EBAZPENA, 2023KO APIRILAREN 27KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ ARGITARATZEN DA ORDEZKAPENAGATIKO BITARTEKO KONTRATUARI ETA LANALDI PARTZIALEKO LANPOSTU HUTSAREN KONTRATUARI UKO-EGITEEN ONARTU ETA UKATUEN BEHIN-BEHINEKO ZERRENDA

Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2023ko apirilaren 21eko ebazpenaren bidez ireki zen Hezkuntza Bereziko langileek lanaldi osoko edo partzialeko bitarteko ordezkapen-kontratuei uko egiteko eskaera aurkezteko epea.

Horren guztiaren arabera eta legeak ematen dizkidan eskuduntzez baliatuz,

EBAZTEN DUT

Lehena.- Baietsi eta ezetsi diren uko egiteen behin-behineko zerrenda argitara ematea.

Bigarrena.- Prozesu honetan indarrean duen ordezkapen-kontratuari uko egitea baietsi zaion langileak 22/23 ikasturtean eskaintzen zaizkion beste edozein ordezkapen kontratuei ere uko egiten diela ulertzen da, ikasturte hasierako esleipen-prozesuan parte hartzeko.

Hirugarrena.- Erreklamazioak egiteko epe bat irekitzea, maiatzaren 9tik 11ra bitartean.

Erreklamazio-epe horretan, **uko egiteko eskaeran atzera egin nahi duten pertsonek atzera egin ahal izango dute**, eta uko egiteak ez du ondoriorik izango. Horretarako, jakinarazten da, 2022ko maiatzaren 30eko Erabakiaren arabera, lanaldi partzialeko ordezkapen-kontratua edo lanaldi erdiko lanpostu hutsa dutenek uko egin ahal izango dietela hurrengo ikasturteetan, akordioa indarrean dagoen bitartean.

RESOLUCIÓN DE 27 DE ABRIL DE 2023 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE PUBLICA LA RELACIÓN PROVISIONAL DE RENUNCIAS ESTIMADAS Y DESESTIMADAS A CONTRATO DE INTERINIDAD POR SUSTITUCIÓN Y CONTRATO DE VACANTE A TIEMPO PARCIAL.

Por Resolución de 21 de abril de 2023 de la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación se abre el plazo para que el personal de Educación Especial presente renuncia a contrato de interinidad por sustitución a jornada completa o parcial y a contrato de interinidad vacante a jornada parcial.

En virtud de todo ello y en ejercicio de facultades que tengo conferidas,

RESUELVO

Primero. Hacer pública la relación provisional de renuncias estimadas y renuncias desestimadas.

Segundo.- El personal al que mediante este proceso se le estime la renuncia al contrato de sustitución en vigor, se entenderá que renuncia asimismo a cualquier otro contrato de sustitución que se le ofrezca durante el curso 22/23 con el objetivo de participar en el proceso de adjudicación de comienzo de curso.

Tercero. Abrir un plazo de reclamaciones del 9 al 11 de mayo.

En dicho plazo de reclamaciones las **personas que quieran desistir de la renuncia que hayan solicitado, podrán hacerlo**, quedando su renuncia sin efecto. A tal efecto, se informa de que conforme al Acuerdo de 30 de mayo de 2022 quienes tengan contrato de sustitución a jornada parcial o vacante a media jornada podrán renunciar a los mismos en los siguientes cursos escolares mientras el Acuerdo esté en

Era berean, jakinarazten da maiatzaren 9an argitaratuko direla lanpostuen eta parte-hartzaileen zerrendak, langileen erabakia errazteko.

Erreklamazioak hezk.sind@euskadi.eus posta elektronikora bidaliko dira eta honako hau erantsi behar da: sinatutako idatzia eta NANaren kopia atxikita.

Laugarrena.- 2022ko maiatzaren 24an emango da argitara baietsitako eta ezetsitako uko egiteen behin betiko zerrenda.

vigor.

Asimismo, se informa de que el día 9 de mayo se publicarán los listados de puestos de trabajo y de participantes a fin de facilitar la decisión del personal trabajador.

Las reclamaciones se enviarán por correo electrónico a hezk.sind@euskadi.eus adjuntando un escrito firmado y copia del DNI.

Cuarto. El 15 de mayo de 2022 se publicará listado definitivo de renuncias estimadas y desestimadas.

Vitoria-Gasteizen, 2023ko apirilaren 27an.

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Blanca GUERRERO OCEJO