EBAZPENA, 2026KO MAIATZAREN 11KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, LAN-LEGEPEKO HEZITZAILEENTZAT LANALDI OSOKO ETA PARTZIALEKO ORDEZKAPENAGATIKO BITARTEKO KONTRATUARI ETA LANPOSTU HUTSEN BITARTEKO KONTRATUARI UKO EGITEKO EPEA IREKITZEN DUENA.

RESOLUCIÓN DE 11 DE MAYO DE 2026 DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE ABRE EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE RENUNCIA A CONTRATO DE INTERINIDAD POR SUSTITUCIÓN Y A CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE A JORNADA COMPLETA Y PARCIAL PARA EL PERSONAL LABORAL EDUCATIVO.

Hezkuntza Saileko Lan-kontratuko Irakasle eta Hezitzaileen Hitzarmenaren III. eranskineko 2.6 puntuaren arabera (EHAA, 214. zk.): Pertsona batek bitarteko kontratua badu lanaldi partzialeko edo osoko lanpostu hutsak betetzeko, edo ordezkapen kontratua badu, bere borondatez uko egin ahal izango dio kontratuari, Ikasturte hasierako esleipenen parte hartzeko.

De acuerdo con el punto 2.6 del Anexo III del Convenio del Personal Laboral Docente y Educativo del Departamento de Educación (BOPV nº 214): Cuando una persona tenga un contrato de interinidad para cubrir vacantes a tiempo parcial o completo, o un contrato de sustitución, podrá renunciar voluntariamente a su contrato para participar en las adjudicaciones de comienzo de curso.

Uko egiteak idatziz aurkeztu beharko dira, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak ezarritako epean. Uko egite horiek ondorioak izango dituzte dagokion ikasturteko abuztuaren 31n.

Las renuncias deberán presentarse por escrito en el plazo que establezca la Resolución del Director de Gestión de Personal. Estas renuncias tendrán efectos el 31 de agosto del curso académico correspondiente.

Horren guztiaren arabera, eta legeak ematen dizkidan eskuduntzez baliatuz,

En virtud de todo ello y en ejercicio de facultades que tengo conferidas,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

Lehena.- Hezitzaileek uko egin ahal izango diete ordezkapenagatiko bitarteko lan-kontratuari eta lanpostu hutsak betetzeko bitarteko lan-kontratuari, lanaldia edozein dela ere, 2026ko maiatzaren 11tik 18ra bitarteko epean..

Primero.- El personal de laboral educativo podrá renunciar a su contrato laboral de interinidad por sustitución y a su contrato, de interinidad por vacante cualquiera que sea su jornada en el plazo comprendido de 11 al 18 de mayo de 2026.

Uko egiteak Hezigunean horretarako sortutako inprimakiaren bidez egingo dira.

Las renuncias se harán mediante formulario creado al efecto en Hezigunea.

Bigarrena.- Uko egiteek 2026ko abuztuaren 31tik aurrerako ondorioak izango dituzte. Dena den, kontratuek adierazitako data baino lehenago bukatzen badute, aurkeztutako uko

Segundo.- Las renuncias tendrán efectos del 31 de agosto de 2026. No obstante, en aquellos casos en los que los contratos de sustitución finalicen con anterioridad a la

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

LOKALIZATZAILEA / LOCALIZADOR: J0D0Z-T85JB-AEBN
EGOITZA ELEKTRONIKOA / SEDE ELECTRÓNICA: https://euskadi.eus/lokalizatzailea / https://euskadi.eus/localizador
SINATZAILE / FIRMANTE: UNAI NIETO MARIJUAN | 2026/05/07 14:28:12

egiteak ez du ondoriorik izango.

Uko egiteak ez duela langabezia-prestazioa kobratzea eragiten, borondatez uko egin baitzaio indarrean zegoen kontratu bati.

fecha señalada, quedará sin efecto la renuncia presentada.

La renuncia no genera el cobro de prestación de desempleo por tratarse de una renuncia voluntaria a un contrato vigente

Hirugarrena.- 2026ko maiatzaren 19an, onartutako eta baztertutako uko-egiteen behin-behineko zerrenda argitaratuko da.

Tercero.- El 19 de mayo de 2026 se publicará listado provisional de renuncias aceptadas y excluidas.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko maiatzaren 11n.
LANGILERIA KUDEAKETAKO ZUZENDARIA

Unai NIETO MARIJUAN