EBAZPENA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIAREN 2021EKO MAIATZAREN 31KOA, HEZITZAILEEK LANALDI PARTZIALEKO BITARTEKO ORDEZKAPEN KONTRATUARI UKO EGITEA AURKEZTEKO EPEA IREKITZEN DUENA.

Hezkuntza Saileko lan-legepeko hezitzaile eta irakasleen negoziazio-mahaian 2018ko ekainaren 22an egindako bileran adostu zenez, hezitzaileek dagokion ikasturterako lanpostuak esleitzeko prozesuan parte hartu ahal izateko, lanaldi partzialeko ordezkapen-kontratuari borondatez uko egiteko aukera izango du, bere kasuan, lanaldi osoko kontratua lortzeko aukera izateko, betiere baldintza zehatz batzuk betetzen badira.

Aipatutako akordioaren zioen adierazpenean ondo azalduta daude akordio hori oinarritzen duten arrazoiak.

Hezkuntza Saileko lan-legepeko hezitzaile eta irakasleen negoziazio-mahaian 2020ko martxoaren 13an egindako bileran adostu zenez, uko egite hori onartzeko baldintzak aldatzea adostu zen. Horren arabera, ezinbesteko baldintza da lanaldi partzialeko ordezkapenak egiteko bitarteko kontratu bat urte betean etenik gabeko aldian izatea 2021/08/31 datan eta prest moduan egon beharko da lanaldi osoko ordezkapenak egiteko ordezkogaien zerrendan.

Ondorioz, onartuko da 2021eko abuztuaren 31ko datan gutxienez urte betean etenik gabe lanaldi partzialean ordezkapenak egiteko bitarteko kontratu batean egon direnek uko egiteko aukera izatea, betiere aipatutako akordioan ezarritako baldintzak betetzen badira.

Hori guztia aintzat hartuta, eta legeak ematen dizkidan eskuduntzez baliatuta,

EBAZTEN DUT

Lehena.- Hezitzaileek izango dute, 2021eko maiatzaren 31tik ekainaren 4ra bitartean, lanaldi partzialeko bitarteko ordezkapen-kontratuari uko egiteko aukera.

Ezinbesteko baldintza da lanaldi partzialeko ordezkapenak egiteko bitarteko kontratu bat

RESOLUCIÓN DE 31 DE MAYO DE 2021 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE ABRE EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE RENUNCIA A CONTRATO DE INTERINIDAD POR SUSTITUCIÓN A JORNADA PARCIAL PARA EL PERSONAL EDUCATIVO.

En la reunión de la Mesa Negociadora del Personal Laboral Educativo y Docente del Departamento de Educación celebrada el 22 de junio de 2018 se acordó que el Personal Educativo podrá renunciar voluntariamente al contrato de sustitución a jornada parcial con el fin de participar en la adjudicación de puestos de trabajo del curso escolar correspondiente y optar, en su caso, a contratos de jornada completa, si se cumplían determinadas condiciones.

Las razones que sustentan el acuerdo venían perfectamente relatadas en la exposición de motivos del mismo.

En la reunión de la Mesa Negociadora Mesa Negociadora del Personal Laboral Educativo y Docente del Departamento de Educación celebrada el 13 de marzo de 2020 se acordó modificar las condiciones que permiten dicha renuncia, y se estableció que es requisito indispensable tener un contrato de interinidad por sustitución a jornada parcial durante un periodo continuado de un año a fecha 31/08/2021 y figurar como disponible a jornada completa en la lista de candidatos/as.

En consecuencia, se admitirá la posibilidad de renuncia de quienes a fecha 31 de agosto de 2021 hayan tenido un contrato de interinidad por sustitución a tiempo parcial durante un periodo continuado de como mínimo un año, siempre que se den las condiciones previstas en el citado acuerdo.

En virtud de todo ello y en ejercicio de las facultades que tengo conferidas,

RESUELVO

Primero.- El personal educativo podrá renunciar a su contrato laboral de interinidad por sustitución a jornada parcial, en el plazo comprendido del 31 de mayo al 4 de junio de 2021.

Es requisito indispensable tener un contrato de interinidad por sustitución a jornada parcial

urte bateko etenik gabeko aldian izatea 2021/08/31 datan, eta prest moduan egotea lanaldi osoko ordezkapenak egiteko ordezkogaien zerrendan.

Uko egiteak hezk.sind@euskadi.eus posta elektronikora bidaliko dira eta honako hau erantsi behar da: izenpetutako idatzia eta NANaren kopia atxikita.

Bigarrena.- Uko egiteek 2021eko abuztuaren 31tik aurrerako ondorioak izango dituzte. Dena den, kontratuek adierazitako data baino lehenago bukatzen badute, aurkeztutako uko egiteak ez du ondoriorik izango.

Uko egiteak ez du langabezia-prestazioa kobratzea eragiten, borondatez uko egin baitzaio indarrean zegoen kontratu bati.

Hirugarrena.- 2021eko ekainaren 8an emango da argitara onartutako eta ez onartutako uko egiteen behin-behineko zerrenda.

durante un periodo continuado de un año a fecha 31/08/2021 y figurar como disponible a jornada completa en la lista de candidatos/as.

Las renuncias se harán enviando al correo electrónico a hezk.sind@euskadi.eus adjuntando un escrito firmado y copia del DNI.

Segundo.- Las renuncias tendrán efectos del 31 de agosto de 2021. No obstante, en aquellos casos en los que los contratos finalicen con anterioridad a la fecha señalada, quedará sin efecto la renuncia presentada.

La renuncia no genera el cobro de prestación de desempleo por tratarse de una renuncia voluntaria a un contrato vigente.

Tercero.- El 8 de junio de 2021 se publicará listado provisional de renuncias aceptadas y excluidas.

Vitoria-Gasteizen, 2021eko maiatzaren 31n

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Blanca GUERRERO OCEJO