

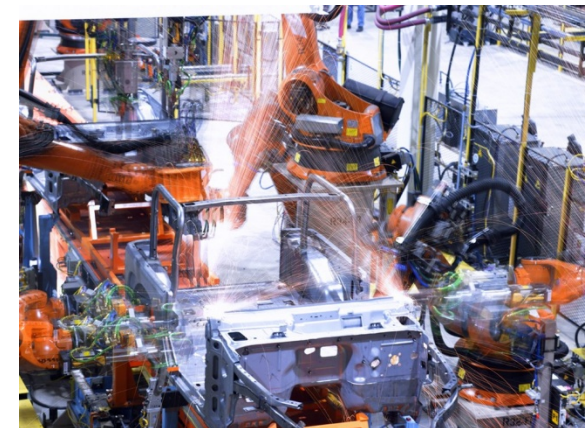


PLATAFORMA TECNOLÓGICA ESPAÑOLA  
DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

## *Estrategia de la Plataforma Tecnológica en Seguridad Vial Laboral*

Reunión OSALAN –TRAFIKOA  
Proyecto SEGURBIDE:  
(Bilbao, 25 Noviembre 2016)

Javier LARRAÑETA  
PESI Secretario General  
ETPIS Executive Board Officer





## Indice

1. Plataformas Tecnológicas de Seguridad Industrial: ETPIS y PESI
  - Visión 2020 de ETPIS, SRA y GGTT
  - Organización de PESI
  - Beneficios para los miembros de PESI
  - Servicios de apoyo a la I+D+i
  
2. Innovación en Seguridad Vial Laboral
  - La SVL en el contexto de la Cultura Preventiva (seguridad y PRL)
  - Buenas prácticas en SVL
  - Carta Europea
  - Manifiesto en favor de la SVL y modelos de calidad (ISO 39001)
  - I+D+i en SVL: Modelos de gestión e indicadores
  
3. Conclusiones



# **Plataformas Tecnológicas de Seguridad Industrial: ETPIS y PESI**

## Visión ETPIS 2020 / PESI

« **Innovación y desarrollo tecnológico (I+D+i) en Seguridad con visión global e integradora** »  
**(Safety + Security)**

**Las 4 áreas de despliegue de PESI:**

- **Seguridad procesos e instalaciones**
- **Seguridad y salud en el trabajo (inc. SVL)**
- **Seguridad ambiental**
- **Seguridad corporativa de la Empresa**



# Visión ETPIS/PESI 2020

La seguridad industrial mejorará de manera progresiva y medible, en términos de **reducción de accidentes laborales y enfermedades profesionales registrados**, incidentes ambientales y accidentes relacionados con las pérdidas de producción.

Se habrá desarrollado una **cultura de “eliminación de incidentes”** donde la seguridad estará integrada en el diseño, mantenimiento, operación y gestión a todos los niveles de la empresa.

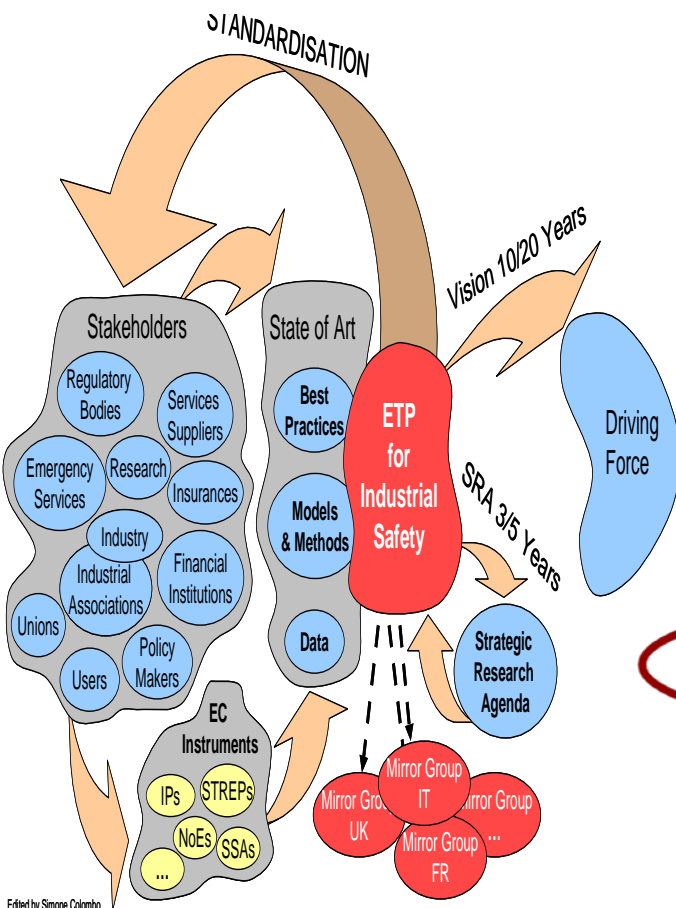
Habrá **programas estructurados y autorregulados en todos los principales sectores industriales** con objetivos firmes y cuantificables para la eliminación de accidentes.

Los **lugares de trabajo libres de accidentes** se convertirán en la tónica habitual

**La seguridad en el transporte (mercancías y viajeros) y la seguridad vial** de los trabajadores es un nuevo reto social

Todo ello contribuirá de una forma fundamental al **crecimiento sostenible** de toda la industria Española y Europea y a una mejora del bienestar social.

**Para la consecución de esta visión es trascendental la labor a realizar por las plataformas tecnológicas**



# Agentes de la I+D+i: Socios y Miembros PESI

## 1.- Empresas y asociaciones empresariales

- △ PYMES (Industria, Ingenierías, Servicios PRL, TICs...)
- △ Grandes empresas y grupos empresariales
- △ Asociaciones empresariales

## 2.- Ministerios y Comunidades Autónomas

- △ Ministerio de Economía y Competitividad
- △ Ministerio de Industria, Energía y Turismo
- △ Ministerio de Trabajo
- △ Ministerio de Medio Ambiente
- △ Ministerio del Interior
- △ Administraciones de las CC.AA.



OSALAN  
Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea  
Instituto Vasco de Seguridad y  
Salud Laborales



INSTITUTO NACIONAL  
DE SEGURIDAD E HIGIENE  
EN EL TRABAJO



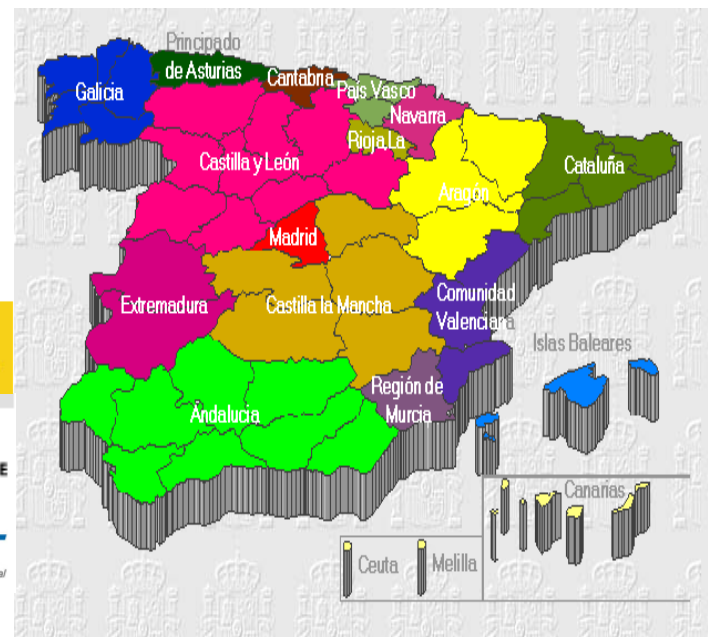
EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DEL INTERIOR



DGT  
Dirección General  
de Tráfico



## 3.- Instituciones tecnológicas y de investigación

- △ Instituciones Tecnológicas y de Investigación
- △ Departamentos de Investigación y Desarrollo de Universidades

## 4.- Otras instituciones involucradas

- △ Asociación Española de Normalización (AENOR)
- △ Aseguradoras, Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, Servicios de Prevención

**40 Socios Fundadores (2009)**  
**Asociación sin ánimo de lucro**  
**70 Socios Protectores**

**Más de 600 miembros activos**  
**(3.000 expertos)**



# PESI: Estructuración de la Agenda de I+D+i y GGTT

## GGTT en 2014

**SAFETY**

**SVL**



**NanoSeguridad**

**SECURITY**

**PRL (AEC)**

**Transporte Seguro**

- 6 Ejes Temáticos (*Grupos de Trabajo*)
  - **Tecnologías** avanzadas para la reducción del riesgo
  - **Seguridad estructural**
  - **Metodologías** para la evaluación y gestión del riesgo
  - **Factores humanos y organizacionales**
  - **Riesgos emergentes y Nanoseguridad**
  - **Tecnologías para la Seguridad corporativa** (ciberseguridad, infraestructuras críticas industriales y continuidad del servicio)
- 2 Ejes transversales (*Hubs*)
  - **Educación y formación**
  - **Seguridad del Transporte** (mercancías y pasajeros)
- Nueva estrategia frente al Programa Marco Europeo **HORIZON-2020**: iniciativa europea **SafeFuture (ETPIS)**



## Oportunidades y beneficios para los miembros de PESI

- Conocer y formular propuestas a las Agendas Estratégicas Nacional y Europea de I+D+i en Seguridad Industrial
- Promover y participar en proyectos de I+D+i junto con otras empresas, entidades y los mejores expertos españoles y europeos
- Lograr co-financiación de los organismos estatales y/o europeos para cubrir el presupuesto de los proyectos
- Aportar opiniones y sugerencias para la elaboración de los Planes Nacionales de I+D+i y los Programas Marco de la U.E.
- Formar parte de la red europea de Plataformas Tecnológicas de Seguridad Industrial





## Servicios en apoyo de la I+D+i

- Acciones de dinamización y promoción de iniciativas de mejora de la Seguridad en los **Grupos de Trabajo**: reuniones de Empresas, Ingenierías, Servicios de Prevención y Centros Tecnológicos.
- **Información** anticipada de las convocatorias de ayuda Programas Estatales y Europeos (HORIZON-2020).
- **Portal Web** <http://www.pesi-seguridadindustrial.es/> : información, documentación y espacio de colaboración para los miembros.
- **Jornadas multisectoriales** (con otras Plataformas Tecnológicas sectoriales)
- Apoyo en la definición de **proyectos I+D+i**: detección de oportunidades (propuestas y consorcios) a los que Empresas puedan sumarse.
- Ayuda individual a las empresas para la **participación en programas europeos** (desarrollo de una estrategia específica).
- **Asesoramiento** y apoyo durante el ciclo de vida de proyectos I+D
- Identificación de nuevos **retos tecnológicos** de interés a empresas españolas: lobby para su inclusión en los programas nacionales y europeos (topics)
- **Presencia** en foros de interés y órganos de influencia (UE)



# Innovación en Seguridad Vial Laboral

- La SVL en el contexto de la Cultura Preventiva (seguridad y PRL)
- Buenas prácticas en SVL: Organización y Servicios de apoyo
- Carta Europea
- Manifiesto en favor de la SVL y modelos de calidad (ISO)
- I+D+i en SVL: Modelos de gestión e indicadores



## SVL en el contexto de la Cultura Preventiva (PRL)

- Las grandes Corporaciones Españolas han incorporado la **SVL** como elemento **integrante en los Modelos de seguridad y PRL y sus Planes de Movilidad** (coordinación áreas: RRHH, PRL y Uds Operativas)
- Implicación de la **Alta Dirección** (en algunos casos muy reciente, pero con gran impulso)
- **Accidentes Viales**: se han convertido en el principal motivo de bajas graves y fallecimiento en la Plantilla, por encima de los accidentes laborales “convencionales”
- Modelos y experiencias en SVL de las Empresas Españolas son **modélicas** a nivel europeo
- Las acciones de apoyo de la **Administración Pública Española (DGT, INHST, y algunas CCAA)** son también de las más activas de la **UE**



# SVL: buenas prácticas de la Empresa Española

- Información y comunicación:
  - Guías, manuales, folletos,
  - Web corporativa y emails
  - Avisos express (vacaciones, condiciones atmosféricas adversas...)
  - Campañas
- Concienciación y Formación:
  - Acciones continuas (ingreso, permanente, especialización/perfiles)
  - Formación práctica de conducción segura y eficiente (genérica, especialistas –agua/nieve, 4x4...-)
  - Implicación del ámbito familiar
- Análisis de los accidentes:
  - en misión
  - In-itinere
- Actuación específica (mejora)



## SVL: buenas prácticas de la Empresa Española (2)

- Planes de Movilidad
  - Coordinación PRL/RRHH con el Área de Organización/Negocios
  - Medidas organizativas facilitadoras
  - Servicios de transporte
  - Gestión segura de la Flota de Vehículos y maquinaria
  - Recomendaciones para los Vehículos particulares
- Planes de Seguridad Vial Laboral en el Plan de Seguridad y PRL:
  - Se incorpora la participación y visión de los Trabajadores en la SVL
- Primeros Modelos de Gestión integrados (indicadores internos) incluyendo el acercamiento al modelo ISO-39001



# Carta Europea y Manifiesto en favor de la SVL (PESI)

## Comisión Europea: “*European Road Safety Charter*”

- Firmada la adhesión por importantes Empresas Españolas (Iberdrola, FCC, Repsol, ALSA...) y otras organizaciones
- Web: <http://www.erscharter.eu/es>

## Manifiesto a nivel estatal en favor de la SVL y la aplicación de las buenas prácticas de movilidad responsable en las Corporaciones

- promovido por PESI e ITS-España, con el soporte de DGT, FESVIAL, AENOR y Fundación PONS, entre otras entidades
- Web: <http://www.fundacionpons.org/es/seguridad-vial/jornadas>
- Norma **ISO 39001**: modelo de sistema de gestión



# I+D+i en SVL: Modelos de gestión e indicadores

Comisión SEGURBIDE: grupo de Empresas vascas de PESI y colaboradores de FESVIAL representando diferentes sectores empresariales:

- Presencia institucional del **Gobierno Vasco: OSALAN y TRAFIKOA**
- Compartiendo experiencias buenas (y menos buenas) en: diseño de los Planes, acciones de formación, y actuaciones en SVL
  - Sus políticas de seguridad vial laboral.
  - Acciones/Medidas de seguridad vial realizadas en los últimos años
  - Mediciones/Evaluaciones realizadas o resultados obtenidos por la empresa después de la aplicación de estas medidas
- Modelo de Indicadores pionero a nivel de la UE (finalización en 2016)

# Estrategia Empresarial en Seguridad y Factor Humano







# Conclusiones



## Conclusiones (1)

- Importancia de la innovación organizativa y la I+D para la mejora de la Cultura de Seguridad y la Seguridad Vial en la Empresa
- Los casos de éxito en SVL han partido de un compromiso y apoyo expreso de la Dirección (y Dptos. de RRHH-PRL convencidos)
- Desarrollo gradual de Estrategias y Planes (movilidad, SVL...) integradas en el Modelo de Gestión de la Seguridad (Cultura)
- Formación de los Técnicos de Prevención y seguridad (PRL): tanto en los Servicios Corporativos como en los Servicios P. Ajenos

## Conclusiones (2)

- Colaboración entre empresas para compartir y aprender de las buenas prácticas (y las no tan buenas): PESI es un excelente Foro
  - Compartir Estrategias , Planes, actuaciones y acciones de formación
  - Modelos de gestión punteros (indicadores, ISO-39001,...)
- Innovaciones Tecnológicas y Organizativas
- Colaboración Público-Privada: PESI/Empresas OSALAN/ TRAKIKOA
- Participación en los Programas de apoyo y del+D+i
  - Ayudas a la Formación
  - Incentivos de la S.S. (BONUS)
  - Ayudas I+D+i (OSALAN, SPRI, CDTI... )
  - También en Europa (H-2020): la “Champions League” pero podemos participar



*Muchas gracias por su atención*

<http://www.pesi-seguridadindustrial.es/>

**J. Javier Larrañeta, Secretario General**

[javier.larraneta@tecnalia.com](mailto:javier.larraneta@tecnalia.com)

[secretario-tecnico@pesi-seguridadindustrial.org](mailto:secretario-tecnico@pesi-seguridadindustrial.org)