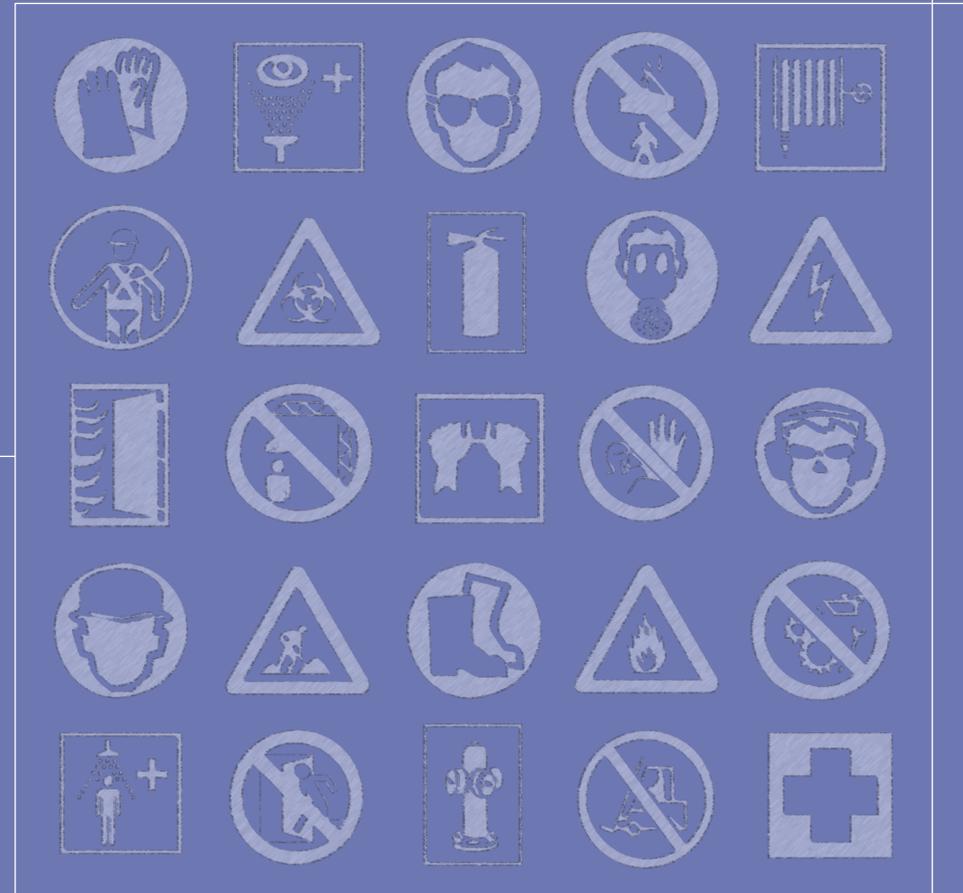


# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

**Lourdes Iscar Reina**  
Responsable del proyecto de formación de la USL de Osalan  
Sevilla, 6 de junio de 2014



# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ESQUEMA DE LA PONENCIA

- ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?
- Resultados de la encuesta.
- ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?
- ¿Qué haremos?
- ¿Qué conclusiones sacamos?
- Resumen, conclusiones finales y retos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?

OSALAN, SVMT, ACMB



Propuesta de temario:

- *Formación «obligatoria»*
- *Formación voluntaria.*

- **Formación «obligatoria»:** Toda aquélla que derive del cumplimiento de normativa, Procedimientos de obligado cumplimiento establecidos por Osalan (Comunicación de Sospecha de EP, Conjunto Mínimo de Datos), protocolos de Vigilancia de la Salud....
- **Formación voluntaria:** Toda aquélla relacionada con la actualización del Médico o Enfermero del trabajo, la que derive de habilidades transversales.....
- Se incluyó temario en la encuesta como propuesta de formación.



# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ESQUEMA DE LA PONENCIA

- ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?
- Resultados de la encuesta.
- ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?
- ¿Qué haremos?
- ¿Qué conclusiones sacamos?
- Resumen, conclusiones finales y retos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

Se ha enviado a todos los asistentes el informe de conclusiones derivado de la encuesta. Dicho informe recoge los siguientes aspectos:

- Respuestas y conclusiones.
- Aportaciones de los participantes no incluidas en la encuesta.
  - Dudas más frecuentes.
  - Inclusión de nuevos temas a impartir.
  - Solicitud de actualizaciones.
- Consultas dirigidas a Osalan.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Respuestas y conclusiones:

- *Datos del perfil de las personas encuestadas:*
  - Participación en la encuesta del 85%
  - Más de 2/3 partes de asistentes fueron de Bizkaia.
  - El 73% de asistentes eran Médicos del Trabajo y el 24% Enfermeros del Trabajo.
- *Características de la formación que desean:*
  - El 92% de los encuestados prefiere una formación Teórico-práctica.
  - Una formación mixta: on line y presencial.
  - El 71% se decanta porque se marque una formación recomendada para los procedimientos de obligado cumplimiento.
  - Aunque las 2/3 partes de los asistentes manifiesta que no tendría dificultades en asistir, un 1/3 sí las tendría. !!!!

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Respuestas y conclusiones:

#### ▪ *Horario y lugar de impartición preferido:*

- El 50% de los asistentes prefiere que la formación sea en horario de mañana.
- Casi la totalidad de los asistentes manifiesta su preferencia de que la formación sea de lunes a viernes.
- La mayor parte de los asistentes marca su preferencia porque la formación sea impartida en Bilbao\*.

#### ▪ *Declaración de los encuestados en relación con su participación como autores y/o docentes:*

- 2/3 partes de los asistentes manifiestan su deseo de colaborar como autores /coautores en procedimientos, etc.
- Casi el 50% de los asistentes manifiesta su voluntad de participar como docente.

#### ▪ *Certificación de la formación impartida:*

- El 57% de los asistentes considera que el certificado de la formación debe ser de asistencia y aprovechamiento.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Respuestas y conclusiones:

#### ▪ *Temario propuesto:*



- El tema de mayor interés para más de 2/3 partes de asistentes es el de “Aptitudes: valoración, toma de decisiones y limitaciones”.
- El segundo tema que despierta mayor interés es el de “Protocolos y Guías de Vigilancia de la Salud”.
- Más de la mitad de los asistentes han marcado como de interés los temas de:
  - Patologías relacionadas con Medicina del Trabajo, en especial: lumbalgias, patologías derivadas de riesgos psicosociales, cáncer laboral y mov. Repetitivos.
  - Reinserción al trabajo, adaptación.
  - Procedimientos de Osalan, en especial, la historia clínico-laboral y la Vigilancia epidemiológica- colectiva.
- 1/3 de los asistentes ha valorado como de interés los siguientes temas:
  - Habilidades transversales.
  - Aspectos éticos: consentimientos.
  - Normativa: definición y funciones de SS.PP. Definición y funciones de las principales instituciones relacionadas con el mundo de PRL.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Aportaciones de los asistentes:

#### ➤ Dudas más frecuentes:

#### 1. Aclaraciones de los “Protocolos y Guías de Vigilancia de la Salud”

- a. Actualización de los protocolos y pruebas obligatorias.
- b. Obligatoriedad de Exámenes de Salud, analíticas.
- c. Pruebas a aplicar según puestos de trabajo.
- d. Radiografías en los protocolos. ¿cuándo hacerlas?
- e. Pruebas específicas en trabajadores autónomos.

#### 2. Aptitudes y trabajadores especialmente sensibles:

- a. Discapacidad / Incapacidades.
- b. Trabajadoras embarazadas: riesgo embarazo y lactancia.
- c. Envejecimiento: aptitudes / limitaciones.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Aportaciones de los asistentes:

#### ➤ Dudas más frecuentes:

3. Aclaraciones en la Gestión y funciones de los SS.PP:
  - a. Modelos organizativos.
  - b. Coordinación de Vigilancia de la Salud con resto de especialidades preventivas (S, H, E-Psico)
  - c. Enfermería del trabajo: Promoción de la salud /campañas
  - d. Labor asistencial de los SS.PP/ Control siniestralidad: marco legal.
  - e. Gestión del tiempo del Médico/ Enfermero del Trabajo.
  - f. Formación a los trabajadores: Criterios para formación/ información/ promoción.
  - g. Indicadores de Gestión y de calidad de los SS.PP
  
4. Aspectos jurídicos:
  - a. Unidades Móviles dentro del Territorio.
  - b. Recomendaciones en juicios: peritos /testigos
  - c. Responsabilidades legales del Médico/ Enfermero del Trabajo.
  - d. Traspaso de historias clínico-laborales entre SS.PP.
  - e. Transmisión de datos entre INSS, MATEPSS, SS.PP, SNS.
  - f. Obligatoriedad de exámenes de salud: aspectos legales. Renuncias.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Aportaciones de los asistentes:

#### ➤ *Inclusión de nuevos temas a impartir:*

- Patología relacionada con las Radiaciones ionizantes.
- Patología producida por polvo de madera.
- Trastornos músculo-esqueléticos.
- Uso de PVD
- Diferencia de patologías por género.
- Lipoatrofia semicircular.
- Patologías derivadas del uso inadecuado de la voz.
- Toxicología industrial: uso de anestésicos, exámenes de salud en plantas químicas. Parámetros a vigilar según sector.
- Patologías endémicas en viajes por trabajo.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resultados de la encuesta

### ➤ Aportaciones de los asistentes:

#### ➤ *Solicitud de actualizaciones:*

- Emergencias.
- Electrocardiografía.
- Oftalmología.
- Espiometrías.
- Pruebas biológicas: niveles y significado.
- Toxicología industrial.
- Vacunación en el medio laboral.
- Pruebas más frecuentes por especialidad.
- Investigación: técnicas, métodos y procedimientos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ESQUEMA DE LA PONENCIA

- ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?
- Resultados de la encuesta.
- ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?
- ¿Qué haremos?
- ¿Qué conclusiones sacamos?
- Resumen, conclusiones finales y retos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV:

## Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

### ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?

- Plantear los problemas con los que se encuentran en el día a día.
- Compartir experiencias de casos reales.
- Repaso de Gestión Preventiva.
  
- Aclarar las diferencias entre las funciones de cada Institución.  
INSS **incapacidades** → Médicos del Trabajo «**aptitudes**» → Asuntos sociales **Minusvalías**
- Disponer de guías y protocolos o en su caso de «pautas de orientación» para la correcta Vigilancia de Salud por patología.
- Actualizaciones para el propio personal sanitario: Médicos y Enfermeros del Trabajo
- Definición clara del papel del enfermero del trabajo.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ESQUEMA DE LA PONENCIA

- ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?
- Resultados de la encuesta.
- ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?
- ¿Qué haremos?
- ¿Qué conclusiones sacamos?
- Resumen, conclusiones finales y retos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ¿Qué haremos?

- Formación teórico-práctica.
- On line----PLATAFORMA MOODLE y talleres presenciales.
- Fomentar la participación del personal sanitario → Preparación y exposición de casos prácticos.
- Intercalar formación cuyo fin sea la actualización del personal sanitario → Voluntaria:
  - RCP--- Osakidetza
  - Actualizaciones clínicas----PLATAFORMA UNIVADIS
- Comenzar por los temas que más nos ha requerido el personal encuestado.
- Mantener reuniones periódicas “Alianza Estratégica: SVMT, OSALAN y ACMB” para comprobar eficiencia y detectar nuevas necesidades.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ¿Qué haremos?

### ➤ Cronograma del ejercicio 2014

	FEB	MZ	AB	MY	JN	JL	AG	ST	OC	NO	DIC
Presentación Plan de Formación a los SS.PP	■										
Entrega de encuesta a participantes	■										
Presentación plataforma Univadis	■										
Finalización envío resultados encuesta a OSALAN	■										
Análisis resultados encuesta		■									
Envío asistentes informe resultados encuesta			■								
Curso RCP emergencias				■	■						
Presentación plataforma MOODLE				■	■						
Aspectos legales de las actuaciones sanitarias: Taller					■						
Presentación de protocolos: Taller								■		■	

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ¿Qué haremos?

### ➤ Primeras actividades:

<u>ACTIVIDAD</u>	<u>FECHA</u>	<u>LUGAR</u>	<u>MODALIDAD</u>	<u>IMPARTIDO POR</u>	<u>COLABORACIÓN</u>
Presentación Plataforma Moodle	10 de junio 12 de junio 17 de junio	Barakaldo Vitoria-Gasteiz Donostia	Presencial	OSALAN	
Curso RCP Emergencias	21 de mayo 28 de mayo 4 de junio	Donostia Barakaldo Vitoria-Gasteiz	Presencial	OSAKIDETZA	
Aspectos legales en actividades de Vigilancia de la Salud	10 de junio 12 de junio 17 de junio	Barakaldo Vitoria-Gasteiz Donostia	Presencial	OSALAN	SERV. PREVENCIÓN
Planificación Vigilancia de la Salud	PENDIENTE	Barakaldo Donostia Vitoria-Gasteiz	Presencial	OSALAN	SERV. PREVENCIÓN
Gestión de los Serv. De Prevención	PENDIENTE	Barakaldo Donostia Vitoria-Gasteiz	Presencial	OSALAN	SERV. PREVENCIÓN

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ESQUEMA DE LA PONENCIA

- ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?
- Resultados de la encuesta.
- ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?
- ¿Qué haremos?
- ¿Qué conclusiones sacamos?
- Resumen, conclusiones finales y retos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ¿Qué conclusiones sacamos?

A la vista de las dudas/ preguntas y comentarios enviados, es necesario incidir en:

- La Vigilancia de la Salud no es una disciplina aislada dentro de los Servicios de Prevención.
- La Vigilancia de la Salud  $\neq$  Exámenes de Salud
- Se detecta cada vez más la necesidad de formación /información/ actualización de la gestión preventiva.
- Es necesaria una prevención multidisciplinar.
- El Médico del Trabajo / Enfermero del Trabajo debe ser conocedor de todas las actividades preventivas realizadas en la empresa para la que prestan sus servicios.
- Es necesario conocer el papel del Médico del Trabajo y de cada Institución relacionada con la PRL.
- Se hace necesario redefinir y aclarar las tareas del Enfermero de Trabajo.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## ESQUEMA DE LA PONENCIA

- ¿Cómo decidir qué tipo de formación impartir?
- Resultados de la encuesta.
- ¿Qué solicitan los Médicos y Enfermeros del Trabajo?
- ¿Qué haremos?
- ¿Qué conclusiones sacamos?
- Resumen, conclusiones finales y retos.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Resumen y conclusiones finales:

- OSALAN, SVMT, ACMB ponen en marcha el primer Plan de Formación dirigido al personal sanitario de los Servicios de Prevención.
- Es un Plan de Formación continuo.
- Planificado en cada ejercicio del año.
- Se ha determinado cuál es la formación voluntaria y la «obligatoria».
- Se crea un itinerario formativo.
- Plan de formación vivo, modificable según necesidades.
- Que cuenta con la participación del propio personal sanitario de forma voluntaria.
- Formación certificada con asistencia mínima obligatoria.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

## Retos:

- Es necesario definir el papel del Enfermero del Trabajo.
- Existe una clara demanda de formación del personal de enfermería del trabajo.
- Planteamiento de grupos de trabajo entre :
  - SPP, SPM, SPA.
  - Enfermeros del trabajo.
  - OSALAN.
  - Colegios de Enfermería.
  
- Es necesario trabajar en la integración de la Vigilancia de la Salud tanto con el resto de especialidades preventivas como en las empresas.

# Plan de Formación Continuada del Personal Sanitario de los Servicios de Prevención en la CAV: Análisis de resultados. Acciones formativas a realizar.

*El personal sanitario de los Servicios de Prevención son las personas que Vigilan la Salud de los trabajadores, que son a quienes nos debemos.*

*Con ellos trabajamos y a ellos se dirige este Plan de Formación.*

*Asesorar, compartir experiencias y aprender juntos es el objetivo de este Plan que se pone en marcha.*

**Gracias por su atención.**

**Mila esker.**

**OSALAN SERVICIOS CENTRALES**

Camino de la Dinamita s/n (Monte Basatxu)  
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)



94.403.21.90



94.403.21.00



osalansc@ej-gv.es

**OSALAN ZERBITZU OROKORRAK**

Dinamita bidea, z/g (Basatxu mendia)  
48903 Gurutzeta-Barakaldo (Bizkaia)



**OSALAN**

*Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea*  
Instituto Vasco de Seguridad y  
Salud Laborales

