



2022ko jarduera-memoria

Memoria de actividad 2022



Sarrera

Introducción

2022ko ekitaldiak **ziklo berri** baten hasiera ekarri du, **2022-2025 Plan Estrategikoaren** babespean.

Kudeaketako lehen urte honetan, gure hurbiltasun-, profesionaltasun- eta proaktibitate-**balioei** ondo lotuta, lanean aritu gara **helburu eta ekintza** jakin batzuk lortzeko, zeinek inpaktua duten gure izateko arrazoiarentzat garrantzi handikoak diren kontzeptu eta edukietan (xedea eta ikuspegia), hala nola **humanizazioa, balioan oinarritutako arreta, osasun-arloko emaitzak, berrikuntza eta ikerketa, eta ezagutza sortzea.**

Era berean, jarraitzen dugu honen guztiaren alde egiten: **jasangarritasuna, gure profesionalen zaintza, lan-ingurune segurua eta osasungarria, teknologia, eta esan gabe doa, lidergo partekatua, ezinbestekoa zaiguna gure plan estrategikoan eta kudeaketa-planean ezarri ditugun helburuak erdiesteko.**

El ejercicio 2022 ha supuesto el inicio de un **nuevo ciclo** al amparo de nuestro **Plan Estratégico 2022-2025**.

En este primer año de gestión, impregnados/as de nuestros **valores** de cercanía, profesionalidad y proactividad, hemos trabajado en la consecución de los **objetivos y acciones** que impactan en conceptos y contenidos de gran relevancia para nuestra razón de ser (misión y visión) como son: **la humanización, la atención basada en valor, los resultados en Salud, la innovación e investigación o la generación de conocimiento.**

Asimismo, seguimos apostando por la **sostenibilidad, el cuidado de las personas profesionales, los entornos de trabajo seguros y saludables, la tecnología** y, como no podía ser de otro modo, por un **liderazgo compartido**, imprescindible para la consecución de las metas que nos vamos marcando en nuestros planes estratégico y de gestión.



Aurkibidea

Índice

- Xedea, ikuspegia eta balioak
- Plan Estrategikoaren murala
- 1. erronka: Asistentzia-eredu komunitarioa
- 2. erronka: Pertsonengan oinarritutako arreta eta osasun-emaizak
- 3. erronka: Profesionalak
- 4. erronka: Kudeaketa aurreratua eta jasangarria.
- 5. erronka: Ikerketa eta berrikuntza

- Misión, Visión y Valores
- Mural Plan Estratégico
- Reto 1: Modelo Asistencial Comunitario
- Reto 2: Atención centrada en las personas y resultados en salud
- Reto 3: Profesionales
- Reto 4: Gestión avanzada y sostenible
- Reto 5: Investigación e innovación



Xedea, ikuspegia, balioak

Misión, visión, valores

Xedea

Osasun-erakunde publiko bat gara, Bizkaian osasun mentaleko arreta espezializatua eskaintzen duena, eredu komunitarioan oinarritua. Pertsonen errehabilitazioari begira egiten dugu lan, beste erakunde eta entitate batzuekin lankidetzan.

Ikuspegia

Erreferentzia-erakunde bat izan nahi dugu osasun mentalaren arretan,

- bikaintasunera eta eraginkortasunera bideratutako arreta eskainiz,
- erabiltzaileen eta horien hurbilekoen parte-hartzearekin,
- profesional aditu eta konprometituekin,
- herritarrek eta instituzioek balioetsi eta aintzatetsiekin.

Balioak

- Profesionaltasuna
- Hurbiltasuna
- Proaktibitatea

Misión

Somos una organización sanitaria pública que presta atención especializada en salud mental en Bizkaia, basada en un modelo comunitario y orientada a la recuperación de las personas en colaboración con otras organizaciones y entidades.

Visión

Queremos ser una organización de referencia en la atención a la salud mental:

- prestando una atención orientada a la excelencia y la eficiencia.
- con la participación de las personas usuarias y su entorno.
- con profesionales competentes y comprometidos.
- siendo apreciados, valorados y reconocidos por la ciudadanía e instituciones.

Valores

- Profesionalidad
- Cercanía
- Proactividad



2022-2025 Plan Estrategikoa

Plan Estratégico 2022-2025

Balioak/ Valores



Xedea

Osasun-erakunde publiko bat gara, Bizkaian osasun mentaleko arreta espezializatua eskaintzen duena, eredu komunitarioan oinarritua. Pertsonen errehabilitazioari begira lan egiten dugu, beste erakunde eta entitate batzuekin lankidetzan.

Misión

Somos una organización sanitaria pública que presta atención especializada en salud mental en Bizkaia, basada en un modelo comunitario y orientada a la recuperación de las personas en colaboración con otras organizaciones y entidades.

Ikuspegia

Erreferentziazko erakunde bat izan nahi dugu osasun mentalaren arretan,

- bikaintasunera eta eraginkortasunera bideratutako arreta eskainiz,
- erabiltzaileen eta haien hurbilekoen parte-hartzearekin,
- profesional aditu eta konprometituekin,
- herritarrek eta instituzioek balioetsi eta aintzatetsiekin.

Visión

Queremos ser una organización de referencia en la atención a la salud mental,

- prestando una atención orientada a la excelencia y la eficiencia.
- con la participación de las personas usuarias y su entorno.
- con profesionales competentes y comprometidos.
- siendo apreciados, valorados y reconocidos por la ciudadanía e instituciones.

5. Erronka: Ikerketa eta berrikuntza
Ikerketa- eta berrikuntza-jarduerak bultzatzea, erakundeak bere zereginak hobeto burutu, eta pertsonen osasuna hobetzeko.

Reto 5: Investigación e Innovación
Impulsar actividades de investigación e innovación para un mejor desempeño de la organización y la mejora de la salud de las personas.

1. Erronka: Asistentzia-eredu komunitarioa
Pertsonak artatzea beren ingurunerik hurbilenean.

Reto 1: Modelo asistencial comunitario
Atender a las personas en su entorno más cercano.

4. Erronka: Kudeaketa aurreratua eta jasagarria
Bultzatzea baliabide publikoen kudeaketa eraginkorra, arretaren eraginkortasuna eta emaitzen hobekuntza, betiere gizartearekin eta ingurumenarekin konprometituta.

Reto 4: Gestión Avanzada y sostenible
Impulsar la gestión eficiente de los recursos públicos, la efectividad de la atención y la mejora de los resultados comprometiéndonos con la sociedad y el medioambiente.

3. Erronka: Profesionalak
Profesionalen egungo eta etorkizuneko beharrak planifikatzea eta kudeatzea, eta horrekin batera, indartzea euren prestakuntza, konpromisoa, lidergo partekatua eta talde-lanaren eta diziplinartekoaren kultura.

Reto 3: Profesionales
Planificar y gestionar las necesidades actuales y futuras de los profesionales potenciando su formación, compromiso, liderazgo compartido y cultura de trabajo en equipo e interdisciplinar.

2. Erronka: Pertsonengan oinarritutako arreta eta osasun-emaizak

Pertsonen eta haien laguntza-sareak erabakitzen parte hartzen lortzea asistentzia-prozesuan, eta haien iritzia, ikuspegia eta esperientzia txertatzea BOMSeko antolaketa. Praktika asistentzialaren eragina eta haren osasun-emaizak neurtzea.

Reto 2: Atención centrada en las personas y resultados en salud
Lograr que las personas y su red de apoyo participen en las decisiones a lo largo del proceso asistencial e incorporen su opinión, visión y experiencia a la organización de la RSMB. Medir el impacto de la práctica asistencial y sus resultados en Salud.

1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Comunitario

Lorpen nabarmenak:

- Profesionalen kopurua handitzea Etixerik Gabeko TAK taldean, eta Barrualdeko TAKEan.
- Arreta programa bat ezartzea, saiakera autolitikoa egin duten pertsonentzat (kode suizida) .
- Jokabide suizidaren posbentzioko prozedura bat ezartzea Etxanizeko OMZn (Biziraun Elkartearekin koordinazioan).
- BOMSeko lantalde soziosanitarioak sendotzea.
- 2022ko Pazientearen Segurtasun Plana garatzea eta hedatzea.

Logros destacados:

- Incrementar profesionales del TAC Sin hogar y TAC interior.
- Implantar el programa de atención a personas que han realizado un intento autolítico (código suicida).
- Establecer procedimiento de postvención de la conducta suicida desde CSM Etxaniz (en coordinación con Asociación Biziraun).
- Consolidación de los equipos sociosanitarios de la RSMB.
- Desarrollar y difundir Plan de Seguridad de Paciente 2022.



1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Comunitario

Egiten jarraitzea edo garatzea:

- Osasun mentaleko erizain-espezialista profila gehitzea haur eta nerabeen OMZetan: dispositibo bateko proiektu pilotua.
- Garapenaren nahasmendu larriagatik Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareko kontsultetara joan diren 3 eta 6 urte arteko haurren garapen-escalen bidezko profil ebolutiboaren azterketa (1. eta 2. faseak).
- Asebetetze-inkestak egitea (TAK, eguneko ospitaleak, errehabilitazioa, azpiakutuak, haur eta nerabeak).
- Gazteen psikosia prebenitzeko programa (*Bottom Up* 2021-2013).

Continuar o desarrollar:

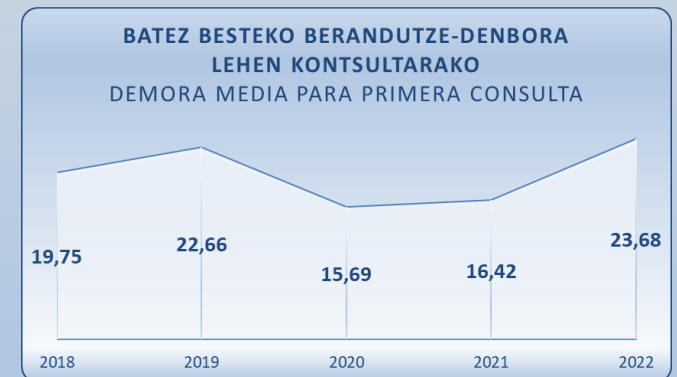
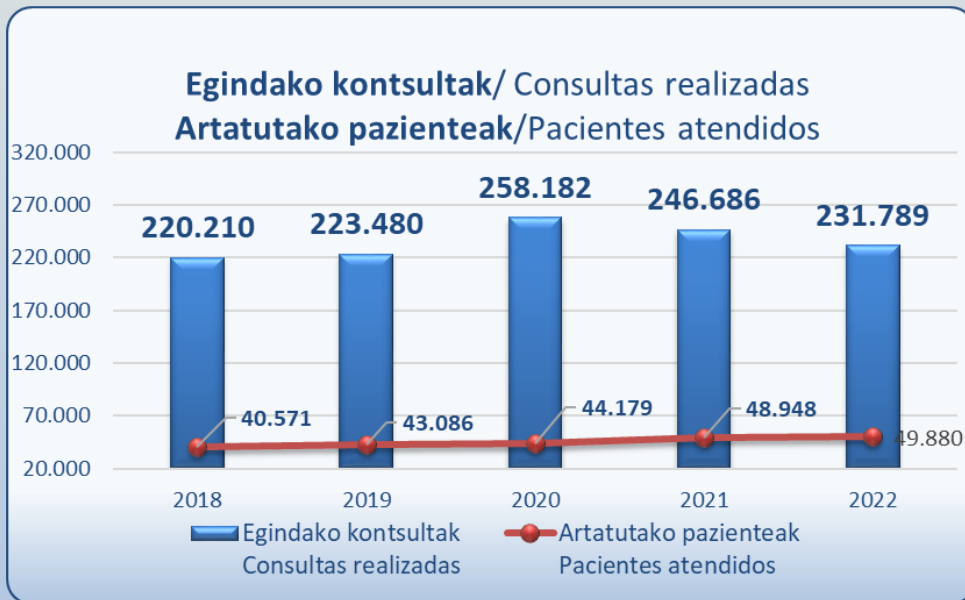
- Incorporación del perfil de enfermera especialista en SM en los equipos de los CSM NA: proyecto piloto en un dispositivo.
- Estudio del perfil evolutivo mediante escalas de desarrollo de los niños y niñas de tres a seis años que consultan en la Red de Salud Mental de Bizkaia por trastorno grave del desarrollo (1º y 2ª fase).
- Elaboración de encuestas de satisfacción TAC, HD, Rehabilitación, subagudos, infancia y adolescencia.
- Programa de prevención en psicosis en gente joven (*Bottom Up* 2021-2023).



1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Comunitario

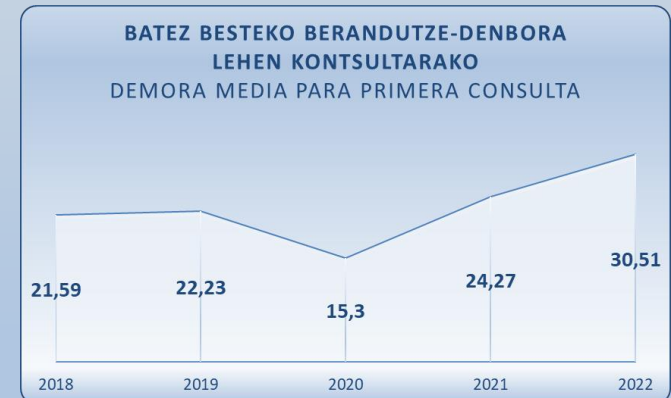
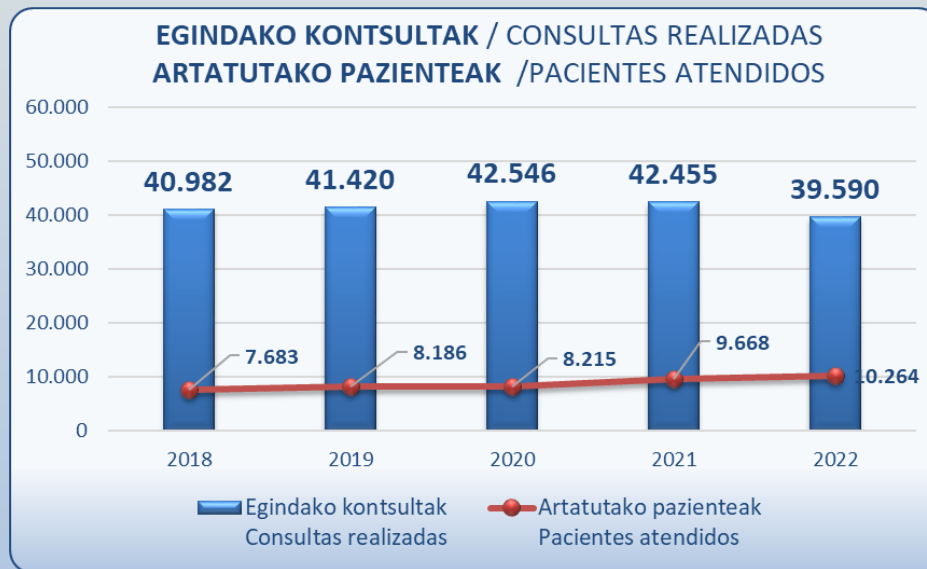
Helduen OMZk CSM Adultos



1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Comunitario

Haur/Nerabeen OMZk CSM Niños/Adolescentes



1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Komunitario

Tratamendu Aseritibo Komunitarioa Tratamiento Asertivo Comunitario	2018	2019	2020	2021	2022
Artatutako pazienteak Pacientes atendidos	372	383	381	418	447
Ospitaleratu behar izan diren pazienteak Pacientes que precisan hospitalización	66	72	70	50	71
Batez besteko egonaldia ospitalean Estancia Media en hospitalización	16,55	15,46	18,19	17,8	16,90

Eguneko Ospitaleak Hospitales de Día	2018	2019	2020	2021	2022
Artatutako pazienteak Pacientes atendidos	580	565	553	556	552
Ospitaleratu behar izan diren pazienteak Pacientes que precisan hospitalización	114	109	95	79	97
Batez besteko egonaldia ospitalean Estancia Media en hospitalización	18,53	19,18	15,47	17,05	16,63



1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Comunitario

Buruko Nahasmendu Larria Programa - Helduak Programa TMG Adultos	2018	2109	2020	2021	2022
Artatukako pazienteak Pacientes atendidos	2.030	2.044	2.029	2.039	2.023
Ospitaleratu behar izan diren pazienteak Pacientes que precisan hospitalización	176	176	186	159	147
Batez besteko egonaldia ospitalean Estancia Media en hospitalización	17,06	16,61	17	18	17,82

Buruko Nahasmendu Larria Programa - Nerabeak Programa TMG Niños- Adolescentes	2018	2019	2020	2021	2022
Artatutako pazienteak Pacientes atendidos	680	694	642	696	753
Ospitaleratu behar izan diren pazienteak Pacientes que precisan hospitalización	1	0	1	0	3
Batez besteko egonaldia ospitalean Estancia Media en hospitalización	22	0	15	0	6



1. Arreta Eredu Komunitarioa

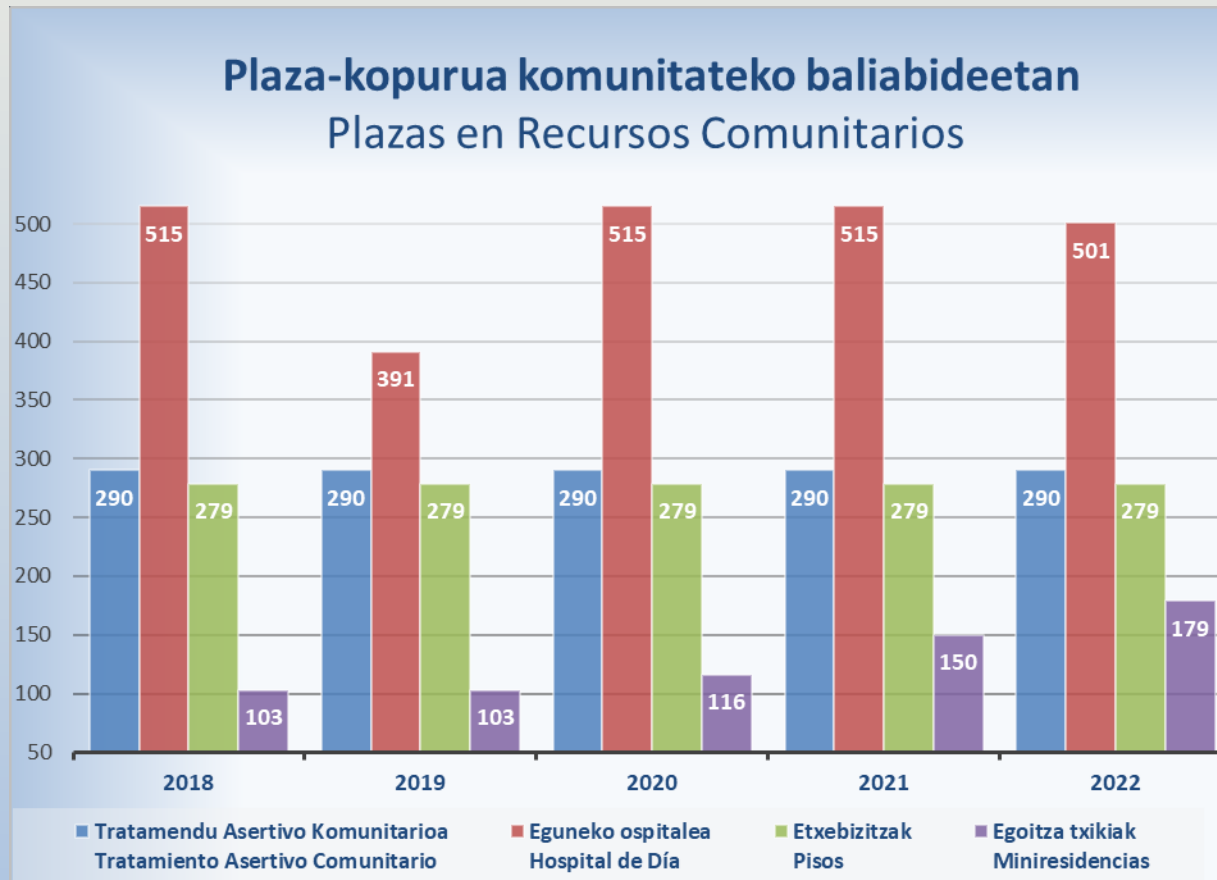
1. Modelo Asistencial Comunitario

Lehen Gertakari Psikotikoak Programa Programa Primeros Episodios Psicóticos	2018	2019	2020	2021	2022
Artatutako pazienteak Pacientes atendidos	764	772	826	897	936
Ospitaleratu behar izan diren pazienteak Pacientes que precisan hospitalización	117	105	108	123	118
Batez besteko egonaldia ospitalean Estancia Media en hospitalización	15,49	15,78	13,99	15,68	15
Elikadura Nahasmenduen Programa Programa Trastornos Conducta Alimentación	2018	2019	2020	2021	2022
Artatutako pazienteak Pacientes atendidos	360	387	388	446	448
Ospitaleratu behar diren pazienteak Pacientes que precisan hospitalización	20	27	19	24	30
Batez besteko egonaldia ospitalean Estancia Media en hospitalización	23,63	24,85	23,29	17,98	19,29



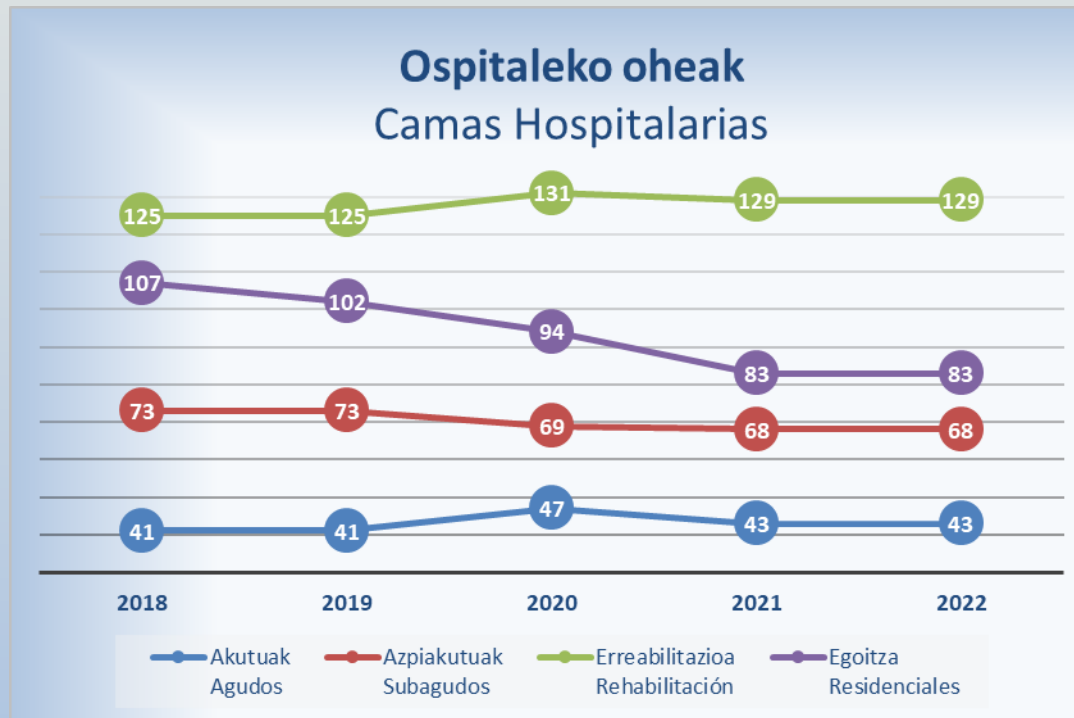
1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Komunitario



1. Arreta Eredu Komunitarioa

1. Modelo Asistencial Comunitario



2. Pertsonengan oinarritutako arreta eta osasun-emaizak

2. Atención centrada en las personas y resultados en salud

Lorpen nabarmenak:

- BOMS izendatzea “Zainketen Bikaintasunarekin Konprometitutako zentro”.
- Euspen mekanikoak % 60an murriztea
Segurtasun gida. Euspen mekanikoen ordezkotako aukerak ezarri den unitateetan.
- Erizaintzaren arloan esku hartzeko gidak ezartzea (genero-ikuspegitik), alkohol eta opiazioen abusua/mendekotasuna duten pazienteekin.
- Jokabide bortitzak antzemateko *checklist*-ak ezartzea: prebentzioa eta lan-ingurune seguruak.

Logros destacados:

- Declaración de la RSMB como Centro Comprometido con la Excelencia en Cuidados.
- Disminución en un 60% del número de contenciones mecánicas en las unidades de implantación de la Guía de seguridad. Alternativas a las contenciones mecánicas.
- Implantación de las Guías de intervención enfermera en pacientes con abuso/dependencia a Alcohol y Opiáceos, con perspectiva de género.
- Implantación de checklist para detección de conductas violentas: prevención y entornos de trabajo seguros.



2. Pertsonengan oinarritutako arreta eta osasun-emaitzak

2. Atención centrada en las personas y resultados en salud

Egiten jarraitzea edo garatzea:

- Pertsonen eta horien hurbilekoen esperientzia txertatzea erakundeko prozesu, programa eta zerbitzuen hobekuntzan eta diseinu berrian (TIEP egitasmoan aurrera egitea, *Lehenak* egitasmoa garatzea, eguneko ospitaleen egitasmoan aurrera egitea, eta abar.).
- ICHOM garatzea, TIEP programaren barruan.
- Sareko eguneko ospitale guztietara hedatzea, bai eguneko ospitaleko eredu berria, bai pertsona eta familia oinarri dituen zainketa-gida.
- Sendotzea *Krisialdian esku hartzeko gidaren* ezarpena.
- *Euspen mekanikoaren ordezkotza* gida hedatzea Sareko gainerako ospitalizazio-unitateetara.
- Humanizazio-eredua eta balioan oinarritutako arreta hedatzea.

Continuar o desarrollar:

- Incorporación de la experiencia de las personas y de su entorno en la mejora y rediseño de procesos, programas y servicios de la organización (avanzar en el proyecto TIEP, desarrollo proyecto *Lehenak*, avanzar en proyecto HHDD, etc.).
- Despliegue de ICHOM en programa TIEP.
- Extensión a todos los HD de la Red del nuevo modelo de HD y de la guía de cuidados centrados en la persona y familia.
- Consolidar la implantación de la *guía de Intervención en Crisis*.
- Extensión de la *guía de alternativas a la CM* al resto de unidades de hospitalización de la Red.
- Despliegue del modelo de Humanización y de la atención basada en valor.



3. Profesionalak

3. Profesionales

Lorpen nabarmenak:

Euskara eta prestakuntza:

- III. Euskara Plana abian jartzea, eta bideo bat prestatzea hari zabalkundea emateko.
- Berton egindako lineako euskara-ikastaro bat eskaintzea *Jakinsarea* aplikazioan.
- 161 albiste argitaratzea intranetean

Berdintasuna:

- Intranetean *Berdintasuna* atala sortzea.
- Aholkularitza konfidentzialak sortzea, sexu-jazarpenari buruzko protokoloa abian jartzeko. (Ez da kasurik jaso).
- 2022an burutu dira Berdintasun Planean 2021erako eta 2022rako jasotako ekintza guztiak.
- 2021eko Urteko Plan Operatibotik (POA) 16 ekintza gauzatu dira (%100).

Logros destacados:

Euskera y formación:

- Puesta en marcha del III Plan de Euskera y elaboración de un video para su comunicación.
- Oferta en *Jakinsarea* de un curso online en euskera de elaboración propia.
- 161 noticias en la Intranet.

Igualdad:

- Creación del espacio de *Igualdad*, en la intranet.
- Creación de las Asesorías Confidenciales con el fin de poner en marcha el Protocolo de acoso sexual. Sin casos.
- Las acciones de 2021 y 2022 referidas en el Plan de igualdad se han llevado todas a cabo a lo largo del 2022.
- Del Plan Operativo Anual (POA) de 2021 se han realizado el 100%, 16 acciones.



3. Profesionalak

3. Profesionales

Lorpen nabarmenak:

Kontratazioa eta lanbide-garapena:

- Behin-behinekotasuna murriztea, plazak finkatzea, profesionalak egonkortzea.
- Epeak zorrotz betetzea lanbide-garapenean, CV baliozkotzean, Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuak mekanizatzean.

Prebentzioko Oinarrizko Unitatea (POU):

- Botika arriskutsuen protokoloa Zamudion, Farmaziarekin lankidetzan.
- Profesionalen ohitura osasungarriak sustatzea: tabakoa.
- 2022ko helburu eta jomugen % 100 betetzea.

Komunikazioa:

- *Lmentala* buletina berrabiaraztea.

Logros destacados:

Contratación y desarrollo profesional:

- Reducción de la eventualidad, consolidación de plazas, estabilización de los profesionales.
- Cumplimiento riguroso de plazos en lo relacionado con Desarrollo profesional, validación de CV, mecanización de servicios prestados fuera de Osakidetza.

UBP:

- Protocolo de medicamentos peligrosos en Zamudio en colaboración con Farmacia.
- Promoción de hábitos saludables entre los profesionales: Tabaco.
- Cumplimiento al 100% de los objetivos y metas planteados para el 2022.

Comunicación:

- Reactivación del boletín *Lmentala*.



3. Profesionalak

3. Profesionales

Egiten jarraitzea edo garatzea:

- Euskara Plana.
- Euskara-ikastaro gehiago planifikatu eta eskaintzea.
- Botika arriskutsuak identifikatzeko protokoloa hedatzea Zaldibarko eta Bermeoko ospitaleetan.
- Profesionalen ohitura osasungarriak sustatzea: loaren higieena.

Continuar o desarrollar:

- Plan de Euskera.
- Planificar y ofertar más cursos en euskera.
- Despliegue del protocolo de identificación de medicamentos peligrosos en los hospitales de Zaldibar y Bermeo.
- Promoción de hábitos saludables entre los profesionales: Higiene del sueño.



3. Profesionalak

3. Profesionales



3. Profesionalak

3. Profesionales

Prestakuntzako ordu-kopurua Número de horas de formación	2018	2019	2020	2021	2022
Guztira - Totales	17.831	24.339	13.533	19.746	21.046
Zentro antolatzailea - Centro organizador					
BOMS-RSMB	9.416	10.466	3.786	7.741	8.520
Osakidetza	8.415	13.873	9.747	12.005	12.526



3. Profesionalak

3. Profesionales

Prestakuntzako ordu-kopurua Número de horas de formación		2018	2019	2020	2021	2022
EREMUAK - ÁMBITOS	1. ANTOLAKUNTZA-EREDUA	352	1.042	21	466	353
	1. MODELO ORGANIZATIVO					
	2. INFORMAZIO-SISTEMAK	277	213	115	794	756
	2. SISTEMAS DE INFORMACIÓN					
	3. ARLO KLINIKO ASISTENTZIALA	11.299	17.214	10.957	13.077	10.233
	3. CLINICO ASISTENCIAL					
	4. PERTSONAK	7.278	4.428	2.311	4.282	6.142
	4. PERSONAS					
	5. ADMINISTRAZIOA ETA ZERBITZU OROKORRAK	855	354	15	175	174
	5. ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES					
	6. IKERKETA, ETA EZAGUTZA ZABALTZEA	930	1.021	114	891	3.341
	6. INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO					
	7. IRAKASTEKO GAITASUNA		67		61	48
	7. CAPACITACIÓN DOCENTE					

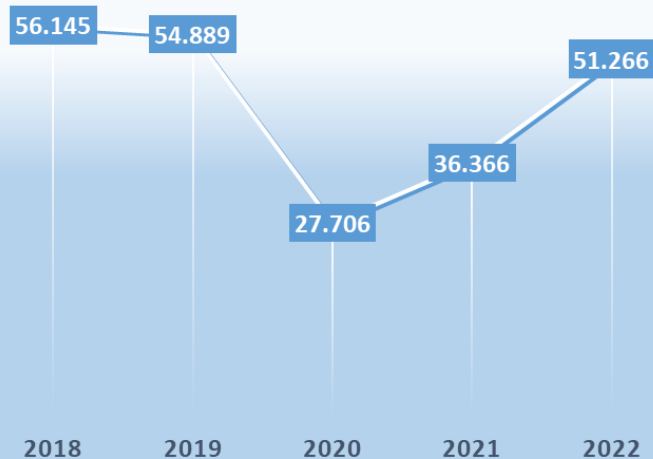


3. Profesionalak

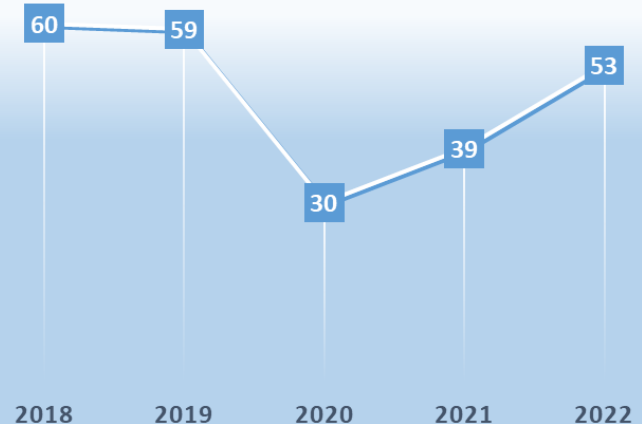
3. Profesionales

Prestakuntzako urteko gastua
Gasto anual en formación

GUZTIRA - TOTAL (€)



PERTSONAKO - POR PERSONA (€)



3. Profesionalak

3. Profesionales



3. Profesionalak

3. Profesionales

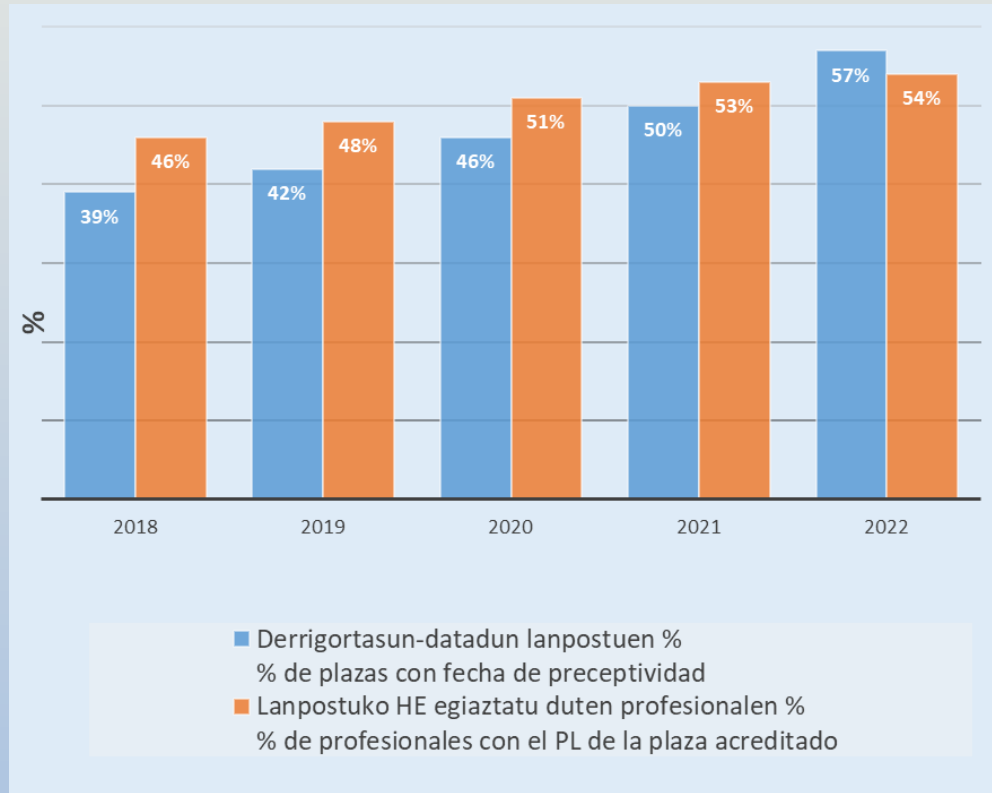
Segurtasuna eta laneko osasuna Seguridad y salud laboral	2018	2019	2020	2021	2022
Lekualdatzeak osasun arazoengatik Traslados por motivos de salud	0	2	3	2	1
Osasuna zaintzea: azterketa-kopurua Vigilancia de la salud: nº de reconocimientos	603	685	418	486	559
Haurdunaldiari lotutako arriskuak. Kudeatutako kasuak Nº gestión de riesgos por embarazo	16	16	9	14	11
Kontsultak: medikoak - erizaintzakoak Consultas médicas/enfermería	1.273	1.718	4.699	3.318	4.354
Txertaketak Vacunaciones	488	507	809	1.734	994
Artatu eta ikertu diren lan-istripuak / gertakariak Atención e investigación de accidentes de trabajo/incidentes	193	178	201	435	602
Lan-istripuen ondorioz galdutako egunak Jornadas perdidas por accidente de trabajo	1.746	1.341	7.671	5.132	8.185
Prebentzioari buruzko kontsultak Nº consultas en materia de prevención	14	11	14	9	8
Simulakroak Simulacros	8	9	3	4	3



3. Profesionalak

3. Profesionales

Euskara



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Lorpen nabarmenak:

- Ustiapen-kontua.
- Plan Estrategikoa egitea eta zabaltzea.
- Profil korporatiboa sortzea *LinkedIn*-en, kanpo-komunikaziorako.

Egiten jarraitzea edo garatzea:

- Paziente bakoitzeko kostua (kontabilitate analitikoa)
- Zentro eta instalazioak hobetzeko inbertsio-plana garatzea.
- Garapen jasangarria.
- Ingurumen-ziurtagiria.
- Energia berriztagarriak instalatzea BOMSen, ingurumen-inpaktua murrizte aldera.

Logros destacados:

- Cuenta de explotación
- Elaboración y difusión del Plan estratégico
- Creación de perfil corporativo en *LinkedIn* como forma de comunicación externa.

Continuar o desarrollar:

- Coste por paciente (contabilidad analítica)
- Desarrollo del plan de inversiones para mejora de centros e instalaciones
- Desarrollo sostenible.
- Certificación medioambiental
- Instalación de energías renovables en la RSMB minimizando el impacto ambiental



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Emitza-kontua Cuenta de Resultados		2018	2019	2020	2021	2022
Gastuak Gastos		68.468.913	72.090.516	74.130.035	77.045.687	82.081.657
Sarrerak Ingresos		-68.464.638	-72.229.997	-74.130.036	77.045.687	82.081.657
Emitza Resultado		4.275	-139.481	0	0	0



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Gastuak Gastos	2018	2019	2020	2021	2022
Funtzionamenduko gastuak Gastos funcionamiento	9.177.660	9.330.503	9.737.804	11.455.276	12.147.549
Farmaziako produktuak Prod. Farmacéuticos	792.382	833.542	877.422	876.514	922.064
Osasun-materiala Material Sanitario	135.091	124.846	153.680	134.242	291.178
Beste hornigai batzuk Otros aprovisionamientos	1.037.759	1.076.333	1.089.891	1.142.972	1.386.407
Beste hornigai batzuen erregulazioa Regulación otros aprovisionamientos	-397	810	0	0	0
Kanpoko beste gastu batzuk Otros gastos externos	3.929.074	3.952.659	4.387.362	4.734.552	4.722.870
Ustiapeneko beste gastu batzuk Otros gastos de explotación	3.261.589	3.323.205	3.229.449	4.566.997	4.825.030
Pertsonaleko gastuak Gastos de personal	59.291.253	62.760.013	64.392.231	65.590.411	69.934.108



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Sarrerak Ingresos	2018	2019	2020	2021	2022
Programa-kontratua Contrato programa	68.395.964	72.190.294	74.073.292	77.005.216	82.036.054
Beste sarrera batzuk Otros ingresos	68.674	38.703	56.744	40.471	45.603
Inbertsioak Inversiones	2018	2019	2020	2021	2022
Estrategikoak Estratégicas	78.135	655.451	168.218	89.880	1.037.439
Erakundearenak Propias	59.422	88.191	96.609	1.011.037	286.694



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Hondakin ez arriskutsuak Residuos no peligrosos	2018	2019	2020	2021	2022
Hondakin higienikoak (unitateak) Residuos higiénicos (unidades)	876	900	933	974	996
Tonerrak eta kartutxoak (kg.) Tóneres y cartuchos (kg.)	300	29	13	16	0
Papera eta kartoia (kg.) Papel y cartón (kg.)	26.716	24.194	21.669	26.483	25.857
Plastikoa (kg.) Plástico (kg.)	5.789	5.710	7.052	8.086	10.648
Zaborra Basuras	156.326	153.965	137.053	67.899	65.143
Erabilitako olioia Aceite usado	655	825	545	490	365
RAEEs (Kg.)	4.366	1.250	2.244	2.571	813



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Hondakin arriskutsuak Residuos peligrosos	2018	2019	2020	2021	2022
Biosanitarioak (kg.) Biosanitarios (kg.)	454,01	470,51	3907,06	4370,6	5350,79
Zitostatikoak (kg.) Citostáticos (kg.)	-	8,48	6	0,6	5,3
Disolbatzaileak (litro) Disolventes (litro)	93	-	0	9	19
Baztertutako medikamentuak (kg.) Medicamentos desechados (kg.)	380	308	502,5	713	815



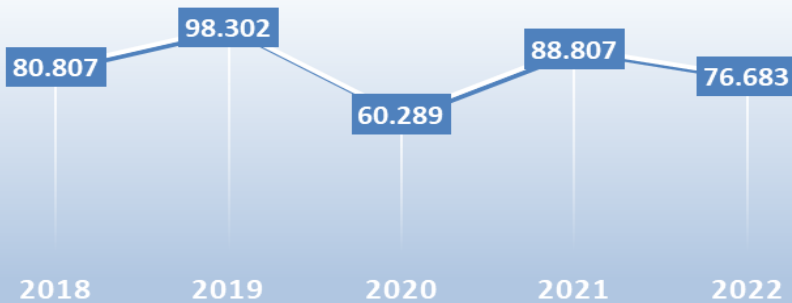
4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

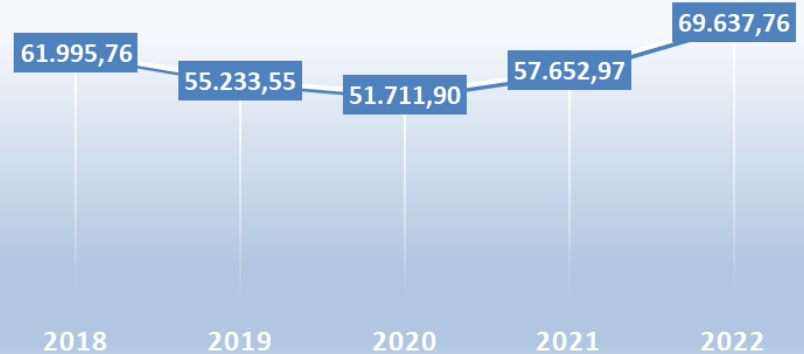
Kontsumoaren bilakaera

Evolución de consumos

Inprenta-materiala, bulegoko materiala eta kontsumigarriak
Material de Imprenta, Material de Escritorio y Consumibles (€)



BULEGOKO MATERIALA
MATERIAL DE OFICINA



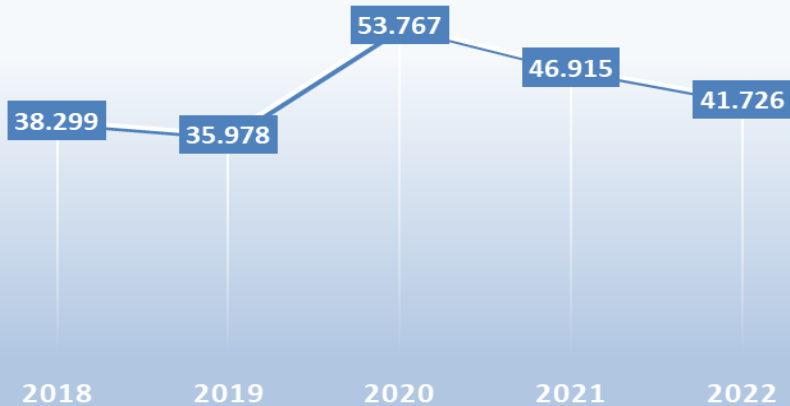
4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

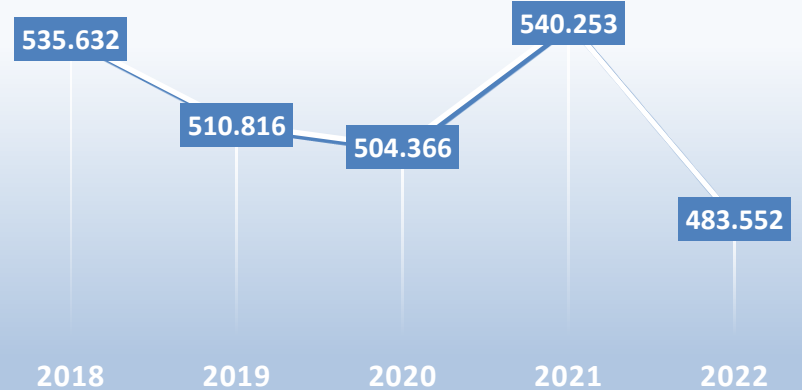
Kontsumoaren bilakaera

Evolución de consumos

Ura
Agua M3



Gasolia
Gasoil (L)



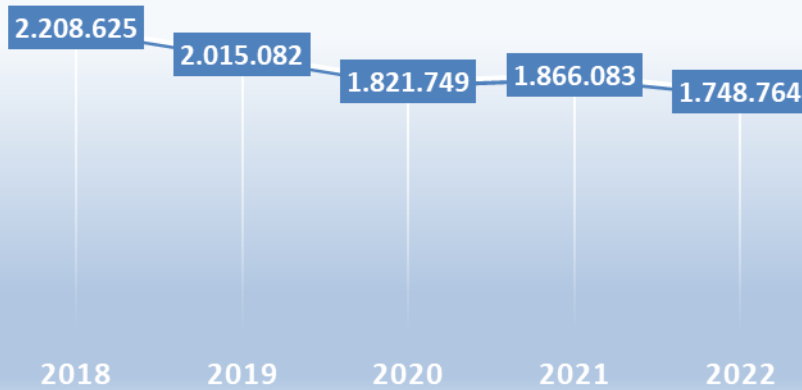
4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

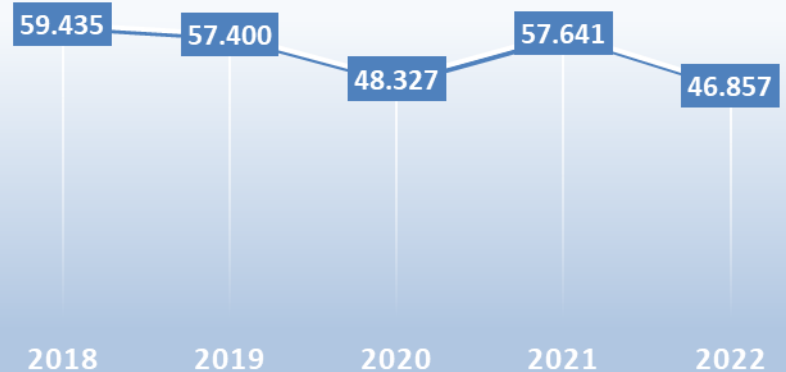
Kontsumoaren bilakaera

Evolución de consumos

Elektrizitatea
Electricidad Kwh



Gasa
Gas M3



4. Kudeaketa aurreratua eta jasangarria

4. Gestión avanzada y sostenible

Espezialisten prestakuntzan egiaztatutako plaza-kopurua Plazas acreditadas formación de especialistas	2018	2019	2020	2021	2022
BAME / MIR	3	3	3	3	3
BAPE / PIR	1	1	2	2	2
BAEE / EIR	4	4	3	3	3

Praktikak Prácticas	2018	2019	2020	2021	2022
Praktikaldiko hitzarmenak Convenios de prácticas	21	20	18	17	19
Praktikaldian dauden pertsonak Personas que realizan prácticas	78	154	105	128	96



5. Ikerketa eta Berrikuntza

5. Investigación e Innovación

Lorpen nabarmenak:

- BOMSeko Plan Estrategikoan 5. Erronka sartzea: Ikerketa eta Berrikuntza.
- BOMSeko ikerketari eta berrikuntzari buruzko inkesta.
- BOMSeko Berrikuntza Batzordea sortzea.
- BOMseko zaintza teknologikoko eta adimen lehiakorreko prozedura egitea.
- *Biocruces Bizkaia*ren Berrikuntza Batzordean parte hartzea.
- BOMSeko proiektuaren hautagaitza onartzea *Nursing Research Challenge*-en.

Egiten jarraitzea edo garatzea:

- Ikerketa-talde finkatu bikain gisa jarraitzea *Biocruces Bizkaia*-n.
- *Nursing Research Challenge* proiektua hedatzea.

Logros destacados:

- Incorporación Reto 5 Investigación e Innovación en el PE de la RSMB.
- Encuesta de investigación e innovación RSMB.
- Creación de Comisión de Innovación de la RSMB.
- Elaboración de procedimiento de Vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva de la RSMB.
- Participación en la Comisión de innovación de *Biocruces Bizkaia*.
- Candidatura del la RSMB aceptada en el proyecto “*Nursing Research Challenge*”.

Continuar o desarrollar:

- Mantenernos como grupo de investigación consolidado excelente de *Biocruces Bizkaia*.
- Desplegar el proyecto “*Nursing Research Challenge*”.



5. Ikerketa eta berrikuntza

5. Investigación e innovación

Ikerkuntza-Berrikuntza Investigación - Innovación	2018	2019	2020	2021	2022
Ikerkuntzako proiektu aktiboak Proyectos de investigación activos	31	19	20	27	23
Finantzaketa lehiakorrera aurkeztutako proiektuak Proyectos presentados a financiación competitiva	10	7	5	8	9
BOMSen finantzaketa lehiakorra duten proiektuak Proyectos con financiación competitiva de la RSMB	6	5	5	5	4
BOMSek lideratutako finantzaketa Financiación liderada RSMB	368.550	179.412	179.412	179.411	99.519
Bottom up-proiektuak Proyectos Bottom up	8	6	7	5	4
Argitalpen zientifikoak Publicaciones científicas	23	36	19	24	19
Impaktu handiko argitalpen zientifikoak Publicaciones científicas con alto factor de impacto	10	19	18	17	13



ESKERRIK ASKO



EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA

DEPARTAMENTO DE SALUD

