



EBAZPENA, 2026EKO EKAINAREN 11KOA, LANGILEAREN KUDEAKETA ZUZENDARIARENA, LAN-KONTRATU FINKOA, LANPOSTU HUTSA BETETZEKO BITARTEKO LAN-KONTRATUA EDO LAN-HARREMAN MUGAGABE EZ-FINKOA DUTEN LAN-LEGEPEKO HEZITZAILEEN ARTEAN PLAZAK BEHIN BETIKO ESLEITZEA EBAZTEN DUENA.

RESOLUCIÓN DE 11 DE JUNIO DE 2026, DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL POR LA QUE SE RESUELVE CON CARÁCTER DEFINITIVO LA ASIGNACIÓN DE PLAZAS ENTRE EL PERSONAL LABORAL EDUCATIVO QUE TENGAN CONTRATO LABORAL FIJO, CONTRATO LABORAL DE INTERINIDAD POR VACANTE O RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER INDEFINIDO NO FIJO.

Langileak Kudeatzeko zuzendariaren eta Aniztasunerako eta Inklusiorako zuzendariaren 2026ko maiatzaren 12ko baterako ebazpenaren bidez, ikastetxeak hezkuntza-langile lan-kontratudun finkoei, bitarteko langileei (lanpostu hutsak betetzeko) eta langile mugagabe ez-finkoei (2026/2027 ikasturterako) esleitzeko prozedura ezarri zen.

Mediante la resolución conjunta de 12 de mayo de 2026 del Director de Gestión de Personal y del Director de Diversidad e Inclusión por la que se establecía el procedimiento de adjudicación de centros docentes a personal laboral educativo fijo, personal interino para la cobertura de vacantes y personal indefinido no fijo para el curso 2026/2027.

Ebazpen horrekin batera, 2026/2027 ikasturterako plazen eta horiei esleitutako langileen zerrenda argitaratu zen.

Junto con dicha resolución se publicó el listado de las plazas y el personal asignado a las mismas para el curso 2026/2027.

2026ko maiatzaren 11n, hezkuntza-langile lan-kontratudun finkoentzako lekualdatze-lehiaketarako deialdia egin zen. Hori ekainaren 10eko ebazpenaren bidez ebatzi ondoren, lanpostu huts batean dauden langile batzuk lekualdaketa-lehiaketan plaza hori esleitu zitzaizen langile finkoek desplazatu dituzte.

El 11 de mayo de 2026 se convocó el concurso de traslados para el personal laboral educativo fijo. Tras la resolución del mismo mediante resolución del 10 de junio, hay personal en vacante que ha sido desplazado por personal fijo a quien se le hubiera adjudicado dicha plaza en concurso de traslados.

Lekualdatze-lehiaketa horren eta egin ahal izan diren ofiziozko zuzenketa ondoren, maiatzaren 12an argitaratutako zerrendan aldaketak egin dira, eta aldaketa horien berri izan behar dute lan-kontratu finkoa, lanpostu hutsak betetzeko bitarteko lan-kontratu edo lan-kontratu mugagabe ez-finkoa duten hezitzaile guztiek.

Tras dicho concurso de traslados y las correcciones de oficio que se hubieran podido realizar, el listado publicado el 12 de mayo ha sufrido cambios que deben ser conocidos por la totalidad del personal laboral educativo con contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo.

Hori dela eta, HAU EBAZTEN DUT:

En su virtud, RESUELVO:

Bakarra.- Behin betiko ebazpena.

Único.- Resolución definitiva.

Lan-kontratu finkoa, lanpostu hutsak betetzeko bitarteko lan-kontratu edo lan-kontratu mugagabe ez-finkoa duten lan-

Se aprueba el listado definitivo de destinos del personal laboral educativo que tengan contrato laboral fijo, contrato laboral de





legepeko hezitzaileen behin betiko destinoen zerrenda onartzen da.

interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo.

Erabakitzen da ebazpen honi erantsitako eranskinen bidez argitara ematea kategoriak.

Se acuerda hacerla pública mediante anexos adjuntos a esta resolución por cada categoría.

### Errekurtsoa

### Recurso

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari, eta, beraren aurka, gora jotzeko errekurtsua aurkez dakioko Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordearen aurrean, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoarekin bat etorritz.

Contra la presente Resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Viceconsejero de Administración y Servicios, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y ss. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, sinaduraren datan

UNAI NIETO MARIJUAN

DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL