EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Bigarren Lehendakariordea eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko Sailburua
Vicepresidente Segundo y Consejero de Economía, Trabajo y Empleo

AGINDUA, 2026KO URRIAREN 26KOA, JAURLARITZAREN BIGARREN LEHENDAKARIORDE ETA EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILBURUARENA, 2026KO URRIAN ETA ABENDUAN DEITUTAKO GREBAK IRAUTEN DUEN BITARTEAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANGILEEK GIZARTEARI EMAN BEHAR ZAIZKION FUNTSEZKO ZERBITZUAK MANTEDUKO DIRELA BERMATZEN DUENA.

SATSE, ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek greba deitu dute OSAKIDETZA-Euskal Osasun Zerbitzuaren lantokietan lan egiten duten langile guztientzat (lan-kontratudunak, estatutupekoak eta funtzionarioak), honako lanaldi hauetan eta jarraian zehazten den irismenarekin:

- Urriaren 29ko 22:00etatik 2026ko urriaren 30eko 22:00etara, Osakidetzako langile guztientzat.
- 2026ko abenduaren 8ko 22:00etatik 2026ko abenduaren 9ko 22:00etara, Zuzendaritza Nagusian, Arabako ESIan, Errioxako ESIan eta Arabako Osasun Mentaleko Sarean zerbitzuak ematen dituzten langileentzat, bai eta Arabako Lurralde Historikoan Larrialdiei eta Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroari atxikitako langileentzat ere.
- 2026ko abenduaren 9ko 22:00etatik 2026ko abenduaren 10eko 22:00etara, Ezkerraldea-Enkarterri-Gurutzetako ESIan, Bilbo-Basurtu ESIan, Barrualde ESIan, Gorlizko Ospitalean, Santa Marina Ospitalean, Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarean, Barakaldo-Sestaoko ESIan eta Uribeko ESIan zerbitzuak ematen dituzten langileentzat, bai eta Bizkaiko Lurralde Historikoan zerbitzuak ematen dituzten Larrialdiei eta Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroari atxikitako langileentzat ere.
- 2026ko abenduaren 10eko 22:00etatik 2026ko abenduaren 11ko 22:00etara, Donostialdeko ESIan, Bidasoako ESIan, Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sarean, Debabarreneko ESIan, Debagoieneko ESIan, Tolosaldeko ESIan eta Goierri-Urola Garaiko ESIan zerbitzuak ematen dituzten langileentzat, bai eta Gipuzkoako Lurralde Historikoan zerbitzuak ematen dituzten Larrialdiei eta Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroari atxikitako langileentzat ere.
- Abenduaren 13ko 22:00etatik 2026ko abenduaren 14ko 22:00etara, Osakidetzako langile guztientzat.

Bestalde, ESK sindikatuak greba deitu du OSAKIDETZA-Euskal Osasun Zerbitzuaren lantokietan lan egiten duten langile guztientzat, 2026ko urriaren 29ko 22:00etatik urriaren 30eko 22:00etara, aipatutako erakunde sindikalek deitutako lehenengo jardunaldiarekin bat etorriz.

Greba-deialdi hauen helburua Lan Agintaritzari bidalitako jakinarazpenean jasota dago, eta hasitako espedientean jasota dago.

Espainiako Konstituzioaren 28.2 artikuluak langileen greba egiteko eskubidea onartzen du, langileek beren interesak defenda ditzaten, horixe baita egungo zuzenbide estatu sozial eta demokratikoak oinarri dituen funtsezko eskubideetako bat. Konstituzioak, beraz, berdin babesten du greba-eskubidea eta beste zenbait eskubide garrantzitsu, hala nola bizia, osotasun fisikoa, osasuna, hezkuntza, joan-etorri askea, eta informazio askatasuna, besteak beste. Hain zuzen, Konstituzioak bete-betean babesten ditu, bai eskubide horiek guztiak, baita greba egiteko eskubidea ere.

Beraz, greba egiteko eskubidea baliatzeak talka egin dezakeenez herritarren gainerako funtsezko eskubideekin, eta Konstituzioaren 28. eta 37. artikuluetan xedatuta dagoenaren arabera, nahitaezkoa da neurri egokiak ematea Erkidegoarentzako ezinbesteko zerbitzuak bete daitezen, auzitan dauden eskubideetako bat bera ere edukirik gabe gera ez dadin.

Argi dago oinarrizko eskubideak murrizten dituen edozein neurriren konstituzionaltasuna proportzionaltasun-printzipioak zehaztu behar duela, eta printzipio hori gainditu egiten dela neurriak Konstituzio Auzitegiak ezarritako hiru betekizun edo baldintza betetzen ez baditu (122/1990 KAE, 123/1990 KAE, 8/1992 KAE eta 123/2003 KAE):

1. Egokitasun-judizioa. Haren aplikazioak proposatutako helburua lor dezake.
2. Premia-judizioa. Egoera ikusita, ez dagoela neurri egokiagorik eraginkortasun bereko helburu hori lortzeko.
3. Proportzionaltasun-judizioa. Emandako neurria edo konponbidea haztatua edo orekatua izatea, haren aplikaziotik interes orokorrerako onura edo abantaila gehiago eratortzen direlako gatazkan dauden beste ondasun edo balore batzuei kalteak baino.

Erabaki horietatik ondorioztatu behar dugu erkidegoarentzat funtsezko zerbitzuak emango direla ziurtatzeak mugatu egiten duela grebarako eskubidea baliatzeko aukera, eta horretarako nahitaezkoa dela interes desberdinak kontuan hartuta zuhurtasunez jokatzea. Alegia, ziurtatzeak berme gisa balio behar du, eskubide kontrajarrien ezinbesteko koordinaziotik abiatuta; betiere ulertuta grebalarien eskubidea mugatu beharko dela — amore eman, Goi Auzitegiaren hitzetan—, haien eskubideak grebaren bidez babesteak ezinbesteko zerbitzua jasotzeko eskubidearen komunitate/pertsona titularrari eragiten dion edo eragin liezaiokeen kaltea larriagoa bada grebalarien errebindikazio edo eskakizunen arrakastarik ez izateak eragingo lukeena baino. Hori guztia dela-eta, greba-deialdi honen aurrean, haren garapenak dituen ezaugarri zehatzak hartu beharko dira kontuan.

Denbora-eremuari dagokionez, deialdiek honako hauek hartzen dituzte barne: bi greba-egun orokor Osakidetzako langile guztientzat, 2026ko urriaren 30ean eta abenduaren 14an, eta hiru greba-egun lurralde-eremuan, hurrenez hurren Arabako (2026ko abenduaren 9a), Bizkaiko (2026ko abenduaren 10a) eta Gipuzkoako (2026ko abenduaren 11) erakundeei, zentroei eta kolektiboei dagozkienak. Horiek guztiak adierazitako ordutegietan egingo dira.

Bestalde, ESKren deialdia 2026ko urriaren 30eko lanaldira mugatzen da, SATSE, ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek deitutako lehen jardunaldi orokorrarekin bat etorriz.

Eremu funtzionalari dagokionez, OSAKIDETZA-Euskal Osasun Zerbitzuaren lantoki guztiei eragiten dien greba bat da, asistentzia-maila guztietan, eta haren helburua da osasun-zerbitzuak ematea eta funtzionamendurako beharrezkoak diren gainerako jarduerak egitea, hargatik eragotzi gabe lehen aipatutako lurralde-lanaldiak mugatzea. Zentro horietan zerbitzuak ematen dituzten langile guztiek (lan-kontratudunek, estatutupekoek eta funtzionarioek) parte hartu dezakete; OSAKIDETZA-Euskal Osasun Zerbitzuak berak emandako datuen arabera, 46.545 langile dira.

Greba-deialdiak uki ditzakeen erabiltzaileen kopuruari dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko biztanleria osoa hartzen du eraginpean.

Osasuna babestea oinarrizko eskubideetako bat da zuzenbide-estatu guztietan. Egun, herritarrek gutxieneko prestazio sanitarioak eskatzeko duten eskubide gisa ulertzen da eskubide hori, aintzat hartuz giza duintasuna eta estatu bakoitzaren gizartearen eta ekonomiaren garapen-maila. Hala, Giza Eskubideen Adierazpenak (NBE, 1948) 25.1 artikuluan dioenez, «pertsona orok du osasuna eta ongizatea edukitzeko eskubidea, eta batez ere, mediku sorospena eta gizarte-zerbitzuak»; ildo berekoak dira Europako Kontseiluaren Europako Gutun Sozialaren 11. artikulua (Turin, 1961) eta Ekonomia-, Gizarte- eta Kultura-eskubideen Nazioarteko Itunaren 12. artikulua (NBE, 1966).

Hortaz, greba-eskubidearen eta Konstituzioaren 15. eta 43.1. artikuluetan jasotako beste zenbait eskubideren arteko gatazkan (bizitzeko eskubidea, osotasun fisiko eta moralerako eskubidea eta osasuna babestekoa), ezinbesteko baldintza da azken horiek bermatu beharra.

Osasun-zerbitzu publiko nahiz pribatuek pertsonen osasuna eta bizia zaindu behar dute. Horren ondorioz, eta greba-deialdiari dagokionez, ez da argudiorik behar edo argudio gutxi behar da larrialdiko zerbitzuak bete-betean mantentzea behar-beharrezkoa dela adierazteko; izan ere, zerbitzu horietan berehala esku hartu ezean, gerta daiteke norbaiten bizia arrisku larrian egotea.

Orobat, «ospitaleratutako pazientea behar bezala artatu ahal izateko», ospitaleratutako paziente bakoitzari behar bezala eman behar zaizkio botikak, higiene-egoera egokia bermatu behar zaio, eta jaten eman behar zaio, otorduak errespetatuz; esan nahi baita, beharrezko asistentzia eman behar zaio, bere osotasun fisiko eta morala honda ez dadin.

Era berean, dialisi-prozesuak eta aurrez zehaztutako tratamenduak eta atzeraezinak mantendu beharko dira.

Horri dagokionez, Osasun Sistema Nazionaleko A1 taldeko osasun-langileen grebaren harira (hainbat jardunalditan egin zen deialdia 2026ko otsailean, martxoan, apirilean, maiatzean eta ekainean), eta maiatzeko aldia hastean, Euskadiko Medikuen Sindikatuko Idazkaritza Nagusiak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuak planteatu zuten argitu behar zela, besteak beste, zer funtzio hartu behar ziren atzeraezintzat.

Gogoeta horietan oinarrituta, lan-agintaritza honek 2026ko apirilaren 24ko Agindua eman zuen, 2026ko otsailaren 11ko Agindua aldatzen duena, besteak beste, prozesu atzeraezintzat hartu behar zela zehazteko. Agindu horren aurkako

errekurtsoa jarri zuen SME sindikatuak, oinarrizko eskubideak babesteko prozedura bereziaren bidez. Hala, 2026ko maiatzaren 13ko autoaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Salako 2. atalak adierazi zuen aurkaratutako aginduak zehaztasun handiagoz zehazten zituela aldez aurretik ezarritako zerbitzuak, eta honako hau adierazi zuen: «Otsailaren 11ko Aginduak prozesu atzeraezinei erantzun behar zitzaiela adierazten zuen lekuan, orain aurkaratutako Aginduak zehaztu eta definitzen ditu, nahasmena saihesteko».

Testuinguru horretan, Osasun Sistema Nazionaleko A1 taldeko osasun-langileen grebaren harira ezarritako irizpideei jarraitu behar zaie. Greba horretan, prozesu atzeraezin deritzenen irismena zehaztu zen. Hala, irizpide horiek beste kolektibo batentzat definitu baziren ere, greba-deialdi honetan guztiz aplikagarria da haien edukia, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langile guztiei eragiten baitie, pazienteen bizitza, osasuna edo eraginkortasun terapeutikoa arriskuan jar dezaketen prozesuei erantzuteko behar diren funtzioen eta jarduketen jarraitutasuna bermatzeko.

Ondorioz, kasu honetan ere, atzeraezinak diren prozesuak bermatu beharko dira, hau da, eguneko ospitale onkohematologikoaren jarduera, hemodinamika, iktus-unitateak, zainketa intentsiboak, neonatologia, erditzeak, Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroan (TGEEZ) egiten den jarduera, bai eta mendeko beste edozein tratamendu edo proba osagarri ere, baldin eta horiek eteteak pazientearen bizitza edo osasuna arriskuan jartzen badu, edo aukera edo eraginkortasun terapeutikoa galtzen badu, irizpidearen arabera eta medikuaren erantzukizunpean.

Osasun-arloko lehen mailako arretari dagokionez, arazorik gabe hartzen da oinarrizko zerbitzutzat, ospitalez kanpoko larrialdiei estaldura ematen dien heinean batez ere.

Jarduera-sektore honetan gutxieneko zerbitzuak ezartzeari dagokionez, esan behar da, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzien salak emandako epai batzuen ondotik: 2012ko urriaren 3koa, deuseztzat jo zituena 2012ko martxoaren 29an 24 orduko greba orokorra egiteko 2012ko martxoaren 23ko Aginduaren bidez ezarri ziren lehen mailako arretarako gutxieneko zerbitzuak; eta 2013ko martxoaren 5ekoa, deuseztzat jo zituena 2012ko azaroaren 14an eta 2013ko maiatzaren 30ean 24 orduko greba orokorrak egiteko 2012ko irailaren 19ko Aginduaren bidez ezarri ziren lehen mailako arretarako gutxieneko zerbitzuak; eta 2016ko ekainaren 14ko greba-deialdia, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko langileentzat egina, txanda guztietarako bi orduko ordu-tarteetan –ez dago jasota haien aurka egin zenik, ez administrazio-bidetik, ez auzibidetik–), gobernu-agintariek erabaki zuten larunbatetako lanaldiari dagokiona –eta larunbatetako ohiko ordutegia– ezarriko zutela lehen mailako arretarako gutxieneko zerbitzu gisa, greba-egunerako aurreikusita zegoen langile-kopuruarekin; horrenbestez, eutsi egin zaie zerbitzu horiei. 2018ko martxoaren 8ko grebaren aurrean, zerbitzu berberak ezarri ziren. Azkeneko horretan, ordea, errekurrituak izan ziren oinarrizko eskubideen babes jurisdikzionalaren prozedura bereziaren bitartez; hala ere, Salak Zuzenbidearekin bat zetozela ebatzi zuen, interpretazio-lana egin ondoren. Horrexegatik, azkeneko greba orokorrari begira -2019ko martxoak 8- zerbitzuak mantendu baziren ere, idazketa zuzenagoa erabili zen. Orduko zerbitzuak arazorik gabe gauzatu zirenez, eutsi egin zaie deialdi honetan.

Larrialdi-zerbitzuei eta Etengabeko Arreta Guneei (aurrerantzean, EAG) dagokienez, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzien salaren 2012ko urriaren 3ko Epaiak ezetsi zuen errekurtsogileak larrialdi-zerbitzuetarako eta etengabeko arretaguneetarako ezarritako gutxieneko zerbitzuen inguruan zuen asmoa, hau da, zerbitzu horiek gehiegizkotzat jotzea (%100eko zerbitzuak ezarri ziren), arrazoi hau aipatuta: «larrialdi-zerbitzuen izaerak berak eta etengabeko arretaguneen helburuak justifikatu egiten dute, aztergai dugun eremuan (osasunaren eremuan) eta osotasun fisikoa eta bizitzeko eskubidea ahaztu gabe, errekurtsoa jaso duen aginduan bildutako gutxieneko zerbitzuak ezartzea»; horrenbestez, eutsi egin zaie zerbitzu horiei.

Osasun-sektore horretan bertan, kontuan hartu behar da 2011ko uztailean funtsezko erreforma bat egin zela erabiltzaileen arretan: CALL CENTER izeneko sistema. Sistema horrek, osasun-arreta bere horretan ematen ez badu ere, zerbitzu hori benetan ematea ahalbidetzen du, erabiltzaileak arreta horrekin duen lehen harremana baita; zerbitzu hori bereziki nabarmena da osasun-aholkuari dagokionez. Izan ere, telefono-zerbitzua da, eta lehen mailako arretako erizaintzako langileek ematen dute. Bertan, erabiltzaileen premiak balioesten dituzte eta, haien egoeraren arabera, dagokion zerbitzura bideratu. Zehazki, larrialdi-zerbitzura (bizilekura anbulantzia bat bidalita) edo etengabeko arretagunera (bizilekurako abisua zuzenean kudeatuta) bidera daitezke. Garbi dago, beraz, Call Center izenekoa osasun-larrialdietara bidera daitezkeen deien iragazkia dela, osasun-aholkuan gerta litekeen kolapsoa saihesten duela, eta osasun-lehentasuna duten deiak eta dei arruntak bereizten dituela. Horrez gain, beste zerbitzu batzuk egiten ditu, hala nola aurrez ordua eskatzeko deiak hartzea, IVR telefono-sistema bidez operadore birtual gisa jardutea, zenbaki generikoetatik aurrez ordua eskatzeko iristen diren deiak hartzea, zerbitzuei buruzko informazio orokorra ematea, etab. Azkenik, Autonomia Erkidegoko zentro guztietako O-Sarean barruko zerbitzu eta aplikazioen funtzionamenduari lotutako barne-gorabehera teknikoak kudeatzen ditu. Sistemaren funtzionamendu teknikoaren berme horrek eta osasun-aholkuak bultzatu dute gobernu-agintaritza hau zerbitzu hori bermatu beharreko ezinbesteko zerbitzutzat hartzera, bizitzeko eta osasunerako eskubideari lotuta dagoen heinean.

2014. urtean, Call Center Korporatibo zentralizatua bi sistemarekin ordeztu da:

a) Osasun-erakunde batzuetan, telefono-jauziko dei-sistema bat ezarri da anbulatorioen artean, eta ez da beharrezkoa izango gutxieneko zerbitzu espezifikorik finkatzea sistema horretan.

b) Eta hainbat erakunde sanitario integratutan (ESI) call center sistema bat ezarri da, lehengo call center korporatiboaren funtzio berak betetzen dituena, baina erakunde horietako bakoitzera mugatua.

Bigarren call center mota honetan gutxieneko zerbitzuak ezartzeko beharra honako hauek arrazoitzen dute: batetik, lehengo call center korporatiboaren funtzio berak betetzen ditu, erakunde sanitario bakoitzera mugatuta bada ere; eta, bestetik, telefono bidezko arreta oso garrantzitsua da; izan ere, arreta hori funtsezkoa da osasun-antolamenduan, herritarrek osasun-sistemarekin harremanetan jartzeko gehien erabiltzen dituzten bideetako bat baita. Sistema horren bidez, gainera, telefonoz ordua aurrez eskatzeko eskariaren banaketa orekatuagoa lortzen da eguneko orduetan. Horri esker, zerbitzuek ez dute gainezka egiten lehen orduetan, eta telefonoz bideratzen ez diren pertsonek ez dute nahitaez osasun-zentrora joan behar.

Ezarri beharreko gutxieneko zerbitzu zehatzei dagokienez, kontuan hartu behar da aurreko Call Center Korporatiboan urteko egun guztietan egiten zela lan, nahiz eta astelehenetik ostiralera bitarte jarduteko plantilla bat eta larunbaterako beste bat egon. Egungo Call Center zerbitzua antolatuta dagoen moduan, berriz, ez da zerbitzurik ematen larunbatetan. Beraz, gutxieneko zerbitzuak larunbatetako zerbitzuetara mugatzea zerbitzurik ez ezartzea izango litzateke, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzien salak 2013ko maiatzaren 29ko Autoan erabaki eta 2013ko irailaren 25eko Epaiak berretsi zuenez. Hori guztia dela-eta, Osakidetzaren Zuzendaritzak emandako informazioaren arabera, egungo plantillaren % 50 behar da zerbitzu hori betetzeko, eta, hortaz, lan horiek egin ohi dituzten langileen ehuneko hori ezartzen da gutxieneko zerbitzu gisa.

Inguruabar horietan guztietan oinarrituta, COVID-19ak eragindako pandemia hasi aurreko greba-deialdietan, erreferentziako zerbitzuari eragiten ziotenetan, 2014ko azaroaren 4ko Agindua, 2015eko apirilaren 21eko Agindua, 2016ko ekainaren 10eko Agindua, 2018ko otsailaren 27ko Agindua, 2019ko otsailaren 28ko Agindua, 2019ko irailaren 24ko Agindua eta 2020ko urtarrilaren 20ko Agindua eman ziren, egungoaren antzeko deialdi baten aurrean, eta horietan ehuneko horretako gutxieneko zerbitzuak ezarri ziren. Ildo beretik, berriki 2023ko maiatzaren 12ko eta maiatzaren 17ko aginduak eman dira, OSAKIDETZAn deitutako greba baterako.

Hala ere, orduan ezarritako gutxieneko zerbitzuak ez dira premisa juridiko loteste bat deialdi honetako gutxieneko zerbitzuak finkatzeko – doktrina konstituzionalak debekatutako inferentzia-, baina aukera ematen dute egiaztatzeko zer ondorio positibo edo negatibo izan dituzten agindu honek babestu nahi dituen eskubide eta ondasun konstituzionalentzako – grebakoa barne-. Horregatik, eta kontuan hartuta funtzioen, lurraldearen eta denboraren aldetik antzekotasuna dagoela, bai eta eraginpeko pertsonen kolektiboena ere – enpresak, greban parte hartu duten pertsonak eta zentroen erabiltzaileak –, agindu honek orain arte ezarri diren gutxieneko zerbitzuei eusten die.

Aurreko guztiagatik, argi dago beharrezkoa dela gutxieneko zerbitzu batzuk ezartzea, OSAKIDETZA-Euskal Osasun Zerbitzuan ematen den zerbitzuaren funtsezkotasuna zaintzeko, aurreko paragrafoetan adierazitako lehentasunezko zerbitzuetan; izan ere, zerbitzu horiek ez finkatzeak grebarekin lortu nahi den helburua baino kalte nabarmen handiagoak eragin ditzake, arriskuan jar baitaiteke arlo bakoitzean artatzen diren pertsonen osasuna eta, kasu batzuetan, bizitza, horien kalteberatasuna dela eta. Hori dela eta, gobernu-agintaritzak agindu honetan zehazten diren gutxieneko zerbitzuak ezartzen ditu

Hain zuzen ere, Lan Harremanei buruzko martxoaren 4ko 17/1977 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikuluak honako hau xedatzen du: «greba egiten denean edozein zerbitzu publiko edo onartuta dagoen eta geroraezina den beharrizaneko edozein zerbitzu emateko enpresetan, eta larritasun bereziko inguruabarrak daudenean, gobernu-agintaritzak beharrezkoak diren neurriak hartu ahal izango ditu zerbitzuen funtzionamendua ziurtatzeko» eta «Gobernuak, era berean, helburu horietarako eskuhartze neurri egokiak hartu ahal izango ditu».

Arau horretan – konstituzionala da (Konstituzio Auzitegiaren 11/1981 Epaia, apirilaren 8koa [KAB 1981\11]), Konstituzioaren greba-eskubideari buruzko 28.2 artikuluarekin bat etorriz, non honako hau ezartzen baita: «eskubide horren erabilera arautzen duen legeak beharrezko bermeak ezarriko ditu gizartearentzako funtsezko

zerbitzuei eutsiko zaiela ziurtatzeko» –, gobernu-agintaritzari ematen zaio edozein motatako berme-neurri hartzeko aukera, greba-kasuan funtsezko zerbitzuei eutsiko zaiela bermatzeko. Neurri horietako bat da administrazio-ebazpen bidez jarduerari eusteko ezinbesteko gutxieneko zerbitzuak ezartzea, eta zerbitzu horiek emateko deia egitea lan-prestazioa eman behar duten langile kopuru jakin bati.

Hori dela eta, Lan Harremanei buruzko Errege Lege-Dekretuaren (martxoaren 4ko 17/1977 Errege Lege-Dekretuaren) 10.2. artikuluak aipatzen duen prozedura hasi da, eta entzunaldia eman zaie ukitutako aldeei, enpresa-elkarteei eta sindikatuen ordezkariei, baita Foru Aldundiari ere, alegazioak egin ditzaten gizartearentzako funtsezkoak diren zerbitzu hauek bermatzeko beharrizanari buruz, bai eta, hala badagokio, estali beharreko gutxieneko zerbitzuak proposa ditzaten ere.

Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen Azaroaren 5eko 323/2024 Dekretuaren 3. artikuluak aipatutako Sailaren titularrari esleitzen dizkio ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuak (Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituena eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituena) lan-legeria betearaztearen arloan bereganatutako eskumenak. Zehazki, aipatutako artikuluaren 2. j) apartatuak ezartzen du ekainaren 11ko 139/1996 Dekretuak xedatzen duen eskumen delegatua egikaritzea, hau da, zerbitzu publikoak edo premia biziko eta atzeraezineko zerbitzuak eskaintzeko ardura duten enpresa, entitate edo erakundeetan greba-eskubideaz baliatzen direnean, Autonomia Erkidegoko funtsezko zerbitzuei jardunean eutsiko zaiela ziurtatzeko behar diren neurriak hartzeko eskumena.

Horregatik guztiagatik, Gobernuko bigarren Lehendakariordeak eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko Sailburuak, Eusko Jaurlaritzaren ordezkaritza hartuta, honako hau,

EBAZTEN DU:

Lehena.- OSAKIDETZA-Euskal Osasun Zerbitzuaren lantokietan zerbitzuak ematen dituzten langileek (lan-kontratudunak, estatutupekoak eta funtzionarioak) 2026ko urriaren 30ean eta abenduaren 9an, 10ean, 11n eta 14an, lehen aipatutako eremu funtzionaletan eta lurralde-eremuetan eta ordutegi-aldietan, greba-eskubidea baliatu ahal izateko, ondoren zehazten diren funtsezko prestazioak eta horien ondoriozko gutxieneko zerbitzuak mantendu beharko dira:

1.1 Zerbitzu Minimoak:

a) Ospitaleetan, jaiegun bateko ohiko langileekin, -alta medikoak eman ahal izango dira- honako zerbitzu hauek: larrialdi-zerbitzuak, sukaldea, janari-banaketa, zerbitzu horien funtzionamendurako behar-beharrezkoa den garbiketa eta ospitaleratutako gaixoei eman beharreko arreta.

Dialisi-prozesuen eta aurrez zehaztutako tratamendu onkologikoen % 100 bermatuko da.

Prozesu atzeraezinen % 100 bermatuko da. Halakotzat hartuko dira eguneko ospitale onkohematologikoaren jarduera, hemodinamika, iktus-unitateak, zainketa intentsiboak, neonatologia, erditzeak, Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroan (TGEEZ) egiten den jarduera, bai eta mendeko beste edozein tratamendu edo proba osagarri ere, baldin eta horiek eteteak pazientearen bizitza edo osasuna arriskuan jartzen badu, edo aukera edo eraginkortasun terapeutikoa galtzen badu, irizpidearen arabera eta medikuaren erantzukizunpean.

b) Lehen mailako arretan, deitutako greba-egunean lan egin behar duten osasun-zentroetako langileekin, larunbat batean zerbitzu horiek ematen dituzten langileen kopuruak emandako larunbat bateko zerbitzuak.

c) Larrialdi-zerbitzuen eta EAGen % 100.

d) Euskal Autonomia Erkidegoko ESIen Call Center zerbitzuetan, zerbitzu horiek eman ohi dituzten langileen % 50.

1.2 Gutxieneko zerbitzu horiek nahitaez bete beharko dira, deialdian ezarritakoaren arabera, kontuan hartuta langabezia-lanaldi bakoitza aurreko eguneko 22:00etan hasiko dela eta horretarako ezarritako eguneko 22:00etan amaituko dela.

Bigarrena.- Adierazitako zerbitzuak aldatu ahal izango dira, dagozkion administrazio-izapideak egin ondoren, grebaren iraupenaren arabera edo arrazoi higienikoek, biosanitarioek edo gerora sortutako bestelako aparteko arrazoiek hala eskatzen dutenean.

Hirugarrena.- 1.- Ahal izatekotan, zerbitzu horiek greba egin behar ez duten langileek emango dituzte.

2. Langileen ordezkariei entzun eta gero, enpresen zuzendaritzak esleituko ditu langileek bete beharreko eginkizunak. Nolanahi ere, aurreko artikuluan eta indarrean dauden legeetan ezarritako mugak errespetatu beharko ditu.

Laugarrena.- Agindu honen aurreko apartatuetan bildutako gutxieneko zerbitzuak ezin izango dira aldatu horiek egiteko izendatuta dauden langileen aldaketen edo lanuzteen ondorioz. Halakorik gertatuz gero, legez kontrakotzat joko dira eta horiek egiten dituztenak izango dira erantzule, eta erantzukizuna eskatuko zaie indarrean dagoen ordenamendu juridikoaren arabera.

Bosgarrena.- Aurreko artikuluetan xedatutakoa gorabehera, greba egiten duten langileen eskubideak, grebari buruzko araudiak aitortzen dituenak, ez dira inola ere murriztuko, ezta grebarako deia egin dutenen eskakizunen izapidetzea eta ondorioak mugatuko ere.

Seigarrena.- Jakinarazten den egunean jarriko da indarrean agindu hau.

Zazpigarrena.- Agindu honen berri eman behar zaie interesdunei, urriaren 1eko 39/2015 Legeak (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak) 40. artikuluan xedatutako moduan; halaber, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan aurreikusitakoari jarraiki, agindu honen aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez daiteke organo honetan, hilabeteko epean agindua jakinarazi eta biharamunetik hasita.

Era berean, ebazpenak administrazio-bidea agortzen duenez, horren aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian, ebazpena jakinarazten denetik 2 hilabeteko epean, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

Vitoria-Gasteizen,

MIGUEL TORRES LORENZO - 20179719W

Firmado digitalmente por MIGUEL TORRES LORENZO - 20179719W
Fecha: 2026.10.26 10:32:21 +01'00'

MIGUEL TORRES LORENZO

BIGARREN LEHENDAKARIORDEA ETA
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGUKO SAILBURUA