

**HEZKUNTZA SAILA**

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIAREN 2022ko MAIATZAREN 23KO JARRAIBIDEA, HEZKUNTZA SAILAREN MENPEKO KOLEKTIBOETAN PARTZIALKI ERRETIRATUTAKO PERTSONEK ERRELEBO KONTRATUEI LOTUTAKO ERRETIRO PARTZIALAREN EGOERETAN ZERBITZUAK EMATEKO MODALITATEEI BURUZKOA.

1.- AURREKARIAK.

Parte-hartzearen arloan indarrean dagoen legeria betez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren 2022ko otsailaren 12ko Negoziazio Mahai Orokorrean, erretiro partziala aplikatzen jarraitzea aztertu zen, behin, 2021eko abenduaren 31n, aurreko Erretiro Partzialeko Planaren indarraldia amaitu ondoren.

2022ko otsailaren 15ean, Negoziazio Mahai Orokorrak 2022rako lan-kontratudun langile finkoen erretiro partzialerako plan berri bat ezartzen duen akordioa onartu zuen. Plan hori Jaurlaritzaren Kontseiluaren martxoaren 29ko Erabakiaren bidez onartu zen.

Funtzio Publikoko sailburuordearen maiatzaren 13ko 002/2022 Instrukzioak adierazten du EAEko Administrazioak enplegatu publikoen lan-bizitzaren amaiera hobetzera bideratutako neurriak abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritako egonkortze-prozesuak gauzatzearekin harmonizatu behar direla. Hortaz, ezin izango da txanda-kontraturik egin Administrazioan aldi baterako enplegua finkatzeko konpromisoa hartu duten lanpostu hutsetan.

2.- HELBURUA.

Errelebo-kontratuaren baldintzak, erretiratu partzialak eta erreleboa egiten dion pertsonak zerbitzuak emateko modalitatea, eskaerak aurkezteko epea eta erretiro partzialari lotutako beste gai batzuk arautzea du Instrukzio honek helburu.

Instrukzio honetan espezifikoki arautzen ez den horretan, Funtzio Publikoko sailburuordearen Instrukzioak xedatutakoaren arabera jokatu da.

3.- APLIKAZIO EREMUA.

Instrukzio hau ondoren aipatzen diren langileei aplikatzeko modukoa da:

- Hezkuntza Saileko lan-legepeko irakasle eta hezitzaile finkoak.
- Hezkuntza Saileko lan-legepeko langile finkoak.
- Hezkuntza Saileko lan-legepeko Erlijioko langileak.

4.- INDARRALDIA.

Instrukzio hau 2023ko urtarrilaren 1a baino lehen gertatutako erretiro partzialaren eskaerei aplikatuko zaie.



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

5.- BALDINTZA OROKORRAK.

Erretiro partzialarengatik kotizaziopeko pentsioa jaso ahal izateko gizarte-segurantzaren araudian ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte erretiro-modalitate hau aukeratzen duten lan-legepeko langile finkoek.

Halaber, erakunde kudeatzaile eskudunak ezartzen dituen errekerimenduak, erretiratu partzialak hitzartu behar duen denbora partzialeko kontratuaren lan-orduak betetzeari begira, bete beharko ditu.

I.- 2022. URTEAN HASITAKO ERRETIRO PARTZIALAK: BALDINTZAK ETA KONTRATAZIO BALDINTZAK.

Denbora partzialeko erretiro-modalitatera sartzea ez da derrigorrezkoa izango eta Instrukzio honen aplikazio-eremuan sartuta dauden lan-legepeko langile finkoek aldeztatik egin beharko dute eskaera.

a) Sartzeko baldintzak

Erretiro-modalitate hau eskatzen duten langileek lanaldi osoko kontratua izan beharko dute eta denbora partzialeko aldi baterako kontratu bat formalizatu beharko dute; Administrazioak, aldi berean, beste hirugarren pertsona batekin errelebo-kontratu bat formalizatu beharko du.

Gutxienezko adina:

- a) Gertaera eragilearen unean 62 urte eta 2 hilabete izatea, eta 35 urte eta 6 hilabete edo gehiago kotizatuta.
- b) Gertaera eragilearen unean 63 urte eta 4 hilabete izatea, eta 33 urte kotizatuta.

Gutxienezko kotizazio-aldia: 33 urteko kotizazio efektiboak. % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten pertsonen kasuan, 25 urtekoa izango da eskatutako kotizazio-aldia.

Antzintasuna enpresan: gutxienez, erretiro partzialaren data baino lehen-lehenagoko 6 urte.

b) Erretiratu partzialak hitzartutako denbora partzialeko kontratua: ordainsariak eta kotizazioa.

1. Erretiroaren modalitate hau aukeratzen duten langileek denbora partzialeko aldi baterako kontratu bat hitzartuko dute, eskaeraren urtean erreferentziako lanaldi osoaren % 50ekoa.

2. Zerbitzuak emateko aukeratutako modalitatea zein den alde batera utzita, erretiratu partzialak, ezarritako legezko edo hitzarmen bidezko edozein kausarengatik denbora partzialeko lan-kontratua azkentzen ez bada, lanpostuaren % 50eko ordainsariak jasoko ditu eta alta-egoeran jarraituko du Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean, erretiro partzialaren datatik erabateko erretirora arte.



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

3. Kontratu hori erabateko erretiroaren datan bukatuko da eta, edonola ere, **une bakoitzean dagokion erretiroaren ohiko adinean** gertatuko da erretiro hori, Gizarte Segurantzako araudian ezarritako kotizazio-baldintzak kontuan hartuta.

Erretiro partziala hartu duen pertsonak ohiko erretiro-adinera (osoa) iritsi baino lehen erretiratu nahi badu, 2022ko uztailaren 1a baino lehen jakinarazi beharko dio Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari.

Erretiratu partzialak hitzartutako denbora partzialeko kontratua Sail honekin zerikusirik ez duen edozein arrazoiengatik (heriotza edo ezintasun iraunkorra esate baterako) erabateko erretiroaren adina baino lehenago azkentzen bada, Sail honek ez du bere gain hartuko erretiratu partzialak eman zezakeen zerbitzu-denboraren ardura eta, horregatik, zirkunstantzia horregatik ez da inolako zenbatekorik itzuliko, ez pertsona horri, ezta haren kausadunei ere.

4. Lanaldiaren % 50eko ordainsariak eta Gizarte Segurantzako araudiak errelebatutako langileari lanaldi partzialarengatik pentsioaren kontzeptuan aitortzen dion pentsioa bateragarri izango dira.

Erretiroaren saria, dagokionari, ondoren esaten den eran ordainduko zaio: % 50 erretiro partziala hartzeko unean, eta erabateko erretiroa hartzen den unean gainontzeko % 50.

5. Errelebo-hartzailea hautatzea ezinezkoa den kasuetan, erretiro partziala eskatzen duen pertsonari jakinaraziko zaio ezin duela eskaerarekin jarraitu.

c) Zerbitzuak emateko modalitateak.

Zerbitzuak emateko Instrukzio honetan jasota agertzen diren modalitateetakoren batek agertu beharko du erretiro partzialaren eskaeran eta Langileak Kudeatzeko zuzendaria onartu beharko du eskaera, kasu bakoitzean eman behar den zerbitzu publikoaren zirkunstantziak kontuan hartuta.

Ikastetxeko zuzendaritzak eman beharko dio erretiratu partzialak zerbitzuak emango dituen aldi konkretuari oniritzia.

Kontratu-modalitate hori arautzen duen lan-legeriak, Instrukzio hau aplikatzeko eremuko kolektibo desberdinentzat aldi baterako indarreko kontrataziorako lan-poltsen sistemak arautzen duenak eta erreleboa egingo duen pertsonaren egokitasuna ziurtatuko duen Gizarte Segurantzako araudi orokorrak ezartzen dituzten baldintzak bete beharko ditu errelebo-kontratuak.

Erreleboa egingo duenak eman beharreko zerbitzu-aldia zehazteko, zerbitzuak emateko erretiratu partzialak aukeratu duen modalitatea hartu beharko da kontuan. Modalitate hori mota hauetakoa izan daiteke:

1. Urteko prestazioa.

Erretiratu partzialak izango du zerbitzuak urteko konputuan emateko aukera. Horrela egin dezake: zerbitzuak ikasturte osoan emanez edo lanaldi osora gehituz aldi bakar batean ikasturte bakoitzean.



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

a) Zerbitzuak ikasturte osoan ematea (egunero/astero):Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat hitzartuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta erreleboa egingo duenaren aldi baterako lan-kontratua formalizatzen den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa izan inoiz. Egunero joango da lanaldi partzialeko lanera edo asteko zenbaketaren arabera lanaldi osoak egingo ditu.

Erreleboa egingo duena:

- Oro har, lanaldi osoaren % 50eko errelebo-kontratu bat, iraupen konkretukoa, hitzartuko da, erretiratu partziala behin betiko erretirora iristen den datara arte eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Erreleboa egingo duenak aldi berean emango ditu zerbitzuak eta erretiratu partzialaren lanaldia osatuko du.

b) Zerbitzuak ikasturte bakoitzean metatutako aldi batean ematea. Ikasturte horretan dagozkion lanegun/ordu guztiak biltzen dira aldi jarraitu bakar batean:Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat hitzartuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta erreleboa egingo duenaren aldi baterako lan-kontratua formalizatuko den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa inoiz izan. Ikasturte bakoitzean metatutako aldi batean emango ditu zerbitzuak. Errelebo-hartzaileak zerbitzu-aldia amaitutakoan lan egingo du (bigarrenik).

Erreleboa egingo duena:

- Errelebo-kontratu bat hitzartuko da, lanaldi osoaren % 50ekoa, erretiratu partziala behin betiko erretirora iristen den datara arte iraungo duena eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Ikasturtearen hasieran metatutako aldi batean emango ditu zerbitzuak, kontratuaren lehen urtean izan ezik, orduan txanda-kontratuaren hasiera-datarekin bat etorriko baita.

** 2022/23 ikasturtearen hasierarako langile horiek eskatzen dituzten eszedentzien eta lanaldi-murrizketen eskaerak 2022ko uztailaren 1a baino lehen aurkeztu beharko dira. Eszedentzia eta lanaldi-murrizketa horiek gutxienez 2023ko ekainaren 30era arte iraungo dute.*

2. Urteanitzeko prestazioa.

Dagozkion lanegun/ordu guztiak biltzen dira, **errelebo-kontratua hasten denetik kontratua amaitzen den arte** (behin betiko erretiroa), aldi jarraitu bakarrean.

Erretiratu partzialak izango du hainbat urteko zerbitzuak aldi batez emateko aukera, hots, erretiro partzialera sartzen den datatik behin betiko erretirora iritsi arte **eman beharreko zerbitzuak (dagozkion lan-orduak/lanegunak) aldi bakar batean metatuz** (ikasturte bakoitzaren uztailaren 1etik abuztuaren 31ra arte eten daiteke).



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

Erretiro partziala hasten den data kontuan hartuta, egoera desberdinak gertatuko dira:

a) Ikasturtearen hasierari lotutako erretiro partzialak:

Erretiratu partziala:

- Denbora partzialeko kontratuak % 50eko lanaldia izango du. Erretiratu partzialak titularra den lanpostuan eta **etenik gabe** eman beharko ditu zerbitzuak, erretiro partziala hasten denetik **behin betiko erretiroa arte dagozkion orduen/lanegunen % 50 osatu arte**.
- Erreleboa egiten zaion pertsonaren lanpostuarekin bateragarri diren beste lanpostu batzuk egotearen baldintzapean egongo da modalitate horretara sartzeko aukera.

Erreleboa egingo duena:

Kategoria/espezialitate bera

- Errelebo-kontratua % 50ean hitzartuko da, erreleboa egiten zaion pertsonaren lanpostuaren kategoria bereko beste lanpostu batean, erretiro partziala hartu ahal izateko. Kontratu horrek erretiro partziala hartu duenak behin betiko erretiroa hartu arte iraungo du.
- Erretiratu partzialak zerbitzu-ematea bukatu ondoren, erretiratu partzial horren lanpostuan hasiko da erreleboa egingo duena, errelebestaren kontratua lanaldi osora aldatuz.

Kategoria/espezialitate desberdina

- Salbuespen gisa, eta posiblea den heinean, errelebo-kontratua % 50ean hitzartuko da, erreleboa egiten zaion pertsonaren lanpostuaren kategoria desberdineko beste lanpostu batean, erretiro partziala hartu ahal izateko. Kontratu horrek erretiro partziala hartu duenak behin betiko erretiroa hartu arte iraungo du.
- Erretiratu partzialak zerbitzu-ematea bukatu ondoren, errelebestak %50ean jarraituko du lanean.

b) 2021/22 ikasturtea hasi ondorengo erretiro partzialak modalitatea aldatzeko eskaera:

2. ikasturtea:

Gainerako zerbitzuak emateko aldiak metatu ahal izateko, **modalitatea aldatzeko eskatu beharko da**.

Modalitate honetan sartzeko, ordezkatutako langilearenarekin bateragarriak diren beste lanpostu libre batzuk egon beharko dira.



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

Aldaketa hori onartzeko, errelebo-hartzaileak bere adostasuna eman beharko du.

Erretiratu partziala:

- Bere titulartasunekoa den plazan jarraituko du lanaldi partzialeko kontratuarekin, %50ean (aurreko ikasturtean erretiro partziala hartu duenak eta errelebo-hartzaileak partekatu dutena). Gainerako zerbitzuak **etengabe** emango ditu 2022ko irailaren 1etik **behin betiko erretiroa hartu arte legezkikeen orduen/egunen % 50 osatu arte**.

Erreleboa egingo duena:

- Errelebo-kontratua 2022ko irailaren 1etik aurrerako ondorioekin berrituko da erretiratuak zerbitzu jarraituak amaitu arte eta bere kontratuak lanaldiaren %50ekoa izaten jarraituko du.
- Erretiratu partzialak zerbitzuak emateari utzi ondoren, erretiratu partzial horren lanpostuan hasiko da erreleboa egingo diona eta bere kontratua jardunaldi osora aldatuko da.

II.- URTEANITZEKO ZERBITZUEN PRESTAZIO MODALITATERA SARTZEKO LEHENTASUN ORDENA.

Zerbitzuak metatzeko eskaera guztiei erantzuna emateko adina lanpostu ez badaude, erretiro partzialaren egoerara lehenago sartu diren langileei emango zaie lehentasuna zerbitzu horiek metatu ahal izateko orduan. Hots, langilea erretiro partzialera sartzen den dataren arabera ordenatuz ebatziko dira eskaerak. Langile batzuk erretiro partzialera data berean sartu badira, Saileko prozesuetarako ikasturte bakoitzeko zozketan ateratzen den letraren arabera ordenatuko dira eskaerak.

III.- ESKAERA ETA DOKUMENTAZIOAK AURKEZTEKO EPEAK.

Instrukzio honetan xedatutakoaren arabera jokatzeko duten langileek denbora partzialeko kontratuaren baldintzak, aldeztu aurretik eta berriaz, adostu beharko dituzte Administrazioarekin; zerbitzuak emango dituzten modalitatea batez ere.

a) Erretiro partzialaren eskaerak.

- Urteko edo urteanitzeko prestazioa ikasturtearen hasieraren ondoren:

Erretiro partziala eskatzen duenak eta zerbitzuak urtean (hilabeteak/urtea) edo urteanitzetan ematea aukeratzen duenak, ikasturtea hasi ondoren hasita, erretiro partzialera sartzeko aurreikusitako data baino 2 hilabete lehenago, gutxienez, aurkeztu beharko du eskaera. Kasu horietan, ondorengoak izango dira ikasturte bakoitzean erretiro partzialak formalizatzeko azken egunak:

Lan-legepeko irakasle eta hezitzaile finkoentzat: apirilaren 30a.

Lan-legepeko Erlajioko langileentzat: apirilaren 30a.

Lan-legepeko langile finkoentzat: maiatzaren 31a.



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

- Urteanitzeko prestazioa ikasturtearen hasierari lotua:

Zerbitzuak aldi bakar batean metatuz lehen urtetik erretiro partziala eskatzen duenak 2022eko ekainaren 3a baino lehen aurkeztu beharko du eskaera, egun hori barne. Kasu horretan, erretiro partziala irailean formalizatuko da.

- Eskaera: dokumentazioa eta aurkezteko tokia:

Eskaera -eranskinean agertzen da eredu- Hezkuntza Lurralde Ordezkaritzetan aurkeztuko da eta erretiro partzialarengatik pentsioa jasotzeko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko dokumentazioarekin batera entregatuko da. Erabateko erretiroaren data zein den ere adieraziko da.

Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariak izango du erretiro partziala onartzeko eskuduntza.

b) Indarrean dauden erretiro partzialetan zerbitzuak emateko modalitatea aldatzeko eskaerak.

Gainontzeko zerbitzuak ematekoaldiak metatu nahi izanez gero, Langileak Kudeatzeko zuzendariari **aurkeztu beharko zaio idazkia**. 2022ko ekainaren 3ra artekoa, barne, izango da idazki hori aurkezteko epea.

c) Erretiro aurreratuaren eskaerak

2022/23 ikasturtean erretiro partziala hartu duen langileak erretiro aurreratua hartu nahi badu (erretiroa hartzeko ohiko adinera iritsi aurretik), 2022eko uztailaren 1a baino lehen jakinarazi beharko dio Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari, erretiro partziala hartu duen langileak eta errelebo-hartzaileak lan egin behar duten denboraren % 50 kalkulatzeko.

Hori egin ezean, ezingo du erretiro aurreratua hartu harik eta dagokion zerbitzu-emate aldia bete arte.

IV.- NORBERE ARAZOETARAKO ETA ALDI BATERAKO EZINTASUNARENGATIK BAIMENAK.**1.- Norbere arazoetarako baimena**

Zerbitzuak era metatuan emateko aldiak eskatzen den baimen-egun bakoitzeko gutxitu beharreko ordainsari- eta kotizazio-egunen zehazteko deskontu-formula zehaztuko da sektore bakoitzean.

Errelebo-kontratua duten langileek ikasturte oso bakoitzeko 5 baimen egun izango dituzte gehienez, edo proportzionalki dagokiona bestelako kasuetan, bere arazoetarako, lotuta dagoen erretiratu partzialaren kotizazioari dakarkion kaltea kontuan hartuta.

2.- Aldi baterako ezintasunarengatik baimena.

Erretiratu partziala aldi baterako ezintasunak eragindako baja-egoerara pasatzen bada eta baja horren iraupena ikasturte horretan egin beharko lukeen lan-aldia baino

**HEZKUNTZA SAILA**

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

handiagoa bada, ondoriorik gabe geratuko da zerbitzuak aldi bakar batean metatuz emateko aukera.

Zerbitzu-premiek horretarako aukera ematen badute, alta medikua eman ondoren izango da zerbitzuak era metatuan emateko beste aldi bat ezartzeko aukera.

V.- INSTRUKZIO HONEN GARAPENA ETA INTERPRETAZIOA.

Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboaren Batzorde Paritarioak interpretatuko du Instrukzio hau, baita geroago onartu eta gara daitekeena ere.

VI.- ONDORIOEN DATA.

Izenpetu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu Instrukzio honek ondorioak.

Vitoria-Gasteizen, 2022ko maiatzaren 23an

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Blanca GUERRERO OCEJO