



EBAZPENA, 2025EKO EKAINAREN 18KOA, LANGILEAREN KUDEAKETA ZUZENDARIARENA. EBAZPEN HORREN BIDEZ IKASTETXEEN ESLEIPENA BEHIN BETIKO EBAZTEN DA, BERRITZEGUNEKO LANPOSTUETARA ATXIKITAKO FISIOTERAPEUTA, TERAPEUTA OKUPAZIONAL ETA HEZKUNTZA-LAGUNTZAKO ESPEZIALISTA KATEGORIETAN, LANGILE FINKOEN, LANPOSTU HUTSAK BETETZEKO BITARTEKOEN ETA MUGAGABE EZ-FINKOEN ARTEAN.

RESOLUCIÓN DE 18 DE JUNIO DE 2025, DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL POR LA QUE SE RESUELVE CON CARÁCTER DEFINITIVO EL PROCESO DE ASIGNACIÓN DE CENTROS ENTRE EL PERSONAL ADSCRITO A PUESTOS DE TRABAJO DE LOS BERRITZEGUNES ZONALES, EN LAS CATEGORÍAS DE FISIOTERAPEUTA, TERAPEUTA OCUPACIONAL Y ESPECIALISTA DE APOYO EDUCATIVO, QUE TENGAN CONTRATO LABORAL FIJO, CONTRATO LABORAL DE INTERINIDAD POR VACANTE O RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER INDEFINIDO NO FIJO.

Langilearen Kudeaketa zuzendariak 2025eko maiatzaren 29an ebazpena eman zuen. Ebazpen horren bidez lan-kontratudun langile finkoen, lanpostu hutsak betetzeko bitartekoen eta mugagabe ez-finkoen ikastetxeen urteko esleipena partzialki era telematikoa egiteko prozeduraren deialdia egiten zuen 2025/26 ikasturterako, Berritzegunera atxikitako fisioterapeuta, terapeuta okupazional eta hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan.

Mediante la resolución de 29 de mayo de 2025, del Director de Gestión de Personal, se convocaba para el curso 2025/26 el procedimiento telemático parcial de asignación de centros docentes entre el personal adscrito a puestos de trabajo de los Berritzegunes zonales, en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de Apoyo Educativo, que tengan contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo.

Esleipen-prozesua 2019ko ekainaren 4ko Aginduan araututakoaren arabera egin da, eta Langilearen Kudeaketa zuzendariaren eta Aniztasunerako eta Hezkuntza Inklusiorako zuzendariaren 2025eko maiatzaren 15eko ebazpen bateratuaren arabera. Ebazpen horren bidez, sistema informatizatu bat ezartzen da lan-kontratu finkoa, lanpostu hutsak betetzeko bitarteko lan-kontratu edo lan-harreman mugagabe ez-finkoa duten Berritzeguneari atxikitako Fisioterapeuta, Terapeuta Okupazional eta Hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan ikastetxeen urteko esleipena telematikoki egiteko.

Se ha procedido a realizar el proceso de asignación conforme a lo regulado en la Orden de 4 de junio de 2019, y conforme a la resolución conjunta de 15 de mayo de 2025, del Director de Gestión de Personal y la Directora para la Diversidad e Inclusión Educativa, por la que se establece un sistema informatizado para la realización telemática parcial de la asignación anual de centros entre el personal con contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de apoyo educativo adscritos a Berritzegune.

Behin langile finkoen 1.1 eta 1.2 faseen esleitzeko prozesua amaitu ondoren, eta, era berean, behin langile mugagabe eta lanpostu hutsetan daudenen 2.1 eta 2.2 faseak amaitu ondoren, esleipenaren behin betiko ebazpena argitara ematea dagokio.

Una vez finalizado el proceso de asignación de las fases 1.1 y 1.2 correspondientes al personal fijo, y finalizado asimismo las fases 2.1 y 2.2, corresponde hacer pública la resolución definitiva de este proceso.





Hori dela eta, HAU EBAZTEN DUT:

En su virtud, RESUELVO:

Bakarra.- Behin betiko ebazpena.

Único.- Resolución definitiva.

Ikastetxeen behin betiko esleipena ebazten da, Berritzeguneko lanpostuetara atxikitako fisioterapeuta, terapeuta okupazional eta hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan, langile finkoen, lanpostu hutsak betetzeko bitartekoen eta mugagabe ez-finkoen artean.

Se aprueba la resolución definitiva del proceso de asignación de centros entre el personal adscrito a puestos de trabajo de los Berritzegunes zonales, en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de Apoyo Educativo, que tengan contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo.

Erabakitzen da ebazpen honi erantsitako eranskinen bidez argitara ematea kategoriaka.

Se acuerda hacerla pública mediante anexos adjuntos a esta resolución por cada categoría.

Errekurtsoa

Recurso

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari, eta, beraren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkez dakioko Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordearen aurrean, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoarekin bat etorritz.

Contra la presente Resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Viceconsejero de Administración y Servicios, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y ss. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, sinaduraren datan

UNAI NIETO MARIJUAN

DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL