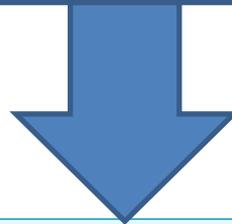


**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y
SALUD LABORAL
Estrategia 2011-2014**

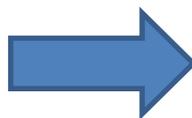


**PLANIFICAR LA ACTIVIDAD EN LAS
ESPECIALIDADES DE ERGONOMÍA Y
PSICOSOCIOLOGIA**

- LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA CAV

ACTUACIÓN ESTABLE Y PLANIFICADA PRIORIZANDO LA PREVENCIÓN

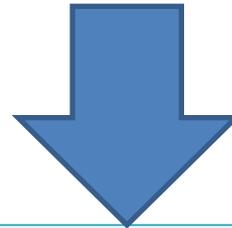
- EQUIPO DE APOYO A LA GESTIÓN EN RIESGOS PSICOSOCIALES (Compartiendo actividad)



- UNIDAD DE PSICOSOCIOLOGÍA LABORAL (Exclusividad)
- AREAS DE COMPETENCIA
 - Investigación
 - Formación, información, sensibilización
 - Asesoramiento
 - Coordinación
- RECURSOS HUMANOS
 - 1 Coordinador y 4 Técnicos

OSALAN- RIESGOS PSICOSOCIALES

OBJETIVO



PREVENCIÓN

INVESTIGACIÓN

**FORMACIÓN
INFORMACIÓN
SENSIBILIZACIÓN**

**ASESORAMIENTO
COORDINACIÓN**

INVESTIGACIÓN

Lograr un conocimiento permanente y actualizado a los largo del tiempo de la realidad de los riesgos psicosociales en nuestra Comunidad

INVESTIGACIÓN

- Realizar un diagnóstico de la situación actual en prevención de riesgos psicosociales en nuestra Comunidad Autónoma
- Conocer qué actuaciones están en marcha en las empresas, en qué tipo de empresas se está actuando, por sectores y tamaños, para mejorar dicha actuación, proponer alternativas de trabajo y planificación
- Identificar la problemática existente, dificultades con las que se enfrentan los distintos agentes y sus carencias
- El objetivo ha sido, por lo tanto, conocer la situación de partida y las primeras dificultades y necesidades del trabajo en este campo
- Proponer alternativas de trabajo y con posterioridad, revisión mapa
- Estudio de los Riesgos Psicosociales en el sector pesquero

CONCLUSIONES

- La actividad preventiva es globalmente MUY ESCASA en la CAV. Mientras la importancia social de los riesgos psicosociales es extensa y creciente
- Desconocimiento o concepto erróneo de los riesgos psicosociales, y sus consecuencias.
- Se trabaja de forma aislada, y a veces contrapuesta. SE COMPARTE MUY POCO. Aunque los objetivos finales son comunes
- Los recursos humanos especializados y con dedicación exclusiva a dichos riesgos son limitados
- Miedo de las y los trabajadores a ver en peligro su estabilidad laboral si se toca el tema
- Desconfianza mutua de la población trabajadora y sus representantes respecto al empresariado
- Miedo del empresariado a remover sus organizaciones y a asumir costes que no esperan ver compensados
- Los Servicios de Prevención, presionados «desde abajo» y « desde arriba»
- En relación a Osalan, y la Administración en general, hay quienes DESCONFIAN y quienes exigen que se INTERVENGA MUCHO MAS

• LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA CAV

EJES

FORMACIÓN:

- Mapa de la actividad de los agentes sociales en la CAV
- Qué son los riesgos psicosociales
- Factores de riesgo psicosocial
- Herramientas Preventivas:
 - Evaluaciones de Riesgos Psicosociales
 - Procedimiento de Prevención y Resolución de Conflictos
- Declaraciones de buenas prácticas.
- Proceso de las Reclamaciones

COORDINACIÓN:

- Realización de las ERP en los centros de trabajo
- Implantación de Procedimientos de prevención y resolución de conflictos
- Extensiones de las Declaraciones de Buenas practicas en las empresas
- Proceso de las Reclamaciones
- Elaboración de material preventivo: guías de actuación para las empresas

INFORMACIÓN/FORMACIÓN SENSIBILIZACIÓN

El objetivo es impulsar la Formación e Información, dentro del ámbito y competencias de Osalan, dirigidas fundamentalmente a los Técnicos y Delegados de Prevención, e impulsar igualmente una Sensibilización social sobre el tema.

Temas centrales:

- Conocimiento de la situación. Mapa de Situación, divulgación.
- Herramientas de la Prevención: Evaluaciones y Procedimientos frente a las violencias laborales.
- Sensibilización de la sociedad en general.

Medios: Talleres, Jornadas, Guías, reflejo creciente en los medios de comunicación, página web, foros, etc.

INFORMACIÓN/FORMACIÓN SENSIBILIZACIÓN

- Elaboración de documentación, guías, carteles, etc.
 - Guías de introducción a los riesgos psicosociales
 - Guía de gestión de casos para delegados y trabajadores.
- Organizar Talleres. Aunar puntos de vista distintos por la intervención de personas que proceden de ámbitos de actividad diversos
- Participar en los foros que preparan la Adopción o Revisión de Normativa o Recomendaciones técnicas con incidencia en la Seguridad y Salud
- Realización Publicaciones: Publicación del Mapa de Riesgos
- Realización de jornadas para la promoción y divulgación de la prevención de riesgos laborales
- Participación en congresos

ASESORAMIENTO

- Asesoramiento a empresas, profesionales de la prevención, delegados y delegadas, población trabajadora y público en general.
- Elabora informes a requerimiento de la Autoridad Laboral
- Investigación de accidentes relacionadas con la disciplina
- Atención de denuncias
- Promueve la adopción de las medidas preventivas precisas en aras de eliminar o disminuir los riesgos laborales, los niveles de exposición y sus efectos en los trabajadores

COORDINACIÓN

- Cuando decimos Coordinación planteamos la necesidad de pasar de las actividades particulares, hasta ahora por separado, de los diversos colectivos presentes a cierto grado de actuación conjunta, y esperamos que creciente, entre diferentes agentes sociales que permita aumentar los resultados en base a actuaciones coordinadas.

OSALAN- RIESGOS PSICOSOCIALES

- La seguridad y salud laboral tiene que ser un fin común para todos los que intervenimos en la prevención de riesgos laborales: empresarios, trabajadores y profesionales