

Hezkuntza Saileko lan-legepeko hezitzaile eta irakasleen Mahai Negoziatzailea

**JARDUNALDI OSOKO LANPOSTU HUTSAGATIKO BITARTEKO KONTRATUA BETETZEKO  
DEIARI BURUZKO ETA LANALDI PARTZIALEKO LANPOSTU HUTSEKO EDO LANALDI  
PARTZIALEKO ORDEZKAPENAK EGITEKO BITARTEKO KONTRATUEI UKO EGITEARI  
BURUZKO AKORDIOA**

Lakuan, 2022ko maiatzaren 30ean

Gaurko negoziazio-mahaian bildu diren ordezkariak akordio hau izenpetzen dute eta aipatutako bileraren aktaren eranskin gisa gehituta geratzen da.

Akordioaren oinarria.

Jardunaldi osoko lanpostu hutsengatik bitarteko kontratuak betetzeko mekanismoa zehazte aldera, eta lanaldi partzialeko lanpostu hutsak betetzeko edo lanaldi partzialeko ordezkapenak egiteko Hezkuntza Sailarekin bitarteko kontratuekin harremana duten langileek eta iraupen jakineko kontratuak dituzten langileek kontratua hobetu ahal izateko, Hezkuntza Bereziko hezitzaileen ordezkapenen erregimena arautzen duen III. eranskina aldatzea **adosten da**. Horiek horrela, "Ordezkapenak egiteko hautagaien zerrenden funtzionamendua" atalari dagokionez, "1.- Funtzionamendu orokorra" atalaren azken-aurreko paragrafoa eta "3.- Lanaldi partzialeko ordezkapenak egiteko bitartekotasun-kontratuei uko egitea" atala aldatzen dira. Horrela idatzita geratzen dira:

1 zenbakiaren, "Funtzionamendu orokorra", azken-aurreko paragrafoa:

"Jardunaldi osoko lanpostu huts bat estali behar denean bitarteko kontratu baten bidez, harik eta lanpostua erregelamenduz estali arte, zerrendako hurrenkera zorrotz errespetatuz egingo da kontratua, eta, horretarako, lehen tokian dagoenari deituko zaio. Kasu horretan, baldin eta jardunaldi partzialeko lanpostu huts bat, ordezkapen kontratu bat edo iraupen jakineko kontratu bat indarrean izango balu, horri uko egin eta lanpostua estaltzeko eskaintzen zaion jardunaldi osoko lanpostu hutsa betetzeko bitarteko kontratua har lezake. Indarrean dagoen kontratu bati uko egiteak, kasu honetan, ez du ekarriko zerrendetatik kanpo geratzea".

3 zenbakia "Lanaldi partzialeko lanpostu hutseko eta lanaldi partzialeko ordezkapenak egiteko bitarteko kontratuei uko egitea".

"Pertsona batek lanaldi partzialeko lanpostu hutsagatik bitarteko kontratu bat gutxienez urte betean etenik gabeko aldian izan badu edo lanaldi partzialeko ordezkapena egiteko bitarteko kontratu bat gutxienez urte betean etenik gabeko aldian izan badu, izango du borondatez kontratu horri uko egiteko aukera, ikasturte hasierako esleipen prozesuan parte hartzeko eta, kasua hala bada, lanaldi osoko kontratua lortu ahal izateko. Beharrezkoa izango da lanaldi osoan aritzeko prest bezala agertzea ordezkapenak egiteko hautagaien zerrendetan.

Uko egiteak idatziz aurkeztu beharko dira, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak ezarritako epearen barruan".

Hezkuntza Saila  
  
EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO  
HEZKUNTZA SAILA  
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

LAB



STEILAS



ELA

CCOO



UGT





Mesa Negociadora del Personal Laboral Educativo y Docente del Departamento de Educación

**ACUERDO SOBRE LLAMAMIENTO PARA CUBRIR CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE A JORNADA COMPLETA Y RENUNCIAS A CONTRATOS DE INTERINIDAD POR VACANTE A JORNADA PARCIAL O SUSTITUCIÓN A JORNADA PARCIAL**

En Lakua, a 30 de mayo de 2022.

Los representantes reunidos en la Mesa Negociadora de hoy, proceden a la suscripción del presente Acuerdo, que queda incorporado como anexo del acta de la referida reunión.

Fundamento del Acuerdo

Con el fin de determinar el mecanismo de cobertura de los contratos de interinidad por vacante a jornada completa, así como posibilitar mejora de llamamiento para aquellas personas vinculadas al Departamento de Educación con contratos de interinidad por vacante a jornada parcial o contratos de sustitución o contratos de duración determinada, se **acuerda** la modificación del Anexo III regulador del régimen de sustituciones de personal educativo de educación especial, modificando en lo que refiere al "Funcionamiento de las listas de candidatos a sustituciones" el penúltimo párrafo del "1.- Funcionamiento general", y el número 3 con el título "Renuncias a contratos de interinidad por sustitución a jornada parcial", quedando redactados del siguiente modo:

Penúltimo párrafo del número 1 "Funcionamiento general "

"Cuando fuere preciso cubrir una vacante a jornada completa mediante contrato de interinidad hasta la cobertura reglamentaria de la misma se contratará por riguroso orden de lista, llamándose a quien ocupare el primer lugar de la misma. En este supuesto, aún en el caso de hallarse cubriendo una vacante a jornada parcial, un contrato de sustitución o contrato de duración determinada, el candidato o candidata podrá renunciar al mismo y optar por el contrato de interinidad en vacante a jornada completa que se le oferta. Dicha renuncia a un contrato en vigor no supondrá -en este caso- exclusión de listas".

Número 3 "Renuncias a contratos de interinidad por vacante a jornada parcial o sustitución a jornada parcial":

"Si una persona tuviera un contrato de interinidad por vacante a jornada parcial durante un periodo continuado de como mínimo 1 año o por sustitución a jornada parcial durante un periodo continuado de como mínimo 1 año, podrá renunciar voluntariamente al mismo con el fin de participar en la adjudicación de puestos de trabajo del curso escolar correspondiente y optar, en su caso, a contratos de jornada completa. Será necesario figurar como disponible a jornada completa en las listas de candidatos/as a sustituciones.

Las renuncias deberán presentarse por escrito y dentro del plazo establecido por Resolución de la Directora de Gestión de Personal".

Departamento de Educación



LAB

ELA

STEILAS

CCOO

UGT