
**JORNADA TÉCNICA
ROBÓTICA COLABORATIVA Y PRL.
15 de noviembre de 2021 - ONLINE**

ROBÓTICA Y RIESGOS PSICOSOCIALES.

YOLANDA AGUAYO BENITO
TÉCNICA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



PRIMERA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

mecanización de los procesos.

 Miedo a destrucción de empleo  **LUDISMO**



CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Digitalización, sistemas físicos ciberneticos, etc.

 Miedo a destrucción de empleo


Reacción social diferente

CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA 4.0

- Desarrollo excesivamente rápido de la TICS, exponencial, y no tanto de la sociedad, normativa, cultura.
- Cambios estructurales a largo plazo, no es algo puntual.
- Reorganización y adaptación de recursos, las personas principales protagonistas de la revolución.
- Disposición continua al aprendizaje y una mayor capacidad de reacción ante las novedades.

GRAN RETO EN MATERIA PREVENTIVA

RIESGOS PSICOSOCIALES

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo ha definido los riesgos psicosociales como: “aquellos aspectos del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de las personas trabajadoras”

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES

- Sobrecarga en el trabajo
- Falta de control
- Inseguridad en el trabajo

RIESGOS PSICOSOCIALES

- Estrés laboral

DAÑO

- Enf. Cardiovasculares, respiratorias, osteomusculares,..
- Ansiedad
- Depresión

¿COMO LOGRAR PREVENIR LOS RIESGOS?

- **Evaluación de riesgos psicosociales adecuada.**
- **Planificación de medidas preventivas derivadas de la evaluación.**
- **Seguimiento y control de las medidas una vez implantadas.**

LOS MÁS HABITUALES:

- El estrés laboral
- El acoso:
 - Acoso laboral o Acoso psicológico en el trabajo (APT)
 - Acoso discriminatorio
 - Acoso sexual o por razón de sexo
- La violencia laboral
- El burnout o desgaste profesional
- El conflicto familia-trabajo
- Fatiga de las personas trabajadoras

ROBÓTICA Y RIESGOS PSICOSOCIALES

- El presente y/o futuro de la robótica se encamina a máquinas colaborativas y con alta capacidad de aprendizaje.
- Robots colaborativos están pensados para trabajar al lado de personas.
 - Sensores incorporados para garantizan la seguridad ante el contacto con una persona
 - Visión 3D, permite cambiar rápidamente sus funciones e incluso emplazamiento.
 - Programación sea sencilla

ROBOTS COLABORATIVOS
“INDUSTRIALES”

ROBOTS COLABORATIVOS
“SOCIALES”

LOS RIESGOS NO PROVIENEN DE LA INCORPORACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS A LA ACTIVIDAD LABORAL, SINO DE UNA INADECUADA GESTIÓN DE ESA INCORPORACIÓN POR PARTE DE LA EMPRESA.

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

Clasificación Grupo Europeo para la Gestión del Riesgo Psicosocial (PRIMA):

- **Contenido del trabajo**
- **Carga y ritmo de trabajo**
- **Tiempo de trabajo**
- **Participación y control**
- **Cultura Organizacional**
- **Relaciones personales**
- **Rol**
- **Desarrollo personal**
- **Interacción casa-trabajo**

RIESGOS PSICOSOCIALES EN ROBÓTICA

TECNOESTRÉS

- **Tecnoansiedad:** rechazo o actitud negativa hacia las nuevas tecnologías por la falta de adaptación a las mismas.
- **Tecnofatiga:** no tiene porqué existir un rechazo a las NTIC, sino un cansancio mental por su uso continuado, y poca creencia en su eficacia.
- **Tecnoadicción:** hay un exceso de empleo de las NTIC y genera una pérdida de control en su uso.

FATIGA

- Aumento del ritmo de trabajo, adaptación del ritmo de trabajo al robot
- Aumento de las responsabilidades, toma de decisiones
- Reducción de los tiempos muertos y descansos, el robot no necesita parar para recuperarse
- Requerimientos de mayor flexibilidad cognitiva para adaptarse a puestos más polivalentes, aumenta percepción de mayor carga (mental) de trabajo.

AISLAMIENTO SOCIAL:

- Despersonalización por tener de compañero un robot
- Reducción de las relaciones sociales durante la actividad laboral, falta de contacto con compañeros y compañeras.
- Falta de apoyo en la toma de decisiones o resolución de dificultades.

INSEGURIDAD LABORAL

- Miedo a ser sustituido por un robot.
- Percepción negativa de la persona de su posición en la empresa, conflicto de rol.
- Incertidumbre ante el empleo futuro.

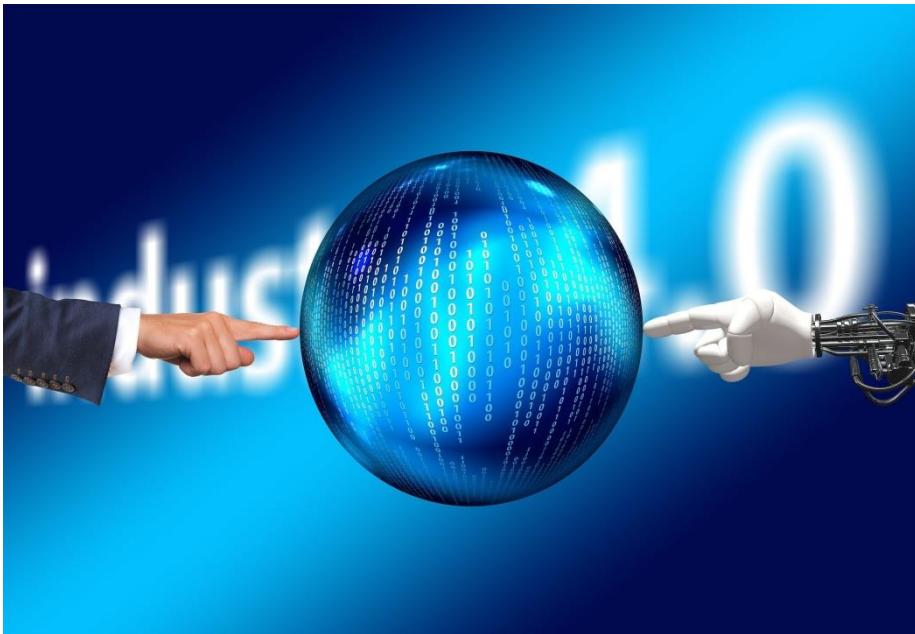
Envejecimiento mano de obra no es un factor de riesgo que afecta solamente a la industria 4.0, sino más bien, una realidad socio-económica a tener en cuenta.

MEDIDAS PREVENTIVAS

- **Evaluación de riesgos específica.**
- **Regular la carga y ritmos de trabajo ajustándolos a la persona trabajadora y no al robot o a políticas de producción.**
- **Adecuar los puestos a los perfiles de las personas para lograr el éxito.**
- **Informar y fomentar participación de la plantilla en los procesos de incorporación de NTIC, facilitando la adaptación a los mismos.**
- **Participación de la representación de los trabajadores ante cambios en las condiciones de trabajo de la empresa.**
- **Formación a la personas trabajadoras previa a la incorporación de robotización al puesto, e incrementar la formación continuada en NTIC.**
- **Potenciar la comunicación y relaciones sociales.**
- **Aprovechar el sesgo generacional para facilitar la colaboración entre personas con educación digital en apoyo de los más senior.**

PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **Sesgos de género:** persisten en los conjuntos de datos y algoritmos de la inteligencia artificial, por lo que pueden dar continuidad a estereotipos de género perjudiciales.
- **Impacto negativo** en el empoderamiento económico de la mujer y el acceso de esta al mercado laboral.
- **Mayor riesgo de automatización** de sectores feminizados, puestos administrativos, contabilidad, puesto de oficina, etc.
- **Formación:** estrategias con objeto de aumentar de presencia de mujeres en formación y capacitación en ciencias tecnológicas.



**GRACIAS POR LA
ATENCIÓN**

**ESKERRIK ASKO
ZUEN ARRETAGATIK**