

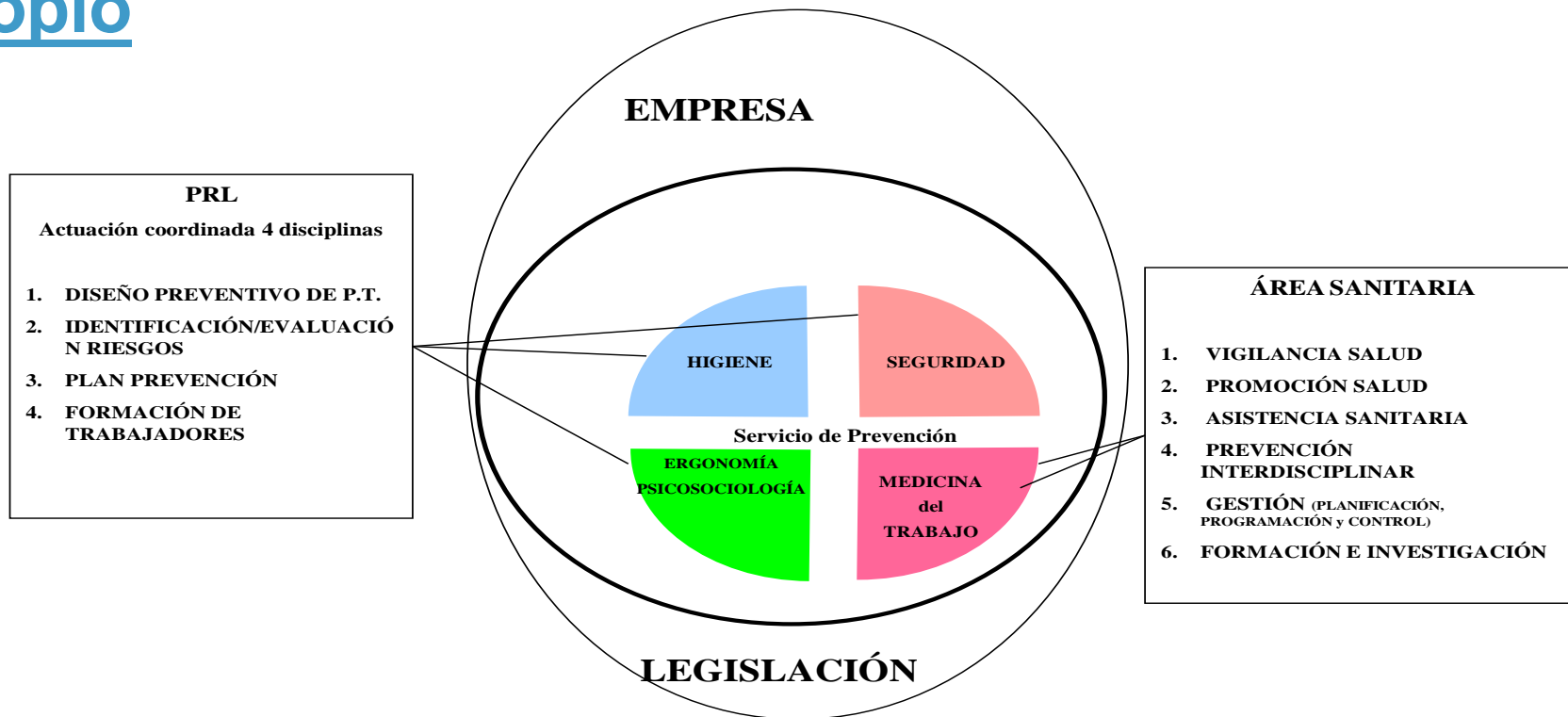
DAIMLER



Gestión de PRL en VIGILANCIA DE LA SALUD

24.03.2015

Organización de la Prevención: Servicio Prevención Propio



Vigilancia de la salud



El trabajo no es nunca neutro frente a la salud (patógeno o promotor)

- *“Recogida sistemática y análisis de información sobre los Factores de Riesgo Laboral, (EXPOSICIÓN) y sobre los efectos en la salud (Enfermedad y AT)” con la finalidad de proteger la salud y prevenir la enfermedad.*
- **Objetivo final:** detectar y eliminar las causas (C.T. Riesgo) que están en el origen del problema de salud y generar información que oriente a la toma de decisiones para mejorar las condiciones de trabajo
- *Identificar, programar y evaluar las intervenciones en prevención*
- *Es una técnica de obtención de información (sobre Riesgos y Daños) para la acción*

Vigilancia de la salud



- La Vigilancia de la Salud, debe hacerse de manera continua, haciendo un seguimiento del trabajador sometido a un riesgo (Vigilancia de la Salud de un trabajador) debiendo integrarse los Reconocimientos Médicos en los planes de prevención y mejora de las condiciones de trabajo (Vigilan



Objetivos específicos de la V. S.



- Conocer el estado de salud de los trabajadores (Individuo y Colectivo)
- Establecer si hay relación entre el estado de salud de los trabajadores con los riesgos en el trabajo
- Evaluar la eficacia de las medidas preventivas e identificar situaciones de riesgo insuficientemente evaluadas y controladas
- Adaptar el trabajo a las condiciones de salud de las personas

Reconocimientos médicos



Es la actividad fundamental en Vigilancia de la Salud para:

- Validar la **capacidad del trabajador** para los requerimientos del puesto de trabajo
- Detectar precozmente **alteraciones** en el estado de salud en relación a los Riesgos
- Detectar los **TES** (**T**rabajadores **E**specialmente **S**ensibles) Art. 25.1 Ley 31/95
- Detectar **enfermedades** relacionadas con las condiciones de **trabajo** (EP)

Reconocimientos periódicos Específicos




En función de trabajar con determinados productos o en determinadas condiciones reguladas por una legislación específica que así lo exija o según riesgos detectados en la evaluación de riesgos. Teniendo en cuenta las características personales y estado biológico del trabajador. Sometida a **PROTOCOLOS ESPECÍFICOS**

Concepción integral de la salud y el trabajador, resulta necesario actuar sobre los riesgos laborales, a través de la prevención, pero también sobre los factores promotores de salud en el lugar de trabajo, que son muchos.

La empresa puede ser un promotor privilegiado de salud

Modelo papel de RM

 Mercedes-Benz
SERVICIOS MÉDICOS

RECONOCIMIENTO MEDICO

NOMBRE: [] N# MATRÍCULA: []
FECHA NACIMIENTO: [] ([] años)

HABITOS
 PESO: [] P. ANT: [] TABACO: S cig./día N E ([])
 TALLA: [] ALCOHOL: No bebedor Habitual diario Fin de semana esporádico
 T.A.: [] / [] lpm DEPORTE: [] ALERGIAS: []
 MEDICACIÓN: []

ANTECEDENTES
 Familiares: [] Personales: []

PUESTO DE TRABAJO ACTUAL
 []

RIESGOS

PROTOCOLO/S
 Posturas forzadas Mvtos. Repetitivos Manipulación manual de cargas PVD
 Conducción Nocturnidad Asma Tóxicos químicos Espacios confinados
 Vibraciones Altura Carga mental Radiaciones T* extremas Sustancias irritantes
 Ruidos Bajo Ruidos Medio Ruidos Alto

ENFERMEDADES PADECIDAS DURANTE EL ÚLTIMO AÑO
 []

EXPLORACION CLINICA
 CUELLO: []
 PIEL: []
 AP. RESPIRATORIO:
 Espirometría: PFC FEV - 1 FEV - 1 / FVC R
 PEF MEP 200 PEF 200 - 750

AP. CARDIOVASCULAR:
 Circulación: []
 Ceraión: []

ABDOMEN: []

APTO. LOCOMOTOR: []
 Alt. Estática, deformidades: []
 Alt. Equilibrio ó de la marcha: []
 Puntos dolorosos a presión de apófisis espinosas: []
 Prueba Phalen: [] Lassegue: [] Signo de Tincl: []

SISTEMA NERVIOSO:
 Exploración neurológica: []
 Pupilas: []
 Pruebas vestibulares: []
 Romberg: [] Pruebas dedo-nariz: [] Marcha: []

CONTROL VISION: Ambas Para cerca Para lejos Lentes No
 Agudeza visual: [] Última graduación: []

	OD	OI	Binocular
Lentes			
Cerca			

Visión cromática: Colores Primarios y Matices Colores Primarios Nula

AUDIOMETRÍA: Cascos Tapones Ninguna Protección Última audiom: []

	250	500	1000	2000	3000	4000	5000	8000
OD								
OI								


OTOSCOPIA: []
ECG: []

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES PREVENTIVAS

Apto.
 Apto. con limitaciones.
 Apto. se sugiere control por su médico.
 No Apto, definitivo.
 No Apto, temporal.

Vitoria, a [] de marzo de 2015

HRM 

Organización del trabajo



HTE C.C.: 1671 / C - MANGUERAS COMBUSTIBLE PUESTO Nº 7 MO

Puesto de trabajo

Actividad	Descripción	Unidad	Valor	Unidad	Valor
...

SEÑALES DE SEGURIDAD

SEÑALES DE PELIGRO

SEÑALES DE ADVERTENCIA

SEÑALES DE OBLIGACIÓN

SEÑALES DE PROHIBICIÓN

SIN FOTO



Vigilancia Colectiva



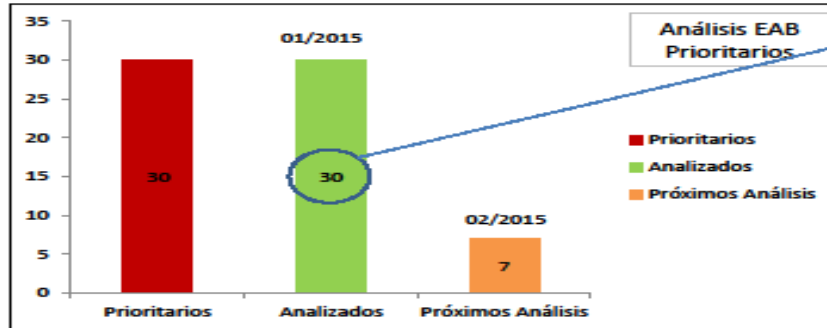
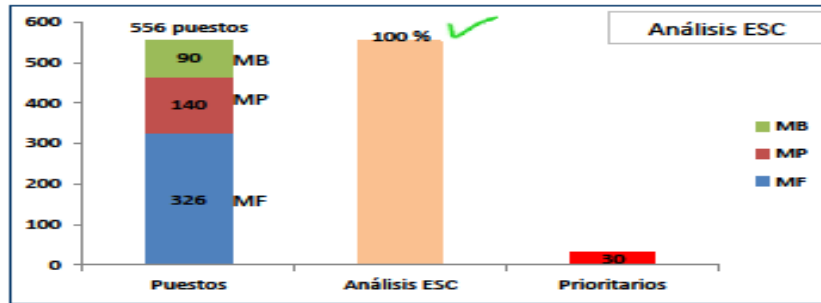
Recopilación de datos sobre los daños derivados del trabajo para realizar un ***análisis epidemiológico*** que nos permitan conocer los efectos de los riesgos laborales en poblaciones determinadas (frecuencia, gravedad y morbilidad).

Mediante este análisis conoceremos la distribución de los problemas de salud relacionados con las condiciones de trabajo y tendremos elementos de decisión para la ***planificación y gestión sanitaria***.

Planificación de actividades preventivas



1- Situación Actual: Dónde Estamos



	Analizados			
MB	7		5	2
MP	5		2	3
MF	18	1	5	12
Total	30	1	12	17

Planificación de actividades preventivas

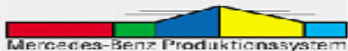


1- Situación Actual: Dónde Estamos

	Analizados			
MB	7		5	2
MP	5		2	3
MF	18	1	4	13
Total	30	1	11	18

	PUESTO	LÍNEA	MOTIVO	MEDIDAS	Responsable	Fecha	Realizado
MB	Puesto 1	1111 Largueros	Alturas LCA's Esfuerzos empuje y arrastre	Se estudian alturas de LCA's para que se ajusten entre los valores correspondientes Mantenimiento revisa LCA's críticos para realizar ajustes y las fuerzas de empuje y arrastre sean adecuadas.	Mantenimiento	12/14	
	Puesto 7	1111 Largueros	Alturas LCA's Esfuerzos empuje y arrastre	Se estudian alturas de LCA's para que se ajusten entre los valores correspondientes Mantenimiento revisa LCA's críticos para realizar ajustes y las fuerzas de empuje y arrastre sean adecuadas.	Mantenimiento	12/14	
	PUESTO	LÍNEA	MOTIVO	MEDIDAS	Responsable	Fecha	Realizado
MP	Lijado Dr	1511	Esfuerzo Subir Portón	Reducir esfuerzo subir portón por debajo de 15 kg. Se consigue con los amortiguadores Subir portón con 2 manos	Ingeniería Formación	03/2015	
	Lijado Iz	1511	Esfuerzo Subir Portón	Reducir esfuerzo subir portón por debajo de 15 kg. Se consigue con los amortiguadores Subir portón con 2 manos	Ingeniería Formación	03/2015	
	Extender Hueco Motor	1531	Esfuerzo Bajar Portón	Bajar portón con 2 manos Reducir esfuerzo bajar portón por debajo de 15 kg. Se consigue con los amortiguadores	Formación Ingeniería		

Planificación de actividades preventivas



Consulta Solicitud WS



Nº Workshop Mejora Continua		Fecha Solicitud	Tipo WS	C.Costos	Sector Solicitante	
1413		05/03/2015	WS AUTONOMO	1651	LINEA 5 ASIENTOS VAN/PVM VANP/PVM	
Año	Semana	Días Semana		Tema		
2015	12	16 y 17		Mejora de ergonomía en revestimiento porton		
Colider / Maestro T1			c.c. Maestro T2		E4	
CALDERON GONZALEZ, JOSE ANTONIC			VEGA ORTEGA, JAVIER		Estibalez Roberto	
Problemática						
Clasificación	Modelo WS		¿Objetivos?			
E	Ergonomia		Objetivo	Medida	Antes WS	Meta
¿Qué se pretende mejorar?			Mejora indice ergonómic	Indice erg.		
Equipos de Trabajo Afectados						
Participantes						
Matricula		C.Costos	Función		Categoría	
VEGA ORTEGA, JAVIER		3631	LIDER		MAESTRO	
JUEZ RAMOS, MARINA		3241	COLABORADOR		EXTERNO	
GARCIA NISO, JUAN CARLOS		3241	COLABORADOR		EMPL/EXTRA	
SOPELANA SAENZ DE URTURI, ALBERTO		9501	COLABORADOR		E4	
MIMOSO MORATO, MANUEL		3031	COLABORADOR		MAESTRO	
BRAVO PEREZ, PABLO JAVIER		3281	COLABORADOR		OPERARIO	
IZARRA MUÑOZ, FRANCISCO JAVIER		1641	COLABORADOR		LIDER	

Maestro Kazen	Fecha Convocatoria	Evolución

Vigilancia colectiva

- Ofrecer a la **Dirección** información sobre
 - De qué enferman los trabajadores
 - Si tienen o no relación con las condiciones laborales
 - Propuesta de medidas para:
 - Mejorar el diagnóstico colectivo
 - Teniendo en cuenta (el perfil de la población, diagnóstico de salud, cultura de la organización y su entorno) actividades para la promoción del estado de salud de la población.



Programas de salud



- **Detección precoz del Ca de Próstata (1078)**
Encuesta y Determinación de PSA (≥ 45 años)
- **Programa PADRE**
Prevención del Riesgo Cardiovascular
- **Empresa Cardioprotegida**
8 DESAs, 600 trabajadores han recibido formación RCP
- **ERGOMIX**
Para la prevención y tratamiento de la Patología de Espalda (1651 participantes)
- **Tabaquismo**
- **Vacunación** (gripe, tétanos, hepatitis)
- **Consejo Sanitario**

¡Muchas Gracias!

