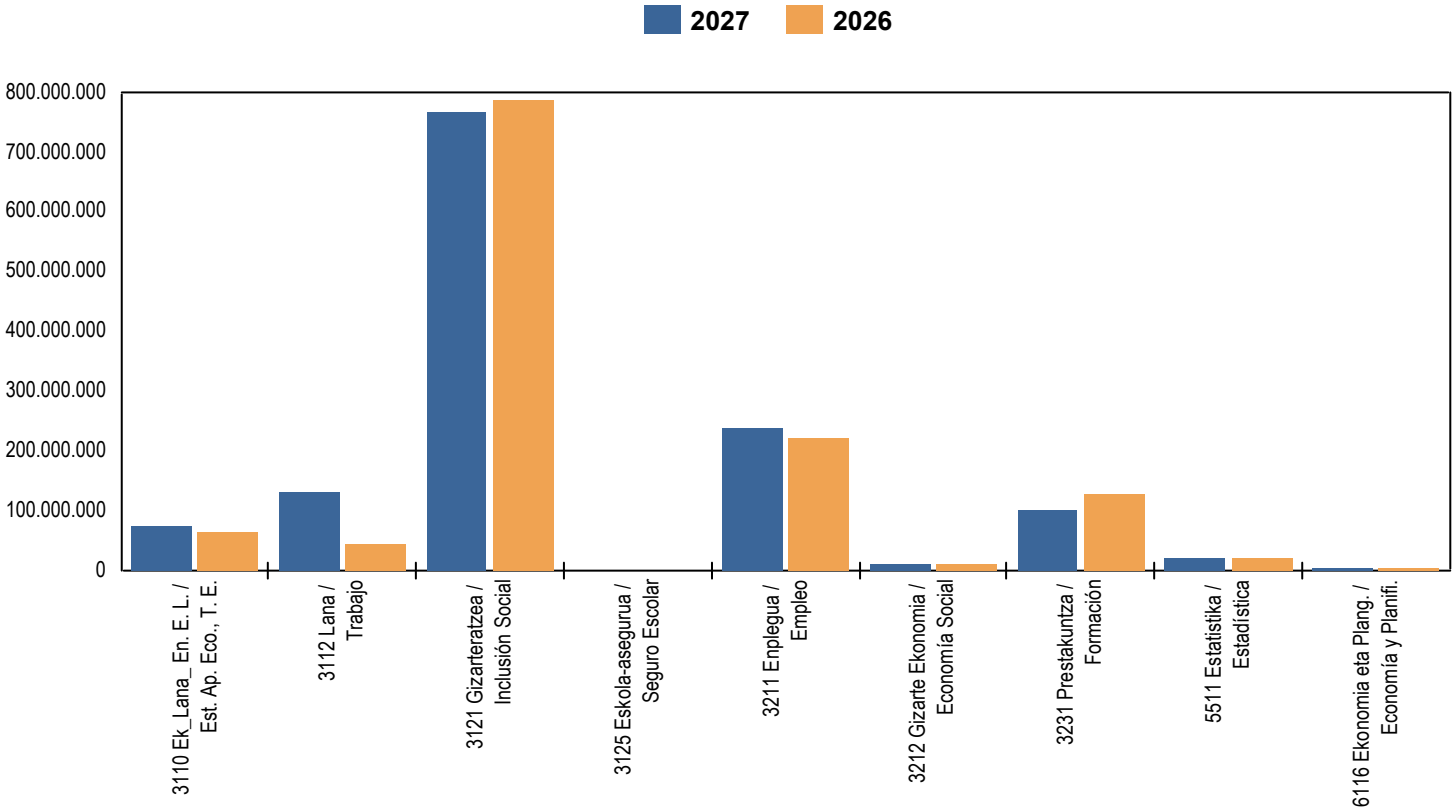
SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK
PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	**FUNTZIONALA / FUNCIONAL**

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua
10003 Economia, Trabajo y Empleo



3110 Ek_Lana_ En. E. L. / Est. Ap. Eco., T. E.	5,6%
3112 Lana / Trabajo	9,8%
3121 Gizarteratzea / Inclusión Social	57,1%
3125 Eskola-asegurua / Seguro Escolar	0,0%
3211 Enplegua / Empleo	17,7%
3212 Gizarte Ekonomia / Economía Social	0,7%
3231 Prestakuntza / Formación	7,5%
5511 Estatistika / Estadística	1,4%
6116 Ekonomia eta Plang. / Economía y Planifi.	0,2%
Total:	100,0%



Sarreren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua

10003 Economia, Trabajo y Empleo

EKONOMIKOA / *ECONOMICA*

FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*		GUZTIRA *TOTAL*	KAPITULUAK *CAPITULOS* 2 Zeharkako zergak *Impuestos indirectos*	3 Tasak prez.pub. *Tasas prec.públ.*	4 Transf. arruntak *Transfe. corrientes*	5 Ondare sarrerak *Ingresos patrimon.*	6 Inb.err. besterentz *Enaj.Inver reales*	7 Kapital transf. *Transfe. capital*	8 Aktibo f. murrizketa *Dism. act. financie.*	9 Pasibo f. gehikuntza *Aumento pasi.fin*
03		**Ekon., Lana eta Enpl** ***Econ, Trab y Empl***	**3.234,5**	**0,0**	**3.234,0**	**0,0**	**0,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
03	3110	*Ek_Lana_ En. E. L.* Est. Ap. Eco., T. E.	13,8	0,0	13,3	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	*Lana* Trabajo	3.022,4	0,0	3.022,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3125	*Eskola-asegurua* Seguro Escolar	181,7	0,0	181,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	*Gizarte Ekonomia* Economía Social	16,7	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA ***TOTAL***	**3.234,5**	**0,0**	**3.234,0**	**0,0**	**0,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

ORGANISMO AUTONOMOAK
ORGANISMOS AUTÓNOMOS

LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Sarreren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Sarreren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

OSALAN

SARRERA

Osalan, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, 1993an sortutako erakunde autonomoa da, eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailera dago atxikita. Laneko segurtasunaren, higienearen, ingurumenaren eta osasunaren arloko politika publikoak kudeatzen ditu, lan-eremuan langileen segurtasunaren zein osasunaren babes-maila handitzeko eta, horretarako, laneko berezko arriskuen sorburuak desagerrarazteko eta, ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

OSALANEN JARDUERAK

Agindutako eskuduntzak eta eginkizunak betetzeko asmoz, Osalanek honako jarduera hauek garatzen ditu:

Behar besteko lidergoa lantzea, arriskuen prebentzioaren kultura sustatzeko, ekoizpen-jardueraren kudeaketan txertatzeko eta, hori egitean, genero-ikuspegia kontuan hartzeko. Horretarako:

- Osasunaren inguruan sentsibilizatzeko eta sustatzeko zabalkunde-jarduera garatzea.
- Genero-ikuspegia prebentzio-jardueran eta laneko segurtasun zein osasunaren arloko politika publikoetan kontuan hartzeko zabalkunde-jarduera abian jartzea.

Administrazioei, agintariei, erakundeei, gizarte-eragileei, prebentzio-zerbitzuei, enpresaburuei, langileei eta herritarrei laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea. Horretarako:

- Laneko istripuak eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
- Laneko Arriskuen Prebentziorako (aurrerantzean, LAP) kanpainak garatzea.
- Hainbat arrisku-tipologia tratatzeko proiektuak garatzea: industria-segurtasunekoak, higienekoak, ergonomikoak, psikosozialak, ez-traumatikoak, altuerako erorikoak, bide-segurtasunekoak, etab.
- Lantokiak irekitzean, LAPen kudeaketa kontrolatzea.
- Amiantoa duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
- Laneko, osasuneko eta arlo judizialeko agintariek eskatuta, txosten teknikoak egitea.

INTRODUCCIÓN

Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, es un organismo autónomo creado en 1993 y adscrito al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo. Gestiona las políticas públicas en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales, dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y salud de las personas trabajadoras en el ámbito laboral, mediante la eliminación y, cuando no sea posible, la reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al trabajo.

ACTIVIDADES DE OSALAN

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

Liderazgo para promover la cultura de la prevención de riesgos, conseguir que se integre en la gestión de la actividad productiva y que esa integración se realice con perspectiva de género. Consiste en:

- Actividad divulgativa de sensibilización y de promoción de la salud.
- Actividad divulgativa sobre la integración de la perspectiva de género en la actividad preventiva y en las políticas públicas de seguridad y salud laborales.

Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresariado, personas trabajadoras y ciudadanía. Consiste en:

- La investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
- El desarrollo de campañas de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante, PRL).
- El desarrollo de proyectos para el tratamiento de diferentes tipologías de riesgos: de seguridad industrial, de higiene, ergonómicos, psicosociales, no traumáticos, de caídas en altura, de seguridad vial, etc.
- El control de la gestión de PRL en las aperturas de centros de trabajo.
- El control en los trabajos de retirada de materiales que contienen amianto.
- La realización de informes técnicos a petición de las autoridades laboral, sanitaria y judicial.

Arau-proposamenak garatzea.

Industria-higieneari buruzko neurketak eta azterketak egitea.

LAPen arloko ez-betearazpenei buruzko txostenak egitea.

Ezintasuna baloratzeko taldeei laguntza teknikoa ematea.

Amiantoaren biktimak baloratzeko taldeetan parte hartzea.

Ingurumeneko muga-balioak berrikustea.

Osasunerako arriskuak gutxitzeko eta laneko segurtasuna hobetzeko estandar teknikoak eta kalitatekoak proposatzea eta, horretarako, UNEko normalizazio-lantalde teknikoetan parte hartzea.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionaleko (CNSST) eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako Lurralde arteko Sareko (RISST) sareko batzorde eta lantaldeetan parte hartzea.

Osasuna zaintzea. Horretarako:

Laneko ezbehar-tasaren bilakaerari, gaixotasun profesionalei, laneko arriskuekiko esposizioari eta lanaren ondorioz sortutako osasun-kalteei buruzko azterlanak egitea eta zabaltzea.

Lanarekin lotutako osasun-kalteen zaintza epidemiologikoa egitea.

Informazio-sistemak kudeatzea eta garatzea, lanak osasunean sorrarazitako kalteen garrantzia eta banaketa nolakoak diren jakiteko.

- Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza postokupazionalerako programa.

- Prebentzio Zerbitzuen Gutxieneko Datuen Multzoari buruzko informazio-sistema.

- Gaixotasun profesionalaren susmoa jakinarazteko sistema.

- Prebentzio Zerbitzuen osasun-arloko zerbitzuei eta jarduerei buruzko informazio-sistema.

LAPen arloa antolatzea eta bertan esku hartzea. Horretarako:

Prebentzio Zerbitzuetako eta auditoretza-erakundeetako osasun-zerbitzuaren jardunbiderako, kontrolerako eta ikuskaritzarako baimena ematea.

Laneko osasunaren arloko zehapen-espedienteak bideratzea.

Laneko segurtasun eta osasunaren arloko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena areagotzea. Horretarako:

Prestakuntzarako eta zabalkunderako ekitaldiak antolatzea eta ematea: ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.

El desarrollo de propuestas normativas.

La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.

La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.

La asistencia técnica a los Equipos de Valoración de Incapacidad.

La participación en los Equipos de Valoración de Víctimas del Amianto.

La revisión de valores límite ambientales.

La propuesta de estándares técnicos y de calidad para minimizar riesgos para la salud y mejorar la seguridad en el trabajo, mediante la participación en los comités técnicos de normalización de UNE.

La participación en las comisiones y grupos de trabajo en red de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST) y de la Red Interterritorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).

Vigilancia de la salud. Consiste en:

La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, las enfermedades profesionales, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.

La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.

La gestión y el desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo.

- Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.

- Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.

- Sistema de comunicación de sospecha de enfermedad profesional.

- Sistema de información sobre servicios y actuaciones sanitarias de los servicios de prevención.

Ordenación e intervención en materia de PRL. Consiste en:

Autorización de funcionamiento, control e inspección del servicio sanitario de los servicios de prevención y de las entidades auditoras.

Instrucción de expedientes sancionadores en materia de salud laboral.

Formación, divulgación y promoción en materia de seguridad y salud laborales. Consiste en:

Organización e impartición de eventos formativos y divulgativos: cursos,talleres, jornadas, etc.

LAPen arloko jarduerak eta proiektuak sustatzea.

Hainbat giza talderi LAPen arloko prestakuntza espezializatua ematea, baita graduko (Erizaintza) eta graduondoko (BAME eta BAE) praktikak ere. EHUko Laneko Medikuntza eta Erizaintzako Katedrako mintegiak ematea.

Euskal Herriko Unibertsitatearekin (EHU) lankidetzan aritzea, LAPeko Masterrean eta Berdintasun Masterrean emandako irakaskuntzaren bitartez.

Laneko osasuna sustatzeko eta adikzioak prebenitzeko programak abian jartzea.

Hezkuntza-maila guztietan LAPeko prestakuntza bultzatzea, Lanbide Heziketan eta unibertsitatean, batez ere.

Ikertzea eta berritzea. Horretarako:

Laneko segurtasun eta osasunaren arloko edukia lantzea; gidak, gomendioak eta gidalerroak, esaterako.

Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.

Laneko segurtasun eta osasunari buruzko ikerketa-proiektuak diruz laguntzea.

2026. URTEKO JARDUERA NAGUSIAK

2026ko lehen seihilekoan, Osalanek urteko Kudeaketa Planaren zati garrantzitsu bat garatu du, eta Kontseilu Nagusian zein eskuordetutako batzordeetan parte hartzen duten gizarte-eragileekin adostu zen. Honako hauek izan dira jarduera nagusiak:

Behar besteko lidergoa izatea, arriskuen prebentzioaren kultura sustatzeko, ekoizpen-jardueraren kudeaketan txertatzeko eta, hori egitean, genero-ikuspegia kontuan hartzeko:

Emakunderekin batera lan egiteko plana onartu eta betearazten hasi da, LAPen genero-ikuspegia hobeto txertatzeko jarduerak garatu daitezen.

Honako hitzaldi hau eman da Generoari eta Laneko Arriskuei buruzko Biltzarrean: «Genero-ikuspegia prebentzioaren kudeaketan txertatzeko prozesuaren garrantzia: genero-desberdintasunak, prebentzio eraginkorrerako funtsezko giltzarria».

EuskadiPreben Elikaduraren eta Zurgintzaren Balio Katerako Estrategia Sektoriala ebaluatu da. Estrategia berria prestatzen ari da.

Laguntza eta aholkularitza teknikorako jarduera:

Istripuak kontrolatzeko eta ikertzeko kanpaina guztiak diseinatu dira (basogintzako eta arrantzako lehen sektoreak, industria eta eraikuntza), eta erdiak baino gehiago betearazpen-fasean daude.

Ezohiko lanetan ari diren langileak jasotzeko orduan garabitik esekitako saskiei buruzko prebentzio-kanpainaren azken txostena argitaratu da.

Fomento de actividades y proyectos en materia de PRL.

Impartir formación especializada en materia de PRL a diferentes colectivos, así como prácticas de grado (Enfermería) y de posgrado (MIR y EIR). Impartir los seminarios de la cátedra de Medicina y Enfermería del Trabajo de la EHU.

Colaboración con la Euskal Herriko Unibertsitatea (EHU) mediante la docencia en el Máster en PRL y en el Máster de Igualdad.

Programas de promoción de la salud en el trabajo y de prevención de adicciones.

Impulsar la formación en PRL en todos los niveles educativos, especialmente en Formación Profesional y en la Universidad.

Investigación e innovación. Consiste en:

Elaboración de contenido en forma de guías, recomendaciones y directrices en materias de seguridad y salud laboral.

Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.

Subvención a proyectos de investigación en Seguridad y Salud laborales.

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE 2026

En el primer semestre de 2026 Osalan ha desarrollado una parte importante del Plan de Gestión anual, que fue consensuado con los agentes sociales que participan en el Consejo General y en las comisiones delegadas. Las principales realizaciones son las siguientes:

Liderazgo para promover la cultura de la prevención de riesgos, conseguir que se integre en la gestión de la actividad productiva y que esa integración se realice con perspectiva de género:

Se ha aprobado y comenzado la ejecución del plan de trabajo conjunto con Emakunde para el desarrollo de actuaciones que mejoren la integración de la perspectiva de género en la PRL.

Impartición de la ponencia: «La importancia de integrar la perspectiva de género en la gestión preventiva: las diferencias de género como clave fundamental para una prevención eficaz» en el Congreso Género y PRL.

Se ha realizado la evaluación de la Estrategia sectorial EuskadiPreben, de la cadena de valor alimentaria y de la madera. Se está elaborando la nueva Estrategia.

Actividad de asistencia y asesoramiento técnico:

Se han diseñado todas las campañas de control e investigación de accidentes (sectores Primario-forestal y pesquero, Industria y Construcción) y más de la mitad están en fase de ejecución.

Se ha publicado el informe final de la campaña preventiva sobre cestas suspendidas de grúa para elevación de personas en trabajos excepcionales.

Nahierako laguntza teknikoa ematen da, eta prozesu bakoitzerako zehaztutako tartearen barruan jarraitzen dute erantzuteko epealdiek. Prebentzio Zerbitzuek eta partikularrek aholkularitzarako egindako mila kontsultari eta eskaerari erantzun zaie. 77 txosten egin dira agintarientzat; eta adituen 11 irizpen, epaiketetan.

Ireki berri diren lantokiak eta amiantoa duten materialak kentzeko lan-planak kontrolatzen dira.

Lankidetza-hitzarmena sinatu eta argitaratu da Ezbeharren Fiskaltzarekin, langileen biziaren, osasunaren eta osotasun fisikoaren aurkako delitua ikertzean prestakuntza eta aholkularitza teknikoa emateko asmoz.

Osasuna zaintzeko jarduera:

Amiantoaren biktimak baloratzeko taldeek 190 irizpen eman dituzte.

INSTTk bibrazio mekanikoekiko lan-esposizioari buruz antolatutako jardunaldi teknikoan parte hartzea eta, bertan, gida teknikoaren bertsio berria eta Osasuna Zaintzeko Protokolo berria aurkeztea.

Laneko Minbiziaren Zaintza Epidemiologikorako 2021-2025eko Programaren (mesoteliomak) urteko txostena egin da.

Prestakuntzarako eta zabalkunderako jarduerak:

Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Online Ikastaroaren 3 edizio eman dira genero-ikuspegia kontuan hartuta, eta, guztira, 122 lagunek jaso dute prestakuntza.

Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Online Ikastaroaren 2 edizio eman dira langile autonomoentzat. Hirugarren edizioa dago abian.

Osasun-langileentzako saioa egin da. Bertan, osasuna sustatzeko programen esperientzia praktikoak aurkeztu dira lehentasunezko eremuetan; osasun mentalean eta osasun kardiobaskularrean, esate baterako, baita enpresetako ohiturei eta adikzioei buruzko inkestetako emaitzak ere. 141 profesionalek parte hartu zuten.

Bi eguneratze-tailer eman dira prebentzio-zerbitzuetako teknikarientzat. Honako gaiok jorratu dira:

- AAren ezarpena LAPen kudeaketan. Prebentzioko 461 profesionalek parte hartu dute.

- Laneko bide-segurtasuna. 199 profesional bertaratu dira.

IVAPek Amiantoari eta Udal Inbentarioei buruz antolatutako Ikastaroaren bi edizio eman dira (gaztelaniaz eta euskaraz) udal-teknikarientzat.

EHUren Udako XVI. Ikastaroa eman da: Lan duina eta segurua: LAPen ikuspegitik dauden erronkak eta estrategiak (programa elebiduna).

Se presta asistencia técnica a demanda, manteniéndose los tiempos de respuesta dentro del rango definido para cada proceso. Se han atendido un millar de consultas y solicitudes de asesoramiento de servicios de prevención y particulares. Se han realizado 77 informes para las autoridades y 11 dictámenes periciales en juicios.

Se controlan los centros de trabajo de nueva apertura y los planes de trabajo para la retirada de materiales con amianto.

Se ha firmado y publicado un convenio de colaboración con la Fiscalía de Siniestralidad para la formación y el asesoramiento técnico en la investigación de los delitos contra la vida, la salud y la integridad física de los trabajadores.

Actividad de vigilancia de la salud:

190 dictámenes de los Equipos de Valoración de Víctimas de Amianto.

Participación en la jornada técnica del INSTT sobre exposición laboral a vibraciones mecánicas, con presentación de la nueva versión de la Guía técnica y del nuevo Protocolo de vigilancia sanitaria.

Se ha elaborado el Informe anual del programa de vigilancia epidemiológica de cáncer laboral 2021-2025 Mesoteliomas.

Actividades de formación y divulgación:

Se han impartido 3 ediciones del curso online sobre Seguridad y Salud laborales con perspectiva de género, con un total de 122 personas formadas.

Se han impartido 2 ediciones del curso online de PRL para personal trabajador autónomo. Está en curso la tercera edición.

Se ha celebrado una sesión dirigida a personal sanitario, en la que se han presentado experiencias prácticas de programas de promoción de la salud en ámbitos prioritarios como la salud mental y la salud cardiovascular, así como los resultados de las encuestas sobre hábitos y adicciones en las empresas. Asistieron 141 profesionales.

Se han impartido dos talleres de actualización dirigidos al personal técnico de los servicios de prevención. Temáticas abordadas:

- Aplicación de la IA a la gestión de PRL, con asistencia de 461 profesionales de la prevención.

- Seguridad vial laboral, con 199 profesionales asistentes.

Se han impartido dos ediciones (en castellano y euskera) del curso del IVAP sobre Amianto e inventarios municipales dirigido a personal técnico municipal.

Se han impartido el XVI curso de verano de la EHU Trabajo digno y seguro: retos y estrategias desde la perspectiva de la PRL (programa bilingüe).

Euren Prebentzio Zerbitzua edo Prebentzio Zerbitzu Mankomunatua duten eta Euskadin kokatuta dauden enpresetan genero-ikuspegia integratzeko azterlana argitaratu da.

EAEko Arrisku Psikosozialen Kudeaketaren Mapa (2023-2025) argitaratu da.

Etxeko arriskuen prebentzioari buruzko fitxak argitaratu dira.

2025eko laneko istripuei, gaixotasun profesionalei eta gaixotasun profesionalen susmoei buruzko urteko txostenak egin dira, eta argitaratzear daude.

LAPi buruzko hiru topagune egin dira:

- Langile autonomoekin egindako topaketa.

- Etxeko langileekin egindako topaketa.

- Zuraren sektoreko enpresekin sudur-barrunbetako eta sinu paranasaletako adenokartzinomari buruz egindako topaketa.

Ikerketarako eta berrikuntzarako jarduera:

Bibrazioen eraginpean daudenen osasuna zaintzeko protokoloa argitaratu eta zabaldu da. Horrez gain, agente kimikoen eraginpean egondakoen osasuna zaintzeko protokolorako berunaren fitxa sortu da.

Trenbide Gainegituren Eraikuntzan (II. Berritzeko, Mantentzeko eta Kontserbatzeko Obrak) laneko arriskuak prebenitzeko gida teknikoa egin da.

Laneko segurtasun eta osasunaren arloan ikertzeko proiektuetarako laguntzen deialdia egin da.

Se ha publicado el estudio Integración de la perspectiva de género en empresas ubicadas en Euskadi que cuentan con Servicio de Prevención Propio o Servicio de Prevención Mancomunado.

Se ha publicado el Mapa de la Gestión de Riesgos Psicosociales en la CAE (2023-2025).

Se han publicado las fichas Prevención de riesgos en el hogar.

Se han elaborado los informes anuales de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales y Sospechas de Enfermedad Profesional de 2025, pendientes de publicación.

Se han celebrado tres foros de encuentro sobre PRL:

- Encuentro con el personal autónomo.

- Encuentro con personal al servicio del hogar.

- Encuentro con empresas del sector de la madera, sobre el adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales.

Actividad de investigación e innovación:

Se ha publicado y divulgado el protocolo de vigilancia de la salud de las personas expuestas a vibraciones. Y se ha elaborado la ficha del plomo que corresponde al protocolo de vigilancia de la salud de las personas expuestas a agentes químicos.

Se ha elaborado la Guía técnica para la prevención de riesgos laborales en la Construcción de Superestructuras Ferroviarias. II. Obras de Renovación, Mantenimiento y Conservación.

Se ha realizado la convocatoria de ayudas a proyectos de investigación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

2027. URTERAKO HELBURU OROKORRAK

2027an, plangintza estrategikoko beste epealdi bat hasiko da. Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027-2032ko Euskal Estrategian, baliteke egungo hiru ardatzak (Kultura, Kalitatea eta Gobernantza) osatzea eta laugarren ardatza sartzea, jakintzaren ikerketan, berrikuntzan eta kudeaketan ikuspegi bereizia eskaintzeko asmoz. Ardatz hori funtsezkoa da erronka teknologiko berrien aurrean, erabakiak hartzeko orduan adimen artifiziala erabiltzean sortutako erronken aurrean, batez ere.

Beraz, plangintza estrategikoari buruzko erabakiak alde batera utzi gabe, 2027rako helburu orokorrak lau ardatzetan egituratuko dira aurreikuspenen arabera, eta ardatz horiek dokumentu honetan aurreratutako izenarekin eta edukiarekin bat etorri daitezke ala ez. Nolanahi ere, laneko segurtasun eta osasunerako politika publikoen plangintza estrategikoan, operatiboan, ebaluazioan eta zehaztapenean, genero-ikuspegia hartuko da kontuan, emakume langileen beharrei erreparatuko zaie eta ekintzen zein neurrien eragina ebaluatuko da.

1. ARDATZA: KULTURA

Gizarte-kontzientziazioan eta prebentzioaren kulturaren sustapenean egiten da aurrera zabalkunderako ekintzen bidez.

OBJETIVOS GENERALES PARA 2027

En 2027, comienza un nuevo periodo de planificación estratégica. En la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2027-2032 posiblemente se amplíen los tres ejes actuales (Cultura, Calidad y Gobernanza) introduciendo un cuarto eje con un enfoque diferenciado en la investigación, la innovación y la gestión del conocimiento, esencial ante los nuevos retos tecnológicos, especialmente los derivados de la implementación de la Inteligencia Artificial en la toma de decisiones.

Por tanto, sin perjuicio de las decisiones de planificación estratégica, se prevé que los objetivos generales para 2027 se estructuren en cuatro ejes, que pueden coincidir o no con la denominación y contenido que se anticipa en este documento. En todo caso, la planificación estratégica, la operativa, la evaluación y la formulación de las políticas públicas de seguridad y salud en el trabajo se hará con perspectiva de género, teniendo en cuenta las necesidades de las mujeres trabajadoras y evaluando el impacto de la acciones y medidas.

EJE 1: CULTURA

Se avanza en la concienciación social y en la promoción de la cultura de la prevención a través de acciones divulgativas.

Jokaera seguruak zein lan-ingurune osasungarriak sustatzen dira, eta, bertan, arreta berezia ematen zaie langile autonomoei.

Se fomentan los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables, con especial énfasis respecto al personal autónomo.

2. ARDATZA: IKERKETA ETA BERRIKUNTZA

EJE 2: INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Osasun-kalteak eragiten dituzten faktoreen ezagutzan egiten da aurrera. Horretarako, lan-istripuen eta gaixotasun profesionalen jatorria zein den ikertzen da, eta arrisku-faktoreak nahiz eragileak zein diren zehazten da.

Se avanza en el conocimiento de los factores causantes de daños a la salud mediante la investigación de las causas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, identificando factores de riesgo y agentes causales.

Gaixotasun profesionalen aitortzan eta lan-prozesuen antolaketan nahiz kudeaketan integratutako prebentzioan egiten da aurrera.

Se avanza en el reconocimiento de las enfermedades profesionales y en la prevención de estas integrada en la organización y gestión de los procesos de trabajo.

Aholkularitza teknikorako zerbitzuak ematen zaizkie enpresei, langileei eta laneko, osasuneko zein arlo judizialeko agintariei.

Se prestan servicios de asesoramiento técnico a empresas, personas trabajadoras y a las autoridades laboral, sanitaria y judicial.

Ikerketa-jardunaren, gomendioen eta jarduera egokien berri ematen da.

Se realiza divulgación de la actividad investigadora y de las recomendaciones y buenas prácticas.

Generoak eta beste determinatzaile batzuek laneko arriskuetan duten eragina antzemateko gidak ikertu eta garatzen dira. Bertan, gainera, arreta berezia ematen zaie arrisku muskuloeskeletiko eta psikosozialei.

Se investiga y se desarrollan guías para detectar la influencia del género y otros determinantes en los riesgos laborales, con especial atención a los riesgos músculo esqueléticos y psicosociales.

Emakumeek eta gizonek laneko arriskuekiko esposizioan, esposizio horren ondorioetan eta lanarekin lotutako gaixotasunen eraginean dituzten desberdintasunak hartzen dira kontuan. Horretarako, sexuaren arabera bereizitako datuak lortzen dira, baldintzatzaileei erreparatzen zaie eta jarduketen eragina aztertzen da.

Se tienen en cuenta las diferencias en la exposición de mujeres y hombres a los riesgos laborales y las diferencias en las consecuencias de la exposición y en la incidencia de las enfermedades relacionadas con el trabajo. Para ello, se obtienen los datos desagregados por sexo, se tienen en cuenta los condicionantes y se analiza el impacto de las intervenciones.

Osasun epidemiologikoa eta postokupazionala zaintzen dira.

Se realiza vigilancia de la salud epidemiológica y post-ocupacional.

Arrisku psikosozialen arloko laguntza teknikorako, aholkularitzarako eta zabalkunderako zerbitzuak ematen dira.

Se prestan servicios de asistencia técnica, asesoramiento y divulgación en materia de riesgos psicosociales.

Laneko arriskuen arloko ikerketarako, garapenerako eta berrikuntzarako proiektuak bultzatu eta garatzen dira, genero-ikuspegia txertatzen duten proiektuak sustatzeko eta lehenesteko asmoz.

Se impulsan y desarrollan proyectos de investigación y de desarrollo e innovación en materia de riesgos laborales, fomentando y priorizando los proyectos que incorporan la perspectiva de género.

3. ARDATZA: KALITATEKO PREBENTZIO-KUDEAKETA

EJE 3: GESTIÓN PREVENTIVA DE CALIDAD

Prebentzioa lan-prozesuen antolamenduan integratuko duen eta genero-ikuspegia txertatuko duen kudeaketa-ereduaren definizioan egiten da aurrera, hainbat eratako enpresak eta jarduerak kontuan hartuta.

Se avanza en la definición de un modelo de gestión que integre la prevención en la organización de los procesos de trabajo y que incorpore la perspectiva de género, para diversos tipos de empresa y actividades.

Prebentziorako jarduera gainbegiratzen da, lantokiak irekitzean eta kanpaina sektorialak edo arrisku zehatzetarako kanpainak egitean.

Se supervisa la actividad preventiva con ocasión de la apertura de centros de trabajo y a través de campañas sectoriales o enfocadas en riesgos concretos.

Prebentzioa kudeaketan txertatzeko prozesua sustatu eta onartzen da.

Se fomenta y reconoce la integración de la prevención en la gestión.

Kanpainen eta prestakuntzaren bidez sentsibilizatzeko alerta-sistemari eusten zaio, basogintzako lehen sektorean eta eraikuntzan, batez ere.

Se mantiene un sistema de alertas para la sensibilización mediante campañas y formación, especialmente en el sector primario-forestal y en la construcción.

4. ARDATZA: GOBERNANTZA

EJE 4: GOBERNANZA

Lidergoa gauzatzen da sektorean, erakundeetan zabalkunderako zein prestakuntzarako garatutako antolamenduaren, laguntzaren eta partaidetzaren bidez.

Laneko segurtasun eta osasunerako beste institutu batzuekin lan egiten da sarean, adierazleak adosteko eta zabalkundea sustatzeko, batez ere.

Ikerketako erakunde eta institutuekin lan egiten da, istripu eta gaixotasun profesionalen arrisku-faktoreen eta eragileen ezagutzan aurrerapen zientifikoa lortzeko asmoz.

Osasunaren, lanaren, bide-segurtasunaren, industria-segurtasunaren, gazteriaren, nekazaritzaren eta basogintzaren arloko politika publikoen plangintza egiteko eta betearazteko laguntza ematen da.

Gertakariak argitzeko eta erantzukizunak zehazteko laguntza ematen zaie laneko, osasuneko eta arlo judizialeko agintariei.

Se ejerce el liderazgo en el sector mediante la ordenación y el apoyo y participación en la actividad divulgativa y formativa de las organizaciones.

Se trabaja en red con otros Institutos de Seguridad y Salud laborales, especialmente para consensuar indicadores y para realizar divulgación.

Se colabora con institutos y entidades de investigación para el avance científico en el conocimiento de factores de riesgo y agentes causales de los accidentes y enfermedades profesionales.

Se colabora en la planificación y ejecución de las políticas públicas de Salud, Trabajo, Seguridad vial, Seguridad industrial, Juventud, Agricultura y explotación forestal.

Se presta asistencia a las autoridades laboral, sanitaria y judicial para esclarecer hechos y determinar responsabilidades.

PROGRAMA

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNBIDEA

ARDURADUNA

OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA
OSALANEKO ZUZENDARI NAGUSIA

PROGRAMA

3113 SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

RESPONSABLE

OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES
DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

MEMORIA

Programa honek Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen jarduera hartzen du bere baitan, bere erantzukizunaren arloan, hau da, Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasun eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanari datxezkion arriskuak jatorrian ezabatzeko edo murrizteko eta laneko osasuna sustatzeko.

Osalanek, Jaurlaritzak helburu hori betetzeko duen tresna nagusia denez, Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027-2032ko Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa hartzen du, urteko Kudeaketa Planean zehaztutako jardueren bidez. Horretarako, hausnarketa-prozesua egin eta helburuak ezarri behar dira. Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek, gizarte-eragileek, enpresek eta prebentzio-zerbitzuek prozesu horretan parte hartuko dute, eta 2026ko bigarren seihilekoan zein 2027ko lehen hiruhilekoan garatuko da.

Beraz, memoria honek Osalanen egiturazko jarduerari dagozkion helburuak, ekintzak eta adierazleak jasotzen ditu, hau da, erakundea sortzeko legean adierazitako funtzioak eta ikerketaren arloan abian diren proiektu eta programak.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027-2032ko Euskal Estrategia berria hedatzean sortutako proiektuak 2027ko Kudeaketa Planean (2027ko lehenengo hiru hilabetean onartuko da, aurreikuspenen arabera) eta 2027ko irailean aurkeztuko den hurrengo ekitaldiko memorian sartuko dira

Helburuak Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027-2032ko Euskal Estrategian ezartzen diren ardatzetan antolatuko dira. Honako gai-arlo hauek aurreikusi dira:

Kultura, kontzientzia eta gizarte-sentsibilizazioa.

Ikerketa eta jakintzaren kudeaketa.

El presente programa engloba la actividad de Osalan Instituto vasco de Seguridad y Salud laborales, en su área de responsabilidad, consistente en gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Osalan, como principal instrumento con que cuenta el Ejecutivo para realizar este cometido, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2027-2032, a través de las actuaciones recogidas en su Plan de Gestión anual. Esto implica un proceso de reflexión y establecimiento de objetivos que contará con la participación de los poderes públicos, de los agentes sociales, de las empresas y de los servicios de prevención de la Comunidad Autónoma, y se desarrollará en el segundo semestre de 2026 y en el primer trimestre de 2027.

Por tanto, la presente memoria recoge los objetivos, acciones e indicadores correspondientes a la actividad estructural de Osalan, esto es, a las funciones recogidas en la Ley de creación del organismo y a los proyectos y programas de investigación en curso.

Los proyectos que sean resultado del despliegue de la nueva Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2027-2032 se incorporarán al Plan de Gestión 2027, cuya aprobación se prevé en primer trimestre de 2027, y a la Memoria del próximo ejercicio que se presentará en septiembre de 2027.

Los objetivos se ordenarán en los ejes que se establezcan en la Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2027-2032. Se prevén las siguientes áreas temáticas, todas las cuales integrarán la perspectiva de género:

Cultura, conciencia y sensibilización social.

Investigación y gestión del conocimiento.

Kalitatea, etengabeko hobekuntza, kudeaketan integratutako prebentzioa eta genero-ikuspegia.

Lidergoa eta gobernantza.

Calidad, mejora continua, prevención integrada en la gestión y con perspectiva de género.

Liderazgo y gobernanza.

2027 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

OBJETIVOS GENERALES PARA EL AÑO 2027

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. GIZARTE KONTZIENTZIATUAGOA LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZ, ETA ARDURATSUAGOA LANEKO ARRISKUAK PREBENITZEKO ORDUAN		**1. UNA SOCIEDAD MÁS CONCIENCIADA SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MÁS RESPONSABLE A LA HORA DE PREVENIR RIESGOS LABORALES**
A) Lan-arriskuen inguruko gizarte-kontzientzia eta arrisku horiek murriztu eta kontrolatzeko premia areagotzea.		**A) Incrementar la conciencia social sobre los riesgos laborales y la necesidad de reducirlos y controlarlos.**
1. Biztanleei prebentzioaren kulturari, laneko arriskuen inguruko kontzientziari eta prebentzioaren arloko portaerei edo ohiturei buruz egindako inkesta.		1. Encuesta a la población sobre cultura preventiva, conciencia de los riesgos laborales y comportamientos o hábitos preventivos.
Egindako inkesta	**1**	Encuesta realizada
Laneko arriskuak prebenitzeko beharraz jabetzen diren EAEko biztanleen (sexuaren arabera bereizitako datuak)	**%80**	Población de la CAE que tiene conciencia de la necesidad de prevenir los riesgos laborales (datos desagregados por sexo)
2. Gizartean prebentzioaren kultura areagotzeko tresna didaktikoak sortzea.		2. Creación de herramientas didácticas dirigidas a incrementar la cultura preventiva en la sociedad.
Abian jarritako tresna didaktikoen kopurua	**2**	Número de herramientas didácticas implementadas
B) Zabalkunderako ekintzak egitea, laneko arriskuen ezagutza areagotzeko eta jokabide seguruak zein lan-ingurune osasungarriak sustatzeko.		**B) Realizar acciones divulgativas para incrementar el conocimiento de los riesgos laborales y a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables.**
1. Interneteko eta hedabide digitaletako komunikazio-kanpainak eta zabalkunde-mezuak.		1. Campañas de comunicación y mensajes divulgativos en Internet y medios digitales.
Interneten eta hedabide digitaletan (buletina, hileko aholkuak eta sentsibilizazio-kanpainak) zabalkunderako egindako ekintzen eta mezuen kopurua	**20**	Nº de acciones divulgativas y mensajes en Internet y medios digitales (boletín, consejos mensuales y campañas de sensibilización)
Komunikabide sozialetan (hileko aholkuak eta sentsibilizazio-kanpainak, elkarrizketak, prentsa-oharrak eta erreportajeak) zabalkunderako egindako ekintzen eta mezuen kopurua	**60**	Nº de acciones divulgativas y mensajes en medios de comunicación social (consejos mensuales y campañas de sensibilización, entrevistas, notas de prensa y reportajes)
Osalanen webgunera guztira egindako bisiten kopurua	**350.000**	Nº de visitas totales a la web de Osalan
Osalanen webguneko erabiltzaileen kopurua	**100.000**	Nº de personas usuarias de la web de Osalan

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Osalanek YouTuben duen kanaleko erreprodukzioen kopurua	**950.000**	Nº de reproducciones del canal de Osalan en YouTube
C) Emakumeetan, sektoreetan eta lanbide feminizatuetan nagusi diren lan-arriskuen ikusgarritasuna, kontzientzia eta gizarte-pertzepzioa areagotzea (laneko arrisku higienikoak, ergonomikoak eta psikosozialak dira gehienbat).		**C) Incrementar la visibilidad, conciencia y percepción social de los riesgos laborales prevalentes en mujeres, en sectores y en ocupaciones feminizadas (mayoritariamente riesgos higiénicos, ergonómicos y psicosociales).**
1. Emakumeen osasunerako arriskuei eta kalteei buruzko datuen berri ematen duten mezuak zabaltzea.		1. Divulgación de mensajes con datos sobre los riesgos y daños para la salud de las mujeres.
Zabalkunderako mezuen (albisteak, newsletterrak, hileko aholkuak, kanpainak), sexuaren arabera bereizitako datuak, emakume langileen arriskuei buruzko datu espezifikoak edo generoak LAPen daukan eraginari buruzko informazioa kontuan hartuta.	**%50**	Mensajes divulgativos (noticias, newsletters, consejos mensuales, campañas) con datos desagregados por sexo, con datos específicos sobre riesgos de las mujeres trabajadoras o con información sobre la influencia del género en la PRL.
D) Hezkuntza-ziklo guztietan, Laneko Arriskuen Prebentzioaren kulturari eustea.		**D) Mantener la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos educativos.**
1. EHUko Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Udako XVII. Ikastaroa antolatzea.		1. Organizar el XVII curso de verano de la EHU de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Bertaratutakoen kopurua	**100**	Nº de personas asistentes
2. Bigarren Hezkuntzan Laneko Arriskuen Prebentzioaren Inguruan Sentsibilizatzeko ADI Proiektua.		2. Proyecto ADI de sensibilización sobre PRL en educación secundaria.
Parte hartu duten ikasleen kopurua (sexuaren arabera bereizita)	**1.100**	Nº de alumnas y alumnos participantes (desagregados por sexo)
3. Bigarren Hezkuntzako eta unibertsitateko ikasleek Osalanera egindako bisitak.		3. Visitas a Osalan por alumnado de Educación Secundaria y Universidad.
Parte hartu duten ikasleen kopurua (sexuaren arabera bereizita)	**500**	Nº de alumnas y alumnos participantes (desagregados por sexo)
E) Norberaren eta gainerakoen osasuna babesteko jokabide seguruen ezarpena sustatzea prestakuntzarako zein zabalkunderako jardueren bidez, enpresa txikietan, batez ere.		**E) Promover la adopción de comportamientos seguros para proteger la salud propia y la de los demás, a través de actividades formativas y divulgativas, especialmente en las pequeñas empresas.**
1. Laneko segurtasun eta osasunerako baldintzak sustatzeko jarduerak diruz laguntzea, enpresa txikietan, batez ere, informaziorako, laguntza teknikorako eta prestakuntzarako ekintzen bidez (Laneko Arriskuen Prebentziorako Estatuko Fundazioak finantzatutakoak).		1. Subvencionar actividades de promoción de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pequeñas empresas, a través de acciones de información, asis¬tencia técnica y formación (financiadas por la Fundación Estatal para la PRL).
Prebentzioan izandako eraginaren eta proiektuen kalitatearen irizpideen arabera emandako dirulaguntza	**%90**	Subvención concedida en base a criterios de impacto preventivo y calidad de los proyectos

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. PREBENTZIOAREN KULTURA ETA LANEKO OSASUNAREN SUSTAPENA BARNERATZEN DITUZTEN LANGILE AUTONOMOEN GIZA TALDEA		**2. UN COLECTIVO DE PERSONAS TRABAJADORAS AUTÓNOMAS QUE INTERIORIZA LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN Y LA PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO**
A) Langile autonomoek prebentzioari buruzko informazio eta gomendio espezifikoak jasotzea.		**A) Las personas trabajadoras autónomas reciben información y recomendaciones preventivas específicas.**
1. Ekintzaileekin edo autonomoekin elkartzeko foroak.		1. Foros de encuentro con personas emprendedoras o autónomas.
Parte-hartzaileak.	**50**	Personas asistentes.
Autonomoei eskura edo online emandako zabalkunde-material espezifikoa: liburuxkak, kartelak, fitxak, infografiak.	**2**	Material divulgativo específico para personas autónomas entregado o disponible online: folletos, carteles, fichas, infografías.
3. EUSKAL ENPRESEK LAPEN KALITATERAKO EREDUA DUTE, ETA PERTSONEN ZEIN PRODUKZIO-PROZESUEN KUDEAKETAN DAGO INTEGRATUTA		**3. LAS EMPRESAS VASCAS CUENTAN CON UN MODELO DE CALIDAD EN PRL INTEGRADO EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS**
A) Behar besteko tresnak garatzea, LAPen kalitatea eta kudeaketan duen integrazioa hobetzeko.		**A) Desarrollar herramientas para mejorar la calidad de la PRL y su integración en la gestión.**
1. Prebentziorako jardueren kalitatearen irizpideak zehaztea.		1. Elaboración de criterios de calidad de las actividades preventivas.
Item kritikoei buruzko eskuliburua, prebentziorako jarduerak eta arauen zein jarduketa administratiboaren aldaketarako proposamenak kalitatekoak direla bermatzeko.	**1**	Manual con los ítems críticos para asegurar la calidad de las distintas actividades preventivas y propuestas de modificaciones normativas e intervención administrativa.
B) Enpresak osasun-arloko krisiei eta larrialdiei aurre egiteko gai izatea.		**B) Las empresas están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencias sanitarias.**
1. Osalan, Osasun Publikoa eta Prebentzio Zerbitzuetako ordezkariak koordinatzea, langileen osasunean eragina izan dezaketen arazoak kudeatzeko eta osasun-arloko krisiei zein larrialdiei aurre egiteko.		1. Coordinación entre Osalan, Salud Pública y los representantes de los servicios de prevención para gestionar problemas que pueden afectar a la salud de las personas trabajadoras y afrontar situaciones de crisis y emergencias sanitarias.
Laneko osasunaren arloko arazoak kudeatzeko egindako bileren kopurua	**25**	Nº de reuniones para gestionar problemas de salud laboral
4. JAKINTZA SORTZEA, LANEKO SEGURTASUN ZEIN OSASUNAREN ARLOAN OINARRIZKO IKERKETA APLIKATUA GARATZEAN		**4. SE GENERA CONOCIMIENTO DESARROLLANDO INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA EN SEGURIDAD Y SALUD LABORALES**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
A) Laneko segurtasunaren eta osasunaren (LSO) arloko premia eta eskaera sozialak zein diren jakitea eta kontuan hartzea. Horretarako, genero-ikuspegia zeharka ezartzea eta emakumeek zein gizonek lanaren ondorioz jasandako eraginak modu bereizian aztertzea.		**A) Se conocen y tienen en cuenta las necesidades y demandas sociales en materia de seguridad y salud laborales (SST), incorporando de forma transversal la perspectiva de género y analizando de manera diferenciada las afecciones laborales de mujeres y hombres.**
1. EAEko laneko segurtasunaren eta osasunaren egoera azaltzen duten parametroak zein diren zehaztea eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027-2032ko Euskal Estrategia berriaren erronkak zein diren adieraztea, prozesu osoan genero-ikuspegia kontuan hartuta.		1. Definir los parámetros que describen la situación de la seguridad y salud en el trabajo en la CAE y los retos de la nueva Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el trabajo 2027-2032, incorporando la perspectiva de género en todo el proceso.
Laneko segurtasun eta osasunerako adierazleen sistema.	**1**	Sistema de indicadores de Seguridad y Salud en el trabajo.
Pertsonen datuak, sexuaren arabera bereizita	**%100**	Datos de personas desagregados por sexo
B) EAEko lan-ezbeharrei buruzko informazio estatistikoa biltzea eta argitaratzea.		**B) Recopilar y publicar información estadística sobre siniestralidad laboral en la CAE.**
1. Laneko ezbeharrei buruzko datuak biltzea eta estatistikak argitaratzea.		1. Recopilar datos y publicar las estadísticas de siniestralidad laboral.
Urtero argitaratzea	**1**	Publicación anual
C) EAEko patologia profesionalen gaur egungo egoera ezagutzeko informazioa biltzea eta gaixotasun profesionalen azterketa epidemiologikoak zein estatistikak argitaratzea.		**C) Se recopila información para conocer la situación actual de las patologías de origen profesional en la CAE, y se publican los estudios epidemiológicos y las estadísticas de enfermedades profesionales.**
1. Gaixotasun profesionalen azterketa epidemiologikoak zein estatistikak egitea eta argitaratzea.		1. Realizar y publicar estudios epidemiológicos y estadísticas de enfermedades profesionales.
Urtero argitaratzea	**1**	Publicación anual
D) Lan-istripuak ikertzea, zergatiei eta arrisku-faktoreei buruzko informazioa lortzeko eta prebentzioan bertan ezartzeko.		**D) Investigar los accidentes de trabajo para extraer información sobre las causas y los factores de riesgo, y aplicarla a la prevención.**
1. Lan-istripuei buruzko ikerketen ondorioz lortutako informazioa aztertzea.		1. Analizar la información extraída de las investigaciones de accidente de trabajo realizadas.
Ikertutako istripuak, Kudeaketa Planean adostutako irizpideen arabera zehaztutakoen aldean	**%100**	Accidentes investigados respecto a los determinados por los criterios acordados en el Plan de Gestión
E) Laneko minbiziaren jakintza zientifikoa eta epidemiologikoa sustatzea.		**E) Se promueve el conocimiento científico y epidemiológico del cáncer de origen profesional.**
1. Kudeaketa Planean adostutako irizpideen arabera zehaztutako gaixotasun profesionalak ikertzea.		1. Investigar las enfermedades profesionales determinadas por los criterios acordados en el Plan de Gestión.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Ikertutako gaixotasun profesionalak, Kudeaketa Planean adostutako irizpideen arabera zehaztutakoen aldean.	**%90**	Enfermedades profesionales investigadas respecto a las determinadas por los criterios acordados en el Plan de Gestión.
2. Laneko minbizia eta agente kimiko, kantzerigeno, mutageno edota erreprotoxikoekiko esposizioaren ondorioak ikertzea.		2. Investigar el cáncer de origen profesional y los efectos de la exposición a agentes químicos, cancerígenos, mutágenos y/o reprotóxicos.
Laneko Minbiziaren Prebentziorako Agenda Nazionalean Osalanen ekarpena edo partaidetza aktiboa (txostena, azterketa, lana) daukaten proiektuen kopurua.	**2**	Nº de proyectos de la Agenda Nacional para la Prevención del Cáncer Laboral en los que Osalan realiza una contribución o participación activa (informe, estudio, trabajo).
3. Diziplina anitzeko taldeek (medikuak, teknikariak eta ikuskatzaileak) hautatutako gaixotasun profesionalak ikertzea, prozesuei eta agente kausalei buruzko informazioa zuzenean (gure datuak) lortzeko.		3. Investigar enfermedades profesionales seleccionadas por equipos multidisciplinares (personal médico, técnico e inspector) para extraer información de primera mano (datos propios) sobre los procesos y los agentes causales.
Osalaneko eta Lan Ikuskaritzako taldeek ikertutako gaixotasun-kasuen kopurua.	**20**	Nº de casos de investigación de enfermedades por equipos de Osalan e Inspección de Trabajo.
F) Laneko osasunaren arloko ikerketa sustatzea.		**F) Se fomenta la investigación en el área de salud laboral.**
1. Laneko osasunari buruzko datuak aztertzeko eta aurkezteko oinarrizko ikastaroa egitea (EHUko Laneko Medikuntza eta Erizaintzako Katedra).		1. Curso básico para analizar y presentar datos en salud laboral (Cátedra de Medicina y Enfermería del Trabajo de la EHU).
Ikasleen kopurua	**50**	Nº de alumnas y alumnos
Ikasleen gogobetetasuna (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan)	**8**	Satisfacción de las alumnas y alumnos (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5)
G) Oinarrizko ikerketarako edo ikerketa aplikaturako proiektuak sustatzea (materialak edo substantziak ordezkatzeko irtenbide teknologikoak, antolamendu-irtenbideak eta prebentzio-teknologia garatzea edota ebaluatzea).		**G) Se promueven proyectos de investigación básica o aplicada (desarrollo y/o evaluación de soluciones tecnológicas para la sustitución de materiales o sustancias, soluciones organizativas y tecnología preventiva).**
1. Eragin sozialaren irizpideen arabera hautatutako ikerketa-proiektuetarako dirulaguntzak.		1. Subvenciones a proyectos de investigación seleccionados en base a criterios de impacto social.
Prebentzio-arloko eraginaren irizpideen arabera emandako dirulaguntza	**%90**	Subvención concedida en base a criterios de impacto preventivo
2. SAFERA (Segurtasun Industrialaren Europako Plataforma Teknologikoa) talde europarreko kide gisa segurtasun industrialeko proiektuetarako jasotako dirulaguntzak.		2. Subvenciones a proyectos de seguridad industrial como miembro del grupo europeo SAFERA (Plataforma Tecnológica Europea de Seguridad Industrial).
Diruz lagundutako proiektuen kopurua	**2**	Nº de proyectos subvencionados
H) Osalanek Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan daukan bilduma bibliografiko espezializatua eskuragarri eta erabilgarri dagoela bermatzea, baita Euskadiko Irakurketa Publikoko Sareko (EIPS) gainerako liburutegietako funtsak eta baliabideak ere.		**H) Garantizar la accesibilidad y disponibilidad de la colección bibliográfica especializada de Osalan en materia de Seguridad y Salud Laboral, así como de los fondos y recursos del resto de bibliotecas de la Red de Lectura Pública de Euskadi (RLPE).**

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. AbsysNet Liburutegiak Kudeatzeko Sistema Integratuaren (LKSI) bidez, Osalanek LSOren arloan daukan bilduma bibliografiko espezializatua jartzea erabiltzaileen esku, eta, liburutegien arteko maileguaren bidez, beste liburutegi publiko eta pribatu batzuetako funtsak zein baliabideak eskuratzeko aukera ere ematea.		1. Mediante el Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria (SIGB) AbsysNet poner a disposición de las personas usuarias la colección bibliográfica especializada en SST de Osalan y el acceso a los fondos y recursos de otras bibliotecas públicas y privadas a través del préstamo interbibliotecario.
AbsysNeten laneko segurtasunari eta osasunari buruz eskuragarri dauden eta Osalanek nazioarteko katalogaziorako nahiz indexaziorako estandarren bidez katalogatu dituen erreferentzien kopurua	**2.240**	Nº de referencias sobre Seguridad y Salud en el trabajo disponibles en AbsysNet, catalogadas por Osalan aplicando estándares internacionales de catalogación e indexación
5. OSALANEK BETE-BETEAN ESKU HARTZEA, LAN-BALDINTZEN KONTROLAREN ETA ZABALKUNDE-EKINTZEN BIDEZ LANEKO EZBEHAR-TASA MURRIZTEKO ASMOZ		**5. OSALAN INTERVIENE PARA REDUCIR LA SINIESTRALIDAD LABORAL MEDIANTE EL CONTROL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y LA ACCIÓN DIVULGATIVA**
A) Ireki berri diren lantokien baldintzak hobetzea.		**A) Se mejoran las condiciones de los centros de trabajo de nueva apertura.**
1. Ireki berri diren lantokien baldintzak egiaztatzea eta hobekuntzak gomendatzea.		1. Verificar las condiciones de los centros de trabajo de nueva apertura y recomendar mejoras.
Ikuskatutako lantoki berrien kopurua	**900**	Nº de nuevos centros de trabajo supervisados
B) Basogintzako ezbehar-tasa murriztea, Talka Planaren bidez (prestakuntza, zabalkundea eta aholkularitza).		**B) Reducir la siniestralidad en el sector forestal mediante un Plan de Choque (formación, divulgación y asesoramiento).**
1. LAPi buruzko prestakuntza espezifikoa ematea basozainei.		1. Formación específica sobre PRL para el personal de guarda forestal.
Lanpostuan erabiltzeko eta ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasuna (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Satisfacción con la utilidad y aplicabilidad al puesto de trabajo de los contenidos (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
2. Ondorioei eta prebentzio-neurriei buruzko dokumentua egitea.		2. Elaboración de un documento de conclusiones y medidas preventivas.
Egindako dokumentua	**1**	Documento elaborado
3. Zabalkunderako ekintzak egitea nekazaritzako eta basogintzako eskoletan.		3. Acciones divulgativas en escuelas agroforestales.
Lanpostuan erabiltzeko eta ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasuna (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Satisfacción con la utilidad y aplicabilidad al puesto de trabajo de los contenidos (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
4. Lan segururako edota laneko minbiziaren prebentziorako prozesuei buruzko fitxak eta infografiak zabaltzea.		4. Difusión de fichas e infografías sobre procesos de trabajo seguro y/o prevención del cáncer laboral.
Zabalkunderako egindako eta argitaratutako materialen kopurua	**2**	Nº de materiales divulgativos elaborados y publicados
C) Lehen sektoreko ezbehar-tasa murriztea.		**C) Reducir la siniestralidad en el sector primario.**

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Sasoikako langileen baldintzak hobetzeko sentsibilizazio-ekintzak garatzea.		1. Acciones de sensibilización para mejorar las condiciones del personal temporero.
Sasoikako langileak enplegatzen dituzten enpresentzako ekintzen kopurua.	**2**	Nº de acciones dirigidas a las empresas que emplean personal temporero.
2. Zabalkunderako ekintzak egitea itsas eskoletan.		2. Acciones divulgativas en escuelas náuticas.
Lanpostuan erabiltzeko eta ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasuna (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Satisfacción con la utilidad y aplicabilidad al puesto de trabajo de los contenidos (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
D) Segurtasunari eta osasunari buruzko jakintza sustatzea, etxeko zerbitzuaren sektorerako aholkularitzaren eta zabalkundearen bidez.		**D) Se promueve el conocimiento sobre seguridad y salud mediante asesoramiento y divulgación dirigida al sector del servicio del hogar.**
1. Informaziorako eta zabalkunderako ekintzak garatzea etxeko zerbitzuko enplegatzaile eta enplegatuentzat.		1. Acciones informativas y divulgativas dirigidas a las personas empleadoras y empleadas en el servicio del hogar.
Jardunaldien kopurua	**3**	Nº de jornadas
E) In itinere ezbehar-tasa murriztea eta, horretarako, protokoloak zein neurriak sustatzea.		**E) Reducir la siniestralidad in itinere promoviendo protocolos y medidas.**
1. Euskadiko Bide Segurtasuneko eta Mugikortasun Seguru eta Iraunkorreko Plan Estrategikoan parte hartzea.		1. Participación en el Plan Estratégico de Seguridad Vial y Movilidad Segura y Sostenible en Euskadi.
Planean, behar besteko ekarpenak egitea, lanerako joan-etorrietako bide-segurtasunaren arlotik.	**1**	Aportaciones al Plan desde el ámbito de la seguridad vial en los desplazamientos laborales.
2. Laneko Bide Segurtasunerako Plana zabaltzeko ekintzak garatzea.		2. Acciones divulgativas del Plan de Seguridad Vial Laboral.
Ekintzen kopurua.	**1**	Nº de acciones.
F) Laneko arriskuekiko esposizioa gutxitzea eta, horretarako, alerta-kanpainak abian jartzea, lesio larri zein ohikoenak eragiten dituzten laneko istripuen eta gaixotasun profesionalen ondorioz osasunean sortzen diren kalteak ikertzeko eta esku hartzeko.		**F) Reducir la exposición a riesgos en el trabajo mediante campañas de alertas para la investigación e intervención ante los daños a la salud producidos por los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales que producen las lesiones más graves y frecuentes.**
1. Eraikuntzaren sektorean altuerako erorikoak kontrolatzeko eta prebenitzeko kanpaina.		1. Campaña de control y prevención de caídas en altura en el sector de la Construcción.
Bisitatutako lantokiak	**30**	Centros de trabajo visitados
Arrisku-faktoreei, neurri zuzentzaileei eta gomendioei buruzko ondorioen dokumentua	**1**	Documento de conclusiones sobre factores de riesgo, medidas correctoras y recomendaciones
2. Industriaren sektorean altuerako erorikoak kontrolatzeko eta prebenitzeko kanpaina.		2. Campaña de control y prevención de caídas en altura en el sector de la Industria.
Bisitatutako lantokiak	**70**	Centros de trabajo visitados
Ondorioei eta neurrien jarraipenari buruzko prebentzio-dokumentua	**1**	Documento preventivo de conclusiones y seguimiento de las medidas

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. Industriaren sektorean harrapaketak kontrolatzeko eta prebenitzeko kanpaina.		3. Campaña de control y prevención de atrapamientos en el sector de la Industria.
Bisitatutako lantokiak	**15**	Centros de trabajo visitados
Ondorioak eta prebentzio-dokumentua	**1**	Conclusiones y documento preventivo
4. Eraikuntzaren sektorean nahasmendu muskuloeskeletikoak kontrolatzeko eta prebenitzeko kanpaina.		4. Campaña de control y prevención de trastornos musculoesqueléticos en el sector de la Construcción.
Bisitatutako lantokiak	**25**	Centros de trabajo visitados
Ondorioak eta arrisku-faktoreei, neurri zuzentzaileei zein gomendioei buruzko dokumentua	**1**	Conclusiones y documento sobre factores de riesgo, medidas correctoras y recomendaciones
G) Langileak agente kantzerigenoekiko esposizioaren arriskuetatik babestea.		**G) Proteger a las personas trabajadoras frente a los riesgos de exposición a agentes cancerígenos.**
1. Higienearen arloko laguntza eta aholkularitza.		1. Asistencia y asesoramiento en materia de higiene.
Higienearen arloko kontsultei emandako erantzunak	**%100**	Respuestas a las consultas en materia de higiene
2. Kristal Silize Arnasgarriari buruzko Higiene Proiektuaren egoera aztertzea.		2. Realización del estudio de situación del Proyecto de Higiene sobre Sílice cristalina respirable.
Egindako azterketa	**1**	Estudio realizado
3. Udalei eta mankomunitateei prestakuntza zein aholkularitza ematea, amiantodun materialak tratatzeko eta kudeatzeko.		3. Formación y asesoramiento a ayuntamientos y mancomunidades en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.
IVAPek udal-teknikarientzat antolatutako prestakuntza-ikastaroaren ezargarritasunaren inguruko gogobetetasuna, baita orokorra ere (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Satisfacción global y con la aplicabilidad del curso de formación del IVAP para personal técnico municipal (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
4. Amiantodun materialak kentzeko lan-planak kontrolatzea.		4. Control de los planes de trabajo para la retirada de materiales con amianto.
Osalanek jakinarazitako lan-planak	**%100**	Planes de trabajo informados por Osalan
5. Higiene Laborategiko zerbitzuak ematea.		5. Prestación de servicios de Laboratorio de Higiene.
Eskaeraren ondorengo 3 egun baliodunetan egindako zehaztapen analitikoak eta txostenak.	**%100**	Determinaciones analíticas e informes realizados en los 3 días hábiles siguientes a la solicitud.
H) Langileak laneko indarkeria fisiko eta psikologikotik babestea.		**H) Proteger a las personas trabajadoras frente a la violencia física y psicológica en el ámbito laboral.**
1. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.		1. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
Ezarritako irizpideak betetzen dituzten arrisku psikosozialen arloko kontsultei emandako erantzunak.	**%100**	Respuestas a las consultas en materia de riesgos psicosociales que cumplen los criterios establecidos.
2. Arrisku Psikosozialei buruzko Jardunaldia.		2. Jornada de Riesgos Psicosociales.
Bertaratutakoek lanpostuan erabiltzeko eta ezartzeko modukoa den edukiaren inguruan daukaten gogobetetasuna (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan)	**8**	Satisfacción de las personas asistentes con el contenido y la utilidad o aplicabilidad en el puesto de trabajo (puntuación media mínima en una escala del 1 al 10)

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
6. OSALANEK LANGILEEN OSASUNA BABESTEKO ESKU HARTZEN DU		**6. OSALAN INTERVIENE PARA PROTEGER LA SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS**
A) Gaixotasun profesionalen jakinarazpenean eta aitortzan aurrera egitea.		**A) Se avanza en la comunicación y el reconocimiento de las enfermedades profesionales.**
1. Gaixotasun profesionalaren susmoa jakinarazteko sistemaren jarraipena egitea eta arlo defizitarioetan sustatzea.		1. Seguimiento del sistema de comunicación de sospecha de enfermedad profesional y fomento en los ámbitos deficitarios.
2026an sustapen-jarduketa garatu den ESIetan gaixotasun profesionalaren susmoaren jakinarazpenak gehitzea	**1**	Incremento de las comunicaciones de sospecha de enfermedad profesional en las OSIs donde se ha realizado intervención de fomento en 2026
Gaixotasun profesionalaren susmoaren jakinarazpenen kopurua guztira	**1.100**	Nº total de comunicaciones de sospecha de enfermedad profesional
2025eko gaixotasun profesionalaren susmoari buruzko txostena argitaratzea	**1**	Publicación del informe de sospecha de enfermedad profesional de 2025
B) Laneko minbiziaren programan sartutako minbizien ikerketa epidemiologikoa eta jarraipena egitea: mesotelioma, sudur-barrunbeetako zein sinu paranasaletako adenokartzinoma eta angiosarkoma hepatikoa.		**B) Se realiza investigación epidemiológica y seguimiento de los cánceres incluidos en el programa de cáncer laboral: mesotelioma, adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales y angiosarcoma hepático.**
1. Programan sartutako minbizien ikerketa epidemiologikoa: mesotelioma, sudur-barrunbeetako zein sinu paranasaletako adenokartzinoma eta angiosarkoma hepatikoa.		1. Investigación epidemiológica de los cánceres incluidos en el programa: mesotelioma, adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales y angiosarcoma hepático.
Ikertu beharreko diagnostikoak	**%100**	Diagnósticos objeto de investigación
2. Mesotelioman eta adenokartzinoman jakinarazi gabe dauden diagnostikoak aurkitzea eta Osakidetzari eskatzea.		2. Localización de diagnósticos de mesotelioma y adenocarcinoma sin comunicar y reclamación a Osakidetza.
Jakinarazi gabeko kasuen murrizketa 2026rekiko	**%4**	Disminución de casos sin comunicar con respecto a 2026
3. 2023-2025eko Laneko Minbiziaren Zaintza Epidemiologikoari buruzko urteko txostenak argitaratzea: mesotelioma, sudur-barrunbeetako zein sinu paranasaletako adenokartzinoma eta angiosarkoma hepatikoa.		3. Publicación de los informes anuales de vigilancia epidemiológica del cáncer laboral 2023-2025: mesotelioma, adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales y angiosarcoma hepático.
Argitaratutako txostenen kopurua	**2**	Nº de informes publicados
C) Langileak babesteko asmoz, laneko minbiziaren prebentzioa bultzatzea informazioaren eta arriskuekiko esposizioaren kontrolaren bidez.		**C) Se protege a las personas trabajadoras impulsando la prevención del cáncer laboral a través de la información y del control de la exposición a riesgos.**
1. Arrisku-faktoreen (agente kantzerigenoak eta mutagenikoak) eta prebentzio-ekintzaren berri emateko jarduera garatzea.		1. Se realiza actividad divulgativa sobre factores de riesgo (agentes cancerígenos y mutagénicos) y acción preventiva.
Laneko minbiziaren inguruko sentsibilizaziorako eta informaziorako ekintzen kopurua	**1**	Nº de acciones de sensibilización e información sobre el cáncer de origen laboral
Osasun-zaintza espezifikoaren zabalkunderako argitaratutako materialen kopurua	**2**	Nº de materiales divulgativos de vigilancia sanitaria específica publicados

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. Agente kantzerigenoekiko esposizioa zaintzeko eta kontrolatzeko programa.		2. Programa de vigilancia y control de la exposición a agentes cancerígenos.
Bisitatutako enpresen kopurua	**30**	Nº de empresas visitadas
D) Amiantoaren eraginpean egon diren langileen Osasuna Zaintzeko Programa garatzea eta kaltetuei amiantoarekiko laneko esposizioarekin lotutako gaixotasun profesionaltzat hartu daitezkeen osasun-kalteak jakinarazten laguntzea.		**D) Se desarrolla el Programa de vigilancia sanitaria de las personas trabajadoras que han estado expuestas al amianto y se apoya a las personas afectadas en la comunicación de daños a la salud que pueden ser calificados como enfermedad profesional relacionada con la exposición laboral a amianto.**
1. Prebentzio Zerbitzuetan amiantoaren inguruan egiten den osasun-zaintza espezifikoa kontrolatzea eta Osakidetzako zaintza postokupazionalera bideratzea, eraginpean egon diren beste langile batzuk identifikatzen laguntzeko.		1. Se controla la vigilancia sanitaria específica a amianto realizada en los Servicios de Prevención y se deriva a la vigilancia post ocupacional en Osakidetza, ayudando a identificar a otras personas expuestas.
Osakidetzako Osasun Postokupazionala Zaintzeko Programaren bidez arreta jaso duten langile berrien kopurua.	**90**	Nº de personas nuevas atendidas a través del programa de Vigilancia de la salud post-ocupacional de Osakidetza.
2. EAEko amiantoaren biktimak baloratzeko taldeetan parte hartzea.		2. Participación en los equipos de valoración de víctimas del amianto de la CAE.
EAEko amiantoaren biktimak baloratzeko taldeek aztertutako kasuak.	**%100**	Casos estudiados por los equipos de valoración de víctimas del amianto de la CAE.
E) 2026koen aldean, laneko osasunean izapidetu gabe dauden espedienteak gutxitzea.		**E) Disminuir los expedientes de Salud Laboral pendientes de tramitación en relación con 2026.**
1. Espedienteak izapidetzeko baliabideak handitzea.		1. Incrementar los recursos destinados a la tramitación de los expedientes.
2026koen aldean, izapidetu gabe dauden espedienteak.	**%2**	Expedientes pendientes respecto a los de 2026.
F) Prebentzio Zerbitzuei laguntzea laneko gaixotasun infekziosoen agerraldiak kudeatzen.		**F) Se presta asistencia a los Servicios de Prevención para el manejo de los brotes de enfermedades infecciosas en el ámbito laboral.**
1. Prebentzio Zerbitzuei informazioa eta jarraibideak ematea, laneko gaixotasun infekziosoak kontrolatzeko (sarna-agerraldiak, legionelosia, Q sukarra, arnas birusak, hegazti-gripea).		1. Se informa y se instruye a los Servicios de Prevención para el manejo de las enfermedades infecciosas en el ámbito laboral (brotes de sarna, legionelosis, fiebre Q, virus respiratorios, gripe aviar).
Eskatutakoen aldean, arreta jaso duten agerraldiak, alertak eta klusterrak.	**%100**	Casos de brote, alertas y clusters atendidos respecto a los solicitados.
G) Laneko jokaera osasungarriak sustatzea.		**G) Se promueven los comportamientos saludables en el trabajo.**
1. Prebentzioko zainketen, ohituren eta adikzioen prebentzioaren zabalkunderako jarduera egitea.		1. Se realiza actividad divulgativa sobre cuidados preventivos, hábitos y prevención de adicciones.
Osasuna sustatzeko programen edo zabalkunderako jardueren kopurua.	**3**	Nº de actividades divulgativas o programas de promoción de la salud.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Zabalkunderako egindako pilulen kopurua.	**3**	Nº de píldoras divulgativas elaboradas.
Zabalkunderako jardueretako parte-hartzaileen kopurua.	**800**	Nº de personas asistentes a las actividades divulgativas.
Prestakuntzarako eta zabalkunderako ekintzak ebaluatzea (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Evaluación de las acciones formativas y divulgativas (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
H) Sektoreko eta Prebentzio Zerbitzuetako profesionalek arriskuak eta osasuna zaintzeko protokoloak zein diren jakitea.		**H) El conocimiento de los riesgos y de los nuevos protocolos de vigilancia de la salud es accesible para las y los profesionales del sector y de los servicios de prevención.**
1. Erradiazioen, agente kimikoen eta mekanikoen eraginpean dauden langileen osasuna zaintzeko protokoloak sortzea eta zabaltzea.		1. Se elaboran y divulgan los protocolos de vigilancia de la salud de las personas trabajadoras expuestas a radiaciones, agentes químicos y mecánicos.
Landutako edota argitaratutako/zabaldutako protokoloen kopurua (autonomia-erkidego guztiekin batera egindako lana).	**1**	Nº de protocolos elaborados y/o publicados/ divulgados (trabajo en colaboración con todas las CC.AA.).
I) Osalanek langileen gaitasunetara egokitzea lanpostuak, lesiorik eta nahasmendu muskuloeskeletikorik egon ez dadin.		**I) Osalan promueve la adaptación de los puestos a las capacidades de las personas trabajadoras, evitando lesiones y trastornos musculoesqueléticos.**
1. Ergopreben Ergonomia Programa, jarduera egokien zabalkundearen bidez lanpostuetan nahasmendu muskuloeskeletikoak prebenitzeko eta gutxitzeko.		1. Programa de ergonomía Ergopreben, para la prevención y disminución de los trastornos musculoesqueléticos en los puestos de trabajo mediante la difusión de buenas prácticas.
Ergopreben Ergonomiako Jarduera Egokiak Zabaltzeko Jardunaldia.	**1**	Jornada Ergopreben de difusión de buenas prácticas en Ergonomía.
J) Osalanek arrisku psikosozialak prebenitzeko baliabideak eta tresnak eskaintzea Psikopreben mikrowebgunearen bitartez.		**J) Osalan ofrece recursos y herramientas para la prevención de riesgos psicosociales a través del micrositio web Psikopreben.**
1. Arrisku-faktoreak kudeatzeko tresna espezifikoak sortzea, hala nola laneko estresa, lan-gainkarga, rol-gatazka eta lan-inguruneko jazarpena edo indarkeria.		1. Elaborar herramientas específicas para gestionar factores de riesgo como el estrés laboral, la sobrecarga de trabajo, el conflicto de rol y el acoso o la violencia en el medio laboral.
Psikopreben guneko eduki berrien kopurua (gidak, arriskuak ebaluatzeko eskuliburuak eta zabalkunderako beste tresna batzuk).	**3**	Nº de nuevos contenidos del espacio Psikopreben (guías, manuales para la evaluación de riesgos y otras herramientas divulgativas).
K) EAEko Laneko Medikuntzako espezialitateko BAMEko plazen eskaintza eta eskaria handitzea.		**K) Se aumentan la oferta y la demanda de plazas MIR de la especialidad de Medicina del Trabajo en la CAE.**
1. Eskaintza sustatzea: Prebentzio Zerbitzuek BAMEko eta BAEko irakaskuntza-unitateak sortzen laguntzea.		1. Fomento de la oferta: ayuda a la creación de Unidades Docentes MIR y EIR por los Servicios de Prevención.
2027an onartutako eta argitaratutako deialdia.	**1**	Convocatoria aprobada y publicada en 2027.
2. Eskaria sustatzea: espezialitatearen ezagutza sustatzea EHUko Laneko Medikuntza eta Erizaintzako Katedraren laguntzaz.		2. Fomento de la demanda: se promueve el conocimiento de la especialidad a través de la colaboración con la Cátedra de Medicina y Enfermería del Trabajo de la EHU.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Laneko Medikuntzako eta Erizaintzako espezialitateak sustatzeko asmoz katedrak egindako jardueren kopurua: mintegiak eta udako ikastaroak.	**7**	Nº de actividades de fomento de las especialidades de Medicina y Enfermería del Trabajo realizadas por la Cátedra: seminarios y cursos de verano.
Katedrak egindako mintegi eta udako ikastaroetako parte-hartzaileen kopurua.	**700**	Nº de personas asistentes a los seminarios y cursos de verano realizados por la Cátedra.
Bertaratutakoen balorazioa (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan).	**8**	Valoración de las personas asistentes (puntuación media mínima en una escala del 1 al 10).
7. LAPI BURUZKO JAKINTZA IGORTZEA PRESTAKUNTZARAKO ETA ZABALKUNDERAKO EKINTZEN BIDEZ		**7. SE TRANSMITE EL CONOCIMIENTO SOBRE PRL A TRAVÉS DE ACCIONES FORMATIVAS Y DIVULGATIVAS**
A) Prestakuntzarako eta zabalkunderako ekintzak egitea zenbait giza talderentzat, lanpostuan bertan modu praktikoan ezartzeko eta igortzeko.		**A) Se realizan directamente acciones formativas y divulgativas dirigidas a diversos colectivos con el objetivo de aplicabilidad práctica y transferencia al puesto de trabajo.**
1. Prebentzio Zerbitzuetako teknikarientzako prestakuntza.		1. Formación a personal técnico de los Servicios de Prevención.
Bertaratutakoen kopurua.	**500**	Nº de personas asistentes.
Erabiltzeko edo ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan).	**8**	Nivel de satisfacción con la utilidad o aplicabilidad (puntuación media mínima en una escala del 1 al 10).
2. Prebentzio Zerbitzuetako osasun-espezialistentzako prestakuntza.		2. Formación a especialistas sanitarios de los Servicios de Prevención.
Bertaratutakoen kopurua.	**350**	Nº de personas asistentes.
Erabiltzeko edo ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan).	**8**	Nivel de satisfacción con la utilidad o aplicabilidad (puntuación media mínima en una escala del 1 al 10).
3. Langile autonomoentzako online prestakuntza.		3. Formación online a personas trabajadoras autónomas.
Prestakuntza egiten dutenen kopurua.	**200**	Nº de personas que realizan la formación.
Erabiltzeko edo ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan)	**4**	Nivel de satisfacción con la utilidad o aplicabilidad (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
B) Prebentzio-ordezkarientzako oinarrizko prestakuntza antolatzea gizarte-eragileekin.		**B) Se organiza con los agentes sociales la formación básica para el personal delegado de Prevención.**
1. EAEko prebentzio-ordezkarientzako oinarrizko prestakuntza.		1. Formación básica a delegadas y delegados de Prevención de la CAE.
Oinarrizko prestakuntza egiten dutenen kopurua.	**1.000**	Nº de personas que completan la formación básica.
Erabiltzeko edo ezartzeko modukoak diren edukien inguruko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 6rako eskalan).	**4,80**	Nivel de satisfacción con la utilidad o aplicabilidad (puntuación media mínima en una escala del 1 al 6).
2. Helburuen eta edukien jarraipena eta egokitzapenak egitea gizarte-eragileen laguntzaz.		2. Seguimiento y ajustes de objetivos y contenidos con la participación de los agentes sociales.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Osalaneko Kontseilu Nagusiko Prestakuntza Batzordearen bileren kopurua.	**4**	Nº de reuniones de la Comisión de Formación del Consejo General de Osalan.
C) Prestakuntza ematea, sentsibilizatzeko eta genero-ikuspegia prebentzio-kudeaketan txertatzeko.		**C) Se imparte formación para la sensibilización y la incorporación de la perspectiva de género en la gestión preventiva.**
1. Genero-ikuspegia kontuan hartuta, laneko segurtasun eta osasunari buruz emandako online prestakuntza-modulua.		1. Módulo formativo online sobre seguridad y salud laborales desde la perspectiva de género.
Prestakuntza egiten dutenen kopurua.	**500**	Nº de personas que realizan la formación.
Batez besteko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Nivel de satisfacción media (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
2. Generoaren eta LAPen inguruko prestakuntza eta zabalkundea.		2. Formación y divulgación sobre género y PRL.
Prestakuntzarako eta zabalkunderako ekintzen kopurua.	**4**	Nº de acciones formativas y divulgativas.
Bertaratutakoen kopurua.	**150**	Nº de personas asistentes.
Batez besteko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 5erako eskalan).	**4**	Nivel de satisfacción media (puntuación media mínima en una escala del 1 al 5).
D) EHUrekin eta BAMEko zein BAEko irakaskuntza-unitateekin lan egitea, Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Graduko eta Graduondoko prestakuntzan.		**D) Se colabora con la EHU y con las Unidades Docentes MIR y EIR en la formación de grado y posgrado sobre Seguridad y Salud laboral.**
1. LAPeko Masterra ematea.		1. Impartición del máster en PRL.
Emandako orduen kopurua.	**70**	Nº de horas impartidas.
Ikasleen kopurua	**20**	Nº de alumnas y alumnos.
Batez besteko gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan).	**8**	Nivel de satisfacción media (puntuación mínima en una escala del 1 al 10).
2. Erizaintzako Graduko praktikak.		2. Prácticas del grado en Enfermería.
Ikasleek Osalaneko praktiken inguruan duten gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan).	**8**	Nivel de satisfacción del alumnado con las prácticas en Osalan (puntuación media mínima en una escala del 1 al 10).
3. BAMEko eta BAEko txandaketak.		3. Rotaciones de MIR y EIR.
BAMEko eta BAEko langileek Osalaneko txandaketaren inguruan duten gogobetetasun-maila (batez besteko gutxieneko puntuazioa 1etik 10erako eskalan).	**8**	Nivel de satisfacción del personal MIR y EIR con la rotación en Osalan (puntuación media mínima en una escala del 1 al 10).
E) Osalanek bere eskumeneko gaien arloko laguntza teknikoa eta aholkularitza ematea langileei, enpresei eta Prebentzio Zerbitzuei.		**E) Osalan presta asistencia técnica y asesoramiento a las personas trabajadoras, a las empresas y a los servicios de prevención en las materias de su competencia.**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. Langileei, enpresei eta prebentzioko erakundeei aholkularitza ematea eta laguntza teknikorako zein kontsultetarako egiten dituzten eskabideei erantzutea.		1. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica y de consultas de las personas trabajadoras, las empresas y las organizaciones preventivas.
Kanal digitalean Osalanen eskumenen esparruan erantzundako kontsultak.	**%100**	Consultas atendidas en el canal digital en el ámbito de competencias de Osalan.
8. PROZESU ESTRATEGIKOAK KUDEATZEA, GIZARTEAK ESKATZEN DUEN ZERBITZU-MAILARI EUSTEKO		**8. SE GESTIONAN LOS PROCESOS ESTRATÉGICOS PARA MANTENER EL NIVEL DE SERVICIO QUE DEMANDA LA SOCIEDAD**
A) Eragile sozial eta ekonomikoek plangintza estrategikoan parte hartzea.		**A) La planificación estratégica cuenta con la participación de los agentes sociales y económicos.**
1. Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2027-2032ko Euskal Estrategia lantzea eta gizarte-eragileek bertan parte hartzea.		1. Elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2027-2032 con la participación de los agentes sociales.
Gizarte-eragileen partaidetza daukaten bileren kopurua.	**4**	Nº de reuniones con participación de los agentes sociales.
2. Osalaneko Kontseilu Nagusian, Kudeatzeko, Gardentasuna Bermatzeko eta Kontuen Berri Emateko Plana onartzea eta gizarte-eragileek bertan parte hartzea.		2. Aprobación del Plan de Gestión, transparencia y dación de cuentas en el Consejo General de Osalan, con la participación de los agentes sociales.
Osalaneko Kontseilu Nagusiaren bileren kopurua.	**4**	Nº de reuniones del Consejo General de Osalan.
Osalaneko Kontseilu Nagusiaren bileretan parte hartzen duten eta ekarpenak aurkezten dituzten gizarte-eragileen kopurua.	**5**	Nº de agentes sociales que participan en las reuniones del Consejo General de Osalan y presentan aportaciones.
3. Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2026-2032ko Estrategia Sektorial berria egitea EuskadiPreben Elikaduraren eta Zurgintzaren Balio Katerako eta sektoreko eragileek zein erakunde publiko eskudunek bertan parte hartzea.		3. Elaboración de la nueva Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera EuskadiPreben 2026-2032 con la participación de los agentes sectoriales y de las instituciones públicas competentes.
Onartutako estrategia.	**1**	Estrategia aprobada.
B) Langileen partaidetza eta langileek zerbitzuarekin duten konpromisoa sustatzen dituen lidergoaren bidez kudeatzea.		**B) Se gestiona con un estilo de liderazgo que promueve la participación y el compromiso de las personas trabajadoras con el servicio.**
1. Lidergorako eta kudeaketarako gaitasunak garatzeko Barne Prestakuntzako Plana.		1. Plan de Formación interna para el desarrollo de competencias de liderazgo y gestión.
Lidergoari, barne-komunikazioari eta proiektuen kudeaketari buruzko prestakuntza-ekintzen kopurua.	**4**	Nº de acciones formativas sobre liderazgo, comunicación interna y gestión de proyectos.
2. Barne Komunikazioa Hobetzeko Plana.		2. Plan de mejora de la comunicación interna.
Planaren neurriak betetzea (lantaldearen ebaluazioa).	**%75**	Cumplimiento de las medidas del Plan (evaluación del grupo de trabajo).
C) Prozesuak eta zerbitzuak etengabe hobetzeko kulturaren bidez kudeatzea.		**C) Se gestiona con una cultura de mejora continua de los procesos y servicios.**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. Inpaktu-adierazle berriak zehaztea, Kudeaketa Planeko ekintzak ebaluatzeko.		1. Definición de nuevos indicadores de impacto para la evaluación de las acciones del Plan de Gestión.
Ezarritako adierazle kualitatiboen eta inpaktu-adierazleen kopurua.	**8**	Nº de indicadores cualitativos y de impacto implementados.
2. Ebaluazioa: helburuen jarraipena eta emaitzen argitalpena.		2. Evaluación: seguimiento de objetivos y publicación de resultados.
Gizarte-eragileekin Kudeaketa Planaren jarraipena egiteko batzordeak.	**2**	Comisiones de seguimiento del Plan de gestión con los agentes sociales.
Jardueren Memoria argitaratzea.	**1**	Publicación de la Memoria de actividades.
Ebaluazioari buruzko txostena eta hobekuntza-proposamenak.	**1**	Informe de evaluación y propuestas de mejora.
D) Osalanek 2025-2028ko Berdintasun Planeko helburuak kontuan hartzea, bere jarduerak eta zerbitzuak antolatu eta garatzen dituenean.		**D) Osalan planifica y desarrolla sus actividades y servicios integrando los objetivos del Plan de Igualdad 2025-2028.**
1. Berdintasunerako helburuak plangintzan eta Kudeaketa Planeko ekintzen edukian kontuan hartzea.		1. Los objetivos de Igualdad se trasladan a la planificación y al contenido de las acciones del Plan de Gestión.
Generoari dagokionez, Kudeaketa Planean berdintasunerako helburuak edo neurriak kontuan hartzen dituzten ekintzak.	**%90**	Acciones del Plan de Gestión pertinentes al género que incorporan objetivos o medidas de igualdad.
2. Generoaren eragina ebaluatzea eta datuak sexuaren arabera aztertzea.		2. Evaluaciones de impacto de género con análisis de datos desagregados por sexo.
Kudeaketa Planean berdintasunerako helburuak edo neurriak kontuan hartzen dituzten eta eragina ebaluatzeko orduan sexuaren eta beste adierazle batzuen araberako datuak eskaintzen dituzten ekintzak.	**%50**	Acciones del Plan de Gestión que incorporan objetivos o medidas de igualdad con datos desagregados por sexo u otros indicadores que permitan una evaluación del impacto.
3. Kontratuetan eta dirulaguntzetan berdintasunaren arloko irizpideak eta klausulak betetzea.		3. Cumplimiento de los criterios y cláusulas de Igualdad en contratos y subvenciones.
Lizitatzean edo deialdia egitean, berdintasunaren eta genero-ikuspegiaren arloko irizpideak edo horrelako klausulak edo jarraibideak kontuan hartzen dituzten kontratuak eta dirulaguntzak.	**%100**	Contratos y líneas de subvenciones en cuya licitación o convocatoria se incluyen criterios de Igualdad y perspectiva de Género, o contienen cláusulas o instrucciones de este tipo.
E) Erakundean bertan, euskararen erabilera hobetzea eta hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak betetzen direla bermatzea.		**E) Mejorar el uso del euskera en el organismo y garantizar el cumplimiento de los criterios de uso de las lenguas oficiales y la calidad del lenguaje en comunicaciones y publicaciones.**
1. Erakundean bertan, behar besteko jarraibideak ezartzea, komunikazioetan zein argitalpenetan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak eta hizkuntzaren kalitatea betetzen direla bermatzeko.		1. Establecer pautas en el Organismo para garantizar el cumplimiento de los criterios de uso de las lenguas oficiales y la calidad del lenguaje en comunicaciones y publicaciones.
Hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideen betearazpena.	**%100**	Cumplimiento de los criterios de uso de las lenguas oficiales.
Euskarak komunikaziorako eta pertsonen arteko harremanetarako hizkuntza moduan izandako gehikuntza.	**%5**	Incremento del euskera como lengua de comunicación y de relación interpersonal.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Euskaraz egindako jendaurreko komunikazioen eta bileren gehikuntza: aurkezpenak eta ponentziak.	**%5**	Incremento de comunicaciones en público y reuniones en euskera: presentaciones y ponencias.
2. 2027ko mintza-saioak.		2. Sesiones de conversación 2027.
Mintza-taldeetako parte-hartzaileek ahozko komunikaziorako gaitasunen hobekuntzaren inguruan duten batez besteko gogobetetasun-maila (1etik 10erako eskalan).	**9**	Nivel medio de satisfacción de las personas participantes en los grupos de conversación con la mejora de las habilidades de comunicación oral (escala del 1 al 10).
3. Hizkuntza-helburuak Kudeaketa Planean sartzea.		3. Integración de los objetivos lingüísticos en el Plan de Gestión.
Kudeaketa Planean hizkuntza-normalkuntzaren helburuak kontuan hartzen dituzten ekintzak.	**%40**	Acciones del Plan de Gestión que incorporan objetivos de normalización lingüística.
4. Barne Komunikazioa Hobetzeko Planeko helburuak Euskara Planean kontuan hartzea: euskara, barne-komunikazioa hobetzeko komunikazio-hizkuntza.		4. Integración de los objetivos del Plan de mejora de la Comunicación Interna en el Plan de Euskera: el euskera como lengua vehicular para la mejora de la comunicación interna.
Ekimeneko parte-hartzaileen gogobetetasuna (lantaldearen ebaluazioa).	**9**	Satisfacción de las personas participantes en la iniciativa (evaluación del grupo de trabajo).
5. Argitalpenetan hizkuntzaren kalitatea kontrolatzea eta bermatzea.		5. Control y aseguramiento de la calidad lingüística en las publicaciones.
Barne Ebaluazioari buruzko Txostenean, argitalpenetako hizkuntzaren kalitateari puntuazioa ematea (1etik 10erako eskalan).	**1**	Puntuación en el informe de evaluación interna de la calidad lingüística de las publicaciones (en una escala del 1 al 10).
F) Pertsonak eta lanpostuak kudeatzea, Osalanen lan egiten dutenen ongizatea hobetzeko.		**F) Se gestionan personas y puestos de trabajo para mejorar el bienestar de las personas que trabajan en Osalan.**
1. Osalaneko Segurtasun eta Osasunerako Batzordearen hiru hilean behingo bilerak.		1. Reuniones trimestrales del Comité de Seguridad y Salud de Osalan.
Urteko bileren kopurua.	**4**	Nº de reuniones anuales.
9. OSALANEK SAREAN LAN EGITEA ETA BESTE ERAKUNDE ZEIN ZERBITZU PUBLIKO BATZUEKIN LANKIDETZAN ARITZEA		**9. OSALAN TRABAJA EN RED Y COLABORA CON OTROS ORGANISMOS Y SERVICIOS PÚBLICOS**
A) Osalanek sarean lan egitea Laneko Segurtasun eta Osasunerako Institutu Nazionalarekin, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalarekin, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziarekin (EUOSHA) eta gainerako autonomia-erkidegoetako LSOrako institutuekin. Horrez gain, batzordeetan eta lantaldeetan parte hartzea.		**A) Osalan trabaja en red con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, con la Agencia Europea de SST (EUOSHA) y con los Institutos de SST de las demás Comunidades Autónomas, participando en las comisiones y grupos de trabajo.**
1. Osalaneko langileek lantaldeetan parte hartzea Laneko Segurtasun eta Osasunerako Institutu Nazionalarekin, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalarekin, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziarekin (EUOSHA) eta gainerako autonomia-erkidegoetako LSOrako institutuekin.		1. Participación del personal de Osalan en grupos de trabajo con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, con la Agencia Europea de SST (EUOSHA) y con los Institutos de SST de las demás Comunidades Autónomas.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Osalaneko langileen partaidetza duten lantaldeen, azpitaldeen eta batzordeen kopurua (protokoloak, gidak, azterlanak, etab. egiteko).	**12**	Nº de grupos de trabajo, subgrupos y comisiones en los que participa el personal de Osalan (para la elaboración de protocolos, guías, estudios, etc.).
B) Osalanek jarduerak eta programak kudeatzea Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin eta Osakidetzarekin batera.		**B) Osalan gestiona actividades y programas juntamente con la Dirección de Salud Pública y con Osakidetza.**
1. Osalaneko langileek programetan parte hartzea, Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin eta Osakidetzarekin batera.		1. Participación del personal de Osalan en programas junto a la Dirección de Salud Pública y Osakidetza.
Urtean zehar jarduera duten lankidetzen eta batzordeen kopurua (Osasun Plana, Plan Onkologikoa, Adikzioak Prebenitzeko Plana, gaixotasun kutsakorretarako lankidetza-taldea, gaixotasun profesionalaren susmoaren jarraipen-batzordea, laneko minbiziari buruzko azterlanen koordinazioa, osasuna sustatzeko jardueren koordinazioa, etab).	**12**	Nº de colaboraciones y comisiones con actividad durante el año (Plan de Salud, Plan oncológico, Plan de prevención de adicciones, grupo de colaboración para enfermedades transmisibles, comisión de seguimiento de sospecha de enfermedad profesional, coordinación de estudios sobre cáncer laboral, coordinación de actividades de promoción de la salud, etc.).
C) Osalanek Gizarte Segurantzako Institutu Nazionaleko Ezintasunen Baloraziorako Taldeekin lan egitea, lanerako ezintasun-egoerak behar bezala baloratzeko eta sailkatzeko.		**C) Osalan colabora con los Equipos de Valoración de Incapacidades del Instituto Nacional de la Seguridad Social para la adecuada valoración y calificación de las situaciones de incapacidad laboral.**
1. Osalaneko langileek Gizarte Segurantzako Institutu Nazionaleko Ezintasunen Baloraziorako Taldeetan parte hartzea.		1. Participación del personal de Osalan en los Equipos de Valoración de Incapacidades del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
Eskatutakoaren aldean, lankidetzaren xede diren kasuak.	**%100**	Casos objeto de colaboración respecto a lo solicitado.
D) Osalanek zabalkunderako jarduera garatzea beste arlo, sail eta erakunde batzuekin: Lan Agintaritza, Lan Ikuskaritza, Emakunde, aldundiak, nekazaritza-eskolak, Nekazaritza, Osasuna, Industria, Segurtasuna, Larrialdiak, Ingurumena, IHOBE eta Gazteria.		**D) Osalan realiza actividad divulgativa conjunta con otras áreas, Departamentos y organismos: Autoridad laboral, Inspección de Trabajo, Emakunde, Diputaciones, Escuelas agrarias, Agricultura, Salud, Industria, Seguridad, Emergencias, Medio Ambiente, IHOBE y Juventud.**
1. Osalaneko langileek Eusko Jaurlaritzako erakundearteko lantaldeetan parte hartzea (Lan Agintaritza, Lan Ikuskaritza, Emakunde, aldundiak, nekazaritza-eskolak, Nekazaritza, Osasuna, Industria, Segurtasuna, Larrialdiak, Ingurumena, IHOBE eta Gazteria).		1. Participación del personal de Osalan en grupos de trabajo Interinstitucionales del Gobierno Vasco (Autoridad laboral, Inspección de Trabajo, Emakunde, Diputaciones, Escuelas agrarias, Agricultura, Salud, Industria, Seguridad, Emergencias, Medio Ambiente, IHOBE y Juventud).
Osalanen partaidetza duten erakundearteko lantaldeen kopurua.	**10**	Nº de grupos de trabajo interinstitucionales en los que participa Osalan.
E) Osalanek prestakuntza-jarduera egitea beste erakunde akademikoekin batera (EHU, IVAP, Laneko Medikuntzako Eskola Nazionala, Laneko Medikuntzako Euskal Elkartea).		**E) Osalan realiza actividad formativa en colaboración con instituciones académicas (EHU, IVAP, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo).**
1. Osalaneko langileei prestakuntza ematea, beste erakunde akademiko batzuen laguntzaz.		1. Impartición de formación del personal de Osalan en colaboración con otras Instituciones Académicas.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Prestakuntza teorikoan eta praktikoan emandako orduen kopurua guztira.	**200**	Nº total de horas impartidas de formación teórica y práctica.
F) Osalanek zabalkunderako jarduera egitea beste erakunde batzuen (gizarte-eragileak, herri-administrazioak) ekitaldietan eta jardunaldietan.		**F) Osalan realiza actividad divulgativa en los eventos y jornadas de otras entidades (agentes sociales, administraciones públicas).**
1. Osalaneko langileek beste erakunde batzuen (gizarte-eragileak, herri-administrazioak) zabalkunde-jardueretan parte hartzea.		1. Participación del personal de Osalan en actividades divulgativas de otras entidades (agentes sociales, administraciones públicas).
Osalaneko langileek beste erakunde batzuek antolatutako ekitaldietan emandako hitzaldien kopurua.	**12**	Nº de ponencias impartidas por personal de Osalan en eventos organizados por otras entidades.

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*

EKONOMIKOA / *ECONOMICA*

FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
48					**OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA** ***OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES***		**20.291.000**
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea *Seguridad y Salud Laborales*		20.291.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia *Dirección General*		20.291.000
48	3113	01	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		12.940.325
48	3113	01	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		91.836
48	3113	01	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		91.836
48	3113	01	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	91.836	
48	3113	01	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		9.934.979
48	3113	01	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		9.934.979
48	3113	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	9.934.979	
48	3113	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		2.913.510
48	3113	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		2.662.973
48	3113	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.662.973	
48	3113	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		205.537
48	3113	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	205.537	
48	3113	01	162		Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*		45.000
48	3113	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	45.000	
48	3113	01	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		3.883.235
48	3113	01	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*		148.638
48	3113	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*		105.438
48	3113	01	206	27/0078	Lanpostua - EJIEren enkargua *Puesto de Trabajo - Encargo EJIE*	105.438	
48	3113	01	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		43.200
48	3113	01	207	21/0547	Garraio-elementuak. Renting. Araba. Konpromiso kreditua: 2028: 0.02M; 2029: 0.02M; 2030: 0.02M; 2031: 0.02M; Gaineratikoa hasta 2032: 0.01M; Guztira: 0.07M *Elementos de transporte. Renting. Araba. Crédito de compromiso: 2028: 0.02M; 2029: 0.02M; 2030: 0.02M; 2031: 0.02M; Resto hasta 2032: 0.01M; Total: 0.07M*	10.800	
48	3113	01	207	21/0568	Garraio-elementuak. Renting. Bizkaia. Konpromiso kreditua: 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; 2030: 0.03M; 2031: 0.03M; Gaineratikoa hasta 2032: 0.02M; Guztira: 0.12M *Elementos de transporte. Renting. Bizkaia. Crédito de compromiso: 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; 2030: 0.03M; 2031: 0.03M; Resto hasta 2032: 0.02M; Total: 0.12M*	21.600	
48	3113	01	207	21/0569	Garraio-elementuak. Renting. Gipuzkoa. Konpromiso kreditua: 2028: 0.02M; 2029: 0.02M; 2030: 0.02M; 2031: 0.02M; Gaineratikoa hasta 2032: 0.01M; Guztira: 0.07M *Elementos de transporte. Renting. Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2028: 0.02M; 2029: 0.02M; 2030: 0.02M; 2031: 0.02M; Resto hasta 2032: 0.01M; Total: 0.07M*	10.800	
48	3113	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*		999.464
48	3113	01	211		Eraikuntzak *Construcciones*		133.000

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
48	3113	01	211	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.20M *Construcciones Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; Total: 0.20M*	133.000	
48	3113	01	214		Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		55.000
48	3113	01	214	00/0000	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	20.000	
48	3113	01	214	22/1568	Laborategiko makinen mantentze-lanak. *Mantenimiento maquinaria de laboratorio.*	35.000	
48	3113	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		392.148
48	3113	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Konpromiso kreditua: 2028: 0.20M; 2029: 0.20M; Guztira: 0.40M *Instalaciones técnicas y otras instalaciones Crédito de compromiso: 2028: 0.20M; 2029: 0.20M; Total: 0.40M*	392.148	
48	3113	01	216		Altzariak *Mobiliario*		4.000
48	3113	01	216	00/0000	Altzariak *Mobiliario*	4.000	
48	3113	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		412.016
48	3113	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*	10.000	
48	3113	01	217	22/1040	Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. *Servicios informáticos formación autónomos.*	40.000	
48	3113	01	217	27/0073	Laguntza teknikoa - EJIEren enkargua *Asistencia Técnica - Encargo EJIE*	116.243	
48	3113	01	217	27/0074	Azpiegiturak - EJIEren enkargua *Infraestructuras - Encargo EJIE*	2.468	
48	3113	01	217	27/0077	Plataformak - EJIEren enkargua *Plataformas - Encargo EJIE*	3.878	
48	3113	01	217	27/0087	ANS - Proiektuak - EJIEren enkargua *ANS - Proyectos - Encargo EJIE*	235.364	
48	3113	01	217	27/0088	Oralims - Proiektuak - EJIEren enkargua *Oralims - Proyectos - Encargo EJIE*	4.063	
48	3113	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		3.300
48	3113	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*	3.300	
48	3113	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		270.916
48	3113	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		29.500
48	3113	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	29.500	
48	3113	01	221		Hornigaiak *Suministros*		217.069
48	3113	01	221	00/0000	Hornigaiak Konpromiso kreditua: 2028: 0.01M; Guztira: 0.01M *Suministros Crédito de compromiso: 2028: 0.01M; Total: 0.01M*	199.625	
48	3113	01	221	22/1033	Laborategiko bestelako hornidurak. *Otros suministros laboratorio.*	17.444	
48	3113	01	222		Komunikazioak *Comunicaciones*		24.347
48	3113	01	222	00/0000	Komunikazioak Konpromiso kreditua: 2028: 0.03M; 2029: 0.02M; Guztira: 0.05M *Comunicaciones Crédito de compromiso: 2028: 0.03M; 2029: 0.02M; Total: 0.05M*	24.347	
48	3113	01	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		789.980
48	3113	01	230		Garraioak *Transportes*		2.000
48	3113	01	230	00/0000	Garraioak *Transportes*	2.000	
48	3113	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		40.000
48	3113	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	40.000	
48	3113	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		545.180
48	3113	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	7.500	
48	3113	01	235	19/1573	Lan-arriskuen prebentzioko sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEn. Konpromiso kreditua: 2028: 0.35M; 2029: 0.25M; Guztira: 0.60M *Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE. Crédito de compromiso: 2028: 0.35M; 2029: 0.25M; Total: 0.60M*	537.680	
48	3113	01	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		188.800

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
48	3113	01	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	188.800	
48	3113	01	239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		14.000
48	3113	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	14.000	
48	3113	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		1.674.237
48	3113	01	240		Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*		612.783
48	3113	01	240	19/1577	Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2028: 0.07M; Guztira: 0.07M *Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2028: 0.07M; Total: 0.07M*	52.772	
48	3113	01	240	19/1579	Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2028: 0.12M; Guztira: 0.12M *Limpieza y aseo de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2028: 0.12M; Total: 0.12M*	80.876	
48	3113	01	240	19/1581	Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2028: 0.50M; 2029: 0.40M; Guztira: 0.90M *Limpieza y aseo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2028: 0.50M; 2029: 0.40M; Total: 0.90M*	479.135	
48	3113	01	241		Segurtasuna *Seguridad*		638.200
48	3113	01	241	19/1578	Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2028: 0.11M; Guztira: 0.11M *Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2028: 0.11M; Total: 0.11M*	89.067	
48	3113	01	241	19/1580	Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2028: 0.13M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.23M *Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2028: 0.13M; 2029: 0.10M; Total: 0.23M*	109.380	
48	3113	01	241	19/1582	Bizkaiko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2028: 0.20M; 2029: 0.20M; Guztira: 0.40M *Seguridad de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2028: 0.20M; 2029: 0.20M; Total: 0.40M*	439.753	
48	3113	01	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*		75.000
48	3113	01	242	00/0000	Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*	75.000	
48	3113	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		348.254
48	3113	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	51.254	
48	3113	01	244	19/1575	Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. *Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.*	50.000	
48	3113	01	244	23/0494	LAP eta laneko segurtasun eta osasunari buruzko azterlanak. *Estudios en materia de PRL y Seguridad y Salud en el ámbito laboral.*	15.000	
48	3113	01	244	23/0495	Laneko arriskuen prebentzioan kalitate-ereduak eta jardunbide egokiak garatzeko ekintzak *Acciones de desarrollo de modelos calidad y buenas prácticas en PRL*	30.000	
48	3113	01	244	23/0496	Prebentzio-zerbitzuak herritarren historia klinikoan sartzeko analisia eta jarduerak. *Analisis y actuaciones para acceso de servicios de prevención a la historia clínica del ciudadano.*	80.000	
48	3113	01	244	24/0657	Arazo muskuloeskeletikoak gutxitzeko proiektua. ERGO Preben sortzea. *Proyecto disminución trastornos músculo-esqueléticos. Creación ERGO Preben.*	80.000	
48	3113	01	244	24/0660	Prebentzio-kultura gizartean eta komunikabideetan *Cultura preventiva en la sociedad y medios.*	22.000	
48	3113	01	244	24/0661	Genero-ikuspegiaren eta LAParen online prestakuntza-modulua egitea *Elaboración módulo formativo online perspectiva de género y PRL*	15.000	
48	3113	01	244	25/0358	Laneko arriskuen prebentziorako konpromisoaren Osalan saria. *Premio Osalan compromiso Prevención riesgos laborales.*	5.000	
48	3113	01	3		Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*		6.000
48	3113	01	34		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		6.000
48	3113	01	340		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		6.000
48	3113	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	6.000	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		2.275.574
48	3113	01	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) *A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)*		203.000
48	3113	01	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		53.000
48	3113	01	410	19/1553	Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arriskuen prebentzioko masterra. *A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.*	13.000	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
48	3113	01	410	22/0695	EHU. Laneko medikuntzako katedra mantentzea. *EHU. Mantenimiento de la cátedra de medicina del trabajo.*	40.000	
48	3113	01	412		Bestelako entitateentzat *A otras entidades*		150.000
48	3113	01	412	24/0662	Dirulaguntza BAME eta BAEI prestakuntzako irakaskuntza-unitateentzat. *Subvención unidades docentes de formación MIR y EIR.*	150.000	
48	3113	01	44		Estatutik kanpokoentzat *Al exterior*		40.000
48	3113	01	440		Kanpo-sektore publikoarentzat *Al sector público exterior*		40.000
48	3113	01	440	19/1555	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. Laneko segurtasun eta osasunaren arloko Europako ildo estrategikoak hedatzeko laguntza. *Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. Apoyo para la difusión de las lineas estratégicas europeas en seguridad y salud laborales.*	40.000	
48	3113	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		2.032.574
48	3113	01	450		Enpresentzat *A empresas*		675.000
48	3113	01	450	19/1556	Lan-arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; Guztira: 0.10M *Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; Total: 0.10M*	350.000	
48	3113	01	450	24/0503	Ikerketa-proiekturako dirulaguntza SAF€RA 8. deialdiaren esparruan hautatutakoentzat (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY). *Subvención proyecto de investigación a los seleccionados 8ª convocatoria de SAF€RA (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY).*	25.000	
48	3113	01	450	24/0663	Ekintzaileentzako LAP modulua sortzeko dirulaguntza. *Subvención creación módulo PRL personal emprendedor.*	50.000	
48	3113	01	450	25/0979	SAF€RAren 9. deialdia. Erakunde finantzatzaileen Europako sarea, industria-segurtasunaren, lan-osasunaren eta arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa babesten duena. Konpromiso kreditua: 2028: 0.05M; Guztira: 0.05M *SAF€RA 9ª convocatoria. Red europea de organizaciones financiadoras que apoya la investigación en seguridad industrial, salud laboral y prevención de riesgos. Crédito de compromiso: 2028: 0.05M; Total: 0.05M*	50.000	
48	3113	01	450	27/0091	SAF€RAren 10. deialdia. Erakunde finantzatzaileen Europako sarea, industria-segurtasunaren, lan-osasunaren eta arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa babesten duena. Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; Guztira: 0.10M *SAF€RA 10ª convocatoria. Red europea de organizaciones financiadoras que apoya la investigación en seguridad industrial, salud laboral y prevención de riesgos. Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; Total: 0.10M*	100.000	
48	3113	01	450	27/0093	SAF€RAren 11. deialdia. Erakunde finantzatzaileen Europako sarea, industria-segurtasunaren, lan-osasunaren eta arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa babesten duena. Konpromiso kreditua: 2028: 0.10M; Guztira: 0.10M *SAF€RA 11ª convocatoria. Red europea de organizaciones financiadoras que apoya la investigación en seguridad industrial, salud laboral y prevención de riesgos. Crédito de compromiso: 2028: 0.10M; Total: 0.10M*	100.000	
48	3113	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		1.357.574
48	3113	01	452	19/1558	Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. *Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.*	20.000	
48	3113	01	452	19/1561	Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza handienekoen hauteskunde-ordezkaritzaren araberakoa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duten benetako partaidetzagatik. *Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.*	355.004	
48	3113	01	452	19/1564	1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkaritza handienekoak diren eta EAEn legez eratuta dauden enpresa-elkarteen finantzaketa, Osalanen Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetzagatik. *Financiación Asociac.Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.*	250.404	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
48	3113	01	452	19/1565	Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetzagatik. *Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.*	59.166	
48	3113	01	452	19/1566	Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. *Para la Formación de los Delegados de Prevención.*	300.000	
48	3113	01	452	19/1571	Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearentzat, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentsibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan. *Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.*	15.000	
48	3113	01	452	20/0556	Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearentzat, osasuna sustatzeko programarako. *Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.*	30.000	
48	3113	01	452	21/0675	Elkarrizketa sozialerako mahaiako (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEetanprebentzio-kulturari dagokionez euskal behatokiko jarraipen-batzordean onartutako ekintzen arabera *Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES*	250.000	
48	3113	01	452	26/0876	Dirulaguntza AZTI Fundazioari, Euskadiko Elikaduraren eta Zuraren Balioaren Katea 2026-2031 Laneko Segurtasuna eta Osasuna Estrategia Sektoriala bultzatzeko eta garatzeko *Subvención a la Fundación AZTI para impulso y desarrollo Estrategia Sectorial Seguridad y Salud en el Trabajo Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2026-2031*	78.000	
48	3113	01	6		Inbertsio errealak *Inversiones Reales*		1.155.866
48	3113	01	60		Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*		128.000
48	3113	01	601		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		128.000
48	3113	01	601	00/0000	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	25.000	
48	3113	01	601	20/0586	Sistemen plana. *Plan de sistemas.*	103.000	
48	3113	01	61		Inbertsio materialak *Inversiones materiales*		1.027.866
48	3113	01	611		Eraikuntzak *Construcciones*		60.000
48	3113	01	611	00/0000	Eraikuntzak Konpromiso kreditua: 2028: 0.22M; 2029: 0.20M; Guztira: 0.42M *Construcciones Crédito de compromiso: 2028: 0.22M; 2029: 0.20M; Total: 0.42M*	60.000	
48	3113	01	614		Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		50.000
48	3113	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak Konpromiso kreditua: 2028: 0.20M; 2029: 0.20M; Guztira: 0.40M *Maquinaria y utillaje Crédito de compromiso: 2028: 0.20M; 2029: 0.20M; Total: 0.40M*	50.000	
48	3113	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		885.866
48	3113	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Konpromiso kreditua: 2028: 0.70M; 2029: 0.50M; Guztira: 1.20M *Instalaciones técnicas y otras instalaciones Crédito de compromiso: 2028: 0.70M; 2029: 0.50M; Total: 1.20M*	885.866	
48	3113	01	616		Altzariak *Mobiliario*		20.000
48	3113	01	616	00/0000	Altzariak *Mobiliario*	20.000	
48	3113	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*		12.000
48	3113	01	617	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*	12.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	30.000	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291.000**	**20.291.000**

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea
OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*

EKONOMIKOA / *ECONOMICA*

FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
48					**OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA** ***OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES***		**20.291.000**
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea *Seguridad y Salud Laborales*		20.291.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia *Dirección General*		20.291.000
48	3113	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*		41.036
48	3113	01	31		Prezio publikoak *Precios públicos*		38.836
48	3113	01	310		Prezio publikoak *Precios públicos*		38.836
48	3113	01	310	00/0000	Prezio publikoak *Precios públicos*	38.836	
48	3113	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		2.200
48	3113	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*		2.200
48	3113	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	2.200	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		19.063.998
48	3113	01	40		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*		19.063.998
48	3113	01	400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		19.063.998
48	3113	01	400	19/1583	Administrazio Orkorraren transferentzia, gastu arruntetarako. *Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.*	19.063.998	
48	3113	01	5		Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*		100
48	3113	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*		100
48	3113	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*		100
48	3113	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*	100	
48	3113	01	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		1.155.866
48	3113	01	70		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*		1.155.866
48	3113	01	700		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		1.155.866
48	3113	01	700	21/0014	Administrazio Orokorraren transferentzia, kapital-eragiketetarako. *Transferencia Departamento para operaciones de capital.*	1.155.866	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	30.000	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291.000**	**20.291.000**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

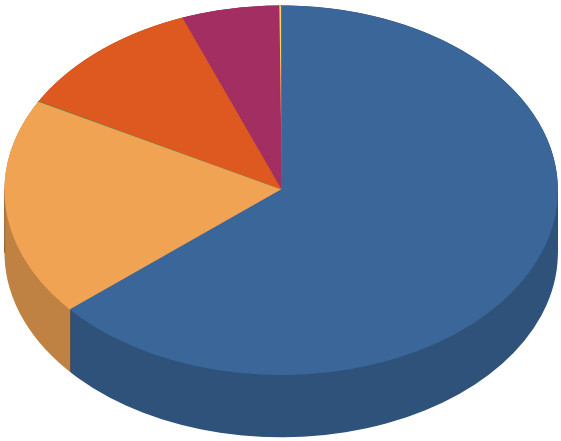
KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	12.940,3	63,8	12.372,3	66,7	568,1	4,6
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	3.883,2	19,1	3.638,2	19,6	245,1	6,7
3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	2.275,6	11,2	2.112,5	11,4	163,0	7,7
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**19.105,1**	**94,2**	**18.129,0**	**97,8**	**976,1**	**5,4**
6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**1.155,9**	**5,7**	**377,0**	**2,0**	**778,9**	**206,6**
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS***	**20.261,0**	**99,9**	**18.506,0**	**99,8**	**1.755,0**	**9,5**
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS***	**30,0**	**0,1**	**30,0**	**0,2**	**0,0**	**0,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

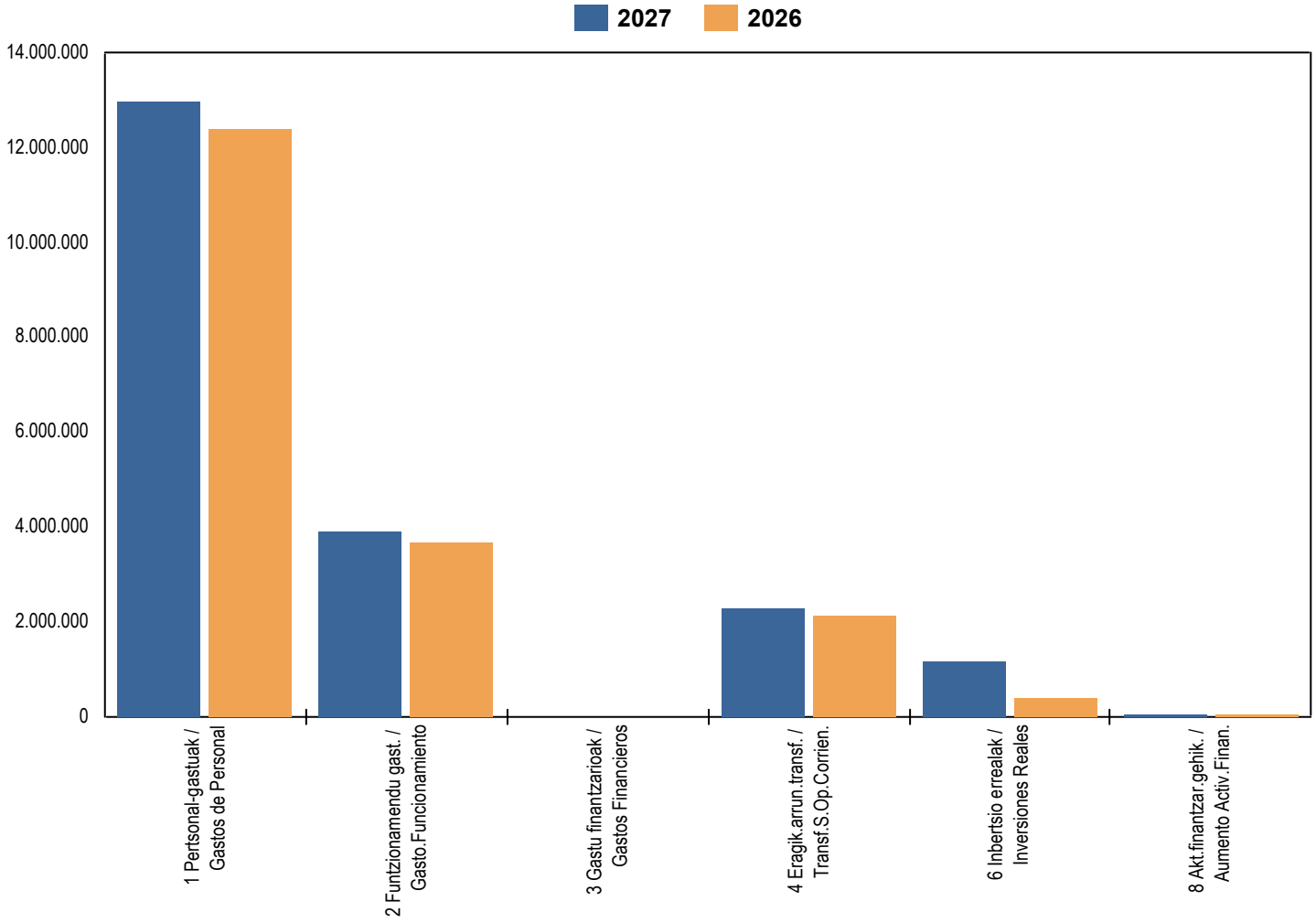
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	**EKONOMIKOA / ECONÓMICA**	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
20848 OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	63,8%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	19,1%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik.arrun.transf. / Transf.S.Op.Corrien.	11,2%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	5,7%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,1%
Total:	100,0%



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**12.940,3**	**63,8**	**12.372,3**	**66,7**	**568,1**	**4,6**
1	10	Kargu Publikoak *Cargos Públicos*	91,8	0,5	87,5	0,5	4,3	4,9
1	12	Funtzionarioak *Funcionarios*	9.935,0	49,0	9.508,5	51,3	426,5	4,5
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*	2.913,5	14,4	2.776,3	15,0	137,2	4,9
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**3.883,2**	**19,1**	**3.638,2**	**19,6**	**245,1**	**6,7**
2	20	Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*	148,6	0,7	0,0	0,0	148,6	---
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*	999,5	4,9	1.456,0	7,9	-456,5	-31,4
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*	270,9	1,3	258,5	1,4	12,4	4,8
2	23	Hainbat gastu *Gastos diversos*	790,0	3,9	807,5	4,4	-17,5	-2,2
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesio.*	1.674,2	8,3	1.116,2	6,0	558,0	50,0
3		**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***	**6,0**	**0,0**	**6,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
3	34	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**2.275,6**	**11,2**	**2.112,5**	**11,4**	**163,0**	**7,7**
4	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) *A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)*	203,0	1,0	203,0	1,1	0,0	0,0
4	44	Estatutik kanpokoentzat *Al exterior*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko *A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL*	2.032,6	10,0	1.869,5	10,1	163,0	8,7
6		**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**1.155,9**	**5,7**	**377,0**	**2,0**	**778,9**	**206,6**
6	60	Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*	128,0	0,6	195,0	1,1	-67,0	-34,4
6	61	Inbertsio materialak *Inversiones materiales*	1.027,9	5,1	182,0	1,0	845,9	464,8
8		**AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA** ***AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**30,0**	**0,1**	**30,0**	**0,2**	**0,0**	**0,0**
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
		GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**12.940,3**	**63,8**	**12.372,3**	**66,7**	**568,1**	**4,6**
1	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*	91,8	0,5	87,5	0,5	4,3	4,9
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	91,8	0,5	87,5	0,5	4,3	4,9
1	12		Funtzionarioak *Funcionarios*	9.935,0	49,0	9.508,5	51,3	426,5	4,5
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	9.935,0	49,0	9.508,5	51,3	426,5	4,5
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*	2.913,5	14,4	2.776,3	15,0	137,2	4,9
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.663,0	13,1	2.534,4	13,7	128,6	5,1
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	205,5	1,0	196,9	1,1	8,6	4,4
1	16	162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**3.883,2**	**19,1**	**3.638,2**	**19,6**	**245,1**	**6,7**
2	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*	148,6	0,7	0,0	0,0	148,6	---
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. *Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.*	105,4	0,5	0,0	0,0	105,4	---
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material *Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.*	43,2	0,2	0,0	0,0	43,2	---
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*	999,5	4,9	1.456,0	7,9	-456,5	-31,4
2	21	211	Eraikuntzak *Construcciones*	133,0	0,7	280,0	1,5	-147,0	-52,5
2	21	214	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	55,0	0,3	55,0	0,3	0,0	0,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	392,1	1,9	630,0	3,4	-237,9	-37,8
2	21	216	Altzariak *Mobiliario*	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi *Equipos para procesos de información y aplica.Inf.*	412,0	2,0	480,0	2,6	-68,0	-14,2
2	21	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material *Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.*	3,3	0,0	7,0	0,0	-3,7	-52,9
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*	270,9	1,3	258,5	1,4	12,4	4,8
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	29,5	0,1	29,5	0,2	0,0	0,0
2	22	221	Hornigaiak *Suministros*	217,1	1,1	206,4	1,1	10,7	5,2
2	22	222	Komunikazioak *Comunicaciones*	24,3	0,1	22,6	0,1	1,7	7,7
2	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*	790,0	3,9	807,5	4,4	-17,5	-2,2
2	23	230	Garraioak *Transportes*	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. *Comunicación institucional, publicidad y relac.púb*	545,2	2,7	557,5	3,0	-12,3	-2,2
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	188,8	0,9	194,0	1,0	-5,2	-2,7
2	23	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesio.*	1.674,2	8,3	1.116,2	6,0	558,0	50,0

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	612,8	3,0	338,7	1,8	274,1	80,9
2	24	241	Segurtasuna *Seguridad*	638,2	3,1	357,3	1,9	280,9	78,6
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*	75,0	0,4	74,0	0,4	1,0	1,4
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi*	348,3	1,7	346,3	1,9	2,0	0,6
3			**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***	**6,0**	**0,0**	**6,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
3	34		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**2.275,6**	**11,2**	**2.112,5**	**11,4**	**163,0**	**7,7**
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) *A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)*	203,0	1,0	203,0	1,1	0,0	0,0
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	41	412	Bestelako entitateentzat *A otras entidades*	150,0	0,7	150,0	0,8	0,0	0,0
4	44		Estatutik kanpokoentzat *Al exterior*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	44	440	Kanpo-sektore publikoarentzat *Al sector público exterior*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko *A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL*	2.032,6	10,0	1.869,5	10,1	163,0	8,7
4	45	450	Enpresentzat *A empresas*	675,0	3,3	525,0	2,8	150,0	28,6
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	1.357,6	6,7	1.344,5	7,3	13,0	1,0
6			**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**1.155,9**	**5,7**	**377,0**	**2,0**	**778,9**	**206,6**
6	60		Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*	128,0	0,6	195,0	1,1	-67,0	-34,4
6	60	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	128,0	0,6	195,0	1,1	-67,0	-34,4
6	61		Inbertsio materialak *Inversiones materiales*	1.027,9	5,1	182,0	1,0	845,9	464,8
6	61	611	Eraikuntzak *Construcciones*	60,0	0,3	60,0	0,3	0,0	0,0
6	61	614	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	50,0	0,2	50,0	0,3	0,0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	885,9	4,4	40,0	0,2	845,9	2.114,7
6	61	616	Altzariak *Mobiliario*	20,0	0,1	20,0	0,1	0,0	0,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
8			**AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA** ***AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**30,0**	**0,1**	**30,0**	**0,2**	**0,0**	**0,0**
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
48			**OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA** ***OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**
48	3113		*Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea* *Seguridad y Salud Laborales*	20.291,0	100,0	18.536,0	100,0	1.755,0	9,5
48	3113	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	12.940,3	63,8	12.372,3	66,7	568,1	4,6
48	3113	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	3.883,2	19,1	3.638,2	19,6	245,1	6,7
48	3113	3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	2.275,6	11,2	2.112,5	11,4	163,0	7,7
48	3113	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
48	3113	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
48				**OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E.** ***OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL.***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**
48	3113			Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea *Seguridad y Salud Laborales*	20.291,0	100,0	18.536,0	100,0	1.755,0	9,5
48	3113	01		Zuzendaritza Nagusia *Dirección General*	20.291,0	100,0	18.536,0	100,0	1.755,0	9,5
48	3113	01	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	12.940,3	63,8	12.372,3	66,7	568,1	4,6
48	3113	01	10	Kargu Publikoak *Cargos Públicos*	91,8	0,5	87,5	0,5	4,3	4,9
48	3113	01	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	91,8	0,5	87,5	0,5	4,3	4,9
48	3113	01	12	Funtzionarioak *Funcionarios*	9.935,0	49,0	9.508,5	51,3	426,5	4,5
48	3113	01	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	9.935,0	49,0	9.508,5	51,3	426,5	4,5
48	3113	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*	2.913,5	14,4	2.776,3	15,0	137,2	4,9
48	3113	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.663,0	13,1	2.534,4	13,7	128,6	5,1
48	3113	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	205,5	1,0	196,9	1,1	8,6	4,4
48	3113	01	162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	3.883,2	19,1	3.638,2	19,6	245,1	6,7
48	3113	01	20	Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*	148,6	0,7	0,0	0,0	148,6	---
48	3113	01	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. *Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.*	105,4	0,5	0,0	0,0	105,4	---
48	3113	01	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material *Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.*	43,2	0,2	0,0	0,0	43,2	---
48	3113	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*	999,5	4,9	1.456,0	7,9	-456,5	-31,4
48	3113	01	211	Eraikuntzak *Construcciones*	133,0	0,7	280,0	1,5	-147,0	-52,5
48	3113	01	214	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	55,0	0,3	55,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	392,1	1,9	630,0	3,4	-237,9	-37,8
48	3113	01	216	Altzariak *Mobiliario*	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi *Equipos para procesos de información y aplica.Inf.*	412,0	2,0	480,0	2,6	-68,0	-14,2
48	3113	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material *Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.*	3,3	0,0	7,0	0,0	-3,7	-52,9
48	3113	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*	270,9	1,3	258,5	1,4	12,4	4,8
48	3113	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	29,5	0,1	29,5	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	221	Hornigaiak *Suministros*	217,1	1,1	206,4	1,1	10,7	5,2
48	3113	01	222	Komunikazioak *Comunicaciones*	24,3	0,1	22,6	0,1	1,7	7,7
48	3113	01	23	Hainbat gastu *Gastos diversos*	790,0	3,9	807,5	4,4	-17,5	-2,2
48	3113	01	230	Garraioak *Transportes*	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. *Comunicación institucional, publicidad y relac.púb*	545,2	2,7	557,5	3,0	-12,3	-2,2
48	3113	01	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	188,8	0,9	194,0	1,0	-5,2	-2,7

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
48	3113	01	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesio.*	1.674,2	8,3	1.116,2	6,0	558,0	50,0
48	3113	01	240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	612,8	3,0	338,7	1,8	274,1	80,9
48	3113	01	241	Segurtasuna *Seguridad*	638,2	3,1	357,3	1,9	280,9	78,6
48	3113	01	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*	75,0	0,4	74,0	0,4	1,0	1,4
48	3113	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi*	348,3	1,7	346,3	1,9	2,0	0,6
48	3113	01	3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	34	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	2.275,6	11,2	2.112,5	11,4	163,0	7,7
48	3113	01	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) *A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)*	203,0	1,0	203,0	1,1	0,0	0,0
48	3113	01	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	412	Bestelako entitateentzat *A otras entidades*	150,0	0,7	150,0	0,8	0,0	0,0
48	3113	01	44	Estatutik kanpokoentzat *Al exterior*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	440	Kanpo-sektore publikoarentzat *Al sector público exterior*	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko *A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL*	2.032,6	10,0	1.869,5	10,1	163,0	8,7
48	3113	01	450	Enpresentzat *A empresas*	675,0	3,3	525,0	2,8	150,0	28,6
48	3113	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	1.357,6	6,7	1.344,5	7,3	13,0	1,0
48	3113	01	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
48	3113	01	60	Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*	128,0	0,6	195,0	1,1	-67,0	-34,4
48	3113	01	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	128,0	0,6	195,0	1,1	-67,0	-34,4
48	3113	01	61	Inbertsio materialak *Inversiones materiales*	1.027,9	5,1	182,0	1,0	845,9	464,8
48	3113	01	611	Eraikuntzak *Construcciones*	60,0	0,3	60,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	614	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	50,0	0,2	50,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	885,9	4,4	40,0	0,2	845,9	2.114,7
48	3113	01	616	Altzariak *Mobiliario*	20,0	0,1	20,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	823	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
				GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
2	Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	41	0,2	39	0,2	2	5,7
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	19.064	94,0	18.090	97,6	974	5,4
5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**19.105**	**94,2**	**18.129**	**97,8**	**976**	**5,4**
6	Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.156	5,7	377	2,0	779	206,6
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**1.156**	**5,7**	**377**	**2,0**	**779**	**206,6**
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS***	**20.261**	**99,9**	**18.506**	**99,8**	**1.755**	**9,5**
8	Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	30	0,1	30	0,2	0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0	0,0	0	0,0	0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS***	**30**	**0,1**	**30**	**0,2**	**0**	**0,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291**	**100,0**	**18.536**	**100,0**	**1.755**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3		**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**41,0**	**0,2**	**38,8**	**0,2**	**2,2**	**5,7**
3	31	Prezio publikoak *Precios públicos*	38,8	0,2	36,6	0,2	2,2	6,0
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**19.064,0**	**94,0**	**18.090,1**	**97,6**	**973,9**	**5,4**
4	40	EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	19.064,0	94,0	18.090,1	97,6	973,9	5,4
5		**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL***	**1.155,9**	**5,7**	**377,0**	**2,0**	**778,9**	**206,6**
7	70	EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
8		**AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA** ***DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**30,0**	**0,1**	**30,0**	**0,2**	**0,0**	**0,0**
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
		GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3			**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**41,0**	**0,2**	**38,8**	**0,2**	**2,2**	**5,7**
3	31		Prezio publikoak *Precios públicos*	38,8	0,2	36,6	0,2	2,2	6,0
3	31	310	Prezio publikoak *Precios públicos*	38,8	0,2	36,6	0,2	2,2	6,0
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak *Otros ingresos de derecho público*	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**19.064,0**	**94,0**	**18.090,1**	**97,6**	**973,9**	**5,4**
4	40		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	19.064,0	94,0	18.090,1	97,6	973,9	5,4
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	19.064,0	94,0	18.090,1	97,6	973,9	5,4
5			**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL***	**1.155,9**	**5,7**	**377,0**	**2,0**	**778,9**	**206,6**
7	70		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
8			**AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA** ***DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**30,0**	**0,1**	**30,0**	**0,2**	**0,0**	**0,0**
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
48			**OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA** ***OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**
48	3113		*Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea* *Seguridad y Salud Laborales*	20.291,0	100,0	18.536,0	100,0	1.755,0	9,5
48	3113	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	41,0	0,2	38,8	0,2	2,2	5,7
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	19.064,0	94,0	18.090,1	97,6	973,9	5,4
48	3113	5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
48	3113	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.155,9	5,7	377,0	2,0	778,9	206,6
48	3113	8	Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	30,0	0,1	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**20.291,0**	**100,0**	**18.536,0**	**100,0**	**1.755,0**	**9,5**

EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA

Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Sarreren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Sarreren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

SARRERA

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legearen bidez sortu zen. Erakunde horren xedea Euskal Autonomia Erkidegoko estatistika-jarduera planifikatzea eta normalizatzea da, bai eta, beste erakunde batzuekin batera, estatistiken ekoizpenean parte hartzea ere.

Azaroaren 25eko 251/1986 Dekretuak eman zion hasiera erakunde horren jardunari, eta administrazioko erakunde autonomiaduna izango zela xedatu zuen; halaber; apirilaren 23ko 4/1986 aipatutako Legean, erakunde horretarako aurreikusten ziren aginpideak eta egitekoak zehazten dira.

Eustat, gaur egun, Ekonomia, Lana eta Enplegua Sailari atxikita dago.

ERAKUNDEAREN JARDUERAK

Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legeak ezartzen ditu erakunde horren aginpideak. Hona aginpide horiek:

Estatistika-jarduna zuzentzea eta koordinatzea.

Eragiketa bakoitzaren egitasmo teknikoa onartzea.

Lortzen diren estatistika-emaitzak argitaratzea eta zabaltzea, eta emaitza horiek badirela EHAAn iragartzea.

Arauzko Txostena ematea, Beste Administrazio batzuekin estatistika arloko edozein akordio edo hitzarmen izenpetu aurretik.

Egozten zaizkion estatistikak edo estatistikazatiak osatzea.

Estatistikaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoaren ordezkari ofizial izatea, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistika Antolakundea osatzen duten erakundeen eta estatuko, eskualdeetako eta, egokituz gero, nazioarteko erakundeen arteko harreman guztiak bideratzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikaerakunde guztien estatistika-harremanak eta informazioa emateko modua koordinatzea.

INTRODUCCIÓN

La Ley 4/1986, de 23 de abril de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi, crea el Eustat-Instituto Vasco de Estadística. Su fin es la planificación y normalización de la actividad estadística en la Comunidad Autónoma de Euskadi, participando, junto con otros Organismos, en la actividad de producción.

El Decreto 251/1986, de 25 de noviembre, dispone el inicio de actividades del mismo como Organismo Autónomo Administrativo de la Comunidad Autónoma de Euskadi, señalando las competencias y funciones para él previstas en la referida Ley 4/1986, de 23 de abril.

En estos momentos Eustat está adscrito al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.

ACTIVIDADES DEL ORGANISMO

Sus competencias vienen fijadas en la Ley 4/1986, de 23 de abril, de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Son las siguientes:

Dirección y coordinación de la actuación estadística.

Aprobación del proyecto técnico de cada operación.

Publicación y difusión de resultados estadísticos que se obtengan y anuncio de la existencia de dichos resultados en el BOPV.

Emisión de informe preceptivo previo a la firma de cualquier Acuerdo o Convenio de contenido estadístico con otras Administraciones.

Elaboración de aquellas estadísticas o fases de las mismas que le sean encomendadas.

Representación oficial de la Comunidad Autónoma de Euskadi en materia estadística y canalización de todas las relaciones de los integrantes de la Organización Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi con los Institutos estatales, regionales y, en su caso, internacionales de estadística.

Coordinación de las relaciones estadísticas y del suministro de información de cada uno de los órganos estadísticos de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Euskal Autonomia Erkidegoaren esparruari dagokion informazioari buruzko estatistikako datu-bankua eratzea, bai eta informazio hori bateratzea eta banku hori abian jarri eta iraunaraztea ere.

Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomia-demografia eta gizarte arloko estatistiken sistema bateratuak. osatzea eta iraunaraztea, bai eta ekonomi kontuen eta gizarte eta ekonomi adierazleena ere, beti ere erkidegoko lurraldemaila guztietan emanda.

Erakundeak berak, Eusko Jaurlaritzako sailek, foru-aldundiek eta udalek (taldeka edo banaka) egiten duten estatistika-jarduera harmonizatzea, bateratzea eta koordinatzea, eta, jarduera hori homogeneizatzeko irizpideak osatzea estatu barruko eta kanpoko beste estatistika antolamendu batzuek erabiltzen dituztenekiko, emaitzen alderagarritasuna zaintzearren.

Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio-erregistroak sortzeko, aldatzeko edo ezabatzeko nahitaezko txostena egitea, erregistro mota horren izaera dela-eta, estatistika-helburuetarako datu-iturri gisa erabil daitekeena.

Euskal Autonomia Erkidegoko organoek eta erakundeek erabili beharreko edozein motatako fitxategi-direktorioak egitea eta eguneratzea. Nahitaezkoa izango da erakunde horiek beren sektore-eremuko fitxategi-direktorioak egiten eta eguneratzen parte hartzea.

Autonomia Erkidego Osorako Erakundeen eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute Erakundeen arteko harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarrian adierazitakoak

Estatistikako langileen prestakuntza eta espezializazioa sustatzea, estatistika-lanak homogeneizatzeko.

Beren estatistika-jarduerari buruzko lege-aurreproiektuak eta administrazio-xedapeneko proiektuak prestatzea, eta horien kopia ematea Euskal Estatistika Batzordeari.

Datuak biltzeko, aztertzeko, tratatzeko eta modu masiboan bistaratzeko teknologien erabilera sustatzea big data tekniken bidez, bai eta datuak hobeto aprobetxatzea ahalbidetzen duten sistemen eta formatuen bateragarritasuna ere.

Helburu estatistikoetarako datu-sistema integratu bat ezartzea, iturri anitzeko estatistikak egin ahal izateko. Estatistika-jardueraren eraginkortasuna hobetzeko, datuen eta metadatuen azpiegitura ezarriko da, hala nola datuak, metadatuak, tratamenduak eta zerbitzu komunak eta elkarreragingarriak integratzen dituen azpiegitura zentrala, horiek interpretatzen eta erabiltzen lagun dezaten.

Euskal Autonomia Erkidegoko Biztanleriaren Erregistroa kudeatzea.

Establecimiento del Banco de datos estadístico sobre la información referida al ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como su integración y la implementación y mantenimiento de aquél.

Elaboración y mantenimiento de sistemas integrados de estadísticas económicas demográficas y sociales, de cuentas económicas y de indicadores sociales y económicos de la Comunidad Autónoma de Euskadi, a todos sus niveles territoriales.

Armonización, integración y coordinación de la actividad estadística que realice el propio Instituto, los departamentos del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos agrupados o a título individual, y la elaboración de los criterios de homogeneización de aquélla, con los de otras Organizaciones Estadísticas de dentro y fuera del Estado, a efectos de comparabilidad de resultados.

Emisión de informe preceptivo en la creación, modificación o supresión de registros administrativos de la Comunidad Autónoma, que por su naturaleza puedan ser utilizados como fuente de datos para fines estadísticos.

Elaboración y actualización de los ficheros-directorios, de cualquier tipo, a utilizar por los Órganos y Entes de la Comunidad Autónoma de Euskadi, siendo obligatoria la participación de éstos en la elaboración y actualización de los ficheros-directorios de su ámbito sectorial.

Las señaladas en la Disposición Adicional Primera de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre las Instituciones comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos.

Fomento de la formación y especialización del personal estadístico, a efectos de la homogeneización de los trabajos estadísticos.

Preparación de anteproyectos de Ley y de proyectos de disposición administrativa que se refieran a su actividad estadística, facilitando copia de los mismos a la Euskal Estadistika- Batzordea/Comisión Vasca de Estadística.

Fomentar la utilización de tecnologías de recogida, análisis, tratamiento y visualización masiva de datos a través de técnicas de big data, así como la compatibilidad de sistemas y formatos que permitan un mejor aprovechamiento de los datos.

Establecimiento de un sistema de datos integrados para fines estadísticos que permita la producción de estadísticas multifuente. Para mejorar la eficiencia de la actividad estadística, se implementará la infraestructura de datos y metadatos como la infraestructura central que integra datos, metadatos, tratamientos y servicios comunes e interoperables para que ayuden en su interpretación y sus usos.

Gestiona el Registro de Población de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Azterketa estatistikoak egitea, plan, programa, proiektu edo sail horien edo horiei lotutako edo haien mendeko organismo publikoen intereseko beste antolaketa- edo funtzio-alderdi batzuen jarraipena eta ebaluazioa egiteko. Azterlan horiek lege honetan eta lege hau garatzen duten arauetan ezarritako printzipioak eta arauak bete beharko dituzte.

Ikerketa-komunitateari isilpeko datuetarako sarbidea eman ahal izango dio, baldin eta datu horiek estatistika-unitateak zeharka identifikatzea ahalbidetzen badute, ikerketa zientifikorako estatistika-analisiak egin ditzaten. Eustat-Euskal Estatistika Erakundea tratamendu seguruko ingurune batean eratuko da.

Podrá realizar estudios estadísticos dirigidos al seguimiento y evaluación de planes, programas, proyectos u otros aspectos organizativos o funcionales de interés de dichos departamentos o de los organismos públicos vinculados o dependientes de los mismos, que deberán cumplir los principios y normas establecidos en esta ley y en las normas que la desarrollen.

Podrá dar acceso a la comunidad investigadora a los datos confidenciales que solo permitan la identificación indirecta de unidades estadísticas para que lleven a cabo análisis estadísticos con fines de investigación científica. El Eustat-Instituto Vasco de Estadística se constituirá en un entorno de tratamiento seguro.

2026 EKITALDIKO EGITE NAGUSIAK

2026eko Urteko Estatistika Egitarauari buruzko Dekretua onartu da

2027-2030 Euskal Estatistika Planaren lege-aurreproiektua egin da.

Estadistikako Institutu Nazionalarekin (INE) bilerak egin dugu lankidetzari eta interes komuneko estatistikan parte hartzeari lotutako gaiak jorratzeko. Bilerak izan ditugu, orobat, Administrazio zentraleko hainbat ministeriorekin, estatistika-eragiketen inguruan.

INE, ministerioak eta autonomia-erkidegoetako estatistika institutuak partaide dituen Lurralde Arteko Batzordearen bileretan eta INE eta autonomia-erkidegoetako estatistika institutuak parte hartzen duten Estatistiketako Eskualdeko Foroan ere izan da gure erakundea. Halaber, autonomia erkidegoekin lankidetza aktiboa izan da estatistikak hobetzeko lantalde teknikoetan.

Nazioarteko zenbait batzar eta bileratan parte hartu, eta txostenak aurkeztu dira: Kroaziako Estatistika Ofizialen Kalitateari buruzko Europako XII. Konferentzia, Sevillako SHAIOren XI. Input-Output Analisiari buruzko Konferentzia, Pristinako (Kosovo) International PX-Meeting, Sevillako Mugaz Gaindiko Eskualdeko Behatokien II. Bilera eta Bruselasko Mugaz Gaindiko Datuen Bilketarako Proiektuaren itxiera ekitaldia.

Hainbat kongresu eta bilera nazionaletan parte hartu eta txostenak aurkeztu dira: Autonomia-erkidegoen XXII. Estatistika Jardunaldiak Bartzelonan, XVI. Soziologia Kongresu Nazionala Bilbon eta Ingurumena Neurtzeko Tailerra: IA Bilbon.

Honako hitzarmen hauek sinatu dira:

Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren (GSIN), Itsasoko Gizarte Institutuaren (IGI) eta Euskal Autonomia Erkidegoaren (Eustat) arteko hitzarmena, estatistikari buruzkoa.

Gainera, urratsak eman dira honako hitzarmen hauek izapidetzean:

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL EJERCICIO 2026

Se ha aprobado el Decreto de Programa Estadístico Anual 2026.

Se ha elaborado el anteproyecto de Ley del Plan Vasco de Estadística 2027-2030

Se han celebrado reuniones con el Instituto Nacional de Estadística (INE) tratando temas relacionados con la cooperación y participación en estadística de interés común. Se han mantenido asimismo reuniones con varios ministerios de la Administración del Estado, en relación con diversas operaciones estadísticas.

Se ha asistido a las reuniones del Comité Interterritorial de Estadística en el que participa el INE, los ministerios y los institutos estadísticos de las comunidades autónomas y al Foro Regional de Estadística donde participan el INE y los institutos estadísticos de las comunidades autónomas. También se ha colaborado activamente con las CCAA en grupos técnicos de trabajo de mejora de las estadísticas.

Se ha participado y presentado ponencias en varios congresos y reuniones internacionales: 12th European Conference on Quality in Official Statistics en Croacia, 11th SHAIO Conference on Input-Output Analysis en Sevilla, International PX-Meeting en Pristina (Kosovo), Second Meeting of Cross-Border Regional Observatories en Sevilla y Closing event of the Cross-Border Data Collection Project en Bruselas

Se ha participado y presentado ponencias en varios congresos y reuniones nacionales: XXII Jornadas de Estadística de las Comunidades Autónomas en Barcelona, XVI congreso nacional de sociología en Bilbao y en el Taller de Medición Ambiental: IA para la Protección y Evaluación del Medio Ambiente en Bilbao.

Se han firmado los siguientes convenios:

Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), el Instituto Social de la Marina (ISM) y la comunidad autónoma de Euskadi (Eustat), en materia estadística.

Se han dado pasos, además en la tramitación de los siguientes convenios:

Estatistikako Institutu Jaioberriaren (EIN) eta Eustat/Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, Euskal Autonomia Erkidegoan ospitaleetako erikortasun-inkesta egiteko.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Eustat/Instituto Vasco de Estadística para la realización de la encuesta de morbilidad hospitalaria en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Euskadi
Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustat/Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, Familia Aurrekontuen Inkesta eta Familia Gastuaren Estatistika egiteko Euskal Autonomia Erkidegoan.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat/Instituto Vasco de Estadística para la realización de la Encuesta de Presupuestos Familiares y la Estadística de Gasto Familiar en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustat/Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, 2026ko Biztanleriaren eta Etxebizitzen Zentsuei eta Biztanleriaren eta Etxebizitzen Funtsezko Ezaugarriei buruzko Inkestari buruzkoa.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat/Instituto Vasco de Estadística en relación con los Censos de Población y Viviendas del año 2026 y la Encuesta de Características Esenciales de la Población y las Viviendas.
Hitzarmena, Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustat/Euskal Estatistika Erakundearen artekoa, Nekazaritzako Ustiategien Egiturari buruzko Inkesta egiteko eta Nekazaritzan sortutako Hondakinei buruzko Estatistikarako beharrezkoa den informazioa biltzen laguntzeko, Euskal Autonomia Erkidegoaren lurralde-eremuan.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat/Instituto Vasco de Estadística para la realización de la Encuesta sobre la Estructura de las Explotaciones Agrícolas y colaborar en la recogida de información necesaria para la Estadística sobre Generación de Residuos en la Agricultura, en el ámbito territorial dela Comunidad Autónoma de Euskadi.
Honako hitzarmen hauek jarraitzen dute indarrean:	Siguen en vigor los siguientes convenios:
Hitzarmena, Estatistikako Institutu Nazionalaren, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren eta Euskal Estatistika Erakundearen artekoa, bidaiarien garraioari buruzko informazioa trukatzeko.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE), el Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes y el Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística para el intercambio de información en materia de transporte de viajeros.
Hitzarmena, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren, EUSTAT-Euskal Estatistika Erakundearen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artekoa, kale-izendegiko NORA datu-baseak eta zerbitzuak eskuratzeko.	Convenio entre el Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes; EUSTAT-Instituto Vasco de Estadística y la Diputación Foral de Bizkaia para el acceso a las bases de datos y servicios NORA de Callejero.
Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustat-Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, Estatistikako Institutu Nazionalaren biztanleen udal-erroldatik datorren informazioa lagatzeko.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat-Instituto Vasco de Estadística para la cesión información procedente del Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística
Arabako Foru Ogasunaren, Estatistikako Institutu Nazionalaren eta Eustaten arteko hitzarmena, informazioa trukatzeari buruzkoa.	Convenio entre la Hacienda Foral de Araba, el Instituto Nacional de Estadística y Eustat/Instituto Vasco de Estadística en materia de intercambio de información.
Bizkaiko Foru Ogasunaren, Estatistikako Institutu Nazionalaren eta Eustaten arteko hitzarmena, informazioa trukatzeari buruzkoa.	Convenio entre la Hacienda Foral de Bizkaia, el Instituto Nacional de Estadística y Eustat/Instituto Vasco de Estadística en materia de intercambio de información.
Gipuzkoako Foru Ogasunaren, Estatistikako Institutu Nazionalaren eta Eustaten arteko hitzarmena, informazioa trukatzeari buruzkoa.	Convenio entre la Hacienda Foral de Gipuzkoa, el Instituto Nacional de Estadística y Eustat/Instituto Vasco de Estadística en materia de intercambio de información.
Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustaten (Euskal Estatistika Erakundea) arteko hitzarmena, Biztanleriaren eta Heriotzen Mugimendu Naturalaren estatistikak egiteko, heriotza-kausaren arabera.	Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat/Instituto Vasco de Estadística para la realización de las Estadísticas del Movimiento Natural de la Población y Defunciones según la Causa de Muerte.
Hitzarmena, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren, Itsasoko Gizarte Institutuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren artekoa, estatistikari buruzkoa.	Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma Euskadi, en materia de estadística.

Sare sozialetan 1400 argitalpen egin dira, 500 datu-eskaera baino gehiagori erantzun zaie eta 210 prentsa-ohar sortu dira. Kontu sistemaren integraziora orientatutako estatistika-ekoizpenaren lerroa indartzen jarraitu da.

Se han realizado 1400 publicaciones en redes sociales, se han atendido más de 500 peticiones de datos y se han generado 210 notas de prensa.

Kontu sistemaren integraziora orientatutako estatistika-ekoizpenaren lerroa indartzen jarraitu da.

Se ha continuado potenciando la línea de producción estadística orientada a la integración del sistema de cuentas.

Estatistikako erabiltzaile desberdinak gerturatzea sustatu da, berariazko estatistika-produktuen bidez.

Se ha potenciado el acercamiento a los diferentes usuarios estadísticos a través de productos estadísticos específicos.

Eustat-en Prestakuntza Planaren 2026rako aurreikusitako prestakuntza ekintzak burutu dira, barne direlarik sailetako estatistika organo espezifikoetarako prestakuntza ekintzak.

Se han realizado las acciones formativas previstas para el 2026 del Plan de Formación de Eustat, incluyendo también acciones formativas estadísticas para los Órganos Estadísticos Específicos de los Departamentos.

Jendaurreko egutegi bat egin da 2026. urterako, egiturazko eta koiunturazko eragiketen emaitzen erabilgarritasun-datak biltzen dituena.

Ha sido elaborado un calendario público con las fechas de disponibilidad de los resultados de las operaciones estructurales y coyunturales para el año 2026.

Euskal AErako adierazle berriak sortzen lan egin da:4.0 industria eta bizi-kalitatearen indizea.

Se ha trabajado en la elaboración de nuevos indicadores para la C.A. de Euskadi: industria 4.0 e índice de calidad de vida.

Lehendakaritzarekin, foru-aldundiekin eta udalekin aktiboki parte hartu da 2030 Agenda garatzeko lantaldeetan.

Se ha elaborado el anexo estadístico de indicadores del informe voluntario de seguimiento multinivel de la Agenda 2030.

Genero-berdintasunaren indizearen ekoizpena Genero Berdintasunaren Europako Institutuak garatutako metodologia berrira egokitu da.

Se ha adaptado la producción del índice de igualdad de género a la nueva metodología desarrollada por el Instituto Europeo de Igualdad de Género.

Neskatoaren eta emakumearen egunerako bideo bat egin eta zabaldu da, jarduera estatistikoko emakumeei buruzko zientzian.

Se ha elaborado y difundido un vídeo para el día de la niña y la mujer en la ciencia sobre las mujeres en la actividad estadística.

Lehendakaritza buru duen maila anitzeko lantalde batean lan egin da talentuari buruz.

Se ha trabajado en un grupo de trabajo multinivel liderado por Lehendakaritza sobre el talento.

AENOR Espainiako Normalizazio eta Ziurtapen Elkarteak eta ISO-9001: 2015 erakundeak Eustaten zerbitzu-kartaren ziurtagiriak berritu dituzte.

Se han renovado las certificaciones de la carta de servicios de Eustat por la Asociación Española de Normalización y Certificación-AENOR y la ISO-9001:2015

ENS-2023/0038 Segurtasun Eskema Nazionalean ziurtatu zaio Eustati, maiatzaren 3ko 311/2022 Errege Dekretuaren arabera, kategoria ertainean. Edizio honetan kanpoko auditoria egin da.

Se ha certificado a Eustat en el Esquema Nacional de Seguridad ENS-2023/0038, conforme a Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo en la categoría media. En esta edición se ha realizado auditoría externa.

Informatika tresnarekin kontzeptu-proba amaitu da eta horren emaitza ebaluatu da.

Se ha concluido la prueba de concepto con la herramienta Informática y se ha evaluado su resultado.

INKHASI modulua amaitu da, eta INKUDEA moduluaren lehen funtzionaltasunak garatu dira, Canal Web 3 sistemaren osagai biak.

Se ha finalizado el módulo INKHASI y se han desarrollado las primeras funcionalidades del módulo INKUDEA, componentes ambas del sistema Canal Web 3.

Eustaten webgunearen migrazio-lanak lehenak izan dira diseinuan.

Los trabajos de migración de la web de Eustat han dado los primeros a nivel de diseño.

Batera sarera migratzeko lanak amaitu dira.

Se han concluido los trabajos de migración a la red Batera.

Fase batzuetan, honako hauek landu dira:

Han sido abordadas, en algunas de sus fases, las siguientes:

010106 Giza garapenaren indizea.

010106 Índice de desarrollo humano.

010121 Gertakari demografikoak aztertzeko adierazleak.

010121 Indicadores para el análisis de los fenómenos demográficos.

010123 Biztanleriaren zentsua. Euskara.	010123 Censo de población y viviendas. Euskera
010130 Biztanleriaren estatistika-erregistroa.	010130 Registro estadístico de población.
010132 Estatistika soziodemografikoen datu-basea.	010132 Base de datos de estadísticas sociodemográficas.
010154 Biztanleriaren eta etxebizitzen errolda. Biztanleriaren egitura.	010154 Censo de población y viviendas. Estructura de la población.
010155 Biztanleriaren luzetarako estatistika.	010155 Estadística longitudinal de la población.
010180 Emakumeak landa-ingurunean.	010180 Las mujeres en el medio rural.
010301 Demografia-proiekzioak.	010301 Proyecciones demográficas.
010302 Jaiotzen estatistika.	010302 Estadística de nacimientos.
010303 Heriotzen estatistika.	010303 Estadística de defunciones.
010304 Ezkontzen estatistika.	010304 Estadística de matrimonios.
010307 Bizi-itxaropeneko eta hilkortasuneko desberdintasun geografikoak eremu txikietan.	010307 Desigualdades geográficas en la esperanza de vida y mortalidad por áreas pequeñas.
010308 Desberdintasunak hilkortasunean, banako posizio sozioekonomikoaren arabera.	010308 Desigualdades en la mortalidad por posición socioeconómica individual.
010311 Migrazio-mugimenduen estatistika.	010311 Estadística de movimientos migratorios.
010313 Inkesta demografikoa.	010313 Encuesta demográfica.
010314 Ezkontza-hausteen estatistika.	010314 Estadística de rupturas matrimoniales.
010401 Adineko biztanleen panorama estatistikoa.	010401 Panorama estadístico de las personas mayores.
010800 Atzerritar jatorriko biztanleen inkesta.	010800 Encuesta de la población de origen extranjero.
010899 Kapital sozialaren inkesta.	010899 Encuesta sobre capital social.
010901 Bizi-baldintzen inkesta.	010901 Encuesta de condiciones de vida.
010902 Denbora-aurrekontuen inkesta.	010902 Encuesta de presupuestos de tiempo.
010903 Lana, familia eta norberaren bizitza bateratzeari buruzko inkesta.	010903 Encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
010904 Norberaren ongizate inkesta.	010904 Encuesta de bienestar personal.
010906 Euskal familien eta familia-etxeetako arazo sozialak.	010906 Problemas sociales de las familias y hogares vascos.
010907 Alokairu-erregimeneko etxekoen unitateei egindako inkesta.	010907 Encuesta a hogares en régimen de alquiler.
010908 Alokairuko familien finantza-ahaleginaren estatistika.	010908 Estadística del esfuerzo financiero de los hogares en alquiler.
010909 Etxebizitza bat jabetzan eskuratzeko familien finantza-ahaleginaren estatistika.	010909 Estadística del esfuerzo financiero de los hogares para adquirir una vivienda en propiedad.
010914 Gazteriaren panorama.	010914 Panorama de la juventud.
010915 Panorama demografikoa.	010915 Panorama demográfico
010930 Mugikortasunaren inkesta.	010930 Encuesta de movilidad.
020703 Inkesta soziolinguistikoa.	020703 Encuesta sociolingüística.
020705 Euskararen adierazle-sistema-EAS.	020705 Sistema de indicadores del euskera-EAS.

020709 Euskararen aurrekontuak.	020709 Presupuestos del euskera.
020711 Helduen euskalduntzearen estatistika: ikasleak eta euskaltegiak.	020711 Estadística de la enseñanza de euskera a personas adultas: alumnado y euskaltegis.
020713 Euskararen gizarte-azpiegitura publikoen eta pribatuen zentsua.	020713 Censo de infraestructuras sociales del euskera, públicas y privadas.
020715 Funtzionarioen estatistika, euskara-mailaren arabera (hizkuntza eskakizuna) eta administrazio motari jarraikiz	020715 Estadística de personal funcionario según su nivel de euskera (perfil lingüístico) y por tipo de administración.
030401 Haurren aho-hortzetako osasunaren inkesta.	030401 Encuesta de salud bucodental infantil.
030501 Osasunaren inkesta.	030501 Encuesta de salud.
030502 Arreta espezializatuaren inkesta.	030502 Estadística de atención especializada.
030503 Lehen mailako arreta publikoaren estatistika.	030503 Estadística de atención primaria pública.
030505 Osasun arreta pribatuaren estatistika.	030505 Estadística de atención sanitaria privada.
030508 Adikzioei buruzko inkesta.	030508 Encuesta sobre adicciones.
030580 Ospitaleetako erikortasun-estatistika.	030580 Estadística de morbilidad hospitalaria.
030582 Minbiziaren eraginean eta hura gainditzeko aukeretan dauden ezberdintasun sozialak.	030582 Desigualdades sociales en la incidencia y supervivencia del cáncer.
040601 Eskola-jardueraren estatistika.	040601 Estadística de la actividad escolar.
040603 Unibertsitatearen estatistika.	040603 Estadística universitaria.
040606 Biztanleriaren eta etxebizitzen errolda. Hezkuntza.	040606 Censo de población y viviendas. Educación.
042911 Irakaskuntza publikoaren gastuaren eta finantzaketaren estatistika.	042911 Estadística del gasto y financiación de la enseñanza pública.
042913 Irakaskuntza pribatuaren gastuaren eta finantzaketaren estatistika.	042913 Estadística del gasto y financiación de la enseñanza privada.
043201 Ikerketa zientifiko eta garapen teknologikoko jarduerei buruzko estatistika. I+G.	043201 Estadística sobre actividades de Investigación científica y desarrollo tecnológico. I+D.
050401 Lanaren estatistikak.	050401 Estadísticas laborales.
050403 Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta.	050403 Encuesta de población en relación con la actividad.
050404 Lan-merkatuaren zentsua.	050404 Censo del mercado de trabajo.
050407 Biztanleriaren eta etxebizitzen errolda. Jarduera.	050407 Censo de población y viviendas. Actividad.
050408 Lan-kostuaren inkesta.	050408 Encuesta de costes laborales.
050409 Euskal hezkuntza-sistemako tituludunak laneratzeari buruzko estatistika.	050409 Estadística sobre inserción laboral de personas tituladas en el sistema educativa vasco.
050480 Lan istripuen eta gaixotasun profesionalen estatistika.	050480 Estadística de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales.
050481 Kaleratzeen eta horien kostuaren estatistika.	050481 Estadística de despidos y su coste.
061001 Gizarteratzeko eta gizarte-ekintzako gastuestatistika.	061001 Estadística de gasto en acción e inserción social.
061002 Gizarte-zerbitzuen eta gizarte-ekintzaren estatistika.	061002 Estadística de servicios sociales y acción social.
061003 Gizarte-beharren inkesta.	061003 Encuesta de necesidades sociales.
061005 Mendeko pertsonen estatistika.	061005 Estadística de personas dependientes.

061007 Genero berdintasunaren indizea.

061007 Índice de igualdad de género.

061008 Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen jasotzaileen estatistika.

061008 Estadística de personas beneficiarias de prestaciones de garantía de ingresos.

061009 Gizarte-larrialdietarako laguntzen estatistika.

061009 Estadística de las ayudas de emergencia social.

061010 Zahartze aktiboaren indizea.

061010 Índice de envejecimiento activo.

062000 Euskal AEko zahartzeari eta zainketei buruzko luzetarako azterlana.

062000 Estudio longitudinal sobre el envejecimiento y los cuidados de la C.A. de Euskadi.

069041 Zahar-etxeetarako diren kalitatezko adierazleei buruzko estatistika.

069041 Estadística sobre indicadores de calidad en los centros residenciales para personas mayores.

070191 Finantzaketa eta gastu publikoa kulturan.

070191 Financiación y gasto público en cultura.

070194 Artxiboen estatistika.

070194 Estadística de archivos.

070196 Irakurketa-sare publikoko liburutegien estatistika.

070196 Estadísticas de las bibliotecas de la red de lectura pública.

070198 Arteen eta kultura-industrien estatistika.

070198 Estadística de las artes e industrias culturales.

070202 Sormen-industrien estatistika.

070202 Estadística de las industrias creativas.

080102 Emakumeen kontrako indarkeriaren estatistika.

080102 Estadística de violencia contra las mujeres.

080103 Delitu-estatistikak.

080103 Estadísticas delictivas.

080201 Presoen hileko estatistika.

080201 Estadística mensual de población reclusa.

080202 Presoen urteko estatistika.

080202 Estadística anual de población reclusa.

082714 Trafiko-istripuen urtekari estatistikoa.

082714 Anuario estadístico de accidentes de tráfico.

090001 Ingurumenaren inkesta (familiak).

090001 Encuesta de medio ambiente (familias).

090203 Airearen kalitatearen estatistika.

090203 Estadística de calidad del aire.

090205 Berotegi-efektuko gasen inbentarioa.

090205 Inventario de gases de efecto invernadero.

090207 Ingurumenaren adierazleak.

090207 Indicadores ambientales.

090208 Nekazaritzako elikagaien lehen sektoreko ingurumen-adierazleak.

090208 Indicadores ambientales del sector primario agroalimentario.

090209 Hondakin arriskutsuen estatistika.

090209 Estadística de residuos peligrosos.

090211 Hondakin ez-arriskutsuen estatistika.

090211 Estadística de residuos no peligrosos.

090212 Giza kontsumorako uren kalitatearen estatistika.

090212 Estadística de calidad de las aguas de consumo humano.

090213 Bainu-uren kalitatearen estatistika.

090213 Estadística de la calidad de aguas de baño.

090214 Ur-masen kalitatearen estatistika.

090214 Estadística de calidad de las masas de aguas.

090215 Ur kontsumoaren estatistika.

090215 Estadística de consumo del agua.

090217 Materialen fluxuaren estatistika.

090217 Estadística de flujo de materiales.

090218 Hiri-hondakin estatistika.

090218 Estadística de residuos urbanos.

090219 Erakuntzako eta eraispeneko hondakinen estatistika.

090219 Estadística de residuos de construcción y demolición.

090223 Tresna elektriko eta elektronikoen hondakinen estatistika.

090223 Estadística de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.

090224 Ontzien hondakinen estatistika.	090224 Estadística de residuos de envases.
090226 Atmosferara igorritako kutzaileen inbentarioa.	090226 Inventario de emisiones de contaminantes a la atmósfera.
090300 Lurraldeko eta hirigintzako jasangarritasunaren adierazleak.	090300 Indicadores de sostenibilidad territorial y urbanística.
099901 Garapen Jasangarrirako 2030 Agendaren adierazleak.	099901 Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
102001 Abeltzaintzako eta akuikulturako estatistikak.	102001 Estadísticas ganaderas y acuicultura.
102113 Basoen inbentarioa.	102113 Inventario forestal.
102114 Nekazaritzako ustiategien egituraren inkesta.	102114 Encuesta sobre la estructura de las explotaciones agrarias.
102115 ENKIS Euskal nekazaritzaren kontabilitateko informazio-sarea	102115 Red de información contable agraria vasca- RICAV.
102119 Baso-estatistikak.	102119 Estadísticas forestales.
102124 Lurren banaketa orokorraren eta nekazaritzako produkzioren estatistika.	102124 Estadística sobre la distribución general de tierras y sobre las producciones agrarias.
102126 Lurralde-garapenaren adierazleak.	102126 Indicadores de desarrollo territorial.
102142 Saileko atari estatistikoa. Elikadura, Landa Garapen, Nekazaritza eta Arrantza Saila.	102142 Portal estadístico departamental. Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca.
102145 Nekazaritzako elikagaien sektorearen panorama estatistikoa.	102145 Panorama estadístico del sector agroalimentario.
102211 Lehorreratzera eta lehenengo arrainsalmentaren estatistika.	102211 Estadística de desembarcos y primera venta de pescado.
102212 Arrantza-sektorearen inkesta ekonomikoa.	102212 Encuesta económica del sector pesquero.
112311 Industriaren inkesta.	112311 Encuesta Industrial.
112312 Industria-produkzioaren indizea.	112312 Índice de producción industrial.
112314 Euskal industriaren panorama.	112314 Panorama de la industria vasca.
112315 Industria-sektorearen igurikimenei buruzko inkesta.	112315 Encuesta sobre expectativas del sector industrial.
112332 Euskal AEko energia-datuak.	112332 Datos energéticos de la C.A. de Euskadi.
122401 Eraikuntzaren inkesta.	122401 Encuesta de la construcción.
122403 Eraikuntzaren koiunturako indizea.	122403 Índice coyuntural de la construcción.
122404 Biztanleriaren eta etxebizitzen errolda. Etxebizitzak.	122404 Censo de población y viviendas. Viviendas.
122411 Eraikuntzaren eta etxebizitzen estatistika.	122411 Estadística de la edificación y vivienda.
122414 Etxebizitzen beharren eta eskariaren inkesta.	122414 Encuesta sobre necesidades y demanda de vivienda.
122416 Etxebizitzaren erabileraren inkesta.	122416 Encuesta sobre el uso de la vivienda.
122417 Alokairu-merkatuaren estatistika.	122417 Estadística del mercado de alquiler.
132612 IBILTUR-Euskal AE bizitatzen duen turistaren ezaugarriak eta joera.	132612 IBILTUR-Estudio del perfil y comportamiento de las y los turistas que visitan la C.A. de Euskadi.
132613 Espainiako merkatutik Euskal Autonomia Erkidegorako bidaiak.	132613 Viajes del mercado español a la C. A. de Euskadi.

132614 Nazioarteko turismo-merkatuaren mugimenduak Euskal AEn.

132615 Turismo-ohiturak eta turismo hartzaileari buruzko pertzepzioa.

132616 Kontsumo-ohiturei buruzko inkesta.

132617 Turismo-industriaren profila.

132680 Establezimendu turistiko hartzaileen inkesta.

132710 Garraioaren eskariaren irudia.

132714 Salgaien garraioari buruzko inkesta.

133000 Zerbitzuen inkesta.

142511 Merkataritzaren eta konponketaren inkesta.

142530 Txikizkako merkataritzaren indizea.

142533 Merkataritza Indizea azalera handietan eta elikadura kate handietan.

142534 Merkataritza-banaketaren adierazleen monitorea.

142535 Txikizkako merkataritzaren barometroa.

142536 Merkataritza-indizea.

142537 Merkatuko beste zerbitzu batzuen indizea.

143101 Kanpo-merkataritzaren estatistika.

153011 Sektore publikoaren aurrekontuen estatistikak.

153016 Aurrekontuak egikaritzearen estatistika.

153020 Gobernantzaren adierazle-bateria-GAB.

170111 Input-output esparrua.

170112 Kontu ekonomikoak.

170114 Finantzaz besteko enpresen ondarenkontuak.

170115 Hiruhileroko kontu ekonomikoak.

170118 Osasunaren kontua.

170120 Udal BPG.

170201 Elikaduraren balio katearen kontu sateliteak.

170202 Cuenta satélite de la cadena de valor de la madera.

170910 Gizarte-babesaren kontua.

172101 Nekazaritza eta baso-sektorearen kontu ekonomikoak.

172502 Egiturazko adierazleak.

172503 Familia-gastuaren inkesta.

172504 Etxeetako elikadura- kontsumoa.

172505 Kontsumoko adierazleen monitorea.

132614 Movimientos del mercado turístico internacional en la C.A. de Euskadi.

132615 Hábitos turísticos y percepción sobre el turismo receptor.

132616 Encuesta de hábitos de consumo.

132617 Perfil de la industria turística.

132680 Encuesta de establecimientos turísticos receptores.

132710 Imagen de la demanda del transporte.

132714 Encuesta de transporte de mercancías.

133000 Encuesta de servicios.

142511 Encuesta de comercio y reparación.

142530 Índice de comercio minorista.

142533 Índice de comercio en grandes superficies y cadenas de alimentación.

142534 Monitor de indicadores de la distribución comercial.

142535 Barómetro del comercio minorista.

142536 Índice de comercio.

142537 Índice de otros servicios de mercado.

143101 Estadística de comercio exterior.

153011 Estadísticas presupuestarias del sector público.

153016 Estadística de ejecución presupuestaria.

153020 Batería de Indicadores de Gobernanza-BIG.

170111 Marco input-output.

170112 Cuentas económicas.

170114 Cuentas patrimoniales de las empresas no financieras.

170115 Cuentas económicas trimestrales.

170118 Cuenta de la salud.

170120 PIB municipal.

170201 Cuenta satélite de la cadena de valor de la alimentación.

170202 Cuenta satélite de la cadena de valor de la madera.

170910 Cuenta de la protección social.

172101 Cuentas económicas del sector agrario y forestal.

172502 Indicadores estructurales.

172503 Encuesta de gasto familiar.

172504 Consumo de alimentación de los hogares.

172505 Monitor de indicadores de consumo.

172514 Udalerri mailako iraunkortasun-adierazleak.	172514 Indicadores de sostenibilidad a nivel municipal.
172515 Udal ekipamendu eta azpiegituren inkesta.	172515 Encuesta de equipamientos e infraestructuras municipales.
172615 Turismoaren kontu satelitea.	172615 Cuenta satélite de turismo.
173001 Administrazio publikoen kontuak.	173001 Cuentas de las administraciones públicas.
173003 Euskal administrazioen kontu ekonomikoak.	173003 Cuentas económicas de las administraciones vascas.
173301 Ekonomia sozialaren kontu sateliteak.	173301 Cuentas satélite de la economía social.
173303 Kulturaren kontu satelitea.	173303 Cuenta satélite de la cultura.
173304 Ingurumen kontuak. Ingurumen zergen kontuak.	173304 Cuentas ambientales. Cuenta de impuestos ambientales.
173305 Ingurumen-kontuak. Ingurumena babesteko gastu-kontua.	173305 Cuentas ambientales. Cuenta de gasto en protección medioambiental.
173306 Ingurumen kontuak: Ingurumen-ondasun eta zerbitzuen kontua.	173306 Cuentas ambientales: Cuenta de bienes y servicios ambientales.
173401 Egiturazko informazio ekonomikoaren datu-basea.	173401 Base de datos de información económica estructural.
173402 Pertsonen eta familien errenten estatistika.	173402 Estadística de renta personal y familiar.
173403 Koiunturazko informazio ekonomikoaren datu-basea.	173403 Base de datos de información económica coyuntural.
173405 Importatzaileen eta esportatzaileen inkesta.	173405 Encuesta de importadores y exportadores.
179901 Behatu gabeko ekonomiaren neurketa.	179901 Estimación de la economía no observada.
179902 Lehiakortasun-adierazleak.	179902 Indicadores de competitividad.
182113 Nekazaritzako prezioak eta prezio-indizeak.	182113 Precios e índices de precios agrarios.
182313 Industria prezioen indizea.	182313 Índice de Precios Industriales.
182415 Higiezinen salerosketari buruzko estatistika.	182415 Estadística de compraventa de inmuebles.
182480 Eraikuntzaren kostuen Indizea.	182480 Índice de costes de la construcción.
182532 Kanpo-merkataritzaren unitate balioaren indizeak.	182532 Índices de valor unitario del comercio exterior.
190904 Euskal ekonomia sozialaren estatistika.	190904 Estadística de la economía social vasca.
190905 Euskal ekonomia sozialaren emaitzen aurrerapena.	190905 Avance de resultados de la economía social vasca.
190906 Euskal AEko fundazio sektorea eta onura publikoko elkartegintza.	190906 El sector fundacional y el asociacionismo de utilidad pública en la C.A. de Euskadi.
200141 Etxebizitzen direktorioa.	200141 Directorio de viviendas.
200160 Osasun-eremuen lurraldeko datu-basea.	200160 Base de datos territorial de las zonas de salud.
200161 Lurraldeko datu-basea.	200161 Base de datos del territorio.
200162 Izendegiak, adierazleak, kodeak eta metadata.	200162 Nomenclaturas, variables, códigos y metadata.
200163 Jarduera ekonomikoen direktorioa.	200163 Directorio de Actividades Económicas.
200165 Enpresak sortzearen eta ixtearen estatistika.	200165 Estadística sobre creación y mortandad de las empresas.
200170 Ekipamendu eta zerbitzuen inbentarioa.	200170 Inventario de equipamientos y servicios.

200190 Langileen estatistika Euskal AEko sektore publikoan.

200190 Estadística de personal en el sector público en la C.A. de Euskadi.

200206 UDALPLAN, informazio geografikoaren sistema eta lurralde-datuen bankua.

200206 UDALPLAN Sistema de información geográfica y banco de datos territoriales.

200208 Inbentarioa - Plangintza orokoraren inbentarioa.

200208 Inbentarioa-Inventario de planeamiento general.

200209 Hiri-kalteberatasunaren adierazleak.

200209 Indicadores de vulnerabilidad urbana.

203023 Zerbitzu eta prozedura publiko elektronikoen direktorioa.

203023 Directorio de servicios y procedimientos públicos electrónicos.

202131 Nekazaritzako ustiategien direktorioa.

202131 Directorio de explotaciones agrarias.

202221 Arrantza-flotaren direktorioa.

202221 Directorio de la flota pesquera.

203021 Administrazio Publikoen direktorioa.

203021 Directorio de las administraciones públicas.

210164 Lurraldeko datu base georreferentziatua.

210164 Base de datos del territorio georreferenciada.

218101 Estatistika edizio eta egozpen metodo automatikoen I+G+b

218101 I+D+i de métodos automáticos de edición e imputación estadística.

218103 I+G+g Kalitatean estatistika ofizialaren ekoizpen eta zabalkundean.

218103 I+D+i en calidad en la producción y difusión de la estadística oficial.

218106 Informazioa biltzeko moduen I+G+b.

218106 I+D+i de modos de recogida de información.

218108 Erregistro administratiboak fusionatzeko metodoen I+G+b.

218108 I+D+i de métodos de fusión de registros administrativos.

218109 Euskal Estatistika Antolakunderako prestakuntza estatistikoa.

218109 Formación estadística para la Organización Estadística Vasca.

218110 Mikrodatu fitxategiak eta estatistika taulak babesteko metodo estatistikoen I+G+b.

218110 I+D+i de métodos estadísticos para protección de ficheros de microdatos y tablas estadísticas.

218113 Laginketak optimizatzearen I+G+b.

218113 I+D+i de optimización de muestreos.

218115 Area txikien zenbatespenaren I+G+b.

218115 I+D+i en estimaciones en áreas pequeñas.

218117 Datu estatistikoak bistaratzearen I+G+b.

218117 I+D+i en visualización de datos estadísticos.

218120 Estatistika ekoizpenaren prozesuaren estandarrak.

218120 Estándares del proceso de producción estadística.

218122 Erantzun ezaren azterketa estatistikoaren I+G+b.

218122 I+D+i en análisis estadístico de la falta de respuesta.

218126 Inkestak fusionatzeko metodoen I+G+b

218126 I+D+i en métodos de fusión de encuestas.

218127 Modelizatze estatistiko aurreratua garatzearen I+G+b

218127 I+D+i en desarrollo de modelización estadística avanzada.

218128 BIG DATA barne duten ekoizpen eta zabalkunde estatistikoaren prozesuen I+G+b.

218128 I+D+i en procesos de producción y difusión estadística que incluyan el BIG DATA.

218129 Denborazko serieen tratamendu eta zabalkundearen I+G+b.

218129 I+D+i en tratamiento y difusión de series temporales.

220122 Informazioaren gizartearen inkesta-Familiak.

220122 Encuesta sobre la sociedad de información. Familias.

220123 Sare sozialak Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde publikoetan.

220123 Redes sociales en las entidades públicas de la C.A. de Euskadi.

222140 Informazioaren gizartearen inkesta. Lehen sektorea.

222140 Encuesta sobre la sociedad de la información. Sector primario.

222141 Informazioaren gizartearen inkesta administrazioan.

222143 E-administrazioaren barometroa.

222315 Informazioaren eta komunikazioaren teknologien sektorearen estatistika-IKT.

223002 Informazioaren gizartearen inkesta. Enpresak.

223202 Berrikuntzaren inkesta.

223203 Europako berrikuntzako adierazleen panela- EIS.

223204 Goi teknologiako sektorearen estatistika.

223205 Bioteknologiako I+Gren estatistika.

223208 Zerbitzu publiko elektronikoen estatistika-ZPEE.

990102 Euskadi zenbakitan.

990104 Udal-adierazleak.

990107 Euskadi Europa Batasunean.

990108 Hauteskundeetako emaitzen estatistika.

990127 Ikastetxeentzako estatistika-informazioa (eskolako webgunea).

999101 Euskal Estatistika Antolakundearen datu estatistikoen bankua.

999102 Eustaten webgunea.

999103 Emakume eta gizonen arteko berdintasuna.

999104 Saileko atari estatistikoa. Mugikortasun Jasangarriaren Saila.

999105 Saileko atari estatistikoa. Gobernantza Administrazio Digital eta Autogobernu Saila.

999106 Euskal AEko administrazio-informazioko iturrien inbentarioa.

999107 LURDATA. Estatistika-datuak informazio geografikoko sistemen bidez zabaltzea.

999108 Saileko atari estatistikoa. Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila.

222141 Encuesta sobre la sociedad de la información en la Administración.

222143 Barómetro de la e-administración.

222315 Estadística del sector de las tecnologías de la información y comunicación-TIC.

223002 Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas.

223202 Encuesta de innovación.

223203 Panel europeo de indicadores de innovación- EIS.

223204 Estadística del sector de alta tecnología.

223205 Estadística sobre I+D en biotecnología.

223208 Estadística de servicios públicos electrónicos- ESPE.

990102 Euskadi en Cifras.

990104 Indicadores municipales.

990107 Euskadi en la Unión Europea.

990108 Archivo de resultados electorales.

990127 Información estadística para centros escolares (web escolar).

999101 Banco de datos estadísticos de la Organización Estadística Vasca.

999102 Sitio web de Eustat.

999103 Igualdad de mujeres y hombres.

999104 Portal estadístico departamental. Departamento de Movilidad Sostenible.

999105 Portal estadístico departamental. Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

999106 Inventario de fuentes de información administrativa de la C.A de Euskadi.

999107 LURDATA. Difusión de datos estadísticos mediante sistemas de información geográfica.

999108 Portal estadístico departamental. Departamento de Vivienda y Agenda Urbana.

2027 URTERAKO HELBURU OROKORRAK

Eustatek egitarau bakarra garatzen du: «5513-ESTATISTIKAKO ERAGIKETA ETA ARGITALPEN OFIZIALAK».

Programaren helburuak Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legean, 2023- 2026ko Euskal Estatistika Planaren ekainaren 27ko 8/2019 Legean eta bere garapen dekretuetan finkatuta daude.

Horiek horrela, hiru helburu nagusi ezarri dira:

OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2027

Eustat desarrolla un único programa: «5513-OPERACIONES Y PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS OFICIALES».

Los objetivos del programa vienen fijados en la Ley 4/1986, de 23 de abril, de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi y en la Ley 8/2019, de 27 de junio, del Plan Vasco de Estadística 2023-2026 y en sus decretos de desarrollo.

Así se han establecido tres grandes objetivos:

1. Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikaren ordezkari izatea eta erakunde gisa sendotzea.

2. Estatistikak ekoiztea eta beren zabalkundea eta erabilera indartzea.

3. Jarduteko ahalmena hobetzea.

1. Representación y consolidación institucional de la estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

2. Producción estadística y potenciación de su difusión y uso.

3. Mejoras de la capacidad operativa.

PROGRAMA

5513 ESTATISTIKAKO ERAGIKETA ETA ARGITALPEN OFIZIALAK

PROGRAMA

5513 OPERACIONES Y PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS OFICIALES

ARDURADUNA

EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA
EUSTATEKO ZUZENDARI NAGUSIA

RESPONSABLE

EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA
DIRECTORA GENERAL DE EUSTAT

MEMORIA

Helburuak zenbateraino lortzen diren neurtzeko ekintzak eta adierazleak honako hauek dira:

Las acciones e indicadores asociados a la medición de la consecución de objetivos son los siguientes:

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ESTATISTIKAREN ORDEZKARI IZATEA ETA ERAKUNDE GISA SENDOTZEA		**1. REPRESENTACIÓN Y CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL DE LA ESTADÍSTICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI**
1. 2026ko Urteko Estatistika Programaren luzapena.		1. Prórroga programa Estadístico Anual 2026.
Programako estatistika-eragiketak.		Operaciones estadísticas del Programa.
Nazioarteko XXXVII. Estatistika Mintegia.		XXXVII Seminario Internacional de Estadística.
Mintegia osatzen duten ikastaroak antolatzea.		Organizar los cursos que integran el Seminario.
Batzarra antolatzea.		Organizar la reunión.
2. Euskal Autonomia Erkidegoaren presentzia estatistika-jarduerarako interesgarriak diren nazioarteko, nazioko eta autonomia-erkidegoetako foroetan.		2. Presencia de la C.A. de Euskadi en los foros internacionales, nacionales y autonómicos de interés para la actividad estadística.
Estatistikako zenbait bileretan eta nazioarteko batzarretan parte hartzea.		Asistencia a diferentes congresos, tanto nacionales como internacionales, de estadística.
Hainbat administraziorekin harremanak izatea, estatistika-ekoizpenean administrazio-datuen erabilera sustatzeko.		Relación con distintas administraciones para impulsar el uso de los datos administrativos en la producción estadística.
3. Bilerak hainbat erakunderekin: Estatuko Administraziorekin, bereziki INErekin, autonomiaerkidegoekin, Jaurlaritzako sailekin, Foru-Aldundiekin, Udalekin eta beste erakunde batzuekin, nola publiko hala pribatuekin.		3. Reuniones con Administración del Estado, de forma especial con el INE, con Comunidades Autónomas, Departamentos del Gobierno, Diputaciones Forales, Ayuntamientos y otros entes y Organismos, tanto públicos como privados.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Akordioak eta lankidetzak Euskal Autonomia Erkidegoko, Estatuko eta Estatuaz kanpoko estatistika erakundeekin, bai eta unibertsitateekin ere.		Acuerdos y colaboraciones con Organismos de la Comunidad Autónoma, estatales e internacionales de Estadística, así como con las Universidades.
4. Lurralde arteko Estatistika Batzordearen barruan parte hartzea, estatistika-eragiketen egitasmo teknikoen eztabaidan eta Estatuko Administrazioaren Urteko Programaren diseinuan eta edukian.		4. Participación en el seno del Comité Interterritorial de Estadística, en la deliberación de proyectos técnicos de operaciones estadísticas y en el diseño y contenido del Programa Estadístico Anual de la Administración del Estado.
Estatuko estatistika-jarduera autonomia-erkideetakoarekin harmonizatzea.		Armonización de la actividad estadística estatal con la autonómica.
5. Bi aldeko negoziazioak INErekin eta Ministerioekin, lankidetza-eskema orokorrak zehazteko eta hitzarmen berariazkoak izenpetzeko.		5. Negociaciones bilaterales con el INE y con los Ministerios para la definición de esquemas globales de colaboración y la suscripción de convenios específicos.
Europako eta Estatuko estatistika-jarduera autonomia-erkideetakoarekin harmonizatzea.		Armonización de la actividad estadística europea y estatal con la autonómica.
6. Euskal AEko estatistika-jarduera ofiziala koordinatzea honako gaietan:		6. Coordinación de la actividad estadística oficial de la C.A. de Euskadi en materia de:
Metodologietan.		Metodologías.
Informazio-bilketan.		Recogida de información.
Datuen analisian.		Analítica de datos.
Estatistika-zabalkundean.		Difusión estadística.
7. Mugaz gaindiko eremuko estatistika-lanetan parte hartzea.		7. Participación en trabajos estadísticos de ámbito transfronterizo.
Lankidetza Pirinioetako Lan Elkartearekin.		Cooperación con la Comunidad de Trabajo de los Pirineos.
Nouvelle Akitania-Euskadi-Nafarroa euroeskualdearen barruko lankidetza.		Cooperación en el ámbito de la Eurorregión Nouvelle Aquitaine-Euskadi-Navarra.
Eurostatekin lankidetza, Mugaz gaindiko hirien azterketa egiteko.		Colaboración con Eurostat en el estudio de Ciudades transfronterizas.
8. Unibertsitateekiko hitzarmen esparruak garatzea.		8. Desarrollo de los convenios marco con las Universidades.
EHUrekin.		Con la UPV.
Deustuko Unibertsitatearekin.		Con la Universidad de Deusto.
Mondragon Unibertsitatearekin.		Con la Universidad de Mondragón.
9. Estatistika Publikoari buruzko 2027ko Jardunaldietan presentzia eta parte hartzea.		9. Presencia y participación en las Jornadas de Estadística Pública (JEP) 2027.
Metodologiak trukatzea. Lankidetza.		Intercambio de metodologías. Cooperación.
Elkarlanak.		Actuaciones en común.
2. ESTATISTIKAK EKOIZTEA ETA BEREN ZABALKUNDEA ETA ERABILERA INDARTZEA		**2. PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA Y POTENCIACIÓN DE SU DIFUSIÓN Y USO**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
2027-2030 Euskal Estatistika Planaren Legea Euskal Autonomia Erkidegoan onartu arte, ezin da PEA-2027 bat eduki. Hori dela eta, luzatu egingo da PEA-2026 plana, Programa horretan sartuta ez dauden eragiketetan bilketa-jarduerarik egingo ez dela ziurtatu ondoren. Hala, 2027an zehar, fase batzuetan gutxienez, PEA-2026an sartu ziren 233 estatistika-eragiketei ekitea aurreikusi dugu, honako fase hauen bidez:		Hasta la aprobación en el Parlamente Vasco de la Ley del Plan Vasco de Estadística 2027-2030, no es posible disponer de un PEA-2027. Por ello será prorrogado el PEA-2026, tras asegurarnos que no no se van a realizar actividades de recogida en operaciones que no estuvieran incluidas en ese Programa. Así, a lo largo de 2027 tenemos previsto abordar, al menos en algunas de sus fases, las 233 operaciones estadísticas que se incorporaron en el PEA-2026, a través de las siguientes fases:
1. Egitasmoak diseinatzea edota eguneratzea.		1. Diseño y/o revisión de proyectos.
Egitasmoak berrikustea edota eguneratzea.		Revisión y/o actualización de proyectos.
2. Informazio-bilketak.		2. Recogidas de información.
Informazio-bilketak.	**218**	Recogidas de información.
3. Informazioa kodetzea eta araztea.		3. Codificación y depuración de la información.
Kodeketak eta arazketak.	**35**	Codificaciones y depuraciones.
4. Informatikako grabazioa eta balidazioa.		4. Grabación y validación informática.
Informatikako grabazioak eta balidazioak.	**50**	Grabaciones y validaciones informáticas.
5. Ustiapena.		5. Explotación.
Ustiapenak.	**70**	Explotaciones.
6. Emaitzak lortzea.		6. Obtención de resultados.
Eragiketen emaitzak zabaltzea.	**175**	Difusión de los resultados de las operaciones.
7. Emaitzen zabalkundea.		7. Difusión de resultados.
Eustaten web orriak izandako bisitak.	**1.850.000**	Visitas al sitio Web de Eustat.
8. Kanpoko eskariei erantzutea.		8. Atención de peticiones externas.
Kontsultei berehala erantzutea telefono bidez.	**800**	Respuesta telefónica inmediata a las consultas.
Informatika-ustiapen berariazkoak behar dituzten eskaerei erantzutea.	**450**	Respuesta a peticiones que precisan explotaciones informáticas específicas.
9. Metodologi aholkularitza.		9. Asesoramiento metodológico.
Kanpotiko metodologi aholkularitzako eskariei erantzutea.	**15**	Respuesta a asesoramientos metodológicos externos.
Statistics Netherlands-ekiko harremanak izatea, datuen grabazio eta balidaziorako Blaise aplikazioa erabiltzeko.		Relaciones con el Statistics Netherlands para el uso de la aplicación Blaise de grabación y validación de datos.
3. JARDUTEKO AHALMENA HOBETZEA		**3. MEJORA DE LA CAPACIDAD OPERATIVA**
1. Teknika berriak erabiltzea, eta orain erabiltzen direnak eguneratzea eta hobetzea.		1. Utilización de nuevas técnicas y actualización y puesta a punto de las ya existentes.
Eustateko langileak eta Euskal estatistika erakuntzen langileak trebatzeko eta birziklatzeko ikastaroen orduak.	**5.000**	Horas de cursillos de formación y reciclaje al personal de Eustat y de la organización estadística vasca.
Informazio-bilketa telematikoak.	**20**	Recogidas telemáticas de información.
2. Estatistika Antolakundearen jarduna koordinatzea.		2. Coordinación de la actuación de la Organización Estadística.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Euskal Estatistika Antolakunderako erakunde guztietan erabiltzen diren definizioak, kodeak eta izendegiak normalizatzea.	**20**	Normalización de definiciones, códigos y nomenclaturas de uso común para la Organización Estadística Vasca.
Euskal Estatistika Antolakundeko kideekiko harremanak indartzea eta berariazko estatistikaorgano berriak sortzea.		Potenciación de las relaciones con los miembros de la Organización Estadística Vasca y de la creación de nuevos órganos estadísticos específicos.
INErekiko eta Ministerioekiko estatistikaekoizpen kontuetan hitzarmenak egitea.	**7**	Convenios con el INE y los Ministerios en materia de producción estadística.
3. Euskal Estatistika Antolakundeko beste ente edo erakunde batzuek egin beharreko estatistikaeragiketen egitasmo teknikoak berrikustea.		3. Revisión y aprobación, en su caso, de los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas, a abordar por otros entes u organismos de la Organización Estadística Vasca.
Kalitate-estandarrak eta egitasmo tekniko berriak burutzen ari diren edo burutu diren beste estatistika eragiketa batzuekin bateragarri egitea.		Estándares de calidad y compatibilización de los nuevos proyectos técnicos a otras operaciones estadísticas en fase de realización o ya ejecutadas.
Proiektu Teknikoen eta Galdesorten Erregistroa.	**220**	Registro de Proyectos Técnicos y Cuestionarios.
4. Administraziotiko eta fiskaleko informazioaren erabilera estatistikorako sistema bat ezartzea.		4. Establecimiento de un sistema de utilización estadístico de la información de origen administrativo y fiscal.
Estatistika-eragiketak egitea, administrazioak sortzen duen administrazio eta fiskal-informazioa erabiliz.	**85**	Realización de operaciones estadísticas en base a la utilización de la información de origen administrativo y fiscal que genera la administración.
Administrazio-informazioa automatikoki arazteko ETL prozesuak garatzea.	**5**	Desarrollo de procesos ETL para la depuración automática de información administrativa.
5. GSBPM frameworkean oinarritutako eragiketak ekoiztea, kodea automatizatzea eta berrerabiltzea eta software librean oinarritutako inguruneak erabiltzea indartuz..		5. Producción de operaciones basadas en el framework GSBPM, potenciando la automatización y la reutilización del código así como el uso de entornos basados en software libre.
7. Estatistika-jarduera harmonizatzea eta bateratzea.		6. Armonización e integración de la actividad estadística.
Bilerak Euskal Estatistika Kontseiluan eta Batzordean.	**2**	Reuniones en el seno del Consejo y Comisión Vasca de Estadística.
7. Tresna eta instalazioa egokiak eskuratzea.		7. Dotación de los equipos e instalaciones apropiados.
Altzariak, informatika softwarea eta ekipoak eta bulegoko ekipoak eskuratzea; horrekin batera, informatika sistemen gaitasun operatiboa eta segurtasuna areagotuko duten bidezko instalazioak egitea.		Adquisición equipos y software informáticos y equipos de oficina, así como la realización de las instalaciones oportunas que aumenten la seguridad y capacidad operativa de los sistemas informáticos.
Sistema estandarizatuetara eta softwareko bertsio eguneratuagoetara migratzea.		Migración informática hacia sistemas estandarizados y versiones de software más actualizados.
8. 2027-2030 Euskal Estatistika Planaren tramitazioa amaitzea		8. Finalización de la tramitación del Plan Vasco de Estadística 2027-2030
9. 2027-2030 Marketin Plana egitea.		9. Elaboración del Plan de Marketing 2027-2030.
10. Eustatek, sortu zenetik, egin izan dituen aldizkako eragiketei buruzko serie estatistikoak egiten jarraitzea (Datu-Bankua).		10. Continuación en la elaboración de series estadísticas de las operaciones periódicas que Eustat ha venido desarrollando a lo largo de su historia (Banco de Datos).
11. Estatistika eragiketetan aplikazio informatikoak automatizatzen eta integratzen hobetzea.		11. Mejora en la automatización e integración de los aplicativos informáticos de operaciones estadísticas.
12. Proiektuen eta kostuen sistema hobetzea.		12. Mejora del sistema de proyectos y de costes.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
13. Prestakuntza Planeko egutegiaren urteko egikaritzea.		13. Ejecución anual del calendario del Plan de Formación.
14. Euskarazko prentsa-oharren garapena		14. Desarrollo de Notas de Prensa en euskera.
15. Eustaten estatistika-eragiketen egutegi ofizial bat osatzea.		15. Elaboración de un calendario oficial de difusión de operaciones estadísticas.
16. Estatistika-ekoizpenaren eta Erakundearen gainerako zerbitzuen kalitatea kontrolatzeko eta hobetzeko sistema bat ezartzea.		16. Control y mejora de la calidad en la producción estadística y demás servicios del Instituto.
17. Web bidea hobetu.		17. Mejora del canal web.
18. Urteko Estatistika-Programaren estatistika-eragiketen proiektu tekniko guztiak erregistratu.		18. Registro de todos los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas del Programa Estadístico Anual.
19. Kalitate Planarekin eta plan hori Europako Estatistikaren Jardunbide Egokien Kodera egokitzearekin jarraitzea.		19. Continuación de la aplicación del Código de Buenas Prácticas de la Estadística Europea.
20. Erabateko kalitatearen/bikaintasunaren sistemaren barruan hobetzeko ekipoak ezartzea.		20. Implementación de los equipos de mejora dentro del sistema de calidad total/excelencia.
21. Erakundeko Informatikako eta Telekomunikabidetako Plana egikaritzea.		21. Ejecución de las acciones del Plan de Informática y Telecomunicaciones del Instituto.
22. Informazio-sistemak eraldatzeko planaren azpiegiturak gauzatzea.		22. Ejecución de las infraestructuras del plan de transformación de los sistemas de información.
23. Emakume eta Gizonen arteko Berdintasun Plana garatzea.		23. Desarrollo del Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres.

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*

EKONOMIKOA / *ECONOMICA*

FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
5513 Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak

5513 Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
46					**EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA** ***EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA***		**18.682.000**
46	5513				Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak *Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales*		18.682.000
46	5513	00			Eustat-Euskal Estatistika Erakundea *Eustat-Instituto Vasco de Estadística*		18.682.000
46	5513	00	1		Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*		12.622.480
46	5513	00	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*		88.126
46	5513	00	100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
46	5513	00	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	
46	5513	00	12		Funtzionarioak *Funcionarios*		7.184.208
46	5513	00	120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		7.184.208
46	5513	00	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	7.184.208	
46	5513	00	13		Lan-kontratudunak *Laborales*		2.377.673
46	5513	00	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*		2.377.673
46	5513	00	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	2.377.673	
46	5513	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*		2.972.473
46	5513	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		2.673.265
46	5513	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.673.265	
46	5513	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		193.001
46	5513	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	193.001	
46	5513	00	162		Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*		106.207
46	5513	00	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	106.207	
46	5513	00	2		Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*		4.566.713
46	5513	00	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*		1.816.748
46	5513	00	214		Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		1.500
46	5513	00	214	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. *Otros gastos diversos de funcionamiento.*	1.500	
46	5513	00	216		Altzariak *Mobiliario*		2.500
46	5513	00	216	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. *Otros gastos diversos de funcionamiento.*	2.500	
46	5513	00	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		1.812.748
46	5513	00	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Konpromiso kreditua: 2028: 0.90M; 2029: 0.90M; 2030: 0.90M; Guztira: 2.70M *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas Crédito de compromiso: 2028: 0.90M; 2029: 0.90M; 2030: 0.90M; Total: 2.70M*	125.000	
46	5513	00	217	26/0834	Laguntza teknikoa eta aholkularitza. *Asistencia técnica y consultoría.*	255.405	
46	5513	00	217	26/0838	Proiektuak. *Proyectos.*	1.053.751	
46	5513	00	217	26/0839	Lanpostuak. *Puesto de trabajo.*	53.369	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
46	5513	00	217	26/0856	Azpiegiturak. *Infraestructuras.*	159.826	
46	5513	00	217	26/0857	Plataformak. *Plataformas.*	165.397	
46	5513	00	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*		24.250
46	5513	00	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		12.000
46	5513	00	220	19/4594	Bulegoko materiala. *Material de oficina.*	12.000	
46	5513	00	221		Hornigaiak *Suministros*		7.000
46	5513	00	221	19/4606	EUSTATek Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. *Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.*	7.000	
46	5513	00	222		Komunikazioak *Comunicaciones*		5.250
46	5513	00	222	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. Konpromiso kreditua: 2028: 0.01M; Guztira: 0.01M *Otros gastos diversos de funcionamiento. Crédito de compromiso: 2028: 0.01M; Total: 0.01M*	2.000	
46	5513	00	222	19/4589	Komunikazio informatikoak. *Comunicaciones informáticas.*	1.250	
46	5513	00	222	19/4606	EUSTATek Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. *Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.*	2.000	
46	5513	00	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*		303.500
46	5513	00	230		Garraioak *Transportes*		2.500
46	5513	00	230	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. *Otros gastos diversos de funcionamiento.*	2.500	
46	5513	00	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		50.000
46	5513	00	231	19/4592	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak. *Locomoción y gastos de estancia.*	50.000	
46	5513	00	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		190.000
46	5513	00	235	19/4595	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda. *Comunicación institucional, publicidad y propaganda.*	190.000	
46	5513	00	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*		16.000
46	5513	00	237	19/4596	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak. *Reuniones, conferencias y cursos.*	16.000	
46	5513	00	239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		45.000
46	5513	00	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	45.000	
46	5513	00	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesionales*		2.422.215
46	5513	00	240		Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*		35.000
46	5513	00	240	19/4606	EUSTATek Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. *Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.*	35.000	
46	5513	00	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*		15.000
46	5513	00	242	19/4597	Argitalpenen edizioa eta banaketa. *Edición y distribución de publicaciones.*	15.000	
46	5513	00	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		2.372.215
46	5513	00	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	215.000	
46	5513	00	244	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. *Otros gastos diversos de funcionamiento.*	268.000	
46	5513	00	244	19/4601	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATekin - Araba. *Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Araba.*	16.000	
46	5513	00	244	19/4602	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATekin - Bizkaia. *Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Bizkaia.*	18.000	
46	5513	00	244	19/4603	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATekin - Gipuzkoa. *Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Gipuzkoa.*	17.000	
46	5513	00	244	19/4604	Itzulpenak. *Traducciones.*	50.000	
46	5513	00	244	19/4605	Auditoretzak. *Auditorias.*	3.000	
46	5513	00	244	19/4617	Eragiketak estatistikoak. Konpromiso kreditua: 2028: 1.50M; 2029: 1.50M; 2030: 1.50M; Guztira: 4.50M *Operaciones estadísticas. Crédito de compromiso: 2028: 1.50M; 2029: 1.50M; 2030: 1.50M; Total: 4.50M*	1.745.215	

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
46	5513	00	244	21/0740	HAZIrekiko mandatua *Encargo HAZI*	40.000	
46	5513	00	3		Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*		1.200
46	5513	00	34		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		1.200
46	5513	00	340		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		1.200
46	5513	00	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	1.200	
46	5513	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		209.016
46	5513	00	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) *A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)*		75.000
46	5513	00	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		75.000
46	5513	00	410	19/4624	Hitzarmena EHUrekin. Konpromiso kreditua: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; 2030: 0.00M; Guztira: 0.01M *Convenio con la UPV. Crédito de compromiso: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; 2030: 0.00M; Total: 0.01M*	75.000	
46	5513	00	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro*		134.016
46	5513	00	451		Familientzat *A familias*		34.016
46	5513	00	451	19/4618	Bekak. Konpromiso kreditua: 2028: 0.04M; Guztira: 0.04M *Becas. Crédito de compromiso: 2028: 0.04M; Total: 0.04M*	34.016	
46	5513	00	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		100.000
46	5513	00	452	19/4622	Hitzarmena Mondragon Unibertsitatearekin. Konpromiso kreditua: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; 2030: 0.00M; Guztira: 0.01M *Convenio con la Universidad de Mondragón. Crédito de compromiso: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; 2030: 0.00M; Total: 0.01M*	50.000	
46	5513	00	452	19/4623	Hitzarmena Deustuko Unibertsitatearekin. Konpromiso kreditua: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; 2030: 0.00M; Guztira: 0.01M *Convenio con la Universidad de Deusto. Crédito de compromiso: 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; 2030: 0.00M; Total: 0.01M*	50.000	
46	5513	00	6		Inbertsio errealak *Inversiones Reales*		1.203.591
46	5513	00	60		Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*		1.203.591
46	5513	00	601		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		1.203.591
46	5513	00	601	19/4628	Aplikazio informatikoak. Konpromiso kreditua: 2028: 1.00M; 2029: 1.00M; 2030: 1.00M; Guztira: 3.00M *Aplicaciones informáticas. Crédito de compromiso: 2028: 1.00M; 2029: 1.00M; 2030: 1.00M; Total: 3.00M*	1.203.591	
46	5513	00	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*		79.000
46	5513	00	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*		79.000
46	5513	00	823		Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*		79.000
46	5513	00	823	00/0000	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	79.000	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682.000**	**18.682.000**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA*

EKONOMIKOA / *ECONOMICA*

FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*
5513 Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak

5513 Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales

EUROAK / *EUROS*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CONC.*	PART. *PART.*		PARTIDAK *PARTIDAS*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
46					**EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA** ***EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA***		**18.682.000**
46	5513				Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak *Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales*		18.682.000
46	5513	00			Eustat-Euskal Estatistika Erakundea *Eustat-Instituto Vasco de Estadística*		18.682.000
46	5513	00	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*		10.562
46	5513	00	31		Prezio publikoak *Precios públicos*		10.562
46	5513	00	310		Prezio publikoak *Precios públicos*		10.562
46	5513	00	310	00/0000	Prezio publikoak *Precios públicos*	1.000	
46	5513	00	310	19/4633	Datu estatistikoen ustiapena. *Explotación de datos estadísticos.*	5.562	
46	5513	00	310	19/4634	Mintegi eta ikastaroen matrikulak. *Matrículas seminarios y cursos.*	4.000	
46	5513	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*		17.386.847
46	5513	00	40		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*		17.341.847
46	5513	00	400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		17.341.847
46	5513	00	400	19/4629	Sailaren transferentziak, gastu arruntetarako. *Transferencias del Departamento para gastos corrientes.*	17.341.847	
46	5513	00	43		Estatuko sektore publikoko entitateetatik *De Entidades del sector público del Estado*		45.000
46	5513	00	430		Estatuko Administrazio Zentralaletik *De la Administración Central del Estado*		45.000
46	5513	00	430	19/4631	Estatuko Administrazio Zentralaren transferentziak. EIN. *Transferencias de la Administracion Central del Estado. INE.*	45.000	
46	5513	00	5		Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*		2.000
46	5513	00	53		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*		2.000
46	5513	00	530		Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*		2.000
46	5513	00	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*	2.000	
46	5513	00	7		Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*		1.203.591
46	5513	00	70		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*		1.203.591
46	5513	00	700		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		1.203.591
46	5513	00	700	19/4630	Sailaren transferentziak, kapital-eragiketetarako. *Transferencias del Departamento para operaciones de capital.*	1.203.591	
46	5513	00	8		Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*		79.000
46	5513	00	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*		79.000
46	5513	00	823		Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*		79.000
46	5513	00	823	19/4635	Langileentzako epe motzeko kredituak. *Créditos a corto plazo personal.*	79.000	
					GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682.000**	**18.682.000**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

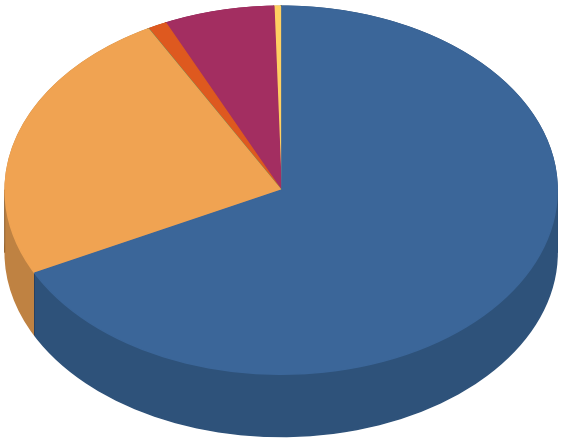
KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	12.622,5	67,6	12.139,5	65,7	483,0	4,0
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	4.566,7	24,4	5.137,4	27,8	-570,6	-11,1
3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	209,0	1,1	78,0	0,4	131,0	168,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**17.399,4**	**93,1**	**17.356,0**	**93,9**	**43,4**	**0,3**
6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**1.203,6**	**6,4**	**1.097,0**	**5,9**	**106,6**	**9,7**
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS***	**18.603,0**	**99,6**	**18.453,0**	**99,9**	**150,0**	**0,8**
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
9	Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS***	**79,0**	**0,4**	**21,0**	**0,1**	**58,0**	**276,2**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

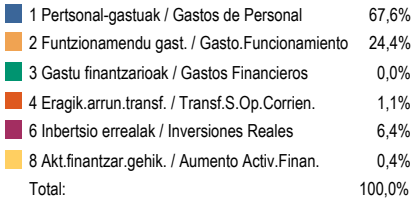
Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

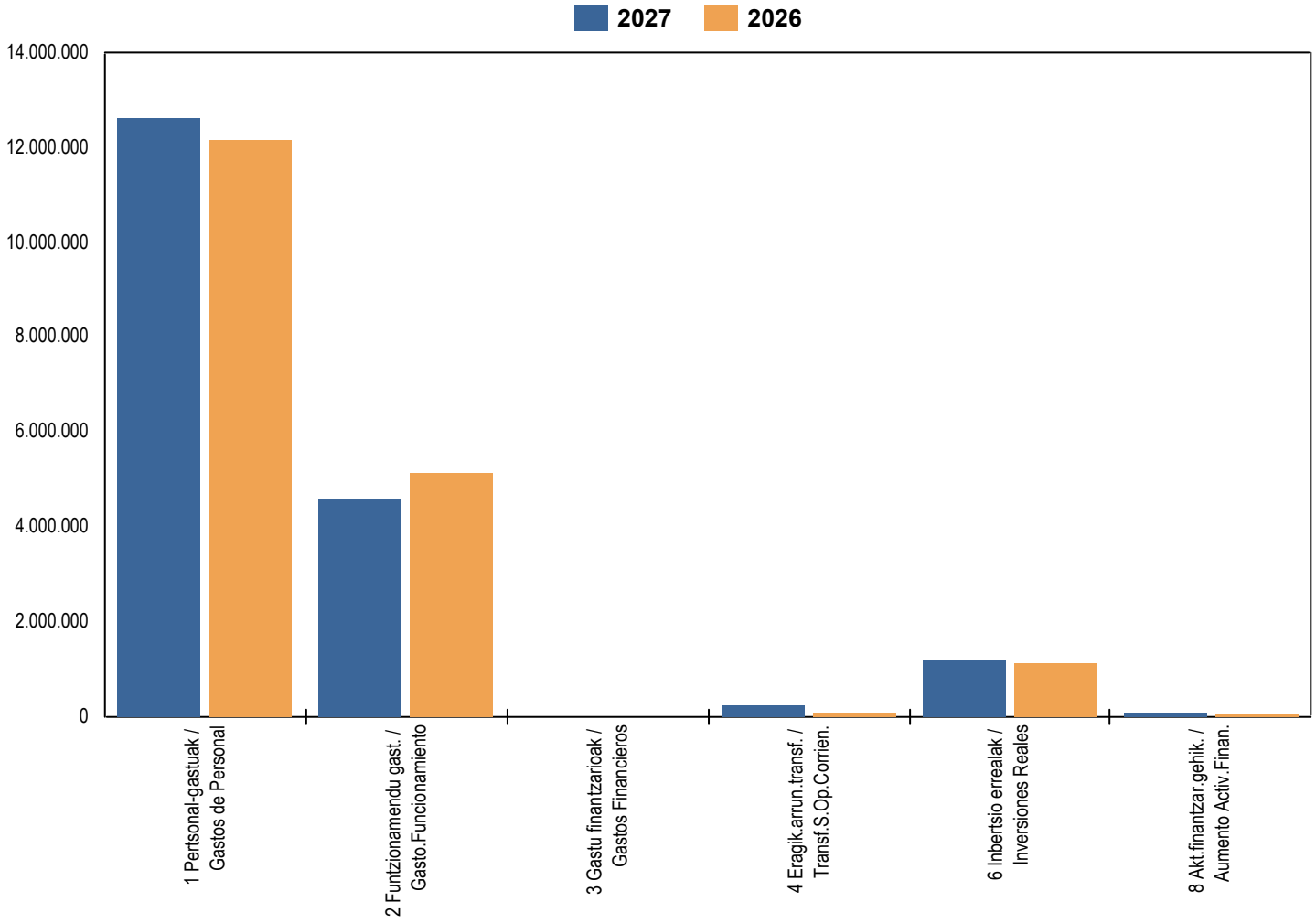
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	**EKONOMIKOA / ECONÓMICA**	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20446 Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
20446 Eustat-Instituto Vasco de Estadística







Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**12.622,5**	**67,6**	**12.139,5**	**65,7**	**483,0**	**4,0**
1	10	Kargu Publikoak *Cargos Públicos*	88,1	0,5	84,3	0,5	3,8	4,5
1	12	Funtzionarioak *Funcionarios*	7.184,2	38,5	6.920,5	37,5	263,7	3,8
1	13	Lan-kontratudunak *Laborales*	2.377,7	12,7	2.286,6	12,4	91,1	4,0
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*	2.972,5	15,9	2.848,0	15,4	124,5	4,4
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**4.566,7**	**24,4**	**5.137,4**	**27,8**	**-570,6**	**-11,1**
2	20	Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*	0,0	0,0	212,0	1,1	-212,0	-100,0
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*	1.816,7	9,7	2.226,3	12,1	-409,5	-18,4
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*	24,3	0,1	32,6	0,2	-8,3	-25,6
2	23	Hainbat gastu *Gastos diversos*	303,5	1,6	208,5	1,1	95,0	45,6
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesio.*	2.422,2	13,0	2.458,0	13,3	-35,8	-1,5
3		**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***	**1,2**	**0,0**	**1,2**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
3	34	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**209,0**	**1,1**	**78,0**	**0,4**	**131,0**	**168,0**
4	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) *A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)*	75,0	0,4	20,0	0,1	55,0	275,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko *A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL*	134,0	0,7	58,0	0,3	76,0	131,1
6		**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**1.203,6**	**6,4**	**1.097,0**	**5,9**	**106,6**	**9,7**
6	60	Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*	1.203,6	6,4	1.070,0	5,8	133,6	12,5
6	61	Inbertsio materialak *Inversiones materiales*	0,0	0,0	27,0	0,1	-27,0	-100,0
8		**AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA** ***AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**79,0**	**0,4**	**21,0**	**0,1**	**58,0**	**276,2**
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
		GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**12.622,5**	**67,6**	**12.139,5**	**65,7**	**483,0**	**4,0**
1	10		Kargu Publikoak *Cargos Públicos*	88,1	0,5	84,3	0,5	3,8	4,5
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88,1	0,5	84,3	0,5	3,8	4,5
1	12		Funtzionarioak *Funcionarios*	7.184,2	38,5	6.920,5	37,5	263,7	3,8
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	7.184,2	38,5	6.920,5	37,5	263,7	3,8
1	13		Lan-kontratudunak *Laborales*	2.377,7	12,7	2.286,6	12,4	91,1	4,0
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	2.377,7	12,7	2.286,6	12,4	91,1	4,0
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*	2.972,5	15,9	2.848,0	15,4	124,5	4,4
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.673,3	14,3	2.555,9	13,8	117,3	4,6
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	193,0	1,0	185,8	1,0	7,2	3,9
1	16	162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	106,2	0,6	106,2	0,6	0,0	0,0
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**4.566,7**	**24,4**	**5.137,4**	**27,8**	**-570,6**	**-11,1**
2	20		Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*	0,0	0,0	212,0	1,1	-212,0	-100,0
2	20	208	Kanonak *Cánones*	0,0	0,0	212,0	1,1	-212,0	-100,0
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*	1.816,7	9,7	2.226,3	12,1	-409,5	-18,4
2	21	214	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	1,5	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0
2	21	216	Altzariak *Mobiliario*	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi *Equipos para procesos de información y aplica.Inf.*	1.812,7	9,7	2.222,3	12,0	-409,5	-18,4
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*	24,3	0,1	32,6	0,2	-8,3	-25,6
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	12,0	0,1	0,0	0,0	12,0	---
2	22	221	Hornigaiak *Suministros*	7,0	0,0	14,8	0,1	-7,8	-52,8
2	22	222	Komunikazioak *Comunicaciones*	5,3	0,0	17,8	0,1	-12,5	-70,4
2	23		Hainbat gastu *Gastos diversos*	303,5	1,6	208,5	1,1	95,0	45,6
2	23	230	Garraioak *Transportes*	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. *Comunicación institucional, publicidad y relac.púb*	190,0	1,0	140,0	0,8	50,0	35,7
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	16,0	0,1	16,0	0,1	0,0	0,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	45,0	0,2	0,0	0,0	45,0	---
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesio.*	2.422,2	13,0	2.458,0	13,3	-35,8	-1,5
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	35,0	0,2	25,0	0,1	10,0	40,0
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*	15,0	0,1	15,0	0,1	0,0	0,0

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi*	2.372,2	12,7	2.418,0	13,1	-45,8	-1,9
3			**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***	**1,2**	**0,0**	**1,2**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
3	34		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**209,0**	**1,1**	**78,0**	**0,4**	**131,0**	**168,0**
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) *A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)*	75,0	0,4	20,0	0,1	55,0	275,0
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	75,0	0,4	20,0	0,1	55,0	275,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko *A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL*	134,0	0,7	58,0	0,3	76,0	131,1
4	45	451	Familientzat *A familias*	34,0	0,2	28,0	0,2	6,0	21,5
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	100,0	0,5	30,0	0,2	70,0	233,3
6			**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**1.203,6**	**6,4**	**1.097,0**	**5,9**	**106,6**	**9,7**
6	60		Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*	1.203,6	6,4	1.070,0	5,8	133,6	12,5
6	60	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	1.203,6	6,4	1.070,0	5,8	133,6	12,5
6	61		Inbertsio materialak *Inversiones materiales*	0,0	0,0	27,0	0,1	-27,0	-100,0
6	61	611	Eraikuntzak *Construcciones*	0,0	0,0	10,0	0,1	-10,0	-100,0
6	61	616	Altzariak *Mobiliario*	0,0	0,0	2,0	0,0	-2,0	-100,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*	0,0	0,0	15,0	0,1	-15,0	-100,0
8			**AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA** ***AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**79,0**	**0,4**	**21,0**	**0,1**	**58,0**	**276,2**
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
8	82	823	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
46			**EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA** ***EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**
46	5513		*Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak* *Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales*	18.682,0	100,0	18.474,0	100,0	208,0	1,1
46	5513	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	12.622,5	67,6	12.139,5	65,7	483,0	4,0
46	5513	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	4.566,7	24,4	5.137,4	27,8	-570,6	-11,1
46	5513	3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	209,0	1,1	78,0	0,4	131,0	168,0
46	5513	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
46	5513	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
46				**EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA** *EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA*	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**
46	5513			Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak *Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales*	18.682,0	100,0	18.474,0	100,0	208,0	1,1
46	5513	00		Eustat-Euskal Estatistika Erakundea *Eustat-Instituto Vasco de Estadística*	18.682,0	100,0	18.474,0	100,0	208,0	1,1
46	5513	00	1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	12.622,5	67,6	12.139,5	65,7	483,0	4,0
46	5513	00	10	Kargu Publikoak *Cargos Públicos*	88,1	0,5	84,3	0,5	3,8	4,5
46	5513	00	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88,1	0,5	84,3	0,5	3,8	4,5
46	5513	00	12	Funtzionarioak *Funcionarios*	7.184,2	38,5	6.920,5	37,5	263,7	3,8
46	5513	00	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	7.184,2	38,5	6.920,5	37,5	263,7	3,8
46	5513	00	13	Lan-kontratudunak *Laborales*	2.377,7	12,7	2.286,6	12,4	91,1	4,0
46	5513	00	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	2.377,7	12,7	2.286,6	12,4	91,1	4,0
46	5513	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak *Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales*	2.972,5	15,9	2.848,0	15,4	124,5	4,4
46	5513	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	2.673,3	14,3	2.555,9	13,8	117,3	4,6
46	5513	00	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	193,0	1,0	185,8	1,0	7,2	3,9
46	5513	00	162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	106,2	0,6	106,2	0,6	0,0	0,0
46	5513	00	2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	4.566,7	24,4	5.137,4	27,8	-570,6	-11,1
46	5513	00	20	Errentamenduak eta kanonak *Arrendamientos y cánones*	0,0	0,0	212,0	1,1	-212,0	-100,0
46	5513	00	208	Kanonak *Cánones*	0,0	0,0	212,0	1,1	-212,0	-100,0
46	5513	00	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa *Reparaciones, mantenimiento y conservación*	1.816,7	9,7	2.226,3	12,1	-409,5	-18,4
46	5513	00	214	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	1,5	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	216	Altzariak *Mobiliario*	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi *Equipos para procesos de información y aplica.Inf.*	1.812,7	9,7	2.222,3	12,0	-409,5	-18,4
46	5513	00	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak *Material de oficina, suministros y comunicaciones*	24,3	0,1	32,6	0,2	-8,3	-25,6
46	5513	00	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	12,0	0,1	0,0	0,0	12,0	---
46	5513	00	221	Hornigaiak *Suministros*	7,0	0,0	14,8	0,1	-7,8	-52,8
46	5513	00	222	Komunikazioak *Comunicaciones*	5,3	0,0	17,8	0,1	-12,5	-70,4
46	5513	00	23	Hainbat gastu *Gastos diversos*	303,5	1,6	208,5	1,1	95,0	45,6
46	5513	00	230	Garraioak *Transportes*	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
46	5513	00	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. *Comunicación institucional, publicidad y relac.púb*	190,0	1,0	140,0	0,8	50,0	35,7
46	5513	00	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak *Reuniones, conferencias y cursos*	16,0	0,1	16,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	45,0	0,2	0,0	0,0	45,0	---
46	5513	00	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak *Trabajos realizados por otras empresas y profesio.*	2.422,2	13,0	2.458,0	13,3	-35,8	-1,5

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	ZERB. *SERV.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
46	5513	00	240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	35,0	0,2	25,0	0,1	10,0	40,0
46	5513	00	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa *Edición y distribución de publicaciones*	15,0	0,1	15,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi*	2.372,2	12,7	2.418,0	13,1	-45,8	-1,9
46	5513	00	3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	34	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. *Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes*	209,0	1,1	78,0	0,4	131,0	168,0
46	5513	00	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) *A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)*	75,0	0,4	20,0	0,1	55,0	275,0
46	5513	00	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	75,0	0,4	20,0	0,1	55,0	275,0
46	5513	00	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko *A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL*	134,0	0,7	58,0	0,3	76,0	131,1
46	5513	00	451	Familientzat *A familias*	34,0	0,2	28,0	0,2	6,0	21,5
46	5513	00	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	100,0	0,5	30,0	0,2	70,0	233,3
46	5513	00	6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
46	5513	00	60	Inbertsio ukiezinak *Inversiones intangibles*	1.203,6	6,4	1.070,0	5,8	133,6	12,5
46	5513	00	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	1.203,6	6,4	1.070,0	5,8	133,6	12,5
46	5513	00	61	Inbertsio materialak *Inversiones materiales*	0,0	0,0	27,0	0,1	-27,0	-100,0
46	5513	00	611	Eraikuntzak *Construcciones*	0,0	0,0	10,0	0,1	-10,0	-100,0
46	5513	00	616	Altzariak *Mobiliario*	0,0	0,0	2,0	0,0	-2,0	-100,0
46	5513	00	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*	0,0	0,0	15,0	0,1	-15,0	-100,0
46	5513	00	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
46	5513	00	82	Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
46	5513	00	823	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
				GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
2	Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	11	0,1	11	0,1	0	-4,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	17.387	93,1	17.343	93,9	44	0,3
5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	2	0,0	2	0,0	0	0,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**17.399**	**93,1**	**17.356**	**93,9**	**43**	**0,3**
6	Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.204	6,4	1.097	5,9	107	9,7
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**1.204**	**6,4**	**1.097**	**5,9**	**107**	**9,7**
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS***	**18.603**	**99,6**	**18.453**	**99,9**	**150**	**0,8**
8	Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	79	0,4	21	0,1	58	276,2
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0	0,0	0	0,0	0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS***	**79**	**0,4**	**21**	**0,1**	**58**	**276,2**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682**	**100,0**	**18.474**	**100,0**	**208**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3		**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**10,6**	**0,1**	**11,0**	**0,1**	**-0,4**	**-4,0**
3	31	Prezio publikoak *Precios públicos*	10,6	0,1	11,0	0,1	-0,4	-4,0
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**17.386,8**	**93,1**	**17.343,0**	**93,9**	**43,8**	**0,3**
4	40	EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	17.341,8	92,8	17.298,0	93,6	43,8	0,3
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateetatik *De Entidades del sector público del Estado*	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
5		**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**2,0**	**0,0**	**2,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL***	**1.203,6**	**6,4**	**1.097,0**	**5,9**	**106,6**	**9,7**
7	70	EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
8		**AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA** ***DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**79,0**	**0,4**	**21,0**	**0,1**	**58,0**	**276,2**
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
		GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | FUNTZIONALA / *FUNCIONAL*

MILAKA / *MILES*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3			**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**10,6**	**0,1**	**11,0**	**0,1**	**-0,4**	**-4,0**
3	31		Prezio publikoak *Precios públicos*	10,6	0,1	11,0	0,1	-0,4	-4,0
3	31	310	Prezio publikoak *Precios públicos*	10,6	0,1	11,0	0,1	-0,4	-4,0
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES***	**17.386,8**	**93,1**	**17.343,0**	**93,9**	**43,8**	**0,3**
4	40		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	17.341,8	92,8	17.298,0	93,6	43,8	0,3
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	17.341,8	92,8	17.298,0	93,6	43,8	0,3
4	43		Estatuko sektore publikoko entitateetatik *De Entidades del sector público del Estado*	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralaletik *De la Administración Central del Estado*	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
5			**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**2,0**	**0,0**	**2,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak *Intereses de cuentas corrientes bancarias*	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL.** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL***	**1.203,6**	**6,4**	**1.097,0**	**5,9**	**106,6**	**9,7**
7	70		EAEko sektore publikotik *Del sector público de la CAE*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
8			**AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA** ***DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS***	**79,0**	**0,4**	**21,0**	**0,1**	**58,0**	**276,2**
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak *Otras inversiones financieras*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
8	82	823	Langileentzako maileguak *Préstamos al personal*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / *ORGANICA* | **EKONOMIKOA / *ECONOMICA*** | **FUNTZIONALA / *FUNCIONAL***

MILAKA / *MILES*

ATAL *SEC.*	PROG. *PROG.*	KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
46			**EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA** ***EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**
46	5513		*Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak* *Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales*	18.682,0	100,0	18.474,0	100,0	208,0	1,1
46	5513	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	10,6	0,1	11,0	0,1	-0,4	-4,0
46	5513	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	17.386,8	93,1	17.343,0	93,9	43,8	0,3
46	5513	5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.203,6	6,4	1.097,0	5,9	106,6	9,7
46	5513	8	Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	79,0	0,4	21,0	0,1	58,0	276,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**18.682,0**	**100,0**	**18.474,0**	**100,0**	**208,0**	**1,1**

ENTE, SOZIETATE ETA FUNDAZIO PUBLIKOAK
ENTES, SOCIEDADES Y FUNDACIONES PÚBLICAS

LANBIDE

Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

Aurrekontua
Presupuesto

- Laburpena
  Resumen
- Zuzkidurak eta baliabideak
  Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

- Memoria
  Memoria
- Aurreikusitako urteko kontuak
  Cuentas anuales previsionales
- Grafikoa eta aldaketen analisia
  Gráfico y análisis de variaciones

41 LANBIDE

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK *OPERACIONES CORRIENTES*			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	96.734.975	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	42.800.000
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	39.647.332	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.131.893.780
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5.000	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	1.000.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.039.306.473		
KAPITAL-ERAGIKETAK *OPERACIONES DE CAPITAL*			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	14.317.907	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	16.117.907
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000		
ZUZKIDURAK, GUZTIRA *TOTAL DOTACIONES*	**1.191.811.687**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** *TOTAL RECURSOS*	**1.191.811.687**

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1	**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***		**96.734.975**
10	**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**560.409**
100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		560.409
10001	Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	560.409	
12	**Funtzionarioak** ***Funcionarios***		**3.973.981**
120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		3.973.981
12001	Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak *Retribuciones personal funcionario y estatutario*	3.973.981	
13	**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**69.845.499**
130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	69.845.499	
16	**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**22.355.086**
160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	20.231.910	
161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		1.389.176
16101	Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	1.389.176	
162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*		734.000
16200	Langileen prestakuntza eta hobekuntza *Formación y perfeccionamiento del personal*	194.000	
16201	Gizarte-ekintza *Acción social*	75.000	
16202	Aseguruak *Seguros*	465.000	
2	**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***		**39.647.332**
20	**Errentamenduak eta kanonak** ***Arrendamientos y cánones***		**4.747.800**
201	Eraikuntzak *Construcciones*	1.650.000	
206	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*	3.000.000	
207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		97.800
20701	Bestelako ibilgetu materiala *Otro inmovilizado material*	97.800	
21	**Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa** ***Reparaciones, mantenimiento y conservación***		**3.649.825**
211	Eraikuntzak *Construcciones*	1.640.000	
215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	460.000	
217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		1.549.825
21700	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*	900.000	
21701	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	649.825	
22	**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***		**12.012.808**
220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		136.050
22000	Bulegoko materiala *Material de oficina*	135.000	
22001	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak *Prensa, revistas, libros y otras publicaciones*	1.050	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
221	Hornigaiak *Suministros*		1.024.758
22100	Energia elektrikoa *Energía eléctrica*	690.000	
22101	Ura *Agua*	31.500	
22102	Gasa *Gas*	221.559	
22199	Bestelako hornigaiak *Otros suministros*	81.699	
222	Komunikazioak *Comunicaciones*		10.852.000
22200	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telematikoak *Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemáticas*	2.000	
22201	Posta bidezko komunikazioak eta mezularitza *Comunicaciones postales y mensajería*	10.200.000	
22299	Bestelako komunikazioak *Otras comunicaciones*	650.000	
23	**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***		**6.597.498**
230	Garraioak *Transportes*	90.000	
231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	211.000	
233	Aseguru-primak *Primas de seguros*	75.000	
234	Tributuak *Tributos*		155.000
23499	Bestelako zergak *Otros impuestos*	155.000	
235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		1.015.270
23501	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda *Comunicación institucional, publicidad y propaganda*	1.015.270	
239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		5.051.228
23999	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	5.051.228	
24	**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**12.639.401**
240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	1.390.000	
241	Segurtasuna *Seguridad*	2.697.765	
244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		8.159.136
24499	Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*	8.159.136	
245	Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*		392.500
24599	Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*	392.500	
3	**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***		**5.000**
34	**Bestelako gastu finantzarioak** ***Otros gastos financieros***		**5.000**
340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		5.000
34099	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	5.000	
4	**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**1.039.306.473**
40	**EAEko sektore publikoarentzat** ***Al sector público de la CAE***		**130.000**
402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*	130.000	
41	**EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE)** ***A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)***		**283.070**
410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	283.070	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
42	**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco***		**25.270.838**
420	Foru-aldundientzat *A Diputaciones Forales*	2.115.000	
421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*	23.155.838	
43	**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***		**145.639.490**
430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat *A la Administración Central del Estado*	29.817.140	
431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat *A Entidades Gestoras de la Seguridad Social*	115.822.350	
45	**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**867.983.075**
450	Enpresentzat *A empresas*		183.094.384
45001	Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*	183.094.384	
451	Familientzat *A familias*		632.129.398
45100	Familientzat *A familias*	29.398	
45101	Familientzat, gizarte-laguntzako eskudiruzko prestazioak direla eta *A familias, por prestaciones de asistencia social en efectivo*	632.100.000	
452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	9.309.293	
454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak *Otras transferencias sociales en especie*	43.450.000	
6	**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***		**14.317.907**
60	**Inbertsio ukiezinak** ***Inversiones intangibles***		**9.612.907**
601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	9.612.907	
61	**Inbertsio materialak** ***Inversiones materiales***		**4.705.000**
611	Eraikuntzak *Construcciones*		3.675.000
61100	Eraikuntzak *Construcciones*	3.675.000	
614	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		5.000
61401	Lanabesak *Utillaje*	5.000	
615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		550.000
61501	Bestelako instalazioak *Otras instalaciones*	550.000	
616	Altzariak *Mobiliario*	375.000	
619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala *Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material*		100.000
61999	Bestelako ibilgetu materiala *Otro inmovilizado material*	100.000	
7	**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL***		**1.800.000**
75	**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**1.800.000**
751	Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		1.400.000
75100	Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako *A otras empresas, para inversiones*	1.400.000	
753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		400.000
75300	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat, inbertsioetarako *A instituciones sin fines de lucro, para inversiones*	400.000	
	ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**1.191.811.687**	**1.191.811.687**

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. BALIABIDEAK
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
3	**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***		**42.800.000**
33	**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***		**33.800.000**
332	Itzulketak *Reintegros*	33.800.000	
34	**Salmentak eta zerbitzu-prestazioak** ***Ventas y prestaciones de servicios***		**9.000.000**
341	Zerbitzu-prestazioak *Prestaciones de servicios*	9.000.000	
4	**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**1.131.893.780**
40	**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**1.131.893.780**
400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	1.131.893.780	
5	**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***		**1.000.000**
53	**Bestelako sarrera finantzarioak** ***Otros ingresos financieros***		**1.000.000**
532	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	1.000.000	
7	**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL***		**16.117.907**
70	**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**16.117.907**
700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	16.117.907	
	BALIABIDEAK, GUZTIRA ***TOTAL RECURSOS***	**1.191.811.687**	**1.191.811.687**

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. ZUZKIDURAK. Entitateak
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. DOTACIONES. Entidades

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***		**96.734.975**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**560.409**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		560.409
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*		560.409
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	104.830	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	91.094	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	94.805	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	93.428	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	88.126	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	88.126	
12		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***		**3.973.981**
120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		3.973.981
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak *Retribuciones personal funcionario y estatutario*		3.973.981
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	1.270.372	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	120.430	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	2.109.451	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	473.728	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**69.845.499**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*		69.845.499
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	1.171.612	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	49.172.588	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	2.636.944	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	11.592.016	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	3.481.197	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	1.791.142	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**22.355.086**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*		20.231.910
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	770.859	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	12.626.172	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.451.400	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	3.805.599	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	1.039.029	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	538.851	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		1.389.176

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*		1.389.176
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	50.937	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	889.260	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	96.824	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	243.184	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	71.386	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	37.585	
162		Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*		734.000
16200		Langileen prestakuntza eta hobekuntza *Formación y perfeccionamiento del personal*		194.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	194.000	
16201		Gizarte-ekintza *Acción social*		75.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	75.000	
16202		Aseguruak *Seguros*		465.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	465.000	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***		**39.647.332**
20		**Errentamenduak eta kanonak** ***Arrendamientos y cánones***		**4.747.800**
201		Eraikuntzak *Construcciones*		1.650.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.650.000	
206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*		3.000.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	3.000.000	
207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		97.800
20701		Bestelako ibilgetu materiala *Otro inmovilizado material*		97.800
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	97.800	
21		**Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa** ***Reparaciones, mantenimiento y conservación***		**3.649.825**
211		Eraikuntzak *Construcciones*		1.640.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.640.000	
215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		460.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	460.000	
217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		1.549.825
21700		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*		900.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	900.000	
21701		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		649.825
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	649.825	
22		**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***		**12.012.808**
220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		136.050
22000		Bulegoko materiala *Material de oficina*		135.000

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	135.000	
22001		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak *Prensa, revistas, libros y otras publicaciones*		1.050
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.050	
221		Hornigaiak *Suministros*		1.024.758
22100		Energia elektrikoa *Energía eléctrica*		690.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	690.000	
22101		Ura *Agua*		31.500
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	31.500	
22102		Gasa *Gas*		221.559
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	221.559	
22199		Bestelako hornigaiak *Otros suministros*		81.699
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	81.699	
222		Komunikazioak *Comunicaciones*		10.852.000
22200		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telematikoak *Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemáticas*		2.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	2.000	
22201		Posta bidezko komunikazioak eta mezularitza *Comunicaciones postales y mensajería*		10.200.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	10.200.000	
22299		Bestelako komunikazioak *Otras comunicaciones*		650.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	650.000	
23		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***		**6.597.498**
230		Garraioak *Transportes*		90.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	90.000	
231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*		211.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	211.000	
233		Aseguru-primak *Primas de seguros*		75.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	75.000	
234		Tributuak *Tributos*		155.000
23499		Bestelako zergak *Otros impuestos*		155.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	155.000	
235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		1.015.270
23501		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda *Comunicación institucional, publicidad y propaganda*		1.015.270
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	1.015.270	
239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		5.051.228
23999		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		5.051.228
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	3.308.728	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	850.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	892.500	
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**12.639.401**
240		Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*		1.390.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.390.000	
241		Segurtasuna *Seguridad*		2.697.765
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	2.697.765	
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		8.159.136
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		8.159.136
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	1.287.476	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	450.300	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.651.224	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	658.275	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	1.053.000	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	3.058.861	
245		Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*		392.500
24599		Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*		392.500
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	392.500	
3		**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***		**5.000**
34		**Bestelako gastu finantzarioak** ***Otros gastos financieros***		**5.000**
340		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		5.000
34099		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		5.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	5.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**1.039.306.473**
40		**EAEko sektore publikoarentzat** ***Al sector público de la CAE***		**130.000**
402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		130.000
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	130.000	
41		**EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE)** ***A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)***		**283.070**
410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		283.070
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	283.070	
42		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco***		**25.270.838**
420		Foru-aldundientzat *A Diputaciones Forales*		2.115.000
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	2.115.000	
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*		23.155.838
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	15.000	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	1.112.897	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	22.027.941	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
43		**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***		**145.639.490**
430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat *A la Administración Central del Estado*		29.817.140
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	29.817.140	
431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat *A Entidades Gestoras de la Seguridad Social*		115.822.350
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	115.822.350	
45		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**867.983.075**
450		Enpresentzat *A empresas*		183.094.384
45001		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		183.094.384
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	2.000.000	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	151.296.037	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	29.798.347	
451		Familientzat *A familias*		632.129.398
45100		Familientzat *A familias*		29.398
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	29.398	
45101		Familientzat, gizarte-laguntzako eskudiruzko prestazioak direla eta *A familias, por prestaciones de asistencia social en efectivo*		632.100.000
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	632.100.000	
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		9.309.293
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	1.227.196	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	7.336.097	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	746.000	
454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak *Otras transferencias sociales en especie*		43.450.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	43.450.000	
6		**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***		**14.317.907**
60		**Inbertsio ukiezinak** ***Inversiones intangibles***		**9.612.907**
601		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		9.612.907
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	9.612.907	
61		**Inbertsio materialak** ***Inversiones materiales***		**4.705.000**
611		Eraikuntzak *Construcciones*		3.675.000
61100		Eraikuntzak *Construcciones*		3.675.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	3.675.000	
614		Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		5.000
61401		Lanabesak *Utillaje*		5.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	5.000	
615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		550.000
61501		Bestelako instalazioak *Otras instalaciones*		550.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	550.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
616		Altzariak *Mobiliario*		375.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	375.000	
619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala *Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material*		100.000
61999		Bestelako ibilgetu materiala *Otro inmovilizado material*		100.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	100.000	
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL***		**1.800.000**
75		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**1.800.000**
751		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		1.400.000
75100		Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako *A otras empresas, para inversiones*		1.400.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	1.400.000	
753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		400.000
75300		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat, inbertsioetarako *A instituciones sin fines de lucro, para inversiones*		400.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	400.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**1.191.811.687**	**1.191.811.687**

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. BALIABIDEAK. Entitateak
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. RECURSOS. Entidades

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	ENT. *ENT.*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
3		**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***		**42.800.000**
33		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***		**33.800.000**
332		Itzulketak *Reintegros*		33.800.000
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	32.000.000	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	700.000	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	1.100.000	
34		**Salmentak eta zerbitzu-prestazioak** ***Ventas y prestaciones de servicios***		**9.000.000**
341		Zerbitzu-prestazioak *Prestaciones de servicios*		9.000.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	9.000.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**1.131.893.780**
40		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**1.131.893.780**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		1.131.893.780
	4101	Zuzendaritza nagusia *Dirección General*	5.883.282	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa *Coordinación y Comunicación*	67.818.842	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	33.577.147	
	4104	Prestazioak *Prestaciones*	618.966.230	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	230.694.678	
	4106	Enpresak eta Ekintzailetza *Empresas y Emprendimiento*	174.953.601	
5		**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***		**1.000.000**
53		**Bestelako sarrera finantzarioak** ***Otros ingresos financieros***		**1.000.000**
532		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*		1.000.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	1.000.000	
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL***		**16.117.907**
70		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**16.117.907**
700		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		16.117.907
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak *Administración y Servicios generales*	14.317.907	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza *Empleo y Formación*	1.800.000	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA ***TOTAL RECURSOS***	**1.191.811.687**	**1.191.811.687**

Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

MEMORIA

ENTITATEAREN JARDUERA OROKORRA

1.1. Sarrera

Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publikoaren xedea da langabezia murrizten laguntzea, kalitatezko enplegua sustatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako orientazioa eta kualifikazioa ematea, bazterketa-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonak DSBE eta/edo BGDS oinarrizko errentekin gizarteratzea, eta, 2027ko uztailetik aurrera, langabezia-prestazioak eta -subsidioak kudeatzea.

Eraldaketa juridiko hori sendotu egiten da estatutu berriak onartuz. Estatutu horiek entearen erregelamendu-esparrua, antolaketa-egitura eta misioa ezartzen dituzte, enplegua, gizarteratzea eta enpresa-lehiakortasuna sustatzeko efizientziara eta eraginkortasunera bideratutako zerbitzuen arretarako eta esku-hartzerako eredu integratu batetik.

1.2. Mugarriak eta helburuak

1. 2027 programaren helburu nagusia langabezia-prestazioen eta -subsidioen kudeaketa Lanbideren kudeaketa operatibo eta arruntean txertatzea da.

2. Bigarrenik, 2027an finkatuko da 2026an onartutako LPZ berria, eta LPZ berri hori aplikatuko zaie SEPEtik eta IGItik transferitutako langileei eta zerbitzuei.

3. Hirugarrenik, Hobetzen ereduaren behin betiko hedapenaren urtea, antolamendu-egitura berria eta egiturazko LPZ berria izango dira tokiko eta lurraldeko bulego guztietan eta bulego zentraletan.

4. Lanbideren 2027-2029 plan estrategikoa egitea.

5. Enplegu- eta prestazio-zerbitzuen eredu integratua garatzea Lanbideren hiru lurralde-mailetan: zerbitzu zentralak, lurralde-bulegoak eta tokiko bulegoak.

6. Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin lankidetzan aritzea, enpleguko eta toki-garapeneko planak hedatzen eta ezartzen eta Enpleguaren Euskal Legeari lotutako dekretuak eta proiektuak hedatzen.

ACTIVIDADES GENERALES DE LA ENTIDAD

1.1. Introducción

Lanbide, Ente Público de Derecho Privado tiene como misión contribuir a la reducción del desempleo, al fomento del empleo de calidad, la orientación y cualificación adecuada a las necesidades del mercado laboral y la inclusión social de personas en exclusión o riesgo de exclusión con las rentas básicas de RGI y/o IMV y, a partir de julio de 2027, la gestión de las prestaciones y subsidios de desempleo.

Esta transformación jurídica se consolida con la aprobación de nuevos estatutos que establecen el marco reglamentario de ente, la estructura organizativa y su misión desde un modelo integrado de atención e intervención de servicios orientados a la eficiencia y eficacia para la promoción del empleo, la inclusión social y la competitividad empresarial.

1.2. Hitos y Objetivos

1. El programa 2027 tiene como objetivo principal incorporar la gestión de las prestaciones y subsidios de desempleo a la gestión operativa y ordinaria de Lanbide.

2. En segundo lugar, 2027 será el año de la consolidación de la nueva RPT aprobada en 2026 y la aplicación de esta nueva RPT a la plantilla y servicios transferidos del SEPE e ISM.

3. En tercer lugar, será el año del despliegue definitivo del modelo Hobetzen, la nueva estructura organizativa y nueva RPT con carácter estructural en todas las oficinas locales, territoriales y centrales.

4. Elaborar el Plan estratégico Lanbide 2027-2029.

5. Desarrollar un modelo integrado de servicios de empleo y prestaciones en los tres niveles territoriales de Lanbide: SSCC, OOTT y OOLL.

6. Colaborar con el Dpto. de Economía Trabajo y Empleo en el despliegue e implementación de los Planes de Empleo y desarrollo local y en el despliegue de los decretos y proyectos vinculados a la Ley Vasca de Empleo.

7. EAEko enplegu-politika aktiboen eta prestazioen zerbitzu-zorroko programak eta jarduerak garatzea, memoria honen helburu espezifikoetan zehazten direnak.

7. Desarrollar los programas y actividades de la cartera de servicios de políticas activas de empleo y de prestaciones en la CAPV que se detallan en los objetivos específicos de esta memoria.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
01 ZUZENDARITZA OROKORRA		**01 DIRECCIÓN GENERAL**
KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA		**SERVICIO DE GABINETE TÉCNICO**
1. ENPLEGUAREN ETA PRESTAKUNTZAREN EUSKAL BEHATOKIAREN INFORMAZIOA, ANALISIA ETA PROSPEKTIBA EKOIZTEKO, INTEGRATZEKO ETA HEDATZEKO EREDUA INDARTZEA, ETA HURA PIXKANAKA EZARTZEKO OINARRIAK EZARTZEA.		**1. FORTALECER EL MODELO DE PRODUCCIÓN, INTEGRACIÓN Y DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN, ANÁLISIS Y PROSPECTIVA DEL OBSERVATORIO VASCO DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ESTABLECIENDO LAS BASES PARA SU IMPLANTACIÓN PROGRESIVA.**
1. Informazio-ekoizpeneko, analisiko eta prospektibako eredua berrikustea, eta hura ezartzeko ibilbide-orria definitzea.		1. Revisión del modelo de producción informativa, análisis y prospectiva y definición de la hoja de ruta para su implantación.
Prestatutako eta baliozkotutako eredua ezartzeko ibilbide-orria.	**1**	Hoja de ruta para la implantación del modelo elaborada y validada.
2. ENPLEGUAREN EUSKAL SAREAREN INFORMAZIOA INTEGRATZEA ETA HOBETZEA, ZERBITZU-ZORROAREN PROGRAMAZIOA, JARRAIPENA ETA KUDEAKETA ERRAZTEKO.		**2. INTEGRAR Y MEJORAR LA INFORMACIÓN DE LA RED VASCA DE EMPLEO PARA FACILITAR LA PROGRAMACIÓN, EL SEGUIMIENTO Y LA GESTIÓN DE LA CARTERA DE SERVICIOS.**
1. Sistemaren diseinu funtzionala egitea eta informazioa integratzeko eta ustiatzeko metodologia zehaztea.		1. Diseño funcional del sistema y definición de la metodología de integración y explotación de la información.
Diseinu funtzional eta metodologikoaren dokumentua, egina eta baliozkotua.	**1**	Documento de diseño funcional y metodológico elaborado y validado.
2. Proiektuaren irismenean sartutako sistema eta iturrietatik datorren informazioa garatzea, integratzea eta tratatzea.		2. Desarrollo, integración y tratamiento de la información procedente de los sistemas y fuentes incluidos en el alcance del proyecto.
Informazio-sistema integratua, 2027rako aurreikusitako irismen funtzionalaren arabera garatua.	**1**	Sistema de información integrado desarrollado conforme al alcance funcional previsto para 2027.
3. Informazio integratua araztea, baliozkotzea eta kalitate-kontrola egitea.		3. Depuración, validación y control de calidad de la información integrada.
Emandako informazioaren baliozkotzeari eta kalitate-kontrolari buruzko txostena.	**1**	Informe de validación y control de calidad de la información emitido.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. LANBIDE-HEZIKETATIK, UNIBERTSITATETIK ETA LANERAKO PRESTAKUNTZATIK DATOZEN PERTSONEN LANERATZEARI ETA GOGOBETETZEARI BURUZKO INFORMAZIO FIDAGARRIA IZATEA.		**3. DISPONER DE INFORMACIÓN FIABLE SOBRE LA INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL Y LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS PROCEDENTES DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, UNIVERSITARIA Y DE LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO.**
1. Landa-lana amaitzea, datu-baseak araztea eta 2026-2027 kontratuari dagokion informazioa prestatzea.		1. Finalización del trabajo de campo, depuración de las bases de datos y preparación de la información correspondiente al contrato 2026-2027.
Landa-lan amaitua eta azken datu-base araztua eta baliozkotua.	**1**	Trabajo de campo finalizado y base de datos final depurada y validada.
2. 2027an, 2027-2028 kontratuari dagokion laneratzearen eta gogobetetasunaren jarraipena egitea.		2. Ejecución durante 2027 del seguimiento de inserción laboral y satisfacción correspondiente al contrato 2027-2028.
Ekitaldirako aurreikusitako jarraipen-txostenak, eginda eta entregatuta.	**3**	Informes de seguimiento previstos para el ejercicio elaborados y entregados.
4. ENPLEGUAREN ETA PRESTAKUNTZAREN EUSKAL BEHATOKIA EZARTZEA, ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-POLITIKEN PLANGINTZA BABESTEKO INFORMAZIOA, ANALISIA ETA PROSPEKTIBA SORTZEKO TRESNA INTEGRATU ETA EGONKOR GISA.		**4. IMPLEMENTAR EL OBSERVATORIO VASCO DE EMPLEO Y FORMACIÓN COMO INSTRUMENTO INTEGRADO Y ESTABLE DE GENERACIÓN DE INFORMACIÓN, ANÁLISIS Y PROSPECTIVA PARA APOYAR LA PLANIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN.**
1. Lan-merkatuaren ezaugarriei eta bilakaerari buruzko informazioa lantzea eta aldian behin zabaltzea.		1. Elaboración y difusión periódica de información sobre las características y la evolución del mercado de trabajo.
Lan-merkatuari buruzko aldizkako informazio-produktuak, landuak eta argitaratuak.	**12**	Productos periódicos de información sobre el mercado de trabajo elaborados y publicados.
2. DSBE eta BGDS prestazio ekonomikoei buruzko estatistika-informazioa lantzea eta zabaltzea.		2. Elaboración y difusión de información estadística sobre las prestaciones económicas de RGI e IMV.
DSBEari eta BGDSari buruzko txosten edo argitalpen estatistikoak, egin eta argitaratuak.	**12**	Informes o publicaciones estadísticas sobre RGI e IMV elaborados y publicados.
3. Enpleguaren joerei eta proiekzioei, jarduera ekonomikoei, okupazioei eta konpetentziei buruzko informazioa eguneratzea.		3. Actualización de la información sobre tendencias y proyecciones del empleo, actividades económicas, ocupaciones y competencias.
Futurelanen urteko eguneratzea eginda dago, eta emaitzak eta taulak kontsultatzeko eta deskargatzeko moduan daude.	**1**	Actualización anual de Futurelan realizada, con resultados y tablas disponibles para su consulta y descarga.
4. Linean argitaratutako eskumenei eta lanpostu hutsei buruzko informazio aurreratuko zerbitzua ematea.		4. Prestación del servicio de información avanzada sobre competencias y vacantes de empleo publicadas en línea.
Egindako konpetentzien eta lanpostu hutsen datu-baseen hileroko eguneratzeak.	**12**	Actualizaciones mensuales de las bases de datos de competencias y vacantes realizadas.
5. Prestakuntza-premiei eta enplegu-eskaintzaren eta -eskariaren arteko desorekei buruzko emaitzak eragileekin eta sektoreekin kontrastatzea.		5. Contraste con agentes y sectores de los resultados relativos a necesidades formativas y desajustes entre oferta y demanda de empleo.
Prestakuntza-premiei buruz egindako eta dokumentatutako kontraste-saioak.	**4**	Sesiones de contraste sobre necesidades formativas realizadas y documentadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
6. Prestakuntza-beharrei eta enplegu-eskaintzaren eta -eskariaren arteko desorekei buruzko azterketak egitea.		6. Elaboración de análisis sobre necesidades formativas y desajustes entre la oferta y la demanda de empleo.
Urteko txostena	1	Informe anual
Tarteko txostenak	4	Informes intermedios
BERRIKUNTZA-ZERBITZUA		**SERVICIO DE INNOVACIÓN**
5. DEIALDIEN ETA DIRULAGUNTZEN BARNE-KUDEAKETA HOBETZEN LAGUNTZEA.		**5. CONTRIBUIR A LA MEJORA DE GESTIÓN INTERNA DE CONVOCATORIAS Y SUBVENCIONES.**
1. Deialdien kudeaketaren digitalizazio progresiboa.		1. Digitalización progresiva de la gestión de convocatorias.
Kudeaketan optimizatu diren deialdien edo dirulaguntzen kopurua	4	Número de convocatorias o subvenciones optimizadas en su gestión
6. EKINTZAILETZA-BALIABIDEEN MAPA INTEGRALA EGITEA.		**6. ELABORAR UN MAPA INTEGRAL DE RECURSOS DE EMPRENDIMIENTO.**
1. Baliabideen mapa egitea.		1. Realización del Mapa de recursos.
Baliabideen mapa egitea.	1	Realización del Mapa de recursos.
7. EAE-KO PRESTAKUNTZA-ESKAINTZARI BURUZKO INFORMAZIOA IDENTIFIKATZEA ETA KUDEATZEA.		**7. IDENTIFICAR Y GESTIONAR LA INFORMACIÓN SOBRE LA OFERTA FORMATIVA EN LA CAPV.**
1. Behatokia egitea eta lan-orientaziorako, orientazio profesionalerako eta euskal enplegu-sarearen tresna komun gisa informazioa kudeatzeko tresna bat izatea.		1. Elaborar el observatorio y disponer de una herramienta de gestión de la información para la orientación laboral, profesional y como instrumento común de la red vasca de empleo.
Prestakuntzaren euskal behatokia izatea.	1	Disponer del observatorio vasco de la formación.
8. ENPLEGU-POLITIKETAN BERRIKUNTZA SUSTATZEA ETA KUALIFIKATZEA, ETA LANBIDEKO BARNE-TALDEETAN SARTZEA.		**8. PROMOVER Y CUALIFICAR LA INNOVACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN EN LOS EQUIPOS INTERNOS DE LANBIDE.**
1. Berrikuntzari buruzko prestakuntza-pilulak ematea.		1. Impartir píldoras formativas sobre innovación.
Berrikuntzari buruzko prestakuntza-ikastaroak/saioak.	6	Cursos/ sesiones de formación en innovación.
BARNE-KONTROLEKO ETA AUDITORETZAKO ZERBITZUA		**SERVICIO DE CONTROL INTERNO Y AUDITORÍA**

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
9. LANBIDEREN 2026-2028 ZERBITZU ETA JARDUEREN AUDITORETZA, KONTROL ETA IKUSKAPEN PLANEAN (PACI) 2027rako AURREIKUSITAKO JARDUKETEN JARRAIPENA EGITEA ETA GAUZATZEA, FUNTS PUBLIKOEN ERABILERA EGOKIA ETA LANBIDEREN FUNTZIONAMENDUAREN HOBEKUNTZA BERMATUZ.		**9. EJECUTAR Y REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LAS ACTUACIONES PREVISTAS PARA 2027 EN EL PLAN DE AUDITORÍA, CONTROL E INSPECCIÓN DE SERVICIOS Y ACTIVIDADES DE LANBIDE (PACI) 2026-2028, GARANTIZANDO EL CORRECTO USO DE LOS FONDOS PÚBLICOS Y LA MEJORA DEL FUNCIONAMIENTO DE LANBIDE.**
1. Auditoretza- eta ikuskapen-arloetan 2027rako programatutako jarduketak gauzatzea, jarraitzea, ixtea edo ezartzea, dagokionaren arabera, eta haien emaitzen ondoriozko neurri zuzentzaileen jarraipena egitea.		1. Ejecución, seguimiento, cierre o implantación, según proceda, de las actuaciones programadas para 2027 en las áreas de Auditoría e Inspección, y seguimiento de las medidas correctoras derivadas de sus resultados.
2027an aurreikusitako jarduera duten Auditoretza Arloko jarduketen kopurua	**6**	Número de actuaciones del Área de Auditoría con actividad prevista en 2027
2027an aurreikusitako jarduera duten Ikuskapen Arloko jarduketen kopurua	**1**	Número de actuaciones del Área de Inspección con actividad prevista en 2027
10. BARNE-KONTROLA ARRISKU HANDIENEKO EREMUETARANTZ BIDERATZEA, LANBIDEREN HELBURUAK LORTZEKO ETA FUNTS PUBLIKOAK BEHAR BEZALA ERABILTZEKO. HORRETARAKO, ARRISKUEN MAPA ERABILIKO DA JARDUERAK LEHENESTEKO TRESNA GISA.		**10. ORIENTAR EL CONTROL INTERNO HACIA LAS ÁREAS DE MAYOR RIESGO PARA LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE LANBIDE Y EL CORRECTO USO DE LOS FONDOS PÚBLICOS, UTILIZANDO EL MAPA DE RIESGOS COMO INSTRUMENTO DE PRIORIZACIÓN DE LAS ACTUACIONES.**
1. Arriskuen Mapatik eta BHIPan aurreikusitako zeharkako jardueretatik eratorritako kanpoko auditoria estrategikoak gauzatzea eta horien jarraipena egitea, lan-kargen analisia eta eskatutako txosten teknikoak egitea barne.		1. Ejecución y seguimiento de las auditorías estratégicas externalizadas derivadas del Mapa de Riesgos y de las actuaciones transversales previstas en el PACI, incluido el análisis de cargas de trabajo y la emisión de informes técnicos a demanda.
Arriskuen maparen ondorioz kanporatutako auditoria estrategikoen kopurua	**1**	Número de auditorías estratégicas externalizadas derivadas del Mapa de Riesgos
11. LANBIDEREN ARRISKUAK KUDEATZEKO SISTEMA INTEGRALA KUDEATZEA ETA MANTENTZEA, BHI-REN PLANGINTZA EGITEN ETA ZUZENDARITZA NAGUSIAK ETA ADMINISTRAZIO-KONTSEILUAK ERABAKIAK HARTZEN LAGUNTZEKO TRESNA GISA.		**11. GESTIONAR Y MANTENER EL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE RIESGOS DE LANBIDE COMO HERRAMIENTA DE APOYO A LA PLANIFICACIÓN DEL PACI Y A LA TOMA DE DECISIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL Y DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.**
1. Arriskuen Mapa eta lotutako sistema mantentzea, eguneratzea eta ustiatzea, lehenetsitako arriskuen eta tratamendu- eta arintze-neurrien jarraipena eginez.		1. Mantenimiento, actualización y explotación del Mapa de Riesgos y del sistema asociado, con seguimiento de los riesgos priorizados y de las medidas de tratamiento y mitigación.
Arriskuen Maparen eta Arriskuak Kudeatzeko Sistema Integralaren berrikuspen kopurua	**1**	Número de revisiones del Mapa de Riesgos y del Sistema Integral de Gestión de Riesgos
12. LANBIDE HOBETZEN PLANAREN KONTSOLIDAZIO OPERATIBOA.		**12. CONSOLIDACIÓN OPERATIVA DE LANBIDE HOBETZEN.**
1. Erakunde osoan esku-hartzearen, arretaren eta antolaketaren ereduan azkenean ezartzea.		1. Implantación final en toda la organización en el modelo de intervención-atención y organización.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
LPZ berria eta antolaketa-eredua ezartzea.	**1**	Implantación nueva RPT y modelo organizativo.
Arreta emateko eta esku hartzeko eredua ezartzea (omnikanalitatea eta pertsonentzako zerbitzuak)	**2**	Implantación del modelo de atención e intervención (omnicanalidad y servicios a personas)
13. LANGABEZIA-PRESTAZIOEN ETA -SUBSIDIOEN ZERBITZUA INTEGRATZEA ETA ABIAN JARTZEA.		**13. INTEGRACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL SERVICIO DE PRESTACIONES Y SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.**
1. EEZP-IGI egitura eta prestazio kontributiboen eta sorospenen arloan transferitutako zerbitzuak Lanbiden integratzea.		1. Integración de la estructura SEPE-ISM y los servicios transferidos en materia de prestaciones contributivas y subsidios en Lanbide.
Prestazioak kudeatzeko jardueren hasiera 2027ko uztailaren 1ean	**1**	Inicio de las actividades de gestión de prestaciones el 1 de julio de 2027
14. LANBIDEREN GARAPEN-ESPARRU ETA -PLAN ESTRATEGIKOA DEFINITZEA, ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEAREN (2027-2029) ESPARRUAN.		**14. DEFINIR EL MARCO Y PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DE LANBIDE EN EL MARCO DE LA LEY VASCA DE EMPLEO 2027-2029.**
1. Lanbiden estrategia definitzeko behar diren azterketak egitea.		1. Realizar los análisis necesarios para definir la estrategia en Lanbide.
2027-2029 plan estrategikoa egitea	**1**	Elaborar el plan estratégico 2027-2029
02 KOORDINAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA		**02 DIRECCION COORDINACION Y COMUNICACION**
KOMUNIKAZIO, INFORMAZIO ETA ARRETA ZERBITZUA		**SERVICIO DE COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y ATENCIÓN**
15. HOBETZEN EREDUAREN INFORMAZIOA KUDEATZEKO ETA ARRETA EMATEKO SISTEMAK HEDATZEA.		**15. DESPLEGAR LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y ATENCIÓN DEL MODELO HOBETZEN.**
1. Arretari lotutako informazio-sistemak egokitzea, beharrezkoak diren garapen funtzionalak, konfigurazio-doikuntzak eta aldaketa teknologikoak txertatzeko.		1. Adaptar los sistemas de información vinculados a la atención para incorporar los desarrollos funcionales, ajustes de configuración y cambios tecnológicos necesarios.
Diseinua eta ezarpena	**%100**	Diseño e implantación
16. INFORMAZIO- ETA ARRETA-SISTEMETAN SARTZEA LANGABEZIA-PRESTAZIOEN ETA -SUBSIDIOEN KUDEAKETA.		**16. INTEGRAR EN LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN LA GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES Y SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.**
1. Arretari lotutako informazio-sistemak egokitzea, langabezia-prestazioak eta -subsidioak modu integratuan kudeatu ahal izateko.		1. Adaptar los sistemas de información vinculados a la atención, necesarios que permitan gestionar de forma integrada las prestaciones y subsidios por desempleo.
Diseinua eta ezarpena	**%100**	Diseño e implantación

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
17. LANBIDE OMNIKANALAREN EREDUA DEFINITZEA.		**17. DEFINIR MODELO DE LANBIDE OMNICANAL.**
1. Zerbitzu omnikanala emateko eredu bat definitzea.		1. Definir un modelo de prestación de servicio omnicanal.
Definizioa	**%100**	Definición
2. Arreta-kanal berriak sartzea: bideokonferentzia bulegoetatik.		2. Incorporar nuevos canales de atención: videoconferencia desde oficinas.
Bulegoetan ezartzea	**%100**	Implantación en oficinas
3. Enplegu-atari berriekiko lankidetza areagotzea, webgunean enplegu-eskaintzak sartzeko.		3. Ampliar la colaboración con nuevos portales de empleo para la incorporación de ofertas de empleo en la web.
Atari laguntzaile berriak	**5**	Nuevos portales colaboradores
4. WEB eta APP ekosistema berriak garatzea eta mantentzea.		4. Evolucionar y mantener nuevo ecosistema WEB y APP.
Definitutako eskakizun berriak ezartzea.	**%100**	Implantación de nuevos requerimientos definidos.
18. TELEFONO BIDEZKO ARRETAREN ZERBITZU-MAILA HOBETZEA.		**18. MEJORAR EL NIVEL DE SERVICIO DE LA ATENCIÓN TELEFÓNICA.**
1. Zerbitzuaren KPIak betetzeko neurriak hartzea/egokitzea.		1. Adoptar/adaptar medidas para el cumplimiento de los KPI del servicio.
Zerbitzuaren KPI betetzea	**%100**	Cumplimiento de KPI del servicio
2. Telefono bidezko identifikazioa bultzatzea, telefono-kanaletik zerbitzu gehiago emateko eta hobetzeko.		2. Impulsar la identificación telefónica para mejorar y prestar más servicios desde el canal telefónico.
Aldez aurretik identifikatuta dauden arreten kopurua handitzea	**%5**	Aumentar el número de atenciones con identificación previa
19. LANBIDEREN ENPLEGU-BULEGOETAKO ARRETA-PROZESUAK HOBETZEA.		**19. MEJORAR LOS PROCESOS DE ATENCIÓN EN LAS OFICINAS DE EMPLEO DE LANBIDE.**
1. Arreta-ereduaren aplikazioa koordinatzea enplegu-bulegoetan, lurralde-bulegoen bidez.		1. Coordinar la aplicación del modelo de atención en las oficinas de empleo a través de las Oficinas Territoriales.
Ezarritako bulegoen kopurua.	**42**	Número de oficinas implantadas.
2. Erabilera-kasuak kudeatzeko tresna teknologikoa diseinatzea eta ezartzea.		2. Diseñar e implantar herramienta tecnológica para la gestión de casos de uso.
Tresnaren diseinua eta ezarpena	**%100**	Diseño e implantación de herramienta
3. Hitzorduak kudeatzeko sistema berri bat ezartzea, arreta-tresnekin integratuta.		3. Implementar un nuevo sistema de gestión de citas integrado con las herramientas de atención.
Tresnaren diseinua eta ezarpena	**%100**	Diseño e implantación herramienta
4. Lan-erretilua kudeatzeko tresna bat diseinatzea eta ezartzea, Lanbideren bulegoetan arreta emateko.		4. Diseñar e implementar una herramienta para la gestión de bandeja de trabajo para la atención en las oficinas de Lanbide.
Tresnaren diseinua eta ezarpena	**%20**	Diseño e implantación de herramienta

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
20. LANBIDEREN BARNE- ETA KANPO-KOMUNIKAZIOA HOBETZEA, EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILAREKIN LANKIDETZAN.		**20. MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LANBIDE Y EN COLABORACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO.**
1. Barne- eta kanpo-komunikazioan beharrak diagnostikatzea eta helburuak zehaztea.		1. Diagnosticar necesidades y definir objetivos en comunicación interna y externa.
Barne- eta kanpo-komunikazioko plana	**1**	Plan de comunicación interna y externa
21. LANBIDEREN KANPO-KOMUNIKAZIOA AGERTZEKO ETA HOBETZEKO EKINTZAK GARATZEA.		**21. DESARROLLAR ACCIONES PARA LA PRESENCIA Y MEJORA DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA DE LANBIDE.**
1. Enplegu-bulegoen irudiaren diseinua langabeziagatiko prestazioen eta subsidioen kudeaketara eta arreta-eredura egokitzea.		1. Adaptación del diseño de imagen de oficinas de empleo a la gestión de prestaciones y subsidios por desempleo y modelo de atención.
Diseinuan egokitutako bulegoen kopurua	**42**	Número de oficinas adaptadas en diseño
2. Lanbideren zerbitzuak eta programak zabaltzea publizitate-kanpainen bidez.		2. Difusión de los servicios y programas de Lanbide mediante campañas de publicidad.
Sare sozialetan hilero argitaratutako edukiak	**5**	Contenidos publicados en RRSS mensualmente
3. Sare sozialetan presentzia-plan berria diseinatzea eta ezartzea.		3. Diseño e implantación de nuevo plan de presencia en RRSS.
Diseinua eta ezarpena	**1**	Diseño e implantación
4. Tokiko eta sektoreko enplegu-azoka eta -foroetan parte hartzea eta horiek sustatzea.		4. Participar y promocionar ferias y foros de empleo locales y sectoriales.
Parte hartutako azoken kopurua	**15**	Número de ferias participadas
5. Lanbide-Merkalanen enplegu- eta prestakuntza-azoka eta herritarrentzako eta enpresentzako ekitaldiak antolatzea.		5. Organizar la feria de empleo y formación de Lanbide-Merkalan y eventos para la ciudadanía y empresas.
Ekitaldi propioen kopurua	**4**	Número de eventos propios
6. Kexak, iradokizunak eta esker onak (K/I/E) tipologiaren balorazio kualitatiborako prozedura ezartzea.		6. Implantar procedimiento para valoración cualitativa de tipología de las quejas, sugerencias y agradecimientos (Q/S/A).
Prozedura ezartzea	**1**	Implantar procedimiento
22. LANBIDE DIGITAL BARNEKOAN AURRERA EGITEA.		**22. AVANZAR EN LANBIDE DIGITAL INTERNO.**
1. Zerbitzu Zuzendaritzaren prozedurak digitalizatzea eta dokumentuak kudeatzea Langileen, Ekonomiaren eta Kontratazioaren arloan.		1. Desarrollar la digitalización de los procedimientos y gestión documental de la Dirección de Servicios en Personal, Económico y Contratación.
Prozeduren digitalizazioa Zerbitzu Zuzendaritza	**%25**	Digitalización Procedimientos Dirección Servicios
2. Paperezko artxiboaren tratamendua.		2. Tratamiento del archivo papel.
Paperezko artxiboaren tratamendua	**%100**	Tratamiento de archivo papel
KALITATE ETA EBALUAZIO ZERBITZUA		**SERVICIO DE CALIDAD Y EVALUACIÓN**

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
23. LANBIDEREN KALITATE- ETA EBALUAZIO-EREDUA GARATZEA.		**23. DESARROLLAR EL MODELO DE CALIDAD Y EVALUACIÓN DE LANBIDE.**
1. Lanbideren ebaluazio-sistema garatzea.		1. Desarrollar el sistema de evaluación de Lanbide.
Lanbideren Ebaluazio Plana	**%100**	Plan de Evaluación de Lanbide
+50 Programaren Ebaluazio Txostena	**1**	Informe de Evaluación de Programa +50
EPIP/IPIPren inpaktuaren ebaluazio-txostena	**1**	Informe de Evaluación de Impacto de PIPE/PIPEI
2. Lanbideren zerbitzuen kudeaketan eta prestazioan kalitatearen hobekuntza bultzatzea.		2. Impulsar la mejora de la calidad en la gestión y prestación de los servicios de Lanbide.
Egindako gogobetetasun-neurketak	**6**	Mediciones de satisfacción realizadas
Kudeaketaren kalitatea hobetzeko plana	**1**	Plan de mejora de la calidad en la gestión
Lanbideren zerbitzuekiko gogobetetze-txostenen kopurua	**1**	Número de informes de Satisfacción con los Servicios de Lanbide
24. ESTRATEGIA- ETA KUDEAKETA-PLANGINTZA EGITEA ETA ESTRATEGIA- ETA KUDEAKETA-ADIERAZLEEN JARRAIPEN- ETA EBALUAZIO-PLANA GAUZATZEN LAGUNTZEA.		**24. REALIZAR LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y DE GESTIÓN Y COLABORAR EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES ESTRATÉGICOS Y DE GESTIÓN.**
1. 2027ko Urteko Kudeaketa, Jarraipen eta Kontrol Plana egitea.		1. Elaboración del Plan Anual de Gestión, seguimiento y control 2027.
Sustapen Duineko Enplegu Plana 2027 egitea	**1**	Elaboración del Plan de Empleo de Fomento Digno 2027
2. Lanbideren arau-, estrategia- eta eragiketa-esparruen jarraipena eta ebaluazioa.		2. Seguimiento y evaluación de los marcos normativos, estratégicos y operativos de Lanbide.
2026ko Jarduera Memoria egitea	**1**	Elaboración de la Memoria de Actividad 2026
2026ko Kudeaketa Planaren ebaluazioa	**1**	Evaluación del Plan de Gestión 2026
25. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBO ETA PASIBOEN ARRETA-EREDU INTEGRATUA BERMATZEA BULEGOETAN, LANGABEZIA-PRESTAZIOAK ETA -SUBSIDIOAK KUDEATZEKO ESKUMEN BERRIAK TXERTATZEA ERRAZTEKO.		**25. GARANTIZAR UN MODELO DE ATENCIÓN INTEGRADO DE POLÍTICAS ACTIVAS Y PASIVAS DE EMPLEO EN OFICINAS QUE FACILITE LA INCORPORACIÓN DE LAS NUEVAS COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES Y SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.**
1. Pertsonak (prestazioak) artatzeko eredua prestazio berrien kudeaketara egokitzea.		1. Adaptar el modelo de atención a personas (prestaciones) a la gestión de nuevas prestaciones.
Pertsonei arreta emateko eredua (prestazioak)	**1**	Modelo de atención a personas (prestaciones)
26. HOBETZEN EREDUAREN HEDAPEN INTEGRALA SENDOTZEA ERAKUNDEAREN MAILA GUZTIETAN, HERRITARREI ETA ENPRESEI BALIO HANDIAGOKO ENPLEGU-ZERBITZUAK ESKAINIZ.		**26. CONSOLIDAR EL DESPLIEGUE INTEGRAL DEL MODELO HOBETZEN EN TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN OFRECIENDO SERVICIOS DE EMPLEO DE MAYOR VALOR A LA CIUDADANÍA Y LAS EMPRESAS.**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. Enpresei arreta emateko eredua ezartzea lurralde-egituretan.		1. Implantar el modelo de atención a empresas en Estructuras Territoriales.
Lurralde-egituretan ezartzearen ehunekoa	**%100**	Porcentaje de Implantación en estructuras territoriales
2. Orientazio-eredua finkatzea bulego guztietan.		2. Consolidar el modelo de orientación en todas las oficinas.
Jarraipen-txostenak	**2**	Informes de seguimiento
3. OLEetan emandako zerbitzuen hileko kudeaketa-txostena egitea.		3. Realizar informe de gestión mensual servicios prestados en las OLEs.
Egindako txostenen kopurua	**12**	Número de informes realizados
27. ENPLEGUAREN EUSKAL SAREAREN GARAPENA BULTZATZEA LURRALDE-EGITURETATIK.		**27. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LA RED VASCA DE EMPLEO DESDE LAS ESTRUCTURAS TERRITORIALES.**
1. Zuzendaritzak eta lurralde-egiturek (lurraldekoak eta TEBak) parte hartzea tokiko enplegu- eta garapen-planak diseinatzen eta gauzatzen.		1. Participar desde la dirección y las estructuras territoriales (Territoriales y OLEs) en el diseño y ejecución de los Planes de Empleo y Desarrollo Local.
Planen kopurua	**14**	Número de planes
2. Enplegu-planen eta tokiko garapen-planen ezarpena koordinatzea lurralde-mailan.		2. Coordinar la implantación de los Planes de Empleo y Desarrollo Local en el nivel territorial.
Planen kopurua	**11**	Número de planes
28. ENPLEGUAREN EUSKAL SAREA INTEGRATZEKO TRESNA KOMUNAK EZARTZEA.		**28. IMPLEMENTAR INSTRUMENTOS COMUNES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA RED VASCA DE EMPLEO.**
1. 360 Pertsonen Bisorea garatzea LHBren tresna gisa.		1. Evolucionar Visor 360 Personas como herramienta de HLU.
HLU Bisorean 360 pertsona inplementatzea	**1**	Implementar HLU en Visor 360 personas
29. KOORDINAZIO ETA KOMUNIKAZIO LANTALDEA SENDOTZEA.		**29. CONSOLIDAR EQUIPO DE TRABAJO DE COORDINACIÓN Y COMUNICACIÓN.**
1. Jarduera-adierazleen Zuzendaritzako Aginte Taula bat ezartzea Lanbide Hobetzen erakundera egokitutako bulegoetan.		1. Implantar un Cuadro de Mando Dirección indicadores de actividad en oficinas adaptado a Lanbide Hobetzen.
Aginte-mahaia	**1**	Cuadro de mando
2. Jarraibide eta prozeduren betetze-mailaren prestaketa eta jarraipena egitea, arreta-ereduaren ezarpena harmonizatzeko eta bateratzeko.		2. Elaboración y seguimiento del grado cumplimiento de las instrucciones y procedimientos con el objetivo de armonizar y unificar la implantación el modelo de atención.
Betetze-maila	**%100**	Grado de cumplimiento
30. ZEHARKAKO ESTRATEGIA ETA PROIEKTUETAN KOORDINAZIO FUNTZIONALERAKO ESPAZIOA GARATZEA.		**30. DESARROLLAR ESPACIO DE COORDINACIÓN FUNCIONAL EN ESTRATEGIAS Y PROYECTOS TRANSVERSALES.**
1. Enpleguari buruzko Legearen eskubide subjektiboa baliatzeko jarraipen-batzordea koordinatzea.		1. Coordinar comisión de Seguimiento de ejercicio del derecho subjetivo Ley de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Bilerak eta txostenak	**4**	Reuniones e informes
2. Datu/zerbitzu pertsonalizatuen identifikazio unibokorako, arretarako eta kudeaketarako oinarri teknologikoa izango duen sistema integratu bat garatzea koordinatzea. (Pertsona bakarra, 360, eskubidearen eskaintza, trazabilitatea eta zerbitzua, Prest, IA tresnak, etabar).		2. Coordinar el desarrollar un sistema integrado con base tecnológica para la identificación univoca, atención y gestión de datos/servicios personalizados. (Persona única, 360, Ofrecimiento del derecho, Trazabilidad y servicio, Prest, Herramientas IA, etc).
Sistema integratuaren proiektua	**1**	Proyecto de Sistema Integrado
03 ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZU OROKORRETAKO ZUZENDARITZA		**03 DIRECCION ADMINISTRACION Y SERVICIOS GENERALES**
ANTOLAKETA ZERBITZUA ETA BALIABIDE OROKORRAK		**SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES**
31. ENPLEGU BULEGOAK ETA LANBIDEREN EGOITZAK MODERNIZATZEA ETA EGOKITZEKO ETA HOBETZEKO OBRAK EGITEA.		**31. MODERNIZAR Y REALIZAR OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO Y MEJORA EN OFICINAS DE EMPLEO Y SEDES DE LANBIDE.**
1. Lokalak eta egokitzapen-obrak erostea, bai eta espazioak berrantolatzeko obrak ere.		1. Adquisición de locales y obras de acondicionamiento, así como obras de reorganización de espacios.
Egin beharreko berrantolaketen/obren kopurua	**12**	Número de reorganizaciones/obras a realizar
32. JASANGARRITASUN ETA EFIZIENTZIA ENERGETIKOKO PLANA, INSTALAZIO ERAGINKORRAK LANBIDEREN BULEGOETAN.		**32. PLAN DE SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA ENERGÉTICA, INSTALACIONES EFICIENTES EN OFICINAS DE LANBIDE.**
1. Isolamendu termikoko obrak, kontsumo baxuko luminariak, elektrizitatea kargatzeko postuak, klimako instalazioak eta airea berritzeko lanak.		1. Obras de aislamiento térmico, luminarias bajo consumo, puestos de recarga eléctrica, instalaciones de clima y renovación de aire.
Instalazio kopurua	**10**	Número de instalaciones
33. EROSKETEN, MANTENTZE-LANEN, ZERBITZUEN ETA INSTALAZIOEN KUDEAKETA ERAGINKORRA.		**33. GESTIÓN EFICAZ DE COMPRAS, MANTENIMIENTOS, SERVICIOS E INSTALACIONES.**
1. Erosketa-, mantentze-, zerbitzu- eta instalazio-eskaerei erantzutea eta haien jarraipena egitea.		1. Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, servicios e instalaciones.
Kudeatutako eskaerak	**8.500**	Solicitudes gestionadas
34. ZERBITZUEN KONTRATAZIOA ETA HORNIDURA SUSTATZEA.		**34. PROMOVER LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y SUMINISTRO.**
1. Kontratazio-eskaerak, preskripzio teknikoen agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea.		1. Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.
Sustatutako kontratuak, kontratu guztiekiko	**%70**	Contratos promovidos respecto a la totalidad

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
LANGILEEN ZERBITZUA		**SERVICIO DE PERSONAL**
35. LANEKO ARRISKUEN ARLOKO POLITIKAK BULTZATZEA ETA KOORDINATZEA.		**35. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS EN MATERIA DE RIESGOS LABORALES.**
1. Laneko Arriskuen Prebentziorako Plan Propioa egitea eta onartzea.		1. Elaborar y aprobar un Plan de Prevención de Riesgos Laborales Propio.
Laneko Arriskuen Prebentziorako Plana	**1**	Plan de Prevención y Riesgos Laborales
36. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO POLITIKAK BULTZATZEA ETA KOORDINATZEA.		**36. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.**
1. Berdintasun-plan propioa egitea eta onartzea.		1. Elaborar y aprobar un Plan de Igualdad Propio.
Berdintasun-plan propioa	**1**	Plan de Igualdad Propio
37. EUSKALDUNTZEKO ETA HIZKUNTZA NORMALIZATZEKO PROZESUA SUSTATZEA, ETA EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA.		**37. PROMOVER EL PROCESO DE EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA, ASÍ COMO FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA.**
1. Euskara-plan propioa egitea eta onartzea.		1. Elaborar y aprobar un Plan de Euskera Propio.
Euskara Plan Propioa	**1**	Plan de Euskera Propio
38. LANGILEEN EGITURAK ERAKUNDE PUBLIKOAREN BEHAR BERRIETARA EGOKITZEA.		**38. ADECUAR LAS ESTRUCTURAS DE PERSONAL A LAS NUEVAS NECESIDADES DEL ENTE PÚBLICO.**
1. Lanpostuen zerrenda berria egitea eta onartzea.		1. Elaborar y aprobar la nueva Relación de Puestos de Trabajo.
Lanpostuen zerrenda	**1**	Relación de Puestos de Trabajo
EKONOMIA- ETA AURREKONTU-ZERBITZUA		**SERVICIO ECONÓMICO - PRESUPUESTARIO**
39. ERAKUNDEAREN AURREKONTUAK EGITEA.		**39. ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS DEL ENTE.**
1. Erakundearen aurrekontuak egitea.		1. Elaboración de los presupuestos del ente.
Aurreproiektua, memoria eta aurrekontua betetzea.	**1**	Elaboración del Anteproyecto, Memoria y cumplimiento presupuestario.
40. AURREKONTUAREN BETEARAZPENAREN KUDEAKETA, JARRAIPENA ETA KONTROLA.		**40. GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO.**
1. Aurrekontuaren betearazpenaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola.		1. Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto.
Aurrekontua gauzatzeari buruzko hileko txostenak	**12**	Informes mensuales de la ejecución presupuestaria.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
41. DSBE, EPO ETA BGDS PRESTAZIOEN HILEKO NOMINEN ORDAINKETAREN KUDEAKETA ETA JARRAIPENA.		**41. GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PAGO DE LAS NÓMINAS MENSUALES DE RGI, PCV E IMV.**
1. DSBE, EPO eta BGDS prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.		1. Gestión y seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI, PCV e IMV.
DSBEren hileroko ordainketen kopurua	**54.000**	Números de pagos mensuales RGI
BGDSren hileroko ordainketen kopurua.	**28.000**	Número de pagos mensuales IMV.
ERALDAKETA DIGITALAREN ETA INFORMAZIO-SISTEMEN ZERBITZUA		**SERVICIO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN**
42. LANBIDEREN ERALDAKETA DIGITALERAKO BULEGO ESTRATEGIKO BAT EZARTZEA.		**42. IMPLANTAR UNA OFICINA ESTRATÉGICA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LANBIDE.**
1. Bizkortasun Akademia bat ezartzea, Lanbideko langileek taldeka lan-trebetasun berriak eskura ditzaten, gardenagoak, kolaboratiboagoak eta eraginkorragoak.		1. Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes.
Zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa erantzukidetasun-eredu berrian trebatutako Lanbideko langileak.	**%75**	Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios.
43. LANBIDEKO PROFESIONALEN ARTEAN OHITURA ETA PORTAERA SEGURUAK GARATZEKO GAI DEN ZIBERSEGURTASUNEKO KONTZIENTZIAZIO-EREDU BAT BULTZATZEA.		**43. IMPULSAR UN MODELO DE CONCIENCIACIÓN EN CIBERSEGURIDAD CAPAZ DE DESARROLLAR HÁBITOS Y COMPORTAMIENTOS SEGUROS ENTRE LOS PROFESIONALES DE LANBIDE.**
1. Zibersegurtasunaren arloko kontzientziazio-ekintzak egitea.		1. Realizar acciones de concienciación en ciberseguridad.
Arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboa duten Lanbideko langileak.	**%90**	Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo.
44. ZERBITZU DIGITALEN LANTEGIA EZARTZEA, METODOLOGIA BIZKORREN ERABILERAN OINARRITUTAKO APLIKAZIO INFORMATIKOAK GARATZEKO.		**44. IMPLANTAR UNA FACTORÍA DE SERVICIOS DIGITALES PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS BASADAS EN EL USO DE LAS METODOLOGÍAS ÁGILES.**
1. Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak ezartzea.		1. Implementar proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles.
Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak.	**%100**	Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles.
45. ERAGIKETA-OHITURAK ERALDATZEA, EGUNEROKO LANA ERRAZTUKO DUTEN LANKIDETZA-TRESNAK TXERTATUZ.		**45. TRANSFORMAR LOS HÁBITOS OPERACIONALES A TRAVÉS DE LA INCLUSIÓN DE HERRAMIENTAS COLABORATIVAS QUE FACILITEN EL TRABAJO DIARIO.**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratu eta gidatuko duena.		1. Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria.
Laguntzaile birtualak dituzten informatika-aplikazioak.	**4**	Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados.
46. DATUAREN GOBERNANTZA-BULEGO BAT SORTZEA EBALUAZIOAREN ETA ANALITIKAREN ZERBITZURA. LANBIDEN BERRIKUNTZA SUSTATZEN DUTEN PROIEKTU TEKNOLOGIKOAK BULTZATZEA.		**46. CREACIÓN DE UNA OFICINA DE GOBERNANZA DEL DATO AL SERVICIO DE LA EVALUACIÓN Y LA ANALÍTICA. IMPULSAR PROYECTOS TECNOLÓGICOS QUE PROMUEVAN LA INNOVACIÓN EN LANBIDE.**
1. Lanbideren informazioa aztertzeko sisteman ikaskuntza automatikoan oinarritutako analitika aurreratuko ereduak txertatzea.		1. Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático.
Produkzioan ezarritako erabilera-kasuak.	**46**	Casos de uso implantados en producción.
47. PROZESUAK SINPLIFIKATZEA.		**47. SIMPLIFICAR PROCESOS.**
1. Prozesuak identifikatzea, monitorizatzea eta berriz definitzea, haiek sinplifikatzeko eta automatizatzeko.		1. Identificar, monitorizar y redefinir procesos para su simplificación y automatización.
Identifikatutako eta sinplifikatutako prozesuen kopurua.	**2**	Número de procesos identificados y simplificados.
ZERBITZU JURIDIKOA		**SERVICIO JURÍDICO**
48. ARAU-XEDAPEN OROKORRAK EGITEA.		**48. ELABORAR DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL.**
1. Arau-xedapen orokorrak egitea.		1. Elaboración de disposiciones normativas de carácter general.
Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.	**3**	Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.
49. DIRULAGUNTZEN DEIALDIAK IZAPIDETZEA.		**49. TRAMITAR CONVOCATORIAS DE SUBVENCIONES.**
1. Dirulaguntzen deialdiak izapidetzea.		1. Tramitación de convocatorias de subvenciones.
Izapidetutako deialdien kopurua.	**37**	Número de convocatorias tramitadas.
50. HITZARMENAK ETA KUDEAKETA-GOMENDIOAK IZAPIDETZEA.		**50. TRAMITACIÓN DE CONVENIOS Y ENCOMIENDAS DE GESTIÓN.**
1. Hitzarmenak izapidetzea. Kudeaketa-gomendioak eta bitarteko propioei egindako enkarguak izapidetzea.		1. Tramitación de convenios. Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios.
Izapidetutako hitzarmenen kopurua.	**15**	Número de convenios tramitados.
Izapidetutako gomendioen eta enkarguen kopurua.	**6**	Número de encomiendas y encargos tramitados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
51. IRIZPEN ETA TXOSTEN JURIDIKOAK EMATEA.		**51. EMITIR DICTÁMENES E INFORMES JURÍDICOS.**
1. Irizpen eta txosten juridikoak ematea.1. Irizpen eta txosten juridikoak ematea. Kontsulta juridikoei erantzutea.		1. Emisión de dictámenes e informes jurídicos. Respuesta a consultas jurídicas.
Egindako txostenen kopurua.	**75**	Número de informes emitidos.
Kontsultei emandako erantzunen kopurua.	**500**	Número de respuestas a consultas.
52. HAINBAT MOTATAKO ESPEDIENTEAK IZAPIDETZEA.		**52. TRAMITAR EXPEDIENTES DE DIVERSOS TIPOS.**
1. Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea.		1. Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.
Izapidetutako ondare-erantzukizuneko espedienteen kopurua.	**5**	Número de expedientes de responsabilidad patrimonial tramitados.
2. Enpleguaren arloko zehapen-espedienteak izapidetzea.		2. Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo.
Izapidetutako zehapen-espedienteen kopurua.	**20**	Número de expedientes sancionadores tramitados.
3. Datuen babesaren arloko eskubideak egikaritzea.		3. Ejercicio de derechos en materia de protección de datos.
Datuak babestearen arloan eskubideak baliatzeko izapidetu diren espedienteen kopurua.	**12**	Número de expedientes de ejercicio de derechos en materia de protección de datos tramitados.
4. Administrazio-errekurtsoak ebazteko proposamenak egitea.		4. Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos.
Administrazio-errekurtsoak ebazteko egindako proposamenen kopurua.	**6.170**	Número de propuestas de resolución de recursos administrativos elaboradas.
5. Auzibide Zuzendaritzari laguntzea enplegu-erakundea alderdi ukitua den prozedura judizialak prestatzen.		5. Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada.
Auzibide Zuzendaritzak zenbat kontsulta egin dituen.	**300**	Número de consultas de la Dirección de lo Contencioso atendidas.
6. Kostu judizialen espedienteak izapidetzea.		6. Tramitación expedientes de costas judiciales.
Irabazitako kostuak kobratzeko izapidetutako espedienteen kopurua.	**100**	Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas.
Galdutako kostuak ordaintzeko izapidetutako espedienteen kopurua.	**156**	Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas.
7. Zerbitzuak, obrak eta hornidurak kontratatzeko espedienteak prestatzea eta izapidetzea.		7. Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros.
Prozedura ireki bidezko kontratuen kopurua.	**70**	Número de contratos por procedimiento abiertos.
Kontratu txikien kopurua.	**40**	Número de contratos menores.
04 PRESTAZIOEN ZUZENDARITZA		**04 DIRECCION DE PRESTACIONES**

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
DSBE ZERBITZUA		**SERVICIO DE RGI**
53. DIRU-SARRERAK BERMATZEKO EUSKAL SISTEMAREN PRESTAZIOAK KUDEATZEKO PROZEDURA BERRIAK FINKATZEA.		**53. CONSOLIDAR LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA VASCO DE GARANTÍA DE INGRESOS.**
1. 14/2022 Legean eta 173/2023 Dekretuan ezarritako prozedurak garatzea, eta DSBE prestazioak araudian aurreikusitako epe eta betekizunen arabera izapidetzea.		1. Desarrollar los procedimientos establecidos en la Ley 14/2022 y el Decreto 173/2023, tramitando las prestaciones de RGI con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.
DSBEren eskaera berriak emateko batez besteko epea, egunetan	**45**	Plazo medio en días de concesión de nuevas solicitudes de RGI
Izapidetutako DSBE eskaera berrien kopurua	**18.000**	Número de nuevas solicitudes de RGI tramitadas
Zenbatekoa eguneratzeko urtero izapidetzen diren prozeduren kopurua.	**220.000**	Número de procedimientos de actualización de cuantía (PAC) tramitados anualmente.
Urtean izapidetutako kontrol-prozeduren kopurua.	**100.000**	Número de procedimientos de control tramitados anualmente.
2. Etxebizitzako Gastuetarako Prestazio Osagarriaren (EPO) espedienteak Etxebizitzarako Prestazio Ekonomikora (EPE) eskualdatzeko prozesua amaitzea.		2. Culminar el proceso de traspaso de expedientes de la Prestación complementaria de vivienda (PCV) a la Prestación Económica de Vivienda (PEV).
DSBE jasotzen duten bizikidetza-unitateen kopurua, urteko batezbestekoan.	**56.000**	Número de unidades de convivencia beneficiarias de la RGI en promedio anual.
BGDS ZERBITZUA		**SERVICIO DE IMV**
54. BIZITZEKO GUTXIENEKO DIRU-SARRERAREN KUDEAKETA GARATZEA, DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA KUDEATZEKO PROZESUETAN TXERTATZEKO BIDEAN AURRERA EGINEZ.		**54. DESARROLLAR LA GESTIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL, AVANZANDO EN SU INTEGRACIÓN CON LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS.**
1. BGDS prestazioak araudian aurreikusitako epeak eta baldintzak betez izapidetzea.		1. Tramitar las prestaciones de IMV con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa.
BGDS eskaera berriak emateko batez besteko epea (egunetan)	**80**	Plazo medio en días de concesión de nuevas solicitudes de IMV
Izapidetutako bizitzeko gutxieneko diru-sarrera berrien kopurua.	**11.500**	Número de nuevas solicitudes de IMV tramitadas.
Egindako BGDS berrikuspenen kopurua.	**50.000**	Número de revisiones de IMV realizadas.
BGDS prestazioaren onuradun diren bizikidetza-unitateak, urteko batezbestekoan.	**30.000**	Unidades de convivencia beneficiarias de la prestación IMV en promedio anual.
2. BGDSren eta DSBEren kudeaketan integrazioa hobetzea.		2. Mejorar la integración en la gestión del IMV y la RGI.
Bi prestazioak jasotzen dituzten bizikidetza-unitateen kopurua.	**14.000**	Número de unidades de convivencia que reciben ambas prestaciones.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
IKUSKARITZA ZERBITZUA		**SERVICIO DE INSPECCIÓN**
55. 14/2022 LEGEA ETA HURA GARATZEKO ARAUAK BETETZEN DIRELA ZAINTZEA ETA EGIAZTATZEA; BEREZIKI, DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA JASOTZEKO BETEKIZUNAK ETA PRESTAZIO HORREN TITULARREK ETA ONURADUNEK DITUZTEN BETEBEHARRAK.		**55. VIGILAR Y COMPROBAR EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 14/2022 Y SUS NORMAS DE DESARROLLO; EN PARTICULAR, DE LOS REQUISITOS DE ACCESO A LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS Y DE LAS OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS TITULARES Y BENEFICIARIAS DE LA CITADA PRESTACIÓN.**
1. Aitorpenean erantzukizunpeko adierazpenak egiaztatzea: zehatzak direla egiaztatzea eta, hala badagokio, funtsezko zehaztasunik ezak, faltsutasunak edo omisioak hautematea.		1. Verificar las declaraciones responsables en el reconocimiento: verificación de su exactitud y detección, en su caso, de inexactitudes, falsedades u omisiones de carácter esencial.
Aitorpenean egiaztatutako erantzukizunpeko adierazpenen ehunekoa.	**%100**	Porcentaje de declaraciones responsables en el reconocimiento verificadas.
2. Etxebizitzetara bisitak egitea prestazioaren baldintzak egiaztatzeko.		2. Realización de visitas a domicilios para la comprobación de los requisitos de la prestación.
Egindako etxez etxeko bisiten kopurua	**100**	Número de visitas a domicilio realizadas
3. IDSBESren prestazio ekonomikoen arloan aztertutako salaketen postontzia kudeatzea.		3. Gestión del buzón de denuncias analizadas en materia de prestaciones económicas del SVGII.
IDSBESren prestazio ekonomikoen arloan aztertutako salaketen ehunekoa.	**$100**	Porcentaje de denuncias analizadas en materia de prestaciones económicas del SVGII.
4. Laguntza- eta ikerketa-eskaerak kudeatzea.		4. Gestión de las peticiones de asistencia e investigación.
IDSBESren prestazio ekonomikoen arloan artatutako laguntza- eta ikerketa-eskaeren ehunekoa.	**%100**	Porcentaje de peticiones de asistencia e investigación atendidas en materia de prestaciones económicas del SVGII.
05 ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ZUZENDARITZA		**05 DIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN**
INKLUSIO ZERBITZUA		**SERVICIO DE INCLUSIÓN**
56. PRESTAZIOAK JASOTZEN DITUZTEN ETA JASOTZEN EZ DITUZTEN PERTSONEI GIZARTERATZEKO ETA LANERATZEKO PROZESUETAN EMATEN ZAIEN LAGUNTZA INDARTZEA, PREMIEN DIAGNOSTIKO EGOKIA EGINEZ ETA KOLEKTIBOEN ANIZTASUNERA EGOKITUTAKO ARRETA PERTSONALIZATUA EMANEZ, BESTE ERAGILE ETA ADMINISTRAZIO BATZUEKIN LANKIDETZAN.		**56. REFORZAR EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE PRESTACIONES Y NO PERCEPTORAS PROPICIANDO UN DIAGNÓSTICO ADECUADO DE NECESIDADES Y BRINDANDO UNA ATENCIÓN PERSONALIZADA Y AJUSTADA A LA DIVERSIDAD DE LOS COLECTIVOS EN COLABORACIÓN CON OTROS AGENTES Y ADMINISTRACIONES.**
1. Inklusiorako programa integratu eta pertsonalak egitea.		1. Elaborar Programas integrados y Personales de Inclusión.
DSBEaren onuradun izanik, IPIP bat sinatu behar duten eta sinatu duten pertsonen kopurua.	**12.000**	Número de personas que, siendo beneficiarias de RGI y teniendo obligación de suscribir un PIPEI, lo han firmado.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
DSBE edo BGDSren onuradun enplegagarriak, IPIPa dutenak.	**%90**	Personas beneficiarias de RGI o IMV empleables que disponen de PIPEI.
IPIParen diseinu eta hobekuntza metodologikorako proiektua, UPV/EHUrekin lankidetzan garatua.	**1**	Proyecto de diseño y mejora metodológica del PIPEI desarrollado en colaboración con la UPV/EHU.
2027an gutxienez kontratu bat lortu duten DSBEren eta BGDSren onuradunen ehunekoa, IPIPa eginda, egiten edo egin gabe (enplegurako pizgarriak barne).	**%35**	Porcentaje de personas beneficiarias de RGI e IMV que consiguen al menos un contrato durante el 2027 habiendo realizado o estando realizado PIPEIS o sin Pipeis (incluyendo estímulos al empleo).
Lehentasunezko arretako kolektiboentzako enplegu-proiektu integralak finantzatzeko laguntzen deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua.	**500**	Número de personas participantes de la convocatoria de ayudas para financiar proyectos integrales de empleo para colectivos de atención prioritaria.
57. DESGAITASUNEN BAT DUTEN PERTSONEN ENPLEGURAKO AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA.		**57. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.**
1. Enplegu-zentro berezietan desgaitasuna duten pertsonen lanpostuak mantentzeko laguntzak bideratzea, bai eta lanbide-jarduerari laguntzeko unitateetarako eta zentro horietan enplegu egonkorra sortzeko inbertsiorako ere.		1. Destinar ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, así como a las unidades de apoyo a la actividad profesional y a la inversión generadora de empleo estable en dichos centros.
EAEko erregistroan inskribatutako enplegu-zentro berezien kopurua.	**101**	Número de Centros Especiales de Empleo inscritos en el registro de la CAPV.
Lanbidek diruz lagundutako kontratazioaren xede diren enplegu-zentro berezietan desgaitasuna duten langileen batez besteko plantilla.	**11.050**	Plantilla media de personas trabajadoras con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide.
Lanbidek diruz lagundu beharreko lanbide-jarduerari laguntzeko unitateak.	**42**	Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.
Lanbidek diruz lagundutako laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak.	**5.250**	Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo subvencionadas por Lanbide.
Lanbidek emandako enplegu egonkorra sortzeko inbertsiorako laguntzak jasotzen dituzten enplegu-zentro berezien kopurua.	**15**	Número de Centros Especiales de Empleo que reciben ayudas a la inversión generadora de empleo estable por parte de Lanbide.
Desgaitasuna duten pertsonen langabezia murriztea 2026ko batezbestekoarekin alderatuta.	**%4**	Reducción del paro registrado de personas con discapacidad respecto a la media de 2026.
58. GIZARTE-BAZTERKERIAKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN LANERATZEA BULTZATZEA PROGRAMA ESPEZIFIKOEN BIDEZ, LAN- ETA GIZARTE-BAZTERKERIAREN ARRISKUA ETA KRONIFIKAZIOA SAIHESTUZ.		**58. IMPULSAR MEDIANTE PROGRAMAS ESPECÍFICOS LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL, EVITANDO EL RIESGO Y CRONIFICACIÓN DE LA EXCLUSIÓN LABORAL Y SOCIAL.**
1. Laneratzeko enpresak sortzeko eta mantentzeko laguntzak bideratzea.		1. Destinar ayudas para la creación y sostenimiento de las Empresas de Inserción.
EAEko erregistroan inskribatutako laneratze-enpresen kopurua.	**49**	Número de empresas de Inserción inscritas en el registro de la CAPV.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Lanbidek diruz lagundutako laneratze-lanpostuetan kontratatzen diren bazterketa-arriskuan dauden langileen batez besteko plantilla.	**800**	Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en puestos de inserción subvencionados por Lanbide.
Laneratzen laguntzeko teknikariak, Lanbidek diruz lagundutako laneratze-enpresetan kontratatuak.	**38**	Personal técnico de acompañamiento a la inserción contratado en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.
Lanbidek diruz lagundutako laneratze-enpresetan kontratatutako produkzioan laguntzeko teknikariak.	**120**	Personal técnico de acompañamiento a la producción contratado en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide.
Enplegu-prestakuntzako programen, enplegu-zentro berezien eta laneratze-enpresen bidezko langabeen kontratuen igoera 2026arekin alderatuta.	**%15**	Incremento de contratos de personas desempleadas mediante programas de empleo-formación, Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción respecto a 2026.
Bazterketa-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonen langabezia murriztea 2026ko batezbestekoarekin alderatuta.	**%4**	Reducción del paro registrado de personas en exclusión o riesgo de exclusión respecto a la media de 2026.
59. GIZARTE ZERBITZUEN, HEZKUNTZAREN, ETXEBIZITZAREN ETA OSASUNAREN SISTEMEKIKO KOORDINAZIOA BULTZATZEA.		**59. IMPULSAR LA COORDINACIÓN CON LOS SISTEMAS DE SERVICIOS SOCIALES, EDUCACIÓN, VIVIENDA Y SALUD.**
1. Bazterkeria-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide mistoen ereduaren pilotajean parte hartzea.		1. Participar en el pilotaje del modelo de Itinerarios Mixtos para la inclusión sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión.
Inklusio-ibilbide mistoetako pertsonen kopurua.	**250**	Número de personas en itinerarios mixtos de inclusión.
Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko erreferentziazko profesionalen kopurua, ibilbide mistoetan dedikazio osoa dutenak.	**14**	Número de profesionales de referencia de Lanbide-Servicio Público Vasco Empleo con dedicación plena a Itinerarios Mixtos.
2. Bi norabideko deribazio-sistema bat ezartzea eta oinarrizko gizarte-zerbitzuekin koordinatuta esku hartzea.		2. Establecer un sistema de derivación bidireccional e intervención coordinada con los servicios sociales de base.
Parte hartu duten Lanbideren bulegoen kopurua.	**14**	Número de oficinas de Lanbide participantes.
Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikotik oinarrizko gizarte-zerbitzuetara bideratutako pertsonen kopurua.	**220**	Número de personas derivadas desde Lanbide, Servicio Público Vasco de Empleo a los servicios sociales de base.
60. MIGRATZAILEAK LANERATZEKO IBILBIDE PERTSONALIZATUEN LANA INDARTZEA, IKUSPEGI INTEGRAL ETA ZEHARKAKO BATETIK, ORIENTAZIOAREN, PRESTAKUNTZAREN ETA ERREGULARIZAZIO-PROZESUETAN LAGUNTZEAREN BIDEZ, LAN-EREMURA IGAROTZEA AHALBIDETZEKO.		**60. REFORZAR, DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL Y TRANSVERSAL, EL TRABAJO DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES, A TRAVÉS DE LA ORIENTACIÓN, LA FORMACIÓN, EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN PARA POSIBILITAR EL TRÁNSITO AL ÁMBITO LABORAL.**
1. Etorkinen laneratzea errazteko ibilbide integralen proiektuetara eta egoitza- eta lan-baimenetara bideratutako laguntzak bideratzea, prestakuntzarako edo errotze sozialerako errotze-arrazoiengatik.		1. Destinar ayudas dirigidas a proyectos de itinerarios integrales para facilitar la inclusión laboral de personas inmigrantes y las autorizaciones de residencia y trabajo, por motivos de arraigo para la formación o arraigo social.
Prestakuntzarako errotze-deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua.	**250**	Número de personas participantes de la convocatoria de arraigo para la formación.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Prestakuntzarako errotze-deialdian parte hartu eta enplegua lortzen duten eta beren administrazio-egoera erregularizatzen duten pertsonen ehunekoa.	**%70**	Porcentaje de personas participantes de la convocatoria de arraigo para la formación que acceden al empleo y regularizan su situación administrativa.
Gizarte-sustraitzearen deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua.	**150**	Número de personas participantes en la convocatoria de arraigo social.
Gizartean errotzeko deialdian parte hartu eta enplegua lortzen duten eta beren administrazio-egoera erregularizatzen duten pertsonen ehunekoa.	**%70**	Porcentaje de personas participantes en la convocatoria de arraigo social que acceden al empleo y regularizan su situación administrativa.
Ezohiko erregularizazio-prozesuaren ondorengo egoerarekin alderatuta, migratzaileen langabezia % 7 murriztea.	**%7**	Reducción del 7 % del paro registrado de personas migrantes respecto al escenario posterior al proceso extraordinario de regularización.
ORIENTAZIO-ZERBITZUA		**SERVICIO DE ORIENTACIÓN**
61. ENPLEGU-ZERBITZUAK ESKATZEN DITUZTEN PERTSONEN ENPLEGAGARRITASUN-MAILA HANDITZEA, HAIEN ENPLEGAGARRITASUN-DIAGNOSTIKOA EGINEZ EDO EGUNERATUZ, ETA ENPLEGU-PLAN PERTSONALIZATUAK EGINEZ. PLAN HORIETAN ORIENTAZIOA, LAGUNTZA, PRESTAKUNTZA ETA BITARTEKARITZA JASO AHAL IZANGO DIRA, GIZARTERATZEA ETA LANERATZEA SUSTATZEKO.		**61. INCREMENTAR EL NIVEL DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE SERVICIOS DE EMPLEO REALIZANDO O ACTUALIZANDO SU DIAGNÓSTICO DE EMPLEABILIDAD Y ELABORANDO PLANES PERSONALIZADOS DE EMPLEO QUE PODRÁN INCLUIR ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN PARA POTENCIAR SU INSERCIÓN SOCIOLABORAL.**
1. Enplegu Zentroen Sarea mantentzea.		1. Mantener la Red de Centros de Empleo.
Entitate laguntzaileetako enplegu-zentroen kopurua.	**43**	Número de centros de empleo en entidades colaboradoras.
Enplegu-zentroetan artatu beharreko pertsona-kopurua.	**12.000**	Número de personas a atender en centros de empleo.
62. LANERATZEKO EDO HOBEKUNTZA PROFESIONALERAKO ARRETA PERTSONALIZATUA AREAGOTZEA, ENPLEGURAKO IBILBIDEETAN LAN-ORIENTAZIOAREN ETA LAGUNTZAREN BIDEZ.		**62. INTENSIFICAR LA ATENCIÓN PERSONALIZADA PARA LA INSERCIÓN LABORAL O MEJORA PROFESIONAL A TRAVÉS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL Y EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS ITINERARIOS HACIA EL EMPLEO.**
1. Lanbideko erreferentziako profesionalek Lanbiden enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonei orientazioa eta laguntza emateko prozesu integratuak abian jartzea.		1. Realizar procesos integrados de Orientación y acompañamiento por profesionales de referencia de Lanbide a personas demandantes de servicios de empleo en Lanbide.
Lanbideren langileekin eta baliabideekin bulegoetan artatutako pertsona-kopurua.	**40.000**	Número de personas atendidas en oficinas con personal y recursos de Lanbide.
Lanbideko langileekin eta baliabideekin egindako enplegagarritasun-diagnostiko kopurua.	**48.000**	Número de diagnósticos de empleabilidad realizados con personal y recursos de Lanbide.
Lanbideren langileekin eta baliabideekin egindako enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuen kopurua.	**5.000**	Número de planes integrados y personalizados de empleo con personal y recursos de Lanbide.
Erakunde laguntzaileetan artatutako pertsona-kopurua.	**45.000**	Número de personas atendidas en entidades colaboradoras.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enplegu-plan pertsonalizatuetan parte hartuz edo parte hartu gabe orientazio integraleko zerbitzuak jaso ondoren enplegua lortzen duten langabezia-prestazio edo -subsidioen onuradunen kopurua.	**10.000**	Número de personas beneficiarias de prestaciones o subsidios de desempleo que consiguen empleo después de recibir servicios de orientación integral con o sin participar en planes personalizados de empleo.
Enplegu-plan pertsonalizatuetan parte hartuz edo parte hartu gabe orientazio integraleko zerbitzuak jaso ondoren enplegua lortzen duten prestazioen onuradun ez diren pertsonen kopurua.	**75.000**	Número de personas no beneficiarias de prestaciones que consiguen empleo después de recibir servicios de orientación integral con o sin participar en planes personalizados de empleo.
2. UPV/EHUn, Mondragon Unibertsitatean eta Deustuko Unibertsitatean azken ikasturteetan dauden pertsonei lan-orientabideko arreta espezifikoa ematea.		2. Proporcionar atención específica en orientación laboral a las personas que están en los últimos cursos en las universidades EHU/UPV, Mondragon Unibertsitatea y Universidad de Deusto.
Artatutako pertsona kopurua.	**1.450**	Número de personas atendidas.
>= 6 hilabeteko iraupeneko kontratu kopurua.	**85**	Número de contratos de duración >= 6 meses.
>= 3 hilabeteko iraupeneko kontratu kopurua.	**60**	Número de contratos de duración >= 3 meses.
63. ORIENTAZIOAREN ARLOAN INDARREAN DAUDEN PROIEKTUAK, METODOLOGIAK, TRESNAK ETA/EDO APLIKAZIOAK GARATZEA ETA INDARTZEA.		**63. DESARROLLO Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS, METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS Y/O APLICATIVOS VIGENTES EN MATERIA DE ORIENTACIÓN.**
1. Lanbideko langileentzako prestakuntza, enplegurako orientazioan prestatzaile-talde bat izateko.		1. Formación para personal de Lanbide con el objetivo de tener un equipo de formadores/as en orientación para el empleo.
Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	**10**	Número de personas formadas
2. 2026an Lanbideren tokiko enplegu-bulegoetan lan-orientazioan laguntzeko garatutako AA tresna ezartzea.		2. Implementar la herramienta IA desarrollada en 2026 para asistencia en la orientación laboral en las Oficinas locales de empleo de Lanbide.
Enplegu-teknikarien eta horiek erabiltzen dituzten enpresen kopurua	**150**	Número de técnicos/as de Empleo y empresas que la utilizan
3. LanbiCoach Sarearen lankidetza-espazioak mantentzea orientazioan coaching metodologia garatzeko.		3. Mantener los espacios colaborativos de la Red LanbiCoach para el desarrollo de la metodología coaching en orientación.
Sarean parte hartzen duten pertsonen kopurua.	**25**	Número de personas participantes en la Red.
PRESTAKUNTZA ZERBITZUA		**SERVICIO DE FORMACIÓN**
64. ERREGISTRATUTAKO LANGABEZIA MURRIZTEAREKIN LOTUTAKO KALITATEZKO ENPLEGU DUINA SUSTATZEA.		**64. FOMENTAR EL EMPLEO DIGNO Y DE CALIDAD VINCULADO A LA REDUCCIÓN DEL PARO REGISTRADO.**
1. Prestakuntza, kontratatzeko konpromisoarekin eta lanpostuan.		1. Formación con compromiso de contratación y en puesto de trabajo.
Parte-hartzaileen kopurua.	**450**	Número de participantes.
Konprometitutako kontratuen kopurua.	**250**	Número de contratos comprometidos.
2. Emakumeak lanbide maskulinizatuetan prestatzea eta kontratatzea, eta gizonak okupazio feminizatuetan.		2. Formación y contratación de mujeres en ocupaciones laborales masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Parte-hartzaileen kopurua.	**150**	Número de participantes.
Konprometitutako kontratuen kopurua.	**65**	Número de contratos comprometidos.
3. Ikas-ekinezko prestakuntza-HEZIBI eta lanekoak ez diren praktika bekadunak tituludunentzat eta Lanbide ikastaroentzat.		3. Formación en alternancia-HEZIBI y prácticas no laborales becadas para personas tituladas y de cursos Lanbide.
Diruz lagundutako kontratuen kopurua HEZIBIn	**1.200**	Número de contratos subvencionados HEZIBI
Lanekoak ez diren praktika bekadunak egiten dituzten pertsonen kopurua	**200**	Número de personas que realizan prácticas no laborales becadas
4. Enpresako prestakuntza-lanekoak ez diren praktikak profesionaltasun-ziurtagirietan eta C graduetan.		4. Formación en empresa-prácticas no laborales en Certificados de Profesionalidad y Grados C.
Parte-hartzaile kopurua	**10.000**	Número de participantes
65. ENPRESEN ETA PERTSONEN BEHARREKIN BAT DATORREN KALITATE-KUALIFIKAZIOA SUSTATZEA, ETENGABE ERALDATZEN ARI DEN LAN-MERKATUAN.		**65. POTENCIAR LA CUALIFICACIÓN DE CALIDAD ALINEADA A LAS NECESIDADES DE EMPRESAS Y PERSONAS, EN UN MERCADO LABORAL EN CONTINUA TRANSFORMACIÓN.**
1. Lehentasunez langabeentzako eskaintza-prestakuntza.		1. Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas.
Profesionaltasun-ziurtagiriei A-B-C graduei lotutako prestakuntza egiaztagarrian parte hartu dutenen kopurua	**8.000**	Número de participantes en Formación acreditable asociada a los Certificados de Profesionalidad-Grados A-B-C
Prestakuntza egiaztaezineko parte-hartzaileen kopurua.	**13.000**	Número de participantes en Formación no acreditable.
2. Lehentasunez landunentzako eskaintza-prestakuntza.		2. Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas.
Ekintza sektorialetako parte-hartzaileen kopurua.	**29.000**	Número de participantes en Acciones sectoriales.
Zeharkako ekintzetan parte hartzen dutenen kopurua	**9.000**	Número de participantes en Acciones transversales
Kualifikazio eta aitorpen profesionaleko ekintzetan parte hartu dutenen kopurua.	**3.000**	Número de participantes en Acciones de cualificación y reconocimiento profesional.
3. Enpresen prestakuntzako ekintza estrategikoak.		3. Acciones estratégicas de formación de las empresas.
Parte-hartzaileen kopurua	**12.000**	Número de participantes
Enpresa parte-hartzaileen kopurua	**225**	Número de empresas participantes
4. Ekimen pribatuko ekintzak.		4. Acciones de iniciativa privada.
Parte-hartzaileen kopurua	**1.000**	Número de participantes
5. Lan-esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzea, gaitasuna aitortzeko egituraren bidez, Hezkuntza Sailarekin koordinatuta.		5. Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación.
Akreditatutako pertsonen kopurua	**1.600**	Número de personas acreditadas
6. Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak.		6. Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.
Egiaztatutako zentro berrien kopurua	**7**	Número de nuevos centros acreditados

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Inskribatutako zentro berrien kopurua	**65**	Número de nuevos centros inscritos
Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua	**125**	Número de especialidades dadas de alta en el Catálogo
Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsona berrien kopurua	**5.000**	Número de personas nuevas registradas en la cuenta de formación
Egindako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua	**5.000**	Número de certificados de profesionalidad expedidos
Prestakuntza-zentroetarako berrikuntzan inbertitzeko deialdian emandako laguntzen kopurua	**85**	Número de ayudas concedidas en la convocatoria de Inversión en Innovación para centros de formación
7. Sektoreko prestakuntza-beharren azterketa diagnostikoak.		7. Estudios diagnósticos de necesidades de formación sectoriales.
Gainditutako ikasketen kopurua	**15**	Número de estudios aprobados
8. Habe- Hizkuntza Lanera.		8. Habe- Hizkuntza Lanera.
Parte-hartzaileen kopurua	**200**	Número de participantes
06 ENPRESEN ETA EKINTZAILETZAREN ZUZENDARITZA		**06 DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTO**
SUSTAPEN ZERBITZUA		**SERVICIO DE FOMENTO**
66. LEHENTASUNEZKO ARRETA BEHAR DUTEN KOLEKTIBOEI ZUZENDUTAKO LAGUNTZA-, ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMA INTEGRAL ETA MALGUAK GARATZEA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA GIZARTERATZEA HOBETZEKO.		**66. DESARROLLAR PROGRAMAS INTEGRALES Y FLEXIBLES DE ACOMPAÑAMIENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DIRIGIDOS A COLECTIVOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, DESTINADOS A FACILITAR LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y SU INCLUSIÓN SOCIOLABORAL.**
1. Arabako Foru Aldundiarentzako dirulaguntza izenduna.		1. Subvención nominativa a Diputación Foral de Araba.
Artatutako pertsonen kopurua	**760**	Número de personas atendidas
Laneratutako pertsonen kopurua	**110**	Número de personas insertadas
2. Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Foru Aldundiari.		2. Subvención nominativa a Diputación Foral de Gipuzkoa.
Artatutako pertsonen kopurua	**200**	Número de personas atendidas
Laneratutako pertsonen kopurua	**140**	Número de personas insertadas
3. Dirulaguntza izenduna Euskal Merkataritza Ganberei.		3. Subvención nominativa a las Cámaras de Comercio Vascas.
Artatutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua	**367**	Número de personas mayores de 45 años atendidas
Laneratutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua	**66**	Número de personas mayores de 45 años insertadas
67. ENPRESETAN GAZTEAK KONTRATA DITZATEN SUSTATZEA, KONTRATAZIORAKO ETA ENPLEGUARI EUSTEKO BERARIAZKO EKINTZA ETA PIZGARRIEKIN.		**67. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN EMPRESAS CON ACCIONES E INCENTIVOS ESPECÍFICOS A LA CONTRATACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO.**

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
1. IKERLAN programa. Gazteak I+G+Bko profesional gisa kontratatzeko laguntzak.		1. Programa IKERLAN Ayudas a la contratación de personas jóvenes como profesionales de I+D+I.
IKERLAN programaren bidez diruz lagundutako kontratuen kopurua	**38**	Número de Contratos subvencionados a través del programa IKERLAN
IKERLAN programaren enpresa onuradunen kopurua	**19**	Número de empresas beneficiarias del programa IKERLAN
2. LEHEN AUKERA programa. Gazteak kontratatzeko laguntzak.		2. Programa LEHEN AUKERA. Ayudas a la contratación de personas jóvenes.
Lehen Aukera programan diruz lagundutako praktikaldiko kontratuen kopurua	**420**	Número de contratos en prácticas subvencionados en el programa Lehen Aukera
Lehen Aukera programan diruz lagundutako kontratu mugagabeen kopurua	**460**	Número de contratos indefinidos subvencionados en el programa Lehen Aukera
Lehen Aukera programaren enpresa onuradunen kopurua	**640**	Número de empresas beneficiarias en el programa Lehen Aukera
Lehen Aukera programako erakunde laguntzaileen kopurua	**25**	Número de Entidades Colaboradoras en el programa Lehen Aukera
68. LANGABEZIAN DAUDEN ADIN NAGUSIKO PERTSONEN KONTRATAZIOA SUSTATZEA.		**68. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DE MÁS EDAD QUE SE ENCUENTREN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO.**
1. Txanda-kontratuetarako laguntzak.		1. Ayudas a los Contratos de Relevo.
Diruz lagundutako txanda-kontratuen kopurua	**144**	Número de contratos de Relevo subvencionados
Txanda-kontraturako dirulaguntzak jaso dituzten enpresen kopurua	**115**	Número de empresas beneficiarias de subvenciones al contrato de relevo
2. 50 urteko eta gehiagoko pertsonak kontratatzeko laguntzak.		2. Ayudas destinadas a la contratación de personas de 50 y más años.
Diruz lagundutako 50 urteko edo gehiagoko pertsonei egindako kontratuen kopurua.	**300**	Número de contratos a personas de 50 y más años subvencionados.
50 urteko eta gehiagoko pertsonak kontratatzeko dirulaguntzak jaso dituzten enpresen kopurua	**255**	Número de empresas beneficiarias de subvenciones a la contratación de personas de 50 y más años
69. ENPLEGU-ESKATZAILEEN LANGABEZIAREN MURRIZKETA SUSTATZEA, GAZTEEI, LUZAROKO LANGABEEI, EMAKUMEEI ETA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEI LANALDI OSOKO KONTRATAZIOA SUSTATUZ.		**69. FOMENTAR LA REDUCCIÓN DEL DESEMPLEO DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO INCENTIVANDO LA CONTRATACIÓN A TIEMPO COMPLETO DE JÓVENES, PARADOS DE LARGA DURACIÓN, MUJERES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD.**
1. Toki-erakundeek 30 urtetik beherako gazte langabeak kontratatzeko laguntzak, beren tituluarekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez dutenak.		1. Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales.
Lan-esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazteei egindako kontratuen kopurua.	**64**	Número de contratos a jóvenes sin previa o escasa experiencia laboral.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Lan-esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazteak kontratatzeko laguntzen onuradun izan diren toki-erakundeen kopurua	**11**	Número de entidades locales beneficiarias de las ayudas a la contratación de jóvenes sin previa o escasa experiencia laboral
2. Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak.		2. Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo.
Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen programaren barruan egindako kontratazioen kopurua.	**215**	Número de contrataciones Ayudas a la Contratación dentro del programa de Acciones Locales de Promoción de Empleo.
Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen programaren barruko kontratazio-kopurua	**135**	Número de contrataciones Fomento de Empleo dentro del programa de Acciones Locales de Promoción de Empleo
Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen programaren onuradun diren toki-erakundeen kopurua	**29**	Número de entidades locales beneficiarias del programa de Acciones Locales de Promoción de Empleo
3. Enplegu eta Toki Garapeneko Planak ezartzeko pilotajea.		3. Pilotaje de implementación de Planes de Empleo y Desarrollo Local.
Kontratazio kopurua toki-erakundeen arabera	**1.150**	Número de contrataciones por Entidades Locales.
Kontrataziorako laguntzen kopurua.	**600**	Número de ayudas a la contratación.
Toki-erakunde onuradunen kopurua.	**25**	Número de entidades locales beneficiarias.
70. LANBIDEREN ZERBITZU-ESKAINTZA HOBETZEA, PERTSONEN ETA ERAKUNDE ENPLEGATZAILEEN BEHARRETARA BIDERATUTA, ZUZENEKO ETA ZEHARKAKO PROSPEKZIOTIK ERATORRITAKO ESKARI/DEFIZIT ZEHATZAK IDENTIFIKATUZ, ENPLEGUAREN ETA PRESTAKUNTZAREN ESKAINTZAREN ETA ESKARIAREN ARTEKO DOIKUNTZA SUSTATZEKO.		**70. MEJORAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE LANBIDE ORIENTADOS A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS Y DE LAS ENTIDADES EMPLEADORAS, A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE DEMANDAS/DÉFICITS CONCRETOS DERIVADAS DE LA PROSPECCIÓN DIRECTA E INDIRECTA PARA FOMENTAR EL AJUSTE ENTRE OFERTA Y DEMANDA DE EMPLEO Y FORMACIÓN.**
1. Familia-bizitza bateragarri egiteko pizgarriak ematea, enpresentzako laguntzen bidez.		1. Incentivar la conciliación de la vida familiar mediante Ayudas a empresas.
Diruz lagundutako kontziliaziorako kontratazioen kopurua.	**500**	Número de contrataciones para la conciliación subvencionadas.
2. Nahi gabeko kontratazioetan partzialtasuna murriztea sustatzeko programa, batez ere lan-merkatuan sartzeko desabantaila-egoeran dauden emakumeei dagokienez.		2. Programa de fomento de reducción de parcialidad en la contratación no deseada, especialmente a mujeres en situación de desventaja en el acceso al mercado laboral.
Lanaldi osoko kontratu bihurtu diren lanaldi partzialeko kontratuen kopurua	**540**	Número de contratos a tiempo parcial convertidos en contratos a tiempo completo
71. DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ENPLEGURAKO AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA, PERTSONA HORIEK LAN-MERKATU ARRUNTEAN BENETAN SARTZEKO TRESNAK INDARTUZ.		**71. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, REFORZANDO LOS INSTRUMENTOS PARA CONSEGUIR SU INCORPORACIÓN EFECTIVA AL MERCADO LABORAL ORDINARIO.**
1. Desgaitasuna duten langileei enpresa arruntetan kontratu mugagabeak egiteko dirulaguntzak.		1. Subvenciones a la contratación de forma indefinida de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Diruz lagundutako kontratuen kopurua	**130**	Número de contratos subvencionados
2. Enplegu lagunduko programa.		2. Programa de Empleo con Apoyo.
Enplegu lagunduko taldeen kopurua	**9**	Número de equipos de Empleo con Apoyo
Desgaitasuna duten pertsonen kopurua, enplegu lagunduko programaren bidez kontratatuak.	**80**	Número de personas con discapacidad contratadas a través del programa de Empleo con Apoyo.
Enplegu lagunduko programaren esparruan aurreko urteetan kontratatutako desgaitasuna duten pertsonei laguntzeko jarraipenen kopurua.	**200**	Número de seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores en el marco del programa de Empleo con Apoyo.
INFORMAZIO, AHOLKULARITZA, ENPRESA ETA EKINTZAILETZA ZERBITZUA		**SERVICIO DE INFORMACIÓN, ASESORÍA EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTO**
72. LANBIDEK ENPRESA ETA EKINTZAILEENTZAT ESKAINTZEN DITUEN BALIO ZERBITZUEN ESKAINTZA (ZERBITZU-ZORROA) OSATZEA.		**72. COMPLETAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE VALOR -CARTERA DE SERVICIOS- DE LANBIDE PARA EMPRESAS Y EMPRENDEDORES.**
1. Enpresei laguntzea beren plantillen adina kudeatzeko prozesuetan, belaunaldi-errelebo planifikatua errazteko (Lan Mentoring zerbitzua).		1. Apoyar a las empresas en los procesos de gestión de la edad de sus plantillas para facilitar un relevo generacional planificado (servicio Lan Mentoring).
Lan Mentoring zerbitzua erabiltzen duten enpresen kopurua.	**90**	Número de empresas usuarias del servicio Lan Mentoring.
2. Autoenplegurako eta enpresak sortzeko laguntza-programa.		2. Programa de ayudas al autoempleo y creación de empresas.
Enpresa-ideia garatzeko eta abian jartzeko enpresa-ekimenak sustatzen dituzten pertsonen kopurua.	**290**	Número de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo y puesta en marcha de su idea empresarial.
Ekintzaileei laguntza eta tutoretza emateko erakunde laguntzaileen kopurua.	**18**	Número de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras.
Erakunde laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresen kopurua.	**86**	Número de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras.
Enpresa ezartzeko laguntza jaso duten auto-enplegatuen kopurua.	**180**	Número de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa.
Enpresa sendotzeko laguntza jaso duten auto-enplegatuen kopurua.	**650**	Número de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa.
3. Ekintzailetzari laguntzeko erakundeekiko lankidetza.		3. Colaboración con entidades de apoyo al emprendimiento.
Erakunde kopurua	**5**	Número de entidades
Artatutako ekintzaileen kopurua	**2.570**	Número de personas emprendedoras atendidas
Sortutako enpresen kopurua	**709**	Número de empresas creadas
Sendotzen ari diren eta laguntza jaso duten enpresen kopurua	**145**	Número de empresas en consolidación apoyadas
4. Langabezia-prestazioa kapitalizatzen duten pertsonen Gizarte Segurantzako kuotarako dirulaguntzak.		4. Subvenciones de la cuota de Seguridad Social de personas que capitalizan la prestación por desempleo.

HELBURUA **EKINTZA** **ADIERAZLEA**	MAGNITUDEA MAGNITUD	**OBJETIVO** **ACCION** **INDICADOR**
Gizarte Segurantzako kuota diruz laguntzen zaien auto-enplegatuen kopurua.	**200**	Número de personas auto-empleadas a las que se les subvenciona la cuota a la Seguridad Social.
Kooperatibako edo lan-sozietateko bazkide gisa sartu diren eta Gizarte Segurantzako kuota diruz laguntzen zaien pertsonen kopurua.	**300**	Número de personas incorporadas como socio/a de cooperativa o sociedad laboral a las que se les subvenciona la cuota a la Seguridad Social.
PROSPEKZIO ETA BITARTEKARITZA ZERBITZUA		**SERVICIO DE PROSPECCIÓN E INTERMEDIACIÓN**
73. ENPRESEI ARRETA EMATEKO HOBETZEN EREDUA GARATZEA ETA HEDATZEA: LTB-ETAN ETA OOLL-ETAN ENPRESEI ARRETA EMATEKO EREDUA EZARTZEA, EREMU OROKORREKO, SEKTOREKO EDO ENPRESAKO PROSPEKZIO-LANETIK ABIATUTA.		**73. DESARROLLAR Y DESPLEGAR EL MODELO HOBETZEN DE ATENCIÓN A EMPRESAS: IMPLEMENTAR EN LAS OOTT Y OOLL EL MODELO DE ATENCIÓN A EMPRESAS A PARTIR DE LA LABOR DE PROSPECCIÓN DE ÁMBITO GENERAL, SECTORIAL O EMPRESARIAL.**
1. Urteko Prospekzio Plana gauzatzea.		1. Ejecutar del Plan Anual de Prospección.
Bisitatutako enpresen kopurua.	**2.500**	Número de empresas visitadas.
Prospekzioaren bidez jasotako eskaintzen kopurua.	**1.200**	Número de ofertas captadas a través de la prospección.
74. LAN-BITARTEKARITZA HOBETZEA.		**74. MEJORAR LA INTERMEDIACIÓN LABORAL.**
1. Lan-bitartekotzaren tasa bultzatzea.		1. Impulsar la tasa de intermediación laboral.
Enplegu-eskatzaileek lortutako enpleguen kopurua.	**21.700**	Número de colocaciones de demandantes de empleo conseguidas.
Lanbiden kudeatutako lanpostuen kopurua.	**35.000**	Número de puestos de trabajo gestionados en Lanbide.
2. Enplegu-agentziekin egindako akordio irekien dekretua garatzea eskaintzen kudeaketan.		2. Desarrollar el decreto de acuerdos abiertos con agencias de colocación en la gestión de ofertas.
Akordio irekien dekretuaren bidez lortutako enplegu-eskatzaileen enpleguen kopurua.	**2.300**	Número de colocaciones de demandantes de empleo conseguidas a través del decreto de acuerdos abiertos.
Akordio irekien dekretuaren bidez kudeatutako lanpostuen kopurua.	**3.680**	Número de puestos de trabajo gestionados a través del decreto de acuerdos abiertos.
3. Enpresen eta pertsonen eskura jartzea kalitatezko enpleguaren inguruko topagune fisiko edo birtualak: Konektalan enplegu-ekosistema birtuala.		3. Poner a disposición de empresas y personas espacios físicos o virtuales de encuentro en torno al empleo de calidad: ecosistema virtual de empleo Konektalan.
Konektalan-en parte hartzen duten enpresen kopurua.	**400**	Número de empresas participantes en Konektalan.
Konektalan ekosistema birtualeko parte-hartzaileen kopurua.	**3.500**	Número de participantes en el ecosistema virtual Konektalan.

41 LANBIDE

AURREIKUSITAKO BALANTZEA
BALANCE PREVISIONAL

EURO / *EUROS*

AKTIBOA *ACTIVO*	2027	2026	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA *PATRIMONIO NETO Y PASIVO*	2027	2026
A) AKTIBO EZ-KORRONTEA ***ACTIVO NO CORRIENTE***	**27.672.514**	**13.354.607**	**A) ONDARE GARBIA** ***PATRIMONIO NETO***	**39.807.847**	**25.489.940**
I. Ibilgetu ukiezina *Inmovilizado intangible*	18.784.134	9.171.227	**A-1) Funts propioak** ***Fondos propios***	**9.846.129**	**9.846.129**
5. Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	18.784.134	9.171.227	V. Aurreko ekitaldien emaitzak *Resultados de ejercicios anteriores*	9.846.129	0
II. Ibilgetu materiala *Inmovilizado material*	8.888.380	4.183.380	1. Gerakina *Remanente*	9.846.129	0
1. Lurrak eta eraikuntzak *Terrenos y construcciones*	6.675.983	3.000.983	VII. Ekitaldiaren emaitza *Resultado del ejercicio*	0	9.846.129
2. Instalazio teknikoak eta bestelako ibilgetu materiala *Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material*	1.713.380	683.380	**A-3) Jasotako dirulaguntzak, dohaintzak eta legatuak** ***Subvenciones, donaciones y legados recibidos***	**29.961.718**	**15.643.811**
3. Aribideko ibilgetua eta aurrerakinak *Inmovilizado en curso y anticipos*	499.017	499.017			
B) AKTIBO KORRONTEA ***ACTIVO CORRIENTE***	**12.135.333**	**12.135.333**			
VII. Eskudirua eta bestelako aktibo likido baliokideak *Efectivo y otros activos líquidos equivalentes*	12.135.333	12.135.333			
1. Diruzaintza *Tesorería*	12.135.333	12.135.333			
AKTIBOA, GUZTIRA (A+B) ***TOTAL ACTIVO (A+B)***	**39.807.847**	**25.489.940**	**ONDARE GARBIA ETA PASIBOA, GUZTIRA (A+B+C)** ***TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)***	**39.807.847**	**25.489.940**

41 LANBIDE

AURREIKUSITAKO GALERA-IRABAZIEN KONTUA
CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS PREVISIONAL

EURO / *EUROS*

GALERA-IRABAZIEN KONTUA *CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS*	2027	2026
A) ERAGIKETA JARRAITUAK ***OPERACIONES CONTINUADAS***		
1. Negozio-zifraren zenbateko garbia *Importe neto de la cifra de negocios*	9.000.000	0
a) Zerbitzu-prestazioa *Prestación de servicios*	9.000.000	0
4. Ustiapeneko bestelako sarrerak *Otros ingresos de explotación*	1.167.493.780	1.188.851.289
a) Sarrera osagarriak eta kudeaketa arrunteko bestelako sarrerak *Ingresos accesorios y otros de gestión corriente*	33.800.000	34.800.000
b) Ekitaldiaren emaitzan jasotako ustiapeneko dirulaguntzak *Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio*	1.133.693.780	1.154.051.289
5. Pertsonal-gastuak *Gastos de personal*	(96.734.975)	(72.883.320)
a) Soldatak, lansariak eta parekoak *Sueldos, salarios y asimilados*	(74.379.889)	(54.709.313)
b) Karga sozialak *Cargas sociales*	(22.355.086)	(18.174.007)
6. Ustiapeneko bestelako gastuak *Otros gastos de explotación*	(1.080.753.805)	(1.107.542.753)
a) Kanpoko zerbitzuak *Servicios exteriores*	(39.492.332)	(36.315.020)
b) Tributuak *Tributos*	(155.000)	(155.000)
d) Kudeaketa arrunteko bestelako gastuak *Otros gastos de gestión corriente*	(1.041.106.473)	(1.071.072.733)
12. Bestelako emaitzak *Otros resultados*	0	(970)
A.1) USTIAPENAREN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12) ***RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)***	**(995.000)**	**8.424.246**
13. Sarrera finantzarioak *Ingresos financieros*	1.000.000	1.431.251
b) Balore negoziagarriak eta bestelako tresna finantzarioak *De valores negociables y otros instrumentos financieros*	1.000.000	1.431.251
14. Gastu finantzarioak *Gastos financieros*	(5.000)	(9.368)
b) Hirugarrenekin dauden zorrak *Por deudas con terceros*	(5.000)	(9.368)
A.2) EMAITZA FINANTZARIOA (13+14+15+16+17+18+19) ***RESULTADO FINANCIERO (13+14+15+16+17+18+19)***	**995.000**	**1.421.883**
A.3) EMAITZA, ZERGAK APLIKATU AURRETIK (A.1+A.2) ***RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)***	**0**	**9.846.129**
A.4) ERAGIKETA JARRAITUEK EKITALDIAN SORTUTAKO EMAITZA (A.3 +20) ***RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS (A.3+20)***	**0**	**9.846.129**

41 LANBIDE

AURREIKUSITAKO ESKUDIRU-FLUXUEN EGOERA-ORRIA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO PREVISIONAL

EURO / *EUROS*

ESKUDIRU-FLUXUEN EGOERA-ORRIA *ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO*	2027	2026
A) USTIAPEN-JARDUEREN ESKUDIRU-FLUXUAK ***FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN***		
1. Ekitaldiaren emaitza, zergak aplikatu aurretik *Resultado del ejercicio antes de impuestos*	0	9.846.129
2. Emaitzaren doikuntzak *Ajustes del resultado*	(995.000)	(142.000)
4. Ustiapen-jardueren bestelako eskudiru-fluxuak (+/-) *Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación (+/-)*	995.000	142.000
5. Ustiapen-jardueren eskudiru-fluxuak (+/-1+/-2+/-3+/-4) *Flujos de efectivo de las actividades de explotación (+/-1+/-2+/-3+/-4)*	0	9.846.129
B) INBERTSIO-JARDUEREN ESKUDIRU-FLUXUAK (+/-) ***FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN (+/-)***		
6. Inbertsioen ordainketak (-) *Pagos por inversión (-)*	(14.317.907)	(19.480.311)
8. Inbertsio-jardueren eskudiru-fluxuak (7-6) *Flujos de efectivo de las actividades de inversión (7-6)*	(14.317.907)	(19.480.311)
C) FINANTZAKETA-JARDUEREN ESKUDIRU-FLUXUAK ***FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN***		
9. Ondare-tresnen kobrantzak eta ordainketak *Cobros y pagos por instrumentos de patrimonio*	14.317.907	19.480.311
12. Finantzaketa-jardueren eskudiru-fluxuak (+/-9+/-10-11) *Flujos de efectivo de las actividades de financiación (+/-9+/-10-11)*	14.317.907	19.480.311
E) ESKUDIRUAREN EDO BALIOKIDEEN GEHIKUNTZA/MURRIZKETA GARBIA (+/-5+/-8+/-12+/-D) ***AUMENTO/DISMINUCIÓN NETA DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES (+/-5+/-8+/-12+/-D)***	**0**	**0**

41 LANBIDE

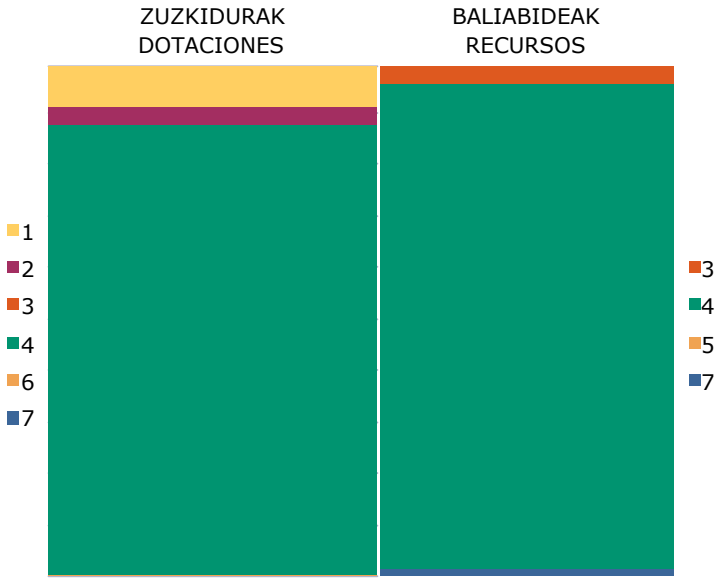
ONDARE GARBIAREN ALDAKETAREN EGOERA-ORRIA
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

Mila euro / *Miles de Euros*

	KAPITALA *CAPITAL*		JAULKIPEN-PRIMA *PRIMA DE EMISIÓN*	ERRESERBAK *RESERVAS*	(AKZIO ETA ONDARE-PARTAIDETZA PROPIOAK) *(ACC. Y PARTIC. PATRIM. PROPIAS)*	AURREKO EKITALDIEN EMAITZAK *RESULTADOS EJERC. ANTERIORES*	BAZKIDEEN BESTELAKO EKARPENAK *OTRAS APORTACIONES DE SOCIOS*	EKITALDIAREN EMAITZA *RESULTADO DEL EJERCICIO*	(KONTURAKO DIBIDENDUA) *(DIVIDENDO A CUENTA)*	ONDARE GARBIKO BESTELAKO TRESNAK *OTROS INSTRUM. PATRIM. NETO*	BALIO-ALDAKETEK ERAGINDAKO DOIK. *AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR*	JASOTAKO DIRULAG., DOHAIN. ETA LEGATUAK *SUBV., DONAC. Y LEGADOS RECIB.*	GUZTIRA *TOTAL*
	KAPITAL ESKRITURATUA *CAPITAL ESCRITURADO*	(GALDATU GABEKO KAPITALA) *(CAPITAL NO EXIGIDO)*											
A. 2025. URTE-AMAIERAKO SALDOA ***SALDO, FINAL AÑO 2025***	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	**0**
B. 2026. URTE-HASIERAKO SALDO DOITUA ***SALDO AJUSTADO, INICIO AÑO 2026***	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	**0**
I. Sarrera eta gastu kontabilizatuak, guztira. *Total ingresos y gastos reconocidos.*	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	9.846	-----	-----	-----	15.644	25.490
II. Bazkideekin edo jabeekin egindako eragiketak. *Operaciones con socios o propietarios.*	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	0
III. Ondare garbiaren bestelako aldakuntzak. *Otras variaciones del patrimonio neto.*	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	0
C. 2026. URTE-AMAIERAKO SALDOA ***SALDO, FINAL AÑO 2026***	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	**9.846**	-----	-----	-----	**15.644**	**25.490**
D. 2027. URTE-HASIERAKO SALDO DOITUA ***SALDO AJUSTADO, INICIO AÑO 2027***	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	**9.846**	-----	-----	-----	**15.644**	**25.490**
I. Sarrera eta gastu kontabilizatuak, guztira. *Total ingresos y gastos reconocidos.*	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	14.318	0
II. Bazkideekin edo jabeekin egindako eragiketak. *Operaciones con socios o propietarios.*	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	0
III. Ondare garbiaren bestelako aldakuntzak. *Otras variaciones del patrimonio neto.*	-----	-----	-----	-----	-----	9.846	-----	(9.846)	-----	-----	-----	-----	0
E. 2027. URTE-AMAIERAKO SALDOA ***SALDO, FINAL AÑO 2027***	-----	-----	-----	-----	-----	**9.846**	-----	-----	-----	-----	-----	**29.962**	**39.808**

41 LANBIDE

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	**2027**
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	96.734.975
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	39.647.332
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.039.306.473
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	14.317.907
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**1.191.811.687**

BALIABIDEAK *RECURSOS*	**2027**
3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	42.800.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.131.893.780
5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	1.000.000
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	16.117.907
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**1.191.811.687**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
203.968.855	17	239.922.868	20	565.411.475	47	182.508.489	15	1.191.811.687

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	96.734.975	8,1	73.792.649	6,1	22.942.326	31,1
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	39.647.332	3,3	38.265.884	3,2	1.381.448	3,6
3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5.000	0,0	18.000	0,0	-13.000	-72,2
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.039.306.473	87,2	1.069.030.708	88,7	-29.724.235	-2,8
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**1.175.693.780**	**98,6**	**1.181.107.241**	**98,0**	**-5.413.461**	**-0,5**
6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	14.317.907	1,2	19.480.311	1,6	-5.162.404	-26,5
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000	0,2	4.300.000	0,4	-2.500.000	-58,1
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**16.117.907**	**1,4**	**23.780.311**	**2,0**	**-7.662.404**	**-32,2**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**1.191.811.687**	**100,0**	**1.204.887.552**	**100,0**	**-13.075.865**	**-1,1**

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	42.800.000	3,6	30.900.000	2,6	11.900.000	38,5
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.131.893.780	95,0	1.150.047.241	95,4	-18.153.461	-1,6
5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	1.000.000	0,1	160.000	0,0	840.000	525,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**1.175.693.780**	**98,6**	**1.181.107.241**	**98,0**	**-5.413.461**	**-0,5**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	16.117.907	1,4	23.780.311	2,0	-7.662.404	-32,2
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**16.117.907**	**1,4**	**23.780.311**	**2,0**	**-7.662.404**	**-32,2**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**1.191.811.687**	**100,0**	**1.204.887.552**	**100,0**	**-13.075.865**	**-1,1**

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**96.734.975**	**8,1**	**73.792.649**	**6,1**	**22.942.326**	**31,1**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**560.409**	**0,0**	**536.375**	**0,0**	**24.034**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	560.409	0,0	536.375	0,0	24.034	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**3.973.981**	**0,3**	**55.635.731**	**4,6**	**-51.661.750**	**-92,9**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	3.973.981	0,3	55.635.731	4,6	-51.661.750	-92,9
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**69.845.499**	**5,9**	**0**	**0,0**	**69.845.499**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	69.845.499	5,9	0	0,0	69.845.499	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**22.355.086**	**1,9**	**17.620.543**	**1,5**	**4.734.543**	**26,9**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	20.231.910	1,7	15.838.101	1,3	4.393.809	27,7
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	1.389.176	0,1	1.123.442	0,1	265.734	23,7
1	16	162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	734.000	0,1	659.000	0,1	75.000	11,4
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**39.647.332**	**3,3**	**38.265.884**	**3,2**	**1.381.448**	**3,6**
2	**20**		**Errentamenduak eta kanonak** ***Arrendamientos y cánones***	**4.747.800**	**0,4**	**5.165.286**	**0,4**	**-417.486**	**-8,1**
2	20	201	Eraikuntzak *Construcciones*	1.650.000	0,1	3.060.000	0,3	-1.410.000	-46,1
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*	3.000.000	0,3	2.000.000	0,2	1.000.000	50,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*	97.800	0,0	105.286	0,0	-7.486	-7,1
2	**21**		**Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa** ***Reparaciones, mantenimiento y conservación***	**3.649.825**	**0,3**	**2.232.425**	**0,2**	**1.417.400**	**63,5**
2	21	211	Eraikuntzak *Construcciones*	1.640.000	0,1	0	0,0	1.640.000	---
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	460.000	0,0	572.600	0,0	-112.600	-19,7
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*	1.549.825	0,1	1.659.825	0,1	-110.000	-6,6
2	**22**		**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***	**12.012.808**	**1,0**	**5.636.200**	**0,5**	**6.376.608**	**113,1**
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	136.050	0,0	101.050	0,0	35.000	34,6
2	22	221	Hornigaiak *Suministros*	1.024.758	0,1	933.950	0,1	90.808	9,7
2	22	222	Komunikazioak *Comunicaciones*	10.852.000	0,9	4.601.200	0,4	6.250.800	135,9
2	**23**		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***	**6.597.498**	**0,6**	**4.042.500**	**0,3**	**2.554.998**	**63,2**
2	23	230	Garraioak *Transportes*	90.000	0,0	90.000	0,0	0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	211.000	0,0	120.000	0,0	91.000	75,8
2	23	233	Aseguru-primak *Primas de seguros*	75.000	0,0	75.000	0,0	0	0,0
2	23	234	Tributuak *Tributos*	155.000	0,0	155.000	0,0	0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	1.015.270	0,1	1.060.000	0,1	-44.730	-4,2

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
2	23	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	5.051.228	0,4	2.542.500	0,2	2.508.728	98,7
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**12.639.401**	**1,1**	**21.189.473**	**1,8**	**-8.550.072**	**-40,4**
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	1.390.000	0,1	1.392.020	0,1	-2.020	-0,1
2	24	241	Segurtasuna *Seguridad*	2.697.765	0,2	1.850.464	0,2	847.301	45,8
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	8.159.136	0,7	8.525.739	0,7	-366.603	-4,3
2	24	245	Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*	392.500	0,0	9.421.250	0,8	-9.028.750	-95,8
3			**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***	**5.000**	**0,0**	**18.000**	**0,0**	**-13.000**	**-72,2**
3	**34**		**Bestelako gastu finantzarioak** ***Otros gastos financieros***	**5.000**	**0,0**	**18.000**	**0,0**	**-13.000**	**-72,2**
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	5.000	0,0	18.000	0,0	-13.000	-72,2
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**1.039.306.473**	**87,2**	**1.069.030.708**	**88,7**	**-29.724.235**	**-2,8**
4	**40**		**EAEko sektore publikoarentzat** ***Al sector público de la CAE***	**130.000**	**0,0**	**130.000**	**0,0**	**0**	**0,0**
4	40	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*	130.000	0,0	130.000	0,0	0	0,0
4	**41**		**EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden** ***A otras entidades clasificadas Administraciones***	**283.070**	**0,0**	**275.570**	**0,0**	**7.500**	**2,7**
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	283.070	0,0	275.570	0,0	7.500	2,7
4	**42**		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del***	**25.270.838**	**2,1**	**18.801.407**	**1,6**	**6.469.431**	**34,4**
4	42	420	Foru-aldundientzat *A Diputaciones Forales*	2.115.000	0,2	2.115.000	0,2	0	0,0
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*	23.155.838	1,9	16.686.407	1,4	6.469.431	38,8
4	**43**		**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***	**145.639.490**	**12,2**	**145.639.490**	**12,1**	**0**	**0,0**
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat *A la Administración Central del Estado*	29.817.140	2,5	29.817.140	2,5	0	0,0
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat *A Entidades Gestoras de la Seguridad Social*	115.822.350	9,7	115.822.350	9,6	0	0,0
4	**45**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**867.983.075**	**72,8**	**904.184.241**	**75,0**	**-36.201.166**	**-4,0**
4	45	450	Enpresentzat *A empresas*	183.094.384	15,4	149.358.192	12,4	33.736.192	22,6
4	45	451	Familientzat *A familias*	632.129.398	53,0	660.680.800	54,8	-28.551.402	-4,3
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	9.309.293	0,8	14.742.124	1,2	-5.432.831	-36,9
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak *Otras transferencias sociales en especie*	43.450.000	3,6	79.403.125	6,6	-35.953.125	-45,3
6			**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**14.317.907**	**1,2**	**19.480.311**	**1,6**	**-5.162.404**	**-26,5**
6	**60**		**Inbertsio ukiezinak** ***Inversiones intangibles***	**9.612.907**	**0,8**	**9.723.021**	**0,8**	**-110.114**	**-1,1**
6	60	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	9.612.907	0,8	9.723.021	0,8	-110.114	-1,1
6	**61**		**Inbertsio materialak** ***Inversiones materiales***	**4.705.000**	**0,4**	**9.757.290**	**0,8**	**-5.052.290**	**-51,8**
6	61	611	Eraikuntzak *Construcciones*	3.675.000	0,3	9.042.290	0,8	-5.367.290	-59,4
6	61	614	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	5.000	0,0	5.000	0,0	0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	550.000	0,0	300.000	0,0	250.000	83,3
6	61	616	Altzariak *Mobiliario*	375.000	0,0	275.000	0,0	100.000	36,4
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala *Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material*	100.000	0,0	135.000	0,0	-35.000	-25,9

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**1.800.000**	**0,2**	**4.300.000**	**0,4**	**-2.500.000**	**-58,1**
7	**75**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**1.800.000**	**0,2**	**4.300.000**	**0,4**	**-2.500.000**	**-58,1**
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*	1.400.000	0,1	2.800.000	0,2	-1.400.000	-50,0
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	400.000	0,0	1.500.000	0,1	-1.100.000	-73,3
			GUZTIRA ***TOTAL***	**1.191.811.687**	**100,0**	**1.204.887.552**	**100,0**	**-13.075.865**	**-1,1**

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3			**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**42.800.000**	**3,6**	**30.900.000**	**2,6**	**11.900.000**	**38,5**
3	**33**		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***	**33.800.000**	**2,8**	**30.900.000**	**2,6**	**2.900.000**	**9,4**
3	33	332	Itzulketak *Reintegros*	33.800.000	2,8	30.900.000	2,6	2.900.000	9,4
3	**34**		**Salmentak eta zerbitzu-prestazioak** ***Ventas y prestaciones de servicios***	**9.000.000**	**0,8**	**0**	**0,0**	**9.000.000**	**---**
3	34	341	Zerbitzu-prestazioak *Prestaciones de servicios*	9.000.000	0,8	0	0,0	9.000.000	---
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**1.131.893.780**	**95,0**	**1.150.047.241**	**95,4**	**-18.153.461**	**-1,6**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**1.131.893.780**	**95,0**	**1.150.047.241**	**95,4**	**-18.153.461**	**-1,6**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	1.131.893.780	95,0	1.150.047.241	95,4	-18.153.461	-1,6
5			**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**1.000.000**	**0,1**	**160.000**	**0,0**	**840.000**	**525,0**
5	**53**		**Bestelako sarrera finantzarioak** ***Otros ingresos financieros***	**1.000.000**	**0,1**	**160.000**	**0,0**	**840.000**	**525,0**
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	1.000.000	0,1	160.000	0,0	840.000	525,0
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**16.117.907**	**1,4**	**23.780.311**	**2,0**	**-7.662.404**	**-32,2**
7	**70**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**16.117.907**	**1,4**	**23.780.311**	**2,0**	**-7.662.404**	**-32,2**
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	16.117.907	1,4	23.780.311	2,0	-7.662.404	-32,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**1.191.811.687**	**100,0**	**1.204.887.552**	**100,0**	**-13.075.865**	**-1,1**

Lanbide. Atalak
Lanbide. Secciones

Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

ZUZENDARITZA NAGUSIA
DIRECCIÓN GENERAL

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4101 Zuzendaritza nagusia
Dirección General

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK ***OPERACIONES CORRIENTES***			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	3.368.610	2 Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	1.287.476	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	0
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	5.883.282
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.227.196	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0
KAPITAL-ERAGIKETAK ***OPERACIONES DE CAPITAL***			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	0	6 Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	0
9 Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**5.883.282**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** ***TOTAL RECURSOS***	**5.883.282**

4101 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***		**3.368.610**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**104.830**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		104.830
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	104.830	
12		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***		**1.270.372**
120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		1.270.372
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak *Retribuciones personal funcionario y estatutario*	1.270.372	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**1.171.612**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	1.171.612	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**821.796**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	770.859	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		50.937
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	50.937	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***		**1.287.476**
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**1.287.476**
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		1.287.476
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		1.287.476
	25/10	Laneratzearen eta gogobetetzearen jarraipena. *Seguimiento inserción laboral y satisfacción.*	68.000	
	25/11	Euskal Enplegu Sareko informazio-sistemak integratzea eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa programatu eta kudeatzeko informazioa sortzea. *Integración de Sistemas de Información de la Red Vasca de Empleo y Generación de Información para la Programación y Gestión de la Cartera de Servicios de la Red Vasca de Empleo.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.10M; Guztira / Total: 0.10M*	100.000	
	25/12	Berrikuntzei buruzko prestakuntza-pilulak. *PíldorasFormativas sobre innovaciones.*	13.256	
	26/00	Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia diseinatu eta garatzea, enpleguari buruzko informazioa, analisia eta prospektiba bilduko dituena. *Diseño y desarrollo del Observatorio Vasco de Empleo y de Formación, que integre la información, análisis y prospectiva sobre el empleo.*	30.000	
	26/02	Laguntza teknikoa Lanbideren antolaketa- eta funtzio-eraldaketaren azken finkapena egiteko, jarduteko lurralde-eremuen koordinazioa, barne-funtzionamenduaren eredua, arreta omnikanala eta enpresetan eta ekintzailetzan esku hartzeko eredua. *Asistencia técnica para consolidación final de la transformación organizativa y funcional de Lanbide, la coordinación de sus ámbitos territoriales de actuación, el modelo de funcionamiento interno, la atención omnicanal y el modelo de intervención en emp.*	220.220	
	26/03	2027-2030 urteetarako Lanbideren Plan Estrategikoa egitea, jarraipena egitea eta ebaluatzea. *Elaboración, seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Lanbide para los años 2027-2030.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.04M; 2029: 0.03M; Guztira / Total: 0.07M*	105.000	
	27/00	Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia diseinatu, garatu eta ezartzea, enpleguari buruzko informazioa, analisia eta prospektiba integratzeko, 2027-2028. *Diseño, desarrollo e implementación del Observatorio Vasco de Empleo y de Formación, que integre la información, análisis y prospectiva sobre el empleo, 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.03M; Guztira / Total: 0.03M*	91.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	27/01	PACIren barne-auditoretzako programak gauzatzeko kanpoko laguntza teknikoak, 2026-2028. *Asistencias técnicas externas para la ejecución de programas de auditoría interna del PACI, 2026-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M*	130.000	
	27/02	Laneratzearen eta gogobetetzearen jarraipena.2027-2028. *Seguimiento inserción laboral y satisfacción.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M*	280.000	
	27/03	Dirulaguntzen deialdien kudeaketa digitalizatzea. *Digitalización de gestión de convocatorias de subvenciones.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.12M; Guztira / Total: 0.12M*	100.000	
	27/04	Ekintzailetza-baliabideen mapa integrala. *Mapa integral de recursos de emprendimiento.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M*	75.000	
	27/05	Ekintzailetza-baliabideen mapa integrala. *Observatorio territorial de oferta formativa.*	75.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**1.227.196**
45		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**1.227.196**
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		1.227.196
	19/01	Confebaski, Lanbideren Administrazio Kontseiluan parte hartzen duten EAEko enpresa-erakunde adierazgarrienak finantzatzeko. *A Confebask para la financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas que participen en el Consejo de Administración de Lanbide.*	386.746	
	19/02	UGTri Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkaritza handieneko erakunde. *A UGT para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide.*	119.242	
	19/03	CCOOri Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkaritza handieneko erakunde. *A CCOO para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide.*	147.824	
	20/01	UGTri Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien. *A UGT para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la detección y análisis de necesidades formativas.*	69.919	
	20/02	CCOOri Prestakuntza-premiak aztertzeko eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde. *A CCOO para la financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la Comisión asesora para para la detección y análisis de necesidades formativas.*	86.659	
	20/03	CONFEBASKi Prestakuntza-premiak aztertzeko eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde. *A CONFEBASK para la financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la Comisión asesora para para la detección y análisis de necesidades formativas.*	226.531	
	25/27	LAB-ari Prestakuntza-premiak aztertzeko eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde. *A LAB para la financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la Comisión asesora para para la detección y análisis de necesidades formativas.*	70.333	
	25/28	LAB-ari Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkaritza handieneko erakunde. *A LAB para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide.*	119.942	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**5.883.282**	**5.883.282**

4101 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

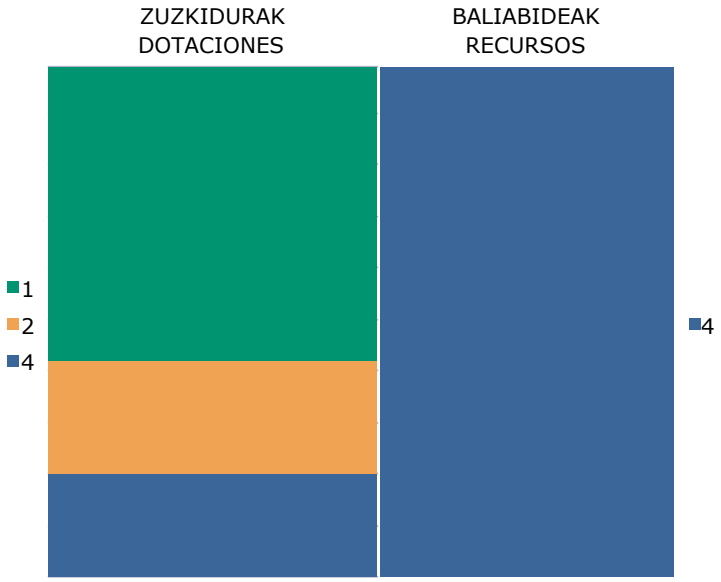
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**5.883.282**
40		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**5.883.282**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		5.883.282
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	5.883.282	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA ***TOTAL RECURSOS***	**5.883.282**	**5.883.282**

4101 Zuzendaritza nagusia
Dirección General

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK ***DOTACIONES***	**2027**
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	3.368.610
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	1.287.476
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.227.196
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**5.883.282**

BALIABIDEAK ***RECURSOS***	**2027**
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	5.883.282
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**5.883.282**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
2.524.441	43	803.039	14	1.574.388	27	981.414	17	5.883.282

41001 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	3.368.610	57,3	3.030.318	51,1	338.292	11,2
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	1.287.476	21,9	1.628.000	27,5	-340.524	-20,9
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	1.227.196	20,9	1.201.705	20,3	25.491	2,1
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**5.883.282**	**100,0**	**5.860.023**	**98,8**	**23.259**	**0,4**
6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	0	0,0	70.000	1,2	-70.000	-100,0
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**0**	**0,0**	**70.000**	**1,2**	**-70.000**	**-100,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**5.883.282**	**100,0**	**5.930.023**	**100,0**	**-46.741**	**-0,8**

41001 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	5.883.282	100,0	5.860.023	98,8	23.259	0,4
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**5.883.282**	**100,0**	**5.860.023**	**98,8**	**23.259**	**0,4**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	0,0	70.000	1,2	-70.000	-100,0
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**0**	**0,0**	**70.000**	**1,2**	**-70.000**	**-100,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**5.883.282**	**100,0**	**5.930.023**	**100,0**	**-46.741**	**-0,8**

41001 - Zuzendaritza nagusia

Dirección General

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**3.368.610**	**57,3**	**3.030.318**	**51,1**	**338.292**	**11,2**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**104.830**	**1,8**	**100.335**	**1,7**	**4.495**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	104.830	1,8	100.335	1,7	4.495	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**1.270.372**	**21,6**	**2.199.010**	**37,1**	**-928.638**	**-42,2**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	1.270.372	21,6	2.199.010	37,1	-928.638	-42,2
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**1.171.612**	**19,9**	**0**	**0,0**	**1.171.612**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	1.171.612	19,9	0	0,0	1.171.612	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**821.796**	**14,0**	**730.973**	**12,3**	**90.823**	**12,4**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	770.859	13,1	684.986	11,6	85.873	12,5
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	50.937	0,9	45.987	0,8	4.950	10,8
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**1.287.476**	**21,9**	**1.628.000**	**27,5**	**-340.524**	**-20,9**
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**1.287.476**	**21,9**	**1.628.000**	**27,5**	**-340.524**	**-20,9**
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	1.287.476	21,9	1.628.000	27,5	-340.524	-20,9
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**1.227.196**	**20,9**	**1.201.705**	**20,3**	**25.491**	**2,1**
4	**45**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**1.227.196**	**20,9**	**1.201.705**	**20,3**	**25.491**	**2,1**
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	1.227.196	20,9	1.201.705	20,3	25.491	2,1
6			**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**0**	**0,0**	**70.000**	**1,2**	**-70.000**	**-100,0**
6	**60**		**Inbertsio ukiezinak** ***Inversiones intangibles***	**0**	**0,0**	**35.000**	**0,6**	**-35.000**	**-100,0**
6	60	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	0	0,0	35.000	0,6	-35.000	-100,0
6	**61**		**Inbertsio materialak** ***Inversiones materiales***	**0**	**0,0**	**35.000**	**0,6**	**-35.000**	**-100,0**
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala *Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material*	0	0,0	35.000	0,6	-35.000	-100,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**5.883.282**	**100,0**	**5.930.023**	**100,0**	**-46.741**	**-0,8**

41001 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**5.883.282**	**100,0**	**5.860.023**	**98,8**	**23.259**	**0,4**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**5.883.282**	**100,0**	**5.860.023**	**98,8**	**23.259**	**0,4**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	5.883.282	100,0	5.860.023	98,8	23.259	0,4
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**0**	**0,0**	**70.000**	**1,2**	**-70.000**	**-100,0**
7	**70**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**0**	**0,0**	**70.000**	**1,2**	**-70.000**	**-100,0**
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	0	0,0	70.000	1,2	-70.000	-100,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**5.883.282**	**100,0**	**5.930.023**	**100,0**	**-46.741**	**-0,8**

KOORDINAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA
COORDINACIÓN Y COMUNICACION

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4102 Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK ***OPERACIONES CORRIENTES***			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	62.899.544	2 Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	4.774.298	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	0
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	67.818.842
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	145.000	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0
KAPITAL-ERAGIKETAK ***OPERACIONES DE CAPITAL***			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	0	6 Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	0
9 Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**67.818.842**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** ***TOTAL RECURSOS***	**67.818.842**

4102 - Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***		**62.899.544**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**91.094**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		91.094
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	91.094	
12		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***		**120.430**
120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		120.430
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak *Retribuciones personal funcionario y estatutario*	120.430	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**49.172.588**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	49.172.588	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**13.515.432**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	12.626.172	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		889.260
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	889.260	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***		**4.774.298**
23		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***		**4.323.998**
235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*		1.015.270
23501		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda *Comunicación institucional, publicidad y propaganda*		1.015.270
	25/02	Publizitate-kanpainak. *Campañas publicitarias.*	225.000	
	25/03	Beste komunikazio-ekintza batzuk. *Otras acciones de comunicación.*	259.500	
	25/04	Azokak, ekitaldiak eta babesleak. *Ferias, eventos y patrocinios.*	435.770	
	26/01	Komunikazioa kudeatzeko proiektua. *Proyecto de Gestión de la Comunicación.*	95.000	
239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		3.308.728
23999		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		3.308.728
	25/05	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. *Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios.*	1.090.498	
	27/00	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua.2027-2029. *Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios.2027-2029.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 3.80M; 2029: 1.58M; Guztira / Total: 5.39M*	2.218.230	
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**450.300**
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		450.300
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		450.300
	25/06	Informazio, Arreta eta Komunikazio Zerbitzurako lan teknikoak. *Trabajos técnicos para el Servicio de Información, Atención y Comunicación.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.02M; Guztira / Total: 0.02M*	35.000	
	25/07	Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. *Mantenimiento y contenidos redes sociales y web.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.14M; Guztira / Total: 0.14M*	140.000	
	26/02	Lanbidek kudeatutako programen eta zerbitzuen jarraipena eta ebaluazioa. *Seguimiento y evaluación de programas y servicios gestionados por el Lanbide.*	63.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	27/01	Estrategien eta planen jarraipena, ebaluazioa eta kudeaketa.2027-2028. *Seguimiento, evaluación y gestión de estrategias y planes.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.05M; Guztira / Total: 0.05M*	60.000	
	27/02	Lanbideren zerbitzuen kudeaketan eta eskaintzan kalitatea hobetzeko proiektuak. *Proyectos para impulsar la mejora de la calidad en la gestión y prestación de los servicios de Lanbide.*	20.000	
	27/03	Lanbidek kudeatutako programen eta zerbitzuen jarraipena eta ebaluazioa.2027-2028. *Seguimiento y Evaluación de programas y servicios gestionados por el Lanbide.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.06M; Guztira / Total: 0.06M*	132.300	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**145.000**
40		**EAEko sektore publikoarentzat** ***Al sector público de la CAE***		**130.000**
402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*		130.000
	25/08	EITBrekin eranskina. Publizitate kanpainak. *Adenda EITB. Campañas de publicidad.*	130.000	
42		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco***		**15.000**
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*		15.000
	26/00	Dirulaguntza izenduna Gasteizko Udalari, Gasteizko Enplegu Foroa (ENPLEGUA GUNE) antolatzeko. *Subvención nominativa al Ayuntamiento de Vitoria para la organización del Foro de Empleo de Vitoria-Gasteiz, EMPLEO GUNE.*	15.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**67.818.842**	**67.818.842**

4102 - Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

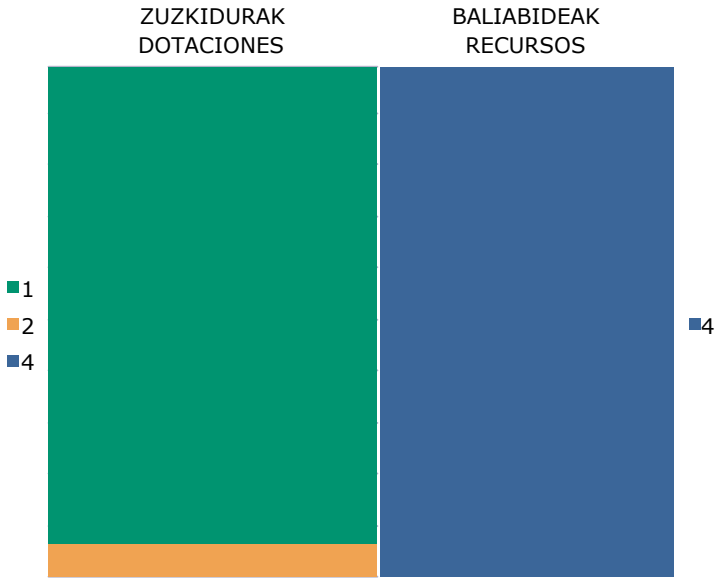
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**67.818.842**
40		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**67.818.842**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		67.818.842
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	67.818.842	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA ***TOTAL RECURSOS***	**67.818.842**	**67.818.842**

4102 Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK ***DOTACIONES***	**2027**
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	62.899.544
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	4.774.298
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	145.000
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**67.818.842**

BALIABIDEAK ***RECURSOS***	**2027**
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	67.818.842
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**67.818.842**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
18.018.087	27	17.253.752	25	28.292.907	42	4.254.096	6	67.818.842

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	62.899.544	92,7	54.260.329	93,1	8.639.215	15,9
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	4.774.298	7,0	3.882.500	6,7	891.798	23,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	145.000	0,2	140.000	0,2	5.000	3,6
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	67.818.842	100,0	58.282.829	100,0	9.536.013	16,4
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**62.899.544**	**92,7**	**54.260.329**	**93,1**	**8.639.215**	**15,9**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**91.094**	**0,1**	**87.187**	**0,1**	**3.907**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	91.094	0,1	87.187	0,1	3.907	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**120.430**	**0,2**	**41.675.651**	**71,5**	**-41.555.221**	**-99,7**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	120.430	0,2	41.675.651	71,5	-41.555.221	-99,7
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**49.172.588**	**72,5**	**0**	**0,0**	**49.172.588**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	49.172.588	72,5	0	0,0	49.172.588	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**13.515.432**	**19,9**	**12.497.491**	**21,4**	**1.017.941**	**8,1**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	12.626.172	18,6	11.662.234	20,0	963.938	8,3
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	889.260	1,3	835.257	1,4	54.003	6,5
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**4.774.298**	**7,0**	**3.882.500**	**6,7**	**891.798**	**23,0**
2	**23**		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***	**4.323.998**	**6,4**	**3.477.500**	**6,0**	**846.498**	**24,3**
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak *Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas*	1.015.270	1,5	1.060.000	1,8	-44.730	-4,2
2	23	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	3.308.728	4,9	2.417.500	4,1	891.228	36,9
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**450.300**	**0,7**	**405.000**	**0,7**	**45.300**	**11,2**
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	450.300	0,7	405.000	0,7	45.300	11,2
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**145.000**	**0,2**	**140.000**	**0,2**	**5.000**	**3,6**
4	**40**		**EAEko sektore publikoarentzat** ***Al sector público de la CAE***	**130.000**	**0,2**	**130.000**	**0,2**	**0**	**0,0**
4	40	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat *A Entes Públicos de derecho privado*	130.000	0,2	130.000	0,2	0	0,0
4	**42**		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del***	**15.000**	**0,0**	**10.000**	**0,0**	**5.000**	**50,0**
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*	15.000	0,0	10.000	0,0	5.000	50,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	67.818.842	100,0	58.282.829	100,0	9.536.013	16,4
			GUZTIRA ***TOTAL***	**67.818.842**	**100,0**	**58.282.829**	**100,0**	**9.536.013**	**16,4**

ADMINISTRAZIOA ETA ZERBITZU OROKORRAK
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4103 Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK ***OPERACIONES CORRIENTES***			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	7.123.424	2 Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	27.448.723	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	0
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5.000	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	33.577.147
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	0	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	1.000.000
KAPITAL-ERAGIKETAK ***OPERACIONES DE CAPITAL***			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	14.317.907	6 Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	14.317.907
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	0
9 Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**48.895.054**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** ***TOTAL RECURSOS***	**48.895.054**

4103 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** *GASTOS DE PERSONAL*		**7.123.424**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**94.805**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		94.805
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	94.805	
12		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***		**2.109.451**
120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		2.109.451
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak *Retribuciones personal funcionario y estatutario*	2.109.451	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**2.636.944**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	2.636.944	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**2.282.224**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	1.451.400	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		96.824
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	96.824	
162		Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*		734.000
16200		Langileen prestakuntza eta hobekuntza *Formación y perfeccionamiento del personal*	194.000	
16201		Gizarte-ekintza *Acción social*	75.000	
16202		Aseguruak *Seguros*	465.000	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** *GASTOS DE FUNCIONAMIENTO*		**27.448.723**
20		**Errentamenduak eta kanonak** ***Arrendamientos y cánones***		**4.747.800**
201		Eraikuntzak *Construcciones*		1.650.000
	19/01	Bulegoen alokairua. *Alquiler oficinas.*	1.650.000	
206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*		3.000.000
	19/02	EJIE. Gomendio orokorra. *EJIE. Encomienda General.*	3.000.000	
207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*		97.800
20701		Bestelako ibilgetu materiala *Otro inmovilizado material*		97.800
	26/05	Ibilgailuen rentinga. *Renting de vehículos.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.10M; 2029: 0.10M; 2030: 0.09M; Guztira / Total: 0.28M*	97.800	
21		**Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa** ***Reparaciones, mantenimiento y conservación***		**3.649.825**
211		Eraikuntzak *Construcciones*		1.640.000
	26/08	Eraikinen konponketa eta kontserbazioa. *Reparaciones y conservación de edificios.*	1.640.000	
215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		460.000
	19/03	Ahots- eta datu-harguneak. *Tomas de voz y datos.*	100.000	
	20/01	Instalazio teknikoen mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.). *Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.).*	360.000	
217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*		1.549.825

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
21700		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak *Equipos para procesos de información*		900.000
	22/01	Eraldaketa digitalerako proiektuak. *Proyectos para la transformación digital.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.50M; Guztira / Total: 0.50M*	900.000	
21701		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		649.825
	19/05	Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. *Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.12M; Guztira / Total: 0.12M*	99.825	
	19/06	Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. *Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.*	300.000	
	19/07	ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. *Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.15M; Guztira / Total: 0.15M*	250.000	
22		**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***		**11.931.109**
220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*		136.050
22000		Bulegoko materiala *Material de oficina*	135.000	
22001		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak *Prensa, revistas, libros y otras publicaciones*	1.050	
221		Hornigaiak *Suministros*		943.059
22100		Energia elektrikoa *Energía eléctrica*		690.000
	26/06	Lanbideren bulegoetarako energia elektrikoaren hornidura. *Suministro de energía eléctrica para las oficinas de Lanbide.*	690.000	
22101		Ura *Agua*	31.500	
22102		Gasa *Gas*	221.559	
222		Komunikazioak *Comunicaciones*		10.852.000
22200		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telematikoak *Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemáticas*	2.000	
22201		Posta bidezko komunikazioak eta mezularitza *Comunicaciones postales y mensajería*		10.200.000
	19/09	Bulego arteko posta komunikazioak. *Comunicaciones postales.*	10.200.000	
22299		Bestelako komunikazioak *Otras comunicaciones*		650.000
	19/18	Posta-bidalketen manipulazioa. *Manipulado de envíos postales.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.65M; Guztira / Total: 0.65M*	650.000	
23		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***		**1.381.000**
230		Garraioak *Transportes*		90.000
	27/05	Mudantza zerbitzua. *Servicio de mudanzas.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.09M; Guztira / Total: 0.09M*	90.000	
231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	211.000	
233		Aseguru-primak *Primas de seguros*		75.000
	26/04	Erantzukizun zibilerako eta kalte materialetarako aseguru-primak. *Primas de seguros para responsabilidad civil y daños materiales.*	75.000	
234		Tributuak *Tributos*		155.000
23499		Bestelako zergak *Otros impuestos*	155.000	
239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		850.000
23999		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	150.000	850.000
	27/02	Betearazpen-aldiko zorrak biltzeko kudeaketa-gomendioaren kudeaketa-gastuak. *Gastos de gestión de la encomienda de gestión para la recaudación de deudas en periodo ejecutivo.*	700.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**5.738.989**
240		Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*		1.390.000
	25/05	Zerbitzu zentraletako eta bulegoetako lokalak garbitzea. *Limpieza de locales en Servicios Centrales y Oficinas.*	1.390.000	
241		Segurtasuna *Seguridad*		2.697.765
	25/06	Lokalen segurtasuna zerbitzu zentraletan eta bulegoetan. *Seguridad de locales en Servicios Centrales y Oficinas.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 2.55M; 2029: 2.55M; Guztira / Total: 5.10M*	2.697.765	
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		1.651.224
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		1.651.224
	19/11	Lan-arriskuen prebentzioa. *Prevención riesgos laborales.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.00M; Guztira / Total: 0.00M*	135.000	
	19/12	Berdintasun-plana ebaluatzea eta kudeatzea. *Evaluación y gestión del plan de igualdad.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.01M; 2029: 0.01M; Guztira / Total: 0.02M*	33.000	
	20/02	Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. *Consultoría de Informática y Seguridad.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M*	68.224	
	25/01	Juridikoak eta auzibidezkoak. *Jurídicos y contenciosos.*	300.000	
	25/02	Itzulpenak. *Traducciones.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.03M; Guztira / Total: 0.03M*	130.000	
	26/00	Lanbideko langileen prestakuntza-plana. *Plan de formación de la plantilla de Lanbide.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M*	310.000	
	26/01	Giza baliabideetan aholkularitza espezializatua. *Asesoramiento especializado en Recursos Humanos.*	70.000	
	26/02	Bulegoetako arretaren harmonizazioa. *Armonización de la atención en oficinas.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.50M; 2029: 0.30M; Guztira / Total: 0.80M*	500.000	
	26/03	Kanpoko kontabilitateko auditoretza-zerbitzua. *Servicio de auditoría contable externa.*	50.000	
	27/00	Berdintasunaren arloko jarduerak. *Actuaciones en materia de igualdad.*	40.000	
	27/06	Lanbideren hautaketa-prozesuaren kudeaketa. *Gestión del proceso selectivo de Lanbide.*	15.000	
3		**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***		**5.000**
34		**Bestelako gastu finantzarioak** ***Otros gastos financieros***		**5.000**
340		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*		5.000
34099		Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	5.000	
6		**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***		**14.317.907**
60		**Inbertsio ukiezinak** ***Inversiones intangibles***		**9.612.907**
601		Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*		9.612.907
	19/13	Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. *Evolución sistema Business Intelligence corporativo.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.35M; Guztira / Total: 0.35M*	350.000	
	19/14	Lanbide.eus ataria garatzea. *Evolución del portal Lanbide.eus.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M*	65.000	
	19/15	Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. *Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.73M; Guztira / Total: 0.73M*	726.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	19/16	Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. *Desarrollo del sistema para el Área Económica.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.74M; Guztira / Total: 0.74M*	741.125	
	19/17	REGEXLAN espediente-kudeatzailea. *Gestor de expedientes REGEXLAN.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.10M; Guztira / Total: 0.10M*	99.920	
	20/03	Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. *Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos.*	133.100	
	22/02	DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. *Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.10M; Guztira / Total: 1.10M*	1.099.890	
	22/03	Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. *Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.55M; Guztira / Total: 1.55M*	1.548.250	
	22/04	Zerbitzuen digitalizazioa 2022. *Digitalización de Servicios 2022.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.90M; Guztira / Total: 0.90M*	898.390	
	22/05	Zerbitzu digitalen faktoria berria. *Nueva factoría de servicios digitales.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 2.00M; Guztira / Total: 2.00M*	2.000.000	
	22/06	Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura. *Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.57M; Guztira / Total: 0.57M*	574.000	
	24/01	Euskal Enplegu Legearen eta Lanbideren ezarpen integratua. *Implantación integrada de la Ley Vasca de Empleo y Lanbide.*	800.000	
	27/03	Elkarreragingarritasun-plataforma berria. *Nueva plataforma de Interoperabilidad.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.51M; Guztira / Total: 0.51M*	507.232	
	27/04	Firm@QR proiektua. Bertaratze-kontrola prestakuntza-ekintzetarako. *Proyecto Firm@QR. Control de asistencia para las acciones formativas.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M*	70.000	
61		**Inbertsio materialak** ***Inversiones materiales***		**4.705.000**
611		Eraikuntzak *Construcciones*		3.675.000
61100		Eraikuntzak *Construcciones*		3.675.000
	25/03	Zerbitzu Nagusietako eta Bulegoetako obrak. *Obras en Servicios Centrales y Oficinas.*	3.675.000	
614		Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*		5.000
61401		Lanabesak *Utillaje*	5.000	
615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*		550.000
61501		Bestelako instalazioak *Otras instalaciones*	550.000	
616		Altzariak *Mobiliario*	375.000	
619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala *Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material*		100.000
61999		Bestelako ibilgetu materiala *Otro inmovilizado material*	100.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**48.895.054**	**48.895.054**

4103 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

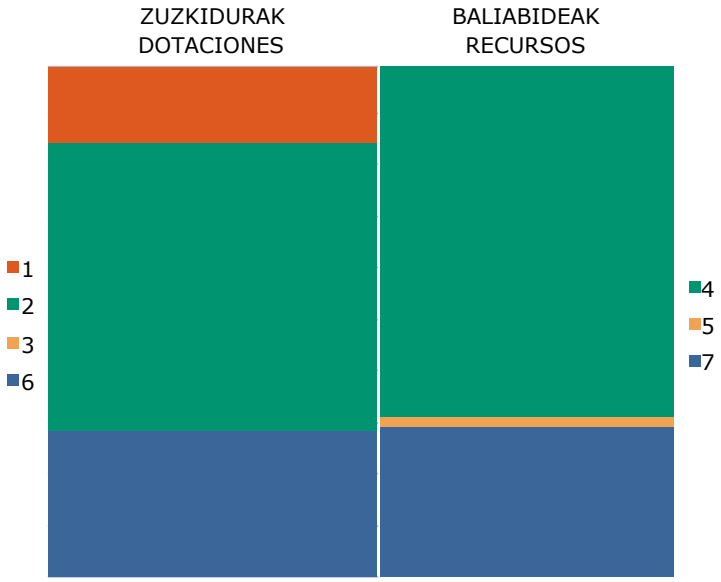
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** *TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES*		**33.577.147**
40		**EAEko sektore publikotik** *Del sector público de la CAE*		**33.577.147**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		33.577.147
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	33.577.147	
5		**ONDARE-SARRERAK** *INGRESOS PATRIMONIALES*		**1.000.000**
53		**Bestelako sarrera finantzarioak** *Otros ingresos financieros*		**1.000.000**
532		Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	1.000.000	
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** *TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL*		**14.317.907**
70		**EAEko sektore publikotik** *Del sector público de la CAE*		**14.317.907**
700		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		14.317.907
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	14.317.907	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA *TOTAL RECURSOS*	**48.895.054**	**48.895.054**

4103 Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	2027
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	7.123.424
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	27.448.723
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5.000
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	14.317.907
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**48.895.054**

BALIABIDEAK *RECURSOS*	2027
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	33.577.147
5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	1.000.000
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	14.317.907
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**48.895.054**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
11.193.126	23	6.884.109	14	14.538.120	30	16.279.699	33	48.895.054

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	7.123.424	14,6	6.562.091	14,8	561.333	8,6
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	27.448.723	56,1	18.253.884	41,3	9.194.839	50,4
3	Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	5.000	0,0	18.000	0,0	-13.000	-72,2
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**34.577.147**	**70,7**	**24.833.975**	**56,1**	**9.743.172**	**39,2**
6	Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	14.317.907	29,3	19.410.311	43,9	-5.092.404	-26,2
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**14.317.907**	**29,3**	**19.410.311**	**43,9**	**-5.092.404**	**-26,2**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**48.895.054**	**100,0**	**44.244.286**	**100,0**	**4.650.768**	**10,5**

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	33.577.147	68,7	24.833.975	56,1	8.743.172	35,2
5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	1.000.000	2,0	0	0,0	1.000.000	---
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**34.577.147**	**70,7**	**24.833.975**	**56,1**	**9.743.172**	**39,2**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	14.317.907	29,3	19.410.311	43,9	-5.092.404	-26,2
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**14.317.907**	**29,3**	**19.410.311**	**43,9**	**-5.092.404**	**-26,2**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**48.895.054**	**100,0**	**44.244.286**	**100,0**	**4.650.768**	**10,5**

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**7.123.424**	**14,6**	**6.562.091**	**14,8**	**561.333**	**8,6**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**94.805**	**0,2**	**90.738**	**0,2**	**4.067**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	94.805	0,2	90.738	0,2	4.067	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**2.109.451**	**4,3**	**4.401.017**	**9,9**	**-2.291.566**	**-52,1**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	2.109.451	4,3	4.401.017	9,9	-2.291.566	-52,1
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**2.636.944**	**5,4**	**0**	**0,0**	**2.636.944**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	2.636.944	5,4	0	0,0	2.636.944	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**2.282.224**	**4,7**	**2.070.336**	**4,7**	**211.888**	**10,2**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	1.451.400	3,0	1.321.501	3,0	129.899	9,8
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	96.824	0,2	89.835	0,2	6.989	7,8
1	16	162	Bestelako gastu sozialak *Otros gastos sociales*	734.000	1,5	659.000	1,5	75.000	11,4
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**27.448.723**	**56,1**	**18.253.884**	**41,3**	**9.194.839**	**50,4**
2	**20**		**Errentamenduak eta kanonak** ***Arrendamientos y cánones***	**4.747.800**	**9,7**	**5.165.286**	**11,7**	**-417.486**	**-8,1**
2	20	201	Eraikuntzak *Construcciones*	1.650.000	3,4	3.060.000	6,9	-1.410.000	-46,1
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas*	3.000.000	6,1	2.000.000	4,5	1.000.000	50,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala *Elementos de transporte y otro inmovilizado material*	97.800	0,2	105.286	0,2	-7.486	-7,1
2	**21**		**Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa** ***Reparaciones, mantenimiento y conservación***	**3.649.825**	**7,5**	**2.232.425**	**5,0**	**1.417.400**	**63,5**
2	21	211	Eraikuntzak *Construcciones*	1.640.000	3,4	0	0,0	1.640.000	---
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	460.000	0,9	572.600	1,3	-112.600	-19,7
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak *Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas*	1.549.825	3,2	1.659.825	3,8	-110.000	-6,6
2	**22**		**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***	**11.931.109**	**24,4**	**5.553.200**	**12,6**	**6.377.909**	**114,9**
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. *Material de oficina, prensa, revistas, etc.*	136.050	0,3	101.050	0,2	35.000	34,6
2	22	221	Hornigaiak *Suministros*	943.059	1,9	850.950	1,9	92.109	10,8
2	22	222	Komunikazioak *Comunicaciones*	10.852.000	22,2	4.601.200	10,4	6.250.800	135,9
2	**23**		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***	**1.381.000**	**2,8**	**565.000**	**1,3**	**816.000**	**144,4**
2	23	230	Garraioak *Transportes*	90.000	0,2	90.000	0,2	0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak *Locomoción y gastos de estancia*	211.000	0,4	120.000	0,3	91.000	75,8
2	23	233	Aseguru-primak *Primas de seguros*	75.000	0,2	75.000	0,2	0	0,0
2	23	234	Tributuak *Tributos*	155.000	0,3	155.000	0,4	0	0,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	850.000	1,7	125.000	0,3	725.000	580,0
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**5.738.989**	**11,7**	**4.737.973**	**10,7**	**1.001.016**	**21,1**

EUROAK / *EUROS*

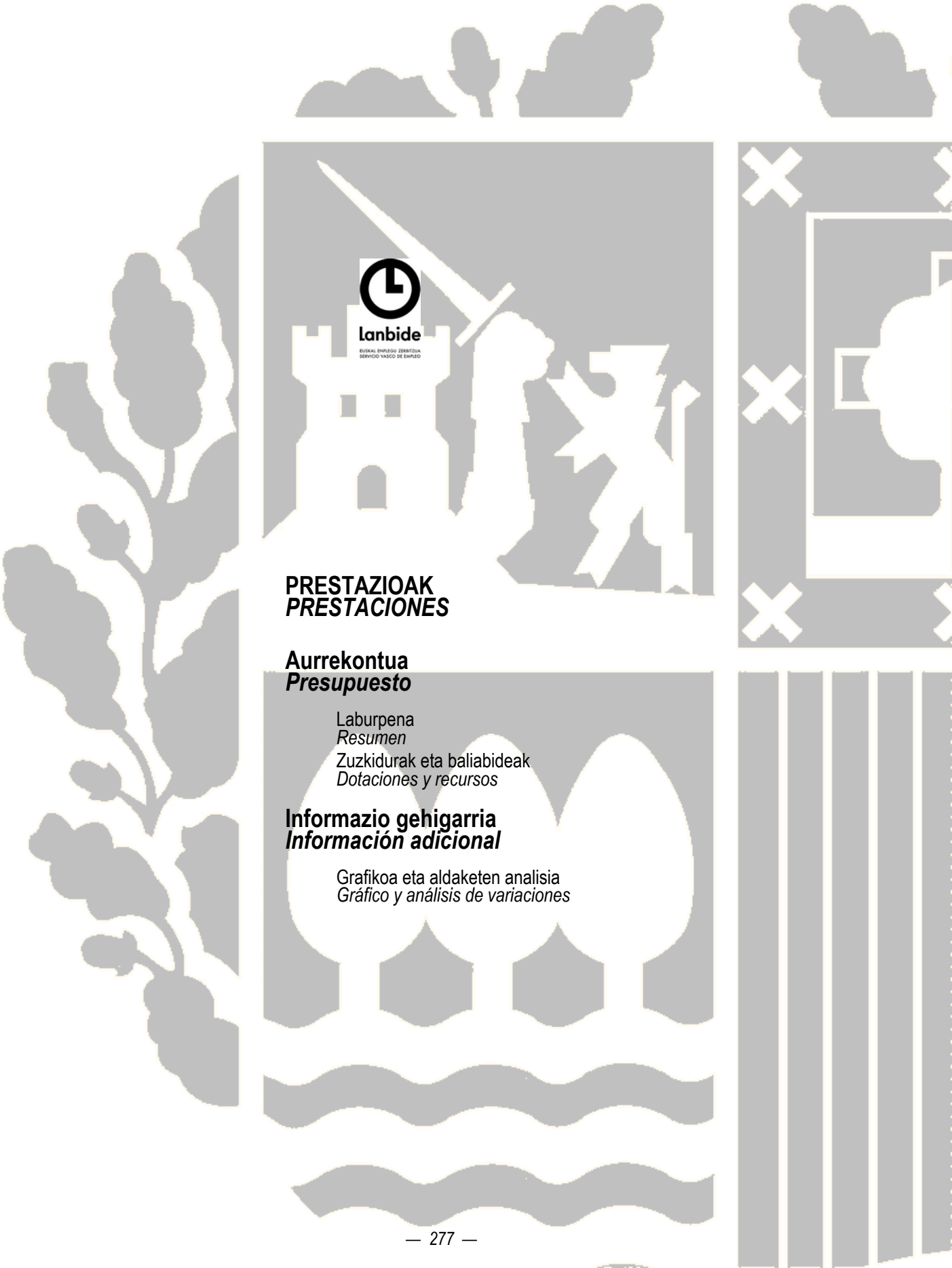
KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa *Limpieza y aseo*	1.390.000	2,8	1.392.020	3,1	-2.020	-0,1
2	24	241	Segurtasuna *Seguridad*	2.697.765	5,5	1.850.464	4,2	847.301	45,8
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	1.651.224	3,4	1.495.489	3,4	155.735	10,4
3			**GASTU FINANTZARIOAK** ***GASTOS FINANCIEROS***	**5.000**	**0,0**	**18.000**	**0,0**	**-13.000**	**-72,2**
3	**34**		**Bestelako gastu finantzarioak** ***Otros gastos financieros***	**5.000**	**0,0**	**18.000**	**0,0**	**-13.000**	**-72,2**
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak *Otros gastos financieros*	5.000	0,0	18.000	0,0	-13.000	-72,2
6			**INBERTSIO ERREALAK** ***INVERSIONES REALES***	**14.317.907**	**29,3**	**19.410.311**	**43,9**	**-5.092.404**	**-26,2**
6	**60**		**Inbertsio ukiezinak** ***Inversiones intangibles***	**9.612.907**	**19,7**	**9.688.021**	**21,9**	**-75.114**	**-0,8**
6	60	601	Aplikazio informatikoak *Aplicaciones informáticas*	9.612.907	19,7	9.688.021	21,9	-75.114	-0,8
6	**61**		**Inbertsio materialak** ***Inversiones materiales***	**4.705.000**	**9,6**	**9.722.290**	**22,0**	**-5.017.290**	**-51,6**
6	61	611	Eraikuntzak *Construcciones*	3.675.000	7,5	9.042.290	20,4	-5.367.290	-59,4
6	61	614	Makineria eta lanabesak *Maquinaria y utillaje*	5.000	0,0	5.000	0,0	0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak *Instalaciones técnicas y otras instalaciones*	550.000	1,1	300.000	0,7	250.000	83,3
6	61	616	Altzariak *Mobiliario*	375.000	0,8	275.000	0,6	100.000	36,4
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala *Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material*	100.000	0,2	100.000	0,2	0	0,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**48.895.054**	**100,0**	**44.244.286**	**100,0**	**4.650.768**	**10,5**

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**33.577.147**	**68,7**	**24.833.975**	**56,1**	**8.743.172**	**35,2**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**33.577.147**	**68,7**	**24.833.975**	**56,1**	**8.743.172**	**35,2**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	33.577.147	68,7	24.833.975	56,1	8.743.172	35,2
5			**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**1.000.000**	**2,0**	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**---**
5	**53**		**Bestelako sarrera finantzarioak** ***Otros ingresos financieros***	**1.000.000**	**2,0**	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**---**
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	1.000.000	2,0	0	0,0	1.000.000	---
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**14.317.907**	**29,3**	**19.410.311**	**43,9**	**-5.092.404**	**-26,2**
7	**70**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**14.317.907**	**29,3**	**19.410.311**	**43,9**	**-5.092.404**	**-26,2**
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	14.317.907	29,3	19.410.311	43,9	-5.092.404	-26,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**48.895.054**	**100,0**	**44.244.286**	**100,0**	**4.650.768**	**10,5**



PRESTAZIOAK
PRESTACIONES

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4104 Prestazioak
Prestaciones

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK ***OPERACIONES CORRIENTES***			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	16.207.955	2 Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	658.275	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	32.000.000
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	618.966.230
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	634.100.000	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0
KAPITAL-ERAGIKETAK ***OPERACIONES DE CAPITAL***			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	0	6 Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	0
9 Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**650.966.230**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** ***TOTAL RECURSOS***	**650.966.230**

4104 - Prestazioak
Prestaciones

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** *GASTOS DE PERSONAL*		**16.207.955**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**93.428**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		93.428
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	93.428	
12		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***		**473.728**
120		Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*		473.728
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak *Retribuciones personal funcionario y estatutario*	473.728	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**11.592.016**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	11.592.016	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**4.048.783**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	3.805.599	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		243.184
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	243.184	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** *GASTOS DE FUNCIONAMIENTO*		**658.275**
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**658.275**
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		658.275
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		658.275
	20/01	Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoa. *Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos.*	158.275	
	27/00	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren prestazioen kudeaketa bere gain hartzeko laguntza. *Apoyo para la asunción de la gestión de las prestaciones del SEPE.*	500.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**634.100.000**
45		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**634.100.000**
450		Enpresentzat *A empresas*		2.000.000
45001		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		2.000.000
	26/00	RTEetan dauden pertsonentzako langabezia-prestazioak osatzera bideratutako laguntzak. *Ayudas destinadas a complementar las prestaciones por desempleo para personas en ERTE.*	2.000.000	
451		Familientzat *A familias*		632.100.000
45101		Familientzat, gizarte-laguntzako eskudiruzko prestazioak direla eta *A familias, por prestaciones de asistencia social en efectivo*		632.100.000
	19/01	Diru-sarrerak bermatzeko errenta. *Renta de Garantía de Ingresos.*	380.500.000	
	19/02	Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. *Prestación complementaria de vivienda.*	100.000	
	22/02	Gutxieneko Diru-sarreraren prestazio ez-kontributiboa. *Prestación no contributiva del Ingreso Mínimo Vital.*	251.500.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**650.966.230**	**650.966.230**

4104 - Prestazioak
Prestaciones

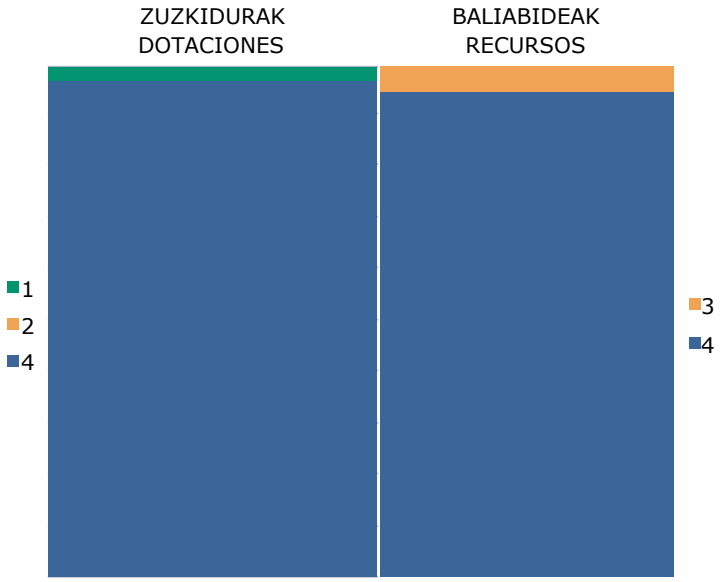
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
3		**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***		**32.000.000**
33		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***		**32.000.000**
332		Itzulketak *Reintegros*		32.000.000
	23/01	DSBE-EPO laguntzak itzultzea. *Reintegros de ayudas RGI-PCV.*	32.000.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**618.966.230**
40		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**618.966.230**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		618.966.230
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	618.966.230	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA ***TOTAL RECURSOS***	**650.966.230**	**650.966.230**

4104 Prestazioak
Prestaciones

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK ***DOTACIONES***	**2027**
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	16.207.955
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	658.275
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	634.100.000
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**650.966.230**

BALIABIDEAK ***RECURSOS***	**2027**
3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	32.000.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	618.966.230
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**650.966.230**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
120.893.956	19	149.038.478	23	380.375.521	58	658.275	0	650.966.230

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	16.207.955	2,5	3.052.552	0,5	13.155.403	431,0
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	658.275	0,1	710.000	0,1	-51.725	-7,3
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	634.100.000	97,4	660.652.000	99,4	-26.552.000	-4,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**650.966.230**	**100,0**	**664.414.552**	**100,0**	**-13.448.322**	**-2,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**650.966.230**	**100,0**	**664.414.552**	**100,0**	**-13.448.322**	**-2,0**

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	32.000.000	4,9	25.000.000	3,8	7.000.000	28,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	618.966.230	95,1	639.414.552	96,2	-20.448.322	-3,2
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**650.966.230**	**100,0**	**664.414.552**	**100,0**	**-13.448.322**	**-2,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**650.966.230**	**100,0**	**664.414.552**	**100,0**	**-13.448.322**	**-2,0**

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**16.207.955**	**2,5**	**3.052.552**	**0,5**	**13.155.403**	**431,0**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**93.428**	**0,0**	**89.421**	**0,0**	**4.007**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	93.428	0,0	89.421	0,0	4.007	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**473.728**	**0,1**	**2.268.234**	**0,3**	**-1.794.506**	**-79,1**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	473.728	0,1	2.268.234	0,3	-1.794.506	-79,1
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**11.592.016**	**1,8**	**0**	**0,0**	**11.592.016**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	11.592.016	1,8	0	0,0	11.592.016	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**4.048.783**	**0,6**	**694.897**	**0,1**	**3.353.886**	**482,6**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	3.805.599	0,6	647.744	0,1	3.157.855	487,5
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	243.184	0,0	47.153	0,0	196.031	415,7
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**658.275**	**0,1**	**710.000**	**0,1**	**-51.725**	**-7,3**
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**658.275**	**0,1**	**710.000**	**0,1**	**-51.725**	**-7,3**
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	658.275	0,1	710.000	0,1	-51.725	-7,3
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**634.100.000**	**97,4**	**660.652.000**	**99,4**	**-26.552.000**	**-4,0**
4	**45**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**634.100.000**	**97,4**	**660.652.000**	**99,4**	**-26.552.000**	**-4,0**
4	45	450	Enpresentzat *A empresas*	2.000.000	0,3	0	0,0	2.000.000	---
4	45	451	Familientzat *A familias*	632.100.000	97,1	660.652.000	99,4	-28.552.000	-4,3
			GUZTIRA ***TOTAL***	**650.966.230**	**100,0**	**664.414.552**	**100,0**	**-13.448.322**	**-2,0**

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3			**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**32.000.000**	**4,9**	**25.000.000**	**3,8**	**7.000.000**	**28,0**
3	**33**		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***	**32.000.000**	**4,9**	**25.000.000**	**3,8**	**7.000.000**	**28,0**
3	33	332	Itzulketak *Reintegros*	32.000.000	4,9	25.000.000	3,8	7.000.000	28,0
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**618.966.230**	**95,1**	**639.414.552**	**96,2**	**-20.448.322**	**-3,2**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**618.966.230**	**95,1**	**639.414.552**	**96,2**	**-20.448.322**	**-3,2**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	618.966.230	95,1	639.414.552	96,2	-20.448.322	-3,2
			GUZTIRA ***TOTAL***	**650.966.230**	**100,0**	**664.414.552**	**100,0**	**-13.448.322**	**-2,0**

ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA
EMPLEO Y FORMACIÓN

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4105 Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK ***OPERACIONES CORRIENTES***			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	4.679.738	2 Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	2.419.699	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	9.700.000
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	230.694.678
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	233.295.241	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0
KAPITAL-ERAGIKETAK ***OPERACIONES DE CAPITAL***			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	0	6 Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	0
9 Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**242.194.678**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** ***TOTAL RECURSOS***	**242.194.678**

4105 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***		**4.679.738**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**88.126**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	88.126	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**3.481.197**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	3.481.197	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**1.110.415**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	1.039.029	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		71.386
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	71.386	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***		**2.419.699**
22		**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***		**81.699**
221		Hornigaiak *Suministros*		81.699
22199		Bestelako hornigaiak *Otros suministros*	8.000	81.699
	20/01	Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. *Expedición e impresión de certificados de profesionalidad.*	73.699	
23		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***		**892.500**
239		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		892.500
23999		Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*		892.500
	27/08	Enkargua HAZI Fundazioari nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.27-29. *Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria 26-28.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.29M; 2029: 0.14M; Guztira / Total: 0.43M*	142.500	
	27/09	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak 2027-2029. *Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad 2027-2029.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.10M; 2029: 0.05M; Guztira / Total: 0.15M*	50.000	
	27/10	Hezkuntza Sailaren gomendioa, 2027-2028 prestakuntza ziurtagarria izan dezan. *Encomienda al Departamento de Educación para formación certificable 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.50M; 2029: 0.50M; Guztira / Total: 1.00M*	500.000	
	27/11	HABErekiko gomendioa, 2027-2028 aldirako euskarazko hizkuntza-gaikuntzarako. *Encomienda con Habe para la capacitación lingüística en euskera 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.20M; Guztira / Total: 0.20M*	200.000	
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**1.445.500**
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		1.053.000
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		1.053.000
	20/02	Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. *Asesoría y estudios para el área de formación.*	100.000	
	26/09	Terrorismoaren biktimei laguntzea. *Acompañamiento a víctimas del terrorismo.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Guztira / Total: 0.00M*	3.000	
	26/10	SAP teknologiako prestakuntza-ekintzak.2026-2028. *Acciones formativas en tecnología SAP.2026-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.60M; Guztira / Total: 0.60M*	600.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	27/07	Prestakuntza-eskaintzaren esparru berria - espezialitateen euskal katalogoa. *Nuevo marco de oferta formativa - catálogo vasco de especialidades.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.91M; Guztira / Total: 0.91M*	350.000	
245		Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*		392.500
24599		Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*		392.500
	22/02	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak 2025-2027. *Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad 2025-2027.*	50.000	
	25/06	Enkargua HAZI Fundazioari nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.25-27. *Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria 25-27.*	142.500	
	26/11	HABErekiko gomendioa, 2026-2027 aldirako euskarazko hizkuntza-gaikuntzarako. *Encomienda con Habe para la capacitación lingüística en euskera 2026-2027.*	200.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**233.295.241**
41		**EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE)** ***A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)***		**283.070**
410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*		283.070
	26/01	EHU. Enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunentzako arreta. 2026-2027. *EHU. Atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2026-2027.*	137.785	
	27/00	EHUri. Enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunentzako arreta. 2027-2028. *A la EHU. Atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.14M; Guztira / Total: 0.14M*	137.785	
	27/23	Diru-laguntza izenduna EHUri, Gizarteratzeko Plan Integral Pertsonalizatuaren ezarpena hobetzeko kontzeptuzko egituraketarako, sekuentziaziorako eta gutxieneko edukia zehazteko laguntza teknikoa eta baterako diseinu metodologikoa emateko. *Subvención nominativa a la EHU para apoyo técnico y codiseño metodológico para la estructuración conceptual, secuenciación y concreción del contenido mínimo para mejorar la implantación del Plan Integral de Inclusión Personalizada.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.02M; Guztira / Total: 0.02M*	7.500	
42		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco***		**1.112.897**
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*		1.112.897
	26/07	Toki-erakundeentzako dirulaguntza, orientazio orokorrerako (pilotua) 2026-2028. *Subvención a Entidades Locales para orientación general (piloto) 2026-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M*	159.563	
	26/08	Toki-erakundeen dirulaguntza. 2026-2028 enplegu-planen pilotua. *Subvención Entidades locales. Piloto planes de empleo 2026-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M*	75.751	
	26/28	Udalentzako dirulaguntzak, lehentasunezko arretako proiektu pilotuetarako 2026-2027. *Subvenciones a los Ayuntamientos para proyectos piloto de atención prioritaria 2026-2027.*	622.583	
	27/05	Subvención Entidades locales. Piloto planes de empleo 2027-2029. *Subvención Entidades locales. Piloto planes de empleo 2027-2029.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.26M; 2029: 0.26M; Guztira / Total: 0.51M*	255.000	
43		**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***		**29.817.140**
430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat *A la Administración Central del Estado*		29.817.140
	19/08	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan enpresek langileen prestakuntzagatik aplikatzen. *Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional que se apliquen las empresas por la formación de los trabajadores.*	29.817.140	
45		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**202.082.134**
450		Enpresentzat *A empresas*		151.296.037
45001		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		151.296.037
	19/16	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2024-2027. *Empresas de inserción 2024-2027.*	2.657.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	19/17	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2025-2028. *Empresas de inserción 2025-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 2.32M; Guztira / Total: 2.32M*	5.137.958	
	19/18	Enplegu-zentro berezietako jarduera profesionalari laguntzeko unitateak. *Unidades de apoyo a la actividad profesional para los Centros Especiales de Empleo.*	5.500.000	
	26/02	Enplegu-zentroak 2026-2027. *Centros de empleo 2026-2027.*	959.519	
	26/03	Orientazio ekintzak.2026-2027. *Acciones de orientación 2026-2027.*	3.936.603	
	26/12	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2026-2027. *Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2026-2027.*	1.500.000	
	26/21	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea.2026-2027. *Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.2026-2027.*	8.100.000	
	26/22	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2026-2029. *Empresas de inserción 2026-2029.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 5.40M; 2029: 1.80M; Guztira / Total: 7.20M*	5.400.000	
	27/04	Enplegu-zentroak 2027-2028. *Centros de Empleo 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.96M; Guztira / Total: 0.96M*	959.519	
	27/12	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2027-2028. *Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.45M; Guztira / Total: 1.45M*	1.450.000	
	27/16	Prestakuntza egiaztagarria landunentzat 2027-2029. *Formación certificable a personas ocupadas 2027-2029.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 18.01M; 2029: 6.00M; Guztira / Total: 24.02M*	6.004.000	
	27/19	HEZIBI programa.2027-2028. *Programa HEZIBI 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 2.10M; Guztira / Total: 2.10M*	900.000	
	27/20	Langabeentzako prestakuntza ziurtagarria, 2027-2029. *Formación certificable a personas desempleadas, 2027-2029.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 24.15M; 2029: 8.05M; Guztira / Total: 32.20M*	8.051.000	
	27/22	Tokiko erakundeen dirulaguntzak lehentasunezko arretako TGEP (tokiko garapenerako enplegu-plana) proiektu pilotuetarako. 2027-2028. *Subvenciones entidades locales para proyectos piloto PEDL (plan de empleo para el desarrollo local) de atención prioritaria 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 2.05M; Guztira / Total: 2.05M*	3.040.767	
	27/24	Lehentasunezko arretako proiektu kolektibo berriak 2027-2028. Udalak eta enpresak. *Nuevos proyectos atención prioritaria 2027-2028. Ayuntamientos y empresas.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 3.52M; Guztira / Total: 3.52M*	2.206.787	
	27/25	Errotze bidezko erregularizaziorako proiektu integralak 2027-2028. *Proyectos integrales para la regularización por arraigo 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 3.93M; Guztira / Total: 3.93M*	2.620.000	
	27/26	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea.2027-2028. *Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 4.10M; Guztira / Total: 4.10M*	77.900.000	
	27/27	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2027-2028. *Empresas de Inserción 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.84M; Guztira / Total: 0.84M*	2.972.884	
	27/28	Proiektu bereziak. 2027-2028. *Proyectos singulares. 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 5.00M; Guztira / Total: 5.00M*	3.000.000	
	27/30	Prestakuntza egiaztagarria. *Formación acreditable.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 18.00M; 2029: 9.00M; Guztira / Total: 27.00M*	9.000.000	
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		7.336.097
	26/04	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2026-2027ko deialdia. *A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes 2026-2027.*	25.000	
	26/05	Deustuko Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2026-2027. *A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2026-2027.*	87.222	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	26/06	Mondragon Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2026-2027. *A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2026-2027.*	45.928	
	26/13	Dirulaguntza izenduna VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko 2026-2027. *Subvención nominativa a la «Fundación VASS para el Fomento del Talento Digital» para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM. 2026-2027.*	210.000	
	26/14	Dirulaguntza Vital Kutxa fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat. *Subvención a la Fundación Vital Kutxa para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas.*	147.000	
	26/15	Dirulaguntza izenduna BBK fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat. *Subvención nominativa a la fundación BBK para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas.*	300.000	
	26/23	Lehentasunezko arretako proiektu kolektibo berriak 2026-2027. *Nuevos proyectos colectivos de atención prioritaria 2026-2027.*	2.857.417	
	26/24	Prestakuntza proiektu integralak errotze bidez erregularizatzeko 2026-2027. *Proyectos integrales de formación para la regularización por arraigo 2026-2027.*	1.400.000	
	26/25	Gizarte-sustraitzearen bidezko erregularizazio-proiektu integralak 2026-2027. *Proyectos integrales regularización por arraigo social 2026-2027.*	1.650.380	
	27/01	Mondragon Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2027-2028. *A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.05M; Guztira / Total: 0.05M*	45.928	
	27/02	Deustuko Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2027-2028.. *A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.09M; Guztira / Total: 0.09M*	87.222	
	27/03	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2027-2028ko deialdia. *A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.03M; Guztira / Total: 0.03M*	75.000	
	27/06	Deustuko Unibertsitateari, koordinatutako laguntza-premiak dituzten pertsonentzako diagnostikoa indartzeko ekintzak egiteko.2027-2028. *A la Universidad de Deusto para la realización de acciones de refuerzo del diagnóstico para personas con necesidades de apoyo coordinadas.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.02M; Guztira / Total: 0.02M*	15.000	
	27/13	Dirulaguntza izenduna VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko 2027-2028. *Subvención nominativa a la «Fundación VASS para el Fomento del Talento Digital» para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM EUSKADI 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.19M; Guztira / Total: 0.19M*	190.000	
	27/14	Diru-laguntza izenduna BBK Fundazioari, 2027-2028 bitarteko gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko. *Subvención nominativa a la Fundación BBK para cualificación en competencias digitales avanzadas 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.20M; Guztira / Total: 0.20M*	200.000	
454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak *Otras transferencias sociales en especie*		43.450.000
	23/11	Enpresaz Gaindiko Azterlan eta Diagnostikoen Deialdia. *Convocatoria Estudios y Diagnósticos Supraempresariales.*	800.000	
	24/19	Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzetan lanekoak ez diren praktikak kudeatzea. *Gestión de prácticas no laborales en las acciones formativa dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad.*	500.000	
	25/10	16-25 urte bitarteko kualifikazio apaleko gazteen prestakuntza 2025-2027. *Formación para jóvenes de 16-25 con baja cualificación años 2025-2027.*	400.000	
	25/11	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2025-2027. *Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2025-2027.*	7.950.000	
	25/12	Langabeentzako prestakuntza-eskaintza zentro pribatuetan 2025-2026. *Oferta formativa para personas desempleadas en centros privados 2025-2026.*	22.500.000	
	26/16	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2026-2027. *Acciones formativas con compromiso de contratación 2026-2027.*	700.000	
	26/19	Prestakuntza eta kontratazioa. MORROKOTUDAK 26-27. *Acciones de formación y contratación MORROKOTUDAK 2026-2027.*	800.000	
	26/20	Enplegu eta Hizkuntzaren agindua Hezibi Egitaraua 2026-2027. *Orden Empleo-Educación Hezibi 2026-2027.*	2.100.000	
	26/26	Proiektu bereziak 2026-2027. *Proyectos singulares 2026-2027.*	5.000.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	26/27	Lanpostuko prestakuntza-ekintzak, kontratazio-konpromisoarekin.2026-2027. *Acciones de formación en puesto de trabajo con compromiso de contratación 2026-2027.*	700.000	
	27/15	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2027-2028. *Acciones formativas con compromiso de contratación 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.70M; Guztira / Total: 0.70M*	700.000	
	27/17	Prestakuntza eta kontratazioa. MORROKOTUDAK 2027-2028. *Acciones de formación y contratación MORROKOTUDAK 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.80M; Guztira / Total: 0.80M*	300.000	
	27/21	Lanpostuan prestatzeko ekintzak, kontrataziorako laguntzak barne, 2027-2028. *Acciones de formación en puesto de trabajo con ayudas a la contratación 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.80M; Guztira / Total: 0.80M*	1.000.000	
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL***		**1.800.000**
75		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**1.800.000**
751		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		1.400.000
75100		Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako *A otras empresas, para inversiones*		1.400.000
	19/19	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzen duen inbertsioa. *Centros Especiales de Empleo: inversión generadora de empleo.*	1.000.000	
	19/20	Laneratze-enpresak: enplegua sortzen duen inbertsioa. *Empresas de inserción: inversión generadora de empleo.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.40M; Guztira / Total: 0.40M*	400.000	
753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		400.000
75300		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat, inbertsioetarako *A instituciones sin fines de lucro, para inversiones*		400.000
	22/05	Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan. *Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo.*	400.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**242.194.678**	**242.194.678**

4105 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

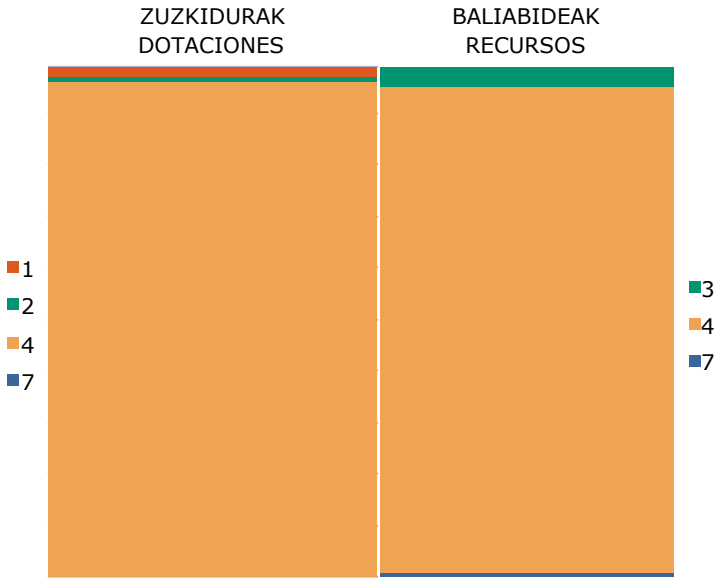
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
3		**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***		**9.700.000**
33		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***		**700.000**
332		Itzulketak *Reintegros*	700.000	
34		**Salmentak eta zerbitzu-prestazioak** ***Ventas y prestaciones de servicios***		**9.000.000**
341		Zerbitzu-prestazioak *Prestaciones de servicios*		9.000.000
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	9.000.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**230.694.678**
40		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**230.694.678**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		230.694.678
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	230.694.678	
7		**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL***		**1.800.000**
70		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***		**1.800.000**
700		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		1.800.000
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	1.800.000	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA ***TOTAL RECURSOS***	**242.194.678**	**242.194.678**

4105 Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK ***DOTACIONES***	**2027**
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	4.679.738
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	2.419.699
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	233.295.241
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**242.194.678**

BALIABIDEAK ***RECURSOS***	**2027**
3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	9.700.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	230.694.678
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**242.194.678**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
29.787.649	12	38.167.643	16	81.608.026	34	92.631.360	38	242.194.678

41005 - Enplegua eta Prestakuntza

Empleo y Formación

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	4.679.738	1,9	4.667.356	1,8	12.382	0,3
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	2.419.699	1,0	10.961.000	4,3	-8.541.301	-77,9
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	233.295.241	96,3	238.795.859	92,7	-5.500.618	-2,3
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**240.394.678**	**99,3**	**254.424.215**	**98,7**	**-14.029.537**	**-5,5**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000	0,7	3.300.000	1,3	-1.500.000	-45,5
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**1.800.000**	**0,7**	**3.300.000**	**1,3**	**-1.500.000**	**-45,5**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**242.194.678**	**100,0**	**257.724.215**	**100,0**	**-15.529.537**	**-6,0**

41005 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	9.700.000	4,0	2.600.000	1,0	7.100.000	273,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	230.694.678	95,3	251.764.215	97,7	-21.069.537	-8,4
5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0	0,0	60.000	0,0	-60.000	-100,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**240.394.678**	**99,3**	**254.424.215**	**98,7**	**-14.029.537**	**-5,5**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	1.800.000	0,7	3.300.000	1,3	-1.500.000	-45,5
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**1.800.000**	**0,7**	**3.300.000**	**1,3**	**-1.500.000**	**-45,5**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**242.194.678**	**100,0**	**257.724.215**	**100,0**	**-15.529.537**	**-6,0**

41005 - Enplegua eta Prestakuntza

Empleo y Formación

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**4.679.738**	**1,9**	**4.667.356**	**1,8**	**12.382**	**0,3**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**88.126**	**0,0**	**84.347**	**0,0**	**3.779**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	0,0	84.347	0,0	3.779	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**0**	**0,0**	**3.472.361**	**1,3**	**-3.472.361**	**-100,0**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	0	0,0	3.472.361	1,3	-3.472.361	-100,0
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**3.481.197**	**1,4**	**0**	**0,0**	**3.481.197**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	3.481.197	1,4	0	0,0	3.481.197	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**1.110.415**	**0,5**	**1.110.648**	**0,4**	**-233**	**0,0**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	1.039.029	0,4	1.039.514	0,4	-485	0,0
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	71.386	0,0	71.134	0,0	252	0,4
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**2.419.699**	**1,0**	**10.961.000**	**4,3**	**-8.541.301**	**-77,9**
2	**22**		**Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak** ***Material de oficina, suministros y comunicaciones***	**81.699**	**0,0**	**83.000**	**0,0**	**-1.301**	**-1,6**
2	22	221	Hornigaiak *Suministros*	81.699	0,0	83.000	0,0	-1.301	-1,6
2	**23**		**Hainbat gastu** ***Gastos diversos***	**892.500**	**0,4**	**0**	**0,0**	**892.500**	**---**
2	23	239	Bestelako hainbat gastu *Otros gastos diversos*	892.500	0,4	0	0,0	892.500	---
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**1.445.500**	**0,6**	**10.878.000**	**4,2**	**-9.432.500**	**-86,7**
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	1.053.000	0,4	1.456.750	0,6	-403.750	-27,7
2	24	245	Kontabilitate nazionalean gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak *Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional*	392.500	0,2	9.421.250	3,7	-9.028.750	-95,8
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**233.295.241**	**96,3**	**238.795.859**	**92,7**	**-5.500.618**	**-2,3**
4	**41**		**EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden** ***A otras entidades clasificadas Administraciones***	**283.070**	**0,1**	**275.570**	**0,1**	**7.500**	**2,7**
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat *A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU*	283.070	0,1	275.570	0,1	7.500	2,7
4	**42**		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del***	**1.112.897**	**0,5**	**1.054.413**	**0,4**	**58.484**	**5,5**
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*	1.112.897	0,5	1.054.413	0,4	58.484	5,5
4	**43**		**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***	**29.817.140**	**12,3**	**29.817.140**	**11,6**	**0**	**0,0**
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat *A la Administración Central del Estado*	29.817.140	12,3	29.817.140	11,6	0	0,0
4	**45**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**202.082.134**	**83,4**	**207.648.736**	**80,6**	**-5.566.602**	**-2,7**
4	45	450	Enpresentzat *A empresas*	151.296.037	62,5	115.515.192	44,8	35.780.845	31,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	7.336.097	3,0	12.730.419	4,9	-5.394.322	-42,4
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak *Otras transferencias sociales en especie*	43.450.000	17,9	79.403.125	30,8	-35.953.125	-45,3
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**1.800.000**	**0,7**	**3.300.000**	**1,3**	**-1.500.000**	**-45,5**
7	**75**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**1.800.000**	**0,7**	**3.300.000**	**1,3**	**-1.500.000**	**-45,5**
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*	1.400.000	0,6	1.800.000	0,7	-400.000	-22,2

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	400.000	0,2	1.500.000	0,6	-1.100.000	-73,3
			GUZTIRA *TOTAL*	**242.194.678**	**100,0**	**257.724.215**	**100,0**	**-15.529.537**	**-6,0**

41005 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3			**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**9.700.000**	**4,0**	**2.600.000**	**1,0**	**7.100.000**	**273,1**
3	**33**		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***	**700.000**	**0,3**	**2.600.000**	**1,0**	**-1.900.000**	**-73,1**
3	33	332	Itzulketak *Reintegros*	700.000	0,3	2.600.000	1,0	-1.900.000	-73,1
3	**34**		**Salmentak eta zerbitzu-prestazioak** ***Ventas y prestaciones de servicios***	**9.000.000**	**3,7**	**0**	**0,0**	**9.000.000**	**---**
3	34	341	Zerbitzu-prestazioak *Prestaciones de servicios*	9.000.000	3,7	0	0,0	9.000.000	---
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**230.694.678**	**95,3**	**251.764.215**	**97,7**	**-21.069.537**	**-8,4**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**230.694.678**	**95,3**	**251.764.215**	**97,7**	**-21.069.537**	**-8,4**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	230.694.678	95,3	251.764.215	97,7	-21.069.537	-8,4
5			**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**0**	**0,0**	**60.000**	**0,0**	**-60.000**	**-100,0**
5	**53**		**Bestelako sarrera finantzarioak** ***Otros ingresos financieros***	**0**	**0,0**	**60.000**	**0,0**	**-60.000**	**-100,0**
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	0	0,0	60.000	0,0	-60.000	-100,0
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**1.800.000**	**0,7**	**3.300.000**	**1,3**	**-1.500.000**	**-45,5**
7	**70**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**1.800.000**	**0,7**	**3.300.000**	**1,3**	**-1.500.000**	**-45,5**
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	1.800.000	0,7	3.300.000	1,3	-1.500.000	-45,5
			GUZTIRA ***TOTAL***	**242.194.678**	**100,0**	**257.724.215**	**100,0**	**-15.529.537**	**-6,0**

ENPRESAK ETA EKINTZAILETZA
EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTO

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4106 Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / *EUROS*

ERAGIKETA ARRUNTAK ***OPERACIONES CORRIENTES***			
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	2.455.704	2 Zeharkako zergak *Impuestos Indirectos*	0
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	3.058.861	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	1.100.000
3 Gastu finantzarioak *Gastos Financieros*	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	174.953.601
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	170.539.036	5 Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0
KAPITAL-ERAGIKETAK ***OPERACIONES DE CAPITAL***			
6 Inbertsio errealak *Inversiones Reales*	0	6 Inbertsio errealen besterentzea *Enajenación de Inversiones Reales*	0
7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Activos Financieros*	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Activos Financieros*	0
9 Pasibo finantzarioen murrizketa *Disminución de Pasivos Financieros*	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza *Aumento de Pasivos Financieros*	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**176.053.601**	**BALIABIDEAK, GUZTIRA** ***TOTAL RECURSOS***	**176.053.601**

4106 - Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
1		**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***		**2.455.704**
10		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***		**88.126**
100		Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*		88.126
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak *Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos*	88.126	
13		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***		**1.791.142**
130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	1.791.142	
16		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***		**576.436**
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	538.851	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*		37.585
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak *Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones*	37.585	
2		**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***		**3.058.861**
24		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y profesionales***		**3.058.861**
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*		3.058.861
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak *Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales*		3.058.861
	19/17	Enplegu-agentziak. *Agencias de colocación.*	1.800.000	
	22/04	Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa 2022. *Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi 2022.*	48.400	
	26/13	Lan Mentoring 2026-2027. Enpresei zuzendutako zerbitzua, adina kudeatzeko prozesuetan laguntzeko. *Lan Mentoring 2026-2027. Servicio dirigido a empresas para apoyarlas en los procesos de gestión de la edad.*	450.000	
	26/18	Laguntza teknikoa ematea 2026ko Prospekzio Plana garatzeko eta enpresei bulegoetan zerbitzuak eta prospekzioak egiteko eredua atzeratzeko. *Asistencia técnica en el desarrollo del Plan de prospección 2026 y despliegue del modelo de prospección y servicios a empresas en oficinas.*	58.836	
	27/01	Lan Mentoring 2027-2031. Enpresei zuzendutako zerbitzua, adina kudeatzeko prozesuetan laguntzeko. *Lan Mentoring 2027-2031. Servicio dirigido a empresas para apoyarlas en los procesos de gestión de la edad.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.20M; Guztira / Total: 0.20M*	600.000	
	27/16	KONEKTALAN 2027-2028. *KONEKTALAN 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.04M; Guztira / Total: 0.04M*	101.625	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES***		**170.539.036**
42		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco***		**24.142.941**
420		Foru-aldundientzat *A Diputaciones Forales*		2.115.000
	23/01	Arabako Foru Aldundiari. Enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko. *A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo.*	600.000	
	23/02	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. *A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.*	715.000	
	23/03	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako dirulaguntza zuzena enplegagarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza. *A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.*	800.000	
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*		22.027.941

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	19/01	Gazte kontratazioa. Gazte enpleguragatiko plan eraginkorra. *Contratación de jóvenes plan operativo para el empleo juvenil.*	1.990.986	
	26/00	Tokiko garapen proiektuak 2026-2027. *Proyectos de empleo local 2026-2027.*	3.832.225	
	27/00	Tokiko garapen proiektuak 2027-2028. *Proyectos de empleo local 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.62M; Guztira / Total: 1.62M*	1.829.398	
	27/02	Enplegu eta Toki Garapeneko Planak ezartzeko gidaritza.2027-2028. *Pilotaje de implementación de Planes de Empleo y Desarrollo Local.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 7.88M; Guztira / Total: 7.88M*	14.375.332	
43		**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***		**115.822.350**
431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat *A Entidades Gestoras de la Seguridad Social*		115.822.350
	19/03	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. Lotura. *Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentivación y creación de empleo.*	115.822.350	
45		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro***		**30.573.745**
450		Enpresentzat *A empresas*		29.798.347
45001		Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*		29.798.347
	19/12	Langabezia-prestazioaren onuradunentzako gizarte-segurantzako kuotetarako dirulaguntzak. Ordainketa bakarra. *Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestación por desempleo. Pago único.*	450.000	
	26/01	Txanda kontratua 2026-2027. *Contrato relevo 2026-2027.*	540.000	
	26/02	Ikertzaile gazteak kontratatzeko laguntzak. IKERLAN. 2026-2027. *Ayudas a la contratación de jóvenes investigadores. IKERLAN. 2026-2027.*	1.250.000	
	26/03	Lehen aukera 2026-2027. *Lehen aukera 2026-2027.*	4.150.000	
	26/04	Nahi ez den kontratazioan partzialtasuna murriztea sustatzeko programa, bereziki lan-merkatuan sartzeko desabantaila-egoeran dauden emakumeei. 2026-2027. *Programa de fomento de reducción de parcialidad en la contratación no deseada, especialmente a mujeres en situación de desventaja en el acceso al mercado laboral. 2026-2027.*	1.000.000	
	26/11	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laner.laguntzak-2026-2027. *Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.2026-2027.*	700.000	
	26/12	50+ programa: 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntzak 2026-2027. *Programa 50+: ayudas a la contratación para personas mayores de 50 años 2026-2027.*	1.250.000	
	26/15	Ekintzailetzarako laguntzak 2026-2027. *Ayudas al emprendimiento 2026-2027.*	1.250.000	
	26/16	Enplegu eta Toki Garapeneko Planak ezartzeko gidaritza.2026-2027. *Pilotaje de implementación de Planes de Empleo y Desarrollo Local.2026-2027.*	5.543.347	
	27/03	Ikertzaile gazteak kontratatzeko laguntzak. IKERLAN. 2027-2028. *Ayudas a la contratación de jóvenes investigadores. IKERLAN. 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.08M; Guztira / Total: 1.08M*	1.080.000	
	27/04	Txanda kontratua 2027-2028. *Contrato relevo 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.56M; Guztira / Total: 0.56M*	843.000	
	27/05	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laner.laguntzak-2027-2028. *Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.42M; Guztira / Total: 0.42M*	980.000	
	27/06	Lehen aukera 2027-2028. *Lehen aukera 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 4.05M; Guztira / Total: 4.05M*	3.900.000	
	27/07	50+ programa: 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntzak 2027-2028. *Programa 50+: ayudas a la contratación para personas mayores de 50 años 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.65M; Guztira / Total: 1.65M*	1.650.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
	27/08	Nahi ez den kontratazioan partzialtasuna murriztea sustatzeko programa, bereziki lan-merkatuan sartzeko desabantaila-egoeran dauden emakumeei. 2027-2028. *Programa de fomento de reducción de parcialidad en la contratación no deseada, especialmente a mujeres en situación de desventaja en el acceso al mercado laboral. 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.35M; Guztira / Total: 1.35M*	1.350.000	
	27/12	Ekintzailetzarako laguntzak 2027-2028. *Ayudas al emprendimiento 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 1.47M; Guztira / Total: 1.47M*	1.312.000	
	27/15	2027ko inbertsiorako ekintzailetzarako laguntzak. *Ayudas al emprendimiento para inversión 2027.*	1.000.000	
	27/17	Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. *Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.*	800.000	
	27/18	Desgaitasuna duten pertsonek enpresa arruntetan kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. *Subvención contratación indefinida personas con discapacidad en empresa ordinaria.*	750.000	
451		Familientzat *A familias*		29.398
45100		Familientzat *A familias*		29.398
	26/05	Sintelen laguntzak 2026. *Ayudas Sintel 2026.*	29.398	
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*		746.000
	22/05	Dirulaguntza izenduna Innobasqueri, enplegu-programa berritzaile eta esperimentaletan eragile-sare bat garatzeko: Enpresa. *Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: Empresa.*	50.000	
	26/06	Dirulaguntza izenduna Arabako Merkataritza Ganberari, kolektibo kalteberen enpresa-espiritua eta enplegagarritasuna sustatzeko programak garatzeko.2026-2027. *Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Araba para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables.2026-2027.*	40.000	
	26/09	Dirulaguntza izenduna Bilboko Merkataritza Ganberari, kolektibo kalteberen enpresa-espiritua eta enplegagarritasuna sustatzeko programak garatzeko.2026-2027. *Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Bilbao para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables. 2026-2027.*	40.000	
	26/10	Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Merkataritza Ganberari, talde kalteberen enpresa-espiritua eta enplegagarritasuna sustatzeko programak garatzeko. 2026-2027. *Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Gipuzkoa para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables. 2026-2027.*	120.000	
	26/14	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa 2025-2026, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza.2026-2027. *A la Fundación Gaztenpresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2026-2027.*	120.000	
	26/17	Ekintzailetza sustatzeko programak unibertsitateekin.2026-2027. *Programas con Universidades para fomento del emprendimiento 2026-2027.*	80.000	
	27/09	Diru-laguntza izenduna Arabako Merkataritza Ganberari, kolektibo kalteberen enpresa-espiritua eta enplegagarritasuna sustatzeko programak garatzeko. 2027-2028. *Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Araba para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables.2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.04M; Guztira / Total: 0.04M*	36.000	
	27/10	Diru-laguntza izenduna Gipuzkoako Merkataritza Ganberari, talde kalteberen enpresa-espiritua eta enplegagarritasuna sustatzeko programak garatzeko. 2027-2028 *Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Gipuzkoa para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables. 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M*	84.000	
	27/11	Diru-laguntza izenduna Bilboko Merkataritza Ganberari, kolektibo kalteberen enpresa-espiritua eta enplegagarritasuna sustatzeko programak garatzeko. 2027-2028. *Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Bilbao para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables. 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.04M; Guztira / Total: 0.04M*	36.000	
	27/13	Gaztenpresa Fundazioari, 2027-2028 enpresak sortzeko ekintza berritzaileak garatzeko. *A la Fundación Gaztenpresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.06M; Guztira / Total: 0.06M*	60.000	
	27/14	Ekintzailetza sustatzeko programak unibertsitateekin.2027-2028. *Programas con Universidades para fomento del emprendimiento 2027-2028.* *Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:* *2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M*	80.000	

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	ZUZKIDURAK *DOTACIONES*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA ***TOTAL DOTACIONES***	**176.053.601**	**176.053.601**

4106 - Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

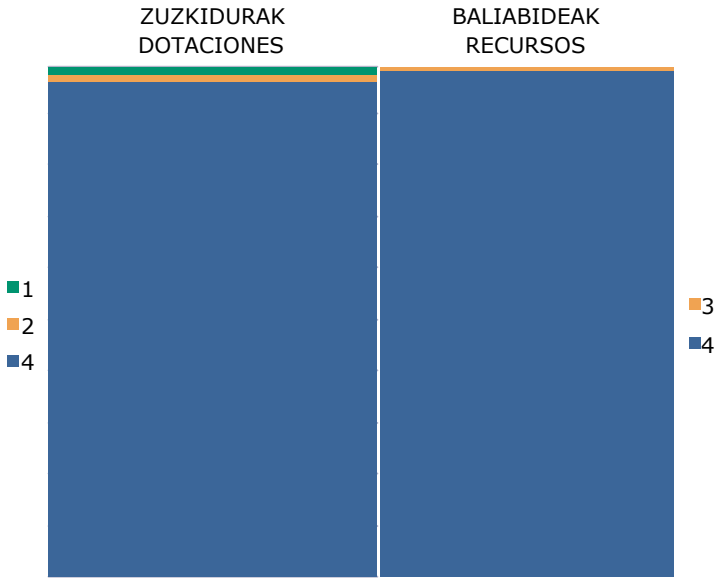
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAK *CAC*	PARTIDA *PARTIDA*	BALIABIDEAK *RECURSOS*	AURREKONTUA *PRESUPUESTO*	GUZTIZKOAK *TOTALES*
3		**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK** *TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS*		**1.100.000**
33		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** *Otros ingresos de derecho público*		**1.100.000**
332		Itzulketak *Reintegros*	1.100.000	
4		**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK** *TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES*		**174.953.601**
40		**EAEko sektore publikotik** *Del sector público de la CAE*		**174.953.601**
400		Administrazio Orokorretik *De la Administración General*		174.953.601
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. *Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*	174.953.601	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA *TOTAL RECURSOS*	**176.053.601**	**176.053.601**

4106 Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



EURO / *EUROS*

ZUZKIDURAK ***DOTACIONES***	**2027**
1 Pertsonal-Gastuak *Gastos de Personal*	2.455.704
2 Funtzionamendu gastuak *Gastos de Funcionamiento*	3.058.861
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	170.539.036
Zuzkidurak, guztira ***Total Dotaciones***	**176.053.601**

BALIABIDEAK ***RECURSOS***	**2027**
3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	1.100.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	174.953.601
Baliabideak, guztira ***Total Recursos***	**176.053.601**

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
21.551.596	12	27.775.847	16	59.022.513	34	67.703.645	38	176.053.601

41006 - Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1	Pertsonal-gastuak *Gastos de Personal*	2.455.704	1,4	2.220.003	1,3	235.701	10,6
2	Funtzionamendu-gastuak *Gastos de Funcionamiento*	3.058.861	1,7	2.830.500	1,6	228.361	8,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	170.539.036	96,9	168.241.144	96,5	2.297.892	1,4
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**176.053.601**	**100,0**	**173.291.647**	**99,4**	**2.761.954**	**1,6**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	0,0	1.000.000	0,6	-1.000.000	-100,0
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**0,6**	**-1.000.000**	**-100,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**176.053.601**	**100,0**	**174.291.647**	**100,0**	**1.761.954**	**1,0**

41006 - Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak *Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos*	1.100.000	0,6	3.300.000	1,9	-2.200.000	-66,7
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes*	174.953.601	99,4	169.891.647	97,5	5.061.954	3,0
5	Ondare-sarrerak *Ingresos Patrimoniales*	0	0,0	100.000	0,1	-100.000	-100,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES CORRIENTES***	**176.053.601**	**100,0**	**173.291.647**	**99,4**	**2.761.954**	**1,6**
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak *Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital*	0	0,0	1.000.000	0,6	-1.000.000	-100,0
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA ***TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS***	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**0,6**	**-1.000.000**	**-100,0**
	GUZTIRA ***TOTAL***	**176.053.601**	**100,0**	**174.291.647**	**100,0**	**1.761.954**	**1,0**

41006 - Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
1			**PERTSONAL-GASTUAK** ***GASTOS DE PERSONAL***	**2.455.704**	**1,4**	**2.220.003**	**1,3**	**235.701**	**10,6**
1	**10**		**Kargu Publikoak** ***Cargos Públicos***	**88.126**	**0,1**	**84.347**	**0,0**	**3.779**	**4,5**
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak *Retribuciones de Cargos Públicos*	88.126	0,1	84.347	0,0	3.779	4,5
1	**12**		**Funtzionarioak** ***Funcionarios***	**0**	**0,0**	**1.619.458**	**0,9**	**-1.619.458**	**-100,0**
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak *Retribuciones de funcionarios*	0	0,0	1.619.458	0,9	-1.619.458	-100,0
1	**13**		**Lan-kontratudunak** ***Laborales***	**1.791.142**	**1,0**	**0**	**0,0**	**1.791.142**	**---**
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak *Retribuciones del personal laboral fijo*	1.791.142	1,0	0	0,0	1.791.142	---
1	**16**		**Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak** ***Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales***	**576.436**	**0,3**	**516.198**	**0,3**	**60.238**	**11,7**
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak *Cotizaciones sociales a cargo de la entidad*	538.851	0,3	482.122	0,3	56.729	11,8
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak *Indemnizaciones, Prestaciones Sociales*	37.585	0,0	34.076	0,0	3.509	10,3
2			**FUNTZIONAMENDU-GASTUAK** ***GASTOS DE FUNCIONAMIENTO***	**3.058.861**	**1,7**	**2.830.500**	**1,6**	**228.361**	**8,1**
2	**24**		**Bestelako enpresa eta profesionalen lanak** ***Trabajos realizados por otras empresas y***	**3.058.861**	**1,7**	**2.830.500**	**1,6**	**228.361**	**8,1**
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak *Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes*	3.058.861	1,7	2.830.500	1,6	228.361	8,1
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**170.539.036**	**96,9**	**168.241.144**	**96,5**	**2.297.892**	**1,4**
4	**42**		**Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia** ***A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del***	**24.142.941**	**13,7**	**17.736.994**	**10,2**	**6.405.947**	**36,1**
4	42	420	Foru-aldundientzat *A Diputaciones Forales*	2.115.000	1,2	2.115.000	1,2	0	0,0
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat *A Entidades Locales del País Vasco*	22.027.941	12,5	15.621.994	9,0	6.405.947	41,0
4	**43**		**Estatuko sektore publikoko entitateentzat** ***A Entidades del sector público del Estado***	**115.822.350**	**65,8**	**115.822.350**	**66,5**	**0**	**0,0**
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat *A Entidades Gestoras de la Seguridad Social*	115.822.350	65,8	115.822.350	66,5	0	0,0
4	**45**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**30.573.745**	**17,4**	**34.681.800**	**19,9**	**-4.108.055**	**-11,8**
4	45	450	Enpresentzat *A empresas*	29.798.347	16,9	33.843.000	19,4	-4.044.653	-12,0
4	45	451	Familientzat *A familias*	29.398	0,0	28.800	0,0	598	2,1
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat *A instituciones sin fines de lucro*	746.000	0,4	810.000	0,5	-64.000	-7,9
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**0,6**	**-1.000.000**	**-100,0**
7	**75**		**Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik** ***A empresas, familias e instituciones sin fines de***	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**0,6**	**-1.000.000**	**-100,0**
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat *A otras empresas*	0	0,0	1.000.000	0,6	-1.000.000	-100,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**176.053.601**	**100,0**	**174.291.647**	**100,0**	**1.761.954**	**1,0**

41006 - Enpresak eta Ekintzailetza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / *EUROS*

KAP. *CAP.*	ART. *ART.*	KON. *CON.*		2027	%GUZT. *%TOT.*	2026	%GUZT. *%TOT.*	ALDEA *DIFERENCIA*	%
3			**TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO** ***TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS***	**1.100.000**	**0,6**	**3.300.000**	**1,9**	**-2.200.000**	**-66,7**
3	**33**		**Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak** ***Otros ingresos de derecho público***	**1.100.000**	**0,6**	**3.300.000**	**1,9**	**-2.200.000**	**-66,7**
3	33	332	Itzulketak *Reintegros*	1.100.000	0,6	3.300.000	1,9	-2.200.000	-66,7
4			**ERAGIKETA ARRUNTETARAKO** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**174.953.601**	**99,4**	**169.891.647**	**97,5**	**5.061.954**	**3,0**
4	**40**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**174.953.601**	**99,4**	**169.891.647**	**97,5**	**5.061.954**	**3,0**
4	40	400	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	174.953.601	99,4	169.891.647	97,5	5.061.954	3,0
5			**ONDARE-SARRERAK** ***INGRESOS PATRIMONIALES***	**0**	**0,0**	**100.000**	**0,1**	**-100.000**	**-100,0**
5	**53**		**Bestelako sarrera finantzarioak** ***Otros ingresos financieros***	**0**	**0,0**	**100.000**	**0,1**	**-100.000**	**-100,0**
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak *Otros ingresos financieros*	0	0,0	100.000	0,1	-100.000	-100,0
7			**KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK** ***TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA***	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**0,6**	**-1.000.000**	**-100,0**
7	**70**		**EAEko sektore publikotik** ***Del sector público de la CAE***	**0**	**0,0**	**1.000.000**	**0,6**	**-1.000.000**	**-100,0**
7	70	700	Administrazio Orokorretik *De la Administración General*	0	0,0	1.000.000	0,6	-1.000.000	-100,0
			GUZTIRA ***TOTAL***	**176.053.601**	**100,0**	**174.291.647**	**100,0**	**1.761.954**	**1,0**