



Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

EAE-KO emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren (2014) ebaluazioa

Jarraipen memoria

2014

AURKIBIDEA

0.	AURKEZPENA	6
I. ZATIA: VI. BERDINTASUN PLANAREN JARRAIPENA. LABURPENA (2014).....	7	
1.	IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO KONTSIDERAZIO BATZUK	8
2.	EBALUAZIOAREN EMAITZAK: GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUNAK	10
2.1.	Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurrien emaitzak	10
2.1.1.	Berdintasun-politiken plangintza EAEn	10
2.1.2.	Berdintasunerako administrazio-unitateak eta euskal administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak	12
2.1.3.	Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegiaren txertatze-maila EAEko aurrekontuetan.....	15
2.1.4.	Euskal administrazioetan arauak generoaren arabera duten eraginari buruzko alde aurreko ebaluazioak txertatzea.....	16
2.1.5.	Berdintasun-politiketan izandako parte-hartzea	17
2.1.6.	Berdintasun-arloko prestakuntza administrazio publikoetan.....	18
2.1.7.	Berdintasun-klausulak administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan	19
2.1.8.	Beste berdintasun-helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren eremuan.....	20
2.2.	Jarraipenaren emaitzak esku-hartzearen ardatzetan	23
2.2.1.	Esku-hartzeen helburu politikoak	23
2.2.2.	Gaiak	24
2.2.3.	Esku-hartze mota.....	25
2.2.3.1.	Prestakuntza	27
2.2.3.2.	Sentsibilizazioa	29
2.2.3.3.	Informazioa, jakintza eta azterketa.....	30
2.2.4.	Zerbitzu eta ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa	31
2.2.5.	Berdintasun-ekintzen onuradunak izan diren entitate eta pertsonenganako hurbilketa	32
2.2.5.1.	Ekintzen onuradunak	32
2.2.6.	Egokitze-neurrien erabilera ekintzetan	34
2.2.7.	Esku-hartzeen kostua	34
II. ZATIA:	EUSKAL BOTERE PUBLIKOEK BERDINTASUNAREN ARLOAN EGINDAKO JARDUERARI BURUZKO INFORMAZIO XEHATUA. 2014.....	36

Taulen aurkibidea

1 taula:	EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua. 2014.....	8
1. taula:	Parte hartu duten eta indarreko berdintasun-planak edo berdintasun-programak dituzten erakundeen kopurua. 2014	37
2. taula:	Barneko berdintasun-planak dituzten erakundeen kopurua. 2014.....	38
3. taula:	Barneko berdintasun-planik ez duten entitateen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2014	38
4. taula:	Organoak edo unitateak dituzten erakundeen kopurua. 2014	39
5. taula:	Berdintasuna bultzatzen diharduen enpleguaren ezaugarriak. 2014.....	39
6. taula:	Berdintasuna bultzatzeko funtzioak betetzen dituzten teknikariak. 2014.....	39
7. taula:	Arduraldi eskusiboko langileak, lanaldi motaren arabera. 2014.....	39
8. taula:	Berdintasun-unitateen jarduera batzuen ezaugarriak. 2014	40
9. taula:	Berdintasunaz bestelako eremuetako koordinazio-egituretan izandako parte-hartzea. 2014	41
10. taula:	Berdintasunaren eremuko erakundeen arteko koordinazio-egituretan izandako parte-hartzea. 2014	41
11. taula:	Berdintasunaren eremuko sailen arteko eta sailen barneko koordinazio-egiturak. Bilera eta erakunde kopurua. 2014.....	41
12. taula:	Genero-ikuspegia azterlan eta estatistika sistematiko edo puntualetan txertatzea. 2014	42
13. taula:	Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2014	43
14. taula:	Sailek berdintasunaren eremuan sustatutako barne-prestakuntza. 2014.....	43
15. taula:	Berdintasunaren eremuko barne-prestakuntzan izandako parte-hartzea, kategorien arabera banakatua. 2014	43
16. taula:	Edozein motatako prestakuntzan eta espezifikoa izandako parte-hartzea (barnekoa eta IVAPEkoa salbuetsita). 2014	44
17. taula:	Berdintasunean izandako parte-hartzearen banakapena (aurreko taula). 2014.....	44
18. taula:	IVAPEk sustatutako prestakuntza orokorra. 2014.....	44
19. taula:	IVAPEk berdintasunean sustatutako prestakuntza espezifikoa. 2014	44
20. taula:	Hautaketa-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2014.....	45
21. taula:	Genero-ikuspegia komunikazioan txertatzea. 2014.....	45
22. taula:	Eraginari buruzko ebaluazioa jasotzen duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2014	46
23. taula:	Arauetan berdintasuna lortzeko txertatutako neurri motak. 2014	46
24. taula:	Berdintasunerako aurrekontu orokorra eta espezifikoa (eurotan). 2014.....	47
25. taula:	Berdintasunerako betearazitako aurrekontuen banakapena (eurotan). 2014.....	47
26. taula:	Genero-ikuspegia plan sektorial eta zeharkakoetan txertatzea. 2014	48
27. taula:	Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2014.....	49
28. taula:	Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2014	49
29. taula:	Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2014	49
30. taula:	Berdintasun-irizpideak beketan. 2014	50
31. taula:	Kontratazio-prozesuetan irizpideak aplikatzeko arauak, jarraibideak eta abar onartzea. 2014	50
32. taula:	Enplegu publikoan sartzeko eta bertan sustatzeko deitutako epaimahaiak eta ordezkaritza orekatua. 2014	51
33. taula:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan, sariak emateko epaimahaietan eta parte-hartze kontseiluetan. 2014	51
34. taula:	Herritarren parte-hartzea eta berdintasuna. 2014.....	52
35. taula:	Identifikatutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	53
36. taula:	Aurreko urtekoen jarraipena diren jardunen kopurua eta ehunekoa, erakunde motaren arabera. 2014	53
37. taula:	Helburu politiko jakin bat lortzeko jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	53
38. taula:	Gai jakin bat garatzeko jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014.....	54

39. taula:	Esku-hartze jakin gisa formulatzen diren jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	54
40. taula:	Herritarren prestakuntzarako jardueretan parte hartu dutenen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	54
41. taula:	Prestakuntza-helburu jakin batzuetara bideratutako jardunen kopurua (herritarrentzako prestakuntza). 2014.....	55
42. taula:	Administrazioetako zerbitzu publikoen prestakuntzarako jardueretan parte hartu dutenen kopurua. Orduak eta ziurtagiriak. 2014.....	55
43. taula:	Zerbitzu publikoen prestakuntzarako ekintzen kopurua, prestakuntza-helburuen eta erakunde motaren arabera. 2014	56
44. taula:	Sentsibilizazio, zabalkunde eta komunikazioko jardueretan parte hartu dutenen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	56
45. taula:	Sentsibilizazio-jardunen kopurua, tipologiaen eta erakunde motaren arabera. 2014	57
46. taula:	Jarduera jakin batzuetan oinarritutako informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	57
47. taula:	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko ekintzen kopurua eta ezaugarriak, erakunde motaren arabera. 2014	57
48. taula:	Jardun kopurua, azken hartzailen eta erakunde motaren arabera. 2014	57
49. taula:	Espezifikoki gizonen, emakumeen eta transgenero/transsexualen zuzendutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	58
50. taula:	Kolektibo espezifikoetan oinarritutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	58
51. taula:	Emakumeen eta gizonen kasuaz bestelako berdintasun-helburuetara bideratutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	58
52. taula:	Kolektibo jakin batzuetara egokitzeko neurriak jasotzen dituzten jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	58
53. taula:	Informatutako jardunen kostua, erakunde motaren arabera. 2014.....	59

Grafikoen aurkibidea

1. grafikoa.	Parte hartu duten erakundeen eta planak dituzten erakundeen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014	11
2. grafikoa.	Ebaluazioan parte hartu duten erakundeen eta berdintasunerako unitatea duten erakundeen kopurua. 2014.....	12
3. grafikoa.	EAEko berdintasun-langileak, erakundeen arabera. 2014	13
4. grafikoa.	Berdintasun-langileen guztizkoa eta prestakuntza esanguratsua dutenak, erakundeen arabera. 2014	14
5. grafikoa.	Berdintasun-langileen guztizkoa eta erabateko arduraldikoak, erakundeen arabera. 2014	14
6. grafikoa.	EAEko berdintasun-aurrekontua, erakundeen arabera (mila €-tan). 2014	15
7. grafikoa.	Aurrekontuak, banakatuta (milakoetan). 2014.....	16
8. grafikoa.	Eraginari buruzko txostenen kopurua eta berdintasun-neurriak txertatzea eragiten dutenen kopurua, erakundeen arabera. 2014	17
9. grafikoa.	Berdintasuneko espezifikoak diren eta funtzioetan edo osieran genero-ikuspegia sartu duten organo eta kontseiluen guztizkoa. 2014	17
10. grafikoa.	Euskal administrazioetan prestakuntza (orokorrean eta berdintasun-arlokoan) parte hartu	18
11. grafikoa.	Administrazio publikoetan prestakuntza orokorrean eta berdintasun-arlokoan parte hartu duten emakumeak eta gizonak. 2014.....	19
12. grafikoa.	Berdintasunean prestatu diren pertsonen banaketa, lanbide-kategorien arabera. 2014	19
13. grafikoa.	Berdintasun-irizpideen txertatze-maila kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan. 2014	20
14. grafikoa.	Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2014	21
15. grafikoa.	Berdintasun-unitateen eta berdintasun-langileen parte-hartzea beren erakundeak koordinatzeko egitura orokorretan	21

16. grafikoa.	Emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua epaimahaietan eta abar. 2014	22
17. grafikoa.	EAEen egindako berdintasun-jardunen kopurua, erakundeen arabera. 2014	23
18. grafikoa.	Helburu politiko jakin bat lortzeko jardunen kopurua. 2014	24
19. grafikoa.	Gai jakin bat garatzen duten jardunen kopurua. 2014	25
20. grafikoa.	Jardun kopurua, esku-hartze motaren arabera. 2014	26
21. grafikoa.	EAEen berdintasun-arloko prestakuntza jaso duten pertsonak (herritarak), erakundeen arabera. 2014	27
22. grafikoa.	Herritarren prestakuntzarako jardunen kopurua, helburuen arabera. 2014	27
23. grafikoa.	EAEen berdintasun-arloan prestatutako zerbitzu publikoetako langileen kopurua, erakundeen arabera. 2014	28
24. grafikoa.	Zerbitzu publikoen prestakuntzarako jardunen kopurua, helburuen arabera. 2014	28
25. grafikoa.	Herritarren eta administrazioetako zerbitzu publikoen prestakuntzarako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua. 2014	29
26. grafikoa.	Berdintasunaren inguruan sentsibilizatzeko ekintzetan parte hartu duten pertsonak, erakunde sustatzaileen arabera. 2014	29
27. grafikoa.	Sentsibilizazio-jardunen kopurua, egiteko moduen arabera. 2014	30
28. grafikoa.	Informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunen kopurua, erakundeen arabera. 2014	30
29. grafikoa.	Informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunen kopurua, oinarritzko edukien arabera. 2014	31
30. grafikoa.	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardunen kopurua, erakundeen arabera. 2014	31
31. grafikoa.	Zerbitzuak edo baliabideak sortzeko eta kudeatu edo aldatzeko jardunen kopurua. 2014	32
32. grafikoa.	Biztanle talde espezifikoetara bideratutako ekintzen kopurua, sexu-aldearen arabera. 2014	32
33. grafikoa.	Biztanle talde espezifikoetara bideratutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2014	33
34. grafikoa.	Beste desberdintasun batzuei aurre egitera bideratutako ekintzen kopurua. 2014	33
35. grafikoa.	Egokitze-neurriak txertatu dituzten ekintzen kopurua. 2014	34
36. grafikoa.	EAEen egindako jardunen kopurua, erakundeen arabera (guztizkoa eta identifikatutako kostuak izan dituztenak). 2014	35
37. grafikoa.	Informatutako jardunen guztizko kostua, erakunde motaren arabera. 2014	35
38. grafikoa.	Berdintasun-planak dituzten eta identifikatutako arloen parte-hartzearekin ezartzen dituzten udalerrri eta aldundien kopurua	37

0. AURKEZPENA

EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Planak euskal botere publikoek ekitaldi bakoitzean egindako jarduna aztertuko zuen ebaluazio-dokumentu bat lantzeko eskaera egin zuen, eta eskaera horri erantzuteko egin da dokumentu hau.

Jarraipen-memoria hau bi zatitan egituratu da: lehen zatian, 2014. urtean emakumeen eta gizonen arteko berdintasunak duen egoera eta arlo horretan identifikatutako aurrerapen garrantzitsuenak nabarmentzen dira, ebaluazioan parte hartu duten erakunde eta entitateek emandako informazioari jarraiki. Estatistika-eranskin gisa, informazio horren xehetasuna jaso da egindako azterketaren berri ematen duten eta azterketa horretan sakontzen duten tauletan.

Bi kasuetan, Berdintasunerako VI. Planaren egiturari jarraitu zaio. Lehenik eta behin, Gobernantzari lotutako jardunak landu dira (emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legean ezarritako oinarritzko betekizunak, genero-ikuspegia administrazioen funtzionamendu eta antolamenduan txertatzeko aukerari dagokionez), eta, ondoren, VI. Planaren hiru ardatzen (hots, balioen aldaketaren eta emakumeen ahalduntzearen, gizarte-erakunde baten garapenaren eta emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko borrokaren) inguruan egindako esku-hartzea.

Jarraipen hori EAEko erakundeek informazio-aplikazio baten bidez betetako galde-sortei esker lortutako informazioan oinarrituta dago¹. Galde-sorta horiek informazio gehigarriarekin eta erakundeetan berdintasun-politikak ezartzeko ardura duten pertsonen egindako oharrekin bete ziren. Horrela, beraz, 2014ko ebaluazioan parte hartu zuten erakunde eta entitateek emandako informazioa aurkeztuko dugu (informazioa 2015ean bildu da).

¹ Prozesuaren hasieran, jarraipena sustatu eta errazteko, saio presentzialak egin ziren hiru lurraldeetan.

I. ZATIA:
BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN
JARRAIPENA. LABURPENA (2014)

1. IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO KONTSIDERAZIO BATZUK

Botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan lortu beharreko helburu nagusiak zehazten ditu VI. Planak. Helburu horiek hainbat tresna eta esku-hartzeren bidez garatu dituzte euskal erakundeek.

Botere publikoen jardueraren jarraipenari esker, EAEko berdintasun-politikek nolako bilakaera izan duten jakin daiteke, ez, ordea, esku-hartzeen emaitzei dagokienez, gauzatzeari dagokionez baizik. Aurreikusitakoaren arabera, politika horiek izan dituzten ondorioen ebaluazioa aldia amaitzean egingo da.

Ikuspegi horrek mugak baditu ere, oinarritzko alderdi batzuk argitzen ditu, hala nola berdintasun-politiken plangintzan egindako aurrerapena, erakundeetan berdintasun-politikak sustatzen dituzten berdintasun-unitateen garapena eta administrazio publikoek berdintasuna bultzatzeko bideratutako aurrekontuak.

Adierazi beharra dago, halaber, EAEko administrazio publikoen eremu guztiek hartzen dutela parte jarraipen honetan: Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek, udalek eta mankomunitateek. Pixkanaka, erakunde autonomoak, entitate publikoak, kapital publikoko enpresak eta berdintasunaren eremuan zeregin garrantzitsua betetzen duten erakundeak hasi dira parte hartzen, baina bide luzea geratzen da oraindik jarraipen-sisteman erabat txertatzeko.

2014. urtean, 116 erakunde edo entitatek hartu dute parte (hau da, 2013an baino 27 gehiagok). Parte hartu duten erakunde gehienak udalak dira (guztien % 62).

2 taula. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua. 2014

Erakundeak	Kopurua
Eusko Jaurlaritzaren Sailak	9
Foru Aldundiak	3
Udalak	72
Mankomunitateak eta partzuergoak	7
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	10
Kapital publikoko enpresak	11
Beste erakunde eta entitate batzuk	4
GUZTIRA	116

Hona hemen ebaluazio honetan parte hartu duten eta dokumentuan aurkeztutako informazioa eman duten erakunde eta entitateak:

Abaltzisketako Udala
 Abanto Zierbenako Udala
 Alonsotegiko Udala
 Amezketako Udala
 Amurrioko Udala
 Aramaioko Udala
 Arantzazuko Udala
 Areatzako Udala
 Arrigorriagako Udala
 Arteagako Udala
 Astigarragako Udala
 Azkoitiko Udala
 Azpeitiko Udala
 Baliarraingo Udala
 Balmasedako Udala
 Barakaldoko Udala
 Barrikako Udala
 Beasaingo Udala
 Bediako Udala
 Berangoko Udala
 Bergarako Udala
 Bilboko Udala
 Galdakaoko Udala
 Debako Udala
 Dimako Udala
 Donostiako Udala
 Eibarko Udala
 Burgeluko Udala
 Elgoibarko Udala
 Elorrioko Udala
 Erandioko Udala
 Errenteriako Udala
 Gatikako Udala
 Gautegiz Arteagako Udala
 Gernika-Lumoko Udala
 Getxoko Udala
 Gorlizko Udala
 Hernaniko Udala
 Igorreko Udala
 Irungo Udala
 Leioako Udala
 Lekeitioko Udala
 Lemoako Udala
 Lemoizko Udala
 Lezoko Udala
 Lizartzako Udala
 Nabarnizko Udala
 Olaberriko Udala
 Ondarroako Udala
 Oñatiko Udala
 Ordiziako Udala
 Orendaingo Udala
 Orozkoko Udala
 Ortuellako Udala
 Pasaiaiko Udala
 Plentziako Udala
 Portugaleteko Udala
 Santurtziko Udala
 Sopelako Udala

Soraluzeko Udala
 Sukarrietako Udala
 Ugao-Miraballesko Udala
 Urdulizko Udala
 Urnietako Udala
 Gasteizko Udala
 Zaldibarko Udala
 Zarauzko Udala
 Zeanuriko Udala
 Zestoako Udala
 Zigoitiko Udala
 Zizurkilgo Udala
 Zumaiaiko Udala
 Arratiako Udalen Mankomunitatea
 Kanpezu-Araba Mendialdeko Kuadrilla
 Guardia-Arabako Errioxako Kuadrilla
 Eudel
 Haurreskolak
 Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatea
 Urola Garaiko Mankomunitatea
 Herri Administrazio eta Justizia Saila
 Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila
 Hezkuntza. Hizkuntza Politika eta Kultura Saila
 Enplegu eta Gizarte Politika Saila
 Ogasun eta Finantza Saila
 Ingurumen eta Lurralde Politika Saila
 Osasun Saila
 Segurtasun Saila
 Lehendakaritza
 Arabako Foru Aldundia
 Bizkaiko Foru Aldundia
 Gipuzkoako Foru Aldundia
 Basquetour
 EJE
 Euskadiko Kirol Portuak
 Euskotren
 Ihobe
 Itelazpi
 Izenpe
 Neiker-Tecnalia
 Parque Tecnológico de Alava SA
 Parque Tecnológico-Tecnologi Elkartegia, SA
 SPRI
 Uraren Euskal Agentzia
 Emakunde
 Euskal Trenbide Sarea (ETS)
 Eustat
 Energiaren Euskal Erakundea (EEE)
 IVAP
 Lanbide
 Osakidetza
 Osalan
 Unibasq
 HAZI
 Arabako Batzar Nagusiak
 UPV/EHU
 Emakunderen Herritarren Defentsa Zerbitzuak²

² Emakunderen egitura organikoan txertatu aurretik egin zuen ekarpena.

2. EBALUAZIOAREN EMAITZAK: GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUNAK

Arestian adierazi dugunez, ikuspegi orokor batetik garrantzitsuenak izan diren gaien laburpen bat jasotzen da kapitulu honetan, eta informazioa bi esparru handitan egituratuta dago: genero-mainstreamingaren³ egoera eta aurrerapenak euskal botere publikoetan, eta VI. Planaren ardatzetan zehaztutako eremuetan berdintasuna sustatzeko egiten dituzten esku-hartzeak.

2.1. Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurrien emaitzak

VI. planean gobernantzaren eremuan zehaztuta dauden helburuak euskal administrazio publikoen jardun orokorrean genero-ikuspegia txertatzera bideratuta daude, *emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrian ezberdinak modu sistematikoan kontuan har daitezen, eta, horretarako, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko helburu eta jarduketara zehatzak txerta daitezen politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan.*

Dokumentuaren bigarren zatian, informazio xehatua biltzen duten taulak Planean zehaztutako hamahiru gobernantza-helburuetan oinarrituta daude, eta helburu horien egoera sakonean jarraitzeko aukera ematen du horrek. Atal horietan, helburu horiei dagokienez lortutako emaitza nagusien ikuspegi orokorra eskaintzen da.

2.1.1. Berdintasun-politiken plangintza EAEn

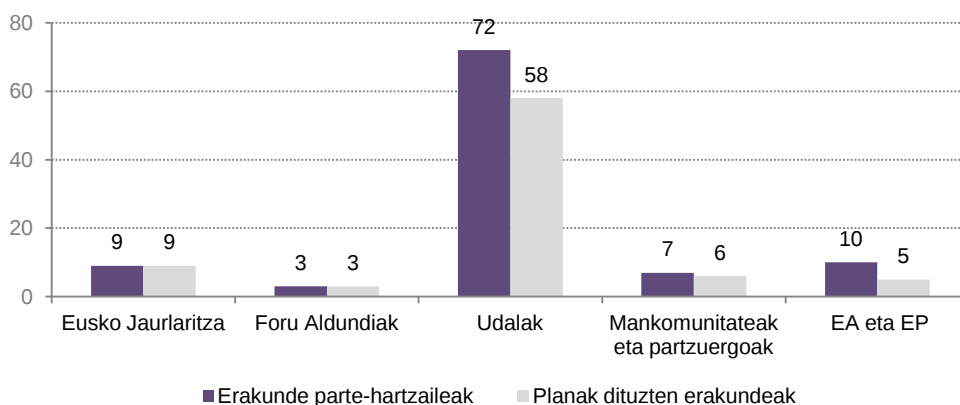
4/2005 Legeak EAEko eremuan gizonen eta emakumeen berdintasunerako planak egiteko premia arautzen du. Ezartzen duenez, *legegintzaldi bakoitzean, eta sei hilabeteko epean, Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, hain zuzen, euskal herri-aginteei emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak orientatzeko jarraibideak eta gidalerroak modu koordinatu eta orokorrean jasoko dira.*

³ Honela definitu da mainstreaminga: *prozesu politikoen antolamendua, hobekuntza, garapena eta ebaluazioa, neurri politikoak hartu behar dituzten eragile guztiek genero-berdintasuna politika guztietan, maila guztietan eta etapa guztietan txerta dezaten* (Europako Kontseilua, 1998).

Jarraibide horiek baliagarriak izango dira Eusko Jaurlaritzaren sailek, foru-aldundiek eta udalek haiekin bat etorriko diren berdintasunerako planak edo programak onartzeko eta nahitaezkotasun hori zatirik handienez kapital publikoarekin partaidetutako enpresetara zabaltzeko.

2014. urtean egindako jarraipenak erakusten duenez, berdintasuna bultzatzeko plangintza finkatuta dago Eusko Jaurlaritzaren sailetan, foru-aldundietan eta EAEko udal gehienetan (tamaina esanguratsua duten udaletan bederen)⁴, eta horixe adierazi dute eskaera horrek eraginpean hartu dituen eta ebaluazioan parte hartu duten entitateen % 80k. Gainera, beste erakunde batzuek ere badute berdintasun-plana (UPV/EHUK adibidez).

39. grafikoa. Parte hartu duten erakundeen eta planak dituzten erakundeen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014



Identifikatutako plan guztiak aldez aurreko diagnostiko batetik abiatuta landu dira, eta erakundeen arlo guztietako teknikariek zein politikariek ia sistematikoki hartu dute parte (informazioa eman duten kasuen % 93tan).

Diseinuan izandako parte-hartzeari lotuta, erakundeen arloek planaren garapenean izan duten inplikazioa aipatu behar da, eta sistematikoa izan da Eusko Jaurlaritzaren sailetan eta foru-aldundietan. Udalen kasuan, parte-hartze handixeagoa izan da honako arlo hauetan: Kultura, Euskara eta Kirolak, Gizarte Politika eta Alkatetza.

Berdintasun-planak ebaluatzeari eman zaion garrantzia (ikasteko eta planak berak hobetzeko) handi samarra izan da, aurreikuspenari dagokionez bederen. Nolanahi ere, foru-aldundietan eta Eusko Jaurlaritzan baino ez da sistematikoa izan.

⁴ Erakundeen gobernantzan berdintasunari dagokionez egindako aurrerapenak interpretatzean, kontuan hartu behar da, nolanahi ere, jarraipen honetan parte hartu duten 4.000 biztanletik beherako 16 udalerrik baliabide mugatuak dituztela emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa formalizatzeke.

Arloetan izandako parte-hartzea eta politikari eta teknikariek plangintzan izandako inplikazioa gero eta finkatuago dagoela dirudi. Ildo horretan, hobekuntzak udal-eremuan agertzen dira, eta herritarren parte-hartzea, berriz, tokiko esparruan eta, gero eta neurri handiagoan, foru-aldundietan.

Administrazio publikoetan ezarritako barneko berdintasun-planek dagokienez⁵, kapital publikoko enpresa gehienetan aplikatu dela, baina udaletan eta erakunde autonomoetan aplikazioa urria izan dela egiaztatu da 2014. urtean. Nolanahi ere, urte horretan negoziazio kolektiboaren bidez Administrazio Orokorraren eta bere Erakunde Autonomoen I. Berdintasun Plana lantzeko Lan Plan bat onartu dela eta Gipuzkoako Foru Aldundian eta Gasteizko Udalean barneko berdintasun-plan bat lantzeko prozesuari hasiera eman zaiola azpimarratu behar da.

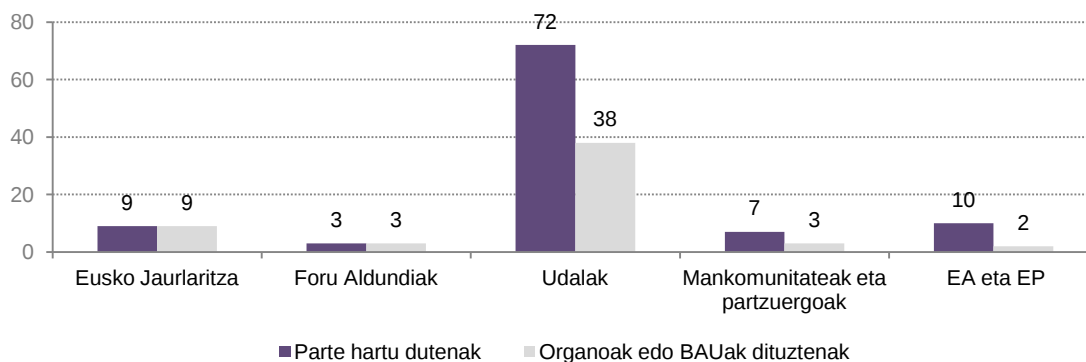
2.1.2. Berdintasunerako administrazio-unitateak eta euskal administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legeak ezartzen duenez, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren sail bakoitzak berdintasuna sailean bertan eta erakunde autonomoetan bultzatzeko, koordinatzeko eta lankidetzan jarduteko administrazio-unitate bat izango du gutxienez.

Lege horrek, halaber, foru- eta toki-administrazioak egokitze premia arautzen du, dagokion eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, koordinatu eta garatuko dituen gutxienez entitate, organo edo administrazio-unitate bat egon dadin. Azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuak betebeharrak hori bera ezartzen die erakunde autonomo, elkarte eta gainerako entitate publikoei.

Ondorengo grafikoan, lege-errekerimendu horren betetze-maila agertzen da, eta euskal administrazio publikoen eremuetan desberdina izan dela ikus daiteke (jarraipenean parte hartu duten erakundeen erdiek bete dute, gutxi gorabehera).

40. grafikoa. Ebaluazioan parte hartu duten erakundeen eta berdintasunerako unitatea duten erakundeen kopurua. 2014



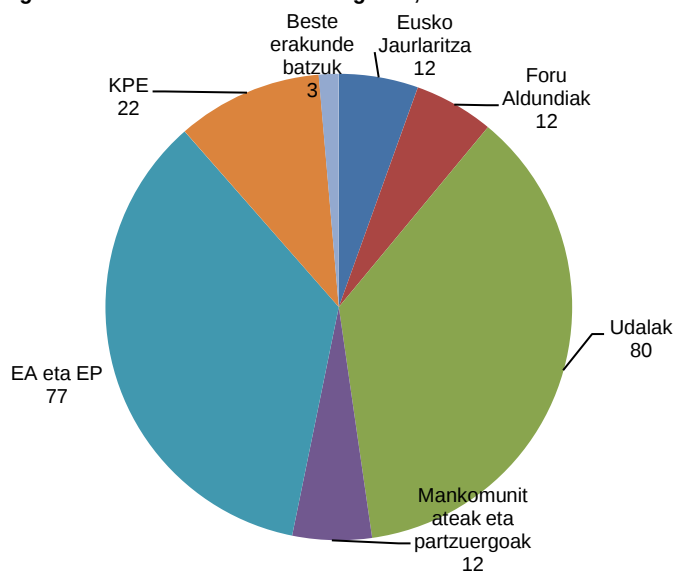
⁵ Emakume eta gizonen arteko benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, barneko berdintasun-planak egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartutako neurrien multzo antolatu bat dira, eta enpresan edo erakundeetan emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna lortzea eta sexuagatiko diskriminazioa desagerraraztea dute helburu.

Berdintasun-egiturak dituzten kontuan hartuta, administrazio publikoen barne-antolamenduan berdintasuna sustatzeko jardueraren txertatze-maila zein izan den jakin daiteke, eta garrantzitsua da, halaber, sustapen horretan diharduten pertsonen kopurua jakitea, egitura espezifikoetan sartuta dauden ala ez kontuan hartu gabe.

2014. urtean, erakundeek adierazi dutenez, 218 pertsonak egiten dute lan EAEn berdintasuna bultzatzeko (ebaluazioan parte hartu duen erakunde bakoitzeko bi pertsona, batez beste). Kopuru horrek hainbat egoera islatzen ditu: prestakuntza espezifiko esanguratsua, arduraldi eskusiboa eta kontratu finkoa duten berdintasun-teknikariekin hasi eta beren askotariko lan-jardueren artean funtzio hori duten, aldi baterako kontratuak dituzten eta prestakuntza espezifikorik ez duten pertsonekin amaitzeraino.

Langile horien guztien herenak baino gehiago udal-eremukoak dira, eta erakunde autonomo eta entitate publikoenen antzeko balioak dituzte (Emakunde talde horretan dagoelako nagusiki).

41. grafikoa. EAEko berdintasun-langileak, erakundearen arabera. 2014

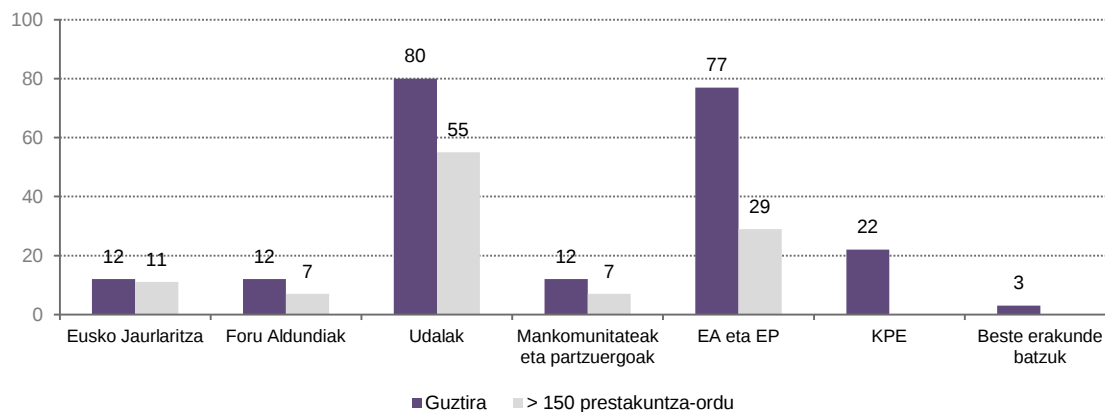


EAEn berdintasuna sustatzen duten langile horien artean, bi heren inguru berdintasuna bultzatzen diharduten teknikaritzat har ditzakegu. Eusko Jaurjaritzan, foru-aldundietan eta udaletan berdintasunaren alde dihardutenen ia guztiak dira, baina proportzioa txikiagoa da erakunde autonomoetan edo kapital publikoko enpresetan.

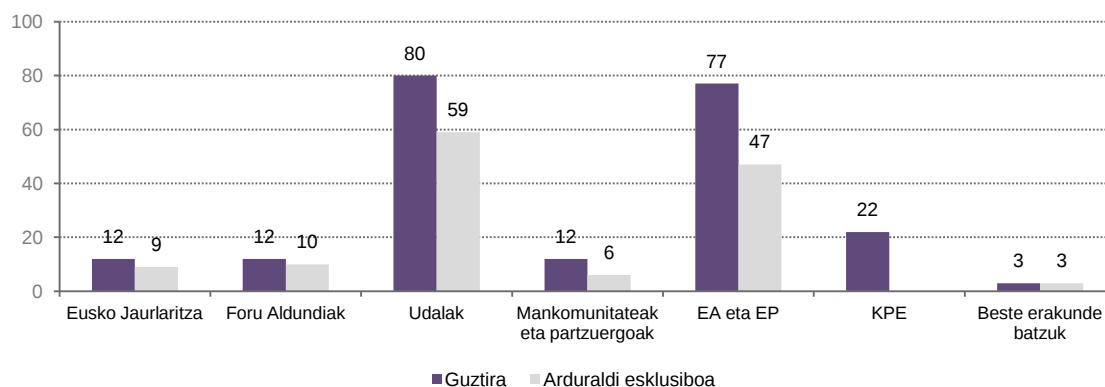
Identifikatutako langile guztien erdiek 150 ordutik gorako prestakuntza espezifiko dute berdintasunean, eta euskal administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten hamar pertsonetatik, ia bederatzi emakumeak dira. Funtzio horiek betetzen dituzten gizonen artean, gehiago dira kapital publikoko enpresetan dihardutenak (berdintasuna bultzatzen diharduten hiru pertsonetatik, bat gizona da enpresa horietan).

Ondorengo grafikoek agerian uzten dute erakundeetan berdintasuna sustatzen duten langileen aniztasuna.

42. grafikoa. Berdintasun-langileen guztizkoa eta prestakuntza esanguratsua dutenak, erakundeen arabera. 2014



43. grafikoa. Berdintasun-langileen guztizkoa eta erabateko arduraldikoak, erakundeen arabera. 2014



Azterketa honetan azpimarratu beharra dago, halaber, berdintasuna sustatzen baino ez diharduten pertsonen herenek lanaldi partzialak dituztela eta udaletan formula hori lanaldi osoa baino ohikoagoa dela. Lanaldi mota guztietatik, ohikoena da 2014an identifikatutako langile guztien artean (117 pertsona lanaldi partzialean eta 101 lanaldi osoan).

Berdintasun-arloko teknikarien plaza berriei dagokienez, 15 prozesu identifikatu dira 2014an (adierazitako 806etatik). Horien artean, 11k 150 orduko prestakuntza behar zuten gutxienez berdintasunean.

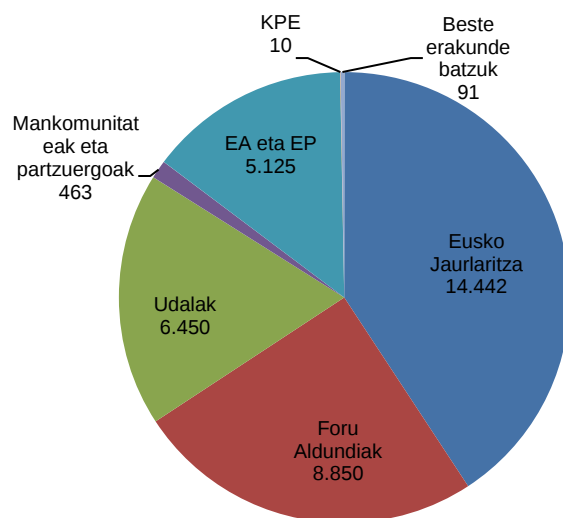
2.1.3. Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegiaren txertatze-maila EAEko aurrekontuetan

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legeak ezartzen duenez, Autonomia Erkidegoko administrazioek, foru-administrazioek eta toki-administrazioek lege horretan aurreikusitako funtzioak betetzeko eta neurriak hartzeko beharrezkoak diren baliabide ekonomikoak esleitu eta zehaztuko dituzte urtean behin beren aurrekontuetan.

2014. urtean, 69 erakundek esleitu dute aurrekontu espezifiko bat berdintasun-politikak sustatzeko; zehazki, 22 milioitik gorako zenbatekoa esleitu dute guztiek (22.347.528 €). Betearazitako aurrekontua handiagoa izan da (35.433.275 €). Parte hartu duten entitate guztiek erantzun ez izanaren (eta zenbait erakundek, eta, bereziki, tamaina handi samarreko zenbait udalek ebaluazioan parte hartu ez izanaren) ondoriozko mugen barruan, aurrekontu horiek esleitutako guztizkoaren % 0,09 eta euskal erakundeek 2014an betearazitako guztizkoaren % 0,1 izan direla esan daiteke.

Aurrekontu horien banaketari dagokionez, Eusko Jaurlaritzaren sailek esleitu dute zatirik handiena, eta, haien atzetik, foru-aldundiek eta udalerriek. Erakunde autonomoen artean, Emakunderen aurrekontu handia azpimarratu behar da.

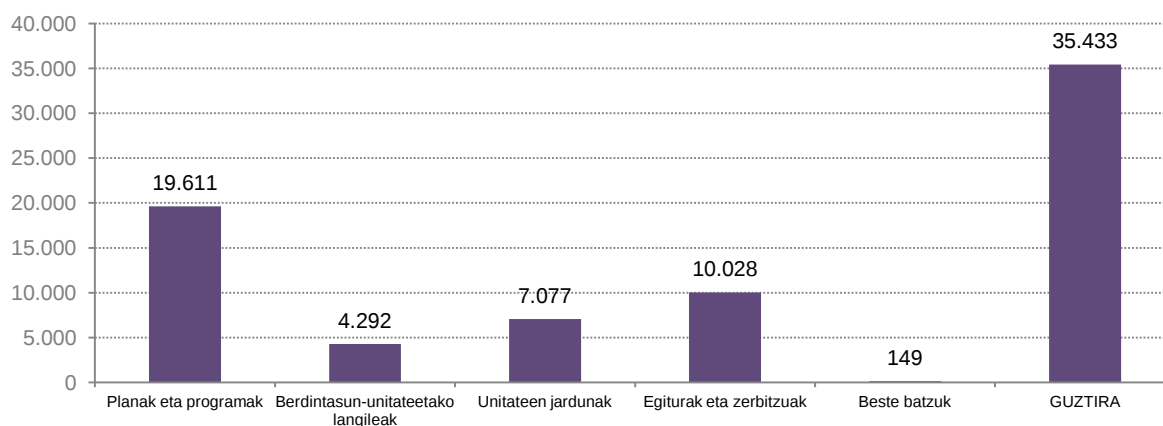
44. grafikoa. EAEko berdintasun-aurrekontua, erakundeen arabera (mila €-tan). 2014



Betearazitako aurrekontuak hiru multzotan banakatu dira. Ildo horretan, erakundeen berdintasun-planetan eta berdintasun-programetan sartu diren hartu da kontuan, berdintasun-unitateetara bideratzeko aukera identifikatu da (eta bereiz identifikatu dira berdintasun-unitateko langileen kostua eta berdintasun-jarduerak egiteko dagoen aurrekontua), eta egituretara eta zerbitzuetara bideratutakoa ere zenbatu da. Zenbait erakundek langileen kostua plan edo programetan sartzen dutenez gero, banakapen hori gutxi gorabeherakoa da, eta gainjartze batzuk ere baditu. Hori dela-eta, betearazitako guztizkoa hartu da erreferentzia gisa beti (baita dokumentuaren bigarren zatiko tauletan ere).

Ikus daitekeenez, *plan eta programen eta egitura eta zerbitzuen* partidak dira esleipenik handiena dutenak. Berdintasun-unitateetako langileen kostuak unitate horien aurrekontuaren % 38 inguru dira. Ondorengo grafikoan, kapitulu bakoitzean identifikatutako zenbatekoak daude islatuta.

45. grafikoa. Aurrekontuak, banakatuta (milakoetan), 2014



Bereziki azpimarratu beharra dago indarkeriaren biktimak diren emakumeentzako arretak aurrekontu horien zati esanguratsu bat hartzen duela. Eusko Jaurlaritzaren sailen kasuan, zehazki, guztizkoaren % 72 da, eta foru-aldundietan ere oso proportzio handia da. Oro har, toki-erakundeek, emakumeen elkarteek edo beste entitate batzuek berdintasuna bultzatzeko jarduerak egiteko diru-laguntzek eta laguntzek aurrekontuen zati garrantzitsu bat hartzen dute.

2.1.4. Euskal administrazioetan arauk generoaren arabera duten eraginari buruzko alde aurreko ebaluazioak txertatzea

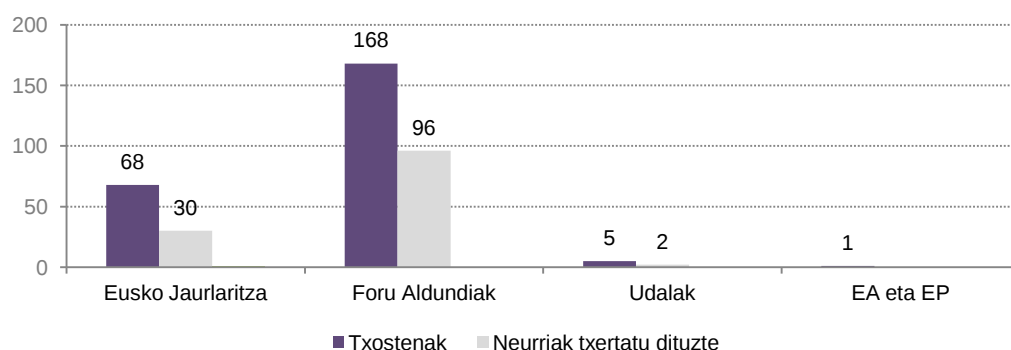
4/2005 Legearen 19. artikulua ezartzen duenez, nahitaezkoa da arau guztiek berdintasunari dagokionez izan dezaketen eragina ebaluatzea, lantzen hasi aurretik.

Tresna hori estrategikoa da. Izan ere, era prebentiboan jarduteko aukera ematen du, arauan edo egintza administratiboan proiektatutako jarduerak emakumeen eta gizonen desberdintasunak desagerrarazteko eta berdintasuna lortzeko ondorio positiboak edo negatiboak izan ditzakeen balioesten baitu.

Azken urteetan, Emakundek eta Eusko Jaurlaritzak lankidetzan bultzatuta, hainbat ekimen egin dira ebaluazio horren aplikazioa sustatzeko.

2014an egindako jarraipenaren emaitzek agerian utzi dute ebaluazio horri tinko ezarri dela Eusko Jaurlaritzaren sailetan, gero eta neurri handiagoan erabiltzen dela foru-aldundietan, eta erabilera oraindik urria dela udaletan. Gainera, hainbat jarraibide onartu dira berdintasuna Eusko Jaurlaritzaren, 2 foru-aldundien eta 3 udalen arauetan, eta beste 19 erakunde gehiago horrelako jarraibideak lantzeko fasean daude. Ebaluazio horien erdiek baino gehiagok arauetan berdintasuna sustatzeko neurriak hartzea eragin dute.

46. grafikoa. Eraginari buruzko txostenen kopurua eta berdintasun-neurriak txertatzea eragiten dutenen kopurua, erakundeen arabera. 2014

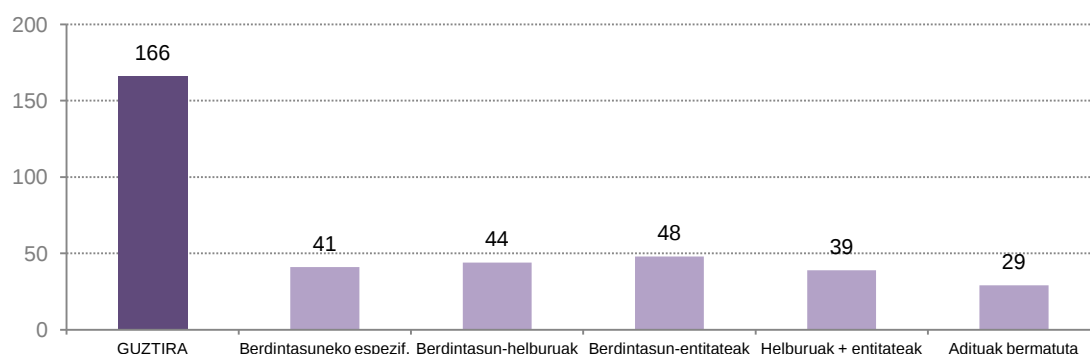


2.1.5. Berdintasun-politiketan izandako parte-hartzea

Herritarren parte-hartzea gero eta neurri handiagoan erabiltzen ari da gobernantza hobetzeko eta administrazioen gardentasun eta hurbiltasunari lotutako eskariei erantzuteko tresna gisa.

Berdintasun-politiken eremuan ere joera hori ikus daiteke. 2014. urtean, herritarrek berdintasunean parte hartzeko 41 kontseilu edo organo identifikatu dira. Kopuru handiago batek (berdintasun-arloko espezifikoak ez badira ere) berdintasuna txertatzen dute beren funtzio eta helburuen artean, eta berdintasuna sustatzen duten entitateak txertatzen dituzte beren osaeran (askok bi baldintzak betetzen dituzte). Organo horietan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko adituen parte-hartzea bermatzeari dagokionez, esan beharra dago ez dela hain ohikoa.

47. grafikoa. Berdintasuneko espezifikoak diren eta funtzioetan edo osaeran genero-ikuspegia sartu duten organo eta kontseiluen guztizkoa. 2014



2.1.6. Berdintasun-arloko prestakuntza administrazio publikoetan

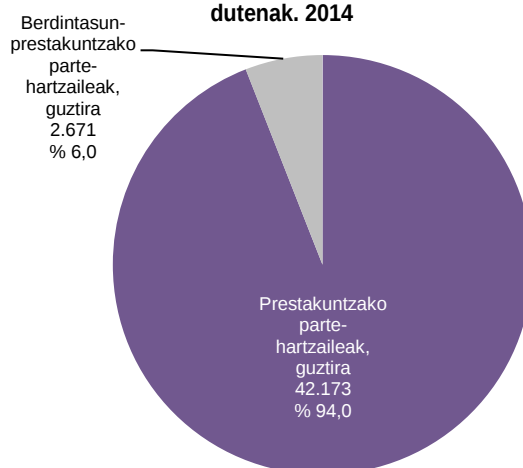
4/2005 Legeak 17. artikuluan ezartzen duenez, euskal erakundeek langile guztiak prestatu behar dituzte, teknikariek zein ardura politikoa duten pertsonak gutxienez genero-hesi eta desberdintasun-esparru nagusiei buruzko oinarritzak eduki ditzaten eta berdintasuna arlo eta jarduera guztietan zeharka bultzatu ahal izan dezaten.

Arestian adierazi dugunez, euskal administrazio publikoetan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen lan egiten duten pertsonen erdiek prestakuntza esanguratsua dute arlo horretan (150 ordu baino gehiago). Pertsona horiek botere publikoak eraldatzea eta genero-ikuspegia administrazioaren arlo eta jarduera guztietan txertatzea helburu duten teknikari espezializatuen taldea osatzen dute.

Pertsona horien jarduera arrakastatsua izan dadin, beharrezkoa da, gainera, administrazio guztiek emakumeen eta gizonen desberdintasunei buruzko oinarritzko prestakuntza/sentsibilizazioa edukitzea, eta, zenbait kasutan, prestakuntza espezializatu sektoriala, beren jarduera zehatzean (kontratazioa, arau-jarduera eta abar) berdintasunaren erronkei aurre egiteko.

EAEko administrazio publikoek adierazi dutenez, administrazio horietan lan egiten duten 2.671 pertsonak jaso dute berdintasunaren arloko prestakuntza motaren bat 2014. urtean⁶. Pertsona horietako gehienak emakumeak dira, prestakuntzan oro har duten parte-hartzean baino proportzio nabarmen handiagoan⁷. Administrazio publikoetan berdintasun-arloko prestakuntzan parte hartzen dutenen talde nagusia teknikariena da, eta arduradun politikoak urte horretan prestatutako pertsona guztien % 10 inguru dira.

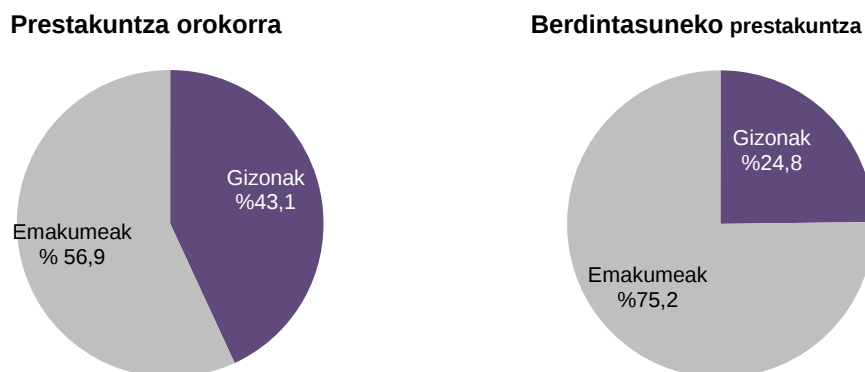
48. grafikoa. Euskal administrazioetan prestakuntzan (orokorrean eta berdintasun-arlokoan) parte hartu dutenak. 2014



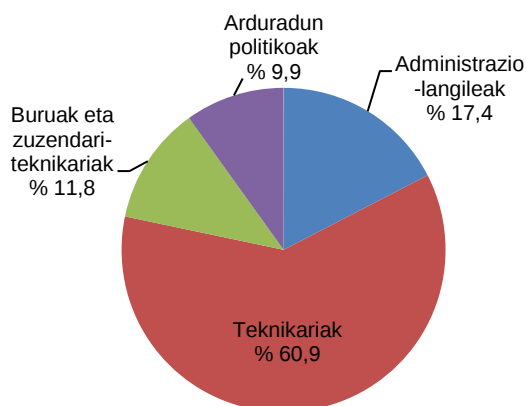
⁶ Gainera, enplegu publikoari lotutako sarrera, hornidura eta sustapeneko hautaketa-prozesuen % 16tan balioetsi dira generoaren arloko merituak eta/edo prestakuntza, eta prozesu horien % 36tan, berdinketa hausteko klausulak txertatu dira % 40 baino gutxiago diren gorputz, eskala, maila eta kategorietan.

⁷ Txostenaren helburuari begira, berdintasun-arloko espezifikoak ez dena, baina prestakuntza sektoriala, espezifikoak eta zeharkakoa eskaintzen duena da prestakuntza orokorra.

49. grafikoa. Administrazio publikoetan prestakuntza orokorrean eta berdintasun-arlokoan parte hartu duten emakumeak eta gizonak. 2014



50. Grafikoa. Berdintasunean prestatu diren pertsonen banaketa, lanbide-kategorien arabera. 2014



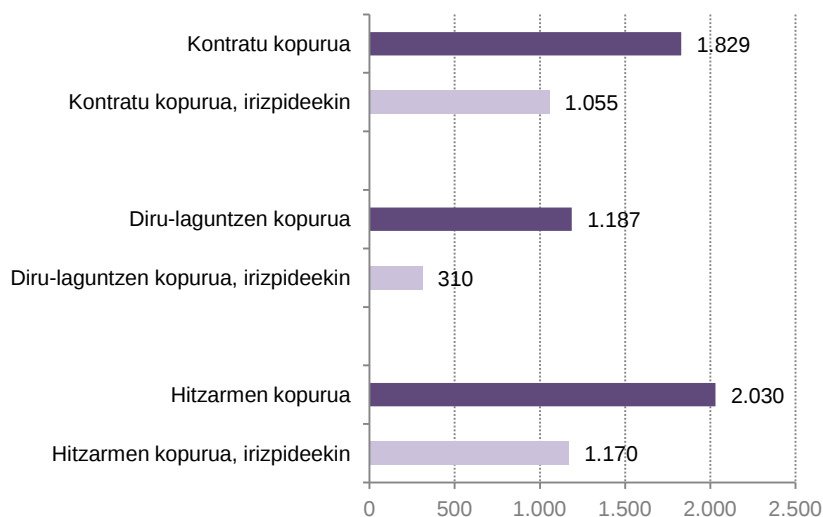
2.1.7. Berdintasun-klausulak administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legeak bi neurri ezarri ditu arlo horretan: ahal denean genero-ikuspegia kontratuak esleitzeko irizpide gisa txertatzea (20. artikulua) eta entitate edo pertsona esleipendunak bere lana egitean gizonen eta emakumeen berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatu beharra.

Azken urteotan, administrazioen kontratazio, hitzarmen, laguntza eta diru-laguntzetan berdintasun-irizpideak sartu dira pixkanaka, baina oraindik ez da jarrera orokorra. Irizpide horien aplikazioa sustatzeko, prestakuntza-mintegiak eta prestakuntza-ekintzak bultzatu dira, eta jarraibideak, aginduak, arauak eta abar onartzearen bidez sistematikoki txertatzeko ahaleginak egin dira. Prozesu horiek ebaluazioan parte hartu duten erakundeek % 38k egin ditu, edota egiten ari da.

Ondorengo grafikoan, irizpide horiek 2014an euskal erakundeetan izan duten txertatze-maila agertzen da⁸.

51. grafikoa. Berdintasun-irizpideen txertatze-maila kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan. 2014



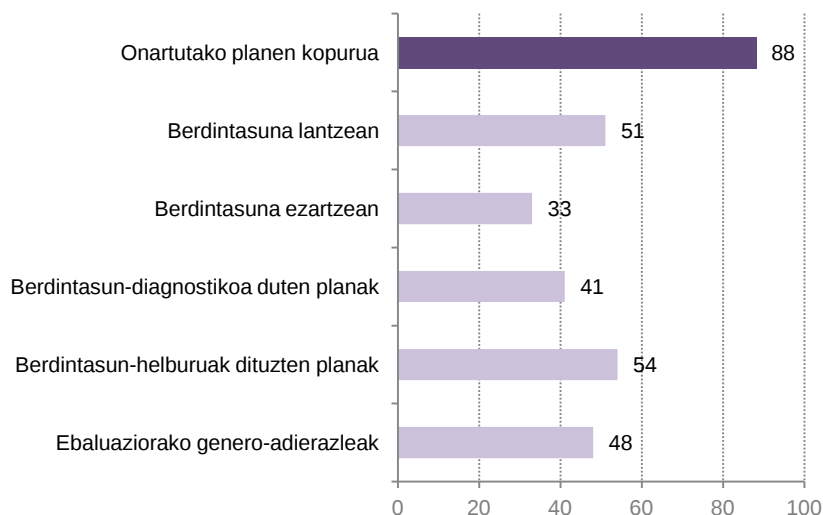
2.1.8. Beste berdintasun-helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren eremuan

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legearen 3.4 artikulua ezartzen duenez, euskal botere publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan. Helburu hori lortzeko, berdintasun-politiken ardura (maila politiko eta teknikoan) duten pertsonak eta beste politika sektorial eta zeharkako batzuen arduradunak elkarrekin antolatzea eta politika publikoen plangintzan eta betearaztean koordinatuta jardutea sustatzen du VI. Planak.

Horretarako, berdintasun-langileek plan sektorial horiek lantzen eta ezartzen parte hartzeko eta plangintzan genero-ikuspegia diseinuari dagokionez (emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen diagnostiko eta azterketak, eta berdintasunari lotutako helburuak edo berdintasunaren aldeko neurriak) zein emaitzen ebaluazioari dagokionez (jarraipen- eta ebaluazio-sisteman txertatutako genero-adierazleak) txertatzeko ahaleginak egingo dira.

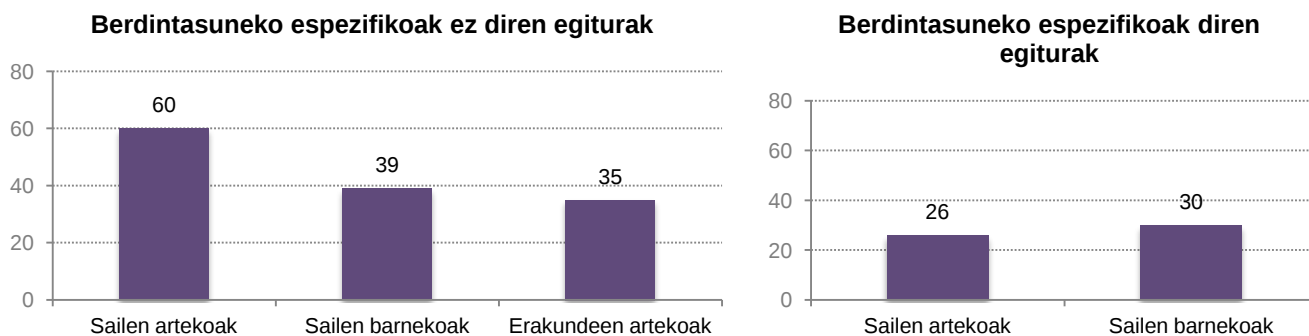
⁸ Gainera, partzuergo batek berdintasun-irizpiderik gabeko 4.410 kontratu identifikatu ditu 2014an (dokumentuaren bigarren zatiko tauletan islatuta daude).

52. grafikoa. Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2014



Administrazio publikoetan berdintasunaren zeharkakotasuna bultzatzeko logika horren barruan, garrantzitsua da berdintasun-unitateek eta berdintasun-langileek koordinazio-egituretan (berdintasunerako espezifikoei zein espezifikoak ez direnetan) duten parte-hartzearen egoera ezagutzea⁹.

53. grafikoa. Berdintasun-unitateen eta berdintasun-langileen parte-hartzea beren erakundeak koordinatzeko egitura orokorrean



4/2005 Legearen 16. artikulua berretsi egiten du berdintasun-politikek gizarte-errealitatearen arlo guztietan berdintasunak eta desberdintasunak duten egoerari buruzko azterketa sendo eta eguneratuetan oinarrituta egon behar dutela, eta, horretarako, administrazioaren estatistika eta azterlan guztietan genero-ikuspegia sartzea eta emakumeek eta gizonek hainbat dimentsio sozial eta pertsonaletan duten egoera eta izan duten bilakaera identifikatzeko azterketak bultzatzea proposatzen du.

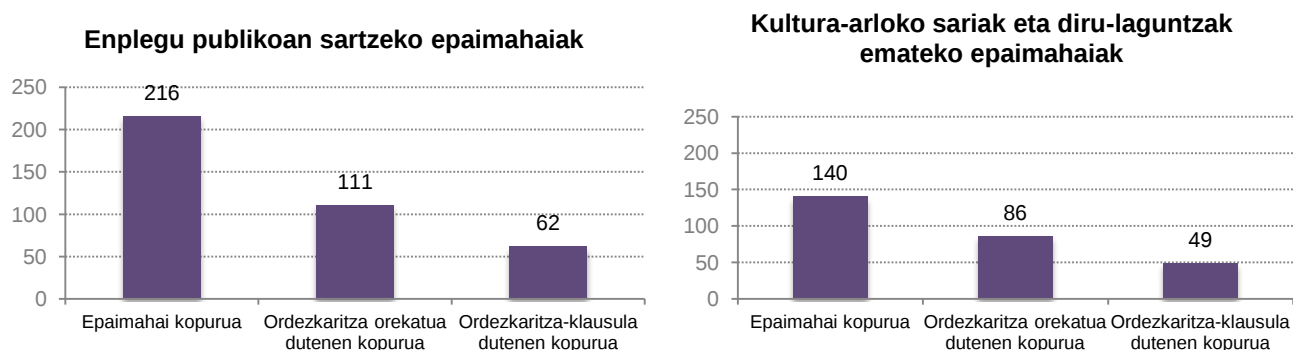
⁹ Berdintasunerako espezifikoak ez diren egituren kasuan, berdintasun-unitateak edo berdintasun-teknikariak bat baino gehiagotan parte har dezake. Dokumentu honetan, parte-hartzearen kopurua jaso dugu. Txostenaren bigarren ataleko taulek informazio zehatzagoa ematen dute.

lido horretan, adierazi beharra dago administrazioak beren azterketa eta estatistiketan genero-ikuspegia txertatzeko egiten ari diren ahaleginari dagokionez egoera desberdina dela, eta zailtasunak dituztela sortzen eta zabaltzen duten informazio guztia genero-ikuspegi batetik objektiboki balioesteko garaian. Hori dela-eta, parte hartu duten lau erakundeetatik batek baino ez du eman zenbait alderdiren (sexu-aldagaia estatistiketan sartzeko aukera, emakumeen eta gizonen egoeraren azterketa bereizia, genero-hesiaren identifikazioa eta azterketa eta abar) txertatze sistematiko edo puntualaren mailari buruzko informaziorik.

Muga horiek kontuan hartuta, 18 erakundek adierazi dute sexu-aldagaia sistematikoki txertatzen dela, eta beste 7k, berriz, puntualki txertatzen dela. Gainerako alderdietan, sistematizazioa txikiagoa izan da. Gainera, emakumeen eta gizonen datu bereziak dituzten 372 prentsa-ohar eta emakumeen egoerari buruzko 25 azterlan espezifiko identifikatu dira.

4/2005 Legearen 20. artikulua identifikatzen dituen eremuetan emakume eta gizonen ordezkaritza orekatuari dagokionez, adierazi beharra dago oreka hori enplegu publikoari lotutako sarrera, hornidura eta sustapenerako epaimahaien kasuan betetzen dela¹⁰, eta neurri handian betetzen dela (sistematikoki ez bada ere) sariak emateko, kultura-ondasunak eskuratzeko eta antzeko eginkizunetarako eratutako epaimahaietan. Urriagoa da, garatzeko prozesuan badago ere, sexu-ordezkaritza orekatua lortzeko klausulen txertatze-maila.

54. grafikoa. Emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua epaimahaietan eta abar. 2014

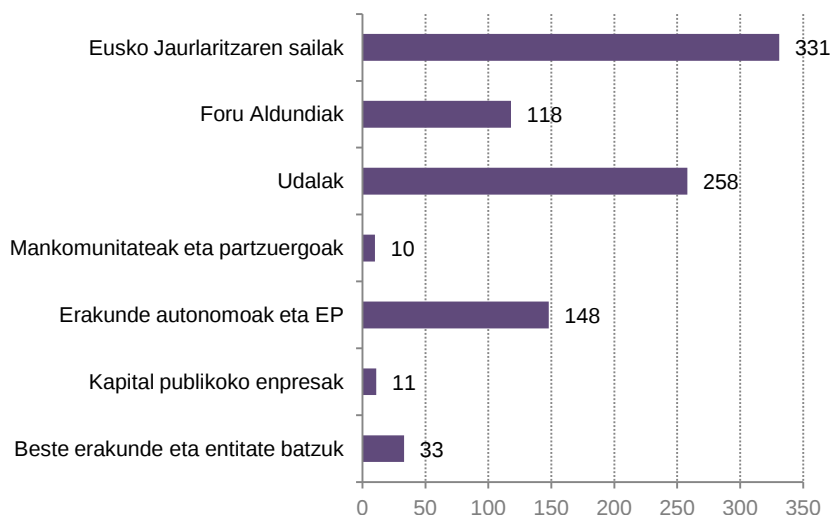


¹⁰ 2014. urtean ordezkaritza orekatu hori lortu ez duten kasu gehienetan 3 pertsona zeuden, eta, beraz, ezinezkoa izan da emakumeen eta gizonen gutxienez % 40ko ordezkaritza hori lortzea.

2.2. Jarraipenaren emaitzak esku-hartzearen ardatzetan

2014an berdintasun-politiken jarraipenean parte hartu duten erakundeek informatutako 909 jardunak botere publikoek azken urteotan informatutakoen batez bestekoaren inguruan kokatu dira, eta aldaketa txikiak izan dira administrazio-eremu bakoitzean.

55. grafikoa. EAEn egindako berdintasun-jardunen kopurua, erakundeen arabera. 2014



Berdintasuna bultzatzeko ekintzen erdiak gutxi gorabehera, aurreko urtean egindako beste batzuen jarraipenak izan dira. Nolanahi ere, ekintzen kopuruaren azterketa ez da oso argigarria berdintasunaren alde diharduten erakundeen jarduerari dagokionez, jarduera horren norainokoa eta edukia askotarikoa baita.

2.2.1. Esku-hartzeen helburu politikoak

Berdintasuna bultzatzen duten jardunen helburuak aztertzeke garaian, kontuan hartu behar da EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planak gizartean balioak aldatzea ezartzen duela lehentasun gisa, eredu androzentriko batetik berdintasun-eredu batera igarotzen laguntzeko.

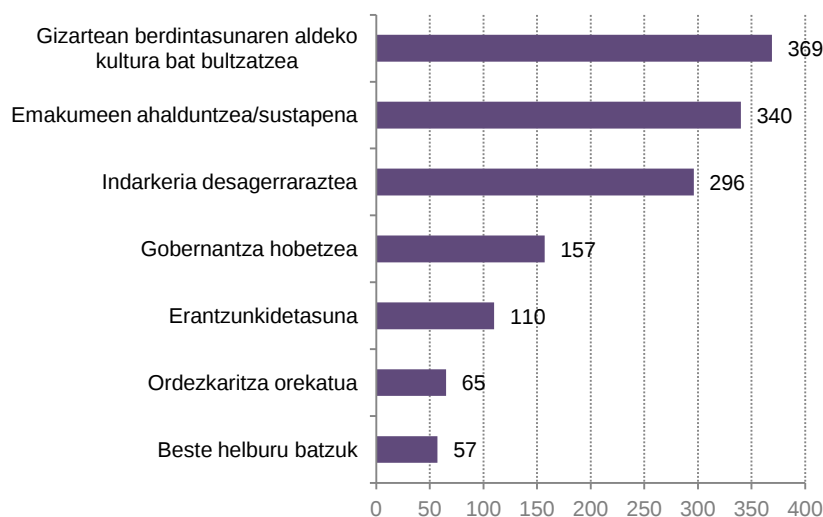
Helburu horren arabera, sentsibilizazioa, prestakuntza eta ahalduentzea lortzeko ekintzak bultzatu behar dira, eta horiek izan dira, hain zuzen ere, botere publikoek 2014an egindako ekintza nagusiak kopuruari dagokionez.

Helburu horrekin batera, esku-hartze gehienek izan dituzten lehentasunezko jomuga gisa, emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea azpimarratu beharra dago. Izan ere, jarraipen honetan identifikatutako aurrekontuen zati esanguratsu bat bideratu da gaitz horren aurka.

Emakumeak eta gizonak pertsona guztien zaintzaz berdintasun-baldintzetan arduratuko diren eta berdintasun-baldintzetan parte hartuko duten gizarte batean produkzio-alderdiaren eta ugalketa-alderdiaren gizarte-errekonoizimendu bera eta alderdi horien arteko berdintasunezko banaketa lortzea izan da helburua 2014an informatutako hamar ekintzatik bat baino gehiagotan.

Proportzio txikiagoan, erabaki- eta eragin-eremuetan emakumeen eta gizonen ordezkari-orekatua lortzea izan da helburua.

56. grafikoa. Helburu politiko jakin bat lortzeko jardunen kopurua. 2014

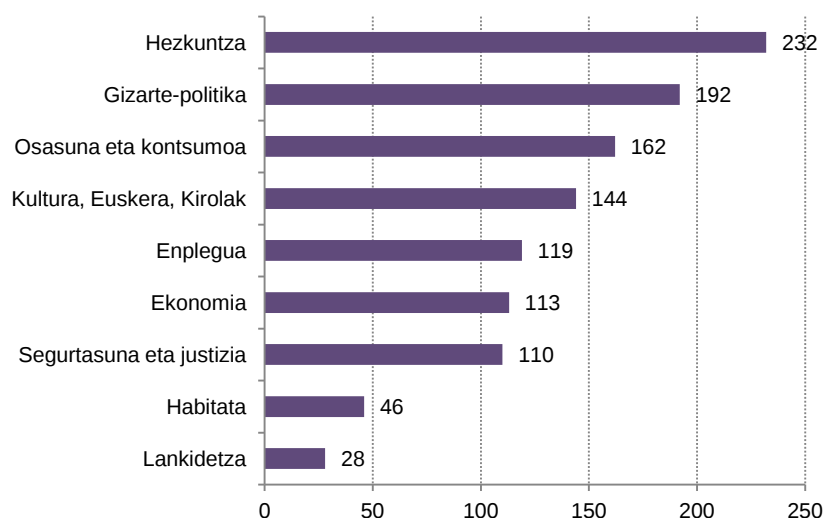


2.2.2. Gaiak

Administrazio publikoek berdintasuna bultzatzeko garatutako jardunen oinarri diren arlo edo gai nagusiak balioestean ikus daitekeenez, kopuru esanguratsu bat hezkuntza-eremukoa da, baina aztertutako arlo guztietan egin dira esku-hartzeak emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko.

Udalen, mankomunitate eta partzuergoen eta *beste erakunde batzuen* esku-hartze gehienak hezkuntzakoak izan dira (azken bi tipologia horietan, Haurreskolak eta UPV/EHU daude). Foru-aldundietan, berriz, gizarte-politikei lotutako jardunak izan dira gehiago. Eusko Jaurlaritzaren sailen kasuan, azpimarratu beharra dago osasunean eta kontsumoan oinarritutako jardunen kopuru handia, eta erakunde autonomoetan, berriz, enpleguari lotutako esku-hartzeen kopurua da nabarmendu beharrekoa (Lanbideko jardunak barnean hartuta). Azkenik, kapital publikoko enpresetan jarduerak urriak izan dira, eta ekonomiaren testuinguruan burutu dira.

57. grafikoa. Gai jakin bat garatzen duten jardunen kopurua. 2014



2.2.3. Esku-hartze mota

Administrazio publikoek bultzatzen dituzten esku-hartze motak aztertzean, kontuan hartu behar da, lehenik eta behin, zenbaitetan jardun berak esku-hartze mota bat baino gehiago har dezakeela eraginpean. Ildo horretan, ohikoa da prestakuntza-ekintza edota informazio- eta jakintza-ekintza batekin batera emakumeen eta gizonen berdintasunaren alderdien inguruko sentsibilizazioa eta alderdi horien zabalkundea kontuan hartzea.

Hori guztia kontuan hartuta, eta gizartean balio-aldaketa bat sustatzeko helburua esku-hartze kopuru handi baten oinarri izan denez gero, *sentsibilizazioaren, zabalkundearen eta komunikazioaren* esparruko ekintzak izan dira esku-hartze motarik ohikoenak 2014an, *informazio, jakintza eta azterketaren* esparruko ekintzekin batera.

Halaber, *prestakuntza* (herritarrei zuzendutakoa –ohikoenak– zein zerbitzu publikoetako profesionalena) ohiko jardun mota da, *esku-hartze ekonomikoak* (diru-laguntzak, laguntzak eta abar) bezalaxe. Azken horien kasuan, adierazi beharra dago soilik berdintasuna bultzatzera bideratutako laguntzak ez ezik, eskaerak balioesteko irizpideetan berdintasuna txertatzen duten jardunetarako laguntzak ere badirela¹¹.

Urriagoa bada ere, *zerbitzu edo ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa* oso esku-hartze mota esanguratsua da, eta norainoko handikoa gainera, genero-indarkeriaren biktimak diren edota egoera bereziki ahulean dauden emakumeentzako laguntza juridikoa, psikosoziala, harrera-laguntza eta abar jasotzen baititu zerbitzu eta programen artean.

¹¹ Zenbait kasutan, zuzenean berdintasuna bultzatzera bideratutako laguntzak dira (emakumeen elkarlanean diru-laguntzak eta abar). Beste batzuetan, berriz, atal espezifikoak txertatzen dira (emakumeek sustatutako landa-eremuko ekintzailetza-proiektuak bereziki kontuan hartzea, adibidez), eskaeran genero-ikuspegia txertatu den balioesten da eta abar.

58. grafikoa. Jardun kopurua, esku-hartze motaren arabera. 2014

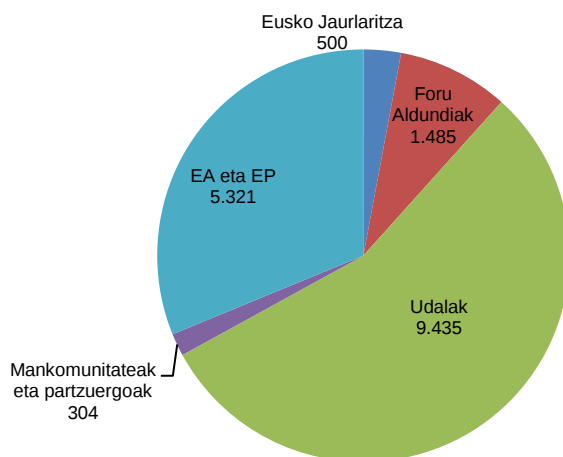


Esku-hartze horietako batzuen (prestakuntza, sentsibilizazioa eta abar) norainokoaren balioespena errazteko, tipologia horiei buruzko informazio xehatuagoa emango dugu.

2.2.3.1. Prestakuntza

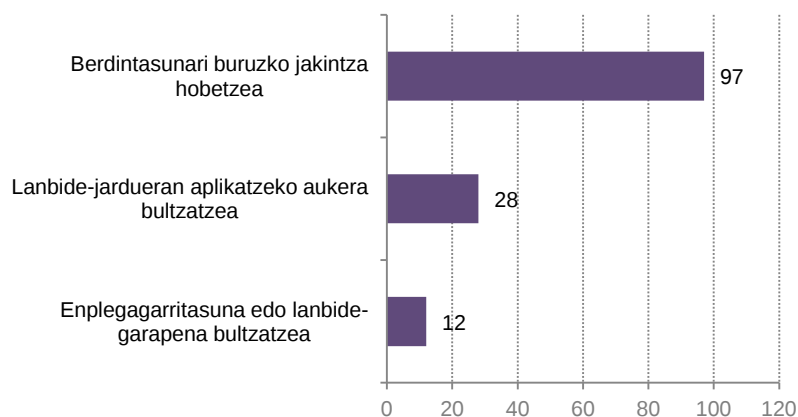
EAEko administrazio publikoek berdintasunaren alde bultzatu dituzten prestakuntza-ekintzetan, 17.045 pertsonak hartu dute parte 2014. urtean. Udalek eta erakunde autonomoek prestakuntza horren zati esanguratsu bat bultzatu dute.

59. grafikoa. EAEn berdintasun-arloko prestakuntza jaso duten pertsonak (herritarrek), erakundearen arabera. 2014



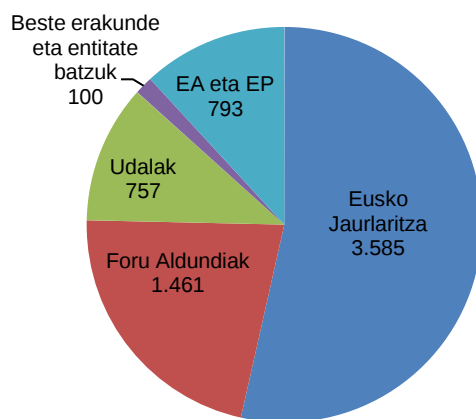
Prestakuntza horren helburu nagusia herritarrengan berdintasunari buruzko jakintza bultzatzea da. Dena dela, bostetik batek parte-hartzaileen lanbide-jardueran aplikatzeko hobetu dute berdintasun-arloko trebakuntza (antzeko ekintza kopuru batean, ziurtagiria eman da).

60. grafikoa. Herritarren prestakuntzarako jardunen kopurua, helburuen arabera. 2014



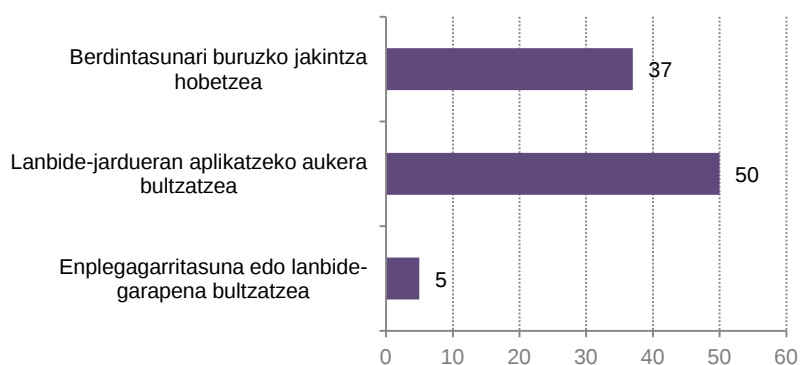
Administrazioetako zerbitzu publikoei (irakasleei, osasun-langileei eta abar) berdintasun-arloan zuzendutako prestakuntza-ekintzak gutxiago izan badira ere, pertsona kopuru handiak jaso du prestakuntza (6.696 pertsonak). Eusko Jaurlaritzaren sailek prestakuntza horren erdia baino gehiago sustatu dute.

61. grafikoa. EAEn berdintasun-arloan prestatutako zerbitzu publikoetako langileen kopurua, erakundeen arabera. 2014



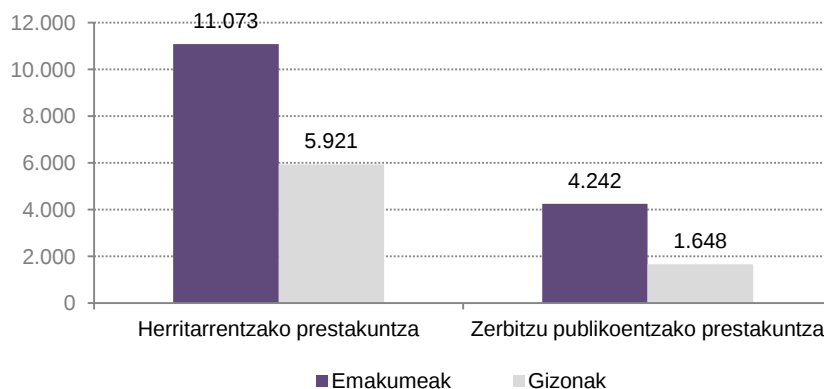
Prestakuntza horren helburu espezifikoek dagokienez, lanbide-orientazioa izan da nagusi. Izan ere, ekintzen % 56 prestakuntza lanbide-jardueran aplikatzera zuzendu da, eta % 43tan, berriz, jasotako prestakuntzaren ziurtagiria edo egiaztatpena eman da.

62. grafikoa. Zerbitzu publikoen prestakuntzarako jardunen kopurua, helburuen arabera. 2014



Ondorengo grafikoan, 2014. urtean emakumeen eta gizonen banaketa agertzen da, bi prestakuntza motetan¹². Ikus daitekeenez, emakumeak gehiago izan dira bi kasuetan.

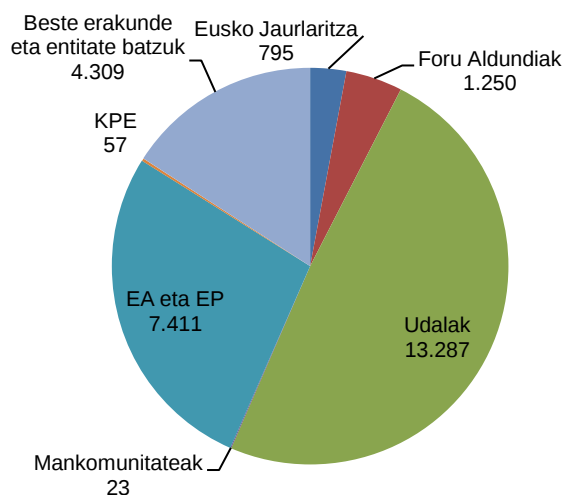
63. grafikoa. Herritarren eta administrazioetako zerbitzu publikoen prestakuntzarako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua. 2014



2.2.3.2. Sentsibilizazioa

Arestian adierazi dugunez, sentsibilizaziora, zabalkundera eta komunikaziora bideratutako jardunen kopurua izan da handiena. Guztira, 26.000 emakume eta gizonek baino gehiagok parte hartu dute horrelako jardunetan 2014. urtean. Sentsibilizazio-jarduera horietan ere emakume gehiagok hartu dute parte (guztien % 65,6k). Udalek egin dituzte esku-hartze gehien¹³.

64. grafikoa. Berdintasunaren inguruan sentsibilizatzeko ekintzetan parte hartu duten pertsonak, erakunde sustatzaileen arabera. 2014

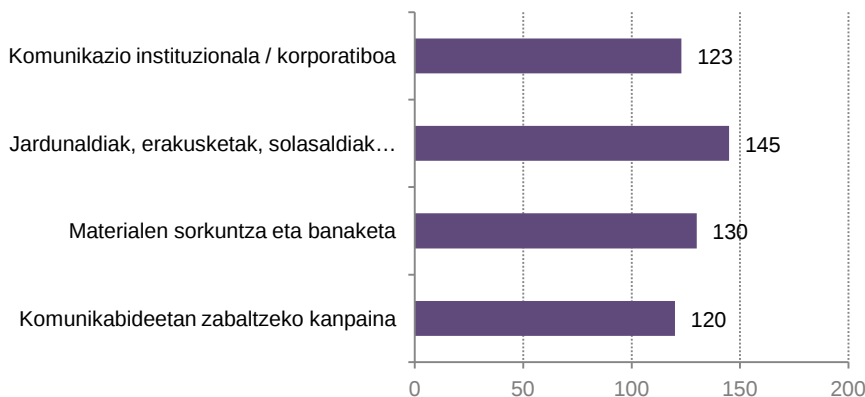


¹² Guztizko zifrak prestatutako emakume eta gizonen batura baino handiagoak dira zenbait kasutan, informatutako jardun batzuetan ezin izan baita identifikatu aldagai hori.

¹³ Sentsibilizazio, zabalkunde eta komunikazioko jardunen artean, ekintza pertsonalizatuak eta/edo presentzialak zituztenak baino ez ditugu kontuan hartu, zenbait kasutan ia herritar guztiengana zuzenduta daudela esan baitaiteke.

Egiteko moduari dagokionez, banaketa orekatua izan da berdintasuna sustatzeko materialak sortu eta banatzea dakarten ekintzen, komunikabideetan egindako zabalkunde-kanpainen eta abarren artean. Sentsibilizazio-jarduerak jardunaldi, erakusketa eta solasaldien bidez egiteko joera baino ez da nabarmentzen.

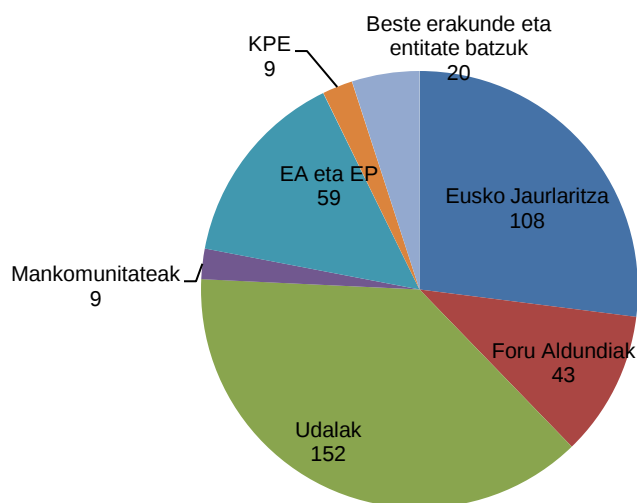
65. grafikoa. Sentsibilizazio-jardunen kopurua, egiteko moduen arabera. 2014



2.2.3.3. Informazioa, jakintza eta azterketa

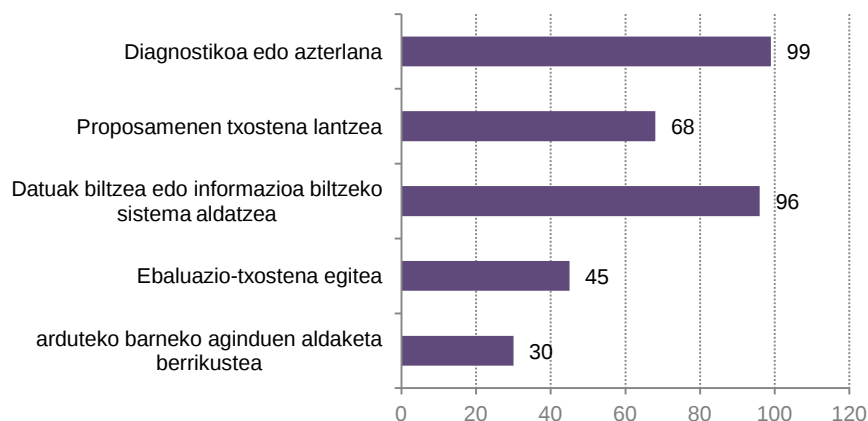
Emakumeen eta gizonen berdintasunari lotutako arloetan egindako informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunak udal-eremuan egin dira batez ere, baina beste erakunde batzuek ere sustatu dituzte maiz.

66. grafikoa. Informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunen kopurua, erakundeen arabera. 2014



Jardun mota horren barruan, diagnostikoak edo azterlanak egitea, datuak biltzea, informazioa biltzeko sistemak aldatzea eta horietan genero-ikuspegia txertatzea izan dira jarduerarik ohikoenak. Neurri txikiagoan bada ere, berdintasun-arloan esku hartzeko proposamenak bilduko dituzten txostenak egitea eta ebaluazioak bultzatzea ere ohikoak izan dira.

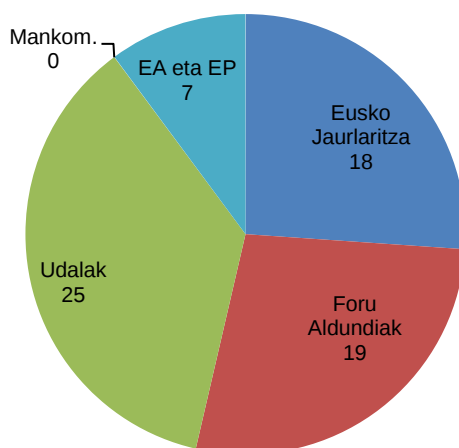
67. grafikoa. Informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunen kopurua, oinarritzko edukien arabera. 2014



2.2.4. Zerbitzu eta ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa

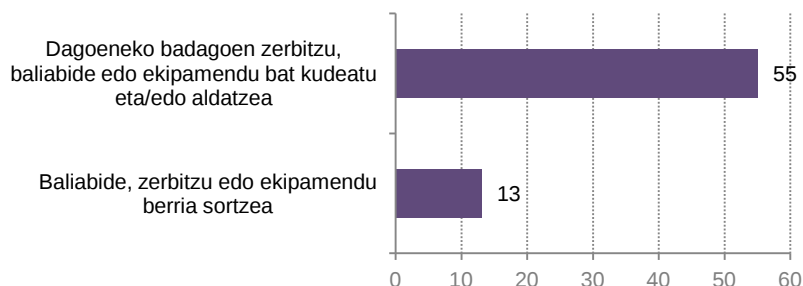
Zerbitzu eta ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa antzeko neurrian garatu da EAEko administrazio publikoen hiru eremuetan (udal-eremuan, foru-eremuan eta Autonomia Erkidegoko eremuan), eta neurri txikiagoan erakunde autonomoetan eta entitate publikoetan.

68. grafikoa. Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardunen kopurua, erakundearen arabera. 2014



Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzera bideratutako jardun gehienetan, dagoeneko badagoen zerbitzu, ekipamendu edo baliabide bat kudeatu (eta, hala badagokio, egokitu) behar izan da.

69. grafikoa. Zerbitzuak edo baliabideak sortzeko eta kudeatu edo aldatzeko jardunen kopurua. 2014



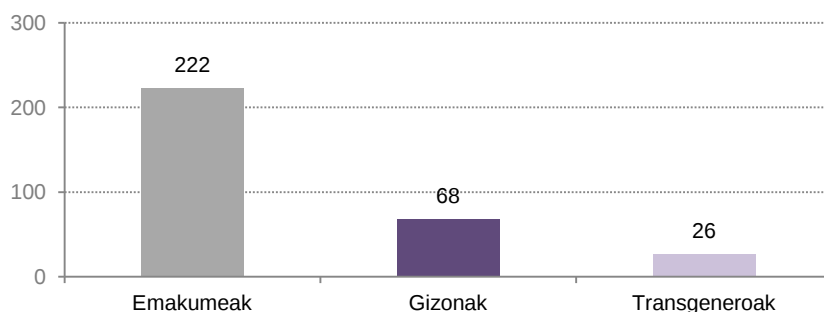
2.2.5. Berdintasun-ekintzen onuradunak izan diren entitate eta pertsonenganako hurbilketa

2.2.5.1. Ekintzen onuradunak

EAEko erakundeek egindako esku-hartze gehienen helburua berdintasuna ikuspegi orokor batetik abiatuta sustatzea izan da, gizonak, emakumeak eta transgeneroak kontuan hartuta eta ezein talde helburu berezitzat hartu gabe. Esku-hartzeen herenak baino ez dira espezifikoki bideratu talderen batera.

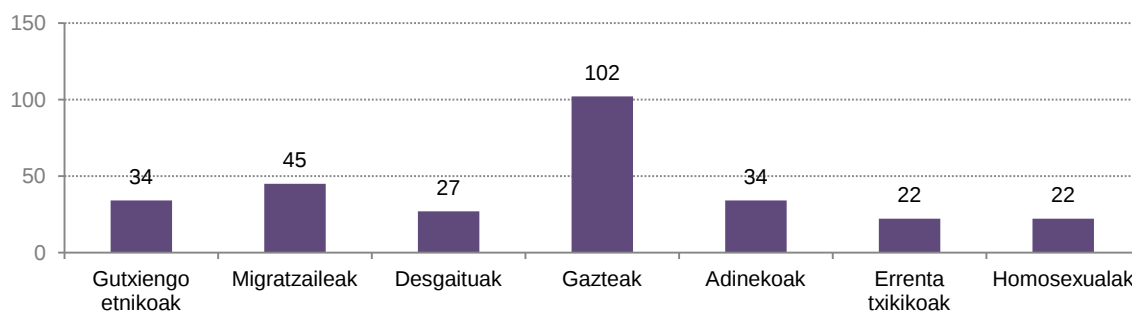
Ardaztutako esku-hartze horien artean, askoz gehiago dira emakumeengana bideratutakoak, baina berdintasuna sustatzeko espezifikoki gizonengana edo, neurri txikiagoan, transgeneroengana bideratutako jardunak ere izan dira.

70. grafikoa. Biztanle talde espezifikoetara bideratutako ekintzen kopurua, sexu-aldagaiaren arabera. 2014



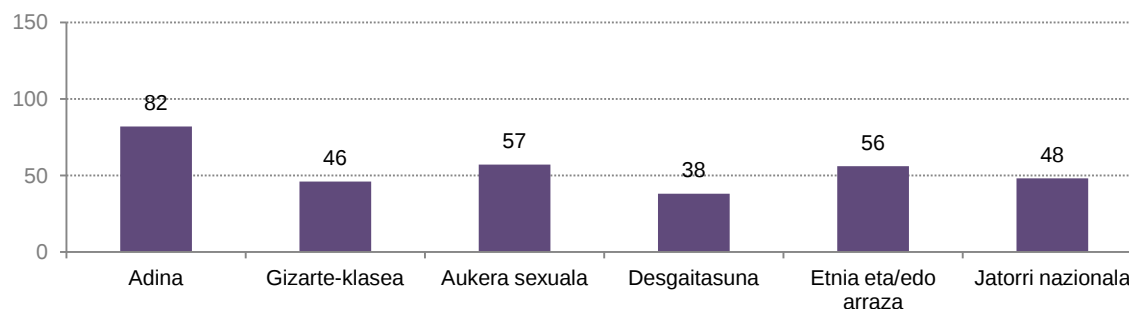
Esku-hartzeen xede izan diren beste talde espezifiko batzuk gazteak, etorkinak, gutxiengo etnikoak, adinekoak eta abar izan dira. Guztira, informatutako jardunen herenen helburu nagusia izan dira, eta horrek berretsi egin du erakundeek egindako ekintza gehienen izaera unibertsalista.

71. grafikoa. Biztanle talde espezifikoetara bideratutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2014



Aztertutako ekintzak eremu pertsonaletan, sozialetan, ekonomikoetan eta abar emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazi edo murriztera zuzendu dira nagusiki. Esku-hartze batzuen bidez, halaber, beste aldagai batzuetan (adina, gizarte-klasea eta abar) sortutako desberdintasunak murriztu nahi izan dira. Aztertutako esku-hartze horien artean, adinagatik sortutako desberdintasunei aurre egitera bideratu dira gehienak.

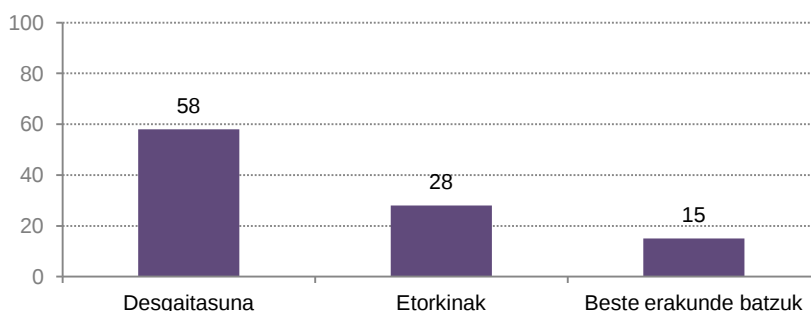
72. grafikoa. Beste desberdintasun batzuei aurre egitera bideratutako ekintzen kopurua. 2014



2.2.6. Egokitze-neurrien erabilera ekintzetan

Berdintasuna lortzeko helburua sustatzeaz gain, jardunetan bertan genero-ikuspegia eta aniztasuna txertatu diren jakin nahi izan dugu, hots, bizitza pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lan-bizitzaren uztartzea, aniztasunera egokitzeko aukera (aniztasun funtzionala, kulturala eta abar) eta antzeko alderdiak txertatu diren. Egokitze horiek ehun esku-hartze baino gehiagotan egin dira, hau da, erakundeek informatutako jardun guztien % 16 ingurutan.

73. grafikoa. Egokitze-neurriak txertatu dituzten ekintzen kopurua. 2014



2.2.7. Esku-hartzeen kostua

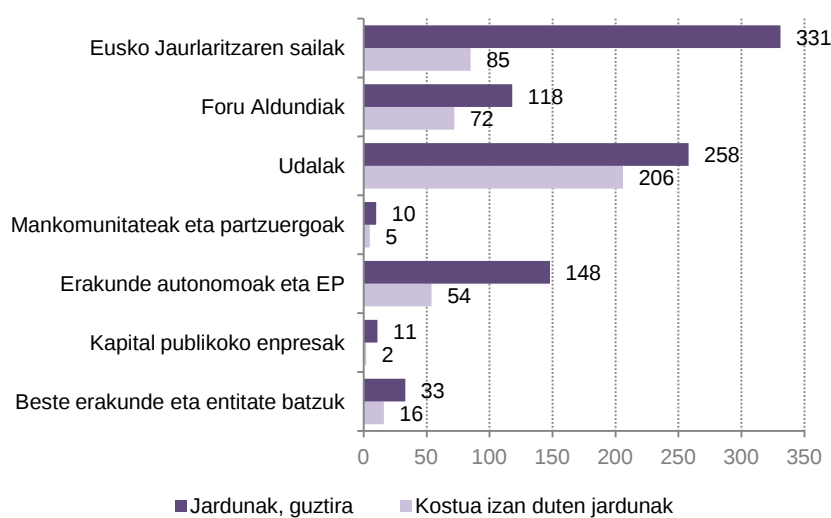
Erakundeek berdintasunera bideratutako aurrekontuak aztertzean, honako alderdi hauen ikuspegi orokorra eskaini dugu: aurrekontu horien zenbatekoa eta banaketa, emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko arreta-zerbitzuek eta programek edota egoera horretan dauden emakumeentzako harrera-baliabideek aurrekontuetan duten garrantzia, eta mugimendu asoziatiboaren jardueraren garapena bultzatzeko diru-laguntzak eta laguntzak ematea helburu dute jardunek, udal-eremuko ekintzen plangintzak eta egikaritzeak eta abarrek duten garrantzi ekonomikoa (askoz txikiagoa, baina esanguratsua).

Ohiko samarrak izan diren beste esku-hartze batzuk (askoz kopuru txikiagoan bada ere) ikerketa-azterlanak, mintegiak eta jardunaldiak eta abar egitera bideratu dira. Nolanahi ere, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko egindako esku-hartzeen kostua aztertzean aurkitutako zailtasunak eta mugak kontuan hartuta¹⁴, administrazioek arlo honetan izan duten gastuaren zenbatespentzat hartu behar da aurkeztutako informazioa.

¹⁴ Babestutako jarduerak (enpresen sorkuntza, laneratzeko prestakuntza eta abar) diseinatu eta/edo egitean berdintasun-irizpideak aplikatzea positiboki balioesten duten diru-laguntzen eta laguntzen eremuan, ez dago informaziorik emakumeen eta gizonen berdintasuna benetan sustatu duten jardunen zenbatekoari buruz. Erakundeek zenbateko orokorra aurkeztu ohi dute.

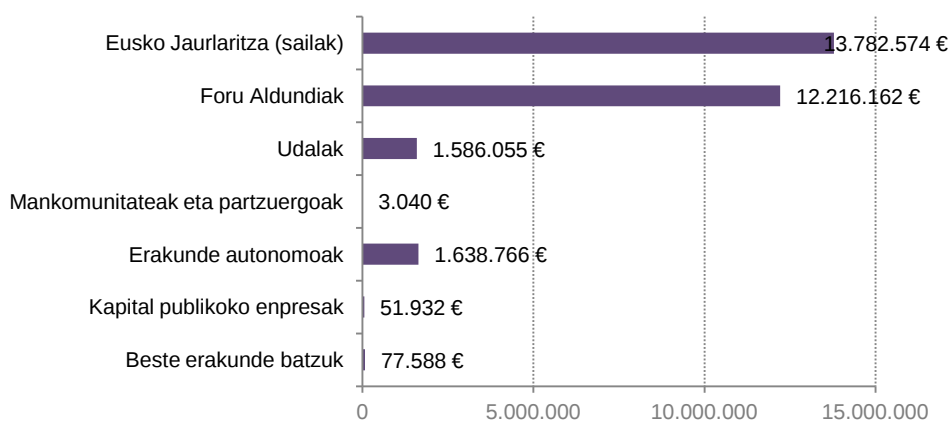
Edonola ere, azpimarra daiteke aztertutako esku-hartzeen erdiek baino gehiagok ez dutela kosturik izan. Kasu horietako gehienetan, administrazioek ezarritako jardunak izan direlako eta bertako langileak arduratu direlako gertatu da hori. Proportzio hori desberdina da erakundearen arabera.

74. grafikoa. EAEn egindako jardunen kopurua, erakundearen arabera (guztizkoa eta identifikatutako kostuak izan dituztenak). 2014



Informatutako jardun guztietan identifikatutako zenbatekoei dagokienez, adierazi beharra dago informazioan aurrekontuei buruzko informaziorik eman ez zuten erakunde batzuek (Eusko Jaurlaritzaren sail batek eta foru-aldundi batek) egin dituzten eta kostua izan duten jardunak sartu direlako eta udalek egindako jardunen kostuei buruz emandako informazioa urria izan delako gertatu direla berdintasuna sustatzeko esleitutako eta betearazitako (eta 2.1.3 puntuan identifikatutako) aurrekontuetan dauden aldaketa nagusiak.

75. grafikoa. Informatutako jardunen guztizko kostua, erakunde motaren arabera. 2014



II. ZATIA:
Euskal botere publikoek berdintasunaren
arloan egindako jarduerari buruzko
informazio xehatua. 2014

1.- GOBERNANTZA

Atal honetan jasotzen den informazioa, tauletan irudikatzen da, erakunde desberdinen xehetasunarekin. Alor honetan, datuak VI. Plana zehazten dituen 13 helburuak jarraituz antolatuta dira.

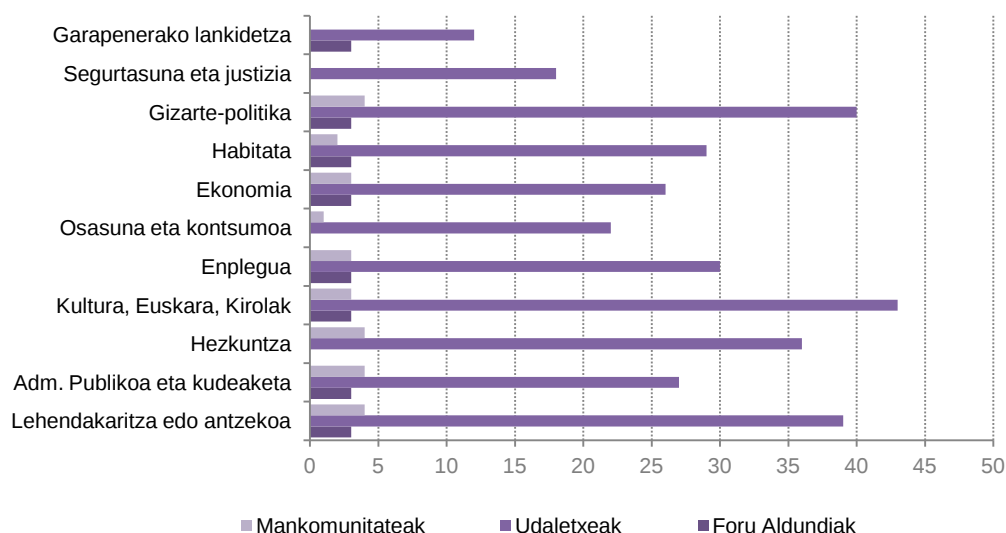
1.1. G1: berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea

a) Berdintasuna sustatzeko planak eta egitasmoak

54. taula: Parte hartu duten eta indarreko berdintasun-planak edo berdintasun-programak dituzten erakundeen kopurua. 2014

	Plana duten erakundeak	Parte-hartzea Lanketa (Politika eta teknikoak)	Parte-hartzea Implementazioa	Herritarren partaidetza	Ebaluazioa aurreikusita
Eusko Jaurlaritza	9	9	Arlo guztiak		9
Foru Aldundiak	3	3	Eskumenak dituzten arlo guztiak	2	3
Udalak	58	53	Grafikoa ikusi	53 ¹⁵	45
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	5	Grafikoa ikusi	4	6
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	5	5			5
Kapital publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakundeak (UPV/EHU)	1	1		1	1
GUZTIRA	82	76		60	69

76. grafikoa: Berdintasun-planak dituzten eta identifikatutako arloen parte-hartzearekin ezartzen dituzten udalerrri eta aldundien kopurua



(1) Ekonomia: Barne sustapen ekonomikoa, berrikuntza, ikerkuntza, merkataritza, turismoa, landa garapena...

(2) Habitata: Barne azpiegiturak eta obra publikoak, lurralde antolamendua, hirigintza, etxebizitza, mugikortasuna, garraioak eta ingurumena

¹⁵ 10 banakako edo taldeko parte-hartzearekin, 43 gainera emakumeak edo emakumeen elkarteak era espezifikoan izan zituzten.

b) Barneko berdintasunerako planak

55. taula: Barneko berdintasun-planak dituzten erakundeen kopurua. 2014

	Barneko Plana duten erakundeak	Prozesuan
Eusko Jurlaritzia		9
Foru Aldundiak		1
Udalak	7	1
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	3	2
Kapital publikoko enpresak	8	1
Beste instituzio eta erakundeak (UPV/EHU)		
GUZTIRA	19	14

56. taula: Barneko berdintasun-planik ez duten entitateen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2014

	Sartzeko eta mailaz igotzeko oztopoak ezabatzea	Kontziliazioa erraztea	Prestakuntza sustatzea	Oreka hautaketa- eta balorazio- organoetan	Sexu- jazarpenetik eta jazarpen sexistatik babestea	Lansari- diskriminazioa ezabatzea	Eraginkortasuna ebaluatzea
Eusko Jurlaritzia	4	4	3	3	2	2	2
Foru Aldundiak	2	2	2	2	2	1	3
Udalak	17	25	21	18	11	8	2
Mankomunitateak eta partzuergoak			2	2	1	8	2
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	4	6	5	3	2	2	2
Kapital publikoko enpresak	3	3		1	2	1	1
Beste instituzio eta erakundeak							
Guztira	30	40	33	29	20	22	12

1.2. G2: Berdintasunerako unitate administratiboak sortzea eta indartzea

57. taula: Organoak edo unitateak dituzten erakundeen kopurua. 2014

	Erakundeen Kop.
Eusko Jaurlaritza	9
Foru Aldundiak	3
Udalak	38
Mankomunitateak eta partzuergoak	3
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	2
Kapital publikoko enpresak	
Beste instituzio eta erakundeak (UPV/EHU)	1
GUZTIRA	56

58. taula: Berdintasuna bultzatzen diharduen enpleguaren ezaugarriak. 2014

	Emakumeak lanaldi osoa	Gizonak Lanaldi osoa	Emakumeak Lanaldi partziala	Gizonak Lanaldi partziala	A maila	B maila	C maila
Eusko Jaurlaritza	12				12		
Foru Aldundiak	9	2	1		6	3	2
Udalak	34	2	42	2	30	21	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	4		8		7		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	27	9	33	8	27	3	
Kapital publikoko enpresak			14	8			
Beste instituzio eta erakundeak	2		1		2		1
GUZTIRA	88	13	99	18	84	27	9

59. taula: Berdintasuna bultzatzeko funtzioak betetzen dituzten teknikariak. 2014

	Berariazko prestakuntza >150 ordu	Berariazko prestakuntza 150 ordu baino gutxiago edo ez dago jasota
Eusko Jaurlaritza	11	
Foru Aldundiak	7	2
Udalak	55	15
Mankomunitateak eta partzuergoak	7	2
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	29	16
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakundeak		1
GUZTIRA	109	36

60. taula: Arduraldi eskusiboko langileak, lanaldi motaren arabera. 2014

	Arduraldi eskusiboa LO	Arduraldi eskusiboa LP
Eusko Jaurlaritza	9	
Foru Aldundiak	7	3
Udalak	27	32
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	2
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	38	9
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakundeak	2	1
GUZTIRA	87	47

61. taula: Berdintasun-unitateen jarduera batzuen ezaugarriak. 2014

	Barneko aholkularien dokumentu kop.	Kanpoko aholkularien dokumentu kop.	Barneko aholkularien saio kop.	Kanpoko aholkularien saio kop.	Berdintasunaren sustapenerako sortutako edo jardunean dauden lantaldeen kop.
Eusko Jaurlaritza	221	29	369	40	7 sortuak 15 jardunean
Foru Aldundiak	5	9	50	209	1 sortuak 8 jardunean
Udalak	68	46	194	143	52 sortuak 75 jardunean
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	4	28	47	6 sortuak 19 jardunean
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	2	62	4	142	6 sortuak 17 jardunean
Kapital publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakundeak					
GUZTIRA	300	150	645	581	72 sortuak 134 jardunean

1.3. G3: Berdintasunerako koordinazio egiturak sortzea eta indartzea

62. taula: Berdintasunaz bestelako eremuetako koordinazio-egituretan izandako parte-hartzea. 2014

	Sail artekoa	Sail barrukoa	Erakunde artekoa
Eusko Jaurlaritza		5	1
Foru Aldundiak	5	1	
Udalak	45	31	24
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	1	2
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	7	1	9
Kapital publikoko enpresak			
Beste instituzio eta erakundeak			
GUZTIRA PARTICIPACIONES	60	39	36
Instituciones que participan	31	25	22

63. taula: Berdintasunaren eremuko erakundearen arteko koordinazio-egituretan izandako parte-hartzea. 2014

Parte hartzen duten erakundeak	Parte-hartzeen kop.
Eusko Jaurlaritza	10
Foru Aldundiak	13
Udalak	51
Mankomunitateak eta partzuergoak	17
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	8
Kapital publikoko enpresak	
Beste instituzio eta erakundeak	
PARTE-HARTZEAK GUZTIRA	99

64. taula: Berdintasunaren eremuko sailen arteko eta sailen barneko koordinazio-egiturak. Bilera eta erakunde kopurua. 2014

Egitura mota	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundiak	Udalak eta mankomunitateak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Beste instituzio eta erakundeak (UPV/EHU ¹⁶)
Sail arteko koordinazioa		3 egitura 3 Berdintasun mende (+1 lehendakaritza) 1 teknikariak 1 biak	21 egitura 6 Lehendakaritza saila 10 Berdintasun saila 1 Osasuna + Gizarte Politika 2 Gizarte Politika 1 Segurtasuna eta Justizia 11 Tek. Eta polit. 3 Tek. soilik eta 1 Polit. soilik	2 egitura 1 Lehendakaritza mende 2 Tek+Polit.	
Sail barruko koordinazioa	8 Lan-talde teknikoak Teknikarien 29 bilera Politikarien 3 bilera Bien arteko 14 bilera	3 egitura Teknikarien 47 bilera Politikarien 3 bilera Bien arteko 50 bilera	18¹⁷ egitura 48 Tek. soilik 38 Polit. soilik Bien arteko 111 bilera 1 partzuergoko egitura		1 egitura Teknikarien eta politikoen arteko 9 bilera
Sail barruko edo sail arteko koordinazioa lotura duten gaien inguruan (indarkeria, kontziliazioa)	5	2	31 2		
Genero-indarkeriaren aurkako protokoloa	2	3	50	2	

¹⁶ EHUK berdintasunerako erakunde arteko batzorde bat du.

¹⁷ Udaletan identifikatu diren 18 egituretatik, erdian arlo guztiak parte hartzen dute (baten barne daude ere atxikitako erakunde autonomoak), eta 5 ez. Foru Aldundien egituretan arlo guztiak parte hartzen dute.

1.1.4. G4. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea

65. taula: Genero-ikuspegia azterlan eta estatistika sistematiko edo puntualetan txertatzea. 2014

	Sexu aldagaiaren txertaketa		Ustiapen bereiztua		Desberdintasun anizkuna gurutzaketa		Genero arrailaren identifikazioa eta analisisa		Generoko adierazleak	
	Sist	Punt	Sist	Punt	Sist	Punt	Sist	Punt	Sist	Punt
Eusko Jaurlaritza	8		5	3	5	3	2	6	2	5
Foru Aldundiak		2		2		2		1		2
Udalak	4	5	2	5	4	5	1	4	1	4
Mankomunitateak eta partzuergoak	5		5	1	3	1	3	2	1	3
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak										
Kapital publikoko enpresak	1		1			1		1		
GUZTIRA	18	7	13	11	12	12	6	14	4	14

1.1.5. G5. Prestakuntza jardueretan genero-ikuspegia sartzea

66. taula: Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2014

	Egindako orduak	Parte-hartz. Gizonak	Parte-hartz. Emakumeak	Parte-hartz. GUZTIRA	Gauzatutako prestakuntza ekintzak
Eusko Jaurilaritza	52.242	1.237	417	1654	116
Foru Aldundiak	4.482	4.297	5.453	9.750	550
Udalak	5.069	597	1.172	1.769	560
Mankomunitateak eta partzuergoak	3.005	108	1.060	1.168	112
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	38.437	814	935	1.749	832
Kapital publikoko enpresak	40.596	691	305	1.496	267
Beste instituzio eta erakundeak	9	3	6	9	2
GUZTIRA	143.840	7.747	9.348	17.595	2.439

67. taula: Sailek berdintasunaren eremuan sustatutako barne-prestakuntza. 2014

	Egindako orduak	Parte-hartz. Gizonak	Parte-hartz. Emakumeak	Parte-hartz. GUZTIRA	Gauzatutako prestakuntza ekintzak
Eusko Jaurilaritza	528	39	74	113	16
Foru Aldundiak	309	82	301	383	19
Udalak	528	179	449	628	62
Mankomunitateak eta partzuergoak	588	35	242	277	23
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	653	68	98	166	31
Kapital publikoko enpresak	1.039	62	122	184	20
Beste instituzio eta erakundeak ¹⁸	65	15	66	81	11
GUZTIRA	3.710	480	1.352	1.832	182

68. taula: Berdintasunaren eremuko barne-prestakuntzan izandako parte-hartzea, kategorien arabera banakatua. 2014

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Administra	Teknikaria	Zuzend.	Ard. Polit.	Administra	Teknikaria	Zuzend..	Ard. Polit.
Eusko Jaurilaritza	2	37	12	5		19	12	2
Foru Aldundiak	66	91	25		23	16	20	1
Udalak	13	270	23	20	4	109	9	35
Mankomunitateak eta partzuergoak	11	23	3	55	4	18		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	6	26	10		2	11	1	
Kapital publikoko enpresak								
Beste ¹⁹ instituzio eta erakundeak								
GUZTIRA	98	447	73	80	33	173	42	38

¹⁸ EHUk hainbat edizioak eman direla adierazten du, bertaz guztiko kopurua handiagoa da.

¹⁹ EHU: ASP: 21 emakume eta gizon 1; IIP: 31 emakume y 11 gizon.

69. taula: Edozein motatako prestakuntzan eta espezifikoa izandako parte-hartzea (barnekoa eta IVAPekea salbuetsita). 2014

	EDOZEIN MOTAKOA			BERDINTASUNA		
	Parte-hartz. Gizonak	Parte-hartz. Emakumeak	Parte-hartz. GUZTIRA	Parte-hartz. Gizonak	Parte-hartz. Emakumeak	Parte-hartz. GUZTIRA
Eusko Jaurlaritza	62	73	135		7	7
Foru Aldundiak	3.882	4.443	8.355	57	164	221
Udalak	480	454	934	42	100	142
Mankomunitateak eta partzuergoak	91	1004	1095	14	167	181
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	299	255	554	15	46	61
Kapital publikoko enpresak	666	269	935	24	67	91
Beste instituzio eta erakundeak						
GUZTIRA	5.480	6.498	12.008	152	551	703

70. taula: Berdintasunean izandako parte-hartzearen banakapena (aurreko taula). 2014

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Administra	Teknikaria	Zuzend.	Ard. Polit.	Administra	Teknikaria	Zuzend..	Ard. Polit.
Eusko Jaurlaritza		7						
Foru Aldundiak	60	65	15		21	7	12	1
Udalak	1	46		11	2	24		4
Mankomunitateak eta partzuergoak	9	7	3		2	2		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	8	25	13		1	13	1	
Kapital publikoko enpresak ²⁰	2	12	2	1		3		
Beste instituzio eta erakundeak								
GUZTIRA	80	162	33	12	26	49	13	5

71. taula: IVAPeke sustatutako prestakuntza orokorra. 2014

	Orduak	Parte-hartz. Gizonak	Parte-hartz. Emakumeak	Parte-hartz. GUZTIRA	Ekintzak ²¹
Eusko Jaurlaritza	13.337	942	2.044	3.010	616
Foru Aldundiak	2.719,50	2317	3448	5765	266
Udalak	3.409	772	1.716	2488	139
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	3.652	202	547	771	146
Beste instituzio eta erakundeak	2.157	141	395	536	80
GUZTIRA	25.275	4.374	8.150	12.570	1.247

72. taula: IVAPeke berdintasunean sustatutako prestakuntza espezifikoa. 2014

	Orduak	Parte-hartz. Gizonak	Parte-hartz. Emakumeak	Parte-hartz. GUZTIRA	Ekintzak
Eusko Jaurlaritza	330	15	49	64	17
Foru Aldundiak	25	4	16	20	2
Udalak	10	2	5	7	1
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	121	3	22	25	8
Beste instituzio eta erakundeak	45	6	14	20	2
GUZTIRA	531	30	106	136	30

²⁰ Euskotrenek 70 pertsona adierazten ditu pertsonal teknikoan, emakume eta gizonen artean banakatu gabe.

²¹ Sailek jarraitu dituzten prestakuntza-ekintzen kopuruak, IVAPeke garatu dituen prestakuntza-ekintzen guztiko kopurua gainditzen du, sail bakoitzean sail horretako pertsona guztiak jarraitu dituzten ekintzak zenbatzen baitira, eta ekintza batek sail bat baino gehiagoko pertsonak eduki dezake. Egoera hau berdintasuneko berriazko ekintzetan ere ematen da.

1.1.6. G6. Enplegu publikora sartzeko eta bertan sustatzeko hautaketa prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea

73. taula: Hautaketa-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2014

	Aukeratze-prozesuak GUZTIRA	Berdintasunaren eremuko lanpostuak dituzten prozesuak	Merituak zein prestakuntza baloratzen dituztenak	Berdintasuna hausteko klausula dutenak	Genero- ikuspegia kontuan hartuta egindako oinarriak dituztenak
Eusko Jaurilaritza	490	2	125	241	3
Foru Aldundiak	102	2		14	6
Udalak	89	1>150 ordu 3<150 ordu	5	26	8
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	1>150 ordu 1<150 ordu	1		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	121	5	2	10	45
Kapital publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakundeak					
GUZTIRA	806	11>150 ordu 4<150 ordu	133	291	62

1.1.7. G7. Hizkuntza eta/edo beste komunikazio-elementu batzuk modu ez-sexistan erabiltzea

74. taula: Genero-ikuspegia komunikazioan txertatzea. 2014

	Prensa-oharren kop.		Berriazko ikerketen kop.		
	Bereiztu gabe	Datu bereiztuak	Berdintas una	Egoera sektorean	Kolektiboen egoera
Eusko Jaurilaritza	1.406	45	2	11	
Foru Aldundiak	12	24	1	1	
Udalak	94	184	8	11	
Mankomunitateak eta partzuergoak				1	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	6	119	1	1	
Kapital publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakundeak					
GUZTIRA	1.518	372	12	25	--

1.1.8. G8. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea

75. taula: Eraginari buruzko ebaluazioa jasotzen duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2014

	Arau kop.(legeak, dekretuak...) orokorrak	Genero-eraginari buruzko txosten kop.	Araua neutrotzat hartzen duten txostenak	Berdintasun neurrien txertaketa eragiten duten txostenak
Eusko Jaurlaritza	355	68	46	30
Foru Aldundiak	203	168	56	96
Udalak	7.354	5	2	2
Mankomunitateak eta partzuergoak	12			
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	25	1	1	
Kapital publikoko enpresak				
Beste instituzio eta erakundeak				
GUZTIRA	7.949	242	105	128

76. taula: Arauetan berdintasuna lortzeko txertatutako neurri motak. 2014

	Generoko ikuspegia	Parte hartzea sustatu	Ekintza positiboa	Itxuraz eragin neutroa	Debekatzaileak eta zigortzaileak	Berariazkoak diskriminazio anizkuna jasaten duten emakumeentzako
Eusko Jaurlaritza	5	3	3	1	2	
Foru Aldundiak	1	2	1	2	1	2
Udalak	10	4	2			
Mankomunitateak eta partzuergoak						
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak						
Kapital publikoko enpresak						
GUZTIRA	16	9	6	3	3	2

1.1.9. G9 Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea

77. taula: Berdintasunerako aurrekontu orokorra eta espezifikoak (eurotan). 2014²²

	Orokorra gauzatuta	Berariazkoa berdintasunerako	
		Esleituta	Gauzatuta
Eusko Jaurlaritza	6.107.572.955	1.526.601	14.442.148
Foru Aldundiak	11.500.160.832	9.208.247	8.850.247
Udalak	6.242.636.737	5.776.219	6.450.287
Mankomunitateak eta partzuergoak	59.015.956	417.250	463.581
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	202.378.736	5.288.812	5.125.137
Kapital publikoko enpresak		41.000	10.376
Beste instituzio eta erakundeak		89.399	91.499
GUZTIRA	24.111.765.216	22.347.528	35.433.275

78. taula: Berdintasunerako betearazitako aurrekontuen banakapena (eurotan). 2014

	Planak eta programak (ekintzak...)	Berdintasun unitateak		Egiturak eta zerbitzuak	Banakatu ezinak diren beste batzuk	GUZTIRA
		Pertsonala	Ekintzak			
Eusko Jaurlaritza	11.487.236	533.206	11.000	7.732.147	5.782	14.442.148
Foru Aldundiak ²³	1.014.210	1.614.347	6.221.690			8.850.247
Udalak	3.848.384	1.895.665	791.543	217.013	140.096	6.450.287
Mankomunitateak eta partzuergoak	296.581	194.693	35.000			463.581
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	2.957.568	54.234	18.000	2.076.934		5.125.137
Kapital publikoko enpresak	7.140				3.236	10.376
Beste instituzio eta erakundeak				2.100		91.499
GUZTIRA	19.611.119	4.292.145	7.077.233	10.028.194	149.114	35.433.275

²² Erakunde batzuk behin-behineko kopuruak eman dituztela adierazten dute, informazioa jaso denean aurrekontuak itxi gabe zeudelako.

²³ Bizkaiko Foru Aldundiak milioi bat baino gehiago adierazten du pertsonalean (indarkeriaren biktimetako arreta zerbitzua barne dagoela ulertzen dugu). Berdin jarduketak. Pertsonala bezala sartu diren zenbateko batzuk, zerbitzuak edo egiturak barne hartzen dituztela dirudi.

1.1.10. G10. Sektorekako eta zeharkako planetan genero ikuspegia sartzea

79. taula: Genero-ikuspegia plan sektorial eta zeharkakoetan txertatzea. 2014

	Onartutako planak	Berdintasun diagnostikoa	Berdintasun helburu / neurriak	Lanketan Berdintasun parte hartzen du	Ezarpenean Berdintasun parte hartzen du	Ebaluazioa generoko adierazleekin
Eusko Jaurlaritza	23	4	8	10	3	6
Foru Aldundiak	1	1	1			1
Udalak	54	30	35	35	24	35
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	6	6	6	6	6
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak						
Kapital publikoko enpresak			4			
Beste instituzio eta erakundeak						
GUZTIRA	84	41	50	51	33	48

1.1.11. G11. Kontratu, diru laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea

80. taula: Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2014

	Kontratuen kop.	Berdintasun irizpideekin	Irizpideak helburuan	Irizpideak baldintza teknikoetan	Irizpideak kaudimen teknikoeta profesionalean	Esleipen irizpideetan	Exekuzio baldintza berezietan
Eusko Jaurlaritza	487	437	47	25	9		355
Foru Aldundiak	390	328	9	159	5	14	194
Udalak	492	47	18	12	11	18	59
Mankomunitateak eta partzuergoak ²⁴	4.428	13	1	4	4	4	11
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	184	100	4	3	3	4	41
Kapital publikoko enpresak	258	130		12	46		54
Beste instituzio eta erakundeak							
GUZTIRA	6.239	1.055	79	215	78	40	714

81. taula: Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2014

	Hitzarmenen kop.	Berdintasun irizpideekin	Irizpideak helburuan	Exekuzio baldintza berezietan	Beste eremuetan
Eusko Jaurlaritza	189	53		44	11
Foru Aldundiak	762	205	24	144	22
Udalak	198	47	5	17	3
Mankomunitateak eta partzuergoak	7	2		2	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	31	3	3	3	
Kapital publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakundeak					
GUZTIRA	1.187	310	32	210	36

82. taula: Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2014

	Diru-laguntzen kop.	Irizpideak dituztenak	Irizpideak helburuan	Irizpideak balorazio prozesuan	Eskuratze baldintzetan	Proiektu / jardueraren balorazioan	Eskatzaileen balorazioan	Exekuzio baldintzetan
Eusko Jaurlaritza	332	120	28	14	71	22	9	47
Foru Aldundiak	624	183	31	30	67	40	16	44
Udalak	1.020	842	80	518	125	309	604	332
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	1						
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	53	24	12	11	24	5	5	9
Kapital publikoko enpresak								
Beste instituzio eta erakundeak								
GUZTIRA	2.030	1.170	151	573	287	376	634	432

²⁴ Partzuergo batek 4.410 kontratu identifikatu ditu, analisi orokorrean sartu ez direnak, administrazio publikoetan oro har, irizpideen txertaketaren ikuspegi orokorra aldatzen baitu.

83. taula: Berdintasun-irizpideak beketan. 2014

	Bekak	Berdintasun irizpideekin
Eusko Jurlaritzak	30	7
Foru Aldundiak	94	10
Udalak	129	1
Mankomunitateak eta partzuergoak		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	12	10
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakundeak		
GUZTIRA	265	28

84. taula: Kontratazio-prozesuetan irizpideak aplikatzeko arauak, jarraibideak eta abar onartzea. 2014

	Kontratuetan		Diru-laguntzetan	
	Gainditu dute	Prozesuan	Gainditu dute	Prozesuan
Eusko Jurlaritzak	0			
Foru Aldundiak	3		1	
Udalak	4	17	9	13
Mankomunitateak eta partzuergoak		1		1
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	4			
Kapital publikoko enpresak	2	2		
Beste instituzio eta erakundeak				
GUZTIRA	22	20	10	14

1.1.12. G12. Epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatuak sustatzeko

85. taula: Enplegu publikoan sartzeko eta bertan sustatzeko deitutako epaimahaiak eta ordezkariak orekatuak.
2014

	2014an deitutako epaimahaiak	Sexuaren arabera ordezkariak orekatuarekin deitutako epaimahaiak	Ordezkariak orekatuko klausula duten epaimahaiak
Eusko Jaurlaritza	115	34	28
Foru Aldundiak	42	41	6
Udalak	39	28	26
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	1	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	17	7	2
Kapital publikoko enpresak			
Beste instituzio eta erakundeak			
GUZTIRA	216	111	62

86. taula: Ordezkariak orekatuak kide anitzeko organoetan, sariak emateko epaimahaietan eta parte-hartze kontseiluetan. 2014

Sailak	kide anitzeko zuzendaritza- organoen kopurua		Sariak emateko epaimahaien kop.			Berariazko ez diren kontseiluak ordezkariak orekatuarekin
	GUZTIRA	Ordezkariak orekatuarekin	GUZTIRA	Ordezkariak orekatuarekin	Ordezkariak klausularekin	
Eusko Jaurlaritza	114	28	75	41	13	11
Foru Aldundiak	10	1	26	17	23	8
Udalak	78	43	24	19	23	5
Mankomunitateak eta partzuergoak	9	1	2	1	1	1
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	26	17	13	8	12	
Kapital publikoko enpresak	17	6				
Beste instituzio eta erakundeak ²⁵						
GUZTIRA	254	96	140	86	72	25

²⁵ EHUK adierazten du, bere osotasunean hartuz, presentzia orekatuak ematen dela 8 estatutu-batzordeetan eta beste 8 batzordeetan, eta desorekatuak beste 4 organo orokorretan.

1.13. G13 Kontsultarako eta parte-hartzeko organoetan genero-ikuspegia sartzea

87. taula: Herritarren parte-hartzea eta berdintasuna. 2014

			BERARIAZ BERDINTASUNEKOAK EZ DIRENAK		
	GUZTIRA (berdintasunekoa edo ez)	Berariaz berdintasunekoa	Berdintasunaren eginkizun eta helburuekin	Berdintasunean lan egiten duten erakundeekin	Berdintasun adituen parte- hartzearekin (ez berariazkoak)
Eusko Jurlaritzak	55	2	6		6
Foru Aldundiak	9	2	4	5	
Udalak	99	33	31	41	23
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	3	2	1	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	2	1	1	1	
Kapital publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakundeak					
GUZTIRA	166	41	44	48	29

2. ESKU-HARTZEAK

Botere publikoek 2014an sustatutako ekintzen xehetasuna aurkezten da

88. taula: Identifikatutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	GUZTIRA	Ehunekoa
Eusko Jaurilaritza	331	36,4%
Foru Aldundiak	118	13,0%
Udalak	258	28,4%
Mankomunitateak eta partzuergoak	10	1,1%
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	148	16,3%
Kapital publikoko enpresak	11	1,2%
Beste instituzio eta erakundeak ²⁶	33	3,6%
GUZTIRA	909	100,0%

89. taula: Aurreko urtekoen jarraipena diren jardunen kopurua eta ehunekoa, erakunde motaren arabera. 2014

	Aurreko urteko jarraipena 2013an	
	Kop.	%
Eusko Jaurilaritza	110	23,8%
Foru Aldundiak	101	21,9%
Udalak	129	27,9%
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	1,3%
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	82	17,7%
Kapital publikoko enpresak	1	0,2%
Beste instituzio eta erakundeak	33	7,1%
GUZTIRA	462	100,0%

90. taula: Helburu politiko jakin bat lortzeko jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Indarkeria eraztea	90	48	106	5	44		3	296
Elkar-erantzukitasuna	30	24	31	2	21		2	110
Emakumeen ahalduntzea/sustapena	90	57	126	2	51	2	12	340
Gizartean berdintasunaren aldeko kultura bultzatzea	82	63	119	4	73	9	19	369
Ordezkaritza orekatua	16	17	13		17		2	65
Gobernantza hobetzea	67	38	20		25		7	157
Bestelako helburuak	26	2	11		16		2	57

²⁶ EHU, Arabako Batzar Nagusiak, HAZI, Berdintasunerako defentza bulegoa.

91. taula: Gai jakin bat garatzeko jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Hezkuntza	59	23	89	7	35	1	18	232
Kultura, euskara eta kirolak	28	29	49	4	32	1	1	144
Enplegua	11	15	23	0	68	0	2	119
Ekonomia	42	21	9	0	31	7	3	113
Osasuna eta kontsumoa	71	17	32	1	40	0	1	162
Habitata	8	15	9	0	14	0	0	46
Gizarte-politika	43	53	45	2	40	0	9	192
Lankidetzak	2	10	8	0	8	0	0	28
Segurtasuna eta justizia	49	10	37	0	13	0	1	110

92. taula: Esku-hartze jakin gisa formulatzen diren jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Ekonomia esku-hartzea	45	54	55		39	1	5	199
Araudi esku-hartzea	25	20	17		11		3	76
Herritarrentzako prestakuntza	10	18	90	7	18			143
ZPetako profesionalentzako prestakuntza	40	12	19	1	12		6	90
Sentsibilizazioa, hedapena eta komunikazioa	108	43	152	9	58	9	20	399
Informazioa, ezagutza eta analisia	88	33	62		59		16	258
Zerbitzu eta/edo ekipamenduen sorrera eta kudeaketa	18	19	25		7			68
Herritarren partaidetza eta kontsulta	9	5	43		6		3	66
Unitate, instituzio eta erakunde publiko eta pribatuaren artean itunak egiteko eta koordinatzeko esku-hartzea	46	33	85	1	22	1	7	195
Beste motako esku-hartzea		1	19	2	11		2	35

93. taula: Herritarren prestakuntzarako jardueretan parte hartu dutenen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Emakume parte-hartzaileak	286	807	6.762	200	3.018			11.073
Gizon parte-hartzaileak	214	627	2.673	104	2.303			5.921
GUZTIRA ²⁷	500	1.485	9.435	304	5.321			17.045

²⁷ Guztikoak batzuetan emakume eta gizonen batuketa baino handiagoak dira, kasu batzuetan zenbatekoak banakatu gabe baitaude.

94. taula: Prestakuntza-helburu jakin batzuetara bideratutako jardunen kopurua (herritarrentzako prestakuntza). 2014

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	3	14	59	6	15			97
Jarduera profesionalean aplikatzen laguntzea	2	5	10		11			28
Enplegagarritasuna edo lanbide-garapena laguntzea	2	3	4		3			12
Prestakuntzaren beste helburuak	5	2	28	2	6			43
Ziurtagiria/egiazta agiria barne	2	1	15		8			26

95. taula: Administrazioetako zerbitzu publikoen prestakuntzarako jardueretan parte hartu dutenen kopurua. Orduak eta ziurtagiriak. 2014

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Emakume parte-hartzaileak	2.262	948	641	0	311	0	80	4.242
Gizon parte-hartzaileak	635	513	99	0	381	0	20	1.648
GUZTIRA²⁸	3.585	1.461	757	0	793	0	100	6.696
Ziurtagiri-dunak	22	1	9	0	4	0	3	39

²⁸ Kasu batzuetan ezin izan da emakume eta gizonen artean bereiztu parte-hartzaileen kopuruan, beraz batuketa ez dator bat.

96. taula: Zerbitzu publikoen prestakuntzarako ekintzen kopurua, prestakuntza-helburuen eta erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	15	4	7	1	7		3	37
Jarduera profesionalean aplikatzen laguntzea	23	3	12		9		3	50
Enplegarritasuna edo lanbide-garapena laguntzea	2	1	2					5
Prestakuntzaren beste helburuak	7	1	6		2			16
Ziurtagiria/egiaztagiria barne	22	1	9		4		3	39

97. taula: Sentsibilizazio, zabalkunde eta komunikazioko jardueretan parte hartu dutenen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Emakume parte-hartzaileak	283	703	9.000	16	5.215	45	2.360	17.622
Gizon parte-hartzaileak	108	547	4.015	7	2.196	12	1.949	8.834
GUZTIRA²⁹	795	1.250	13.287	23	7.411	57	4.309	26.860

98. taula: Sentsibilizazio-jardunen kopurua, tipologiaen eta erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Jardunaldiak, erakusketak, solasaldiak...	19	13	74	5	29	1	4	145
Materialak sortu eta banatzea	18	12	62	1	34		3	130
Hedapen-kanpaina komunikabideetan	9	18	71	5	16	1		120
Komunikazio instituzionala/korporatiboa	28	20	41		19	1	14	123
Beste jardura mota	40	12	16		3			71

²⁹ Kasu batzuetan ezin izan da emakumeen eta gizonen parte hartzea banandu, beraz guztikoa bien batuketa baino handiagoa da. Erakunderen batek, materialen biztanleri hartzaile parte hartzaile kopuru handia identifikatu du ere, taulan sartu ez direnak (500.000 baino gehiago).

99. taula: Jarduera jakin batzuetan oinarritutako informazio-, jakintza- eta azterketa-jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jaurkitza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Datu-bilketa edo informazioa biltzeko sistema aldatzea	25	15	19		25		12	96
Diagnostikoa edo azterlana	35	9	24		29		2	99
Proposamenen txostena egitea	17	14	19		16		2	68
Jarduteko barne-jarraibideak berrikustea edota aldatzea	7	9	8		6			30
Ebaluazio-txostena egitea	6	4	17		15		3	45
Bestelakoak	24	2	8		10		1	45

100. taula: Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko ekintzen kopurua eta ezaugarriak, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jaurkitza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Dagoen zerbitzu, baliabide edo ekipamenduren bat kudeatu eta/edo aldatzea	16	16	20		3			55
Baliabide, zerbitzu edo ekipamendu berri bat sortzea	2	2	5		4			13
Ekintzaren barruan gizonen eta emakumeen diferentziei eta dituzten beharrei buruzko 2012ko diagnostikoa egin da.	4	3	8		6			21

101. taula: Jardun kopurua, azken hartzaileen eta erakunde motaren arabera. 2014

Ekintzen azkeneko hartzaileak	Eusko Jaurkitza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Merkataritza eremua	20	2	7	0	32	5	1	67
Pertsonala edo familiarra	23	17	58	1	17	4	0	120
Eremu zibila	36	22	42	3	59	1	2	165
Administrazioak	102	44	18	0	42	0	19	225
Bestelakoak	39	6	38	1	11	1	10	106

102. taula: Espezifikoki gizonei, emakumeei eta transgenero/transexualei zuzendutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Emakumeak	54	20	91	4	47	1	5	222
Gizonak	4	3	34	5	19	1	2	68
Transgeneroko pertsonak / Transexualak	2		10	4	8	1	1	26

103. taula: Kolektibo espezifikoetan oinarritutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Gutxiengo etnikoak	5		9		20			34
Etorkinak	4	1	20		20			45
Desgaitasuna dutenak		6	10		11			27
Gazteak	15	8	50	5	21	3		102
Adinekoak	1	4	11		18			34
Errenta txikiak dituztenak			8		14			22
Homosexualek	2		5		15			22
Beste kolektiboak	27	24	17	1	7		1	77

104. taula: Emakumeen eta gizonen kasuaz bestelako berdintasun-helburuetara bideratutako jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Adina	8	8	37	4	22	3		82
Gizarte-maila	1	5	22		18			46
Sexu-aukera	14	4	21	1	16		1	57
Desgaitasuna		9	13		16			38
Etnia eta/edo arraza	6	5	21		24			56
Jatorri nazionala	9	7	16		16			48

105. taula: Kolektibo jakin batzuetara egokitzeke neurriak jasotzen dituzten jardunen kopurua, erakunde motaren arabera. 2014

	Eusko Jauriaritza	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunitateak eta partzuergoak	Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakundeak	Guztira, oro har
Desgaitasuna duten pertsonen egokitzea	1	12	34		10		1	58
Etorkinen egokitzea	4	6	13		4		1	28
Beste kolektibo batzuen egokitzea	3	2	9		1			15
Ez	108	29	119	6	49		27	338
Ez dut ezagutzen	41	3	1	2	14	7		68

106. taula: Informatutako jardunen kostua, erakunde motaren arabera. 2014

Erakunde / instituzio mota	Kostua	% guztikoaren gain
Eusko Jaurlaritzako Departamentuak ³⁰	13.782.574	46,9%
Foru Aldundiak	12.216.162	41,6%
Udalak	1.586.055	5,4%
Mankomunitateak eta partzuergoak	3.040	0,0%
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	1.638.766	5,6%
Kapital publikoko enpresak	51.932	0,2%
Beste instituzio eta erakundeak	87.902	0,3%
GUZTIRA	29.366.431	100,0%

³⁰ Sustapen Ekonomikoko Sailak zein Lanbidek identifikatu dituzten jarduketaren kostua, hemen agertzen dena baino askoz ere handiagoa da. Baztertze egoeran edo arriskuan dauden pertsonen laneko aktibazioa sustatzera, kohesio sozialean aurre egitera... bideratuta dauden jarduketari dagokio, emakumeak egoera ahulagoak jasaten dituzten gai edo eremuetan, baina berariaz emakumei bideratuak ez daudenak, ezta desberdintasun egoerei ere, gainera ez dago informazio zehatzik emakume eta gizonen gainean duten eraginari buruz.