



**EBAZPENA, 2026ko otsailaren 24koa, Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketako zuzendariarena, ebazpen horren bidez, adinagatik eta gozamen metatuaren modalitateagatik irakastorduak murrizteari buruzko deialdi iraunkor irekia ezartzen da.**

Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen abenduaren 30eko 252/2025 Dekretuan ezarritakoarekin bat etorritik, 55.3 artikulua aplikatu eta adinaren arabera eskola-orduak murrizteko deialdia egiten da.

Horrenbestez, eta kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa, honako hau

#### **EBAZTEN DUT:**

##### **LEHENA. - Helburua**

Ebazpen honen xedea da adinagatik irakastorduen lanaldi-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, bertan metatutako irakastorduen murrizteko modalitatearako ezarritako baldintzetan.

##### **BIGARRENA.- Metatutako irakastorduen murriztea.**

###### **1.- Aplikazio-eremua.**

Deialdi hau honako langile hauei aplikatuko zaie:

- 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako karrerako edo bitarteko irakasle funtzionarioak.
- 60 eta 64 urte bitartean dituzten karrerako edo bitarteko funtzionario irakasleak, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorren barruan daudenak.
- 65 urte beteta dituzten karrerako edo bitarteko irakasle funtzionarioak, Gizarte Segurantzako Arrambide Orokorren barruan daudenak. (Ikus hirugarren ebazpena. Araubide iragankorra)

###### **2.- Betekizunak**

Aurreko atalean aipatutako langileek 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenenik jardun behar izan dute Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, erretiro hartzeko momentuan, irakasleen kidegoetakoren batean.

**RESOLUCIÓN de 24 de febrero de 2026 del director de Gestión de Personal, por la que se establece la convocatoria, permanentemente abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad de disfrute acumulado.**

De acuerdo con lo establecido en el DECRETO 252/2025, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euzkadi, se procede a la aplicación del artículo 55.3 y a establecer la convocatoria de reducción de horas lectivas por edad.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

#### **RESUELVO:**

##### **PRIMERO. - Objeto**

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de horas lectivas por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad de reducción de horas lectivas acumuladas.

##### **SEGUNDO. – Reducción de horas lectivas acumuladas.**

###### **1.- Ámbito de aplicación.**

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- Personal funcionario de carrera o interino docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años (no cumplidos 60 años).
- Personal funcionario de carrera o interino docente que tenga entre 60 años y 64 años cumplidos.
- Personal funcionario de carrera o interino docente que tenga 65 años cumplidos (Véase Resuelto tercero. Régimen Transitorio)

###### **2.- Requisitos**

El personal señalado en el apartado anterior deberá haber prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco en el momento de jubilarse.

Emandako zerbitzuak kalkulatzeko, kontuan hartuko dira senidea zaintzeko eta aldi baterako eteteko aldiak, baldin eta justifikatzen badira.

### **3. – Metatutako ordu-murrizketaren xedea eta aplikazio-irizpideak.**

#### **3.1.- 59 urterekin irakastorduak murriztea**

59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako karrerako funtzionarioek edo bitarteko irakasleek astean 2 orduko murrizketaren baliokidea metatuko dute.

Metatutako mota guztiak eskatu duten langileek, 60 urte betetzean, urteko mota guztira aldatu ahal izango dute, eta alderantziz.

Metatutako murrizketa-orduak etenik gabe hartu ahal izango dira erretiro-dataren aurreko aldiak edo 60 eta 64 urte bitarteko murrizketari dagozkion metatutako orduak hartu aurretik.

Gehienez hiru hilabeteko aldia metatu ahal izango da, eta ikastetxean irakastordurik ez emateko aldia sortuko da. Epe hori ezagutzak bateratzeko epearen barruan zenbatu ahal izango da.

Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne. Ezagutzak bateratzeko epearen barruan zenbatu ahal izango da epe hori.

#### **3.2.- 60 eta 64 urte bitartekoen irakastorduak murriztea:**

- a) 60 eta 64 urte bitartean dituzten karrerako funtzionarioek edo bitarteko irakasleek, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean sartuta badaude, beren urteko irakastorduen 1/3ko murrizketaren baliokidea metatuko dute.

Urte bakoitzeko metatutako aldirako sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetekoa izango da.

Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko hiruhilekoa baino zati txikiagoak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Era berean, lanaldi murriztua duten langileek egiten ari diren lanaldiarekiko proportzionala den aldia metatuko dute.

- b) Gehienez ere urtebete eta sei hilabete metatu ahal izango da 5 urteko epean edo erretiro-egunera arte, abuztua barne.

En el cálculo de los servicios prestados se tendrán en cuenta los períodos de cuidado de familiar y suspensión transitoria, siempre que se justifiquen.

### **3.– Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria acumulada.**

#### **3.1.- Reducción de horas lectivas a los 59 años**

El personal funcionario de carrera o interino docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años (no cumplidos 60 años) acumulará el equivalente a la reducción de 2 horas semanales.

El personal que haya solicitado el disfrute acumulado podrá, al cumplir 60 años, optar por cambiar a disfrute anual, y viceversa.

Las horas de reducción acumuladas se podrán disfrutar de forma ininterrumpida en el periodo previo a la fecha de jubilación o con anterioridad al disfrute de las horas acumuladas correspondientes a la reducción de entre 60 y 64 años.

Se podrá acumular un periodo máximo de tres meses, creando un periodo de no impartición de horas lectivas en el centro. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos.

No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos.

#### **3.2.- Reducciones de horas lectivas entre los 60 y los 64 años:**

- a) El personal funcionario de carrera o interino docente que tenga entre 60 años y 64 años cumplidos incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social, acumulará el equivalente a la reducción de 1/3 de sus horas lectivas anuales

El periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada año será de 4 meses.

El cálculo se hará por trimestres siendo el periodo acumulado de 1 mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

Así mismo, el personal que esté a jornada reducida acumulará el periodo proporcional a la jornada que esté realizando

- b) Se podrá acumular un año y seis meses como máximo en el plazo de 5 años o hasta la fecha de jubilación, incluido el mes de agosto

- c) Metatutako aldiaren lehen hiru hilabeteak ezagutza transmititzearekin lotutako eginkizunak betetzeko izango dira, baina ez da beharrezkoa izango ikastetxean etengabe egotea. Metatutako gainerako hilabeteak uztaila bezalakoak izango dira, eta ez dira ikastetxean egongo. 8 hilabete edo gutxiagoko aldia metatu duten pertsonak 2 hilabeteko aldia baino ez dute egin beharko ezagutza transmititzeko. Metatutako aldia 4 hilabetekoa edo beherakoa bada, ezagutza transmititzeko aldia hilabetera murriztuko da.
- d) Metatutako aldia etenik gabe eta erretiroa hartu aurreko epean baliatu beharko da, erretiroa borondatezkoa edo nahitaezkoa izan. Baliatzeko denboraren zenbaketan urteko 12 hilabeteak sartuko dira, abuztua barne.
- e) Murrizketa metatua hartu aurreko urtean, partzialki ordaindutako baimena hartu ahal izango da. Hala ere, aldi horrek ez du aldi metaturik sortuko, ez baita benetako zerbitzurik ematen.
- f) Ordu-murrizketaren metaketa baliatzen den aldiak, funtzionarioek eskubidea izango dute beren hartzeko guztiak jasotzeko, osagarri akademikoak eta zuzendaritza-osagarriak izan ezik.
- g) Metatutako aldia hartzea bateraezina izango da ordaindutako beste jarduera bat egitearekin.
- h) Ordu-murrizketa metatua duten langileen administrazio-egoera jarduneko zerbitzuko izango da ondorio guztietarako. Horregatik, murrizketa hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten inguruabar guztiak jakinarazi beharko dira.
- c) Los tres primeros meses del periodo acumulado serán para el desempeño de funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento, pero sin necesidad de permanencia continuada en el centro. El resto de los meses acumulados tendrá carácter de julio sin presencia en el centro. Las personas que hayan acumulado un periodo igual o inferior a los 8 meses solo tendrán que realizar un periodo de 2 meses de transmisión del conocimiento. Si el periodo acumulado es igual o inferior a 4 meses el periodo de transmisión del conocimiento se reducirá a un mes.
- d) El periodo acumulado deberá disfrutarse, de forma ininterrumpida, en el plazo anterior a la jubilación, sea esta voluntaria o forzosa. En el cómputo del tiempo de disfrute se incluirán los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.
- e) El año previo al disfrute de la reducción acumulada se podrá disfrutar del permiso parcialmente retribuido. Sin embargo, dicho periodo no generará ningún periodo acumulado ya que no se prestan servicios efectivos.
- f) Durante el período de disfrute de la acumulación de la reducción horaria, el personal funcionario tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, con excepción de los complementos académicos y directivos.
- g) El disfrute del período acumulado será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida.
- h) La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.

### 3.3.- Irakastorduak murriztea 65 urtetik gorako langileentzat (ikus laugarren atala. Erregimen Iragankorra):

Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean sartuta dauden 65 urte edo gehiago dituzten eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, irakasleen kidegoetakoren batean, 15 urte jarraian edo 20 urte etenda eman dituzten irakasle funtzionarioek murrizketa-orduak metatzea aukeratu ahal izango dute.

Urte bakoitzeko sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetekoa izango da. Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Aukera metatua aukeratzeko duten langileak, 65 urtetik aurrera, salbuetsita geratuko dira ezagutza transmititzearekin lotutako eginkizunak betetzetik lehen hiru hilabeteetan.

### 3.3.- Reducción de horas lectivas para el personal a partir de 65 años (Véase Resuelvo cuarto. Régimen Transitorio):

El personal funcionario docente que tenga 65 años o más, incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social que hayan prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, podrán optar por la acumulación de las horas de reducción.

El periodo máximo que se podrá generar por cada año será de 4 meses. No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

El personal que opte por la opción acumulada, a partir de los 65 años, quedarán exentos de realizar las funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento durante los tres primeros meses.

### 3.4 Irakastordurik gabeko langileak

Ikastetxe bati atxikitako irakasleek, irakastordurik ez badute, metatutako lanaldi-murrizketa baliatu ahal izango dute, baldin eta Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte jarraian ematen badituzte, irakasleen kidegoetakoren batean.

### 3.5 Ikerketako eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetako eta Hezkuntza Ikuskaritzako eta sindikatuetako langileak.

Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetan eta Ikuskaritzan lan egiten duten langileek ordu-murrizketak eskatu ahal izango dituzte murrizketa metatuaren modalitatean aurretik adierazitako baldintzekin, atal honetan kontrakoa esaten ez denean.

#### a) Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuak

Irakaskuntzan gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Behin-betiko destinorik izango ez balu, ordainsariak itzultzen den lanpostuari dagozkionak izango dira, jatorrizko lanposturako ezarritako osagarriei eutsi gabe.

Zerbitzu-eginkizunen amaiera bat etor daiteke metatutako aldiaren hasierarekin, eta ez dute zertan amaitu ikasturtearen hasieran.

#### b) Ikuskaritzako langileak

Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Urte bakoitzeko 2 hilabete metatzeko aukera izango dute, hau da, 15 egun lan egindako hiru hilabete bakoitzeko. Gehienez ere 10 hilabete metatzeko aukera izango dute bost urteko aldian. Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Metatutako aldiaren lehen hilabetea ezagutzaren transmisiorako izango dira, gainerako langileentzat zehaztutako baldintza berdinetan. Ikuskaritza-kidegoan egingo da aldi hori, kidego horren ordainsariekin.

Ikuskaritzan behin-betiko destinorik izango ez balu, ordainsariak itzultzen den lanpostuari dagozkionak izango dira, jatorrizko lanposturako ezarritako osagarriei eutsi gabe.

### 3.4 Personal sin carga lectiva

El personal docente adscrito a un centro escolar, que no tiene carga lectiva, podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada siempre que tenga 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido prestados en centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación, en alguno de los cuerpos docentes.

### 3.5 Personal de los Servicios de Investigación y Apoyo a la Docencia y de la Inspección Educativa.

El personal que preste servicios en los Servicios de Investigación y Apoyo a la Docencia e Inspección podrá solicitar reducciones horarias en la modalidad de reducción acumulada con las condiciones anteriormente señaladas, salvo que en este apartado se indique otra cosa.

#### a) Centros de Investigación y Apoyo a la Docencia

Podrán solicitar esta modalidad quienes hayan impartido al menos 15 años continuados o 20 de forma discontinua en la enseñanza -

En el supuesto de que no tuvieran destino definitivo, las retribuciones serán las correspondientes al puesto al que se reingrese, sin perjuicio de los complementos establecidos para el puesto de origen.

El fin de la comisión de servicios puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar al inicio del curso escolar.

#### b) Personal de inspección

Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

Podrán acumular 2 meses cada año, es decir, 15 días por cada tres meses trabajados. Podrán acumular un máximo de 10 meses en un periodo de cinco años. No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

El primer mes del periodo acumulado será para la transmisión del conocimiento en las mismas condiciones que para el resto del personal. Este periodo se realizará en el cuerpo de inspección con las retribuciones de dicho cuerpo.

En el supuesto de que no tuvieran destino definitivo en inspección, las retribuciones serán las correspondientes al puesto al que se reingrese, sin perjuicio de los complementos establecidos para el puesto de origen.

Zerbitzu-eginkizunen amaiera bat etor daiteke metatutako aldiaren hasierarekin, eta ez dute zertan amaitu ikasturtearen hasieran.

### 3.6 Liberazio sindikala duten langileak

Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Liberazioaren amaiera metatutako aldiarekin bat etorri daiteke, eta ez dute zertan ikasturte hasieran liberazioa amaitu behar.

### 3.7 Gogoeta orokorrak

- a) Metatutako modalitatea aukeratu ondoren, ezin izango da urteko modalitatara aldatu, 59 eta 60 urte bitarteko pertsonen modalitate-aldaketarako aurreikusitako salbuespenari kalterik egin gabe.
- b) Metatutako aldia baliatzen hasteko, irakasle funtzionarioek, enpleguaren atariaren bidez, aldi berean aurkeztu beharko dituzte oporrak hartzeko eskabidea eta aurreikusitako erretiro-data jasotzen duen zinpeko aitorpena. Eskaria onartu ondoren, ez da murrizketarik aplikatuko ikasturteko.

Eskaera hori metatutako aldia hasi baino gutxienez 2 hilabete lehenago aurkeztu beharko da.

Metatutako aldia baliatzen hasteko eskaerak ez du salbuesten erretiro-eskaera epe eta forma egokian aurkezteko betebeharririk.

Horretarako, erretiro hori hartzeko, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrak zehazten dituen kotizazio-aldiak bete beharko ditu.

- c) Metatutako aldia amaitutakoan langileak ez badu erretiroa hartzen justifikatutako arrazoiengatik, % 100ean irakatsiko du berriro, eta adinaren arabera eskola-orduen murrizketa eskatzeko aukera galduko du.

### HIRUGARRENA. - Araubide iragankorra:

Salbuespen gisa, 2025/2026 ikasturtean eta hurrengo 5 ikasturtean, 65 urtetik gorako langileek eskola-orduen murrizketa metatzea aukeratu ahal izango dute, urte bakoitzeko gehienez 4 hilabete metatuz.

### LAUGARRENA. - Eskabideak.

Eskaera egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da, eta enpleguaren atarian egongo da eskuragarri.

El fin de la comisión de servicios puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar al inicio del curso escolar.

### 3.6 Personal con liberación sindical

Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

El fin de la liberación puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar la liberación al inicio del curso escolar.

### 3.7 Consideraciones generales

- a) Una vez seleccionada la modalidad acumulada no se podrá cambiar a la modalidad anual, sin perjuicio de la excepción prevista para el cambio de modalidad entre los 59 y 60 años.
- b) Para el inicio del disfrute del período acumulado, el personal funcionario docente deberá presentar, a través del portal de la persona empleada, simultáneamente la solicitud para su disfrute y declaración jurada en la que conste la fecha de jubilación prevista. Una vez aceptado el disfrute, no se aplicarán reducciones por curso escolar.

Dicha solicitud deberá presentarse con una antelación mínima de 2 meses anteriores al inicio del período acumulado.

La solicitud de inicio de disfrute del período acumulado no exime de la obligación de presentar solicitud de jubilación en plazo y forma.

A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.

- c) Si finalizado el disfrute del período acumulado la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá a impartir docencia al 100% perdiendo la opción de solicitar una nueva reducción de horas lectivas por edad.

### TERCERO. - Régimen transitorio:

De forma excepcional, durante el curso 2025/2026 y 5 siguientes, el personal de más de 65 años podrá optar por la acumulación de la reducción de horas lectivas, acumulando un máximo de 4 meses por cada año.

### CUARTO. - Solicitudes.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en el portal de la persona empleada.

### **BOSTGARRENA. - Eskabideak aurkezteko epea**

Deialdi hau urte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina betetzeko eskaera errazteko.

Eskabideak aurkezteko epea ikasturte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina bete duten edo eskatutako adina bete eta hilabete baino gutxiagora dauden langileentzat.

Metatu beharreko aldiaren zenbaketa eskaera aurkeztean den egunetik hasiko da sortzen, edo eskatutako adina betetzen direnetik, eskaera eskatutako adina bete baino lehen aurkeztu bada.

### **SEIGARRENA. - Emateari buruzko ebazpena.**

- a) Eskaerak aztertu ondoren, ebazpena emango da enpleguaren atariaren bidez.
- b) Murrizketa horri ezin zaio uko egin.

### **ZAIZPIGARRENA. - DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA**

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- a) Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.
- b) Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- c) 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- d) 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- e) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- a) Estatuko Administrazioko beste organo batzuk.
- b) Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

### **QUINTO. - Plazo presentación solicitudes**

Esta convocatoria permanecerá abierta durante todo el año para facilitar la solicitud al cumplimiento de la edad requerida.

El plazo de solicitudes estará abierto a lo largo de todo el curso escolar para el personal que haya cumplido la edad requerida o esté a menos de un mes de cumplir la edad requerida.

El cómputo del periodo a acumular comenzará a generarse desde la fecha de la presentación de la solicitud o desde el cumplimiento de la edad requerida si la solicitud se presentó con anterioridad al cumplimiento de la misma.

### **SEXTO. - Resolución de concesión.**

- a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la Resolución a través del portal de la persona empleada.
- b) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.

### **SEPTIMO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS**

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- a) Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- b) Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- c) Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- d) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- e) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- c) Otros órganos de la Administración del Estado.
- d) Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: [www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml](http://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml)

Araudia:

- a) Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra ([www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa\\_dpd/eu\\_def/adjuntos/RGPD-2016\\_0679\\_eu.pdf](http://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf)).
- b) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa ([www.boe.es/boe\\_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf](http://www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf)).

#### ZORTZIGARRENA. - Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: [www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml](http://www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml)

Normativa:

- a) Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- b) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales ([www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673](http://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673)).

#### OCTAVO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2026ko otsailaren 23n  
En Vitoria-Gasteiz, a 23 de febrero de 2026

UNAI NIETO MARIJUAN  
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA  
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONA