



HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIAREN 2023KO APIRILAREN 21KO EBAZPENA, HEZITZAILEEK LANALDI OSOKO ETA PARTZIALEKO ORDEZKAPENAK EGITEKO BITARTEKO KONTRATUARI ETA LANALDI PARTZIALEKO LANPOSTU HUTSAK BETETZEKO BITARTEKO KONTRATUARI UKO EGITEA AURKEZTEKO EPEA IREKITZEN DUENA.

RESOLUCIÓN DE 21 DE ABRIL DE 2023 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE ABRE EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE RENUNCIA A CONTRATO DE INTERINIDAD POR SUSTITUCIÓN A JORNADA COMPLETA Y PARCIAL Y A CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE A JORNADA PARCIAL PARA EL PERSONAL DE EDUCACIÓN ESPECIAL.

Hezkuntza Saileko Lan-kontratudun Hezitzaileen eta Irakasleen Negoziazio-Mahaia 2022ko apirilaren 27an egindako bileran erabaki zen Hezkuntza Bereziko langileek borondatez uko egin ahal izango diotela lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapen-kontratuari, ikasturte hasierako lanpostuen esleipenean parte hartzeko.

En la reunión de la Mesa Negociadora del Personal Laboral Educativo y Docente del Departamento de Educación celebrada el 27 de abril de 2022 se acordó que el personal de Educación Especial podrá renunciar voluntariamente al contrato de sustitución a jornada completa o parcial con el fin de participar en la adjudicación de puestos de trabajo comienzo curso escolar.

Uko egiteak idatziz aurkeztu beharko lirateke, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak ezarritako epearen barruan.

Las renunciaciones deberían presentarse por escrito y dentro del plazo establecido por Resolución de la Directora de Gestión de Personal.

Horren guztiaren arabera, eta legeak ematen dizkidan eskuduntzez baliatuz,

En virtud de todo ello y en ejercicio de las facultades que tengo conferidas,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

Lehen.- Hezitzaileek uko egin ahal izango diote lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapeneko bitarteko lan-kontratuari eta lanaldi partzialeko lanpostu hutsak betetzeko bitarteko lan-kontratuari, 2023ko apirilaren 24tik 26ra bitarteko epean.

Primero.- El personal de Educación Especial podrá renunciar a su contrato laboral de interinidad por sustitución a jornada completa o parcial y a su contrato, de interinidad por vacante a jornada parcial en el plazo comprendido de 24 al 26 de abril de 2023.

Uko egiteak hezk.sind@euskadi.eus posta elektronikora bidaliko dira eta honako hau erantsi behar da: izenpetutako idatzia eta NANaren kopia atxikita.

Las renunciaciones se harán enviando al correo electrónico a hezk.sind@euskadi.eus adjuntando un escrito firmado y copia del DNI.

Bigarrena.- Uko egiteek 2023ko abuztuaren 31tik aurrerako ondorioak izango dituzte. Dena den, kontratuak adierazitako data baino lehenago bukatzen badute, aurkeztutako uko egiteak ez du ondorioz izango.

Segundo.- Las renunciaciones tendrán efectos del 31 de agosto de 2023. No obstante, en aquellos casos en los que los contratos de sustitución finalicen con anterioridad a la fecha señalada, quedará sin efecto la renuncia presentada.

Uko egiteak ez duela langabezia-prestazioa kobratzea eragiten, borondatez uko egin baitaiza indarrean zegoen kontratu bati.

La renuncia no genera el cobro de prestación de desempleo por tratarse de una renuncia voluntaria a un contrato vigente

Hirugarrena.- 2023ko apirilaren 27an, onartutako eta baztertutako uko-egiteen behin-behineko zerrenda argitaratuko da. **Tercero.-** El 27 de abril de 2023 se publicará listado provisional de renunciadas aceptadas y excluidas.

Vitoria-Gasteiz, 2023ko apirilaren 21a.

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Blanca GUERRERO OCEJO