



Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioa 2016

Jarraipen-txostena

2016

AURKIBIDEA

0.	AURKEZPENA.....	5
I.	ATALA: BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN JARRAIPENA. 2016KO LABURPENA.....	6
1.	IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO GOGOETA BATZUK.....	7
2.	EBALUAZIOAREN EMAITZAK: GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUKETAK	9
2.1.	GOBERNANTZA BERDINTASUNERANTZ ERAMATEKO NEURRIEI LOTUTAKO EMAITZAK	9
2.1.1.	BERDINTASUN-POLITIKEN PLANGINTZA EAEN	9
2.1.2.	BERDINTASUNERAKO UNITATE ADMINISTRATIBOAK ETA EAEKO ADMINISTRATIOETAN BERDINTASUNA BULTZATZEN DUTEN LANGILEAK	11
2.1.3.	BERDINTASUN-POLITIKETARA BIDERATUTAKO BALIABIDE EKONOMIKOAK ETA GENERO- IKUSPEGIA EAEKO AURREKONTUETAN	14
2.1.4.	ARAUEN GENERO-INPAKTUAREN AURRETIKO EBALUAZIOA EAEKO HERRI-ERAKUNDEETAN.....	17
2.1.5.	PARTAIDETZA BERDINTASUN-POLITIKETAN.....	18
2.1.6.	BERDINTASUN-ALORREKO PRESTAKUNTZA ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAN	18
2.1.7.	BERDINTASUN-KLAUSULAK ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN KONTRATU, HITZARMEN ETA DIRU-LAGUNTZETAN	21
2.1.8.	BERDINTASUN-ALORREKO BESTE HELBURU GARRANTZITSU BATZUEN BILAKAERA GOBERNANTZAREN ESPARRUAN.....	22
2.2.	ESKU-HARTZEKO ARDATZEN JARRAIPENAREN EMAITZAK	25
2.2.1.	ESKU-HARTZEEN HELBURU POLITIKOAK	25
2.2.2.	BERDINTASUN-EKINTZEN GAIK	27
2.2.3.	ESKU-HARTZE MOTA	27
2.2.3.1.	PRESTAKUNTZA	29
2.2.3.2.	SENTSIBILIZAZIOA	31
2.2.3.3.	INFORMAZIOA, EZAGUTZA ETA ANALISIA	32
2.2.4.	EKIPAMENDUAK ETA ZERBITZUAK SORTU ETA KUDEATZEA	34
2.2.5.	BERDINTASUN-EKINTZEN ONURADUNENGANAKO HURBILPENA (ERAKUNDEAK NAHIZ PERTSONAK)	35
2.2.5.1.	EKINTZEN ONURADUNAK.....	35
2.2.6.	EKINTZAK EGOKITZEKO NEURRIEN ERABILERA.....	36
2.2.7.	ESKU-HARTZEEN KOSTUA.....	36
II.	ATALA: EAEKO BOTERE PUBLIKOEK BERDINTASUNAREN ALORREAN JORRATUTAKO JADUEREI BURUZKO INFORMAZIO XEHAKATUA 2016.....	38
1.	GOBERNANTZA.....	39
1.1.-	BERDINTASUN-PLANGINTZA	39
1.2.-	UNITATE ADMINISTRATIBOAK ETA LANGILEAK.....	41
1.3.-	BERDINTASUN-POLITIKETARA BIDERATUTAKO BALIABIDE EKONOMIKOAK.....	43
1.4.-	INPAKTUAREN AURRETIKO EBALUAZIOAK.....	ERROREA! LASTER-MARKA DEFINITU GABE.
1.5.-	PARTAIDETZA BERDINTASUN-POLITIKETAN	ERROREA! LASTER-MARKA DEFINITU GABE.
1.6.-	BERDINTASUN-ALORREKO PRESTAKUNTZA.....	46
1.7.-	BERDINTASUN-KLAUSULA KONTRATAZIO PUBLIKOETAN	48
1.8.-	BERDINTASUN-ALORREKO BESTE HELBURU GARRANTZITSU BATZUEN BILAKAERA GOBERNANTZAREN ESPARRUAN	50
2.	ESKU-HARTZEAK.....	54

Taulen aurkibidea

1 taula:	EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua. 2016	7
2 taula:	Berdintasun-planak eta -programak indarrean dituzten instituzio partaideen kopurua eta planen ezaugarriak. 2016	39
3 taula:	Barneko berdintasun-planak dituzten instituzioen kopurua. 2016	40
4 taula:	Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2016	40
5 taula:	Berdintasunerako organo edo unitate administratiboak dituzten instituzioen kopurua. 2016	41
6 taula:	Berdintasuna bultzatzen ari den enpleguaren ezaugarriak. 2016	41
7 taula:	Langileak, kontratu-motaren arabera. 2016	41
8 taula:	Berdintasuna bultzatzeko eginkizuna duten teknikariak. 2016	41
9 taula:	Dedikazio eskusiboan ari diren langileak, lanaldi-motaren arabera 2016	42
10 taula:	Berdintasun-unitateen jardura batzuen ezaugarriak. 2016	42
11 taula:	Aurrekontu orokorra eta berdintasunerako berariaz identifikatutakoa (eurotan). 2016	43
12 taula:	Gauzatutako berdintasun-aurrekontuen xehakapena (eurotan). 2016	43
13 taula:	Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak. 2016	43
14 taula:	Inpaktu-ebaluazioa duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2016	44
15 taula:	Araudietan berdintasuna lortzeko instituzioek ezarri dituzten neurriak. 2016	44
16 taula:	Genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioak egiteko jarraibideak edo erabakiak onartzea. 2016	44
17 taula:	Herritarren partaidetza eta berdintasuna. 2016	45
18 taula:	Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2016	46
19 taula:	Erakundeek sustatutako berdintasun-alorreko barne-prestakuntza. 2016	46
20 taula:	Berdintasuneko barne-prestakuntzako partaidetza, kategoriaren arabera banakatuta. 2016	46
21 taula:	Barnekoa eta HAEErena ez den edozein motatako prestakuntzako partaidetza. 2016	47
22 taula:	Berdintasun-alorreko prestakuntzaren banakapena (aurreko taula). 2016	47
23 taula:	Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2016	48
24 taula:	Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2016	48
25 taula:	Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2016	48
26 taula:	Berdintasun-irizpideak beketan. 2016	48
27 taula:	Kontratazio-prozesuetan irizpideak ezartzeko arau, gidalerro eta abarren onarpena. 2016	49
28 taula:	Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea. 2016	50
29 taula:	Berdintasunari lotu gabeko koordinazio-egituretan parte hartzea. 2016	50
30 taula:	Sail arteko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alorrean. 2016	50
31 taula:	Sail barneko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alorrean. 2016	50
32 taula:	Koordinaziorako eta indarkeriaren aurreko protokoloetarako beste egitura batzuk. 2016	51
33 taula:	Berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2016	51
34 taula:	Estatistika eta azterketetan genero-ikuspegia txertatzea, era sistematikoan edo puntualen. 2016	51
35 taula:	Prentsa-oharrak eta azterlanak. 2016	51
36 taula:	Hautapen-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2016	52
37 taula:	Berdintasun-plazak dituzten prozesuak. 2016	52
38 taula:	Enplegu publikoan sartzeko, sustatzeko... eta sariak emateko epaimahaiak. 2016	52
39 taula:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2016	53
40 taula:	Identifikatutako jarduketa-kopurua, instituzio-motaren arabera. 2016	54
41 taula:	Aurreko urtekoen jarraipena diren jarduketaren kopurua eta ehunekoa, erakunde-motaren arabera. 2016	54
42 taula:	Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	54
43 taula:	Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	55
44 taula:	Esku-hartze mota berezi modura formulatzen diren jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	55
45 taula:	Herritarrak prestatzeko jarduketetako partaideen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	55
46 taula:	Prestakuntza-helburu zehatzetara zuzendutako jarduketaren kopurua (herritarrentzako prestakuntza), erakunde-motaren arabera. 2016	56
47 taula:	Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako partaideen kopurua, instituzio-motaren arabera. 2016	56
48 taula:	Zerbitzu Publikoentzako prestakuntza-jardueren kopurua, prestakuntza-helburuen eta instituzio-motaren arabera. 2016	56
49 taula:	Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jarduketetako parte-hartzaileen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	56
50 taula:	Sentsibilizazio- jardueren kopurua tipologiaren eta erakunde-motaren arabera. 2016	57
51 taula:	Jardunbide jakinetan oinarritutako informazio-, ezagutza-eta azterketa-jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	57
52 taula:	Zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardueren kopurua eta ezaugarritzea, erakunde-motaren arabera. 2016	57
53 taula:	Azken hartzaile diren alorren arabera jardueren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	58

54 taula:	Gizon, emakume eta transgenerokoei/transexualei bereziki zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	58
55 taula:	Talde bereziei zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	58
56 taula:	Berdintasunaren beste helburu batzuetara ere (ez soilik emakume eta gizonentzat) bideratutako jardueren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	59
57 taula:	Talde jakinetara egokitzeko neurriak jasotzen dituzten jardueren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	59
58 taula:	Jakinarazitako jardueren kostua, erakunde-motaren arabera. 2016	59

Grafikoen aurkibidea

1. grafikoa:	Parte hartu duten eta planak jorratu dituzten instituzioen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016	10
2. grafikoa:	Ebaluazioan parte hartu duten instituzioen kopurua eta berdintasun-unitatea dutenena. 2016	12
3. grafikoa:	EAEko berdintasun-langileak, instituzioaren arabera. 2016	13
4. grafikoa:	Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta berariazko prestakuntza dutenak, instituzioaren arabera. 2016	13
5. grafikoa:	Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta dedikazio eskusiboa dutenak, instituzioaren arabera. 2016	14
6. grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean gauzatutako aurrekontua, erakundearen arabera (mila eurokotan). 2016 ..	15
7. grafikoa:	Aurrekontu xehakatuak (mila eurokotan). 2016	16
8. grafikoa:	Berdintasun-neurriak gehitzea eragin duten inpaktu-txostenen kopurua, instituzioen arabera. 2016...	17
9. grafikoa:	Berariaz berdintasun-alorrekoak diren edota funtzioetan nahiz osieran genero-ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2016	18
10. grafikoa:	EAEko administrazioetan prestakuntza (orokorra eta berdintasun-alorrekoa) jaso duten langileak. 2016	19
11. grafikoa:	Administrazio publikoetako gizon eta emakumeak prestakuntza orokorrean eta berdintasun-alorreko prestakuntzan. 2016	19
12. grafikoa:	Berdintasunean trebatutako langileak, instituzioaren arabera. 2016	20
13. grafikoa:	Berdintasunean trebatu diren pertsonak, kategoria profesionalen arabera. 2016	20
14. grafikoa:	Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan. 2016	21
15. grafikoa:	Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2016	22
16. grafikoa:	Berdintasun-alorreko unitateen eta langileen partaidetza euren instituzioetako koordinazio-egitura orokorrean.	22
17. grafikoa:	Berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2016	23
18. grafikoa:	Epaimahaietan eta auzitegietan emakumeen eta gizonen ordezkariak. 2016	24
19. grafikoa:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2016	24
20. grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2016	25
21. grafikoa:	Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketaren kopurua. 2016	26
22. grafikoa:	Gai zehatz bati lotuta jorratutako jarduketaren kopurua. 2016	27
23. grafikoa:	Jarduketa-kopurua esku-hartze motaren arabera. 2016	28
24. grafikoa:	EAEko berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarrek), instituzioaren arabera. 2015	29
25. grafikoa:	Herritarrek trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2016	30
26. grafikoa:	EAEko berdintasunean trebatutako langile publikoak, instituzioaren arabera. 2016	30
27. grafikoa:	Zerbitzu publikoentzako prestakuntza-jardueren kopurua, helburuaren arabera. 2016	31
28. grafikoa:	Herritarrentzako prestakuntza eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntza parte hartu dutenen kopurua. 2016	31
29. grafikoa:	Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, instituzio sustatzailearen arabera. 2016	32
30. grafikoa:	Sentsibilizazio-ekintzen kopurua, ekintza-motaren arabera. 2016	32
31. grafikoa:	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2016	33
32. grafikoa:	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarritzko edukiaren arabera. 2016	33
33. grafikoa:	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2016	34
34. grafikoa:	Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2016	34
35. grafikoa:	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2016	35
36. grafikoa:	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2016	35
37. grafikoa:	Bestelako desberdintasunak borrokatzea bideratutako ekintzen kopurua 2016	36
38. grafikoa:	Egokitzapen-neurriak dituzten ekintzen kopurua. 2015	36
39. grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. Jarduketa guztiak eta kostua identifikatuta ekarri dutenak. 2016	37
40. grafikoa:	Jakinarazitako jarduketaren kostu osoa, instituzioaren arabera. 2016	37
41. grafikoa:	Identifikatutako sailek ezarpenean parte hartu duten berdintasun-planak dituzten udalerrak eta aldundiak 2016	39

0. AURKEZPENA

EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako VI. Planak xedatzen duenez, EAEko botere publikoek ekitaldi bakoitzean alor horretan jorratutako jarduketek berri jasoko duen ebaluazio-agiri bat idazteko betebeharra dute. 2016. urtean, gainera, X. legealdia itxi da.

Bi formatu bereizitan azalduko ditugu 2016an botere publikoek berdintasun-alorrean egin dituzten esku-hartzeak: Lehenengo atalean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-alorrean EAEko instituzioek landu dituzten gai nagusiak aztertuko ditugu, labur, instituzio informatzaileen esparruaren eta tipologiaren arabera (Eusko Jaurlaritza, foru aldundiak, udalak, erakunde autonomoak...). Bigarren atala estatistika-eranskin gisa planteatu dugu eta aurreko informazioaren xehakapena jasotzen du, tauletan bilduta.

Bi atalek Berdintasunerako VI. Planaren egitura errespetatzen dute eta, hartara, honela aurkeztuko dira:

- Lehenengo, herri-erakundeetan genero-ikuspegia txertatzea (Gobernantza). Horretarako, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legean herri-erakundeen funtzionamenduan eta antolamenduan genero-ikuspegia txertatzearen inguruan jasota dauden oinarritzko baldintzak betetzen ote diren aztertuko dugu.
- Bigarrenik, VI. Planaren hiru ardatzen inguruan jorratutako esku-hartzeak aztertuko ditugu: balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea; gizarte-antolaketa erantzunkidea; eta emakumeen aurkako indarkeria erazteak.

Urteko jarraipena egiteko, aplikazio informatiko baten bidez biltzen da instituzioek emandako informazioa, bai Gobernantzaren arloan (galde-sorta bat erakunde bakoitzeko), bai berdintasuna sustatzeko egin diren esku-hartzeen arloan (jarduketa bakoitza ezaugarritzeko fitxa berezien bidez). Oinarritzko informazio horrekin batera, herri-erakundeetako berdintasun-politiken arduradunek informazio osagarria eta bestelako xehetasunak ere ematen dituzte, aplikazioan sartutako datuak hobeto ulertzen laguntzeko. Hemen aurkeztuko dugun informazioa 2016ko abendutik 2017ko apirilera bitartean jasotakoa da.

Agiri hau prestatzean, egituratzean eta informazioa zehaztean denbora-homogeneotasuna mantendu nahi izan dugu, aztertutako datuen urtetik urterako bilakaera ulertzen lagunduko duelakoan.

**I. ATALA:
BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN
JARRAIPENA.
2016KO LABURPENA**

1. IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO GOGOETA BATZUK

Azken legealdietan, botere publikoen printzipioak eta helburuak identifikatzeko esparru-plantzat definitu izan dira EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak; alabaina, ez dute printzipio eta helburu horiek lortzeko berariazko esku-hartzerik zehazten, eta herri-erakundeek esku uzten dute nork bere eskumen-esparruan egokientzat edo eraginkorrenzat jotzen dituen esku-hartzeak diseinatu eta burutzeko zeregina. EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako VI. Plana ere ildo horretan kokatzen da, eta Planak berak proposatutako helburuen benetako garapena baloratzeko zehazten dituen adierazleen bidez azter daiteke hobekien beraren ezarpen-mailaren xehetasuna.

Errazagoa da VI. Planak Gobernantzaren arloan zehaztutako helburuen betetze-mailaren balorazioa egitea; izan ere, 4/2005 Legeak eta bera garatzeko egindako arauak lorpen kuantitatibo jakinak agintzen dituztenez, errazago neur daiteke benetako garapen-maila.

Bildutako informazioa oinarri hartuta, txosten honetan gauzatze-mailaren ikuspegitik aztertuko dugu EAEko berdintasun-politiken garapena. Bestela esanda, txostenean ez da baloratuko VI. Planak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko proposatzen duen gizarte-aldaketako helburua lortzen ote den edota zein mailatan lortzen den. Horretarako, inpaktu-ebaluazioa egin beharko da, adierazle estrategikoak eguneratuz. Hain zuzen, hori egiten denean erabat burutuko da VI. Planaren azken ebaluazioa, 2017. urtean beraren indarraldia amaitzen denean (eta ondoren egingo da hurrengo berdintasun-plan orokorra).

Txosten honen bidez, berdintasun-politiken plangintzan izandako aurrerakuntza baloratuko da, herri-erakundeetan berdintasun-politikak sustatzen dituzten pertsonak kuantifikatu eta ezaugarrituko dira, eta herri-erakundeek berdintasuna bultzatzera bideratzen duten aurrekontuen berri jasoko da, berdintasun-alorreko bestelako gai adierazgarrien artean. Ildo beretik, EAEko herri-erakundeek esku-hartzeak desberdintasunaren zein esparrutara bideratzen diren ere jakiteko aukera emango du lanak, bai ikuspegi kuantitatibotik bai ekonomikotik.

Urteko ebaluazio honetan parte hartu dute Eusko Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek, udalek eta mankomunitate edo partzuergoek, erakunde autonomoek, erakunde publikoek eta kapital publikoko enpresek, baita berdintasun-esparruan eginkizun garrantzitsua duten beste erakunde eta instituzio batzuek ere (adibidez, EHUK eta Batzar Nagusiek). 110 erakunde izan dira guztira.

1 taula: EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeek kopurua. 2016

Instituzioak	Kopurua
Eusko Jaurlaritzako sailak ¹	8
Foru aldundiak	3
Udalak ²	70
Mankomunitateak eta partzuergoak	4
Erakunde autonomoak eta publikoak	13
Kapital publikoko enpresak	9
Beste instituzio eta erakunde batzuk	3
GUZTIRA	110

¹ Ez dugu eskuratu Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren informaziorik, informazioa biltzeko garaian berdintasun-unitateko arduraduna gaixorik egon delako.

² 63 udalek erantzun diote Gobernantzaren arloari, baina 7k jarduera-fitxak soilik txertatu dituzte.

Hona hemen ebaluazio honetan parte duten eta dokumentuan aurkeztutako informazioa eman duten erakunde eta entitateak:

Abaltzisketako Udala	Sestaoko Udala
Abanto-Zierbenako Udala	Sondikako Udala
Amezketako Udala	Sopelako Udala
Amorebieta-Etxanoko Udala	Soraluzeko Udala
Amorotoko Udala	Sukarrietako Udala
Amurrioko Udala	Ugaoko Udala
Aramaioko Udala	Urdulizeko Udala
Arantzazuko Udala	Urnietako Udala
Areatzako Udala	Zaldibarko Udala
Arteako Udala	Zamudioko Udala
Astigarragako Udala	Zarauzko Udala
Baliarraingo Udala	Zeanuriko Udala
Balmasedako Udala	Zigoitiko Udala
Barakaldoko Udala	Zumaiako udala
Barrikako Udala	Haur-eskolak
Bediako Udala	Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatea
Berangoko Udala	Arratiako Mankomunitatea
Berastegiko Udala	Eudel
Bermeoko Udala	Lehendakaritza
Berrizko Udala	Herri Administrazioa eta Justizia Saila
Bilboko Udala	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila
Debako Udala	Ogasun eta Finantza Saila
Derioko Udala	Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila
Dimako Udala	Segurtasun Saila
Donostiako Udala	Osasun Saila
Durangoko Udala	Ingurumen eta Lurralde Politika Saila
Elgoibarko Udala	Arabako Foru Aldundia
Elorrioko Udala	Bizkaiko Foru Aldundia
Erandioko Udala	Gipuzkoako Foru Aldundia
Errenteriako Udala	Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia
Galdakaoko Udala	URA - Uraren Euskal Agentzia
Gasteizko Udala	Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia
Gernika-Lumoko Udala	Lehiaren Euskal Agintaritza
Getariako Udala	Emakunde
Getxoko Udala	ETS. Euskal Trenbide Sarea
Gorlizko Udala	Eustat
Igorreko Udala	EEE. Energiaren Euskal Erakundea
Irungo Udala	Finantzen Euskal Institutua
Larrabetzuko Udala	HAEE
Leioako Udala	Osakidetza
Lemoako Udala	Osalan
Lemoizko Udala	Unigual
Lezamako Udala	Basquetour
Lizartzako Udala	Euskotren
Loiuko Udala	Ihobe
Mungiako Udala	Itelazpi
Nabarnizko Udala	Izenpe
Oñatiko Udala	Neiker-Tecalia
Ordiziako Udala	Parque Tecnológico de Alava SA
Orendaingo Udala	SPRI
Orozkoko Udala	Visesa
Pasaiaiko Udala	HAZI
Plentziako Udala	Arabako Batzar Nagusiak
Portugaleteko Udala	Euskal Herriko Unibertsitatea
Santurtziko Udala	

2. EBALUAZIOAREN EMAITZAK: GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUKETAK

Kapitulu honetan, analisiaren bi alderdietan garrantzitsuentzat jo ditugun gaien laburpena azalduko dugu: EAEko botere publikoen gobernantzan genero-ikuspegia ezartzea, eta botere publikoek zer jarduketa egiten dituzten balioen aldaketa, emakumeen ahalduntzea eta gizarte-erantzukidetasuna sustatzeko eta emakumeen aurkako indarkeria baztertzeko.

2.1. Gobernantza berdintasunerantz eramateko neurriei lotutako emaitzak

«Gobernantza» izenaren pean, EAEko herri-erakundeetan genero-ikuspegia txertatzera bideratutako hainbat helburu zehazten ditu VI. Planak, honela adierazita: *«emakumeen eta gizonen egoerak, baldintzak, asmoak eta beharizanak sistematikoki aintzat hartzea, desberdintasunak erazteraz zuzendutako helburu eta jarduketak txertatuz politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan»*.

Lehenago ere adierazi dugun bezala, genero-maistreamingeko asmo horien inguruan lortutako helburu nagusien ikuspegi laburra aurkeztuko dugu txosten honen atal batean eta ondoren, agiriaren bigarren zatian, esparru instituzional bakoitzaren egoerari buruzko informazio zehatzagoa emango dugu.

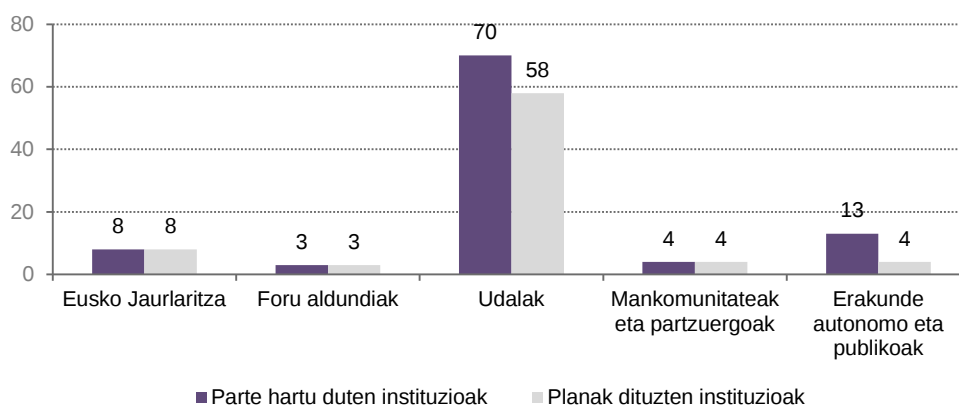
2.1.1. Berdintasun-politiken plangintza EAEn

EAEko eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko betebeharra arautzen du 4/2005 Legeak. Legeak ezartzen duenez, *«legegintzaldi bakoitzean, eta sei hilabeteko epean, Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, hain zuzen, euskal herri-aginteei emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak orientatzeko jarraibideak eta gidalerroak modu koordinatu eta orokorrean jasoko dira»*.

Eusko Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek eta udalek EAEko Administrazio Orokorraren plangintzatik eratorritako gidalerroekin bat etorriko diren berdintasun-planak edo -programak onartzen dituzte, nahiz eta guzti-guztietan onartzeko aldia eta indarraldia beti berdina ez izan. Orobat, kapital publikoa nagusi den enpresetara ere iristen da berdintasun-alorreko esku-hartzeak planifikatzeko betebeharra.

2016an bildutako informazioak berriro ere erakusten du Eusko Jaurlaritzako sail guztietan eta hiru foru aldundietan ezartzen dela berdintasun-alorreko plangintza. Ebaluazioan parte hartu duten 70 udalerrietatik 58k esan dute badutela berdintasun-plana indarrean. Gutxiago dira, ordea, berdintasun-planak dituzten erakunde autonomo eta publikoak³. Horien artean, EHuren Berdintasun Plana nabarmentzen da.

1. grafikoa: Parte hartu duten eta planak jorratu dituzten instituzioen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016



Instituzioek era sistematikoetan egiten dituzte berdintasun-planak, alor horretako helburu nagusiak identifikatzen dituzten diagnostikoetan oinarrituta eta instituzioak osatzen dituzten sailen eta departamentuen partaidetza teknikoarekin eta politikoarekin. Plan gehien-gehienek geroko ebaluazioa ere jasotzen dutenez, plangintza pixkanaka sistematizatzen ari dela ikusten da.

Plangintzan parte hartzeaz gain, sailek berdintasuna bultzatzeko jarduketak ere egiten dituzte. Eusko Jaurlaritzako sailei eta hiru foru aldundiei dagokienez, ia era sistematikoan hartzen dute parte⁴. Udal-esparruan, kultura, euskara, kirolak eta alkatetza dira planak garatzen partaidetzarik handiena duten sailak, eta gizarte-politika eta hezkuntza ondoren.

Foru aldundietan eta udaletan herritarren partaidetza jaso ohi dute berdintasun-planek. Horixe adierazi dute ebaluazioan parte hartu duten 56 udalek. Gainera, kasurik gehienetan (% 75), partaidetza horrek berariaz bermatu du emakumeek, dela banaka dela elkarteen bidez, egindako ekarpenak plangintzan txertatzea.

³ 2016an, 7 erakunde autonomok adierazi dute berdintasun-plana egiten ari direla.

⁴ EHuren Berdintasun Planak ere izan du aurretiko diagnostikoa, eta ondoren ebaluazioa egitea aurreikusten du.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko plangintza berezi horrekin batera, 30 erakundek esan dute berdintasunari lotutako bestelako planak eta programak ere badituztela⁵.

Kapital publikoko enpresa askok (ebaluazioan parte hartu duten 9 erakundetatik 6k) erabiltzen dituzte Berdintasunerako 3/2007 Lege Organikoak eskatzen dituen barneko berdintasun-planak⁶. Institutio gehienek barneko berdintasun-planik izan ez arren, % 40 inguruk lan-bizitza eta familia bateragarri egiteko neurriak eta berdintasun-alorreko prestakuntza bultzatzen ditu. EHUKo Berdintasun Planak lan-harremanei lotutako 19 ekintza jasotzen ditu, nahiz eta berariaz garatutako barneko berdintasun-planik izan ez.

2.1.2. Berdintasunerako unitate administratiboak eta EAEko administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak

Euskal Autonomia Erkidegoko sail guztiek administrazio-unitate bat izan behar dute, gutxienez, berdintasuna sustatzeko eta kasuan kasuko sailari eta atxikitako erakunde autonomoei aipatutako sustapen-zereginetan laguntzeko, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak xedatutakoarekin bat. Azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuak betebeharrak hori bera ezartzen die erakunde autonomo, sozietate eta gainerako entitate publikoei.

Lege horrek, halaber, foru- eta toki-administrazioak egokitze premia arautzen du, bakoitzari dagokion esparruan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, koordinatu eta garatuko dituen entitate, organo edo unitate administratibo bat egon dadin gutxienez.

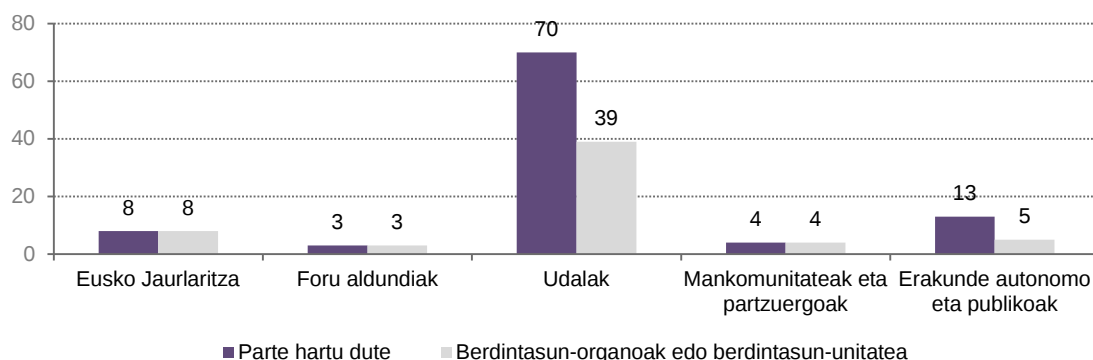
Ebaluazioan parte hartu duten instituzio guztietatik 60k adierazi dute berdintasun-organoak edo -unitateak dituztela. Egitura horiek Eusko Jaurlaritzaren sail guztietan⁷ eta foru aldundi guztietan daude, baita ebaluazioan parte hartu duten tokiko administrazioen % 56an ere. Erakunde autonomo eta publikoei dagokienez, baten batzuek baino ez dituzte berdintasun-unitateak (% 31k). EHUK ere adierazi du baduela berdintasuna bultzatzeko berariazko egitura, 2016an 9 aldiz bildu dena. Arabako Batzar Nagusiek jakinarazi dutenez, Berdintasunaren eta Giza Eskubideen aldeko Batzordea 5 aldiz bildu da 2016an.

⁵ Gehienak emakumeen aurkako indarkeriari buruzkoak, sexu-jazarpenari buruzkoak edo jazarpen sexistari buruzkoak dira.

⁶ Emakume eta gizonen arteko benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, barneko berdintasun-planak egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartutako neurrien multzo antolatutak dira, eta enpresan edo erakundeetan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna lortzea eta sexuagatiko diskriminazioa desagerraraztea dute helburu.

⁷ Ebaluazioan ez du parte hartu berdintasun-unitatea eta teknikari espezializatuak dituen Sail batek.

2. grafikoa: Ebaluazioan parte hartu duten instituzioen kopurua eta berdintasun-unitatea dutenena. 2016



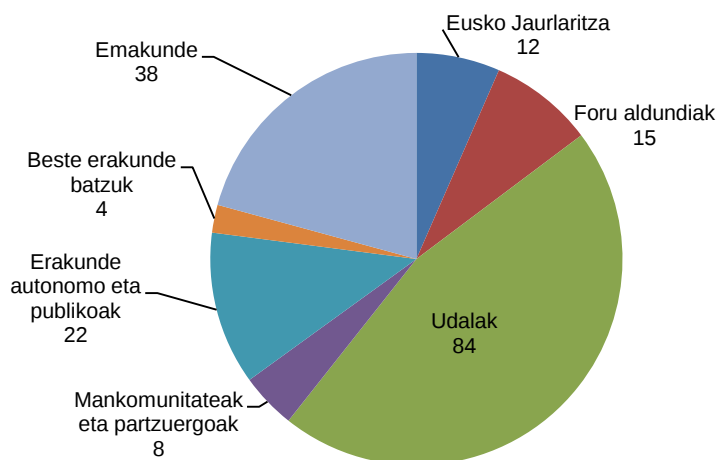
Berdintasun-unitateak eta -organoak daudenean, berdintasunaren bultzada ikusgarriagoa izaten da administrazioetako egituretan. Dena dela egitura formal horrek ez du esan nahi, halaberharrez, erakunde horietan berdintasun-politikak ezartzeko berariaz aritzen diren pertsonak daudenik. Izan ere, ebaluazioan parte hartu duten 84 instituziok adierazi dute badituztela emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen jarduten duten langileak, era eskusiboan edo beste eginkizun eta lan batzuekin batera.

Parte hartu duten instituzioen esanetan, 185 lagun aritu dira 2016an berdintasuna bultzatzeko jardunean, horietatik % 83 emakumeak. Langile horien % 57 (gizon nahiz emakumeak) lanaldi osoan aritzen da. Langile horiek oso egoera eta ezaugarri desberdinak dituzte erakundearen arabera. Hala, Eusko Jaurlaritzan, foru aldundietan, Emakunden⁸ eta, hein txikiagoan, udaletan, berdintasun-alorreko teknikariak izaten dira, berariazko prestakuntza garrantzitsua izaten dute, eta kontratu finkoz jarduten dute edo funtzionarioak izaten dira. Erakunde autonomo eta publikoetan, berriz, ohikoagoa izaten da berdintasuna bultzatzeko lana beste zeregin batzuekin uztartu behar izatea. Era berean, oro har ez dute berdintasun-alorreko prestakuntza berezirik eta garrantzitsurik izaten.

Emakunden daude berdintasuna bultzatzen aritzen diren pertsona gehien. Foru aldundiek eta Eusko Jaurlaritzak antzeko teknikari-kopurua dute. Udaletan 84 lagun identifikatu dira berdintasuna bultzatzeko lanean: guztira identifikatutako langileen % 46.

⁸ Emakumek baditu beste 6 langile, berdintasun-teknikariak izan gabe, berdintasunaren alorreko berariazko prestakuntza garrantzitsua dutenak. Kasu horretan, kudeaketan eta administrazioan lan egiten dutenek ere bultzatzen dituzte berdintasun-politikak.

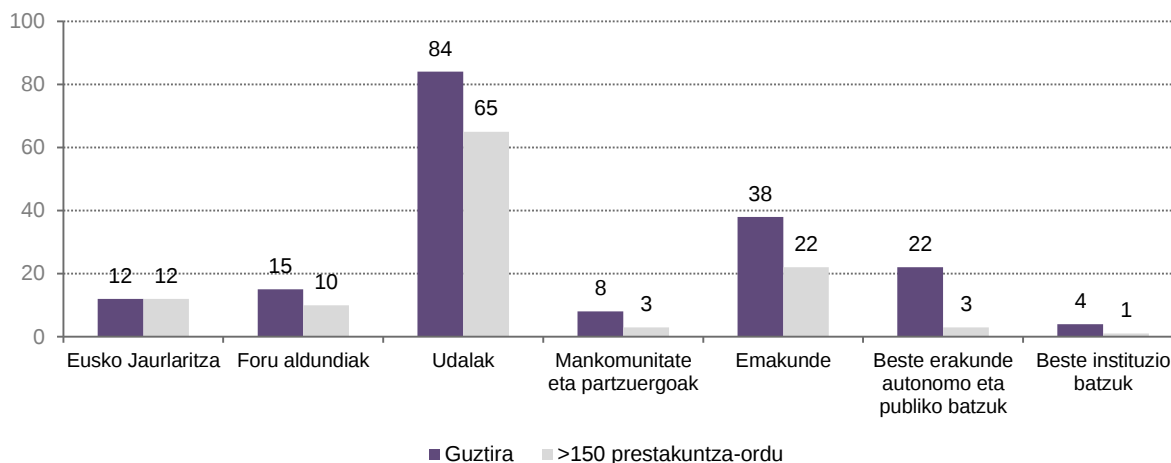
3. grafikoa: EAEko berdintasun-langileak, instituzioaren arabera. 2016



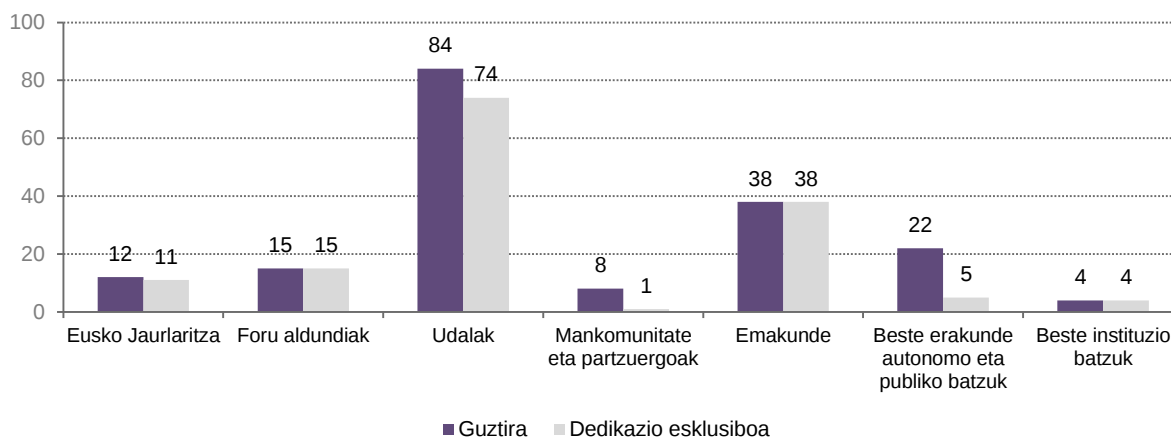
Oro har hartuta, identifikatutako langileen % 50 administrazioko A mailan daude. Ondoren datoz «bestelakoak» atalean daudenak (% 22). EAEko herri-erakundeetan berdintasun-teknikari gisa aritzen diren langile guztietatik 110ek berdintasun-alorreko prestakuntza garrantzitsua (150 ordutik gorakoa) dute. Gainera, horietatik % 69k kontratu finkoa dute edo funtzionarioak dira.

Eusko Jaurlaritzako sailetan, foru aldundietan eta Emakunden berdintasuna bultzatzen aritzen diren langile gehienak dedikazio eskusiboan eta lanaldi osoan aritzen dira. Dedikazio eskusiboa ohikoa da udaletan ere (% 88tan), baina langile horien erdia lanaldi partzialean aritzen da. Beste instituzio eta erakunde batzuetan ohikoa da berdintasuna eta beste jarduera batzuk uztartzea, EHUn izan ezik.

4. grafikoa: Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta berariazko prestakuntza dutenak, instituzioaren arabera. 2016



5. grafikoa: Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta dedikazio eskusiboa dutenak, instituzioaren arabera. 2016



Berdintasun-alorrean dedikazio eskusiboan aritzen diren hiru lagunetik bi lanaldi osoan aritzen dira⁹ eta beraien plaza lanpostuen zerrendan sartuta dago Emakunden, foru aldundietan, Eusko Jurlaritzako Sailetan eta erakunde autonomoetan. Udaletan, ordea, jakinarazitako hiru kasuetatik baten baino ez da hala.

Berdintasuna bultzatzeko lana beste eginkizun batzuekin uztartzen duten langileak laguntzarako teknikariak edo administrariak izaten dira, edota gizarte-zerbitzuen alorrean aritzen diren langileak bestela (batez ere udaletan). Dena dela, baten batzuek beste alor batzuetako zereginekin uztartzen dute berdintasunaren aldeko lana: herritarren partaidetza alorrekin, kulturakoarekin, gazteria-alorrekin...

2016an berdintasun-alorreko teknikariak hautatu eta sustatzeko prozesu gutxi egon diren arren (4 baino ez 2016ko ebaluazioan), horietan guztietan berdintasun-alorreko 150 orduko prestakuntza izatea eskatu da.

2.1.3. Berdintasun-politika bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegia EAEko aurrekontuetan

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezartzen duenez, Autonomia Erkidegoko administrazioek, foru-administrazioek eta toki-administrazioek lege horretan aurreikusitako funtzioak betetzeko eta neurriak hartzeko beharrezkoak diren baliabide ekonomikoak esleitu eta zehaztuko dituzte beren urteko aurrekontuetan.

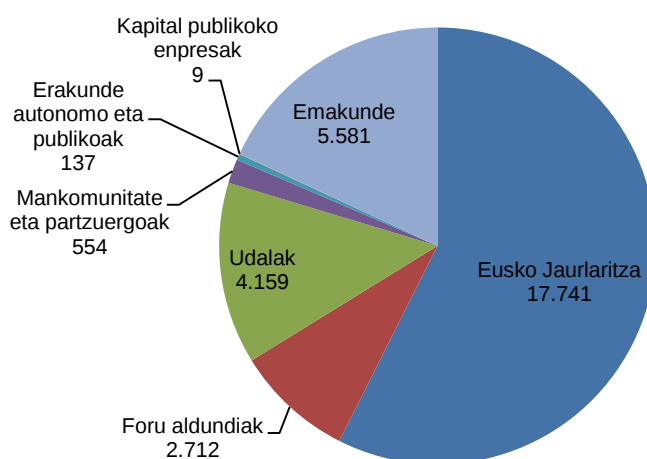
Ebaluazioan parte hartu duten 65 instituziok adierazi dute berdintasunerako aurrekontu espezifikoak dutela, eta pixka bat gehiagok (71k) adierazi dute alor horretan gauzatutako aurrekontua identifikatzeko aukera dutela. Hala, berdintasunera bideratutako 15,4 milioi euro inguruko aurrekontua identifikatu dute instituzioek, eta 30,9 milioi euroko aurrekontu gauzatua jakinarazi dute, berriz, guztien artean.

⁹ Udal esparruan dedikazio eskusiboa duten langileen erdia lanaldi partzialaren ari da.

Zenbateko horiek kontuan hartuta, ebaluazioan parte hartu duten instituzioek 2016ko aurrekontuen % 0,2 inguru bideratu dute berdintasun-alorrera. Kontuan hartu behar da, ordea, erakunde guztiek ez dutela informazio hori jakinarazi (bereziki kapital publikoa nagusi duten enpresek).

Eusko Jaurlaritzako sailek hartu dute beren gain 2016an berdintasun-alorrean gauzatutako aurrekontuaren erdia baino gehiago. Emakundek berdintasunera bideratu du aurrekontu osoa (5,6 milioi euro), eta udalek eta foru aldundiek 4,2 eta 2,7 milioi euro bideratu dituzte, hurrenez hurren. Erakunde autonomo eta publikoek nahiz kapital publikoa nagusi den enpresek askoz ere zenbateko txikiagoa bideratu dute helburu horretara.

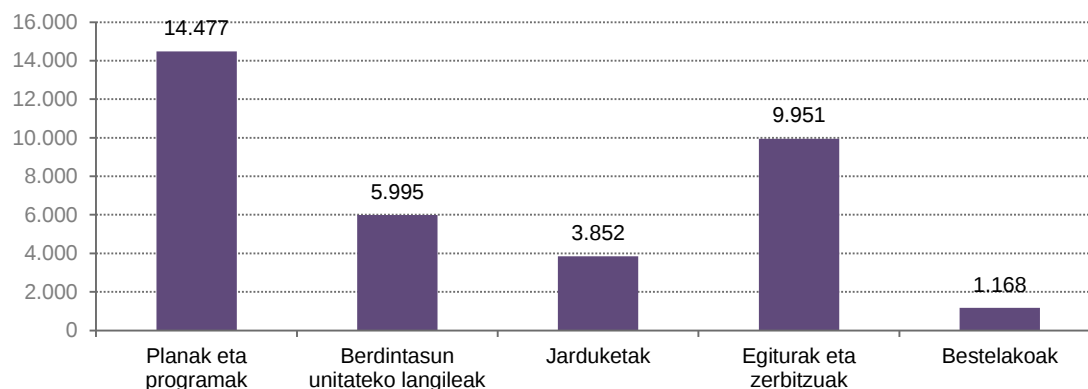
6. grafikoa: EAEko berdintasun-alorrean gauzatutako aurrekontua, erakundeen arabera (mila eurokotan). 2016



VI. Planaren jarraipena egiteko dispositiboak, aurrekontuen arloan, hiru multzotan bereizten du berdintasun-arloa bideratutako aurrekontua: berdintasun-planetara eta -programetara bideratutako zenbatekoa, batetik; berdintasun-unitateetara bideratutakoa, bestetik (eta, azken horren barnean, berdintasun-unitateko langileen kostua eta berdintasun-jardueretara bideratutako zenbatekoa bereizita); eta egitura eta zerbitzuetara bideratutako zenbatekoa, azkenik. Zenbait erakundek langileen eta zerbitzu batzuen kostua plan edo programen kostuaren baitan sartzen dutenez, banakapen hori gutxi gorabeherakoa da, eta gainjartze batzuk ere baditu.

Hori kontuan hartuta, *planek eta programek* hartzen dute aurrekontuaren zatirik handiena: jakinarazitako aurrekontuen % 47. Ondoren datoz *egiturak eta zerbitzuak* (% 32); *berdintasun-unitateetako langileek*, berriz, berdintasun-alorreko aurrekontu osoaren % 19 inguru hartzen dute. Berdintasun-unitateek 2016an identifikatutako aurrekontu osoaren % 13 inguru bideratu dute berdintasun-alorreko jarduketak egitera.

7. grafikoa: Aurrekontu xehakatuak (mila eurokotan). 2016



Emakumeen aurkako indarkeriak eragindako beharrei erantzutera bideratu da aurrekontu horien zati handi bat: segurtasuna, laguntza psikologikoa eta juridikoa, diru-laguntzak eta abar. Ebaluazioan parte hartu duten instituzioek 16 milioi euro inguruko aurrekontua identifikatu dute emakumeen aurkako indarkeria prebenitu eta ondorioak arintzeko. Horien artean nabarmentzekoak dira Eusko Jaurlaritzako sailek (Segurtasun Sailak, Enplegu eta Gizarte Politika Sailak, Herri Administrazio Sailak eta Justizia Sailak) bideratutako zenbatekoak, 12 milioi eurotik gorakoak. Dena dela, foru aldundiek eta udalerririk handienek ere badute zeregin aktibo garrantzitsua alor horretan.

Instituzioen aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeari dagokionez, hein batean baino ez da ezarri: Eusko Jaurlaritzako sail eta foru aldundi guztiek txertatu dute, baina gainerako instituzioetatik oso gutxi (9k guztira). Berdintasun-alorrean izango duten eragina baloratuta duten aurrekontu partzialak dagokienez, halako 114 identifikatu dira, eta Eusko Jaurlaritzarenak eta foru aldundienak izan dira horietako % 62. Halakoak ezartzeko fasean dituzten 9 instituzioek prestakuntzara eta lantaldeen sorrerara bideratu dute aurrekontuen zati bat.

2.1.4. Arauen genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioa EAEko herri-erakundeetan

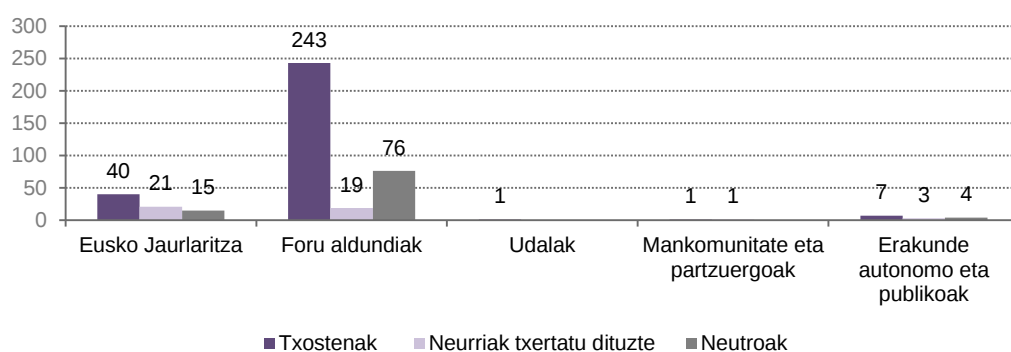
4/2005 Legearen 19. artikulua xedatzen duenez, nahitaezkoa da arauak lantzen hasi aurretik berdintasunean izango duten eragina ebaluatzea.

Tresna garrantzitsu hori herri-erakundeetan genero-zeharkakotasuna ezartzen laguntzeko faktore nagusietako bat dela uste dute Europako instituzioek. Arauetan edo egintza administratiboetan diseinatutako jarduerak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean izango duten inpaktua baloratzea da helburua. Inpaktu negatiborik identifikatuz gero, zuzentzeko neurriak ezartzeko aukera egongo da. Beraz, prebentziorako tresna garrantzitsua da.

2016ko datuen arabera, aurretiko genero-inpaktuari buruzko 300 ebaluazio baino pixka bat gutxiago egin dira, ia denak foru aldundien eta Eusko Jaurlaritzako sailen araudiari lotuta (243 eta 40, hurrenez hurren). Hiru kasuetatik ia batean, arauen genero-inpaktua neutroa dela ondorioztatu da, eta 44 arautan, ondorio negatiboak zuzentzeko aldaketak egin dira (emakumeen eta gizonen partaidetza eta ordezkaritza orekatua lortzeko, genero-ikuspegia txertatzeko, ekintza positiboko neurriak ezartzeko eta abar).

Horretaz gain, inpaktuari buruzko aurretiko ebaluazioak arautzeko zuzentarauak eta aginduak onartzeko fasean daude 8 udalerri eta foru aldundi bat.

8. grafikoa: Berdintasun-neurriak gehitzea eragin duten inpaktu-txostenen kopurua, instituzioen arabera. 2016

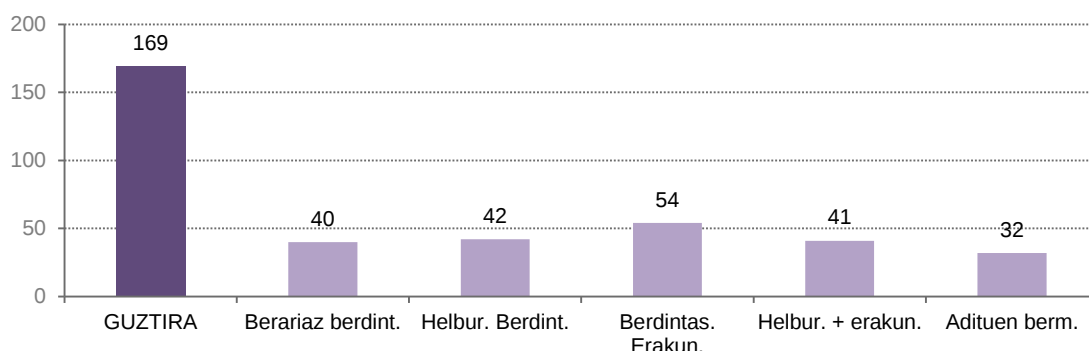


2.1.5. Partaidetza berdintasun-politiketan

Herri-erakundeen estrategiak eta ekimenak diseinatzean eta beraien jarraipena egitean herritarrek gero eta partaidetza handiagoa izatea eskatzen dute gobernantza-eredu berriek; eta, hain zuzen ere, partaidetza handiago horri heltzeko, oso alor interesgarria da berdintasun-politika.

Jarraipenean herritarren partaidetza egiturazkoa ote den ikusi nahi izan dugu, berdintasun-planak prestatzeko unean egon ohi den partaidetzaz harago. Jarraipenaren emaitzei erreparatuta, instituzioek herritarren partaidetzarako identifikatu dituzten 169 organo eta kontseiluetatik 40 berdintasun-esparrukoak dira (horietatik 33 udalerrietan) Berariaz berdintasuna lantzen ez duten partaidetza-kontseiluetan ere, ohikoa izaten da berdintasuna sustatzen duten elkarteek beraietan parte hartzea. Hein txikiagoan, beste kontseilu batzuek berdintasuna sustatzea jasotzen dute helburuen eta eginkizunen baitan, edota emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alorreko adituen partaidetza bermatzen dute (42k eta 32k, hurrenez hurren).

9. grafikoa: Berariaz berdintasun-alorrekoak diren edota funtzioetan nahiz osaeran genero-ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2016



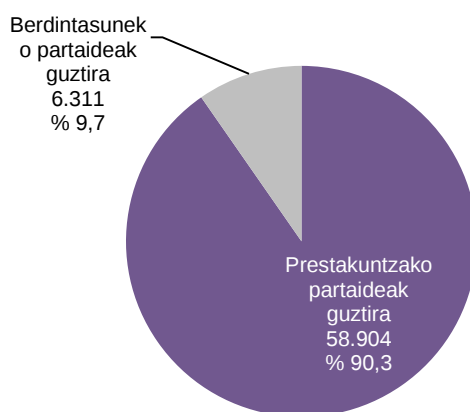
2.1.6. Berdintasun-alorreko prestakuntza administrazio publikoetan

4/2005. Legeak 17. artikuluan xedatzen duenez, euskal erakundeek langile guztiak prestatu behar dituzte, eta teknikariek zein ardura politikoa duten pertsonen genero-eten eta desberdintasun-esparru nagusiei buruzko oinarritzko jakintzak eduki behar dituzte, arlo eta jarduera guztietan berdintasuna zeharka bultzatu ahal izateko.

Lehenago ere aipatu dugu EAEko instituzioetan berdintasuna bultzatzea eginkizun nagusitzat duten pertsonen alor horretako prestakuntza berezia eta garrantzitsua (150 ordutik gorakoa) izaten dutela. Herri-erakundeak berdintasun-alorrean prestatzeko eta sentsibilizatzeko helburua eta, batzuetan, langile espezializatuak euren jarduera zehatzean (kontratazioa, arauak...) trebatzeko helburua bi modutan jorratzen dira: HAEEn sustatutako prestakuntzaren bidez eta bestelako prestakuntzen bidez. Jardun horrek garapen-maila desberdina du instituzioaren arabera. Guztira 12 erakundek adierazi dute berdintasun-alorreko prestakuntza-plana izan dutela 2016an.

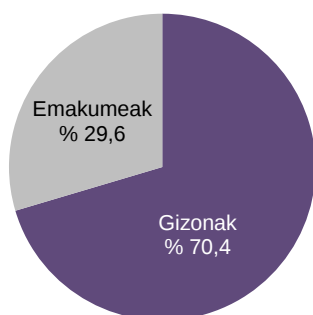
EAEko administrazioan lan egiten duten 6.311 lagunek jaso dute berdintasun-alorreko prestakuntza, HAEEn emandako prestakuntzaz gain. Prestakuntza horretan parte hartu dutenen % 50,2 emakumeak izan dira; ezohiko datua da, normalean emakumeak argi eta garbi nagusitzen baitira. Aldaketaren arrazoia zera da: apurka-apurka gizonezkoak argi eta garbi nagusi diren esparruetako erakunde autonomo eta publikoen datuak¹⁰ sartzen hasi direla ebaluazioan, horietako batzuek garrantzi handiko prestakuntza-ekintzak egin baitituzte berdintasun-alorrean.

10. grafikoa: EAEko administrazioetan prestakuntza (orokorra eta berdintasun-alorrekoa) jaso duten langileak. 2016

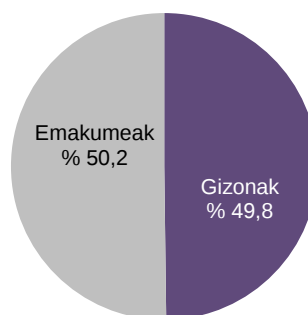


11. grafikoa: Administrazio publikoetako gizon eta emakumeak prestakuntza orokorrean eta berdintasun-alorreko prestakuntzan. 2016

Prestakuntza orokorra

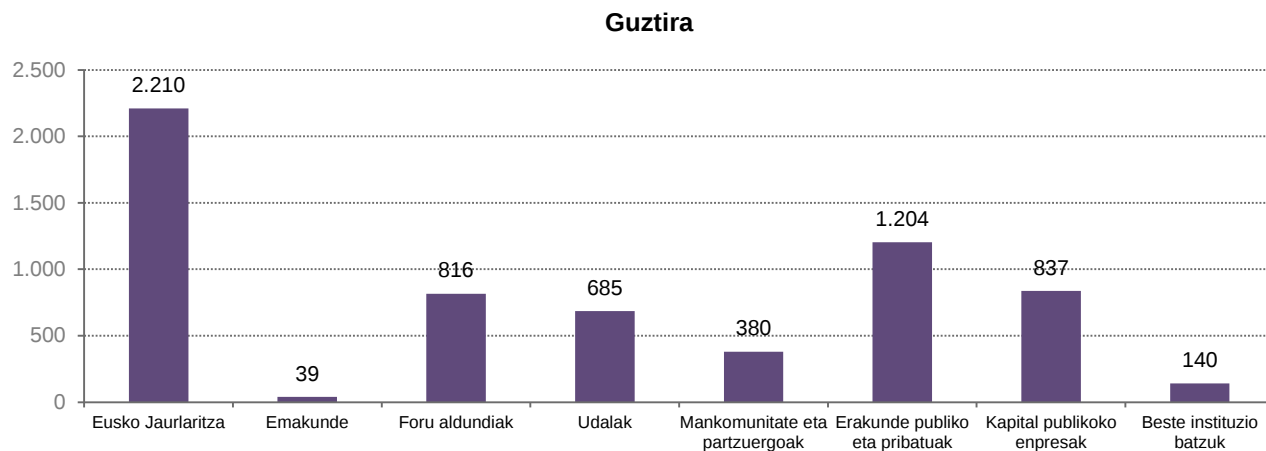


Berdintasuneko prestakuntza



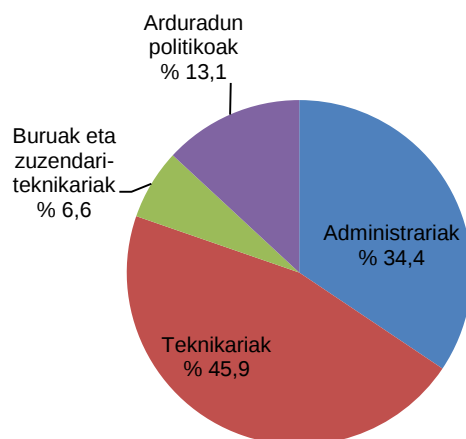
¹⁰ Poliziaren Euskal Akademiari buruzkoak batez ere.

12. grafikoa: Berdintasunean trebatutako langileak, instituzioaren arabera. 2016



Berdintasun-alorreko prestakuntzan partaide gehien dituen lanbide-kategoria teknikariena da (erdiak baino gutxiago)¹¹; hirutik bat, gainera, administrariak izan dira. 2016an, prestakuntza jaso duten langileen ehuneko handi bat arduradun politikoak izan dira, udal-esparruan jorratutako berariazko ekintzen ondorioz, batik bat.

13. grafikoa: Berdintasunean trebatu diren pertsonak, kategoria profesionalen arabera. 2016



¹¹ Lanbide-mailen arabera xehakaturako informazioak guztira informatu den langileen erdia baino gutxiago identifikatzen du (2.475 lagun).

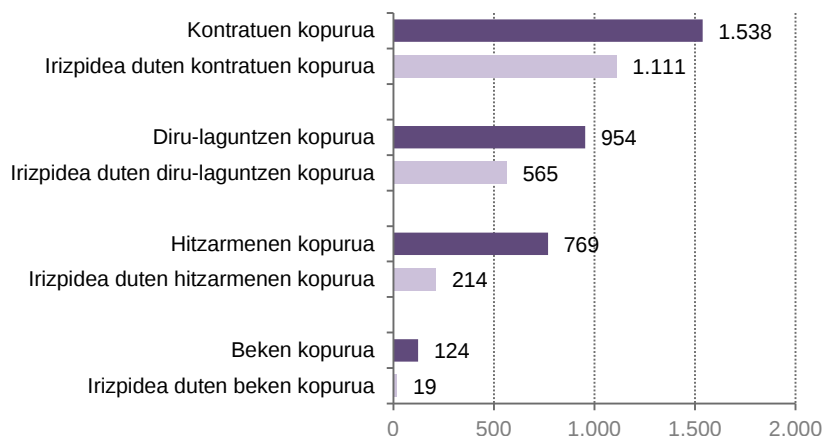
2.1.7. Berdintasun-klausulak administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 4/2005 Legearen 20. artikulua zera jasotzen du: ahal denean, EAEko botere publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dutela kontratuak esleitzeko irizpide gisa; ildo beretik, entitate edo pertsona esleipendunak bere lana egitean gizonen eta emakumeen berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatzeko betebeharra ere jasotzen du.

Hitzarmenetan (% 28tan) eta bekak ematean (% 15etan) baino ohikoagoa izaten da berdintasun-irizpideak txertatzea kontratazioetan (2016an identifikatutakoen % 72tan) eta diru-laguntzetan (% 59tan). Orobat, administrazioen esparruen arabera, erabilera-maila desberdina izaten da. Emakundek, foru aldundiek eta Eusko Jaurlaritzako sailek, adibidez, ia kontratazio guztietan erabiltzen dituzte irizpideok. Diru-laguntzei dagokienez, zehazki, are gehiagotan erabiltzen dituzte Emakundek eta foru aldundiek.

2016an ere, kontratazio publikoetan irizpide horiek txertatzeko lan egin da, batez ere jarraibideak eta erabakiak onartzeko jarduketan bidez, hala kontratazioaren arloan nola diru-laguntzen arloan (22 erakunde ari dira prozesu horretan). Helburua: herri-erakundeen jardunean era sistematikoan erabiltzea.

14. grafikoa: Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan. 2016

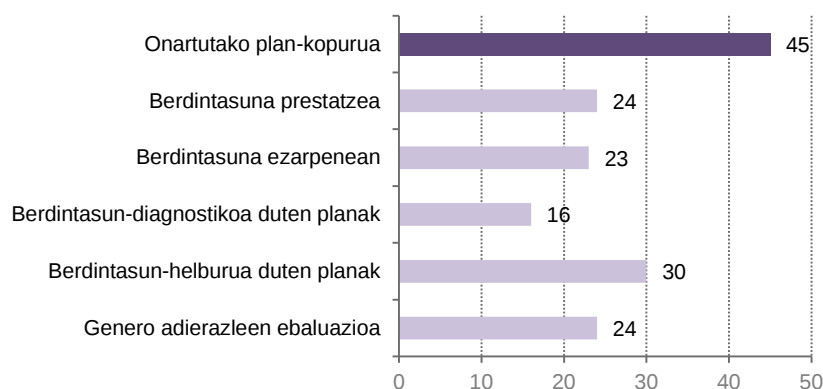


2.1.8. Berdintasun-alarreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan.

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 4/2005 Legearen 3.4 artikulua xedatzen duenez, EAEko botere publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan. Eta hori lortzeko bideetako bat da politika publiko guztien plangintzak egin eta gauzatzekoan berdintasun-teknikariek partaidetza zuzena izatea.

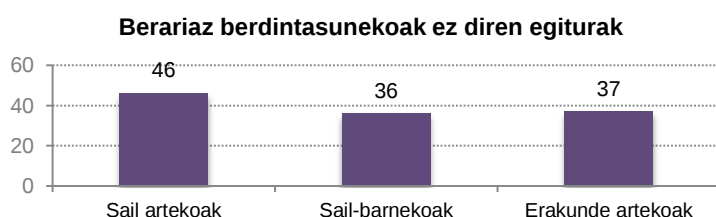
2016an EAEko administrazioen plan sektorialen erdia baino gehiago prestatzeko lanetan hartu dute parte berdintasun-unitateetako langileek, eta antzeko partaidetza izan dute planak ezartzeko lanetan ere (23 kasutan). Hiru plan horietatik batean erabili da emakumeen eta gizonen egoerari buruzko diagnostikoa oinarritzat. Askoz gehiagotan ezarri dira, ordea, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten helburuak (identifikatutako 45 kasuetatik 30ean).

15. grafikoa: Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2016



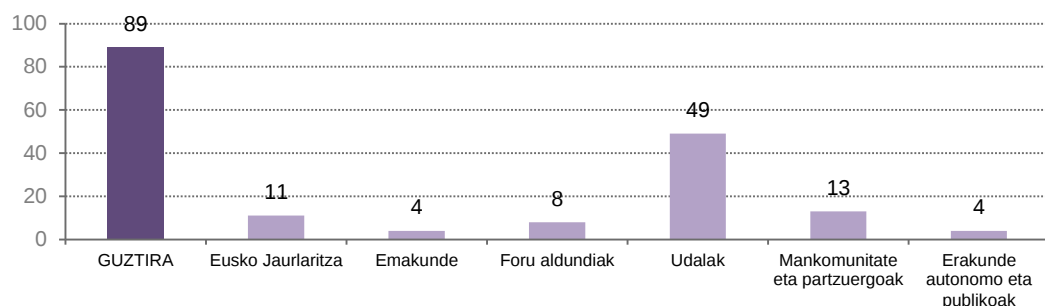
Berdintasunaren zeharkakotasuna bultzatzeko prozesuan kontuan hartu behar da, berdintasun-alarreko langileek plan sektorialetan parte hartzeaz (eta genero-ikuspegia ezartzeaz) gain, berdintasun-alarreko langileek zer-nolako parte-hartzea duten koordinazio-egituretan (berdin dio berariaz berdintasunerakoak diren ala ez). Administrazio Orokorren eta foru-administrazioen berdintasun-unitateek ohituraz hartzen dute parte egitura horietan. Udal-esparruan, ordea, ohikoagoa da berariaz berdintasunekoak ez diren sailarteko egituretan parte hartzea (ebaluazio honetan parte hartu duten udalerrien % 44).

16. grafikoa: Berdintasun-alarreko unitateen eta langileen partaidetza euren instituzioetako koordinazio-egitura orokorretan.



Berdintasun-alorreko erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzeari dagokionez, egitura horien artean nabarmentzekoak dira Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea, erkidegoko, foruetako eta udaletako administrazioak biltzen dituen; Etxeko tratu txarren eta sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeen arreta hobetzeko instituzio arteko Akordioaren Jarraipena egiteko Batzordea; Berdinsarea (berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako EAEko udalerrien sarea); eta Berdinbidean (udalerririk txikienei berdintasunerako politiken alorrean suspertzeko, koordinatzeko eta laguntza teknikoa emateko zerbitzua). 2016an, EAEko erakundeek 89 partaidetzaren berri eman dute; jakina, udalak izan dira partaidetza gehienek berri eman dutenak.

17. grafikoa: Berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2016



Berdintasun-politikak azterketa sendo eta eguneratuetan oinarritzeko premia ere azpimarratzen du 4/2005 Legeak 16. artikuluan, eta are garrantzi handiagoa du horrek etengabe aldatzen ari den gizarte-errealitateari heldu behar zaionean. Halatan, lehentasunezko helburua da administrazioaren estatistika eta azterketetan genero-ikuspegia txertatzea, emakumeek eta gizonek alderdi sozial eta pertsonaletan bizi duten egoera (eta horren bilakaera) ondo ezagutzeko.

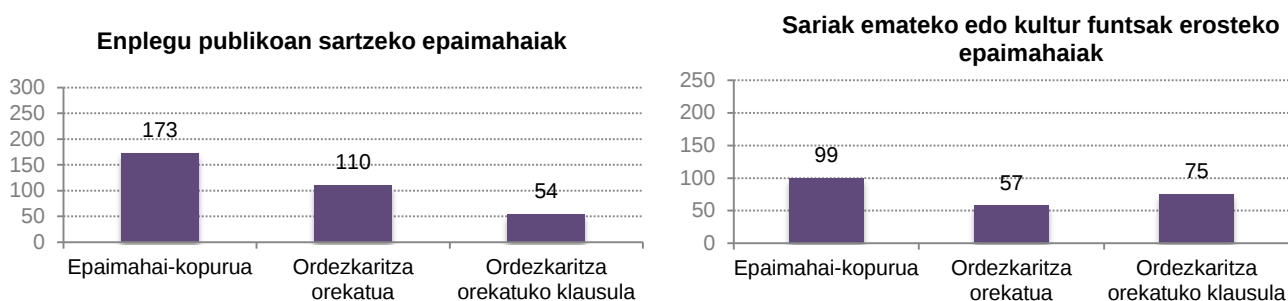
Garrantzitsua izan arren, genero-ikuspegia ez da oraindik sistematikoki ezartzen estatistika eta azterketa guztietan. Izan ere, batik bat Eusko Jaurlaritzako sailetara, Emakundera eta, hein txikiago batean, foru aldundietara mugatzen da. Udalei dagokienez, ez da ebaluazioan parte hartu duten udalerrien % 15etara iristen.

EAEko emakume eta gizonen egoerari buruzko 30 azterketa egin dira 2016an, eta 182 prentsa-oharrek erakutsi dituzte sexuaren arabera banatutako datuak (identifikatutako guztien % 8 inguruk).

Era berean, erabaki-guneetan eta bistaratzean emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu lortzeko dagokionez, 2016an enplegu publikoan sartzeko, hornitzeko eta sustatzeko epaimahaien % 63k bete du lege-eskakizuna (4/2005 Legearen 20. artikulua), emakumeen eta gizonen arteko ordezkariak orekatuaren harira¹². Ildo beretik, sariak emateko eta kultur ondasunak erosteko epaimahaietan ere nagusi izan da ordezkariak orekatua (% 72).

Epaimahaien osakeran ordezkariak orekatua ziurtatzeko klausulak nagusi ez badira ere, formalki araututakoa baino gehiagotan gertatzen da, *de facto*, ordezkariak orekatu hori izatea, batez ere enplegu publikoan sartzeko, hornitzeko eta sustatzeko epaimahaietan. Izan ere, klausularik zehaztu ote den aztertuz gero, instituzioek 2016an identifikatutako epaimahaien % 31k baino ez du izan halakorik.

18. grafikoa: Epaimahaietan eta auzitegiaren emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua. 2016



Erakundeetako kide anitzeko zuzendaritza-organismoen osakeran emakumeen eta gizonen arteko ordezkariak orekatu lortzeko dagokionez, ebaluazioko 171 organo identifikatu dira, horietako ia erdiak udaletan (% 47tan) eta Eusko Jaurlaritzako Sailetan (% 34tan). Organo horietatik 92k emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu dute (% 54k). Udalek identifikatutako organo gehiagotan lortu da ordezkariak orekatua: horietatik % 76an.

19. grafikoa: Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2016

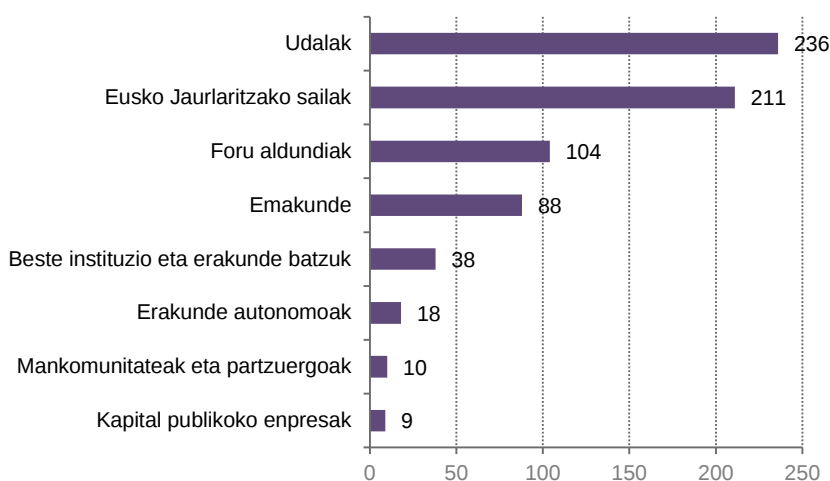


¹² Bete ez dutenen kasuan, askotan gertatzen da 3 lagunek osatutako epaimahaiak izatea eta, jakina, halakoetan ezinezkoa da emakumeen eta gizonen % 40ko gutxienezko ordezkariak ezartzea.

2.2. Esku-hartzeko ardatzen jarraipenaren emaitzak

Parte hartu duten instituzioek jakinarazi dutenez, 714 esku-hartze egin dituzte 2016an EAEn emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko. Udalek egin dituzte jarduketak horien heren bat, Eusko Jaurlaritzako sailek % 30, eta foru aldundiek % 15. Urtean burututako 10 jarduketatik ia 6 aurreko urtean burututako jarduketan jarraipenak izan dira; datu horrek agerian jartzen du badirela irauteko bokazioa duten jarduketak, urtean zehazten diren ekintza berezietan gain.

20. grafikoa: EAEn berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2016



Instituzioek jakinarazitako jarduketaren izaera eta norainokoa hurrengo ataletan aztertuko dugu. Izan ere, herri-erakundeek euren eskumen-esparruetan egindako jarduketaren helburua, tipologia eta irismena ikusiko ditugu.

2.2.1. Esku-hartzeen helburu politikoak

Sarri askotan, administrazioen esku-hartzeen helburuak elkarren artean lotzen dira eta ohikoa izaten da emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzek helburu bat baino gehiago izatea. Esku-hartzeen helburuak VI. Planaren 3 ardatzen inguruan egituratu dira: balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea (horren baitan sartuta gizartean emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko kultura bultzatzea; emakumeak ahalduntzea eta sustatzea; eta ordezkariak orekatzea); gizarte-antolakuntza erantzunkidea bilatzea, pertsonen zaintzari ere emakumeak, gizonak, enpresak eta herri-erakundeak biltzen dituen ikuspegi integral batetik helduta (erantzunkidetasuna helburu); eta emakumeen aurkako indarkeria ezeztatzea (indarkeria desagerraraztea).

Gobernantza hobetzeko jarduketak ere sartu dira, administrazioen ustez informazio xehakaturia ematea merezi duten jarduketa garrantzitsuekin osatzeko atal hori.

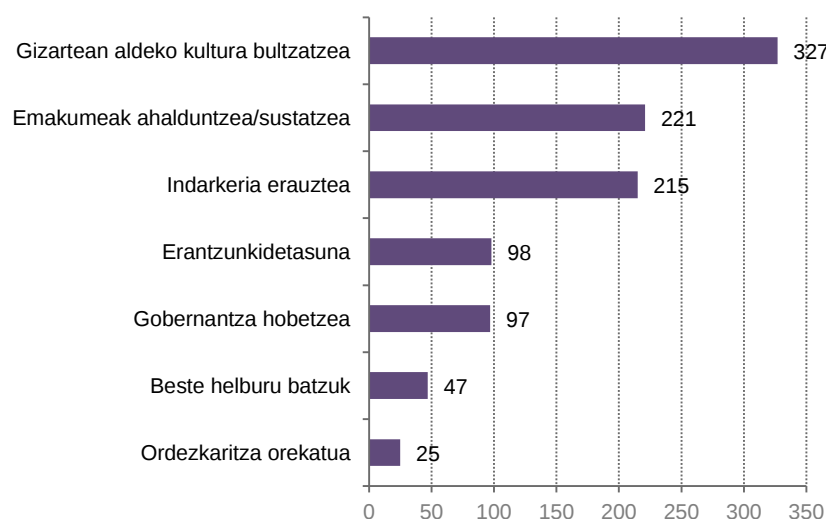
2016an, aurreko ekitaldietan bezala, gizartean balioak aldatzen laguntzeko helburura bideratu dira esku-hartze gehienak (327). Ardazte horretan ikusten da zer-nolako garrantzia aitortzen dion VI. Planak gizarte-eredu andoentrikotia eraldatu eta berdintasunean oinarritutako gizarte-eredua bultzatzeari. Izan ere, horixe da jakinarazitako ekintzen % 46ren helburua. Helburu horren pean jorratu dira prestakuntzako eta sentsibilizazioeko ekintzak, jardunaldiak edo ikerketak, besteak beste.

Esku-hartze kopuruari gagozkiolarik, emakumeak ahalduztzeko eta sustatzeko helburua dator ondoren (221 ekintza), eta emakumeen aurkako indarkeria erauztera zuzendutako ekintzen kopurua gero (215 ekintza). Lehenengoan artean, prestakuntzako eta ahalduztzeko ekintzak ez ezik, identifikatutako desberdintasun nagusiak (lan-merkatua, ekintzailatza...) gaintitzen laguntzeko orotariko jarduketak ere egiten dituzte administrazioek; bigarrenei dagokienez, irismen handiko zerbitzuak (juridikoak, arreta psikosozialak eta ekonomikoak...) eta sentsibilizazioeko eta prestakuntzako ekintza batzuk ere hartzen ditu.

Hiru helburu horietatik urrun baina oraindik ere jarduketa-kopuru handiarekin (jakinarazitako jarduketa guztien % 14) datoz gizarte erantzunkidea lortzera bideratutako ekintzak, produkzio- eta erreproduktzio-eginkizunetan emakumeen eta gizonen arteko oreka handiagoa lortzeko, hala esparru pertsonalean nola laneoan eta publikoan.

Erabaki- eta eragin-guneetan emakumeen eta gizonen ordezkariatza orekatua bultzatzeko helburuak bildu ditu, 2016. urtean ere, esku-hartzeen kopururik txikiena (25 jarduketa).

21. grafikoak: Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketen kopurua. 2016



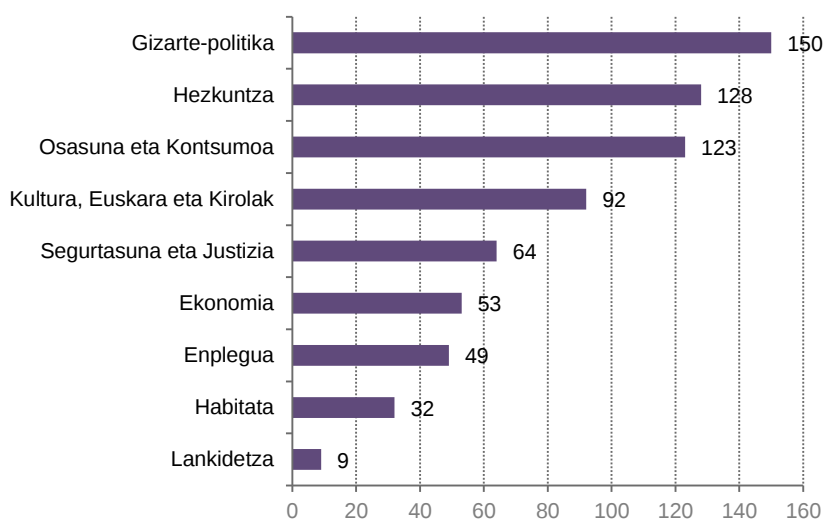
«Beste helburu batzuk» izenaren pean bildu dira orotariko ekintzak, esparru sektorialetan (osasunean, hirigintzan...) berariazkoak nahiz diagnostikoari edo zeharkako planei lotutako ekintza orokorrak.

2.2.2. Berdintasun-ekintzen gaiak

Administrazioek jorratutako esku-hartzeen gaiei erreparatuz, ikus dezakegu *gizarte-politika* dela ohikoena (esku-hartze guztien % 21). Ondoren datoz *hezkuntza eta osasuna* eta *kontsumoa*, bietako bakoitzak EAEko emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzera bideratutako ekintzen % 17 bilduta.

Administrazioaren arabera, jarduketan gai nagusia desberdina izaten da: foru aldundietan *gizarte-politika*, *kultura*, *euskara*, *kirola* eta *ekonomia* nagusitzen dira. Udal-esparruan, berriz, *kultura*, *euskara*, *kirolak* eta *hezkuntza* nagusitzen dira eta, hein txikiago batean, *gizarte-politika* ere bai. Emakunderi dagokionez, esparrukako esku-hartze orekatuagoa erakusten du; eta Eusko Jaurlaritzako sailen kasuan, oro har, osasuna eta kontsumoa nagusitzen da lehenik eta behin, eta *gizarte-politikako*, *segurtasun eta justiziako* eta *hezkuntzako* ekintzak gero.

22. grafikoa: Gai zehatz bati lotuta jorratutako jarduketan kopurua. 2016



2.2.3. Esku-hartze mota

Egindako esku-hartzeak tipologiaren arabera sailkatuz, jakinarazitako ekintzen helburua hobeto ulertu nahi dugu. Hala, esku-hartze mota ugari berezi ditugu: araudiari lotutako ekintzak, ekintza ekonomikoak (diru-laguntzak eta laguntzak, batez ere), prestakuntzakoak, sentsibilizaziokoak, informaziokoak, sorkuntzakoak, zerbitzu eta ekipamenduak kudeatzekoak eta abar.

Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren inguruan sentsibilizatzea eta halakoak zabaltzea eta jakinaraztea zuzendutako esku-hartzeak nagusitzen dira gainerako esku-hartze moten gainetik: 2016an egindako esku-hartzeen % 43 dira halakoak. Eragin handi horren arrazoa, hein batean, ekintzen izaera da; izan ere, oso puntualak eta anitzak izaten dira eta EAEko administrazioeko esparru guztiek egiten dituzte halako gaiei lotutako ekintza asko.

Bigarren lekuan daude *unitate, instituzio eta organismoen arteko koordinazioa eta bateratasuna* suspertzeko ekintzak. 2016an egindako ekintza guztien % 24, hain zuzen. Desberdintasunaren izaera ulertzera eta haren kausak eta bilakaerak identifikatzera bideratutako ekintzak (*informazioko, ezagutzako eta analisiko esku-hartzeak* izenez sailkatutakoak) ere asko dira: jakinarazitako ekintzen % 21.

Ugariak dira, halaber, esku-hartze *ekonomikoak* (diru-laguntzak...). Herri-erakundeei zuzendutako laguntzak (adibidez, berdintasun-planak jorratzeko edo teknikariak kontratatzeko laguntzak) ez ezik, hirugarren sektoreari (emakume-elkarteei...) berdintasuna bultzatzeko emandako laguntzak ere biltzen dituzte.

Herritar guztiei zuzendutako *prestakuntza*-ekintzak 100 baino gehiago izan dira, eta gutxiago, berriz, zerbitzu publikoetako berdintasun-langileei zuzendutakoak.

Azkenik, egiturazko esku-hartzeak, baliabideak denboran erabiltzen dituztenak (adibidez, *zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko ekintzak*) gutxiago dira; izan ere, esku-hartze tipologiarik urriena da. Halere, egindako ekintzen kopuruan garrantzi txikiagoa badute ere, horrek ez du esan nahi esku-hartze horiek eragin edo inpaktu txikiagoa dutenik, zerbitzu garrantzitsuak, estaldura handikoak, emateko aukera eskaintzen dute eta.

23. grafikoa: Jarduketa-kopurua esku-hartze motaren arabera. 2016

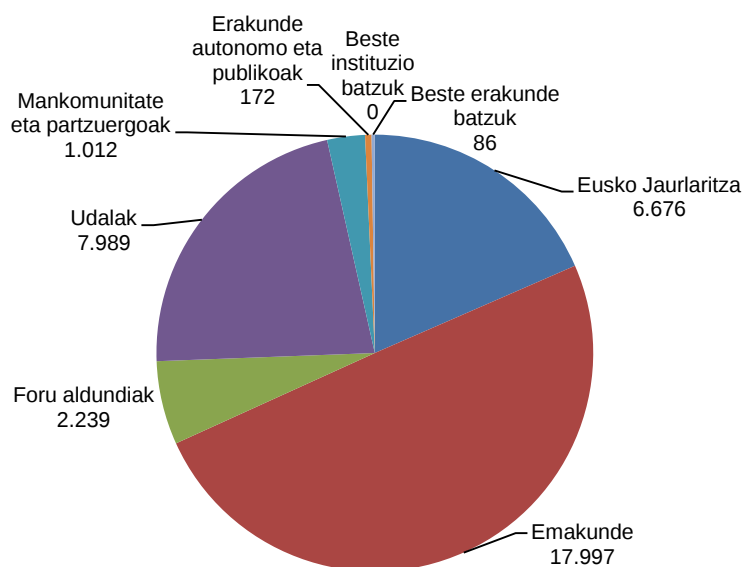


Jarraipenerako sistemak esku-hartze horietako batzuen (prestakuntza, sentsibilizazioa...) irismenari buruzko informazio osagarria eskatzen die instituzioei. Hain zuzen, ondoren azalduko ditugu datu horiek, banakatuta.

2.2.3.1. Prestakuntza

36.000 pertsona baino gehiagok¹³ (19.129 emakumek eta 11.557 gizonek) hartu dute parte EAEko erakunde publikoek bultzatutako berdintasun-alarreko prestakuntza-ekintzetan. Emakundek hartu ditu 2016ko prestakuntza-ekintzetako partaidetzen ia erdia (18.000 lagun trebatuta), nahiz eta instituzio guztiek sustatu dituzten berdintasun-alarreko prestakuntzari lotutako ekintzak.

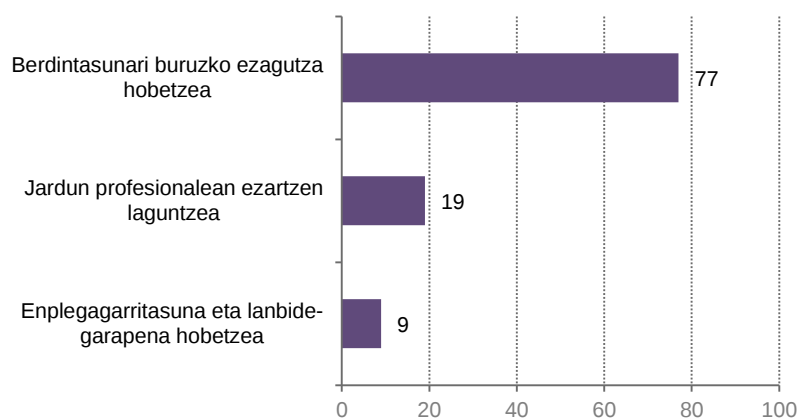
24. grafikoa: EAEen berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarrak), instituzioaren arabera. 2015



Egindako prestakuntza-ekintzen helburuei dagokienez, gehien-gehienek emakumeen eta gizonen desberdintasunaren inguruko ezagutza hobetu nahi izan dute (udalen kasuan, jakinarazitako ekintzen % 74k izan dute helburu hori). Prestakuntza-ekintzen % 18an, berriz, eskuratutako ezagutzak partaideen lanbide-jardueran ezarri ahal izatea izan da helburua. Egindako prestakuntzaren ziurtagirien kopuruari eutsi egin zaio: 19 prestakuntza-ekintzatan eman dira.

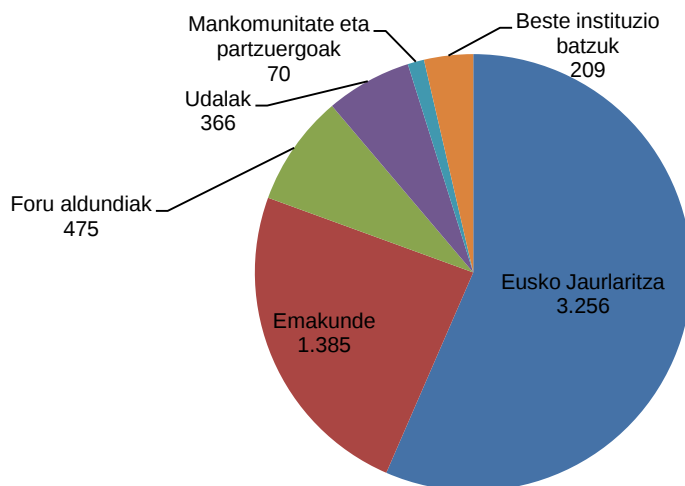
¹³ Instituzioek 2016an jakinarazitako partaideak 6.000 inguru izan dira, sexuaren arabera bereizi gabe.

25. grafikoa: Herritarrak trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2016



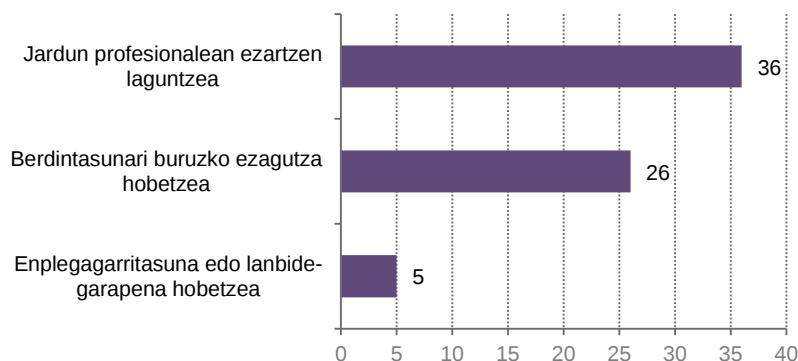
2016an, administrazio publikoetako zerbitzu publikoei (irakasleei, osasun-langileei...) zuzendutako prestakuntza-ekintzek 5.761 partaide bildu dituzte: 3.702 emakume eta 1.466 gizon. Eusko Jaurlaritzak sustatu du berdintasun-alorreko prestakuntzako partaidetzaren % 56 zerbitzu publikoetan; eta Emakundek % 24 burutu du.

26. grafikoa: EAEn berdintasunean trebatutako langile publikoak, instituzioaren arabera. 2016



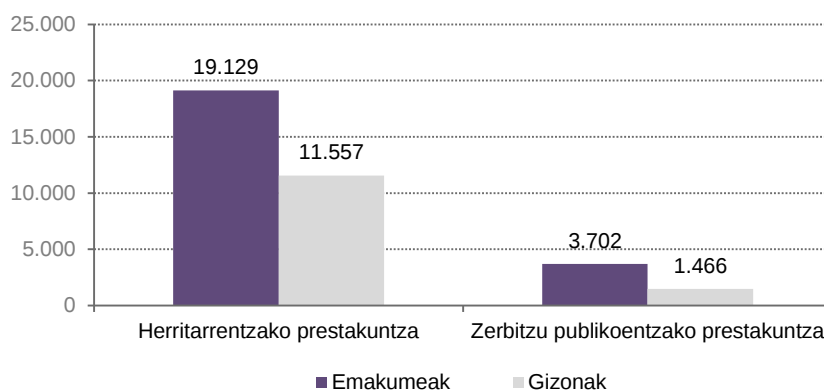
Zerbitzu Publikoetako langileei zuzendutako prestakuntzaren izaera profesionala haren helburu nagusian azaleratzen da: prestakuntza euren eguneroko jardunean erabiltzea da identifikatutako jarduketaren % 56ren helburua. Jakinarazitako esku-hartzeetako 33tan (jakinarazitakoen % 53tan), prestakuntza hori egin izanaren egiaztatzea edo ziurtagiria eman da.

27. grafikoa: Zerbitzu publikoentzako prestakuntza-jarduketaren kopurua, helburuaren arabera. 2016



Herritarrei zuzendutako prestakuntza parte hartu dutenen % 62 emakumeak izan dira, eta are handiagoa da emakumeek administrazioetako zerbitzu publikoen prestakuntza duten pisua: jakinarazitako prestakuntzaren % 72¹⁴.

28. grafikoa: Herritarrentzako prestakuntza eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntza parte hartu dutenen kopurua. 2016



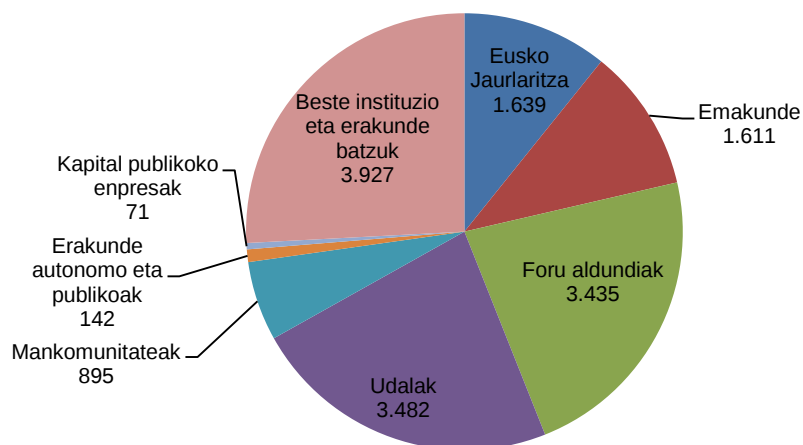
2.2.3.2. Sentsibilizazioa

Instituzioek jakinarazi dutenez, 15.202 lagunek hartu dute parte sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-ekintzetan, horietatik 9.587 emakumeak eta 4.851 gizonak. EHUK («beste erakunde batzuk»), eta udalek eta foru aldundiek antolatutako sentsibilizazio-ekintzetan 4.000 eta 3.500 lagunek hartu dute parte, hurrenez hurren¹⁵.

¹⁴ Identifikatutako prestakuntza-ekintza guztietan ez da gizonen eta emakumeen kopuruaren xehakapenik agertzen eta, beraz, datu osoak eta xehakatuak ez datoz bat.

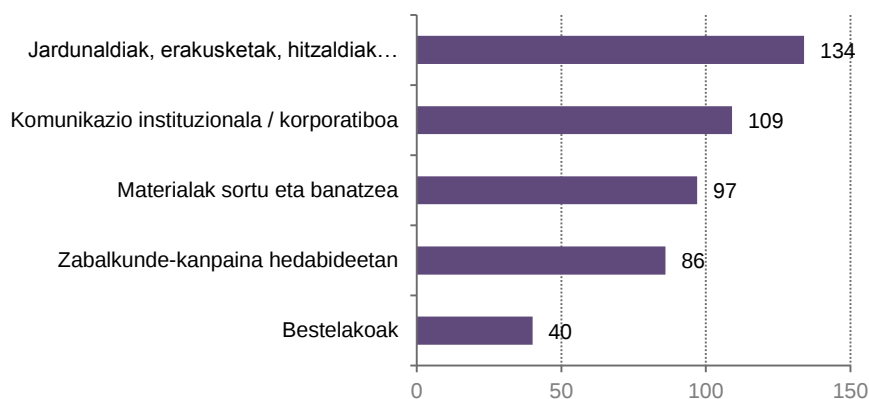
¹⁵ Sentsibilizazio, zabalkunde eta komunikazioko jardunen artean, ekintza pertsonalizatuak eta/edo presentzialak zituztenak baino ez ditugu kontuan hartu, zenbait kasutan ia herritar guztiengana zuzenduta daudela esan baitaiteke. Horixe adierazi du, adibidez, foru aldundietako batek.

29. grafikoa: Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, instituzio sustatzailearen arabera. 2016



Esku-hartzeen tipologiari erreparatuz gero, halako ekintza gehienak *jardunaldiak*, *erakusketak* eta *hizketaldiak* izaten dira, nahiz eta bestelako tresnak ere askotan erabili. «Beste mota batekoen» artean aipa daitezke webguneen bidezko zabalkundea, informazioko eta sentsibilizazioko guneak ezartzea eta abar.

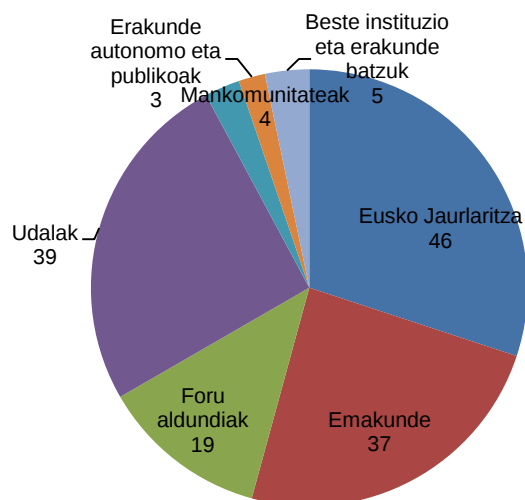
30. grafikoa: Sentsibilizazio-ekintzen kopurua, ekintza-motaren arabera. 2016



2.2.3.3. Informazioa, ezagutza eta analisia

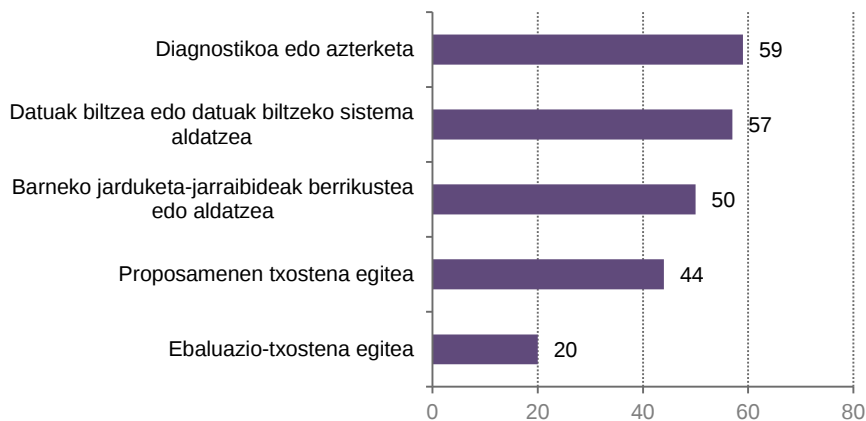
Europako instituzioek azpimarratu egiten dute desberdintasunak aztertzeak eta berorien jatorria eta eusteko faktoreak ezagutu eta lantzeak duen garrantzia, desberdintasunaren kontrako estrategiak eta politikak diseinatzerakoan. Eusko Jaurlaritzak, udalek eta Emakundek sustatu dituzte 2016an identifikatutako halako ekintzen % 80.

31. grafikoa: Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2016



Datuak biltzea eta informazioa biltzeko sistemak aldatzea eta beraietan genero-ikuspegia txertatzea da jarduerarik ohikoena, diagnostikoak eta azterketak egitearekin batera. Ohikoa izaten da, halaber, horiek guztiak berdintasun-alorrean esku hartzeko proposamenetan oinarritzat hartzea.

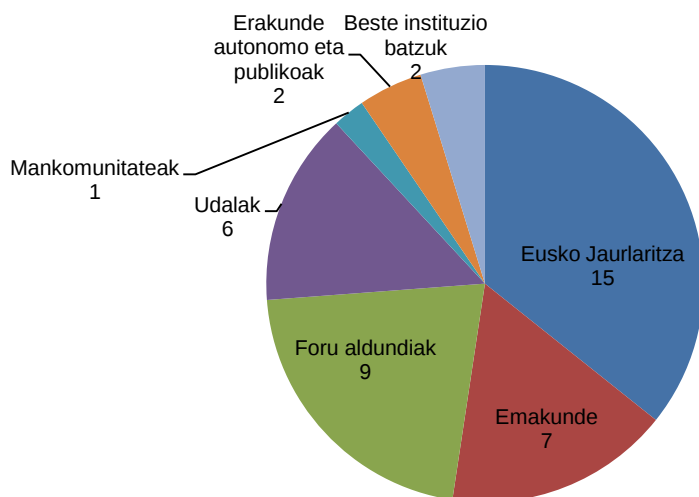
32. grafikoa: Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarritzko edukiaren arabera. 2016



2.2.4. Ekipamenduak eta zerbitzuak sortu eta kudeatzea

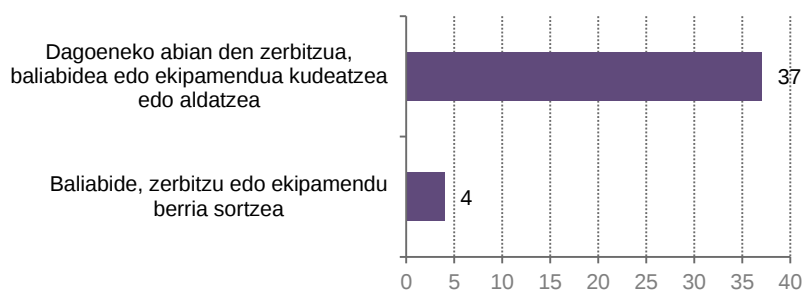
Esku-hartze mota hori askoz ere urriagoa izaten da eta Eusko Jaurlaritza da horretan nagusi, argi eta garbi, jakinarazitako jarduketaren guztien % 36 burututa. Ondoren datoz foru aldundiak eta Emakunde.

33. grafikoa: Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2016



Ebaluazioan identifikatutako hamar baliabidetik bakar bat da sortu berria; normalean, dagoeneko abian den baliabide baten kudeaketaren edo aldaketaren berri ematen da. Emakundek, foru aldundi batek, udal batek eta erakunde autonomo batek sustatu dituzte 2016an identifikatutako baliabide berriak.

34. grafikoa: Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2016

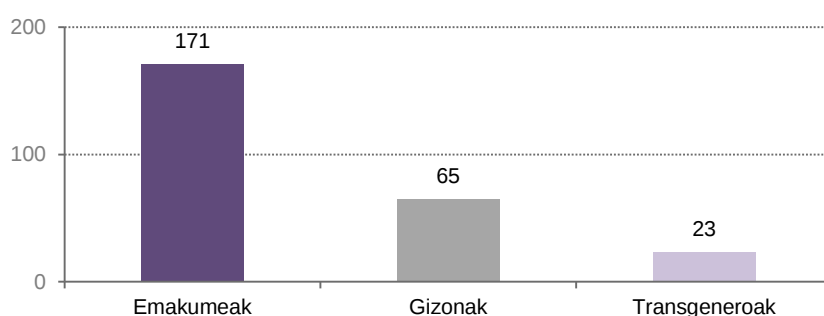


2.2.5. Berdintasun-ekintzen onuradunenganako hurbilpena (erakundeak nahiz pertsonak)

2.2.5.1. Ekintzen onuradunak

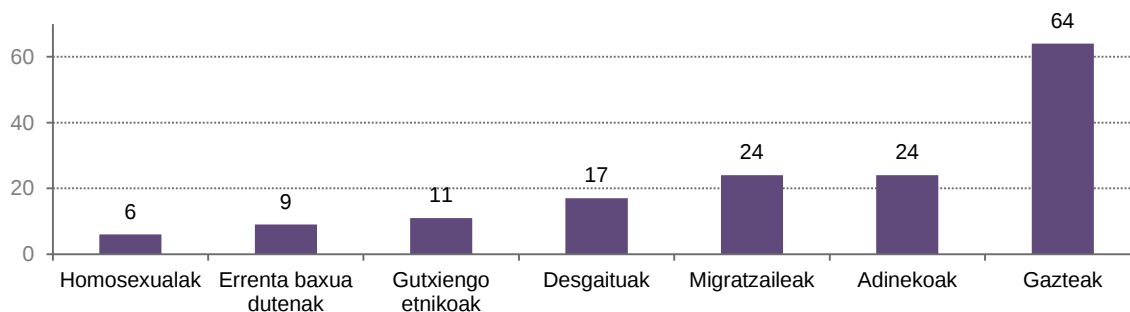
2016an ere, herritarrak oro har edo herritar-talde jakin batzuk izan dira instituzioek jakinarazitako ekintza gehienek jomuga. Jarduketen unibertsaltasun horren baitan, gehiago dira emakumeei zuzendutako esku-hartzeak (171); dena dela, gizonak (65) eta transgeneroei (23) zuzendutako ekintzak ere jorratu dira.

35. grafikoa: Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2016



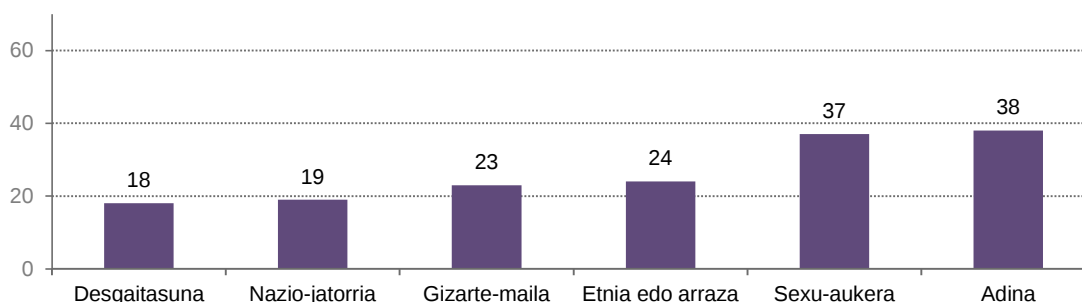
Adinari erreparatuz gero, eta berdintasuna gaztetatik lantzen hasteko asmoa kontuan hartuta, halako ekintza gehienak gazteei zuzenduta daude (64). Bestelako giza taldeei dagokienez, adinekoei zuzendutako ekintzak (24) eta etorkinei zuzendutakoak (24) datoz gero. Esku-hartzeen helburuak dira, halaber, dibertsitate funtzionala duten pertsonak, gutxiengo etnikoak eta bestelakoak, baina kopuru txikiagoan.

36. grafikoa: Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2016



Jakinarazitako jarduketen helburu nagusia emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna desagerraraztea bada ere, esku-hartze batzuek beste helburu batzuk ere landu izan dituzte: adinaren edo gizarte-mailaren ondoriozkoak... Adina eta sexu-aukera dira 2016an jakinarazitako jarduketa-kopururik handienaren helburu osagarriak.

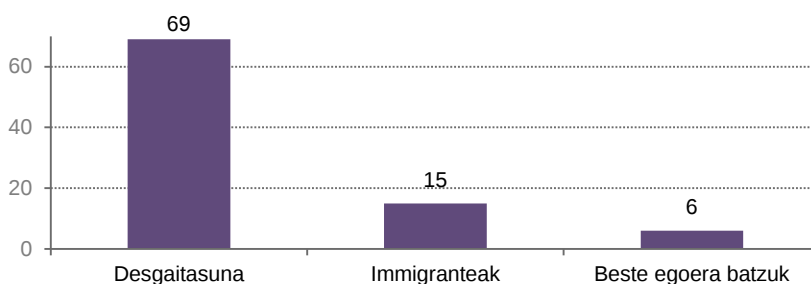
37. grafikoa: Bestelako desberdintasunak borrokatzera bideratutako ekintzen kopurua 2016



2.2.6. Ekintzak egokitzeko neurrien erabilera

Burututako esku-hartzeetako batzuek dibertsitate funtzionala landu dute (horixe izan da gehien aipatu duten egokitzapena), baita dibertsitate kulturala ere (hein txikiagoan, ordea).

38. grafikoa: Egokitzapen-neurriak dituzten ekintzen kopurua. 2015



2.2.7. Esku-hartzeen kostua

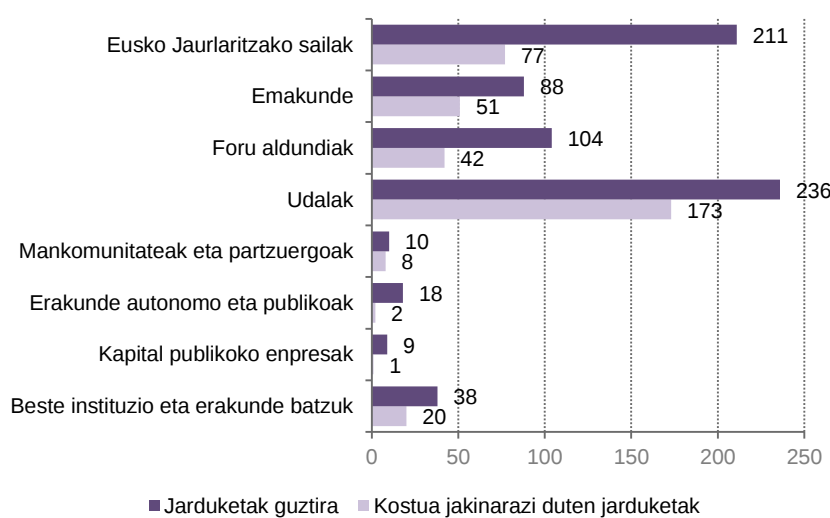
Jarraipen-sistemari esker, desberdintasun-alorreko aurrekontuen ikuspegi globala eskuratzeko aukera dugu. Dagoeneko aztertu dugu beraien zenbatekoa eta banaketa orokorra berdintasun-alorreko programen, zerbitzuen eta teknikarien harira. Ekintzen bidez emandako informazioak, ordea, beraien kostuaren ikuspegi zehatza eskuratzeko aukera ematen digu. Hala, esku-hartze guztiak batuta 18,5 milioi euroko kostua ondorioztatzen dugu, aurrekontuetan finkatutakoa baino gutxiago.

Jarduketan arabera banakapena eginez gero, indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzeko zerbitzuen garrantzia nabarmentzen da berriro ere: esku-hartzeetan guztira identifikatutako zenbateko osotik 8,8 milioi euro inguru.

Aurrekontuaren harira, garrantzitsuak dira, halaber, lan-bizitza eta etxekoa bateratzen laguntzeko jarduketak, genero-ikuspegia duen osasun-prebentzioa, emakumeak ahalduntzeko eta bistaratzeko ekintzak... eta, bereziki, administrazioei eta hirugarren sektoreko erakundeei emandako laguntzak eta diru-laguntzak, bakoitzak bere gai-esparruan edo lurralde-eremuan berdintasuna susta dezan.

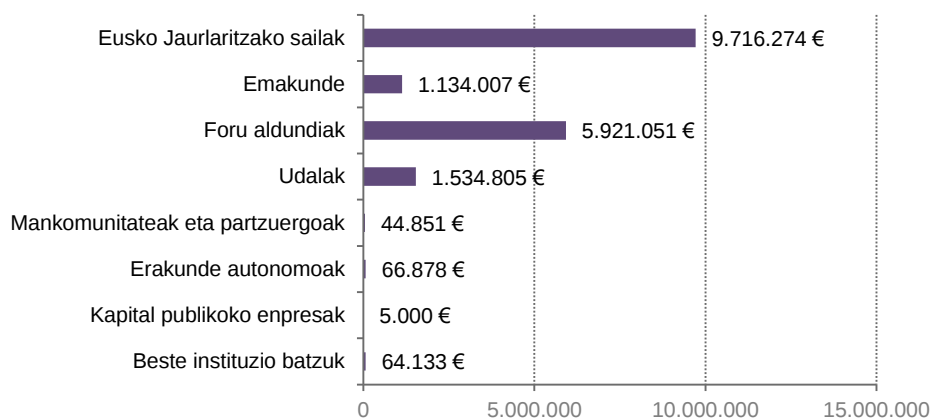
Era berean, azpimarratzekoa da jakinarazitako ekintzen erdiek beraien kostua ere jasotzen dutela, oro har instituzioek eurek burutu dituztelako eta, beraz, ez dutelako kostu zehatz bat esleitu behar izan burutzeaz arduratuko ziren langileentzat. Dena dela, udalek jakinarazitako ekintzen % 46an bakoitzaren kostuaren berri ere eman da, nahiz eta guztizko aurrekontuan oso pisu txikia izan (% 8,3). Eusko Jaurlaritzako sailen kasuan, egoera beste muturrean dago.

39. grafikoa: EAEn berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. Jarduketa guztiak eta kostua identifikatuta ekarri dutenak. 2016



Izan ere, Eusko Jaurlaritzako sailek jakinarazitako ekintzen kostua 9,7 milioi eurokoa izan da, guztizko kostuaren % 53. Foru aldundiek 5,9 milioi euroko ekintzen berri eman dute, kostu osoaren % 32. Udalek 1,5 milioi euroko kostuaren berri eman dute, eta Emakundek 1,1 milioi euroko kostuaren berri. Hala, tarteko bidean kokatzen dira. Mankomunitateen eta partzuergoen, erakunde autonomoen, kapital publikoko enpresen eta beste erakunde batzuen esku-hartzeek 180.842 euroko kostua izan dute, ebaluazioan identifikatutako kostu osoaren % 1 baino gutxiago.

40. grafikoa: Jakinarazitako jarduketaren kostu osoa, instituzioaren arabera. 2016



II. ATALA:
EAEko botere publikoek berdintasunaren
alorrean jorratutako jardueri buruzko
informazio xehakatur 2016

1. GOVERNANTZA

Kapitulu honetan bildutako informazioa taulatan emango dugu, instituzio bakoitzaren xehetasunak erakutsiz. Datuak txostenaren egituraren arabera batu dira, eta VI. Planak zehazten dituen 13 helburuekin duten lotura identifikatu da.

1.1.- Berdintasun-plangintza

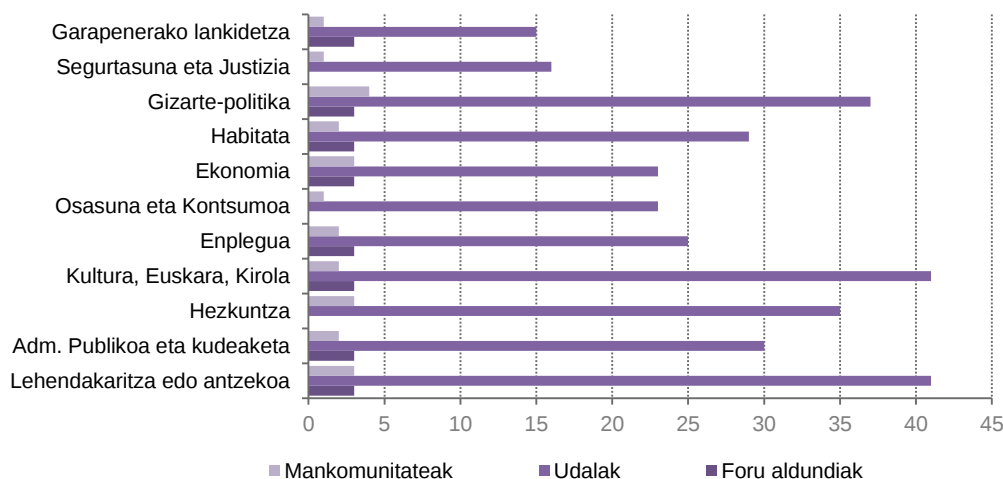
G1. Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea

a) Berdintasuna bultzatzeko planak eta programak

2 taula: Berdintasun-planak eta -programak indarrean dituzten instituzio partaideen kopurua eta planen ezaugarriak. 2016

	Plana duten instituzioak	Sailen partaidetza prestakuntzan (politikoa eta teknikoa)	Diagnostikoa	Sailen partaidetza ezarpenean	Herritarren partaidetza ¹⁶	Ebaluazioa aurreikusita
Eusko Jaurlaritza	8	8 P eta T	8	1a sail guztiak		8
Emakunde	1	1 P eta T	1			1
Foru Aldundiak	3	3 P eta T	3		2 (2 berezi)	3
Udalak	58	56 P eta T 2 P	51	(39. grafikoa)	56 (42 berezi)	46 (34 aurrek.)
Mankomunitateak eta Partzuergoak	4	1T 3 P eta T	3		3 (2 berezi)	4 (3 aurrek.)
Erakunde autonomoak eta publikoak	4	3T 1 P eta T	4			4 (1 aurrek.)
Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU)	1	1 P eta T	1		1 (berezia)	1
GUZTIRA	79	79	71		62	67

41. grafikoa: Identifikatutako sailek ezarpenean parte hartu duten berdintasun-planak dituzten udalerriak eta aldundiak 2016



(1) Ekonomia: barnean sartuta sustapen ekonomikoa, berrikuntza, ikerketa, merkataritza, turismoa, landa-garapena...

(2) Habitata: barnean sartuta azpiegiturak eta herri-lanak, lurralde-antolamendua, hirigintza, etxebizitza, mugikortasuna eta garraioak, ingurumena.

¹⁶ Herritarren partaidetzan, emakumeen partaidetzez galdetu da, batetik oro har eta bestetik beraien ekarpenak jasotzera berariaz zuzendutako ekintzez.

b) Barneko berdintasun-planak

3 taula: Barneko berdintasun-planak dituzten instituzioen kopurua. 2016

	Barneko plana duten instituzioak	Onartzeko bidean
Eusko Jaurjaritza ¹⁷	8	
Emakunde	1	
Foru Aldundiak		1
Udalak	11	
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1	
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	1
Kapital publikoko enpresak	6	
Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU)		
GUZTIRA	29	2

4 taula: Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2016

	Lanean sartzeko eta sustatzeko oztopoak kentzea	Laneko eta etxeko bizitza uztartzen laguntzea	Prestak. sustatzea	Hautapen- eta balorazio- organoetan oreka lortzea	Sexu- jazarpenaren eta jazarpen sexistaren aurkako babesa	Ordainsarietan diskriminazioa kentzea	Eraginkort. ebaluatzea
Foru Aldundiak	1	3	3	3	3	1	2
Udalak	17	23	22	19	11	10	8
Mankomunitateak eta partzuergoak			1	1			
Erakunde autonomoak eta publikoak	3	4	7	3	1	2	1
Kapital publikoko enpresak	3	3	3	2	2	2	3
Beste instituzio eta erakunde batzuk	1	1	1	1	1	1	1
GUZTIRA	25	34	37	29	18	16	15

¹⁷ 2016an indarrean sartu da Administrazio Orokorraren eta Erakunde Autonomoen plana.

1.2.- Unitate administratiboak eta langileak

G2: Berdintasunerako unitate administratiboak sortzea eta indartzea

5 taula: Berdintasunerako organo edo unitate administratiboak dituzten instituzioen kopurua. 2016

	Instituzioen kopurua	Sortze bidean
Eusko Jaurlaritza	8	
Emakunde	1	
Foru aldundiak	3	
Udalak	39	12
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	1
Erakunde autonomoak eta publikoak	4	2
Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU)	1	
GUZTIRA	60	15

6 taula: Berdintasuna bultzatzen ari den enpleguaren ezaugarriak¹⁸. 2016

	Emakumeak lanaldi osoan	Gizonak lanaldi osoan	Emakumeak lanaldi partzialean	Gizonak lanaldi partzialean	A maila	B maila	C maila	D maila	Best.
Eusko Jaurlaritza	11		1		12				
Emakunde	26	8	3	1	24	1	4	5	4
Foru aldundiak	10		4	1	10	2	2	1	
Udalak	42	2	28	12	29	20	5	2	19
Mankomunitateak eta partzuergoak	2	1	7		5		4		1
Erakunde autonomoak eta publikoak	1		4	1	3		2		12
Kapital publikoko enpresak			10	6					
Beste instituzio eta erakunde batzuk	3		1		3		1		
GUZTIRA	95	11	58	21	86	23	18	8	36

7 taula: Langileak, kontratu-motaren arabera. 2016

	Funtzionarioa edo finkoa	Aldi baterako kontratua
Eusko Jaurlaritza	12	
Emakunde	38	
Foru aldundiak	8	5
Udalak	41	41
Mankomunitateak eta partzuergoak	5	5
Erakunde autonomoak eta publikoak	16	2
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	3	1
GUZTIRA	123	54

8 taula: Berdintasuna bultzatzeko eginkizuna duten teknikariak. 2016

	Berariazko prestakuntza >150 ordu	150 orduetik beherako berariazko prestakuntza, edo ez da agertzen
Eusko Jaurlaritza	12	
Emakunde	16	
Foru aldundiak	10	
Udalak	65	12
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	2
Erakunde autonomoak eta publikoak	3	13
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk ¹⁹	1	1
GUZTIRA	110	27

¹⁸ Instituzioek ez dituzte beti xehakatu berdintasuna bultzatzeko enplegu osoaren ezaugarriak.

¹⁹ Prestakuntza hori zehaztu ez denez, 150 orduetik beherako barneko prestakuntzatzat sailkatu dugu.

9 taula: Dedikazio eskusiboa ari diren langileak, lanaldi-motaren arabera 2016

	Dedikazio eskusiboa eta lanaldi osoan	Dedikazio eskusiboa eta lanaldi partzialean
Eusko Jaurlaritza	11	
Emakunde	33	5
Foru aldundiak	10	5
Udalak	37	37
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	
Erakunde autonomoak eta publikoak	3	2
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	3	1
GUZTIRA	100	50

10 taula: Berdintasun-unitateen jardura batzuen ezaugarriak. 2016

	Aholkularitza-agirien kopurua. Barrurako	Aholkularitza-agirien kopurua. Kanporako	Barneko aholkulari gisako saioen kopurua	Aholkularitza-saioen kopurua. Kanporako	Berdintasuna bultzatzeko sortu edo abian diren lantaldeen kopurua
Eusko Jaurlaritza	187	29	320	60	6 sortuta 11 jardunean
Emakunde	1	62		41	7 jardunean
Foru aldundiak	13	16	38	48	8 sortuta 5 jardunean
Udalak	61	39	145	59	37 sortuta 48 jardunean
Mankomunitateak eta partzuergoak	11	2	14	80	12 sortuta 11 jardunean
Erakunde autonomoak eta publikoak	7	4	7	18	2 sortuta 14 jardunean
GUZTIRA	280	151	524	306	65 sortuta 96 jardunean

1.3.- Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak

G9. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea

11 taula: Aurrekontu orokorra eta berdintasunerako berariaz identifikatutakoa (eurotan). 2016²⁰

	Orokorra, gauzatuta	Bereziki berdintasunekoak	
		Esleitura	Gauzatuta
Eusko Jaurlaritza	8.496.939.112	1.441.397	17.740.902
Emakunde	5.581.300	5.782.000	5.581.300
Foru aldundiak	2.984.663.537	3.202.050	2.711.939
Udalak	1.175.742.815	4.586.073	4.159.269
Mankomunitateak eta partzuergoak	10.004.957	324.448	553.635
Erakunde autonomoak eta publikoak	2.887.868.330	32.000	136.830
Kapital publikoko enpresak		19.000	9.200
GUZTIRA	15.560.800.051	15.386.968	30.893.075

12 taula: Gauzatutako berdintasun-aurrekontuen xehakapena (eurotan). 2016

	Planak eta programak (jarduketak...)	Berdintasunerako unitateak		Egiturak eta zerbitzuak	Xehakatu ezin diren beste batzuk	GUZTIRA
		Langileak	Jarduketak			
Eusko Jaurlaritza	12.454.952	502.120	16.000	9.046.288	8.028	17.740.902
Emakunde		2.187.800	3.381.500		12.000	5.581.300
Foru aldundiak	352.607	126.844				2.711.939
Udalak	1.499.864	3.021.418	424.874	904.822	1.148.377	4.159.269
Mankomunitateak eta partzuergoak	160.014	156.999				553.635
Erakunde autonomoak eta publikoak	3.250		30.000			136.830
Kapital publikoko enpresak	6.200	100				9.200
GUZTIRA	14.476.887	5.995.281	3.852.374	9.951.110	1.168.405	30.893.075

13 taula: Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak. 2016

	Aurrekontuaren eraginaren aurretiko balorazioa	Genero-ikuspegia duten aurrekontu partzialak	Prestakuntza	Lantaldeak	Berariaz berdintasunera bideratutako aurrekontuarekin
Eusko Jaurlaritza	8	27	3	3	4
Emakunde	1				1
Foru aldundiak	3	44	1		3
Udalak	4	25	4	5	48
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	17	1	1	3
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	1	2	1	2
Kapital publikoko enpresak	1			10	3
GUZTIRA	20	114	11	20	64

²⁰ Instituzio batzuek adierazi dute behin-behineko kopuruak eman dituztela, informazioa biltzeko egunean aurrekontuak oraindik itxi gabe egon direlako.

1.4.- Inpaktuaren aurretiko ebaluazioak

G8. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea

14 taula: Inpaktu-ebaluazioa duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2016

	Arau orokorren kopurua (legeak, dekretuak...)	Genero-inpaktuari buruzko txostenen kopurua	Arauen neutraltasuna ondorioztatu duten txostenak	Berdintasun-neurriak ezartzea eragin duten txostenak
Eusko Jaurlaritza	342	40	15	21
Emakunde ²¹				
Foru aldundiak	9.916	243	76	19
Udalak	13.515	1		
Mankomunitateak eta partzuergoak	725	1		
Erakunde autonomoak eta publikoak	5	7	4	1
GUZTIRA	24.503	292	95	44

15 taula: Araudietan berdintasuna lortzeko instituzioek ezarri dituzten neurriak. 2016

	Genero-ikuspegia	Partaidetza sustatzea	Ekintza positiboa	Inpaktuan neutroak	Debekatzaileak eta zigortzaileak	Askotariko diskriminazioa pairatzen duten emakumeentzat bereziki
Eusko Jaurlaritza	7	6	2	3	2	
Emakunde						
Foru aldundiak		1	1			
Udalak	1	1	1	1	1	1
Mankomunitateak eta partzuergoak	1		1			
Erakunde autonomoak eta publikoak		1	1	1		
Instituzioak GUZTIRA	9	9	6	5	3	1

16 taula: Genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioak egiteko jarraibideak edo erabakiak onartzea.

2016

	Onartuta	Onartzeko bidean
Eusko Jaurlaritza + Emakunde	1	
Foru aldundiak	2	1
Udalak	4	8
Mankomunitateak eta partzuergoak	2	
GUZTIRA	9	9

²¹ Emakundek 42 txosten egin ditu Eusko Jaurlaritzako sailek genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioak burutu dituztela egiaztatzeko.

1.5.- Partaidetza berdintasun-politikan

G13. Kontsulta eta parte-hartze organoetan genero ikuspegia barneratzea

17 taula: Herritarren partaidetza eta berdintasuna. 2016

	Kontsulta eta parte-hartze organoak		BEREZIKI BEREINTASUNENAK EZ DIRENAK			
	Guztira (berdintasuna edo berdintasunik ez)	Bereziki berdintasunekoak	Berdintasun- funtzio eta - helburuekin	Berdintasunean diharduten entitateekin	Berdintasuneko adituen parte- hartzearekin (ez berezikiak)	Ordezkaritza orekatua
Eusko Jaurlaritzak	50	1			6	8
Emakunde	1	1				
Foru aldundiak	21	3	5	6	3	2
Udalak	93	33	36	48	21	4
Mankomunitateak eta partzuergoak		2	1			
Erakunde autonomoak eta publikoak	4				2	1
GUZTIRA	169	40	42	54	32	15

1.6.- Berdintasun-alorreko prestakuntza

G5. Prestakuntza-jardueretan genero-ikuspegia txertatzea

18 taula: Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2016

	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira ²²
Eusko Jaurlaritza	950	764	1.886
Emakunde	5	24	29
Foru aldundiak	3.952	5.213	8.753
Udalak	500	445	945
Mankomunitateak eta partzuergoak	88	1.491	1579
Erakunde autonomoak eta publikoak	32.272	5.232	37.504
Kapital publikoko enpresak	524	283	807
Beste instituzio eta erakunde batzuk	1.170	2.344	3.132
GUZTIRA	39.461	15.796	54.635

19 taula: Erakundeek sustatutako berdintasun-alorreko barne-prestakuntza. 2016

	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira ²³
Eusko Jaurlaritza	711	374	1.178
Emakunde	3	19	22
Foru aldundiak	204	544	748
Udalak	155	380	535
Mankomunitateak eta partzuergoak	15	364	379
Erakunde autonomoak eta publikoak	454	237	1.196
Kapital publikoko enpresak	105	124	229
Beste instituzio eta erakunde batzuk	9	131	140
GUZTIRA	1.656	2.173	4.427

20 taula: Berdintasuneko barne-prestakuntzako partaidetza, kategoriaren arabera banakatuta. 2016

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. polit.	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. polit.
Eusko Jaurlaritza	39	16	5	5	21	18		2
Emakunde	1	11	5	2	1	1	1	
Foru aldundiak	288	236	1	5	77	114		11
Udalak	183	68	44	59	87	23	13	31
Mankomunitateak eta partzuergoak	19	188		173	3	14		
Erakunde autonomoak eta publikoak	45	23	1		9	9		
Kapital publikoko enpresak	27	67	15			74	15	1
Beste instituzio eta erakunde batzuk	38	27			6	2		
GUZTIRA	640	636	71	244	204	255	29	45

²² Instituzio batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

²³ Instituzio batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

21 taula: Barnekoa eta HAEErena ez den edozein motatako prestakuntzako partaidetza. 2016

	EDOZEIN MOTATAKOA			BERDINTASUNA		
	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira
Eusko Jurlaritz	729	404	1.204	677	352	1.032
Emakunde	3	14	17	3	14	17
Foru aldundiak	372	611	983	31	37	68
Udalak	95	221	316	37	116	150
Mankomunitateak eta partzuergoak		1	1		1	1
Erakunde autonomoak eta publikoak	33	71	94	1	7	8
Kapital publikoko enpresak	498	259	757	441	167	608
GUZTIRA	1.730	1.581	3.372	1.190	694	1.884

22 taula: Berdintasun-alorreko prestakuntzaren banakapena (aurreko taula). 2016

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. polit.	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. polit.
Eusko Jurlaritz		5						
Emakunde	2	9	3		1	2		
Foru aldundiak			14	6			13	11
Udalak		79	6	19	1	14	3	8
Mankomunitateak eta partzuergoak		1						
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	6					1	
Kapital publikoko enpresak	16	98	13	1	2	67	14	2
GUZTIRA	19	198	36	26	4	83	31	21

1.7.- Berdintasun-klausula kontratazio publikoetan

G11. Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea

23 taula: Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2016

	Kontratuen kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak baldintza teknikoetan	Irizpideak kaudimen tekniko eta profesionalean	Esleipen irizpideetan	Betearazpen-baldintza berezietan
Eusko Jurlaritzak	338	334	135	55	53	3	191
Emakunde	8	8	8	3	5	1	8
Foru aldundiak	527	489	22	93	14	81	764
Udalak	277	39	5	12	26	6	37
Mankomunitateak eta partzuergoak	14	14		1	1	1	14
Erakunde autonomoak eta publikoak	80	51	23	0	0	0	27
Kapital publikoko enpresak	294	176	23	19		16	122
GUZTIRA	1.538	1.111	216	183	99	108	1.163

24 taula: Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2016

	Hitzarmenen kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Betearazpen baldintza berezietan	Beste alor batzuetan
Eusko Jurlaritzak	71	16	3		13
Emakunde	4	4	4	4	
Foru aldundiak	559	172	19	45	154
Udalak	92	17	5	8	
Mankomunitateak eta partzuergoak	8	4	4	4	
Erakunde autonomoak eta publikoak	35	1	1	1	
GUZTIRA	769	214	36	62	167

25 taula: Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2016

	Diru-laguntza eta laguntzen kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak balorazio-prozesuetan	Sarbide-baldintzetan	Proiektu/jardueraren balorazioan	Eskatzaileen balorazioan	Betearazpen-baldintzetan
Eusko Jurlaritzak	304	43	2	19	12	14	5	11
Emakunde	21	20	20		5	4	5	5
Foru aldundiak	152	127	4	7	7	8	14	1
Udalak	335	249	44	38	64	206	186	163
Mankomunitateak eta partzuergoak	4							
Erakunde autonomoak eta publikoak	138	126		115	2	114	114	158
GUZTIRA	954	565	70	179	90	346	324	338

26 taula: Berdintasun-irizpideak beketan. 2016

	Bekak	Berdintasun-irizpideekin
Eusko Jurlaritzak	50	3
Emakunde	3	3
Foru aldundiak	1	
Udalak	33	3
Erakunde autonomoak eta publikoak	37	10
GUZTIRA	124	19

27 taula: Kontratazio-prozesuetan irizpideak ezartzeko arau, gidalerro eta abarren onarpena. 2016

	Kontratuetan		Diru-laguntzetan	
	Onartu dituzte	Onartzeko bidean	Onartu dituzte	Onartzeko bidean
Eusko Jaurlaritza + Emakunde	1			
Foru aldundiak	2	1	2	1
Udalak	7	5	11	7
Mankomunitateak eta partzuergoak	1		1	
Erakunde autonomoak eta publikoak				
Kapital publikoko enpresak	2	1		
GUZTIRA	13	7	14	8

1.8.- Berdintasun-alarreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan

G10. Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea

28 taula: Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea. 2016

	Onartutako planak	Berdintasun-diagnostikoa	Berdintasun-alarreko helburuak/neurriak	Partaidetza berdintasuna lantzean	Partaidetza berdintasuna ezartzean	Ebaluazioan genero-adierazleak erabiltzea
Eusko Jaurlaritza	6	1	2	2	1	2
Foru aldundiak	13	6	7	6	6	7
Udalak	22	9	15	12	12	11
Mankomunitateak eta partzuergoak	4		4	4	4	4
GUZTIRA	45	16	28	24	23	24

G3. Berdintasunerako koordinazio-egiturak sortu eta indartzea

29 taula: Berdintasunari lotu gabeko koordinazio-egituretan parte hartzea. 2016

	Sail artekoetan	Sail barnekoetan	Erakunde artekoetan
Eusko Jaurlaritza		4	
Emakunde	5		8
Foru aldundiak	5	1	1
Udalak	31	26	21
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	2	7
Erakunde autonomoak eta publikoak	4	3	
PARTE HARTZEAK GUZTIRA	46	36	37

30 taula: Sail arteko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alarrean. 2016

	Teknikariak soilik	Politikariak soilik	Teknikariak eta politikariak
Eusko Jaurlaritza + Emakunde ²⁴	3	1	
Foru aldundiak	10	6	
Udalak	41	39	42
Mankomunitateak eta partzuergoak	1		
Erakunde autonomoak eta publikoak	6		
GUZTIRA²⁵	61	46	42

31 taula: Sail barneko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alarrean. 2016

	Teknikariak soilik	Politikariak soilik	Teknikariak eta politikariak
Eusko Jaurlaritza	5	3	4
Foru aldundiak	40	2	4
Udalak	57	67	192
Beste instituzio eta erakunde batzuk	5		9
GUZTIRA²⁶	107	72	209

²⁴ Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea Emakunderi atxikita dago eta Eusko Jaurlaritzako sail guztiek hartzen dute parte.

²⁵ 6 Lehendakaritza sailaren edo parekoren baten menpe daude, 15 berdintasunaren menpe daude eta 5 gizarte-politika arloaren menpe. Kasu gehienetan, teknikariak (9) edo teknikari eta politikariak (12) izaten dira. Bi kasutan baino ez da gertatu politikariak soilik izatea.

²⁶ Egitura horietatik 9tan erakundeetako arlo guztiek hartzen dute parte; beste 7tan instituzioei atxikitako erakunde autonomo eta publikoek ere hartzen dute parte.

32 taula: Koordinaziorako eta indarkeriaren aurreko protokoloetarako beste egitura batzuk. 2016

	Lotutako gaien koordinazioa	Indarkeria-protokoloak
Eusko Jurlaritzak	2	3
Emakunde ²⁷	2	
Foru aldundiak	2	1
Udalak	32	45
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	2
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	1
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	1	1
GUZTIRA	43	53

33 taula: Berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2016

	Parte-hartzea
Eusko Jurlaritzak	11
Emakunde ²⁸	4
Foru aldundiak	8
Udalak	49
Mankomunitateak eta partzuergoak	13
Erakunde autonomoak eta publikoak	4
GUZTIRA	89

G4. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea

34 taula: Estatistika eta azterketetan genero-ikuspegia txertatzea, era sistematikoan edo puntualean. 2016

	Sexuaren aldagaia sartzea		Bereizita ustiatzea		Askotariko diskriminazioare kiko gurutzaketa		Genero-etena antzeman eta aztertzea		Genero-adierazleak	
	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.
Eusko Jurlaritzak ²⁹	7	1	5	3	4	4	3	5	1	5
Emakunde	1		1		1		1		1	
Foru aldundiak	1			1		1				1
Udalak	5	4	4	4	1	5		6		4
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	1	2	1	3		1	2	1	2
GUZTIRA	16	6	12	9	9	10	5	13	3	12

35 taula: Prentsa-oharrak eta azterlanak. 2016

	Prentsa-oharrak		Azterlanak	
	Xehak. gabe	Sexua bereizita	Desberd. ezagutza	Egoera sektoriala eta kolek.
Eusko Jurlaritzak	1.798	64	2	3
Emakunde	3	4	1	3
Foru aldundiak			4	8
Udalak	153	46	5	3
Mankomunitateak eta partzuergoak	20	20		
Erakunde autonomoak eta publikoak	188	48	1	
Beste instituzio eta erakunde batzuk				
GUZTIRA	2.154	182	13	17

²⁷ Emakundek berdintasunari lotutako bi koordinazio-egitura ditu: Erakunde arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordea (indarkeriari buruzkoa) eta Komunikazio eta publizitate ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordea (Begira).

²⁸ Emakundek zuzentzen du berdintasunerako erakunde arteko egitura. 2016an 3 aldiz bildu da. Gainera, koordinazio-egituretan nabarmentzekoak dira: Erakunde arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordea (indarkeriari buruzkoa) eta Komunikazio eta publizitate ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordea (Begira).

²⁹ Sail batek esan du orotariko egoerak dituela bere arloetan, genero-ikuspegia txertatzeko sistematizazioari dagokionez. «Puntualtzat» sartu da, emaitzak ez bikoiztearen.

G6. Enplegu publikora sartzeko eta bertan sustatzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak ere ezartzea.

36 taula: Hautapen-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2016

	Hautapen-prozesuak guztira	Bereziki berdintasunera atxikita ez dauden prozesuak				
		Gaiari lotutako edukiak	Berdinketa hausteko klausularekin	Genero-ikuspegiarekin egindako oinarriak	Merituak edo prestakuntza baloratzen dituzte	Ez dituzte merituak edo prestakuntza baloratzen
Eusko Jurlaritzia	680	1	216	38	214	74
Emakunde	1					
Foru aldundiak	92	12	38	11	11	53
Udalak	39	12	25	18	6	6
Erakunde autonomoak eta publikoak	54	3	24	3	2	37
GUZTIRA	866	28	303	70	233	170

37 taula: Berdintasun-plazak dituzten prozesuak. 2016

	Berdintasuneko lanpostu teknikoak hartzen dituzten prozesuak	
	<150 orduko prestakuntza	<150 orduko prestakuntzarik gabe
Eusko Jurlaritzia	2	
Emakunde		
Foru aldundiak	1	
Udalak		
Mankomunitateak eta partzuergoak		
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	
Kapital publikoko enpresak		
GUZTIRA	4	

G12. Epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua sustatzea

38 taula: Enplegu publikoan sartzeko, sustatzeko... eta sariak emateko epaimahaiak. 2016

	Enplegu publikoan sartzeko epaimahai eta antzekoen kopurua			Sariak emateko epaimahai eta antzekoen kopurua		
	Guztira	Ordez. orekatuarekin	Ordez. klausularekin	Guztira	Ordez. orekatuarekin	Ordez. klausularekin
Eusko Jurlaritzia	64	16	14	21	7	13
Emakunde				1		
Foru aldundiak	51	47	14	27	25	22
Udalak	37	34	25	28	11	21
Mankomunitateak eta partzuergoak				2		
Erakunde autonomoak eta publikoak	21	13	1	19	14	18
Beste instituzio eta erakunde batzuk				1		1
GUZTIRA	173	110	54	99	57	75

39 taula: Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2016

	Kide anitzeko zuzendaritza- organoen kopurua	
	Guztira	Ordez. orekatuarekin
Eusko Jaurlaritza	58	15
Emakunde	1	
Udalak	80	61
Mankomunitateak eta Partzuergoak	3	3
Erakunde autonomoak eta publikoak	12	5
Kapital publikoko enpresak	16	7
Beste instituzio eta erakunde batzuk	1	1
GUZTIRA	170	92

2. ESKU-HARTZEAK

Atal honetan, EAEko botere publikoek 2016an sustatutako ekintzen ezaugarriak zehaztuko ditugu.

40 taula: Identifikatutako jarduketa-kopurua, instituzio-motaren arabera. 2016

	Guztira	Ehunekoa
Eusko Jurlaritzako sailak	211	29,6
Emakunde	88	12,3
Foru aldundiak	104	14,6
Udalak	236	33,1
Mankomunitateak eta partzuergoak	10	1,4
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	18	2,5
Kapital publikoko enpresak	9	1,3
Beste instituzio eta erakunde batzuk ³⁰	38	5,3
GUZTIRA	714	100,0

41 taula: Aurreko urtekoen jarraipena diren jarduketaren kopurua eta ehunekoa, erakunde-motaren arabera. 2016

	Aurreko urtekoen jarraipena (2015koenak)	
	Kopur.	%
Eusko Jurlaritzako sailak	124	58,8
Emakunde	63	71,6
Foru aldundiak	71	68,3
Udalak	109	46,2
Mankomunitateak eta partzuergoak	8	80,0
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	11	61,1
Kapital publikoko enpresak	4	44,4
Beste instituzio eta erakunde batzuk	22	57,9
GUZTIRA	412	57,7

42 taula: Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Eusko Jurlaritzak	Emakunde	Foru Aldundia	Udalak	Mankomun. eta Partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste inst. batzuk	GUZTIRA
Indarkeria desagerraraztea	66	20	28	85	4	4	3	5	215
Erantzunkidetasuna	35	12	15	31	1	1	2	1	98
Emakumeak ahalduntzea/sustatzea	41	23	39	98	6	6	3	5	221
Aldeko kultura sustatzea gizartean	69	51	46	121	5	3	8	24	327
Ordezkaritza orekatua	5	4	7	4	-	1	1	3	25
Gobernantza hobetzea	27	12	32	16	1	3	1	5	97

³⁰ EHU, Arabako Batzar Nagusiak eta HAZI.

43 taula: Gai jakin bat garatzen duten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Eusko Jaurilaritza	Emakunde	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste inst. batzuk	GUZTIRA
Hezkuntza	25	19	11	48	3	1		21	128
Kultura, Euskara, Kirolak	3	15	18	52	2	1		1	92
Enplegua	7	28	7	4		1		2	49
Ekonomia	1	20	21	3		0	3	5	53
Osasuna eta kontsumoa	70	18	5	16	1	13			123
Habitata	12	4	7	8		1			32
Gizarte-politika	52	24	37	37		0			150
Lankidetzak	-	1	3	4		0		1	9
Segurtasuna eta Justizia	28	15	4	14		0		3	64

44 taula: Esku-hartze mota berezi modura formulatzen diren jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Eusko Jaurilaritza	Emakunde	Foru Aldundia	Udalak	Mankomun. eta Partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste inst. batzuk	GUZTIRA
Esku-hartze ekonomikoa	30	19	40	56		2		4	151
Esku-hartze arautzailea	11	8	27	19	1		2	2	70
Herritarren prestakuntza	11	9	10	76	6	1		4	117
Zerbitzu publikoko langileentzako prestakuntza	24	5	8	14	2			9	62
Sentsibilizazioa, hedapena eta komunikazioa	81	35	40	110	8	8	5	22	309
Informazioa, ezagutza eta analisia	46	37	19	39	4	3		5	153
Zerbitzu edota ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa	15	7	9	6	1	2		2	42
Herritarren partaidetza eta kontsulta	5	7	13	29	5	1		1	61
Unitate, instituzio eta erakunde publiko eta pribatuaren arteko koordinazioa eta hitzarmenak lotzeko esku-hartzea	38	31	23	61	8	3		5	169

45 taula: Herritarren prestatzeko jarduketetako partaideen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ³¹
Eusko Jaurilaritza	729	622	6.676
Emakunde	10.871	7.126	17.997
Foru aldundiak	1.127	974	2.239
Udalak	5.530	2.467	7.989
Mankomunitateak eta partzuergoak	676	336	1.012
Erakunde autonomoak eta publikoak	126	16	172
Kapital publikoko enpresak			
Beste instituzio eta erakunde batzuk	70	16	86
GUZTIRA	19.129	11.557	36.171

³¹ Instituzio batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

46 taula: Prestakuntza-helburu zehatzetara zuzendutako jarduketaren kopurua (herritarrentzako prestakuntza), erakunde-motaren arabera. 2016

	Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	Enplegararritasuna hobetzea	Ziurtagiria/egiaztapena barne
Eusko Jaurlaritza	4	1	1	1
Emakunde	7	5	2	4
Foru aldundiak	3	2	1	1
Udalak	56	10	3	11
Mankomunitateak eta partzuergoak	4			1
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	1		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	2		1	1
GUZTIRA	77	19	8	19

47 taula: Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako partaideen kopurua, instituzio-motaren arabera. 2016

	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ³²
Eusko Jaurlaritza	2.426	738	3.257
Emakunde	476	467	1.385
Foru aldundiak	290	116	475
Udalak	264	108	366
Mankomunitateak eta partzuergoak	50	20	70
Beste instituzio eta erakunde batzuk	196	17	209
GUZTIRA	3.702	1.466	5.762

48 taula: Zerbitzu Publikoentzako prestakuntza-jardueren kopurua, prestakuntza-helburuen eta instituzio-motaren arabera. 2016

	Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	Enplegararritasuna hobetzea	Ziurtagiria/egiaztapena barne
Eusko Jaurlaritza	8	12	1	18
Emakunde	3	4		5
Foru aldundiak	4	3	2	1
Udalak	9	11	2	
Mankomunitateak eta partzuergoak	2	2		1
Beste instituzio eta erakunde batzuk		4	1	8
GUZTIRA	26	36	5	33

49 taula: Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jarduketarako parte-hartzaileen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira
Eusko Jaurlaritza	703	329	1.639
Emakunde	1.023	146	1.611
Foru aldundiak	1.847	1.588	3.435
Udalak	2.246	1.267	3.482
Mankomunitateak eta partzuergoak	495	400	895
Erakunde autonomoak eta publikoak	126	16	142
Kapital publikoko enpresak	46	25	71
Beste instituzio eta erakunde batzuk	3.101	1.080	3.927
GUZTIRA	9.587	4.851	15.202

³² Instituzio batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

50 taula: Sentsibilizazio-jarduketaren kopurua tipologiaren eta erakunde-motaren arabera. 2016

	Jardunaldiak, erakusketak, hizketaldiak...	Materialak sortu eta zabaltzea	Zabalkunde- kanpaina hedabideetan	Komunikazio instituzionala/korpora- tiboa
Eusko Jurlaritzak	27	13	11	25
Emakunde	17	16	5	15
Foru aldundiak	14	6	14	11
Udalak	61	48	44	42
Mankomunitateak eta partzuergoak	5	5	3	4
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	4	1	3
Kapital publikoko enpresak		1	2	3
Beste instituzio eta erakunde batzuk	8	4	6	6
GUZTIRA	134	97	86	109

51 taula: Jardunbide jakinetan oinarritutako informazio-, ezagutza-eta azterketa-jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Datuak biltzea eta informazioa biltzeko sistema aldatzea	Diagnostikoa edo azterketa	Proposamenen txostena prestatzea	Jarduteko barne- jarraibideak berrikusi eta aldatzea	Ebaluazio txostena prestatzea
Eusko Jurlaritzak	7	13	9	2	16
Emakunde	20	15	15	10	12
Foru aldundiak	12	7	5	1	2
Udalak	14	20	12	6	16
Mankomunitateak eta partzuergoak	2		2	1	3
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	1	1		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	1	3			1
GUZTIRA	57	59	44	20	50

52 taula: Zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardueren kopurua eta ezaugarritzea, erakunde-motaren arabera. 2016

	Dagoen zerbitzu, baliabide edo ekipamendua kudeatu edo aldatzea	Baliabide, zerbitzu edo ekipamendu berria sortzea	Emakume eta gizonen ezberdintasun eta beharren diagnostikoa egin da	Zerbitzuan berdintasun-alorreko langile espezializatuak daude
Eusko Jurlaritzak	14		5	7
Emakunde	6	1	5	4
Foru aldundiak	8	1	1	12
Udalak	5	1	1	21
Mankomunitateak eta partzuergoak	1			1
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	1		1
Kapital publikoko enpresak				1
Beste instituzio eta erakunde batzuk	2			1
GUZTIRA	37	4	12	48

53 taula: Azken hartzaile diren alorren arabera kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Merkataritza-arloa	Pertsonala edota familiakoa	Arlo zibila	Administrazioak	Beste alor batzuetan
Eusko Jurlaritzak	12	27	27	90	15
Emakunde	33	13	45	40	4
Foru aldundiak	5	11	14	34	2
Udalak	5	36	31	17	11
Mankomunitateak eta partzuergoak		1	2	2	
Erakunde autonomoak eta publikoak			1	4	0
Kapital publikoko enpresak	3				
Beste instituzio eta erakunde batzuk			2	17	20
GUZTIRA	58	88	122	204	52

54 taula: Gizon, emakume eta transgeneroei/transexualei bereziki zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Emakumeak	Gizonak	Transgeneroak
Eusko Jurlaritzak	37	14	
Emakunde	23	10	6
Foru aldundiak	16	1	1
Udalak	70	34	13
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	3	3
Erakunde autonomoak eta publikoak	9		
Kapital publikoko enpresak	3	3	
Beste instituzio eta erakunde batzuk	7		
GUZTIRA	171	65	23

55 taula: Talde bereziei zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Gutxiengo etnikoak	Migratzaileak	Desgaitasuna duten pertsonak	Gazteak	Adinekoak	Errenta baxuak	Homosex ualak	Bestela koak.
Eusko Jurlaritzak	5	4	1	7	1	1	2	46
Emakunde	2	5	3	8	4	1	1	1
Foru aldundiak		1	8	5	5	2	1	17
Udalak	3	13	5	40	13	4	2	8
Mankomunitateak eta partzuergoak				4	1			
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	1						4
Beste instituzio eta erakunde batzuk						1		1
GUZTIRA	11	24	17	64	24	9	6	77

56 taula: Berdintasunaren beste helburu batzuetarako ere (ez soilik emakume eta gizonentzat) bideratutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Adina	Gizarte-klasea	Sexu aukera	Desgaitasuna	Etnia/arraza	Nazio-jatorria
Eusko Jaurilaritza	2	1	14	1	5	2
Emakunde	7	6	6	5	6	6
Foru aldundiak	5	3	4	5	4	3
Udalak	22	13	12	7	8	7
Mankomunitateak eta partzuergoak	2					
Erakunde autonomoak eta publikoak			1		1	
Beste instituzio eta erakunde batzuk						1
GUZTIRA	38	23	37	18	24	19

57 taula: Talde jakinetara egokitzeko neurriak jasotzen dituzten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Desaitasuna duten pertsonen egokitzea	Etorkinei egokitzea	Beste talde batzuei egokitzea
Eusko Jaurilaritza	2		1
Emakunde	7		
Foru aldundiak	9	9	2
Udalak	45	4	3
Mankomunitateak eta partzuergoak	4		1
Erakunde autonomoak eta publikoak		2	
Beste instituzio eta erakunde batzuk	2		
GUZTIRA	69	15	7

58 taula: Jakinarazitako jarduketaren kostua, erakunde-motaren arabera. 2016

	Guztira	Ehunekoak
Eusko Jaurilaritzako sailak	9.716.274	52,6
Emakunde	1.134.007	6,1
Foru aldundiak	5.921.051	32,0
Udalak	1.534.805	8,3
Mankomunitateak eta partzuergoak	44.851	0,2
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	66.878	0,4
Kapital publikoko enpresak	5.000	0,0
Beste instituzio eta erakunde batzuk	64.133	0,3
GUZTIRA	18.486.999	100,0