



V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**

+ Taking on challenges,  
joining efforts

# Situación de mujeres y hombres en materia de prevención de riesgos laborales

**Victoria Álvarez Cid**

Responsable de Área de OSALAN

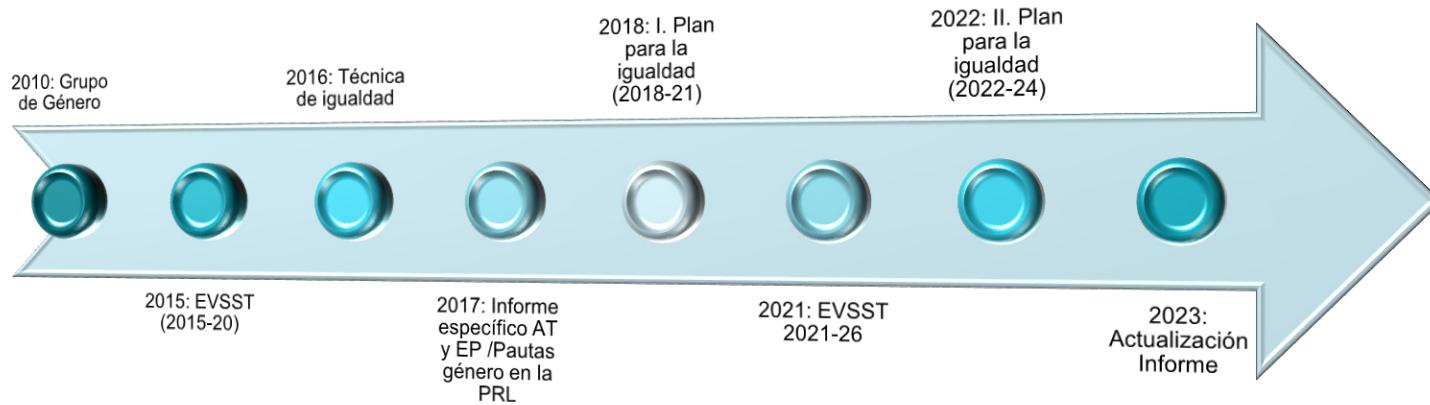


## Índice

- Trayectoria de Osalan en materia de igualdad
- Situación de mujeres y hombres en materia de PRL:
  - En qué se basaba el Informe anterior y en qué se basa el nuevo: ECT, siniestralidad y EP, nuevas preguntas, nuevas fuentes
  - Situación en el mercado laboral: segregación horizontal, vertical, mayor precariedad de las mujeres,...
  - Prevalencia en la percepción de riesgos
  - Acceso a las actividades preventivas
  - AT, EP y Sospechas de EP
- Algunas conclusiones para la acción



## Trayectoria de Osalan en materia de igualdad





V CONGRESO  
INTERNACIONAL  
**DE SEGURIDAD  
Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

+ Asumiendo retos,  
sumando esfuerzos

LANEKO  
SEGURTASUN  
ETA OSASUNAREN  
NAZIOARTEKO  
V. BILTZARRA  
+ Erronkak hartuz,  
ahaleginak batuz

V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**  
+ Taking on challenges,  
joining efforts

## Noviembre 2017: Informe específico AT, EP y Condiciones de trabajo

Para la elaboración de este informe se han utilizado como **fuentes de información**:



- La base de datos de la aplicación IGATT, de presentación y tramitación telemática de partes de accidente de trabajo, aprobada por la Orden de 20 de noviembre de 2003, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco. Contiene los datos tramitados en los nuevos modelos de partes de accidente de trabajo establecidos por la Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre.
- El fichero estadístico generado por la aplicación CEPROSS, de notificación telemática de partes de enfermedad profesional (Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, Ministerio de Trabajo e Inmigración).
- El informe "Cifras de la Situación de Mujeres y Hombres en Euskadi 2015" elaborado por EMAKUNDE - Instituto Vasco de la Mujer.
- "La encuesta de condiciones de trabajo" (ECT-2013) del Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.
- Bases de datos del EUSTAT (Instituto Vasco de Estadística).
- Bases de datos del INE (Instituto Nacional de Estadística).

Actualizaciones con datos de accidentes y EEPP 2016, 2017, 2018, 2019, 2020

**2021**  
LANEKO SEGURTASUN ETA  
OSASUNAREN NAZIOARTEKO  
ESTRATEGIA

**2026**  
ESTRATEGIA  
VIAJAR DE IDIOMAS  
Y SALUD EN EL TRABAJO

**OSALAN**  
Laneko Segurtasun eta  
Osasunaren Eusko Erakunde  
Institutu Vasco  
Seguridad y Salud Laborales

**EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO**  
LAN ETAK EUSKAL SAILA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO



V CONGRESO  
INTERNACIONAL  
**DE SEGURIDAD  
Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

+ Asumiendo retos,  
sumando esfuerzos

LANEKO  
SEGURTASUN  
**ETA OSASUNAREN**  
NAZIOARTEKO  
V. BILTZARRA

+ Erronkak hartuz,  
ahaleginak batuz

V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**

+ Taking on challenges,  
joining efforts

## 2022 - 2023: Actualización del Informe específico sobre AT, EP y Condiciones de trabajo



Actualización con datos de accidentes y EEPP 2021 y nueva ECT 2020

Nueva fuente: Encuesta de salud

Incorporación de preguntas:

- ✓ Levantamiento de personas
- ✓ Manipulación de fluidos corporales
- ✓ Preocupaciones que afectan al sueño
- ✓ Realización de ER psicosociales





V CONGRESO  
INTERNACIONAL  
**DE SEGURIDAD  
Y SALUD  
EN EL TRABAJO**  
+ Asumiendo retos,  
sumando esfuerzos

LANEKO  
SEGURTASUN  
ETA OSASUNAREN  
NAZIOARTEKO  
V. BILTZARRA  
+ Erronkak hartuz,  
ahaleginak batuz

V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**  
+ Taking on challenges,  
joining efforts

# RESULTADOS: Situación de mujeres y hombres en materia de PRL

2021  
LANEKO SEGURTASUN ETA  
OSASUNAREN NAZIOARTEKO  
ESTRATEGIA

2026  
ESTRATEGIA  
VAMOS DE TRABAJO  
Y SALUD EN EL TRABAJO

OSALAN  
Laneko Segurtasun eta  
Osasun Eusko Erakunde  
Institutu Vasco  
Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO  
LAN ETABELEZTZA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO



## 1. MERCADO DE TRABAJO

- Afiliación a la Seguridad Social
- Trabajo temporal y a tiempo parcial
- Tipo de contrato
- Brecha salarial
- Segregación horizontal
- Contenido del trabajo
- Segregación vertical
- Horarios

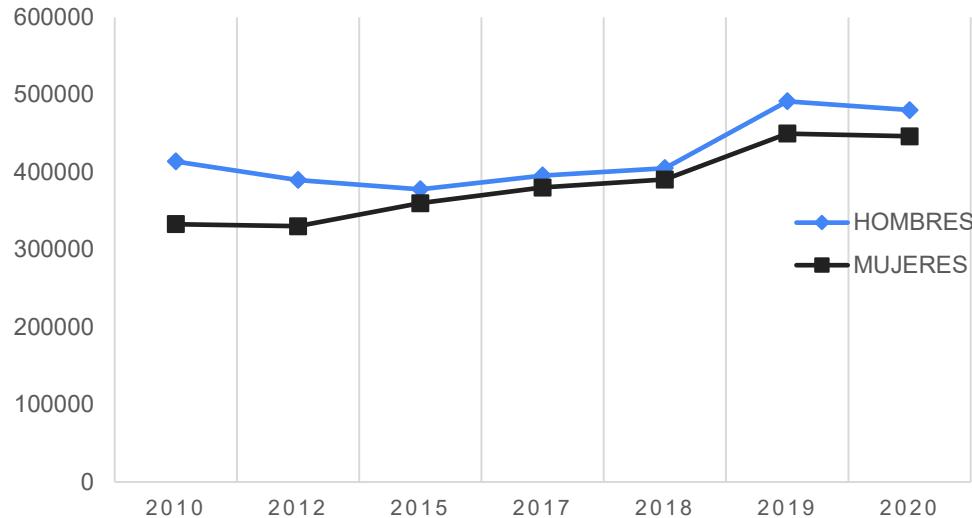


## • Afiliación a la Seguridad Social

Son menos las mujeres (446.281) que hombres (480.235) afiliadas a la SS con cobertura de accidentes y esta diferencia se mantiene, aunque con variaciones, a lo largo de los años

Gráfico 1: Afiliación media anual por sexo 2010-2020

### AFILIACIÓN MEDIA ANUAL POR SEXO

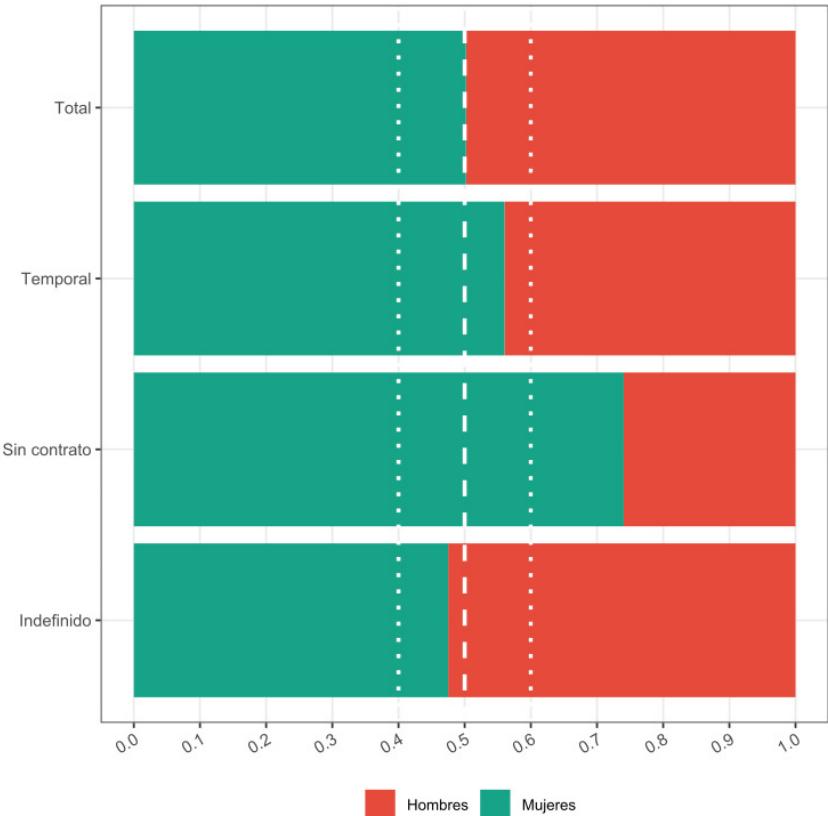




## • Tipo de contrato

Las mujeres tienen mayor tasa de temporalidad (en torno al 29%) que los hombres (en torno al 22%), a pesar de que esta tasa va disminuyendo. Además, son mayoría entre las personas con contrato temporal puesto que constituyen más del 57% de las personas contratadas temporalmente.

Población de 16 y más años ocupada asalariada de la CAE  
por tipo de contrato, 2021





## • Tipo de jornada

Mayor tasa de parcialidad (28% de las mujeres - 9% de los hombres).

Las mujeres son el 76,7% de las personas contratadas a tiempo parcial.

Población ocupada según tipo de jornada y sexo, 2015 – 2021

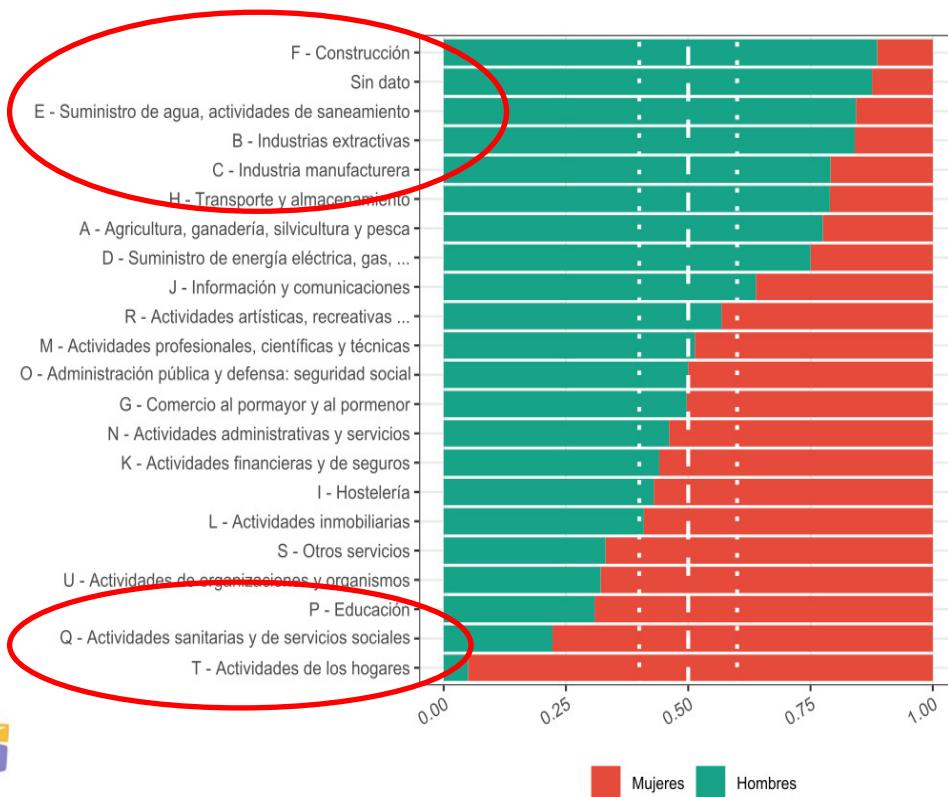
AÑO	JORNADA A TIEMPO COMPLETO			JORNADA A TIEMPO PARCIAL		
	TOTAL	% M	% H	TOTAL	% M	% H
2015	732.300	40,2%	59,8%	162.600	77,5%	22,5%
2016	742.800	40,0%	60,0%	159.200	78,3%	21,7%
2017	761.600	41,7%	58,3%	154.300	74,9%	25,1%
2018	778.400	42,1%	57,9%	152.200	77,5%	22,5%
2019	770.000	41,9%	58,1%	163.300	78,6%	21,4%
2020	774.800	42,1%	57,9%	145.200	79,7%	20,3%
2021	797.000	43,4%	56,6%	159.900	76,7%	23,3%

Las mujeres tienen salarios inferiores a los de los hombres. Persiste una brecha salarial del 22,6%.



## • Segregación horizontal

Distribución de población ocupada por sexo y sectores  
(2021)



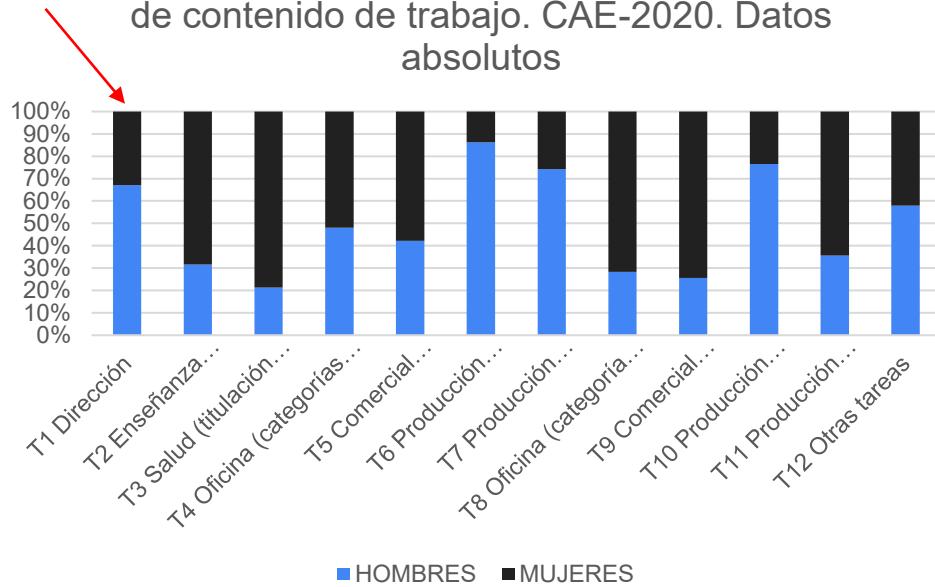


## • Contenido del trabajo / Segregación vertical

Las mujeres son solo el 33% de las personas que ocupan puestos de Dirección frente al 77% de los hombres. Las diferencias son persistentes a lo largo de los años pero se han acortado levemente.

*El menor abanico de actividades profesionales, la mayor concentración en el desempeño de determinadas tareas y la menor posibilidad de cambio y promoción de puesto suponen una inferior movilidad laboral para las mujeres, lo cual podría tener implicaciones en un mayor desgaste profesional y de la salud.*

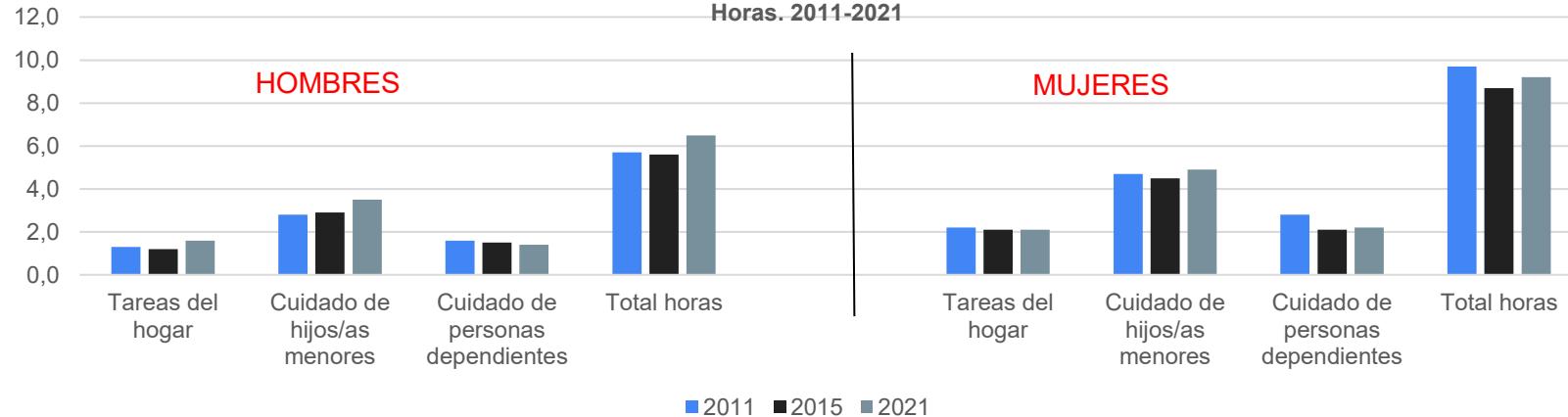
Población asalariada y asimilada. Tipología de contenido de trabajo. CAE-2020. Datos absolutos





## • Horarios

Tiempo medio diario dedicado a actividades del trabajo doméstico por la población ocupada de la C.A.E por sexo.  
Horas. 2011-2021



Fuente: EUSTAT. Encuesta de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

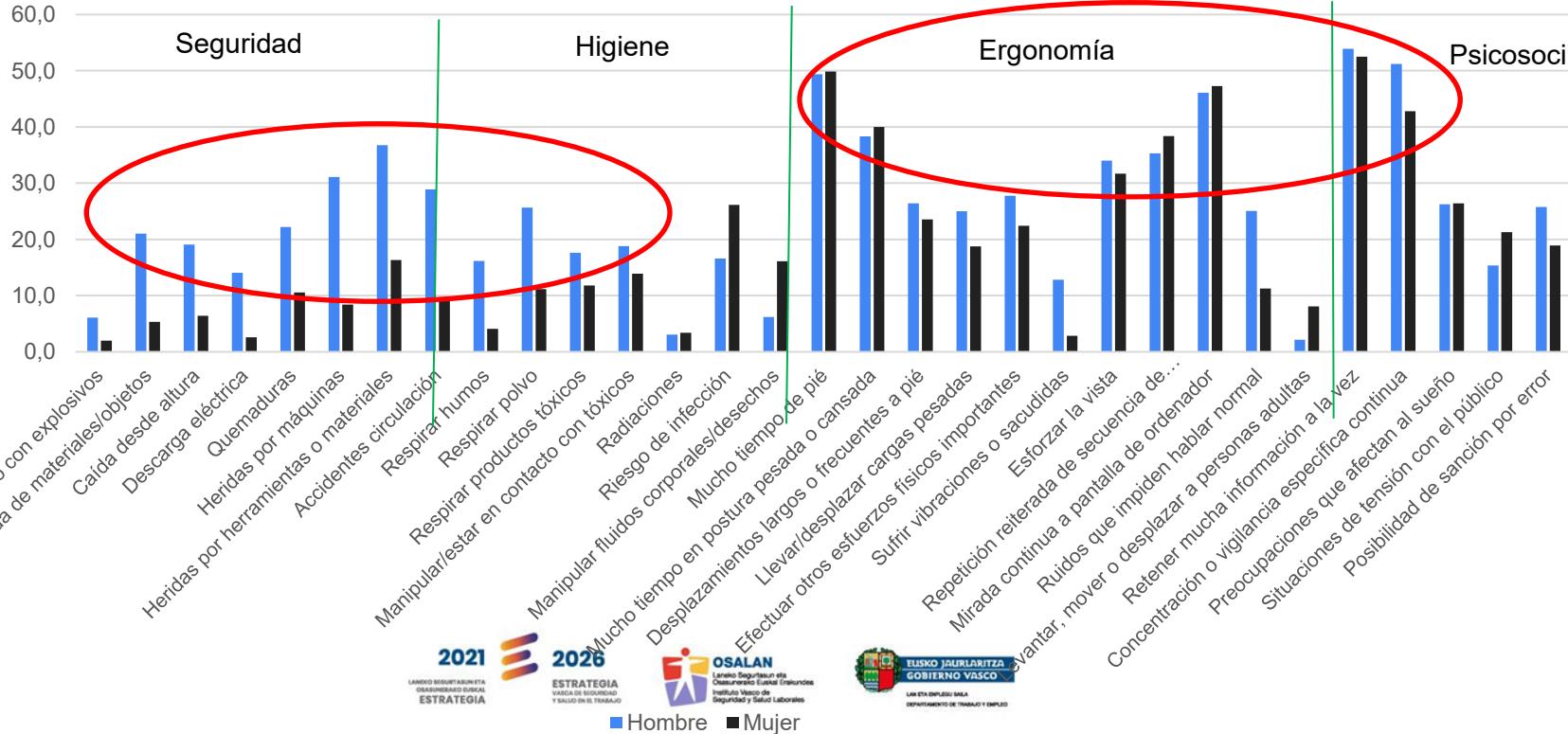


## 2. FACTORES DE RIESGO EN EL ÁMBITO LABORAL: EVOLUCIÓN DESDE 2013

- Percepción de exposición a riesgos en el trabajo
  - Participación en actividades preventivas

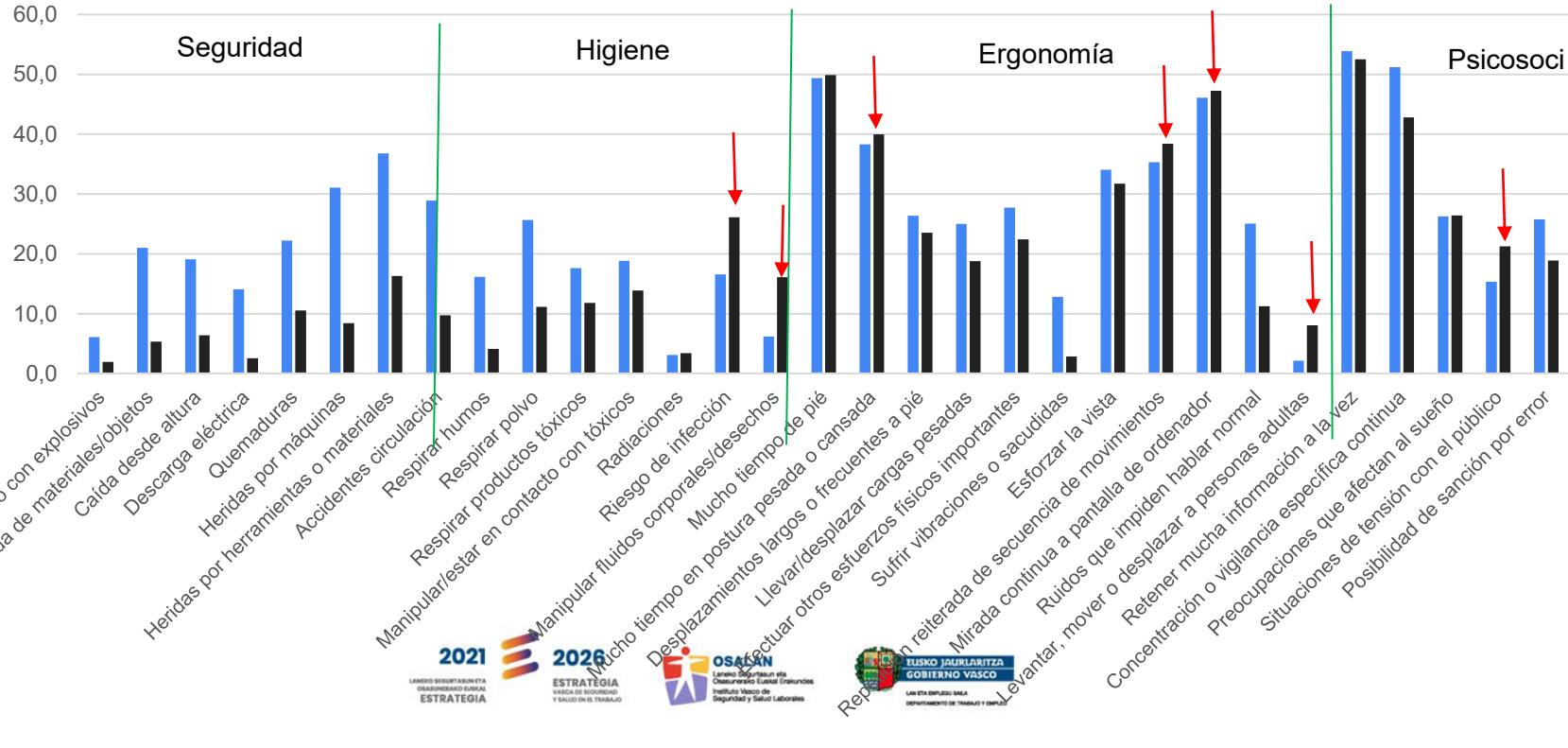


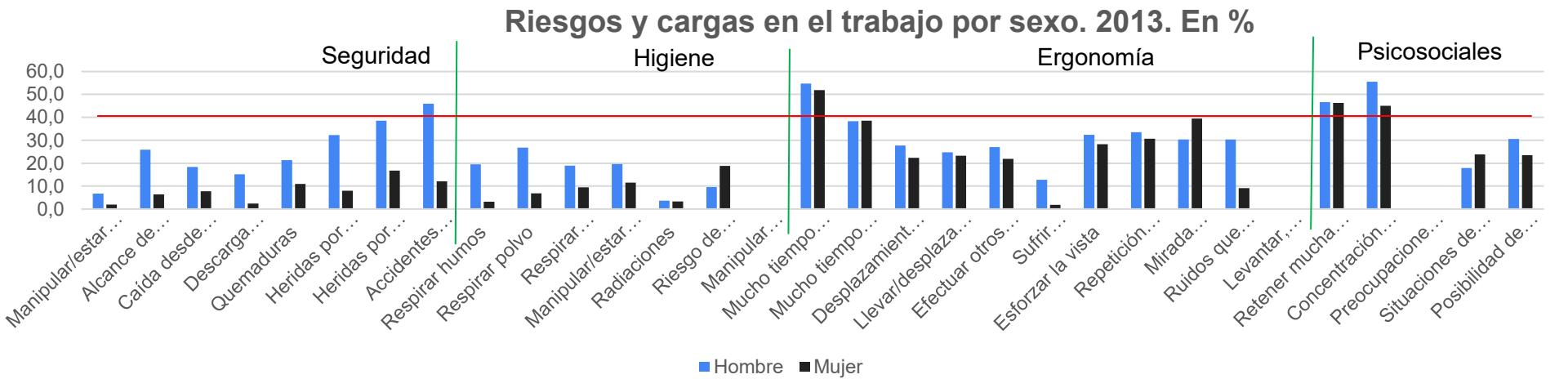
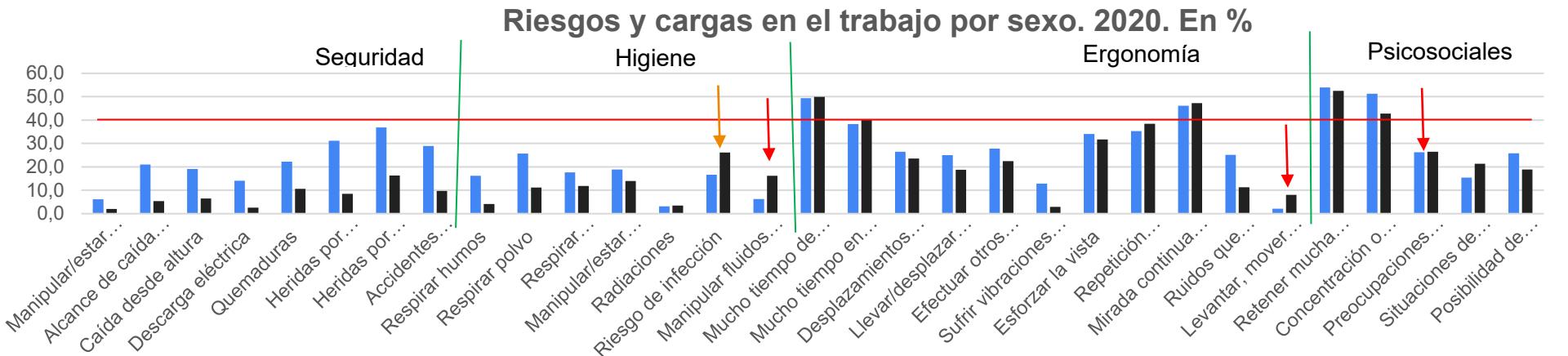
### Percepción de exposición a riesgos y cargas en el trabajo por sexo. 2020. En %





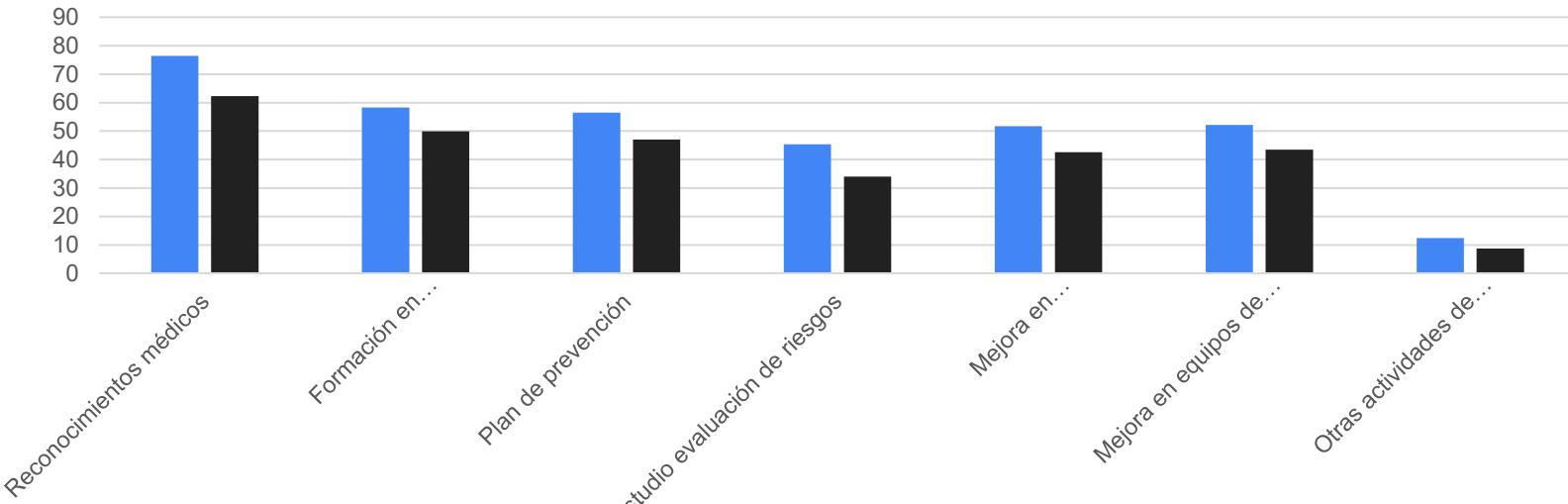
### Percepción de exposición a riesgos y cargas en el trabajo por sexo. 2020. En %







## Participación en actividades relacionadas con la seguridad y la salud laboral. CAE 2020 (%)





V CONGRESO  
INTERNACIONAL  
**DE SEGURIDAD  
Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

+ Asumiendo retos,  
sumando esfuerzos

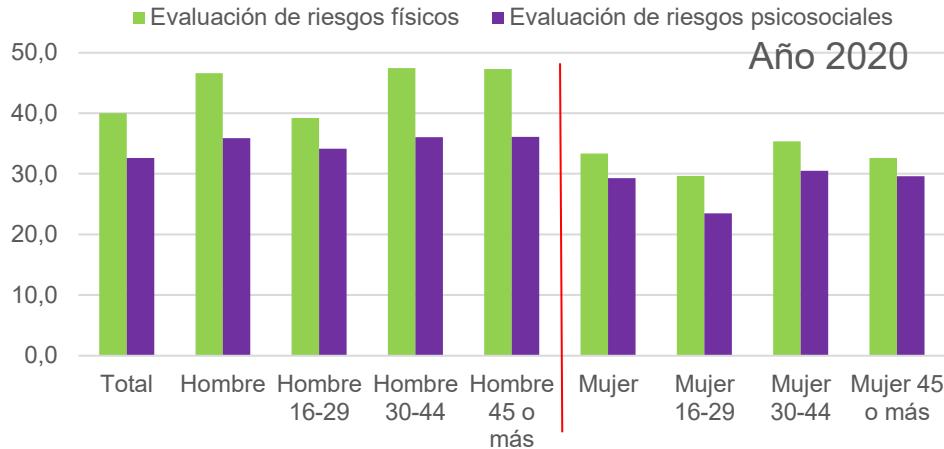
**LANEKO  
SEGURTASUN  
ETA OSASUNAREN**

NAZIOARTEKO  
V. BILTZARRA

+ Erronkak hartuz,  
ahaleginak batuz

V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**

+ Taking on challenges,  
joining efforts





V CONGRESO  
INTERNACIONAL  
**DE SEGURIDAD  
Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

+ Asumiendo retos,  
sumando esfuerzos

**LANEKO  
SEGURTASUN  
ETA OSASUNAREN**  
NAZIOARTEKO  
V. BILTZARRA  
+ Erronkak hartuz,  
ahaleginak batuz

V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**  
+ Taking on challenges,  
joining efforts

### 3. DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO

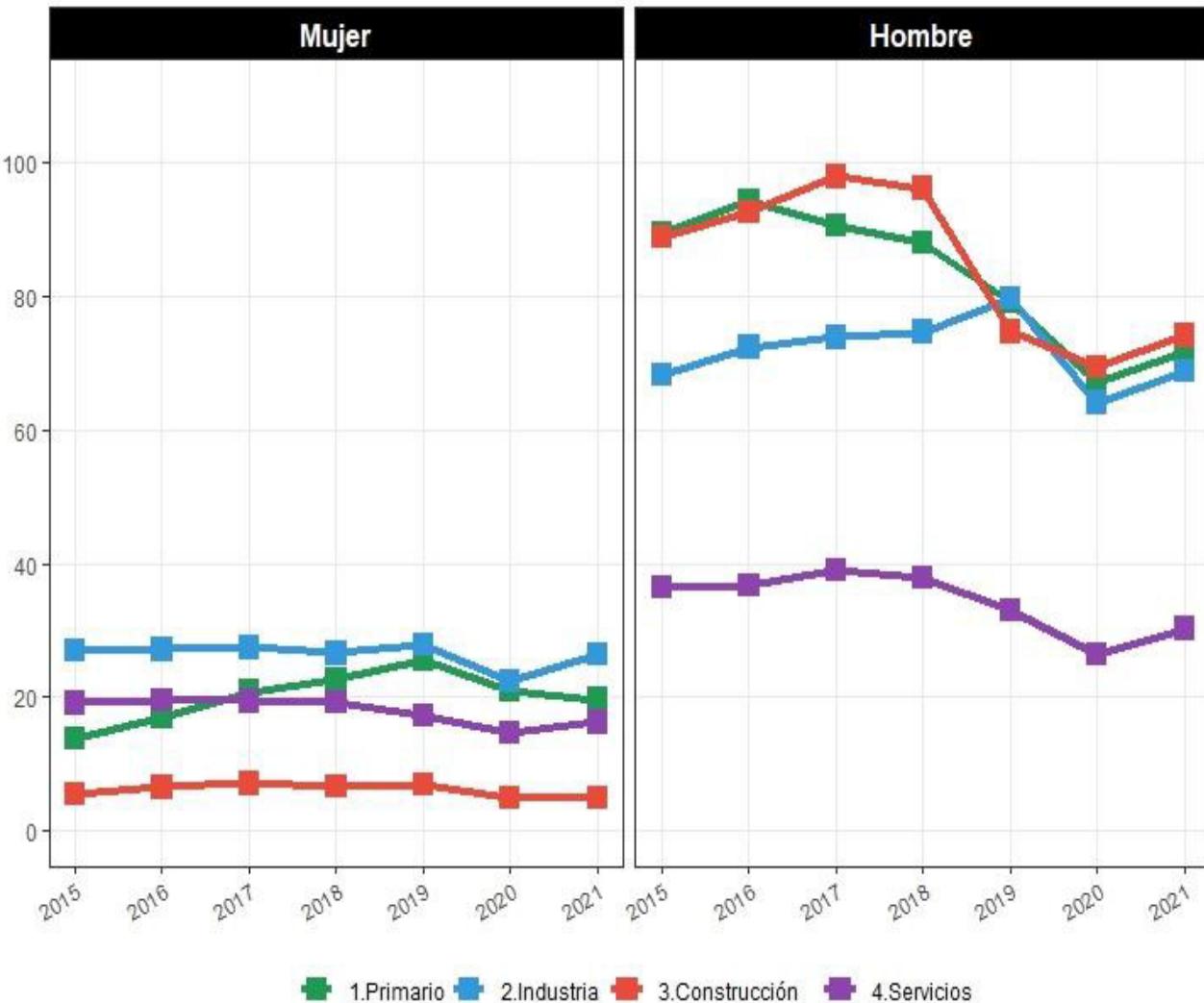
- Accidentes de trabajo
- Enfermedades profesionales
- Sospechas de enfermedad profesional



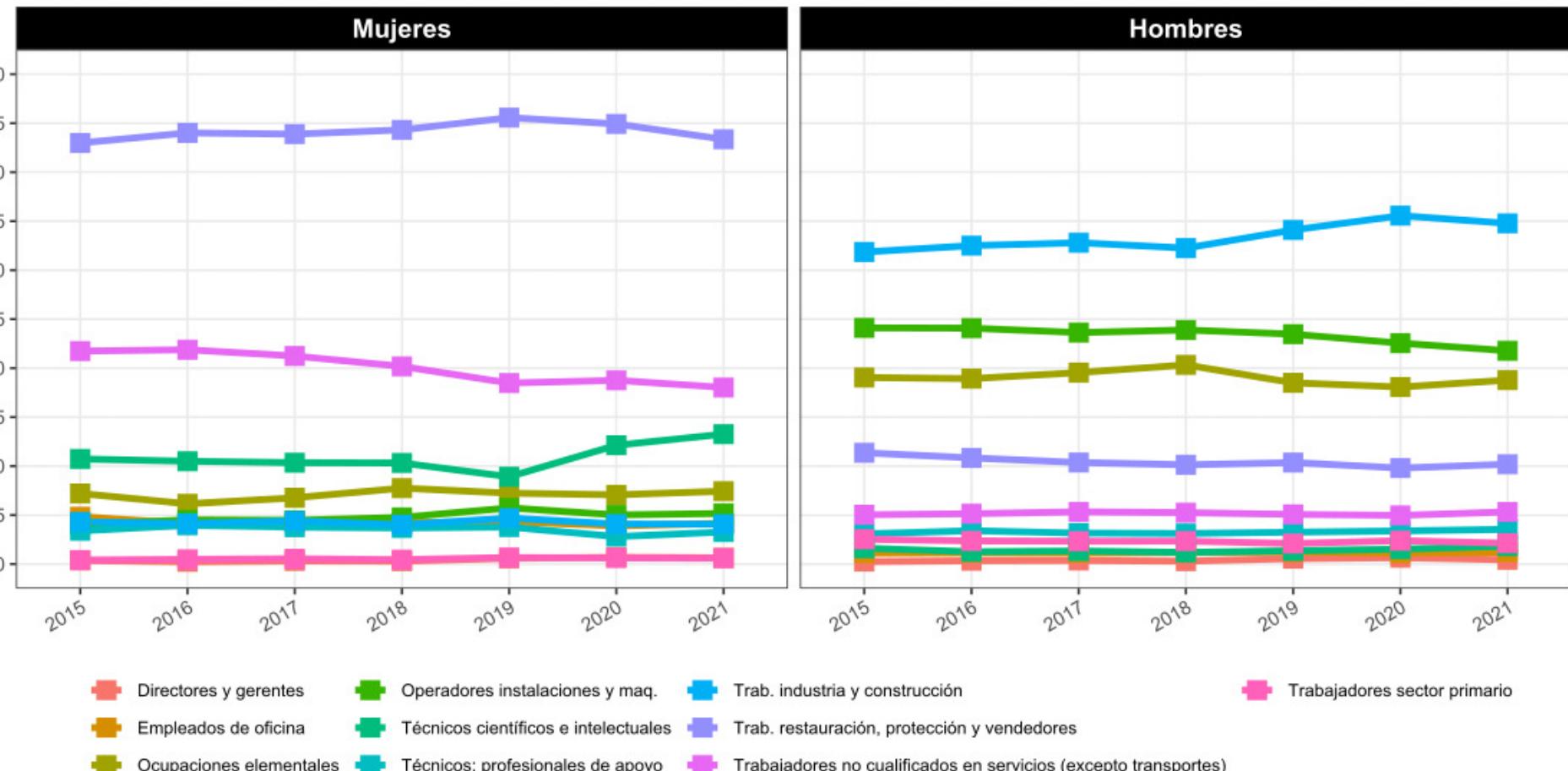


- **Accidentes de trabajo**

índice de incidencia (tantos por mil) de accidentes *en jornada* según sector de actividad (2015 – 2021)

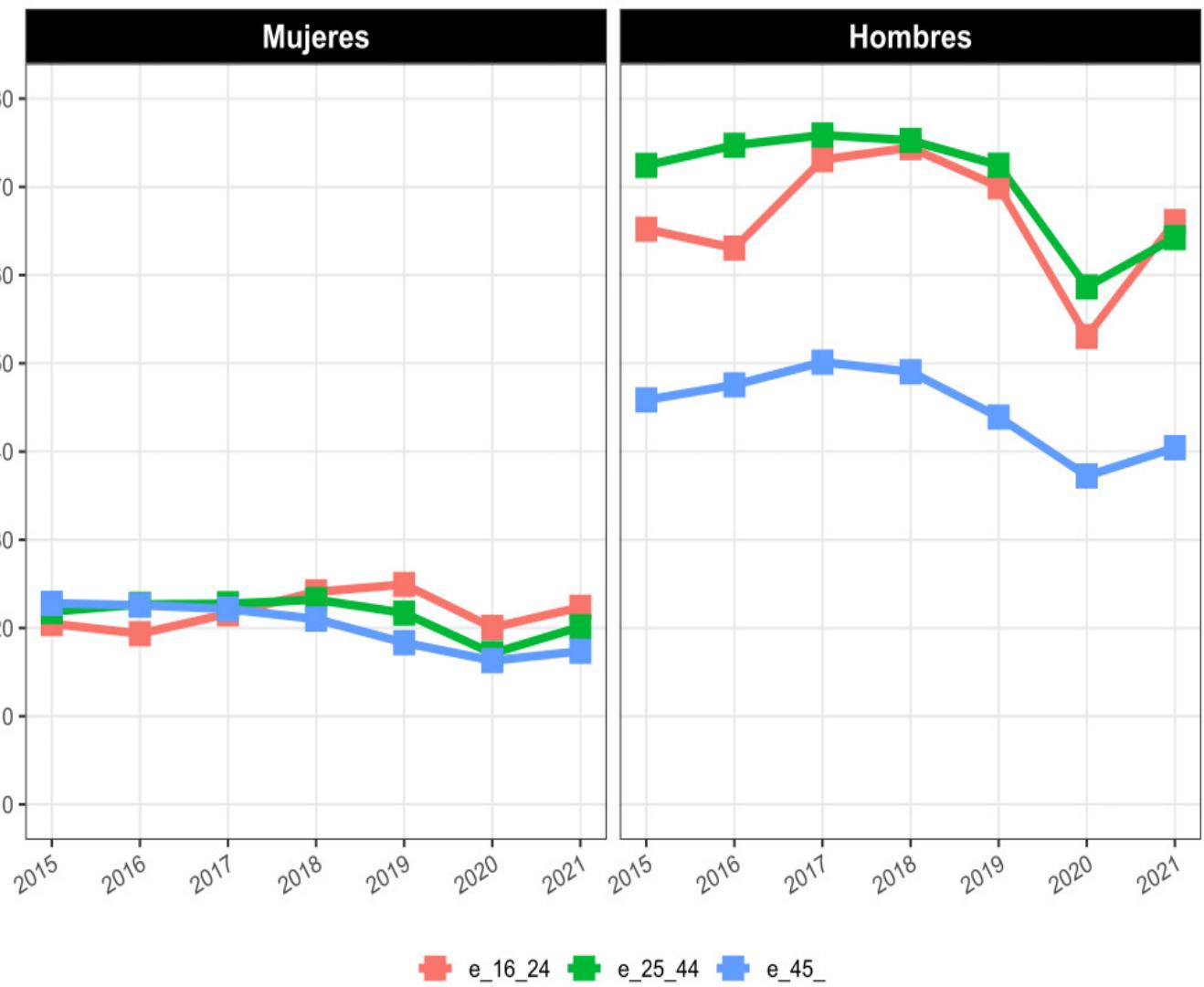


## Personas trabajadoras accidentadas *en jornada* según ocupación (%) (2015 – 2021)





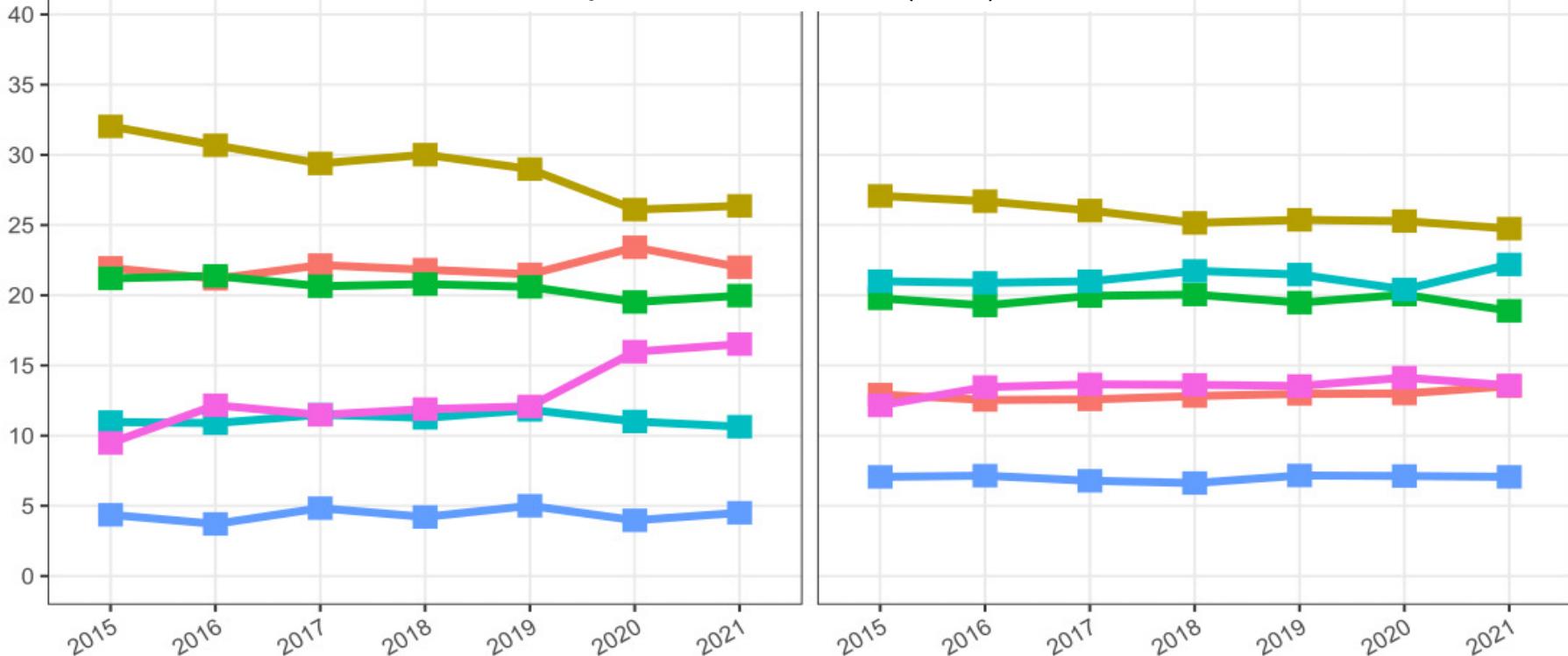
## Indice de incidencia de accidentes *en jornada* laboral según grupo de edad (2015 – 2021)



## Mujeres

## Desviación de los accidentes en jornada laboral, CAE (2021)

## Hombres



■ Caída de personas - resbalón o tropezón con caída

■ Movimiento del cuerpo como consecuencia de o con esfuerzo físico

■ Movimiento del cuerpo sin esfuerzo físico añadido

■ Pérdida de control total o parcial de equipos de trabajo o materiales

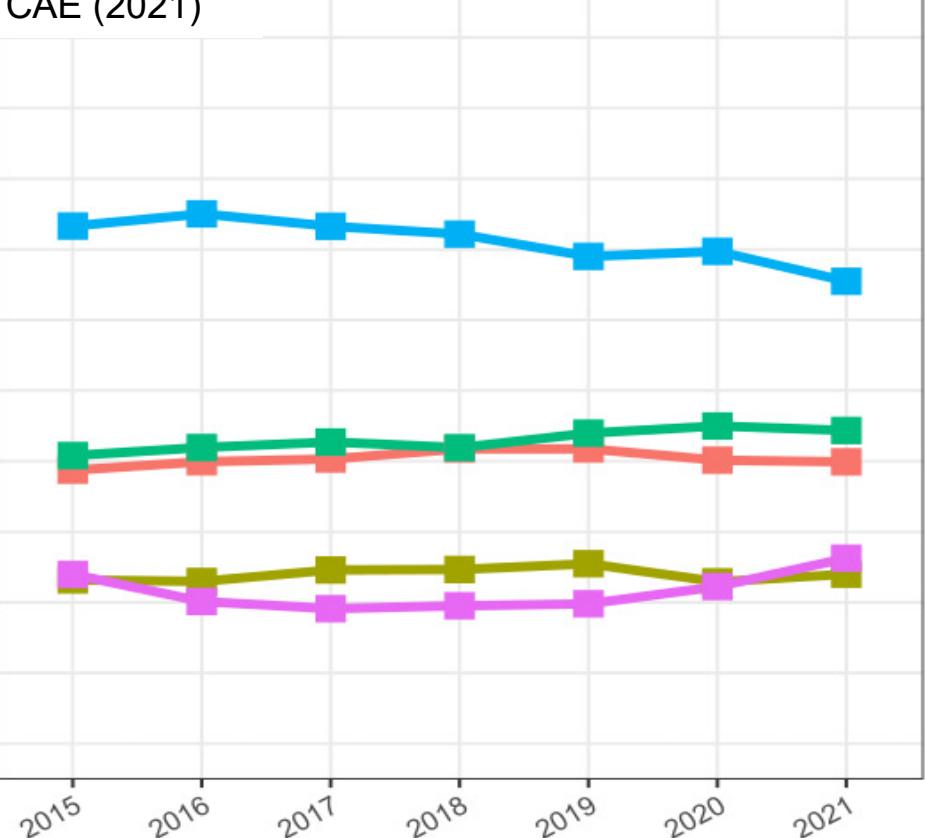
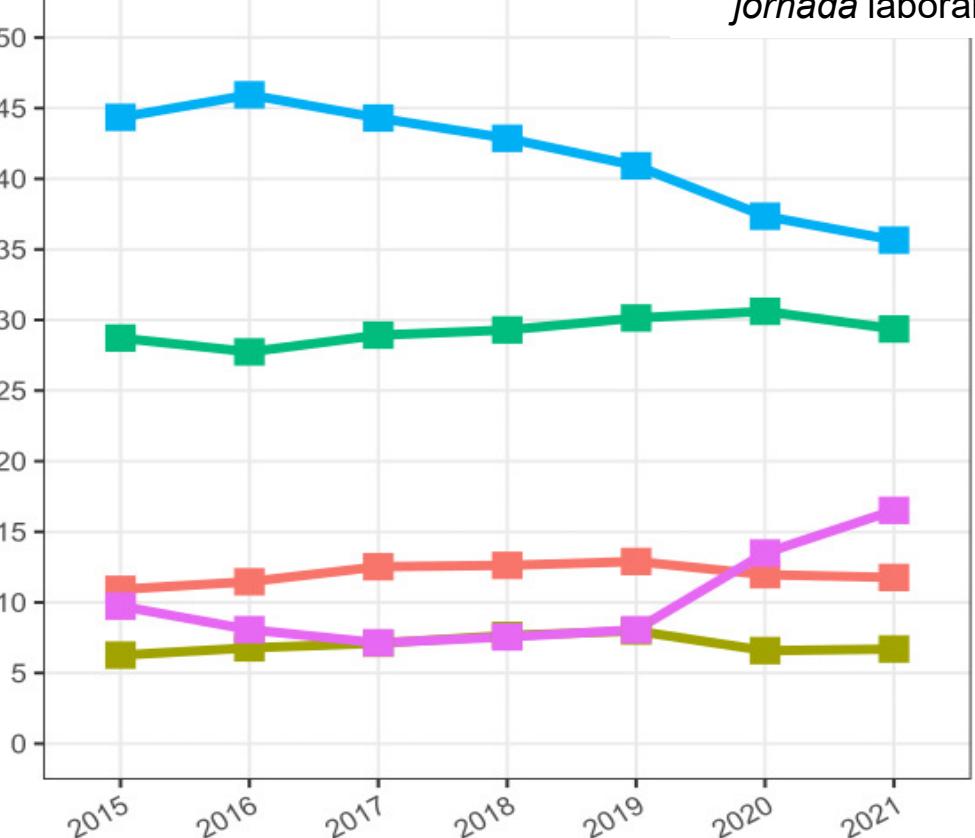
■ Rotura, estallido, deslizamiento, caída, derrumbamiento de agente material

■ Resto

## Mujeres

## Forma de los accidentes en jornada laboral, CAE (2021)

## Hombres

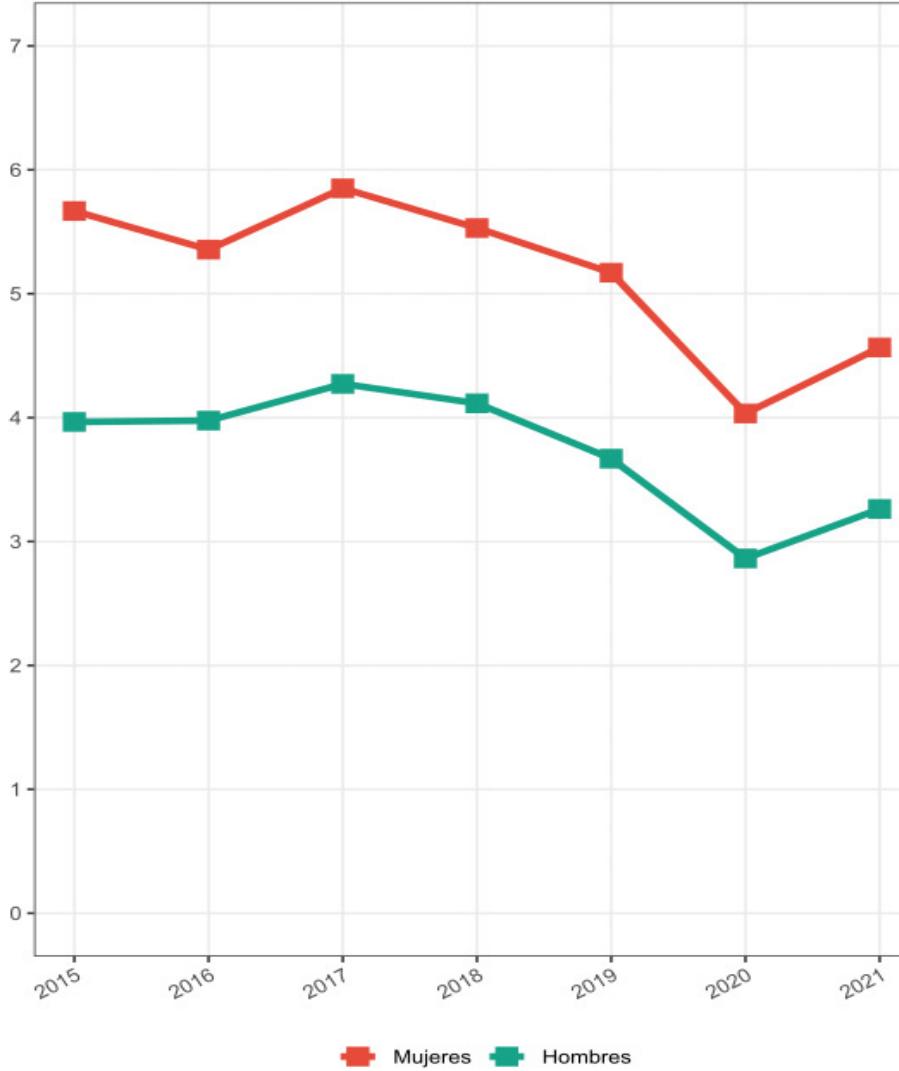


■ Choque o golpe contra un objeto en movimiento, colisión con  
■ Contacto con agente material, cortante, punzante, duro

■ Golpe contra un objeto inmóvil, trabajador en movimiento  
■ Sobreesfuerzo, trauma psíquico, radiaciones, ruido, etc.  
■ Resto



## Indice de incidencia de accidentes *in itinere*, CAE (2021)

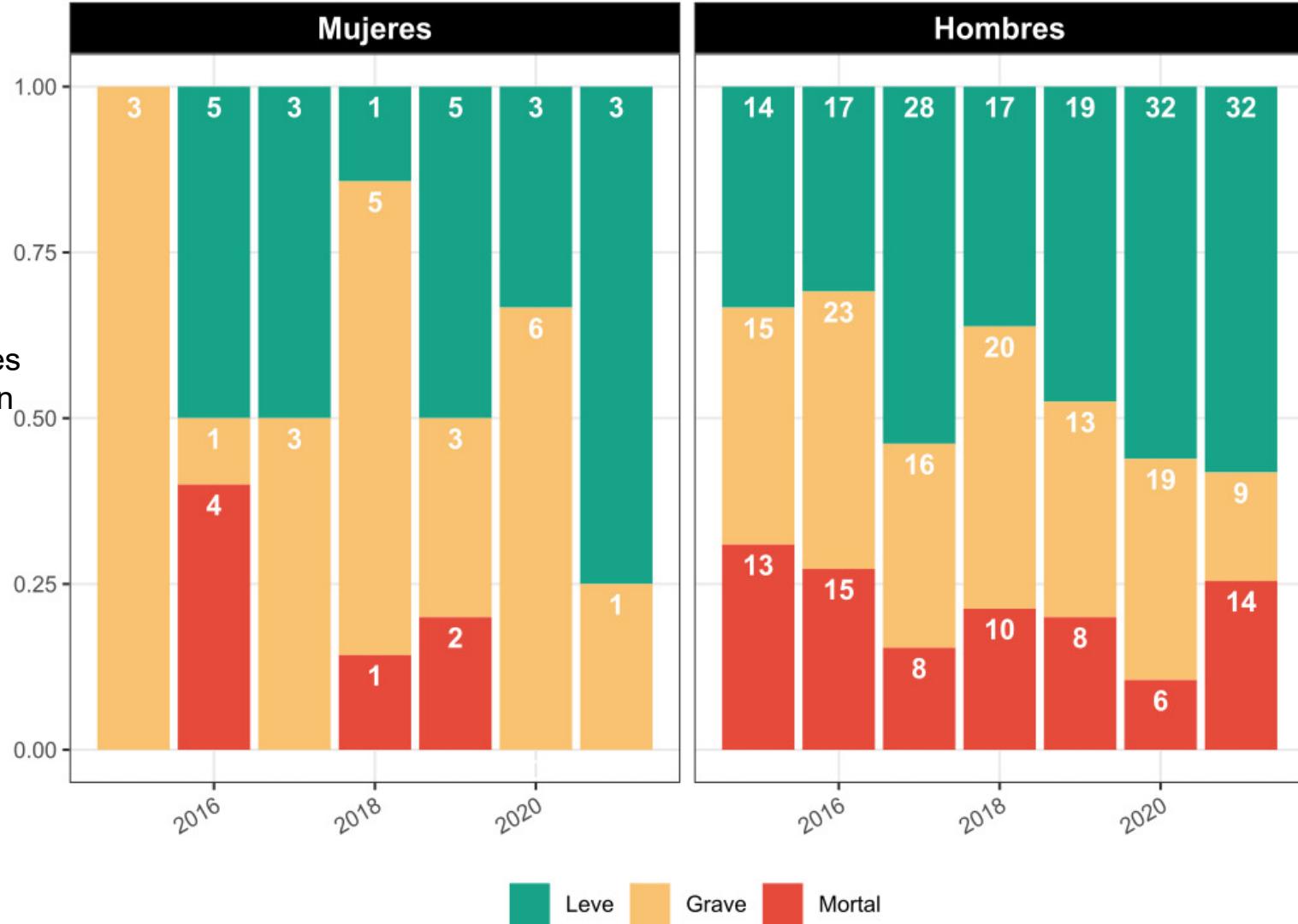




Características de los accidentes *in itinere*, por sexo. CAE (2021)

		HOMBRES	MUJERES
DESVIACIÓN	Pérdida de control de máquinas	<b>44,7%</b>	29,8%
	Caída de personas	20,7%	<b>37,9%</b>
FORMA	Choque contra un objeto en movimiento, colisión	<b>53,8%</b>	39,8%
	Golpe contra un objeto inmóvil	32,3%	<b>46,9%</b>

Número de accidentes  
*no traumáticos* según  
gravedad  
CAE (2015 - 2021)





**Bajo las mismas condiciones en cuanto a Territorio Histórico, sector, tipo de contrato y rango de edad, el número de AT esperados es el doble en hombres que en mujeres, lo que nos indica que el sexo-género es un factor relevante en el riesgo de accidentes.**

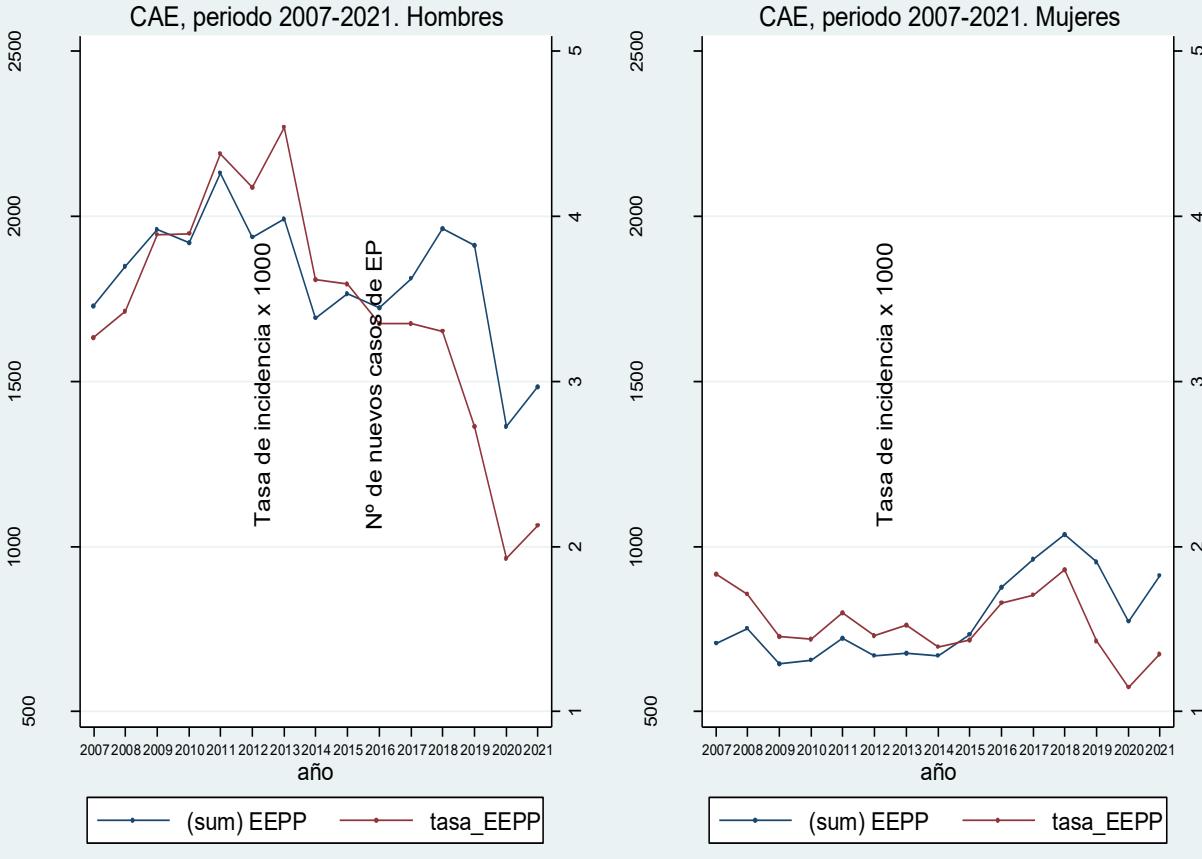


Fig. 9. Número de casos y Tasa de Incidencia de EP según sexo  
CAE

- Enfermedades profesionales**

Los hombres tienen una tasa de incidencia de enfermedad profesional mayor (2,13) que las mujeres (1,37). Ambas tasas descienden a lo largo del tiempo, de forma muy notable en el caso de los hombres aunque la diferencia persiste en el tiempo.

La normativa sobre EEPP “invisibiliza” a las mujeres: deja fuera actividades feminizadas y excluye patología de naturaleza psicosocial .





La duración de los períodos de baja es superior en el caso de las mujeres respecto a los hombres, tanto en los episodios iniciales, como en las primeras recaídas o en recaídas posteriores. Esta diferencia se produce sobre todo en las patologías tumorales, en las musculotendinosas, en las del STC y en otras.

Tabla EP-6. Duración del periodo de baja en los procesos cerrados de EP según sexo y episodio

CAE, 2021 y 2020

Año		Mediana (P50) de días en I.T.		
		Hombres	Mujeres	Todos
2020	Episodio inicial	42	57	46
	Primera recaída	48	59	52
	Dos o más recaídas	36	63	45
	Todos	44	60	50
2021	Episodio inicial	37	56	43
	Primera recaída	41	53	46
	Dos o más recaídas	44	48	45
	Todos	40	53	45

\* Duración de baja año 2021 vs. 2020 (Test Wilcoxon rank-sum,  $z= 2,182$   $p=0,0291$ )

\* Duración de baja año 2021 Hombres vs Mujeres (Test Wilcoxon rank-sum,  $z=-4,565$   $p=0,000$ )

Fig. 12. Tasa de Incidencia de EP por sector y sexo  
CAE periodo 2009-2021

**Hombres:** El mayor índice de incidencia de EP se da en industria, seguido de construcción, primario y servicios

**Mujeres:** El mayor índice de incidencia de EP se da en industria, seguido de servicios, construcción y primario.

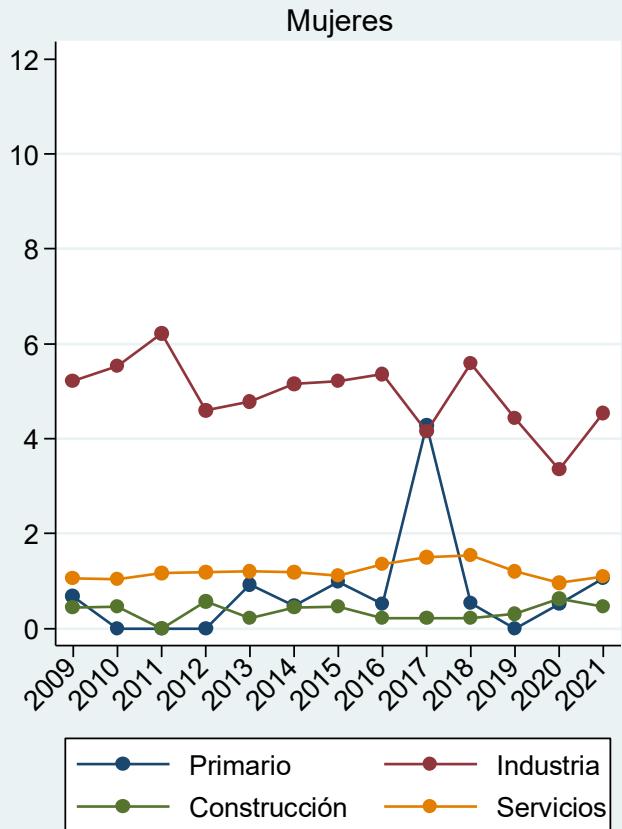
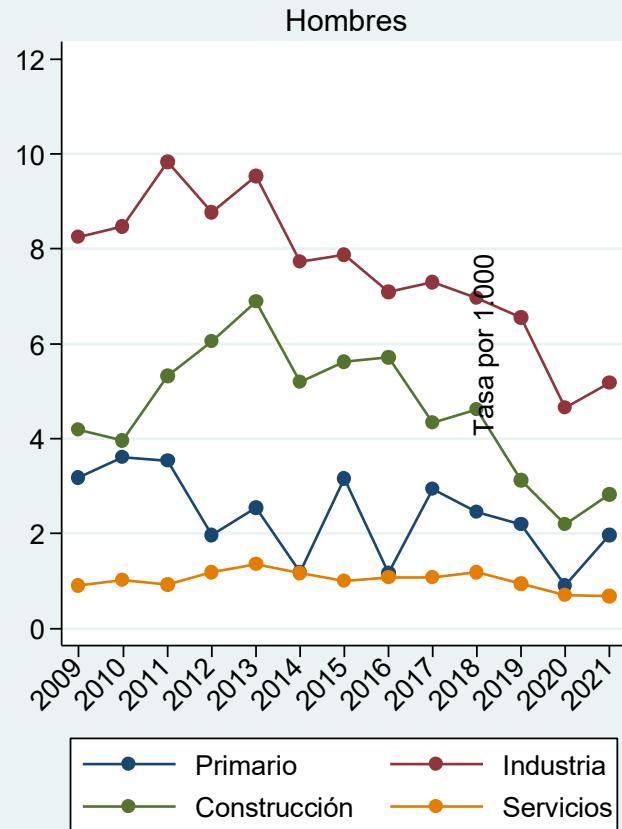
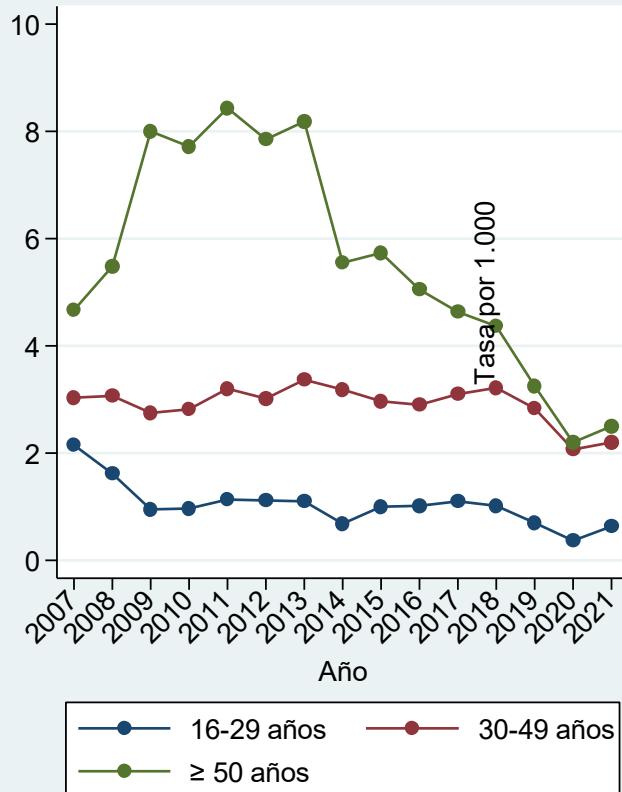


Fig. 11. Tasa de Incidencia de EP por edad y sexo  
CAE periodo 2007-2021

Hombres.



Mujeres.

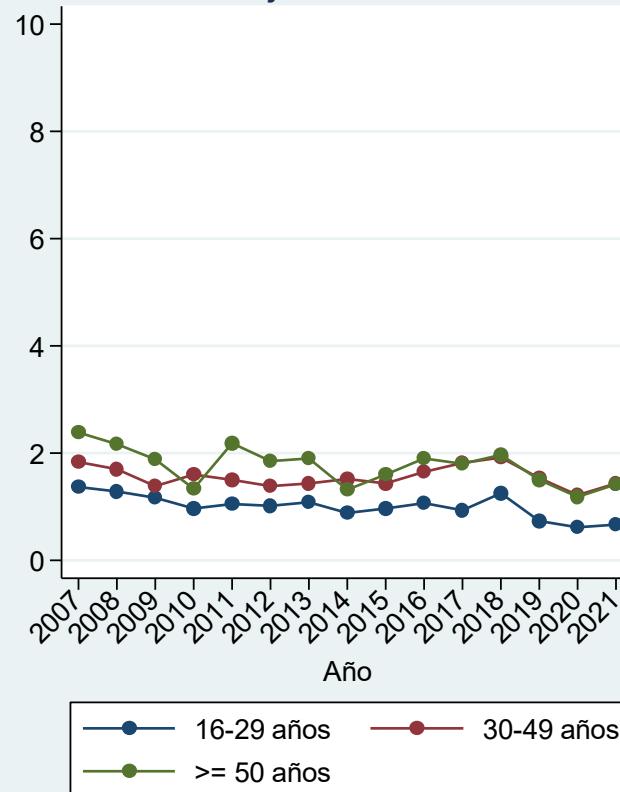
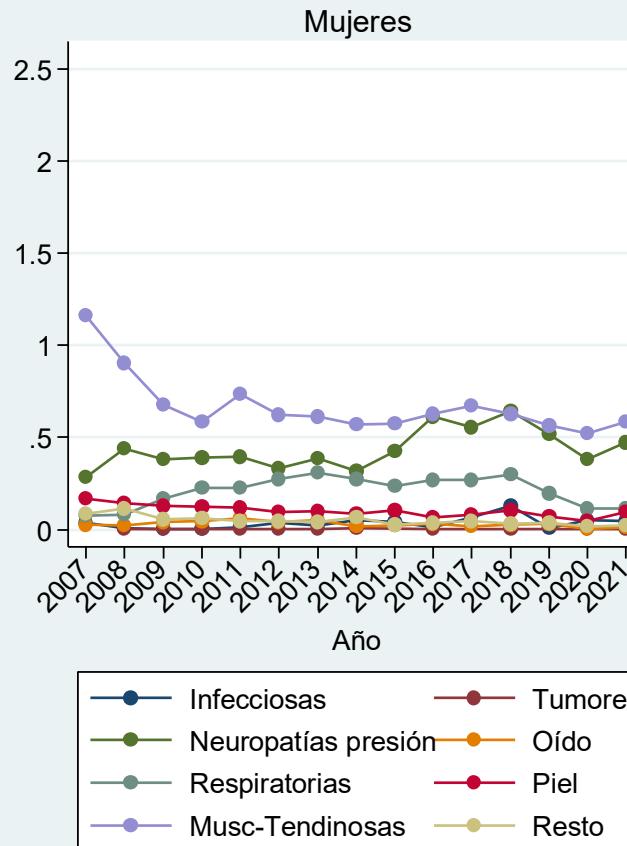
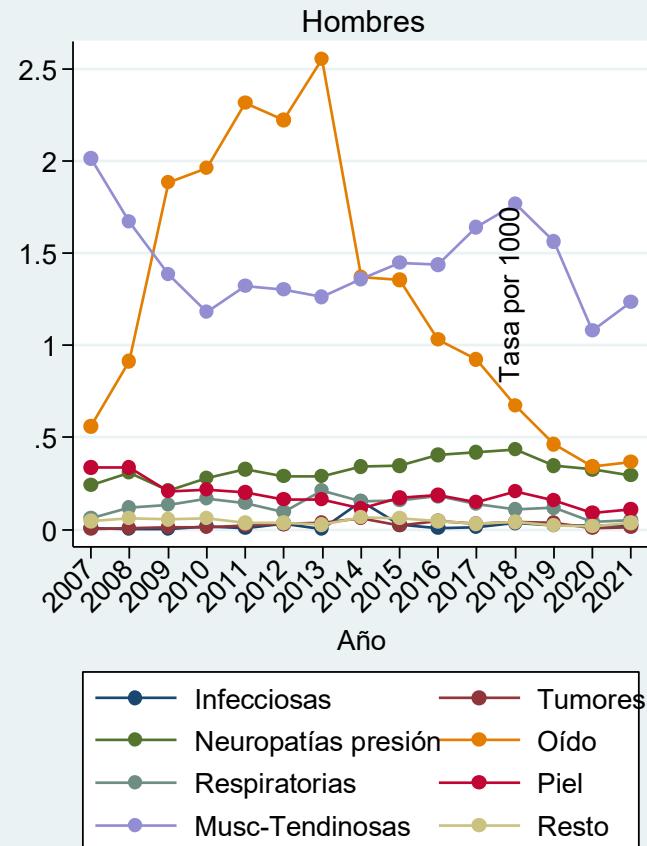
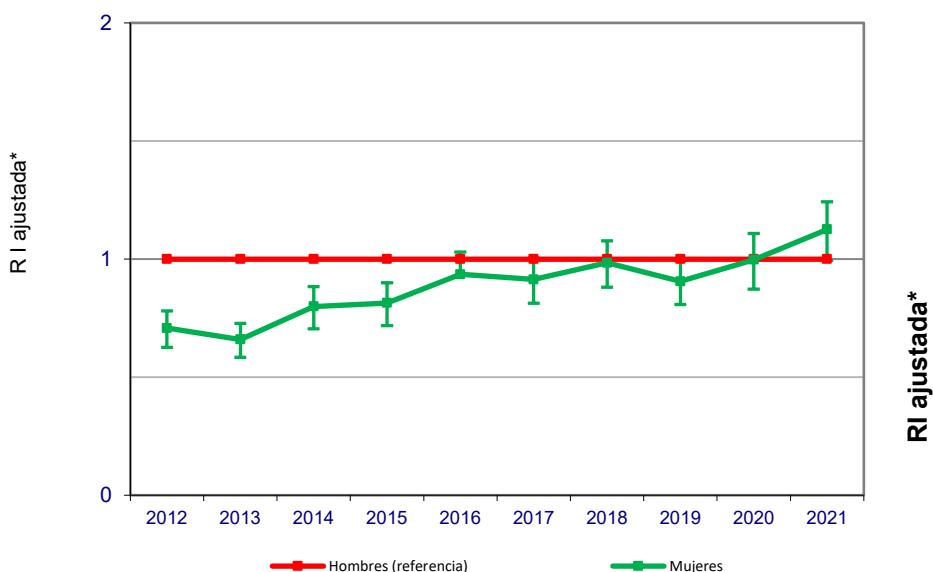


Fig. 18. Tasa de Incidencia de EP por grandes grupos de enfermedad y sexo.  
CAE periodo 2007-2021





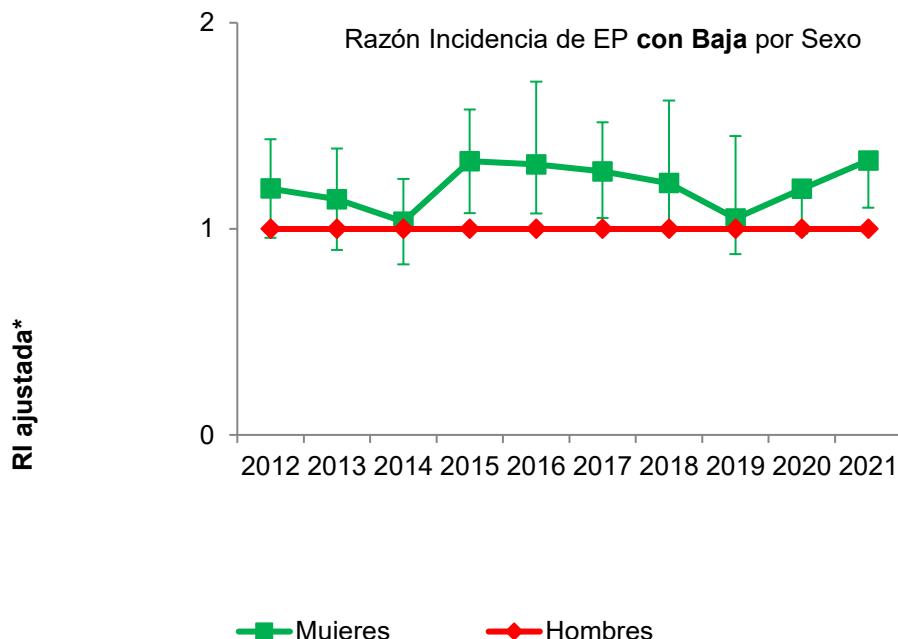
### Razón Incidencia de EP por Sexo



\*Ajustado por Edad, Territorio y Sector

Las mujeres tienen mayor riesgo de sufrir una enfermedad profesional sin baja o con baja (con baja viene ocurriendo desde 2007 y sin baja desde 2020) si ajustamos por edad, territorio y sector.

### Razón Incidencia de EP con Baja por Sexo

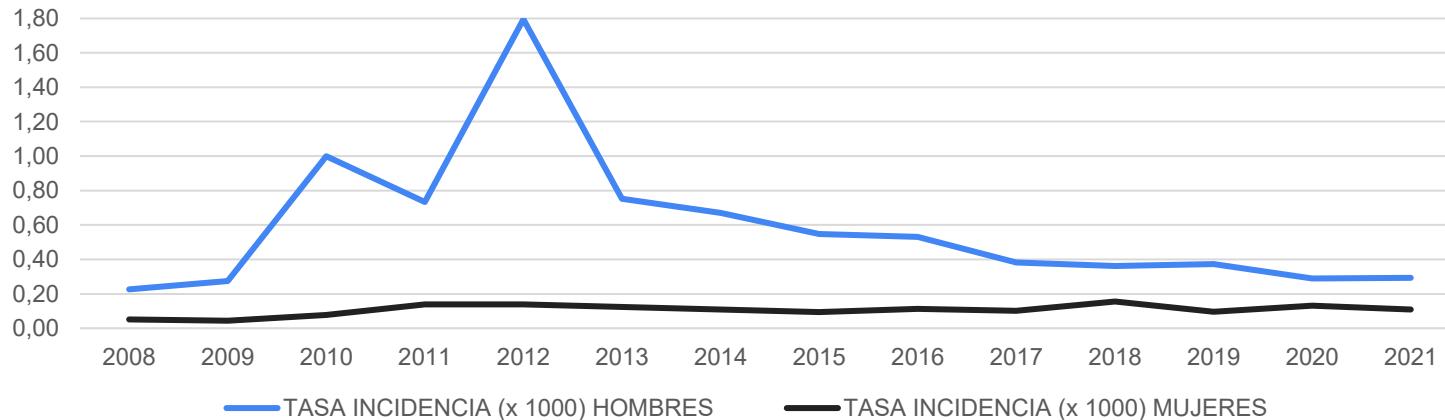


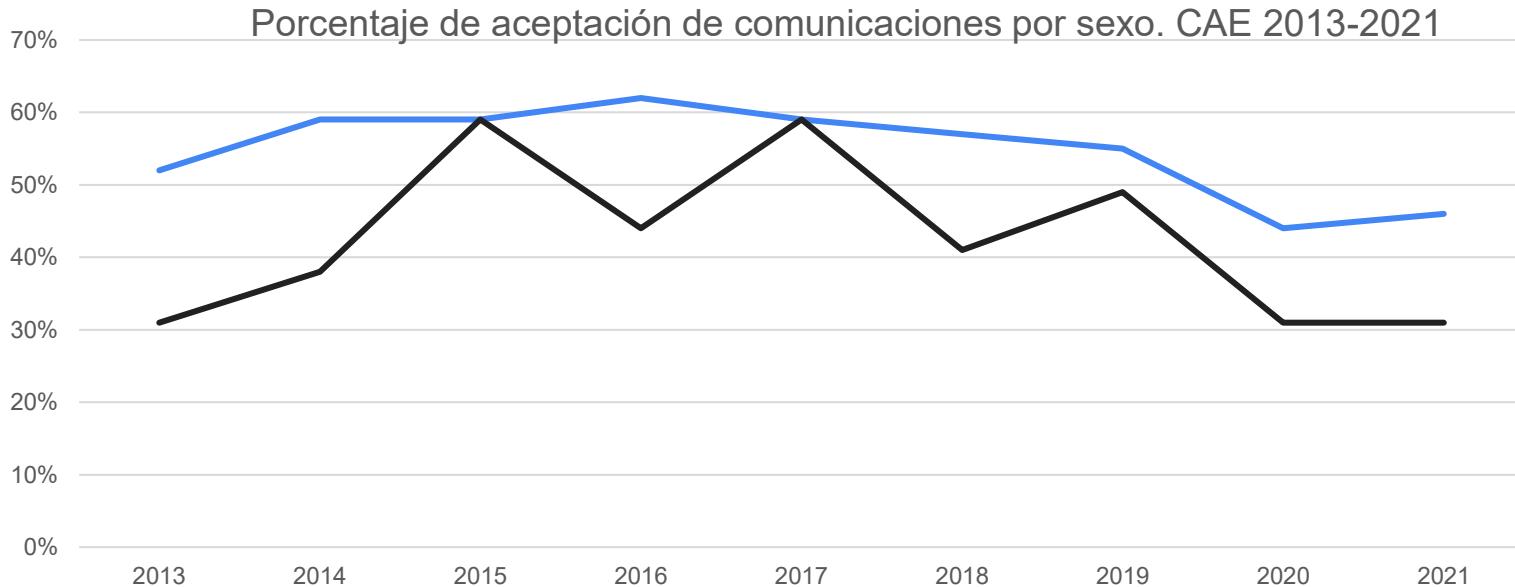
\*Ajustado por Edad, Territorio y Sector.



- **Sospechas de Enfermedad profesional**

Tasa de incidencia de comunicación de sospecha de enfermedad profesional por sexo 2008-2021





Se comunican más sospechas de EP de hombres que de mujeres y se reconocen como tales en mayor proporción las de los hombres que las de las mujeres.



V CONGRESO  
INTERNACIONAL  
**DE SEGURIDAD  
Y SALUD  
EN EL TRABAJO**  
+ Asumiendo retos,  
sumando esfuerzos

LANEKO  
SEGURTASUN  
ETA OSASUNAREN  
NAZIOARTEKO  
V. BILTZARRA  
+ Erronkak hartuz,  
ahaleginak batuz

V INTERNATIONAL  
CONGRESS FOR  
**SAFETY  
AN HEALTH  
AT WORK**  
+ Taking on challenges,  
joining efforts

# CONCLUSIONES PARA LA ACCIÓN

2021  
LANEKO SEGURTASUN ETA  
OSASUNAREN NAZIOARTEKO  
ESTRATEGIA

2026  
ESTRATEGIA  
VAMOS DE MIGRACIÓN  
Y SALUD EN EL TRABAJO

OSALAN  
Laneko Segurtasun eta  
Osasunaren Institutua  
Instituto Vasco de  
Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO  
LAN ETA DEBEGU SALA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO



## • Algunas conclusiones para la acción

- La mayor parte de la población trabajadores se encuentra en el sector servicios y está expuesta sobre todo a **riesgos ergonómicos y psicosociales**, aunque en el caso de los hombres persiste un cierto nivel de exposición a riesgos de seguridad e higiénicos.
- Es necesario profundizar en los **contenidos del trabajo**, ahí es donde se ven las diferencias: priorización de los sectores y actividades señalados en la EVSST.
- Hay que utilizar **instrumentos de medición** adecuados, que permitan el análisis de género.
- Influencia del sexo-género en la percepción de los riesgos y en los daños: Imprescindible **integrar la perspectiva de género** en la PRL.
- Se ratifica la necesidad de asumir el lema del Congreso para el trabajo en igualdad “**Asumiendo retos, sumando esfuerzos**”: es necesario profundizar en más conocimiento, más formación en género y PRL y más aplicación práctica (intervenir).



**V CONGRESO INTERNACIONAL  
DE SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

+ Asumiendo retos, sumando esfuerzos

**LANEKO SEGURTASUN  
ETA OSASUNAREN**

NAZIOARTEKO V. BILTZARRA

+ Erronkak hartuz, ahaleginak batuz

**V INTERNATIONAL CONGRESS  
FOR SAFETY AND  
HEALTH AT WORK**

+ Taking on challenges, joining efforts

**2021**  
LARDOSEGURASUNTA  
OSASUNAREN  
ESTRATEGIA

**2026**  
ESTRATEGIA  
VIAZA DE SEGURO  
Y SALUD EN EL TRABAJO



# ESKERRIK ASKO