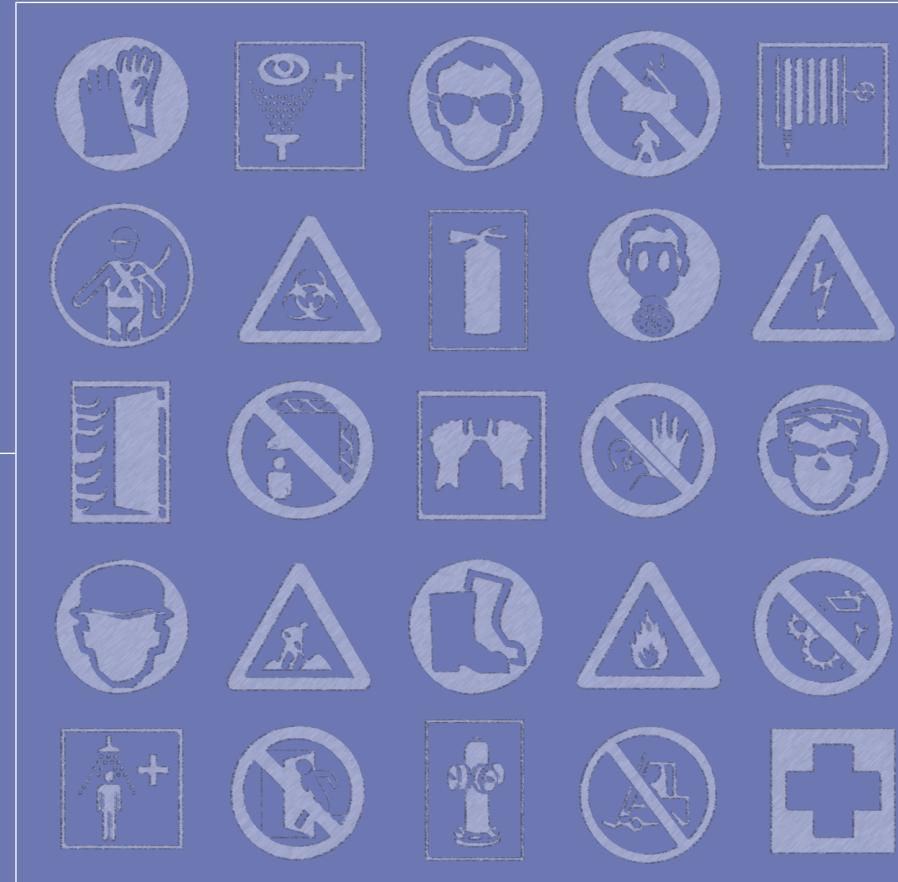


GUÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE PLANES DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN LAS EMPRESAS

PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA

MESA DE DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

Juan Carlos Coto Fernández
Responsable de la USL de Osalan
Bilbao, 17 de octubre de 2014



www.osalan.euskadi.net



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales



PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

Componentes de la mesa de debate

- Agentes sociales

Amaia López Iriondo, Área de P.R.L. de **CONFEBASK**

Alfonso Ríos Velada, Responsable de Salud Laboral de **CC.OO**

Ibon Zubiela Martín, Secretario Nacional de Salud Laboral de **LAB**

Iñaki Molinuevo Pérez, Responsable de Salud Laboral y Medio Ambiente **FeS-UGT Euskadi**

- Agentes profesionales

Mikel Ayala García, Médico del Trabajo, **Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo**

PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

CUESTIONES A DEBATIR

- 1. ¿La implantación de un Programa de Prevención de las Adicciones en una empresa ante qué dificultades se encuentra o se puede encontrar? ¿A qué se deben o deberían “enfrentar” los distintos agentes implicados: empresario, servicio de prevención, representación sindical, personas trabajadoras? (3 minutos)*

PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

2. *Tanto el Departamento de Empleo y Políticas Sociales como Osalan tienen “responsabilidades” o “competencias” relacionadas con el trabajo y las personas trabajadoras. ¿Cuál debería ser su actuación ante el problema de las adicciones y sus posibles consecuencias laborales? ¿Cuál sería su papel en la empresa que deseé implantar un Plan de Prevención de las Adicciones? (2 minutos)*

PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

3. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) advierte que hasta en un 30% de los accidentes laborales con víctimas existe en mayor o menor medida una relación con las adicciones: personas adictas que se lesionan y/ o causan daños a terceros. Sin embargo, aunque dichos accidentes pudieran considerarse como una manifestación de dichas adicciones, antes de esa situación se desconocía o no se había constatado la presencia de adicciones en ese entorno laboral. ¿Es realmente así? ¿Cómo se ha actuado hasta el momento en los casos en los que sí había sospecha o conocimiento por parte de alguien? (5 minutos)

PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

4. *Según el Informe del Observatorio Proyecto Hombre correspondiente al año 2013 , el 30% de las personas en tratamiento por adicción trabaja, con trabajo a jornada completa el 59,29% de ellos. ¿Qué dificultades se puede encontrar una persona trabajadora que acude a tratamiento de deshabituación en el entorno laboral donde realiza su trabajo? ¿Cómo se asume desde la empresa esta situación? (4 minutos)*

Gracias por su atención.

Mila esker.

OSALAN SERVICIOS CENTRALES
Camino de la Dinamita s/n (Monte Basatxu)
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)

94.403.21.90
94.403.21.00
osalansc@ej-gv.es

OSALAN ZERBITZU OROKORRAK
Dinamita bidea, z/g (Basatxu menda)
48903 Gurutzeta-Barakaldo (Bizkaia)



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales

