



HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIAREN 2019ko EKAINAREN 3ko INSTRUKZIOA, HEZKUNTZA SAILAREN MENPEKO KOLEKTIBOETAN PARTZIALKI ERRETIRATUTAKO PERTSONEK ERRELEBU KONTRATUEI LOTUTAKO ERRETIRO PARTZIALAREN EGOERETAN ZERBITZUAK EMATEKO MODALITATEEI BURUZKOA.

1.- AURREKARIAK.

Parte-hartzearen arloko indarreko legeria betez, erretiro partzialaren aplikazioak jarraitzearen gaia, erretiro partzialaren aurreko planak 2018ko abenduaren 31n bukatu ondoren, landu zuen Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioako Negoziazio Orokorraren Mahaiak 2018ko azaroaren 8an egin zuen bileran.

Ildo horretan, hau adostu zen: 2019ko urtarrilaren 1etik aurrera, errelebu-kontratu bat hitzartzeari lotutako erretiro partzialera sartzeko gizarte segurantzaren araudian ezarritako baldintza berriak inplementatuko dira EAEko Administrazioan.

Funtzio Publikoko sailburuordearen otsailaren 28ko 1/2019 zk.ko instrukzioak arautzen ditu erretiratu partzialak, erretiro osoa hartu arte dagozkion lan-orduak egiteko, zerbitzua emateko erabili ahal izango dituen modalitate desberdinak.

Bosgarren zenbakian aurreikusten denez, instrukzio hori negoziatzeko esparru sektorial desberdinetan garatzeko ematen diren arauak instrukzio horren edukia eta printzipioak errespetatu beharko dituzte.

2.- HELBURUA.

Errelebu-kontratuaren baldintzak, erretiratu partzialak eta errelebu egiten dion pertsonak zerbitzua emateko modalitatea, eskaerak aurkezteko epea eta erretiro partzialari lotutako beste gai batzuk (2018ko irailaren 1etik abenduaren 31ra artean hasitako erretiroetan zerbitzua emateko modalitatea aldatzeko aukera esate baterako) arautzea du instrukzio honek helburu.

Instrukzio honetan espezifikoki arautzen ez den horretan, Funtzio Publikoko sailburuordearen instrukzioak xedatutakoaren arabera jokatuko da.

3.- APLIKAZIO EREMUA.

Instrukzio hau ondoren aipatzen den pertsonalari aplikatzeko modukoa da:

- Hezkuntza Saileko lan-legepeko irakaskuntza- eta hezkuntza-personal finkoa.
- Hezkuntza Saileko lan-legepeko pertsonal finkoa.
- Hezkuntza Saileko lan-legepeko Erljioko pertsonala.

4.- INDARRALDIA.

Instrukzio hau 2019ko urtarrilaren 1etik aurrera aplikatuko da, ondorengo kasuetan: erretiro partzialaren eskaeretan, eskaera hori eragin duen gertaera 2021eko urtarrilaren 1a baino lehenago izan bada, eta erretiro partzialera 2018ko irailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean sartu zen pertsonalak zerbitzua emateko modalitatea aldatzeko eskaeretan.



5.- BALDINTZA OROKORRAK.

Erretiro partzialarengatik kotizaziopeko pentsioa jaso ahal izateko gizarte-segurantzaren araudian ezarritako baldintza orokorrak bete beharko ditu erretiro-modalitate hau aukeratzen duen lan-legepeko pertsonal finkoak.

Halaber, erakunde kudeatzaile eskudunak ezartzen dituen errekerimenduak, erretiratu partzialak hitzartu behar duen denbora partzialeko kontratuaren lan-orduak betetzeari begira, bete beharko ditu.

I.- 2019. URTEAN HASITAKO ERRETIRO PARTZIALAK: BALDINTZAK ETA KONTRATAZIO BALDINTZAK.

Denbora partzialeko erretiro-modalitatera sartzea ez da derrigorrezkoa izango eta instrukzio honen aplikazio-eremuan sartuta dagoen lan-legepeko pertsonal finkoak aldeztu aurretik egin beharko du eskaera.

a) Sartzeko baldintzak

Erretiro-modalitate hau eskatzen duen pertsonalak lanaldi osoko kontratua izan beharko du eta denbora partzialeko aldi baterako kontratu bat formalizatu beharko du; Administrazioak, aldi berean, beste hirugarren pertsona batekin errelebu-kontratu bat formalizatu beharko du.

Gutxienezko adina:

Gertaera eragilearen urtea	Exijitutako adina, gertaera eragilearen unean kotizatutako aldien arabera		Exijitutako adina, gertaera eragilearen unean kotizatutako 33 urte izanez gero
2019	61 urte eta 8 hilabete	34 urte eta 9 hilabete edo gehiago	62 urte eta 4 hilabete
2020	61 urte eta 10 hilabete	35 urte edo gehiago	62 urte eta 8 hilabete

Lanaldi-murrizketa: Erretiro hori aukeratzen duen pertsonalak eskaeraren unean indarrean dagoen lanaldi osoaren % 100etik % 50era gutxituko du lanaldia.

Antzintasuna enpresan: gutxienez, erretiro partzialaren data baino lehen-lehenagoko 6 urte.

b) Erretiratu partzialak hitzartutako denbora partzialeko kontratua: ordainsariak eta kotizazioa.

1. Erretiroaren modalitate hau aukeratzen duen pertsonalak denbora partzialeko aldi baterako kontratu bat hitzartuko du, eskaeraren urtean erreferentziako lanaldi osoaren % 50ekoa.

2. Zerbitzuak emateko aukeratutako modalitatea zein den alde batera utzita, erretiratu partzialak, ezarritako legezko edozein kausarengatik denbora partzialeko lan-kontratua azkentzen ez bada, lanpostuaren % 50eko ordainsariak jasoko ditu



eta alta-egoeran jarraituko du Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean, erretiro partzialaren datatik erabateko erretirora arte.

3. Kontratu horrek erabateko erretiroaren datan bukatuko eta, edonola ere, une bakoitzean dagokion erretiroaren ohiko adinean gertatuko da erretiro hori, Gizarte Segurantzako araudian ezarritako kotizazio-baldintzak kontuan hartuta.

Erretiratu partzialak hitzartutako denbora partzialeko kontratua Sail honekin zerikusirik ez duen edozein arrazoiengatik (heriotza edo ezintasun iraunkorra esate baterako) erabateko erretiroaren adina baino lehenago azkentzen bada, Sail honek ez du bere gain hartuko erretiratu partzialak eman zezakeen zerbitzu-denboraren ardurara eta, horregatik, zirkunstantzia horregatik ez da inolako zenbatekorik itzuliko, ez pertsona horri, ezta haren kausadunei ere.

4. Lanaldiaren % 50eko ordainsariak eta Gizarte Segurantzako araudiak errelebatutako pertsonalari lanaldi partzialarengatik pentsioaren kontzeptuan aitortzen dion pentsioa izango dira bateragarri.

Erretiroaren saria, dagokionari, ondoren esaten den eran ordainduko zaio: % 50 erretiro partziala hartzeko unean, eta erabateko erretiroa hartzen den unean gainontzeko % 50.

c) Zerbitzuak emateko modalitateak.

Zerbitzuak emateko instrukzio honetan jasota agertzen diren modalitateetakoren batek agertu beharko du erretiro partzialaren eskaeran eta Langileak Kudeatzeko zuzendariek onartu beharko du eskaera, kasu bakoitzean eman behar den zerbitzu publikoaren zirkunstantziak kontuan hartuta.

Ikastetxeko zuzendaritzak eman beharko dio erretiratu partzialak zerbitzuak emango dituen aldi konkretuari oniritzia.

Kontratu-modalitate hori arautzen duen lan-legeriak, instrukzio hau aplikatzeko eremuko kolektibo desberdinentzat aldi baterako indarreko kontrataziorako lan-poltsen sistemak arautzen duenak eta errelebua egingo duen pertsonaren egokitasuna ziurtatuko duen Gizarte Segurantzako araudi orokorrak ezartzen dituzten baldintzak bete beharko ditu errelebu-kontratuak.

Errelebua egingo duenak eman beharreko zerbitzu-aldia zehazteko, zerbitzuak emateko erretiratu partzialak aukeratu duen modalitatea hartu beharko da kontuan. Modalitate hori mota hauetako izan daiteke:

1. Urteko prestazioa.

Erretiratu partzialak izango du zerbitzuak urteko konputuan emateko aukera. Horrela egin dezake: zerbitzuak ikasturte osoan emanez edo lanaldi osora gehituz aldi bakar batean ikasturte bakoitzean.

a) Zerbitzuak ikasturte osoan ematea:

Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat hitzartuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta errelebua egingo duenaren aldi



baterako lan-kontratua formalizatzen den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa inoiz izan.

Errelebua egingo duena:

- Oro har, lanaldi osoaren % 50eko errelebu-kontratu bat, iraupen konkretukoa, hitzartuko da, erretiratu partziala behin-betiko erretirora iristen den datara arte **eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Errelebua egingo duenak aldi berean emango ditu zerbitzuak eta erretiratu partzialaren lanaldia osatuko du.**

b) Zerbitzuak ikasturte bakoitzean metatutako aldi batean ematea:

Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat hitzartuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta errelebua egingo duenaren aldi baterako lan-kontratua formalizatuko den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa inoiz izan.

Errelebua egingo duena:

- Oro har, errelebu-kontratu bat hitzartuko da, lanaldi osoaren % 50ekoa, erretiratu partziala behin-betiko erretirora iristen den datara arte iraungo duena **eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Errelebua egingo duen pertsonak, lehenik eta behin, ikasturte bakoitzean emango ditu zerbitzuak.**

2. Urteanitzeko prestazioa.

Erretiratu partzialak izango du hainbat urteko zerbitzuak aldi batez emateko aukera, hots, erretiro partzialera sartzen den datatik behin-betiko erretirora iritsi arte dagozkion lan-orduak aldi bakar batean, ikasturte bakoitzaren uztailaren 1etik abuztuaren 31ra arte eten daitekeena, metatuz. Erretiro partziala hasten den data kontuan hartuta, egoera desberdinak gertatuko dira:

a) Ikasturtearen hasierari lotutako erretiro partzialak:

Erretiratu partziala:

- Denbora partzialeko kontratuak % 50eko lanaldia izango du. Erretiratu partzialak titularra den lanpostuan eta etenik gabe eman beharko ditu zerbitzuak, erretiro partziala hasten denetik behin-betiko erretirora arte dagozkion orduen % 50 osatu arte.
- Errelebua egiten zaion pertsonaren lanpostuarekin bateragarri diren beste lanpostu batzuk egotearen baldintzapean egongo da modalitate horretara sartzeko aukera.

Errelebua egingo duena:

- Errelebu-kontratua % 100ean hitzartuko da, iraupen zehatza-erretiratu partziala behin-betiko erretirora iritsi arte- izango du **eta**



errelebua egiten zaion pertsonaren lanpostuaren kategoria bereko edo desberdineko beste batean, erretiro partzialera sartzeko aukera ematen badu.

- Erretiratu partzialak zerbitzu-ematea bukatu ondoren, erretiratu partzial horren lanpostuan hasiko da errelebua egingo duena.

b) Ikasturtearen hasiera baino geroagoko erretiro partzialak:

1. ikasturtea:

Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat izenpetuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta errelebua egingo dionaren aldi baterako lan-kontratua formalizatzen den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa inoiz izan.

Errelebua egingo duena:

- Oro har, % 50eko errelebu-kontratu bat izenpetuko da, ikasturte honen hasieratik abuztuaren 31ra arte. Iraupen zehatza izango du **erretiratu partziala behin-betiko erretirora iritsi arte- eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Oro har, errelebua egingo duenak lehenik emango ditu zerbitzuak.**

2. ikasturtea eta hurrengoak:

Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratuarekin jarraituko du.

Errelebua egingo duena:

- Errelebu-kontratua hurrengo irailaren 1etik aurrerako ondorioekin berrituko da. Horiek horrela, % 100ekoa izatera pasako da eta errelebua egingo duenak erretiratu partzialarena ez den beste lanpostu batean emango ditu zerbitzuak.
- Erretiratu partzialak zerbitzuak emateari utzi ondoren, erretiratu partzial horren lanpostuan hasiko da errelebua egingo diona.

II.- 2018ko IRAILAREN 1etik ABENDUAREN 31ra BITARTEAN HASITAKO ERRETIRO PARTZIALAK. URTEKO ZERBITZUEN PRESTAZIOA URTEANITZEKOAZ ALDATZEKO AUKERA.

Erretiratu partzialak bere behin-betiko erretiroaren dataren arabera geratzen zaion aldia metatu nahi badu, erretiroa 64 edo 65 urterekin hartuko duen adierazi beharko du eskaeran, zerbitzuak emateko aldia kalkulatzeko.

Errelebu-kontratua aldatuko da eta, errelebua egingo duenak aldeztu aurretik oniritzia eman ondoren, lanaldiaren % 100ean berrituko da. Zerbitzuak beste lanpostu batean ematea onartu beharko du erretiratu partzialak, errelebua egingo dionak berea bete dezan. Bere errelebu-kontratuan agertzen den lanpostuan lanaldi osoko zerbitzuak emango ditu errelebua egingo duenak.

Zerbitzuak era metatuan eman ahal izatea, errelebua egiten zaion pertsonaren lanpostua ez den kategoría bereko beste bat egotearen eta errelebua egingo duen pertsonak proposatutako kontratu-berritzea onartzearen baldintzapean egongo da.

III.- URTEANITZEKO ZERBITZUEN PRESTAZIO MODALITATERA SARTZEKO LEHENTASUN ORDENA.

Zerbitzuak metatzeko eskaera guztiei erantzuna emateko adina lanpostu ez badaude, erretiro partzialaren egoerara lehenago sartu diren langileei emango zaie lehentasuna zerbitzu horiek metatu ahal izateko orduan. Hots, langilea erretiro partzialera sartzen den dataren arabera ordenatuz ebatziko dira eskaerak. Langile batzuk erretiro partzialera data berean sartu badira, Saileko prozesuetarako ikasturte bakoitzeko zozketan ateratzen den letraren arabera ordenatuko dira eskaerak.

IV.- ESKAERA ETA DOKUMENTAZIOAK AURKEZTEKO EPEAK.

Instrukzio honetan xedatutakoaren arabera jokatzeko duten langileek denbora partzialeko kontratuaren baldintzak, alde aurretik eta espresuki, adostu beharko dituzte Administrazioarekin; zerbitzuak emango dituzten modalitatea batez ere.

a) Erretiro partzialaren eskaerak.

- Urteko edo urteanitzeko prestazioa ikasturtearen hasieraren ondoren:

Erretiro partziala eskatzen duenak eta zerbitzuak urtean (hilabeteak /urtea) edo urteanitzekoa ikasturtearen hasiera baino geroago hasiz, erretiro partzialera sartzeko aurreikusitako data baino 2 hilabete lehenago, gutxienez, aurkeztu beharko du eskaera. Kasu horietan, ondorengoak izango dira ikasturte bakoitzean erretiro partzialak formalizatzeko azken egunak:

Lan-legepeko irakaskuntza- eta hezkuntza-pertsonal finkoarentzat: apirilaren 30a.
Lan-legepeko Erljioko pertsonalarentzat: apirilaren 30a
Lan-legepeko pertsonal finkoarentzat: maiatzaren 31.

- Urteanitzeko prestazioa ikasturtearen hasierari lotua:

Zerbitzuak emateko, lehen urtetik aldi bakar batean metatzeko modalitatea aukeratuz erretiro partziala eskatzen duenak, ekainaren 15era arte, barne, izango du eskaera aurkezteko epea. Kasu horretan, erretiro partziala irailean formalizatuko da.

- Eskaera: dokumentazioa eta aurkezteko tokia:

Eskaera- eranskinean agertzen da erredua- Hezkuntza Lurralde Ordezkaritzetan aurkeztuko da eta erretiro partzialarengatik pentsioa jasotzeko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko dokumentazioarekin batera entregatuko da. Erabateko erretiroaren data zein den ere adieraziko da.

Errelebua egingo duen pertsona selekzionatzerik ez dagoen egoeretan, haren eskaerarekin ezin dela jarraitu jakinaraziko zaio interesatuari.



Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariak izango du erretiro partziala onartzeko eskuduntza.

b) Indarrean dauden erretiro partzialetan zerbitzuak emateko modalitatea aldatzeko eskaerak.

Gainontzeko zerbitzuak emateko aldiak metatu nahi izanez gero, Langileak Kudeatzeko zuzendariari aurkeztu beharko zaio idazkia. Ekainaren 15era artekoa, barne, izango da idazki hori aurkezteko epea.

IV.- NORBERE ARAZOETARAKO ETA ALDI BATERAKO EZINTASUNARENGATIK BAIMENAK.

1.- Norbere arazoetarako baimena

Zerbitzuak era metatuan emateko aldiak eskatzen den baimen-egun bakoitzeko gutxitsu beharreko ordainsari- eta kotizazio-egunen zehazteko deskontu-formula zehaztuko da sektore bakoitzean.

Errelebu-kontratua duen pertsonalak ikasturte osoko 5 egun izango ditu gehienez, edo beste kasuetan proportzionalki dagokiona, bere arazoetarako baimena kasuan, lotuta dagoen erretiratu partzialaren kotizazioari dakarkion kaltea kontuan hartuta.

2.- Aldi baterako ezintasunarengatik baimena.

Erretiratu partziala aldi baterako ezintasunak eragindako baja-egoerara pasatzen bada eta baja horren iraupena ikasturte horretan egin beharko lukeen lan-aldia baino handiagoa bada, ondorioz gabe geratuko da zerbitzuak urteko aldi bakar batean kontzentratuz emateko aukera.

Zerbitzu-premiekin horretarako aukera ematen badute, alta medikua eman ondoren izango da zerbitzuak era metatuan emateko beste aldi bat ezartzeko aukera.

V.- INSTRUKZIO HONEN GARAPENA ETA INTERPRETAZIOA.

Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboaren Batzorde Paritarioak interpretatuko du instrukzio hau, baita geroago onartu eta gara daitekeena ere.

VI.- ONDORIOEN DATA.

Izenpetu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu instrukzio honek ondorioak.

Gasteizen, 2019ko ekainaren 3a

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Jon Agirre Huerga

