



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

2015eko EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI Planaren ebaluazioa

Jarraipen-oroitidazkia

2015

AURKIBIDEA

0.	AURKEZPENA.....	6
I.	ATALA: VI. BERDINTASUN PLANAREN JARRAIPENA. 2015EKO LABURPENA.....	7
1.	IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO GOGOETA BATZUK	8
2.	EBALUAZIOAREN EMAITZAK: GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUKETAK	10
2.1.	GOBERNANTZA BERDINTASUNERANTZ ERAMATEKO NEURRIEI LOTUTAKO EMAITZAK	10
2.1.1.	BERDINTASUN-POLITIKEN PLANGINTZA EAEN	10
2.1.2.	BERDINTASUNERAKO UNITATE ADMINISTRATIBOAK ETA EAĖKO ADMINISTRAZIOETAN BERDINTASUNA BULTZATZEN DUTEN LANGILEAK	12
2.1.3.	BERDINTASUN-POLITIKETARA BIDERATUTAKO BALIABIDE EKONOMIKOAK ETA GENERO- IKUSPEGIA EAĖKO AURREKONTUETAN	16
2.1.4.	EAĖKO ADMINISTRAZIOAREN ARAUEK GENEROAREN ARABERA IZANGO DUTEN INPAKTUARI BURUZKO AURRETIKO EBALUAZIO EZARTZEA	18
2.1.5.	PARTAIDETZA BERDINTASUN-POLITIKETAN	19
2.1.6.	BERDINTASUN-ALORREKO PRESTAKUNTZA ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAN	19
2.1.7.	BERDINTASUN-KLAUSULAK ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN KONTRATU, HITZARMEN ETA DIRULAGUNTZETAN	22
2.1.8.	BERDINTASUN-ALORREKO BESTE HELBURU GARRANTZITSU BATZUEN BILAKAERA GOBERNANTZAREN ESPARRUAN.....	22
2.2.	ESKU HARTZEKO ARDATZEN JARRAIPENAREN EMAITZAK.....	25
2.2.1.	ESKU-HARTZEEN HELBURU POLITIKOAK.....	25
2.2.2.	BERDINTASUN-EKINTZEN GAIK	27
2.2.3.	ESKU-HARTZE MOTA.....	27
2.2.3.1.	PRESTAKUNTZA	29
2.2.3.2.	SENTSIBILIZAZIOA	31
2.2.3.3.	INFORMAZIOA, EZAGUTZA ETA ANALISIA	32
2.2.4.	EKIPAMENDUAK ETA ZERBITZUAK SORTU ETA KUDEATZEA	33
2.2.5.	BERDINTASUN-EKINTZEN ONURADUNENGANAKO HURBILPENA (ERAKUNDEAK NAHIZ PERTSONAK).....	34
2.2.5.1.	EKINTZEN PERTSONA ONURADUNAK.....	34
2.2.6.	EKINTZAK EGOKITZEKO NEURRIEN ERABILERA	35
2.2.7.	ESKU-HARTZEEN KOSTUA.....	36
II.	ATALA: BERDINTASUNAREN ALORREAN EAĖKO BOTERE PUBLIKOEN JORRATUTAKO JARDUERARI BURUZKO INFORMAZIO XEHATUA. 2015.....	38

Taulen aurkibidea

1. taula.	EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua. 2015	8
2. taula.	Berdintasun-planak eta -programak indarrean dituzten instituzio partaideen kopurua eta planen ezaugarriak. 2015.....	39
3. taula.	Barneko berdintasun-planak dituzten instituzioen kopurua. 2015	40
4. taula.	Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2015	40
5. taula.	Berdintasunerako organo edo unitate administratiboak dituzten instituzioen kopurua. 2015	41
6. taula.	Berdintasuna bultzatzen ari den enpleguaren ezaugarriak. 2015.....	41
7. taula.	Langileak, kontratu motaren arabera. 2015.....	41
8. taula.	Berdintasuna bultzatzeko eginkizuna duten teknikariak. 2015	41
9. taula.	Dedikazio eskusiboan ari diren langileak, lanaldi motaren arabera 2015.....	42
10. taula.	Berdintasun-unitateen jardura batzuen ezaugarriak. 2015.....	42
11. taula.	Berdintasunari lotu gabeko koordinazio-egituretan parte hartzea. 2015	43
12. taula.	Berdintasunari lotutako erakunde-arte koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2015	43
13. taula.	Berdintasunari lotutako sail eta sail-arte koordinazio-egiturak. Berdintasun-alorreko langileek parte hartu duten bilerak teknikariekin (T), politikariekin (P), biekin (B), eta parte hartu duten instituzioen kopurua. 2015	43
14. taula.	Estatistika eta azterketetan genero-ikuspegia txertatzea, era sistematikoan edo puntualean. 2015	44
15. taula.	Prentsa-oharrak eta azterlanak. 2015	44
16. taula.	Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2015.....	45
17. taula.	Erakundeek sustatutako berdintasun-alorreko barne-prestakuntza. 2015	45
18. taula.	Berdintasuneko barne-prestakuntzako partaidetza, kategoriaren arabera banakatuta. 2015	45
19. taula.	Barnekoa eta HAE Erena ez den edozein motatako prestakuntzako partaidetza. 2015	46
20. taula.	Berdintasun-alorreko prestakuntzaren banakapena (aurreko taula). 2015.....	46
21. taula.	HAE Eren sustatutako prestakuntza orokorra. 2015.....	46
22. taula.	HAE Eren sustatutako berdintasun-alorreko prestakuntza. 2015	46
23. taula.	Hautaketa-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2015.....	47
24. taula.	Hautaketa-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2015.....	47
25. taula.	Komunikazioan genero-ikuspegia txertatzea. 2015.....	48
26. taula.	Inpaktu-ebaluazioa duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2015	48
27. taula.	Arauetan berdintasuna lortzeko txertatu diren neurri motak (eta instituzio bakoitzeko organismo informatzaileen kopurua). 2015	48
28. taula.	Aurrekontu orokorra eta berdintasunerako berariak identifikatutakoa (eurotan). 2015.....	49
29. taula.	Gauzatutako berdintasun-aurrekontuen xehakapena (eurotan). 2015	49
30. taula.	Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak. 2015.....	49
31. taula.	Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea. 2015	50
32. taula.	Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2015	51
33. taula.	Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2015	51
34. taula.	Berdintasun-irizpideak dirulaguntza eta laguntzetan. 2015	51
35. taula.	Berdintasun-irizpideak beketan. 2015	52
36. taula.	Kontratazio prozesuetan irizpideak ezartzeko arau, gidalerro eta abarren onarpena. 2015	52
37. taula.	Enplegu publikorako sarbidea izateko, sustapena lortzeko eta sariak lortzeko epaimahaiak. 2015.....	53
38. taula.	Kide anitzeko zuzendaritza ordezkariak orekatuak. 2015	53
39. taula.	Herritarren parte hartzea eta berdintasuna. 2015	54
40. taula.	Identifikatutako jardura kopurua, erakunde motaren arabera. 2015.....	55
41. taula.	Aurreko urteko jarraipena diren jarduketaren kopurua eta ehunekoa, erakunde motaren arabera. 2015.....	55

42. taula:	Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	55
43. taula:	Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	56
44. taula:	Esku-hartze mota berezi modura formulatzen diren jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015.....	56
45. taula:	Herritarrak prestatzeko jarduketetako partaideen kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	56
46. taula:	Prestakuntza-helburu zehatzetara zuzendutako jarduketaren kopurua (herritarrentzako prestakuntza), erakunde motaren arabera. 2015	57
47. taula:	Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako partaideen kopurua. 2015	57
48. taula:	Zerbitzu Publikoentzako prestakuntza jardueren kopurua, prestakuntza helburuen eta instituzio motaren arabera. 2015	57
49. taula:	Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jarduketetako parte-hartzaileen kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	58
50. taula:	Sentiberatze jardueren kopurua tipologiaren eta erakunde motaren arabera. 2015	58
51. taula:	Jardunbide jakinetan zentratutako informazio-, ezagutza-eta azterketa-jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	58
52. taula:	Zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardueren kopurua eta ezaugarritzea, erakunde motaren arabera. 2015	59
53. taula:	Azken hartzaile diren alorren arabera jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	59
54. taula:	Gizon, emakume eta transgenerokoei/transexualei bereziki zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	59
55. taula:	Talde bereziei zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015.....	59
56. taula:	Berdintasunaren beste helburu batzuetara ere —ez soilik emakume eta gizonei— zuzendutako jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	60
57. taula:	Talde jakinetara egokitzeko neurriak jasotzen dituzten jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015.....	60
58. taula:	Jakinarazitako jardueren kostua, erakunde motaren arabera. 2015	60

Diagramen aurkibidea

1. diagrama.	Parte hartu duten eta planak jorratu dituzten instituzioen kopurua, erakunde motaren arabera. 2015	11
2. diagrama.	Ebaluazioan parte hartu duten instituzioen kopurua eta berdintasun-unitatea dutenena. 2015.....	13
3. diagrama.	EAEko berdintasun-langileak, instituzioaren arabera. 2015.....	14
4. diagrama.	Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta berariazko prestakuntza dutenak, instituzioaren arabera. 2015	15
5. diagrama.	Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta dedikazio eskusiboa dutenak, instituzioaren arabera. 2015	15
6. diagrama.	EAEko berdintasun-aurrekontua instituzioaren arabera (mila €-kotan) 2015	16
7. diagrama.	Aurrekontu xehakatuak (mila eurokotan). 2015.....	17
8. diagrama.	Berdintasun-neurriak gehitzea eragin duten inpaktu-txostenen kopurua, instituzioen arabera. 2015	18
9. diagrama.	Berariaz berdintasun alorrekoak diren edota funtzioan nahiz osaeran genero-ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2015	19
10. diagrama.	EAEko administrazioetan prestakuntza (orokorra eta berdintasun-alorrekoa) jaso duten langileak. 2015.....	20
11. diagrama.	Administrazio publikoetako gizon eta emakumeak prestakuntza orokorrean eta berdintasun-alorreko prestakuntzan. 2015	20
12. diagrama.	Berdintasunean trebatutako langileak, instituzioaren arabera. 2015.....	21
13. diagrama.	Berdintasunean trebatu diren pertsonak, kategoria profesionalen arabera. 2015	21
14. diagrama.	Berdintasun-irizpideak kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan. 2015	22

15. diagrama.	Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2015	23
16. diagrama.	Berdintasun-alorreko unitateen eta langileen partaidetza euren instituzioetako koordinazio-egitura orokorretan.	23
17. diagrama.	Emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua epaimahaietan eta abarretan. 2015.....	24
18. diagrama.	EAEn berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2015	25
19. diagrama.	Helburu politiko jakin bat bilatzen duten jarduketaren kopurua. 2015	26
20. diagrama.	Gai zehatz bati lotuta jorratutako jarduketaren kopurua. 2015.....	27
21. diagrama.	Jarduketa kopurua esku-hartze motaren arabera. 2015.....	28
22. diagrama.	EAEn berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarak), instituzioaren arabera. 2015	29
23. diagrama.	Herritarak trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2015	29
24. diagrama.	EAEn berdintasunean trebatutako langile publikoak, instituzioaren arabera. 2015	30
25. diagrama.	Zerbitzu publikoentzako prestakuntza jardueren kopurua, helburuaren arabera. 2015	30
26. diagrama.	Herritarrentzako prestakuntza eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntza parte hartu dutenen kopurua. 2015	31
27. diagrama.	Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, instituzio sustatzailearen arabera. 2015	31
28. diagrama.	Sentsibilizazio-ekintzen kopurua, ekintza motaren arabera. 2015.....	32
29. diagrama.	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2015	32
30. diagrama.	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarritzko edukiaren arabera. 2015	33
31. diagrama.	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2015	33
32. diagrama.	Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2015	34
33. diagrama.	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2015.....	34
34. diagrama.	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2015	35
35. diagrama.	Beste desberdintasun batzuen aurka egitera zuzendutako ekintzen kopurua. 2015	35
36. diagrama.	Egokitzapen-neurriak dituzten ekintzen kopurua. 2015.....	35
37. diagrama.	EAEn berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. Jarduketa guztiak eta kostua identifikatuta ekarri dutenak. 2015	36
38. diagrama.	Jakinarazitako jarduketaren kostu osoa, instituzioaren arabera. 2015.....	37
39. diagrama.	Identifikatutako sailek ezarpenean parte hartu duten berdintasun-planak dituzten udalerrak eta aldundiak. 2015	39

0. AURKEZPENA

EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako VI. Planak xedatzen duenez, EAEko botere publikoek ekitaldi bakoitzean alor horretan jorratutako jardueren berri jasoko duen ebaluazio-agiri bat idazteko betebeharra dute.

Agindu horri erantzutea da, hain zuzen, agiri honen asmoa. Zehazki, EAEko botere publikoek 2015ean egindako esku-hartzeei buruzko informazioa aurkeztuko dugu bi atal bereizitan. Lehenengo atalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alorrean EAEko instituzioek landutako gai nagusien bilakaera laburtzen du. Bigarren atala estatistika-eranskin gisa planteatu dugu eta aurreko informazioaren xehakapena jasotzen du, taulatan bilduta.

Kasu batean zein bestean, Berdintasunerako VI. Planaren egiturari jarraitu diogu. Lehenik eta behin, Gobernantzari lotutako jardunak landu dira (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legean ezarritako oinarritzko betekizunak, genero-ikuspegia administrazioen funtzionamenduan eta antolamenduan txertatzeko aukerari dagokionez), eta, ondoren, VI. Planaren hiru ardatzen inguruan egindako esku-hartzea. Honako hauek dira hiru ardatzak, zehazki: balioen aldaketa eta emakumeen ahalduntzea; gizarte erantzunkidea garatzea; eta emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko borroka.

Instituzioek bi esparruei buruz emandako informazioa (Gobernantzari lotutako galde-sorta bat instituzio bakoitzeko, eta instituzioek jorratutako esku-hartze interesgarri bakoitzari buruzko galde-sorta bat) bildu eta aztertzeak aukera ematen du aplikazio informatiko batek. Horretaz gain, instituzioetan berdintasun-politikak ezartzeaz arduratzen diren langileek informazio osagarria eta datuak ulertzen laguntzeko zehaztasunak erantsi dituzte. Hemen aurkeztuko dugun informazioa 2015eko abendutik 2016ko apirilera bitartean jasotakoa da.

Agiri hau prestatzean, egituratzean eta informazioa zehaztean denbora-homogeneotasuna mantendu nahi izan dugu, aztertutako datuen urtetik urterako bilakaera ulertzen lagunduko duelakoan.

I. ATALA:
VI. BERDINTASUN PLANAREN JARRAIPENA.
2015EKO LABURPENA

1. IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO GOGOETA BATZUK

EAEko botere publikoek orotariko tresna eta jarduketan bidez jorratu beharreko printzipio- eta helburu-esparrua zehazten du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planak. Tresna horien artean daude, besteak beste, instituzio bakoitzak berdintasuna bultzatzeko burutuko dituen esku-hartze zehatzak jasotzen dituzten plangintza eta programazio propioak.

Txosten honek jasotzen duen botere publikoen jardueraren jarraipenaren esker, EAEko berdintasun-politiken urtetik urterako bilakaera ikus daiteke, esku-hartzeen egikaritzearen ikuspegitik. Ez dugu baloratu, ordea, VI. Planak emakumeen eta gizonen berdintasunerako proposatzen dituen gizarte-aldaketako helburuak betetzea lortzen duten ala ez.

Ikuspegi horrek mugak baditu ere (ebaluazioaz baino, jarraipenaz arduratzen baita), oinarrizko alderdi batzuk argitzen ditu, hala nola zer-nolako aurrerapen-maila egon den berdintasun-politiken plangintzaren alorrean, erakundeetan berdintasun-politikak sustatzen dituzten berdintasun-unitateen garapenean eta administrazio publikoek berdintasuna bultzatzeko bideratutako aurrekontuetan, besteak beste.

Adierazi beharra dago, halaber, EAEko administrazio publikoen esparru guztiek hartzen dutela parte urtetik urterako jarraipen honetan: Eusko Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek, udalek eta mankomunitate edo partzuergoek, erakunde autonomoek, erakunde publikoek eta kapital publikoko enpresek, bai eta berdintasun-esparruan eginkizun garrantzitsua duten beste erakunde eta instituzio batzuek ere (adibidez, EHUK eta Batzar Nagusiek).

2015ean 115 instituziok eta erakundek hartu dute parte (2014ko antzeko kopurua). Udalek osatzen dute informatzaile talderik handiena. Bestalde, Eusko Jaurlaritzako sailak eta foru aldundiak funtsezko piezak dira, beste erakunde autonomo eta erakunde esanguratsu batzuekin batera, eta urtetik urtera mantentzen dute beren partaidetza.

1. taula. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua. 2015

Instituzioak	Kopurua
Eusko Jaurlaritzako sailak	9
Foru Aldundiak	3
Udalak ¹	75
Mankomunitateak eta Partzuergoak	2
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	12
Kapital publikoko enpresak	10
Beste instituzio eta erakunde batzuk	4
GUZTIRA	115

¹ 71 udalek erantzun diote Gobernantza arloari, 39k euren gobernantza-alorreko esku-hartzei eta jardueri buruzko informazioa eman dute eta 4k jarduera-fitxak soilik txertatu dituzte.

Hona hemen ebaluazio honetan parte hartu duten eta dokumentuan aurkeztutako informazioa eman duten erakunde eta entitateak:

Abadiñoko Udala	Ortuellako Udala
Abaltzisketako Udala	Pasaiaiko Udala
Abanto-Zierbenako Udala	Plentziako Udala
Amezketako Udala	Portugaleteko Udala
Amorebieta-Etxanoko Udala	Sestaoko Udala
Amorotoko Udala	Sopelako Udala
Aramaioko Udala	Soraluzeko Udala
Arantzazuko Udala	Sukaerrietako Udala
Areatzako Udala	Ugaoko Udala
Arteako Udala	Urdulizeko Udala
Astigarragako Udala	Urnietako Udala
Azkoitiko Udala	Zaldibarko Udala
Baliarraingo Udala	Zaldibiako Udala
Balmasedako Udala	Zarauzko Udala
Barakaldoko Udala	Zeanuriko Udala
Barrikako Udala	Zierbenako Udala
Beasaingo Udala	Zigoitiko Udala
Bediako Udala	Zumaiako Udala
Berangoko Udala	Haurreskolak
Bergarako Udala	Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatea
Bermeoko Udala	Lehendakaritza
Berrituko Udala	Herri Administrazio eta Justizia Saila
Berrizko Udala	Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Saila
Bilboko Udala	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila
Debako Udala	Ogasun eta Finantza Saila
Dimako Udala	Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila
Donostiako Udala	Segurtasun Saila
Durangoko Udala	Osasun Saila
Elgoibarko Udala	Ingurumena eta Lurralde Politika Saila
Elorrioko Udala	Arabako Foru Aldundia
Erandioko Udala	Bizkaiko Foru Aldundia
Errenteriako Udala	Gipuzkoako Foru Aldundia
Galdakaoko Udala	Basquetour
Gatikako Udala	Euskadiko Kirol Portuak
Gernika-Lumoko Udala	Euskotren
Getariako Udala	Ihobe
Getxoko Udala	Itelazpi
Gordexolako Udala	Izenpe
Gorlizko Udala	Neiker-Tecnalia
Hernaniko Udala	Parque Tecnológico de Alava SA
Igorreko Udala	Parque Tecnológico-Tecnologi Elkartegia, SA
Irungo Udala	SPRI
Lasarte-Oriako Udala	Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia
Leioako Udala	URA - Uraren Euskal Agentzia
Lekeitioko Udala	Emakunde
Lemoako Udala	ETS. Euskal Trenbide Sarea
Lemoizko Udala	Eustat
Lezoko Udala	EEE. Energiaren Euskal Erakundea
Lizartzako Udala	Etxeparen Institutua
Mendexako Udala	HAEE
Mutrikuko Udala	Lanbide
Nabarnizko Udala	Osakidetza
Olaberriko Udala	Osalan
Oñatiko Udala	Unibasq
Ordiziako Udala	HAZI
Urduñako Udala	Arabako Batzar Nagusiak
Orendaingo Udala	Gipuzkoako Batzar Nagusiak
	Euskal Herriko Unibertsitatea

2. EBALUAZIOAREN EMAITZAK: GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUKETAK

Kapitulu honetan, analisiaren bi alderdietan garrantzitsuentzat jo ditugun gaien laburpena azalduko dugu: EAEko botere publikoen gobernantzan genero-ikuspegia ezartzea, eta botere publikoek zer jarduketa egiten dituzten balioen aldaketa, emakumeak ahaluntzea eta gizarte-erantzukidetasuna sustatzeko eta emakumeen aurkako indarkeria baztertzeko.

2.1. Gobernantza berdintasunerantz eramateko neurriei lotutako emaitzak

EAEko administrazio publikoen jardun orokorrean genero-ikuspegia txertatzera bideratuta daude VI. planean gobernantzaren eremuan zehaztutako helburuak, *emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrian ezberdinak modu sistematikoan kontuan har daitezen, eta, horretarako, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko helburu eta jarduketa zehatzak txerta daitezen politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan.*

Hurrengo ataletan, helburu horien inguruan lortutako emaitza nagusien ikuspegi orokorra eskaintzen da. Agiri honen bigarren zatian, tauletan informazio xehakaturik eskaintzen dugunean, instituzio-esparruetan lortutako egoerak eta lorpenak aurkeztuko ditugu.

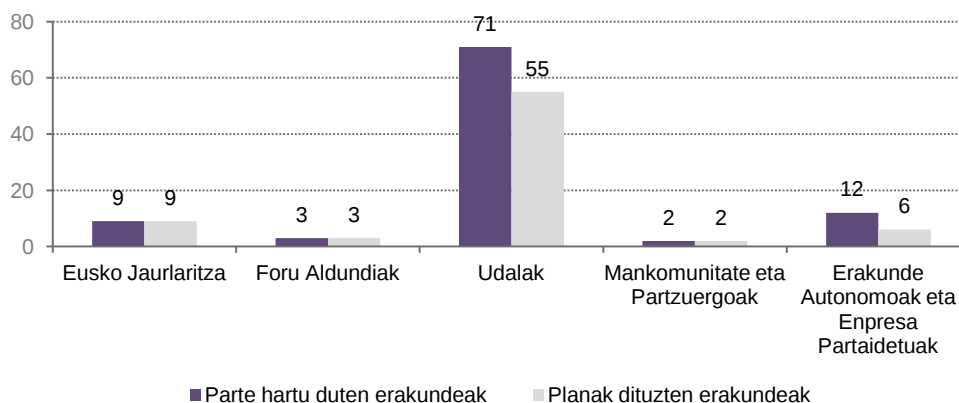
2.1.1. Berdintasun-politiken plangintza EAEn

4/2005 Legeak EAEko eremuan gizonen eta emakumeen berdintasunerako planak egiteko premia arautzen du. Ezartzen duenez, *legegintzaldi bakoitzean, eta sei hilabeteko epean, Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, hain zuzen, euskal herri-aginteei emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak orientatzeko jarraibideak eta gidalerroak modu koordinatu eta orokorrean jasoko dira.*

Jarraibide horiek oinarri hartuta, Eusko Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek eta udalek jarraibideekin bat datozen berdintasun-planak eta -programak onartu behar dituzte. Orobat, kapital publikoa nagusi den enpresa partaidetuetara zabaltzen da berdintasun-alorreko esku-hartzeak planifikatzeko derrigorra.

2015eko datuek erakusten dute berdintasun-alorreko plangintza sendotu egin dela Eusko Jaurlaritzan (sail guztietan), hiru foru aldundietan eta ebaluazioan parte hartu duten udalerrien arteko 55etan². Erakunde autonomoei eta erakunde publikoei dagokienez, berdintasun-alorreko plangintzak erronka izaten jarraitzen du aurten ere³. Eta, berriro ere, azpimarratzekoa da EHUren berdintasun-plana.

1. diagrama. Parte hartu duten eta planak jorratu dituzten instituzioen kopurua, erakunde motaren arabera. 2015



Bildutako datuek agerian jartzen dute EAEko erakundeek berdintasun-alorreko plangintza-prozesuak sistematizatzeko eta hobetzeko egin duten lana: ia erakunde guztiek adierazi dute aurretiko diagnostikoa izan dela euren planak prestatzeko oinarria; gainera, instituzioetako sailek 2015ean izan duten partaidetzak (jakinarazi dizkiguten kasuen % 86) agerian jartzen du aurreko urtean baino inplikazio handixeagoa lortu dela.

Instituzioetako sailek plangintzako jarduketak diseinatzeko eta ezartzen ere hartzen dute parte, eta partaidetza hori ia sistematikoa da Eusko Jaurlaritzaren sailetan eta hiru foru aldundietan. Udalerriei dagokienez, sail jakin batzuek partaidetza handiagoa izan dutela ikusten da; zehazki, Kulturak, Euskarak, Kirolak, Gizarte Politikak, Hezkuntzak eta Alkatetzak.

Berdintasun-planen ebaluazioa⁴ funtsezkoa da berdintasun-planen garapenaz jabetu eta horren arabera hobetzeko. Bada, Eusko Jaurlaritzan, foru aldundietan eta erakunde autonomo eta publikoetan era sistematikoan jorratzen da, behintzat aurreikuspenari dagokionez. Udalei erreparatuta, jakinarazi dizkiguten berdintasun-planen % 64k ebaluazioa egitea aurreikusita dauka.

² Gobernantzaren alorreko informazio bete duten 71 udalerriak hartu ditugu erreferentziazat

³ Halere, azpimarratu egin behar da aurten ebaluazioan sartu diren bi organismoek berdintasun-plana prestatzeko bidean daudela adierazi dutela.

⁴ EHUK eta parte hartu duten mankomunitateek/partzuergoek euren berdintasun-planak ebaluatzea aurreikusita daukate.

Herritarrek berdintasun-alorreko plangintzan duten partaidetzari dagokionez, batez ere foru eta udal eremura mugatzen da, eta horixe adierazi dute ebaluazioan parte hartu duten 2 aldundiek, 40 udalerriek eta 2 mankomunitate/partzuergoek. EHUren plangintzarekin batera, 45 berdintasun-plan prestatzen hartu dute parte herritarrek.

Gainera, 53 instituziok esan dute berdintasunari lotutako beste plan eta programa batzuk dituztela⁵.

Administrazio publikoetako barneko berdintasun-planen⁶ harira, 2015ean kapital publikoko enpresa gehienetan ezarri egin dira (ebaluazioan parte hartu duten 10etatik 8tan), baina era mugatuan, aldiz, gainerako erakundeetan⁷ (11 guztira). Barneko berdintasun-planik ez dutenen artean, laneko eta etxeko bizitzak uztartzeko neurriak dira ugariak.

2.1.2. Berdintasunerako unitate administratiboak eta EAEko administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezartzen duenez, sailean bertan eta hari atxikitako erakunde autonomoetan berdintasuna bultzatzeko, koordinatzeko eta lankidetzan jarduteko unitate administratibo bat izango dute, gutxienez, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren sail guztiek.

Lege horrek, halaber, foru- eta toki-administrazioak egokitzeko premia arautzen du, bakoitzari dagokion esparruan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, koordinatu eta garatuko dituen entitate, organo edo unitate administratibo bat egon dadin gutxienez. Azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuak betebeharrak hori bera ezartzen die erakunde autonomo, sozietate eta gainerako entitate publikoei.

2015ean instituzioek emandako informazioak agerian jartzen du EAEko administrazioetan oso era ezberdinetan hezurmamitu direla unitate edo organo horiek. Hala, Administrazio Orokorrean eta ebaluazioan parte hartu duten foru administrazioetan eta mankomunitate eta partzuergoetan legezko agindu hori bete egiten da; alabaina, tokiko administrazioen % 41ean eta organismo autonomoen eta erakunde publikoen % 25ean⁸ baino ez dira ezarri.

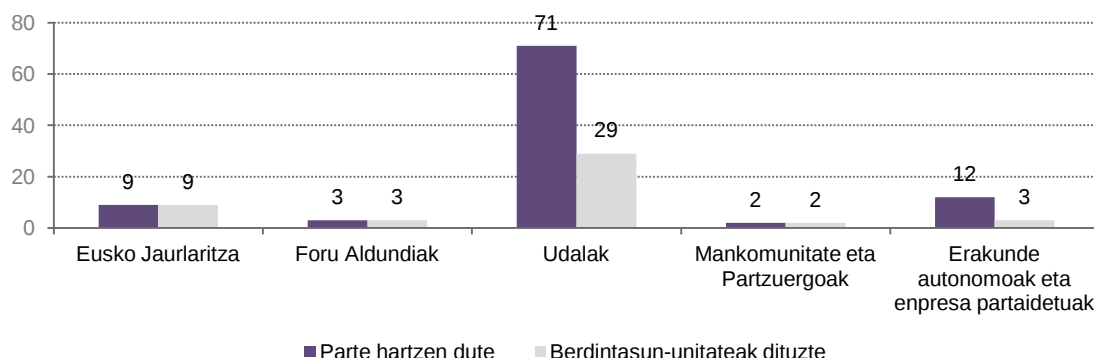
⁵ Gehienak udalerriak dira (40).

⁶ Emakume eta gizonen arteko benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, barneko berdintasun-planak egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartutako neurrien multzo antolatua bat dira, eta enpresan edo erakundeetan emakumeen eta gizonen arteko tratua- eta aukera-berdintasuna lortzea eta sexuagatiko diskriminazioa desagerraraztea dute helburu.

⁷ 2014an Administrazio Orokorrean eta beraren erakunde autonomoen berdintasunerako I. Plana prestatzeko lan-plana onartu zuen negoziazio kolektiboan.

⁸ EHUk ere esan du berdintasuna bultzatzeko egitura duela, eta Arabako Batzar Nagusiek jakinarazi dute 2015ean Berdintasun Batzordea zegoela (IX. legegaldian) eta Berdintasun eta Giza Eskubideen Lehendakaritza Batzordea osatu zela X. legegaldian. Lehenengoa bost aldiz bildu da eta bigarrena bi aldiz 2015ean.

2. diagrama. Ebaluazioan parte hartu duten instituzioen kopurua eta berdintasun-unitatea dutenena. 2015



Datu hori garrantzitsua da, administrazioen egituren berdintasuna bultzatzeko funtzioaren berri ematen digulako. Eta hori bezain baliotsua da jakitea zenbat pertsona aritzen diren, eskusiboki edo beste eginkizun batzuekin batera, erakunde horietan berdintasun-politikak ezartzen.

Hala, 2015ean 46 instituziok erantzun dute berdintasun-egitura formalak dituztela, baina 79 instituziok esan dute berdintasuna bultzatzeko langileak dituztela.

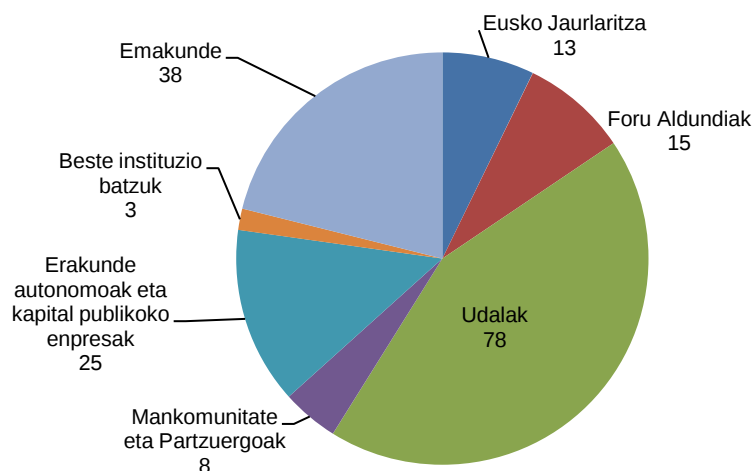
Instituzioek jakinarazi dutenez, 180 pertsona aritu dira 2015ean EAEn berdintasuna bultzatzen. Dena dela, kopuru orokor horrek denetarik ekoerak biltzen ditu: prestakuntza espezifikoko esanguratsua, arduraldi eskusiboa eta kontratu finkoa duten berdintasun-teknikariak dira batzuetan, eta beren askotariko lan-jardueren artean funtzio hori duten, aldi baterako kontratuak dituzten eta prestakuntza espezifikorik ez duten pertsonak beste batzuetan.

Aniztasun horren adibiderik argiena erakunde autonomoetan⁹, erakunde publikoetan eta kapital publikoko enpresetan ikus daiteke. Izan ere, berdintasuna bultzatzeko jardunean pertsona kopuru handi samarra badago ere, alor horretarako dedikazioa eta eginkizunak askoz ere lausoagoak dira.

Hala, langile horien artean hamarretik lau udal mailan kokatzen dira (78 lagun). Emakunde da berdintasuna bultzatzeko langile gehien dituen erakundea.

⁹ Emakunderen eta beste erakunde batzuen artean dagoen aldea dela eta, batzuetan erakunde hori aparte sailkatu da. II. ataleko tauletan bilduta erakusten dira erakunde autonomo eta erakunde publiko guztien datuak.

3. diagrama. EAEko berdintasun-langileak, instituzioaren arabera. 2015



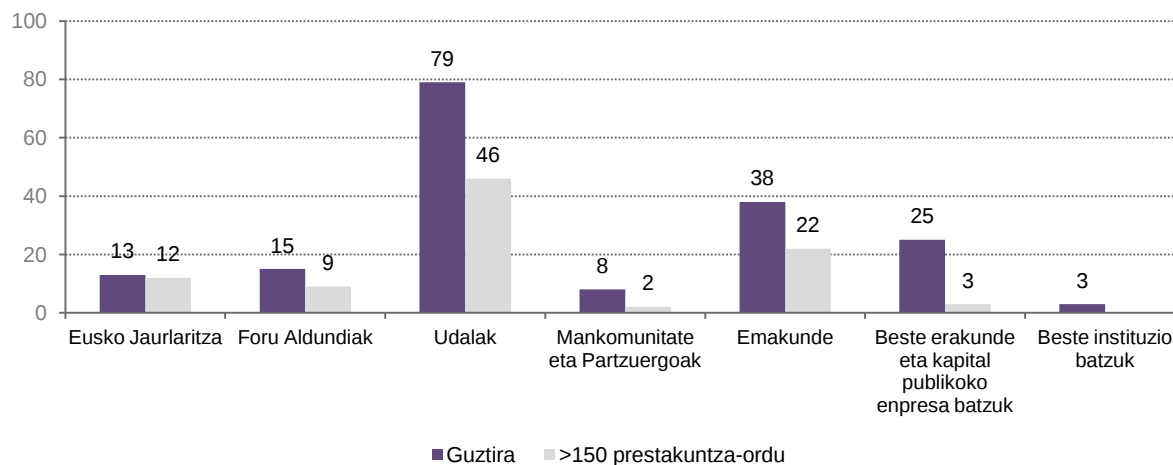
EAEn berdintasuna sustatzen duten langile horien artean, bi heren inguru (114 lagun) berdintasuna bultzatzeko teknikaritzat har ditzakegu. Eusko Jaurlaritzan, foru-aldundietan eta udaletan berdintasunaren alde dihardutenen guztiak dira. Udaletan ere gehiengoa dira (% 83) baina organismo autonomoetan, berriz, ehunekoa txikiagoa da: % 42.

Identifikatu ditugun langileen¹⁰ ia erdiak (88 lagunek) berdintasun-alorreko berriazko prestakuntza jaso dute, eta horien artean emakumeak dira nagusi, argi eta garbi (% 85). Alor horretan ari diren gizonen gehiagotan jardun ohi dute lanaldi partzialean (jarraipenean identifikatutako 27etatik 16).

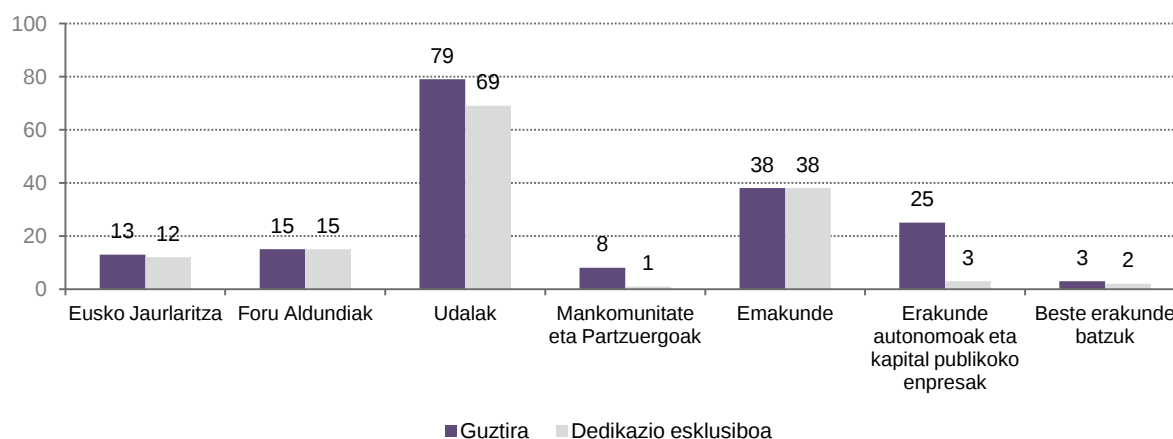
Eusko Jaurlaritzako sailetan, foru aldundietan eta Emakunden berdintasun-alorrean ari diren pertsonen dedikazio eskusiboa dute, era sistematikoan. Ildo beretik, hala jarduten dute udaletan ari direnen gehienek ere (% 87). Gainerako instituzioetan, berriz, zeregin hori beste jarduera batzuekin bateratzen dute.

¹⁰ Emakumek baditu beste 6 langile, berdintasun-teknikariak izan gabe ere, berdintasunaren alorreko berriazko prestakuntza garrantzitsua dutenak. Kasu horretan, kudeaketan eta administrazioan lan egiten dutenak ere bultzatzen dituzte berdintasun-politikak.

4. diagrama. Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta berariazko prestakuntza dutenak, instituzioaren arabera. 2015



5. diagrama. Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta dedikazio eskusiboa dutenak, instituzioaren arabera. 2015



Berariaz berdintasuna bultzatzen lan egiten duten pertsonen ia heren bat lanaldi partzialean ari dira. Hau da, alor horretan era eskusiboan ari diren 140 lagunetatik 40 lanaldi partzialean ari dira. Identifikatutako langileen % 73k kontratu finkoa du edo funtzionarioa da.

Beste alde batetik, 2015ean berdintasun-alorrean aritu diren langile berriei erreparatuz gero, ikusiko dugu berdintasun-alorreko teknikari aritzeko hautapen- eta sustapen-prozesu guztiek¹¹ alor horretako 150 orduko trebakuntza eskatu dutela, gutxienez.

¹¹ 6 instituzioek jorratutako 13 prozesu.

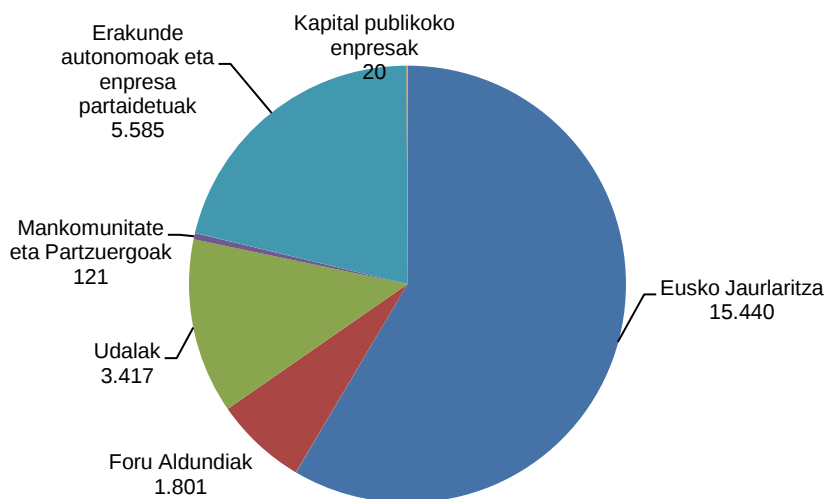
2.1.3. Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegia EAEko aurrekontuetan

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezartzen duenez, Autonomia Erkidegoko administrazioek, foru-administrazioek eta toki-administrazioek lege horretan aurreikusitako funtzioak betetzeko eta neurriak hartzeko beharrezkoak diren baliabide ekonomikoak esleitu eta zehaztuko dituzte beren urteko aurrekontuetan.

EAEko instituzioek 65 kasutan jakinarazi dute berdintasunerako berariazko aurrekontua dutela, eta horietatik 49k gauzatutako gastua identifikatu ahal izan dute¹². Hala, guztira 25,2 milioi euroko berdintasun-aurrekontua gauzatu da, aurrekontuetan esleitutako zenbatekoaren ia bikoitza. Nolanahi ere, foru aldundiek beren jarduketei buruz emandako informazioari erreparatuta, beste 7 milioi euro ere gauzatu dira eta, beraz, esan dezakegu 32 milioi eurotik gora bideratu direla berdintasun-politiketara. Zenbateko horiek kontuan hartuta, ebaluazioan parte hartu duten instituzioek 2015eko aurrekontuen % 0,1 inguru bideratu dute berdintasun-alorrera.

Aurrekontu horien banaketari dagokionez, Eusko Jaurlaritzaren sailek esleitu dute zatirik handiena. Foru aldundiren batek ez duenez informazioa eman, udal aurrekontuen pisua dagokiena baino handiagoa da; halere, eta lehen esan dugun bezala, foru aldundiek askoz ere kostu handiagoko jarduketak identifikatu dituzte berdintasun-alorrean. Erakunde autonomoak bigarren tokian daude, baina Emakunderen aurrekontua dago, ia osorik, horren oinarrian.

6. diagrama. EAEko berdintasun-aurrekontua¹³ instituzioaren arabera (mila €-kotan) 2015



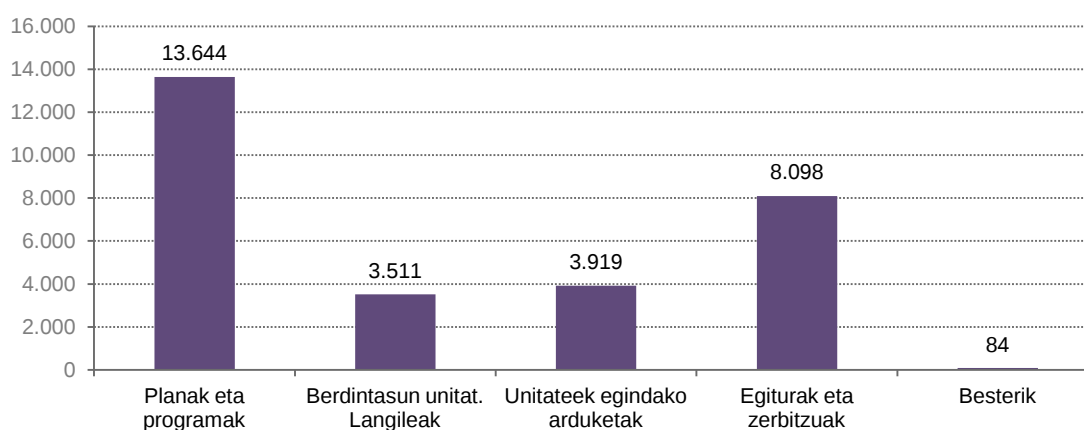
¹² Azkenean gauzatutako aurrekontuari buruzko datuak emateko zailtasuna azpimarratu dute instituzio batzuek, ebaluazioa egiteko unean ekitaldia oraindik itxi gabe zegoen eta. Foru aldundiekin bereziki, horixe gertatu da.

¹³ Bi foru aldundik esleitutako aurrekontuari buruzko datuak eman dituzte (1,8 milioi) eta batek baino ez gauzatutako aurrekontuari buruzkoak (0,4 milioi). Halere, 3 aldundien jardueretara bideratutako kostua 7,8 milioi eurokoa izan da, eta zenbateko horrek zehatzago irudikatzen du instituzio horiek berdintasunaren alorrean egindako aurrekontu-ahalegina. Diagraman instituzioek identifikatutako aurrekontu esleituak txertatu dira, Eusko Jaurlaritzaren sailen eta erakunde autonomoen kasuan izan ezik. Horietan, identifikatutako aurrekontu gauzatuak txertatu dira, berdintasun-politiketan egindako gastua hobeto jasotzen dutelakoan.

VI. Planaren jarraipenaren bidez, emakumeen eta gizonen berdintasunera bideratutako aurrekontutik berdintasun-planetara eta -programetara bideratutako zenbatekoak identifikatu nahi dira. Areago, partida horretatik bereziki berdintasun-unitateetara bideratutakoak zehaztu nahi dira (berdintasun-unitateko langileen kostua eta langile horiek berdintasun-jarduerak burutzeko duten aurrekontua bereizita), bai eta egituretara eta zerbitzuetara bideratutako zenbatekoak ere (biak ala biak bereizita). Zenbait erakundek langileen eta zerbitzu batzuen kostua plan edo programen kostuaren baitan sartzen dutenez gero, banakapen hori gutxi gorabeherakoa da, eta gainjartze batzuk ere baditu.

Hala, *planek eta programek* hartzen dute aurrekontuaren zatirik handiena, jakinarazitako aurrekontuen % 54. Ondoren datoz *egiturak eta zerbitzuak* (% 32,2) eta berdintasun-unitateetako langileek, berriz, berdintasun-alorreko aurrekontu osoaren % 14 inguru hartzen dute.

7. diagrama. Aurrekontu xehakatuak (mila eurokotan). 2015



Indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzeko baliabideek aurrekontuaren zatitik handiena hartzen dute. Eusko Jaurlaritzako sailetan, adibidez, 2015ean 11 milioi euro bideratu dira esparru horretara, eta foru aldundietan ere berdintasun-politikaetako gastuaren zatirik handiena hartzen du. Adibidez, emakumeen aurkako indarkeriari lotutako arreta psikologikorako programek, familiako esku-hartzeek eta abarrek Bizkaiko Foru Aldundiak alor horretara bideratzen duen aurrekontuaren 1,6 milioi hartzen dute, eta Gipuzkoako Foru Aldundiak bideratzen duenetik 1,4 milioi euro baino gehiago.

EAEko instituzio guztiek 2015ean emandako datuek erakusten dute aurrekontuak prestatzean genero-ikuspegia hein batean soilik ezartzen dela. Eusko Jaurlaritzako sailetan eta foru aldundietan kontuan hartzen bada ere, oso presentzia mugatua du administrazio publiko osoari erreparatuz gero (parte hartu duten 115 instituzioetatik 15ean). Zehaztu egin behar da, ordea, udalerrri batzuetan ikuspegi hori txertatzeko asmoz ari direla, eta horretarako lantaldeak eta prestakuntza antolatu dituztela. Gipuzkoako Foru Aldundia nabarmentzen da alor horretan, genero-ikuspegia duten 23 aurrekontu partzial prestatu baititu.

2.1.4. EAEko administrazioaren arauk generoaren arabera izango duten inpaktuari buruzko aurretiko ebaluazio ezartzea

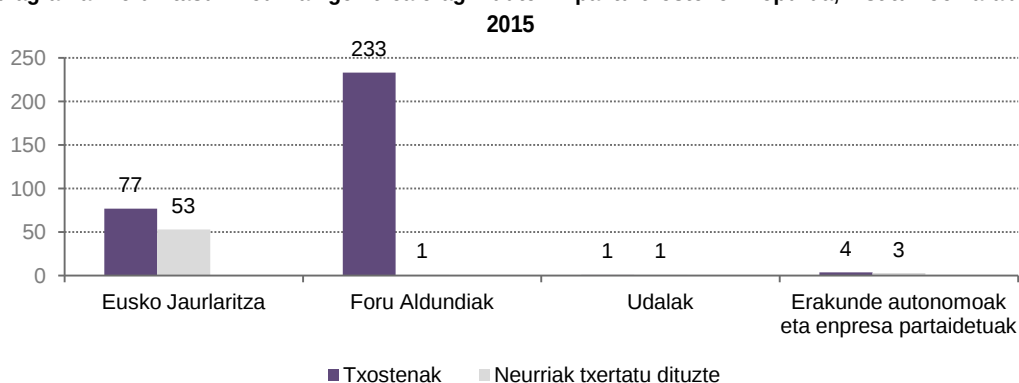
4/2005 Legearen 19. artikulua xedatzen duenez, nahitaezkoa da arauak lantzen hasi aurretik arauok berdintasunean izango duten eragina ebaluatzea.

Lege-agindu horrek garrantzi handia du, arauak edo administrazio-egintzetarako aurreikusitako jardura guztiak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean izango duten ondorioen arabera baloratzeko aukera irekitzen duelako eta, hala badagokio, indarrean jarri aurretik zuzentzeko aukera ematen duelako. Horrenbestez, etorkizunean irismen handia izango duen prebentzio-tresna da.

Azken urteetan, Emakundek eta Eusko Jaurlaritzak hainbat ekimen egin dituzte elkarlanean ebaluazio hori sustatzeko; batik bat udalerrietan, administrazio-maila horretan baitago ezartzeko arazo handiena.

2015ean, berriro ere ikusi dugu Eusko Jaurlaritzako sailetan eta foru aldundietan luze eta zabal ezarri dela¹⁴ baina udalerrietan, aldiz, oso-oso maila apalean egiten direla inpaktuaren aurretiko ebaluazioak. Dena dela, arau-agindu hori gauzatzeko prozedurak zehazten hasteko ahaleginak antzematen dira: 2015ean, 7 udalek esan dute inpaktu-ebaluazioak arautzeko gidalerroak prestatzeko bidean daudela. Era berean, eta foru aldundien kasuan izan ezik (bertatik etorritako datuek ez baitute informazio osoa hartzen), halako ebaluazioa egin den kasuen % 60an araua egokitu egin da, berdintasuna sustatzeko neurriak gehitzeko.

8. diagrama. Berdintasun-neurriak gehitzea eragin duten inpaktu-txostenen kopurua, instituzioen arabera.



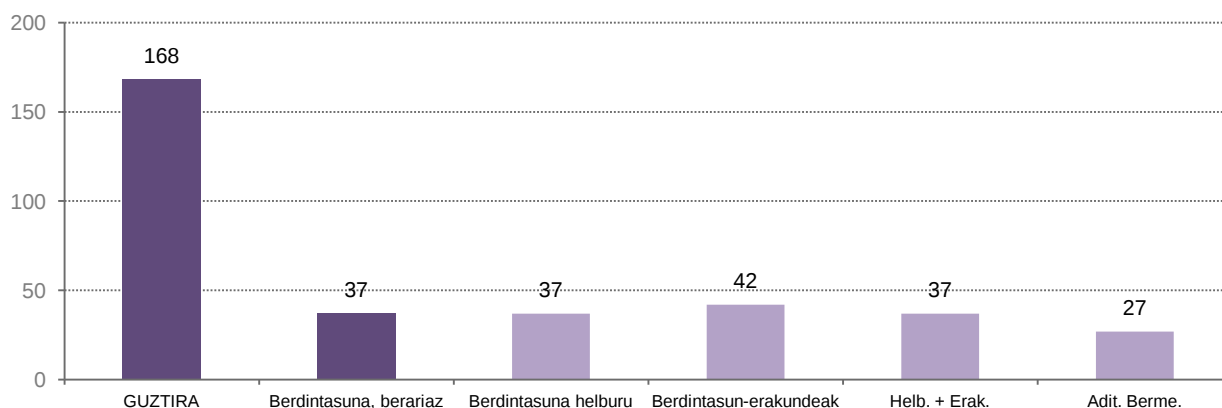
¹⁴ Foru aldundietako batek baino ez du eman berdintasun-neurriek ekarri duten inpaktu-ebaluazioen kopurua, eta 21 jarduketari soilik lotuta. Horregatik, kasu horretan ezin da aztertu inpaktu-txostenen kopuruaren eta neurri zuzentzaileen arteko erlazioa.

2.1.5. Partaidetza berdintasun-politiketan

Gardentasunaren eta herritarrengandiko hurbiltasunaren alde instituzioek egin duten apustuaren ondorioz, herritarrek geroz eta partaidetza handiagoa dute gobernantzan. Logikoki, joera hori ikusten da berdintasun-politiken alorrean ere.

Jarraipen honetan parte hartu duten instituzioek jakinarazi dutenez, herritarrek berdintasun-alorrean parte hartzeko 37 organo eta kontseilu dituzte: guztira identifikatutako 168en % 22. Antzeko kopuru batek (berdintasun-arloko espezifikoak ez badira ere) berdintasuna txertatzen dute beren funtzio eta helburuen artean, eta berdintasuna sustatzen duten entitateak txertatzen dituzte beren osaeran (askok bi baldintzak betetzen dituzte). Organo horietan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko adituen parte-hartzea bermatzeari dagokionez, esan beharra dago ez dela hain ohikoa (27 kasu).

9. diagrama. Berriaz berdintasun alorrekoak diren edota funtzioan nahiz osaeran genero-ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2015



2.1.6. Berdintasun-alorreko prestakuntza administrazio publikoetan

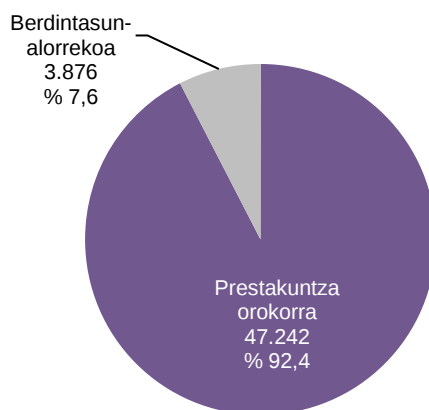
4/2005 Legeak 17. artikuluan ezartzen duenez, euskal erakundeek langile guztiak prestatu behar dituzte, eta teknikariek zein ardura politikoa duten pertsonak, gutxienez, genero-hesi eta desberdintasun-esparru nagusiei buruzko oinarritzko jakintzak eduki behar dituzte, arlo eta jarduera guztietan berdintasuna zeharka bultzatu ahal izateko.

Berdintasun-politikak sustatzen eta bultzatzen lan egiten duten pertsonak, normalean, alor horretako berriazko prestakuntza sendoa izaten dute (150 orduetik gorakoa), batez ere administrazio orokorrean, foru administrazioan eta toki-administrazioan. Lehen ere aipatu dugu 2015ean enplegu publikoan berdintasunari lotutako lanpostuak betetzeko hautapen- eta sustapen-prozesuetan berriazko prestakuntza garrantzitsua eskatu izan dela.

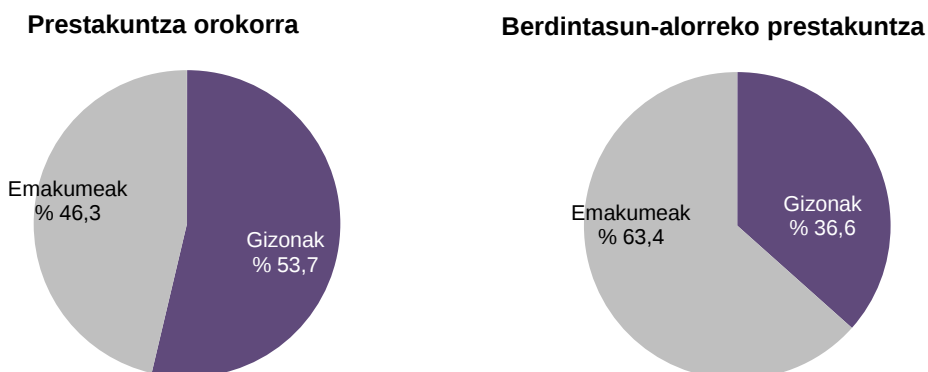
EAEko administrazio publikoetan berdintasuna bultzatzeko egitura espezializatua osatzen duten pertsona horien jarduera arrakastatsua izan dadin, beharrezkoa da, gainera, administrazio guztiek emakumeen eta gizonen desberdintasunei buruzko oinarritzko prestakuntza/sentsibilizazioa edukitzea, eta, zenbait kasutan, arloko prestakuntza espezializatua, beren jarduera zehatzean (kontratazioan, arau-jardueran eta abarrean) berdintasunaren erronkei aurre egiteko.

2015ean, EAEko administrazioan lan egiten duten 3.876 lagunek jaso dute berdintasun-alarreko prestakuntza. Horietatik % 63,4 emakumeak dira eta % 36,6 gizonak. Jarraipenean identifikatu dugun prestakuntzako partaidetza osoa aintzat hartuta, % 8,2 berdintasun-alarrekoa izan da. Prestakuntza horren zatirik handiena instituzioek eurek sustatu dute, edota bertako langileak beste prestakuntza batean parte hartzea bultzatu dute instituzioek. Berdintasun-alarreko prestakuntza jaso duten EAEko administrazioako langileen % 10 inguruk hartu du parte HAEK sustatutako prestakuntzetan.

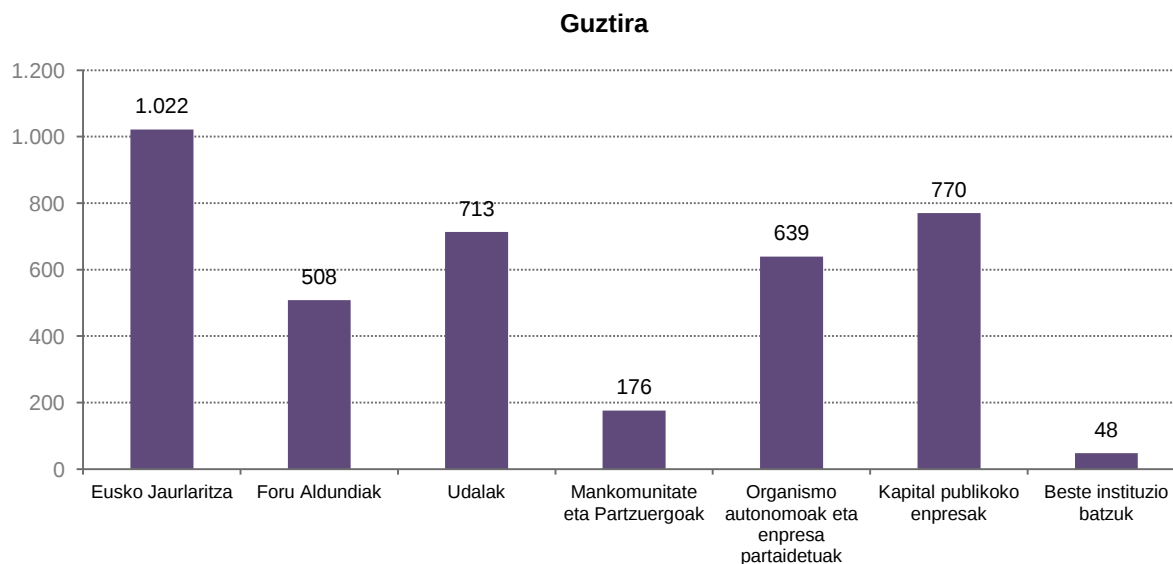
10. diagrama. EAEko administrazioetan prestakuntza (orokorra eta berdintasun-alarrekoa) jaso duten langileak. 2015



11. diagrama. Administrazio publikoetako gizon eta emakumeak prestakuntza orokorrean eta berdintasun-alarreko prestakuntzan. 2015

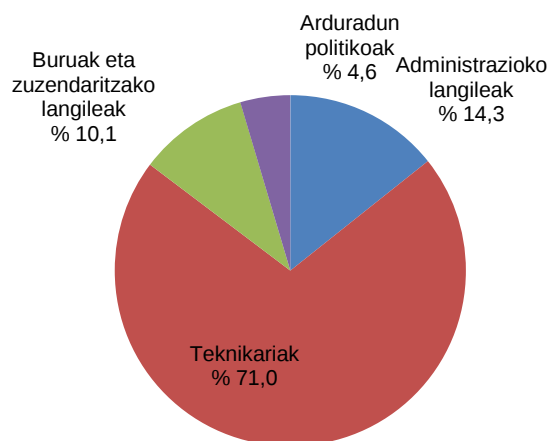


12. diagrama. Berdintasunean trebatutako langileak, instituzioaren arabera. 2015



Berdintasunean berariaz trebatutako langileen kategoria profesionalari dagokionez¹⁵, gehien-gehienak teknikariak dira (hamarretik zazpi baino gehiago), baina administrazioko langile asko ere badira tartean (% 14,3). Buruek eta zuzendaritzako langileek osatzen dute laugarren talderik handiena (% 10,1) eta arduradun politikoak, berriz, guztizkoaren % 4,6 dira.

13. diagrama. Berdintasunean trebatu diren pertsonak, kategoria profesionalen arabera. 2015



¹⁵ Lanbide-mailen arabera xehakaturako informazioak guztira informatu den langileen erdia inguru identifikatzen du (ia 1.600 lagun).

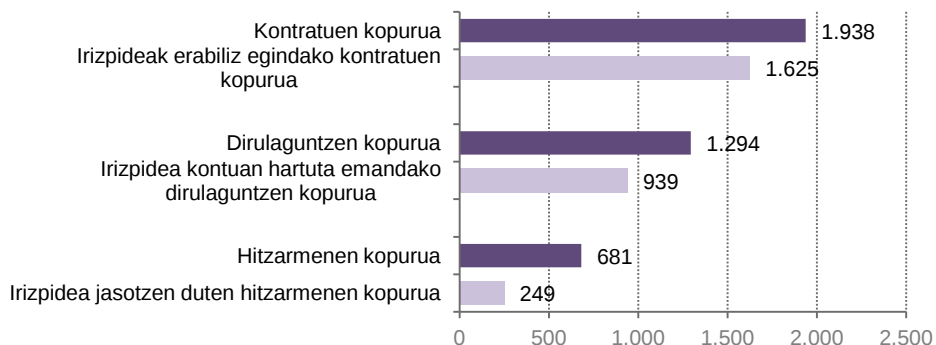
2.1.7. Berdintasun-klausulak administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta dirulaguntzetan

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak bi neurri ezartzen ditu arlo horretan: ahal denean genero-ikuspegia kontratuak esleitzeko irizpide gisa txertatzea (20. artikulua) eta entitate edo pertsona esleipendunak bere lana egitean gizonen eta emakumeen berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatzeko derrigorra.

Azken urteotan, administrazioen kontratazio, hitzarmen, laguntza eta dirulaguntzetan berdintasun-irizpideak sartu dira pixkanaka-pixkanaka; halere, oraindik ez da jarrera orokorra, batez ere hitzarmenen kasuan (kontratuetan eta, hein txikiagoan, dirulaguntzetan, kasu gehienetan ezartzen da).

Irizpide horien aplikazioa sustatzeko prestakuntza-mintegiak eta prestakuntza-ekintzak bultzatu dira, eta jarraibideak, aginduak, arauak eta abar onartzearen bidez, sistematikoki txertatzeko ahaleginak ere egin dira. Ebaluazioan parte hartu duten erakundeen % 38k jorratu ditu prozesu horiek, edota jorratzen ari da, bestela.

14. diagrama. Berdintasun-irizpideak kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan. 2015



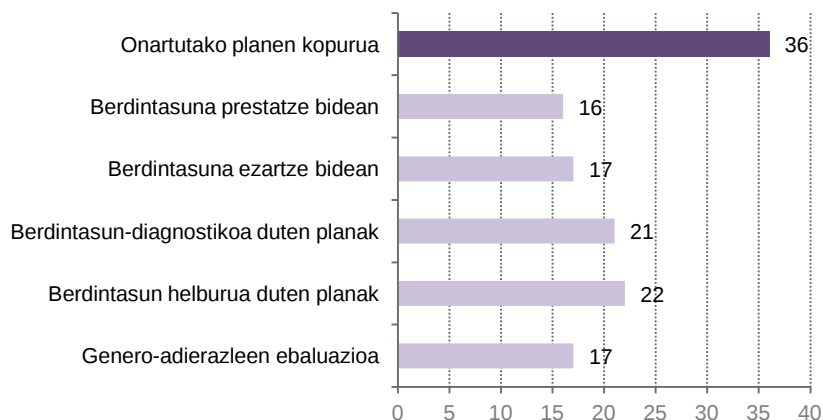
2.1.8. Berdintasun-alorreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 3.4 artikulua ezartzen duenez, euskal botere publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan. Helburu hori lortzeko, berdintasun-politiken ardura duten pertsonak (politikariak eta teknikariak) eta beste politika sektorial eta zeharkako batzuen arduradunak elkarrekin antolatzea sustatzen du VI. Planak, politika publikoak planifikatzean eta ezartzean koordinatuta jarduteko asmoz.

Berdintasun-langileei galdetu diegu zer parte-hartze izan duten plan sektorial horiek lantzen eta ezartzen, eta ea genero-ikuspegia txertatu den plangintzak diseinatzean —emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen diagnostikorik eta azterketarik egin ote den, eta berdintasunari lotutako helburuak edo berdintasunaren aldeko neurriak txertatu ote diren— eta emaitzen ebaluazioan —jarraipen- eta ebaluazio-sisteman genero-adierazlerik txertatu ote den—.

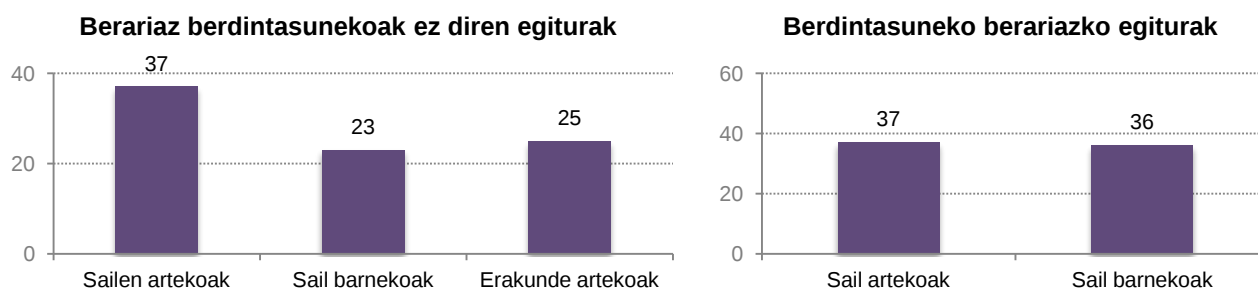
2015eko datuek erakusten dute plan gehienetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-helburuak txertatzen direla eta plangintzaren oinarrian genero-ikuspegia txertatuta duten diagnostikoak egiten direla, nahiz eta era sistematikoan izan ez. Berdintasun-teknikariek plan horiek prestatzeko eta burutzeko duten partaidetzari dagokionez, ehunekoa pixka bat txikiagoa da.

15. diagrama. Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2015



Administrazio publikoetan berdintasun-politikak jorratu eta sendotzeko bidean berdintasunaren zeharkakotasuna bultzatzeari dagokionez, berdintasun-unitateek eta -langileek parte-hartze handia dute koordinazio-egituretan, hala berdintasunari lotutakoetan nola berariazkoak ez direnetan¹⁶. Alabaina, parte-hartze handia izan arren, ez da kasu gehienetan gertatzen. Administrazio orokorreko eta foru administrazioetako berdintasun-unitateetako langileek parte-hartze sistematikoa dute sail barneko eta sailen arteko koordinazio-egituretan; udal mailako berdintasun-langileen kasuan, berriz, heren batek soilik hartzen du parte esparru horretan.

16. diagrama. Berdintasun-alarreko unitateen eta langileen partaidetza euren instituzioetako koordinazio-egitura orokorretan.



¹⁶ Berdintasunerako espezifikoak ez diren egituren kasuan, berdintasun-unitateak edo berdintasun-teknikariak bat baino gehiagotan parte har dezake. Dokumentu honetan, parte-hartzeen kopurua jaso dugu. Txostenaren bigarren ataleko taulek informazio zehatzagoa ematen dute.

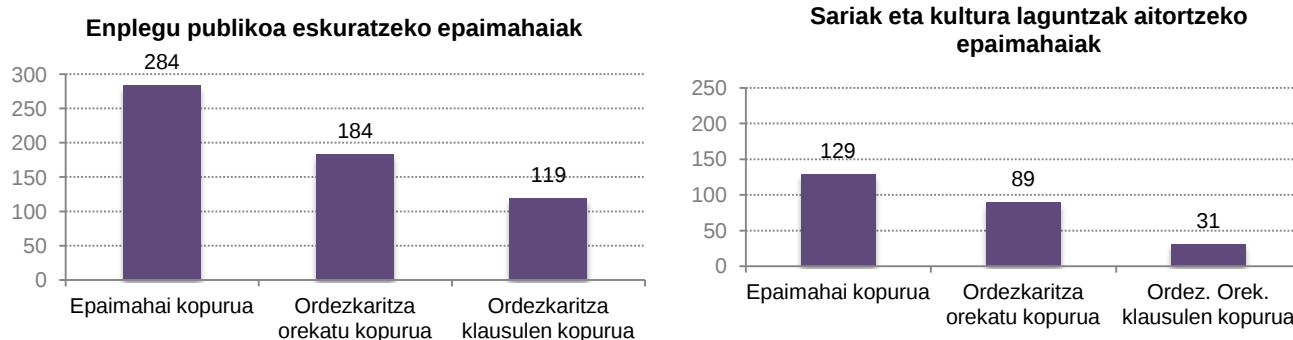
Berdintasun-politikak egitean, gizarte-errealitatearen esparru guztietan dagoen berdintasun- eta desberdintasun-egoeren berri jasotzeko azterketa sendo eta eguneratuetan oinarritzeko derrigorra agintzen du 4/2005 Legearen 16. artikulua. Horretarako, administrazioaren estatistika eta azterketa guztietan genero-ikuspegia txertatzea proposatzen du, dimentsio sozial eta pertsonaletan emakume eta gizonen egoera zein den eta zer bilakaera izan duen jakiteko.

Halere, oraindik administrazio publiko gutxi txertatzen dute genero-ikuspegia era sistematikoan beren azterlan eta estatistiketan. Instituzio guztiak aintzat hartuta, estatistika eta inkestetan sexuaren aldagaia gehiagotan ezartzen da era sistematikoan era puntualean baino (halere, bien arteko baturak ebaluazio honetan parte hartu duten instituzioen % 25i baino ez dio eragiten). Ildo beretik, informazio xehakaturik sistematikoa izaten da. Alabaina, instituzioek askoz gutxiagotan hartzen dute aintzat genero-etena, eta askoz gutxiagotan erabiltzen dituzte genero-adierazleak. Normalean puntualki erabiltzen dituzte, eta instituzio gutxiagok, gainera.

Ikerketetan eta estatistiketan genero-ikuspegia txertatzeko helburuaren baitan betiere, 2015ean 154 prentsa-ohar identifikatu ditugu gizon eta emakumeei buruzko informazio xehakatuarekin, eta beste 920 informazio hori xehakatu gabe. Ildo beretik, instituzioek 28 ikerlanetan heldu diote emakumeen eta gizonen egoerari ikuspegi sektorialean oinarrituta.

Erabakigune nagusietan eta ikusgarritasunean emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua lortzeari dagokionez, 2015ean enplegu publikoa eskuratzeko, betetzeko eta sustatzeko epaimahaien erdian baino gehiagotan bete da 4/2005 Legearen 20. artikulua xedatutako baldintza (emakume eta gizonen ordezkartza orekatua)¹⁷. Ildo beretik, sariak emateko, kultura ondareak erosteko eta abarretarako epaimahai gehienetan ere ordezkartza orekatua izaten da (baina ez era sistematikoan). Epaimahaiak osatzean, ordezkartza orekatua izateko klausulak gutxiagotan ikusten dira, nahiz eta «de facto» ordezkartza orekatuak izan. Dena dela, klausula horiek geroz eta gehiagotan agertzen dira enplegu publikoaren esparruan.

17. diagrama. Emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua epaimahaietan eta abarretan. 2015

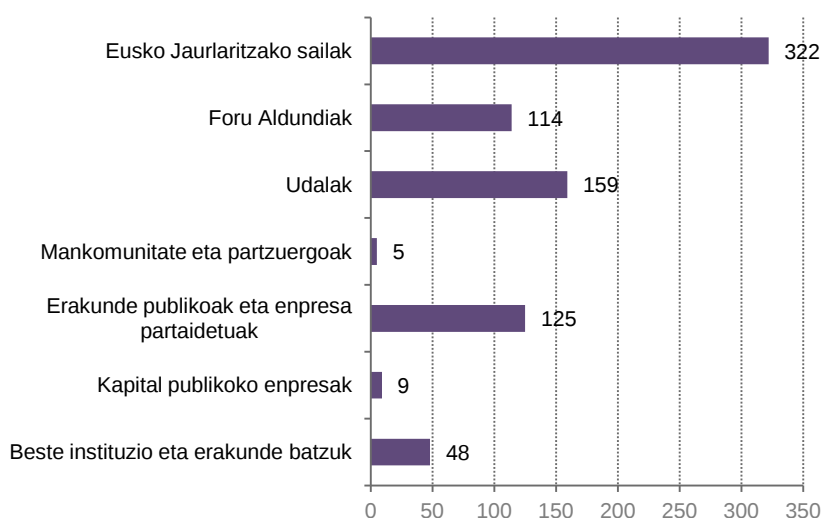


¹⁷ Bete ez dutenek askotan aipatzen dute 3 lagunek osatutako epaimahaiak egoten direla eta, hartara, ezinezkoa dela gizonen eta emakumeen % 40ko partaidetza ziurtatzea.

2.2. Esku hartzeko ardatzen jarraipenaren emaitzak

2015ean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko asmoz VI. Planaren ardatzetan jorratutako 782 jarduketek berri eman dute ebaluazioan parte hartu duten instituzioek. Aurten jakinarazitako jarduketa guztien artean, Eusko Jaurlaritzako sailek % 40 burutu dituzte. Esku-hartze horien erdia baino gehixeago 2014an hasitako jarduketek jarraipena dira, berdintasun-alarreko esku-hartze publikoan hein bateko egonkortasuna dagoen adierazgarri.

18. diagrama. EAEn berdintasun-alarrean jorratutako jarduketek kopurua, instituzioen arabera. 2015



Nolanahi ere, jarduketek kopuruari buruzko ikuspegi horrek ez digu instituzioek ezarritako berdintasun-politiken irismenaren berri handirik ematen eta, horregatik, beraien ezaugarri nagusien laburpena egingo dugu ondoren.

2.2.1. Esku-hartzeen helburu politikoak

Administrazioek jorratutako jarduketek helburu ugari izaten dituzte, eta batzuetan helburu bat baino gehiago biltzen dira jarduketa bakarrean. Egindako jarraipenean, VI. Planaren 3 ardatzen arabera sailkatu ditugu esku-hartzeak: balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea (horren baitan sartuta gizartearen emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko kultura bultzatzea; emakumeak ahalduntzea eta sustatzea; eta ordezkaritza orekatua); gizarte-antolakuntza erantzunkidea (erantzunkidetasuna helburu); eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea (indarkeria desagerraraztea).

Oinarrizko helburu horiekin batera, Gobernantza aldatzeko helburua ere txertatu da, administrazioek alor horretako jarduera espezifiko eta garrantzitsuen berri eman ahal izateko.

2015ean jorratutako ekintza gehienek (310ek) gizartean balioak aldatzea izan dute helburu; hau da, gizarte-eredu androzentrikotik berdintasunezko gizartera jotzea (esku-hartze guztien % 40 inguru). Jarduketa horien artean ugariak dira prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekintzak, mintegiak, jardunaldiak, ikerketak eta azterketak.

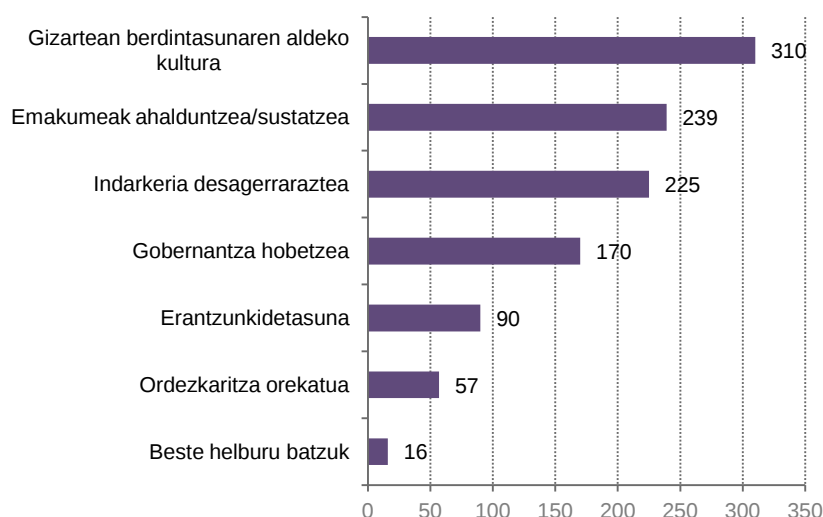
Kopuruan bigarren postuan daude emakumeak ahalduntzea eta sustatzea bilatzen duten esku-hartzeak (239 ekintza, guztizkoaren % 31). Horren baitan egin dira orientazioko eta prestakuntzako ekintzak, bai eta emakumeen egoera hobetzeko orotariko esku-hartzeak ere, ageriko desberdintasunak dauden esparruetan (lan-merkatuan...).

Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko helburua izan dute 2015ean burututako 225 ekintzak (% 29k), eta jarraipen honetan identifikatutako aurrekontu osoaren zati handi bat hartu dute, munta handiko zerbitzuak eta baliabideak mugiaraztea eragin baitute.

Pertsonen zaintza erantzunkidetasunean aitortu eta banatzen den gizarte batean, ekoizpenaren eta ugalketaren esparruan emakumeen eta gizonen artean oreka handiagoa bilatzea izan da administrazioek sustatutako ekintzen % 11,5en helburua (90 esku-hartze).

Ehuneko txikiagoan bada ere, erabakiguneetan eta eraginguneetan emakumeen eta gizonen arteko ordezkartza orekatua sustatu dute beste ekintza batzuek (57 jarduketak).

19. diagrama. Helburu politiko jakin bat bilatzen duten jarduketaren kopurua. 2015

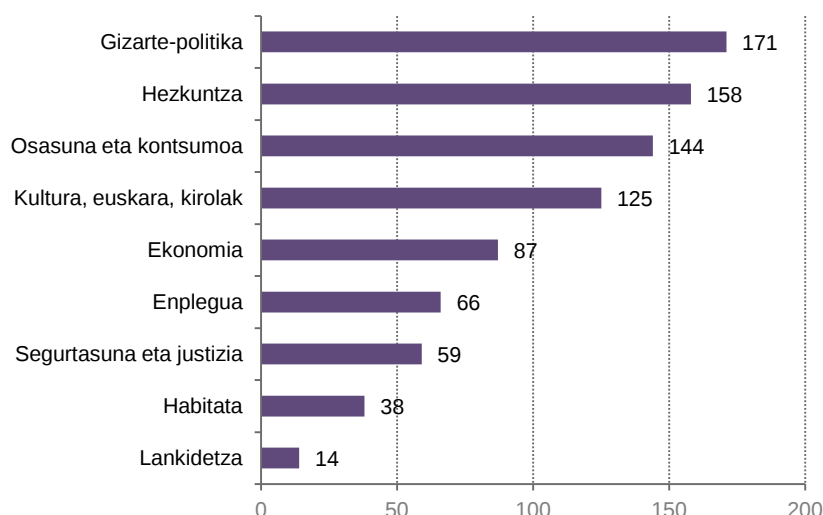


2.2.2. Berdintasun-ekintzen gaiak

Gizarte-politika da administrazio publikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko jardunean gehien landu duten alorra. Instituzioek ehundik gora esku-hartze egin dituzte 2015ean hezkuntzaren, osasunaren, kontsumoaren, kulturaren, euskararen eta kirolaren alorretan.

Gizarte-politiketan foru aldundiek egin dituzte esku-hartze gehien (45). Hezkuntza-alorrean, Eusko Jaurlaritzako sailek burututako 54 ekintzak nabarmentzen dira¹⁸; eta udalak, aldiz, lehen postuan daude kultura, euskara eta kirol esparruetan egindako ekintza kopuruan. Erakunde autonomoei dagokienez, enpleguaren alorrean egindako esku-hartzeak nabarmentzen dira (Lanbideren ekintzak sartzen dira multzo honetan), eta kapital publikoko enpresen kasuan, esku-hartzea gutxi dira eta batez ere ekonomiaren esparruan.

20. diagrama. Gai zehatz bati lotuta jorratutako jarduketaren kopurua. 2015



2.2.3. Esku-hartze mota

Jorratutako esku-hartzeak orotarikoak dira eta, hartara, azterlan honetan ekintzak sailkatzeko ahalegina egin dugu, bakoitzari izaera jaso eta instituzioei aukera-esparru bat eskaintzeko: araugintzari lotutako ekintzak, izaera ekonomikoa dutenak (dirulaguntzak, batez ere), prestakuntzari lotutakoak, sentsibilizatzeko asmoz egindakoak, informazioa ematekoak, zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzekoak, eta abar.

¹⁸ Osasunean eta kontsumoan egindako ekintza-gehienak ere berak egin ditu.

Sentsibilizazioari, hedapenari eta analisiari lotutako ekintzak dira ugarienak, *informazioa, ezagutza eta analisia* helburu dutenekin batera. Lehen kasuan 300 inguru dira, eta bigarrenean 200 baino gehixeago. Bi tipologia horiek ranking honetan duten posizioa urteetan mantendu da, besteak beste balioak aldatzeko asmoan biltzen direlako ahaleginak. Horretaz gain, baina, ekintza mota horiek puntualagoak eta anitzagoak izaten dira, denbora eta baliabide gehiago behar dituzten egiturazko beste ekintza batzuen aldean. Horixe da *zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko* esku-hartzeen kasua (esku-hartze mota horrek izan du jarduketa kopuru txikiena 2015ean ere).

Esku-hartze ekonomikoak (dirulaguntzak...) laugarren postuan daude 2015ean, maiztasunari erreparatuta. Hortik urrun daude *prestakuntza*-ekintzak, hala herritar guztiei nola zerbitzu publikoetako profesionalei zuzendutakoak.

Lehenago adierazi dugun bezala, urriagoa bada ere, *zerbitzu edo ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa* oso esku-hartze mota esanguratsua da, eta norainoko handikoa gainera, genero-indarkeriaren biktimak diren edota egoera bereziki ahulean dauden emakumeentzako laguntza juridikoa, psikosoziala, harrera-laguntza eta abar jasotzen baititu zerbitzu eta programen artean.

21. diagrama. Jarduketa kopurua esku-hartze motaren arabera. 2015

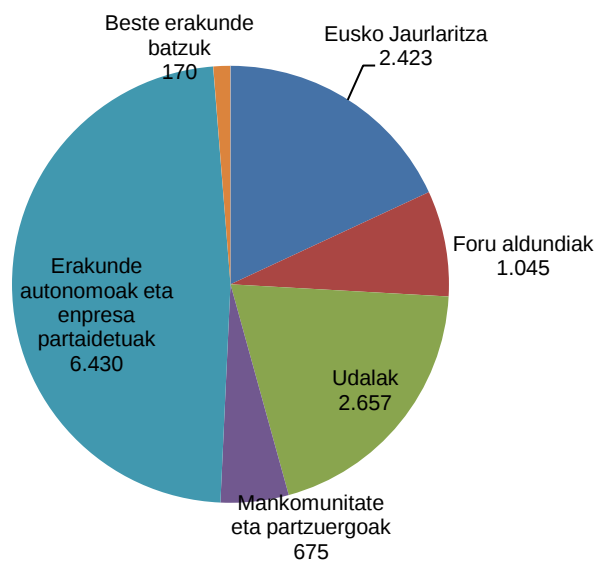


Esku-hartze horietako batzuen —prestakuntza, sentsibilizazioa eta abar— norainokoaren balioespena errazteko, tipologia horiei buruzko informazio xehatuagoa emango dugu.

2.2.3.1. Prestakuntza

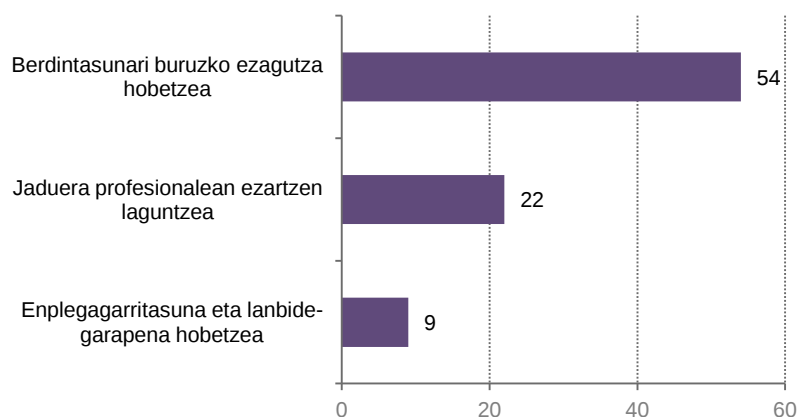
13.400 pertsonak (6.767 emakumek eta 4.532 gizonak) hartu dute parte EAEko erakunde publikoek bultzatutako berdintasun-alarreko prestakuntza-ekintzetan (85 ekintzaren berri eman digute). Emakundek hartzen du bere gain prestakuntza horren zati handi bat (6.350 lagun trebatu ditu), nahiz eta erakunde guztiek sustatu berdintasun-alarreko prestakuntzarako ekintzak.

22. diagrama. EAEn berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarrek), instituzioaren arabera. 2015



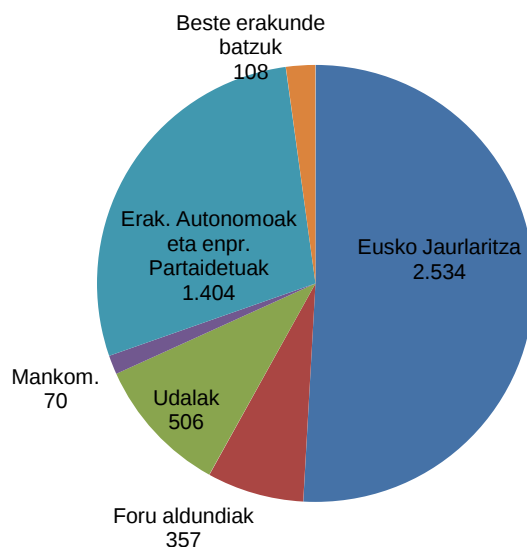
Prestakuntza horren helburu nagusia herritarrengan berdintasunari buruzko jakintza bultzatzea da (batik bat udalek sustatutako ekintzen kasuan). Dena dela, parte-hartzaileen lanbide-jardueran aplikatzeko berdintasun-arloko trebakuntza hobetzeko ahalegina ere egin da, eta 19 ekintzatan egindako prestakuntzaren ziurtagiria eman dute.

23. diagrama. Herritarrek trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2015



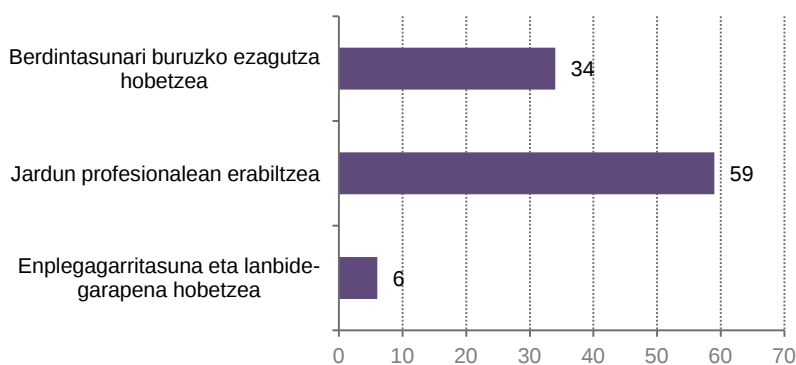
Administrazio publikoetako zerbitzuetara —irakasleak, osasun-alorreko langileak...— bideratutako berdintasun-alorreko prestakuntzari dagokionez, 2015ean 4.969 partaide identifikatu ditugu (3.039 emakume eta 864 gizon) administrazio publikoek bultzatutako prestakuntzan. Berdintasun-alorreko prestakuntza jaso duten zerbitzu publikoetako pertsonen erdiak baino gehiagok Eusko Jaurlaritzako sailek jorratutako ekintzetan hartu dute parte.

24. diagrama. EAEn berdintasunean trebatutako langile publikoak, instituzioaren arabera. 2015



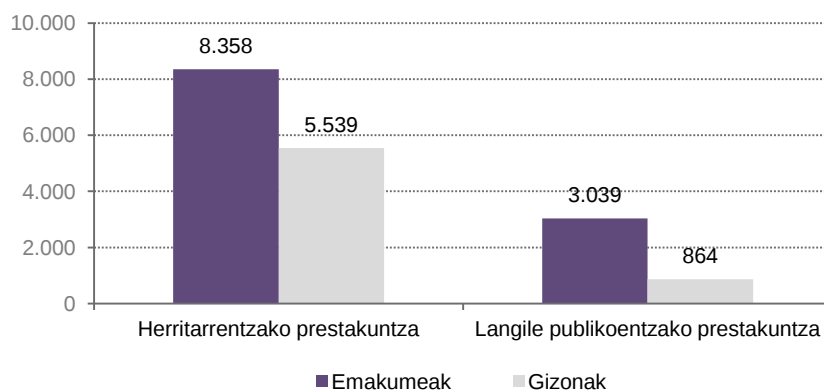
Burututako ekintza gehienek izaera profesionala dute eta, hartara, prestakuntza jaso dutenek euren lanean erabiltzea da helburu nagusia.

25. diagrama. Zerbitzu publikoentzako prestakuntza jardueren kopurua, helburuaren arabera. 2015



Aztertutako bi prestakuntza motetan¹⁹, emakumeak nagusi dira (% 60 herritarrentzako prestakuntzan eta % 78 langile publikoentzako prestakuntzan).

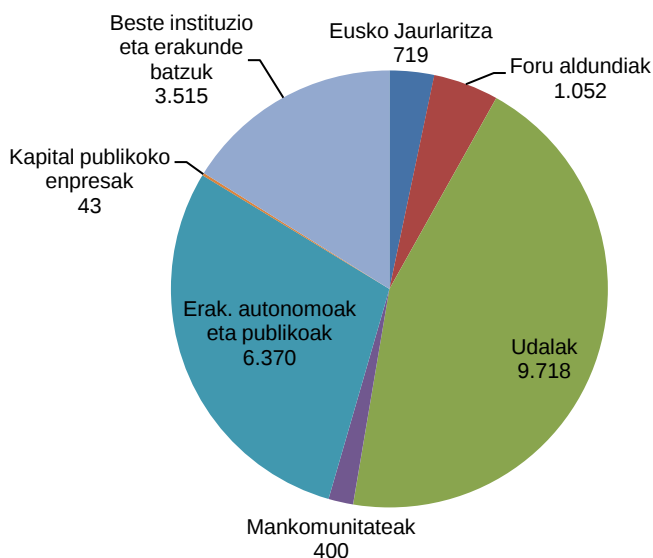
26. diagrama. Herritarrentzako prestakuntzan eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntzan parte hartu dutenen kopurua. 2015



2.2.3.2. Sentsibilizazioa

Sentsibilizazio, hedapen eta komunikazio ekintzetan 21.817 lagunek hartu dute parte 2015ean. Emakumeak partaide guztien ia % 70 izan dira (15.079). Udalak dira esku-hartze horretan nagusi²⁰, eta ondoren datoz erakunde autonomo eta publikoak (halere, Emakunderen ekintzek hartzen dute alor honetako ekintzen % 93). Nabarmentzekoa da, halaber, «beste instituzio eta erakunde batzuek» (EHUK) jorratutako sentsibilizazio-jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua.

27. diagrama. Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, instituzio sustatzailearen arabera. 2015

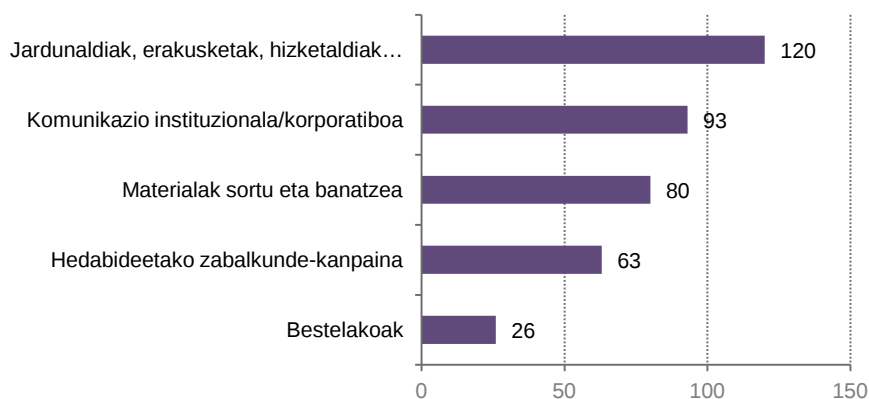


¹⁹ Identifikatutako prestakuntza-ekintza guztietan ez da gizonen eta emakumeen kopuruaren xehakapenik agertzen eta, beraz, datu osoak eta xehakatuak ez datoz bat.

²⁰ Sentsibilizazio, zabalkunde eta komunikazioko jardunen artean, ekintza pertsonalizatuak eta/edo presentzialak zituztenak baino ez ditugu kontuan hartu, zenbait kasutan ia herritar guztiengana zuzenduta daudela esan baitaiteke.

Jardunaldiak, erakusketak eta hizketaldiak dira sentsibilizazio-ekintza ugarienak, eta *hedabideetako hedapen-kanpainak*, berriz, urrirenak.

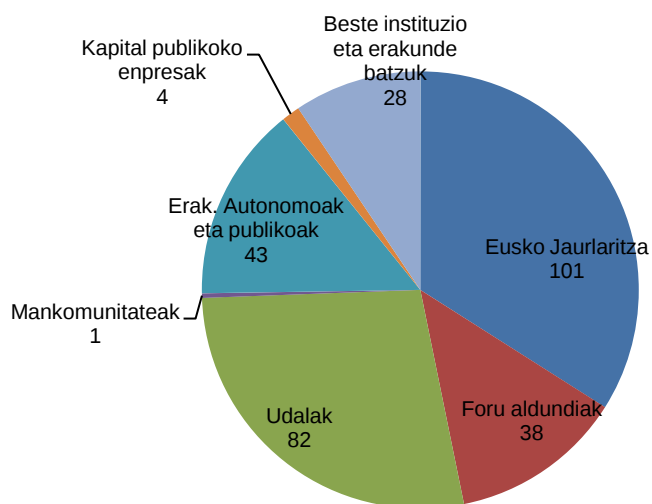
28. diagrama. Sentsibilizazio-ekintzen kopurua, ekintza motaren arabera. 2015



2.2.3.3. Informazioa, ezagutza eta analisia

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari lotutako gaien informazio-, ezagutza- eta analisi-ekintzei esker, alor horretako politika eta esku-hartzeak prestatzeko oinarriak hobetzeko aukera dago. Eusko Jaurlaritzako sailek eta udalek egin dituzte mota horretako jardun gehien 2015ean.

29. diagrama. Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2015



Datuak biltzea eta informazioa biltzeko sistemak aldatzea eta beraietan genero-ikuspegia txertatzea da jarduerarik ohikoena, *diagnostikoak eta azterketak* egitearekin batera. Ohikoa izaten da, halaber, berdintasun-alorrean esku hartzeko proposamenak oinarritzeko asmoa izatea.

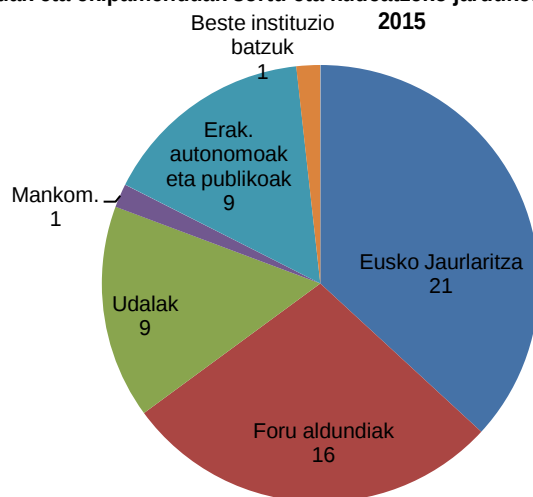
30. diagrama. Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarritzko edukiaren arabera. 2015



2.2.4. Ekipamenduak eta zerbitzuak sortu eta kudeatzea

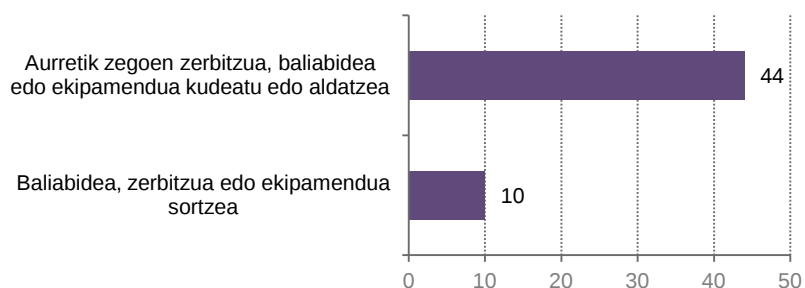
Lehenago ere aipatu dugu jarduketa kopururik txikiena dakarren esku-hartze motetako bat dela. 2015ean, foru aldundiek eta Eusko Jaurlaritzak egin dituzte zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko ekintza gehien.

31. diagrama. Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. 2015



Baliabide, zerbitzu eta ekipamendu berriak sortzeko jarduketak askoz gutxiago dira, halakoak kudeatzeko eta aldatzeko jarduketaren aldean. Jakinarazi dizkiguten kasuen % 20an, sortu, kudeatu edo aldatutako zerbitzu eta baliabideak egin aurretik, emakume eta gizonen arteko desberdintasunei eta beharrezaneiei buruzko diagnostia egin da.

32. diagrama. Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2015

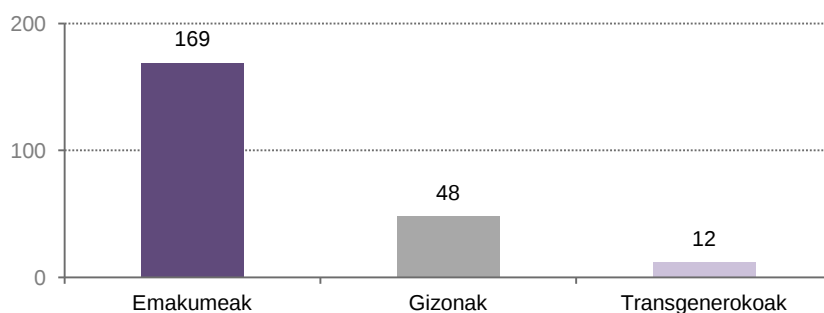


2.2.5. Berdintasun-ekintzen onuradunenganako hurbilpena (erakundeak nahiz pertsonak)

2.2.5.1. Ekintzen pertsona onuradunak

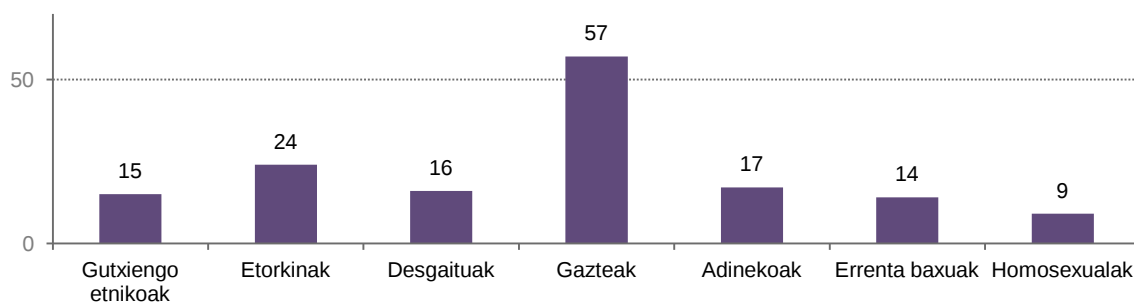
Berdintasun-ekintzen unibertsaltasunari eutsi zaio 2015ean ere; hala, talde jakin batzuei zuzendutako ekintzak gutxienak dira. Bereziki emakumeei, gizonei edo transgenerokoei zuzentzen zaizkienean, normalean emakumeei zuzendutakoak izaten dira (169 jarduketa), eta gutxiagotan gizonei (48 jarduketa) eta transgenerokoei (12 ekintzaren berri jaso dugu 2015ean).

33. diagrama. Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2015



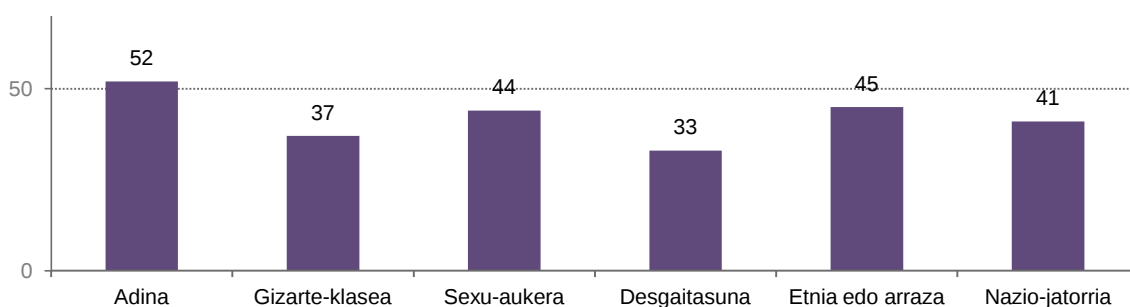
Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna haurtzarotik/gaztarotik sustatzeari instituzioek aitortzen dioten garrantzia dela eta, gazteei bereziki zuzendutako esku-hartzeak ere ugari samarrak izan dira. Bereziki etorkinei, gutxiengo etnikoei, adinekoei eta abarrei zuzendutako jarduketak izan dira.

34. diagrama. Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2015



Eremu pertsonaletan, sozialetan, ekonomikoetan eta abar emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak desagerrarazi edo murriztera zuzendu dira nagusiki esku-hartzeak. Esku-hartze batzuen bidez, halaber, beste aldagai batzuetan (adinean, gizarte-klasean eta abar) sortutako desberdintasunak murriztu nahi izan dira. Adinak sortzen dituen desberdintasunen aurka borrokatzea izan da aztertutako esku-hartze gehienen helburua, baina oso alde txikia dago beste aldagai batzuekin (adibidez etniarekin edo aukera sexuarekin).

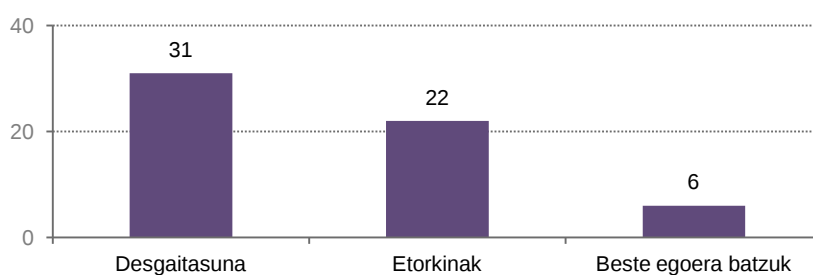
35. diagrama. Beste desberdintasun batzuen aurka egitera zuzendutako ekintzen kopurua. 2015



2.2.6. Ekintzak egokitzeko neurrien erabilera

Beste elementu bat ere baloratu da; alegia, jarduketak burutzean zer neurritan hartu den aintzat genero-ikuspegia edo aniztasuna, eta jarduketa jorratzean bestelako gai batzuk ere hartu ote dituzten aintzat (laneko eta etxeko bizitza uztartzea, aniztasunera —funtzionalera, kulturalera...— egokitzea). Desgaituentzako egokitzea da informazio-ekintzetan gehien hartzen den neurria.

36. diagrama. Egokitzapen-neurriak dituzten ekintzen kopurua. 2015



2.2.7. Esku-hartzeen kostua

Berdintasun-alorreko aurrekontuak aztertuz, beraien zenbatekoaren eta banaketaren — programak eta zerbitzuak, teknikariak...— lehen ikuspegi bat eskuratu ahal izan dugu. Jakinarazi dizkiguten esku-hartzeen kostu osoa 21 milioi eurokoa izan da, aurrekontuetan identifikatutako zenbatekoa baino gutxiago.

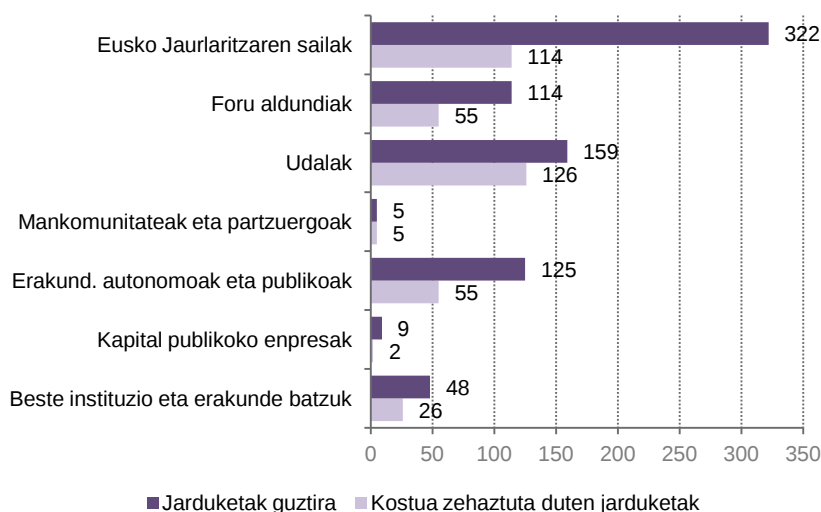
Dagoeneko zertxobait aipatu dugu indarkeria jasan duten emakumeak artatzeko zerbitzuei buruz eta Eusko Jaurlaritzako sailek, foru aldundiek eta udalerri handienek izurri hori borrokatzera bideratzen dituzten baliabideei buruz: zerbitzu juridikoak, arreta psikosoziala, harrera, babesa eta abar.

Esku-hartze horiekin batera, aurrekontuetan pisu esanguratsua duten beste batzuk ere identifikatu ditugu: emakumeen ekintzailatza eta enplegua sustatzekoak (batik bat landa-eremuan), genero-ikuspegian oinarritutako osasun-prebentzioaren alorrekoak, laneko eta etxeko bizitzak uztartzeko helburua dutenak... Orobat, berdintasuna sustatzeko hirugarren sektoreko erakundeei (batik bat emakumeen elkarteei) eta beste erakunde batzuei (batez ere toki-mailakoei) emandako dirulaguntzak ere nabarmen daitezke aurrekontuetan.

Aurrekoen aldean askoz ere kostu txikiagoa badakarte ere, badira aurrekontuetan askotan agertzen diren beste jarduketak batzuk: prestakuntza-ekintzak, ikerketak eta azterketak, mintegiak eta jardunaldiak, argitalpenak eta abar.

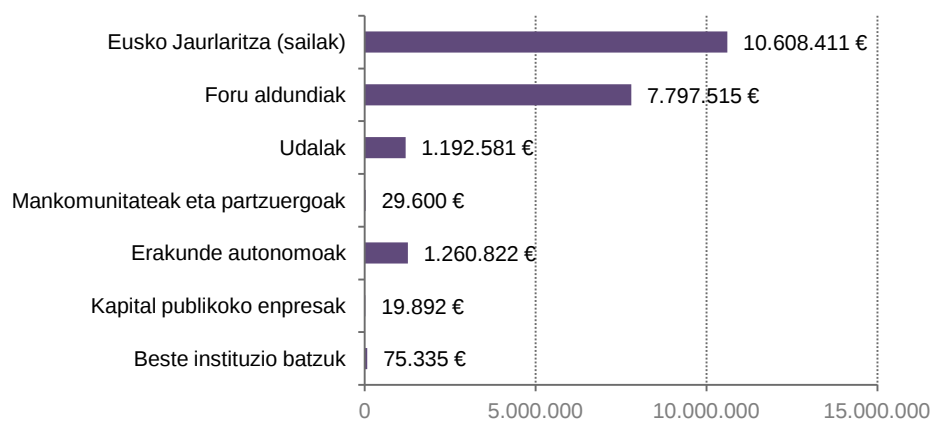
Instituzioek jakinarazi dizkiguten ekintzen % 42k kostuak ere jaso ditu. Izan ere, askotan administrazioek euren langileen bidez burutzen dituzte ekintzak eta, hori dela eta, ez dute kanpo-kosturik esleitzen. Udalek eman dute kostua ekarri duten ekintza gehienek berri.

37. diagrama. EAEn berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, instituzioaren arabera. Jarduketa guztiak eta kostua identifikatuta ekarri dutenak. 2015



Instituzioek eurek jakinarazitako aurrekontu burutuen zenbatekotik behera dago jarduketa guztien kostuaren batura, foru aldundien kasuan izan ezik (lehenago aipatu dugu).

38. diagrama. Jakinarazitako jarduketen kostu osoa, instituzioaren arabera. 2015



II. ATALA:
EAEko botere publikoek berdintasunaren
alorrean jorratutako jarduerari buruzko
informazio xehakatur 2015

1.- GOBERNANTZA

Kapitulu honetan bildutako informazioa taulatan emango dugu, instituzio bakoitzaren xehetasunak erakutsiz. VI. Planak zehazten dituen 13 helburuen arabera bildu ditugu datuak.

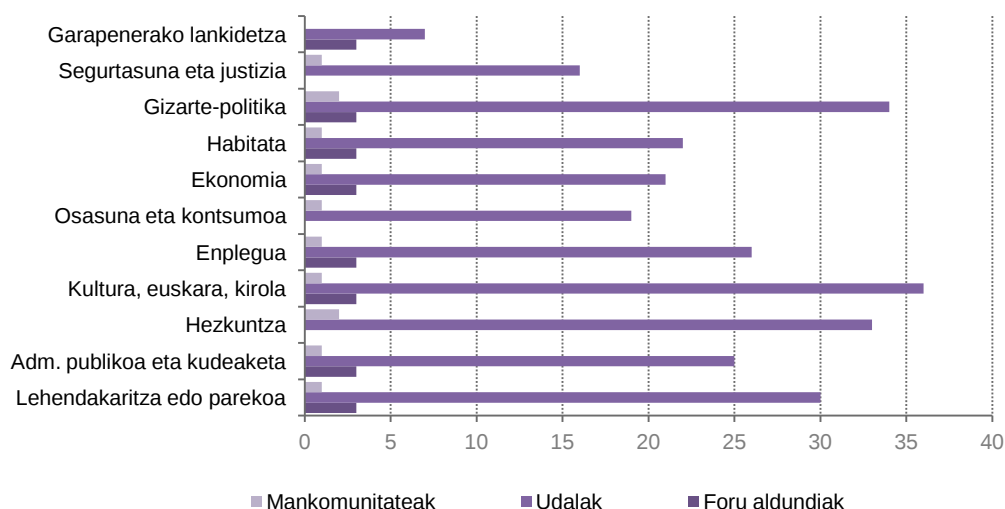
1.1. G1. Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea

a) Berdintasuna bultzatzeko planak eta programak

2. taula. Berdintasun-planak eta -programak indarrean dituzten instituzio partaideen kopurua eta planen ezaugarriak. 2015

	Plana duten instituzioak	Sailen (politikoaren eta teknikoaren) partaidetza prestakuntzan	Diagnostikoa	Sailen partaidetza ezarpenean	Herritarren partaidetza	Ebaluazioa aurreikusita
Eusko Jaurlaritza	9	9	9	1a sail guztiak		9
Foru Aldundiak	3	3	3		2	3
Udalak	55	43 P eta T 1P 1T	54	(39. diagrama)	40 (32 emakum. bereziki)	35 (25 aurrekontuarekin)
Mankomunitateak eta Partzuergoak	2	1T 1 P eta T	2		2 (1 orokorra eta 1 berezia)	2 (1 aurrekontuarekin)
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	6	3T 3 P eta T	6			6
Kapital publikoko enpresak						
Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU)	1	1 P eta T	1		1 (berezia)	1
GUZTIRA	76	65	75		45	56

39. diagrama. Identifikatutako sailek ezarpenean parte hartu duten berdintasun-planak dituzten udalerriak eta aldundiak. 2015



(1) Ekonomia: barnean sartuta sustapen ekonomikoa, berrikuntza, ikerketa, merkataritza, turismoa, landa-garapena...

(2) Habitata: barnean sartuta azpiegiturak eta herri lanak, lurralde-antolamendua, hirigintza, etxebizitza, mugikortasuna eta garraioak, ingurumena.

b) Barneko berdintasun-planak

3. taula. Barneko berdintasun-planak dituzten instituzioen kopurua. 2015

	Barneko plana duten instituzioak	Lantzen
Eusko Jurlaritz ²¹		9
Foru Aldundiak		1
Udalak	8	
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	2	1
Kapital publikoko enpresak	8	
Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU)		
GUZTIRA	19	11

4. taula. Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2015

	Sartzeko eta sustatzeko oztipoak kentzea	Laneko eta etxeko bizitza uztartzeko laguntzak	Prestak. sustatzea	Hautapen- eta balorazio-organoetan oreka lortzea	Sexu-jazarpenaren eta jazarpen sexistaren aurkako babesa	Ordainsarietan diskriminazioa kentzea	Eraginkort. ebaluatzea
Eusko Jurlaritz	4	4	3	3	3	2	2
Foru Aldundiak	2	3	3	3	3	1	2
Udalak	20	30	15	13	11	10	2
Mankomunitateak eta Partzuergoak							
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	4	7	7	4	4	5	3
Kapital publikoko enpresak	2	3	3	1	2	1	1
Beste instituzio eta erakunde batzuk							
GUZTIRA	32	47	31	24	23	19	10

²¹ Eusko Jurlaritzako sail guztiei eragiten dien Plan bakarra.

1.2. G2. Berdintasunerako unitate administratiboak sortzea eta indartzea

5. taula. Berdintasunerako organo edo unitate administratiboak dituzten instituzioen kopurua. 2015

	Instituzioen kopurua	Sortze bidean
Eusko Jaurlaritza	9	
Foru Aldundiak	3	
Udalak	29	17
Mankomunitateak eta Partzuergoak	2	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	3	4
Kapital publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU)	1	
GUZTIRA	47	21

6. taula. Berdintasuna bultzatzen ari den enpleguaren ezaugarriak²². 2015

	Emakumeak lanaldi osoan	Gizonak lanaldi osoan	Emakumeak lanaldi partzialean	Gizonak lanaldi partzialean	A maila	B maila	C maila	D maila	Best.
Eusko Jaurlaritza	12		1		13				
Foru Aldundiak	11	1	3		9	3	2	1	
Udalak	37	2	32	7	32	17	7	1	6
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1		7		4		4		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	27	8	11	4	33	2	6	5	4
Kapital Publikoko enpresak	1		7	5					
Beste instituzio eta erakunde batzuk	2		1		2		1		
GUZTIRA	91	11	62	16	93	22	20	7	10

7. taula. Langileak, kontratu motaren arabera. 2015

	Funtzionarioa edo finkoa	Aldi baterako kontratua
Eusko Jaurlaritza	12	
Foru Aldundiak	13	
Udalak	30	31
Mankomunitateak eta Partzuergoak	3	5
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	51	2
Kapital Publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	1	2
GUZTIRA	110	40

8. taula. Berdintasuna bultzatzeko eginkizuna duten teknikariak. 2015

	Berariazko prestakuntza >150 ordu	150 orduetik beherako berariazko prestakuntza, edo ez da agertzen
Eusko Jaurlaritza	13	
Foru Aldundiak	9	1
Udalak	46	19
Mankomunitateak eta Partzuergoak	2	2
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	19	2
Kapital Publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk ²³		1
GUZTIRA	89	25

²² Kasu batean ez da identifikatu emakumea edo gizona ote den, eta instituzioek ez dute beti xehakatu berdintasuna bultzatzeko enplegu osoa.

²³ Prestakuntza hori zehaztu ez denez, 150 orduetik beherako barneko prestakuntzatzat sailkatu dugu.

9. taula. Dedikazio eskusiboa ari diren langileak, lanaldi motaren arabera 2015

	Dedikazio eskusiboa eta lanaldi osoan	Dedikazio eskusiboa eta lanaldi partzialean
Eusko Jaurlaritza	12	
Foru Aldundiak	12	3
Udalak	34	35
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1	
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	35	6
Kapital Publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk	2	
GUZTIRA	96	44

10. taula. Berdintasun-unitateen jarduera batzuen ezaugarriak. 2015

	Agirien kopurua barneko aholkularitzan	Agirien kopurua kanpoko aholkularitzan	Barneko aholkulari gisako saioen kopurua	Kanpoko aholkulari gisako saioen kopurua	Berdintasuna bultzatzeko sortu edo abian diren lantaldeen kopurua
Eusko Jaurlaritza	263	46	448	60	9 sortuta 16 abian
Foru Aldundiak	18	1	12	70	16 sortuta 24 abian
Udalak	30	30	108	53	21 sortuta 41 abian
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1		12	-	1 sortuta 1 abian
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak ²⁴	21	136	9	192	5 sortuta 15 abian
Kapital Publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakunde batzuk					
GUZTIRA	333	213	589	375	52 sortuta 97 abian

²⁴ Era berean, 2015ean Emakundek 12 txosten egin ditu udal berdintasun-planak VI. Planaren esku-hartzeetara eta jarraibideetara egokitzen diren egiaztatzeko, eta 112 txosten eman ditu Eusko Jaurlaritzako sailek egindako genero-inpaktuari buruzko txostenak egin direla egiaztatzeko.

1.3. G3. Berdintasunerako koordinazio-egiturak sortu eta indartzea

11. taula. Berdintasunari lotu gabeko koordinazio-egituretan parte hartzea. 2015

	Sail artekoetan	Sail barnekoetan	Erakunde artekoetan
Eusko Jaurlaritza	1	5	1
Foru Aldundiak	5	1	
Udalak	21	16	14
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1		1
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	9	1	9
Kapital Publikoko enpresak			
Beste instituzio eta erakunde batzuk			
PARTE HARTZEAK GUZTIRA	37	23	25
Parte hartzen duten instituzioak	22	17	13

12. taula. Berdintasunari lotutako erakunde-arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2015

Parte hartzen duten instituzioak	Partaidetza kopurua
Eusko Jaurlaritza	11
Foru Aldundiak	13
Udalak	32
Mankomunitateak eta Partzuergoak	5
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	8
Kapital Publikoko enpresak	
Beste instituzio eta erakunde batzuk	
PARTE HARTZEAK GUZTIRA	69
Parte hartzen duten instituzioak	34

13. taula. Berdintasunari lotutako sail eta sail-arteko koordinazio-egiturak. Berdintasun-alorreko langileek parte hartu duten bilerak teknikariekin (T), politikariekin (P), biekin (B), eta parte hartu duten instituzioen kopurua. 2015

Egitura mota	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundiak	Udalak eta mankomunitateak	Erakunde autonomoak/ ²⁵ Erakunde publikoak	Beste instituzio eta erakunde batzuk (EHU ²⁶)
Sail arteko koordinazioa (42 instituzio)	GTI 2P eta PT	3 5T, 3P eta 6B	27 18T, 8P eta 44B	2 5T, 2P	1 9T eta 9P
Sail barneko koordinazioa ²⁷ (36 instituzio)	9 (GTDak) 2T, 7P eta 13B	3 5T, 3P eta 6B	24 7T, 17P eta 6B (1T, 6P eta 7B)	-	
Sail arteko edo sail barneko koordinazioa lotutako gaitan (indarkeria, bizitza uztartzea) (35 instituzio)	5	2	24	2	1 ²⁸
Sail arteko eta sail barneko koordinazioa				5	
Genero-indarkeriaren aurreko protokoloa (56 instituzio)	2	3	47	2	1

²⁵ 5 erakunde autonomok baietz erantzun diote D7ari —sail barneko edo sail arteko koordinazioa—.

²⁶ EHUko Berdintasunerako sektore arteko Batzordea ere badago unibertsitatean.

²⁷ Gainera, Eusko Jaurlaritzak 2 sailek, 4 udalek eta 2 aldundik jakinarazi dute sail arteko egitura horietan area guztiek hartzen dutela parte, eta Eusko Jaurlaritzako 5 sailetan eta foru aldundi batean, lotutako erakunde autonomo eta erakunde publiko guztiek ere hartzen dute parte.

²⁸ Genero-zeharkakotasuna EHUko lan-harremanean.

1.1.4. G4. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea

14. taula. Estatistika eta azterketetan genero-ikuspegia txertatzea, era sistematikoan edo puntualen. 2015

	Sexuaren aldagaia sartzea		Bereizita ustiatzea		Askotariko diskriminazioare kiko gurutzaketa		Genero-etena antzeman eta aztertzea		Genero-adierazleak	
	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.
Eusko Jaurlaritza	9	1	7	3	4	5	3	6	1	6
Foru Aldundiak	1	1		2		2				2
Udalak	3	4	2	5	2	3		3		3
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	6		6		4	2	3	3	2	4
Kapital Publikoko enpresak										
Beste instituzio eta erakunde batzuk										
GUZTIRA	19	6	15	10	10	12	6	12	3	15

15. taula. Prentsa-oharrak eta azterlanak. 2015

	Prentsa-oharrak		Azterlanak	
	Xehak. gabe	Sexuaren arab. xehak.	Desberd. ezagutza	Egoera sektoriala eta kolek.
Eusko Jaurlaritza	665	67	1	5
Foru Aldundiak	56	30		4
Udalak	65	7	6	7
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	134	50	1	4
Kapital Publikoko enpresak				
Beste instituzio eta erakunde batzuk				
	920	154	8	20

1.1.5. G5. Prestakuntza-jardueretan genero-ikuspegia txertatzea

16. taula. Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2015

	Gizonak	Emakumeak	Partaideak guztira ²⁹
Eusko Jaurlaritza	1.191	840	2.603
Foru Aldundiak	3.551	4.675	8.226
Udalak	118	291	409
Mankomunitateak eta Partzuergoak	59	1.043	1.102
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	866	958	1.824
Kapital Publikoko enpresak	684	412	1.697
Beste instituzio eta erakunde batzuk	895	1.617	2.512
GUZTIRA	7.364	9.836	18.373

17. taula. Erakundeek sustatutako berdintasun-alorreko barne-prestakuntza. 2015

	Gizonak	Emakumeak	Partaideak guztira ³⁰
Eusko Jaurlaritza	148	215	578
Foru Aldundiak	92	173	265
Udalak	133	303	436
Mankomunitateak eta Partzuergoak	10	159	169
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	69	139	208
Kapital Publikoko enpresak	95	179	274
Beste instituzio eta erakunde batzuk	43	5	48
GUZTIRA	590	1.173	1.978

18. taula. Berdintasuneko barne-prestakuntzako partaidetza, kategoriaren arabera banakatuta. 2015

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Administr.	Teknikaria	Zuzend.	Ard. polit.	Administr.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. polit.
Eusko Jaurlaritza	25	38	3	4		29	4	9
Foru Aldundiak	46	98	29		25	42	25	
Udalak	15	145	12	17	12	85	11	16
Mankomunitateak eta Partzuergoak		157	2			10		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	39	55	9	2	11	18	7	2
Kapital Publikoko enpresak	12	130	13	3	2	70	13	2
Beste instituzio eta erakunde batzuk	4	11	1			2		
GUZTIRA	141	634	69	26	50	256	60	29

²⁹ Instituzio batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

³⁰ Eusko Jaurlaritzan, sail batzuek guztizko datuak baino ez dituzte eman, xehakapenik gabe.

19. taula. Barnekoa eta HAE Erena ez den edozein motatako prestakuntzako partaidetza. 2015

	EDOZEIN MOTATAKOA			BERDINTASUNEKOA		
	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Eusko Jaurlaritza	11.762	1.417	13.361	139	152	291
Foru Aldundiak	780	1.285	2.056	29	87	116
Udalak	156	503	662	104	137	257
Mankomunitateak eta Partzuergoak					7	7
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	212	159	371	176	159	335
Kapital Publikoko enpresak	43	57	100	200	296	496
Beste instituzio eta erakunde batzuk		1				
GUZTIRA	12.953	3.422	16.650	648	838	1.502

20. taula. Berdintasun-alarreko prestakuntzaren banakapena (aurreko taula). 2015

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Adminis.	Teknikaria	Zuzend.	Ard. polit.	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard. polit.
Eusko Jaurlaritza	5	40			1	3		
Foru Aldundiak	-	3				4		
Udalak	3	8			8	4		7
Mankomunitateak eta Partzuergoak			1	9				
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	2	12	2			2	1	
Kapital Publikoko enpresak	16	98	15	1	2	70	14	1
Beste instituzio eta erakunde batzuk								
GUZTIRA	26	161	18	10	11	83	15	8

21. taula. HAE Eren sustatutako prestakuntza orokorra. 2015

	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Eusko Jaurlaritza	636	1.805	2.500
Foru Aldundiak	2.442	3.721	6.163
Udalak	860	1.669	2.529
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak ³¹	221	690	1.027
GUZTIRA	4.159	7.885	12.219

22. taula. HAE Eren sustatutako berdintasun-alarreko prestakuntza. 2015

	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Eusko Jaurlaritza	19	134	153
Foru Aldundiak	53	74	127
Udalak	8	12	20
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	16	80	96
GUZTIRA	96	300	396

³¹ HAE Eren prestakuntzari buruzko informazioan ebaluazioan parte hartu duten erakunde autonomoei eta erakunde publikoei buruzko informazioa baino ez da jaso; hau da, ez dira guztizko datuak.

1.1.6. G6. Enplegu publikora sartzeko eta bertan sustatzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea

23. taula. Hautaketa-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2015

	Hautaketa-prozesuak guztira	Bereziki berdintasunera atxikita ez dauden prozesuak				
		Gaiari lotutako edukiak	Berdinketa hausteko klausularekin	Genero-ikuspegiarekin egindako oinarriak	Merituak edo prestakuntza baloratzen dituzte	Ez dituzte merituak edo prestakuntza baloratzen
Eusko Jaurlaritza	688	1	296	45	187	158
Foru Aldundiak	145	8	27	7		122
Udalak	24	3	7	10	2	2
Mankomunitateak eta Partzuergoak						
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	125	7	14	8		20
Kapital Publikoko enpresak						
Beste instituzio eta erakunde batzuk						
GUZTIRA	982	19	344	70	189	302

24. taula. Hautaketa-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2015

	Berdintasuneko lanpostu teknikoak hartzen dituzten prozesuak	
	<150 orduko prestakuntza	<150 orduko prestakuntzarik gabe
Eusko Jaurlaritza ³²	2	
Foru Aldundiak	7	
Udalak	3	
Mankomunitateak eta Partzuergoak		
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	1	
Kapital Publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk		
GUZTIRA	13	

³² Zerbitzu-batzordeekin, izendapen askeko lanpostuekin eta eginkizun-esleipenekin lotutako prozesuak.

1.17. G7. Hizkuntza eta beste komunikazio-elementu batzuk modu ez-sexistan erabiltzea

25. taula. Komunikazioan genero-ikuspegia txertatzea. 2015

	Prensa-oharrak		Berariazko azterlanen kopurua		
	Xehak. gabe	Datuak xehak.	Berdintasuna	Sektorearen egoera	Kolektiboaren egoera
Eusko Jaurilaritza	665	67	1	6	
Foru Aldundiak	56	30		4	
Udalak	65	7	6	7	1
Mankomunitateak eta Partzuergoak					
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	134	50	1	4	1
Kapital Publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakunde batzuk					
GUZTIRA	920	154	8	20	2

1.1.8. G8. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea

26. taula. Inpaktu-ebaluazioa duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2015

	Arau orokorren kopurua (legeak, dekretuak...)	Genero-inpaktuari buruzko txostenen kopurua	Arauen neutraltasuna ondorioztatu duten txostenak	Berdintasun-neurriak ezartzea eragin duten txostenak
Eusko Jaurilaritza	572	77	31	53
Foru Aldundiak ³³	100	233	1	1
Udalak	8.004	1		1
Mankomunitateak eta Partzuergoak	654			
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	24	4	1	3
Kapital Publikoko enpresak				
Beste instituzio eta erakunde batzuk				
GUZTIRA	9.354	418	33	58

27. taula. Arauetan berdintasuna lortzeko txertatu diren neurri motak (eta instituzio bakoitzeko organismo informatzaileen kopurua). 2015

	Genero-ikuspegia	Partaidetza sustatzea	Ekintza positiboa	Inpaktuan neutroak	Debekatzaileak eta zigortzaileak	Diskriminazio anitza pairatzen duten emakumeentzat bereziki
Eusko Jaurilaritza	Bai (7)	Bai (7)	Bai (3)	Bai (3)	Bai (1)	Bai (1)
Foru Aldundiak		Bai (1)				
Udalak, mankomunitateak eta partzuergoak	Bai (3)	Bai (1)	Bai (1)			
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak				Bai (2)		
Kapital Publikoko enpresak						
Beste instituzio eta erakunde batzuk						
Instituzioak GUZTIRA	10	9	4	5	1	1

³³ Foru aldundiek ez dute jakinarazi zer emaitza izan duten inpaktuari buruz egindako txosten gehienek.

1.1.9. G9. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea

28. taula. Aurrekontu orokorra eta berdintasunerako berariaz identifikatutakoa (eurotan). 2015³⁴

	Orokorra, gauzatua	Bereziki berdintasunekoak	
		Esleitura	Gauzatuta
Eusko Jaurlaritza	6.157.750.689	1.578.603	15.400.422
Foru Aldundiak	6.517.020.732	1.883.365	1.801.217
Udalak	3.523.845.569	3.417.862	2.254.971
Mankomunitateak eta Partzuergoak	53.188.036	121.000	107.586
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	210.493.580	5.782.000	5.585.220
Kapital Publikoko enpresak		36.000	19.731
Beste instituzio eta erakunde batzuk			
GUZTIRA	16.462.298.606	12.818.830	25.169.147

29. taula. Gauzatutako berdintasun-aurrekontuen xehakapena³⁵ (eurotan). 2015

	Planak eta programak (jarduketak...)	Berdintasun-unitateak		Egiturak eta zerbitzuak	Xehakatu ezin diren beste batzuk	GUZTIRA
		Langileak	Jarduketak			
Eusko Jaurlaritza	11.990.704	532.439	72.782	7.994.426	12.382	15.400.422
Foru Aldundiak	988.159	536.444	-	-	-	1.801.217
Udalak	634.256	336.458	283.574	103.180	69.247	2.254.971
Mankomunitateak eta Partzuergoak	8.944	36.000	62.642		-	107.586
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	10.080	2.069.890	3.494.952		175	5.565.017
Kapital Publikoko enpresak	12.730		5.000		2.001	19.731
GUZTIRA	13.644.873	3.511.231	3.918.950	8.097.606	83.805	25.148.944

30. taula. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak. 2015

	Aurrekontuaren eraginaren aurretiko balorazioa	Genero-ikuspegia duten aurrekontu partzialak	Prestakuntza	Lantaldeak	Best.
Eusko Jaurlaritza	9	1	1	2	6
Foru Aldundiak	2	23	1	2	
Udalak	3	61	6	4	4
Mankomunitateak eta Partzuergoak					
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	1		1	1	1
Kapital Publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakunde batzuk					
GUZTIRA	15	85	9	9	11

³⁴ Instituzio batzuek esan dute behin-behineko kopuruak eman dituztela, informazioa biltzeko egunean aurrekontuak oraindik itxi gabe zeudelako.

³⁵ Aldundiek eta mankomunitateek hasieran burututako aurrekontutzat emandako kopurua baino handiagoa xehakatu dute.

1.1.10 G10. Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea

31. taula. Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea. 2015

	Onartutako planak	Berdintasun-diagnostikoa	Berdintasun- alorreko helburuak/neurriak	Partaidetza berdintasuna lantzean	Partaidetza berdintasuna ezartzean	Ebaluazioan genero- adierazleak erabiltzea
Eusko Jaurlaritza	15	11	7	5	3	6
Foru Aldundiak	5		3	2	4	4
Udalak	12	10	8	8	9	6
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1		1	1	1	1
Erakunde autonomoak eta erakunde publikoak	3		3			
Kapital Publikoko enpresak						
Beste instituzio eta erakunde batzuk						
GUZTIRA	36	21	22	16	17	17

1.1.11. G11. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea

32. taula: Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2015

	Kontratu kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak zehaztaperen teknikoetan	Irizpideak kaudimen tekniko eta profesionalen	Esleipen irizpideetan	Betearazpen baldintza berezietan
Eusko Jaurlaritza	919	911	1	37	15	1	338
Foru Aldundiak	250	200	3	2	10	15	65
Udalak	245	106	8	2	3	6	122
Mankomunitateak eta Partzuergoak	19	3	1	1	1	1	3
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	300	281	31	7	4	1	212
Kapital Publikoko enpresak	205	124	53	71	53	53	60
Beste instituzio eta erakunde batzuk ³⁶							
GUZTIRA	1.938	1.625	97	120	86	77	800

33. taula: Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2015

	Hitzarmen kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Betearazpen baldintza berezietan	Beste alor batzuetan
Eusko Jaurlaritza	184	35	39	9	19
Foru Aldundiak	393	178	4	117	
Udalak	67	31	1	6	
Mankomunitateak eta Partzuergoak	4				
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	33	5	5	4	1
Kapital Publikoko enpresak					
Beste instituzio eta erakunde batzuk					
GUZTIRA	681	249	49	136	20

34. taula: Berdintasun-irizpideak dirulaguntza eta laguntzetan. 2015

	Dirulaguntza eta laguntza kopurua	Irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak balorazio prozesuetan	Sarbide baldintzetan	Proiektu/jardueraren balorazioan	Eskatzaileen balorazioan	Betearazpen-baldintzetan
Eusko Jaurlaritza	334	99	14	43	84	29	23	31
Foru Aldundiak	40	33	2	6	6	3	5	20
Udalak	860	771	47	590	65	287	148	280
Mankomunitateak eta Partzuergoak								
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	60	36	19	12	24	5	6	10
Kapital Publikoko enpresak								
Beste instituzio eta erakunde batzuk								
GUZTIRA	1.294	939	164	651	179	324	182	341

³⁶ Arabako Batzar Nagusiek diote Administrazio plegu guztietan jasotzen direla emakume eta gizonen arteko berdintasunari buruzko betearazpen-baldintza bereziak.

35. taula: Berdintasun-irizpideak beketan. 2015

	Bekak	Berdintasun-irizpideekin
Eusko Jaurlaritza	29	6
Foru Aldundiak	19	19
Udalak	37	
Mankomunitateak eta Partzuergoak		
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	25	14
Kapital Publikoko enpresak		
Beste instituzio eta erakunde batzuk		
GUZTIRA	110	39

36. taula: Kontratazio prozesuetan irizpideak ezartzeko arau, gidalerro eta abarren onarpena. 2015

	Kontratuetan		Diru laguntzetan	
	Onartu dituzte	Onartzeko bidean	Onartu dituzte	Onartzeko bidean
Eusko Jaurlaritza	1			
Foru Aldundiak	2			
Udalak	4	4	4	5
Mankomunitateak eta Partzuergoak		1		1
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	3			
Kapital Publikoko enpresak	2	1		
Beste instituzio eta erakunde batzuk				
GUZTIRA	12	6	4	6

1.1.12. G12. Epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua sustatzea

1. taula: Enplegu publikorako sarbidea izateko, sustapena lortzeko eta sariak lortzeko epaimahaiak. 2015

Departamentuak	Enplegu publikora sarbidea izateko epaimahaia eta ordezkari kopurua			Sariak emateko epaimahai eta antzekoen kopurua		
	Guztira	Ordez. orekatuarekin	Ordez. klausularekin	Guztira	Ordez. orekatuarekin	Ordez. klausularekin
Eusko Jaurilaritza	209	121	95	73	42	7
Foru Aldundiak	46	46	17	26	26	
Udalak	14	11	6	10	6	5
Mankomunitateak eta Partzuergoak						
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	15	6	1	20	15	19
Kapital Publikoko enpresak						
Beste instituzio eta erakunde batzuk						
GUZTIRA	284	184	119	129	89	31

2. taula: Kide anitzeko zuzendaritza ordezkaritza orekatuak. 2015

Departamentuak	Kide anitzeko zuzendaritza organo kopurua	
	Guztira	Ordez. orekatuarekin
Eusko Jaurilaritza	117	15
Foru Aldundiak	11	11
Udalak	38	13
Mankomunitateak eta Partzuergoak	7	7
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	21	7
Kapital Publikoko enpresak	19	7
Beste instituzio eta erakunde batzuk		
GUZTIRA	213	60

1.13. G13 Kontsulta eta parte hartze organoetan genero ikuspegia barneratzea

39. taula: Herritarren parte hartzea eta berdintasuna. 2015

	Kontsulta eta parte-hartze organoak		BEREZIKI BEREINTASUNEKOAK EZ DIRENAK			
	Guztira (berdintasuna edo berdintasunik ez)	Bereziki berdintasunekoa	Berdintasun- funtzio eta - helburuekin	Berdintasunean diharduten entitateekin	Berdintasuneko adituen parte- hartzearekin (ez bereziak)	Ordezkaritza orekatuarekin bereziki parte hartze kontseiluak ez direnak
Eusko Jaurlaritza	81	2		1	6	10
Foru Aldundiak	10	3	5	6	1	
Udalak	73	30	31	34	19	5
Mankomunitateak eta Partzuergoak	1	1				
Erakunde Autonomoak eta Erakunde Publikoak	3	1	1	1	1	
Kapital Publikoko enpresak						
Beste instituzio eta erakunde batzuk						
GUZTIRA	168	37	37	42	27	15

2. ESKU HARTZEAK

2015ean botere publikoek sustatu dituzten ekintzen xehetasuna azalduko dugu jarraian.

40. taula: Identifikatutako jarduera kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Guztira	Ehunekoa
Eusko Jaurlaritzako sailak	322	41,2
Foru Aldundiak	114	14,6
Udalak	159	20,3
Mankomunitateak eta Partzuergoak	5	0,6
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	125	16,0
Kapital Publikoko enpresak	9	1,2
Beste instituzio eta erakunde batzuk ³⁷	48	6,1
GUZTIRA	782	100,0

41. taula: Aurreko urtekoen jarraipena diren jarduketaren kopurua eta ehunekoa, erakunde motaren arabera. 2015

	Aurreko urtekoen jarraipena (2014koenak)	
	Kop.	%
Eusko Jaurlaritzako sailak	140	32,2
Foru Aldundiak	97	22,3
Udalak	80	18,4
Mankomunitateak eta Partzuergoak	2	0,5
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	85	19,5
Kapital Publikoko enpresak	5	1,1
Beste instituzio eta erakunde batzuk	26	6,0
GUZTIRA	435	100,0

42. taula: Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Indarkeria desagerraraztea	84	26	63	2	43	1	6	225
Erantzunkidetasuna	35	9	20		22	3	1	90
Emakumeak ahalduntzea/sustatz ea	73	35	78	4	37	6	6	239
Aldeko kultura sustatzea gizartean	108	36	83	2	61		20	310
Ordezkaritza orekatua	20	8	8		18		3	57
Gobernantza hobetzea	67	47	14		26		16	170

³⁷ UPV/EHU, Araba eta Gipuzkoako Batzar Nagusiak, HAZI.

43. taula: Gai jakin bat garatzen duten jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Hezkuntza	54	12	42	2	24		24	158
Kultura, Euskara, Kirolak	38	17	50	1	17	2		125
Enplegua	10	8	8		39		1	66
Ekonomia	33	17	8		19	5	5	87
Osasuna eta kontsumoa	76	8	29	1	30			144
Habitata	11	10	9		8			38
Gizarte-politika	41	45	42		37		6	171
Lankidetzak	1	7	3		2		1	14
Segurtasuna eta Justizia	25		16		15		3	59

44. taula: Esku-hartze mota berezi modura formulatzen diren jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Esku-hartze ekonomikoa	41	34	37		32	1	4	149
Esku-hartze arautzailea	20	19	12		11		4	66
Herritarrentzako prestakuntza	16	7	42	3	14	1	2	85
Zerbitzu publikoko langileentzako prestakuntza	40	5	16	1	16		6	84
Sentsibilizazioa, hedapena eta komunikazioa	101	38	82	1	43	4	28	297
Informazioa, ezagutza eta analisisia	84	38	32	1	40		8	203
Zerbitzu edota ekipamenduen sorkuntza eta kudeaketa	21	16	9	1	9		1	57
Herritarren partaidetza eta kontsulta	12	3	30	2	8	2	2	59
Unitate, instituzio eta erakunde publiko eta pribatuaren arteko koordinazioa eta hitzartzeak lotzeko esku hartzea	36	40	50	5	20		6	157

45. taula: Herritarren prestatzeko jarduketetako partaideen kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Bertaratutako emakumeak	218	524	1.744	425	3.718		138	6.767
Bertaratutako gizonak	218	476	844	250	2.712		32	4.532
GUZTIRA³⁸	2.423	1.045	2.657	675	6.430		170	13.440

³⁸ Batzuetan guztizkoak handiagoak dira emakume eta gizonen batura baino, kasu batzuetan ez baitira adierazi kopuru bereziak.

46. taula: Prestakuntza-helburu zehatzetara zuzendutako jarduketaren kopurua (herritarrentzako prestakuntza), erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	7	6	26	2	12		1	54
Lanbide-jardueran aplikatzen laguntzea	6	3	4		9			22
Enplegarritasuna edo lanbide garapenean laguntzea	3	1	3		1		1	9
Prestakuntzaren beste helburu batzuk		1	14	1	6			22
Ziurtagiria/egiazta apena barne	4	2	5	1	6		1	19

47. taula: Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako partaideen kopurua. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Bertaratutako emakumeak	1.700	253	435	50	517		84	3.039
Bertaratutako gizonak	465	104	58	20	203		14	864
GUZTIRA³⁹	2.534	357	506	70	1.404		108	4.979

48. taula: Zerbitzu Publikoentzako prestakuntza jardueren kopurua, prestakuntza helburuen eta instituzio motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	13	2	10	1	7		1	34
Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	27	3	13	1	14		1	59
Enplegarritasuna edo lanbide garapenean laguntzea	2	2	1		1			6
Prestakuntzaren beste helburu batzuk		1	2		6			9
Ziurtagiria/egiazta pena barne	19	2	3	1	10		1	36

³⁹ Kasu batzuetan ezin izan dira bereizi parte hartzaile emakumezkoak eta gizonezkoak, eta horregatik baturak ez datoz bat.

49. taula: Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jarduketetako parte-hartzaileen kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Bertaratutako emakumeak	395	564	6.901	200	4.247	38	2.734	15.079
Bertaratutako gizonak	274	488	2.289	200	2.131	5	781	6.168
GUZTIRA ⁴⁰	719	1.052	9.718	400	6.370	43	3.515	21.817

50. taula: Sentiberatze jardueren kopurua tipologiaren eta erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Jardunaldiak, erakusketak, hizketaldiak...	33	8	44		25	2	8	120
Materialak sortu eta zabaltzea	20	7	25	1	18		9	80
Zabalkunde-kanpaina hedabideetan	5	12	32	1	9	1	3	63
Komunikazio instituzionala/korporatiboa	24	21	24		10		14	93
Beste jarduera mota bat		11	8	1	5		1	26

51. taula: Jardunbide jakinetan zentratutako informazio-, ezagutza-eta azterketa-jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitatea eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Datuak biltzea eta informazioa biltzeko sistema aldatzea	19	14	19		15		4	71
Diagnostikoa edo azterketa	29	7	15		16		3	70
Proposamenen txostena prestatzea	15	14	11		12		1	53
Jarduerarako barne-jarraibideak berrikusi eta aldatzea	5	12	3		6			26
Ebaluazio txostena prestatzea	16	9	6		13		1	45
Beste batzuk	20	2	5		3		1	31

⁴⁰ Kasu batzuetan ezin izan dira bereizi parte hartzaile emakumezkoak eta gizonezkoak eta horregatik guztizkoa handiagoa da bien batura baino. Era berean, entitateen batek parte hartzaile kopuru oso handia adierazi du, materialen zabalkundearen xede zen biztanleria adibidez, eta hori ez da taulan jaso.

52. taula: Zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardueren kopurua eta ezaugarritzea, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitate eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Dagoen zerbitzu, baliabide edo ekipamendua kudeatu edo aldatzea	17	13	8	1	5			44
Baliabide, zerbitzu edo ekipamendu berria sortzea	3	3			4			10
Ekintzan emakume eta gizonen ezberdintasun eta beharren diagnostiko bat egin da 2012	3	5	1		3			12

53. taula: Azken hartzaile diren alorren arabera jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

Jardueren azken hartzaileak	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitate eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Merkataritza-arloa	19	7	1		31	4		62
Pertsonala edota familiakoa	30	15	29		17		1	92
Arlo Zibila	44	10	34		47	1	2	138
Administrazioak	122	55	14		49		18	258
Beste batzuk	49	3	15		9		24	100

54. taula: Gizon, emakume eta transgenerokoei/transexualei bereziki zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitate eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Emakumeak	58	20	52		30	1	8	169
Gizonak	11	2	22		13			48
Transgenerokoei k/transexualak	3				8		1	12

55. taula: Talde bereziei zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurlaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitate eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Gutxiengo etnikoak	5		4		6			15
Etorkinak	2		12		10			24
Desgaituak	1	6	5		4			16
Gazteak	15	3	28		11			57
Adinekoak	2	4	4		7			17
Errenta baxuko pertsonak	1		5		7		1	14
Homosexualak	1		4		4			9
Beste talde batzuk		12	9		11		2	34

56. taula: Berdintasunaren beste helburu batzuetara ere —ez soilik emakume eta gizonei— zuzendutako jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitateak eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Adina	9	3	20		20			52
Gizarte-klasea		3	14		20			37
Sexu aukera	10	2	10		20		2	44
Ezgaitasuna	2	4	9		18			33
Etnia edota arraza	7	3	13		22			45
Nazio-jatorria	8	4	8		21			41

57. taula: Talde jakinetara egokitzeak neurriak jasotzen dituzten jardueren kopurua, erakunde motaren arabera. 2015

	Eusko Jaurilaritza	Foru Aldundia	Udalak	Mankomunitateak eta Partzuergoak	Erakunde Autonomoak, Erakunde Publikoak	Kapital Publikoko enpresak	Beste instit. batzuk	Guztizko orokorra
Ezgaitasuna duten pertsonen egokitzea		4	12		8		1	25
Pertsona etorkinei egokitzea		7	7		4		1	19
Beste talde batzuetara egokitzea			1	1	1			3

58. taula: Jakinarazitako jardueren kostua, erakunde motaren arabera. 2015

Instituzio/Erakunde mota	Kostua	Guztizkoaren %a
Eusko Jaurilaritzako sailak	10.608.411	50,6
Foru Aldundiak	7.797.515	37,2
Udalak	1.192.581	5,7
Mankomunitateak eta Partzuergoak	29.600	0,1
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	1.260.822	6,0
Kapital Publikoko enpresak	19.892	0,1
Beste instituzio eta erakunde batzuk	75.335	0,4
GUZTIRA	20.984.156	100,0