



EBAZPENA, 2025eko abuztuaren 11koa, zeinaren bidez ezartzen baita deialdi irekia, adinaren eta metatutako gozamen-modalitatearen ondoriozko eskola-orduen murrizketei buruzkoa.

RESOLUCIÓN de 11 de agosto de 2025 por la que se establece la convocatoria abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad de disfrute acumulado.

Hezkuntza Sailaren mendeko lan-kontratudun irakasle eta hezitzaileentzako hitzarmen kolektiboaren 68.1 artikuluan eta Hezkuntza Sailaren mendeko erlijioako langile lan-kontratudunen hitzarmen kolektiboaren lehen xedapen gehigarrian ezarritakoa kontuan hartuta, bi hitzarmenetako irakasle lan-kontratudunek, erretiro partzialaren modalitateari heldu ezin badiote, eskubidea izango dute irakasle funtzionarioen adinagatik ordutegi-murrizketak antzeko baldintzetan baliatzeko.

Atendiendo a lo establecido en el artículo 68.1 del reciente Convenio colectivo para el personal laboral docente y educativo dependiente del departamento de educación y la Disposición Adicional primera del Convenio colectivo del personal laboral de religion dependiente del departamento de educación, el personal laboral docente de ambos Convenios que no pueda acogerse a la modalidad de jubilación parcial tendrá derecho a disfrutar de las reducciones horarias por razón de edad del personal funcionario docente en condiciones similares.

2025eko uztailaren 11ko Ebazpenaren bidez, irakasle funtzionarioek eskola-orduen murrizketa metatuta gozatzea eskatzeko prozedurarako deialdia egin zen. Lan-kontratudun irakasleen eta erlijioako langileen araudian xedatutakoa kontuan hartuta, deialdi hau egiten da, lehen aipatutako hitzarmen kolektiboak betetzeko.

Mediante Resolución de 11 de julio de 2025 se convocó el procedimiento de solicitud de disfrute acumulado de la reducción de horas lectivas para el personal funcionario docente. Atendiendo a lo dispuesto en la normativa del personal laboral docente y de religión, se emite la presente convocatoria a efectos de dar cumplimiento a los Convenios Colectivos anteriormente citados.

Horrenbestez, eta kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa, honako hau

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

EBAZTEN DUT:

RESUELVO:

LEHENA.- Xedea

PRIMERO. – Objeto

Ebazpen honen xedea da adinagatik lanaldi-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, bertan metatutako eskola-ordua murrizteko modalitatearako ezarritako baldintzetan.

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de jornada por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad de reducción de horas lectivas acumuladas.

BIGARRENA. – Metatutako eskola-ordua murriztea.

SEGUNDO. – Reducción de horas lectivas acumuladas.

1.- Aplikazio-eremua.

1.- Ámbito de aplicación.

Deialdi hau langile hauei aplikatuko zaie:

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

a) Euskadiko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan lan egiten duten lan-kontratuko irakasleak, 60 urte beteta badituzte. Betiere txanda-kontratu bidezko erretiro partzialaren modalitateari heltzeko baldintzak betetzen ez badituzte.

a) Personal laboral docente que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de Euskadi y que tenga los 60 años cumplidos. Siempre y cuando no cumpla los requisitos para acogerse a la jubilación parcial mediante contrato relevo.

Gaur egun, aldi baterako egoera batean gaude, eta txanda-kontratuen izapideak baldintzatuta daude enplegu-eskaintzaren deialdiak amaitu arte. Deialdi horiek erretiro partziala hartu duten langileen salbuespeneko tasa

Actualmente, estamos en una situación transitoria en la que las tramitaciones de los contratos relevo están condicionadas hasta la finalización de las convocatorias de oferta de empleo que se tienen que convocar con la



gehigarriarekin egin behar dira. Beraz, eta behin-behinean eta aldi baterako, hautaketa-prozesuak amaitu ondoren txanda-kontratuak eman arte, erretiro partzialaren baldintzak betetzen dituzten eta hura lortu ezin duten pertsonen deialdi honetan parte hartzeko aukera ematen zaie. Hala ere, deialdi hau oarntu ondoren ezin izango dute ondoren txanda-kontratu bidezko erretiro partziala eskatu, eta deialdi honekin bateraezina izango da, metatutako aldia eta erretiroaren azken dataren aurreko aldia aldi berean hartu behar direlako.

b) Euskadiko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan lan egiten duten erlijiozko lan-kontratuko irakasleak, 60 urte beteta badituzte. Betiere txanda-kontratu bidezko erretiro partzialaren modalitateari heldu ezin badio.

Gaur egun, aldi baterako egoera batean gaude, eta txanda-kontratuen izapideak baldintzatuta daude enplegu-eskaintzaren deialdiak amaitu arte. Deialdi horiek erretiro partziala hartu duten langileen salbuespeneko tasa gehigarriarekin egin behar dira. Beraz, eta behin-behinean eta aldi baterako, hautaketa-prozesuak amaitu ondoren txanda-kontratuak eman arte, erretiro partzialaren baldintzak betetzen dituzten eta hura lortu ezin duten pertsonen deialdi honetan parte hartzeko aukera ematen zaie. Hala ere, deialdi hau oarntu ondoren ezin izango dute ondoren txanda-kontratu bidezko erretiro partziala eskatu, eta deialdi honekin bateraezina izango da, metatutako aldia eta erretiroaren azken dataren aurreko aldia aldi berean hartu behar direlako.

2.- Betekizunak

Aurreko apartatuan adierazitako langileek 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenik gabe jardun beharko dute Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan, erretiroa hartzeko anean.

Emandako zerbitzuak kalkulatzeko, senideak zaintzeko aldiak eta etete iragankorra hartuko dira kontuan, betiere justifikatzen badira.

Zentro publikatuetatik transferitutako lan-kontratudun langileen kasuan, zentro horietan aldez aurretik emandako zerbitzu-denborak hartuko dira kontuan. Adibidez, Laudioalde.

3. – Metatutako ordu-murrizketaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

tasa adicional excepcional del personal jubilado parcial. Por lo tanto, y de forma transitoria y temporal hasta que puedan concederse los contratos relevo una vez finalizados los procesos selectivos, las personas que cumpliendo los requisitos de la jubilación parcial no puedan obtener la concesión del mismo, se les permite acogerse a la presente convocatoria. Sin embargo, una vez concedida esta, no podrán solicitar posteriormente la jubilación parcial mediante contrato relevo, siendo incompatible con la presente convocatoria, por tener que coincidir el disfrute del periodo acumulado con el periodo previo al de la fecha final de jubilación.

b) Personal laboral docente del colectivo de religión que preste servicios en centros públicos docentes no universitarios de Euskadi y que tenga los 60 años cumplidos. Siempre y cuando no pueda acogerse a la modalidad de jubilación parcial mediante contrato relevo.

Actualmente, estamos en una situación transitoria en la que las tramitaciones de los contratos relevo están condicionadas hasta la finalización de las convocatorias de oferta de empleo que se tienen que convocar con la tasa adicional excepcional del personal jubilado parcial. Por lo tanto, y de forma transitoria y temporal hasta que puedan concederse los contratos relevo una vez finalizados los procesos selectivos, las personas que cumpliendo los requisitos de la jubilación parcial no puedan obtener la concesión del mismo, se les permite acogerse a la presente convocatoria. Sin embargo, una vez concedida esta, no podrán solicitar posteriormente la jubilación parcial mediante contrato relevo, siendo incompatible con la presente convocatoria, por tener que coincidir el disfrute del periodo acumulado con el periodo previo al de la fecha final de jubilación.

2.- Requisitos

El personal señalado en el apartado anterior deberá haber prestado servicios durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco en el momento de su jubilación.

En el cálculo de los servicios prestados se tendrán en cuenta los períodos de cuidado de familiar y suspensión transitoria, siempre que se justifiquen.

En el caso del personal laboral transferido de centros publicados, se tendrán en cuenta los tiempos de servicio previos prestados en dichos centros. Por ejemplo, Laudioalde.

3.- Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria acumulada.

a) Urte bakoitzean metatutako aldirako sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetekoa izango da.

Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko hiruhileko-zatiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Era berean, lanaldi murriztua duten langileek egiten ari diren lanaldiarekiko proportzionala den aldia metatuko dute.

b) Gehienez ere urtebete eta sei hilabete metatu ahal izango dira 5 urteko epean edo erretiro-egunera arte, abuztua barne.

c) Metatutako aldiaren lehen hiru hilabeteak ezagutzaren transmisioarekin lotutako eginkizunak betetzeko izango dira, baina ez da beharrezkoa izango ikastetxean etengabe egotea. Metatutako gainerako hilabeteak uztaila izango dira, eta ez da ikastetxean egongo. 25., 26. eta 4. ikasturteetan, 8 hilabete baino gutxiagoko aldia metatu duten pertsonen 2 hilabete bakoitza baino ez dute egin beharko ezagutza transmititzeko. Metatutako aldia 4 hilabetetik beherakoa bada, ezagutza transmititzeko aldia hilabetera murriztuko da.

d) Metatutako aldia etenik gabe hartu beharko da erretiro osoa hartu aurreko epean, borondatezkoa edo nahitaezkoa izan. Oporrak hartzeko denboraren zenbaketan urteko 12 hilabeteak sartuko dira, abuztua barne. Ezin izango da metatutako aldia baliatu erretiro partziala edo txanda-kontratua eskatzen bada, eta biak bateraezinak izango dira.

e) Metatutako aldia baliatzen hasteko, irakasle funtzionarioek aldi berean aurkeztu beharko dituzte hura baliatzeko eskaera eta erretiro osoaren data jasotzen duen zinpeko aitorpena.

Zinpeko adierazpenean adierazitako data baino gutxienez 4 hilabete lehenago aurkeztu beharko da erretiro-eskaera.

Horretarako, erretiro hori hartzeko, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorra zehazten dituen kotizazio-aldiak bete beharko ditu.

f) Murrizketa metatua baliatu aurreko urtean partzialki ordaindutako baimena hartu ahal izango da. Hala ere, aldi horrek ez du metatutako aldirik sortuko, ez baita benetako zerbitzurik ematen.

a) El periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada año será de 4 meses.

El cálculo se hará por trimestres siendo el período acumulado de 1 mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones de trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

Así mismo, el personal que esté a jornada reducida acumulará el periodo proporcional a la jornada que esté realizando

b) Se podrá acumular un año y seis meses como máximo en el plazo de 5 años o hasta la fecha de jubilación, incluido el mes de agosto

c) Los tres primeros meses del periodo acumulado serán para el desempeño de funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento, pero sin necesidad de permanencia continuada en el centro. El resto de los meses acumulados tendrá carácter de julio sin presencia en el centro. Durante el curso escolar 25-26 y 4 siguientes las personas que hayan acumulado un periodo inferior a los 8 meses solo tendrán que realizar un periodo de 2 meses de transmisión del conocimiento. Si el periodo acumulado es inferior a 4 meses el periodo de transmisión del conocimiento se reducirá a un mes.

d) El periodo acumulado deberá disfrutarse, de forma ininterrumpida, en el plazo anterior a la jubilación total, sea esta voluntaria o forzosa. En el cómputo del tiempo de disfrute se incluirán los 12 meses del año, incluido el mes de agosto. No podrá disfrutarse del periodo acumulado si se solicita la jubilación parcial o contrato de relevo, siendo ambas incompatibles.

e) Para el inicio del disfrute del periodo acumulado, el personal funcionario docente deberá presentar simultáneamente la solicitud para su disfrute y declaración jurada en la que conste la fecha de jubilación total.

La solicitud de jubilación deberá presentarse con un plazo mínimo de 4 meses de antelación a la fecha indicada en la declaración jurada.

A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.

f) El año previo al disfrute de la reducción acumulada se podrá disfrutar del permiso parcialmente retribuido. Sin embargo, dicho periodo no generará ningún periodo acumulado ya que no se prestan servicios efectivos.

g) Ordutegi-murritzketaren metaketa baliatzen den bitartean, funtzionarioek beren hartzeko guztiak jasotzeko eskubidea izango dute, osagarri akademikoak eta zuzendaritzakoak izan ezik.

h) Pilatutako denboraldia bateraezina izango da ordaindutako beste jarduera bat egitearekin.

i) Ordu-murritzketak metatua duten langileen administrazio-egoera zerbitzu aktibokoa izango da ondorio guztietarako. Horregatik, murritzketak hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten inguruabar guztiak jakinarazi beharko dira.

j) Metatutako aukera aukeratzeko duten langileek, 65 urtetik aurrera, ez dituzte ezagutzaren transmisioarekin lotutako eginkizunak bete beharko lehen hiru hilabeteetan.

k) Ikastetxe bati atxikitako irakasleek, irakastordurik ez badute, metatutako lanaldi-murritzketak baliatu ahal izango dute, baldin eta Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte jarraian ematen badituzte.

l) Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Liberazioaren amaiera metatutako aldiarekin bat etorri daiteke, eta ez dute zertan ikasturte hasieran liberazioa amaitu behar.

HIRUGARRENA.- Gogoeta orokorrak

Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko frakzio txikiagoak.

Metatutako modalitatea aukeratu ondoren, ezingo da urteko modalitatara aldatu.

Metatutako aldia amaitutakoan langileak ez badu erretiroa hartzen justifikatutako arrazoiengatik, % 100ean itzuliko da lanpostura, eta txanda-kontratu bidezko erretiro partziala eta adinagatik beste murritzketak bat eskatzeko aukera galduko du.

LAUGARRENA.- Araubide iragankorra:

1.- Deialdi hau indarrean sartzen den ikasturtean metatutako baimen bat baliatzeko baldintzak betetzen dituztenek, ikasturte batean heren bateko murritzketak izan badute, etapa bakoitzerako ezarritako eskola-ordutegiaren heren bateko

g) Durante el período de disfrute de la acumulación de la reducción horaria, el personal funcionario tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, con excepción de los complementos académicos y directivos.

h) El disfrute del período acumulado será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida.

i) La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.

j) El personal que opte por la opción acumulada, a partir de los 65 años, quedarán exentos de realizar las funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento durante los tres primeros meses.

k) El personal docente adscrito a un centro escolar, que no tiene carga lectiva, podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada siempre que tenga 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido prestados en centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación.

l) Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

El fin de la liberación puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar la liberación al inicio del curso escolar.

TERCERO.- Consideraciones generales

El cálculo se hará por trimestres siendo el período acumulado de 1 mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones inferiores.

Una vez seleccionada la modalidad acumulada no se podrá cambiar a la modalidad anual.

Si finalizado el disfrute del período acumulado la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá a su puesto de trabajo al 100% perdiendo la opción de solicitar la jubilación parcial mediante contrato relevo y a una nueva reducción por edad.

CUARTO. - Régimen transitorio:

1.- Quienes cumplan los requisitos para disfrutar de un permiso acumulado en el curso en el que entra en vigor esta convocatoria, pero ya hayan tenido una reducción de un tercio en algún curso académico, podrán continuar con una

murritzketarekin jarraitu ahal izango dute, edo metatutako murritzeta aukeratu ahal izango dute. Hala ere, modalitate metatura aldatzea aukeratuz gero, 2025eko irailaren 1etik aurrera hasiko dira aldi hori sortzen, 24-25 ikasturtean emandako murritzeta amaitutakoan.

Beraz, 25-26 ikasturterako irakastorduen herena dagoeneko onartuta duten pertsonak deialdi honetarako eskabide hau aurkezten badute, aurreko deialdiari uko egiten diotela ulertuko da, eta deialdi hau aukeratzen dutela.

2.- Deialdi honen xede diren lan-kontratuko langileen eskola-orduen herena ordeztzen zuten ordezkoei kargua utziko dute titularrak metatutako modalitatera aldatzen badu, eta lehen ordezkagunean parte hartu beharko dute beste ordezkapen bat lortzeko.

3.- Salbuespen gisa, 2025/2026 ikasturtean eta hurrengo 5 ikasturtean, 65 urtetik gorako langileek eskola-orduen murritzeta metatzea aukeratu ahal izango dute, urte bakoitzeko gehienez 4 hilabete metatuz.

BOSGARRENA.- Eskabideak.

Eskaera HEZIGUNEA atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus>) egin beharko da "Ordu lektiboen murritzea: adinaren arrazoiagatik, gozamen metatua" bannerretik, eta beharrezkoa izango da eskatzailea aldezturik identifikatzea (NAN/AIZ + Pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea, baldin eta halakorik badago).

Eskabidea egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da. Inprimaki hori goian aipatutako Interneteko helbidean egongo da eskuragarri.

SEIGARRENA.- Eskabideak aurkezteko epea

Deialdi hau urte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina betetzeko eskaera errazteko.

Eskabideak aurkezteko epea ikasturte osoan zehar egongo da zabalik 60 urte bete dituzten langileentzat. Metatu beharreko aldiaren zenbaketa eskaera aurkezten den egunetik aurrera hasiko da. Eskaera egiten den unean adina beteta eduki beharko da. Eskaera 60 urte bete baino 10 egun lehenago aurkeztu ahal izango da. Azken kasu horretan, 60 urte betetzen diren egunetik hasiko da zenbatzen metatu beharreko aldia.

Aurkeztutako eskabideak aldiari aldiari ebatziko dira.

Aldi baterako, ezohiko epe bat irekitzen da gaur egun urteko modalitatearen bidez adin-murritzeta onartuta duten 60 urtetik gorako langileentzat, horri uko egin ahal izan diezaioeten eta deialdi honetan parte hartu ahal izan dezaten. Pertsona horientzako epea abuztuaren 11n hasiko da,

reducción de un tercio del horario lectivo establecido para cada etapa o podrán optar por la reducción acumulada. Sin embargo, en caso de optar por el cambio a la modalidad acumulada, empezarán a generar dicho periodo a partir del 1 de septiembre de 2025, una vez finalizado el disfrute de la reducción concedida el curso escolar 24-25.

Por lo tanto, aquellas personas que teniendo ya concedida la reducción de un tercio de horas lectivas para el curso 25-26 presente solicitud para esta convocatoria, se entenderá que renuncian a la convocatoria anterior y optan por esta.

2.- El personal sustituto que venía realizando la sustitución del tercio de horas lectivas del personal laboral objeto de la presente convocatoria cesará si su titular cambia a la modalidad acumulada, y tendrá que participar en el primer ordezkagunea para obtener otra sustitución.

3.- De forma excepcional, durante el curso 2025/2026 y 5 siguientes, el personal de más de 65 años podrá optar por la acumulación de la reducción de horas lectivas, acumulando un máximo de 4 meses por cada año.

QUINTO. - Solicitudes.

La solicitud deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) desde el banner: "Reducción de horas lectivas por razón de edad, disfrute acumulado" y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone) de la persona solicitante.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en la dirección de internet arriba mencionada.

SEXTO. - Plazo presentación solicitudes

Esta convocatoria permanecerá abierta durante todo el año para facilitar la solicitud al cumplimiento de la edad requerida.

El plazo de solicitudes estará abierto a lo largo de todo el curso escolar para el personal que haya cumplido 60 años. El cómputo del periodo a acumular comenzará a generarse desde la fecha de la presentación de la solicitud. Se podrá presentar la solicitud con una antelación previa de 10 días antes del cumplimiento de los 60 años. En este último caso, el cómputo del periodo a acumular comenzará desde la fecha del cumplimiento de los 60 años.

Se irán resolviendo periódicamente las solicitudes presentadas.

Transitoriamente, se abre un plazo excepcional para el personal mayor de 60 que tenga actualmente concedida la reducción de edad mediante la modalidad anual, para que pueda renunciar a la misma y acogerse a la presente convocatoria. El plazo para estas personas comenzará el 11



09:00etan, eta abuztuaren 18an amaituko da, 09:00etan. Epea igaro ondoren, ezingo da modalitatea aldatu.

ZAIZPIGARRENA.- Emateari buruzko ebazpena.

- a) Eskabideak aztertu ondoren, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpena argitaratuko da.
- b) Aldi baterako, lehen ebazpen bat argitaratuko da 25-26 ikasturtea hasi aurretik, 2025eko abuztuaren 18ra arte barne jasotako eskabideekin, ordezkatuak ordezkagunean parte hartu behar duten ala ez jakin dezaten.
- c) Eskatutako murrizketen ebazpena Hezkuntza Sailaren web-orrian argitaratuko da, jakinarazpena egiteko (<https://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/>).
- d) Murrizketa hori ematea ukaezina da.

ZORTZIGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- a) Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.
- b) Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- c) 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteke Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.

de agosto a las 09:00 y finalizará el 18 de agosto a las 09:00h. Una vez transcurrido el plazo, no se podrá cambiar de modalidad.

SEPTIMO. - Resolución de concesión.

- a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución del director de Gestión de Personal.
- b) De forma transitoria se publicará una primera resolución antes del inicio del curso escolar 25-26 con las solicitudes recibidas hasta el 18 de agosto de 2025, incluido con el fin de que las personas sustitutas sepan si tienen que participar en ordezkagunea o no.
- c) La resolución de reducciones solicitadas se publicará, a efectos de notificación, en **la página web del Departamento de Educación** (<https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/departamento-educacion/>).
- d) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.

OCTAVO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- a) Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- b) Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- c) Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.



- d) 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- e) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- a) Estatuko Administraziozko beste organo batzuk.
- b) Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepe/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml

Araudia:

- a) Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- b) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

BEDERATZIGARRENA.- Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera

- d) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- e) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- c) Otros órganos de la Administración del Estado.
- d) Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepe/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml

Normativa:

- a) Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- b) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

NOVENO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2025eko abuztuaren 11an
En Vitoria-Gasteiz, a 11 de agosto de 2025

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONA