



Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

**EUSKO JAURLARITZA**



**GOBIERNO VASCO**

# Evaluación del VI Plan para igualdad de mujeres y hombres en la C.A.E. 2015

Memoria de seguimiento

**2015**

## ÍNDICE

|   |  |           |
|---|--|-----------|
| 0.  | PRESENTACIÓN .....   | 6         |
| <b>PARTE I: SEGUIMIENTO DEL VI PLAN DE IGUALDAD. SÍNTESIS 2014 .....</b>  |  | <b>7</b>  |
| 1.  | ENFOQUE METODOLÓGICO. ALGUNAS CONSIDERACIONES INICIALES .....  | 8         |
| 2.  | RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN: GOBERNANZA Y ACTUACIONES PARA EL IMPULSO DE LA IGUALDAD .....   | 10        |
| 2.1.  | RESULTADOS EN RELACIÓN CON LAS MEDIDAS PARA MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD .....   | 10        |
| 2.1.1.  | LA PLANIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA CAE .....  | 10        |
| 2.1.2.  | LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA IGUALDAD Y EL PERSONAL QUE IMPULSA LA IGUALDAD EN LAS ADMINISTRACIONES VASCAS .....                       | 12        |
| 2.1.3.  | LOS RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS A LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS DE LA CAE .. | 16        |
| 2.1.4.  | LA INCORPORACIÓN LAS EVALUACIONES PREVIAS DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO DE LAS NORMAS EN LAS ADMINISTRACIONES VASCAS .....                  | 18        |
| 2.1.5.  | LA PARTICIPACIÓN EN LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD.....   | 19        |
| 2.1.6.  | LA FORMACIÓN EN IGUALDAD EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.....   | 19        |
| 2.1.7.  | LA INCLUSIÓN DE LAS CLÁUSULAS DE IGUALDAD EN LOS CONTRATOS, CONVENIOS Y SUBVENCIONES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS .....                    | 22        |
| 2.1.8.  | EVOLUCIÓN DE OTROS OBJETIVOS RELEVANTES DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO DE LA GOBERNANZA.....   | 22        |
| 2.2.  | RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO EN LOS EJES DE INTERVENCIÓN .....   | 26        |
| 2.2.1.  | OBJETIVOS POLÍTICOS DE LAS INTERVENCIONES .....  | 26        |
| 2.2.2.  | TEMÁTICA .....   | 28        |
| 2.2.3.  | TIPO DE INTERVENCIÓN.....  | 28        |
| 2.2.3.1.  | FORMACIÓN .....  | 30        |
| 2.2.3.2.  | SENSIBILIZACIÓN .....  | 32        |
| 2.2.3.3.  | INFORMACIÓN, CONOCIMIENTO Y ANÁLISIS .....   | 33        |
| 2.2.4.  | CREACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS Y EQUIPAMIENTOS.....   | 34        |
| 2.2.5.  | APROXIMACIÓN A LAS ENTIDADES Y PERSONAS BENEFICIARIAS DE LAS ACCIONES DE IGUALDAD .....  | 35        |
| 2.2.5.1.  | PERSONAS BENEFICIARIAS DE LAS ACCIONES.....  | 35        |
| 2.2.6.  | USO DE MEDIDAS DE ADAPTACIÓN EN LAS ACCIONES.....  | 36        |
| 2.2.7.  | COSTE DE LAS INTERVENCIONES.....   | 37        |
| <b>PARTE II: INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LA ACTIVIDAD DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD. 2015 .....</b> |  | <b>39</b> |

## Índice de Tablas

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Tabla 1:  | Nº de instituciones participantes en la evaluación del VI Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAE. 2015 .....   | 8  |
| Tabla 2:  | Nº de instituciones participantes con planes o programas de igualdad vigentes y caracterización de los planes. 2015 .....  | 40 |
| Tabla 3:  | Nº de instituciones con planes internos de igualdad. 2015 .....  | 41 |
| Tabla 4:  | Medidas incorporadas a la organización laboral de entidades sin Plan de igualdad interno. 2015 .....   | 41 |
| Tabla 5:  | Nº de instituciones con Órganos o Unidades Administrativas de Igualdad. 2015 .....   | 42 |
| Tabla 6:  | Caracterización del empleo que trabaja en el impulso a la igualdad. 2015 .....   | 42 |
| Tabla 7:  | Personal según tipo de contrato. 2015 .....  | 42 |
| Tabla 8:  | Personal técnico con funciones de impulso en igualdad. 2015 .....  | 42 |
| Tabla 9:  | Personal con dedicación exclusiva según tipo de jornada. 2015 .....  | 43 |
| Tabla 10: | Caracterización de algunas actividades de las unidades de igualdad. 2015 .....   | 43 |
| Tabla 11: | Participación en estructuras de coordinación en otros ámbitos (no igualdad). 2015 .....  | 44 |
| Tabla 12: | Participación en estructuras de coordinación interinstitucional en el ámbito de la igualdad. 2015 .....  | 44 |
| Tabla 13: | Estructuras de coordinación inter e intradepartamentales de igualdad. Número de reuniones con personal técnico (T), político (P) o ambos (A) en los que participa personal de igualdad, y nº de instituciones que participan. 2015 ..... | 44 |
| Tabla 14: | Incorporación del enfoque de género en estudios y estadísticas sistemáticas o puntuales. 2015 .....  | 45 |
| Tabla 15: | Notas de prensa y estudios. 2015 .....   | 45 |
| Tabla 16: | Formación interna promovida por las instituciones. 2015 .....  | 46 |
| Tabla 17: | Formación interna en igualdad promovida por las instituciones. 2015 .....  | 46 |
| Tabla 18: | Participación en formación en igualdad interna desglosada según categorías. 2015 .....   | 46 |
| Tabla 19: | Participación en formación de cualquier índole y específica, ni interna ni IVAP. 2015 .....  | 47 |
| Tabla 20: | Desglose de la participación en igualdad (tabla anterior). 2015 .....  | 47 |
| Tabla 21: | Formación general promovida por el IVAP. 2015 .....  | 47 |
| Tabla 22: | Formación específica igualdad promovida por el IVAP. 2015 .....  | 47 |
| Tabla 23: | Número y caracterización de los procesos selectivos. 2015 .....  | 48 |
| Tabla 24: | Procesos con plazas de igualdad. 2015 .....  | 48 |
| Tabla 25: | Incorporación del enfoque de género en la comunicación. 2015 .....   | 49 |
| Tabla 26: | Número y caracterización de las normas con evaluación de impacto. 2015 .....   | 49 |
| Tabla 27: | Tipo de medidas incorporadas para la consecución de la igualdad en las normas (y número de instituciones informantes en cada tipo de institución) 2015. ....   | 49 |
| Tabla 28: | Presupuesto general y específico de igualdad identificado (en Euros). 2015 .....   | 50 |
| Tabla 29: | Desglose de los presupuestos ejecutados de igualdad (en Euros). 2015 .....   | 50 |
| Tabla 30: | Avances de la incorporación del enfoque de género en los presupuestos (2015) .....   | 50 |
| Tabla 31: | Incorporación de la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales (2015)....   | 51 |
| Tabla 32: | Criterios de igualdad en las contrataciones. 2015 .....  | 52 |
| Tabla 33: | Criterios de igualdad en los convenios. 2015 .....   | 52 |
| Tabla 34: | Criterios de igualdad en las subvenciones y ayudas. 2015 .....   | 52 |
| Tabla 35: | Criterios de igualdad en las becas. 2015 .....   | 53 |
| Tabla 36: | Aprobación de normas, directrices... para la aplicación de los criterios en los procesos de contratación. 2015 .....   | 53 |
| Tabla 37: | Tribunales de acceso, promoción... de empleo público y para concesión de premios. 2015 .....   | 54 |
| Tabla 38: | Representación equilibrada órganos colegiados. 2015 .....  | 54 |
| Tabla 39: | Participación ciudadana e igualdad. 2015 .....   | 55 |
| Tabla 40: | Nº de actuaciones identificadas por tipo de institución. 2015 .....  | 56 |
| Tabla 41: | Nº y porcentaje de actuaciones que son continuidad del año anterior, por tipo de institución. 2015 .....   | 56 |
| Tabla 42: | Nº de actuaciones que persiguen un determinado objetivo político por tipo de institución. 2015 .....   | 56 |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Tabla 43: | Nº de actuaciones que desarrollan una temática determinada, por tipo de institución. 2015 .....  | 57 |
| Tabla 44: | Nº de actuaciones que se formulan como tipos de intervención determinada por tipo de institución. 2015 .....                                 | 57 |
| Tabla 45: | Nº de participantes en actividades de formación a la ciudadanía, por tipo institución. 2015 .....  | 57 |
| Tabla 46: | Nº de actuaciones (formación ciudadanía) dirigidas a objetivos formativos concretos, por tipo institución. 2015.....                         | 58 |
| Tabla 47: | Nº de participantes en actividades de formación en los servicios públicos de las administraciones 2015 .....                                 | 58 |
| Tabla 48: | Nº de acciones de formación a SSPP por objetivos formativos, por tipo de institución. 2015 .....   | 58 |
| Tabla 49: | Nº de participantes en actividades de sensibilización, difusión y comunicación, por tipo institución. 2015 .....                             | 59 |
| Tabla 50: | Nº de actuaciones de sensibilización según tipología, por tipo de institución. 2015 .....  | 59 |
| Tabla 51: | Nº de actuaciones de información, conocimiento y análisis centradas en determinadas actividades, por tipo de institución. 2015.....          | 59 |
| Tabla 52: | Nº y caracterización de acciones de creación y gestión de servicios y equipamientos, por tipo de institución. 2015.....                      | 60 |
| Tabla 53: | Nº de actuaciones según ámbitos destinatarios finales, por tipo de institución. 2015 .....   | 60 |
| Tabla 54: | Nº de actuaciones dirigidas a hombres, mujeres y personas transgénero-transsexuales de forma específica, por tipo de institución. 2015 ..... | 60 |
| Tabla 55: | Nº de actuaciones centradas en colectivos específicos, por tipo de institución. 2015 .....   | 60 |
| Tabla 56: | Nº de actuaciones dirigidas también a otros objetivos de igualdad –no solo mujeres y hombres-, por tipo de institución. 2015 .....           | 61 |
| Tabla 57: | Nº de actuaciones que incorporan medidas para adaptarse a determinados colectivos, por tipo de institución. 2015 .....                       | 61 |
| Tabla 58: | Coste de las actuaciones informadas por tipo de institución. 2015 .....  | 61 |

## Índice de Gráficos

|             |  |    |
|-------------|--|----|
| Gráfico 1:  | Número de instituciones participantes e instituciones con planes, por tipo de institución. 2015 .....                        | 11 |
| Gráfico 2:  | Nº Instituciones participantes en la evaluación e instituciones con unidad de igualdad. 2015 .....                           | 13 |
| Gráfico 3:  | Personal de igualdad en la CAE por instituciones. 2015.....  | 14 |
| Gráfico 4:  | Personal en igualdad total y con formación significativa, según Instituciones. 2015 .....                                    | 15 |
| Gráfico 5:  | Personal en igualdad, total y con dedicación exclusiva, según Instituciones. 2015 .....                                      | 15 |
| Gráfico 6:  | Presupuesto de igualdad en la CAE según Instituciones (miles de €). 2015 .....   | 16 |
| Gráfico 7:  | Presupuestos desglosados (en miles). 2015.....   | 17 |
| Gráfico 8:  | Nº informes de impacto y nº que generan incorporación de medidas de igualdad, según Instituciones. 2015 .....                | 18 |
| Gráfico 9:  | Órganos y consejos totales, específicos de igualdad o con perspectiva de género en funciones o composición. 2015 .....       | 19 |
| Gráfico 10: | Participantes en formación (general e igualdad) en las administraciones vascas. 2015 .....                                   | 20 |
| Gráfico 11: | Mujeres y hombres de las administraciones públicas en formación total y en formación en igualdad. 2015.....                  | 20 |
| Gráfico 12: | Personal formado en igualdad según Instituciones. 2015 .....   | 21 |
| Gráfico 13: | Distribución de las personas que se forman en igualdad por categorías profesionales. 2015 .....                              | 21 |
| Gráfico 14: | Incorporación de los criterios de igualdad en contratos, subvenciones y convenios. 2015 ..                                   | 22 |
| Gráfico 15: | Grado de implantación de la perspectiva de género en la planificación de las administraciones públicas de la CAE. 2015 ..... | 23 |
| Gráfico 16: | Participación de las unidades/personal de igualdad en estructuras generales de coordinación de sus instituciones.....        | 23 |

|   |    |
|---|----|
| Gráfico 17: Representación equilibrada de mujeres y hombres en tribunales, jurados... 2015.....   | 25 |
| Gráfico 18: Número de actuaciones en igualdad desarrolladas en la CAE según Instituciones. 2015 ...   | 26 |
| Gráfico 19: Nº de actuaciones que persiguen un determinado objetivo político. 2015 .....  | 27 |
| Gráfico 20: Nº de actuaciones que desarrollan una temática determinada. 2015 .....  | 28 |
| Gráfico 21: Nº de actuaciones según tipología de la intervención. 2015 .....  | 29 |
| Gráfico 22: Personas (ciudadanía) formadas en igualdad en la CAE según Instituciones. 2015 .....  | 30 |
| Gráfico 23: Nº de actuaciones de formación a la ciudadanía según objetivos. 2015.....   | 30 |
| Gráfico 24: Personal SSPP formado en igualdad en la CAE según Instituciones. 2015 .....   | 31 |
| Gráfico 25: Nº de actuaciones de formación a servicios públicos según objetivos. 2015 .....   | 31 |
| Gráfico 26: Nº de participantes en actividades de formación a la ciudadanía y a los servicios<br>públicos de las administraciones. 2015.....          | 32 |
| Gráfico 27: Participantes en acciones de sensibilización en igualdad según Instituciones<br>promotoras. 2015.....                                     | 32 |
| Gráfico 28: Nº de actuaciones de sensibilización, según tipología de realización. 2015 .....  | 33 |
| Gráfico 29: Nº de actuaciones de información, conocimiento y análisis, según Instituciones. 2015.....   | 33 |
| Gráfico 30: Nº de actuaciones de información, conocimiento y análisis, según contenidos básicos.<br>2015 .....  | 34 |
| Gráfico 31: Nº de actuaciones de creación y gestión de servicios y equipamientos, según<br>Instituciones. 2015 .....                                  | 34 |
| Gráfico 32: Nº total de actuaciones de creación y de gestión/modificación de servicios o recursos.<br>2015 .....                                      | 35 |
| Gráfico 33: Nº de acciones dirigidas a población específica, según la variable sexo. 2015 .....   | 35 |
| Gráfico 34: Nº de acciones dirigidas a población específica según otras variables. 2015.....  | 36 |
| Gráfico 35: Nº de acciones dirigidas a combatir otras desigualdades. 2015 .....   | 36 |
| Gráfico 36: Nº de acciones con medidas de adaptación. 2015.....   | 36 |
| Gráfico 37: Número de actuaciones desarrolladas en la CAE según Instituciones, total y con costes<br>identificados. 2015 .....                        | 37 |
| Gráfico 38: Coste total de las actuaciones informadas por tipo de institución. 2015 .....   | 38 |
| Gráfico 39: Nº de municipios y diputaciones con planes de igualdad en cuya implementación<br>participan las diferentes áreas identificadas. 2015..... | 40 |

## 0. PRESENTACIÓN

El VI Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAE establece, para cada ejercicio, la obligatoriedad de elaborar un documento de evaluación que dé cuenta de las actuaciones desarrolladas por los Poderes Públicos Vascos en este ámbito.

Este documento da respuesta a este requerimiento, presentando la información relativa al seguimiento de las intervenciones de los Poderes Públicos en 2015 en dos apartados diferenciados. En el primero, se presenta una síntesis de la evolución de las principales cuestiones que en materia de igualdad de mujeres y hombres han abordado las instituciones de la CAE. El segundo apartado tiene carácter de Apéndice estadístico, en el que se recoge, en diferentes tablas, el detalle de esta información.

En ambos casos, se ha seguido la estructura del VI Plan para la Igualdad, incluyendo, en primer término, las actuaciones relativas a la Gobernanza (análisis del cumplimiento de los requisitos básicos establecidos por la Ley 4/2005, para la igualdad de Mujeres y Hombres, en relación con la integración de la perspectiva de género en el funcionamiento y organización de las propias administraciones); y, en segundo lugar, las intervenciones desarrolladas en torno a los tres ejes del VI Plan (el cambio de valores y empoderamiento de las mujeres; el desarrollo de una organización social corresponsable y la lucha frente a la violencia contra las mujeres).

Un aplicativo informático permite recoger y analizar cada año la información que las instituciones proporcionan en los dos ámbitos (con un cuestionario de Gobernanza por institución y tantos cuestionarios de actuaciones como intervenciones de interés hayan desarrollado las instituciones). El personal responsable de la implantación de las políticas de igualdad en las instituciones proporciona además información adicional y precisiones para facilitar la comprensión de los datos incluidos. La información presentada se ha recogido durante los meses de diciembre de 2015 a abril de 2016.

La elaboración de este documento, su estructuración y el contenido de la información presentada buscan mantener la homogeneidad en el tiempo, con el fin de facilitar una lectura de la evolución anual de los datos analizados.

**PARTE I:  
SEGUIMIENTO DEL VI PLAN DE IGUALDAD.  
SÍNTESIS 2015**

---

## 1. ENFOQUE METODOLÓGICO. ALGUNAS CONSIDERACIONES INICIALES

El VI Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres se caracteriza por definir un marco de principios y objetivos que los poderes públicos de la CAE deben desarrollar a través de diferentes instrumentos y actuaciones. Entre estos instrumentos se encuentra la planificación y programación propia de las instituciones, en la que definen intervenciones concretas para impulsar la igualdad.

El seguimiento de la actividad de los poderes públicos que recoge este informe permite analizar con carácter anual cómo están evolucionando las políticas de igualdad en la CAE desde una perspectiva de ejecución, sin entrar a valorar si están consiguiendo o no, o en qué grado, los objetivos de cambio social que en materia de igualdad de mujeres y hombres propone el VI Plan.

Pese a las limitaciones de este enfoque, propio de un proceso de seguimiento más que de evaluación, facilita una visión de interés sobre cuestiones básicas, como el avance en la planificación de las políticas igualdad, el desarrollo de las unidades de igualdad que promueven las políticas de igualdad en sus organizaciones o los presupuestos destinados por las administraciones públicas al impulso de la igualdad, entre otras.

Los diferentes ámbitos de las administraciones públicas de la CAE participan en este seguimiento anual: departamentos del Gobierno Vasco, diputaciones forales, ayuntamientos y mancomunidades o consorcios, organismos autónomos, entes públicos y empresas de capital público, así como otras entidades o instituciones con un papel relevante en el ámbito de la igualdad (UPV/EHU o Juntas Generales).

En 2015 han participado 115 instituciones/entidades, número similar al registrado en 2014. Los ayuntamientos constituyen el segmento más numeroso de informantes. Departamentos del Gobierno Vasco y diputaciones forales, junto con algunos organismos autónomos y otras instituciones significativas son, por otra parte, piezas fundamentales cuya participación se mantiene a lo largo de los años.

**Tabla 1: Nº de instituciones participantes en la evaluación del VI Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAE. 2015**

| Instituciones                         | Número     |
|---------------------------------------|------------|
| Departamentos Gobierno Vasco          | 9          |
| Diputaciones Forales                  | 3          |
| Ayuntamientos <sup>1</sup>            | 75         |
| Mancomunidades y Consorcios           | 2          |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 12         |
| Empresas de Capital Público           | 10         |
| Otras instituciones y entidades       | 4          |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>115</b> |

---

<sup>1</sup> 71 ayuntamientos han respondido al área de Gobernanza, 39 han informado sobre sus intervenciones en gobernanza y actuaciones, y 4 han incluido solo fichas de actuación.



Las siguientes instituciones y entidades han participado en esta evaluación, aportando la información que se presenta en el documento.

|   |   |
|---|---|
| ..... Ayuntamiento de Abadiño                     | Ayuntamiento de Ortuella                                  |
| Ayuntamiento de Abaltzisketa                      | Ayuntamiento de Pasaia                                    |
| Ayuntamiento de Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena | Ayuntamiento de Plentzia                                  |
| Ayuntamiento de Amezketa                          | Ayuntamiento de Portugalete                               |
| Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano                 | Ayuntamiento de Sestao                                    |
| Ayuntamiento de Amoroto                           | Ayuntamiento de Sopelana                                  |
| Ayuntamiento de Aramaio                           | Ayuntamiento de Soraluze-Placencia de las Armas           |
| Ayuntamiento de Arantzazu                         | Ayuntamiento de Sukarrieta                                |
| Ayuntamiento de Areatza                           | Ayuntamiento de Ugao-Miraballes                           |
| Ayuntamiento de Artea                             | Ayuntamiento de Urduliz                                   |
| Ayuntamiento de Astigarraga                       | Ayuntamiento de Urnieta                                   |
| Ayuntamiento de Azkoitia                          | Ayuntamiento de Zaldibar                                  |
| Ayuntamiento de Balarriain                        | Ayuntamiento de Zaldibia                                  |
| Ayuntamiento de Balmaseda                         | Ayuntamiento de Zarautz                                   |
| Ayuntamiento de Barakaldo                         | Ayuntamiento de Zeanuri                                   |
| Ayuntamiento de Barrika                           | Ayuntamiento de Zierbena                                  |
| Ayuntamiento de Beasain                           | Ayuntamiento de Zigoitia                                  |
| Ayuntamiento de Bedia                             | Ayuntamiento de Zumaia                                    |
| Ayuntamiento de Berango                           | Haurreskolak  |
| Ayuntamiento de Bergara                           | Mancomunidad de Servicios de Uribe Kosta                  |
| Ayuntamiento de Bermeo                            | Lehendakaritza  |
| Ayuntamiento de Berriatua                         | Departamento de Administración Pública y Justicia         |
| Ayuntamiento de Berriz                            | Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad     |
| Ayuntamiento de Bilbao                            | Departamento de Empleo y Políticas Sociales               |
| Ayuntamiento de Deba                              | Departamento de Hacienda y Finanzas                       |
| Ayuntamiento de Dima                              | Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura |
| Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián            | Departamento de Seguridad                                 |
| Ayuntamiento de Durango                           | Departamento de Salud                                     |
| Ayuntamiento de Elgoibar                          | Departamento de Medio Ambiente y Política Territorial     |
| Ayuntamiento de Elorrio                           | Diputación Foral de Álava                                 |
| Ayuntamiento de Erandio                           | Diputación Foral de Bizkaia                               |
| Ayuntamiento de Errenteria                        | Diputación Foral de Gipuzkoa                              |
| Ayuntamiento de Galdakao                          | Basquetour  |
| Ayuntamiento de Gatika                            | Euskadiko Kirol Portuak                                   |
| Ayuntamiento de Gernika-Lumo                      | Euskotren   |
| Ayuntamiento de Getaria                           | Ihobe   |
| Ayuntamiento de Getxo                             | Itelazpi  |
| Ayuntamiento de Gordexola                         | Izenpe  |
| Ayuntamiento de Gorliz                            | Neiker-Tecnalia   |
| Ayuntamiento de Hernani                           | Parque Tecnológico de Alava S.A.                          |
| Ayuntamiento de Igorre                            | Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegia, S.A.             |
| Ayuntamiento de Irun                              | SPRI  |
| Ayuntamiento de Lasarte-Oria                      | Academia Vasca de Policía y Emergencias                   |
| Ayuntamiento de Leioa                             | Agencia Vasca del Agua - URA                              |
| Ayuntamiento de Lekeitio                          | Emakunde  |
| Ayuntamiento de Lemoa                             | ETS. Red Ferroviaria Vasca                                |
| Ayuntamiento de Lemoiz                            | Eustat  |
| Ayuntamiento de Lezo                              | EVE. Ente Vasco de la Energía                             |
| Ayuntamiento de Lizartza                          | Instituto Etxepare  |
| Ayuntamiento de Mendexa                           | IVAP  |
| Ayuntamiento de Mutriku                           | Lanbide   |
| Ayuntamiento de Nabarniz                          | Osakidetza  |
| Ayuntamiento de Olaberria                         | Osalan  |
| Ayuntamiento de Oñati                             | Unibasq   |
| Ayuntamiento de Ordizia                           | HAZI  |
| Ayuntamiento de Orduña                            | Juntas Generales de Alava                                 |
| Ayuntamiento de Orendain                          | Juntas Generales de Gipuzkoa                              |
|   | UPV/EHU   |

## 2. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN: GOBERNANZA Y ACTUACIONES PARA EL IMPULSO DE LA IGUALDAD

Este capítulo presenta un resumen de las cuestiones que se han considerado más relevantes en las dos vertientes de análisis: la implementación de la perspectiva de género en la gobernanza de los poderes públicos vascos y las actuaciones que éstos desarrollan en materia de cambio de valores y empoderamiento, corresponsabilidad social y eliminación de la violencia contra las mujeres.

### 2.1. Resultados en relación con las medidas para mejorar la gobernanza a favor de la igualdad

Los objetivos definidos en el VI Plan en el ámbito de la gobernanza buscan la integración de la perspectiva de género en la actuación general de las administraciones públicas vascas, de modo que *se consideren de forma sistemática las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, incorporando objetivos y actuaciones específicas dirigidas a eliminar las desigualdades y promover la igualdad en todas las políticas y acciones, a todos los niveles y en todas sus fases de planificación, ejecución y evaluación.*

En los siguientes apartados se ofrece una panorámica general de los principales resultados obtenidos en torno a estos objetivos. La diversidad de las situaciones y desarrollos logrados en los diferentes ámbitos institucionales se presenta en la segunda parte del documento, donde se ofrece información detallada en tablas.

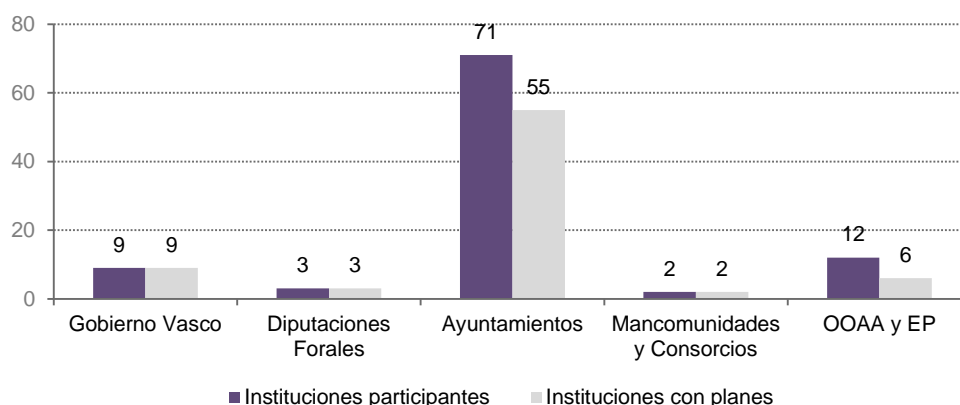
#### 2.1.1. La planificación de las políticas de igualdad en la CAE

La Ley 4/2005 regula la necesidad de realizar planes para la igualdad de hombres y mujeres en el ámbito de la CAE. Establece así que *el Gobierno Vasco aprobará, en los seis primeros meses de cada legislatura, un plan general que recoja las líneas de intervención y directrices que deberán orientar la actividad de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.*

Partiendo de estas directrices, los departamentos del Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos deben aprobar planes o programas para la igualdad en línea con las mismas. La obligatoriedad de planificar las intervenciones en materia de igualdad se extiende asimismo a las empresas participadas mayoritariamente con capital público.

Los datos de 2015 revelan la consolidación de la actividad de planificación en el ámbito de la igualdad en el Gobierno Vasco (todos sus departamentos), las tres diputaciones forales y en 55 de los municipios vascos participantes en la evaluación<sup>2</sup>. Por su parte, en los organismos autónomos-entes públicos (OOAA y EP) la planificación en materia de igualdad se mantiene como reto también este año<sup>3</sup>, pudiendo destacarse, un año más, el Plan de Igualdad de la UPV-EHU.

**Gráfico 1: Número de instituciones participantes e instituciones con planes, por tipo de institución. 2015**



La labor desarrollada en los últimos años por las instituciones de la CAE en cuanto a la sistematización y mejora de los procesos de planificación en materia de igualdad se visibiliza en los datos recogidos: prácticamente todas las instituciones han señalado que sus planes se han elaborado partiendo de un diagnóstico previo, y la participación en su elaboración de las diferentes áreas de las instituciones refleja, en 2015, una implicación algo superior de las mismas respecto al año precedente (el 86% de los casos informados).

Las diferentes áreas de las instituciones participan no solo en el diseño sino también en la implementación de las actuaciones definidas en la planificación, siendo esta implicación prácticamente sistemática en los departamentos del Gobierno Vasco y en las tres diputaciones forales, mientras que en el ámbito municipal se observa una participación superior de las áreas de Cultura, Euskera y Deportes, Política Social, Educación y Alcaldía.

La evaluación de los planes de igualdad<sup>4</sup>, clave para aprender y mejorar en el desarrollo de las políticas de igualdad, resulta sistemática en el Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los organismos autónomos/entes públicos, al menos en cuanto a su previsión. En el ámbito municipal, un 64% de los planes de igualdad informados tienen prevista su evaluación.

<sup>2</sup> Se han utilizado como referente los 71 municipios que han completado información en el ámbito de la Gobernanza.

<sup>3</sup> Si bien cabe destacar que dos de los organismos incorporados a la evaluación este año han señalado que se encuentran en fase de elaboración de un plan de igualdad.

<sup>4</sup> También UPV-EHU y las mancomunidades/consorcios participantes tienen prevista la evaluación de sus planes de igualdad.

La participación de la ciudadanía en la planificación en materia de igualdad se circunscribe preferentemente al ámbito foral y municipal, y así lo señalan 2 diputaciones, 40 ayuntamientos y las 2 mancomunidades/consorcios participantes en la evaluación, que junto con la UPV-EHU conforman los 45 planes de igualdad en los que se ha contado con participación ciudadana en su elaboración.

Además, 53 instituciones señalan que disponen de otros planes o programas en materias vinculadas con la igualdad<sup>5</sup>.

Respecto al desarrollo de Planes de Igualdad Internos<sup>6</sup> en las administraciones públicas, en 2015 se constata una aplicación mayoritaria de los mismos en las Empresas de Capital Público (8 de las 10 participantes en la evaluación) y limitada en el resto de instituciones<sup>7</sup> (11 en total). Las medidas más habituales entre quienes no cuentan con planes de igualdad internos están relacionadas con la facilitación de la conciliación de su personal.

#### 2.1.2. Las unidades administrativas para la igualdad y el personal que impulsa la igualdad en las administraciones vascas

La Ley 4/2005, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, establece que todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma deberán contar con, al menos, una unidad administrativa con el fin de impulsar la igualdad y coordinar y colaborar en el propio departamento y organismos autónomos adscritos al mismo.

La citada Ley regula igualmente la necesidad de que las estructuras de las administraciones forales y locales se adecúen de modo que exista al menos una entidad, órgano o unidad administrativa que impulse, coordine y desarrolle las políticas de igualdad de mujeres y hombres en sus ámbitos respectivos. El Decreto 213/2007, de 27 de noviembre, señala también esta obligación a los organismos autónomos, sociedades y demás entes públicos.

La información proporcionada por las instituciones en 2015 revela que la existencia de estas unidades u órganos es muy dispar en las administraciones de la CAE, cumpliéndose el requerimiento legal en el ámbito de la Administración General y foral, así como en las mancomunidades y consorcios participantes, pero alcanzando únicamente al 41% de las administraciones locales y al 25% de los organismos autónomos y entes públicos<sup>8</sup> que han participado en la evaluación.

---

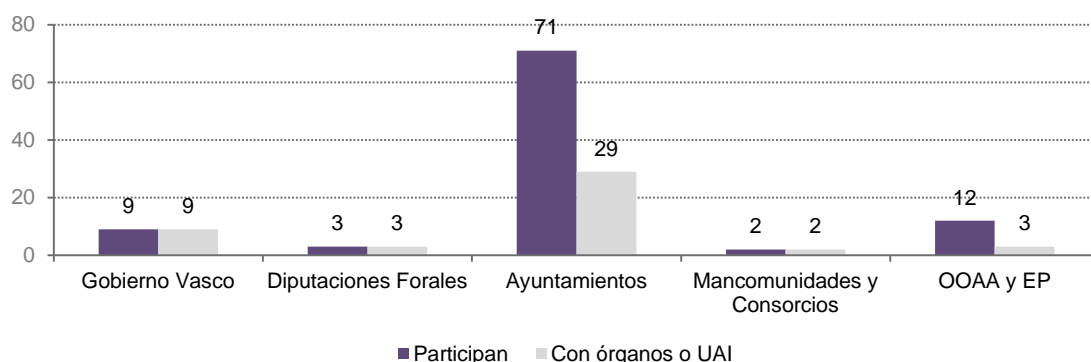
<sup>5</sup> En su mayoría municipios (40).

<sup>6</sup> Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, los planes de igualdad internos son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa o institución la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

<sup>7</sup> En 2014 se aprobó en negociación colectiva un Plan de Trabajo para la elaboración del I Plan para la igualdad de la Administración General y sus Organismos Autónomos.

<sup>8</sup> También la UPV-EHU ha señalado contar con una estructura de impulso a la igualdad, y las Juntas Generales de Álava han informado de que en 2015 existía una Comisión de Igualdad (IX legislatura) y que se creó una Comisión de presidencia, Igualdad y Derechos Humanos (en la X legislatura), habiéndose reunido 5 veces la primera y 2 la segunda en 2015.

**Gráfico 2: Nº Instituciones participantes en la evaluación e instituciones con unidad de igualdad. 2015**



Junto con este dato, importante porque muestra el nivel de formalización de la función de impulso a la igualdad en las estructuras de las administraciones, resulta igualmente valioso conocer el número de personas que, de forma exclusiva o en combinación con otras tareas, se dedica a fomentar la implantación de las políticas de igualdad en estas organizaciones.

Así, en 2015, si bien solo 46 instituciones han confirmado que cuentan con estructuras formalizadas de igualdad, por otro lado 79 instituciones han señalado que cuentan con personal que impulsa la igualdad.

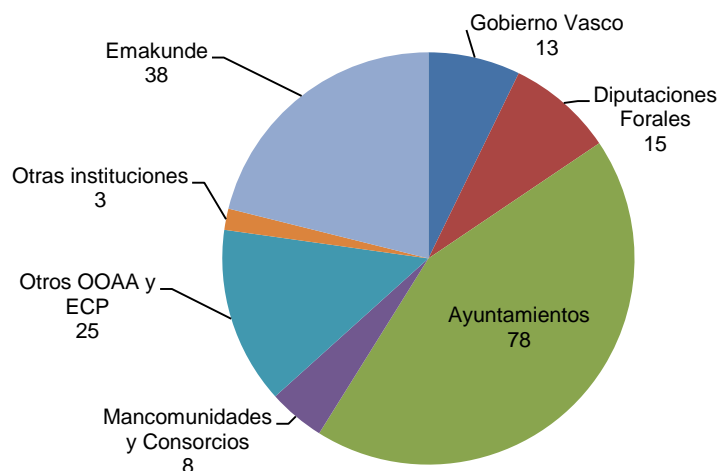
Las instituciones han informado de que 180 personas han trabajado para el impulso de la igualdad en la CAE en 2015. Este número global refleja situaciones diversas: desde personal técnico de igualdad, con formación específica significativa, dedicación exclusiva y con contrato fijo/funcionariado, hasta personas que incluyen esta función entre sus diversas actividades laborales, trabajan con contratos temporales, carecen de formación específica, etc.

Esta diversidad encuentra su máximo exponente en los organismos autónomos<sup>9</sup>, entes públicos y empresas de capital público, con un número relativamente elevado de personas implicadas en el impulso de la igualdad, pero con una dedicación y funciones claramente menos intensas en este ámbito.

Así, cuatro de cada diez del total de este personal se ubica en el ámbito municipal (78 personas). Emakunde, por su parte, es la institución con un mayor número de personas dedicadas al impulso de la igualdad.

<sup>9</sup> La diferencia existente entre Emakunde y otros Organismos Autónomos ha llevado en algunos casos a identificar de forma independiente a esta institución. En las Tablas de la parte II se encuentran englobados todos los datos de los Organismos Públicos/Entes Públicos.

**Gráfico 3: Personal de igualdad en la CAE por instituciones. 2015**



De este personal dedicado al impulso de la igualdad en la CAE, en torno a dos tercios del mismo (114 personas) se puede considerar personal técnico dedicado al impulso de la igualdad, personal que conforma la totalidad de quienes trabajan por la igualdad en el Gobierno Vasco y las diputaciones forales. En los ayuntamientos continúan siendo mayoría (83%), pero suponen una proporción menor en los organismos autónomos (42%).

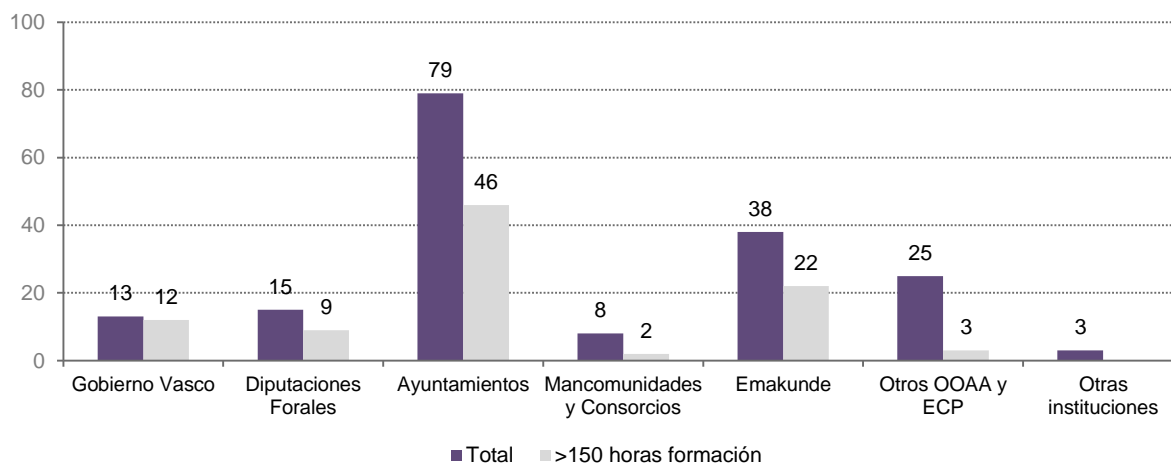
Prácticamente la mitad del personal total identificado<sup>10</sup> (88 personas) cuenta con formación específica en igualdad superior a 150 horas, y las mujeres constituyen la gran mayoría de este personal (85%). Los hombres que trabajan en este ámbito lo hacen de forma más frecuente en jornada parcial (16 de los 27 identificados en el seguimiento).

La exclusividad en la dedicación al ámbito de la igualdad es sistemática entre las personas que trabajan en los departamentos del Gobierno Vasco, las diputaciones forales y Emakunde; y mayoritaria también en los ayuntamientos (87%). La compatibilización con otras actividades es claramente mayor en el resto de instituciones.

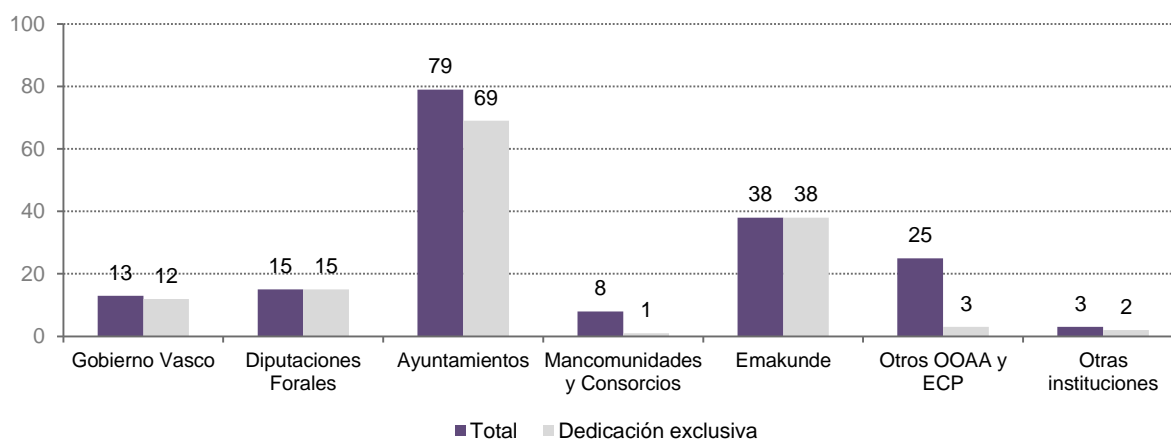
---

<sup>10</sup> Emakunde cuenta también con 6 personas que, no siendo personal técnico de igualdad, tienen formación específica significativa en igualdad. En este caso, las personas que trabajan en funciones de gestión y administración trabajan igualmente en el impulso de las políticas de igualdad.

**Gráfico 4: Personal en igualdad total y con formación significativa, según Instituciones. 2015**



**Gráfico 5: Personal en igualdad, total y con dedicación exclusiva, según Instituciones. 2015**



Casi un tercio de las personas dedicadas al impulso de la igualdad de forma exclusiva lo hacen en jornadas parciales. Es decir, 44 de las 140 personas que trabajan de forma exclusiva en este ámbito lo hacen en jornadas parciales. El 73% del personal identificado cuenta con contrato fijo o es personal funcionario.

Por otra parte, al analizar a la incorporación de personal de igualdad en 2015 se observa que todos los procesos<sup>11</sup> de selección de acceso y promoción en el empleo público con plazas técnicas en materia de igualdad identificados en el año requerían un mínimo de 150 horas de formación en materia de igualdad.

<sup>11</sup> 13 procesos desarrollados por 6 instituciones.

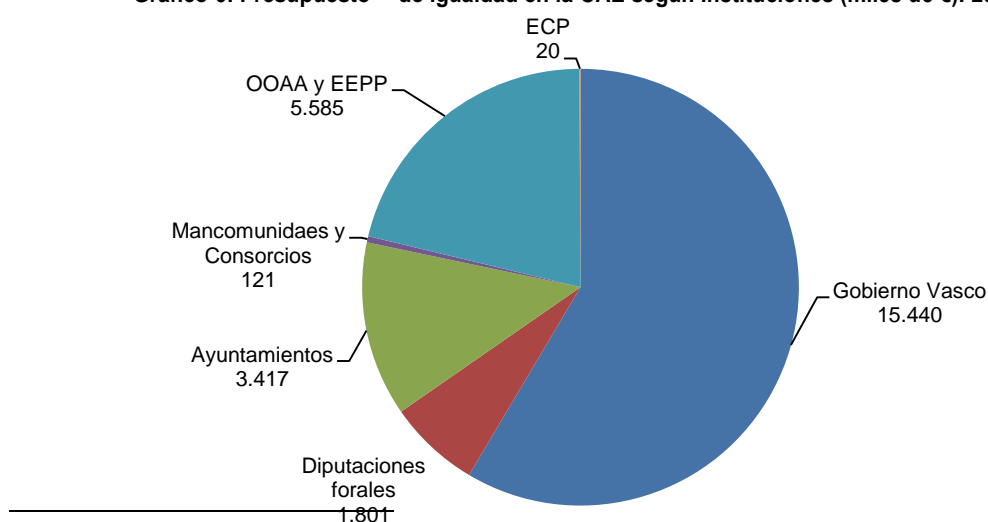
### 2.1.3. Los recursos económicos destinados a las políticas de igualdad y la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos de la CAE

La Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres establece que las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en dicha ley.

Las instituciones de la CAE han informado en 65 casos de que cuentan con presupuesto específico asignado para la igualdad, y 49 han podido identificar el gasto ejecutado<sup>12</sup>. Se puede identificar así un presupuesto en igualdad ejecutado que asciende en su conjunto a los 25,2 millones de euros, casi el doble de las cuantías presentadas en los presupuestos asignados. En cualquier caso, si se atiende a la información proporcionada por las diputaciones forales en sus actuaciones, se habrían ejecutado otros 7, millones adicionales a los identificados inicialmente, elevándose el total por encima de los 32 millones de euros. Estas cuantías suponen que los presupuestos en el ámbito de la igualdad constituyen en torno al 0,1% del total de los presupuestos de las instituciones participantes en la evaluación en 2015.

En cuanto a la distribución de estos presupuestos, los departamentos del Gobierno Vasco conforman una parte significativa de los mismos. La falta de información de alguna de las diputaciones forales lleva a que los ayuntamientos presenten unos valores superiores en cuanto a presupuestos, pero como se ha señalado ya, las diputaciones forales han identificado actuaciones en el ámbito de la igualdad con un coste muy superior. La segunda posición que ocupan los organismos autónomos se debe, prácticamente en su totalidad, al presupuesto de Emakunde.

**Gráfico 6: Presupuesto<sup>13</sup> de igualdad en la CAE según Instituciones (miles de €). 2015**



<sup>12</sup> Algunas instituciones han señalado la dificultad de informar sobre el presupuesto finalmente ejecutado, ya que no se encontraba cerrado el ejercicio en el momento de la evaluación. Esto ha ocurrido en particular con las diputaciones forales.

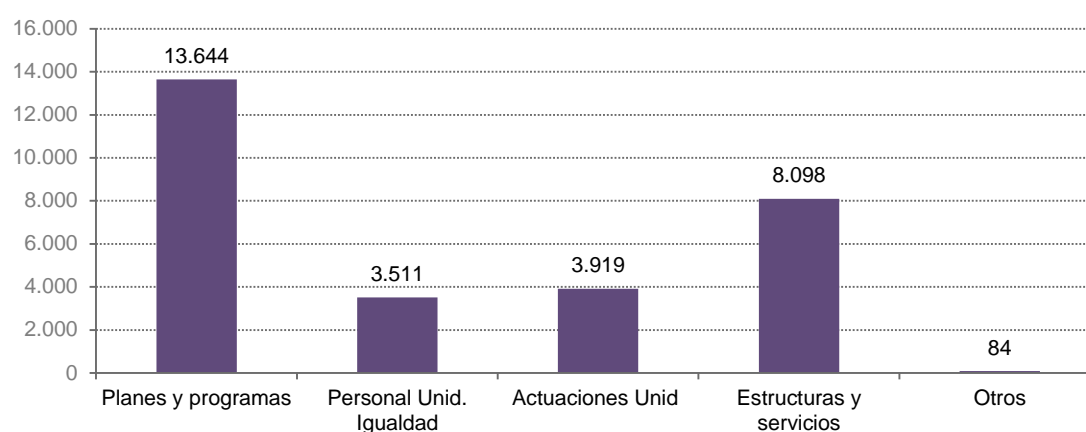
<sup>13</sup> Dos diputaciones forales han informado sobre el presupuesto asignado (1,8 millones) y solo una sobre el presupuesto ejecutado (0,4 millones). Sin embargo, los costes asignados a las actividades de las 3 diputaciones han ascendido a 7,8 millones de euros, cuantía que refleja de forma más precisa el esfuerzo presupuestario de estas instituciones en el ámbito de la igualdad. En el gráfico se han incluido los presupuestos asignados identificados por las instituciones, salvo en los departamentos del gobierno vasco y los organismos autónomos, de los que se han incluido los presupuestos ejecutados identificados, por recoger mejor la realidad del gasto en políticas de igualdad.



El seguimiento del VI Plan busca identificar, en materia de presupuestos destinados a la igualdad de mujeres y hombres, las cuantías asignadas a planes y programas de igualdad, diferenciando asimismo los montantes destinados a las unidades de igualdad (separando el coste del personal de la unidad de igualdad del presupuesto con el que este personal cuenta para el desarrollo de actividades de igualdad), y cuantificando igualmente de forma separada el destinado a estructuras y servicios. Dado que algunas instituciones incluyen el coste del personal en sus planes o programas, e incluso de algunos de sus servicios, este desglose es estimativo, y presenta algunos solapes.

Se observa así que son los *planes y programas* las partidas con una asignación superior, que conforman el 54% de los presupuestos informados. Las *estructuras y servicios* se sitúan en segundo lugar (32.2%), mientras que el personal en las unidades de igualdad supone en torno al 14 % del presupuesto global en materia de igualdad.

**Gráfico 7: Presupuestos desglosados (en miles). 2015**



Los recursos de atención a las mujeres víctimas de violencia constituyen una parte central de los presupuestos. En los departamentos del Gobierno Vasco, han supuesto más de 11 millones de euros en 2015, y también en las diputaciones forales conforman una parte significativa de su gasto en políticas de igualdad (así por ejemplo, los programas de atención psicológica, intervención familiar... relacionados con la violencia contra las mujeres identificados en el seguimiento ascienden a más 1,6 millones de euros en la Diputación Foral de Bizkaia y a más de 1,4 millones en la Diputación Foral de Gipuzkoa).

Los datos proporcionados por el conjunto de las instituciones de la CAE en 2015 reflejan, por otro lado, una limitada aplicación del enfoque de género en la elaboración de los presupuestos, que se incorpora principalmente en los presupuestos de los departamentos del Gobierno Vasco y las diputaciones forales, pero que tiene todavía una presencia muy limitada en el conjunto de las administraciones públicas (15 instituciones de las 114 participantes), si bien se observa la intención de promover su implantación a través de grupos de trabajo y formación en algunos municipios. Destaca en este ámbito la Diputación Foral de Gipuzkoa, con la elaboración de 23 presupuestos parciales con enfoque de género.

#### 2.1.4. La incorporación de las evaluaciones previas de impacto en función del género de las normas en las administraciones vascas

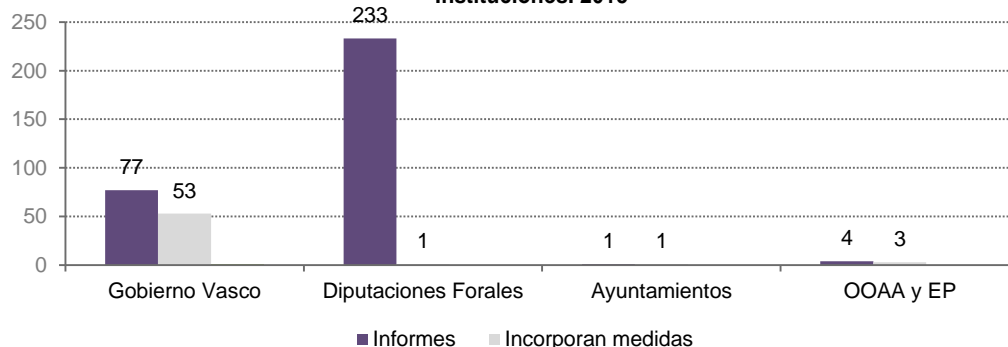
La Ley 4/2005, en su artículo 19, establece la obligatoriedad de evaluar el impacto potencial de todas las normas en términos de igualdad, antes de acometer su elaboración.

La importancia de este requerimiento de la Ley es notable, ya que permite que todas las actividades proyectadas en las normas o actos administrativos puedan ser valoradas desde la perspectiva de su incidencia en la igualdad de mujeres y hombres, introduciendo en su caso mecanismos de corrección para su adaptación. Supone así un instrumento preventivo y de futuro de gran alcance.

En los últimos años se han desarrollado diversas iniciativas, impulsadas por Emakunde en colaboración con el Gobierno Vasco, para promover la aplicación de esta evaluación, particularmente a nivel municipal, donde encuentra mayores dificultades para su implantación.

En 2015, se producen nuevamente unos resultados que apuntan a esta implementación significativa en departamentos del Gobierno Vasco y diputaciones forales<sup>14</sup>, mientras que en los ayuntamientos de la CAE la realización de evaluaciones previas de impacto de las normas se mantiene residual. Se observa, en cualquier caso, ciertos esfuerzos por establecer procedimientos para impulsar este requerimiento normativo: en 2015, 7 ayuntamientos han señalado que se encuentran en proceso de elaboración de directrices para regular la realización de estas evaluaciones de impacto. Asimismo, y con la salvedad de las diputaciones forales (cuyos datos no han incluido la información completa), se observa que casi el 60% de las evaluaciones realizadas han llevado a adaptar las normas evaluadas, incorporando medidas para fomentar la igualdad.

**Gráfico 8: Nº informes de impacto y nº que generan incorporación de medidas de igualdad, según Instituciones. 2015**



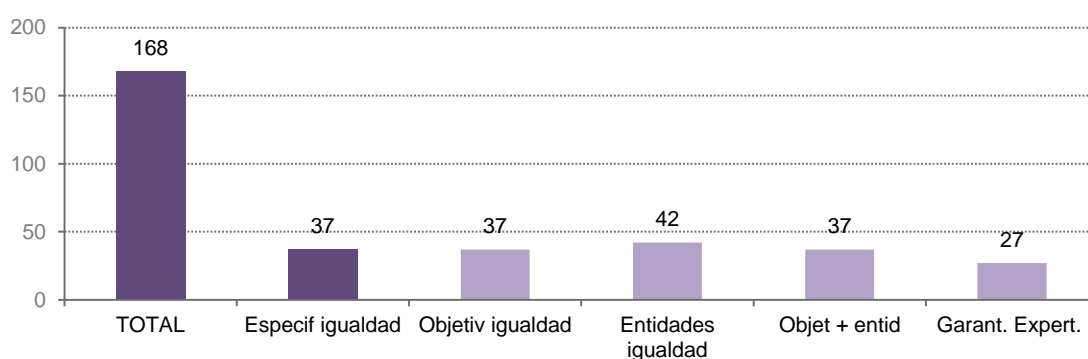
<sup>14</sup> Solo una de las diputaciones forales ha informado del número de evaluaciones de impacto que han conllevado medidas de igualdad, y lo ha hecho referidas a un total de 21, por lo que en este caso no puede analizarse la correlación entre número de informes de impacto y la generación de medidas correctoras.

### 2.1.5. La participación en las políticas de igualdad

La demanda y el compromiso de las instituciones con la transparencia y proximidad con la ciudadanía lleva a una progresiva incorporación de su participación en la gobernanza, tendencia que se produce también lógicamente en el contexto de las políticas de igualdad.

Las instituciones que han colaborado en este seguimiento han informado de que cuentan con 37 órganos y consejos de participación ciudadana en materia de igualdad, que suponen el 22% de los 168 identificados en total. Un número similar de estos órganos y consejos, no siendo específicos de igualdad, incluyen entre sus funciones y objetivos la igualdad o en su composición a entidades que la promueven (muchos de ellos cumplen ambas condiciones). El que estos órganos garanticen la participación de personas expertas en materia de igualdad de mujeres y hombres es menos frecuente (27 casos).

**Gráfico 9: Órganos y consejos totales, específicos de igualdad o con perspectiva de género en funciones o composición. 2015**



### 2.1.6. La formación en igualdad en las administraciones públicas

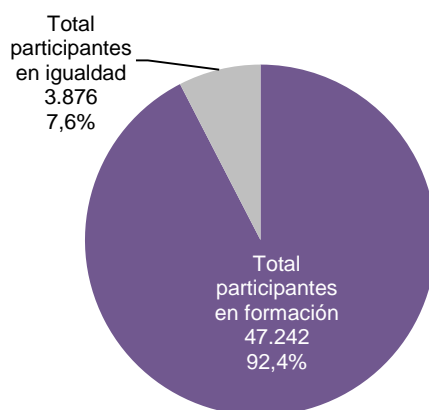
La Ley 4/2005 establece en su artículo 17 la necesidad de que las administraciones públicas vascas formen a todo su personal, de modo que tanto el personal técnico como las personas con responsabilidad política cuenten al menos con conocimientos básicos sobre las principales brechas de género y espacios de desigualdad, y puedan impulsar la igualdad, de modo transversal, en todas las áreas y actividades que desarrollan.

Las personas que trabajan en la promoción e impulso de las políticas de igualdad cuentan generalmente con formación específica significativa en la materia (más de 150 horas), particularmente en los ámbitos de la administración general, foral y local, y se ha señalado también que todos los procesos de selección y promoción de empleo público desarrollados en 2015 con plazas entre cuyas funciones se encuentra la igualdad han incluido igualmente el requerimiento de la formación específica significativa.

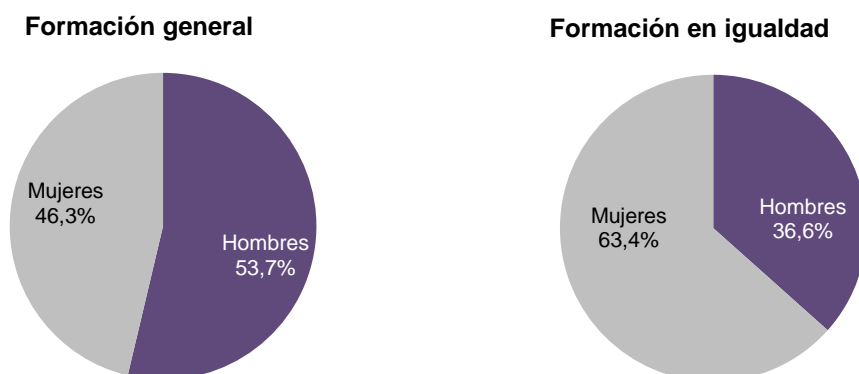
Junto con estas personas, que constituyen la estructura especializada que impulsa la igualdad en las administraciones públicas de la CAE, se requiere asimismo que el conjunto de las administraciones cuente, al menos, con formación/sensibilización básica sobre la desigualdad de mujeres y hombres; y en algunos casos, formación especializada sectorial para abordar los retos de la igualdad en su actividad concreta (contratación, actividad normativa, etc.).

En 2015 se han formado en igualdad 3.876 personas que trabajan en los diferentes ámbitos de las administraciones vascas. De ellas, el 63,4% eran mujeres, y el 36,6% hombres. Esta participación en la formación en igualdad supone el 8,2% de toda la participación en formación identificada en este seguimiento. La mayor parte de esta formación ha sido promovida por las propias instituciones o bien han favorecido la participación de su personal en otra formación. En la formación promovida por el IVAP ha participado en torno al 10% del total del personal de las administraciones vascas que ha seguido formación en igualdad.

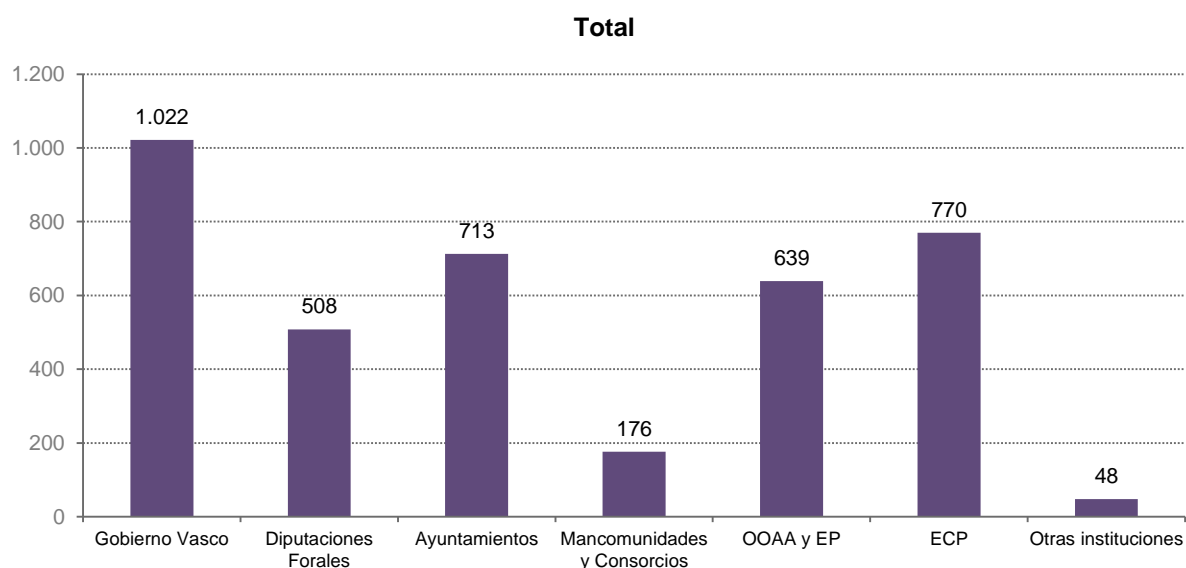
**Gráfico 10: Participantes en formación (general e igualdad) en las administraciones vascas. 2015**



**Gráfico 11: Mujeres y hombres de las administraciones públicas en formación total y en formación en igualdad. 2015**

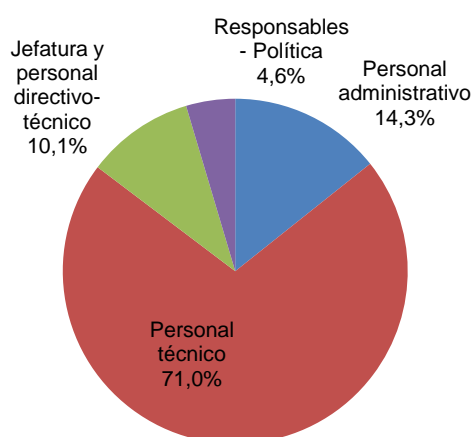


**Grafico 12: Personal formado en igualdad según Instituciones. 2015**



En cuanto a la categoría profesional de las personas formadas específicamente en igualdad<sup>15</sup>, la gran mayoría de las participantes se encuadra en el personal técnico (más de 7 de cada diez), habiendo recibido esta formación también un número elevado de personal administrativo (14,3%). Las jefaturas y personal técnico-directivo conforman el tercer grupo en cuanto a número (10,1%), y las y los responsables políticos el 4,6% del total.

**Grafico 13: Distribución de las personas que se forman en igualdad por categorías profesionales. 2015**



<sup>15</sup> La información desglosada por niveles profesionales identifica aproximadamente la mitad del personal total sobre el que se ha informado (casi 1.600 personas).

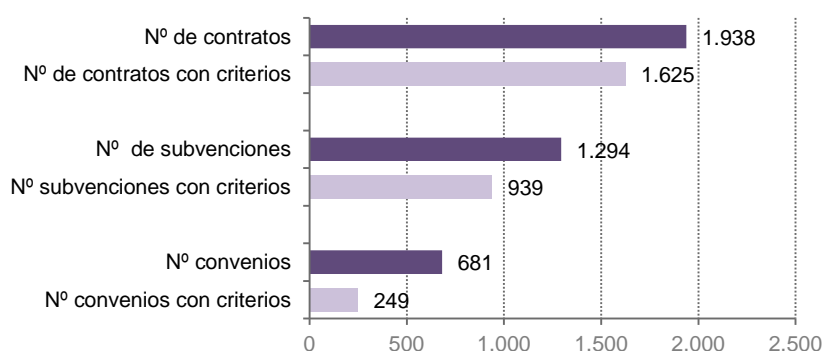
### 2.1.7. La inclusión de las cláusulas de igualdad en los contratos, convenios y subvenciones de las administraciones públicas

Son dos las medidas establecidas por la Ley 4/2005, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en este campo: la integración de la perspectiva de género como criterio de adjudicación de los contratos cuando sea posible (artículo 20), y la obligación de la entidad o persona adjudicataria de aplicar, al realizar la prestación, medidas tendentes a promover la igualdad de hombres y mujeres.

En los últimos años, se han ido incluyendo progresivamente criterios de igualdad en las contrataciones, convenios, y ayudas y subvenciones que otorgan las administraciones, aunque todavía no constituye una práctica generalizada, particularmente en el caso de los convenios (en los contratos, y en menor medida, en las subvenciones, su inclusión es ya claramente mayoritaria).

Para favorecer su aplicación, se han impulsado diversos seminarios y acciones de formación, y se ha procurado fortalecer su incorporación de forma sistemática a través de la aprobación de directrices, instrucciones, normas... Han desarrollado estos procesos o están en vías de hacerlo el 38% de las instituciones participantes en la evaluación.

**Gráfico 14: Incorporación de los criterios de igualdad en contratos, subvenciones y convenios. 2015**



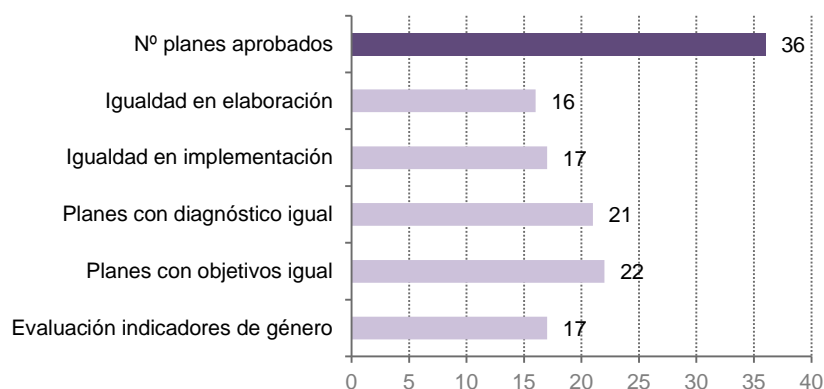
### 2.1.8. Evolución de otros objetivos relevantes de igualdad en el ámbito de la gobernanza

El artículo 3.4 de la Ley 4/2005, para la igualdad de mujeres y hombres, establece que los poderes públicos vascos han de incorporar la perspectiva de género en todas sus políticas y acciones. En aras a conseguir este objetivo, el VI Plan promueve la articulación entre las personas responsables (a nivel político y técnico) de las políticas de igualdad y las responsables de otras políticas sectoriales y transversales, y su actuación coordinada en la planificación y ejecución de las políticas públicas.

Se ha consultado al personal de igualdad de las administraciones públicas sobre su grado de participación en la elaboración e implementación de estos planes, así como sobre la incorporación del enfoque de género en su diseño (diagnósticos y análisis de las diferencias entre mujeres y hombres e incorporación de objetivos o medidas favorables a la igualdad) y en la evaluación de sus resultados (indicadores de género incorporados al sistema de seguimiento y evaluación).

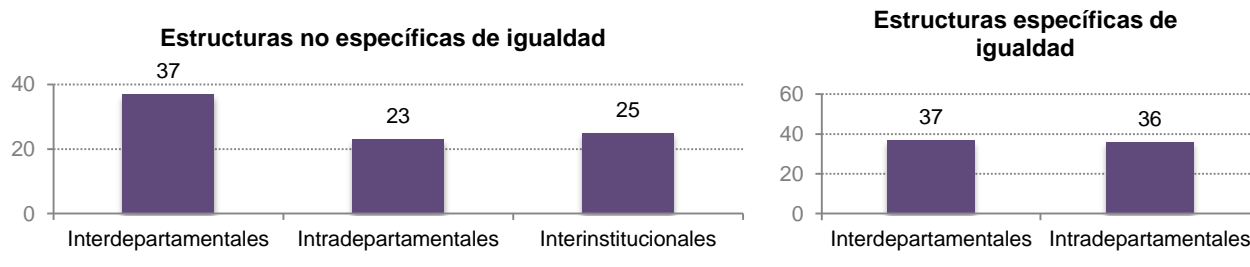
Los datos proporcionados en 2015 muestran que la incorporación de objetivos de igualdad de mujeres y hombres, o la elaboración de diagnósticos que incluyan la perspectiva de género como sustento de la planificación es mayoritaria (aunque no sistemática) en las instituciones informantes, situándose la participación del personal técnico de igualdad en la elaboración y ejecución de estos planes en una proporción algo inferior.

**Gráfico 15: Grado de implantación de la perspectiva de género en la planificación de las administraciones públicas de la CAE. 2015**



En el marco del impulso de la transversalidad de la igualdad en las administraciones públicas como factor clave para el desarrollo y consolidación de políticas de igualdad, la participación de las unidades y del personal de igualdad en estructuras de coordinación, tanto específicas como no específicas de igualdad<sup>16</sup>, resulta significativa, aunque no mayoritaria. La participación en estructuras de coordinación inter e intradepartamental en materia de igualdad resulta sistemática para el personal de las unidades de igualdad de la Administración General y foral, y para cerca de un tercio del personal de igualdad en el ámbito municipal.

**Gráfico 16: Participación de las unidades/personal de igualdad en estructuras generales de coordinación de sus instituciones**



<sup>16</sup> En el caso de las estructuras no específicas de igualdad, la unidad o técnica de igualdad puede participar en varias de ellas. Se recogen aquí el número de participaciones. Las tablas del segundo apartado del informe proporcionan información más detallada.

La Ley 4/2005, en su artículo 16, reafirma la necesidad de que las políticas de igualdad se basen en análisis sólidos y actualizados de la situación de la igualdad y desigualdad en las distintas áreas de la realidad social, para lo que propone introducir la perspectiva de género en todas las estadísticas y estudios de la administración, y facilitar los análisis que identifiquen la situación y evolución de las mujeres y los hombres en las diferentes dimensiones sociales y personales.

Son todavía escasas las administraciones públicas que incorporan de forma sistemática el enfoque de género en sus estudios y estadísticas. En el conjunto de las instituciones, la introducción de la variable sexo en las estadísticas y encuestas tiende a ser más sistemática que puntual (aunque la suma de ambas afecta al 25% de las instituciones participantes en esta evaluación), y también es más habitual la explotación sistemática desagregada de la información entre las instituciones que la realizan. La identificación y análisis de la brecha de género, o la utilización de indicadores de género resulta, sin embargo, más frecuentemente puntual, y se desarrolla en un número menor de instituciones.

Encuadradas también en el objetivo de incorporar la perspectiva de género en estudios y estadísticas, cabe señalar que en 2015 se han identificado 154 notas de prensa con información desagregada relativa a mujeres y hombres, frente a 920 sin desagregar, y que las instituciones han desarrollado 28 estudios que han abordado la situación de mujeres y hombres desde una perspectiva principalmente sectorial.

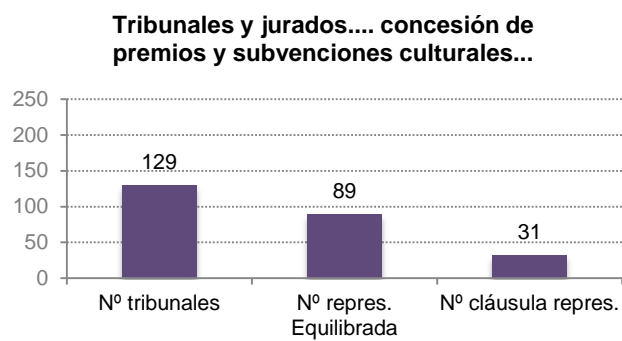
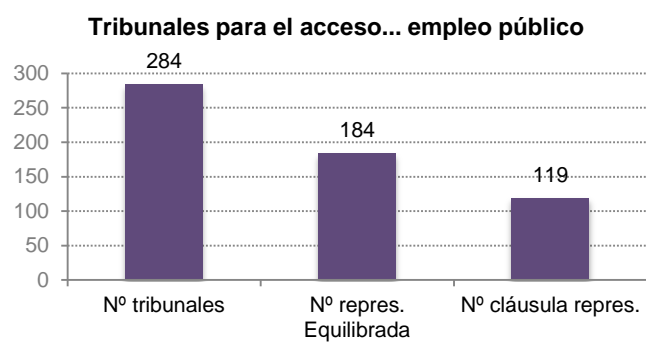
Por otra parte, en cuanto a la búsqueda de la representación equilibrada de mujeres y hombres en ámbitos clave de decisión y visibilización, más de la mitad de los tribunales para el acceso, provisión y promoción en el empleo público convocados en 2015 han cumplido el requisito que establece el artículo 20 de la Ley 4/2005, en cuanto a la representación equilibrada de mujeres y hombres<sup>17</sup>, y es también mayoritaria (aunque no sistemática) esta representación equilibrada en el caso de tribunales, jurados... constituidos para la concesión de premios, adquisición de bienes culturales, etc. La incorporación de cláusulas de representación equilibrada en la composición de los tribunales resulta menos frecuente que la representación equilibrada “de facto”, aunque son numerosos los ejemplos de esta incorporación en el ámbito del empleo público.

---

<sup>17</sup> Quienes no lo han cumplido hacen referencia con frecuencia a la composición de tribunales por 3 personas, que hace inaplicable la consecución de un 40% de representación mínima de mujeres y hombres.



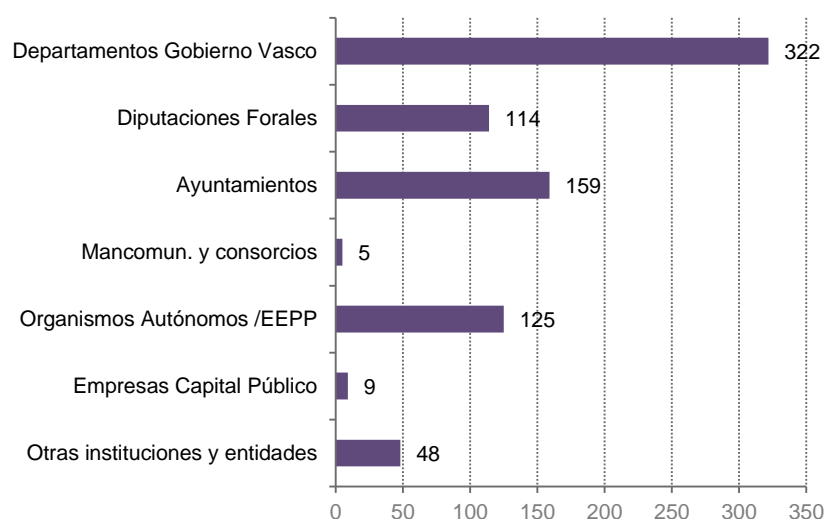
**Gráfico 17: Representación equilibrada de mujeres y hombres en tribunales, jurados... 2015**



## 2.2. Resultados del seguimiento en los ejes de intervención

En 2015, las instituciones participantes en la evaluación han informado de 782 actuaciones que han desarrollado con el fin de promover la igualdad de mujeres y hombres en los Ejes del VI Plan. Las actuaciones de los departamentos del Gobierno Vasco constituyen más del 40% del total informado este año. Algo más de la mitad de estas intervenciones son continuidad de acciones iniciadas en 2014, dato que apunta a un cierto grado de estabilidad en la intervención pública en materia de igualdad.

**Gráfico 18: Número de actuaciones en igualdad desarrolladas en la CAE según Instituciones. 2015**



En cualquier caso, esta panorámica sobre el número de actuaciones arroja muy poca luz sobre el alcance de las políticas de igualdad implementadas por las instituciones, por lo que se presenta a continuación una breve síntesis de sus principales características.

### 2.2.1. Objetivos políticos de las intervenciones

Las actuaciones desarrolladas por las administraciones responden a diferentes objetivos, en ocasiones combinando varios de ellos. En el seguimiento realizado se han clasificado las intervenciones en torno a los 3 Ejes del VI Plan: cambio de valores y empoderamiento de las mujeres (que incluyen los objetivos de impulso de una cultura favorable a la igualdad de mujeres y hombres en la sociedad; el empoderamiento y la promoción de las mujeres y la representación equilibrada), la búsqueda de una sociedad corresponsable (objetivo de corresponsabilidad) y la eliminación de la violencia contra las mujeres (erradicación de la violencia).

Junto con estos objetivos básicos, se ha incluido también la mejora de la Gobernanza, con el fin de que las administraciones puedan informar de actuaciones específicas y de relevancia en este ámbito.

Se observa que, en 2015, el mayor número de acciones desarrolladas (310) busca promover un cambio de valores en la sociedad, impulsando su transformación desde un modelo social androcéntrico a uno igualitario (casi el 40% del total). Acciones formativas y de sensibilización en diferentes ámbitos, seminarios y jornadas, estudios e investigaciones, entre otras, conforman una parte notable de estas actuaciones.

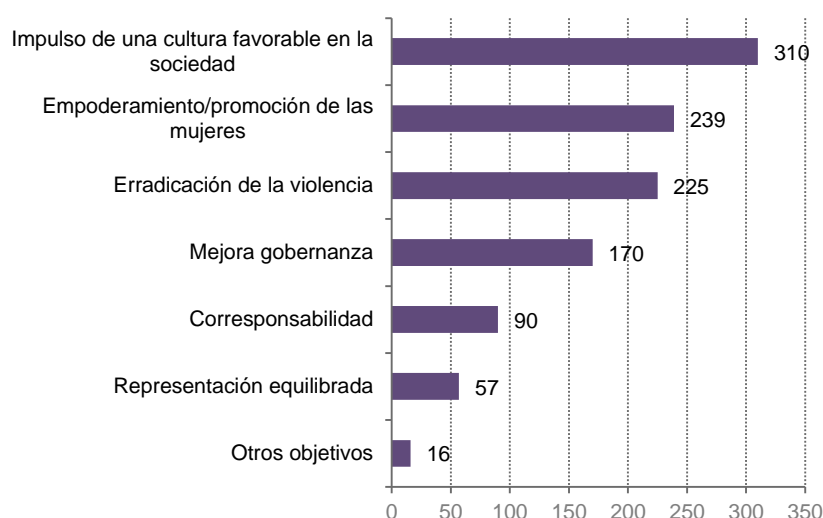
En segundo lugar en cuanto a número, se sitúan las intervenciones que procuran el empoderamiento y la promoción de las mujeres (239 acciones, el 31% del total). Incluyen acciones específicas de orientación y formación, así como diferentes intervenciones para mejorar la situación de las mujeres en áreas en las que se identifican desigualdades significativas (mercado de trabajo, etc.)

La erradicación de la violencia contra las mujeres centra el objetivo de 225 intervenciones en el año 2015 (29%), y supone una parte significativa de los presupuestos identificados en este seguimiento al incluir servicios y recursos de notable alcance.

La búsqueda de un mayor equilibrio de mujeres y hombres en los ámbitos productivo y reproductivo, en una sociedad que reconoce y distribuye el cuidado de las personas en términos de corresponsabilidad ha centrado el objetivo del 11,5% de las acciones promovidas por las administraciones (90 intervenciones).

En menor proporción, las acciones han procurado también impulsar una representación equilibrada de mujeres y hombres en los ámbitos de decisión e influencia (57 actuaciones).

**Gráfico 19: Nº de actuaciones que persiguen un determinado objetivo político. 2015**

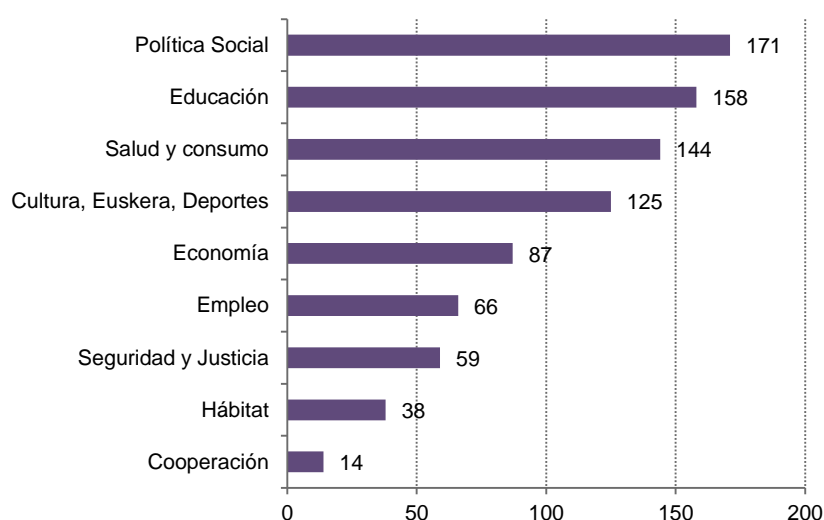


### 2.2.2. Temática de las acciones de igualdad

La Política Social es la temática más frecuente de las actuaciones desarrolladas por las administraciones públicas en su actividad de promoción de la igualdad de mujeres y hombres. Educación, Salud y Consumo junto con Cultura, Euskera y Deportes, son áreas en las que las instituciones han sobrepasado también el centenar de intervenciones en 2015.

En Política Social, las diputaciones forales han desarrollado un número más elevado de intervenciones (45), en Educación, destacan las 54 acciones de los departamentos del Gobierno Vasco<sup>18</sup>, mientras que los ayuntamientos lideran el número de acciones que se inscriben en el área de Cultura, Euskera y Deportes. En los organismos autónomos sobresale el número de intervenciones en empleo (incluye acciones de Lanbide) y las empresas de capital público, con un número reducido de intervenciones, tienden a abordarlas en el contexto de la economía.

**Gráfico 20: Nº de actuaciones que desarrollan una temática determinada. 2015**



### 2.2.3. Tipo de intervención

La tipología de las intervenciones desarrolladas es muy diversa, por lo que se ha buscado clasificar las acciones informadas con objeto de ilustrar su naturaleza, ofreciendo un abanico de opciones a las instituciones: acciones regulativas, de naturaleza económica (básicamente, subvenciones y ayudas), de formación, sensibilización, información, de creación y gestión de servicios o equipamientos, etc.

---

<sup>18</sup> Que presenta igualmente el mayor número de acciones registradas en Salud y Consumo.

Las acciones que operan en el campo de la *sensibilización, la difusión y la comunicación* constituyen la tipología más frecuente de intervención, junto con las acciones de *información, conocimiento y análisis*. En el primer caso su número se aproxima a 300, y el segundo supera ligeramente las 200 intervenciones. La posición que ocupan ambas tipologías en este ranking se mantiene a lo largo de los años, y es fruto, entre otras causas, de la concentración de esfuerzos en el apoyo al cambio de valores, así como a la propia naturaleza de estas acciones, más puntual y diversa, frente a otras de carácter más estructural, que requieren la disposición de recursos en el tiempo, como la *creación y gestión de servicios o equipamientos* (tipo de intervención que registra el menor número de actuaciones, también en 2015).

Las *intervenciones económicas* (subvenciones, ayudas...) se posicionan en 2015 en el cuarto puesto en cuanto a su frecuencia. A distancia se sitúan las acciones de *formación*, tanto en acciones dirigidas al conjunto de la ciudadanía como en intervenciones para la formación en igualdad de profesionales de los servicios públicos.

Como se ha señalado ya, la *creación y gestión de servicios o equipamientos* constituye la tipología de intervención menos frecuente, aunque su alcance es notable, ya que incluye servicios y programas como la asistencia jurídica, sicosocial, de acogida... de mujeres víctimas de violencia de género, o mujeres en situación particularmente vulnerable, etc.

**Gráfico 21: Nº de actuaciones según tipología de la intervención. 2015**

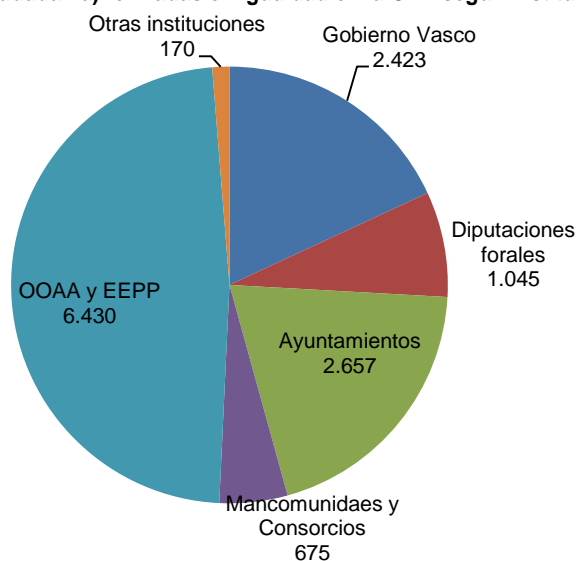


Con el fin de facilitar la valoración del alcance de algunas de estas intervenciones –formación, sensibilización...- se presenta información más detallada sobre estas tipologías.

### 2.2.3.1. Formación

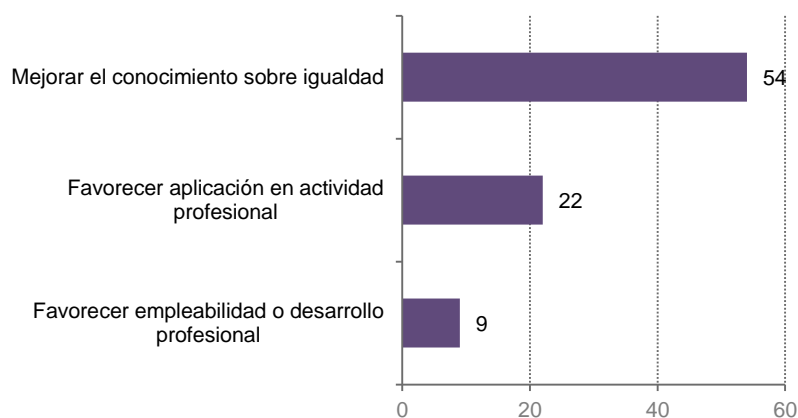
Se ha identificado la participación de 13.400 personas (6.767 mujeres y 4.532 hombres) en la formación en materia de igualdad impulsada por las administraciones públicas de la CAE en las 85 acciones informadas. Emakunde, con 6.350 personas formadas, supone una parte muy significativa de esta formación, si bien todas las instituciones han promovido acciones de formación en igualdad.

**Gráfico 22: Personas (ciudadanía) formadas en igualdad en la CAE según Instituciones. 2015**



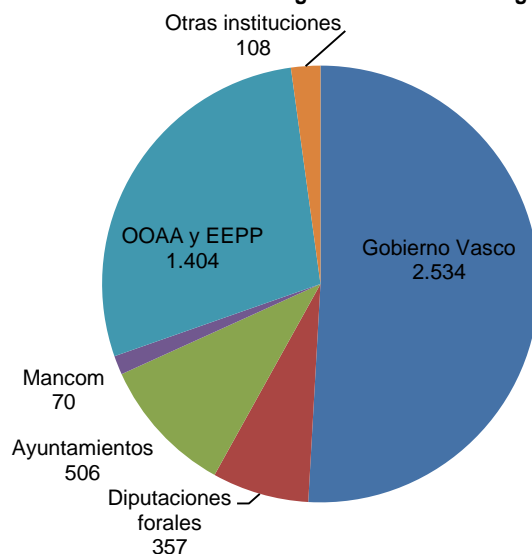
El objetivo principal de esta formación es favorecer el conocimiento sobre igualdad entre la ciudadanía (particularmente en las acciones promovidas por los ayuntamientos), aunque también se ha procurado favorecer el aumento de la capacitación en igualdad con vistas a su aplicación en la actividad profesional de las personas participantes, y en 19 de ellas se ha incluido la emisión de un certificado/acreditación de la formación realizada.

**Gráfico 23: Nº de actuaciones de formación a la ciudadanía según objetivos. 2015**



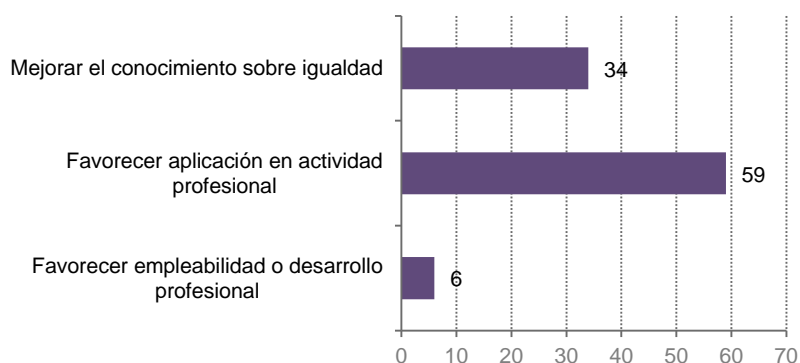
Respecto a la formación en igualdad dirigida a los servicios públicos de las administraciones públicas (profesorado, personal sanitario...), en 2015 se han identificado 4.979 participantes (3.039 mujeres y 864 hombres) en esta formación en igualdad impulsada por las administraciones públicas. Más de la mitad de las personas de Servicios Públicos formadas en igualdad lo han hecho en acciones desarrolladas por los departamentos del Gobierno Vasco.

**Gráfico 24: Personal SSPP formado en igualdad en la CAE según Instituciones. 2015**



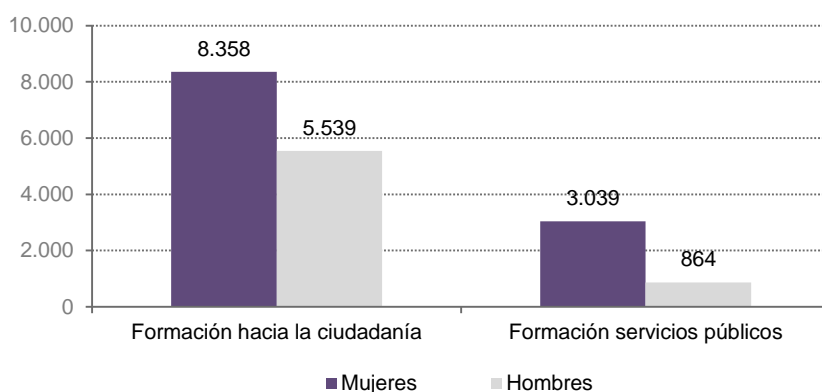
La mayoría de las acciones desarrolladas tienen un carácter profesional, y por ello su objetivo más frecuente es la aplicación de la formación en la actividad de quienes han recibido la formación.

**Gráfico 25: Nº de actuaciones de formación a servicios públicos según objetivos. 2015**



En los dos tipos de formación analizadas<sup>19</sup> se registra una mayor presencia de mujeres, que suponen cerca del 60% del total en la formación a la ciudadanía y el 78% del personal de los Servicios Públicos que ha seguido esta formación en igualdad.

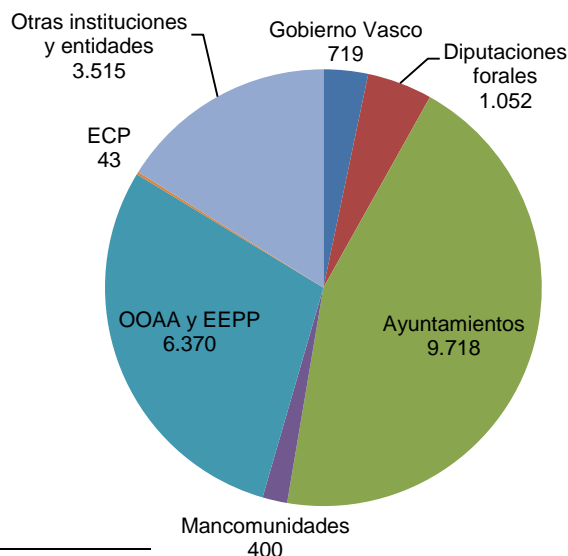
**Gráfico 26: Nº de participantes en actividades de formación a la ciudadanía y a los servicios públicos de las administraciones. 2015**



#### 2.2.3.2. Sensibilización

La participación en acciones de sensibilización, difusión y comunicación se ha elevado a 21.817 personas en 2015. Las mujeres (15.079) han supuesto casi el 70% del total de participantes. Los municipios lideran el alcance de estas intervenciones<sup>20</sup>, seguidos por los organismos autónomos y entes públicos (las acciones de Emakunde suponen el 93% de esta participación). Destaca asimismo el importante número de personas a las que han llegado las actuaciones de sensibilización de “otras instituciones y entidades” (UPV-EHU).

**Gráfico 27: Participantes en acciones de sensibilización en igualdad según Instituciones promotoras. 2015**



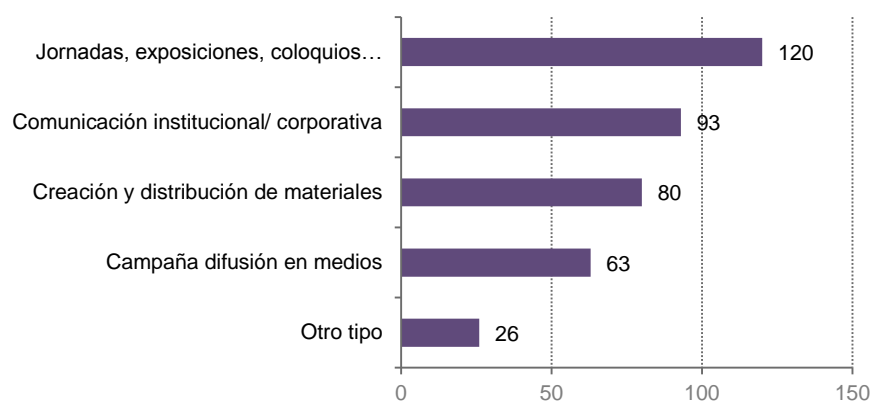
<sup>19</sup> No todas las acciones formativas identificadas han facilitado el desglose de mujeres y hombres, por lo que los datos totales y desagregados no son coincidentes.

<sup>20</sup> Se han incluido solo aquellas actuaciones de sensibilización, difusión... que han requerido de acciones personalizadas y/o presenciales... ya que en algunos casos se puede considerar que su alcance potencial es prácticamente la totalidad de la población a la que se han dirigido.



Las *jornadas, exposiciones y coloquios* son la tipología más habitual de estas acciones de sensibilización, y las *campañas de difusión en los medios* las menos frecuentes.

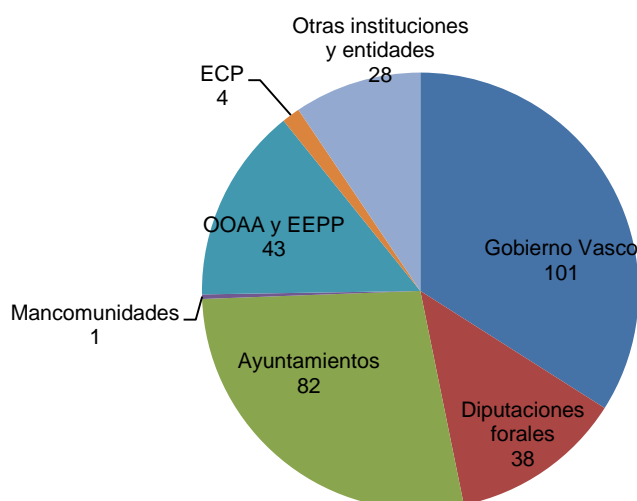
**Gráfico 28: Nº de actuaciones de sensibilización, según tipología de realización. 2015**



#### 2.2.3.3. Información, conocimiento y análisis

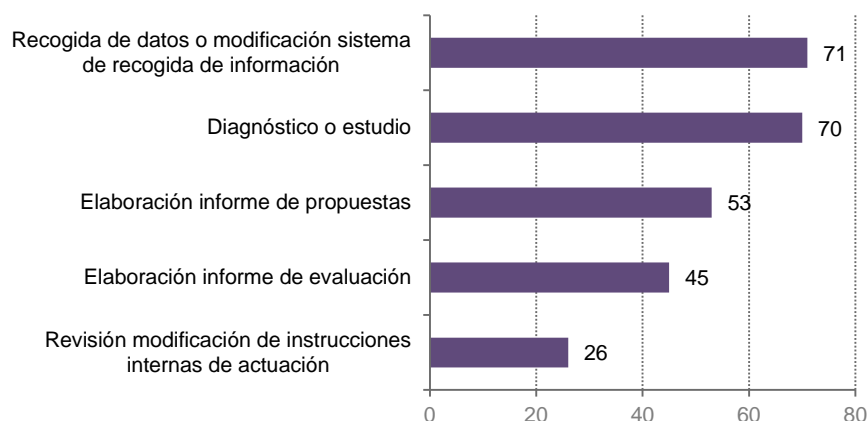
Las actuaciones de información, conocimiento y análisis en materias relativas a la igualdad de mujeres y hombres permiten mejorar las bases sobre las que elaborar las políticas e intervenciones en este ámbito. Los departamentos del Gobierno Vasco y los ayuntamientos son las instituciones que en 2015 han desarrollado más actuaciones de este tipo.

**Gráfico 29: Nº de actuaciones de información, conocimiento y análisis, según Instituciones. 2015**



La recogida de datos o la modificación de los sistemas de recogida de información para incluir la perspectiva de género en ellos, así como la realización de *diagnósticos* o *estudios* son las actividades más habituales, aunque es también frecuente que tengan como finalidad sustentar propuestas de intervención en materia de igualdad.

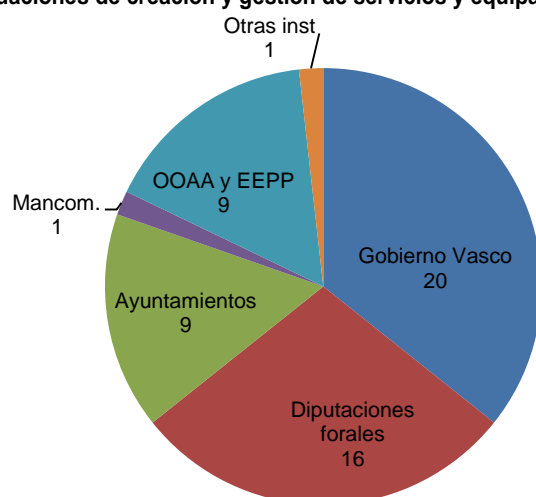
**Gráfico 30: Nº de actuaciones de información, conocimiento y análisis, según contenidos básicos. 2015**



#### 2.2.4. Creación y gestión de servicios y equipamientos

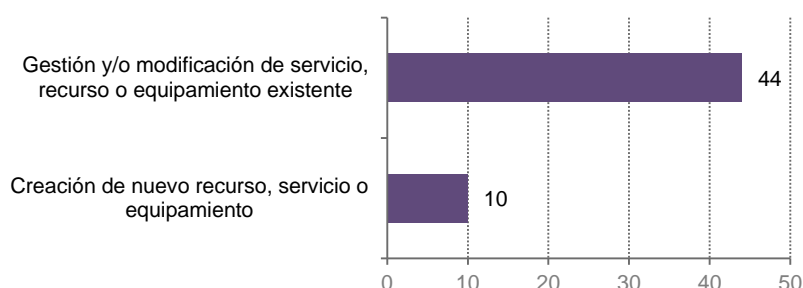
Se ha señalado ya que se trata de una de las tipologías de intervención que concitan un número menos elevado de actuaciones. En 2015, diputaciones forales y Gobierno Vasco han desarrollado un mayor número de acciones de creación y gestión de servicios y equipamientos.

**Gráfico 31: Nº de actuaciones de creación y gestión de servicios y equipamientos, según Instituciones. 2015**



La creación de nuevos recursos, servicios o equipamientos es claramente minoritaria frente a la gestión o modificación de los mismos, y en algo más del 20% de los casos informados se ha señalado que los servicios o recursos creados, gestionados o modificados, se han basado en un diagnóstico previo sobre las diferencias y necesidades de mujeres y hombres.

**Gráfico 32: Nº total de actuaciones de creación y de gestión/modificación de servicios o recursos. 2015**

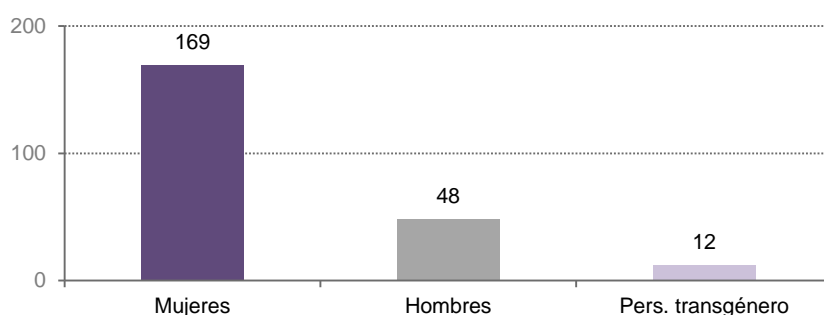


## 2.2.5. Aproximación a las entidades y personas beneficiarias de las acciones de igualdad

### 2.2.5.1. Personas beneficiarias de las acciones

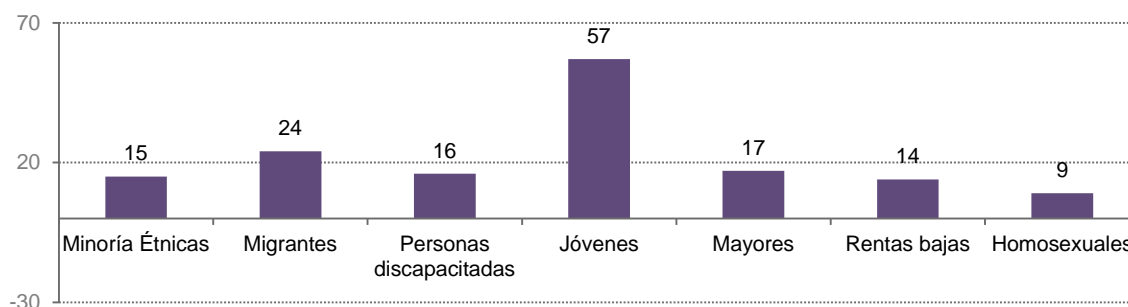
La universalidad de las acciones de igualdad se mantiene también en 2015, y son minoritarias aquellas que identifican grupos específicos a los que se dirigen. Cuando se enfocan de forma específica en mujeres, hombres o personas transgénero, es más habitual que se centren en las mujeres (169 acciones), que en los hombres (48 actuaciones) o las personas transgénero (12 acciones informadas en 2015).

**Gráfico 33: Nº de acciones dirigidas a población específica, según la variable sexo. 2015**



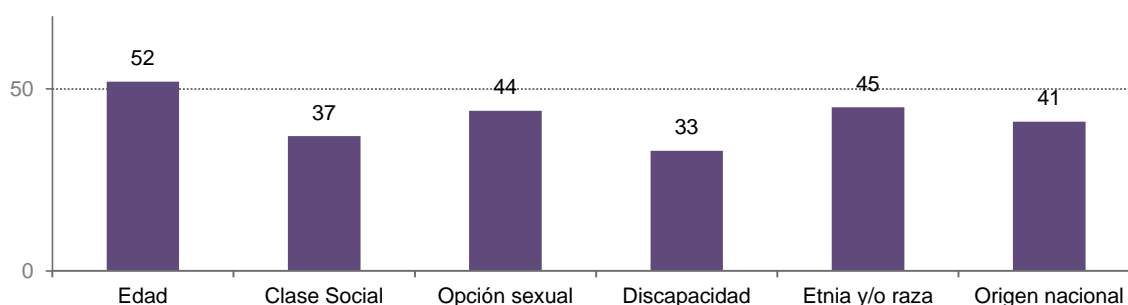
La importancia que las instituciones otorgan a promover la igualdad de mujeres y hombres desde la infancia/juventud hace que las personas jóvenes conformen también un grupo específico al que se ha dirigido un número relativamente elevado de las intervenciones, de forma más frecuente que las centradas en personas inmigrantes, minorías étnicas, personas mayores, etc.

**Gráfico 34: Nº de acciones dirigidas a población específica según otras variables. 2015**



Además de la reducción o eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos personales, sociales, económicos..., objetivo principal de las acciones analizadas, en algunos casos se ha buscado contribuir al mismo tiempo a disminuir las desigualdades generadas por otras variables (edad, clase social...). Luchar contra las desigualdades que genera la edad concentra el mayor número de estas intervenciones analizadas, aunque las diferencias con otras variables, como la etnia o raza o las opciones sexuales, son reducidas.

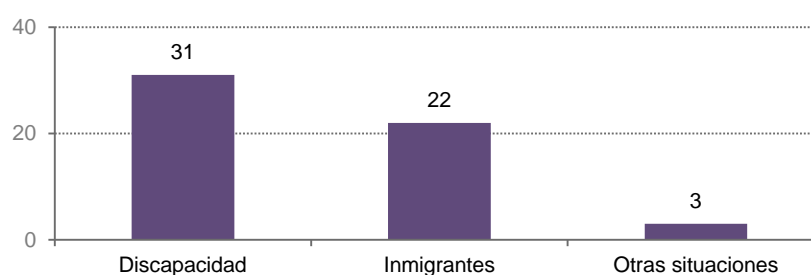
**Gráfico 35: Nº de acciones dirigidas a combatir otras desigualdades. 2015**



## 2.2.6. Uso de medidas de adaptación en las acciones

Se ha valorado igualmente en qué medida las actuaciones han incorporado la perspectiva de género o la diversidad en su propia ejecución, y si han abordado cuestiones como la conciliación de la vida personal, familiar o laboral o la adaptación a la diversidad (funcional, cultural...) en su desarrollo. La adaptación a las personas con discapacidad es la medida más frecuente adoptada en las acciones informadas.

**Gráfico 36: Nº de acciones con medidas de adaptación. 2015**



### 2.2.7. Coste de las intervenciones

El análisis de los presupuestos en materia de igualdad ha permitido ya ofrecer una primera revisión de su cuantía y su distribución general en términos de programas y servicios, personal técnico, etc. En las intervenciones informadas, el coste total asciende a casi 21 millones de euros, cifra inferior a la identificada en los presupuestos.

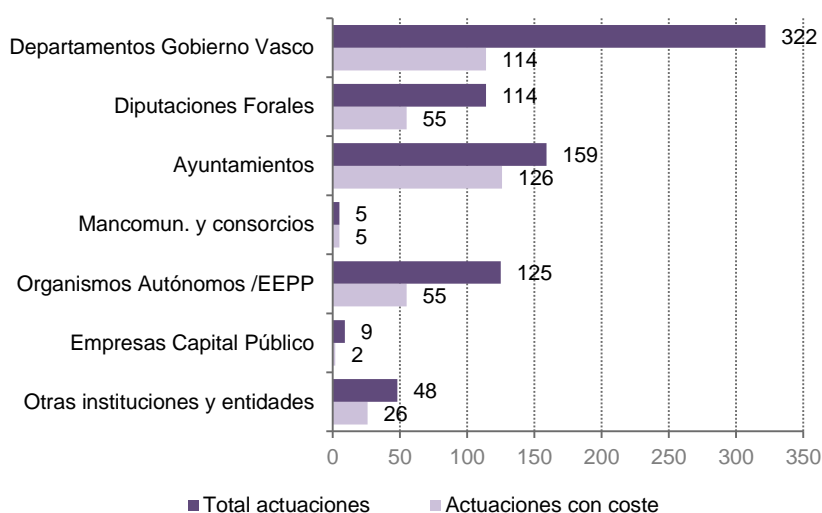
Se ha realizado ya alguna referencia respecto a los servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia y a los recursos que destinan diferentes departamentos del Gobierno Vasco, diputaciones forales y ayuntamientos de mayor dimensión a la lucha contra esta lacra: servicios jurídicos y de atención psicosocial, de acogida, de protección, etc.

Junto con estas, se han identificado intervenciones significativas desde una perspectiva presupuestaria en materia de subvenciones para el emprendimiento y el empleo de las mujeres (particularmente en áreas rurales), en el ámbito de la prevención de salud con perspectiva de género, en los servicios relacionados con la conciliación... así como en las ayudas y subvenciones que los diferentes ámbitos de las administraciones proporcionan a otras instituciones (generalmente locales) y entidades del tercer sector (en particular asociaciones de mujeres) para la promoción de la igualdad en diferentes áreas.

Otras actuaciones que identifican frecuentemente costes (aunque claramente inferiores a los anteriores) incluyen la realización acciones formativas, de estudios e investigaciones, seminarios y jornadas, publicaciones, etc.

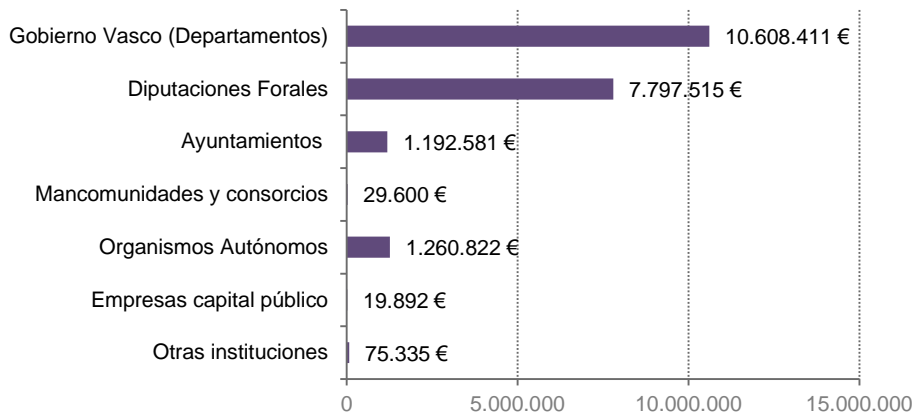
Las acciones que han incluido costes suponen el 42% del total de las acciones informadas. En muchos casos, porque las administraciones desarrollan esas intervenciones con su personal, sin asignar costes externos a su ejecución. Son los ayuntamientos las instituciones que en mayor proporción han informado de actuaciones con coste.

**Gráfico 37: Número de actuaciones desarrolladas en la CAE según Instituciones, total y con costes identificados. 2015**



El monto total identificado como suma del coste de las actuaciones se encuentra por debajo de los presupuestos ejecutados informados por las propias instituciones, salvo en el ya comentado caso de las diputaciones forales.

**Gráfico 38: Coste total de las actuaciones informadas por tipo de institución. 2015**



**PARTE II:**  
**Información detallada sobre la actividad de**  
**los poderes públicos vascos en materia de**  
**igualdad. 2015**

---

## 1.- GOBERNANZA

La información recogida en este capítulo se presenta en forma de tablas, con el detalle de las diferentes instituciones. En este ámbito, los datos se han agrupado siguiendo los 13 objetivos que define el VI Plan.

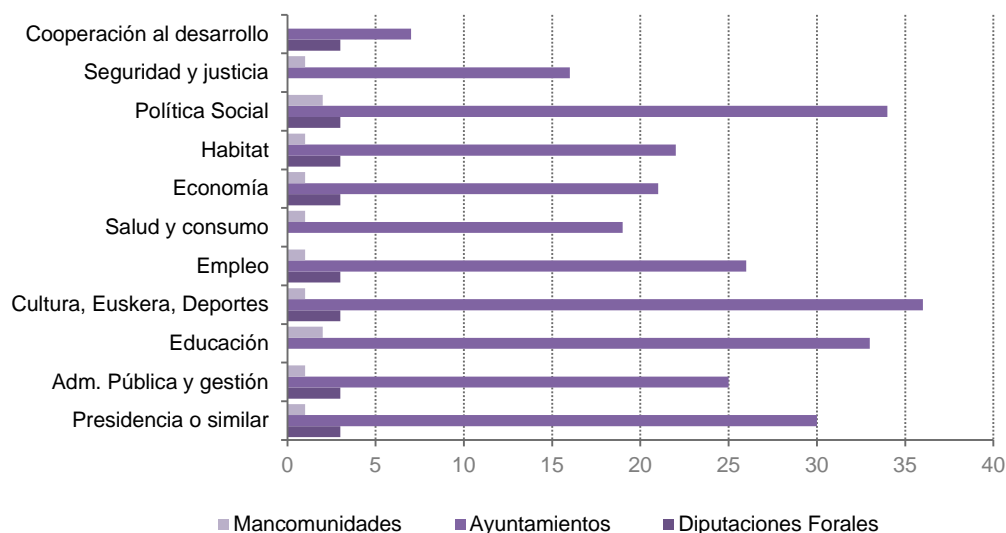
### 1.1. G1: Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad

#### a) Planes y programas para impulsar la igualdad

**Tabla 2: Nº de instituciones participantes con planes o programas de igualdad vigentes y caracterización de los planes. 2015**

|   | Instituciones con Plan | Participación elaboración áreas (política y técnica) | Diagnóstico | Participación Implementación áreas | Participación ciudadana  | Prevista evaluación |
|---|------------------------|--|-------------|------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| Gobierno Vasco                            | 9                      | 9  | 9           | Prácticamente todas las áreas      |                          | 9                   |
| Diputaciones Forales                      | 3                      | 3  | 3           | (Gráfico 39)                       | 2                        | 3                   |
| Ayuntamientos                             | 55                     | 43 PyT<br>1P<br>1T                                   | 54          |                                    | 40 (32 con especf mujer) | 35 (25 con presup)  |
| Mancomunidades y Consorcios               | 2                      | 1T<br>1 PyT  | 2           |                                    | 2 (1 gral y 1 espec)     | 2 (1 con presup)    |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos     | 6                      | 3T<br>3PyT   | 6           |                                    |                          | 6                   |
| Empresas de Capital Público               |                        |  |             |                                    |                          |                     |
| Otras instituciones y entidades (UPV/EHU) | 1                      | 1 PyT  | 1           |                                    | 1 (específica)           | 1                   |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>76</b>              | <b>65</b>  | <b>75</b>   |                                    | <b>45</b>                | <b>56</b>           |

**Gráfico 39: Nº de municipios y diputaciones con planes de igualdad en cuya implementación participan las diferentes áreas identificadas. 2015**



(1) Economía: incluye promoción económica, innovación, investigación, comercio, turismo, desarrollo rural...

(2) Hábitat: incluye infraestructuras y obras públicas, ordenación del territorio, urbanismo, vivienda, movilidad y transportes, medio ambiente.



## b) planes de igualdad internos

**Tabla 3: Nº de instituciones con planes internos de igualdad. 2015**

|   | Instituciones con Plan interno | En proceso |
|---|--------------------------------|------------|
| Gobierno Vasco <sup>21</sup>              |                                | 9          |
| Diputaciones Forales                      |                                | 1          |
| Ayuntamientos                             | 8                              |            |
| Mancomunidades y Consorcios               | 1                              |            |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos     | 2                              | 1          |
| Empresas de Capital Público               | 8                              |            |
| Otras instituciones y entidades (UPV/EHU) |                                |            |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>19</b>                      | <b>11</b>  |

**Tabla 4: Medidas incorporadas a la organización laboral de entidades sin Plan de igualdad interno. 2015**

|                                       | Remover obstáculos acceso y promoción | Facilitar conciliación | Fomentar formación | Equilibrio en órganos de selección y valoración | Protección de acoso sexual y acoso sexista | Eliminar discriminación retributiva | Evaluar la efectividad |
|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|--------------------|---|--|-------------------------------------|------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 4                                     | 4                      | 3                  | 3   | 3  | 2                                   | 2                      |
| Diputaciones Forales                  | 2                                     | 3                      | 3                  | 3   | 3  | 1                                   | 2                      |
| Ayuntamientos                         | 20                                    | 30                     | 15                 | 13  | 11   | 10                                  | 2                      |
| Mancomunidades Y Consorcios           |                                       |                        |                    |   |  |                                     |                        |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 4                                     | 7                      | 7                  | 4   | 4  | 5                                   | 3                      |
| Empresas de Capital Público           | 2                                     | 3                      | 3                  | 1   | 2  | 1                                   | 1                      |
| Otras instituciones y entidades       |                                       |                        |                    |   |  |                                     |                        |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>32</b>                             | <b>47</b>              | <b>31</b>          | <b>24</b>                                       | <b>23</b>                                  | <b>19</b>                           | <b>10</b>              |

<sup>21</sup> Un solo Plan, que afecta a todos los departamentos del Gobierno Vasco.

## 1.2. G2: Crear y fortalecer unidades administrativas para la igualdad

**Tabla 5: Nº de instituciones con Órganos o Unidades Administrativas de Igualdad. 2015**

|   | Nº instituciones | En creación |
|---|------------------|-------------|
| Gobierno Vasco                            | 9                |             |
| Diputaciones Forales                      | 3                |             |
| Ayuntamientos                             | 29               | 17          |
| Mancomunidades y Consorcios               | 2                |             |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos     | 3                | 4           |
| Empresas de Capital Público               |                  |             |
| Otras instituciones y entidades (UPV/EHU) | 1                |             |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>47</b>        | <b>21</b>   |

**Tabla 6: Caracterización del empleo que trabaja en el impulso a la igualdad<sup>22</sup>. 2015**

|                                       | Mujeres jornada completa | Hombres Jornada completa | Mujeres jornada parcial | Hombres JP | Nivel A   | Nivel B   | Nivel C   | Nivel D  | Otros     |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| Gobierno Vasco                        | 12                       |                          | 1                       |            | 13        |           |           |          |           |
| Diputaciones Forales                  | 11                       | 1                        | 3                       |            | 9         | 3         | 2         | 1        |           |
| Ayuntamientos                         | 37                       | 2                        | 32                      | 7          | 32        | 17        | 7         | 1        | 6         |
| Mancomunidades y Consorcios           | 1                        |                          | 7                       |            | 4         |           | 4         |          |           |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 27                       | 8                        | 11                      | 4          | 33        | 2         | 6         | 5        | 4         |
| Empresas de Capital Público           | 1                        |                          | 7                       | 5          |           |           |           |          |           |
| Otras instituciones y entidades       | 2                        |                          | 1                       |            | 2         |           | 1         |          |           |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>91</b>                | <b>11</b>                | <b>62</b>               | <b>16</b>  | <b>93</b> | <b>22</b> | <b>20</b> | <b>7</b> | <b>10</b> |

**Tabla 7: Personal según tipo de contrato. 2015**

|                                       | Funcionario o fijo | Contrato temporal |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Gobierno Vasco                        | 12                 |                   |
| Diputaciones Forales                  | 13                 |                   |
| Ayuntamientos                         | 30                 | 31                |
| Mancomunidades y Consorcios           | 3                  | 5                 |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 51                 | 2                 |
| Empresas de Capital Público           |                    |                   |
| Otras instituciones y entidades       | 1                  | 2                 |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>110</b>         | <b>40</b>         |

**Tabla 8: Personal técnico con funciones de impulso en igualdad. 2015**

|   | Formación específica >150 horas | Formación específica menos de 150 horas o no consta |
|---|---------------------------------|---|
| Gobierno Vasco                                | 13                              |   |
| Diputaciones Forales                          | 9                               | 1   |
| Ayuntamientos                                 | 46                              | 19  |
| Mancomunidades y Consorcios                   | 2                               | 2   |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos         | 19                              | 2   |
| Empresas de Capital Público                   |                                 |   |
| Otras instituciones y entidades <sup>23</sup> |                                 | 1   |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>89</b>                       | <b>25</b>   |

<sup>22</sup> En un caso no se ha identificado si la persona era hombre o mujer, y las instituciones no han desglosado en todos los casos la caracterización de todo el empleo que impulsa la igualdad.

<sup>23</sup> Al no especificarse la formación, se ha incluido como formación específica inferior a 150 horas

**Tabla 9: Personal con dedicación exclusiva según tipo de jornada. 2015**

|                                       | Dedicación exclusiva JC | Dedicación exclusiva JP |
|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 12                      |                         |
| Diputaciones Forales                  | 12                      | 3                       |
| Ayuntamientos                         | 34                      | 35                      |
| Mancomunidades y Consorcios           | 1                       |                         |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 35                      | 6                       |
| Empresas de Capital Público           |                         |                         |
| Otras instituciones y entidades       | 2                       |                         |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>96</b>               | <b>44</b>               |

**Tabla 10: Caracterización de algunas actividades de las unidades de igualdad. 2015**

|   | Nº documentos de asesor. Interno | Nº documentos de asesor. Externo | Nº sesiones de asesor interno | Nº sesiones asesor. Externo | Nº grupos de trabajo creados o activos impulso igualdad |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---|
| Gobierno Vasco                                      | 263                              | 46                               | 448                           | 60                          | 9 creados<br>16 activos                                 |
| Diputaciones Forales                                | 18                               | 1                                | 12                            | 70                          | 16 creados<br>24 activos                                |
| Ayuntamientos                                       | 30                               | 30                               | 108                           | 53                          | 21 creados<br>41 activos                                |
| Mancomunidades y Consorcios                         | 1                                |                                  | 12                            | -                           | 1 creado<br>1 activo                                    |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos <sup>24</sup> | 21                               | 136                              | 9                             | 192                         | 5 creados<br>15 activos                                 |
| Empresas de Capital Público                         |                                  |                                  |                               |                             |   |
| Otras instituciones y entidades                     |                                  |                                  |                               |                             |   |
| <b>TOTAL</b>  | <b>333</b>                       | <b>213</b>                       | <b>589</b>                    | <b>375</b>                  | <b>52 creados<br/>97 activos</b>                        |

<sup>24</sup> Asimismo, en 2015 Emakunde ha realizado 12 informes para verificar la adecuación de los planes de igualdad municipales a las líneas de intervención y directrices previstas en el VI Plan, y ha emitido 112 informes para verificar la realización de los informes de impacto de género realizados por los departamentos del Gobierno Vasco.

### 1.3. G3: Crear y fortalecer estructuras de coordinación para la igualdad

**Tabla 11: Participación en estructuras de coordinación en otros ámbitos (no igualdad). 2015**

|                                       | Interdepartamental | Intrdepartamental | Interinstitucional |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Gobierno Vasco                        | 1                  | 5                 | 1                  |
| Diputaciones Forales                  | 5                  | 1                 |                    |
| Ayuntamientos                         | 21                 | 16                | 14                 |
| Mancomunidades y Consorcios           | 1                  |                   | 1                  |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 9                  | 1                 | 9                  |
| Empresas de Capital Público           |                    |                   |                    |
| Otras instituciones y entidades       |                    |                   |                    |
| <b>TOTAL PARTICIPACIONES</b>          | <b>37</b>          | <b>23</b>         | <b>25</b>          |
| <b>Instituciones que participan</b>   | <b>22</b>          | <b>17</b>         | <b>13</b>          |

**Tabla 12: Participación en estructuras de coordinación interinstitucional en el ámbito de la igualdad. 2015**

| Instituciones que participan          | Número participaciones |
|---------------------------------------|------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 11                     |
| Diputaciones Forales                  | 13                     |
| Ayuntamientos                         | 32                     |
| Mancomunidades y Consorcios           | 5                      |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 8                      |
| Empresas de Capital Público           |                        |
| Otras instituciones y entidades       |                        |
| <b>TOTAL PARTICIPACIONES</b>          | <b>69</b>              |
| <b>Instituciones que participan</b>   | <b>34</b>              |

**Tabla 13: Estructuras de coordinación inter e intradepartamentales de igualdad. Número de reuniones con personal técnico (T), político (P) o ambos (A) en los que participa personal de igualdad, y nº de instituciones que participan. 2015**

| Tipo de estructuras  | Gobierno Vasco              | Diputaciones forales | Ayuntamientos y Mancomunidades        | Organismos Autónomos/ <sup>25</sup> Entes Públicos | Otras instituc/ entidades (UPV/EHU <sup>26</sup> ) |
|--|-----------------------------|----------------------|---------------------------------------|--|--|
| Coordinación interdepartamental (42 instituciones)   | GTI<br>2P y 2T              | 3<br>5 T, 3P y 6A    | 27<br>18T, 8P y 44 <sup>a</sup>       | 2<br>5T, 2P  | 1<br>9T y 9P                                       |
| Coordinación intradepartamental <sup>27</sup> (36 instituciones)   | 9 (GTDs)<br>21 T, 7P y 13 A | 3<br>5T, 3P y 6A     | 24<br>7T, 17 P y 62A<br>(1T, 6P y 7A) | -  |  |
| Coordinación inter o intra departamental en materias relacionadas (violencia, conciliación) (35 instituciones) | 5                           | 2                    | 24                                    | 2  | 1 <sup>28</sup>                                    |
| Coordinación inter o intra   |                             |                      |                                       | 5  |  |
| Protocolo frente a violencia de género (56 instituciones)  | 2                           | 3                    | 47                                    | 2  | 1  |

<sup>25</sup> La D7 ha sido respondida que sí por 5 OAAA – coordinación intra o interdepartamental-

<sup>26</sup> La UPV cuenta con la Comisión Intersectorial para la Igualdad de la UPV/EHU,

<sup>27</sup> Además, 2 departamentos del GV, 4 Ayuntamientos y 2 Diputaciones informan de que en estas estructuras intradepartamentales participan todas las áreas, y en 5 departamentos del GV y una Diputación Foral, participan asimismo todos los organismos autónomos y entes públicos adscritos.

<sup>28</sup> Transversalidad de género en las relaciones laborales de la UPV-EHU.

### 1.1.4. G4. Integrar la perspectiva de género en estadísticas y estudios

**Tabla 14: Incorporación del enfoque de género en estudios y estadísticas sistemáticas o puntuales. 2015**

|                                       | Introducción variable sexo |          | Explotación desagregada |           | Cruce desigualdad múltiple |           | Identificación y análisis brecha de género |           | Indicadores de género |           |
|---------------------------------------|----------------------------|----------|-------------------------|-----------|----------------------------|-----------|--|-----------|-----------------------|-----------|
|                                       | Sist                       | Punt     | Sist                    | Punt      | Sist                       | Punt      | Sist                                       | Punt      | Sist                  | Punt      |
| Gobierno Vasco                        | 9                          | 1        | 7                       | 3         | 4                          | 5         | 3  | 6         | 1                     | 6         |
| Diputaciones Forales                  | 1                          | 1        |                         | 2         |                            | 2         |  |           |                       | 2         |
| Ayuntamientos                         | 3                          | 4        | 2                       | 5         | 2                          | 3         |  | 3         |                       | 3         |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 6                          |          | 6                       |           | 4                          | 2         | 3  | 3         | 2                     | 4         |
| Empresas de Capital Público           |                            |          |                         |           |                            |           |  |           |                       |           |
| Otras instituciones y entidades       |                            |          |                         |           |                            |           |  |           |                       |           |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>19</b>                  | <b>6</b> | <b>15</b>               | <b>10</b> | <b>10</b>                  | <b>12</b> | <b>6</b>                                   | <b>12</b> | <b>3</b>              | <b>15</b> |

**Tabla 15: Notas de prensa y estudios. 2015**

|                                       | Notas de prensa |              | Estudios                 |                              |
|---------------------------------------|-----------------|--------------|--------------------------|------------------------------|
|                                       | Sin desagreg    | Desagre Sexo | Conocimiento desigualdad | Situación sectorial y colect |
| Gobierno Vasco                        | 665             | 67           | 1                        | 5                            |
| Diputaciones Forales                  | 56              | 30           |                          | 4                            |
| Ayuntamientos                         | 65              | 7            | 6                        | 7                            |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 134             | 50           | 1                        | 4                            |
| Empresas de Capital Público           |                 |              |                          |                              |
| Otras instituciones y entidades       |                 |              |                          |                              |
|                                       | <b>920</b>      | <b>154</b>   | <b>8</b>                 | <b>20</b>                    |

### 1.1.5. G5. Incorporar la perspectiva de género en las actividades formativas

**Tabla 16: Formación interna promovida por las instituciones. 2015**

|                                       | Participantes hombres | Participantes Mujeres | Participantes totales <sup>29</sup> |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 1.191                 | 840                   | 2.603                               |
| Diputaciones Forales                  | 3.551                 | 4.675                 | 8.226                               |
| Ayuntamientos                         | 118                   | 291                   | 409                                 |
| Mancomunidades y Consorcios           | 59                    | 1.043                 | 1.102                               |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 866                   | 958                   | 1.824                               |
| Empresas de Capital Público           | 684                   | 412                   | 1.697                               |
| Otras instituciones y entidades       | 895                   | 1.617                 | 2.512                               |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>7.364</b>          | <b>9.836</b>          | <b>18.373</b>                       |

**Tabla 17: Formación interna en igualdad promovida por las instituciones. 2015**

|                                       | Participantes hombres | Participantes Mujeres | Participantes totales <sup>30</sup> |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 148                   | 215                   | 578                                 |
| Diputaciones Forales                  | 92                    | 173                   | 265                                 |
| Ayuntamientos                         | 133                   | 303                   | 436                                 |
| Mancomunidades y Consorcios           | 10                    | 159                   | 169                                 |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 69                    | 139                   | 208                                 |
| Empresas de Capital Público           | 95                    | 179                   | 274                                 |
| Otras instituciones y entidades       | 43                    | 5                     | 48                                  |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>590</b>            | <b>1.173</b>          | <b>1.978</b>                        |

**Tabla 18: Participación en formación en igualdad interna desglosada según categorías. 2015**

|                                       | MUJERES    |            |           |              | HOMBRES    |            |           |              |
|---------------------------------------|------------|------------|-----------|--------------|------------|------------|-----------|--------------|
|                                       | Administra | Técnico    | Directiv. | Resp. Políti | Administra | Técnico    | Directiv. | Resp. Políti |
| Gobierno Vasco                        | 25         | 38         | 3         | 4            |            | 29         | 4         | 9            |
| Diputaciones Forales                  | 46         | 98         | 29        |              | 25         | 42         | 25        |              |
| Ayuntamientos                         | 15         | 145        | 12        | 17           | 12         | 85         | 11        | 16           |
| Mancomunidades y Consorcios           |            | 157        | 2         |              |            | 10         |           |              |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 39         | 55         | 9         | 2            | 11         | 18         | 7         | 2            |
| Empresas de Capital Público           | 12         | 130        | 13        | 3            | 2          | 70         | 13        | 2            |
| Otras instituciones y entidades       | 4          | 11         | 1         |              |            | 2          |           |              |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>141</b> | <b>634</b> | <b>69</b> | <b>26</b>    | <b>50</b>  | <b>256</b> | <b>60</b> | <b>29</b>    |

<sup>29</sup> Varias instituciones han señalado solo los totales, por eso el número total es superior.

<sup>30</sup> En GV, algunos departamentos han informado solo totales, sin desglose.

**Tabla 19: Participación en formación de cualquier índole y específica, ni interna ni IVAP. 2015**

|                                       | DE CUALQUIER ÍNDOLE |                   |                   | IGUALDAD          |                   |                   |
|---------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                       | Particip. hombres   | Particip. mujeres | Particip. totales | Particip. hombres | Particip. mujeres | Particip. totales |
| Gobierno Vasco                        | 11.762              | 1.417             | 13.361            | 139               | 152               | 291               |
| Diputaciones Forales                  | 780                 | 1.285             | 2.056             | 29                | 87                | 116               |
| Ayuntamientos                         | 156                 | 503               | 662               | 104               | 137               | 257               |
| Mancomunidades y Consorcios           |                     |                   |                   |                   | 7                 | 7                 |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 212                 | 159               | 371               | 176               | 159               | 335               |
| Empresas de Capital Público           | 43                  | 57                | 100               | 200               | 296               | 496               |
| Otras instituciones y entidades       |                     | 1                 |                   |                   |                   |                   |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>12.953</b>       | <b>3.422</b>      | <b>16.650</b>     | <b>648</b>        | <b>838</b>        | <b>1.502</b>      |

**Tabla 20: Desglose de la participación en igualdad (tabla anterior). 2015**

|                                       | MUJERES    |            |           |              | HOMBRES    |           |           |              |
|---------------------------------------|------------|------------|-----------|--------------|------------|-----------|-----------|--------------|
|                                       | Administra | Técnico    | Directivo | Resp. Políti | Administra | Técnico   | Directivo | Resp. Políti |
| Gobierno Vasco                        | 5          | 40         |           |              | 1          | 3         |           |              |
| Diputaciones Forales                  | -          | 3          |           |              |            | 4         |           |              |
| Ayuntamientos                         | 3          | 8          |           |              | 8          | 4         |           | 7            |
| Mancomunidades y Consorcios           |            |            | 1         | 9            |            |           |           |              |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 2          | 12         | 2         |              |            | 2         | 1         |              |
| Empresas de Capital Público           | 16         | 98         | 15        | 1            | 2          | 70        | 14        | 1            |
| Otras instituciones y entidades       |            |            |           |              |            |           |           |              |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>26</b>  | <b>161</b> | <b>18</b> | <b>10</b>    | <b>11</b>  | <b>83</b> | <b>15</b> | <b>8</b>     |

**Tabla 21: Formación general promovida por el IVAP. 2015**

|   | Participantes hombres | Participantes mujeres | Participantes Totales |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Gobierno Vasco                                      | 636                   | 1.805                 | 2.500                 |
| Diputaciones Forales                                | 2.442                 | 3.721                 | 6.163                 |
| Ayuntamientos                                       | 860                   | 1.669                 | 2.529                 |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos <sup>31</sup> | 221                   | 690                   | 1.027                 |
| <b>TOTAL</b>  | <b>4.159</b>          | <b>7.885</b>          | <b>12.219</b>         |

**Tabla 22: Formación específica igualdad promovida por el IVAP. 2015**

|                                       | Participantes hombres | Participantes mujeres | Participantes totales |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Gobierno Vasco                        | 19                    | 134                   | 153                   |
| Diputaciones Forales                  | 53                    | 74                    | 127                   |
| Ayuntamientos                         | 8                     | 12                    | 20                    |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 16                    | 80                    | 96                    |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>96</b>             | <b>300</b>            | <b>396</b>            |

<sup>31</sup> Se incluye únicamente la información de la formación del IVAP solo referida a los Organismos Autónomos y Entes Públicos participantes en la evaluación, no al total.

### 1.1.6. G6. Incluir contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público

**Tabla 23: Número y caracterización de los procesos selectivos. 2015**

|                                       | Total procesos selectivos | Procesos no vinculados específicamente a la igualdad |                           |  |                             |                                |
|---------------------------------------|---------------------------|--|---------------------------|--|-----------------------------|--------------------------------|
|                                       |                           | Con contenidos temarios                              | Con cláusula de desempate | Bases elaboradas con perspectiva de género | Valoran méritos o formación | No valoran méritos o formación |
| Gobierno Vasco                        | 688                       | 1  | 296                       | 45   | 187                         | 158                            |
| Diputaciones Forales                  | 145                       | 8  | 27                        | 7  |                             | 122                            |
| Ayuntamientos                         | 24                        | 3  | 7                         | 10   | 2                           | 2                              |
| Mancomunidades y Consorcios           |                           |  |                           |  |                             |                                |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 125                       | 7  | 14                        | 8  |                             | 20                             |
| Empresas de Capital Público           |                           |  |                           |  |                             |                                |
| Otras instituciones y entidades       |                           |  |                           |  |                             |                                |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>982</b>                | <b>19</b>  | <b>344</b>                | <b>70</b>                                  | <b>189</b>                  | <b>302</b>                     |

**Tabla 24: Procesos con plazas de igualdad. 2015**

|                                       | Procesos con plazas técnicas en materia de igualdad |                     |
|---------------------------------------|---|---------------------|
|                                       | >150 h formación                                    | Sin 150 h formación |
| Gobierno Vasco <sup>32</sup>          | 2   |                     |
| Diputaciones Forales                  | 7   |                     |
| Ayuntamientos                         | 3   |                     |
| Mancomunidades y Consorcios           |   |                     |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 1   |                     |
| Empresas de Capital Público           |   |                     |
| Otras instituciones y entidades       |   |                     |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>13</b>   |                     |

<sup>32</sup> Procesos relacionados con las comisiones de servicios, puestos de libre designación y asignación de funciones.



### 1.1.7. G7. Hacer un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos

**Tabla 25: Incorporación del enfoque de género en la comunicación. 2015**

|                                       | Nº notas de prensa |              | Nº estudios específicos |                     |                     |
|---------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------------|---------------------|---------------------|
|                                       | Sin desag.         | Datos desag. | Igualdad                | Situación en sector | Situación colectiva |
| Gobierno Vasco                        | 665                | 67           | 1                       | 6                   |                     |
| Diputaciones Forales                  | 56                 | 30           |                         | 4                   |                     |
| Ayuntamientos                         | 65                 | 7            | 6                       | 7                   | 1                   |
| Mancomunidades y Consorcios           |                    |              |                         |                     |                     |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 134                | 50           | 1                       | 4                   | 1                   |
| Empresas de Capital Público           |                    |              |                         |                     |                     |
| Otras instituciones y entidades       |                    |              |                         |                     |                     |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>920</b>         | <b>154</b>   | <b>8</b>                | <b>20</b>           | <b>2</b>            |

### 1.1.8. G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa

**Tabla 26: Número y caracterización de las normas con evaluación de impacto. 2015**

|                                       | Nº de normas(leyes, decretos...) generales | Nº de informes de impacto de género | Informes consideran neutralidad de la norma | Informes generan incorporación de medidas de igualdad |
|---------------------------------------|--|-------------------------------------|---|---|
| Gobierno Vasco                        | 572  | 77                                  | 31  | 53  |
| Diputaciones Forales <sup>33</sup>    | 100  | 233                                 | 1   | 1   |
| Ayuntamientos                         | 8.004                                      | 1                                   |   | 1   |
| Mancomunidades y Consorcios           | 654  |                                     |   |   |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 24   | 4                                   | 1   | 3   |
| Empresas de Capital Público           |  |                                     |   |   |
| Otras instituciones y entidades       |  |                                     |   |   |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>9.354</b>                               | <b>418</b>                          | <b>33</b>                                   | <b>58</b>   |

**Tabla 27: Tipo de medidas incorporadas para la consecución de la igualdad en las normas (y número de instituciones informantes en cada tipo de institución) 2015.**

|  | Perspectiva de género | Promover participación | Acción positiva | Aparente neutras impact | Prohibitivas y sancionadoras | Específicas para mujeres con discriminación múltiple |
|--|-----------------------|------------------------|-----------------|-------------------------|------------------------------|--|
| Gobierno Vasco                             | Si (7)                | Si (7)                 | Si (3)          | Si (3)                  | Si (1)                       | Si (1)   |
| Diputaciones Forales                       |                       | Si (1)                 |                 |                         |                              |  |
| Ayuntamientos, Mancomunidades y Consorcios | Si (3)                | Si (1)                 | Si (1)          |                         |                              |  |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos      |                       |                        |                 | Si (2)                  |                              |  |
| Empresas de Capital Público                |                       |                        |                 |                         |                              |  |
| Otras instituciones y entidades            |                       |                        |                 |                         |                              |  |
| <b>TOTAL instituciones</b>                 | <b>10</b>             | <b>9</b>               | <b>4</b>        | <b>5</b>                | <b>1</b>                     | <b>1</b>   |

<sup>33</sup> Las diputaciones forales no han informado sobre los resultados de la mayor parte de los informes de impacto realizados.

### 1.1.9. G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos

**Tabla 28: Presupuesto general y específico de igualdad identificado (en Euros). 2015<sup>34</sup>**

|                                       | General ejecutado     | Específico igualdad |                   |
|---------------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|
|                                       |                       | Asignado            | Ejecutado         |
| Gobierno Vasco                        | 6.157.750.689         | 1.578.603           | 15.400.422        |
| Diputaciones Forales                  | 6.517.020.732         | 1.883.365           | 1.801.217         |
| Ayuntamientos                         | 3.523.845.569         | 3.417.862           | 2.254.971         |
| Mancomunidades y Consorcios           | 53.188.036            | 121.000             | 107.586           |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 210.493.580           | 5.782.000           | 5.585.220         |
| Empresas de Capital Público           |                       | 36.000              | 19.731            |
| Otras instituciones y entidades       |                       |                     |                   |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>16.462.298.606</b> | <b>12.818.830</b>   | <b>25.169.147</b> |

**Tabla 29: Desglose<sup>35</sup> de los presupuestos ejecutados de igualdad (en Euros). 2015**

|                                       | Planes y programas (actuaciones ...) | Unidades de igualdad |                  | Estructuras y servicios | Otros no desglosables | TOTAL             |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------|
|                                       |                                      | personal             | actuaciones      |                         |                       |                   |
| Gobierno Vasco                        | 11.990.704                           | 532.439              | 72.782           | 7.994.426               | 12.382                | 15.400.422        |
| Diputaciones Forales                  | 988.159                              | 536.444              | -                | -                       | -                     | 1.801.217         |
| Ayuntamientos                         | 634.256                              | 336.458              | 283.574          | 103.180                 | 69.247                | 2.254.971         |
| Mancomunidades y Consorcios           | 8.944                                | 36.000               | 62.642           |                         | -                     | 107.586           |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 10.080                               | 2.069.890            | 3.494.952        |                         | 175                   | 5.565.017         |
| Empresas de Capital Público           | 12.730                               |                      | 5.000            |                         | 2.001                 | 19.731            |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>13.644.873</b>                    | <b>3.511.231</b>     | <b>3.918.950</b> | <b>8.097.606</b>        | <b>83.805</b>         | <b>25.148.944</b> |

**Tabla 30: Avances de la incorporación del enfoque de género en los presupuestos (2015)**

|                                       | Valoración previa incidencia presupuesto | Presup. Parciales con enfoque género | Formación | Grupos de trabajo | Otros     |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|-----------|-------------------|-----------|
| Gobierno Vasco                        | 9  | 1                                    | 1         | 2                 | 6         |
| Diputaciones Forales                  | 2  | 23                                   | 1         | 2                 |           |
| Ayuntamientos                         | 3  | 61                                   | 6         | 4                 | 4         |
| Mancomunidades y Consorcios           |  |                                      |           |                   |           |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 1  |                                      | 1         | 1                 | 1         |
| Empresas de Capital Público           |  |                                      |           |                   |           |
| Otras instituciones y entidades       |  |                                      |           |                   |           |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>15</b>                                | <b>85</b>                            | <b>9</b>  | <b>9</b>          | <b>11</b> |

<sup>34</sup> Algunas instituciones señalan que se han facilitado cifras provisionales, debido a que los presupuestos no se encontraban definitivamente cerrados en la fecha de recogida de información.

<sup>35</sup> Diputaciones y Mancomunidades han desglosado una cifra superior a la incluida inicialmente como presupuesto ejecutado.

### 1.1.10. G10. Incorporar la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales

**Tabla 31: Incorporación de la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales (2015)**

|                                       | Planes aprobados | Diagnóstico igualdad | Objetivos/ medidas igualdad | Igualdad participa elaboración | Igualdad participa implement | Evaluación con indicadores de género |
|---------------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 15               | 11                   | 7                           | 5                              | 3                            | 6                                    |
| Diputaciones Forales                  | 5                |                      | 3                           | 2                              | 4                            | 4                                    |
| Ayuntamientos                         | 12               | 10                   | 8                           | 8                              | 9                            | 6                                    |
| Mancomunidades y Consorcios           | 1                |                      | 1                           | 1                              | 1                            | 1                                    |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 3                |                      | 3                           |                                |                              |                                      |
| Empresas de Capital Público           |                  |                      |                             |                                |                              |                                      |
| Otras instituciones y entidades       |                  |                      |                             |                                |                              |                                      |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>36</b>        | <b>21</b>            | <b>22</b>                   | <b>16</b>                      | <b>17</b>                    | <b>17</b>                            |

### 1.1.11. G11. Incluir cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios

**Tabla 32: Criterios de igualdad en las contrataciones. 2015**

|   | Nº de contratos | Con criterios igualdad | Criterios en el objeto | Criterios en las especific. Técnicas | Criterios en solvencia técnica y profesional | En los criterios de adjudicación | En condiciones especiales de ejecución |
|---|-----------------|------------------------|------------------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|--|
| Gobierno Vasco                                | 919             | 911                    | 1                      | 37                                   | 15   | 1                                | 338                                    |
| Diputaciones Forales                          | 250             | 200                    | 3                      | 2                                    | 10   | 15                               | 65                                     |
| Ayuntamientos                                 | 245             | 106                    | 8                      | 2                                    | 3  | 6                                | 122                                    |
| Mancomunidades y Consorcios                   | 19              | 3                      | 1                      | 1                                    | 1  | 1                                | 3                                      |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos         | 300             | 281                    | 31                     | 7                                    | 4  | 1                                | 212                                    |
| Empresas de Capital Público                   | 205             | 124                    | 53                     | 71                                   | 53   | 53                               | 60                                     |
| Otras instituciones y entidades <sup>36</sup> |                 |                        |                        |                                      |  |                                  |  |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>1.938</b>    | <b>1.625</b>           | <b>97</b>              | <b>120</b>                           | <b>86</b>                                    | <b>77</b>                        | <b>800</b>                             |

**Tabla 33: Criterios de igualdad en los convenios. 2015**

|                                       | Nº de convenios | Con criterios de igualdad | Criterios en el objeto | En las condiciones especiales de ejecución | En otros ámbitos |
|---------------------------------------|-----------------|---------------------------|------------------------|--|------------------|
| Gobierno Vasco                        | 184             | 35                        | 39                     | 9  | 19               |
| Diputaciones Forales                  | 393             | 178                       | 4                      | 117  |                  |
| Ayuntamientos                         | 67              | 31                        | 1                      | 6  |                  |
| Mancomunidades y Consorcios           | 4               |                           |                        |  |                  |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 33              | 5                         | 5                      | 4  | 1                |
| Empresas de Capital Público           |                 |                           |                        |  |                  |
| Otras instituciones y entidades       |                 |                           |                        |  |                  |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>681</b>      | <b>249</b>                | <b>49</b>              | <b>136</b>                                 | <b>20</b>        |

**Tabla 34: Criterios de igualdad en las subvenciones y ayudas. 2015**

|                                       | N de subvenciones y ayudas | Con criterios | Criterios en el objeto | Criterios en procesos valoración | En requisitos de acceso | En valoración proyecto/ actividad | En valoración solicitantes | En condiciones ejecución |
|---------------------------------------|----------------------------|---------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 334                        | 99            | 14                     | 43                               | 84                      | 29                                | 23                         | 31                       |
| Diputaciones Forales                  | 40                         | 33            | 2                      | 6                                | 6                       | 3                                 | 5                          | 20                       |
| Ayuntamientos                         | 860                        | 771           | 47                     | 590                              | 65                      | 287                               | 148                        | 280                      |
| Mancomunidades y Consorcios           |                            |               |                        |                                  |                         |                                   |                            |                          |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 60                         | 36            | 19                     | 12                               | 24                      | 5                                 | 6                          | 10                       |
| Empresas de Capital Público           |                            |               |                        |                                  |                         |                                   |                            |                          |
| Otras instituciones y entidades       |                            |               |                        |                                  |                         |                                   |                            |                          |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>1.294</b>               | <b>939</b>    | <b>164</b>             | <b>651</b>                       | <b>179</b>              | <b>324</b>                        | <b>182</b>                 | <b>341</b>               |

<sup>36</sup> Las Juntas Generales de Álava señalan que en todos los pliegos Administrativos se incluyen condiciones especiales de ejecución relativas a la igualdad de mujeres y hombres.

**Tabla 35: Criterios de igualdad en las becas. 2015**

|                                       | Becas      | Con criterios de igualdad |
|---------------------------------------|------------|---------------------------|
| Gobierno Vasco                        | 29         | 6                         |
| Diputaciones Forales                  | 19         | 19                        |
| Ayuntamientos                         | 37         |                           |
| Mancomunidades y Consorcios           |            |                           |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 25         | 14                        |
| Empresas de Capital Público           |            |                           |
| Otras instituciones y entidades       |            |                           |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>110</b> | <b>39</b>                 |

**Tabla 36: Aprobación de normas, directrices... para la aplicación de los criterios en los procesos de contratación. 2015**

|                                       | En los contratos |            | En las subvenciones |            |
|---------------------------------------|------------------|------------|---------------------|------------|
|                                       | Han aprobado     | En proceso | Han aprobado        | En proceso |
| Gobierno Vasco                        | 1                |            |                     |            |
| Diputaciones Forales                  | 2                |            |                     |            |
| Ayuntamientos                         | 4                | 4          | 4                   | 5          |
| Mancomunidades y Consorcios           |                  | 1          |                     | 1          |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 3                |            |                     |            |
| Empresas de Capital Público           | 2                | 1          |                     |            |
| Otras instituciones y entidades       |                  |            |                     |            |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>12</b>        | <b>6</b>   | <b>4</b>            | <b>6</b>   |

### 1.1.12. G12. Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en jurados y tribunales

**Tabla 37: Tribunales de acceso, promoción... de empleo público y para concesión de premios. 2015**

| Departamentos                         | Nº de tribunales,... para acceso al empleo público |                        |                     | Nº de tribunales, jurados... para concesión de premios |                        |                     |
|---------------------------------------|--|------------------------|---------------------|--|------------------------|---------------------|
|                                       | Totales  | Con repres equilibrada | Con cláusula repres | Totales  | Con repres equilibrada | Con cláusula repres |
| Gobierno Vasco                        | 209  | 121                    | 95                  | 73   | 42                     | 7                   |
| Diputaciones Forales                  | 46   | 46                     | 17                  | 26   | 26                     |                     |
| Ayuntamientos                         | 14   | 11                     | 6                   | 10   | 6                      | 5                   |
| Mancomunidades y Consorcios           |  |                        |                     |  |                        |                     |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 15   | 6                      | 1                   | 20   | 15                     | 19                  |
| Empresas de Capital Público           |  |                        |                     |  |                        |                     |
| Otras instituciones y entidades       |  |                        |                     |  |                        |                     |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>284</b>   | <b>184</b>             | <b>119</b>          | <b>129</b>   | <b>89</b>              | <b>31</b>           |

**Tabla 38: Representación equilibrada órganos colegiados. 2015**

| Departamentos                         | Nº de órganos colegiados directivos |                         |
|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
|                                       | Totales                             | Con repres. equilibrada |
| Gobierno Vasco                        | 117                                 | 15                      |
| Diputaciones Forales                  | 11                                  | 11                      |
| Ayuntamientos                         | 38                                  | 13                      |
| Mancomunidades y Consorcio            | 7                                   | 7                       |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 21                                  | 7                       |
| Empresas de Capital Público           | 19                                  | 7                       |
| Otras instituciones y entidades       |                                     |                         |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>213</b>                          | <b>60</b>               |

### 1.13. G13 Incorporar la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación

Tabla 39: Participación ciudadana e igualdad. 2015

|                                       | Órganos consulta y participación |                     | NO ESPECÍFICOS IGUALDAD                  |  |  |   |
|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--|--|--|---|
|                                       | Totales (igualdad o no igualdad) | Específico igualdad | Con funciones y objetivos de la igualdad | Con entidades que trabajan en igualdad | Con participación de expertas en igualdad (no específicos) | Consejos de participación no especif. con repres. equilibrada |
| Gobierno Vasco                        | 81                               | 2                   |  | 1                                      | 6  | 10  |
| Diputaciones Forales                  | 10                               | 3                   | 5  | 6                                      | 1  |   |
| Ayuntamientos                         | 73                               | 30                  | 31                                       | 34                                     | 19   | 5   |
| Mancomunidades y Consorcios           | 1                                | 1                   |  |  |  |   |
| Organismos Autónomos y Entes Públicos | 3                                | 1                   | 1  | 1                                      | 1  |   |
| Empresas de Capital Público           |                                  |                     |  |  |  |   |
| Otras instituciones y entidades       |                                  |                     |  |  |  |   |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>168</b>                       | <b>37</b>           | <b>37</b>                                | <b>42</b>                              | <b>27</b>  | <b>15</b>   |

## 2. INTERVENCIONES

Se presenta el detalle de las acciones promovidas por los poderes públicos en 2015.

**Tabla 40: Nº de actuaciones identificadas por tipo de institución. 2015**

|   | Total      | Porcentaje   |
|---|------------|--------------|
| Departamentos del Gobierno Vasco              | 322        | 41,2         |
| Diputaciones Forales                          | 114        | 14,6         |
| Ayuntamientos                                 | 159        | 20,3         |
| Mancomunidades y Consorcios                   | 5          | 0,6          |
| Organismos Autónomos/Entes Públicos           | 125        | 16,0         |
| Empresas de Capital Público                   | 9          | 1,2          |
| Otras instituciones y entidades <sup>37</sup> | 48         | 6,1          |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>782</b> | <b>100,0</b> |

**Tabla 41: Nº y porcentaje de actuaciones que son continuidad del año anterior, por tipo de institución. 2015**

|                                      | Continuidad del año anterior<br>(de 2014) |              |
|--------------------------------------|---|--------------|
|                                      | Nº  | %            |
| Departamentos del Gobierno Vasco     | 140                                       | 32,2         |
| Diputaciones Forales                 | 97  | 22,3         |
| Ayuntamientos                        | 80  | 18,4         |
| Mancomunidades y Consorcios          | 2   | 0,5          |
| Organismos Autónomos/ Entes Públicos | 85  | 19,5         |
| Empresas de Capital Público          | 5   | 1,1          |
| Otras instituciones y entidades      | 26  | 6,0          |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>435</b>                                | <b>100,0</b> |

**Tabla 42: Nº de actuaciones que persiguen un determinado objetivo político por tipo de institución. 2015**

|   | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|---|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Erradicación de la violencia                    | 84             | 26               | 63            | 2                         | 43                                   | 1                           | 6           | <b>225</b>    |
| Corresponsabilidad                              | 35             | 9                | 20            |                           | 22                                   | 3                           | 1           | <b>90</b>     |
| Empoderamiento/promoción de las mujeres         | 73             | 35               | 78            | 4                         | 37                                   | 6                           | 6           | <b>239</b>    |
| Impulso de una cultura favorable en la sociedad | 108            | 36               | 83            | 2                         | 61                                   |                             | 20          | <b>310</b>    |
| Representación equilibrada                      | 20             | 8                | 8             |                           | 18                                   |                             | 3           | <b>57</b>     |
| Mejora gobernanza                               | 67             | 47               | 14            |                           | 26                                   |                             | 16          | <b>170</b>    |

<sup>37</sup> UPV/EHU, Juntas Generales de Álava y Gipuzkoa, HAZI.



**Tabla 43: Nº de actuaciones que desarrollan una temática determinada, por tipo de institución. 2015**

|                            | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|----------------------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Educación                  | 54             | 12               | 42            | 2                         | 24                                   |                             | 24          | <b>158</b>    |
| Cultura, Euskera, Deportes | 38             | 17               | 50            | 1                         | 17                                   | 2                           |             | <b>125</b>    |
| Empleo                     | 10             | 8                | 8             |                           | 39                                   |                             | 1           | <b>66</b>     |
| Economía                   | 33             | 17               | 8             |                           | 19                                   | 5                           | 5           | <b>87</b>     |
| Salud y consumo            | 76             | 8                | 29            | 1                         | 30                                   |                             |             | <b>144</b>    |
| Hábitat                    | 11             | 10               | 9             |                           | 8                                    |                             |             | <b>38</b>     |
| Política Social            | 41             | 45               | 42            |                           | 37                                   |                             | 6           | <b>171</b>    |
| Cooperación                | 1              | 7                | 3             |                           | 2                                    |                             | 1           | <b>14</b>     |
| Seguridad y Justicia       | 25             |                  | 16            |                           | 15                                   |                             | 3           | <b>59</b>     |

**Tabla 44: Nº de actuaciones que se formulan como tipos de intervención determinada por tipo de institución. 2015**

|  | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcio | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|--|----------------|------------------|---------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Intervención económica   | 41             | 34               | 37            |                          | 32                                   | 1                           | 4           | <b>149</b>    |
| Intervención regulativa  | 20             | 19               | 12            |                          | 11                                   |                             | 4           | <b>66</b>     |
| Formación hacia la ciudadanía  | 16             | 7                | 42            | 3                        | 14                                   | 1                           | 2           | <b>85</b>     |
| Formación profesionales SP   | 40             | 5                | 16            | 1                        | 16                                   |                             | 6           | <b>84</b>     |
| Sensibilización, difusión y comunicación   | 101            | 38               | 82            | 1                        | 43                                   | 4                           | 28          | <b>297</b>    |
| Información, conocimiento y análisis   | 84             | 38               | 32            | 1                        | 40                                   |                             | 8           | <b>203</b>    |
| Creación y gestión de servicios y /o equipamientos   | 21             | 16               | 9             | 1                        | 9                                    |                             | 1           | <b>57</b>     |
| Participación y consulta ciudadana   | 12             | 3                | 30            | 2                        | 8                                    | 2                           | 2           | <b>59</b>     |
| Intervención de coordinación y concertación entre unidades, instituciones y organismos públicos y privados | 36             | 40               | 50            | 5                        | 20                                   |                             | 6           | <b>157</b>    |

**Tabla 45: Nº de participantes en actividades de formación a la ciudadanía, por tipo institución. 2015**

|                           | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|---------------------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Asistentes mujeres        | 218            | 524              | 1.744         | 425                       | 3.718                                |                             | 138         | <b>6.767</b>  |
| Asistentes hombres        | 218            | 476              | 844           | 250                       | 2.712                                |                             | 32          | <b>4.532</b>  |
| <b>TOTAL<sup>38</sup></b> | <b>2.423</b>   | <b>1.045</b>     | <b>2.657</b>  | <b>675</b>                | <b>6.430</b>                         |                             | <b>170</b>  | <b>13.440</b> |

<sup>38</sup> Los totales en ocasiones son superiores a la suma de mujeres y hombres, al haberse señalado en algunos casos cifras sin desglosar.

**Tabla 46: Nº de actuaciones (formación ciudadanía) dirigidas a objetivos formativos concretos, por tipo institución. 2015**

|  | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|--|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Mejorar el conocimiento sobre igualdad           | 7              | 6                | 26            | 2                         | 12                                   |                             | 1           | <b>54</b>     |
| Favorecer aplicación en actividad profesional    | 6              | 3                | 4             |                           | 9                                    |                             |             | <b>22</b>     |
| Favorecer empleabilidad o desarrollo profesional | 3              | 1                | 3             |                           | 1                                    |                             | 1           | <b>9</b>      |
| Otros objetivos de la formación                  |                | 1                | 14            | 1                         | 6                                    |                             |             | <b>22</b>     |
| Incluía certificado/acreditación                 | 4              | 2                | 5             | 1                         | 6                                    |                             | 1           | <b>19</b>     |

**Tabla 47: Nº de participantes en actividades de formación en los servicios públicos de las administraciones 2015**

|                            | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|----------------------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Asistentes mujeres         | 1.700          | 253              | 435           | 50                        | 517                                  |                             | 84          | <b>3.039</b>  |
| Asistentes hombres         | 465            | 104              | 58            | 20                        | 203                                  |                             | 14          | <b>864</b>    |
| <b>TOTAL <sup>39</sup></b> | <b>2.534</b>   | <b>357</b>       | <b>506</b>    | <b>70</b>                 | <b>1.404</b>                         |                             | <b>108</b>  | <b>4.979</b>  |

**Tabla 48: Nº de acciones de formación a SSPP por objetivos formativos, por tipo de institución. 2015**

|  | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|--|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Mejorar el conocimiento sobre igualdad           | 13             | 2                | 10            | 1                         | 7                                    |                             | 1           | <b>34</b>     |
| Favorecer aplicación en actividad profesional    | 27             | 3                | 13            | 1                         | 14                                   |                             | 1           | <b>59</b>     |
| Favorecer empleabilidad o desarrollo profesional | 2              | 2                | 1             |                           | 1                                    |                             |             | <b>6</b>      |
| Otros objetivos de la formación                  |                | 1                | 2             |                           | 6                                    |                             |             | <b>9</b>      |
| Incluía certificado/acreditación                 | 19             | 2                | 3             | 1                         | 10                                   |                             | 1           | <b>36</b>     |

<sup>39</sup> En algunos casos no se ha podido diferenciar entre participantes mujeres y hombres, por lo que la suma no coincide.

**Tabla 49: Nº de participantes en actividades de sensibilización, difusión y comunicación, por tipo institución. 2015**

|                           | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst.  | Total general |
|---------------------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|---------------|
| Asistentes mujeres        | 395            | 564              | 6.901         | 200                       | 4.247                                | 38                          | 2.734        | <b>15.079</b> |
| Asistentes hombres        | 274            | 488              | 2.289         | 200                       | 2.131                                | 5                           | 781          | <b>6.168</b>  |
| <b>TOTAL<sup>40</sup></b> | <b>719</b>     | <b>1.052</b>     | <b>9.718</b>  | <b>400</b>                | <b>6.370</b>                         | <b>43</b>                   | <b>3.515</b> | <b>21.817</b> |

**Tabla 50: Nº de actuaciones de sensibilización según tipología, por tipo de institución. 2015**

|  | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|--|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Jornadas, exposiciones, coloquios...   | 33             | 8                | 44            |                           | 25                                   | 2                           | 8           | <b>120</b>    |
| Creación y distribución de materiales  | 20             | 7                | 25            | 1                         | 18                                   |                             | 9           | <b>80</b>     |
| Campaña difusión en medios             | 5              | 12               | 32            | 1                         | 9                                    | 1                           | 3           | <b>63</b>     |
| Comunicación institucional/corporativa | 24             | 21               | 24            |                           | 10                                   |                             | 14          | <b>93</b>     |
| Otro tipo de actividad                 |                | 11               | 8             | 1                         | 5                                    |                             | 1           | <b>26</b>     |

**Tabla 51: Nº de actuaciones de información, conocimiento y análisis centradas en determinadas actividades, por tipo de institución. 2015**

|   | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|---|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Recogida de datos o modificación sistema de recogida de información | 19             | 14               | 19            |                           | 15                                   |                             | 4           | <b>71</b>     |
| Diagnóstico o estudio   | 29             | 7                | 15            |                           | 16                                   |                             | 3           | <b>70</b>     |
| Elaboración informe de propuestas                                   | 15             | 14               | 11            |                           | 12                                   |                             | 1           | <b>53</b>     |
| Revisión modificación de instrucciones internas de actuación        | 5              | 12               | 3             |                           | 6                                    |                             |             | <b>26</b>     |
| Elaboración informe de evaluación                                   | 16             | 9                | 6             |                           | 13                                   |                             | 1           | <b>45</b>     |
| Otros   | 20             | 2                | 5             |                           | 3                                    |                             | 1           | <b>31</b>     |

<sup>40</sup> En algunos casos no se ha podido separar la participación de mujeres y hombres, por lo que el total es superior a la suma de ambos. También alguna entidad ha identificado un número muy elevado de participantes, como población objetivo de la difusión de materiales... que no se han incluido en la tabla

**Tabla 52: Nº y caracterización de acciones de creación y gestión de servicios y equipamientos, por tipo de institución. 2015**

|   | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|---|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Gestión y/o modificación de servicio, recurso o equipamiento existente                              | 17             | 13               | 8             | 1                         | 5                                    |                             |             | <b>44</b>     |
| Creación de nuevo recurso, servicio o equipamiento  | 3              | 3                |               |                           | 4                                    |                             |             | <b>10</b>     |
| En la acción se ha realizado un diagnóstico con diferencias y necesidades de mujeres y hombres 2012 | 3              | 5                | 1             |                           | 3                                    |                             |             | <b>12</b>     |

**Tabla 53: Nº de actuaciones según ámbitos destinatarios finales, por tipo de institución. 2015**

| Destinatarios finales de las actuaciones | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|--|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Ámbito mercantil                         | 19             | 7                | 1             |                           | 31                                   | 4                           |             | <b>62</b>     |
| Personal y/o familiar                    | 30             | 15               | 29            |                           | 17                                   |                             | 1           | <b>92</b>     |
| Ámbito Civil                             | 44             | 10               | 34            |                           | 47                                   | 1                           | 2           | <b>138</b>    |
| Administraciones                         | 122            | 55               | 14            |                           | 49                                   |                             | 18          | <b>258</b>    |
| Otros                                    | 49             | 3                | 15            |                           | 9                                    |                             | 24          | <b>100</b>    |

**Tabla 54: Nº de actuaciones dirigidas a hombres, mujeres y personas transgénero-transexuales de forma específica, por tipo de institución. 2015**

|                                   | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|-----------------------------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Mujeres                           | 58             | 20               | 52            |                           | 30                                   | 1                           | 8           | <b>169</b>    |
| Hombres                           | 11             | 2                | 22            |                           | 13                                   |                             |             | <b>48</b>     |
| Personas transgénero/transexuales | 3              |                  |               |                           | 8                                    |                             | 1           | <b>12</b>     |

**Tabla 55: Nº de actuaciones centradas en colectivos específicos, por tipo de institución. 2015**

|                           | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|---------------------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Minorías étnicas          | 5              |                  | 4             |                           | 6                                    |                             |             | <b>15</b>     |
| Personas inmigrantes      | 2              |                  | 12            |                           | 10                                   |                             |             | <b>24</b>     |
| Personas con discapacidad | 1              | 6                | 5             |                           | 4                                    |                             |             | <b>16</b>     |
| Personas jóvenes          | 15             | 3                | 28            |                           | 11                                   |                             |             | <b>57</b>     |
| Personas mayores          | 2              | 4                | 4             |                           | 7                                    |                             |             | <b>17</b>     |
| Personas con rentas bajas | 1              |                  | 5             |                           | 7                                    |                             | 1           | <b>14</b>     |
| Personas homosexuales     | 1              |                  | 4             |                           | 4                                    |                             |             | <b>9</b>      |
| Otro colectivo            |                | 12               | 9             |                           | 11                                   |                             | 2           | <b>34</b>     |

**Tabla 56: Nº de actuaciones dirigidas también a otros objetivos de igualdad –no solo mujeres y hombres-, por tipo de institución. 2015**

|                 | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|-----------------|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Edad            | 9              | 3                | 20            |                           | 20                                   |                             |             | <b>52</b>     |
| Clase social    |                | 3                | 14            |                           | 20                                   |                             |             | <b>37</b>     |
| Opción sexual   | 10             | 2                | 10            |                           | 20                                   |                             | 2           | <b>44</b>     |
| Discapacidad    | 2              | 4                | 9             |                           | 18                                   |                             |             | <b>33</b>     |
| Etnia y/o raza  | 7              | 3                | 13            |                           | 22                                   |                             |             | <b>45</b>     |
| Origen nacional | 8              | 4                | 8             |                           | 21                                   |                             |             | <b>41</b>     |

**Tabla 57: Nº de actuaciones que incorporan medidas para adaptarse a determinados colectivos, por tipo de institución. 2015**

|  | Gobierno Vasco | Diputación Foral | Ayuntamientos | Mancomunidad y Consorcios | Organismos Autónomos, Entes Públicos | Empresas de Capital Público | Otras inst. | Total general |
|--|----------------|------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------------|
| Adecuación a personas con discapacidad |                | 4                | 12            |                           | 8                                    |                             | 1           | <b>25</b>     |
| Adecuación a personas inmigrantes      |                | 7                | 7             |                           | 4                                    |                             | 1           | <b>19</b>     |
| Adecuación a otros colectivos          |                |                  | 1             | 1                         | 1                                    |                             |             | <b>3</b>      |

**Tabla 58: Coste de las actuaciones informadas por tipo de institución. 2015**

| Tipo de Institución/Entidad         | Coste             | % del total  |
|-------------------------------------|-------------------|--------------|
| Departamentos del Gobierno Vasco    | 10.608.411        | 50,6         |
| Diputaciones Forales                | 7.797.515         | 37,2         |
| Ayuntamientos                       | 1.192.581         | 5,7          |
| Mancomunidades y Consorcios         | 29.600            | 0,1          |
| Organismos Autónomos/Entes Públicos | 1.260.822         | 6,0          |
| Empresas de Capital Público         | 19.892            | 0,1          |
| Otras Instituciones y entidades     | 75.335            | 0,4          |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>20.984.156</b> | <b>100,0</b> |