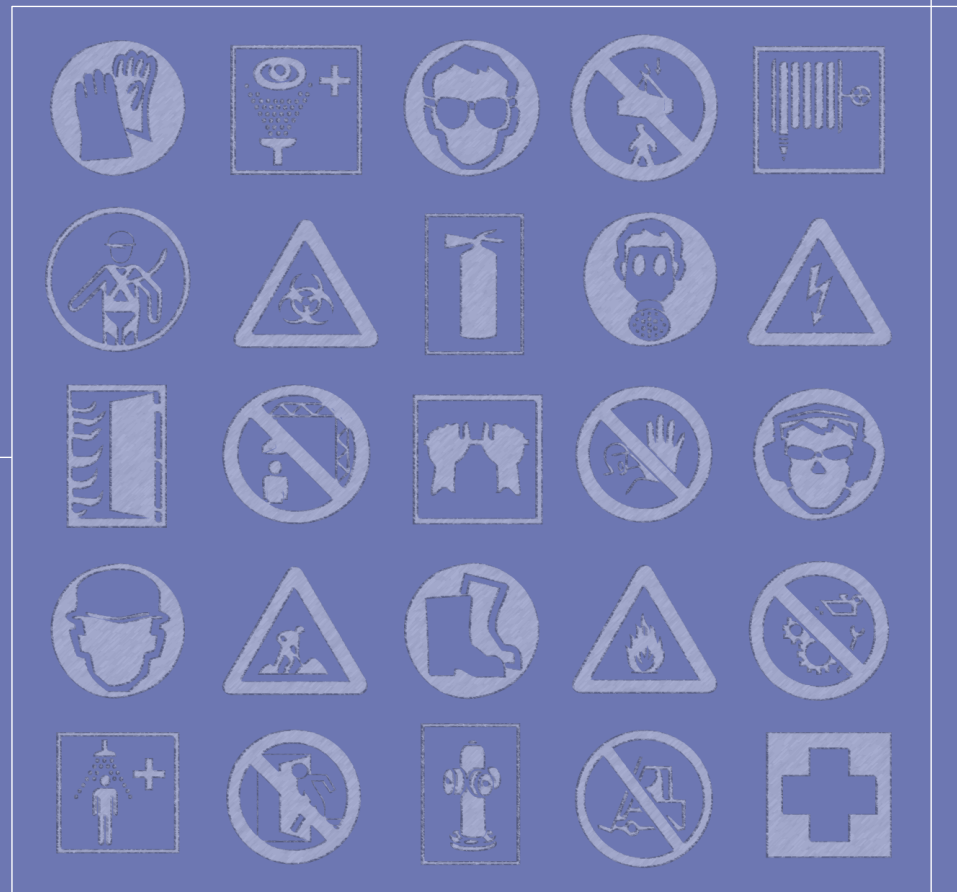


# GUÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE PLANES DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN LAS EMPRESAS

## PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA

## MESA DE DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

Juan Carlos Coto Fernández  
Responsable de la USL de Osalan  
Bilbao, 17 de octubre de 2014



# PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

## DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

### Componentes de la mesa de debate

#### - Agentes sociales

**Amaia López Iriondo**, Area de P.R.L. de **CONFEBASK**

**Alfonso Ríos Velada**, Responsable de Salud Laboral de **CC.OO**

**Ibon Zubiela Martin**, Secretario Nacional de Salud Laboral de **LAB**

**Iñaki Molinuevo Pérez**, Responsable de Salud Laboral y Medio Ambiente **FeS-UGT Euskadi**

#### - Agentes profesionales

**Mikel Ayala García**, Médico del Trabajo, **Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo**

# PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

## DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

### CUESTIONES A DEBATIR

1. *¿La implantación de un Programa de Prevención de las Adicciones en una empresa ante qué dificultades se encuentra o se puede encontrar? ¿A qué se deben o deberían “enfrentar” los distintos agentes implicados: empresario, servicio de prevención, representación sindical, personas trabajadoras? (3 minutos)*

# PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

## DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

*2. Tanto el Departamento de Empleo y Políticas Sociales como Osalan tienen “responsabilidades” o “competencias” relacionadas con el trabajo y las personas trabajadoras. ¿Cuál debería ser su actuación ante el problema de las adicciones y sus posibles consecuencias laborales? ¿Cuál sería su papel en la empresa que desee implantar un Plan de Prevención de las Adicciones? (2 minutos)*

# PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

## DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

*3. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) advierte que hasta en un 30% de los accidentes laborales con víctimas existe en mayor o menor medida una relación con las adicciones: personas adictas que se lesionan y/ o causan daños a terceros. Sin embargo, aunque dichos accidentes pudieran considerarse como una manifestación de dichas adicciones, antes de esa situación se desconocía o no se había constatado la presencia de adicciones en ese entorno laboral. ¿Es realmente así? ¿Cómo se ha actuado hasta el momento en los casos en los que sí había sospecha o conocimiento por parte de alguien? (5 minutos)*

# PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES EN LA EMPRESA .

## DEBATE ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS

*4. Según el Informe del Observatorio Proyecto Hombre correspondiente al año 2013 , el 30% de las personas en tratamiento por adicción trabaja, con trabajo a jornada completa el 59,29% de ellos. ¿Qué dificultades se puede encontrar una persona trabajadora que acude a tratamiento de deshabituación en el entorno laboral donde realiza su trabajo? ¿Cómo se asume desde la empresa esta situación? (4 minutos)*

**Gracias por su atención.**

**Mila esker.**

**OSALAN SERVICIOS CENTRALES**

Camino de la Dinamita s/n (Monte Basatxu)  
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)



94.403.21.90

94.403.21.00

osalansc@ej-gv.es

**OSALAN ZERBITZU OROKORRAK**

Dinamita bidea, z/g (Basatxu mendia)  
48903 Gurutzeta-Barakaldo (Bizkaia)



**OSALAN**

*Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea*  
Instituto Vasco de Seguridad y  
Salud Laborales

