



## HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

EBAZPENA, 2026KO OTSAILAREN 27KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ EZARTZEN BAITA LAN-LEGEPEKO IRAKASLE ETA ERLIJIOKO LANGILEEI ADINAGATIK IRAKASTORDUAK MURRIZTEKO DEIALDIA, BETI IREKITA EGONGO DENA, ORDUAK METATUTA HARTZEKO MODALITATEAN.

Hezkuntza Saileko lan-kontratadun irakasle eta hezitzaileen hitzarmen kolektiboan ezarritakoaren arabera (EHAA, 2025eko azaroaren 6koa), 68. artikulua aplikatuko da, eta adinaren arabera eskola-orduak murrizteko deialdia egingo da.

Horrenbestez, eta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau

## EBAZTEN DUT:

LEHENA. – Helburua

Ebazpen honen xedea da adinagatiko irakastorduen lanaldi-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, bertan metatutako irakastorduen murrizteko modalitaterako ezarritako baldintzetan.

BIGARRENA.- Metatutako irakastorduen murriztea.

1.- Aplikazio-eremua.

Deialdi hau honako langile hauei aplikatuko zaie:

- Euskadiko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan lan egiten duten lan-legepeko irakasle eta erlijioiko irakasleak, 59 urte dituztenak (60 urte bete gabe dituztenak).
- Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan lan egiten duten eta 60 urtetik 64 urtera bitarte beteta dituzten lan-legepeko irakasle eta erlijioiko irakasle izatea. Betiere errelebo-

RESOLUCIÓN DEL 27 DE FEBRERO DE 2026 DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE ESTABLECE LA CONVOCATORIA, PERMANENTEMENTE ABIERTA, RELATIVA A LA REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS POR RAZÓN DE EDAD PARA EL PERSONAL LABORAL DOCENTE Y DE RELIGIÓN, MODALIDAD DE DISFRUTE ACUMULADO.

De acuerdo con lo establecido Convenio colectivo del personal laboral docente y educativo del Departamento de Educación (BOPV 06-11-2025), se procede a la aplicación del artículo 68 y a establecer la convocatoria de reducción de horas lectivas por edad.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

## RESUELVO:

PRIMERO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de horas lectivas por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad de reducción de horas lectivas acumuladas.

SEGUNDO. – Reducción de horas lectivas acumuladas.

1.- Ámbito de aplicación.

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- Personal laboral docente y y laboral docente del colectivo de religión que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de Euskadi que tenga 59 años (no cumplidos 60 años).
- Ser Personal laboral docente y laboral docente del colectivo de religión que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de Euskadi y tenga entre 60



kontratuaren bidez erretiro partziala hartzeko baldintzak betetzen ez baditu (ikus hirugarren ebazpen-zatia. Araubide iragankorra).

- c) Euskadiko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan lan egiten duten eta 65 urte beteta dituzten lan-legepeko irakasle eta erlijio irakasle izatea. Betiere errelebo-kontratuaren bidez erretiro partziala hartzeko baldintzak betetzen ez baditu (ikus hirugarren ebazpen-zatia. Araubide iragankorra).

años y 64 años cumplidos. Siempre y cuando no cumpla los requisitos para acogerse a la jubilación parcial mediante contrato relevo años (Véase Resuelvo tercero. Régimen Transitorio).

- c) Ser Personal laboral docente y laboral docente del colectivo de religión que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de Euskadi y tenga 65 años cumplidos. Siempre y cuando no cumpla los requisitos para acogerse a la jubilación parcial mediante contrato relevo años (Véase Resuelvo tercero. Régimen Transitorio).

## 2.- Betekizunak

Aurreko atalean aipatutako langileek 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenenik jardun behar izan dute Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, erretiro hartzeko momentuan, irakasleen kidegoetakoren batean.

Emandako zerbitzuak kalkulatzeko, kontuan hartuko dira senidea zaintzeko eta aldi baterako etetekoaldiak, baldin eta justifikatzen badira.

Zentro publikatuetatik transferitutako lan-kontratudun langileen kasuan, zentro horietan aldez aurretik emandako zerbitzu-denborak hartuko dira kontuan. Adibidez, Laudioalde.

## 3. – Metatutako ordu-murrizketaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

### 3.1.- 59 urterekin irakastorduak murriztea

Lan-legepeko irakasle edo erlijio irakasle finkoek, mugagabeek edo bitartekoek, 59 urte badituzte (60 urte bete gabe), astean 2 orduko murrizketaren baliokidea metatuko dute.

Metatutako motalitatea eskatu duten langileek, 60 urte betetzean, urteko motalitatara aldatu ahal izango dute, eta alderantziz.

Metatutako murrizketa-orduak etenik gabe hartu ahal izango dira erretiro-dataren aurreko aldian edo

## 2.- Requisitos

El personal señalado en el apartado anterior deberá haber prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes o como docente de Religión durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco en el momento de jubilarse.

En el cálculo de los servicios prestados se tendrán en cuenta los períodos de cuidado de familiar y suspensión transitoria, siempre que se justifiquen.

En el caso del personal laboral transferido de centros publicados, se tendrán en cuenta los tiempos de servicio previos prestados en dichos centros. Por ejemplo, Laudioalde.

## 3.– Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria acumulada.

### 3.1.- Reducción de horas lectivas a los 59 años

El personal laboral docente o de Religión fijo, indefinido o interino que tenga 59 años (no cumplidos 60 años) acumulará el equivalente a la reducción de 2 horas semanales.

El personal que haya solicitado el disfrute acumulado podrá, al cumplir 60 años, optar por cambiar a disfrute anual, y viceversa.

Las horas de reducción acumuladas se podrán disfrutar de forma ininterrumpida en el periodo

60 eta 64 urte bitarteko murrizketari dagozkion metatutako orduak hartu aurretik.

Gehienez hiru hilabeteko aldia metatu ahal izango da, eta ikastetxean irakastordurik ez emateko aldia sortuko da. Epe hori ezagutzak bateratzeko epearen barruan zenbatu ahal izango da.

Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne. Ezagutzak bateratzeko epearen barruan zenbatu ahal izango da epe hori.

3.2.- 60 eta 64 urte bitartekoen irakastorduak murriztea:

- a) Lan-legepeko irakasle edo erlijioiko irakasle finkoek, mugagabeek edo bitartekoek, 60 eta 64 urte bitartean badituzte, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean sartuta, urteko eskola-orduen heren bateko murrizketaren baliokidea metatuko dute.

Urte bakoitzean metatutako aldirako sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetekoa izango da.

Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko hiruhileko-zatiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Era berean, lanaldi murriztua duten langileek egiten ari diren lanaldiarekiko proportzionala den aldia metatuko dute.

- b) Kalkulua Gehienez ere urtebete eta sei hilabete metatu ahal izango dira 5 urteko epean edo erretiro-egunera arte, abuztua barne.
- c) Metatutako aldiaren lehen hiru hilabeteak ezagutzaren transmisioarekin lotutako eginkizunak betetzeko izango dira, baina ez da beharrezkoa izango ikastetxean etengabe egotea. Metatutako gainerako hilabeteak

previo a la fecha de jubilación o con anterioridad al disfrute de las horas acumuladas correspondientes a la reducción de entre 60 y 64 años.

Se podrá acumular un periodo máximo de tres meses, creando un periodo de no impartición de horas lectivas en el centro. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos.

No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos.

3.2.- Reducciones de horas lectivas entre los 60 y los 64 años:

- a) El personal laboral docente o de Religión fijo, indefinido o interino que tenga entre 60 años y 64 años cumplidos incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social, acumulará el equivalente a la reducción de 1/3 de sus horas lectivas anuales.

El periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada año será de 4 meses.

El cálculo se hará por trimestres siendo el periodo acumulado de 1 mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

Así mismo, el personal que esté a jornada reducida acumulará el periodo proporcional a la jornada que esté realizando.

- b) Se podrá acumular un año y seis meses como máximo en el plazo de 5 años o hasta la fecha de jubilación, incluido el mes de agosto.
- c) Los tres primeros meses del periodo acumulado serán para el desempeño de funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento, pero sin necesidad de permanencia continuada en el centro. El resto de los meses acumulados tendrá

uztaila izango dira, eta ez da ikastetxean egongo. 25-26 eta hurrengo 4 ikasturteetan, 8 hilabete baino gutxiagoko aldia metatu duten pertsonen 2 hilabeteko aldia baino ez dute egin beharko ezagutza transmititzeko. Metatutako aldia 4 hilabetetik beherakoa bada, ezagutza transmititzeko aldia hilabetera murriztuko da.

- d) Metatutako aldia etenik gabe hartu beharko da erretiro osoa hartu aurreko epean, borondatezkoa edo nahitaezkoa izan. Oporrak hartzeko denboraren zenbaketan urteko 12 hilabeteak sartuko dira, abuztua barne. Ezin izango da metatutako aldia baliatu erretiro partziala edo txandakontratua eskatzen bada, eta biak bateraezinak izango dira
- e) Murrizketa metatua baliatu aurreko urtean partzialki ordaindutako baimena hartu ahal izango da. Hala ere, aldi horrek ez du metatutako aldirik sortuko, ez baita benetako zerbitzurik ematen.
- f) Ordutegi-murrizketaren metaketa baliatzen den bitartean, lan-legepeko irakasleek beren hartzeko guztiak jasotzeko eskubidea izango dute, osagarri akademikoak eta zuzendaritzakoak izan ezik.
- g) Pilatutako denboraldia bateraezina izango da ordaindutako beste jarduera bat egitearekin.
- h) Ordu-murrizketa metatua duten langileen administrazio-egoera jarduneko zerbitzuko izango da ondorio guztietarako. Horregatik, murrizketa hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten inguruabar guztiak jakinarazi beharko dira.

3.3.- Irakastorduak murriztea 65 urtetik gorako langileentzat (ikus hirugarren atala. Erregimen Iragankorra):

carácter de julio sin presencia en el centro. Durante el curso escolar 25-26 y 4 siguientes las personas que hayan acumulado un periodo inferior a los 8 meses solo tendrán que realizar un periodo de 2 meses de transmisión del conocimiento. Si el periodo acumulado es inferior a 4 meses el periodo de transmisión del conocimiento se reducirá a un mes

- d) El periodo acumulado deberá disfrutarse, de forma ininterrumpida, en el plazo anterior a la jubilación total, sea esta voluntaria o forzosa. En el cómputo del tiempo de disfrute se incluyan los 12 meses del año, incluido el mes de agosto. No podrá disfrutarse del periodo acumulado si se solicita la jubilación parcial o contrato de relevo, siendo ambas incompatibles.
- e) El año previo al disfrute de la reducción acumulada se podrá disfrutar del permiso parcialmente retribuido. Sin embargo, dicho periodo no generará ningún periodo acumulado ya que no se prestan servicios efectivos.
- f) Durante el período de disfrute de la acumulación de la reducción horaria, el personal laboral docente tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, con excepción de los complementos académicos y directivos.
- g) El disfrute del período acumulado será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida.
- h) La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.

3.3.- Reducción de horas lectivas para el personal a partir de 65 años (Véase Resuelto tercero. Régimen Transitorio):

Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean sartuta dauden eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urtez jarraian edo 20 urtez etendako zerbitzuak eman dituzten lan-legepeko irakasle eta erlijio irakasleek, 65 urte edo gehiago badituzte, murrizketa-orduak metatzea aukeratu ahal izango dute.

Urte bakoitzean gehienez ere 4 hilabeteko epea sortu ahal izango da. Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Metatutako aukera aukeratzen duten langileek, 65 urtetik aurrera, ez dituzte ezagutzaren transmisioarekin lotutako eginkizunak bete beharko lehen hiru hilabeteetan.

### 3.4 Irakastordurik gabeko langileak

Ikastetxe bati atxikitako irakasleek, irakastordurik ez badute, metatutako lanaldi-murrizketa baliatu ahal izango dute, baldin eta Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte jarraian ematen badituzte.

### 3.5 Liberazio sindikala duten langileak

Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Liberazioaren amaiera metatutako aldiarekin bat etorri daiteke, eta ez dute zertan ikasturte hasieran liberazioa amaitu behar.

### 3.6 Gogoeta orokorrak

- a) Metatutako modalitatea aukeratu ondoren, ezin izango da urteko modalitatera aldatu, 59 eta 60 urte bitarteko pertsonen modalitate-aldaketarako aurreikusitako salbuespenari kalterik egin gabe.
- b) Metatutako aldia baliatzen hasteko, lan-legepeko irakasleek aldi berean aurkeztu

El personal laboral docente y de religión que tenga 65 años o más, incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social que hayan prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, podrán optar por la acumulación de las horas de reducción.

El periodo máximo que se podrá generar por cada año será de 4 meses. No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

El personal que opte por la opción acumulada, a partir de los 65 años, quedarán exentos de realizar las funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento durante los tres primeros meses.

### 3.4 Personal sin carga lectiva

El personal docente adscrito a un centro escolar, que no tiene carga lectiva, podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada siempre que tenga 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido prestados en centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación.

### 3.5 Personal con liberación sindical

Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

El fin de la liberación puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar la liberación al inicio del curso escolar.

### 3.6 Consideraciones generales

- a) Una vez seleccionada la modalidad acumulada no se podrá cambiar a la modalidad anual, sin perjuicio de la excepción prevista para el cambio de modalidad entre los 59 y 60 años.
- b) Para el inicio del disfrute del periodo acumulado, el personal laboral docente

beharko dituzte hura baliatzeko eskaera eta erretiro osoaren data jasotzen duen zinpeko aitorpena.

Eskaera hori metatutako aldia hasi baino gutxienez 2 hilabete lehenago aurkeztu beharko da.

Metatutako aldia baliatzen hasteko eskaerak ez du salbuesten erretiro-eskaera epe eta modu egokian aurkezteko betebeharretik.

Horretarako, erretiro hori hartzeko, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorra zehazten dituen kotizazio-aldiak bete beharko ditu.

- c) Metatutako aldia amaitutakoan langileak ez badu erretiroa hartzen justifikatutako arrazoiengatik, % 100ean irakatsiko du berriro, eta adinaren arabera irakastorduen murrizketa eskatzeko aukera galduko du

deberá presentar simultáneamente la solicitud para su disfrute y declaración jurada en la que conste la fecha de jubilación total.

Dicha solicitud deberá presentarse con una antelación mínima de 2 meses anteriores al inicio del período acumulado.

La solicitud de inicio de disfrute del período acumulado no exime de la obligación de presentar solicitud de jubilación en plazo y forma.

A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.

- c) Si finalizado el disfrute del período acumulado la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá a impartir docencia al 100% perdiendo la opción de solicitar una nueva reducción de horas lectivas por edad.

#### HIRUGARRENA. - Araubide iragankorra:

Salbuespen gisa, 2025/2026 ikasturtean eta hurrengo 5 ikasturtean, 65 urtetik gorako langileek eskola-orduen murrizketa metatzea aukeratu ahal izango dute, urte bakoitzeko gehienez 4 hilabete metatuz.

Gaur egun, aldi baterako egoera batean gaude, eta txandakontratuak izapideak baldintzatuta daude enplegu-eskaintzaren deialdiak amaitu arte. Deialdi horiek erretiro partziala hartu duten langileen salbuespenezko tasa gehigarriarekin egin behar dira. Beraz, eta behin-behinean eta aldi baterako, hautaketa-prozesuak amaitu ondoren txanda-kontratuak eman arte, erretiro partzialaren baldintzak betetzen dituzten eta hura lortu ezin duten pertsonen deialdi honetan parte hartzeko aukera ematen zaie. Hala ere, deialdi hau onartu ondoren ezin izango dute ondoren txanda-kontratu bidezko erretiro partziala eskatu, eta deialdi honekin bateraezina izango da, metatutako aldia eta erretiroaren azken dataren aurreko aldia aldi berean hartu behar direlako.

#### TERCERO. - Régimen transitorio:

De forma excepcional, durante el curso 2025/2026 y 5 siguientes, el personal de más de 65 años podrá optar por la acumulación de la reducción de horas lectivas, acumulando un máximo de 4 meses por cada año.

Actualmente, estamos en una situación transitoria en la que las tramitaciones de los contratos relevo están condicionadas hasta la finalización de las convocatorias de oferta de empleo que se tienen que convocar con la tasa adicional excepcional del personal jubilado parcial. Por lo tanto, y de forma transitoria y temporal hasta que puedan concederse los contratos relevo una vez finalizados los procesos selectivos, las personas que cumpliendo los requisitos de la jubilación parcial no puedan obtener la concesión del mismo, se les permite acogerse a la presente convocatoria. Sin embargo, una vez concedida esta, no podrán solicitar posteriormente la jubilación parcial mediante contrato relevo, siendo incompatible con la presente convocatoria, por tener que coincidir el disfrute del período acumulado con el período previo al de la fecha final de jubilación.

2026ko otsailaren 13ko Ebazpenean onartutako eskaerak dituzten pertsonak, oraindik baliatzen hasteko datarik finkatuta ez badute, ez dute EIZUren murrizketa berriz eskatu beharko, baina baimena baliatzen hasteko, enpleguaren atariaren (EIZU) bidez eskatu beharko dute. Horretarako, erretiro-simulazioa edo erretiro-data jasotzen duen zinpeko aitortpena erantsi beharko dute.

Adinagatik murrizketa baliatzen ari direnek, 2025eko martxoaren 26ko deialdian 59 urte dituztenen kasuan, ezin izango dute 59 urteko langileentzat metatutako modalitatera aldatu, baina 60 urteko modalitatera aldatu ahal izango dute adin hori betetzean.

#### LAUGARRENA. - Eskabideak.

Eskaera egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da, eta enpleguaren atarian egongo da eskuragarri (EIZU). Murrizketa hori eskatzeko epea martxoaren 2an hasiko da.

#### BOSTGARRENA. - Eskabideak aurkezteko epea

Deialdi hau urte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina betetzeko eskaera errazteko.

Eskabideak aurkezteko epea ikasturte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina bete duten edo eskatutako adina bete eta hilabete baino gutxiagora dauden langileentzat.

Metatu beharreko aldiaren zenbaketa eskaera aurkeztu den egunetik hasiko da sortzen, edo eskatutako adina betetzen direnetik, eskaera eskatutako adina bete baino lehen aurkeztu bada.

#### SEIGARRENA. - Emateari buruzko ebazpena.

a) Eskaerak aztertu ondoren, ebazpena emango da enpleguaren atariaren bidez.

b) Murrizketa horri ezin zaio uko egin.

Aquellas personas cuyas solicitudes ya hubieran sido aceptadas en la resolución de 13 de febrero de 2026, pero todavía no tuvieran fijada una fecha de inicio del disfrute, no tendrán que volver a realizar la solicitud de la reducción por EIZU, pero para el inicio del disfrute sí que deberán solicitar el inicio del mismo mediante el portal de la persona empleada (EIZU). Para ello deberán adjuntar la simulación de jubilación o una declaración jurada con la fecha de jubilación.

Quienes ya vinieran disfrutando de la reducción por razón de edad para aquellos que tengan 59 años de la convocatoria de 26 de marzo de 2025 no podrán cambiar a la modalidad acumulada para el personal de 59 años, pero podrán cambiar a la modalidad de 60 años al cumplir dicha edad.

#### CUARTO. - Solicitudes.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en el portal de la persona empleada (EIZU). El plazo para poder solicitar esta reducción comenzará el 2 de marzo.

#### QUINTO. - Plazo presentación solicitudes

Esta convocatoria permanecerá abierta durante todo el año para facilitar la solicitud al cumplimiento de la edad requerida.

El plazo de solicitudes estará abierto a lo largo de todo el curso escolar para el personal que haya cumplido la edad requerida o esté a menos de un mes de cumplir la edad requerida.

El cómputo del periodo a acumular comenzará a generarse desde la fecha de la presentación de la solicitud o desde el cumplimiento de la edad requerida si la solicitud se presentó con anterioridad al cumplimiento de la misma.

#### SEXTO. - Resolución de concesión.

a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la Resolución a través del portal de la persona empleada.

ZAZPIGARRENA. - DATUEN BABESARI BURUZKO  
INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

a) Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.

b) Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.

c) 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.

d) 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

e) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- a) Estatuko Administrazioako beste organo batzuk.
- b) Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu

b) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.

SEPTIMO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE  
PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.  
Legitimación:

a) Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.

b) Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.

c) Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

d) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

e) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- a) Otros órganos de la Administración del Estado.
- b) Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: <https://www.euskadi.eus/clausulas->

Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua:

<https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-es.shtml>

Araudia:

a) Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra ([https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa\\_dpd/eu\\_def/adjuntos/RGPD-2016\\_0679\\_eu.pdf](https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf)).

b) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa ([https://www.boe.es/boe\\_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf](https://www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf)).

[informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml](https://www.euskadi.eus/informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml)

Normativa:

a) Reglamento General de Protección de Datos: (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).

b) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales ([www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673](https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673)).

ZORTZIGARRENA. - Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera

OCTAVO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2026ko otsailaren 27an  
En Vitoria-Gasteiz, a 27 de febrero de 2026

**UNAI NIETO MARIJUAN**  
**LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIA**  
**DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL**