

Caso práctico: Planificación Vigilancia de la Salud

Vicente Pablo Martínez
Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé
13 de noviembre de 2014



www.osalan.euskadi.net



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales



Erakunde Autonomiaduna
Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.



**Producción:
HELADOS**

Trabajadores Fijos:
350 (aprox.)

**FÁBRICA
DE ARAIA**

Recursos directos dedicados a la
PREVENCIÓN DE RIESGOS:
3 Técnicos + 1 Director Seg&MA
1 Médico + 1 DUE

Ampliación número de
trabajadores en campaña
productiva:
hasta 500 (aprox.)

Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.

SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO NESTLÉ

- Constitución: 1 de marzo de 2004.
- Sede: Edificio Nestlé. Esplugues de Llobregat (Barcelona)

EMPRESAS:

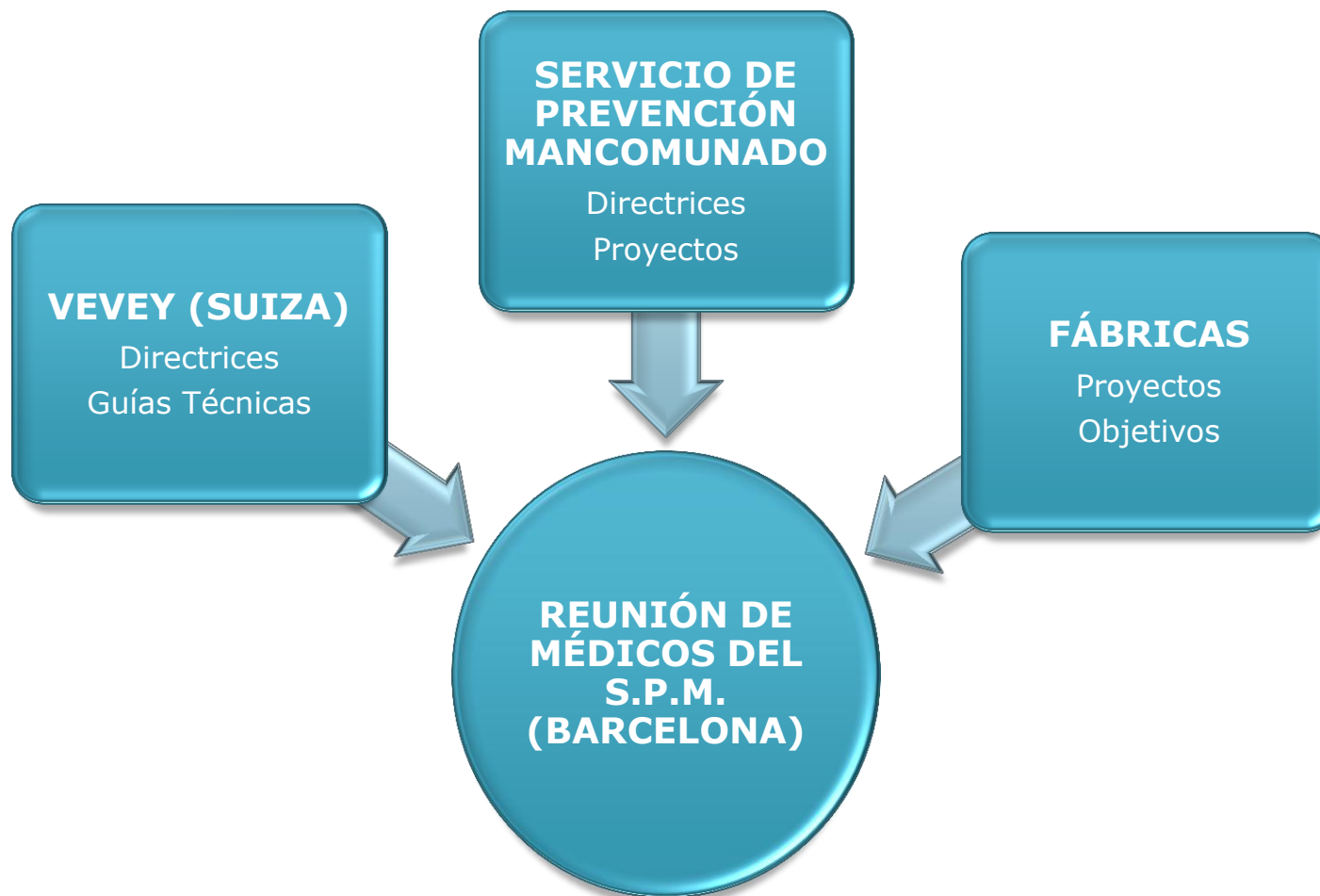
- Nestlé España S.A.
 - Fábrica de Araia (Araba)
 - Fábrica de La Penilla (Cantabria)
 - Fábricas de Gijón y Sebares (Asturias)
 - Fábrica de Girona
 - Fábrica de Puenteceures (Pontevedra)
 - Fábrica de Miajadas (Cáceres)
 - Fábrica de Valladolid
- Nestlé Healthcare Nutrition S.A.
- Productos del Café, S.A.
- Davigel España, S.A.
- Nestlé Purina Petcare España, S.A.
- Helados y Postres, S.A.

ESPECIALIDADES PREVENTIVAS:

- Seguridad en el Trabajo
- Ergonomía y Psicosociología Aplicada
- Vigilancia de la Salud
- Higiene Industrial (concertada con SPA)

Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.



Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.



Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.

PLANIFICACIÓN DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD

ACTIVIDADES PREVENTIVAS COMUNES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO

ACTIVIDADES PREVENTIVAS ESPECÍFICAS CENTRO: FABRICA DE ARAIA

Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé España				
ACTIVIDAD PREVENTIVA DE LOS SERVICIOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD 2014				
Nº	Fecha de origen	Descripción del Plan de Acción	Fecha Prevista de Realización	Comentario
1	Enero 2014	Planificación de la Vigilancia de la Salud	Enero-Febrero 2014	Organización de los exámenes de salud en función de riesgos específicos según protocolos establecidos.
2	Enero 2014	Realización exámenes de salud periódicos específicos según riesgo y protocolo específico.	Enero-Diciembre 2014	Seguir los protocolos específicos establecidos
3	Enero 2014	Entrega de los resultados de los exámenes de salud periódicos específicos.	Enero-Diciembre 2014	Entregar al trabajador el examen de salud según el anexo II o el MEDTRA en aquellos puntos que dispongan de él. Además remitir el formulario de "Anexo de Nestlé" que debe rellenar y firmar el colaborador al finalizar el reconocimiento.
4	Enero 2014	Evaluación aptitud para el trabajo.	Enero-Diciembre 2014	Según anexo VII o según el Medtra en aquellas fábricas que dispongan de este sistema.
5	Enero 2014	Exámenes de salud y evaluación de aptitud de riesgo de actividad.	Enero-Diciembre 2014	Según protocolo específico
6	Enero 2014	Exámenes de salud y evaluación de aptitud de riesgos tras TCC.	Enero-Diciembre 2014	Según protocolo específico.
7	Enero 2014	Elaboración fichas salud y entrega a RRHH.	Enero-Diciembre 2014	
8	Enero 2014	Campaña prevención para trabajadores expuestos a ruido.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante la realización del protocolo de ruido (Anexo XI).
9	Enero 2014	Campaña prevención para trabajadores con manipulación de cargas.	Enero-Diciembre 2014	Formación sobre manipulación de cargas y posturas forzadas y realización del protocolo (Anexo IX).
10	Enero 2014	Campaña prevención para trabajadores expuestos a otros riesgos específicos.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante la realización del protocolo específicos
11	Enero 2014	Campaña de prevención para trabajadores NO expuestos a riesgos específicos.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual durante la realización del examen básico de salud
12	Enero 2014	Campaña promoción salud: específico BSO.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante el examen de salud.
13	Enero 2014	Campaña promoción salud: específico antibióticos.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante el examen de salud y facilitar tarjetas de deshabilitación.
14	Enero 2014	Campaña promoción salud: Hipertensión arterial.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante el examen de salud y control posterior de los hipertensos.
15	Enero 2014	Campaña promoción salud: Diabetes.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante el examen de salud y control posterior de los diabéticos.
16	Enero 2014	Campaña promoción salud: diabetes.	Enero-Diciembre 2014	A nivel individual, durante el examen de salud y control posterior.
17	Enero 2014	Campaña promoción salud: control glucemia.	Enero-Diciembre 2014	Trabaja al protocolo: control glucemia, valor de glucemia según pauta.
18	Enero 2014	Campaña promoción salud: control lípidos.	Enero-Diciembre 2014	Realizar PSA. Total control control lípidos en los casos precisos.
19	Enero 2014	Estudio anual de la población trabajadora.	Enero-Febrero 2014	De las conclusiones del estudio se establecerán las campañas de vacunación.
20	Enero 2014	Campaña vacunación influenza.	Enero-Diciembre 2014	Según calendario anual.
21	Enero 2014	Campaña vacunación antigripal.	Octubre-enero 2014	Prevenir la vacunación antigripal estacional mediante carteles, afiches en la revista, etc., e información a los trabajadores con mayor riesgo y a todos los colaboradores que se desplazan por países con mayor riesgo. Seguir teniendo en cuenta la pandemia H1N1.
22	Enero 2014	Curso formación primeros auxilios.	Enero-Diciembre 2014	Formación a los componentes de los Equipos de primeros auxilios que deban ser entre el 10 y el 20% de la población. Además, se deberá intentar que este 10-20% se distribuya en todos los turnos de trabajo.
23	Enero 2014	Elaboración de la memoria anual 2013.	Enero-Febrero 2014	Remitir copia de la parte de vigilancia de la salud a Medicina de Empresa.
24	Enero 2014	Estudio accidentalidad y estadísticas AT.	Enero-Diciembre 2014	Remitir periódicamente a Medicina de Empresa.
25	Enero 2014	Parte trimestral de actividades del servicio médico.	Trimestral	Enviar parte de actividades del Servicio Médico y remitir a Medicina de Empresa.
26	Enero 2014	Parte trimestral de accidentes de trabajo.	Trimestral	Enviar parte de accidentes de trabajo y remitir a Medicina de Empresa.
27	Enero 2014	Asistencia a control de seguridad y salud.	Enero-Diciembre 2014	Como mínimo trimestralmente.
28	Enero 2014	Asistencia a exámenes Servicio Prevención Local.	Enero-Diciembre 2014	Según necesidades.
29	Enero 2014	Actividad asistencial.	Enero-Diciembre 2014	Urgencias, consultas: médicas y enfermería, seguimiento postoperatorio, informes médicos: enfermería, enfermería, etc.
30	Enero 2014	Campañas de divulgación sanitaria.	Enero-Diciembre 2014	Según las características de cada centro de trabajo (productos químicos, control biológico, etc.).
31	Enero 2014	Revisar el "registro de entrada y salida" de documentos del Servicio Médico. Registro de incidencias.	Enero-Diciembre 2014	
32	Enero 2014	Protocolo específico para personas especialmente sensibles (embarazadas, lactancia...).	Enero-Diciembre 2014	Remitir periódicamente el estado de trabajadoras embarazadas junto con las actuaciones realizadas en cada caso (Cambio de P.T., baja por enfermedad común, transición prestación riesgo durante el embarazo...).
33	Enero 2014	Campaña de detección precoz del cáncer de colon.	Enero-Diciembre 2014	Campaña de detección de sangre oculta en heces en mayores de 50 años.
35	Enero 2014	Objetivos personales.	Enero - Febrero 2014	Antes de finalizar el mes de Febrero, cada centro deberá remitir 2 objetivos para el 2014.

CADA CENTRO, PREVALENTIFICACIÓN EN LA CASILLA "CENTRO", DEBERÁ RELENAR LAS ACTIVIDADES 36 Y 37 CON DOS OBJETIVOS Y REMITIR FIRMADO SU PARTE DE ACTIVIDADES AL SERVICIO MÉDICO DE LA O.C.

CENTRO: ARAIA				
36	Enero 2014	Proyecto Ergonomía-Salud	Enero-Diciembre 2014	Organizar junto con SEGURIDAD/PREVENCIÓN / RR.HH. un sistema de información para crear datos de la valoración ergonómica de los puestos de trabajo y reacciones observables derivadas de la vigilancia de la salud de los trabajadores. Aportar los conocimientos de la medicina laboral al estudio ergonómico de los puestos de trabajo. Colaborar en la valoración ergonómica de los puestos de trabajo.
37	Enero 2014	Proyecto de Rehabilitación	Enero-Diciembre 2014	Formación interna de Javier Estarri y Vicente Pablo con Hugo Rodríguez Vigil (Servicio de Medicina y métodos de rehabilitación) respecto al entorno laboral. Conocimiento y uso de equipo de fisioterapia combinada (Ases/Ultrasonidos) PREVENCIÓN CLÍNICA en todos los casos en que se considere útil su uso tras la valoración/valoración clínica.

Fdo. Dña: Vicente Pablo Martínez
Fdo. Dr. Javier Pérez Puayo

DECLARACIONES AL NÚMERO 6:

Según el artículo 37.3.d del Reglamento de los Servicios de Prevención, el personal sanitario debe conocer todas las enfermedades que se producen entre los trabajadores y las acciones de trabajo por motivos de salud y efectos de poder identificar posible relación entre la causa de la enfermedad y los riesgos de su puesto de trabajo. Por lo tanto, desde el Servicio Médico debemos contactar con el paciente lo antes posible (teléfono, visita al hospital o en el propio Servicio Médico). No debemos dar ningún dato confidencial al resto del Servicio de Prevención ni a RRHH pero SI DEBEMOS DAR lo antes posible a RRHH el período previsto de ITCC y la posible evolución futura de la enfermedad. Deben realizarse todos los reconocimientos de retorno al trabajo aunque solo sea un entrevista sin presión exploración, para conocer los pormenores de la enfermedad.

Caso práctico:

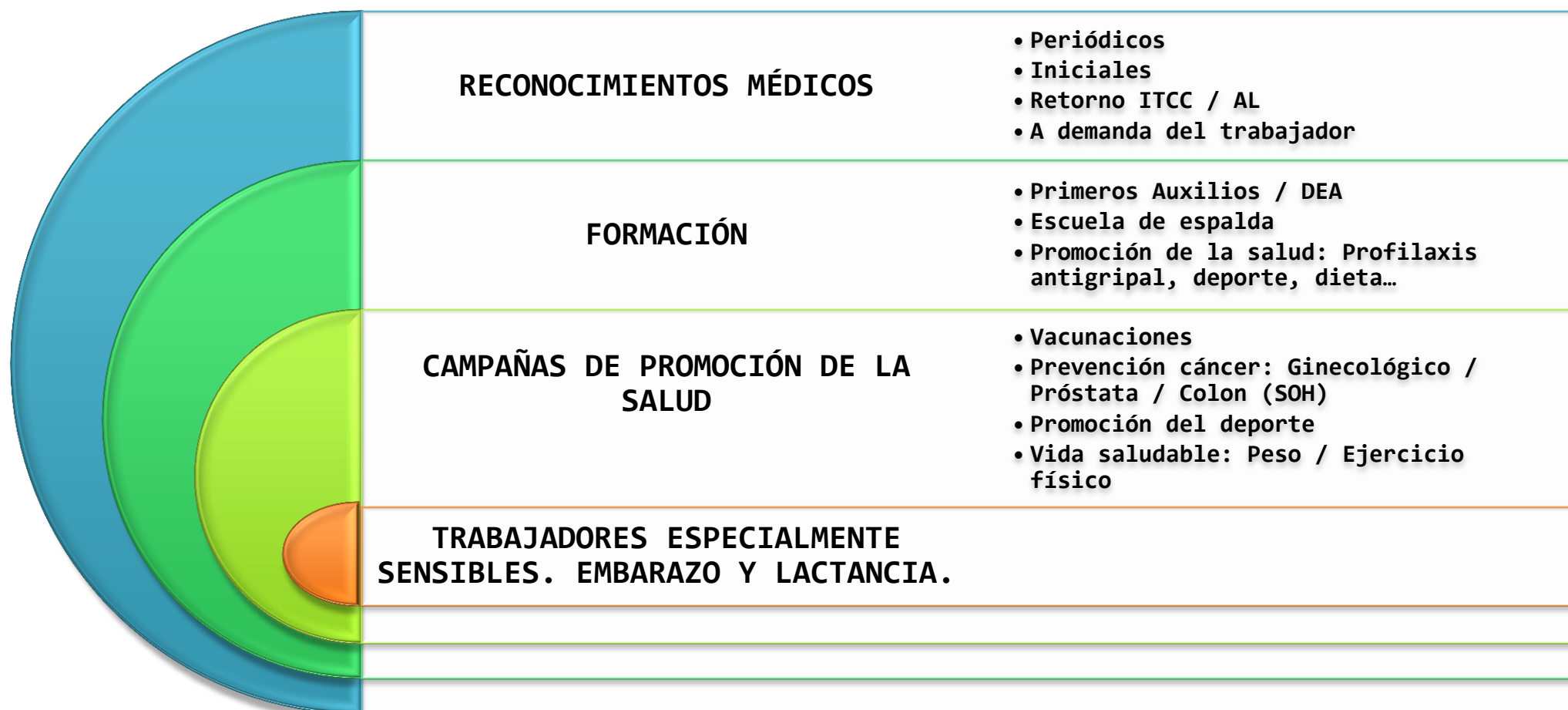
Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.



Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.

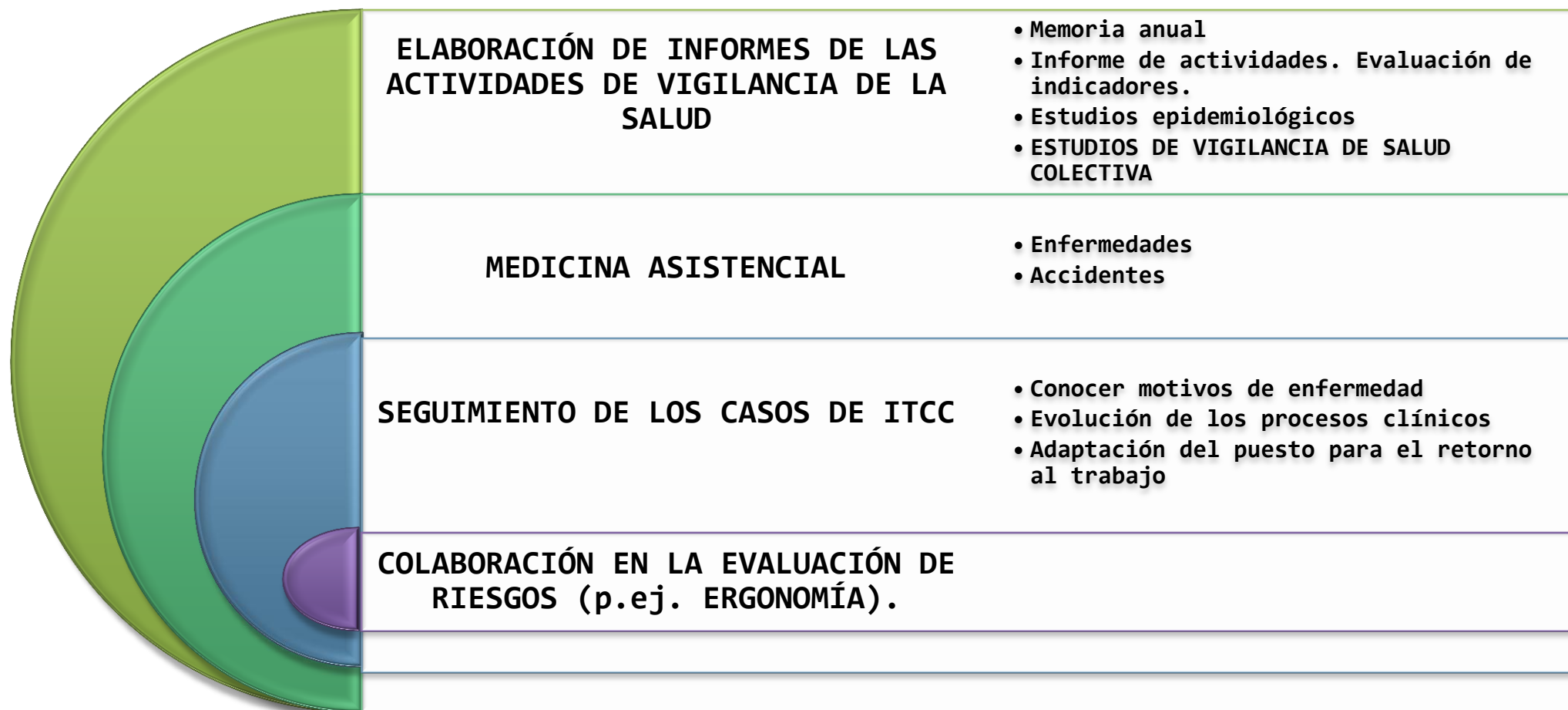
SERVICIO DE VIGILANCIA DE LA SALUD (FÁBRICA de ARAIA)



Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.

SERVICIO DE VIGILANCIA DE LA SALUD (FÁBRICA de ARAIA)

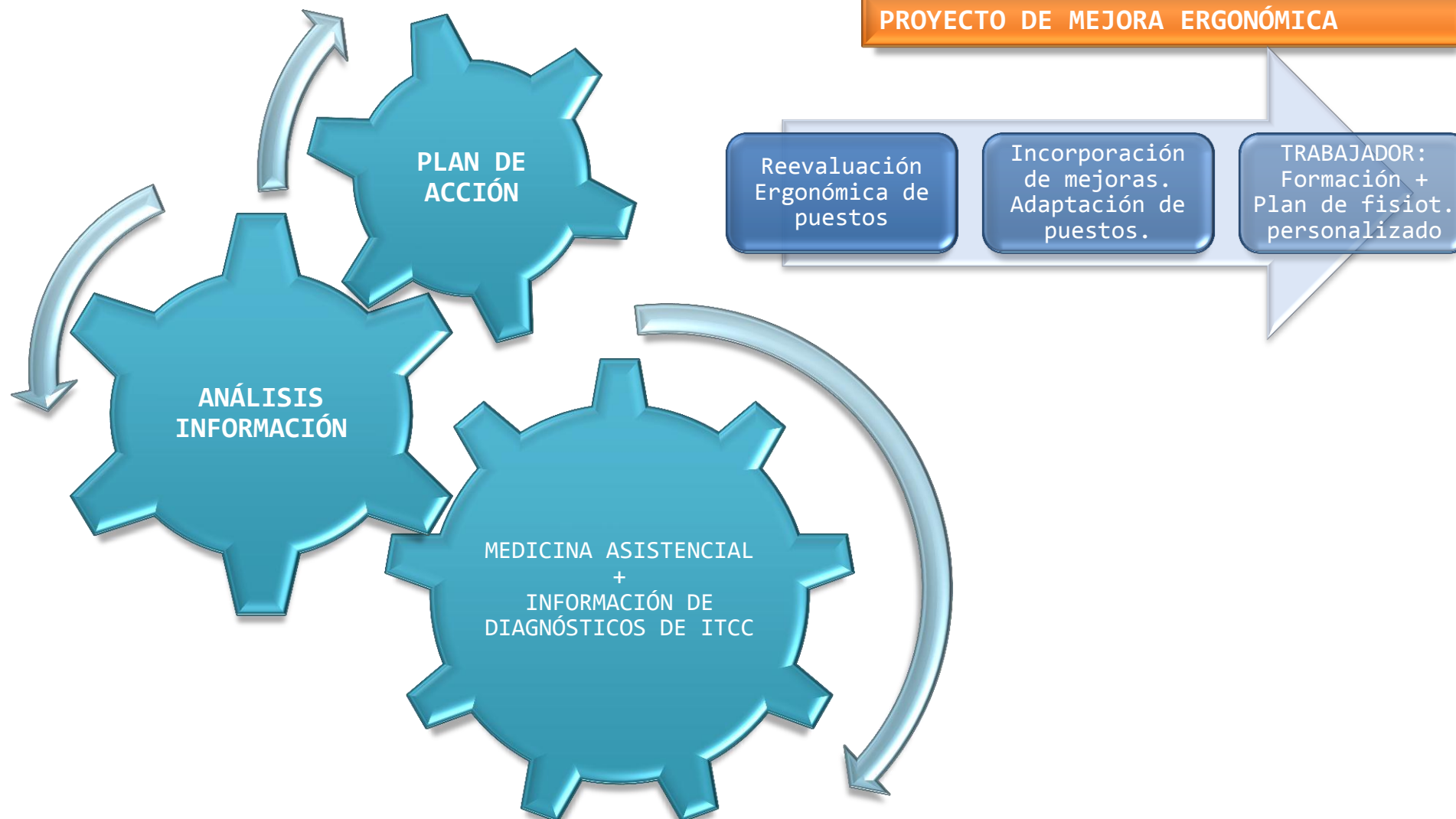


Caso práctico:

Planificación en Vigilancia de la Salud. Servicio de Prevención Mancomunado Nestlé.

SERVICIO DE VIGILANCIA DE LA SALUD (FÁBRICA de ARAIA)

PROYECTO DE MEJORA ERGONÓMICA





Gracias por su atención.

Mila esker.

OSALAN SERVICIOS CENTRALES

Camino de la Dinamita s/n (Monte Basatxu)
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)

 94.403.21.90
 94.403.21.00
 osalansc@ej-gv.es

OSALAN ZERBITZU OROKORRAK

Dinamita bidea, z/g (Basatxu mendia)
48903 Gurutzeta-Barakaldo (Bizkaia)



OSALAN

*Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea*
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales

