



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

BEHIN-BEHINEKO EBAZPENA, 2025KO MAIATZAREN 08KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIARENA, 2025KO ABUZTUAREN 31N 59 ETA 60 URTE EDO GEHIAGO DITUZTEN LAN-LEGEPEKO IRAKASLE FINKOAK ETA HEZITZAILE FINKOAK ADINAGATIKO ESKOLA-ORDUAK MURRIZTEKO DEIALDIA EBAZTEN DUENA

Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2025ko martxoaren 26ko Ebazpenaren bidez, 2025/2026 ikasturterako adinagatiko eskola-orduak murrizteko eskaera-prozedura ezarri zen.

Aipatutako ebazpenaren bigarren eta hirugarren atalen arabera, hauek dira asteko bi eskola-orduren murrizketa emateko baldintzak:

- Lan-kontratudun irakasle eta hezitzaile finkoak, mugagabe ez-finkoak edo lanpostu hutsetan dauden bitartekoak eta ordezkioak (hezkuntza-laguntzako espezialistak, fisioterapeutak, zein-mintzairaren interpretea eta terapeuta okupazionalak), 2025eko abuztuaren 31n 59 urte dituztenak (60 urte bete gabe).
- Lan-kontratudun irakasle eta hezitzaile finkoak, mugagabe ez-finkoak edo lanpostu hutsetan dauden bitartekoak eta ordezkioak (hezkuntza-laguntzako espezialistak, fisioterapeutak, zein-mintzairaren interpretea eta terapeuta okupazionalak), 2025eko abuztuaren 31n 60 urte edo gehiago badituzte eta erretiro partziala hartzeko baldintzak betetzen ez badituzte.
- 2025/26 ikasturterako, irakasle finkoek edo aldi baterakoek gehieneko eskola-lanaldia esleituta izatea (hau da, apartatu honetako c eta d betekizunak betetzea), eta hezkuntza-langile finkoek eta aldi baterakoek (hezkuntza-laguntzako espezialistak, fisioterapeutak, zeinuhizkuntzako interpreteak eta terapeuta okupazionalak) zuzeneko arretako gehieneko orduak esleituta izatea.

RESOLUCIÓN PROVISIONAL DE 08 DE MAYO DE 2025 DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE RESUELVE LA CONVOCATORIA DE REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS POR RAZÓN DE EDAD PARA EL PERSONAL LABORAL DOCENTE FIJO Y EDUCATIVO FIJO DE 59 Y 60 O MÁS AÑOS DE EDAD A FECHA DE 31 DE AGOSTO DE 2025

Mediante Resolución de 26 de marzo de 2025, del Director de Gestión de Personal del Departamento de Educación, se estableció el procedimiento de solicitud de reducción de horas lectivas por razón de edad, para el curso 2025/2026.

Conforme a los apartados segundo y tercero de la citada resolución, los requisitos para la concesión de la reducción de dos horas lectivas semanales son:

- Personal laboral docente y educativo indefinido e interino en vacante o en sustitución (Especialistas de Apoyo Educativo, Fisioterapeutas, Intérprete de Lenguaje de Signos y Terapeutas Ocupacionales) que tenga 59 años de edad (no cumplidos 60 años) a fecha 31 de agosto de 2025.
- Personal laboral docente y educativo indefinido e interino en vacante o en sustitución (Especialistas de Apoyo Educativo, Fisioterapeutas, Intérprete de Lenguaje de Signos y Terapeutas Ocupacionales) que tenga 60 o más años cumplidos a fecha 31 de agosto de 2025, y no reúna los requisitos para acceder a la jubilación parcial.
- Que para el curso 2025/26 el personal docente fijo o temporal tenga asignada la jornada lectiva máxima (entendiéndose por tal el cumplimiento de los requisitos c y d de este apartado), y el personal educativo fijo y temporal (Especialistas de Apoyo Educativo, Fisioterapeutas, Intérprete de Lenguaje de Signos y Terapeutas Ocupacionales) tenga asignada el máximo de horas de atención directa.





HEZKUNTZA SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

Hezkuntza-laguntzako espezialisten kasuan, zuzeneko arretako 30 ordura iristen ez direnen eskaerak ere onartuko dira, baina heren bateko murrizketa 30 orduko gehieneko zuzeneko arretaren gainean kalkulatu da, hau da, 20 orduko zuzeneko arreta eman beharko dute.

En el caso del personal Especialista de Apoyo Educativo, se aceptará también las solicitudes de quienes no alcancen las 30 horas de atención directa, pero la reducción de un tercio se calculará sobre la atención directa máxima de 30 horas, es decir, deberán realizar una atención directa de 20 horas.

- Kontratu hori 2025/26 ikasturte osorako ziurtatuta edukitzea. Ordezkapen-kontratuen kasuan, kontratuaren arrazoiak gutxienez 2026ko abuztuaren 31ra arte iraun behar du.
- Erretiro partzialeko egoeran ez daudenak edo 2025/26 ikasturtean erretiro partziala hartuko ez dutenak.
- Deialdi espezifiko baten bidez zerbitzu-eginkizunik esleituta ez izatea, ezta lanaldi-murrizketa bat ere 2025/26 ikasturterako.
- Beste jarduera batzuetan aritzeagatik (proiektuak, EGA/KA, jantokia, zuzendaritza-karguak) edo osasun-arrazoiengatik eskola-orduen murrizketarik ez izatea 2025/26 ikasturtean.
- Bigarren jarduera batean zerbitzurik ez ematea.
- Ezin izatea erretiro arrunta eskuratu egungo kotizazio-oinarriak kontuan hartuta lor lezakeen gehieneko pentsioarekin, Gizarte Segurantzaren araudiaren arabera.
- Murrizketa-orduak ikastetxeko zuzendaritzaren esku jartzea, eta, betiere, ikastetxean egoteko orduak izatea.
- Que tengan asegurado dicho contrato para el curso 2025/26 completo. En el caso de los contratos de sustitución, la causa del contrato debe mantenerse como mínimo hasta el 31 de agosto de 2026.
- Que no estén en situación de jubilación parcial o que no vayan a acogerse a la misma durante el curso escolar 2025/26.
- Que no tengan concedida una comisión de servicios por convocatoria específica ni una reducción de jornada para el curso 2025/26.
- Que no tengan reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/KA, comedor, cargos directivos...) ni por razones de salud, para el curso escolar 2025/26.
- Que no presten servicios en una segunda actividad.
- Que no pueda acceder a la jubilación ordinaria con la pensión máxima que pudiera alcanzar teniendo en cuenta sus actuales bases de cotización conforme a la normativa de Seguridad Social.
- Que las horas de reducción se pongan a disposición de la dirección del centro, siendo, en todo caso, horas de permanencia en el centro.

2025/26 ikasturterako eskola-orduen/zuzeneko arretaren murrizketa hori baimentzeko, betekizunak bete beharko dira ikasturte osoan (2025eko irailaren 1etik 2026ko abuztuaren 31ra).

La autorización de esta reducción de horas lectivas/atención directa para el curso 2025/26 quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el curso académico (de 1 de septiembre 2025 a 31 de agosto de 2026).



Ebazpen horren zazpigarren atalean zehazten zen "Eskabideak aztertu ondoren, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko ebazpena argitaratuko da".

En el apartado séptimo de dicha resolución se determinaba que "Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución Provisional del Director de Gestión de Personal".

Kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen otsailaren 23ko 71/2021 Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoa;

Considerando lo dispuesto en el artículo 10 del Decreto 71/2021, de 23 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación;

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Abuztuaren 31n 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten eskatzaileei buruzko ebazpen honen I. eranskinean agertzen diren pertsonen irakastorduek murriztea 2025/2026 ikasturterako: asteen bi eskola-ordu irakasleentzat eta asteen bi zuzeneko arreta-ordu hezitzaileentzat.

PRIMERO.- Conceder a las personas que figuran en el Anexo I de la presente resolución, relativo a los solicitantes que tengan 59 años de edad (no cumplidos 60 años) a fecha de 31 de agosto, una reducción de horas lectivas para el curso 2025/2026 consistente en dos horas lectivas semanales para el personal docente y en dos horas de atención directa semanales para el personal educativo.

BIGARRENA.- Ebazpen honen II. eranskinean agertzen diren pertsonen, abuztuaren 31n 60 urte edo gehiago beteta dituzten eskatzaileei buruzkoa, irakastorduen murrizketa bat ematea 2025/2026 ikasturterako. Murrizketa hori irakastorduen herena izango da irakasleentzat, eta zuzeneko arretako orduen herena hezkuntzako langileentzat (Hezkuntza-Laguntzako Espezialistak, Fisioterapeutas, Zeinu-hizkuntzako Interpreteak eta Terapeuta Okupazionalak).

SEGUNDO.- Conceder a las personas que figuran en el Anexo II de la presente resolución, relativo a los solicitantes que tengan 60 o más años de edad cumplidos a fecha de 31 de agosto, una reducción de horas lectivas para el curso 2025/2026 consistente en un tercio de las horas lectivas para el personal docente y en un tercio de las horas de atención directa para el personal educativo (Especialistas de Apoyo Educativo, Fisioterapeutas, Intérpretes de Lenguaje de Signos y Terapeutas Ocupacionales).

HIRUGARRENA.- Ikasturtea hasteko unean, I. eta II. eranskinetan agertzen diren pertsonen, baldin eta 2025/2026 ikasturterako irakastorduek edo zuzeneko arretako orduak murrizten bazaizkie, lehenengo eta bigarren ebazpenetan adierazitakoaren arabera, ikastetxeko zuzendaritzaren aurrean egiaztatu beharko dute deialdian ezarritako baldintza guztiak betetzen dituztela.

TERCERO.- En el momento del comienzo del curso escolar, las personas que figuran en los Anexos I y II a las que se concede la reducción de horas lectivas u horas de atención directa para el curso 2025/2026, en los términos expuestos en los resueltos primero y segundo, deberán acreditar ante la Dirección del Centro el cumplimiento de la totalidad de los requisitos fijados en la convocatoria.

LAUGARRENA.- Ebazpen honen III. eranskinean azaltzen diren pertsonen irakastorduek eta zuzeneko arretako orduak murrizteko eskaerak ezestea.

CUARTO.- Desestimar las solicitudes de reducción de horas lectivas y horas de atención directa de las personas que figuran en el Anexo III de la presente resolución.



HEZKUNTZA SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

BOSTGARRENA.- Deialdi honen deialdia egiten duen 2025ko martxoaren 26ko Ebazpenean xedatutakoaren arabera, I., II. eta III. eranskinetan argitaratutako behin-behineko zerrenden aurka interesdunek erreklamazioa aurkeztu ahal izango dute 2025ko maiatzaren 9tik 16ra bitartean, biak barne. Behin-behineko ebazpen honen aurkako erreklamazio horiek Hezigunean horretarako prestatutako formularioaren bidez egingo dira.

ZAZPIGARRENA.- Ezesteko arrazoia zuzengarria duten interesdunek nahitaezko agiriak aurkeztu edo zuzendu beharko dituzte. Horretarako epea 2025ko maiatzaren 9tik 16ra artekoa izango da, biak barne, eta adierazitako epean zuzenketa egiten ez badute, eskaeran atzera egin dutela ulertuko da. Zuzenketa horiek Hezigunean horretarako prestatutako formularioaren bidez egingo dira.

QUINTO.- Con arreglo a lo dispuesto en la Resolución de 26 de marzo de 2025 por la que se convoca la presente convocatoria, contra los listados provisionales publicados en los Anexos I, II y III los interesados podrán presentar reclamación desde el día 9 de mayo hasta el día 16 de mayo de 2025, ambos incluidos. Tales reclamaciones contra la presente Resolución provisional se realizarán mediante el formulario habilitado para ello en el entorno de Hezigunea.

SÉPTIMO.- Los interesados cuyo motivo de desestimación sea subsanable deberán proceder a subsanar o a aportar los documentos preceptivos. El plazo para ello queda fijado desde día 9 de mayo hasta el día 16 de mayo de 2025, ambos incluidos, teniéndoles por desistidos de su petición si no procedieran a la subsanación en el plazo indicado. Tales subsanaciones se realizarán mediante el formulario habilitado para ello en el entorno de Hezigunea.

Vitoria-Gasteizen, sinaduraren egunean.
En Vitoria-Gasteiz, a fecha de firma.

EL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Fdo. UNAI NIETO MARIJUAN