



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

EBAZPENA, 2026KO MARTXOAREN 27KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ EBAZTEN BAITA ADINAGATIK LAN-LEGEPEKO IRAKASLE eta ERLIJIOKO IRAKASLEEI IRAKASTORDUAK MURRIZTEKO DEIALDIA, METATUTAKO GOZAMEN-MODALITATEAN.

2025eko abuztuaren 8ko Ebazpenaren bidez, deialdi irekia ezarri zen, adina dela-eta irakastorduak murrizteari buruzkoa, gozamen-modalitate metatua.

Bertan ezarritakoaren arabera, urteko irakastorduen 1/3ren baliokidea metatzeko baldintzak honako hauek dira:

- a) Euskadiko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan lan egiten duten lan-kontratuko irakasleak, 60 urte beteta badituzte. Betiere txanda-kontratu bidezko erretiro partzialaren modalitateari heltzeko baldintzak betetzen ez badituzte.

Gaur egun, aldi baterako egoera batean gaude, eta txanda-kontratuen izapideak baldintzatuta daude enplegu eskaintzaren deialdiak amaitu arte. Deialdi horiek erretiro partziala hartu duten langileen salbuespenezko tasagehigarriarekin egin behar dira. Beraz, eta behin-behinean eta aldi baterako, hautaketa-prozesuak amaitu ondoren txanda-kontratuak eman arte, erretiro partzialaren baldintzak betetzen dituzten eta hura lortu ezin duten pertsonak deialdi honetan parte hartzeko aukera ematen zaie. Hala ere, deialdi hau oarntu ondoren ezin izango dute ondoren txanda-kontratu bidezko erretiro partziala eskatu, eta deialdi honekin bateraezina izango da, metatutako aldia eta erretiroaren azken dataren aurreko aldia aldi berean hartu behar direlako.

- b) Euskadiko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan lan egiten duten erlijio-ikastetxeko irakasleak, 60 urte beteta badituzte. Betiere txanda-kontratu bidezko erretiro partzialaren modalitateari heldu ezin badio.

RESOLUCIÓN DEL 27 DE MARZO DE 2026 DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE RESUELVE LA CONVOCATORIA DE REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS POR RAZÓN DE EDAD PARA EL PERSONAL LABORAL DOCENTE Y DE RELIGIÓN, MODALIDAD DE DISFRUTE ACUMULADO.

Mediante la resolución de 8 de agosto de 2025 se procedió a establecer la convocatoria abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad de disfrute acumulado.

Conforme a lo establecido en la misma, los requisitos para la acumulación del equivalente a 1/3 de sus horas lectivas anuales son:

- a) Ser Personal laboral docente que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de Euskadi y que tenga los 60 años cumplidos. Siempre y cuando no cumpla los requisitos para acogerse a la jubilación parcial mediante contrato relevo.

Actualmente, estamos en una situación transitoria en la que las tramitaciones de los contratos relevo están condicionadas hasta la finalización de las convocatorias de oferta de empleo que se tienen que convocar con la tasa adicional excepcional del personal jubilado parcial. Por lo tanto, y de forma transitoria y temporal hasta que puedan concederse los contratos relevo una vez finalizados los procesos selectivos, las personas que cumpliendo los requisitos de la jubilación parcial no puedan obtener la concesión del mismo, se les permite acogerse a la presente convocatoria. Sin embargo, una vez concedida esta, no podrán solicitar posteriormente la jubilación parcial mediante contrato relevo, siendo incompatible con la presente convocatoria, por tener que coincidir el disfrute del periodo acumulado con el periodo previo al de la fecha final de jubilación.

- b) Personal laboral docente del colectivo de religión que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de



Gaur egun, aldi baterako egoera batean gaude, eta txandakontratuen izapideak baldintzatuta daude enplegu-eskaintzaren deialdiak amaitu arte. Deialdi horiek erretiro partziala hartu duten langileen salbuespenezko tasa gehigarriarekin egin behar dira. Beraz, eta behin-behinean eta aldi baterako, hautaketa-prozesuak amaitu ondoren txanda-kontratuak eman arte, erretiro partzialaren baldintzak betetzen dituzten eta hura lortu ezin duten pertsonen deialdi honetan parte hartzeko aukera ematen zaie. Hala ere, deialdi hau oarntu ondoren ezin izango dute ondoren txanda-kontratu bidezko erretiro partziala eskatu, eta deialdi honekin bateraezina izango da, metatutako aldia eta erretiroaren azken dataren aurreko aldia aldi berean hartu behar direlako.

- c) Kalkulua eskabide-egunean hasiko da, betiere deialdiaren baldintzak betetzen badira. Bestela, baldintza horiek betetzen diren egunean hasiko da.

- d) Urte bakoitzean metatutako aldirako sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabeteak izango da.

Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko hiruhileko-zatiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Era berean, lanaldi murriztua duten langileek egiten ari diren lanaldiarekiko proportzionala den aldia metatuko dute.

- e) Kalkulua Gehienez ere urtebete eta sei hilabete metatu ahal izango dira 5 urteko epean edo erretiro-egunera arte, abuztua barne.

- f) Metatutako aldiaren lehen hiru hilabeteak ezagutzaren transmisioarekin lotutako eginkizunak betetzeko izango dira, baina ez da beharrezkoa izango ikastetxean etengabe egotea. Metatutako gainerako hilabeteak

Euskadi y que tenga los 60 años cumplidos. Siempre y cuando no pueda acogerse a la modalidad de jubilación parcial mediante contrato relevo.

Actualmente, estamos en una situación transitoria en la que las tramitaciones de los contratos relevo están condicionadas hasta la finalización de las convocatorias de oferta de empleo que se tienen que convocar con la tasa adicional excepcional del personal jubilado parcial. Por lo tanto, y de forma transitoria y temporal hasta que puedan concederse los contratos relevo una vez finalizados los procesos selectivos, las personas que cumpliendo los requisitos de la jubilación parcial no puedan obtener la concesión del mismo, se les permite acogerse a la presente convocatoria. Sin embargo, una vez concedida esta, no podrán solicitar posteriormente la jubilación parcial mediante contrato relevo, siendo incompatible con la presente convocatoria, por tener que coincidir el disfrute del periodo acumulado con el periodo previo al de la fecha final de jubilación.

- c) El comienzo del cálculo será el día de solicitud, siempre que se cumplan las condiciones de la convocatoria. En caso contrario, el inicio será el día en que se cumplan las mismas.

- d) El periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada año será de 4 meses.

El cálculo se hará por trimestres siendo el período acumulado de 1 mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones de trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

Así mismo, el personal que esté a jornada reducida acumulará el periodo proporcional a la jornada que esté realizando.

- e) Se podrá acumular un año y seis meses como máximo en el plazo de 5 años o hasta la fecha de jubilación, incluido el mes de agosto.

- uztaila izango dira, eta ez da ikastetxean egongo. 25-26 eta hurrengo 4 ikasturteetan, 8 hilabete baino gutxiagoko aldia metatu duten pertsonak 2 hilabeteko aldia baino ez dute egin beharko ezagutza transmititzeko. Metatutako aldia 4 hilabetetik beherakoa bada, ezagutza transmititzeko aldia hilabetera murriztuko da.
- g) Metatutako aldia etenik gabe hartu beharko da erretiro osoa hartu aurreko epean, borondatezkoa edo nahitaezkoa izan. Oporrak hartzeko denboraren zenbaketan urteko 12 hilabeteak sartuko dira, abuztua barne. Ezin izango da metatutako aldia baliatu erretiro partziala edo txandak kontratua eskatzen bada, eta biak bateraezinak izango dira
- h) Metatutako aldia baliatzen hasteko, lan-legepeko irakasleek aldi berean aurkeztu beharko dituzte hura baliatzeko eskaera eta erretiro osoaren data jasotzen duen zinpeko aitortpena.
- i) Eskaera hori metatutako aldia hasi baino gutxienez 2 hilabete lehenago aurkeztu beharko da.
- j) Erretiro-eskaera zinpeko aitortpenean adierazitako eguna baino 4 hilabete lehenago aurkeztu beharko da gutxienez, eta erretiroagatik zesea egiteko behar den dokumentazioa erantsi beharko da. Horretarako, erretiro hori hartzeko, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorra zehazten dituen kotizazio-aldiak bete beharko ditu.
- k) Metatutako aldia amaitutakoan langileak ez badu erretiroa hartzen justifikatutako arrazoiengatik, % 100ean irakatsiko du berriro, eta adinaren arabera irakastorduen murrizketa eskatzeko aukera galduko du
- l) Murrizketa metatua baliatu aurreko urtean partzialki ordaindutako baimena hartu ahal izango da. Hala ere, aldi horrek ez du metatutako aldirik sortuko, ez baita benetako zerbitzurik ematen.
- f) Los tres primeros meses del periodo acumulado serán para el desempeño de funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento, pero sin necesidad de permanencia continuada en el centro. El resto de los meses acumulados tendrá carácter de julio sin presencia en el centro. Durante el curso escolar 25-26 y 4 siguientes las personas que hayan acumulado un periodo inferior a los 8 meses solo tendrán que realizar un periodo de 2 meses de transmisión del conocimiento. Si el periodo acumulado es inferior a 4 meses el periodo de transmisión del conocimiento se reducirá a un mes
- g) El periodo acumulado deberá disfrutarse, de forma ininterrumpida, en el plazo anterior a la jubilación total, sea esta voluntaria o forzosa. En el cómputo del tiempo de disfrute se incluyan los 12 meses del año, incluido el mes de agosto. No podrá disfrutarse del periodo acumulado si se solicita la jubilación parcial o contrato de relevo, siendo ambas incompatibles.
- h) Para el inicio del disfrute del período acumulado, el personal laboral docente deberá presentar simultáneamente la solicitud para su disfrute y declaración jurada en la que conste la fecha de jubilación total.
- i) Dicha solicitud deberá presentarse con una antelación mínima de 2 meses anteriores al inicio del período acumulado.
- j) La solicitud de jubilación deberá presentarse con un plazo mínimo de 4 meses de antelación a la fecha indicada en la declaración jurada. A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.
- k) Si finalizado el disfrute del período acumulado la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá a impartir docencia al 100% perdiendo la opción de solicitar una nueva reducción de horas lectivas por edad.

- m) Ordutegi-murrizketaren metaketa baliatzen den bitartean, lan-legepeko irakasleek beren hartzeko guztiak jasotzeko eskubidea izango dute, osagarri akademikoak eta zuzendaritzakoak izan ezik.
- n) Pilatutako denboraldia bateraezina izango da ordaindutako beste jarduera bat egitearekin.
- o) Ordu-murrizketa metatua duten langileen administrazio-egoera jarduneko zerbitzuko izango da ondorio guztietarako. Horregatik, murrizketa hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten inguruabar guztiak jakinarazi beharko dira.
- p) Metatutako aukera aukeratzen duten langileek, 65 urtetik aurrera, ez dituzte ezagutzaren transmisioarekin lotutako eginkizunak bete beharko lehen hiru hilabeteetan.
- q) Ikastetxe bati atxikitako irakasleek, irakastordurik ez badute, metatutako lanaldi-murrizketa baliatu ahal izango dute, baldin eta Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte jarraian ematen badituzte.
- r) Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Liberazioaren amaiera metatutako aldiarekin bat etorri daiteke, eta ez dute zertan ikasturte hasieran liberazioa amaitu behar.
- s) Zentro publikatuetatik transferitutako lan-kontratadun langileen kasuan, zentro horietan aldez aurretik emandako zerbitzu-denborak hartuko dira kontuan. Adibidez, Audioalde
- l) El año previo al disfrute de la reducción acumulada se podrá disfrutar del permiso parcialmente retribuido. Sin embargo, dicho periodo no generará ningún periodo acumulado ya que no se prestan servicios efectivos.
- m) Durante el período de disfrute de la acumulación de la reducción horaria, el personal laboral docente tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, con excepción de los complementos académicos y directivos.
- n) El disfrute del período acumulado será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida.
- o) La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.
- p) El personal que opte por la opción acumulada, a partir de los 65 años, quedarán exentos de realizar las funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento durante los tres primeros meses.
- q) El personal docente adscrito a un centro escolar, que no tiene carga lectiva, podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada siempre que tenga 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido prestados en centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación.
- r) Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

El fin de la liberación puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar la liberación al inicio del curso escolar.

- s) En el caso del personal laboral transferido de centros publicados, se tendrán en cuenta los tiempos de servicio previos prestados en dichos centros. Por ejemplo, Laudioalde.

Ebazpen horren zazpigarren atalean honako hau zehazten da: “Eskabideak aztertu ondoren, Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren ebazpena argitaratuko da”.

Martxoaren 12an argitaratu zen Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren ebazpena, onartutako eskaeren bigarren behin-behineko zerrendarekin. Erreklamazioak egiteko epe bat ezarri zen.

Eskabideak onartu zaizkien baina oraindik erretiroaren simulazioa edo zinpeko aitortpena erantsi ez duten pertsonak aurrerago egin ahal izango dute, enpleguaren atarian (EIZU) eskuragarri egongo den inprimakia betez.

Kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa;

EBATZI DUT

Lehenengoa.- Ebazpen honen I. eranskinean agertzen diren pertsonen irakastordua murriztea, metatutako modalitatean.

Bigarrena.- Administrazioak ofizioz ezeztatu ahal izango du irakastorduen murrizketa, interesdunetako batek deialdiko baldintzaren bat betetzen ez duela antzematen duenean.

Hirugarrena.- Ebazpen honen II. eranskinean agertzen diren pertsonen irakastordua murrizteko egindako eskaerak ezestea, eranskinean bertan adierazitako arrazoiengatik.

Erretiroaren data zehatza zein den ez dakigunez, erretiroa hartzeko unean irakasleen kidegoren batean Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenda zerbitzuak eman izanaren baldintza betetzen ez duten langileek ezingo dute metatutako aldia baliatu.

En el apartado séptimo de esa resolución se determina que: “Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución del director de Gestión de Personal”.

El 12 de marzo se publicó resolución del Director de Gestión de personal con el segundo listado provisional de solicitudes admitidas.

Aquellas personas cuyas solicitudes hayan sido aceptadas, pero aún no hayan adjuntado simulación de jubilación o declaración jurada, podrán hacerlo más adelante mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en el portal de la persona empleada (EIZU).

Considerando lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación;

RESUELVO

Primero. - Conceder a las personas que figuran en el anexo I de la presente resolución, una reducción de horas lectivas, modalidad acumulada.

Segundo. - La Administración podrá revocar de oficio la concesión de la reducción de horas lectivas en el momento en el que aprecie que alguna de las personas interesadas no cumple con alguno de los requisitos de la convocatoria.

Tercero.- Desestimar las solicitudes de reducción de horas lectivas de las personas que figuran en el anexo II de la presente resolución, por el motivo indicado en el mismo.

Teniendo en cuenta que se desconoce la fecha exacta de jubilación, el personal que en el momento de jubilarse no cumpla con el requisito de haber prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del



Laugarrena.- Adierazi erretiro-eguna justifikatu duten pertsonen oporraldiaren hasiera III. eranskinean. Erreklamazio-epean erretiro-simulazioa edo zinpeko aitorpena aurkeztu duten pertsonak gehitu dira.

Gobierno Vasco no podrá disfrutar del período acumulado.

Cuarto. - Señalar el comienzo del periodo de disfrute de las personas que hubieran justificado su fecha de jubilación en el Anexo III.

Errekurtsoa

Lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legearen 69. eta 115. artikuluetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka demanda aurkeztu ahal izango da dagokion lan-arloko epaitegian, bi hilabeteko epean, <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurларitza/hezkuntza-saila/> webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Recurso

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 69 y 115 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, contra la presente resolución podrá interponerse demanda ante el Juzgado de lo Social que corresponda en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la fecha de su Publicación en la web <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurларitza/hezkuntza-saila/>

Vitoria Gasteizen, 2026ko martxoaren 27an
En Vitoria-Gasteiz, a 27 de marzo de 2026

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL