Bestelako Xedapenak

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

3296

AGINDUA, 2011ko ekainaren 3koa, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuarena, gizarte-ekonomiaren arloan ekiteko laguntzak ezartzen dituena.

Gizarte-ekonomiaren arloan enpresa espiritua sustatzea Europar Batasunaren eta Gobernu honen lehentasunetako bat da; izan ere, horren bidez kalitatezko enplegua sustatzen da eta aberastasuna sortzen da nork bere lanpostua sortzearen eredutik abiatuz, Gizarte Ekonomiako enpresek duten erregimen demokratiko eta solidarioaren barruan. Horrela, enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak laguntza-lerro horren alde egiten duen apustu irmoa berresten da; izan ere, aurreko ekitaldien aldean, nabarmenki handitzen da helburu horretarako jarritako aurrekontu-zuzkidura, gizarte-ekonomiaren arloan sortzen diren enpresa guztiei laguntzeko.

Laguntza-programa honen esperientziak, hamarkada bat baino gehiagokoak, soberan egiaztatzen du laguntza publikoa eraginkorra dela programa abian jartzerakoan zehaztu ziren helburuak lortzeko. Laguntza horiek haziz joan dira ekitaldiz ekitaldi, bai enpresen kopuruari bai sortutako enpleguen kopuruari erreparatuz. Programa urtero berritu da hainbat alderdi perfekzionatzeko, zehazki, hobetzeko modukotzat hartu direnak, eta deialdi bakoitzean lortutako emaitza objektiboekin lotutakoak.

Aginduaren eduki osoa egituratzen duten bi zutabe nagusiak sustatzeko helburu nagusia berresten da. Zutabe horiek dira, batetik, enpresa sortzaileak beraiek eta, bestetik, sortutako jarduera guztiei aholkularitza eta sustapena emateko jarduera guztiak, hala sortutako enpresa berri horiek eratu aurreko prozesu guztian nola eratu ondoko aholkularitzan eta finkapenean.

Aurreko ekitaldietan egindako aldaketei bere horretan eutsi zaie, eta denbora-aldagaiak eta laguntza-linea honetako kudeaketa-organoen egitura organiko eta funtzional berria eguneratu egin dira.

Horren ondorioz, Euskal Autonomia Erkidegoko 2011. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 5/2010 Legea onartu denez, eta Euskadiko Kooperatiben Goren Kontseiluak azaldutakoa entzunda, honako hau

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

3296

ORDEN de 3 de junio de 2011, de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se articulan las ayudas para emprender en Economía Social.

La promoción del espíritu empresarial en economía social constituye una de las prioridades de la Unión Europea y de este Gobierno, por lo que implica de fomento de empleo de calidad y de generación de riqueza a partir del modelo de creación del propio puesto de trabajo en régimen democrático y solidario, propio de las empresas de Economía Social. Se reafirma la apuesta decidida del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales por ésta línea de ayudas, incrementado notoriamente la dotación presupuestaria destinada a tal fin con respecto a anteriores ejercicios, con el objetivo de dar cobertura a todas las realidades empresariales surgidas en el ámbito de la economía social.

La experiencia de más de una década del presente programa de ayudas avala sobradamente la eficacia de la ayuda pública en la consecución de las metas que se fijaron en su puesta en marcha y que en cada ejercicio han ido creciendo, tanto en número de entidades empresariales como en número de empleos creados. El programa se ha ido revisando anualmente de cara a perfeccionar los aspectos que se han entendido como mejorables y en los resultados objetivos alcanzados en cada convocatoria.

Se reafirma el objetivo fundamental de fomento y promoción de los dos pilares básicos que vertebran todo el contenido de la Orden, esto es, por un lado las propias personas emprendedoras y por otro todas las actividades de asesoramiento y promoción de las nuevas actividades creadas, tanto en el proceso anterior a su constitución como en el posterior de asesoramiento y consolidación de las nuevas realidades empresariales surgidas.

Se han mantenido las variaciones introducidas en los ejercicios anteriores, y se ha efectuado la actualización de las variables temporales y de la nueva estructura orgánica y funcional de los órganos de gestión en la presente línea de ayudas.

En su virtud, habiéndose aprobado la Ley 5/2010, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2011, y oído el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi,

EBATZI DUT:
I. KAPITULUA
XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Agindu honen xedea Eusko Jaurlaritzak, Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren bidez, 2011ko ekitaldirako eman ahal izango dituen diru-laguntzak arautzea da. Laguntza horiek honako helburu hauek izango dituzte:

1.– Gizarte-ekonomiako enpresak sustatu eta eratzea eta enpresak sortzearen kultura hedatzea:

a) Gizarte-ekonomiako enpresa bat eratzearekin zuzenean erlazionatuta dauden sustapen-ekintzak egitea, jarraipena eta enpresa-kudeaketarako doako aholkularitza barne, enpresaren jarraipena sustatu eta eusteko helburuarekin, enpresa eratu eta urtebeteko epean.

b) Gizarte-ekonomiako enpresak eratzea, dauden enpresak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko kasuak barne. Xede horretarako, lan elkartuko kooperatibak, lurraren ustiapen komunitarioko kooperatibak eta lan-sozietateak bakarrik hartuko dira gizarte-ekonomiako enpresatzat.

c) Gizarte-ekonomiaren arloko berariazko ekimenak sustatzeko kultura zabaltzeko eta horri buruz informatzeko jarduerak.

d) Honako ezaugarri hauek dituzten sozietate anonimoen edo mugatuen ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterlana egitea: galera-maila handia, negozio-bolumenaren murrizketa, izakinen gehikuntza, ahalmen handiegia, autofinantzaketarako marjina gordinaren gutxitzea, gero eta zorpetze handiagoa, finantza-gastuen igoera eta aktibo garbiaren ahultasuna edo desagerpena.

e) Lehendik d) atalean aipatutako ekonomia-bideragarritasuneko azterketa egin deneko enpresetako langileek lan elkartuko sozietateak edo lan-sozietateak eratzeko prozesua.

2.– Agindu honen xedea izango da, halaber, laguntza teknikoa eta beharrezko azterlan ekonomiko-finantzarioa enpresa barruan enpresak sortzeko proiektu bat garatzeko, hau da, gizarte-ekonomiako enpresek sustaturiko enpresa-ekimen berriak sortzeko, gizarte-ekonomiako erakunde bat eratu arte, urtebeteko jarraipenaldia ere barnean hartuz gizarte-ekonomiako erakundea eratzen denetik, merkatuan izango duen ezarpen tekniko eta ekonomikoari begira.

3.– Gizarte Ekonomiako enpresen lurralde-sustapen planifikaturako beharrezko jarduerak garatzea, lanean parte hartzean, aberastasuna sortu eta

RESUELVO:
CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.– Objeto.

El objeto de la presente Orden es regular las ayudas que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, podrá otorgar, durante el ejercicio 2011, para:

1.– La promoción y constitución de empresas de economía social y difusión de la cultura emprendedora:

a) La realización de las acciones de promoción directamente relacionadas con la constitución de una empresa de Economía Social, incluyendo el posterior seguimiento y asesoramiento gratuito en la gestión empresarial encaminado a apoyar y mantener la continuidad empresarial, en un periodo de un año desde la inscripción de la empresa.

b) La constitución de empresas de Economía Social, incluyendo los supuestos de transformación de empresas ya existentes en empresas de Economía Social. A estos efectos se entenderán como empresas de economía social, exclusivamente, las cooperativas de trabajo asociado, las cooperativas de explotación comunitaria de la tierra y las sociedades laborales.

c) Actividades específicas de información y difusión de la cultura emprendedora, exclusivamente en Economía Social.

d) La realización del estudio de viabilidad económica y financiera de sociedades anónimas o limitadas con un nivel creciente de pérdidas, disminución del volumen de negocios, incremento de las existencias, exceso de capacidad, disminución del margen bruto de autofinanciación, endeudamiento creciente, aumento de los gastos financieros, debilitamiento o desaparición de su activo neto.

e) El proceso de constitución de cooperativas de trabajo asociado o sociedades laborales por parte de las personas trabajadoras de las empresas en las que se ha realizado previamente el estudio de viabilidad económico mencionado en el apartado d).

2.– El acompañamiento técnico y el estudio económico-financiero necesario para el desarrollo de un proyecto de intraemprendizaje, esto es, la creación de nuevas iniciativas empresariales promovidas por empresas de economía social, hasta la constitución de una entidad de Economía Social, incluyendo el seguimiento durante un periodo de 1 año desde la constitución de la entidad de Economía Social, para su implantación técnica y económica en el mercado.

3.– El desarrollo de las actividades necesarias de promoción territorial planificada de empresas de Economía Social, basadas en la participación del traba-

orekaz banatzean eta enplegu-sorkuntzan oinarrituta, eskualde-oinarriko lurralde-eremu jakin batean finkaturiko hezkuntza-erakundeek eta gizarte-ekonomiako enpresek parte hartzen duten erakundeen eskutik.

II. KAPITULUA
GIZARTE EKONOMIAKO ENPRESAK SUSTATU ETA ERATZEKO ETA KULTURA EKINTZAILEA ZABALTZEKO LAGUNTZAK

2. artikulua.– Erakunde onuradunak.

Honako hauek jaso ditzakete kapitulu honetan bilduriko laguntzak:

1.– 1.1.a) artikuluko jarduerarako, helburu sozial gisa Kooperatiba edo Lan Sozietateak era daitezen sustatzea duten eta irabazizkoak ez diren pertsona juridikoak, edota bereziki irabazi-asmorik gabeko erakundeen jabetza direnak (hemendik aurrera, erakunde sustatzaileak).

2.– 1.1.b) artikuluan adierazitako laguntzarako, 2010eko irailaren 16tik 2011ko ekainaren 30era bitarte (biak barne) Kooperatiben Erregistroan edo Merkataritza Erregistroan erregistraturiko Kooperatibak eta Lan Sozietateak, hurrenez hurren.

3.– 1.1 c) artikuluko laguntzetarako, aipatutako jarduerak egiten dituzten erakundeak, proposatutako helbururako egokitasuna egiaztatzen badute.

4.– 1.1.d) artikuluko jarduerarako, enpresa-bideragarritasuneko azterlanak legez egin ditzaketen kanpoko kontsulta-enpresak. Kontsulta-enpresa horiek gizarte-ekonomiaren erakunde ordezkagarriek gehiengoarekin partaidetutako kontsulta-enpresak izan behar dute, edota kooperatibaren edo lan-sozietatearen forma juridikoa duten beste kontsulta-enpresa batzuk, gizarte-ekonomiako erakunde ordezkagarriren bati elkartutakoak.

5.– 1.1.e) artikuluko jarduerarako, d) atalean aipatutako ekonomia-bideragarritasuneko azterketa egin deneko enpresetako langileek sortutako lan elkartuko kooperatibak edo lan-sozietateak, gizarte-ekonomiako erakunde ordezkagarriren bati elkartutakoak.

3. artikulua.– Entitate onuradunen baldintzak.

1.– Kapitulu honetako laguntzak lortu ahal izateko, erakunde onuradunek honako baldintza hauek bete dituztela ziurtatu behar dute:

a) Euskal Autonomia Erkidegoan lantokiren bat eta egoitza soziala edukitzea.

b) Jarduera Ekonomikoen Zergan alta emanda eta Gizarte Segurantzan izena emanda egotea 2011ko uztailaren 30a baino lehen.

jo, la creación y distribución equitativa de la riqueza así como la generación de empleo, por entidades que cuenten con la participación de entidades educativas y empresas de economía social entroncadas en un ámbito territorial determinado de base comarcal.

CAPÍTULO II
AYUDAS PARA LA PROMOCIÓN Y CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA EMPRENDEDORA

Artículo 2.– Entidades beneficiarias.

Podrán acceder a las ayudas contempladas en el presente capítulo:

1.– Para la actividad del artículo 1.1.a), las personas jurídicas cuyo objeto social sea la promoción de la constitución de Cooperativas o Sociedades Laborales, y sean no lucrativas o su propiedad sea mayoritariamente de entidades no lucrativas (en adelante entidades promotoras).

2.– Para la ayuda enunciada en el artículo 1.1.b), las Cooperativas y Sociedades Laborales (en adelante entidades promovidas), inscritas en el Registro de Cooperativas o en el Registro Mercantil, respectivamente, entre el 16 de septiembre de 2010 y el 30 de junio de 2011, ambos incluidos.

3.– Para las ayudas del artículo 1.1.c) las entidades que, acreditando su aptitud al fin propuesto, realicen dichas actividades.

4.– Para la actividad del artículo 1.1.d), consultoras externas expertas que puedan realizar legalmente estudios de viabilidad empresarial. Estas consultoras deben ser empresas consultoras participadas mayoritariamente por organizaciones representativas de la economía social, ú otras consultoras con forma jurídica de cooperativa o sociedad laboral, asociadas a alguna organización representativa de la economía social.

5.– Para la actividad del artículo 1.1.e), las cooperativas de trabajo asociado o sociedades laborales constituidas por parte de las personas trabajadoras de las empresas en las que se ha realizado previamente el estudio de viabilidad económico mencionado en el apartado d), asociadas a alguna organización representativa de la economía social.

Artículo 3.– Requisitos de las entidades beneficiarias.

1.– Para acceder a las ayudas previstas en el presente Capítulo todas las entidades beneficiarias deberán acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Tener centro/s de trabajo y el domicilio social en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) Estar dada de alta en el Impuesto de Actividades Económicas e inscrita en la Seguridad Social con anterioridad al 30 de julio de 2011.

2.– Aurrekoak ez ezik, sustaturiko erakunde kooperatiboek edo lan-sozietateek honako hauek ere bete behar dituzte:

a) Kooperatibako edo lan-sozietateko bazkideen gizarte-ekonomiaren alorreko prestakuntza egiaztatzea, edo prestakuntza hori egiteko konpromisoa adieraztea.

b) Lankidetza-akordio bat izenpetzea, enpresaren laguntza edo aholkularitza gauzatzeko, hala badagokio.

c) Diru-laguntza eman aurretik legez eratutako gizarte-ekonomiako egitura asoziatiboren batean integratuta egotea. Agindu honetako 5.2.b) artikuluak aipatzen duen laguntzaren hiru urteko indarraldian atxiki behar da integratuta.

d) Bazkide langilearen sarrera mugagabea izango da eskabidea egiten duen unean.

e) Gizarte-ekonomiako enplegu berria sortzea.

f) Laguntza hau eskatutako dataren aurreko 10 urteetan gizarte-ekonomiako enpresa izateari ez uztea. Baldintza hori ofizioz konprobatuko du Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzak, Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben eta lan-sozietateen erregistroak kontsultatuz.

3.– 1.1.d) artikuluan aurreikusitako jarduera egiteko, langileen edo gutxienez ere langile-plantillaren heren baten lege-ordezkariek sinatutako idatzizko konpromiso bat aurkeztu beharko da, enpresa bideragarria baldin bada gizarte-ekonomiako erakunde bat eratzeko.

4. artikulua.– Diru-laguntzen zenbatekoa.

Eusko Jaurlaritzak honako laguntza hauek emango ditu:

1.– 1.1.a) artikuluan jasotzen diren gizarte-ekonomiako enpresa bat eratzeko sustapen-prozesuari dagozkion jardueren eta horren ondorengo jarraipenaren eta aholkularitzaren kasuan, sustatzaileari prozesu horrek sortzen dion gastuaren % 50, honako gehienezko kopuruekin, betiere erakunde onuradun bakoitzeko 125.000 euroko mugarekin: 6.000 euro eratutako lehen 10 enpresaren sustapenagatik; 5.000 euro hurrengo 10engatik eta 4.000 euro gainerakoengatik, aipatutako mugara arte.

2.– 1.1.b) artikuluan adierazitako Kooperatibak edo Lan Sozietateak eratzeari dagokionez, sustaturiko erakundeei honako diru-kopuru hauek emango zaizkie:

a) Enpresa berriak badira, laguntza hauek jasoko dituzte, 30.000 euroko mugarekin:

3.000 euro gizonezko bazkide langile bakoitzeko.

2.– Además de los anteriores requisitos, las entidades promovidas cooperativas o sociedades laborales deberán:

a) Acreditar la formación en materia de Economía Social de las personas socias de la Cooperativa o de la Sociedad Laboral o el compromiso para la realización de dicha formación.

b) La suscripción de un acuerdo de colaboración para la realización del acompañamiento o asesoramiento empresarial, en su caso.

c) Integradas con anterioridad a la concesión de la subvención en alguna estructura asociativa de Economía Social legalmente constituida. Esta integración se debe mantener durante los tres años de vigencia de la ayuda a que se refiere el artículo 5.2.b) de esta Orden.

d) La incorporación de la persona socia trabajadora debe ser con carácter indefinido en el momento de la solicitud.

e) Generar nuevo empleo de economía social.

f) No haber dejado de ser empresa de economía social en los últimos 10 años anteriores a la fecha de solicitud de esta ayuda. Este requisito se comprobará de oficio por la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial consultando los Registros de Cooperativas y de Sociedades Laborales de Euskadi.

3.– Para la realización de la actividad prevista en el artículo 1.1.d), se deberá presentar un compromiso escrito firmado por los representantes legales de las personas trabajadoras, o el conjunto de por lo menos un tercio de la plantilla de las personas trabajadoras, en el sentido de que, si la empresa es viable, se creará una entidad de economía social.

Artículo 4.– Cuantía de las subvenciones.

El Gobierno Vasco concederá, las siguientes ayudas:

1.– En el caso de las acciones de promoción para la constitución de una empresa de Economía Social y el posterior seguimiento y asesoramiento a que se refiere el artículo 1.1.a), con el límite de 125.000 euros por entidad beneficiaria, el 50% del coste que dicho proceso suponga para la persona promotora, con un límite de 6.000 euros por la promoción de cada una de las 10 primeras empresas constituidas; 5.000 euros por cada una de las 10 siguientes y 4.000 euros por cada una de el resto hasta el límite indicado.

2.– En el caso de constitución de Cooperativas o Sociedades Laborales a que se refiere el artículo 1.1.b), a las entidades promovidas se les concederán:

a) Para las empresas de nueva constitución, con un límite de 30.000 euros:

3.000 euros por cada hombre socio trabajador.

4.000 euro emakumezko bazkide langile bakoitzeko.

b) Lehendik zeuden enpresak eraldatu eta gizarte-ekonomiako enpresa bihurtu badira, laguntza hauek jasoko dituzte, 100.000 euroko mugarekin, honako eskala honen arabera:

3.000 euro lehenengo hamabost bazkide langileetako bakoitzeko.

2.000 euro hurrengo hamabost bazkide langileetako bakoitzeko (16. bazkide langiletik 30.era).

1.800 euro gainontzeko bazkide langileetako bakoitzeko.

3.– 1.1.b) artikuluan adierazitako Kooperatiba edo Lan Sozietateak eratzeari dagokionez, bazkide langileen % 50 baino gehiago ondorengo paragrafoetan zehazturiko kolektiboetako batean biltzen bada, sustaturiko erakunde onuradunarentzako muga igoko da, eta bakoitzak 45.000 jasoko ditu gehienez.

Ematen den diru-laguntza 6.000 eurora igoko da aipatutako langileak honako giza taldeetako batekoak baldin badira:

a) Emakumeak, erakundeko bazkide langile edo lan-bazkideen gehiengoa badira.

b) Ezindua izatea, hau da, gutxitu fisiko, psikiko edo/eta sentsoriala izatea eta, gutxienez, % 33ko ezintasuna onartuta edukitzea.

c) Eusko Jaurlaritzak eta Justizia Ministerioak espetxeei buruz izenpetutako hitzarmena gogoan, Euskal Autonomia Erkidegoko sozietate kooperatibo edo lan-sozietateetan bazkide langile edo lan-bazkide gisa sartutako hirugarren graduko presoak eta baldintzapean aske utzitakoak izatea.

d) Guraso bakarreko aita edo ama izatea, hau da, ordaindutako jarduerarik egiten ez duten ondorengo bat edo batzuk haren mende izatea.

e) Etxeko biolentziaren biktima izan diren pertsonak. Pertsona bat egoera horretan dago haiek edo haien seme-alabak ezkontidearen edo antzeko harremanaren bidez lotura egonkorra izan duenaren bortizkeria fisiko edo psikikoaren biktimak izan direnean, beti ere gertakari horiek dagokion instantzia polizial edo judizialean salatu badira.

f) Gizarteratze- eta laneratze-prozesua laneratze-enpresa batean bukatu dutenak azaroaren 11ko 182/2008 Dekretuan araututakoak; horren arabera laneratze-enpresen kalifikazioa arautzen da, horietara sartzeko prozedura ezartzen da eta laneratze-enpresen

4.000 euros por cada mujer socia trabajadora.

b) Para el caso de transformación de empresas ya existentes en empresas de economía social, con un límite de 100.000 euros, conforme a la siguiente escala:

3.000 euros por cada una de las quince primeras personas socias trabajadoras.

2.000 euros por cada una de las quince siguientes personas socias trabajadoras, entre 16 y 30 personas socias trabajadoras.

1.800 euros por cada una de las restantes personas socias trabajadoras.

3.– En el caso de constitución de Cooperativas o Sociedades Laborales a que se refiere el artículo 1.1.b), cuando más del 50% de las personas socias trabajadoras pertenezca a alguno de los colectivos especificados en el párrafo siguiente, el límite de la entidad promovida beneficiaria se incrementará hasta 45.000 euros.

En el supuesto de que las citadas personas trabajadoras pertenezcan a algunos de los colectivos siguientes la cantidad a conceder se elevará a 6.000 euros:

a) Mujeres, cuando éstas constituyan la mayoría de las personas socias trabajadoras o de trabajo de la entidad.

b) Tener la condición de persona discapacitada, entendiendo como tal a aquella persona que esté afectada por deficiencias físicas, psíquicas y/o sensoriales, y reconocida una minusvalía, como mínimo, del 33%.

c) En atención al Convenio Marco entre el Gobierno Vasco y el Ministerio de Justicia en materia penitenciaria, tener la condición de personas internas en tercer grado y de liberadas condicionales que se incorporen como personas socias trabajadoras o de trabajo en una Sociedad Cooperativa o Laboral.

d) El padre o la madre de una familia monoparental, entendiéndose por tal aquella persona que tenga a su cargo uno o varios descendientes que no desempeñen actividad retribuida.

e) Personas que hayan sido victimas de violencia doméstica, entendiéndose que se encuentran en esta situación cuando éstas o sus hijos o hijas hayan sido víctimas de violencia física o psíquica, ejercida por el cónyuge o por la persona que esté o haya estado ligado a ella de forma estable por análoga relación de afectividad, siempre que estos hechos hayan sido denunciados ante la correspondiente instancia policial o judicial.

f) Personas que hayan finalizado su proceso de inserción socio-laboral en una empresa de inserción, reguladas en el Decreto 182/2008, de 11 de noviembre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso

erregistroa sortzen da, sozietate kooperatiborako sartze hori prozesua amaitu ondorengo lehen hamabi hilabeteen barruan gertatzen bada. Kontratazioa gizarteratze- eta laneratze-prozesua amaitutakoan egiten bada, ez da eskatuko langabe gisa erregistratuta egotea.

g) Terrorismo-ekintzen biktimak izan diren pertsonak, irailaren 24ko 214/2002 Dekretuko III. Kapituluak horien laneratzea sustatzeko ezarritakoaren arabera –Dekretu horrek arautzen du Terrorismoaren Biktimei Laguntzeko Programa–, eta terrorismo-ekintzen biktimen seme-alabak eta ezkontideak, biktima hori hil bada edo ordaindutako jarduera egitea galarazten dion ezintasuna badu.

h) Toxikomano ohiak (alkoholiko eta drogazale ohiak), hau da, agindu honetan aurreikusten diren laguntzen ondorioetarako, lan-talde terapeutikoaren iritziz desintoxikazio- eta desohitze-faseak gaindituta etengabeko tratamenduan sei hilabete baino gehiago daramaten pertsonak, lanaren bitartez gizarteratzeko programa batean sartzea interesgarritzat jotzen bada.

4.– Emandako diru-laguntzak ezin izango du ezein kasutan ere sozietateko bazkide langileek harpidetutako kapitalaren guztizkoa gainditu, artikulu honetan jasotako kolektibo behartsuen salbuespenarekin; kasu horretan, emandako diru-laguntza harpidetutako kapitalaren bikoitza izango da, aldez aurretik aipatutako 6.000 euroko mugarekin.

5.– 1.1.c artikuluan aurreikusitako jardueretarako, garatutako jardueren kostuaren % 75eraino, 30.000 euroko mugarekin. Zenbateko hori ezartzeko zabalkunde-jarduera zenbatek jaso duten hartuko da irizpidetzat. Erakunde onuradunak gizarte-ekonomiako erakunde ordezkagarriekin eratuta daudenean, kooperatibak edo lan-sozietateak sustatzeko xedez, garatutako jardueren eta egitura-gastuen kostuaren % 75 arte, 30.000 euroko mugarekin.

6.– 1.1.d) artikuluan aurreikusitako jardueretarako, garatutako jardueren kostu garbiaren % 100eraino, 5.000 eurora arteko mugarekin ekonomia- eta finantza-bideragarritasuneko azterlanarengatik.

7.– 1.1.e) artikuluan aurreikusitako jarduerarako, garatutako jardueraren kostu garbiaren % 100eraino, 6.500 eurora arteko mugarekin.

5. artikulua.– Betebehar espezifikoak:

1.– Erakunde sustatzaileek enpresa-planaren bilakaera azaltzen duen memoria aurkeztu beharko dute, diru-laguntza eman zen egunetik urtebete igaro ondoren zenbatzen hasi eta hilabeteko epearen barruan.

a las mismas y su registro, siempre que la contratación se celebre dentro de los doce meses posteriores a la finalización del mencionado proceso. En el supuesto de que la contratación se celebre inmediatamente después de finalizar el proceso de inserción socio-laboral, no se exigirá la inscripción como persona parada.

g) Personas que hayan sido victimas de actos de terrorismo, en los términos que a los efectos de fomentar su contratación establece el Capítulo III del Decreto 214/2002, de 24 de septiembre, por el que se regula el Programa de Ayudas a las Víctimas del Terrorismo, así como los hijos e hijas y el cónyuge de una victima de acto terrorista cuando ésta hubiere fallecido o resultara en situación de invalidez que le impidiese el desempeño de una actividad retribuida.

h) Personas extoxicómanas (exalcohólicas y exdrogadictas), considerando como tales a los efectos de las ayudas previstas en esta Orden, a aquéllas que, habiendo superado a juicio del equipo terapéutico correspondiente las fases de desintoxicación y deshabituación y llevando más de seis meses de tratamiento continuado, se considere de interés su adscripción a un programa de reinserción social a través del trabajo.

4.– En ningún caso la subvención concedida podrá sobrepasar el total del capital suscrito por las personas socias trabajadoras de la sociedad, con excepción de los colectivos desfavorecidos recogidos en este artículo, en cuyo caso la subvención concedida será el doble del capital suscrito con el límite referido con anterioridad de 6.000 euros.

5.– En el supuesto de las actividades previstas en el artículo 1.1.c), hasta el 75% del costo de las actividades desarrolladas, con un límite de 30.000 euros. El criterio para la determinación de esta cuantía será el número de receptores de la actividad difusora. Cuando las entidades beneficiarias estén constituidas por entidades representativas de la economía social, con la finalidad de promover cooperativas o sociedades laborales, hasta el 75% del costo de las actividades desarrolladas y de los gastos de estructura, con un límite de 30.000 euros.

6.– En el supuesto de la realización de la actividad prevista en el artículo 1.1.d), el 100% del coste neto de la actividad, con un límite de 5.000 euros por el estudio de viabilidad económica y financiera.

7.– En el supuesto de la realización de la actividad prevista en el artículo 1.1.e), el 100% del coste neto de la actividad, con un límite de 6.500 euros.

Artículo 5.– Obligaciones específicas.

1.– Las entidades promotoras deberán presentar en el plazo de un mes, a contar desde el transcurso de un año de la fecha de concesión de la subvención, Memoria explicativa de la evolución del Plan de empresa.

Horretaz gain, diruz lagundutako jarduera amaitu eta hilabeteko epean kooperatibaren edo lan-sozietatearen enpresa-bilakaeraren eta lortutako emaitzen azalpena jasotzen duen memoria aurkeztu beharko dute.

2.– 1.1.b) artikuluak aipatzen dituen Kooperatiba eta lan-sozietateen eraketa eta zabalkuntzaren kasuan:

a) Eraketa-dataren hurrengo urtean, eraketaren unean sortutako lanpostuen maila atxiki beharko dute enpresek, horren arabera zehaztu baita diru-laguntzaren zenbatekoa, eta, hala ez bada, laguntzak osorik edo partzialki itzuli beharko dira atxikitako lanpostu kopuruaren arabera.

Aldi horren barruan bazkideen bajak edo sarrera berriak izan baldin badira, sarrerak, hasieran izan ziren sarreren baldintza soziolaboral berberekin egin beharko dira.

Betebehar hori betetzen dela egiaztatzeko, erakunde onuradunak Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzari bazkideen liburuaren kopia konpultsatua igorri beharko dio, hamabi hilabeteko aldia amaitu eta handik hilabeteko epean.

b) Sustaturiko Erakundea eratzen denez geroztik hiru urte betetzen direnean, gizarte-ekonomiako enpresa izaten eta egitura asoziatibo batean integratuta egoten jarraitu behar du, hiru urteko aldian eratzen denez geroztik zenbatzen hasita.

Kontuan hartuko da sozietateak betebehar hori bete duela sozietatearen galerengatiko azkentzea edo likidazioa justifikatzen duenean, diruz lagundutako kopuruari dagokionez behintzat.

Diru-laguntza eman duen Administrazioak ofizioz egiaztatuko du gizarte-ekonomiako enpresa gisa 3 urtez jarraitzeko betebehar hori bete duen edo ez, Kooperatiben Erregistroari eta Lan Sozietateen Erregistroari kontsulta eginez. Erakunde eskatzaileek sozietatearen likidazioa edo gizarte-ekonomiakoa ez den enpresan eraldatzea eskatu ez dutenean, betekizun hori bete dutela hartuko da aintzat.

Diru-laguntza eman duen Administrazioak, halaber, ofizioz egiaztatuko du egitura asoziatibo batean integratuta 3 urtez jarraitzeko betebeharra betetzen duen, erakunde asoziatiboei hori egiaztatzeko eskaera eginez.

c) Agindu honen ondorioz jasotako zenbatekoak erreserba berezi batera zuzendu beharko dituzte sustatutako erakundeek, eta erreserba hori banatu ezinekoa izango da harik eta sozietatea bera azkentzen edo eraldatzen den arte, diru-laguntza jaso dezan enpresan

Además, deberán presentar en el plazo de un mes desde la finalización de la actividad subvencionada Memoria explicativa de la evolución empresarial de la Cooperativa o Sociedad Laboral y resultados obtenidos.

2.– En el caso de la constitución de Cooperativas y Sociedades Laborales a que se refiere el artículo 1.1.b):

a) Durante el año posterior a la fecha de constitución, las empresas promovidas deberán mantener el nivel de puestos de trabajo creado en el momento de la constitución y en virtud del cual se ha determinado la cuantía de la subvención, procediendo, en caso contrario, el reintegro total o parcial de las ayudas percibidas en proporción al número de puestos de trabajo mantenidos.

En el supuesto que, durante dicho periodo, se produjeran bajas e incorporaciones de nuevas personas socias, estas últimas deberán producirse en las mismas condiciones socio-laborales que las incorporaciones iniciales.

A los efectos de comprobar el cumplimiento de la presente obligación, la Entidad beneficiaria deberá remitir a la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial, en el plazo de un mes a contar desde la finalización del periodo de doce meses, copia compulsada del libro de personas socias.

b) Cuando se cumplan los tres años desde la constitución de la Entidad promovida deberá mantenerse como empresa de economía social y mantener la integración en una estructura asociativa durante el mismo período de tres años desde su constitución.

Se entenderá que la sociedad ha cumplido esta obligación, cuando justifique la extinción o liquidación de la sociedad por pérdidas, al menos en la cantidad subvencionada.

La Administración concedente de la subvención comprobará de oficio el cumplimiento de esta obligación de mantenerse 3 años como empresa de economía social, mediante petición a los Registro de Cooperativas y Registro de Sociedades Laborales. Se entenderá que cumplen este requisito cuando las entidades beneficiarias no han solicitado la liquidación de la sociedad, o su transformación en una empresa que no sea de economía social.

La Administración concedente de la subvención también comprobará de oficio el cumplimiento de la obligación de continuar 3 años integrada en una estructura asociativa, mediante petición de certificación de dicho extremo a las entidades asociativas.

c) Las Entidades promovidas deberán destinar las cantidades recibidas en virtud de la presente Orden a una Reserva Especial que será irrepartible hasta la extinción o transformación de la sociedad, sin perjuicio de su posible destino para la compensación de las

sortutako bat-bateko galerak ordaintzeko zenbateko hori bideratu ahal izango den arren.

III. KAPITULUA
ENPRESA BARRUAN ENPRESAK SORTZEKO LAGUNTZAK

6. artikulua.– Diru-laguntza jaso dezaketen jarduerak.

a) Laguntza teknikoa eta beharrezko azterlan ekonomiko-finantzarioa, enpresa barruan enpresak sortzeko proiektu bat garatzeko, hau da, gizarte-ekonomiako enpresek sustaturiko enpresa-ekimen berriak sortzeko, gizarte-ekonomiako erakunde berri bat eratu arte.

b) Jarraipena urtebeteko aldian gizarte-ekonomiako erakundea eratzen denetik, merkatuan izan behar duen ezarpen tekniko eta ekonomikoari begira.

7. artikulua.– Enpresa barruan enpresak sortzeko proiektu baten kalifikazioa.

1.– Proiektuaren titularra artikulu honetako 2. paragrafoan ezarritako eskakizunak biltzen dituen enpresa bat izango da, betiere enpresa horretan aldez aurretik enpresa barruan enpresak sortzeko unitate estrategiko bat eratu bada edo, bestela, enpresa barruan enpresa sortzeko kooperatiben arteko unitate estrategiko bat eratu bada.

2.– Proiektua sustatzen duen enpresak bete beharreko baldintzak:

– Egoitza EAEn.

– Eratu zenetik 3 urteko aldia igaro izana.

– 100 langile baino gehiago edukitzea. Bigarren mailako kooperatiben kasuan, betekizun hori betetzat emango da bigarren mailako kooperatiba osatzen duten langileen batukariarekin.

– Erakundean bertan enpresa barruan enpresak sortzeko unitate bat sortu izana egiaztatzea, edo, bestela, enpresa barruan enpresa sortzeko kooperatiben arteko unitate estrategiko bat eratu izana, gizarte-ekonomiako erakundeak eratzeko.

– Proiektuaren garapen teknikoak eta azterlan ekonomiko-finantzarioak eragiten dituen gastuan gutxienez % 50 bere gain hartzea.

– Enpresaren konpromisoa proiektua abiarazten bultzatzeko.

– Ekonomia-jardueren gaineko zergan alta emanda eta Gizarte Segurantzan erregistratuta egotea.

8. artikulua.– Enpresa barruan enpresak sortzeko unitate estrategikoa.

eventuales pérdidas que se produzcan en la empresa beneficiaria de las ayudas.

CAPÍTULO III
AYUDAS PARA EL INTRAEMPRENDIZAJE EN EMPRESAS

Artículo 6.– Actividades subvencionables.

a) El acompañamiento técnico y el estudio económico-financiero necesario para el desarrollo de un proyecto de intraemprendizaje, esto es, la creación de nuevas iniciativas empresariales promovidas por empresas de economía social, hasta la constitución de una nueva entidad de Economía Social.

b) El seguimiento durante un periodo de 1 año desde la constitución de la entidad de Economía Social, para su implantación técnica y económica en el mercado.

Artículo 7.– Calificación de un proyecto de intraemprendizaje.

1.– El titular del proyecto deberá ser una empresa que reúna los requisitos establecidos en el párrafo 2 de este artículo y en cuyo seno se haya constituido previamente la unidad estratégica de intraemprendizaje o, alternativamente, se haya incorporado a una unidad estratégica de intraemprendizaje de carácter intercooperativo.

2.– Requisitos que debe cumplir la empresa promotora del proyecto:

– Domicilio en la CAPV.

– Que hayan transcurrido más de 3 años desde el momento de su constitución.

– Que tenga un número de personas trabajadoras superior a 100. En el supuesto de cooperativas de segundo grado, este requisito se entenderá cumplido por el sumatorio de las personas trabajadoras de las cooperativas que integran la cooperativa de segundo grado.

– Que acredite la creación dentro de la propia entidad de una unidad de intraemprendizaje o, alternativamente, se haya incorporado a una unidad estratégica de intraemprendizaje de carácter intercooperativo cuyo objeto sea la constitución de entidades de Economía Social.

– Hacerse cargo de al menos el 50% de los gastos que suponga el desarrollo técnico y el estudio económico-financiero del proyecto.

– El compromiso de la empresa en el apoyo del lanzamiento del proyecto.

– Alta en el Impuesto de Actividades Económicas e inscrita en la Seguridad Social.

Artículo 8.– Unidad estratégica de intraemprendizaje.

Aurreko artikuluan aipatu diren enpresa barruan enpresak sortzeko unitate estrategikoek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Enpresako kudeaketa- eta administrazio-organoetako langilez osatuta egotea, gutxienez, edo, bestela, bere helburuen artean enpresa-sustapena duen irabazi asmorik gabeko erakunde batek kudeatutakoak izatea.

b) Enpresako langileek aurkeztutako enpresa-proiektuko ideiak balioetsi eta hautatzea.

c) Proiektua garatzeko beharrezkoa den guztizko kostua zehaztea gizarte-ekonomiako erakunde gisa eratzen den arte.

d) Sustatzaileek jarduera berrirako duten dedikazio erabatekoa edo partziala zehaztea.

e) Proiektuaren titularrek gizarte-ekonomiako prestakuntza-premia aurreikustea, eta, beharrezkoa izanez gero, prestakuntza hori eskaintzea.

f) Proiektuaren garapen teknikoa eta azterlan ekonomiko-finantzarioa aurrera eramango duen erakundea zehaztea.

g) Bere jardueraren ondorioz sortzen den edo diren erakundeak edo erakundeek gizarte-ekonomiako forma juridikoa edukiko duela edo dutela adierazten duen konpromiso-idazki bat aurkeztea.

9. artikulua.– Erakunde onuradunak.

Honako hauek izango dira onuradunak: EAEn egoitza izaki eta beren helburuen artean enpresa-sustapena daukatela, 7. artikuluan aipatzen den proiektua -jardun-plan batean islatuko dena- garatzeko, ezartzeko eta haren jarraipena egiteko, laguntza teknikoa ematen eta azterlan ekonomiko-finantzarioa egiten 3 urteko esperientzia egiaztatuta duten irabazi asmorik gabeko pertsona juridikoak.

10. artikulua.– Diru-laguntzen zenbatekoa.

Enpresa barruan enpresak sortzeko unitateak aurreikusitako eta Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzak onartutako 6. artikuluko diruz laguntzeko jardueren kostuaren % 50 emango du Eusko Jaurlaritzak. Proiektu bakoitzeko, gehienez, hogeita hamar mila (30.000) euro emango dira. Inola ere ezin izango da ehun eta berrogeita hamar mila (150.000) euroko muga gainditu entitate onuraduneko.

IV. KAPITULUA
LURRALDE SUSTAPEN PLANIFIKATUA

11. artikulua.– Diru-laguntza jaso dezaketen jarduerak.

1.– Agindu honen 13. artikuluko eskakizunei jarraiki, Gizarte Ekonomiako enpresen lurralde-sustapen planifikaturako Jardun Plan bat landu, gara-

Las unidades estratégicas de intraemprendizaje mencionadas en el artículo anterior deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Estar constituidas al menos por personal de los órganos de Gestión y Administración de la empresa o, en su caso, estar gestionadas por una entidad sin ánimo de lucro que incluya entre sus fines la promoción empresarial.

b) Proceder a la valoración y selección de las ideas de proyecto empresarial presentadas por las personas trabajadoras de la misma.

c) Determinar el coste total necesario para el desarrollo del proyecto hasta su constitución en entidad de Economía Social.

d) Determinar la dedicación total o parcial del promotor o de los promotores a la nueva actividad.

e) Estimar la necesidad de formación en Economía Social de las personas titulares del proyecto y en caso necesario proporcionar esta formación.

f) Determinar la entidad que va a llevar el desarrollo técnico y el estudio económico-financiero del proyecto.

g) Presentar un escrito de compromiso de que la entidad o entidades resultantes que se constituyan producto de su actividad, tengan forma jurídica de economía social.

Artículo 9.– Entidades beneficiarias.

Serán beneficiarias las personas jurídicas sin ánimo de lucro que, teniendo domicilio en la CAPV e incluyendo entre sus fines la promoción empresarial, cuenten con acreditada experiencia de 3 años en la realización del acompañamiento técnico y el estudio económico-financiero para el desarrollo, implantación y seguimiento del proyecto al que se hace referencia en el artículo 7, y que se reflejará en un Plan de Actuación.

Artículo 10.– Cuantía de la subvención.

El Gobierno Vasco concederá el 50% del coste de las actividades subvencionables del artículo 6 que haya sido estimado por la unidad de intraemprendizaje y aprobado por la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial, con un límite de treinta mil (30.000) euros por proyecto. En ningún caso se podrá superar el límite de ciento cincuenta mil (150.000) euros por entidad beneficiaria.

CAPÍTULO IV
PROMOCIÓN TERRITORIAL PLANIFICADA

Artículo 11.– Actividades subvencionables.

1.– La elaboración, desarrollo y ejecución de un Plan de Actuación con los requisitos del artículo 13 de la presente Orden para la promoción territorial

tu eta gauzatzea, lanean parte hartzean, aberastasuna sortu eta orekaz banatzean eta enplegu-sorkuntzan oinarrituta, eskualde-oinarriko lurralde-eremu jakin batean finkaturiko hezkuntza-erakundeek eta gizarte-ekonomiako enpresek parte hartzen duten erakundeen eskutik.

2.– Agindu honen ondorioetarako, gizarte-ekonomiako enpresen eskualde-oinarriko lurralde-eremua mugatze aldera, Eustatek ezarritako eskualde naturalen arabera lurralde-banaketa erabiliko da, baita eskualde horien eragin-eremua ere.

12. artikulua.– Erakunde onuradunak.

Nortasun juridiko propioa izaki eta honako eskakizun hauek betetzen dituzten erakundeak izan ahalko dira diru-laguntza honen onuradun:

a) Beren helburuen artean enpresa-sustapena biltzea.

b) Euskal Autonomia Erkidegoan kokatuta egotea.

c) Jardun-plana hurrengo artikuluan ezarritako edukiarekin eta baldintzekin aurkeztea, urtero Planaren helburuak banakatuz.

13. artikulua.– Jardun-plana eta enpresa-proiektuak.

1.– Laguntzak baliatzeko, erakunde eskatzaileek jardun-plana aurkeztu beharko dute eskaerarekin batera, bertan honako hauek jasota:

a) Urte naturaleko aldirako deskribapen xehatua honako puntu hauei dagokienez:

1) Helburu kuantitatiboak eta kualitatiboak, plangintzaren arabera eratuko diren gizarte-ekonomiako enpresei buruzkoak.

2) Gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko eredua

3) Prozesu ekintzailearen faseak.

4) Sortuko diren gizarte-ekonomiako enpresen sustapen-prozesuari lotutako baliabide materialen eta giza baliabideen beharrezko oinarrizko egitura.

5) Gizarte-ekonomiako enpresak sustatzeko planifikatutakoa egiteko beharrezko gastuak, finantziazioa xehatuz.

b) Lurraldean hezkuntza-erakundeak egotea, etorkizuneko proiektuekin lotutako prestakuntza teknikoa eman ahalko dietenak enpresa-jardueran arituko diren pertsonei.

c) Gizarte-ekonomiako enpresa edo erakundeek jardun-planean parte hartzea, etorkizuneko proiektuei estaldura eman badiezaiekete. Laguntzaren nondik norakoa eta parte-hartze horren finantza-arloko edo

planificada de empresas de Economía Social, y la difusión de la cultura emprendedora, basadas en la participación del trabajo, la creación y distribución equitativa de la riqueza así como la generación de empleo, por entidades que cuenten con la participación de entidades educativas y empresas de economía social entroncadas en un ámbito territorial determinado de base comarcal.

2.– A los efectos de la presente Orden, para la delimitación del ámbito territorial de base comarcal de las empresas de Economía Social se utilizará la división territorial en comarcas naturales establecida por el Eustat, así como su área de influencia.

Artículo 12.– Entidades beneficiarias.

Podrán ser beneficiarias de esta subvención entidades con personalidad jurídica propia que cumplan los siguientes requisitos:

a) Incluir entre sus fines la promoción empresarial.

b) Estar radicadas en la Comunidad Autónoma Vasca.

c) Presentar un Plan de Actuación con el contenido y en los términos establecidos en el artículo siguiente, desglosando anualmente los objetivos del Plan.

Artículo 13.– Plan de Actuación y Proyectos Empresariales.

1.– Para poder acceder a las ayudas, las Entidades interesadas deberán presentar, junto con la solicitud, un Plan de Actuación en el que se haga constar:

a) Descripción detallada para un periodo del año natural de los siguientes extremos:

1) Objetivos cuantitativos y cualitativos, referidos a las empresas de economía social que se han planificado constituir.

2) Modelo de creación de empresas de economía social.

3) Fases del proceso emprendedor.

4) Estructura básica necesaria de recursos materiales y humanos imputados al proceso de promoción de empresas de economía social que van a crearse.

5) Gastos necesarios para la realización de lo planificado para la promoción de empresas de economía social, con detalle de su financiación.

b) Existencia en el territorio de entidades educativas que puedan impartir la formación técnica relacionada con los futuros proyectos a las personas que vayan a desempeñar la actividad empresarial.

c) Participación en el Plan de Actuación de empresas u organizaciones de Economía Social susceptibles de prestar cobertura a los futuros proyectos. Para cada proyecto deberá concretarse en el Plan de Actua-

beste edozein arlotako inplikazio-maila zehaztu behar da jardun-planean proiektu bakoitzerako.

d) Erakunde eskatzailearen konpromiso idatzia, enpresak sortzeko jarduera garatzeko borondatea duela adieraziz, batez ere gizarte-ekonomiako enpresak sustatuz.

2.– Jardun-planen ondoriozko enpresa-proiektuek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Proiektu horiek lurralde-esparru jakin batean kokatuta egotea, Agindu honetako 11.2 artikuluan xedatutakoaren arabera.

b) Enpresa-jarduera egingo dutenek horretarako prestakuntza egokia izatea, 13.1.b).artikuluan aipaturiko hezkuntza-erakundeek kasu bakoitzerako balioetsitakoaren arabera.

3.– Jardun-plana, artikulu honetako lehen paragrafoan finkatutako edukiarekin batera, Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzak onartu beharko du, eta bertan agindu honetako 11. artikuluan aurreikusitako diruz laguntzekoa diren jardueren kostua zehaztuko da.

14. artikulua.– Diru-laguntzen zenbatekoa.

Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak honako hauek finantzatuko ditu diru-laguntza bidez:

1.– Kultura ekintzailea sustatu eta zabaltzeko gastu orokorren % 75, Gizarte Ekonomian ekiteko erakunde onuradunaren jardunaren lurraldean, gehienez 30.000 euroko zenbatekoarekin, eta honako baldintza hauen arabera:

a) Gehienezko zenbatekoa edo gastuen % 75 ordainduko da jarduera egin bada, nahiz eta zabaltzearen urteko aldian proiektuak gauzatzea lortu ez eratutako gizarte-ekonomiako enpresetan.

b) Gehienezko zenbatekoa edo gastuen % 75 ordainduko da baldin eta, behin jarduera egin ondoren, zabaltzeko urteko aldiaren amaieran eratutako enpresa berrien % 50 baino gehiago kooperatibak eta/edo lan-sozietateak badira. % 50 horretara iristen ez bada, zenbatekoa proportzionalki murriztuko da.

2.– Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzak onartzen duen jardun-planean aurreikusitako gastuaren % 75 eratutako gizarte-ekonomiako enpresa-proiektu bakoitzerako, 30.000 euroko gehienezkoarekin bakoitzerako.

18 hilabeteko epea baino lehen egon beharko dute eratuta enpresek, betiere diru-laguntzaren emakida-ebazpenetik zenbatzen hasita

3.– Nolanahi ere, onuradun bakoitzak gehienez 100.000 euro jaso ditzake urtean..

ción, la naturaleza del apoyo y grado de implicación financiera o de otra índole de dicha participación.

d) Compromiso escrito de la entidad solicitante en el que declare su voluntad de desarrollar su actividad de creación de empresas promoviendo primordialmente empresas de economía social.

2.– Los proyectos empresariales derivados de los Planes de Actuación deberán cumplir las siguientes condiciones.

a) Que los citados proyectos se ubiquen en un ámbito territorial determinado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11.2 de esta Orden.

b) Que quienes vayan a realizar la actividad empresarial cuenten con la formación adecuada para dicha actividad en cada caso, valorada por las entidades educativas a que se refiere este artículo 13.1.b).

3.– El Plan de Actuación, con el contenido fijado en el párrafo primero de este artículo, deberá ser aprobado por la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial y en el mismo se determinará el coste de las actividades subvencionables previstas en el artículo 11 de esta Orden.

Artículo 14.– Cuantía de la subvención.

El Departamento de Empleo y Asuntos Sociales financiará mediante subvención:

1.– El 75% de los gastos generales de promoción y difusión de la cultura emprendedora, en el territorio al que se circunscribe la actuación del ente beneficiario para emprender en Economía Social, con un máximo de 30.000 euros, y de acuerdo a las siguientes condiciones:

a) La cantidad máxima, o el 75% de los gastos corresponderá si se ha realizado la actividad, aunque en el periodo anual de la difusión no se consigan materializar los proyectos en empresas constituidas de economía social.

b) La cantidad máxima, o el 75% de los gastos corresponderá si, una vez realizada la actividad, y cuando más del 50% del total de las nuevas empresas constituidas al final del periodo anual de difusión, sean cooperativas y/o sociedades laborales. Si no se llega a este porcentaje del 50%, la cuantía se reducirá proporcionalmente.

2.– El 75% del gasto previsto en el Plan de Actuación que resulte aprobado por la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial para cada proyecto empresarial de Economía Social constituido, con un máximo de 30.000 euros por cada uno de ellos.

La/s empresa/s deberá/n estar constituida/s, como máximo, antes del plazo de 18 meses, contados desde la Resolución de concesión de la subvención.

3.– En todo caso, la cantidad máxima por beneficiario tendrá como límite 100.000 euros al año.

V. KAPITULUA
XEDAPEN ERKIDEAK

15. artikulua.– Zerga-betebeharrak, Gizarte Segurantzakoak eta diru-laguntza publikoei dagozkienak betetzea.

1.– Agindu honetan aurreikusitako laguntzak eman eta ordaindu ahal izateko, Ekonomia eta Ogasun Sailak xedatutakoa betez, entitate eskatzaileek beren zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak beteta dauzkatela egiaztatu beharko dute.

2.– Orobat, agindu honetan aurreikusitako laguntzak eman eta, hala behar badu, ordaindu ahal izateko, entitate onuradunak amaituta eduki beharko du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta bere erakunde autonomiadunek emandako -eta izaera bereko diren- laguntza eta diru-laguntza publikoak itzultzeko prozedura nahiz prozedura zigortzaile oro, prozedura horiek oraindik izapide-aldian badaude, behintzat.

3.– Zigor- edo administrazio-arloko zigorra jaso duten, eta horren ondorioz, diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galdu duten edo horretarako ezgaitzen duen lege-debeku baten eraginpean dauden erakundeek, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera sexu-diskriminazioan erori izanagatiko lege-debekuak barne, ezin izango dute Agindu honetan arautụtako diru-laguntzen eta laguntzen deialdietara aurkeztu, zigorrak ezarritako aldian.

16. artikulua.– Entitate onuradunen betebeharrak.

Oro har, eta azaroaren 11ko Legegintzako Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Testu Bategina onartzen duenak, bere 50.2 artikuluan ezarritako betebeharrak betetzeaz gain, erakunde onuradunek diru-laguntzen zertarakoa eta aplikazioa ziurtatu beharko dute zerrenda bidezko bermeen bitartez, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan aurreikusitakoaren arabera (dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu zen eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta betebeharrak ezarri ziren).

17. artikulua.– Bateragarritasuna, beste diru-laguntza edo laguntza batzuekin.

1.– Deialdi honetan arautzen diren diru-laguntzak bateragarri dira, xede eta helburu berarentzako, beste edozein herri-administrazio edo entitate publikok emandakoekin.

CAPÍTULO V
DISPOSICIONES COMUNES

Artículo 15.– Cumplimiento de obligaciones tributarias, de Seguridad Social y en materia de subvenciones públicas.

1.– La concesión y el pago de las ayudas previstas en la presente Orden quedarán condicionados a la acreditación, por parte de las entidades solicitantes, del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de conformidad con lo que al efecto disponga el Departamento de Economía y Hacienda.

2.– La concesión y, en su caso, el pago a las entidades beneficiarias de las ayudas previstas en la presente Orden quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, se halle todavía en tramitación.

3.– No podrán concurrir, durante el período que establezca la correspondiente sanción, a las convocatorias de las subvenciones y ayudas reguladas en esta Orden, las entidades sancionadas penal o administrativamente, con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, o estar incursa en prohibición legal que la inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres.

Artículo 16.– Obligaciones de las entidades beneficiarias.

Con carácter general, y sin perjuicio de las obligaciones señaladas en el artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, que, en su caso, resulten aplicables, las entidades beneficiarias de las ayudas quedarán obligadas a garantizar el destino y aplicación mediante garantías relacionales, conforme a lo previsto en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades Colaboradoras que participan en su gestión.

Artículo 17.– Compatibilidad con otras subvenciones o ayudas.

1.– Las subvenciones reguladas en la presente Orden son compatibles con aquellas otras que, con el mismo objeto y finalidad, pudieran ser otorgadas por ésta u otras Administraciones o entes públicos.

Laguntza honi begira, langabeziagatiko prestazioak, ordainketa bakarreko modalitatean (langabezia-kapitalizazioa), ez dauka arau honen xede eta helburu bera.

2.– Sozietate kooperatiboa edo lan-sozietatea kultura ekintzailea eta enpresak sortzeko aukera babesteko abenduaren 23ko Dekretuan araututako laguntzen onuradun bada, dekretu horren bidez diru-laguntzaren zenbatekoa ezartzea eragin duten pertsona fisikoak ez dira kontuan hartuko agindu honen laguntza eta aginduaren beraren mugak kalkulatzeko. Hau da, kooperatibek edo lan-sozietateek agindu honen bitartez diru-laguntza jaso ahal izango dute, soilik, agindu honen betekizunak betetzen dituzten eta lehendik aipatutako 328/2003 Dekretuaren laguntzarik jaso ez duten pertsonengatik.

3.– 1.1.a), 1.1.c), 1.2 eta 1.3 artikuluen jardueren diru-laguntzak beste lurralde-administrazio batzuetatik edo haien mendeko erakunde publikoetatik datozenekin uztartzen badira, horien baturak ondoz ondo 4.1, 10 eta 14.3 artikuluetan aurreikusitako gehienezko zenbatekoa gainditzen badu, soberakin horren bateraezintasuna deklaratuko da, eta Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak eman beharreko laguntza murriztu.

4.– 1.1.b) artikuluaren jardueraren diru-laguntza beste lurralde-administrazio batzuetatik edo haien mendeko erakunde publikoetatik datozenekin uztartzen bada, horien baturek agindu honetako 4.4 artikuluak aipatzen duen bazkide langile edo lan-bazkideek harpidetutako kapitalaren guztizkoa gainditzen badu, soberakin horren bateraezintasuna deklaratuko da, eta Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak eman beharreko laguntza murriztu. Administrazio horrek emandako diru-laguntzaren gehieneko zenbatekoak ez du ezein kasutan ere sustatutako erakunde bakoitzeko 30.000 euroko kopurua gaindituko, edo 45.000 eurokoa 4.3 artikuluko kasuetan, jasotako beste laguntza guztiak alde batera utzita, eta betiere bazkide langile edo lan-bazkideek harpidetutako kapitalaren guztizkoa gainditzen ez badu.

Erakunde onuradunari programa honen kontura dakiokeen diru-laguntzaren zenbatekoa gizarte-ekonomiako enpresako bazkide langile edo lan-bazkideek bertan sartzeagatik jasotako diru-laguntzen batura baino handiagoa balitz, programa honen kargura eman beharreko laguntza murriztu edo, hala badagokio, ezabatu egingo da.

5.– 1.1 a), 1.2 eta 1.3 artikuluetan araututako diruz laguntzekoak diren jarduerak bateraezinak izango dira beren artean.

6.– 1.1.c) eta 1.3 artikuluetan araututako diruz laguntzekoak diren jarduerak bateraezinak izango dira beren artean.

A los efectos de esta ayuda, no se considera que la prestación por desempleo, en su modalidad de pago único (capitalización de desempleo) tenga el mismo objeto y finalidad que esta Orden.

2.– En el supuesto de que la Sociedad Cooperativa o Laboral fuera beneficiaria de las ayudas reguladas en el Decreto 328/2003, de 23 de diciembre, de Apoyo a la Cultura Emprendedora y a la Creación de Empresas, las personas físicas por razón de las cuales se hubiese establecido la correspondiente cuantía de la subvención por dicho Decreto, no se tendrán en cuenta para el cálculo de la ayuda por la presente Orden ni para sus límites. Es decir, sólo podrán recibir subvención por esta Orden, las cooperativas o sociedades laborales por las personas físicas que cumplan los requisitos de esta Orden y no hayan recibido ayuda por el Decreto 328/2003 antes citado.

3.– En el supuesto de concurrencia de subvención de las actividades de los artículos 1.1.a), 1.1.c), 1.2 y 1.3 con ayudas provenientes de otras Administraciones Territoriales o entes públicos dependientes de ellas, si la suma de las mismas superase el importe máximo previsto respectivamente en los artículos 4.1, 10 y 14.3, se declarará la incompatibilidad de dicho exceso, reduciéndose el importe de la ayuda a conceder por el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales.

4.– En el supuesto de concurrencia de subvención de la actividad del artículo 1.1.b) con ayudas provenientes de otras Administraciones Territoriales o entes públicos dependientes de ellas, si la suma de las mismas superase el total del capital suscrito por las personas socias trabajadoras o de trabajo que refiere el artículo 4.4 de esta Orden, se declarará la incompatibilidad de dicho exceso, reduciéndose el importe de la ayuda a conceder por el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales. El importe máximo de la subvención concedida por esta Administración no superará el importe de 30.000 euros por entidad promovida, o 45.000 en los supuestos del artículo 4.3, independientemente de otras ayudas recibidas, y siempre que no sobrepase el total del capital suscrito por las personas socias trabajadoras o de trabajo.

Si la cuantía de la subvención que podría corresponder a la Entidad beneficiaria con cargo al presente programa, fuera superior a la suma de las ayudas percibidas por las personas socias trabajadoras o de trabajo de la empresa de Economía Social por su incorporación a aquélla, se reducirá o eliminará, en su caso, el importe de la ayuda a conceder con cargo a este programa.

5.– Las actividades objeto de subvención reguladas en los artículos 1.1.a), 1.2 y 1.3 serán incompatibles entre sí.

6.– Las actividades objeto de subvención reguladas en los artículos 1.1.c) y 1.3 serán incompatibles entre sí.

18. artikulua.– Eskaeren aurkezpena: modua eta epea.

1.– Instantzia normalizatuan egingo dira eskaerak, Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren Lurralde Ordezkaritzetan ere emango edo Interneteko www.gizartelan.ejgv.euskadi.net helbidean ere deskargatu ahalko da. Eskaera horiek, dagokien dokumentazioarekin batera eta Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzari zuzenduta, sozietatearen helbidearen lurralde historikoari dagokion Lurralde Ordezkaritzan aurkeztuko da, edo, hala badagokio, erakunde eskatzailearen lantokiarenean, zuzenean edo Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan aurreikusitako edozein bitartekoren bidez.

2.– Eskaerak aurkezteko epea 2011ko uztailaren 29an bukatuko da, egun hori barne.

3.– Entitate onuradunek eskabidea aurkezterakoan egiaztatu beharko dute betebehar guztiak betetzen dituztela.

4.– Pertsona edo erakunde eskatzaileek laguntza jasotzeko eskabidea aurkeztu ahal izango dute horrekin batera aurkezten den dokumentazioarekin, haiek aukeratu duten EAEko hizkuntza ofizialean. Gainera, laguntza-eskabidetik eratorritako jardueretan eta prozedura osoan, pertsona edo erakunde eskatzaileak aukeraturiko hizkuntza baliatuko da, Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 oinarrizko Legearen 5.2 a) eta 6.1 artikuluetan ezarritakoaren arabera.

19. artikulua.– Nahitaez aurkeztu beharreko agiriak.

Agindu honetan jasotako onurak berenganatu nahi dituzten erakundeek, normalizatutako eskaeraz batera honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

1.– Kasu guztietan:

a) Foru aldundiekin dituzten zerga-betebeharrak egunean dituztela egiaztatzen duen agiria.

b) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren edo dagokion erakundearen ziurtagiri eguneratua, Gizarte Segurantzarekiko betebeharretan egunean dagoela ziurtatzen duena.

c) Entitate eskatzailearen erantzukizun-deklarazioa, administrazio honi nahiz beste administrazio publiko batzuei xede eta helburu berberaz eskatutako beste edozein laguntza zein egoeratan dagoen (emanda, eskatuta nahiz izapideak egiten) adieraztekoa.

1.1.b) artikuluak aipatzen dituen enpresek, gizarte-ekonomiako enpresa eratu edo eraldatuek, Batzordearen abenduaren 15eko 1988/2006 zk. Erregelamen-

Artículo 18.– Presentación de solicitudes: forma y plazo.

1.– Las solicitudes deberán formularse en instancia normalizada, que asimismo será facilitada en las Delegaciones Territoriales del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales o que podrán descargarse en la dirección de Internet www.gizartelan.ejgv.euskadi.net. Dichas solicitudes, acompañadas de la documentación que corresponda y dirigidas a la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial, se presentarán en la Delegación Territorial del citado Departamento correspondiente al Territorio Histórico del domicilio social o, en su caso, del centro de trabajo de la Entidad solicitante, bien directamente o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– El plazo de presentación de solicitudes finalizará el 29 de julio de 2011, incluido dicho día.

3.– El cumplimiento de los requisitos por parte de las entidades beneficiarias debe acreditarse en el momento de la presentación de la solicitud de ayudas.

.– Las personas o entidades solicitantes podrán presentar la solicitud de ayuda, junto con la documentación necesaria que se acompañe, en el idioma oficial de la CAPV de su elección. Así mismo, en las actuaciones derivadas de la solicitud de ayuda, y durante todo el procedimiento, se utilizará el idioma elegido por la persona o entidad solicitante, tal y como establecen los artículos 5.2.a) y 6.1 de la Ley 10/1982, de 24 de noviembre, Básica de Normalización de Uso del Euskera.

Artículo 19.– Documentación preceptiva.

Las entidades interesadas en acogerse a los beneficios previstos en la presente Orden presentarán, junto con la solicitud normalizada, la siguiente documentación:

1.– Con carácter general:

a) Certificación de estar al corriente de las obligaciones tributarias ante las Diputaciones Forales.

b) Certificación actualizada de la Tesorería General de la Seguridad Social, o de la entidad correspondiente, de estar al corriente de las obligaciones con la Seguridad Social.

c) Declaración responsable de la Entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre (concedida, solicitada o en trámite), cualquier otra ayuda que para el mismo objeto y finalidad se haya solicitado a ésta u otras Administraciones Públicas.

Las empresas a las que se refiere el artículo 1.1.b), empresas de economía social constituidas o transformadas, deben incluir la referencia expresa a lo esta-

duan (EB) ezarritakoaren aipamen espresua egin behar dute, minimis laguntzei Itunaren 87. eta 88. artikuluen aplikazioari lotuta. Gaur egun, enpresa jakin bati emandako minimis laguntza osoa 200.000 euro izango da gehienez, hiru zergalditako edozein alditan, aribideko zergaldia eta aurreko bi zergaldiak.

Enpresa onuradunek ere barne hartu beharko dute, 1.1.d) artikuluaren arabera.

d) Erakunde eskatzaileak erantzukizunezko deklarazio bat egin behar du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomiadunek emandako –eta izaera bereko diren– laguntza eta diru-laguntza publikoak itzultzeko prozedurei nahiz zehapen-prozedurei buruz, prozedura horiek oraindik izapidetzealdian badaude, behintzat.

e) Ekonomia-jardueren gaineko zergaren kopia eta, hala badagokio, enpresak Gizarte Segurantzan alta eman izanaren partearen kopia.

f) Identifikazio fiskaleko txartelaren kopia.

g) Hirugarren interesdunaren datuen altari buruzko fitxa, erakunde eskatzaileak eta dagokion bankuak izenpetu eta zigilatuta.

h) Kooperatibako edo lan-sozietateko bazkideen Gizarte Ekonomiaren alorreko prestakuntza, edo prestakuntza hori jasotzeko hartutako akordioa egiaztatzen duten agiriak, prestakuntza hori irakatsiko duen erakundearen izena adieraziz.

i) Lan-segurtasun eta -osasunari buruzko arauek ezarritako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak, Prebentzio Zerbitzuen Arautegia onartzen duenak, ezarritakoaren arabera.

j) Erakunde sustatzailearen erregistro-inskripzioko kopia, hala dagokionean.

k) Erakunde sustatzailearen erantzukizunezko deklarazioa, 2.1 artikuluan ezarritako betebeharrak bete dituela egiaztatzen duena.

l) Erakunde sustatzailearen eta sustaturiko erakundearen arteko lankidetza-akordioa egiaztatzen duen agiria, hala dagokionean.

m) Bazkideen liburuaren kopia, baita enpresan sartutako pertsonekin egindako sozietate-kontratuen edo lan-kontratuen kopia ere.

n) Sustatutako erakundearen erregistro-inskripzioaren edo inskripzioaren aurkezpenaren kopia, eta sozietatean sartutako bazkide langile bakoitzaren kapitalerako ekarpenaren banku-frogagiria. Horrez gain, legez eratutako gizarte-ekonomiako elkarte-egitura batekoa dela egiaztatzen duen dokumentazioa.

blecido en el Reglamento (CE) n.º 1988/2006, de la Comisión, de 15 de diciembre, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado a las ayudas de minimis. Actualmente la ayuda total de minimis concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros en el periodo de 3 ejercicios fiscales, el ejercicio fiscal en curso y los dos ejercicios fiscales anteriores.

También deben incluirla las empresas beneficiarias según el artículo 1.1.d).

d) Declaración responsable de la Entidad solicitante de los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Autónomos, se hallen aún en tramitación.

e) Copia del Impuesto de Actividades Económicas, en su caso, y copia del parte de alta de la empresa en la Seguridad Social.

f) Copia de la Tarjeta de Identificación Fiscal.

g) Ficha de Alta de Datos de Tercero Interesado o de la Tercera Interesada firmada y sellada por la Entidad solicitante y por la Entidad bancaria correspondiente.

h) Documentación acreditativa de la formación en Economía Social de las personas socias de la Cooperativa o Sociedad Laboral o del acuerdo contraído para recibir dicha formación, haciendo referencia concreta a la Entidad que impartirá la misma.

i) Acreditación del cumplimiento de las exigencias impuestas por la normativa en materia de seguridad y salud laborales, conforme a lo establecido en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

j) Copia de la inscripción registral de la Entidad promotora, en su caso.

k) Declaración responsable de la Entidad promotora acreditando el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2.1.

l) Documentación acreditativa del acuerdo de colaboración entre la Entidad promotora y la promovida, en su caso.

m) Copia del Libro de Socios y Socias, así como copia de los contratos de Sociedad o laborales de las personas incorporadas.

n) Copia de la inscripción registral de la Entidad promovida o de la presentación de la inscripción, y justificante bancario en concepto de aportación al capital por cada persona socia trabajadora incorporada. Asimismo, la documentación acreditativa de la pertenencia a una estructura asociativa de Economía Social legalmente constituida.

o) Bizikidetza-egiaztagiria, familia-liburuaren kopia eta ordaindutako jarduerarik ez duten ondorengo bat edo gehiago bere kargura dituela adierazten duen zinpeko aitorpena, ordaindutako jarduerarik ez duten ondorengo bat edo batzuk haien kargura dituztenak kontratatzen badituzte.

p) Terrorismoaren biktimak izan direnen kasuan, haien aurreko lanpostuari dagozkion lanak normaltasunez egitea zaildu edo galarazi duten gorabeherak terrorismo-ekintzaren ondorio izan direla egiaztatzen duen dokumentazioa. Kontratatutako pertsona terrorismoaren biktimaren ezkontidea edo seme-alaba bada, familia-liburuaren fotokopia eta biktimaren heriotza edo ezintasuna terrorismo-ekintza baten ondorio izan zela egiaztatzen duen dokumentazioa.

q) Etxeko biolentziaren biktima izan direnen kasuan, etxeko biolentziaren biktimak babesteko agindua, hori egiaztatzen duena.

r) Gizarteratze- eta laneratze-prozesua laneratze-enpresa batean amaitu dutenen kasuan, prozesua zein datatan amaitu zen egiaztatzen duen agiria, laneratze-enpresak emana.

s) Toxikomano ohien kasuan, kontratatutako pertsona errehabilitazio-programara sartzea onartzen duen Enplegu eta Prestakuntza zuzendariaren jakinarazpenaren kopia.

t) Minusbaliotasunaren ziurtagiri ofiziala, dagokion foru-aldundiak emango duena, minusbaliotasun-maila adieraziz.

u) Espetxeetako Zuzendaritza Nagusiaren Ebazpena, Espetxeratuen Zaintzarako Epaitegiaren Autoa edo Espetxeak emandako ziurtagiria.

v) Lan- eta egoitza-baimena, hala dagokionean.

w) Erakunde eskatzailearen zinpeko aitorpena, zigor- eta administrazio-arloko diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzearekin zigortuta ez dagoela eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekuen eraginpean ez dagoela adierazita; Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako (otsailaren 18ko 4/2005) Legearen arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

x) Eskabidea egin behar duen pertsonaren ordezkaritza-ahalordearen fotokopia.

2.– 1.1 a) artikuluan aurreikusitako sustapen-ekintzen kasuan eta 1.1.c artikuluan ezarritako informazio- eta zabalpen-jardueretan: aurreikusitako jarduerei, gastuen aurrekontuari eta finantzazio-planari buruzko memoria zehatza.

o) Certificado de convivencia, copia del Libro de familia y declaración responsable de que tiene a su cargo a una o varias personas descendientes que no desempeñan actividad retribuida, en el supuesto de contratación de personas que tengan a su cargo a uno o varios descendientes que no desempeñan actividad retribuida.

p) En el supuesto de personas que han sido víctimas de terrorismo, documentación que acredite que las circunstancias que han dificultado o impedido el normal desempeño de las funciones de su puesto de trabajo anterior han sido consecuencia del acto de terrorismo. Si la persona contratada es el cónyuge o el hijo o la hija de la víctima de terrorismo, fotocopia del Libro de Familia y documentación que acredite que el fallecimiento o invalidez de la víctima fue debido a un acto de terrorismo.

q) En el supuesto de personas que han sido víctimas de violencia doméstica, acreditación de esta circunstancia mediante la correspondiente Orden de protección de las víctimas de la violencia doméstica.

r) En el supuesto de personas que han finalizado su proceso de reinserción socio-laboral en una empresa de inserción, certificado de la empresa de inserción que acredite la fecha en la que finalizó dicho proceso.

s) En el supuesto de personas extoxicómanas, copia de la notificación del Director de Empleo y Formación por la que se acepta la incorporación de la persona contratada al Programa de Rehabilitación.

t) Certificado oficial de minusvalía expedido por al Diputación Foral correspondiente indicando el grado de minusvalía.

u) Resolución de la Dirección General de Instituciones Penitenciarias, auto del juzgado de Vigilancia Penitenciaria o certificación expedida por el Centro penitenciario.

v) Permiso de trabajo y residencia, en su caso.

w) Declaración responsable de la entidad solicitante de no estar sancionada penal ni administrativamente, con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incursa en prohibición legal alguna que la inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres.

x) Fotocopia del poder de representación de la persona solicitante.

2.– En el caso de las acciones de promoción previstas en el artículo 1.1.a), así como en el de las actividades de información y difusión establecidas en el artículo 1.1.c): memoria detallada de las actividades previstas así como del presupuesto de gastos y del plan de financiación.

3.– 1.1.d) artikuluan aurreikusitako ekintzen kasuan, honako ezaugarri hauek dituen enpresa batetik eratortzen dela ziurtatzen duen egiaztagiria: galera-maila handia, negozio-bolumenaren murrizketa, izakinen gehikuntza, ahalmen handiegia, autofinantzaketarako marjina gordinaren gutxitzea, gero eta zorpetze handiagoa, finantza-gastuen igoera eta aktibo garbiaren ahultasuna edo desagerpena.

4.– 1.1.e) artikuluan aurreikusitako ekintzen kasuan, langileen edo gutxienez ere langile-plantillaren heren baten lege-ordezkariek sinatutako idatzizko konpromiso bat aurkeztu beharko da, enpresa bideragarria baldin bada gizarte-ekonomiako erakunde bat eratzeko.

5.– 1.1.b) artikuluak aipatzen dituen Kooperatiba eta lan-sozietateen eraketa eta zabalkuntzaren kasuan: memoria xehatua eta enpresa-proiektuari buruzko enpresa-plana edo -planak, lehen ekitaldi osoan garatuko diren jarduerak azaltzen dituena.

6.– 1.1.a) artikuluak aipatzen duen jarraipenaren eta aholkularitzaren kasuan: enpresa-jarraipen eta -aholkularitzarako plana, aurreikusitako metodologia jasotzen duena.

7.– 1.2 artikuluan aurreikusitako jardueren kasuan, honako hauek biltzen dituen jardun-plana aurkeztuko da:

a) Enpresa barruan enpresa sortzeko proiektuaren titularrak bere zerbitzuak ematen dituen enpresari dagokionez:

– Egoitza EAEn izatea edo lantokiren bat bertan edukitzea.

– Erakundearen eratze-dataren eta bertan lan egiten duten langileen kopuruaren ziurtagiria.

– Enpresa barruko enpresak sortzeko unitate estrategikoaren eraketa -eta horren kideen zerrenda- egiaztatzen duen agiria

– Laguntza teknikoa eta ekonomiko-finantzarioa emango duen erakundea zehaztea.

– Enpresa barruko enpresa sortzeko proiektuaren titularra edo titularrak.

– Proiektuaren garapenaren kostua gizarte-ekonomiako erakundea eratzen den arte, 6. artikuluan adierazitako diruz laguntzeko jarduerak banakatzen dituena.

– Bere jardueraren ondorioz sortzen den edo diren erakundeak edo erakundeek gizarte-ekonomiako forma juridikoa edukiko duela edo dutela adierazten duen konpromiso-idazki bat.

– Enpresaren lege-ordezkariaren ziurtagiria, langileen kopuruari buruzkoa. Bigarren mailako kooperatiben kasuan, kooperatibaren lege-ordezkariaren

3.– En el caso de las acciones previstas en el artículo 1.1.d), justificación de que deriva de una empresa con un nivel creciente de pérdidas, disminución del volumen de negocios, incremento de las existencias, exceso de capacidad, disminución del margen bruto de autofinanciación, endeudamiento creciente, aumento de los gastos financieros, debilitamiento o desaparición de su activo neto.

4.– En el caso de las acciones previstas en el artículo 1.1.e), compromiso escrito firmado por los representantes legales de las personas trabajadoras, o el conjunto de por lo menos un tercio de la plantilla de las personas trabajadoras, en el sentido de que, si la empresa es viable, se creará una entidad de economía social.

5.– En el caso de la constitución de Cooperativas y Sociedades Laborales a que se refiere el artículo 1.1.b): memoria detallada y el Plan o Planes de empresa del proyecto empresarial explicando las actividades a desarrollar en el primer ejercicio completo.

6.– En el caso del seguimiento y asesoramiento a que se refiere el artículo 1.1.a): plan de seguimiento y asesoramiento empresarial indicando metodología prevista.

7.– En el caso de las actividades previstas en el artículo 1.2, intraemprendizaje, se presentará un Plan de Actuación que contenga:

a) Respecto a la empresa donde presta servicios el titular o la titular del proyecto de intraemprendizaje:

– Estar domiciliada en la CAPV o tener un centro de trabajo en la misma.

– Certificado de la fecha de constitución de la entidad y del número de personas trabajadoras de la misma.

– Acreditación de la constitución de la unidad estratégica de intraemprendizaje y composición de la misma.

– Determinación de la entidad que va a prestar el apoyo técnico y económico-financiero.

– Persona o personas titulares del proyecto de intraemprendizaje.

– Coste del desarrollo del proyecto hasta su constitución en entidad de Economía Social, que desglose las actividades subvencionables mencionadas en el artículo 6.

– Escrito de compromiso de que la entidad o entidades resultantes que se constituyan producto de su actividad, tengan forma jurídica de economía social.

– Certificado de la persona representante legal de la empresa sobre el número de personas trabajadoras. En el supuesto de cooperativas de segundo gra-

ziurtagiria, kooperatiba bakoitzaren langileen kopurua zehaztuz.

b) Agindu honen 9. artikuluak aipatzen dituen erakunde onuradunei dagokienez, gutxienez 3 urteko antzinatasuneko esperientzia egiaztatuaren justifikazioa, proiektua garatzeko eskatutako laguntza teknikoa eta ekonomiko-finantzarioa egiteari dagokionez.

8.– IV. Kapituluko (lurralde-sustapena) diru-laguntza eskabideen dokumentazio espezifikoa:

a) Erakunde eskatzailearen nortasun juridikoa egiaztatzen duen dokumentazioa.

b) Jardun-plana agindu honetako 13. artikuluan ezarritako baldintzetan eta eskakizunekin.

c) 13.1.b) artikuluan adierazitako lurraldeko egungo hezkuntza-erakundeen dokumentazio egiaztagarria, baita erakunde horiek proiektuan duten inplikazioaren agiri justifikagarria. ere

d) Etorkizuneko proiektuei estaldura emateko gai diren gizarte-ekonomiako enpresa edo erakundeek proiektuan parte hartzen duteneko egiaztagiria, 13.1.c) artikuluan ezarritakoaren arabera.

20. artikulua.– Eskabidean egindako akatsak zuzentzea.

Diru-laguntzak lortzeko eskabideak oso-osorik bete ezean, edo aurreko artikuluan ezarritako dokumentazioa aurkeztu ezean, hamar egunetan akatsa zuzentzeko edo nahitaezko agiriak aurkezteko eskatuko zaio erakunde interesdunari. Hori egin ezean eskabideari uko egiten diola ulertuko dugu. Administrazioak, ordea, esanbidez erabaki eta jakinarazi behar du eskabideari buruzko ebazpena, azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 71.1. eta 42.1. artikuluetan ezarritakoaren arabera (Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

21. artikulua.– Kudeaketa, ebazpena, errekurtsoak eta publizitatea.

1.– Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzak kudeatuko ditu agindu honetan aurreikusitako laguntzak.

2.– Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren zuzendariak berariaz emandako ebazpenaren bidez eman edo ukatuko dira agindu honetan aurreikusitako diru-laguntzak.

Ebazpen horrek administrazioarekiko bidea agortzen ez duenez, interesdunek gora jotzeko errekurtsoa aurkez diezaiokete Laneko sailburuordeari, hilabeteko epean jakinarazpen-egunaren biharamunetik kontatzen hasita, Herri Administrazioen Araubide Juridiko-

do, certificado de la persona representante legal de la cooperativa detallando por cada cooperativa integrante el número de personas trabajadoras.

b) Respecto de las entidades beneficiarias a que se refiere el artículo 9 de esta Orden, justificación de una experiencia acreditada de al menos 3 años de antigüedad en la realización del acompañamiento técnico y económico-financiero requerido para el desarrollo del proyecto.

8.– Documentación específica de las solicitudes de subvención del Capítulo IV, promoción territorial:

a) Documentación acreditativa de la personalidad jurídica de la Entidad solicitante.

b) Plan de Actuación en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 13 de esta Orden.

c) Documentación acreditativa de las entidades educativas existentes en el territorio señaladas en el artículo 13.1.b) así como documento justificativo de la implicación de las mismas en el proyecto.

d) Acreditación de la participación en el proyecto de empresas u organizaciones de Economía Social capaces de prestar cobertura a los futuros proyectos, según lo establecido en el artículo 13.1.c).

Artículo 20.– Subsanación de defectos de la solicitud.

Si las solicitudes de subvención no vinieran cumplimentadas en todos sus términos o no fueran acompañadas de la documentación que se relaciona en el artículo anterior, se requerirá a la Entidad interesada para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida en su petición, estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre esta solicitud, así como a notificarla, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 21.– Gestión, resolución, recursos y procedimiento de publicidad.

1.– Corresponderá a la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales la realización de las tareas de gestión de las ayudas previstas en la presente Orden.

2.– La concesión y la denegación de las subvenciones previstas en la presente Orden se realizarán mediante resolución expresa del Director de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial.

Dicha resolución no agota la vía administrativa y contra la misma cabe interponer recurso de alzada, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la notificación, ante la Viceconsejera de Trabajo, conforme a lo señalado en

aren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 114. eta 115. artikuluetan xedatutakoari jarraiki.

3.– Agindu honen babesean egindako eskabideak espresuki ebazteko eta jakinarazteko epea sei hilabetekoa izango da gehienez, aginduak ondorioak dituenetik kontatzen hasita. Epe horretan esanbidezko ebazpenik eta jakinarazpenik ematen ez bada, eskaerei ezezkoa eman zaiela ulertuko da, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 44.1 artikuluan ezarritakoaren ondorioetarako, nahiz lege horrek Administrazioari berariaz ebazteko betebeharra ezartzen dion.

4.– Publizitate-printzipioa betetzeko, Gizarte Ekonomiako zuzendariaren ebazpen batez honako hau emango da jakitera Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian: alde batetik, agindu honen babesean diru-laguntza zein entitatek jaso duten eta zenbateko laguntza jaso duten, eta, bestetik, zeini emandako diru-laguntzak aldatu diren.

22. artikulua.– Ordaintzeko modua.

1.– Agindu honen II. kapituluan jasotako diru-laguntzak honela ordainduko dira:

a) Lehen ordainketan diru-laguntza osoaren % 70 ordainduko da, betiere emakidaren jakinarazpenaren biharamunetik hamabost egun igaro ondoren eta esanbidezko ukorik izan ez bada.

b) Bigarren ordainketa, % 30, hurrengo idatzi-zatian ezarritako eskakizunak betetzen direla egiaztatzen denean.

2.– Diru-laguntzaren bigarren ordainketa gauzatu ahal izateko, Entitate onuradunek, jarduera amaitu eta ondorengo hiru hilabeteko epearen barruan, eta beti ere 2012ko abenduaren 31 baino lehen, ondoko agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

a) Diruz lagundutako jarduera egin izanaren justifikazio-memoria eta egindako gastuaren justifikazio-memoria jatorrizko fakturak edo fotokopia konpultsatuak aurkeztuta, 1.1 artikuluaren a), c), d) eta e) idatzi-zatietan bildutako diruz laguntzekoak diren jardueretarako.

b) Dagokion Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren edo dagokion erakundearen ziurtagiri eguneratuak, bigarren ordainketa eskatzen den unean erakunde horiekin dituzten betebeharrak bete dituztela ziurtatzen dutenak.

c) 5.2.a) artikuluan ezarritako obligazioa bete izanaren justifikazioa 1. artikuluaren b) idatzi-zatian

los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.– El plazo máximo para dictar y notificar resolución expresa sobre las solicitudes presentadas al amparo de esta Orden será de seis meses a contar desde que surta efectos. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, las solicitudes se podrán entender desestimadas, a los efectos de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación de la Administración de resolver expresamente.

4.– A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación expresa e individualizada de la resolución de concesión, mediante Resolución del Director de Economía Social se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco una relación de las entidades que hayan resultado beneficiarias de las ayudas concedidas al amparo de la presente disposición con expresión de las cuantías recibidas, así como la de aquéllas respecto de las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

Artículo 22.– Forma de pago.

1.– Las subvenciones contempladas en el Capítulo II de la presente Orden se harán efectivas con arreglo a la formula siguiente:

a) Un primer pago del 70% del total de la subvención tras la concesión de la misma, y una vez transcurridos quince días a contar desde el siguiente al de notificación de la concesión sin haber mediado renuncia expresa.

b) Un segundo pago del 30% cuando acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el apartado siguiente.

2.– Para hacer efectivo el segundo pago de la subvención las entidades beneficiarias, en el plazo de 3 meses desde la finalización de la actividad y, en todo caso, con anterioridad al 31 de diciembre de 2012, habrán de aportar la siguiente documentación:

a) Memoria justificativa de la realización de la actividad subvencionada y documentación justificativa del gasto realizado mediante la aportación de facturas originales o fotocopias compulsadas para las actividades subvencionables contempladas en los apartados a), c), d) y e) del artículo 1.1.

b) Certificaciones actualizadas de la Hacienda Foral correspondiente y de la Tesorería General de la Seguridad Social o Entidad correspondiente que acrediten, a la fecha de petición del segundo pago, el cumplimiento de las obligaciones contraídas con dichos organismos.

c) Justificación del cumplimiento de la obligación establecida en el artículo 5.2.a) para las actividades

bildutako diruz laguntzekoak diren jardueretarako, eta legez eratutako gizarte-ekonomiako egitura asoziatiboren bateko kide izaten jarraitzen duenaren justifikazioa.

3.– Agindu honen III. kapituluan jasotako dirulaguntzak honela ordainduko dira:

a) Lehen ordainketan diru-laguntza osoaren % 70 ordainduko da, betiere emakidaren jakinarazpenaren biharamunetik hamabost egun igaro ondoren eta esanbidezko ukorik izan ez bada.

b) Bigarren ordainketa, gainerako % 30a, 6.a) artikuluan ezarritako jarduera amaitzean, jarduera horri buruzko jardun-plana egin izanaren justifikazio-memoriaren bidez egiaztatua eta egindako gastuaren justifikazio-memoria jatorrizko fakturak edo fotokopia konpultsatuak aurkeztuta, aginduaren 6.b) artikuluan ezarritako obligazioa betetzea aparte utzi gabe.

4.– Agindu honen IV. kapituluaren babespean emandako diru-laguntzaren ordainketa zatikatua izango da, eta honela ordainduko da:

a) Lehen ordainketan diru-laguntza osoaren % 50 ordainduko da, betiere emakidaren jakinarazpenaren biharamunetik hamabost egun igaro ondoren eta esanbidezko ukorik izan ez bada.

b) Bigarren ordainketan diru-laguntza osoaren beste % 50a emango da, 14.1 artikulua betetzen dela egiaztatzen denean. Horretarako, aurretik erakunde eskatzaileek Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzan zabaltze-jardueraren urteko aldiaren memoria xehakatua aurkeztu behar dute, eta hor esanbidez jasota egon beharko da egindako jarduera osoa, zabaltze-jardueratik eratorri diren eta gizarte-ekonomiaren arlokoak diren edo ez diren bestelako erakundeen sustapena barne. Egindako gastuaren justifikazio-dokumentazioa ere aurkeztu beharko da; jatorrizko fakturak edo fotokopia konpultsatuak aurkeztu daitezke. Egiaztagiri horiek guztiak diru-laguntza emateko ebazpenaren egunetik hasita 18 hilabeteko epean aurkeztu beharko dira.

23. artikulua.– Diru-baliabideak.

Agindu honen xedea betetzeko, bi milioi hirurehun eta hamahiru mila berrehun eta hogei (2.313.220) euro erabiliko dira, honela banatuta:

– II. eta III. kapituluei dagokienez, bi milioi eta hamahiru mila berrehun eta hogei (2.013.220) euroko gehienezko kopurua, honakoen bidez: milioi bat laurehun eta bederatzi mila, berrehun eta berrogeita hamalau (1.409.254) euroko ordainketa-kreditua 2011ko ekitaldirako eta seiehun eta hiru mila, be-

subvencionables contempladas en el apartado b) del artículo 1, y justificación del mantenimiento de la pertenencia a alguna estructura asociativa de Economía Social legalmente constituida.

3.– Las subvenciones contempladas en el Capítulo III de la Orden se harán efectivas con arreglo a la fórmula siguiente:

a) Un primer pago del 70% del total de la subvención tras la concesión de la misma, y una vez transcurridos quince días, a contar desde el siguiente al de notificación de la concesión, sin haber mediado renuncia expresa.

b) Un segundo pago del 30% restante a la finalización de la actividad establecida en el artículo 6.a) acreditada mediante la Memoria justificativa de la realización del Plan de Actuación en lo relativo a dicha actividad y documentación justificativa del gasto realizado mediante la aportación de facturas originales o fotocopias compulsadas, y sin perjuicio del cumplimiento de la obligación establecida en el artículo 6.b) de la Orden.

4.– El pago de la subvención concedida al amparo del Capítulo IV de la presente Orden será fraccionado, abonándose de la siguiente forma:

a) Un primer pago del 50% del total de la subvención en el momento de la concesión de la misma, y una vez transcurridos quince días, a contar desde el siguiente al de notificación de la concesión, sin haber mediado renuncia expresa.

b) Un segundo pago del 50% del total de la subvención, cuando se acredite el cumplimiento del artículo 14.1, previa presentación por las Entidades beneficiarias ante la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial de una Memoria detallada del periodo anual de la actividad difusora, en la que conste expresamente la totalidad de la actividad realizada incluida la promoción de entidades tanto de economía social como otras que no lo sean, en su caso, derivadas de la actividad de difusión, y la documentación justificativa del gasto realizado, mediante la aportación de facturas originales o fotocopias compulsadas. Esta acreditación se deberá realizar en todo caso en un plazo máximo de 18 meses desde la resolución de concesión.

Artículo 23.– Recursos económicos.

A los efectos del cumplimiento del objeto de esta Orden, se destinará un importe global máximo de dos millones trescientos trece mil doscientos veinte (2.313.220) euros, distribuidos de la siguiente forma:

– En lo referente a los capítulos II y III, con un importe total máximo de dos millones trece mil doscientos veinte (2.013.220) euros, mediante un crédito de pago para el ejercicio 2011 de un millón cuatrocientos nueve mil doscientos cincuenta y cuatro (1.409.254) euros, y un crédito de compromi-

deratziehun eta hirurogeita sei (603.966) euroko konpromiso-kreditua 2012ko ekitaldirako

– IV. kapituluari dagokienez, hirurehun mila (300.000) euroko gehienezko kopurua, honakoen bidez: ehun eta berrogeita hamar mila (150.000) euroko ordainketa-kreditua 2011ko ekitaldirako eta ehun eta berrogeita hamar mila (150.000) euroko konpromiso-kreditua 2012ko ekitaldirako.

Zenbateko horiek eguneratu ahal izango dira aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, indarreko legerian aurreikusitako kredituak lotzeko edo aldatzeko erregimenari jarraiki. Aldaketa horiek egon baleude, gertaera hori argitara emango litzateke, Laneko sailburuordearen ebazpen baten bidez.

24. artikulua.– Diru-laguntzak esleitzeko prozedura.

1.– Diru-laguntzak bi prozedura desberdinen bidez esleituko dira: bat Agindu honetako II. eta III. kapituluetan jasotzen diren diru-laguntzak esleitzeko, eta beste bat IV. kapituluan jasotzen direnak esleitzeko.

2.– Eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten eskabide guztiak baietsiko dira, betiere aurreko artikuluan zehazten diren diru-zenbatekoak nahikoak badira eskatutako laguntza guztiak emateko, Agindu honetan ezarritako moduan.

3.– II. eta III. kapituluetan ezarritako diru-laguntzak finantzatzeko diru-zuzkidura nahikoa ez bada hasieran kalkulatutako eskabide guztiei Agindu honetan aurreikusitako moduan erantzuteko, 1.1. artikuluko c) letran jasotzen diren jarduerei ez beste guztiei erantzungo zaie lehenik. Hala ere, diru-zuzkidura nahikoa ez bada 1.1. artikuluko c) letran jasotzen diren jarduerei ez beste guztiei erantzuteko, hainbanaketa egingo da, hasiera batean eskabide bakoitzerako kalkulatutako zenbatekoaren proportzioan. II. eta III. kapituluetako laguntzak, 1.1. artikuluko c) letran jasotzen diren jarduerak ez beste guztiak esleituta, sobera gelditzen den kopurua horien artean banatuko da, hasiera batean eskabide bakoitzerako kalkulatutako zenbatekoaren proportzioan hainbanaketa eginez.

4.– IV. Kapituluan ezarritako diru-laguntzak finantzatzeko diru-zuzkidura nahikoa ez bada eskabide guztiei erantzuteko -Agindu honetan aurreikusitako moduan hasiera batean kalkulatutako kopuruekin-, zenbatekoak murriztu egingo dira, hasiera batean aurreikusitako kopuruen proportzioan hainbanaketa eginez.

so de seiscientos tres mil novecientos sesenta y seis (603.966) euros, correspondientes al ejercicio 2012.

– En lo referente al capítulo IV, con un importe total máximo de trescientos mil euros (300.000), mediante un crédito de pago para el ejercicio 2011 de ciento cincuenta mil (150.000) euros, y un crédito de compromiso de ciento cincuenta mil (150.000) euros, correspondientes al ejercicio 2012.

Dicha cuantías podrán verse, en su caso, actualizadas en el supuesto de que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad al régimen de vinculación crediticia o de modificación previsto en la legislación vigente. En el supuesto de que existan dichas modificaciones, se dará publicidad a esta circunstancia mediante Resolución de la Viceconsejera de Trabajo.

Artículo 24.– Procedimiento de adjudicación de las subvenciones.

1.– Las subvenciones se adjudicarán en dos procedimientos diferenciados: uno para la adjudicación de las subvenciones contempladas en los capítulos II y III y de la presente Orden y otro para la adjudicación de las contempladas en el capítulo IV.

2.– Se concederán todas las ayudas solicitadas que cumplan los requisitos exigidos en el supuesto de que las cuantías económicas determinadas en el artículo anterior resultaran suficientes para la concesión de todas las ayudas solicitadas en los términos establecidos en la presente Orden.

3.– Si la consignación económica destinada a la financiación de las subvenciones establecidas en los capítulos II y III resultara insuficiente para atender todas las solicitudes inicialmente calculadas en los términos previstos en la presente Orden, se atenderán en primer término todas las solicitudes excluidas las relativas a las actividades contempladas en la letra c) del artículo 1.1. Si la dotación económica no alcanzara tampoco para atender todas las solicitudes excluidas las correspondientes a la letra c) del artículo 1.1., se aplicará el prorrateo en proporción a la cuantía inicialmente calculada para cada una de las solicitudes. En el caso de que adjudicadas todas las ayudas de los capítulos II y III excluidas las de la letra c) del artículo 1.1., la cuantía excedente se distribuirá entre éstas aplicando asimismo el prorrateo en proporción a la cuantía inicialmente calculada para cada una de las solicitudes.

4.– Si la consignación económica destinada a la financiación de las subvenciones establecidas en el capítulo IV resultara insuficiente para atender todas las solicitudes en las cuantías inicialmente calculadas en los términos previstos en la presente Orden, se reducirán las cuantías de las ayudas aplicando un prorrateo en proporción a las cuantías inicialmente previstas.

5.– Aurreko eragiketak eginda prozeduraren batean, modu bereiztuan, soberako kopururik geratzen bada, kopuru hori beste prozedura bati egotzi ahal izango zaio, prozedura hori onuradun izan litezkeen guztiei erantzuteko nahikoa ez bada.

6.– Erakunde sustatzaile guztiei oro har eman zaien diru-laguntzak ezingo du inolaz ere izan erakunde sustatu guztiek oro har jaso duten diru-laguntzaren zenbatekoa baino handiagoa. Eman beharreko zenbatekoak kalkulatuta hori gertatzen bada, proportzionalki hainbanatuko da.

25. artikulua.– Dirulaguntzaren baldintzak aldatzea.

Diru-laguntza emateko kontuan izandako baldintzak aldatu badira, betiere diru-laguntzaren xedea betetzat jotzen bada, edo, hala badagokio, administrazio honek edo beste administrazio edo erakunde publiko batek emandako beste diru-laguntza edo laguntza batzuk aldi berean lortzen badira, diru-laguntza emateko ebazpena aldatu ahal izango da, betiere Aginduan erakunde onuradun izateko ezarritako gutxieneko baldintzak betetzen baldin badira. Horretarako, Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren Zuzendaritzak aldaketa egiteko ebazpena emango du. Ebazpen horren bidez, emandako diru-laguntzen zenbatekoak egokituko dira, eta erakunde onuradunek itzuli egin beharko dituzte jasotako gehiegizko zenbatekoak.

26. artikulua.– Arauak ez betetzeak eta erantzukizunak.

1.– Diru-laguntza jaso duen erakunde onuraduna Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 53.1 artikuluan aipatzen diren kasuetako batean badago, edo agindu honetan, edo aplika daitezkeen gainerako arauetan, edo diru-laguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzaren bat ez badu betetzen, Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren zuzendariak, Ebazpen baten bidez, ordaintzeko dauden kopuruak jasotzeko eskubidea galdu duela adieraziko du, eta, hala badagokio, jasotako laguntza eta aplika daitezkeen legezko interesak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Orokorrari itzuli behar dizkiola, dagozkion gainerako ekintzak aparte utzi gabe, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoaren arabera. Diru-kopuru horiek diru-sarrera publikotzat hartuko dira dagozkien legezko ondorioetarako, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 64. artikuluan ezarritakoa izango da erantzukizunen erregimena.

2.– Erakunde onuradunarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik lan elkartuko kooperatibak edo eratutako lan-sozietateak 5.2.b) artikuluan adierazi-

5.– En el caso de que efectuadas las operaciones anteriores quedara alguna cantidad excedentaria en alguno de los dos procedimientos diferenciados, la misma podrá imputarse al otro procedimiento, en el caso de que éste resultara deficitario para atender a todos los posibles beneficiarios.

6.– En ningún caso, la subvención concedida a las Entidades promotoras en su conjunto será superior a la concedida a las promovidas también en su conjunto. Si del cálculo de las cantidades a conceder derivare este supuesto, se prorrateará proporcionalmente.

Artículo 25.– Alteración de las condiciones de la subvención.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entienda cumplido el objeto de ésta y, en su caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas otorgadas por ésta u otra Administración Pública o Ente público, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos en esta Orden para ser Entidad beneficiaria. A estos efectos, la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial dictará la oportuna resolución de modificación en la que se reajustarán los importes de las subvenciones concedidas y se procederá por parte de las entidades beneficiarias a la devolución de los importes recibidos en exceso.

Artículo 26.– Incumplimientos y responsabilidades.

1.– En el supuesto que la Entidad beneficiaria de la subvención incurriese en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 53.1 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, o incumpliese cualquiera de las condiciones establecidas en la presente Orden y demás normas aplicables, así como en la resolución de concesión, el Director de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial, mediante la correspondiente resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales pertinentes, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

2.– En el supuesto de que por causas ajenas a la voluntad de la entidad beneficiaria, la cooperativa de trabajo asociado o sociedad laboral constituida, no se

tako denboraz ez badio eusten elkarte-egitura baten barruko gizarte-ekonomiako enpresa izateari, jarduerak diruz laguntzeko modukoa izaten jarraituko du, gauzatutako epea gutxienez hemezortzi (18) hilabetekoa izan bada. Kasu horretan, enpresa eratzeko edo eraldatzeko emandako diru-laguntzaren zenbatekoa aipatutako denbora-epea amaitzeko falta zen denboraren proportzioan murriztuko da, eta onuradunak, jasotako gehiegizko kopurua itzuli beharko du.

27. artikulua.– Dirua itzultzeko prozedura.

Ezarritako arauak betetzen ez badira, honako prozedura honi jarraituko zaio jasotako diru-laguntza itzultzeko:

a) Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren zuzendariak erakunde onuradunari prozeduraren hasiera eta prozedura hori hasteko zioak jakinaraziko dizkio, eta 15 egun balioduneko epea emango dio egoki irizten dituen alegazioak egiteko.

b) Alegazioak jaso edota alegaziorik aurkeztu gabe epea pasatu eta gero, Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Sozialaren zuzendariak itzulera-prozedura amaitutzat emango du, eta, aplikagarri den araudia urratu dela iritzi badio, erabakia emango du, kasua bada, dagozkion zenbatekoak Euskadiko Diruzaintza Nagusiari bueltatzeko obligazioa deklaratzen duena. Dirua bueltatzeko gehieneko epea bi hilabetekoa izango da, erabakiaren jakinarazpenetik aurrera zenbatzen hasita. Epe hori borondatezko aldiko epetzat joko da.

Dirua itzultzeko prozedura ebazteko epea sei hilabetekoa izango da gehienez.

c) Borondatezko aldian ez itzultzea Eusko Jaurlaritzaren Ekonomia eta Ogasun Saileko Ogasun eta Finantza Sailburuordetzari jakinaraziko zaio, legezko araudi aplikagarrian xedatutakoari jarraiki ekin diezaion premiamendu-bidetik.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehenengoa.– Salbuespenezko diru-laguntza.

Salbuespen gisa, eta betIere agindu honetako 1.1 a) eta 1.3 artikulua aplikatuta gizarte-ekonomiako erakunde bat eratzeko enpresa-proiektu bat egin baldin bada, sortutako gastuak partzialki diruz lagundu ahal izango dira enpresa sustatzailean sortutako gastuak (betiere gastu horien % 50 gainditu gabe), enpresa-bideragarritasunik ezari loturik ez dauden eta erakunde sustatzailearen esku ez dauden ezohiko arrazoiak direla medio Erakunde hori eratzen ez denean, Gizarte Ekonomiaren eta Enpresaren Erantzukizun Zuzendaritzak aldez aurretik gertakari guztiak balioetsi ondoren.

mantuviera como empresa de economía social e integrada en una estructura asociativa durante todo el periodo contemplado en el artículo 5.2.b), se conservará la condición subvencionable de la actuación constitutiva siempre que el plazo completado fuere como mínimo de dieciocho (18) meses. En tal caso, la cuantía de la subvención concedida para la constitución o transformación de la empresa se reducirá de forma proporcional al tiempo que restase para completar el citado período, debiendo la beneficiaria reintegrar la cantidad percibida en exceso.

Artículo 27.– Procedimiento de reintegro.

El procedimiento para la devolución de la subvención concedida, en caso de incumplimiento de las normas aplicables, será el siguiente:

a) El Director de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial comunicará a la Entidad beneficiaria de la ayuda la iniciación del procedimiento y las causas que lo fundamentan, concediéndole un plazo de 15 días hábiles para que formule las alegaciones que estime oportunas.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubieran realizado, el Director de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial pondrá fin al procedimiento de reintegro procediendo, en caso de estimarse incumplimiento de la normativa aplicable, a dictar resolución por la que se declarará, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en el plazo máximo de dos meses, a contar desde su notificación. Este plazo se considerará como plazo de periodo voluntario.

El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de seis meses.

c) La falta de reintegro en el periodo voluntario será puesta en conocimiento de la Viceconsejería de Hacienda y Finanzas del Departamento de Economía y Hacienda del Gobierno Vasco, a fin de que se proceda por la vía de apremio, según lo dispuesto en la normativa legal aplicable.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Subvención excepcional.

Excepcionalmente, y siempre que se haya realizado un proyecto empresarial para la constitución de una Entidad de Economía Social en aplicación del artículo 1.1.a) y 1.3 de esta Orden, podrán subvencionarse parcialmente los gastos generados a la Entidad promotora, sin que, en ningún caso, se supere el 50% de dichos gastos, cuando, por razones extraordinarias distintas de la mera falta de viabilidad empresarial y ajenas a la Entidad promotora, no llegue a constituirse dicha Entidad, previa valoración de la concurrencia de dichas circunstancias por la Dirección de Economía Social y Responsabilidad Social Empresarial.

Bigarrena.– Minimis araua.

Europako Batzordeak (1998/2006 zenbakiko arautegia (EE), Batzordearena, 2006ko abenduaren 15ekoa) ezarritako minimis arauari lotzen zaizkio laguntza hauek, 1.1.b) eta 1.1.d) artikuluei dagokionez soilik. Hortaz, Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak beharrezko neurriak hartu beharko ditu, Agindu honetan aurreikusitako laguntzen onuradun diren erakundeek zuzenean enplegua sortzeko jasotako minimis laguntzekin hiru urteko epean 200.000 euroko kopurua baino kopuru handiagoa jaso ez dezaten, hiru zerga-ekitaldiko edozein alditan.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Errekurtsoak.

Agindu honek amaiera ematen dio administraziobideari, eta agindu beraren aurka badago berraztertzeko errekurtsoa aurkezteko aukera Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuari hilabeteko epean, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita (Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 107. artikulua eta hurrengoak). Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke zuzenean EAEko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietarako Salan; bi hilabeteko epean izango da, Agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, uztailaren 13ko 29/1998 Legeko 10.1.a) eta 46. artikuluetan ezarritakoa betez (29/1998 Legeak Administrazioarekiko Auzietarako Jurisdikzioa arautzen du).

Bigarrena.– Ondorioak.

Agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteiz, 2011ko ekainaren 3a.

Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburua,
MARÍA GEMMA ARÁNZAZU ZABALETA ARETA.

Segunda.– Regla de minimis.

El presente régimen de ayudas, exclusivamente en el caso del artículo 1.1.b) y 1.1.d) queda sujeto a la regla de minimis establecida por la Comisión Europea [Reglamento (CE) n.º 1998/2006, de la Comisión de 15 de diciembre de 2006] y, por tanto, el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales articulará los mecanismos necesarios para garantizar que las entidades beneficiarias del régimen de ayudas previsto por la presente Orden, de las cuales derive la directa generación de empleo, no puedan recibir una cantidad superior a 200.000 euros en concepto de ayudas de minimis durante cualquier período de tres ejercicios fiscales.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Recursos.

La presente Orden pone fin a la vía administrativa y contra ella cabe interponer recurso potestativo de reposición ante la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de conformidad con lo dispuesto en los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco conforme a lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Segunda.– Efectos.

La presente Orden surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 3 de junio de 2011.

La Consejera de Empleo y Asuntos Sociales,
MARÍA GEMMA ARÁNZAZU ZABALETA ARETA.