

# Campaña Control y Asesoramiento en Riesgos Psicosociales en el Sector Industria

Plan de Acciones de Psicología Laboral 2021



**Maite Gómez Etxebarria**  
**Fernando Serrano Sanz**  
Personal Técnico Prevención  
Riesgos OSALAN

**FREE  
VECTOR**

**INDUSTRIA  
CNAE 24 metalurgia  
(2009)**

**Araba    Gipuzkoa    Bizkaia**

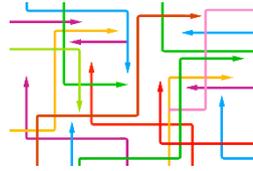
**10**

**15**

**19**



# OS PSIKO INDUSTRIA



## • DATOS EMPRESA

Tamaño empresa

- Diferenciación por sexo
- Tipo de contrato
- Turnicidad/nocturnidad

Sector publico/privado

N.º centros trabajo

Mutua

## • ORGANIZACIÓN PREVENTIVA

Modalidad Preventiva

Delegados Prevención

Comité Seguridad y Salud

## • GESTIÓN PREVENTIVA

Plan de Prevención

Buenas prácticas

Evaluación de riesgos

Planificación Preventiva

Información/formación

Plan de emergencias

Evaluación de riesgos psicosociales

Planificación Preventiva

Otros cuestionarios

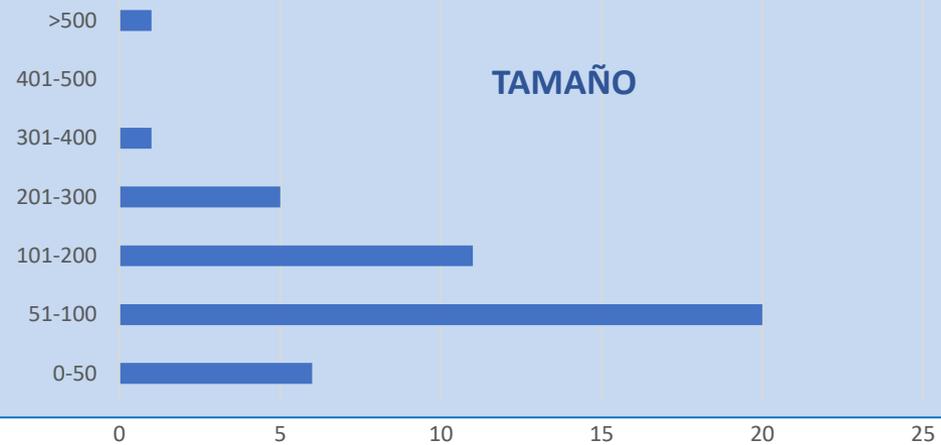
Procedimiento de Prevención y resolución de  
conflictos/violencia

Accidentes por violencia



## DATOS DE EMPRESA

0-50	6
51-100	20
101-200	11
201-300	5
301-400	1
401-500	0
>500	1



**Sector masculinizado**

**90% Plantilla fija**

**Sector Privado**

**Turnos/nocturnidad:**

- 4 Partido
- 7 M/T y Noches fijas
- 33 M/T/N

**Mutua, error concepto**

## ORGANIZACIÓN PREVENTIVA



- **39 SPA, 4 SPP, 1 T Designado**
- **En todas las empresas, salvo en una contaban con representantes de personas trabajadora en materia preventiva SI**
- **Lo mismo ocurre en relación CSS**

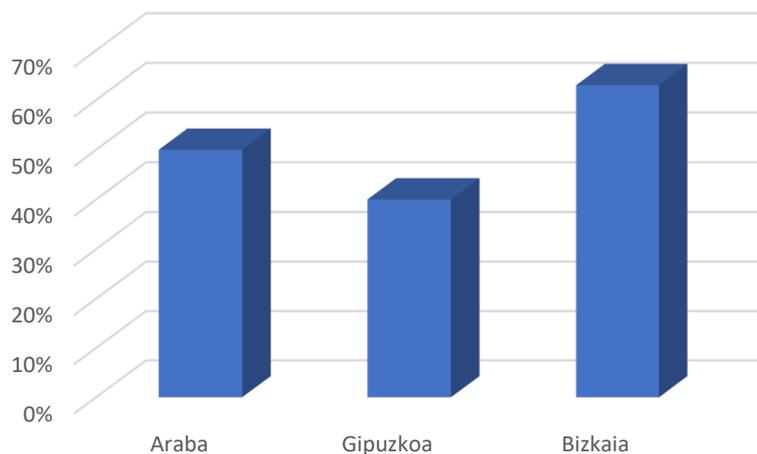
## GESTIÓN PREVENTIVA

- **43 plan de prevención, evaluación de riesgos, planificación, información/formación y plan de emergencias**
- **1 no gestión preventiva**



## EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIAL 23 SI (52%) - 21 NO (48%)

Araba	Gipuzkoa	Bizkaia
50%	40%	63%



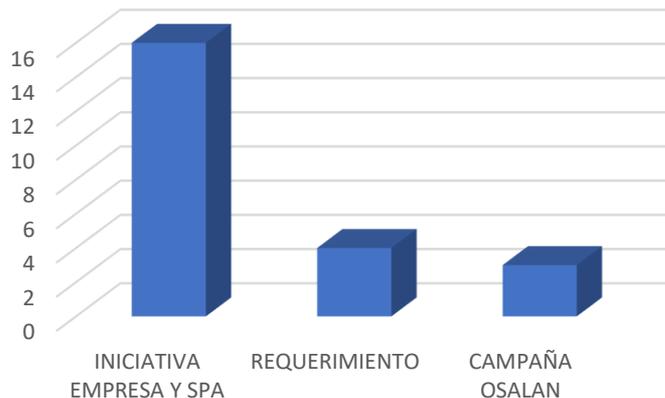
**En todas ellas ha participado la persona delegada de prevención  
Se ha realizado en todos los puestos, salvo en una empresa**

# GESTIÓN PREVENTIVA PSICOSOCIAL

## EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIAL

### MOTIVO

INICIATIVA EMPRESA Y SPA	REQUERIMIENTO	CAMPAÑA OSALAN
16	4	3



### REEVALUACIONES

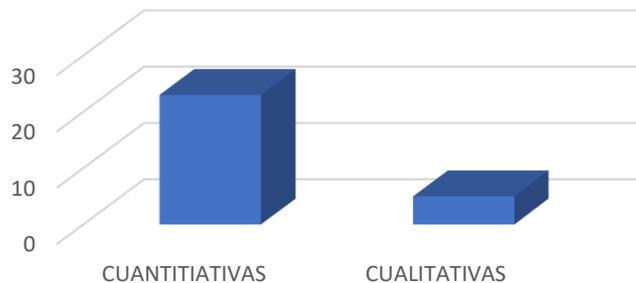
- EN 4 DE LAS EMPRESAS VISITADAS HAN REALIZADO POSTERIOR A LA ERP INICIAL DOS REEVALUACIONES.
- EN 2 UNA

# GESTIÓN PREVENTIVA PSICOSOCIAL

## EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIAL

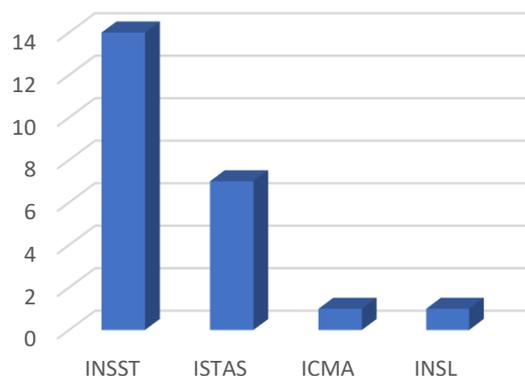
### HERRAMIENTAS

CUANTITATIVAS 23  
CUALITATIVAS 5



### CUANTITATIVAS

INSST 14  
ISTAS 7  
ICMA 1  
INSL 1



### CUALITATIVAS

En 5 empresas, se ha complementado el trabajo con la realización de entrevistas

# GESTIÓN PREVENTIVA PSICOSOCIAL

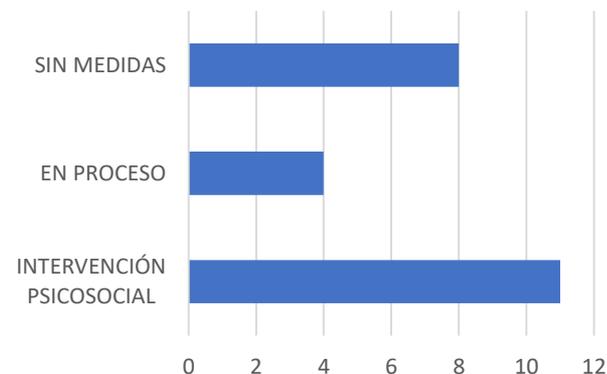
## EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIAL

INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL	EN PROCESO	SIN MEDIDAS
11	4	8

### INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

**3 DE LAS EMPRESAS HAN  
PROPUESTO MEDIDAS GENERALES.**

**EN 6 SE HA REALIZADO  
SEGUIMIENTO**



**EN 17 EMPRESAS SE HABÍAN EMPLEADO  
CUESTIONARIOS DE SATISFACCIÓN Y  
CLIMA  
EN 7 DE ELLAS NO HABÍA ERP**

# GESTIÓN PREVENTIVA PSICOSOCIAL

## PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN Y RESOLUCION DE CONFLICTOS

**CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS. En 11  
empresas nos han presentado un documento  
código de conducta**



**En 21 empresas disponen de algún tipo de procedimiento que  
sirves de guía para el abordaje de posibles conflictos.  
En 10 ha sido elaborado de manera conjunta (p. empresario -p.  
trabajadoras)  
En 15 existe una comisión de investigación  
En 6 disponen de formación para dicha gestión  
En 10 existen definidos tiempos**

# CONCLUSIONES



**Cada vez son mas las empresas que realizan una intervención psicosocial**

**En las ERP es recomendable complementar los estudios cuantitativos con herramientas cualitativas que nos ayudan tanto a esclarecer los datos, como en las medidas a adoptar**

**Debemos pasar a la acción, proponiendo acciones que guarden relación con la problemática existente**

**Es importante hacer un seguimiento de dichas acciones**

**Existe mayor concienciación y sensibilización ante los problemas de violencia en los centros de trabajo, pero dificultad en su abordaje**

**Señalar la importancia de un compromiso serio de la persona empresaria, así como una participación de las personas trabajadoras y sus representantes**



***“Hacer frente eficazmente a los riesgos psicosociales crea un entorno de trabajo saludable, en el que las personas trabajadoras se sienten valoradas y se contribuye a que el ambiente de trabajo sea positivo, por lo que también mejora el rendimiento de la empresa”***

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Campaña de Trabajos Saludables 2014-2015

**MILA ESKER**