

MANDATOS JURÍDICOS GENERALES

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
Se prohíbe toda discriminación basada en el sexo de las personas, tanto directa como indirecta.	<p>Art. 14 Constitución Española (CE)</p> <p>Art. 9.1 Estatuto Autonomía País Vasco (EAPV)</p> <p>Art. 3.1 DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres ¹ En adelante Ley para la Igualdad</p> <p>Arts. 3 a 13 y 69 a 72 L.O. 3/2007</p>
Se han de considerar nulos los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo y darán lugar a responsabilidad a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones que sean reales, efectivas y proporcionadas al perjuicio sufrido, así como, en su caso, a través de un sistema eficaz y disuasorio de sanciones que prevenga la realización de conductas discriminatorias.	Art. 10 L.O. 3/2007
Los poderes públicos vascos combatirán la discriminación múltiple y garantizarán el ejercicio efectivo de los derechos fundamentales de aquellas mujeres o grupos de mujeres en quienes concurran otros factores que puedan dar lugar a situaciones de discriminación como raza, (...).	Art. 3.1 Ley para la Igualdad
Los poderes públicos vascos deben adoptar las medidas oportunas para garantizar el ejercicio efectivo por parte de mujeres y hombres, en condiciones de igualdad, de los derechos políticos, civiles, económicos, laborales, sociales y culturales, medioambientales y del resto de derechos fundamentales que puedan ser reconocidos en las normas, incluido el control y acceso al poder y a los recursos y beneficios económicos y sociales.	<p>Art. 9.2 CE</p> <p>Art. 9.2 EAPV</p> <p>Art. 3.2 Ley para la Igualdad</p>
Los poderes públicos vascos garantizarán la accesibilidad universal, de modo que el ejercicio efectivo de los derechos y el acceso a los recursos regulados en esta ley no se vea obstaculizado o impedido por la existencia de barreras cuya eliminación se contemple en la legislación sobre la promoción de la accesibilidad.	Art. 3.2 Ley para la Igualdad

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
Los poderes públicos pondrán los medios necesarios para que el proceso hacia la igualdad de sexos se realice respetando tanto la diversidad y las diferencias existentes entre mujeres y hombres en cuanto a su biología, condiciones de vida, aspiraciones y necesidades, como la diversidad y diferencias existentes dentro de los propios grupos de mujeres y de hombres .	Art. 3.4 Ley para la Igualdad
Los poderes públicos vascos han de incorporar la perspectiva de género en todas sus políticas y acciones , de modo que establezcan en todas ellas el objetivo general de eliminar las desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres.	Art. 3.5 Ley para la Igualdad Art. 15 L.O. 3/2007
Los poderes públicos vascos deben adoptar medidas específicas y temporales destinadas a eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo existentes en los diferentes ámbitos de la vida.	Art. 9.2 CE Art. 9.2 EAPV Art. 3.6 Ley para la Igualdad Art. 11 L.O. 3/2007
Los poderes públicos vascos deben promover la eliminación de los roles sociales y estereotipos en función del género sobre los que se asienta la desigualdad entre mujeres y hombres.	Art. 3.7 Ley para la Igualdad
Los poderes públicos vascos han de promover un enfoque interseccional en sus políticas públicas, lo que, a los efectos de esta ley, supone tener en cuenta cómo el sexo o el género se interrelacionan e interaccionan con el resto de los factores referidos en el último apartado del artículo 3.1 en múltiples y, a menudo, simultáneos niveles.	Art. 3.8 Ley para la Igualdad
Los poderes públicos deben, por un lado, adoptar las medidas necesarias para erradicar de todos los ámbitos de la vida las discriminaciones relacionadas con la identidad sexual o de género y la orientación sexual , así como, por otro lado, desarrollar las políticas públicas necesarias que aseguren la autonomía corporal y la autodeterminación de todas las personas , en particular las mujeres y, en especial, el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, desde una perspectiva integral y multidisciplinar.	Art. 3.9 Ley para la Igualdad
Los poderes públicos vascos han de adoptar las medidas oportunas para lograr una presencia equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuadas en los distintos ámbitos de toma de decisiones.	Arts. 3.10 y 26 Ley para la Igualdad Art. 16 L.O. 3/2007 Principio rector 10 Estrategia 2030 ² , para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE En adelante Estrategia 2030

² [Estrategia 2030 para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.](#)

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
En el Gobierno Vasco ambos sexos deben estar representados al menos al 40% .	Art. 17.2 Ley 7/1981
Los poderes públicos vascos tienen la obligación de colaborar y coordinar sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres para que sus intervenciones sean más eficaces y acordes con una utilización racional de los recursos.	Art. 3.11 Ley para la Igualdad Art. 14.3 L.O. 3/2007
Los poderes públicos vascos han de promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de cooperación para el desarrollo, así como la internacionalización de las políticas de igualdad.	Art. 3.11 Ley para la Igualdad Arts. 14.3 y 21.1 L.O. 3/2007
La Administración de la Comunidad Autónoma debe prestar asistencia técnica para favorecer el ejercicio de sus funciones en materia de igualdad a las administraciones locales.	Art. 7.2 Ley para la Igualdad
Las administraciones forales han de establecer medidas de fomento a fin de dotar a los ayuntamientos y demás entidades locales de recursos materiales, económicos y personales,	Art. 6.h Ley para la Igualdad
En aquellos casos en que sea necesario que las administraciones públicas vascas concierten con la iniciativa privada la prestación de servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, las empresas y entidades de consultoría que presten dichos servicios han de ser homologadas por la administración pública correspondiente con carácter previo a su concertación.	Art. 8.1 Ley para la Igualdad
El Gobierno Vasco debe fijar reglamentariamente los requisitos y las condiciones mínimas básicas y comunes aplicables a la homologación de entidades privadas para la prestación de servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, que atenderán, en cualquier caso, a criterios de calidad y eficacia del servicio.	Art. 8.2 Ley para la Igualdad
Las administraciones forales y locales , en el ámbito de sus competencias de autoorganización, han de adecuar sus estructuras de modo que exista en cada una de ellas al menos una entidad, órgano o unidad administrativa que se encargue del impulso, planificación, asesoramiento y evaluación de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en sus respectivos ámbitos territoriales de actuación.	Art. 10.1 Ley para la Igualdad
La Administración de la Comunidad Autónoma ha de adecuar sus estructuras de modo que en cada uno de sus departamentos exista, al menos, una dirección o unidad administrativa que se encargue del impulso, coordinación y colaboración con las distintas direcciones y áreas del Departamento y con los organismos autónomos, entes públicos y órganos adscritos al mismo. Dichas direcciones o unidades tendrán personal suficiente y una posición orgánica y una relación funcional adecuadas , así como una dotación presupuestaria suficiente para el cumplimiento de sus fines.	Art. 11.1 Ley para la Igualdad Decreto 213/2007 Eje I-1 Buen Gobierno Línea 2. Recursos Organizativos Estrategia 2030

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
Se debe de incrementar el número de administraciones locales que disponen de órganos de coordinación interdepartamental para el desarrollo de políticas de igualdad.	Eje I-3 Buen Gobierno Línea 6 Estrategia 2030
Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la ley para la igualdad.	Art. 15 Ley para la Igualdad Eje I-1 Buen Gobierno Línea 4. Recursos Económicos Estrategia 2030
El Gobierno Vasco aprobará un plan general que recoja de forma coordinada y global las líneas de intervención y directrices que deben orientar la actividad de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres. En la elaboración de dicho plan el Gobierno Vasco ha de posibilitar la participación del resto de los poderes públicos vascos, de los grupos feministas y de mujeres, de otros agentes sociales y de la ciudadanía en su conjunto.	Art. 16.1 Ley para la Igualdad Art. 4.1 Ley 2/1982
Todos los departamentos del Gobierno Vasco elaborarán sus propios planes de actuación , dotados de los necesarios recursos humanos, económicos y materiales para su efectiva implantación.	Art. 16.2 Ley para la Igualdad
Las diputaciones forales y los ayuntamientos aprobarán planes para la igualdad , de acuerdo con las líneas de intervención y directrices establecidas en la planificación general del Gobierno Vasco.	Art. 16.3 Ley para la Igualdad
El Gobierno Vasco y las correspondientes diputaciones forales ofrecerán asistencia técnica a los ayuntamientos , especialmente los de menor capacidad económica y de gestión, para la aprobación de los planes para la igualdad.	Art. 16.3 Ley para la Igualdad
Los departamentos del Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos han de remitir a Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, antes de su aprobación, los planes de actuación para la igualdad con el fin de que sean informados en lo relativo a la adecuación de sus contenidos a lo previsto en la ley para la igualdad y a las líneas de intervención y directrices previstas en el plan general que el Gobierno Vasco ha de aprobar al comienzo de cada legislatura.	Art. 16.6 Ley para la Igualdad Eje I-1 Buen Gobierno Línea 1. Normativa y planificación. Estrategia 2030
Las administraciones públicas vascas han de incrementar el porcentaje de planes que incorporan en sus procesos de diseño, evaluación y gestión la perspectiva de género .	Eje I-2 Buen Gobierno. Línea 5. Procedimientos Administrativos. Estrategia 2030
Los poderes públicos vascos en sus estudios, investigaciones, estadísticas o recogida de datos que realicen, deben:	Art. 17 Ley para la Igualdad

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
<ul style="list-style-type: none"> - Incluir sistemáticamente la variable de sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que lleven a cabo. - Establecer e incluir en las operaciones estadísticas nuevos indicadores que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias en los valores, roles, situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres. - Diseñar e introducir los indicadores y mecanismos necesarios que permitan el conocimiento de la incidencia de otras variables cuya concurrencia resulta generadora de situaciones de discriminación múltiple - Realizar muestras lo suficientemente amplias. - Explotar y difundir los datos de que disponen. - Revisar y, en su caso, adecuar las definiciones estadísticas existentes 	<p>Art. 20 L.O. 3/2007 Eje I-2 Buen Gobierno. Línea 5. Procedimientos Administrativos. Estrategia 2030</p>
<p>Los poderes públicos vascos elaborarán y ejecutarán planes de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres, teniendo en cuenta las competencias necesarias en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres para cada una de las distintas tipologías de puestos de trabajo existentes. Asimismo, realizarán actividades de formación y sensibilización para sus cargos públicos.</p>	<p>Art. 18.2 Ley para la Igualdad Eje I-1 Buen Gobierno Línea 3. Recursos Técnicos: Capacitación Estrategia 2030</p>
<p>Los poderes públicos vasco deben integrar la perspectiva de género en la formación que no sea específica sobre igualdad de mujeres y hombres.</p>	<p>Art. 18.4 Ley para la Igualdad Eje I-1 Buen Gobierno Línea 3. Recursos Técnicos: Capacitación Estrategia 2030</p>
<p>Los poderes públicos vascos deben garantizar la experiencia y/o capacitación específica del personal técnico que vaya a ocupar plazas entre cuyas funciones se incluyan impulsar y diseñar programas y prestar asesoramiento técnico en materia de igualdad de mujeres y hombres, estableciendo requisitos específicos de conocimientos en dicha materia para el acceso a las mismas.</p>	<p>Art. 18.4 Ley para la Igualdad</p>
<p>En los temarios de los procesos de selección para el acceso y la promoción en el empleo público, los poderes públicos vascos han de incluir contenidos relativos al principio de igualdad de mujeres y hombres y su aplicación al ámbito público en concreto al que se opte.</p>	<p>Art. 18.5 Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030</p>
<p>Los poderes públicos vascos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas y de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas, así como de los contratos, de los programas subvencionales y de los actos administrativos.</p>	<p>Art. 19.1 Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030</p>

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
<p>Los poderes públicos vascos deben hacer un uso inclusivo y no sexista de todo tipo de lenguaje e imágenes en los documentos y soportes que produzcan directamente o a través de terceras personas o entidades.</p>	<p>Art. 19.4 Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030</p>
<p>En el momento de acometer la elaboración de una norma, las administraciones públicas vascas, a través del órgano administrativo que lo promueva, han de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en la de los hombres. para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.</p> <p>En función de la evaluación de impacto realizada, en el proyecto de norma se han de incluir medidas dirigidas a neutralizar su posible impacto negativo en la situación de las mujeres y hombres, así como a reducir o eliminar las desigualdades detectadas y a promover la igualdad de sexos.</p>	<p>Arts. 20 Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030</p>
<p>Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer debe informar los proyectos de normas que se elaboren en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma a efectos de verificar la correcta aplicación de lo dispuesto en el art. 20 y hacer propuestas de mejora con relación a la correcta realización de la evaluación previa de impacto en función del género y, en su caso, de la incorporación de las medidas oportunas.</p>	<p>Art. 20.6 Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres</p>
<p>Las normas que regulen los procesos selectivos de acceso, provisión y promoción en el empleo público, incluidos los periodos de prácticas, deben incluir una cláusula por la que, en caso de existir igualdad de capacitación, se dé prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos, escalas, niveles y categorías de la Administración en los que la representación de éstas sea inferior al 40%, salvo que concurran en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.</p>	<p>Art. 21.1 a) Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030</p>
<p>Las administraciones públicas vascas en las normas que regulen los procesos selectivos de acceso, provisión y promoción en el empleo público deben incluir una cláusula por la que se garantice en los tribunales de selección una representación equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada.</p>	<p>Art. 21.1 b) Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030</p>
<p>Las administraciones públicas vascas en las normas que regulen los jurados creados para la concesión de cualquier tipo de premio promovido o subvencionado por la Administración deben incluir una cláusula por la que se garantice en los tribunales de selección una representación equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada.</p>	<p>Art. 21. 2 Ley para la Igualdad Objetivo G12 V PIMH</p>

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
Los poderes públicos vascos deberán incorporar la perspectiva de género en la contratación pública y, entre otras medidas, incluirán cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres entre los criterios de adjudicación y las condiciones especiales de ejecución.	Art. 22 Ley para la Igualdad Art. 51.1 c) del Decreto Legislativo 1/1997 Arts. 33 y 35 L.O. 3/2007 Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030
Los poderes públicos vascos, con carácter general, deben incorporar la perspectiva de género en las subvenciones públicas e incluir en las bases o normas reguladoras medidas para promover la igualdad.	Art. 23 Ley para la Igualdad
Los poderes públicos vascos no podrán conceder ningún tipo de ayuda o subvención a ninguna actividad que sea discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el artículo 3.1. , ni tampoco a aquellas personas físicas y jurídicas que hayan sido sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo o por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres, durante el período impuesto en la correspondiente sanción.	Art. 23.2 Ley para la Igualdad Art. 50.5 Decreto Legislativo 1/1997
Los poderes públicos vascos han de incluir la perspectiva de género en sus planes sectoriales y en los de carácter estratégico , así como medidas para promover la igualdad y eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres	Art. 25 Ley para la Igualdad Eje I-2 Buen Gobierno Línea 5. Procedimientos administrativos Estrategia 2030
Las administraciones públicas vascas han de promover que, en los órganos de dirección de las asociaciones y organizaciones profesionales, empresariales, de economía social, sindicales, políticas, culturales o de otra índole exista una presencia equilibrada de mujeres y hombres	Art. 27 Ley para la Igualdad Eje II-5 Empoderamiento de las mujeres 12. Liderazgos feministas Estrategia 2030
Las administraciones públicas vascas no pueden dar ningún tipo de ayuda ni apoyo ni reconocimiento alguno a las asociaciones y organizaciones que discriminen por razón de sexo en su proceso de admisión o en su funcionamiento.	Art. 27.2 Ley para la Igualdad
Las administraciones públicas vascas facilitarán la participación en el desarrollo de las políticas sociales, laborales, económicas, culturales medioambientales del movimiento feminista, así como de las organizaciones sindicales y de otra índole y de las asociaciones que tengan entre sus fines la promoción de la igualdad de mujeres y hombres.	Art. 27.5 Ley para la Igualdad Eje II-5 Empoderamiento Línea 11. Participación Social y política Estrategia 2030
Las administraciones públicas vascas, en el ámbito de sus competencias, han de adoptar las medidas necesarias para evitar	Art. 28 Ley para la Igualdad

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
cualquier discriminación por razón de sexo y para promover acceso y participación equilibrada de mujeres y hombres en todas las actividades culturales que se desarrollen en el ámbito de la CAE	
<p>Las políticas públicas educativas promoverán la coeducación, que a los efectos de esta ley se considera el modelo educativo basado en el desarrollo integral de la persona al margen de los estereotipos y roles en función del género, el rechazo de toda forma de discriminación y la garantía de una orientación académica y profesional no sesgada por el género</p>	<p>Art. 31 Ley para la Igualdad Eje III-10 Organización social justa, igualitaria y sostenible Línea 22. Coeducación Estrategia 2030</p>
<p>Los poderes públicos vascos tendrán en cuenta el valor del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en el diseño de sus presupuestos y de sus políticas económicas y sociales para favorecer la transformación hacia un modelo económico y social que ponga el cuidado y la sostenibilidad de la vida en el centro</p>	<p>Art. 37 Ley para la Igualdad Eje III-7 Organización social justa, igualitaria y sostenible Línea 15. Ética, política y práctica de los cuidados Estrategia 2030</p>
<p>Las administraciones públicas vascas, en el ámbito de sus competencias, han de promover las condiciones para que la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres sea real y efectiva, tanto en las condiciones de acceso al trabajo por cuenta propia o ajena como en las condiciones de trabajo, formación, promoción, retribución y extinción del contrato</p>	<p>Art. 39 Ley para la Igualdad</p>
<p>Las administraciones públicas vascas, en la formulación, desarrollo y evaluación de sus políticas, estrategias y programas de salud, considerarán las distintas necesidades de mujeres y hombres y las medidas necesarias para abordarlas adecuadamente, a los efectos de garantizar un igual derecho a la salud de las mujeres y hombres.</p>	<p>Art. 48 Ley para la Igualdad Eje II-6 Empoderamiento de las mujeres. Garantizar a las mujeres el ejercicio efectivo de sus derechos. Línea 13 Derecho a la salud y al bienestar Estrategia 2030</p>
<p>Las administraciones públicas vascas adoptarán las medidas necesarias para contrarrestar la mayor incidencia de la pobreza y la exclusión social en las mujeres</p>	<p>Art. 49 Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres Eje II-4 Contribuir desde las políticas públicas a la autonomía económica de las mujeres Línea 10. Erradicación de la pobreza Estrategia 2030</p>
<p>Los poderes públicos vascos arbitrarán los medios necesarios para garantizar que se integre la perspectiva de género en el diseño, ejecución y evaluación de sus políticas, normas, planes y programas en materia de ordenación del territorio, urbanismo, transporte y vivienda</p>	<p>Art. 50 Ley para la Igualdad Eje III-7 Organización social justa, igualitaria y sostenible Línea 21. Cohesión social y Territorial Estrategia 2030</p>

MANDATOS EN MATERIA DE IGUALDAD	ARTÍCULOS/NORMAS
las administraciones públicas vascas han de facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral	Art. 51 Ley para la Igualdad Eje III-7 Organización social justa, igualitaria y sostenible Línea 16. Corresponsabilidad en los cuidados Estrategia 2030
Los poderes públicos vascos deben garantizar una vida libre de violencia machista contra las mujeres.	Art. 54 Ley para la Igualdad Eje IV-7 Vidas libres de violencia machista contra las mujeres Estrategia 2030
Las administraciones públicas vascas han de promover la investigación sobre las causas, las características, las dificultades para identificar el problema y las consecuencias y su impacto en la salud y en el ejercicio de los derechos en todos los ámbitos de la vida , de las diferentes formas de violencia machista contra las mujeres.	Art. 55 Ley para la Igualdad
Las administraciones públicas vascas han de realizar campañas de sensibilización para promover los cambios en los modos de comportamiento socioculturales de las mujeres y los hombres.	Art. 56. Ley para la Igualdad
Cada una de las administraciones públicas vascas debe garantizar la formación inicial y continua obligatoria para todo su personal dedicado al diseño de políticas y programas y a la detección, atención y protección de las víctimas de la violencia machista contra las mujeres	Art. 57 Ley para la Igualdad
Las actuaciones referidas a la detección, atención y reparación en el ámbito de la violencia machista contra las mujeres se deben realizar evitando la revictimización y poniendo los derechos de las víctimas y su empoderamiento en el centro de todas las medidas	Art 58 Ley para la Igualdad Eje IV-7 Vidas libres de violencia machista contra las mujeres Estrategia 2030