

# Gestión de PRL y Vigilancia de la Salud

J.J.Arrizabalaga – OSAKIDETZA

Taller OSALAN – Donostia, Marzo 2015

# ***SERVICIO DE PREVENCIÓN-U.B.P.***

S. Prevención: UBPs | Vigilancia Salud| Gestión PRL

---

Servicio de prevención propio

Constituido (estructura actual) en el año 2002

Da cobertura a la totalidad de Osakidetza

# SERVICIO DE PREVENCIÓN-U.B.P.

S. Prevención: UBPs | Vigilancia Salud| Gestión PRL



# SERVICIO DE PREVENCIÓN - OSAKIDETZA

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión PRL



# ***SERVICIO DE PREVENCIÓN-U.B.P.***

S. Prevención: UBPs | Vigilancia Salud| Gestión PRL

Servicio Corporativo de Prevención

Unidades Básicas de Prevención



**30-Med. Trabajo**

**26-Enf. Trabajo**

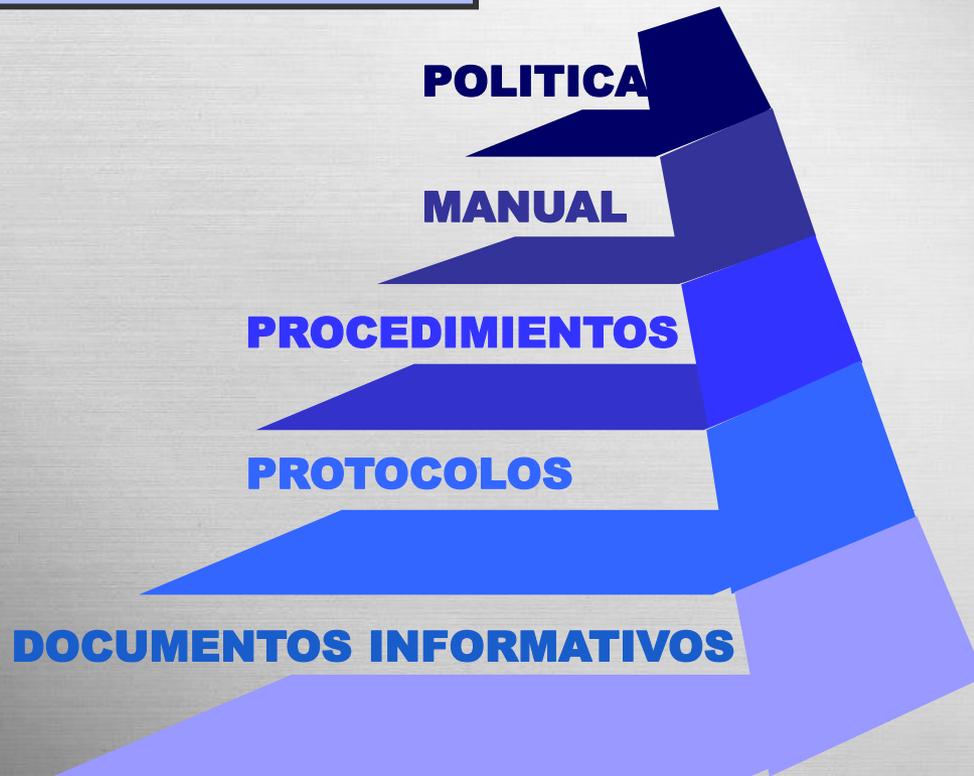
**23-Téc. Sup-Med**

**10-Administ.**

# ***SISTEMA DE GESTION PRL - OSAKIDETZA***

S. Prevención: SGPRL | Vigilancia Salud | Gestión riesgo

**S.G.P.R.L. - OSAKIDETZA**



Directrices y objetivos generales establecidos por la Dirección.

Documento que establece la Política de Prevención y describe el Sistema de Gestión.

Documento que establece la metodología para la realización de las diferentes actividades generales.

Documento que establece la metodología para la realización de actividades específicas.

Manuales Informativos (MI)

# Sistema de Gestión de Prevención

S. Prevención | Gestión de la Prevención

- PRL integrada en sistema general de gestión.

- Plan de Prevención:

- ✓ Estructura Organizativa.
- ✓ Responsabilidades
- ✓ Funciones
- ✓ Procedimientos
- ✓ Procesos

Manual del sistema de gestión

- Evaluación de riesgos
- Vigilancia de la salud y planificación preventiva

# SGPRL - Acceso

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: SGPRL

Osakidetza

Lunes 08/02/2010

Osakidetza Corporación Sistema de Gestión Gestión del conocimiento Biblioteca Virtual

Euskara  
Sugerencias  
Agenda  
Mapa web

En todas las secciones

Buscar

D. General

Asistencia Sanitaria

Recursos Humanos

Económico Financiera

www.osakidetza.euskadi.net

NOTICIAS

Información general

Selección y provisión

Satisfacción de las personas

Relaciones laborales

Formación

Tarjeta profesional electrónica

Desarrollo profesional Euskera

Salud laboral

Normativa

Curriculum Vitae

Convocatorias Internacionales

Universidad

DESTACADAS

Programa de formación para supervivientes de cáncer colorrectal

Resolución de Concesión de Ayudas para Ampliación de Estudios 2009

Los test rápidos de VIH en farmacias - Simposio

III Jornadas de Auxiliares de Enfermería - TCAE del País Vasco

21 Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería - Enfermeras Gestoras

Fechas exámenes categorías médicas pendientes

(+) ampliar destacados

Gripe A

OPE  
Oferta pública de empleo

HERRAMIENTAS

Perfil del Contratante

Osakidetza

Jueves 04/02/2010

Osakidetza Corporación Sistema de Gestión Gestión del conocimiento Biblioteca Virtual

Euskara  
Sugerencias  
Agenda  
Mapa web

En todas las secciones

Buscar

D. General

Asistencia Sanitaria

Recursos Humanos

Económico-Financiera

Noticias

www.osakidetza.euskadi.net

Está en: [Página principal](#) > [Recursos Humanos](#) > [Salud laboral](#) >

SALUD LABORAL

Presentación

Nuestros recursos

Sistema de gestión PRL

Acciones Prioritarias 2009

Noticias Destacadas

Gripe A: Información para trabajadores (17-11-2009)

Gripe A

OPE  
Oferta pública de empleo

HERRAMIENTAS

Perfil del Contratante

TARJETA PROFESIONAL ELECTRÓNICA

ANUNCIOS

PREGUNTAS FRECUENTES

# SGPRL - Acceso

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: SGPRL

The screenshot shows the Osakidetza website interface. At the top left is the Osakidetza logo. Below it, the date 'Jueves 04/02/2010' and navigation links for 'Osakidetza Corporación', 'Sistema de Gestión', 'Gestión del conocimiento', and 'Biblioteca Virtual' are visible. A search bar is present with the text 'En todas las secciones' and a 'Buscar' button. A vertical menu on the left lists various services: 'D. General', 'Asistencia Sanitaria', 'Recursos Humanos', 'Económico-Financiera', 'Noticias', and 'www.osakidetza.euskadi.net'. The main content area is titled 'SISTEMA DE GESTIÓN PRL' and contains a list of links: 'Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos laborales', 'Procedimientos', 'Protocolos', 'Manuales informativos PRL', 'Memorias', and 'Carpeta Roja'. The first link is circled in red. On the right side, there are several promotional banners for 'Gripe A', 'OPE', 'HERRAMIENTAS', 'Perfil del Contratante', 'TARJETA PROFESIONAL ELECTRÓNICA', and 'ANUNCIOS'.

This screenshot shows a page titled 'SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES'. At the top, it says 'Fecha Última actualización: 06/03/2009'. Below this is a purple-bordered box containing the Osakidetza logo and the text 'SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. MANUAL Y PROCEDIMIENTOS'. A red circle highlights a menu with two items: 'Política de Prevención de Riesgos Laborales' and 'Manual del Sistema de Gestión de PRL'. To the right of this box is a vertical sidebar with the same promotional banners as the first screenshot: 'Gripe A', 'OPE', 'HERRAMIENTAS', 'Perfil del Contratante', 'TARJETA PROFESIONAL ELECTRÓNICA', 'ANUNCIOS', and 'PREGUNTAS FRECUENTES'.

# SGPRL – Política PRL

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: SGPRL

“Declaración autorizada por la alta Dirección de la organización, de sus intenciones y principios en relación con la Prevención de Riesgos Laborales, que establece los objetivos globales de Salud y Seguridad Laboral y el compromiso de mejora de los resultados “

 Osakidetza	POLÍTICA	Código	Rev.
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.		PL-PRL	01
		Fecha Aprobación:	Abril 2008
		Pág.	1 de 2

## POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL) DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA

En diciembre del año 2002 el Director General firmó la política del Prevención de Riesgos Laborales del Ente Público Osakidetza, como compromiso del largo camino realizado en esta materia.

Los principios adoptados en esta fecha, basados en la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión general de Osakidetza, la implantación de un Sistema de Gestión, la consideración de la Prevención de Riesgos Laborales como algo intrínseco e inherente al trabajo desarrollado, el liderazgo de la dirección y la participación de todos los agentes implicados para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas siguen igualmente vigentes.

La aprobación del Manual del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, de los procedimientos y protocolos del mismo y la introducción de herramientas informáticas para la gestión a lo largo de los últimos años, han ido estableciendo una forma de trabajo que ha consolidado los principios de esta política.

Continuando con esta trayectoria, y conscientes de la responsabilidad social y ética en que se desarrolla nuestra actividad, Osakidetza quiere seguir avanzando y manifestar el compromiso con la prevención como un valor de nuestra organización para garantizar la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Osakidetza entiende que sus trabajadores tienen un alto nivel de competencia en prevención de riesgos laborales, referenciada a su formación profesional. Al mismo tiempo realiza acciones continuas para garantizar esta competencia en todos los puestos de trabajo.

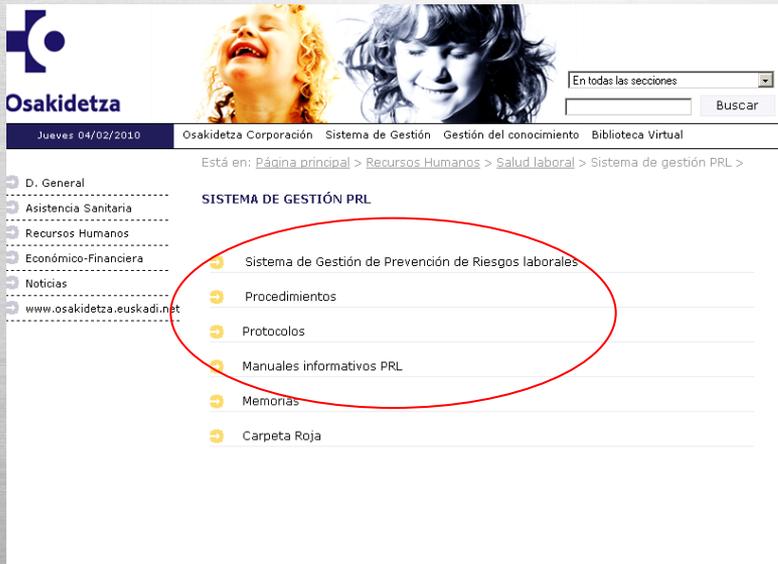
En este momento, cuando acometeremos la aprobación de un nuevo Plan Estratégico, la Dirección General quiere reafirmar su compromiso estableciendo los siguientes principios de Prevención de Riesgos Laborales:

1. La Prevención de Riesgos Laborales constituye un factor de mejora que permite optimizar la asistencia, la eficiencia y la gestión de la empresa sanitaria.
2. El principio de mejora continua de la actividad preventiva objeto de la Prevención de Riesgos Laborales, se considera un valor de Osakidetza y un compromiso ético para con nuestros trabajadores.
3. La Dirección General y las direcciones de división correspondientes tienen la responsabilidad de liderazgo, cumplimiento de la legislación de la Prevención de Riesgos Laborales vigente y la implicación para la consecución de los objetivos de esta política. De este modo, incorporarán a sus programas de actuación las medidas de Seguridad y Salud necesarias para desarrollar estos compromisos al tiempo que exigirán la aplicación de esta política en los límites de su competencia.
4. Todos los agentes de Osakidetza, equipos directivos, responsables inmediatos y trabajadores, tienen la responsabilidad de velar por la Seguridad y Salud de los trabajadores de Osakidetza.
5. Todas las Organizaciones de Servicios de Osakidetza desarrollarán e impulsarán en sus programas de Gestión sus aspectos específicos que deriven de su compromiso con la aplicación de esta política, fomentando la mejora continua y la proactividad en la toma de decisiones.
6. La Dirección General establece un seguimiento periódico de los resultados, así como una revisión de la política cuando, en función de los planes estratégicos se considere necesaria.
7. El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de Osakidetza se someterá a la certificación OHSAS 18001 como máxima garantía del cumplimiento de esta política.

- Con una cultura orientada a la mejora de la seguridad y salud laboral.
- Integrando la prevención en la gestión.
- Asegurando instalaciones, equipos y procesos.
- Garantizando unas condiciones de seguridad y salud adecuadas.
- Vigilando la salud de los trabajadores.
- Estableciendo objetivos y acciones de mejora.

# SGPRL - Procedimientos

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: SGPRL



Osakidetza

Jueves 04/02/2010

Osakidetza Corporación Sistema de Gestión Gestión del conocimiento Biblioteca Virtual

Está en: [Página principal](#) > [Recursos Humanos](#) > [Salud laboral](#) > Sistema de gestión PRL >

**SISTEMA DE GESTIÓN PRL**

- Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos laborales
- **Procedimientos**
- Protocolos
- Manuales informativos PRL
- Memorias
- Carpeta Roja

## PROCEDIMIENTOS

- [Procedimiento de Gestión de Accidentes / Incidentes](#)
- [Procedimiento de Vigilancia de la Salud](#)
- [Procedimiento de Evaluación de Riesgos Laborales](#)
- [Procedimiento de Gestión de Documentación](#)
- [Procedimiento de Coord. de Actividades con Contratistas/Subcontratistas](#)
- [Procedimiento de Comunicación](#)
- [Procedimiento de control de los registros](#)
- [Procedimiento de visitas de inspección a lugares de trabajo](#)
- [Procedimiento de desarrollo e implantación de planes de autoprotección y emergencia](#)
- [Procedimiento de compras](#)
- [Procedimiento de gestión de no conformidades acciones correctoras / preventivas](#)
- [Procedimiento de asignación, provisión, distribución y control de equipos de protección individual](#)
- [Procedimiento de auditorías internas](#)
- [Procedimiento de identificación de requisitos legales y normativos](#)

# SGPRL - Protocolos

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: SGPRL



Osakidetza

Jueves 04/02/2010 Osakidetza Corporación Sistema de Gestión Gestión del conocimiento Biblioteca Virtual

Está en: [Página principal](#) > [Recursos Humanos](#) > [Salud laboral](#) > [Sistema de gestión PRL](#) >

**SISTEMA DE GESTIÓN PRL**

- Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos laborales
- Procedimientos
- Protocolos
- Manuales informativos PRL
- Memorias
- Carpeta Roja

## FICHEROS RELACIONADOS

- [Protocolo de actuación en accidentes laborales con material biológico](#)
- [Protocolo de actuación. Violencia en el trabajo](#)
- [Protocolo de actuación ante accidentes laborales graves, muy graves, mortales o que afecten a 4 o más trabajadores](#)
- [Protocolo de traslado por motivos de salud](#)
- [Protocolo de vigilancia específica de la salud frente a la tuberculosis](#)
- [Protocolo de vacunaciones y quimioprofilaxis](#)
- [Protocolo de seguimiento de la enfermedad común](#)
- [Protocolo de conciliación / investigación. Demanda de acoso moral en el trabajo](#)
- [Protocolo de vigilancia específica en función de riesgos](#)
- [Protocolo de vigilancia de la salud de conductores profesionales](#)
- [Protocolo de manejo seguro de metotrexato en atención primaria](#)
- [Protocolo de abordaje integral para control de exposición a contaminantes químicos](#)
- [Protocolo de evaluación de factores psicosociales](#)
- [Protocolo de manejo de medicamentos citostáticos y otros fármacos peligrosos](#)

# SGPRL - Acceso

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: SGPRL

The image shows a screenshot of the Osakidetza website. On the left, there is a navigation menu with categories like 'D. General', 'Asistencia Sanitaria', 'Recursos Humanos', 'Económico-Financiera', 'Noticias', and 'www.osakidetza.euskadi.net'. The main content area is titled 'SISTEMA DE GESTIÓN PRL' and lists several items: 'Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos laborales', 'Procedimientos', 'Protocolos', 'Manuales informativos PRL', 'Memorias', and 'Carpeta Roja'. A red oval highlights the 'Procedimientos' item, and a dashed blue arrow points from it to a larger window on the right. This window, titled 'PROCEDIMIENTOS', contains a list of 14 procedure links, each with a document icon: 'Procedimiento de Gestión de Accidentes / Incidentes', 'Procedimiento de Vigilancia de la Salud', 'Procedimiento de Evaluación de Riesgos Laborales', 'Procedimiento de Gestión de Documentación', 'Procedimiento de Coord. de Actividades con Contratas/Subcontratas', 'Procedimiento de Comunicación', 'Procedimiento de control de los registros', 'Procedimiento de visitas de inspección a lugares de trabajo', 'Procedimiento de desarrollo e implantación de planes de autoprotección y emergencia', 'Procedimiento de compras', 'Procedimiento de gestión de no conformidades acciones correctoras / preventivas', 'Procedimiento de asignación, provisión, distribución y control de equipos de protección individual', 'Procedimiento de auditorias internas', and 'Procedimiento de identificación de requisitos legales y normativos'.

# *UBP – Procesos más relevantes*

S. Prevención: SGPRL | Vigilancia Salud | Gestión PRL

---

Exámenes de salud

Atención Accidentes

Violencia

Comunicación Enf. Profesionales

Traslados Motivos Salud

Embarazo-Lactancia-TES

Evaluaciones riesgo

Investigación Incidentes

Consultas en prevención

Autoprotección

Evaluación EPI-Contratas...

Vigilancia de la  
Salud

Gestión  
del riesgo

# ***EXAMENES DE SALUD***

S. Prevención | Vigilancia Salud : Examen de Salud | Gestión riesgo

---

## ■ Consiste en:

Detección precoz de las lesiones y enfermedades mediante control sistemático (E.S. periódico)

## Para:

- Prevenir las lesiones asociadas a esos riesgos.
- Identificar y controlar los riesgos profesionales.

## ■ Exámenes de Salud (Iniciales /Periódicos) en función del riesgo (PVD, Rad. Ionizantes...) **ESPECIFICOS**

# ***ACCIDENTES / INCIDENTES***

S. Prevención | Vigilancia Salud : Accidentes | Gestión riesgo: Incidentes

---

## ■ **ACCIDENTES – Atención de Accidentes**

- *Supone un “fallo” del control del riesgo*
- *Hay que investigarlos para la mejora constante*

## ■ **INCIDENTES**

- *Identificarlo–Investigarlo y Corregir causas...*
- *Para evitar su repetición y así hacer prevención*

# *Trabajo vs Salud*

## *Efectos negativos*

---

### **CONDICIONES DE TRABAJO**

Inesperado

**Circunstancias**

Exposición

Instantánea

**Latencia**

Prolongada

Lesión (traumat)

**Daño**

Enfermedad

**Acc. de Trabajo**

**Enf. Profesional**

# *Riesgos Laborales- P. Sanitario*

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: E.R.L.

---



# *Evaluación de Riesgo (P.Sanitario)*

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: E.R.L.

---

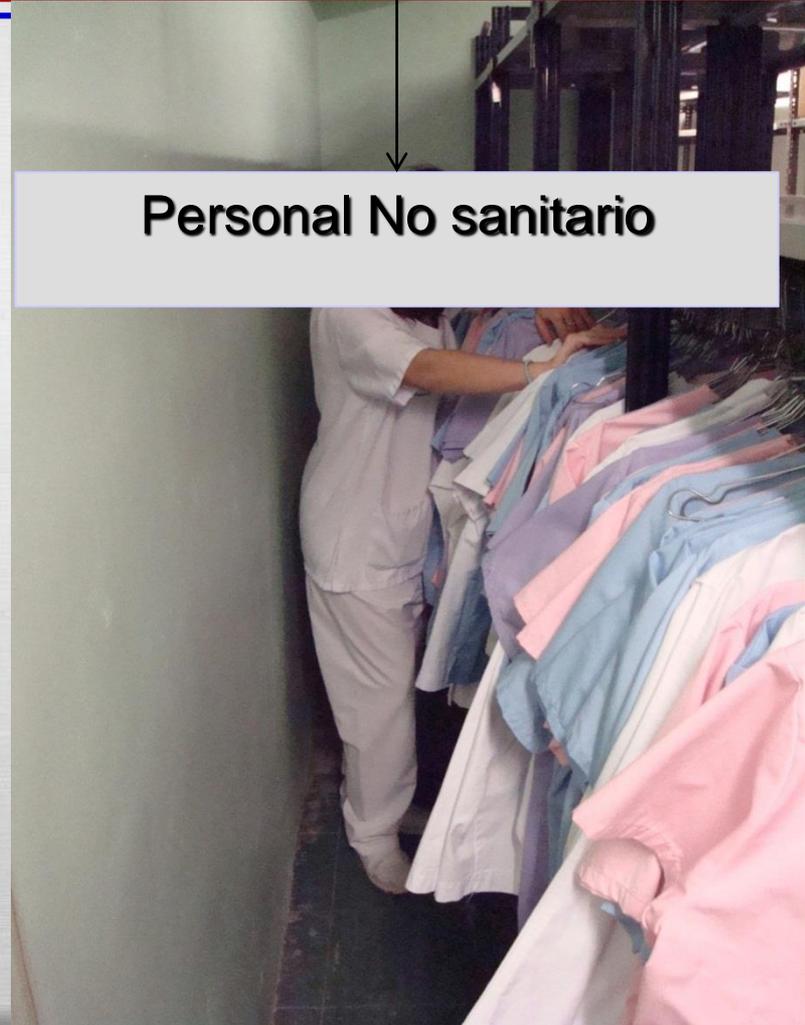


# Otros riesgos (P. Sanitario)

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: E.R.L.



# Otros factores de Riesgo



**Personal No sanitario**

# Integración “propia”

Servicio de asistencia médica Tratar Pasar a Utilidades Sistema Ayuda

Tratar servicio de asistencia médica

Cuestionario Informe Evaluación de Riesgos

Datos personales

ID pers. 0000051663 . ARRIZABALAGA AZURMENDI, JO...  
Fecha nac. 16.03.1962  
DenomFunc J. DE SERVICIO CO TxtUnOrg O.C. - Servicio Cor

Datos sobre el servicio de asistencia médica

Número servicio 0 Fecha creación

Diagnósticos críticos

Fe.recon.	Diagnóstico	Categoría	TxtLibre
0 Diagnósticos críticos Existe			

Serv. Antecedentes Previsión/reconocimiento gral. Vacunación Pruebas médicas Diagnóst. Recomendac. Consejos med.

Status	Fe. creación	Reconocimiento preventivo...	Diagnóstico	Nº serv.	C.. Centro de salud
OO	03.06.2011	Seguimiento de enferme...		542799	
OO	16.09.2010			514639	
OO	28.10.2004	Reconocimiento osteomu...	Dorsopatias y problemas derivados/Lumbop...	4364	

Cantidad entradas: 3

Seleccione un servicio de asistencia médica

SAP

ES 12:58 23/03/2015

# SGPRL – CONSULTA en PRL

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Consulta PRL



Osakidetza		FORMATO	Código	Rev.
			TP-RELSG-02	01
CONSULTA / RESPUESTA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES			Fecha: 09/06/2024	Página: 1 de 1
			CS	

DATOS DEL TRABAJADOR			
NOMBRE			
ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS			
SERVICIO / UNIDAD		PUESTO DE TRABAJO	
RESPONSABLE INMEDATO			

CONSULTA			

RESPUESTA A LA CONSULTA			
ESTADO DE LA CONSULTA	Aprobada <input type="checkbox"/>	En Estudio <input type="checkbox"/>	Peticionada <input type="checkbox"/>

FECHA :	FECHA :
Firma del Trabajador	Firma del Mando Intermedio

Firma Trabajador

Firma Mando Intermedio

# ***HERRAMIENTAS DE COMUNICACION***

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Carpeta Roja

---

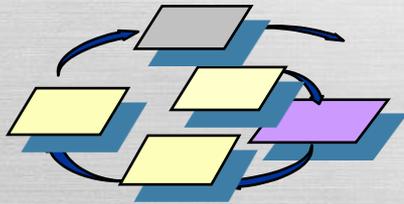
- La carpeta roja AGLUTINA en un canal, los procesos más importantes que tenemos los trabajadores en Osakidetza para vehicular nuestras demandas en materia de seguridad y salud.



# SGPRL – AUDITORIA

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria

## CERTIFICACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL DE OSAKIDETZA



### OHSAS 18001:2007

### PROYECTO CORPORATIVO

- Inicio: 2008
- Hoy: 60% OOSS tienen Auditoría OHSAS
- 2016: Todas la OOSS-Osakidetza



# ***SGPRL – AUDITORIA***

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria

---

## **Objetivo Proyecto**

- Implantación efectiva del Sistema PRL en todo Osakidetza para minimizar o evitar los riesgos existentes.
- Establecer un estándar de gestión de prevención para Osakidetza.
- Garantizar con su funcionamiento y mantenimiento, reconocimiento empresarial
  - Certificación externa
- Integración de la prevención
- Lugares y puestos seguros.
- Fomentar la Cultura de prevención.

# SGPRL – AUDITORIAS

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria

- Alcance de certificación: Sistema de Gestión de PRL para TODAS las OOSS
- Diseño “estilo” ISO y compatible con ISO 14000 e ISO 9001. Estandar Común
- Integración de la prevención en todos los ámbitos de la organización.
- Comprueba el grado de implantación en los puestos de trabajo. Certificación externa



# ***SGPRL – AUDITORIAS***

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria-Implantación

---

⇒ DIAGNÓSTICO INICIAL

⇒ IMPLANTACIÓN EN LA OS



**AUDITORÍA INTERNA  
(OSAKIDETZA)**



**AUDITORÍA EXTERNA  
(Certificadora)**

# ***SGPRL – AUDITORIAS***

## S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria-Implantación

---

### **1. DIAGNÓSTICO INICIAL**

#### **- 1.1. Diagnóstico interno**

- Recopilación de documentación generada del Sistema de Gestión (registros de formación, inspecciones, ERL, planificación de acciones correctoras, Sistema de Gestión de Osakidetza, actas de Comités de SS).
- Identificación de puntos críticos del Sistema (Resolución: mayor dificultad, tiempo, implica a más departamentos, más recursos económicos-humanos).
  - Definición de objetivos y programas (Objetivos 2010, 2011...).
  - Plan de autoprotección y Emergencia
  - Coordinación de actividades empresariales
  - ERL/Inspecciones de seguridad/Investigación de incidentes/Vigilancia de la salud
  - Requisitos legales. Identificación y evaluación del cumplimiento
  - Control de equipos e instalaciones. Control de adquisiciones.
  - Revisión por la Dirección.

#### **- 1.2. Diagnóstico externo (Fase 0)**

# ***SGPRL – AUDITORIAS***

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria-Implantación

---

## **2. PLAN DE IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO EN LA OS**

- Definición de un **Equipo de Implantación en la OS**
  - Gerente, D. Personal, D. Gestión Económica, D. Médico, D. Enfermería, Jefe Mantenimiento/Servicios Generales, UBP, Mandos intermedios (Jefes de Servicio, Supervisoras...), Técnico de Calidad...
  - Reuniones periódicas (recomendable cada 15 días).
  - Impulso del proyecto en la OS y definición de líneas de actuación.
- Reuniones con el **Equipo de implantación corporativo**
  - Reuniones periódicas (mensuales) en la OC para seguimiento de la implantación en la OS (Guía de implantación común para todas las OS). Asistentes: D. Personal, UBP, integrantes equipo de la OS (según tema a tratar).
  - Calendario común de implantación en la OS y Plan de Formación.

# SGPRL – AUDITORIAS

S. Prevención | Vigilancia Salud | Gestión riesgo: Auditoria-Implantación

	FORMATO		Código	Rev.
	EVALUACIÓN DE RIESGOS - PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA		00	
			Fecha Aprob: Enero 2009	
			Pág. 1 de 2	

EVALUACION DE RIESGOS												PLANIFICACION ACTIVIDAD PREVENTIVA									
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

EN TR AD A	DI A	MES	AÑO	SERVICIO	UNIDAD	PUESTO	CODIGO	DEFINICIÓN RIESGO	CÓDIGO E.R.	DETALLE RIESGO - FORMA (A-B)	VALORACION	VA LO RA CION	NIVEL RIESGO	TIPO ACCION	TIPO CONTROL	P E R I O D I C I D A D	V I G I L A N C I A	D I R E C T I V O	ESTADO	RESPONSABLE	FECHA		INVERSION	OBSERVACIONES	CERRADO (SI/NO)	FECHA CIERRE	ACCION		
																					MES	AÑO							
ER		JULIO	2009	Especialidades quirúrgicas	Dermatología	Médico	NP	Caída de personas (al mismo o distinto nivel)	A01	Por posibilidad de presencia de líquidos en el suelo y al transitar por el Hospital.	B-D	BAJO	2	Recoger los derrames inmediatamente, evitar que el suelo esté mojado. Utilizar siempre calzado de trabajo con suela antideslizante y preferentemente cerrado. En caso de utilizar zuecos, éstos deberán tener tira que se colocará por detrás para mantener el pie sujeto. Respete las indicaciones de suelo resbaladizo, circule con precaución.	Informar	Anual													
ER		JULIO	2009	Especialidades quirúrgicas	Dermatología	Médico	NP	Cortes por objetos o herramientas	A04	Por utilización de material cortante o punzante.	B-D	BAJO	2	Para su uso: coger el instrumental cortante o punzante por el mango. En su entrega poner atención para cogerlo por la punta y ofreciendo el mango al receptor. Al depositar en batea o bandeja colocar todo el material en el mismo sentido. Extremar las precauciones durante la manipulación de objetos cortantes. Utilizar contenedores específicos para eliminar el material cortante o punzante.	Informar	Anual													

# SGPRL – AUDITORIAS

<b>ACTA DE REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL.</b>	Fecha Aprob: <b>Julio 2009</b>
	Pág. 1 de 1
	Nº:

<b>FECHA:</b>	
<b>ASISTENTES:</b>	
<b>PUNTOS TRATADOS:</b>	
Seguimiento de las acciones resultantes de las revisiones de la dirección previa	
Participación y consulta	
Desempeño del prl de la organización	
Grado de cumplimiento de los objetivos	
Estado de las investigaciones de los incidentes, acciones correctivas y preventivas	
Cambios en las circunstancias incluyendo la evaluación de los requisitos legales y otros requisitos relacionados con la prl	
Recomendaciones para la mejora	
Evaluación del cumplimiento legal	
<b>DOCUMENTACIÓN UTILIZADA PARA LA VALORACIÓN DE LA EFICACIA DEL SGPRL</b>	
<i>Actas de revisión de la Dirección anteriores...</i>	
<i>Acta de última auditoría interna realizada...</i>	
<i>Planificación de objetivos del presente año</i>	
<i>Relación de incidentes de trabajo producidos en el presente año y conclusiones de investigación</i>	
<i>Tabla de gestión de acciones correctoras y preventivas (ver puntos pendientes, incumplimientos legales...)</i>	
<i>Tabla de control de inspecciones reglamentarias (seguridad industrial)</i>	
<i>Tabla resumen legislación aplicable a la organización (ver estado de cumplimiento legal)</i>	
<b>CONCLUSIONES GENERALES OBSERVADAS DE LA EFICACIA DEL SGPRL</b>	
<b>APROBADO</b>	
Firma:	GERENTE ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS

# *Herramientas para la Mejora*

---

- Hay 3 premisas para la independencia colectiva: conocimiento, conocimiento, conocimiento.
- Si el progreso de un grupo es ganar en independencia como grupo, entonces no hay duda, lo primero es el **conocimiento colectivo**.

■ **J. Wasenberg**



*Gracias por su atención*