

## AGINDU JURIDIKO OROKORRAK

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Debeku da pertsonen sexuan oinarritutako bereizkeria oro, zuzenekoa zein zeharkakoa.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Espainako konstituzioa (EK) <b>Art. 14</b><br/>EHAE: <b>9.1 art.</b><br/>1/2023 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testuategina onartzen duena.<sup>1</sup> (Hemendik aurrera Berdintasunerako Legea): <b>3.1 art.</b><br/>3/2007 L.O.: <b>3tik 13ra eta 69tik 72ra arteko artikulua.</b></p> |
| <p><b>Deusezak izango dira negozio juridikoetan, sexuan oinarritutako bereizkeria diren edo sortzen duten egintza eta klausulak;</b> halakoek erantzukizuna sorraraziko dute: bai benetakoak, eragingarriak eta proportzionalak diren konponketen edo kalte-ordainen sistema baten bidez, bai -hala dagokionean-, bereizkeriazko jokabideak gauzatzea prebenituko dituen zehapen-sistema eragingarri eta disuasiozko baten bidez.</p> | <p>3/2007 L.O.: <b>10. art.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>EAEko botere publikoek <b>diskriminazio anizkoitzari aurre egingo diote</b>, eta emakumeen edo emakume-taldeen <b>oinarrizko eskubideak</b> benetan gauzatzen direla bermatuko dute, emakume horiek <b>bereizkeria-egoerak sor ditzaketen beste inguruabar batzuk ere tartean direnean, hala nola arraza, (...).</b></p>                                                                                                           | <p>Berdintasunerako Legea: <b>3.1 art.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>EAEko botere publikoek neurri egokiak hartu behar dituzte bermadadin emakumeek eta gizonak benetan era berean baliatzen dituztela <b>eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, laboralak, sozialak, kulturalak, ingurumenekoak eta arauetan aitorlekizkiekeen gainerako oinarritzko eskubideak</b>, barne dela boterea eta baliabide eta etekin ekonomikoak eta sozialak eskuratu eta kontrolatzea.</p>                           | <p>EK <b>9.2.art.</b><br/>EAAE <b>9.2 art.</b><br/>Berdintasunerako Legea: <b>3.2 art.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>EAEko botere publikoek <b>irigarritasun unibertsala</b> ere bermatuko dute, <b>oztoporik edo eragozpenik egon ez dadin</b> lege honen bidez arauturiko eskubideak baliatzeko eta baliabideak erabiltzeko, betiere oztopo horiek ezabatu beharrekoak baldin badira irigarritasuna sustatzeari buruzko legediaren arabera</p>                                                                                                        | <p>Berdintasunerako Legea: <b>3.2 art.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Botere publikoek beharrezkoak diren neurri guztiak abiaraziko dituzte <b>sexuen berdintasunerako prozesuan errespeta daitezen</b> , batetik, gizonen eta emakumeen artean dauden aldeak eta dibertsitatea biologiari, bizi-baldintzei, jomugei eta beharizanei dagozkienez; eta, bestetik, <b>emakumeen eta gizonen kolektiboen barruan</b> dauden diferentziak eta dibertsitatea.                                                                                                                                                | Berdintasunerako Legea: <b>3.4 art.</b>                                                                                                                                                                                               |
| EAEko botere publikoek <b>genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan</b> , haietan guztietan ezar dadin desberdinkeriak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra.                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Berdintasunerako Legea: <b>3.5 art.</b><br>3/2007 L.O.: <b>15. art.</b>                                                                                                                                                               |
| Emakumeen eta gizonen benetako berdintasun eraginkorra lortzea sustatze aldera, <b>botere publikoek neurriak hartu behar dituzte, espezifikoak eta aldi baterakoak</b> , bizitzaren eremuetan sexuan oinarritutako egitatezko desberdinkeriak desagerrarazteko edo murrizteko.                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Art. 9.2 CE</b><br><b>Art. 9.2 EAPV</b><br>Berdintasunerako Legea: <b>3.6 art.</b><br>3/2007 L.O.: <b>11. art.</b>                                                                                                                 |
| EAEko botere publikoek generoaren arabera <b>rol sozial eta estereotipoak desagerraraztea</b> sustatu behar dute                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Berdintasunerako Legea: <b>3.7 art.</b>                                                                                                                                                                                               |
| EAEko botere publikoek <b>ikuspegi interseksionala</b> sustatu behar dute beren politika publikoetan, eta horrek esan nahi du, lege honen ondorioetarako, kontuan hartu behar dela <b>nola sexuak edo generoak harremana duen</b> 3.1 artikulua azken atalean aipatutako gainerako faktoreekin, maila askotan eta maiz aldi berean                                                                                                                                                                                                | Berdintasunerako Legea: <b>3.8 art.</b>                                                                                                                                                                                               |
| Botere publikoek, alde batetik, <b>sexu- eta/edo genero-identitatearekin eta genero-orientazioarekin erlazionatutako diskriminazioak bizitzaren alor guztietatik desagerrarazteko neurriak hartu behar dituzte</b> , eta, beste batetik; beharrezko politika publikoak garatu behar dituzte pertsona guztien, eta bereziki emakume guztien, <b>gorputz-autonomia eta autodeterminazioa bermatzeko eta</b> , bereziki, sexu- eta ugalketa-eskubideak balia ditzaketela ziurtatzeko, diziiplina anitzeko ikuspegi integral batetik. | Berdintasunerako Legea: <b>3.9 art.</b>                                                                                                                                                                                               |
| EAEko botere publikoek neurri egokiak hartu behar dituzte erabakiak hartzeko esparru guztietan emakumeen eta gizonen <b>presentzia orekatua lortzeko, guztiek gaikuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia dutela</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Berdintasunerako Legea: <b>3.10 eta 26 art.</b><br>3/2007 L.O.: <b>16. art.</b><br><b>10. Printzipio gidaria.</b><br>EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategia. Aurrerantzean <b>2030 Estrategia<sup>2</sup></b> . |

<sup>2</sup> [EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako Estrategia 2030](#)

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ARTIKULUA/ARAUAK                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eusko Jaurlaritzan bi sexuek gutxienez <b>% 40ko ordezkaritza</b> izan behar dute                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 7/1981 Legea: <b>17.2. art.</b>                                                                                                       |
| EAEko aginte publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan <b>elkarlanean aritzeko</b> eta <b>beren jarduerak koordinatzeko</b> betebeharra dute, beren esku-hartzeak eraginkorragoak izan daitezen eta baliabideen erabilera arrazionalarekin bat etor daitezen.                                                                                                                                                                                           | Berdintasunerako Legea: <b>3.11 art.</b><br>3/2007 L.O.: <b>14.3. art.</b>                                                            |
| EAEko aginte publikoek <b>garapenerako lankidetzaren politiketan</b> genero-ikuspegia txertatzea sustatu behar dute, <b>bai eta berdintasun-politikak nazioartekotzea</b> ere.                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Berdintasunerako Legea: <b>3.11 art.</b><br>3/2007 L.O.: <b>14.3 eta 21.1. art.</b>                                                   |
| EAEko Administrazioak <b>laguntza teknikoa</b> eman behar die toki-administrazioei berdintasunaren arloan dituen eginkizunak betetzen laguntzeko.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Berdintasunerako Legea: <b>7.2. art.</b>                                                                                              |
| Foru-administrazioek <b>sustapen-neurriak ezarri behar dituzte</b> , udalei eta gainerako toki-erakundeei baliabide materialak, ekonomikoak eta pertsonalak emateko.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Berdintasunerako Legea <b>6.h art.</b>                                                                                                |
| Beharrezkoa denean EAEko administrazio publikoek <b>ekimen pribatuarekin hitzarmenak egitea</b> emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan zerbitzuak eskaintzeko, kasuan kasuko administrazio publikoak <b>homologatu behar ditu zerbitzu horiek</b> eskainiko dituzten aholkularitza-enpresak eta -erakundeak, hitzarmenak izenpetu aurretik                                                                                                                     | Berdintasunerako Legea <b>8.1 art.</b>                                                                                                |
| Eusko Jaurlaritzak <b>erregelamenduz ezarriko ditu emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan zerbitzuak</b> eman nahi dituzten entitate pribatuak <b>homologatzerakoan erabili beharko diren gutxienerako oinarriko betekizunak eta baldintza orokorrak</b> ; dena den, zerbitzuaren kalitatea eta eraginkortasuna kontuan duten irizpideak erabiliko dira.                                                                                                       | Berdintasunerako Legea . <b>8.2 art.</b>                                                                                              |
| <b>Foru- eta toki-administrazioek</b> , bakoitzak bere burua antolatzeak dituen eskumenen eremuan, beren egiturak <b>egokitu behar dituzte</b> , administrazio bakoitzak <b>gutxienez entitate, organo edo administrazio-unitate bat izan dezan</b> , bakoitzaren jardun-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, planifikatu eta ebaluatzeko eta haiei buruz aholku emateko, emakumeen kontrako indarkeria matxistari buruzko politikak barne. | Berdintasunerako Legea . <b>10.1 art.</b>                                                                                             |
| AEAk bere <b>egiturak egokitu behar ditu</b> , Eusko Jaurlaritzako <b>sail bakoitzean gutxienez zuzendaritza bat edo administrazio-unitate bat egon dadin</b> , zeinaren ardura izango baita saileko zuzendaritzekin eta arloekin eta hari atxikitako organismo autonomo, erakunde publiko eta organoekin lankidetzan aritzea, koordinatzea eta sustatzea, <b>lege honetan eta Eusko Jaurlaritzak</b>                                                                | Berdintasunerako Legea . <b>11.1 art.</b><br><b>213/2007 Dekretua</b><br><b>1.Ardatza. Gobernu Ona.</b><br><b>2.Ildoa Antolaketa-</b> |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| onartutako berdintasun-planean xedatutakoa betearazteko. Zuzendaritzok edo unitateok <b>nahikoa langile eta posizio organiko eta harreman funtzional egokiak izan behar dituzte</b> , bai eta beren helburuak bete ahal izateko aurrekontu-zuzkidura nahikoa ere.                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Baliabideak.</b> 2030<br>Estrategia                                                                                       |
| Berdintasunerako <b>erakunde arteko eta sail arteko koordinazio-egiturak indartzea</b> , sendotzea eta areagotzea euskal administrazio publikoetan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 6.Ildoa Koordinazioa. Lankidetzeta eta Internazionalizazioa</b> 2030<br>Estrategia                |
| Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.                                                                                                                                                                                                                                                                            | Berdintasunerako Legea <b>15 art.</b><br><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 4. Ildoa Baliabide Ekonomikoak</b> 2030<br>Estrategia    |
| Eusko Jaurlaritzak <b>plan orokor bat onartuko du</b> , eta, plan horretan, <b>esku-hartze ildoak eta gidalerroak jasoko dira</b> , koordinatuta eta oro har, EAEko botere publikoek <b>emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak gidatzeko</b> . Plan hori egiteko orduan, Eusko Jaurlaritzak parte hartzeko aukera eman behar die gainerako EAEko administrazio publikoei, talde feministei eta emakume taldeei, beste eragile sozial batzuei eta, oro har, herritar guztiei. | Berdintasunerako Legea <b>Art. 16.1 art.</b><br>2/1982 Legea <b>4.1. art.</b>                                                |
| Eusko Jaurlaritzaren sail bakoitzak <b>bere jarduera-plan propioa</b> egingo du <b>legegintzaldi bakoitzean</b> ; plan horiek behar diren baliabide pertsonal, ekonomiko eta materialez hornituta egongo dira, benetan ezarriko direla bermatzeko.                                                                                                                                                                                                                                                           | Berdintasunerako Legea <b>16.2 art.</b>                                                                                      |
| <b>Foru-aldundiak eta udalek berdintasunerako planak onartuko dituzte</b> , Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezarritako esku-hartze ildoan eta jarraibideen arabera.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Berdintasunerako Legea <b>16.3 art.</b>                                                                                      |
| Eusko Jaurlaritzak eta kasuan kasuko foru-aldundiak <b>laguntza teknikoa eskainiko diete udalei</b> , batez ere gaitasun ekonomiko eta kudeaketa-gaitasun txikiak dutenei, berdintasunerako planak onar ditzaten.                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Berdintasunerako Legea <b>13.3 art.</b>                                                                                      |
| Eusko Jaurlaritzako sailek, foru-aldundiak eta udalek <b>Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundera bidali behar dituzte, onartu aurretik, berdintasunerako jarduketaren planak</b> , plan horien edukiak Berdintasunerako Legean aurreikusitakora egokitzeari eta Eusko Jaurlaritzak legegintzaldi bakoitzaren hasieran onartu behar duen plan orokorrean aurreikusitako esku-hartze ildoei eta jarraibideei buruzko informazioa jaso dezaten.                                                                  | Berdintasunerako Legea <b>16.6 art.</b><br><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 1. Ildoa Araudia eta Plangintza</b> 2030<br>Estrategia |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ARTIKULUAU/ARAUAK                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Plangintzaren fase guztietan (diagnostikoa, diseinua, ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa) genero-ikuspegia txertatzen <b>duten plan estrategiko eta sektorialen kopurua handitzea..</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030 Estrategia</p>                                                                            |
| <p>EAEko botere publikoek, <b>beren azterlan, ikerketa, estatistika edo datu-bilketan</b> ondorengo guztia egitea:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sexuaren aldagaia sistematikoki sartzea egiten dituzten estatistika, inkesta eta datu-bilketa guztietan</li> <li>– Eragiketa estatistikoetan adierazle berriak ezartzea eta sartzea, emakumeen eta gizonen balio, rol, egoera, baldintza, jomuga eta beharizanetan dauden diferentziak, haien guztien adierazpena eta aztertuko den errealitatearekin duten elkarreragina hobeto ezagutzea ahalbidetzeko.</li> <li>– Beharrezkoak diren adierazleak eta mekanismoak diseinatzea eta sartzea</li> <li>– Lagin zabalak hartzea, sartutako aldagai guztiak sexuaren aldagaia oinarri hartuta ustia eta azter daitezen ahalbidetzeko.</li> <li>– Datuak ustiatzea eta zabaltzea emakumeek eta gizonek esku-hartze eremuetan dituzten egoera, baldintza, jomuga eta beharizanak ezagutu ahal izateko moduan.</li> <li>– Gaur egun dauden definizio estatistikoak berrikustea, eta, hala badagokio, egokitzea.</li> </ul> | <p>Berdintasunerako Legea <b>16 art.</b><br/>3/2007 L.O.: <b>20. art.</b><br/><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030 Estrategia</p> |
| <p><b>Prestakuntza-planak egin eta gauzatuko dituzte</b>, dauden lanpostuen tipologia bakoitzerako emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan beharrezkoak diren gaitasunak kontuan hartuta. Halaber, Prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduerak egingo dituzte beren <b>kargu publikoentzat</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Berdintasunerako Legea <b>18.2 art.</b><br/><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 3. Ildoa Baliabide Teknikoak: Trebakuntza</b> 2030 Estrategia</p>                        |
| <p>EAEko botere publikoek <b>genero-ikuspegia txertatu behar dute</b> berariaz emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzkoa ez den <b>prestakuntzan</b>, eta, horretarako, prestakuntza-eskaintzak aztertuko dituzte, eta dagozkion egokitzapenak egingo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Berdintasunerako Legea <b>18.4 art.</b><br/><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 3. Ildoa Baliabide Teknikoak: Trebakuntza</b> 2030 Estrategia</p>                        |
| <p>EAEko botere publikoek <b>bermatu</b> egin behar dute emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko programak <b>sustatu eta diseinatzeko eta aholkularitza tekniko eskaintzeko lanpostuetan dauden langile teknikoek esperientzia eta/edo gaitasun zehatza dutela</b>. Xede horrekin, ezagutzei buruzko berariazko betekizunak ezarriko dituzte lanpostu horietara sartu ahal izateko.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Berdintasunerako Legea <b>18.4 art.</b></p>                                                                                                                     |
| <p><b>Enplegu publikoko lanpostuak lortzeko eta lanpostuz igotzeko hautaketa-prozesuen gai-zerrendetan</b>, EAEko administrazio publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioari eta horrek administrazio-jardueran duen aplikazioari dagozkion <b>edukiak sartu behar dituzte..</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Berdintasunerako Legea <b>18.5 art.</b><br/><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030 Estrategia</p>                                |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>EAEko botere publikoek <b>aktiboki izan behar dute kontuan</b> emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko helburua <b>arauak garatu eta aplikatzerakoan, eta planak, programak eta politika publikoak formulatzeko beste tresna batzuk, eta kontratuak, dirulaguntza-programak</b> eta administrazio-egintzak garatu eta aplikatzerakoan.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Berdintasunerako Legea <b>19.1 art.</b><br/> <b>1.Ardatza. Gobernu Ona.</b><br/> <b>5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030<br/> Estrategia</p>    |
| <p>EAEko botere publikoek <b>hizkera inklusiboa eta ez-sexista erabili behar dute irudi eta hizkera mota guztietan</b>, zuzenean eta beste pertsona edo entitate batzuen bitartez sortzen dituzten dokumentuetan eta euskarrietan.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Berdintasunerako Legea <b>19.4 art.</b><br/> <b>1.Ardatza. Gobernu Ona.</b><br/> <b>5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030<br/> Estrategia</p>    |
| <p><b>Arau bat egiteko unean</b>, EAEko administrazio publikoek, hori <b>sustatzen duen administrazio-organoaren bitartez, ebaluatu egin</b> behar dute proposamen horrek <b>nolako inpaktua izan dezakeen</b> emakumeen eta gizonen egoeran. Horretarako, aztertu behar du ea arauan proiektatu den jarduerak ondorio positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak desagerrarazteko eta haien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.</p> <p>Egindako genero-inpaktuaren ebaluazioaren arabera, administrazio-arauaren proiektuan <b>honelako neurriak sartu behar dira</b>: batetik, arau edo proiektu horiek emakumeen eta gizonen <b>egoeran sor dezaketen eragin negatiboa indargabetzeko neurriak</b>, eta, bestetik, hautemandako <b>desberdinkeriak desagerrarazteko edo gutxitzeko eta sexuen berdintasuna sustatzeko neurriak</b></p> | <p>Berdintasunerako Legea <b>20 art.</b><br/> <b>1.Ardatza. Gobernu Ona.</b><br/> <b>5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030<br/> Estrategia</p>      |
| <p><b>Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak Autonomia Erkidegoko Administrazioaren</b> esparruan prestatzen diren arau-proiektuei buruzko <b>txostena eman behar du</b>, 20.garren artikulua honetan xedatzen dena egoki aplikatzen dela egiaztatzeko eta, hala badagokio, horren inguruko hobekuntzak proposatzeko</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Berdintasunerako Legea <b>20.6 art.</b></p>                                                                                                           |
| <p><b>Enplegu publikoko lanpostuak lortzeko, betetzeko eta mailaz igotzeko hautaketa-prozesuak</b> erregulatzen dituzten administrazio-arauetan edo -egintzetan, praktikaldiei buruzkoak barne hartuta, honako hauek jaso behar da <b>Klausula bat</b>, zeinaren bidez, <b>gaikuntza-berdintasuna egonez gero, emakumeei lehentasuna emango zaien emakumeak % 40 baino gutxiago diren Administrazioaren kidego</b>, maila, eskala eta kategorietan. Salbuespena izango da lanposturako beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak izatea, sexuan oinarritutako diskriminaziorik eragiten ez dutenak, hala nola lanpostuak lortzeko eta mailaz igotzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea..</p>                                                                                                                                       | <p>Berdintasunerako Legea <b>21.1.a) art.</b><br/> <b>1.Ardatza. Gobernu Ona.</b><br/> <b>5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030<br/> Estrategia</p> |
| <p>Euskal administrazio publikoek, enplegu publikoko lanpostuak eskuratu, bete eta sustatzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten arauetan, klausula bat sartu behar dute, <b>hautaketa-epaimahaietan trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua bermatzeko.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Berdintasunerako Legea <b>21.1.b) art.</b><br/> <b>1.Ardatza. Gobernu Ona.</b><br/> <b>5. Ildoa Administrazio</b></p>                                 |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Prozedurak</b> 2030<br>Estrategia                                                                                                                                                                                    |
| Euskal administrazio publikoek, Administrazioak sustatutako edo diruz lagundutako <b>edozein sari emateko sortutako epaimahaiak</b> erregulatzen dituzten arauetan, <b>klausula bat sartu behar dute, hautaketa-epaimahaietan trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia</b> duten emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua bermatzeko                                                                                                                                                          | Berdintasunerako Legea <b>21.2 art.</b>                                                                                                                                                                                 |
| Euskal administrazio publikoek, genero-ikuspegia txertatu beharko dute <b>kontratazio publikoan</b> , eta, beste neurri batzuen artean, emakumeen eta gizonen berdintasunerako <b>klausulak txertatuko dituzte adjudikazio-irizpideetan eta betearazpen-baldintza berezietan</b>                                                                                                                                                                                                                      | Berdintasunerako Legea <b>22 art.</b><br>1/1997 Legegintzako Dekretua <b>51.1.c) art.</b><br>3/2007 L.O.: <b>33 eta 35. art.</b><br><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030<br>Estrategia |
| EAEko botere publikoek, oro har, <b>dirulaguntza publikoetan genero-ikuspegia txertatu behar dute</b> , eta, arau eta oinarrien artean, berdintasuna sustatzeko eta emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak ezabatzeko neurriak sartu behar dituzte                                                                                                                                                                                                                                              | Berdintasunerako Legea <b>23 art.</b>                                                                                                                                                                                   |
| EAEko botere publikoek <b>ezingo diete laguntzarik edo dirulaguntzarik eman sexuan oinarrituta edo 3.1 artikuluan adierazitako diskriminazio anizkoitzeko inguruabarretan oinarrituta diskriminatzen duten jarduerai, ez eta sexuan oinarrituta diskriminazioa egiteagatik</b> edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik administrazio- edo zigor-zehapenen bat ezarri zaien pertsona fisikoei eta juridikoei ere, dagokion zehapenean ezarritako denbora-tarte osoan | Berdintasunerako Legea <b>23.2 art.</b><br>1/1997 Legegintzako Dekretua <b>50.5.art.</b>                                                                                                                                |
| EAEko botere publikoek genero-ikuspegia sartu behar dute <b>beren plan sektorialetan eta estrategikoetan, eta neurriak sartu</b> behar dituzte berdintasuna sustatzeko eta emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak desagerraraztek                                                                                                                                                                                                                                                               | Berdintasunerako Legea <b>25 art.</b><br><b>1.Ardatza. Gobernu Ona. 5. Ildoa Administrazio Prozedurak</b> 2030<br>Estrategia                                                                                            |
| EAEko administrazio publikoek sustatu behar dute <b>emakumeen eta gizonen presentzia orekatua izatea</b> lanbide-, enpresa-, ekonomia sozialeko, sindikatu-, politika-, kultura- eta bestelako arloetako elkarte eta erakundeen <b>zuzendaritza-organoetan</b>                                                                                                                                                                                                                                        | Berdintasunerako Legea <b>27 art.</b><br><b>II Ardatza. Emakumeen ahalduntzea. 12 Ildoa Lidergo feministak</b> 2030<br>Estrategia                                                                                       |
| EAEko administrazio publikoek ezin izango diete <b>inolako laguntzarik, babesik edo aitortpenik eman kideak aukeratzeko prozesuan edo lan- jardueran sexuan oinarrituta diskriminatzen duten elkarte edo erakundeei..</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             | Berdintasunerako Legea <b>27.2 art.</b>                                                                                                                                                                                 |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>EAEko administrazio publikoek erraztuko dute gizarte, lan, <b>ekonomia, kultura eta ingurumen politiketan mugimendu feministak parte hartzea, bai eta erakunde sindikalek eta bestelakoek</b> eta xedeen artean emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea duten elkarteek ere</p>                                                                     | <p>Berdintasunerako Legea <b>27.5 art.</b><br/> <b>II Ardatza. Emakumeen ahalduntzea. 11 Ildoa Partaidetza soziala eta politikoa 2030 Estrategia</b></p>                                            |
| <p>EAEko administrazio publikoek, bakoitzak bere eskumen-eremuan, behar beste neurri hartu behar dituzte, bai sexuan oinarritutako diskriminazio oro saihesteko, bai sustatzeko emakumeek zein gizonen <b>parte hartzeko aukera eta partaidetza orekatua izatea</b> EAE-ren esparruan izaten <b>diren kultura-jarduera guztietan</b></p>                    | <p>Berdintasunerako Legea <b>28 art.</b></p>                                                                                                                                                        |
| <p>Hezkuntza-politika publikoek <b>hezkidetza bultzatuko dute</b>. Lege honen ondorioetarako, hezkidetza da generoaren araberrako estereotipoak eta rolak baztertzan dituen garapen integralean, diskriminazio mota ororen bazterketan eta generoak baldintzatu gabeko orientazio akademiko eta profesionalaren bermean oinarritutako hezkuntza-eredua.</p> | <p>Berdintasunerako Legea <b>31 art.</b><br/> <b>III Ardatza. Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria. 22 Ildoa Hezkidetza 2030 Estrategia</b></p>                            |
| <p>EAEko botere publikoek <b>kontuan hartuko dute etxeko lan eta zaintza-lan ez-ordainduen balioa aurrekontuak eta politika ekonomikoak eta sozialak prestatzerakoan</b>, beste eredu ekonomiko eta sozial bat izaten laguntzeko, hain zuzen ere, zaintza eta bizitzaren iraunkortasuna erdigunean izango dituen eredu ekonomiko eta soziala</p>            | <p>Berdintasunerako Legea <b>37 art.</b><br/> <b>III Ardatza. Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria. 15 Ildoa Zaintzen etika, politika eta praktika 2030 Estrategia</b></p> |
| <p>EAEko administrazio publikoek, beren eskumen-eremuan, emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna errealia eta benetakoa izateko <b>behar diren baldintzak sustatu behar dituzte</b>, hala norbere konturako zein inoren konturako lana lortzean, nola lan-, prestakuntza-, sustapen-, ordainketa- eta kontratuen amaiera-baldintzetan</p>      | <p>Berdintasunerako Legea <b>39 art.</b></p>                                                                                                                                                        |
| <p>EAEko administrazio publikoek, <b>beren osasun-politikak, -estrategiak eta -programak formulatu, garatu eta ebaluatzerakoan, kontuan hartuko dituzte emakumeek eta gizonen zer behar ezberdin dituzten</b> eta zer neurri behar diren haiei ondo heltzeko, emakumeei eta gizonei osasunerako eskubide berbera bermatzeko.</p>                            | <p>Berdintasunerako Legea <b>48 art.</b><br/> <b>II Ardatza. Emakumeen ahalduntzea. 13 Ildoa Osasunerako eta ongizaterako eskubidea 2030 Estrategia</b></p>                                         |
| <p>EAEko administrazio publikoek behar diren neurriak hartuko dituzte <b>pobreziak eta bazterketa sozialak emakumeengan eragin handiagoa izatearen ondorioei aurre egiteko</b>.</p>                                                                                                                                                                         | <p>Berdintasunerako Legea <b>49 art.</b><br/> <b>II Ardatza. Emakumeen ahalduntzea. 10 Ildoa Pobrezia</b></p>                                                                                       |

| BERDINTASUNAREN ALORREKO MANDATUAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ARTIKULUAK/ARAUAK                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>desagerraraztea</b> 2030 Estrategia                                                                                                                                              |
| EAEko botere publikoek behar diren baliabideak jarriko dituzte berma dadin <b>genero-ikuspegia txertatzen dela lurralde-antolamenduaren, hirigintzaren, garraioaren eta etxebizitzaren arloko politikak, arauak, planak eta programak taxutzean, betearaztean eta ebaluatzean</b>                                                                                                                                                                     | Berdintasunerako Legea <b>50 art.</b><br>III Ardatza. <b>Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria. 21 lldoa</b> Gizarte eta lurralde kohesioa 2030 Estrategia  |
| EAEko administrazio publikoek <b>bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarriak egitea erraztu behar dute</b> . Horretarako, alderdi hauek sustatuko dituzte: ordaindu gabeko etxeko lan eta zaintza-lanetan gizonak erantzunkide izatea; enplegu-egiturak bizitza pertsonalaren eta familiaren betebeharrak eta beharrezkoak egokitzea; zaintzen hornidura unibertsala eta publikoa izatea; prestazio ekonomikoak eta neurri fiskalak prestatzea | Berdintasunerako Legea <b>51 art.</b><br>III Ardatza. <b>Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria. 16 lldoa</b> Erantzunkidetasuna zainketetan 2030 Estrategia |
| EAEko botere publikoek <b>emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitza bermatu behar dute</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Berdintasunerako Legea <b>54 art.</b><br>IV Ardatza. <b>Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak</b> 2030 Estrategia                                               |
| EAEko administrazio publikoek <b>ikerketak sustatu behar dute</b> , honako hauen gainean: indarkeriaren kausak, ezaugarriak, arazoa identifikatzeko zailtasunak eta ondorioak, eta osasunean eta bizitzaren eremu guztietan eskubideak baliatzerakoan duen inpaktua, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren motak.                                                                                                                                  | Berdintasunerako Legea <b>55 art.</b>                                                                                                                                               |
| EAEko administrazio publikoek <b>sentsibilizazio-kanpainak</b> egin behar dituzte emakumeen eta gizonen jokamolde soziokulturaletan aldaketak sustatzeko                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Berdintasunerako Legea <b>56 art.</b>                                                                                                                                               |
| EAEko administrazio publiko bakoitzak <b>nahitaezko prestakuntza bermatu behar die, hasierakoa eta jarraitua</b> , politikak eta programak taxutzen dituzten langile guztiei, bai eta emakumeen kontrako indarkeria matxistaren eremuko biktimak identifikatu eta haiei arreta eta babesa ematen dieten guztiei ere                                                                                                                                   | Berdintasunerako Legea <b>57 art.</b>                                                                                                                                               |
| – EAEko administrazio publikoek bermatu behar dute emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloko detekzio-, arreta- eta erreparazio-jarduketak egiterakoan <b>ez dela berriz inor biktimizatuko</b> eta neurri guztien ardatzean biktimen eskubideak eta ahalduak jarriko direla                                                                                                                                                                    | Berdintasunerako Legea <b>58 art.</b><br>IV Ardatza. <b>Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak</b> 2030 Estrategia                                               |