



EBAZPENA, 2025eko uztailaren 11koa, Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketako zuzendariarena, 2025eko uztailaren 2ko Ebazpena aldatzen duena. Ebazpen horren bidez, adinagatik eta gozamen metatuaren modalitateagatik irakastorduak murrizteari buruzko deialdi iraunkor irekia ezartzen da.

2025eko ekainaren 12ko Ebazpenaren bidez, deialdi irekia ezarri zen, adina dela-eta irakastorduak murrizteari buruzkoa, gozamen-modalitate metatua.

Ebazpen hori 2025eko uztailaren 2ko ebazpenaren bidez aldatu zen.

Egiten ari den negoziazio kolektiboaren ondorioz, deialdi hori aldatu egin behar da, eta ondoren adierazten den moduan geratuko da.

Horrenbestez, eta kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa, honako hau

EBAZTEN DUT:

LEHENENGOA. – Aldatzea Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren 2025eko uztailaren 2ko Ebazpena, adinagatik irakastorduak murrizketei buruzko deialdi irekia ezartzen duena, hartzeko modalitate metatua.

BIGARRENA.- Helburua

Ebazpen honen xedea da adinagatik irakastorduen lanaldi-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, bertan metatutako irakastorduen murrizteko modalitateko ezarritako baldintzetan.

HIRUGARRENA.- Metatutako irakastorduen murriztea.

1.- Aplikazio-eremua.

Deialdi hau honako langile hauei aplikatuko zaie:

- 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako karrerako edo bitarteko irakasle funtzionarioak.

RESOLUCIÓN de 11 de julio de 2025 del director de Gestión de Personal por la que se modifica la resolución de 2 de julio de 2025, por la que se establece la convocatoria, permanentemente abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad de disfrute acumulado.

Mediante la resolución de 12 junio de 2025 se procedió a establecer la convocatoria abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad de disfrute acumulado.

Dicha resolución fue modificada mediante la resolución de 2 de julio de 2025.

Como resultado de la negociación colectiva que se está llevando a cabo, procede la modificación de la citada convocatoria, quedando la misma en los términos que a continuación se indican.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

RESUELVO:

PRIMERO. – Modificar la resolución del 2 de julio de 2025, del director de Gestión de Personal del Departamento de Educación, por la que se establece la convocatoria, abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad de disfrute acumulado.

SEGUNDO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de horas lectivas por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad de reducción de horas lectivas acumuladas.

TERCERO. – Reducción de horas lectivas acumuladas.

1.- Ámbito de aplicación.

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- Personal funcionario de carrera o interino docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años (no cumplidos 60 años).

- b) 60 eta 64 urte bitartean dituzten karrerako edo bitarteko funtzionario irakasleak, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorren barruan daudenak.
- c) 65 urte beteta dituzten karrerako edo bitarteko irakasle funtzionarioak, Gizarte Segurantzako Arrambide Orokorren barruan daudenak. (Ikus laugarren ebazpena. Araubide iragankorra)

2.- Betekizunak

Aurreko atalean aipatutako langileek 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenarik jardun behar izan dute Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, erretiro hartzeko momentuan, irakasleen kidegoetakoren batean.

Emandako zerbitzuak kalkulatzeko, kontuan hartuko dira senidea zaintzeko eta aldi baterako eteteko aldian, baldin eta justifikatzen badira.

3. – Metatutako ordu-murrizketaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

3.1.- 59 urterekin irakastorduak murriztea

59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako karrerako funtzionarioek edo bitarteko irakasleek astean 2 orduko murrizketaren baliokidea metatuko dute.

Metatutako mota batean eskatu duten langileek, 60 urte betetzean, urteko mota batera aldatu ahal izango dute, eta alderantziz.

Metatutako murrizketa-orduak etenik gabe hartu ahal izango dira erretiro-dataren aurreko aldian edo 60 eta 64 urte bitarteko murrizketari dagozkion metatutako orduak hartu aurretik.

Gehienez hiru hilabeteko aldia metatu ahal izango da, eta ikastetxean irakastordurik ez emateko aldia sortuko da. Epe hori ezagutzak bateratzeko epearen barruan zenbatu ahal izango da.

Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne. Ezagutzak bateratzeko epearen barruan zenbatu ahal izango da epe hori.

3.2.- 60 eta 64 urte bitartekoen irakastorduak murriztea:

- a) 60 eta 64 urte bitartean dituzten karrerako funtzionarioek edo bitarteko irakasleek, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean sartuta

- b) Personal funcionario de carrera o interino docente que tenga entre 60 años y 64 años cumplidos incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- c) Personal funcionario de carrera o interino docente que tenga 65 años cumplidos incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (Véase Resuelto cuarto. Régimen Transitorio)

2.- Requisitos

El personal señalado en el apartado anterior deberá haber prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco en el momento de jubilarse.

En el cálculo de los servicios prestados se tendrán en cuenta los períodos de cuidado de familiar y suspensión transitoria, siempre que se justifiquen.

3.- Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria acumulada.

3.1.- Reducción de horas lectivas a los 59 años

El personal funcionario de carrera o interino docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años (no cumplidos 60 años) acumulará el equivalente a la reducción de 2 horas semanales.

El personal que haya solicitado el disfrute acumulado podrá, al cumplir 60 años, optar por cambiar a disfrute anual, y viceversa.

Las horas de reducción acumuladas se podrán disfrutar de forma ininterrumpida en el periodo previo a la fecha de jubilación o con anterioridad al disfrute de las horas acumuladas correspondientes a la reducción de entre 60 y 64 años.

Se podrá acumular un periodo máximo de tres meses, creando un periodo de no impartición de horas lectivas en el centro. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos.

No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos.

3.2.- Reducciones de horas lectivas entre los 60 y los 64 años:

- a) El personal funcionario de carrera o interino docente que tenga entre 60 años y 64 años cumplidos incluidos en el Régimen General de la

badaude, beren urteko irakastorduen 1/3ko murrizketaren baliokidea metatuko dute.

Urte bakoitzeko metatutako aldirako sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetekoa izango da.

Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko hiruhilekoa baino zati txikiagoak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua bame.

Era berean, lanaldi murriztua duten langileek egiten ari diren lanaldiarekiko proportzionala den aldia metatuko dute.

- b) Gehienez ere urtebete eta sei hilabete metatu ahal izango da 5 urteko epean edo erretiro-egunera arte, abuztua bame.
- c) Metatutako aldiaren lehen hiru hilabeteak ezagutza transmititzearekin lotutako eginkizunak betetzeko izango dira, baina ez da beharrezkoa izango ikastetxean etengabe egotea. Metatutako gainerako hilabeteak uztaila bezalakoak izango dira, eta ez dira ikastetxean egongo. 8 hilabete edo gutxiagoko aldia metatu duten pertsonen 2 hilabete aldia baino ez dute egin behariko ezagutza transmititzeko. Metatutako aldia 4 hilabete aldia edo beharria bada, ezagutza transmititzeko aldia hilabetera murriztuko da.
- d) Metatutako aldia etenik gabe eta erretiroa hartu aurreko epean baliatu behar da, erretiroa borondatezkoa edo nahitaezkoa izan. Baliazteko denboraren zenbaketan urteko 12 hilabeteak sartuko dira, abuztua bame.
- e) Murrizketa metatua hartu aurreko urtean, partzialki ordainutako baimena hartu ahal izango da. Hala ere, aldi horrek ez du aldi metatuik sortuko, ez baita benetako zerbitzurik ematen.
- f) Ordu-murrizketaren metaketa baliatzen den aldian, funtzionarioek eskubidea izango dute beren hartzeko guztiak jasotzeko, osagarri akademikoak eta zuzendaritza-osagarriak izan ezik.
- g) Metatutako aldia hartzea bateraezina izango da ordainutako beste jarduerak egitearekin.
- h) Ordu-murrizketa metatua duten langileen administrazio-egoera jarduneko zerbitzua izango da ondorio guztietarako. Horregatik,

Seguridad Social, acumulará el equivalente a la reducción de 1/3 de sus horas lectivas anuales

El periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada año será de 4 meses.

El cálculo se hará por trimestres siendo el período acumulado de 1 mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

Así mismo, el personal que esté a jornada reducida acumulará el periodo proporcional a la jornada que esté realizando

- b) Se podrá acumular un año y seis meses como máximo en el plazo de 5 años o hasta la fecha de jubilación, incluido el mes de agosto
- c) Los tres primeros meses del periodo acumulado serán para el desempeño de funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento, pero sin necesidad de permanencia continuada en el centro. El resto de los meses acumulados tendrá carácter de julio sin presencia en el centro. Las personas que hayan acumulado un periodo igual o inferior a los 8 meses solo tendrán que realizar un periodo de 2 meses de transmisión del conocimiento. Si el periodo acumulado es igual o inferior a 4 meses el periodo de transmisión del conocimiento se reducirá a un mes.
- d) El periodo acumulado deberá disfrutarse, de forma ininterrumpida, en el plazo anterior a la jubilación, sea esta voluntaria o forzosa. En el cómputo del tiempo de disfrute se incluirán los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.
- e) El año previo al disfrute de la reducción acumulada se podrá disfrutar del permiso parcialmente retribuido. Sin embargo, dicho periodo no generará ningún periodo acumulado ya que no se prestan servicios efectivos.
- f) Durante el período de disfrute de la acumulación de la reducción horaria, el personal funcionario tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, con excepción de los complementos académicos y directivos.
- g) El disfrute del periodo acumulado será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida.
- h) La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán

murrizketa hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten inguruabarguztiak jakinarazi beharko dira.

3.3.- Irakastorduak murriztea 65 urtetik gorako langileentzat (ikus laugarren atala. Erregimen Iragakorra):

Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean sartuta dauden 65 urte edo gehiago dituzten eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan, irakasleen kidegoetakoren batean, 15 urte jarraian edo 20 urte etenda eman dituzten irakasle funtzionarioek murrizketa-orduak metatzea aukeratu ahal izango dute.

Urte bakoitzeko sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetekoa izango da. Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua bane.

Aukera metatua aukeratzen duten langileak, 65 urtetik aurrera, salbuetsita geratuko dira ezagutza transmititzearekin lotutako eginkizunak betetzetik lehen hiru hilabeteetan.

3.4 Irakastordurik gabeko langileak

Ikastetxe bati atxikitako irakasleek, irakastordurik ez badute, metatutako lanaldi-murrizketa baliatu ahal izango dute, baldin eta Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte jarraian ematen badituzte, irakasleen kidegoetakoren batean.

3.5 Ikerketako eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzueta eta Hezkuntza Ikuskaritzako eta sindikatueta langileak.

Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetan eta Ikuskaritzan lan egiten duten langileek ordu-murrizketak eskatu ahal izango dituzte murrizketa metatuaren modalitatean aurretik adierazitako baldintzekin, atal honetan kontrakoa esaten ez denean.

a) Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuak

Irakaskuntzan gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahal izango dute.

Behin-betiko destinorik izango ez balu, ordainsariak itzultzen den lanpostuari dagozkionak izango dira, jatorrizko lanposturako ezarritako osagarriei eutsi gabe.

comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.

3.3.- Reducción de horas lectivas para el personal a partir de 65 años (Véase Resuelvo cuarto. Régimen Transitorio):

El personal funcionario docente que tenga 65 años o más, incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social que hayan prestado servicios en alguno de los cuerpos docentes durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, podrán optar por la acumulación de las horas de reducción.

El periodo máximo que se podrá generar por cada año será de 4 meses. No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

El personal que opte por la opción acumulada, a partir de los 65 años, quedarán exentos de realizar las funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento durante los tres primeros meses.

3.4 Personal sin carga lectiva

El personal docente adscrito a un centro escolar, que no tiene carga lectiva, podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada siempre que tenga 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido prestados en centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación, en alguno de los cuerpos docentes.

3.5 Personal de los Servicios de Investigación y Apoyo a la Docencia y de la Inspección Educativa.

El personal que preste servicios en los Servicios de Investigación y Apoyo a la Docencia e Inspección podrá solicitar reducciones horarias en la modalidad de reducción acumulada con las condiciones anteriormente señaladas, salvo que en este apartado se indique otra cosa.

a) Centros de Investigación y Apoyo a la Docencia

Podrán solicitar esta modalidad quienes hayan impartido al menos 15 años continuados o 20 de forma discontinua en la enseñanza.

En el supuesto de que no tuvieran destino definitivo, las retribuciones serán las correspondientes al puesto al que se reintegrese, sin perjuicio de los complementos establecidos para el puesto de origen.

b) Ikuskaritzako langileak

Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahalizango dute.

Urte bakoitzeko 2 hilabete metatzeko aukera izango dute, hau da, 15 egun lan egindako hiru hilabete bakoitzeko. Gehienez ere 10 hilabete metatzeko aukera izango dute bost urteko aldian. Ez dira kontuan hartuko hiruhilekotik beherako zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

Metatutako aldiaren lehen hilabetea ezagutzaren transmisiorako izango dira, gainerako langileentzat zehaztutako baldintza berdinetan. Ikuskaritza-kidegoan egingo da aldi hori, kidego horren ordainsariekin.

Ikuskaritzan behin-betiko destinorik izango ez balu, ordainsariak itzultzen den lanpostuari dagozkionak izango dira, jatorrizko lanposturako ezarritako osagarriei eutsi gabe.

3.6 Liberazio sindikala duten langileak

Hezkuntza Sailarentzat gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin eman badituzte modalitate hau eskatu ahalizango dute.

Liberazioaren amaiera metatutako aldiarekin bat etorri daiteke, eta ez dute zertan ikasturte hasieran liberazioa amaitu behar.

3.7 Gogoeta orokorrak

- a) Metatutako modalitatea aukeratu ondoren, ezin izango da urteko modalitatera aldatu, 59 eta 60 urte bitarteko pertsonen modalitate-aldaketa arauak aurreikusitako salbuespenari kalterik egin gabe.
- b) Metatutako aldia baliatzen hasteko, irakasle funtzionarioek aldi berean aurkeztu beharko dituzte hura baliatzeko eskabidea eta erretiro-data jasotzen duen zinpeko aitortpena. Eskaria onartu ondoren, ez da murrizketarik aplikatuko ikasturteko.

Eskaera hori metatutako aldia hasi baino gutxienez 2 hilabete lehenago aurkeztu beharko da.

- c) Erretiro-eskaera zinpeko aitortpenean adierazitako eguna baino 4 hilabete lehenago aurkeztu beharko da gutxienez, eta erretiroagatik zesea egiteko behar den dokumentazioa erantsi beharko da.

b) Personal de inspección

Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

Podrán acumular 2 meses cada año, es decir, 15 días por cada tres meses trabajados. Podrán acumular un máximo de 10 meses en un periodo de cinco años. No se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

El primer mes del periodo acumulado será para la transmisión del conocimiento en las mismas condiciones que para el resto del personal. Este periodo se realizará en el cuerpo de inspección con las retribuciones de dicho cuerpo.

En el supuesto de que no tuvieran destino definitivo en inspección, las retribuciones serán las correspondientes al puesto al que se reingrese, sin perjuicio de los complementos establecidos para el puesto de origen.

3.6 Personal con liberación sindical

Podrán solicitar esta modalidad aquellas personas que hayan trabajado para el Departamento de Educación al menos 15 años continuados o 20 con interrupción.

El fin de la liberación puede coincidir con el inicio del periodo acumulado y no tienen por qué finalizar la liberación al inicio del curso escolar.

3.7 Consideraciones generales

- a) Una vez seleccionada la modalidad acumulada no se podrá cambiar a la modalidad anual, sin perjuicio de la excepción prevista para el cambio de modalidad entre los 59 y 60 años.
- b) Para el inicio del disfrute del período acumulado, el personal funcionario docente deberá presentar simultáneamente la solicitud para su disfrute y declaración jurada en la que conste la fecha de jubilación prevista. Una vez aceptado el disfrute, no se aplicarán reducciones por curso escolar.

Dicha solicitud deberá presentarse con una antelación mínima de 2 meses anteriores al inicio del período acumulado.

- c) La solicitud de jubilación deberá presentarse con un plazo mínimo de 4 meses de antelación a la fecha indicada en la declaración jurada y adjuntar la documentación necesaria para tramitar el cese por jubilación.

Horretarako, erretiro hori hartzeko, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorra zehazten dituen kotizazio-aldia bete beharko du.

- d) Metatutako aldia amaitutakoan langileak ez badu erretiroa hartzen justifikatutako arrazoiengatik, % 100ean irakatsiko du berriro, eta adinaren arabera eskola-orduen murrizketa eskatzeko aukera galduko du.

LAUGARRENA.- Araubide iragankorra:

1.- Akordioa indarrean sartzen den ikasturtean metatutako baimen bat baliatzeko baldintzak betetzen dituztenek, ikasturte batean heren bateko murrizketa izan badute, etapa bakoitzerako ezarritako eskola-ordutegiaren heren bateko murrizketarekin jarraitu ahal izango dute, edo metatutako murrizketa aukeratu ahal izango dute. Hala ere, modalitate metatura aldatzea aukeratuz gero, 2025eko irailaren 1etik aurrera hasiko dira aldi hori sortzen, 24-25 ikasturtean emandako murrizketa amaitutakoan.

2.- Deialdi hau argitaratu aurretik eskatutako adina bete duten eta eskaera 2025eko uztailaren 15a baino lehen egiten duten irakasle funtzionarioen kasuan, metaketaren kalkulua 2025eko maiatzaren 10etik aurrera hasiko da.

3.- Salbuespen gisa, 2025/2026 ikasturtean eta hurrengo 5 ikasturtean, 65 urtetik gorako langileek eskola-orduen murrizketa metatzea aukeratu ahal izango dute, urte bakoitzeko gehienez 4 hilabete metatuz.

BOSGARRENA.- Eskabideak.

Eskaera HEZIGUNEA atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus>) egin beharko da "Ordu lektiboen murriztea: adinaren arrazoiengatik, gozamen metatua" bannerretik, eta beharrezkoa izango da eskatzailea aldeztatik identifikatzea (NAN/AIZ + Pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea, baldin eta halakorik badago).

Eskabidea egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da. Inprimaki hori goian aipatutako Interneteko helbidean egongo da eskuragarri.

SEIGARRENA.- Eskabideak aurkezteko epea

Deialdi hau urte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina betetzeko eskaera errazteko.

Eskaerak egiteko epea ikasturte osoan zehar egongo da zabalik eskatutako adina bete dituzten edo betetzeko 10 egun naturalera dauden langileentzat. Metatu beharreko aldiaren zenbaketa eskaera aurkeztzen den egunetik hasiko da sortzen, edo eskatutako adina betetzen direnetik, eskaera eskatutako adina bete baino lehen aurkeztu bada.

A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.

- d) Si finalizado el disfrute del período acumulado la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá a impartir docencia al 100% perdiendo la opción de solicitar una nueva reducción de horas lectivas por edad.

CUARTO. - Régimen transitorio:

1.- Quienes cumplan los requisitos para disfrutar de un permiso acumulado en el curso en el que entra en vigor el acuerdo, pero ya hayan tenido una reducción de un tercio en algún curso académico, podrán continuar con una reducción de un tercio del horario lectivo establecido para cada etapa o podrán optar por la reducción acumulada. Sin embargo, en caso de optar por el cambio a la modalidad acumulada, empezarán a generar dicho período a partir del 1 de septiembre de 2025, una vez finalizado el disfrute de la reducción concedida el curso escolar 24-25.

2.- Para el personal funcionario docente que haya cumplido la edad requerida con anterioridad a la publicación de esta convocatoria y que realice la solicitud antes del 15 de julio de 2025, el cálculo de la acumulación comenzará a partir del 10 de mayo de 2025.

3.- De forma excepcional, durante el curso 2025/2026 y 5 siguientes, el personal de más de 65 años podrá optar por la acumulación de la reducción de horas lectivas, acumulando un máximo de 4 meses por cada año.

QUINTO. - Solicitudes.

La solicitud deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) desde el banner: "Reducción de horas lectivas por razón de edad, disfrute acumulado" y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone) de la persona solicitante.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en la dirección de internet arriba mencionada.

SEXTO. - Plazo presentación solicitudes

Esta convocatoria permanecerá abierta durante todo el año para facilitar la solicitud al cumplimiento de la edad requerida.

El plazo de solicitudes estará abierto a lo largo de todo el curso escolar para el personal que haya cumplido la edad requerida o esté a 10 días naturales de cumplirlos. El cómputo del período a acumular comenzará a generarse desde la fecha de la presentación de la solicitud o desde el cumplimiento de la edad requerida si la solicitud se presentó con anterioridad al cumplimiento de la misma.

Aurkeztutako eskabideak aldian-aldian ebartziko dira.

Aldi baterako, salbuespenezko epe bat irekiko da modalitate hori aukeratu nahi duten 60 urte baino gehiagorentzat.

Adinaren arabera irakastorduen herena murrizten ari diren langileek 2025eko irailaren 1ean hasiko dute metatze-aldia. Adinaren arabera irakastorduen herena murriztu ez duten eta eskaera 2025eko uztailaren 15a baino lehen egiten duten langileak 2025eko maiatzaren 10ean hasiko dira aldi hori sortzen.

ZAIZPIGARRENA.- Emateari buruzko ebazpena.

- Eskabideak aztertu ondoren, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpena argitaratuko da.
- Aldi baterako, lehen ebazpen bat argitaratuko da 25-26 ikasturtea hasi aurretik, 2025eko uztailaren 15era arte, barne jasotako eskabideekin.
- Eskatutako murrizketen ebazpena Hezkuntza Sailaren web-orrian argitaratuko da, jakinarazpena egiteko (<https://www.euskadi.eus/eusko-jaurilaritza/hezkuntza-saila/>).
- Murrizketa hori ematea ukaezina da.

ZORTZIGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.
- Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.

Se irán resolviendo periódicamente las solicitudes presentadas.

Transitoriamente, se abre un plazo excepcional para el personal mayor de 60 que desee optar por esta modalidad.

El personal que ya esté disfrutando de la reducción de 1/3 de horas lectivas por edad comenzará el periodo de acumulación el 1 de septiembre de 2025. El personal que no haya disfrutado de la reducción de 1/3 de horas lectivas por edad, y que realice la solicitud antes del 15 de julio de 2025, empezará a generar dicho periodo el 10 de mayo de 2025.

SEPTIMO. - Resolución de concesión.

- Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución del director de Gestión de Personal.
- De forma transitoria se publicará una primera resolución antes del inicio del curso escolar 25-26 con las solicitudes recibidas hasta el 15 de julio de 2025, incluido.
- La resolución de reducciones solicitadas se publicará, a efectos de notificación, en **la página web del Departamento de Educación** (<https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/departamento-educacion/>).
- La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.

OCTAVO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.



- c) 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- d) 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- e) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- a) Estatuko Administrazioko beste organo batzuk.
- b) Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml

Araudia:

- a) Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- b) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

BEDERATZIGARRENA.- Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera

- c) Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- d) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- e) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- c) Otros órganos de la Administración del Estado.
- d) Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml

Normativa:

- a) Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- b) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

NOVENO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2025eko uztailaren 11n
En Vitoria-Gasteiz, a 11 de julio de 2025

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONA