

# PROYECTO ADI PROIEKTUA

*Promoción de la cultura preventiva en la FP*



**OSALAN**

Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea

Instituto Vasco de Seguridad  
y Salud Laborales



**Fundación de Trabajadores  
de la Siderurgia Integral**

# ORIGEN DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

## ACTO DE SOLIDARIDAD DE LOS ANTIGUOS TRABAJADORES DE ALTOS HORNOS DE VIZCAYA



TRABAJADORES AHV



CAJA COMPLEMENTARIA



*PROYECTO ADI PROIEKTUA*

# ORIGEN DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

**CIERRA AHV  
(PRINCIPIOS 90)**



**DONACIÓN DE LA CAJA  
COMPLEMENTARIA**

TRABAJADORES AHV



CAJA COMPLEMENTARIA



**ORIGEN DE FTSI**



Fundación de Trabajadores  
de la Siderurgia Integral



**3 SEDES (ESPAÑA)**

**BARAKALDO  
(PAÍS VASCO)**

**SAGUNTO  
(VALENCIA)**

**AVILÉS  
(ASTURIAS)**

# ORIGEN DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

## PATRIMONIO ECONÓMICO



FONDOS DE LA CAJA  
COMPLEMENTARIA



## VOLUNTAD DE AYUDAR A OTRAS PERSONAS

A LA SOCIEDAD EN GENERAL  
A LOS COLECTIVOS MÁS VULNERABLES

- JÓVENES
- INMIGRANTES
- MUJERES



## POTENCIAL DE LAS PERSONAS SENIOR

- PERSONAS JUBILADAS O PRE-JUBILADAS
- EDAD ACTIVA (ENTRE LOS 52 Y 65 AÑOS)
- CON MUCHOS CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS
- CON GANAS DE TRANSMITIR ESOS CONOCIMIENTOS



## OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN

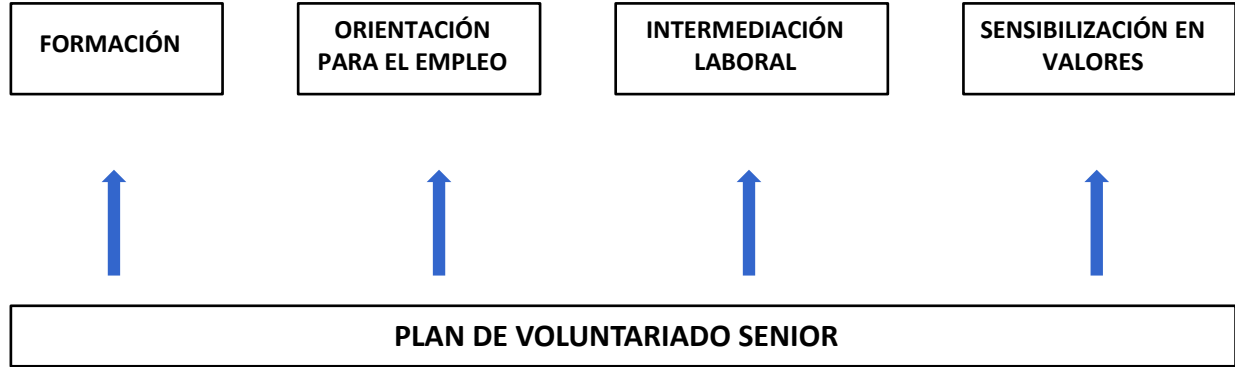
*“Convertirnos en un cauce de participación del voluntariado, especialmente el voluntariado senior”*

- Voluntariado senior: cualquier persona jubilada o prejubilada, con algo que aportar (conocimientos o experiencias) y con ganas de aportarlo en beneficio de otras personas.
- Tipo de voluntariado: en actividades de carácter social, dentro o fuera de la Fundación

# ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN DE TRABAJADORES

## OBJETIVO DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL

AYUDAR A PERSONAS MÁS VULNERABLES



## OBJETIVO DE PARTICIPACIÓN

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DEL VOLUNTARIADO SENIOR

2008

- REGISTRO COMO FUNDACIÓN ESTATAL
- INAUGURACIÓN SEDE CENTRAL, BARAKALDO



2009

PRIMERA EXPERIENCIA  
“ESCUELA DE APRENDICES”



- INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE JÓVENES
- PRIMERA EXPERIENCIA CON VOLUNTARIADO APRENDIENDO A BASE DE ENSAYO Y ERROR
- PRIMERA EXPERIENCIA METODOLOGÍA ADI

# GÉNESIS DEL PROYECTO ADI



- OBJETIVO FUNDACIONAL DE PROMOVER LA CULTURA PREVENTIVA
- EXISTE LA NECESIDAD EN EL COLECTIVO JUVENTUD (ESTUDIANTE)
- TENEMOS EL RECURSO DEL VOLUNTARIADO (PERSONAS AFECTADAS)
- LA METODOLOGÍA FUNCIONA



**OSALAN**

Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea  
Instituto Vasco de Seguridad  
y Salud Laborales



**PROYECTO ADI - PROMOTORES**



**Fundación de Trabajadores  
de la Siderurgia Integral**



**OSALAN**

Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea  
Instituto Vasco de Seguridad  
y Salud Laborales

# DESCRIPCIÓN GENERAL PROYECTO ADI

## DENOMINACIÓN

Adi Proiektua – Proyecto Adi

## FINALIDAD

Promover la cultura preventiva en la juventud estudiante de la Formación Profesional en la CAPV, futuros trabajadores y trabajadoras del mercado laboral.

## OBJETIVOS GENERALES

- Facilitar a la persona joven experiencias reales que le ayuden a tomar conciencia de los riesgos.
- Contribuir a que la juventud tenga un conocimiento específico de la aplicación de la cultura preventiva, reforzando el carácter práctico y las experiencias reales en el ámbito laboral.



# METODOLOGÍA DEL PROYECTO ADI

## TALLER DE SENSIBILIZACIÓN EN LOS CENTROS DE FP DE LA CAPV

### COLECTIVO DESTINATARIO

ALUMNADO DE FP DE LA CAPV  
(FP BÁSICA, GRADO MEDIO y SUPERIOR)



### DESCRIPCIÓN

#### METODOLOGÍA

“SENSIBILIZAR A TRAVÉS DE LA PIEL”  
TRANSMISIÓN DE EXPERIENCIAS  
REALES DE ACCIDENTES y  
ENFERMEDADES PROFESIONALES,  
CONTADAS POR PERSONAS AFECTADAS

#### FIGURAS

DINAMIZADOR (FTSI)

PERSONA EN ACTIVO  
(EMPRESA, SINDICATO,  
MUTUA, OTROS)

PERSONA VOLUNTARIA  
(FTSI) AFECTADA POR  
ACCIDENTE - ENFERMEDAD



# METODOLOGÍA DEL PROYECTO ADI

**CHARLA – TALLER  
CENTROS EDUCATIVOS**



VIDEO IMPACTO y POWER RIESGOS  
TESTIMONIO PERSONA EN ACTIVO Y AFECTADA  
PREGUNTAS – COLOQUIO  
EVALUACIÓN IMPACTO Y METODOLOGÍA

**EVALUACIÓN  
POST - CHARLA**



ALUMNADO: CUESTIONARIO Y FOCUS GROUP  
PROFESORADO y RESPONSABLES DE CENTRO  
COLABORADORES



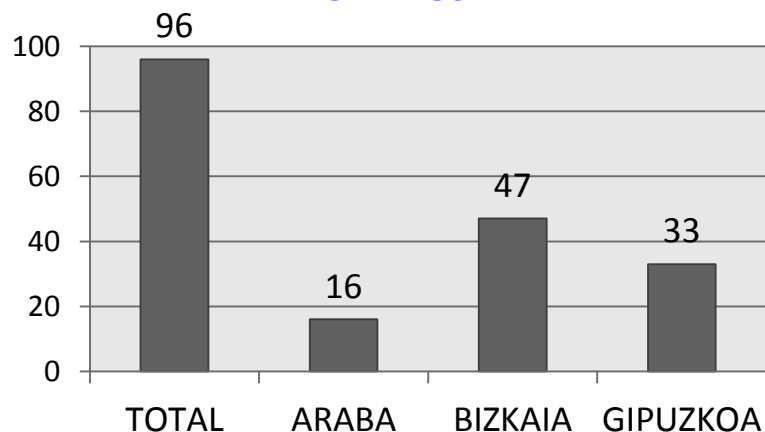
# RESUMEN ADI 2011-2016

## CHARLAS REALIZADAS EN LOS CENTROS EDUCATIVOS \*

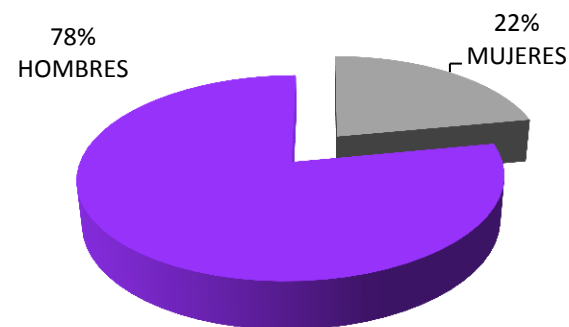
CENTROS DE FP				GRUPOS DE FP	ALUMNADO PARTICIPANTE		
TOTAL	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTAL	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
96	16	47	33	312	4352	3376	976

\* 2016, en periodo de ejecución

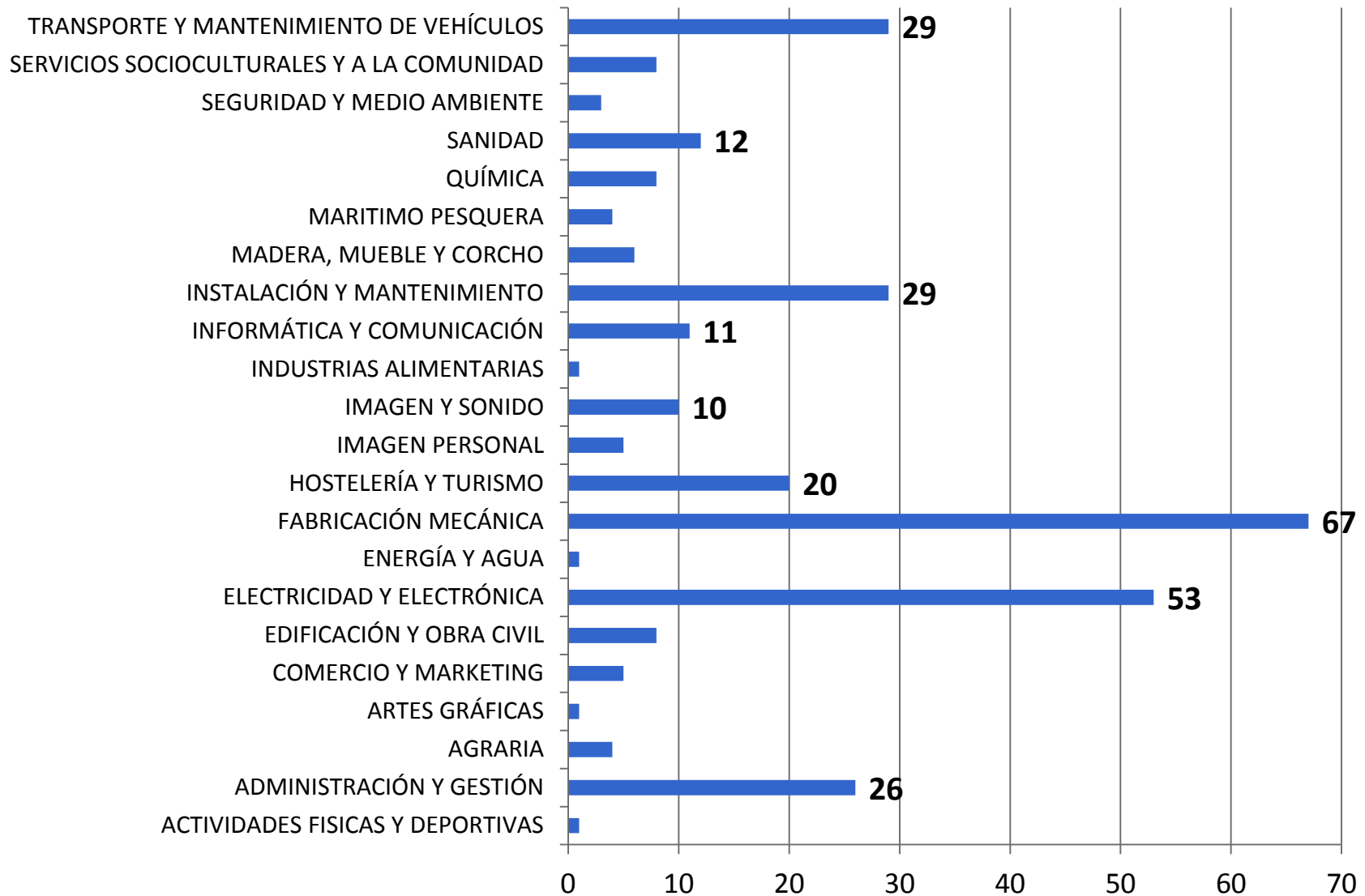
**CENTROS**



**ALUMNADO**



# RESUMEN ADI 2011-2016



# RESUMEN ADI 2011-2016

## PRINCIPALES ENTIDADES PARTICIPANTES

MUTUALIA  
ARCELORMITTAL ETXEBARRI  
ARCELORMITTAL SESTAO  
ARCELORMITTAL GOIERRI  
MERCEDES  
GERDAU  
SEA- EMPRESARIOS ALAVESES  
OBSERVATORIO VASCO DEL ACOSO MORAL

EUSKOTREN  
GAMESA  
LA NAVAL  
CCOO BIZKAIA  
CCOO ARABA  
CCOO GIPUZKOA  
UGT BIZKAIA

## PERFILES VOLUNTARIADO PARTICIPANTE

ACCIDENTE ELECTRICO  
ATRAPAMIENTO  
CAIDA DE ALTURA  
AMIANTO  
SILICOSIS  
INCENDIOS, EXPLOSIONES  
RIESGOS PSICOSOCIALES



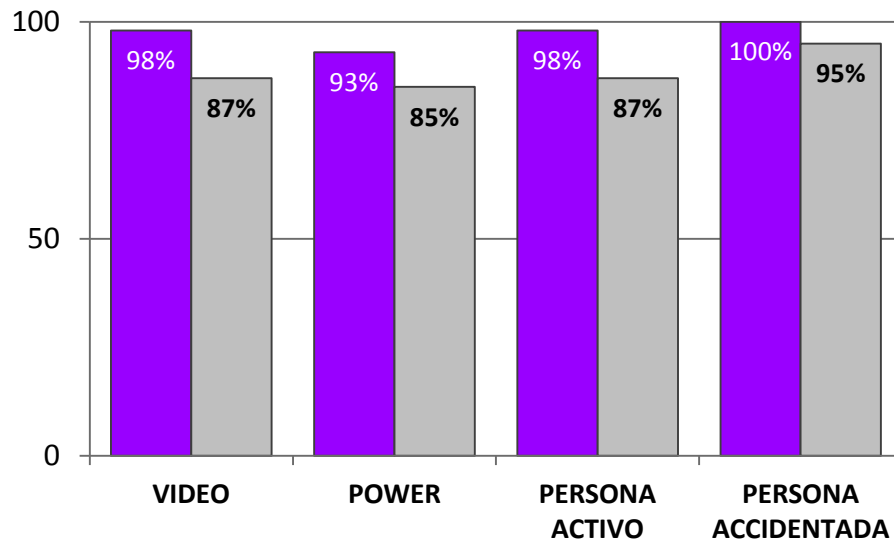
*PROYECTO ADI PROIEKTUA*

# RESUMEN ADI 2011-2016

## VALORACION ALUMNADO

### METODOLOGÍA DE LAS CHARLAS – EVALUACIÓN INICIAL Y FINAL

- ✓ El 95% del alumnado considera estas charlas como una buena iniciativa para sensibilizar a la juventud en materia de prevención de los riesgos laborales.
- ✓ Todas las actividades que contempla la charla son valoradas positivamente por el alumnado (en todas ellas al menos el 85% las considera adecuadas), destacando la charla de la persona afectada / voluntaria como la más valorada (95%).



**ADECUACIÓN METODOLOGÍA  
EVALUACIÓN INICIAL Y FINAL**

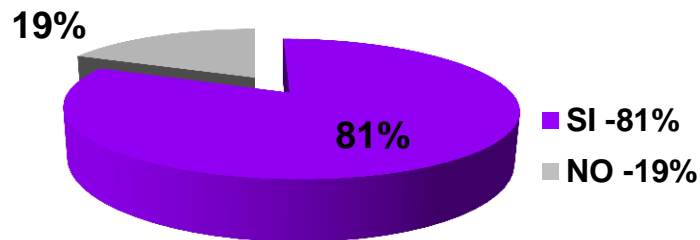
# RESUMEN ADI 2011-2016

## VALORACION ALUMNADO

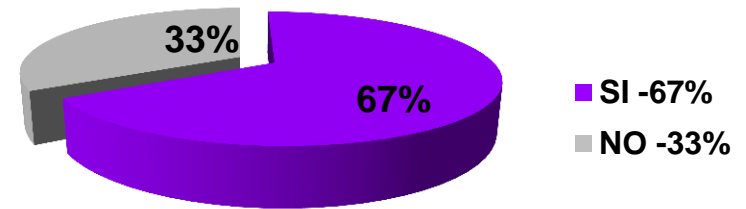
### IMPACTO DE LAS CHARLAS – EVALUACIÓN FINAL

- ✓ El 81% del alumnado reconoce que las experiencias reales contadas en las charlas les resultaron impactantes.
- ✓ El 67% del alumnado reconoce que ha cambiado su forma de ver los riesgos después de las charlas.

¿Te impactaron los casos de accidentes reales que te contaron?



¿Ha cambiado tu forma de ver los riesgos profesionales?



# RESUMEN ADI 2011-2016

## VALORACION ALUMNADO

### COMENTARIOS FOCUS GROUP

VIDEO



- IMPACTA, LLAMA ATENCIÓN, BUENA CONTEXTUALIZACIÓN
- SE REPRESENTAN DIFERENTES SECTORES PROFESIONALES

POWER



- RECOGE BIEN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES MÁS COMUNES
- RECUERDAN MEJOR IMÁGENES Y NOTICIAS ASOCIADAS

PERSONA  
ACTIVO



- CONOCER DE PRIMERA MANO CÓMO SE ABORDA LA PREVENCIÓN EN EMPRESAS CERCANAS (FUTURO TRABAJO)
- CONOCER ACCIDENTES REALES TE HACE PRESTAR MÁS ATENCIÓN EN EL TALLER

PERSONA  
AFECTADA



- LA PARTE MÁS IMPACTANTE, QUE MÁS RECUERDAS Y TE AYUDA A REFLEXIONAR
- CONOCER LO QUE SUPUSO A NIVEL PERSONAL, LABORAL, CON LA FAMILIA Y AMISTADES

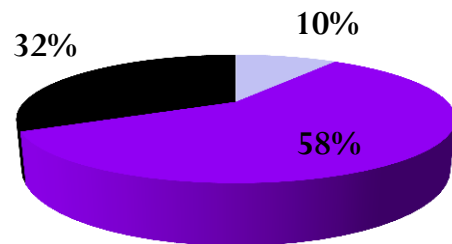


# RESUMEN ADI 2011-2016

## VALORACION PROFESORADO Y RESPONSABLES DE CENTRO

- ✓ El 68% del profesorado ha percibido un cambio de actitud del alumnado frente a los riesgos; el 100% del profesorado considera la iniciativa adecuada para sensibilizar a la juventud.
- ✓ El 100% de responsables de centro no solo considera la iniciativa adecuada, sino que les gustaría continuar participando en el proyecto en futuras ediciones.

**¿Han notado algún cambio de actitud de su alumnado frente a los riesgos o la prevención, tras su participación en la charla?**



- Sí. He percibido una mejoría en la actitud del alumnado frente a los riesgos -10%
- Sí. Pequeños detalles, como comentarios entre compañeros, sobre ciertos riesgos o experiencias que les contaron en la charla- 58%
- No. No he percibido ningún cambio significativo- 32%

# INVITACIÓN PROYECTO ADI



**Fundación de Trabajadores  
de la Siderurgia Integral**

**C/ ECONOMÍA 36, BARAKALDO**

**TELÉFONO - 944180771**

**voluntariado@ftsi.es // [www.ftsi.es](http://www.ftsi.es)**