



# LA JUVENTUD DE EUSKADI EN EL MERCADO DE TRABAJO

Análisis del Censo del Mercado de Trabajo 2023



**EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO**

ONGIZATE, GAZTERIA ETA  
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA  
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,  
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO



GAZTEEN EUSKAL  
BEHATOKIA **OBSERVATORIO VASCO**  
DE LA JUVENTUD



# LA JUVENTUD DE EUSKADI EN EL MERCADO DE TRABAJO

Análisis del Censo del Mercado  
de Trabajo 2023



**EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO**

ONGIZATE, GAZTERIA ETA  
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA  
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,  
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO



**GAZTEEN EUSKAL  
BEHATOKIA OBSERVATORIO VASCO  
DE LA JUVENTUD**

**Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia**  
Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco

Vitoria-Gasteiz, 2024

Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco: <https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>



**Edición:**

1<sup>a</sup>, octubre 2024

**Internet:** [www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus)

**Editor:**

Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia  
Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco  
Donostia-San Sebastián, 1. 01010 Vitoria-Gasteiz

**Autor:**

Observatorio Vasco de la Juventud

**Diseño y maquetación:**

Gurennet Teknologia S.L.

**Traducción:**

Observatorio Vasco de la Juventud

**ISSN :** 3045-5707

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa  
Ongizatea, Gazteria eta Erronka Demografikoaren saila  
Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco  
Departamento de Bienestar, Juventud y Reto demográfico



Los contenidos de este documento, en la presente edición, se publican bajo la licencia: Reconocimiento – No comercial – Sin obras derivadas 4.0 Unported de Creative Commons (más información [http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.es\\_ES](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.es_ES))

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	5
METODOLOGÍA.....	6
1. LA SITUACIÓN DE LA JUVENTUD DE 16 A 29 AÑOS CON RELACIÓN AL EMPLEO.....	8
2. LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEOS DE LA JUVENTUD.....	13
2.1. Número de empleos de las personas ocupadas .....	13
2.2. Situación y categoría profesional .....	13
2.3. Sector de actividad de la empresa o entidad en que trabajan .....	17
2.4. Antigüedad en el empleo .....	19
2.5. Tipo de contrato y cotización a la Seguridad Social.....	21
2.6. Tipo de jornada y horas de trabajo semanales .....	23
2.7. Teletrabajo .....	27
2.8. Empleo relacionado con los estudios.....	29
2.9. Uso del euskera en el trabajo.....	31
2.10. Ingresos netos mensuales .....	32
2.11. Búsqueda de otro empleo.....	34
3. LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS DE 16 A 29 AÑOS .....	37
3.1. Experiencia laboral previa y percepción de algún tipo de prestación económica....	38
3.2. Los métodos de búsqueda de empleo .....	39
3.3. El tiempo buscando empleo.....	42
3.4. El ámbito de búsqueda de empleo y la disposición a cambiar de residencia por motivos de trabajo .....	43
3.5. Tipo de jornada deseada y aceptación de trabajos con distintos tipos de jornada..	45
3.6. Disposición a aceptar trabajos que impliquen rebaja de categoría o ingresos .....	47
3.7. Obstáculos para encontrar empleo.....	48
4. RESULTADOS MÁS DESTACADOS .....	51
4.1. La situación de la juventud ocupada.....	51
4.2. La situación de la juventud desempleada .....	53
4.3. Las diferencias entre las mujeres y los hombres jóvenes en el mercado laboral.....	55

## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Vasco de la Juventud, en su misión de mantener una visión actualizada de la situación de la juventud en diferentes ámbitos, analiza una vez más cuál es la realidad de la juventud de Euskadi con relación al empleo.

Tener un empleo es la base para contar con ingresos propios y, por lo tanto, con recursos que puedan hacer posible (o no, según las circunstancias) la emancipación y la constitución de hogares jóvenes, de todo tipo, y el desarrollo de los proyectos vitales personales.

Esta investigación se basa en los datos recogidos en la Encuesta del Censo del Mercado de Trabajo de 2023, más exactamente la correspondiente a la oferta. Esta encuesta ha sido realizada por el Órgano Estadístico Específico del Departamento de Trabajo y Empleo (en 2024, ha pasado a denominarse Departamento de Economía, Trabajo y Empleo), que ha facilitado al Observatorio Vasco de la Juventud la base de datos para la explotación de los resultados correspondientes a las y los jóvenes de 16 a 29 años.

En la Encuesta del Censo del Mercado de Trabajo se analizan aspectos generales como el volumen de jóvenes trabajando o en paro, pero también cuestiones concretas relativas al empleo como son el tipo de contrato o de jornada, los ingresos, la cotización a la Seguridad Social, etc., o cuestiones relativas a la búsqueda de empleo entre las personas desempleadas, como es el tiempo buscando empleo, los métodos de búsqueda de empleo o los obstáculos para encontrar empleo, entre otros aspectos.

Este informe se centra en la situación de las personas jóvenes de 16 a 29 años, pero contar con datos de toda la población en edad de trabajar (16-64 años) nos permite comparar la situación de las personas menores de 30 años con otros grupos de edad y prever así qué evolución pueden presentar los datos a medida que aumenta la edad y la experiencia laboral.

Además, contar con datos de las encuestas que se realizaron en 2019 y 2021 nos permite analizar la evolución de la situación laboral de la juventud en Euskadi.

## METODOLOGÍA

El Censo del Mercado de Trabajo (fase oferta) es una operación estadística oficial que el Gobierno Vasco ha venido realizando de forma periódica, por medio del Órgano Estadístico Específico del Departamento que asume las competencias en empleo (en 2023, el Departamento de Trabajo y Empleo). Su objetivo es conocer la oferta de fuerza de trabajo existente entre la población residente en la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE).

La encuesta está dirigida a viviendas familiares seleccionadas a partir del Directorio de Viviendas de Eustat, Instituto Vasco de Estadística. El diseño muestral es probabilístico y estratificado por distintas variables sociodemográficas y comarcas o cuencas de empleo.

Posteriormente, en los hogares se pregunta por todos los miembros mayores de 16 años. La recogida de información se realiza de la forma elegida por las personas residentes en las viviendas seleccionadas, esto es, de forma presencial, telefónica o por Internet.

Al igual que en ediciones anteriores, en 2023 la encuestación se ha realizado entre octubre y diciembre, esto es, en el último trimestre del año. La empresa encargada de realizar el trabajo de campo ha sido Ikertalde S.A.

El Órgano Estadístico Específico encargado de la encuesta ha facilitado al Observatorio Vasco de la Juventud los datos recogidos para poder analizar la situación de la juventud en el mercado laboral en 2023.

Posteriormente, el Observatorio Vasco de la Juventud ha elaborado este informe que analiza principalmente la situación de la juventud de 16 a 29 años y la compara con la de las personas de más edad. En el apartado relativo a las características del empleo, la comparación se hace con el siguiente grupo quinquenal (30-34 años), para ver si las condiciones laborales mejoran a medida que aumenta la edad, así como con el grueso de la población ocupada de 35-64 años. En el apartado relativo a la situación de las personas desempleadas, en cambio, la comparación se hace con la población de 30 a 64 años, sin distinguir expresamente al colectivo en paro de 30 a 34 años, dado que la muestra de personas paradas en este grupo quinquenal es muy reducida.

En el análisis también se incorpora la comparación de la situación de la juventud en 2023 con los datos recogidos en las encuestas de 2019 y 2021.

Además, los datos del total de la juventud de 16 a 29 años, así como de la juventud ocupada de esa edad, se presentan desagregados por sexo, edad (mayores y menores de 25 años), territorio histórico, lugar de nacimiento y algunas otras variables que sean pertinentes en cada caso (tipo de estudios, tipo de jornada...). En el caso de la juventud desempleada, estas desagregaciones conllevarían un alto error muestral, debido al reducido número de personas en esta situación recogidas en la muestra, por lo que no se presentan.

La muestra total de jóvenes de 16 a 29 años de este estudio es de 3.302 personas, de las cuales 1.264 están ocupadas y 168 desempleadas; el resto son personas inactivas, básicamente

estudiantes. El error muestral correspondiente a toda la muestra de jóvenes es del 1,7 % a un nivel de confianza del 95 % y en el supuesto teórico de aleatoriedad total ( $p=q=0,5$ ). A la muestra de personas jóvenes ocupadas le corresponde un error muestral del 2,8 %; mientras que en el caso de la juventud en paro el error muestral se eleva al 7,6 %.

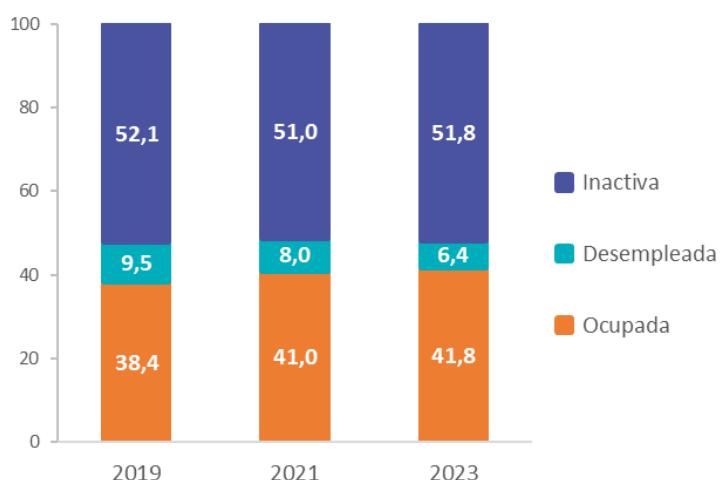
En el caso de la muestra de personas de 30 a 34 años se trata de 875 personas, de las cuales 687 están ocupadas. La muestra de personas de 35 a 64 años es mucho más amplia, en total 12.285 personas y de ellas 9.641 están trabajando. Por último, la muestra de personas en paro de 30 a 64 años se compone de 500 personas. En todos estos casos, el error muestral es inferior al 5 %.

## 1. LA SITUACIÓN DE LA JUVENTUD DE 16 A 29 AÑOS CON RELACIÓN AL EMPLEO

El 41,8 % de las personas de 16 a 29 años encuestadas en 2023 están ocupadas<sup>1</sup>. El 58,2 % restante no trabaja, pero en este grupo encontramos, por un lado, personas desempleadas, esto es, personas que no trabajan, pero están buscando empleo y, de hecho, han realizado alguna gestión de búsqueda de empleo en las cuatro semanas previas (6,4 % del total de jóvenes), y, por otro lado, personas inactivas (51,8 %), que son, principalmente, estudiantes.

El porcentaje de personas jóvenes ocupadas en 2023 es prácticamente igual al registrado en 2021 (41,0 %) y ligeramente superior al de 2019 (38,4 %). El porcentaje de personas desempleadas, en cambio, ha ido disminuyendo poco a poco.

Gráfico 1.1.  
Evolución de la distribución de la juventud de Euskadi de 16 a 29 años en función de su ocupación (%)



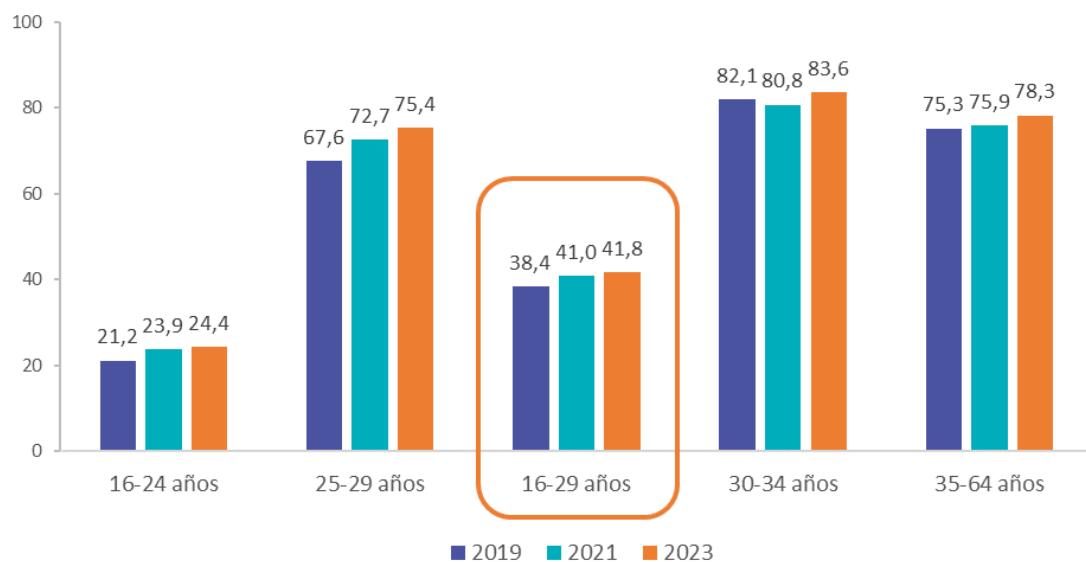
El porcentaje de personas jóvenes ocupadas de 16 a 29 años esconde, sin embargo, realidades muy diferentes en función de la edad. Entre quienes tienen menos de 25 años, la mayoría está estudiando y apenas una de cada cuatro personas cuenta con un empleo (24,4 %); en el colectivo de 25 a 29 años, en cambio, la mayoría ha finalizado sus estudios y se ha incorporado al mercado

<sup>1</sup> El porcentaje de personas jóvenes ocupadas que se presenta en este informe difiere del publicado en las estadísticas online del Observatorio Vasco de la Juventud, según el cual, el porcentaje de personas ocupadas de 16 a 29 años en el cuarto trimestre de 2023 es del 44,5 %. Este dato proviene de la Encuesta de la Población en relación con la Actividad (PRA) de Eustat y, como todos los datos procedentes de encuesta, también está sujetos a un margen de error muestral. En cualquier caso, más allá de la cifra concreta, ambas encuestas muestran la misma tendencia de incremento de la proporción de personas jóvenes ocupadas. De todos modos, el objetivo de este informe no es tanto cuantificar el número de personas jóvenes ocupadas, sino caracterizar las situaciones laborales de las personas jóvenes ocupadas, así como mostrar la situación y opiniones de la juventud en paro.

laboral; en este grupo la proporción de personas ocupadas alcanza a tres de cada cuatro (75,4 %). Estos porcentajes son algo mayores a los registrados en 2019 y 2021.

Si avanzamos más en la edad, vemos que el porcentaje de personas de 30 a 34 años con empleo alcanza el 83,6 % y es del 78,3 % entre quienes tienen de 35 a 64 años. El porcentaje de personas ocupadas se ha incrementado en todos los grupos de edad desde 2019.

Gráfico 1.2.  
Evolución del porcentaje de personas ocupadas, según grupos de edad (%)



El porcentaje de ocupación de las mujeres jóvenes es algo inferior al de los hombres jóvenes (38,3 % y 45,1 %, respectivamente, en el grupo de edad de 16 a 29 años); esto se debe al mayor porcentaje de mujeres inactivas, en su mayoría estudiantes. Entre quienes tienen de 30 a 34 años, las cifras, nuevamente, son algo superiores en el colectivo masculino, lo mismo que entre quienes tienen de 35 a 64 años.

Además, en el colectivo de mujeres y hombres de 16 a 29 años hay diferencias en función del lugar de nacimiento. Entre los hombres jóvenes, el porcentaje de ocupados es mayor entre los nacidos en el extranjero (59,5 %) que entre los nacidos en Euskadi (42,8 %). Entre las mujeres, apenas hay diferencias en el porcentaje de ocupación según el lugar de nacimiento (37,7 % entre las nacidas en Euskadi y el 38,6 % entre las nacidas en el extranjero), pero sí hay diferencias en el porcentaje de paradas (5,4 % entre las nacidas en Euskadi y 16,1 % entre las nacidas en el extranjero). Tanto entre los hombres como entre las mujeres, el porcentaje de personas inactivas es menor entre quienes han nacido en el extranjero que entre quienes han nacido en Euskadi.

Gráfico 1.3.  
Porcentaje de mujeres y hombres ocupados en 2023, según grupos de edad (%)

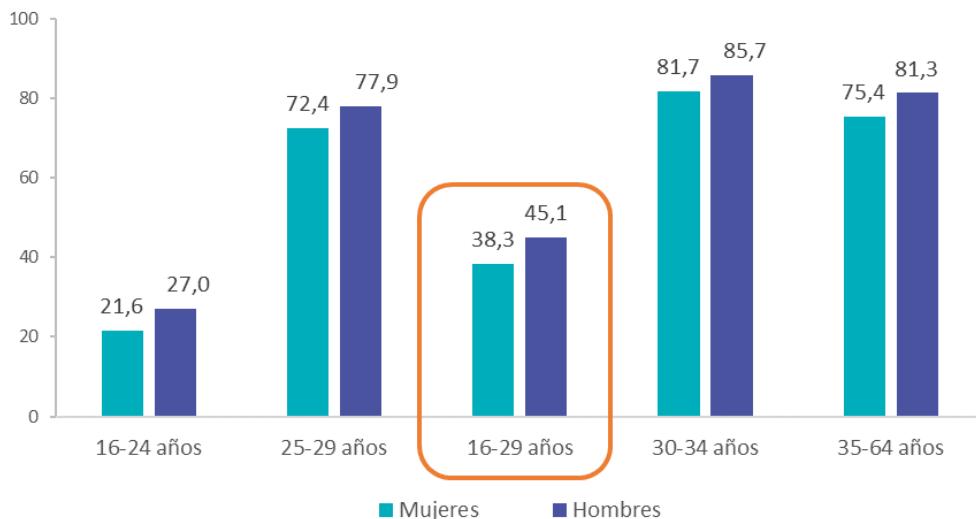


Tabla 1.1.  
Distribución de las mujeres y hombres de 16 a 29 años por situación laboral, en función del lugar de nacimiento\* (%)

	Mujeres		Hombres	
	Euskadi	Extranjero	Euskadi	Extranjero
Ocupados/as	37,7	38,6	42,8	59,5
Parados/as	5,4	16,1	5,7	6,7
Inactivos/as	56,8	45,3	51,5	33,8
Total	100	100	100	100

\* No se presentan los datos de las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra, lo que conlleva un error muestral elevado.

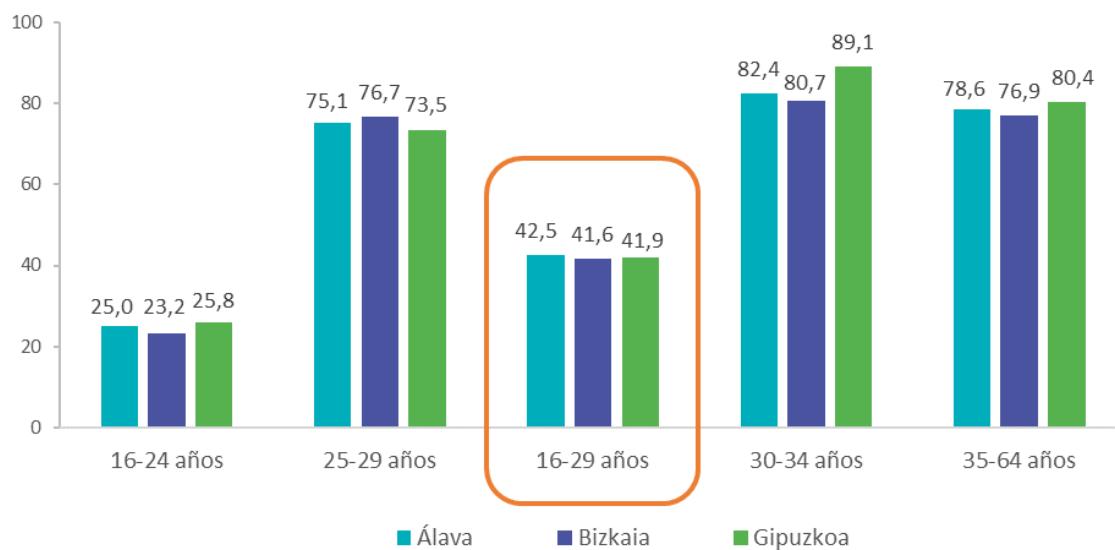
Por otro lado, la evolución del porcentaje de ocupación por sexo y grupos de edad muestra que, de 2019 a 2023, el porcentaje de hombres jóvenes ocupados ha aumentado, tanto en el grupo de 16 a 24 años como en el de 25 a 29 años. En el caso de las mujeres jóvenes, en cambio, se ha producido un ligero descenso del porcentaje de ocupación entre quienes tienen de 25 a 29 años.

Tabla 1.2.  
Evolución del porcentaje de mujeres y hombres ocupados, según grupos de edad (%)

	Mujeres			Hombres		
	2019	2021	2023	2019	2021	2023
16-24 años	20,7	21,6	21,6	20,7	26,0	27,0
25-29 años	75,1	72,5	72,4	68,6	72,9	77,9
<b>16-29 años</b>	<b>39,1</b>	<b>39,3</b>	<b>38,3</b>	<b>37,7</b>	<b>42,6</b>	<b>45,1</b>
30-34 años	82,0	79,5	81,7	82,2	82,2	85,7
35-64 años	70,6	72,3	75,4	80,1	79,7	81,3

Atendiendo ahora a los porcentajes de ocupación por territorio histórico, vemos que, en 2023, no hay grandes diferencias en los grupos de edad jóvenes, pero sí entre quienes tienen de 30 a 34 años, destacando los mayores porcentajes de ocupación en Gipuzkoa.

Gráfico 1.4  
Porcentaje de personas ocupadas en cada territorio histórico en 2023, según grupos de edad (%)



De 2019 a 2023, el porcentaje personas ocupadas ha aumentado más en el colectivo joven que en otros grupos de más edad en los territorios de Álava y Bizkaia; en Gipuzkoa, en cambio, no se ha producido un incremento en el porcentaje de personas jóvenes ocupadas, pero sí entre quienes tienen más de 29 años.

Tabla 1.3.

Evolución del porcentaje de personas ocupadas por territorio histórico, según grupos de edad (%)

	Álava			Bizkaia			Gipuzkoa		
	2019	2021	2023	2019	2021	2023	2019	2021	2023
16-29 años	37,4	45,9	42,5	36,0	37,5	41,6	42,5	44,0	41,9
30-34 años	85,1	84,6	82,4	81,1	77,7	80,7	83,5	84,6	89,1
35-64 años	77,2	77,1	78,6	73,4	74,8	76,9	77,6	77,3	80,4

## 2. LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEOS DE LA JUVENTUD

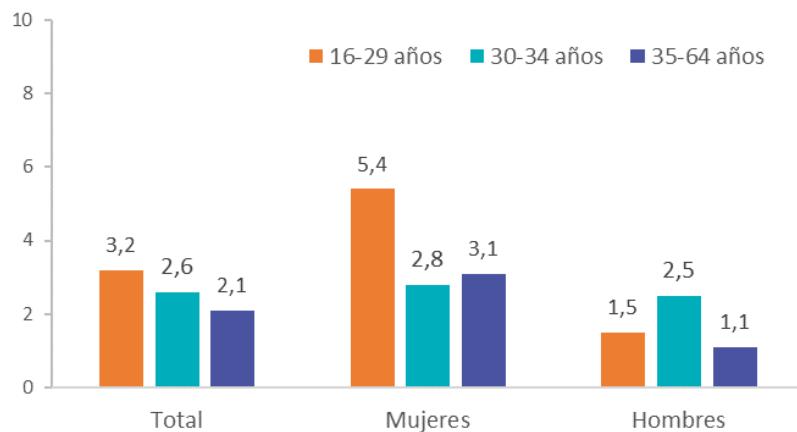
En este apartado vamos a describir cómo son los empleos de la juventud de 16 a 29 años, al tiempo que los comparamos con los del resto de la población ocupada de Euskadi.

### 2.1. Número de empleos de las personas ocupadas

La mayoría de las personas jóvenes tienen un único empleo, solo un 3,2 % de la juventud ocupada tiene más de un empleo. El porcentaje de personas pluriempleadas es superior entre quienes tienen 16-29 años que en los grupos de más edad.

Además, el pluriempleo es algo más habitual entre las mujeres que entre los hombres; y las diferencias más destacadas entre las mujeres y los hombres pluriempleados se registran, precisamente, en el colectivo joven (16-29 años).

Gráfico 2.1.  
Población ocupada con más de un empleo por sexo, según grupos de edad (%)



El porcentaje de personas ocupadas de 16 a 29 años con más de un empleo se ha incrementado de 2019 a 2023 (del 1,1 % de la juventud ocupada en 2019 al 1,7 % en 2021 y al 3,2% en 2023), al igual que en el colectivo de 30 a 34 años (donde ha pasado del 1,9 % en 2019 al 2,6 % en 2023) y entre las personas ocupadas de 35 a 64 años (del 1,5 % en 2019 al 2,1 % en 2023).

En el caso de las personas pluriempleadas, todas las características laborales que se describen a continuación se corresponden al empleo principal.

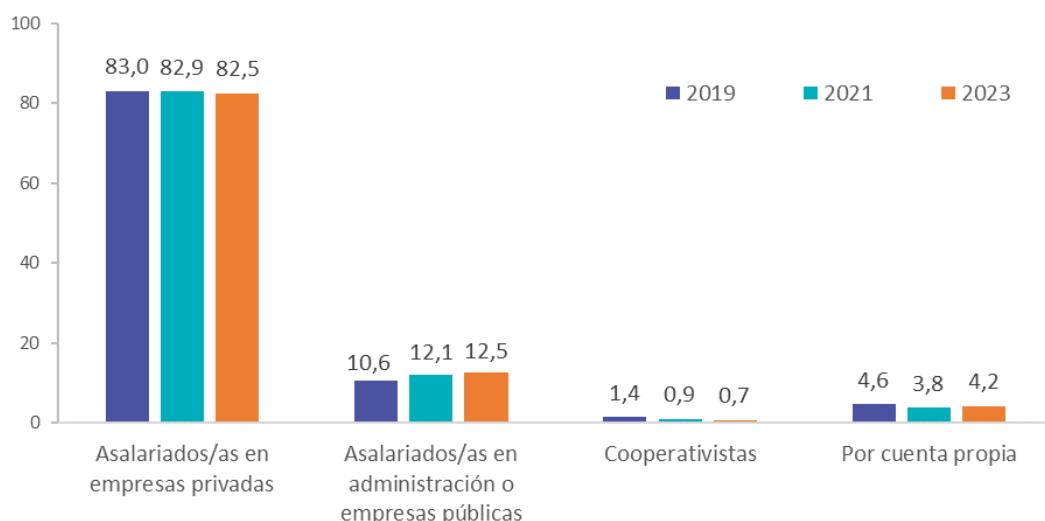
### 2.2. Situación y categoría profesional

La gran mayoría de la juventud ocupada menor de 30 años es asalariada (95,0 %), frente a un 4,2 % que trabaja por cuenta propia; además un 0,7 % es cooperativista y el 0,1 % ayuda en el negocio familiar sin remuneración (lo que se conoce como ayuda familiar).

Atendiendo a esa mayoría asalariada, vemos que la mayor parte trabaja en empresas privadas (82,5 %), si bien una de cada diez personas jóvenes ocupadas trabaja en alguna administración pública o en alguna empresa pública (12,5 %).

La evolución muestra que los cambios han sido muy pequeños y lo que refleja es que la gran mayoría de la juventud ocupa empleos en empresas privadas en calidad de asalariada.

Gráfico 2.2.  
Evolución de la situación profesional de la juventud ocupada de 16 a 29 años (%)



En todos los colectivos de jóvenes la situación profesional mayoritaria es ser asalariado o asalariada en una empresa privada, si bien se aprecian diferencias en función del sexo, la edad, el territorio histórico de residencia o el lugar de nacimiento:

- Las mujeres trabajan en la administración pública o en empresas públicas en mayor medida que los hombres jóvenes. Los hombres, en cambio, trabajan en mayor medida que las mujeres en empresas privadas y por cuenta propia.
- Las personas de 16 a 24 años presentan mayores porcentajes de trabajo asalariado en empresas privadas que las de 25 a 29 años y, en cambio, menores cifras de trabajo por cuenta propia o en el sector público.
- Por territorios históricos vemos que Bizkaia presenta los mayores porcentajes de jóvenes empleados en el sector privado, Álava tiene las mayores cifras de personas jóvenes empleadas en el sector público y Gipuzkoa, por su parte, cuenta con los porcentajes más altos de trabajo por cuenta propia y de cooperativistas.
- Las personas jóvenes nacidas en el extranjero trabajan algo más como autónomas que las nacidas en Euskadi. Por el contrario, las y los extranjeros tienen una presencia muy escasa en el sector público.

Tabla 2.1.

Situación profesional de la juventud ocupada de 16 a 29 años en 2023, según sexo, edad, territorio histórico y lugar de nacimiento (%)

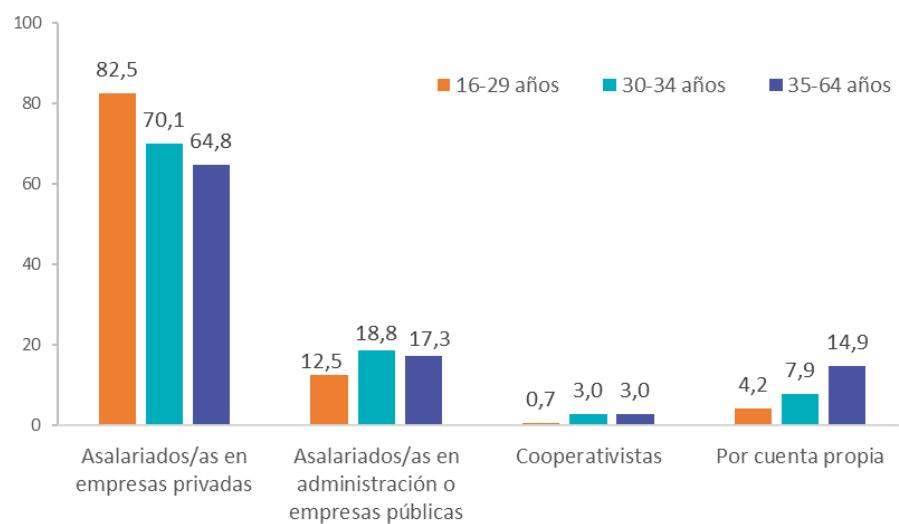
(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico			Lugar de nacimiento*	
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Extranjero
Asalariados/as en empresas privadas	82,5	78,2	85,8	86,7	79,9	81,2	84,3	80,5	80,6	89,3
Asalariados/as en administración o empresas públicas	12,5	18,0	8,3	9,2	14,5	15,0	11,4	13,0	14,7	3,0
Cooperativistas	0,7	0,7	0,7	0,8	0,6	0,0	0,4	1,4	0,8	0,0
Por cuenta propia	4,2	2,9	5,1	3,3	4,8	3,8	3,7	5,1	3,9	6,7
Ayuda familiar	0,1	0,3	0,0	0,0	0,2	0,0	0,3	0,0	0,0	1,0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

Por otro lado, la comparación con otros grupos de edad muestra que a medida que aumenta la edad desciende el porcentaje de personas asalariadas en empresas privadas y se incrementa el porcentaje de personas ocupadas que trabajan por cuenta propia. El porcentaje de personas asalariadas que trabajan en la administración pública o en empresas públicas también es algo más alto entre quienes tienen más de 30 años que entre quienes no alcanzan esa edad.

Gráfico 2.3.

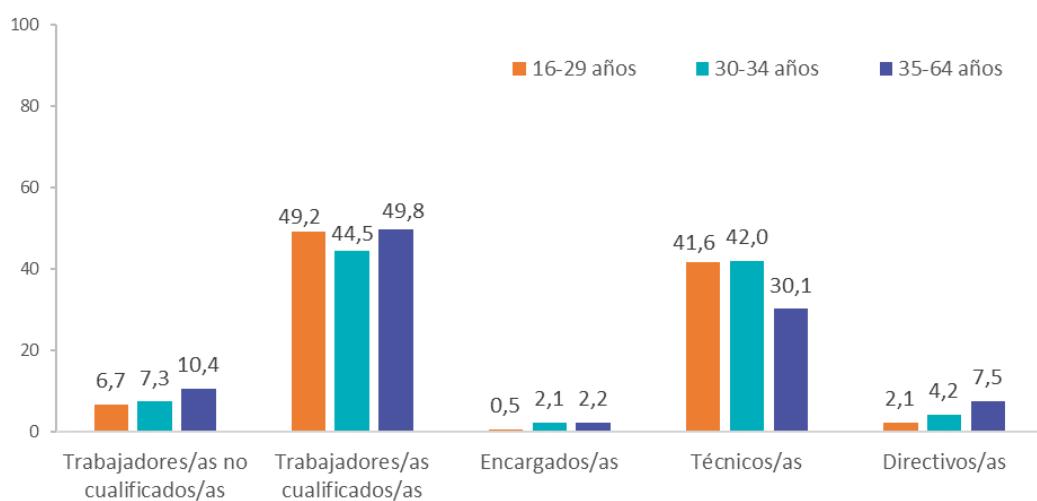
Situación profesional de la población ocupada en 2023, según grupos de edad (%)



Sea cual sea la situación profesional, si atendemos a la categoría profesional, vemos que el porcentaje de personas ocupadas de 16 a 29 años en puestos directivos es del 2,1 % (la misma cifra que en 2021 y similar a la de 2019, cuando era del 2,5 %).

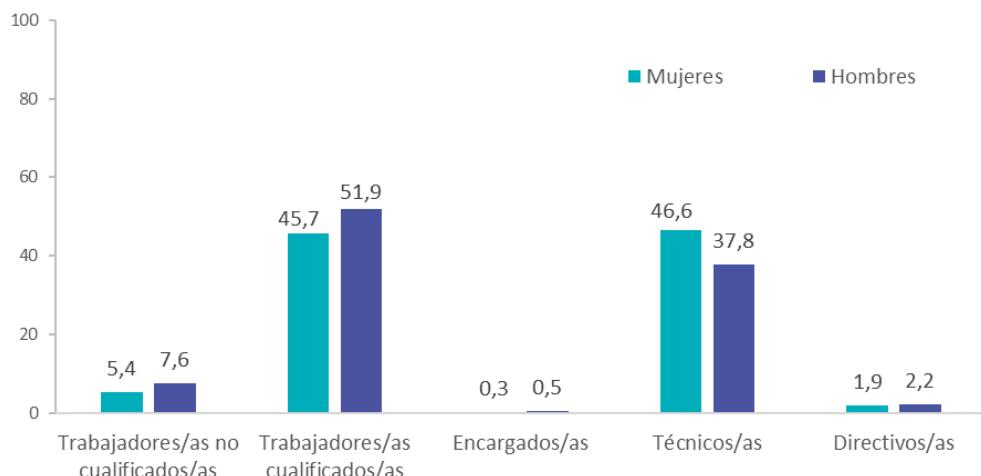
A medida que aumenta la edad se incrementa el porcentaje de directivos y directivas, que alcanza el 7,5 % entre quienes tienen de 35 a 64 años. Por el contrario, el porcentaje de personas ocupadas sin cualificación es algo menor entre la juventud (6,7 %) que en los grupos de más edad. Además, este porcentaje ha descendido ligeramente respecto a 2021 (8,9 %) y 2019 (9,3 %) entre quienes tienen de 16 a 29 años. Por otro lado, entre las personas ocupadas menores de 35 años el porcentaje de personal técnico es superior al registrado entre quienes tienen de 35 a 64 años.

Gráfico 2.4.  
Categoría profesional de la población ocupada en 2023, según grupos de edad (%)



Entre las mujeres jóvenes ocupadas hay mayor proporción de personal técnico y menor proporción de trabajadoras (cualificadas y no cualificadas) que entre los hombres jóvenes. No hay diferencias significativas en el porcentaje de hombres y mujeres jóvenes que ocupan puestos directivos (muy bajo en ambos casos).

Gráfico 2.5.  
Categoría profesional de las mujeres y los hombres ocupados de 16 a 29 años en 2023 (%)



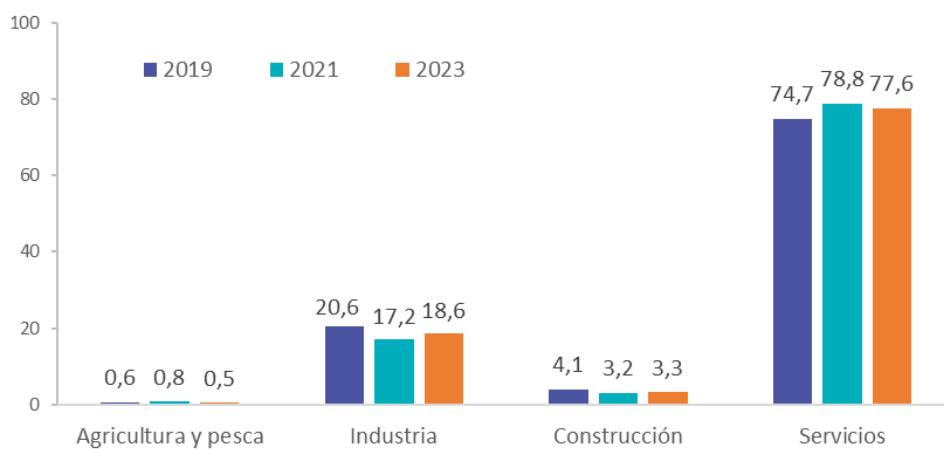
### 2.3. Sector de actividad de la empresa o entidad en que trabajan

Tres de cada cuatro personas jóvenes ocupadas trabajan en el sector servicios (77,6 %). Otro 18,6 % lo hace en la industria y son muy pocas las personas jóvenes empleadas en la construcción o en la agricultura y pesca.

El reparto de la juventud ocupada en los distintos sectores de actividad apenas ha cambiado de 2019 a 2023.

Gráfico 2.6.

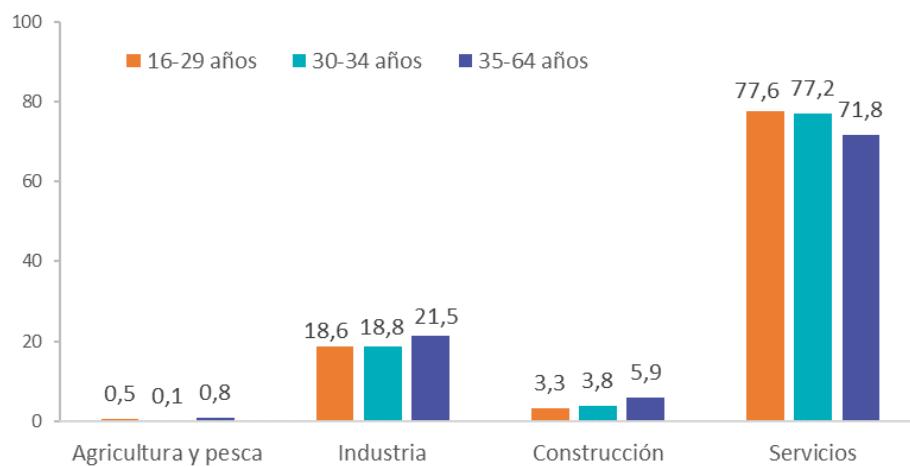
Evolución de la distribución de la juventud ocupada de 16 a 29 años en función del sector de actividad de la empresa en la que trabaja (%)



En general, la mayoría de la población ocupada trabaja en el sector servicios, si bien entre las personas menores de 35 años el porcentaje es mayor que entre quienes superan esa edad.

Gráfico 2.7.

Distribución de la población ocupada en función del sector de actividad de la empresa en la que trabaja en 2023, según grupos de edad (%)



Apenas hay diferencias entre la juventud ocupada de 16 a 24 años y de 25 a 29 años en cuanto a su reparto por sectores de actividad. Por territorios históricos vemos que en todos ellos la mayoría de las y los jóvenes trabajan en el sector servicios, si bien la juventud de Gipuzkoa trabaja en mayor medida que la media en la industria.

Las personas jóvenes nacidas en el extranjero cuentan con una presencia en los sectores de la construcción y los servicios ligeramente superiores a la media (concretamente, el 5,8 % de las y los trabajadores extranjeros están empleados en la construcción y el 80,4 % trabaja en el sector servicios).

En este caso las diferencias entre mujeres y hombres jóvenes son notorias ya que el porcentaje de mujeres trabajando en el sector servicios es mucho mayor (93,4 % de las mujeres frente al 65,3 % de los hombres), mientras que su presencia en la industria, en la construcción o en la agricultura y pesca es bastante menor que la de los hombres jóvenes.

Tabla 2.2.

Distribución de la juventud ocupada de 16 a 29 años en función del sector de actividad de la empresa en la que trabaja en 2023, según sexo, edad, territorio histórico y lugar de nacimiento (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico			Lugar de nacimiento*	
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Extranjero
Agricultura y pesca	0,5	0,1	0,7	0,3	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	0,8
Industria	18,6	6,0	28,4	18,9	18,5	16,2	15,0	25,0	19,9	13,1
Construcción	3,3	0,5	5,6	3,7	3,1	2,9	3,7	3,0	3,0	5,8
Servicios	77,6	93,4	65,3	77,2	77,8	80,3	80,8	71,6	76,7	80,4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

Esta diferencia entre mujeres y hombres por sectores de actividad es algo que se constata en todos los grupos de edad.

Tabla 2.3.

Distribución de las mujeres y los hombres ocupados en función del sector de actividad de la empresa en la que trabajan en 2023, según sexo en cada grupo de edad (%)

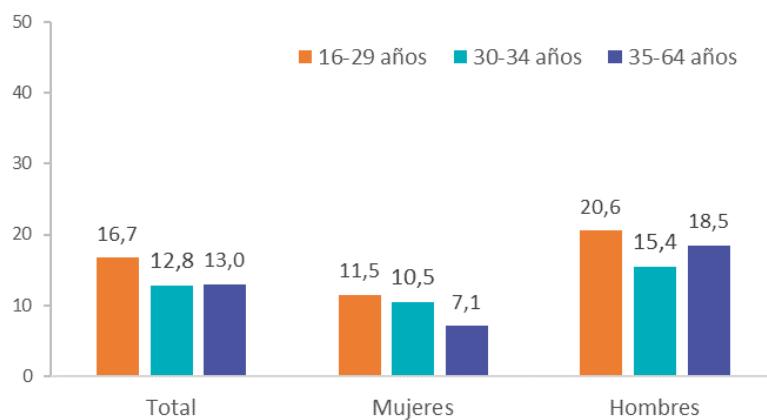
(%)	16-29 años		30-34 años		35-64 años	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Agricultura y pesca	0,1	0,7	0,0	0,2	0,3	1,3
Industria	6,0	28,4	10,5	27,9	9,5	32,9
Construcción	0,5	5,6	1,1	6,7	1,7	9,8
Servicios	93,4	65,3	88,4	65,2	88,5	56,0
Total	100	100	100	100	100	100

Por otro lado, el 16,7 % de la juventud trabaja en alguna empresa ligada al sector de la alta tecnología. Este porcentaje es algo más alto que el registrado en el grupo de edad de 30 a 34 años (12,8 %) y en el grupo de 35 a 64 años (13,0 %).

La juventud de Gipuzkoa es la que más trabaja en empresas ligadas a la alta tecnología, concretamente el 20,6 %, frente al 13,9 % de la juventud de Álava y el 14,8 % de la de Bizkaia.

El porcentaje de hombres jóvenes que en 2023 tienen un trabajo ligado con la alta tecnología casi duplica el de mujeres jóvenes con un trabajo similar (20,6 % y 11,5 %, respectivamente). La mayor presencia de los hombres en los trabajos ligados a la alta tecnología no solo se da entre las personas jóvenes, sino en todos los grupos de edad.

Gráfico 2.8.  
Porcentaje de mujeres y los hombres ocupados con trabajos ligados al sector de la alta tecnología en 2023, según grupos de edad (%)



## 2.4. Antigüedad en el empleo

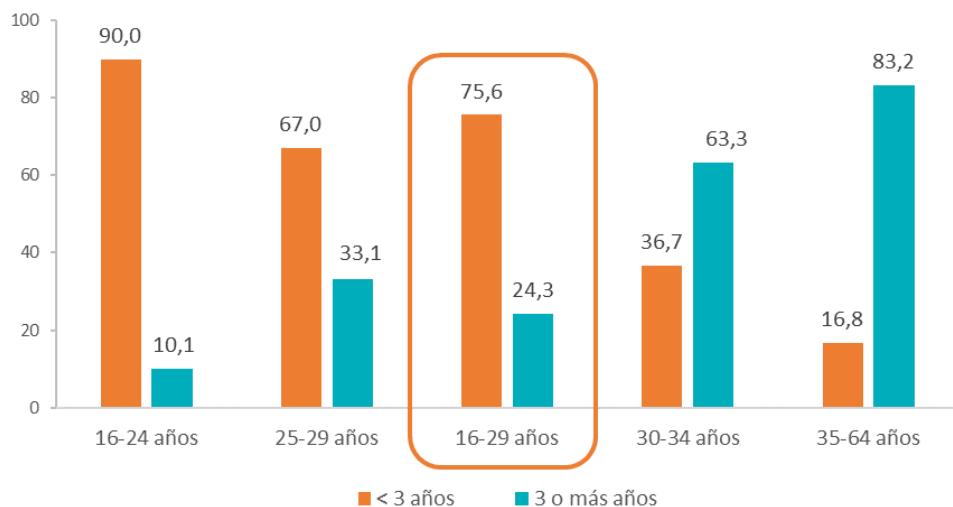
Más de un tercio de la juventud ocupada de 16 a 29 años lleva menos de un año en su empleo actual (37,9 %). Otro 23,3 % había comenzado a trabajar en ese empleo el año anterior, con lo que tiene un año de antigüedad y otro 14,4 % tiene dos años de antigüedad. Podemos afirmar, por tanto, que tres de cada cuatro personas jóvenes ocupadas (75,6 %) tienen una antigüedad en su empleo inferior a los tres años. Por el contrario, el 24,3 % lleva tres o más años en su empleo actual.

La media de antigüedad en el empleo actual es de un año y medio entre las personas ocupadas menores de 30 años.

La antigüedad en el empleo está muy ligada a la edad. A medida que aumenta la edad también lo hace el tiempo que llevan en el empleo y quienes cuentan con tres o más años de antigüedad en su empleo actual pasan a ser mayoría a partir de los 30 años. Entre quienes tienen de 30 a 34 años suponen el 63,3 % (la antigüedad media en el empleo en este grupo de edad es de cuatro

años y medio) y en el colectivo de 35 a 64 años el 82,8 % lleva tres o más años en su empleo (la antigüedad media en este colectivo tan amplio es de 14 años).

Gráfico 2.9.  
Antigüedad en el empleo actual de la población ocupada en 2023, según grupos de edad (%)



Entre los hombres jóvenes el porcentaje de quienes tienen una antigüedad en el empleo de tres o más años es superior al registrado entre las mujeres, y la mayor diferencia se da en el grupo de edad de 16 a 24 años.

En los grupos de más edad hay poca diferencia en los porcentajes de hombres y mujeres con una antigüedad de tres o más años en su empleo.

Gráfico 2.10.  
Porcentaje de mujeres y hombres ocupados con una antigüedad en su empleo actual de tres o más años en 2023, según grupos de edad (%)



No se aprecian diferencias en los porcentajes de jóvenes con una antigüedad en su empleo de tres o más años en función del territorio en el que vive o de su lugar de nacimiento.

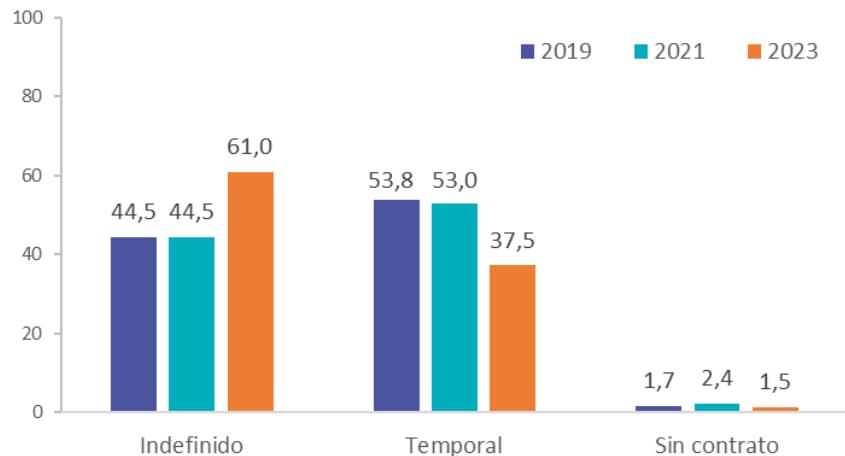
## 2.5. Tipo de contrato y cotización a la Seguridad Social

La gran mayoría de la juventud asalariada de 16 a 29 años tiene contrato; solo un 1,5 % dice trabajar sin contrato, si bien este porcentaje alcanza el 3,8 % en el caso de las y los menores de 25 años.

Y seis de cada diez personas jóvenes asalariadas tienen contrato indefinido (61,0 %), frente al 37,5 % con contrato temporal<sup>2</sup>.

El porcentaje de asalariados y asalariadas jóvenes con contrato indefinido ha aumentado de forma considerable respecto a 2019 y 2021 (44,5 % en ambos años). Este incremento se ha producido tras la entrada en vigor, el 31 de diciembre de 2021, del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo<sup>3</sup>.

Gráfico 2.11.  
Evolución de la distribución de la juventud asalariada de 16 a 29 años en función de su tipo de contrato (%)



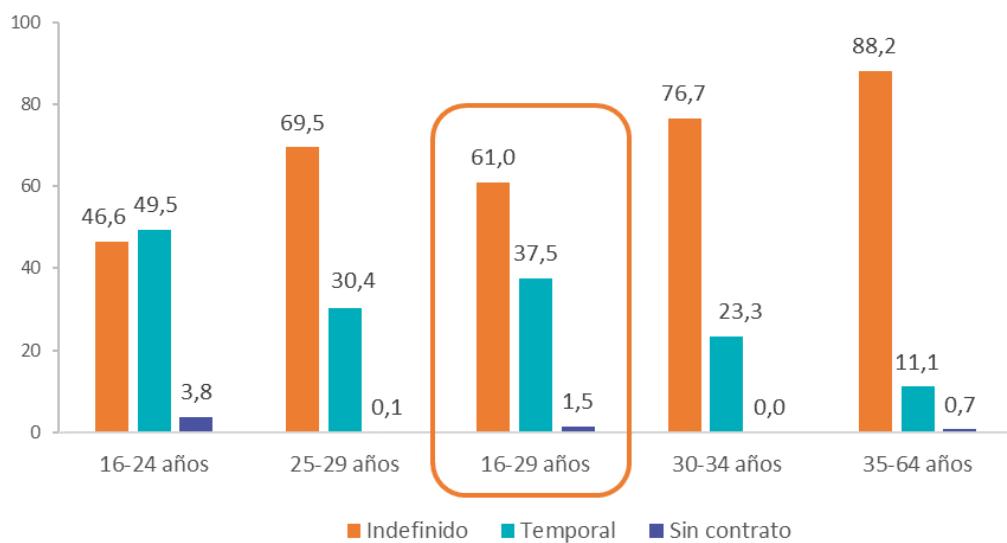
<sup>2</sup> El porcentaje de personas asalariadas de 16 a 29 años con contrato temporal que se obtiene de esta encuesta es más bajo que el que el Observatorio Vasco de la Juventud publica en su web para el año 2023 a partir de los datos proporcionados por Eustat, si bien hay que tener en cuenta que el dato de Eustat corresponde a la media anual y no al recogido en el último trimestre del año. En cualquier caso, ambos datos muestran una clara tendencia a la baja de los contratos temporales.

<sup>3</sup> BOE núm.313, de 30/12/2021 [en línea]. Disponible en: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2021-21788> [Consulta: 30/07/2024]

El porcentaje de personas asalariadas con contrato indefinido aumenta a medida que lo hace la edad. Únicamente las y los menores de 25 años firman más contratos temporales que indefinidos.

Entre los diferentes tipos de contratos temporales, las personas asalariadas menores de 25 años destacan porque firman más contratos de prácticas y de formación, más contratos estacionales (que permiten combinar empleo y estudios), así como más contratos de prueba.

Gráfico 2.12.  
Tipo de contrato de la población asalariada en 2023, según grupos de edad (%)



Los hombres de 16 a 29 años tienen más contratos indefinidos que las mujeres de su misma edad (63,8 % y 57,4 %, respectivamente), pero ello puede estar relacionado, en parte, con la mayor presencia de las mujeres en el sector público, y es que los porcentajes de jóvenes que trabajan en la administración pública o en empresas públicas que tienen contrato indefinido son una clara minoría (24,1 %), frente al 66,6 % de contratos indefinidos entre la juventud asalariada que trabaja en empresas privadas.

La juventud asalariada de Bizkaia presenta mayores porcentajes de contratación indefinida que la de Álava y Gipuzkoa.

Y las y los asalariados jóvenes nacidos en el extranjero tienen diez puntos porcentuales más de contratación indefinida que las y los nacidos en Euskadi (69,0 % y 59,0 %, respectivamente).

Tabla 2.4.

Tipo de contrato de la juventud asalariada de 16 a 29 años en 2023, según sexo, ámbito de trabajo, territorio histórico y lugar de nacimiento (%)

(%)	Total	Sexo		Ámbito de trabajo		Territorio histórico			Lugar de nacimiento*	
		Mujeres	Hombres	Público	Privado	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Extranjero
Indefinido	61,0	57,4	63,8	24,1	66,6	57,1	64,6	57,3	59,0	69,0
Temporal	37,5	41,4	34,5	75,9	31,7	39,8	33,9	41,9	39,3	29,8
Sin contrato	1,5	1,2	1,7	0,0	1,7	3,2	1,5	0,8	1,6	1,2
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

Siguiendo con la juventud asalariada, vemos que el 98,6 % está cotizando a la Seguridad Social (un porcentaje muy similar al 98,2 % de 2019 y al 97,6 % de 2021). El 1,4 % que no está cotizando en 2023 prácticamente coincide con el porcentaje de personas jóvenes asalariadas que no tienen contrato (1,5 %).

El mayor porcentaje de personas asalariadas que no cotizan a la Seguridad Social se registra en el grupo de edad de 16 a 24 años (3,5 %), pero ya habíamos visto que en este grupo de edad el 3,8 % no tiene contrato.

No se aprecian diferencias significativas por sexo, territorio histórico o lugar de nacimiento. De acuerdo con el ámbito de trabajo, en cambio, se constata que entre quienes trabajan en la administración o en empresas públicas el 100 % cotiza a la Seguridad Social, pero entre quienes trabajan en empresas privadas el 1,6 % no está cotizando.

En los colectivos de más de 30 años los porcentajes de cotización a la Seguridad Social son superiores al 99 %.

## 2.6. Tipo de jornada y horas de trabajo semanales

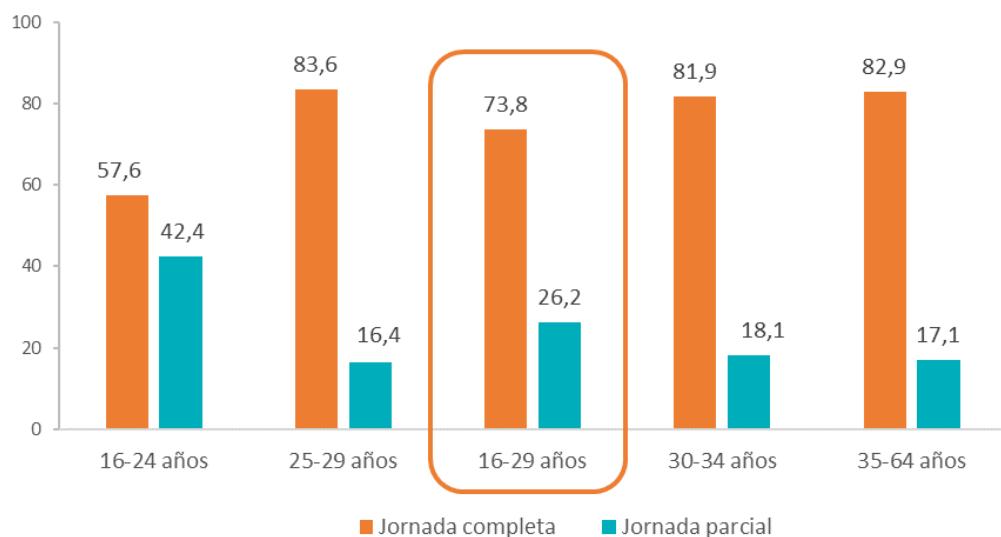
Casi tres de cada cuatro trabajadores y trabajadoras asalariadas de 16 a 29 años trabajan a jornada completa (73,8 %). El 26,2 % restante lo hace a jornada parcial<sup>4</sup>. Por jornada parcial se entiende que la persona trabaja menos horas que el horario habitual de otras personas trabajadoras de su categoría en su misma empresa.

<sup>4</sup> Esta cifra tampoco coincide con la que el Observatorio Vasco de la Juventud publica en su página web (32,9 %), pero hay que tener en cuenta que hay diferencias tanto de definición como de periodo. El dato que se publica en la web lo proporciona Eustat, a partir de la PRA, y hace referencia a la media anual de 2023. Además, hace referencia a las personas ocupadas con empleo continuado, mientras que en esta encuesta se ha preguntado a la juventud asalariada e independientemente de que tengan empleo continuado o no. Los datos, por tanto, no son estrictamente comparables y es normal que den resultados diferentes.

El porcentaje de personas jóvenes asalariadas que trabajan a jornada completa se ha incrementado alrededor de cinco puntos respecto a 2019 (68,8 %) y a 2021 (68,2 %).

Centrándonos en los datos de 2023 vemos que la media de personas asalariadas que trabajan a jornada parcial es mayor entre la juventud que entre quienes tienen 30 y más años, pero ello se debe a que antes de los 25 años cuatro de cada diez jóvenes con empleo trabajan a jornada parcial. Las cifras no varían de forma sustancial a partir de los 25 años.

Gráfico 2.13.  
Tipo de jornada de la población asalariada en 2023, según grupos de edad (%)



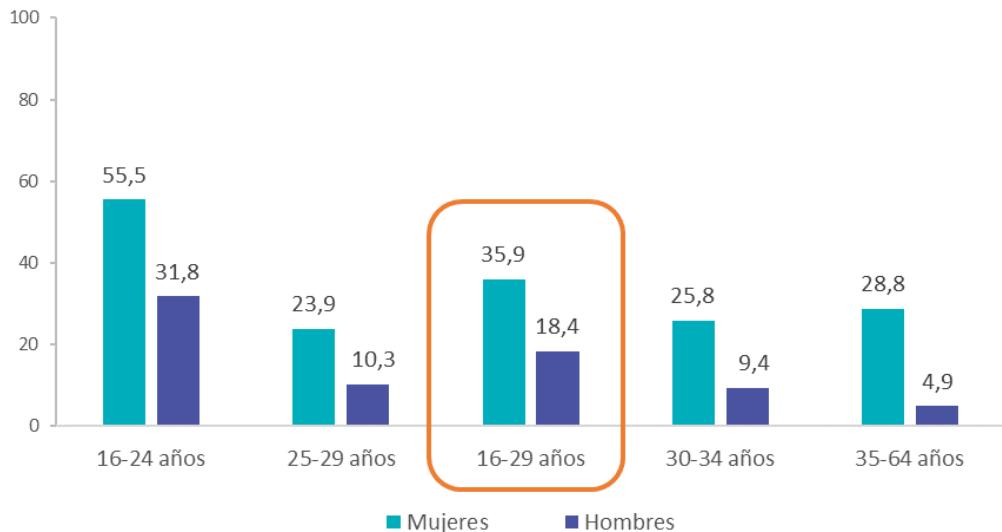
La contratación a tiempo parcial es algo más alta entre las personas jóvenes asalariadas que trabajan en empresas privadas (26,8 %) que entre quienes lo hacen en el sector público (21,9 %). La parcialidad también es algo más alta entre la juventud asalariada de Álava (32,7 %) que entre la que reside en Bizkaia (23,8 %) o en Gipuzkoa (26,7 %). No hay diferencias destacables en este aspecto entre las personas nacidas en Euskadi y las nacidas en el extranjero.

La diferencia más destacada es la que se da entre las mujeres y los hombres. El 35,9 % de las mujeres jóvenes asalariadas trabajan a jornada parcial frente al 18,4 % de los hombres jóvenes asalariados.

Esta diferencia entre mujeres y hombres en relación con las jornadas parciales se constata en todos los grupos de edad.

Gráfico 2.14.

Porcentaje de mujeres y hombres asalariados que trabajan a jornada parcial en 2023, según grupos de edad (%)

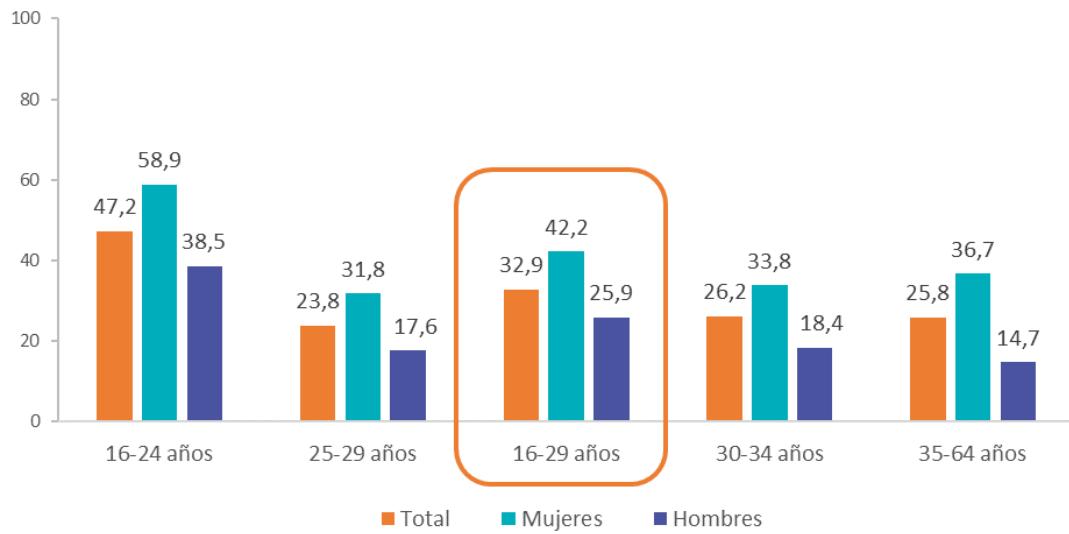


Si atendemos al número de horas trabajadas en una semana normal de trabajo, vemos que una de cada tres personas asalariadas de 16 a 29 años trabaja como máximo 30 horas a la semana (32,9 %). Otro 21,9 % trabaja entre 30 y 39 horas semanales. Y la mayor parte, el 43,3 %, trabaja 40 horas a la semana. El 2,0 % restante trabaja más de 40 horas semanales.

El porcentaje de asalariados y asalariadas que trabajan como máximo 30 horas a la semana es mucho mayor entre quienes tienen de 16 a 24 años que en el resto de los grupos de edad. Y en todos ellos las mujeres presentan porcentajes superiores a los hombres.

Gráfico 2.15.

Porcentaje de personas asalariadas que trabajan como máximo 30 horas a la semana en 2023, según sexo y grupos de edad (%)

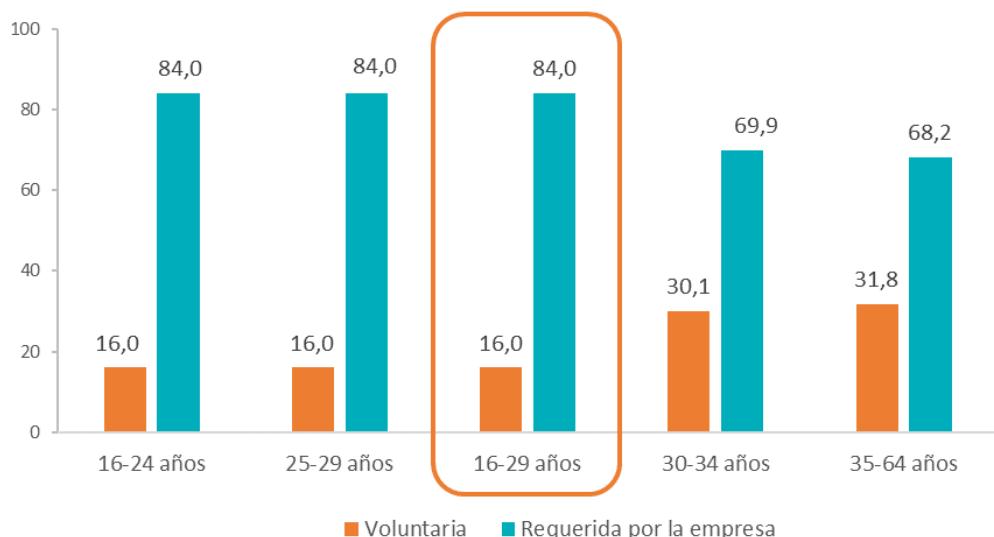


Si atendemos a la voluntariedad de las jornadas parciales, vemos que entre las personas asalariadas de 16 a 29 años que trabajan a jornada parcial solo el 16,0 % señala que lo hace de forma voluntaria; la gran mayoría afirma que es un requerimiento de la empresa (84,0 %).

No hay diferencias entre las personas menores de 25 años y las de 25 a 29 años, pero sí respecto a las que tienen 30 y más años, y es que el porcentaje de quienes trabajan a jornada parcial de forma voluntaria se duplica a partir de los 30 años.

Gráfico 2.16.

Distribución de las personas asalariadas que trabajan a jornada parcial por la voluntariedad de dicha jornada en 2023, según grupos de edad (%)



En cuanto a las diferencias entre mujeres y hombres, las mujeres jóvenes presentan un porcentaje de trabajo a jornada parcial de forma voluntaria algo superior al de los hombres jóvenes; el 18,4 % de las mujeres asalariadas de 16 a 29 años que trabajan a jornada parcial afirman que lo hacen así de forma voluntaria, frente al 12,2 % de los hombres asalariados de su edad con jornada parcial.

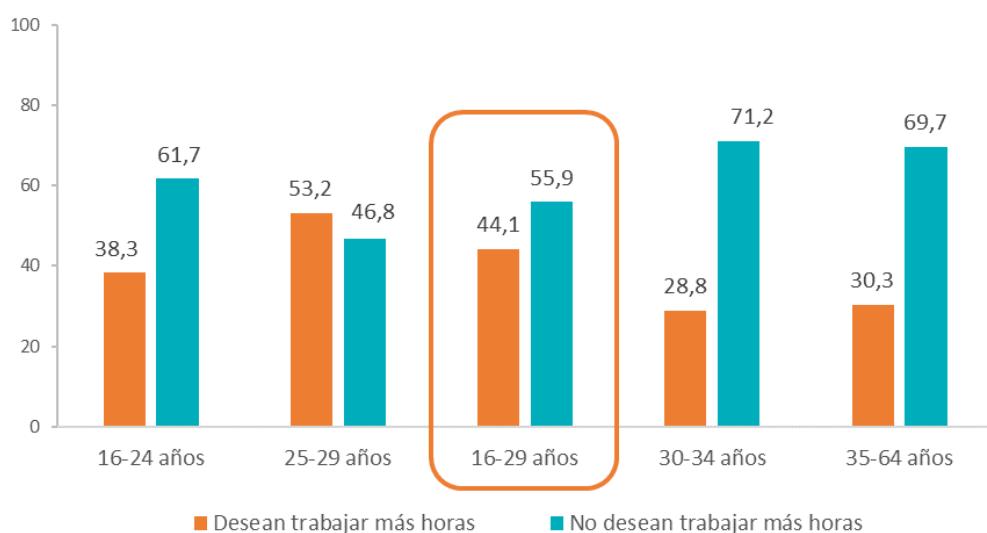
Entre la población asalariada de 30 y más años con jornada parcial, en cambio, no hay apenas diferencias entre los hombres y las mujeres en relación con la voluntariedad de dicha jornada (el 31,8 % de las mujeres asalariadas con jornada parcial y el 31,3 % de los hombres en su misma situación afirman que trabajan a jornada parcial de forma voluntaria)<sup>5</sup> y, en ambos casos, los porcentajes de voluntariedad de la jornada parcial son superiores a los registrados entre las mujeres y los hombres jóvenes.

<sup>5</sup> No es posible hacer mayor desglose por sexo y grupos de edad entre los asalariados y asalariadas que trabajan a jornada parcial, porque el número de individuos de la muestra en dicha situación se reduce mucho y conlleva un incremento del error muestral y, en consecuencia, una reducción de la fiabilidad estadística de los datos.

Aunque en todos los grupos de edad la mayoría de quienes trabajan a jornada parcial señalan que lo hacen así por requerimiento de la empresa, al preguntar a las personas con jornada reducida si desean trabajar más horas en su empleo, son algunas menos de la mitad las que responden afirmativamente (44,1 % entre quienes tienen de 16 a 29 años). Solo en el caso de las asalariadas y asalariados de 25 a 29 años que trabajan a jornada parcial, el porcentaje de quienes desearían ampliar su horario laboral es mayoritario (asciende al 53,2 %).

Gráfico 2.17.

Distribución de las personas asalariadas que trabajan a jornada parcial en 2023 en función de su deseo de trabajar más horas en su empleo, según grupos de edad (%)



No se aprecian diferencias reseñables entre los hombres y las mujeres con jornada reducida con relación a su deseo de ampliar el horario de trabajo.

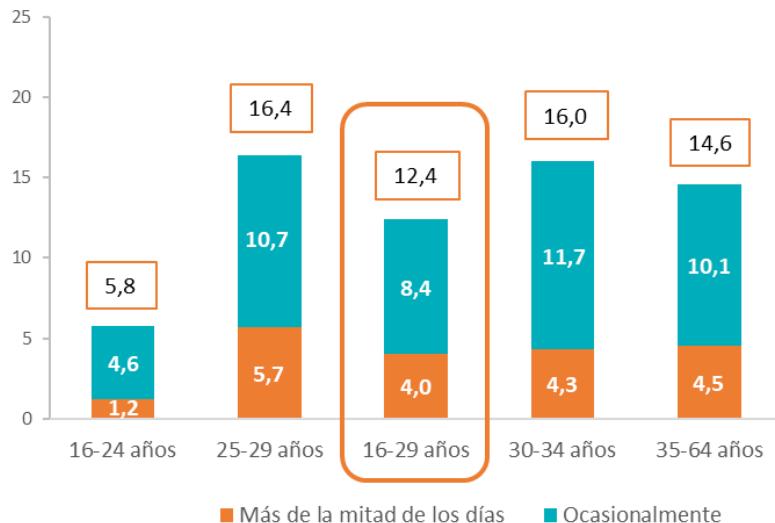
## 2.7. Teletrabajo

El 4,0 % de la juventud ocupada de 16 a 29 años teletrabaja de forma habitual (trabaja desde su domicilio particular más de la mitad de los días de trabajo). Además, otro 8,4 % teletrabaja ocasionalmente. Sumando ambos porcentajes y comparándolos con los registrados en otros grupos de edad, vemos que el teletrabajo es menos habitual entre quienes tienen de 16 a 24 años (en total, el 5,8 % de este colectivo) y no hay diferencias significativas entre quienes tienen de 25 a 29 años y los grupos de más edad.

No disponemos de datos correspondientes a años anteriores para analizar la evolución del porcentaje de jóvenes que teletrabajan, pero cabe suponer que los porcentajes se incrementaron de 2019 a 2021 por efecto de la pandemia del Covid-19 y que, posteriormente, han descendido de 2021 a 2023 con el fin de la alarma social.

Gráfico 2.18.

Porcentaje de personas ocupadas que teletrabajan en 2023, según grupos de edad (%)



Si nos centramos en las personas jóvenes ocupadas de 16 a 29 años, vemos que los hombres jóvenes teletrabajan algo más que las mujeres jóvenes. La juventud de Bizkaia es la que más teletrabaja. Y las personas jóvenes nacidas en Euskadi teletrabajan más que las nacidas en el extranjero. Las personas asalariadas que trabajan en empresas privadas teletrabajan algo más que las que trabajan en el sector público. Estas diferencias se deben, básicamente, al tipo de trabajo realizado; esto se constata al ver las diferencias en función de si la empresa en la que trabajan o el trabajo que desempeñan se engloba en el sector de la alta tecnología y es que, entre las personas jóvenes cuyos empleos se enmarcan en la alta tecnología, el porcentaje de teletrabajo (habitual u ocasional) asciende al 30,5 %.

Tabla 2.5.

Distribución de las personas ocupadas de 16 a 29 años en 2023 en función de si teletrabajan, según sexo, territorio histórico y lugar de nacimiento (%)

(%)	Total	Sexo		Territorio histórico			Lugar de nacimiento*	
		Mujeres	Hombres	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Extranjero
Más de la mitad de los días de trabajo	4,0	3,4	4,5	4,3	5,1	2,3	4,2	2,1
Ocasionalmente	8,4	6,6	9,8	4,3	9,5	8,6	9,4	1,0
Ningún día	86,5	89,2	84,4	90,8	84,6	87,4	85,1	97,0
No contesta	1,1	0,8	1,3	0,6	0,8	1,6	1,3	0,0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

Tabla 2.6.

Distribución de las personas ocupadas de 16 a 29 años en 2023 en función de si teletrabajan, según situación profesional y la relación de la empresa o del puesto de trabajo con la alta tecnología (%)

(%)	Total	Situación profesional*		Alta tecnología	
		Asalariado/a sector público	Asalariado/a empresa privada	Sí	No
Más de la mitad de los días de trabajo	4,0	2,0	4,4	12,9	2,2
Ocasionalmente	8,4	5,0	9,3	17,6	6,5
Ningún día	86,5	91,8	85,2	67,3	90,4
No contesta	1,1	1,2	1,0	2,2	0,8
Total	100	100	100	100	100

\* Únicamente se reflejan los porcentajes de las personas asalariadas, dado que hay pocos y pocas jóvenes no asalariadas en la muestra y, por tanto, los datos de esta categoría están afectados de un gran error muestral.

## 2.8. Empleo relacionado con los estudios

Casi nueve de cada diez personas ocupadas de 16 a 29 años cuentan con estudios profesionales o universitarios (88,5 %). El porcentaje de jóvenes con estudios universitarios (51,9 %) es superior al de quienes cuentan con estudios de formación profesional (36,6 %).

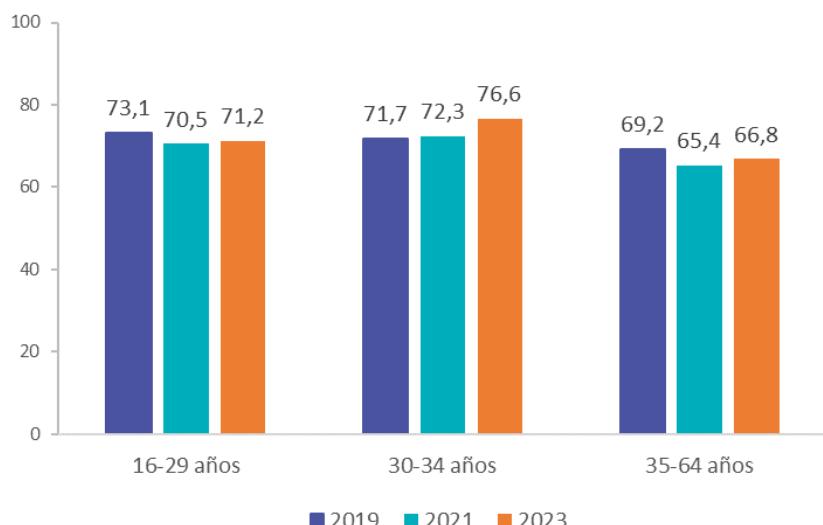
Entre estas personas jóvenes que cuentan con estudios universitarios o profesionales, siete de cada diez (71,2 %) señalan que utilizan lo aprendido en sus estudios en el desempeño de su trabajo. Esta cifra es similar a las registradas en 2021 (70,5 %) y 2019 (73,1 %).

A medida que aumenta la edad desciende el porcentaje de personas ocupadas que han completado estudios universitarios o profesionales: en total, suponen el 84,6 % entre quienes tienen de 30 a 34 años y 73,0 % entre quienes tienen de 35 a 64 años.

El porcentaje de personas ocupadas con estudios profesionales o universitarios que emplean lo aprendido en sus estudios al desempeñar su trabajo es algo mayor en el grupo de edad de 30 a 34 años y, por el contrario, es algo más bajo, pero aun así mayoritario, en el colectivo de 35 a 64 años.

Gráfico 2.19.

Evolución del porcentaje de población ocupada con estudios profesionales o universitarios que utiliza su formación en el desempeño de su trabajo, según grupos de edad (%)



El porcentaje de personas ocupadas de 16 a 29 años con estudios profesionales o universitarios que utilizan lo aprendido en sus estudios en el desempeño de su trabajo (lo que podría denominarse trabajo encajado) no presenta grandes diferencias por sexo o territorio histórico, pero sí por edad; y es que en el colectivo de 25 a 29 años el porcentaje de quienes emplean lo aprendido en sus estudios en el desempeño de su trabajo es superior al registrado en el grupo de edad de 16 a 24 años. Entre las personas jóvenes que han cursado estudios universitarios, el porcentaje de quienes emplean en su trabajo lo aprendido en sus estudios es superior al registrado entre quienes han estudiado algún grado de formación profesional.

Tabla 2.7.

Personas ocupadas de 16 a 29 años con estudios profesionales o universitarios que utiliza su formación en el desempeño de su trabajo en 2023, según sexo, edad, territorio histórico y tipo de estudios (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico			Tipo de estudios	
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Profesionales	Universitarios
Sí	71,2	71,5	70,9	64,1	75,3	69,7	70,5	72,7	64,8	75,7
No	28,8	28,5	29,1	35,9	24,7	30,3	29,5	27,3	35,2	24,3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

La mayor diferencia en relación con el trabajo encajado es la que se registra entre quienes han nacido en Euskadi y quienes han nacido en el extranjero: el 74,5 % de las personas ocupadas de 16 a 29 años con estudios profesionales o universitarios que han nacido en Euskadi utilizan lo aprendido en su formación en el desempeño de su trabajo; entre las y los trabajadores jóvenes que han nacido en el extranjero y cuentan con dicho nivel formativo apenas el 43,2 %, esto es, menos de la mitad.

## 2.9. Uso del euskera en el trabajo

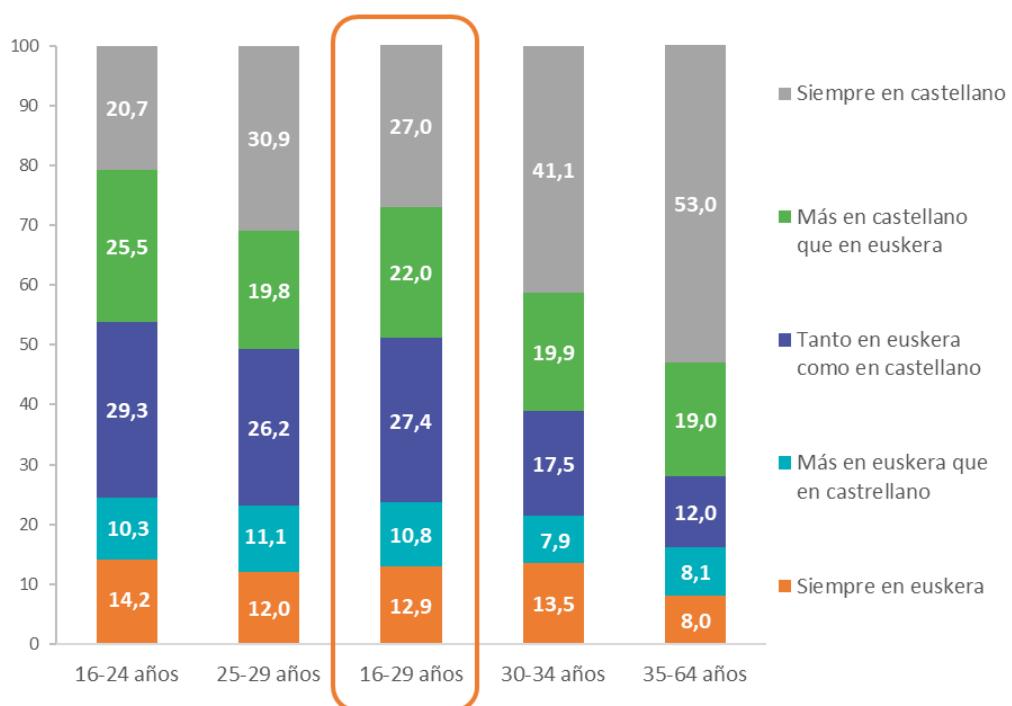
Casi una cuarta parte de la juventud ocupada (23,7 %) habla o utiliza siempre el euskera o más el euskera que el castellano en el desempeño de su trabajo. Otro 27,4 % utiliza tanto el euskera como el castellano, pero son más quienes hablan o utilizan más el castellano que el euskera o siempre utilizan el castellano (49,0 %).

El uso del euskera en el desempeño del trabajo es más habitual entre las personas jóvenes que entre las de más edad. A medida que aumenta la edad se incrementa el porcentaje de quienes hablan o utilizan siempre el castellano, porcentaje que alcanza a ser mayoritario entre las y los trabajadores de 35 a 64 años.

Entre las propias personas jóvenes, las que tienen de 25 a 29 años utilizan siempre el castellano en mayor medida que las de 16 a 24 años, con una diferencia porcentual de diez puntos entre uno y otro colectivo (30,9 % y 20,7 %, respectivamente).

Gráfico 2.20.

Uso del euskera en el desempeño del trabajo por parte de la población ocupada en 2023, según grupos de edad (%)



Las y los trabajadores jóvenes de Gipuzkoa son quienes más utilizan el euskera en el desempeño de su trabajo y, obviamente, aquellas personas nacidas en Euskadi también lo utilizan más que las nacidas en el extranjero. Por otro lado, la juventud trabajadora que cuenta con estudios universitarios emplea el euskera en su trabajo en mayor medida que la que tiene estudios profesionales. Apenas hay diferencias por sexo.

Tabla 2.8.

Uso del euskera en el desempeño del trabajo por parte de la juventud ocupada de 16 a 29 años en 2023, según territorio histórico, lugar de nacimiento y estudios cursados (%)

(%)	Total	Territorio histórico			Lugar de nacimiento*		Estudios **	
		Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Extranjero	Profesionales	Universitarios
Siempre en euskera	12,9	6,2	7,1	24,3	15,0	3,2	7,5	18,0
Más en euskera que en castellano	10,8	8,6	7,3	16,9	12,7	1,2	7,7	14,4
Tanto en euskera como en castellano	27,4	24,9	28,4	27,0	30,9	12,5	27,4	29,4
Más en castellano que en euskera	22,0	24,3	27,2	13,4	23,3	17,4	26,6	18,9
Siempre en castellano	27,0	36,0	30,1	18,5	18,1	65,7	30,9	19,4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

\*\* No se incluye a quienes únicamente cuentan con estudios primarios o secundarios, dado que la mayoría de la juventud trabajadora cuenta con formación profesional o universitaria.

## 2.10. Ingresos netos mensuales

Al preguntar a las personas jóvenes ocupadas de entre 16 y 29 años por los ingresos netos obtenidos el mes anterior por su actividad laboral, el 22,5 % ha señalado que percibió menos de 1.000 euros, otro 27,6 % afirma haber obtenido entre 1.001 y 1.500 euros netos, otro 16,9 % entre 1.501 y 2.000 euros y solo un 7,0 % afirma haber cobrado más de 2.000 euros. El resto, una cuarta parte de la juventud, no ha respondido (26,0 %).

Las diferencias entre quienes tienen menos de 25 años y quienes están entre los 25 y los 29 años son sustanciales y es que quienes cobran menos de 1.000 euros pasan de ser el 34,5 % al 15,1 % y, por el contrario, quienes cobran más de 1.500 se incrementan del 11,7 % al 31,4 %.

A medida que sigue aumentando la edad también lo hace el porcentaje de quienes afirman haber cobrado más de 2.000 euros netos el mes anterior, aunque está lejos de ser mayoritario.

Las mujeres jóvenes perciben, de media, ingresos netos algo inferiores a los hombres jóvenes. Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se constatan en todos los grupos de edad.

Gráfico 2.21.

Ingresos netos mensuales de la población ocupada en 2023, según grupos de edad (%)

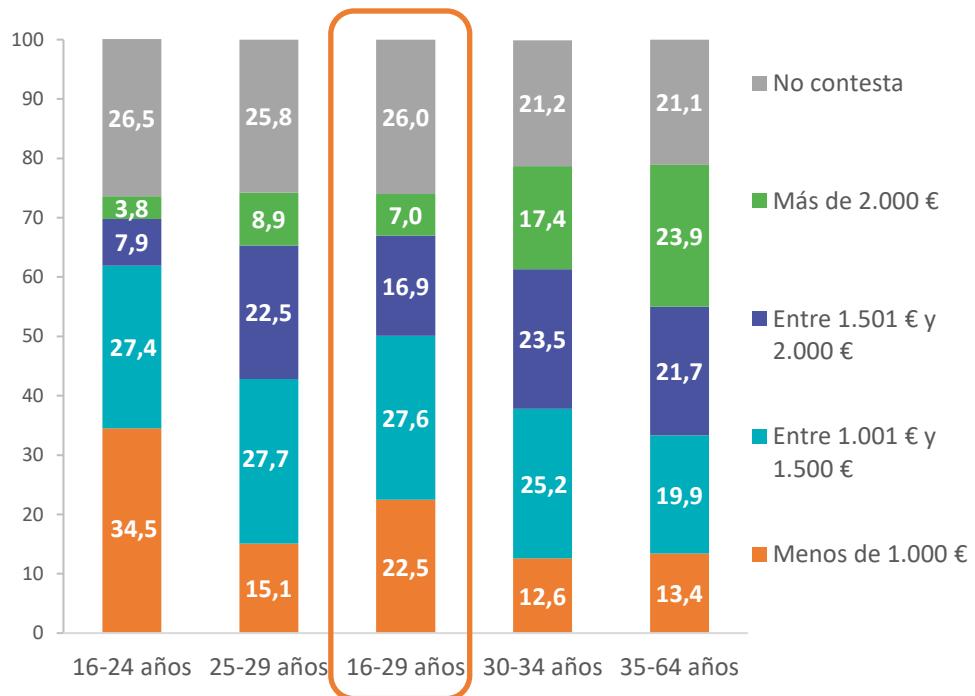
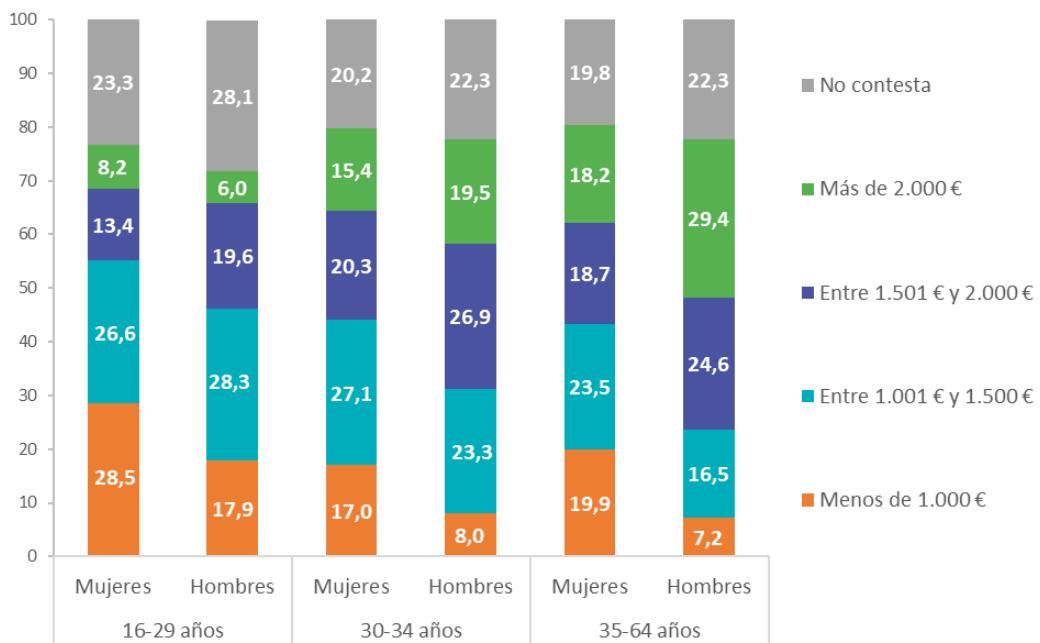


Gráfico 2.22.

Diferencias entre ingresos netos mensuales de las mujeres y hombres ocupados en 2023, según grupos de edad (%)



Si nos centramos en las personas ocupadas de 16 a 29 años, vemos que, en general, aquellas nacidas en el extranjero perciben salarios inferiores a las nacidas en Euskadi. Las y los jóvenes que trabajan en el sector público cobran salarios más altos que quienes trabajan de forma asalariada en empresas privadas. Pero la mayor diferencia la marca el tipo de jornada que se realiza; entre quienes trabajan a tiempo parcial, seis de cada diez cobran menos de 1.000 euros, porcentaje que se reduce al 8,5 % entre quienes lo hacen a jornada completa.

Tabla 2.9.

Ingresos netos mensuales de la juventud ocupada de 16 a 29 años en 2023, según lugar de nacimiento, ámbito de trabajo y tipo de jornada (%)

(%)	Total	Lugar de nacimiento*		Situación profesional**		Tipo de jornada	
		Euskadi	Extranjero	Asalariado/a sector público	Asalariado/a empresa privada	Completa	Parcial
Menos de 1.000 euros	22,5	21,4	29,0	11,3	24,2	8,5	60,0
Entre 1.001 y 1.500 euros	27,6	27,3	29,0	18,1	29,3	34,1	12,3
Entre 1.501 y 2.000 euros	16,9	18,2	10,2	19,0	16,7	22,6	2,5
Más de 2.000 euros	7,0	8,0	1,6	27,7	4,0	9,1	2,1
No contesta	26,0	25,1	30,2	23,9	25,9	25,7	23,0
Total	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

\*\* Únicamente se reflejan los porcentajes de las personas asalariadas, dado que hay pocos y pocas jóvenes no asalariadas en la muestra y, por tanto, los datos de esta categoría están afectados de un gran error muestral.

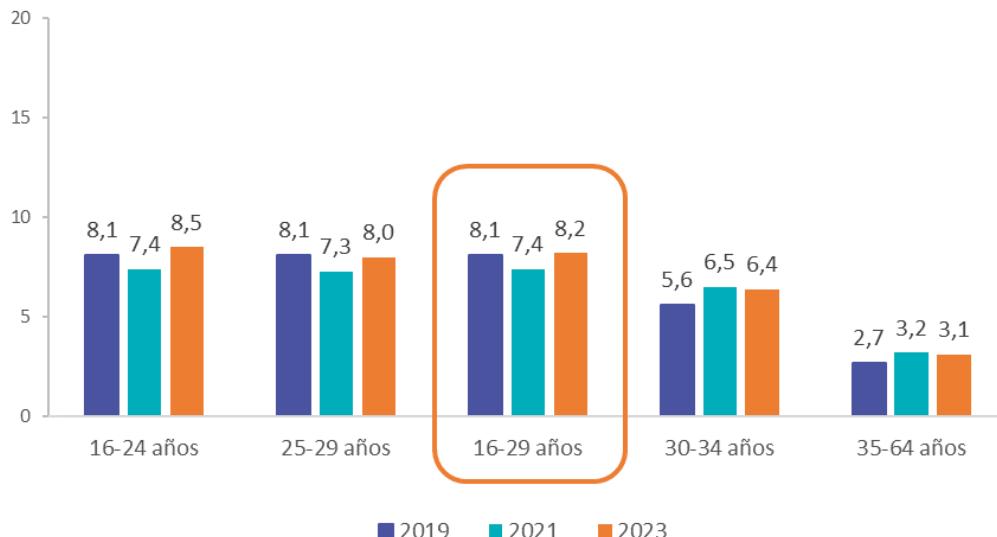
## 2.11. Búsqueda de otro empleo

El 8,2 % de la juventud ocupada está buscando otro empleo, principalmente para mejorar sus condiciones de trabajo respecto a su empleo actual o para encontrar un empleo más acorde a su formación. Este porcentaje es similar a los registrados en 2021 (7,4 %) y en 2019 (8,1 %).

El porcentaje de personas ocupadas que están buscando otro empleo desciende a medida que aumenta la edad; en 2023 suponen el 6,4 % de las y los trabajadores de 30 a 34 años y el 3,1 % entre las y los trabajadores de 35 a 64 años. Estas cifras también son muy similares a las de años anteriores.

En el grupo de edad de 16 a 29 años apenas hay diferencias entre el porcentaje de personas ocupadas de 16 a 24 años que buscan otro empleo (8,5 %) y el de quienes tienen de 25 a 29 años (8,0 %).

Gráfico 2.23.  
Evolución del porcentaje de población ocupada que está buscando otro empleo, según grupos de edad (%)



El porcentaje de mujeres ocupadas menores de 30 años que buscan otro empleo es ligeramente superior al de hombres ocupados de su mismo grupo de edad buscando otro trabajo (10,4 % y 6,5 % respectivamente).

Por territorios históricos vemos que la juventud ocupada de Bizkaia es la que más está buscando otro empleo (9,2 %), mientras que la de Gipuzkoa es la que menos lo busca (6,6 %); en Álava suponen el 8,6 %.

Por otro lado, las personas jóvenes que tienen un contrato temporal buscan empleo en mayor medida que quienes tienen contrato indefinido (9,8 % y 6,9 %, respectivamente), si bien las diferencias no son muy destacadas.

Las personas que trabajan en el sector servicios buscan empleo en mayor medida que las que lo hacen en la industria (9,3 % y 4,9 %, respectivamente)<sup>6</sup>. Pero aquellos y aquellas jóvenes que trabajan en el ámbito de la alta tecnología buscan cambiar de empleo en menor medida que el resto (5,9 % y 8,7 % en cada caso).

La variable más decisiva en relación con la búsqueda de otro empleo es el tipo de jornada. Entre las y los jóvenes que trabajan a jornada parcial el 20,9 % está buscando otro empleo, mientras que entre quienes trabajan a jornada completa el porcentaje se reduce al 3,9 %.

<sup>6</sup> No hay un número suficiente de jóvenes trabajando en el sector primario o en la construcción como para obtener datos estadísticamente representativos.

No se aprecian diferencias en relación con la búsqueda de otro empleo entre la juventud ocupada nacida en Euskadi y la nacida en el extranjero (8,1 % y 8,5 %, respectivamente).

Tabla 2.10.

Juventud ocupada de 16 a 29 años que está buscando otro empleo en 2023, según sexo, territorio histórico, tipo de contrato y tipo de jornada (%)

(%)	Total	Sexo		Territorio histórico			Tipo de contrato		Tipo de jornada	
		Mujeres	Hombres	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Temporal	Indefinido	Parcial	Completa
Sí	8,2	10,4	6,5	8,6	9,2	6,6	9,8	6,9	20,9	3,9
No	91,8	89,6	93,5	91,4	90,8	93,4	90,2	93,1	79,1	96,1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### 3. LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS DE 16 A 29 AÑOS

Como ya hemos visto en el primer apartado, el 6,4 % del total de la juventud de 16 a 29 años está desempleada. Este porcentaje es ligeramente inferior al registrado en años anteriores (8,0 % en 2021 y 9,5 % en 2019).

La proporción de personas desempleadas en el colectivo de 30 a 34 años es del 6,8 %. No hay, por tanto, gran diferencia respecto a las personas menores de 30 años, pero en el grupo de 35 a 64 años es algo menor (5,1 %). En cualquier caso, debido al escaso número de personas paradas de 30 a 34 años en la muestra analizada, se han agregados los datos de las personas en paro de 30 a 64 años para todo el análisis posterior. En este colectivo de 30 a 64 años el porcentaje de parados y paradas es del 5,2 %.

El porcentaje de personas jóvenes en paro es ligeramente más alto entre las mujeres que entre los hombres. En el grupo de edad de 25 a 29 años también es algo superior al registrado en el grupo de 16 a 24 años. Aunque las diferencias siguen siendo escasas, el porcentaje más alto de personas en paro lo registra la juventud de Álava y el menor la de Gipuzkoa. Pero la mayor diferencia guarda relación con el lugar de nacimiento; entre las personas jóvenes nacidas en el extranjero, el porcentaje de paradas (11,2 %) duplica el registrado entre las personas jóvenes nacidas en Euskadi (5,6 %).

Tabla 3.1.

Distribución de la juventud de 16 a 29 años en función de su relación con la actividad en 2023, según sexo, edad, territorio histórico y lugar de nacimiento (%)

(%)	Total	Sexo		Edad		Territorio histórico			Lugar de nacimiento*	
		Mujeres	Hombres	16-24 años	25-29 años	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Extranjero
Parada	6,4	7,1	5,7	5,1	8,9	7,8	6,7	5,3	5,6	11,2
Ocupada	41,8	38,3	45,1	24,4	75,4	42,5	41,6	41,9	40,4	49,6
Inactiva	51,8	54,6	49,2	70,5	15,8	49,6	51,7	52,8	54,0	39,3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* No se incluye a las personas nacidas en otras comunidades autónomas, porque hay pocos efectivos en la muestra y, en consecuencia, sus datos están afectados de un gran error muestral.

Hay que matizar que no estamos hablando de las tasas de paro (que se calculan sobre población activa), sino de los porcentajes de personas desempleadas respecto del total de personas de su mismo grupo de edad<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Si hicieramos el cálculo de la tasa de paro (esto es, sobre población activa) a partir de los datos de esta encuesta, el resultado sería un 11,7 %, una cifra muy similar a la tasa de paro que Eustat, Instituto Vasco de Estadística, calcula para este grupo de edad en 2023 (12,6 %) y que el Observatorio Vasco de la Juventud publica entre sus indicadores estadísticos.

Dado que el número de personas jóvenes en paro es reducido, por rigor metodológico para el análisis posterior se tratará el colectivo de 16 a 29 años en su conjunto, esto es, sin distinción por sexo, edad, territorio histórico, etc.

### 3.1. Experiencia laboral previa y percepción de algún tipo de prestación económica

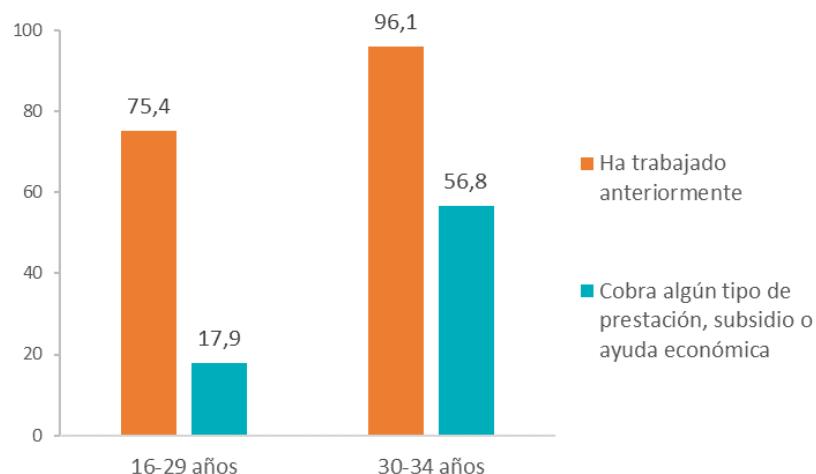
Tres de cada cuatro de las personas desempleadas menores de 30 años afirman haber trabajado anteriormente, concretamente el 75,4 %, una cifra similar a las registradas en 2021 (77,1 %) y en 2019 (77,9 %).

Sin embargo, son minoría (17,9 %) las personas jóvenes desempleadas que están cobrando la prestación de desempleo o algún subsidio no contributivo u otra ayuda social, como la Renta de Garantía de Ingresos (RGI), por ejemplo. El porcentaje de jóvenes en paro que perciben alguna prestación económica, del tipo que sea, se mantiene en la media de los años anteriores (se cifraba en el 16,4 % en 2019 y en el 19,7 % en 2021).

Por otro lado, al comparar los datos de la juventud en paro con los de la población desempleada de 30 a 64 años, destaca que en este último colectivo la gran mayoría, el 96,1 %, exactamente, señala haber trabajado anteriormente (el mismo porcentaje, prácticamente, que el registrado en 2021, 96,3 %), veinte puntos por encima del porcentaje de experiencia laboral que presenta la juventud en paro.

Entre las personas desempleadas de 30 a 64 años nuevamente se constata la brecha entre tener experiencia laboral (96,1 %) y percibir algún tipo de prestación, subsidio o ayuda económica, cuyo porcentaje es del 56,8 % (algo más alto que el registrado en 2021, que era del 50,8 %), pero esta brecha es bastante menor a la que se da entre las personas jóvenes en paro.

Gráfico 3.1.  
Población desempleada con experiencia laboral anterior y población desempleada que percibe algún tipo de prestación, subsidio o ayuda económica en 2023, según grupos de edad (%)



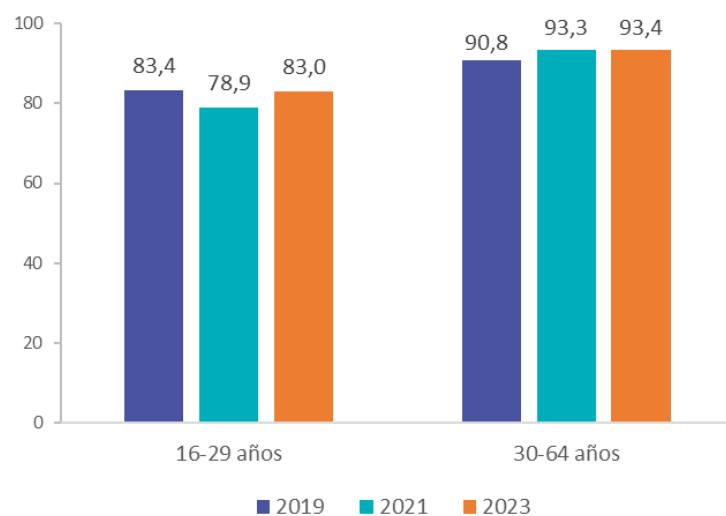
### 3.2. Los métodos de búsqueda de empleo

La totalidad de las personas en paro, tanto jóvenes como de 30 a 64 años, señalan haber realizado algún tipo de gestión para buscar empleo en las cuatro semanas previas a ser encuestadas.

El 83,0 % de las personas desempleadas menores de 30 años están inscritas en Lanbide y/o el SEPE como demandantes de empleo. Este porcentaje es diez puntos inferior al registrado en el colectivo de personas desempleadas de 30 a 64 años, entre quienes asciende al 93,4 %.

El porcentaje de jóvenes desempleados inscritos en Lanbide/SEPE se ha incrementado ligeramente respecto a 2021, llegando prácticamente a los niveles de 2019. Entre las y los desempleados de 30 a 64 años, en cambio, se repiten las cifras de 2021, ligeramente por encima de las de 2019.

Gráfico 3.2.  
Evolución del porcentaje de población desempleada inscrita en Lanbide/SEPE como demandante de empleo, según grupos de edad (%)



En cualquier caso, si analizamos los métodos para encontrar empleo más utilizados por las personas desempleadas de 16 a 29 años en las cuatro semanas previas a ser preguntadas, vemos que los más habituales son utilizar portales de empleo de Internet (78,7 %) y consultar a familiares y amistades (70,1 %). Además, el 60,1 % ha buscado empleo por medio de las redes sociales y el 58,9 % se ha puesto en contacto con alguna oficina pública de empleo.

Son algunas menos de la mitad quienes se han puesto en contacto con empresarios o empresarias (47,8 %) y quienes han recurrido a oficinas privadas de empleo o a empresas de trabajo temporal (40,4 %). Y son menos aún quienes se han registrado en bolsas de trabajo de organizaciones públicas o de empresas privadas (27,8 %).

Un 21,0 % ha realizado algún examen o entrevista de trabajo en las cuatro semanas anteriores y otro 17,6 % está a la espera de la llamada de alguna oficina de empleo. Otro 12,8 % también está a la espera de los resultados de solicitudes de trabajo anteriores o de oposiciones.

La utilización de los medios de comunicación tradicionales (radio, prensa o televisión) es muy minoritaria; un 14,2 % ha consultado las ofertas de empleo en estos medios y solo un 6,4 % ha contestado a alguno de estos anuncios.

Por último, un 7,4 % ha colocado anuncios en lugares públicos o en la calle y tan solo un 1,9 % dice haber hecho algún tipo de gestión para establecerse por su cuenta.

Gráfico 3.3.  
Principales métodos de búsqueda de empleo en las cuatro semanas previas entre la población desempleada de 16 a 29 años en 2023 (%)



De 2019 a 2023 ha descendido de forma notable el porcentaje de jóvenes en paro que dicen haber consultado a familiares o amistades (del 88,9 % al 70,1 %), por lo que este método informal de búsqueda de empleo ha pasado de ser el más utilizado por la juventud a ocupar la segunda posición del ranking. El porcentaje de quienes se han puesto en contacto con empresarios y empresarias ha descendido más aún (del 80,9 % en 2019 al 47,8 % en 2023). También ha bajado la proporción de jóvenes que en las cuatro semanas previas se han puesto en contacto con oficinas públicas de empleo. La utilización de portales de empleo, en cambio, se mantiene en cifras similares a las de años anteriores y supone, tanto en 2021 como en 2023, el principal recurso de la juventud para buscar empleo.

Tabla 3.2.

Evolución del porcentaje de personas desempleadas de 16 a 29 años que en las cuatro semanas previas ha utilizado cada uno de los métodos de búsqueda de empleo propuestos (%)

(% de respuesta afirmativa en cada caso)	2019	2021	2023
Utiliza portales de empleo generales y/o especializados por sectores (Infojobs, Infoempleo, ciberconta, portalparados, paradopolis...)	81,4	82,0	78,7
Ha consultado a familiares, amigos o amigas, etc.	88,9	77,7	70,1
Ha utilizado redes sociales (LinkedIn, Facebook, Twitter...)	59,7	59,4	60,1
Se ha puesto en contacto con una oficina pública de empleo (Lanbide, SEPE, servicios municipales de empleo...)	76,3	56,8	58,9
Se ha puesto en contacto con empresarios/as	80,9	63,2	47,8
Se ha puesto en contacto o inscrito en una oficina de empleo privada o en una ETT	48,5	40,7	40,4
Se ha registrado en una bolsa de trabajo de una organización pública, una empresa privada, etc.	27,6	24,1	27,8
Ha realizado un examen o entrevista para ser contratado/a	14,4	19,9	21,0
Espera la llamada de una oficina de empleo de la administración o privada	11,4	15,1	17,6
Ha consultado o escuchado las ofertas de empleo de prensa, radio o TV	9,6	14,6	14,2
Espera resultados de solicitudes anteriores o de una oposición	6,8	13,9	12,8
Ha colocado anuncios en lugares públicos, la calle, etc.	2,9	1,5	7,4
Ha puesto o contestado anuncios en la prensa, radio o TV	15,4	11,8	6,4
Ha buscado terrenos, locales, maquinaria, financiación, etc. para establecerse por su cuenta	0,7	0,5	1,9

Por otro lado, las mayores diferencias entre las personas desempleadas menores y mayores de 30 años a la hora de buscar empleo radican en un mayor recurso de la juventud a los portales de empleo en Internet y a las redes sociales y, por el contrario, menor recurso a las amistades, a las bolsas de trabajo y a las ofertas de empleo en los medios de comunicación tradicionales.

Tabla 3.3.

Principales métodos de búsqueda de empleo entre la población desempleada en 2023, según grupos de edad (%)

(% de respuesta afirmativa en cada caso)	16-29 años	30-64 años
Utiliza portales de empleo generales y/o especializados por sectores (Infojobs, Infoempleo, ciberconta, portalparados, paradopolis...)	78,7	72,1
Ha consultado a familiares, amigos o amigas, etc.	70,1	80,5
Ha utilizado redes sociales (LinkedIn, Facebook, Twitter...)	60,1	47,8
Se ha puesto en contacto con una oficina pública de empleo (Lanbide, SEPE, servicios municipales de empleo...)	58,9	61,7
Se ha puesto en contacto con empresarios/as	47,8	43,0
Se ha puesto en contacto o inscrito en una oficina de empleo privada o en una ETT	40,4	39,0
Se ha registrado en una bolsa de trabajo de una organización pública, una empresa privada, etc.	27,8	34,6
Ha realizado un examen o entrevista para ser contratado/a	21,0	12,4
Espera la llamada de una oficina de empleo de la administración o privada	17,6	18,8
Ha consultado o escuchado las ofertas de empleo de prensa, radio o TV	14,2	20,5
Espera resultados de solicitudes anteriores o de una oposición	12,8	14,5
Ha colocado anuncios en lugares públicos, la calle, etc.	7,4	7,4
Ha puesto o contestado anuncios en la prensa, radio o TV	6,4	6,9
Ha buscado terrenos, locales, maquinaria, financiación, etc. para establecerse por su cuenta	1,9	3,4

### 3.3. El tiempo buscando empleo

Una de cada tres personas desempleadas menores de 30 años lleva un año o más buscando empleo (34,9 %). Esta cifra es similar a la registrada en 2021 (35,8 %) y, en ambos casos, inferior a la de 2019, cuando ascendía al 41,6 %.

Además, la cifra de personas desempleadas de 16 a 29 años que en 2023 dicen llevar más de un año buscando empleo es notablemente inferior a la registrada en el colectivo de personas desempleadas de 30 a 64 años, entre quienes el 62,5 % lleva más de 12 meses buscando trabajo (esta última cifra, además, se ha incrementado respecto a 2021, cuando era del 56,8 %).

Gráfico 3.4.  
Evolución del tiempo que lleva la población desempleada de 16 a 29 años buscando empleo (%)

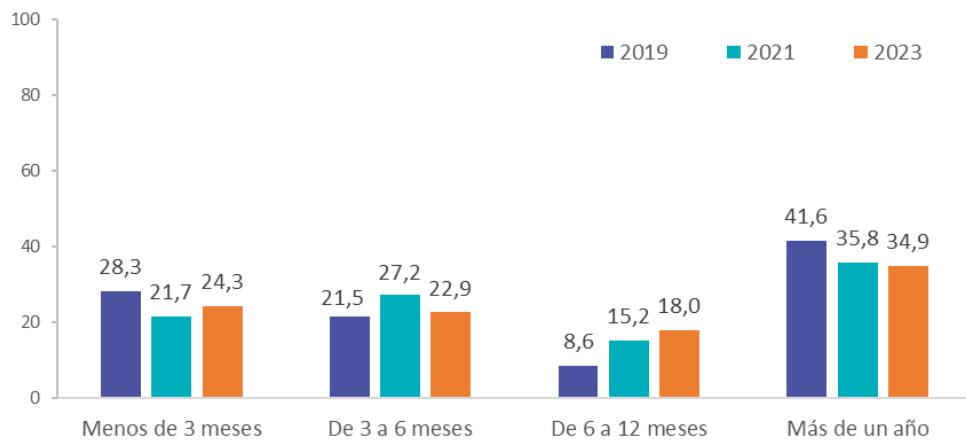
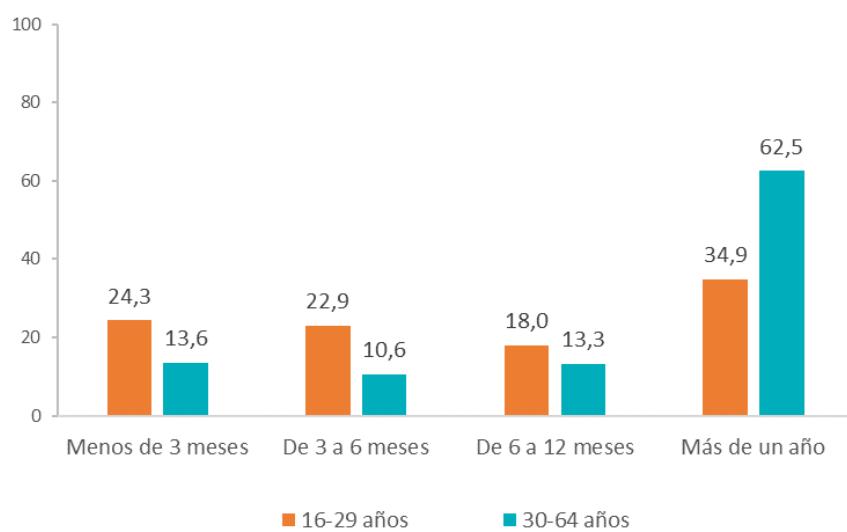


Gráfico 3.5.  
Tiempo que lleva buscando empleo la población desempleada en 2023, según grupos de edad (%)



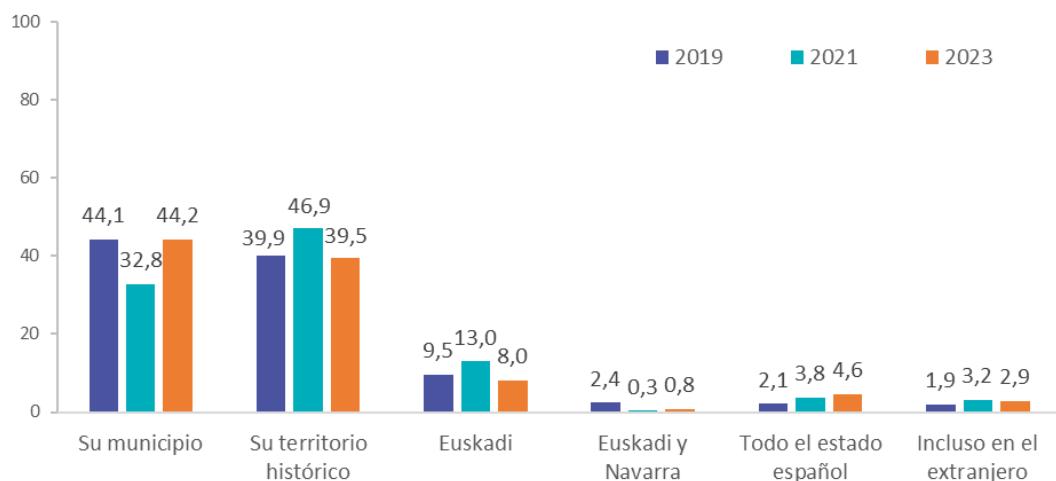
### 3.4. El ámbito de búsqueda de empleo y la disposición a cambiar de residencia por motivos de trabajo

La gran mayoría de la juventud desempleada que busca empleo no quiere salir de su territorio histórico (83,7 %); así un 44,2 % solo busca trabajo en su propio municipio y otro 39,5 % en todo el territorio histórico donde reside.

En el extremo opuesto, un 7,5 % de la juventud desempleada también busca empleo fuera de Euskadi, concretamente un 4,6 % lo busca por todo el estado español y un 2,9 % incluso en el extranjero.

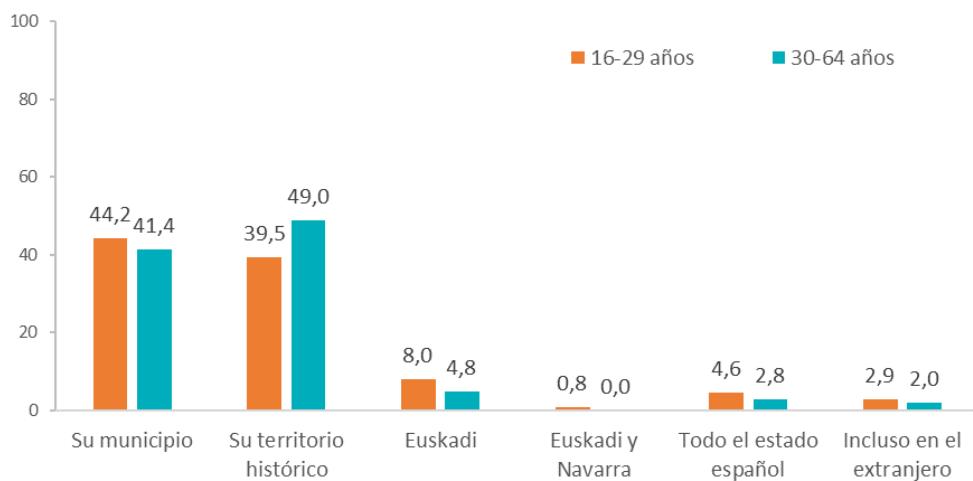
Los datos de 2023 se asemejan más a los de 2019 que a los de 2021 al incrementarse de nuevo el porcentaje de jóvenes que únicamente buscan empleo en el municipio en el que residen.

Gráfico 3.6.  
Evolución del ámbito de búsqueda de empleo de la población desempleada de 16 a 29 años (%)



Entre las personas desempleadas de 30 y más años, la gran mayoría también busca trabajo dentro de su propio territorio histórico y la disposición a salir fuera de Euskadi es menor que la mostrada por las personas jóvenes.

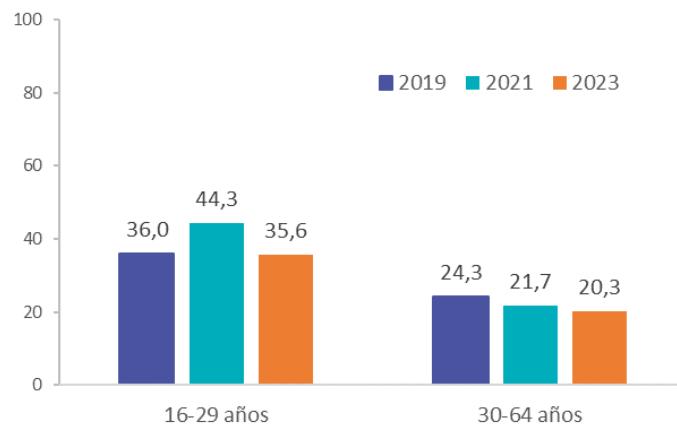
Gráfico 3.7.  
Ámbito de búsqueda de empleo de la población desempleada en 2023, según grupos de edad (%)



Por otro lado, pese a que, como hemos visto, la mayoría de las personas desempleadas menores de 30 años únicamente están buscando trabajo en el ámbito de su territorio histórico, el 35,6 % reconoce que aceptaría un trabajo que implicara cambiar de residencia. Ese porcentaje es similar al registrado en 2019 (36,0%) y algo inferior al de 2021 (44,3 %).

En el grupo de personas desempleadas de 30 a 64 años el porcentaje de personas dispuestas a cambiar de residencia por motivo de trabajo es bastante más bajo (20,3 %) y parecido al recogido en 2021 (21,7 %), pero se aprecia un descenso, ligero, pero constante, desde 2019.

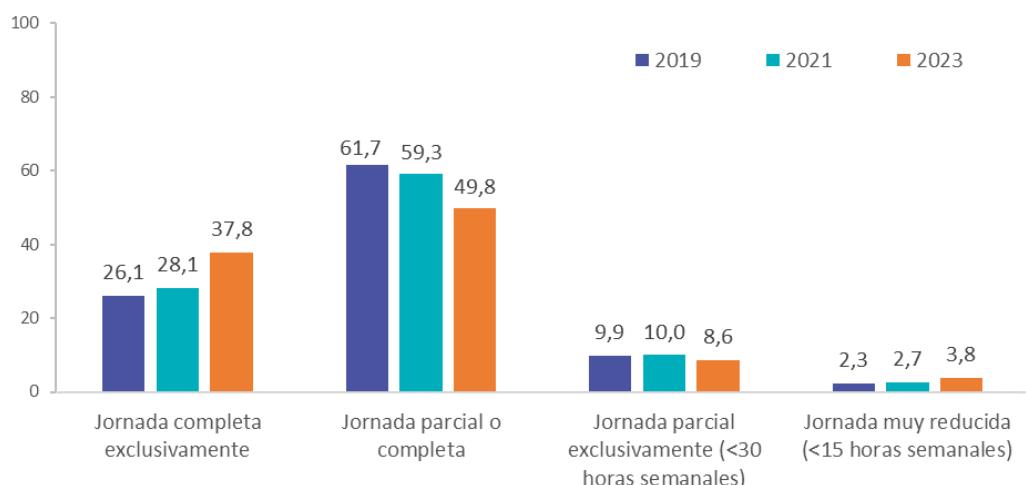
Gráfico 3.8.  
Evolución del porcentaje de población desempleada que aceptaría un trabajo que implicara cambiar de residencia, según grupos de edad (%)



### 3.5. Tipo de jornada deseada y aceptación de trabajos con distintos tipos de jornada

La mitad de la juventud desempleada menor de 30 años busca tanto trabajos a jornada completa como a jornada parcial (el 49,8 %, exactamente). Y entre quienes se decantan por un único tipo de jornada, son bastantes más quienes solo desean trabajos a jornada completa (37,8 %) que quienes solo desean trabajos a jornada parcial (12,4 %), agregando en este último caso a quienes buscan trabajos de menos de 30 horas semanales (8,6 %), y a quienes buscan trabajos de menos de 15 horas semanales, lo que se entiende como jornada muy reducida (3,8 %).

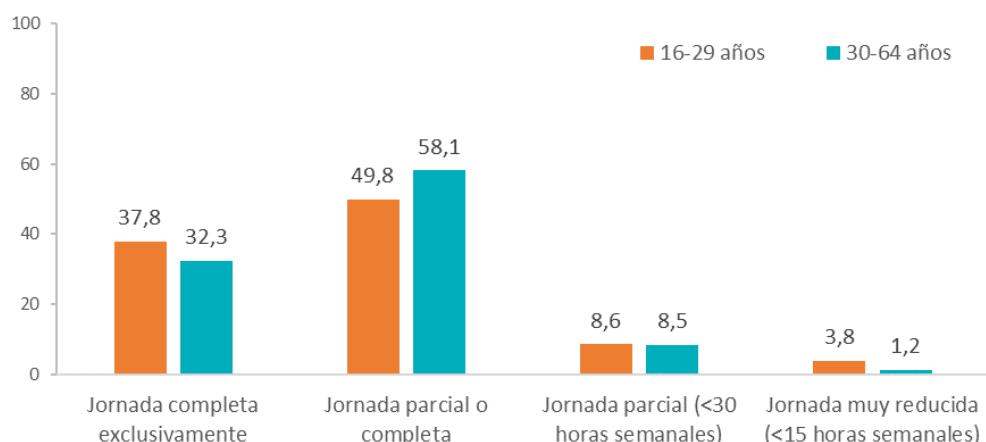
Gráfico 3.9.  
Evolución del tipo de jornada deseada por la población desempleada de 16 a 29 años (%)



El porcentaje de personas desempleadas de 16 a 29 años que únicamente buscan trabajos a jornada completa se ha incrementado respecto a 2019 y 2021, cuando no alcanzaba el 30 %.

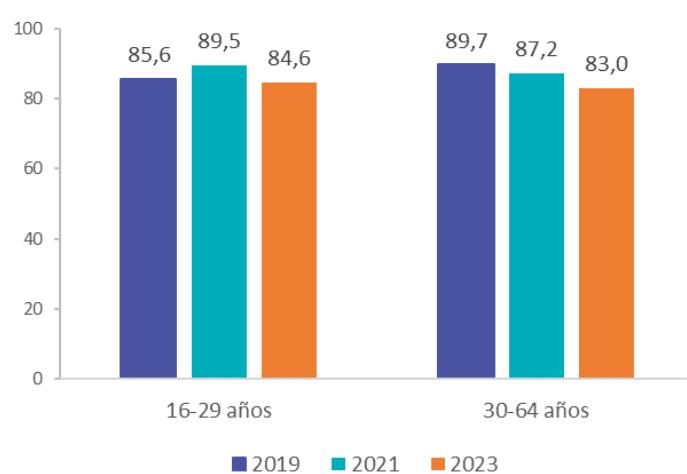
Las personas desempleadas de 30 a 64 años se muestran más dispuestas que las jóvenes a aceptar trabajos tanto a jornada completa como a jornada parcial (58,1 % en 2023).

Gráfico 3.10.  
Tipo de jornada deseada por la población desempleada en 2023, según grupos de edad (%)



En cualquier caso, al preguntar a las personas en paro que están buscando empleo si aceptarían un trabajo de menos de 30 horas semanales, el 84,6 % de la juventud desempleada reconoce que lo aceptaría. También en 2019 y en 2021 los porcentajes de jóvenes en paro que afirmaban que aceptarían un trabajo con jornada inferior a las 30 horas semanales superaban el 80 %. Entre las personas desempleadas de 30 a 64 años también son más del 80 % quienes aceptarían un trabajo a jornada parcial.

Gráfico 3.11.  
Evolución del porcentaje de población desempleada que aceptaría un trabajo a jornada parcial, según grupos de edad (%)



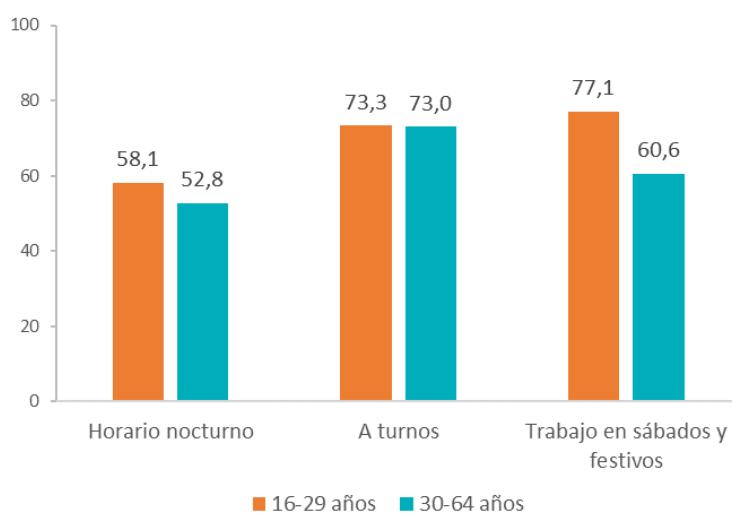
En la encuesta del Censo del Mercado de Trabajo de 2023 también se ha preguntado por la disposición a aceptar trabajos con horario nocturno, a turnos o que implique trabajar los fines de semana.

Algo más de la mitad de la juventud en paro (58,1 %) aceptaría un trabajo con horario nocturno (de 10 de la noche a 6 de la mañana). Entre la población desempleada de 30 a 64 años, el porcentaje de quienes aceptarían un trabajo nocturno se reduce ligeramente (52,8 %).

Tres de cada cuatro jóvenes en paro (73,3 %) aceptarían un trabajo con horario a turnos. En este caso no se aprecian diferencias entre las personas desempleadas mayores y menores de 30 años.

Un porcentaje algo mayor de jóvenes en paro (77,1 %) aceptaría un trabajo que supusiera trabajar los sábados y festivos. En este caso, las diferencias con la población parada de 30 a 64 años son mayores, ya que el colectivo de más edad se muestra menos dispuesto a trabajar los fines de semana y festivos.

Gráfico 3.12.  
Porcentaje de población desempleada que, en 2023, aceptaría trabajos que impliquen horario nocturno, trabajar a turnos o trabajar los sábados y festivos, según grupos de edad (%)



### 3.6. Disposición a aceptar trabajos que impliquen rebaja de categoría o ingresos

También se ha preguntado a la población desempleada que busca trabajo si aceptaría un trabajo que implicara tener una categoría inferior a la esperada o percibir unos ingresos inferiores a los que considera que corresponden a la cualificación de que dispone.

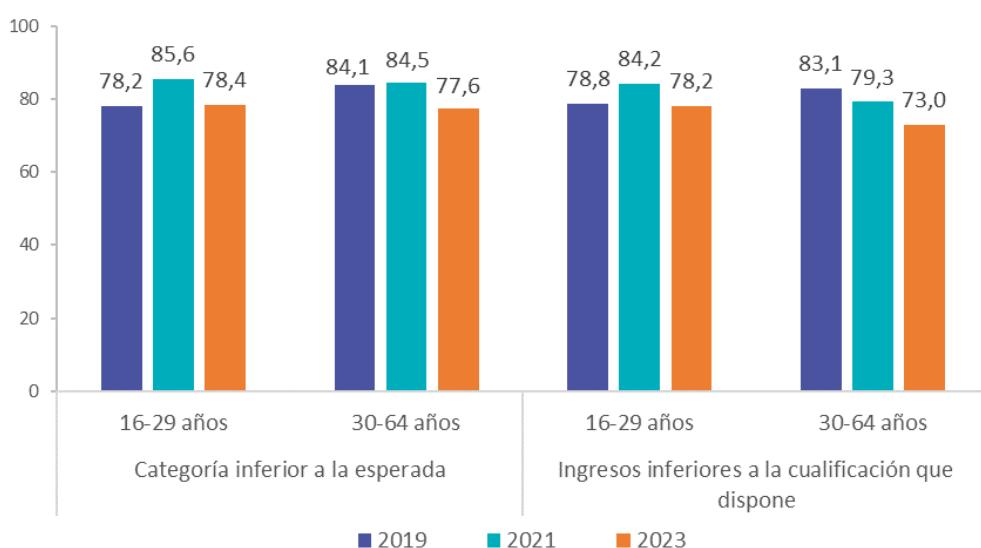
La gran mayoría de las personas desempleadas menores de 30 años aceptarían un trabajo que tuviera una categoría inferior a la esperada (78,4 %) y un porcentaje similar de jóvenes en paro aceptaría un empleo que supusiera percibir unos ingresos inferiores a los correspondientes a la

cualificación que posee (78,2 %). Ambos porcentajes se han reducido ligeramente respecto a 2021 y son muy similares a los registrados en 2019.

Si hacemos la comparación con la población desempleada de 30 y más años, vemos que la disposición a aceptar trabajos que conlleven una rebaja de la categoría profesional es similar en ambos grupos de edad y en los tres años analizados, pero la disposición a una rebaja de ingresos es algo mayor en la juventud que entre las personas de 30 a 64 años, tanto en 2021 como en 2023.

Gráfico 3.13.

Evolución del porcentaje de población desempleada que aceptaría trabajos que impliquen una rebaja de la categoría profesional o de los ingresos que corresponderían a su cualificación, según grupos de edad (%)



### 3.7. Obstáculos para encontrar empleo

También se ha preguntado a las personas en paro que están buscando empleo cuáles son, a su juicio, y teniendo en cuenta su cualificación, experiencia profesional, situación familiar, edad, aspiraciones salariales, etc., sus principales obstáculos para encontrar trabajo.

Para ello se les ha presentado un listado de diez aspectos (nivel de instrucción, nivel de idiomas, experiencia laboral, aspiraciones salariales, imposibilidad de movilidad geográfica, existencia de cargas familiares, país de procedencia, sexo, edad y limitación física) y se ha solicitado a cada persona encuestada que especifique los tres más importantes en su caso.

Las personas desempleadas de 16 a 29 años destacan como principal obstáculo para encontrar empleo su falta de experiencia laboral (49,1 %) y, en segundo lugar, con un porcentaje de mención bastante inferior, su nivel de estudios (21,0 %). El nivel de idiomas y la edad son el

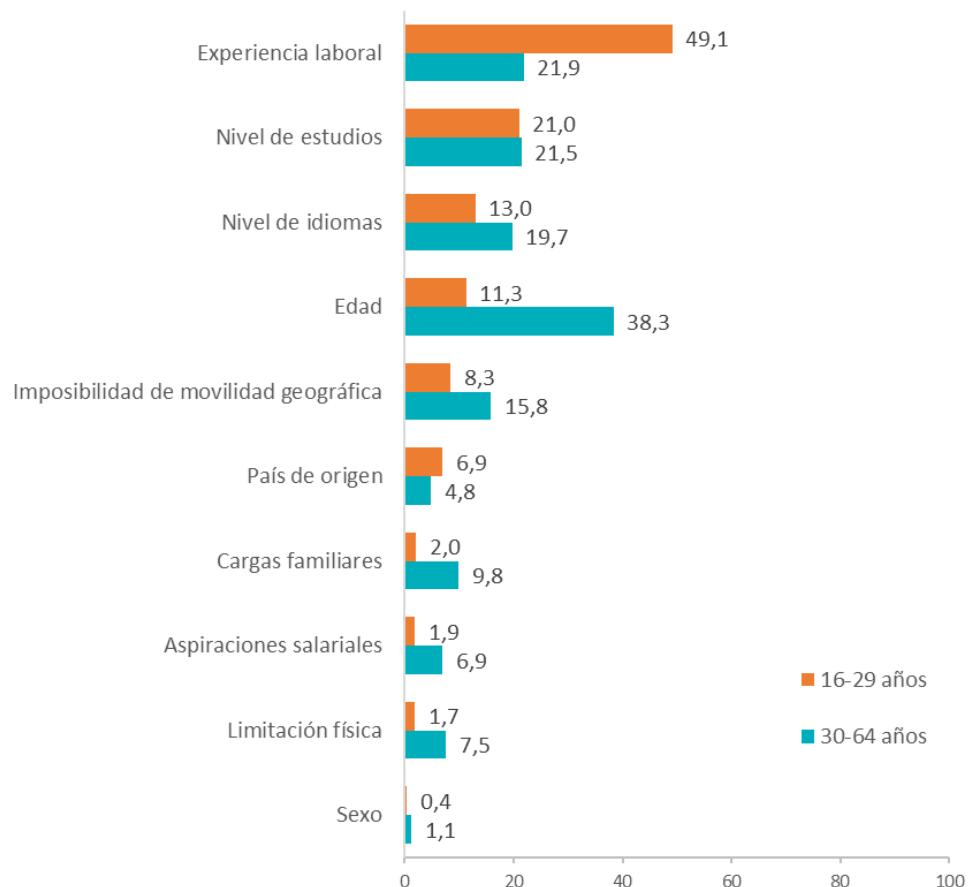
tercer y cuarto obstáculos más mencionados, pero por un porcentaje menor de jóvenes en paro (el 13,0 % ha señalado el nivel de idiomas y el 11,3 % la edad).

También en 2019 y 2021 el aspecto más mencionado era la falta de experiencia laboral, seguido, a distancia, del nivel de estudios.

Por otro lado, la comparación entre la juventud desempleada menor de 30 años con las personas desempleadas de más edad nos muestra que las personas de 30 a 64 años mencionan mucho menos que las jóvenes la falta de experiencia laboral (21,9 %) y la edad constituye su principal obstáculo para encontrar empleo (el 38,3 % de las personas paradas de 30 a 64 años ha mencionado la edad). El nivel de idiomas, la imposibilidad de movilidad geográfica, las cargas familiares, las limitaciones físicas y las aspiraciones salariales también son más mencionadas por las personas paradas de 30 a 64 años que por las menores de 30 años.

Gráfico 3.14.

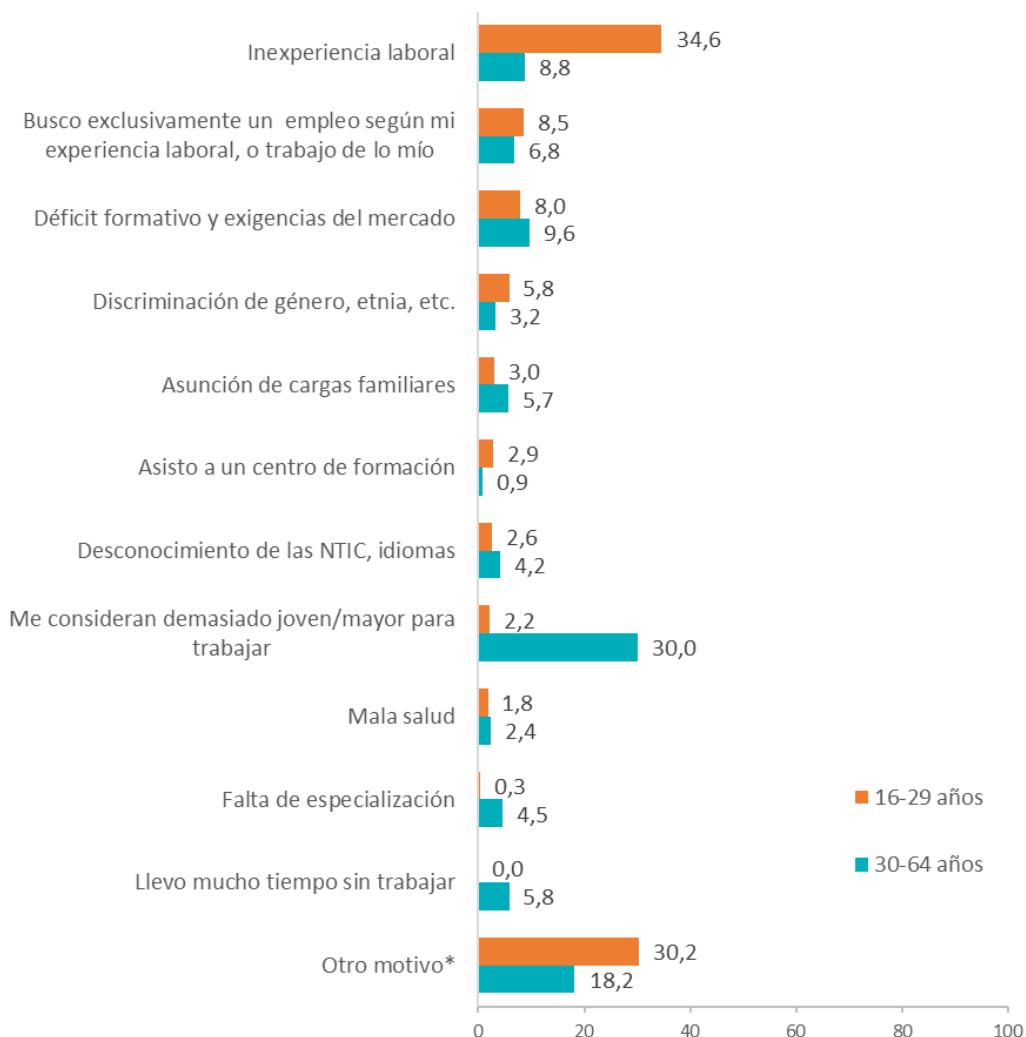
Principales obstáculos para encontrar empleo que menciona la población desempleada, según grupos de edad \* (%)



\* La suma de los porcentajes es superior a 100 porque cada persona podía mencionar tres obstáculos

Estas diferencias entre ambos grupos de edad se corroboran al preguntar a las personas desempleadas cuál creen que es el principal motivo por el que aún no han encontrado empleo. La razón más señalada por las personas desempleadas menores de 30 años (y en este caso solo podían señalar un motivo) es la inexperience laboral, mientras que entre quienes tienen de 30 a 64 años el motivo más repetido es que les consideran demasiado mayores para trabajar.

Gráfico 3.15.  
Motivo principal por el que aún no ha encontrado empleo la población desempleada, según grupos de edad (%)



\*Las personas jóvenes que señalan otros motivos indican, principalmente, que llevan muy poco tiempo buscando empleo. Otro motivo que repiten es que no tienen carné de conducir.

## 4. RESULTADOS MÁS DESTACADOS

De 2019 a 2023 la situación de la juventud en relación al empleo ha evolucionado favorablemente: se ha incrementado el porcentaje de jóvenes de 16 a 29 años que trabajan hasta alcanzar el 41,8 %, mientras que el porcentaje de quienes están en paro ha descendido tres puntos porcentuales y en 2023 es del 6,4 %.

### 4.1. La situación de la juventud ocupada

La mayoría de las personas jóvenes que trabajan lo hacen de forma asalariada en empresas privadas (82,5 %), en porcentajes similares a los registrados en 2019 y 2021. Además, la mayoría trabaja en el sector servicios (77,6 %) y tampoco ha habido cambios notables en este aspecto respecto a años anteriores.

La mayoría de la juventud tiene contrato indefinido (61,0 %), y aquí se nota la entrada en vigor del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. El porcentaje de jóvenes con contrato indefinido se ha incrementado algo más de 15 puntos porcentuales respecto a 2021.

Tres de cada cuatro personas jóvenes asalariadas trabajan a jornada completa (73,8%), un porcentaje algo superior a los de 2019 y 2021, pero, por el contrario, el 26,2 % trabaja a jornada parcial. En la mayoría de los casos, las y los jóvenes que trabajan a jornada parcial no lo hacen de forma voluntaria sino por requerimiento de la empresa (84,0 %).

Entre quienes cuentan con estudios profesionales o universitarios, siete de cada diez afirman que utilizan lo aprendido en su formación en el desempeño de su trabajo (71,2 %) y en esto no se aprecian diferencias respecto a años anteriores. Las y los trabajadores jóvenes nacidos en el extranjero ocupan trabajos relacionados con su formación en mucha menor medida que la juventud ocupada nacida en Euskadi.

Independientemente del nivel de estudios que tengan, la mitad de la juventud ocupada dice utilizar el euskera tanto o más que el castellano en su trabajo (51,1 %). En Gipuzkoa el uso del euskera está más generalizado que en el resto de territorios.

Por otro lado, el 12,4 % de las y los trabajadores jóvenes teletrabajan de forma habitual u ocasional, especialmente quienes tienen empleos ligados a la alta tecnología.

Apenas una cuarta parte de la juventud dice tener unos ingresos netos mensuales superiores a los 1.500 euros (el 23,9 %, exactamente). Y son muy pocas, al igual que en años anteriores, las personas jóvenes que ocupan cargos directivos en su empresa (2,1 %).

El porcentaje de jóvenes trabajando que buscan otro empleo se mantiene por debajo del 10 %, si bien entre la juventud que trabaja a jornada parcial asciende al 20,9 %.

Por otro lado, la comparación de la situación de la juventud con la de la población de 30 a 64 años en 2023 nos muestra realidades muy diferentes. De entrada, el porcentaje de personas con

empleo es muy superior a partir de los 30 años. Y entre quienes trabajan, la cifra de asalariados y asalariadas en empresas privadas desciende a medida que aumenta la edad, al tiempo que se incrementa la de quienes trabajan por cuenta propia.

El porcentaje de quienes tienen contrato indefinido también aumenta a medida que lo hace la edad, así como el de quienes trabajan a jornada completa y quienes ocupan cargos directivos. En consonancia con esto, el porcentaje de trabajadores que perciben más de 1.500 euros netos al mes también se incrementa con la edad.

La juventud trabaja más que la media en el sector servicios y también utiliza más que el resto el euskera en el desempeño de su trabajo. Sin embargo, las diferencias no son destacadas en relación al teletrabajo o al porcentaje de asalariados y asalariadas con estudios profesionales o universitarios que utilizan en su trabajo lo aprendido en su formación.

Las y los trabajadores jóvenes, aun de forma minoritaria, están buscando otro empleo en mayor medida que quienes tienen más de 30 años.

Tabla 4.1.

Evolución de la situación laboral de las personas ocupadas de 16 a 29 años y comparación con la situación de la población ocupada de 30 a 64 años en 2023 (%)

(% de quienes cumplen las características mencionadas en cada colectivo)	Evolución			Comparación	
	16-29 años 2019	16-29 años 2021	16-29 años 2023	30-34 años 2023	35-64 años 2023
Está trabajando	38,4	41,0	41,8	83,6	78,3
<b>Entre quienes trabajan</b>					
Trabaja por cuenta propia	4,6	3,8	4,2	7,9	14,9
Es asalariado/a en empresa privada	83,0	82,9	82,5	70,1	64,8
Trabaja en el sector servicios	74,7	78,8	77,6	77,2	71,8
Tiene contrato indefinido	44,5	44,5	61,0	76,7	88,2
Trabaja la jornada completa	68,8	68,2	73,8	81,9	82,9
Ocupa un cargo directivo	2,5	2,1	2,1	4,2	7,5
Utiliza los aprendido en sus estudios profesionales o universitarios en el desempeño de su trabajo	73,1	70,5	71,2	76,6	66,8
Utiliza el euskera tanto o más que el castellano en el desempeño de su trabajo	*	*	51,1	38,9	28,1
Sus ingresos netos mensuales son superiores a 1.500 euros	*	*	23,9	40,9	45,6
Está buscando otro empleo	8,1	7,4	8,2	6,4	3,1

#### 4.2. La situación de la juventud desempleada

La mayoría de la juventud desempleada tiene experiencia laboral previa (75,4 %), en porcentajes similares a los de 2019 y 2021, pero son minoría quienes cobran algún tipo de prestación, subsidio o ayuda económica (17,9 %) y este porcentaje se mantiene en la media de otros años.

El porcentaje de personas jóvenes desempleadas que llevan más de un año buscando empleo ha descendido y en 2023 se cifra en un 34,9 %. Este descenso en el tiempo en paro resulta lógico visto el incremento del porcentaje de jóvenes con empleo.

La mayoría de las personas jóvenes en paro están registradas en Lanbide y/o el SEPE como demandantes de empleo (83,0 %). Además, la mayoría de las y los parados jóvenes ha utilizado portales de empleo generales y/o especializados por sectores (78,7 %), ha consultado a familiares y amistades sobre posibles ofertas de empleo (70,1 %) y ha utilizado las redes sociales (LinkedIn, Facebook...) para buscar empleo (60,1 %). El recurso a familiares y amistades como método de búsqueda de empleo ha descendido de forma notable desde 2019, cuando era el más utilizado, con un porcentaje del 88,9 %.

El 83,7 % de las personas jóvenes desempleadas limitan el ámbito geográfico de búsqueda de empleo a su territorio histórico (una cifra similar a las de años anteriores), si bien uno de cada tres jóvenes en paro afirma que aceptaría un trabajo que implicara cambiar de residencia (35,6 %).

El porcentaje de jóvenes en paro que únicamente busca trabajos a jornada completa se ha incrementado y supone el 37,8 % en 2023; son más, en cualquier caso, quienes buscan trabajos tanto a jornada completa como a jornada parcial (49,8 %). Pero la mayoría de la juventud desempleada reconoce que aceptaría un trabajo a jornada parcial (84,6 %). También son mayoría quienes aceptarían trabajos que implicaran trabajar sábados y festivos (77,1 %), trabajos a turnos (73,3 %) e incluso trabajos con horario nocturno (58,1 %).

Casi ocho de cada diez jóvenes en paro afirman que aceptarían un trabajo de categoría inferior a la esperada (78,4 %), así como un trabajo con ingresos inferiores a los que corresponderían a la cualificación con la que cuenta (78,2 %). Ambos porcentajes han descendido respecto a 2021 y han vuelto a los niveles de 2019.

La juventud en paro cree que su principal obstáculo para encontrar empleo es su falta de experiencia laboral y, de hecho, cree que ese es el principal motivo por el que aún no ha encontrado trabajo.

La comparación con las personas desempleadas de 30 a 64 años revela que estas últimas cuentan con más experiencia laboral y hay un mayor porcentaje que percibe algún tipo de prestación, subsidio o ayuda económica.

El porcentaje de quienes llevan más de un año buscando empleo es mayor en el colectivo de 30 a 64 años, así como el de personas inscritas en Lanbide/SEPE como demandantes de empleo. Por el contrario, la utilización de portales de búsqueda de empleo, aunque es mayoritaria, recoge un porcentaje más bajo entre quienes tienen de 30 a 64 años que entre quienes tienen

menos de 30 años. Las redes sociales son un recurso de búsqueda de empleo más utilizado por la juventud que por las personas de 30 y más años, mientras que recurrir a familiares y amistades sigue siendo más habitual en el colectivo de más de 30 años.

Entre las personas desempleadas de 30 a 64 años aumenta el porcentaje de quienes limitan la búsqueda de empleo a su territorio histórico y disminuye el de quienes aceptarían un trabajo que implicaría cambiar de residencia.

La aceptación de trabajos a jornada parcial o que supongan trabajar a turnos es similar en uno y otro grupo, pero la población desempleada de 30 a 64 años se muestra algo más reticente a aceptar empleos que impliquen trabajar sábados y festivos o en horario nocturno.

A las personas en paro mayores de 30 años también les costaría algo más que a las jóvenes aceptar un empleo con ingresos inferiores a los que corresponden a su nivel de cualificación; en cambio, la aceptación de trabajos de categoría inferior a la esperada es similar en ambos grupos de edad.

Por último, en el colectivo de 30 a 64 años la falta de experiencia laboral no es el principal obstáculo para encontrar empleo, sino la edad. Tres de cada diez parados y paradas afirman que aún no han encontrado empleo porque les consideran mayores para trabajar.

Tabla 4.2.

Evolución de la situación de las personas desempleadas de 16 a 29 años y comparación con la situación de la población desempleada de 30 a 64 años en 2023 (%)

(% de quienes cumplen las características mencionadas en cada colectivo)	Comparación			
	Evolución		Comparación	
	2019	2021	2023	2023
Está desempleado/a	9,5	8,0	6,4	5,2
<b>Entre quienes están desempleados/as</b>				
Tiene experiencia laboral previa	77,9	77,1	75,4	96,1
Cobra algún tipo de prestación, subsidio o ayuda económica	16,4	19,7	17,9	56,8
Lleva más de un año buscando empleo	41,6	35,8	34,9	62,5
Está inscrito/a en Lanbide/SEPE como demandante de empleo	83,4	78,9	83,0	93,4
Utiliza portales de búsqueda de empleo	81,4	82,0	78,7	72,1
Busca empleo dentro de su territorio histórico	84,0	79,7	83,7	90,4
Busca empleo en el extranjero	1,9	3,2	2,9	2,0
Aceptaría un empleo que implicaría cambiar de residencia	36,0	44,3	35,6	20,3
Busca empleo exclusivamente a jornada completa	26,1	28,1	37,8	32,3
Aceptaría un empleo a jornada parcial	85,6	89,5	84,6	83,0
Aceptaría un empleo con horario nocturno	*	*	58,1	52,8
Aceptaría un empleo con horario a turnos	*	*	73,3	73,0
Aceptaría un empleo que implicaría trabajar sábados y festivos	*	*	77,1	60,6
Aceptaría un empleo de una categoría inferior a la esperada	78,2	85,6	78,4	77,6
Aceptaría unos ingresos inferiores a los que corresponderían a su cualificación	78,8	84,2	78,2	73,0

#### 4.3. Las diferencias entre las mujeres y los hombres jóvenes en el mercado laboral

Las diferencias entre las mujeres y los hombres jóvenes radican, ya de entrada, en un mayor porcentaje de hombres jóvenes trabajando. Entre las mujeres hay un mayor porcentaje de inactividad debido, principalmente, a su mayor participación en estudios superiores.

Centrándonos en quienes tienen un empleo, vemos que el trabajo por cuenta propia o como asalariado en empresas privadas es más habitual entre los hombres que entre las mujeres jóvenes; ellas presentan mayores cifras de asalariadas en la administración. Además, las mujeres trabajan mucho más que los hombres en el sector de los servicios y menos que ellos en la industria o en la construcción. Los trabajos ligados a la alta tecnología son más frecuentes entre los hombres que entre las mujeres.

Aunque la mayoría de las y los trabajadores jóvenes cuentan con un contrato indefinido, las mujeres presentan mayores porcentajes de contratos temporales. El porcentaje de quienes tienen una antigüedad de tres o más años en su empleo es algo menor entre las mujeres jóvenes.

Las jornadas parciales son más frecuentes entre las mujeres, mientras que el teletrabajo es algo más habitual entre los hombres.

El porcentaje de hombres jóvenes que cobran más de 1.500 euros al mes es cuatro puntos superior al de las mujeres, en parte por los trabajos que desempeñan y en parte por sus mayores cifras de trabajo a jornada completa. En cualquier caso, los hombres y mujeres jóvenes que ocupan cargos directivos son una clara minoría y sin apenas diferencias entre ambos colectivos.

Tabla 4.3.  
Comparación entre las características laborales de las mujeres y de los hombres ocupados de 16 a 29 años en 2023 (%)

(% de quienes cumplen las características mencionadas en cada colectivo)	Mujeres jóvenes	Hombres jóvenes
ESTÁ TRABAJANDO	38,3	45,1
<b>Entre quienes trabajan</b>		
Trabaja por cuenta propia	2,9	5,1
Es asalariado/a en empresa privada	78,2	85,8
Es asalariado/a en la administración o en empresa pública	18,0	8,3
Trabaja en el sector servicios	93,4	65,3
Tiene un empleo ligado a la alta tecnología	11,5	20,6
Tiene contrato indefinido	57,4	63,8
Tiene una antigüedad en su empleo de 3 o más años	21,6	26,3
Trabaja a jornada parcial	35,9	18,4
Teletrabaja habitual u ocasionalmente	10,0	14,3
Ocupa un cargo directivo	1,9	2,2
Sus ingresos netos mensuales son superiores a 1.500 euros	21,6	25,6
Está buscando otro empleo	10,4	6,5



GAZTEEN EUSKAL  
BEHATOKIA OBSERVATORIO VASCO  
DE LA JUVENTUD