



Erakunde autonomiaduna

Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII Planaren ebaluazioa **2023**

Jarraipen memoria

P.VII

Talde teknikoa::

 **Eikertalde**

AURKIBIDEA

0.-	AURKEZPENA	6
1.-	IKUSPEGI METODOLOGIKOA: HASIERAKO GOGOETA BATZUK	7
2.-	GOBERNU ONAREN EBALUAZIOA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO EKINTZAK.....	9
2.1.-	Berdintasunerako berariazko araudia	9
2.2.-	EAEko berdintasun-politiken plangintza	10
2.3.-	Berdintasunerako unitate administratiboak eta euskal administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak.....	17
2.4.-	Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero- ikuspegia txertatzea EAEko aurrekontuetan.....	22
2.5.-	Arauen generoaren arabera eraginararen aurretiazko ebaluazioak txertatzea euskal administrazioetan	26
2.6.-	Berdintasun-politikan parte hartzea	29
2.7.-	Berdintasunerako prestakuntza administrazio publikoetan	31
2.8.-	Berdintasun-klausulak sartzea administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan	35
2.9.-	Berdintasunaren beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren eremuan	39
3.-	ESKU-HARTZEAREN ARDATZETAKO JARRAIPENAREN EMAITZAK.....	47
3.1.	Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko jarduerak	47
3.2.	Esku-hartzeen helburu politikoak.....	49
3.3.	Berdintasun-ekintzen gaiak.....	52
3.4.	Esku-hartze mota	54
3.5.	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortzea eta kudeatzea.....	66
3.6.	Berdintasun-ekintzen erakunde eta pertsona onuradunekiko hurbilketa	69
3.7.	Ekintzetan egokitze-neurriak erabiltzea	72
3.8.	Esku-hartzeen kostua	74

TAULEN AURKIBIDEA:

1 Taula:	EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren ebaluazioan parte hartu duten partaideak 2023.....	7
2. Taula:	Erakunde parte-hartzaileen eta planak dituzten erakunde kopurua, erakunde-motaren arabera .2023	10
3 Taula:	Berdintasunaren arloko planak edo programak indarrean dituzten erakunde parte-hartzaileen kopurua eta planen ezaugarriak. 2023	14
4.Taula	Berdintasunaren arloko planen edo programen ebaluazioa edo jarraipena egin duen erakunde parte-hartzaile kopurua. 2023.....	14
5. Taula:	Berdintasunaren arloko barne-planak dituen erakunde-kopurua. 2023-	15
6: Taula.	Barneko berdintasun-planik ez duten erakunde lan-antolaketan txertatutako neurriak 2023	16
7. Taula:	Berdintasunaren arloko organoak edo administrazio-unitateak dituzten erakunde-kopurua. 2023.....	20
8. Taula:	Berdintasuna sustatzen lan egiten duen enpleguaren ezaugarriak . 2023	20
9. Taula:	Teknikariak, kontratu-motaren arabera (%). 2023.....	20
10. Taula:	Berdintasuna sustatzeko eginkizunak dituzten teknikariak. 2023.....	21
11. Taula:	Arduraldi eskusiboa duten langileak, lanaldi-motaren arabera. 2023.....	21
12.Taula:	LPZn (Lanpostuen Zerrendan) dauden berdintasunerako teknikariak eta A mailako lanpostuak dituzten erakundeak. 2023.....	21
13.Taula:	Identifikatutako berdintasunerako aurrekontu orokorra eta espezifikoak. 2023	25
14. Taula	Gauzatu diren berdintasunaren arloko aurrekontuen banakapena. 2023	25
15. Taula:	Genero-ikuspegia aurrekontuetan sartzen egindako aurrerapausoak. 2023	25
Taula 16:	Eraginari buruzko ebaluazioa egin zaien arauen kopurua eta ezaugarriak. 2023	28
Taula 17:	Erakundeek arauetan berdintasuna lortzeko ezarri dituzten neurri motak. 2023	28
Taula 18:	Genero-eraginari buruzko aurretiazko ebaluazioak eta jarraipena egiteko onartu diren gidalerroak, akordioak, etab. 2023.....	28
Taula 19:	Herritarren parte-hartzea berdintasun arloan. 2023	30
Taula 20:	Erakundeek sustatu duten berdintasunaren arloko barne-prestakuntza. 2023	33
Taula 21:	Berdintasunaren arloko barne-prestakuntzak izandako parte-hartzea, lanbide-kategorien arabera. 2023	33
Taula 22:	Berdintasunerako berariazko prestakuntzan parte hartzea, ez barnekoa, ez HAEKoa. 2023	33
Taula 23:	Parte-hartzearen banakapena berdintasunerako berariazko prestakuntzan (ez barnekoan, ez IVApekoan), kategorien arabera. 2023	34
Taula 24:	Berdintasun-irizpideak kontratuaren. 2023.....	37
Taula 25:	Berdintasun-irizpideak hitzarmenaren. 2023.....	37
Taula 26:	Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2023	37
Taula 27:	Berdintasun-irizpideak beketan. 2023.....	38
Taula 28:	Kontratazio-prozesuetan irizpideak aplikatzeko arauak eta gidalerroak onartzea. 2023	38
Taula 29:	Genero-ikuspegia plan sektorialetan eta zeharkako planetan sartzea. 2023.....	43
Taula 30:	Sailen arteko koordinazio-egituren bilera kopurua. 2023 (berdintasuna)	43
Taula 31:	Sail barruko koordinazio-egituren bilera kopurua. 2023 (berdintasuna).....	43
Taula 32:	Koordinaziorako beste egitura batzuk, indarkeriari buruzko protokoloak eta nazioarteko lankidetzarako ildo egonkorak. 2023.....	43
Taula 33:	Genero-ikuspegia azterlan eta estatistika sistematikoetan edo puntualetan txertatzea. 2023	44
Taula 34:	Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko azterlanak. 2023.....	44
Taula 35:	Azterlan sektorialak, gaien arabera. 2023.....	44
Taula 36	kolektiboak edo emakume-taldeei buruzko azterlanak. 2023.....	45
Taula 37:	Hautaketa prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2023	45
Taula 38:	Enplegu publikoan sartzeko, mailaz igotzeko... epaimahaiak, sariak emateko epaimahaiak, etab. 2023	46
Taula 39:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2023.....	46
Taula 40:	Aurreko urtearen jarraipena diren jardueren ehunekoa, erakunde motaren arabera. 2023	48
Taula 41:	Helburu politiko zehatz bat duen ekintza kopurua, erakunde motaren arabera. 2023	51
Taula 42:	Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023	53
Taula 43:	Esku-hartze mota gisa formulatzen diren jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2023	56
Taula 44:	Herritarrentzako prestakuntza-jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua, erakunde motaren eta sexuaren arabera. 2023.....	60
Taula 45:	Prestakuntza-helburu zehatzak (herritarren prestakuntza) lortzeko antolatu den jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023.....	60
Taula 46:	Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako parte-hartzaileen kopurua, erakunde motaren eta sexuaren arabera. 2023	60
Taula 47:	Zerbitzu publikoetako prestakuntza-helburuen inguruan eskaini zaien prestakuntza-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023.....	61
Taula 48:	Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jardueretan parte hartu dutenen kopurua, erakunde motaren eta sexuaren arabera. 2023.....	63
Taula 49:	Sentsibilizazio-jardueren kopurua, tipologiaen eta erakunde-motaren arabera. 2023.....	63
Taula 50:	Jardueren zehatz batzuei buruzko informazio-, ezagutza- eta azterketa-jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023	65
Taula 51:	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortzeko eta kudeatzeko jarduketaren kopurua eta ezaugarriak, erakundearen arabera. 2023.....	68
Taula 52:	Zerbitzua, baliabidea edo ekipamendua, erakunde motaren arabera. 2023	68
Taula 53	Jarduketa-kopurua, hartzaileen eta erakunde-motaren arabera. 2023	71

Taula 54:	Gizonentzat, emakumeentzat eta beste identitate batzuentzat berariaz antolatutako jarduketa-kopurua, erakunde motaren arabera. 2023	71
Taula 55:	Kolektibo zehatzetan oinarritutako jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023	71
Taula 56:	Berdintasunaren arloko beste helburu batzuei (ez soilik emakumeei eta gizonei) lotutako jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023	71
Taula 57:	Hainbat kolektiboren ezaugarrietara egokitzeko neurriak ezarri dituen jarduketa-kopurua, erakunde motaren arabera. 2023	73
Taula 58:	Kostuarekin informatutako jarduerak, erakunde-motaren arabera. 2023	76
Taula 59:	Informatutako jardueren kostua, erakunde-motaren arabera. 2023	76
Taula 60:	Jarduketen kostua, esku-hartzearen helburuaren eta erakunde motaren arabera. 2023	76

GRAFIKOEN AURKIBIDEA

1. Grafiko:	Berdintasunerako araudia duten parte-hartzaileak. 2023	9
2. Grafikoa:	Berdintasun-planak dituzten udalerrien eta aldundien kopurua, non identifikatutako sailek plan horien abiaraztean parte hartzen baitute. 2023	15
3. Grafikoa:	Ebaluazioan parte hartu duten erakundearen eta berdintasun-unitatearen erakundearen kopurua. 2023	17
4. Grafikoa:	EAEko berdintasun-langileak, erakundearen arabera. 2023	18
5. Grafikoa:	Berdintasuneko langileak guztira eta prestakuntza esanguratsua dutenak, erakundearen arabera. 2023	18
6. Grafikoa:	Berdintasuneko langileak guztira eta dedikazio eskusiboa dutenak (LO+LP), erakundearen arabera. 2023	19
7. Grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean gauzatutako aurrekontua, erakundearen arabera. 2023	22
9. Grafikoa:	Eraginari, berdintasun-neurriei eta arauaren neutraltasunari buruzko txostenen kopurua, erakundearen arabera. 2023	27
Grafiko 10:	Berariaz berdintasun-alorrekoak diren edota eginkizunetan nahiz osakeren genero ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2023	29
Grafiko 11:	Emakumeak eta gizonak EAEko administrazioek berdintasunaren arloan sustatutako prestakuntza. 2023	31
Grafiko 12:	Berdintasunerako barne-prestakuntza, erakunde-motaren arabera. 2023	32
Grafiko 13:	Berdintasunean trebatu diren pertsonen banaketa, lanbide-kategorien arabera. 2023	32
Grafiko 14:	Emakumeak eta gizonak berdintasunari buruzko beste prestakuntza batean (ez barnekoa, ez HAErena). 2023	32
Grafiko 15:	Berdintasun-irizpideak txertatzea kontratuetan, diru-laguntzetan, hitzarmenetan eta beketan. 2023	36
Grafiko 16:	Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintza. 2023	39
Grafiko 17:	Sail arteko eta sail barruko egiturak, eta 2023an egindako bileren kopurua	40
Grafiko 18:	Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua epaimahaietan 2023	42
Grafiko 19:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2023	42
Grafiko 20:	EAEko berdintasun alorrean garatutako jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2023	47
Grafiko 21:	Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketaren kopurua. 2023	49
Grafiko 22:	Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua. 2023	52
Grafiko 23:	Jarduketa-kopurua esku-hartze motaren arabera. 2023	55
Grafiko 24:	EAEko berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarrak), erakundearen arabera. 2023	57
Grafiko 25:	Herritarrak trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2023	57
Grafiko 26:	EAEko berdintasunean trebatutako langile publikoak, erakundearen arabera. 2023	58
Grafiko 27:	Zerbitzu publikoentzako prestakuntza jarduketaren kopurua, helburuaren arabera. 2023	58
Grafiko 28:	Herritarrentzako prestakuntza eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntza parte hartu dutenen kopurua, sexuaren arabera. 2023	59
Grafiko 29:	Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, erakunde sustatzailearen arabera. 2023	62
Grafiko 30:	Sentsibilizazio-ekintza kopurua, ekintza motaren arabera. 2023	62
Grafiko 31:	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2023	64
Grafiko 32:	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarritzko edukiaren arabera. 2023	64
Grafiko 33:	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2023	66
Grafiko 34:	Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2023	67
Grafiko 35:	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2023	69
Grafiko 36:	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2023	69
Grafiko 37:	Bestelako desberdinkeriei aurre egiteko ekintzen kopurua. 2023	70
Grafiko 38:	Egokitzapen-neurriak dituzten ekintza kopurua. 2023	72
Grafiko 39:	EAEko garatutako jardueren kopurua, erakundearen arabera, guztira eta identifikatutako kostuekin. 2023	75
Grafiko 40:	Jakinarazitako jarduketaren kostu osoa, erakundearen arabera (milakoetan). 2023	75

0.- AURKEZPENA

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea sortzeari buruzko 2/1998 Legearen 4. artikulua jasotzen du urtero jaso behar direla euskal botere publikoek berdintasunaren arloan egindako jarduerak. Txosten honen helburua, hain zuzen ere, jarduera horien 2023. urteko jarraipenari erantzutea da.

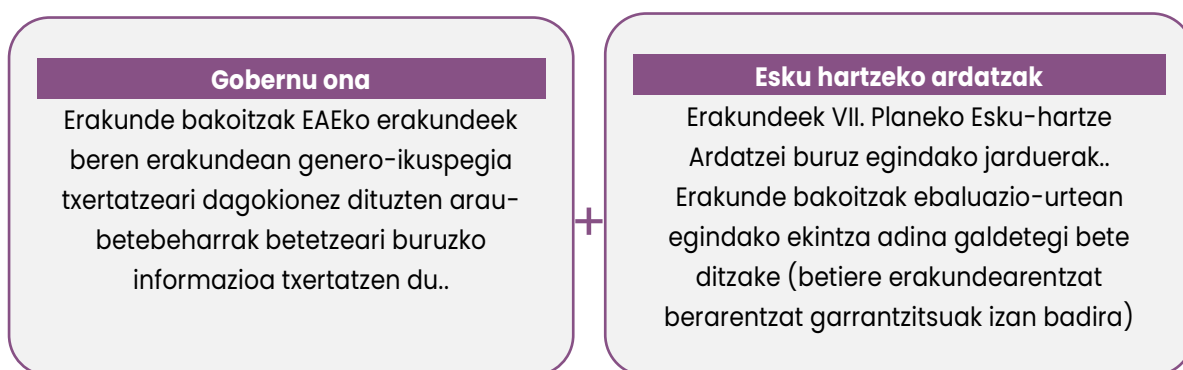
Zer eduki biltzen ditu txostenak?

Urtez urte, berdintasun-politiken ezarpenaren aurrerapena edo atzerapena baloratu ahal izateko, txostenaren eskema bera errespetatzen da, eta edukiak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren egiturarekin bat etorri ezartzen dira:

- **Gobernu Onerako programak eta neurriak.** Botere publikoen antolamenduan eta funtzionamenduan berdintasunaren printzipioa txertatzeko, VII. Berdintasunerako Planak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren aginduak zabalitzen dituzten 5 programa eta 15 neurri jasotzen ditu (hemendik aurrera, Berdintasunerako Legea).
- **Berdintasunaren arloan esku hartzeko ardatzak.** Planak 3 ardatz biltzen ditu: Emakumeen ahalduntzea; Ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzea eskubideak bermatzeko; eta Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak. Hiru ardatz horiek 8 programa eta 22 helburu estrategiko dituzte.

Zer metodologia aplikatu da?

Emakunderen aplikazio informatikoaren bidez, erakundeek bi galdesorta motaren bitartez ematen dute informazioa.



1.- IKUSPEGI METODOLOGIKOA: HASIERAKO GOGOETA BATZUK

EAEko Administrazio Orokorraren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana esparru-plan bat da, berdintasunaren arloko plangintza botere publikoei modu orokorrean bideratzeko helburua duena. Hala, plan honek ez du adierazten zer jarduketa ezarri behar diren. Bere eginkizuna orientabideak ematea da, erakunde bakoitzak bere jarduera-eremura hobekien egokitzen diren jarduerak diseina ditzan.

Berdintasunerako Legeak eta horren ondorengo arau-garapenak Gobernu Onaren esparrua mugatzen dute, EAEko berdintasun-baliabideen bilakaeraren jarraipena egiteko helburua lortze aldera.

Txosten honek EAEko berdintasun-politiken bilakaeraren jarraipena jasotzen du, botere publikoek emandako datuetan oinarrituta. Txostenaren helburua berdintasunerako plangintzaren oinarritzko gaiak eta 2023an hainbat eremu eta dimentsiotan berdintasuna sustatzeko garatutako jarduerak bildu eta aztertzea da. Txosten honek **129 erakunderen informazioa biltzen du** (2022an baino 16 gutxiago).

1 Taula: EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren ebaluazioan parte hartu duten partaideak 2023

Informatzaileak	Parte-hartzaileak	Gobernantza	Fitxak besterik ez
Eusko Jaurlaritzako sailak	12	12	-
Foru aldundiak	3	3	-
Udalak ¹	70	58	12
Mankomunitate, koadrila eta partzuergoak ²	12	11	1
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak ³	18	18	-
Kapital publikoko enpresak	7	7	-
Bestelako instituzio eta erakundeak	7	7	-
GUZTIRA	129	116	13

Hurrengo taulan, 2023ko ebaluazioan parte hartu duten erakunde eta entitateen zerrenda jasotzen da.

¹ 58 udalek erantzun diote Gobernantzaren galdetegiari eta 38k jarduera-fitxak sartu dituzte.

² Kuadrilla eta mankomunitate horiek 82 udalerrri biltzen dituzte guztira.

³ Emakunde epigrafe honetan sartu da.

Abanto-Zierbenako Udala	Etxebarriko Udala	Donemiliagako Udala
Alegria Dulantziko Udala	Foruako Udala	Sestaoko Udala
Andoaingo Udala	Galdakaoko Udala	Sondikako Udala
Aretxabaletako Udala	Gordexolako Udala	Sopelanako Udala
Arraia-Maeztuko Udala	Gorlizko Udala	Ugao-Miraballeseko Udala
Artzentales-eko Udala	Hondarribiako Udala	Urdulizko Udala
Asparrenako Udala	Irungo Udala	Urnietako Udala
Astigarragako Udala	Iruraiz-Gaunako Udala	Usurbilgo Udala
Azkoitiako Udala	Lagrango Udala	Haraneko Udala
Azpeitiako Udala	Larrabetzuko Udala	Gasteizko Udala
Barakaldoko Udala	Lazkaoko Udala	Zalduondoko Udala
Barrikako Udala	Leioako Udala	Zamudioko Udala
Barrundiako Udala	Lemoizko Udala	Zarauzko Udala
Beasaingo Udala	Lezamako Udala	Zierbenako Udala
Berangoko Udala	Lezoko Udala	Zumaiaiko Udala
Bermeoko Udala	Lizartzako Udala	
Billboko Udala	Loiuko Udala	
Kanpezuko Udala	Mundakako Udala	
Derioko Udala	Mungiako Udala	
Donostiako Udala	Nabarnizko Udala	
Durangoko Udala	Ordiziako Udala	
Eibarreko Udala	Urdunako Udala	
Burgeluko Udala	Orozkoko Udala	
Elorrioko Udala	Pasaiaiko Udala	
Ereñoko Udala	Urizahararreko Udala	
Ermuako Udala	Plentziako Udala	
Errenteriako Udala	Portugaleteko Udala	
	Aguraingo Udala	
Añanako koadrila (10 udalerri) Arabako Mendialeko koadrila (6 udalerri) Gorbeialdeako koadrila (6 udalerri) Arabako Lautadako koadrila (8 udalerri)	Eudel Bideberriko Mankomunitatea (3 udalerri) Urola-Erdiko Mankomunitatea (7 udalerri) Uribe-Kostako Zerbitzu Mankomunitatea (6 udalerri) Txorierriko Mankomunitatea (6 udalerri)	Tolosaldeako Mankomunitatea (28 udalerri) Urola Garaiaiko Mankomunitatea (4 udalerri) Saiaz Mankomunitatea (4 udalerri)
Lehendakaritza Kultura eta Hizkuntza Politika Saila Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila Ekonomia eta Ogasun Saila	Hezkuntza Saila Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila	Osasun Saila Segurtasun Saila Lan eta Enplegu Saila Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Saila
Arabako Foru Aldundia	Bizkaiko Foru Aldundia	Gipuzkoako Foru Aldundia
Emakunde		
Polizia Ikastegia Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia Uraren Euskal Agentzia Lehiaren Euskal Agintaritza Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea EITB	ETS. Euskal Trenbide Sarea Eustat HABE Finantzen Euskal Institutua IVAP Etxepare Euskal Institutua	Lanbide Osakidetza Osalan SPRI Unibasq
EJIE Euskotren Ihobe	Itelazpi Izenpe Neiker-Tecnalia	Visesa
BIOEF. Euskal Osasun Ikerkuntza EGO. Euskal Herriko Gazte Orkestra Fundazioa	Basque Team Fundazioa Arabako Batzar Nagusiak Bizkaiko Batzar Nagusiak	Herri Kontuen Euskal Epaitegia UPV/EHU

2.- GOBERNU ONAREN EBALUAZIOA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO EKINTZAK

2.1.- Berdintasunerako berariazko araudia

Berdintasunerako Legeak 19.2 artikuluan, administrazio-araudiari eta -jarduerari buruzkoa, honako hau adierazten du: *Autonomia Erkidegoko erakunde komunek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan duten legegintza-eskumena alde batera utzi gabe, lurralde historikoen foru-organismoek eta toki-administrazioek gai horren gaineko arau propioak landuko dituzte, lege honetan eta lege hau garatzeko arauetan bilduriko agindu orokorrak lurralde historiko eta udalerrri bakoitzaren errealitatera egokituta eta zehaztuta. Hori guztia, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko betearazpen-eskumenak, erregelamendu-ahalak eta auto-antolatze-ahalak baliatuz, bai eta emakumeen eta gizonen berdintasunak eragiten dien beste gai sektorial batzuetan dituzten eskumenak ere, gaia zeharkakoa izaki.*

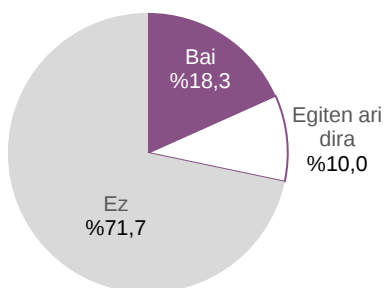
Berdintasunerako
araudi espezifikoaren
eskuragarritasuna ez
da finkatzen

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak foru, toki eta lurralde barneko erakundeek (mankomunitateak eta koadrilak) berdintasunari buruzko araudi espezifikorik baduten ala ez duten jakitea erraztu du. Eskura dugun informazioaren arabera, oraindik ere gutxi dira gai horri buruzko araudi espezifikoak duten erakundeak.

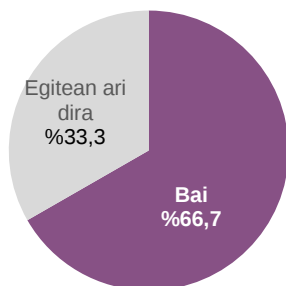
- **Udalak:** aurreko urtearekin alderatuta, berriz ere behera egin du araudi hori dutenen proportzioak (%18,3 2023an eta %26,2 2022an).
- **Mankomunitateen eta koadrilak:** 10etik 1ek bakarrik du araudi hori, 2022an jakinarazitakoa baino zertxobait handiagoa (%7,7) izan da.
- **Foru-aldundiak:** lehengo urtean bezala, 3tik 2k dute araudi hau.

1. Grafiko: Berdintasunerako araudia duten parte-hartzaileak. 2023

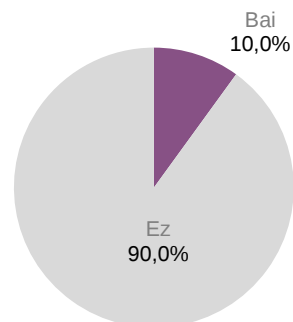
Udalak | 58



Foru Aldundiak | 3



Mankomunitateak | 10



2.2.- EAEko berdintasun-politiken plangintza

Berdintasunerako Legearen 16. artikulua honako hau dio: *Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onartuko du, eta, plan horretan, esku-hartze ildoak eta gidalerroak jasoko dira, koordinatuta eta oro har, EAEko botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak gidatzeko. Plan hori egiteko orduan, Eusko Jaurlaritzak parte hartzeko aukera eman behar die gainerako EAEko administrazio publikoei, talde feministei eta emakume taldeei, beste eragile sozial batzuei eta, oro har, herritar guztiei.* Hala, legegintzaldi bakoitzean, Eusko Jaurlaritzako sailek beren jarduera-planak egingo dituzte, eta plan horiek ezartzeko beharrezkoak diren giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta materialak izango dituzte.

EAEko Emakumeen eta Gizonen VII. Plana erreferentziatzat hartzen da foru-aldundiek eta udalek edo beste erakunde publiko batzuek (baita kapital publikoko enpresek ere) zehazten dituen jarraibideetatik abiatu eta beren gidalerro edo programak egin ditzaten.

Erakundeen %81,0k
berdintasuna
bultzatzeko planak ditu

Beren jarduera-eremutik berdintasun-jarduerak sustatzen jarraitzeko, Berdintasunerako plan bat duten erakundeen proportzioa pixka bat igo da aurreko urteko datuekin alderatuta (%77,9koa izan zen). Ohikoa den bezala, Eusko Jaurlaritzako sailek, Emakundek eta foru-aldundi guztiek plan hauek dauzkate. Beste kasuetan, plan hauen eskuragarritasuna %72,7tik %85,7ra bitartean kokatzen da.

Era berean, 35 erakundek adierazi dute plan berri bat egiteko prozesuan daudela; gehienak udalak dira.

2. Taula: Erakunde parte-hartzaileen eta planak dituzten erakunde kopurua, erakunde-motaren arabera .2023

Erakundeak	Gobernantzan parte hartzen dutenak	Plana duten erakundeak	Plana duten erakundeen %
Eusko Jaurlaritza	12	12	100,0
Emakunde	1	1	100,0
Foru Aldundiak	3	3	100,0
Udalak	58	44	75,8
Mankomunitateak, koadrilak y partzuergoak	11	8	72,7
Erakunde autonomoak eta publikoak	17	14	82,3
Kapital Publikoko Enpresak	7	6	85,7
Bestelako instituzio eta erakundeak	7	6	85,7
GUZTIRA	116	94	81,0

Zer prozesu jarraitu da plan horiek egiteko?

- **Aurretiko diagnostikoak.** 10 planetik 9k (%89,3) diagnostiko bat egin dute aldeztu aurretik, berdintasun-planeari ondoren sartu diren helburuak eta ekintzak identifikatzeko.
- **Parte-hartzea.** Planak egiteko herritarren partaidetza (orokorra eta espezifikoa, hau da, emakumeen eta/edo feministen elkarteena) %60,6ra igo da (2022an %57,9koa izan zen). Teknikarien eta politikarien parte-hartzeari dagokionez, %84,0koa izan da. Urteen poderioz partaidetza hori pixkanaka handitu dela ikus daiteke, eta aurreko urtearekin alderatuta, 14 ehuneko-puntu igo da. Udaletan, planak gauzatzean gehien inplikatzeko diren arloak Alkatetza eta Kultura, Euskara eta Kirolak dira.
- **Jardueren egutegia.** Planen %82,9k jarduketaren egutegi propioa du, eta %69,1ek plan horien edukia argitaratu du.
- **Aurrekontua.** %68,1ek aurrekontu espezifikoa du berdintasunerako plana garatzeko.
- **Jarraipen eta ebaluazioa.** Erakundeek %86,2k aurreikusita dauka planen jarraipena eta/edo ebaluazioa egitea. %41,9k horretarako aurrekontu espezifikoa du eta, honez gain, %49,4k dokumentu hori argitaratzeko asmoa du.

Berdintasunerako planak izateaz gain, arlo horretan beste sustapen-estrategia edo -programa batzuk ere barne hartzen dituzten erakundeak identifikatu dira, emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko edo aurre egiteko, oro har edo berariaz (sexu-salerosketa eta -esplotazioa...).

Barneko berdintasun-planak

Erakundeen barruko lan-jardunean berdintasuna bultzatzeko erantzukizuna Berdintasunerako 3/2007 Lege Organikoan⁴ zehaztuta dago. Lege horrek erakundeei eskatzen die barne-mailako lan-plangintza bat egin dezatela, erakunde horietan lan egiten duten pertsonen kudeaketan genero-ikuspegia kontuan har dezan. EAEn, 2016an, EAEko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana onartu zen eta indarrean egon da 2022ra arte. Lehen plan hori aurrerapauso handia da erakunde horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzetan berdintasun-aginduak sistematizatzeko. Une honetan, II. Plana diseinatuta dago, baina oraindik ez dago onartua.

Parte hartzen duten
erakundeen %19,8k
soilik dituzte lan-arloko
berdintasun-planak

Eusko Jaurlaritzako sailen, Emakunderen eta erakunde autonomoen kasuan, Administrazio Orokorraren I. Plana 2016tik 2022ra egon da indarrean. 2022an diseinatu zen II. Plana, ordea, ebaluazio-aldian, oraindik ez dago onartuta, beraz, erakunde horiek ez dute plana indarrean 2023an.

Gainerako botere publikoetan, ez da oso ohikoa izaten barneko berdintasun-planak izatea: kapital publikoko enpresetan %71,4k badute, eta aldundietan %66,7k; beste erakunde batzuetan, %42,8ra jaisten eta, erakunde autonomo eta entitate publikoen kasuan, %41,2ra. Mankomunitateak eta koadriletan, %9,1ek, eta udaletan, %8,6k soilik dituzte plan hauek.

Zer prozesu jarraitu da plan horiek egiteko?

Erakundeek 2023an eskuragarri dituzten 23 barne planetatik:

- **Egoeraren diagnostikoa.** Plan horien %95,6k berdintasunaren arloko egoeraren diagnostikoa egin dute.
- **Jardueren egutegia.** Plan horietako gehienek, %86,9k, berdintasunaren arloko jarduerak gauzatzeko plangintza-egutegiak dituzte.
- **Jarraipena eta ebaluazioa.** planean sartutako neurrien garapen-maila ezagutzeko %86,9k jarraipen- eta/edo ebaluazio-sistema bat du.
- **Aurrekontua.** Planen erdiek (%52,1ek) aurrekontu espezifiko bat dute plana garatzeko.
- **Plan horien ekintzak eta adierazleak kudeaketa publiko aurreratuaren ereduan txertatzea:** erakundeen %43,4ek soilik sartu dute irizpide hori plan horietan.

⁴ Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, barne-berdintasunerako planak neurri-multzo ordenatu bat dira, egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartutakoak, enpresan edo erakundean emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna lortzeko eta sexuagatiko diskriminazioa ezabatzeke.

Horrelako plan bat duten erakunde gutxi daude, eta, horregatik, zenbait erakundek **berdintasunaren arloko neurri espezifikoak hartzen dituzte barne lan-politikan**, hainbat helburu lortzeko:

- **Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea erraztea**, eta, horrela, lanbide-sustapenean ondorio negatiboak saihestea. Erakundeen %20,7k erabiltzen du neurri hori.
- **Hautaketa- eta balorazio-organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzeko** neurriak; erakundeen %19,7an sartu dituzte.
- Erakundeen %18,6k **berdintasun-prestakuntza sustatzeko neurriak** jaso ditu, bai enplegu publikora sartzeari dagokionez, bai karrera profesionalean zehar.
- Hain ohikoak ez diren neurrien artean, honako hauek daude: sexu-jazarpena eta jazarpen sexistaren aurkako babesa (%15,1); edozein motatako diskriminazioak irautea dakarten oztopoak kentzea, emakumeen eta gizonen artean benetako berdintasun-baldintzak eskaintzeko enplegu publikora sartzean eta karrera profesionala garatzean (%10,7); eta, azkenik, ordainsari-diskriminazioa ezabatzeke neurriak (%8,4).

INFORMAZIO OSAGARRIA

a) Berdintasuna sustatzeko planak eta programak

3 Taula: Berdintasunaren arloko planak edo programak indarrean dituzten erakunde parte-hartzaileen kopurua eta planen ezaugarriak. 2023

Informatzaileak	Plana duten erakundeak		Sailen partaidetza prestakuntzan (politikoa eta teknikoa) *	Diagnostikoa	Herritarren partaidetza ⁵		Jarraipen egutegia	Aurrekontua	Publikoa
	Egungoa	Prozesuan			Orokorra	Espezifikoa			
Eusko Jurlaritzia	12	2	12 P+T	12	-	-	12	10	10
Emakunde	1	-	1 P+T	1	-	-	1	1	1
Foru Aldundiak	3	1	3 P+T	3	-	3	2	1	2
Udalak	44	20	42P+T (1T)	40	4	39	37	29	33
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	8	2	6P+T (1T)	6	2	5	6	5	3
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	14	4	10P+T (2T+1P)	12	-	1	12	10	8
Kapital publikoko enpresak	6	4	1P+T (5T)	5	1	-	6	5	5
Beste erakundeak	6	2	4P+T (1T)	5	-	2	2	3	3
Guztira	94	35	79 P+T (10T) (1P)	84	7	50	78	64	65

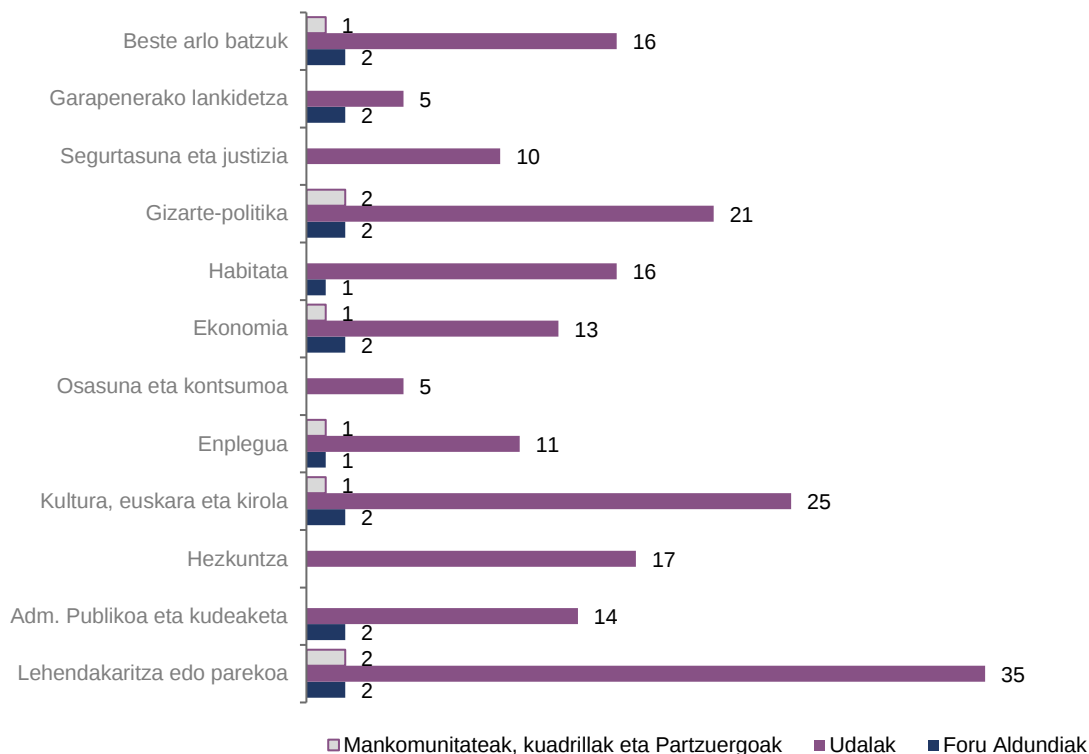
Oharra: Erakundearen plana egitean erakunde horretako hainbat sailek hartu dutela parte adierazi nahi da. Parentesi artean (T), sail horietako teknikariek bakarrik parte hartu dutela adierazi da, eta (P) sail horietako politikariek soilik parte hartu dutela.

4.Taula Berdintasunaren arloko planen edo programen ebaluazioa edo jarraipena egin duen erakunde parte-hartzaile kopurua. 2023

Informatzaileak	Ebaluazioa aurreikusita			Aurrekontu ebaluazioa	Aurreikus. Publik. Ebal.
	Jarraipena	Ebal.	Biak		
Eusko Jurlaritzia	3	1	8	-	4
Emakunde	-	-	1	-	-
Foru Aldundiak	-	-	2	2	-
Udalak	12	10	16	19	25
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	2	2	1	4	2
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	3	2	8	5	5
Kapital publikoko enpresak	3	-	3	2	1
Beste erakunde batzuk	-	1	3	2	3
GUZTIRA	23	16	42	34	40

⁵ Herritarren parte-hartzean, emakumeek eta/edo talde feministek eta emakume-elkarteek maila indibidualean eta/edo kolektiboan (orokorrean eta espezifikoan) duten parte-hartzeari buruz galdetzen da.

2. Grafikoa: Berdintasun-planak dituzten udalerrien eta aldundien kopurua, non identifikatutako sailek plan horien abiaraztean parte hartzen baitute. 2023



- (1) Ekonomia: sustapen ekonomikoa, berrikuntza, ikerketa, merkataritza, turismoa, landa-garapena barne.
- (2) Habitata: azpiegiturak eta herri-lanak, lurralde-antolamendua, hirigintza, etxebizitza, mugikortasuna eta garraioak, ingurumena barne.

b) Barneko berdintasun-planak

5. Taula: Berdintasunaren arloko barne-planak dituen erakunde-kopurua. 2023-

Informatzaileak	Barneko plana duten erakundeak	Diagnostikoa	Aurrekontua	Egutegia	Jarraipen sistema	Publikoa	Kudeaketa publiko aurreratuaren helburuak
Eusko Jaurjaritza	-	-	-	-	-	-	-
Emakunde	-	-	-	-	-	-	-
Foru Aldundiak	2	2	1	2	2	1	-
Udalak	5	4	-	4	3	1	1
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	1	1	1	1	-	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	7	7	4	7	7	6	4
Kapital publikoko enpresak	5	5	4	5	5	5	4
Beste erakunde batzuk	3	3	2	1	2	1	1
GUZTIRA	23	22	12	20	20	14	10

6: Taula. Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolaketan txertatutako neurriak 2023

Informatzaileak	Lanean sartzeko eta sustatzeko oztopoak kentzea	Laneko eta etxeko bizitza uztartzen laguntzea	Prestakunt. sustatzea	Hautapen- eta balorazio- organoetan oreka lortzea	Sexu-jazarpenaren eta jazarpen sexistaren aurkako babesa	Ordainsarrietan diskriminazioa kentzea	Eraginkort. ebaluatzea
Eusko Jaurlaritza ⁶	2	2	3	3	3	2	2
Foru Aldundiak	2	2	2	2	2	1	1
Udalak	8	17	16	18	12	2	4
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	2	1	1	2	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	2	7	5	5	2	3	2
Kapital publikoko enpresak	-	2	2	1	2	2	1
Beste erakunde batzuk	4	5	4	5	4	4	2
GUZTIRA	19	37	33	35	27	15	12

⁶ Lehendakaritzak, Hezkuntza Sailak eta Lan eta Enplegu Sailak adierazi dute neurri horietako batzuk aplikatzen dituztela.

2.3.- Berdintasunerako unitate administratiboak eta euskal administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak

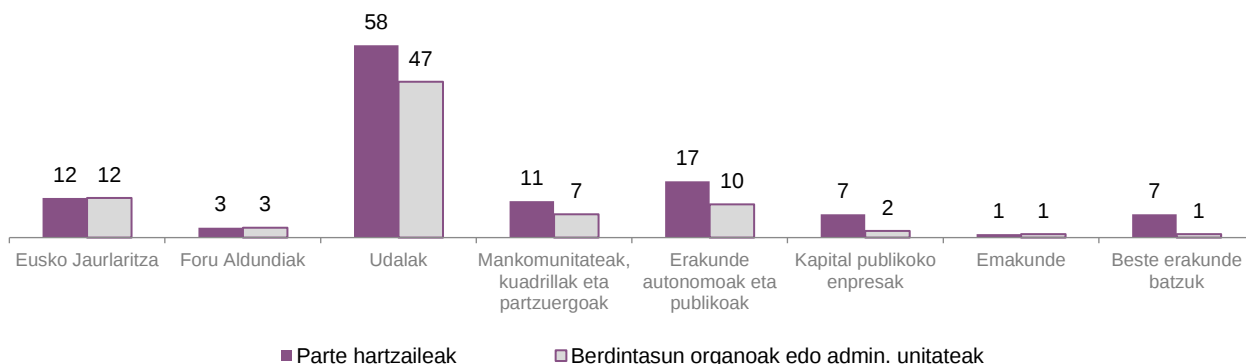
Berdintasunerako Legeak 10. eta 11. artikuluetan ezartzen duenez, Foru-administrazioek, toki-administrazioek eta beste erakunde publiko batzuk, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, administrazio bakoitzak gutxienez entitate, organo edo administrazio-unitate bat izan dezan, bakoitzaren jardun-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, planifikatu eta ebaluatzeko eta haiei buruz aholkua emateko, emakumeen kontrako indarkeria matxistari buruzko politikak barne.

Halaber, azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuak adierazten du erakunde autonomoek⁷, sozietateek eta gainerako erakunde publikoek ere eskakizun hori bete behar dutela.

Berdintasunerako administrazio-unitate gehienak lanaldi osora eta A mailako kategoriako lanpostuak dituzten emakumeek osatzen dituzte

Parte hartzen duten erakundeen %71,5ek unitate horiek dituzte. Eusko Jaurlaritzaren sailen, foru-aldundien eta Emakunderen kasuan, unitate horiek aspalditik daude finkatuta. Gainerako kasuetan, unitate horiek daude finkatuta udalen %81,0an, mankomunitate eta koadrilen %63,6an, erakunde autonomoen %58,8an, kapital publikoko enpresen %28,6an eta beste erakunde batzuen %14,3an.

3:Grafikoa Ebaluazioan parte hartu duten erakundeen eta berdintasun-unitatea duten erakundeen kopurua. 2023

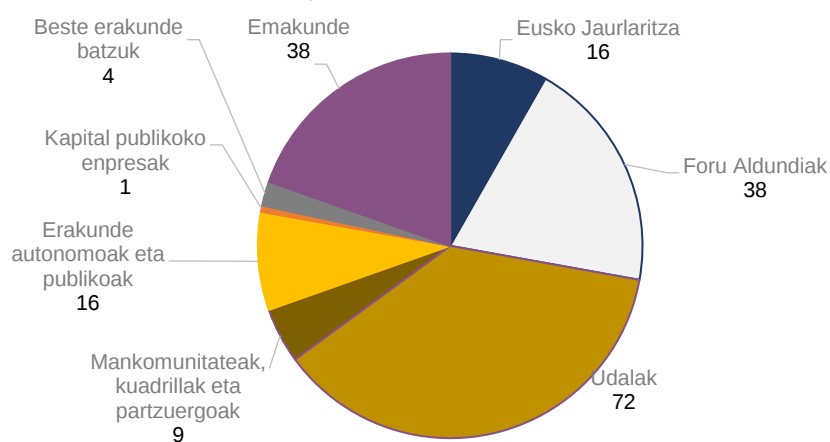


⁷ Azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuaren 3. artikuluaaren arabera, berdintasun-politikak bultzatu eta koordinatzeaz arduratzen diren administrazio-unitateak izan behar dituzten erakunde autonomoak eta erakunde publikoak dira: Eustat-Euskal Estatistika Erakundea; Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea; HABE-Gazteak Euskalduntzeko eta Alfabetatzeko Erakundea; Euskal Herriko Poliziaren Ikastegia; Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea; EITB; Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua; ETS-Euskal Trenbide Sarea.

EAEn emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko, guztira, 182 pertsonak egiten dute lan organo edo unitate horietan, lanaldi osoan edo lanaldi partzialean:

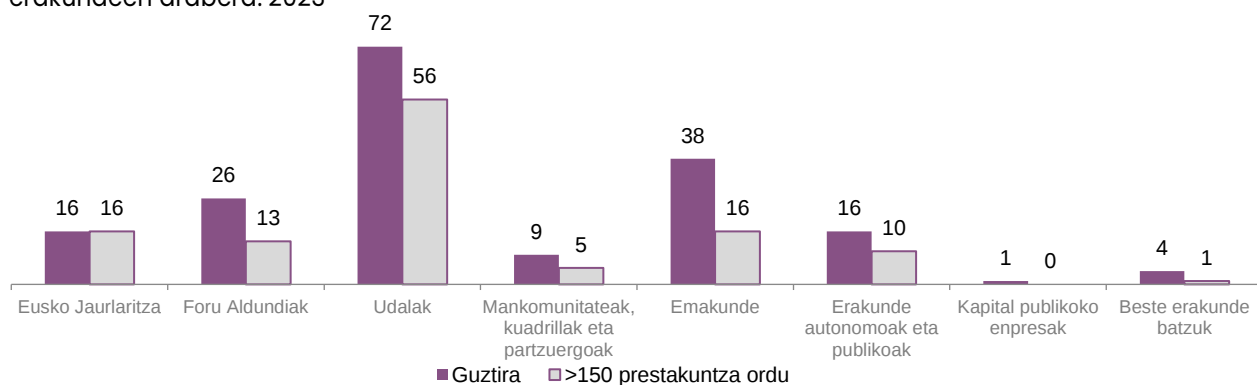
- %93,4 emakumeak dira, eta gehienek lanaldi osoan egiten dute lan (emakume guztien %80,6).
- Langile horietako asko, %71,1, A mailakoak dira. Neurri txikiagoan, %9,3, C mailakoak eta %7,6, B mailakoak.
- Langilean %73,2 funtzionario finkoak dira, eta gainerakoak, %28,8 aldi baterakoak. Unitate horietako langileen aldi baterako enplegua ohikoagoa da toki-erakundeetan (%38,2), mankomunitateetan eta koadrilatan (%40,0) eta erakunde autonomoetan (%44,4).

4. Grafikoa. EAEko berdintasun-langileak, erakundeen arabera. 2023



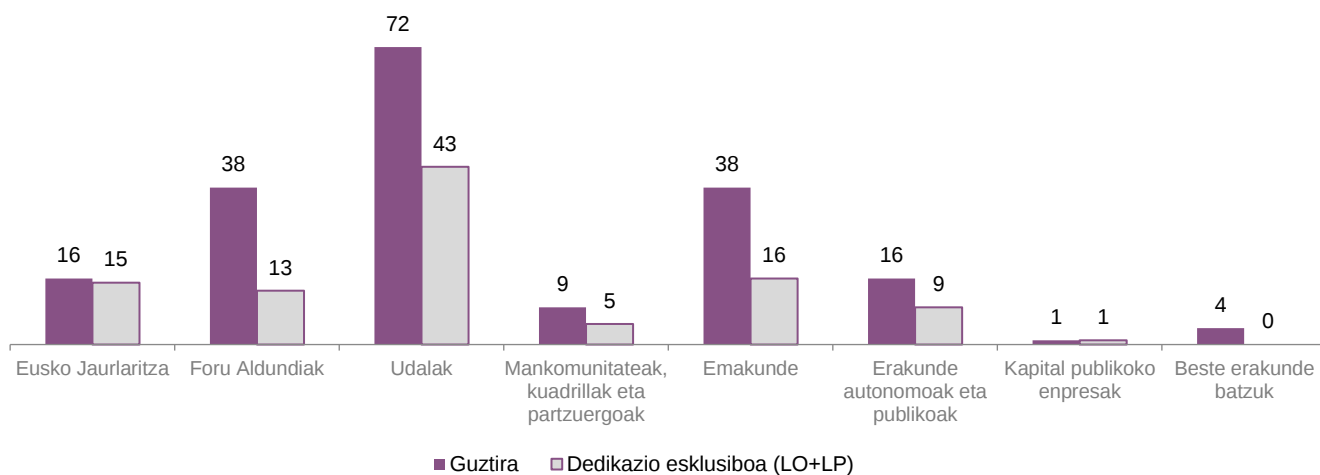
- Unitate horietan lan egiten duten pertsona guztietatik (182), %64,3k, 150 ordutik gorako prestakuntza espezifiko dute berdintasunaren arloan. Eusko Jaurlaritzako langileen artean, guztiek betetzen dute irizpide hori, eta ehuneko hori ere esanguratsua da udaletan (%77,8). Gainerako kasuetan, ez da hain ohikoa: %62,5 erakunde autonomoetan; mankomunitateetan eta koadrilatan, %55,6k; foru-aldundietan %50,0ek eta %25,0ek beste erakunde batzuetan.

5. Grafikoa: Berdintasuneko langileak guztira eta prestakuntza esanguratsua dutenak, erakundeen arabera. 2023



- Azkenik, unitate horietan lan egiten duten langileen lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko dedikazio eskusiboari dagokionez, honako hau adierazi behar da: Eusko Jaurlaritzako langile gehienek, erakunde autonomo gehienek eta beste erakunde batzuek lanaldi osoko dedikazio eskusiboa dute.

6: Grafikoa Berdintasuneko langileak guztira eta dedikazio eskusiboa dutenak (LO+LP), erakundeen arabera. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

7. Taula: Berdintasunaren arloko organoak edo administrazio-unitateak dituzten erakunde-kopurua. 2023

Informatzaileak	Erakunde kopuruak	Sortzeko bidean	Beste egitura ⁸
Eusko Jaurlaritza	12	-	2
Emakunde	1	-	-
Foru Aldundiak	3	-	1
Udalak	47	2	20
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	7	-	2
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	10	-	7
Kapital publikoko enpresak	2	1	6
Beste erakunde batzuk	1	-	5
GUZTIRA	83	3	43

8. Taula: Berdintasuna sustatzen lan egiten duen enpleguaren ezaugarriak⁹. 2023

Informatzaileak	Emakumeak lanaldi osoan	Gizonak lanaldi osoan	Emakumeak lanaldi partzialean	Gizonak lanaldi partzialean	A maila	B maila	C maila	D maila	Besteak
Eusko Jaurlaritza	16	-	-	-	16	-	-	-	-
Emakunde	31	7	-	-	24	1	4	5	4
Foru Aldundiak ¹⁰	16	1	9	-	23	-	3	-	-
Udalak	56	1	14	1	49	9	9	-	4
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	6	-	3	-	4	3	-	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	9	1	6	-	11	1	1	2	-
Kapital publikoko enpresak	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Beste erakunde batzuk	3	-	1	-	3	-	-	1	-
GUZTIRA	137	10	33	2	130	14	17	9	8

9. Taula: Teknikariak, kontratu-motaren arabera (%). 2023

Informatzaileak	Funtzionario edo finkoa	Aldi baterako kontratua
Eusko Jaurlaritza	%100,0 (16)	-
Emakunde	%100,0 (16)	-
Foru Aldundiak	%71,4 (15)	%28,6 (6)
Udalak	%61,8 (34)	%38,2 (21)
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	%60,0 (3)	%40,0 (2)
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	%55,6 (5)	%44,4 (4)
Kapital publikoko enpresak	%100,0 (1)	-
Beste erakunde batzuk	%100,0 (2)	-
GUZTIRA	%73,6 (92)	%26,4 (33)

⁸ Mahaiak, berdintasun-batzordeak, berdintasun-taldeak.

⁹ Erakundeek ez dute kasu guztietan berdintasuna bultzatzen duen enplegu guztia banakatu, eta, beraz, guztizkoak ez dira berdinak.

¹⁰ Gipuzkoako Foru Aldundia: berdintasuneko teknikariez gain, sailetan dauden berdintasunerako 8 unitateak sartzen dira (lanaldi partzialarekin lan egiten dute eta ez dute berdintasunaren arloko prestakuntza espezifikorik).

10. Taula: Berdintasuna sustatzeko eginkizunak dituzten teknikariak. 2023

Informatzaileak	Berariazko prestakuntza >150 ordu	150 ordutik beherako berariazko prestakuntza, edo ez da agertzen
Eusko Jaurlaritza	16	-
Emakunde	16	-
Foru Aldundiak	13	8
Udalak	56	2
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	5	1
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	10	2
Kapital Publikoko Enpresak	-	-
Beste erakunde batzuk	1	1
GUZTIRA	117	14

11. Taula: Arduraldi eskusiboa duten langileak, lanaldi-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Dedikazio eskusiboa LO	Dedikazio eskusiboa LP
Eusko Jaurlaritza	15	-
Emakunde	16	-
Foru Aldundiak	13	-
Udalak	35	8
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	4	1
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	9	-
Kapital publikoko enpresak	-	1
Beste erakunde batzuk	2	-
GUZTIRA	94	10

12. Taula: LPZn (Lanpostuen Zerrendan) dauden berdintasunerako teknikariak eta A mailako lanpostuak dituzten erakundeak. 2023

Informatzaileak	Bai, lanpostu guztiak LPZn	Plaza batzuk LPZn	A mailako plaza guztiak	A mailako plaza batzuk
Eusko Jaurlaritza	12	-	12	-
Emakunde	1	-	1	-
Foru Aldundiak	2	1	3	-
Udalak	28	8	29	3
Mankomunitateak, Kuadrilak eta partzuergoak	4	-	5	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	6	-	7	-
Kapital publikoko enpresak	-	-	-	1
Beste erakunde batzuk	-	1	1	-
GUZTIRA	53	10	58	4

2.4.- Berdintasun-polituketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegia txertatzea EAEko aurrekontuetan

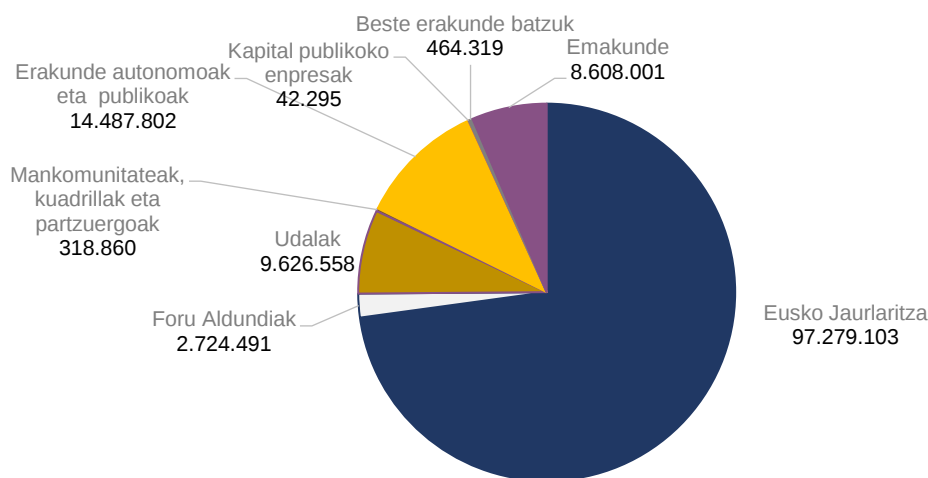
Herri-administrazioen politikak behar bezala garatzeko, aurrekontu espezifikoak eduki behar dira berdintasunaren arloko jarduerak bultzatzeko. Ildo horretan, Berdintasunerako Legeak (art.: 15) honako hau ezartzen du:

1. EAEko administrazio publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren aurrekontu publikoetan, bereziki haiek taxutzeko fasean, emakumeen eta gizonen premia diferentek kontuan izateko eta berdintasuna sustatzen eta sexuan oinarritutako desberdinkeriak desagerrarazten laguntzeko. Horretarako, gidalerroak ezarri behar dituzte, eginkizun hori gauzatzeko, horri jarraipena egiteko eta ebaluatzeko, eta trebakuntza-prozesu egokiak abiarazteko.
2. Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.
3. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoak aktiboki eta progresiboki sustatuko du Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren %1, gutxienez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak garatzera bideratzea.

Berdintasunean
gauzatutako
aurrekontua guztizko
aurrekontu gauzatu
orokorraren %0,6 da
oraindik

2023an, berdintasunaren arloan gauzatutako aurrekontua 133,5 milioi eurora igo da, hau da, aurreko urtean baino %5,8 gehiago. Ohikoa denez, gauzatutako aurrekontu osoaren zati handi bat Eusko Jaurlaritzako sailei dagokie (%72,8). Era berean, beste erakundeek ere ekarpen handia egin dute berdintasun-politikak sustatzeko: erakunde autonomoek (%10,8), udalek (%7,2), Emakundek (%6,4) eta foru-aldundiek (%2,0).

7.Grafikoa: EAEko berdintasun-alorrean gauzatutako aurrekontua, erakundearen arabera. 2023



Eusko Jaurlaritzako sailen guztizko aurrekontuaren zati handi bat Hezkuntza Sailari dagokio (86,6 milioi), eta kopuru hori EAEko botere publikoek identifikatutako guztizko aurrekontuaren %64,9 da.

Alde esanguratsuak ikusten dira berdintasuna sustatzeko esleitutako aurrekontuen eta azkenean gauzatu direnen artean:

- Aldundietan eta mankomunitateetan esleitutako aurrekontua gauzatutakoa baino handiagoa izan da.
- Eusko Jaurlaritzako sailen, udalen, erakunde autonomoen, kapital publikoko enpresen eta bestelako erakundeen kasuan, esleitutako aurrekontua azkenean gauzatu dena baino nabarmen txikiagoa izan da.
- Emakundek esleitutako aurrekontua eta gauzatutakoa berbera izan da.

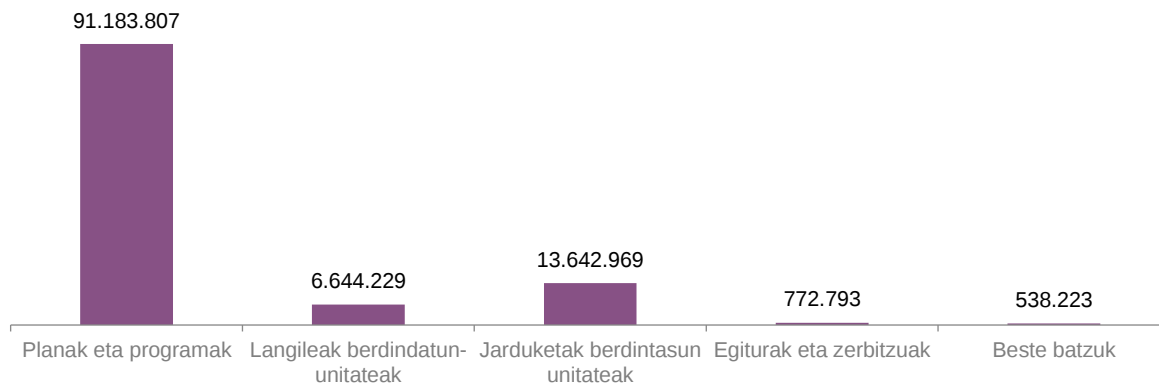
Erakundeek jakinarazten dituzten berdintasun-aurrekontuak mugatuak dira oraindik, eta zifra orientagarriak baino ez dira. 2023an jakinarazitako datuetan oinarrituta, honako hau azpimarra daiteke:

- **Gauzatu den berdintasunaren arloko aurrekontu espezifikoak gauzatutako aurrekontu orokor osoaren %0,7 da, iaz identifikatutakoa baino zertxobait handiagoa (2022an %0,5 izan zen).**
- Emakunde kontuan hartu gabe, Eusko Jaurlaritzako sailak, mankomunitateak eta koadrilak izan dira berdintasunaren arloko aurrekontuen ehuneko handiena bideratu dutenak, %1,2.
- Gainerako erakundeetan, ehuneko hori %0,8 (udalak) eta %0,01 (kapital publikoko enpresak) artekoa da.

Berdintasunaren arloko aurrekontu espezifikoaren banakapenari dagokionez (5 esku-hartzetan), honelako hau adierazi behar da:

- Ehuneko esanguratsuena, %80,8 (91,1 milioi), **berdintasunaren arloko plan eta programetara bideratzen da.** Kasu honetan, kontuan izan behar da erakunde batzuek beren planetan sartzen dituztela ematen dituzten zerbitzuak, edo berdintasuneko langileak (bereziki udaletan). Horregatik, banakapena ez da guztiz zehatza.
- Aurrekontu banakatuaren %12,1 **berdintasun-unitateek berdintasunaren aldeko jarduerak gara ditzaten bideratu da**, eta %5,9 **unitate horietako langileentzat.**
- Neurri txikiagoan, %0,7 **berdintasuna sustatzeko egitura eta zerbitzuetarako** izan da, eta gainerakoa, %0,5 banakagarriak ez diren beste kontzeptu batzuetarako.

8. Grafikoa: Aurrekontu banakatuak. 2023



ildo horretan, **aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko** beste esku-hartze mota batzuk ere egiten dira:

- 31 erakundek, parte-hartzaile guztien %26,7k, **aurrekontuaren eraginaren alde aurreko balorazioa egin dute**, eta balorazio hori Eusko Jaurlaritzako sailetan finkatuta dago.
- Erakundeen %13,8k (16) genero-ikuspegia txertatzeko **prestakuntzak** egin dituzte, eta %9,5ek (11) **berriazko taldeak** sortu dituzte horretarako.
- 12 erakundek baino ez dituzte aurrekontuetan **genero-ikuspegia txertatzeko akordioak eta jarraibideak**, eta 9 txertatzeko prozesuan daude.

INFORMAZIO OSAGARRIA

13. Taula: Identifikatutako berdintasunerako aurrekontu orokorra eta espezifikoa. 2023

Informatzaileak	Orokorra, gauzatua	Berariaz berdintasunekoak	
		Esleitua	Gauzatua
Eusko Jaurlaritza	8.279.761.243	19.461.728	97.279.103
Emakunde	8.263.886	8.608.001	8.608.001
Foru Aldundiak ¹¹	3.038.158.872	6.368.999	2.724.491
Udalak	1.269.743.536	7.160.311	9.626.558
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	26.425.760	465.828	318.860
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	5.854.799.915	842.030	14.487.802
Kapital publikoko enpresak	334.104.316	18.000	42.295
Beste erakunde batzuk	547.640.557	150.000	464.319
GUZTIRA	19.358.898.085	43.074.897	133.551.429

14. Taula Gauzatu diren berdintasunaren arloko aurrekontuen banakapena. 2023

Informatzaileak	Planak eta programak (jarduketak...)	Berdintasun-unitateak		Egiturak eta zerbitzuak	Banakatu ezin diren beste batzuk
		Langileak	Jarduketak		
Eusko Jaurlaritza	90.819.118	900.750	6.449.076	61.600	-
Emakunde	-	2.629.626	5.634.582	-	-
Udalak	21.730.54	2.646.098	1.081.098	635.795	73.984
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	146.490	203.743	69.098	60.398	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	70.125	256.656	132.000	-	464.239
Kapital publikoko enpresak	42.295	-	-	-	-
Beste erakunde batzuk	105.779	7.356	277.115	15.000	-
GUZTIRA	91.183.807	6.644.229	13.642.969	772.793	538.223

15. Taula: Genero-ikuspegia aurrekontuetan sartzen egindako aurrerapausoak. 2023

Informatzaileak	Aurrekontuaren eraginaren aurretiko balorazioa	Genero ikuspegia duten aurrekontu partzialak	Prestakuntza	Lantaldeak	Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko akordioak	
					Bai	Prozesuan
Eusko Jaurlaritza	12	45	6	2	3	-
Emakunde	1	1	-	-	1	-
Foru Aldundiak	2	100	2	2	2	-
Udalak	7	41	4	4	1	4
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	-	-	-	-	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	7	7	2	-	3	2
Kapital publikoko enpresak	1	-	1	-	1	1
Beste erakunde batzuk	1	-	1	3	-	2
GUZTIRA	31	194	16	11	12	9

¹¹ Bizkaiko Foru Aldundiak ez du jakinarazi gauzatutako aurrekontu orokorra, ez eta berdintasunean gauzatutako aurrekontua ere; berdintasunerako esleitutako berariazko aurrekontua baino ez du adierazi.

2.5.- Arauen generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioak txertatzea euskal administrazioetan

Araudien generoaren araberako eraginaren alde aurreko ebaluazioen garrantziaren ondorioz, EAEk ahalegin handiak egin behar izan ditu horiek administrazio publikoetan ezar daitezen sustatzeko. Berdintasunerako Legeak, 19. Eta 20. artikuluetan, arau guztiek emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez izan dezaketen eragina alde aurretik ebaluatzeko betebeharra ezartzen du. Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio horiek funtsezkoak dira desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko, eta kontuan hartu behar dituzte emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak. Horretaz gain, dokumentuetan hizkuntza eta irudi mota guztiak modu inklusiboan eta ez-sexistan erabili behar dira.

Ebaluazio horien helburua da arauetan aurreikusitako jarduerak berdintasunaren ikuspegitik baloratzea; izan ere, araudiak batzuetan neutroa dirudien arren, sexuan oinarritutako desberdintasunak sortzen eta ugaltzen ditu.

Aurretiazko ebaluazio horien bidez, arauaren jardueretako batek edo batzuek berdintasuna lortzeaz bestelako ondorioak sor ditzaketela balioesten bada, emakumeen eta gizonen egoeran izan dezaketen eragin negatiboa neutralizatzeko neurriak sartu beharko dira, bai eta antzemandako desberdintasunak murrizteko edo ezabatzeko eta sexuen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ere.

Soilik arauen %12,9k egin du generoaren araberako eraginari buruzko txostena

Gaur egun ere, erronka handia da euskal administrazioaren araudian berdintasunaren ikuspegiaren txertaketa finkatzea. Horren adibide da 8 erakundek (parte hartzen duten erakunde guztien %6,9) baino ez dituztela araudiaren genero-eragina ebaluatzeko **jarraibideak edo akordioak**, eta 4 onartzeko prozesuan daudela.

Araudian genero-ikuspegia txertatzeari dagokionez, honako emaitza hauek ikusten dira:

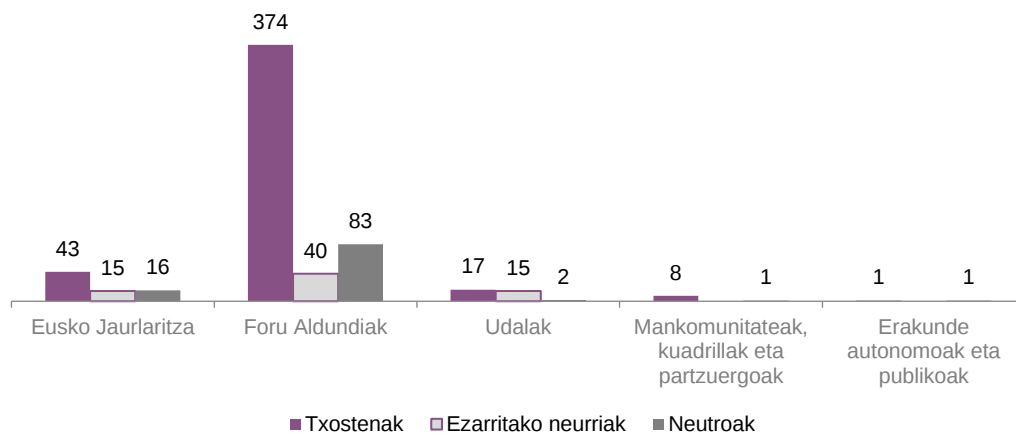
- Arauen %12,9etan **genero-eraginari buruzko txostena** egin da, aurreko urtean baino proportzio txikiagoa (%28,7). Hala ere, adierazi behar da arau guztiek ez dutela horrelako txostenik egiteko betebeharririk.
- Foru-aldundietan sistematizatuago dago horrelako txostenak egitea. Onartutako arauen %93,7ri genero-eraginari buruzko txostena egin zaie.
- Oro har, adierazi behar da txosten horien %23,5 neutrotzat jo direla, eta %15,8k **berdintasun-neurriak** sartu dituztela.

Emakunderi dagokionez, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, onartu da.

Zer neurri mota sartzen da arauetan berdintasuna lortzeko? (neurriren bat txertatu dutenen artean)

- **Neurri ohikoena genero-ikuspegia txertatzea** da (%30,6). Neurri hori gehiago erabili da Jaurlaritzan (6) eta neurri txikiagoan udaletan (4).
- Baita **parte-hartzea eta ekintza positiboak sustatzeko neurriak** sartu dira ere (%20,4an bi kasutan). Eusko Jaurlaritza izan da neurri hori gehien txertatu duen erakundea (6 kasu bakoitzean).
- **Neurri debekatzailerak eta zigortzaileak:** arauen %14,3an sartu dira.
- Azkenik, **diskriminazio anizkoitza duten emakumeentzako neurri espezifikoaren aplikazioa** (%10,2) eta itxuraz neutroak diren neurriak (%4,1).

8. Grafikoa: Eraginari, berdintasun-neurriari eta arauaren neutraltasunari buruzko txostenen kopurua, erakundearen arabera. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

a) Berdintasun-printzipioa araudian txertatzea

Taula 16: Eraginari buruzko ebaluazioa egin zaien arauen kopurua eta ezaugarriak. 2023

Informatzaileak	Arau orokorren kopurua (legeak, dekretuak...)	Genero-inpaktuari buruzko txostenen kopurua	Arauen neutraltasuna ondorioztatu duten txostenak	Berdintasun neurriak ezartzea eragin duten txostenak
Eusko Jurlaritzak	339	43	16	15
Emakunde	1	-	-	-
Foru Aldundiak	399	374	83	40
Udalak	2.343	17	2	15
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	161	8	2	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	195	1	1	-
GUZTIRA	3.438	443	104	70

Taula 17: Erakundeek arauetan berdintasuna lortzeko ezarri dituzten neurri motak. 2023

Informatzaileak	Genero-ikuspegia	Partaidetza sustatzea	Ekintza positiboa	Inpaktu neutroak	Debekatzaileak eta zigortzaileak	Askotariko diskriminazioa pairatzen duten emakumeentzat bereziki
Eusko Jurlaritzak	6	6	6	2	3	2
Foru Aldundiak	2	1	2	-	1	1
Udalak	4	2	1	-	1	2
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	-	1	-	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	2	1	-	-	1	-
GUZTIRA	15	10	10	2	7	5

Taula 18: Genero-eraginari buruzko aurretiazko ebaluazioak eta jarraipena egiteko onartu diren gidalerroak, akordioak, etab. 2023

Informatzaileak	Ildo edo akordioak			Jarraipena dutenak
	Onartuak	Prozesuan	Ez	
Eusko Jurlaritzak (gidalerroak AG mailan)	2	-	8	3
Foru Aldundiak	2	1	-	2
Udalak	3	1	17	1
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	1	5	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	-	1	6	1
GUZTIRA	8	4	36	7

2.6.- Berdintasun-politiketan parte hartzea

Herritarrek bi modutan parte hartzen dute berdintasun-politiketan. Lehenengoa, berdintasunerako organo espezifiko bidez, non berdintasuna sustatzen lan egiten duten pertsonak edo erakundeek politika horien definizioan eta jarraipenean parte hartzen baitute. Bigarrena, gizarte zibileko erakundeak edo adituak biltzen dituen eta/edo berdintasunerako espezifikoak ez diren herritarren partaidetzarako organoetan berdintasunerako funtzioak eta helburuak zehazten dituen.

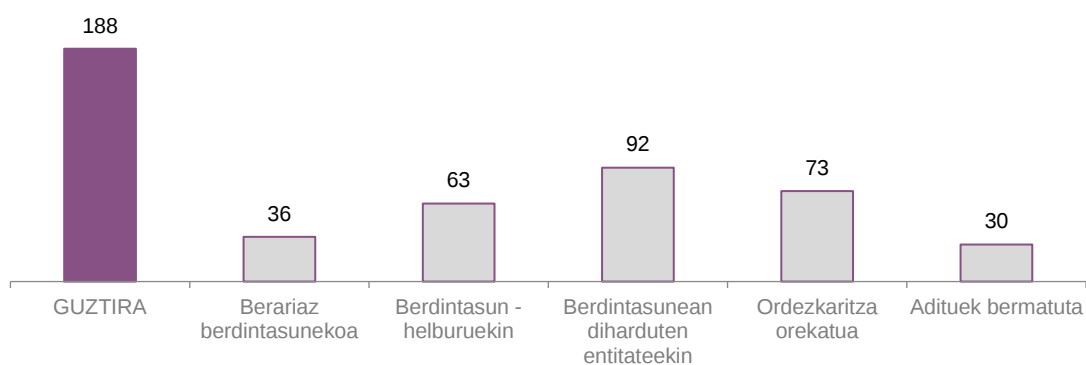
Herritarren
partaidetzarako organo
eta kontseilu guztien
%19,1 baino ez dira
berriaz
berdintasunerakoak
izan

2023an, 188 **partaidetza-organoko eta-kontseiluren** berri eman da:

Berdintasunekoak: Zehazki, %19,1 berdintasunekoak dira, eta gehienak toki-erakundeei dagozkien (30); neurri txikiagoan, foru-aldundiei (3), Eusko Jaurlaritzari (1), Emakunderi (1) eta mankomunitateei eta koadrilei (1).

Ez espezifikoak: Gainerako organoak ez dira berdintasunekoak. Horietako askok (92) berdintasunaren arloan lan egiten duten erakundeak dituzte eta ordezkaritza orekatua dute (72). Era berean, 63k berdintasun-funtzioak eta -helburuak dituzte, eta gainerakoetan (30) gaian adituak diren pertsonak hartzen dute parte. Espezifikoak ez diren organo horiek udalenak dira batez ere.

Grafiko 9 Berriaz berdintasun-alorrekoak diren edota eginkizunetan nahiz osakeran genero ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2023



a) Kontsulta- eta partaidetza-organoetan genero-ikuspegia txertatzea

Taula 19: Herritarren parte-hartzea berdintasun arloan. 2023

Informatzaileak	KONTSULTA ETA PARTAIDETZA ORGANOAK		BERARIAZ BERDINTASUNEZKOAK EZ DIRENAK ¹²			
	Guztira (berdintasuna edo berdintasunik ez)	Berariaz berdintasunekoa	Berdintasun eginkizun eta helburuekin	Berdintasunean diharduten entitateekin	Berdintasuneko adituen parte-hartzearekin (ez berariazkoak)	Ordezkaritza orekatua
Eusko Jaurlaritza	62	1	3	2	4	16
Emakunde	1	1	-	-	-	-
Foru Aldundiak	6	3	5	2	1	1
Udalak	113	30	52	84	24	55
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	1	-	-	-	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	5	-	3	4	1	1
GUZTIRA	188	36	63	92	30	73

¹² Organo berak hainbat eremu har ditzake, eta, horregatik, "Ez-espezifikokoak" multzoaren batura handiagoa da identifikatutako guztizkoa baino.

2.7.- Berdintasunerako prestakuntza administrazio publikoetan

Berdintasunerako Legearen 18. artikulua jasotzen du beharrezkoa dela langile guztiak (teknikariak zein politikariak) berdintasunaren arloan gaitzea, beren jardueran genero-ikuspegia behar bezala txertatzen dela bermatzeko.

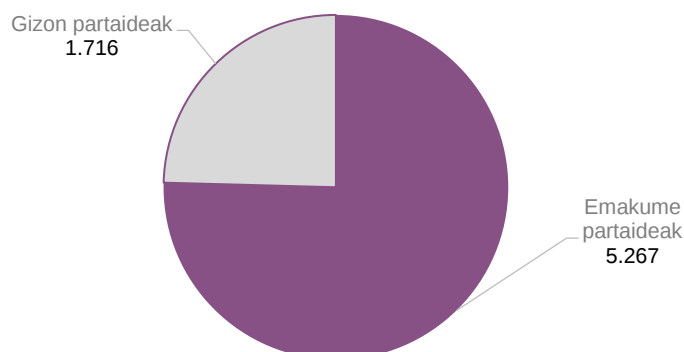
Horretarako, euskal botere publikoek kasuan kasuko prestakuntza-planak egin eta gauzatu beharko dituzte, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dauden lanpostu-tipologia bakoitzerako beharrezkoak diren gaitasunak kontuan hartuta.

Halaber, kargu publikodunentzako prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduerak egingo dira. Ildo horretan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko programak sustatzea eta diseinatzea eta aholkularitza tekniko ematea eginkizun duten plazak beteko dituzten teknikarien esperientzia eta/edo gaikuntza espezifikoak ere bermatu beharko da, eta gai horri buruzko ezagutza-baldintza espezifikoak ezarri beharko dira plaza horietara sartzeko.

Lau erakundetik batek baino ez ditu berdintasunaren arloan barneko prestakuntza-planak

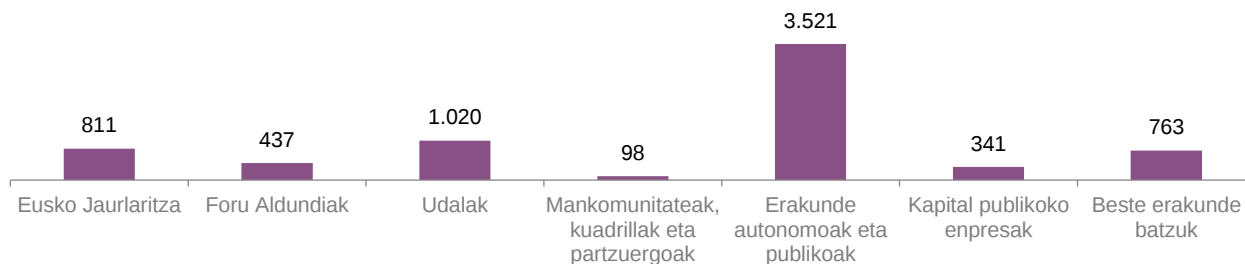
Guztira, 6.988 pertsonak hartu dute parte administrazio publikoek sustatutako prestakuntzetan, iaz baino %26,5 gutxiagok (gutxi gorabehera 2.500 pertsona gutxiago). Emakumeek ekintza horietan duten parte-hartzea oso nabarmena da (%75,4). Erakunde autonomoek partaidetza horren guztizkoaren %50,3 sustatu dute, hein handi batean, Osakidetzak bultzatutako prestakuntzengatik.

Grafiko 10: Emakumeak eta gizonak EAEko administrazioek berdintasunaren arloan sustatutako prestakuntzan¹³. 2023



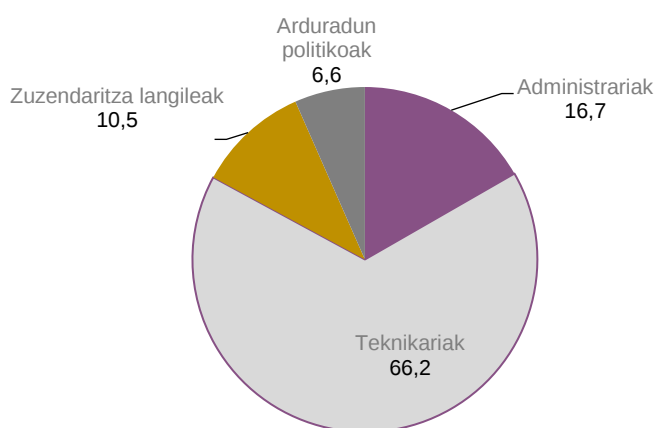
¹³ Erakunde guztiek ez dute sexuaren arabera banakatzen parte-hartzea, beraz, guztizkoa ez dator bat banaketa horrekin.

Grafiko 11: Berdintasunerako barne-prestakuntza, erakunde-motaren arabera. 2023



Lanbide-kategoriaren arabera banakatutako pertsona guztietatik, prestakuntza horietako parte-hartzaile gehienak teknikariak dira (%66,2). Gainerako kategoriei dagokienez, %16,7 administrariak dira, %10,5 zuzendari-teknikariak eta %6,6 arduradun politikoak.

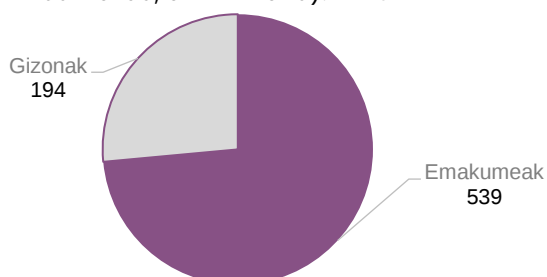
Grafiko 12: Berdintasunean trebatu diren pertsonen banaketa, lanbide-kategoriaren arabera. 2023



Erakundeaz eta HAEez kanpoko berdintasun-prestakuntzetan emakumeen parte-hartze zabala

Kanpoko prestakuntza horietan 774 pertsonak hartu dute parte, emakumeen ordezkartza zabalarekin (%70 baino gehiago). Parte-hartzaile guztien %65,6 erakunde autonomoek sustatutako ekintzetatik datoz. Lanbide-kategoriaren arabera, teknikariak dira nagusi (%63,9), eta neurri txikiagoan hartzen dute parte administrariak (%17,9), arduradun politikoak (%9,9) edo zuzendariek (%8,4).

Grafiko 13: Emakumeak eta gizonak berdintasunari buruzko beste prestakuntza batean (ez barnekoa, ez HAEarena). 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 20: Erakundeek sustatu duten berdintasunaren arloko barne-prestakuntza. 2023

Informatzaileak	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ¹⁴
Eusko Jaurlaritza	537	274	811
Foru Aldundiak	345	89	434
Udalak	756	264	1.020
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	67	31	98
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	2.797	724	3.521
Kapital publikoko enpresak	141	200	341
Beste erakunde batzuk	624	134	763
GUZTIRA	5.267	1.716	6.988

Taula 21: Berdintasunaren arloko barne-prestakuntzak izandako parte-hartzea, lanbide-kategorien arabera. 2023

Informatzaileak	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Admin.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. Polit.	Admin.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. Polt.
Eusko Jaurlaritza	74	231	31	14	34	123	52	16
Foru Aldundiak	78	258	6	-	10	73	5	1
Udalak	18	76	26	39	5	25	18	25
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	5	33	3	20	-	8	2	10
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	64	113	23	1	27	112	20	1
Kapital publikoko enpresak	7	124	11	-	6	176	18	-
Beste erakunde batzuk	19	26	4	10	3	9	1	2
GUZTIRA	265	861	104	84	85	526	116	55

Taula 22: Berdintasunerako berariazko prestakuntzan parte hartzea, ez barnekoa, ez HAEEkoa. 2023

Informatzaileak	BERDINTASUNA		
	Partaideak emakumeak	Partaideak gizonak	Partaidetza guztira ¹⁵
Eusko Jaurlaritza	57	14	72
Emakunde	7	1	8
Foru Aldundiak	1	1	2
Udalak	61	18	79
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	8	3	11
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	362	146	508
Kapital publikoko enpresak	38	10	48
Beste erakunde batzuk	5	1	46
GUZTIRA	539	194	774

¹⁴ Erakunde guztiek ez dute sexuaren arabera banakatzen parte-hartzea, beraz, guztizkoa ez dator bat banaketa horrekin.

¹⁵ Erakunde guztiek ez dute sexuaren arabera banakatzen parte-hartzea, beraz, guztizkoa ez dator bat banaketa horrekin.

Taula 23: Parte-hartzearen banakapena berdintasunerako berariazko prestakuntzan (ez barnekoan, ez IVAPekoan), kategorien arabera. 2023

Informatzaileak	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Admin.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. Polit.	Admin.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. Polit.
Eusko Jaurlaritza	20	32	1	1	5	9	-	-
Emakunde	-	6	1	-	-	-	1	-
Foru Aldundiak	-	4	-	-	-	1	-	-
Udalak	8	43	5	9	2	7	3	8
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	-	4	-	4	-	-	-	3
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	4	15	1	-	1	10	1	-
Kapital publikoko enpresak	3	30	5	-	-	6	3	1
Beste erakunde batzuk	3	1	1	-	1	-	-	-
GUZTIRA	38	135	14	14	9	33	8	12

2.8.- Berdintasun-klausulak sartzea administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan

Berdintasunerako Legearen 22. artikulua botere publikoen kontratuetan genero-ikuspegia txertatzea jasotzen du:

1. **Kontratazio publikoan irizpide sozialak txertatzea:** Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko klausulak barne.
2. **Genero-ikuspegia ezaugarri tekniko gisa hartzea**
3. **Pertsona fisikoak eta juridikoak baztertzea:** Estatuko oinarritzko legeria betetzen ez dutenak, hala nola berdintasun-planik ez dutenak, edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko arau-hauste larriengatik zehapen irmoak dituztenak, kontratazio-prozesuetatik kanpo geratuko dira.
4. **Gaitasun tekniko edo profesionalari buruzko betekizunak:** Kontratuak emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ezagutza espezifikoak eskatzen baditu, arlo horretan esperientzia, ezagutza edo prestakuntza izatea eskatuko da, kaudimen tekniko edo profesionalari dagokionez.
5. **Kontratazio-pleguetan sartzea**
6. **Lizitatzailleen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroa:** Sexuaren arabera banakatutako informazioa jaso daiteke, lizitazio-prozesuetan parte hartzen duten pertsonen edo enpresen kopuruari dagokionez, gutxienez.

Jakinarazitako
kontratuen %28,1ek ez
du berdintasun
irizpiderik jasotzen

2.024 **kontratu** identifikatu dira, eta horietatik %71,9k berdintasun-irizpideak sartu dituzte. Emakunde da kontratu guztietan irizpide horiek jasotzen dituen erakunde bakarra. Gainerako kasuetan ehunekoa nabarmen aldatzen da erakundearen arabera: udalak (%94,1); Eusko Jaurlaritza (%93,0); kapital publikoko enpresak (%77,9). Zifra hori murriztu egiten da beste erakunde batzuetan (%65,0), foru-aldundietan (%61,7), erakunde autonomoetan (%46,5) eta mankomunitate eta koadriletan (%38,8).

Zein eremutan sartzen dira irizpide horiek?

- Gehienbat (%95,8) **gauzatze-baldintza berezietan**.
- %38,4 **esleipen-irizpideetan**.
- Hauek dira hain ohikoak ez diren esparruak: objektua (%12,6), **zehaztapen teknikoak** (%8,3) eta **gaitasun teknikoa eta profesionala** (%7,7).

Hitzarmenen %44,1ek ez
du berdintasun-
irizpiderik sartu, ez eta
diru-laguntzen eta
laguntzen %78,6k ere

Hitzarmenen %55,9k berdintasun-irizpideak ditu. Emakundek eta Foru Aldundiek osorik txertatu dituzte irizpide horiek. Gainerako entitateetan, udalen %77,7 sartzen da, eta erakunde autonomoen kasuan %3,2ra jaisten da.

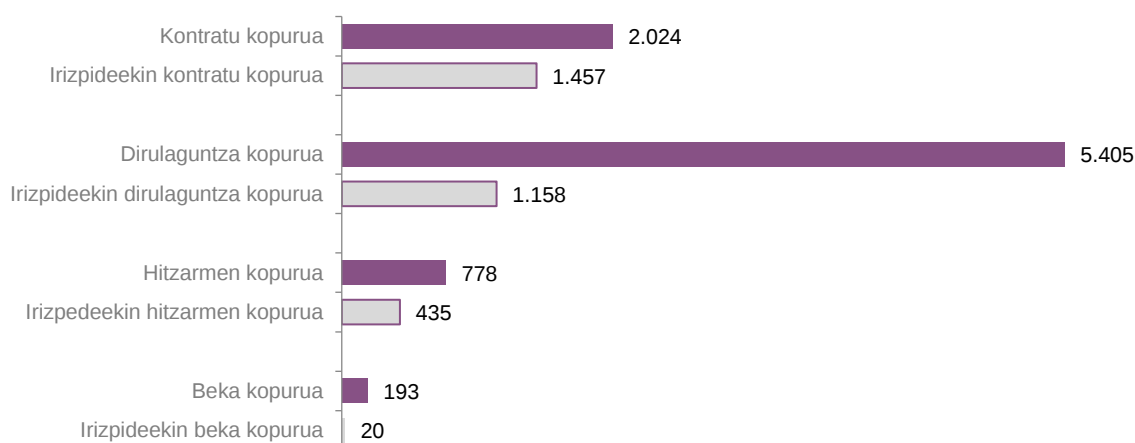
Zein eremutan sartzen dira irizpide horiek? Nagusiki **xedean** (%18,1) **gauzatze-baldintza berezietan** (%15,4) eta beste eremu batzuetan (%14,2).

Diru-laguntzen eta laguntzen %21,4k berdintasun-irizpideak txertatu ditu, hau da, aurreko urtean baino ia 60 puntu gutxiago (%80,5). Emakundek eta foru-aldundiek berdintasun-irizpidea txertatu dute diru-laguntza guztietan.

Zein eremutan sartzen dira irizpide horiek? Nagusiki, **eskuratzeko betekizunetan** (%54,6). %29,7 **balorazio-prozesuetan** sartu dira, eta %26,2 **eskatzailen balorazioan**. Ez dira hain ohikoak izan **proiektuaren/jardueraren balorazioan** (%22,1), **gauzatze-baldintzetan** (%20,3) eta **xedean** (%3,7).

Azkenik, guztira 193 beka eman dira, eta horietatik %10,3k soilik txertatu ditu **berdintasun-irizpideak** (aurreko ekitaldian erregistratutakoaren antzeko proportzioa).

Grafiko 14: Berdintasun-irizpideak txertatzea kontratuetan, diru-laguntzetan, hitzarmenetan eta beketan. 2023



Kontratu eta diru-laguntzetan berdintasun-irizpideak txertatzeko arauen edo jarraibideen onarpenaren sistematizazioa finkatu gabe dago oraindik euskal erakundeen artean. Hala, 12k baino ez dituzte jarraibide horiek kontratuen kasuan, eta 11 onarpen-prozesuan daude. Diru-laguntzen kasuan are ez ohikoagoa da: soilik 4 erakundek adierazi dute jarraibide horiek onartu dituztela, eta beste 11 prozesuan daude.

INFORMAZIO OSAGARRIA

a) Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmeneta berdintasunerako klausulak sartzea

Taula 24: Berdintasun-irizpideak kontratueta. 2023

Informatzaileak	Kontratu kopurua	Berdintasun irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak baldintza teknikoetan	Irizpideak kaudimen tekniko eta profesionalen	Esleipen-irizpideetan	Betearazpen-baldintza berezietan
Eusko Jaurlaritza	474	441	69	81	74	104	317
Emakunde	13	13	9	9	7	10	13
Foru Aldundiak*	439	271	5	17	3	141	361
Udalak	152	143	3	7	6	31	84
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	49	19	6	2	10	7	12
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	402	187	-	2	6	35	318
Kapital publikoko enpresak	475	370	91	1	5	231	279
Beste erakunde batzuk	20	13	-	2	1	1	12
GUZTIRA	2.024	1.457	183	121	112	560	1.396

(*) Bizkaiko Foru Aldundiak berdintasun-irizpideak dituzten kontratuen kopuruari buruzko informazioa baino ez du eman (64), eta ez kontratu guztien kopuruari buruzkoa. Beraz, kontratu kopuruari dagokionez, 64 gehitu dira.

Taula 25: Berdintasun-irizpideak hitzarmeneta. 2023

Informatzaileak	Hitzarmen kopurua	Berdintasun irizpideekin	Irizpideak xedean	Betearazpen-baldintza berezietan	Beste alor batzuetan
Eusko Jaurlaritza	173	35	19	13	11
Emakunde	3	3	3	-	-
Foru Aldundiak	261	261	5	15	-
Udalak	112	87	5	32	51
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	11	2	1	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	125	4	4	4	-
Kapital publikoko enpresak	85	40	39	-	-
Beste erakunde batzuk	8	3	3	2	-
GUZTIRA	778	435	79	67	62

(*) Bizkaiko Foru Aldundiak berdintasun-irizpideak dituzten hitzarmenen kopuruari buruzko informazioa baino ez du ematen (241), eta ez hitzarmenen guztizko kopuruari buruzkoa. Beraz, hori hitzarmenen kopuruari gehitu zaio.

Taula 26: Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2023

Informatzaileak	Diru-laguntzen eta laguntzen kopurua	Berdintasun irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak balorazio-prozesuetan	Sartzeko baldintzetan	Proiektu/jardueraren balorazioan	Eskatzaileen balorazioan	Betearazpen baldintzetan
Eusko Jaurlaritza	2.562	416	15	122	274	33	67	67
Emakunde	16	16	16	-	6	5	6	6
Foru Aldundiak	291	291	2	5	5	5	5	-
Udalak	295	225	10	31	172	41	54	-
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	2.006	2	-	2	-	-	-	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	218	193	-	169	166	162	163	162
Kapital publikoko enpresak	-	-	-	-	-	-	-	-
Beste erakunde batzuk	17	15	-	15	9	10	9	-
GUZTIRA	5.405	1.158	43	344	632	256	304	235

Bizkaiko Foru Aldundiak berdintasun-irizpideak dituzten diru-laguntzen berri ematen du soilik (286), eta ez diru-laguntza guztien berri. Kopuru hori hitzarmen-kopuruari gehitu zaio.

Taula 27: Berdintasun-irizpideak beketan. 2023

Informatzaileak	Bekak	Berdintasun-irizpideekin
Eusko Jaurlaritza	17	13
Emakunde	1	1
Udalak	61	2
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	6	4
Kapital publikoko enpresak	-	-
Beste erakunde batzuk	108	-
GUZTIRA	193	20

Taula 28: Kontratazio-prozesuetan irizpideak aplikatzeko arauak eta gidalerroak onartzea. 2023

Informatzaileak	Kontratuetan				Diru-laguntzetan			
	Onartu dute	Prozesuan	Jarraipen sist.	Zehapen mekanismoa	Onartu dute	Prozesuan	Jarraipen sist.	Zehapen mekanismoa
Eusko Jaurlaritza	1	1	2	2	-	2	1	-
Emakunde	1	-	-	-	-	-	-	-
Foru Aldundiak	2	1	-	1	2	1	1	1
Udalak	5	5	1	-	2	6	1	1
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	-	2	-	-	-	-	-	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	-	-	4	3	-	-	1	1
Kapital publikoko enpresak	3	-	2	1	-	1	-	-
Beste erakunde batzuk	-	2	1	2	-	1	1	2
GUZTIRA	12	11	10	9	4	11	5	5

2.9.- Berdintasunaren beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren eremuan

Botere publikoek sustatutako politika eta jarduera guztietan genero-ikuspegia txertatzeko eskakizuna ezartzen du EAEn Berdintasunerako Legeak, 3.5 artikuluan: *"EAEko botere publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan, haietan guztietan ezar dadin desberdinkeriak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra. Lege honen ondorioetarako, hau da genero-ikuspegia txertatzea: sistematikoki kontuan izatea emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrian diferenteak, eta, horretarako, desberdinkeriak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduera espezifikoak gehitzea politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horiek planifikatzeko, betearazteko eta ebaluatzeko fase guztietan"*.

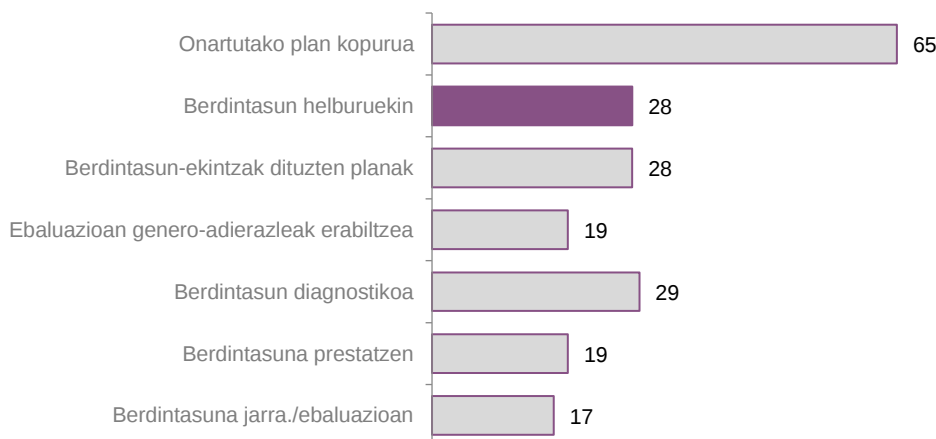
Plan sektorialak eta zeharkakoak

Oraindik ez da ohikoa plan sektorialek berdintasuna txertatzea

2023an, guztira 65 plan sektorialen berri eman da, eta zifra hori aurreko ekitaldikoaren oso antzekoa da. Plan horietatik guztietatik ikusten da berdintasunaren txertaketa apur bat sistematizatu dela 2022tik. Ezaugarri aipagarri batzuk:

- Planen %44,6k **berdintasunaren arloko diagnostikoa** egin dute.
- %43,1ek **berdintasun-helburuak sartu** ditu, eta %43,1ek **berdintasunaren arloko ekintzak** sartu ditu ere.
- **Parte-hartzea**. Plan sektorialen %29,2k berdintasun-arduradunaren parte-hartzea izan du prestaketan, eta %26,1ek jarraipenean eta ebaluazioan ere parte hartzen du.
- **Ebaluazioa**. Plan horien %29,2k genero-adierazleak txertatu ditu ebaluazioan.

Grafiko 15: Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2023



Koordinazio-egiturak

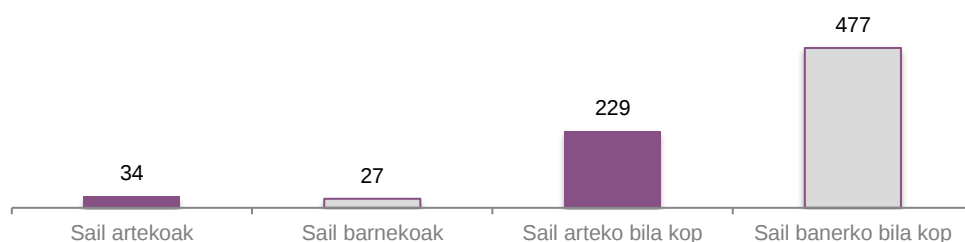
Sail-arteko 34 egitura
eta sail-barruko 27
egitura berdintasuna
bultzatzeko

Erakundeek **sail arteko eta sail barruko koordinazio-egiturak** dituzte, berdintasuna zeharka bultzatzeko. 2023an, honako egitura hauen berri eman da:

- **Sailen arteko egiturak:** 34 erakundek dituzte berdintasun-politikak koordinatzeko (gehienak udaletakoak dira). Guztira, 229 bilera egin direla jakinarazi da, batez ere teknikarien artean (%44,9) eta teknikarien eta politikarien artean (%40,1). Gainerakoak (%14,8) politikarien artean izan dira.
- **Sail barnekoa** 27 egiturari buruzko informazioa eman da (udal gehienak eta Eusko Jaurlaritzako sailak). Guztira 477 bileren berri eman da, %45,5 teknikarien artean. Neurri txikiagoan, bilerak egin dira politikarien artean (%31,4) eta teknikarien eta politikarien artean (%23,1).
- Ildo horretan, 48 erakunde informatzailek adierazi dute **berdintasunarekin lotutako gaiak koordinatzeko beste egitura batzuk** dituztela (aurreko ekitaldiko baino 4 egitura gehiago).

Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko jarduera-protokoloak aurreko ekitaldiko baino zertxobait handiagoak dira: 84 protokolo, aurreko urtean baino 6 gehiago. Nazioarteko lankidetzari dagokionez, erakunde guztiek, kapital publikoko enpresek eta beste erakunde batzuek izan ezik, gutxienez lankidetzaz-ildo bat dute eta/edo berdintasunaren arloko proiektu espezifikoak garatu dituzte nazioarteko erakundeekin edo beste herrialde batzuekin.

Grafiko 16: Sail arteko eta sail barruko egiturak, eta 2023an egindako bileren kopurua



Emakundek eta foru-aldundiek parte hartzen duten **erakundeen arteko koordinazio-egiturei** dagokionez, 15 bilera egin dira guztira 2023an; gehienak teknikarien artekoak izan dira (14), eta bilera bakarra egin da politikarien artean.

Estatistikak eta azterlanak

Berdintasunerako Legearen 17. artikulua azpimarratzen du EAEko erakundeek, egiten dituzten estatistika eta azterlanetan, genero-ikuspegia txertatu behar dutela, eta baldintza hori ezinbestekoa dela beren jardueran genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzeko.

Irizpide hori betetzea funtsezkoa da emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen egoera eta bilakaera eremu guztietan ezagutzeko.

Estatistika eta azterlanetan berdintasun ikuspegia txertatzeari dagokionez ez da aurrerapen handirik ikusten

Berdintasunerako Legeak estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzeko betebeharra jasotzen du, eta baldintza hori betetzetik urrun dagoela ikusten da. Hala, adierazi behar da oraindik ere **estatistiketan eta azterlanetan berdintasunaren ikuspegia txertatzea** sistematizatu gabe dagoela euskal erakundeetan:

- Erakunde informatzaile guztietatik, %18,1ek soilik adierazten dute **sexuaren aldagaia** sistematikoki txertatzen dutela, eta %16,4k **ustiapen bereizia** egiten dute beren estatistika eta azterlanetan. Eusko Jaurlaritzako sailek eta Emakundek modu sistematikoan txertatu ohi dituzte alderdi horiek, baina gainerako erakundeetan oraindik ibilbide luzea dago egiteko.
- Beste gai batzuetan berdintasuna sartzea ez da hain ohikoa: **sexu-aldagaia beste desberdinkeria batzuekin gurutzatzea** (%11,2), **genero-arrakalak identifikatzea** eta aztertzea (%7,7) eta **genero-adierazleak txertatzea** (%3,4).

2023an, **berdintasunaren arloko 101 azterlan egin direla** jakinarazi da.

Ordezkaritza orekatua

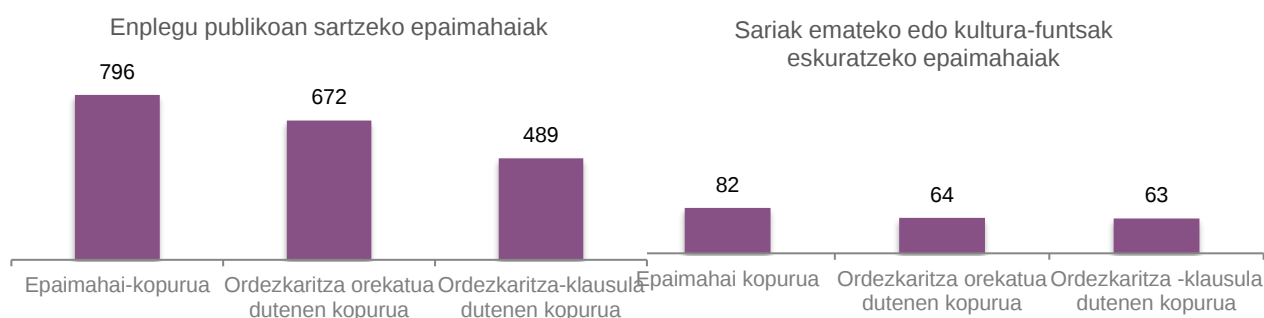
Administrazio publikoen helburua da emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatu baterantz aurrera egitea epaimahaiak, hautaketa-epaimahaiak eta pertsona anitzeko bestelako administrazio-organoak eratzerakoan, eta, bestetik, kargu publikoak, sozietate publikoen administrazio-kontseiluetako kideak eta EAEko sektore publikoa osatzen duten entitateen gobernu-organoetako kideak izendatzerakoan (Berdintasunerako Legearen 3.10 artikulua).

Enplegu publikoa eskuratu, bete eta sustatzeko epaimahaien %15,6k ez du ordezkaritza orekaturik izan

2023an **enplegu publikoa eskuratu, bete eta sustatzeko 796 epaimahairi** buruzko informazioa jaso ondoren, %84,4k emakumeen eta gizonen **osaera orekatua** izan du, eta %61,4k **ordezkaritza-klausula orekatuak** izan ditu.

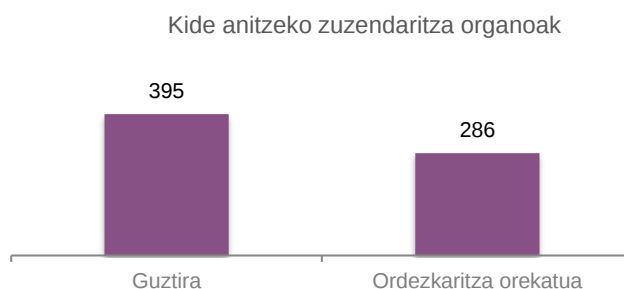
Sariak emateko edo kultura-funtsak eskuratzeko epaimahaiei dagokienez, %78,0k **ordezkaritza orekatua** izan dute, eta %76,8k **ordezkaritza orekatuko klausulak** izan dituzte.

Grafiko 17: Emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua epaimahaietan 2023



Erakundeek jakinarazi dute kide anitzeko 395 **zuzendaritza-organo** daudela. Horietatik %27,6k oraindik ez du emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua. Erakunde-motaren arabera, foru-aldundiek dute emakumeen eta gizonen arteko orekarik handiena organo horietan (%98,5), eta txikiagoa Eusko Jaurlaritzako sailetan (%34,8) eta kapital publikoko enpresetan (%22,2).

Grafiko 18: Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2023



a) Genero-ikuspegia txertatzea plan sektorialetan eta zeharkakoetan

Taula 29: Genero-ikuspegia plan sektorialetan eta zeharkako planetan sartzea. 2023

Informatzaileak	Onartutako planak	Berdintasun-diagnostikoa	Berdintasun helburuak	Berdintasun ekintzak	Partaidetza berdintasuna lantzen	Ebal./jarra. Partaidetza berdintasunean	Ebaluazioan genero-adierazleak
Eusko Jaurlaritza	25	11	15	11	5	5	9
Foru Aldundiak	10	2	1	1	2	1	1
Udalak	23	13	10	10	11	10	3
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	2	1	1	2	1	1	1
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	5	2	1	4	-	-	5
GUZTIRA	65	29	28	28	19	17	19

b) Berdintasunerako koordinazio-egiturak sortzea eta indartzea

Taula 30: Sailen arteko koordinazio-egituren bilera kopurua. 2023 (berdintasuna)

Informatzaileak	Teknikariak soilik	Politikariak soilik	Teknikariak eta politikariak
Emakunde	4	1	-
Foru Aldundiak	3	1	4
Udalak	87	28	83
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	3	2	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	6	2	5
GUZTIRA	103	34	92

Taula 31: Sail barruko koordinazio-egituren bilera kopurua. 2023 (berdintasuna)

Informatzaileak	Teknikariak soilik	Politikariak soilik	Teknikariak eta politikariak
Eusko Jaurlaritza	92	30	76
Foru Aldundiak	9	3	12
Udalak	113	117	13
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	3	-	9
GUZTIRA	217	150	110

Taula 32: Koordinaziorako beste egitura batzuk, indarkeriari buruzko protokoloak eta nazioarteko lankidetzarako ildo egonkorak. 2023

Informatzaileak	Lotutako gaien koordinazioa	Indarkeriari buruzko protokoloa	Nazioarteko lankidetzak
Eusko Jaurlaritza	7	12	2
Emakunde	1	1	1
Foru Aldundiak	3	3	1
Udalak	27	45	11
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	2	7	1
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	7	9	2
Kapital publikoko enpresak	1	5	-
Beste erakunde batzuk	-	2	-
GUZTIRA	48	84	18

c) Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea

Taula 33: Genero-ikuspegia azterlan eta estatistika sistematikoetan edo puntualetan txertatzea. 2023

Informatzaileak	Sexuaren aldagaia sartzea		Ustiapen bereizia		Askotariko diskriminazioar ekiko gurutzaketa		Genero-etena antzeman eta aztertzea		Genero-adierazleak	
	Sist	Punt	Sist	Punt	Sist	Punt	Sist	Punt	Sist	Punt
Eusko Jurlaritzak	11	1	11	1	9	3	5	5	2	8
Emakunde	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
Foru Aldundiak	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-
Udalak	4	-	2	2	2	2	-	3	-	3
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	4	1	4	1	1	3	2	3	1	2
Beste erakunde batzuk	1	-	1	-	-	-	1	-	-	1
GUZTIRA	21	3	19	5	13	8	9	12	4	14

Taula 34: Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko azterlanak. 2023

Informatzaileak	Estudioak	
	Desberdintasunaren ezaugarria, balioa eta pertzepzioa	Egoera sektoriala
Eusko Jurlaritzak	1	6
Emakunde	-	1
Foru Aldundiak	-	71
Udalak	1	9
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	5
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	1	2
Kapital publikoko enpresak	1	1
Beste erakunde batzuk	1	-
GUZTIRA	6	95

Taula 35: Azterlan sektorialak, gaien arabera. 2023

Informatzaileak	Kultura, Euskara eta Kirola	Enplegua	Ekonomia	Hezkuntza	Osasuna eta kontsumoa	Habitata	Gizarte politikak	Segurtasuna eta justizia
Eusko Jurlaritzak	1	1	1	1	2	1	1	-
Foru Aldundiak	-	-	1	-	-	1	1	-
Udalak	3	-	1	-	1	1	1	-
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	-	-	-	-	-	1	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	3	1	2	1	1	1	1	1
Kapital publikoko enpresak	-	-	-	-	-	1	-	-
Beste erakunde batzuk	-	-	-	1	-	-	-	-
GUZTIRA	7	2	5	3	4	6	5	1

Taula 36 kolektiboei edo emakume-taldeei buruzko azterlanak. 2023

Informatzaileak	Gutxiengo etnikoa	Etorkinak	Gazteak	Adinekoak	Emakume homosexualak
Eusko Jurlaritz	-	-	1	1	-
Udalak	-	-	1	1	-
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	-	-	1	-	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak		1			
Beste erakunde batzuk	1	-	-	-	1
GUZTIRA	1	1	3	2	1

d) Berdintasunari buruzko edukiak sartzea enplegu publikoan sartzeko eta mailaz igotzeko hautaketa-prozesuetan

Taula 37: Hautaketa prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2023

Informatzaileak	Hautaketa prozesuak guztira	Berariaz berdintasunera atxikita ez dauden prozesuak				
		Gaiari lotutako edukiak	Berdinketa hausteko klausularekin	Genero-ikuspegiarekin egindako oinarriak	Merituak edo prestakuntza baloratzen dituzte	Ez dituzte meritua edo prestakuntza baloratzen
Eusko Jurlaritz	1.813	65	233	1	1.162	254
Emakunde	2	-	-	-	2	-
Foru Aldundiak	56	6	6	11	2	141
Udalak	58	22	23	6	11	33
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	11	-	-	-	1	5
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	594	275	521	342	312	228
Kapital publikoko enpresak	85	5	43	42	5	54
Beste erakunde batzuk	24	2	1	15	-	6
GUZTIRA	2.643	375	827	417	1.495	721

Informatzaileak	Berdintasuneko lanpostu teknikoak hartzen dituzten prozesuak	
	>150 orduko prestakuntza	150 orduko prestakuntzarik gabe
Eusko Jurlaritz	2	
Udalak	7	17
Foru Aldundiak	2	2
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	5
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	3	1
Kapital publikoko enpresak	-	8
GUZTIRA	15	33

e) Epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua sustatzea

Taula 38: Enplegu publikoan sartzeko, mailaz igotzeko... epaimahaiak, sariak emateko epaimahaiak, etab. 2023

Informatzaileak	Enplegu publikoan sartzeko, sustatzeko... eta sariak emateko epaimahaiak			Enplegu publikoan sartzeko, sustatzeko... eta sariak emateko epaimahaiak		
	Guztira	Ordezkaritza orekatuarekin	Ordezkaritza klausulekin	Guztira	Ordezkaritza orekatuarekin	Ordezkaritza klausulekin
Eusko Jaurlaritza	151	130	24	43	30	29
Emakunde	2	-	-	1	-	-
Foru Aldundiak	85	79	59	-	-	-
Udalak	37	32	31	11	10	9
Mankomunitate eta partzuergoak	2	1	-	1	1	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	434	416	359	25	23	24
Kapital publikoko enpresak	66	10	-	-	-	-
Beste erakunde batzuk	19	4	16	1	-	1
GUZTIRA	796	672	489	82	64	63

Taula 39: Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2023

Informatzaileak	Kide anitzeko zuzendaritza-organoen kopurua	
	Guztira	Ordezkaritza orekatuarekin
Eusko Jaurlaritza	115	40
Emakunde	1	-
Foru Aldundiak	205	202
Udalak	27	18
Mankomunitate eta partzuergoak	13	11
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	22	11
Kapital publikoko enpresak	9	2
Beste erakunde batzuk	3	2
GUZTIRA	395	286

3.- ESKU-HARTZEAREN ARDATZETAKO JARRAIPENAREN EMAITZAK

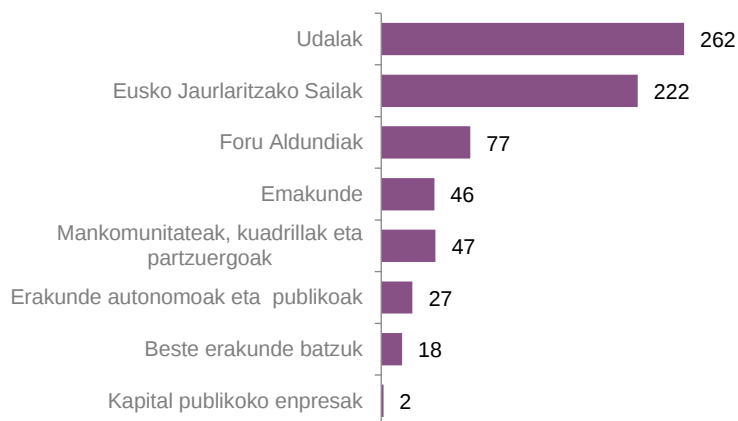
3.1. Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko jarduerak

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko jarduketaren kopurua %5,9 jaitsi da

Gutxira 701 jarduera egin direla jakinarazi da (2022an baino 44 gutxiago), hau da, aurreko ekitaldian baino %5,9 gutxiago¹⁶, hein batean, 2023an parte hartu duten erakundearen kopuruak behera egin duelako. Jarduera horien guztien %69,0 baino gehiago udalek (%37,3) eta Eusko Jaurlaritzako sailek (%31,7) bultzatu dituzte.

Jarduera horien erdiak baino gehixeagok, %53,5ek, jarraipena eman diete 2022an abian jarritako ekimenei. Eremu horretan, Eremu horretan, Emakunde nabarmentzen da, non informatutako jardueren %84,8k 2022an hasitako ekimenekin jarraitzen duten, baita beste erakunde batzuk ere (%66,7).

Grafiko 19: EAEn berdintasun alorrean garatutako jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2023



¹⁶ Emakunde sentsibilizazio-lana egiten ari da jarduera horiek taldekatu ahal izateko eta erakundeek jarduera garrantzitsuenen berri bakarrik emateko. Hala ere, jarduera-kopuruaren gorabehera horiek erakundeek beren jardueraren berri emateko eta izaera bereko esku-hartzeen irakurketa bateratua erraztuko duten esku-hartze garrantzitsuenak aukeratzeko (adibidez, sentsibilizazio-kanpainak) duten oreka zailari zor zaizkio.

Taula 40: Aurreko urtearen jarraipena diren jardueren ehunekoa, erakunde motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Aurreko urtekoen jarraipena (2022)	
	Kopurua	Gutizkoen %
Eusko Jurlaritzako Sailak	138	36,8
Emakunde	39	10,4
Foru Aldundiak	47	12,5
Udalak	97	25,8
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	25	6,7
Erakunde Autonomoak /Erakunde Publikoak	17	4,5
Beste erakunde batzuk	12	3,2
GUZTIRA	375	100,0

3.2. Esku-hartzeen helburu politikoak

Berdintasunaren aldeko kultura eta emakumeak ahalduntzea eta sustatzea dira helburu nagusiak

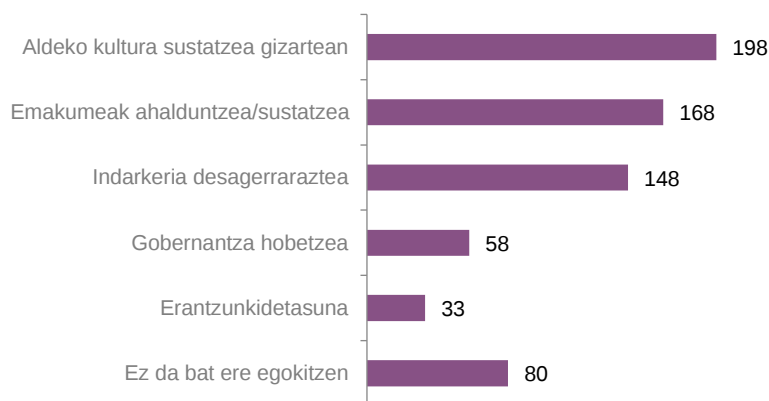
EAEko VII. Berdintasunerako Planak 3 ardatz ezartzen ditu, eta, horretan oinarrituta, erakundeek jakinarazitako jarduerak bat datoz helburu nagusi hauekin¹⁷:

- Emakumeen ahalduntzea;
- Ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzea;
- Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak sustatzea.

Horrela, 2023an informatutako jarduketek helburuek ondorengo alderdiak hartu dute ardatz gisa:

- Nabarmen, **gizartean berdintasunaren aldeko kultura bultzatzea** (%28,9) eta **emakumeen ahalduntzea eta sustapena** (%24,5).
- **Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztera** (%212,6).
- Neurri txikiagoan, **gobernantza hobetzea** (%8,4) eta %4,8 **erantzunkidetasuna** bultzatzea (%4,8).

Grafiko 20: Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketek kopurua. 2023



¹⁷ Adierazi behar da beti ez dela erraza jarduera bati helburu bakar bat esleitzea, eta, beraz, erakundeei eskatzen zaie ahal den neurrian jarduera horren helburu nagusia identifikatzeko.

Jarraian, modu laburrean, EAEko botere publikoek egindako jardueren helburuak aurkezten dira:

- **Eusko Jaurlaritzako sailak:** ohikoa denez, askotariko jarduerak dituzte, sail bakoitzaren eskumenak direla eta:
 - **Gizartean aldeko kultura bultzatzea:** arreta, orientazio eta aholkularitzako zerbitzuak, diru-laguntzak, sentsibilizazioa, kongresuak, prestakuntzak, tailerrak, laguntza-programak, etab.
 - **Gobernantza hobetzea:** mintegiak antolatzea, ikastaroak, prestakuntzak, beken deialdia, genero-ikuspegia txertatzeko batzordeen jarraipena, etab.
 - **Ahalduntzea:** emakumeen ekintzailatza, talentua, azterlanak egitea, lan-ikuskapenak bultzatzeko diru-laguntzak (sexuagatiko diskriminazioa, haurdun dauden langileen berdintasunerako, segurtasunerako eta osasunerako planen neurriak ezartzeko kontrola, sexu-jazarpena eta protokoloak, etab.), kirolean emakumeen presentzia sustatzea, etab.
 - **Indarkeria desagerraraztea:** zerbitzu espezifikoak bermatzea (GAKOA programa, ZEUK ESAN, SATEVI), doako laguntza juridikoa, jardunaldiak, etxebizitzak zuzenean esleitzea, prestakuntzak antolatzea, etab.
 - **Erantzunkidetasuna:** Haurreskolak finantzatzea, 14 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko langileak kontratatatzeko laguntzak, diru-laguntzak (Kontzilia gunea, Zainlab hiru foru-aldundiei, hirugarren sektoreko jarduerak), kontziliazioaren arloko diagnostikoak eta planak egiteko laguntzak ematea, etab.
- **Emakunde:** hainbat jarduera-mota, programak garatuz (Gizonduz, Beldur Barik, Jabetuz) diru-laguntzak, bekak, lankidetzak-hitzarmenak, prestakuntzak eta jardunaldiak antolatzea, etab.
- **Foru Aldundiak:** diru-laguntza ugari eskaintzen dituzte udalerrientzat, berdintasuna sustatzeko elkarreentzat, sarientzat, biltzarren antolaketarentzat, lankidetzak-hitzarmenentzat, kanpainenentzat (M8 eta A25), prestakuntzentzat eta abarrentzat.
- **Udalak/mankomunitateak/kuadrilak:** ahalduntze-eskolak, Basqueskola, berdintasunaren arloko gaiei buruzko ikastaroak/tailerrak, irakurketa feministen kluba, data garrantzitsuetarako (M8, M17, A25, etab.) kanpaina eta jarduera espezifikoak, etab.
- **Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak:** beren jarduera-eremuetatik hainbat jarduera bultzatzen dituzte, hala nola totem moreak instalatzea, euskaltegien eremuan berdintasuna txertatzea, ikastaroak, kanpainak, berdintasuna osasunean txertatzeko jarduerak, genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioan txertatzeko jarduerak, etab.
- **Kapital publikoko enpresak:** azterlan espezifikoak egitea, bizigarritasunari buruzko dekretua genero-ikuspegitik aztertzea.
- **Beste erakunde batzuk:** emakume kirolariak ikusarazteko dokumentalak, lidergoari buruzko programak, sariak, egun seinalatuetoako emanaldiak, kongresuak, etab.

INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 41: Helburu politiko zehatz bat duen ekintza kopurua, erakunde motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Eusko Jaurlaritza	Emakunde	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomun. eta partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakunde batzuk	Guztira
Indarkeria desagerraraztea	32	10	15	73	9	4	-	5	148
Erantzunkidetasuna	15	2	4	10	1	1	-	-	33
Emakumeak ahalduntzea/sustatzea	35	5	25	81	15	4	-	3	168
Aldeko kultura sustatzea gizartean	58	22	16	79	5	8	2	8	198
Ez da bat ere egokitzen	38	4	6	13	9	8	-	2	80
Gobernantza hobetzea	41	2	9	1	3	2	-	-	58
GUZTIRA	219	45	75	257	42	27	2	18	685

3.3. Berdintasun-ekintzen gaiak

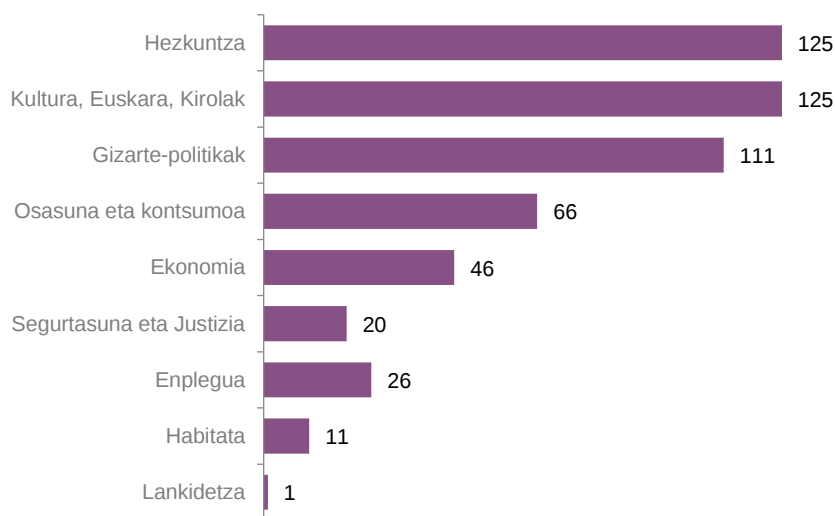
Jardueren ia erdia (%47,1) Hezkuntza eta Kultura, Euskara eta Kirolei buruzkoak izan dira

Gehien errepikatzen diren gaiak aurreko urteko berak dira: Hezkuntza (guztizkoaren %23,5) eta Kultura, Euskara eta Kirolak (guztizkoaren %23,5). Gizarte Politika ere gai errepikakorra izan da erakundeen artean, jarduketan %20,9 horretan zentratu baitira.

Udalak eta Eusko Jaurlaritza dira jarduera gehien egin dituzten erakundeak. Bi erakunde horien gaiak aztertuz gero, honako hau ikusiko dugu:

- Udalen artean, jarduera ohikoenak Hezkuntza (%35,6), Kultura, Euskara eta Kirolak (%34,1) eta Gizarte Politika (%22,9) izan dira.
- Eusko Jaurlaritzari dagokionez, gehien eskainitako gaiak Osasuna eta Kontsumoa (%28,7) eta, neurri txikiagoan, Ekonomia (%16,6) eta Gizarte Politika (%14,9) izan dira.

Grafiko 21: Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 42: Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Eusko Jaurlaritza	Emakunde	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomunit. Partzuergoak	Erakunde Autonomoak eta Erakunde publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakunde batzuk	Guztira
Hezkuntza	15	1	9	73	10	-	-	17	125
Kultura, Euskara, Kirola	22	7	11	70	7	7	-	1	125
Enplegua	15	3	1	4	-	3	-	-	26
Ekonomia	30	7	4	1	1	3	-	-	46
Osasuna eta kontsumoa	52	-	1	5	-	8	-	-	66
Habitata	8	-	-	2	-	-	1	-	11
Gizarte politika	27	9	9	47	17	2	-	-	111
Lankidetzatza	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Segurtasuna eta Justizia	12	4	1	2	1	-	-	-	20
GUZTIRA	181	31	36	205	36	23	1	18	531

3.4. Esku-hartze mota

Berdintasunaren arloko
sentsibilizazio-,
hedapen-beta
komunikazio-jarduerak
dira nagusi oraindik ere

Botere publikoek berdintasunaren arloan egiten dituzten ekintzen sailkapena 9 tipologiatan¹⁸ bereizten da, eta horien analisia eta bilakaera ahalbidetzen dute. Azken urteetan ohikoa izan den moduan, **sentsibilizazioari, hedapenari eta komunikazioari** buruzko jarduerak izan dira ohikoenak (%24,0). Jarduera horien ia erdiak udalek (%48,3) eta Eusko Jaurlaritzako sailek (%23,0) bultzatu dituzte. Izan ere, erakunde horiek jarduera kopuru handiago baten berri eman dute.

Informatutako gainerako jardueren tipologiari dagokionez, honako hauek aipatu behar dira:

- **Jarduera ekonomikoek** guztizkoaren %17,0 hartzen dute. Gehienak udalek bultzatu dituzte (%44,5), ondoren Eusko Jaurlaritzak (%21,5) eta foru-aldundiek (%17,6).
- Jardueren %12,5 **herritarrei zuzendutako prestakuntzak** bultzatzera bideratu dira, eta prestakuntza horiek proportzio handiagoan garatu dituzte udalek (%68,9).
- **Informazio-, ezagutza- eta azterketa-ekintzek** guztizkoaren %12,0 hartzen dute, eta Eusko Jaurlaritzak (%35,4) eta udalek (%30,4) bultzatutakoak nabarmentzen dira.
- Ohikoenak ez diren jarduerak, **unitateen, erakundeen eta organismo publikoen arteko koordinazioa** (%9,3), **esku-hartze erregulatzaileak** (%8,4), **herritarren parte-hartzea eta kontsulta** (%6,6), **zerbitzuen eta/edo ekipamenduen sorrera eta kudeaketa** (%6,0) eta, azkenik, **profesionalentzako prestakuntza** (%4,2).

¹⁸ Esku-hartze erregulatzaileak; Ekonomikoak; Herritarrei zuzendutako prestakuntza-ekintzak; Zerbitzu publikoetako profesionalei zuzendutako prestakuntza-ekintzak; Informazio-, ezagutza- eta analisi-ekintzak; Zerbitzuak, baliabideak eta/edo ekipamenduak sortzea eta kudeatzea; Herritarrek parte hartzeko eta kontsultatzeko esku-hartzeak; Unitateen, erakundeen eta erakunde publiko eta pribatuen arteko koordinazio- eta ituntze-esku-hartzeak.

Grafiko 22: Jarduketa-kopurua esku-hartze motaren arabera. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 43: Esku-hartze mota gisa formulatzen diren jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera.
2023

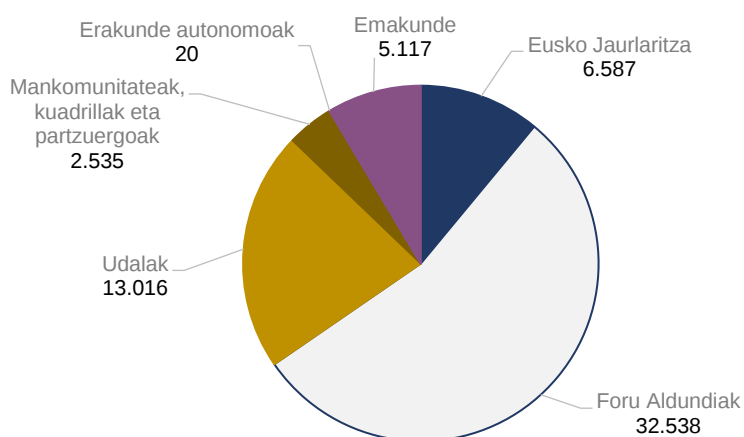
Informatzaileak	Eusko Jauriaritza	Emakunde	Foru Aldundiak	Udalak	Mankomun. eta partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erakunde batzuk	Guztira
Esku-hartze ekonomikoa	49	17	40	101	13	7	-	-	227
Esku-hartze arautzailea	24	6	5	67	9	1	1	-	113
Herritarren prestakuntza	16	6	8	115	19	3	-	-	167
Zerbitzu publikoetako langileentzako prestakuntza	28	1	5	12	7	3	-	-	56
Sentsibilizazioa, hedapena eta komunikazioa	74	13	33	155	24	19	2	1	321
Informazioa, ezagutza eta analisisia	57	13	12	49	22	7	-	1	161
Zerbitzu edota ekipamenduen sorrera eta kudeaketa	30	3	3	42	3	-	-	-	81
Herritarren partaidetza eta kontsulta	10	6	3	60	9	-	-	-	88
Unitateen, instituzioen eta erakunde publiko eta pribatuaren arteko koordinazioa eta hitzarmenak lotzeko esku-hartzea	28	11	11	63	11	1	-	-	125

Formakuntza

Herritarrei zuzendutako prestakuntzetan parte-hartzeak gora egin du: 59.000 parte hartzaile baino gehiago izan dira

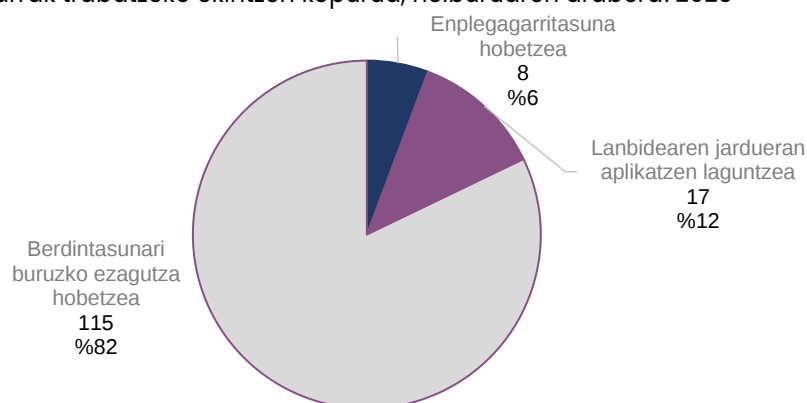
Guztira, 59.813 pertsonen¹⁹ hartu dute parte **herritarrei zuzendutako prestakuntzan**, hau da, aurreko urtean baino %31,1 gehiagok. Ohikoa den bezala, emakumeen parte-hartzea nabarmen handiagoa da (%76,5). 2023an, foru-aldundiek (%54,4) jarduera horietan parte hartu zuten pertsonen erdiak baino gehiago bildu zituzten.

Grafiko 23: EAEn berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarrak), erakundearen arabera. 2023



Prestakuntza horien helburu nagusia (%82,1) herritarrek berdintasunaren arloan duten ezagutza hobetzea izan da. Neurri txikiagoan, lanbide-jardueran aplikatzen laguntzea (%12,1) eta enplegarritasuna edo garapen profesionala bultzatzea (%5,7). Prestakuntza horietako 4k bakarrik eman dute ziurtagiri bat edo prestakuntza egin izana egiaztatu dute.

Grafiko 24: Herritarrak tratzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2023

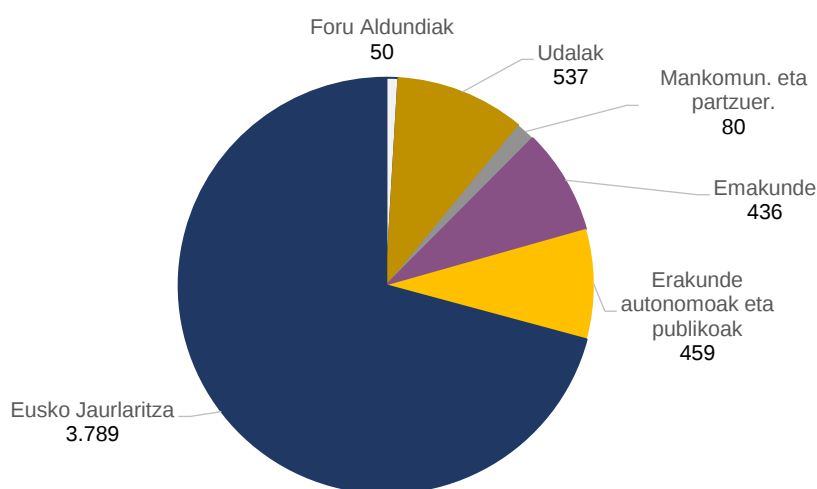


¹⁹ Zehazki, sexuaren arabera 52.482 pertsonen parte-hartzea zehaztu da (40.161 emakumeak eta 12.321 gizonak).

Zerbitzu publikoetako profesionalentzako berdintasunerako prestakuntza-jardueretan %57,7 murriztu da partaidetza

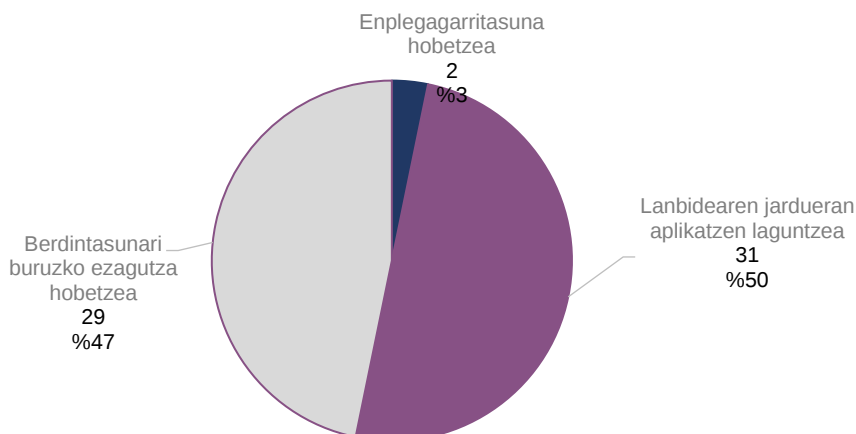
2023an murriztu egin da zerbitzu publikoetako profesionalentzako (irakasleak, osasun-langileak...) berdintasunari buruzko prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua. Guztira 5.351 parte-hartzaile izan dira (2022an 12.655 pertsona). Horrelako jardueretan ere emakumeen parte-hartzea ohikoagoa izaten da, %77,1 eta gizonen %22²⁰. Partaidetzaren %70,8 Eusko Jaurlaritzak sustatu du.

Grafiko 25: EAEn berdintasunean trebatutako langile publikoak, erakundearen arabera. 2023



Jardueren erdiak jarduera profesionalean aplikatzen laguntzeko izan dira eta %46,8 berdintasunari buruzko ezagutza hobetzeko. Azkenik, %3,2 soilik izan dira enplegarritasuna edo garapen profesionala bultzatzeko. Prestakuntza horien %19,3k ziurtagiriak edo egiaztagirak ematen ditu parte hartu ondoren.

Grafiko 26: Zerbitzu publikoentzako prestakuntza jarduketaren kopurua, helburuaren arabera. 2023



²⁰ Informatutako emakumeen eta gizonen batura osoaren arabera kalkulaturako ehunekoak (3.907); gainerakoek ez dituzte datuak banakatu.

Adierazi den bezala, emakumeek berdintasunaren arloko prestakuntzetan duten parte-hartzea askoz ere handiagoa da, bai herritarrei zuzendutakoetan, bai profesionali zuzendutakoetan ere.

Grafiko 27: Herritarrentzako prestakuntza eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntza parte hartu dutenen kopurua, sexuaren arabera. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 44: Herritarrentzako prestakuntza-jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua, erakunde motaren eta sexuaren arabera. 2023

Informatzaileak	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ²¹
Eusko Jaurlaritza	230	55	6.587
Emakunde	2.529	2.588	5.117
Foru Aldundia	27.090	4.419	32.538
Udalak	8.502	4.514	13.016
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1.797	738	2.535
Erakunde autonomo eta publikoak	13	7	20
GUZTIRA	40.161	12.321	59.813

Taula 45: Prestakuntza-helburu zehatzak (herritarren prestakuntza) lortzeko antolatu den jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	Enplegagarritasuna hobetzea	Ziurtagiria/akreditazioa barne
Eusko Jaurlaritza	7	5	1	-
Emakunde	5	3	-	2
Foru Aldundiak	2	1	1	-
Udalak	86	6	3	2
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	14	1	2	-
Erakunde autonomo eta publikoak	1	1	1	-
GUZTIRA	115	17	8	4

Taula 46: Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako parte-hartzaileen kopurua, erakunde motaren eta sexuaren arabera. 2023

Informatzaileak	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ²²
Eusko Jaurlaritza	1.754	591	3.789
Emakunde	394	42	436
Foru Aldundiak	39	11	50
Udalak	381	156	537
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	77	3	80
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	367	92	459
GUZTIRA	3.012	895	5.351

²¹ Hainbat erakundek guztizkoak baino ez dituzte adierazi, horregatik, guztizko kopurua handiagoa da.

²² Hainbat erakundek guztizkoak baino ez dituzte adierazi, horregatik, guztizko kopurua handiagoa da.

Taula 47: Zerbitzu publikoei prestakuntza-helburuen inguruan eskaini zaien prestakuntza-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023

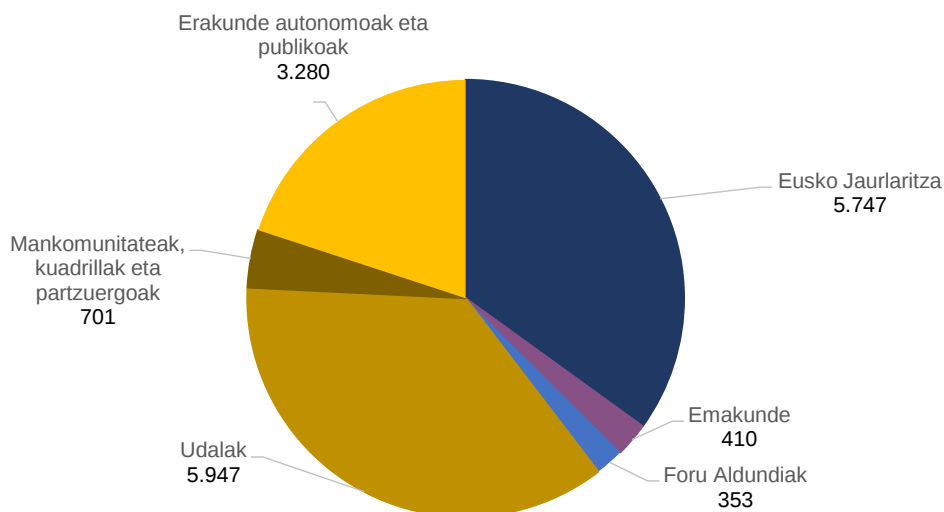
Informatzaileak	Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	Enplegarritasuna hobetzea	Ziurtagiria/akreditazioa barne
Eusko Jurlaritzak	10	18	1	9
Emakunde	-	-	-	1
Foru Aldundiak	3	3	1	-
Udalak	10	6	-	-
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	5	1	-	-
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	1	3	-	2
GUZTIRA	29	31	2	12

Sentsibilizazioa

Aurreko urtearekin alderatuta, %27,3 murriztu da sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jardueretako partaidetza

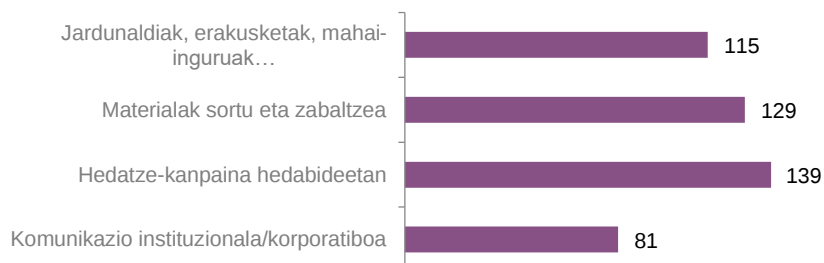
2023an, murriztu egin da parte-hartze kopurua: 16.338 pertsonak hartu zuten parte sentsibilizazio-ekintza horietan, (2022an 22.521 izan ziren). Sentsibilizazio-jarduera horietan emakumeen parte-hartzea handiagoa izan da (%72,6²³). Aurreko urteetan bezala, partaidetza horren zati handi bat sustatzen duten erakundeak udalak (%36,3) eta Eusko Jaurlaritza (%35,1) izan dira.

Grafiko 28: Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, erakunde sustatzailearen arabera. 2023



Guztira, 464 jarduera-mota garatu dira, erakundeek herritarrak sentsibilizatzeko erabiltzen dituztenak. Gehienak hedabideetako zabalkunde-kanpainak (%29,9), materialen sorkuntza eta banaketa (%27,8) eta jardunaldi, erakusketa eta solasaldien antolaketa (%24,8) izan dira.

Grafiko 29: Sentsibilizazio-ekintza kopurua, ekintza motaren arabera. 2023



²³ Erakunde parte-hartzaile guztiek ez dute sexuaren arabera banakatzen partaidetza. Ehunekoa kalkulatzeko, datu hauen berri eman dituztenak hartu dira kontuan.

INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 48: Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jardueretan parte hartu dutenen kopurua, erakunde motaren eta sexuaren arabera. 2023

Informatzaileak	EMAKUMEAK	GIZONAK	GUZTIRA ²⁴
Eusko Jurlaritzak	823	332	5.747
Emakunde	387	23	410
Foru Aldundiak	236	7	353
Udalak	4.047	1.300	5.947
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	545	156	631
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	2.048	1.232	3.280
GUZTIRA	8.086	3.050	16.368

Taula 49: Sentsibilizazio-jardueren kopurua, tipologiaren eta erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Jardunaldiak, erakusketak, mahai-inguruak...	Materialak sortu eta zabaltzea	Hedatze-kanpaina hedabideetan	Komunikazio instituzionala/korporatiboa	Guztira erakundeko
Eusko Jurlaritzak	23	17	11	20	71
Emakunde	5	5	4	8	22
Foru Aldundiak	20	10	13	5	48
Udalak	50	85	95	36	266
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	12	5	10	3	30
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	4	6	4	8	22
Kapital publikoko enpresak	-	-	1	1	2
Beste erakunde batzuk	1	1	1	-	3
GUZTIRA	115	129	139	81	464

²⁴ Erakunde batzuek guztizkoak bakarrik adierazi dituzte, horregatik kopurua handiagoa da.

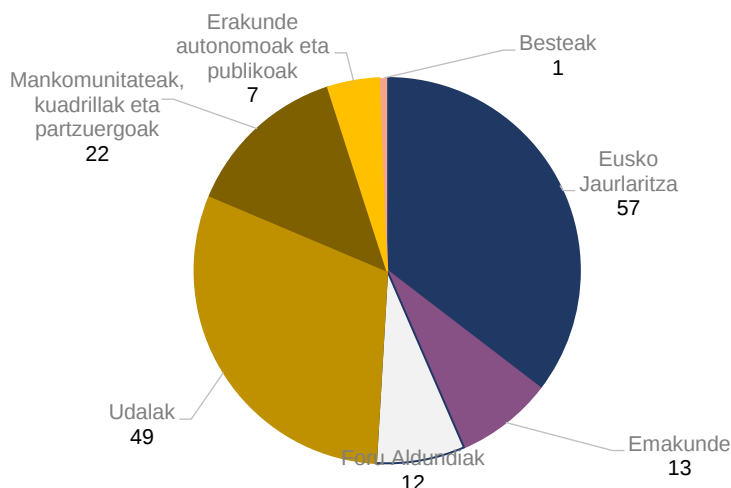
Informazioa, ezagutza eta analisia

2023an, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunei buruzko 161 informazio-, ezagutza- eta azterketa-jarduera egin dira

Hainbeste aldaketa jasaten dituen gizarte batek etengabe hartu behar du kontuan horrek dakartzan faktoreen bilakaera, eta, beraz, berdintasun-politiken diseinua aldaketa horiek kontuan hartuko dituen ezagutza eguneratuan oinarritu behar da. Helburu horrekin, EAEko botere publikoek 161 jarduera egin dituzte, aurreko ekitaldian baino %27,8 gehiago.

Esku-hartze horien %35,4 Eusko Jaurlaritzako sailek egin dituzte, eta %30,4 udalak. Neurri txikiagoan, %13,7k egin dituzte mankomunitateek eta koadrilek.

Grafiko 30: Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2023



Informazio-, ezagutza- eta azterketa-jarduerak askotarikoak dira. Jarduera horietako gehienak diagnostikoak edo azterlanak egiteko (%27,5), datuak biltzeko edo informazioa biltzeko sistema aldatzeko (%27,0) eta berdintasun-estrategiak eta -politikak hobetzeko proposamenak egiteko (%19,8) egin dira.

Grafiko 31: informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarritzko edukiaren arabera. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 50: jarduera zehatz batzuei buruzko informazio-, ezagutza- eta azterketa-jarduketekopurua, erakunde-motaren arabera. 2023

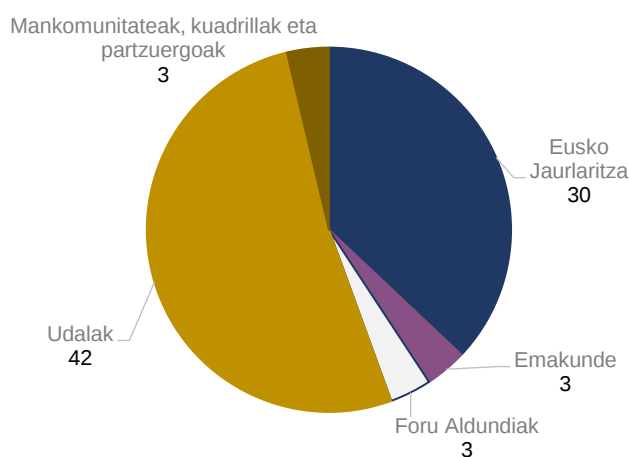
Informatzaileak	Datuak biltzea eta informazioa biltzeko sistema aldatzea	Diagnostikoa edo azterketa	Proposamenen txostena prestatzea	Jarduteko barne jarraibideak berrikusi eta aldatzea	Ebaluazio txostena prestatzea	Guztira erakundeko
Eusko Jaurlaritza	6	20	5	5	13	49
Emakunde	4	3	6	-	5	18
Foru Aldundiak	6	4	7	4	3	24
Udalak	25	15	12	3	11	66
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	10	11	9	6	2	38
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	4	4	2	1	-	11
Beste erakunde batzuk	1	-	-	-	-	1
GUZTIRA	56	57	41	19	34	207

3.5. Zerbitzuak eta ekipamenduak sortzea eta kudeatzea

Baliabideak, zerbitzuak eta ekipamenduak sortzeko eta kudeatzeko jarduerak %30,6 handitu dira

EAEn berdintasuna sustatzeko zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko 81 jarduketaren berri eman da, hau da, aurreko ekitaldian baino %30,6 gehiago (62). Zerbitzu eta ekipamendu horien erdia baino gehiago udalek bultzatu dituzte (%51,8) eta, neurri txikiagoan, Eusko Jaurlaritzako sailek (%37,0).

Grafiko 32: Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2023

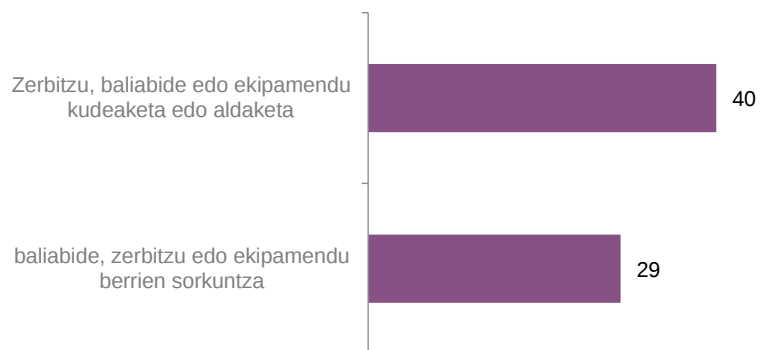


Zerbitzu edo ekipamendu horien helburuak heterogeneoak dira. Aurten, helburu nagusia zaintzaren arloko informazioa, dokumentazioa eta aholkularitza ematea (%35,3) eta emakumeen ahalduntzea babestea (%31,3) izan da. Neurri txikiagoan, emakumeen eta haien seme-alaben aurkako indarkeriaren biktimentzako arreta (%20,2) eta zainketen gizarte-erantzunkidetasuneko zerbitzuak eta/edo ekipamenduak (%13,1).

2023an 29 baliabide, zerbitzu edo ekipamendu berri sortu direla jakinarazi da, gehienak udalenak (19, %65,5). Era berean, 40 jarduera lehendik dauden baliabideak kudeatzeko eta/edo aldatzeko izan dira (21 Eusko Jaurlaritzako sailetakoak eta beste 14 udaletakoak) ²⁵.

²⁵ Gainerako baliabide hauek dira: 9 Eusko Jaurlaritzarenak eta 1 Mankomunitate eta Kuadrillak.

Grafiko 33: Zerbitzu eta baliabideak sortu, , kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2023



Aztertutako zerbitzu horietatik, 51k berdintasunaren arloan espezializatutako langileak dituzte, batez ere udalek (32tan) eta Eusko Jaurlaritzak (13tan) kudeatzen dituztenek. Era berean, 25ek zerbitzu horien diagnostiko bat egin dute emakumeen eta gizonen desberdintasunak eta premiak identifikatzeko.

INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 51: Zerbitzuak eta ekipamenduak sortzeko eta kudeatzeko jarduketaren kopurua eta ezaugarriak, erakundearen arabera. 2023

Informatzaileak	Dagoen zerbitzua, baliabidea edo ekipamendua kudeatu edo aldatzea ...	Baliabide, zerbitzu edo ekipamendu berria sortzea	Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen eta beharren diagnostikoa egin da	Zerbitzuan berdintasun-alorreko langile espezializatuak daude	Guztira erakundeko
Eusko Jaurlaritza	21	9	4	13	47
Emakunde	2	-	-	1	3
Foru Aldundiak	3	-	2	3	8
Udalak	14	19	18	32	83
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	-	1	1	2	4
GUZTIRA	40	29	25	51	145

Taula 52: Zerbitzua, baliabidea edo ekipamendua, erakunde motaren arabera. 2023

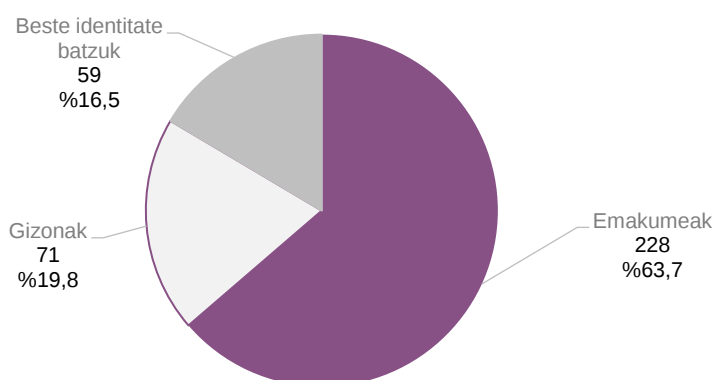
Informatzaileak	Informazioa, aholkularitza...	Ahalduntzeari laguntza	Biztanleen erantzunkidetasuna	Arreta genero-indarkeria izan dutenei	Guztira erakundeko
Eusko Jaurlaritza	2	8	5	5	20
Emakunde	2	1	1	-	4
Foru Aldundiak	3	-	-	1	4
Udalak	25	21	7	13	66
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	3	1	-	1	5
GUZTIRA	35	31	13	20	99

3.6. Berdintasun-ekintzen erakunde eta pertsona onuradunekiko hurbilketa

Emakumeak eta gazteak izan dira botere publikoek bultzatutako jardueren hartzaile nagusiak

Euskal herri-agintek identifikatutako jarduera guztietatik, gehienak (%63,7) emakumeei zuzendu zaizkie, eta %19,8, berriz, gizonei (aurreko ekitaldiaren antzekoa). Beste identitate batzuetako pertsonen zuzendutako jarduerak zertxobait igo dira 2022rekin alderatuta (%13,0tik %16,5era).

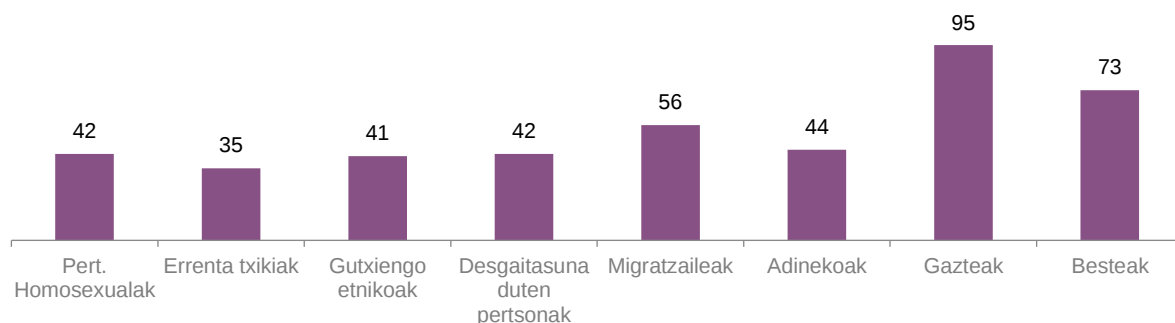
Grafiko 34: Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2023



Hainbat dira EAEko botere publikoek bultzatzen dituzten jardueren eremu hartzaileak. 2023an, hartzaile nagusiak eremu zibila (%24,3), administrazio publikoak (%23,5) eta eremu pertsonala edo familia-eremua (%20,7) izan dira. Jarduketan proportzio esanguratsu bat (%20,9) beste eremu batzuetara bideratu da.

Jarduera horiek zuzentzen zaizkien kolektibo-motei buruzko banakapen zehatzagoa eginez, ikus daiteke guztizkoaren %22,2 gazteak hartzen dituztela ardatz, eta, ondoren, "beste kolektibo batzuk" (LGTBI, osasun-arazoak edo droga-menpekotasunak dituzten pertsonak, prostituzioa, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak, etab.), jarduketa guztien %17,0. Neurri txikiagoan, migratzaileengana (%13,1) eta adinekoengana (%10,3) ere zuzendu dira.

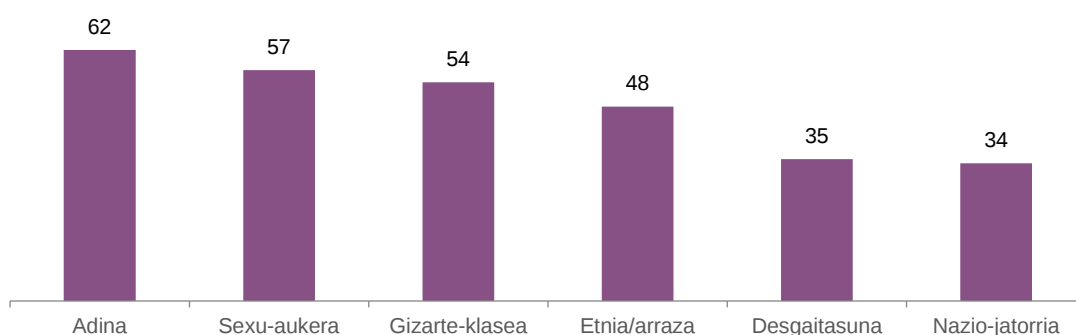
Grafiko 35: Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2023



Esku-hartze horien bidez, administrazio publikoek emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murriztu edo ezabatu nahi dituzte, nahiz eta ikuspegi intersektionalagoa ere jorratu ohi duten, hala nola adina, gizarte-klasea, desgaitasuna, sexu-aukerak, etnia edo arraza, etab. Hala, jardueren %59,8k, gutxi gorabehera, adinaren, sexu-aukeraren eta gizarte-klasearen aldagaiak sartu ditu esku-hartzeetan desberdintasunen sorburu gisa.

Etnia eta/edo arraza edo desgaitasuna bezalako beste gai batzuk ere desberdintasun-sorburu gisa tratatu dituzte Udalek, batez ere.

Grafiko 36: Bestelako desberdinkeriei aurre egiteko ekintzen kopurua. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 53 Jarduketa-kopurua, hartzaileen eta erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Merkataritza-arloa	Pertsonala edota familiakoa	Arlo zibila	Administrazioak	Beste arlo batzuk	Guztira erakundeko
Eusko Jaurilaritza	25	24	35	59	67	210
Emakunde	11	6	26	16	5	64
Foru Aldundiak	4	2	16	14	3	39
Udalak	12	66	42	15	23	158
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	1	9	9	14	2	35
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	3	3	1	7	11	25
GUZTIRA	56	110	129	125	111	531

Taula 54: Gizonentzat, emakumeentzat eta beste identitate batzuentzat berariaz antolatutako jarduketa-kopurua, erakunde motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Emakumeak	Gizonak	Beste identitateak	Guztira erakundeko
Eusko Jaurilaritza	48	2	3	53
Emakunde	18	6	1	25
Foru Aldundiak	20	4	-	24
Udalak	116	53	51	220
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	19	6	4	29
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	6	-	-	6
Beste erakunde batzuk	1	-	-	1
GUZTIRA	228	71	59	358

Taula 55: Kolektibo zehatzetan oinarritutako jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Gutxiengo etnikoak	Etorkinak	Desgaitasun pertsonak	Gazteak	Adinekoak	Errenta txikiak	Pert. Homosexualak	Beste batzuk	Guztira erakundeko
Eusko Jaurilaritza	4	11	3	12	2	4	2	47	85
Emakunde	4	5	5	8	6	2	3	5	38
Foru Aldundiak	4	5	3	11	4	-	3	1	31
Udalak	26	30	28	55	29	26	31	15	240
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	3	4	3	8	3	3	3	2	29
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	-	1	-	1	-	-	-	2	4
Beste erakunde batzuk	-	-	-	-	-	-	-	1	1
GUZTIRA	41	56	42	95	44	35	42	73	428

Taula 56: Berdintasunaren arloko beste helburu batzuei (ez soilik emakumeei eta gizonei) lotutako jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Adina	Gizarte-klasea	Sexu- aukera	Desgaitasuna	Etnia/ arraza	Nazio jatorria	Guztira erakundeko
Eusko Jaurilaritza	5	6	7	3	10	3	34
Emakunde	8	6	7	6	6	5	38
Foru Aldundiak	5	-	1	1	3	2	12
Udalak	31	35	35	21	23	18	163
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	11	5	6	3	4	4	33
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	2	1	1	1	2	2	9
Beste erakunde batzuk	-	1	-	-	-	-	-
GUZTIRA	62	54	57	35	48	34	289

3.7. Ekintzetan egokitze-neurriak erabiltzea

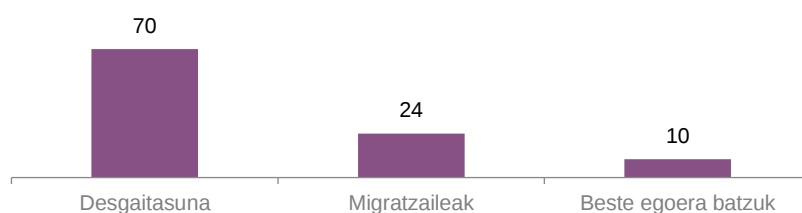
Jarduera gutxitan
erabiltzen dira
egokitzapen-neurriak
behar dituzten
kolektiboentzat

Hala behar duten pertsonen parte-hartzea errazteko neurriak hartzea, hala nola gorrentzako itzulpen-sistema, irisgarritasun fisiko eta komunikatiboa, beste hizkuntza batzuetarako itzulpena eta abar, oraindik ere mugatua da erakunde parte-hartzaileen artean.

Neurri horietakoren bat hartu duten 104 esku-hartzeren berri eman da (%14,8), aurreko ekitaldian baino zertxobait gehiago. Aurreko urtean, 81 esku-hartzeren berri eman zen eremu horretan.

Udalek neurri horiek txertatu dituzte nagusiki; neurri txikiagoan egin dute Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek, Emakundek eta mankomunitateek eta koadrilek.

Grafiko 37: Egokitzapen-neurriak dituzten ekintza kopurua. 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 57: Hainbat kolektiboren ezaugarrietara egokitzeko neurriak ezarri dituen jarduketa-kopurua, erakunde motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Desgaitasuna duten pertsonei egokitzea	Etorkinei egokitzea	Beste talde batzuei egokitzea	Guztira erakundeko
Eusko Jurlaritzak	5	6	3	14
Emakunde	8	2	2	12
Foru Aldundiak	6	4	3	13
Udalak	41	10	2	53
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	9	1	-	10
Erakunde autonomoak eta entitate publikoak	1	1	-	2
GUZTIRA	70	24	10	104

3.8. Esku-hartzeen kostua

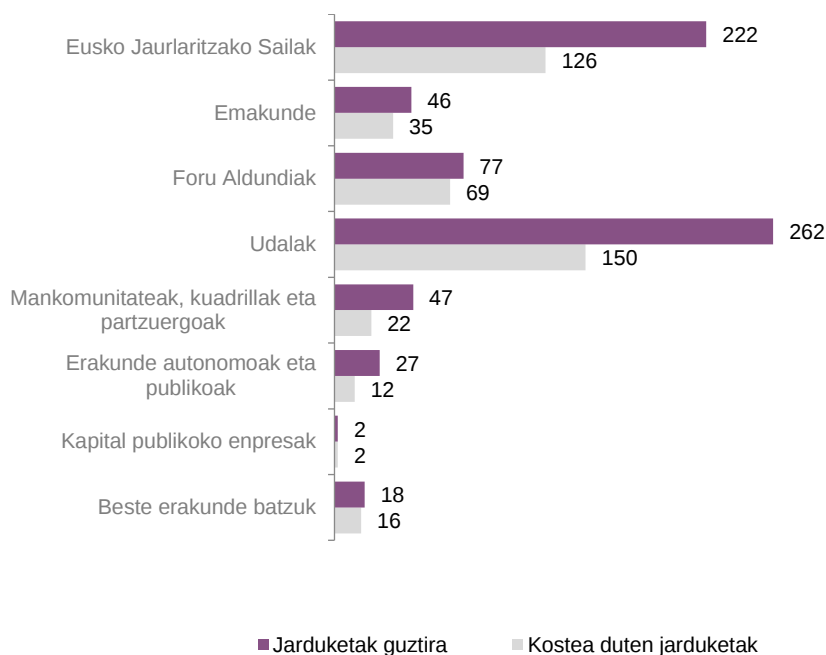
Berdintasuna
zizatzako aurrekontua
%14,2 igo da.
Aurrekontu osoaren
erdia baino gehiago
erantzunkidetasuna
bultzatzeko izan da:
89 milioi

2023an, botere publikoek berdintasunaren arloan egindako jarduketaren kostua 143.160.602 eurokoa izan da. Horrek esan nahi du %14,2ko igoera izan dela aurreko urtearekin alderatuta (125.264.600 euro 2022an). Aipatzekoa da azken urteotan aurrekontu horien zenbatekoak goranzko joera erakutsi duela. Guztizko kostu horren zati handi bat Eusko Jaurlaritzako sailei dagokie, guztizkoaren %92,3. Jarduera horien helburuak eta kostuak askotarikoak dira, egindako azterketan ikus daitekeen bezala:

- Botere publikoek 89 milioi bideratu dituzte **zainketen erantzunkidetasuna** bultzatzeko, hau da, guztizkoaren %62,2. Kostu ia osoa Eusko Jaurlaritzako sailei dagokie, bereziki Hezkuntza Sailari. Erakunde autonomoen kasuan, 243.965 € bideratu dira, eta aldundien kasuan 145.000 €.
- **Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko jarduerak** 32,8 milioi izan dituzte. Eusko Jaurlaritzako sailek helburu horretara bideratutako aurrekontua nabarmen igo da ekitaldi honetan: 2022ko 5,7 milioitik ekitaldi honetako 30,7 milioira. Era berean, udalek (748.387 €), foru-aldundiek (705.450 €) eta Emakundek (621.126 €) zenbateko esanguratsua bideratu dute horretarako. Hainbat jarduera identifikatu dira eremu horretan: laguntza juridikoa eta psikologikoa, laguntza ekonomikoak, sentsibilizazio-jarduerak, prestakuntza, etab.
- **Gizartean balio-aldaketa** bultzatzeko jardueren guztizko kostua 6,2 milioikoa izan da. Erakunde mota guztiek erabili dute aurrekontuetako kopururen bat helburu hori lortzeko. Ohikoa den bezala, Eusko Jaurlaritzako sailek 3,3 milioi bideratu dituzte, eta, ondoren, Emakundek (1,3 milioi inguru) eta foru-aldundiek (milioi bat pasatxo).
- **Emakumeen ahalduntzeak eta sustapenak** 4,5 milioi euro izan ditu. Foru-aldundiak (2,2 milioi), Eusko Jaurlaritza (1,3 milioi), udalak (milioi erdi baino apur bat gehiago) eta beste erakunde batzuk (300 mila euro baino gehiago) izan dira helburu horretara hurbiltzeko ahalegin ekonomiko handiena egin duten erakundeak.
- Azkenik, **gobernantza hobetzeko** jarduerak 1,3 milioiko kostua izan dute, eta Eusko Jaurlaritzako sailek (521.283 €), Emakundek (500.000 €), foru-aldundiek (309,078 €) eta, neurri txikiagoan, udalek eta erakunde autonomoek bultzatu dituzte.

2023an jakinarazitako jarduera guztietatik (701), %61,3k kostua izan dute, aurreko urtean jakinarazitakoa baino zertxobait handiagoa (%58,4). Adierazi behar da kosturik gabeko jarduketaren arrazoia dela langileek beraiek bultzatzen dituztela..

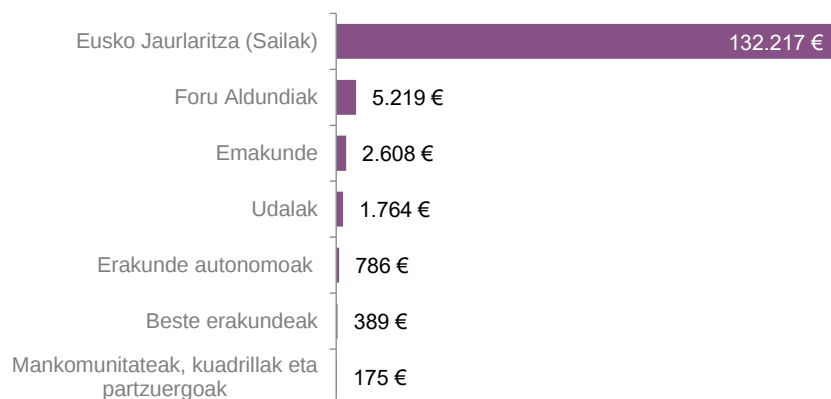
Grafiko 38: EAEn garatutako jardueren kopurua, erakundeen arabera, guztira eta identifikatutako kostuekin. 2023



Jarraian, kostua duten esku-hartzeen ezaugarriak laburbiltzen dira:

- Eusko Jaurlaritzak sustatutako 126 jarduketaren kostua (guztizkoaren %56,8) 132,6 milioikoa izan da.
- Foru aldundiek jakinarazitako jarduera guztien %89,6k 5,2 milioi euroko kostua izan du.
- Emakunderen jardueren %76,1 2,6 milioira iritsi da.
- Udaletan, jardueren %57,2k 1,7 milioiko kostua izan du.
- Erakunde autonomoei dagokienez, jarduketaren %44,4k 786.504 €-ko zenbatekoa izan dute.
- Beste erakunde batzuen %88,9k guztira 389.050 €-ko kostua izan du.
- Mankomunitateen eta koadrilen jarduera guztien %46,8k kostua izan du (175.347 €).

Grafiko 39: Jakinarazitako jarduketaren kostu osoa, erakundearen arabera (milakoetan). 2023



INFORMAZIO OSAGARRIA

Taula 58: Kostuarekin informatutako jarduerak, erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Guztira
Eusko Jaurlaritza	126
Emakunde	35
Foru Aldundiak	69
Udalak	150
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	22
Erakunde Autonomoak/ Erakunde Publikoak	12
Kapital publikoko enpresak	0
Beste erakunde batzuk	16
GUZTIRA	430

Taula 59: Informatutako jardueren kostua, erakunde-motaren arabera. 2023

Informatzaileak	Guztira	Ehunekoak
Eusko Jaurlaritza	132.217.197	92,4
Emakunde	2.608.000	1,8
Foru Aldundiak	5.219.615	3,6
Udalak	1.764.889	1,2
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	175.347	0,1
Erakunde Autonomoak/ Erakunde Publikoak	786.504	0,5
Beste erakunde batzuk	389.050	0,3
GUZTIRA	143.160.602	100,0

Taula 60: Jarduketan kostua, esku-hartzearen helburuaren eta erakunde motaren arabera. 2023

Informatzaileak	HELBURUAK					
	Indarkeria desagerraraztea	Erantzunkidetasuna	Ahalduntzea/sustatzea	Aldeko kultura sustatzea	Gobernantza hobetzea	Ez da bat ere egokitzen
Eusko Jaurlaritza	30.701.007	88.596.727	1.347.942	3.364.901	521.283	7.677.337
Emakunde	621.126	27.138	45.340	1.324.652	500.000	84.944
Foru Aldundiak	705.450	145.000	2.224.061	1.047.530	309.078	684.956
Udalak	748.387	24.455	555.180	367.195	13.310	47.362
Mankomunitateak, Koadrilak eta partzuergoak	38.331	20.000	77.187	38.329	-	-
Erakunde Autonomoak/ Erakunde Publikoak	-	243.965	-	61.081	2.259	479.199
Beste erakunde batzuk	21.000	-	322.000	28.750	-	17.300
GUZTIRA	32.835.301	89.057.285	4.571.710	6.232.438	1.345.930	8.991.098

Oharra: taula honen batura ez dator bat aurreko taulako aurrekontuarekin, aurrekontu batzuk ez baitaude helburuen arabera banakatuta.