



Ebazpena, 2023ko maiatzaren 25(e)koa, Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketako zuzendariarena, 2023/2024 ikasturterako partzialki ordaindutako baimenaren (urte sabatikoa) deialdia ebazten duena.

Hezkuntzako sailburuaren 2022ko abenduaren 7ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen 185/2010 Dekretuaren 60. artikuluan aurreikusitako partzialki ordaindutako baimena baliatzeko baldintzak ezartzen dira.

Agindu horren 5. artikulua arabera, honako hauek dira urte sabatikoa emateko baldintzak:

- *Karrerako funtzionarioa izatea.*
- *Zerbitzu aktiboan egotea.*
- *Falta astunagatik edo oso astunagatik diziplina-espediente baten izapideetan sartuta ez egotea, edo hori dela-eta zehapena betetzen ari izatea.*
- *Ezintasun-espediente baten izapideetan sartuta ez egotea.*
- *Gutxienez 5 urtera egotea nahitaezko erretiroa hartzeko.*

Agindu horren seigarren artikuluan honako hau xedatzen da: "egindako eskaera ikusita, eta 5. artikuluan ezarritako baldintzak betetzea eragozten duen inolako gorabeherarik ez dagoela egiaztatu ondoren, Langileriaren Kudeaketako zuzendariak, 5 hilabeteko epean, eskatutako baimena emateko edo ukatzeko ebazpena eman eta jakinaraziko du."

Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen otsailaren 23ko 71/2021 Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau

EBATZI DUT

Lehenengoa.- Ebazpen honen I. eranskinean agertzen diren pertsonen partzialki ordaindutako baimena ematea. Baimen hori 2023/2024 ikasturtean hasiko da.

Resolución de 25 de mayo de 2023 de la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación por la que se resuelve la convocatoria de permiso parcialmente retribuido (año sabático) para el curso 2023/2024.

Por Orden de 7 de diciembre de 2022, del Consejero de Educación, se establecen las condiciones de disfrute del permiso parcialmente retribuido previsto en el artículo 60 del Decreto 185/2010, por el que se aprueba el Acuerdo Regulador de las condiciones laborales del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Conforme al artículo 5 de la citada orden, los requisitos para la concesión del año sabático son:

- *Ser funcionario/a de carrera.*
- *Encontrarse en situación de servicio activo.*
- *No estar incurso/a en la tramitación de un expediente disciplinario por falta grave o muy grave, o cumpliendo sanción por motivo del mismo.*
- *No estar incurso/a en la tramitación de un expediente de incapacidad.*
- *Estar al menos a 5 años para acogerse a la jubilación forzosa.*

En el artículo seis de esa orden se determina que: "A la vista de la solicitud formulada, y una vez comprobado que no concurre ninguna circunstancia que impida el cumplimiento de los requisitos fijados en el artículo 5, en el plazo de 3 meses el Director/a de Gestión de Personal dictará y notificará la resolución por la que se conceda o deniegue el permiso solicitado."

Considerando lo dispuesto en el artículo 10 del Decreto 71/2021, de 23 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación;

RESUELVO

Primero. - Conceder a las personas que figuran en el anexo I de la presente resolución, un permiso parcialmente retribuido cuyo comienzo es en el curso 2023/2024.



Bigarrena. – Partzialki ordaindutako baimenak ondoz ondoko 5 urteko aldia hartzen du; beraz, denboraluzapena 2023ko irailaren 1etik 2028ko abuztuaren 31ra artekoa izango da.

Inola ere ezin izango da 5 urteko denbora-tarte hori gainditu. Salbuespen gisa, interesdunaren gaixotasun larriaren kasuan, baimena baliatzen den bosgarren urtean zehar 2 hilabetez jarraian gertatzen bada, bosgarren urtea luzatu ahal izango da, etenik gabe bajaran egon den denbora tarte berdinerako.

Hirugarrena. – Baimena baliatzeko lehenengo lau ikasturteetan, lanaldi osoagatik legezko ordainsarien ehuneko laurogeita lau jasoko du interesdunak. Horrek ez du esan nahi baimen hori beste baimen, lizentzia eta beste administrazio-egoera batzuekin bateragarria ez denik. Egoera horiek kasu bakoitzean dagozkion ordainsariak zehaztuko dituzte.

Bosgarren ikasturteko ordainsariak administrazio-egoeraren eta/edo aurreko lau ikasturteetan sortutako ordainsarien arabera zehaztuko dira.

Laugarrena. – Baimena baliatzen den bitartean, interesduna zerbitzu aktiboan egongo da, eta lanpostua eta behin betiko destinoa gordetzeko eskubidea izango du. Eszedentzian emandako denbora antzinatasunari eta eskubide pasiboek dagokienez zenbatuko da.

Hala ere, zuzendaritza-kargu bat betetzen ari denean, baimen hori baliatzeak berekin ekarriko du kargu hori uztea urte sabatiko izenekoan.

Gauza bera gertatuko da ordainsari-osagarri bat dakarten lanpostu edo karguekin, baldin eta osagarri hori jasotzea dagokion lanpostua edo eginkizunak benetan betetzearekin lotuta badago.

Bestalde, bosgarren ikasturte horretan zerbitzu aktiboan egoteagatik, gaixotasunagatik edo istripuagatik bajaran egonez gero, eta egoera hori

Segundo. – El permiso parcialmente retribuido abarca un período de 5 años consecutivos por lo que la extensión temporal será desde el 1 de septiembre de 2023 al 31 de agosto de 2028.

En ningún caso podrá excederse ese ámbito temporal de 5 años. Excepcionalmente, en el caso de enfermedad grave de la persona interesada por un período ininterrumpido de 2 meses producido a lo largo a lo largo del quinto año de disfrute del permiso, se podrá previa solicitud, alargar el quinto año por un período igual al tiempo que se haya permanecido en situación de baja ininterrumpidamente.

Tercero. - Durante los primeros cuatro cursos de disfrute del permiso, el/la interesado/a percibirá el ochenta y cuatro por ciento de las retribuciones que le corresponderían por la jornada completa, y ello sin perjuicio de las situaciones que pudieran darse por la compatibilidad de este permiso con otros permisos, licencias y otras situaciones administrativas, que determinarán las retribuciones que en cada caso correspondan.

Las retribuciones del quinto curso se determinarán en función de la situación administrativa y/o las retribuciones devengadas en los cuatro cursos anteriores.

Cuarto. - Durante el disfrute del permiso el/la interesado/a permanecerá en situación de servicio activo, teniendo derecho a la reserva de plaza y destino definitivo, y computándose el tiempo de permanencia en el mismo a efectos de antigüedad y derechos pasivos.

Ello, no obstante, cuando estuviera desempeñando un cargo directivo, el disfrute de este permiso conllevará el cese en dicho cargo durante el denominado *año sabático*.

Lo mismo ocurrirá con aquellos puestos o cargos que lleven aparejado un complemento retributivo cuya percepción esté vinculada al efectivo desempeño del correspondiente puesto o funciones.

Por otro lado, precisamente por permanecer ese quinto curso en situación de servicio activo, en caso de incurrir en una situación de baja por enfermedad o accidente, y en tanto dicha situación se mantenga,



mantentzen den bitartean, baja-agiriak aurkeztu beharko dituzu zure lantokian.

deberá presentar en su Centro de trabajo los correspondientes partes de baja.

Bosgarrena. – Ebazpen honen II. eranskinean agertzen diren pertsonen urte sabatikoko eskabideak ezestea, bertan adierazitako arrazoientatik.

Quinto. - Desestimar las solicitudes de año sabático de las personas que figuran en el anexo II de la presente resolución, por el motivo indicado en el mismo.

Errekurtsoa

Recurso

Ebazpen honen kontra, gora jotzeko errekurtsua jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari hilabeteko epean, <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurjaritza/hezkuntza-saila/> web orrian argitu eta hurrengo egunetik aurrera, betiere Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 legearen 112.1 artikuluari dagokionez, 121. artikuluan eta hurrengo artikuluetan xedatutakoaren arabera.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes, en relación con el 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Viceconsejero de Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación en la web <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurjaritza/hezkuntza-saila/>

Vitoria-Gasteiz, 2023ko maiatzaren 25a

BLANCA MARIA GUERRERO OCEJO
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL



I ERANSKINA / ANEXO I

DNI

08923942B
10062983T
11905527Z
11915311T
11915865W
11922607M
14254092A
14261199A
14592347C
14592386J
14592424M
14592448Y
14596190E
14597878P
14598353T
14600771A
14607984V
15244778X
15245172J
15251137K
15256608H
15260045M
15260570R
15370029A
15370555T
15372521B
15374504Q
15374966H
15376094L
15379632S
15383191D
15383805W
15384361Y
15386603V
15391472X
15392594M
15393119R
15393381X
15393762T
15399278L
15400775K

15949945C
15976371L
15979990G
15982665B
15986826D
15993037X
15997718E
15999668V
15999704F
16040798T
16040823W
16043541Y
16060266X
16062048K
16076906K
16079093T
16079399F
16250556K
16261294H
16272026D
16274569E
16297979H
16301907J
16302678W
16597400W
20168891F
20183199D
20221912J
22729593G
22744204X
22750686Y
22756259J
30554159Q
30560720E
30561793Z
30564692S
30565065C
30565380J
30567152Z
30567222S
30567454V
30571362S
30571767Y
30572013E
30573281W



30578639R
30585266G
30585317D
30585875S
30589603V
30590687C
30595501G
30596441R
30598662Z
30602067S
30602174F
30603466B
30609811P
30609812D
30617508T
30618188J
30620091F
30625835R
30627405F
30628741D
30634402N
30643204M
30644854E
30649895A
30656730F
30664396Z
30678648Y
30679971H
30694399W
34089134Y
34091491V
34094706N
34106395V
34109117W
35767389C
35771036X
35774150L
35778092M
44131366R
44133175Q
44138294Y
44147137V
44149785C
44150535B
44163069X



44174639B
44331198D
44553183K
44555454S
44559768M
44617277Z
44674108N
44678499X
44682740L
44683036Q
44686523F
44970798W
45623671C
45626259D
45627139S
45752274F
45819625Z
72311626V
72313041Y
72395190E
72406488G
72433511W
72436620Y
72440016K
72445973K
72453237V
72455810Z
72456890J
72460546N
72462514W
72469997X
72473295L
72474401K
72480866T
72540028Y
72572486B
72573428X
72573722M
72574000F
72575713H
72578365W
72580353N
72583677R
72583800D
72700782J

72724474S
72736825S
78864438Z
78866284C
78866362Y
78867978N
78871937S
78872351S
78872865T
78893969J
78899458M
78923141K
78953527R
79000254S



II. ERANSKINA / ANEXO II

DNI	CODIGO DENEGACION
07842496W	1
11926192W	2
14587659R	1
14589455A	3
14948749Z	3
15365727W	2
15992332H	2
16037014B	3
16038140X	4
16085880W	3
20223510R	2
22726214Y	2
30556257K	3
30564528N	3
30580680H	2
30671572Z	2
34091495K	2
34097447Q	2
44138513H	2
44342008D	2
44624881M	2
45627884R	2
45679301J	3
72255054W	2
72317004J	2
72450504K	3
72465256F	2
72576523T	2
72703479L	2
72830181Z	2
78860601H	1
78878788N	2
78887019D	2
78956445K	2

EZEZTATZEKO ARRAZOIAK/MOTIVOS DE DENEGACIÓN:

- 1.- ERRETIRO-ADINETIK 5 URTE BAINO GUTXIAGORA EGOTEA /ESTAR A MENOS DE 5 AÑOS DE LA EDAD DE JUBILACION
- 2.- EZ DIRA KARRERAKO FUNTZIONARIOAK/NO SON FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA
- 3.- ESKABIDEARI UKO EGITEA /RENUNCIA A LA SOLICITUD
- 4.- EPEZ KANPO/FUERA DE PLAZO