



EBAZPENA, 2024KO UZTAILAREN 24KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ZEINU-HIZKUNTZAKO INTERPRETEEN LANALDI PARTZIALEKO LANALDI OSOKO ETA PARTZIALEKO ORDEZKAPEN-KONTRATUARI ETA LANALDI PARTZIALEKO ORDEZKAPEN-KONTRATUARI UKO EGITEKO EZOHIKO EPEA IREKITZEN DUENA.

Hezkuntza Saileko Lan-kontratudun Hezitzaileen eta Irakasleen Negoziazio-Mahaiaik 2022ko apirilaren 27an egindako bileran erabaki zen Hezkuntza Bereziko langileek borondatez uko egin ahal izango diotela lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapen-kontratuari, ikasturte hasierako lanpostuen esleipenean parte hartzeko.

Uko egiteak idatziz aurkeztu beharko lirateke, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak ezarritako epearen barruan.

2024ko apirilaren 25etik maiatzaren 6ra bitarteko epea eman zen Hezkuntza Bereziko langileek uko egin ahal izateko. Hala ere, zeinu-hizkuntzako interpreteen egoera berezia dela eta, zeinen plazak ezin baitira gutxienez uztailaren amaierara arte zehaztu, eta ikasturte hasierako esleipena ez baita hasten abuztuaren amaierara arte, zaila zen epe hori aplikatzea kategoria horretako langileentzat.

Horren guztiaren arabera, eta legeak ematen dizkidan eskuduntzez baliatuz,

EBAZTEN DUT

Lehena.- Zeinu-hizkuntzako interpreteen kategoriako langileek uko egin ahal izango diote lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapena egiteko bitarteko lan-kontratuari eta lanaldi partzialeko lanpostu hutsa betetzeko bitarteko lan-kontratuari, 2024ko uztailaren 25etik abuztuaren 2ra bitarteko epean.

Uko egiteak hezk.sind@euskadi.eus posta elektronikora bidaliko dira eta honako hau erantsi behar da: izenpetutako idatzia eta NANaren kopia atxikita.

RESOLUCIÓN DE 24 DE JULIO DE 2024 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE ABRE PLAZO EXTRAORDINARIO DE PRESENTACIÓN DE RENUNCIA A CONTRATO DE INTERINIDAD POR SUSTITUCIÓN A JORNADA COMPLETA Y PARCIAL Y A CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE A JORNADA PARCIAL PARA INTÉRPRETES DE LENGUA DE SIGNOS.

En la reunión de la Mesa Negociadora del Personal Laboral Educativo y Docente del Departamento de Educación celebrada el 27 de abril de 2022 se acordó que el personal de Educación Especial podrá renunciar voluntariamente al contrato de sustitución a jornada completa o parcial con el fin de participar en la adjudicación de puestos de trabajo comienzo curso escolar.

Las renunciaciones deberían presentarse por escrito y dentro del plazo establecido por Resolución de la Directora de Gestión de Personal.

Se dio plazo del 25 de abril al 6 de mayo de 2024 para que las personas trabajadoras dentro de Educación Especial pudieran renunciar. Sin embargo, dada la especial situación de los Intérpretes de Lengua de Signos, cuyas plazas para el próximo curso no pueden determinarse como mínimo hasta finales de julio y su adjudicación de principio de curso no se inicia hasta finales de agosto, este plazo era de difícil aplicación el personal de esta categoría.

En virtud de todo ello y en ejercicio de las facultades que tengo conferidas,

RESUELVO

Primero.- El personal de la categoría de Intérpretes de Lengua de Signos podrá renunciar a su contrato laboral de interinidad por sustitución a jornada completa o parcial y a su contrato, de interinidad por vacante a jornada parcial en el plazo comprendido de 25 de julio al 2 de agosto de 2024.

Las renunciaciones se harán enviando al correo electrónico a hezk.sind@euskadi.eus adjuntando un escrito firmado y copia del DNI.



Bigarrena.- Uko egiteek 2024ko abuztuaren 31tik aurrerako ondorioak izango dituzte. Dena den, kontratuek adierazitako data baino lehenago bukatzen badute, aurkeztutako uko egiteak ez du ondoriorik izango.

Uko egiteak ez duela langabezia-prestazioa kobratzea eragiten, borondatez uko egin baitaio indarrean zegoen kontratu bati.

Hirugarrena.- 2024ko abuztuaren 7an, onartutako eta baztertutako uko-egiteen behin-behineko zerrenda argitaratuko da.

Segundo.- Las renunciaciones tendrán efectos del 31 de agosto de 2024. No obstante, en aquellos casos en los que los contratos de sustitución finalicen con anterioridad a la fecha señalada, quedará sin efecto la renuncia presentada.

La renuncia no genera el cobro de prestación de desempleo por tratarse de una renuncia voluntaria a un contrato vigente

Tercero.- El 7 de agosto de 2024 se publicará listado provisional de renunciaciones aceptadas y excluidas.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko uztailaren 24a.

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Blanca GUERRERO OCEJO