



**EBAZPENA, LANGILERIAREN
KUDEAKETAKO ZUZENDARIARENA,
ZEINAREN BIDEZ PROZEDURA BAT
EZARTZEN BAITA, LEKUALDATZE-
LEHIAKETAREN ONDOREN, ZEINU-
HIZKUNTZAKO INTERPRETEEN
KATEGORIAKO LAN-KONTRATU
FINKOA DUTEN LANGILEAK
ZENTROAK AUKERATZEKO.**

**RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR DE
GESTIÓN DE PERSONAL, POR LA QUE SE
ESTABLECE UN PROCEDIMIENTO PARA
LA ELECCIÓN DE CENTROS AL
PERSONAL CON CONTRATO LABORAL
FIJO DE LA CATEGORÍA DE INTÉRPRETE
DE LENGUAJE DE SIGNOS TRAS EL
CONCURSO DE TRASLADOS.**

Maiatzaren 11ko ebazpenaren bidez, lan-legepeko hezitzaileen lekualdatze-lehiaketarako deialdia egin zen. Lan-legepeko hezitzaileen kategorietako langile finkoak plaza batetik bestera mugitu ahal izan ziren prozedura horren bidez. Horren ondorioz, Zeinu-Hizkuntzako Interpreteen kategoriako zenbait pertsonak beste plaza bat lortu zuten. Hurrengo ikasturteko beharrak oraindik ezagutzen ez zirenez, plaza horiek Lurralde Historikoari soilik atxikita zeuden, eta ikastetxe bat esleitu behar zaie.

Mediante resolución de 11 de mayo se convocó el concurso de traslados del personal laboral educativo. El personal fijo de las distintas categorías del personal laboral educativo pudo moverse de plaza a través de dicho procedimiento. A consecuencia de ello, varias personas de la categoría del Intérprete de Lengua de Signos obtuvieron una nueva plaza. Al no conocerse aún las necesidades del próximo curso, estas plazas estaban solo adscritas a Territorio Histórico y es necesario asignarles un centro.

Lekualdatze-lehiaketan parte hartu ez duten kontratu finkoko langileek beharrarekin jarraitzeagatik 2025-2026 ikasturtean zerbitzuak eman dituzten zentro berean iraun badezakete, 2026-2027 ikasturterako jarraituko dute plaza horietan.

El personal con contrato fijo que no hubiera participado en el concurso de traslados que pudiera mantenerse en el mismo centro en el que hubieran prestado servicios durante el curso 2025-2026 por continuar la necesidad, se mantendrá en dichas plazas para el curso 2026-2027.

Aurreko guztia kontuan hartuta, ebazpen hau ematen da, lan-kontratu finkoa duten langileei ikastetxeak esleitzeko prozedura ezartzeko, 2026-2027 ikasturterako esleitutako lanposturik ez duten zeinu-hizkuntzako interpreteen kategorian.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, se dicta la presente resolución con el objetivo de establecer un procedimiento para la asignación de centros al personal con contrato laboral fijo de la categoría de Intérprete de Lenguaje de Signos que careciera de plaza asignada para el curso 2026-2027.

Horiek horrela, eta eman zaizkidan ahalmenez baliatuz, honako hau

Por todo ello,

EBAZTEN DUT

RESUELVO:

Lehenengoa.- Eremu subjektiboa.

Primero.- Relación de participantes y puestos de trabajo ofertados.





Prozesu honetan parte hartuko dute indarrean dagoen kontratu finkoa duten zeinu-hizkuntzako interpreteen kategoriako lan-kontratadun langileek, lekualdatze-lehiaketan parte hartu badute eta esleitutako destinorik ez badute.

Parte-hartzaileen zerrenda ebazpen honen I. eranskinean dago, lor ditzakeen destinoekin batera.

Bigarrena.- Esleitzeko irizpideak

Lurralde historiko bereko lanpostuak betetzen dituzten eta kontratua duten lan-kontratadun langileen arteko esleipenak honako hau betetzen dela zaindu behar du:

- a) Hezkuntza-ordezkaritza bakoitzeko Aniztasunerako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritzaren Lurralde Zerbitzuak ikastetxeetan egindako lanaren banaketa, hezkuntza-premia berezien aholkularitzekin lankidetzan.
- b) Ikasleei arreta emateko beharrezkoa den hizkuntza-eskakizuna, ikasleak ikasketak egiten dituen hizkuntza-ereduaren arabera. Hizkuntza-eskakizunik gabeko lekualdatze-lehiaketan plaza bat esleitu zaienak 1. hizkuntza-eskakizuna izango dute, derrigortasun-datarik gabe.
- HLEA hizkuntza-eskakizuneko lekualdatze-lehiaketan plaza bat esleitu zaienei HLEA hizkuntza-eskakizuneko premietarako soilik onartuko zaie.
- c) Kontrataturako pertsonaren lanaldia.

Plazak esleitzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- Lehentasun-ordena honi jarraituz egingo da hautaketa:
- 1) Hezkuntza Bereziko lan-kolektiboan antzintasun handiagoa. Sail honi dagokion kategoriako zerbitzuak emateari soilik dagokion puntuazioaren arabera ordenatuko da 2026ko maiatzaren 11ra arte. Hau da, ez dira zenbatzen zentro pribatuak zerbitzuak, ezta beste

Participarán en este proceso el personal laboral de la categoría de Intérpretes de Lengua de Signos con contrato en vigor fijo que hubiera participado en el concurso de traslados y que no tuviera destino asignado.

El listado de personas participantes figura en el Anexo I de esta resolución junto a los destinos a los que pueda optar.

Segundo.- Criterios de la adjudicación

La asignación entre el personal laboral con contrato que ocupa puestos de trabajo del mismo Territorio Histórico debe preservar el cumplimiento de lo siguiente:

- a) La distribución del trabajo en centros realizada por el Servicio Territorial de la Dirección de Diversidad e Inclusión Educativa de cada Delegación de Educación, en colaboración con las asesorías de Necesidades Educativas Especiales.
- b) El perfil lingüístico necesario para la atención al alumnado en función del modelo lingüístico en que éste curse los estudios.
- A quienes se les haya adjudicado una plaza en el concurso de traslados sin perfil lingüístico accederán a necesidades de perfil lingüístico 1 sin fecha de preceptividad.
- A quienes se les haya adjudicado una plaza en el concurso de traslados con perfil lingüístico HLEA accederán únicamente a necesidades de perfil lingüístico HLEA.
- c) La jornada laboral de la persona contratada.

La asignación de las plazas se realizará siguiendo los siguientes criterios:

- La elección se hará siguiendo el siguiente orden de prioridad:
- 1) Mayor antigüedad en el colectivo laboral de Educación Especial. Será ordenado conforme a la mayor puntuación correspondiente exclusivamente a la prestación de servicios de la categoría correspondiente para este Departamento hasta el 11 de mayo de 2026. Es decir, no se computan servicios en centros privados ni en

administrazio publiko batzuen mendeko ikastetxe publikoetakoak ere.

2) Antzinasun handiagoa langile finko gisa.
3) Lehen abizenaren ordena alfabetikoa, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2025eko urriaren 28ko Ebazpenean ezarritako letrarekin hasita (kasu honetan, «R» letra).

centros públicos dependientes de otras administraciones públicas.

2) Mayor antigüedad como personal fijo.
3) El orden alfabético del primer apellido empezando por la letra establecida por Resolución de 28 de octubre de 2025, del director de Gestión de Personal, que en este caso es la letra “R”.

Hirugarrena.- Eskabideak aurkezteko epea.

Lanpostuak adjudikatzeko eskaerak egiteko epea 2026ko uztailaren 17an hasiko da, 09:00etan, eta 2026ko uztailaren 20an amaituko da, 15:00etan.

Eskabideak Hezigunea plataforman argitaratuko den inprimakiaren bidez egingo dira.

Eskabiderik egiten ez bada, prozesuan esleitu ez den lehen plaza esleitu da aukera ditzakeen plazen artean.

Laugarrena.- Esleitzeko prozedura.

Parte-hartzaile bakoitzak aukera izango du I. eranskinaren arabera aukeratu ditzakeen plazak aukeratzeko, eta aipatutako lehentasun-hurrenkeran esleitu da.

Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren ebazpen bidez, uztailaren 22an argitaratuko da lanpostuen esleipenaren behin-behineko zerrenda.

Lanpostuak esleitzeko behin-behineko zerrendaren aurka, erreklamazioa aurkeztu ahal izango da uztailaren 22tik 23ra bitartean. Hezigunea plataforman horretarako ezarritako formularioaren bidez.

Esleipenaren behin betiko ebazpena uztailaren 24an argitaratuko da.

Tercero.- Plazo de solicitudes.

El plazo para realizar las solicitudes de adjudicación de puestos es desde el 17 de julio de 2026 a las 09:00h hasta el 20 de julio de 2026 a las 15:00h.

Las solicitudes se realizarán mediante formulario que se publicará en la plataforma Hezigunea.

Si no se realizara ninguna solicitud, se adjudicará la primera plaza no adjudicada entre las plazas a las que puede optar en el orden establecido en el Anexo, tras resolverse el resto de las adjudicaciones.

Cuarto.- Procedimiento de asignación de plazas.

Cada participante tendrá la opción de elegir las plazas a las que pueda optar según el Anexo I y se adjudicaran en el orden de preferencia antedicho.

Mediante Resolución del director de Gestión de Personal se hará pública la relación provisional de la adjudicación de puestos el 22 de julio.

Contra la lista provisional de adjudicación de puestos podrá presentarse reclamación desde el 22 hasta el 23 de julio. Mediante el formulario establecido a tal efecto en la plataforma Hezigunea.

La resolución definitiva de la adjudicación se publicará el 24 de julio.

Bosgarrena.- Lanpostu bat esleitzen zaien langileek.

Lanpostu bat esleitzen zaien langileek 2026ko irailaren 1ean hasi beharko dute lanean beren lantokian.

Quinto.- Efectos y consecuencias contractuales.

El personal adjudicatario de un puesto de trabajo tendrá que incorporarse al centro de trabajo asignado el 1 de septiembre de 2026.

ERREKURTSOAK

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari, eta, beraren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Hezkuntzako sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala ezarrita baitago Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan.

RECURSOS

Contra la presente Resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejero de Educación, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y ss. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren datan
Vitoria-Gasteiz, a fecha de firma electrónica

Unai Nieto Marijuan

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAL