



EBAZPENA, 2026KO EKAINAREN 15EKOA, LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ, 2026/27 IKASTURTEAREN HASIERAKO PROZESUAN ESLEITU GABE GERATU DIREN LANPOSTUAK FISIOTERAPEUTA, TERAPEUTA OKUPAZIONAL, HEZKUNTZA-LAGUNTZAKO ESPEZIALISTA, TRANSKRIBATZAILE ETA MATERIALAREN EGOKITZAILE ETA ZEINU-HIZKUNTZAKO INTERPRETE KATEGORIETAKO LAN-KONTRATU FINKO ETA MUGAGABE EZ-FINKODUN LANGILEEN ARTEAN ETA KATEGORIA HORIETAKO LANPOSTU HUTSEN ARTEAN ESLEITZEKO PROZESURAKO DEIALDIA EGITEN DA, BAI ETA ESKAINTZAN EGINDAKO ESLEIPENAREN ONDOREN IDENTIFIKATU DIREN GAINERAKO ORDEZKAPENENAK ETA LANPOSTUENAK ERE.

Lanpostuak esleitzeko prozesuan esleitu gabe geratu diren lanpostuak langile finkoen eta mugagabe ez finkoen eta lanpostu hutsen artean esleitzeak prozesu bat ixtea dakar. Prozesu hori langileak planifikatzeko eta kudeatzeko ondoz ondoko jarduerak osatzen dute, eta haren helburu nagusia hasten den ikasturteko matrikularen arabera hezkuntza-zerbitzua emateko beharrezkoak diren hezkuntza bereziko plazak zehaztea da, bai eta ikastetxeei beren jarduera gauzatzeko hezkuntza-langile egokiak eta nahikoak ematea ere.

Esleipen-prozesu hori Lan Kontratudun Irakasle eta Hezitzaileen Hitzarmenaren III. eranskinean araututa dago (2025-11-06ko EHAA). Eranskin horretan, gainera, lan-legepeko hezkuntza-langileen ordezkapenei buruzko araudia ezartzen da. Horri dagokionez, hautagaien zerrendak kategoriaren arabera osatzen direla jakinarazi da.

Prozesua urtero deitzen da, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpen baten bidez. Ebazpen hori Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratzen da, eta bertan zehazten da egutegia.

Horregatik guztiagatik, honako hau

EBATZI DUT:

Lehenengoa.- Prozesuaren deialdia.

2026/27 ikasturtearen hasierako prozesuan esleitu gabe geratu diren lanpostuak esleitzeko prozesurako deialdia egiten da, fisioterapeuta, terapeuta okupazional, hezkuntza-laguntzako espezialista, transkribatzaile eta material-egokitzaile eta zeinuhizkuntzako interprete kategorietako lan-kontratudun finko eta mugagabe ez-finkoen eta hutsik dauden lanpostuen artean, bai eta ikasturte hasierako prozesuan egindako eskaintzaren ondoren ezagutzen diren eta hezkuntza-zerbitzua emateko beharrezkoak diren gainerako ordezkapen ezagunen eta identifikatutako lanpostuen artean ere.

Bigarrena.- Parte-hartzaileak. Nahitaezko eta borondatezko parte-hartzea.

1.- 2026/27 ikasturtearen hasierako prozesuan parte hartu ahal izango dute fisioterapeuta, okupazio terapeuta, hezkuntza-laguntzako espezialista, material-transkribatzaile egokitzaile eta zeinu-hizkuntzako interpreteen kategorietako ordezkogaien zerrendetako kideek, 2026-2027 ikasturterako birbarematuak izan badira.





2025eko irailaren 1etik aurrera hezkuntzako lan-legepeko hezitzaileen lan-poltsetan izena eman duten hautagaiek ezin izango dute aurtengo ikasturte hasierako esleipenean parte hartu.

Prozeduran parte hartzeko, dagokion kategoria profesionalean ordezkapenak egiteko hautagaien zerrendan "Lanerako prest" egotea beharrezkoa izango da eta "IKHAn parte hartu nahi dut" egoerara pasatuko dira ofizioz. Hala ere, prozedura hasi aurretik "IKHAn ez dut parte hartu nahi" egoerara aldatzeko aukera izango dute inongo justifikazio beharrik gabe. Aldaketa hauek ikasturte hasierako esleipenatarako bakarrik izango dute eragina.

Izangaiak "Babestutako egoeran" baldin badaude, lanpostua hautatzeko aukera izango dute ikasturte-hasierako esleipen-prozedura honetan "IKHAn parte hartu nahi dut" egoerara pasatuko baitira ofizioz. Behin lanpostua esleitzen zaienean, "Babestutako egoeran" dauden denbora baremorako kontuan hartuko da baina zerbitzu horiek ez dute eraginik izango «antzinatasuna» izeneko ordainsari osagarrian, ez eta Gizarte Segurantzaren ondorioetarako ere, ez delako benetako zerbitzurik eman. "Babestutako egoeran" dauden hautagaiei lanpostua esleitzen bazaie ikasturtean zehar hasi ahalko dira lanean IKHAn esleitu zaien lanpostu horretan, behin egoera hori sortu duen gertakaria amaitzen denean.

"Ezin dut IKHAn parte hartu" gisa agertzen diren langileek ezin izango dute ikasturte hasierako esleipenean parte hartu. Beraien egoera "IKHAn parte hartu nahi dut" egoerara aldatu ahal izateko, aldaketa hori Hezigunean argitaratutako formularioaren bidez eskatu beharko dute.

2.- Ondorio horietarako, izangaiak bere egoeraren berri izan ahal izango du Hezigunean sartuz, ikasturte hasierako esleipen-atalean.

Era berean, 2026ko maiatzaren 25ean ordezkapen-kontratu baten bidez kontratatuta ez zeuden langileek, eta, ondorioz, uko egiteko prozesuan uko egiterik izan ez zutenek, baldin eta 2026ko ekainaren 17a baino lehen ordezkapen-kontratu bat eskaini bazitzaie (2026ko abuztuaren 3a baino lehenagoko KLLen kasuan), data horretara arte uko egin ahal izango diote (2026ko ekainaren 17a – ILS izan ezik – eta 2026ko abuztuaren 3a ILS kategoriarako), ikasturte hasierako esleipen-prozesuan parte hartzeko. Horretarako, Hezigunea atarian argitaratzen den formularioa erabiliko da.

Hirugarrena.- Eskaintako lanpostuak.

3.1. Lanpostuak eta ezaugarriak.

Eskaintako lanpostuen behin-behineko zerrenda eta horien ezaugarriak B eranskinaren bidez argitaratzen dira.

Zeinu-hizkuntzako interpreteen kasuan, lan-kontratu mugagabea eta lanpostu hutsa duten langileek lanpostua esleituko zaie abuztuko ikasturte-hasierako esleipena baino lehen.

Eskaintako lanpostuen behin betiko zerrenda eta horien ezaugarriak Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratuko dira.

Eskabideak egin ahal izateko lanpostuak behin betiko zerrendan egon beharko du. Zerrenda hori zeinu-hizkuntzako interpreteen kasuan, 2026ko abuztuaren 10ean argitaratuko da.



3.2. Lanpostuen kategoria.

Esleipen-prozesu horretan, kategoria hauetako lanpostuak eskainiko dira:

- a) Fisioterapeuta.
- b) Terapeuta okupazionala.
- c) Hezkuntza-laguntzako espezialistak.
- d) Transkribatzailea, materialaren egokitzaila.
- e) Zeinu-mintzairaren interpretea.

Laugarrena.- Kontratu mota.

Eskainitako lanpostuak honako kontratu mota hauen bidez beteko dira: lanpostu hutsak betetzeko bitarteko kontratua, ekoizpen arrazoeingatiko kontratua, urte sabatikoa hartzeko ikasturte osoko ordezkapen-kontratuak.

Kontratu-modalitatea eskainitako lanpostuaren ezaugarrien artean egongo da, eskainitako lanpostuen behin betiko zerrendan. Zerrenda hori Zeinu-hizkuntzako interpreteen kasuan 2026ko abuztuaren 10ean argitaratuko da.

Bosgarrena.- Eskabideak.

5.1 Eskabide elektronikoa.

1.- Prozesuan parte hartzeko, eskabide elektronikoa bete beharko da helbide honetan: <https://hezigunea.euskadi.eus/es/inicio>. Identifikazioa erabiltzailearen eta pasahitzaren bidez egingo da, eta, halakorik ez bada, NANarekin eman beharko zaio alta. Sartzeko pasahitza gogoratzen ez bada, helbide horretan hura berreskuratzeko tresna bat izango duzu.

2.- Administrazio Elektronikoari buruzko otsailaren 21eko 21/2012 Dekretuaren bigarren xedapen gehigarrian jasotako Datuak Egiartzatzeko Zerbitzuaren bidez egiaztatuko da eskatzailearen identitatea.

3.- Aplikazioan lehen aldiz sartzean, eskabideari alta emango zaio, eta parte-hartzaile bakoitzak bere identifikazio-datuak eta prozesuan parte hartzeko datuak kontsultatu ahal izango ditu.

5.2. Lanpostuak eskatzeko modua.

1.- Pertsona bakoitzak eskabide bakarra egingo du, nahiz eta lanbide-kategoria bat baino gehiagoko lanpostuak eskatu.

2.- Eskaerak datuak sartzeko 500 lerro ditu gehienez.

3.- Lerro bakoitzaren hasieran agertzen den eskaera-zenbakiak (esk. zk.) zehazten du egindako eskaeren arteko lehentasuna.

4.- Eskaera honela egin daiteke:

- Lanpostu jakin batzuei (eskaera zehatza). Kasu horretan, «Postuaren



hurrenkera-zenbakia» zutabeari dagokion laukian, lanpostu zehatzari prozedura hasteko ebazpenean esleitutako zenbakia adieraziko da.

- Eskaera generikoen bidez ere egin daiteke. Eskaera generikotzat hartzen da lanpostu jakin bat adierazten ez duena, baizik eta kontzeptu hauek guztiak edo batzuk aukeratuz egiten dena: kategoria, Lurralde Historikoa, lanaldia, profila eta/edo destinoa.

Irizpiderik zehazten ez bada, sistemak balio posible guztiak hartuko ditu kontuan.

5.- Eskabide berean, lanpostu zehatzen eskaerak eta eskaera generikoak egin daitezke.

6.- Eskaera edozein lurraldetako eta edozein lanaldiko edozein plazatan egin daiteke, hautagaiak izangaien zerrendetan birbarematzeko ezarri duen lurraldea eta lanaldia edozein izanda ere.

5.3. Eskabidea aldatzea eta ixtea.

1.- Eskabideari alta eman ondoren, irekita egongo da eta edozein unetan aldatu ahal izango da, aurkezteko epea zabalik dagoen bitartean. Sartutako datuak zirriborro formatuan inprimatu ahal izango dira.

2.- Eskabidea automatikoki itxiko da, epea amaitzen den unean, eta ordura arte grabatu dena hartuko da kontuan.

3.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, ezin izango da inolako aldaketarik egin, eta parte-hartzaile bakoitzak inprimaki bat lortu ahal izango du erregistratutako aukera eta eskaerekin.

5.4. Baliozkotzeak.

1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, sartutako datuak egiaztatuko ditu sistemak, eta, hala badagokio, ez ditu onartuko parte-hartzaileek baldintzaren bat betetzen ez duten eskaerak.

2.- Era berean, ez dira onartuko elementu inkoherenteak dituzten eskaerak, ezta deialdikoak ez diren lanpostuei edo parte-hartzaileak eskatu ezin dituen zentroei eta/edo lanpostuei buruzkoak ere.

3.- Behin-behineko ebazpena argitaratzen den unetik aurrera, parte hartzeko benetako baldintzak jasotzen dituen inprimaki bat lortu ahal izango da, hau da, zein eskaera eta aukera onartu diren eta zein baztertu diren. Eskaera ezin izango da aldatu eskaerak ez onartzearen ondorioz.

5.5. Parte hartzen duten hautagaien eskaeren berezitasunak.

Esleipenean parte hartzen duten pertsonen sarbide-baldintzak betetzen dituzten eskaera guztiak agortu gabe egin ahal izango dute eskaera.

Nolanahi ere, esleipen-prozeduran sarbide-baldintzak betetzen dituzten eskaera horiek bakarrik hartuko dira kontuan, eta inola ere ez zaie lanpostu bat nahitaez esleituko.



5.6. Lanpostuak automatikoki ordenatzea eskaera generikoetan eta derrigorrezkoetan.

Eskaera generikoetan eta derrigorrezkoetan sartzen diren lanpostuak Aginduan ezartzen diren hurrenkeran ordenatuko dira. Ordena hau izango da:

- a) kategoriaka, ordena honetan: fisioterapeuta, terapeuta okupazionala, hezkuntza-laguntzako espezialistak, transkribatzaile egokitzalea eta zeinu-hizkuntzako interpretea.
- b) lurralde historikoen arabera, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoa hurrenkeran.
- c) lanaldi osoagatik; lanaldi partzialagatik.
- d) hizkuntza-eskakizunaren arabera, hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuen hurrenkeran, eta, ondoren, hizkuntza-eskakizunik gabekoen arabera.
- e) destinoaren arabera, Lanpostuen Zerrendan hezitzaileen lanpostuak zerrendatzen diren destino-ordenaren arabera.

Seigarrena.- Lanpostuak esleitzeko irizpideak.

1.- Lanpostuak esleitzeko, erreferentziako ikasturteko ordezkapenetarako hautagaien zerrendetako lehenetako hartuko da kontuan. Pertsona bakoitzari bere eskaera osatzen dutenetatik lehenengo lanpostu libre eta balioduna esleituko zaio, eta eskaera zehatzak zein eskaera generikoak eta nahitaezkoak garatzearen ondoriozkoak hartuko dira kontuan.

2.- HLEA hizkuntza-eskakizuna dutenek HLEA hizkuntza-eskakizuneko eta 1. hizkuntza-eskakizuneko lanpostuak eskuratuko dituzte, derrigortasun-datarekin edo gabe.

3.- 1. hizkuntza-eskakizuna besterik egiaztatu ez dutenek 1. hizkuntza-eskakizuneko lanpostuak eskuratuko dituzte, derrigortasun-datarekin edo gabe.

4.- Hizkuntza-eskakizunik egiaztatu ez dutenek 1. hizkuntza-eskakizuneko lanpostuak eskuratuko dituzte, derrigortasun-datarik gabe.

Zazpigarrena.- Lantokiaren eta bizilekuaren arteko distantzia.

1.- Prozesu honetan ez da aplikatuko lanaldi murriztuko lanpostu bati uko egiteko arrazoi gisa bizilekua lanpostu horri dagokion ikastetxe publikotik 50 kilometro baino gehiagora izatea.

Zortzigarrena.- Ondorioak eta kontratazioa.

1.- Esleitutako lanpostuak betetzeari ezin zaio uko egin, irakasleen ordezkogaien kasuan zein Haurreskolak Patzuergoko kasuan lanposturen bat esleitzuz gero izan ezik.

Horretaz gain, uko egiteko aukera izango da horretarako baimenduta dauden arrazoiren bat gertatzen bada edo lizentzia eta baimenetan jasotako kasuren bat gertatzen denean, baldin eta kausa hori aurreikusi ezin diren egoeren ondoriozkoa bada eta eskabideak aurkezteko epea hasi baino hiru egun lehenagotik lanpostuaz jabetu



arteko denbora-tartean gertatzen bada. Honako hauek dira baimenduta dauden arrazoiak:

- a. Askatasunaz gabetzea, kondena-epaia eman arte.
- b. Hezkuntza Sailak edo IVAPEk antolatutako ikastaroetan parte hartzea.
- c. Edozein motatako ikasketak edo praktikak egiten aritzea.
- d. Kontratazio baten bidez zerbitzuak ematen aritzea edo Gizarte Segurantzaren autonomo gisa alta emanda egotea.
- e. Kargu publikoren bat izendatu edo hautatzeagatik lanera joatea eragozten dien nahitaezko eszedentzia deklaratuak dakarren kasuren batean egotea.
- g. Administrazio batean izendapena izatea.
- i. Haurdunaldiko seigarren hilabetetik erditu artera arteko epean baldian badago hautagaia.
- j. Genero-indarkeriaren biktima izatearen ondoriozko arrazoiak.
- m. Atzerrian lanean jardutea, GKE baterako.

Kasu hauetan ikasturte hasierako esleipenari uko egin ahalko zaio eta hautagaiak ordezkapenen zerrendan jarraituko du ordura arte zuen lan egoera berean.

2.- Esleipenaren ondoren, Esleipenaren ondoren, lan-kontratua idatziz formalizatuko da.

Bederatzigarrena.- Sexu-delituen ziurtagiria.

Kontratua formalizatzen den egunean, hautagaiak ziurtagiri negatiboa egiaztatu behar dute, Adingabeak Babesteko Lege Organikoaren 13.5 artikuluan eskatzen den betekizunari buruzkoa, adingabeekin ohiko harremana izatea eskatzen duten lanbideetan, ofizioetan eta jardueretan sartzeko eta aritzeko, edo Administrazioari baimena eman behar diote Sexu Delitugileen Erregistro Zentralean kontsulta egiteko.

Hamargarrena.- Fisioterapeutak.

Kontratua formalizatzen den egunean, fisioterapeutak elkargokide izan beharko du.

Hamaikagarrena.- Egoera bereziak.

1.- Izangaiak, behar bezala ziurtatuta, "egoera babestuan" badaude, lanpostua aukeratuko dute ikasturte hasierako esleipen-prozedura honetan, eta lanpostua betetzen emandako denbora zerbitzu-denbora gisa zenbatuko zaie, zerrendaren birbaremazioaren ondorioetarako soilik. Baremoaren ondorioetarako zerbitzu-denboraren aitortzen horrek ez du eraginik izango «antzinatasuna» izeneko ordainsari-osagarrian, ez eta Gizarte Segurantzaren ondorioetarako ere, ez baita benetako zerbitzurik ematen.

Aurreko kasuetan dauden izangaiak ikasturtean zehar hasi ahal izango dira lanpostu horretan, egoera hori eragin duen gertaera amaitu ondoren.

2.- Lanpostu bat esleitu zaien langileek, egoera horietakoren batean badaude, dagokion lurralde-ordezkaritzari jakinarazi beharko diote egoera horrek ikasturte berrian jarraituko duen ala ez.

3.- Langile horien kontratuak aurreko paragrafoan aipatutako egoerak amaitzen direnean formalizatuko dira.

Hamabigarrena.- Bateriaezintasunagatiko eszedentzia.

**HEZKUNTZA SAILA**Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
*Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza***HEZKUNTZA SAILA**Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza

Bateraezintasunagatik eszedentzian daudenek eta Hezkuntza Sailaren mendeko irakasle lanpostu baten esleipendun direnek lehenbailehen jakinarazi beharko diote Sindikatuekiko Harremanen Zerbitzuari Tramitaguneren bidez.

Vitoria-Gasteiz, sinaduraren data-orduan

LANGILERIAREN KUDEAKETA ZUZENDARIA**UNAI NIETO MARIJUAN**