

2026

AURREKONTU OROKORRAK

→ PROIEKTUA

PRESUPUESTOS GENERALES

→ PROYECTO

03 Ekonomia, Lana eta Enplegua Economía, Trabajo y Empleo

Eustat

Osalan

Lanbide



2026

AURREKONTU OROKORRAK

→ PROIEKTUA

PRESUPUESTOS GENERALES

→ PROYECTO



Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:
Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:
<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Argitaraldia / Edición: 1.a, 2025eko urria / 1a, octubre 2025

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco
Ogasun eta Finantza Saila / Departamento Hacienda y Finanzas

Internet: www.euskadi.eus

Argitaratzailea / Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia / Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1 – 01010 Vitoria-Gasteiz

Aurkibidea / Índice :

03-EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

03-ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO	6
Sekzioaren eta programen memoriak	
<i>Memorias de la Sección y de los Programas</i>	7
Gastuen egoera-orria	
<i>El Estado de Gastos</i>	67
3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
<i>Economía, Trabajo y Empleo. Estructura y Apoyo</i>	68
3112 Lana	
<i>Trabajo</i>	73
3121 Gizarteratzea	
<i>Inclusión Social</i>	77
3211 Enplegua	
<i>Empleo</i>	80
3212 Gizarte Ekonomia	
<i>Economía Social</i>	83
3231 Prestakuntza	
<i>Formación</i>	85
5511 Estatistika	
<i>Estadística</i>	86
6116 Ekonomia eta Plangintza	
<i>Economía y Planificación</i>	87
Sarrerren egoera-orria	
<i>El Estado de Ingresos</i>	90
3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza	
<i>Economía, Trabajo y Empleo. Estructura y Apoyo</i>	91
3112 Lana	
<i>Trabajo</i>	92
3212 Gizarte Ekonomia	
<i>Economía Social</i>	93
Gastuen laburpenak	
<i>Resúmenes de Gastos</i>	94
Sarrerren laburpenak	
<i>Resúmenes de Ingresos</i>	101
ORGANISMO AUTONOMOAK	
ORGANISMOS AUTÓNOMOS	103
OSALAN. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	
<i>OSALAN. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales</i>	104
EUSTAT-Euskal Estatistika Erakundea	
<i>EUSTAT-Instituto Vasco de Estadística</i>	151
ENTE, SOZIJETATE ETA FUNDAZIO PUBLIKOAK	
ENTES, SOCIEDADES Y FUNDACIONES PÚBLICAS	187
41 LANBIDE Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa	
<i>LANBIDE Servicio Público Vasco de Empleo</i>	188
Lanbide. Atalak	
<i>Lanbide. Secciones</i>	238

4101	Zuzendaritza nagusia	
	<i>Dirección General</i>	239
4102	Koordinazioa eta komunikazioa	
	<i>Coordinación y Comunicación</i>	250
4103	Administrazioa eta Zerbitzu Orokorrak	
	<i>Administración y Servicios generales</i>	260
4104	Prestazioak	
	<i>Prestaciones</i>	273
4105	Enplegua eta Prestakuntza	
	<i>Empleo y Formación</i>	282
4106	Enpresak eta Ekintzailtza	
	<i>Empresas y Emprendimiento</i>	295



03-EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
03-ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

Sekzioaren eta programen memoriak
Memorias de la Sección y de los Programas

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

SARRERA

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikulua ezartzen ditu Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoak eta jardun-arloak. Baita 36/2024 Dekretua ere, uztailaren 30ekoa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren sailak aldatu eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituena.

Esleipen funtzional eta antolamenduzko horretan oinarrituta, Sailari laguntzeko hiru zuzendaritza horizontal bereizten dira: Zerbitzuak, Kabinetea eta Komunikazioa, eta hiru jardun-arlo handi: Ekonomia, Lana eta Gizarte Segurantzak, eta Enplegua eta Gizarteratzea. Horiek guztiak bat datoz sailburuordetzen egitura organikoarekin, eta hazkunde ekonomikoari eusteko eta bultzatzeko, herritarren oinarritzko premiei erantzuteko eta enplegu eta lan-baldintza duinak sortzen laguntzeko jarduerak sustatzen dituzte. Halaber, Sailari atxikitzen zaizkio OSALAN, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta EUSTAT, Euskal Estatistika Zerbitzua erakunde autonomoak eta LANBIDE, Euskal Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoa.

Horrela, egitura horrek oinarritzko hiru gai biltzen ditu herritar guztientzat: Euskadiko egoera ekonomikoaren azterketa, hazkunderako eta lan duinerako politikak sustatzeko, pertsonen garapen osoa ahalbidetzeko, arreta berezia jarritz Lan Osasunean eta Berdintasunean, zeharkako jardura gisa; eta enplegu-politika integralak, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Sistema batekin, gizarte-politikak aintzat hartuko dituena eta helburu nagusizat pertsonak gizarteratzea eta laneratzea izango duena.

Ekonomia Sailburuordetzari dagozkio Gobernuaren politika ekonomikoaren planifikatzea, Europako suspertze- eta erresilientzia-funtsak planifikatzea eta kudeatzea, eta ikerketa ekonomiko eta estatistika egitea. Haren mende daude Ekonomia Zuzendaritza eta Plangintza eta Egiturazkoak ez diren Funtsen Zuzendaritza. EUSTAT Euskal Estatistika Erakundea arlo horren mende dago.

INTRODUCCIÓN

La atribución de funciones y áreas de actuación que le corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo viene establecida por el artículo 7 del Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos. También el Decreto 36/2024, de 30 de julio, del Lehendakari, de modificación de los departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Sobre la base de dicha atribución funcional y organizativa se distinguen tres Direcciones horizontales de apoyo y asistencia al Departamento, como son Servicios, Gabinete y Comunicación, y tres grandes áreas de actuación: Economía, Trabajo y Seguridad Social y Empleo e Inclusión, las cuales son coincidentes con la configuración orgánica a nivel de las Viceconsejerías, que promueven actuaciones destinadas a sostener e impulsar el crecimiento económico, atender necesidades básicas de la ciudadanía y favorecer la creación de empleo y condiciones de trabajo dignas. Asimismo, se adscriben al Departamento los organismos autónomos OSALAN, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y EUSTAT, Servicio Vasco de Estadística, y el ente público de derecho privado LANBIDE, Servicio Público Vasco de Empleo.

Esta estructura aglutina así tres materias básicas para el conjunto de la ciudadanía; análisis de la situación económica en Euskadi de cara a fomentar políticas para el crecimiento, trabajo digno que permita el desarrollo de las personas en toda su extensión con especial atención a la Salud Laboral y la Igualdad como actuación transversal, y las políticas de empleo también integrales con un Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión que atienda políticas sociales y que tengan como objetivo principal la inclusión sociolaboral de las personas.

A la Viceconsejería de Economía le corresponde la planificación de la política económica del Gobierno, la planificación y gestión de Fondos europeos de recuperación y resiliencia (MRR), la Investigación económica y la Estadística. Dependen de ella las Direcciones de Economía y la de Planificación y Fondos no Estructurales. De esta área depende el Instituto Vasco de Estadística EUSTAT.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza lan-harremanen eta gizarte-ekonomiaren arloko lan-arloko legeria betearazteaz (kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa), enpresen gizarte-erantzukizunaz eta Gizarte Segurantzaz arduratzen da, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan, bai eta emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizten jarraitzeko sentsibilizazioaz ere.

Gai horiei gehitu behar zaizkie ekainaren 17ko 511/2025 Errege Dekretuaren bidez Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatutako etorkinentzako hasierako lan-baimenei dagozkienak. Errege dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzen zaizkio norberaren edo besteren konturako lanaren hasierako baimenei buruzko Estatuko lan-legeria betearazteko eginkizunak eta zerbitzuak, lan-harremana Euskal Autonomia Erkidegoan garatzen duten atzeritarrei dagokenez.

Organikoki sailburuordetza horren mende daude Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza, eta haren mende daude Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren Zuzendariordetza eta Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza.

Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzari dagokio enplegu-politikari eta laneko prestakuntzari buruzko eskumenak baliatzea, hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak Lanbide Heziketaren arloan esleitura dituen zuzendaritza-, antolamendu- eta plangintza-eginkizunak, bai eta Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Sistema ere.

Enplegu Zuzendaritza eta Inkusio Zuzendaritza sailburuordetza horren mende daude.

Sailaren egitura zuzen-zuzenean Bigarren Lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuaren mende dauden organoei amaitzen da: Zerbitzu Zuzendaritza, Saileko gainerako organoei laguntzeko organoa den aldetik bertako arlo guztietan; Kabinete Zuzendaritza, bere karguaren arabera esleitura dituen eginkizunak betetzeko zuzeneko laguntza-organoa den aldetik, bereziki sailburuaren lan-programaren plangintza, jarraipena, koordinazioa eta laguntza; Komunikazio Zuzendaritza, hari baitagokio Sailaren ekintzei buruzko informazio-harremanak zuzentzea eta informazioa zabaltzea; eta, azkenik, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez sortu zen Besaldi-Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari egiteko hauek dagozkio, bestek beste:

- a. Jaurlaritzaren politika ekonomikoa planifikatzea.
- b. Europako suspertze- eta erresilientzia-funtzen plangintza eta kudeaketa. Ikerketa ekonomikoa. Azterlan eta metodo ekonomikoak. Ekonomiaren kointuntura eta aurreikuspena.
- c. Estatistika.

La Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se ocupa de la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria; de la responsabilidad social empresarial y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía, así como de la sensibilización para seguir recortando la brecha salarial entre mujeres y hombres.

A estas materias se le une las referidas a las autorizaciones iniciales de trabajo para personas emigrantes transferidas a la Comunidad Autónoma Vasca por el Real Decreto 511/2025, de 17 de junio, de traspaso de funciones y servicios a la Comunidad Autónoma del País Vasco en materia de ejecución de la legislación laboral del Estado sobre autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propia o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco.

Dependen orgánicamente de esta Viceconsejería la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, de la que a su vez depende la Subdirección de la Inspección de Trabajo del País Vasco y la Dirección de Economía Social.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación en el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la Formación Profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como el Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

Dependen de esta Viceconsejería la Dirección de Empleo y la Dirección de Inclusión.

La estructura departamental culmina con los órganos que se sitúan bajo la dependencia directa del Vicelehendakari Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo: la Dirección de Servicios, como órgano de apoyo a los restantes órganos del Departamento en materias de naturaleza común a las diversas áreas del mismo; la Dirección de Gabinete, como órgano de asistencia directa para el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas en virtud de su cargo, singularmente de planificación, seguimiento, coordinación y apoyo del programa de trabajo del Consejero; la Dirección de Comunicación, a quien corresponde la dirección de las relaciones informativas y la difusión de la información de las acciones del Departamento y, por último, el Órgano de Evaluación, Investigación e Innovación en materia de Inclusión-Besaldi, que se creó por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

Al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo le corresponden entre otras las siguientes funciones:

- a. Planificación de la política económica del Gobierno.
- b. Planificación y gestión de Fondos europeos de recuperación y resiliencia (MRR). Investigación económica. Estudios y métodos económicos. Coyuntura y previsión económica.
- c. Estadística.

d. Enplegu-politika eta enplegurako lanbide-heziketa, indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarekin, bere erantzukizunen barruan.

e. Lan-harremanen arloko lan-arloko legeria betearaztea.

f. Gizarte-ekonomia: kooperatibak, lan-sozietate anonimoak eta ekonomia solidarioa.

g. Enpresaren gizarte-erantzukizuna.

h. Gizarte Segurantzza, Autonomia Estatutuan aurreikusitako baldintzetan.

i. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Sistema.

j. Sailari atxikita dauden edo haren mende dauden sektore publikoko erakundeak zuzentzea, legeek eta erregelamenduek ezartzen dutenaren arabera.

k. Legeek eta erregelamenduek eman diezazkieten gainerako ahalmenak.

Esleipen funtzional horretan oinarrituta, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila sail estrategiko gisa eratzen da, Jaurlaritzarentzat saihestezinak diren helburu batzuk lortzeko.

a) Euskadin hazkundea sortuko duen ekonomia bultzatzea eta sendotzea, baina baita aberastasuna birbanatzea, gizarte-kohesioa eta herritarrei bizi-kalitate handiagoa ematea ere. Eta hori guztia neurri ekonomiko berritzaileak, jasagarriak eta inklusiboak abian jarritz, gure produkzio-sarea lehiakortasunari dagokionez modernizatzeko eta ahaleginak prestakuntzara, I+G+Bra eta nazioartekotzera bideratzeko.

b) Legegintzaldiaren amaieran enplegu beteak lortzea, 2028an langabezia-tasa % 5etik beherakoa izatea (langabezia teknikoa).

c) Kalitatezko lan-merkatua finkatzea, eskubideak dituen, inklusiboa eta berdintasunezkoa. Helburua ez da emaitza kuantitatibo hutsak lortzea, kualitatiboak ere bai: osasun- eta segurtasun-baldintzetan garatuko den enplegu baten alde, langileen bizi-proiektuak erabat garatzea ahalbidetuko duen enplegu baten alde, azken batean, enplegu duin eta kalitatezko baten alde.

d) Kolektibo kalteberenei arreta ematea, bai laneratzeko eta gizarteratzeko formulei dagokionez, bai diru-sarrerak bermatzeko errentaren ereduak eskaintzen duen babesari eta haren eguneratzeari eta modernizazioari dagokionez.

Horretarako, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak ibilbide-orri bat ezarri du kalitatezko enplegua bultzatzeko, hazkunde ekonomikoari laguntzeko eta, besteak beste, honako jarduera-ardatz hauetan oinarritzen diren pertsona guztiak babesteko:

d. Política de empleo, así como la formación profesional para el empleo, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente, con la colaboración, desde sus responsabilidades, del ente público de derecho privado Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.

e. Ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales.

f. Economía social: cooperativas, sociedades anónimas laborales y economía solidaria.

g. Responsabilidad social empresarial.

h. Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

i. Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social.

j. Dirigir, de acuerdo con las leyes y los reglamentos, las entidades del sector público adscritas o dependientes del Departamento.

k. Las demás facultades que le atribuyan las leyes y los reglamentos.

Sobre la base de dicha atribución funcional, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se configura como un Departamento estratégico para el logro de unos objetivos ineludibles para este Gobierno.

a) Impulso y consolidación de una Economía en Euskadi que genere crecimiento pero también redistribución de la riqueza, cohesión social y más calidad de vida para los ciudadanos y ciudadanas. Y ello a través de la puesta en marcha de medidas económicas innovadoras, sostenibles e inclusivas, por la modernización de nuestro tejido productivo en términos de competitividad y por dirigir los esfuerzos hacia la formación, la I+D+i y la internacionalización.

b) Conseguir al final de la legislatura el pleno empleo, que en 2028 la tasa de paro sea inferior al 5% (paro técnico).

c) Consolidar un mercado de trabajo de calidad, con derechos, inclusivo e igualitario. El objetivo no es conseguir resultados meramente cuantitativos, sino también cualitativos: por un empleo que se desarrolle en condiciones de salud y seguridad, un empleo que posibilite el desarrollo pleno de los proyectos vitales de los trabajadores, en definitiva, un empleo digno y de calidad.

d) Atención a los colectivos más vulnerables tanto en las fórmulas de inclusión laboral y social como por la protección que ofrece el modelo de renta de garantía de ingresos y su actualización y modernización.

Para ello, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se fija una hoja de ruta para favorecer el empleo de calidad, coadyuvar al crecimiento económico y proteger a todas las personas que se sustenta, entre otros, en los siguientes ejes de actuación:

a) Ekonomia-plangintza bat, zifra ekonomiko handiak herritarren eguneroko ekonomiara hurbilduko dituen. Ekonomia enpresei, ekintzaileei eta langileei hurbildu nahi diegu. Garrantzitsua da plangintza ekonomikoa, makroekonomia, eragile horien eguneroko lanarekin estuki lotuta egotea. Sail honi ekonomiaren arloko eskumenak batzea, hain zuzen ere, zenbaki handiak errealitate txikitara itsastea da, zifra handiak enpresa txiki eta ertainen, saltokien, etxeen eta bizi-proiektuen egunerokotasunean islatzen diren moduan hobeto islatzea.

b) Next Generation funtsak arintzea eta optimizatzea. Sailaren helburua, gure koordinazio-funtzioaren barruan, jarraipen- eta ebaluazio-lana egiten jarraitzea da, bai eta sail eskudunei laguntzea ere, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren Funtsak ahalik eta gehien aprobetxatzeko.

c) Enpleguaren Legea hedatzea. Arau hori onartuta, politika aktiboetarako sarbidea eskubide subjektibo bihurtu da, lan bila dabilzan pertsona guztiek lan-orientazioa eta enplegu-plan individualizatua lortzeko aukera izan dezaten. Arau hau bere potentzialtasun osoan garatuko dugu eskubide hori gauzatzeko.

d) Berrikuntza. Tresna berri bat dugu, Besaldi, Inklusiorako Politika Publikoak Ebaluatzeko Organoa. Haren lanari esker, hobekuntzak ezarri ahal izango ditugu gure jarduera-eremu guztietan, laneko orientazioaren eta bitartekaritzaren eremuan aplikatutako ikerketa-, diseinu- eta berrikuntza-programen bidez.

e) Berdintasuna, gizonen eta emakumeen artean. Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jardun guztiak gidatzen dituen muineko gaia da. Berdintasun hori zeharkako helburua da lan-merkatuan, eta sail honetan funtsezko bi gaitan gauzatzen da, erabat lotuta daudenak: berdintasun-planak eta soldata-arrakalaren aurkako borroka.

f) Arreta berezia emango zaie gazteei eta 45 urtetik gorakoei, eta, bereziki, 55 urtetik gorakoei, kalitatezko enplegua lortzeko.

g) Elkarriketa soziala eta enplegu-politika publikoak adostea. Arreta berezia jarri zaio Elkarriketa Sozialaren Mahaiari. Mahai hori oinarritzko tresna bihurtu da politika publikoak diseinatu eta abian jartzeko, bereziki enplegu-politikak, eta horren bidez lan-munduan dauden solaskide nagusien adostasuna eta parte-hartze demokratikoa sustatzen dira.

h) Lan-osasuna. Laneko ezbeharren aurkako borroka.

i) Laneko Ikuskaritza indartzea lan-arloko araudia betetzen dela zaintzeko eta kontrolatzeko.

a) Una planificación económica que acerque las grandes cifras económicas a la Economía cotidiana de la ciudadanía. Queremos acercar la Economía a las empresas, a los emprendedores, a los trabajadores y las trabajadoras. Es importante que la planificación económica, la macroeconomía, estén íntimamente ligadas al trabajo diario de estos agentes. Sumar las competencias en materia económica a este departamento es precisamente pegar los grandes números a las pequeñas realidades, traducir mejor las grandes cifras a cómo se reflejan en el día a día de pymes, comercios, hogares y proyectos de vida.

b) Agilización y optimización de los Fondos Next Generation. El objetivo del Departamento es, dentro de nuestra función de coordinación, seguir realizando la labor de seguimiento y evaluación, y asistir a los departamentos competentes para lograr el máximo aprovechamiento de los Fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

c) Despliegue de la Ley de Empleo. Con la aprobación de esta norma, el acceso a las políticas activas se ha convertido en un derecho subjetivo, de forma que todas las personas que buscan un trabajo tengan la posibilidad de acceder a una orientación laboral y a un plan individualizado de empleo. Desarrollaremos en toda su potencialidad esta norma para hacer efectivo ese derecho.

d) Innovación. Contamos con un nuevo instrumento, el Órgano de Evaluación de Políticas Públicas de Inclusión-Besaldi, cuyo trabajo nos permitirá implantar mejoras en todas y cada una de nuestras áreas de actuación a través de programas de investigación, diseño e innovación aplicada en el ámbito de la orientación e intermediación laboral.

e) Igualdad, entre hombres y mujeres. Es una cuestión medular que guía todas las actuaciones de este Departamento de Economía, Trabajo y Empleo. Una igualdad que es un objetivo transversal en el mercado de trabajo y que en este departamento se materializa en dos cuestiones fundamentales que están radicalmente conectadas: los planes de igualdad y la lucha contra la brecha salarial

f) Especial atención a jóvenes y mayores de 45 años, y específicamente a mayores de 55 para acceder a un empleo de calidad.

g) Diálogo Social y concertación de las políticas públicas de empleo. Especial atención a la Mesa de Diálogo Social, que se ha consolidado como un instrumento básico en el diseño y puesta en marcha de políticas públicas, especialmente políticas de empleo, y a través de la cual se promueve el consenso y la participación democrática de los principales interlocutores presentes en el mundo del trabajo.

h) Salud laboral. Lucha contra la siniestralidad laboral.

i) Refuerzo de la Inspección Laboral, para la vigilancia y control del cumplimiento normativo en materia laboral.

j) Euskal Enplegu Sistema Publikoaren eraldaketan aurrera egitea, Lanbide tresna baliagarria izan dadin langileak, aktiboak zein landunak, prestatzeko. Lanbide Hobetzen programa finkatzea.

Ardatz horietan oinarritzen dira Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren jardunak, kalitatezko enplegua, baldintza duinak eta segurtasunekoak sortzen laguntzeko. Horrez gain, gizarte-babeseko sistema indartzeko eta oparotasuna izan behar duen hazkunde-sistema ekonomikoa finkatzeko erronka dago.

ZERBITZU ZUZENDARITZA

Zerbitzu Zuzendaritzan sartzen dira aurrekontua egin eta kudeatzearekin lotutako jarduerak, langileen administrazioa eta kudeaketa, sailean emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak, administrazio-kontratazioa, informatika, hizkuntza-normalizazioa eta sail osoari laguntza orokorra emateko beste jarduera batzuk, barne-funtzionamenduko hainbat jarduera koordinatuz. Halaber, Gobernu Kontseiluari eta Gobernu Batzordeei aurkeztu behar zaizkien Sailaren gaiak izapidetzen ditu.

KABINETE ZUZENDARITZA

Kabinetearen Zuzendaritza arduratzen da Sailaren programaren plangintzaz eta jarraipenaz, haren kanpo-jardueraz eta Sailak sustatutako ekitaldi publiko eta ofizialez.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiak, interpelazioak eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailerako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da sailaren komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat OSALAN, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eta EUSTAT-Euskal Estatistika Zerbitzua erakunde autonomoak eta LANBIDE, Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarekiko komunikazioa koordinatzea da.

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein lekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea «Zuzenean», bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

j) Avanzar en la transformación del Sistema Público Vasco de Empleo que haga de Lanbide un instrumento útil para la formación de las personas trabajadoras, sean activas u ocupadas. Consolidación del programa lanbide Hobetzen.

Estos son los ejes sobre los que pivotan las actuaciones del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo para favorecer la creación de empleo, de un empleo de calidad, en condiciones dignas y de seguridad, a lo que se suma el reto de reforzar el sistema de protección social y el de consolidar un sistema económico de crecimiento que debe ser el de la prosperidad.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS

En la Dirección de Servicios se incluyen las actividades relacionadas con la elaboración y gestión del presupuesto, administración y gestión del personal, impulsa las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el departamento, contratación administrativa, informática, normalización lingüística y otras actividades de apoyo general al conjunto del Departamento, coordinando igualmente distintas actuaciones de funcionamiento interno. Asimismo tramita los asuntos del Departamento que hayan de ser sometidos al Consejo de Gobierno y a las Comisiones del Gobierno.

DIRECCIÓN DEL GABINETE

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por este.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos OSALAN, Instituto Vasco de Salud Laboral, y EUSTAT, Servicio Vasco de Estadística y el ente público de derecho privado «LANBIDE, Servicio Público Vasco de Empleo».

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía «Zuzenean» asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

Zuzendaritza honek ere egiten du Sailaren urteko argitalpen-programa, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE POLITIKAK EBALUATZEKO ORGANOAK

Enplegu eta Gizarteratze Politikak Ebaluatze Oroanoak (Besaldi) Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko lehen ebaluazioa eta bi urtean behingo txosten orokorra egingo ditu, bai eta interesdun orori irekitako topaketen bigarren zikloa ere. Bere sustapen-lana Euskal Herriko Unibertsitate eta Eguia Careaga Fundazioa bideratzen da, enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioarekin lotutako jakintza eraikitze proiektuetarako.

EKONOMIA SAILBURUORDETZA

Legealdi honetan, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxiki zaio Ekonomia Sailburuordetza, eginkizun hauek dituela: Jaurlaritzaren politika ekonomikoaren planifikazioa; ikerketa, azterlanak eta metodo ekonomikoak; koiuntura eta aurreikuspen ekonomikoak; estatistika, eta Europako Suspertze eta Erresilientzia Funtzen koordinazioa eta jarraipena.

2025eko egungo testuingu ekonomikoan eta 2026rako aurreikuspenetan, non adierazle makroekonomikoen egonkortasuna eta neurrizko baikortasuna erakusten baitute, sailburuordetza honen helburua da Sailari eta gizarte-eragileei laguntzea, datuen analisitik eta ebidentziatik abiatuta, eta, erabakiak hartzeko orduan, hausnarketa-esparru bat eskaintzea, politika publikoak hobeto ezartzeko, eta, hartara, Euskadin produktibitatea eta kalitatezko enplegua sustatzeko.

Politika ekonomikoak aztertzea Sail honen eginkizunetako bat da, koherentzia behar baita plangintza estrategikoaren, aurrekontu-politiken eta politika ekonomikoen artean.

Plangintza estrategikoak bat etorri behar du Jaurlaritzaren lehentasunezko ardatzekin, eta, planetan, gizarte-eraldaketa ekarriko duten politikak jaso behar dira.

Jakin behar dugu nola eragiten duten politika publikoek gizartean, zenbateraino ezartzen diren proposamenak eta nola eragiten duten gizartean ikuspegi ekonomiko eta sozialetik, hain zuzen ere politikak horiek eraginkorragoak eta efizienteagoak izan daitezkeen herritarren mesedetan.

Era berean, sailburuordetza honen ardurak da egiturazkoak ez diren Europako funtsei dagokienez Jaurlaritzako sail guztien kudeaketa koordinatzea, horien jarraipen eta kontrol egokia ziurtatuz.

EKONOMIA ZUZENDARITZA

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN

El Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión (Besaldi) realizará su primera evaluación e informe general bienal sobre el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, así como su segundo ciclo de encuentros abiertos a cualquier persona interesada. Su labor de fomento se canaliza hacia la Euskal Herriko Unibertsitatea y la Fundación Eguia Careaga, para proyectos de construcción de conocimiento en relación con la evaluación de las políticas de empleo e inclusión.

VICECONSEJERÍA DE ECONOMÍA

A la Viceconsejería de Economía, incorporada en esta legislatura al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, le corresponden las funciones de planificación de la política económica del Gobierno, investigación, estudios, métodos económicos, coyuntura y previsiones económicas, estadística, así como la coordinación y seguimiento de los fondos europeos de recuperación y resiliencia.

En el entorno económico actual de 2025 y previsible para 2026 de estabilidad y moderado optimismo en cuanto a los indicadores macroeconómicos, esta Viceconsejería tiene como objetivo en ayudar al Departamento como a los agentes sociales, desde el análisis y la evidencia de los datos para que en la toma de decisiones, se pueda tener un marco de reflexión para la mejor implementación de las políticas públicas, con el objetivo de impulsar la productividad y el empleo de calidad en Euskadi.

El análisis de las políticas económicas es una de las funciones de este Departamento, ya que tiene que haber una coherencia entre la planificación estratégica, las políticas presupuestarias y las políticas económicas.

La planificación estratégica debe responder a los ejes prioritarios del gobierno, y sus planes deberían contemplar políticas que generen un efecto transformador en la sociedad.

Tenemos que conocer como impactan las políticas públicas en la sociedad, el grado de implementación de las propuestas, el impacto que produce en la sociedad desde un punto de vista económico y social, para que estas sean más eficaces y eficientes en favor de la ciudadanía.

Asimismo, esta Viceconsejería es responsable de coordinar la gestión de todos los Departamentos del Gobierno respecto a los fondos europeos no estructurales, asegurando su adecuado seguimiento y control.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA

Ekonomia Zuzendaritzak, sailburuordetza honi atxikita, EAEko sistema sozioekonomikoa aztertzen eta monitorizatzen du, maila globalean eta lurralde-mailan, eta sistema horren jarduna inguruko erreferentzia geografiko nagusien jardunarekin alderatzen du. Arlo horretan, nabarmendu behar da euskal ekonomiari buruzko hainbat txosten egiten direla aldizka: haietan, adierazle ekonomiko nagusiak berrikusi, eta egoera ekonomikoari buruzko informazio sintetikoa argitaratzen da, astero (Astekonomia), hilero (koiuntura klik batean eta euskal ekonomiaren termometroa), hiru hilean behin (egoerari buruzko hiru hilean behingo txostenak), bai eta urtero ere (urteko txostena). Era berean, Zuzendaritzak datu-base ekonomikoak mantentzen ditu, C-interreg eta Ikerbide, bai alderdi koiunturalean, bai egiturazkoan; izan ere, input pribilegiatuak dira EAEko errealitate ekonomikoa aztertzeko.

Halaber, politika publikoei, gizarte-eragileei eta, oro har, gizarteari zorroztasun zientifikoa emateko, monografikoak egiten dira, Ekonomia aldizkariaren bidez, eta Ikerketak izeneko seriea eginez eta editatuz. 2026. urtean, gainera, eragin-azterlanak egin nahi ditugu, ardatz hartuta kalitatezko enplegua eta Enpleguaren Euskal Legearen garapenari sostengua ematea.

Gainera, Ekonomia Zuzendaritzari dagokio Sailarekin zuzenean lotutako estatistika-eragiketak egitea.

Garapen horretarako, funtsezkoa da ikerketa- eta ikasketa-munduko eragileekin harremanetan egotea eta euskal ekonomiari buruzko informazioa eta analisia hobetzeko lan egingo duen lankidetzaren ingurune bat garatzea.

PLANGINTZA ETA EGITURAZKOAK EZ DIREN FUNTSEN ZUZENDARITZA

Plangintza eta Egiturazkoak Ez diren Funtsen Zuzendaritzak egiturazko politiken eremuan parte hartzen du, Gobernuaren lehenetsuneko ardatzei erantzunez eta politikak aztertuz, gizartearen eragin eraldatzailea izan dezaten.

Hori dela eta, euskal ekonomiarentzat interes estrategikoa duten proiektuei buruzko txostenak aztertu eta egingo ditu, haien inbertsio-mailagatik eta enpleguaren kalitateagatik, eta eragina ebaluatzea ahalbidetuko duten metodologiak definituko ditu. Bestek beste, adierazleen indize bat garatzen jarraituko da, gizarte-eragileek eta administrazioak politika publikoetan erabili ahal izateko. Ildo beretik, Jaurkitzearen plangintza estrategiko osoan enplegua aztertzeko metodologia bat landuko da, enplegu-legea betetzea errazteko.

Zuzendaritza hau Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoa koordinatzeaz eta haren jarraipena egiteaz arduratzen da, hiru helburu betetzeko: sailei laguntzea ahalik eta gehien aprobetxatzen dituzten jasotako funtsak; jarraipenaren bidez, baliozko informazioa sortzea, funtsen berri izateko eta euskal gizartearen nola eragiten duten jakiteko, eta funts horien bilakaeraren berri ematea gizarteari, gizarte-eragileei eta erakundeei.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILBURUORDETZA

La Dirección de Economía adscrita a esta Viceconsejería analiza y monitoriza el sistema socioeconómico vasco a nivel global y territorial y compara su desempeño con el de los principales entornos geográficos de referencia. En este ámbito cabe destacar la elaboración de diversos informes periódicos sobre la economía vasca: se revisan los principales indicadores económicos y se publica información sintética sobre la situación económica con carácter semanal (Astekonomia), con carácter mensual (Coyuntura en un clic y el termómetro de la economía vasca), con cadencia trimestral (Informes trimestrales de coyuntura) y, también, anualmente (Informe anual). Asimismo, la Dirección mantiene las bases de datos económicos, C-interreg e Ikerbide, tanto en su parte coyuntural como estructural, que sirven como input privilegiado para el análisis de la realidad económica vasca.

Asimismo, con el objetivo de dotar de rigor científico tanto a las políticas públicas como a los agentes sociales y la sociedad en general, se elaboran monográficos con la revista Ekonomia y a través de la elaboración y edición de la serie Ikerketak. Este año 2026 nos planteamos además realizar estudios de impacto que se centrarán en el empleo de calidad y el apoyo al desarrollo de la Ley vasca de empleo.

Además a la Dirección de Economía le corresponde realizar las operaciones estadísticas directamente relacionadas con el Departamento.

Para todo este desarrollo, es fundamental la relación con los agentes del mundo investigador y académico y desarrollar un entorno de colaboración que trabaje para mejorar la información y análisis de la economía vasca.

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y FONDOS NO ESTRUCTURALES

La Dirección de Planificación y Fondos no estructurales participa en el ámbito de las políticas estructurales respondiendo a los ejes prioritarios del Gobierno, y analizando las políticas para que generen un efecto transformador en la sociedad.

Por ello, analizará y emitirá informes sobre proyectos de interés estratégico para la economía vasca por su nivel de inversiones y calidad del empleo, definiendo metodologías que permitan evaluar el impacto. Entre otros se continuará con el desarrollo de un índice de indicadores, que sirvan para que los Agentes Sociales y la administración lo puedan utilizar en las políticas públicas. También en este mismo sentido, se trabajará en una metodología de análisis del empleo en el conjunto de la planificación estratégica del Gobierno, para facilitar el cumplimiento de la ley de empleo.

Esta dirección se encarga de la coordinación y seguimiento del Mecanismo de Resiliencia y Recuperación, con un triple objetivo: Ayudar a los departamentos a que se aprovechen al máximo los fondos recibidos, generar información de valor con el seguimiento que permita tener conocimiento de los fondos y como están impactando en la sociedad vasca, y comunicar a la Sociedad, los agentes sociales y organismos de la evolución de los mismos.

VICECONSEJERÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Euskadi Kalitatezko enpleguak sortuko dituzten enpresa-proiektu sendoak garatzeko aukera emango duten lan-harremanak behar ditu, Enpleguaren Euskal Legeak ezartzen duen harira (2. artikulua), esaten baitu enplegu duina lan-jarduera bat irisgarritasun unibertsaleko baldintzetan egiteko aukera ematen duena dela, familia-kontziliazioarekin bateragarria den bidezko diru-sarrera baten truke; segurtasuna ematen duena lantokian, gizarte-babesa, garapen pertsonalerako eta partaidetzarako aukerak eta aukera-berdintasuna; eta gizarteratzearen alde egiten duena.

Horregatik, lan-politikan, helburu nagusia da, elkarriketa sozialetik eta ekonomia- eta lan-eragileekin lortutako akordiotik abiatuta, Sailaren baliabide guztiak enpleguaren kalitatea hobetzearen zerbitzura jartzea, laneko arriskuen prebentzio-politika integral batetik hasita, kalitatezko enpleguaren ezinbesteko baldintza gisa. 2026ko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia onartzea mugari bat da, beste eragile sozial batzuekin batera landua eta Eusko Legebiltzarrera helarazia, lan egiten dutenen osasuna babesteko paradigma aldatzen duen neurrian, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategian ezarritako lehen baldintza betez, kalitatezko enplegura bideratua, eta 2026an zehar bere ekintzak hedatzen jarraituko du, tarteko ebaluaziotik eratorritako ondorioak barne, 2025ean aurkeztu zen.

Enpleguaren kalitatea hobetzen laguntzen duten lan-harreman indartsuek hiru zutabetan oinarritu behar dute, eta horietako lehena legea betetzea da, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzaren funtsezko eginkizunarekin.

2026an zehar, Kudeaketa Plana berria ezarriko da, zerbitzu publiko hori indartzen jarraitzeko, langileen eskubideen bermatzaile gisa, eta gardentasunaren eta gizarte-eragileen parte-hartzearen aldeko apustuari eutsiko zaio, ikuskapen-lanen emaitzak zabalduz eta Euskadiko Laneko Ikuskaritzaren Aholku Batzordea Gizarte Elkarriketarako Mahaiaren barruan aldizka deituz.

Gainera, aurten kontuan hartu behar da ekainaren 17ko 512/2025 Errege Dekretuaren bidez Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren eginkizunak zabaldu egin direla, Euskal Autonomia Erkidegoan lan-harremana duten atzeritarren norberaren edo besteren konturako hasierako lan-baimenen arloko arauak behar bezala betetzen direla kontrolatzeko.

Lan-arloko legeria betetzeko ildo beretik, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, Euskal Lan Agintaritza den aldetik, enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat etor daitezzen zainduko du, administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz, lan-espedienteak izapidetuz, hala nola enplegu-erregulazioaren espedienteak eta lan-arloko zehapen-prozedurak, arretaz eta zorrotasunez, eta bere kargura dituen administrazio-erregistroak eraginkortasunez kudeatuz, eta administrazio-kudeaketa hobetzen jarraituko du herritarrekiko eta enpresekiko komunikazioan, administrazio elektronikoaren bidez.

Euskadi necesita unas relaciones laborales que permitan el desarrollo de proyectos empresariales robustos que generen empleos de calidad, en el sentido que establece la Ley Vasca de Empleo (artículo 2) cuando dice que el empleo digno es aquel que brinda la oportunidad de realizar una actividad laboral en condiciones de accesibilidad universal a cambio de un ingreso justo y compatible con la conciliación familiar; que ofrece seguridad en el lugar de trabajo, protección social, perspectivas de desarrollo personal y de participación e igualdad de oportunidades; y que favorece la integración social.

Por ello, en política de trabajo, el objetivo general es, desde el diálogo social y el acuerdo con los agentes económicos y laborales, poner todos los recursos del Departamento al servicio de la mejora de la calidad en el empleo, empezando por una política de prevención de riesgos laborales integral como condición indispensable del empleo de calidad. La aprobación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2026, trabajada entre otros con los agentes sociales y trasladada al Parlamento Vasco, supone un hito, en la medida en que cambia el paradigma de la protección de la salud de quienes trabajan, cumpliendo el primero de los requisitos establecidos en la Estrategia Vasca de Empleo 2030, orientada al empleo de calidad, y seguirá desplegando sus acciones a lo largo del 2026, incluyendo las conclusiones derivadas de la evaluación intermedia, que se presentó en el 2025.

Unas relaciones laborales fuertes que coadyuven a la mejora de la calidad del empleo han de basarse en tres pilares, de los cuales, el primero de ellos es el cumplimiento legislativo, con el papel fundamental de la Inspección de Trabajo del País Vasco.

Durante el 2026, se procederá a la implementación de su nuevo Plan de Gestión, para continuar con el reforzamiento de este servicio público, como garante de los derechos de las personas trabajadoras, y manteniendo la apuesta por la transparencia y la participación de los agentes sociales, a través de la divulgación del resultado de las labores inspectoras y de la convocatoria periódica de la Comisión Asesora de la Inspección de Trabajo de Euskadi en el seno de la Mesa de Diálogo Social.

Además durante este año hay que tener en cuenta que a través del Real decreto 512/2025, de 17 de junio, se han ampliado las funciones de la Inspección de Trabajo del País Vasco para el control del adecuado cumplimiento de las normas del orden social en materia de autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propia o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco.

En el mismo sentido del cumplimiento de la legislación laboral, la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, como Autoridad Laboral Vasca, tutelarà que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones Administración-administrados/as, tramitando los distintos expedientes laborales, como los Expedientes de Regulación de Empleo y los procedimientos sancionadores en materia laboral, con diligencia y rigor, y gestionando de manera eficiente los Registros administrativos que tiene a su cargo, y proseguirá con la mejora en la gestión administrativa en la comunicación con la ciudadanía y las empresas a través de la administración electrónica.

Gainera, lan-legeria betearaztearen arloan, Euskal Autonomia Erkidegoan norberaren edo besteren kontura lan egiten duten atzeritaren hasierako lan-baimenak jasoko dira, baimen horiek 2025eko ekainean transferitu baitziren.

Lan-harremanak indartzeko bigarren zutabea elkarriketa eta akordioa da, eta, zehazki, enpresa-erakundeen eta sindikatuen arteko bi aldeko elkarriketa. Horretarako, Laneko Zuzendaritzak negoziazioaren eta akordioaren aldeko agertokia sustatuko du, enpresa-proiektuak indartzea eta garatzea eta langileen bizi- eta lan-baldintzak hobetzea ahalbidetuko duten hitzarmen kolektiboak lortzeko. Ildo horretan, hitzarmen kolektiboak negoziatzeko eta sinatzeko legitimatuta dauden alderdien borondatea erabat errespetatuz, hitzarmen kolektibo eguneratuek estalitako langileen kopurua handitzen lagundu behar da, bai eta zeharkako gaiei buruzko lanbide arteko akordioak lortzen ere, lan-baldintza orokorrak nabarmen hobetzea ahalbidetuko dutenak, hala nola hitzarmeneko gutxieneko soldata edo laneko segurtasuna eta osasuna hobetzea, besteak beste. Horretarako, negoziazio kolektiboaren protagonistak diren gizarte-eragileak indartzeko aukera emango duten politikak eta jarduerak ezarri behar dira, eta erabaki arrazionalak hartzea ahalbidetuko dien informazioa eta azterketak eskaini behar zaizkie eragile horiei.

Eta negoziazio kolektibotik harago, Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetzak Gizarte Elkarriketarako Mahaia koordinatzeko ardura ere badu, Jaurilaritzaren eta gizarte- eta lan-arloko politika publikoen gizarte-eragileen arteko ituntze-foro nagusia den aldetik. Elkarriketa Sozialaren Mahaia oinarritzeko tresna bihurtu da politika publikoak diseinatu eta abian jartzeko, bereziki enplegu-politikak; izan ere, Enpleguaren Euskal Legeak lidergo eta koherentzia instituzionaleko enplegu-politika publikoen gobernantza ematen du, gizarte-eragileekin protagonismoa partekatzen du Elkarriketa Sozialaren Mahaiaren bidez, eta elkarriketa sozialak enplegu-politikaren definizioan duen protagonismoa indartzen du, Elkarriketa Sozialaren Mahaia gobernantzaren ardatzetako batean kokatuz.

Horretarako, 2026ko ekitaldian partida espezifikokoak aurreikusi dira Gizarte Elkarriketarako Mahaiarentzako laguntza teknikoak hobetzeko, bere lana erraztasun eta eraginkortasun handiagoz egin ahal izan dezan. Gainera, helburu nagusia Parte-hartze Institutuzionalari buruzko Lege Aurreproiektua onartzea izango da, Jaurilaritzak legegintzaldi honetarako hartutako konpromisoa, sindikatuen eta enpresa-erakundeen parte-hartzearen esparru juridikoa finkatuko duena, erakunde horiek gure gizartean duten garrantzia eta garapen ekonomiko eta sozialari eta herritarren ongizateari egiten dioten ekarpena aintzat hartzen duena.

Además se incluirán en materia de ejecución de la legislación laboral, las autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propio o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco, que fueron transferidas en junio del 2025.

El segundo pilar del fortalecimiento de las relaciones laborales es el diálogo y el acuerdo y, en concreto, el diálogo bipartito entre organizaciones empresariales y sindicales. Para ello, desde la Dirección de Trabajo se fomentará un escenario favorable a la negociación y al acuerdo para lograr convenios colectivos que permitan el fortalecimiento y desarrollo de proyectos empresariales y la mejora de las condiciones de vida y trabajo de las personas trabajadoras. En este sentido, ha de favorecerse, con pleno respeto a la voluntad de las partes legitimadas para la negociación y firma de los distintos convenios colectivos, el aumento de las personas trabajadoras cubiertas por convenios colectivos actualizados, así como alcanzar Acuerdos Interprofesionales sobre materias transversales, que permitan una mejora sustancial de las condiciones de trabajo generales, como pueden ser el salario mínimo de convenio o la mejora de la seguridad y salud en el trabajo, entre otros. A tal fin, se deben implementar políticas y actuaciones que permitan reforzar a los agentes sociales, protagonistas de la negociación colectiva, y ofrecer a los mismos información y análisis que les permitan la toma de decisiones racionales.

Y más allá de la negociación colectiva, la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social tiene asimismo la responsabilidad de coordinar la Mesa de Diálogo Social, como el principal foro de concertación entre Gobierno y agentes sociales de las políticas públicas del ámbito sociolaboral. La Mesa de Diálogo Social se ha consolidado como un instrumento básico en el diseño y puesta en marcha de políticas públicas, especialmente las políticas de empleo, ya que la Ley Vasca de Empleo dota la gobernanza de las políticas públicas de empleo de liderazgo y coherencia institucionales, que comparte protagonismo con los agentes sociales a través de la Mesa de Diálogo Social y refuerza el protagonismo del diálogo social en la definición de la política de empleo, situando a la Mesa de Diálogo Social en uno de los ejes de la gobernanza.

Para ello, durante el ejercicio 2026 se han previsto partidas específicas para la mejora de la asistencia técnica a la Mesa de Diálogo Social, que le permita realizar su labor con mayor facilidad y eficacia. Además, el principal objetivo será la aprobación de un Anteproyecto de Ley de Participación Institucional, compromiso del Gobierno para esta legislatura, que fije el marco jurídico de la participación de las organizaciones sindicales y empresariales, desde el reconocimiento de la relevancia que estas organizaciones tienen en nuestra sociedad y su contribución al desarrollo económico y social junto al bienestar de la ciudadanía.

Eta Euskadin lan-harremanak indartzeko hirugarren zutabea berrikuntza izan behar da. Horretarako, lan-politikak mekanismo, informazio eta prestakuntza nahikoak jarriko ditu gizarte-eragileen eskura, euskal lan-merkatuari gizarteak dituen erronkei aurre egiten lagunduko dioten alderdi berritzaileak negozioazko kolektiboan sartu ahal izateko. Horregatik, Fabrika Fundazioa pertsonen kudeaketan egiten ari den Berrikuntza Proiektuaren esparruan egiten ari diren lanekin jarraituko da, 2026ko amaieran bukatuko dira, eta, bereziki, lanaldia murrizteko proiektu pilotua abian jarriko da, soldata murriztu gabe, lanaldiaren banaketa desberdinak barne hartzen dituen, enpresen eraginkortasuna hobetzeko eta langileen ongizatea hobetzeko, eta, besteak beste, osasunean, ingurumen-aztarnan, berdintasunean, kontziliazioan eta produktibitatean duen eragina neurtzeko.

Lan-politika guztien zeharkako helburua lan-merkatuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea da. Horretarako, 2026an, Generoko Soldata Arrakalaren aurkako borrokaren aldeko apustuari eutsiko diogu, generoko lan-arrakalen ondorio ekonomiko gisa: segmentazio bertikala edo kristalezko sabaia eta sabai horizontala edo lan-merkatuaren segmentazioa, lan-denbora, jarduera-tasak, etab. 2026. urtean zehar, Soldata-arrakala murrizteko plan operatibo berri bat jarri beharko da abian, aurrekoa ordeztuko duena, baina oinarritzko helburuari eutsiko diona, hots, emakumearen erabateko berdintasuna Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren politika guztiak zeharkatzen dituen ur-marka bat izatea, eta, gainera, enpresei konbentzituak diren berdintasun hori ez dela soilik justizia sozialeko kontu bat, baizik eta lehiakortasunaren eragile ere badela, talentua erakartzeko lehia funtsezkoa den testuinguru batean trantsizio ekonomikoaren prozesuan.

Bestalde, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak gizarte-ekonomiarekin lotutako eskumenak ditu, besteak beste. Sailak Gizarte Ekonomiari ematen dion laguntza funtsezkotzat jotzen da kalitatezko enplegua sortzeko. Pertsona zentroan dagoen enpresa-proiektuak sortzeko modu alternatibo hori bereziki garrantzitsua da pertsona guztiengana iritsiko den hazkunde ekonomikoa lortzeko, kalitatezko enplegu inklusiboaren bidez, berdintasun-indizeak hobetzen dituen eta enpresa-proiektu sendoak, berritzaileak eta lurraldean errotuak garatzea ahalbidetzen duena. Hori dela eta, 2026. urtean, bigarren Sailarteko Plana garatzen hasiko da. Alternatiba ekonomiko horretako familiekin adostu zen, eta Eusko Jaurlaritza osatzen duten sailen jarduerak jaso zituen, haien artean sinergiak sortuz. Plan horren helburuak izan behar du ekintzailatza kolektiboa garatzea. Ekintzailatza horrek, proiektu kooperatibo berriei laguntzeaz eta horiek indartzeaz gain, kapital-enpresak enpresa kooperatibo bihurtzea sustatu behar du, enpresetan langileen parte-hartzea areagotzeko.

Y el tercer pilar para reforzar las relaciones laborales en Euskadi debe ser la innovación. Para ello, la política de trabajo pondrá a disposición de los agentes sociales mecanismos, información y formación suficiente para poder incluir en la negociación colectiva aspectos novedosos que ayuden al mercado laboral vasco a afrontar los retos que la sociedad afronta. Es por ello que, se continuará con los trabajos, que finalizarán a finales del año 2026, que se están realizando en el marco del Proyecto de Innovación en la gestión de las personas que está llevando a cabo la Fundación Fabrika y, especialmente, poniendo en marcha el proyecto piloto de reducción de la jornada sin reducción de salario, que incluya distintas distribuciones de la jornada, con el objetivo de mejorar la eficacia de las empresas y mejorar el bienestar de las personas trabajadoras y que mida su impacto en la salud, la huella ambiental, la igualdad, la conciliación y la productividad, entre otras cuestiones.

El objetivo transversal a todas las políticas de trabajo es la igualdad de mujeres y hombres en el mercado de laboral. Para ello, mantenemos en 2026 nuestra apuesta por la lucha contra la Brecha Salarial de Género, como consecuencia económica de las distintas brechas laborales de género: segmentación vertical o techo de cristal y horizontal o segmentación del mercado laboral, el tiempo de trabajo, las tasas de actividad, etc. Durante el año 2026, se deberá poner en marcha un nuevo Plan Operativo para reducir la Brecha Salarial que sustituya al anterior, pero que mantenga el objetivo básico de que la igualdad plena de la mujer sea una marca de agua que atraviese todas las políticas del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y que además, convenga a las empresas de que esa igualdad no es sólo una cuestión de justicia social, sino motor de la competitividad en un contexto en el que la competencia por atraer talento está siendo esencial en el proceso de transición económica.

En otro orden de cosas, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, tiene entre sus competencias las relacionadas con la Economía Social. El apoyo del Departamento a la Economía Social se considera fundamental para la creación de empleo de calidad. Esta forma alternativa para crear proyectos empresariales donde la persona está en el centro, se considera de especial importancia para alcanzar un crecimiento económico que llegue a todas las personas, a través de un empleo de calidad e inclusivo, que mejora los índices de igualdad y permite el desarrollo de proyectos empresariales robustos, innovadores y con arraigo territorial. Por ello, se ha de destacar, durante el año 2026, se empezará a desarrollar el segundo Plan Interdepartamental de la Economía Social, acordada tanto con las distintas familias de esta alternativa económica, que incluya actuaciones de los diversos departamentos que conforman el Gobierno Vasco, generando sinergias entre los mismos. Este plan debe tener como objetivo el desarrollo del emprendimiento colectivo que incluya, no sólo el apoyo a nuevos proyectos cooperativos y su fortalecimiento, sino también fomentar la transformación de empresas de capital en empresas cooperativas, para aumentar la participación de las personas trabajadoras en las empresas.

Eta, aldi berean, Abangoardiako Nazioarteko HUBa (ASSET, Arizmendiarieta Social Economy Think Thank) Europa osorako garatzearen alde egiten dugu, Espainiako Gizarte Ekonomia lehen mailako jardunbide egokitzat har dezan. Erreferentziatzko HUB bat, berrikuntza estrategikoko sistema baten epizentroa den aldetik, gizarte-ekonomiaren garapen eta berrikuntza handiagoa sustatzera bideratutako hainbat jarduera biltzen dituena, eta honako helburu hauek izango dituena, besteak beste: estrategiak identifikatzea eta planteatzea, jardunbide egokiak, ekonomia inklusiboko formula berriak, gizarte-eragina ebaluatzen metodoak, eraldaketa digitaletik eta ingurumenetik eratorritako ekintzailatza kolektiboko eredu berriak, eta abar; Gizarte Ekonomia Espainiako ekonomian BPGd-ren protagonista gero eta gehiago izan dadin.

Lan arloko gai estrategiko horiek guztiek finkapena behar dute, eta hori aurrekontu-partiden bitartez gauzatzen da, Gizarte Segurantzaren kudeaketa-politiken transferentziak arreta espezifiko eskatzen duela ahaztu gabe, Saitetik lankidetzan arituko garen moduan, Segurtasun eta Higieneko Institutu Nazionalaren transferentziarekin (Osalan indartuko du, zailtza gabe) eta Laneko Ikuskaritzaren transferentzia osatzarekin gertatzen den bezala.

LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak, ekitaldi honetan, lan-arloko eta lan-arriskuen prebentzioko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak egikaritzeko ditu. Lan-administrazioak bere eginkizuna bete behar du, hau da, lan-baldintzak behar bezala aplikatzen lagundu behar du, ikuskaritza-eta aholkularitza-eginkizunak betetz, eta enpresa guztietan lan-araudia behar bezala betetzeko eta garatzeko formula zehatzak erakutsiz, lan-iruzurrari aurre eginez eta, beraz, aldi baterako kontratuak eta lanaldi partzialeko kontratuak lege-iruzur bihurtzeko planifikatutako gure ikuskarpen-ekintzan berretsiz. Laneko Ikuskaritza kantzitatean eta kalitatean indartzea gure zereginaren ezaugarri izango da.

Gainera, lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatuko du, lan-harreman baketsuak lortzeko, eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekaritzaren bidez, gatazka horietan inplikaturako alderdietzat baliagarriak diren irtenbideak bultzatuko ditu. Eta, aldi berean, gizarte-eragileak indartuko ditu, enpresa-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatuz, bai eta funts ekonomikoak emanez ere, esleitu zaizkien konstituzio-eginkizunak bete ahal izan ditzaten.

Eta, oro har, administrazio-prozedura berriak sartuko ditu Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzaren eta lurralde-ordezkaritzen kudeaketan, zerbitzua ematean kalitate- eta eraginkortasun-maila handiagoak lortzeko, eta egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratuko ditu, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

Y al tiempo, apostamos por el desarrollo del HUB Internacional de Vanguardia, ASSET, Arizmendiarieta Social Economy Think Thank para que se convierta en referente para toda Europa y que posicione la Economía Social española como una buena práctica de primer orden. Un HUB referente, que, como epicentro de un sistema de innovación estratégico, incorpora una serie de actuaciones encaminadas a fomentar un mayor desarrollo e innovación de la economía social y que tendrá entre sus objetivos: la identificación y planteamiento de estrategias, buenas prácticas, nuevas fórmulas de economía inclusiva, métodos de evaluación de impacto social, nuevos modelos de emprendimiento colectivo derivados de la transformación digital y medioambiental, etc; para que la Economía Social sea cada vez más protagonista del PIB en la economía española.

Todas estas cuestiones estratégicas del área de Trabajo necesitan de una consolidación que se traslada a través de las diferentes partidas presupuestarias, sin perder de vista que la transferencia de las políticas de gestión de la Seguridad Social requiere una atención específica en la que colaboraremos desde el Departamento, del mismo modo que con la transferencia del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene que sin duda reforzará Osalan y el completar la transferencia de la Inspección de Trabajo.

DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

La Dirección de Trabajo y Seguridad Social centrará su actividad, en el presente ejercicio, en ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral y en la de prevención de riesgos laborales. La administración laboral debe desplegar su función, facilitadora de la correcta aplicación de las condiciones de trabajo, mediante el ejercicio de las funciones inspectoras y consultoras, y mostrando las precisas fórmulas del correcto cumplimiento y desarrollo de la normativa laboral en todas las empresas, combatiendo el fraude laboral y por lo tanto, reafirmandonos en nuestra acción inspectora planificada en la transformación de los contratos temporales y los contratos a tiempo parcial en fraude de ley. Reforzar la Inspección de Trabajo en cantidad y calidad será seña de identidad de nuestro quehacer.

Además, promoverá un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas, e impulsará, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes implicadas en los mismos. Y al tiempo, reforzará a los agentes sociales a través del fomento a la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, así como con la puesta a su disposición de fondos económicos, que les permitan cumplir las funciones constitucionales que tienen atribuidas.

Y en general, introducirá nuevos procedimientos administrativos en la gestión de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social y de las delegaciones territoriales para lograr mayores niveles de calidad y eficiencia en la prestación del servicio y publicará estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

Bestalde, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzari atxikitako Euskal Laneko Ikuskaritzak laneko legeriaren arloan esleituta dituen eskumenak garatuko ditu, horretarako beharrezkoak diren giza baliabide eta baliabide materialekin.

Bestalde, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde autonomoari egindako transferentziak jasotzen dira, lanpostuan langileen segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz Erakundeak egiten dituen jardura guztiak finantzatzeko.

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARITZA

2026rako Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak dagozkion eskumenak garatuko ditu, eta, horregatik, Euskadiko Kooperatiben abenduaren 20ko 11/2019 Legea garatzen jarraituko du. Lege horren bidez, kooperatibak sortzen lagunduko du eremu jakin batzuetan, hala nola energian, zaintzetan eta berrikuntzan, eta, gainera, berrikuntza ahalbidetuko du enpresak sustatzeko kooperatiben bidez. Gainera, etxebizitza-kooperatibak garatuko dituen dekretu baten argitalpena aztertuko du, eta gizarte-ekimeneko eta onura publikoko kooperatiben dekretuak eguneratuko ditu.

Era berean, gizarte-ekonomiaren sustapenaren eremuan, urteko laguntza arruntak (gizarte-ekonomiako ekintzailatza, bazkideak sartzea, prestakuntza espezifikoak, laguntza teknikoak, gizarte-ekonomiako erakundeek elkartze-egiturak sendotzea, interkooperazioa, langileen parte-hartzea eta enpresen gizarte-erantzukizuna) finkatuko dira, berri diseinatu ondoren, gizarte-ekonomiaren egungo premietara egokitzeko.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, gizarte-ekonomiako enpresen sorrera, enpresa eta sozietate gisa sendotzea eta gizarte-ekonomiaren printzipioen hedapena bultzatzeko funtsezko ardatzen jarraitutasuna mantentzen da, sektorea ordezkatzen duten erakundeekin koordinatuta eguneratuta. Horretarako, behar diren tresnak jarriko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortzeko eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapenari lagunduz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko daitezkeen sustatzea, eta proaktiboki inplikatzeko zailtasunak dituzten kooperatibetan eta lan-enpresetan.

2. Gizarte-ekonomiako enpresetan pertsonen zentraltasuna sendotzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, kolektibo jakin batzuen nahiaezko ekarpenaren harpidetza erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezkeen.

Por otro lado, la Inspección de Trabajo Vasca, adscrita a la Dirección de Trabajo y Seguridad Social, desarrollará las competencias que tiene atribuidas en materia de legislación laboral con los recursos humanos y materiales necesarios para ello.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN, con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de las y los trabajadores en el puesto de trabajo.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

La Dirección de Economía Social para el 2026 desarrollará además las competencias que le son propias y por ello continuará con el desarrollo de ley 11/2019, de 20 de diciembre, de cooperativas de Euskadi, con el que buscará facilitar la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son la energía, los cuidados y la innovación, y posibilitar además la innovación a través de las cooperativas de fomento empresarial. Además, afrontará el estudio de la publicación de un decreto que desarrolle las cooperativas de viviendas y actualizará los decretos de cooperativas de iniciativa social y de utilidad pública.

Asimismo, en el ámbito de fomento de la economía social, se procederá a la consolidación, tras su rediseño, de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en economía social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructuras asociativas de entidades de economía social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para adaptarlas a las necesidades actuales de la economía social.

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se mantiene la continuidad, actualizada en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.

2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de economía social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.

3. Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza-jarduera espezifikoak sustatzea, argitalpenak zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren arloan ikerketa berritzaileak eta erabilgarriak egitea.

4. Gizarte-ekonomiako, lan autonomoko, enplegu-zentro berezietako eta ekonomia solidarioko elkarre-egiturak babestea.

5. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzak sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiatik kanpoko enpresekin.

6. Enpresen gizarte-erantzukizuna zabaltzea euskal enpresetan, batez ere ETEetan, eta euskal enpresetan jasagarritasun-memoriak ezartzen laguntzea.

7. Laguntza ematea Euskadiko Gizarte Ekonomiaren Behatokiari.

3. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social.

4. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.

5. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.

6. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las pymes, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad en las empresas vascas.

7. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE SAILBURUORDETZA

2025. urtea jarduera handiko aldia izan da Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzarentzat. Batetik, enpleguaren eremuan, Enpleguaren 15/2023 Legea benetan hedatzen hasi baita; eta bestetik, inklusioaren eremuan, inklusiorako zuzendaritza espezifiko bat abian jarri baita, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legeak ezartzen dituen betebeharrak betetzeko.

Horien artean, enpleguaren arloan, honakoak zeuden: hainbat arau-garapen, Politika Publikoen Euskal Kontseilua bezalako organoak sortzea, Enpleguaren Euskal Sarerako tresna komunak sortzea edo Enplegu eta Toki Garapeneko Planak abian jartzea eta ezin ahaztu Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtu dela.

Inklusioaren arloan, berriz, Inklusiorako Euskal Sistema sendotzea; gobernantza- eta partaidetza-organok indartzea, hala nola Inklusiorako Erakundearteko Organoa edo Inklusiorako Euskal Kontseilua, inklusio-plan operatiboaren ebaluazioa edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo eta pertsona guztien inklusioa lortzeko lotutako ekintzak bultzatzea gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren eta hezkuntzaren arloan eskumena duten sailekin lankidetzak estuan, eta Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialerako erakundeekin elkarreketan eta lankidetzan.

2026ko ekitaldirako aurrekontuaren helburua da abian jarritako ekimenak finkatzea, hala nola lan-historia bakarra edo enpleguko eta tokiko garapeneko planak eta Enpleguaren Legearen gainerako edukia garatzea, hala nola enpleguaren informazio- eta jarraipen-sistema, enplegu-planen jarraipena egiteko tresnak edo ebaluazio-tresnak; hori guztia inplikaturako eragile guztiekin koordinatuta.

VICECONSEJERÍA DE EMPLEO E INCLUSIÓN

El año 2025 ha sido un periodo de intensa actividad para la Viceconsejería de empleo e inclusión. En el ámbito del empleo, derivada del inicio del despliegue efectivo de la Ley 15/2023 de Empleo y en el ámbito de la inclusión, como consecuencia de la puesta en marcha de una dirección específica para la inclusión, con objeto de dar cumplimiento a las obligaciones que impone la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

Entre ellos se encontraban, en el área de empleo, varios desarrollos normativos, la creación de órganos como el Consejo Vasco de Políticas Públicas, la creación de los instrumentos comunes para la Red Vasca de Empleo o la puesta en marcha de los Planes de Empleo y Desarrollo Local, sin olvidar la transformación de Lanbide en ente público de derecho privado.

Y en el área de la inclusión, la consolidación del Sistema Vasco para la Inclusión, el fortalecimiento de los órganos de gobernanza y participación, como el Órgano interinstitucional para la Inclusión o el Consejo Vasco para la Inclusión, la evaluación del plan operativo de inclusión o el impulso de acciones vinculadas a la consecución de la inclusión de todos los colectivos y personas en riesgo de exclusión, en estrecha colaboración con los departamentos competentes en materia de servicios sociales, vivienda, salud, y educación, y en diálogo y colaboración con las Entidades del Tercer Sector Social de Euskadi.

El presupuesto para el ejercicio 2026, tiene como objetivo, la consolidación de las iniciativas puestas en marcha tales como la historia laboral única o los planes de empleo y desarrollo local y en el desarrollo del resto de contenidos de la Ley de Empleo, como el sistema de información y seguimiento de empleo, los instrumentos para el seguimiento de los planes de empleo o las herramientas de evaluación, todo ello en coordinación con el conjunto de agentes implicados.

Era berean, 2025ean inklusioaren eremuko erakunde publiko eta pribatuek gauzatzeko proiektu esperimental berezi eta berritzaileak garatu ondoren, Inklusiorako V. Euskal Planaren 2023-2024 Plan Operatiboaren ezarpenaren barruan, 2026an, inpaktu, egokitasun eta eskalagarritasun handia erakutsi duten proiektu esperimentalak finkatu eta orokortuko dira, eta aurrera egingo da aurreko urteetan esperimentatu diren inklusiorako ibilbide mistoen eredua diseinatzeko eta berresten, bai eta pixkanaka hedatzen ere.

ENPLEGU ZUZENDARITZA

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuak rol berriak ezartzen dizkio Enplegu zuzendaritzari, Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen arabera, honako hauei lotuta: enplegu-politika publikoen tokiko dimentsioa bultzatzeko ekimenen garapenari, Enpleguaren Euskal Sarean integratzeko eta bertan behera uzteko prozedurei, sare horren ikuskaritzari eta enplegu-zerbitzuen kalitatearen kontrolari.

Gainera, Enplegu Zuzendaritzak Euskadiko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planaren jarraibide estrategikoak prestatzeko lanak garatuko ditu, bai eta beharrezkoak diren azterlanak, analisiak eta txostenak ere. Eta koordinazio- eta plangintza-tresna horien jarraipena eta ebaluazioa egiteaz arduratuko da.

Enplegu Zuzendaritzak helburu hauek ditu 2026ko aurrekontua egituratzeko:

- a) Enplegu-politika publikoa planifikatzea
- b) Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen araudia garatzen jarraitzea.
- c) Eragileen eta entitateen parte-hartzea sustatzea Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen garapenean
- d) Hiru trantsizio globalei lotutako proiektu esperimentalak garatzea: demografia-soziosanitaria, energetiko-klimatekoa eta teknologiko-digitala
- e) Talentua sortzeko, atxikitzeko eta erakartzeko ekintzak egitea
- f) Komunikatzea eta ezagutza sustatzea
- g) Enplegu-politiketan berrikuntza sustatzea

GIZARTERATZE ZUZENDARITZA

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuak rol berriak ezartzen dizkio Inklusio Zuzendaritzari, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearen arabera.

Asi mismo y tras el desarrollo, en 2025, de Proyectos Experimentales singulares e innovadores llevados a cabo por entidades públicas y privadas del ámbito de la inclusión, como parte de la implementación del Plan Operativo 2023-2024 del V Plan Vasco de Inclusión, en el año 2026, se consolidarán y generalizarán los proyectos experimentales que han mostrado tener un alto impacto, pertinencia y escalabilidad y se avanzará en el diseño y refrendo del modelo de itinerarios mixtos de inclusión, que han sido experimentados en años anteriores y en su despliegue gradual.

DIRECCIÓN DE EMPLEO

El Decreto 323/2024 de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, establece nuevos roles a la Dirección de empleo, de acuerdo con la Ley 15/2023 de Empleo, vinculados al desarrollo de iniciativas que sirvan de impulso a la dimensión local de las políticas públicas de empleo, a los procedimientos de integración y cese en la Red Vasca de Empleo, a la inspección de la citada red y control de la calidad de los servicios de empleo.

Además, la Dirección de Empleo desarrollará los trabajos preparatorios para la elaboración de las directrices estratégicas de las políticas públicas de empleo de Euskadi, de la Estrategia Vasca de Empleo y del plan trienal de empleo de Euskadi, así como los estudios, análisis e informes que resulten necesarios. Y se encargará del seguimiento y evaluación de los citados instrumentos de coordinación y planificación.

Los objetivos de la Dirección de empleo, a partir de los cuales se articula el presupuesto de 2026, son:

- a) Planificar la política pública de empleo
- b) Continuar el desarrollo normativo de la Ley 15/2023, de empleo
- c) Fomentar la participación de agentes y entidades en el desarrollo de la ley 15/2023 de Empleo
- d) Desarrollar proyectos experimentales vinculados a las tres transiciones globales: demográfica-sociosanitaria, energética-climática y tecnológica-digital
- e) Realizar acciones encaminadas a la generación, retención y atracción del talento
- f) Comunicar y fomentar el conocimiento
- g) Fomentar la innovación en las políticas de empleo

DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN

El Decreto 323/2024 de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, establece nuevos roles a la Dirección de inclusión de acuerdo con la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

Inklusiorako EAEko sistema egituratzeko aurrerapausoak garrantzi berezia hartzen du 2026an, sailarteko, sektorearteko eta erakundearteko lana garatuz, eta etengabeko elkarriketan esku-hartze sozialaren sektoreko entitateekin. Lan-merkatutik urrunen dauden pertsonak gizarteratzeko, erantzun integral eta konplexuak behar dira, eta sistema desberdinen parte-hartzea funtsezkoa da.

Inklusio Zuzendaritzaren helburuak, 2026ko aurrekontua artikulatzen dutenak, honako hauek dira:

- a) Inklusio politika publikoa planifikatzea, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearen arabera
- b) Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egitea
- c) Inklusio-proiektuak, esperimentalak eta berritzaileak garatzea
- d) Inklusio-politiketan ezagutza eta berrikuntza sustatzea eta zabaltzea

EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA, EUSTAT

Euskal Estatistika Erakundea, Eustat, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikita dago.

Datuaren ekonomia funtsezko zutabe bihurtu da hazkunde ekonomikorako eta berrikuntzarako. Datuak adimen artifiziala, azterketa prediktiboa eta zerbitzuen pertsonalizazioa bultzatzen dituen motorra dira, eta enpresei eragiketarako optimizatzen eta erabakiak hobeto hartzen laguntzen diete.

El avance en la vertebración del sistema vasco de inclusión es un objetivo que cobra especial relevancia en el año 2026, a partir del desarrollo de un trabajo interdepartamental, intersectorial e interinstitucional, y en constante diálogo con las entidades del tercer sector de intervención social. La inclusión social de las personas que se encuentran más alejadas del mercado laboral, requiere respuestas integrales y complejas, donde la participación de diferentes sistemas, es fundamental.

Los objetivos de la Dirección de inclusión, a partir de los cuales se articula el presupuesto de 2026, son:

- a) Planificar la política pública de inclusión, de acuerdo con la ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión
- b) Avanzar en la vertebración del Sistema Vasco para la inclusión
- c) Desarrollar proyectos de inclusión, experimentales e innovadores
- d) Fomentar y difundir el conocimiento y la innovación en las políticas de inclusión

INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA, EUSTAT

El Instituto Vasco de Estadística, Eustat, está adscrito a la Consejería de Economía Trabajo y Empleo.

La economía del dato se ha consolidado como un pilar fundamental para el crecimiento económico y la innovación. Los datos son el motor que impulsa la inteligencia artificial, el análisis predictivo y la personalización de servicios, permitiendo a las empresas optimizar operaciones, mejorar la toma de decisiones.

PROGRAMA3110 EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA
LAGUNTZA**ARDURADUNA**EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
KABINETE ZUZENDARITZA
ZERBITZU ZUZENDARITZA
KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA**PROGRAMA**3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y
EMPLEO**RESPONSABLE**ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE GABINETE
DIRECCIÓN DE SERVICIOS
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN**MEMORIA**

Zerbitzu Zuzendaritzak, Kabinetearen Zuzendaritzak eta Komunikazio Zuzendaritzak garatzen dute egitura- eta babes-programa. Programaren helburua, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko zuzendaritzei babes-zerbitzuak ematea da, baita gainerako sailekin koordinatzea ere.

Kabinetearen Zuzendaritza saileko programaren plangintza eta jarraipena egiteaz, haren kanpo-jardueraz eta sustatutako ekitaldi publikoek eta ofizialez arduratzen da, sailaren kanpo-harremanak kudeatzen ditu, esaterako, Eusko Legebiltzarrarekin eta Arartekoarekin.

Zuzendaritza honek bere gain hartzen ditu Sailaren eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremanak, eta erantzuna ematen die Legebiltzarreko ekimenei, idatziz erantzuteko galderei, dokumentazio-eskaerei, Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko galderei, Batzordearen eskariz egindako agerraldiak, interpelazioei eta Batzordean ahoz erantzuteko galderei.

Kabinetearen Zuzendaritzaren lanaren beste alderdi bat da beste erakunde publiko batzuetatik (Arartekoa, esaterako) datozen kontsultei sailerako zuzendaritzek emandako erantzun dokumentatuak bideratzea.

Komunikazio Zuzendaritza arduratzen da saileko komunikazio-politika zehazteaz, zuzentzeaz eta koordinatzeaz, sailaren jarduerak, erabakiak eta politikak behar bezala hedatzen eta zabaltzen direla bermatzeko, bai informazio- eta prentsa-kanalen bidez, bai publizitate-kanalen bidez. Beste erantzukizun bat Eustat eta Osalan erakunde autonomoekiko eta Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarekiko komunikazioa koordinatzea da.

El programa de estructura y apoyo se desarrolla por la Dirección de Servicios, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Comunicación. Este programa está concebido para facilitar los servicios de apoyo a las diferentes Direcciones del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y la coordinación con el resto de Departamentos.

La Dirección de Gabinete se ocupa de la planificación y seguimiento del programa del Departamento, actividades externas del mismo y actos públicos y oficiales promovidos por éste. Se ocupa también de la gestión de las relaciones externas, por ejemplo, con el Parlamento Vasco y con el Ararteko.

Esta Dirección asume las relaciones del Departamento con el Parlamento Vasco, dándose respuesta a las iniciativas parlamentarias, preguntas para respuesta por escrito, solicitudes de documentación, preguntas para respuesta oral en Pleno, comparecencias a petición de la Comisión, interpelaciones y preguntas para su respuesta oral en Comisión.

Otra faceta del trabajo de la Dirección de Gabinete es la canalización de las respuestas documentadas de las Direcciones departamentales a las consultas provenientes de otras instituciones públicas, como el Ararteko.

La Dirección de Comunicación se ocupa de definir, dirigir y coordinar la política de comunicación departamental para garantizar una correcta difusión y divulgación de las actividades, decisiones y políticas del Departamento, tanto a través de los canales de información y prensa como de los publicitarios. Otra de sus responsabilidades es la coordinación de la comunicación con los organismos autónomos Eustat, Osalan y con el ente público de derecho privado «Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo».

Era berean, Sailari esleitutako webgunea eta sare sozialak zein Irekia ataria mantentzea eta horiek eguneratzea dagokio, herritarrei informazioa eta arreta emateko zerbitzuei erantzutea, Zuzenean, bere eskumeneko arloetan solaskide eraginkorrak daudela ziurtatuz, eta informazioa eskuratzeko eskaerak ebaztea.

Zuzendaritza honek Sailaren urteko argitalpen-programa ere egiten du, Argitalpen Zerbitzu Nagusiarekin lankidetzan.

Zerbitzu Zuzendaritzaren egitekoak, bestalde, langileak, aurrekontuen kudeaketa eta kontrola, kontratazioa eta hizkuntza-normalizazioa dira, bai eta oro har sailari babesa ematea ere (informatika, genero-berdintasuna, liburutegia, eta abar). Halaber, saileko aholkularitza juridikoa gauzatzen du eta haren eskumenekoak diren gaien inguruko arauak garatzeko ardura du.

Zuzendaritza honek, besteak beste, honako zerbitzuon ardura dauka:

- Zerbitzu juridikoa: gai juridikoei buruzko aholkatze lanak eta kudeaketa.
- Kudeaketa ekonomikoa: aurrekontua lantzea eta haren jarraipena eta kontrola egitea. Aldez aurreko kontu hartzea eta kudeaketa-arlo desberdinei informazioa ematea.
- Kontratazio: Sailaren eskumenekoak diren administrazio-kontratazioko espedienteak izapidetzea, formalizatzea eta ebaztea.
- Antolamendua eta informatika: prozedurak definitu, ezarri, auditore-lanak egin, etengabe hobetu eta, beharrezkotzat jotzen denean, prozesuak mekanizatzea.
- Gainera, programaren bidez hurrengo programa honen aurrekontu-zuzkidura finantzatzen da, transferentzia erabilita: 3110 Programa, «Lana eta Enplegua», Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoarena.

De igual manera, le corresponde el mantenimiento y actualización tanto de la web y redes sociales asignados al Departamento y en el portal Irekia, atender los servicios de información y atención a la ciudadanía, Zuzenean, asegurando la existencia de interlocutores operativos en las diferentes materias de su ámbito competencial, y resolver las solicitudes de acceso a la información.

También desde esta Dirección se elabora el programa anual de publicaciones del Departamento en colaboración con el Servicio Central de Publicaciones.

La Dirección de Servicios es el órgano responsable de las materias de personal, gestión y control presupuestario, contratación, normalización lingüística y de apoyo general al Departamento (informática, igualdad de género, biblioteca, etc.). Así mismo, realiza la asesoría jurídica del Departamento y es la responsable del desarrollo normativo en materias de competencia del Departamento.

Esta Dirección es responsable entre otros, de los siguientes servicios:

- Servicios jurídicos: Asesoría y gestión de los asuntos jurídicos.
- Gestión económica: Elaborar el presupuesto y realizar el seguimiento y control del mismo. Intervención previa y suministro de información a las distintas áreas de gestión.
- Contratación: Tramitación, formalización y resolución de expedientes de contratación administrativa que competen al Departamento.
- Organización e informática: apoyo en la definición, implantación, auditoria y mejora continua de los procesos incluyendo, en su caso, la mecanización de los procedimientos resultantes.
- Así mismo, a través de este Programa se financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3110 «Estructura y Apoyo de Trabajo y Empleo» del ente público de derecho privado «Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo».

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. SAILAREN, LEGEBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK		1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA
1. Sailaren elkarriketa-kanalak.		1. Canales de diálogo del Departamento.
Sailaren kanpo-harremanak koordinatzea	220	Coordinación de relaciones externas del Departamento
Sailburuak Eusko Legebiltzarrean egin beharreko agerraldiei buruzko aholkuak eta argibideak ematea eta, oro har, Eusko Legebiltzarrekiko edo beste administrazio batzuekiko harremanak ematea	240	Establecer y asesorar las comparecencias del Consejero ante el Parlamento Vasco y, en general, el mantenimiento de las relaciones con el Parlamento Vasco u otras administraciones
Arartekoarekiko harremana	280	Relación con el Ararteko

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA		2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES
1. Komunikabideei zabaltzea.		1. Difusión a los medios de comunicación.
Prentsa-oharrak eta informazioaren profesionalekin komunikatzeko beste edozein modu, Sail honen eskumeneko gaiei dagokienez	350	Notas de prensa y cualquier otra forma de comunicación con los/as profesionales de la información en todo lo relativo a las cuestiones de competencia de este Departamento
Bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuaren eta Saileko kargu guztien prentsaurrekoak, elkarriketak eta agerraldi publikoak kudeatzea	200	Gestión de las ruedas de prensa, entrevistas y comparecencias públicas del Vicelehendakari Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo y del conjunto de cargos del Departamento
Edukiak mantentzea eta eguneratzea Albistegiak Irekia-ko eta saileko webguneetan	500	Mantenimiento y actualización de contenidos informativos en las webs de Irekia-y Departamental
Sailak garatzen dituen informazio-kanpainak eta jardueren zabalkundea, eta gizarte-hedabideekiko harremanak	15	Campañas de información y difusión de las actividades que lleva a cabo el Departamento y relación con los medios de comunicación social
Sailaren argitalpenak kudeatzea: hautaketa, argitalpena eta zabalkundea	5	Gestión de las publicaciones del Departamento: elección, edición y difusión de las mismas
euskadi.eus eta Irekia postontzien bidez kudeatutako herritarren kontsultak	350	Consultas ciudadanas gestionadas a través del buzón euskadi.eus y de Irekia
Sare sozialen bidezko komunikazioak	1.400	Comunicaciones a través de redes sociales
3. LAGUNTZA JURIDIKOA		3. ASESORÍA JURÍDICA
1. Txosten juridikoak eta araudia.		1. Informes jurídicos y normativa.
Xedapen orokorrei buruzko txosten juridikoak prestatzea	12	Informes jurídicos sobre disposiciones de carácter general
Sailaren Aginduei buruzko txosten juridikoak prestatzea	33	Informes jurídicos sobre Ordenes departamentales
Sailaren lankidetzatza-hitzarmenei buruzko txosten juridikoak prestatzea	17	Informes jurídicos sobre convenios de colaboración del Departamento
Gobernu Kontseiluaren Akordioen proposamenei buruzko txosten juridikoak prestatzea	15	Informes jurídicos sobre Propuestas de Acuerdo de Consejo de Gobierno
Sailaren ordezkarien izendapenen espedienteak	20	Expedientes de designación de representantes del Departamento
Saileko Zuzendaritzek planteatutako kontsultei buruzko txosten juridikoak prestatzea	53	Informes jurídicos sobre consultas planteadas por las Direcciones del departamento
Urteko Planak prestatzea	2	Elaboración de Planes Anuales
Gobernuaren beste sailtako xedapen orokorren inguruko alegazioak	34	Alegaciones a disposiciones de carácter general de otros Departamentos del Gobierno

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA		4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN
1. Ekonomia eta aurrekontu kudeaketa.		1. Gestión económica y presupuestaria.
Aurrekontuen aurre-proiektua prestatzea	1	Elaboración del Anteproyecto de Presupuestos
Aurreko urteko helburuak betetzeari buruzko txostena	1	Informe de cumplimiento de objetivos del año anterior
Aurrekontu-beharrei buruzko txostena	21	Informe sobre necesidades presupuestarias
Aurrekontua betearazteko kontrolen ardura	60	Controles de ejecución presupuestaria
Legeko artikulua aztertzea	1	Análisis del articulado de la Ley
Kudeaketa eta aurrekontua zer-nola betetzen den begiratzea	70	Gestión y Seguimiento de ejecución presupuestaria
Aurrekontuak betearazteko txostenak	35	Informes de ejecución presupuestaria
5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA		5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
1. Saileko langileen administrazioa.		1. Administrar la plantilla del Departamento.
Lagunen kopurua	332	Número de personas
2 Behin-behineko hornidura.		2. Provisión provisional.
Espedienteak izapidetzea	25	Tramitar expedientes
3. Behin-betiko hornidura.		3. Provisión definitiva.
Erretiro edo eszedentzia hartzen diren espedienteak izapidetzea	30	Tramitación expedientes por jubilación y excedencias
4. Lanpostuen Zerrenda.		4. Relación de Puestos de Trabajo.
Sortzea eta aldatzea	15	Creación y modificación
5. Informazio-eskaerei erantzutea eta zirkularrak egitea.		5. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de circulares.
Erantzunak	300	Respuestas
6. Hainbat motatako ziurtagiriak egitea: emandako zerbitzuak, amatasun-baimenak izapidetzea, edoskitzeak, eszedentziak, aurrerakinak eta nomina-aurrerapenak, aldi baterako ezintasunak.		6. Realización de Certificaciones de diferente índole: servicios prestados, tramitación de permisos de maternidad, lactancias, excedencias, anticipos y adelantos de nómina, Incapacidades Temporales.
Ziurtagiriak	180	Certificaciones
6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA		6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
1. Kontratuen arloko aholkularitza juridikoa ematea kontratazio-organoari, kontratazioa sustatzeko zerbitzuei eta sailaren lizitazioetan interesa duten pertsona fisiko eta juridikoei.		1. Asesoramiento Jurídico en materia contractual al órgano de contratación, a los servicios promotores de la contratación y a las personas físicas y jurídicas interesadas en las licitaciones del Departamento.
Aholkularitza-zerbitzuen kopurua	260	Número de servicios de asesoramiento

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. Saileko Kontratazio Mahaiaaren Idazkaritza. Jarduketen kopurua	14	2. Secretaría de la Mesa de Contratación del Departamento. Número de actuaciones
3. Kontratu Txikiak. Espedienteak izapidetzea	14	3. Contratos Menores. Tramitar expedientes
4. Administrazio-kontratuak. Txostenak egin eta espedienteak izapidetzea	13	4. Contratos Administrativos. Informar y tramitar los expedientes
Kontratu-gorabeherak eta -aldaketak ebaztea	2	Resolver incidencias y modificaciones contractuales
5. Bestelako kontratuak. Espedienteak izapidetzea	5	5. Otros contratos. Tramitar expedientes
6. EAEko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordean parte hartzea Jarduketen kopurua	10	6. Participación en la Junta Asesora de Contratación Pública de la CAE Número de actuaciones
7. Informazio-eskaerei erantzutea eta txostenak egitea Erantzun kopurua	10	7. Respuesta a solicitudes de información y elaboración de informes Número de respuestas
8. Kontratatzaileren profilean argitaratzea, SPKLn ezarritako betebeharrak betez. Argitalpen kopurua	28	8. Publicaciones en el perfil del contratante en cumplimiento de las obligaciones dispuestas en la LCSP. Número de publicaciones
7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA		7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO
1. Informatika-zerbitzuak. IPP zerbitzuko ekipamendu informatikoa eta inprimagailuak lagatzeko zerbitzua, inbentarioa kudeatzea, mantentzea eta eguneratzea, eta erabiltzaileari laguntzea	430	1. Servicios informáticos. Servicio de cesión de equipamiento informático e impresoras servicio PPI, gestión, mantenimiento y actualización de su inventario, y apoyo al usuario
Behar informatikoak: beharrezko aplikazioekin lan egin ahal izateko baimenekin lotutako eskaerak, office 365, Tramitagune, edukien eta gorabeheren kudeatzailea. EJIEk kudeatutako esku-hartzeak	325	Necesidades informáticas: peticiones relacionadas con permisos para poder trabajar con las aplicaciones necesarias, office 365, Tramitagune, gestor de contenidos e incidencias. Intervenciones gestionadas por EJIE
Garapen berriak, daudenen jarraipena eta sailtako aplikazioen mantentze zuzentzaile eta ebolutiboa, EJIEko profesionalen laguntza teknikoaren bidez	11	Nuevos desarrollos, seguimiento de los existentes y mantenimiento correctivo y evolutivo de aplicaciones departamentales llevadas a cabo por la asistencia técnica de profesionales de EJIE
8. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA		8. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO
1. Euskararen erabilera-planari lotutako ekintzak. Euskararen Normalizaziorako VII. Plangintzalditik eratorritako erabilera-planak eskatzen duen urteroko kudeaketa-plana eta Saileko batzordearen deialdia	12	1. Actividades relacionadas con el plan de uso del euskera. Plan de gestión anual requerido por el VII Plan de Uso del Euskera, y convocatoria de la Comisión del Departamento

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Urteko kudeaketa-planean zehaztutako neurriak arian-arian aplikatzea; adierazleen bidezko neurketa (urtean bitan) eta, hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea, adostea eta ezartzea	22	Aplicación progresiva de las medidas recogidas en el plan de gestión anual. Medición a través de indicadores (dos veces al año) y, si procede, propuesta, acuerdo e implantación de medidas correctoras
Koordinazio-bileretan parte hartzea: Eusko Jaurlaritzako hizkuntza-normalizazioko teknikarien batzarrak hamabostean behin, baita Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak antolatutakoak ere (jarraipen-batzorde orokorrak eta VI. Plangintzaldikoak)	45	Participación en reuniones de coordinación: reuniones quincenales del personal técnico de normalización lingüística del Gobierno Vasco y las reuniones organizadas por la Viceconsejería de Política Lingüística (Comisión de Seguimiento y comisión de Seguimiento del VI. Plan de Normalización)
Itzulpen-kontsultak artatzea eta agiriak zuzentzea	500	Atender consultas de traducción y corrección de documentos
Itzuli beharreko dokumentuak IZOra igortzea	650	Gestión de envío de documentación a IZO para su traducción
2. Euskara-ikastaroen eskaerak artatzea.		2. Atender a las demandas de cursos de euskera.
Lanorduetan eta lanorduz kanpo ikasteko ikastaro nagusiak (urriko eta udako deialdiak)	32	Cursos principales para estudiar en horario laboral y extra laboral (convocatorias para octubre y verano)
Birziklatze-ikastaroen inguruko informazioa	40	Información sobre cursos de reciclaje
3. HAEEko ELEBI programarako taldeak antolatzea.		3. Organizar grupos para el programa ELEBI del IVAP.
Talde kopurua	2	Número de grupos
4. HAEEk eta Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak Sailari egindako eskaerak artatzea.		4. Atender a las peticiones que el IVAP y la Viceconsejería de Política Lingüística realiza al Departamento.
Eskaera kopurua	15	Número de peticiones
5. Kanpainen komunikazio eta zabalkundea.		5. Comunicación y difusión de campañas.
Publizitate eta difusio kanpainak (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etabar)	3	Campañas de publicidad y difusión (Euskaraldia, Euskararen Eguna, Korrika, etc.)
Bestelako materialen banaketa (hiztegiak)	1	Reparto de otros materiales (diccionarios)
6. Lakuako egoitzan Mintza taldeak antolatzea eta koordinatzea, euskararen ahozko erabilera bultzatzeko.		6. Organización y coordinación de grupos de práctica en la sede de Lakua para la promoción del uso del euskera oral.
Bertaratutako langileak	70	Asistentes
9. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA		9. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO
1. Berdintasun-politikak bultzatzea eta koordinatzea.		1. Impulsar y coordinar políticas de igualdad.
Sailaren berdintasun-arloko plangintza estrategikoa prestatzea	2	Elaborar la planificación estratégica en materia de igualdad del Departamento
Sailaren berdintasunaren alorreko urteko jardueraren ezarpena koordinatzea eta bultzatzea eta komunikazio eta informazioak zabaltzea	92	Coordinar e impulsar la implementación de la actividad anual en materia de igualdad del Departamento y difundir comunicaciones e informaciones en materia de igualdad
Berdintasunaren arloan aurreko ekitaldiko jardueren betearazpena ebaluatzea. (Sailtako ebaluazio-fitxak)	35	Evaluar la ejecución de actuaciones del ejercicio anterior en materia de igualdad. (Fichas de evaluación departamentales)

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Berdintasunaren alorreko laguntza eta aholkularitza teknikoa ematea saileko teknikari eta politikariei	20	Realizar la asistencia y el asesoramiento técnico en materia de igualdad al personal técnico y político del departamento
Solaskidetza teknikoa eta koordinazioa berdintasunaren arloan eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin, sailen artean eta erakundeen artean	10	Interlocución técnica y coordinación con entidades, órganos y unidades competentes en materia de igualdad a nivel interdepartamental e interinstitucional
Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko aholkularitzako txostenak eta dokumentuak egitea	12	Elaborar informes y documentos de asesoramiento interno y externo en materia de igualdad
10. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA		10. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO
1. Sailaren jarduera garatzeko behar diren toki, ekipamendu (informatikoa izan ezik), ibilgailu eta gainerako baliabide materialen beharrei erantzutea.		1. Atención a las necesidades de espacio y equipamiento (excepto el informático), vehículos y restantes medios materiales requeridos para el desarrollo de la actividad departamental.
Langile-zerrenda	323	Plantilla personal
2. Prestakuntza-planetako ikastaroak.		2. Cursos de los planes de formación.
Bertaratutako langileak	80	Asistentes
3. Prestakuntzako beste jarduera batzuk (jardunaldiak, mintegiak, etab.).		3. Otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.).
Bertaratutako langileak	37	Asistentes
4. Gobernu Kontseiluan aztertu beharreko sailaren gaiak bidaltzea eta, halaber, EHAAri igortzea.		4. Remisión de los asuntos del Departamento que han de ser tratados en el Consejo de Gobierno, así como los traspasos al BOPV.
Gobernu Kontseiluari	125	A Consejo de Gobierno
EHAARI	228	Al BOPV
Bestelako espedienteak	150	Otros expedientes
11. LAN ETA ENPLEKUKO EGITURA ETA LAGUNTZA, LANBIDE		11. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO, LANBIDE
1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoaren 3110 programa finantzatzea.		1. Financiación del Programa 3110 del ente público de derecho privado «Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo».
Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, ZPEP atalaren barruan gehitu da.		Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado EPDP.

PROGRAMA

3112 LANA

PROGRAMA

3112 TRABAJO

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA ZUZENDARITZA

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

MEMORIA

Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren 7. artikuluan ezarrita dauden eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagozkion egitekoen eta jardun-arloen barruan, Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzari dagokio lan-harremanen eta Gizarte Segurantzaren arloko legeria betearaztea, Autonomia Estatutuaren arabera.

Horrela, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzak bere jardueraren ardatz izaten jarraituko du, 2026ko ekitaldian, lan-arloko indarreko araudiaren arabera lan-agintaritza gisa dagozkion eskumenak gauzatzea, betiere gardentasunaren eta gizarte-eragileekiko etengabeko elkarriketaren printzipioen pean.

Gainera, lan-harremana Euskal Autonomia Erkidegoan duten atzeritarrei beren kontura edo besteren kontura lan egiteko hasierako baimenei buruzko Estatuko lan-legeria betearaztearen arloko eginkizunak eta zerbitzuak eskualdatu zaizkienez, eskumena ezarriko da eta hobeto kudeatzeko behar den prestakuntza eta informazio-jarduera egingo da.

Zentzu honetan, kalitatezko enplegua sustatzeko helburua lortzeko, bereziki garrantzitsua da gizarte-elkarriketa eta gizarte-konsulta sustatzea, lan harremanak garatzeko. Horretarako, beharrezkotzat jotzen da administrazio-egiturak eta hura garatzea ahalbidetzen duten baliabideak indartzea, baita herritarrek elkarriketa eta akordio prozesuei buruz duten ezagutza areagotzea ere.

Lan agendan, 2026ean zehar ekintzak egingo dira jarraian aipatzen dira:

Dentro de la atribución de funciones y áreas de actuación que corresponden al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, y que están establecidas en el artículo 7 del Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, recae en la Dirección de Trabajo y Seguridad Social la ejecución de la legislación laboral en materia de relaciones laborales y de la Seguridad Social en los términos previstos en el Estatuto de Autonomía.

Así la Dirección de Trabajo y Seguridad Social continuará teniendo como eje de su actividad, en el ejercicio 2026, el ejecutar las competencias que como autoridad laboral le corresponden según la normativa vigente en materia laboral, siempre bajo los principios de transparencia y diálogo permanente con los agentes sociales.

Además, habiendo recibido el traspaso de funciones y servicios en materia de ejecución de la legislación laboral del Estado sobre autorizaciones iniciales de trabajo por cuenta propia o ajena de las personas extranjeras cuya relación laboral se desarrolle en el País Vasco, se implementará la competencia y se realizará la actividad formativa e informativa necesaria para su mejor gestión.

En este sentido, para lograr el objetivo de favorecer el empleo de calidad, cobra especial importancia el potenciar el diálogo social y el fomento de la concertación social, para el desarrollo de las relaciones laborales. Para ello, se considera necesario fortalecer las estructuras administrativas y los recursos que lo permitan desarrollar, así como incrementar el conocimiento que sobre los procesos de diálogo y acuerdo tiene la ciudadanía.

En la agenda de trabajo, durante 2026 se realizarán las acciones que a continuación se señalan:

- Enpresetako lan-baldintzak lan-arloko legeriarekin bat datozela zaintzea, Administrazioaren eta administratuen arteko harremanetan segurtasun juridikoa bermatuz.

- Kaleratze kolektiboko eta kontratuak eteteko eta lanaldia murrizteko prozedurak kudeatzea, enpresaren eta langileen arteko akordioa uneoro bultzatuz. Halaber, konkurtso-araudiak lan-agintaritzari eskatzen dizkion txostenak egitea.

- Atzeritarren hasierako lan-baimenak kudeatzea, bai eta errotze-espedienteen kudeaketan parte hartzea ere, langile ohiak lan-merkatuan sartu ahal izan daitezen, enplegua bermatuta, eta enpresaburuek beren negozioak garatzeko behar dituzten langileak beteta izan ditzaten.

- Lan-erregistroak kudeatzea, hala nola REA, RERA, Prebentzio Delegatuak, Enpresa eta Sindikatuen Elkartek, etab.

- EAEko eta lurralde historikoetako Hitzarmenen, Lan Akordio Kolektiboen eta Berdintasun Planen legezkotasuna zaintzea, berdintasun-plan kooperatiboak barne, eta, hala badagokio, erregistratzea eta gordailutzea.

- Negoziazio kolektiboko tresna bakoitzari buruz egindako genero-eraginaren txostenak kudeatzea.

- Greba egiteko eskubidea baliatzean, komunitatearen funtsezko zerbitzuei eutsiko zaiela bermatzeko neurrien proposamena izapidetzea.

- Lantokietan, pribatuetan zein publikoetan, lan-segurtasuna eta lan-osasuna kontrolatzea, istripu-tasa murrizteko eta prebentzioaren arloan kultura sortzeko.

- Lan-eremuan gizarte-eragileekin elkarriketa arina sustatzea, lan-harreman baketsuak lortzeko. Eta, laneko gatazka kolektiboetan bitartekotzaren bidez, alderdietako aldeentzako konponbide balioudunak bultzatzea.

- Enpresaburu-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatzea, lan-harremanetan duten funtsezko eginkizuna indartzeko.

- Lan-arloko eredu berrien ezagutza sustatzea, administrazio-kudeaketa hobea izan dadin.

- Hainbat estamenturekin elkarlanean aritzea, lan-araudia betetzen dela kontrolatzeari buruzko azterlanak eta herritarren informazio-kanpainak egiteko.

- Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoen eta Hauteskunde Sindikalen Batzordeen jarduna indartzea, langileei enpresetan ordezkaritza ahalik eta gardentasun eta fidagarritasun handienarekin izatea erraztuko dieten hauteskunde sindikalen prozesuen sustapena bultzatzeko.

- Tutelar que las condiciones de trabajo en las empresas sean acordes a la legislación en materia laboral, garantizando la seguridad jurídica en las relaciones de la Administración con los/las administrados/as.

- Gestionar los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, impulsando en todo momento el acuerdo entre la parte empresarial y social. Asimismo realizar los informes que la normativa concursal requiere a la autoridad laboral.

- Gestionar las autorizaciones iniciales de trabajo de personas extranjeras, así como participar en la gestión de los expedientes de arraigo para que las personas extranjeras puedan acceder al mercado de trabajo con garantía en el empleo y los empresarios puedan tener cubiertas las necesidades de personal para el desarrollo de sus negocios.

- Gestionar los diferentes registros de carácter laboral como es el REA, RERA, el de Delegados y Delegadas de Prevención, de Asociaciones Empresariales y sindicales, etc.

- Velar por la legalidad de los Convenios, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de igualdad de ámbito de la CAV y de los territorios históricos, incluyendo los planes de igualdad cooperativos, y su registro y depósito, si procede.

- Gestionar los informes de impacto de género realizados sobre cada instrumento de negociación colectiva.

- Tramitar la propuesta de medidas para garantizar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, con ocasión del ejercicio del derecho de huelga.

- Controlar la seguridad y salud laboral en los centros de trabajo, tanto privados como públicos, para reducir la siniestralidad y generar una cultura en materia preventiva.

- Promover un diálogo fluido con los agentes sociales en el ámbito laboral a fin de conseguir unas relaciones laborales pacíficas. E impulsar, a través de la intermediación en los conflictos colectivos de trabajo, soluciones válidas para las partes en los mismos.

- Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales como forma de reforzar su papel fundamental en las relaciones laborales.

- Fomentar el conocimiento de los nuevos modelos en materia laboral para una mejor gestión administrativa.

- Colaborar con distintos estamentos, en la realización de estudios y campañas de información ciudadana sobre control del cumplimiento de la normativa laboral.

- Potenciar la actuación de las Oficinas Públicas de Elecciones Sindicales y los Comités de Elecciones Sindicales a fin de impulsar la promoción de procesos de elecciones sindicales que faciliten a los trabajadores la representación en las empresas con la máxima transparencia y fiabilidad.

- Hauteskunde sindikalen ondoriozko datuak jakinaraztea, eta horietan genero-ikuspegia sartzea.

- Egoera soziolaboralaren bilakaerari buruzko estatistikak eta datuak argitaratzea, baita gai horri buruzko monografikoak ere.

- Langile talde ahulenak eta prekarioenak euren eskubideak defendatzeko tresnetara, hala nola, Lan Zuzendaritzak kudeatzen dituen erreklamazio-postontzi anonimoetara edo Gizarte Graduatuen Elkargoek kudeatzen dituzten informazio soziolaboretara aurreikusitako diru-laguntza.

- Produktu estatistikoak eta informatikoak hobetzea, herritarrekiko interkomunikazio arinagoa sustatzearen. Horretarako, izapidetze telematikoa betetzeko eredu eta jarraibideak jarriko dira herritarren eskura, bai eta gai garrantzitsuei buruzko informazioa ere, hala nola lan-egutegia, berdintasun-planak, grebak, hitzarmen kolektiboak, aldi baterako laneko enpresak, langileen nazioz gairikoa lekualdaketa, adingabeen lana, lan-arrikuaren prebentzioa, zehapenak, eta abar.

Elkarriketa Sozialaren Mahaia azken urteotan garatzeak elkarriketa eta akordio prozesuak erraztuko dituen dokumentu, azterketa eta txostenak eskaintzen dituen laguntza tekniko eta giza laguntza sistema bat garatzea eskatzen du.

Gainera, esan dugun bezala, gizarte-eragileen eta Jaurilaritzaren arteko hiruko gizarte-elkarriketa ezinbesteko faktorea da gure sistema demokratikoa hobetzeko, zibilki antolatutako gizarteak gizarte-eragileetan parte hartuz, gizarte- eta lan-politiken diseinuan eta ezarpenean. Horregatik, Elkarriketa Sozialerako Mahaia sortzeko urtarilaren 15eko 3/2019 Dekretua betez, akordioak lortzeko lan egingo dugu, lan-merkatu gero eta aldakorrago baten arazoak konpontzeko eta gizartearen garapen ekonomikoa eta langileen bizi- eta lan-baldintzen hobekuntza errazteko.

2026ko aurrekontuetan, soldata-arrailearen aurkako ekintza-planean jasotako ekintzak gauatzeko zenbateko zehatzak ematen jarraitzen da, hala nola, hitzarmen guztietan egungo soldata-arraila desagerrarazteko beharraz sentsibilizatzeko informazio kanpaina berri bat Euskadin negoziatzen direnak, Laneko Ikuskaritzaren aurrean diskriminazio egoerak salatzea sustatuz, Soldata-arrailearen V Nazioarteko Kongresua egiteaz gain.

2026ko aurrekontuan aurreikusten dira, halaber, 2020an transferitutako Estatuaren eskumenetik eratorritako dirulaguntzak, industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiratutako langileentzako dirulaguntzen espedienteak izapidetzeari dagokionez.

- Puesta en conocimiento de los datos resultantes de las Elecciones Sindicales introduciendo en ellos la perspectiva de género.

- Publicar estadísticas y datos de evolución de la situación sociolaboral, así como monográficos sobre esta materia.

- Fomentar el acceso de los colectivos de trabajadores más vulnerables y precarios a los instrumentos de defensa de sus derechos, como puede ser el buzón de denuncia anónimo, que gestiona la Dirección de Trabajo o los puntos de información sociolaboral que gestionan los Colegios de Graduados Sociales a partir de la subvención prevista.

- Mejorar los productos estadísticos e informáticos en aras a fomentar una intercomunicación más fluida con la ciudadanía, poniendo a su disposición diversos modelos e instrucciones de cumplimentación de tramitación telemática, así como información sobre temas de importancia como son: calendario laboral, planes de igualdad, huelgas, convenios colectivos, empresas de trabajo temporal, desplazamiento transnacional de trabajadores, trabajo de menores, prevención de riesgos laborales, sanciones, etc.

El impulso de la Mesa de Diálogo Social en los últimos años obliga a desarrollar un sistema de apoyo técnico y humano para la elaboración de documentos, estudios e informes facilitadores de los procesos de diálogo y acuerdo.

Además, como ya hemos apuntado, entendemos el dialogo social tripartito entre los agentes sociales, y de éstos, con el Gobierno como un factor imprescindible para la mejora de nuestro sistema democrático a través de la participación de la sociedad civilmente organizada en sus agentes sociales, en el diseño e implantación de las políticas socio laborales. Por ello, en cumplimiento del Decreto 3/2019, de 15 de enero de creación de la Mesa de Diálogo Social, trabajaremos para alcanzar acuerdos, que resuelvan los problemas de un mercado de trabajo cada vez más cambiante y dirigidos a facilitar el desarrollo económico de la sociedad, la mejora de las condiciones de vida y trabajo de las personas trabajadoras.

En el presupuesto de 2026, se continúan previendo cantidades específicas para la realización de las acciones incluidas en el plan de acción contra la brecha salarial, como son una nueva campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo, además de celebrar el V Congreso Internacional sobre la Brecha Salarial.

También se prevén en el Presupuesto de 2026 las subvenciones derivadas de la competencia estatal transferida en 2020 referida a la tramitación de los expedientes de subvención para trabajadores jubilados en empresas en reconversión industrial.

2026an amaituko da pertsonen kudeaketan berritzeko 2024an hasitako proiektua. Proiektu honek, gutxienez, biharko lana diseinatzeko garrantzitsutzat jotzen diren hiru gairi buruzko azterlanak eta txostenak jaso ditu. 2026an zehar, lanaldi-murrizketaren eragina aztertuko duen proiektu pilotua amaituko da (genero-ikuspegiarekin), dela egunen murrizketan, dela lanaldi-murrizketan, dela enpresen/erakundeen eraginkortasunean eta pertsonen ongizatean, eta prozesua eta ondorioak zabalduko dira aztertzeko. Horretarako, eutsi egingo zaio FABRIKA Fundazioari dirulaguntza izendunari, aurreko ekitaldian hasitako lanak burutu ditzan.

Euskal Laneko Ikuskaritzak bere araudi erregulatzailerean arabera (23/2015 Legea, LGSiren sistema antolatzen duena) esleitura dituen eskumenak garatuko ditu. Eskumen horiek honako hauek dira: autonomia-erkidegoen eskumenen esparruan (lan-harremanak, segurtasuna eta osasuna eta enplegua) lan-arloko araudia betetzen dela zaintzea, hargatik eragotzi gabe Estatuaren eskumeneko gaietan ere jardutea (gizarte-segurtasuna), sistema osatzen duten funtzionarioen ekintza-batasunaren printzipioaren arabera, eta Eusko Jaurlaritzaren eta EGEn arteko beharrezko lankidetzaren arabera, zeina sistemaren koordinazio-organismo gorenaren den LGSiren Euskal Kontseiluaren barruan lortutako akordioetan jasota baitago.

2026an, ITren bigarren kudeaketa-plana ezarri behar da. Plan horren barruan sartzen da ikuskaritza-funtzio publikoan jarduteko behar diren giza baliabideak eta baliabide materialak indartzen jarraitzea, ikuskapen-kidegoetarako oposizioak prestatzea sustatzen duten eta funtzio publikoan berdintasunez sartzeko aukera ematen duten beken sistemari eustea barne.

Bereziki, jarduera planifikatu baten bidez enpleguaren kalitatea handitzeko funtsezko tresna bihurtzen dela bultzatu behar da, aldi baterako, sasoiko eta lanaldi partzialeko kontratazioetan iruzurraren aurkako ikuskapenen bidez, lanaldiak eta ordutegiak bezalako garrantzi handiko lan-baldintzak kontrolatuz, lantokietako segurtasun- eta osasun-baldintzak kontrolatuz, emakumeen eta gizonen arteko lan-harremanetan berdintasuna sustatuz eta, bereziki, soldata-arrakala ezabatuz eta 50 langile baino gehiagoko enpresetan berdintasun-planak izateko betebeharra kontrolatuz.

Bestalde, OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea erakunde autonomoari egindako transferentziak aurreikusten dira, Erakundeak lanpostuan langileen segurtasuna, higieena eta osasuna sustatzeari buruz egiten dituen jarduera guztiak finantzatzeko, bereziki gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-planak errespetatzeari dagokionez, balio bereko lanak egiten dituztenean, eta genero-ikuspegiarekin egin behar dugun sustapena kontuan hartuta, eta 2021az geroztik 2021-2026 aldirako Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia gauzatzen ari dela kontuan hartuta.

Durante el 2026 finalizará el proyecto de innovación en la gestión de las personas iniciado en el año 2024. Este proyecto ha incluido estudios e informes de, al menos, tres cuestiones que se consideran trascendentes para diseñar el trabajo del mañana. Durante el 2026 se concluirá el proyecto piloto que estudie (con perspectiva de género) el impacto de la reducción de la jornada laboral, sea en reducción de días, sea en reducción de jornada, en la efectividad de las empresas/organizaciones y el bienestar de las personas, y se difundirán para su análisis tanto el proceso como sus conclusiones. Para ello, se mantiene la subvención nominativa a la Fundación FABRIKA a fin de que culmine los trabajos iniciados en el ejercicio anterior.

La Inspección de Trabajo Vasca desarrollará las competencias que tiene atribuidas conforme a su normativa reguladora (Ley 23/2015 ordenadora del sistema de la ITSS) que consisten en vigilar el cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas (relaciones laborales, seguridad y salud y empleo) sin perjuicio de su actuación también en las materias de competencia estatal (seguridad social) por el principio de unidad de acción de los funcionarios que integran el sistema, y por la necesaria colaboración entre Gobierno Vasco y A.G.E. plasmada en los acuerdos alcanzados en el seno del Consejo Vasco de la ITSS, máximo órgano de coordinación del sistema.

En el año 2026 se ha de implantar el segundo Plan de Gestión de ka IT que incluye el seguir reforzando los recursos humanos y materiales suficientes para el ejercicio de la función pública inspectora, incluyendo el mantenimiento del Sistema de becas que fomenten la preparación de oposiciones a los diferentes cuerpos de inspección y que permiten el acceso igualitario a la función pública.

En particular, se debe potenciar que, mediante una actuación planificada se convierte en herramienta fundamental para incrementar la calidad del empleo a través de las inspecciones contra el fraude en las contrataciones temporales, estacionales y a tiempo parcial, el control de condiciones laborales de gran relevancia como jornadas y horarios, las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo, así como promover la igualdad en todos los aspectos en las relaciones laborales entre mujeres y hombres y en particular eliminar la brecha salarial y el control de la obligación de tener planes de igualdad en las empresas de más de 50 trabajadores/as.

En otro orden de cosas, se contemplan las transferencias al organismo autónomo Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN con el objetivo de financiar todas las actividades del Instituto que se refieren a la promoción de la seguridad, higiene y salud de los trabajadores en el puesto de trabajo, con especial incidencia en el respeto de los planes de igualdad entre hombres y mujeres cuando realicen trabajos de igual valor y la promoción que debemos realizar con perspectiva de género y teniendo en cuenta que desde el año 2021 se está materializando la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud 2021-2026.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA 1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari bere funtzioak betetzeko beharrezko aurrekontu-zuzkidurak transferitzea. Transferentziak.	5	1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 1. Transferir al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral - OSALAN las dotaciones presupuestarias necesarias para el ejercicio de sus funciones. Transferencias.
2. LANEKO IKUSKARITZA 1. Goi-mailako koordinazioa zein zuzendaritza eskuratzea eta Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zaintzea Autonomia Erkidegoaren eremuan. Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren arteko lankidetzak hitzarmenean jasotako akordioek garapena bultzatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzaren antolamenduari eta funtzionamenduari dagokienez. Laneko Ikuskaritzak 2026rako izango dituen helburuak zehaztea. 2026ko helburuen betetze-mailaren jarraipena eta kontrola egitea. Bilerak. Jarduera-kanpainak egitea ezbehar-tasari, behin-behinekotasunari, lanaldi partzialeko kontratazioari, desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeari eta genero-berdintasunari dagokienez. Ezohiko jarduketak kanpainak egitea Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunari dagozkion gaitan. Kooperatiben arloko ikuskaritzari eta zehapen-prozedurari buruzko otsailaren 13ko 12/2024 Dekretuarekin lotutako jarduketak kanpaia egitea.	5 1 40 97 8 1	2. INSPECCIÓN DE TRABAJO 1. Ostentar la dirección y coordinación superior y velar por el funcionamiento de la Inspección de Trabajo en el ámbito de la Comunidad Autónoma. Impulsar el desarrollo de los acuerdos contemplados en el Convenio de colaboración entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco en materia de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Establecer los objetivos para 2026 de la Inspección de Trabajo. Efectuar el seguimiento y control de la ejecución de los objetivos 2026. Reuniones. Realizar campañas de actuación en materias de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación de personas con discapacidad, así como en igualdad de género. Realizar campañas extraordinarias de actuación en las materias relacionadas con la Igualdad de Hombres y Mujeres. Realizar la campaña de actuación relacionada con el Decreto 12/2024, de 13 de febrero, sobre la inspección y el procedimiento sancionador en materia de cooperativas
3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK 1. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea. Enplegua erregulatzeko espedienteak instruitzea, legeria interpretatzeko jarraibide bateratzaileak emanez, espedienteen izapidetza arintzeko. Banakako adiskidetzaren espedienteak izapidetza eta ebaztea. Aldi baterako laneko enpresen baimena eta enpresa erabiltzaileen eskura jartzeko kontratuen kontrola espedienteak izapidetu eta ebaztea.	300 26.000 15	3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES 1. Ejercer las funciones de autoridad laboral. Instruir los expedientes de regulación de empleo, dictando directrices unificadoras de interpretación de la legislación para agilizar la tramitación de los mismos. Tramitar y resolver expedientes de conciliaciones individuales. Tramitar y resolver expedientes para la autorización de empresas de trabajo temporal y control de los contratos de puesta a disposición a empresas usuarias.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lan-gatazketan bitartekaritza: Gizarte eragileekin bilerak egitea, baita enpresekin eta langileekin ere.	150	Intermediar en conflictos laborales: Reuniones con los agentes sociales, así como con las empresas y las y los trabajadores.
2. Enpresa-elkarte eta sindikatuetak giza baliabideen prestakuntza sustatzea.		2. Fomentar la formación de los recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales.
Prestakuntza planak garatzeko diru-laguntzen espedienteak tramitatzea.	10	Tramitar los expedientes de subvención para el desarrollo de planes formativos.
Industria-birmoldaketako enpresetan aurre-erretiroa hartu duten langileentzako diru-laguntzen espedienteak izapidetzea.	15	Tramitar los expedientes de subvención para trabajadores prejubilados en empresas en reconversión industrial.
Ikastaroak aurrez ezarritako helburuetara egokitzen direla bermatzea.	850	Controlar la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos.
Irakasleak egokiak direla bermatu eta parte-hartzaileen asistentzia kontrolatzea.	24.600	Supervisar la idoneidad del profesorado así como la asistencia de los participantes.
3. Honako erregistro hauen hasierako inskripzioa eta aldaketak egitea:		3. Inscripción inicial y modificaciones en los Registros de:
Sindikatuak eta enpresaburuen elkarteak.	50	Asociaciones sindicales y empresariales.
Sindikatuak eta enpresaburuen elkarteak ziurtagiriak.	300	Certificados asociaciones sindicales y empresariales.
Hitzarmen kolektiboak eta berdintasun-planak.	275	Convenios colectivos y planes de igualdad.
Eraikuntzaren sektoreko enpresa egiaztatuen erregistroa.	1.200	Registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.
Aldi baterako laneko enpresak.	15	Empresas de trabajo temporal.
Prebentzio-zerbitzu gisa egiaztatutako erakundeak eta auditoriak egiteko baimendutako pertsona edo erakundeak erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	30	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades autorizadas de auditoría.
EAEko laneko arriskuak prebenitzeko ordezkariak erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	2.000	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.
Laneko arriskuen prebentzioaren arloan oso arau-hauste larriak egiteagatik zigortutako enpresen erregistroko hasierako inskripzioa eta aldaketak.	10	Inscripción inicial y modificaciones en el registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.
Lantokien irekiera.	82.000	Aperturas de centros de trabajo.
Amianto-arriskua duten enpresak eta amiantoak kentzeko planak.	900	Empresas con riesgo de amianto y planes de desamiantado.
4. LAN-EZBEHARRAK		4. SINIESTRALIDAD LABORAL
1. OSALAN Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak Kontseilu Orokorrean parte hartzea.		1. Participar en el Consejo General de OSALAN-Servicio Vasco de Seguridad y Salud Laborales.
OSALANeko Kontseilu Orokorrearen bileretara joatea lan-agintaritza gisa.	6	Asistir en calidad de autoridad laboral a las reuniones del Consejo General de OSALAN.
OSALANen eta Laneko Ikuskaritzaren jarduerak koordinatzea lan-agintaritza gisa.	1	Coordinar como autoridad laboral las actuaciones de OSALAN y la Inspección de Trabajo.
2. Lan-arloko agintaritzaren zereginak gauzatzea.		2. Ejercer las funciones de autoridad laboral.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
IGATT.- Istripu-parteen erregistroa.	120.000	IGATT.- Registro de partes de accidente.
3. Ikuskapena eta zehapen-jarduerak		3. Inspección y actuaciones sancionadoras.
Ikuskapenak.	6.050	Inspecciones.
Arau-haustekak.	650	Infracciones.
4. Laneko istripuen eta osasunaren prebentzioa bultzatzea.		4. Impulso de la prevención de los accidentes y salud Laborales.
Jardunaldietan, ikastaroetan, mintegietan eta abarretan parte hartzea.	10	Participación jornadas, cursos, seminarios, etc.
5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK		5. ELECCIONES SINDICALES
1. Sindikatuentzako dirulaguntzen espedienteak, euren ordezkagarritasunaren arabera.		1. Expedientes de subvención a centrales sindicales según su representatividad.
Espediente-kopurua.	20	Número de expedientes.
2. Sindikatuen Hauteskundeetarako Bulego Publikoa.		2. Oficina Pública de Elecciones Sindicales.
Txostenak.	4	Informes.
Sindikatu hauteskundeetako espedienteak bideratzea.	2.500	Tramitar expedientes de elecciones sindicales.
Hauteskunde sindikalen arloan alde zuzeneko abisua, aktak, aurka-egiteak eta laudoak erregistratzea.	4.000	Registrar preavisos, actas, impugnaciones y laudos de elecciones sindicales.
Sindikatu hauteskundeetako Batzordearen dirulaguntzen espedienteak bideratzea.	4	Tramitar los expedientes de subvención del Comité de Elecciones Sindicales.
Bilerak Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearekin.	60	Reuniones del Comité de Elecciones Sindicales.
Hauteskunde-prozesuaren jarraipena, Sindikatuen Hauteskundeetako Batzordearen eskutik.	1.200	Seguimiento por el Comité de Elecciones Sindicales de los procesos electorales.
Ordezkaritza-erantzulearen ziurtagiriak.	400	Certificados de representatividad.
6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTATISTIKAK		6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES
1 Estatistikak eta txosten sozio-laboralak.		1. Estadísticas e informes socio-laborales.
Estatistikak hileroko argitaratzea.	120	Publicación mensual estadísticas y memoria anual.
Txostenak.	12	Informes.
Monografiak.	2	Monográfico.
7. KUDEAKETA HOBETZEA		7. MEJORA DE LA GESTIÓN
1. Aplikazio informatiko berriak ezartzea eta lehendik daudenak garatzea.		1. Implementar nuevas aplicaciones informáticas y desarrollar las existentes.
Aplikazio kopurua.	2	Número de aplicaciones.
2. Administrazio-prozedura hobetzeko jardura-protokolo bateratuak garatzea.		2. Desarrollar protocolos de actuación coordinada para la mejora de los procedimientos administrativos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Protokolo kopurua. 3. Zuzendaritzako langileen prestakuntzarako eta espezializaziorako ikastaroak. Ikastaroetara joatea.	3 10	Número de protocolos. 3. Cursos de formación y especialización del personal de la Dirección. Asistencia a cursos.
8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK		8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL
1. Soldata-arraila ezabatzeko estrategiak. Soldata-arrakala ezabatzeari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina. Soldata Arrakalaren Kongresua Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektiboak soldata-arrakalaren ikuspegitik berrikustea. Euskal Autonomia Erkidegoko berdintasun-planak berrikustea, soldata-arrailaren ikuspegitik. Soldata-arrakala ezabatzeko plana Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarentzat.	1 1 190 260 1	1. Estrategias para eliminar la brecha salarial. Campaña de sensibilización e información sobre la eliminación de la brecha salarial. Congreso de Brecha Salarial Revisión de los convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial. Revisión de los Planes de Igualdad del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial. Plan de eliminación de la brecha salarial para la Inspección de Trabajo del País Vasco.
9. ATZERRITARREN HASIERAKO LAN-BAIMENAK.		9. AUTORIZACIONES INICIALES DE TRABAJO DE LAS PERSONAS EXTRANJERAS.
1. Bere gain hartutako eskumen berriaren ondoriozko espedienteak izapidetzea. Espediente- kopurua 2. Txostenak egitea gizarte- eta lan-sustraitzearen eta gizarte- eta prestakuntza-sustraitzearen arloan. Espediente-kopurua	2.840 24.240	1. Tramitar los expedientes derivados de la nueva competencia asumida. Número de expedientes 2. Realizar informes en materia de arraigo sociolaboral y socioformativo. Número de expedientes

PROGRAMA
3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA
EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ZUZENDARITZA
INKLUSIO ZUZENDARITZA
ENPLEGU ETA INKLUSIO POLITIKEN
EBALUAZIO ORGANOA

PROGRAMA
3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE
ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE EMPLEO
DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN
ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE
LAS POLÍTICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN

MEMORIA

Inklusio Zuzendaritzaren 2026ko aurrekontua egitean, oso kontuan hartu da legegintzaldi honetan inklusio-politikei eman nahi zaien bultzada. Borondate horren isla dira Inklusio Zuzendaritza berri hau Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzaren barruan sortzea eta zuzendaritza berri horri eskumenak eta eginkizunak esleitzea, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuan jasotakoak; borondate horren isla izan zen, halaber, onartzea parte-hartze eta gobernantza organoak lehenengoz erregulatu zituzten bi dekretuak, Inklusio Zuzendaritzak dinamizatzen eta laguntzen dituenak: 5/2024 Dekretua, urtarilaren 23koa, Inklusiorako Erakundearteko Batzordea erregulatzen duena, eta 307/2024 dekretua, Inklusiorako Euskal Kontseilua erregulatzen duena.

Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzari dagokio, batetik, enplegu politikaren eta lanerako prestakuntzaren gaineko eskumenak egikaritzea hargatik eragotzi gabe Hezkuntza Sailak lanbide-heziketaren arloan esleituta dituen zuzendaritza, antolamendu eta plangintza egitekoak eta, bestetik, Inklusiorako eta Diru sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren eskumenak egikaritzea.

Inklusioaren arloan, enplegu egonkor eta kalitatezkoaren sustapenak lotura dauka hala enplegu inklusiboaren sustapenarekin, arreta berezia eskainiz iraupen luzeko langabeei, nola bazterketa-egoeran dauden kolektibo eta pertsona guztien inklusioa lortzeko ekintzak sustatzearekin, lankidetzak estuan jardunez gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren eta hezkuntzaren gaietan eskumena duten sailekin eta EAEko hirugarren sektoreko entitateekiko elkarriketa eta lankidetzan oinarrituta; eta hori guztia Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren eta Inklusiorako Euskal Planaren barruan.

La elaboración del Presupuesto 2026 de la Dirección de Inclusión viene marcada por el impulso estratégico a las políticas de inclusión que se pretende potenciar en la presente legislatura. La creación de esta nueva Dirección de Inclusión en el seno de la Viceconsejería de Empleo e Inclusión y la asignación a la misma de las competencias y funciones recogidas en el Decreto 323/2024, de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, son reflejo de esta voluntad, como también lo fue la aprobación de sendos decretos que, por primera vez, regularon los órganos de participación y gobernanza, que la Dirección de Inclusión dinamiza y a los que presta apoyo. A saber: el Decreto 5/2024, de 23 de enero, que regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión y el Decreto 307/2024 por el que se regula el Consejo Vasco para la Inclusión.

A la Viceconsejería de Empleo e Inclusión le corresponde el ejercicio de las competencias referidas a la política de empleo, a la formación para el trabajo, sin perjuicio de las funciones de dirección, ordenación y planificación en el ámbito de la formación profesional que tiene atribuidas el Departamento de Educación, así como las referidas al Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.

En materia de inclusión, la promoción del empleo estable y de calidad se vincula al fomento del empleo inclusivo, prestando especial atención a las personas desempleadas de larga duración, y al impulso de acciones vinculadas a la consecución de la inclusión de todos los colectivos y per-sonas en riesgo de exclusión, en estrecha colaboración con los departamentos competentes en materia de servicios sociales, vivienda, salud, y educación, y en diálogo y colaboración con las Entidades del Tercer Sector Social de Euskadi. Todo ello en el marco del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y del Plan Vasco de Inclusión.

Inklusio Zuzendaritzaren eginkizunak honako helburu orokor hauen barruan sartzen dira: inklusio-politika publikoa planifikatzea, bat etorri Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko 14/2022 Legearekin; Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egitea; inklusio-proiektu esperimental eta berritzaileak garatzea eta ezagutza eta berrikuntza sustatu eta zabaltzea.

Inklusio-politika publikoaren planifikazioari dagokionez, Inklusio Zuzendaritzak 2022-2026 aldiko Inklusiorako V. Euskal Planaren eta haren 2025-2026 II. Plan Operatiboaren jarraipena eta inplementazioa egiten du. Plan horietan jasotzen da, modu koordinatuan eta globalean, zein diren esku-hartze eta jarduketarako ildo eta gidalerroak, bazterketa-egoera edo -arriskuan daudenen inklusioa lortzeko administrazio eskudunek gauzatu beharreko jarduera bideratzen dutenak.

2026. urteko helburuen artean, garrantzi berezia du Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egiteak.

Inklusiorako V. Euskal Planaren eta haren 2023-2024 Plan Operatiboaren inplementazioaren barruan, proiektu esperimental berezi eta berritzaileak egin dituzte inklusio-erloto entitate publiko eta pribatuak, eta 2025ean proiektu horien emaitza eta horiek beste eremu edo lurralde batzuetan inplementatzeko aukera ebaluatu dira. 2026. urtean, proiektu horietako batzuk sendotu eta orokortu egingo dira, inpaktu handikoak, egokiak eta zabaltzeko modukoak direla erakutsi dutelako.

Era berean, aurreko urteetan inklusio-ibilbide mistoetan egindako esperimentazio-bidearen ondoren, 2026. urtean inklusio-ibilbide mistoen eredu diseinatzen eta berresten jarraituko da, gradualki zabaltzeko esperimentazio bidez.

Proiektu esperimental eta ibilbide mistoen garapenerako, 2.500.000 euroko aurrekontu-zuzkidura aurreikusten da.

Aldi berean, sistema ezberdinetako diagnostiko-tresnak aztertuko dira, ibilbide mistoetarako informazio-sistema partekatua definitzen jarraitzeko.

2020. urteaz geroztik, inklusio-mahai lokalak garatzen joan dira hainbat udalerritan, eta esperientzia horren ostean, eta betiere Inklusiorako Euskal Sistemaren egituraketan aurrera egiteko, 2006. urtean inklusio-mahaien gobernantza-eredu bat diseinatu eta ezarri nahi da, fase pilotuan, gero EAE osoan modu egituratuan zabaldu eta sendotzeko asmoz. Ildo berean, Inklusiorako V. Planari lotutako beste jarduera batzuk egingo dira; horretarako, 220.000 euroko diru-zuzkidura aurreikusi da.

Las funciones que competen a la Dirección de Inclusión pueden englobarse en los siguientes objetivos generales: planificar la política pública de inclusión, de acuerdo con la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, avanzar en la vertebración del sistema vasco de inclusión desarrollar proyectos de inclusión experimentales e innovadores, y fomentar y difundir el conocimiento y la innovación.

En lo que respecta a la planificación de la política pública de inclusión, la Dirección de Inclusión realiza el seguimiento de la implementación del V Plan Vasco de Inclusión 2022-2026 y de su II Plan Operativo 2025-2026, que recogen de forma coordinada y global las líneas y directrices de intervención y actuación que orientan la actividad de todas las administraciones competentes para la consecución de la inclusión de las personas en riesgo o situación de exclusión.

El avance en la vertebración del sistema vasco de inclusión es un objetivo que cobra especial relevancia en el año 2026.

Tras el desarrollo de Proyectos Experimentales singulares e innovadores llevados a cabo por entidades públicas y privadas del ámbito de la inclusión, como parte de la implementación del Plan Operativo 2023-2024 del V Plan Vasco de Inclusión, en el año 2025 se ha realizado la evaluación de sus resultados y su posible escalabilidad a otros ámbitos o territorios. En el año 2026, se consolidarán y generalizarán los proyectos experimentales que han mostrado tener un alto impacto, pertinencia y escalabilidad.

Asimismo, después del recorrido de experimentación en itinerarios mixtos de inclusión desarrollado en años anteriores, en el año 2026 se persigue avanzar en el diseño y refrendo del modelo de itinerarios mixtos de inclusión y en su despliegue gradual mediante la experimentación.

Para el desarrollo de proyectos experimentales e itinerarios mixtos se prevé una dotación presupuestaria de 2.500.000 de €.

A su vez, se llevará a cabo un estudio de las herramientas diagnósticas existentes en los distintos sistemas, al objeto de avanzar en la definición de un sistema de información compartida para itinerarios mixtos.

Con el mismo fin de avanzar hacia la vertebración del sistema vasco de inclusión, tras la experiencia de implantación de Mesas locales de inclusión que se ha venido desarrollando desde el año 2020 en diferentes municipios, en el año 2026 se busca diseñar e implantar en fase piloto un modelo de gobernanza de las mesas de inclusión que pueda ser posteriormente escalado y consolidado estructuralmente en el conjunto de Euskadi. En la misma línea, se llevarán a cabo otras actividades vinculadas al V plan vasco de inclusión, contando para ello con una dotación económica de 220.000 euros.

Inklusio Zuzendaritzaren beste misio bat da inklusio-proiektu esperimental eta berritzaileak garatzea. Arlo horretan, 2026an aurreko urteetan desgaitasunen eta laneratze-enpresen eremuan hasitako proiektu estrategiko hauek garatzen jarraituko da: EAEn laneratze-enpresak ezartzeko eta sendotzeko modelizazioa eta ikusmen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko proiektu esperimentalak. Izan ere, 2023 eta 2024an ildo horretan eguneratu eta onartu ziren 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa erregulatzen dituenak, eta 162/2023 Dekretua, urriaren 31koa, laneratze enpresen kalifikazioa arautu eta horietan sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzen dituenak.

Era berean, Diversi-Otxar proiektua, Otxarkoaga auzoko dinamizazio komunitario, parte-hartze eta inklusioari buruzkoa, garatzen jarraituko da, eta Sendotu Aldiberean gizarte-inklusioko proiektua bultzatuko da.

Beste alde batetik, 2026an lan-ildo eta proiektu berriak, berritzaileak eta esperimentalak, bultzatuko dira hainbat eremutan: haur-pobreziaren eremuan; migrazio-eremuan, lan-mugikortasuneko ekimenak sustatuko dira, migrazio-kanal segurak ziurtatuz (100.000 euroko diru-zuzkidura); eta zaintzen eremuan, 2025ean hasitako proiektu pilotuari jarraipena eman, eta orientabide espezializatuko eta bitartekaritzako zerbitzuak inplementatzen jarraituko da, Zainsare espazioak martxan jariz (112.000 euro), eta ebaluatuko da ea espazio horiek etorkizunean beste eremu eta lurralde batzuetara zabaltzeko modukoak diren. Gainera, 2026an ekintza-lerro estrategiko berria bultzatuko da inklusiorako etikaren eremuan.

Azkenik, ezagutza eta berrikuntza sustatu eta zabaltzeko helburuarekin, 2026an VI. Inklusio Jardunaldia egingo da, inklusioaren arloan sistema ezberdinetan (enplegua, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza, osasuna eta hezkuntza) lan egiten duten profesionalen arteko eztabaida- eta hausnarketa-foro moduan.

Programa horretan sartzen dira Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa zuzkidurak (azken izen aldatua). Organo hori ex novo sortu zen Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen bidez, eta berriz diseinatu zen, alderdi batzuetan, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legean. Organo horren eginkizunak (aurrerantzean, Besaldi) lege honetan deskribatzen dira

2026an, Besaldik enplegu eta gizarteratzeko politika publikoen ebaluazioan espezializatutako organo gisa duen eginkizuna sendotzen jarraituko du, honako ardatz estrategiko hauetan oinarritutako agendarekin:

Foku nagusietako bat Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren ebaluazioa izango da, 14/2022 Legeak bultzatutako hausnarketa estrategikoaren esparruan. Hori izango da urteko ardatz nagusia, eta ikuspegi integralarekin helduko zaio, gobernantza-organoekin eta inplikaturako eragileekin elkarriketan.

Desarrollar proyectos de inclusión experimentales e innovadores constituye otra misión de la Dirección de Inclusión. En este ámbito, en 2026 se continuará con el desarrollo de los proyectos estratégicos iniciados en años anteriores en el ámbito de la discapacidad y las empresas de inserción, a saber, la modelización para la implantación y consolidación de las empresas de inserción en Euskadi, y el proyecto experimental para la incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad visual. No en vano en los años 2023 y 2024 se actualizaron y aprobaron el Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la CAE y el Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo, y el Decreto 16/2023, de 31 de octubre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción y se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro.

Asimismo, se continuará desarrollando el proyecto Diversi-Otxar de dinamización comunitaria, participación e inclusión en el barrio de Otxarkoaga, y se apoyará el proyecto para la inclusión social Sendotu Aldiberean.

Por otra parte, en el año 2026 se impulsarán nuevas líneas de trabajo y proyectos con un carácter innovador y experimental, en el ámbito de la pobreza infantil; en el ámbito migratorio, con iniciativas de movilidad laboral a través de canales de migración segura a las que se destinará una dotación económica de 100.000 euros; y en el ámbito de los cuidados, continuando con la implementación en fase piloto iniciada en 2025 de servicios de orientación especializada e intermediación a través de la puesta en marcha de los espacios Zainsare, con una cuantía de 112.000 euros, y realizando una evaluación de futura escalabilidad de dichos espacios. Además, en el año 2026 se impulsará una nueva línea estratégica de acción en el campo de la ética para la inclusión.

Finalmente, con el objetivo de fomentar y difundir el conocimiento y la innovación, en el año 2026 se realizará la VI Jornada de Inclusión, como foro de debate y reflexión entre profesionales que trabajan en el ámbito de la inclusión, desde diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, vivienda, salud y educación).

En este programa se incluyen las dotaciones al Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión (denominación final modificada) Este Órgano es creado ex novo por la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y rediseñado, en algunos aspectos, en la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. Las funciones de dicho Órgano (en adelante denominado Besaldi) están descritas en esta Ley.

Durante 2026, Besaldi continuará consolidando su papel como órgano especializado en la evaluación de las políticas públicas de empleo e inclusión, con una agenda centrada en los siguientes ejes estratégicos:

Uno de los focos principales será la evaluación del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, en el marco de la reflexión estratégica impulsada por la Ley 14/2022. Este será el eje prioritario del año, y se abordará con una mirada integral, en diálogo con los órganos de gobernanza y los agentes implicados.

Parte-hartzearen esparruan, Besaldi topaketen bigarren zikloa sustatuko da, enplegu- eta gizarteratze-esparruetako funtsezko eragileekin, adostasunak eraikitze eta erabaki publikoak hartzeko baliagarriak diren dokumentu partekatuak sortzeko. Horrela, Besaldik elkarrizketarako eta hausnarketa estrategikorako gune gisa duen zeregina indartuko da.

Era berean, Euskal Herriko Unibertsitatearekiko (EHU) eta ezagutzaren ekosistemako beste fundazio eta erakunde batzuekiko lankidetzaren indartuko da, ikerketa-, prestakuntza- eta transferentzia-ekimen bateratuak garatzeko helburuarekin.

2026an, Besaldik komunikazio- eta hedapen-ekintzak sustatzen jarraituko du, aurrerapenak agerian uzteko, ebaluazio-kultura sustatzeko eta bere lanen emaitzetara iristea errazteko.

Azkenik, Besaldiren ereduari buruzko hausnarketa bultzatuko da, etorkizuneko bilakaera definitzeko eta Euskadiko politika publikoen diseinuan eta ebaluazioan egiten duen ekarpena indartzeko.

En el ámbito de la participación, se impulsará el segundo Ciclo de Encuentros Besaldi con agentes clave de los ámbitos de empleo e inclusión, con el fin de construir consensos y generar documentos compartidos útiles para la toma de decisiones públicas, reforzando así el papel de Besaldi como espacio de diálogo y reflexión estratégica

Asimismo, se reforzará la colaboración con la Euskal Herriko Unibertsitatea (EHU) y con otras fundaciones y entidades del ecosistema de conocimiento, con el objetivo de desarrollar iniciativas conjuntas de investigación, formación y transferencia.

Durante 2026, Besaldi continuará promoviendo acciones de comunicación y difusión para dar visibilidad a sus avances, fomentar la cultura evaluativa y facilitar el acceso a los resultados de sus trabajos

Por último, se impulsará una reflexión sobre el propio modelo de Besaldi, con el objetivo de definir su evolución futura y reforzar su contribución al diseño y evaluación de las políticas públicas en Euskadi.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. INKLUSIORAKO POLITIKA PUBLIKOA PLANIFIKATZEA 14/2022 LEGEAREN ARABERA 1. Gizarteratzeko politika publikoaren planak eta estrategiak. Aholkularitza eta parte-hartze organoen deialdiak eta aktak kudeatzea (Inklusiorako Euskal Kontseilua eta Inklusiorako Erakundearteko Batzordea). Inklusiorako Euskal Planaren jarraipen-txostenak. 2025-2026eko Inklusiorako II. Plan Operatiboa onartzea.	8 1 1	1. PLANIFICAR LA POLÍTICA PÚBLICA DE INCLUSIÓN, DE ACUERDO CON LA LEY 14/2022 1. Planes y estrategias de la política pública de inclusión. Gestión de las convocatorias y de las actas de los órganos de asesoramiento y participación (Consejo Vasco para la Inclusión y Comisión Interinstitucional para la Inclusión). Informes de seguimiento del Plan Vasco de Inclusión. Aprobación del II Plan Operativo de Inclusión 2025-2026.
2. INKLUSIORAKO EUSKAL SISTEMAREN EGITURAKETAN AURRERA EGITEA 1. Enplegu eta inklusio-politikak ebaluatzeko plana egitea eta eguneratzea. Dirulaguntzak, inpaktu handikoak, egokiak eta zabaltzeko modukoak diren proiektu esperimentalak garatzeko, Inklusiorako V. Euskal Planaren barruan. Inklusio-ibilbide mistoen eredua onartzea. Dirulaguntzak, inklusio-ibilbide mistoen ereduaren esperimentazio-proiektuetarako. Diagnostiko-tresnen ikerketa, ibilbide mistoetarako informazio-sistema partekatua definitzeko.	10 1 10 1	2. AVANZAR EN LA VERTEBRACIÓN DEL SISTEMA VASCO DE INCLUSIÓN 1. Elaboración y actualización del Plan de evaluación de las políticas de empleo e Inclusión. Subvenciones para desarrollar proyectos experimentales de alto impacto, pertinencia y escalabilidad, en el marco del V Plan Vasco de Inclusión. Aprobación del modelo de itinerarios mixtos de inclusión. Subvenciones para proyectos de experimentación del modelo de itinerarios mixtos de inclusión. Estudio de herramientas diagnósticas para definir un sistema de información compartida para itinerarios mixtos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Dirulaguntza izenduna EDE Fundazioarentzat, inklusio-mahaien gobernantza-eredua fase pilotoan ezartzeko.	1	Subvención nominativa a la Fundación EDE para la implantación en fase piloto del modelo de gobernanza de las mesas de inclusión.
3. INKLUSIO-PROIEKTU ESPERIMENTAL ETA BERRITZAILEAK GARATZEA 1. Inklusio proiektuak. Dirulaguntza izenduna Gizatea-Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkarteari: laneratzeko-entresa berriak ezartzeko eta sendotzeko modelizazioa. Dirulaguntzak ONCE fundazioarentzat, ikusmen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko proiektu esperimental bat egiteko. Dirulaguntza izenduna TENDEL Elkarteari, gizarte-birsorkuntzako Diersi-Otxar proiekturako. Dirulaguntza izenduna gizarte-inklusioko Sendotu Aldiberean elkartearentzat, Sendotu Aldiberean proiektua garatzeko. Dirulaguntza izenduna Acción contra el Hambre elkartearentzat, haur-pobreziaren kontrako «stop malnutrición» proiektua garatzeko. Dirulaguntza izenduna Home Care Lab orientabide-zerbitzuak taldearentzat, zaintzen eremuan orientabide- eta bitartekaritza-zerbitzuak fase pilotoan ezartzeko. Zainsare espazioak beste eremu eta lurralde batzuetara zabaltzeko modukoak diren ebaluatzeko azterketa. Lan-mugikortasuna migrazio-kanal seguruen bidez sustatzeko jarduerak. Inklusiorako etika sustatzeko estrategia.	1 1 1 1 1 1 1 1 1	3. DESARROLLAR PROYECTOS DE INCLUSIÓN EXPERIMENTALES E INNOVADORES 1. Proyectos de inclusión. Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Gizatea, modelización para la implantación y consolidación de empresas de inserción. Subvención a la Fundación ONCE para la realización de un Proyecto Experimental para la incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad visual. Subvención nominativa a TENDEL para el proyecto Diversi-Otxar de regeneración social. Subvención nominativa a la Asociación Sendotu Aldiberean para la inclusión social para el desarrollo del proyecto Sendotu Aldiberean. Subvención nominativa a Acción Contra el Hambre para el desarrollo del proyecto contra la pobreza infantil «stop malnutrición». Subvención nominativa a Home Care Lab servicios de orientación para la implementación en fase piloto de servicios de orientación e intermediación en el ámbito de los cuidados. Estudio de evaluación de escalabilidad de los espacios Zainsare. Actividades para promover la movilidad laboral a través de canales de migración segura. Estrategia para promover la ética para la inclusión.
4. INKLUSIOAREN ARLOKO EZAGUTZA ETA BERRIKUNTZA SUSTATZEA ETA ZABALTZEA 1. Gizarteratze-eremua sustatzea eta bultzatzea. Eragile ezberdinen arteko topaketarako eta elkarriketarako VI inklusio-jardunaldia, inklusio-politiken artikulazio hobea lortzeko. Gizarte-inklusioko, garapen eta berrikuntzarako politikekin lotutako foro eta organoetan parte hartzea. Inklusioari eta hari lotutako alderdiei buruzko elkarriketa- eta hausnarketa-jardunaldiak antolatzea.	1 3 2	4. FOMENTAR Y DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA INCLUSIÓN 1. Promover e impulsar ámbito de inclusión. VI Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión. Participación en foros y órganos para la innovación relacionados con las políticas de inclusión y desarrollo e innovación social. Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre la inclusión y aspectos relacionados con la misma.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
5. LANBIDE - EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA 1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sarrerak bermatzeko politika gauzatzea. Azalpen-memoria eta helburu zehatzen garapena Zuzenbide Pribatuko Erakunde Publikoen atalean sartuta daude.	1	5. FINANCIAR PROGRAMA 3121 «INCLUSIÓN SOCIAL» LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO 1. Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado de Entes Públicos de Derecho Privado.
6. ENPLEGU ETA INKLUSIO POLITIKEN EBALUAZIO ORGANOA 1. Enplegu eta gizarteratze politikak ebaluatzea. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari buruzko Txosten Orokorra egitea. 2. Ezagutza sistematizatzea enplegu- eta gizarteratze-politikak ebaluatzeko. Taldearen prestakuntza parte-hartzailea. Lan-saioak. 3. Enplegu eta gizarteratze politiketako eragileen artean aintzatetsitako Besaldi koimo organoaren posizionamenduan aurrera egitea. Legedian identifikatutako agenteekiko harremana. Agerraldiak, bisitak eta bilerak. 4. Euskadiko enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioan interesa duten pertsonen komunitatea indartzeai. Besaldi Topaketen bigarren zikloa egitea. 5. Enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioari buruzko ezagutzaren kudeaketa sustatzea. Dirulaguntza izenduna eta lankidetz hitzarmena Euskal Herriko Unibertsitatearekin. Kontratutako ikertzaileak. Lankidetz akademiko-profesionalerako laguntza txikien deialdia. Ikerketarako laguntzen deialdia (lehen zatia). 6. Enplegu- eta inklusio-politiken ebaluazioaren arloko dokumentu-kudeaketa publiko-komunitarioa sustatzea Euskal Autonomia Erkidegotik. Diru-laguntza izenduna Eguia Careaga Fundazioari. Dokumentu-funts hobetua. 7. Besaldiren etorkizuneko eredia. Ebaluazio integrala eta proposamen-ebaluazioa. Amaierako txostena, proposamen aplikagarriekin.	1 10 25 4 1 1 1 1 1	6. ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE LAS POLITICAS DE EMPLEO E INCLUSIÓN 1. Evaluar las políticas de empleo e inclusión. Elaboración del Informe Global sobre el Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión. 2. Sistematizar el conocimiento para la evaluación de las políticas de empleo e inclusión. Formación participativa del equipo. Sesiones Trabajo. 3. Avanzar en el posicionamiento de Besaldi como órgano reconocido entre los agentes de las políticas de empleo e inclusión. Relación con los agentes identificados en la legislación. Comparecencias, visitas y reuniones. 4. Fortalecer la comunidad de personas interesadas en la evaluación de las políticas de empleo e inclusión en Euskadi. Realización del segundo ciclo de Encuentros Besaldi. 5. Promover la gestión del conocimiento sobre evaluación de políticas de empleo e inclusión. Subvención nominativa y convenio de colaboración con Euskal Herriko Unibertsitatea. Personas investigadoras contratadas. Convocatoria de pequeñas ayudas para colaboraciones académico-profesionales. Convocatoria de ayudas a la investigación (primera parte). 6. Promover la gestión documental público-comunitaria desde el País Vasco en materia de evaluación de las políticas de empleo e inclusión. Subvención nominativa a la Fundación Eguia Careaga. Fondo documental mejorado. 7. Perfilar el modelo de futuro para Besaldi. Evaluación integral y propositiva. Informe Final con propuestas aplicables.

PROGRAMA
3211 ENPLEGUA

PROGRAMA
3211 EMPLEO

ARDURADUNA
EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ZUZENDARITZA

RESPONSABLE
ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE EMPLEO

MEMORIA

2025. urtea jarduera handiko aldia izan da, Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen hedapen eraginkorraren eta haren aginduak betetzeko betebeharraren ondorioz. Horien artean, honako arau-garapenak zeuden: Politika Publikoen Euskal Kontseilua bezalako organoen sorrera, Euskal Enplegu Sarerako tresna komunak sortzea edo Tokiko Enplegu eta Garapen Planak abian jartzea, Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzea ahaztu gabe.

Lan horiek hasita, 2026rako aurrekontuak abian jarritako ekimenak finkatzea izan behar du ardatz, hala nola, lan-historia bakarra edo tokiko enplegu eta tokiko garapen planak, eta Enpleguaren Legearen gainerako edukiak garatzea, hala nola enpleguaren informazio- eta jarraipen-sistema, enplegu-planen jarraipena egiteko tresnak edo ebaluazio-tresnak, hori guztia inplikaturako eragile guztiekin koordinatuta.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuaren arabera, Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzari dagokio enplegu-politika publikoaren plangintza estrategikoa eta koordinazioa, bai eta gizarte-eragileen parte-hartzea eta tokiko dimentsioari laguntzea ere. Era berean, enplegu-zerbitzuak emateko erakundeen arteko lankidetzak garatzea eta Enpleguaren Euskal Sarea indartzea dagokio (Euskal Enplegu Sarearen ikuskaritza-zuzendaritza nagusia bere gain hartzen du), bai eta enplegu-zerbitzuen kalitatea kontrolatzea eta sare horren zerbitzu-zorroa onartzeko proposamena egitea ere.

Zehazki, Enplegu Zuzendaritzari dagokio Euskadiko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planaren ildo estrategikoak egiteko prestakuntza-lanak garatzea, bai eta beharrezkoak diren ikerketak, analisiak eta txostenak egitea ere. Era berean, aipaturako koordinazio- eta plangintza-tresnen jarraipena eta ebaluazioa egitea dagokio.

El año 2025 ha sido un periodo de intensa actividad derivada del inicio del despliegue efectivo de la Ley 15/2023 de Empleo y de la obligación del cumplimiento de sus mandatos. Entre ellos se encontraban varios desarrollos normativos, la creación de órganos como el Consejo Vasco de Políticas Públicas, la creación de los instrumentos comunes para la Red Vasca de Empleo o la puesta en marcha de los Planes de Empleo y Desarrollo Local, sin olvidar la transformación de Lanbide en ente público de derecho privado.

Iniciados estos trabajos, el presupuesto para 2026 debe centrarse en la consolidación de las iniciativas puestas en marcha tales como la historia laboral única o los planes de empleo y desarrollo local y en el desarrollo del resto de contenidos de la Ley de Empleo, como el sistema de información y seguimiento de empleo, los instrumentos para el seguimiento de los planes de empleo o las herramientas de evaluación, todo ello en coordinación con el conjunto de agentes implicados.

Según el Decreto 323/2024 de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, corresponde a la Viceconsejería de Empleo e Inclusión la planificación estratégica y coordinación de la política pública de empleo, así como la participación de los agentes sociales y el apoyo a la dimensión local de la misma. Igualmente, le compete desarrollar la colaboración interinstitucional en la prestación de servicios de empleo y reforzar la Red Vasca de Empleo, cuya dirección superior de inspección asume, así como el control de la calidad de los servicios de empleo, y la propuesta para la aprobación la cartera de servicios de la citada Red.

Específicamente, compete a la Dirección de Empleo desarrollar los trabajos preparatorios para la elaboración de las directrices estratégicas de las políticas públicas de empleo de Euskadi, de la Estrategia Vasca de Empleo y del plan trienal de empleo de Euskadi, así como los estudios, análisis e informes que resulten necesarios. Asimismo, le corresponde el seguimiento y evaluación de los citados instrumentos de coordinación y planificación.

Gainera, dekretu horrek Enplegu Zuzendaritzaren rol berriak ezartzen ditu; izan ere, Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzaren zuzendaritzapean, eskumenak esleitzen zaizkio enplegu-politika publikoen tokiko dimentsioa bultzatzeko ekimenak garatzeko, eta, era berean, Euskal Enplegua Sarean integratzeko eta uztearen prozedurak, sare horren ikuskapena eta enplegu-zerbitzuen kalitatearen kontrola izapidetuko ditu. Horretarako, Enplegu Zuzendaritzaren plantilla teknikoa indartzea aurreikusten da.

Enplegu Zuzendaritzari dagozkion eginkizunen arabera, 2026rako aurrekontua honako 8 helburu hauetan oinarrituta egituratzen da:

Lehenengo helburua da enplegu-politika publikoa planifikatzea. Enpleguaren Euskal Estrategia 2030 eguneratzeko lanak amaitu ondoren, urteko ebaluazioa egingo da. Era berean, 2025-2027 Enplegu Plan Estrategikoaren proposamena diseinatu ondoren, haren onarpena izapidetu behar da, eta urteko jarraipena eta ebaluazioa egin. Horretarako, 21.257 euroko partida sartu da 2026rako aurrekontuan.

2026rako bigarren helburua da Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen araudia garatzea eta haren hedapena finkatzea. Enpleguaren Legearen edukiak garatzeko lanak hasi ondoren, beharrezkoa da lege horretan jasotako helburuak eta aginduek bete arte jarraitzea. Enpleguari buruzko Legea garatzeko fase horrek, bi urteko iraupena izango duela aurreikusten da, eta kanpoko laguntza teknikoa behar du. Beraz, aurrekontuan laguntza teknikoko kontratu bat gauzatzea jasotzen da, 500.000 eurokoa 2026. urterako eta 500.000 eurokoa 2027. urterako.

Bestalde, Lanbide Heziketa antolatuta eta integratzeko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoaren ondoriozko arau-aldaketen ondoren, zeinak prestakuntza-arloko eskumen-esparru berria ezartzen baitu, EAEen lanerako prestakuntza-eredu berri baterantz aurrera egin behar da, prestakuntza-arloan eskumena duten gainerako sailekin koordinatuta, pertsonen eta enpresen prestakuntza-beharrei arin eta malgutasunez erantzuteko. Eredu berri hori diseinatzeko prozesua 2025ean hasi ondoren, hurrengo urteak funtsezkoak izango dira hura behin betiko probatu eta inplementatzeko. Horretarako, 2026an, eredu berri hori produktibitate-sektore kopuru mugatu batean ezartzeko prozesuari ekingo diogu, haren bideragarritasuna aztertzeke eta, ondoren, beste esparru batzuetara igotzeko aukera aztertzeke. Prozesu horretarako 500.000 euroko partida izango dugu 2026an.

Enpleguari buruzko Euskal Legea indarrean sartzearen beste ondorio bat da toki enplegu eta garapen planak egin beharra. Plan horien gidaritzaprozesua 2025ean hasi ondoren, 2026an plan horiek beste toki-erakunde batzuetara hedatuko dira pixkanaka. Enpleguari buruzko Legeak ezarritako helburuak lortu arte. Enplegu Zuzendaritzak, Enpleguari buruzko Legearen ezarritakoaren arabera, aurrekontu-partida izan behar du plan horiek diseinatu, jarraitu eta ebaluatzeke. Horretarako, 5.474.830 euroko partida espezifikoak proposatu dugu.

Además, el citado Decreto establece nuevos roles de la Dirección de Empleo puesto que, bajo la dirección de la Viceconsejería de Empleo e Inclusión, se le atribuye competencias como desarrollar las iniciativas que sirvan de impulso a la dimensión local de las políticas públicas de empleo, y también tramitará los procedimientos de integración y cese en la Red Vasca de Empleo, inspección de la citada red y control de la calidad de los servicios de empleo, para lo que se prevé reforzar la plantilla técnica de la Dirección de Empleo

De acuerdo con las funciones que corresponden a la Dirección de Empleo, el presupuesto para el año 2026 se articula en base a los siguientes ocho objetivos:

Un primer objetivo consiste en planificar la política pública de empleo. Finalizados los trabajos de actualización de la Estrategia Vasca de Empleo 2030, se realizará su evaluación anual. Así mismo, tras el diseño de la propuesta del Plan Estratégico de Empleo 2025-2027, es necesario tramitar su aprobación, y realizar su seguimiento anual y evaluación, para lo que se incluye una partida de 21.257€ en el presupuesto para 2026.

Un segundo objetivo para el año 2026 es el desarrollo normativo de la Ley 15/2023, de Empleo y consolidar su despliegue. Iniciados los trabajos de desarrollo de los contenidos de la Ley de Empleo, es necesario continuar hasta lograr cumplir con los objetivos y mandatos que se contienen en ella. Esta fase de desarrollo de la Ley de empleo, cuya duración se estima en dos años precisa contar con apoyo técnico externo, por lo que el presupuesto recoge la formalización de un contrato de asistencia técnica por una cuantía de 500.000 € para el año 2026 y 500.000 para el año 2027.

Por otra parte, tras los cambios normativos derivados de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional que establece un nuevo marco competencial en materia de formación, es necesario avanzar hacia un nuevo modelo de formación para el trabajo en Euskadi que, de forma coordinada con el resto de los departamentos con competencias en materia de formación, permita atender de forma ágil y flexible a las necesidades formativas de personas y empresas. Tras el inicio, durante 2025, del proceso de diseño de este nuevo modelo, los próximos años serán claves para su testeo e implementación definitiva. Para ello en el año 2026 iniciaremos el proceso de implementación de este nuevo modelo en un número limitado de sectores productivos para analizar su viabilidad y su posible escalado posterior a otros ámbitos. Para este proceso contaremos con una partida de 500.000 euros en 2026.

Otra consecuencia de la entrada en vigor de la Ley Vasca de Empleo, es la obligatoriedad de elaboración de planes de empleo y de desarrollo local. Iniciado el proceso de pilotaje de estos planes en 2025, el año 2026 se procederá a la extensión progresiva de los mismos a otras entidades locales hasta alcanzar los objetivos marcados por la Ley de Empleo. La Dirección de Empleo, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Empleo debe habilitar una partida presupuestaria destinada al diseño, seguimiento y evaluación de esos planes, para ello planteamos una partida específica de 5.474.830€.

Aurrekontu horiek, gainera, 78.743 €-ko beste partida bat jasotzen dute Legea bera ezarri eta abian jartzearekin lotutako hainbat jarduera garatzeko.

Enpleguari buruzko Legearen edukiak abian jartzeko beharrezkoa den arau-garapenaren zati bat egin da, hala nola Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren funtzionamendu-erregelamendua edo Enplegu Foroa Egitutzeko Dekretua izapidetzea. 2026. urte honetan beharrezkoa da oraindik arautu gabe dauden elementuekin jarraitzea, adibidez enplegu-zerbitzuen katalogoa arautzeko eta Euskal Enplegu Sarearen tresna komunak egiteko, mantentzeko eta kontserbatzeko dekretu-proiektuekin.

Gainera, Enplegu Zuzendaritzari dagokio Euskal Enplegu Sarearen funtzionamendua erregulatzeko arauak garatzea. Alde batetik, edukiei eta Sarea osatzen duten erakundeen integrazioari eta uzteari dagokionez, eta, bestetik, kostu finantzagarriari, irizpideei, mugei eta finantzaketa-mekanismoei dagokionez.

Beharrezkoa da pertsonen eta enpresen eskubide subjektiboak gauzatzeko erreklamazioak aurkezteko prozedura laburtuari dagokion arau-garapena egitea.

Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen garapenean eragilean eta entitateen parte-hartzea sustatzea da hirugarren helburua. Enplegu Legeak gobernantza-sistema bat ezartzen du, enplegu-politika publikoen diseinuan eskumen-maila desberdinak dituzten eragile eta erakundeen parte-hartze aktiboan oinarritua. Legeak berak ezarritako gobernantza-organismoak Politika Publikoen Euskal Kontseilua (Enplegu Zuzendaritzak laguntza teknikoak ematen dio) eta Elkarrikeria Sozialaren Mahaia (Zuzendaritza honek parte hartuko du, enplegu-lantaldearen bidez) dira.

Baina beste organo batzuen parte-hartzea ere ziurtatu behar da. Horixe da Enpleguaren Euskal Foroaren kasua. Dekretu bidez arautu ondoren, 2026an garatu beharko ditu eginkizun guztiak. Koordinatu beharreko erakunde bolumena eta Enpleguaren Legeak esleitzen dizkion eskumenak kontuan hartuta, organo horrentzat Idazkaritza Tekniko bat sortzea ezartzen da, 18.150 euroko partidarekin 2026an.

Enplegu Zuzendaritzaren 2026rako laugarren helburua da proiektu esperimentalak garatzea mundu-mailako hiru trantsizioei lotuta: demografiko-soziosanitarioa, energetiko-klamatikoa eta teknologiko-digitala.

Trantsizio demografiko-soziosanitarioaren dagokionez, jarraian deskribatzen diren proiektuak garatzen dira.

Estos presupuestos recogen además otra partida de 78.743 € para el desarrollo de diferentes actividades vinculadas a la implementación y puesta en marcha de la propia Ley.

A pesar de haberse llevado a cabo una parte del desarrollo normativo necesario para la puesta en marcha de los contenidos de la Ley de Empleo, como el reglamento de funcionamiento del Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo, o la tramitación del Decreto de Estructuración del Foro de Empleo, durante este año 2026 es necesario continuar con aquellos elementos cuya regulación no ha finalizado aún, como los proyectos de decretos reguladores de la cartera de servicios de empleo y de la confección, mantenimiento y conservación de los instrumentos comunes de la Red Vasca de Empleo.

Además, corresponde a la Dirección de Empleo el desarrollo de las normas reguladoras del funcionamiento de la Red Vasca de Empleo. Por un lado, en lo referente a los contenidos y la integración y cese de las entidades que la forman y, por otro lado, en lo referente a los costes financieros, criterios, límites y mecanismos de financiación.

Respecto al procedimiento sumario para formulación de reclamaciones para hacer efectivos los derechos subjetivos de personas y empresas, es necesario efectuar también el correspondiente desarrollo normativo.

En el marco de un tercer objetivo, de fomentar la participación de agentes y entidades en el desarrollo de la ley 15/2023 de Empleo, la Ley de Empleo establece un sistema de gobernanza basado en la participación activa de diferentes agentes y entidades con diferentes grados de competencias en el diseño de las políticas públicas de empleo. El Consejo Vasco de Políticas públicas, al que la Dirección de Empleo presta asistencia técnica, y la Mesa de Diálogo Social, en la que esta Dirección participará a través del Grupo de trabajo de empleo, son los órganos de gobernanza establecidos por la propia Ley.

Pero existen otros órganos cuya participación debe asegurarse también. Tal es el caso de Foro Vasco de Empleo, que tras su regulación mediante Decreto, deberá desarrollar todas sus funciones ya en el año 2026. Atendiendo al volumen de entidades a coordinar, así como las competencias que le asigna la Ley de Empleo, se establece la creación de una Secretaría Técnica para este órgano, con una partida de 18.150 € en 2026.

Un cuarto objetivo de la Dirección de Empleo para 2026 es desarrollar proyectos experimentales vinculados a las tres transiciones globales: demográfica-sociosanitaria, energética-climática y tecnológica-digital.

Con relación a la megatendencia de la transición demográfica-sociosanitaria, se desarrollan los proyectos que a continuación se describen.

Zaintzen sektorea gero eta garrantzitsuagoa da, sortzen dituen eta sor ditzakeen enpleguengatik ez ezik, herritar guztientzat duen garrantziagatik ere, eta, horregatik, sektore horietan lan egiten duten pertsonen profesionalizazioa gero eta garrantzitsuagoa da. Sail honen helburuetako bat hori izan da azken urteotan, eta, hori lortzeko, ZAINLAB proiektuari lotutako hainbat ekimen garatu dira 1. eta 2. faseetan. Lortutako emaitzen arabera, programa horrek 2026an eta 2027an izango du hedadura, 125.000 € eta 167.000 €-ko partidekin, hurrenez hurren.

2026an jarraipena emango zaion eremu horri lotutako beste programa bat APTES elkarteak egindakoa izango da. Gizarte-teknologoen profil berria garatu ondoren, profil hori sustatu eta bultzatuko da Euskadiko gizarte-erakundeetan. Baita ere gizarte-teknologoen komunitate bat sortu eta dinamizatzeko da.

2025ean adinaren kudeaketarekin eta talentu seniorraren sustapenarekin lotuta garatutako hainbat proiektu amaitu ondoren, eta Bizkaiko Ingeniarien Elkargoarekin lankidetzan, sektore estrategikoetan PROMETEO Senior Steam Sustainable Talent programa bultzatuko da. Programa horrek hiru urteko iraupena izango du, eta enplegarritasun jasangarriko ekosistema integral bat garatzea izango du helburu, 50 urtetik gorako pertsonen potentziala barne hartuko duena sektore industrial eta teknologikoetan, talentu-eskasiari erantzuteko eta langile seniorren eta enpresen arteko balio-aukerak sortzeko. Programa horrek 125.000 euroko partida izango du 2026an.

Enplegu Zuzendaritzak LANDAOLA Federazioaren proiektua bultzatzen jarraitzen du, nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzeko eta lehen sektorean belaunaldi-erreleboa sustatzen duten nekazaritza-ustategi berriak ezartzeko prozesua errazteko. Horretarako, 75.000 euroko partida gaitu da.

Trantsizio energetiko-klimatikoari dagokionez, Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Plan bat sustatzen jarraitzen da, Aclima Elkarteari dirulaguntza bat emanez.

Adimen artifiziala agertzeak eta horrek enpleguan eta haren kalitatean dituen ondorioek ere arduratzen eta kezkatzen dute zuzendaritza hau; ildo horretan, 80.000 euroko partida espezifiko bat planteatzen da trantsizio teknologiko-digitalarekin lotutako proiektuarekin jarraitzeko. Proiektu hori 2025ean hasi zen Gaia klusterrarekin, AAK EAEko lan-merkatuan duen eraginari buruz eta hainbat lanbide-profiletan enpleguko eta prestakuntzako ekintzak proposatu eta egiteari buruz.

Eraikuntza industrializatua Europa mailako eraikuntza-sektorearen eraldaketa-ardatz nagusietako bat da, aldi berean erantzuten baitie jasangarritasunaren, digitalizazioaren, produktibitatearen eta eskulan kualifikatuaren eskasiaren erronkei. Behar horri erantzuten dio BUILD:INN proiektuak, Euskadiko eraikuntzaren klusterrak, enplegu aukerak sustatzeko, beharrezko profilak eta gaitasun gapak identifikatuz eta prestakuntza eta konbertsio programak diseinatzuz.

En un momento en el que el sector de los cuidados es cada vez más importante no solo por los empleos que genera y puede generar, sino por la importancia que tiene para toda la ciudadanía, la profesionalización de las personas que trabajan en ellos es cada vez más importante. Uno de los objetivos de este departamento ha sido este a lo largo de los últimos años y para alcanzarlo se han desarrollado diferentes iniciativas ligadas al proyecto ZAINLAB en sus fases 1 y 2. En atención a los resultados obtenidos este programa tendrá su extensión en 2026 y 2027 con partidas de 125.000 € y 167.000€ respectivamente.

Otro programa asociado a este ámbito al que se dará continuidad en 2026 será el realizado por la asociación APTES que, tras el desarrollo del nuevo perfil de tecnólogo/a social, se procederá a la aceleración e impulso de dicho perfil en las organizaciones sociales de Euskadi, así como a la creación y dinamización de una comunidad de Tecnólogos/as Sociales.

Tras la finalización de varios proyectos desarrollados en 2025 en relación con la gestión de la edad y la promoción del talento senior en 2026 y en colaboración con el Colegio de Ingenieros de Bizkaia se impulsará el Programa PROMETEO Senior Steam Sustainable Talent en sectores estratégicos que con una duración de tres años tiene como objetivo desarrollar un ecosistema integral de empleabilidad sostenible que incorpore el potencial de personas mayores de 50 años en sectores industriales y tecnológicos, para dar respuesta a la escasez de talento y crear oportunidades de valor mutuo entre trabajadores senior y empresas. Este programa contará con una partida de 125.000 € en 2026.

La Dirección de Empleo continúa impulsando el proyecto de la Federación LANDAOLA para fomentar el empleo en la industria agroalimentaria y facilitar el proceso de instalación de nuevas explotaciones agrarias que fomenten el relevo generacional en el sector primario, para lo que se habilita una partida de 75.000 euros.

Respecto a la transición energética-climática, se continúa el fomento de un Plan de Empleo-formación en Economía Circular, a través de una subvención a la Asociación Aclima.

La irrupción de la Inteligencia Artificial y sus consecuencias en el Empleo y la calidad del mismo también es una cuestión que ocupa y preocupa a esta dirección; en este sentido, se plantea una partida específica de 80.000 € para continuar con el proyecto vinculado a la transición tecnológico- digital referido al análisis iniciado en 2025 con el cluster Gaia sobre el impacto de la IA en el mercado laboral vasco y la propuesta y realización de acciones de Empleo y formación en varios perfiles profesionales.

La construcción industrializada está emergiendo como uno de los principales ejes de transformación del sector edificativo a nivel europeo, al responder simultáneamente a los desafíos de la sostenibilidad, digitalización, productividad y escasez de mano de obra cualificada. A esta necesidad da respuesta el proyecto de BUILD:INN, cluster de la construcción de Euskadi, para fomentar las oportunidades de empleo a través de la identificación de perfiles necesarios, gaps competenciales y diseño de programas de formación y conversión.

Zuzendaritzaren beste helburu bat talentua sortzea, atxikitzea eta erakartzea da.

Aurreko urteetan garatutako esperientziarekin jarraituz, eta abian jarritako ekimenak sendotzeko edo erakunde berriei laguntzeko helburuarekin, 2026an emakumeen ekintzailatza sustatzeko eta enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua bermatzeko dirulaguntzaren aginduaren 175.000 euroko aurrekontu-zuzkidura berrituko da.

BIME PRO ekitaldiarekin lankidetzan jarraituko da, EAEko kultura-industriak sustatzen eta indartzen laguntzeko, 2026rako 40.000 euroko partida aurreikusten da.

2025ean Contemporary Concept-ekin (musika elektronikoaren industriari lotutako erakundea) lankidetzan hasi ondoren, 40.000 euroko dirulaguntza izenduna aurreikusi da 2026an. Helburua ekintzailatzarekin eta profesionalen prestakuntzarekin lotutako hainbat ekintza garatzea da, erakunde horrek Euskadin goraka ari den musika elektronikoaren sektorerako antolatzen duen urteko jaialdiaren testuinguruan.

Gazteen langabeziaren aurkako programen esparruan, aurreko urteetan bezala, Novia Salcedo Fundazioarekin lankidetzan arituko gara, REACTIVATE programaren bidez gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko eta BYEF-Bilbao Youth Employment Forum Gazteen Enpleguari buruzko Foroaren Jardunaldia antolatzeko.

Era berean, 50.000 euroko partida bat jasotzen da 2026ko aurrekontuetan, ORKESTRA Lehiakortasunaren Euskal Institutuarekin lankidetzan jarraitzeko, adina eta belaunaldi-erleboia kudeatzeko belaunaldien arteko aliantzarako jarduerak bultzatzeko.

Enplegu Zuzendaritzaren seigarren helburua ezagutza zabaltzea eta sustatzea da.

Asmo horrekin, Enpleguari buruzko IX. Biltzarra egingo da, eta, berriz ere, enpleguaren arloko eragile publiko eta pribatuaren artean gogoetarako eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeak toki izango da.

EAEko enplegu bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlan bat egingo da, eta, horretarako, 100.000 euroko dirulaguntza izenduna gaituko zaio ISEAK Fundazioari.

Enplegu- eta inklusio-politiketan berrikuntza sustatzeko helburuarekin, 2026an, halaber, Enplegu eta Inklusio Politiken Berrikuntzarako Euskal Sarea (Berritzelan Sarea) finkatzen jarraituko da. 2026an zehar, sare horren edukia eta gauzatzeak dinamizatuko dira, CIDEKi 100.000 euroko dirulaguntza emanez.

Berrikuntza-sare honen helburuetako bat, sendotzeko prozesuan, ekimen berriak diseinatzea eta bultzatzea izango da. Ekimen horiei sarearen trakzio-proiektuak deritze, enplegu-politikei lotuta daude eta sareko hainbat kidek batera garatzen dituzte.

Otro objetivo de la Dirección es la generación, retención y atracción del talento.

Continuando con la experiencia desarrollada en años anteriores, y con el objetivo de consolidar las iniciativas puestas en marcha o ayudar a nuevas entidades, en 2026 se renovará la dotación presupuestaria de 175.000€ de la orden de subvenciones para promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.

Se continuará colaborando con el evento BIME PRO, con objeto de apoyar la promoción y potenciación de las industrias culturales en Euskadi, con una partida de 40.000 € para 2026.

Iniciada la colaboración en 2025 con Contemporary Concept, entidad ligada a la industria de la música electrónica, se establece una subvención nominativa de 40.000€ en 2026 para desarrollar diferentes acciones ligadas al emprendimiento y la formación de profesionales en el contexto del festival anual que organiza esta entidad para un sector emergente en Euskadi como es el de la música electrónica.

En el marco de los programas contra el desempleo juvenil, se colaborará, como en años anteriores, con la Fundación Novia Salcedo para facilitar la experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes mediante el programa REACTIVATE, y para la organización de la Jornada del Foro sobre el empleo joven BYEF-Bilbao Youth Employment Forum.

También se recoge una partida de 50.000 euros en los presupuestos de 2026 para continuar colaborando con el Instituto Vasco de la competitividad-ORKESTRA, para impulsar actuaciones para la Alianza Intergeneracional en gestión de la edad y el relevo generacional.

El sexto objetivo de la Dirección de Empleo es comunicar y fomentar el conocimiento.

Con ese propósito se celebrará la IX edición del Congreso de Empleo, que servirá, nuevamente, como escenario de reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados del ámbito del empleo.

Se desarrollará un estudio para la mejora de la intermediación pública en Empleo en Euskadi, para lo que se habilitará una subvención nominativa de 100.000 euros a la Fundación ISEAK.

Con el objetivo de Fomentar la innovación en las políticas de empleo e inclusión, en 2026 se continuará, asimismo, con la consolidación de la Red Vasca de Innovación en políticas de empleo e inclusión, Berritzelan Sarea. A lo largo de 2026 esta Red será dinamizada en sus contenidos y realizaciones, mediante una subvención a CIDEK de 100.000€.

Uno de los objetivos de esta Red de Innovación en su proceso de consolidación será el diseño e impulso de nuevas iniciativas, denominadas proyectos tractores de la red, vinculados a las políticas de empleo y desarrollados de forma conjunta por diferentes integrantes de la propia Red.

Gainera, badira beste erakunde batzuekin sinergiak sortzeko aukera ematen duten sareak eta erakundeak, eta horietan presente egon behar gara. Horixe da Berrikuntzarako COTEC Fundazioaren kasua. Bertan, Enplegu Zuzendaritzak 2026an parte hartuko du, 20.000 euroko partida batekin, bere lantaldeen bidez sortutako ezagutza aprobetxatzeko, bai eta beste erakunde publiko eta pribatu batzuekin harremanetan jartzeko ere, gure helburuak lortzeko ezagutza eman diezaguten.

Zuzendaritzaren azken helburu gisa, honako hauekin lotutako foroetan eta organoetan parte hartzea dago: enplegarritasun-politikak, laneko berdintasuna, bizitza pertsonala eta lana uztartzea, lehiakortasuna hobetzea, gizarte-garapena eta gizarte-berrikuntza.

Además, existen redes y entidades donde es útil generar sinergias con otras organizaciones en las que es necesario estar presente. Este es el caso de la Fundación COTEC para la Innovación en la que la Dirección de Empleo participará en 2026, con una partida de 20.000€, con el objetivo de aprovechar el conocimiento generado a través de sus grupos de trabajo, así como para lograr el contacto con otras entidades públicas y privadas que puedan aportar su conocimiento para alcanzar nuestros objetivos.

Como último objetivo de la Dirección está Participar en Foros y órganos relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo social e innovación social.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. ENPLEGU POLITIKA PUBLIKOAREN PLANGINTZA		1. PLANIFICACIÓN DE LA POLITICA PÚBLICA DE EMPLEO
1. Enplegu-politika publikoa planifikatzea eta egituratzea.		1. Planificar y estructurar la política pública de empleo.
2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren 2025eko ebaluazioa egitea	1	Realizar la evaluación de 2025 de la Estrategia Vasca de Empleo 2030
2025-2027 Enplegu Plan Estrategikoa onartzea	1	Aprobar el Plan Estratégico de Empleo 2025-2027
2025eko Enplegu Plan Estrategikoaren betearazpenaren urteko ebaluazioa egitea	1	Realizar la evaluación anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2025
Enplegu Plan Estrategikoaren 2026ko jarraipen-txostena egitea	1	Elaborar el informe de seguimiento de 2026 del Plan Estratégico de Empleo
2. ARAUDIAREN GAREPENA ETA ENPLEGUARI BURUZKO 15/2023 LEGEAREN HEDAPENA SENDOTZEA		2. DESARROLLO NORMATIVO Y CONSOLIDACIÓN DEL DESPLIEGE DE LA LEY 15/2023 DE EMPLEO
1. Epleguaren 15/2023ko Legea hedatu.		1. Despliegue de la Ley 15/2023 de empleo.
Udalerriek eta toki-erakundeek 2025ean hasitako Tokiko Enplegu eta Garapeneko Planen pilotajearen laguntzea.	11	Realizar el acompañamiento al pilotaje de los Planes de Empleo y Desarrollo Local iniciados en el 2025 por parte de municipios y entidades locales.
10.000 biztanletik gorako udalerrietako Enplegu eta Toki Garapeneko Planen diseinua koordinatzea, pilotatze-fasearen ondoren.	46	Realizar la coordinación del diseño de los Planes de Empleo y Desarrollo Local de los municipios con más de 10.000 habitantes tras la fase de pilotaje.
Enpleguaren Euskal Sareari buruzko arauak: funtzionamendua, finantzaketa eta tresna komunak.	21	Normas reguladoras sobre la Red Vasca de Empleo: su funcionamiento, financiación e instrumentos comunes.
Dekretu-proiektua, enplegu-zerbitzuen zorroa arautzekoa.	1	Proyecto de Decreto regulador de la cartera de servicios de empleo.
Enpleguaren Euskal Sarearen konfigurazioa eta ondorengo pilotajea.	1	Configuración de la Red Vasca de Empleo y su posterior pilotaje.
Informazio- eta jarraipen-sistema eta datu-espazioa diseinatzea	1	Diseño del sistema de información y seguimiento y del espacio de datos

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enplegu Foroa arautzen duen Dekretua onartzea. Ebaluatze, ikuskatze, ikertze eta berritze tresnak diseinatzea Enpleguaren Euskal Sarea garatzeko tresnak diseinatzea. Euskadin lan egiteko prestakuntza-eredu berri bat garatzea, hainbat produkzio-sektoretan probatuz. Lanbideren zerbitzuen erabiltzaileen eskubide subjektiboak gauzatzeko erreklamazioak formulatzeko prozedura laburtuaren proposamena.	1 2 1 1 1	Aprobación del Decreto por el que se regula el Foro de Empleo. Diseño de herramientas de Evaluación, Inspección, Investigación e Innovación Diseño de instrumentos para el desarrollo de la Red Vasca de Empleo. Desarrollar un nuevo modelo de formación para el trabajo en Euskadi a través de su testeo en diversos sectores productivos Propuesta del procedimiento sumario para la formulación de reclamaciones para hacer efectivo los derechos subjetivos de personas usuarias de servicios de Lanbide.
3. ERAGILE ETA ERAKUNDEEK ENPLEGUARI BURUZKO 15/2023 LEGEAREN GARAPENEAN PARTE HAR DEZATEN SUSTATZEA 1. Eragileen parte-hartzea legearen garapenean. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren bilerak Elkarriketa Sozialerako Mahaiaren bilerak Enpleguaren Euskal Foroak enplegu-politika publikoetan duen parte-hartzea koordinatzea Enpleguaren aldeko Itun Sozialaren jarraipena eta ebaluazioa.	5 6 3 1	3. FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE AGENTES Y ENTIDADES EN EL DESARROLLO DE LA LEY 15/2023 DE EMPLEO 1. Participación de agentes en el desarrollo de la ley. Reuniones Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo Reuniones Mesa de Dialogo Social Coordinación de la participación del Foro Vasco de Empleo en las políticas públicas de empleo Seguimiento y evaluación del Pacto Social por el Empleo.
4. TRANTSIZIO DEMOGRAFIKO-SOZIONSANITARIOARI, ENERGETIKO-KLIMATIKOARI ETA TEKNOLOGIKO-DIGITALARI LOTUTAKO PROIEKTU ESPERIMENTALAK GARATZEA A) TRANTSIZIO DEMOGRAFIKO-SOZIOSANITARIOA: 1. Dirulaguntza izenduna APTESi, Gizarte Esku-hartzean gizarte-teknologoen komunitatea eraikitze eta antolaketa-azeleraziorako. Gizarte-teknologoa hedatzeko lagundutako gizarte-erakundeak Gizarte-teknologoen sareko parte-hartzaile aktiboak 2. Dirulaguntza izenduna HOME CARE Lab S. Coop. enpresari, zainketen arloko berrikuntza-ekosistema bat garatzeko. ECLren (Zainketen eta Bizitza Luzearen Ekonomia) Prospekzioari buruzko urteko txostena Enplegurako gaikuntza-plana ECLn	15 20 1 1	4. DESARROLLO DE PROYECTOS EXPERIMENTALES VINCULADOS A LAS TRANSICIONES DEMOGRÁFICA-SOCIONSANITARIA, ENERGÉTICO-CLIMÁTICA Y TECNOLÓGICO-DIGITAL A) TRANSICIÓN DEMOGRÁFICA-SOCIOSANITARIA: 1. Subvención nominativa a APTES para la aceleración organizativa y la construcción de una comunidad de tecnólogos sociales en la Intervención Social. Entidades Sociales acompañadas para el despliegue del tecnólogo social Participantes activos en la Red de tecnólogos/as sociales 2. Subvención nominativa a HOME CARE Lab S. Coop. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados. Informe anual de Prospección en la ECL (Economía de los Cuidados y la Longevidad) Plan de capacitación para el Empleo en ECL

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ZainPrest Komunitatearen eta ZainTalent Komunitatearen jarduketara eta eragin-proposamenen txostena	2	Informe propuestas actuación e impacto de Comunidad ZainPrest y Comunidad ZainTalent
3. Dirulaguntza izenduna LANDAOLARI, nekazaritza-industrian enplegua sustatzeko eta belaunaldi-erleboia sustatzeko.		3. Subvención nominativa a LANDAOLA para la promoción de empleo en la industria agrícola y fomentar el relevo generacional.
Ikas-ekineko prestakuntza-kontratuak	7	Contratos de formación en alternancia
Nekazaritzaren arloan espezialitateetan eta KPn prestatutako pertsonak	7	Personas formadas en especialidades y CP en el ámbito de Agricultura
Prestakuntzarako eta belaunaldien arteko erreleborako nekazaritzako eta abeltzaintzako test-gune finkoak edo iragankorrak	7	Espacios test agroganaderos fijos o efimeros para la formación y el relevo generacional
4. Dirulaguntza izenduna Bizkaiko Ingeniarien Elkargo Ofizialari: Prometeo Senior Steam Sustainable Talent programa sektore estrategikoetan		4. Subvención nominativa al Colegio Oficial de Ingenieros de Bizkaia: Programa Prometeo Senior Steam Sustainable Talent en sectores estratégicos
50 urtetik gorakoentzat industria- eta teknologia-sektorerako beharrezkoak diren gaitasunak garatzea	400	Desarrollar competencias necesarias para el sector industrial y tecnológico para mayores de 50 años
Enpresekin aliantza estrategikoak sortzea, enplegu-aukerak sortzeko	100	Crear alianzas estratégicas con empresas para generar oportunidades de empleo
Enpresetan aldaketa demografikoa kudeatzeko aholkularitza-zerbitzuak ezartzea	50	Establecer servicios de asesoramiento para gestión del cambio demográfico en empresas
Enpresetan belaunaldien arteko ezagutza transferitzeko eredia ezartzea	25	Implementar modelo de transferencia de conocimiento intergeneracional en empresas
B) TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOA:		B) TRANSICIÓN ENERGÉTICA-CLIMÁTICA:
Dirulaguntza izenduna ACLIMA KLUSTERRARENTZAT, Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Plana garatzeko.		1. Subvención nominativa al CLUSTER ACLIMA, para el desarrollo del Plan de Empleo-Formación en Economía Circular.
Enplegu Berdearen Behatokia 2.0: IA integratzea eta eguneratzea	1	Observatorio de Empleo Verde 2.0.: integración IA y actualización
Green Jobs Sarearen ekitaldiak eta foroak	6	Eventos y foros de Green Jobs Sarea
Prestakuntza- eta ekintzailatza-proiektu berritzaileak	3	Proyectos innovadores en formación y emprendimiento
Green Azoka: Enpresekiko bitartekaritza azoka	1	Green Azoka: Feria de intermediación con empresas
C) TRANTSIZIO TEKNOLOGIKO-DIGITALA:		C) TRANSICIÓN TECNOLÓGICA-DIGITAL:
1. Dirulaguntza izenduna GAIARI, IAK euskal lan-merkatuan duen eragina aztertze eta enpleguaren eta prestakuntzaren arloko ekintzak diseinatu eta gauzatzeko.		1. Subvención nominativa a GAIARIA para el estudio del impacto de la IA en el mercado laboral vasco y el diseño y ejecución de acciones en el ámbito de empleo y formación.
Karrera-planen bidezko prospektiba, perfil teknologikoei dagokienez	5	Prospectiva mediante IA de Planes de carrera respecto a perfiles tecnológicos
Perfil teknologikoei buruzko trebakuntza-estrategiak	5	Estrategias de capacitación respecto a perfiles tecnológicos

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
5. TALENTUA SORTZEA, ATXIKITZEA ETA ERAKARTZEA 1. Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari, gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazteko programa egiteko, Gazte Enpleguaren Hamarkadaren Adierazpenerako Nazioarteko Kanpainaren 2026 Ekintza Plana egiteko eta Bilbao Youth Employment Forum antolatzeke. Langabetu gazteentzako prestakuntza-bekak Beken kontratazioan parte hartzen duten enpresak BYEF (Bilbao Youth Employment Forum) jardunaldira bertaratu diren pertsonak 2. Dirulaguntza izenduna sormen-industrien fundazioari: EAEn kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko laguntza, BIME Pro2026. BIME bekak, musika-industrietan prestatzeko gazteak Inbertitzaileen eta beste profesional batzuen aurrean proposamenak aurkezten dituzten Starts Ups musikalak 3. Enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organismoetan emakumeen ekintzailatza eta emakumeen talentua sartzeari sustatzeko dirulaguntzen agindua. Erakunde onuradunak Emakume zuzendari lagunduak edo hobeto ikusaraziak Emakume zuzendari lagunduak edo hobeto ikusaraziak Egindako prestakuntza-, sentsibilizazio- eta ikusarazte-jarduerak 4. Dirulaguntza izenduna Contemporary Concept sozietateari, musika elektronikoko industriak sustatzeko Musika elektronikoko enpresetako profesionalak Dantz Network Congress-en Mobilizatutako musika elektronikoko enpresak Jarduera interaktiboak eta prestakuntza-jarduerak 5. Dirulaguntza izenduna ORKESTRA LEHIAKORTASUNERAKO EUSKAL INSTITUTUARI, adina eta belaunaldi erreleboa kudeatzeko belaunaldien arteko aliantza baten esparruan jarduerak abian jartzeko. Belaunaldien arteko Aliantzarako jardueren txostena, adina eta belaunaldien arteko erreleboa kudeatzeko	100 90 70 20 16 7 80 35 220 1.250 40 55 1	5. GENERACIÓN, RETENCIÓN Y ATRACCIÓN DE TALENTO 1. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo para la realización del Programa facilitador de experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes; para la realización del Plan de acción 2026 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y para la organización del Bilbao Youth Employment Forum. Becas formativas para personas desempleadas jóvenes Empresas participantes en contratación de Becas Personas asistentes a la Jornada BYEF (Bilbao Youth Employment Forum) 2. Subvención Nominativa a la Fundación industrias creativas: apoyo a la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE, BIME Pro2026. Becas BIME Campus jóvenes de formación en industrias musicales Starts Ups musicales que presentan propuestas ante inversores y otros profesionales 3. Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones. Entidades beneficiarias Mujeres directivas apoyadas o mejor visibilizadas Mujeres con proyectos de emprendizaje apoyadas por la entidad Actividades de formación, sensibilización y visibilización realizadas 4. Subvención nominativa a Contemporary Concept para la promoción de industrias de música electrónica. Profesionales de empresas de música electrónica en el Dantz Network Congress Empresas de música electrónica movilizadas Actividades interactivas y formativas 5. Subvención nominativa a ORKESTRA INSTITUTO VASCO DE COMPETITIVIDAD para la puesta en marcha de actuaciones en el marco de una alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional. Informe actuaciones para la Alianza intergeneracional en gestión de la edad y relevo generacional

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
6. Dirulaguntza izenduna BUILD: INN, Euskadiko eraikuntzaren klusterrari, eraikuntza industrializatuaren sektorean Enplegu-aukerak sustatzeko proiektu bat garatzeko.		6. Subvención nominativa a BUILD:INN, cluster de la construcción en Euskadi, para desarrollar un proyecto de fomento de las oportunidades de empleo en el sector de la construcción industrializada.
Eraikuntza industrializatuak barne hartzen dituen zereginen mapaketa.	1	Mapeo de tareas que abarca la construcción industrializada.
Beharrezko lanbide-profilak identifikatzea.	1	Identificación de perfiles profesionales necesarios.
6. KOMUNIKAZIOA ETA EZAGUTZAREN SUSTAPENA		6. COMUNICACIÓN Y FOMENTO DEL CONOCIMIENTO
1. Elkarretaratze.		1. Encuentros.
Enpleguari buruzko IX. Kongresua: eragile publiko eta pribatuen artean esperientziak eta jardunbide egokiak hausnartzea eta trukatzea, enpleguaren arloko politikak eta praktikak hobetzeko.	1	IX Congreso de Empleo: reflexión e intercambio de experiencias y buenas prácticas entre agentes públicos y privados, para la mejora de políticas y prácticas en el ámbito del empleo.
Enpleguari buruzko eztabaida- eta gogoeta-jardunaldiak antolatzea.	2	Organización de Jornadas de debate y reflexión sobre el empleo.
2. Diru-laguntza izenduna ISEAK fundazioari, Euskadin enplegu bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlan bat egiteko.		2. Subvención nominativa a la Fundación ISEAK, para elaborar un Estudio para la mejora de la intermediación pública en Empleo en Euskadi.
Lanbideren lan-bitartekaritzaren diagnostikoa eta azterketa	1	Diagnóstico y análisis de la intermediación laboral de Lanbide
10 hobekuntza gomendiorekin egindako txostena	1	Informe con 10 recomendaciones de mejora.
Azterlan esperimentalaren emaitzen txostena	1	Informe de los resultados del estudio experimental
7. ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOETAN BERRIKUNTZA SUSTATZEA		7. FOMENTO DE LA INNOVACIÓN EN LAS POLITICAS PÚBLICAS DE EMPLEO
1. Dirulaguntza izenduna CIDECi, Berritzelan - Enplegu eta Inklusioaren arloko Berrikuntzaren Euskal Sarea egituratu eta dinamizatze.		1. Subvención nominativa a CIDEC, con el objetivo de articular y dinamizar la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión - Berritzelan.
Berritzelan Sarean (Berrikuntzaren Euskal Sarea) egindako jardueren txostena	1	Informe de actividades realizadas en Berritzelan Sarea (Red Vasca de Innovación)
Berrikuntzari, jardunbide egokiei eta Berrikuntzaren Euskal Sarearen topaketei buruzko prestakuntza-ibilbideak	7	Itinerarios de formación en innovación, buenas prácticas y encuentros de la Red Vasca de Innovación
2. Enplegua Berritzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sarearekin koordinatuta garatutako trazio-proiektuak		2. Proyectos Tractores desarrollados en coordinación con la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión
Enplegua eta inklusioa berritzeko proiektu traktoreak proposatzea eta abian jartzea diru-laguntza izenduna	3	Propuesta y puesta en marcha de proyectos tractores para la innovación en Empleo e Inclusión
3. COTECi, Enplegu eta Gizarteratzeko Berrikuntza Sarea antolatu eta dinamizatze.		3. Subvención nominativa a COTEC para la organización y dinamización de la Red de Innovación en Empleo e Inclusión.
Proiektu eta berrikuntza-sareetan batera parte hartzea	3	Coparticipación en proyectos y redes de innovación
8. PARTAIDETZA ETA LANKIDETZA		8. PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Parte-hartze aktiboa. Partaidetza foro eta organoetan, enplegarritasuneko, lan-berdintasuneko, lan eta familia bateragarri egiteko, lehiakortasuna hobetzeko eta gizarte-berrikuntza eta -garapeneko politiken ingurukoetan, hain zuzen ere.	15	1. Participación activa. Participar en foros y órganos relacionados con las políticas de empleabilidad, igualdad en el trabajo, conciliación de la vida personal y laboral, mejora de la competitividad y desarrollo e innovación social.

PROGRAMA

3212 GIZARTE EKONOMIA

PROGRAMA

3212 ECONOMÍA SOCIAL

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
GIZARTE EKONOMIA ZUZENDARITZA

RESPONSABLE

EKONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE ECONOMÍA SOCIAL

MEMORIA

Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak honako helburu estrategiko hauek ezarri ditu 2026. urterako:

1.- Arau-eremua:

Ekainaren 13ko 84/2023 Dekretua, Euskadiko Kooperatiben Erregistroaren antolaketa eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartu eta erregistro-espedienteen izapidetze elektronikoa abian jartzen duena, eta otsailaren 13ko 12/2024 Dekretua, kooperatiben arloko ikuskapenari eta zehapen-prozedurari buruzkoa, onartu ondoren, garapen-erregelamendua egiten jarraitzen da, eremu jakin batzuetan kooperatibak sortzea bilatuko duena, hala nola plataformako kooperatibetan edo ekintzailatza edo etxebizitza sustatzekoetan.

2.- Plangintza-eremua:

Hurrengo ekitaldian zehar, Plan Estrategiko berrian aurreikusitako ekintzak gauzatuko dira (2. PEIES 2025-2028), euskal gizarte-ekonomiako eragile guztien parte-hartze zuzena eta aktiboa izango duena, haien beharrak betetzeko eta haien garapena sustatzeko modu eraginkorrean balio dezan.

3.- Gizarte Ekonomia sustatzeko eremua: laguntzak.

Urteko laguntza arrunten egungo diseinua sendotzea (gizarte-ekonomiako ekintzailatza, bazkideak sartzea, prestakuntza espezifiko, laguntza tekniko, gizarte-ekonomiako erakundeen elkarte-egitura sendotzea, lankidetzak, langileen parte-hartzea eta enpresaren gizarte-erantzukizuna), laguntza horiek Gizarte Ekonomiako Sailarteko Plan Estrategikoan aurreikusitako jardueren bidez egiteko, eta laguntza horiek ebazteko eraginkortasun handiagoa bilatzea.

Los objetivos estratégicos de la Dirección de Economía Social para el 2026 son:

1.- Ámbito normativo:

Una vez aprobado el Decreto 84/2023, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Registro de Cooperativas de Euskadi y puesta en marcha la tramitación electrónica de los expedientes registrales, y el Decreto 12/2024, de 13 de febrero, sobre la inspección y el procedimiento sancionador en materia de cooperativas, se sigue con la elaboración del Reglamento de desarrollo que buscará la creación de cooperativas en ámbitos concretos como son las cooperativas de plataforma o las de fomento del emprendimiento o vivienda.

2.- Ámbito planificador:

Durante el próximo ejercicio se irán ejecutando las diferentes acciones previstas en el nuevo Plan Estratégico (2º PEIES 2025-2028) que cuente con la participación directa y activa de todos los agentes de la Economía Social vasca, de modo que sirva eficazmente para cubrir sus necesidades y promover su desarrollo.

3.- Ámbito de fomento de la Economía Social: ayudas.

Consolidación del diseño actual de las ayudas ordinarias anuales (emprendimiento en Economía Social, incorporación de socios, formación específica, asistencia técnica, consolidación de estructura asociativas de entidades de Economía Social, intercooperación, participación de los trabajadores y responsabilidad social empresarial) para alinearlas a las líneas de actuación previstas en el Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social, e incidir en la búsqueda de una mayor eficiencia en su resolución.

Gizarte-ekonomia sustatzera eta sustatzera bideratutako baliabideen kudeaketari dagokionez, beste bultzada bat emango da, sektorea ordezkatzeko erakundeekin koordinatuta, gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko, enpresa eta sozietate gisa sendotzeko, gizarte-ekonomiaren printzipioak hedatzeko eta gizarte-ekonomiaren ezagutza- eta hedapen-sareak elkarren artean lotzeko funtsezko ardatzak sakontzeko. Horretarako, beharrezko tresnak gaituko ditu:

1. Gizarte-ekonomiako enpresak (kooperatibak eta lan-sozietateak) sortu eta mantentzeko sustapena eta aholkularitza, bai eta gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu berriak eskualdeka garatzea ere, tokiko garapena babestuz. Merkataritza-enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko sustatzea, eta modu proaktiboan inplikatzeko zailtasunak dituzten enpresa kooperatiboak eta lan-arlokoak suspertzen.
2. Pertsonen gizarte-ekonomiako enpresetan duten zentraltasuna sendotzea, gizarte-ekonomiako enpresen kapital soziala eta sozietate-oinarria indartuz, eta kolektibo jakin batzuen nahitaezko ekarpena harpidetzea erraztuz, erakunde horietako bazkide gisa sar daitezkeen.
3. Gizarte-ekonomiako enpresei egokitutako enpresa-kudeaketako tresna aurreratuak ezartzea. Kudeaketa-teknika berriak inplementatzea, Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzak diseinaturako Erakundeak Eraldatzeko Tresnen Katalogotik abiatuta.
4. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza-jarduerak sustatzea, gizarte-ekonomia argitalpenetan zabaltzea, dibulgazio-ekitaldiak egitea eta gizarte-ekonomiaren esparruan ikerketa berritzaile eta erabilgarriak egitea, bereziki gazteen artean gizarte-ekonomia ikusarazteko ekintzak sustatuz, hala nola EKOS jaialdia edo Mondragon City Challenge.
5. Gizarte-ekonomiaren, lan autonomoaren, enplegu-zentro berezien eta ekonomia solidarioaren elkarre-egiturei laguntzea.
6. Gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzak sustatzea, haien artean eta gizarte-ekonomiarekin zerikusirik ez duten enpresek.
7. Enpresen gizarte-erantzukizuna euskal enpresetan hedatzea, batez ere ETEetan, eta iraunkortasun-memoriak ezartzen laguntzea.
8. Merkataritza-mota juridikoetan (ez gizarte-ekonomiakoetan) jarduten duten enpresen kudeaketan, onuretan eta/edo jabetzan langileek parte har dezaten bultzatzea, eta bazkide langileek gizarte-ekonomiako enpresetan duten parte-hartzea indartzeko mekanismoetan sakontzea.
9. Laguntza ematea Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokiari-GEEB

En lo relativo a la gestión de los recursos destinados al fomento y promoción de la economía social, se dará un nuevo impulso en profundizar, en coordinación con las organizaciones representativas del sector, de los ejes fundamentales de impulsar la creación de empresas de economía social, su consolidación como empresas y como sociedades, y la difusión de los principios de la economía social además de interconectar las diversas redes de conocimiento y difusión de la Economía Social. Para ello, habilitará los instrumentos necesarios en orden a:

1. La promoción y asesoramiento para crear y mantener empresas de economía social: cooperativas y sociedades laborales, así como el desarrollo comarcalizado de nuevos proyectos empresariales de economía social, apoyando el desarrollo local. Incentivar la transformación de empresas mercantiles en empresas de economía social e implicarse proactivamente en la reactivación de empresas cooperativas y laborales en dificultades.
2. Afianzar la centralidad de las personas en las empresas de Economía Social a través del reforzamiento del capital social y de la base societaria de dichas las empresas de economía social, facilitando la suscripción de la aportación obligatoria de determinados colectivos, para su incorporación como socios de dichas entidades.
3. La implantación de herramientas de gestión empresarial avanzadas y adaptadas a las empresas de economía social. Implementación de nuevas técnicas de gestión a partir del Catálogo de Herramientas de Transformación de las Organizaciones diseñado por la Dirección de Economía Social.
4. El fomento de actividades formativas específicas en economía social, la difusión de la economía social en publicaciones, la realización de eventos divulgativos y la realización de investigaciones innovadoras y útiles en el ámbito de la economía social, especialmente con la promoción de actos de visibilización de la economía social entre los jóvenes como son el Festival EKOS o el Mondragon City Challenge.
5. El apoyo a las estructuras asociativas de la economía social, del trabajo autónomo, de los centros especiales de empleo y de la economía solidaria.
6. El fomento de la intercooperación entre empresas de economía social, entre ellas y también con empresas ajenas al mundo de la economía social.
7. Difusión de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas vascas, especialmente en las PYMES, y apoyo en la implantación de memorias de sostenibilidad.
8. Propiciar la participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión, en los beneficios y/o en la propiedad de las empresas que giran bajo tipos jurídicos mercantiles (no de economía social), y profundizar en mecanismos de fortalecimiento en la participación de las propias personas socias trabajadoras en las empresas de economía social.
9. Apoyo al Observatorio Vasco de Economía Social de Euskadi-OVES.

10. KOOPERA Kooperatiba Elkartarekin EKINTZA BOROBILA proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa eta ekonomia zirkularra sustatzeko.

11. ASETT (Arizmendiarieta Social Economy Think Tank) Gizarte Ekonomiaren Nazioarteko HUB garatu eta sendotzea, ekosistema alternatibo eta espezializatu bat bultzatzeko ekonomia justu, iraunkor eta ekitatibo berri bat eraikitzeko, «demokrazia ekonomikoan» oinarritua eta eraldaketa digitalean eta inqurumenekoan oinarritua.

12. Euskadin enpresa-ekimen kolektibo berriak bultzatzeko Gizarte Ekonomiaren Ekintzaitzaren Erreferentziatzko Zentro baten bideragarritasuna eta diseinua aztertzea (2025-2028 HBPE-ko 1.8 ekintza)

13. Bereizgarri/grafiko// aintzatespen-marka bat sortzea euskal gizarte-ekonomiako enpresentzat (PEIES 2025-2028ren 3.2.2. ekintza)

10. Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA con KOOPERA Sociedad Cooperativa, para el fomento del empleo inclusivo y la economía circular.

11. Desarrollo y consolidación del HUB Internacional de Economía Social ASETT (Arizmendiarieta Social Economy Think Tank) para el impulso de un ecosistema alternativo y especializado en construir una nueva economía justa, sostenible y equitativa, basada en la «democracia económica» y apoyada en la transformación digital y medioambiental.

12. Estudio de la viabilidad y diseño del modelo de un Centro de Referencia del Emprendimiento de empresas de la Economía Social para el impulso de nuevas iniciativas empresariales colectivas en Euskadi (acción 1.8.del PEIES 2025-2028)

13. Creación de un distintivo/gráfico//marca de reconocimiento para las empresas de la Economía Social vasca (acción 3.2.2. del PEIES 2025-2028)

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA 1. Gizarte-ekonomiako enpresak sortzearen aldeko ekosistema. Sustatutako lehiaketen kopurua.	2	1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Ecosistema favorable a la creación de empresas de economía social.
Planifikatutako lurralde-sustapeneko plan lagunduak.	5	Número de concursos promovidos.
Identifikatutako lurralde-eragileen urteko topaketa.	1	Planes de Promoción Territorial Planificada apoyados.
Enpresa-eraldaketa potentzialen kopurua.	10	Encuentro anual agentes territoriales identificados.
2. Gizarte-ekonomiako enpresak eratzea.		Número de transformaciones empresariales potenciales.
Eratutako enpresen kopurua.	150	2. Constitución de empresas de economía social.
Enplegua sortzea.	540	Número de empresas constituidas.
Diruz lagundutako erakunde sustatzailleen kopurua.	5	Creación de empleo.
Enpresetan egindako bideragarritasun-azterlanen kopurua.	10	Número de entidades promotoras subvencionadas.
		Número de estudios de viabilidad realizados en empresas.
2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA. 1. Giza talde jakin batzuk gizarte-ekonomiako enpresetan bazkide gisa sartzeko laguntzak.		2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Ayudas para la incorporación de determinados colectivos como socios/as en las Empresas de Economía.
Langabeak.	5	Personas desempleadas.
Desgaitasuna duten pertsonak.	50	Personas discapacitadas.
Nekazaritza-ustategien titularrak.	30	Titulares de explotaciones agrarias.
Besteren kontura lan egiten duten langileak.	150	Personas trabajadoras por cuenta ajena.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESZ HORNITZEA 1. Enpresei laguntzeko lanabes teknikoek ezarpena. Diruz lagundutako kudeaketa-planen kopurua. 25 Diruz lagundutako Aginte Taula Integralen kopurua. 20 Diruz lagundutako merkataritza-kudeaketako aholkularitzen kopurua. 5 Diruz lagundutako gerentzia-zerbitzuen kopurua. 15 Diruz lagundutako krisian dauden enpresak suspertzeko planen kopurua. 12 Eraldaketarako tresna berriak. 3 Ingurumen-hobekuntza ezartzea. 8 Enpresak digitalizatzeko tresnak ezartzea. 8 Bermeen azterketa partzialki diruz lagundutako enpresen kopurua. 30		3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL 1. Implantación de instrumentos técnicos de asistencia empresarial. Número de Planes de Gestión subvencionados. Número de Cuadros de Mando Integral subvencionados. Número de Asesoramientos en gestión comercial subvencionados. Número de servicios gerenciales subvencionados. Número de Planes de reactivación de empresas en crisis subvencionados. Nuevas herramientas de transformación. Implantación de mejora ambiental. Implantación de herramientas para la digitalización. Número de empresas cuyo estudio de garantías es parcialmente subvencionado.
4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA A) PRESTAKUNTZA-EKINTZAK: 1. Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza bereizia. Entitate onuradunen kopurua. 10 Prestatutako ikasleen kopurua. 700 2. Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoak. Lanbide Heziketarako prestatutako unitate didaktikoen kopurua. 1 3. Gizarte ekonomiako prestakuntza unibertsitateetan. Prestakuntza-kopurua. 3 B) DIBULGAZIO-EKINTZAK: 1. Jardunaldiak edo biltzarrak egitea. Diruz lagundutako ekitaldien kopurua. 20 2. Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea. Diruz lagundutako argitalpenen kopurua. 5		4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL A) ACCIONES FORMATIVAS: 1. Formación específica y diferenciada en economía social. Número de entidades beneficiarias. Número de alumnos formados. 2. Unidades didácticas elaboradas para la Formación Profesional. Número de unidades didácticas elaboradas para Primaria y Secundaria. 3. Formación de economía social en Universidades. Número de formación. B) ACCIONES DIVULGATIVAS: 1. Celebración de jornadas o congresos. Número de jornadas subvencionadas. 2. Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales. Número de publicaciones subvencionadas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. Ekitaldi bereziak. Ekitaldi kopurua.	3	3. Eventos especiales. Número de celebraciones realizadas.
4. Edozein formatu eta euskarritan (grafikoa, irratia, prentsa, telebista, internet eta ikus-entzunezkoak) zabalpena egitea. Zabalpen-ekintzen kopurua.	10	4. Difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio, prensa, TV, internet y y multimedia. Número de actos difusores.
C) IKERKETA-EKINTZAK:		C) ACCIONES DE INVESTIGACIÓN:
1. Ikerketa berri eta erabilgarria gizarte-ekonomian. Diruz lagundutako ikerketen kopurua.	5	1. Investigaciones novedosas y útiles en economía social. Número de investigaciones subvencionadas.
Gizarte-ekonomian espezializatutako unibertsitate-argitalpenen kopurua.	5	Número de publicaciones universitarias especializadas en economía social.
5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA		5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS
1. Gizarte-ekonomia eta ekonomia solidarioa ordezkatzan duten elkarte-egiturak sendotzeko laguntzak. Kooperatiben federazioak eta konfederazioak.	3	1. Ayudas para consolidar estructuras asociativas y representativas de la economía social y solidaria. Federaciones y confederaciones de cooperativas.
Lan-sozietateen elkarteak.	1	Agrupaciones de sociedades laborales.
Enplegu-zentro berezien federazioak.	3	Federaciones de centros especiales de empleo.
Autonomoen elkarteak.	1	Organizaciones de autónomos.
6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN		6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL
1. Elkar-lankidetzako proiektuak egitea eta ezartzea. Proiektu kopurua.	15	1. Elaboración e implantación de proyectos de intercooperación. Número de proyectos.
2. Enpresen elkar-lankidetzako akordioak egitea eta era horretako enpresak edo egiturak sortzea. Formalizazio kopurua.	5	2. Formalización de acuerdos y creación de empresas o estructuras de intercooperación empresarial. Número de formalizaciones.
3. Baterako estrategiak diseinatzea. Diseinu kopurua.	3	3. Diseño de estrategias. Número de diseños.
4. Gizarte-ekonomiako enpresen bat-egiteak. Fusio kopurua.	1	4. Fusiones de empresas de Economía Social realizadas Número de fusiones.
5. Gizarte Ekonomiako baterako ekintzak (Gizarte Ekonomia, EGES jaialdia). Ekintzen kopurua	1	5. Acciones conjuntas de Economía Social. Festival de Economía Social, EGES. Número de acciones
6. Inplementazioak Kopurua	1	6. Implementaciones Número

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA		7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
1. Gizarte-ekonomiako enpresak.		1. Empresas de economía social.
Ezarritako EGE planen kopurua.	20	Número de planes de RSE implantados.
GJH Gizarte Ekonomiako enpresetan	10	ODS en empresas de Economía Social
GJH Gizarte Ekonomiako EZ diren enpresetan	10	ODS en empresas NO de Economía Social
Egindako difusio-kopurua	5	Número de difusiones realizadas
8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA		8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS
1. Gizarte ekonomiako enpresetan:		1. En empresas de economía social:
Kudeaketan zein organoen funtzionamenduan parte-hartzea hobetzeko metodo eta tresnak ezartzea.	5	Implantación de métodos y herramientas para mejorar la participación en gestión y en los órganos.
Belaunaldi-erlebeoa errazteko mekanismoak ezarri diren enpresen kopurua.	4	Número de empresas en las que se ha implantado mecanismos para facilitar el relevo generacional.
2. Gizarte ekonomiako ez diren enpresetan:		2. En empresas que no son de economía social:
Parte-hartze Plana prestatu eta ezartzea.	3	Elaboración e implantación de un Plan de Participación.
9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA		9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL
1. Dirulaguntza, gizarte-ekonomiaren euskal behatokiari.		1. Subvención observatorio vasco economía social.
Gizarte Ekonomiaren proiektuei, ekintzei, erakundeekiko lankidetzari eta Gizarte Ekonomiaren ikusgarritasunari buruzko txostena	1	Informe sobre los proyectos, acciones, colaboraciones con entidades de la Economía Social y la visibilización de la Economía Social
10. EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)		10. PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)
1. Koopera.		1. Koopera.
Laneratzeko enpleguaren bilakaeran eta langileen prestakuntzan duen eraginari buruzko txostena	1	Informe del impacto en la evolución del empleo de inserción y en la formación de los empleados y empleadas
11. GIZARTE EKONOMIAKO NAZIOARTEKO HUB BATEN DISEINUA ETA GARAPENA -ASETT- Arizmendiarieta Social Economy Think Tank)		11. DESARROLLO Y CONSOLIDACION DEL HUB INTERNACIONAL DE ECONOMIA SOCIAL (ASETT- Arizmendiarieta Social Economy Think Tank)
1. Nazioarteko HUBa.		1. HUB internacional.
Bazkide berriekin egindako jardueren, proiektuen eta lankidetzak-akordioen txostena	1	Informe de actuaciones, proyectos y acuerdos de colaboración con nuevos socios

PROGRAMA

3231 PRESTAKUNTZA

PROGRAMA

3231 FORMACIÓN

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
ENPLEGU ZUZENDARITZA

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
DIRECCIÓN DE EMPLEO

MEMORIA

Programa horren bidez, Enplegu Zuzendaritzak 3231 Programaren, «Prestakuntza», aurrekontu-zuzkidura finantzatzeko du transferentzia erabiltzen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duena.

A través de este Programa la Dirección de Empleo financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 3231 «Formación» gestionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA Alor horretan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, zuzenbide pribatuko ente publikoei buruzko atalean gehitu dira.		1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 3231 «FORMACIÓN» LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado entes públicos de derecho privado.

PROGRAMA

5511 ESTATISTIKA

PROGRAMA

5511 ESTADÍSTICA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
 EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILBURUA

RESPONSABLE

ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
 CONSEJERO DE ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO

MEMORIA

Programa horren bidez, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak 5511 Estatistika Programaren aurrekontu-zuzkidura finantzatzen du transferentzia bidez. Programa hori Eustat, Euskal Estatistika Erakundeak, kudeatzen du.

A través de este programa la Consejería de Economía, Trabajo y Empleo financia la dotación presupuestaria, vía transferencia, del Programa 5511 Estadística, gestionado por Eustat, Instituto Vasco de Estadística.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. 5511 ESTATISTIKA PROGRAMAREN FINANTZAKETA, EUSTAT, EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA Arlo horretan, Eustat Euskal Estatistika Erakundeak baliatzen du eskumena. Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoari buruzko atalean gehitu dira.		1. FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA 5511 ESTADÍSTICA, EUSTAT, INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA En esta materia la competencia es ejercida por Eustat, Instituto Vasco de Estadística. Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.

PROGRAMA

6116 EKONOMIA ETA PLANGINTZA

ARDURADUNA

EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA
 EKONOMIA SAILBURUORDETZA
 EKONOMIA ZUZENDARITZA
 PLANGINTZAREN ETA EGITURAZKOAK EZ
 DIREN FUNTSEN ZUZENDARITZA

PROGRAMA

6116 ECONOMÍA Y PLANIFICACIÓN

RESPONSABLE

EKONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO
 VICECONSEJERÍA DE ECONOMÍA
 DIRECCIÓN DE ECONOMÍA
 DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y
 FONDOS NO ESTRUCTURALES

MEMORIA

Programa honek Ekonomia Sailburuordetzaren jarduna hornitzen du. Gobernuak epe ertainean ezarritako egoera makroekonomikoak aztertu eta aztertzen dira, aurreikuspenak eta azterlanak eginez, aurrekonturako jarraibide ekonomikoak landuz eta ikuspegi ekonomikotik Jaurkitzaren plangintza estrategikoa babestuz. Gainera, Sailarekin zuzenean lotutako estatistika-eragiketak egiten ditu. Era berean, egiturazkoak ez diren Europako Funtsen gainean jarduten da, horien jarraipena, ebaluazioa eta informazioa eginez.

Este Programa dota la actuación de la Viceconsejería de Economía. Se analizan y estudian los escenarios macroeconómicos fijados por el Gobierno a medio plazo, elaborando previsiones y estudios, así como se elaboran las directrices económicas para el presupuesto y se apoya desde un punto de vista económico a la planificación estratégica del Gobierno. Además realiza las operaciones estadísticas directamente relacionadas con el Departamento. Así mismo, se actúa sobre los Fondos Europeos no estructurales, realizando el seguimiento, evaluación e información de estos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. GOBERNUAREN POLITIKA EKONOMIKOA ORIENTATZEA 1. Egonkortasun-politikari dagokionez, Egonkortasun eta Hazkunderako Itunetik eta Espainiako Egonkortasun Programatik eratorritako aurrekontu-egonkortasunaren politika Euskadin ezartzeko beharrezko txosten ekonomikoak egitea. Euskal ekonomiaren egoera ziklikoa ebaluatzea. Makroekonomia egoerak. EAEko 2025-2028rako Ekonomia- eta Aurrekontu-esparruan, esparru ekonomikoa zehaztea.	1 1	1. ORIENTACIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL GOBIERNO 1. En materia de política de estabilidad, elaboración de los informes económicos necesarios para la implementación en Euskadi de la política de estabilidad presupuestaria derivada del Pacto de Estabilidad y Crecimiento y del Programa de Estabilidad de España. Evaluación de la posición cíclica de la economía vasca. Escenarios macroeconómicos. En el Marco Económico y Presupuestario 2025-2028 de la CAPV, definir el marco económico.
2. EUSKAL EKONOMIA AZTERTU ETA JARRAITZEA 1. Egoera ekonomikoa aztertu eta jarraitzea.		2. ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LA ECONOMÍA VASCA 1. Estudio y seguimiento de la coyuntura económica.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Koiuntura DI-DA batean hileko buletina.	11	Boletín mensual de Coyuntura en un CLIC.
Euskal Ekonomiari buruzko hiruhileko txostena.	4	Informe trimestral de la Economía Vasca.
Euskal ekonomiari buruzko urteko txostena.	1	Informe anual economía vasca.
Euskal ekonomiaren termometroa.	11	Termómetro de la economía vasca.
Astekonomia.	44	Astekonomia.
Basque Economic Forum	1	Basque Economic Forum
2. Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrekin batera doan Ekonomia eta Finantza Txostena eta Aurrekontuko Ekonomia Zuzentzarauak egitea.		2. Elaborar las Directrices Económicas del Presupuesto y el Informe Económico Financiero que acompaña a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.
Txosten kopurua.	1	Número de informes.
3. Ekonomiari buruzko datu-bankuak mantendu eta ustiatzea.		3. Mantenimiento y explotación de bancos de datos económicos.
Ikerbideren koiunturako datu-basea birdiseinatzea eta eguneratzea.	1	Rediseño y actualización de la Base de datos coyuntura Ikerbide.
Ilkerbide egiturazko datu-basea birdiseinatzea eta eguneratzea.	1	Rediseño y actualización de la Base de datos de estructural Ikerbide.
C-Interreg.	1	C-Interreg.
4. Ekonomiaz aldizkaria argitaratu eta aurkeztea.		4. Edición y presentación pública de la revista Ekonomiaz.
Argitaratu beharreko zenbakiak (109. eta 110. zenbakiak).	2	Números a editar y presentar (n. 109, 110).
Beste kolaborazio batzuk atalaren barruan jasotako artikulua aurrez ebaluatzea.	10	Preevaluar artículos recibidos en Otras Colaboraciones.
5. Ikerketak-saila ikasketak egitea eta argitaratzea.		5. Elaboración y edición de estudios de la serie Ikerketak.
Egin eta argitaratu beharreko zenbakiak.	3	Números a realizar y editar.
6. Ekonomiaz eguneratzea eta mantenimendu digitala.		6. Actualización y mantenimiento digital contenidos Ekonomiaz.
Ekonomiaz weba eta nazioarteko errepositorioen (Scopus, Repec, Dialnet).	1	Web de Ekonomiaz y repositorios internacionales (Scopus, RePec, Dialnet).
7. Ikasketaren inpaktua.		7. Estudios de Impacto.
Inpaktu-azterlanen kopurua.	3	Número de estudios de impacto.
8. Enpleguaren kalitatearen indizea.		8. Índice de calidad del empleo.
Azterlan kopurua	1	Número de estudios
9. Euskal ekonomiari buruzko doktore-tesi onenari saria. III edizioa.		9. III Edición del premio a la mejor tesis doctoral en relación con la economía vasca.
Saria diseinatzea, iragartzea, zabaltzea eta erabakitzea.	1	Diseñar, convocar, difundir y decidir el Premio
10. Dirulaguntza izendua EHUko Ekonomia eta Enpresa Fakultateari.		10. Subvención nominativa a Facultad de Economía y Empresa EHU.
Unibertsitate hedapeneko ikastaroa enpresa iraunkortasuna eta arau esparrua	1	Curso de extensión universitaria Sostenibilidad empresarial y marco regulatorio
3. PLANGINTZA ESTRATEGIKOA INDARTZEA.		3. FORTALECER LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Jaurlaritzaren plan estrategikoen balorazio-txostenak egitea.		1. Realizar los informes de valoración de los planes estratégicos del Gobierno.
Txosten kopurua.	4	Número de informes.
2. Plangintza estrategikoan enplegua aztertze metodología.		2. Metodología de análisis del empleo en la planificación estratégica.
Txosten kopurua	1	Número de informes
4. EUSKADIKO ERREKUPERAZIO- ETA ERRESILIENTZIA-MEKANISMOAREN JARRAIPENA, EBALUAZIOA ETA INFORMAZIOA.		4. SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN E INFORMACIÓN DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA EN EUSKADI.
1. Errekuperazio eta erresilientzia mekanismoren jarraipena.		1. Seguimiento del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.
Hileko txosten ekonomikoak (sail guztien txosten bateratua)	12	Informes económicos mensuales (consolidado de todos los departamentos)
Hiruhileko agerraldietarako txosten zehatzak	4	Informes detallados para comparecencias trimestrales
PERTEen txosten zehatzak (hiru hilean behingo berrikuspena)	4	Informes detallados de PERTEs (revisión trimestral)
2. Errekuperazio eta erresilientzia mekanismoaren ebaluazioa eta kontrola.		2. Evaluación y control del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.
Kontrol-planak berrikusteko sei hilean behingo txostenak, sailka pertsonalizatuak.	26	Informes semestrales de revisión de planes de control, personalizados por departamento.
3. MRR Euskadiren jarraipena eta aurrerapen-informazioa.		3. Seguimiento e información de avance del MRR Euskadi.
Hileko txostenak (sail guztien kontsolidatua, aginte-taula)	4	Informes mensuales (consolidado de todos los departamentos)
Txosten zehatzak (hiruhileko agerraldiak eta aurreko datuekin alderatuta)	4	Informes detallados (comparecencias trimestrales y comparativa con datos anteriores)
PERTEen bilakaerari buruzko hiruhileko behinbo txostenak	4	Informes trimestrales de la evolución de los PERTEs
4. Informazio-ekintzak (newsletterak, albisteak, etab.).		4. Actos de comunicación (newsletters, noticias, etc.).
MRR Webgunea, hilero eguneratua	12	Web de MRR, actualizada mensualmente
Hileko Newsletterak	12	Newsletters mensuales
Hileko bideoa (hileko datu kontsolidatuak)	12	Video mensual (datos consolidados mensuales)
PERTEen urteko laburpena.	1	Resumen anual de PERTEs
IA proiektua Funtsen jarraipena	1	Proyecto IA Seguimiento de Fondos
5. ESTATISTIKA ERAGIKETAK		5. OPERACIONES ESTADÍSTICAS
1. Euskal Estatistika Planari dagozkionetan Sailaren eginbeharrak garatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikan 4/1986 Legea betetze aldera.		1. Desarrollo del Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento, en cumplimiento de la Ley 4/1986, de Estadística de la Comunidad Autónoma.
Sailaren ardurapeko estatistika-eragiketa ofizialak garatzea	9	Desarrollo de las operaciones estadísticas oficiales responsabilidad del departamento
Txosten analitiko orokorrak	5	Informes analíticos generales

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Zabalkunderako barne-txostenak	7	Informes internos de difusión
Sailaren ardurapeko estatistika-eragiketen proiektu teknikoak Eustaten izapidetzea	7	Tramitación en Eustat de los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas responsabilidad del departamento
EUSTATEkin eta saileko beste estatistika-organo batzuekin batera, estatistika-eragiketa ofizialak garatzeko bileretan parte hartzea	6	Participación, junto con EUSTAT y otros órganos estadísticos departamentales, en reuniones para el desarrollo de las operaciones estadísticas oficiales
Euskadiko Estatistika Batzordearen eta Kontseiluaren eta lantaldeen bileretan parte hartzea	2	Participación en las reuniones de la Comisión y Consejo de Estadística de Euskadi y Grupos de Trabajo

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo

EUROAK / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.				
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO			62.222.542
03	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo			62.222.542
03	3110	00			Saila Consejería			875.636
03	3110	00	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			875.636
03	3110	00	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos			115.130
03	3110	00	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos			115.130
03	3110	00	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	115.130		
03	3110	00	11		Behin-behineko langileak Personal Eventual			599.525
03	3110	00	110		Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual			599.525
03	3110	00	110	00/0000	Behin-behineko langileen ordainsariak Retribuciones del personal eventual	599.525		
03	3110	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			160.981
03	3110	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			146.688
03	3110	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	146.688		
03	3110	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			14.293
03	3110	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	14.293		
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios			3.295.139
03	3110	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			1.618.300
03	3110	01	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos			93.579
03	3110	01	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos			93.579
03	3110	01	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	93.579		
03	3110	01	12		Funtzionarioak Funcionarios			1.067.934
03	3110	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			1.067.934
03	3110	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	1.067.934		
03	3110	01	13		Lan-kontratudunak Laborales			45.164
03	3110	01	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo			45.164
03	3110	01	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	45.164		
03	3110	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			411.623
03	3110	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			337.489
03	3110	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	337.489		
03	3110	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			24.134
03	3110	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	24.134		
03	3110	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales			50.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	50.000	
03	3110	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.245.839
03	3110	01	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		207.977
03	3110	01	201		Eraikuntzak Construcciones		15.000
03	3110	01	201	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	15.000	
03	3110	01	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		192.977
03	3110	01	206	19/3112	Renting-ekipoak. Equipos renting.	185.000	
03	3110	01	206	19/3113	DB, Internet eta e-mail konexioak. Conexiones a BD, Internet, E - mail.	7.977	
03	3110	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		895.900
03	3110	01	216		Altzariak Mobiliario		72.685
03	3110	01	216	00/0000	Altzariak Mobiliario	12.685	
03	3110	01	216	20/0001	Funtzio anitzeko inprimagailuak Lan eta Justizia Sailaren eraikinetarako. Impresoras multifunción para edificios del Departamento de Trabajo y Justicia.	60.000	
03	3110	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		822.715
03	3110	01	217	19/3114	Ekipo informatikoak mantentzea. Mantenimiento equipos informáticos.	12.000	
03	3110	01	217	19/3115	Zenbait lan, EJE SA - Bitarteko propioei egindako mandatuak. Trabajos varios EJE, S.A. - Encargo a medio propio.	801.215	
03	3110	01	217	19/3116	Esku-hartzeak eta konexioak. Intervenciones y Conexiones.	9.500	
03	3110	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		500
03	3110	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	500	
03	3110	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		8.767
03	3110	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		2.600
03	3110	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	2.600	
03	3110	01	221		Hornigaiak Suministros		6.167
03	3110	01	221	21/0029	Bestelako hornidurak Otros suministros	6.167	
03	3110	01	23		Hainbat gastu Gastos diversos		75.294
03	3110	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		72.994
03	3110	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	13.000	
03	3110	01	231	22/1381	Lan eta Enplegu Sailerako bidaia-agentziaren zerbitzua Konpromiso kreditua: 2027: 0.02M; Guztira: 0.02M Servicio de agencia de viajes para el Departamento de Trabajo y Empleo Crédito de compromiso: 2027: 0.02M; Total: 0.02M	59.994	
03	3110	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		1.000
03	3110	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	1.000	
03	3110	01	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos		1.300
03	3110	01	236	21/0026	Abokatuak, prokuradoreak eta epaiketa-kostuak Abogados, procuradores y costas judiciales	1.300	
03	3110	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		57.901
03	3110	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		57.901
03	3110	01	244	19/3117	Itzulpenak. Traducciones.	28.000	
03	3110	01	244	19/3119	Azterlanak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; 2029: 0.15M; 2030: 0.15M; Guztira: 0.60M Estudios. Crédito de compromiso: 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; 2029: 0.15M; 2030: 0.15M; Total: 0.60M	29.901	
03	3110	01	6		Inbertsio errealak Inversiones Reales		401.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		400.000
03	3110	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		400.000
03	3110	01	601	21/0042	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	400.000	
03	3110	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		1.000
03	3110	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		1.000
03	3110	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	1.000	
03	3110	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
03	3110	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
03	3110	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
03	3110	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
03	3110	02			Kabinete Zuzendaritza <i>Dirección de Gabinete</i>		190.430
03	3110	02	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		160.194
03	3110	02	10		Kargu Publikoak <i>Cargos Públicos</i>		87.075
03	3110	02	100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		87.075
03	3110	02	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	87.075	
03	3110	02	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		37.969
03	3110	02	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		37.969
03	3110	02	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	37.969	
03	3110	02	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		35.150
03	3110	02	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		32.649
03	3110	02	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	32.649	
03	3110	02	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		2.501
03	3110	02	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2.501	
03	3110	02	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		30.236
03	3110	02	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		21.096
03	3110	02	222	00/0000	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	21.096	
03	3110	02	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		9.140
03	3110	02	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		100
03	3110	02	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	100	
03	3110	02	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		9.040
03	3110	02	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	9.040	
03	3110	03			Komunikazio Zuzendaritza <i>Dirección de Comunicación</i>		1.392.596
03	3110	03	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		232.955
03	3110	03	10		Kargu Publikoak <i>Cargos Públicos</i>		84.347
03	3110	03	100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		84.347
03	3110	03	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	84.347	
03	3110	03	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		94.387

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	03	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		94.387
03	3110	03	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	94.387	
03	3110	03	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		54.221
03	3110	03	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		50.646
03	3110	03	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	50.646	
03	3110	03	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		3.575
03	3110	03	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	3.575	
03	3110	03	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		1.059.641
03	3110	03	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		1.059.641
03	3110	03	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.059.641
03	3110	03	235	22/1241	Publizitate-espazioak planifikatzea eta erostea prentsan, irratiari, telebistan, kanpo-publizitatean eta on-line Konpromiso kreditua: 2027: 1.00M; 2028: 1.00M; Guztira: 2.00M <i>Planificación y compra de espacios publicitarios en prensa, radio, TV, publ.exterior y on-line Crédito de compromiso: 2027: 1.00M; 2028: 1.00M; Total: 2.00M</i>	1.000.000	
03	3110	03	235	22/1328	Sailaren ekintzak zabalitzea Konpromiso kreditua: 2027: 0.06M; Guztira: 0.06M <i>Divulgación acciones del Departamento Crédito de compromiso: 2027: 0.06M; Total: 0.06M</i>	59.641	
03	3110	03	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		100.000
03	3110	03	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		100.000
03	3110	03	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		100.000
03	3110	03	402	22/1242	EITB euskal erakunde publikoarekin eranskina <i>Adenda con el ente público vasco EITB</i>	100.000	
03	3110	11			Ekonomia Zuzendaritza <i>Dirección de Economía</i>		169.686
03	3110	11	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		169.686
03	3110	11	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		136.133
03	3110	11	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		136.133
03	3110	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	136.133	
03	3110	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		33.553
03	3110	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		30.830
03	3110	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	30.830	
03	3110	11	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		2.723
03	3110	11	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	2.723	
03	3110	31			Enplegu Zuzendaritza <i>Dirección de Empleo</i>		56.299.055
03	3110	31	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		36.818.744
03	3110	31	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		36.818.744
03	3110	31	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		36.818.744
03	3110	31	402	25/1132	Lanbide -Zuzendaritza Nagusia <i>Lanbide -Dirección General.</i>	5.860.023	
03	3110	31	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. <i>Lanbide - Coordinación y Comunicación.</i>	6.124.746	
03	3110	31	402	25/1136	Lanbide - Administrazioa eta Zerbitzu Orokorrak <i>Lanbide - Administración y Servicios Generales</i>	24.833.975	
03	3110	31	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		19.480.311
03	3110	31	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		19.480.311
03	3110	31	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		19.480.311

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3110	31	702	25/1132	Lanbide Zuzendaritza Nagusia Lanbide .Dirección General.	70.000	
03	3110	31	702	25/1136	Lanbide - Administrazioa eta Zerbitzu Orokorrak Lanbide - Administración y Servicios Generales	19.410.311	
					GUZTIRA TOTAL	62.222.542	62.222.542

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Economía, Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

EUROAK / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.				
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO			41.491.632
03	3112				Lana Trabajo			41.491.632
03	3112	20			Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordetza. Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social.			161.203
03	3112	20	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			161.203
03	3112	20	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos			107.575
03	3112	20	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos			107.575
03	3112	20	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	107.575		
03	3112	20	12		Funtzionarioak Funcionarios			39.680
03	3112	20	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			39.680
03	3112	20	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	39.680		
03	3112	20	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			13.948
03	3112	20	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			11.003
03	3112	20	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	11.003		
03	3112	20	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			2.945
03	3112	20	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.945		
03	3112	21			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza. Dirección de Trabajo y Seguridad Social.			41.330.429
03	3112	21	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal			15.766.730
03	3112	21	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos			92.762
03	3112	21	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos			92.762
03	3112	21	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	92.762		
03	3112	21	12		Funtzionarioak Funcionarios			12.872.487
03	3112	21	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios			12.872.487
03	3112	21	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	12.872.487		
03	3112	21	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales			2.801.481
03	3112	21	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad			2.542.176
03	3112	21	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.542.176		
03	3112	21	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales			259.305
03	3112	21	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	259.305		
03	3112	21	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento			1.810.781
03	3112	21	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones			5.000
03	3112	21	207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material			5.000
03	3112	21	207	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material	5.000		

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	21	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		290.000
03	3112	21	211		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		190.000
03	3112	21	211	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	190.000	
03	3112	21	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		100.000
03	3112	21	217	19/3149	Lan Ikuskaritzaren informazio-sistema eta datu-base espezifikoak mantentzea. <i>Mantenimiento Sistema Información y Bases de datos específicas de la Inspección de Trabajo.</i>	100.000	
03	3112	21	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		14.500
03	3112	21	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		8.000
03	3112	21	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	8.000	
03	3112	21	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		6.500
03	3112	21	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	6.500	
03	3112	21	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		225.788
03	3112	21	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		49.438
03	3112	21	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	49.438	
03	3112	21	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		51.750
03	3112	21	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.750	
03	3112	21	235	23/0464	Elkarriketa Sozialeko Mahaiaren lanak zabaltzea <i>Divulgación trabajos de la Mesa de Diálogo Social</i>	50.000	
03	3112	21	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		19.600
03	3112	21	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	19.600	
03	3112	21	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		105.000
03	3112	21	239	19/3148	Epai-exekuzioen ondoriozko sarreraren itzulketa. <i>Devolución de ingresos por ejecución de sentencias.</i>	105.000	
03	3112	21	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.275.493
03	3112	21	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		114.596
03	3112	21	240	19/3126	Lan Ikuskaritzako ordezkartzen eta lokalen garbiketa. Konpromiso kreditua: 2027: 0.13M; Guztira: 0.13M <i>Limpieza de las delegaciones y locales de la Inspección de trabajo. Crédito de compromiso: 2027: 0.13M; Total: 0.13M</i>	114.596	
03	3112	21	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		101.825
03	3112	21	241	19/3136	Segurtasuna eta zaintza. Konpromiso kreditua: 2027: 0.10M; 2028: 0.05M; Guztira: 0.16M <i>Seguridad y Vigilancia. Crédito de compromiso: 2027: 0.10M; 2028: 0.05M; Total: 0.16M</i>	101.825	
03	3112	21	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.059.072
03	3112	21	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	347.207	
03	3112	21	244	19/3146	Hauteskunde sindikalen arbitrajea eta ORPRICCE. <i>Arbitraje elecciones sindicales y ORPRICCE.</i>	72.000	
03	3112	21	244	19/3147	Azterlanak eta analisiak. <i>Estudios y análisis.</i>	15.000	
03	3112	21	244	19/3150	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones Inspección Trabajo Bizkaia.</i>	8.000	
03	3112	21	244	22/1182	Bizkaiko Lan Ikuskaritzaren egoitzen prebentziozko eta zuzenketako mantentze-lanak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.00M; Guztira: 0.00M <i>Mantenimiento preventivo y correctivo instalaciones de la Inspección de Trabajo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2027: 0.00M; Total: 0.00M</i>	1.000	
03	3112	21	244	22/1235	Hitzarmen kolektiboetan generoaren eraginari buruzko txostenak egitea Konpromiso kreditua: 2027: 0.03M; Guztira: 0.03M <i>Elaboración de informes de impacto de género en los Convenios Colectivos. Crédito de compromiso: 2027: 0.03M; Total: 0.03M</i>	40.865	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	21	244	25/0393	Gizarte Elkarriketarako Mahaiairi laguntza teknikoak ematea Konpromiso kreditua: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; 2029: 0.08M; Guztira: 0.23M <i>Apoyo Técnico a la Mesa de Diálogo Social Crédito de compromiso: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; 2029: 0.08M; Total: 0.23M</i>	175.000	
03	3112	21	244	26/0456	Soldata-arrakalaren aurkako Plan Operatiboa <i>Plan Operativo Lucha contra la Brecha Salarial</i>	400.000	
03	3112	21	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		5.000
03	3112	21	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	21	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		5.000
03	3112	21	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	5.000	
03	3112	21	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		23.350.918
03	3112	21	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		18.090.062
03	3112	21	401		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		18.090.062
03	3112	21	401	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.</i>	18.090.062	
03	3112	21	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		26.201
03	3112	21	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>		26.201
03	3112	21	410	25/0122	EHU/UPVri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2025/26 <i>A la EHU/UPV para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2025/26</i>	6.493	
03	3112	21	410	26/0457	EHUri, ikasketak garatzeko, gizarte- eta lan-arloko aholkularitzan espezialista titulua 2026/27 Konpromiso kreditua: 2027: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>A la EHU para el desarrollo de estudios título propio especialista en auditoría y consultoría sociolaboral 2026/27 Crédito de compromiso: 2027: 0.01M; Total: 0.01M</i>	19.708	
03	3112	21	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		100.000
03	3112	21	430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		100.000
03	3112	21	430	21/0196	Ohiko erretiroa hartu aurreko laguntzak kaleratze kolektiboko espedienteen eraginpean dauden langileei. <i>Ayudas previas a la jubilación ordinaria a trabajadores afectados por expedientes de despido colectivo.</i>	100.000	
03	3112	21	45		Enpresentzat, familiarentzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		5.134.655
03	3112	21	451		Familiarentzat <i>A familias</i>		49.600
03	3112	21	451	23/1176	Lan Ikuskaritzako Kidegoetarako oposaketak prestatzen laguntzeko bekak Konpromiso kreditua: 2027: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Becas para ayudar a preparar Oposiciones de Cuerpos de Inspección de Trabajo Crédito de compromiso: 2027: 0.04M; Total: 0.04M</i>	39.600	
03	3112	21	451	25/0395	Juan de los Toyos lanaren saria <i>Premio Juan de los Toyos al trabajo</i>	10.000	
03	3112	21	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		5.085.055
03	3112	21	452	19/3159	Erakunde sindikalentzat, hauteskunde sindikaletako lurralde-batzordeetan eta batzorde zentralean parte hartzeagatik. <i>A las Organizaciones Sindicales, por su participación en las Comisiones Territoriales y Comisión Central de Elecciones Sindicales.</i>	837.237	
03	3112	21	452	22/0818	Enpresetan berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko berdintasun-batzordeak gaitzeko eta prestatzeko dirulaguntzen programa <i>Programa subvencional para la capacitación y formación de las comisiones de igualdad para la negociación y desarrollo de planes de igualdad en las empresas</i>	174.250	
03	3112	21	452	24/0585	FABRIKA Fundazioari, 4 eguneko lanastea aztertzeko proiektu pilotua ezartzeko <i>A la Fundación FABRIKA para la implantación del proyecto piloto para el estudio de la jornada laboral de 4 días</i>	2.000.000	
03	3112	21	452	25/0123	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2025/26 <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2025/26</i>	222.961	
03	3112	21	452	25/0124	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarleen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planari buruzkoa 2025/26 <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2025/26</i>	242.792	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3112	21	452	26/0458	232/2021 Dekretua, Enpresaburuen elkarteen eta erakunde sindikalen prestakuntza-planeri buruzkoa 2026/27 Konpromiso kreditua: 2027: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Decreto 232/2021, Planes Formativos asociaciones empresariales y organizaciones sindicales 2026/27 Crédito de compromiso: 2027: 0.25M; Total: 0.25M</i>	580.677	
03	3112	21	452	26/0616	Sindikatuentzat, indarrean dauden legeen eta hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera 2026/27 Konpromiso kreditua: 2027: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>A las Organizaciones Sindicales, en virtud de la legislación vigente y en proporción a la representatividad electoral 2026/27 Crédito de compromiso: 2027: 0.23M; Total: 0.23M</i>	914.138	
03	3112	21	452	26/0725	Jazarpen eta diskriminazioaren aurkako Euskal Behatokiari, generoagatiko diskriminazioaren aurkako dibulgazio-lanak egiteko <i>Al Observatorio Vasco contra el acoso y discriminación por elaboración de trabajos divulgativos contra la discriminación por razón de género</i>	43.000	
03	3112	21	452	26/0726	Euskal Autonomia Erkidegoko graduatu sozialen Kontseiluari, Gizarte eta lan informazioaren eta herritarrei arreta emateko. <i>Al Consejo de Graduados Sociales del País Vasco por información social y laboral y atención a la ciudadanía.</i>	70.000	
03	3112	21	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		20.000
03	3112	21	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		20.000
03	3112	21	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		20.000
03	3112	21	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	20.000	
03	3112	21	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		377.000
03	3112	21	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		377.000
03	3112	21	701		Organismo autonomoentzat <i>A Organismos Autónomos</i>		377.000
03	3112	21	701	19/3151	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea - Osalan. <i>Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Osalan.</i>	377.000	
					GUZTIRA TOTAL	41.491.632	41.491.632

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA					EKONOMIKOA / ECONOMICA		FUNTZIONALA / FUNCIONAL	
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua							3121 Gizarteratzea	
10003 Economía, Trabajo y Empleo							3121 Inclusión Social	
							EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES	
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		786.645.055	
03	3121				Gizarteratzea Inclusión Social		786.645.055	
03	3121	09			Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio Organoa Órgano de Evaluación de las Políticas de Empleo e Inclusión		1.036.380	
03	3121	09	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		328.880	
03	3121	09	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		84.347	
03	3121	09	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		84.347	
03	3121	09	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	84.347		
03	3121	09	12		Funtzionarioak Funcionarios		177.904	
03	3121	09	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		177.904	
03	3121	09	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	177.904		
03	3121	09	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		66.629	
03	3121	09	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		61.384	
03	3121	09	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	61.384		
03	3121	09	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		5.245	
03	3121	09	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	5.245		
03	3121	09	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		462.500	
03	3121	09	23		Hainbat gastu Gastos diversos		102.500	
03	3121	09	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		12.500	
03	3121	09	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	12.500		
03	3121	09	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		90.000	
03	3121	09	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	90.000		
03	3121	09	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		360.000	
03	3121	09	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		360.000	
03	3121	09	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	145.000		
03	3121	09	244	26/0498	Kudeaketa-sistema integratua. Konpromiso kreditua: 2027: 0.11M; Guztira: 0.11M Sistema integrada de gestión. Crédito de compromiso: 2027: 0.11M; Total: 0.11M	105.000		
03	3121	09	244	26/0499	Enpleguaren euskal ebaluazio politikorako laguntza. Konpromiso kreditua: 2027: 0.11M; Guztira: 0.11M Asistencia evaluación política vasca de empleo. Crédito de compromiso: 2027: 0.11M; Total: 0.11M	110.000		
03	3121	09	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		245.000	
03	3121	09	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		150.000	
03	3121	09	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU		150.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3121	09	410	26/0507	EHUri, enplegu-politikak eta inklusioa ebaluatzeko prestakuntza-ikerketaren estrategia dela-eta. Konpromiso kreditua: 2027: 0.19M; Guztira: 0.19M <i>A EHU por estrategia de investigación, formación, evaluación, políticas empleo e inclusión. Crédito de compromiso: 2027: 0.19M; Total: 0.19M</i>	150.000	
03	3121	09	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		95.000
03	3121	09	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		95.000
03	3121	09	452	26/0500	Eguia Careaga Fundazioari, estrategiagatik, enplegu- eta gizarteratze-politiken ebaluazioari buruzko informazioa, sistematizazioa eta dokumentazioa. Konpromiso kreditua: 2027: 0.10M; Guztira: 0.10M <i>A Fundación Eguia Careaga por estrategia información, sistematización y documentación de la evaluación de las políticas de empleo e inclusión. Crédito de compromiso: 2027: 0.10M; Total: 0.10M</i>	95.000	
03	3121	32			Inklusio Zuzendaritza <i>Dirección de Inclusión</i>		785.608.675
03	3121	32	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		331.680
03	3121	32	10		Kargu Publikoak <i>Cargos Públicos</i>		88.393
03	3121	32	100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		88.393
03	3121	32	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	88.393	
03	3121	32	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		168.033
03	3121	32	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		168.033
03	3121	32	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	168.033	
03	3121	32	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		75.254
03	3121	32	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		70.125
03	3121	32	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	70.125	
03	3121	32	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		5.129
03	3121	32	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	5.129	
03	3121	32	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		480.093
03	3121	32	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		84.000
03	3121	32	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		2.500
03	3121	32	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	2.500	
03	3121	32	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		81.500
03	3121	32	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	11.500	
03	3121	32	237	25/0163	Inklusio Jardunaldia <i>Jornada de Inclusión</i>	70.000	
03	3121	32	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		396.093
03	3121	32	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		396.093
03	3121	32	244	21/0212	2022-2026 aldiko gizarteratze-plana egitea Konpromiso kreditua: 2027: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Elaboración del Plan de inclusión 2022-2026 Crédito de compromiso: 2027: 0.01M; Total: 0.01M</i>	16.093	
03	3121	32	244	24/0423	Inklusiorako V. Euskal Planaren garapenari lotutako inklusio-arloko beste jarduera batzuk Konpromiso kreditua: 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; 2030: 0.10M; Guztira: 0.40M <i>Otras actividades del área de inclusión vinculadas al desarrollo del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2027: 0.10M; 2028: 0.10M; 2029: 0.10M; 2030: 0.10M; Total: 0.40M</i>	220.000	
03	3121	32	244	26/0502	Migrazio seguruko kanalen bidezko lan-mugikortasuneko jarduerak <i>Actividades movilidad laboral a través de canales de migración segura</i>	100.000	
03	3121	32	244	26/0503	Actividades éticas para la inclusión. Gizarteratzeko jarduera etikoak.	20.000	
03	3121	32	244	26/0504	Ibilbide mistoetarako informazio partekatuko sistema bat definitzeko tresna diagnostikoen azterketa <i>Estudio de herramientas diagnósticas para definir un sistema de información compartida para itinerarios mixtos</i>	20.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3121	32	244	26/0505	Evaluación escalabilidad espacios Zainsare Zainsare espazioen eskalagarritasunaren ebaluazioa	20.000	
03	3121	32	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		782.996.902
03	3121	32	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		779.927.902
03	3121	32	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado		779.927.902
03	3121	32	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. Lanbide - Coordinación y Comunicación.	13.539.317	
03	3121	32	402	25/1137	Lanbide - Prestazioak Lanbide - Prestaciones	639.414.552	
03	3121	32	402	25/1142	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza Lanbide - Empleo y Formación	126.974.033	
03	3121	32	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		2.500.000
03	3121	32	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		2.500.000
03	3121	32	421	25/0196	Inklusiorako V. Euskal Planaren proiektu esperimentalak eta ibilbide mistoak garatzeko dirulaguntzak Konpromiso kreditua: 2027: 2.50M; Guztira: 2.50M Subvenciones para el desarrollo de proyectos experimentales e itinerarios mixtos del V Plan Vasco de Inclusión Crédito de compromiso: 2027: 2.50M; Total: 2.50M	2.500.000	
03	3121	32	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		569.000
03	3121	32	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		569.000
03	3121	32	452	23/0521	Tendel elkarteari, DIVERSI-OTXAR: Gizarte Berroneratzea proiekturako. A la Asociación Tendel para el proyecto DIVERSI-OTXAR: Regeneración Social	60.000	
03	3121	32	452	24/0417	Gizatea-Euskal Autonomia Erkidegoko Laneratzeko Enpresen Elkarteari, laneratzeko enpresa berriak ezartzeko edo finkatzeko A Gizatea-Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco para la implantación o consol.de nuevas empr.de inserción	60.000	
03	3121	32	452	25/0200	EDE Fundazioari, Inklusiorako Mahaia tresnaren gobernantza-eredua fase pilotuan ezartzeko. A la Fundación EDE para realizar una implantación en fase piloto del modelo de gobernanza del instrumento Mesas de Inclusión	100.000	
03	3121	32	452	26/0506	ONCE Fundazioari, ikusmen-desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean sartzeko proiektu esperimental bat egiteko. A Fundación ONCE para la realización de un proyecto experimental para la incorporación al mercado laboral ordinario de personas con discapacidad visual.	80.000	
03	3121	32	452	26/0512	Home Care Labiri orientazio-zerbitzuetarako, zainkeren eremuan orientazio- eta bitartekotza-zerbitzuak pilotu fasean ezartzeko A Home Care Lab para servicios de orientación para la implementación en fase piloto de servicios de orientación e intermediación en el ámbito de los cuidados	112.000	
03	3121	32	452	26/0515	Sendotu Aldiberean elkarteari, gizarteratzeko, Sendotu Aldiberean proiektua garatzeko. Konpromiso kreditua: 2027: 0.15M; Guztira: 0.15M A la asociación Sendotu Aldiberean para la inclusión social para el desarrollo del proyecto Sendotu Aldiberean Crédito de compromiso: 2027: 0.15M; Total: 0.15M	150.000	
03	3121	32	452	26/0516	Gosearen Aurkako Ekintzari, haur-pobreziaren aurkako "stop malnutrizioa" proiektua garatzeko Konpromiso kreditua: 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Guztira: 0.01M A Acción Contra el Hambre para el desarrollo del proyecto contra la pobreza infantil "stop malnutrición". Crédito de compromiso: 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Total: 0.01M	7.000	
03	3121	32	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.800.000
03	3121	32	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		1.800.000
03	3121	32	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado		1.800.000
03	3121	32	702	25/1142	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza Lanbide - Empleo y Formación	1.800.000	
					GUZTIRA TOTAL	786.645.055	786.645.055

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3211 Enplegua
10003 Economía, Trabajo y Empleo		3211 Empleo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		219.491.405
03	3211				Enplegua Empleo		219.491.405
03	3211	30			Enplegu eta Inklusio Sailburuordetza Viceconsejería de Empleo e Inclusión		181.089
03	3211	30	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		181.089
03	3211	30	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		105.895
03	3211	30	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		105.895
03	3211	30	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	105.895	
03	3211	30	12		Funtzionarioak Funcionarios		40.745
03	3211	30	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		40.745
03	3211	30	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	40.745	
03	3211	30	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		34.449
03	3211	30	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		31.516
03	3211	30	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	31.516	
03	3211	30	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		2.933
03	3211	30	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.933	
03	3211	31			Enplegu Zuzendaritza Dirección de Empleo		219.310.316
03	3211	31	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		800.561
03	3211	31	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		84.347
03	3211	31	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		84.347
03	3211	31	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	84.347	
03	3211	31	12		Funtzionarioak Funcionarios		545.533
03	3211	31	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		545.533
03	3211	31	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	545.533	
03	3211	31	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		170.681
03	3211	31	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		158.083
03	3211	31	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	158.083	
03	3211	31	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		12.598
03	3211	31	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	12.598	
03	3211	31	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		1.222.150
03	3211	31	23		Hainbat gastu Gastos diversos		104.000
03	3211	31	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		2.500
03	3211	31	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	2.500	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	31	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		101.500
03	3211	31	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	11.500	
03	3211	31	237	25/0162	Enpleguaren Kongresua <i>Congreso de Empleo</i>	90.000	
03	3211	31	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.118.150
03	3211	31	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.118.150
03	3211	31	244	25/0194	Enplegu Foroko idazkaritza teknikoa <i>Secretaría Técnica del Foro de Empleo</i>	18.150	
03	3211	31	244	25/0491	Prestakuntza hornitzeko eredu-proiektu pilotu bat diseinatu eta ezartzea, Enpleguari buruzko Legeari lotuta Konpromiso kreditua: 2027: 0.50M; Guztira: 0.50M <i>Diseño e implantación de un proyecto piloto Modelo de provisión de formación, ligado a la Ley de Empleo Crédito de compromiso: 2027: 0.50M; Total: 0.50M</i>	500.000	
03	3211	31	244	25/0497	Enpleguaren arloko beste jarduerak batzuk, Enpleguaren aldeko Itun Sozialari lotuak Konpromiso kreditua: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; 2029: 0.10M; Guztira: 0.26M <i>Otras actividades del área de empleo vinculadas al Pacto Social por el Empleo Crédito de compromiso: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; 2029: 0.10M; Total: 0.26M</i>	78.743	
03	3211	31	244	26/0520	PEE 2025-2027 Diseinua, Jarraipena eta Ebaluazioa Konpromiso kreditua: 2027: 0.02M; 2028: 0.02M; Guztira: 0.04M <i>Diseño, Seguimiento y Evaluación PEE 2025-2027 Crédito de compromiso: 2027: 0.02M; 2028: 0.02M; Total: 0.04M</i>	21.257	
03	3211	31	244	26/0521	Enpleguari buruzko Legearen hedapena. Konpromiso kreditua: 2027: 0.50M; 2028: 0.50M; 2029: 0.50M; Guztira: 1.50M <i>Despliegue de la Ley de Empleo. Crédito de compromiso: 2027: 0.50M; 2028: 0.50M; 2029: 0.50M; Total: 1.50M</i>	500.000	
03	3211	31	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		216.287.605
03	3211	31	40		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		207.999.475
03	3211	31	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		207.999.475
03	3211	31	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. <i>Lanbide - Coordinación y Comunicación.</i>	30.717.677	
03	3211	31	402	25/1139	Lanbide - Enpresak eta Ekintzailetza <i>Lanbide - Empresas y Emprendimiento</i>	169.891.647	
03	3211	31	402	25/1143	Lanbide - Enplegua eta Prestakuntza <i>Lanbide - Empleo y Formación</i>	7.390.151	
03	3211	31	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco</i>		5.474.830
03	3211	31	421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		5.474.830
03	3211	31	421	25/0197	Toki-erakundeei, enplegu eta tokiko garapenerako plan pilotuak egiteko <i>A entidades locales para la elaboración de planes piloto de empleo y desarrollo local</i>	5.474.830	
03	3211	31	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		2.813.300
03	3211	31	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		2.813.300
03	3211	31	452	21/0157	Enpresa eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan emakumeen ekintzailetza eta emakumeen talentua txertatzea sustatzeko diru-laguntzen agindua. <i>Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.</i>	175.000	
03	3211	31	452	24/0405	Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutua Fundazioari, Belaunaldien arteko Aliantza sentsibilizazio- eta sustapen-programa bat diseinatu eta garatzeko, adina eta belaunaldi-erleboia kudeatzeko. <i>A la Fundación Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad para diseño y desarrollo de un Programa de sensibilización y fomento Alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional</i>	50.000	
03	3211	31	452	24/0406	Novia Salcedo Fundazioari - REACTIVATE, 2023ko Ekintza Plana eta XI Bilbao Youth Employment Forum <i>A la Fundación Novia Salcedo - REACTIVATE, Plan de acción 2023 y XI Bilbao Youth Employment Forum</i>	800.000	
03	3211	31	452	24/0414	Aclima klusterrari, ekonomia zirkularreko enplegu-prestakuntza planerako Konpromiso kreditua: 2027: 0.43M; Guztira: 0.43M <i>A Cluster Aclima para el Plan de empleo-formación en economía circular Crédito de compromiso: 2027: 0.43M; Total: 0.43M</i>	427.300	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3211	31	452	24/0416	HOME CARE LAB S.COOP.i, zainketen berrikuntza-ekosistema bat garatzeko Konpromiso kreditua: 2027: 0.17M; Guztira: 0.17M <i>A HOME CARE LAB S.COOP. para el desarrollo de un ecosistema de innovación en cuidados Crédito de compromiso: 2027: 0.17M; Total: 0.17M</i>	125.000	
03	3211	31	452	24/0629	Landaola, Gipuzkoako Landa Garapenerako Elkarleen Federazioari, nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzeko eta sektore horretan belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko. <i>A la Federación de Asociaciones de Desarrollo Rural de Gipuzkoa Landaola, para promover el empleo en la industria agroalimentaria y fomentar el relevo generacional en este sector</i>	75.000	
03	3211	31	452	25/0199	Industrias Creativas fundazioari, EAEko kultura-industriak sustatzeko eta indartzeko. BIME PRO CAMPUS <i>A la Fundación Industrias Creativas para la promoción y potenciación de las industrias culturales en la CAE. BIME PRO CAMPUS</i>	40.000	
03	3211	31	452	25/0224	Gaia klusterrari, adimen artifizialak euskal lan-merkatuan duen eragina aztertze eta enplegu eta prestakuntzako ekintzak proposatu eta egiteko <i>A Cluster Gaia para analizar el impacto de la Inteligencia Artificial en el mercado laboral vasco y la propuesta y realización de acciones en Empleo y formación</i>	80.000	
03	3211	31	452	26/0528	APTESi, antolaketa bizkortze eta esku-hartze sozialean teknologia sozialen komunitatea eraikitze. <i>A APTES, para la aceleración organizativa y la construcción de una comunidad de tecnologías sociales en la intervención social.</i>	76.000	
03	3211	31	452	26/0530	Bizkaiko Ingeniarien Elkargoari: PROMETEO SENIOR STEAM SUSTAINABLE TALENT programa sektore estrategikoetan. Konpromiso kreditua: 2027: 0.23M; 2028: 0.35M; Guztira: 0.58M <i>Al Colegio de ingenieros de Bizkaia: Programa PROMETEO SENIOR STEAM SUSTAINABLE TALENT en sectores estratégicos. Crédito de compromiso: 2027: 0.23M; 2028: 0.35M; Total: 0.58M</i>	125.000	
03	3211	31	452	26/0531	CIDECi, Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzarako Euskal Sarea dinamizatzeko <i>A CIDEC para la dinamización de la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión</i>	100.000	
03	3211	31	452	26/0532	Contemporary Concept, musika elektronikoko industriak sustatzeko <i>A Contemporary Concept, para la promoción de industrias de música electrónica</i>	40.000	
03	3211	31	452	26/0538	COTEC Fundazioari, Berrikuntzaren Cotec Sarean parte hartzeko. <i>A la Fundación COTEC, para la participación en la Red Cotec de Innovación.</i>	20.000	
03	3211	31	452	26/0551	Enplegua Berritzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sarearekin koordinatuta garatutako trakzio-proiektuak <i>Proyectos Tractores desarrollados en coordinación con la Red Vasca de Innovación en Empleo e Inclusión</i>	493.293	
03	3211	31	452	26/0820	Iseak Fundazioari, Euskadin enplegu bitartekaritza publikoa hobetzeko azterlana egiteko. <i>A la Fundación Iseak, para elaborar un Estudio para la mejora de la intermediación pública en Empleo en Euskadi</i>	100.000	
03	3211	31	452	26/0905	BUILD:INNari, eraikuntza industrializatuan enplegu-aukerak sustatzeko Konpromiso kreditua: 2027: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>A BUILD:INN, para fomentar oportunidades de empleo en la construcción industrializada Crédito de compromiso: 2027: 0.09M; Total: 0.09M</i>	86.707	
03	3211	31	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.000.000
03	3211	31	70		EAEko sektore publikoarentzat <i>Al sector público de la CAE</i>		1.000.000
03	3211	31	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		1.000.000
03	3211	31	702	25/1139	Lanbide - Enpresak eta Ekintzailak <i>Lanbide - Empresas y Emprendimiento</i>	1.000.000	
					GUZTIRA TOTAL	219.491.405	219.491.405

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Economía, Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		8.478.896
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social		8.478.896
03	3212	22			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social		8.478.896
03	3212	22	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		791.505
03	3212	22	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		84.347
03	3212	22	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		84.347
03	3212	22	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	84.347	
03	3212	22	12		Funtzionarioak Funcionarios		526.629
03	3212	22	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		526.629
03	3212	22	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	526.629	
03	3212	22	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		180.529
03	3212	22	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		168.309
03	3212	22	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	168.309	
03	3212	22	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		12.220
03	3212	22	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	12.220	
03	3212	22	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		183.591
03	3212	22	23		Hainbat gastu Gastos diversos		8.591
03	3212	22	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		5.811
03	3212	22	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	5.811	
03	3212	22	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas		580
03	3212	22	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas	580	
03	3212	22	236		Juridikoak eta auzietakoak, eta epai eta akordio estrajudizialen ondoriozko Jurídicos y contenciosos e indemnizaciones por sentencias y acuerdos		2.200
03	3212	22	236	19/3166	Judizioko gastuak 2018. Administrazioarekiko azuzien espedienteak. Gastos procesales 2018. Expediente de lo contencioso.	2.200	
03	3212	22	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		175.000
03	3212	22	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		175.000
03	3212	22	244	25/0832	Gizarte Ekonomia II. Plan Estrategikoa garatzea Konpromiso kreditua: 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Guztira: 0.02M Desarrollo del II Plan Estratégico de Economía Social Crédito de compromiso: 2027: 0.01M; 2028: 0.01M; Total: 0.02M	10.000	
03	3212	22	244	26/0564	Gizarte-ekonomiako II. Plan Estrategikoa 2025-2028 Konpromiso kreditua: 2027: 0.17M; 2028: 0.17M; Guztira: 0.33M II Plan estratégico de economía social 2025-2028 Crédito de compromiso: 2027: 0.17M; 2028: 0.17M; Total: 0.33M	165.000	
03	3212	22	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		3.278.800
03	3212	22	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		66.000
03	3212	22	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU		66.000

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	3212	22	410	25/0107	Gizarte Ekonomiako Behatokia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin batera 2025-2026 <i>Observatorio de Economía Social con la Universidad del País Vasco 2025-2026</i>	19.800	
03	3212	22	410	26/0483	EHUri, Gizarte Ekonomiaren Euskal Behatokia sendotu eta garatzeko 26/27 Konpromiso kreditua: 2027: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>A EHU para la consolidación y desarrollo del Observatorio Vasco de la Economía Social 26/27 Crédito de compromiso: 2027: 0.02M; Total: 0.02M</i>	46.200	
03	3212	22	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		3.212.800
03	3212	22	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		823.300
03	3212	22	450	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2027: 0.15M; Guztira: 0.15M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2027: 0.15M; Total: 0.15M</i>	362.800	
03	3212	22	450	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2027: 0.08M; Guztira: 0.08M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2027: 0.08M; Total: 0.08M</i>	207.000	
03	3212	22	450	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.02M; Guztira: 0.02M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2027: 0.02M; Total: 0.02M</i>	83.500	
03	3212	22	450	25/1066	Enpresen gizarte-erantzukizuna eta langileen parte-hartzea <i>Responsabilidad Social y Participación de personas trabajadoras</i>	170.000	
03	3212	22	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		2.389.500
03	3212	22	452	19/3170	Laguntzak gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza, zabalkunde eta ikerketarako. Konpromiso kreditua: 2027: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>Ayudas para la formación, difusión e investigación en la economía social. Crédito de compromiso: 2027: 0.23M; Total: 0.23M</i>	547.200	
03	3212	22	452	19/3173	Laguntzak gizarte-ekonomiako enpresei laguntza teknikoa emateko. Konpromiso kreditua: 2027: 0.09M; Guztira: 0.09M <i>Ayudas para la asistencia técnica en empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2027: 0.09M; Total: 0.09M</i>	233.000	
03	3212	22	452	19/3176	Lankidetzak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Intercooperación. Crédito de compromiso: 2027: 0.05M; Total: 0.05M</i>	183.500	
03	3212	22	452	19/3181	Egitura asoziatiboek laguntzea. Konpromiso kreditua: 2027: 0.29M; Guztira: 0.29M <i>Apoyo estructuras asociativas. Crédito de compromiso: 2027: 0.29M; Total: 0.29M</i>	755.800	
03	3212	22	452	25/1066	Enpresen gizarte-erantzukizuna eta langileen parte-hartzea <i>Responsabilidad Social y Participación de personas trabajadoras</i>	70.000	
03	3212	22	452	26/0565	ASSETi Nazioarteko gizarte-ekonomiako HUB sendotzea eta garatzea <i>A ASSET Consolidación y desarrollo HUB internacional economía social</i>	600.000	
03	3212	22	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		4.225.000
03	3212	22	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.225.000
03	3212	22	751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		1.660.000
03	3212	22	751	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2027: 0.25M; Guztira: 0.25M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2027: 0.25M; Total: 0.25M</i>	1.660.000	
03	3212	22	752		Familientzat <i>A familias</i>		795.000
03	3212	22	752	19/3196	Gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzea. <i>Incorporación socios en empresas de economía social.</i>	795.000	
03	3212	22	753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.770.000
03	3212	22	753	19/3198	Gizarte-ekonomiaren arloko ekimena eta gizarte-ekonomiako enpresen lurralde-plangintza. Konpromiso kreditua: 2027: 0.39M; Guztira: 0.39M <i>Emprender en Economía Social y Planificación territorial de empresas de economía social. Crédito de compromiso: 2027: 0.39M; Total: 0.39M</i>	1.570.000	
03	3212	22	753	22/1311	Koopera Servicios Ambientales S.Coop. enpresari, Ekintza Biribila proiekturako <i>A cooperativa Servicios Ambientales S.Coop. para el proyecto Ekintza Biribila</i>	200.000	
					GUZTIRA TOTAL	8.478.896	8.478.896

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3231 Prestakuntza
10003 Economía, Trabajo y Empleo		3231 Formación

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		126.801.120
03	3231				Prestakuntza Formación		126.801.120
03	3231	31			Enplegu Zuzendaritza Dirección de Empleo		126.801.120
03	3231	31	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		125.301.120
03	3231	31	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		125.301.120
03	3231	31	402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado		125.301.120
03	3231	31	402	25/1135	Lanbide - Koordinazioa eta komunikazioa. Lanbide - Coordinación y Comunicación.	7.901.089	
03	3231	31	402	25/1138	Lanbide -Enplegua eta Prestakuntza Lanbide -Empleo y Formación	117.400.031	
03	3231	31	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.500.000
03	3231	31	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		1.500.000
03	3231	31	702		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat A Entes Públicos de derecho privado		1.500.000
03	3231	31	702	25/1138	Lanbide -Enplegua eta Prestakuntza Lanbide -Empleo y Formación	1.500.000	
					GUZTIRA TOTAL	126.801.120	126.801.120

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		5511 Estatistika
10003 Economía, Trabajo y Empleo		5511 Estadística

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		18.395.000
03	5511				Estatistika Estadística		18.395.000
03	5511	00			Saila Consejería		18.395.000
03	5511	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		17.298.000
03	5511	00	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		17.298.000
03	5511	00	401		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		17.298.000
03	5511	00	401	19/0828	EUSTATi Transferentzia gastu arruntetarako. Transferencia a EUSTAT para gasto corriente.	17.298.000	
03	5511	00	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		1.097.000
03	5511	00	70		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		1.097.000
03	5511	00	701		Organismo autonomoentzat A Organismos Autónomos		1.097.000
03	5511	00	701	19/0829	EUSTATi Transferentzia kapital-eragiketarako. Transferencia a EUSTAT para operaciones de capital.	1.097.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.395.000	18.395.000

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		6116 Ekonomia eta Plangintza
10003 Economía, Trabajo y Empleo		6116 Economía y Planificación

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		2.697.350
03	6116				Ekonomia eta Plangintza Economía y Planificación		2.697.350
03	6116	10			Ekonomia Sailburuordetza Viceconsejería de Economía		182.900
03	6116	10	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		178.900
03	6116	10	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		98.914
03	6116	10	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		98.914
03	6116	10	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	98.914	
03	6116	10	12		Funtzionarioak Funcionarios		44.651
03	6116	10	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		44.651
03	6116	10	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	44.651	
03	6116	10	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		35.335
03	6116	10	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		32.464
03	6116	10	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	32.464	
03	6116	10	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		2.871
03	6116	10	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	2.871	
03	6116	10	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		4.000
03	6116	10	23		Hainbat gastu Gastos diversos		4.000
03	6116	10	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		4.000
03	6116	10	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	4.000	
03	6116	11			Ekonomia Zuzendaritza Dirección de Economía		1.534.768
03	6116	11	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		957.068
03	6116	11	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		84.347
03	6116	11	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		84.347
03	6116	11	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	84.347	
03	6116	11	12		Funtzionarioak Funcionarios		669.095
03	6116	11	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		669.095
03	6116	11	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	669.095	
03	6116	11	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		203.626
03	6116	11	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		188.557
03	6116	11	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	188.557	
03	6116	11	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		15.069
03	6116	11	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	15.069	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	6116	11	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		561.700
03	6116	11	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		5.000
03	6116	11	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		5.000
03	6116	11	206	26/0454	Lizentziak IBM SPSS Licencias IBM SPSS	5.000	
03	6116	11	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		1.000
03	6116	11	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		1.000
03	6116	11	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	1.000	
03	6116	11	23		Hainbat gastu Gastos diversos		19.000
03	6116	11	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia		4.000
03	6116	11	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	4.000	
03	6116	11	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos		15.000
03	6116	11	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	15.000	
03	6116	11	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		536.700
03	6116	11	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones		70.000
03	6116	11	242	19/4940	EKONOMIAZ Aldizkaria Revista EKONOMIAZ	50.000	
03	6116	11	242	19/4941	IKERKETAK serie Serie IKERKETAK	20.000	
03	6116	11	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes		466.700
03	6116	11	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes	2.000	
03	6116	11	244	19/0763	C-Interreg. C - Interreg.	12.000	
03	6116	11	244	19/0764	CEPREDE. CEPREDE.	10.000	
03	6116	11	244	19/0766	Azterlan eta eredu ekonomikoak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.09M; 2028: 0.09M; 2029: 0.09M; Guztira: 0.27M Estudios y modelos económicos. Crédito de compromiso: 2027: 0.09M; 2028: 0.09M; 2029: 0.09M; Total: 0.27M	90.000	
03	6116	11	244	21/0124	Euskal Estatistika Plana: Gizarte Ekonomiaren Estatistika Konpromiso kreditua: 2027: 0.02M; Guztira: 0.02M Estatística de la Economía Social Crédito de compromiso: 2027: 0.02M; Total: 0.02M	22.700	
03	6116	11	244	21/0126	Euskal Estatistika Plana: Lan Merkatuaren Zentsua-Eskaintza fasea (LMZ). Konpromiso kreditua: 2027: 0.14M; Guztira: 0.14M Plan Vasco de Estadística: Censo del Mercado de Trabajo-Fase Oferta (CMT). Crédito de compromiso: 2027: 0.14M; Total: 0.14M	330.000	
03	6116	11	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		16.000
03	6116	11	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		10.000
03	6116	11	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU		10.000
03	6116	11	410	26/0472	EHUri Ekonomia eta Enpresa Fakultatea-Unibertsitate-hedapeneko ikastaroa - Enpresen iraunkortasuna Testuingurua eta Esparru Arautzailea A EHU Facultad de economía y empresa - Curso de extensión universitaria Sostenibilidad empresarial Contexto y Marco Regulatorio	10.000	
03	6116	11	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		6.000
03	6116	11	451		Familientzat A familias		6.000
03	6116	11	451	26/0728	Euskal ekonomiako tesi onenaren saria Premio a la mejor tesis de economía vasca	6.000	
03	6116	12			Plangintzaren eta Egiturazkoak Ez diren Funtsen Zuzendaritza. Dirección de Planificación y Fondos no Estructurales.		979.682
03	6116	12	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		836.182
03	6116	12	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		87.898
03	6116	12	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		87.898

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03	6116	12	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	87.898	
03	6116	12	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		568.172
03	6116	12	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		568.172
03	6116	12	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	568.172	
03	6116	12	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		180.112
03	6116	12	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		166.991
03	6116	12	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	166.991	
03	6116	12	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		13.121
03	6116	12	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	13.121	
03	6116	12	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		143.500
03	6116	12	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		60.000
03	6116	12	206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		60.000
03	6116	12	206	26/0455	EBko funtsen sistema informatikoa garatzea Konpromiso kreditua: 2027: 0.12M; Guztira: 0.12M <i>Desarrollo sistema informático Fondos UE Crédito de compromiso: 2027: 0.12M; Total: 0.12M</i>	60.000	
03	6116	12	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		1.000
03	6116	12	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		1.000
03	6116	12	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	1.000	
03	6116	12	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		9.000
03	6116	12	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		4.000
03	6116	12	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	4.000	
03	6116	12	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		5.000
03	6116	12	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	5.000	
03	6116	12	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		73.500
03	6116	12	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		73.500
03	6116	12	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	2.000	
03	6116	12	244	22/3003	NEXT GENERATION 21-26 Funtsak. <i>Fondos NEXT GENERATION 21-26.</i>	71.500	
					GUZTIRA TOTAL	2.697.350	2.697.350



Sarreraren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3110 Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3110 Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		14.900
03	3110				Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo		14.900
03	3110	01			Zerbitzu Zuzendaritza Dirección de Servicios		14.900
03	3110	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		14.400
03	3110	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		14.400
03	3110	01	332		Itzulketak Reintegros		1.400
03	3110	01	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	1.400	
03	3110	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		13.000
03	3110	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	13.000	
03	3110	01	5		Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales		500
03	3110	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		500
03	3110	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias		500
03	3110	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	500	
					GUZTIRA TOTAL	14.900	14.900

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3112 Lana
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		3112 Trabajo

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO		2.472.510
03	3112				Lana Trabajo		2.472.510
03	3112	21			Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza. Dirección de Trabajo y Seguridad Social.		2.472.510
03	3112	21	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		2.472.510
03	3112	21	30		Tasak Tasas		262.910
03	3112	21	300		Tasa orokorrak Tasas de carácter general		221.766
03	3112	21	300	00/0000	Tasa orokorrak Tasas de carácter general	221.766	
03	3112	21	308		EAeren araudi propioan jasota dauden bestelako tasak Otras tasas de normativa propia de la CAE		41.144
03	3112	21	308	00/0000	EAeren araudi propioan jasota dauden bestelako tasak Otras tasas de normativa propia de la CAE	41.144	
03	3112	21	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.209.600
03	3112	21	330		Errekarguak eta isunak Recargos y multas		2.200.000
03	3112	21	330	00/0000	Errekarguak eta isunak Recargos y multas	2.200.000	
03	3112	21	331		Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público		2.800
03	3112	21	331	00/0000	Zuzenbide publikoko interesak Intereses de derecho público	2.800	
03	3112	21	332		Itzulketak Reintegros		500
03	3112	21	332	00/0000	Itzulketak Reintegros	500	
03	3112	21	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		6.300
03	3112	21	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	6.300	
					GUZTIRA TOTAL	2.472.510	2.472.510

Administrazio Orokorra
Administración General

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		3212 Gizarte Ekonomia
10003 Economía, Trabajo y Empleo		3212 Economía Social

EUROAK / EUROS							PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.				
03					EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO			14.700
03	3212				Gizarte Ekonomia Economía Social			14.700
03	3212	22			Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza Dirección de Economía Social			14.700
03	3212	22	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos			14.700
03	3212	22	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público			14.700
03	3212	22	332		Itzulketak Reintegros			14.700
03	3212	22	332	00/0000	Itzulketak Reintegros		14.700	
					GUZTIRA TOTAL		14.700	14.700

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		

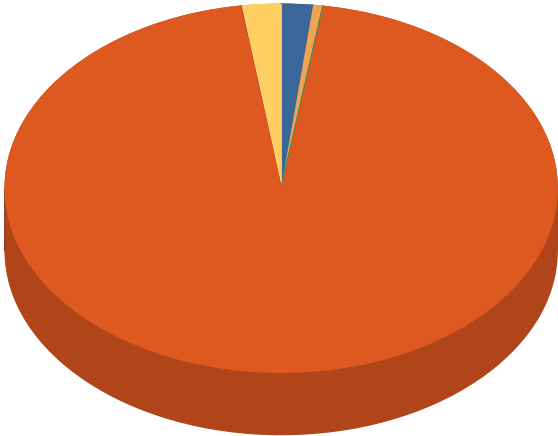
MILAKA / MILES								
ATAL SEC.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03		EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO	1.266.223,0	100,0	1.225.491,0	100,0	40.732,0	3,3
03	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	23.390,6	1,8	22.517,8	1,8	872,8	3,9
03	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	7.204,0	0,6	6.600,3	0,5	603,7	9,1
03	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.205.693,1	95,2	1.163.956,1	95,0	41.737,0	3,6
03	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	421,0	0,0	970,4	0,1	-549,4	-56,6
03	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	29.479,3	2,3	31.411,4	2,6	-1.932,1	-6,2
03	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	1.266.223,0	100,0	1.225.491,0	100,0	40.732,0	3,3

Administrazio Orokorra
Administración General

SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

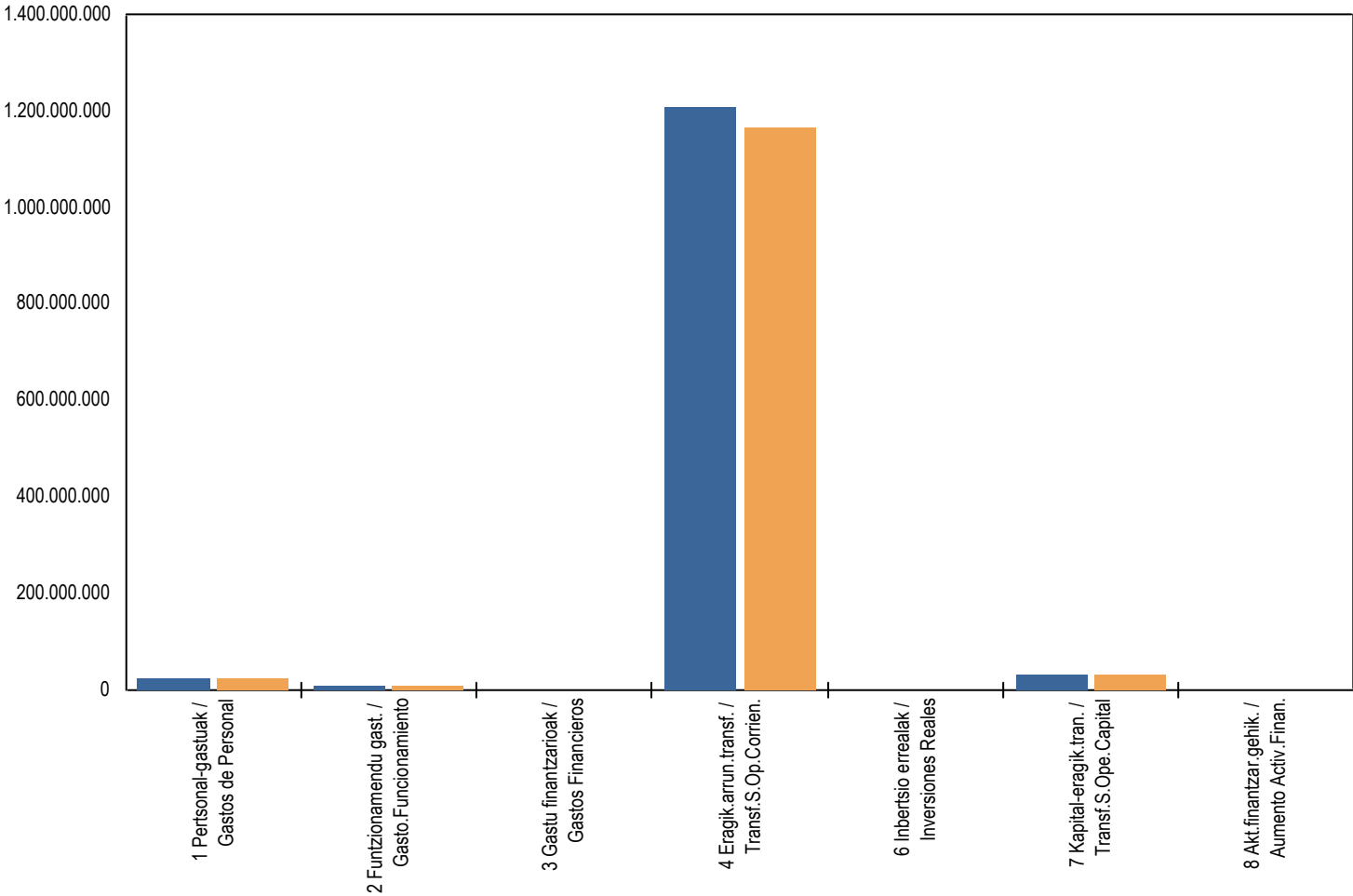
ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua
10003 Economía, Trabajo y Empleo



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	1,8%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	0,6%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun. transf. / Transf.S.Op.Corrien.	95,2%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	0,0%
7 Kapital-eragik. tran. / Transf.S.Ope.Capital	2,3%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,0%
Total:	100,0%

2026 2025



Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		

MILAKA / MILES											
ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS							
				1 Pertsonal gastuak Gastos de personal	2 Funtzion. gastuak Gastos funciona.	3 Gastu finantzarioak Gastos financie.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	6 Inbertsio errealak Inversio. reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. gehikuntza Aumento act.finan.	9 Pasibo f. murrizketa Dism. pas. financier.
03		Ekon., Lana eta Enpl Econ, Trab y Empl	1.266.223,0	23.390,6	7.204,0	5,0	1.205.693,1	421,0	29.479,3	30,0	0,0
03	3110	Ek_Lana_En. E. L. Est. Ap. Eco., T. E.	62.222,5	3.056,8	2.335,7	0,0	36.918,7	401,0	19.480,3	30,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	41.491,6	15.927,9	1.810,8	5,0	23.350,9	20,0	377,0	0,0	0,0
03	3121	Gizarteratzea Inclusión Social	786.645,1	660,6	942,6	0,0	783.241,9	0,0	1.800,0	0,0	0,0
03	3211	Enplegua Empleo	219.491,4	981,7	1.222,2	0,0	216.287,6	0,0	1.000,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	8.478,9	791,5	183,6	0,0	3.278,8	0,0	4.225,0	0,0	0,0
03	3231	Prestakuntza Formación	126.801,1	0,0	0,0	0,0	125.301,1	0,0	1.500,0	0,0	0,0
03	5511	Estadistika Estadística	18.395,0	0,0	0,0	0,0	17.298,0	0,0	1.097,0	0,0	0,0
03	6116	Ekonomia eta Plang. Economía y Planifi.	2.697,4	1.972,2	709,2	0,0	16,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	1.266.223,0	23.390,6	7.204,0	5,0	1.205.693,1	421,0	29.479,3	30,0	0,0

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA			EKONOMIKOA / ECONOMICA			FUNTZIONALA / FUNCIONAL			
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua									
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo									
MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03			EKONOMIA, LANA ETA ENPLEGUA ECONOMIA, TRABAJO Y EMPLEO	1.266.223,0	100,0	1.225.491,0	100,0	40.732,0	3,3
03	3110		Ekonomia, Lana eta Enplegua. Egitura eta Laguntza Estructura y Apoyo de Economía, Trabajo y Empleo	62.222,5	4,9	63.282,2	5,2	-1.059,6	-1,7
03	3110	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	3.056,8	0,2	2.995,1	0,2	61,6	2,1
03	3110	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	2.335,7	0,2	2.400,1	0,2	-64,4	-2,7
03	3110	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	36.918,7	2,9	37.425,1	3,1	-506,4	-1,4
03	3110	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	401,0	0,0	420,4	0,0	-19,4	-4,6
03	3110	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	19.480,3	1,5	20.011,4	1,6	-531,1	-2,7
03	3110	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
03	3112		Lana Trabajo	41.491,6	3,3	41.461,8	3,4	29,8	0,1
03	3112	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	15.927,9	1,3	15.236,0	1,2	691,9	4,5
03	3112	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.810,8	0,1	1.410,9	0,1	399,8	28,3
03	3112	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	23.350,9	1,8	24.259,9	2,0	-909,0	-3,7
03	3112	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	20,0	0,0	550,0	0,0	-530,0	-96,4
03	3112	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	377,0	0,0	0,0	0,0	377,0	---
03	3121		Gizarteratzea Inclusión Social	786.645,1	62,1	630.221,4	51,4	156.423,7	24,8
03	3121	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	660,6	0,1	617,6	0,1	43,0	7,0
03	3121	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	942,6	0,1	1.083,2	0,1	-140,7	-13,0
03	3121	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	783.241,9	61,9	626.720,5	51,1	156.521,4	25,0
03	3121	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	1.800,0	0,1	1.800,0	0,1	0,0	0,0
03	3211		Enplegua Empleo	219.491,4	17,3	188.627,0	15,4	30.864,5	16,4
03	3211	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	981,7	0,1	966,9	0,1	14,7	1,5
03	3211	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.222,2	0,1	718,0	0,1	504,1	70,2
03	3211	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	216.287,6	17,1	186.042,0	15,2	30.245,6	16,3
03	3211	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	1.000,0	0,1	900,0	0,1	100,0	11,1
03	3212		Gizarte Ekonomia Economía Social	8.478,9	0,7	8.664,9	0,7	-186,0	-2,1
03	3212	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	791,5	0,1	777,6	0,1	13,9	1,8
03	3212	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	183,6	0,0	206,0	0,0	-22,4	-10,9
03	3212	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	3.278,8	0,3	4.041,3	0,3	-762,5	-18,9
03	3212	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital	4.225,0	0,3	3.640,0	0,3	585,0	16,1
03	3231		Prestakuntza Formación	126.801,1	10,0	271.953,2	22,2	-145.152,1	-53,4

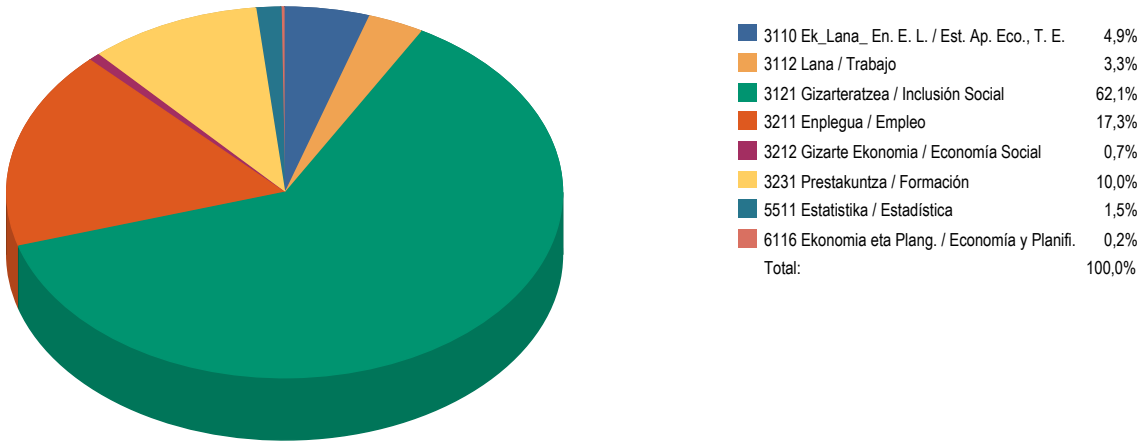
MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
03	3231	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	125.301,1	9,9	267.953,2	21,9	-142.652,1	-53,2
03	3231	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.500,0	0,1	4.000,0	0,3	-2.500,0	-62,5
03	5511		<i>Estatistika</i> <i>Estadística</i>	18.395,0	1,5	18.574,0	1,5	-179,0	-1,0
03	5511	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	17.298,0	1,4	17.514,0	1,4	-216,0	-1,2
03	5511	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Capital</i>	1.097,0	0,1	1.060,0	0,1	37,0	3,5
03	6116		<i>Ekonomia eta Plangintza</i> <i>Economía y Planificación</i>	2.697,4	0,2	2.706,6	0,2	-9,3	-0,3
03	6116	1	Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	1.972,2	0,2	1.924,6	0,2	47,5	2,5
03	6116	2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	709,2	0,1	782,0	0,1	-72,8	-9,3
03	6116	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	16,0	0,0	0,0	0,0	16,0	---
			GUZTIRA TOTAL	1.266.223,0	100,0	1.225.491,0	100,0	40.732,0	3,3

Administrazio Orokorra
Administración General

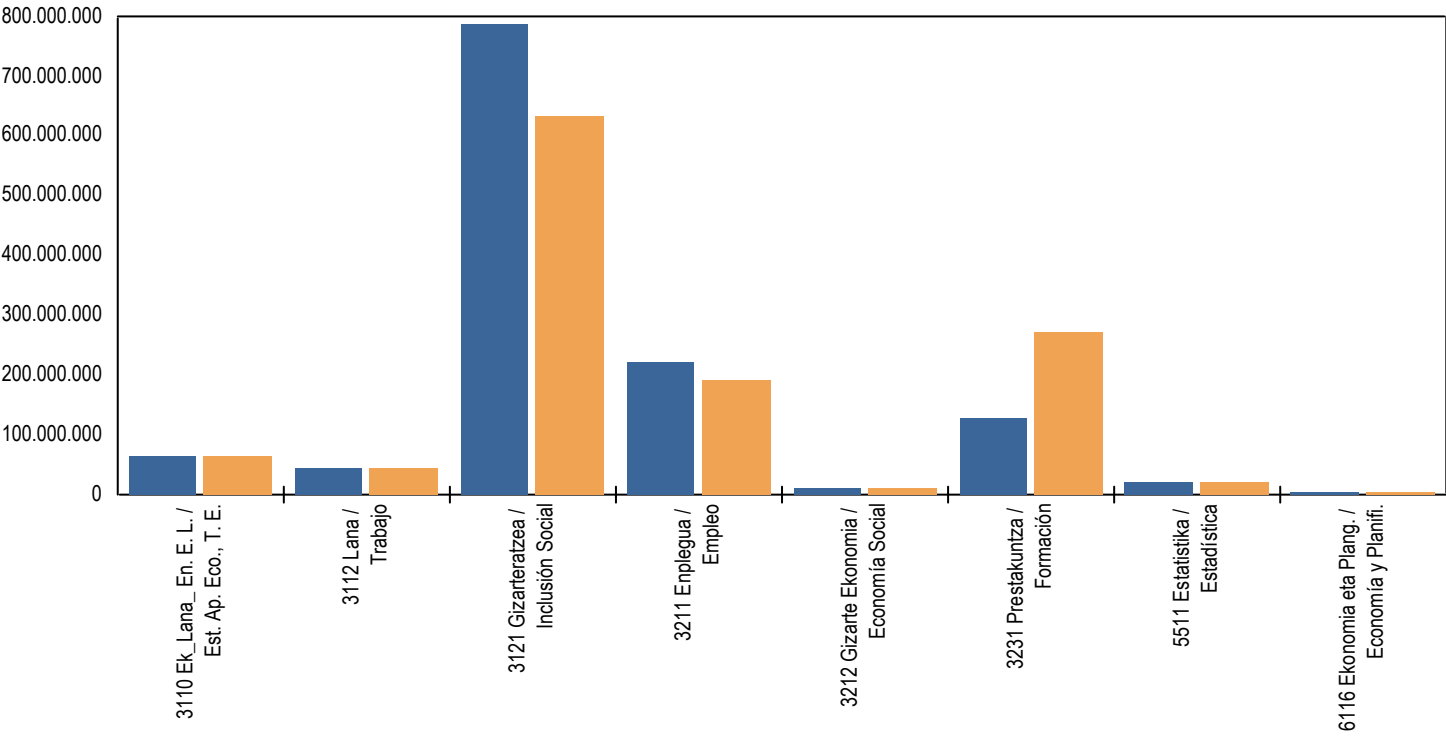
SAIL BATEN PROGRAMAK - GASTUAK
PROGRAMAS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua
10003 Economía, Trabajo y Empleo



2026 2025



Sarreraren laburpenak
Resúmenes de Ingresos

Administrazio Orokorra
Administración General

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA ETA KAPITULUA SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA Y CAPÍTULO INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL
10003 Ekonomia, Lana eta Enplegua		
10003 Ekonomia, Trabajo y Empleo		

MILAKA / MILES											
ATAL SEC.	PROG. PROG.		GUZTIRA TOTAL	KAPITULUAK CAPITULOS							
				2 Zeharkako zergak Impuestos indirectos	3 Tasak prez.pub. Tasas prec.públ.	4 Transf. arruntak Transfe. corrientes	5 Ondare sarrerak Ingresos patrimon.	6 Inb.err. besterentz Enaj.Inver reales	7 Kapital transf. Transfe. capital	8 Aktibo f. murrizketa Dism. act. financie.	9 Pasibo f. gehikuntza Aumento pasi.fin
03		Ekon., Lana eta Enpl Econ, Trab y Empl	2.502,1	0,0	2.501,6	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3110	Ek_Lana_En. E. L. Est. Ap. Eco., T. E.	14,9	0,0	14,4	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3112	Lana Trabajo	2.472,5	0,0	2.472,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	3212	Gizarte Ekonomia Economía Social	14,7	0,0	14,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	2.502,1	0,0	2.501,6	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0



ORGANISMO AUTONOMOAK
ORGANISMOS AUTÓNOMOS

**LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL
ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORALES**

Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Sarrerren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Sarrerren laburpenak
Resúmenes de Ingresos



SARRERA

Osalanek, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, administrazio autonomiadun erakundea, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari atxikitua, Autonomia Erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren, higienaren, ingurumenaren eta osasunaren arloan agintzen dituzten politikak lantzen ditu, laneko ingurumenari lotutako arrisku-kausak jatorrian ezabatzeko eta, hori ezinezkoa denean, jatorrian murrizteko.

JARDUERAK

Agindutako eskuduntzak eta zereginak aurrera eramateko, Osalanek honako jarduera hauek garatzen ditu:

Administrazio, erakunde, gizarte eragile, agintari, prebentzio zerbitzu, enpresari, langile eta Euskadiko herritarrei aholkuak, sostengua eta laguntza teknikoa ematea jarduera hauen bidez:

- Lan-istripu eta gaixotasun profesionalak ikertzea.
- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko (hemendik aurrera LAP) kanpainak garatzea.
- LAP kontrolatzea lantoki berriak irekitzean.
- Amiantoaren duten materialak kentzeko lanak kontrolatzea.
- Txosten teknikoak egitea, lan-, osasun eta justizia-agintariek eta instantziek eskatuta.
- Arau- proposamenak garatzea.
- Higiene industrialeko txostenak eta analisiak egitea.
- LAPren arloko ez-betetzei buruzko txostenak egitea.
- Ezintasunak Baloratzeko Taldeei laguntza teknikoa ematea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalako lantaldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.

Osasuna zaintzea honako jarduera hauen bidez:

INTRODUCCIÓN

Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, es un organismo autónomo adscrito al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, gestiona las políticas que en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación en su origen y, cuando no sea posible, reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo.

ACTIVIDADES

En cumplimiento de las atribuciones y funciones encomendadas, Osalan desarrolla las siguientes actividades:

Asistencia y asesoramiento técnico a administraciones, autoridades, instituciones, agentes sociales, servicios de prevención, empresariado, personas trabajadoras y ciudadanía mediante:

- La Investigación de accidentes laborales y de enfermedades profesionales.
- El desarrollo de campañas sobre Prevención de Riesgos Laborales (en adelante PRL).
- El control de la PRL en las aperturas de centros de trabajo de nueva creación.
- El control en los trabajos de retirada de materiales conteniendo amianto.
- La realización de Informes técnicos a requerimiento de las distintas instancias y autoridades laboral, sanitaria y judicial.
- El desarrollo de propuestas normativas.
- La realización de mediciones y estudios de higiene industrial.
- La realización de informes de incumplimientos en materia de PRL.
- La asistencia técnica a los Equipos de Valoraciones de Incapacidades.
- La asistencia a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

Vigilancia de la salud mediante:

- Laneko ezbehar-tasaren bilakaerari, lanbide-gaixotasunari, lan-baldintzei, lan-arriskuekiko esposizioari eta lanaren ondoriozko osasun-kalteei buruzko azterlanak egitea eta zabaltzea.

- Lanak osasunari eragindako kalteen zaintza epidemiologikoa.

- Lanak osasunari eragindako kalteak ezagutzeko informazio sistemak kudeatzea eta garatzea:

- Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen zaintza postokupazionalaren zaintza kudeatzea.

- Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu-multzoaren informazio-sistema.

- Lan-jatorria izan ditzaketen gaixotasunak jakinarazteko EAEko osasun-zerbitzuen eta prebentzio-zerbitzuen informazio sistema.

- EAEko prebentzio-zerbitzuen eta auditoria-erakunde espezializatuen osasun-zerbitzuen eta -jardueren informazio-sistema.

LAPen arloan arautzea eta esku hartzea, honako jarduera hauen bidez:

- Osalanek dituen eskumenak baliatzea baimen sanitarioaren arloan eta Prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza erakundeen kontrolean.

- Osalanen Laneko Osasun Unitatearen eskumen-eremuan salaketak izapidetzea, prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritza den aldetik.

Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko prestakuntza, zabalkundea eta sustapena:

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriei buruzko dibulgazio eta prestakuntza-ekitaldiak antolatu (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.).

- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko proiektuak diruz lagundu.

- Lanean osasuna sustatzeko programak egin eta garatu.

- Laneko Segurtasun eta Osasunean interesa duten hainbat kolektibori LAPi buruzko prestakuntza (aurrez aurreko zein on-line) eskaini.

- LAPen prestakuntza eta zabalkundea sustatu hezkuntza-maila guztietan: lehen eta bigarren hezkuntzan, lanbide-heziketan eta unibertsitatean.

Ikerlana & Berrikuntza honako jarduera hauen bidez:

- Tresnak sortzea enpresa eta administrazio publikoei prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak...

- La realización y difusión de estudios sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.

- La vigilancia epidemiológica de los daños a la salud relacionados con el trabajo.

- La gestión y desarrollo de sistemas de información para conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo:

- Programa de vigilancia post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta a amianto.

- Sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos de los servicios de prevención.

- Sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAE.

- Sistema de información de los Servicios y actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la CAE y entidades auditoras especializadas.

Ordenación e intervención en materia de PRL mediante:

- El ejercicio de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de prevención y entidades auditoras.

- La tramitación de las de denuncias en el ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral de Osalan como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención.

Formación, divulgación y promoción en Seguridad y Salud Laborales:

- Celebrando eventos divulgativos y formativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.

- Subvencionando proyectos en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Elaborando y desarrollando programas de promoción de la salud en los lugares de trabajo.

- Ofertando formación tanto presencial como on-line en PRL a distintos colectivos interesados en Seguridad y Salud Laboral.

- Impulsando la formación y divulgación de la PRL en todos los niveles educativos: primaria y secundaria, formación profesional y universitaria.

Investigación & Innovación mediante:

- La elaboración de herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas: guías, protocolos, recomendaciones...

- Laneko Segurtasun- eta Osasun-arloko I+G proiektuak diruz lagundu.

Higiene-laborategiaren zerbitzua:

- Barneko zein kanpoko laginen analisiak.

2025 URTEAN BURUTUTAKO EKINTZA NAGUSIAK

Osalanek erakundearen 2025eko Kudeaketa Planean programatu ziren ekintza guztiak egin ditu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian ezarritako helburuen hedapenarekin jarraituz.

Helburu horiek lortzeko, hainbat lehentasun jorratu ditugu, besteak beste, honako hauek:

Gizartearen kontzientziaketa eta sentsibilizazioa sustatzea komunikabideen eta arriskuen prebentzioan zuzenean inplikaturako eragileen bitartez, hedadura eta izaera desberdineko dibulgazio- eta prestakuntza-ekintzen bidez, xede-publikoaren arabera, genero-ikuspegia duten materialak barne.

Prestakuntza- eta dibulgazio-eskaintza dibertsifikatzea, ahal diren bide eta bitarteko guztiak aztertuta eta euskararen erabilera indartuta. Formatu arinagoak, bisualagoak eta erabilerrazagoak bilatuz.

LAPen kultura sendotzea irakaskuntza-zikloetan.

EHUekin elkarlanean aritzea LAPeko etorkizuneko profesionalen prestakuntzan, Laneko Segurtasun eta Osasun Masterrean eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Masterrean irakatsi, Erizaintza Graduak ikasleak txandakatu, EHUko Laneko Medikuntza eta Erizaintzako Katedra eta Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko udako ikastaroa antolatzea.

Prebentzio-arloko profesional eta adituentzako jardunaldi teknikoak eta tailerrak, prebentzioko ordezkarietako ikastaroak eta foro sektorialak antolatzea eta/edo horietan parte hartzea.

Enpresa txiki eta ertainei eta norberaren konturako langileei laguntza ematea laneko arriskuen prebentzio-jarduerak gara ditzaten eta jarduera horiek kudeaketan txerta ditzaten. Horretarako, bereziki landuko dira prebentzioaren kultura nekez landu duten sektoreak, hala nola, lehen sektorea eta eraikuntza.

LAPeko ekintzen kalitatea sustatzea, eta prebentzio-erakundeekin lan egin langile teknikoaren eta sanitarioen prestakuntzan. Prestakuntza-jardunaldien bidez, tresna praktikoak sortu, genero-ikuspegia barne, eta arauak eta erregelamenduak aplikatzeko orientabideak emanez.

Ezbehar-tasa handiena duten enpresen eta jardueren arazoei aurre egiteko aukera ematen digun alerta-sistema bat garatzea, haien arrazoiak identifikatuz eta horiei aurre egiteko neurriak proposatuz.

Lehen Sektorean LAPa bultzatzea, sektore-estrategiak garatzen lagunduz eta LSOInekin prebentzio-kanpainetan, bai eta nekazaritza-sektoreko osasunaren zaintza aztertuz ere.

- Subvencionando proyectos I+D en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Servicio del Laboratorio de Higiene:

- Análisis de muestras propias y externas.

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL AÑO 2025

Osalan ha abordado todas las actividades programadas en el Plan de Gestión del Organismo correspondiente a 2025, siguiendo con el despliegue de los objetivos marcados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo.

El avance para la consecución de dichos objetivos ha sido incidir como cuestiones prioritarias en las siguientes:

Fomentar la concienciación-sensibilización de la sociedad a través de los medios de comunicación y de los agentes más directamente implicados en la prevención de riesgos a través de acciones divulgativas y formativas de distinto alcance y naturaleza en función del público objetivo, incluyendo materiales con perspectiva de género.

Diversificar la oferta formativa y divulgativa, explorando todos los canales y medios posibles y potenciando el uso del euskera. Buscando formatos más ágiles, visuales y de fácil utilización.

Incrementar la cultura de PRL en todos los distintos ciclos de enseñanza.

Colaborar con la EHU en la formación de los futuros profesionales de la PRL mediante la docencia en el Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo y en el Máster de Igualdad de Mujeres y Hombres, la rotación de los estudiantes del Grado de Enfermería, la Cátedra de medicina y enfermería del trabajo EHU-Osalan y la organización del curso de verano de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Organizar y/o participar en jornadas técnicas y talleres destinadas a profesionales y personas expertas de la prevención, cursos para delegados y delegadas de prevención y foros sectoriales.

Apoyar a las Pymes, así como a los trabajadores y trabajadoras autónomas en el desarrollo de sus actividades de prevención de riesgos laborales y en la integración de las mismas en su gestión, atendiendo especialmente a sectores poco permeables a la cultura preventiva como son el primario y la construcción.

Fomentar la calidad de las acciones de PRL, trabajando con las organizaciones preventivas en la formación de su personal técnico y sanitario. Mediante jornadas de formación, generando instrumentos prácticos, incluyendo la perspectiva de género y orientando en la aplicación de normas y reglamentos.

Desarrollar un sistema de alertas que permita incidir en la problemática de las empresas y actividades con mayor siniestralidad, identificando sus causas y proponiendo medidas para atajarlas.

Impulsar la PRL en el Sector Primario, colaborando en el desarrollo de estrategias sectoriales y con el INSST en campañas preventivas, así como estudiando la vigilancia de la salud en el sector agrícola.

Arrisku-mota guztiei heltzeko proiektuak proposatzea:

- Segurtasunari buruzko proiektuak, laneko bide-istripuen ikerketak eta prebentzioa eginez, prebentzio-interesa duten eta arintzat jotzen diren istripuetan arreta jarri.
- Landa-higienea eta arrisku kimikoaren ebaluazioa hobetu daitezkeen sustatzea, eta konposatu kimiko arriskutsuekiko esposizioak aztertzea, langileek esposizioarekiko arrisku berezia duten sektoreetan.
- Ergonomiari buruzko proiektuak, gizarte eta osasun-arloan esku hartuta.
- Arazo psikosozialei buruzko proiektuak, mota horretako arriskuen EAEko mapa eguneratuz eta azken urteotako bilakaera aztertuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko langileen arriskuekiko esposizio eta kalteez jakiteko proiektuak sustatzea, esate baterako, Prebentzio Sistemen Gutxieneko Datu Multzoa, laneko historia klinikoaren eredia eta gaixotasun profesionalen susmoak komunikatzeko sistema.

Laneko Osasuneko Unitatearen bidez zaintza epidemiologikoa garatzea.

Prebentzio-arloko berrikuntza sustatzea, lanean sortzen diren arrisku eta egoera berriak aztertuta eta ikertuta.

Genero-ikuspegia txertatzeko bidean aurrera egitea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren alorrean.

Interes-taldeek eta herritarrek LAPi lotuta egiten dituzten kontsultei erantzutea, horiek kudeatzeko sistemen bidez.

Hainbat Agintaririk eskatutako txostenak egitea: laneakoak, osasunekoak eta judizialak, dagozkien eskumenen esparruan.

Arrisku jakin batzuen aurrean esku hartzea, ondorioak dagoeneko ikusten direlako arriskuaren eraginpean egon diren pertsonen osasunean, hala nola, amianto eta silizea.

Laneko Segurtasuna eta Osasuna bere aplikazio-eremuetan hobetzeri bideratutako erakunde eta organismo ofizialekin ezarritako hitzarmenak garatzea.

Aliantzak bilatu eta elkarlanean aritzea Eusko Jaurlaritzako sailekin, EAEko administrazio eta erakunde publikoekin, Estatuko Administrazioarekin, beste autonomia-erkidego batzuekin eta Europako erakundeekin, baterako proiektuak elkarrekin garatu eta ahalaginei onura gehiago ateratzeko.

Laneko Segurtasun eta Osasuneko 2021-2026 Euskal Estrategia prestatzea.

Osalaran Euskara Plana gauzatu eta jarraipena egitea sustatzea.

Plantear proyectos para el tratamiento de todas las tipologías de riesgos:

- De seguridad, abordando la investigación y prevención de los accidentes laborales viales, y prestando atención a los accidentes calificados como leves que se consideren de interés preventivo.
- De higiene, promoviendo la mejora de la higiene de campo y de la evaluación del riesgo químico y estudiando las exposiciones a compuestos químicos peligrosos en sectores con personas trabajadoras especialmente expuestas.
- Ergonómicos y psicosociales en las nuevas formas de trabajo.
- Psicosociales, actualizando el mapa de estos riesgos en la CAE y analizando su evolución en los últimos años.

Continuar con los proyectos encaminados a conocer la exposición a riesgos y los daños a la salud de la población trabajadora de la CAE, como son el Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP, el Modelo de Hª clínico-laboral y el Sistema de comunicación de sospecha de EP.

Desarrollar a través de la Unidad de Salud Laboral la vigilancia epidemiológica.

Promover la innovación en la prevención a través del estudio y la investigación sobre riesgos y situaciones nuevas en el trabajo.

Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género y su integración en la gestión de los Riesgos Laborales e impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud laborales.

Atender a cuantas consultas relacionadas con la PRL se realizan de los distintos grupos de interés y de la ciudadanía a través de los distintos sistemas de gestión de las mismas.

Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades: laboral, sanitaria, judicial en el ámbito de las competencias correspondientes.

Actuar sobre riesgos concretos, cuyas consecuencias sobre la salud de las personas expuestas son ya visibles, como son el amianto y la sílice.

Desarrollar los convenios establecidos con las distintas instituciones y organismos oficiales orientados a mejorar la Seguridad y Salud en el Trabajo en sus ámbitos de aplicación.

Buscar alianzas y cooperar con los distintos Departamentos del Gobierno Vasco, las Administraciones y Entidades Públicas de la CAE, la Administración del Estado, otras Comunidades Autónomas y las Instituciones Europeas, rentabilizando los esfuerzos en el desarrollo de proyectos conjuntos.

Desarrollar la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo 2021-2026.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en Osalaran.

Osalanen gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Plana gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.

2026 URTERAKO HELBURU NAGUSIAK

Osalanen helburuek bat egiten dute Laneko Segurtasun eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiak eta 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testuategia onartzen duena.

Osalanek aipatutako estrategiaren hiru ardatzekin eta dagozkien helburu estrategikoekin bat datozen jardura orokorrekin aurkeztu du memoria hau.

ARDATZA 1: KULTURA

- LAPren kultura sustatzea eragileen eta gizartearen artean, gizarteari zuzendutako prebentzio-mezu zuzenen, komunikabideen bidezko sentsibilizazio-mezuen eta dibulgazio-kanpainen bidez.
- Prebentzio-kultura sustatzea herritarren artean, telefono mugikorretan mezu prebentiboen bidez.
- Irakaskuntza-ziklo guztietan LAPen kultura handitzea.
- Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko materiala prestatzea eta argitaratzea, herritarrengana eta LAPen lan egiten duten eragileengana irits daitezen.
- LAPan prestakuntza eta kontzientziazio handiagoa duten langile autonomoen kolektiboa lortzea.
- EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedraren urteko planaren barruan dagozkion ekintzak egitea.

ARDATZA 2: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOAK

- Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin eta prebentzio-zerbitzuetako ordezkariekin koordinatzea, Osakidetzaaren parte-hartzearekin.
- LAParen kudeaketan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzea.
- Eraikuntza sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea.
- LAPa bultzatzea lehen sektorean.
- Zaintza epidemiologikoa eta postokupazionala, eta gaixotasun profesionalaren prebentzioa.
- Ezbeharren arrazoiak kontrolatu eta ikertu, laneko istripu eta gaixotasun profesional gehien dituzten sektoreetan eragina duten ekintzak diseinatzeko, batez ere lehen sektorean basogintzan eta eraikuntzan.

Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Osalan.

OBJETIVOS GENERALES PARA 2026

Los objetivos de Osalan están alineados con los establecidos en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 y en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

Osalan presenta esta memoria con unas actividades generales que están en línea con los 3 ejes y sus correspondientes objetivos estratégicos de la mencionada estrategia y que, en su caso, se irán adecuando, en el correspondiente Plan de Gestión anual de Osalan.

EJE 1: CULTURA

- Promover la cultura de PRL entre los agentes y la sociedad con mensajes preventivos directos a la sociedad, mensajes de sensibilización a través de medios de comunicación y campañas divulgativas.
- Fomentar la cultura preventiva en la ciudadanía a través de mensajes preventivos en los móviles.
- Incrementar la cultura de PRL en los distintos ciclos de enseñanza.
- Elaborar y publicar material sobre Seguridad y Salud Laboral para que lleguen a la ciudadanía y agentes que trabajan en PRL.
- Lograr un colectivo de personal trabajador autónomo más formado y concienciado en la PRL.
- Realizar las acciones que correspondan dentro del plan anual de la Cátedra de medicina y enfermería del trabajo EHU-Osalan.

EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD

- Coordinación con Dirección de Salud Pública y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de Osakidetza.
- Potenciar la integración de la perspectiva de género en la gestión de la PRL.
- Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción.
- Impulsar la PRL en el Sector Primario.
- Vigilancia epidemiológica y post-ocupacional y prevención de la Enfermedad Profesional.
- Controlar e investigar las causas de la siniestralidad para diseñar actuaciones con impacto en los sectores con mayor incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales especialmente en el sector primario-forestal y construcción.

- Laneko gaixotasun susmoen komunikazioa eta ikerketa sustatzea eta beste agintaritza eta zerbitzu publiko batzuekin lankidetzan aritzea, langileen artean haien intzidentzia murrizteko.
- Laguntza teknikoko kontsultei eta eskaerei erantzutea, langileen segurtasunean eta osasunean kaltea eragin dezaketen egoerak aztertzeke.
- Lantokia irekiko dela jakinarazten duten enpresetako lantokietako LAPa gainbegiratzea.
- Lan-baldintzak hobetzea, arrisku ergonomikoen ondoriozko nahasmenduei dagokienez.
- Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.
- Osasuna lantokian sustatzea.
- Osalaren Higiene Laborategia Prebentzio Zerbitzuen esku jartzea, eskatutako analisi higienikoak egiteko.
- Arriskuen kudeaketara bideratutako prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.
- LAPeko kalitate-ereduak garatzea enpresa eta erakunde mota desberdinak kontuan hartuta.
- Kanpainen eta prestakuntzaren bidez sentsibiliza-tzeko alerta-sistema mantentzea. Bereziki, lehen sektorean-basogintza eta eraikuntzan.
- Etxeko langileentzat eta enpresaburuentzat LAPi buruzko sentsibilizazio eta informazio materialak garatzea.

ARDATZA 3: GOBERNANTZA

- Agintariak (lanekoak, osasunekoak eta judizialak) eskatutako txostenak egitea.
- Sail, erakunde eta organismoekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasunari eta Osasunari eragiten dioten araudiak betetzeko.
- Osalaren osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloan esleitura dituen eskumenak erabiltzea.
- Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin batera, 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia hedatzea eta gidatzea.
- EAEn laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko, sail, organismo eta erakundeekin hitzarmenak egitea eta indarrean daudenak garatzea.
- Prebentzio-erakundeekin lankidetzan aritu MIR eta EIR prestakuntzarako irakaskuntza-unitate berriak sortzeko.
- Osalaren plan estrategikoak garatzea, euskararen erabilera normalizazioaren ikuspegia eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren ikuspegia sartuz.

- Fomentar la comunicación e investigación de los casos de sospecha de enfermedad profesional y colaborar con los demás poderes y servicios públicos con el objetivo de reducir su incidencia en la población trabajadora.
- Atender a las consultas y solicitudes de asistencia técnica para analizar las distintas situaciones que pueden generar un daño para la Seguridad y Salud de los y las trabajadoras.
- Supervisar la PRL en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.
- Mejora de las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.
- Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
- Promoción de la salud en los lugares de trabajo.
- Poner a disposición de los Servicios de Prevención el Laboratorio de Higiene de Osalan para la realización de los análisis higiénicos solicitados.
- Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.
- Desarrollar modelos de calidad de PRL para los diferentes tipos de empresas y organizaciones.
- Mantener un sistema de alertas para sensibilización mediante campañas y formación. Especialmente en sector primario-forestal y construcción.
- Elaborar material de sensibilización e informativo sobre PRL para empleados/as de hogar y empleadores/as.

EJE 3: GOBERNANZA

- Realizar los informes requeridos por las distintas autoridades (laboral, sanitaria y judicial).
- Colaborar con los distintos Departamentos, instituciones y organismos en el cumplimiento de las distintas normativas que afectan a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ejercer las competencias que Osalan tiene atribuidas en materia de autorización sanitaria y control de los Servicios de Prevención.
- Desplegar y liderar junto con el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo la Estrategia Vasca de Seguridad y salud en el Trabajo 2021-2026.
- Establecer convenios y desarrollar los vigentes con los distintos Departamentos, organismos e instituciones para impulsar la Seguridad y Salud en el Trabajo en la CAE.
- Colaborar con las entidades preventivas en la creación de nuevas unidades docentes para formación de MIR y EIR.
- Desarrollar los distintos planes estratégicos de Osalan, incorporando la perspectiva de la normalización lingüística y de la igualdad de mujeres y hombres.

- Ezagutza sortzea, genero-ikuspegidun prestakuntza eta ikerketa sustatuza.

- Beharrezko prebentzio-neurriak planifikatzea ahalbidetuko duten informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzea, genero-ikuspegia eta beste gizarte-determinatzaile batzuk kontuan hartuta.

- LAPen barmenatzea sustatzea, LAPa integratzeko zailtasunak dituzten sektoreetan. Bereziki, lehen sektoreko basogintzan eta eraikuntzan.

- Generar conocimiento fomentando la formación y la investigación con perspectiva de género.

- Establecer adecuados sistemas de información e indicadores que permitan planificar las necesarias medidas de prevención teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.

- Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL. Especialmente sector primario-forestal y construcción.

PROGRAMA

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNBIDEA

PROGRAMA

3113 SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

ARDURADUNA

OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL
ERAKUNDEA
 OSALAN ZUZENDARIA

RESPONSABLE

OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORALES
 DIRECTORA DE OSALAN

MEMORIA

Programa honek barne hartzen du OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAren jarduera, bere erantzukizunpeko arloan: autonomia-erkidegoko botere publikoek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan ezartzen dituzten politikak kudeatzea, lanaren berezko arriskuak jatorrian ezabatze edo murrizteko, eta laneko osasuna sustatzeko.

Horretarako, langileen laneko osasuna eta segurtasuna babesteko neurrien plangintza, ezarpena, jarraipena eta hobekuntza egiten ditu.

Politika horiek erantzuna ematen diete 2021-2026 laneko segurtasunaren eta osasunaren esparru estrategikoa diseinatzeko eginiko diagnostikoan identifikatutako beharrei, eta helburu dute EAEn lan-ingurunea segurua eta osasuntsua izatea.

Beraz, Osalanek, Jaurilaritzak zeregin hori betetzeko duen tresna nagusia den aldetik, bere gain hartzen du LSO 2021-2026ren Euskal Estrategia hedatzen eta garatzen laguntzeko konpromisoa, erakundearen urteko kudeaketa-planean jasotako jardueren bidez. 2026ko Plan horrek jarduera-ildo berri hauek jasotzen ditu:

- Herritarrek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruz duten kontzientzia-maila hobetzeko jarduerak garatzea.
- Ekintzaileentzako eta langile autonomoentzako laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-jarduerak areagotzea, baita etxeko zerbitzuko enpresaburu eta langileentzako informazio-materiala garatzea ere.
- ETEetan prebentzioa hobetzeko jardueretarako dirulaguntzen leku berriak.

El presente Programa engloba la actividad de OSALAN-INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES en su área de competencia, que es la de gestionar las políticas que en materia de seguridad y salud laborales establezcan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de los riesgos inherentes al trabajo y a la promoción de la salud laboral.

Para ello realiza labores de planificación, implementación, seguimiento y mejora de medidas para la protección de la seguridad y salud laboral de las personas empleadas.

El marco de actuación de Osalan es la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2021-2026, que es la herramienta básica, con la que poder desarrollar de forma ordenada y eficaz las actuaciones para la protección de la salud de la población trabajadora de la CAE, durante su periodo de vigencia.

Así pues, Osalan, como principal instrumento con que cuenta el Ejecutivo para realizar este cometido, asume el compromiso de colaborar en el despliegue y desarrollo de la Estrategia Vasca de SST 2021-2026 a través de las actuaciones incluidas en los planes de gestión anuales del Organismo que, por lo que corresponde al año 2026 incorpora las siguientes líneas de actuación:

- El desarrollo de actividades para mejorar el grado de concienciación de la ciudadanía en relación con la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- El incremento de las actividades de formación en prevención de riesgos laborales para personas emprendedoras y trabajadoras autónomas, así como la elaboración de material divulgativo para personas empleadoras y empleadas en el servicio del hogar familiar.
- Líneas de subvenciones para actividades de mejora preventiva en las PYMES.

- LAPeko ikerketa-proiektuetarako dirulaguntzak handitzea.
- LAPen kudeaketan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko azterlanak egitea eta zabaltzea.
- BAME/BAEE prestakuntzako irakaskuntza-unitateen sorrera sustatzea, prebentzio-zerbitzuen bidez.
- Langileen giharretako eta hezurretako arazoaren eragina minimizatzea helburu duten hezkuntza-materialen garapena.
- LAPa barneratzea sustatzea LAPa integratzeko zailtasunak dituzten sektoreetan. Bereziki, lehen sektoreko basogintzan eta eraikuntzan.
- Alerta goiztiarreko sisteman arreta jartzea, sensibilizazioa areagotzeko, dibulgazio- eta prestakuntza-kanpainen bidez, bereziki lehen sektoreko basogintzan, industrian eta eraikuntzan.

Eta, plangintzaren arabera garatu ohi direnekin batera, honako hauek:

ARDATZA 1: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA

HELBURU ESTRATEGIKOA 1

Laneko segurtasunari eta osasunari buruz kontzientziatuago dagoen gizartea, hobeto ezagutzen duena eta laneko arriskuak prebenitzeko orduan arduratsuagoa dena.

1. Interes-taldeei eta gizarteari, oro har, LAPi buruzko informazioa eta sensibilizazioa zabaltzea, komunikabideetan presente egonez eta mezuak bidaliz.
2. Osalan Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan.
3. Irakaskuntza-ziklo guztietan LAPen kultura handitzea, batez ere, Unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan.
4. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea, lantzea, editatzea eta zabaltzea, eta langileengana, enpresengana, prebentzio-zerbitzuengana, gizarte-eragileengana, prestakuntza-erakundeengana eta herritarrengana oro har iristea.
5. EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra.

- Gestión de subvenciones dirigidas a proyectos de investigación en PRL.
- Realización y difusión de estudios sobre la integración de la perspectiva de género en la gestión de la PRL.
- Fomento de la creación de unidades docentes de formación para MIR/EIR a través de los Servicios de Prevención.
- Elaboración de materiales divulgativos dirigidos a minimizar el impacto de los trastornos músculo-esqueléticos en la población trabajadora.
- Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL. Especialmente en el sector primario-forestal y en el de la construcción.
- Atención al sistema de alertas preventivas para conseguir una sensibilización preventiva mediante campañas divulgativas y de formación, con especial atención a los sectores primario-forestal, industria y construcción.

A continuación, se describen por ejes de actuación y objetivos estratégicos, las acciones a ejecutar:

EJE 1: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO RASGO CULTURAL DE LA SOCIEDAD VASCA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales.

1. Promover la cultura de PRL entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna Osalan encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables.
2. Organizar el curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU.
3. Incrementar la cultura de PRL en los distintos ciclos de enseñanza, especialmente en la Universidad y en la Formación Profesional.
4. Elaborar, editar y difundir material divulgativo y publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación y a la ciudadanía en general.
5. Cátedra de medicina y enfermería del trabajo EHU-Osalan.

HELBURU ESTRATEGIKOA 2

LAPan kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat

1. Dibulgazio-lanak ematea eta sustatzea: albisteak, proposamenak etab., langile autonomoentzat, Osalanen webguneko ezagutza-espazio espezifikoa.
2. Langile autonomoentzako LAPan jardunbide egokiak partekatzeke foro bat sortzea.

ARDATZA 2: PREBENTZIO-KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEZKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN BIKAINASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKORRA FINKATZEAREN ESPARRUAN

HELBURU ESTRATEGIKOA 3

Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira

1. Koordinazio talde bat sortu eta mantentzea, Osasun Publikoko Zuzendaritzak, Osalanek eta prebentzio-zerbitzuetaordezkariek osatua, Osakidetzaaren parte-hartzearekin.

HELBURU ESTRATEGIKOA 4

Enpresek eta erakundeek kalitatezko LAPeko ereduak dute

1. LAPen genero-ikuspegia txertatzeari buruzko dibulgazioko ekintzak eta materiala garatzea.
2. Eraikuntzaaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzen ari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.
3. Prebentzio Zerbitzuaren osasun-jardueren kalitatea sustatzea.
4. Lehen sektorean laneko arriskuaren prebentzioa bultzatzea, Euskadiko Elikagaien eta Egurraren Balio Katearen 2026-2031 Sektoreko Osasun eta Segurtasun Estrategia esparruan lankidetzan arituz.
5. Kalitate ereduak sustatzea, LAPa negozioen kudeaketan integratzen dutenak, negozio mota desberdinak eta batez ere ETEak eta zailtasun handiagoak dituzten sektoreak kontuan hartuta.
6. Osalanen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Un colectivo autónomo más concienciado en PRL

1. Elaborar material divulgativo-preventivo para el personal autónomo y publicarlo en el espacio específico dirigido al colectivo en la página web de Osalan.
2. Crear un foro para compartir buenas prácticas en PRL para el personal autónomo.

EJE 2: GESTIÓN PREVENTIVA SÓLIDA Y DE CALIDAD. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO CARACTERÍSTICA DE EXCELENCIA DE LAS ORGANIZACIONES EN EL MARCO DE LA CONSOLIDACIÓN DE UN TEJIDO EMPRESARIAL SOSTENIBLE, MODERNO Y COMPETITIVO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria

1. Mantener un grupo de coordinación compuesto por representantes de la Dirección de Salud Pública, Osalan y de los servicios de prevención, con la participación de Osakidetza.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de PRL de calidad

1. Desarrollar material y promover acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.
2. Mejorar la coordinación de actividades empresariales en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con las y los coordinadores de seguridad y salud de obras en el ámbito de obras constructivas.
3. Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.
4. Impulsar la prevención de riesgos laborales en el sector primario, colaborando en el ámbito de EuskadiPreben, la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2026-2031.
5. Promover modelos de calidad que integren la PRL en la gestión de las empresas, atendiendo a los diferentes tipos de empresas y especialmente a las Pymes y sectores con mayores dificultades.
6. Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de Osalan.

7. LAPi buruzko sentsibilizazio hitzaldiak langileentzat eta enpresaburuentzat.
8. Eraikuntza Sektoreko LAPi buruzko urteko Jardunaldia.
9. Saria, LAPeko konpromisoagatik.

HELBURU ESTRATEGIKOA 5

Lanarekin lotutako istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira

1. Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa.
2. Osalanen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa.
3. Zaintza epidemiologikoa.
4. Gaixotasun profesionalak ikertzea. Autonomia-erkidegoek eta LSOINek egindako prozedura.
5. Enpresei, langileei, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeei laguntza teknikoa emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.
6. Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea.
7. Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea.
8. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalen osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema.
9. Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea (ERGOLAN proiektua).
10. Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza.
11. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.
12. Osasuna sustatzea.
13. Arrisku higienikoen faktoreak prebenitzeko proiektuak.
- 14.- Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.
15. Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea. Bide-segurtasuneko plana enpresen prebentzio-planean txertatzea.
16. Euskal udalerriak aholkularitza ematea amiantoa duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.
17. Emakumeen eta gizonen laneko osasunaren eta segurtasunaren azterketa: lan-baldintzak, arriskuen pertzepzioa eta osasun-arriskuak.
18. Lan-ingurunean emakumeen aurkako indarkeriari buruzko ikerketa.

7. Charlas de sensibilización en materia de PRL al colectivo de personas empleadas y empleadoras.
8. Jornada anual de PRL en el sector de la construcción.
9. Premio al compromiso con la PRL.

OBJETIVO ESTRÁTEGICO 5

Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

1. Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional.
2. Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de Osalan.
3. Vigilancia epidemiológica.
4. Investigar las Enfermedades Profesionales. Procedimiento elaborado por las CCAA e INSST.
5. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas.
6. Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo.
7. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia de la salud postocupacional.
8. Seguimiento del sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales.
9. Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones de trabajo con relación a los trastornos derivados de los riesgos ergonómicos (Proyecto ERGOLAN).
10. Prevención y vigilancia del cáncer laboral.
11. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
12. Promoción de la salud.
13. Proyectos de prevención de factores de riesgos higiénicos.
- 14.- Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.
15. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral. Integrar el plan de seguridad vial en el plan de prevención de las empresas.
16. Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.
17. Análisis de la seguridad y salud laboral de mujeres y hombres: condiciones de trabajo, percepción de riesgos y daños para la salud.
18. Estudio sobre la violencia contra las mujeres en el ámbito laboral.

19. Genero ikuspegitik prebentzio-kudeaketa jorratzen duen proiektu pilotua.

20. Aurrerapen teknologikoein lotutako LI eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea.

ARDATZA 3: GOBERNANTZA: HERRI-ADMINISTRAZIOEK LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEN GOBERNANTZARI BALIOA EMATEN DIOTE

HELBURU ESTRATEGIKOA 6

Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.

1. Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea.

2. Industria, Trantsizio Energetiko eta Jasangarritasun Sailarekin lankidetzan aritzea, makinaren diseinu eta fabrikaziorako osasun eta segurtasun baldintzak arautzen duen 2023/1230 (EB) Erregelamendura egokitzearen eragina aztertzeko.

3. Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoa duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea.

4. Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-zerbitzuek eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eraketak akreditazio-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, bai eta laneko arriskuen prebentzioan arauzko auditoretzak egin nahi dituzten erakundeek ere.

5. Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.

6. Osalan jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.

7. Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen eta auditoria-erakunde espezializatuen osasun-zerbitzuen eta osasun-jardueren eskaerak elektronikoki izapidetzeko aplikazioa ezartzea. Aplikazio hau erabiltzeko prestakuntza-programa.

8. LAPi buruzko araudia berrikustea. Hobekuntza-lerroak proposatzea erakunde eskudunari.

HELBURU ESTRATEGIKOA 7

Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan.

1. Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, LAPa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.

19. Proyecto piloto de abordaje de la gestión preventiva desde la perspectiva de género.

20. Identificar y analizar los AT y EP relacionados con los avances tecnológicos. Elaborar material formativo e informativo.

EJE 3: GOBERNANZA: LOS PODERES PÚBLICOS PONEN EN VALOR LA GOBERNANZA EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla.

1. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo.

2. Colaborar con el Departamento de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad para analizar el impacto de la adaptación al Reglamento (UE) 2023/1230, de requisitos de seguridad y salud para el diseño y la fabricación de máquinas.

3. Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral.

4. Controlar, a requerimiento de la autoridad laboral, el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de Prevención ajenos y constitución de los servicios de Prevención Mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL.

5. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de los servicios de prevención.

6. Atender las denuncias recibidas en Osalan referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.

7. Seguimiento de la correcta implantación de la aplicación para la tramitación electrónica de las solicitudes de los servicios sanitarios y de las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como de las entidades auditoras especializadas. Programa de formación para el uso de esta aplicación.

8. Revisión de la normativa de PRL. Propuesta de líneas de mejora al organismo competente.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes.

1. Colaboración con los órganos competentes para la integración de la PRL en la obra pública de grandes infraestructuras.

2. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.
3. Emakunderekin lankidetzan aritzea, LAPen genero-ikuspegia txertatzeko baterako ekintzak gauzatzeko.
4. Osalanek erakunde arteko batzordeetan eta Osalaren intereseko lantaldeetan edo Osalanek ezagutzak eman ditzakeen lantaldeetan parte hartzetik ateratako ondorioen jarraipena eta ebaluazioa.
5. LSOINekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz.
6. «Amiantoaren lan-erabileraren ondoriozko patologiak dituzten langileei dagokienez baterako jarduerak egiteko hitzarmena» ren jarraipena eta hobekuntza-ildoak proposatzea.
7. Euskal Autonomia Erkidegoko Ezbeharren Fiskaltzaren eta Osalaren arteko jardueren koordinazioa.
8. Osalaren 2025eko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.
9. 2025-2028 aldirako Osalaren Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Plana bultzatzea eta jarraipena egitea.
10. Osalaren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea.
11. BAME/BAEetarako irakaskuntza-unitateak sortzeko dirulaguntzen ildoak bultzatzea, PZen aldetik.
12. Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin komunikazio-bidea mantentzeko lantaldeetan parte hartzea.

HELBURU ESTRATEGIKOA 8

LAPeko egungo ereduari txartatzeko zailtasunak dituzten lan-moduen pean dauden kolektiboen lan-baldintzak eta laneko segurtasunerako eta osasunerako sarbidea hobetzen dira.

1. Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan.
2. Langile autonomoen eta ekintzaileen prestakuntza.
3. LAPen internalizazioa sustatzea LAP integratzeko zailtasunak dituzten sektoreetan.
4. Etxeko zerbitzuko enpresaburu eta langileei zuzendutako LAPi buruzko informazio-materiala eta jardunbide egokiak garatzea.

HELBURU ESTRATEGIKOA 9

Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen LAPen arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko.

2. Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.
3. Colaborar con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la PRL.
4. Seguimiento y evaluación de las conclusiones emanadas de la participación de Osalan en distintas comisiones interinstitucionales y grupos de trabajo de interés para Osalan o en las que Osalan pueda aportar conocimientos.
5. Colaborar con el INSST participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI).
6. Hacer seguimiento y proponer líneas de mejora del «Convenio para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto».
7. Coordinación de actuaciones entre la Fiscalía de siniestralidad del País Vasco y Osalan.
8. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2025 de Osalan, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente.
9. Impulsar y realizar el seguimiento del Plan para la igualdad de mujeres y hombres 2025-2028 de Osalan.
10. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Normalización del uso del euskera de Osalan.
11. Fomentar a través de una línea de subvenciones la creación de unidades docentes para MIR/EIR por parte de los SP.
12. Participar en los grupos de trabajo para mantener el canal de comunicación con la Dirección de Salud Pública.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de PRL.

1. Fomento de la prevención entre el personal trabajador autónomo.
2. Formación de personas trabajadoras autónomas y emprendedoras.
3. Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL.
4. Elaboración de material divulgativo y de buenas prácticas en materia de PRL dirigidos al personal empleador y empleado en el servicio del hogar.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación en el ámbito de la PRL con perspectiva de género, lo que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales.

1. LAPi buruzko ezagutza sustatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriei buruzko prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.), eta Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresariekin, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuekin eta abarrekin egindako ekitaldi eta topaguneetan.

2. Erakunde sindikalekin batera, prebentzioko ordezkarien oinarritzko prestakuntza kudeatzea.

3. Prebentzio-Zerbitzuen Teknikariei zuzendutako prestakuntza-plana ematea eta sustatzea.

4. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.

5. Osakidetzako osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.

6. Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/BAEen prestakuntzan laguntzea, Osalanen txandakatuz.

7. EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduak ikasleen prestakuntzan.

8. EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko.

9. EHUko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Masterreko ikasleei Osalanen praktikak egiteko aukera ematea.

10. Lanbide-arriskuen prebentzioko teknikarien prestakuntzan parte hartzea.

11. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.

12. Eraikuntzaren sektoreko arriskuei buruzko materiala eta informazio- eta prestakuntza-ekintzak garatzea.

13. Osalanen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea.

14. Osalanen dirulaguntzen plan estrategikoa (DPE) 2026 garatzea.

15. Europako Safera taldearekin lankidetzan aritzea (Hazkunde Adimendun eta Jasangarrirako Industria Segurtasuneko Europako Ikerketaren Koordinazioa).

16. Prebentzio-arloko ikerketa-proiektuak egiteko dirulaguntzak ematea.

17. Aurrerapen teknologikoak (IA) erabiltzeagatik sortutako Llak eta LGak identifikatzea eta aztertzea.

18. Prebentzio Baliabidearen eta laneko beste zaintza batzuen eskuliburua zabaltzea, Kantauri isurialdeko autonomia-erkidegoekin lankidetzan.

19. Generoak lan-baldintzetan eta lanaren ondoriozko osasun-arriaduran duen eraginari buruzko azterlanak zabaltzea.

1. Promover el conocimiento sobre PRL mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales y difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, los agentes sociales, las asociaciones, las entidades especializadas, etc.

2. Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal delegado de prevención.

3. Impartir y promover el plan de formación dirigido al personal técnico de los servicios de prevención.

4. Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los servicios de prevención.

5. Facilitar y promover la formación en salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.

6. Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por Osalan.

7. Colaborar con la EHU en la formación a estudiantes del grado en enfermería.

8. Colaborar con la EHU en la formación de estudiantes en el Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo.

9. Posibilitar la realización de prácticas en Osalan al alumnado del Máster en igualdad de mujeres y hombres de la EHU.

10. Participar en la formación de las y los técnicos de prevención de riesgos profesionales.

11. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.

12. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos en el sector de la construcción.

13. Realizar y ejecutar el plan de formación interna de Osalan.

14. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de Osalan 2026.

15. Colaborar con el grupo europeo Safera (Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial para un Crecimiento Inteligente y Sostenible).

16. Subvencionar la realización de proyectos de investigación en materia de prevención.

17. Identificación y análisis de los AT y EP producidos por el uso de avances tecnológicos (IA).

18. Difusión del Manual del Recurso Preventivo y otras vigilancias de trabajo, en colaboración con las Comunidades Autónomas de la cornisa Cantábrica.

19. Difusión de los estudios sobre el impacto del género en las condiciones laborales y en el deterioro de la salud por motivo del trabajo.

20. Genero-ikuspegia eta LAPa txertatzeari buruzko online prestakuntza-modulua ezartzea, langileei, enpresaburuei eta prebentzio-zerbitzuei zuzenduta.

21. 2026an LAPen arloan jarduerak egiteko dirulaguntza.

22. ETEentzako LAPen Behatokiaren esparruan sortutako enpresa txikientzako prebentzio-hobekuntzako jarduerarako dirulaguntza.

HELBURU ESTRATEGIKOA 10

Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasunaren prebentziorako eta babeserako beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste erabakitzaile sozial batzuk kontuan hartuta

1. Prebentzio-serbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari informazio-sistema ezartzea.

2. EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea.

3. Osalanen sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena.

HELBURU ESTRATEGIKOA 11

Laneko Segurtasuna eta Osasuna hobetzeko akordioak lortzen dira, hitzarmen kolektiboetan jasotzen direnak.

1. Lan-agintaritzekin lankidetzan aritzea, genero-ikuspegia duen prebentzio-kudeaketa sustatzeko negoziazio kolektiboko hitzarmenen eta enpresen berdintasun-planen analisian.

HELBURU ESTRATEGIKOA 12

Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen LAPa kudeatzeko eredu bat lortzeko.

1. Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea gizarte-eragileekin.

2. Osalaneko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin eta haien ekarpenak jasota.

3. Gizarte-eragileen parte-hartze abiaraztea hurrengo Laneko segurtasun eta osasunerako Euskal Estrategiaren sortze lanean.

20. Implementar el módulo formativo on line sobre la integración de la perspectiva de género y la PRL, dirigido a personal trabajador, empresario y servicios de prevención.

21. Subvención para la realización de actividades en el ámbito de la PRL en el año 2026.

22. Subvención para actividades de mejora preventiva dirigida a la pequeña empresa creadas en el marco del Observatorio de PRL para PYMEs.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales.

1. Implementar y potenciar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.

2. Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE.

3. Desarrollo de las aplicaciones que conforman el plan de sistemas de Osalan.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

Se logran acuerdos para la mejora de la Seguridad y Salud en el trabajo, que se plasman en los convenios colectivos.

1. Colaborar con la autoridad laboral para que el análisis de convenios colectivos y planes de igualdad de las empresas se impulse la gestión preventiva con perspectiva de género.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12

Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la PRL que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales.

1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de Osalan.

2. Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de Osalan, con la periodicidad establecida y recibiendo sus aportaciones.

3. Iniciar la participación de los agentes sociales en la elaboración de la siguiente Estrategia Vasca de seguridad y salud en el trabajo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
HELBURU ESTRATEGIKOA 1 Laneko segurtasunean eta osasunean gizarte kontzientziatuagoa, ezagutza handiagoa duena eta arduratsuagoa dena laneko arriskuak saihesterakoan. 1. Eragileen artean LAPen kultura sustatzea, eta Osalanek gorpuzten dituen balioak gizartearen proiektatzea, portaera seguruak eta ingurune osasungarriak sustatzeko. Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, irati eta telebistan agerpenak, etab. Esku-hartzeen portzentajea, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera bereizita. Dibulgazioko publizitate-kanpainen kopurua. Lantokietako segurtasunaren eta osasunaren kudeaketa aktibo eta parte-hartzaileari buruzko sentsibilizazio-mezuak hileroko ("hilabete bat arrazoi bat"). Herritarrei zuzenean zuzendutako mezu digitalak. Erreportaje kopurua. Komunikabideen kontsulta kopurua. Newsletter kopurua. Sare sozialak eta web korporatiboa: Erabiltzaileen kopurua. Osalanek YouTubeen duen kanalaren erreprodukzioak. 2. Osalan Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikastaroa antolatzea EHUren udako ikastaroen barruan. Ikasle-kopurua. Genero-ikuspegia duten hitzaldien kopurua. 3. Irakaskuntza-ziklo guztietan LAPen kultura handitzea, batez ere Unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan. Laneko segurtasun eta osasunaren arloko prestakuntzarako lankidetzak-akordioak unibertsitateko ikasleentzat. Prestatutako unibertsitateko ikasle-kopurua. ADI proiektuan prestatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua. Osalan bisitatzen duten Lanbide Heziketako ikasleen kopurua.	40 %25 2 11 11 5 20 11 600.000 250.000 100 1 2 100 500 300	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 Una sociedad más concienciada sobre seguridad y salud en el trabajo, mejor conocedora y más responsable a la hora de prevenir riesgos laborales. 1. Promover la cultura de PRL entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna Osalan encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos saludables. Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc. Porcentaje de intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad. Nº de campañas publicitarias divulgativas. Mensajes mensuales de sensibilización sobre una gestión activa y participativa de la seguridad y salud en los lugares de trabajo (tipo "un mes una causa"). Mensajes digitales dirigidos directamente a la ciudadanía. Nº reportajes. Nº Consultas de medios de comunicación. Nº Newsletter. Redes sociales y web corporativa: Nº de visitas de las personas usuarias. Reproducciones del canal de Osalan en YouTube. 2. Organizar el curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU. Nº de alumnos y alumnas. Nº de ponencias con perspectiva de género. 3. Incrementar la cultura de PRL en los distintos ciclos de enseñanza, especialmente en la Universidad y en la Formación Profesional. Acuerdos de colaboración para la formación en materia de Seguridad y Salud Laboral para alumnado universitario. Nº alumnas y alumnos universitarios formados. Nº de alumnos y alumnas de Formación Profesional formadas en el proyecto ADI. Nº de alumnos y alumnas de Formación Profesional que visitan Osalan.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea, lantzea, editatzea eta zabaltzea, eta, oro har, honako hauengana iristea: langileak, enpresak, prebentzio-zerbitzuak, gizarte-eragileak, prestakuntza-erakundeak eta herritarrak. Argitaratutako argitalpenen kopurua. 5. EHU-Osalan laneko medikuntza eta erizaintzako Katedra. Zabalkuntza mintegien kopurua. Zabalkuntza-mintegietan parte hartu dutenen kopurua. Online erronka-kopurua.	10 6 100 4	4. Gestionar, elaborar, editar y difundir material divulgativo y publicaciones sobre seguridad y salud laboral y hacer que lleguen a trabajadores y trabajadoras, empresas, Servicios de Prevención, agentes sociales, entidades de formación y fomentar la cultura preventiva en la ciudadanía. Nº de publicaciones editadas. 5. Cátedra de medicina y enfermería del trabajo EHU-Osalan. Nº de seminarios divulgativos. Nº de asistentes a los seminarios divulgativos. Nº de retos online.
HELBURU ESTRATEGIKOA 2		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2
LAPen kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat.		Un colectivo autónomo más concienciado en PRL.
1. Dibulgazio-lanak eskaintzea eta sustatzea: albisteak, proposamenak, etab., langile autonomoentzat, Osalanen webguneko ezagutza-espazio espezifikoan. Erabiltzaileen bisita-kopurua. 2. Autonomoentzako LAPean jardunbide egokiak partekatze bilera-foroa. Bilera kopurua.	1.000 2	1. Proporcionar y fomentar labores de divulgación: noticias, propuestas, etc., para personal autónomo en el espacio de conocimiento específico en la web de Osalan. Nº de visitas de las personas usuarias. 2. Foro de encuentro para compartir buenas prácticas en PRL para el personal autónomo. Nº de encuentros.
HELBURU ESTRATEGIKOA 3		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3
Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira		Las empresas son resilientes y están capacitadas para afrontar situaciones de crisis y emergencia sanitaria.
1. Osasun Publikoko Zuzendaritzak, Osalanek eta prebentzio-zerbitzuetako ordezkariak osatutako koordinazio-taldea mantentzea, Osakidetzaen parte-hartzearekin. Egindako bileren kopurua.	2	1. Mantener un grupo de coordinación compuesto por la Dirección de Salud Pública, Osalan y los representantes de los servicios de prevención, con la participación de Osakidetza. Nº de reuniones.
HELBURU ESTRATEGIKOA 4		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4
Enpresek eta erakundeek kalitatezko LAPeko eredua dute.		Las empresas y organizaciones cuentan con un modelo de PRL de calidad.
1. Laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko dibulgazioko ekintzak eta materiala garatzea. Jardunaldi edo txosten kopurua.	4	1. Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Nº jornadas o ponencias.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
2. Eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea, gauzatzenari diren obretako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileekin elkartzeko foroak bultzatuz.		2. Mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, impulsando foros de encuentro con los coordinadores de Seguridad y Salud de obras en ejecución.
Izandako bilerak.	1	Reuniones mantenidas.
3. Prebentzio Zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea sustatzea.		3. Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.
Egindako giden kopurua.	1	Nº de guías elaboradas.
4. LAPa sustatzea lehen sektorean, EAEko elikagaien eta egurraren balio-katearen 2026-2031 Osasun eta Segurtasun Estrategia Sektorialaren esparruan.		4. Impulsar la PRL en el sector primario en el marco de la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2026-2031.
Lehen sektoreko enpresa eta ustiatagietara egindako bisiten kopurua.	40	Nº de visitas realizadas a empresas y explotaciones del sector primario.
Lehen sektoreko lantoki berria ireki dela jakinarazi ondorengo bisiten kopurua.	20	Nº de visitas tras comunicación de nueva apertura de centro de trabajo del sector primario.
Arabako Lurralde Historikoko nekazaritza-sektoreko enpresetan osasuna zaintzeko azterlanean parte hartu duten enpresen kopurua.	300	Nº de empresas participantes en el estudio de vigilancia de la salud en empresas del sector agrícola del Territorio Histórico de Álava.
5. LAPeko kalitate-ereduak garatzea enpresa-eredu bakoitzerako.		5. Promover la calidad de la PRL en la empresa.
Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketan kalitate-eredu bat garatzea ETEentzat eta kudeaketarako zailtasunak dituzten sektoreentzat.	1	Desarrollo de un modelo de calidad en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales para PYMEs y sectores con dificultades para su gestión.
Kalitatezko Laneko Arriskuen Prebentzioaren eredu ezartzeko gizarte-eragileek eta Prebentzio eta Prebentzio Zerbitzuek parte hartzeko bilerak.	2	Reuniones de participación de los agentes sociales y SSPP para la implantación del modelo de PRL de calidad.
LAPa kudeatzeko tresnetarako gomendioen giden kopurua.	1	Nº Guías de recomendaciones para herramientas de la gestión de PRL.
6. Osalanen Higiene Laborategiaren bidez zerbitzuak ematea.		6. Prestación de servicios a través del Laboratorio de Higiene de Osalan.
Egindako txosten kopurua.	250	Nº informes realizados.
Egindako zehaztapen analitikoaren kopurua.	3.000	Nº de determinaciones analíticas realizadas.
Analisi-eskatzaileen kopurua.	7	Nº de solicitantes de analíticas.
7. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko sensibilizazio hitzaldiak langileentzat eta enpresaburuentzat.		7. Charlas de sensibilización en materia de PRL al colectivo de personas empleadas y empleadoras.
Hitzaldi-kopurua.	2	Nº de charlas.
Bertaratutakoen kopurua.	100	Nº de personas asistentes.
8. Eraikuntza Sektoreko Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko urteko Jardunaldia.		8. Jornada anual de PRL en el sector de la construcción.
Egindako zabalkuntza-ekitaldi kopurua.	1	Nº de eventos divulgativos celebrados.
Parte-hartzaile kopurua.	150	Nº de asistentes.
9. LAPekiko konpromisoagatik saria.		9. Premio al compromiso con la PRL.
Aurkeztutako proiektu kopurua.	5	Nº de proyectos presentados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
HELBURU ESTRATEGIKOA 5 Istripuek eta lanarekin lotutako gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira. 1. Gaixotasun profesionalaren susmo-sistemaren garapena, exekuzioa eta informazioa. Kudeatutako gaixotasun profesionalaren susmoen kop. 400 2. Osalanen eskumen-eremuko lan-istripuen ikerketa. Ikertutako istripu hilgarrien, larrien, oso larrien eta anitzen portzentajea, urtean gertatutako istripu guztien aldean. %100 3. Agerraldien, alerten eta kasu multzoen zaintza epidemiologikoa. Laneko patologia infekziosoei buruzko ikerketen kopurua. 150 4. Gaixotasun profesionalak ikertzea. Autonomia-erkidegoek eta LSOInk egindako prozedura. Ikertutako gaixotasun profesionalen kopurua. 50 5. Enpresei, langileei, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeei laguntza teknikoak emateko eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea. Herritarren kanalaren bidez izapidetutako erantzundako kontsulten kopurua. 400 Telefono bidezko kontsulta kopurua. 2.000 6. Lantokia irekiko dela jakinarazten zaien enpresetako lantokietako lan-arriskuen prebentzioa gainbegiratzea. Bisitatu diren ireki berri diren lantokien kopurua. 900 7. Zaintza postokupazionalerako (VSPO) jarduerak egitea eta kudeatzea. Kudeatutako amiantoaren eraginpean egon daitezkeen langileen fitxategian sartu diren langile berrien kopurua. 500 Silizearen eraginpean dauden langileen fitxategia abian jartzeko prozedura berriaren garapenaren portzentajea (urte anitzeko proiektua). %25 8. Lan-istripuek eta gaixotasun profesionalek osasunean eragindako kalteak kontrolatzeko alerta-sistema. Zenbat alertatan jardun den. 4 Jarraipenean dauden enpresen kopurua. 300 Alerten ondorioei buruzko txostena. 4		OBJETIVO ESTRÁTEGICO 5 Se disminuyen los daños a la salud por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo. 1. Desarrollo, ejecución e información del sistema de sospecha de enfermedad profesional. Nº de sospechas de enfermedad profesional gestionadas. 2. Investigación de los accidentes de trabajo en el ámbito de competencia de Osalan. Porcentaje de accidentes mortales, graves, muy graves y múltiples investigados sobre el total de los producidos en el año. 3. Vigilancia epidemiológica de los casos de brotes, alertas y agrupaciones de casos. Nº de investigaciones de patologías infecciosas de origen laboral. 4. Investigar las Enfermedades Profesionales. Procedimiento elaborado por las CCAA e INSST. Nº de enfermedades profesionales investigadas. 5. Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas. Nº de consultas respondidas tramitadas a través del canal de la ciudadanía. Nº de consultas telefónicas. 6. Supervisar la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo de las empresas de los que se comunique apertura de centro de trabajo. Nº de centros de trabajo de nueva apertura visitados. 7. Elaborar y gestionar las actuaciones para la vigilancia postocupacional (VSPO). Nº de nuevas incorporaciones al fichero de personal trabajador posibles expuestos al amianto gestionadas. Porcentaje del desarrollo del nuevo procedimiento para poner en marcha un fichero de personas trabajadoras expuestas a sílice (proyecto plurianual). 8. Sistema de alertas para el control de los daños a la salud producidos por los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Nº de alertas en las que se actúa. Nº de empresas en seguimiento. Informe sobre conclusiones de las alertas.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Prebentzio-fitxen bisitak edo deskargak.	1.000	Visitas o descargas de las fichas de prevención.
Lehen sektoreei eta eraikuntzari zuzendutako laneko segurtasunari eta osasunari buruzko dibulgazio-materialaren eta/edo argitalpenen kopurua.	2	Nº de material divulgativo y/o publicaciones sobre seguridad y salud laboral dirigido a los sectores primario y construcción.
Dibulgazio kanpainen kopurua.	1	Nº de campañas divulgativas.
9. Arrisku ergonomikoetatik eratorritako nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea		9. Desarrollo de acciones para mejorar las condiciones laborales en relación a los trastornos derivados a los riesgos ergonómicos.
Ikerketa eta jarraipeneko nahasmendu-kasuen kopurua.	50	Nº de casos de trastornos en investigación y seguimiento.
ERGOLAN proiektuan bisitatutako enpresen kopurua.	15	Nº de empresas visitadas en proyecto ERGOLAN, para la prevención de riesgos ergonómicos.
Ergo Preben espaziora egindako web-bisiten kopurua.	1.000	Nº visitas web al espacio Ergo Preben.
10. Laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza.		10. Prevención y vigilancia del cáncer laboral.
Programan sartutako kasuen kopuru guztira.	10	Nº total casos entrada al programa.
Laneko Minbiziaren Agenda Nazionalaren lantaldeen bileren kopurua.	2	Nº reuniones grupos de trabajo Agenda Nacional del Cáncer Laboral.
11. Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza.		11. Asistencia y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.
Erantzundako eskaeren kopurua.	10	Nº solicitudes atendidas.
Istripu ez-traumatikoetarako prozedura espezifiko batekin ikertutako istripuen kopurua.	10	Nº accidentes investigados con procedimiento específico para AT no traumáticos.
12. Osasuna sustatzea		12. Promoción de la salud
Egindako informazio-materialen kopurua	4	Nº de materiales informativos elaborados.
Menpekotasunei buruzko argitalpen kopurua.	1	Nº de publicaciones sobre adicciones.
13. Higiene proiektuak		13. Proyectos de Higiene
Proiektu kopurua	1	Nº proyectos.
14. Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.		14. Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud.
Egindako protokoloen kopurua.	1	Nº de protocolos elaborados.
15. Lan-munduan bide-segurtasunaren kultura sustatzea. Bide-segurtasuneko plana enpresen prebentzio-planean txertatzea.		15. Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral. Integrar el plan de seguridad vial en el plan de prevención de las empresas.
Bilera kopurua.	2	Nº de reuniones.
16. Euskal udalerriei aholkularitza ematea amiantoaren duten materialak tratatzeko eta kudeatzeko.		16. Asesoramiento a los municipios vascos en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.
Amiantoaren duten materialen inbentarioei buruzko prestakuntza-ikastaroen/dibulgazio-ekintzen kopurua	1	Nº de cursos de formación/acciones divulgativas sobre inventarios de materiales con amianto.
Prestatutako udal-teknikarien kopurua	20	Nº de técnicas y técnicos municipales formados.
Aholkatutako udalen kopurua	10	Nº de ayuntamientos asesorados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
17. Emakumeen eta gizonen laneko osasuna eta segurtasunari buruzko ikerlana: lan-baldintzak, arriskuen pertzepzioa eta osasun-arriskuak. Azterlanen kopurua. 18. Lan-ingurunean emakumeen aurkako indarkeriari buruzko ikerlana. Egindako ikerlanen kopurua. 19. Genero ikuspegitik prebentzio-kudeaketa lantzen duen proiektu pilotua. Egindako proiektuen kopurua. 20. Aurrerapen teknologikoekin lotutako LI eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea. Landutako materiala.	1 1 1 1 1	17. Análisis de la seguridad y salud laboral de mujeres y hombres: condiciones de trabajo, percepción de riesgos y daños para la salud. Nº de estudios realizados. 18. Estudio sobre la violencia contra las mujeres en el ámbito laboral. Nº de estudios realizados. 19. Proyecto piloto de abordaje de la gestión preventiva desde la perspectiva de género. Nº de proyectos desarrollados. 20. Identificar y analizar los AT y EP relacionados con los avances tecnológicos. Elaborar material formativo e informativo. Material elaborado.
HELBURU ESTRATEGIKOA 6 Botere publikoek legeak egiten dituzte euskal administrazioaren eskumenen barruan, araudia berrikusten dute eta hura hobetzea sustatzen dute, betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute. 1. Lan-, osasun- eta epaitegi-agintarien eta Laneko Ikuskaritzaren laguntza teknikoko eskaerei erantzutea. Erantzundako eskaeren kopurua. 2. Industria, Trantsizio Energetiko eta Jasangarritasun Sailarekin lankidetzan aritzea, makinaren diseinu eta fabrikaziorako osasun eta segurtasun baldintzak arautzen duen 2023/1230 (EB) Erregelamendura egokitzearen eragina aztertzeke. Egindako txosten kopurua. 3. Lan-agintaritzak eskatuta, amiantoaren duten materialak erretiratzeko lan-planak kontrolatzea. Egindako kontrol-bisiten kopurua. Onartutako lan-planen kopurua. 4. Lan-agintaritzak eskatuta, kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eta laneko arriskuen prebentzioan arauzko audiotretza egiteko interesa duten erakundeak eratztea. Kudeatutako eskakizunen portzentajea. 5. Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren arloko eskumenak erabiltzea.	300 3 250 700 %100	OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 Los poderes públicos legislan dentro de las competencias de la administración vasca, revisan la normativa existente y fomentan su mejora, asesoran para su cumplimiento y controlan que se cumpla. 1. Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la Inspección de Trabajo. Nº de solicitudes atendidas. 2. Colaborar con el Departamento de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad para analizar el impacto de la adaptación al Reglamento (UE) 2023/1230, de requisitos de seguridad y salud para el diseño y la fabricación de máquinas. Nº de informes realizados. 3. Realizar el control de los planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto a requerimiento de la autoridad laboral. Nº de visitas de control realizadas. Nº de planes de trabajo tramitados. 4. Chequear, a requerimiento de la autoridad laboral, el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los servicios de prevención ajenos y constitución de los servicios de prevención mancomunados, así como de las entidades interesadas en realizar auditorías reglamentarias en PRL. Porcentaje de requerimientos gestionados. 5. Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Egindako txostenen kopurua.	100	Nº de informes realizados.
6. Osalanen jasotako salaketei erantzutea, lan-osasuneko unitatearen eskumen-eremuari dagokionez.		6. Atender las denuncias recibidas en Osalan referidas al ámbito de competencia de la Unidad de Salud laboral.
Ikertutako salaketen portzentajea.	%100	Porcentaje de denuncias investigadas.
7. Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen eta auditoria-erakunde espezializatuen osasun-zerbitzuen eta osasun-jardueren eskaerak elektronikoki izapidetzeko aplikazioa ezartzea. Aplikazio hauerabiltzeko prestakuntza-programa.		7. Seguimiento de la implantación de la aplicación para la tramitación electrónica de las solicitudes de los servicios sanitarios y de las actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como de las entidades auditoras especializadas. Programa de formación para el uso de esta aplicación.
Prestatutako erakundeen kopurua.	12	Nº Entidades formadas.
8. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko araudia berrikustea. Hobekuntza-lerroak proposatzea erakunde eskudunari.		8. Revisión de la normativa de prevención de riesgos laborales. Propuesta de líneas de mejora al organismo competente.
Parte hartzeko bileren kopurua.	2	Nº reuniones de participación.
HELBURU ESTRATEGIKOA 7		OBJETIVO ESTRATÉGICO 7
Laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan		Se incorporan actuaciones para la mejora de la Seguridad y Salud Laboral en todas las políticas del gobierno y de otras administraciones públicas pertinentes
1. Organo eskudunekin lankidetzan aritzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa azpiegitura handien obra publikoan integratzeko.		1. Colaboración con los órganos competentes para la integración de la prevención de riesgos laborales en la obra pública de grandes infraestructuras.
Batzordearen bilera-kopurua.	4	Nº de reuniones de la comisión.
Obretara egindako bisiten kopurua.	70	Nº de visitas a obras.
2. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026 hedatzea.		2. Despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.
Jarraipen Batzordearen eta Batzorde Teknikoaren bilera-kopurua.	2	Nº de reuniones de la Comisión de Seguimiento y del Comité Técnico.
Emandako txosten-kopurua.	1	Nº de informe emitidos.
3. Emakunderekin lankidetzan aritzea, laneko arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeko baterako ekintzak gauzatzeko.		3. Colaborar con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales.
Batzorde teknikoaren bilera-kopurua.	2	Nº de reuniones del comité técnico.
Baterako jarduketaren kopurua.	2	Nº de actuaciones conjuntas.
Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko online prestakuntza-programa bat egitea.	1	Elaboración de un programa formativo online sobre acoso sexual y por razón de sexo.
Hiruko dibulgazio-jardunaldia antolatzea.	1	Organizar jornada divulgativa tripartita.
4. Erakunde arteko batzordeen eta Osalanentzat interesgarriak diren edo Osalanek ezagutzak ekar ditzakeen lantaldearen jarraipena eta ebaluazioa egitea.		4. Seguimiento y evaluación de las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés para Osalan o en las que Osalan pueda aportar conocimientos.
Batzorde eta/edo talde kopurua.	15	Nº comisiones y/o grupos.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
5. GSIInrekin lankidetzan aritzea, Ezintasunak Ebaluatzeko Taldeen (EVI) bileretan parte hartuz. Aztertutako kasuen kopurua.	80	5. Colaborar con el INSS participando en las reuniones de los Equipos de Evaluación de Incapacidades (EVI). Nº de casos estudiados.
6. Amiantoaren lan-erabileraren ondoriozko patologiak dituzten langileei dagokienez baterako jarduerak egiteko hitzarmenaren jarraipena eta hobekuntza-ildoak proposatzea. Hitzarmenaren ondoriozko jarraipen-bileren kopurua.	3	6. Hacer seguimiento y proponer líneas de mejora del Convenio para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto. Nº de reuniones seguimiento derivadas del convenio.
7. EAEko Ezbeharren Fiskaltzaren eta Osalanen arteko jardueren koordinazioa, baterako lankidetzarako. Bilera-kopurua.	2	7. Coordinación de actuaciones entre la Fiscalía de Siniestralidad del País Vasco y Osalan para colaboración conjunta. Nº de reuniones.
8. Osalanen 2026ko Kudeaketa Plana egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea. Jarraipen-bilerak.	2	8. Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2026 de Osalan, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la memoria de actividad correspondiente. Reuniones de seguimiento.
Argitalpenak.	2	Publicaciones.
9. Osalanen 2025-2028 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana bultzatzea eta jarraipena egitea. Gauzatutako planeko ekintzen portzentajea.	%90	9. Impulsar y realizar el seguimiento del Plan para la igualdad de mujeres y hombres 2025-2028 de Osalan. Porcentaje de acciones del plan ejecutadas.
10. Osalanen Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren gauzatzea bultzatzea eta jarraipena egitea. Euskaraz argitaratutako edukien portzentajea, argitalpenen, ikus-entzunezkoen, publizitatearen, prentsaurrekoetako dokumentazioaren eta ingurune digitalaren guztizkoari dagokionez.	%100	10. Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Normalización del uso del euskera de Osalan. Porcentaje de contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital.
Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen portzentajea.	%20	Porcentaje de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo.
11. BAME/BAEetarako irakaskuntza-unitateak sortzeko dirulaguntzen ildo bultzatzea, PZen aldetik. Diruz lagundutako irakaskuntza-unitateen kopurua.	1	11. Impulsar la línea de subvenciones para la creación de unidades docentes para MIR/EIR, por parte de los SP. Nº unidades docentes subvencionadas.
12. Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin komunikazio-bidea mantentzeko lantaldeak, lankidetzak hori behar duten ekintza guztiak koordinatzeko. Osasun-planean parte hartzen duen talde kopurua.	2	12. Grupos de trabajo para mantener el canal de comunicación con la Dirección de Salud Pública, para coordinar todas aquellas acciones que requieran de esta colaboración. Nº de grupos en los que se participa dentro del plan de salud.
Taldeek abian jarritako proiektu kopurua.	2	Nº de proyectos puestos en marcha por los grupos.
HELBURU ESTRATEGIKOA 8		OBJETIVO ESTRATÉGICO 8
Lan-baldintzak eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako sarbidea hobetu egin dira LAPeko egungo ereduaren txertatzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen artean.		Se mejoran las condiciones de trabajo y el acceso a la Seguridad y Salud laboral de los colectivos que se sitúan bajo formas de trabajo que tienen difícil encaje en el actual modelo de PRL.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Prebentzioa sustatzea langile autonomoetan. Egindako eta eskainitako ikastaroen kopurua (on-line). Prestatutako langile autonomoen kopurua (on-line). Osalan-Elkarte autonomoen seihiileko puntuko bileren kopurua. 2. Langile autonomoen eta ekintzaileen prestakuntza. Ekintzaileak prestatzeko laguntzak eskatzen dituzten erakundeen kopurua. Diruz lagundutako ikastaroen barruan prestatutako pertsonen kopurua. 3. LAPen internalizazioa sustatzea LAP integrazteko zailtasunak dituzten sektoreetan. Helburua lortzeko ekintzen kopurua. 4. Etxeko zerbitzuko enpresaburu eta langileei zuzendutako LAPi buruzko informazio-materiala eta jardunbide egokiak garatzea. Sortutako infografia edo fitxen kopurua.	4 100 2 5 50 2 4	1. Fomento de la prevención entre el personal trabajador autónomo. Nº de cursos desarrollados y ofertados (on-line). Nº de trabajadores y trabajadoras autónomas formados (on-line). Nº reuniones del punto semestral Osalan-Asociación de personas trabajadoras autónomas. 2. Formación de personas trabajadoras autónomas y emprendedoras. Nº entidades que solicitan ayudas para la formación de personas emprendedoras. Nº de personas formadas dentro de los cursos subvencionados. 3. Fomento de la internalización de la PRL en sectores con dificultad para integrar la PRL. Nº acciones para conseguir el objetivo. 4. Elaboración de material divulgativo y de buenas prácticas en materia de PRL dirigidos al personal empleador y empleado en el servicio del hogar. Nº infografías o fichas realizadas.
HELBURU ESTRATEGIKOA 9 Ezagutza sortzen da, genero-ikuspegia duen LAPen arloko prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte- eta ingurumen-aldaketei aurrea hartzeko. 1. LAPi buruzko ezagutza sustatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriak buruzko prestakuntza- eta dibulgazio-ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.), eta Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresariekin, gizarte-eragileekin, elkarrekin, erakunde espezializatuekin eta abarrekin egindako ekitaldi eta topaguneetan. Antolatuko ekitaldien kopurua. Antolatutako ekitaldietara bertaraturakoen kopurua. Ekitaldietako partaidetza-kopurua. 2. Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarriko prestakuntza kudeatzea. Araudi-prestakuntza amaitu duten prebentzioko ordezkarien kopurua, guztira. Prestakuntza erabat amaitu duten prebentzioko ordezkarien kopurua. Prestakuntza teknikoko ikastaro/dirulaguntza kopurua.	15 2.000 30 800 700 50	OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 Se genera conocimiento, fomentando la formación, la investigación y la innovación de PRL con perspectiva de género, que permite anticiparse a los cambios sociales y ambientales. 1. Promover el conocimiento sobre PRL mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de seguridad y salud laborales y difundir mensajes sobre seguridad y salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc. Nº de eventos organizados. Nº de asistentes en eventos organizados. Nº de participaciones en eventos. 2. Gestionar junto con las organizaciones sindicales la formación básica del personal Delegado de Prevención. Nº Total de delegados y delegadas de prevención que han finalizado la formación normativa. Nº Total de delegados y delegadas de prevención que han finalizado totalmente su formación. Nº de cursos/subvenciones en formación Técnica.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Araugintzako prestakuntzako ikastaro/dirulaguntza kopurua.	55	Nº de cursos/subvenciones en formación Normativa.
3. Prebentzio-Zerbitzuen teknikarientzako prestakuntza-plan bat sustatzea, prebentzio zerbitzuak parte hartuta.		3. Impartir y promover el plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención.
Prestakuntza-ekitaldien kopurua.	3	Nº de eventos formativos.
Bertaratutakoen kopurua.	600	Nº de asistentes.
4. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileei prestakuntza ematea eta sustatzea.		4. Impartir y promover la formación para el personal sanitario de los servicios de prevención.
Egindako ikastaroen kopurua.	3	Nº de cursos realizados.
Bertaratutakoen kopurua.	200	Nº de asistentes.
5. Osakidetzako osasun-langileen lan-osasuneko prestakuntza erraztea eta sustatzea.		5. Facilitar y promover la formación en Salud laboral del personal sanitario de Osakidetza.
Prestatutako prestakuntza- eta dibulgazio-edukien kopurua.	3	Nº de contenidos formativos y divulgativos elaborados.
6. Euskadiko Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko BAME/BAEen prestakuntzan laguntzea, Osalanen txandakatuz.		6. Colaborar en la formación de los MIR/EIR de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi mediante su rotación por Osalan.
Prestatutako BAME/BAE kopurua.	5	Nº de MIR/EIR formados.
7. EHUrekin lankidetzan aritzea Erizaintzako Graduako ikasleen prestakuntzan.		7. Colaborar con la EHU en la formación a estudiantes del Grado en Enfermería.
Erizaintzako ikasle-kopurua.	5	Nº de estudiantes de enfermería.
8. EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Masterrean ikasleak prestatzeko.		8. Colaborar con la EHU en la formación de estudiantes en el Master de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Osalaneko teknikariek emandako eskola-orduen kopurua.	65	Nº de horas lectivas impartidas por el personal técnico de Osalan.
Generoari eta LAPI buruz emandako eskola-orduen kopurua.	4	Nº de horas lectivas impartidas sobre género y PRL.
9. EHUko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Masterreko ikasleei Osalanen praktikak egiteko aukera ematea.		9. Posibilitar la realización de Prácticas en Osalan a alumnado del Máster para la igualdad de mujeres y hombres de la EHU.
Osalanen txanda hartzen duten pertsonen kopurua.	1	Nº de personas que rotan por Osalan.
Osalanen egondako ordu kopurua.	100	Nº de horas de estancia en Osalan.
10. Lanbide-arriskuen prebentzioko Teknikarien prestakuntzan parte hartzea.		10. Participar en la formación de las y los Técnicos de prevención de riesgos profesionales.
Osalanek parte hartzen duen ikastaro-kopurua.	2	Nº de cursos en los que participa Osalan.
11. Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea		11. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.
Laneko psikosozilogiari buruzko jardunaldira bertaratutakoen kopurua.	250	Nº de asistentes a la jornada de psicología Laboral.
PSIKOPREBEN gunera web bidez egindako bisiten kopurua.	1.000	Nº visitas web al espacio PSIKOPREBEN.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
12. Eraikuntzaren sektoreko arriskuei buruzko materiala eta informazio- eta prestakuntza-ekintzak garatzea Eraikuntza-jardunaldira bertaratutako kopurua.	200	12. Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos en el sector de la construcción. Nº de asistentes a la jornada de construcción.
13. Osalanen barne-prestakuntzako plana egitea eta gauzatzea. Egindako ikastaroen kopurua.	6	13. Realizar y ejecutar el plan de formación interna de Osalan. Nº de cursos desarrollados.
14. Osalanen dirulaguntzen plan estrategikoa (DPE) 2026 garatzea. Gauzatutako dirulaguntzen portzentajea.	%100	14. Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de Osalan 2026. Porcentaje de subvenciones ejecutadas.
15. Europako Saffra taldearekin lankidetzan aritzea Plangintza-bileren kopurua.	3	15. Colaborar con el grupo europeo Saffra. Nº de reuniones de planificación.
Diruz lagundutako proiektuen kopurua.	2	Nº de proyectos subvencionados.
16. Prebentzio-arloko ikerketa-proiektuak diruz laguntzea Diruz lagundutako proiektuen kopurua.	4	16. Subvencionar proyectos de investigación en materia de prevención. Nº de proyectos subvencionados.
17. Aurrerapen teknologikoak (IA) erabiltzeagatik sortutako Llak eta LGak identifikatzea eta aztertzea. Aztertutako enpresen kopurua.	30	17. Identificación y análisis de los AT y EP producidos por el uso de avances tecnológicos (IA). Nº de empresas estudiadas.
18. Prebentzio-baliabidearen eskuliburua zabaltzea, Kantauri isurialdeko autonomia-erkidegoekin lankidetzan Zabalkunde-jardunaldien kopurua.	1	18. Difusión del Manual del Recurso Preventivo y vigilancia de otros trabajos en colaboración con el grupo CANO, conformado por las Comunidades Autónomas de la cornisa Cantábrica. Nº jornadas de difusión.
19. Generoak lan-baldintzetan eta lanaren ondoriozko osasun-narriaduran duen eraginari buruzko azterlanak zabaltzea Dibulgazio-ekintzen kopurua Dibulgazio-ekintzen kopurua.	2	19. Difusión de los estudios sobre el impacto del género en las condiciones laborales y en el deterioro de la salud por motivo del trabajo. Nº de acciones divulgativas.
20. Genero-ikuspegia eta LAPa txertatzeari buruzko online prestakuntza-modulua ezartzea, langileei, enpresaburuei eta prebentzio-zerbitzuei zuzendua. Erabiltzaile-kopurua.	200	20. Implementar el módulo formativo on line sobre la integración de la perspectiva de género y la PRL, dirigido a personal trabajador, empresario y servicios de prevención. Nº participantes.
21. 2026an LAPen arloan jarduerak egiteko dirulaguntza. Inpaktu, aukera, kalitate eta genero ikuspegiaren integrazio irizpideak betetzen dituzten diruz lagundutako proiektuen kopurua.	6	21. Subvención para la realización de actividades en el ámbito de la PRL en el año 2026. Nº de proyectos subvencionados que cumplen los criterios de impacto, oportunidad, calidad e integración de la perspectiva de género.
22. ETEentzako LAPen Behatokiaren esparruan sortutako enpresa txikientzako prebentzio-hobekuntzako jardueretarako dirulaguntza. Diruz lagundutako proiektuen kopurua.	6	22. Subvención para actividades de mejora preventiva dirigida a la pequeña empresa creadas en el marco del Observatorio de PRL para PYME. Nº proyectos subvencionados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
HELBURU ESTRATEGIKOA 10 Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko aukera ematen dutenak, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezko neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-mugatzaila batzuk kontuan hartuta. 1. Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari informazio-sistema ezartzea. GDMaren ezarpen-portzentajea prebentzio-zerbitzuetan. 2. EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionalari buruzko txostenak egitea eta zabaltzea. Egindako txostenen kopurua. 3. Osalanen sistema-plana osatzen duten aplikazioen garapena. Laborategiko datuak trukatzeko aplikazioaren garapenaren portzentajea. Amiantoaren eraginpean dauden edo egon diren langileen eta enpresen kudeaketarako aplikazioaren garapenaren portzentajea. Lan-istripuak ikertzeko aplikazioaren garapenaren portzentajea. Lanbide-gaixotasunak ikertzeko aplikazioaren garapenaren portzentajea. P52 eta U86 aplikazioen garapenaren portzentajea.	%25 2 %100 %100 %100 %60 %80	OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 Se establecen adecuados sistemas de información e indicadores que permiten la recogida sistemática, análisis y devolución de los datos a los agentes y a la sociedad para planificar y evaluar las medidas necesarias para la prevención y protección de la salud, teniendo en cuenta la perspectiva de género y otros determinantes sociales. 1. Implementar y potenciar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención. Porcentaje de implantación del CMD en los servicios de prevención. 2. Elaboración y difusión de informes sobre siniestralidad y enfermedad profesional en la CAE. Nº de informes elaborados. 3. Desarrollo de las aplicaciones que conforma el plan de sistemas de Osalan. Porcentaje de desarrollo de la aplicación de intercambio de datos de laboratorio. Porcentaje de desarrollo de la aplicación para gestión de las personas trabajadoras y empresas que estén o hayan estado expuestas a amianto. Porcentaje de desarrollo de la aplicación para investigación de accidentes laborales. Porcentaje de desarrollo de la aplicación para investigación de enfermedades profesionales. Porcentaje de desarrollo de las aplicaciones P52 y U86.
HELBURU ESTRATEGIKOA 11 Laneko Segurtasuna eta Osasuna hobetzeko akordioak lortzen dira, hitzarmen kolektiboetan jasotzen direnak. 1. Lan-agintaritzekin lankidetzan aritzea, genero-ikuspegia duen prebentzio-kudeaketa sustatzeko negoziazio kolektiboko hitzarmenen eta enpresen berdintasun-planen analisian. Bilera portzentajea.	%2	OBJETIVO ESTRATEGICO 11 Se logran acuerdos para la mejora de la Seguridad y Salud en el trabajo, que se plasman en los convenios colectivos. 1. Colaborar con la autoridad laboral para que el análisis de convenios colectivos y planes de igualdad de las empresas se impulse la gestión preventiva con perspectiva de género. Porcentaje de reuniones.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
HELBURU ESTRATEGIKOA 12 Gizarte-eragileekin elkarriketa indartzen eta sendotzen da, pertsonak erdigunean jartzen dituen eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen LAPa kudeatzeko eredu bat lortzeko. 1. Gizarte-eragileekin Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea. Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren portzentajea. Ekarpenak egiten dituzten ordezkarietako gizarte-eragileen kopuruaren portzentajea. 2. Osalaneko Kontseilu Nagusitik eratorritako Prestakuntza Batzorde Delegatuaren bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako maiztasunarekin. Aurreikusitako kronogramaren arabera egin diren aurreikusitako bileren portzentajea. Ekarpenak egiten dituzten ordezkarietako gizarte-eragileen kopuruaren portzentajea. 3. Gizarte-eragileen parte-hartzea abiaraztea lanean segurtasun eta osasunerako hurrengo Euskal Estrategiaren sortze lanean. Aurreikusitako bilera kopurua.	%100 %60 %100 %60 2	OBJETIVO ESTRATEGICO 12 Se refuerza y consolida el diálogo con los agentes sociales para lograr un modelo de gestión de la PRL que pone a las personas en el centro e incorpora los determinantes sociales. 1. Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de Osalan. Porcentaje de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto. Porcentaje del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones. 2. Realizar con los agentes sociales las reuniones de la Comisión Delegada de Formación derivada del Consejo General de Osalan, con la periodicidad establecida. Porcentaje de las reuniones previstas que se han realizado según el cronograma previsto. Porcentaje del número de agentes sociales representados que realizan aportaciones. 3. Iniciar la participación de los agentes sociales en la elaboración de la siguiente Estrategia Vasca de seguridad y salud en el trabajo. Nº de reuniones previstas.

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea

OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - GASTUAK

ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		18.536.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		18.536.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		18.536.000
48	3113	01	1		Pertsonal-gastuak Gastos de Personal		12.372.274
48	3113	01	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		87.542
48	3113	01	100		Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos		87.542
48	3113	01	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	87.542	
48	3113	01	12		Funtzionarioak Funcionarios		9.508.454
48	3113	01	120		Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios		9.508.454
48	3113	01	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.508.454	
48	3113	01	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.776.278
48	3113	01	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad		2.534.358
48	3113	01	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.534.358	
48	3113	01	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales		196.920
48	3113	01	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	196.920	
48	3113	01	162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		45.000
48	3113	01	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45.000	
48	3113	01	2		Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento		3.638.182
48	3113	01	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		1.456.000
48	3113	01	211		Eraikuntzak Construcciones		280.000
48	3113	01	211	00/0000	Eraikuntzak Construcciones	280.000	
48	3113	01	214		Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje		55.000
48	3113	01	214	00/0000	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	20.000	
48	3113	01	214	22/1568	Laborategiko makinen mantentze-lanak. Mantenimiento maquinaria de laboratorio.	35.000	
48	3113	01	215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		630.000
48	3113	01	215	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Konpromiso kreditua: 2027: 0.25M; 2028: 0.20M; Guztira: 0.45M Instalaciones técnicas y otras instalaciones Crédito de compromiso: 2027: 0.25M; 2028: 0.20M; Total: 0.45M	630.000	
48	3113	01	216		Altzariak Mobiliario		4.000
48	3113	01	216	00/0000	Altzariak Mobiliario	4.000	
48	3113	01	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		480.000
48	3113	01	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas	10.000	
48	3113	01	217	19/1576	Aplikazio informatikoak mantentzea eta ustiatzea. Mantenimiento y explotación de aplicaciones informáticas.	430.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	217	22/1040	Autonomoentzako aplikazioak garatzeko informatika zerbitzuak. <i>Servicios informáticos formación autónomos.</i>	40.000	
48	3113	01	218		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		7.000
48	3113	01	218	00/0000	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	7.000	
48	3113	01	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		258.483
48	3113	01	220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		29.500
48	3113	01	220	00/0000	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	29.500	
48	3113	01	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		206.383
48	3113	01	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	182.383	
48	3113	01	221	22/1033	Laborategiko bestelako hornidurak. <i>Otros suministros laboratorio.</i>	24.000	
48	3113	01	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		22.600
48	3113	01	222	00/0000	Komunikazioak Konpromiso kreditua: 2027: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Comunicaciones Crédito de compromiso: 2027: 0.01M; Total: 0.01M</i>	22.600	
48	3113	01	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		807.500
48	3113	01	230		Garraioak <i>Transportes</i>		2.000
48	3113	01	230	00/0000	Garraioak <i>Transportes</i>	2.000	
48	3113	01	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		40.000
48	3113	01	231	00/0000	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	40.000	
48	3113	01	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		557.500
48	3113	01	235	00/0000	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	7.500	
48	3113	01	235	19/1573	Lan-arrikuen prebentzioko sustapen- eta komunikazio-jarduerak EAEn. Konpromiso kreditua: 2027: 0.55M; 2028: 0.35M; 2029: 0.25M; Guztira: 1.15M <i>Actividades de comunicación y promoción para la P.R.L. en la CAE. Crédito de compromiso: 2027: 0.55M; 2028: 0.35M; 2029: 0.25M; Total: 1.15M</i>	550.000	
48	3113	01	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		194.000
48	3113	01	237	00/0000	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	194.000	
48	3113	01	239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		14.000
48	3113	01	239	00/0000	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	14.000	
48	3113	01	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		1.116.199
48	3113	01	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		338.680
48	3113	01	240	19/1577	Gasteizko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2027: 0.07M; 2028: 0.07M; Guztira: 0.13M <i>Limpieza y aseo de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2027: 0.07M; 2028: 0.07M; Total: 0.13M</i>	52.908	
48	3113	01	240	19/1579	Gipuzkoako garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2027: 0.12M; 2028: 0.12M; Guztira: 0.23M <i>Limpieza y aseo de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2027: 0.12M; 2028: 0.12M; Total: 0.23M</i>	87.392	
48	3113	01	240	19/1581	Bizkaiko garbiketa eta txukunketa. Konpromiso kreditua: 2027: 0.23M; Guztira: 0.23M <i>Limpieza y aseo de Bizkaia. Crédito de compromiso: 2027: 0.23M; Total: 0.23M</i>	198.380	
48	3113	01	241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		357.265
48	3113	01	241	19/1578	Gasteizko segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2027: 0.11M; 2028: 0.11M; Guztira: 0.22M <i>Seguridad de Vitoria-Gasteiz. Crédito de compromiso: 2027: 0.11M; 2028: 0.11M; Total: 0.22M</i>	90.265	
48	3113	01	241	19/1580	Gipuzkoako segurtasuna. Konpromiso kreditua: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; Guztira: 0.16M <i>Seguridad de Gipuzkoa. Crédito de compromiso: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; Total: 0.16M</i>	105.000	
48	3113	01	241	19/1582	Bizkaiko segurtasuna. <i>Seguridad de Bizkaia.</i>	162.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		74.000
48	3113	01	242	00/0000	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	74.000	
48	3113	01	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		346.254
48	3113	01	244	00/0000	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	41.254	
48	3113	01	244	19/1575	Berdintasun-politikak sustatzeko jarduketak. <i>Actuaciones para impulsar las Políticas de Igualdad.</i>	60.000	
48	3113	01	244	23/0494	LAP eta laneko segurtasun eta osasunari buruzko azterlanak. <i>Estudios en materia de PRL y Seguridad y Salud en el ámbito laboral.</i>	15.000	
48	3113	01	244	23/0495	Laneko arriskuen prebentzioan kalitate-ereduak eta jardunbide egokiak garatzeko ekintzak <i>Acciones de desarrollo de modelos calidad y buenas prácticas en PRL</i>	30.000	
48	3113	01	244	23/0496	Prebentzio-zerbitzuak herritarren historia klinikoan sartzeko analisia eta jarduerak. <i>Análisis y actuaciones para acceso de servicios de prevención a la historia clínica del ciudadano.</i>	80.000	
48	3113	01	244	24/0657	Arazo muskuloeskeletikoak gutxitzeko proiektua. ERGO Preben sortzea. <i>Proyecto disminución trastornos músculo-esqueléticos. Creación ERGO Preben.</i>	80.000	
48	3113	01	244	24/0660	Prebentzio-kultura gizartean eta komunikabideetan <i>Cultura preventiva en la sociedad y medios.</i>	30.000	
48	3113	01	244	24/0661	Genero-ikuspegiaren eta LAParen online prestakuntza-modulua egitea <i>Elaboración módulo formativo online perspectiva de género y PRL</i>	5.000	
48	3113	01	244	25/0358	Laneko arriskuen prebentziorako konpromisoaren Osalan saria. <i>Premio Osalan compromiso Prevención riesgos laborales.</i>	5.000	
48	3113	01	3		Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>		6.000
48	3113	01	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		6.000
48	3113	01	340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		6.000
48	3113	01	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6.000	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		2.112.544
48	3113	01	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) <i>A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)</i>		203.000
48	3113	01	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>		53.000
48	3113	01	410	19/1553	Euskal Herriko Unibertsitatearentzat: Lan-arriskuen prebentzioko masterra. <i>A la Universidad del País Vasco: Máster en prevención de riesgos laborales.</i>	13.000	
48	3113	01	410	22/0695	EHUrentzako dirulaguntza, laneko medikuntzako katedra sortzeko. Konpromiso kreditua: 2027: 0.04M; Guztira: 0.04M <i>Subvención a la UPV/EHU para la creación de la cátedra de medicina del trabajo. Crédito de compromiso: 2027: 0.04M; Total: 0.04M</i>	40.000	
48	3113	01	412		Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>		150.000
48	3113	01	412	24/0662	Dirulaguntza BAME eta BAEI prestakuntzako irakaskuntza-unitateentzat. <i>Subvención unidades docentes de formación MIR y EIR.</i>	150.000	
48	3113	01	44		Estatutik kanpoentzat <i>Al exterior</i>		40.000
48	3113	01	440		Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>		40.000
48	3113	01	440	19/1555	Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentzia. <i>Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.</i>	40.000	
48	3113	01	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		1.869.544
48	3113	01	450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		525.000
48	3113	01	450	19/1556	Lan-arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuetarako. Konpromiso kreditua: 2027: 0.11M; 2028: 0.05M; Guztira: 0.16M <i>Para proyectos de investigación en materia de prevención de Riesgos Laborales. Crédito de compromiso: 2027: 0.11M; 2028: 0.05M; Total: 0.16M</i>	350.000	
48	3113	01	450	24/0503	Ikerketa- proiekturako dirulaguntza Safera 8. deialdiaren esparruan hautatutakoentzat (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY). Konpromiso kreditua: 2027: 0.05M; Guztira: 0.05M <i>Subvención proyecto de investigación a los seleccionados 8º convocatoria de SAFERA (JOINT PROGRAMMING AND FUNDING INITIATIVE TO STRENGTHEN RESEARCH ON INDUSTRIAL SAFETY). Crédito de compromiso: 2027: 0.05M; Total: 0.05M</i>	25.000	
48	3113	01	450	24/0663	Ekintzaileentzako LAP modulua sortzeko dirulaguntza. <i>Subvención creación módulo PRL personal emprendedor.</i>	50.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	450	25/0979	SAFERAren (Joint Programming and Funding Initiative to Strengthen Research on Industrial Safety) 9. deialdian hautatutako ikerketa-proiektuetarako dirulaguntza. Konpromiso kreditua: 2027: 0.10M; 2028: 0.05M; Guztira: 0.15M <i>Subvención a proyectos de investigación seleccionados en la 9ª convocatoria de SAFERA (Joint Programming and Funding Initiative to Strengthen Research on Industrial Safety). Crédito de compromiso: 2027: 0.10M; 2028: 0.05M; Total: 0.15M</i>	100.000	
48	3113	01	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.344.544
48	3113	01	452	19/1558	Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioarentzat, Hezkuntzan LAPeko prestakuntza emateko. <i>Subvención a la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral para la Formación en PRL en la Educación.</i>	20.000	
48	3113	01	452	19/1561	Erakunde sindikalen finantzaketa, ordezkaritza handienekoen hauteskunde-ordezkaritzaren arabera, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duten benetako partaidetzagatik. <i>Financiación de organizaciones sindicales en proporción a la representatividad electoral de las más representativas por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.</i>	348.044	
48	3113	01	452	19/1564	1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera ordezkaritza handienekoak diren eta EAEn legez eraberrita dauden enpresa-elkarteen finantzaketa, Osalaren Kontseiluan eta batzordeetan duten partaidetzagatik. <i>Financiación Asociac. Empresas legalmente constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas de conform. con D.Adic. 6 del R.D.L. 1/1995, 24 de marzo. por su partic. efect. en el Consejo y Comisiones de OSALAN.</i>	245.494	
48	3113	01	452	19/1565	Dirulaguntza Euskadiko Kooperatiben Konfederazioarentzat, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseiluan eta batzordeetan duen benetako partaidetzagatik. <i>Subvención a la Confederación de Cooperativas de Euskadi por su participación efectiva en el Consejo y Comisiones de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.</i>	58.006	
48	3113	01	452	19/1566	Prebentzio-delegatuen prestakuntzarako. <i>Para la Formación de los Delegados de Prevención.</i>	300.000	
48	3113	01	452	19/1571	Dirulaguntza Asociación para el Progreso de la Dirección / APD elkartearentzat, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentibilizatzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan. <i>Subvención a la Asociación para el Progreso de la Dirección / APD para la realización de jornadas de sensibilización y generación de conocimiento en seguridad y salud laborales.</i>	15.000	
48	3113	01	452	20/0556	Dirulaguntza SEA - Arabako Enpresak elkartearentzat, osasuna sustatzeko programarako. <i>Subvención SEA - Empresas Alavesas programa promoción de la salud.</i>	30.000	
48	3113	01	452	21/0675	Elkaritzaketa sozialerako mahaiako (ESM) kideentzako dirulaguntza, ETEetanprebentzio-kulturari dagokionez euskal behatokiak jarraipen-batzordean onartutako ekintzen arabera <i>Subvención a los miembros de la mesa de diálogo social (MDS) en función de las acciones aprobadas en la comisión de seguimiento del observatorio vasco para la cultura preventiva en las PYMES</i>	250.000	
48	3113	01	452	26/0876	Dirulaguntza AZTI Fundazioari, Euskadiko Elikaduraren eta Zuraren Balioaren Katea 2026-2031 Laneko Segurtasuna eta Osasuna Estrategia Sektoriala bultzatzeko eta garatzeko <i>Subvención a la Fundación AZTI para impulso y desarrollo Estrategia Sectorial Seguridad y Salud en el Trabajo Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2026-2031</i>	78.000	
48	3113	01	6		Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>		377.000
48	3113	01	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		195.000
48	3113	01	601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		195.000
48	3113	01	601	00/0000	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	25.000	
48	3113	01	601	20/0586	Sistemen plana. <i>Plan de sistemas.</i>	170.000	
48	3113	01	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		182.000
48	3113	01	611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		60.000
48	3113	01	611	00/0000	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	60.000	
48	3113	01	614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		50.000
48	3113	01	614	00/0000	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	50.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48	3113	01	615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		40.000
48	3113	01	615	00/0000	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	40.000	
48	3113	01	616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		20.000
48	3113	01	616	00/0000	Altzariak <i>Mobiliario</i>	20.000	
48	3113	01	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		12.000
48	3113	01	617	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.536.000	18.536.000

OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasun Euskal Erakundea

OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EGOERA-ORRIA - SARRERAK

ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

3113 Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea

3113 Seguridad y Salud Laborales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
48					OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES		18.536.000
48	3113				Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales		18.536.000
48	3113	01			Zuzendaritza Nagusia Dirección General		18.536.000
48	3113	01	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos		38.838
48	3113	01	31		Prezio publikoak Precios públicos		36.638
48	3113	01	310		Prezio publikoak Precios públicos		36.638
48	3113	01	310	00/0000	Prezio publikoak Precios públicos	36.638	
48	3113	01	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.200
48	3113	01	339	00/0000	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2.200	
48	3113	01	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		18.090.062
48	3113	01	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		18.090.062
48	3113	01	400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		18.090.062
48	3113	01	400	19/1583	Administrazio Orkorren transferentzia, gastu arruntetarako. Transferencia de la Administración General para gastos corrientes.	18.090.062	
48	3113	01	5		Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales		100
48	3113	01	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		100
48	3113	01	530		Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias		100
48	3113	01	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	100	
48	3113	01	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		377.000
48	3113	01	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		377.000
48	3113	01	700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		377.000
48	3113	01	700	21/0014	Administrazio Orkorren transferentzia, kapital-eragiketarako. Transferencia Departamento para operaciones de capital.	377.000	
48	3113	01	8		Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros		30.000
48	3113	01	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		30.000
48	3113	01	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		30.000
48	3113	01	823	00/0000	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.536.000	18.536.000

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

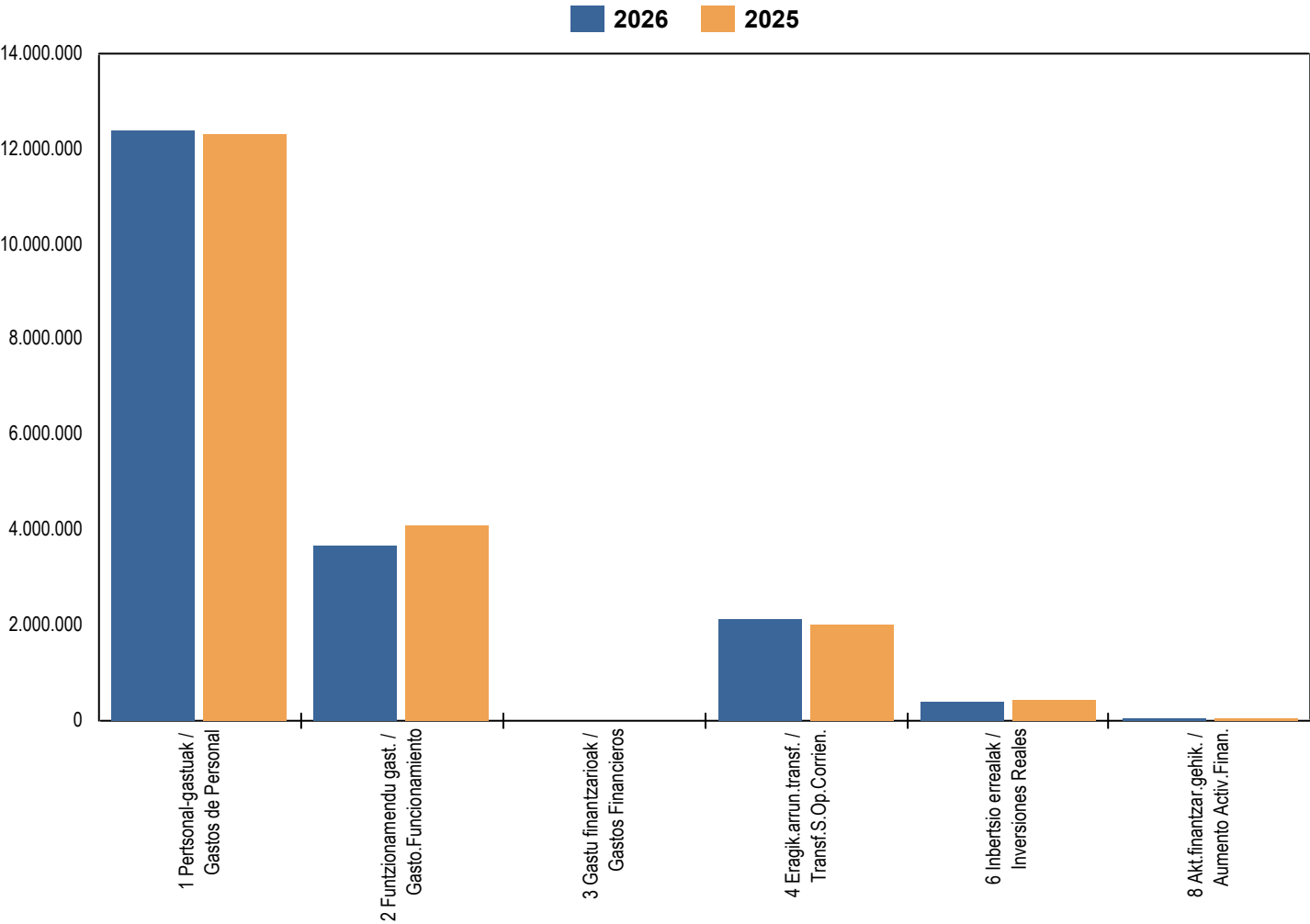
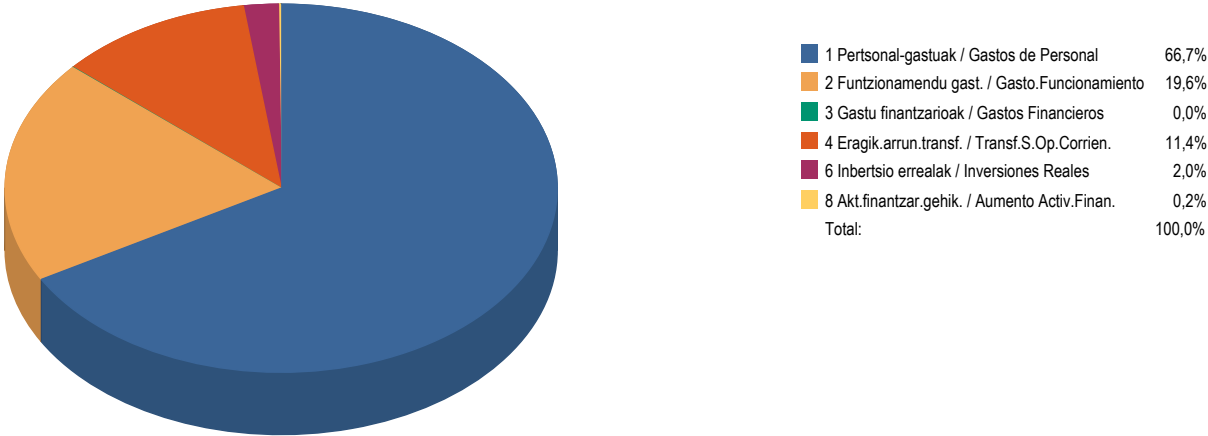
MILAKA / MILES							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.372,3	66,7	12.296,4	65,3	75,8	0,6
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.638,2	19,6	4.092,4	21,7	-454,2	-11,1
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	2.112,5	11,4	2.009,2	10,7	103,4	5,1
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	18.129,0	97,8	18.404,0	97,7	-275,0	-1,5
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	377,0	2,0	407,0	2,2	-30,0	-7,4
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	377,0	2,0	407,0	2,2	-30,0	-7,4
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	18.506,0	99,8	18.811,0	99,8	-305,0	-1,6
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.

SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20848 OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
20848 OSALAN-Instit. V. Seguridad Salud Laboral.



OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	12.372,3	66,7	12.296,4	65,3	75,8	0,6
1	10	Kargu Publikoak <i>Cargos Públicos</i>	87,5	0,5	85,1	0,5	2,5	2,9
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	9.508,5	51,3	9.261,5	49,2	246,9	2,7
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.776,3	15,0	2.949,8	15,7	-173,5	-5,9
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.638,2	19,6	4.092,4	21,7	-454,2	-11,1
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	1.456,0	7,9	1.946,0	10,3	-490,0	-25,2
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	258,5	1,4	274,5	1,5	-16,0	-5,8
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	807,5	4,4	763,5	4,1	44,0	5,8
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	1.116,2	6,0	1.108,4	5,9	7,8	0,7
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	2.112,5	11,4	2.009,2	10,7	103,4	5,1
4	41	EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	203,0	1,1	203,0	1,1	0,0	0,0
4	44	Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.869,5	10,1	1.766,2	9,4	103,4	5,9
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	377,0	2,0	407,0	2,2	-30,0	-7,4
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	195,0	1,1	195,0	1,0	0,0	0,0
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	182,0	1,0	212,0	1,1	-30,0	-14,2
8		AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK

RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	12.372,3	66,7	12.296,4	65,3	75,8	0,6
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	87,5	0,5	85,1	0,5	2,5	2,9
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	87,5	0,5	85,1	0,5	2,5	2,9
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	9.508,5	51,3	9.261,5	49,2	246,9	2,7
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.508,5	51,3	9.261,5	49,2	246,9	2,7
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.776,3	15,0	2.949,8	15,7	-173,5	-5,9
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.534,4	13,7	2.712,9	14,4	-178,5	-6,6
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	196,9	1,1	191,9	1,0	5,0	2,6
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.638,2	19,6	4.092,4	21,7	-454,2	-11,1
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.456,0	7,9	1.946,0	10,3	-490,0	-25,2
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	280,0	1,5	780,0	4,1	-500,0	-64,1
2	21	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	55,0	0,3	65,0	0,3	-10,0	-15,4
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	630,0	3,4	690,0	3,7	-60,0	-8,7
2	21	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	480,0	2,6	400,0	2,1	80,0	20,0
2	21	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,0	0,0	7,0	0,0	0,0	0,0
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	258,5	1,4	274,5	1,5	-16,0	-5,8
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	29,5	0,2	29,5	0,2	0,0	0,0
2	22	221	Hornigaiak Suministros	206,4	1,1	224,0	1,2	-17,6	-7,9
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	22,6	0,1	21,0	0,1	1,6	7,6
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	807,5	4,4	763,5	4,1	44,0	5,8
2	23	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	557,5	3,0	507,5	2,7	50,0	9,9
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	194,0	1,0	200,0	1,1	-6,0	-3,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.116,2	6,0	1.108,4	5,9	7,8	0,7
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	338,7	1,8	360,3	1,9	-21,7	-6,0
2	24	241	Segurtasuna Seguridad	357,3	1,9	310,0	1,6	47,3	15,3
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones	74,0	0,4	71,9	0,4	2,1	3,0

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	346,3	1,9	366,3	1,9	-20,0	-5,5
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	2.112,5	11,4	2.009,2	10,7	103,4	5,1
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	203,0	1,1	203,0	1,1	0,0	0,0
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
4	41	412	Bestelako entitateentzat <i>A otras entidades</i>	150,0	0,8	150,0	0,8	0,0	0,0
4	44		Estatutik kanpokoentzat <i>Al exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	44	440	Kanpo-sektore publikoarentzat <i>Al sector público exterior</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	1.869,5	10,1	1.766,2	9,4	103,4	5,9
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	525,0	2,8	437,5	2,3	87,5	20,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.344,5	7,3	1.328,7	7,1	15,9	1,2
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	377,0	2,0	407,0	2,2	-30,0	-7,4
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	195,0	1,1	195,0	1,0	0,0	0,0
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	195,0	1,1	195,0	1,0	0,0	0,0
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	182,0	1,0	212,0	1,1	-30,0	-14,2
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	60,0	0,3	60,0	0,3	0,0	0,0
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	50,0	0,3	60,0	0,3	-10,0	-16,7
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	20,0	0,1	40,0	0,2	-20,0	-50,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.372,3	66,7	12.296,4	65,3	75,8	0,6
48	3113	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.638,2	19,6	4.092,4	21,7	-454,2	-11,1
48	3113	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	2.112,5	11,4	2.009,2	10,7	103,4	5,1
48	3113	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	377,0	2,0	407,0	2,2	-30,0	-7,4
48	3113	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK

OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48				OSALAN-LANEKO SEGURT. OSASUN. EUSKAL E. OSALAN-INSTIT.V.SEGURIDAD SALUD LABORAL.	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113			Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113	01		Zuzendaritza Nagusia Dirección General	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113	01	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.372,3	66,7	12.296,4	65,3	75,8	0,6
48	3113	01	10	Kargu Publikoak Cargos Públicos	87,5	0,5	85,1	0,5	2,5	2,9
48	3113	01	100	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	87,5	0,5	85,1	0,5	2,5	2,9
48	3113	01	12	Funtzionarioak Funcionarios	9.508,5	51,3	9.261,5	49,2	246,9	2,7
48	3113	01	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	9.508,5	51,3	9.261,5	49,2	246,9	2,7
48	3113	01	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.776,3	15,0	2.949,8	15,7	-173,5	-5,9
48	3113	01	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.534,4	13,7	2.712,9	14,4	-178,5	-6,6
48	3113	01	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	196,9	1,1	191,9	1,0	5,0	2,6
48	3113	01	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	45,0	0,2	45,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.638,2	19,6	4.092,4	21,7	-454,2	-11,1
48	3113	01	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	1.456,0	7,9	1.946,0	10,3	-490,0	-25,2
48	3113	01	211	Eraikuntzak Construcciones	280,0	1,5	780,0	4,1	-500,0	-64,1
48	3113	01	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	55,0	0,3	65,0	0,3	-10,0	-15,4
48	3113	01	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	630,0	3,4	690,0	3,7	-60,0	-8,7
48	3113	01	216	Altzariak Mobiliario	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	480,0	2,6	400,0	2,1	80,0	20,0
48	3113	01	218	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu material Elementos de transporte y otro inmovilizado mater.	7,0	0,0	7,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	258,5	1,4	274,5	1,5	-16,0	-5,8
48	3113	01	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	29,5	0,2	29,5	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	221	Hornigaiak Suministros	206,4	1,1	224,0	1,2	-17,6	-7,9
48	3113	01	222	Komunikazioak Comunicaciones	22,6	0,1	21,0	0,1	1,6	7,6
48	3113	01	23	Hainbat gastu Gastos diversos	807,5	4,4	763,5	4,1	44,0	5,8
48	3113	01	230	Garraioak Transportes	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	557,5	3,0	507,5	2,7	50,0	9,9
48	3113	01	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	194,0	1,0	200,0	1,1	-6,0	-3,0
48	3113	01	239	Bestelako hainbat gastu Otros gastos diversos	14,0	0,1	14,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesio.	1.116,2	6,0	1.108,4	5,9	7,8	0,7
48	3113	01	240	Garbiketa eta txukunketa Limpieza y aseo	338,7	1,8	360,3	1,9	-21,7	-6,0

MILAKA / MILES

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48	3113	01	241	Segurtasuna Seguridad	357,3	1,9	310,0	1,6	47,3	15,3
48	3113	01	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa Edición y distribución de publicaciones	74,0	0,4	71,9	0,4	2,1	3,0
48	3113	01	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi	346,3	1,9	366,3	1,9	-20,0	-5,5
48	3113	01	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	340	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
48	3113	01	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes	2.112,5	11,4	2.009,2	10,7	103,4	5,1
48	3113	01	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)	203,0	1,1	203,0	1,1	0,0	0,0
48	3113	01	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU	53,0	0,3	53,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	412	Bestelako entitateentzat A otras entidades	150,0	0,8	150,0	0,8	0,0	0,0
48	3113	01	44	Estatutik kanpokoentzat Al exterior	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	440	Kanpo-sektore publikoarentzat Al sector público exterior	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL	1.869,5	10,1	1.766,2	9,4	103,4	5,9
48	3113	01	450	Enpresentzat A empresas	525,0	2,8	437,5	2,3	87,5	20,0
48	3113	01	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro	1.344,5	7,3	1.328,7	7,1	15,9	1,2
48	3113	01	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	377,0	2,0	407,0	2,2	-30,0	-7,4
48	3113	01	60	Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	195,0	1,1	195,0	1,0	0,0	0,0
48	3113	01	601	Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas	195,0	1,1	195,0	1,0	0,0	0,0
48	3113	01	61	Inbertsio materialak Inversiones materiales	182,0	1,0	212,0	1,1	-30,0	-14,2
48	3113	01	611	Eraikuntzak Construcciones	60,0	0,3	60,0	0,3	0,0	0,0
48	3113	01	614	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	50,0	0,3	60,0	0,3	-10,0	-16,7
48	3113	01	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	40,0	0,2	40,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	616	Altzariak Mobiliario	20,0	0,1	40,0	0,2	-20,0	-50,0
48	3113	01	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información	12,0	0,1	12,0	0,1	0,0	0,0
48	3113	01	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
48	3113	01	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
				GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		EUROAK / EUROS					
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	39	0,2	39	0,2	0	-1,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	18.090	97,6	18.772	99,6	-682	-3,6
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	18.129	97,8	18.811	99,8	-682	-3,6
6	Inbertsio errealeen besterentzea <i>Enajenación de Inversiones Reales</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	377	2,0	0	0,0	377	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	377	2,0	0	0,0	377	---
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	18.506	99,8	18.811	99,8	-305	-1,6
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	30	0,2	30	0,2	0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	30	0,2	30	0,2	0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	18.536	100,0	18.841	100,0	-305	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	38,8	0,2	39,3	0,2	-0,4	-1,1
3	31	Prezio publikoak Precios públicos	36,6	0,2	37,1	0,2	-0,4	-1,1
3	33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	18.090,1	97,6	18.771,6	99,6	-681,6	-3,6
4	40	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	18.090,1	97,6	18.771,6	99,6	-681,6	-3,6
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	377,0	2,0	0,0	0,0	377,0	---
7	70	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	377,0	2,0	0,0	0,0	377,0	---
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	38,8	0,2	39,3	0,2	-0,4	-1,1
3	31		Prezio publikoak Precios públicos	36,6	0,2	37,1	0,2	-0,4	-1,1
3	31	310	Prezio publikoak Precios públicos	36,6	0,2	37,1	0,2	-0,4	-1,1
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
3	33	339	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	0,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	18.090,1	97,6	18.771,6	99,6	-681,6	-3,6
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	18.090,1	97,6	18.771,6	99,6	-681,6	-3,6
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	18.090,1	97,6	18.771,6	99,6	-681,6	-3,6
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	377,0	2,0	0,0	0,0	377,0	---
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	377,0	2,0	0,0	0,0	377,0	---
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	377,0	2,0	0,0	0,0	377,0	---
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6

OSALAN-Laneko Segurt. Osasun. Euskal E.
OSALAN-Instit.V.Seguridad Salud Laboral.

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
48			OSALAN - LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN EUSKAL ERAKUNDEA OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113		Laneko Segurtasuna eta Osasunbidea Seguridad y Salud Laborales	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6
48	3113	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	38,8	0,2	39,3	0,2	-0,4	-1,1
48	3113	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	18.090,1	97,6	18.771,6	99,6	-681,6	-3,6
48	3113	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
48	3113	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	377,0	2,0	0,0	0,0	377,0	---
48	3113	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	30,0	0,2	30,0	0,2	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.536,0	100,0	18.841,0	100,0	-305,0	-1,6



Eustat

**EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA**

Instituzioaren eta programaren memoria
Memoria de la Institución y del Programa

Gastuen egoera-orria
El Estado de Gastos

Sarrerren egoera-orria
El Estado de Ingresos

Gastuen laburpenak
Resúmenes de Gastos

Sarrerren laburpenak
Resúmenes de Ingresos



SARRERA

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legearen bidez sortu zen. Erakunde horren xedea Euskal Autonomia Erkidegoko estatistika-jarduera planifikatzea eta normalizatzea da, bai eta, beste erakunde batzuekin batera, estatistiken ekoizpenean parte hartzea ere.

Azaroaren 25eko 251/1986 Dekretuak eman zion hasiera erakunde horren jardunari, eta administrazioko erakunde autonomiaduna izango zela xedatu zuen; halaber, apirilaren 23ko 4/1986 aipatutako Legean, erakunde horretarako aurreikusten ziren aginpideak eta egitekoak zehazten dira.

Eustat, gaur egun, Ekonomia, Lana eta Enplegua Sailari atxikita dago.

ERAKUNDEAREN JARDUERAK

Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legeak ezartzen ditu erakunde horren aginpideak. Hona aginpide horiek:

Estatistika-jarduna zuzentzea eta koordinatzea.

Eragiketa bakoitzaren egitasmo teknikoa onartzea.

Lortzen diren estatistika-emaizak argitaratzea eta zabaltzea, eta emaitza horiek badirela EHAA-n iragartzea.

Arauzko Txostena ematea, Beste Administrazio batzuekin estatistika arloko edozein akordio edo hitzarmen izenpetu aurretik.

Egozten zaizkion estatistikak edo estatistikazatiak osatzea.

Estatistikaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoaren ordezkari ofizial izatea, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistika Antolakundea osatzen duten erakundeen eta estatuko, eskualdeetako eta, egokituz gero, nazioarteko erakundeen arteko harreman guztiak bideratzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikaerakunde guztien estatistika-harremanak eta informazioa emateko modua koordinatzea.

INTRODUCCIÓN

La Ley 4/1986, de 23 de abril de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi, crea el Eustat-Instituto Vasco de Estadística. Su fin es la planificación y normalización de la actividad estadística en la Comunidad Autónoma de Euskadi, participando, junto con otros Organismos, en la actividad de producción.

El Decreto 251/1986, de 25 de noviembre, dispone el inicio de actividades del mismo como Organismo Autónomo Administrativo de la Comunidad Autónoma de Euskadi, señalando las competencias y funciones para él previstas en la referida Ley 4/1986, de 23 de abril.

En estos momentos Eustat está adscrito al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.

ACTIVIDADES DEL ORGANISMO

Sus competencias vienen fijadas en la Ley 4/1986, de 23 de abril, de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Son las siguientes:

Dirección y coordinación de la actuación estadística.

Aprobación del proyecto técnico de cada operación.

Publicación y difusión de resultados estadísticos que se obtengan y anuncio de la existencia de dichos resultados en el BOPV.

Emisión de informe preceptivo previo a la firma de cualquier Acuerdo o Convenio de contenido estadístico con otras Administraciones.

Elaboración de aquellas estadísticas o fases de las mismas que le sean encomendadas.

Representación oficial de la Comunidad Autónoma de Euskadi en materia estadística y canalización de todas las relaciones de los integrantes de la Organización Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi con los Institutos estatales, regionales y, en su caso, internacionales de estadística.

Coordinación de las relaciones estadísticas y del suministro de información de cada uno de los órganos estadísticos de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Euskal Autonomia Erkidegoaren esparruari dagokion informazioari buruzko estatistikako datu-bankua eratzea, bai eta informazio hori bateratzea eta banku hori abian jarri eta iraunaraztea ere.

Euskal Autonomia Erkidegoko ekonomia-demografia eta gizarte arloko estatistiken sistema bateratuak osatzea eta iraunaraztea, bai eta ekonomi kontuen eta gizarte eta ekonomi adierazleena ere, beti ere erkidegoko lurraldemaila guztietan emanda.

Erakundeak berak, Eusko Jaurlaritzako sailek, foru-aldundiek eta udalek (taldeka edo banaka) egiten duten estatistika-jarduera harmonizatzea, bateratzea eta koordinatzea, eta, jarduera hori homogeneizatzeko irizpideak osatzea estatu barruko eta kanpoko beste estatistika antolamendu batzuek erabiltzen dituztenekiko, emaitzen alderagarritasuna zaintzearen.

Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio-erregistroak sortzeko, aldatzeko edo ezabatzeko nahitaezko txostena egitea, erregistro mota horren izaera dela-eta, estatistika-helburuetarako datu-iturri gisa erabil daitekeena.

Euskal Autonomia Erkidegoko organoek eta erakundeek erabili beharreko edozein motatako fitxategi-direktorioak egitea eta eguneratzea. Nahitaezkoa izango da erakunde horiek beren sektore-eremuko fitxategi-direktorioak egiten eta eguneratzen parte hartzea.

Autonomia Erkidego Osorako Erakundeek eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute Erakundeek arteko harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarrian adierazitakoak

Estatistikako langileen prestakuntza eta espezializazioa sustatzea, estatistika-lanak homogeneizatzeko.

Beren estatistika-jarduerari buruzko lege-aurreproiektuak eta administrazio-xedapeneko proiektuak prestatzea, eta horien kopia ematea Euskal Estatistika Batzordeari.

Datuak biltzeko, aztertzeko, tratatzeko eta modu masiboan bistaratzeko teknologien erabilera sustatzea big data tekniken bidez, bai eta datuak hobeto aprobetxatzea ahalbidetzen duten sistemen eta formatuen bateragarritasuna ere.

Helburu estatistikoetarako datu-sistema integratu bat ezartzea, iturri anitzeko estatistikak egin ahal izateko. Estatistika-jardueraren eraginkortasuna hobetzeko, datuen eta metadatuaren azpiegitura ezarriko da, hala nola datuak, metadatuak, tratamenduak eta zerbitzu komunak eta elkarreragingarriak integratzen dituen azpiegitura zentrala, horiek interpretatzen eta erabiltzen lagun dezaten.

Euskal Autonomia Erkidegoko Biztanleriaren Erregistroa kudeatzea.

Establecimiento del Banco de datos estadístico sobre la información referida al ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, así como su integración y la implementación y mantenimiento de aquél.

Elaboración y mantenimiento de sistemas integrados de estadísticas económicas demográficas y sociales, de cuentas económicas y de indicadores sociales y económicos de la Comunidad Autónoma de Euskadi, a todos sus niveles territoriales.

Armonización, integración y coordinación de la actividad estadística que realice el propio Instituto, los departamentos del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos agrupados o a título individual, y la elaboración de los criterios de homogeneización de aquélla, con los de otras Organizaciones Estadísticas de dentro y fuera del Estado, a efectos de comparabilidad de resultados.

Emisión de informe preceptivo en la creación, modificación o supresión de registros administrativos de la Comunidad Autónoma, que por su naturaleza puedan ser utilizados como fuente de datos para fines estadísticos.

Elaboración y actualización de los ficheros-directorios, de cualquier tipo, a utilizar por los Órganos y Entes de la Comunidad Autónoma de Euskadi, siendo obligatoria la participación de éstos en la elaboración y actualización de los ficheros-directorios de su ámbito sectorial.

Las señaladas en la Disposición Adicional Primera de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre las Instituciones comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos.

Fomento de la formación y especialización del personal estadístico, a efectos de la homogeneización de los trabajos estadísticos.

Preparación de anteproyectos de Ley y de proyectos de disposición administrativa que se refieran a su actividad estadística, facilitando copia de los mismos a la Euskal Estadistika- Batzordea/Comisión Vasca de Estadística.

Fomentar la utilización de tecnologías de recogida, análisis, tratamiento y visualización masiva de datos a través de técnicas de big data, así como la compatibilidad de sistemas y formatos que permitan un mejor aprovechamiento de los datos.

Establecimiento de un sistema de datos integrados para fines estadísticos que permita la producción de estadísticas multifuente. Para mejorar la eficiencia de la actividad estadística, se implementará la infraestructura de datos y metadatos como la infraestructura central que integra datos, metadatos, tratamientos y servicios comunes e interoperables para que ayuden en su interpretación y sus usos.

Gestiona el Registro de Población de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Azterketa estatistikoak egitea, plan, programa, proiektu edo sail horien edo horiei lotutako edo haien mendeko organismo publikoen intereseko beste antolaketa- edo funtzio-alderdi batzuen jarraipena eta ebaluazioa egiteko. Azterlan horiek lege honetan eta lege hau garatzen duten arauetan ezarritako printzipioak eta arauak bete beharko dituzte.

Ikerketa-komunitateari isilpeko datuetarako sarbidea eman ahal izango dio, baldin eta datu horiek estatistika-unitateak zeharka identifikatzea ahalbidetzen badute, ikerketa zientifikorako estatistika-analisiak egin ditzaten. Eustat-Euskal Estatistika Erakundea tratamendu seguruko ingurune batean eratuko da.

2025EKO EKITALDIKO EGITE NAGUSIAK

2025eko Urteko Estatistika Egitarauari buruzko Dekretua onartu da.

2026ko Urteko Estatistika Programaren Dekretuaren aurreproiektua egin da.

Estatistikako Institutu Nazionalarekin (INE) bilerak egin dugu lankidetzari eta interes komuneko estatistikan parte hartzeari lotutako gaiak jorratzeko. Bilerak izan ditugu, orobat, Administrazio zentraleko hainbat ministeriorekin, estatistika-eragiketen inguruan.

INE, ministerioak eta autonomia-erkidegoetako estatistika institutuak partaide dituen Lurralde Arteko Batzordearen bileretan eta INE eta autonomia-erkidegoetako estatistika institutuak parte hartzen duten Estatistiketako Eskualdeko Foroan ere izan da gure erakundea. Halaber, autonomia erkidegoekin lankidetzak aktiboa izan da estatistikak hobetzeko lantalde teknikoetan.

Nazioarteko zenbait batzar eta bileratan parte hartu, eta txostenak aurkeztu dira: New Techniques and Technologies Statistic Brussels, 11-13 March 2025; Cross-Border Data Collection Workshop, Brussels 11-12 September 2025, ISI World Statistics Congress 2025 The Hague 5-9 October 2025, Expert Meeting on Dissemination and Communication of Statistics, Athens 05-07 November; International Px-meeting, Helsinki, Finland, 8-9 October 2025.

Hainbat kongresu eta bilera nazionaletan parte hartu eta txostenak aurkeztu dira: Estatistika Publikoaren XV. Jardunaldiak, Lleida, 2025eko ekainaren 10a eta 13a; Ingurumena Neurtzeko Eskola Aurreratua, Donostia, 2025eko irailaren 4a; ApplAI Kongresua 25, Bilbo, Maiatzaren 14a; Espainiako XV. Kongresua Soziologia, Sevilla, 2025eko ekainak 26-29.

Honako hitzarmen hauek sinatu dira:

Eustat-Euskal Estatistika Erakundeak INErekin eta EAEko hiru foru-ogasunetako bakoitzarekin sinatu ditu hitzarmenak informazioa trukatzeko.

INEren eta Eustaten-Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, etxerik gabeko pertsonen arretarako zentro eta zerbitzuei buruzko inkesta egiteko.

Podrá realizar estudios estadísticos dirigidos al seguimiento y evaluación de planes, programas, proyectos u otros aspectos organizativos o funcionales de interés de dichos departamentos o de los organismos públicos vinculados o dependientes de los mismos, que deberán cumplir los principios y normas establecidos en esta ley y en las normas que la desarrollen.

Podrá dar acceso a la comunidad investigadora a los datos confidenciales que solo permitan la identificación indirecta de unidades estadísticas para que lleven a cabo análisis estadísticos con fines de investigación científica. El Eustat-Instituto Vasco de Estadística se constituirá en un entorno de tratamiento seguro.

PRINCIPALES REALIZACIONES DURANTE EL EJERCICIO 2025

Se ha aprobado el Decreto de Programa Estadístico Anual 2025.

Se ha elaborado el anteproyecto de Decreto del Programa Estadístico Anual 2026.

Se han celebrado reuniones con el Instituto Nacional de Estadística (INE) tratando temas relacionados con la cooperación y participación en estadística de interés común. Se han mantenido asimismo reuniones con varios ministerios de la Administración del Estado, en relación con diversas operaciones estadísticas.

Se ha asistido a las reuniones del Comité Interterritorial de Estadística en el que participa el INE, los ministerios y los institutos estadísticos de las comunidades autónomas y al Foro Regional de Estadística donde participan el INE y los institutos estadísticos de las comunidades autónomas. También se ha colaborado activamente con las CCAA en grupos técnicos de trabajo de mejora de las estadísticas.

Se ha participado y presentado ponencias en varios congresos y reuniones internacionales: New Techniques and Technologies Statistic Brussels, 11-13 March 2025; Cross-Border Data Collection Workshop, Brussels 11-12 September 2025, ISI World Statistics Congress 2025 The Hague 5-9 October 2025, Expert Meeting on Dissemination and Communication of Statistics, Athens 05-07 November; International Px-meeting, Helsinki, Finland, 8-9 October 2025.

Se ha participado y presentado ponencias en varios congresos y reuniones nacionales: XV Jornadas de Estadística Pública, Lleida 10-13 junio 2025; Escuela Avanzada de Medición Ambiental, Donostia 4 septiembre 2025; ApplAI Kongresua 25, Bilbao 14 de mayo; XV Congreso Español de Sociología, Sevilla 26-29 junio 2025.

Se han firmado los siguientes convenios:

Los convenios suscritos entre Eustat-Instituto Vasco de Estadística, el Instituto Nacional de Estadística (INE) y cada una de las tres Haciendas Forales Vascas en materia de intercambio de información.

Convenio entre el INE y Eustat-Instituto Vasco de Estadística para la realización de la encuesta de centros y servicios de atención a personas sin hogar.

Gainera, urratsak eman dira honako hitzarmen hauek izapidetzean:

INEren eta Eustat-Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, biztanleriaren mugimendu naturalaren eta heriotzen estatistikak egiteko, heriotza-kausen arabera.

Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustat-Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, Familien Aurrekontuen Inkesta egiteko.

Honako hitzarmen hauek jarraitzen dute indarrean:

Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren, Itsasoko Gizarte Institutuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren arteko hitzarmena, estatistikaren arloan.

Hitzarmena, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorren, Itsasoko Gizarte Institutuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren arteko, estatistikari buruzkoa.

Lankidetzeta-hitzarmena, Euskal Estatistika Erakundearen eta Statistikako Institutu Nazionalaren (INE) artekoa, 2021eko biztanleria- eta etxebizitza-zentsuei eta ondorengo biztanleria elkartuaren estatistikei buruzkoa.

Hitzarmena, Euskal Estatistika Erakundearen eta Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Merkataritza Erregistratzaileen eta Espainiako Jabetza eta Merkataritza Erregistratzaileen Elkargoaren artekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko merkataritza-erregistroetan gordailututako erregistro-inskripzioen eta urteko kontuen aprobetxamendu estatistikoa egiteko.

Hitzarmena, Statistikako Institutu Nazionalaren (INE), Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren eta Euskal Estatistika Erakundearen artekoa, bidaiarien garraioari buruzko informazioa trukatzeko.

Hitzarmena, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren, EUSTAT-Euskal Estatistika Erakundearen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artekoa, kale-izendegiko NORA datu-baseak eta zerbitzuak eskuratzeko.

Estatistikako Institutu Nazionalaren eta Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, Ospitaleetako erikortasun-inkesta egiteko.

Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) eta Eustat-Euskal Estatistika Erakundearen arteko hitzarmena, Statistikako Institutu Nazionalaren biztanleen udal-errola lagatzeko.

2021-2025 Zabalkunde eta Marketin Planeko 2025an aurreikusitako ekintzak garatu dira.

Kontu sistemaren integrazioa orientatutako estatistika-ekoizpenaren lerroa indartzen jarraitu da.

Estatistikako erabiltzaile desberdinak gerturatzeko sustatu da, berariazko estatistika-produktuen bidez.

Se han dado pasos, además en la tramitación de los siguientes convenios:

Convenio entre el INE y Eustat-Instituto Vasco de Estadística para la realización de las estadísticas del movimiento natural de la población y defunciones según las causas de muerte.

Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat-Instituto Vasco de Estadística para la realización de la Encuesta de Presupuestos Familiares.

Siguen en vigor los siguientes convenios:

Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma del País Vasco, en materia de estadística.

Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma Euskadi, en materia de estadística.

Convenio de colaboración entre Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística y el Instituto Nacional de Estadística (INE) en relación con los censos de población y viviendas del año 2021 y las estadísticas de población asociadas posteriores.

Convenio entre Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística y los Registradores Mercantiles de los Territorios de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y el Colegio de Registradores de la Propiedad y Mercantiles de España para el aprovechamiento estadístico de las inscripciones registrales y cuentas anuales depositadas en los registros mercantiles de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE), el Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes y el Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística para el intercambio de información en materia de transporte de viajeros.

Convenio entre el Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes; EUSTAT-Instituto Vasco de Estadística y la Diputación Foral de Bizkaia para el acceso a las bases de datos y servicios NORA de Callejero.

Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística y el Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística para la realización de la Encuesta de morbilidad hospitalaria.

Convenio entre el Instituto Nacional de Estadística (INE) y Eustat-Instituto Vasco de Estadística para la cesión del Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística.

Se han desarrollado las acciones previstas en 2025 del Plan de Difusión y Marketing 2021-2025.

Se ha continuado potenciando la línea de producción estadística orientada a la integración del sistema de cuentas.

Se ha potenciado el acercamiento a los diferentes usuarios estadísticos a través de productos estadísticos específicos.

Eustat-en Prestakuntza Planaren 2025rako aurreikusitako prestakuntza ekintzak burutu dira, barne direlarik sailetako estatistika organo espezifikoetarako prestakuntza ekintzak.

Jendaurreko egutegi bat egin da 2025. urterako, egiturazko eta koiunturazko eragiketen emaitzen erabilgarritasun-datak biltzen dituen.

Euskal AErako adierazle berriak sortzen lan egin da.

2030 Agendaren adierazleak biltzen dituen plataforma migratu da eta Eustaten webgunean sartu da.

Egiturazko eragiketa ekonomikoen oinarria aldatzeko lanak amaitu dira.

Lehendakaritzarekin, foru-aldundiekin eta udalekin aktiboki parte hartu da 2030 Agenda garatzeko lantaldeetan.

Emakume eta gizonen arteko berdintasunen Planean 2025erako aurreikusitako ekintzak gauzatu dira.

Eustaten zerbitzuen kartaren ziurtagiriak berritu ditu AENOR Espainiako Normalizazio Erakundeak, eta AENOR ISO-9001 Sistemen Kudeaketa Sistemarena.

ENS-2023/0038 Segurtasun Eskema Nazionalarekin bat etorritik, Eustati honako hauek ziurtatu zaizkio: kategoria ertainean, indarrean dagoen Euskal Estatistika Planaren Legeko estatistika-eragiketen informazioa biltzeko, datuak biltegiatzeko, estatistika-ustiapenerako, estatistika-analisirako eta estatistika-emaitzen zabalkunderako negozio-eragiketen euskarri diren informazio-sistemak, eta horien kudeaketaren lagungarri diren sistemak.

Eustatek estatistika-eragiketa baten Datu-gobernantzaren eredu bat ezartzeko softwarea erabiltzeko proba pilotu batean parte hartu du.

Eustatek datu estatistikoa erabiltzaile ikertzaileekin partekatzeko prototipo bat garatu du, beharrezko lege-betetze guztiak bermatuz.

2024an informazioa biltzeko Web 3 kanala izeneko azpiegitura berria sortzeko hasitako lanak indartu dira. Eustaten egungo online inkesta-sistema ordeztzeko plataforma berri bat da.

Eustaten webgunearen migrazio-lanek ingurune teknologikoa eta prototipua definitzeko lehen urratsak eman dituzte.

Kanpoan dauden zerbitzariak, Eustaten webguneari eta web kanalari eragiten dien Batera-rako migrazioaren bigarren fasea amaitzeaz dago.

Ondorengo estatistika-eragiketa hauei ekin zaie, beren faseren batean:

010106 Giza garapenaren indizea.

Se han realizado las acciones formativas previstas para el 2025 del Plan de Formación de Eustat, incluyendo también acciones formativas estadísticas para los Órganos Estadísticos Específicos de los Departamentos.

Ha sido elaborado un calendario público con las fechas de disponibilidad de los resultados de las operaciones estructurales y coyunturales para el año 2025.

Se ha trabajado en la elaboración de nuevos indicadores para la C.A. de Euskadi.

Se ha migrado la plataforma que recoge los indicadores de la Agenda 2030 y se ha integrado en la web de Eustat.

Se han finalizado los trabajos para el cambio de base de las operaciones económicas estructurales.

Se ha participado activamente con Lehendakaritza, Diputaciones Forales y Ayuntamientos en los grupos de trabajo de desarrollo de la Agenda 2030.

Se han desarrollado las acciones previstas para el 2025 en el Plan de Igualdad.

Se han renovado las certificaciones de la carta de servicios de Eustat por la Asociación Española de Normalización y Certificación-AENOR y de AENOR ISO-9001 de Sistema de gestión de sistemas.

Se ha certificado a Eustat en el Esquema Nacional de Seguridad ENS-2023/0038, conforme a Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo en la categoría media. El alcance del certificado contiene los sistemas de información que dan soporte a los procesos de negociación para la recogida de información, almacenamiento de datos, explotación estadística, análisis estadístico y difusión de resultados estadísticos de las operaciones estadísticas de la Ley del Plan Vasco de Estadística vigente, así como sistemas auxiliares de apoyo a su gestión.

Se ha participado en una prueba piloto de uso de software para establecer un modelo de Gobernanza de Datos de una operación estadística.

Eustat ha desarrollado un prototipo para la compartición de datos estadísticos con los usuarios investigadores, garantizando todos los cumplimientos legales necesarios.

Se han reforzado los trabajos iniciados en 2024 para la creación de la nueva infraestructura de recogida de información, denominado Canal Web 3. Es una nueva plataforma destinada a sustituir el actual sistema de encuestas on-line de Eustat.

Los trabajos de migración de la web de Eustat han dado los primeros pasos de definición de entorno tecnológico y prototipado.

La segunda fase de migración a Batera, que afecta a los servidores expuestos al exterior, web de Eustat y canal web, está a punto de concluir.

Han sido abordadas, en algunas de sus fases, las siguientes operaciones estadísticas:

010106 Índice de desarrollo humano.

010107 Gobernuaren kalitateari buruzko inkesta.	010107 Encuesta de calidad de Gobierno.
010121 Gertakari demografikoak aztertzeo adierazleak.	010121 Indicadores para el análisis de los fenómenos demográficos.
010130 Biztanleriaren estatistika-erregistroa.	010130 Registro estadístico de población.
010132 Estatistika soziodemografikoen datu-basea.	010132 Base de datos de estadísticas sociodemográficas.
010152 Biztanleriaren eta etxebizitzaren zentsua.	010152 Censos de población y viviendas.
010154 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Biztanleriaren egitura.	010154 Censo de población y viviendas. Estructura de la población.
010155 Biztanleriaren luzetarako estatistika.	010155 Estadística longitudinal de la población.
010180 Emakumeak landa-ingurunean.	010180 Las mujeres en el medio rural.
010301 Demografia-proiektzioak.	010301 Proyecciones demográficas.
010302 Jaiotzen estatistika.	010302 Estadística de nacimientos.
010303 Heriotzen estatistika.	010303 Estadística de defunciones.
010304 Ezkontzen estatistika.	010304 Estadística de matrimonios.
010307 Bizi-itxaropeneko eta hilkortasuneko desberdintasun geografikoak eremu txikietan.	010307 Desigualdades geográficas en la esperanza de vida y mortalidad por áreas pequeñas.
010308 Desberdintasunak hilkortasunean, banako posizio sozioekonomikoaren arabera.	010308 Desigualdades en la mortalidad por posición socioeconómica individual.
010311 Migrazio-mugimenduen estatistika.	010311 Estadística de movimientos migratorios.
010313 Inkesta demografikoa.	010313 Encuesta demográfica.
010314 Ezkontza-hausteen estatistika.	010314 Estadística de rupturas matrimoniales.
010401 Adineko biztanleen panorama estatistikoa.	010401 Panorama estadístico de las personas mayores.
010901 Bizi-baldintzen inkesta.	010901 Encuesta de condiciones de vida.
010902 Denbora-aurrekontuen inkesta.	010902 Encuesta de presupuestos de tiempo.
010903 Lana, familia eta norberaren bizitza bateratzeari buruzko inkesta.	010903 Encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
010904 Norberaren ongizate inkesta.	010904 Encuesta de bienestar personal.
010905 Pobreziaren eta gizarte-ezberdintasunen inkesta.	010905 Encuesta de pobreza y desigualdades sociales.
010907 Alokairu-erregimeneko etxekoen unitateei egindako inkesta.	010907 Encuesta a hogares en régimen de alquiler.
010908 Alokairuko familien finantza-ahaleginaren estatistika.	010908 Estadística del esfuerzo financiero de los hogares en alquiler.
010909 Etxebizitza bat jabetzan eskuratzeko familien finantza-ahaleginaren estatistika.	010909 Estadística del esfuerzo financiero de los hogares para adquirir una vivienda en propiedad.
010914 Gazteriaren panorama.	010914 Panorama de la juventud.
010930 Mugikortasunaren inkesta.	010930 Encuesta de movilidad.
020703 Inkesta soziolinguistikoa.	020703 Encuesta sociolingüística.
020705 Euskararen adierazle-sistema-EAS.	020705 Sistema de indicadores del euskera-EAS.

020709 Euskararen aurrekontuak.

020711 Helduen euskalduntzearen estatistika: ikasleak eta euskaltegiak.

020713 Euskararen gizarte-azpiegitura publikoen eta pribatuen zentsua.

030401 Haurren aho-hortzetako osasunaren inkesta.

030501 Osasunaren inkesta.

030502 Arreta espezializatuaren inkesta.

030503 Lehen mailako arreta publikoaren estatistika.

030505 Osasun arreta pribatuaren estatistika.

030506 Osasunaren panorama.

030508 Adikzioei buruzko inkesta.

030580 Ospitaleetako erikortasun-estatistika.

030582 Minbiziaren eraginean eta hura gainditzeko aukeretan dauden ezberdintasun sozialak.

040601 Eskola-jardueraren estatistika.

040603 Unibertsitatearen estatistika.

040606 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Hezkuntza.

042911 Irakaskuntza publikoaren gastuaren eta finantzaketaren estatistika.

043201 Ikerketa zientifiko eta garapen teknologikoko jardueren buruzko estatistika. I+D.

050401 Lanaren estatistikak.

050403 Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta.

050404 Lan-merkatuaren zentsua.

050407 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Jarduera.

050408 Lan-kostuaren inkesta.

050409 Euskal hezkuntza-sistemako tituludunak laneratzeari buruzko estatistika.

050480 Lan istripuen eta gaixotasun profesionalen estatistika.

050481 Kaleratzeen eta horien kostuaren estatistika.

050903 Laneko baldintzen inkesta.

061001 Gizarteratzeko eta gizarte-ekintzako gastuestatistika.

061002 Gizarte-zerbitzuen eta gizarte-ekintzaren estatistika.

061003 Gizarte-beharren inkesta.

061005 Mendeko pertsonen estatistika.

061006 Etxerik gabeko pertsonentzako baliabideen estatistika.

020709 Presupuestos del euskera.

020711 Estadística de la enseñanza de euskera a personas adultas: alumnado y euskaltegis.

020713 Censo de infraestructuras sociales del euskera, públicas y privadas.

030401 Encuesta de salud bucodental infantil.

030501 Encuesta de salud.

030502 Estadística de atención especializada.

030503 Estadística de atención primaria pública.

030505 Estadística de atención sanitaria privada.

030506 Panorama de la salud.

030508 Encuesta sobre adicciones.

030580 Estadística de morbilidad hospitalaria.

030582 Desigualdades sociales en la incidencia y supervivencia del cáncer.

040601 Estadística de la actividad escolar.

040603 Estadística universitaria.

040606 Censo de población y viviendas. Educación.

042911 Estadística del gasto y financiación de la enseñanza pública.

043201 Estadística sobre actividades de Investigación científica y desarrollo tecnológico. I+D.

050401 Estadísticas laborales.

050403 Encuesta de población en relación con la actividad.

050404 Censo del mercado de trabajo.

050407 Censo de población y viviendas. Actividad.

050408 Encuesta de costes laborales.

050409 Estadística sobre inserción laboral de personas tituladas en el sistema educativa vasco.

050480 Estadística de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales.

050481 Estadística de despidos y su coste.

050903 Encuesta de condiciones de trabajo.

061001 Estadística de gasto en acción e inserción social.

061002 Estadística de servicios sociales y acción social.

061003 Encuesta de necesidades sociales.

061005 Estadística de personas dependientes.

061006 Estadística de recursos para personas sin hogar.

061007 Genero berdintasunaren indizea.	061007 Índice de igualdad de género.
061008 Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen jasotzaileen estatistika.	061008 Estadística de personas beneficiarias de prestaciones de garantía de ingresos.
061009 Gizarte-larrialdietarako laguntzen estatistika.	061009 Estadística de las ayudas de emergencia social.
061010 Zahartze aktiboaren indizea.	061010 Índice de envejecimiento activo.
062000 Euskal AEko zahartzeari eta zainketei buruzko luzetarako azterlana.	062000 Estudio longitudinal sobre el envejecimiento y los cuidados de la C.A. de Euskadi.
070191 Finantzaketa eta gastu publikoa kulturen.	070191 Financiación y gasto público en cultura.
070196 Irakurketa-sare publikoko liburutegien estatistika.	070196 Estadísticas de las bibliotecas de la red de lectura pública.
070197 Museoen eta bildumen estatistika.	070197 Estadística de museos y colecciones.
070198 Arteen eta kultura-industrien estatistika.	070198 Estadística de las artes e industrias culturales.
070202 Sormen-industrien estatistika.	070202 Estadística de las industrias creativas.
080102 Emakumeen kontrako indarkeriaren estatistika.	080102 Estadística de violencia contra las mujeres.
080201 Presoen hileko estatistika.	080201 Estadística mensual de población reclusa.
080202 Presoen urteko estatistika.	080202 Estadística anual de población reclusa.
082714 Trafiko-istripuen urtekari estatistikoa.	082714 Anuario estadístico de accidentes de tráfico.
090001 Ingurumenaren inkesta (familiak).	090001 Encuesta de medio ambiente (familias).
090203 Airearen kalitatearen estatistika.	090203 Estadística de calidad del aire.
090205 Berotegi-efektuko gasen inbentarioa.	090205 Inventario de gases de efecto invernadero.
090207 Ingurumenaren adierazleak.	090207 Indicadores ambientales.
090209 Hondakin arriskutsuen estatistika.	090209 Estadística de residuos peligrosos.
090211 Hondakin ez-arriskutsuen estatistika.	090211 Estadística de residuos no peligrosos.
090212 Giza kontsumorako uren kalitatearen estatistika.	090212 Estadística de calidad de las aguas de consumo humano.
090213 Bainu-uren kalitatearen estatistika.	090213 Estadística de la calidad de aguas de baño.
090214 Ur-masen kalitatearen estatistika.	090214 Estadística de calidad de las masas de aguas.
090215 Ur kontsumoaren estatistika.	090215 Estadística de consumo del agua.
090217 Materialen fluxuaren estatistika.	090217 Estadística de flujo de materiales.
090218 Hiri-hondakin estatistika.	090218 Estadística de residuos urbanos.
090219 Erakuntzako eta eraispeneko hondakinen estatistika.	090219 Estadística de residuos de construcción y demolición.
090223 Tresna elektriko eta elektronikoaren hondakinen estatistika.	090223 Estadística de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
090224 Ontzien hondakinen estatistika.	090224 Estadística de residuos de envases.
090226 Atmosferara igorritako kutzaileen inbentarioa.	090226 Inventario de emisiones de contaminantes a la atmósfera.
090300 Lurraldeko eta hirigintzako jasagarritasunaren adierazleak.	090300 Indicadores de sostenibilidad territorial y urbanística.

099901 Garapen Jasangarrirako 2030 Agendaren adierazleak.

102001 Abeltzaintzako eta akuikulturako estatistikak.

102113 Basoen inbentarioa.

102114 Nekazaritzako ustiatgien egituraren inkesta.

102115 ENKIS Euskal nekazaritzaren kontabilitateko informazio-sarea

102119 Baso-estatistikak.

102124 Lurren banaketa orokorraren eta nekazaritzako produkzioen estatistika.

102126 Lurralde-garapenaren adierazleak.

102142 Saileko atari estatistikoa. Elikadura, Landa Garapen, Nekazaritza eta Arrantza Saila.

102145 Nekazaritzako elikagaien sektorearen panorama estatistikoa.

102211 Lehorreratzera eta lehenengo arrainsalmentaren estatistika.

102212 Arrantza-sektorearen inkesta ekonomikoa.

112311 Industriaren inkesta.

112312 Industria-produkzioaren indizea.

112314 Euskal industriaren panorama.

112315 Industria-sektorearen igurikimenei buruzko inkesta.

112332 Euskal AEko energia-datuak.

122401 Eraikuntzaren inkesta.

122403 Eraikuntzaren koiunturako indizea.

122404 Biztanleriaren eta etxebizitzaren errolda. Etxebizitzak.

122411 Eraikuntzaren eta etxebizitzaren estatistika.

122414 Etxebizitzaren beharren eta eskariaren inkesta.

122416 Etxebizitzaren erabileraren inkesta.

122417 Alokairu-merkatuaren estatistika.

132612 IBILTUR-Euskal AE bizitatzen duen turistaren ezaugarriak eta joera.

132613 Espainiako merkatutik Euskal Autonomia Erkidegorako bidaiak.

132614 Nazioarteko turismo-merkatuaren mugimenduak Euskal AEn.

132615 Turismo-ohiturak eta turismo hartzaileari buruzko pertzepzioa.

132616 Kontsumo-ohiturei buruzko inkesta.

099901 Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

102001 Estadísticas ganaderas y acuicultura.

102113 Inventario forestal.

102114 Encuesta sobre la estructura de las explotaciones agrarias.

102115 Red de información contable agraria vasca- RICAV.

102119 Estadísticas forestales.

102124 Estadística sobre la distribución general de tierras y sobre las producciones agrarias.

102126 Indicadores de desarrollo territorial.

102142 Portal estadístico departamental. Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca.

102145 Panorama estadístico del sector agroalimentario.

102211 Estadística de desembarcos y primera venta de pescado.

102212 Encuesta económica del sector pesquero.

112311 Encuesta Industrial.

112312 Índice de producción industrial.

112314 Panorama de la industria vasca.

112315 Encuesta sobre expectativas del sector industrial.

112332 Datos energéticos de la C.A. de Euskadi.

122401 Encuesta de la construcción.

122403 Índice coyuntural de la construcción.

122404 Censo de población y viviendas. Viviendas.

122411 Estadística de la edificación y vivienda.

122414 Encuesta sobre necesidades y demanda de vivienda.

122416 Encuesta sobre el uso de la vivienda.

122417 Estadística del mercado de alquiler.

132612 IBILTUR-Estudio del perfil y comportamiento de las y los turistas que visitan la C.A. de Euskadi.

132613 Viajes del mercado español a la C. A. de Euskadi.

132614 Movimientos del mercado turístico internacional en la C.A. de Euskadi.

132615 Hábitos turísticos y percepción sobre el turismo receptor.

132616 Encuesta de hábitos de consumo.

132617 Turismo-industriaren profila.	132617 Perfil de la industria turística.
132680 Establezimendu turistiko hartzaileen inkesta.	132680 Encuesta de establecimientos turísticos receptores.
132710 Garraioaren eskariaren irudia.	132710 Imagen de la demanda del transporte.
132714 Salgaien garraioari buruzko inkesta.	132714 Encuesta de transporte de mercancías.
132715 Bidaia-irteeraren garraioari buruzko inkesta.	132715 Encuesta de transporte de personas viajeras
133000 Zerbitzuen inkesta.	133000 Encuesta de servicios.
142511 Merkataritzaren eta konponketaren inkesta.	142511 Encuesta de comercio y reparación.
142530 Txikizkako merkataritzaren indizea.	142530 Índice de comercio minorista.
142533 Merkataritza Indizea azalera handietan eta elikadura kate handietan.	142533 Índice de comercio en grandes superficies y cadenas de alimentación.
142534 Merkataritza-banaketa-aren adierazleen monitora.	142534 Monitor de indicadores de la distribución comercial.
142535 Txikizkako merkataritzaren barometroa.	142535 Barómetro del comercio minorista.
142536 Merkataritza-indizea.	142536 Índice de comercio.
142537 Merkaturako beste zerbitzu batzuen indizea.	142537 Índice de otros servicios de mercado.
143101 Kanpo-merkataritzaren estatistika.	142538 Índice de diversidad comercial.
143101 Kanpo-merkataritzaren estatistika.	143101 Estadística de comercio exterior.
153011 Sektore publikoaren aurrekontuen estatistikak.	153011 Estadísticas presupuestarias del sector público.
153016 Aurrekontuak egikaritzearen estatistika.	153016 Estadística de ejecución presupuestaria.
153020 Gobernantza-aren adierazle-bateria-GAB.	153020 Batería de Indicadores de Gobernanza-BIG.
170111 Input-output esparrua.	170111 Marco input-output.
170112 Kontu ekonomikoak.	170112 Cuentas económicas.
170114 Finantzaz besteko enpresen ondarekontuak.	170114 Cuentas patrimoniales de las empresas no financieras.
170115 Hiruhileroko kontu ekonomikoak.	170115 Cuentas económicas trimestrales.
170117 Hezkuntza-aren kontua.	170117 Cuenta de la educación.
170120 Udal BPG.	170120 PIB municipal.
170201 Elikaduraren balio katearen kontu sateliteak.	170201 Cuenta satélite de la cadena de valor de la alimentación.
170910 Gizarte-babesaren kontua.	170910 Cuenta de la protección social.
172101 Nekazaritza eta baso-sektorearen kontu ekonomikoak.	172101 Cuentas económicas del sector agrario y forestal.
172502 Egiturazko adierazleak.	172502 Indicadores estructurales.
172503 Familia-gastuaren inkesta.	172503 Encuesta de gasto familiar.
172504 Etxeetako elikadura- kontsumoa.	172504 Consumo de alimentación de los hogares.
172505 Kontsumoko adierazleen monitora.	172505 Monitor de indicadores de consumo.
172514 Udalerri mailako iraunkortasun-adierazleak.	172514 Indicadores de sostenibilidad a nivel municipal.
172515 Udal ekipamendu eta azpiegituren inkesta.	172515 Encuesta de equipamientos e infraestructuras municipales.
172615 Turismoaren kontu satelitea.	172615 Cuenta satélite de turismo.

173001 Administrazio publikoen kontuak.	173001 Cuentas de las administraciones públicas.
173003 Euskal administrazioen kontu ekonomikoak.	173003 Cuentas económicas de las administraciones vascas.
173301 Ekonomia sozialaren kontu sateliteak.	173301 Cuentas satélite de la economía social.
173302 Etxeko lanaren kontu satelitea.	173302 Cuenta satélite del trabajo doméstico.
173304 Ingurumen kontuak. Ingurumen zergen kontuak.	173304 Cuentas ambientales. Cuenta de impuestos ambientales.
173305 Ingurumen-kontuak. Ingurumena babesteko gastu-kontua.	173305 Cuentas ambientales. Cuenta de gasto en protección medioambiental.
173306 Ingurumen kontuak: Ingurumen-ondasun eta zerbitzuen kontua.	173306 Cuentas ambientales: Cuenta de bienes y servicios ambientales.
173401 Egiturazko informazio ekonomikoaren datu-basea.	173401 Base de datos de información económica estructural.
173402 Pertsonen eta familien errenten estatistika.	173402 Estadística de renta personal y familiar.
173403 Koiunturazko informazio ekonomikoaren datu-basea.	173403 Base de datos de información económica coyuntural.
173405 Importatzaileen eta esportatzaileen inkesta.	173405 Encuesta de importadores y exportadores.
179901 Behatu gabeko ekonomiaren neurketa.	179901 Estimación de la economía no observada.
179902 Lehiakortasun-adierazleak.	179902 Indicadores de competitividad.
182113 Nekazaritzako prezioak eta prezio-indizeak.	182113 Precios e índices de precios agrarios.
182313 Industria prezioen indizea.	182313 Índice de Precios Industriales.
182415 Higiezinaren salerosketari buruzko estatistika.	182415 Estadística de compraventa de inmuebles.
182480 Eraikuntzaren kostuen Indizea.	182480 Índice de costes de la construcción.
182532 Kanpo-merkataritzaren unitate balioaren indizeak.	182532 Índices de valor unitario del comercio exterior.
190904 Euskal ekonomia sozialaren estatistika.	190904 Estadística de la economía social vasca.
190905 Euskal ekonomia sozialaren emaitzen aurrerapena.	190905 Avance de resultados de la economía social vasca.
190906 Euskal AEko fundazio sektorea eta onura publikoko elkartegintza.	190906 El sector fundacional y el asociacionismo de utilidad pública en la C.A. de Euskadi.
200141 Etxebizitzaren direktorioa.	200141 Directorio de viviendas.
200160 Osasun-eremuen lurraldeko datu-basea.	200160 Base de datos territorial de las zonas de salud.
200161 Lurraldeko datu-basea.	200161 Base de datos del territorio.
200162 Izendegiak, adierazleak, kodeak eta metadata.	200162 Nomenclaturas, variables, códigos y metadata.
200163 Jarduera ekonomikoaren direktorioa.	200163 Directorio de Actividades Económicas.
200165 Enpresak sortzearen eta ixtearen estatistika.	200165 Estadística sobre creación y mortandad de las empresas.
200170 Ekipamendu eta zerbitzuen inbentarioa.	200170 Inventario de equipamientos y servicios.
200190 Langileen estatistika Euskal AEko sektore publikoan.	200190 Estadística de personal en el sector público en la C.A. de Euskadi.
200206 UDALPLAN, informazio geografikoaren sistema eta lurralde-datuen bankua.	200206 UDALPLAN Sistema de información geográfica y banco de datos territoriales.
200208 Inbentarioa - Plangintza orokoraren inbentarioa.	200208 Inventario - Inventario de planeamiento general.

200209 Hiri-kalteberatasunaren adierazleak.	200209 Indicadores de vulnerabilidad urbana.
202131 Nekazaritzako ustategien direktorioa.	202131 Directorio de explotaciones agrarias.
202221 Arrantza-flotaren direktorioa.	202221 Directorio de la flota pesquera.
203021 Administrazio Publikoen direktorioa.	203021 Directorio de las administraciones públicas.
210164 Lurraldeko datu base georreferentziatua.	210164 Base de datos del territorio georreferenciada.
218101 Estatistika edizio eta egozpen metodo automatikoen I+G+b	218101 I+D+i de métodos automáticos de edición e imputación estadística.
218103 I+G+g Kalitatean estatistika ofizialaren ekoizpen eta zabalkundean.	218103 I+D+i en calidad en la producción y difusión de la estadística oficial.
218106 Informazioa biltzeko moduen I+G+b.	218106 I+D+i de modos de recogida de información.
218108 Erregistro administratiboak fusionatzeko metodoen I+G+b.	218108 I+D+i de métodos de fusión de registros administrativos.
218109 Euskal Estatistika Antolakunderako prestakuntza estatistikoa.	218109 Formación estadística para la Organización Estadística Vasca.
218110 Mikrodatu fitxategiak eta estatistika taulak babesteko metodo estatistikoen I+G+b.	218110 I+D+i de métodos estadísticos para protección de ficheros de microdatos y tablas estadísticas.
218113 Laginketak optimizatzearen I+G+b.	218113 I+D+i de optimización de muestreos.
218115 Area txikien zenbatespenaren I+G+b.	218115 I+D+i en estimaciones en áreas pequeñas.
218117 Datu estatistikoak bistaratzearen I+G+b.	218117 I+D+i en visualización de datos estadísticos.
218120 Estatistika ekoizpenaren prozesuaren estandarrak.	218120 Estándares del proceso de producción estadística.
218122 Erantzun ezaren azterketa estatistikoaren I+G+b.	218122 I+D+i en análisis estadístico de la falta de respuesta.
218126 Inkestak fusionatzeko metodoen I+G+b	218126 I+D+i en métodos de fusión de encuestas.
218127 Modelizatze estatistiko aurreratua garatzearen I+G+b	218127 I+D+i en desarrollo de modelización estadística avanzada.
218128 BIG DATA barne duten ekoizpen eta zabalkunde estatistikoaren prozesuen I+G+b.	218128 I+D+i en procesos de producción y difusión estadística que incluyan el BIG DATA.
218129 Denborazko serieen tratamendu eta zabalkundearen I+G+b.	218129 I+D+i en tratamiento y difusión de series temporales.
220122 Informazioaren gizartearen inkesta-Familiak.	220122 Encuesta sobre la sociedad de información. Familias.
220123 Sare sozialak Euskal Autonomia Erkidegoko erakunde publikoetan.	220123 Redes sociales en las entidades públicas de la C.A. de Euskadi.
220126 Informazioaren gizartearen panorama.	220126 Panorama de la sociedad de la información.
222140 Informazioaren gizartearen inkesta. Lehen sektorea.	222140 Encuesta sobre la sociedad de la información. Sector primario.
222141 Informazioaren gizartearen inkesta administrazioan.	222141 Encuesta sobre la sociedad de la información en la Administración.
222143 E-administrazioaren barometroa.	222143 Barómetro de la e-administración.
222315 Informazioaren eta komunikazioaren teknologien sektorearen estatistika-IKT.	222315 Estadística del sector de las tecnologías de la información y comunicación-TIC.

223002 Informazioaren gizartearen inkesta. Enpresak.

223202 Berrikuntzaren inkesta.

223203 Europako berrikuntzako adierazleen panela- EIS.

223204 Goi teknologiko sektorearen estatistika.

223205 Bioteknologiako I+Gren estatistika.

990102 Euskadi zenbakitan.

990104 Udal-adierazleak.

990107 Euskadi Europa Batasunean.

990108 Hauteskundeetako emaitzen estatistika.

990127 Ikastetxeentzako estatistika-informazioa (eskolako webgunea).

999101 Euskal Estatistika Antolakundearen datu estatistiko en bankua.

999102 Eustaten webgunea.

999103 Emakume eta gizonen arteko berdintasuna.

999104 Saileko atari estatistikoa. Mugikortasun Jasangarriaren Saila.

999105 Saileko atari estatistikoa. Gobernantza Administrazio Digital eta Autogobernu Saila.

999106 Euskal AEko administrazio-informazio iturrien inbentarioa.

999107 LURDATA. Estatistika-datuak informazio geografikoko sistemen bidez zabaltzea.

999108 Saileko atari estatistikoa. Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila.

223002 Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas.

223202 Encuesta de innovación.

223203 Panel europeo de indicadores de innovación- EIS.

223204 Estadística del sector de alta tecnología.

223205 Estadística sobre I+D en biotecnología.

990102 Euskadi en Cifras.

990104 Indicadores municipales.

990107 Euskadi en la Unión Europea.

990108 Archivo de resultados electorales.

990127 Información estadística para centros escolares (web escolar).

999101 Banco de datos estadísticos de la Organización Estadística Vasca.

999102 Sitio web de Eustat.

999103 Igualdad de mujeres y hombres.

999104 Portal estadístico departamental. Departamento de Movilidad Sostenible.

999105 Portal estadístico departamental. Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

999106 Inventario de fuentes de información administrativa de la C.A de Euskadi.

999107 LURDATA. Difusión de datos estadísticos mediante sistemas de información geográfica.

999108 Portal estadístico departamental. Departamento de Vivienda y Agenda Urbana.

2026 URTERAKO HELBURU OROKORRAK

Eustatek egitarau bakarra garatzen du: «5513-ESTATISTIKAKO ERAGIKETA ETA ARGITALPEN OFIZIAIAK».

Programaren helburuak Euskal Autonomia Erkidegoko Estatistikari buruzko apirilaren 23ko 4/1986 Legean, 2023- 2026ko Euskal Estatistika Planaren ekainaren 27ko 8/2019 Legean eta bere garapen dekretuetan finkatuta daude.

Horiek horrela, hiru helburu nagusi ezarri dira:

1. Euskal Autonomia Erkidegoko estatistikaren ordezkari izatea eta erakunde gisa sendotzea.
2. Estatistikak ekoiztea eta beren zabalkundea eta erabilera indartzea.
3. Jarduteko ahalmena hobetzea.

OBJETIVOS GENERALES PARA EL 2026

Eustat desarrolla un único programa: «5513-OPERACIONES Y PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS OFICIAIAK».

Los objetivos del programa vienen fijados en la Ley 4/1986, de 23 de abril, de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi y en la Ley 8/2019, de 27 de junio, del Plan Vasco de Estadística 2023-2026 y en sus decretos de desarrollo.

Así se han establecido tres grandes objetivos:

1. Representación y consolidación institucional de la estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
2. Producción estadística y potenciación de su difusión y uso.
3. Mejoras de la capacidad operativa.

PROGRAMA

5513 ESTATISTIKAKO ERAGIKETA ETA ARGITALPEN OFIZIALAK

PROGRAMA

5513 OPERACIONES Y PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS OFICIALES

ARDURADUNA

EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA
EUSTATEKO ZUZENDARI NAGUSIA

RESPONSABLE

EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA
DIRECTORA GENERAL DE EUSTAT

MEMORIA

Helburuak zenbateraino lortzen diren neurtzeko ekintzak eta adierazleak honako hauek dira:

Las acciones e indicadores asociados a la medición de la consecución de objetivos son los siguientes:

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ESTATISTIKAREN ORDEZKARI IZATEA ETA ERAKUNDE GISA SENDOTZEA 1. 2026ko Urteko Estatistika Programa. Programako estatistika-eragiketak. Nazioarteko XXXVII. Estatistika Mintegia. Mintegia osatzen duten ikastaroak antolatzea. Batzarra antolatzea. 2. Euskal Autonomia Erkidegoaren presentzia estatistika-jarduerarako interesgarriak diren nazioarteko, nazioko eta autonomia-erkidegoetako foroetan. Estatistikako zenbait bileretan eta nazioarteko batzarretan parte hartzea. Hainbat administrazioekin harremanak izatea, estatistika-ekoizpenean administrazio-datuen erabilera sustatzeko. 3. Bilerak hainbat erakunderekin: Estatuko Administrazioekin, bereziki INEekin, autonomiaerkidegoekin, Jaurilaritzako sailekin, Foru-Aldundiekin, Udalekin eta beste erakunde batzuekin, nola publiko hala pribatuekin.		1. REPRESENTACIÓN Y CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL DE LA ESTADÍSTICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI 1. Programa Estadístico Anual 2026. Operaciones estadísticas del Programa. XXXVII Seminario Internacional de Estadística. Organizar los cursos que integran el Seminario. Organizar la reunión. 2. Presencia de la C.A. de Euskadi en los foros internacionales, nacionales y autonómicos de interés para la actividad estadística. Asistencia a diferentes congresos, tanto nacionales como internacionales, de estadística. Relación con distintas administraciones para impulsar el uso de los datos administrativos en la producción estadística. 3. Reuniones con Administración del Estado, de forma especial con el INE, con Comunidades Autónomas, Departamentos del Gobierno, Diputaciones Forales, Ayuntamientos y otros entes y Organismos, tanto públicos como privados.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Akordioak eta lankidetzak Euskal Autonomia Erkidegoko, Estatuko eta Estatuaz kanpoko estatistika erakundeekin, bai eta unibertsitateekin ere. 4. Lurralde arteko Estatistika Batzordearen barruan parte hartzea, estatistika-eragiketen egitasmo teknikoen eztabaidan eta Estatuko Administrazioaren Urteko Programaren diseinuan eta edukian. Estatuko estatistika-jarduera autonomia-erkideetakoarekin harmonizatzea. 5. Bi aldeko negoziazioak INErekin eta Ministerioekin, lankidetzak eskema orokorrak zehazteko eta hitzarmen berariazkoak izenpetzeko. Europako eta Estatuko estatistika-jarduera autonomia-erkideetakoarekin harmonizatzea. 6. Euskal AEko estatistika-jarduera ofiziala koordinatzea honako gaitan: Metodologietan. Informazio-bilketan. Datuen analisian. Estatistika-zabalkundean. 7. Mugaz gaindiko eremuko estatistika-lanetan parte hartzea. Lankidetzak Pirinioetako Lan Elkartarekin. Nouvelle Akitania-Euskadi-Nafarroa euroeskualdearen barruko lankidetzak. Eurostatekin lankidetzak, Mugaz gaindiko hirien azterketa egiteko. 8. Unibertsitateetako hitzarmen esparruak garatzea. EHUrekin. Deustuko Unibertsitatearekin. Mondragon Unibertsitatearekin. 9. Autonomia Erkidegoen Estatistika Jardunaldietan (AEEJ) egotea eta parte hartzea. Metodologiak trukatzeko. Lankidetzak. Elkarlanak.		Acuerdos y colaboraciones con Organismos de la Comunidad Autónoma, estatales e internacionales de Estadística, así como con las Universidades. 4. Participación en el seno del Comité Interterritorial de Estadística, en la deliberación de proyectos técnicos de operaciones estadísticas y en el diseño y contenido del Programa Estadístico Anual de la Administración del Estado. Armonización de la actividad estadística estatal con la autonómica. 5. Negociaciones bilaterales con el INE y con los Ministerios para la definición de esquemas globales de colaboración y la suscripción de convenios específicos. Armonización de la actividad estadística europea y estatal con la autonómica. 6. Coordinación de la actividad estadística oficial de la C.A. de Euskadi en materia de: Metodologías. Recogida de información. Analítica de datos. Difusión estadística. 7. Participación en trabajos estadísticos de ámbito transfronterizo. Cooperación con la Comunidad de Trabajo de los Pirineos. Cooperación en el ámbito de la Euroregión Nouvelle Aquitaine-Euskadi-Navarra. Colaboración con Eurostat en el estudio de Ciudades transfronterizas. 8. Desarrollo de los convenios marco con las Universidades. Con la UPV. Con la Universidad de Deusto. Con la Universidad de Mondragón. 9. Presencia y participación en las JECAS (Jornadas Estadísticas de las Comunidades Autónomas). Intercambio de metodologías. Cooperación. Actuaciones en común.
2. ESTATISTIKAK EKOIZTEA ETA BEREN ZABALKUNDEA ETA ERABILERA INDARTZEA 2026an zehar, fase batzuetan gutxienez, UEP-2026an txertatuko diren 233 estatistika-eragiketei ekitea aurreikusi dugu, honako fase hauen bidez:		2. PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA Y POTENCIACIÓN DE SU DIFUSIÓN Y USO A lo largo de 2026 tenemos previsto abordar, al menos en algunas de sus fases, las 233 operaciones estadísticas que se van a incorporar en el PEA-2026, a través de las siguientes fases:

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Egitasmoak diseinatzea edota eguneratzea. Egitasmoak berrikustea edota eguneratzea. 2. Informazio-bilketak. Informazio-bilketak. 3. Informazioa kodetzea eta araztea. Kodeketak eta arazketak. 4. Informatikako grabazioa eta balidazioa. Informatikako grabazioak eta balidazioak. 5. Ustiapena. Ustiapenak. 6. Emaitzak lortzea. Eragiketen emaitzak zabaltzea. 7. Emaitzen zabalkundea. Eustaten web orriak izandako bisitak. 8. Kanpoko eskariei erantzutea. Kontsultei berehala erantzutea telefono bidez. Informatika-ustiapen berariazkoak behar dituzten eskaerei erantzutea. 9. Metodologi aholkularitza. Kanpotiko metodologi aholkularitzako eskariei erantzutea. Statistics Netherlands-ekiko harremanak izatea, datuen grabazio eta balidaziorako Blaise aplikazioa erabiltzeko.	218 35 50 70 175 1.850.000 800 450 15	1. Diseño y/o revisión de proyectos. Revisión y/o actualización de proyectos. 2. Recogidas de información. Recogidas de información. 3. Codificación y depuración de la información. Codificaciones y depuraciones. 4. Grabación y validación informática. Grabaciones y validaciones informáticas. 5. Explotación. Explotaciones. 6. Obtención de resultados. Difusión de los resultados de las operaciones. 7. Difusión de resultados. Visitas al sitio Web de Eustat. 8. Atención de peticiones externas. Respuesta telefónica inmediata a las consultas. Respuesta a peticiones que precisan explotaciones informáticas específicas. 9. Asesoramiento metodológico. Respuesta a asesoramientos metodológicos externos. Relaciones con el Statistics Netherlands para el uso de la aplicación Blaise de grabación y validación de datos.
3. JARDUTEKO AHALMENA HOBETZEA		3. MEJORA DE LA CAPACIDAD OPERATIVA
1. Teknika berriak erabiltzea, eta orain erabiltzen direnak eguneratzea eta hobetzea. Eustateko langileak eta Euskal estatistika erakuntzen langileak trebatzeko eta birziklatzeko ikastaroen orduak. Informazio-bilketa telematikoak. 2. Estatistika Antolakundearen jarduna koordinatzea. Euskal Estatistika Antolakunderako erakunde guztietan erabiltzen diren definizioak, kodeak eta izendegiak normalizatzea. Euskal Estatistika Antolakundeko kideekiko harremanak indartzea eta berariazko estatistikaorgano berriak sortzea. INERekiko eta Ministerioekiko estatistikaekoizpen kontuetan hitzarmenak egitea.	5.000 20 20 7	1. Utilización de nuevas técnicas y actualización y puesta a punto de las ya existentes. Horas de cursillos de formación y reciclaje al personal de Eustat y de la organización estadística vasca. Recogidas telemáticas de información. 2. Coordinación de la actuación de la Organización Estadística. Normalización de definiciones, códigos y nomenclaturas de uso común para la Organización Estadística Vasca. Potenciación de las relaciones con los miembros de la Organización Estadística Vasca y de la creación de nuevos órganos estadísticos específicos. Convenios con el INE y los Ministerios en materia de producción estadística.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
3. Euskal Estatistika Antolakundeko beste ente edo erakunde batzuek egin beharreko estatistikaeragiketen egitasmo teknikoak berrikustea. Kalitate-estandarrak eta egitasmo tekniko berriak burutzen ari diren edo burutu diren beste estatistika eragiketa batzuekin bateragarri egitea. Proiektu Teknikoen eta Galdesorten Erregistroa.	220	3. Revisión y aprobación, en su caso, de los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas, a abordar por otros entes u organismos de la Organización Estadística Vasca. Estándares de calidad y compatibilización de los nuevos proyectos técnicos a otras operaciones estadísticas en fase de realización o ya ejecutadas. Registro de Proyectos Técnicos y Cuestionarios.
4. Administrazioetiko eta fiskaleko informazioaren erabilera estatistikorako sistema bat ezartzea. Estatistika-eragiketak egitea, administrazioak sortzen duen administrazio eta fiskal-informazioa erabiliz. Administrazio-informazioa automatikoki arazteko ETL prozesuak garatzea.	85	4. Establecimiento de un sistema de utilización estadístico de la información de origen administrativo y fiscal. Realización de operaciones estadísticas en base a la utilización de la información de origen administrativo y fiscal que genera la administración. Desarrollo de procesos ETL para la depuración automática de información administrativa.
5. Estatistika-jarduera harmonizatzea eta bateratzea. Bilerak Euskal Estatistika Kontseiluan eta Batzordean.	2	5. Armonización e integración de la actividad estadística. Reuniones en el seno del Consejo y Comisión Vasca de Estadística.
6. Tresna eta instalazioa egokiak eskuratzea. Altzariak, informatika softwarea eta ekipok eta bulegoko ekipok eskuratzea; horrekin batera, informatika sistemen gaitasun operatiboa eta segurtasuna areagotuko duten bidezko instalazioak egitea. Sistema estandarizatueta eta softwareko bertsio eguneratuagoetara migratzea. 2023-2026 Euskal Estatistika Planaren egutegiaren urteko egikaritzea, 2026 urteko Estatistika Egitarauaren bidez. 2026-2029 Marketin Plana garatzea.		6. Dotación de los equipos e instalaciones apropiados. Adquisición equipos y software informáticos y equipos de oficina, así como la realización de las instalaciones oportunas que aumenten la seguridad y capacidad operativa de los sistemas informáticos. Migración informática hacia sistemas estandarizados y versiones de software más actualizados.
7. Eustatek, sortu zenetik, egin izan dituen aldizkako eragiketei buruzko serie estatistikoak egiten jarraitzea (Datu-Bankua).		7. Ejecución del Plan Vasco de Estadística 2023-2026, mediante el Programa Estadístico anual 2026.
8. Eustatek, sortu zenetik, egin izan dituen aldizkako eragiketei buruzko serie estatistikoak egiten jarraitzea (Datu-Bankua).		8. Desarrollo del Plan de Marketing 2026-2029.
9. Eustatek, sortu zenetik, egin izan dituen aldizkako eragiketei buruzko serie estatistikoak egiten jarraitzea (Datu-Bankua).		9. Continuación en la elaboración de series estadísticas de las operaciones periódicas que Eustat ha venido desarrollando a lo largo de su historia (Banco de Datos).
10. Estatistika eragiketetan aplikazio informatikoak automatizatzen eta integratzen hobetzea.		10. Mejora en la automatización e integración de los aplicativos informáticos de operaciones estadísticas.
11. Proiektuen eta kostuen sistema hobetzea.		11. Mejora del sistema de proyectos y de costes.
12. Prestakuntza Planeko egutegiaren urteko egikaritzea.		12. Ejecución anual del calendario del Plan de Formación.
13. Langileen euskalduntze-politika eguneratzea.		13. Actualización de la política de euskaldunización del personal.
14. Eustaten estatistika-eragiketen egutegi ofizial bat osatzea.		14. Elaboración de un calendario oficial de difusión de operaciones estadísticas.
15. Estatistika-ekoizpenaren eta Erakundearen gainerako zerbitzuen kalitatea kontrolatzeko eta hobetzeko sistema bat ezartzea.		15. Control y mejora de la calidad en la producción estadística y demás servicios del Instituto.
16. Web bidea hobetu.		16. Mejora del canal web.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
17. Urteko Estatistika-Programaren estatistika-eragiketen proiektu tekniko guztiak erregistratu. 18. Kalitate Planarekin eta plan hori Europako Estatistikaren Jardunbide Egokien Kodera egokitzearekin jarraitzea. 19. Erabateko kalitatearen/bikaintasunaren sistemaren barruan hobetzeko ekipoak ezartzea. 20. Erakundeko Informatikako eta Telekomunikabidetako Plana egikaritzea. 21. Informazio-sistemak eraldatzeko planaren azpiegiturak gauzatzea. 22. Emakume eta Gizonen arteko berdintasun Plana garatzea.		17. Registro de todos los proyectos técnicos de las operaciones estadísticas del Programa Estadístico Anual. 18. Continuación de la aplicación del Código de Buenas Prácticas de la Estadística Europea. 19. Implementación de los equipos de mejora dentro del sistema de calidad total/excelencia. 20. Ejecución de las acciones del Plan de Informática y Telecomunicaciones del Instituto. 21. Ejecución de las infraestructuras del plan de transformación de los sistemas de información. 22. Desarrollo del Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres.

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

EGOERA-ORRIA - GASTUAK
ESTADO DE - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

5513 Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak

5513 Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46					EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA		18.474.000
46	5513				Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak <i>Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>		18.474.000
46	5513	00			Eustat-Euskal Estatistika Erakundea <i>Eustat-Instituto Vasco de Estadística</i>		18.474.000
46	5513	00	1		Pertsonal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>		12.139.450
46	5513	00	10		Kargu Publikoak <i>Cargos Públicos</i>		84.347
46	5513	00	100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		84.347
46	5513	00	100	00/0000	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	84.347	
46	5513	00	12		Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>		6.920.541
46	5513	00	120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		6.920.541
46	5513	00	120	00/0000	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	6.920.541	
46	5513	00	13		Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>		2.286.600
46	5513	00	130		Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>		2.286.600
46	5513	00	130	00/0000	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak <i>Retribuciones del personal laboral fijo</i>	2.286.600	
46	5513	00	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>		2.847.962
46	5513	00	160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		2.555.925
46	5513	00	160	00/0000	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	2.555.925	
46	5513	00	161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		185.830
46	5513	00	161	00/0000	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	185.830	
46	5513	00	162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		106.207
46	5513	00	162	00/0000	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	106.207	
46	5513	00	2		Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>		5.137.350
46	5513	00	20		Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>		212.000
46	5513	00	208		Kanonak <i>Cánones</i>		212.000
46	5513	00	208	19/4591	Lizentziak eta kanonak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; 2029: 0.15M; Guztira: 0.45M <i>Licencias y cánones. Crédito de compromiso: 2027: 0.15M; 2028: 0.15M; 2029: 0.15M; Total: 0.45M</i>	212.000	
46	5513	00	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>		2.226.254
46	5513	00	214		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		1.500
46	5513	00	214	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	1.500	
46	5513	00	216		Altzariak <i>Mobiliario</i>		2.500
46	5513	00	216	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	2.500	
46	5513	00	217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		2.222.254

						EUROAK / EUROS	
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46	5513	00	217	00/0000	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Konpromiso kreditua: 2027: 0.90M; 2028: 0.90M; 2029: 0.90M; Guztira: 2.70M <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas Crédito de compromiso: 2027: 0.90M; 2028: 0.90M; 2029: 0.90M; Total: 2.70M</i>	433.000	
46	5513	00	217	26/0834	Laguntza tekniko eta aholkularitza <i>Asistencia técnica y consultoría</i>	770.775	
46	5513	00	217	26/0838	Proiektuak. <i>Proyectos.</i>	362.069	
46	5513	00	217	26/0839	Lanpostuak. <i>Puesto de trabajo.</i>	50.000	
46	5513	00	217	26/0852	Erabiltzaileak. <i>Usuarios.</i>	36.000	
46	5513	00	217	26/0853	Beste zerbitzu batzuk. <i>Otros servicios.</i>	16.410	
46	5513	00	217	26/0856	Azpiegiturak. <i>Infraestructuras.</i>	212.620	
46	5513	00	217	26/0857	Plataformak. <i>Plataformas.</i>	341.380	
46	5513	00	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>		32.596
46	5513	00	221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		14.846
46	5513	00	221	00/0000	Hornigaiak <i>Suministros</i>	4.846	
46	5513	00	221	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	10.000	
46	5513	00	222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		17.750
46	5513	00	222	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. Konpromiso kreditua: 2027: 0.01M; Guztira: 0.01M <i>Otros gastos diversos de funcionamiento. Crédito de compromiso: 2027: 0.01M; Total: 0.01M</i>	16.000	
46	5513	00	222	19/4589	Komunikazio informatikoak. <i>Comunicaciones informáticas.</i>	1.250	
46	5513	00	222	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	500	
46	5513	00	23		Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>		208.500
46	5513	00	230		Garraioak <i>Transportes</i>		2.500
46	5513	00	230	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	2.500	
46	5513	00	231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		50.000
46	5513	00	231	19/4592	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak. <i>Locomoción y gastos de estancia.</i>	50.000	
46	5513	00	235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		140.000
46	5513	00	235	19/4595	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda. <i>Comunicación institucional, publicidad y propaganda.</i>	140.000	
46	5513	00	237		Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>		16.000
46	5513	00	237	19/4596	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak. <i>Reuniones conferencias y cursos.</i>	16.000	
46	5513	00	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesionales</i>		2.458.000
46	5513	00	240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		25.000
46	5513	00	240	19/4606	EUSTATEk Donostian duen bulegoaren funtzionamendu-gastuak. <i>Gastos de funcionamiento de la oficina de EUSTAT en Donostia.</i>	25.000	
46	5513	00	242		Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>		15.000
46	5513	00	242	19/4597	Argitalpenen edizioa eta banaketa. <i>Edición y distribución de publicaciones.</i>	15.000	
46	5513	00	244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		2.418.000
46	5513	00	244	19/4588	Bestelako hainbat funtzionamendu-gastu. <i>Otros gastos diversos de funcionamiento.</i>	5.000	
46	5513	00	244	19/4601	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATEkin - Araba. <i>Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Araba.</i>	20.000	
46	5513	00	244	19/4602	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin eta EUSTATEkin - Bizkaia. <i>Convenio con los registradores mercantiles y EUSTAT - Bizkaia.</i>	40.000	
46	5513	00	244	19/4603	Hitzarmena merkataritzako erregistratzaileekin - Gipuzkoa. <i>Convenio con los registradores mercantiles - Gipuzkoa.</i>	20.000	

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46	5513	00	244	19/4604	Itzulpenak. Traducciones.	45.000	
46	5513	00	244	19/4605	Auditoretzak. Auditorias.	16.000	
46	5513	00	244	19/4617	Eragiketak estatistikoak. Konpromiso kreditua: 2027: 1.50M; 2028: 1.50M; 2029: 1.50M; Guztira: 4.50M Operaciones estadísticas. Crédito de compromiso: 2027: 1.50M; 2028: 1.50M; 2029: 1.50M; Total: 4.50M	2.212.000	
46	5513	00	244	21/0740	HAZIre-kiko mandatua Encargo HAZI	60.000	
46	5513	00	3		Gastu finantzarioak Gastos Financieros		1.200
46	5513	00	34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		1.200
46	5513	00	340		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		1.200
46	5513	00	340	00/0000	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	1.200	
46	5513	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		78.000
46	5513	00	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		20.000
46	5513	00	410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU		20.000
46	5513	00	410	19/4624	Hitzarmena EHUrekin. Konpromiso kreditua: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Guztira: 0.01M Convenio con la UPV. Crédito de compromiso: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Total: 0.01M	20.000	
46	5513	00	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		58.000
46	5513	00	451		Familientzat A familias		28.000
46	5513	00	451	19/4618	Bekak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.04M; Guztira: 0.04M Becas. Crédito de compromiso: 2027: 0.04M; Total: 0.04M	28.000	
46	5513	00	452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		30.000
46	5513	00	452	19/4622	Hitzarmena Mondragon Unibertsitatearekin. Konpromiso kreditua: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Guztira: 0.01M Convenio con la Universidad de Mondragón. Crédito de compromiso: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Total: 0.01M	15.000	
46	5513	00	452	19/4623	Hitzarmena Deustuko Unibertsitatearekin. Konpromiso kreditua: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Guztira: 0.01M Convenio con la Universidad de Deusto. Crédito de compromiso: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Total: 0.01M	15.000	
46	5513	00	6		Inbertsio errealak Inversiones Reales		1.097.000
46	5513	00	60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles		1.070.000
46	5513	00	601		Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas		1.070.000
46	5513	00	601	19/4628	Aplikazio informatikoak. Konpromiso kreditua: 2027: 1.00M; 2028: 1.00M; 2029: 1.00M; Guztira: 3.00M Aplicaciones informáticas. Crédito de compromiso: 2027: 1.00M; 2028: 1.00M; 2029: 1.00M; Total: 3.00M	1.070.000	
46	5513	00	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales		27.000
46	5513	00	611		Eraikuntzak Construcciones		10.000
46	5513	00	611	22/1012	Eustat bulegoaren eraikuntza. Konpromiso kreditua: 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; 2029: 0.05M; Guztira: 0.15M Construcción oficina Eustat. Crédito de compromiso: 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; 2029: 0.05M; Total: 0.15M	10.000	
46	5513	00	616		Altzariak Mobiliario		2.000
46	5513	00	616	19/4626	Bulegoko altzariak, materiala eta ekipak. Mobiliario, material y equipos de oficina.	2.000	
46	5513	00	617		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información		15.000
46	5513	00	617	19/4627	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak. Konpromiso kreditua: 2027: 0.04M; 2028: 0.04M; 2029: 0.04M; Guztira: 0.12M Equipos para procesos de información. Crédito de compromiso: 2027: 0.04M; 2028: 0.04M; 2029: 0.04M; Total: 0.12M	15.000	
46	5513	00	8		Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros		21.000
46	5513	00	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras		21.000
46	5513	00	823		Langileentzako maileguak Préstamos al personal		21.000

EUROAK / EUROS							
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46	5513	00	823	00/0000	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.474.000	18.474.000

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

EGOERA-ORRIA - SARRERAK
ESTADO DE - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNZIONALA / FUNCIONAL

5513 Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak

5513 Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales

EUROAK / EUROS

ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CONC.	PART. PART.		PARTIDAK PARTIDAS	GUZTIZKOAK TOTALES
46					EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA		18.474.000
46	5513				Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak <i>Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales</i>		18.474.000
46	5513	00			Eustat-Euskal Estatistika Erakundea <i>Eustat-Instituto Vasco de Estadística</i>		18.474.000
46	5513	00	3		Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>		11.000
46	5513	00	31		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>		11.000
46	5513	00	310		Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>		11.000
46	5513	00	310	00/0000	Prezio publikoak <i>Precios públicos</i>	1.000	
46	5513	00	310	19/4633	Datu estatistikoen ustiapena. <i>Explotación de datos estadísticos.</i>	6.000	
46	5513	00	310	19/4634	Mintegi eta ikastaroen matrikulak. <i>Matriculas seminarios y cursos.</i>	4.000	
46	5513	00	4		Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>		17.343.000
46	5513	00	40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		17.298.000
46	5513	00	400		Administrazio Orokoretik <i>De la Administración General</i>		17.298.000
46	5513	00	400	19/4629	Sailaren transferentziak, gastu arruntetarako. <i>Transferencias del Departamento para gastos corrientes.</i>	17.298.000	
46	5513	00	43		Estatuko sektore publikoko entitateetatik <i>De Entidades del sector público del Estado</i>		45.000
46	5513	00	430		Estatuko Administrazio Zentralaletik <i>De la Administración Central del Estado</i>		45.000
46	5513	00	430	19/4631	Estatuko Administrazio Zentralaren transferentziak. EIN. <i>Transferencias de la Administración Central del Estado. INE.</i>	45.000	
46	5513	00	5		Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>		2.000
46	5513	00	53		Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>		2.000
46	5513	00	530		Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>		2.000
46	5513	00	530	00/0000	Bankuko kontu korronteen interesak <i>Intereses de cuentas corrientes bancarias</i>	2.000	
46	5513	00	7		Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>		1.097.000
46	5513	00	70		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		1.097.000
46	5513	00	700		Administrazio Orokoretik <i>De la Administración General</i>		1.097.000
46	5513	00	700	19/4630	Sailaren transferentziak, kapital-eragiketarako. <i>Transferencias del Departamento para operaciones de capital.</i>	1.097.000	
46	5513	00	8		Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>		21.000
46	5513	00	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>		21.000
46	5513	00	823		Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>		21.000
46	5513	00	823	19/4635	Langileentzako epe motzeko kredituak. <i>Créditos a corto plazo personal.</i>	21.000	
					GUZTIRA TOTAL	18.474.000	18.474.000

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

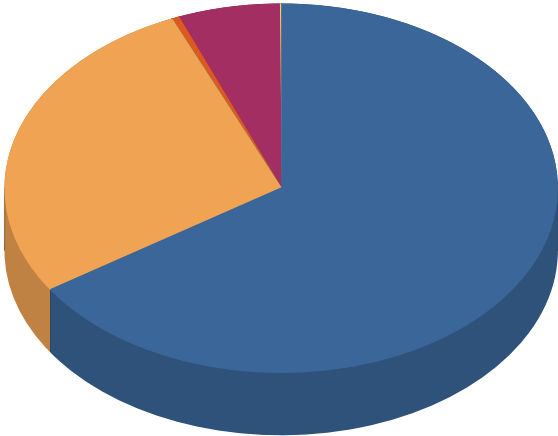
MILAKA / MILES							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.139,5	65,7	11.940,9	63,4	198,5	1,7
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	5.137,4	27,8	5.546,9	29,5	-409,5	-7,4
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	78,0	0,4	44,0	0,2	34,0	77,3
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	17.356,0	93,9	17.533,0	93,1	-177,0	-1,0
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	1.097,0	5,9	1.270,0	6,7	-173,0	-13,6
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	1.097,0	5,9	1.270,0	6,7	-173,0	-13,6
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	18.453,0	99,9	18.803,0	99,9	-350,0	-1,9
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

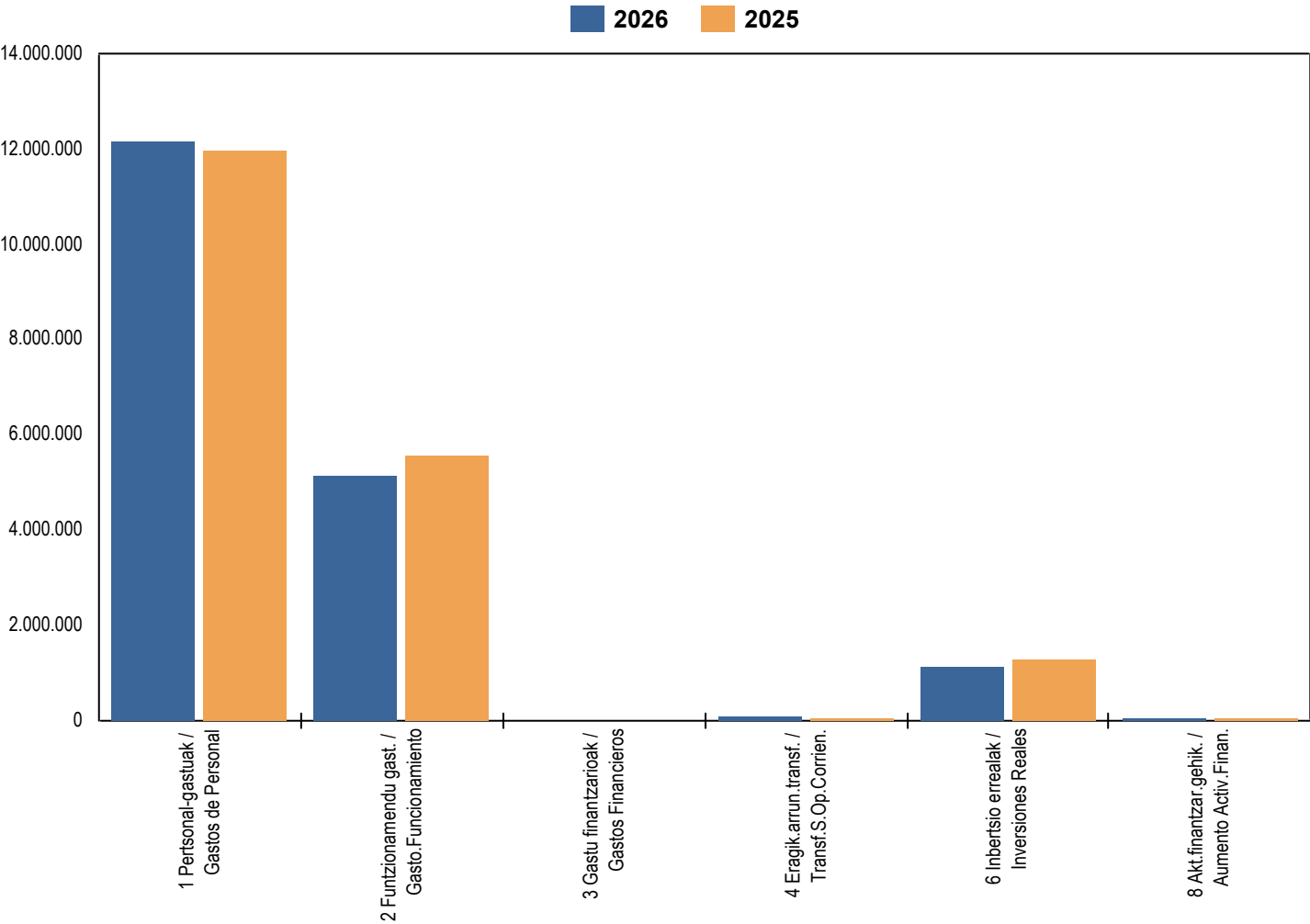
SAIL BATEN KAPITULUAK - GASTUAK
CAPÍTULOS DE UN DPTO. - GASTOS

ORGANIKOA / ORGÁNICA	EKONOMIKOA / ECONÓMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

20446 Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
20446 Eustat-Instituto Vasco de Estadística



1 Pertsonal-gastuak / Gastos de Personal	65,7%
2 Funtzionamendu gast. / Gasto.Funcionamiento	27,8%
3 Gastu finantzarioak / Gastos Financieros	0,0%
4 Eragik. arrun.transf. / Transf.S.Op. Corrien.	0,4%
6 Inbertsio errealak / Inversiones Reales	5,9%
8 Akt.finantzar.gehik. / Aumento Activ.Finan.	0,1%
Total:	100,0%



Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ARTIKULUA - GASTUAK
RESUMEN: ARTÍCULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES								
KAP. CAP.	ART. ART.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	12.139,5	65,7	11.940,9	63,4	198,5	1,7
1	10	Kargu Publikoak <i>Cargos Públicos</i>	84,3	0,5	91,3	0,5	-6,9	-7,6
1	12	Funtzionarioak <i>Funcionarios</i>	6.920,5	37,5	6.500,2	34,5	420,4	6,5
1	13	Lan-kontratudunak <i>Laborales</i>	2.286,6	12,4	2.415,5	12,8	-128,9	-5,3
1	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak <i>Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales</i>	2.848,0	15,4	2.933,9	15,6	-86,0	-2,9
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	5.137,4	27,8	5.546,9	29,5	-409,5	-7,4
2	20	Errentamenduak eta kanonak <i>Arrendamientos y cánones</i>	212,0	1,1	200,2	1,1	11,8	5,9
2	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa <i>Reparaciones, mantenimiento y conservación</i>	2.226,3	12,1	829,8	4,4	1.396,4	168,3
2	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak <i>Material de oficina, suministros y comunicaciones</i>	32,6	0,2	38,8	0,2	-6,2	-15,9
2	23	Hainbat gastu <i>Gastos diversos</i>	208,5	1,1	236,2	1,3	-27,7	-11,7
2	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	2.458,0	13,3	4.241,9	22,5	-1.783,9	-42,1
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
3	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	78,0	0,4	44,0	0,2	34,0	77,3
4	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr. Entidad. Clasific. Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	20,0	0,1	4,0	0,0	16,0	400,0
4	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	58,0	0,3	40,0	0,2	18,0	45,0
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	1.097,0	5,9	1.270,0	6,7	-173,0	-13,6
6	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	1.070,0	5,8	1.203,0	6,4	-133,0	-11,1
6	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	27,0	0,1	67,0	0,4	-40,0	-59,7
8		AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea

Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KONTZEPTUA - GASTUAK

RESUMEN: CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES

KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	12.139,5	65,7	11.940,9	63,4	198,5	1,7
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	84,3	0,5	91,3	0,5	-6,9	-7,6
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	84,3	0,5	91,3	0,5	-6,9	-7,6
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	6.920,5	37,5	6.500,2	34,5	420,4	6,5
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	6.920,5	37,5	6.500,2	34,5	420,4	6,5
1	13		Lan-kontratudunak Laborales	2.286,6	12,4	2.415,5	12,8	-128,9	-5,3
1	13	130	Langile lan-kontratudun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	2.286,6	12,4	2.415,5	12,8	-128,9	-5,3
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.848,0	15,4	2.933,9	15,6	-86,0	-2,9
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.555,9	13,8	2.647,6	14,1	-91,7	-3,5
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	185,8	1,0	180,1	1,0	5,7	3,2
1	16	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	106,2	0,6	106,2	0,6	0,0	0,0
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	5.137,4	27,8	5.546,9	29,5	-409,5	-7,4
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	212,0	1,1	200,2	1,1	11,8	5,9
2	20	201	Eraikuntzak Construcciones	0,0	0,0	2,5	0,0	-2,5	-100,0
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.	0,0	0,0	10,0	0,1	-10,0	-100,0
2	20	208	Kanonak Cánones	212,0	1,1	187,7	1,0	24,3	12,9
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	2.226,3	12,1	829,8	4,4	1.396,4	168,3
2	21	211	Eraikuntzak Construcciones	0,0	0,0	1,0	0,0	-1,0	-100,0
2	21	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	1,5	0,0	0,3	0,0	1,3	500,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	0,0	0,0	0,3	0,0	-0,3	-100,0
2	21	216	Altzariak Mobiliario	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	2.222,3	12,0	825,8	4,4	1.396,4	169,1
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	32,6	0,2	38,8	0,2	-6,2	-15,9
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	0,0	0,0	10,0	0,1	-10,0	-100,0
2	22	221	Hornigaiak Suministros	14,8	0,1	11,0	0,1	3,8	35,0
2	22	222	Komunikazioak Comunicaciones	17,8	0,1	17,8	0,1	0,0	0,0
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	208,5	1,1	236,2	1,3	-27,7	-11,7
2	23	230	Garraioak Transportes	2,5	0,0	3,2	0,0	-0,7	-21,9
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. Comunicación institucional, publicidad y relac.púb	140,0	0,8	123,0	0,7	17,0	13,8
2	23	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak Reuniones, conferencias y cursos	16,0	0,1	60,0	0,3	-44,0	-73,3

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	2.458,0	13,3	4.241,9	22,5	-1.783,9	-42,1
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	25,0	0,1	30,0	0,2	-5,0	-16,7
2	24	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	15,0	0,1	35,0	0,2	-20,0	-57,1
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	2.418,0	13,1	4.176,9	22,2	-1.758,9	-42,1
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
3	34		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	78,0	0,4	44,0	0,2	34,0	77,3
4	41		EAEko administ. publiko beste.entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	20,0	0,1	4,0	0,0	16,0	400,0
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>	20,0	0,1	4,0	0,0	16,0	400,0
4	45		Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	58,0	0,3	40,0	0,2	18,0	45,0
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	28,0	0,2	36,0	0,2	-8,0	-22,2
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	30,0	0,2	4,0	0,0	26,0	650,0
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	1.097,0	5,9	1.270,0	6,7	-173,0	-13,6
6	60		Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	1.070,0	5,8	1.203,0	6,4	-133,0	-11,1
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	1.070,0	5,8	1.203,0	6,4	-133,0	-11,1
6	61		Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	27,0	0,1	67,0	0,4	-40,0	-59,7
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	10,0	0,1	25,0	0,1	-15,0	-60,0
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
6	61	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	15,0	0,1	40,0	0,2	-25,0	-62,5
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46			EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADISTICA	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513		Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.139,5	65,7	11.940,9	63,4	198,5	1,7
46	5513	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	5.137,4	27,8	5.546,9	29,5	-409,5	-7,4
46	5513	3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
46	5513	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	78,0	0,4	44,0	0,2	34,0	77,3
46	5513	6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	1.097,0	5,9	1.270,0	6,7	-173,0	-13,6
46	5513	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; ZERBITZUA; KONTZEPTUA - GASTUAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; SERVICIO; CONCEPTO - GASTOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

					MILAKA / MILES					
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46				EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513			Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513	00		Eustat-Euskal Estatistika Erakundea Eustat-Instituto Vasco de Estadística	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513	00	1	Pertsonal-gastuak Gastos de Personal	12.139,5	65,7	11.940,9	63,4	198,5	1,7
46	5513	00	10	Kargu Publikoak Cargos Públicos	84,3	0,5	91,3	0,5	-6,9	-7,6
46	5513	00	100	Kargu Publikoen ordainsariak Retribuciones de Cargos Públicos	84,3	0,5	91,3	0,5	-6,9	-7,6
46	5513	00	12	Funtzionarioak Funcionarios	6.920,5	37,5	6.500,2	34,5	420,4	6,5
46	5513	00	120	Funtzionarioen ordainsariak Retribuciones de funcionarios	6.920,5	37,5	6.500,2	34,5	420,4	6,5
46	5513	00	13	Lan-kontratadunak Laborales	2.286,6	12,4	2.415,5	12,8	-128,9	-5,3
46	5513	00	130	Langile lan-kontratadun finkoen ordainsariak Retribuciones del personal laboral fijo	2.286,6	12,4	2.415,5	12,8	-128,9	-5,3
46	5513	00	16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.848,0	15,4	2.933,9	15,6	-86,0	-2,9
46	5513	00	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak Cotizaciones sociales a cargo de la entidad	2.555,9	13,8	2.647,6	14,1	-91,7	-3,5
46	5513	00	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak Indemnizaciones, Prestaciones Sociales	185,8	1,0	180,1	1,0	5,7	3,2
46	5513	00	162	Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales	106,2	0,6	106,2	0,6	0,0	0,0
46	5513	00	2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	5.137,4	27,8	5.546,9	29,5	-409,5	-7,4
46	5513	00	20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	212,0	1,1	200,2	1,1	11,8	5,9
46	5513	00	201	Eraikuntzak Construcciones	0,0	0,0	2,5	0,0	-2,5	-100,0
46	5513	00	206	Informazioa prozesatzeko ekipamend.eta aplika.inf. Equipos para procesos de información y Aplica.Inf.	0,0	0,0	10,0	0,1	-10,0	-100,0
46	5513	00	208	Kanonak Cánones	212,0	1,1	187,7	1,0	24,3	12,9
46	5513	00	21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	2.226,3	12,1	829,8	4,4	1.396,4	168,3
46	5513	00	211	Eraikuntzak Construcciones	0,0	0,0	1,0	0,0	-1,0	-100,0
46	5513	00	214	Makineria eta lanabesak Maquinaria y utillaje	1,5	0,0	0,3	0,0	1,3	500,0
46	5513	00	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones	0,0	0,0	0,3	0,0	-0,3	-100,0
46	5513	00	216	Altzariak Mobiliario	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazi Equipos para procesos de información y aplica.Inf.	2.222,3	12,0	825,8	4,4	1.396,4	169,1
46	5513	00	22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	32,6	0,2	38,8	0,2	-6,2	-15,9
46	5513	00	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.	0,0	0,0	10,0	0,1	-10,0	-100,0
46	5513	00	221	Hornigaiak Suministros	14,8	0,1	11,0	0,1	3,8	35,0
46	5513	00	222	Komunikazioak Comunicaciones	17,8	0,1	17,8	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	23	Hainbat gastu Gastos diversos	208,5	1,1	236,2	1,3	-27,7	-11,7
46	5513	00	230	Garraioak Transportes	2,5	0,0	3,2	0,0	-0,7	-21,9
46	5513	00	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak Locomoción y gastos de estancia	50,0	0,3	50,0	0,3	0,0	0,0

MILAKA / MILES										
ATAL SEC.	PROG. PROG.	ZERB. SERV.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46	5513	00	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harr. <i>Comunicación institucional, publicidad y relac.púb</i>	140,0	0,8	123,0	0,7	17,0	13,8
46	5513	00	237	Bilerak, konferentziak eta ikastaroak <i>Reuniones, conferencias y cursos</i>	16,0	0,1	60,0	0,3	-44,0	-73,3
46	5513	00	24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak <i>Trabajos realizados por otras empresas y profesio.</i>	2.458,0	13,3	4.241,9	22,5	-1.783,9	-42,1
46	5513	00	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	25,0	0,1	30,0	0,2	-5,0	-16,7
46	5513	00	242	Argitalpenen edizioa eta banaketa <i>Edición y distribución de publicaciones</i>	15,0	0,1	35,0	0,2	-20,0	-57,1
46	5513	00	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknik. <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesi</i>	2.418,0	13,1	4.176,9	22,2	-1.758,9	-42,1
46	5513	00	3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
46	5513	00	34	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
46	5513	00	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	-2,4
46	5513	00	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirul. <i>Transferencias y Subvenciones para Ope. Corrientes</i>	78,0	0,4	44,0	0,2	34,0	77,3
46	5513	00	41	EAEko administ. publiko beste entitateentzat (KSE) <i>A Otr.Entidad.Clasific.Admones. Públicas CAE (SEC)</i>	20,0	0,1	4,0	0,0	16,0	400,0
46	5513	00	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>	20,0	0,1	4,0	0,0	16,0	400,0
46	5513	00	45	Enpresentzat, familientzat irabazi-asmorik gabeko <i>A empresas, familias, instit. sin fines lucro ISFL</i>	58,0	0,3	40,0	0,2	18,0	45,0
46	5513	00	451	Familientzat <i>A familias</i>	28,0	0,2	36,0	0,2	-8,0	-22,2
46	5513	00	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	30,0	0,2	4,0	0,0	26,0	650,0
46	5513	00	6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	1.097,0	5,9	1.270,0	6,7	-173,0	-13,6
46	5513	00	60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>	1.070,0	5,8	1.203,0	6,4	-133,0	-11,1
46	5513	00	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	1.070,0	5,8	1.203,0	6,4	-133,0	-11,1
46	5513	00	61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>	27,0	0,1	67,0	0,4	-40,0	-59,7
46	5513	00	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	10,0	0,1	25,0	0,1	-15,0	-60,0
46	5513	00	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	00	617	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	15,0	0,1	40,0	0,2	-25,0	-62,5
46	5513	00	8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	82	Bestelako inbertsio finantzarioak <i>Otras inversiones financieras</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
46	5513	00	823	Langileentzako maileguak <i>Préstamos al personal</i>	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
				GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		EUROAK / EUROS					
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	Zeharkako zergak <i>Impuestos Indirectos</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	11	0,1	12	0,1	-1	-8,3
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	17.343	93,9	17.729	94,2	-386	-2,2
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	2	0,0	2	0,0	0	0,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	17.356	93,9	17.743	94,3	-387	-2,2
6	Inbertsio errealeen besterentzea <i>Enajenación de Inversiones Reales</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.097	5,9	1.060	5,6	37	3,5
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	1.097	5,9	1.060	5,6	37	3,5
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	18.453	99,9	18.803	99,9	-350	-1,9
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	21	0,1	21	0,1	0	0,0
9	Pasibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Pasivos Financieros</i>	0	0,0	0	0,0	0	---
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	21	0,1	21	0,1	0	0,0
	GUZTIRA TOTAL	18.474	100,0	18.824	100,0	-350	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ARTIKULUA - SARRERAK
RESUMEN: ARTÍCULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

		MILAKA / MILES						
KAP. CAP.	ART. ART.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	11,0	0,1	12,0	0,1	-1,0	-8,3
3	31	Prezio publikoak Precios públicos	11,0	0,1	12,0	0,1	-1,0	-8,3
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	17.343,0	93,9	17.729,0	94,2	-386,0	-2,2
4	40	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	17.298,0	93,6	17.514,0	93,0	-216,0	-1,2
4	43	Estatuko sektore publikoko entitateetatik De Entidades del sector público del Estado	45,0	0,2	215,0	1,1	-170,0	-79,1
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
5	53	Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	1.097,0	5,9	1.060,0	5,6	37,0	3,5
7	70	EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.097,0	5,9	1.060,0	5,6	37,0	3,5
8		AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82	Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
		GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: KONTZEPTUA - SARRERAK
RESUMEN: CONCEPTO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA

EKONOMIKOA / ECONOMICA

FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	11,0	0,1	12,0	0,1	-1,0	-8,3
3	31		Prezio publikoak Precios públicos	11,0	0,1	12,0	0,1	-1,0	-8,3
3	31	310	Prezio publikoak Precios públicos	11,0	0,1	12,0	0,1	-1,0	-8,3
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CORRIENTES	17.343,0	93,9	17.729,0	94,2	-386,0	-2,2
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	17.298,0	93,6	17.514,0	93,0	-216,0	-1,2
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	17.298,0	93,6	17.514,0	93,0	-216,0	-1,2
4	43		Estatuko sektore publikoko entitateetatik De Entidades del sector público del Estado	45,0	0,2	215,0	1,1	-170,0	-79,1
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentraletik De la Administración Central del Estado	45,0	0,2	215,0	1,1	-170,0	-79,1
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
5	53	530	Bankuko kontu korronteen interesak Intereses de cuentas corrientes bancarias	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRUL. TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPE. CAPITAL	1.097,0	5,9	1.060,0	5,6	37,0	3,5
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.097,0	5,9	1.060,0	5,6	37,0	3,5
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	1.097,0	5,9	1.060,0	5,6	37,0	3,5
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
8	82	823	Langileentzako maileguak Préstamos al personal	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

Eustat-Euskal Estatistika Erakundea
Eustat-Instituto Vasco de Estadística

LABURPENA: ATALA; PROGRAMA; KAPITULUA - SARRERAK
RESUMEN: SECCIÓN; PROGRAMA; CAPÍTULO - INGRESOS

ORGANIKOA / ORGANICA	EKONOMIKOA / ECONOMICA	FUNTZIONALA / FUNCIONAL

MILAKA / MILES									
ATAL SEC.	PROG. PROG.	KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
46			EUSTAT-EUSKAL ESTATISTIKA ERAKUNDEA EUSTAT-INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513		Estatistikako Eragiketa eta Argitalpen Ofizialak Operaciones y Publicaciones Estadísticas Oficiales	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9
46	5513	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	11,0	0,1	12,0	0,1	-1,0	-8,3
46	5513	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	17.343,0	93,9	17.729,0	94,2	-386,0	-2,2
46	5513	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
46	5513	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	1.097,0	5,9	1.060,0	5,6	37,0	3,5
46	5513	8	Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	21,0	0,1	21,0	0,1	0,0	0,0
			GUZTIRA TOTAL	18.474,0	100,0	18.824,0	100,0	-350,0	-1,9

ENTE, SOZETATE ETA FUNDAZIO PUBLIKOAK
ENTES, SOCIEDADES Y FUNDACIONES PÚBLICAS



Lanbide

LANBIDE

Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
Servicio Público Vasco de Empleo

Aurrekontua
Presupuesto

- Laburpena
Resumen
- Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

- Memoria
Memoria
- Aurreikusitako urteko kontuak
Cuentas anuales previsionales
- Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

41 LANBIDE

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES					
1	Pertsonal-Gastuak <i>Gastos de Personal</i>	73.792.649	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	30.900.000
2	Funtzionamendu gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	38.265.884	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.150.047.241
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	18.000	5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	160.000
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.069.030.708			
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL					
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	19.480.311	7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	23.780.311
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	4.300.000	8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	0
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	0			
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		1.204.887.552	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS		1.204.887.552

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. DOTACIONES

		EUROAK / EUROS	
KAK CAC	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1	PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		73.792.649
10	Kargu Publikoak Cargos Públicos		536.375
100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		536.375
10001	Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	536.375	
12	Funtzionarioak Funcionarios		55.635.731
120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		55.635.731
12001	Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	55.635.731	
16	Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		17.620.543
160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	15.838.101	
161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		1.123.442
16101	Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	1.123.442	
162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		659.000
16200	Langileen prestakuntza eta hobekuntza <i>Formación y perfeccionamiento del personal</i>	194.000	
16202	Aseguruak <i>Seguros</i>	465.000	
2	FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		38.265.884
20	Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		5.165.286
201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	3.060.000	
206	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>	2.000.000	
207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		105.286
20701	Bestelako ibilgetu materiala <i>Otro inmovilizado material</i>	105.286	
21	Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		2.232.425
215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	572.600	
217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		1.659.825
21700	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>	900.000	
21701	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	759.825	
22	Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		5.636.200
220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		101.050
22000	Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	100.000	
22001	Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	1.050	
221	Hornigaiak <i>Suministros</i>		933.950
22100	Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>	600.000	
22101	Ura <i>Agua</i>	31.500	
22102	Gasa <i>Gas</i>	210.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
22103	Erregaiak <i>Combustibles</i>	9.450	
22199	Bestelako hornigaiak <i>Otros suministros</i>	83.000	
222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		4.601.200
22200	Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telematikoak <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemáticas</i>	1.200	
22201	Posta bidezko komunikazioak eta mezularitza <i>Comunicaciones postales y mensajería</i>	4.000.000	
22299	Bestelako komunikazioak <i>Otras comunicaciones</i>	600.000	
23	Hainbat gastu Gastos diversos		4.042.500
230	Garraioak <i>Transportes</i>	90.000	
231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	120.000	
233	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	75.000	
234	Tributuak <i>Tributos</i>		155.000
23499	Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>	155.000	
235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.060.000
23501	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda <i>Comunicación institucional, publicidad y propaganda</i>	1.060.000	
239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		2.542.500
23999	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	2.542.500	
24	Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		21.189.473
240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.392.020	
241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.850.464	
244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		8.525.739
24499	Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>	8.525.739	
245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		9.421.250
24599	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>	9.421.250	
3	GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS		18.000
34	Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		18.000
340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		18.000
34099	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	18.000	
4	ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		1.069.030.708
40	EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		130.000
402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	130.000	
41	EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		275.570
410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>	275.570	
42	Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		18.801.407
420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	2.115.000	
421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	16.686.407	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
43	Estatuko sektore publikoko entitateentzat <i>A Entidades del sector público del Estado</i>		145.639.490
430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817.140	
431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822.350	
45	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		904.184.241
450	Enpresentzat <i>A empresas</i>		149.358.192
45001	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	149.358.192	
451	Familientzat <i>A familias</i>		660.680.800
45100	Familientzat <i>A familias</i>	28.800	
45101	Familientzat, gizarte-laguntzako eskudiruzko prestazioak direla eta <i>A familias, por prestaciones de asistencia social en efectivo</i>	660.652.000	
452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	14.742.124	
454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	79.403.125	
6	INBERTSIO ERREALAK <i>INVERSIONES REALES</i>		19.480.311
60	Inbertsio ukiezinak <i>Inversiones intangibles</i>		9.723.021
601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	9.723.021	
61	Inbertsio materialak <i>Inversiones materiales</i>		9.757.290
611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.042.290
61100	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9.042.290	
614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
61401	Lanabesak <i>Utillaje</i>	5.000	
615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		300.000
61501	Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>	300.000	
616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	275.000	
619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		135.000
61999	Bestelako ibilgetu materiala <i>Otro inmovilizado material</i>	135.000	
7	KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK <i>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL</i>		4.300.000
75	Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro</i>		4.300.000
751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		2.800.000
75100	Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako <i>A otras empresas, para inversiones</i>	2.800.000	
753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.500.000
75300	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat, inbertsioetarako <i>A instituciones sin fines de lucro, para inversiones</i>	1.500.000	
	ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	1.204.887.552	1.204.887.552

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. BALIABIDEAK
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. RECURSOS

		EUROAK / EUROS	
KAK CAC	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
3	TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK <i>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</i>		30.900.000
33	Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>		30.900.000
332	Itzulketak <i>Reintegros</i>	30.900.000	
4	ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK <i>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES</i>		1.150.047.241
40	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		1.150.047.241
400	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	1.150.047.241	
5	ONDARE-SARRERAK <i>INGRESOS PATRIMONIALES</i>		160.000
53	Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>		160.000
532	Bestelako sarrera finantzarioak <i>Otros ingresos financieros</i>	160.000	
7	KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK <i>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL</i>		23.780.311
70	EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		23.780.311
700	Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>	23.780.311	
	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	1.204.887.552	1.204.887.552

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. ZUZKIDURAK. Entitateak
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. DOTACIONES. Entidades

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		73.792.649
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		536.375
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		536.375
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>		536.375
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	100.335	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	87.187	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	90.738	
	4104	Prestazioak <i>Prestaciones</i>	89.421	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	84.347	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	84.347	
12		Funtzionarioak Funcionarios		55.635.731
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		55.635.731
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>		55.635.731
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	2.199.010	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	41.675.651	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	4.401.017	
	4104	Prestazioak <i>Prestaciones</i>	2.268.234	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	3.472.361	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	1.619.458	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		17.620.543
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>		15.838.101
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	684.986	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	11.662.234	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	1.321.501	
	4104	Prestazioak <i>Prestaciones</i>	647.744	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	1.039.514	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	482.122	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		1.123.442
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>		1.123.442
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	45.987	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	835.257	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	89.835	
	4104	Prestazioak <i>Prestaciones</i>	47.153	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	71.134	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	4106	Enpresak eta Ekintzailatza Empresas y Emprendimiento	34.076	
162		Bestelako gastu sozialak Otros gastos sociales		659.000
16200		Langileen prestakuntza eta hobekuntza Formación y perfeccionamiento del personal		194.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	194.000	
16202		Aseguruak Seguros		465.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	465.000	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		38.265.884
20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		5.165.286
201		Eraikuntzak Construcciones		3.060.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	3.060.000	
206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas		2.000.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	2.000.000	
207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala Elementos de transporte y otro inmovilizado material		105.286
20701		Bestelako ibilgetu materiala Otro inmovilizado material		105.286
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	105.286	
21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		2.232.425
215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak Instalaciones técnicas y otras instalaciones		572.600
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	572.600	
217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas		1.659.825
21700		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak Equipos para procesos de información		900.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	900.000	
21701		Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas		759.825
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	759.825	
22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		5.636.200
220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. Material de oficina, prensa, revistas, etc.		101.050
22000		Bulegoko materiala Material de oficina		100.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	100.000	
22001		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak Prensa, revistas, libros y otras publicaciones		1.050
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	1.050	
221		Hornigaiak Suministros		933.950
22100		Energia elektrikoa Energía eléctrica		600.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	600.000	
22101		Ura Agua		31.500
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	31.500	
22102		Gasa Gas		210.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	210.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
22103		Erregaiak <i>Combustibles</i>		9.450
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	9.450	
22199		Bestelako hornigaiak <i>Otros suministros</i>		83.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	83.000	
222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		4.601.200
22200		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telematikoak <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemáticas</i>		1.200
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	1.200	
22201		Posta bidezko komunikazioak eta mezularitza <i>Comunicaciones postales y mensajería</i>		4.000.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	4.000.000	
22299		Bestelako komunikazioak <i>Otras comunicaciones</i>		600.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	600.000	
23		Hainbat gastu Gastos diversos		4.042.500
230		Garraioak <i>Transportes</i>		90.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	90.000	
231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>		120.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	120.000	
233		Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>		75.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	75.000	
234		Tributuak <i>Tributos</i>		155.000
23499		Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>		155.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	155.000	
235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.060.000
23501		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda <i>Comunicación institucional, publicidad y propaganda</i>		1.060.000
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	1.060.000	
239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		2.542.500
23999		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		2.542.500
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	2.417.500	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	125.000	
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		21.189.473
240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		1.392.020
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	1.392.020	
241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		1.850.464
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	1.850.464	
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		8.525.739
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>		8.525.739
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	1.628.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	405.000	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	1.495.489	
	4104	Prestazioak <i>Prestaciones</i>	710.000	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	1.456.750	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	2.830.500	
245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		9.421.250
24599		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		9.421.250
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	9.421.250	
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS		18.000
34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		18.000
340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		18.000
34099		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		18.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	18.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		1.069.030.708
40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		130.000
402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		130.000
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	130.000	
41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		275.570
410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>		275.570
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	275.570	
42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		18.801.407
420		Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>		2.115.000
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	2.115.000	
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		16.686.407
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa <i>Coordinación y Comunicación</i>	10.000	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	1.054.413	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	15.621.994	
43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		145.639.490
430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>		29.817.140
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	29.817.140	
431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>		115.822.350
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	115.822.350	
45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		904.184.241
450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		149.358.192
45001		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		149.358.192
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	115.515.192	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	4106	Enpresak eta Ekintzailatza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	33.843.000	
451		Familiantzat <i>A familias</i>		660.680.800
45100		Familiantzat <i>A familias</i>		28.800
	4106	Enpresak eta Ekintzailatza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	28.800	
45101		Familiantzat, gizarte-laguntzako eskudiruzko prestazioak direla eta <i>A familias, por prestaciones de asistencia social en efectivo</i>		660.652.000
	4104	Prestazioak <i>Prestaciones</i>	660.652.000	
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		14.742.124
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	1.201.705	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	12.730.419	
	4106	Enpresak eta Ekintzailatza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	810.000	
454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>		79.403.125
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	79.403.125	
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES		19.480.311
60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles		9.723.021
601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		9.723.021
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	35.000	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	9.688.021	
61		Inbertsio materialak Inversiones materiales		9.757.290
611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.042.290
61100		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.042.290
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	9.042.290	
614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
61401		Lanabesak <i>Utillaje</i>		5.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	5.000	
615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		300.000
61501		Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>		300.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	300.000	
616		Altzariak <i>Mobiliario</i>		275.000
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	275.000	
619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		135.000
61999		Bestelako ibilgetu materiala <i>Otro inmovilizado material</i>		135.000
	4101	Zuzendaritza nagusia <i>Dirección General</i>	35.000	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak <i>Administración y Servicios generales</i>	100.000	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		4.300.000
75		Enpresentzat, familiantzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		4.300.000
751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		2.800.000

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
75100		Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako <i>A otras empresas, para inversiones</i>		2.800.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	1.800.000	
	4106	Enpresak eta Ekintzailatza <i>Empresas y Emprendimiento</i>	1.000.000	
753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.500.000
75300		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat, inbertsioetarako <i>A instituciones sin fines de lucro, para inversiones</i>		1.500.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza <i>Empleo y Formación</i>	1.500.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	1.204.887.552	1.204.887.552

41 - LANBIDE

AURREKONTU BATERATUAK. BALIABIDEAK. Entitateak
PRESUPUESTOS CONSOLIDADOS. RECURSOS. Entidades

EUROAK / EUROS

KAK CAC	ENT. ENT.	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS INGRESOS		30.900.000
33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		30.900.000
332		Itzulketak Reintegros		30.900.000
	4104	Prestazioak Prestaciones	25.000.000	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza Empleo y Formación	2.600.000	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza Empresas y Emprendimiento	3.300.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		1.150.047.241
40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		1.150.047.241
400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		1.150.047.241
	4101	Zuzendaritza nagusia Dirección General	5.860.023	
	4102	Koordinazioa eta komunikazioa Coordinación y Comunicación	58.282.829	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	24.833.975	
	4104	Prestazioak Prestaciones	639.414.552	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza Empleo y Formación	251.764.215	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza Empresas y Emprendimiento	169.891.647	
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES		160.000
53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		160.000
532		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		160.000
	4105	Enplegua eta Prestakuntza Empleo y Formación	60.000	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza Empresas y Emprendimiento	100.000	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		23.780.311
70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		23.780.311
700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		23.780.311
	4101	Zuzendaritza nagusia Dirección General	70.000	
	4103	Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak Administración y Servicios generales	19.410.311	
	4105	Enplegua eta Prestakuntza Empleo y Formación	3.300.000	
	4106	Enpresak eta Ekintzailtza Empresas y Emprendimiento	1.000.000	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	1.204.887.552	1.204.887.552



MEMORIA

ENTITATEAREN JARDUERA OROKORRA

1.1. Sarrera

Lanbide, erakunde autonomoa, zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtu eta eratu zen 2025eko ekainean, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen agindua betez.

Haren helburu nagusia da, oraindik ere, lan duina izateko eskubidea erabat garatzen laguntzea eta langileen enplegarritasuna bermatzen, enpresen eskakizunei egokitutako langile-premiei erantzuten, gizarteratzeko pertsonen oinarritzko diru-sarrerak ematen, gizarteratzeko eta laneratzeko ekintzak eta ibilbideak eskaintzen eta kompetentzia profesionalak hobetzen lagunduko duen lan-merkatua eratzen laguntzea. Azken batean, gizarte- eta lurralde-koheresia sustatzea, enplegutik eta gizarteratzetik abiatuta.

Eraldaketa juridiko hori finkatzeko, estatutu berriak onartu dira. Estatutu horiek entearen erregelamendu-esparrua, antolaketa-egitura eta misioa ezartzen dituzte, enplegua, gizarteratzea eta enpresa-lehiakortasuna sustatzeko efizientziara eta eraginkortasunera bideratutako zerbitzuen arretarako eta esku-hartzerako eredu integratu batetik.

1.2. Helburu orokorrak

1. Bizitza duina izateko eta gizarteratzeko baliabide ekonomiko eta/edo material nahikorik ez duten pertsonen oinarritzko diru-sarrerak bermatzea, prestazio-sistemaren kudeaketa, pertsonentzako arreta eta haien eraginkortasuna optimizatuz.

2. Enplegu-zerbitzuen eskatzaileei enplegarritasuna hobetzeko eskubide subjektiboa eta enplegu-plan pertsonalizatu bat egiteko eskubidea bermatzea, kalitatezko enplegua lortzea edo hari eustea errazteko.

3. Enpresa eta erakunde enplegatzaileentzako zerbitzu-eredu bat ezarri eta garatzea, Lanbideren zerbitzuak haien behar espezifikoetara egokitzeko gai izango dena, aholkularitza-, prestakuntza- eta enplegu-plan pertsonalizatuak eskainiz, baita kontrataziorako laguntzak eta ekintzailatza eta barne-ekintzailatza sustatzeko laguntzak ere.

ACTIVIDADES GENERALES DE LA ENTIDAD

1.1. Introducción

Lanbide, Organismo Autónomo se transforma y constituye como Ente Público de Derecho Privado en junio de 2025, en cumplimiento del mandato de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo.

Su propósito fundamental sigue siendo el de contribuir al pleno desarrollo del derecho al trabajo digno y a la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, a atender las necesidades de personal adaptadas a los requerimientos de las empresas, a proveer de los ingresos básicos de las personas para su inclusión social, a ofrecer acciones e itinerarios de inserción sociolaboral, de mejora de las competencias profesionales. En definitiva, favorecer la cohesión social y territorial desde el empleo y la inclusión.

Esta transformación jurídica se consolida con la aprobación de nuevos estatutos que establecen el marco reglamentario de ente, la estructura organizativa y su misión desde un modelo integrado de atención e intervención de servicios orientados a la eficiencia y eficacia para la promoción del empleo, la inclusión social y la competitividad empresarial.

1.2. Objetivos generales

1. Garantizar los ingresos básicos a las personas sin recursos económicos y/o materiales o recursos insuficientes para una vida digna y su inclusión social y laboral optimizando la gestión del sistema de prestaciones, la atención a las personas y su eficacia.

2. Garantizar a las personas demandantes de servicios de empleo el ejercicio del derecho subjetivo a la mejora de la empleabilidad y a la realización de un plan personalizado de empleo que les facilite el acceso o el mantenimiento de un empleo de calidad.

3. Implantar y desarrollar un modelo de servicio a empresas y entidades empleadoras capaz de adecuar los servicios de Lanbide a sus necesidades específicas, ofreciendo planes personalizados de asesoramiento, formación, colocación, ayudas a la contratación y fomento del emprendimiento e intraemprendimiento.

4. Lan-merkatua aztertzea eta monitorizatzea, enplegu-politika aktiboak diseinatzeke eta ezartzeko.

5. Enplegu-zerbitzuan etengabeko berrikuntza sustatzea, enplegu-politika publikoen berrikuntza-sareetan parte hartzea eta barne-kontrola eta -auditoretza egitea, Lanbideren zerbitzuek behar bezala jardun dezaten.

6. Zerbitzuen zuzendaritza exekutiboan, lurralde-zuzendaritzen eta tokiko bulegoen koordinazioa hobetzea, bai eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin lankidetzan aritzea ere, Enpleguaren Euskal Sarea ezartzeko.

7. Barneko eta kanpoko arreta- eta komunikazio-eredua optimizatzea.

8. Lanbideren jardueren ebaluazioa egitea, baliabideen, emaitzen eta eraginaren kalitate-, eraginkortasun- eta efizientzia-printzipioen arabera.

9. Lanbideren eraldaketa digitalarekin jarraitzea, azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzea, langileen kudeaketa eraginkorrean, garapen profesionalean eta erakundearen kontrol ekonomiko eta finantzarioan aurrera egitea.

4. Analizar y monitorizar el mercado laboral para el diseño e implementación de Políticas Activas de Empleo.

5. Promover la innovación continua en el servicio de empleo, participar en las redes de innovación de políticas públicas de empleo y realizar el control y auditoría interna para el correcto ejercicio de los servicios del Lanbide.

6. Mejorar coordinación de las direcciones ejecutivas de servicios, de las direcciones territoriales, de las oficinas locales, así como la colaboración con el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo para la implementación de la Red Vasca de Empleo.

7. Optimizar el modelo de atención y comunicación interno y externo.

8. Realizar la evaluación de las actividades de Lanbide bajo principios de calidad, eficacia y eficiencia de recursos, resultados e impacto.

9. Continuar con la transformación digital de Lanbide, con la modernización de las infraestructuras y equipamientos, avanzar en la gestión eficaz de las personas empleadas, en su desarrollo profesional y el control económico y financiero de la entidad.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ZUZENDARITZA OROKORRA		DIRECCION GENERAL
KABINETE TEKNIKOAREN ZERBITZUA		SERVICIO DE GABINETE TÉCNICO
1. LAN-MERKATUAREN JARRAIPENA, ANALISIA ETA PROSPEKTIBA EGITEA, ENPLEGU-POLITIKA EGOKIAK FORMULATZEKO.		1. REALIZAR EL SEGUIMIENTO, ANÁLISIS Y PROSPECTIVA DEL MERCADO DE TRABAJO PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS DE EMPLEO ADECUADAS.
1. Lan-merkatuaren ezaugarriak eta egoerari buruzko informazioa prestatzea.		1. Elaborar información sobre las características y situación del mercado de trabajo.
Egindako txostenen kopurua	12	Número de informes elaborados
2. DSBEdaren eta BGDSaren prestazio ekonomikoari buruzko informazioa prestatzea.		2. Elaborar información de las prestaciones económicas del RGI e IMV.
Egindako txostenen kopurua	12	Número de informes elaborados
3. Lanbide-heziketa, unibertsitateko prestakuntza eta lanerako prestakuntza lan-bizitzara sartzei buruzko informazioa prestatzea.		3. Elaborar información sobre la incorporación a la vida laboral de la formación profesional, universitaria y para el trabajo.
Egindako txostenen kopurua	3	Número de informes elaborados

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Enpleguaren joerei eta proiektzioei, jardura ekonomiko, okupazioei eta konpetentziei buruzko informazioa prestatzea. Egindako txostenen kopurua 5. Lan-merkatuaren prestakuntza-premiei eta enplegu-eskaintzaren eta -eskariaren arteko desorekari buruzko informazioa prestatzea. Prestakuntzako Aholku Batzordearen bilerak Egindako txostenen kopurua	4 4 5	4. Elaborar información de las tendencias y proyecciones del empleo, las actividades económicas, ocupaciones y competencias. Número de informes elaborados 5. Elaborar información de necesidades formativas del mercado de trabajo y desajuste entre oferta y demanda de empleos. Reuniones de la Comisión Asesora de Formación Número de informes elaborados
2. ESTRATEGIA- ETA KUDEAKETA-PLANGINTZA EGITEA, ETA ESTRATEGIA- ETA KUDEAKETA-ADIERAZLEEN JARRAIPEN- ETA EBALUAZIO-PLANA GAUZATZEN LAGUNTZEA. 1. Lanbideren arau-esparruak, esparru estrategikoak eta operatiboak aztertzea, diagnostikatzea eta lantzea. 2026ko Urteko Kudeaketa, Jarraipen eta Kontrol Plana egitea. 2. Lanbideren arau-, estrategia- eta ekintza-esparruen jarraipena eta ebaluazioa. 2025eko Jardueraren Memoria egitea	1 1	2. REALIZAR LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y DE GESTIÓN Y COLABORAR EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES ESTRATÉGICOS Y DE GESTIÓN. 1. Análisis, diagnóstico y elaboración de los marcos normativos, estratégicos y operativos de Lanbide. Elaboración del Plan Anual de Gestión, seguimiento y control 2026 2. Seguimiento y evaluación de los marcos normativos, estratégicos y operativos de Lanbide. Elaboración de la Memoria de Actividad 2025
BERRIKUNTZA ZERBITZUA 3. JARDUNBIDE EGOKITZAT JO DAITEZKEEN ORIENTAZIOKO, PROSPEKZIOKO ETA LAN-BITARTEKARITZAKO ETA EKINTZAILTZAKO PROGRAMAK EBALUATZEA. 1. Prospekzio-taldeari laguntzea. Egindako jarduna ebaluatzea eta berrikustea, eta hobetzeko proposamenak egitea. Prospekzio-taldearen bilera-kopurua 2. Kalitatezko enplegua sustatzeko eta sortzeko jardunbide egokiei buruzko azterlana. Baloratutako jardunbide egokien kopurua	10 5	SERVICIO DE INNOVACIÓN 3. EVALUAR PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN, DE PROSPECCIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO QUE PUEDAN CALIFICARSE DE BUENAS PRÁCTICAS. 1. Acompañamiento al equipo prospector. Evaluación y revisión del desempeño realizado y propuestas de mejora. Número de reuniones equipo prospector 2. Estudio sobre buenas prácticas para la promoción y generación de empleo de calidad. Numero de buenas prácticas valoradas
4. ELKARTRUKERAKO ETA IKASKUNTZARAKO LANKIDETZA-GUNEAK SORTZEA. 1. Berrikuntzei buruzko prestakuntza-pilulak. Emandako prestakuntza-pilulen kopurua 2. LanbiCoach sarea orientazioan coaching metodologia garatzeko.	3	4. GENERAR ESPACIOS COLABORATIVOS DE INTERCAMBIO Y APRENDIZAJE. 1. Píldoras Formativas sobre innovaciones. Número de píldoras formativas impartidas 2. Red LanbiCoach para el desarrollo de la metodología coaching en orientación.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lanbicoach proiektuan inplikaturako bulegoen kopurua handitzea.	10	Incremento de número de oficinas implicadas en el proyecto Lanbicoach
5. ORIENTAZIOAREN, PROSPEKZIOAREN ETA BITARTEKARITZAREN ARLOAN INDARREAN DAUDEN PROIEKTUAK, METODOLOGIAK, TRESNAK ETA/EDO APLIKAZIOAK GARATZEA ETA INDARTZEA.		5. DESARROLLAR Y POTENCIAR PROYECTOS, METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS Y/O APLICATIVOS VIGENTES EN MATERIA DE ORIENTACIÓN, PROSPECCIÓN E INTERMEDIACIÓN.
1. Bulegoetako baliabideen biltegia sortzea.		1. Creación del repositorio de recursos de oficinas.
«Orientazio-gimnasioa» aplikazioan gehitzeko funtzionalitate berriak.	2	Nuevas funcionalidades para añadir al aplicativo «Gimnasio de orientación».
2. Errealitate birtualeko betaurrekoak, trebetasunak eta gaitasunak hobetzeko.		2. Gafas de realidad virtual para la mejora de habilidades y competencias.
Erabiltzaileei arreta emateko errealitate birtualeko betaurrekoak erabiltzen dituzten orientatzaileen kopurua.	15	Número de personas orientadoras que utilizan gafas de realidad virtual en su atención a usuarios.
BARNE KONTROL ETA AUDITORETZA ZERBITZUA		SERVICIO DE CONTROL INTERNO Y AUDITORÍA
6. ZUZENBIDE PRIBATUKO ERAKUNDE PUBLIKOAK KUDEATUTAKO FUNTS PUBLIKOAK BEHAR BEZALA ERABILTZEN DIRELA BERMATZEA, HAINBAT TRESNA ETA TEKNIKA ERABILIZ.		6. GARANTIZAR EL CORRECTO USO DE LOS FONDOS PÚBLICOS GESTIONADOS POR EL ENTE PÚBLICO DE DERECHO PRIVADO MEDIANTE LA UTILIZACIÓN DE HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DIVERSAS.
1. Auditoretza eta Ikuskapen Plan Integralaren (AIP) Auditoretza eta Ikuskapen Programak diseinatu eta gauzatzea. 2026-2027ko plangintza.		1. Diseño y ejecución de Programas de Auditoría y de Inspección del Plan Integral de Auditoría e Inspección (PIAI). Planificación 2026-2027.
Auditoretza programen kopurua	3	Número de Programas de Auditoría
Inspekzio programen kopurua	3	Número de Programas de Inspección
7. BARNE KONTROLEKO ETA AUDITORETZAKO ZERBITZUAK BERE JARDUERA LANBIDEKO ZERBITZU GUZTETARA HEDATZEKO BEHARREZKOAK DIREN LAGUNTZA-BALIABIDEAK KUDEATZEA, IKUSKAPEN-FUNTZIOAREN EGINKIZUN NAGUSIARI ETA ZUZENBIDE PRIBATUKO ERAKUNDE PUBLIKOAREN ARRISKU-MAPATIK ERATORRITAKO LEHENTASUNEI ERANTZUNEZ, ZERBITZUEN KALITATEA ETA FUNTS PUBLIKOEN ERABILERA ZUZENA BERMATZEKO.		7. GESTIONAR LOS RECURSOS DE APOYO NECESARIOS PARA QUE EL SERVICIO DE CONTROL INTERNO Y AUDITORÍA EXTIENDA SU ACTIVIDAD AL CONJUNTO DE SERVICIOS DE LANBIDE, ATENDIENDO AL PAPEL CENTRAL DE LA FUNCIÓN INSPECTORA Y A LAS PRIORIDADES DERIVADAS DEL MAPA DE RIESGOS DEL ENTE PÚBLICO DE DERECHO PRIVADO, CON EL FIN DE GARANTIZAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS Y EL CORRECTO USO DE LOS FONDOS PÚBLICOS.
1. Barneko kontrol- eta betetze-auditoriak egitea.		1. Realización de auditorías internas de control y cumplimiento.
Auditoretza txostenen kopurua	3	Número de informes de auditoría

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
8. ENTE PUBLIKOAREN ARRISKUEN MAPA INTEGRALA EGITEA, ORO HAR, ZER ARRISKU ETA MEHATXUREN ERAGINPEAN DAGOEN IDENTIFIKATZEKO, HAREN ERAGIN EKONOMIKOA EBALUATZEKO ETA HAREN ONDORIOAK MINIMIZATZEKO BEHAR DIREN NEURRIAK DEFINITZEKO. 1. Arriskuen mapa egitea eta arriskuak kudeatzeko sistema integral bat diseinatzea eta ezartzea. Erakundearen arrisku-txostenen kopurua	1	8. ELABORAR EL MAPA INTEGRAL DE RIESGOS DEL ENTE PÚBLICO PARA IDENTIFICAR DE FORMA GLOBAL LOS RIESGOS Y AMENAZAS A LOS QUE ESTÁ EXPUESTO, EVALUAR SU IMPACTO ECONÓMICO Y DEFINIR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA MINIMIZAR SUS EFECTOS. 1. Elaboración mapa riesgos y diseño e implantación de un sistema integral de gestión de riesgos. Número de informes de riesgos del ente
ZEHARKAKO BESTE PROIEKTU BATZUK		OTROS PROYECTOS TRANSVERSALES
9. LANBIDEREN ERALDAKETA JURIDIKOA ETA ANTOLAKUNTZAKOA SENDOTZEA ETA 2027-2030 ALDIRAKO HELBURU ESTRATEGIKOAK ZEHATZEA, LANBIDE HOBETZEN EREDUA EZARTZEA 1. Lanbide zuzenbide pribatuko erakunde publiko gisa finkatzea. Lanbide ZPEP gisa finkatzeko tresnak eta azken prozedurak izatea	1	9. CONSOLIDAR LA TRANSFORMACIÓN JURÍDICA, ORGANIZATIVA DE LANBIDE Y LA DEFINICIÓN DE SUS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2027-2030, IMPLANTACIÓN DEL MODELO LANBIDE HOBETZEN. 1. Consolidación de Lanbide como Ente Público de Derecho Privado. Disponer de las herramientas y procedimientos finales para la consolidación de Lanbide como EPDP
2. Lanbideren antolamendu-, funtzio- eta eragiketa-eraldaketa finkatzea Lanbideren lanpostu-zerrenda berria kudeatzea eta onartzea	1	2. Consolidación de la transformación organizativa, funcional y operativa de Lanbide Gestionar y Aprobar la nueva RPT de Lanbide
3. Lanbideren 2027-2030 esparru estrategikoa definitzea, EEE 2030ekin eta 2026-2029 lau urteko programa-kontratuarekin lerrokatuta Lanbideren 2027-2030 plan estrategikoa prestatzea	1	3. Definir el marco estratégico Lanbide 2027-2030 alineado con la EVE 2030 y el Contrato programa Cuatrienal 2026-2029 Elaboración plan estratégico Lanbide 2027-2030
KOORDINAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA		DIRECCION COORDINACION Y COMUNICACION
KOMUNIKAZIO, INFORMAZIO ETA ARRETA ZERBITZUA		SERVICIO DE COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y ATENCIÓN
10. LANBIDEREN ARRETA DIGITALA DISEINATU, GARATU ETA BULTZATZEA 1. TEBetako arreta-kanalak zabaltzea, bideokonferentzia erabiliz. Bulegoetan bideokonferentzia ezartzea.	7	10. DISEÑAR, DESARROLLAR E IMPULSAR LA ATENCIÓN DIGITAL DE LANBIDE 1. Ampliar los canales de atención en OLEs incorporando la videoconferencia. Implantar videoconferencia en oficinas.
2. WEB eta APP ekosistema berria ezartzea.		2. Implantar el nuevo ecosistema WEB y APP.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
WEB eta APP berria 3. Enplegu-atari berriekiko lankidetzaren areagotzea, webgunean enplegu-eskaintzak sartzeko. Atari laguntzaile berriak 4. Negozio-zuzendaritza guztien web-zerbitzu berriak ezartzea Proposatutako zerbitzuak	1 5 %100	Nueva WEB y APP 3. Ampliar la colaboración con nuevos portales de empleo para la incorporación de ofertas de empleo en la web. Nuevos portales colaboradores 4. Implantar nuevos servicios web de todas las direcciones de negocio. Servicios propuestos
11. TELEFONO BIDEZKO ARRETAREN ZERBITZU-MAILA HOBETZEA. 1. Zerbitzuaren KPlak betetzeko neurriak hartzea/egokitzea. Zerbitzuaren KPI betetzea 2. Zerbitzuaren prestazioa optimizatzea eta arintzea ahalbidetuko duen soluzio bat ezartzea ODIGO teknologia eta 360 ikuspegia ezartzea	%100 1	11. MEJORAR EL NIVEL DE SERVICIO DE LA ATENCIÓN TELEFÓNICA. 1. Adoptar/adaptar medidas para el cumplimiento de los KPI del servicio. Cumplimiento de KPI del servicio 2. Implantar una solución que permita optimizar y agilizar la prestación del servicio Implantar Tecnología ODIGO y Visión 360
12. LANBIDEREN ARRETA DIGITALA DISEINATU, GARATU ETA BULTZATZEA 1. Arreta-ereduaren ezarpena koordinatzea enplegu-bulegoetan, lurralde-bulegoekin batera. Bulegoetako arreta-eredua 2. Erabilera-kasuak kudeatzeko tresna teknologikoa diseinatzea eta ezartzea. Erabilera-kasuetarako tresna teknologikoa 3. Hobetzen bulegoak harmonizatzean identifikatutako beharrei irtenbide teknologikoa ezartzea, hitzorduen kudeaketari eta zerbitzuen trazabilitateari dagokienez (hitzorduetan jasotako zerbitzuen trazabilitatea, hitzorduen kudeaketa sinplifikatzea eta hobetzea). Hitzorduak eta zerbitzuen trazabilitatea kudeatzeko tresna berria. 4. Baliabideen Gida Tresna ezartzeko irtenbide teknikoa aztertzea eta diseinatzea, enplegu-bulegoetatik arreta bateratua ematen laguntzeko. Baliabideak gidatzeko tresna.	1 1 1 1	12. DISEÑAR, DESARROLLAR E IMPULSAR LA ATENCIÓN DIGITAL DE LANBIDE. 1. Coordinar la implantación del modelo de atención en las oficinas de empleo junto a las Oficinas Territoriales. Modelo de atención en oficinas 2. Diseñar e implantar herramienta tecnológica para la gestión de casos de uso. Herramienta tecnológica de casos de uso 3. Implantar solución tecnológica a necesidades identificadas en la armonización de oficinas Hobetzen respecto a la gestión de citas y trazabilidad de los servicios (trazabilidad de servicios recibidos en citas, simplificación y mejora de la gestión de citas). Nueva herramienta de gestión de citas y trazabilidad de servicios. 4. Analizar y diseñar una la solución técnica para la implantación de la Herramienta Guía de Recursos como apoyo en la atención unificada desde las oficinas de empleo. Herramienta de Guía de recursos.
13. LANBIDEREN BARNE- ETA KANPO-KOMUNIKAZIOA HOBETZEA, EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILAREKIN LANKIDETZAN.		13. MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LANBIDE Y EN COLABORACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Barneko eta kanpoko komunikazioan beharrak diagnostikatzea eta helburuak zehaztea. Barne- eta kanpo-komunikazioko plana	1	1. Diagnosticar necesidades y definir objetivos en comunicación interna y externa Plan de comunicación interna y externa
14. LANBIDEREN KANPO-KOMUNIKAZIOAREN PRESENTZIARAKO ETA HOBEKUNTZARAKO EKINTZAK GARATZEA		14. DESARROLLAR ACCIONES PARA LA PRESENCIA Y MEJORA DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA DE LANBIDE.
1. TEBen/lurralde-bulegoen/zerbitzu zentralen irudi-diseinua ZPEPra aldatzea egokitzea. Diseinuan egokitutako bulegoak	47	1. Adaptar del diseño de imagen de OLEs/oficinas territoriales/SSCC al cambio a EPDP. Oficinas adaptadas en diseño
2. Lanbideren jarduerak, zerbitzuak eta programak sare sozialetan zabaltzea. Sare sozialetan hilero argitaratutako edukiak	160	2. Difusión de las actividades, servicios y programas de Lanbide en RRSS. Contenidos publicados en RRSS mensualmente
3. Tokiko eta sektoreko enplegu-azoka eta -foroetan parte hartzea eta horiek sustatzea. Parte hartutako azoken kopurua	15	3. Participar y promocionar ferias y foros de empleo locales y sectoriales. Número de ferias participadas
4. Lanbide-Merkalanen enplegu eta prestakuntza azoka antolatzea Merkalan azoka	1	4. Organizar la feria de empleo y formación de Lanbide-Merkalan. Feria Merkan
5. Lanbideren 15. urteurrena antolatzea. Lanbideren 15. urteurreneko ekitaldia	1	5. Organizar el 15 aniversario de Lanbide. Evento de 15 Aniversario de Lanbide
6. Publizitate-kanpainak egitea Publizitate-kanpainak	6	6. Realizar campañas de publicidad Campañas de publicidad
7. QSRren erantzun-prozedura hobetzea, parte hartzen duten formatuetan eta eragileetan. QSR txantilo berriak	1	7. Mejorar el procedimiento de respuesta de QSR en formatos y agentes participantes. Nuevas plantillas QSR
15. BARNEKO LANBIDE DIGITALEAN AURRERA EGITEA		15. AVANZAR EN LANBIDE DIGITAL INTERNO
1. Langileen, Ekonomiaren eta Kontratazioaren arloan Zerbitzu Zuzendaritzaren prozeduren digitalizazioa eta dokumentu-kudeaketa garatzea. Zerbitzu Zuzendaritzaren prozeduren digitalizazioa	%25	1. Desarrollar la digitalización de los procedimientos y gestión documental de la Dirección de Servicios en Personal, Económico y Contratación. Digitalización Procedimientos Dirección Servicios
2. Zerbitzu Zentraletako Artxibora eramatea paperezko dokumentazioa tokiko enplegu-bulegoetatik eta lurralde-bulegoetatik. TEBetatik eta lurralde-bulegoetatik helarazitako dokumentazioa	%100	2. Trasladar a Archivo de SSCC la documentación en papel desde las oficinas locales de empleo y oficinas territoriales. Documentación trasladada de OLEs y Oficinas Territoriales
3. Paperezko artxiboa dokumentu bidez tratatzea. Tratatutako papera artxibatzea	%50	3. Tratar documentalmente el archivo papel. Archivo papel tratado

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Barneko dokumentuen kudeaketa/liburutegia Lanbideren erakunde berrira egokitzea (organigramaren arabera). Dokumentuen kudeaketa organigramara egokituta. 5. Hobekuntzak aztertzea eta ezartzea Lanbideren antolamendu-dokumentazioa Intraneten bilatzean. Intranet dokumentu-bilaketak hobetzea.	%100 %100	4. Adaptar la gestión documental interna / biblioteca a la nueva organización de Lanbide (dependiente de implantación organigrama). Gestión documental adaptada a organigrama. 5. Analizar e implementar mejoras en las búsquedas de documentación organizativa de Lanbide en la Intranet. Mejora en búsquedas documentales intranet.
KALITATE ETA EBALUAZIO ZERBITZUA		SERVICIO DE CALIDAD Y EVALUACIÓN
16. LANBIDEREN KALITATE- ETA EBALUAZIO-EREDUA GARATZEA		16. DESARROLLAR EL MODELO DE CALIDAD Y EVALUACIÓN DE LANBIDE
1. Lanbideren ebaluazio-sistema garatzea Lanbideren Ebaluazio Plana	1	1. Desarrollar el sistema de evaluación de Lanbide Plan de Evaluación de Lanbide
2. Lanbideren zerbitzuen kudeaketan eta prestazioan kalitatearen hobekuntza bultzatzea. Egindako gogobetetasun-neurketak	4	2. Impulsar la mejora de la calidad en la gestión y prestación de los servicios de Lanbide Mediciones de satisfacción realizadas
3. Kanpo-esperientzien jarraipena eta konexioa egitea, sareetan egotea eta erakundera eraman daitezkeen jardunbide egokiak identifikatzea. Egindako txostenak	2	3. Realizar seguimiento y conexión con experiencias externas, presencia en redes e identificación de buenas prácticas que puedan trasladarse a la organización. Informes elaborados
17. JARRAIPENA EGITEA ETA KANPOKO ESPERIENTZIEKIN KONEKTATZEA. ESTATUKO ETA NAZIOARTEKO SAREETAN EGOTEA ETA ERAKUNDERA ERAMAN DAITEZKEEN JARDUNBIDE EGOKI INSPIRATZAILEAK IDENTIFIKATZEA.		17. REALIZAR SEGUIMIENTO Y CONEXIÓN CON EXPERIENCIAS EXTERNAS. PRESENCIA EN REDES ESTATALES E INTERNACIONALES E IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS INSPIRADORAS QUE PUEDAN TRASLADARSE A LA ORGANIZACIÓN.
1. Europako Behatokien eta Enplegu Zerbitzu Publikoen Sarean parte hartzea Deitutako bileretara joatea	1	1. Participación en la Red Europea de Observatorios y de servicios públicos de empleo Asistir a reuniones convocadas
2. Zerbitzu-zorroak diseinatzen eta hobetzen laguntzea Egindako txostenak	10	2. Apoyar en el diseño y mejora de las carteras de servicios. Informes elaborados
ZEHARKAKO PROIEKTUAK		PROYECTOS TRANSVERSALES
18. TEBEK PAESETAN (ORIENTAZIOA-IBILBIDEAK, LANERAKO PRESTAKUNTZA ETA ENPRESEN ARRETA) DUTEN ZERBITZU-ESKAINTZA HARMONIZATZEA		18. ARMONIZAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE LAS OLES EN PAES (ORIENTACIÓN-ITINERARIOS, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ATENCIÓN A EMPRESAS).

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Pertsonen eta enpresei arreta emateko ereduaren zehaztea, esku-hartze ereduarekin lerrokatuta Pertsonen eta enpresei arreta emateko ereduaren 2. Pertsonen eta enpresei arreta emateko ereduaren ezartzea lurralde-egituretan. Lurralde-egituretan ereduaren ezartzea 3. TEBetan funtzionamendu-eskuburua definitzea, dedikazio-ratioak eta zerbitzuen gutxienezko estaldura barne hartuta Funtzionamendu-eskuburua 4. TEBetan emandako zerbitzuen hileko kudeaketa-txostena egitea. Egindako txostenen kopurua	1 42 1 12	1. Definir el modelo de atención a personas y empresas alineado con el modelo de Intervención Modelo de atención a personas y empresas 2. Implantar el modelo de atención a personas y empresas en Estructuras Territoriales. Implantar modelo en estructuras territoriales 3. Definir manual de funcionamiento en las OLEs que incorpore ratios de dedicación y cobertura mínima de servicios. Manual de funcionamiento 4. Realizar informe de gestión mensual servicios prestados en las OLEs Número de informes realizados
19. TOKIKO ENPLEGU PLANAK (TEP) EZARTZEN LAGUNTZEA. 1. Zuzendaritzak eta lurralde-egiturek (lurraldekoak eta TEBak) tokiko enplegu-plan guztiak diseinatzeko eta gauzatzen parte hartzea. TEPetan parte hartzen duten bulegoak	12	19. APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES LOCALES DE EMPLEO (PLE). 1. Participar desde la dirección y las estructuras territoriales (Territoriales y OLEs) en el diseño y ejecución de todos los Planes Locales de Empleo. Oficinas participantes en PLEs
20. ENPLEGUAREN EUSKAL SAREA INTEGRATZEKO TRESNA KOMUNAK GARATZEA. 1. 360 Pertsonak bisorea HLUren tresna gisa garatzea HLU, 360 pertsonako bisorean	1	20. DESARROLLAR INSTRUMENTOS COMUNES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA RED VASCA DE EMPLEO. 1. Evolucionar Visor 360 Personas como herramienta de HLU HLU en Visor 360 personas
21. KOORDINAZIO ETA KOMUNIKAZIOKO LANTALDEA GARATZEA. 1. Hilean behin bilera bat egitea Bilera kopurua 2. Bulegoetako jardueraren adierazleen aginte-taula diseinatu eta ezartzea, Lanbide Hobetzen sistemara egokituta Aginte-koadroa 3. 360 Pertsonak bisorea HLUren tresna gisa garatzea Adierazleen txostena 4. Jarraibide eta prozeduren betetze-maila lantzea eta horren jarraipena egitea, arreta-ereduaren ezarpena harmonizatze eta bateratzeko.	11 1 12	21. DESARROLLAR EQUIPO DE TRABAJO DE COORDINACIÓN Y COMUNICACIÓN. 1. Realizar una reunión mensual Número de reuniones 2. Diseñar e implantar un Cuadro de Mando Dirección indicadores de actividad en oficinas adaptado a Lanbide Hobetzen. Cuadro de mando 3. Evolucionar Visor 360 Personas como herramienta de HLU Informe de indicadores 4. Elaboración y seguimiento del grado cumplimiento de las instrucciones y procedimientos con el objetivo de armonizar y unificar la implantación el modelo de atención.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Betetze-maila	%100	Grado de cumplimiento
22. KOORDINAZIO FUNTZIONALERAKO GUNEA GARATZEA ZEHARKAKO ESTRATEGIA ETA PROIEKTUETAN.		22. DESARROLLAR ESPACIO DE COORDINACIÓN FUNCIONAL EN ESTRATEGIAS Y PROYECTOS TRANSVERSALES.
1. Zeharkako inpaktuko proiektuen batzordea sortzea, zerbitzuak eta lurraldeak txertatuz.		1. Crear comisión de proyectos de impacto transversal incorporando servicios y territorios.
Batzordearen bilerak	11	Reuniones de comisión
2. Parte hartzaileak, proiektuen zeharkakotasun ezaugarriak, funtzionamendu prozesua, fluxugrama, tresnak eta behin-behinekotasuna definitzea.		2. Definir participantes, características de transversalidad de los proyectos, proceso de funcionamiento, flujograma, herramientas y temporalidad.
Funtzionamendu-eskuliburua	1	Manual de funcionamiento
3. AAn oinarritutako orientazioari laguntzeko tresna integratuaren garapena eta ezarpena koordinatzea.		3. Coordinar el desarrollo e implantación de Herramienta Integrada de Apoyo a la Orientación basada en IA
AA tresna ezarritako bulego kopurua	42	Número de oficinas implantada Herramienta IA
ADMINISTRAZIO ETA ZERBITZU OROKORRETAKE ZUZENDARITZA		DIRECCION ADMINISTRACION Y SERVICIOS GENERALES
ANTOLAKUNTZA ETA BALIABIDE OROKORRETAKE ZERBITZUA		SERVICIO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS GENERALES
23. ENPLEGU-BULEGOAK ETA LANBIDEREN EGOITZAK MODERNIZATZEA ETA EGOKITZEKO ETA HOBETZEKO OBRAK EGITEA		23. MODERNIZAR Y REALIZAR OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO Y MEJORA EN OFICINAS DE EMPLEO Y SEDES DE LANBIDE.
1. Lokalak erostea eta egokitze-lanak, bai eta espazioak berrantolatzeko obrak ere.		1. Compra locales y acondicionamiento de obra, así como obras de reorganización de espacios.
Egin beharreko berrantolaketen/obren kopurua	8	Número de reorganizaciones/obras a realizar
24. IRAUNKORTASUNERAKO ETA ENERGIA-EFIZIENTZIAKOKO PLANA, INSTALAZIO EFIZIENTEAK LANBIDEREN BULEGOETAN.		24. PLAN DE SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA ENERGÉTICA, INSTALACIONES EFICIENTES EN OFICINAS DE LANBIDE.
1. Isolamendu termikoko obrak, kontsumo baxuko luminariak, elektrizitatea kargatzeko postuak, klima-instalazioak eta airea berritzeko instalazioak		1. Obras de aislamiento térmico, luminarias bajo consumo, puestos de recarga eléctrica, instalaciones de clima y renovación de aire.
Instalazio kopurua	6	Número de instalaciones
25. BALIABIDE OROKORRAK KUDEATZEKO APLIKAZIOAREN EDUKI BERRIAK (OLMK).		25. NUEVOS CONTENIDOS DE APLICACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS GENERALES GMAO.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Baliabide orokorrak kudeatzeko aplikazioaren eduki berriak (olmk)		Nuevos contenidos de aplicación de gestión de recursos generales GMAO.
Mantentze-prozesu integratuak	%100	Procesos integrados de mantenimientos
26. EROSKETEN, MANTENTZE-LANEN, ZERBITZUEN ETA INSTALAZIOEN KUDEAKETA ERAGINKORRA.		26. GESTIÓN EFICAZ DE COMPRAS, MANTENIMIENTOS, SERVICIOS E INSTALACIONES.
1. Erosketa-, mantentze-, zerbitzu- eta instalazio-eskaerei erantzutea eta haien jarraipena egitea		1. Atención y seguimiento de solicitudes de compras, mantenimientos, servicios e instalaciones.
Kudeatutako eskaera kopurua	8.500	Solicitudes gestionadas
27. ZERBITZUEN KONTRATAZIOA ETA HORNIDURA SUSTATZEA		27. PROMOVER LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y SUMINISTRO.
1. Kontratazio-eskaerak, preskripzio teknikoen agiriak, memoriak eta balorazio-txostenak egitea.		1. Elaboración de solicitudes de contratación, pliegos de prescripciones técnicas, memorias e informes de valoración.
Sustatutako kontratuak, kontratu guztiekiko	70	Contratos promovidos respecto a la totalidad
LANGILERIA ZERBITZUA		SERVICIO DE PERSONAL
28. LANEKO ARRISKUEN ARLOKO POLITIKAK BULTZATZEA ETA KOORDINATZEA.		28. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS EN MATERIA DE RIESGOS LABORALES.
1. Laneko Arriskuen Prebentziorako Plan propioa lantzea eta onartzea		1. Elaborar y aprobar un Plan de Prevención de Riesgos Laborales Propio.
Laneko Arriskuen Prebentziorako Plana	1	Plan de Prevención y Riesgos Laborales
29. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO POLITIKAK BULTZATZEA ETA KOORDINATZEA.		29. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.
1. Berdintasun-plan propioa egitea eta onartzea		1. Elaborar y aprobar un Plan de Igualdad Propio.
Berdintasun Plan propioa	1	Plan de Igualdad Propio
30. EUSKALDUNTZE-PROZESUA ETA HIZKUNTZA-NORMALIZAZIOA SUSTATZEA, ETA EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA		30. PROMOVER EL PROCESO DE EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA, ASÍ COMO FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA
1. Euskara-plan propioa lantzea eta onartzea		1. Elaborar y aprobar un Plan de Euskera Propio
Euskara Plan propioa	1	Plan de Euskera Propio
31. LANGILEEN EGITURAK ENTE PUBLIKOAREN BEHAR BERRIETARA EGOKITZEA		31. ADECUAR LAS ESTRUCTURAS DE PERSONAL A LAS NUEVAS NECESIDADES DEL ENTE PÚBLICO
1. Lanpostuen zerrenda berria lantzea eta onartzea		1. Elaborar y aprobar la nueva Relación de Puestos de Trabajo

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lanpostuen zerrenda	1	Relación de Puestos de Trabajo
EKONOMIA ETA AURREKONTU ZERBITZUA		SERVICIO ECONÓMICO - PRESUPUESTARIO
32. ERAKUNDEAREN AURREKONTUAK EGITEA		32. ELABORAR LOS PRESUPUESTOS DEL ENTE
1. Erakundearen aurrekontuak egitea		1. Elaboración de los presupuestos del ente
Aurreproiektua, memoria eta aurrekontua betetzea	1	Elaboración del Anteproyecto, Memoria y cumplimiento presupuestario
33. AURREKONTUAREN BETEARAZPENAREN KUDEAKETA, JARRAIPENA ETA KONTROLA		33. GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO
1. Aurrekontuaren betearazpenaren kudeaketa, jarraipena eta kontrola		1. Gestión, seguimiento y control de la ejecución del presupuesto
Aurrekontua gauzatzeari buruzko hileko txostenak	12	Informes mensuales de la ejecución presupuestaria
34. DSB, EPO ETA BGDS PRESTAZIOEN HILEKO NOMINEN ORDAINKETAREN KUDEAKETA ETA JARRAIPENA.		34. GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PAGO DE LAS NÓMINAS MENSUALES DE RGI, PCV E IMV.
1. DSB, EPO eta BGDS prestazioen hileko nominen ordainketaren kudeaketa eta jarraipena.		1. Gestión y seguimiento del pago de las nóminas mensuales de RGI, PCV e IMV.
DSBEn hileroko ordainketen kopurua	58.000	Número de pagos mensuales RGI
EPOren hileko ordainketen kopurua	8.000	Número de pagos mensuales PCV
BGDSren hileko ordainketen kopurua	29.000	Número de pagos mensuales IMV
ERALDAKETA DIGITALAREN ETA INFORMAZIO SISTEMEN ZERBITZUA		SERVICIO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN
35. LANBIDEREN PROZESUEN KALITATE - BULEGO BAT EZARTZEA.		35. IMPLANTAR UNA OFICINA DE CALIDAD DE LOS PROCESOS DE LANBIDE.
1. Bizkortasun Akademia bat ezartzea, Lanbideko langileek taldeka lan-trebetasun berriak eskura ditzaten, gardenagoak, kolaboratiboagoak eta eraginkorragoak.		1. Establecer una Academia de Agilidad donde el personal de Lanbide adquirirá, por grupos, nuevas habilidades de trabajo más transparentes, colaborativas y eficientes.
Zerbitzuak emateko paradigma berriaren oinarri gisa erantzukidetasun-eredu berrian trebatutako Lanbideko langileak.	%75	Personal de Lanbide capacitado en el nuevo modelo de corresponsabilidad como base del nuevo paradigma de prestación de servicios.
36. LANBIDEKO PROFESIOALEN ARTEAN OHITURA ETA PORTAERA SEGURUAK GARATZEKO GAI DEN ZIBERSEGURTASUNEN KONTZIENTZIAZIO-EREDU BAT BULTZATZEA.		36. IMPULSAR UN MODELO DE CONCIENCIACIÓN EN CIBERSEGURIDAD CAPAZ DE DESARROLLAR HÁBITOS Y COMPORTAMIENTOS SEGUROS ENTRE LOS PROFESIONALES DE LANBIDE.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Zibersegurtasunaren arloko kontzientziazio-ekintzak egitea. Arrisku-egoerak zaintzeko eta prebenitzeko jarrera proaktiboa duten Lanbideko langileak.	%90	1. Realizar acciones de concienciación en ciberseguridad. Personal de Lanbide formado con una actitud proactiva de vigilancia y prevención de situaciones de riesgo.
37. ZERBITZU DIGITALEN FAKTORIA BAT EZARTZEA, METODOLOGIA ARINEN ERABILERAN OINARRITUTAKO APLIKAZIO INFORMATIKOAK GARATZEKO.		37. IMPLANTAR UNA FACTORÍA DE SERVICIOS DIGITALES PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS BASADAS EN EL USO DE LAS METODOLOGÍAS ÁGILES.
1. Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak ezartzea. Metodologia arinetan oinarritutako garapen informatikoko proiektuak	%100	1. Implementar proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles. Proyectos de desarrollo informático basados en metodologías ágiles
38. ERAGIKETA-OHITURAK ERALDATZEA, EGUNEROKO LANA ERRAZTUKO DUTEN LANKIDETZA-TRESNAK SARTUZ.		38. TRANSFORMAR LOS HÁBITOS OPERACIONALES A TRAVÉS DE LA INCLUSIÓN DE HERRAMIENTAS COLABORATIVAS QUE FACILITEN EL TRABAJO DIARIO.
1. Lanpostu proaktiboaren eredu bat ezartzea, profesionala eguneroko jardunean gainbegiratu eta gidatuko duena. Laguntzaile birtualak dituzten informatika-aplikazioak.	4	1. Implantar un modelo de puesto de trabajo proactivo que supervise y guíe al profesional en su actividad diaria. Aplicaciones informáticas con asistentes virtuales incorporados.
39. DATUAREN GOBERNANTZA-BULEGO BAT SORTZEA, EBALUAZIOAREN ETA ANALITIKAREN ZERBITZURA. LANBIDEN BERRIKUNTZA SUSTATZEN DUTEN PROIEKTU TEKNOLOGIKOAK BULTZATZEA.		39. CREAR UNA OFICINA DE GOBERNANZA DEL DATO AL SERVICIO DE LA EVALUACIÓN Y LA ANALÍTICA. IMPULSAR PROYECTOS TECNOLÓGICOS QUE PROMUEVAN LA INNOVACIÓN EN LANBIDE.
1. Lanbideren informazioa aztertzeke sisteman ikaskuntza automatikoan oinarritutako analitika aurreratuko ereduak sartzea. Ekoizpenean ezarritako erabilera-kasuak	4	1. Incorporar al sistema de análisis de la información de Lanbide modelos de analítica avanzada basados en el aprendizaje automático. Casos de uso implantados en producción
40. PROZESUAK SINPLIFIKATZEA.		40. SIMPLIFICAR PROCESOS.
1. Prozesuak identifikatu, monitorizatu eta birdefinitzea, sinplifikatzeko eta automatizatzeko. Identifikatutako eta sinplifikatutako prozesuen kopurua.	2	1. Identificar, monitorizar y redefinir procesos para su simplificación y automatización. Número de procesos identificados y simplificados.
ZERBITZU JURIDIKOA		SERVICIO DE JURÍDICO
41. ARAU-XEDAPEN OROKORRAK EGITEA.		41. ELABORAR DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Izaera orokorreko arau-xedapenak lantzea. Egindako dekretu- edo agindu-proiektuen kopurua.	3	1. Elaboración de disposiciones normativas de carácter general. Número de proyectos de Decretos u Órdenes elaborados.
42. DIRULAGUNTZEN DEIALDIAK IZAPIDETZEA.		42. TRAMITAR CONVOCATORIAS DE SUBVENCIONES.
1. Dirulaguntzen deialdiak izapidetzea. Izapidetutako deialdien kopurua.	37	1. Tramitación de convocatorias de subvenciones. Número de convocatorias tramitadas.
43. HITZARMENAK ETA KUDEAKETA-GOMENDIOAK IZAPIDETZEA.		43. TRAMITAR CONVENIOS Y ENCOMIENDAS DE GESTIÓN.
1. Hitzarmenak izapidetzea. Kudeaketa-gomendioak eta baliabide propioei egindako enkarguak izapidetzea. Izapidetutako hitzarmenen kopurua.	5	1. Tramitación de convenios. Tramitación de encomiendas de gestión y encargos a medios propios. Número de convenios tramitados.
Izapidetutako kudeaketa-gomendio eta enkargu kopurua.	6	Número de encomiendas y encargos tramitados.
44. IRIZPENAK ETA TXOSTEN JURIDIKOAK EGITEA.		44. EMITIR DICTÁMENES E INFORMES JURÍDICOS.
1. Irizpenak eta txosten juridikoak ematea. Kontsulta juridikoei erantzutea. Emandako txostenen kopurua.	75	1. Emisión de dictámenes e informes jurídicos. Respuesta a consultas jurídicas. Número de informes emitidos.
Kontsultei emandako erantzunen kopurua.	500	Número de respuestas a consultas.
45. HAINBAT MOTATAKO ESPEDIENTEAK IZAPIDETZEA.		45. TRAMITAR EXPEDIENTES DE DIVERSOS TIPOS.
1. Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuneko espedienteak izapidetzea. Izapidetutako espediente kopurua.	5	1. Tramitación de expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública. Número de expedientes tramitados.
2. Enpleguaren arloko zehapen-espedienteak izapidetzea. Izapidetutako espediente kopurua.	15	2. Tramitación de expedientes sancionadores en materia de empleo. Número de expedientes tramitados.
3. Administrazio-errekurtsoen ebazpen-proposamenak egitea. Egindako ebazpen-proposamenen kopurua.	5.500	3. Elaboración de propuestas de resolución de recursos administrativos. Número de propuestas de resolución elaboradas.
4. Auzibide Zuzendaritzari laguntzea enplegu-erakundea eraginpean hartzen duten prozedura judizialak prestatzen. Erantzundako kontsulten kopurua.	200	4. Apoyo a la Dirección de lo Contencioso en la preparación de procedimientos judiciales en los que el organismo de empleo es parte afectada. Número de consultas a atendidas.
5. Kostu judizialen espedienteak izapidetzea.		5. Tramitación expedientes de costas judiciales.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Irabazitako kostuak kobratzeko bideratutako espediente-kopurua. Galdutako kostuak ordaintzeko bideratutako espediente-kopurua. 6. Zerbitzuak, obrak eta hornidurak kontratatzeke espedienteak prestatzea eta izapidetzea. Prozedura irekien bidezko kontratuen kopurua. Kontratu txikien kopurua.	175 30 50 40	Número de expedientes tramitados para el cobro de costas ganadas. Número de expedientes tramitados para el pago de costas perdidas. 6. Preparación y tramitación de expedientes de contratación de servicios, obras y suministros. Número de contratos por procedimiento abiertos. Número de contratos menores.
PRESTAZIOEN ZUZENDARITZA		DIRECCION DE PRESTACIONES
DSBE ZERBITZUA		SERVICIO DE RGI
46. DIRU-SARRERAK BERMATZEKO EUSKAL SISTEMAREN PRESTAZIOAK KUDEATZEKO PROZEDURA BERRIAK FINKATZEA. 1. 14/2022 Legean eta 173/2023 Dekretuan ezarritako prozedurak garatzea, eta DSBE prestazioak araudian aurreikusitako epeen eta baldintzen arabera izapidetzea. Izapidetutako DSBE eskaera berrien kopurua Zenbatekoa eguneratzeko zenbat prozedura (PAC) izapidetu diren urtero. Urtean izapidetutako kontrol-prozeduren kopurua. 2. Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarriaren espedienteak Etxebizitzako Gastuetarako Prestazio Ekonomikora aldatzeko prozesua amaitzea. DSBEaren onuradun diren bizikidetza-unitateen kopurua, urteko batez bestekoan.	20.000 220.000 100.000 58.000	46. CONSOLIDAR LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA VASCO DE GARANTÍA DE INGRESOS. 1. Desarrollar los procedimientos establecidos en la Ley 14/2022 y el Decreto 173/2023, tramitando las prestaciones de RGI con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa. Número de nuevas solicitudes de RGI tramitadas Número de procedimientos de actualización de cuantía (PAC) tramitados anualmente. Número de procedimientos de control tramitados anualmente. 2. Culminar el proceso de traspaso de expedientes de la Prestación complementaria de vivienda (PCV) a la Prestación Económica de Vivienda (PEV). Número de unidades de convivencia beneficiarias de la RGI en promedio anual.
47. ENPLEGURAKO PIZGARRIEN SISTEMA BERRI BAT BULTZATZEA, SOLDATA DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTAREKIN OSATZEN DUTEN PERTSONENTZAT. 1. Enplegurako pizgarrien sistemaren irismena handitzea. Lanagatik diru-sarrerak dituzten DSBEren onuradunen kopurua.	15.000	47. IMPULSAR UN NUEVO SISTEMA DE ESTÍMULOS AL EMPLEO, DIRIGIDOS A LAS PERSONAS QUE COMPLEMENTAN SU SALARIO CON LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS. 1. Ampliar el alcance del sistema de estímulos al empleo. Número de personas beneficiarias de RGI que tienen ingresos por trabajo.
BGDS ZERBITZUA		SERVICIO DE IMV

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
48. BIZITZEKO GUTXIENEN DIRU-SARRERAREN KUDEAKETA GARATzea, DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTAREN KUDEAKETA-PROZESUEKIN INTEGRATZEN AURRERA EGINEZ. 1. BGDS prestazioak araudian aurreikusitako epeen eta baldintzen arabera izapidetzea. BGDS eskaera berrien izapidetze kopurua. Egindako BGDS berrikusketa kopurua. BGDS prestazioaren onuradun diren bizikidetz-unitateak, urteko batez bestekoa. 2. BGDSaren eta DSBEaren kudeaketan integrazioa hobetzea Prestazio biak jasotzen dituzten bizikidetz-unitateen kopurua.	11.000 30.000 30.000 17.000	48. DESARROLLAR LA GESTIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL, AVANZANDO EN SU INTEGRACIÓN CON LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS. 1. Tramitar las prestaciones de IMV con sujeción a los plazos y requisitos previstos en la normativa. Número de nuevas solicitudes de IMV tramitadas. Número de revisiones de IMV realizadas. Unidades de convivencia beneficiarias de la prestación IMV en promedio anual. 2. Mejorar la integración en la gestión del IMV y la RGI Número de unidades de convivencia que reciben ambas prestaciones.
IKUSKAPEN ZERBITZUA		SERVICIO DE INSPECCIÓN
49. 14/2022 LEGEA ETA HURA GARATZEKO ARAUAK BETETZEN DIRELA ZAINTEA ETA EGIAZTATZEA; BEREZIKI, DIRU-SARRERAK BERMATZEKO ERRENTA JASOTZEKO BALDINTZAK ETA PRESTAZIO HORREN TITULARREN ETA ONURADUNEN BETEBEHARRAK. 1. Aitorpenean erantzukizunpeko adierazpenak egiaztatzea: horien zehaztasuna egiaztatzea eta, hala badagokio, funtsezko zehaztasun ezak, faltsutasunak edo omisioak detektatzea. Egiaztatutako aitorpenean erantzukizunpeko adierazpenen ehunekoa. 2. Etxera bisitak egitea, prestazioaren baldintzak egiaztatzeko. Egindako etxer etxeko bisiten kopurua 3. EBZSaren prestazio ekonomikoen arloan aztertutako salaketen postontzia kudeatzea. DSBESren prestazio ekonomikoen arloan aztertutako salaketen ehunekoa. 4. Laguntza- eta ikerketa-eskaerak kudeatzea. EBZSaren prestazio ekonomikoen arloan erantzundako laguntza- eta ikerketa-eskaeren ehunekoa.	%100 500 %100 %100	49. VIGILAR Y COMPROBAR EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 14/2022 Y SUS NORMAS DE DESARROLLO; EN PARTICULAR, DE LOS REQUISITOS DE ACCESO A LA RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS Y DE LAS OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS TITULARES Y BENEFICIARIAS DE LA CITADA PRESTACIÓN. 1. Verificar las declaraciones responsables en el reconocimiento: verificación de su exactitud y detección, en su caso, de inexactitudes, falsedades u omisiones de carácter esencial. Porcentaje de declaraciones responsables en el reconocimiento verificadas. 2. Realización de visitas a domicilios para la comprobación de los requisitos de la prestación. Número de visitas a domicilio realizadas 3. Gestión del buzón de denuncias analizadas en materia de prestaciones económicas del SVGII. Porcentaje de denuncias analizadas en materia de prestaciones económicas del SVGII. 4. Gestión de las peticiones de asistencia e investigación. Porcentaje de peticiones de asistencia e investigación atendidas en materia de prestaciones económicas del SVGII.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ZUZENDARITZA		DIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN
INKLUSIO ZERBITZUA		SERVICIO DE INCLUSIÓN
50. PRESTAZIOAK JASOTZEN DITUZTEN PERTSONEI GIZARTERATZEN ETA LANERATZEN LAGUNTZEKO PROZESUETAN LAGUNTZA INDARTZEA, PREMIEN DIAGNOSTIKO EGOKIA BULTZATUZ ETA KOLEKTIBOEN ANIZTASUNARI EGOKITUTAKO ARRETA PERTSONALIZATUA EMANEZ, BESTE ERAGILE ETA ADMINISTRAZIO BATZUEKIN LANKIDETZAN. 1. Gizarteratzeko programa integratuak eta pertsonalak egitea. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradun izan eta Lanbide Hastapeneko Plan bat sinatu behar izan duten pertsonen kopurua.	12.000	50. REFORZAR EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE PRESTACIONES PROPICIANDO UN DIAGNÓSTICO ADECUADO DE NECESIDADES Y BRINDANDO UNA ATENCIÓN PERSONALIZADA Y AJUSTADA A LA DIVERSIDAD DE LOS COLECTIVOS EN COLABORACIÓN CON OTROS AGENTES Y ADMINISTRACIONES. 1. Elaborar Programas integrados y Personales de Inclusión. Número de personas que, siendo beneficiarias de RGI Y Teniendo obligación de suscribir un PIPEI, lo han firmado.
51. LAGUNTZA, ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZARAKO PROGRAMA INTEGRAL ETA MALGUAK GARATZEA, LEHENTASUNEZKO ARRETA BEHAR DUTEN KOLEKTIBOEI ZUZENDUAK, ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO ETA GIZARTEA ETA LAN-MUNDURA SARTZEKO. 1. Lehenasunezko laguntzako kolektiboentzako enplegu-proiektu integralak finantzatzeko laguntza espezifikoak bideratzea. Lehenasunezko laguntzako kolektiboentzako enplegu-proiektu integralak finantzatzeko laguntzen deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua.	500	51. DESARROLLAR PROGRAMAS INTEGRALES Y FLEXIBLES DE ACOMPAÑAMIENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DIRIGIDOS A COLECTIVOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, DESTINADOS A FACILITAR LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y SU INCLUSIÓN SOCIOLABORAL. 1. Destinar ayudas específicas para financiar proyectos integrales de empleo para colectivos de atención prioritaria. Número de personas participantes de la convocatoria de ayudas para financiar proyectos integrales de empleo para colectivos de atención prioritaria.
52. DESGAITASUNEN BAT DUTEN PERTSONENTZAKO ENPLEGUOKO AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA. 1. Enplegu-zentro berezietan desgaitasunen bat duten pertsonen lanpostuak mantentzeko laguntzak ematea, bai eta zentro horietan lanbide-jarduera eta enplegu egonkorra sortzen duen inbertsioa laguntzeko unitateei ere. EAEko erregistroan izena emandako Enplegu Zentro Berezien kopurua. Lanbidek diruz laguntzen dituen EEETako langile ezgaituen batez besteko kopurua. Lanbidek diruz lagunduko dituen Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak.	99 11.000 42	52. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. 1. Destinar ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, así como a las unidades de apoyo a la actividad profesional y a la inversión generadora de empleo estable en dichos centros. Número de Centros Especiales de Empleo inscritos en el registro de la CAPV. Plantilla media de trabajadores/as con discapacidad en los CEEs cuya contratación es objeto de ser subvencionada por Lanbide. Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional a subvencionar por Lanbide.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Lanbidek diruz lagundutako laguntza-unitateak erabiltzen dituzten desgaitasun handiko pertsonak. Lanbidek enplegu egonkorra sortzen duen inbertsiorako laguntzak jasotzen dituzten enplegu-zentro berezien kopurua. 53. PROGRAMA ESPEZIFIKOEN BIDEZ GIZARTE-BAZTERKETA JASATEKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN LANERATZEA SUSTATZEA, LAN-ETA GIZARTE-BAZTERKETAREN ARRISKUA ETA KRONIFIKAZIOA SAIHESTUZ. 1. Gizarteratze Enpresak sortu eta mantentzeko laguntzak bideratzea. EAEko erregistroan inskribatutako laneratze-enpresen kopurua. Bazterketa-arriskuan dauden langileen batez besteko plantilla, Lanbidek diruz lagundutako laneratze-postuetan kontratatutakoak. Laneratzen laguntzeko teknikariak, Lanbidek diruz lagundutako gizarteratze-enpresetan kontratatutakoak. Laneratzeko enpresetan kontratatutako produkzioari laguntzeko teknikariak, Lanbidek diruz lagundutakoak. 54. GIZARTE-ZERBITZUETAKO, HEZKUNTZAKO, ETXEBITZAKO ETA OSASUNEO SISTEMEKIN KOORDINAZIOA BULTZATZEA. 1. Ibilbide mistoen ereduaren pilotajea parte hartzea, baztertuta edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak gizarteratzeko eta lan-munduan sartzeko. Gizarteratzeko ibilbide mistoetako pertsona-kopurua Ibilbide mistoetan dedikazio osoa duten Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko erreferentziako profesionalen kopurua. 2. Bi noranzkoko bideratze-sistema bat ezartzea, eta oinarritzko gizarte-zerbitzuekin koordinatuta esku-hartzea. Parte hartu duten Lanbideko bulegoen kopurua. Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzu Publikotik oinarritzko gizarte-zerbitzuetara bideratutako pertsona-kopurua.	5.150 15 47 755 35 115 200 7 7 190	Personas con gran discapacidad usuarias de las Unidades de Apoyo subvencionadas por Lanbide. Número de Centros Especiales de Empleo que reciben ayudas a la inversión generadora de empleo estable por parte de Lanbide. 53. IMPULSAR MEDIANTE PROGRAMAS ESPECÍFICOS LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL, EVITANDO EL RIESGO Y CRONIFICACIÓN DE LA EXCLUSIÓN LABORAL Y SOCIAL. 1. Destinar ayudas para la creación y sostenimiento de las Empresas de Inserción. Número de empresas de Inserción inscritas en el registro de la CAPV. Plantilla media de personas trabajadoras en riesgo de exclusión contratadas en puestos de inserción subvencionados por Lanbide. Personal técnico de acompañamiento a la inserción contratado en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide. Personal técnico de acompañamiento a la producción contratado en Empresas de Inserción subvencionado por Lanbide. 54. IMPULSAR LA COORDINACIÓN CON LOS SISTEMAS DE SERVICIOS SOCIALES, EDUCACIÓN, VIVIENDA Y SALUD. 1. Participar en el pilotaje del modelo de Itinerarios Mixtos para la inclusión sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión. Número de personas en itinerarios mixtos de inclusión Número de profesionales de referencia de Lanbide-Servicio Público Vasco Empleo con dedicación plena a Itinerarios Mixtos. 2. Establecer un sistema de derivación bidireccional e intervención coordinada con los servicios sociales de base. Número de oficinas de Lanbide participantes. Número de personas derivadas desde Lanbide, Servicio Público Vasco de Empleo a los servicios sociales de base.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
55. IKUSPEGI INTEGRAL ETA ZEHARKAKO BATETIK, MIGRATZAILEAK LANERATZEKO IBILBIDE PERTSONALIZATUEN LANA INDARTZEA, ORIENTAZIOAREN, PRESTAKUNTZAREN ETA ERREGULARIZAZIO-PROZESUETAN LAGUNDUZ, LAN-EREMURA IGARO AHAL IZATEKO. 1. Etorkinen laneratzea errazteko ibilbide integralen proiektuetarako laguntzak ematea, bai eta bizileku- eta lan-baimenak ere, prestakuntza edo errotze sozialerako sustraitze-arrazoiengatik. Prestakuntzarako errotze-deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua. Prestakuntzarako errotze-deialdian parte hartzen duten eta enplegua lortzen duten eta beren administrazio-egoera erregularizatzen duten pertsonen ehunekoa. Gizartean errotzeko deialdian parte hartu duten pertsonen kopurua. Gizarte-errotzerako deialdian parte hartu eta enplegua lortzen duten eta beren administrazio-egoera erregularizatzen duten pertsonen ehunekoa.	250 %70 150 %70	55. REFORZAR, DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL Y TRANSVERSAL, EL TRABAJO DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES, A TRAVÉS DE LA ORIENTACIÓN, LA FORMACIÓN, EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN PARA POSIBILITAR EL TRÁNSITO AL ÁMBITO LABORAL. 1. Destinar ayudas dirigidas a proyectos de itinerarios integrales para facilitar la inclusión laboral de personas inmigrantes y las autorizaciones de residencia y trabajo, por motivos de arraigo para la formación o arraigo social. Número de personas participantes de la convocatoria de arraigo para la formación. Porcentaje de personas participantes de la convocatoria de arraigo para la formación que acceden al empleo y regularizan su situación administrativa. Número de personas participantes de la convocatoria de arraigo social. Porcentaje de personas participantes de la convocatoria de arraigo social que acceden al empleo y regularizan su situación administrativa.
ORIENTAZIO ZERBITZUA 56. ENPLEGU-ZERBITZUAK ESKATZEN DITUZTEN PERTSONEN ENPLEGAGARRITASUN-MAILA HANDITZEA, HAIEN ENPLEGAGARRITASUN-DIAGNOSTIKOA EGINEZ EDO EGUNERATUZ ETA ENPLEGU-PLAN PERTSONALIZATUAK EGINEZ (ORIENTAZIOA, AKONPAINAMENDUA, PRESTAKUNTZA ETA BITARTEKOTZA BARNE), HAIEN GIZARTERATZEA ETA LANERATZEA SUSTATZEKO. 1. Enplegu Zentroen Sarea mantentzea. Entitate laguntzaileetako enplegu-zentroen kopurua. Enplegu-zentroetan artatu beharreko pertsona-kopurua. Enplegu-zentroetan talde-ekintzetan parte hartu behar duten pertsonen kopurua.	42 10.000 200	SERVICIO DE ORIENTACIÓN 56. INCREMENTAR EL NIVEL DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE SERVICIOS DE EMPLEO REALIZANDO O ACTUALIZANDO SU DIAGNÓSTICO DE EMPLEABILIDAD Y ELABORANDO PLANES PERSONALIZADOS DE EMPLEO QUE PODRÁN INCLUIR ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, FORMACIÓN E INTERMEDIACIÓN PARA POTENCIAR SU INSERCIÓN SOCIOLABORAL. 1. Mantener la Red de Centros de Empleo. Número de centros de empleo en entidades colaboradoras. Número de personas a atender en centros de empleo. Número de personas a participar en acciones grupales en centros de empleo.
57. LANERATZEKO EDO HOBEKUNTZA PROFESIONALERAKO ARRETA PERTSONALIZATUA INDARTZEA, LAN-ORIENTAZIOAREN ETA ENPLEGURAKO IBILBIDEETAN LAGUNTZEAREN BIDEZ.		57. INTENSIFICAR LA ATENCIÓN PERSONALIZADA PARA LA INSERCIÓN LABORAL O MEJORA PROFESIONAL A TRAVÉS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL Y EL ACOMPAÑAMIENTO EN LOS ITINERARIOS HACIA EL EMPLEO.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
1. Lanbideko erreferentziako profesionalek Lanbiden enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen orientazioa eta laguntza emateko prozesu integratuak abian jartzea. Lanbideren langileekin eta baliabideekin bulegoetan artatutako pertsona-kopurua. Lanbideko langileekin eta baliabideekin egindako enplegarritasun-diagnostiko kopurua. Lanbideren langileekin eta baliabideekin egindako enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuen kopurua. Erakunde laguntzaileetan artatutako pertsona-kopurua. Erakunde laguntzaileetako diagnostiko-kopurua. Erakunde laguntzaileekin egindako enplegu plan integratu eta pertsonalizatuen kopurua. 2. UPV/EHU, Mondragon Unibertsitatean eta Deustuko Unibertsitatean azken ikasturteetan dauden pertsonen lan-orientabideko arreta espezifiko ematea. Artatutako pertsona kopurua. >= 6 hilabeteko iraupeneko kontratu kopurua. >= 3 hilabeteko iraupeneko kontratu kopurua.	35.000 21.000 2.000 45.000 27.000 3.000 1.450 85 60	1. Realizar procesos integrados de Orientación y acompañamiento por profesionales de referencia de Lanbide a personas demandantes de servicios de empleo en Lanbide. Número de personas atendidas en oficinas con personal y recursos de Lanbide. Número de diagnósticos de empleabilidad realizados con personal y recursos de Lanbide. Número de planes integrados y personalizados de empleo con personal y recursos de Lanbide. Número de personas atendidas en entidades colaboradoras. Número de diagnósticos en entidades colaboradoras. Número de planes integrados y personalizados de empleo con entidades colaboradoras. 2. Proporcionar atención específica en orientación laboral a las personas que están en los últimos cursos en las universidades EHU/UPV, Mondragón Unibertsitatea y Universidad de Deusto. Número de personas atendidas. Número de contratos de duración >= 6 meses. Número de contratos de duración >= 3 meses.
PRESTAKUNTZA ZERBITZUA		SERVICIO DE FORMACIÓN
58. ENPLEGU DUINA ETA KALITATEZKOA SUSTATZEA, ERREGISTRATUTAKO LANGABEZIA MURRIZTEARI LOTUTA.		58. FOMENTAR EL EMPLEO DIGNO Y DE CALIDAD VINCULADO A LA REDUCCIÓN DEL PARO REGISTRADO.
1. Prestakuntza, kontratazeko konpromisoarekin eta lanpostuan. Parte-hartzaile kopurua Hitzartutako kontratu kopurua 2. Lan-okupazio maskulinizatuetan emakumeen prestakuntza eta kontratazioa, eta okupazio feminizatuetan gizonena. Parte-hartzaile kopurua Hitzartutako kontratu kopurua 3. Txandakako prestakuntza - HEZIBI eta bekadun lanekoak ez diren praktikak tituludunentzat eta Lanbideko ikastaroetakoentzat. HEZIBI diruz lagundutako kontratuen kopurua Bekadun diren lanekoak ez diren praktikak egiten dituzten pertsonen kopurua	400 200 100 50 1.000 200	1. Formación con compromiso de contratación y en puesto de trabajo. Número de participantes Número de contratos comprometidos 2. Formación y contratación de mujeres en ocupaciones laborales masculinizadas y de hombres en ocupaciones feminizadas. Número de participantes Número de contratos comprometidos 3. Formación en alternancia- HEZIBI y prácticas no laborales becadas para personas tituladas y de cursos Lanbide. Número de contratos subvencionados HEZIBI Número de personas que realizan prácticas no laborales becadas

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
4. Prestakuntza enpresan, lanekoak ez diren praktikak profesionaltasun-ziurtagirietan eta C graduetan. Parte-hartzaile kopurua 10.000		4. Formación en empresa, prácticas no laborales en Certificados de Profesionalidad y Grados C. Número de participantes
59. ENPRESEN ETA PERTSONEN BEHARREKIN BAT DATORREN KALITATEKO KUALIFIKAZIOA BULTZATZEA, ETENGABE ERALDATZEN ARI DEN LAN-MERKATUAN.		59. POTENCIAR LA CUALIFICACIÓN DE CALIDAD ALINEADA A LAS NECESIDADES DE EMPRESAS Y PERSONAS, EN UN MERCADO LABORAL EN CONTINUA TRANSFORMACIÓN.
1. Lehentasunez langabeentzako prestakuntza. Profesionaltasun-ziurtagiriei, (A, B, C) graduei lotutako prestakuntza egiaztagarriko parte-hartzaileen kopurua. 16.000		1. Formación de oferta para personas prioritariamente desempleadas. Número de participantes en Formación acreditable asociada a los Certificados de Profesionalidad, (Grados A, B, C).
Egiaztatu ezin den prestakuntzako parte-hartzaileen kopurua 13.000		Número de participantes en Formación no acreditable
2. Lehentasunez lanean ari direnentzako prestakuntza. Ekintza sektorialetako parte-hartzaileen kopurua 29.000		2. Formación de oferta para personas prioritariamente ocupadas. Número de participantes en Acciones sectoriales
Zeharkako ekintzetako parte-hartzaileen kopurua 9.000		Número de participantes en Acciones transversales
Kualifikazioko eta aintzatespen profesionaleko ekintzetako parte-hartzaileen kopurua 6.000		Número de participantes en Acciones de cualificación y reconocimiento profesional
3. Enpresen prestakuntza-ekintza estrategikoak. Parte-hartzaile kopurua 12.000		3. Acciones estratégicas de formación de las empresas. Número de participantes
Parte hartzen duten enpresa kopurua 225		Número de empresas participantes
4. Ekimen pribatuko ekintzak Parte-hartzaile kopurua 2.000		4. Acciones de iniciativa privada Número de participantes
5. Lan esperientzia eta ikaskuntza ez-formalak egiaztatzea, konpetentzia aitortzeko tresna baten bidez, Hezkuntza Departamentuarekin koordinatuta. Akreditatutako pertsona-kopurua 1.600		5. Acreditación de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales mediante el Dispositivo de reconocimiento de la competencia, en coordinación con el Departamento de Educación. Número de personas acreditadas
6. Gaitasun digitalak hobetzea: prestakuntza digitala lan-ingurunean Parte-hartzaile kopurua 500		6. Mejora de las capacidades digitales: Formación digital en el entorno laboral. Número de participantes
7. Enplegurako Lanbide Heziketaren Sistemaren kalitate-tresnak. Akreditatutako zentro berrien kopurua 15		7. Instrumentos de calidad del Sistema de Formación Profesional para el Empleo. Número de nuevos centros acreditados
Izena eman duten zentro berrien kopurua 65		Número de nuevos centros inscritos
Katalogoan alta emandako espezialitateen kopurua 125		Número de especialidades dadas de alta en el Catálogo

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Prestakuntza-kontuan erregistratutako pertsona berrien kopurua	5.000	Número de personas nuevas registradas en el cuenta de formación
Emandako profesionaltasun-ziurtagirien kopurua	10.000	Número de certificados de profesionalidad expedidos
Prestakuntza-zentroetarako Berrikuntzako Inbertsioaren deialdian emandako laguntzen kopurua	85	Número de ayudas concedidas en la convocatoria de Inversión en Innovación para centros de formación
8. Sektorekako prestakuntza-beharren azterketa diagnostikoak.		8. Estudios diagnósticos de necesidades de formación sectoriales.
Gainditutako ikasketen kopurua	15	Número de estudios aprobados
9. Habe, Hizkuntza Lanera.		9. HABE, Hizkuntza Lanera.
Parte-hartzaile kopurua	200	Número de participantes
ENPRESA ETA EKINTZAILETZA ZUZENDARITZA		DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTO
SUSTAPEN ZERBITZUA		SERVICIO DE FOMENTO
60. LEHENTASUNEZKO ARRETA BEHAR DUTEN KOLEKTIBOEI ZUZENDUTAKO LAGUNTZA-, ENPLEGU-ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMA INTEGRAL ETA MALGUAK GARATZEA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA GIZARTERATZEA ETA LANERATZEA HOBETZEKO.		60. DESARROLLAR PROGRAMAS INTEGRALES Y FLEXIBLES DE ACOMPAÑAMIENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DIRIGIDOS A COLECTIVOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, DESTINADOS A FACILITAR LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y SU INCLUSIÓN SOCIOLABORAL.
1. Dirulaguntza izenduna Arabako Foru Aldundiari.		1. Subvención nominativa a Diputación Foral de Araba.
Artatutako persona kopurua	760	Número de personas atendidas
Laneratutako pertsonen kopurua	110	Número de personas insertadas
2. Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Foru Aldundiari		2. Subvención nominativa a Diputación Foral de Gipuzkoa
Artatutako persona kopurua	200	Número de personas atendidas
Laneratutako pertsonen kopurua	140	Número de personas insertadas
3. Dirulaguntza izenduna EAEko ganberei.		3. Subvención nominativa a las Cámaras Vascas.
Artatutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua	470	Número de personas mayores de 45 años atendidas
Laneratutako 45 urtetik gorako pertsonen kopurua	85	Número de personas mayores de 45 años insertadas
61. ENPRESETAN GAZTEEN KONTRATAZIOA SUSTATZEA, KONTRATAZIORAKO ETA ENPLEGUARI EUSTEKO EKINTZA ETA PIZGARRI ESPEZIFIKOAK DITUZTEN ENPRESETAN.		61. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN EMPRESAS CON ACCIONES E INCENTIVOS ESPECÍFICOS A LA CONTRATACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO.
1. EKINTZA. IKERLAN programa. Gazteak I+G+b arloko profesional gisa kontratatzeako laguntzak.		1. Programa IKERLAN Ayudas a la contratación de personas jóvenes como profesionales de I+D+i.
IKERLAN programaren bidez diruz lagundutako kontratuen kopurua.	44	Número de contratos subvencionados a través del programa IKERLAN.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
IKERLAN programaren enpresa onuradunen kopurua	22	Número de empresas beneficiarias del programa IKERLAN
2. LEHEN AUKERA programa. Gazteak kontratatze laguntzak.		2. Programa LEHEN AUKERA. Ayudas a la contratación de personas jóvenes.
Lehen Aukera programan diruz lagundutako praktikaldiko kontratuen kopurua	500	Número de contratos en prácticas subvencionados en el programa Lehen Aukera
Lehen Aukera programan diruz lagundutako kontratu mugagabeen kopurua	470	Número de contratos indefinidos subvencionados en el programa Lehen Aukera
Lehen Aukera programaren enpresa onuradunen kopurua	650	Número de empresas beneficiarias en el programa Lehen Aukera
Lehen Aukera programako erakunde laguntzaileen kopurua	30	Número de Entidades Colaboradoras en el programa Lehen Aukera
62. LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONA ZAHARRENEN KONTRATAZIOA SUSTATZEA		62. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DE MÁS EDAD QUE SE ENCUENTREN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO
1. Txanda-kontratuertarako laguntzak.		1. Ayudas a los Contratos de Relevo.
Diruz lagundutako txanda-kontratuen kopurua	150	Número de Contratos de Relevo subvencionados
Txanda-kontraturako dirulaguntzen enpresa onuradunen kopurua	120	Número de empresas beneficiarias de subvenciones al contrato de relevo
2. 50 urteko eta gehiagoko pertsonak kontratatze laguntzak.		2. Ayudas destinadas a la contratación de personas de 50 y más años.
Diruz lagundutako 50 urteko edo gehiagoko pertsonentzako kontratuen kopurua	225	Número de contratos a personas de 50 y más años subvencionados
50 urteko eta gehiagoko pertsonak kontratatze dirulaguntzen onuradun diren enpresen kopurua	220	Número de empresas beneficiarias de subvenciones a la contratación de personas de 50 y más años
63. ENPLEGU-ESKATZAILEEN LANGABEZIAREN MURRIZKETA SUSTATZEA, GAZTEEI, LUZAROKO LANGABEEI, EMAKUMEEI ETA DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEI LANALDI OSOKO KONTRATAZIOA SUSTATUZ.		63. FOMENTAR LA REDUCCIÓN DEL DESEMPLEO DE LAS PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO INCENTIVANDO LA CONTRATACIÓN A TIEMPO COMPLETO DE JÓVENES, PARADOS DE LARGA DURACIÓN, MUJERES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
1. Toki-erakundeek 30 urtetik beherako gazte langabeak kontratatze laguntzak, beren tituluarekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez dutenak.		1. Ayudas a la contratación de personas jóvenes menores de 30 años, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación por parte de Entidades Locales.
Lan-esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazteei egindako kontratuen kopurua	92	Número de contratos a jóvenes sin previa o escasa experiencia laboral
Zenbat toki-erakundek jaso dituzten lan-esperientziarik gabeko edo esperientzia gutxiako gazteak kontratatze laguntzak	11	Número de entidades locales beneficiarias de las ayudas a la contratación de jóvenes sin previa o escasa experiencia laboral
2. Enplegua sustatzeko tokiko ekintzak garatzeko laguntzak.		2. Ayudas para el desarrollo de acciones locales de promoción de Empleo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen programaren barruko kontrataziorako laguntzen kontratazio-kopurua	316	Número de contrataciones Ayudas a la Contratación dentro del programa de Acciones Locales de Promoción de Empleo
Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen programaren barruko kontratazio-kopurua	473	Número de contrataciones Fomento de Empleo dentro del programa de Acciones Locales de Promoción de Empleo.
Zenbat toki-erakundek jaso duten Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen Programa	42	Número de entidades locales beneficiarias del programa de Acciones Locales de Promoción de Empleo
64. PERTSONA ETA ERAKUNDE ENPLEGATZAILEEN BEHARRETARA BIDERATUTAKO LANBIDEREN ZERBITZUEN ESKAINTZA HOBETZEA, ZUZENEKO ETA ZEHARKAKO PROSPEKZIOAREN ONDORIOZKO ESKARI/DEFIZIT ZEHATZAK IDENTIFIKATUZ, ENPLEGUAREN ETA PRESTAKUNTZAREN ESKAINTZAREN ETA ESKARIAREN ARTEKO DOIKUNTZA SUSTATZEKO.		64. MEJORAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE LANBIDE ORIENTADOS A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS Y DE LAS ENTIDADES EMPLEADORAS, A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN DE DEMANDAS/DÉFICITS CONCRETOS DERIVAS DE LA PROSPECCIÓN DIRECTA E INDIRECTA PARA FOMENTAR EL AJUSTE ENTRE OFERTA Y DEMANDA DE EMPLEO Y FORMACIÓN.
1. Familia-bizitza bateragarri egiteko pizgarriak ematea, enpresentzako laguntzen bidez.		1. Incentivar la conciliación de la vida familiar mediante Ayudas a empresas.
Diruz lagundutako kontziliaziorako kontratazioen kopurua.	550	Número de contrataciones para la conciliación subvencionadas.
2. Nahi gabeko kontratazioetan partzialtasuna murriztea sustatzeko programa, batez ere lan-merkatuan sartzeko desabantaila-egoeran dauden emakumeei dagokienez.		2. Programa de fomento de reducción de parcialidad en la contratación no deseada, especialmente a mujeres en situación de desventaja en el acceso al mercado laboral.
Lanaldi osoko kontratu bihurtu diren lanaldi partzialeko kontratuen kopurua.	600	Número de contratos a tiempo parcial convertidos en contratos a tiempo completo.
65. DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ENPLEGUAN AUKERA-BERDINTASUNA SUSTATZEA, LAN-MERKATU ARRUNTEAN BENETAN SAR DAITEZEN LORTZEKO TRESNAK INDARTUZ.		65. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, REFORZANDO LOS INSTRUMENTOS PARA CONSEGUIR SU INCORPORACIÓN EFECTIVA AL MERCADO LABORAL ORDINARIO.
1. Desgaitasuna duten langileei enpresa arruntetan kontratu mugagabeak egiteko dirulaguntzak.		1. Subvenciones a la contratación de forma indefinida de trabajadores/as con discapacidad en empresa ordinaria a subvencionar.
Diruz lagundutako kontratuen kopurua	130	Número de contratos subvencionados
2. Enplegu lagundurako programa.		2. Programa de Empleo con Apoyo.
Enplegu lagunduko lantaldeen kopurua	9	Número de equipos de Empleo con Apoyo
Enplegu lagundurako programaren bidez kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen kopurua.	80	Número de personas con discapacidad contratadas a través del programa de Empleo con Apoyo.
Aurreko urteetan Enplegu Lagundurako Programaren esparruan kontratatutako desgaituentzako laguntza-jarraipenen kopurua.	200	Número de seguimientos de apoyo a las personas con discapacidad contratadas en años anteriores en el marco del programa de Empleo con Apoyo.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
INFORMAZIO, ENPRESA AHOLKULARITZA ETA EKINTZAILITZA ZERBITZUA 66. LANBIDEK ENPRESENTZAKO ETA EKINTZAILEENTZAKO ESKAINTZEN DITUEN BALIOZKO ZERBITZUEN ESKAINTZA OSATZEA (ZERBITZU ZORROA). 1. Enpresei laguntzea beren plantillen adina kudeatzeko prozesuetan, belaunaldi-errelebo planifikatua errazteko (Lan Mentoring zerbitzua). Lan Mentoring zerbitzua erabiltzen duten enpresen kopurua. 2. Autoenplegurako eta enpresak sortzeko laguntza-programa Enpresa-ideia garatzeko eta abian jartzeko enpresa-ekimenak sustatzen dituzten pertsonen kopurua. Ekintzaileei laguntza eta tutoretza emateko erakunde laguntzaileen kopurua. Erakunde laguntzaileekin egindako hitzarmenen bidez sortutako enpresen kopurua. Enpresa ezartzeko laguntza jaso duten autoenplegatutako pertsonen kopurua. Enpresa sendotzen lagundutako auto-enplegatuen kopurua. 3. Ekintzailetzari laguntzeko erakundeekiko lankidetzak. Entitate kopurua Artatutako ekintzaile kopurua Sortutako enpresa kopurua Egonkortzen ari diren enpresa lagunduen kopurua 4. Langabezia-prestazioa kapitalizatzen duten pertsonen Gizarte Segurantzako kuotarako dirulaguntzak. Gizarte Segurantzako kuota diruz laguntzen zaien auto-enplegatuen kopurua Kooperatibako edo lan-sozietateko bazkide gisa sartu diren eta Gizarte Segurantzako kuota diruz laguntzen zaien pertsonen kopurua PROSPEKZIO ETA BITARTEKARITZA ZERBITZUA	150 290 20 86 180 650 5 2.570 709 145 200 300	SERVICIO DE INFORMACIÓN, ASESORÍA EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTO 66. COMPLETAR LA OFERTA DE SERVICIOS DE VALOR -CARTERA DE SERVICIOS- DE LANBIDE PARA EMPRESAS Y EMPRENDEDORES. 1. Apoyar a las empresas en los procesos de gestión de la edad de sus plantillas para facilitar un relevo generacional planificado (servicio Lan Mentoring) Número de empresas usuarias del servicio Lan Mentoring 2. Programa de ayudas al autoempleo y creación de empresas. Número de personas promotoras de iniciativas empresariales apoyadas en el desarrollo y puesta en marcha de su idea empresarial. Número de Entidades Colaboradoras en el acompañamiento y tutorización a personas emprendedoras. Número de empresas creadas a través de convenios con Entidades Colaboradoras. Número de personas auto-empleadas apoyadas en el establecimiento de su empresa. Número de personas auto-empleadas apoyadas en la consolidación de su empresa. 3. Colaboración con entidades de apoyo al emprendimiento. Número de entidades Número personas emprendedoras atendidas Número de empresas creadas Número de empresas en consolidación apoyadas 4. Subvenciones de la cuota de Seguridad Social de personas que capitalizan la prestación por desempleo. Número de personas auto-empleadas a las que se les subvenciona la cuota a la Seguridad Social Número de personas incorporadas como socio/a de cooperativa o sociedad laboral a las que se les subvenciona la cuota a la Seguridad Social SERVICIO DE PROSPECCIÓN E INTERMEDIACIÓN

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
67. LANBIDEKO ENPRESEN PROSPEKZIO-EREDUAREN HEDAPENA FINKATZEA, GAUR EGUNGO ETA ETORKIZUNeko ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-BEHARRAK DETEKTATZEKO TRESNA GISA, ETA ARRETA PROAKTIBO, PERTSONALIZATU ETA HURBILEKO BATEN BIDEZ. 1. Urteko Prospekzio Plana gauzatzea Enpresa fidelizatuak kopurua Bisitatuak enpresa berrien kopurua Prospekzioaren bidez jasotako eskaintzen kopurua	800 2.300 1.000	67. CONSOLIDAR EL DESPLIEGUE DEL MODELO DE PROSPECCIÓN DE EMPRESAS DE LANBIDE COMO INSTRUMENTO PARA DETECTAR SUS NECESIDADES, ACTUALES Y FUTURAS, DE EMPLEO Y FORMACIÓN, Y A TRAVÉS DE UNA ATENCIÓN PROACTIVA, PERSONALIZADA Y CERCANA. 1. Ejecutar del Plan Anual de Prospección Número de empresas fidelizadas Número de nuevas empresas visitadas Número de ofertas captadas a través de la prospección
68. LAN-BITARTEKARITZA HOBETZEA 1. Lan-bitartekaritza baliabide propioekin bultzatzea. Baliabide propioekin lortutako enplegu-eskatzaileen kolazio kopurua. Baliabide propioekin kudeatutako eskaintzen kopurua. 2. Enplegu-agentziekin egindako akordio irekien dekretua garatzea eskaintzen kudeaketan Akordio irekien dekretuaren bidez lortutako enplegu-eskatzaileen enplegu kopurua. Akordio irekien dekretuaren bidez kudeatutako eskaintzen kopurua. 3. Enpresen eta pertsonen eskura jartzea kalitatezko enpleguari buruzko topagune fisiko edo birtualak: Konektalan enplegu-ekosistema birtuala Konektalan-en parte hartzen duten enpresen kopurua Konektalan ekosistema birtualeko parte-hartzaileen kopurua	4.000 10.000 1.350 1.350 150 750	68. MEJORAR LA INTERMEDIACIÓN LABORAL 1. Impulsar la intermediación laboral con recursos propios. Número de colaciones de demandantes de empleo conseguidas con recursos propios. Número de ofertas gestionadas con recursos propios. 2. Desarrollar el decreto de acuerdos abiertos con agencias de colocación en la gestión de ofertas Número de colocaciones de demandantes de empleo conseguidas a través del decreto de acuerdos abiertos. Número de ofertas gestionadas a través del decreto de acuerdos abiertos. 3. Poner a disposición de empresas y personas espacios físicos o virtuales de encuentro en torno al empleo de calidad: ecosistema virtual de empleo Konektalan Número de empresas participantes en Konektalan Número de participantes en el ecosistema virtual Konektalan

41 LANBIDE

AURREIKUSITAKO BALANTZEA
BALANCE PREVISIONAL

EURO / EUROS

AKTIBOA ACTIVO			ONDARE GARBIA ETA PASIBOA PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
2026			2026		
2025			2025		
A) AKTIBO EZ-KORRONTEA ACTIVO NO CORRIENTE	64.195.690	44.715.379	A) ONDARE GARBIA PATRIMONIO NETO	231.890.010	212.409.699
I. Ibilgetu ukiezina Inmovilizado intangible	29.146.800	19.423.779	A-1) Funts propioak Fondos propios	207.206.624	207.206.624
5. Aplikazio informatikoak Aplicaciones informáticas	25.908.277	16.185.256	I. Kapitala / Gizarte-funtsa Capital / Fondo social	4.346.731	4.346.731
8. Bestelako ibilgetu ukiezina Otro inmovilizado intangible	3.238.523	3.238.523	1. Kapital eskrituratua / Gizarte-funtsa Capital escriturado / Fondo social	4.346.731	4.346.731
II. Ibilgetu materiala Inmovilizado material	34.805.062	25.047.772	V. Aurreko ekitaldien emaitzak Resultados de ejercicios anteriores	202.859.893	202.859.893
1. Lurrak eta eraikuntzak Terrenos y construcciones	31.998.455	22.956.165	1. Gerakina Remanente	202.859.893	202.859.893
2. Instalazio teknikoak eta bestelako ibilgetu materiala Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	1.816.442	1.101.442	A-3) Jasotako dirulaguntzak, dohaintzak eta legatuak Subvenciones, donaciones y legados recibidos	24.683.386	5.203.075
3. Aribideko ibilgetua eta aurrerakinak Inmovilizado en curso y anticipos	990.165	990.165	B) PASIBO EZ-KORRONTEA PASIVO NO CORRIENTE	280.865	280.865
V. Epe luzeko inbertsio finantzarioak Inversiones financieras a largo plazo	243.828	243.828	I. Epe luzeko hornidurak Provisiones a largo plazo	280.865	280.865
2. Hirugarrenentzako kredituak Créditos a terceros	243.828	243.828	4. Bestelako hornidurak Otras provisiones	280.865	280.865
B) AKTIBO KORRONTEA ACTIVO CORRIENTE	174.697.728	174.697.728	C) PASIBO KORRONTEA PASIVO CORRIENTE	6.722.543	6.722.543
III. Zordun komertzialak eta kobratzeko beste kontu batzuk Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	6.024.468	6.024.468	III. Epe motzeko zorrak Deudas a corto plazo	41.418	41.418
1. Salmenten eta zerbitzu-prestazioen bezeroak Clientes por ventas y prestaciones de servicios	6.012.510	6.012.510	5. Bestelako pasibo finantzarioak Otros pasivos financieros	41.418	41.418
4. Pertsonala Personal	11.958	11.958	V. Hartzekodun komertz. eta ordaintzeko best. kontuak Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	6.681.125	6.681.125
IV. Taldeko enp. eta enp. elkartuetako e/m-ko inbertsioak Inversiones en empresas del grupo y asociadas a c/p	160.568.743	160.568.743	3. Hainbat hartzekodun Acreedores varios	133.492	133.492
2. Enpresentzako kredituak Créditos a empresas	160.568.743	160.568.743	6. Administrazio publikoekin dauden bestelako zorrak Otras deudas con las Administraciones Públicas	6.547.633	6.547.633
V. Epe motzeko inbertsio finantzarioak Inversiones financieras a corto plazo	36.828	36.828			
5. Bestelako aktibo finantzarioak Otros activos financieros	36.828	36.828			
VII. Eskudirua eta bestelako aktibo likido baliokideak Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	8.067.689	8.067.689			
1. Diruzaintza Tesorería	8.067.689	8.067.689			
AKTIBOA, GUZTIRA (A+B) TOTAL ACTIVO (A+B)	238.893.418	219.413.107	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA, GUZTIRA (A+B+C) TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	238.893.418	219.413.107

41 LANBIDE

AURREIKUSITAKO GALERA-IRABAZIEN KONTUA
CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS PREVISIONAL

EURO / EUROS

GALERA-IRABAZIEN KONTUA CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS	2026	2025
A) ERAGIKETA JARRAITUAK OPERACIONES CONTINUADAS		
3. Hornikuntzak Aprovisionamientos	0	(725.000)
d) Kanpoko bestelako gastuak Otros gastos externos	0	(725.000)
4. Ustiapeneko bestelako sarrerak Otros ingresos de explotación	1.185.247.241	1.149.324.617
a) Sarrera osagarriak eta kudeaketa arrunteko bestelako sarrerak Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	30.900.000	33.834.758
b) Ekitaldiaren emaitzan jasotako ustiapeneko dirulaguntzak Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	1.154.347.241	1.115.489.859
5. Pertsonal-gastuak Gastos de personal	(73.792.649)	(71.375.490)
a) Soldadak, lantsariak eta parekoak Sueldos, salarios y asimilados	(56.172.106)	(54.279.050)
b) Karga sozialak Cargas sociales	(17.620.543)	(17.096.440)
6. Ustiapeneko bestelako gastuak Otros gastos de explotación	(1.111.596.592)	(1.077.409.127)
a) Kanpoko zerbitzuak Servicios exteriores	(38.110.884)	(41.788.256)
b) Tributuak Tributos	(155.000)	(350.000)
d) Kudeaketa arrunteko bestelako gastuak Otros gastos de gestión corriente	(1.073.330.708)	(1.035.270.871)
12. Bestelako emaitzak Otros resultados	0	200.000
A.1) USTIAPENAREN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	(142.000)	15.000
13. Sarrera finantzarioak Ingresos financieros	160.000	0
b) Balore negoziagarriak eta bestelako tresna finantzarioak De valores negociables y otros instrumentos financieros	160.000	0
14. Gastu finantzarioak Gastos financieros	(18.000)	(15.000)
b) Hirugarrenekin dauden zorrak Por deudas con terceros	(18.000)	(15.000)
A.2) EMAITZA FINANTZARIOA (13+14+15+16+17+18+19) RESULTADO FINANCIERO (13+14+15+16+17+18+19)	142.000	(15.000)
A.3) EMAITZA, ZERGAK APLIKATU AURRETIK (A.1+A.2) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	0	0
A.4) ERAGIKETA JARRAITUEK EKITALDIAN SORTUTAKO EMAITZA (A.3 +20) RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS (A.3+20)	0	0

41 LANBIDE

AURREIKUSITAKO ESKUDIRU-FLUXUEN EGOERA-ORRIA
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO PREVISIONAL

EURO / EUROS

ESKUDIRU-FLUXUEN EGOERA-ORRIA ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	2026	2025
A) USTIAPEN-JARDUEREN ESKUDIRU-FLUXUAK FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN		
1. Ekitaldiaren emaitza, zergak aplikatu aurretik Resultado del ejercicio antes de impuestos	0	0
2. Emaitzaren doikuntzak Ajustes del resultado	(142.000)	15.000
3. Kapital korrontearen aldaketak Cambios en el capital corriente	0	0
4. Ustiapen-jardueren bestelako eskudiru-fluxuak (+/-) Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación (+/-)	142.000	(15.000)
5. Ustiapen-jardueren eskudiru-fluxuak (+/-1+/-2+/-3+/-4) Flujos de efectivo de las actividades de explotación (+/-1+/-2+/-3+/-4)	0	0
B) INBERTSIO-JARDUEREN ESKUDIRU-FLUXUAK (+/-) FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN (+/-)		
6. Inbertsioen ordainketak (-) Pagos por inversión (-)	(19.480.311)	(20.171.383)
7. Desinbertsioen kobrantzak (+) Cobros por desinversiones (+)	0	160.000
8. Inbertsio-jardueren eskudiru-fluxuak (7-6) Flujos de efectivo de las actividades de inversión (7-6)	(19.480.311)	(20.011.383)
C) FINANTZAKETA-JARDUEREN ESKUDIRU-FLUXUAK FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
9. Ondare-tresnen kobrantzak eta ordainketak Cobros y pagos por instrumentos de patrimonio	19.480.311	20.011.383
12. Finantzaketa-jardueren eskudiru-fluxuak (+/-9+/-10-11) Flujos de efectivo de las actividades de financiación (+/-9+/-10-11)	19.480.311	20.011.383
E) ESKUDIRUAREN EDO BALIOKIDEEN GEHIKUNTZA/MURRIZKETA GARBIA (+/-5+/-8+/-12+/-D) AUMENTO/DISMINUCIÓN NETA DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES (+/-5+/-8+/-12+/-D)	0	0

41 LANBIDE

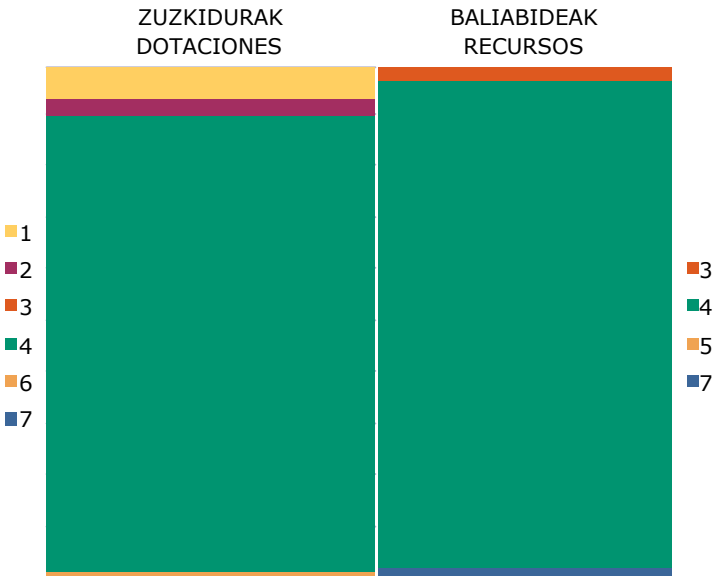
ONDARE GARBIAREN ALDAKETAREN EGOERA-ORRIA
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

Mila euro / Miles de Euros

	KAPITALA CAPITAL		JAKULKIPEN-PRIMA PRIMA DE EMISION	ERRESERBAK RESERVAS	(AKZIO ETA ONDARE-PARTAIDETZA PROPIOAK) (ACC. Y PARTIC. PATRIM. PROPIAS)	AURREKO EKITALDIEN EMATZAK RESULTADOS EJERC. ANTERIORES	BAZKIDEEN BESTELAKO EKARPENAK OTRAS APORTACIONES DE SOCIOS	EKITALDIAREN EMATZA RESULTADO DEL EJERCICIO	(KONTURAKO DIBIDENDUA) (DIVIDENDO A CUENTA)	ONDARE GARBIKO BESTELAKO TRESNAK OTROS INSTRUM. PATRIM. NETO	BALIO-ALDAKETEK ERAGINDAKO DOIK. AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR	JASOTAKO DIRULAG. DOHAIN. ETA LEGATUAK SUBV. DONAC. Y LEGADOS RECIB.	GUZTIRA TOTAL
	KAPITAL ESKRTURATUA CAPITAL ESCRITURADO	(GALDATU GABEKO KAPITALA) (CAPITAL NO EXIGIDO)											
A. 2024. URTE-AMAIERAKO SALDOA SALDO, FINAL AÑO 2024	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	0
B. 2025. URTE-HASIERAKO SALDO DOITUA SALDO AJUSTADO, INICIO AÑO 2025	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	0
I. Sarrera eta gastu kontabilizatuak, guztira. Total ingresos y gastos reconocidos.	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	5.203	5.203
II. Bazkideekin edo jabeekin egindako eragiketak. Operaciones con socios o propietarios.	4.347	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	4.347
III. Ondare garbiaren bestelako aldakuntzak. Otras variaciones del patrimonio neto.	----	----	----	----	----	202.860	----	----	----	----	----	----	202.860
C. 2025. URTE-AMAIERAKO SALDOA SALDO, FINAL AÑO 2025	4.347	----	----	----	----	202.860	----	----	----	----	----	5.203	212.410
D. 2026. URTE-HASIERAKO SALDO DOITUA SALDO AJUSTADO, INICIO AÑO 2026	4.347	----	----	----	----	202.860	----	----	----	----	----	5.203	212.410
I. Sarrera eta gastu kontabilizatuak, guztira. Total ingresos y gastos reconocidos.	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	19.480	0
II. Bazkideekin edo jabeekin egindako eragiketak. Operaciones con socios o propietarios.	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	0
III. Ondare garbiaren bestelako aldakuntzak. Otras variaciones del patrimonio neto.	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	0
E. 2026. URTE-AMAIERAKO SALDOA SALDO, FINAL AÑO 2026	4.347	----	----	----	----	202.860	----	----	----	----	----	24.683	231.890

41 LANBIDE

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



		EURO / EUROS	
ZUZKIDURAK DOTACIONES		BALIABIDEAK RECURSOS	
	2026		2026
1 Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	73.792.649	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	30.900.000
2 Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	38.265.884	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.150.047.241
3 Gastu finantzarioak Gastos Financieros	18.000	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	160.000
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.069.030.708	7 Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	23.780.311
6 Inbertsio errealak Inversiones Reales	19.480.311		
7 Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	4.300.000		
8 Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0		
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones	1.204.887.552	Baliabideak, guztira Total Recursos	1.204.887.552

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
152.238.542	13	198.139.965	16	413.381.976	34	441.127.069	37	1.204.887.552

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	73.792.649	6,1	71.375.490	6,1	2.417.159	3,4
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	38.265.884	3,2	42.863.256	3,7	-4.597.372	-10,7
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.069.030.708	88,7	1.028.570.871	87,9	40.459.837	3,9
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	1.181.107.241	98,0	1.142.824.617	97,7	38.282.624	3,3
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	19.480.311	1,6	20.011.383	1,7	-531.072	-2,7
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	4.300.000	0,4	6.700.000	0,6	-2.400.000	-35,8
	FINANTZAKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	23.780.311	2,0	26.711.383	2,3	-2.931.072	-11,0
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	1.204.887.552	100,0	1.169.536.000	100,0	35.351.552	3,0
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
	GUZTIRA TOTAL	1.204.887.552	100,0	1.169.616.000	100,0	35.271.552	3,0

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	30.900.000	2,6	34.034.758	2,9	-3.134.758	-9,2
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	1.150.047.241	95,4	1.108.789.859	94,8	41.257.382	3,7
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	160.000	0,0	0	0,0	160.000	---
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	1.181.107.241	98,0	1.142.824.617	97,7	38.282.624	3,3
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	23.780.311	2,0	26.711.383	2,3	-2.931.072	-11,0
	FINANTZAKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	23.780.311	2,0	26.711.383	2,3	-2.931.072	-11,0
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	1.204.887.552	100,0	1.169.536.000	100,0	35.351.552	3,0
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
	GUZTIRA TOTAL	1.204.887.552	100,0	1.169.616.000	100,0	35.271.552	3,0

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo
LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	73.792.649	6,1	71.375.490	6,1	2.417.159	3,4
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	536.375	0,0	437.853	0,0	98.522	22,5
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	536.375	0,0	437.853	0,0	98.522	22,5
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	55.635.731	4,6	53.595.433	4,6	2.040.298	3,8
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	55.635.731	4,6	53.595.433	4,6	2.040.298	3,8
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	17.620.543	1,5	17.342.204	1,5	278.339	1,6
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	15.838.101	1,3	16.149.700	1,4	-311.599	-1,9
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	1.123.442	0,1	1.080.667	0,1	42.775	4,0
1	16	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	659.000	0,1	111.837	0,0	547.163	489,3
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	38.265.884	3,2	42.863.256	3,7	-4.597.372	-10,7
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	5.165.286	0,4	3.170.500	0,3	1.994.786	62,9
2	20	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	3.060.000	0,3	1.170.500	0,1	1.889.500	161,4
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>	2.000.000	0,2	2.000.000	0,2	0	0,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	105.286	0,0	0	0,0	105.286	---
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	2.232.425	0,2	3.455.670	0,3	-1.223.245	-35,4
2	21	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	0	0,0	1.434.633	0,1	-1.434.633	-100,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	572.600	0,0	435.256	0,0	137.344	31,6
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>	1.659.825	0,1	1.585.781	0,1	74.044	4,7
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	5.636.200	0,5	6.692.817	0,6	-1.056.617	-15,8
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	101.050	0,0	184.169	0,0	-83.119	-45,1
2	22	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	933.950	0,1	1.852.000	0,2	-918.050	-49,6
2	22	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	4.601.200	0,4	4.656.648	0,4	-55.448	-1,2
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	4.042.500	0,3	15.480.412	1,3	-11.437.912	-73,9
2	23	230	Garraioak <i>Transportes</i>	90.000	0,0	60.000	0,0	30.000	50,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	120.000	0,0	100.000	0,0	20.000	20,0
2	23	233	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	75.000	0,0	6.500	0,0	68.500	1.053,8
2	23	234	Tributuak <i>Tributos</i>	155.000	0,0	350.000	0,0	-195.000	-55,7
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.060.000	0,1	1.120.000	0,1	-60.000	-5,4
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	2.542.500	0,2	13.843.912	1,2	-11.301.412	-81,6
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	21.189.473	1,8	14.063.857	1,2	7.125.616	50,7

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.392.020	0,1	1.752.046	0,1	-360.026	-20,5
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.850.464	0,2	2.244.685	0,2	-394.221	-17,6
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	8.525.739	0,7	6.135.030	0,5	2.390.709	39,0
2	24	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>	9.421.250	0,8	3.932.096	0,3	5.489.154	139,6
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
3	34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	1.069.030.708	88,7	1.028.570.871	87,9	40.459.837	3,9
4	40		EAEko sektore publikoarentzat A l sector público de la CAE	130.000	0,0	0	0,0	130.000	---
4	40	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	130.000	0,0	0	0,0	130.000	---
4	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden A otras entidades clasificadas Administraciones	275.570	0,0	91.856	0,0	183.714	200,0
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>	275.570	0,0	91.856	0,0	183.714	200,0
4	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del	18.801.407	1,6	119.479.850	10,2	-100.678.443	-84,3
4	42	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	2.115.000	0,2	0	0,0	2.115.000	---
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	16.686.407	1,4	119.479.850	10,2	-102.793.443	-86,0
4	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado	145.639.490	12,1	1.923.446	0,2	143.716.044	7.471,8
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817.140	2,5	1.073.446	0,1	28.743.694	2.677,7
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822.350	9,6	850.000	0,1	114.972.350	13.526,2
4	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	904.184.241	75,0	907.075.719	77,6	-2.891.478	-0,3
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	149.358.192	12,4	214.450.627	18,3	-65.092.435	-30,4
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	660.680.800	54,8	635.655.000	54,3	25.025.800	3,9
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	14.742.124	1,2	43.346.614	3,7	-28.604.490	-66,0
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	79.403.125	6,6	13.623.478	1,2	65.779.647	482,8
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	19.480.311	1,6	20.011.383	1,7	-531.072	-2,7
6	60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	9.723.021	0,8	9.360.022	0,8	362.999	3,9
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	9.723.021	0,8	9.360.022	0,8	362.999	3,9
6	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales	9.757.290	0,8	10.651.361	0,9	-894.071	-8,4
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9.042.290	0,8	9.460.111	0,8	-417.821	-4,4
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5.000	0,0	5.000	0,0	0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	300.000	0,0	830.000	0,1	-530.000	-63,9
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	275.000	0,0	181.250	0,0	93.750	51,7
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	135.000	0,0	175.000	0,0	-40.000	-22,9
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	4.300.000	0,4	6.700.000	0,6	-2.400.000	-35,8
7	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	4.300.000	0,4	6.700.000	0,6	-2.400.000	-35,8

EUROAK / EUROS									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	2.800.000	0,2	6.700.000	0,6	-3.900.000	-58,2
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.500.000	0,1	0	0,0	1.500.000	---
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
8	82	825	Ezarpenak <i>Imposiciones</i>	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
			GUZTIRA TOTAL	1.204.887.552	100,0	1.169.616.000	100,0	35.271.552	3,0

410 - LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa
LANBIDE-Servicio Público Vasco de Empleo

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	30.900.000	2,6	34.034.758	2,9	-3.134.758	-9,2
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	30.900.000	2,6	0	0,0	30.900.000	---
3	33	332	Itzulketak Reintegros	30.900.000	2,6	0	0,0	30.900.000	---
3	36		Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	34.034.758	2,9	-34.034.758	-100,0
3	36	360	Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	34.034.758	2,9	-34.034.758	-100,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	1.150.047.241	95,4	1.108.789.859	94,8	41.257.382	3,7
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.150.047.241	95,4	1.108.789.859	94,8	41.257.382	3,7
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	1.150.047.241	95,4	1.108.789.859	94,8	41.257.382	3,7
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	160.000	0,0	0	0,0	160.000	---
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	160.000	0,0	0	0,0	160.000	---
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	160.000	0,0	0	0,0	160.000	---
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	23.780.311	2,0	26.711.383	2,3	-2.931.072	-11,0
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	23.780.311	2,0	26.711.383	2,3	-2.931.072	-11,0
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	23.780.311	2,0	26.711.383	2,3	-2.931.072	-11,0
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
8	82	825	Ezarpenak Imposiciones	0	0,0	80.000	0,0	-80.000	-100,0
			GUZTIRA TOTAL	1.204.887.552	100,0	1.169.616.000	100,0	35.271.552	3,0



Lanbide. Atalak
Lanbide. Secciones



Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

ZUZENDARITZA NAGUSIA **DIRECCIÓN GENERAL**

Aurrekontua **Presupuesto**

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria **Información adicional**

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4101 Zuzendaritza nagusia
Dirección General

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES				
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	3.030.318	2 Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	1.628.000	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	0
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	5.860.023
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.201.705	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL				
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	70.000	6 Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	70.000
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		5.930.023	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS 5.930.023	

4101 - Zuzendaritza nagusia

Dirección General

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK

PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		3.030.318
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		100.335
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		100.335
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	100.335	
12		Funtzionarioak Funcionarios		2.199.010
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		2.199.010
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	2.199.010	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		730.973
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	684.986	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		45.987
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	45.987	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		1.628.000
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		1.628.000
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.628.000
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>		1.628.000
	24/01	Ikuskapen eta kontrol plana. <i>Plan de Inspección y control.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; Guztira / Total: 0.05M	100.000	
	25/02	Enplegu eta prestakuntza zerbitzuen eskaintzan Adimen Artifizialeko tresnen potentziala aztertzea. <i>Análisis del potencial de herramientas de Inteligencia Artificial en la oferta de servicios de empleo y formación.</i>	256.000	
	25/07	Lanbideren zerbitzuen kudeaketan eta eskaintzan kalitatea hobetzeko proiektuak. <i>Proyectos para impulsar la mejora de la calidad en la gestión y prestación de los servicios de Lanbide.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.02M; Guztira / Total: 0.02M	50.000	
	25/08	Euroeskualdeko mugaz gaindiko enplegu-arroko hainbat eremu geografikotako profesionalen eskaeran dauden desoreken eta tentsioen azterketa. <i>Análisis de Desajustes y Tensiones en la Demanda de Profesionales en Diversas Áreas Geográficas de la Cuenca de Empleo.</i>	65.000	
	25/10	Laneratzearen eta gogobetetzearen jarraipena. <i>Seguimiento inserción laboral y satisfacción.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.07M; Guztira / Total: 0.07M	272.000	
	25/11	Euskal Enplegu Sareko informazio-sistemak integratzea eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa programatu eta kudeatzeko informazioa sortzea. <i>Integración de Sistemas de Información de la Red Vasca de Empleo y Generación de Información para la Programación y Gestión de la Cartera de Servicios de la Red Vasca de Empleo.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.10M; Guztira / Total: 0.10M	120.000	
	25/12	Berrikuntzei buruzko prestakuntza-pilulak. <i>Pildoras Formativas sobre innovaciones.</i>	25.000	
	25/13	LanbiCoach sarea, orientazioan coaching metodologia garatzeko. <i>Red LanbiCoach para el desarrollo de la metodología coaching en orientación.</i>	15.000	
	25/16	Orientazio eta ekintzailatza zentroetako jarduerak. <i>Actividades en centros de orientación y emprendimiento.</i>	40.000	
	25/17	Govtech HUBs. <i>Govtech HUBs.</i>	50.000	
	25/19	Lanbide Zuzenbide pribatuko erakunde publiko gisa sendotzeko laguntza teknikoa. <i>Asistencia técnica para la consolidación de Lanbide como Ente Público de Derecho Privado.</i>	90.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	26/00	Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia diseinatu eta garatzea, enpleguari buruzko informazioa, analisia eta prospektiba bilduko dituen. <i>Diseño y desarrollo del Observatorio Vasco de Empleo y de Formación, que integre la información, análisis y prospectiva sobre el empleo.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.03M; Guztira / Total: 0.03M	90.000	
	26/01	Ekintzailearen iparrorratza eta erreferentziako profesionalentzako ekintzailetza-sarea. <i>Brújula del emprendedor y red de emprendimiento para profesionales de referencia.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.06M; Guztira / Total: 0.06M	90.000	
	26/02	Laguntza tekniko Lanbideren antolaketa- eta funtzio-erlaketaren azken finkapena egiteko, jarduteko lurralde-eremuen koordinazioa, barne-funtzionamenduen eredua, arreta omnikanala eta enpresetan eta ekintzailetzan esku hartzeko eredua. <i>Asistencia técnica para consolidación final de la transformación organizativa y funcional de Lanbide, la coordinación de sus ámbitos territoriales de actuación, el modelo de funcionamiento interno, la atención omnicanal y el modelo de intervención en emp.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.15M; Guztira / Total: 0.15M	190.000	
	26/03	2027-2030 urteetarako Lanbideren Plan Estrategikoa egitea, jarraipena egitea eta ebaluatzea. <i>Elaboración, seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Lanbide para los años 2027-2030.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; Gaineratikoa / Resto: 0.03M; Guztira / Total: 0.12M	95.000	
	26/04	Ekintzailetzari laguntzeko plataforma digitala eta Lanbideren intraneta, ekintzailetzaren jardunbide egokiak barne. <i>Plataforma digital de apoyo al emprendimiento e intranet Lanbide, incluyendo buenas prácticas de emprendimiento.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M	80.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		1.201.705
45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		1.201.705
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.201.705
	19/01	Confebaski, Lanbideren Administrazio Kontseiluan parte hartzen duten EAEko enpresa-erakunde adierazgarrienak finantzatzeko. <i>A Confebask para la financiación de organizaciones empresariales constituidas en el ámbito de la CAE que tengan la condición de más representativas que participen en el Consejo de Administración de Lanbide.</i>	378.961	
	19/02	UGTri Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde. <i>A UGT para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide.</i>	116.751	
	19/03	CCOOri Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde. <i>A CCOO para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide.</i>	144.772	
	20/01	UGTri Prestakuntza Premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordean modu eraginkorrean parte hartzen duten sindikatu adierazgarrien. <i>A UGT para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en la Comisión Asesora para la detección y análisis de necesidades formativas.</i>	68.361	
	20/02	CCOOri Prestakuntza-premiak aztertze eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde. <i>A CCOO para la financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la Comisión asesora para la detección y análisis de necesidades formativas.</i>	84.768	
	20/03	CONFEBASKi Prestakuntza-premiak aztertze eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde. <i>A CONFEBASK para la financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la Comisión asesora para la detección y análisis de necesidades formativas.</i>	221.892	
	25/27	LAB-ari Prestakuntza-premiak aztertze eta hautemateko aholku-batzordean eraginkortasunez parte hartzen duten enpresa-erakunde. <i>A LAB para la financiación de las organizaciones empresariales representativas que participen de forma efectiva en la Comisión asesora para la detección y análisis de necesidades formativas.</i>	68.763	
	25/28	LAB-ari Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluan benetako partaidetza duten ordezkariak handieneko erakunde. <i>A LAB para la financiación de las organizaciones sindicales más representativas que participen de forma efectiva en el Consejo de Administración de Lanbide.</i>	117.437	
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES		70.000

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles		35.000
601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		35.000
	25/22	Erabiltzaileen autodiagnostikorako/autoezagutzarako tresna bat garatzea. <i>Desarrollo de una herramienta para el autodiagnóstico/autoconocimiento de las personas usuarias.</i>	35.000	
61		Inbertsio materialak Inversiones materiales		35.000
619		Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		35.000
61999		Bestelako ibilgetu materiala <i>Otro inmovilizado material</i>		35.000
	25/23	Errealitate birtualeko betaurrekoak, trebetasunak eta gaitasunak hobetzeko. <i>Gafas de realidad virtual para la mejora de habilidades y competencias.</i>	35.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	5.930.023	5.930.023

4101 - Zuzendaritza nagusia

Dirección General

AURREKONTUA. BALIABIDEAK

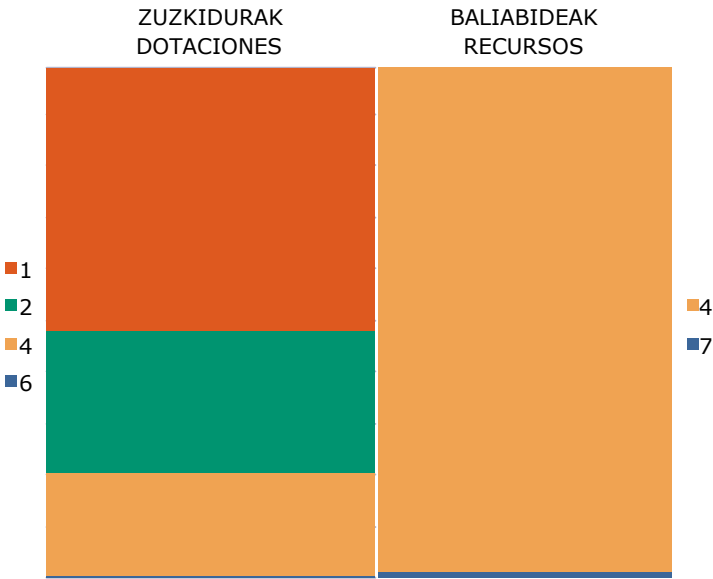
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		5.860.023
40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		5.860.023
400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		5.860.023
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	5.860.023	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		70.000
70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		70.000
700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		70.000
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	70.000	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	5.930.023	5.930.023

4101 Zuzendaritza nagusia
Dirección General

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



		EURO / EUROS	
ZUZKIDURAK DOTACIONES		2026	2026
1	Personal-Gastuak Gastos de Personal	3.030.318	
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	1.628.000	
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.201.705	
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	70.000	
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones		5.930.023	
BALIABIDEAK RECURSOS		2026	2026
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes		5.860.023
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital		70.000
Baliabideak, guztira Total Recursos			5.930.023

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
2.261.542	38	846.426	14	1.691.157	29	1.130.898	19	5.930.023

41001 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personal-gastuak Gastos de Personal	3.030.318	51,1	0	0,0	3.030.318	---
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	1.628.000	27,5	3.006.315	70,7	-1.378.315	-45,8
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	1.201.705	20,3	1.172.396	27,6	29.309	2,5
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	5.860.023	98,8	4.178.711	98,2	1.681.312	40,2
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
	GUZTIRA TOTAL	5.930.023	100,0	4.253.711	100,0	1.676.312	39,4

41001 - Zuzendaritza nagusia
Dirección General

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	0	0,0	37.258	0,9	-37.258	-100,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	5.860.023	98,8	4.141.453	97,4	1.718.570	41,5
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	5.860.023	98,8	4.178.711	98,2	1.681.312	40,2
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
	GUZTIRA TOTAL	5.930.023	100,0	4.253.711	100,0	1.676.312	39,4

41001 - Zuzendaritza nagusia

Dirección General

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	3.030.318	51,1	0	0,0	3.030.318	---
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	100.335	1,7	0	0,0	100.335	---
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	100.335	1,7	0	0,0	100.335	---
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	2.199.010	37,1	0	0,0	2.199.010	---
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	2.199.010	37,1	0	0,0	2.199.010	---
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	730.973	12,3	0	0,0	730.973	---
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	684.986	11,6	0	0,0	684.986	---
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	45.987	0,8	0	0,0	45.987	---
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	1.628.000	27,5	3.006.315	70,7	-1.378.315	-45,8
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	0	0,0	30.000	0,7	-30.000	-100,0
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>	0	0,0	30.000	0,7	-30.000	-100,0
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	0	0,0	1.481.185	34,8	-1.481.185	-100,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	0	0,0	1.481.185	34,8	-1.481.185	-100,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	1.628.000	27,5	1.495.130	35,1	132.870	8,9
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	1.628.000	27,5	1.495.130	35,1	132.870	8,9
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	1.201.705	20,3	1.172.396	27,6	29.309	2,5
4	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	1.201.705	20,3	1.172.396	27,6	29.309	2,5
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	0	0,0	1.172.396	27,6	-1.172.396	-100,0
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.201.705	20,3	0	0,0	1.201.705	---
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
6	60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	35.000	0,6	50.000	1,2	-15.000	-30,0
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	35.000	0,6	50.000	1,2	-15.000	-30,0
6	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales	35.000	0,6	25.000	0,6	10.000	40,0
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmobilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	35.000	0,6	25.000	0,6	10.000	40,0
			GUZTIRA TOTAL	5.930.023	100,0	4.253.711	100,0	1.676.312	39,4

41001 - Zuzendaritza nagusia

Dirección General

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK

RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	0	0,0	37.258	0,9	-37.258	-100,0
3	36		Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	37.258	0,9	-37.258	-100,0
3	36	360	Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	37.258	0,9	-37.258	-100,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	5.860.023	98,8	4.141.453	97,4	1.718.570	41,5
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	5.860.023	98,8	4.141.453	97,4	1.718.570	41,5
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	5.860.023	98,8	4.141.453	97,4	1.718.570	41,5
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	70.000	1,2	75.000	1,8	-5.000	-6,7
			GUZTIRA TOTAL	5.930.023	100,0	4.253.711	100,0	1.676.312	39,4



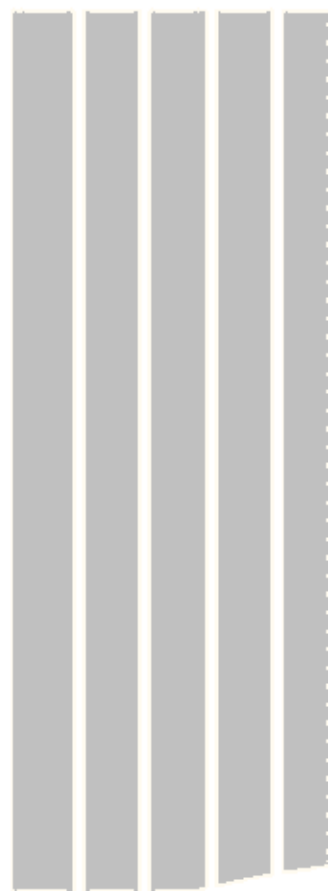
KOORDINAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA
COORDINACIÓN Y COMUNICACIÓN

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen
Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones



4102 Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES				
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	54.260.329	2 Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	3.882.500	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	0
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	58.282.829
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	140.000	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL				
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	0	6 Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		58.282.829	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	58.282.829

4102 - Koordinazioa eta komunikazioa

Coordinación y Comunicación

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK

PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		54.260.329
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		87.187
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		87.187
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	87.187	
12		Funtzionarioak Funcionarios		41.675.651
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		41.675.651
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	41.675.651	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		12.497.491
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	11.662.234	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		835.257
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	835.257	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		3.882.500
23		Hainbat gastu Gastos diversos		3.477.500
235		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>		1.060.000
23501		Komunikazio instituzionala, publizitatea eta propaganda <i>Comunicación institucional, publicidad y propaganda</i>		1.060.000
	25/02	Publizitate-kanpainak. <i>Campañas publicitarias.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.25M; 2028: 0.25M; 2029: 0.25M; Guztira / Total: 0.75M	225.000	
	25/03	Beste komunikazio-ekintza batzuk. <i>Otras acciones de comunicación.</i>	300.000	
	25/04	Azokak, ekitaldiak eta babesleak. <i>Ferías, eventos y patrocinios.</i>	440.000	
	26/01	Komunikazioa kudeatzeko proiektua. <i>Proyecto de Gestión de la Comunicación.</i>	95.000	
239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		2.417.500
23999		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		2.417.500
	25/05	Plataforma telefonikoa. Erabiltzaileen arreta-zerbitzua. <i>Plataforma telefónica. Servicio de atención a usuarios.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.01M; Guztira / Total: 1.01M	2.417.500	
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		405.000
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		405.000
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>		405.000
	25/06	Informazio, Arreta eta Komunikazio Zerbitzurako lan teknikoak. <i>Trabajos técnicos para el Servicio de Información, Atención y Comunicación.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.02M; Guztira / Total: 0.02M	120.000	
	25/07	Sare sozialen eta webguneen mantentze-lanak eta edukiak. <i>Mantenimiento y contenidos redes sociales y web.</i>	110.000	
	26/02	Lanbide kudeatutako programen eta zerbitzuen jarraipena eta ebaluazioa. <i>Seguimiento y evaluación de programas y servicios gestionados por el Lanbide.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M	75.000	
	26/03	Estrategien eta planen jarraipena, ebaluazioa eta kudeaketa. <i>Seguimiento, evaluación y gestión de estrategias y planes.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M	100.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		140.000

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE		130.000
402		Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>		130.000
	25/08	EITBrekin eranskina. Publizitate kanpainak. <i>Adenda EITB. Campañas de publicidad.</i>	130.000	
42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		10.000
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		10.000
	26/00	Dirulaguntza izenduna Gasteizko Udalari, Gasteizko Enplegu Foroa (ENPLEGUA GUNE) antolatzeko. <i>Subvención nominativa al Ayuntamiento de Vitoria para la organización del Foro de Empleo de Vitoria-Gasteiz, EMPLEO GUNE.</i>	10.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	58.282.829	58.282.829

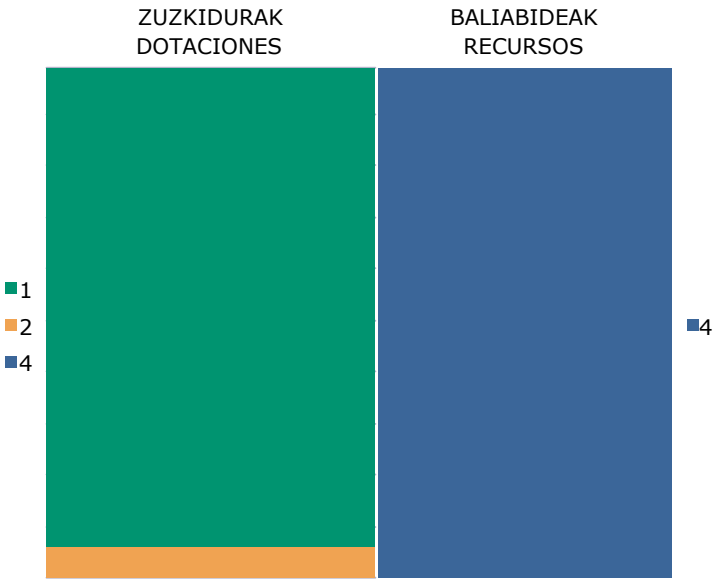
4102 - Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / EUROS				
KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		58.282.829
40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		58.282.829
400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		58.282.829
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	58.282.829	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	58.282.829	58.282.829

4102 Koordinazioa eta komunikazioa
Coordinación y Comunicación

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



		EURO / EUROS	
ZUZKIDURAK DOTACIONES		2026	
1 Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	54.260.329	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	58.282.829
2 Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	3.882.500		
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	140.000		
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones		58.282.829	Baliabideak, guztira Total Recursos
			58.282.829

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
11.317.699	19	17.070.361	29	28.325.994	49	1.568.775	3	58.282.829

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personal-gastuak Gastos de Personal	54.260.329	93,1	0	0,0	54.260.329	---
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	3.882.500	6,7	4.270.000	96,6	-387.500	-9,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	140.000	0,2	150.000	3,4	-10.000	-6,7
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6
	GUZTIRA TOTAL	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6
	GUZTIRA TOTAL	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6

41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa
Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	54.260.329	93,1	0	0,0	54.260.329	---
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	87.187	0,1	0	0,0	87.187	---
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	87.187	0,1	0	0,0	87.187	---
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	41.675.651	71,5	0	0,0	41.675.651	---
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	41.675.651	71,5	0	0,0	41.675.651	---
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	12.497.491	21,4	0	0,0	12.497.491	---
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	11.662.234	20,0	0	0,0	11.662.234	---
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	835.257	1,4	0	0,0	835.257	---
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.882.500	6,7	4.270.000	96,6	-387.500	-9,1
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	3.477.500	6,0	3.770.000	85,3	-292.500	-7,8
2	23	235	Komunikazio instituzionala, publizitatea eta harreman publikoak <i>Comunicación institucional, publicidad y relaciones públicas</i>	1.060.000	1,8	1.120.000	25,3	-60.000	-5,4
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	2.417.500	4,1	2.650.000	60,0	-232.500	-8,8
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	405.000	0,7	500.000	11,3	-95.000	-19,0
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	405.000	0,7	500.000	11,3	-95.000	-19,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	140.000	0,2	150.000	3,4	-10.000	-6,7
4	40		EAEko sektore publikoarentzat Al sector público de la CAE	130.000	0,2	0	0,0	130.000	---
4	40	402	Zuzenbide pribatuko ente publikoentzat <i>A Entes Públicos de derecho privado</i>	130.000	0,2	0	0,0	130.000	---
4	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del	10.000	0,0	0	0,0	10.000	---
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	10.000	0,0	0	0,0	10.000	---
4	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	0	0,0	150.000	3,4	-150.000	-100,0
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	0	0,0	150.000	3,4	-150.000	-100,0
			GUZTIRA TOTAL	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6

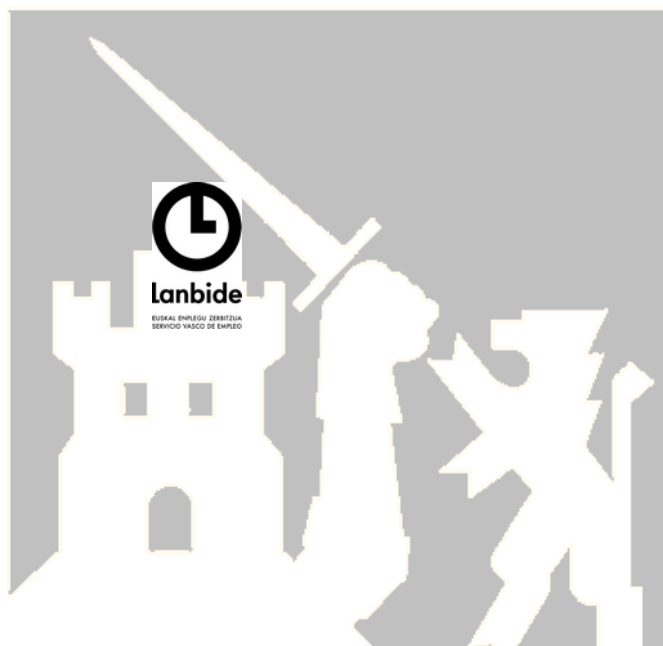
41002 - Koordinazioa eta Komunikazioa

Coordinación y Comunicación

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK

RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6
			GUZTIRA TOTAL	58.282.829	100,0	4.420.000	100,0	53.862.829	1.218,6



ADMINISTRAZIOA ETA ZERBITZU OROKORRAK
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES

Aurrekontua
Presupuesto

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria
Información adicional

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4103 Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES				
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	6.562.091	2 Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	18.253.884	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	0
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	18.000	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	24.833.975
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	0	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL				
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	19.410.311	6 Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	19.410.311
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		44.244.286	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS 44.244.286	

4103 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
 PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		6.562.091
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		90.738
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		90.738
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	90.738	
12		Funtzionarioak Funcionarios		4.401.017
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		4.401.017
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	4.401.017	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		2.070.336
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.321.501	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		89.835
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	89.835	
162		Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>		659.000
16200		Langileen prestakuntza eta hobekuntza <i>Formación y perfeccionamiento del personal</i>	194.000	
16202		Aseguruak <i>Seguros</i>	465.000	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		18.253.884
20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones		5.165.286
201		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		3.060.000
	19/01	Bulegoen alokairua. <i>Alquiler oficinas.</i>	1.560.000	
	26/08	Eraikinen konponketa eta kontserbazioa. <i>Reparaciones y conservación de edificios.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.72M; Guztira / Total: 0.72M	1.500.000	
206		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>		2.000.000
	19/02	EJIE. Gomendio orokorra. <i>EJIE. Encomienda General.</i>	2.000.000	
207		Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>		105.286
20701		Bestelako ibilgetu materiala <i>Otro inmovilizado material</i>		105.286
	26/05	Ibilgailuen rentinga. <i>Renting de vehículos.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; Guztira / Total: 0.10M	105.286	
21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación		2.232.425
215		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		572.600
	19/03	Ahots- eta datu-harguneak. <i>Tomas de voz y datos.</i>	72.600	
	20/01	Instalazio teknikoen mantentze-lanak, (berokuntza, aire girotua, etab.). <i>Mantenimiento de instalaciones técnicas (calefacción, aire acondicionado, etc.).</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.35M; 2028: 0.03M; Guztira / Total: 0.38M	500.000	
217		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>		1.659.825
21700		Informazioa prozesatzeko ekipamenduak <i>Equipos para procesos de información</i>		900.000

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	22/01	Eraldaketa digitalerako proiektuak. <i>Proyectos para la transformación digital.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.90M; Guztira / Total: 0.90M	900.000	
21701		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	175.000	759.825
	19/04	Lanbide.eus mantentzea eta zuzentzea. <i>Mantenimiento evolutivo y correctivo lanbide.eus.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.04M; Guztira / Total: 0.04M	35.000	
	19/05	Sistema korporatiboen euskarri funtzionala eta datu-kalitatea. <i>Soporte funcional de los sistemas corporativos y calidad de datos.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.10M; Guztira / Total: 0.10M	99.825	
	19/06	Kudeaketako barneko sistemak mantentzea. <i>Mantenimiento de los sistemas internos de gestión.</i>	200.000	
	19/07	ITILen oinarritutako IKTen kudeaketa definitzeko laguntza. <i>Apoyo en la definición de la gestión TIC basada en ITIL.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.25M; Guztira / Total: 0.25M	250.000	
22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		5.553.200
220		Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>		101.050
22000		Bulegoko materiala <i>Material de oficina</i>	100.000	
22001		Prentsa, aldizkariak, liburuak eta bestelako argitalpenak <i>Prensa, revistas, libros y otras publicaciones</i>	1.050	
221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		850.950
22100		Energia elektrikoa <i>Energía eléctrica</i>		600.000
	26/06	Lanbideren bulegoetarako energia elektrikoaren hornidura. <i>Suministro de energía eléctrica para las oficinas de Lanbide.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.60M; Guztira / Total: 0.60M	600.000	
22101		Ura <i>Agua</i>	31.500	
22102		Gasa <i>Gas</i>	210.000	
22103		Erregaia <i>Combustibles</i>	9.450	
222		Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>		4.601.200
22200		Komunikazio telefonikoak, informatikoak eta telematikoak <i>Comunicaciones telefónicas, informáticas y telemáticas</i>	1.200	
22201		Posta bidezko komunikazioak eta mezularitza <i>Comunicaciones postales y mensajería</i>		4.000.000
	19/09	Bulego arteko posta komunikazioak. <i>Comunicaciones postales.</i>	4.000.000	
22299		Bestelako komunikazioak <i>Otras comunicaciones</i>		600.000
	19/18	Posta-bidalketen manipulazioa. <i>Manipulado de envíos postales.</i>	600.000	
23		Hainbat gastu Gastos diversos		565.000
230		Garraioak <i>Transportes</i>	90.000	
231		Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	120.000	
233		Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>		75.000
	26/04	Erantzukizun zibilerako eta kalte materialetarako aseguru-primak. <i>Primas de seguros para responsabilidad civil y daños materiales.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M	75.000	
234		Tributuak <i>Tributos</i>		155.000
23499		Bestelako zergak <i>Otros impuestos</i>	155.000	
239		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>		125.000
23999		Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	125.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		4.737.973
240		Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>		1.392.020
	25/05	Zerbitzu zentraletako eta bulegoetako lokalak garbitzea. <i>Limpieza de locales en Servicios Centrales y Oficinas.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.39M; 2028: 1.39M; 2029: 1.39M; Guzтира / Total: 4.18M	1.392.020	
241		Segurtasuna <i>Seguridad</i>		1.850.464
	25/06	Lokalen segurtasuna zerbitzu zentraletan eta bulegoetan. <i>Seguridad de locales en Servicios Centrales y Oficinas.</i>	1.850.464	
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.495.489
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>		1.495.489
	19/10	KZLAGUNEri egindako gomendioa. <i>Encomienda KZLAGUNE.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.36M; Guzтира / Total: 0.36M	260.000	
	19/11	Lan-arriskuen prebentzioa. <i>Prevención riesgos laborales.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.13M; Guzтира / Total: 0.13M	244.089	
	19/12	Berdintasun-plana ebaluatzea eta kudeatzea. <i>Evaluación y gestión del plan de igualdad.</i>	15.000	
	20/02	Informatikako eta segurtasuneko aholkularitza. <i>Consultoría de Informática y Seguridad.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.06M; Guzтира / Total: 0.06M	56.400	
	25/01	Juridikoak eta auzibidezkoak. <i>Jurídicos y contenciosos.</i>	300.000	
	25/02	Itzulpenak. <i>Traducciones.</i>	50.000	
	25/07	Beste osasun-zerbitzu batzuk. <i>Otros servicios de carácter sanitario.</i>	15.000	
	26/00	Lanbideko langileen prestakuntza-plana. <i>Plan de formación de la plantilla de Lanbide.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; Guzтира / Total: 0.05M	130.000	
	26/01	Giza baliabideetan aholkularitza espezializatua. <i>Asesoramiento especializado en Recursos Humanos.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.10M; Guzтира / Total: 0.10M	75.000	
	26/02	Bulegoetako arretaren harmonizazioa. <i>Armonización de la atención en oficinas.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.50M; Guzтира / Total: 0.50M	300.000	
	26/03	Kanpoko kontabilitateko auditoretza-zerbitzua. <i>Servicio de auditoría contable externa.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; 2028: 0.05M; Guzтира / Total: 0.10M	50.000	
3		GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS		18.000
34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros		18.000
340		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>		18.000
34099		Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	18.000	
6		INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES		19.410.311
60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles		9.688.021
601		Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>		9.688.021
	19/13	Business Intelligence sistema korporatiboa garatzea. <i>Evolución sistema Business Intelligence corporativo.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.35M; Guzтира / Total: 0.35M	350.000	
	19/14	Lanbide.eus ataria garatzea. <i>Evolución del portal Lanbide.eus.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.07M; Guzтира / Total: 0.07M	65.000	
	19/15	Kanal anitzeko arretarako eredu berria garatzea. <i>Desarrollo del nuevo modelo de atención multicanal.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.73M; Guzтира / Total: 0.73M	726.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	19/16	Ekonomia Arloarentzako sistema garatzea. <i>Desarrollo del sistema para el Área Económica.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 0.74M; Guztira / Total: 0.74M</i>	741.125	
	19/17	REGEXLAN espediente-kudeatzailea. <i>Gestor de expedientes REGEXLAN.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 0.10M; Guztira / Total: 0.10M</i>	99.920	
	20/03	Erosketak eta mantentze-lanak kudeatzeko sistema berria garatzea. <i>Desarrollo nuevo sistema gestión de compras y mantenimientos.</i>	133.100	
	21/02	Lankidetzatresnen garapena eta bilakaera LANBIDEn. <i>Desarrollo e evolución de Herramientas colaborativas en Lanbide.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 0.25M; Guztira / Total: 0.25M</i>	252.346	
	22/02	DSBE, EPO eta IMV prestazioak kudeatzeko sistema garatzea eta ezartzea. <i>Desarrollo e implantación de un sistema para la gestión de RGI, PCV e IMV.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 1.10M; Guztira / Total: 1.10M</i>	1.099.890	
	22/03	Bitartekaritza, orientazioa eta enplegurako prestakuntza kudeatzeko sistema garatzea. <i>Evolución del sistema de gestión de la Intermediación, Orientación y Formación para el empleo.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 1.55M; Guztira / Total: 1.55M</i>	1.548.250	
	22/04	Zerbitzuen digitalizazioa 2022. <i>Digitalización de Servicios 2022.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 0.90M; Guztira / Total: 0.90M</i>	898.390	
	22/05	Zerbitzu digitalen faktoria berria. <i>Nueva factoría de servicios digitales.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 1.70M; Guztira / Total: 1.70M</i>	1.900.000	
	22/06	Datuaren gobernantza-eredu berria ebaluazioaren eta analitikaren zerbitzura. <i>Nuevo modelo de gobernanza del dato al servicio de la evaluación y la analítica.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 1.07M; Guztira / Total: 1.07M</i>	1.074.000	
	24/01	Euskal Enplegu Legearen eta Lanbideren ezarpen integratua. <i>Implantación integrada de la Ley Vasca de Empleo y Lanbide.</i>	800.000	
61		Inbertsio materialak Inversiones materiales		9.722.290
611		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.042.290
61100		Eraikuntzak <i>Construcciones</i>		9.042.290
	25/03	Zerbitzu Nagusietako eta Bulegoetako obrak. <i>Obras en Servicios Centrales y Oficinas.</i> <i>Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros:</i> <i>2027: 4.00M; Guztira / Total: 4.00M</i>	9.042.290	
614		Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>		5.000
61401		Lanabesak <i>Utillaje</i>	5.000	
615		Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>		300.000
61501		Bestelako instalazioak <i>Otras instalaciones</i>	300.000	
616		Altzariak <i>Mobiliario</i>	275.000	
619		Ibilgetze materialerako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>		100.000
61999		Bestelako ibilgetu materiala <i>Otro inmovilizado material</i>	100.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	44.244.286	44.244.286

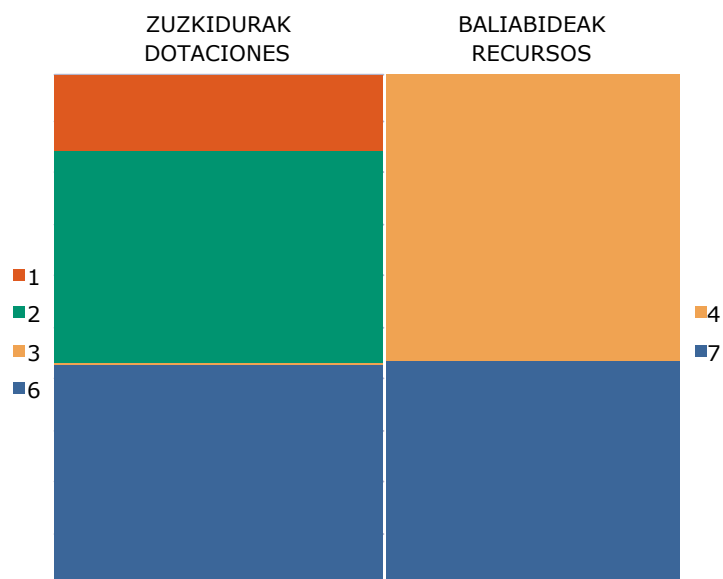
4103 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

AURREKONTUA. BALIABIDEAK
 PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / EUROS				
KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		24.833.975
40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		24.833.975
400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		24.833.975
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	24.833.975	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		19.410.311
70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		19.410.311
700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		19.410.311
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	19.410.311	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	44.244.286	44.244.286

4103 Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



ZUZKIDURAK DOTACIONES		2026	BALIABIDEAK RECURSOS		2026
1	Personal-Gastuak <i>Gastos de Personal</i>	6.562.091	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	24.833.975
2	Funtzionamendu gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	18.253.884	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	19.410.311
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	18.000			
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	19.410.311			
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones		44.244.286	Baliabideak, guztira Total Recursos		44.244.286

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
10.179.925	23	6.226.848	14	13.141.440	30	14.696.073	33	44.244.286

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personel-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	6.562.091	14,8	10.185.471	20,9	-3.623.380	-35,6
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	18.253.884	41,3	18.563.218	38,1	-309.334	-1,7
3	Gastu finantzarioak <i>Gastos Financieros</i>	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	24.833.975	56,1	28.763.689	59,0	-3.929.714	-13,7
6	Inbertsio errealak <i>Inversiones Reales</i>	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	44.244.286	100,0	48.700.072	99,8	-4.455.786	-9,1
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza <i>Aumento de Activos Financieros</i>	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
	GUZTIRA TOTAL	44.244.286	100,0	48.780.072	100,0	-4.535.786	-9,3

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	24.833.975	56,1	28.763.689	59,0	-3.929.714	-13,7
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	24.833.975	56,1	28.763.689	59,0	-3.929.714	-13,7
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
	FINANTZAKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
	ERAGIKETA EZ-FINANTZARIOAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	44.244.286	100,0	48.700.072	99,8	-4.455.786	-9,1
8	Aktibo finantzarioen murrizketa <i>Disminución de Activos Financieros</i>	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
	FINANTZA-KAPITALEKO ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL FINANCIERAS	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
	GUZTIRA TOTAL	44.244.286	100,0	48.780.072	100,0	-4.535.786	-9,3

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak

Administración y Servicios generales

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	6.562.091	14,8	10.185.471	20,9	-3.623.380	-35,6
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	90.738	0,2	180.177	0,4	-89.439	-49,6
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	90.738	0,2	180.177	0,4	-89.439	-49,6
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	4.401.017	9,9	7.437.690	15,2	-3.036.673	-40,8
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	4.401.017	9,9	7.437.690	15,2	-3.036.673	-40,8
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	2.070.336	4,7	2.567.604	5,3	-497.268	-19,4
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.321.501	3,0	2.303.410	4,7	-981.909	-42,6
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	89.835	0,2	152.357	0,3	-62.522	-41,0
1	16	162	Bestelako gastu sozialak <i>Otros gastos sociales</i>	659.000	1,5	111.837	0,2	547.163	489,3
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	18.253.884	41,3	18.563.218	38,1	-309.334	-1,7
2	20		Errentamenduak eta kanonak Arrendamientos y cánones	5.165.286	11,7	3.170.500	6,5	1.994.786	62,9
2	20	201	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	3.060.000	6,9	1.170.500	2,4	1.889.500	161,4
2	20	206	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y Aplicaciones informáticas</i>	2.000.000	4,5	2.000.000	4,1	0	0,0
2	20	207	Garraio-elementuak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Elementos de transporte y otro inmovilizado material</i>	105.286	0,2	0	0,0	105.286	---
2	21		Konponketak, mantentze-lana eta kontserbazioa Reparaciones, mantenimiento y conservación	2.232.425	5,0	3.425.670	7,0	-1.193.245	-34,8
2	21	211	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	0	0,0	1.434.633	2,9	-1.434.633	-100,0
2	21	215	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	572.600	1,3	435.256	0,9	137.344	31,6
2	21	217	Informazioa prozesatzeko ekipamenduak eta aplikazio informatikoak <i>Equipos para procesos de información y aplicaciones informáticas</i>	1.659.825	3,8	1.555.781	3,2	104.044	6,7
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	5.553.200	12,6	6.609.817	13,6	-1.056.617	-16,0
2	22	220	Bulegoko materiala, prentsa, aldizkariak, etab. <i>Material de oficina, prensa, revistas, etc.</i>	101.050	0,2	184.169	0,4	-83.119	-45,1
2	22	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	850.950	1,9	1.769.000	3,6	-918.050	-51,9
2	22	222	Komunikazioak <i>Comunicaciones</i>	4.601.200	10,4	4.656.648	9,5	-55.448	-1,2
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	565.000	1,3	619.100	1,3	-54.100	-8,7
2	23	230	Garraioak <i>Transportes</i>	90.000	0,2	60.000	0,1	30.000	50,0
2	23	231	Lokomozioa eta egonaldi-gastuak <i>Locomoción y gastos de estancia</i>	120.000	0,3	100.000	0,2	20.000	20,0
2	23	233	Aseguru-primak <i>Primas de seguros</i>	75.000	0,2	6.500	0,0	68.500	1.053,8
2	23	234	Tributuak <i>Tributos</i>	155.000	0,4	350.000	0,7	-195.000	-55,7
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	125.000	0,3	102.600	0,2	22.400	21,8
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	4.737.973	10,7	4.738.131	9,7	-158	0,0
2	24	240	Garbiketa eta txukunketa <i>Limpieza y aseo</i>	1.392.020	3,1	1.752.046	3,6	-360.026	-20,5
2	24	241	Segurtasuna <i>Seguridad</i>	1.850.464	4,2	2.244.685	4,6	-394.221	-17,6

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	1.495.489	3,4	741.400	1,5	754.089	101,7
3			GASTU FINANTZARIOAK GASTOS FINANCIEROS	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
3	34		Bestelako gastu finantzarioak Otros gastos financieros	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
3	34	340	Bestelako gastu finantzarioak <i>Otros gastos financieros</i>	18.000	0,0	15.000	0,0	3.000	20,0
6			INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
6	60		Inbertsio ukiezinak Inversiones intangibles	9.688.021	21,9	9.310.022	19,1	377.999	4,1
6	60	601	Aplikazio informatikoak <i>Aplicaciones informáticas</i>	9.688.021	21,9	9.310.022	19,1	377.999	4,1
6	61		Inbertsio materialak Inversiones materiales	9.722.290	22,0	10.626.361	21,8	-904.071	-8,5
6	61	611	Eraikuntzak <i>Construcciones</i>	9.042.290	20,4	9.460.111	19,4	-417.821	-4,4
6	61	614	Makineria eta lanabesak <i>Maquinaria y utillaje</i>	5.000	0,0	5.000	0,0	0	0,0
6	61	615	Instalazio teknikoak eta bestelako instalazioak <i>Instalaciones técnicas y otras instalaciones</i>	300.000	0,7	830.000	1,7	-530.000	-63,9
6	61	616	Altzariak <i>Mobiliario</i>	275.000	0,6	181.250	0,4	93.750	51,7
6	61	619	Ibilgetze materialetarako aurrerakinak eta bestelako ibilgetu materiala <i>Anticipos para inmovilizaciones materiales y otro inmovilizado material</i>	100.000	0,2	150.000	0,3	-50.000	-33,3
8			AKTIBO FINANTZARIOEN GEHIKUNTZA AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
8	82	825	Ezarpenak <i>Imposiciones</i>	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
			GUZTIRA TOTAL	44.244.286	100,0	48.780.072	100,0	-4.535.786	-9,3

41003 - Administrazioa eta Zerbitzu orokorrak

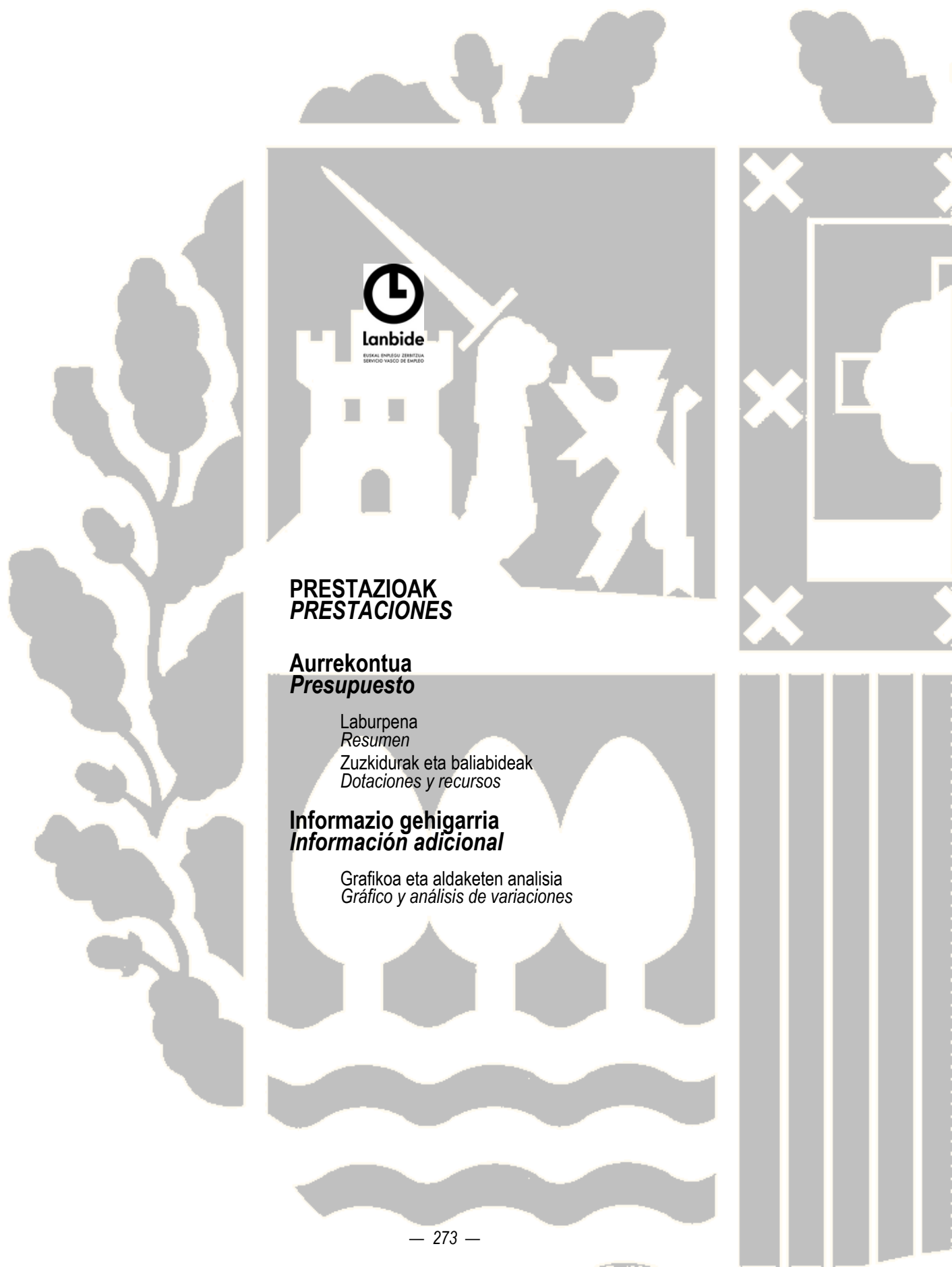
Administración y Servicios generales

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK

RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	24.833.975	56,1	28.763.689	59,0	-3.929.714	-13,7
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	24.833.975	56,1	28.763.689	59,0	-3.929.714	-13,7
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	24.833.975	56,1	28.763.689	59,0	-3.929.714	-13,7
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	19.410.311	43,9	19.936.383	40,9	-526.072	-2,6
8			AKTIBO FINANTZARIOEN MURRIZKETA DISMINUCIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
8	82		Bestelako inbertsio finantzarioak Otras inversiones financieras	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
8	82	825	Ezarpenak Imposiciones	0	0,0	80.000	0,2	-80.000	-100,0
			GUZTIRA TOTAL	44.244.286	100,0	48.780.072	100,0	-4.535.786	-9,3



Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

PRESTAZIOAK **PRESTACIONES**

Aurrekontua **Presupuesto**

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria **Información adicional**

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4104 Prestazioak
Prestaciones

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES				
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	3.052.552	2 Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	710.000	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	25.000.000
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	639.414.552
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	660.652.000	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	0
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL				
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	0	6 Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	0
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		664.414.552	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS 664.414.552	

4104 - Prestazioak
Prestaciones
AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		3.052.552
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		89.421
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		89.421
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	89.421	
12		Funtzionarioak Funcionarios		2.268.234
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		2.268.234
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	2.268.234	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		694.897
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	647.744	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		47.153
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	47.153	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		710.000
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		710.000
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		710.000
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>		710.000
	20/01	Diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko aholkularitza teknikoa. <i>Consultoría técnica sobre la Renta de Garantía de Ingresos.</i>	160.000	
	22/01	DSBERen eta gizarteratzeko euskal sistemaren lege berria ezartzeko prozedurak egokitzeko laguntza. <i>Apoyo a la adaptación de los procedimientos para la implementación de la nueva Ley del sistema vasco de RGI y para la inclusión social.</i>	50.000	
	25/01	Izapidetze elektronikorako gaikuntza-sistema garatzeko laguntza. <i>Apoyo para el desarrollo del sistema de habilitación para la tramitación electrónica.</i>	500.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		660.652.000
45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		660.652.000
451		Familientzat <i>A familias</i>		660.652.000
45101		Familientzat, gizarte-laguntzako eskudiruzko prestazioak direla eta <i>A familias, por prestaciones de asistencia social en efectivo</i>		660.652.000
	19/01	Diru-sarrerak bermatzeko errenta. <i>Renta de Garantía de Ingresos.</i>	416.552.000	
	19/02	Etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria. <i>Prestación complementaria de vivienda.</i>	1.100.000	
	22/02	Gutxieneko Diru-sarreraren prestazio ez-kontributiboa. <i>Prestación no contributiva del Ingreso Mínimo Vital.</i>	243.000.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	664.414.552	664.414.552

4104 - Prestazioak

Prestaciones

AURREKONTUA. BALIABIDEAK

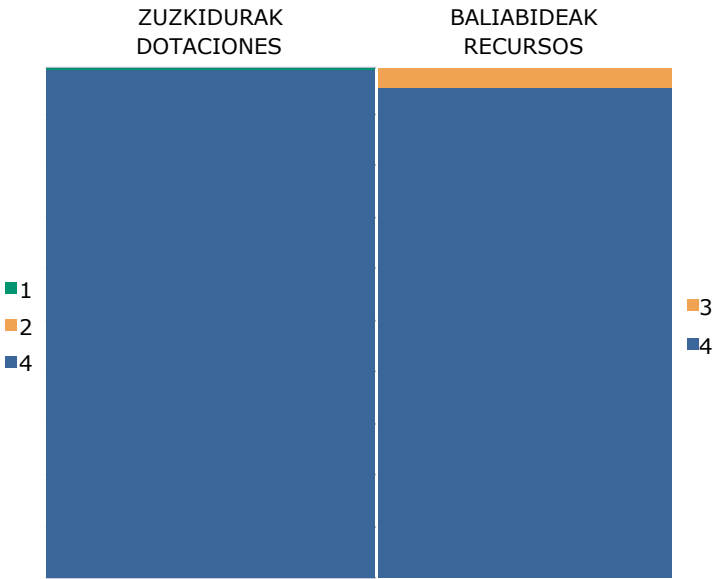
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK <i>TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS</i>		25.000.000
33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak <i>Otros ingresos de derecho público</i>		25.000.000
332		Itzulketak <i>Reintegros</i>		25.000.000
	23/01	DSBE-EPO laguntzak itzultzea. <i>Reintegros de ayudas RGI-PCV.</i>	25.000.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK <i>TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES</i>		639.414.552
40		EAEko sektore publikotik <i>Del sector público de la CAE</i>		639.414.552
400		Administrazio Orokorretik <i>De la Administración General</i>		639.414.552
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. <i>Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.</i>	639.414.552	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA <i>TOTAL RECURSOS</i>	664.414.552	664.414.552

4104 Prestazioak
Prestaciones

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



		EURO / EUROS	
ZUZKIDURAK DOTACIONES		2026	
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	3.052.552	
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	710.000	
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	660.652.000	
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones		664.414.552	
BALIABIDEAK RECURSOS		2026	
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	25.000.000	
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	639.414.552	
Baliabideak, guztira Total Recursos		664.414.552	

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
75.802.372	11	105.817.920	16	224.863.080	34	257.931.180	39	664.414.552

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personal-gastuak Gastos de Personal	3.052.552	0,5	16.036.016	2,5	-12.983.464	-81,0
2	Funtzionamendu-gastuak Gastos de Funcionamiento	710.000	0,1	725.000	0,1	-15.000	-2,1
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	660.652.000	99,4	634.600.000	97,4	26.052.000	4,1
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	664.414.552	100,0	651.361.016	100,0	13.053.536	2,0
	GUZTIRA TOTAL	664.414.552	100,0	651.361.016	100,0	13.053.536	2,0

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	25.000.000	3,8	27.897.500	4,3	-2.897.500	-10,4
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	639.414.552	96,2	623.463.516	95,7	15.951.036	2,6
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	664.414.552	100,0	651.361.016	100,0	13.053.536	2,0
	GUZTIRA TOTAL	664.414.552	100,0	651.361.016	100,0	13.053.536	2,0

41004 - Prestazioak

Prestaciones

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	3.052.552	0,5	16.036.016	2,5	-12.983.464	-81,0
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	89.421	0,0	85.753	0,0	3.668	4,3
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	89.421	0,0	85.753	0,0	3.668	4,3
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	2.268.234	0,3	12.202.420	1,9	-9.934.186	-81,4
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	2.268.234	0,3	12.202.420	1,9	-9.934.186	-81,4
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	694.897	0,1	3.747.843	0,6	-3.052.946	-81,5
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	647.744	0,1	3.502.079	0,5	-2.854.335	-81,5
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	47.153	0,0	245.764	0,0	-198.611	-80,8
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	710.000	0,1	725.000	0,1	-15.000	-2,1
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	710.000	0,1	725.000	0,1	-15.000	-2,1
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	710.000	0,1	725.000	0,1	-15.000	-2,1
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	660.652.000	99,4	634.600.000	97,4	26.052.000	4,1
4	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	660.652.000	99,4	634.600.000	97,4	26.052.000	4,1
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	660.652.000	99,4	634.600.000	97,4	26.052.000	4,1
			GUZTIRA TOTAL	664.414.552	100,0	651.361.016	100,0	13.053.536	2,0

41004 - Prestazioak
Prestaciones

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	25.000.000	3,8	27.897.500	4,3	-2.897.500	-10,4
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	25.000.000	3,8	0	0,0	25.000.000	---
3	33	332	Itzulketak Reintegros	25.000.000	3,8	0	0,0	25.000.000	---
3	36		Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	27.897.500	4,3	-27.897.500	-100,0
3	36	360	Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	27.897.500	4,3	-27.897.500	-100,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	639.414.552	96,2	623.463.516	95,7	15.951.036	2,6
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	639.414.552	96,2	623.463.516	95,7	15.951.036	2,6
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	639.414.552	96,2	623.463.516	95,7	15.951.036	2,6
			GUZTIRA TOTAL	664.414.552	100,0	651.361.016	100,0	13.053.536	2,0



Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA **EMPLEO Y FORMACION**

Aurrekontua **Presupuesto**

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria **Información adicional**

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4105 Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES				
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	4.667.356	2 Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	10.961.000	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	2.600.000
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	251.764.215
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	238.795.859	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	60.000
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL				
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	0	6 Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	3.300.000	7 Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	3.300.000
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		257.724.215	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS 257.724.215	

4105 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación
AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		4.667.356
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		84.347
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		84.347
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	84.347	
12		Funtzionarioak Funcionarios		3.472.361
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		3.472.361
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	3.472.361	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		1.110.648
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.039.514	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		71.134
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	71.134	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		10.961.000
22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones		83.000
221		Hornigaiak <i>Suministros</i>		83.000
22199		Bestelako hornigaiak <i>Otros suministros</i>	8.000	83.000
	20/01	Profesionaltasun-ziurtagiriak egitea eta inprimatzea. <i>Expedición e impresión de certificados de profesionalidad.</i>	75.000	
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		10.878.000
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		1.456.750
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>		1.456.750
	19/05	Konpetentzia egiaztatu eta prestakuntza-ekintzak garatzeko informazio- eta orientazio-plataformaren garapena. <i>Desarrollo de la plataforma de información y orientación de reconocimiento de la competencia y desarrollo de acciones formativas.</i>	200.000	
	19/21	Lankidetzaproiektu publiko-privatuak. <i>Proyectos de colaboración público - privada.</i>	5.000	
	20/02	Prestakuntza-arlorako aholkularitza eta azterlanak. <i>Asesoría y estudios para el área de formación.</i>	100.000	
	25/05	SAP teknologiako prestakuntza-ekintzak. <i>Acciones formativas en tecnología SAP.</i>	350.000	
	26/09	Terrorismoaren biktimei laguntzea. <i>Acompañamiento a víctimas del terrorismo.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.00M; 2028: 0.00M; 2029: 0.00M; Guztira / Total: 0.01M	1.750	
	26/10	SAP teknologiako prestakuntza-ekintzak 2026-2028. <i>Acciones formativas en tecnología SAP.2026-2028.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.60M; 2028: 0.60M; Guztira / Total: 1.20M	600.000	
	26/11	HABErekiko gomendioa, 2026-2027 aldirako euskarazko hizkuntza-gaikuntzarako. <i>Encomienda con Habe para la capacitación lingüística en euskera 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.20M; Guztira / Total: 0.20M	200.000	
245		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		9.421.250
24599		Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>		9.421.250
	19/06	HABErekiko gomendioa, 2025-2026 aldirako euskarazko hizkuntza-gaikuntzarako. <i>Encomienda con Habe para la capacitación lingüística en euskera 2025-2026.</i>	200.000	
	22/02	Askatasunaz gabetuta dauden pertsonentzako prestakuntza-ekintzak 2025-2027. <i>Acciones formativas dirigidas a personas en situación de privación de libertad 2025-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; Guztira / Total: 0.05M	150.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	25/06	Enkargua HAZI Fundazioari nekazaritza, elikagaigintza eta itsas arrantzako gaikuntzaren prestakuntza-programarako.25-27. <i>Encargo a la Fundación HAZI programación formativa para la capacitación agraria, marítimo-pesquera y alimentaria 25-27.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.14M; Guztira / Total: 0.14M	285.000	
	25/07	Prestakuntza-ekintzak kudeatzeko gomendioa eta Sailarekiko errekonozimendu-dispositiboa. Hezkuntza 2025-2027. <i>Encomienda de gestión acciones formativas y dispositivo de reconocimiento con Dpto. Educación 2025-2027.</i>	8.786.250	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		238.795.859
41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden bestelako entitateentzat (KSE) A otras entidades clasificadas Administraciones Públicas CAE (SEC)		275.570
410		EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU		275.570
	25/01	EHU. Enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunentzako arreta. 2025-2026 <i>EHU. Atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2025-2026.</i>	137.785	
	26/01	EHU. Enplegua bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunentzako arreta. 2026-2027 <i>EHU. Atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo. 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.14M; Guztira / Total: 0.14M	137.785	
42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		1.054.413
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Entidades Locales del País Vasco		1.054.413
	26/07	Toki-erakundeentzako dirulaguntza, orientazio orokorrerako (pilotua) 2026-2028. <i>Subvención a Entidades Locales para orientación general (piloto) 2026-2028.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.16M; 2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.24M	79.781	
	26/08	Toki-erakundeentzako dirulaguntza. 2026-2028 enplegu-planen pilotua. <i>Subvención Entidades locales. Piloto planes de empleo 2026-2028.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.08M; 2028: 0.08M; Guztira / Total: 0.15M	75.751	
	26/28	Udalentzako dirulaguntzak, lehentasunezko arretako proiektu pilotuetarako 2026-2027. <i>Subvenciones a los Ayuntamientos para proyectos piloto de atención prioritaria 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.62M; Guztira / Total: 0.62M	898.881	
43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		29.817.140
430		Estatuko Administrazio Zentralarentzat A la Administración Central del Estado		29.817.140
	19/08	Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarentzat. Lanbide Heziketaren kuotetan enpresek langileen prestakuntzazatik aplikatzen. <i>Al Servicio Público de Empleo Estatal. Bonificaciones en las cuotas de formación profesional que se apliquen las empresas por la formación de los trabajadores.</i>	29.817.140	
45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		207.648.736
450		Enpresentzat A empresas		115.515.192
45001		Beste enpresa batzuentzat A otras empresas		115.515.192
	19/04	Enplegu-zentroak 2025-2026. <i>Centros de empleo 2025-2026.</i>	1.073.446	
	19/13	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea. <i>Centros Especiales de Empleo. Mantenimiento y creación de empleo.</i>	7.372.888	
	19/15	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2023-2026. <i>Empresas de inserción 2023-2026.</i>	2.208.500	
	19/16	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2024-2027. <i>Empresas de inserción 2024-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 2.66M; Guztira / Total: 2.66M	4.507.000	
	19/17	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2025-2028. <i>Empresas de inserción 2025-2028.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 5.14M; 2028: 2.32M; Guztira / Total: 7.46M	5.137.958	
	19/18	Enplegu-zentro berezietako jarduera profesionalari laguntzeko unitateak. <i>Unidades de apoyo a la actividad profesional para los Centros Especiales de Empleo.</i>	5.500.000	
	25/08	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2025-2026. <i>Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2025-2026.</i>	1.600.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	26/02	Enplegu-zentroak 2026-2027. Centros de empleo 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.90M; Guztira / Total: 0.90M	900.000	
	26/03	Orientazio ekintzak.2026-2027. Acciones de orientación 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 4.00M; Guztira / Total: 4.00M	4.000.000	
	26/12	Enpresek garatzen dituzten prestakuntzako estrategia-ekintzak 2026-2027. Acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de empresas 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.50M; Guztira / Total: 1.50M	1.500.000	
	26/17	Especialitateen katalogoari buruzko azterlanetik eratorritako prestakuntza-ekintzak.2026-2027. Acciones formativas derivadas del estudio sobre el catálogo de especialidades. 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.80M; Guztira / Total: 0.80M	800.000	
	26/21	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzea eta mantentzea.2026-2027. Centros Especiales de Empleo: Mantenimiento y creación de empleo.2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 4.02M; Guztira / Total: 4.02M	76.315.400	
	26/22	Laneratzeko Enpresentzako laguntzak 2026-2029. Empresas de inserción 2026-2029. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 5.40M; 2028: 5.40M; 2029: 1.80M; Guztira / Total: 12.60M	4.600.000	
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		12.730.419
	23/08	Dirulaguntza izenduna VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko 2025-2026. Subvención nominativa a la «Fundación VASS para el Fomento del Talento Digital» para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM.	210.000	
	24/08	Dirulaguntza Vital Kutxa fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat. Subvención a la Fundación Vital Kutxa para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas.	147.000	
	24/11	Dirulaguntza izenduna BBK fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratuetan kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat. Subvención nominativa a la fundación BBK para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas desempleadas en competencias digitales avanzadas.	294.000	
	24/21	Lehentasunezko arretako proiektu kolektibo berriak 2025-2026. Nuevos proyectos colectivos de atención prioritaria 2025-2026.	2.480.000	
	24/24	Gizarte-sustraitzearen bidezko erregularizazio-proiektu integralak 2025-2026. Proyectos integrales regularización por arraigo social 2025-2026.	910.000	
	25/02	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2025-2026ko deialdia. A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes tituladas 2025-2026.	25.000	
	25/03	Deustuko Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2025-2026. A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2025-2026.	87.222	
	25/04	Mondragon Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo.	45.928	
	26/04	Novia Salcedo Fundazioarentzat, gazte tituludunak laneratzera bideratutako ekintza berritzaileak egiteko. 2026-2027ko deialdia. A la Fundación Novia Salcedo, para la realización de acciones innovadoras dirigidas a la inserción laboral de personas jóvenes 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.03M; Guztira / Total: 0.03M	100.000	
	26/05	Deustuko Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2026-2027. A la Universidad de Deusto para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.09M; Guztira / Total: 0.09M	87.222	
	26/06	Mondragon Unibertsitateari, lana bilatzeko prozesuan dauden unibertsitateko gazte tituludunei arreta emateko. 2026-2027. A la Universidad de Mondragón para la atención a personas jóvenes tituladas universitarias que se hallen en proceso de búsqueda de empleo 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; Guztira / Total: 0.05M	45.928	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	26/13	Dirulaguntza izenduna VASS Fundazioari, Talentu Digitala Sustatzeko, DEVELOPERS FROM EUSKADI proiektua garatzeko 2026-2027. <i>Subvención nominativa a la «Fundación VASS para el Fomento del Talento Digital» para desarrollar el proyecto DEVELOPERS FROM.</i> 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.21M; Guztira / Total: 0.21M	210.000	
	26/14	Dirulaguntza Vital Kutxa fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratueta kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat. <i>Subvención a la Fundación Vital Kutxa para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.15M; Guztira / Total: 0.15M	147.000	
	26/15	Dirulaguntza izenduna BBK fundazioari, langabetuak gaitasun digital aurreratueta kualifikatzeko prestakuntza-proiektu bat. <i>Subvención nominativa a la fundación BBK para el desarrollo de un proyecto de formación para la cualificación de personas.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.30M; Guztira / Total: 0.30M	300.000	
	26/23	Lehenasunezko arretako proiektu kolektibo berriak 2026-2027. <i>Nuevos proyectos colectivos de atención prioritaria 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 2.86M; Guztira / Total: 2.86M	4.126.119	
	26/24	Prestakuntza proiektu integralak errotze bidez erregularizatzeko 2026-2027. <i>Proyectos integrales de formación para la regularización por arraigo 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.40M; Guztira / Total: 1.40M	1.700.000	
	26/25	Gizarte-sustraitzearen bidezko erregularizazio-proiektu integralak 2026-2027. <i>Proyectos integrales regularización por arraigo social 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.65M; Guztira / Total: 1.65M	1.800.000	
	26/29	Deustuko Unibertsitateari, koordinatutako laguntza-premiak dituzten pertsonentzako diagnostikoa indartzeko ekintzak egiteko. <i>A la Universidad de Deusto para la realización de acciones para el refuerzo del diagnóstico para personas con necesidades de apoyos coordinados.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.02M; Guztira / Total: 0.02M	15.000	
454		Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>		79.403.125
	19/10	Enplegu eta Hizkuntzaren agindua Hezibi Egitaraua 2025-2026. <i>Orden Empleo-Educación Hezibi 2025-2026.</i>	2.100.000	
	19/12	Proiektu bereziak 2025-2026. <i>Proyectos singulares 2025-2026.</i>	5.000.000	
	23/11	Enpresaz Gaiendiko Azterlan eta Diagnostikoen Deialdia. <i>Convocatoria Estudios y Diagnósticos Supraempresariales.</i>	800.000	
	24/14	16-25 urte bitarteko kualifikazio apaleko gazteen prestakuntza 2024-2026. <i>Formación para jóvenes de 16-25 con baja cualificación años 2024-2026.</i>	403.125	
	24/19	Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzetan lanekoak ez diren praktikak kudeatzea. <i>Gestión de prácticas no laborales en las acciones formativa dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad.</i>	800.000	
	25/10	16-25 urte bitarteko kualifikazio apaleko gazteen prestakuntza 2025-2027. <i>Formación para jóvenes de 16-25 con baja cualificación años 2025-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.40M; Guztira / Total: 0.40M	800.000	
	25/11	Landunei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren eskaintza 2025-2027. <i>Oferta de formación para el empleo: personas ocupadas 2025-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 7.95M; Guztira / Total: 7.95M	15.900.000	
	25/12	Langabeentzako prestakuntza-eskaintza zentro pribatueta 2025-2026. <i>Oferta formativa para personas desempleadas en centros privados 2025-2026.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 22.50M; Guztira / Total: 22.50M	45.000.000	
	25/13	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2025-2026. <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2025-2026.</i>	1.500.000	
	25/14	Prestakuntza eta kontratazioa. MORROKOTUDAK 25-26. <i>Acciones de formación y contratación MORROKOTUDAK 2025-2026.</i>	1.500.000	
	26/16	Kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzak 2026-2027. <i>Acciones formativas con compromiso de contratación 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.70M; Guztira / Total: 0.70M	700.000	
	26/19	Prestakuntza eta kontratazioa. MORROKOTUDAK 26-27. <i>Acciones de formación y contratación MORROKOTUDAK 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.80M; Guztira / Total: 0.80M	300.000	
	26/20	Enplegu eta Hizkuntzaren agindua Hezibi Egitaraua 2026-2027. <i>Orden Empleo-Educación Hezibi 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 2.10M; Guztira / Total: 2.10M	900.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	26/26	Proiektu bereziak 2026-2027. <i>Proyectos singulares 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 5.00M; Guztira / Total: 5.00M	3.000.000	
	26/27	Lanpostuko prestakuntza-ekintzak, kontratazio-konpromisoarekin.2026-2027. <i>Acciones de formación en puesto de trabajo con compromiso de contratación 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.70M; Guztira / Total: 0.70M	700.000	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		3.300.000
75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		3.300.000
751		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		1.800.000
75100		Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako <i>A otras empresas, para inversiones</i>		1.800.000
	19/19	Enplegu-zentro bereziak: enplegua sortzen duen inbertsioa. <i>Centros Especiales de Empleo: inversión generadora de empleo.</i>	1.000.000	
	19/20	Laneratze-enpresak: enplegua sortzen duen inbertsioa. <i>Empresas de inserción: inversión generadora de empleo.</i>	800.000	
753		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>		1.500.000
75300		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat, inbertsioetarako <i>A instituciones sin fines de lucro, para inversiones</i>		1.500.000
	22/05	Berrikuntzan inbertitzea enplegurako prestakuntza-erakundeetan. <i>Inversión en innovación en las entidades de formación para el empleo.</i>	1.500.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	257.724.215	257.724.215

4105 - Enplegua eta Prestakuntza

Empleo y Formación

AURREKONTUA. BALIABIDEAK

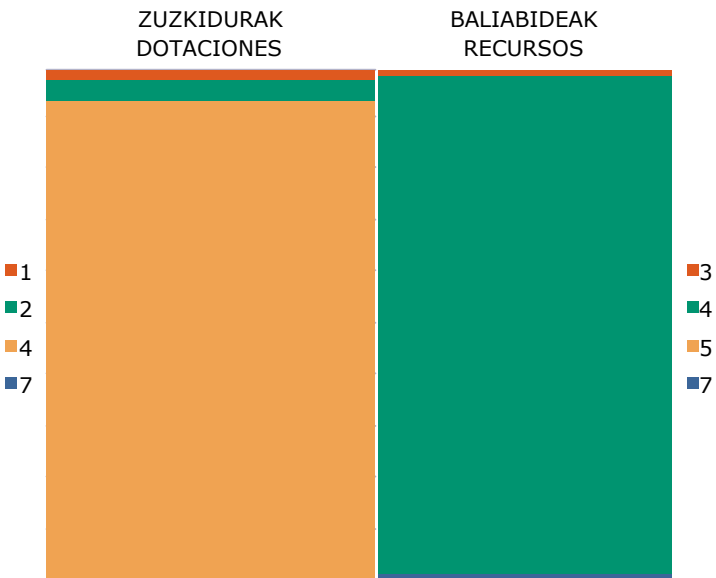
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS INGRESOS		2.600.000
33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		2.600.000
332		Itzulketak Reintegros	2.600.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		251.764.215
40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		251.764.215
400		Administrazio Orokoretik De la Administración General		251.764.215
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	251.764.215	
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES		60.000
53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		60.000
532		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	60.000	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		3.300.000
70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		3.300.000
700		Administrazio Orokoretik De la Administración General		3.300.000
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	3.300.000	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	257.724.215	257.724.215

4105 Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



		EURO / EUROS	
ZUZKIDURAK DOTACIONES	2026	BALIABIDEAK RECURSOS	2026
1 Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	4.667.356	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	2.600.000
2 Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	10.961.000	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	251.764.215
4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	238.795.859	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	60.000
7 Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	3.300.000	7 Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	3.300.000
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones	257.724.215	Baliabideak, guztira Total Recursos	257.724.215

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
31.529.122	12	40.646.948	16	86.855.947	34	98.692.198	38	257.724.215

41005 - Enplegua eta Prestakuntza

Empleo y Formación

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personal-gastuak <i>Gastos de Personal</i>	4.667.356	1,8	31.183.241	11,3	-26.515.885	-85,0
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	10.961.000	4,3	14.148.983	5,1	-3.187.983	-22,5
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	238.795.859	92,7	224.920.959	81,5	13.874.900	6,2
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	254.424.215	98,7	270.253.183	97,9	-15.828.968	-5,9
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
	GUZTIRA TOTAL	257.724.215	100,0	276.053.183	100,0	-18.328.968	-6,6

41005 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS							
KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	2.600.000	1,0	2.300.000	0,8	300.000	13,0
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	251.764.215	97,7	267.953.183	97,1	-16.188.968	-6,0
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	60.000	0,0	0	0,0	60.000	---
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	254.424.215	98,7	270.253.183	97,9	-15.828.968	-5,9
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
	GUZTIRA TOTAL	257.724.215	100,0	276.053.183	100,0	-18.328.968	-6,6

41005 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK
RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	4.667.356	1,8	31.183.241	11,3	-26.515.885	-85,0
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	84.347	0,0	89.634	0,0	-5.287	-5,9
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	84.347	0,0	89.634	0,0	-5.287	-5,9
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	3.472.361	1,3	23.323.749	8,4	-19.851.388	-85,1
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	3.472.361	1,3	23.323.749	8,4	-19.851.388	-85,1
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	1.110.648	0,4	7.769.858	2,8	-6.659.210	-85,7
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	1.039.514	0,4	7.301.589	2,6	-6.262.075	-85,8
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	71.134	0,0	468.269	0,2	-397.135	-84,8
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	10.961.000	4,3	14.148.983	5,1	-3.187.983	-22,5
2	22		Bulegoko materiala, hornigaiak eta komunikazioak Material de oficina, suministros y comunicaciones	83.000	0,0	83.000	0,0	0	0,0
2	22	221	Hornigaiak <i>Suministros</i>	83.000	0,0	83.000	0,0	0	0,0
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	0	0,0	8.830.887	3,2	-8.830.887	-100,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	0	0,0	8.830.887	3,2	-8.830.887	-100,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	10.878.000	4,2	5.235.096	1,9	5.642.904	107,8
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	1.456.750	0,6	1.303.000	0,5	153.750	11,8
2	24	245	Kontabilitate nazionalen gizarte-prestaziotzat hartzen diren bestelako zerbitzuak <i>Otros servicios considerados prestaciones sociales en contabilidad nacional</i>	9.421.250	3,7	3.932.096	1,4	5.489.154	139,6
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	238.795.859	92,7	224.920.959	81,5	13.874.900	6,2
4	41		EAEko administ. publiko gisa sailkat. dauden A otras entidades clasificadas Administraciones	275.570	0,1	91.856	0,0	183.714	200,0
4	41	410	EHU/Euskal Herriko Unibertsitatearentzat <i>A Euskal Herriko Unibertsitatea/EHU</i>	275.570	0,1	91.856	0,0	183.714	200,0
4	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del	1.054.413	0,4	0	0,0	1.054.413	---
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	1.054.413	0,4	0	0,0	1.054.413	---
4	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado	29.817.140	11,6	1.073.446	0,4	28.743.694	2.677,7
4	43	430	Estatuko Administrazio Zentralarentzat <i>A la Administración Central del Estado</i>	29.817.140	11,6	1.073.446	0,4	28.743.694	2.677,7
4	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	207.648.736	80,6	223.755.657	81,1	-16.106.921	-7,2
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	115.515.192	44,8	178.393.310	64,6	-62.878.118	-35,2
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	12.730.419	4,9	31.738.869	11,5	-19.008.450	-59,9
4	45	454	Gauzazko bestelako gizarte-transferentziak <i>Otras transferencias sociales en especie</i>	79.403.125	30,8	13.623.478	4,9	65.779.647	482,8
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
7	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	1.800.000	0,7	5.800.000	2,1	-4.000.000	-69,0
7	75	753	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	1.500.000	0,6	0	0,0	1.500.000	---
			GUZTIRA TOTAL	257.724.215	100,0	276.053.183	100,0	-18.328.968	-6,6

41005 - Enplegua eta Prestakuntza
Empleo y Formación

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS									
KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	2.600.000	1,0	2.300.000	0,8	300.000	13,0
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	2.600.000	1,0	0	0,0	2.600.000	---
3	33	332	Itzulketak Reintegros	2.600.000	1,0	0	0,0	2.600.000	---
3	36		Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	2.300.000	0,8	-2.300.000	-100,0
3	36	360	Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	2.300.000	0,8	-2.300.000	-100,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	251.764.215	97,7	267.953.183	97,1	-16.188.968	-6,0
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	251.764.215	97,7	267.953.183	97,1	-16.188.968	-6,0
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	251.764.215	97,7	267.953.183	97,1	-16.188.968	-6,0
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	60.000	0,0	0	0,0	60.000	---
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	60.000	0,0	0	0,0	60.000	---
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	60.000	0,0	0	0,0	60.000	---
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	3.300.000	1,3	5.800.000	2,1	-2.500.000	-43,1
			GUZTIRA TOTAL	257.724.215	100,0	276.053.183	100,0	-18.328.968	-6,6



Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

ENPRESAK ETA EKINTZAIETZA **EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTO**

Aurrekontua **Presupuesto**

Laburpena
Resumen

Zuzkidurak eta baliabideak
Dotaciones y recursos

Informazio gehigarria **Información adicional**

Grafikoa eta aldaketen analisia
Gráfico y análisis de variaciones

4106 Enpresak eta Ekintzailtza
Empresas y Emprendimiento

AURREKONTUA. LABURPENA
PRESUPUESTO. RESUMEN

EURO / EUROS

ERAGIKETA ARRUNTAK OPERACIONES CORRIENTES				
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	2.220.003	2 Zeharkako zergak Impuestos Indirectos	0
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	2.830.500	3 Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos	3.300.000
3	Gastu finantzarioak Gastos Financieros	0	4 Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	169.891.647
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	168.241.144	5 Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales	100.000
KAPITAL-ERAGIKETAK OPERACIONES DE CAPITAL				
6	Inbertsio errealak Inversiones Reales	0	6 Inbertsio errealen besterentzea Enajenación de Inversiones Reales	0
7	Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	1.000.000	7 Kapital-eragiketetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	1.000.000
8	Aktibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Activos Financieros	0	8 Aktibo finantzarioen murrizketa Disminución de Activos Financieros	0
9	Pasibo finantzarioen murrizketa Disminución de Pasivos Financieros	0	9 Pasibo finantzarioen gehikuntza Aumento de Pasivos Financieros	0
ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES		174.291.647	BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS 174.291.647	

4106 - Enpresak eta Ekintzailtza
Empresas y Emprendimiento

AURREKONTUA. ZUZKIDURAK
 PRESUPUESTO. DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
1		PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL		2.220.003
10		Kargu Publikoak Cargos Públicos		84.347
100		Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>		84.347
10001		Zuzendaritza-kideen (156/2016 Dekretua) eta goi-kargudunen ordainsariak <i>Retribuciones del personal directivo (Decreto 156/2016) y altos cargos</i>	84.347	
12		Funtzionarioak Funcionarios		1.619.458
120		Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>		1.619.458
12001		Funtzionarioen eta estatutupeko langileen ordainsariak <i>Retribuciones personal funcionario y estatutario</i>	1.619.458	
16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales		516.198
160		Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	482.122	
161		Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>		34.076
16101		Pentsio-sistema osagarrietarako ekarpenak <i>Aportaciones a sistemas complementarios de pensiones</i>	34.076	
2		FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		2.830.500
24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y profesionales		2.830.500
244		Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>		2.830.500
24499		Bestelako enpresa eta profesionalen lan teknikoak eta bestelako zerbitzuak <i>Trabajos técnicos y otros servicios prestados por otras empresas y profesionales</i>	25.000	2.830.500
	19/17	Enplegu-agentziak. <i>Agencias de colocación.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.80M; 2028: 1.80M; 2029: 1.80M; Guztira / Total: 5.40M	1.050.000	
	22/03	Lan Mentoring 2025-2026. Enpresei zuzendutako zerbitzua, adina kudeatzeko prozesuetan laguntzeko. <i>Lan Mentoring 2025-2026. Servicio dirigido a empresas para apoyarlas en los procesos de gestión de la edad.</i>	600.000	
	22/04	Enplegu-ekosistema bat garatzea, Euskadin topaketarako espazio komun birtual gisa 2022. <i>Desarrollo de un ecosistema de empleo como espacio común virtual de encuentro en Euskadi 2022.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.05M; Guztira / Total: 0.05M	135.500	
	26/13	Lan Mentoring 2026-2027. Enpresei zuzendutako zerbitzua, adina kudeatzeko prozesuetan laguntzeko. <i>Lan Mentoring 2026-2027. Servicio dirigido a empresas para apoyarlas en los procesos de gestión de la edad.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.52M; Guztira / Total: 0.52M	940.000	
	26/18	Laguntza teknikoa ematea 2026ko Prospekzio Plana garatzeko eta enpresei bulegoetan zerbitzuak eta prospekzioak egiteko eredua atzeratzeko. <i>Asistencia técnica en el desarrollo del Plan de prospección 2026 y despliegue del modelo de prospección y servicios a empresas en oficinas.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.06M; Guztira / Total: 0.06M	80.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		168.241.144
42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del País Vasco		17.736.994
420		Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>		2.115.000
	23/01	Arabako Foru Aldundiari. Enpleguaren eremuan jarduera-plan bat garatzeko. <i>A la Diputación Foral de Araba para el desarrollo de un plan de actuaciones en el ámbito del empleo.</i>	600.000	
	23/02	Gipuzkoako Foru Aldundiaren alde-enplegua sortzeari laguntzeko programa berezi bat egiterako. <i>A la Diputación Foral de Gipuzkoa para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.</i>	715.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	23/03	Bizkaiko Foru Aldundiarentzako dirulaguntza zuzena enplegarritasunaren eta enpresa sarearen hobekuntza. <i>A la Diputación Foral de Bizkaia para la ejecución de un programa especial de apoyo a la generación de empleo.</i>	800.000	
421		Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>		15.621.994
	19/01	Gazte kontratazioa. Gazte enpleguragatik plan eraginkorra. <i>Contratación de jóvenes plan operativo para el empleo juvenil.</i>	2.619.599	
	20/01	Tokiko garapen proiektuak 2025-2026. <i>Proyectos de empleo local 2025-2026.</i>	9.000.000	
	26/00	Tokiko garapen proiektuak 2026-2027. <i>Proyectos de empleo local 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 3.55M; Guztira / Total: 3.55M	4.002.395	
43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado		115.822.350
431		Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>		115.822.350
	19/03	Enpresek enplegua sustatzeko eta sortzeko neurriengatik Gizarte Segurantzaren kuotetan aplikatzen dituzten hobariak. Lotura. <i>Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que se apliquen las empresas por las medidas de incentivación y creación de empleo.</i>	115.822.350	
45		Enpresentzat, familiantzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		34.681.800
450		Enpresentzat <i>A empresas</i>		33.843.000
45001		Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>		33.843.000
	19/05	Ekintzaile dirulaguntzak 2025-2026. <i>Ayudas al emprendimiento 2025-2026.</i>	1.400.000	
	19/07	Txanda kontratua 2025-2026. <i>Contrato relevo 2025-2026.</i>	480.000	
	19/08	164/2019 Dekretua. Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzak. <i>Decreto 164/2019 Ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral.</i>	1.055.000	
	19/10	Lehen aukera 2025-2026. <i>Lehen aukera 2025-2026.</i>	4.250.000	
	19/11	168/2019 Errege Dekretua. Desgaitasuna duten pertsonen enpresa arruntetan kontratu mugagabea lortzeko dirulaguntza. <i>Real Decreto 168/2019 Subvención contratación indefinida personas con discapacidad en empresa ordinaria.</i>	750.000	
	19/12	Langabezia-prestazioaren onuradunentzako gizarte-segurantzako kuotetarako dirulaguntzak. Ordainketa bakarra. <i>Subvenciones cuotas seguridad social para beneficiarios de prestación por desempleo. Pago único.</i>	350.000	
	19/16	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laner.laguntzak-2025-2026. <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. 2025-2026.</i>	700.000	
	22/01	Ikertzaile gazteak kontratatze laguntzak 2025-2026. <i>Ayudas a la contratación de jóvenes investigadores 2025-2026.</i>	1.250.000	
	24/06	50+ programa: 50 urtetik gorako pertsonak kontratatze laguntzak. 2025-2026. <i>Programa 50+: ayudas a la contratación para personas mayores de 50 años. 2025-2026.</i>	715.000	
	26/01	Txanda kontratua 2026-2027. <i>Contrato relevo 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.54M; Guztira / Total: 0.54M	810.000	
	26/02	Ikertzaile gazteak kontratatze laguntzak. IKERLAN. 2026-2027. <i>Ayudas a la contratación de jóvenes investigadores. IKERLAN. 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.25M; Guztira / Total: 1.25M	1.250.000	
	26/03	Lehen aukera 2026-2027. <i>Lehen aukera 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 4.48M; Guztira / Total: 4.48M	4.325.000	
	26/04	Nahi ez den kontratazioan partzialtasuna murriztea sustatzeko programa, bereziki lan-merkatuan sartzeko desabantaila-egoeran dauden emakumeei. 2026-2027. <i>Programa de fomento de reducción de parcialidad en la contratación no deseada, especialmente a mujeres en situación de desventaja en el acceso al mercado laboral. 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.50M; Guztira / Total: 1.50M	1.500.000	
	26/11	Desgaitasuna duten pertsonak eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonak laner.laguntzak-2026-2027. <i>Empleo con Apoyo y acompañamiento a la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. 2026-2027.</i> Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.70M; Guztira / Total: 0.70M	700.000	

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
	26/12	50+ programa: 50 urtetik gorako pertsonak kontratatze laguntzak 2026-2027. Programa 50+: ayudas a la contratación para personas mayores de 50 años 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.25M; Guztira / Total: 1.25M	1.250.000	
	26/15	Ekintzailatzarako laguntzak 2026-2027. Ayudas al emprendimiento 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 1.25M; Guztira / Total: 1.25M	1.400.000	
	26/16	Enplegu eta Toki Garapeneko Planak ezartzeko gidaritza.2026-2027. Pilota de implementación de Planes de Empleo y Desarrollo Local.2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 5.74M; Guztira / Total: 5.74M	11.658.000	
451		Familientzat A familias		28.800
45100		Familientzat A familias		28.800
	26/05	Sintelen laguntzak 2026. Ayudas Sintel 2026. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.03M; 2028: 0.03M; 2029: 0.03M; Guztira / Total: 0.09M	28.800	
452		Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A instituciones sin fines de lucro		810.000
	22/05	Dirulaguntza izenduna Innobasqueri, enplegu-programa berritzaile eta esperimentaletan eragile-sare bat garatzeko. Enpresa. Subvención nominativa a Innobasque para el desarrollo de una red de agentes en programas innovadores y experimentales de empleo: Empresa.	70.000	
	25/02	Dirulaguntza izenduna Arabako Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna. Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Araba para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables.	40.000	
	25/03	Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Merkataritza Ganberari, talde kalteberen enpresa-espirtua eta enplegarritasuna sustatzeko programak garatzeko. Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Gipuzkoa para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables.	120.000	
	25/04	Dirulaguntza izenduna Bilboko Merkataritza Ganberari, enpresa-espirtua sustatzeko eta kolektibo kalteberen enplegarritasuna. Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Bilbao para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables.	40.000	
	25/05	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa 2025-2026, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza. A la Fundación Gaztenpresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2025-2026.	140.000	
	26/06	Dirulaguntza izenduna Arabako Merkataritza Ganberari, kolektibo kalteberen enpresa-espirtua eta enplegarritasuna sustatzeko programak garatzeko.2026-2027. Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Araba para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables.2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.04M; Guztira / Total: 0.04M	40.000	
	26/09	Dirulaguntza izenduna Bilboko Merkataritza Ganberari, kolektibo kalteberen enpresa-espirtua eta enplegarritasuna sustatzeko programak garatzeko.2026-2027. Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Bilbao para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables. 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.04M; Guztira / Total: 0.04M	40.000	
	26/10	Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Merkataritza Ganberari, talde kalteberen enpresa-espirtua eta enplegarritasuna sustatzeko programak garatzeko. 2026-2027. Subvención nominativa a la Cámara de Comercio de Gipuzkoa para el desarrollo de programas de fomento del espíritu empresarial y empleabilidad de colectivos vulnerables. 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.12M; Guztira / Total: 0.12M	120.000	
	26/14	Ebazpena Gaztenpresa Fundazioa 2025-2026, langabeentzako enpresak sortzeko eta enpresa sortu berriak finkatzeko ekintza.2026-2027. A la Fundación Gaztenpresa para el desarrollo de acciones innovadoras dirigidas a la creación de empresas 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.12M; Guztira / Total: 0.12M	120.000	
	26/17	Ekintzailatza sustatzeko programak unibertsitateekin.2026-2027. Programas con Universidades para fomento del emprendimiento 2026-2027. Gerorako konpromisoak / Compromisos futuros: 2027: 0.08M; Guztira / Total: 0.08M	80.000	

EUROAK / EUROS				
KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	ZUZKIDURAK DOTACIONES	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		1.000.000
75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat A empresas, familias e instituciones sin fines de lucro		1.000.000
751		Beste enpresa batzuentzat A otras empresas		1.000.000
75100		Beste enpresa batzuentzat, inbertsioetarako A otras empresas, para inversiones		1.000.000
	19/14	Ekintzailetzarako laguntzak 2024-2025. Ayudas al emprendimiento 2024-2025.	1.000.000	
		ZUZKIDURAK, GUZTIRA TOTAL DOTACIONES	174.291.647	174.291.647

4106 - Enpresak eta Ekintzailtza
Empresas y Emprendimiento

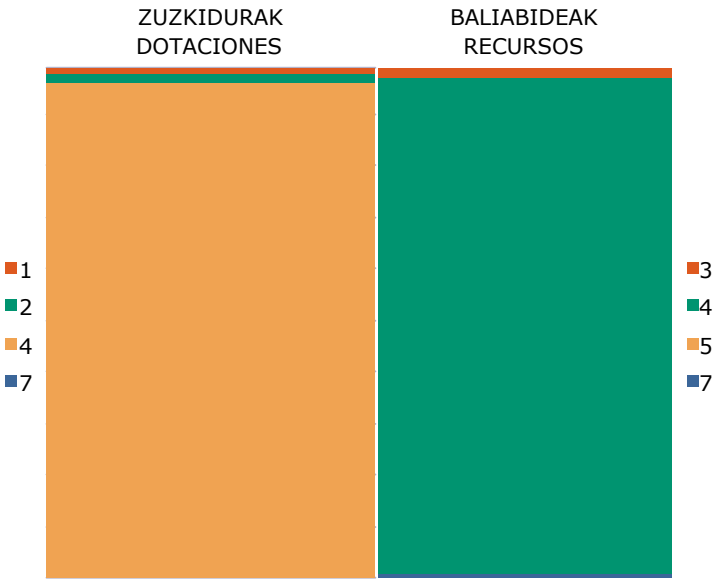
AURREKONTUA. BALIABIDEAK
PRESUPUESTO. RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAK CAC	PARTIDA PARTIDA	BALIABIDEAK RECURSOS	AURREKONTUA PRESUPUESTO	GUZTIZKOAK TOTALES
3		TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS, PRECIOS PUBLICOS Y OTROS INGRESOS		3.300.000
33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público		3.300.000
332		Itzulketak Reintegros	3.300.000	
4		ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES CORRIENTES		169.891.647
40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		169.891.647
400		Administrazio Orokorretik De la Administración General		169.891.647
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	169.891.647	
5		ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES		100.000
53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros		100.000
532		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	100.000	
7		KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK ETA DIRULAGUNTZAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA OPERACIONES DE CAPITAL		1.000.000
70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE		1.000.000
700		Administrazio Orokorretik De la Administración General		1.000.000
	99/01	Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra. Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.	1.000.000	
		BALIABIDEAK, GUZTIRA TOTAL RECURSOS	174.291.647	174.291.647

4106 Enpresak eta Ekintzailatza
Empresas y Emprendimiento

ARREKONTUA ETA LURRALDE-SAILKAPENA
PRESUPUESTO Y TERRITORIALIZACIÓN



		EURO / EUROS	
ZUZKIDURAK DOTACIONES		BALIABIDEAK RECURSOS	
2026		2026	
1	Pertsonal-Gastuak Gastos de Personal	3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos
2	Funtzionamendu gastuak Gastos de Funcionamiento	4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes	5	Ondare-sarrerak Ingresos Patrimoniales
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital	7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital
Zuzkidurak, guztira Total Dotaciones		Baliabideak, guztira Total Recursos	
174.291.647		174.291.647	

ARABA	%	GIPUZKOA	%	BIZKAIA	%	Sailkatu gabe Sin clasificar	%	GUZTIRA TOTAL
21.147.882	12	27.531.462	16	58.504.358	34	67.107.945	39	174.291.647

41006 - Enpresak eta Ekintzailletza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KAPITULUA - ZUZKIDURAK
 RESUMEN: CAPÍTULO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1	Personalgastuak <i>Gastos de Personal</i>	2.220.003	1,3	13.970.762	7,6	-11.750.759	-84,1
2	Funtzionamendu-gastuak <i>Gastos de Funcionamiento</i>	2.830.500	1,6	2.149.740	1,2	680.760	31,7
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	168.241.144	96,5	167.727.516	90,8	513.628	0,3
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	173.291.647	99,4	183.848.018	99,5	-10.556.371	-5,7
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
	GUZTIRA TOTAL	174.291.647	100,0	184.748.018	100,0	-10.456.371	-5,7

41006 - Enpresak eta Ekintzailtza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KAPITULUA - BALIABIDEAK
 RESUMEN: CAPÍTULO - RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3	Tasak, prezio publikoak eta bestelako sarrerak <i>Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos</i>	3.300.000	1,9	3.800.000	2,1	-500.000	-13,2
4	Eragiketa arruntetarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones Corrientes</i>	169.891.647	97,5	180.048.018	97,5	-10.156.371	-5,6
5	Ondare-sarrerak <i>Ingresos Patrimoniales</i>	100.000	0,1	0	0,0	100.000	---
	ERAGIKETA ARRUNTAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	173.291.647	99,4	183.848.018	99,5	-10.556.371	-5,7
7	Kapital-eragiketarako transferentziak eta dirulaguntzak <i>Transferencias y Subvenciones para Operaciones de Capital</i>	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
	FINANTZAZKOAK EZ DIREN KAPITAL-ERAGIKETAK GUZTIZKOA TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL NO FINANCIERAS	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
	GUZTIRA TOTAL	174.291.647	100,0	184.748.018	100,0	-10.456.371	-5,7

41006 - Enpresak eta Ekintzailtza

Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KONTZEPTUA - ZUZKIDURAK

RESUMEN: CONCEPTO - DOTACIONES

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
1			PERTSONAL-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	2.220.003	1,3	13.970.762	7,6	-11.750.759	-84,1
1	10		Kargu Publikoak Cargos Públicos	84.347	0,0	82.289	0,0	2.058	2,5
1	10	100	Kargu Publikoen ordainsariak <i>Retribuciones de Cargos Públicos</i>	84.347	0,0	82.289	0,0	2.058	2,5
1	12		Funtzionarioak Funcionarios	1.619.458	0,9	10.631.574	5,8	-9.012.116	-84,8
1	12	120	Funtzionarioen ordainsariak <i>Retribuciones de funcionarios</i>	1.619.458	0,9	10.631.574	5,8	-9.012.116	-84,8
1	16		Kuotak, prestazioak eta gastu sozialak Cuotas, Prestaciones y Gastos Sociales	516.198	0,3	3.256.899	1,8	-2.740.701	-84,2
1	16	160	Entitatearen konturako kotizazio sozialak <i>Cotizaciones sociales a cargo de la entidad</i>	482.122	0,3	3.042.622	1,6	-2.560.500	-84,2
1	16	161	Kalte-ordainak, gizarte-prestazioak <i>Indemnizaciones, Prestaciones Sociales</i>	34.076	0,0	214.277	0,1	-180.201	-84,1
2			FUNTZIONAMENDU-GASTUAK GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	2.830.500	1,6	2.149.740	1,2	680.760	31,7
2	23		Hainbat gastu Gastos diversos	0	0,0	779.240	0,4	-779.240	-100,0
2	23	239	Bestelako hainbat gastu <i>Otros gastos diversos</i>	0	0,0	779.240	0,4	-779.240	-100,0
2	24		Bestelako enpresa eta profesionalen lanak Trabajos realizados por otras empresas y	2.830.500	1,6	1.370.500	0,7	1.460.000	106,5
2	24	244	Profesional independenteen azterlanak, lan teknikoak eta zerbitzuak <i>Estudios, trabajos técnicos y servicios de profesionales independientes</i>	2.830.500	1,6	1.370.500	0,7	1.460.000	106,5
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	168.241.144	96,5	167.727.516	90,8	513.628	0,3
4	42		Foru-aldundientzat eta Euskal Autonomia A Diputaciones Forales y a Entidades Locales del	17.736.994	10,2	119.479.850	64,7	-101.742.856	-85,2
4	42	420	Foru-aldundientzat <i>A Diputaciones Forales</i>	2.115.000	1,2	0	0,0	2.115.000	---
4	42	421	Euskal Autonomia Erkidegoko toki-entitateentzat <i>A Entidades Locales del País Vasco</i>	15.621.994	9,0	119.479.850	64,7	-103.857.856	-86,9
4	43		Estatuko sektore publikoko entitateentzat A Entidades del sector público del Estado	115.822.350	66,5	850.000	0,5	114.972.350	13.526,2
4	43	431	Gizarte Segurantzako entitate kudeatzaileentzat <i>A Entidades Gestoras de la Seguridad Social</i>	115.822.350	66,5	850.000	0,5	114.972.350	13.526,2
4	45		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	34.681.800	19,9	47.397.666	25,7	-12.715.866	-26,8
4	45	450	Enpresentzat <i>A empresas</i>	33.843.000	19,4	34.734.921	18,8	-891.921	-2,6
4	45	451	Familientzat <i>A familias</i>	28.800	0,0	1.055.000	0,6	-1.026.200	-97,3
4	45	452	Irabazi-asmorik gabeko erakundeentzat <i>A instituciones sin fines de lucro</i>	810.000	0,5	11.607.745	6,3	-10.797.745	-93,0
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
7	75		Enpresentzat, familientzat eta irabazi-asmorik A empresas, familias e instituciones sin fines de	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
7	75	751	Beste enpresa batzuentzat <i>A otras empresas</i>	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
			GUZTIRA TOTAL	174.291.647	100,0	184.748.018	100,0	-10.456.371	-5,7

41006 - Enpresak eta Ekintzailtza
Empresas y Emprendimiento

LABURPENA: KONTZEPTUA - BALIABIDEAK
 RESUMEN: CONCEPTO - RECURSOS

EUROAK / EUROS

KAP. CAP.	ART. ART.	KON. CON.		2026	%GUZT. %TOT.	2025	%GUZT. %TOT.	ALDEA DIFERENCIA	%
3			TASAK, PREZIO PUBLIKOAK ETA BESTELAKO TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	3.300.000	1,9	3.800.000	2,1	-500.000	-13,2
3	33		Zuzenbide publikoko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho público	3.300.000	1,9	0	0,0	3.300.000	---
3	33	332	Itzulketak Reintegros	3.300.000	1,9	0	0,0	3.300.000	---
3	36		Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	3.800.000	2,1	-3.800.000	-100,0
3	36	360	Zuzenbide pribatuko bestelako sarrerak Otros ingresos de derecho privado	0	0,0	3.800.000	2,1	-3.800.000	-100,0
4			ERAGIKETA ARRUNTETARAKO TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	169.891.647	97,5	180.048.018	97,5	-10.156.371	-5,6
4	40		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	169.891.647	97,5	180.048.018	97,5	-10.156.371	-5,6
4	40	400	Administrazio Orokorretik De la Administración General	169.891.647	97,5	180.048.018	97,5	-10.156.371	-5,6
5			ONDARE-SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	100.000	0,1	0	0,0	100.000	---
5	53		Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	100.000	0,1	0	0,0	100.000	---
5	53	532	Bestelako sarrera finantzarioak Otros ingresos financieros	100.000	0,1	0	0,0	100.000	---
7			KAPITAL-ERAGIKETETARAKO TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES PARA	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
7	70		EAEko sektore publikotik Del sector público de la CAE	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
7	70	700	Administrazio Orokorretik De la Administración General	1.000.000	0,6	900.000	0,5	100.000	11,1
			GUZTIRA TOTAL	174.291.647	100,0	184.748.018	100,0	-10.456.371	-5,7